



# DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

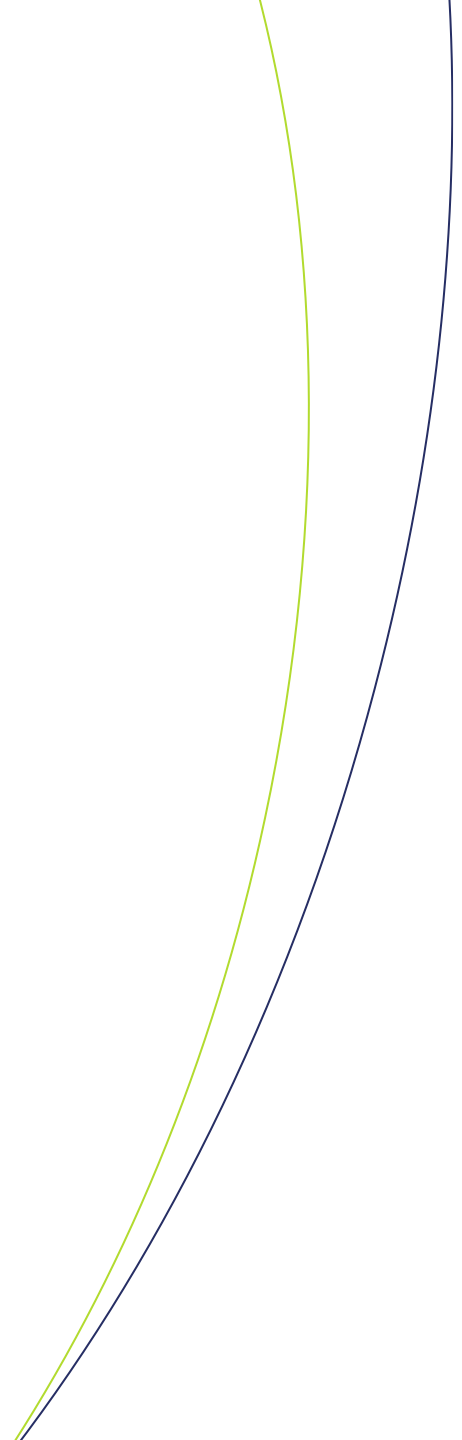
PAYS DE LA LOIRE



## CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

| ACTIVITÉS                                                                   | Code NAF      |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Commerce automobile                                                         | 4511Z         |
| Réparation automobile                                                       | 4520A         |
| Commerce et réparation de véhicules industriels                             | 4519Z - 4520B |
| Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs) | 4532Z         |
| Commerce de détail de carburants                                            | 4730Z         |
| Commerce et réparation de motocycles                                        | 4540Z         |
| Commerce et réparation de cycles                                            | 4764Z - 9529Z |
| Contrôle technique automobile                                               | 7120A         |
| Écoles de conduite                                                          | 8553Z - 8559B |
| Location courte durée                                                       | 7711A - 7739Z |
| Location longue durée                                                       | 7711B         |
| Démolisseurs-recycleurs                                                     | 4532Z - 4677Z |
| Parcs de stationnement                                                      | 5221Z         |
| Stations de lavage                                                          | 8129B         |



# MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation

# ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs  
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des  
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses  
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis  
du produit automobile



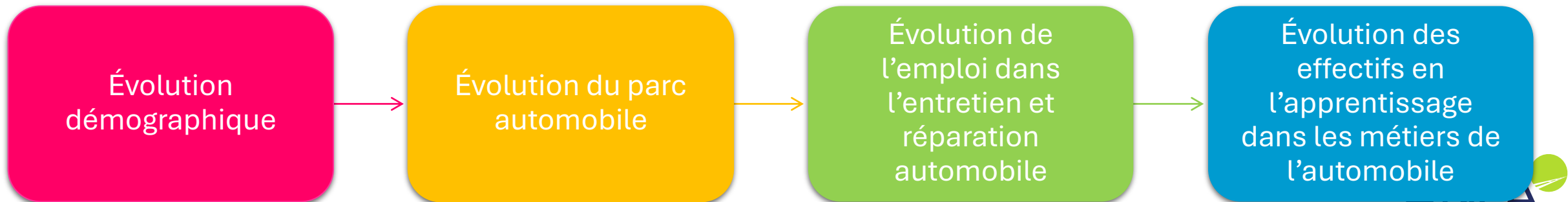
Besoin de se déplacer en voiture ou non  
(présence d'une offre de transports en  
commun)

# L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



# TPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers  
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et  
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

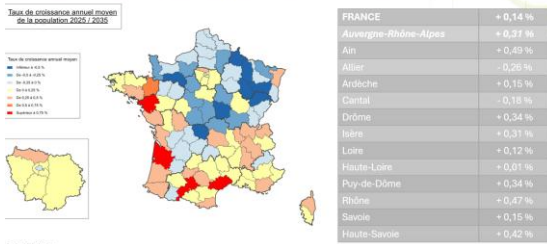
# RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

## Le contexte régional

### PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

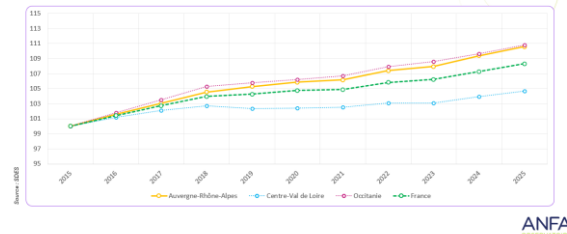


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

## Le parc automobile

### ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

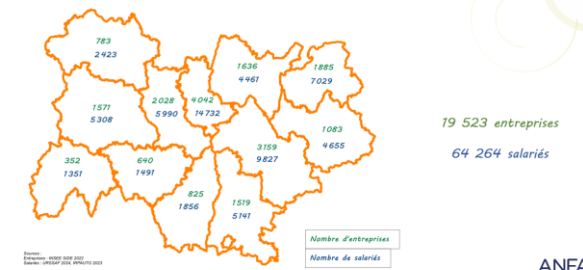
Entre 2010 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

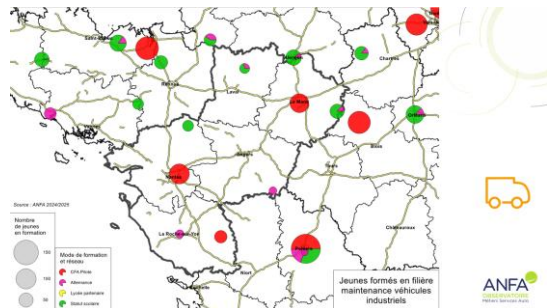
## L'emploi salarié

### ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

## La formation

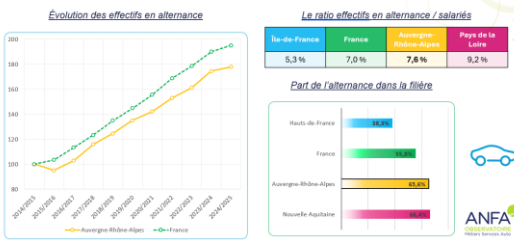


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance  
ratio effectifs / salariés

## Zoom sur les filières

### LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

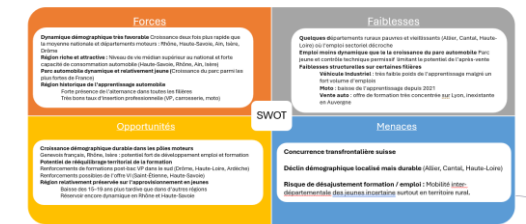
3 602 alternants se forment en filière maintenance VP qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion,  
cartographies

## Synthèse

### ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



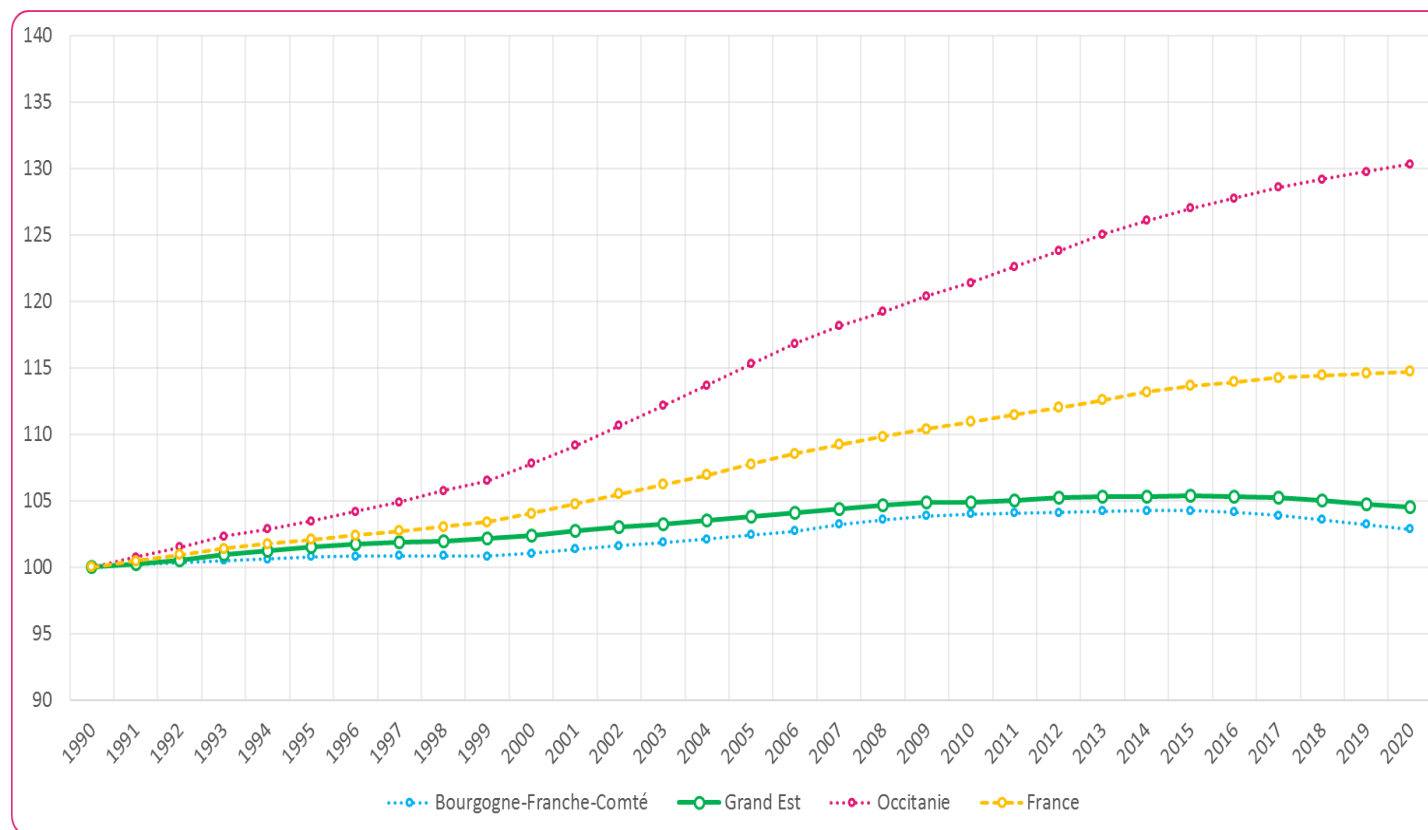
SWOT

# CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

*Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :*

## La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



## Le code couleur

Région Maximum  
Région étudiée  
France  
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

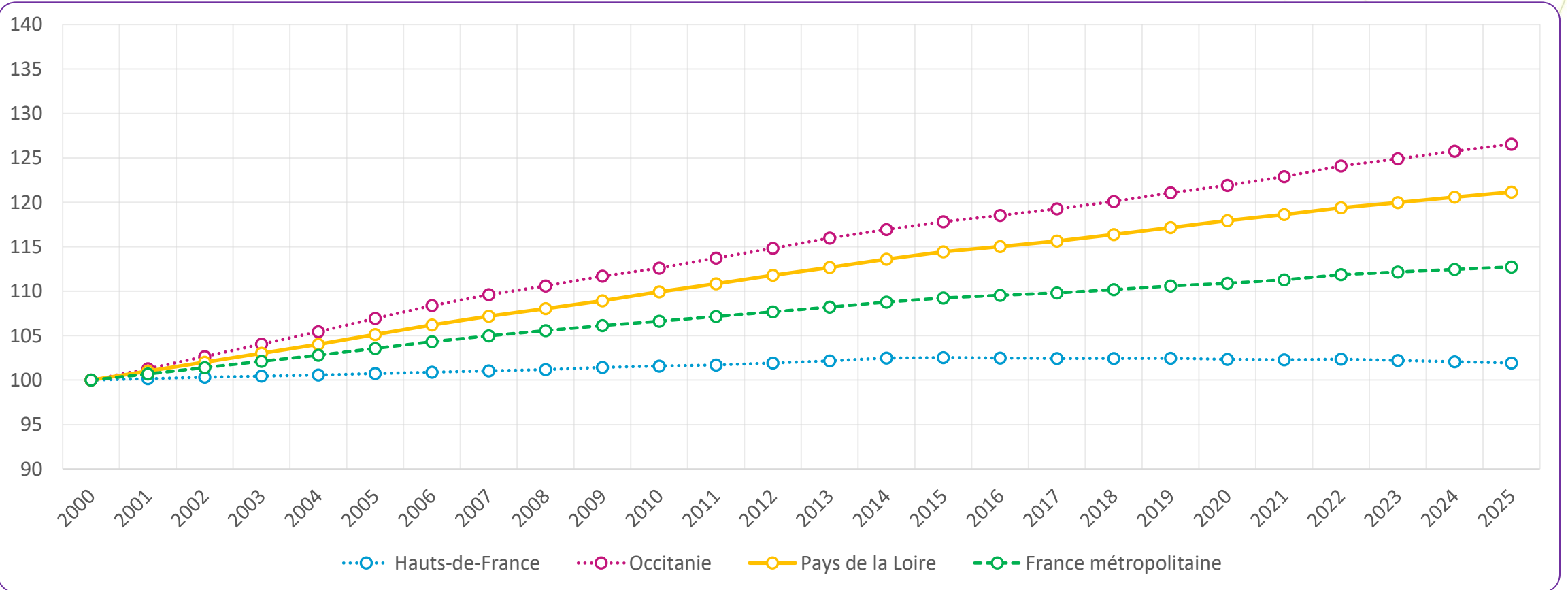


1

## CONTEXTE RÉGIONAL

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

*La population de Pays de la Loire a progressé de 21 % depuis 2000*



Source : INSEE

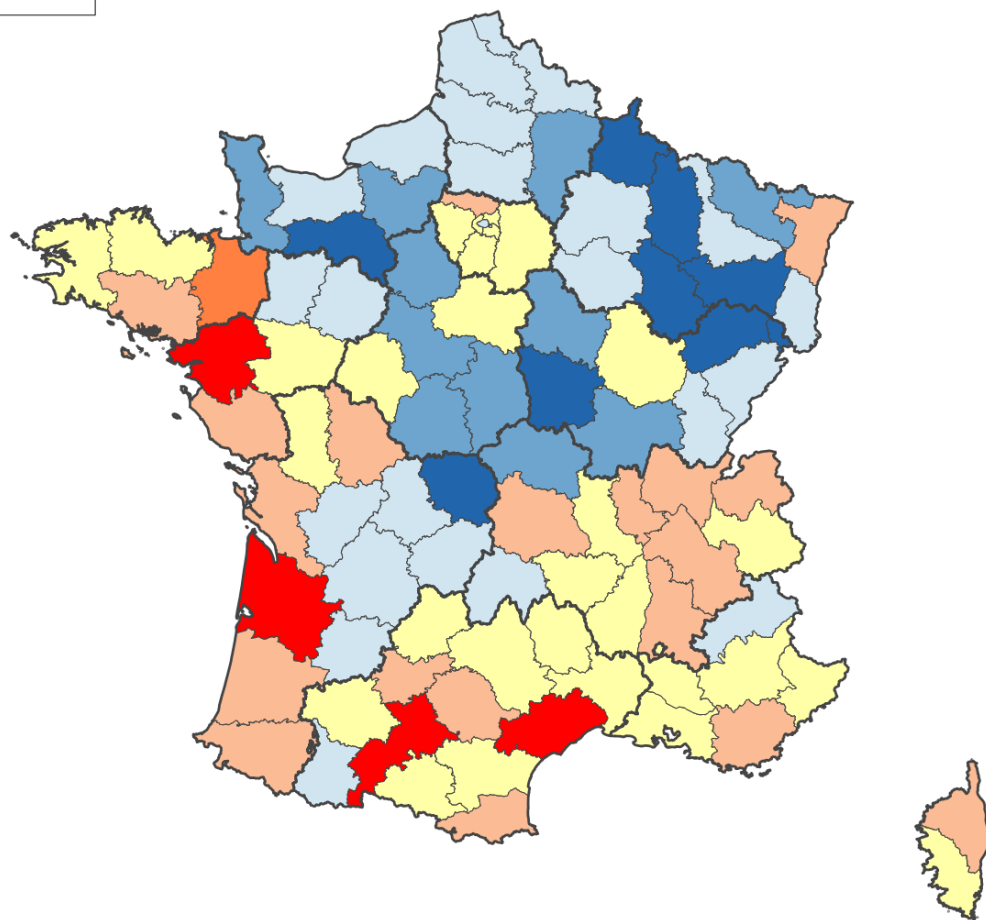
# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

*La population devrait augmenter de + 0,40 % / an en Pays de la Loire à horizon 2035*

Taux de croissance annuel moyen  
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE

+ 0,14 %

*Pays de la Loire*

+ 0,40 %

Loire-Atlantique

+ 0,78 %

Maine-et-Loire

+ 0,23 %

Mayenne

- 0,08 %

Sarthe

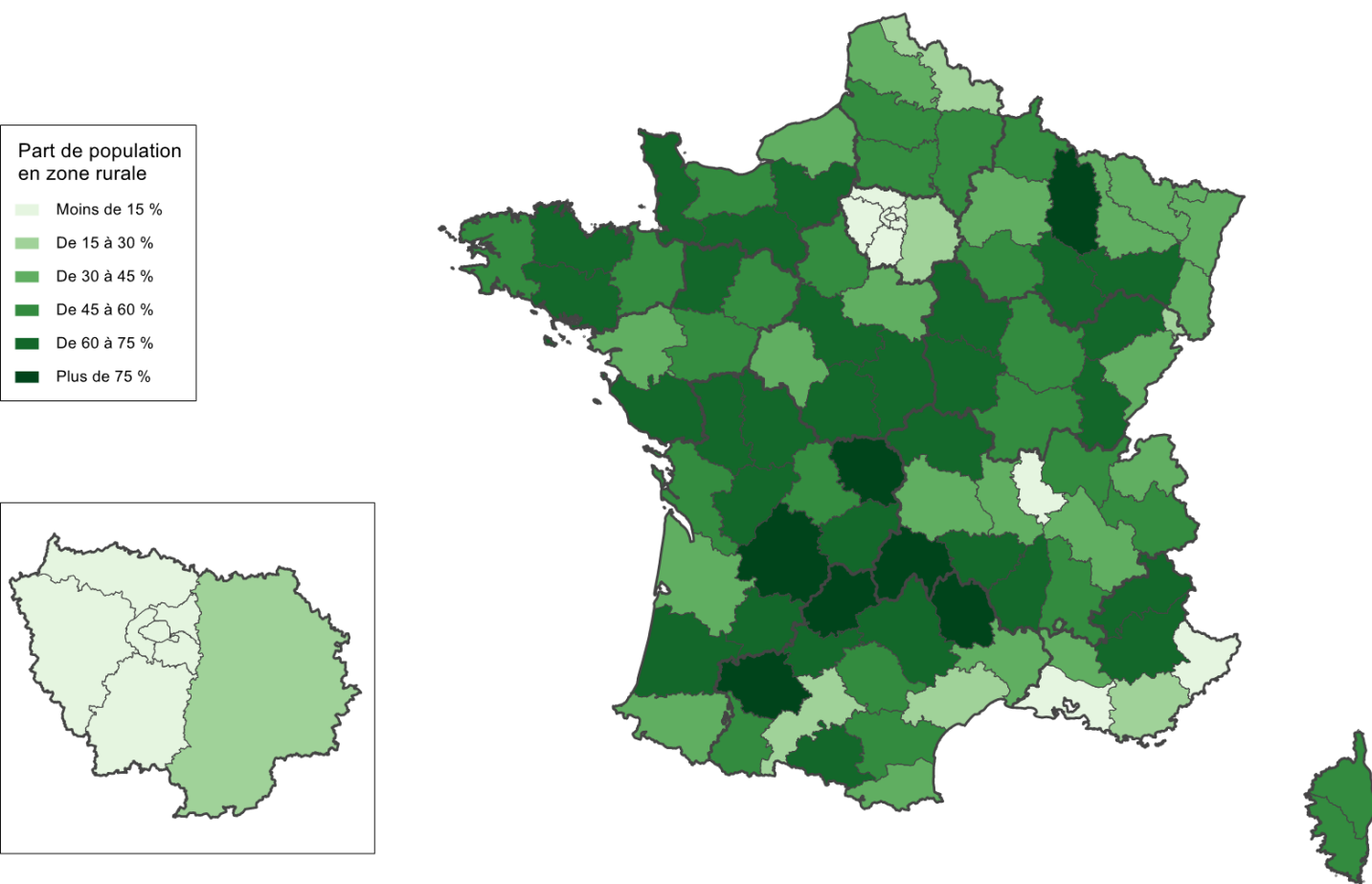
- 0,16 %

Vendée

+ 0,41 %

# PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

*53 % de la population des Pays de la Loire vit en zone rurale*

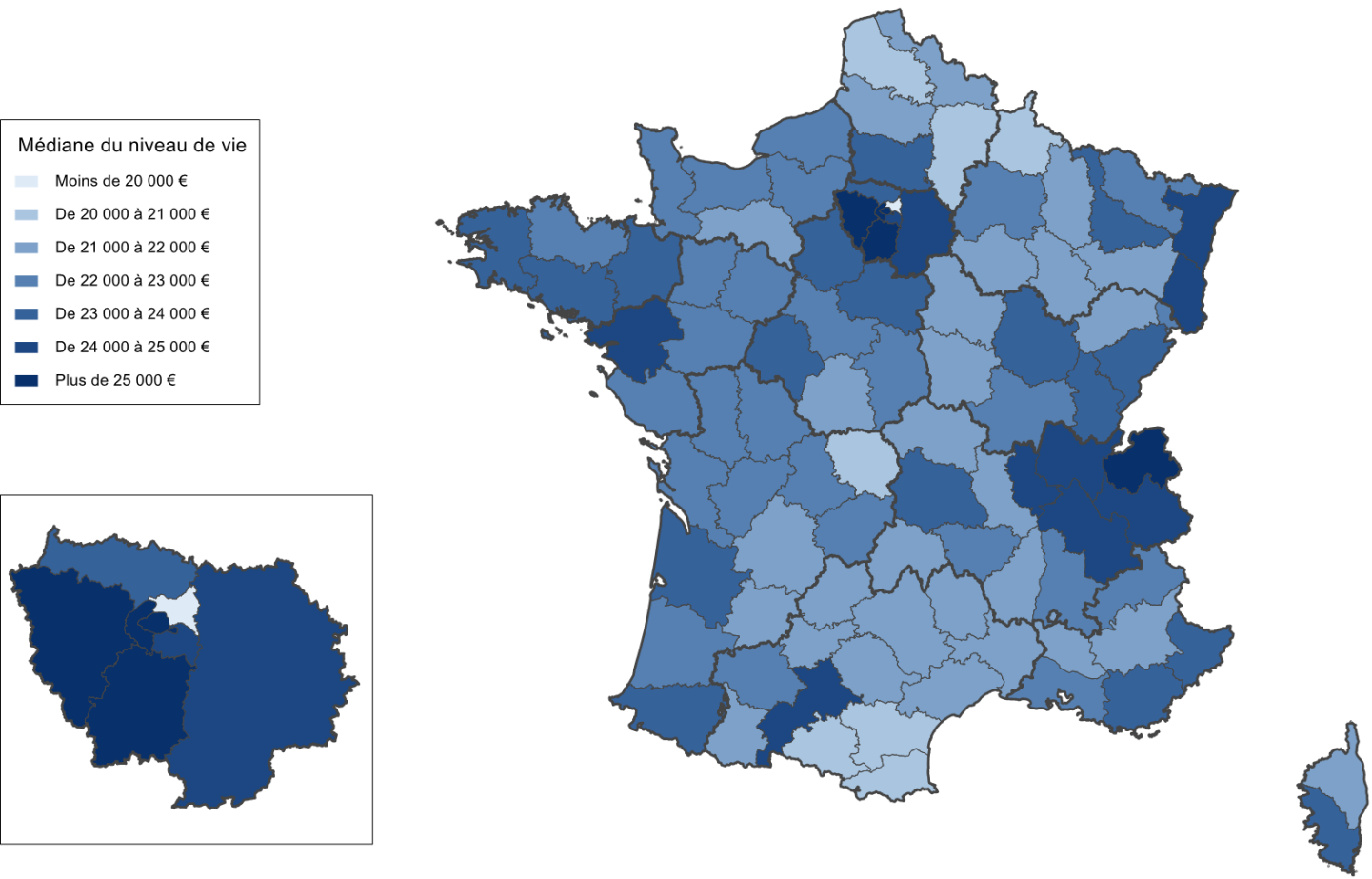


|                         |             |
|-------------------------|-------------|
| FRANCE                  | 36 %        |
| <i>Pays de la Loire</i> | <i>53 %</i> |
| Loire-Atlantique        | 36 %        |
| Maine-et-Loire          | 56 %        |
| Mayenne                 | 67 %        |
| Sarthe                  | 59 %        |
| Vendée                  | 71 %        |

