



DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

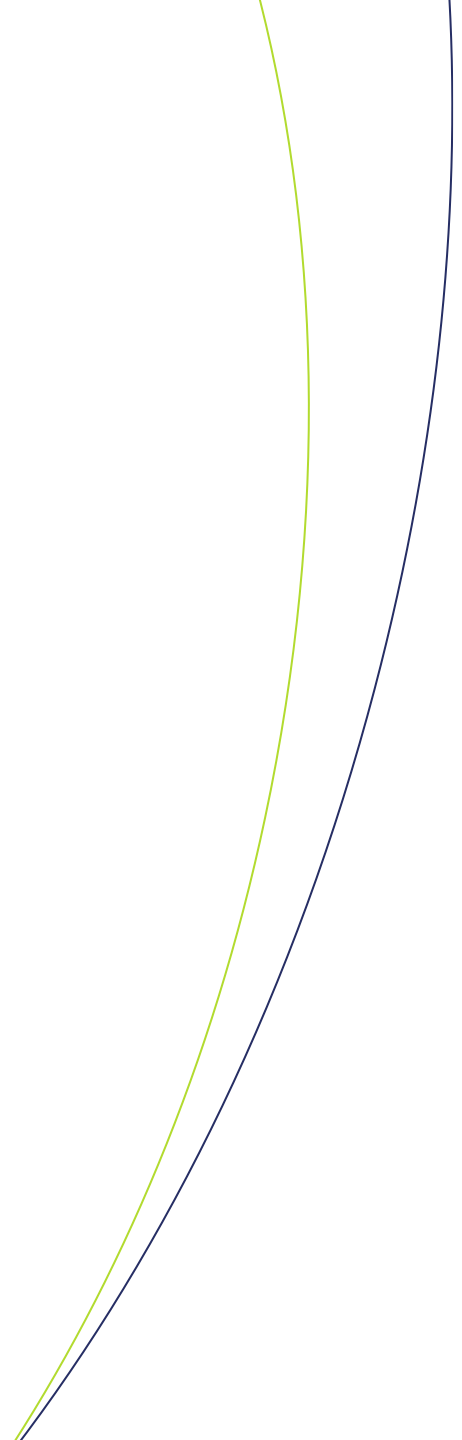
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



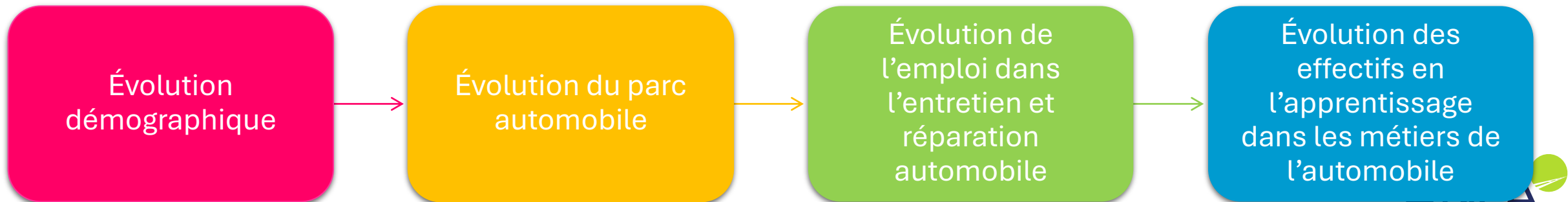
Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



TYPLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

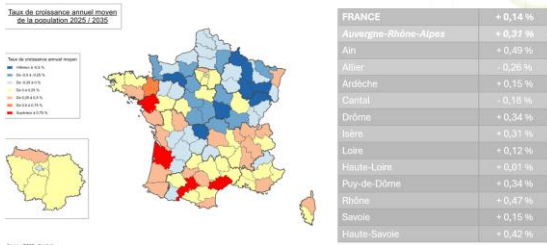
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

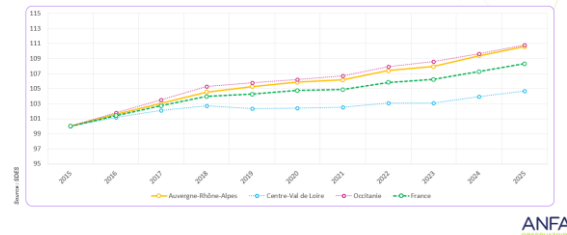


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

Le parc automobile

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

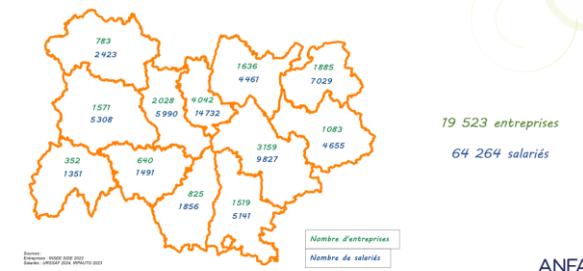
Entre 2010 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

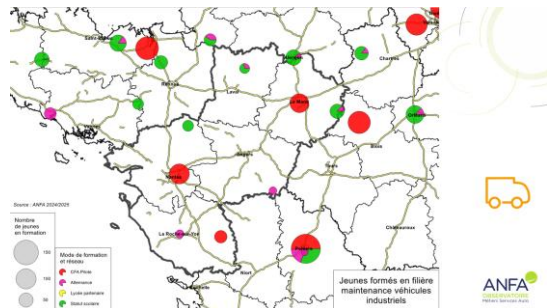
L'emploi salarié

ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

La formation

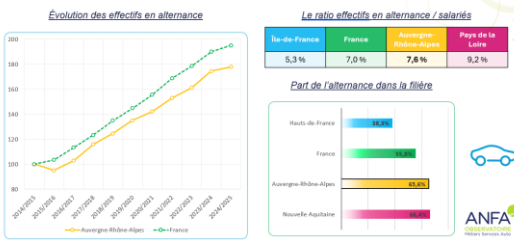


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
ratio effectifs / salariés

Zoom sur les filières

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

3 602 alternants se forment en filière maintenance VP qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion,
cartographies

Synthèse

ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



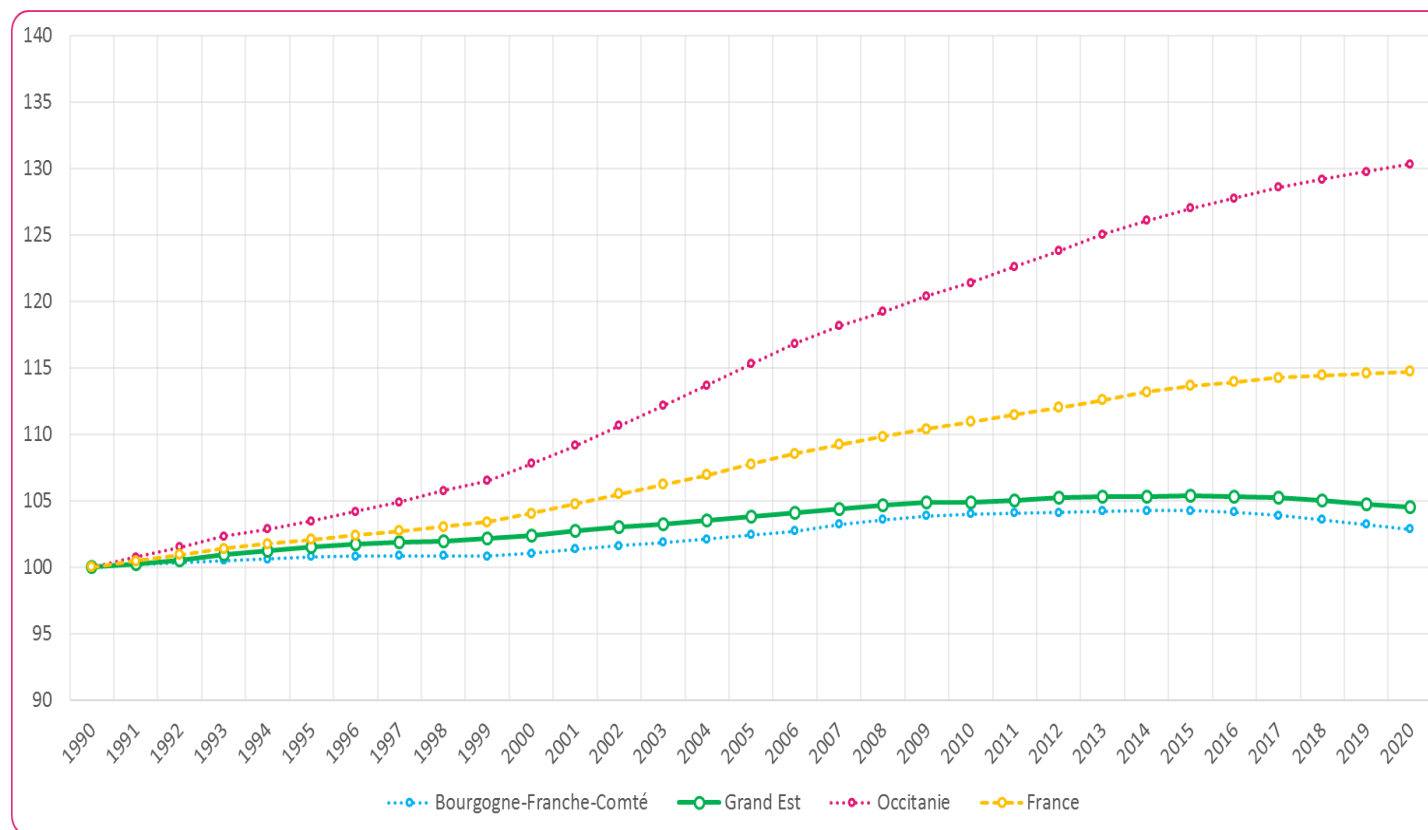
SWOT

CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée
France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

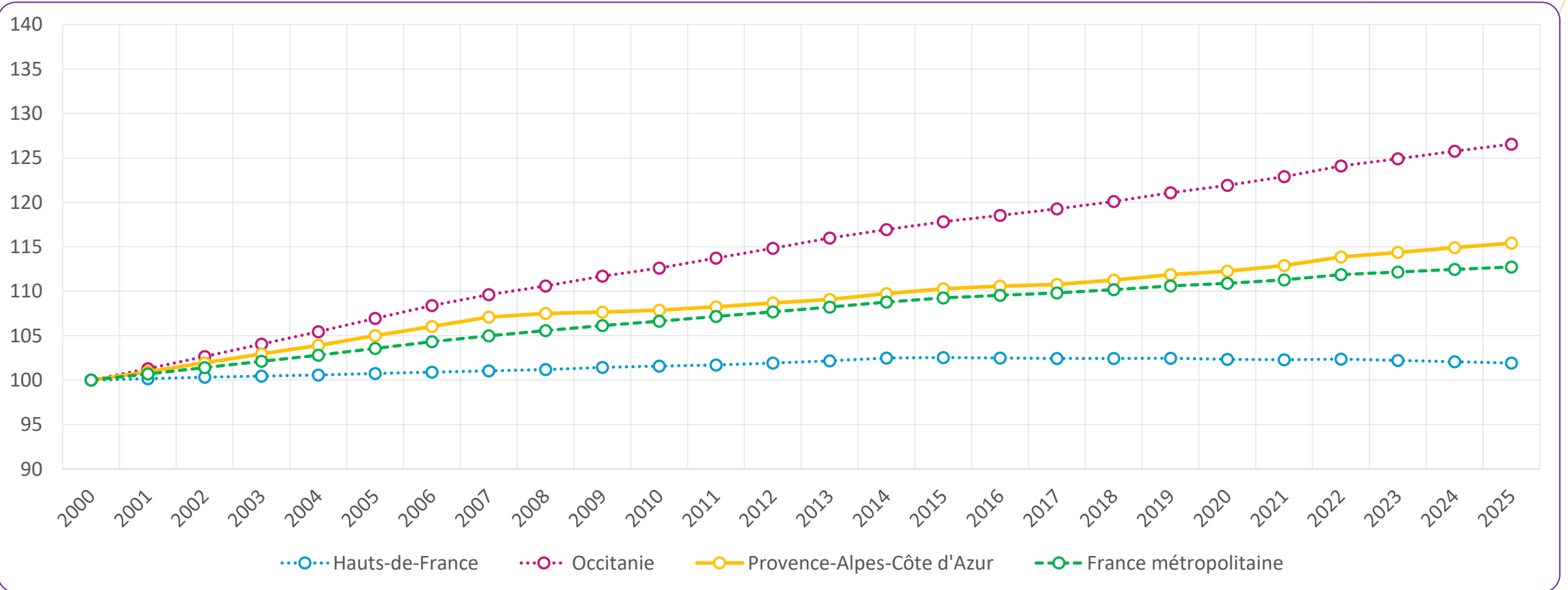


1

CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de Provence-Alpes-Côte-d'Azur a progressé de 15 % depuis 2000



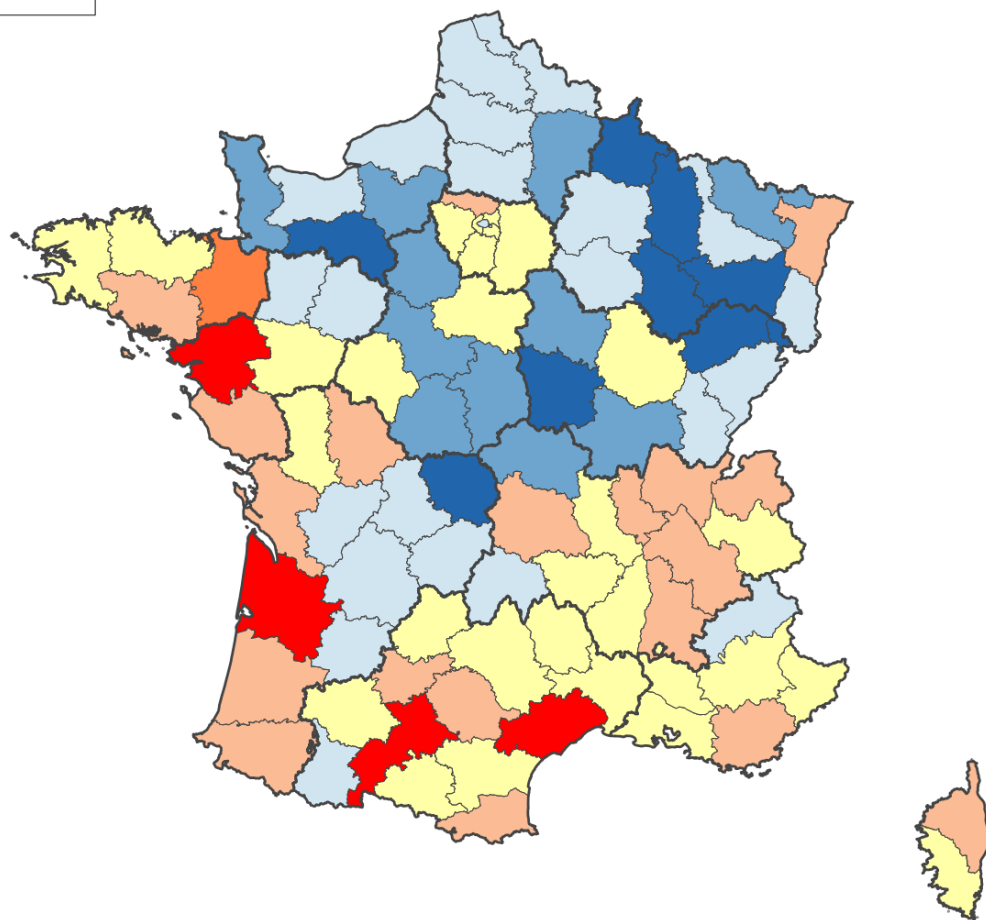
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,14 % / an en Provence-Alpes-Côte d'Azur à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

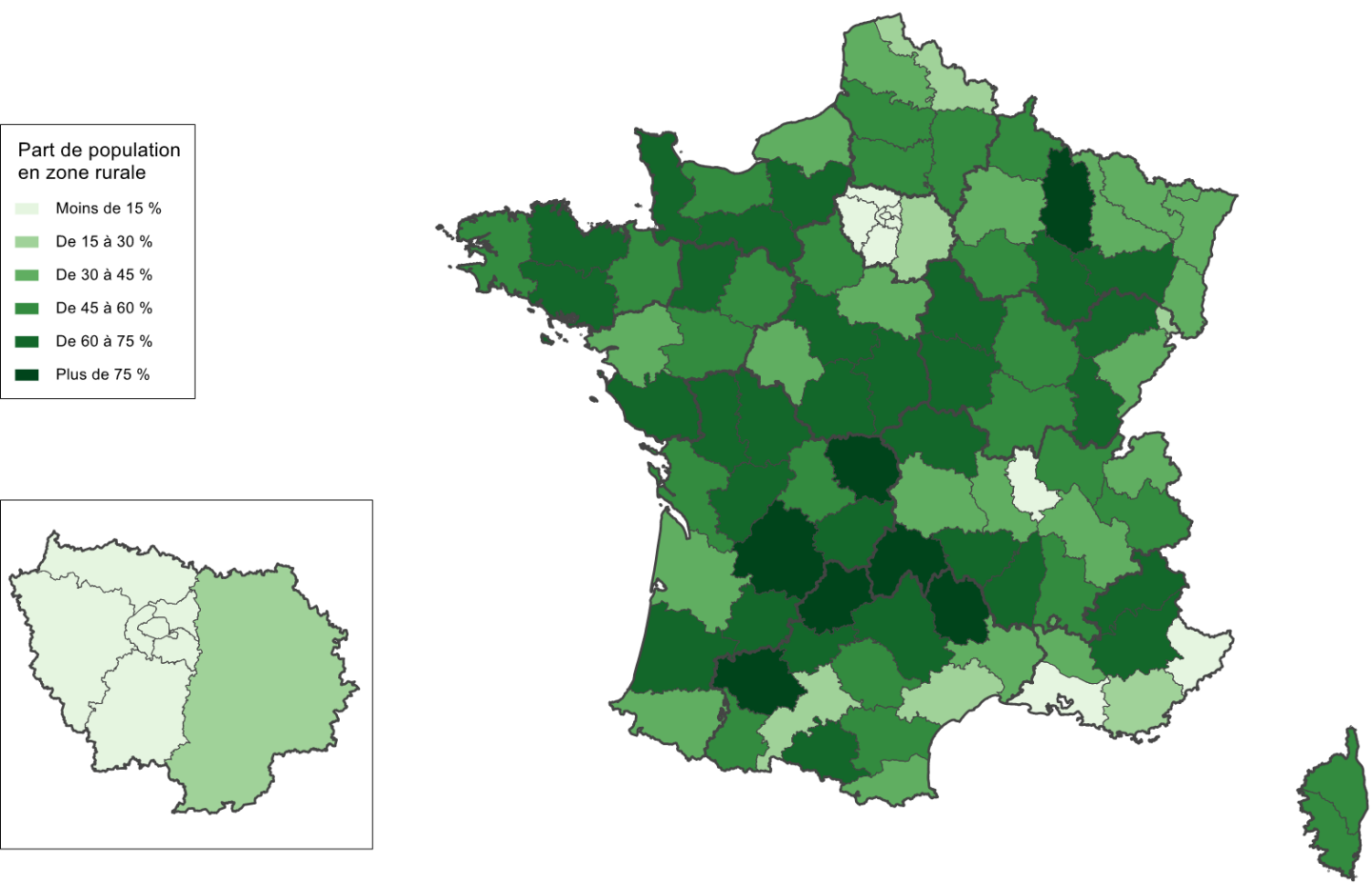
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
<i>Provence-Alpes-Côte D'Azur</i>	+ 0,14 %
Alpes-de-Haute-Provence	+ 0,01 %
Hautes-Alpes	- 0,14 %
Alpes-Maritimes	+ 0,04 %
Bouches-du-Rhône	+ 0,15 %
Var	+ 0,28 %
Vaucluse	+ 0,12 %

PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

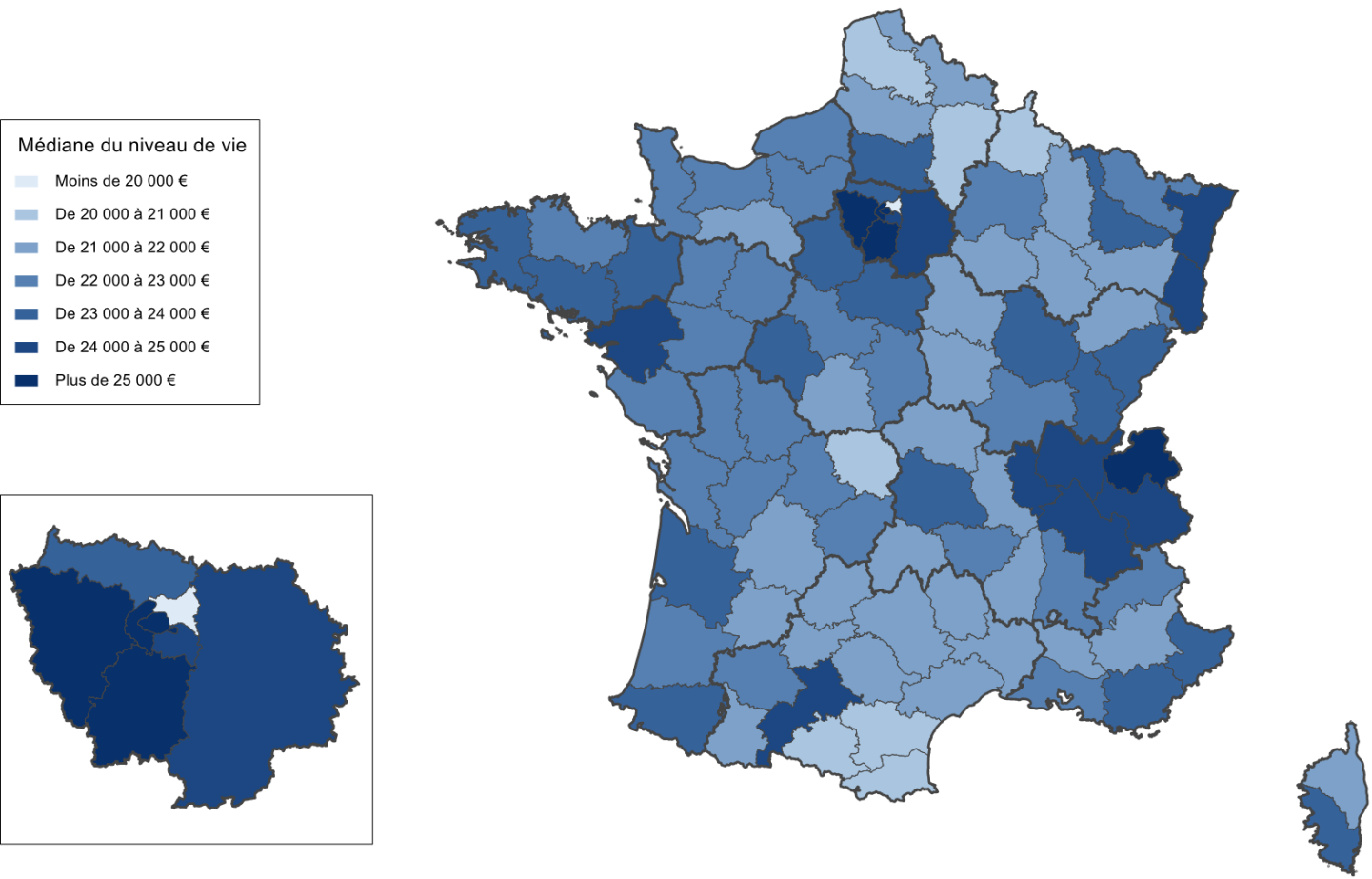
20 % de la population de Provence-Alpes-Côte-d'Azur vit en zone rurale



FRANCE	36 %
<i>Provence-Alpes-Côte d'Azur</i>	<i>20 %</i>
Alpes-de-Haute-Provence	61 %
Hautes-Alpes	61 %
Alpes-Maritimes	9 %
Bouches-du-Rhône	12 %
Var	26 %
Vaucluse	38 %

MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

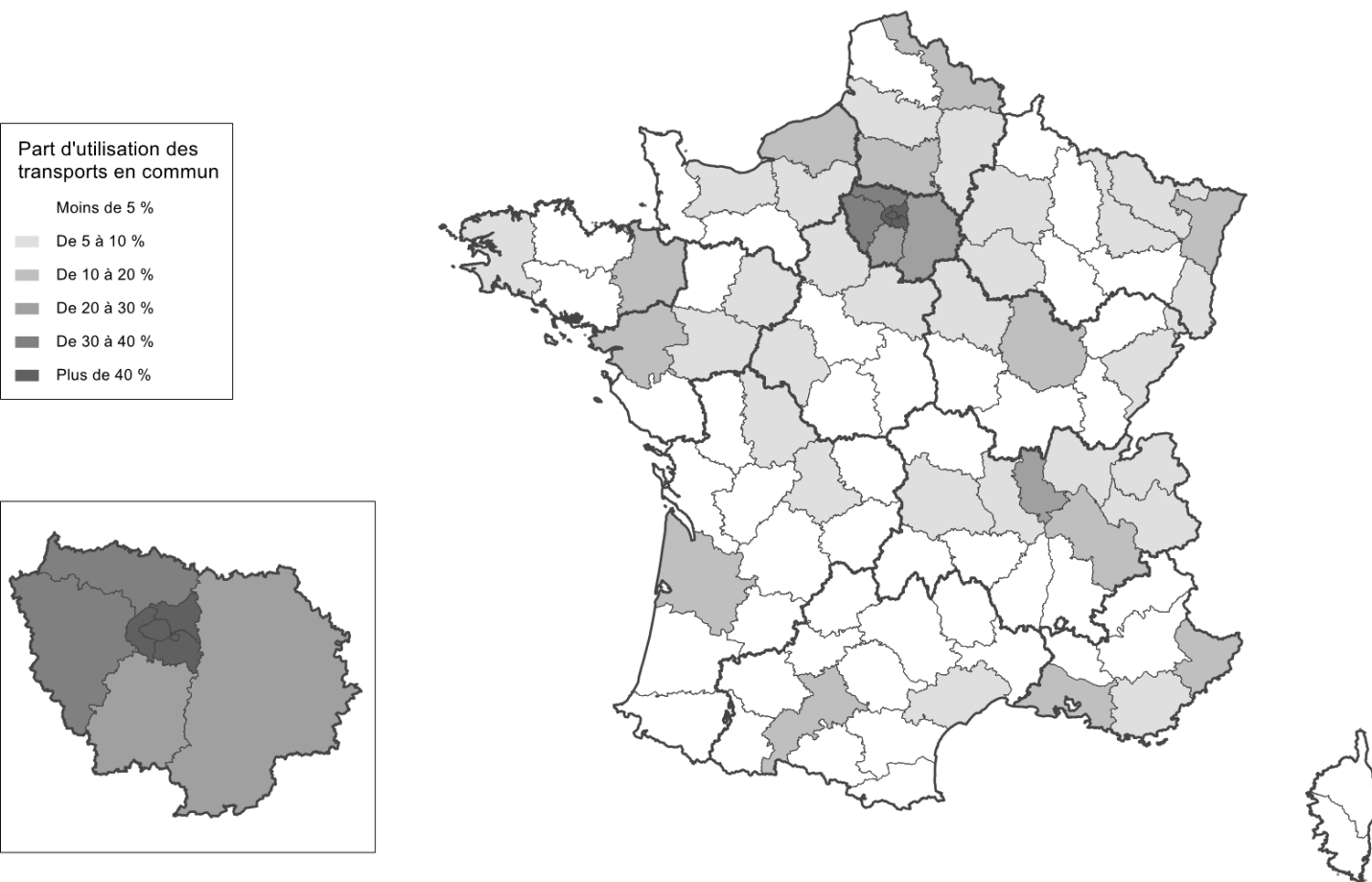
Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 22 820 € en Provence-Alpes-Côte d’Azur



FRANCE	23 000 €
<i>Provence-Alpes-Côte d’Azur</i>	<i>22 820 €</i>
Alpes-de-Haute-Provence	21 790 €
Hautes-Alpes	22 010 €
Alpes-Maritimes	23 460 €
Bouches-du-Rhône	22 920 €
Var	23 120 €
Vaucluse	21 370 €

USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

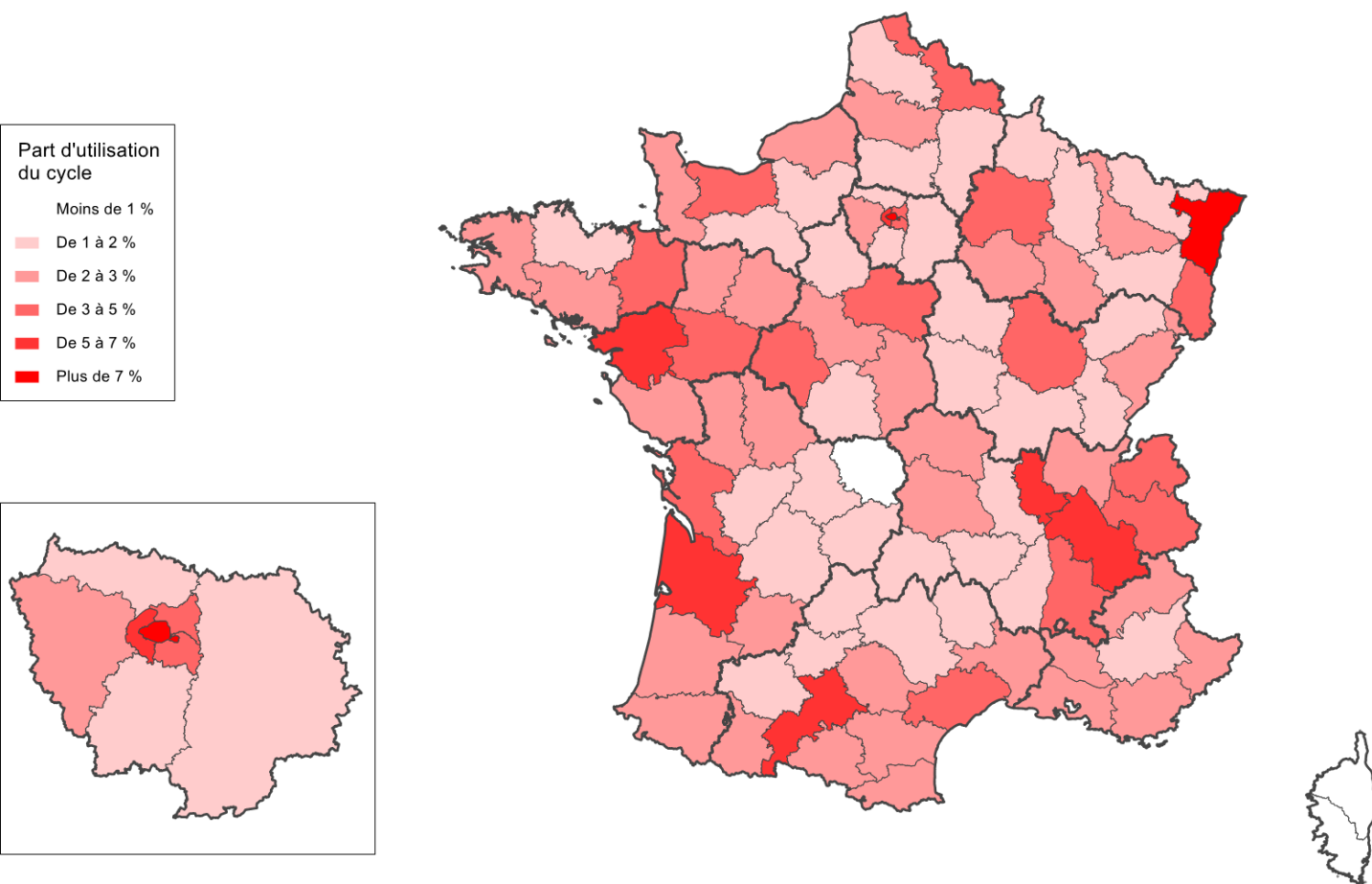
11,1 % des actifs de Provence-Alpes-Côte d'Azur utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



FRANCE	15,2 %
<i>Provence-Alpes-Côte d'Azur</i>	<i>11,1 %</i>
Alpes-de-Haute-Provence	3,1 %
Hautes-Alpes	3,7 %
Alpes-Maritimes	14,8 %
Bouches-du-Rhône	14,8 %
Var	5,7 %
Vaucluse	3,9 %

USAGE DU CYCLE

2,2 % des actifs de Provence-Alpes-Côte d'Azur utilisent le cycle pour se rendre au travail



FRANCE	3,3 %
<i>Provence-Alpes-Côte d'Azur</i>	2,2 %
Alpes-de-Haute-Provence	1,8 %
Hautes-Alpes	2,7 %
Alpes-Maritimes	2,1 %
Bouches-du-Rhône	2,1 %
Var	2,4 %
Vaucluse	2,8 %

2

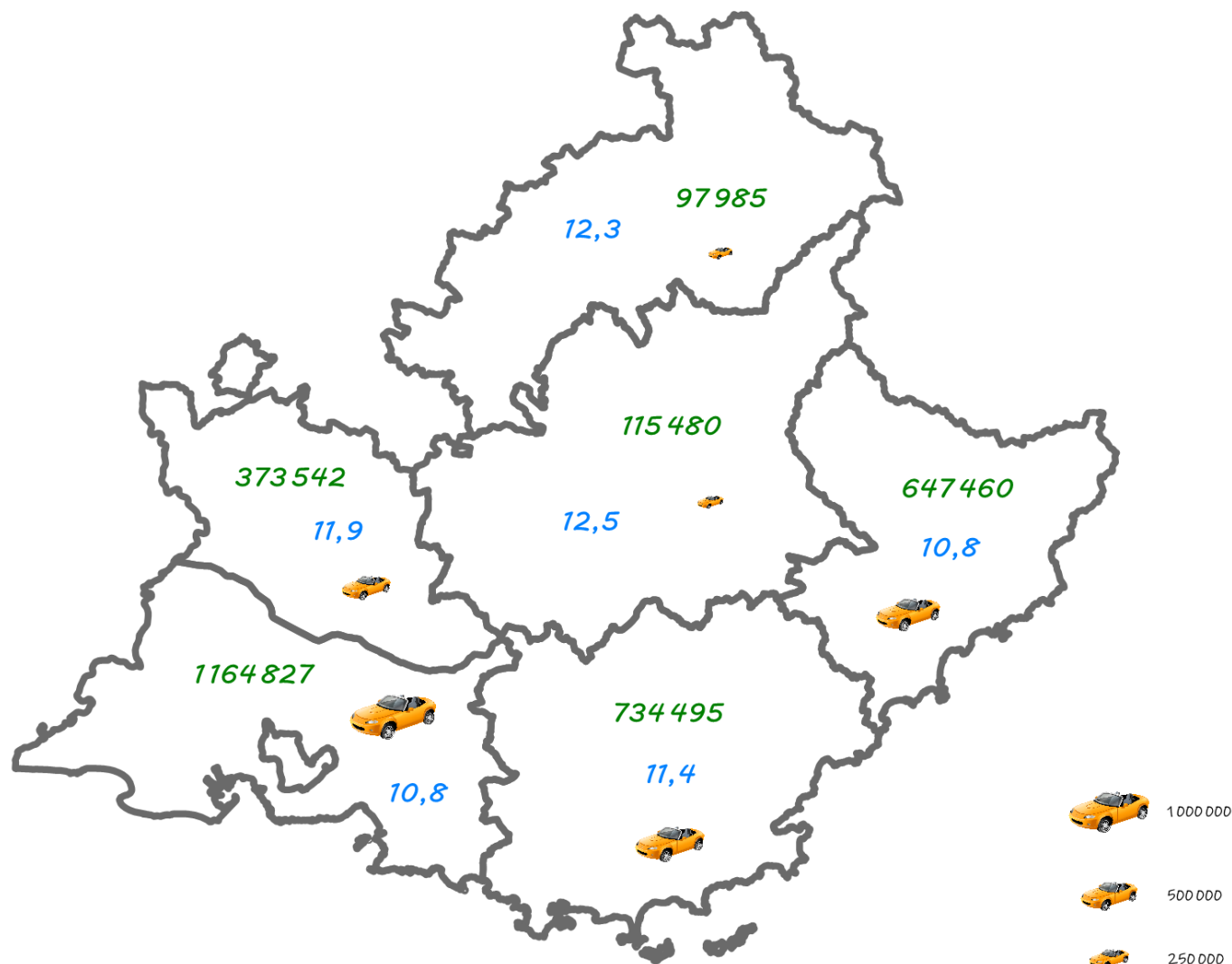
PARC ET IMMATRICULATIONS

LE PARC VP

3 133 788 véhicules particuliers en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Parc VP

Âge moyen



Âge moyen :

France : 11,5 ans

Provence-Alpes-Côte
d'Azur : 11,2 ans

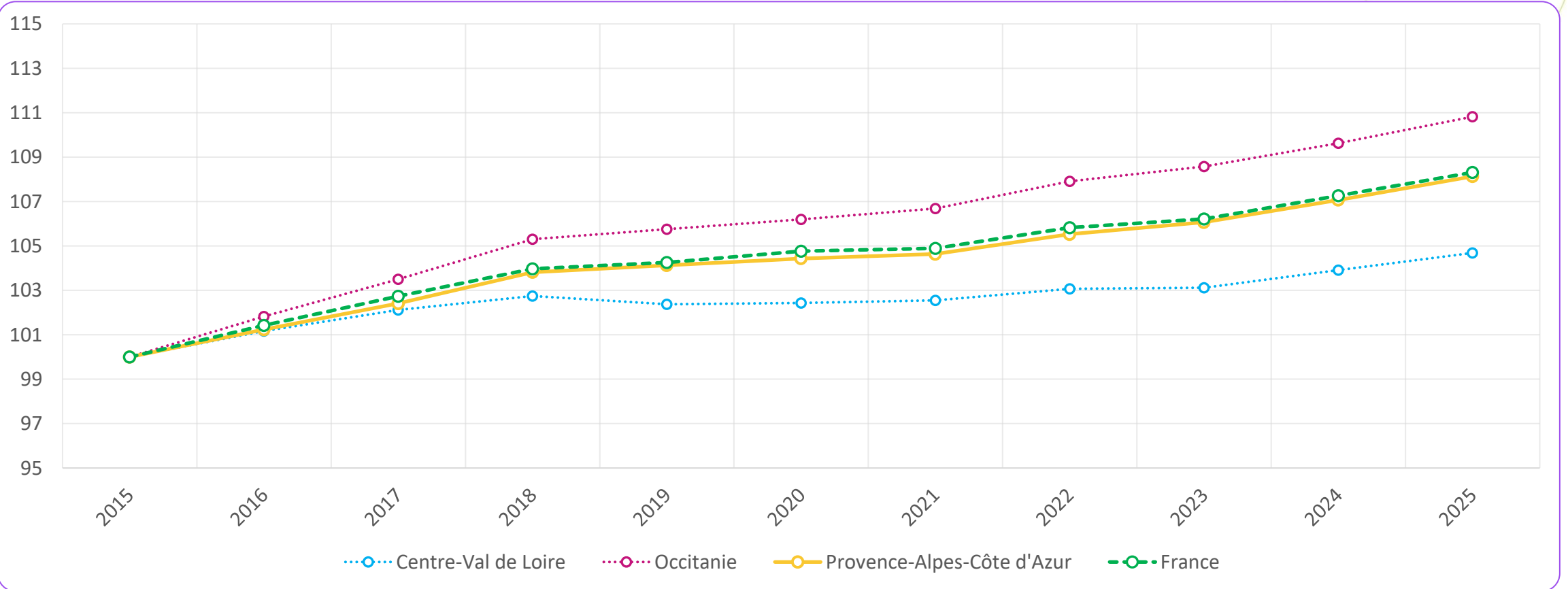
VP / Salariés VP :

France : 109

Provence-Alpes-Côte
d'Azur : 100

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

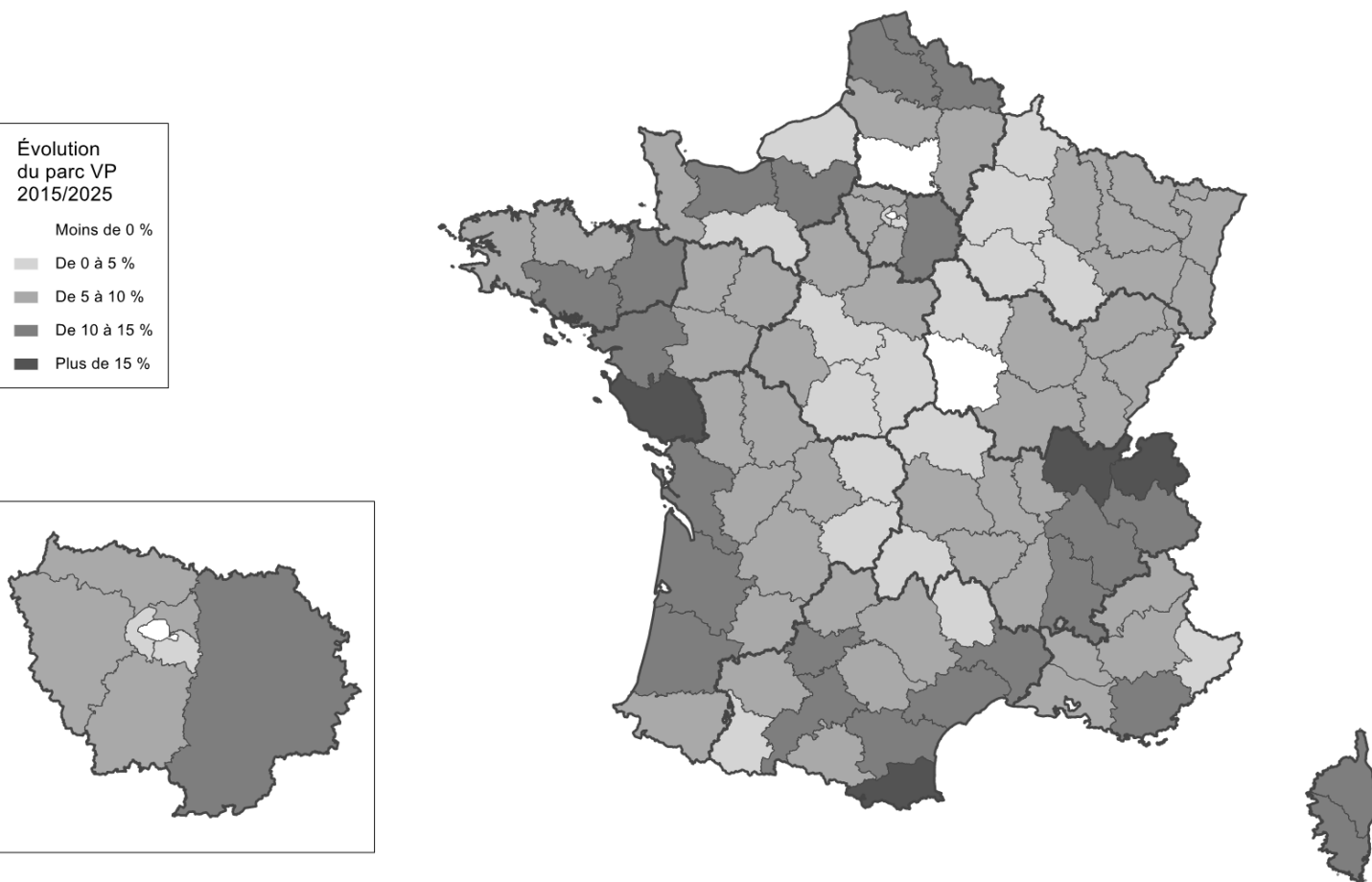
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Provence-Alpes-Côte d'Azur a progressé de + 8,1 %.



Source : SDES

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

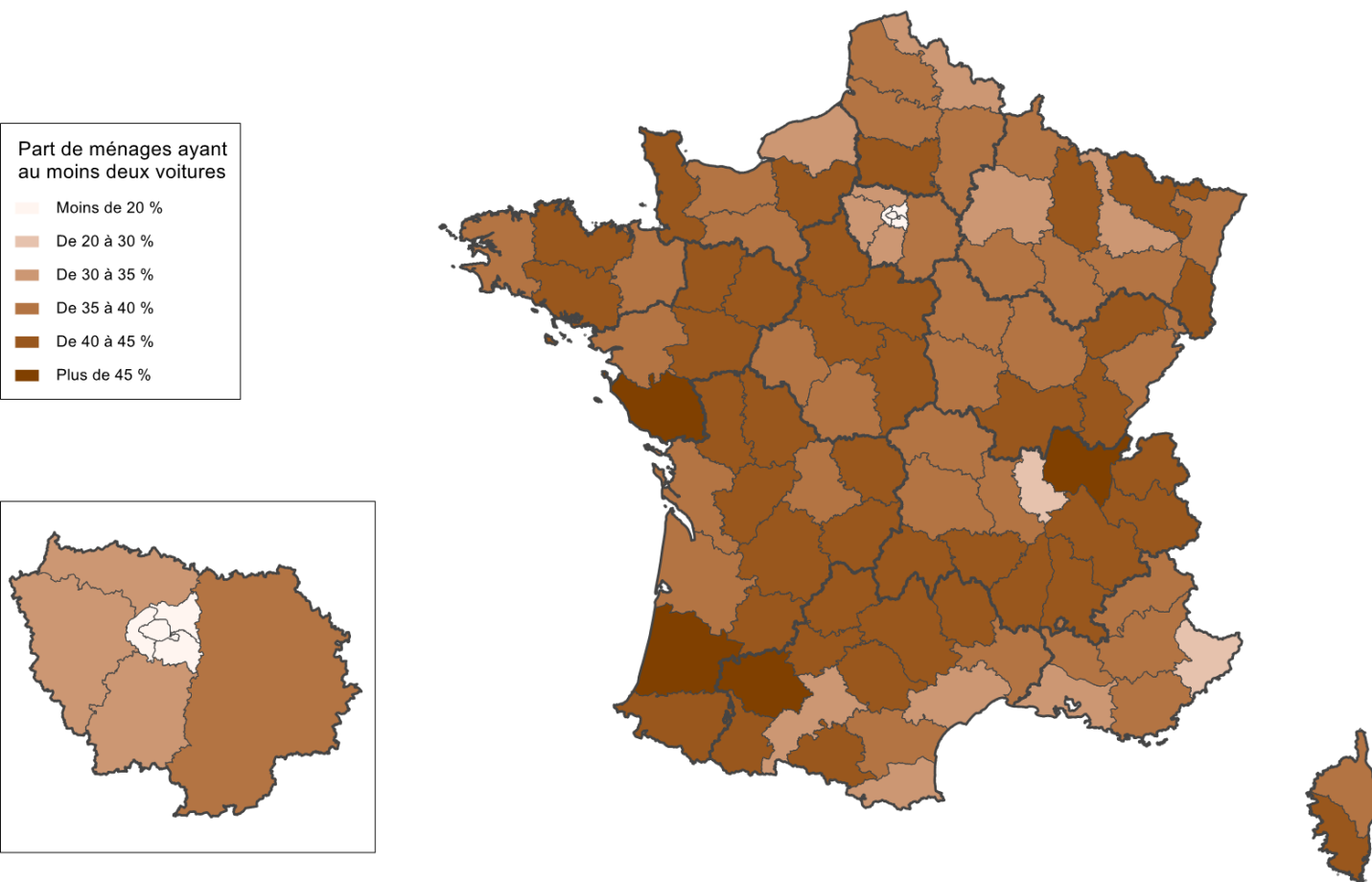
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Provence-Alpes-Côte d'Azur a progressé de + 8,1 %.



FRANCE	+ 8 %
<i>Provence-Alpes-Côte d'Azur</i>	+ 8 %
Alpes-de-Haute-Provence	+ 8 %
Hautes-Alpes	+ 9 %
Alpes-Maritimes	+ 5 %
Bouches-du-Rhône	+ 8 %
Var	+ 11 %
Vaucluse	+ 10 %

MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

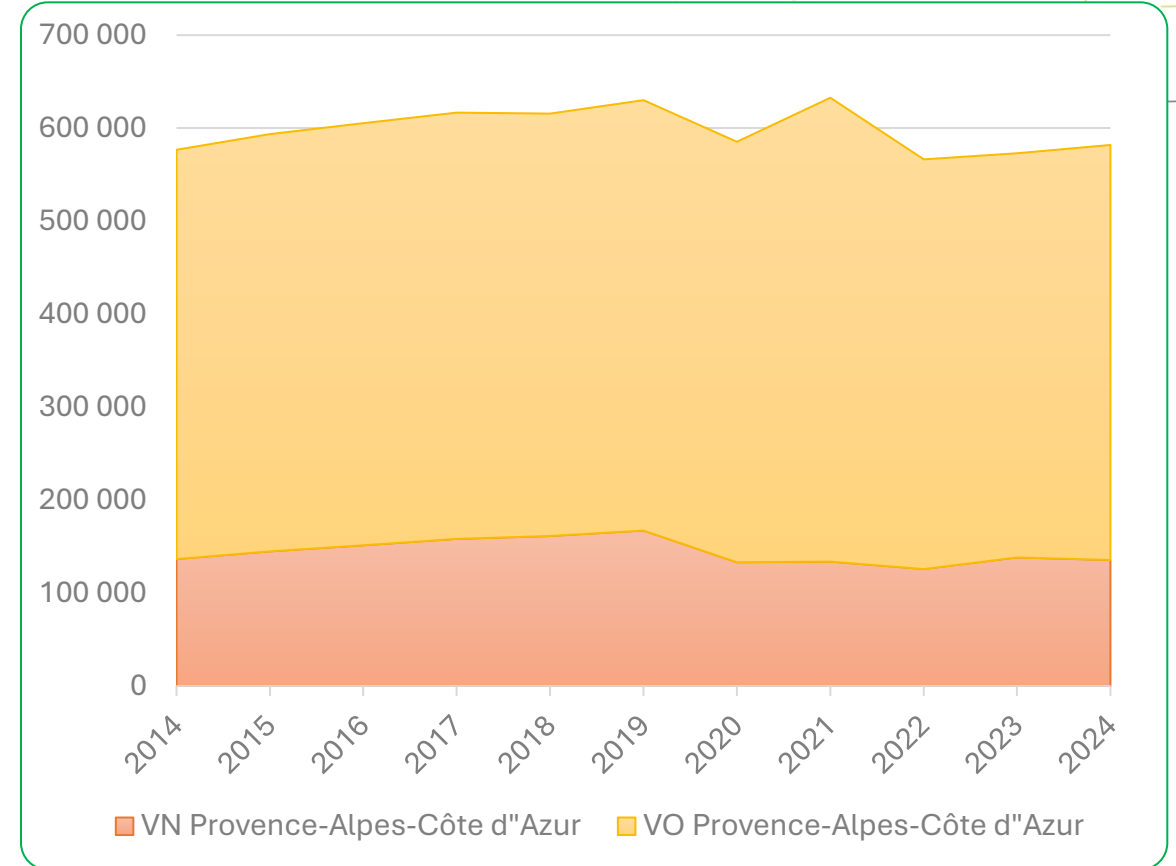
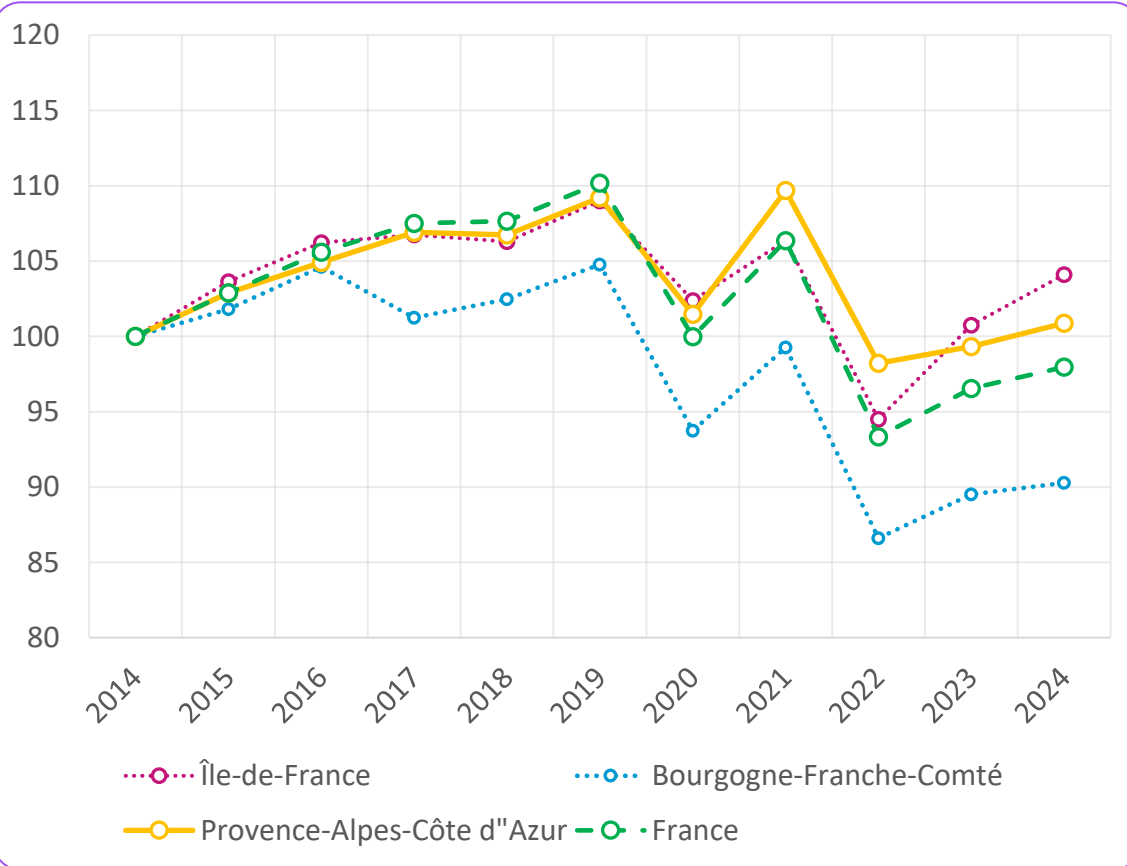
32,1 % des ménages de Provence-Alpes-Côte d'Azur ont au moins deux voitures



FRANCE	34,7 %
<i>Provence-Alpes-Côte d'Azur</i>	<i>32,1 %</i>
Alpes-de-Haute-Provence	38,5 %
Hautes-Alpes	38,3 %
Alpes-Maritimes	26,2 %
Bouches-du-Rhône	30,6 %
Var	35,6 %
Vaucluse	39,0 %

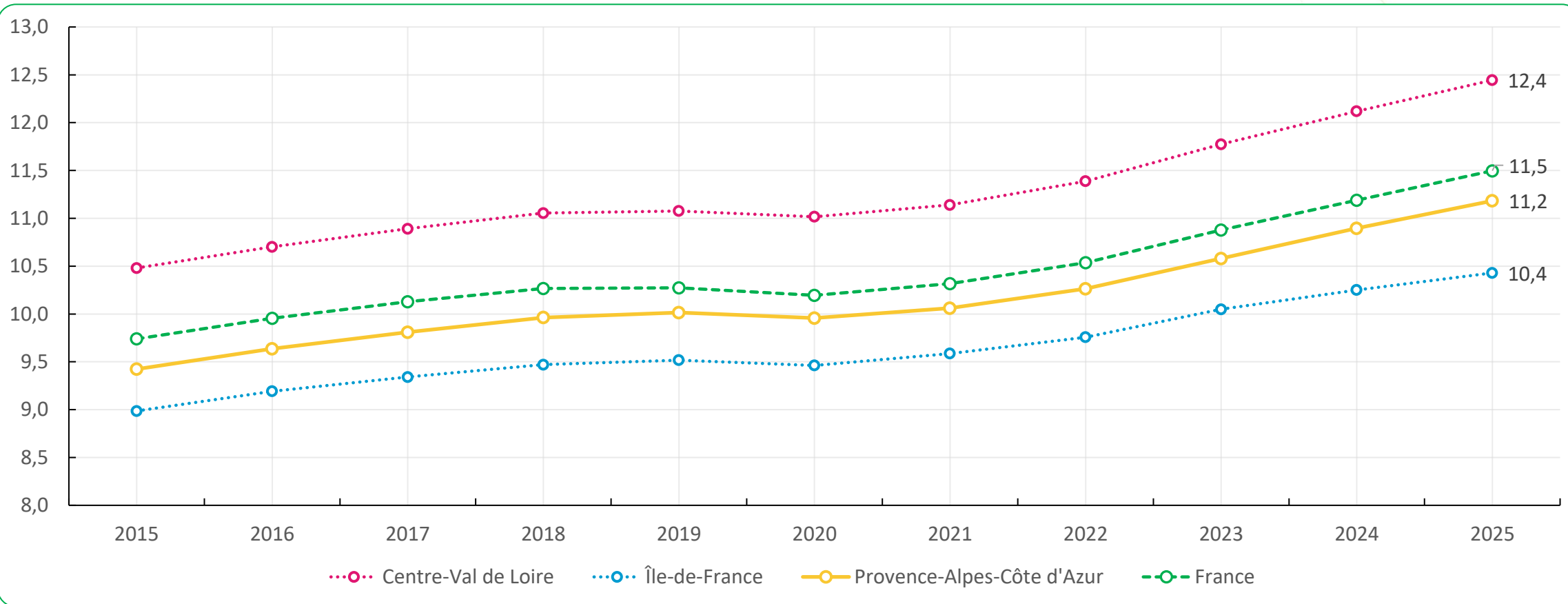
ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Provence-Alpes-Côte-d'Azur ont progressé de + 1 %



ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Provence-Alpes-Côte d'Azur est de 11,2 ans.





3

L'EMPLOI

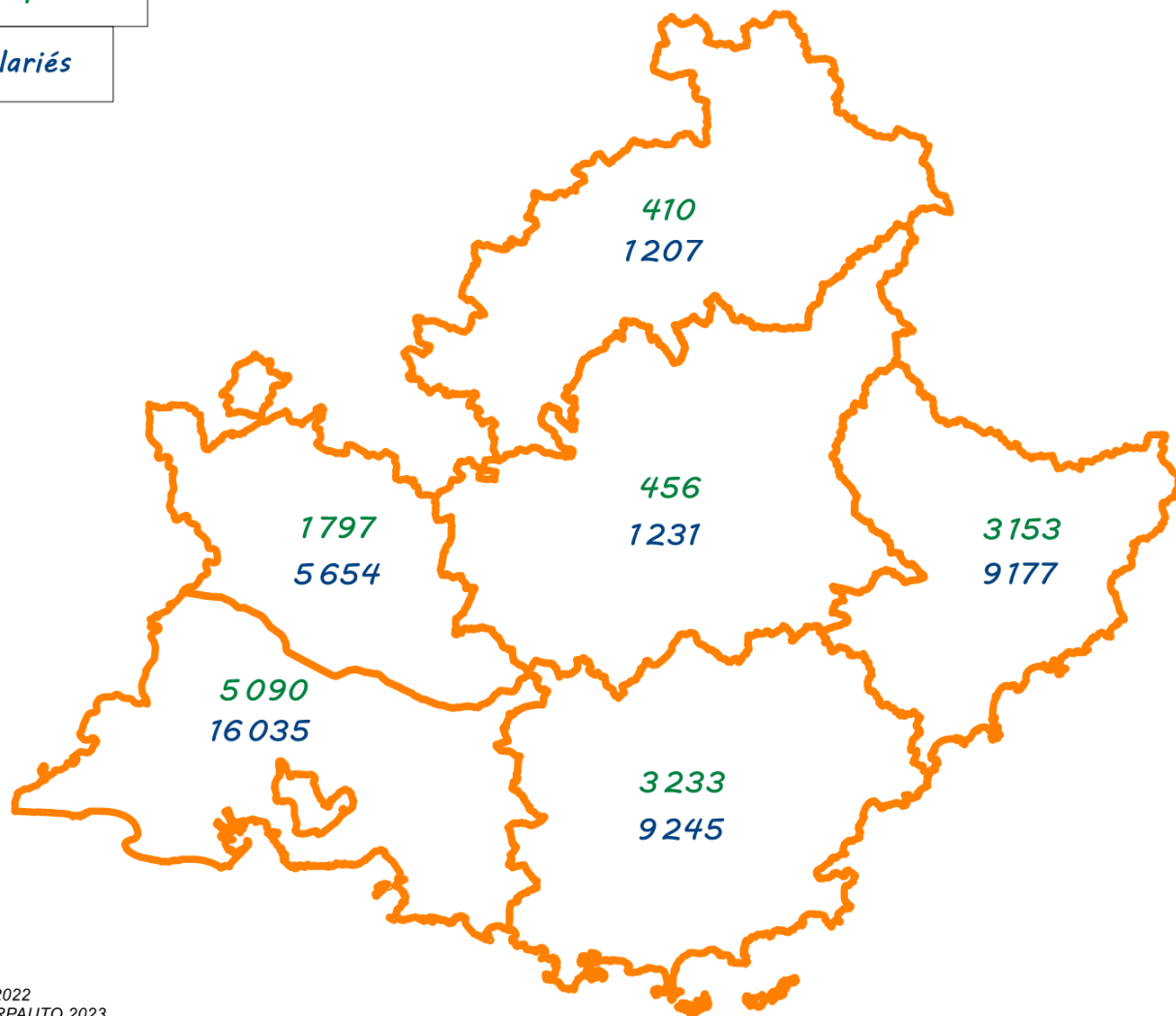
LES SALARIÉS

LES RECRUTEMENTS

ENTREPRISES ET SALARIÉS

Nombre d'entreprises

Nombre de salariés



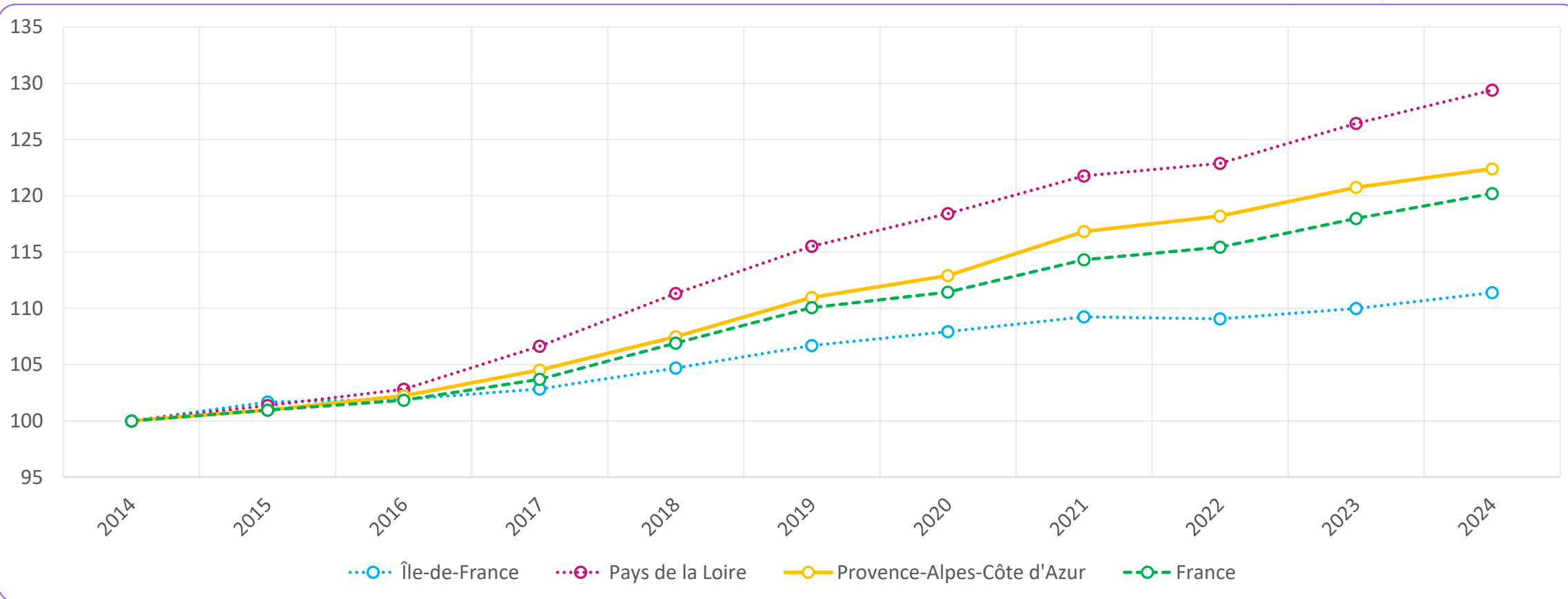
14 139 entreprises

42 549 salariés

Sources :
Entreprises : INSEE SIDE 2022
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

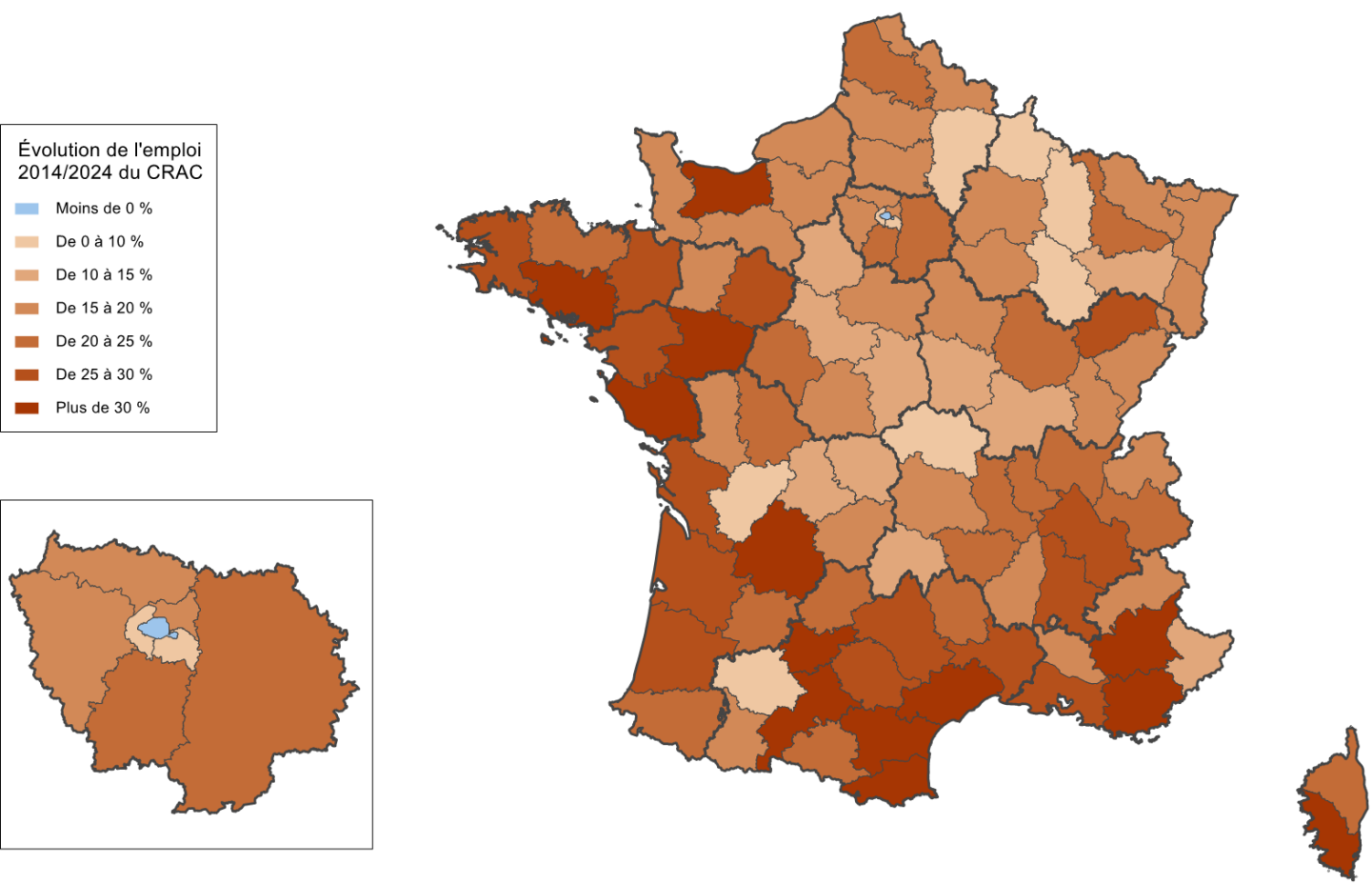
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Provence-Alpes-Côte-d'Azur a progressé de + 22 %.