Source : INSEE Grille de densité 2025

# MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

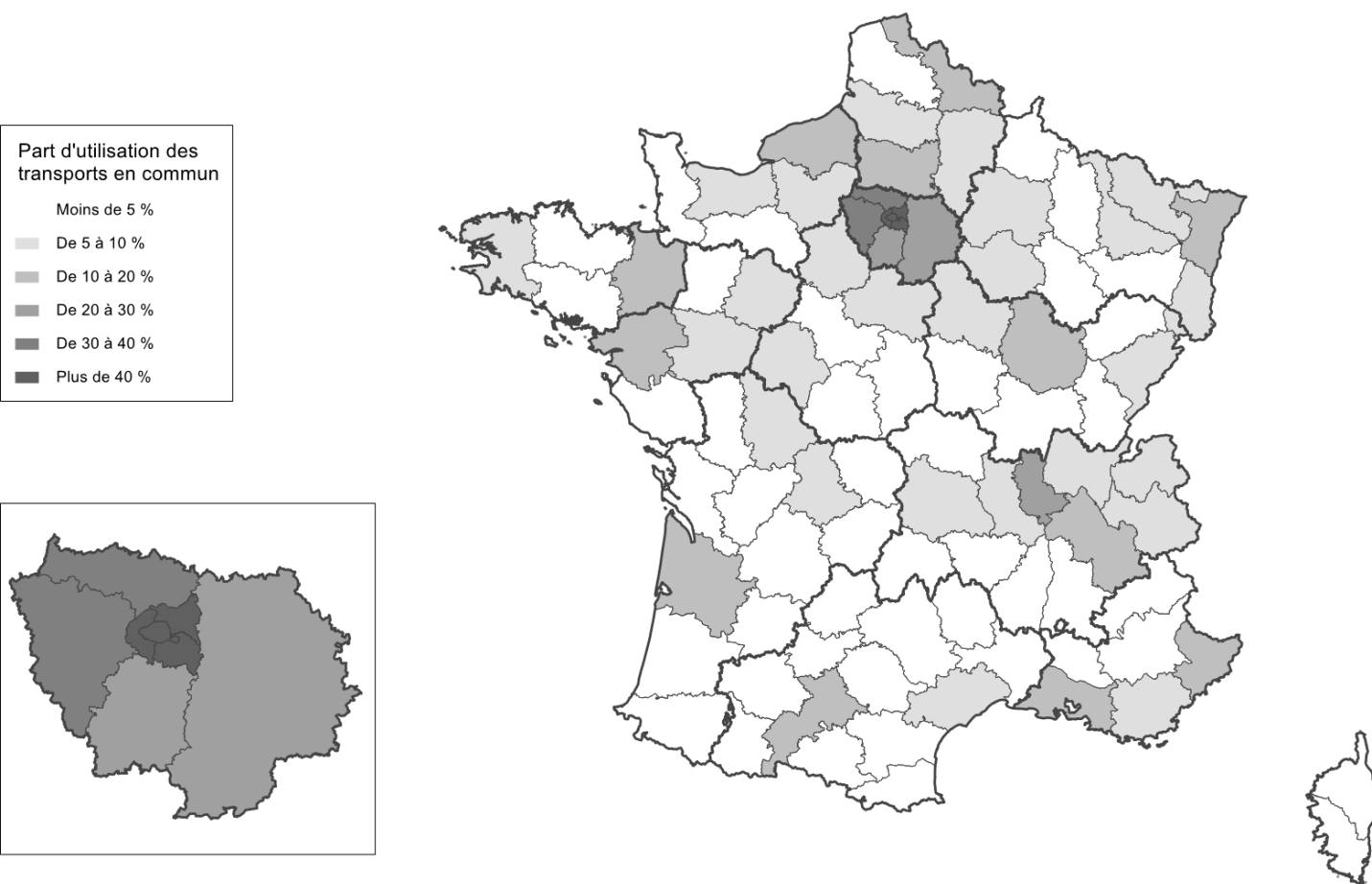
*Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 23 050 € en Pays de la Loire*



|                         |                 |
|-------------------------|-----------------|
| FRANCE                  | 23 000 €        |
| <i>Pays de la Loire</i> | <i>23 050 €</i> |
| Loire-Atlantique        | 24 120 €        |
| Maine-et-Loire          | 22 500 €        |
| Mayenne                 | 22 230 €        |
| Sarthe                  | 22 230 €        |
| Vendée                  | 22 790 €        |

# USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

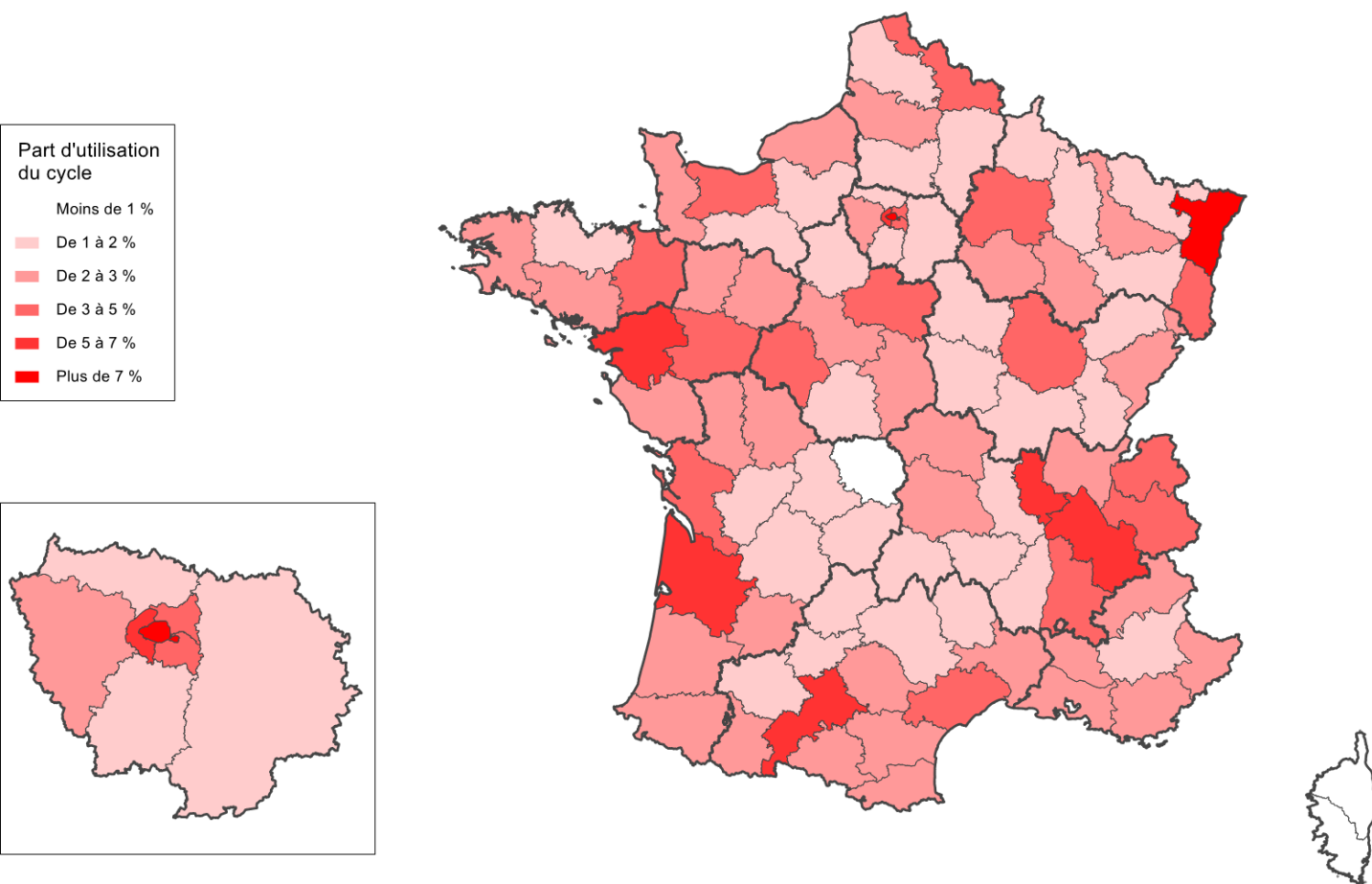
*7,5 % des actifs des Pays de la Loire utilisent les transports en commun pour se rendre au travail*



|                         |              |
|-------------------------|--------------|
| FRANCE                  | 15,2 %       |
| <i>Pays de la Loire</i> | <i>7,5 %</i> |
| Loire-Atlantique        | 12,2 %       |
| Maine-et-Loire          | 5,7 %        |
| Mayenne                 | 2,7 %        |
| Sarthe                  | 7,3 %        |
| Vendée                  | 1,8 %        |

# USAGE DU CYCLE

4,1 % des actifs des Pays de la Loire utilisent le cycle pour se rendre au travail



|                         |       |
|-------------------------|-------|
| FRANCE                  | 3,3 % |
| <i>Pays de la Loire</i> | 4,1 % |
| Loire-Atlantique        | 5,7 % |
| Maine-et-Loire          | 4,0 % |
| Mayenne                 | 2,3 % |
| Sarthe                  | 2,9 % |
| Vendée                  | 2,6 % |



2

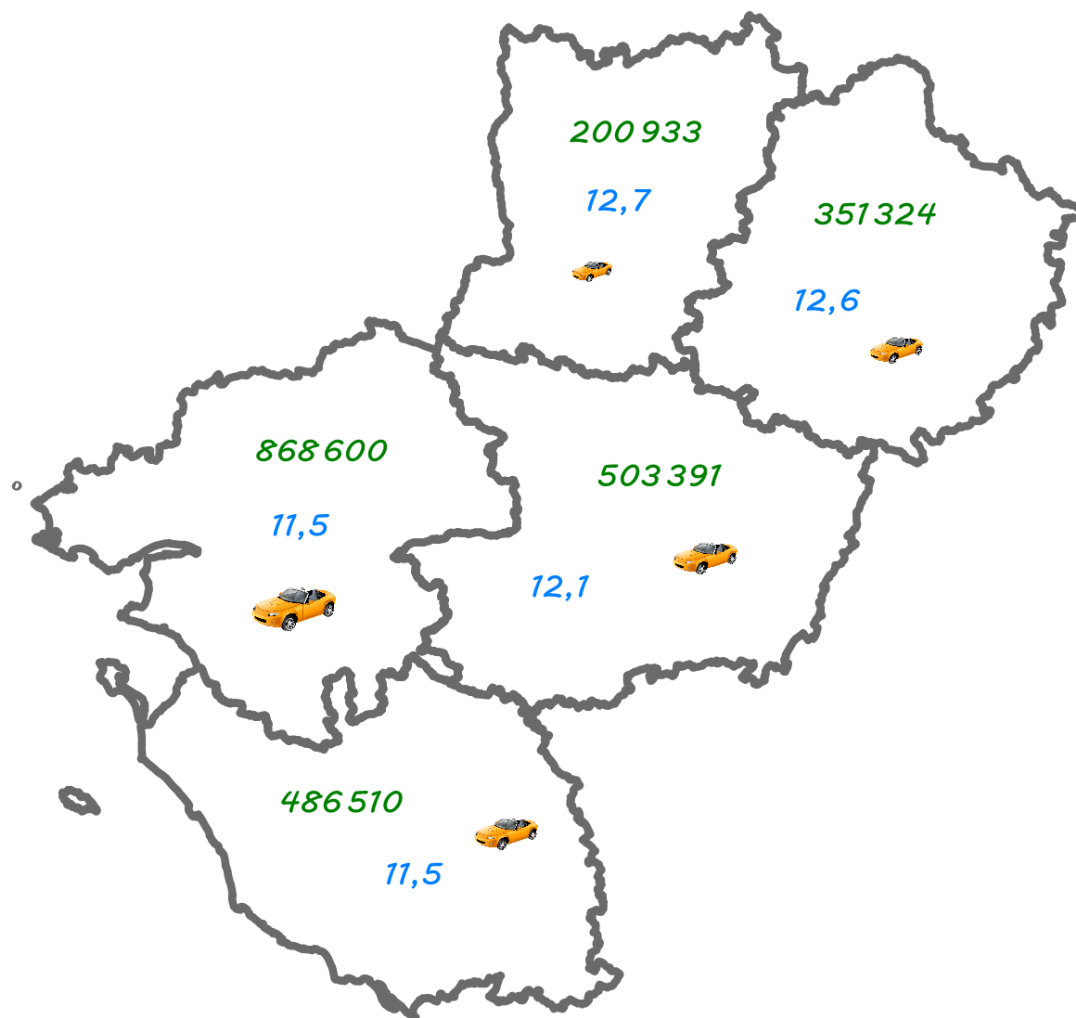
## PARC ET IMMATRICULATIONS

# LE PARC VP

2 410 758 véhicules particuliers en Pays de la Loire.

Parc VP

Âge moyen



Âge moyen :

France : 11,5 ans

Pays de la Loire : 11,9 ans

VP / Salariés VP :

France : 109

Pays de la Loire : 110



750 000



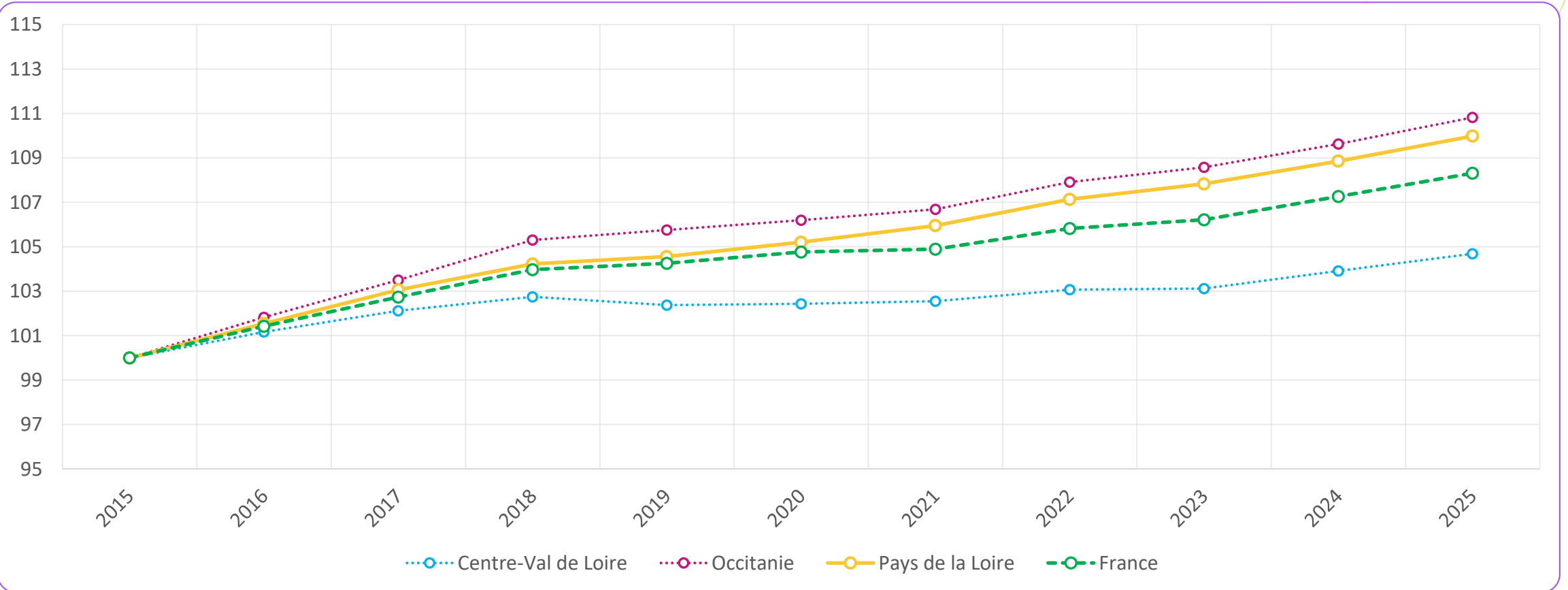
500 000



250 000

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

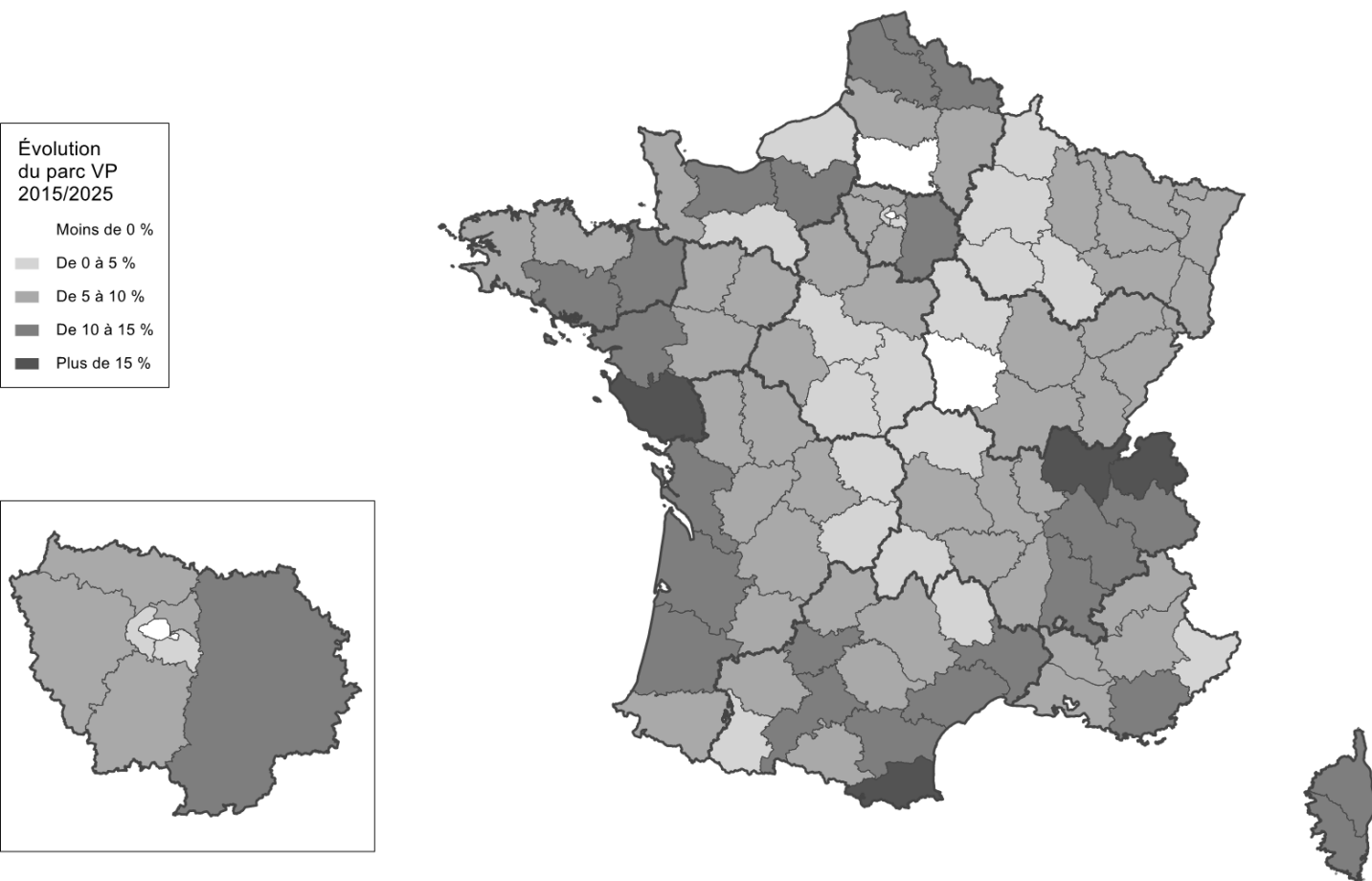
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Pays de la Loire a progressé de + 10 %.



Source : SDES

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

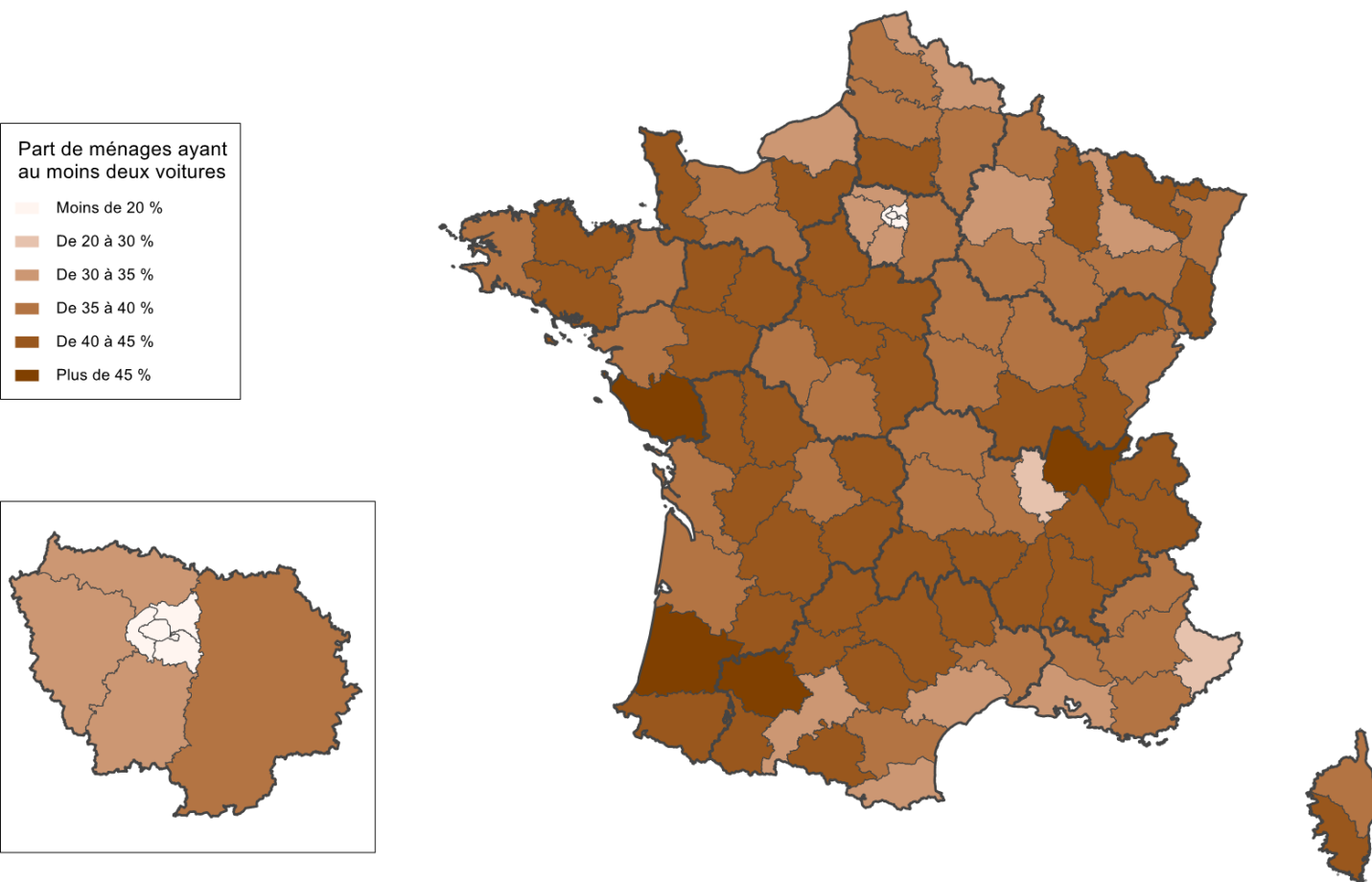
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Pays de la Loire a progressé de + 10 %.



|                         |        |
|-------------------------|--------|
| FRANCE                  | + 8 %  |
| <i>Pays de la Loire</i> | + 10 % |
| Loire-Atlantique        | + 11 % |
| Maine-et-Loire          | + 9 %  |
| Mayenne                 | + 7 %  |
| Sarthe                  | + 5 %  |
| Vendée                  | + 16 % |

# MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

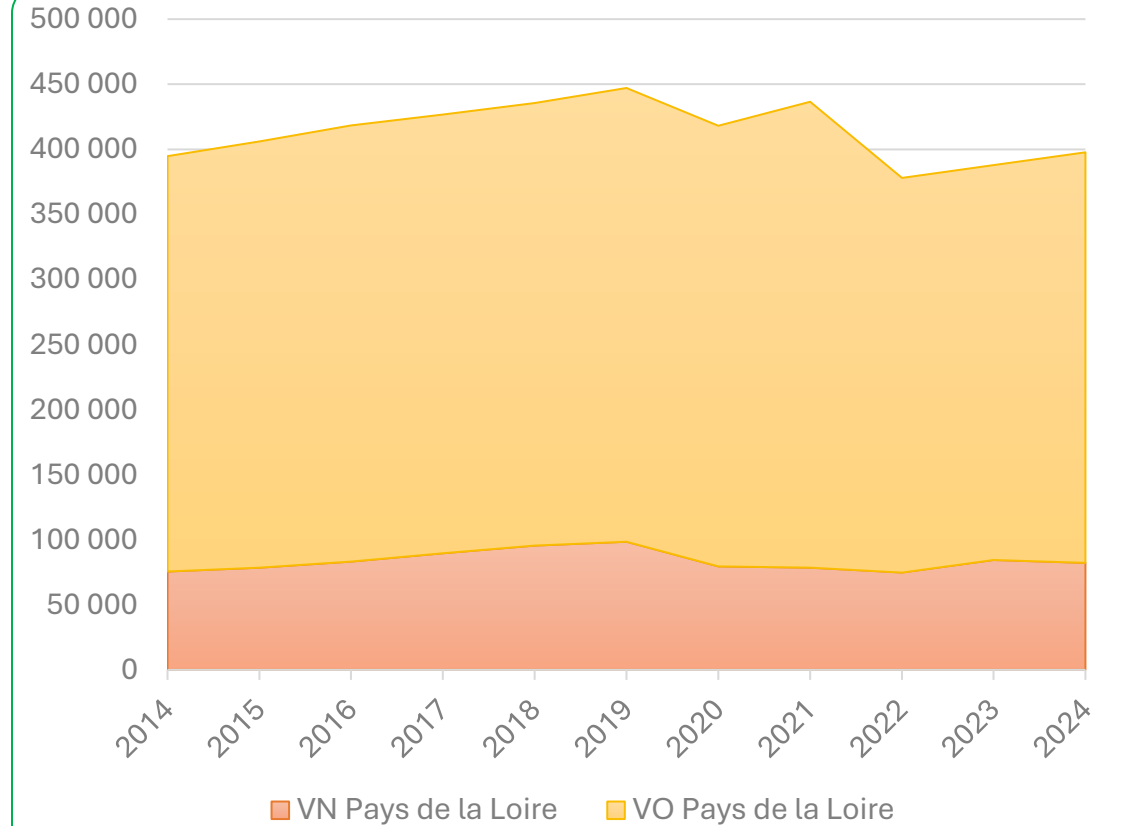
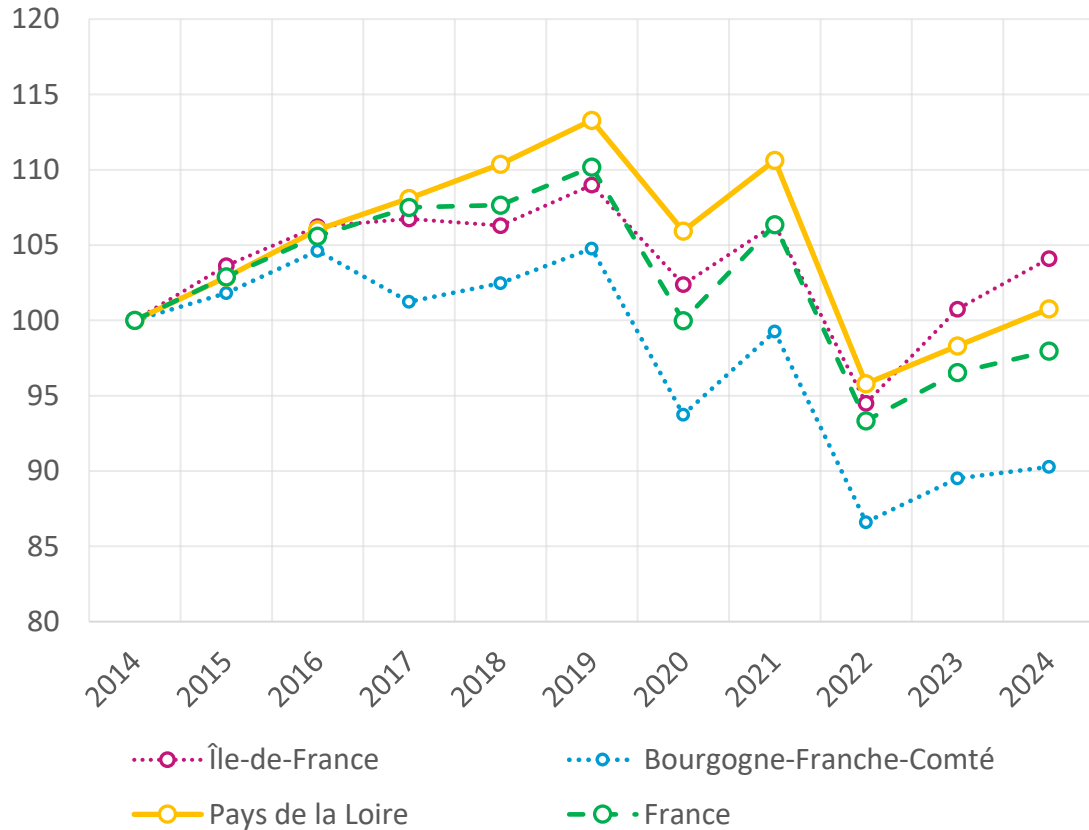
*40,5 % des ménages des Pays de la Loire ont au moins deux voitures*



|                         |               |
|-------------------------|---------------|
| FRANCE                  | 34,7 %        |
| <i>Pays de la Loire</i> | <i>40,5 %</i> |
| Loire-Atlantique        | 37,6 %        |
| Maine-et-Loire          | 40,8 %        |
| Mayenne                 | 43,4 %        |
| Sarthe                  | 40,6 %        |
| Vendée                  | 45,0 %        |

# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

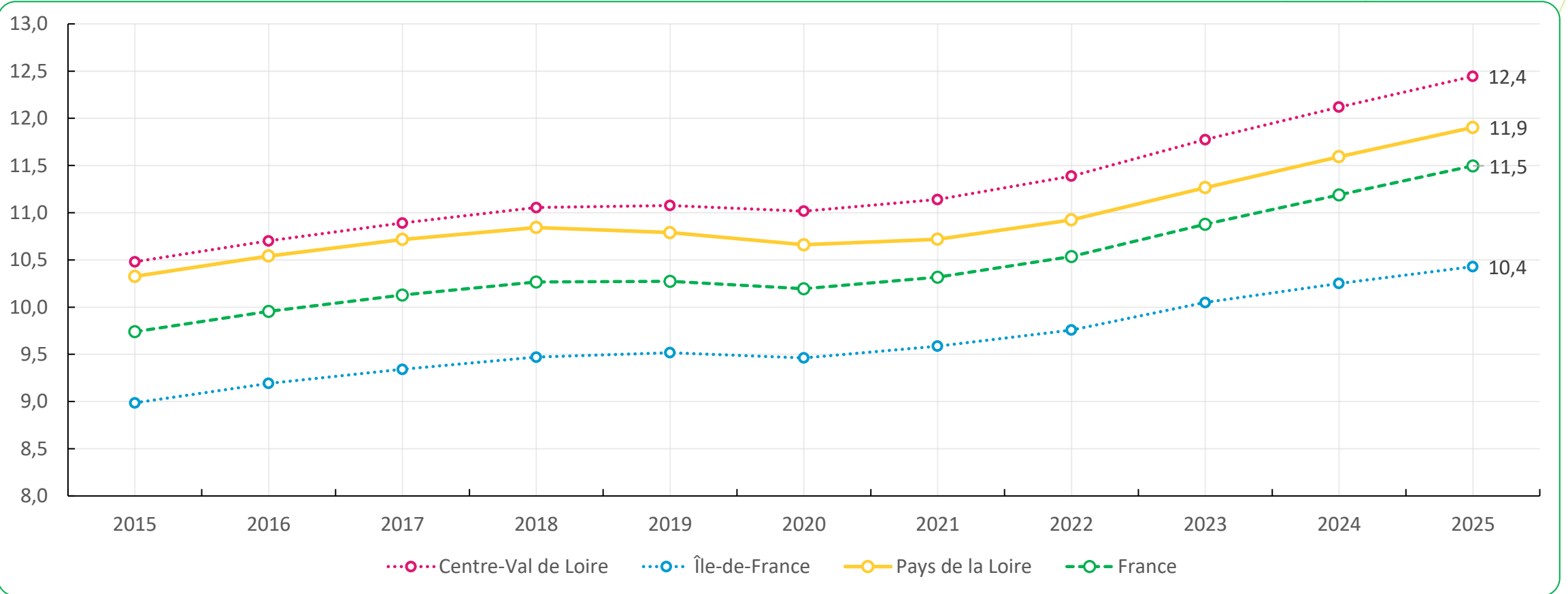
Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Pays de la Loire ont progressé de + 1 %



Source : SDES

# ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

*L'âge moyen du parc VP en Pays de la Loire est de 11,9 ans.*



Source : SDES



**3**

**L'EMPLOI**

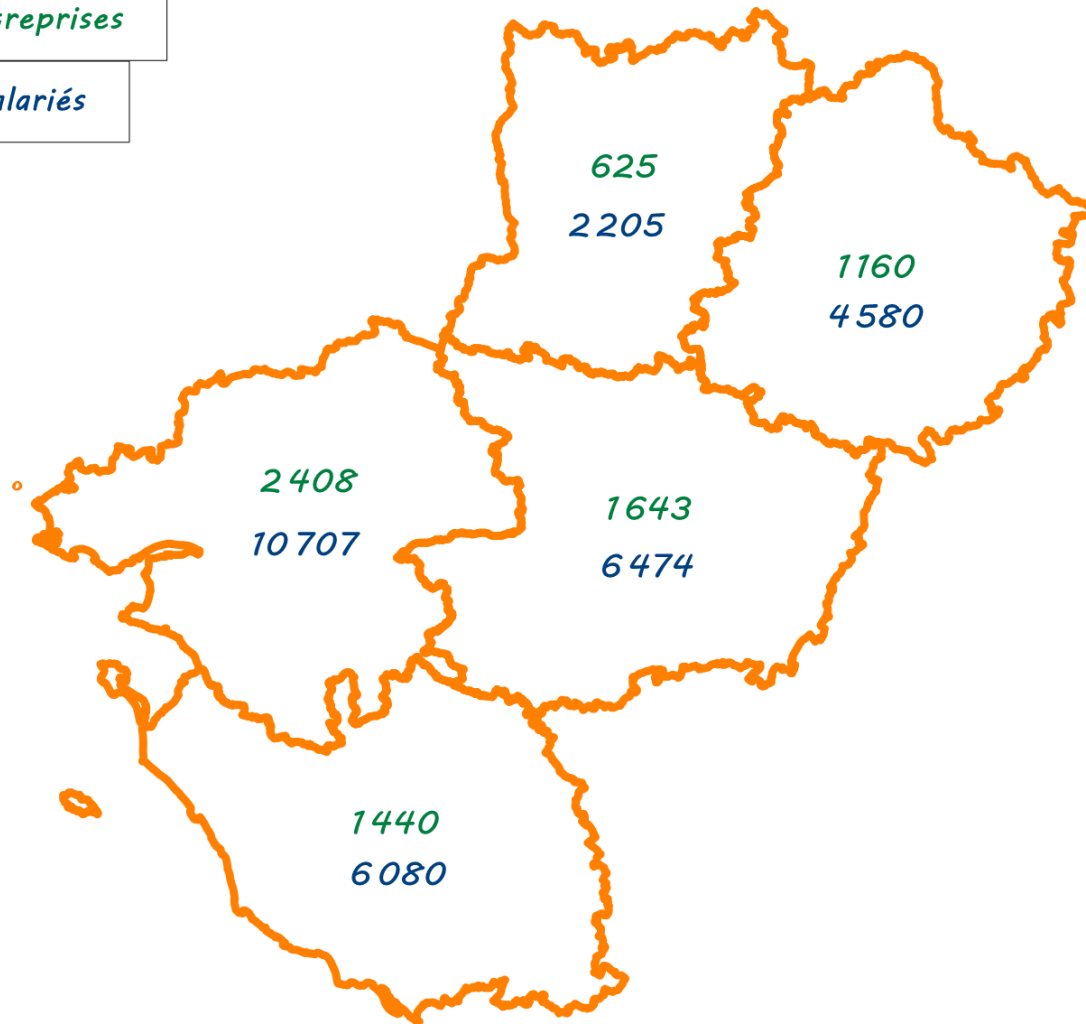
**LES SALARIÉS**

**LES RECRUTEMENTS**

# ENTREPRISES ET SALARIÉS

*Nombre d'entreprises*

*Nombre de salariés*



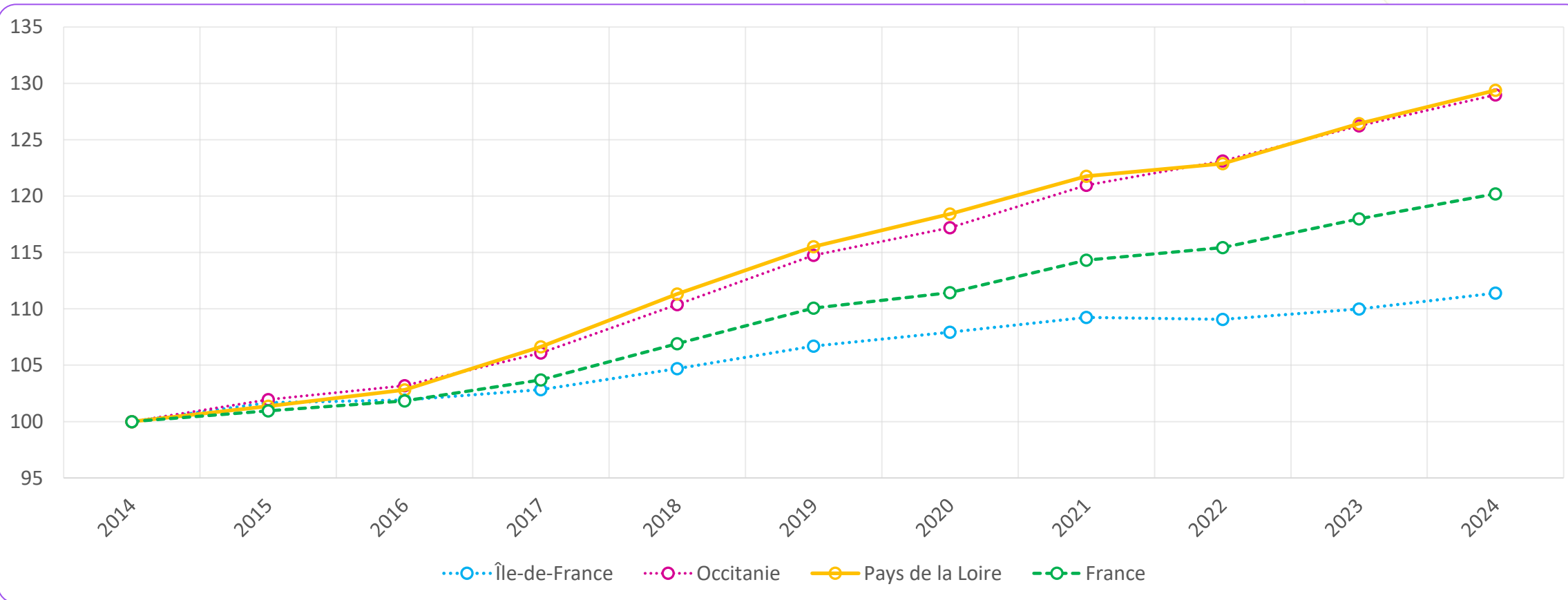
*7 276 entreprises*

*30 046 salariés*

Sources :  
Entreprises : INSEE SIDE 2022  
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

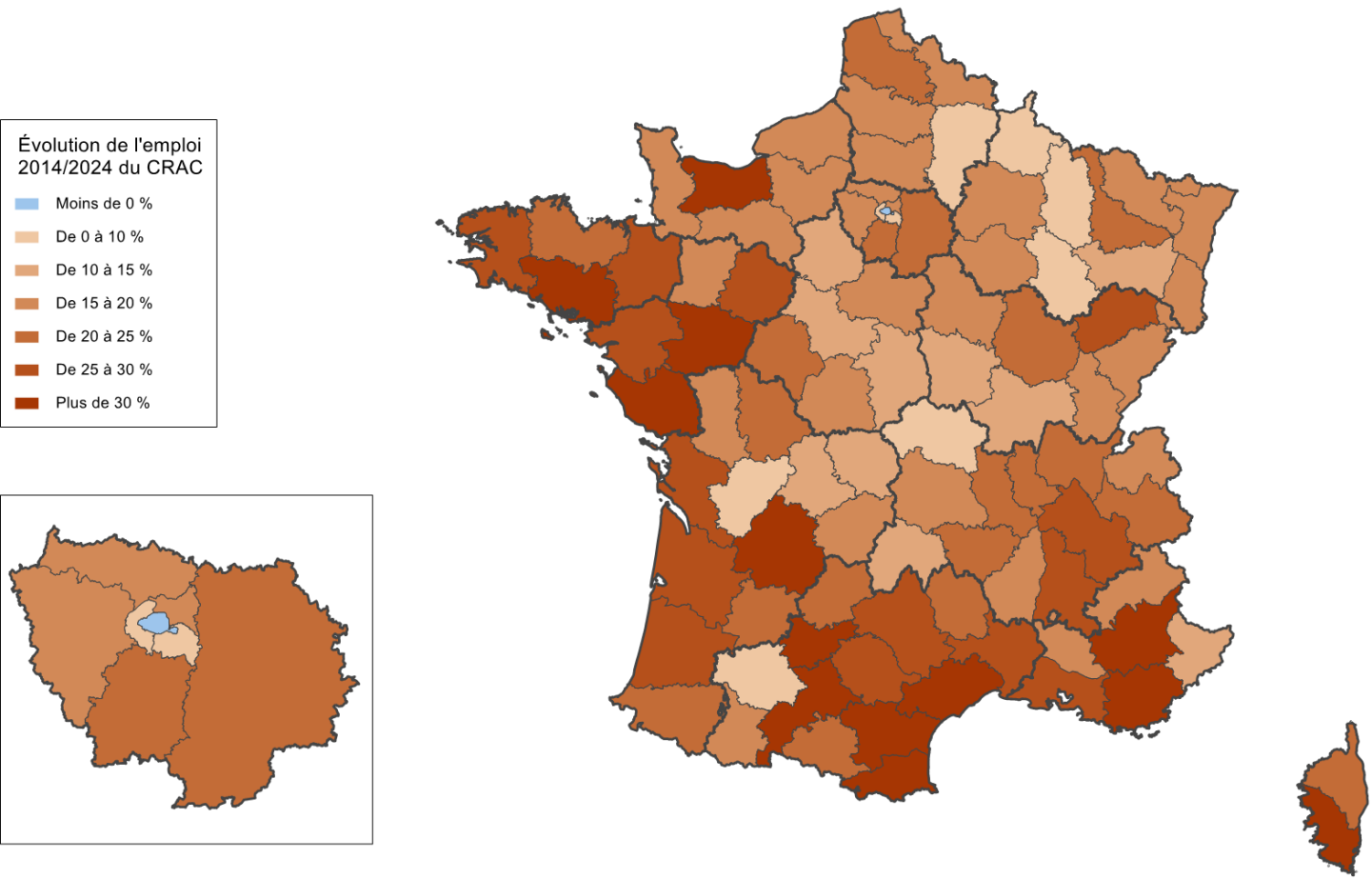
# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Pays de la Loire a progressé de + 29 %.