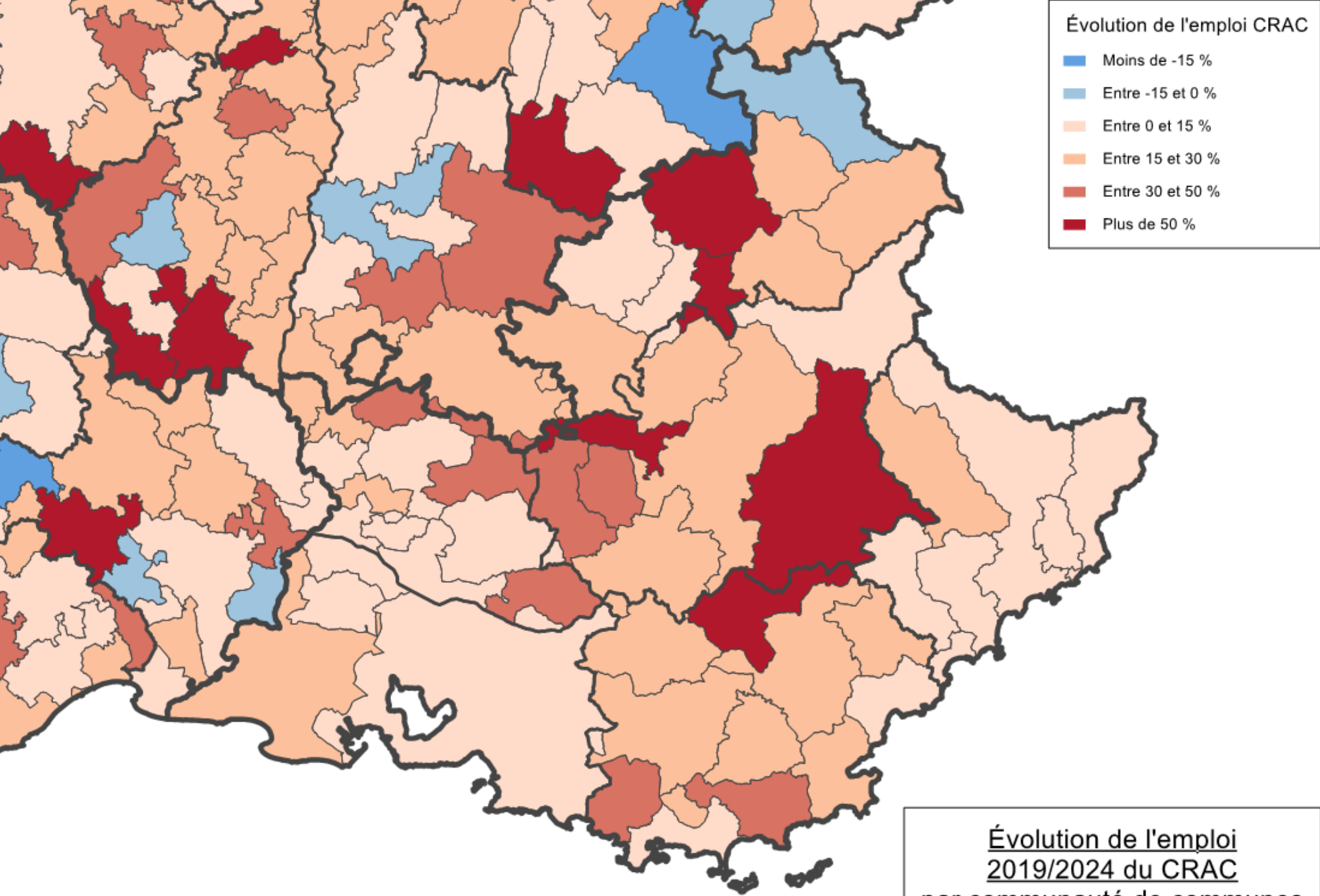
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Provence-Alpes-Côte-d'Azur a progressé de + 22 %.

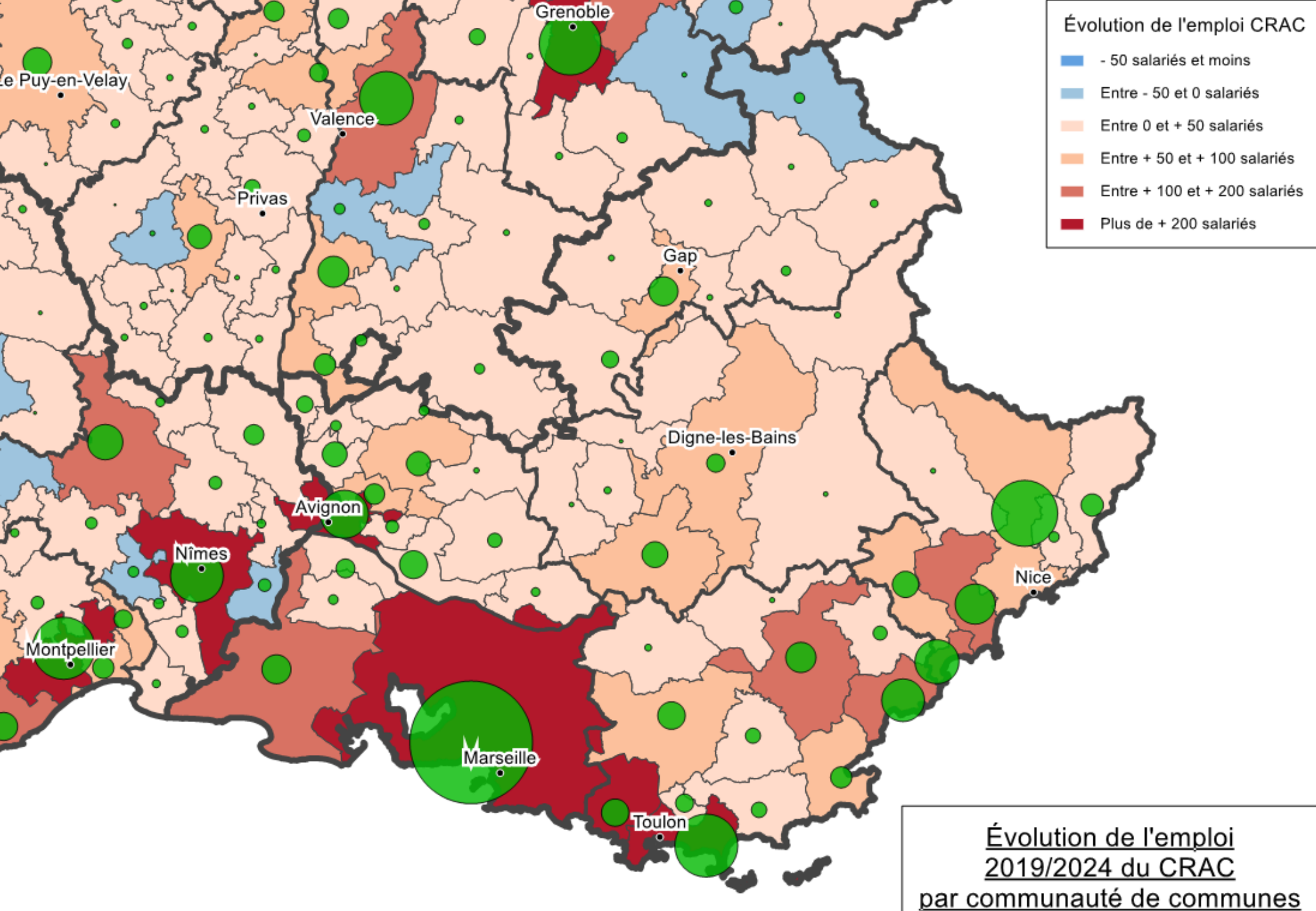


FRANCE	+ 20 %
<i>Provence-Alpes-Côte d'Azur</i>	+ 22 %
Alpes-de-Haute-Provence	+ 32 %
Hautes-Alpes	+ 16 %
Alpes-Maritimes	+ 13 %
Bouches-du-Rhône	+ 25 %
Var	+ 30 %
Vaucluse	+ 18 %

Source : URSSAF 2024 (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)



Source : URSSAF



Évolution de l'emploi
2019/2024 du CRAC
par communauté de communes

Source : URSSAF

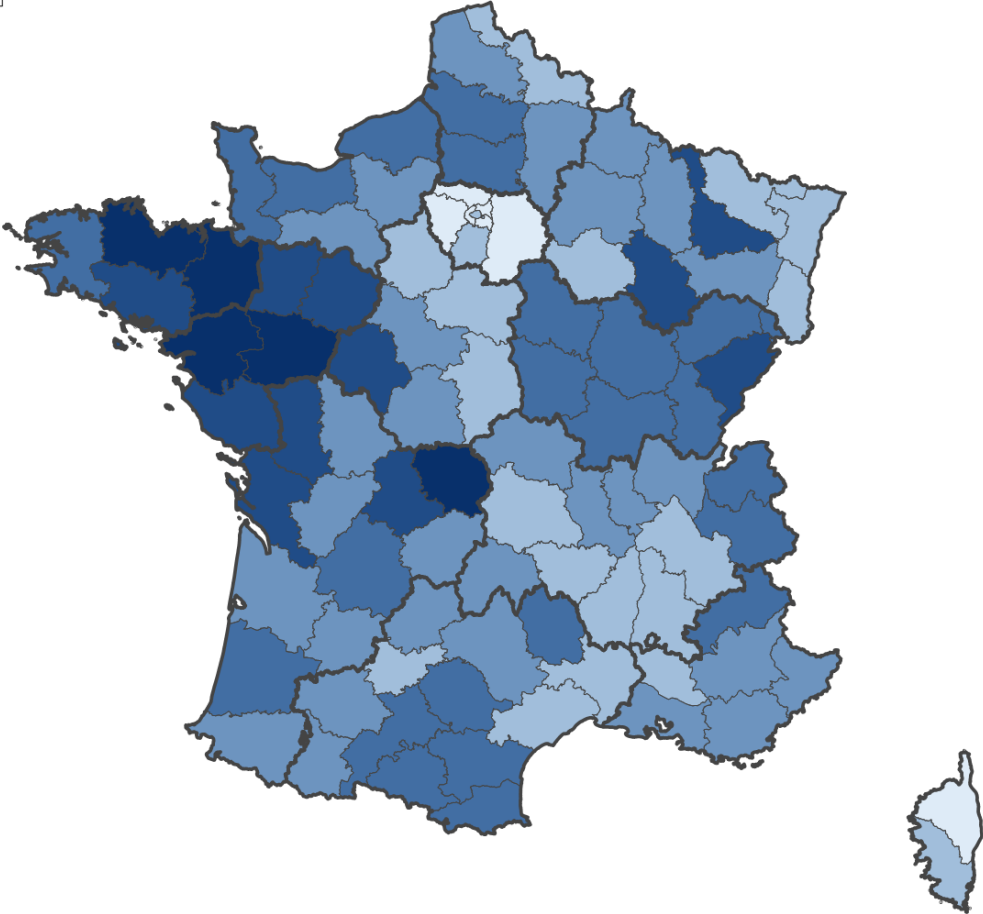
TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

18,5 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans les Bouches-du-Rhône ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL
en 2024

Taux de contre-visites

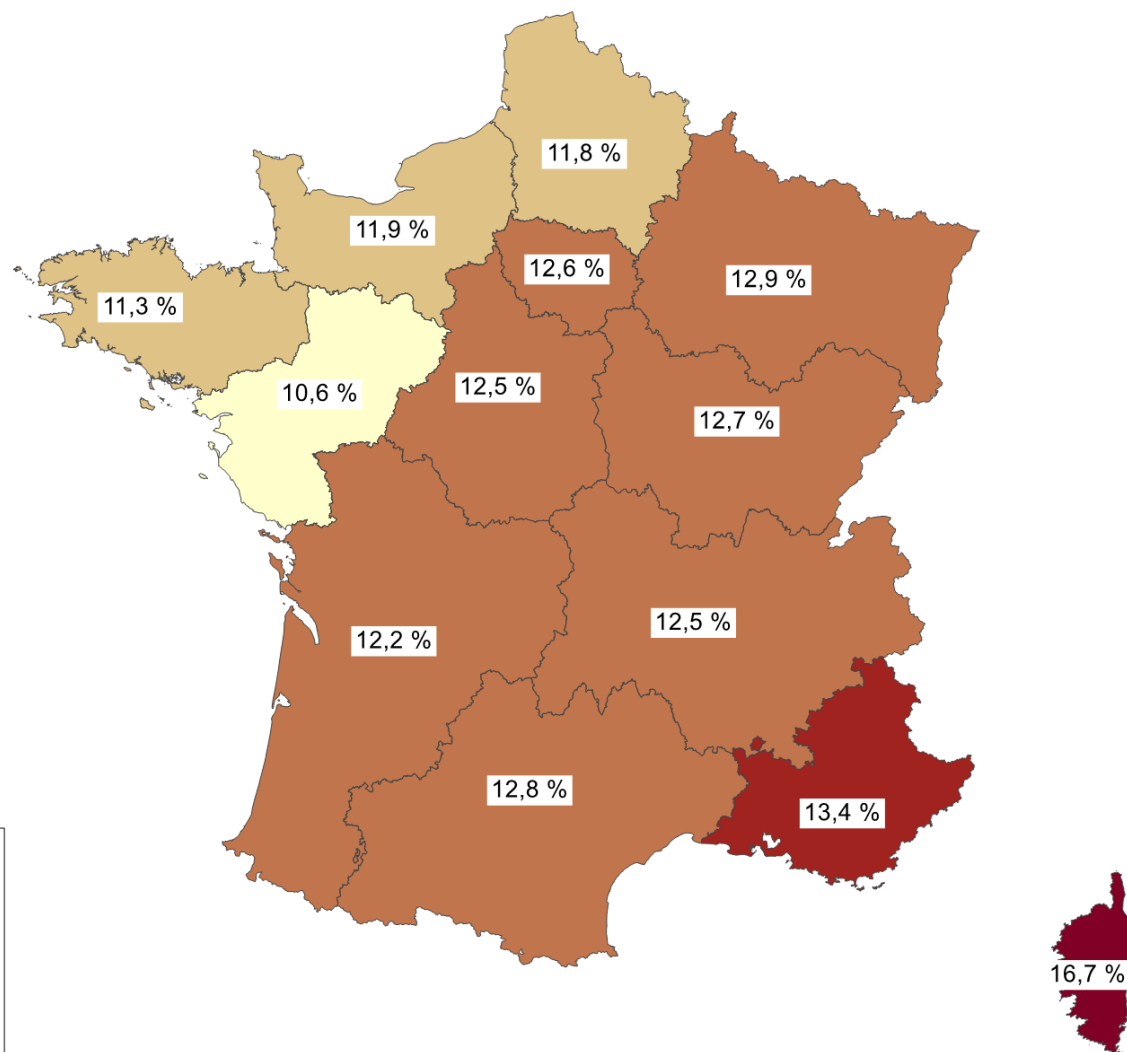
- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



FRANCE	19,0 %
Provence-Alpes-Côte D'Azur	
Alpes-de-Haute-Provence	18,2 %
Hautes-Alpes	20,9 %
Alpes-Maritimes	18,4 %
Bouches-du-Rhône	18,5 %
Var	17,7 %
Vaucluse	16,0 %

PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

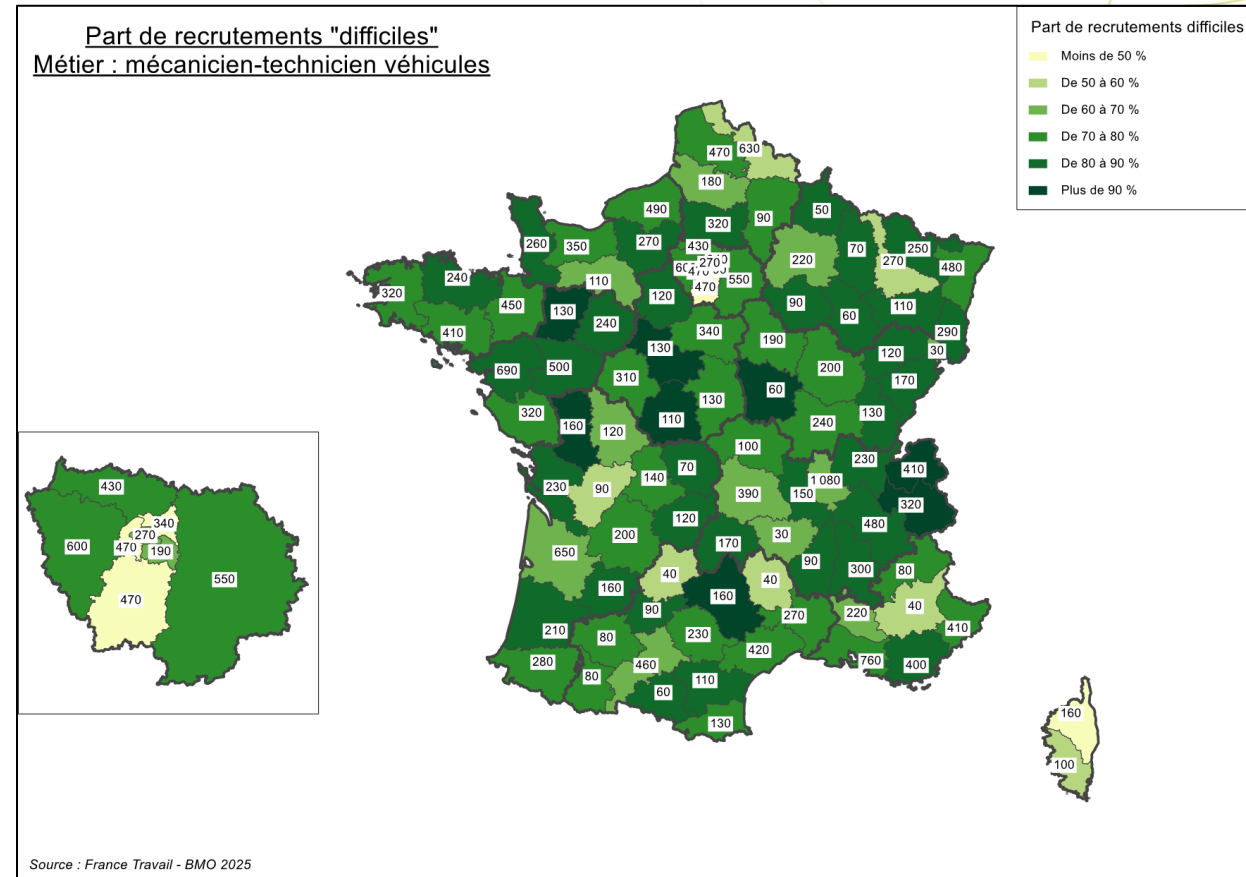
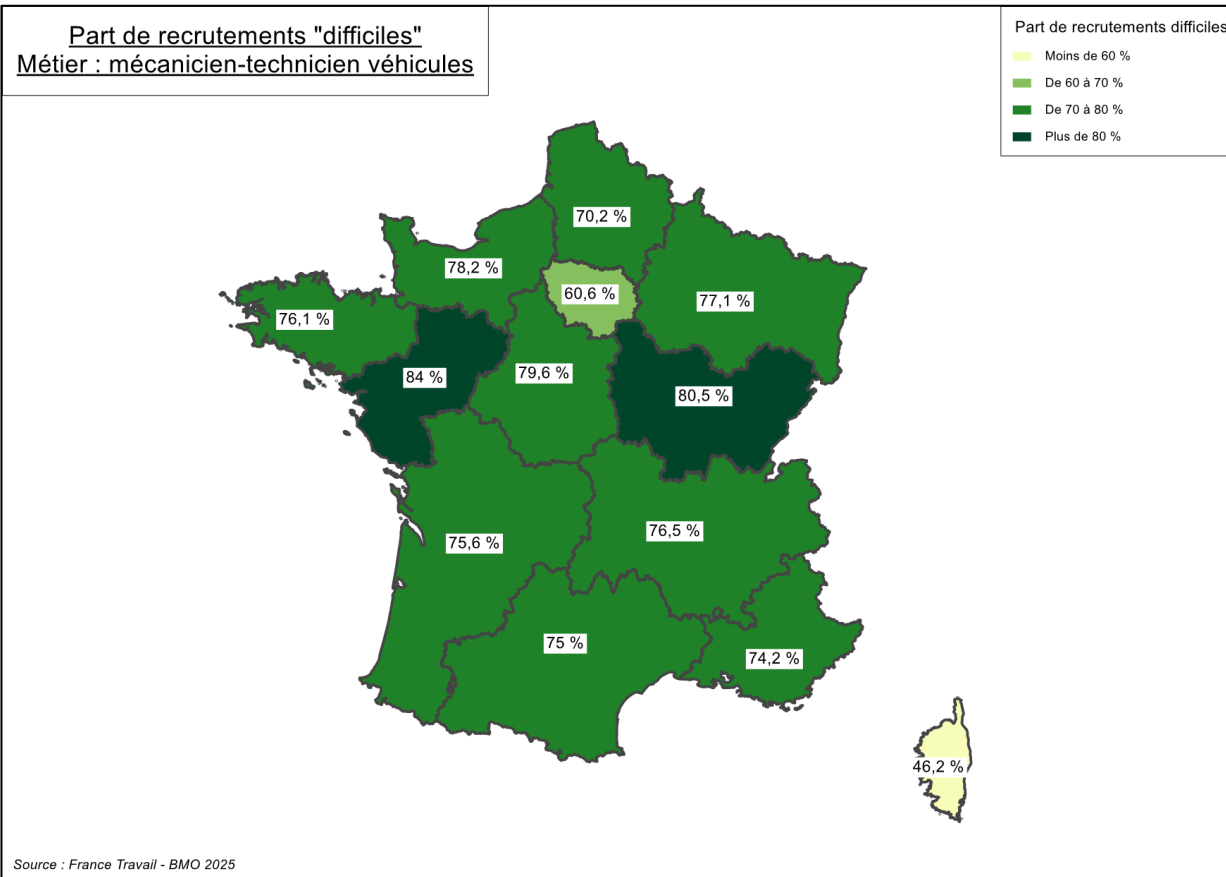
13,4 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Provence-Alpes-Côte d'Azur



FRANCE	12,4 %
<i>Provence-Alpes-Côte-d'Azur</i>	<i>13,4 %</i>
Pays de la Loire	10,6 %
Grand Est	12,9 %

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

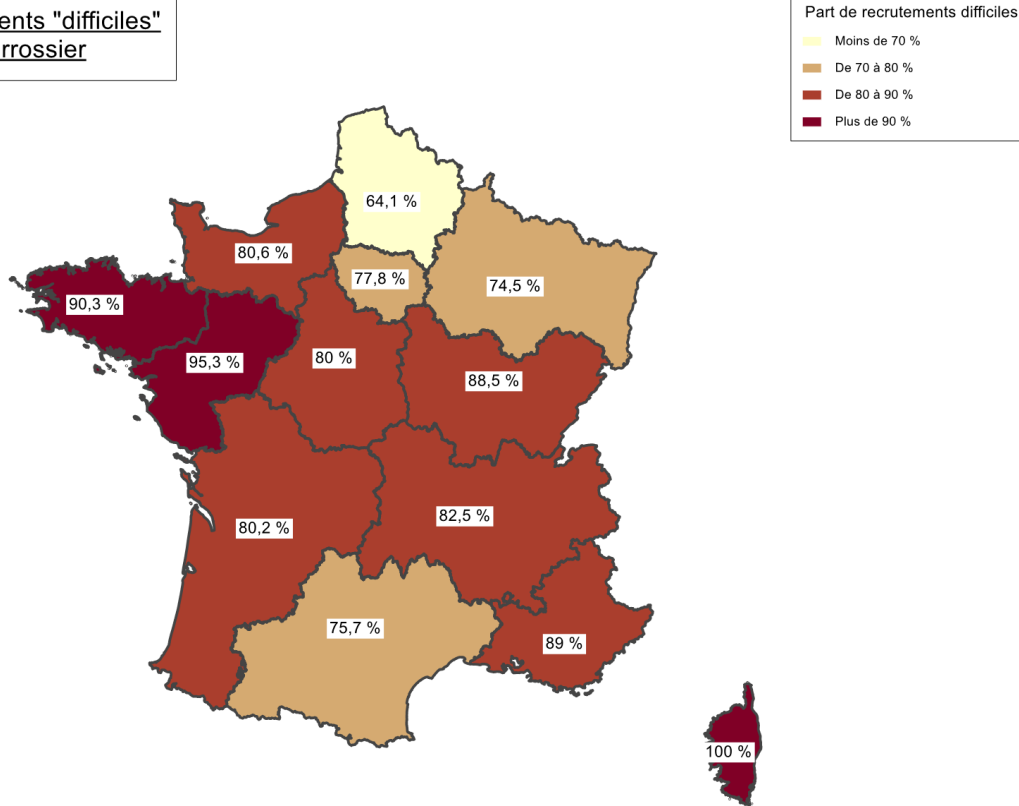
74,2 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Provence-Alpes-Côte d'Azur



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

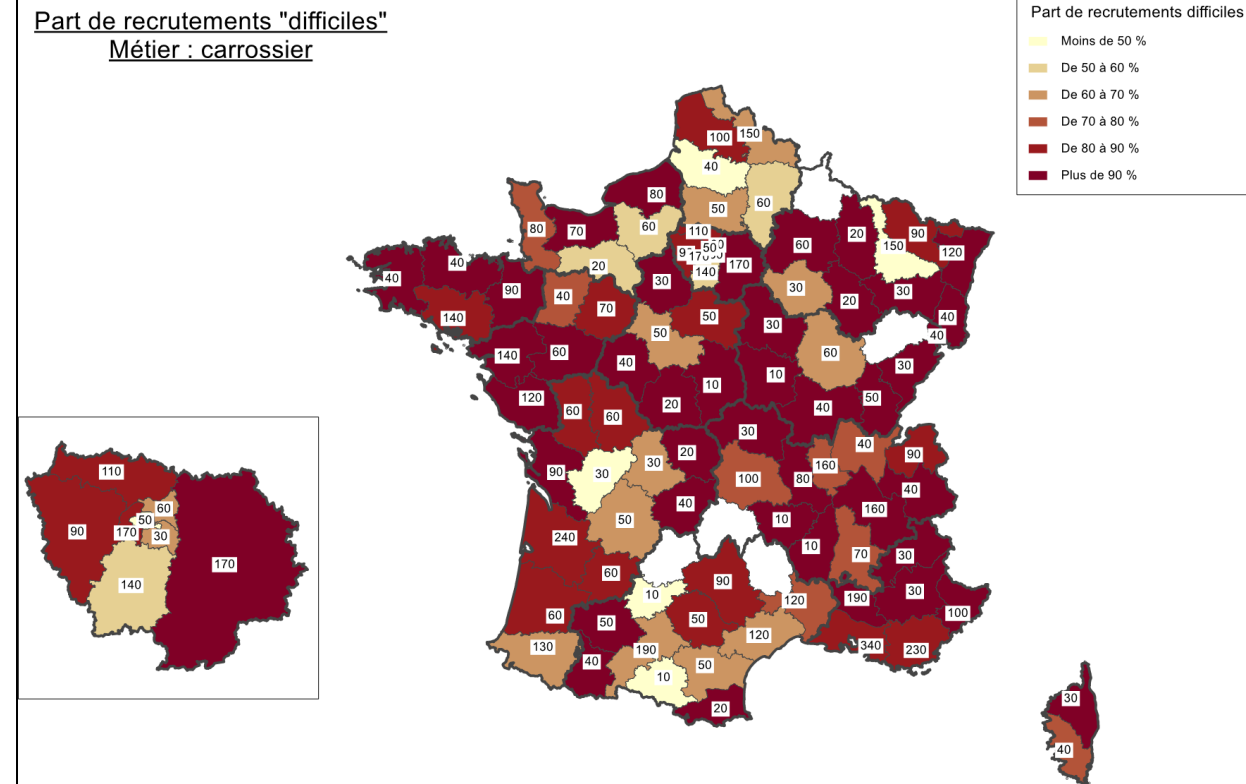
89 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Part de recrutements "difficiles"
Métier : carrossier



Source : France Travail - BMO 2025

Part de recrutements "difficiles"
Métier : carrossier



Source : France Travail - BMO 2025



4

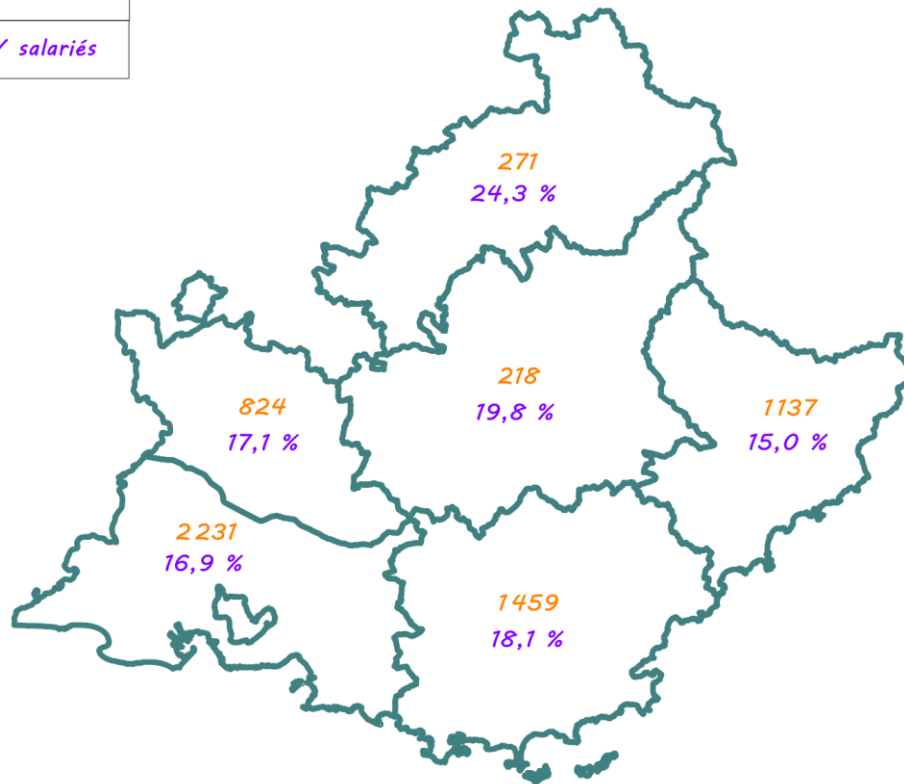
FORMATION INITIALE ALTERNANCE

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, 6 140 jeunes sont en formation. Soit 17,1 jeunes pour 100 salariés du CRAC.