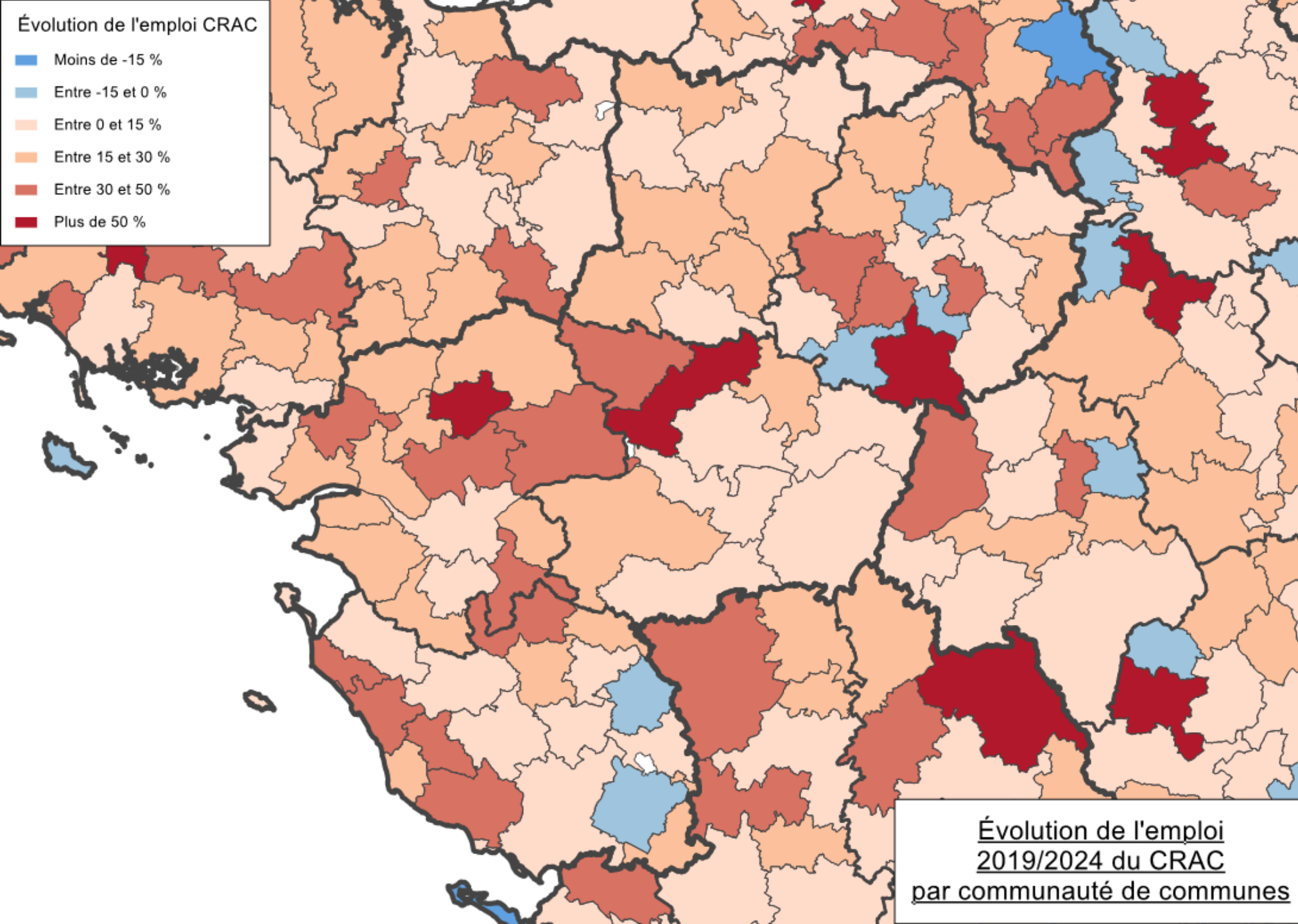
# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Pays de la Loire a progressé de + 29 %.

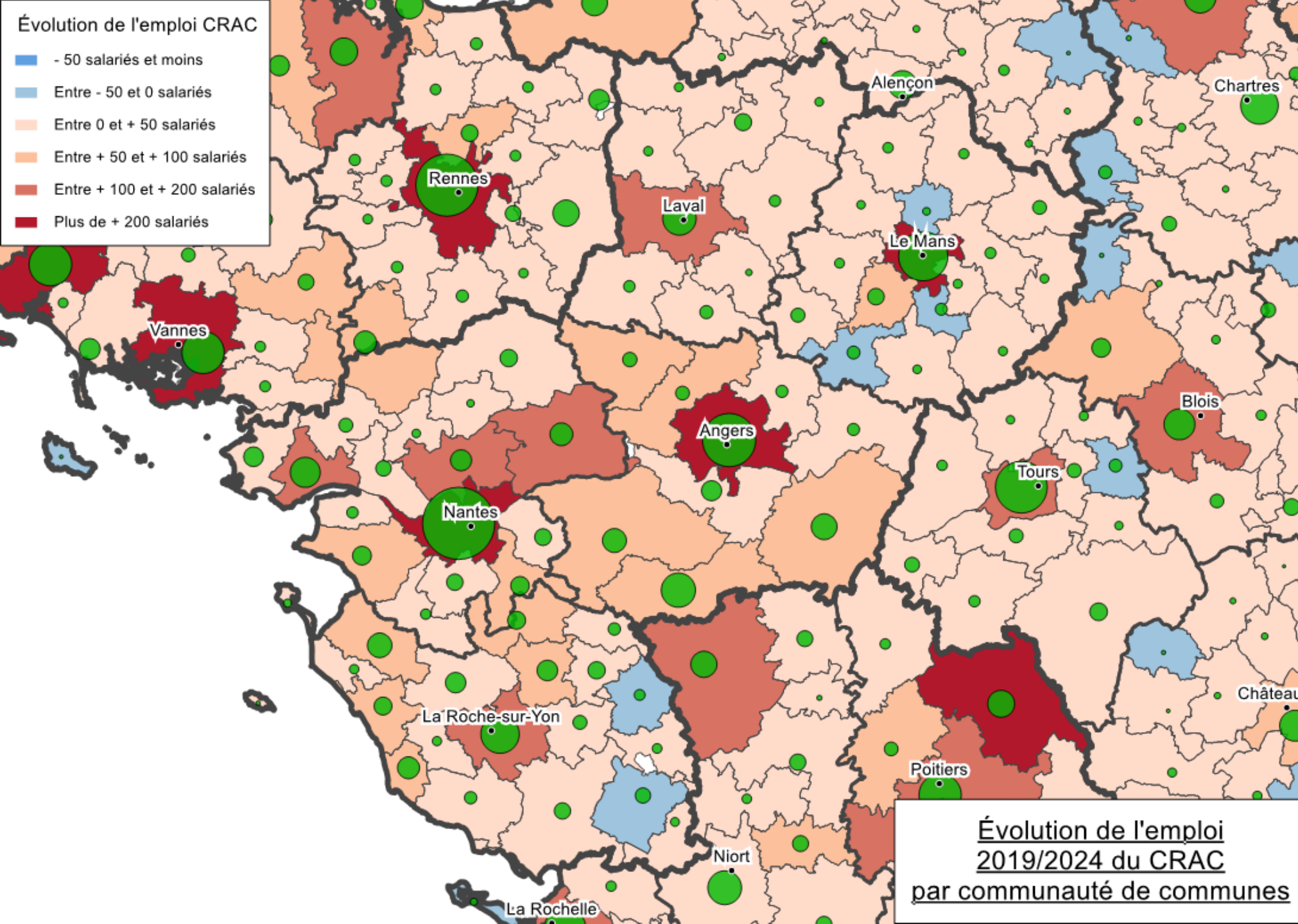


|                         |        |
|-------------------------|--------|
| FRANCE                  | + 20 % |
| <i>Pays de la Loire</i> | + 29 % |
| Loire-Atlantique        | + 26 % |
| Maine-et-Loire          | + 34 % |
| Mayenne                 | + 17 % |
| Sarthe                  | + 30 % |
| Vendée                  | + 36 % |

Source : URSSAF 2024 (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)



Source : URSSAF



Source : URSSAF

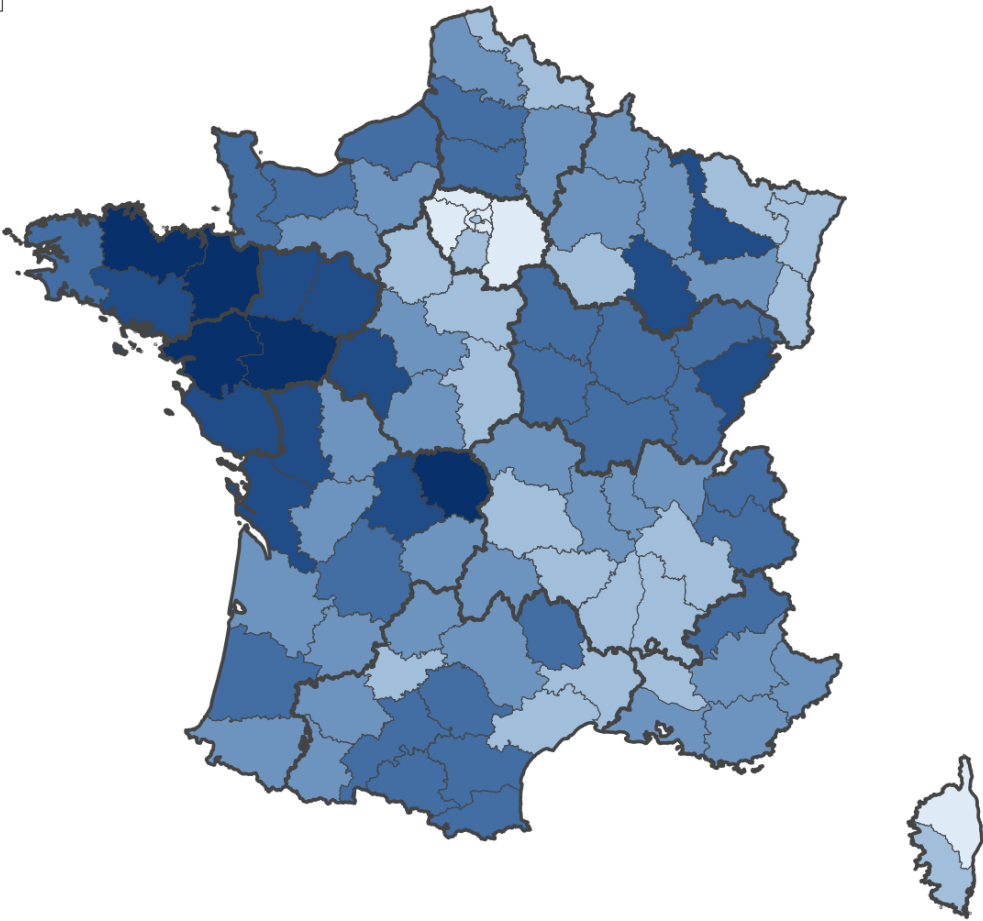
# TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

25,0 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans le Maine-et-Loire ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL  
en 2024

Taux de contre-visites

- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



FRANCE

19,0 %

*Pays de la Loire*

Loire-Atlantique

26,6 %

Maine-et-Loire

25,0 %

Mayenne

23,2 %

Sarthe

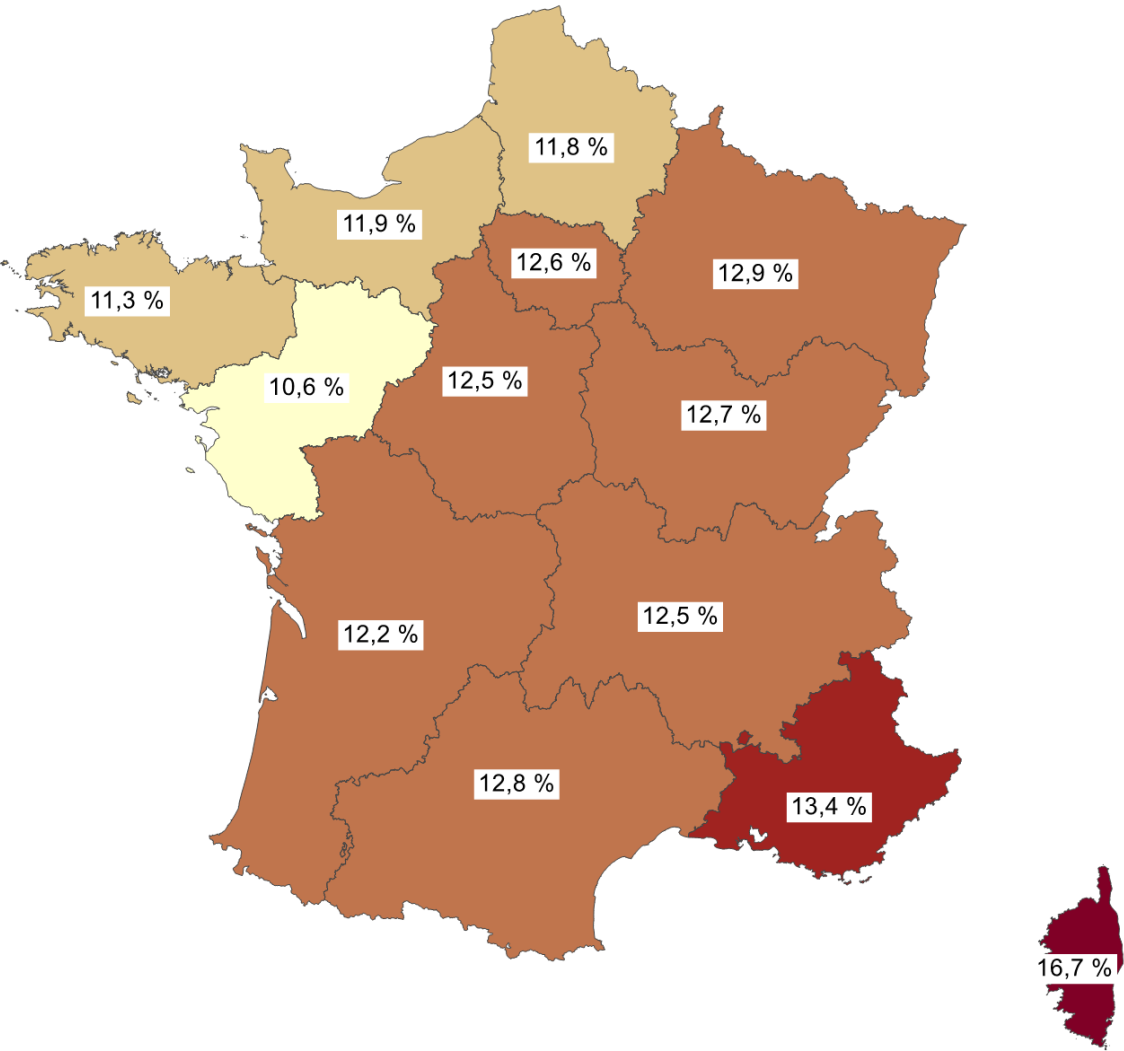
23,1 %

Vendée

24,0 %

# PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

10,6 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Pays de la Loire



|                            |        |
|----------------------------|--------|
| FRANCE                     | 12,4 % |
| <i>Pays de la Loire</i>    | 10,6 % |
| Bretagne                   | 11,3 % |
| Provence-Alpes-Côte-d'Azur | 13,4 % |

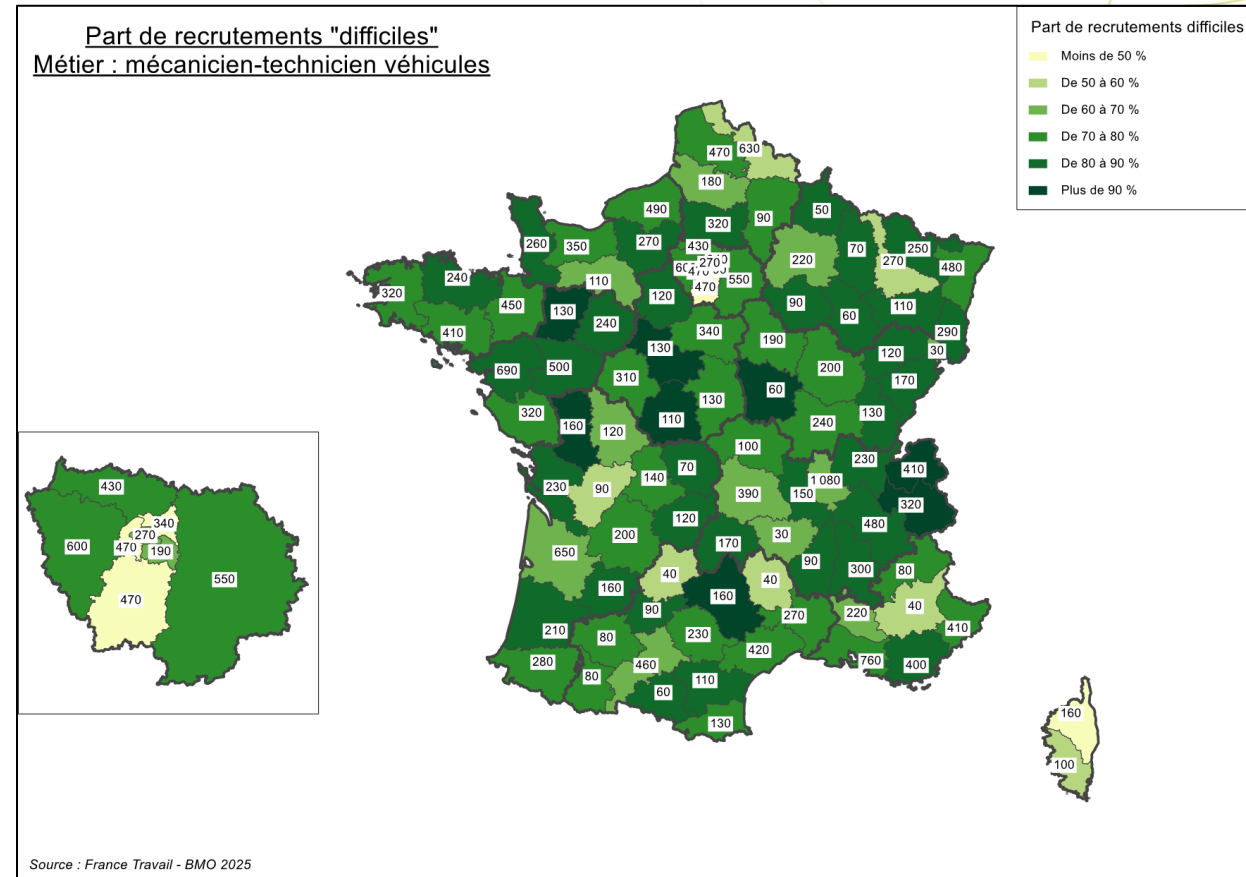
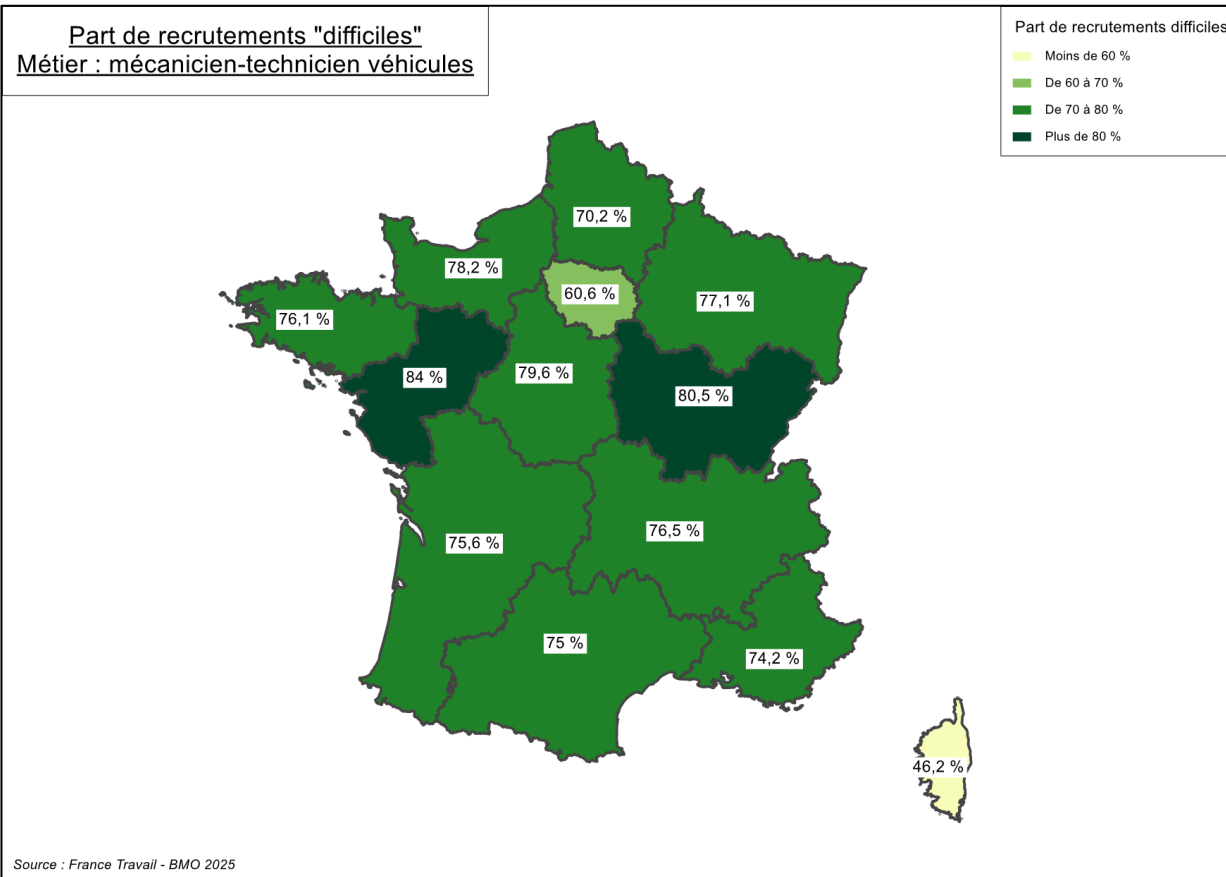
Source : INSEE BTS 2022

Part de salariés âgés de 55 ans ou plus

- Moins de 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- De 13 à 14 %
- Plus de 14 %

# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

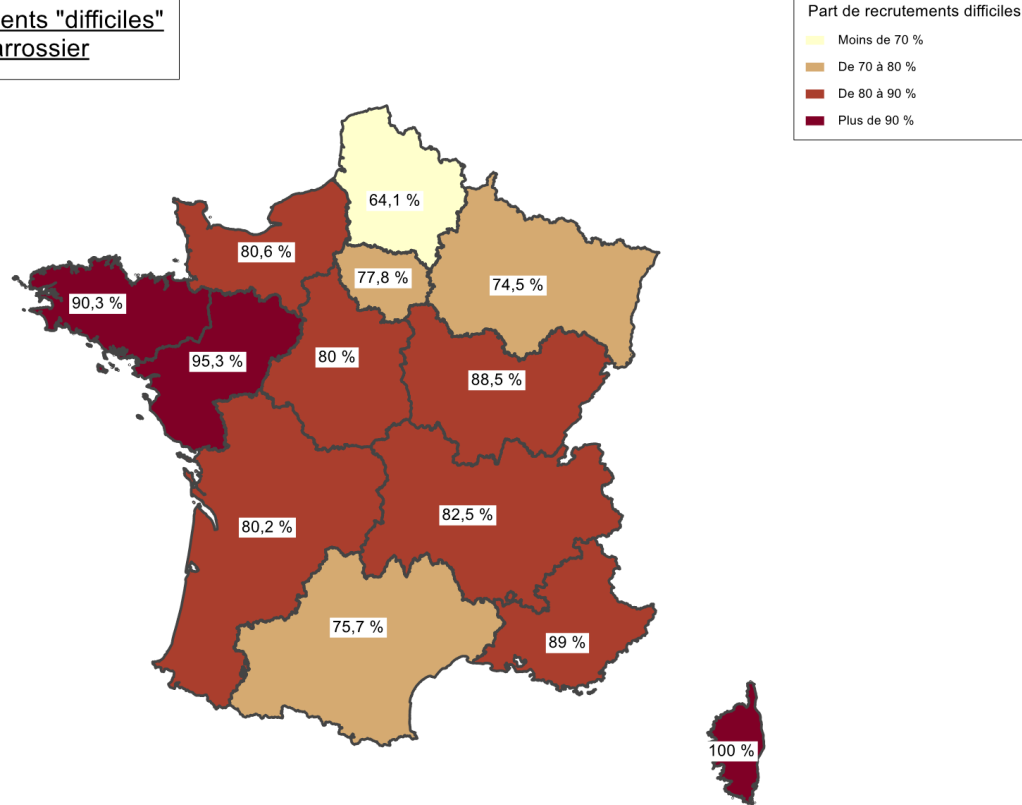
*84 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Pays de la Loire*



# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

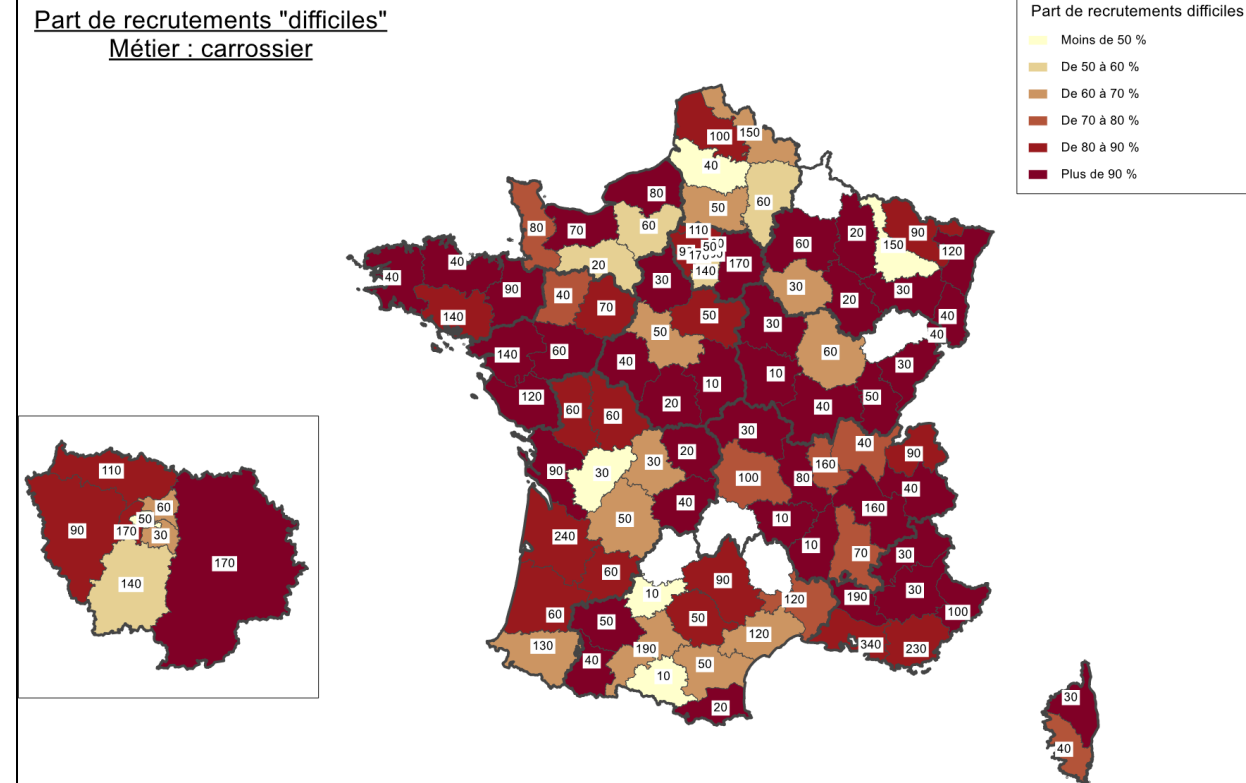
*95,3 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Pays de la Loire*

Part de recrutements "difficiles"  
Métier : carrossier



Source : France Travail - BMO 2025

Part de recrutements "difficiles"  
Métier : carrossier



Source : France Travail - BMO 2025



**4**

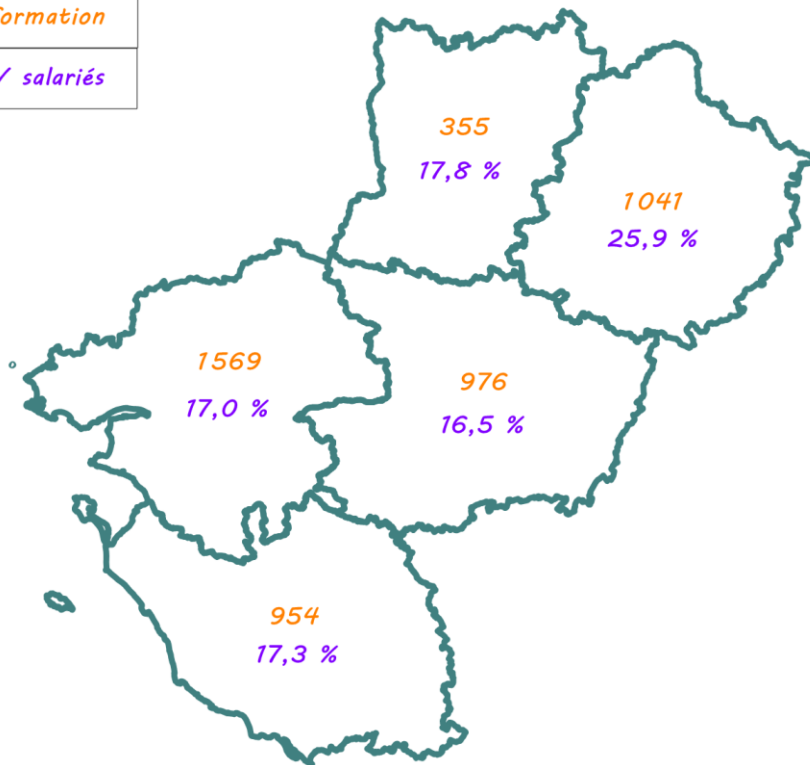
# **FORMATION INITIALE ALTERNANCE**

# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

*En Pays de la Loire, 4 895 jeunes sont en formation. Soit 18,4 jeunes pour 100 salariés du CRAC.*

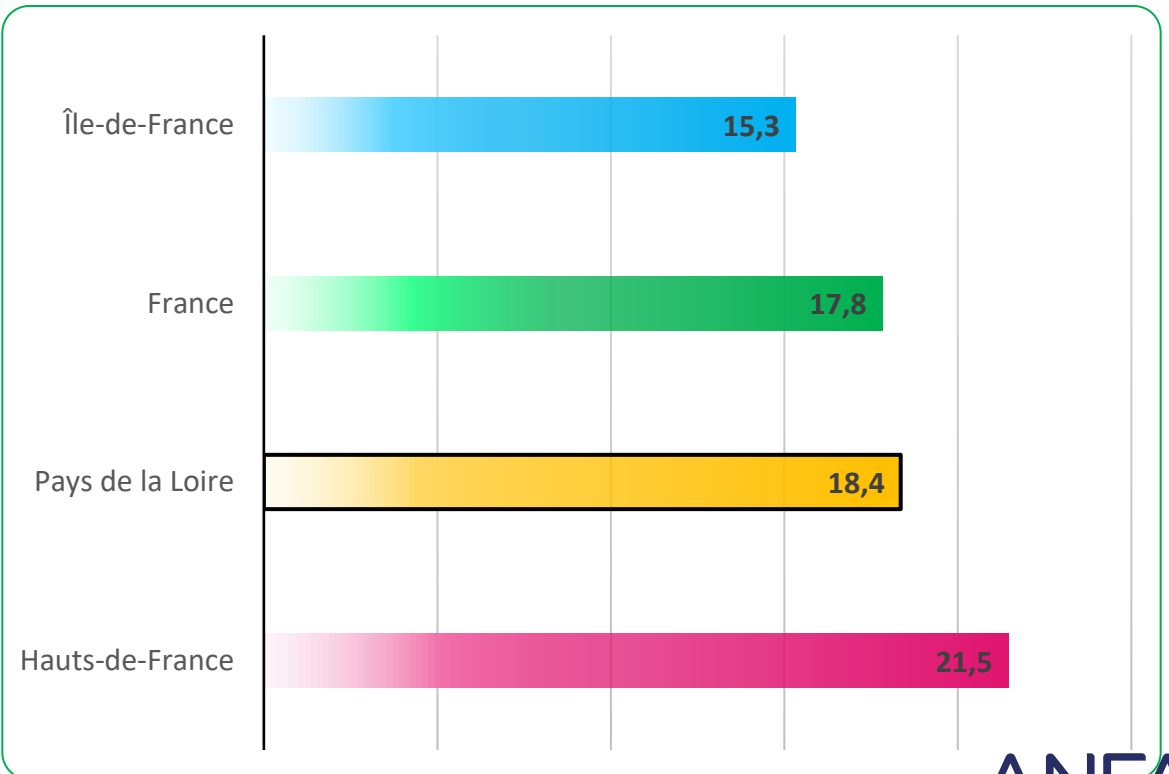
Effectifs en formation

Ratio jeunes / salariés



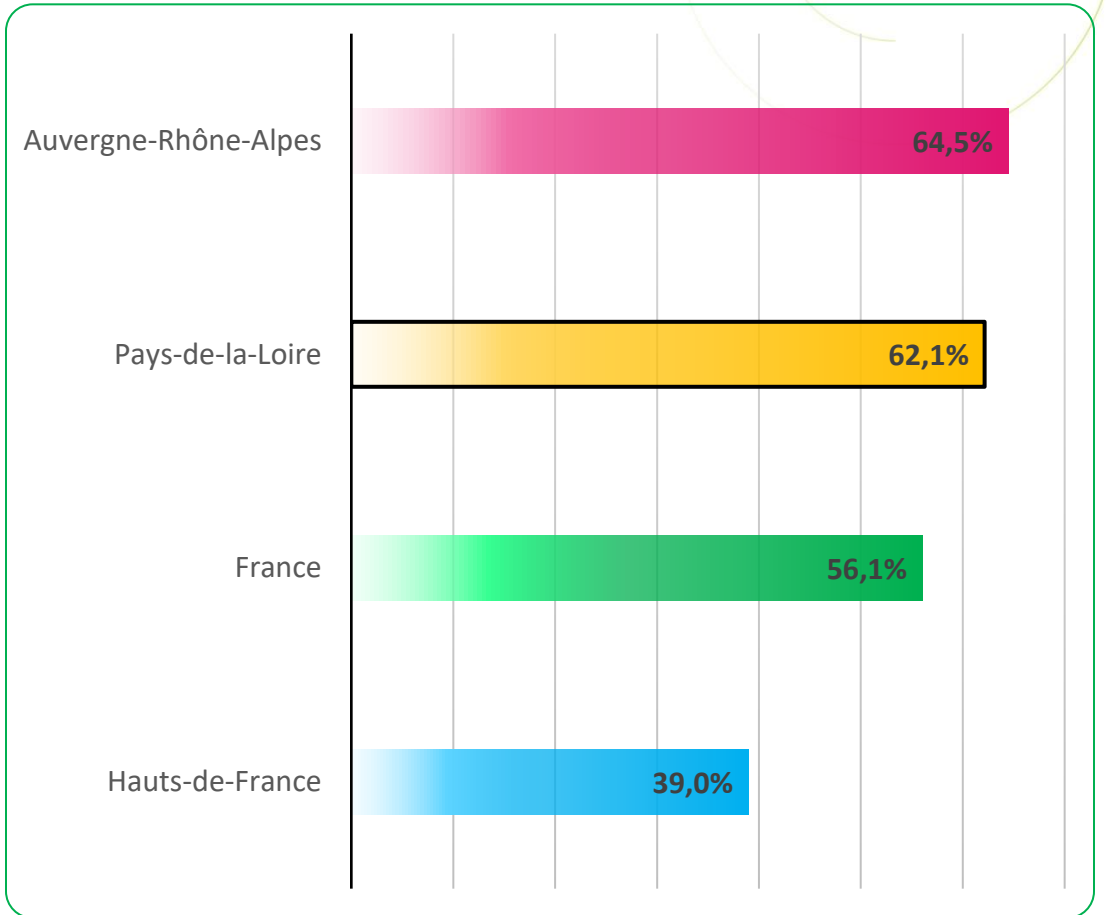
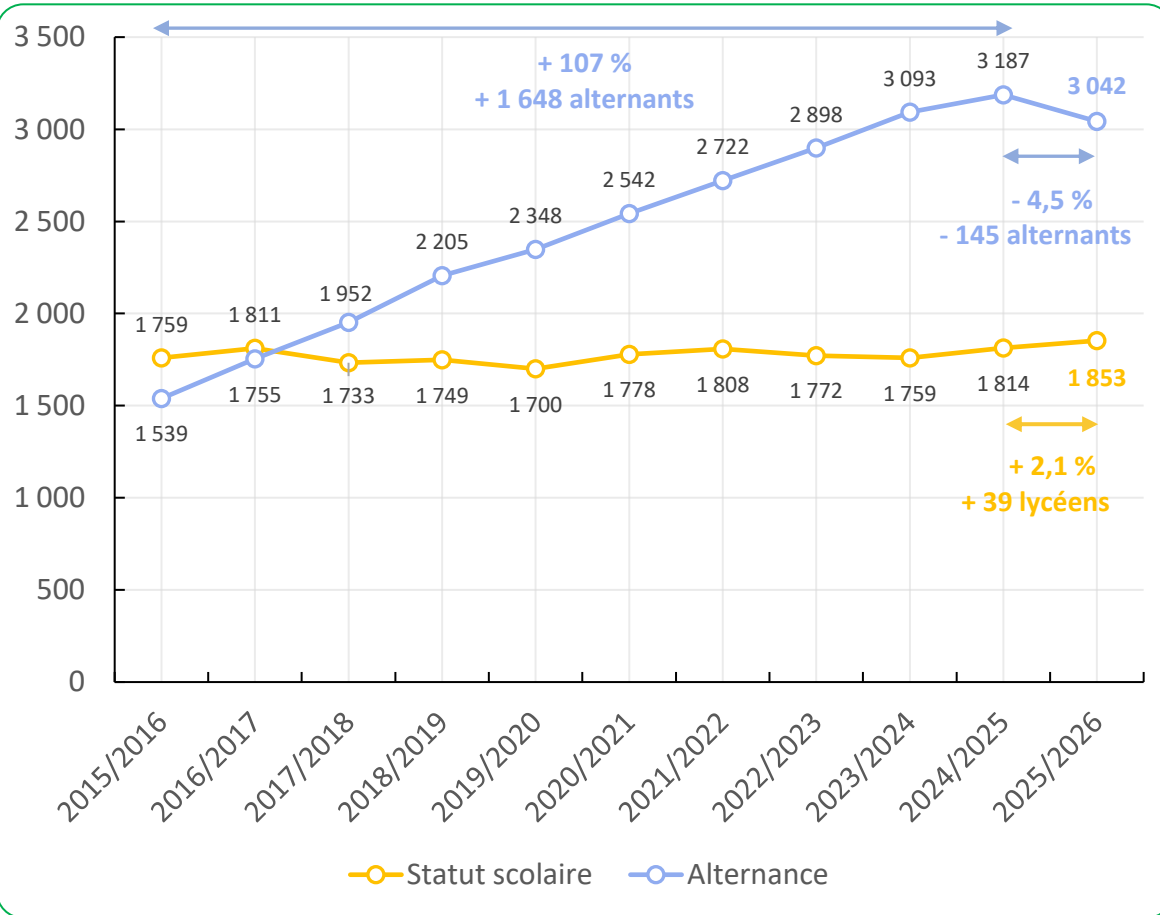
Sources :  
Effectifs : ANFA 2025/2026  
Salariés : URSSAF 2024

## Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



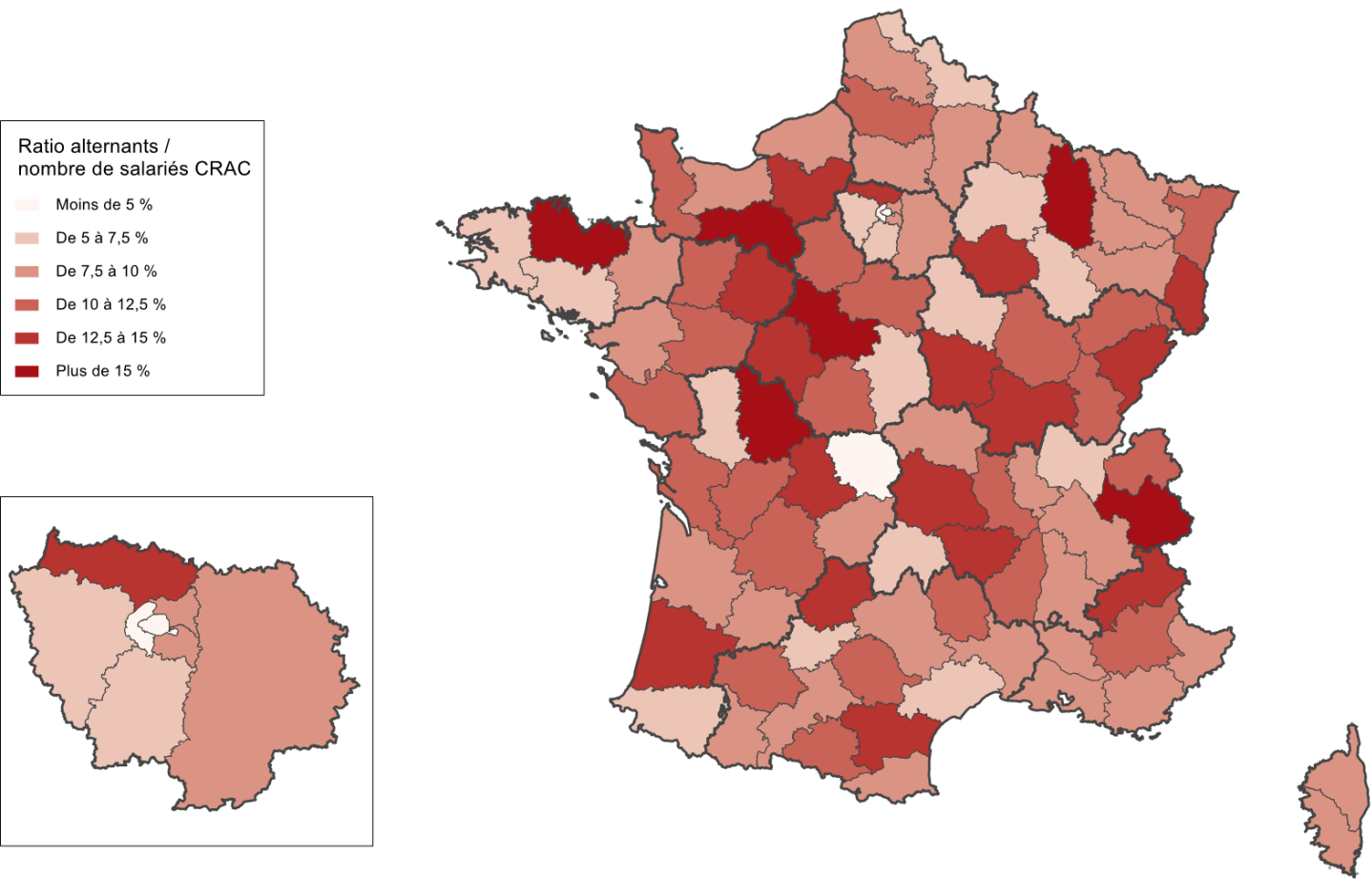
# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Pays de la Loire compte 4 895 jeunes en formation. 62 % sont en alternance.



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

*Pour 100 salariés du CRA en Pays de la Loire, 11 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)*

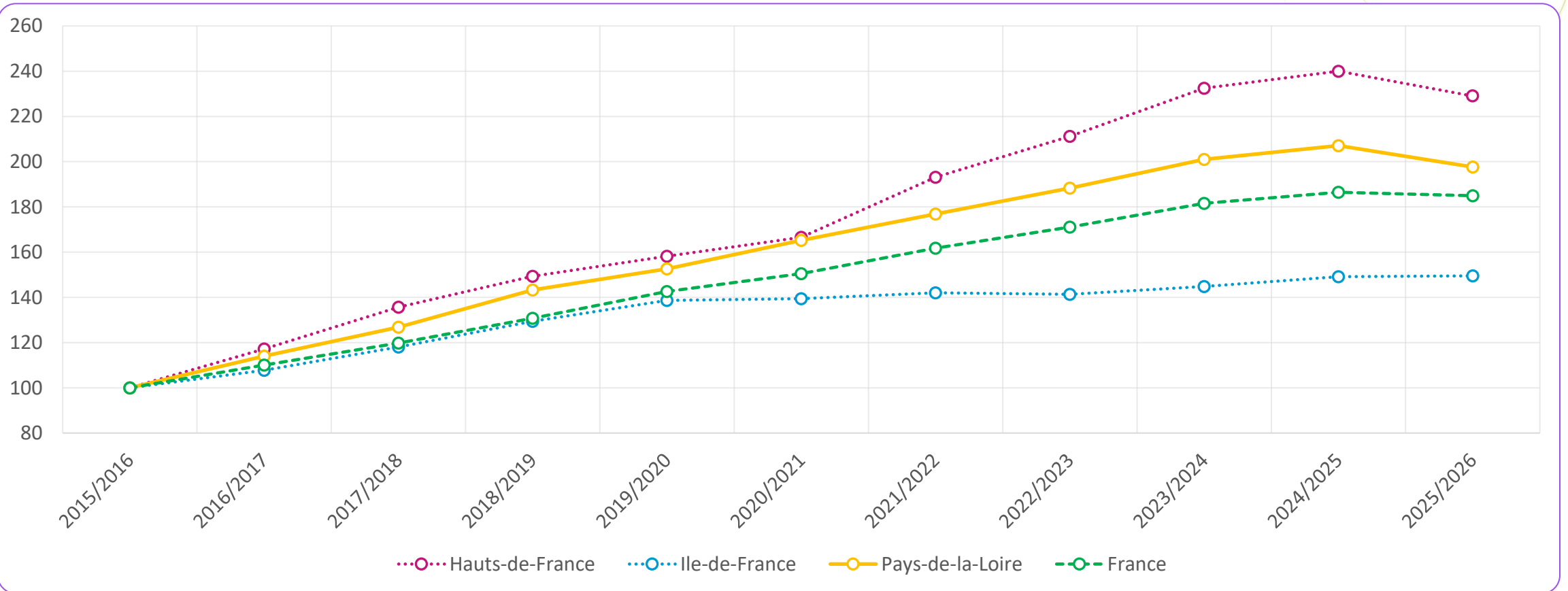


|                         |               |
|-------------------------|---------------|
| FRANCE                  | 9,6 %         |
| <i>Pays de la Loire</i> | <i>11,0 %</i> |
| Loire-Atlantique        | 8,8 %         |
| Maine-et-Loire          | 12,2 %        |
| Mayenne                 | 10,8 %        |
| Sarthe                  | 12,8 %        |
| Vendée                  | 12,3 %        |

Sources : ANFA (maintenance, carrosserie) 2025/2026,  
URSSAF 2024 (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)

# ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

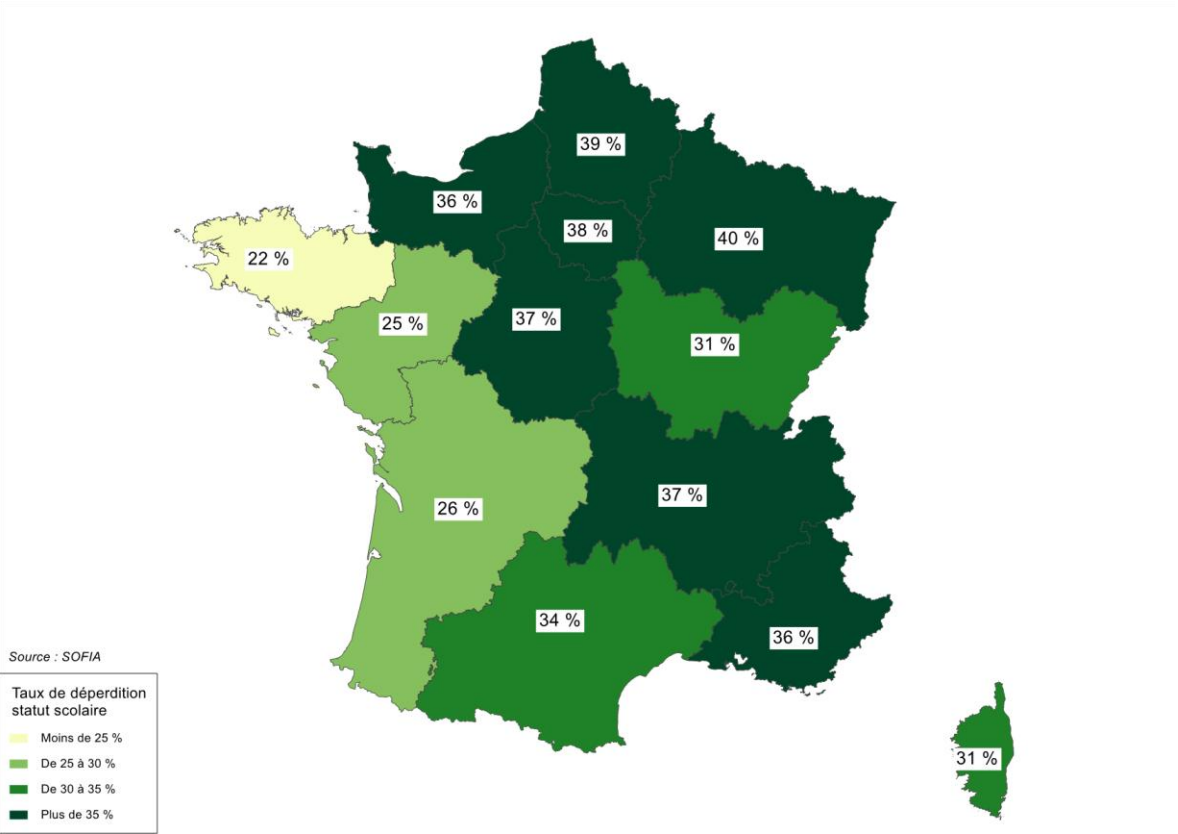
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 98 % en Pays de la Loire



Source : ANFA

# LA DÉPERDITION DES LYCÉENS

25% des jeunes lycéens de Pays de la Loire ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

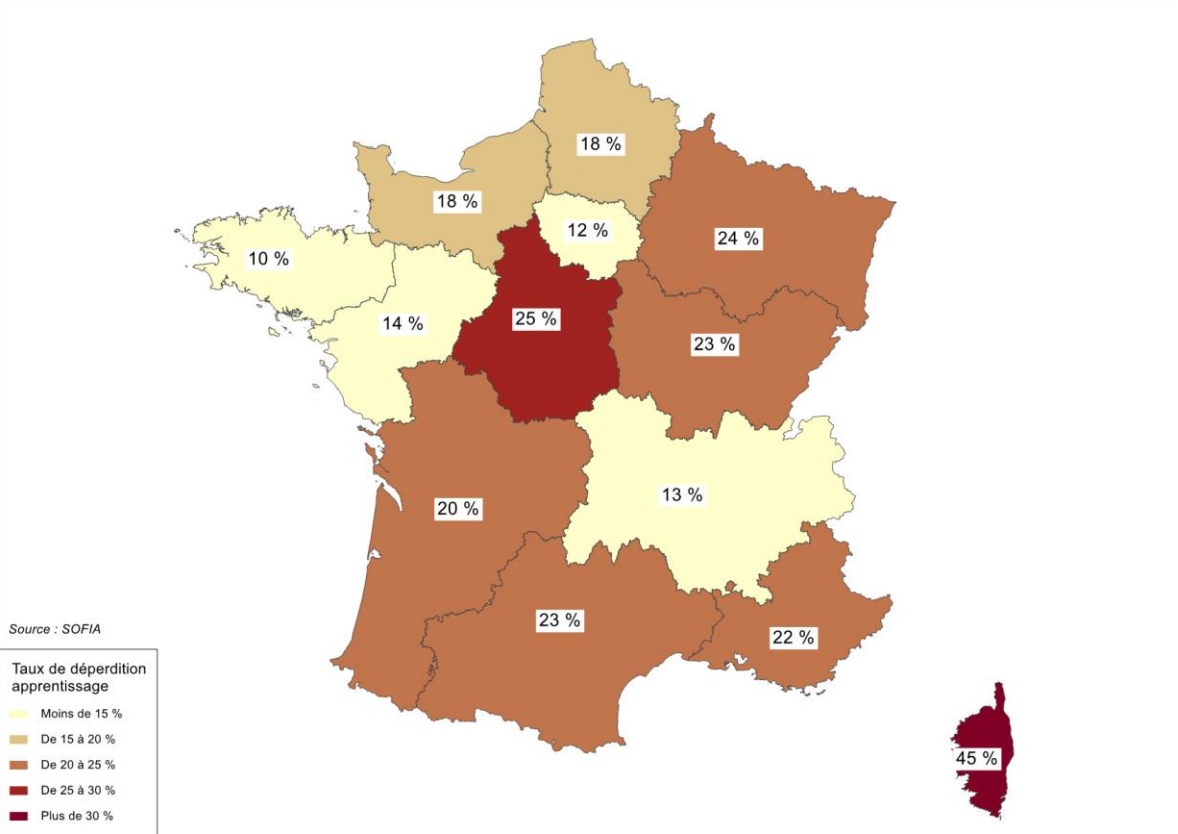


|             | Pays de la Loire | France |
|-------------|------------------|--------|
| CAP         | 36%              | 36%    |
| Bac Pro     | 21%              | 34%    |
|             |                  |        |
| Carrosserie | 24%              | 39%    |
| VP          | 24%              | 33%    |
| VTR         | (33%)            | 39%    |
| Moto        | (26%)            | 29%    |

Source : ANFA

# LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

14% des jeunes apprentis de Pays de la Loire ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



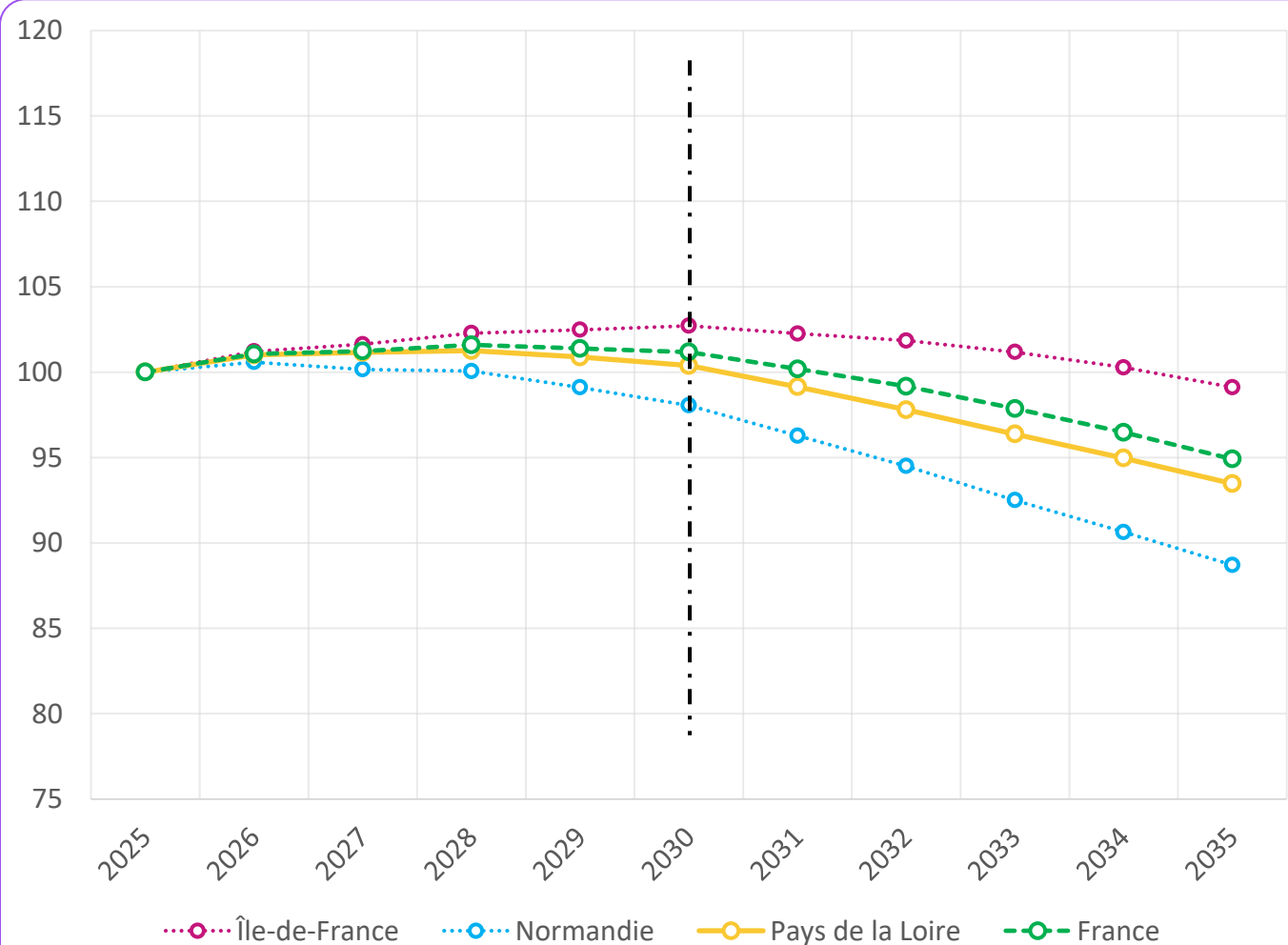
|             | Pays de la Loire | France |
|-------------|------------------|--------|
| CAP         | 13%              | 19%    |
| Bac Pro     | 16%              | 17%    |
|             |                  |        |
| Carrosserie | 6%               | 13%    |
| VP          | 16%              | 21%    |
| VTR         | 20%              | 25%    |
| Moto        | (3%)             | 9%     |

| Déperdition totale Apprentis + Lycéens |                  |          |        |
|----------------------------------------|------------------|----------|--------|
| Grand-Est                              | Pays de la Loire | Bretagne | France |
| 31%                                    | 18%              | 16%      | 25%    |

Source : ANFA

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

*La population âgée de 15 à 19 ans des Pays de la Loire ne va pas progresser à horizon 2030*



Source : INSEE – Omphale 2022

|                         |       |
|-------------------------|-------|
| FRANCE                  | + 1 % |
| <i>Pays de la Loire</i> | 0 %   |
| Loire-Atlantique        | + 2 % |
| Maine-et-Loire          | + 2 % |
| Mayenne                 | - 3 % |
| Sarthe                  | - 2 % |
| Vendée                  | - 2 % |



**5**

**ZOOM PAR FILIÈRE**

**INSERTION PROFESSIONNELLE**

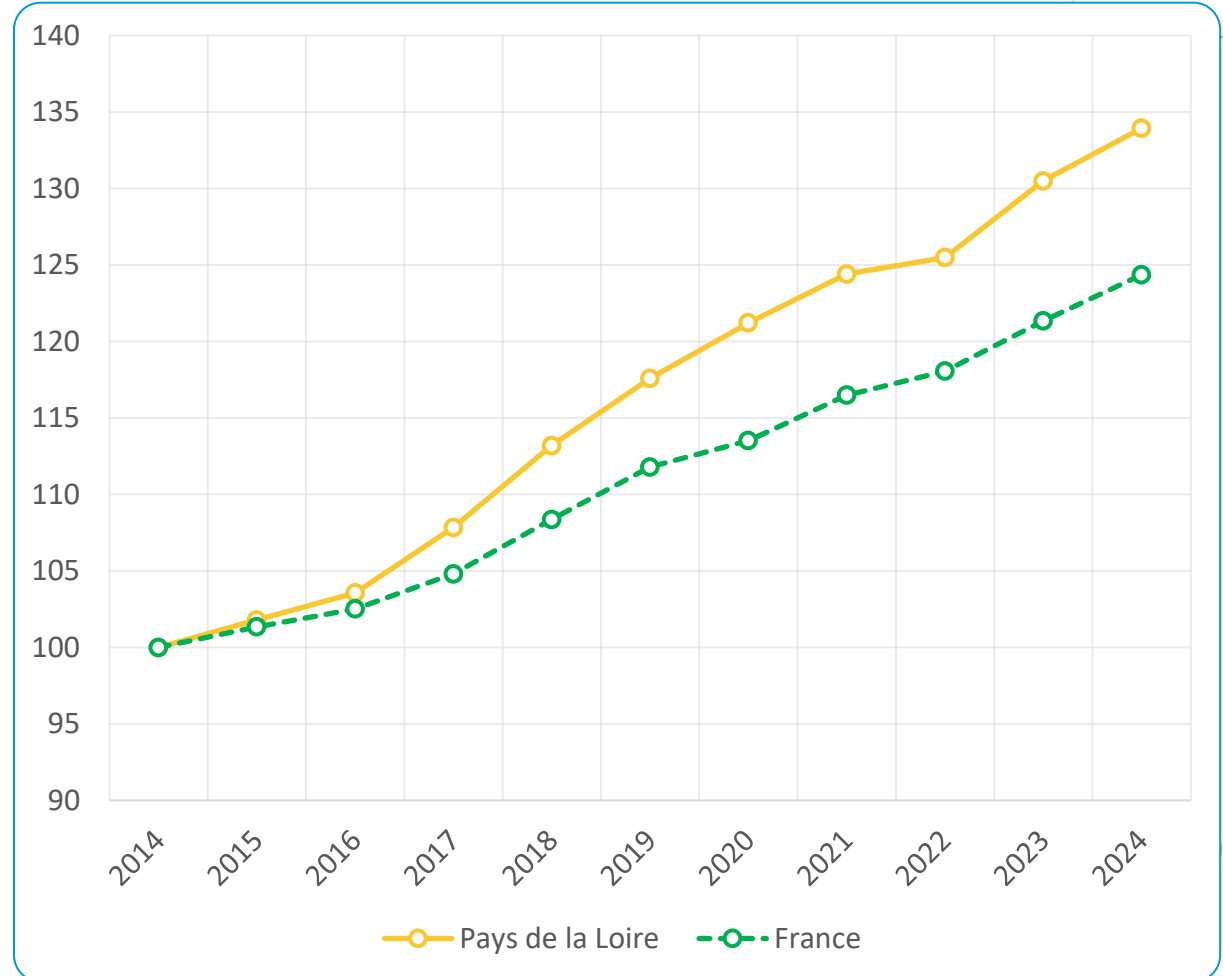
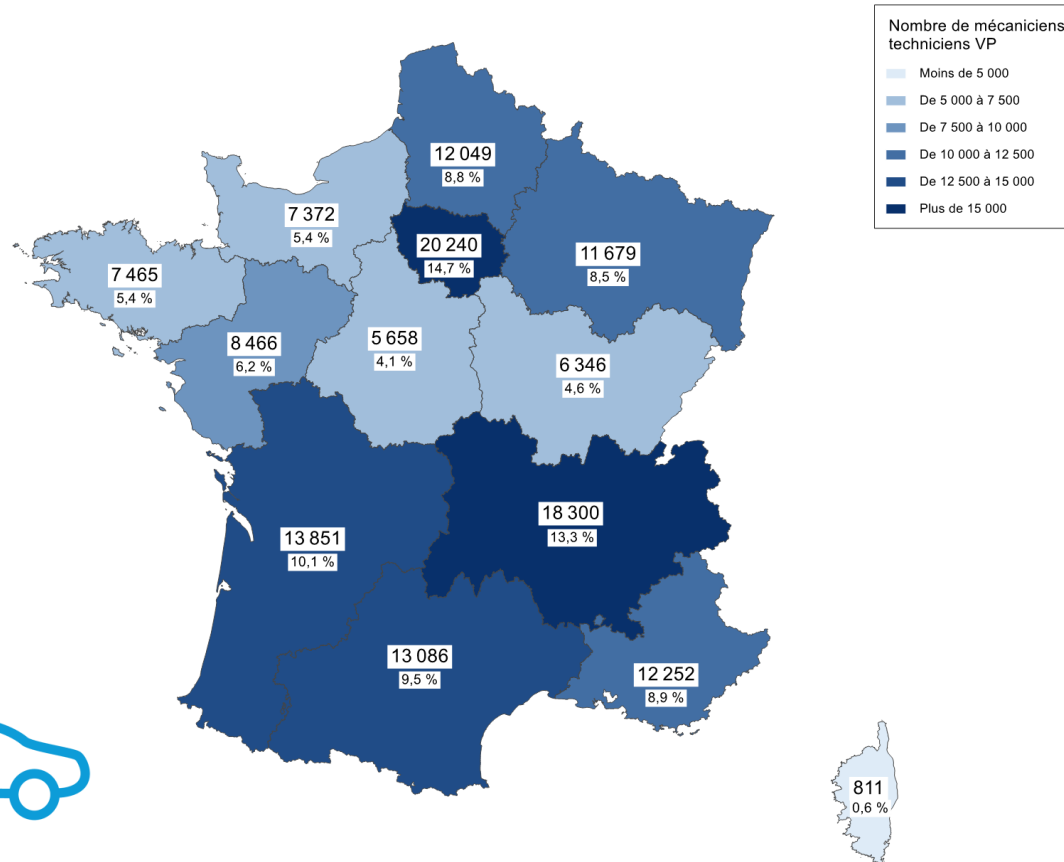
**CARTOGRAPHIES**

# L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

8 466 mécaniciens-techniciens VP en Pays de la Loire

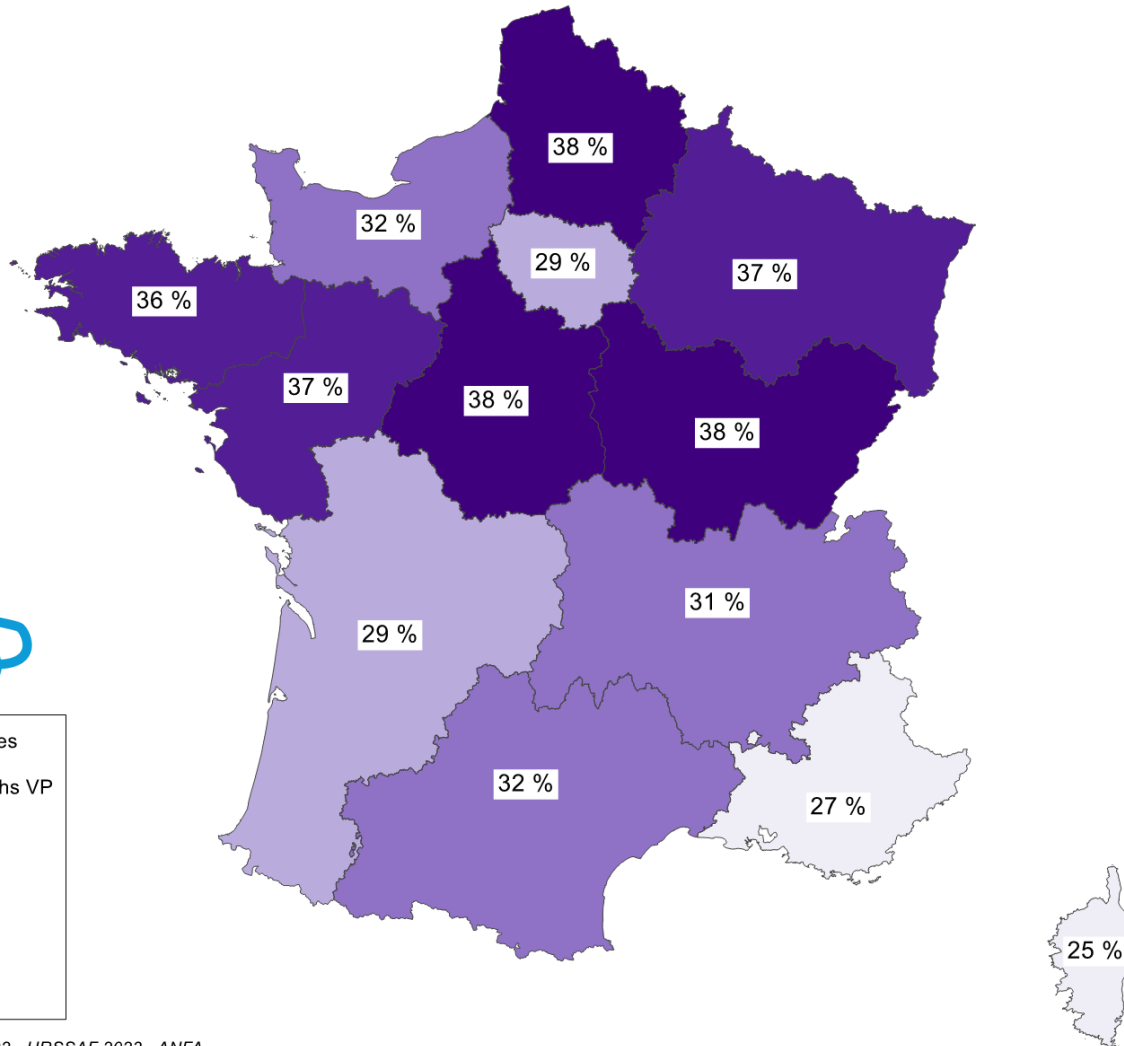
Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