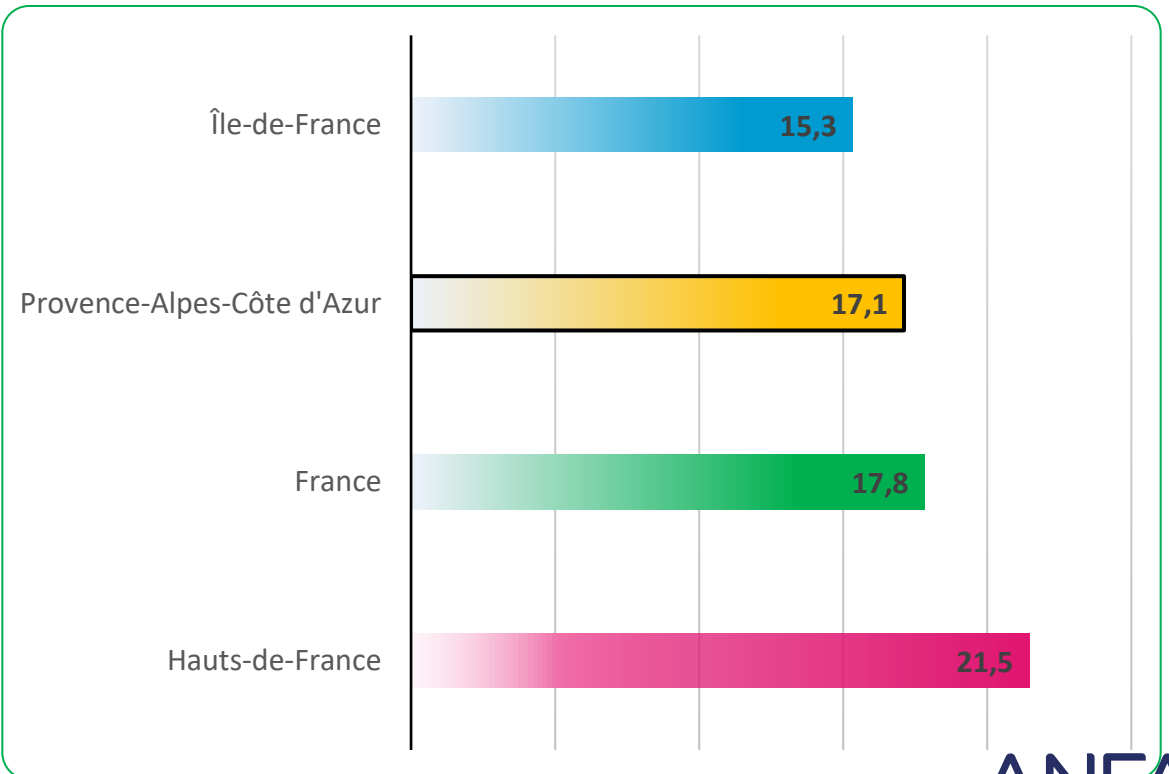
Effectifs en formation

Ratio jeunes / salariés



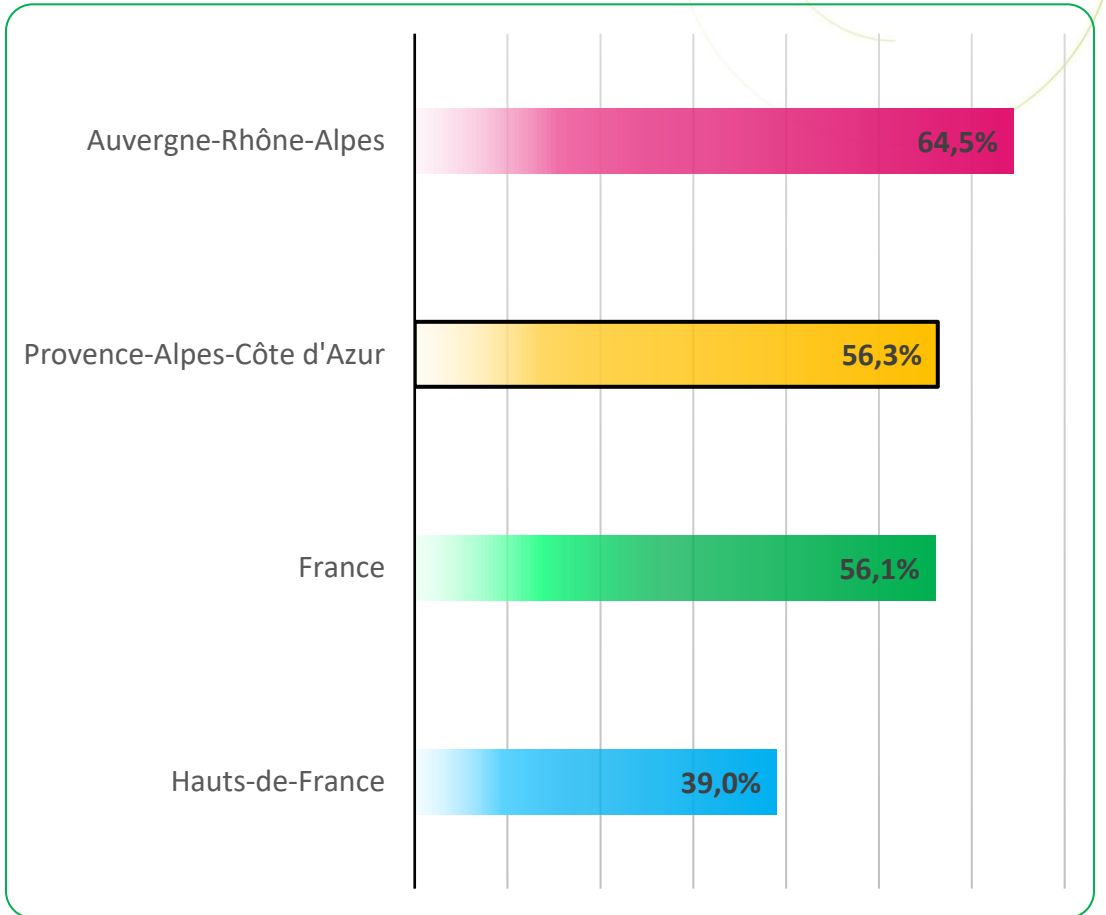
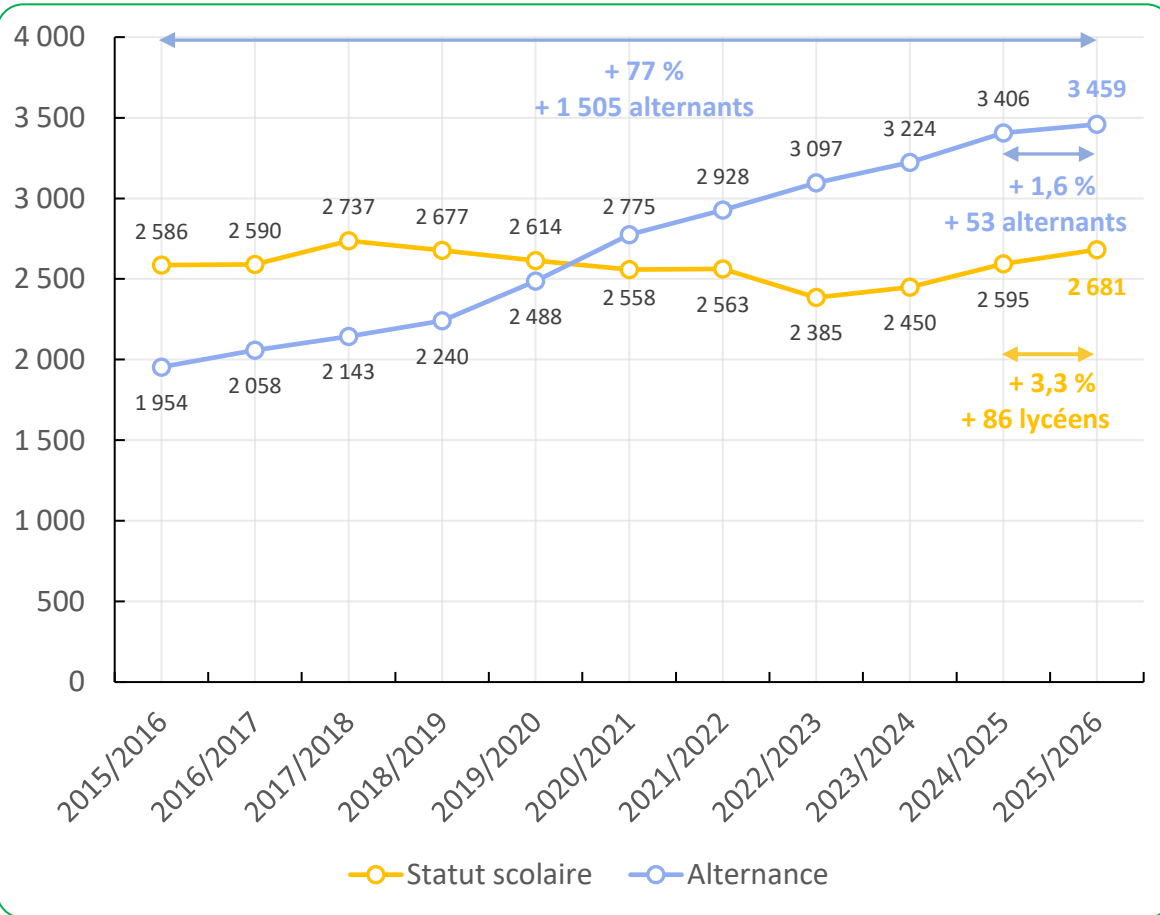
Sources :
Effectifs : ANFA 2025/2026
Salariés : URSSAF 2024

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



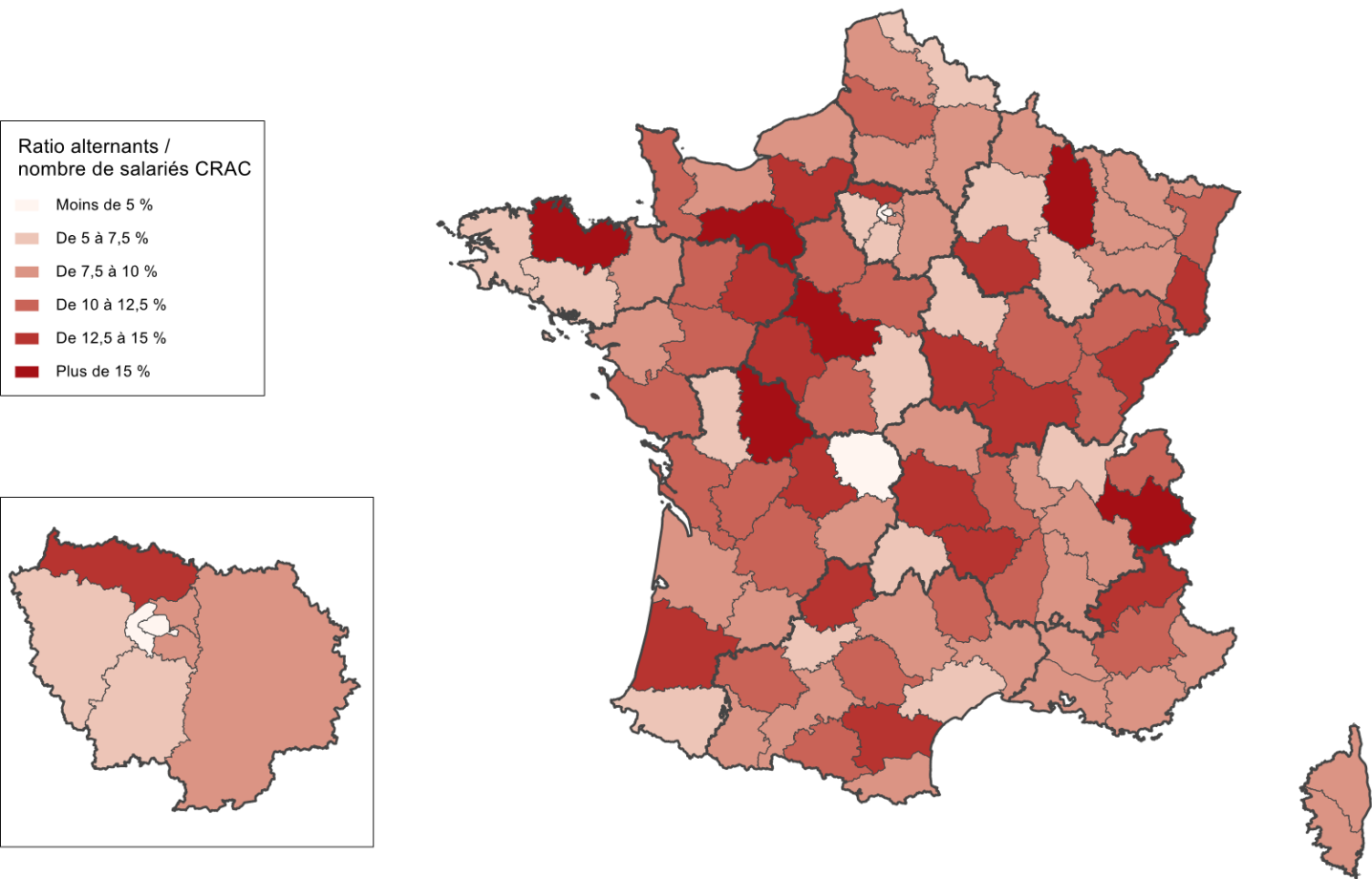
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Provence-Alpes-Côte d'Azur compte 6 140 jeunes en formation. 56 % sont en alternance.



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

Pour 100 salariés du CRA en Provence-Alpes-Côte d’Azur, 9 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)

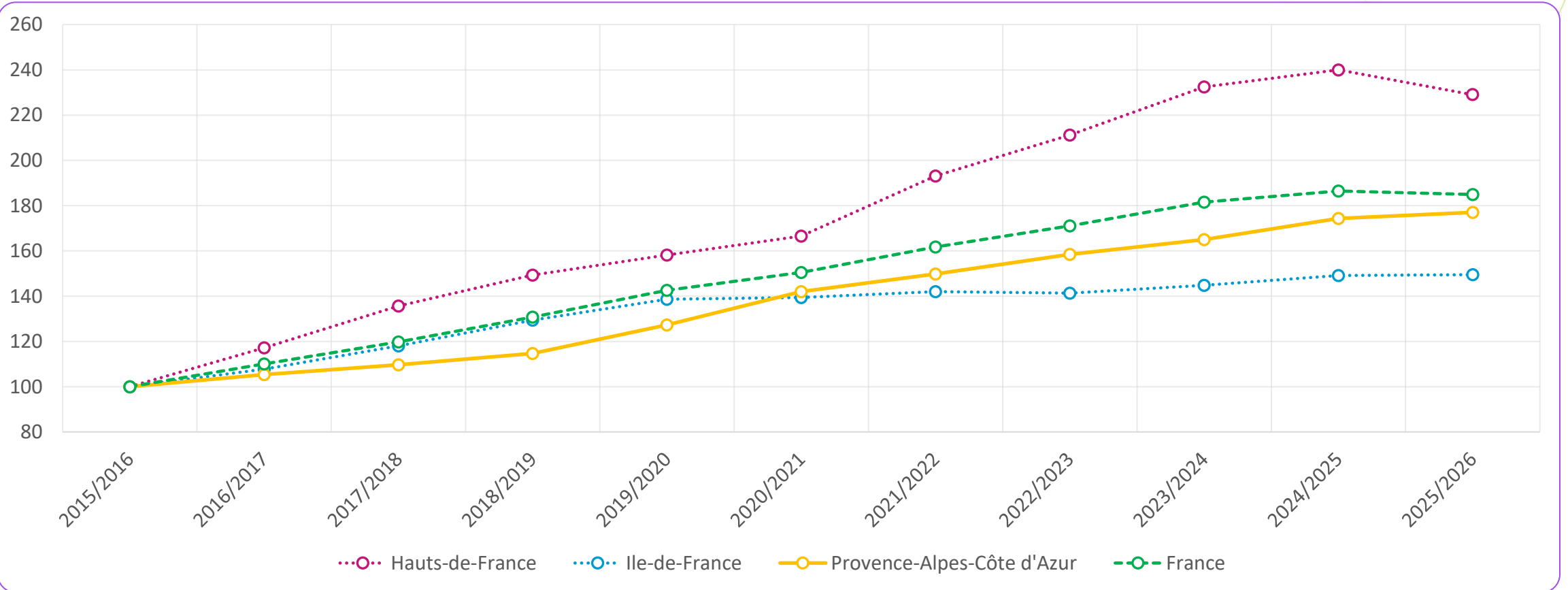


FRANCE	9,6 %
<i>Provence-Alpes-Côte d’Azur</i>	9,3 %
Alpes-de-Haute-Provence	10,4 %
Hautes-Alpes	13,4 %
Alpes-Maritimes	8,5 %
Bouches-du-Rhône	9,5 %
Var	9,7 %
Vaucluse	7,8 %

Sources : ANFA (maintenance, carrosserie) 2025/2026,
URSSAF 2024 (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)

ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

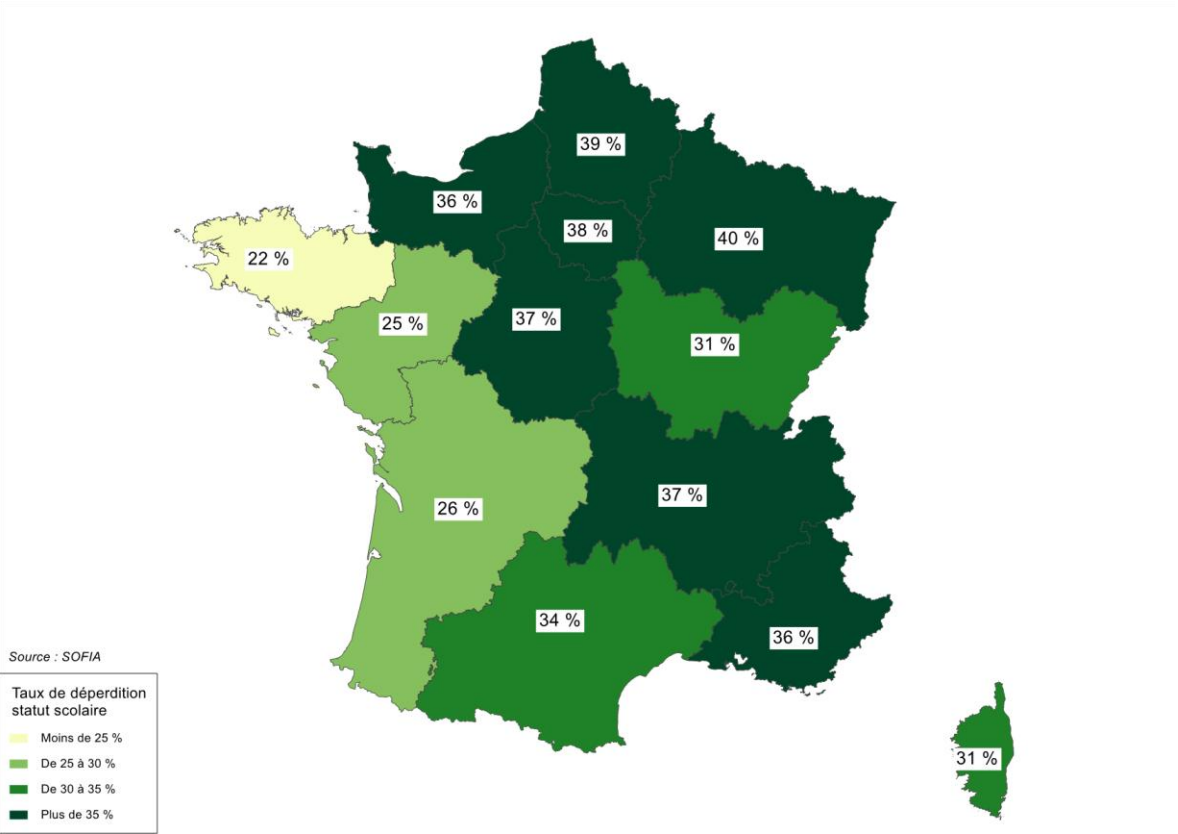
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 77 % en Provence-Alpes-Côte-d'Azur



Source : ANFA

LA DÉPERDITION DES LYCÉENS

36% des jeunes lycéens de Provence-Alpes-Côte d'Azur ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

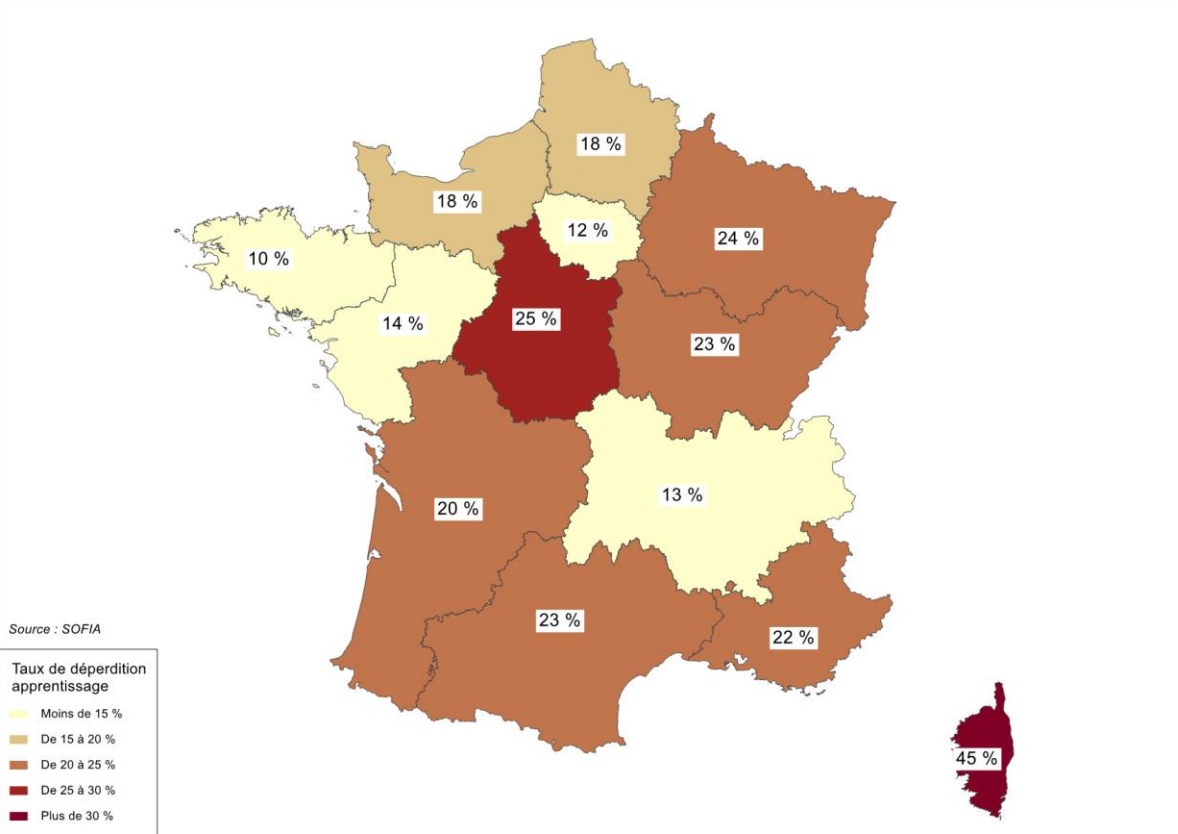


	Provence-Alpes-Côte d'Azur	France
CAP	40%	36%
Bac Pro	34%	34%
Carrosserie	38%	39%
VP	34%	33%
VTR	48%	39%
Moto	33%	29%

Source : ANFA

LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

20% des jeunes apprentis de Provence-Alpes-Côte d'Azur ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



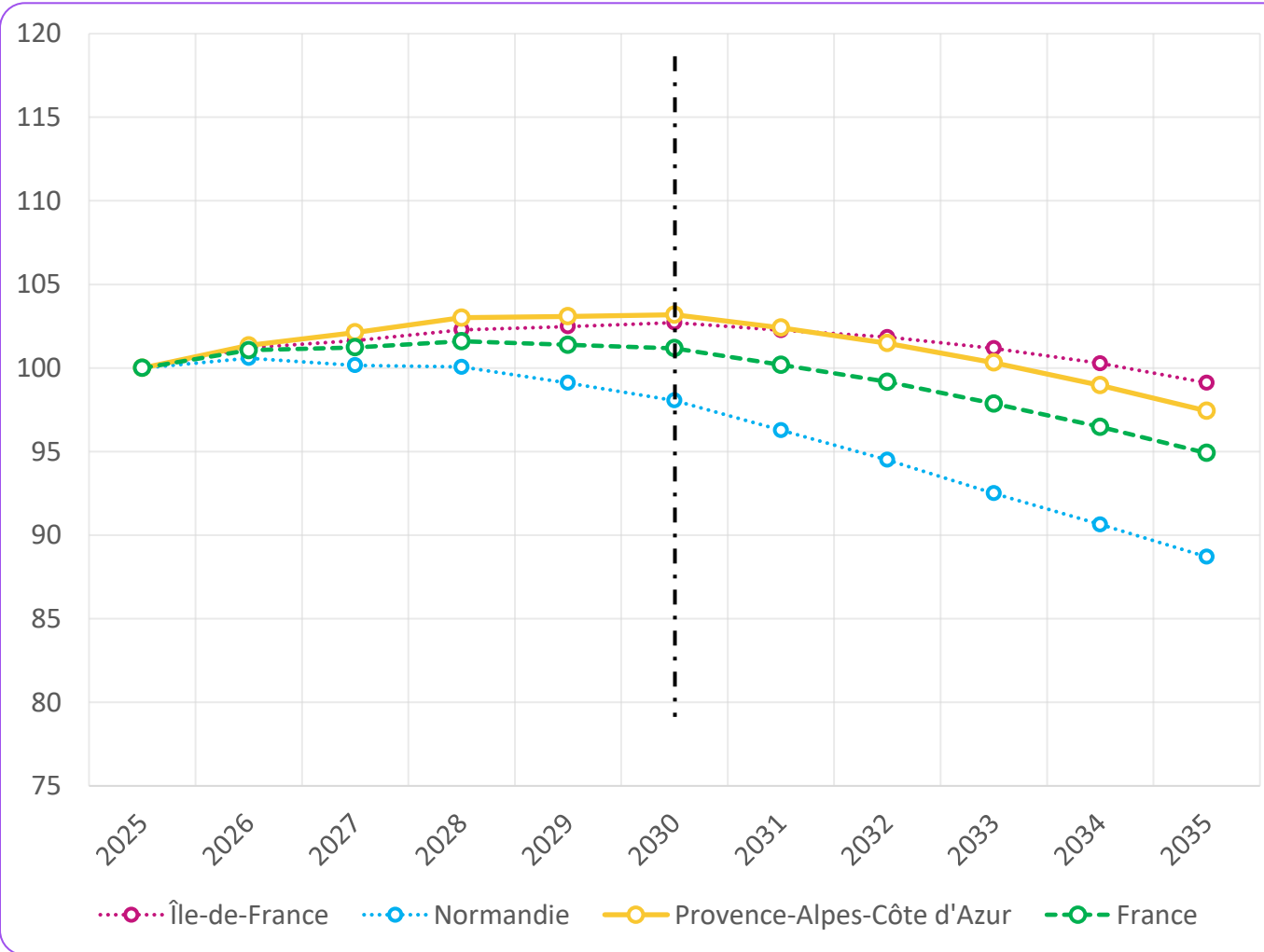
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	France
CAP	21%	19%
Bac Pro	24%	17%
Carrosserie	20%	13%
VP	23%	21%
VTR	23%	25%
Moto	23%	9%

Déperdition totale Apprentis + Lycéens			
Grand-Est	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Bretagne	France
31%	28%	16%	25%

Source : ANFA

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans de Provence-Alpes-Côte d'Azur va progresser de +3 % à horizon 2030



Source : INSEE – Omphale 2022

FRANCE	+ 1 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	+ 3 %
Alpes-de-Haute-Provence	0 %
Hautes-Alpes	+ 1 %
Alpes-Maritimes	+ 3 %
Bouches-du-Rhône	+ 4 %
Var	+ 3 %
Vaucluse	+ 2 %