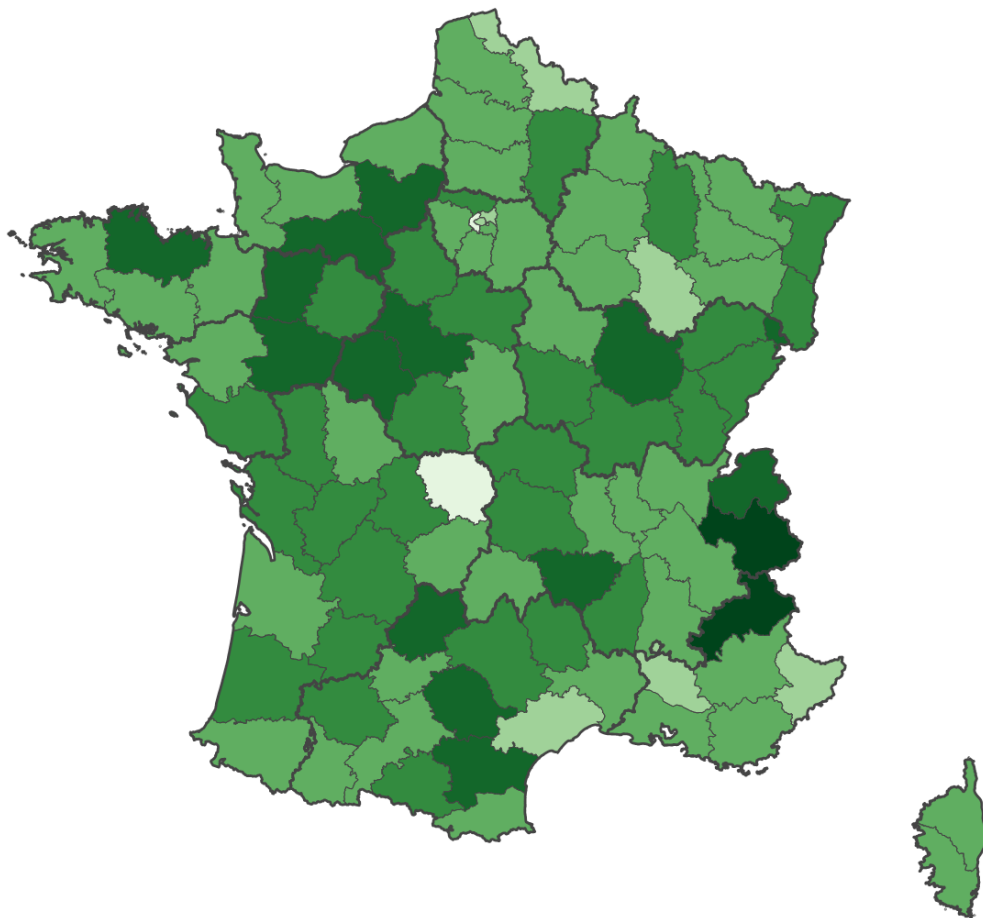
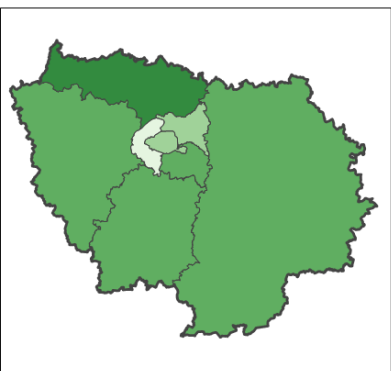
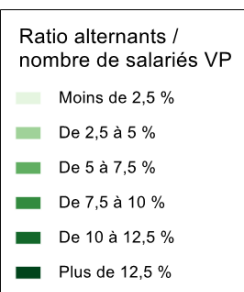
37 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Pays de la Loire



|                            |      |
|----------------------------|------|
| FRANCE                     | 32 % |
| <i>Pays de la Loire</i>    | 37 % |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 27 % |
| Hauts-de-France            | 38 % |

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

*Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 8,8 % des salariés du secteur*

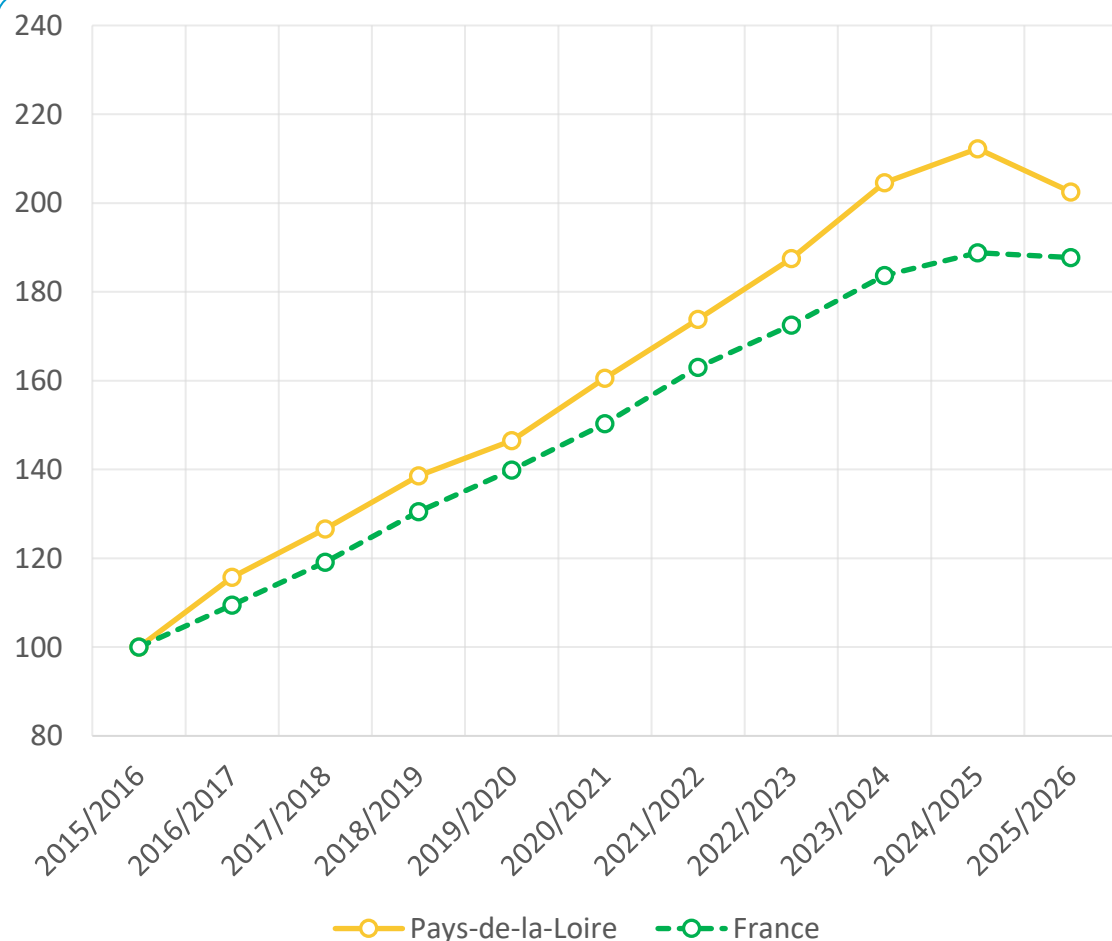


|                         |        |
|-------------------------|--------|
| FRANCE                  | 6,9 %  |
| <i>Pays de la Loire</i> | 8,8 %  |
| Loire-Atlantique        | 6,8 %  |
| Maine-et-Loire          | 11,3 % |
| Mayenne                 | 11,2 % |
| Sarthe                  | 8,0 %  |
| Vendée                  | 9,3 %  |

# LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

1 932 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 3 163 jeunes en formation.

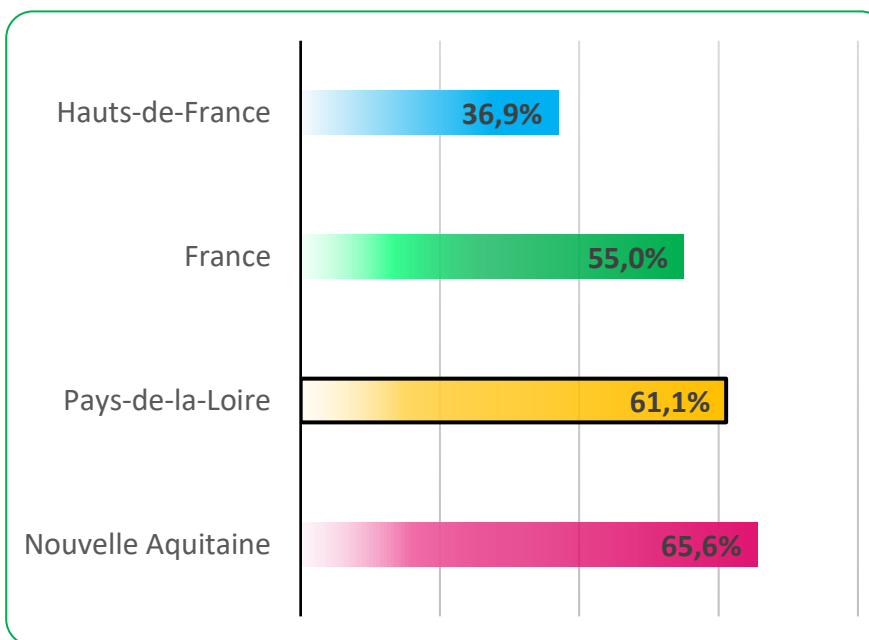
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

| Île-de-France | France | Bourgogne-Franche-Comté | Pays de la Loire |
|---------------|--------|-------------------------|------------------|
| 5,4 %         | 6,9 %  | 8,8 %                   | <b>8,8 %</b>     |

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

*75 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi*

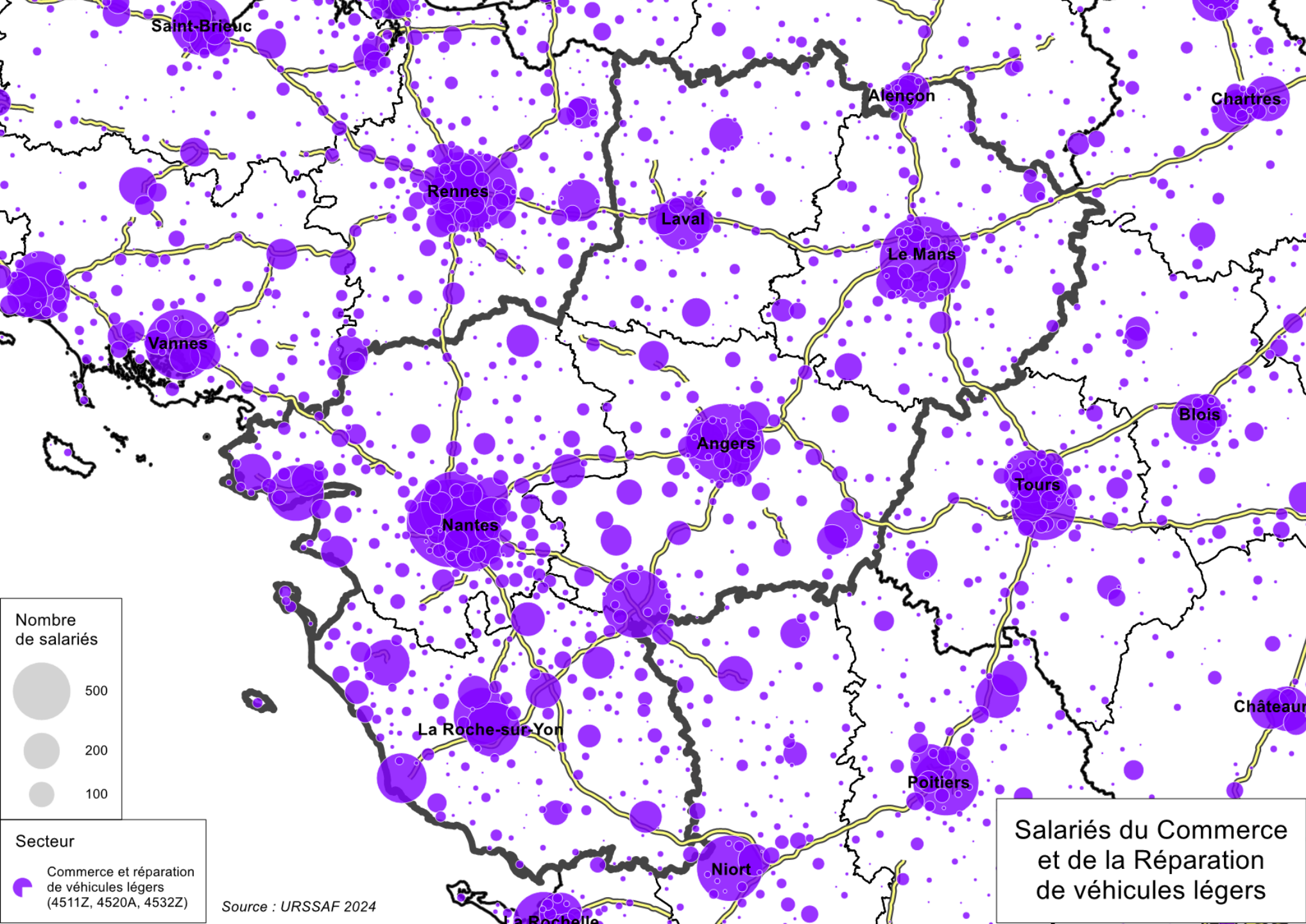
| Statut scolaire  | 2019/2020 | 2021/2022 | 2023/2024 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Pays de la Loire | 55 %      | 59 %      | 56 %      |
| France           | 44 %      | 47 %      | 45 %      |

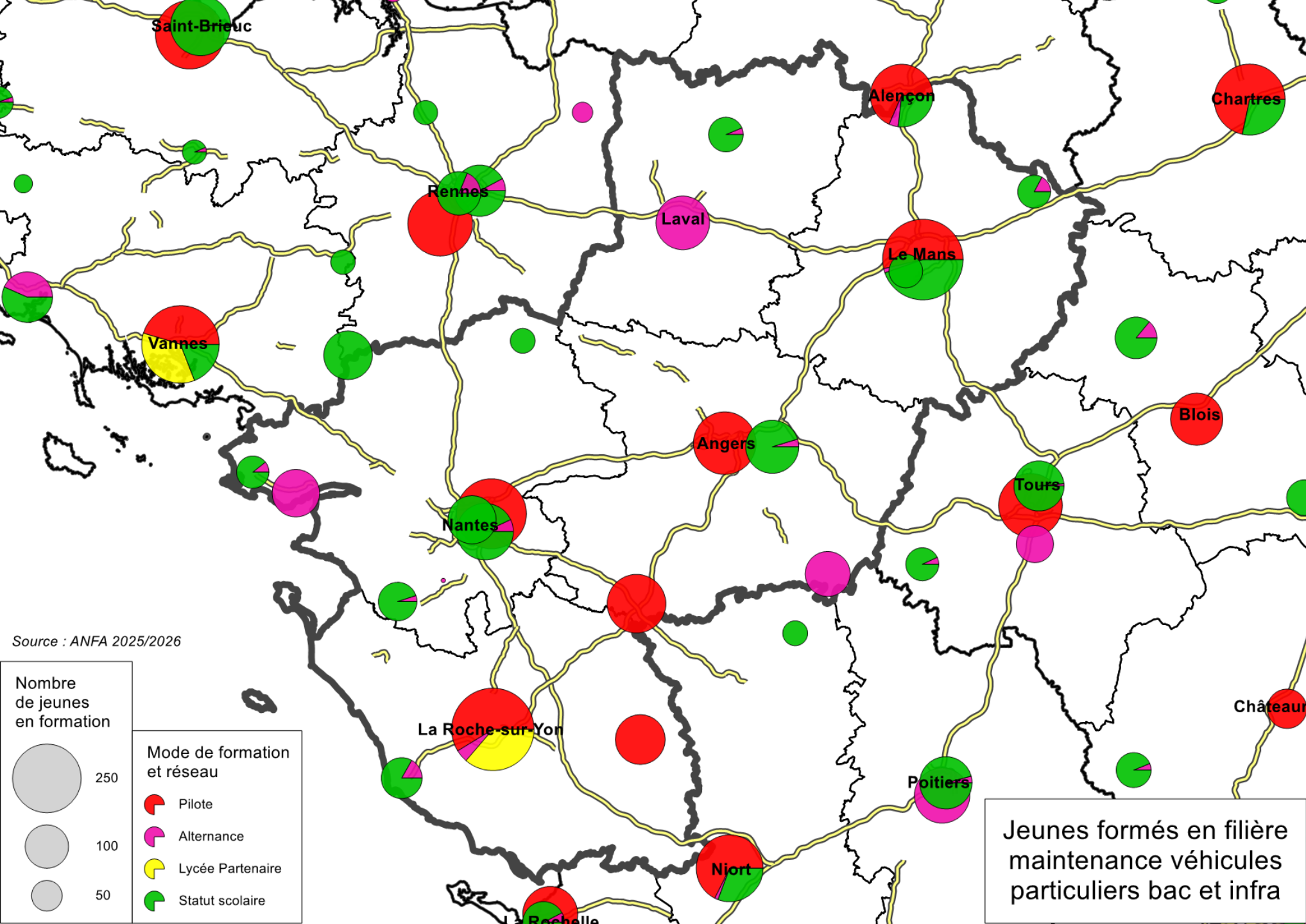


| Apprentis        | 2019/2020 | 2021/2022 | 2023/2024 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Pays de la Loire | 76 %      | 76 %      | 75%       |
| France           | 66 %      | 70 %      | 68 %      |



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)





Jeunes formés en filière  
maintenance véhicules  
particuliers bac et infra

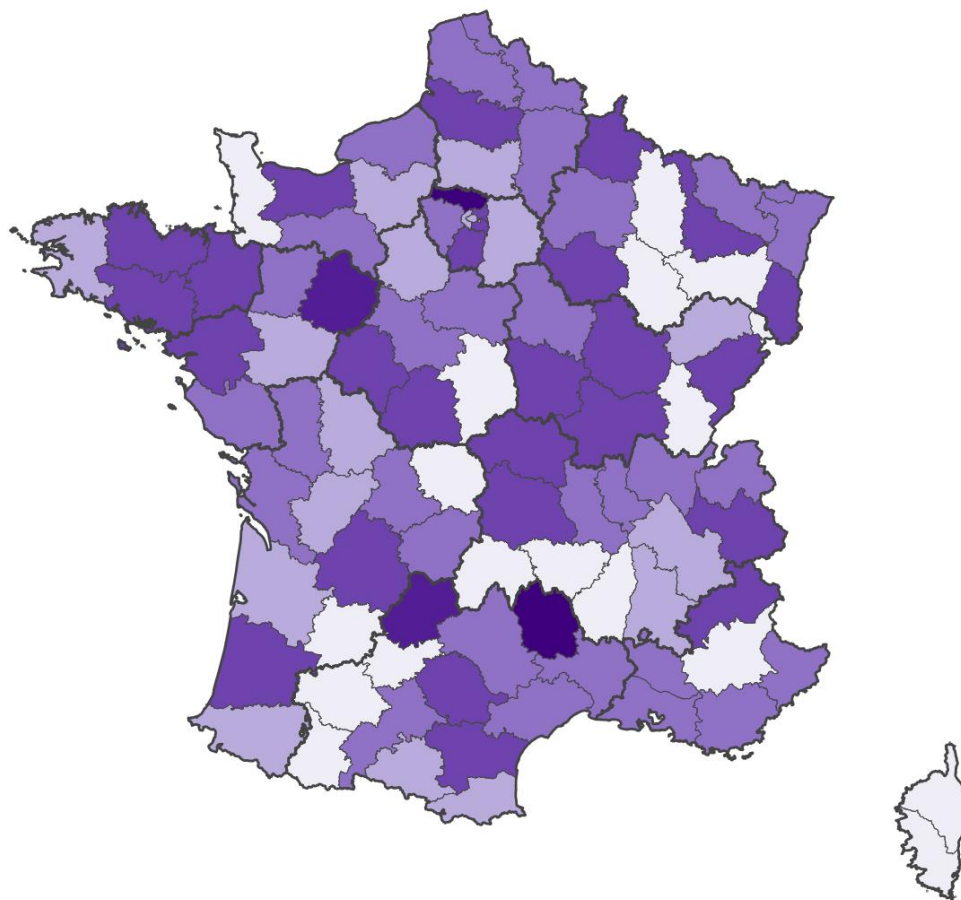
# RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1,7 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.