5

ZOOM PAR FILIÈRE

INSERTION PROFESSIONNELLE

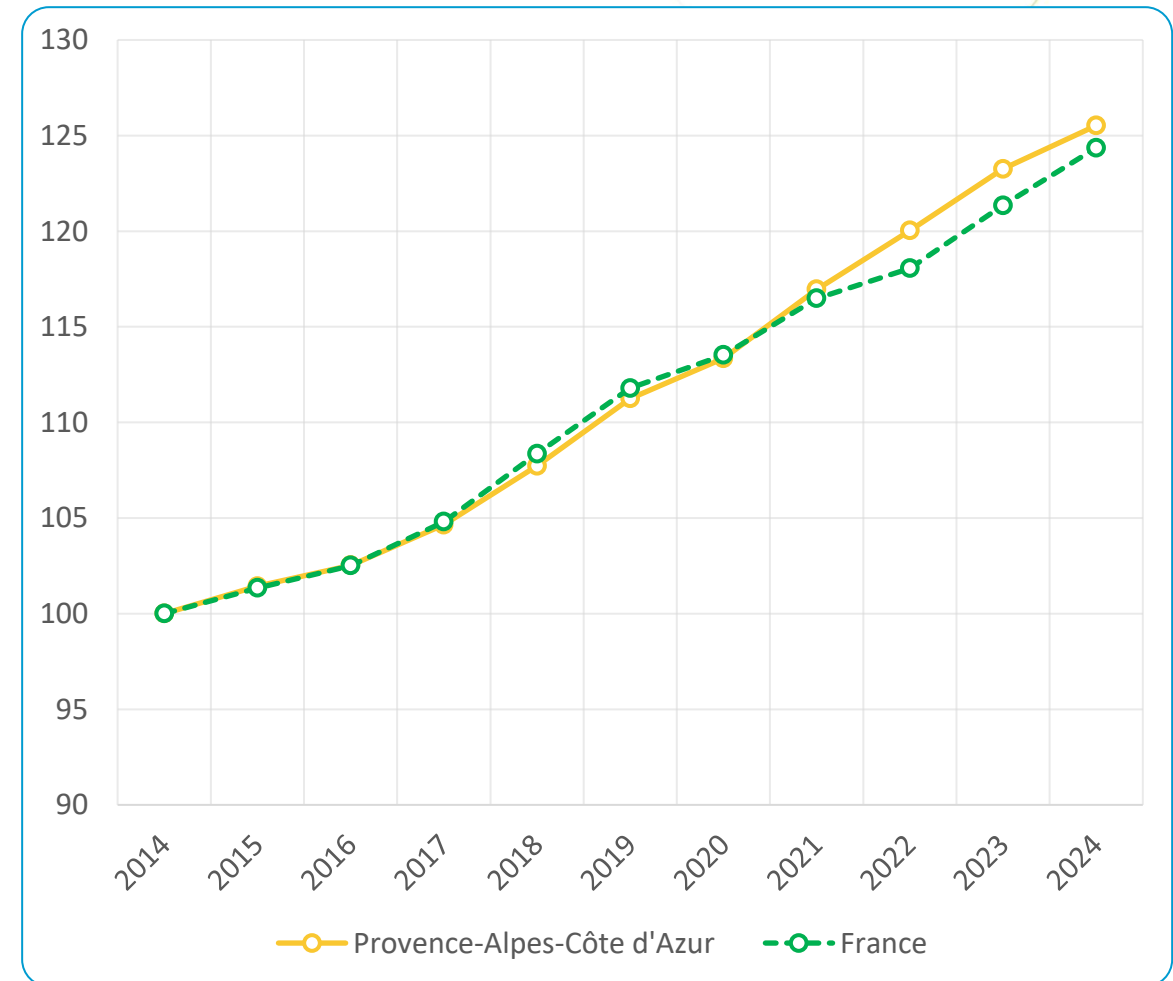
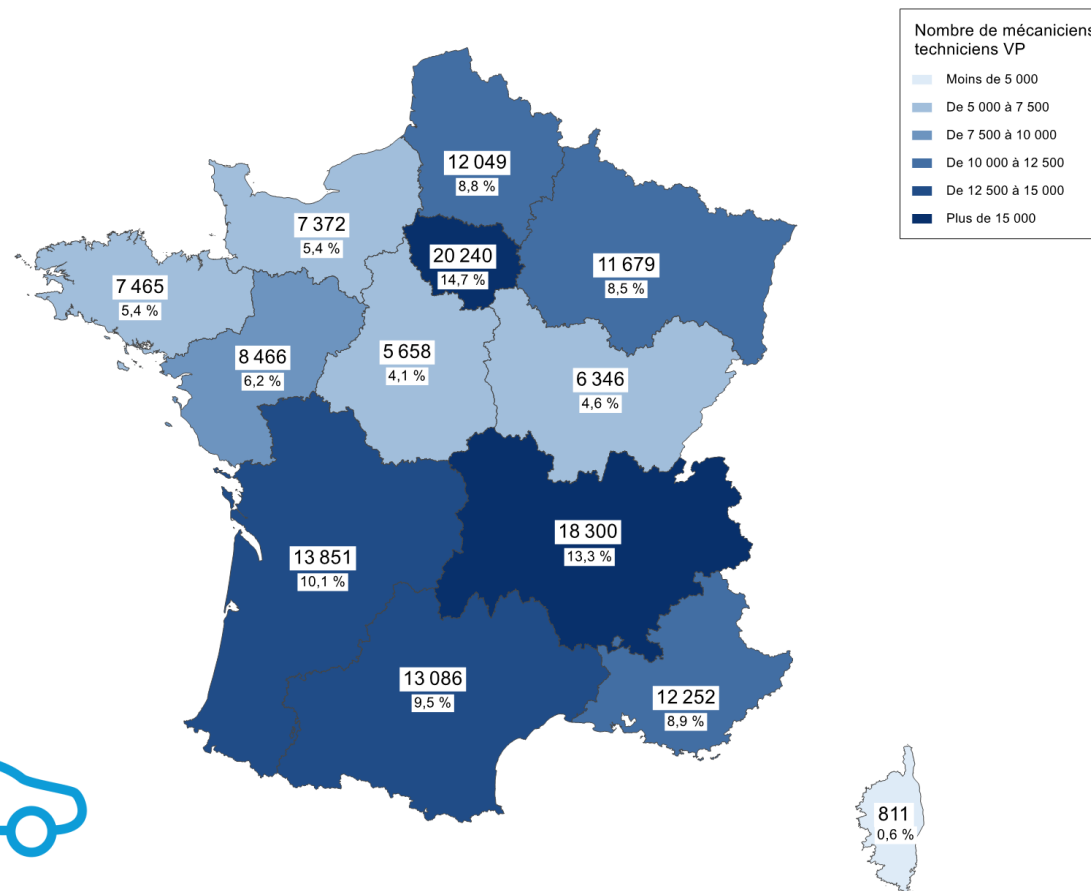
CARTOGRAPHIES

L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

12 252 mécaniciens-techniciens VP en Provence-Alpes-Côte d'Azur

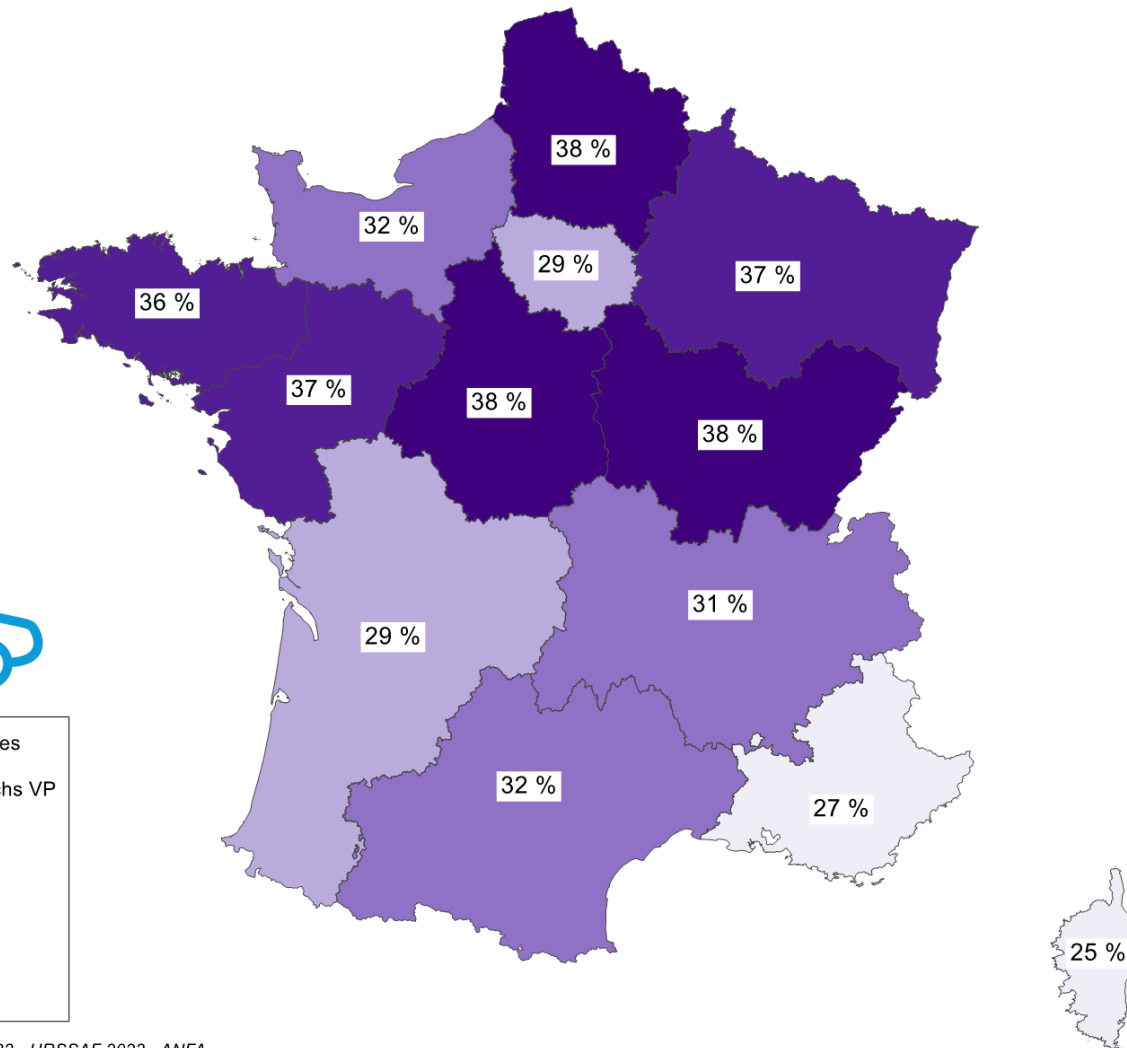
Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

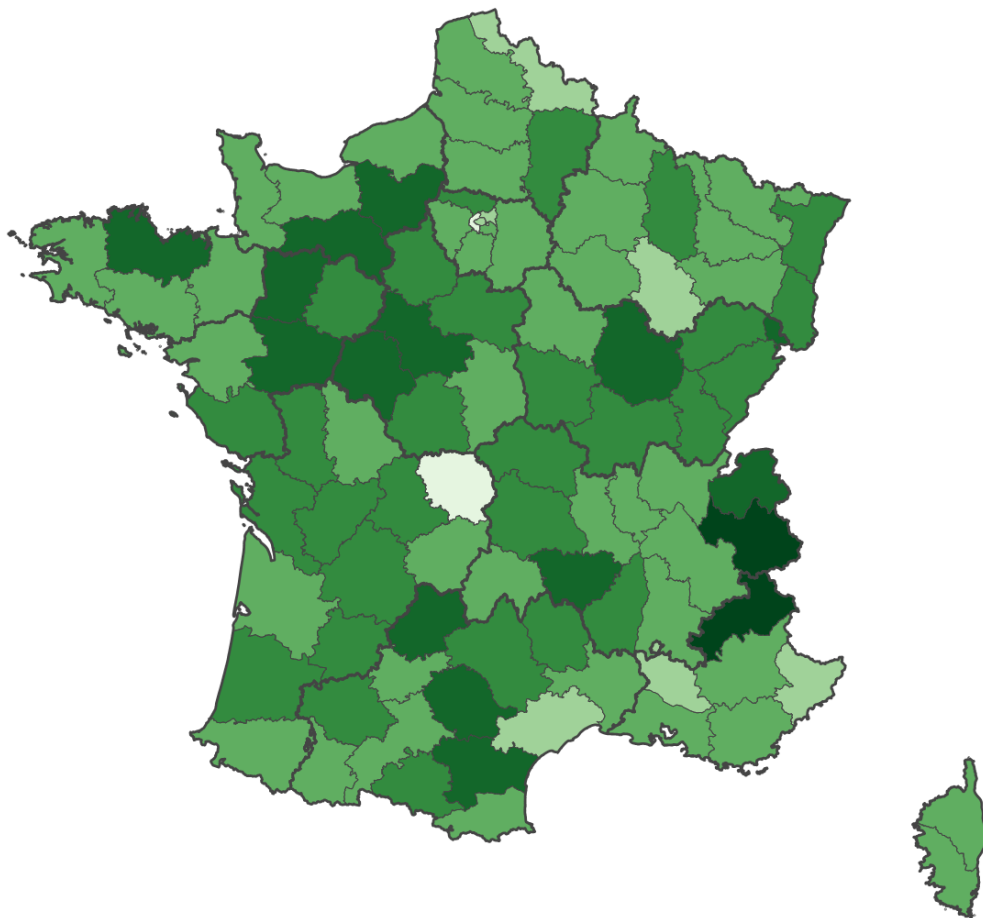
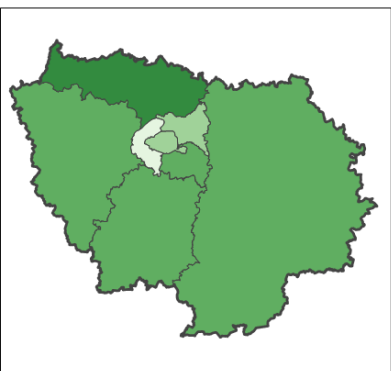
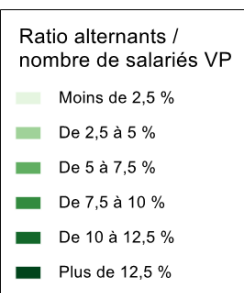
27 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Provence-Alpes-Côte d'Azur



FRANCE	32 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	27 %
Île-de-France	29 %
Hauts-de-France	38 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 5,7 % des salariés du secteur

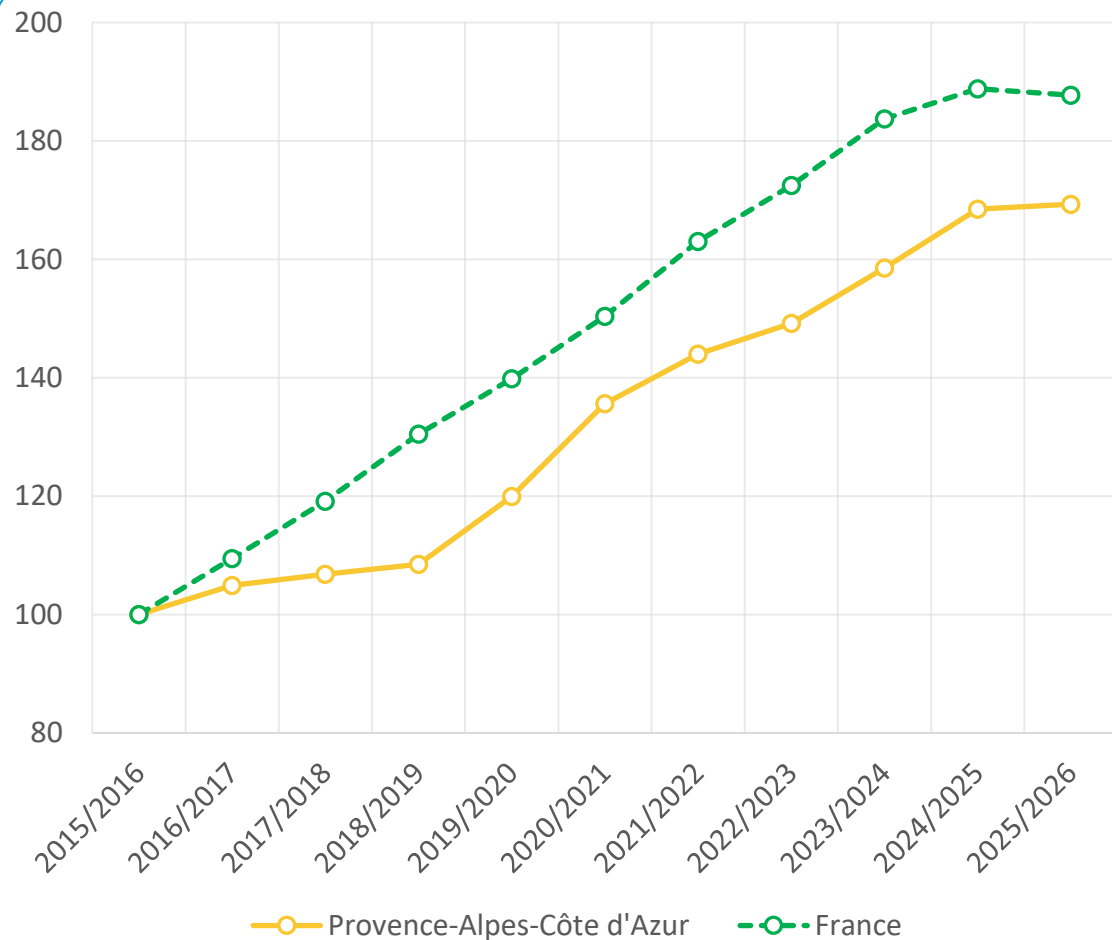


FRANCE	6,9 %
<i>Provence-Alpes-Côte D'Azur</i>	5,7 %
Alpes-de-Haute-Provence	7,5 %
Hautes-Alpes	12,5 %
Alpes-Maritimes	4,8 %
Bouches-du-Rhône	5,5 %
Var	7,0 %
Vaucluse	3,7 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

1 793 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 3 259 jeunes en formation.

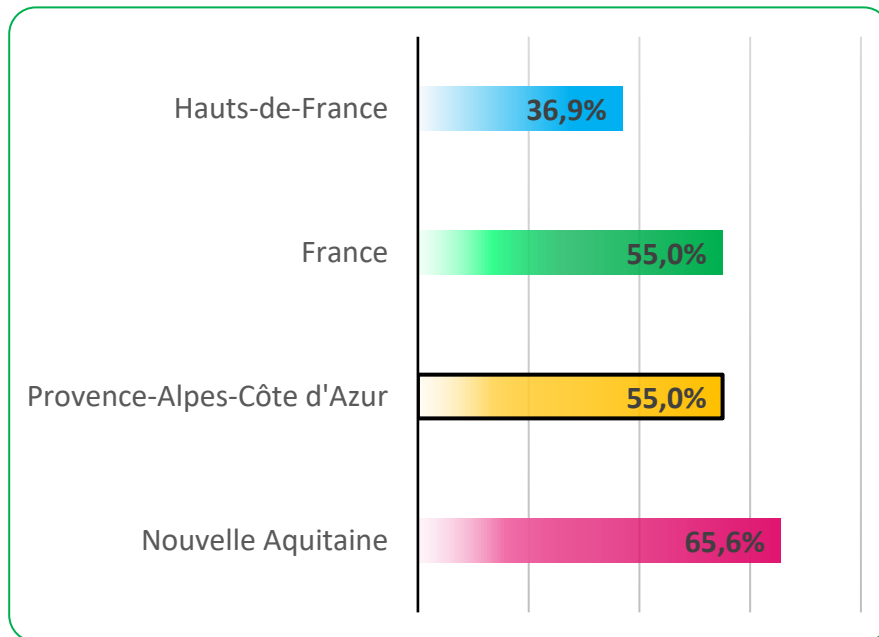
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	France	Pays de la Loire
5,4 %	5,7 %	6,9 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

63 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

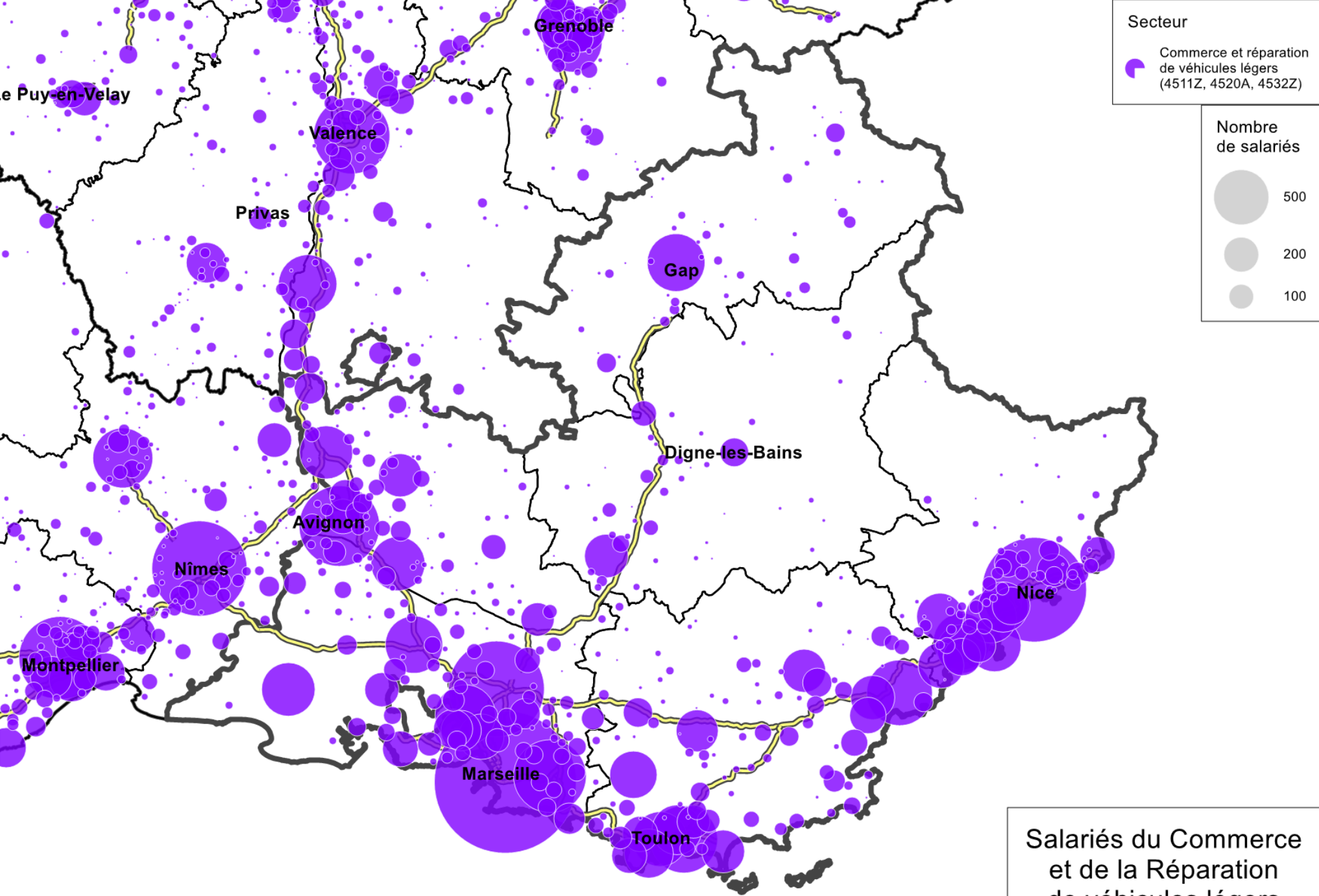
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Provence-Alpes-Côte d'Azur	41 %	47 %	45 %
France	44 %	47 %	45 %

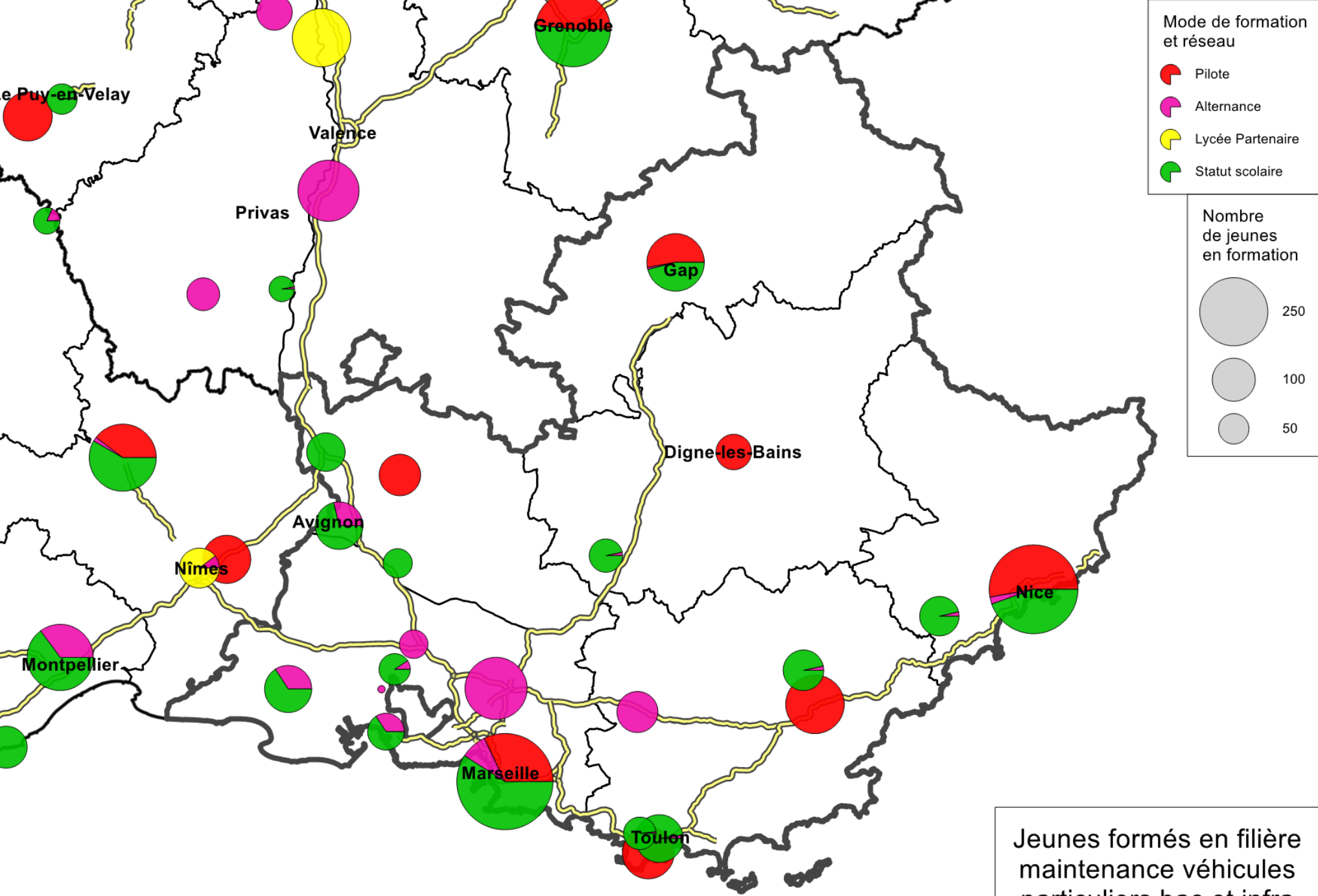


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Provence-Alpes-Côte d'Azur	65 %	63 %	63 %
France	66 %	70 %	68 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)





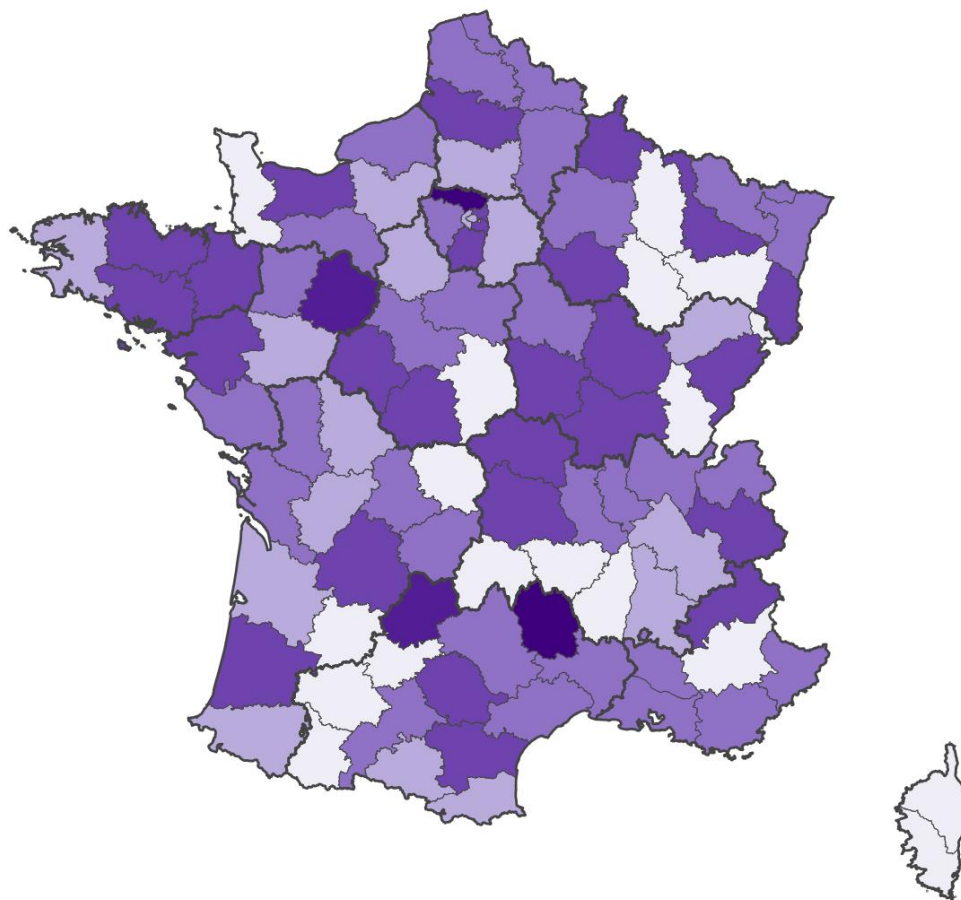
RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1,3 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.

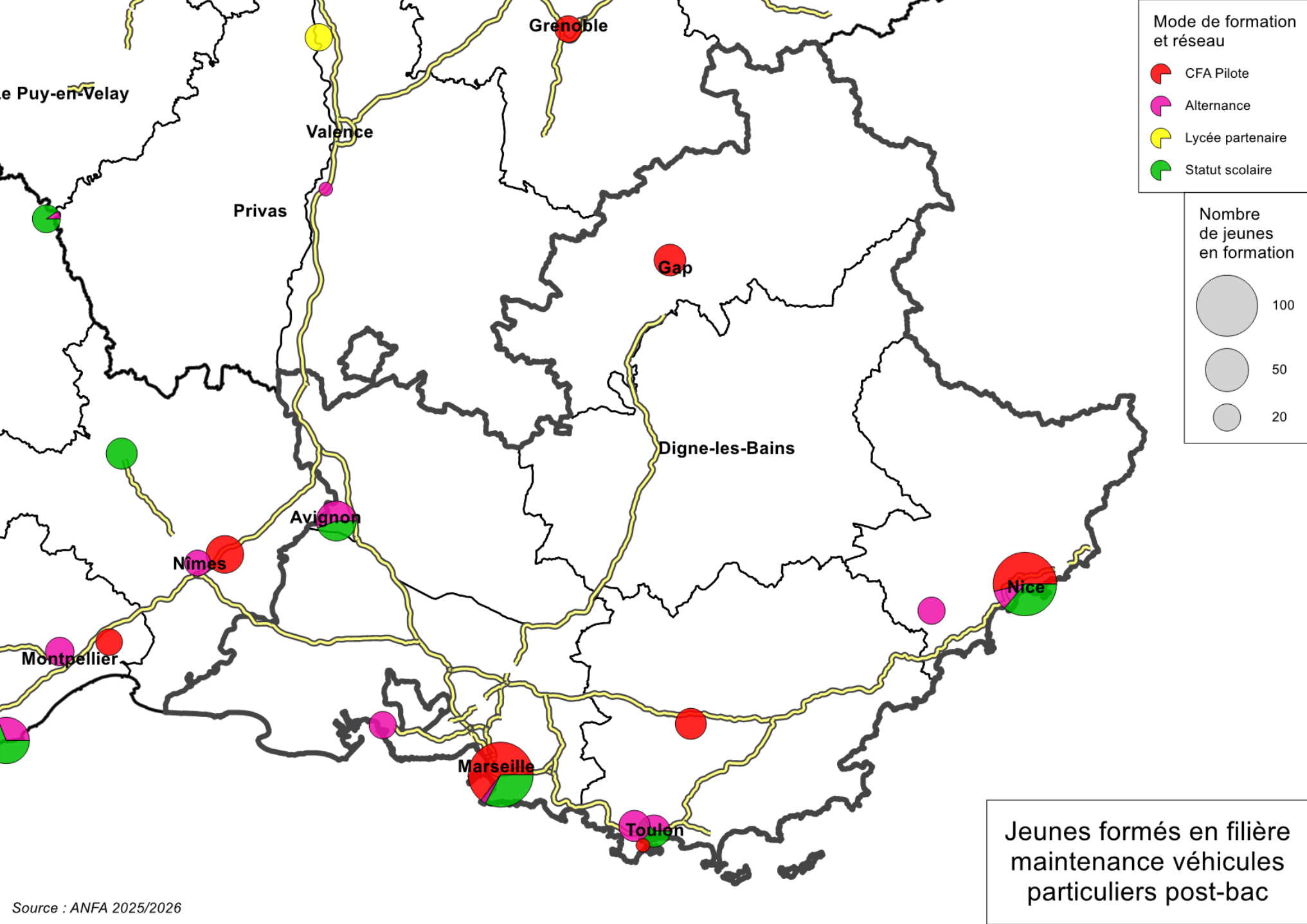


Ratio jeunes en formation
post bac / nombre de salariés VP

Pas de jeunes
Moins de 1 %
De 1 à 2 %
De 2 à 3 %
De 3 à 4 %
Plus de 4 %



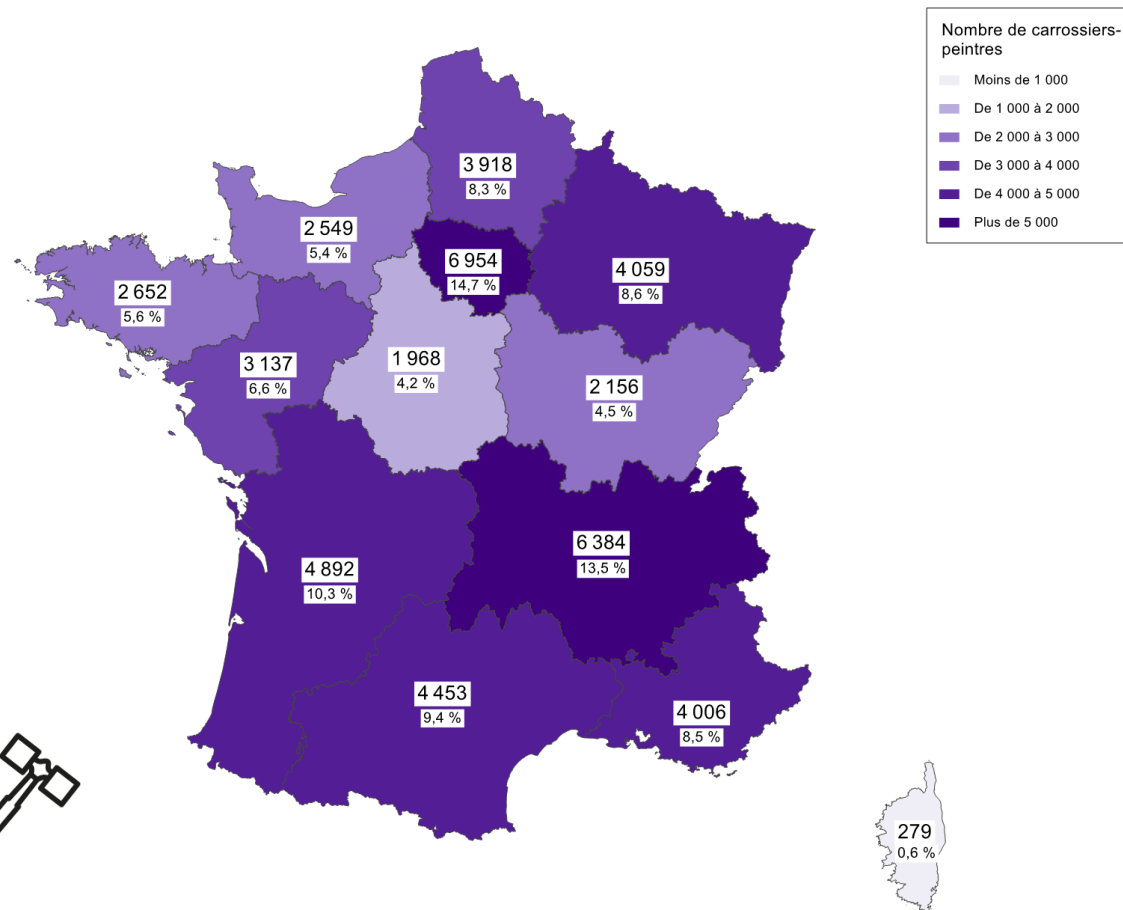
	Effectif	Ratio	Alter
FRANCE	5 480	1,5 %	1,2 %
<i>Provence-Alpes-Côte d'Azur</i>	<i>416</i>	<i>1,3 %</i>	<i>1,0 %</i>
Alpes-de-Haute-Provence	-	-	-
Hautes-Alpes	27	2,8 %	2,8 %
Alpes-Maritimes	128	1,9 %	1,3 %
Bouches-du-Rhône	133	1,2 %	0,8 %
Var	85	1,2 %	0,9 %
Vaucluse	43	1,0 %	0,6 %



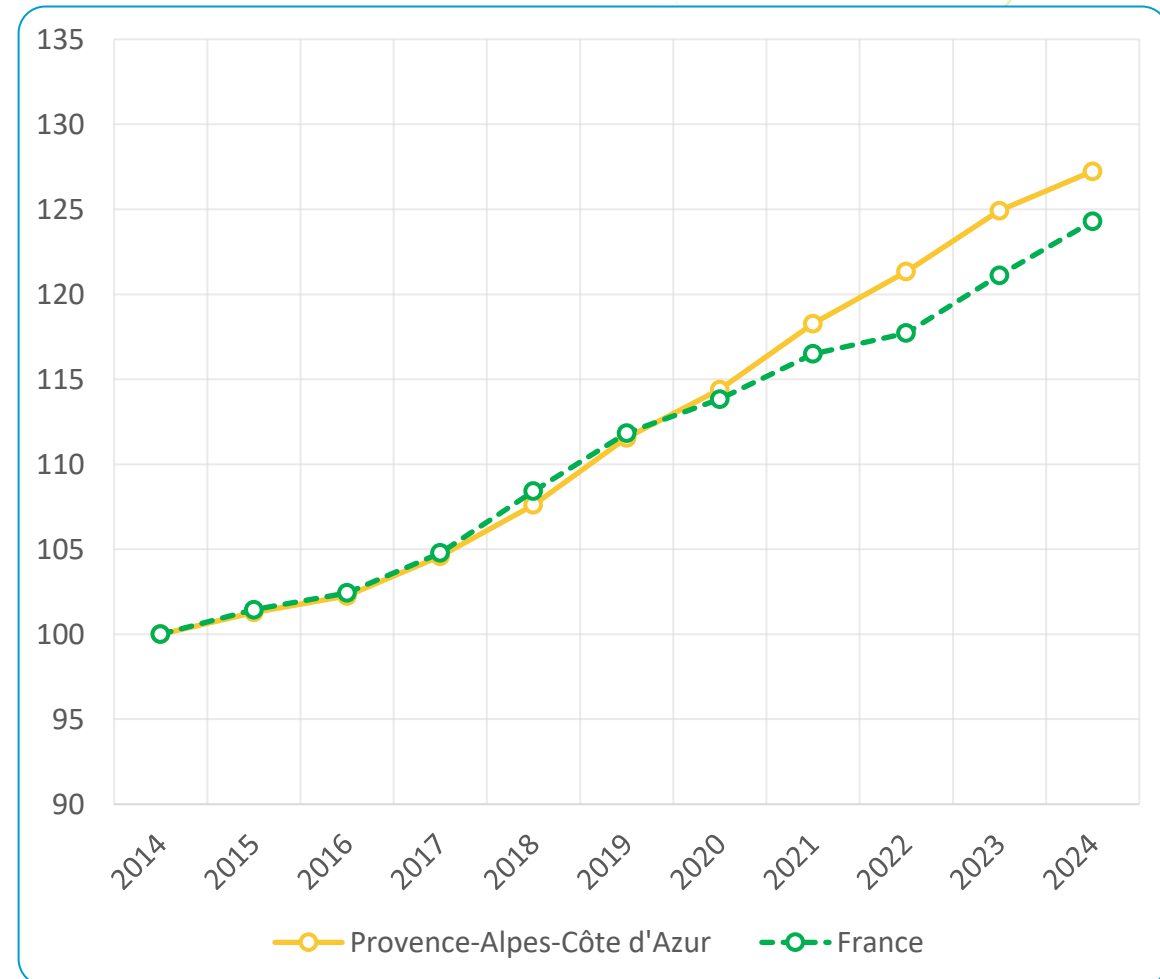
L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

4 006 carrossiers-peintres en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Carrossiers-peintres par région (vol et %)

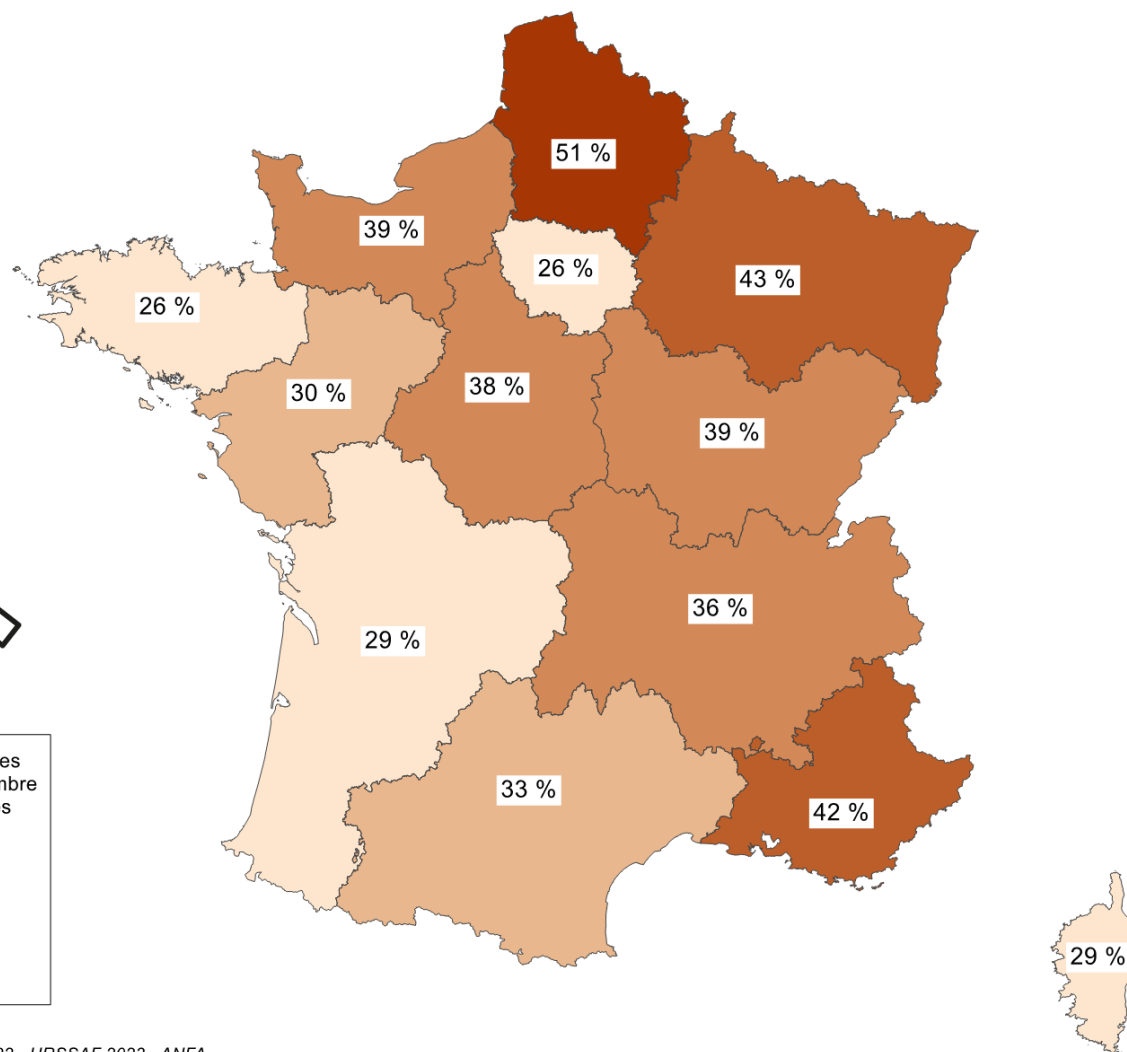


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

42 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Provence-Alpes-Côte d'Azur



FRANCE	35 %
<i>Provence-Alpes-Côte d'Azur</i>	42 %
Île-de-France	26 %
Hauts-de-France	51 %

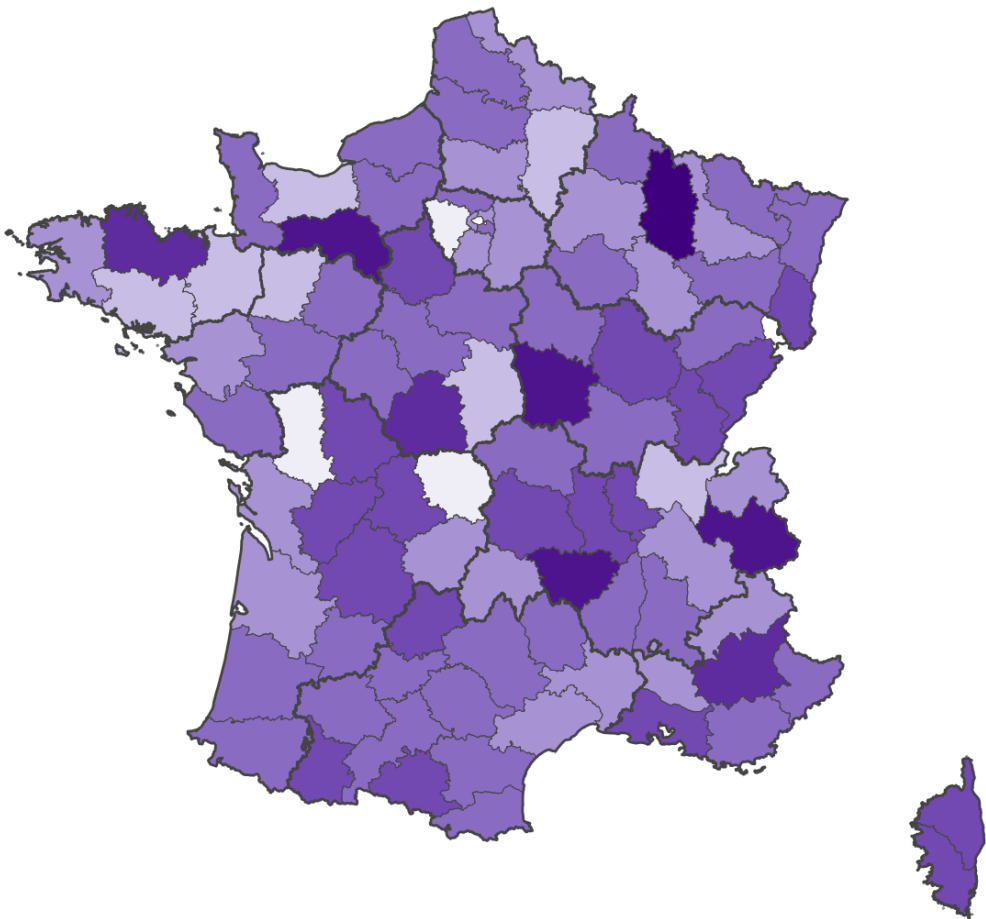
RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 3,8 % des salariés du secteur



Ratio alternants /
nombre de salariés CP

- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- De 4 à 5 %
- De 5 à 6 %
- De 6 à 7 %
- Plus de 7 %

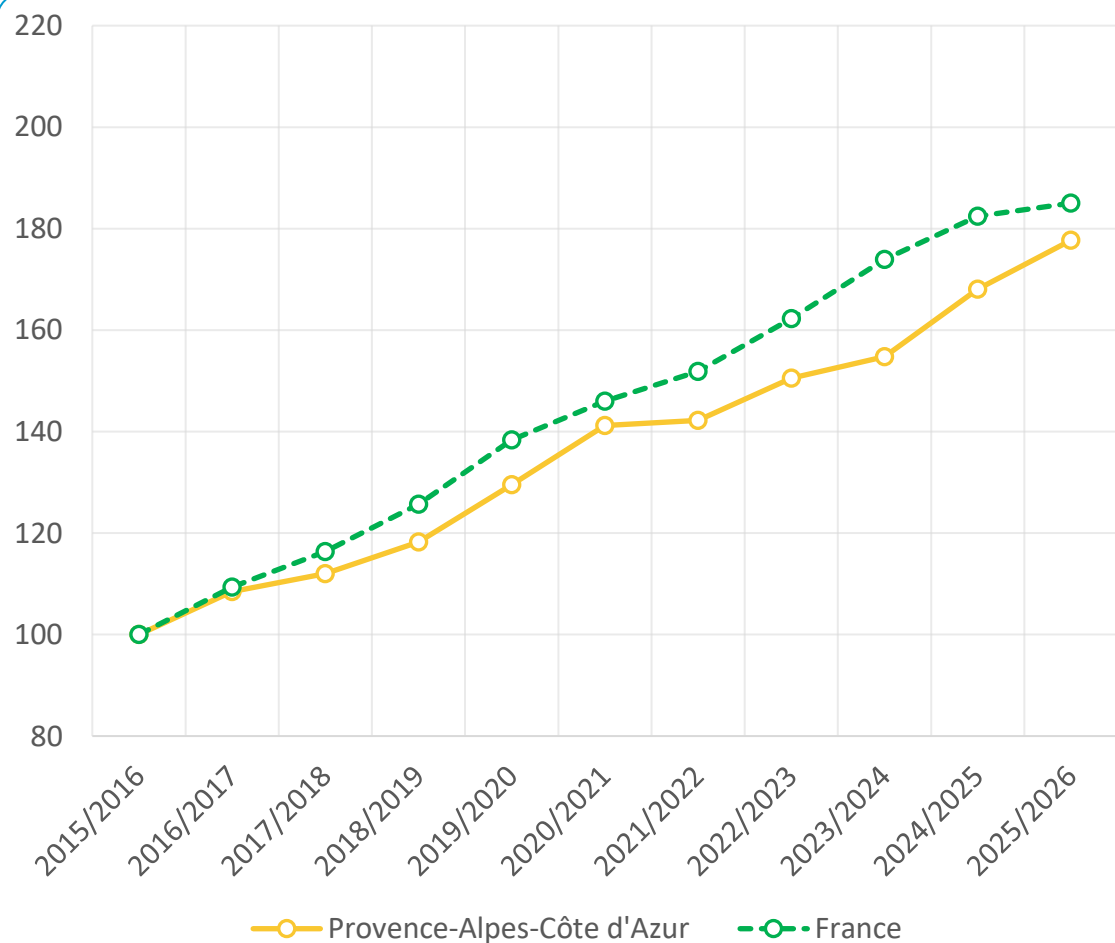


FRANCE	3,1 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3,8 %
Alpes-de-Haute-Provence	5,4 %
Hautes-Alpes	2,5 %
Alpes-Maritimes	3,7 %
Bouches-du-Rhône	4,5 %
Var	3,4 %
Vaucluse	2,8 %

LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

1 052 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 1 702 jeunes en formation.

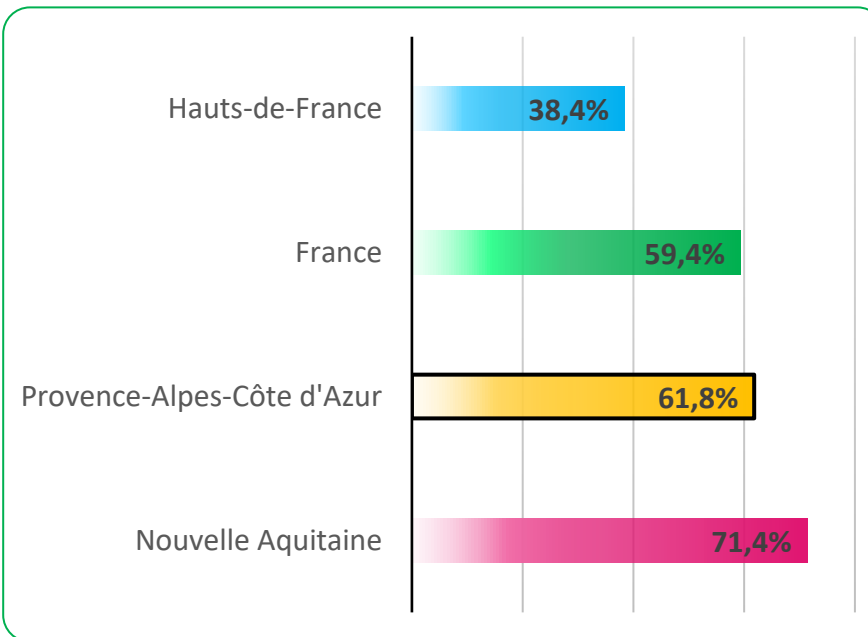
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	3,1 %	3,8 %	3,9 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

64 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

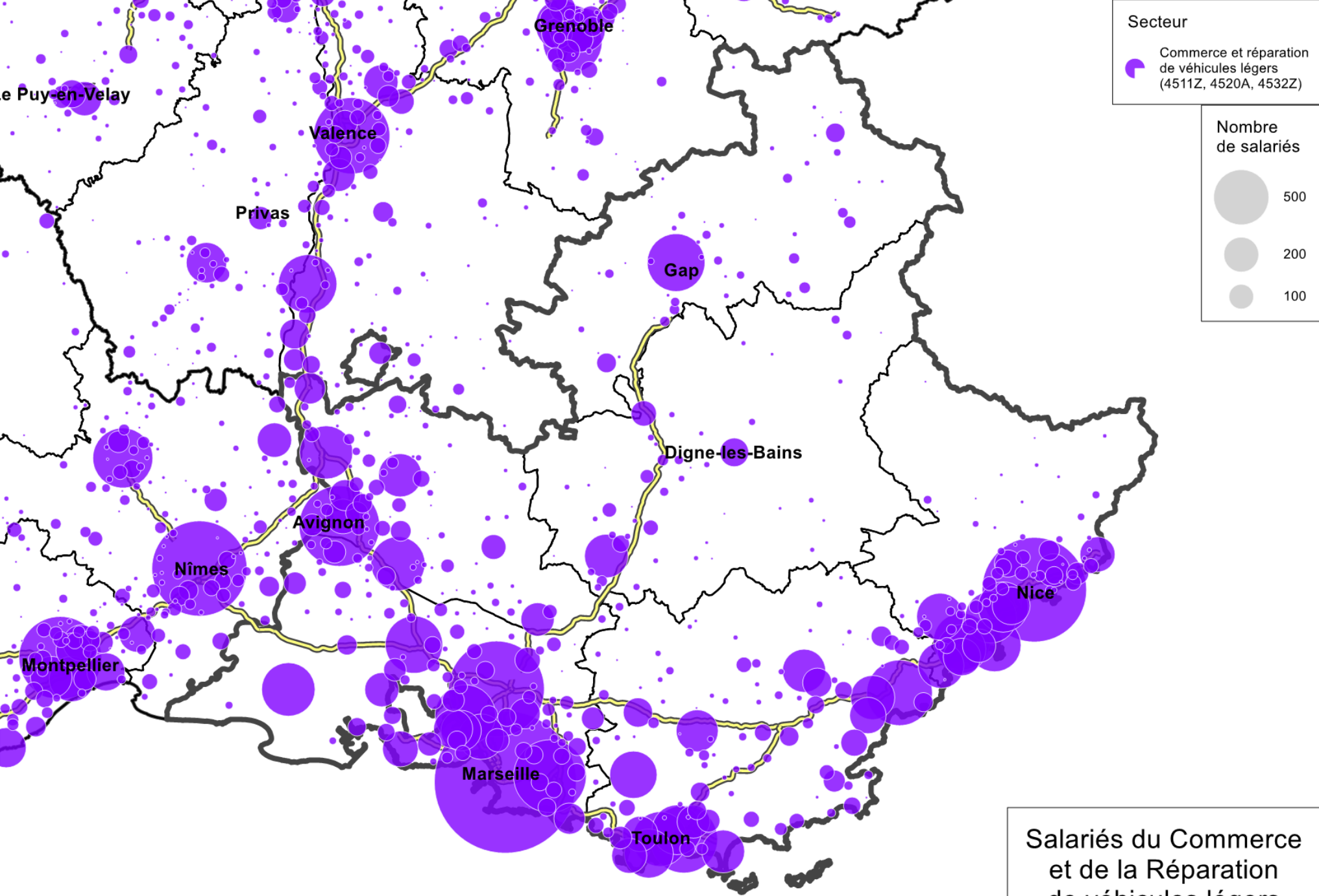
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Provence-Alpes-Côte d'Azur	35 %	26 %	21 %
France	36 %	38 %	31 %

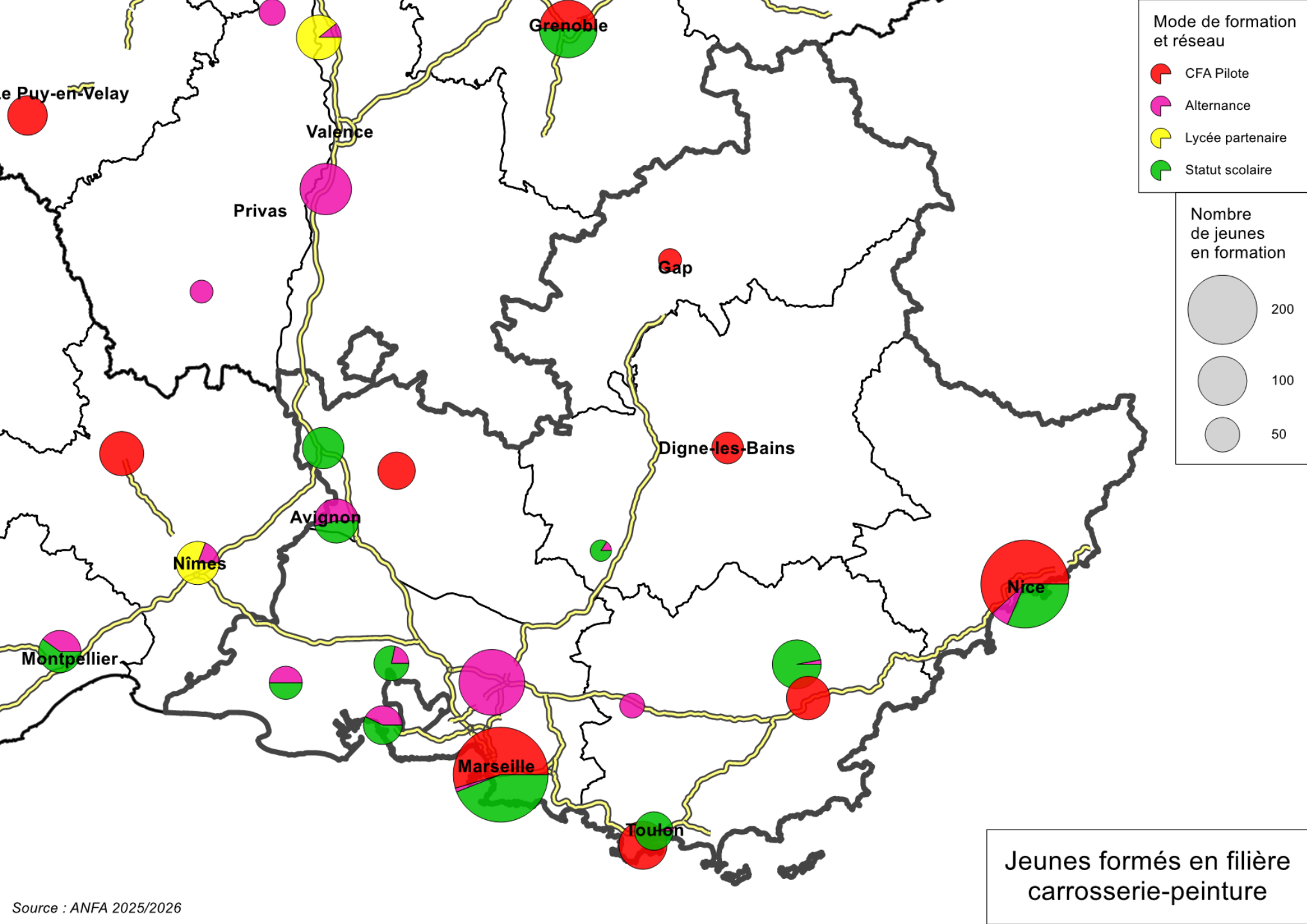


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Provence-Alpes-Côte d'Azur	56 %	63 %	64 %
France	65 %	69 %	69 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)



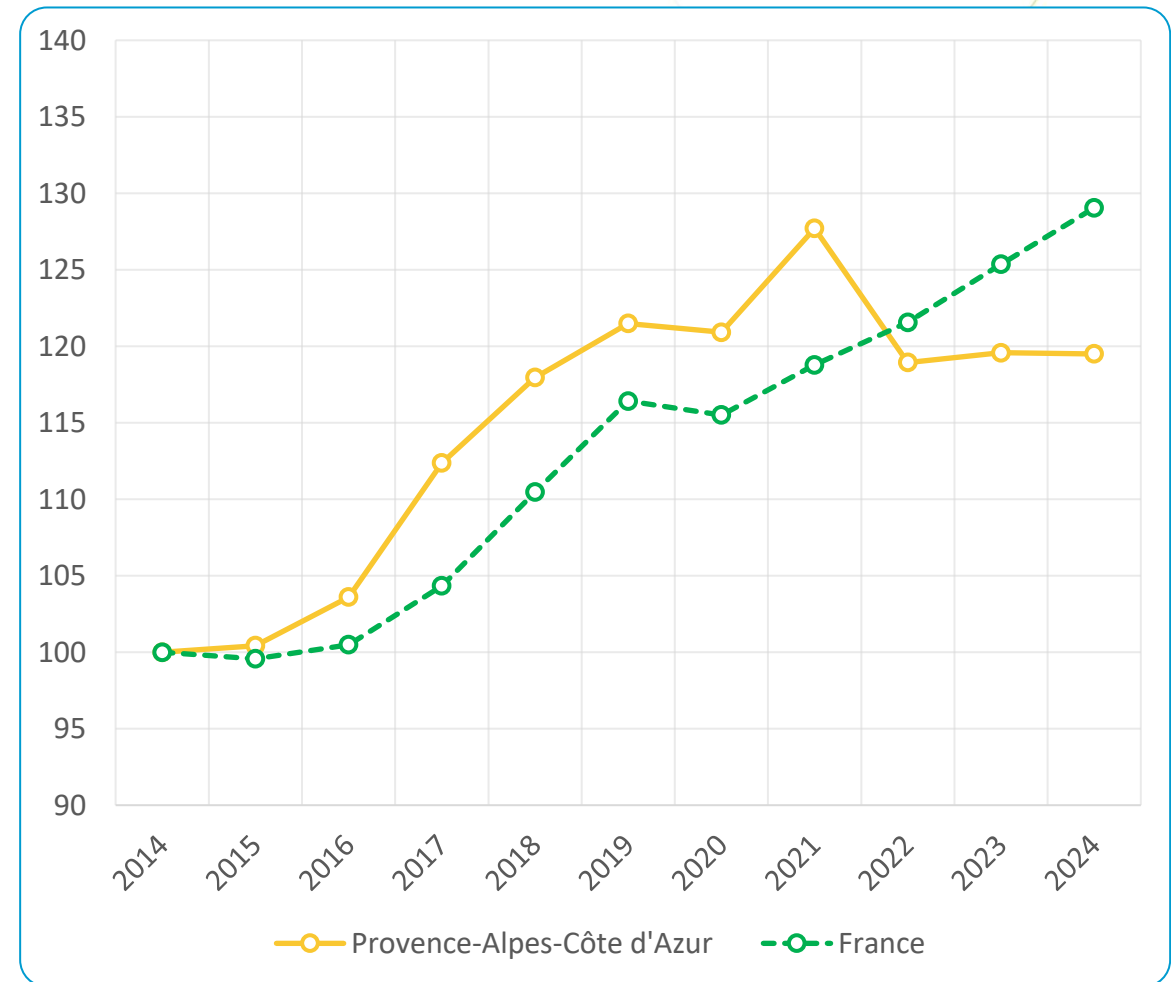
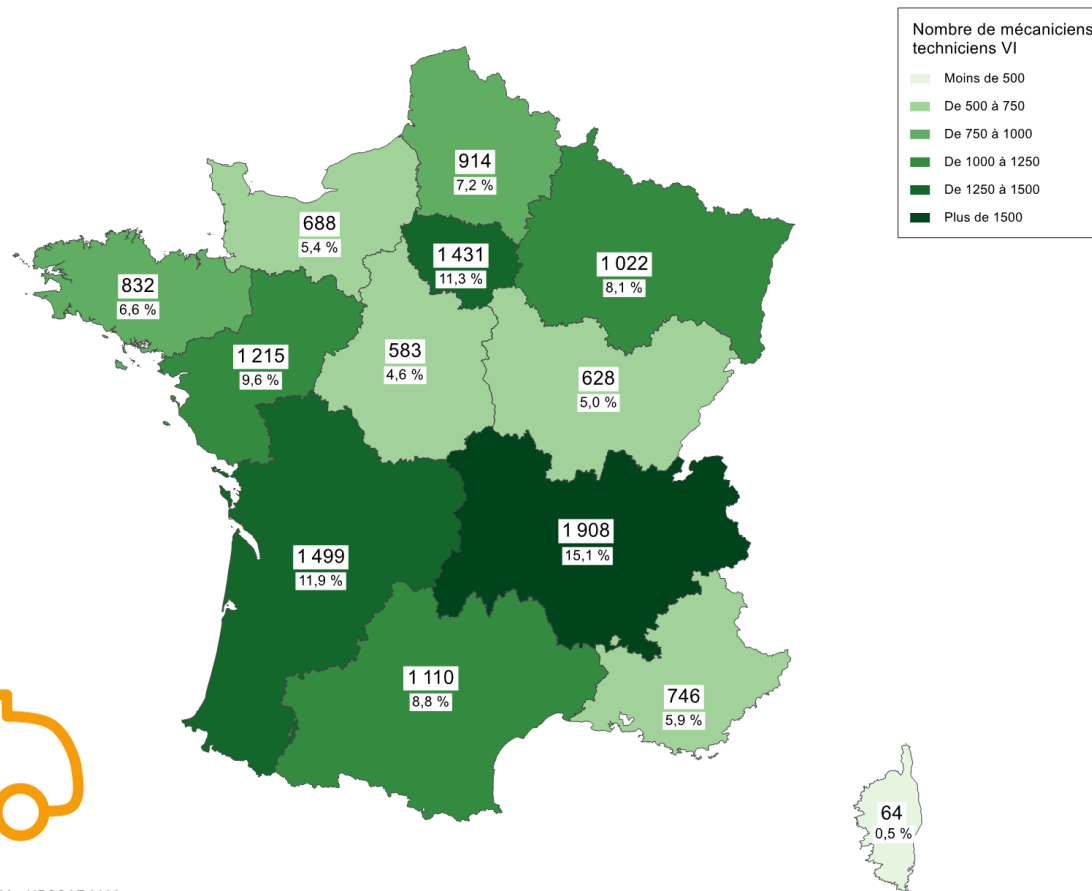
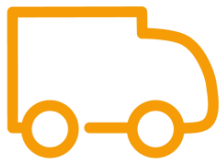


L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

746 mécaniciens-techniciens VI en Provence-Alpes-Côte d'Azur

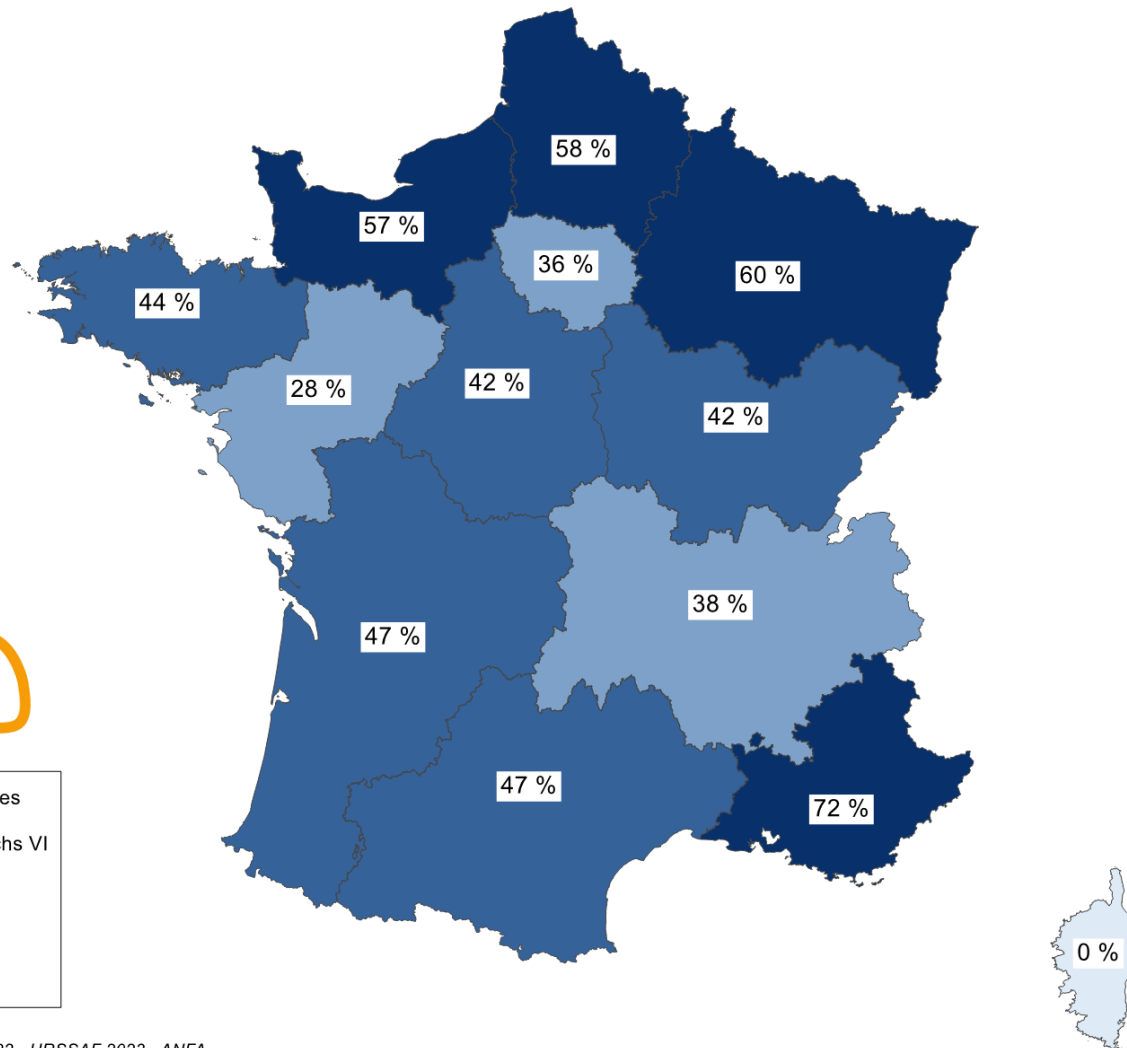
Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

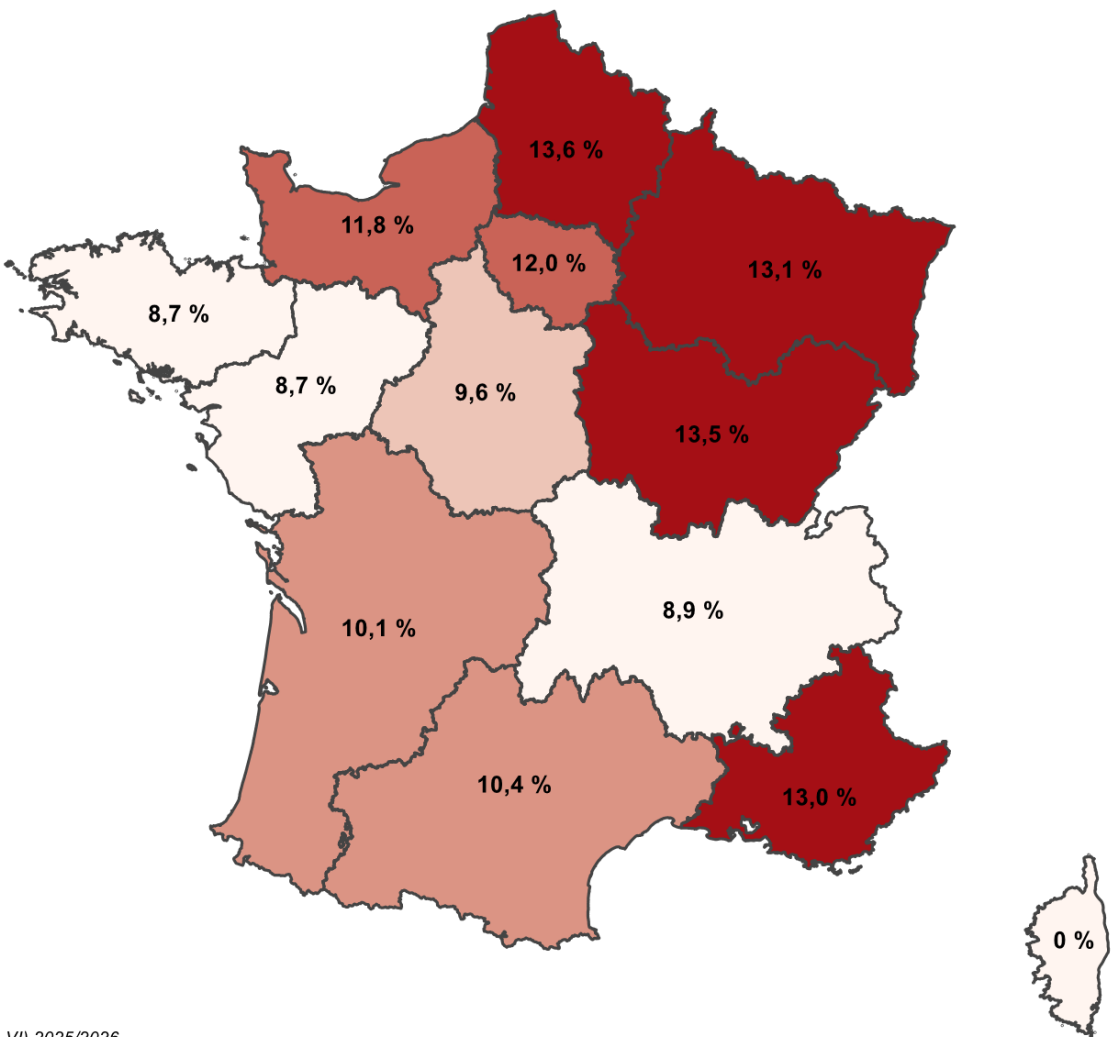
72 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Provence-Alpes-Côte d'Azur



FRANCE	45 %
<i>Provence-Alpes-Côte-d'Azur</i>	<i>72 %</i>
Pays de la Loire	28 %
Grand Est	60 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 13,0 % des salariés du secteur



FRANCE	10,8 %
Provence-Alpes-Côte d’Azur	13,0 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %



Ratio alternants / nombre de salariés VI

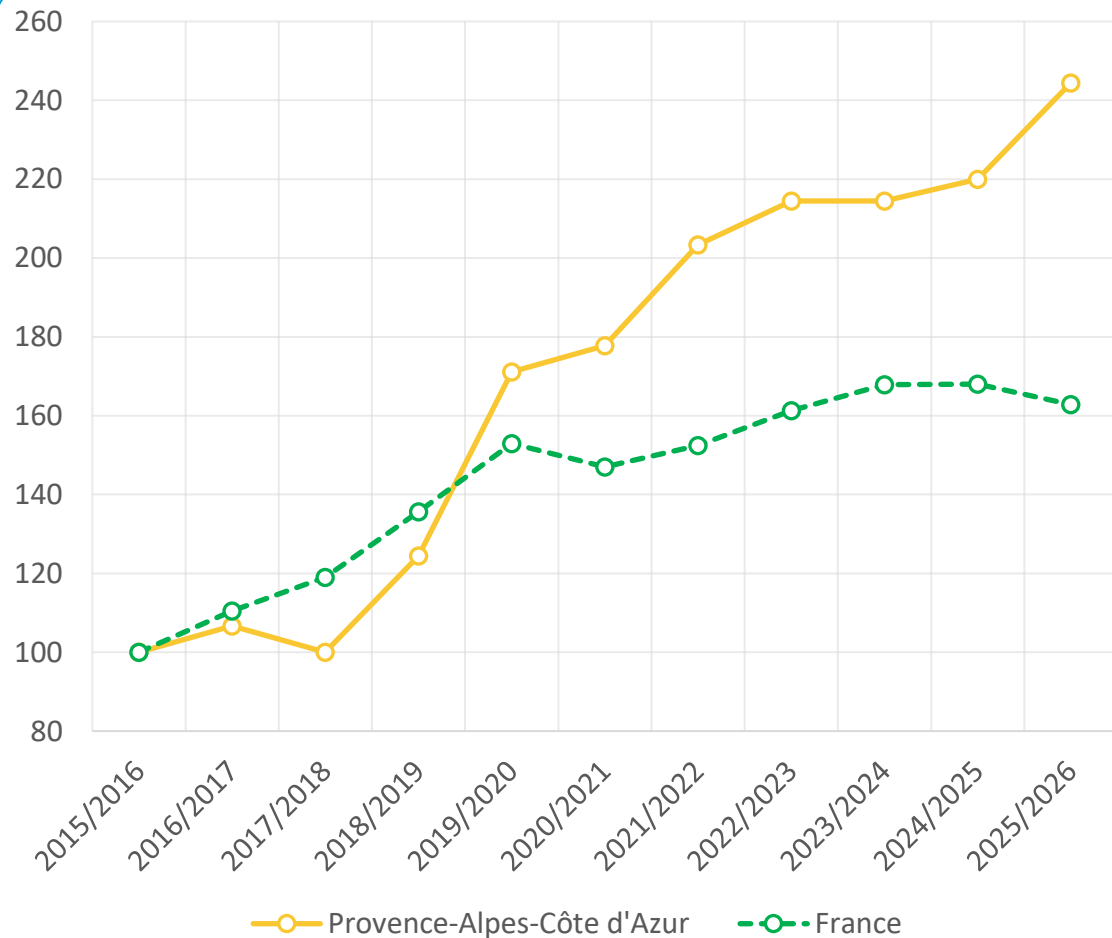
- Moins de 9 %
- De 9 à 10 %
- De 10 à 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- Plus de 13 %

Sources : ANFA (maintenance VI) 2025/2026, URSSAF 2024 (4519Z, 4520B)

LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

220 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 534 jeunes en formation.

Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Hauts-de-France
8,7 %	10,8 %	13,0 %	13,6 %

Part de l'alternance dans la filière

Provence-Alpes-Côte d'Azur

41,2%

Bretagne

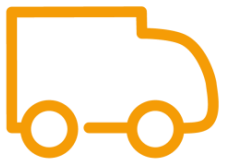
45,8%

France

54,7%

Ile-de-France

77,7%



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

72 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

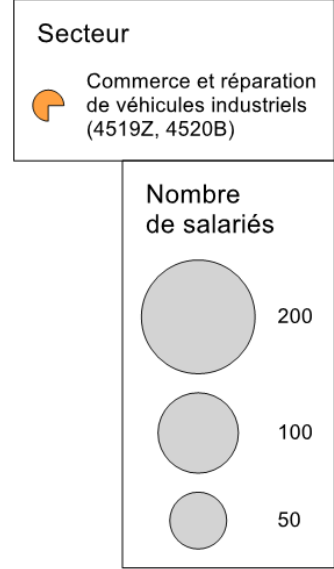
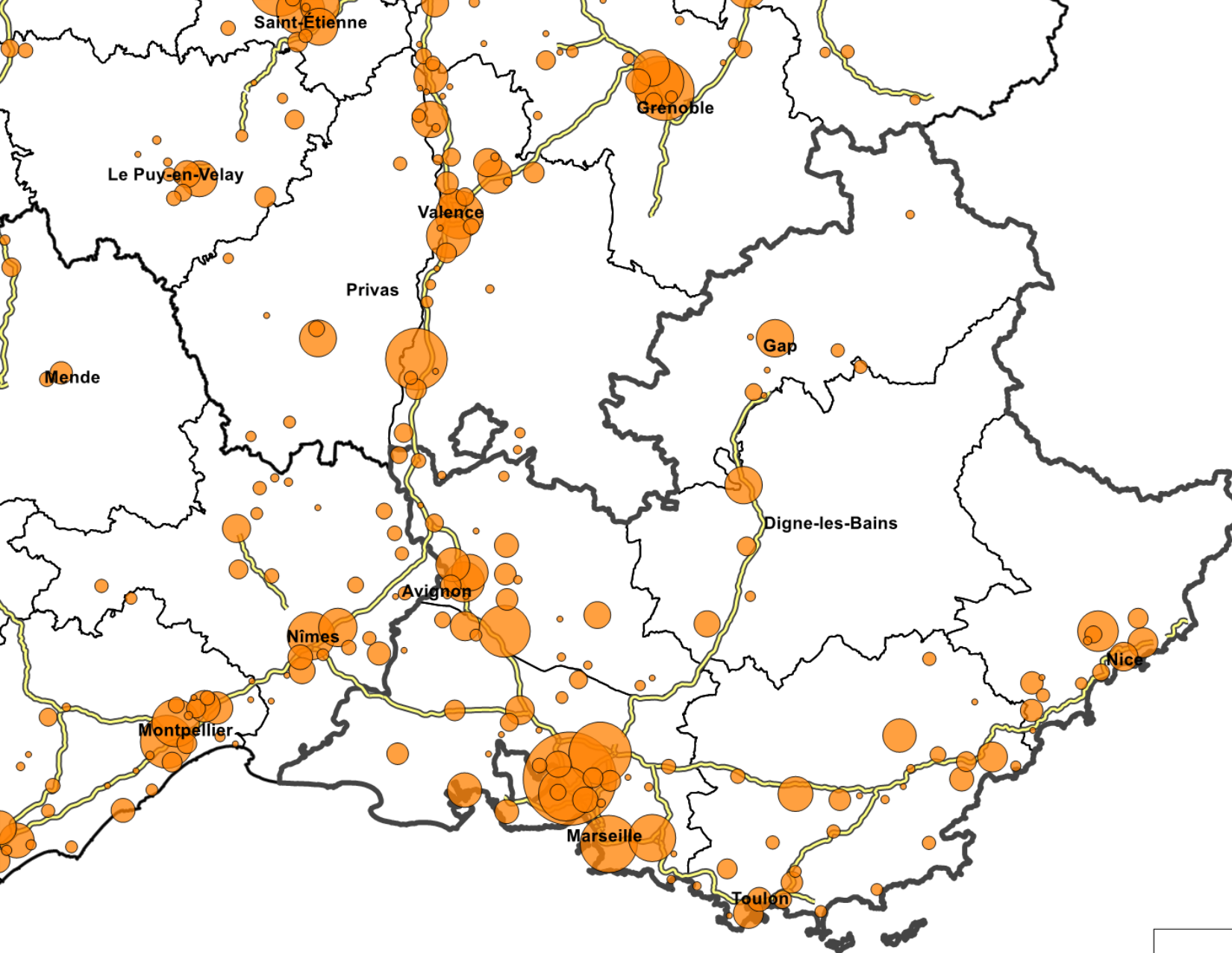
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Provence-Alpes-Côte d'Azur	42 %	40 %	42 %
France	43 %	51 %	49 %



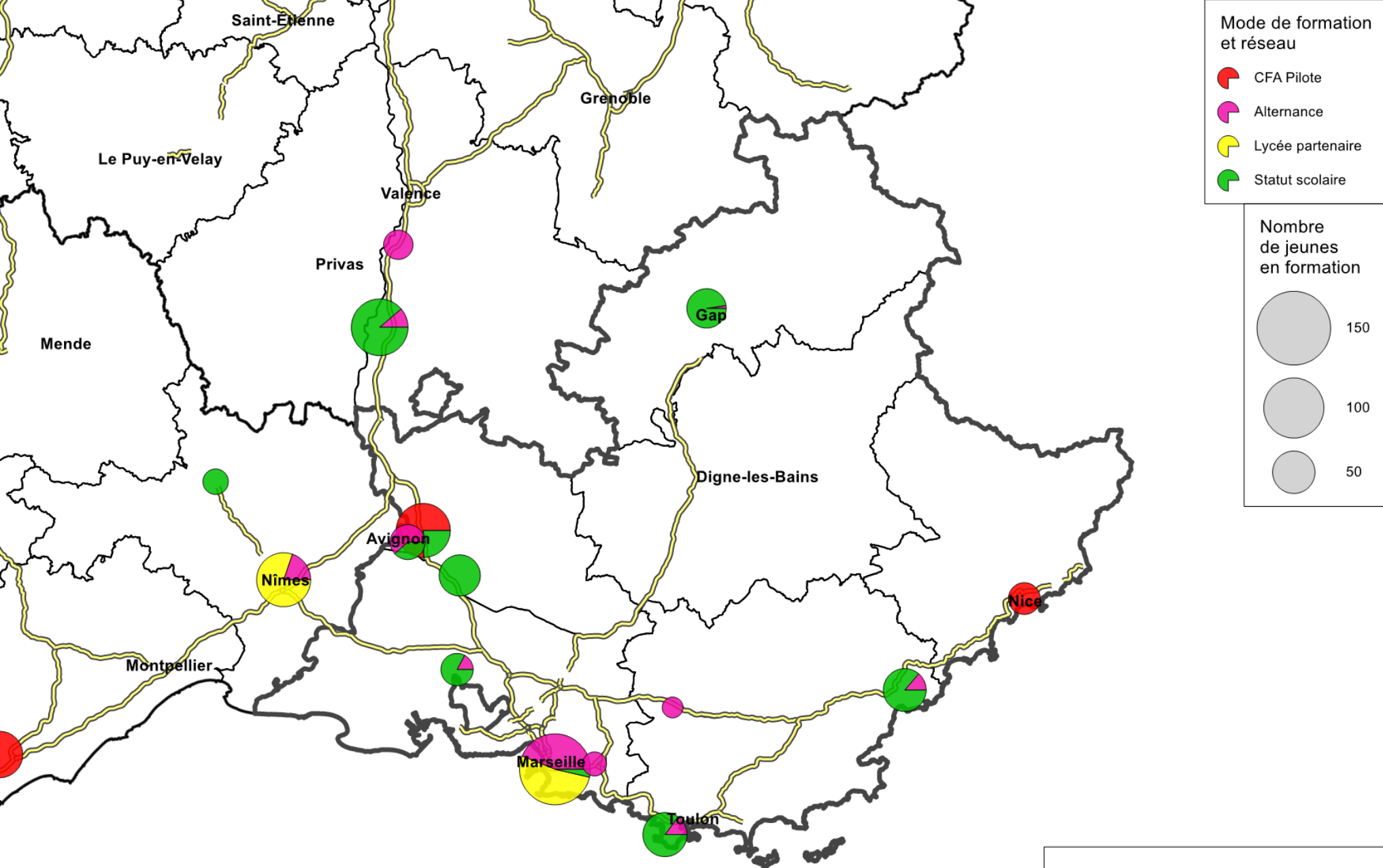
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Provence-Alpes-Côte d'Azur	61 %	62 %	72 %
France	70 %	77 %	76 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)



Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules industriels

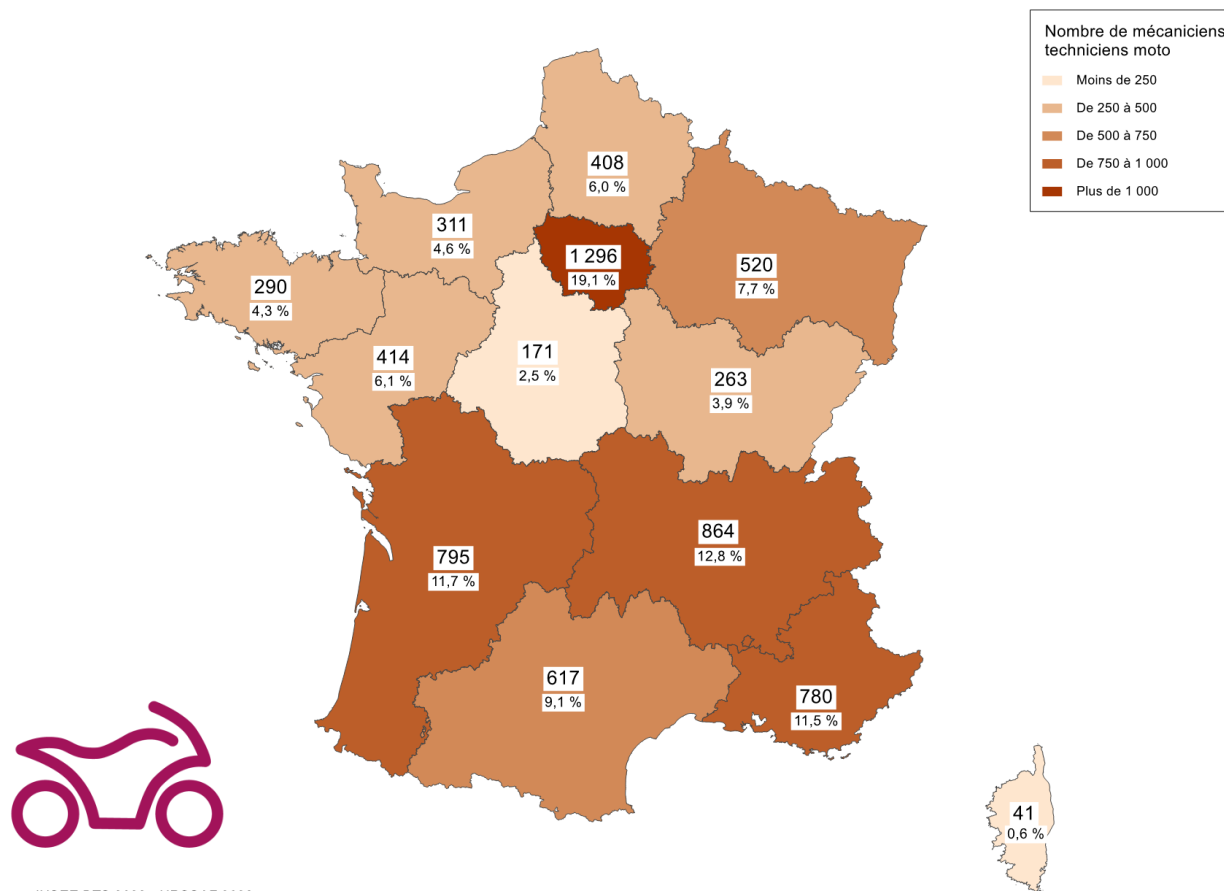


Jeunes formés en filière
maintenance véhicules
industriels

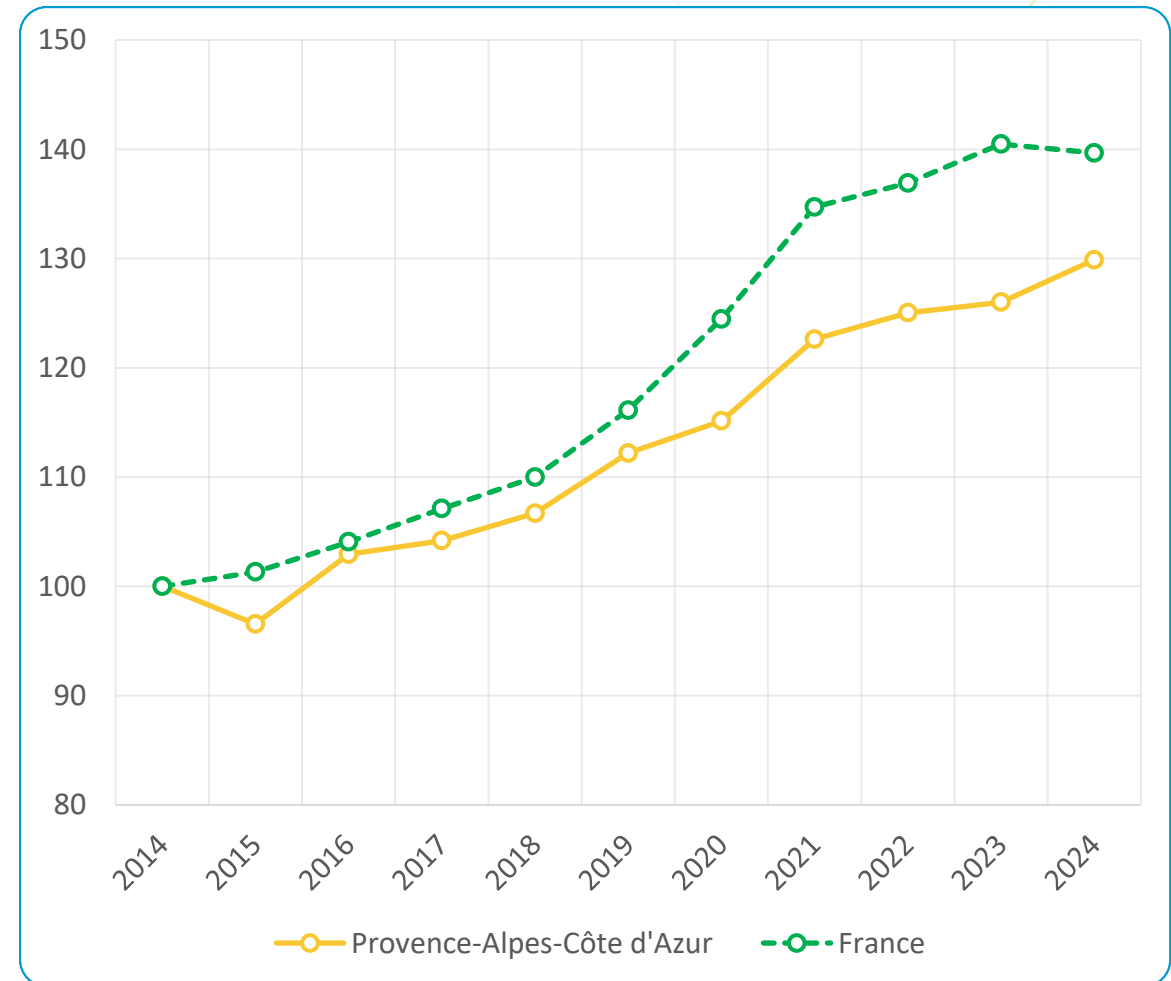
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

780 mécaniciens-techniciens moto en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)



Évolution de l'emploi sectoriel





BIENS MOTO

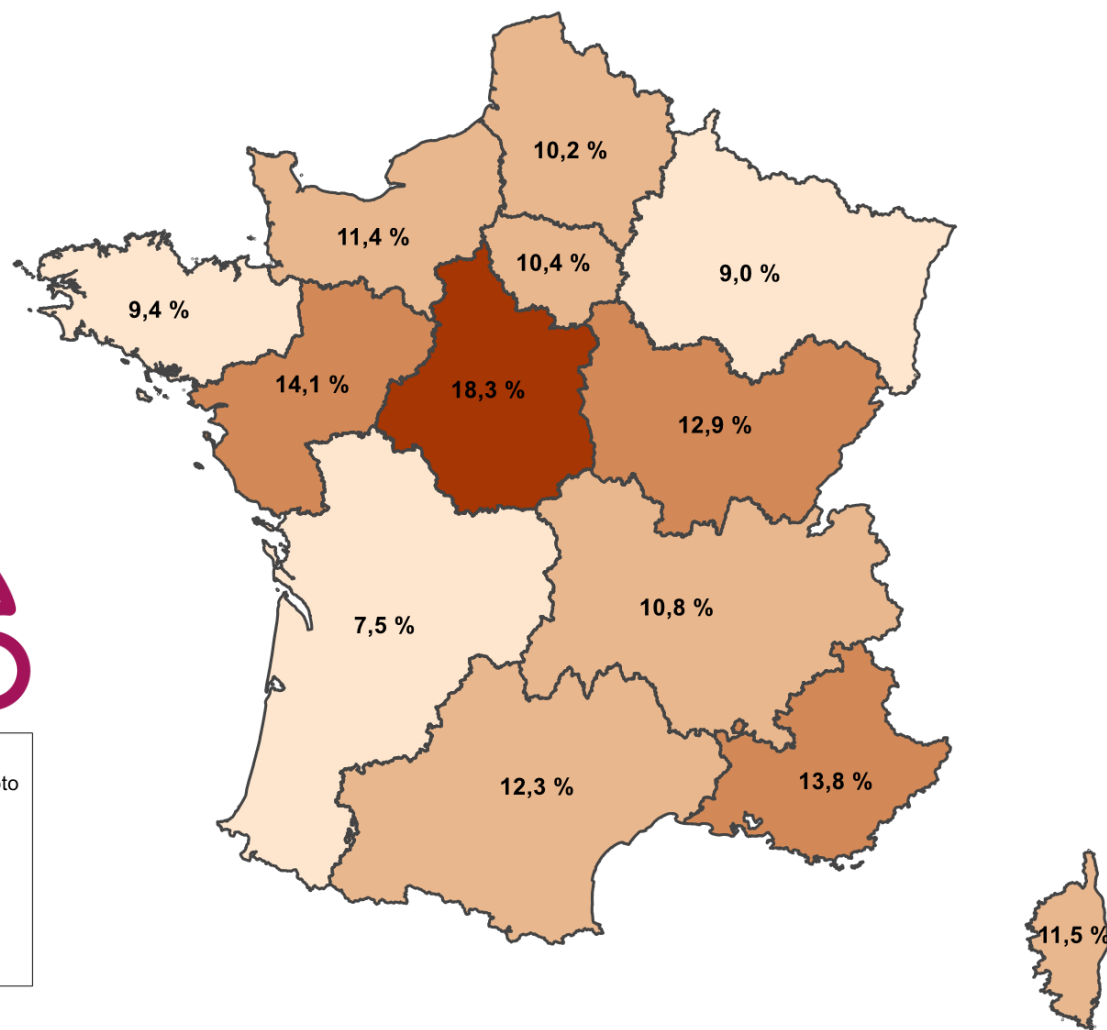
e d'Azur



FRANCE	64 %
<i>Provence-Alpes-Côte d’Azur</i>	64 %
Grand Est	49 %
Centre-Val de Loire	106 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 13,8 % des salariés du secteur



FRANCE	11,1 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13,8 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Centre-Val de Loire	18,3 %

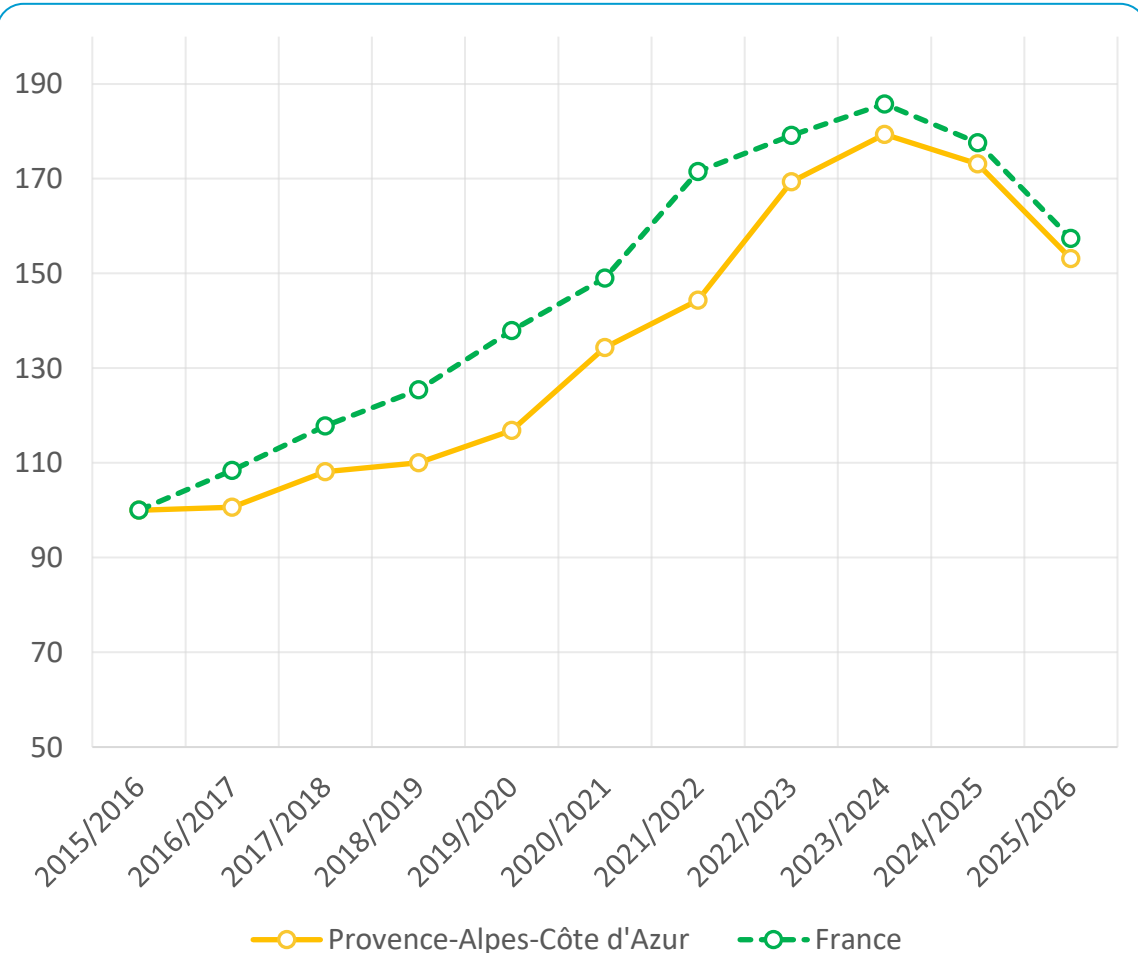


Ratio alternants / nombre de salariés moto	
	Moins de 10 %
	De 10 à 12,5 %
	De 12,5 à 15 %
	De 15 à 17,5 %
	Plus de 17,5 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

245 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 496 jeunes en formation.

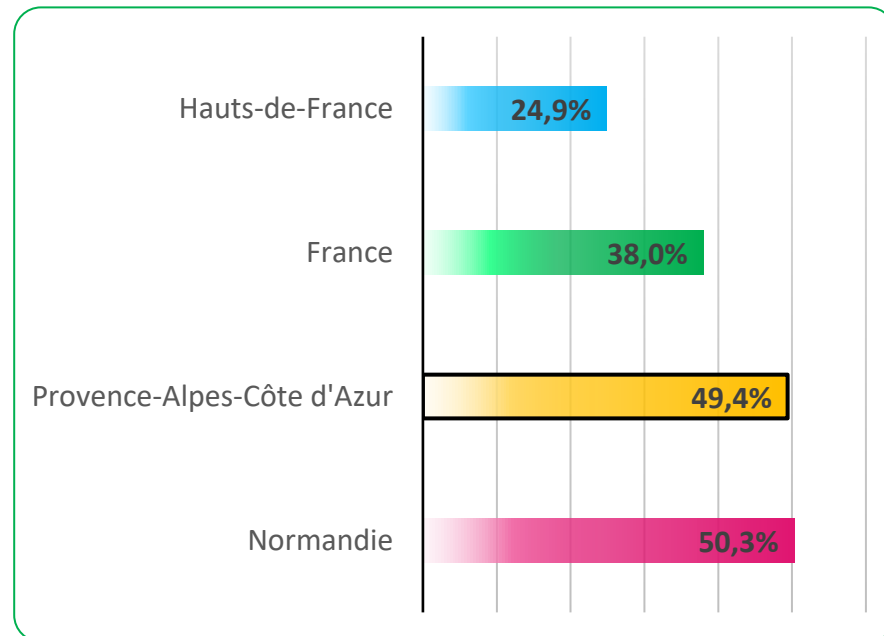
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Centre-Val de Loire
7,5 %	11,1 %	13,8 %	18,3 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

64 % des apprentis en Maintenance moto ont trouvé un emploi

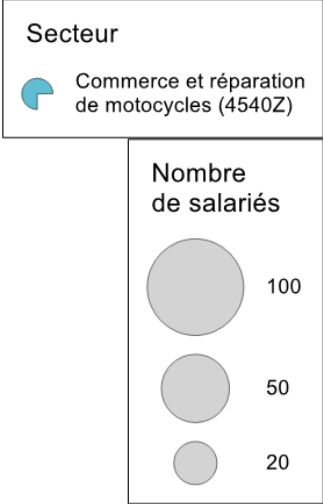
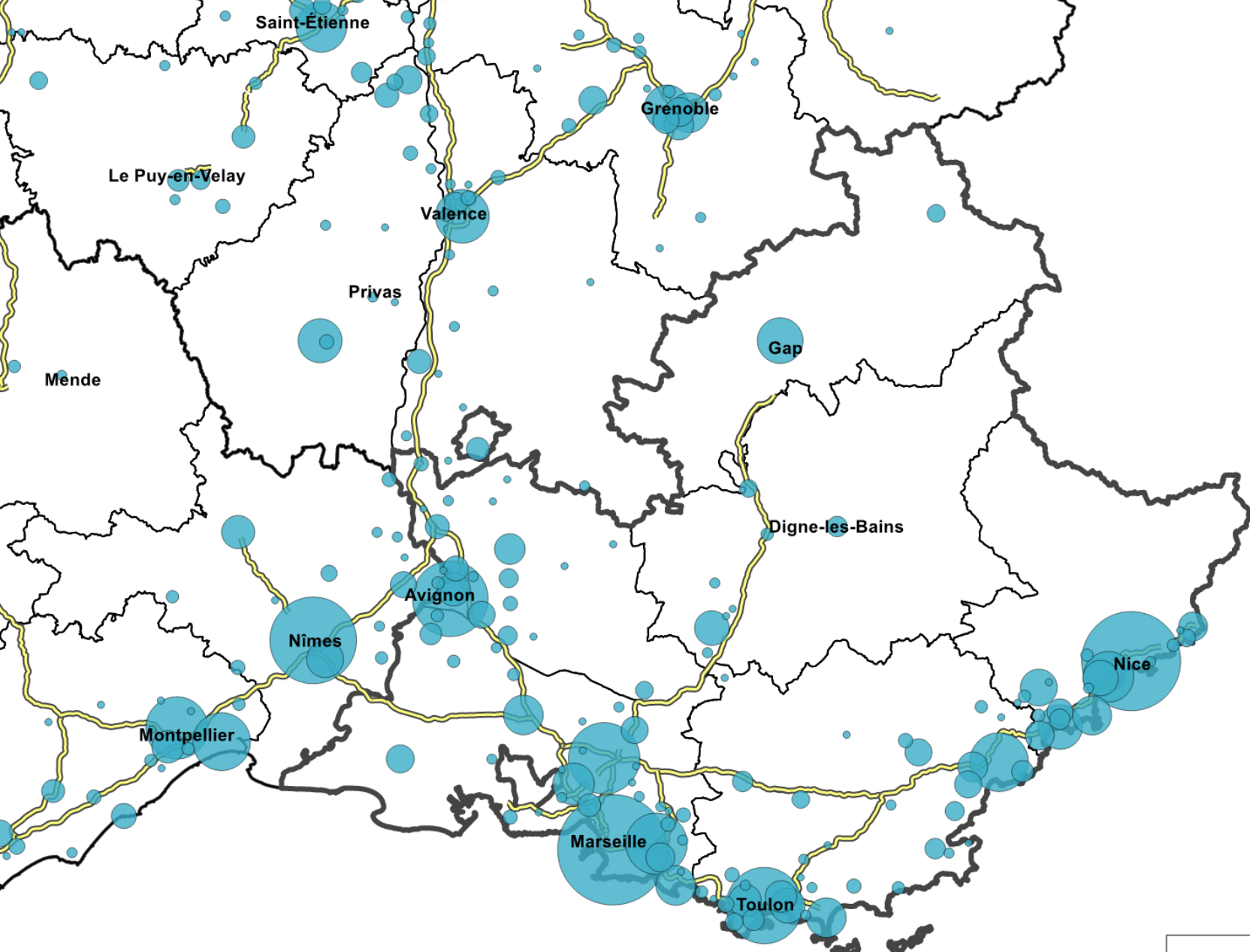


Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Provence-Alpes-Côte d'Azur	46 %	54 %	45 %
France	45 %	53 %	50 %

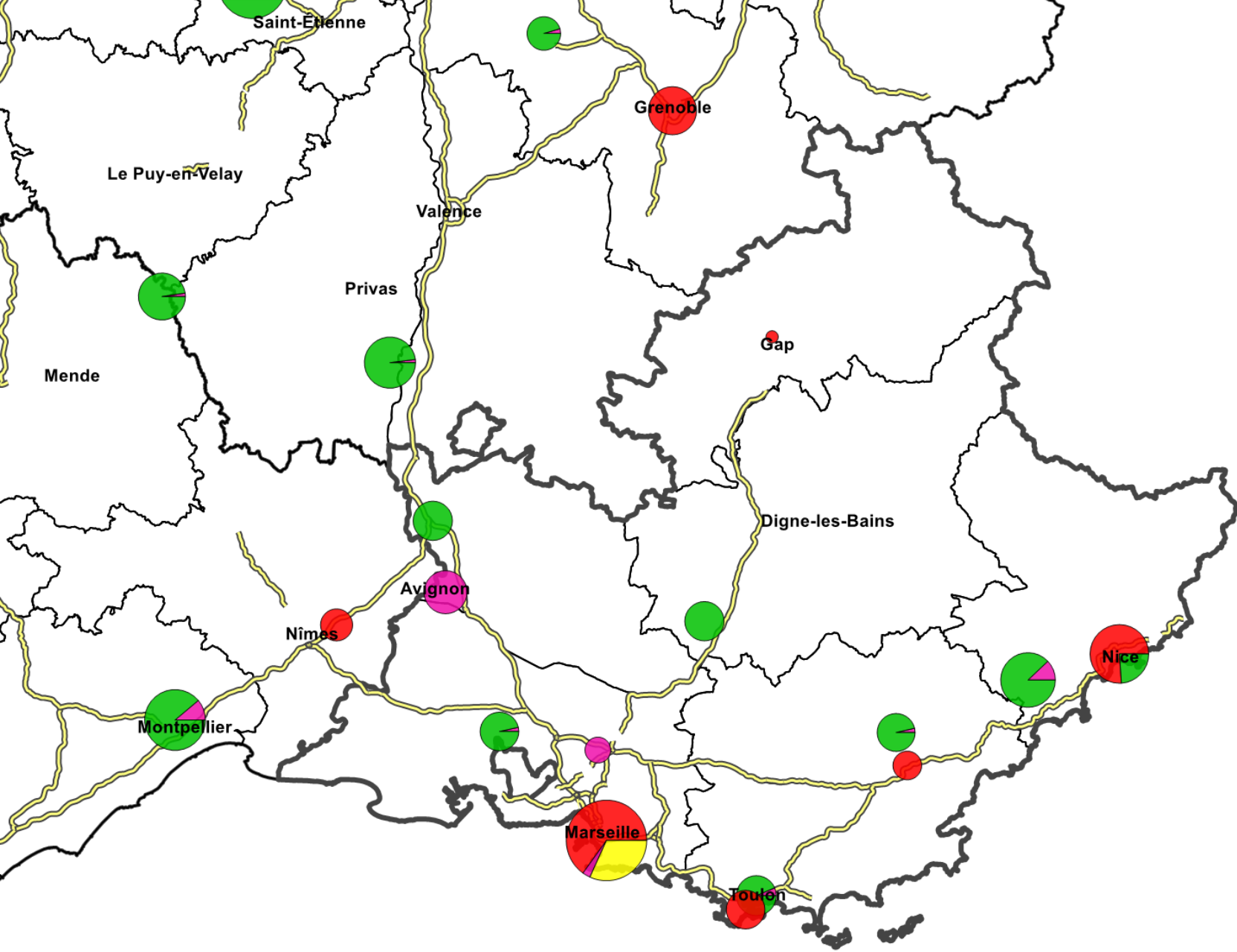


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Provence-Alpes-Côte d'Azur	60 %	71 %	64 %
France	65 %	73 %	71 %

Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)



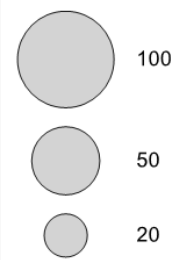
Salariés du Commerce et de la Réparation de motocycles



Mode de formation
et réseau

- CFA Pilote
- Alternance
- Lycée partenaire
- Statut scolaire

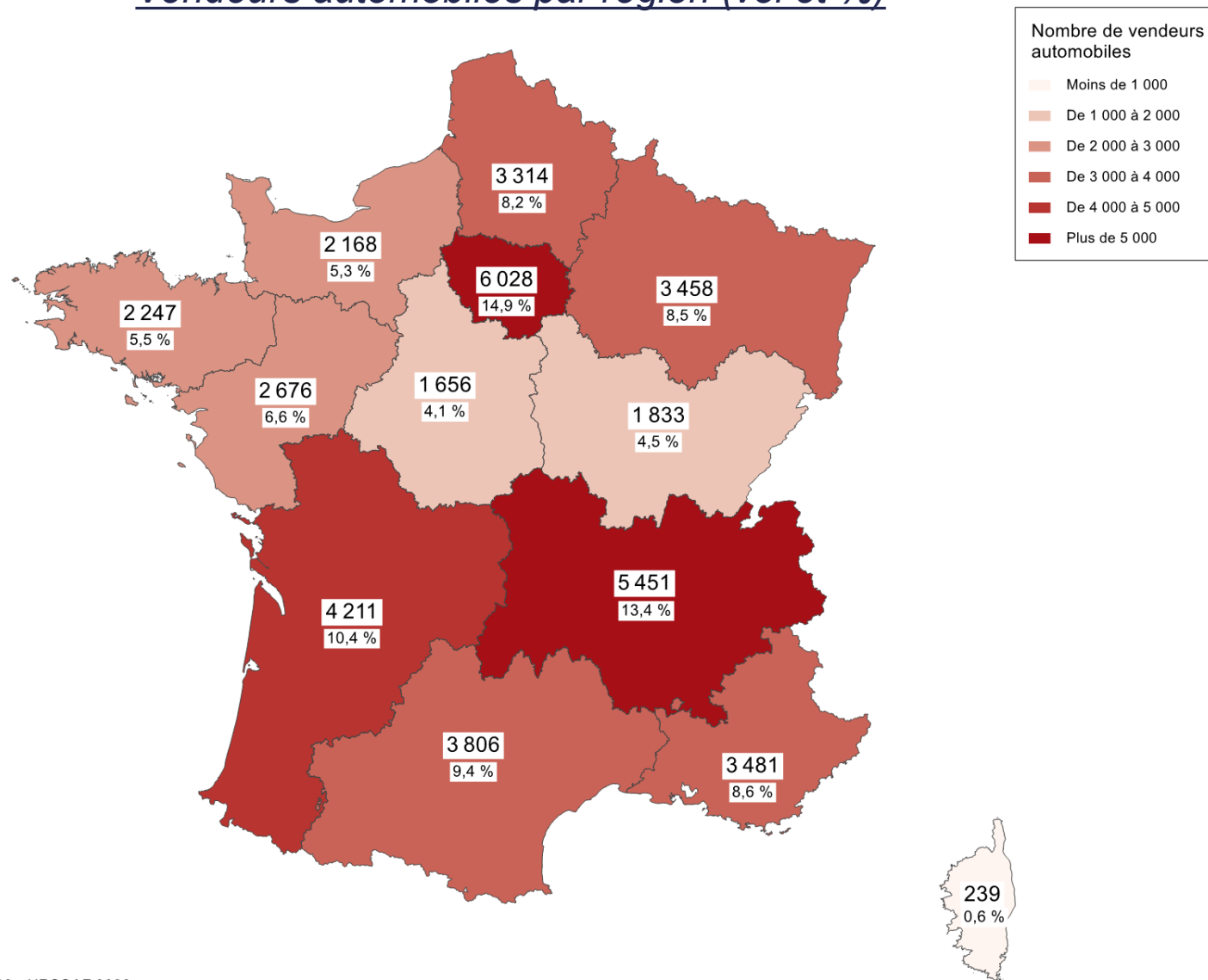
Nombre
de jeunes
en formation



Jeunes formés en filière
maintenance motocycles

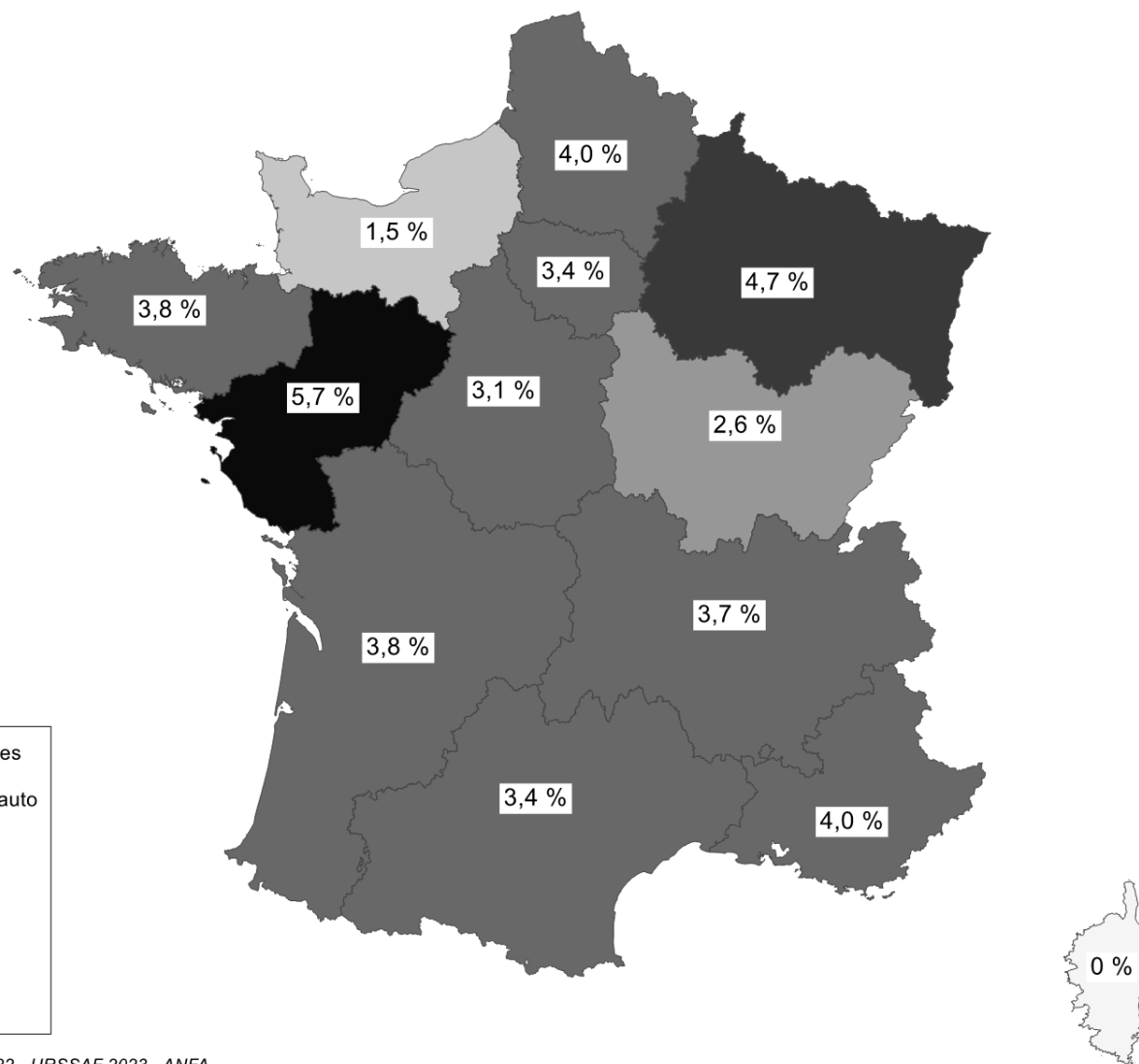
FILIÈRE VENTE

Vendeurs automobiles par région (vol et %)

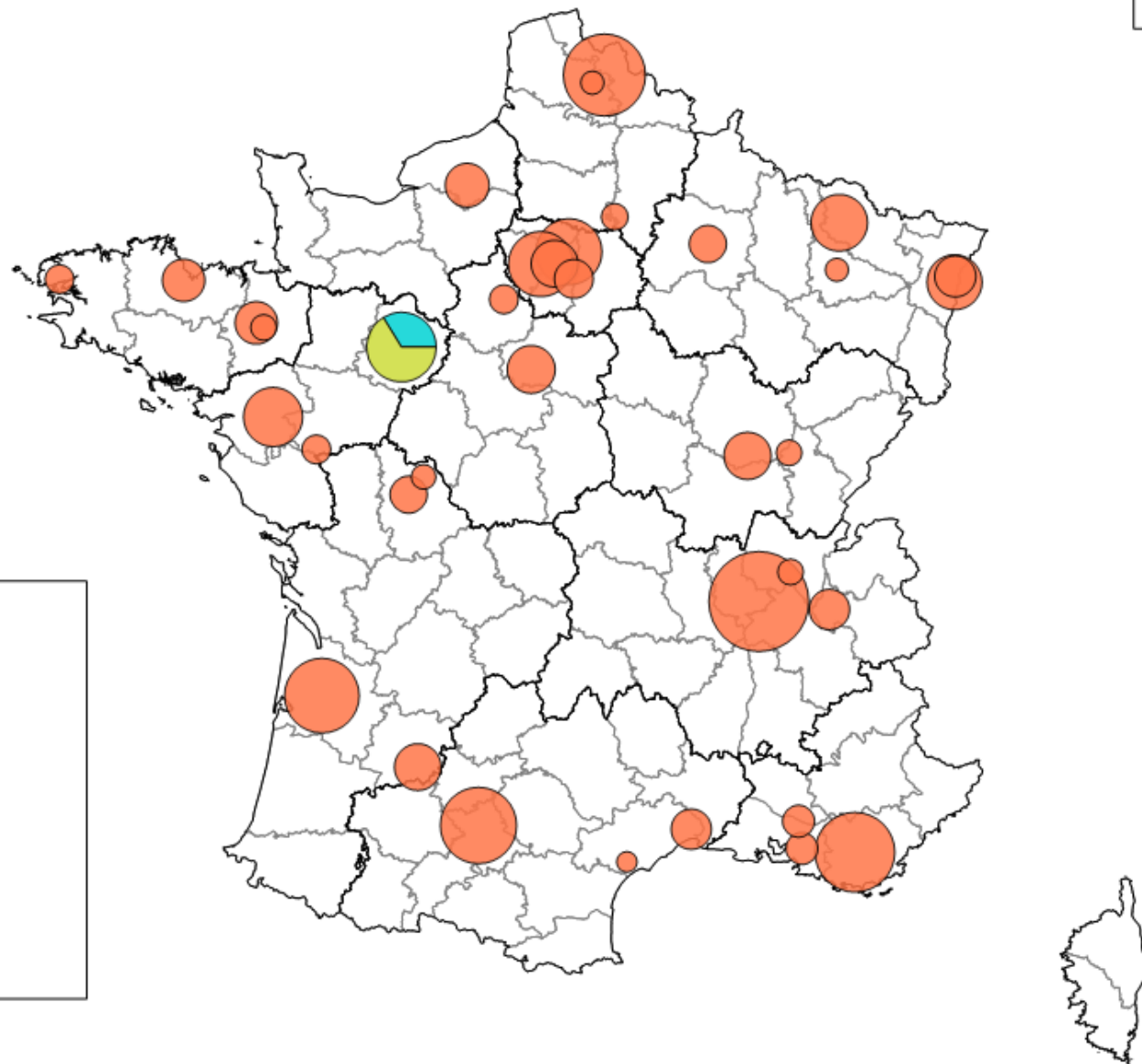
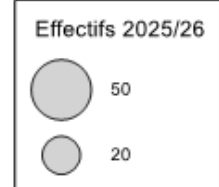


FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



Effectifs en formation en filière Vente



6

SYNTHÈSE SWOT

SYNTHÈSE : PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Démographie & mobilité

- Dynamique démographique dans la moyenne nationale, avec une forte croissance dans le Var
- Région **très urbanisée** (2^e de France) malgré deux départements ruraux peu peuplés
- **Niveaux de vie contrastés** (Alpes-Maritimes et Var riches, Vaucluse plus fragile).
- Transports collectifs développés en Bouches-du-Rhône et Alpes-Maritimes, très faibles ailleurs (Var, Vaucluse).

Parc automobile

- Parc automobile globalement plus jeune que la moyenne nationale, notamment dans les départements urbains (13, 06).
- Croissance du parc conforme à la France, tirée principalement par le Var (effet démographique) ; stagnation dans les Alpes-Maritimes (effet saturation urbaine).
- Multi-équipement automobile faible, caractéristique d'une région dense et urbaine.
- Taux de contre-visite parmi les plus faibles de France, notamment dans les départements à faible pouvoir d'achat → activité entretien-réparation structurellement limitée.
- Peu de véhicules par salariés.

Emploi & formation

- Croissance de l'emploi automobile légèrement supérieure à la moyenne nationale, notamment grâce à la période post-Covid (2021).
- Emploi très polarisé territorialement : dynamisme Var et Bouches-du-Rhône, essoufflement marqué des Alpes-Maritimes.
- Part des salariés de plus de 55 ans la plus élevée de France → enjeu majeur de renouvellement à moyen terme.
- Difficultés de recrutement modérées, sauf dans le Var ; carrossiers plus difficiles à recruter que les mécaniciens.
- Appareil de formation quantitativement important mais peu efficient (faible insertion professionnelle, surtout sous statut scolaire)
- Beaucoup de jeunes formés dans certaines filières (VI, moto, carrosserie),
- apprentissage en progression (+77 % sur 10 ans), mais moins dynamique qu'ailleurs.
- Faible fidélisation des jeunes durant les formations automobiles.

ANALYSE STRATÉGIQUE : PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Forces

- Parc automobile plus jeune que la moyenne nationale, notamment dans les départements urbains.
- Croissance de l'emploi automobile légèrement supérieure à la moyenne nationale, portée par la reprise post-Covid.
- Pôles territoriaux dynamiques (Var, Bouches-du-Rhône).
- Progression significative de l'apprentissage (+77 % en 10 ans)

Faiblesses

- Faible rendement économique du parc automobile : peu de salariés par véhicule, contre-visites au CT très faibles.
- Polarisation territoriale de l'emploi et essoufflement des Alpes-Maritimes.
- Appareil de formation qui insère peu : sur-formation dans certaines filières, faible insertion professionnelle, surtout sous statut scolaire.
- Faible capacité des appareils de formation à retenir les jeunes en cours de formation (forte volatilité des jeunes)

SWOT

- Vieillesse marquée de la main-d'œuvre (plus forte part de +55 ans en France) qui génère des besoins de recrutement.
- Opportunité pour optimiser l'accueil et le maintien des jeunes en entreprises : (tutorat, sensibilisations).
- Attractivité démographique du Var comme levier de développement économique emploi et formation.

Opportunités

Menaces

- Problématiques emploi / formation sur certaines filières, risquant d'alimenter chômage et pénuries simultanément (mauvaise insertion et problèmes de recrutements)
- Faible consentement à payer pour l'entretien automobile dans les territoires à pouvoir d'achat fragile.