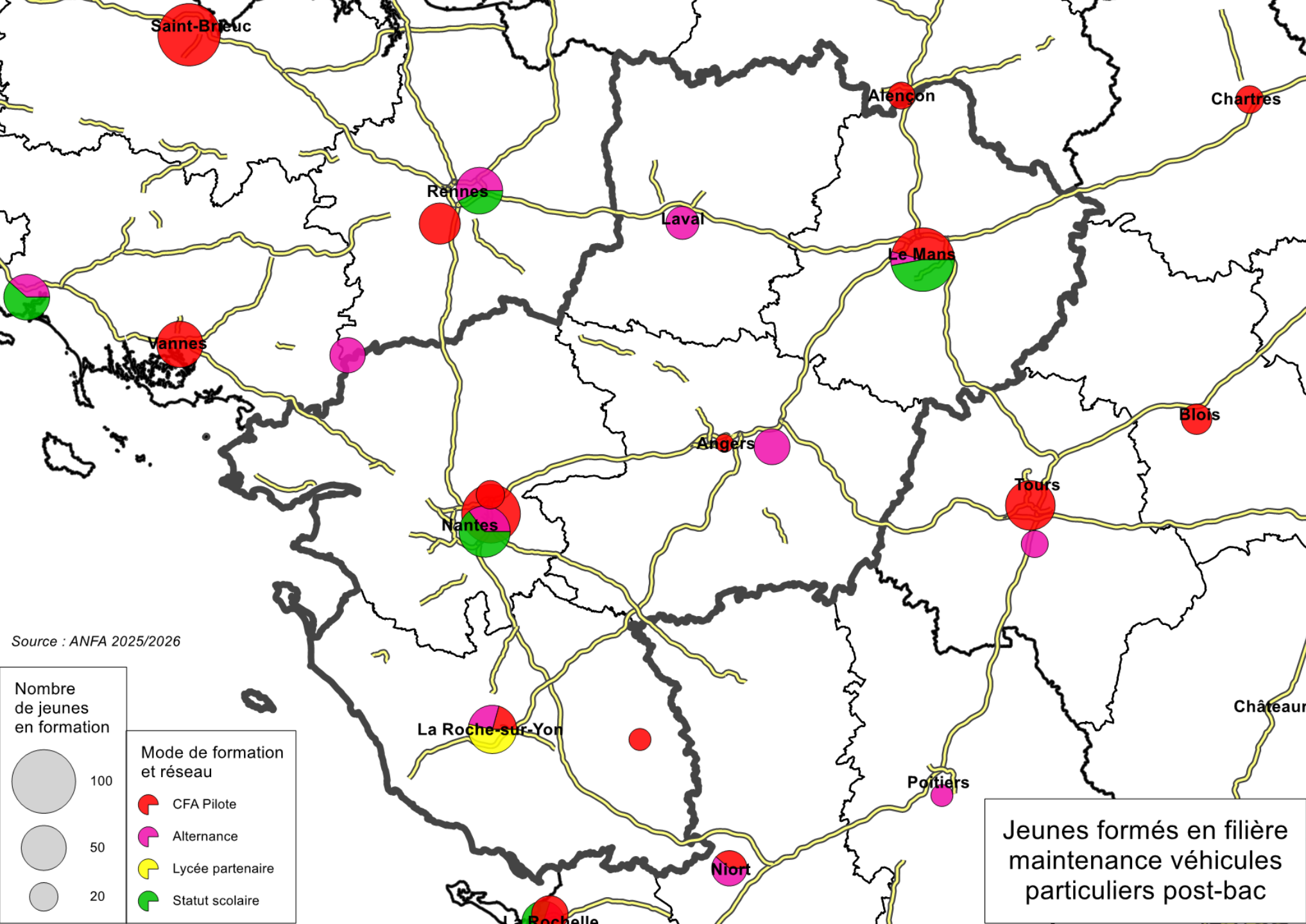


Ratio jeunes en formation  
post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



|                         | Effectif     | Ratio        | Alter        |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>FRANCE</b>           | <b>5 480</b> | <b>1,5 %</b> | <b>1,2 %</b> |
| <i>Pays de la Loire</i> | <i>407</i>   | <i>1,9 %</i> | <i>1,3 %</i> |
| Loire-Atlantique        | 170          | 2,2 %        | 1,6 %        |
| Maine-et-Loire          | 40           | 0,8 %        | 0,8 %        |
| Mayenne                 | 27           | 1,6 %        | 1,6 %        |
| Sarthe                  | 100          | 3,2 %        | 1,7 %        |
| Vendée                  | 70           | 1,6 %        | 0,9 %        |

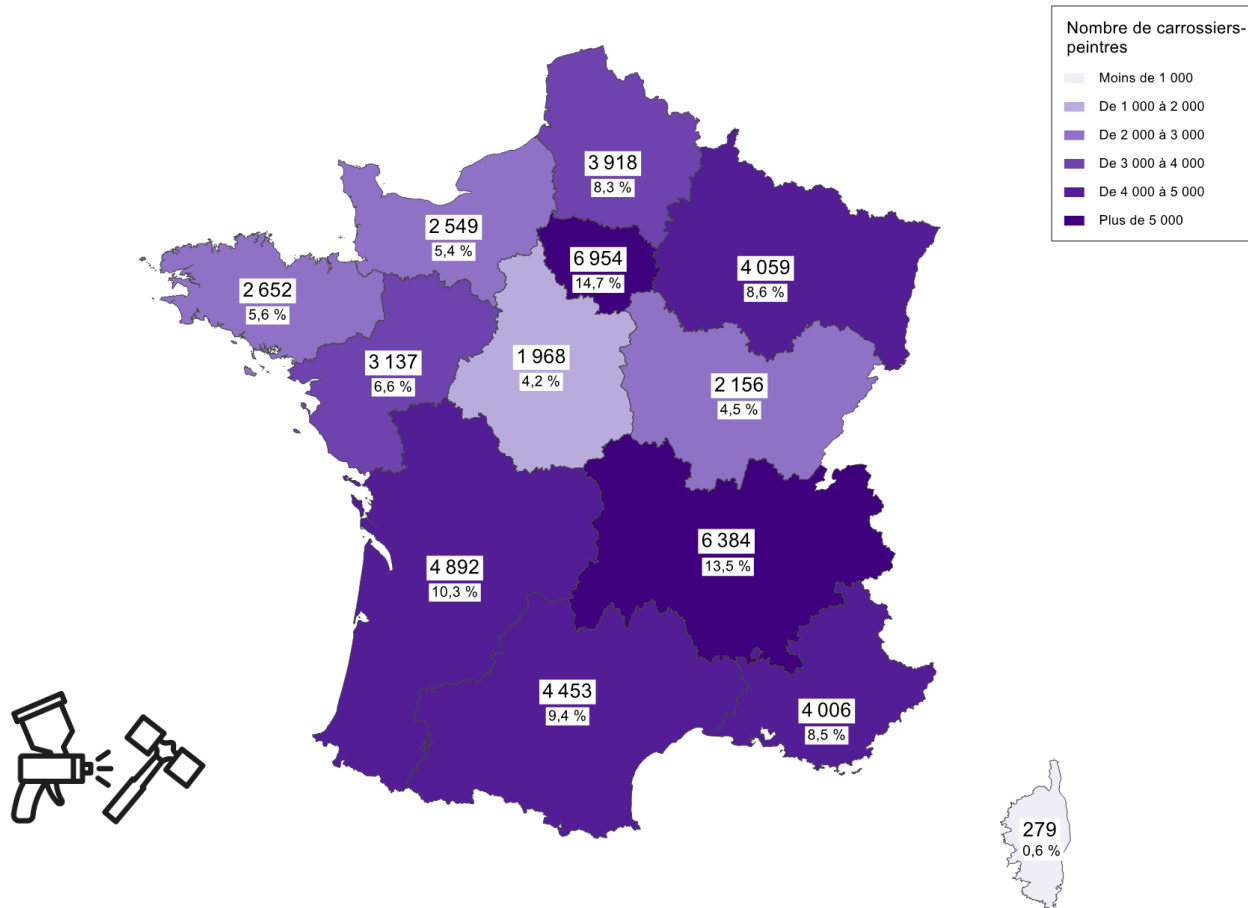


Jeunes formés en filière  
maintenance véhicules  
particuliers post-bac

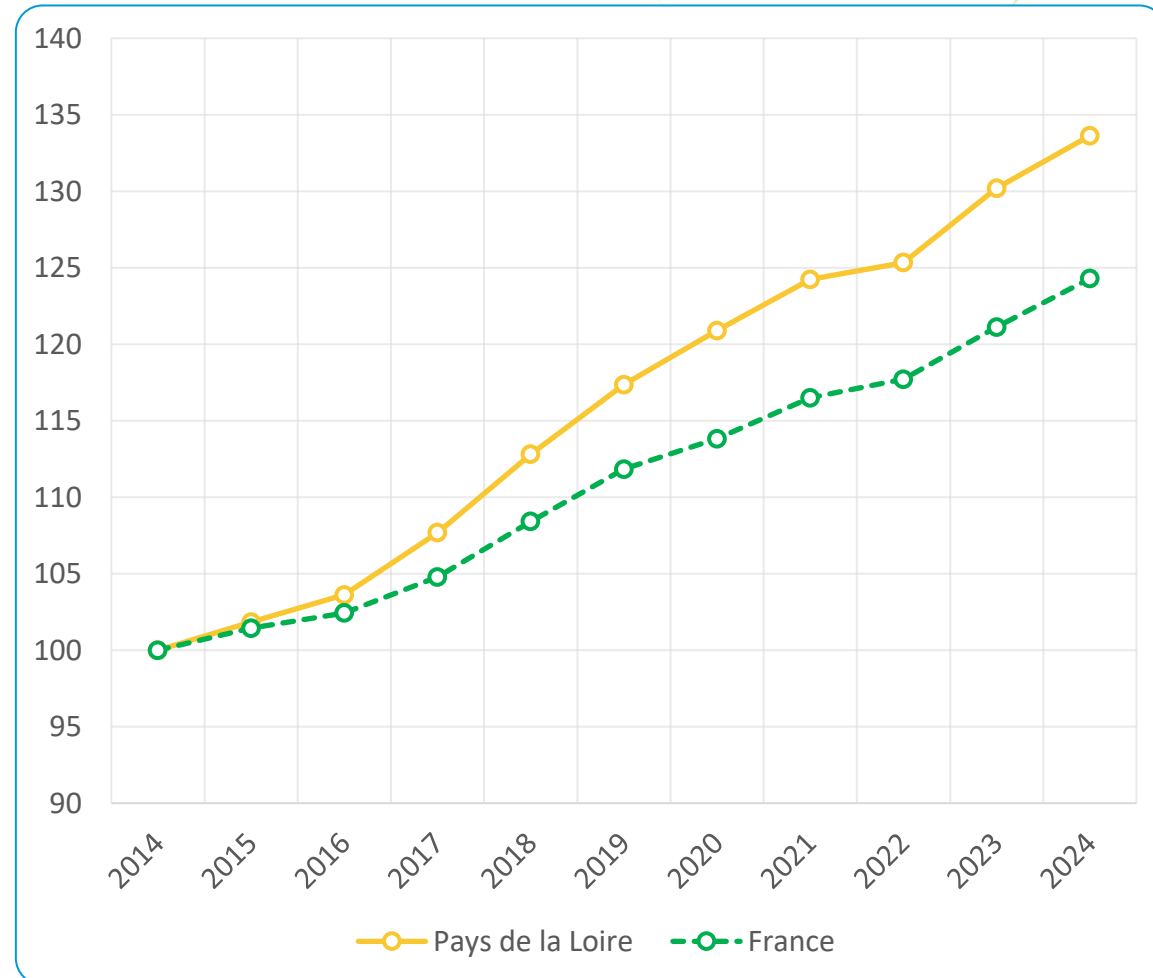
# L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

3 137 carrossiers-peintres en Pays de la Loire

Carrossiers-peintres par région (vol et %)

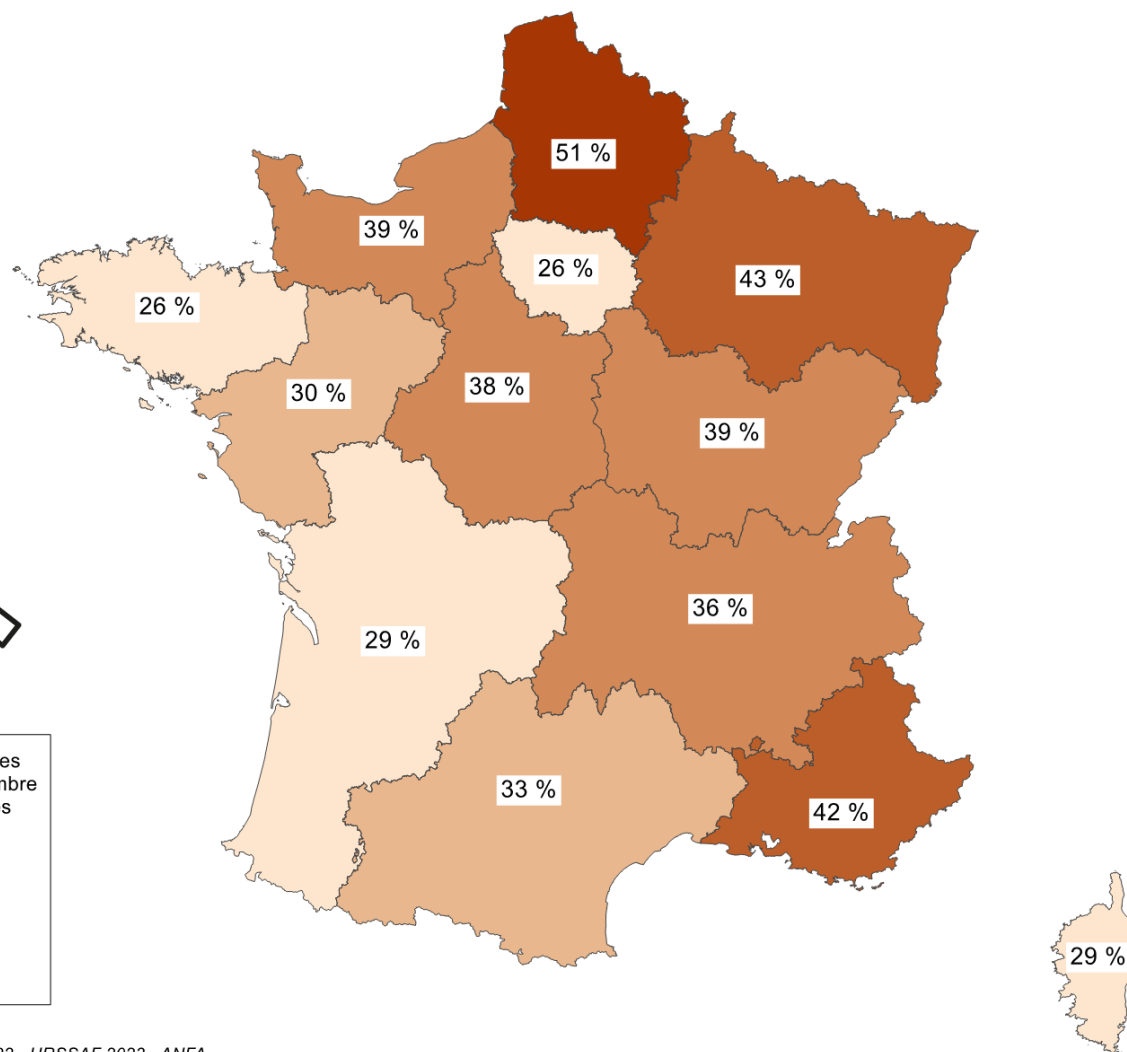


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

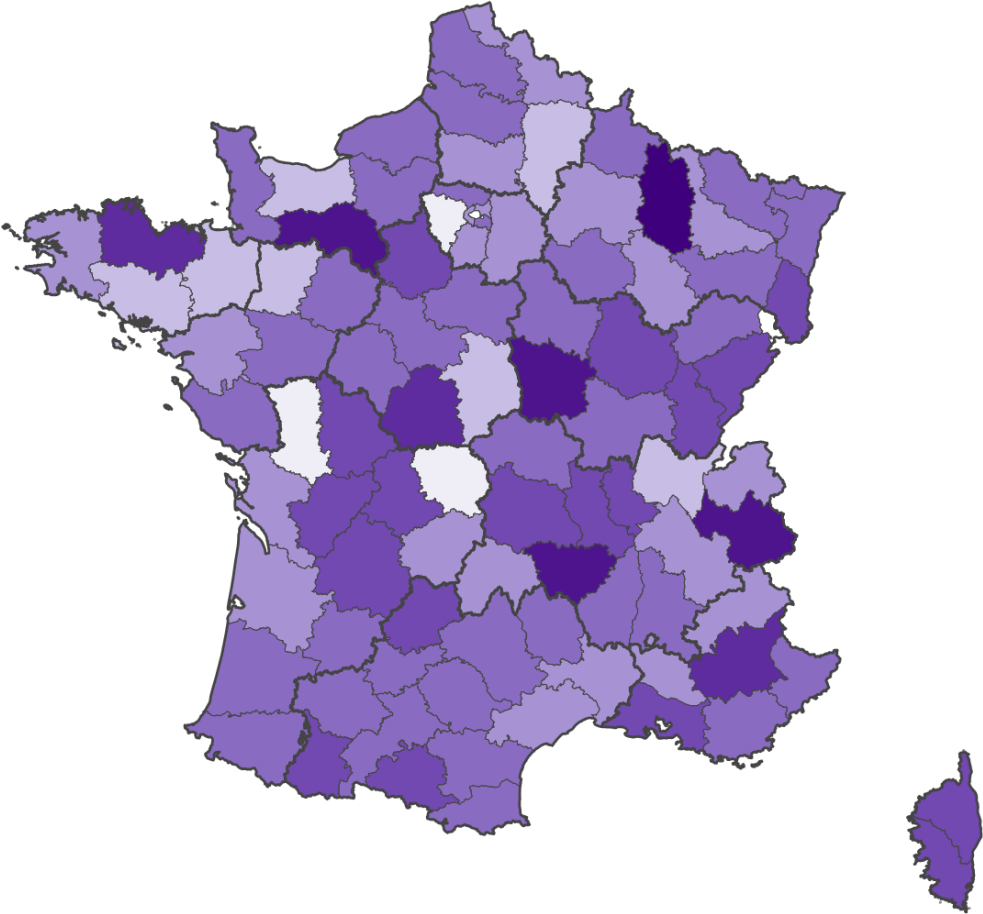
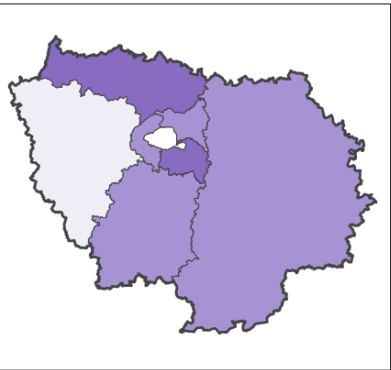
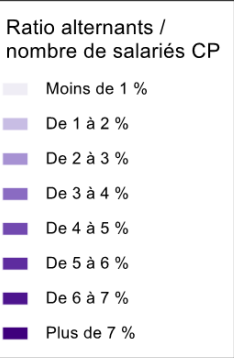
*30 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Pays de la Loire*



|                         |      |
|-------------------------|------|
| FRANCE                  | 35 % |
| <i>Pays de la Loire</i> | 30 % |
| Île-de-France           | 26 % |
| Hauts-de-France         | 51 % |

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 3,0 % des salariés du secteur

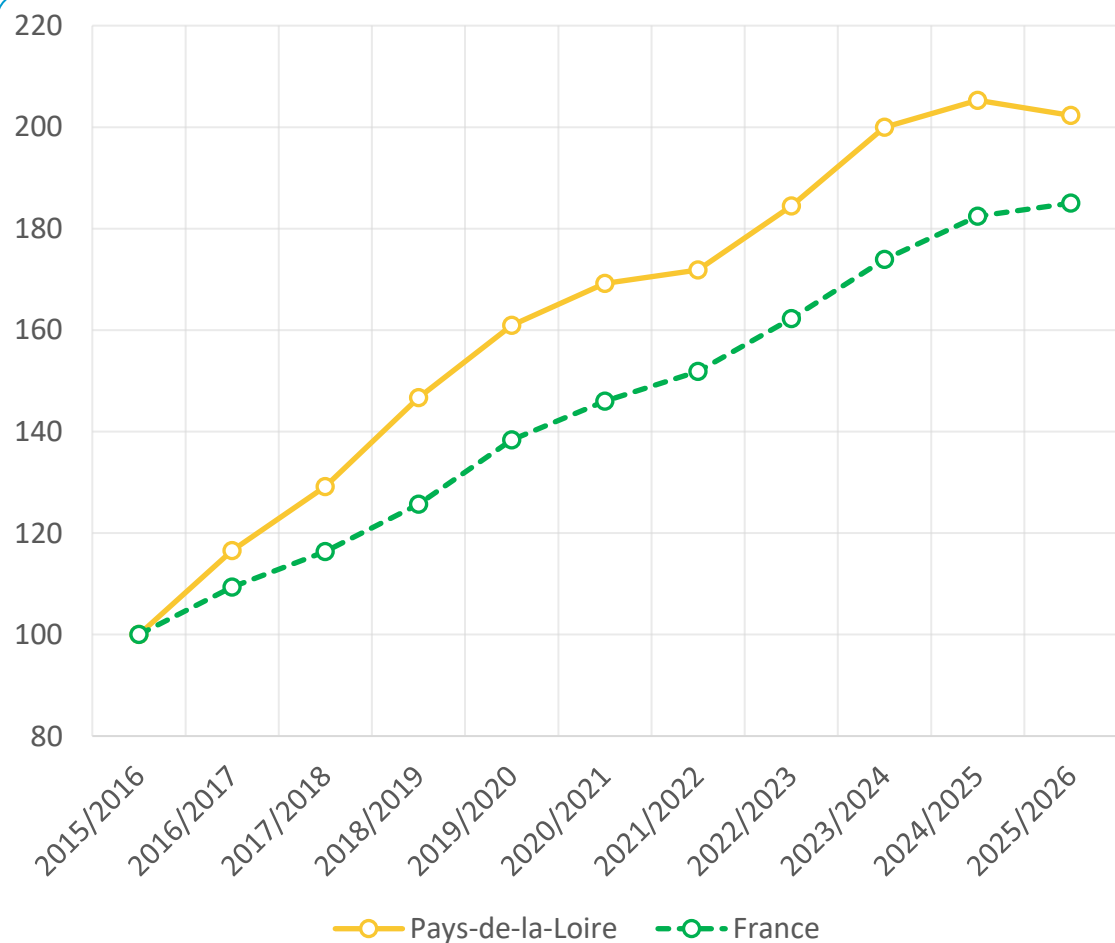


|                         |       |
|-------------------------|-------|
| FRANCE                  | 3,1 % |
| <i>Pays de la Loire</i> | 3,0 % |
| Loire-Atlantique        | 2,5 % |
| Maine-et-Loire          | 3,6 % |
| Mayenne                 | 1,6 % |
| Sarthe                  | 3,1 % |
| Vendée                  | 3,8 % |

# LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

611 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 943 jeunes en formation.

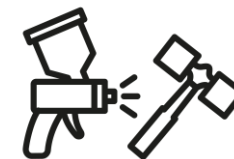
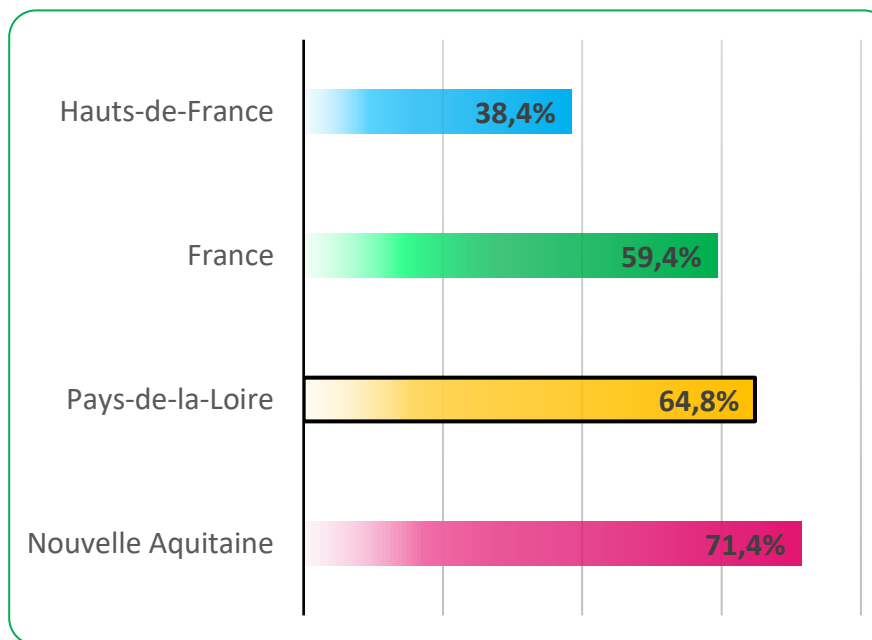
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

| Île-de-France | Pays de la Loire | France | Bourgogne-Franche-Comté |
|---------------|------------------|--------|-------------------------|
| 1,9 %         | 3,0 %            | 3,1 %  | 3,9 %                   |

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

*76 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi*

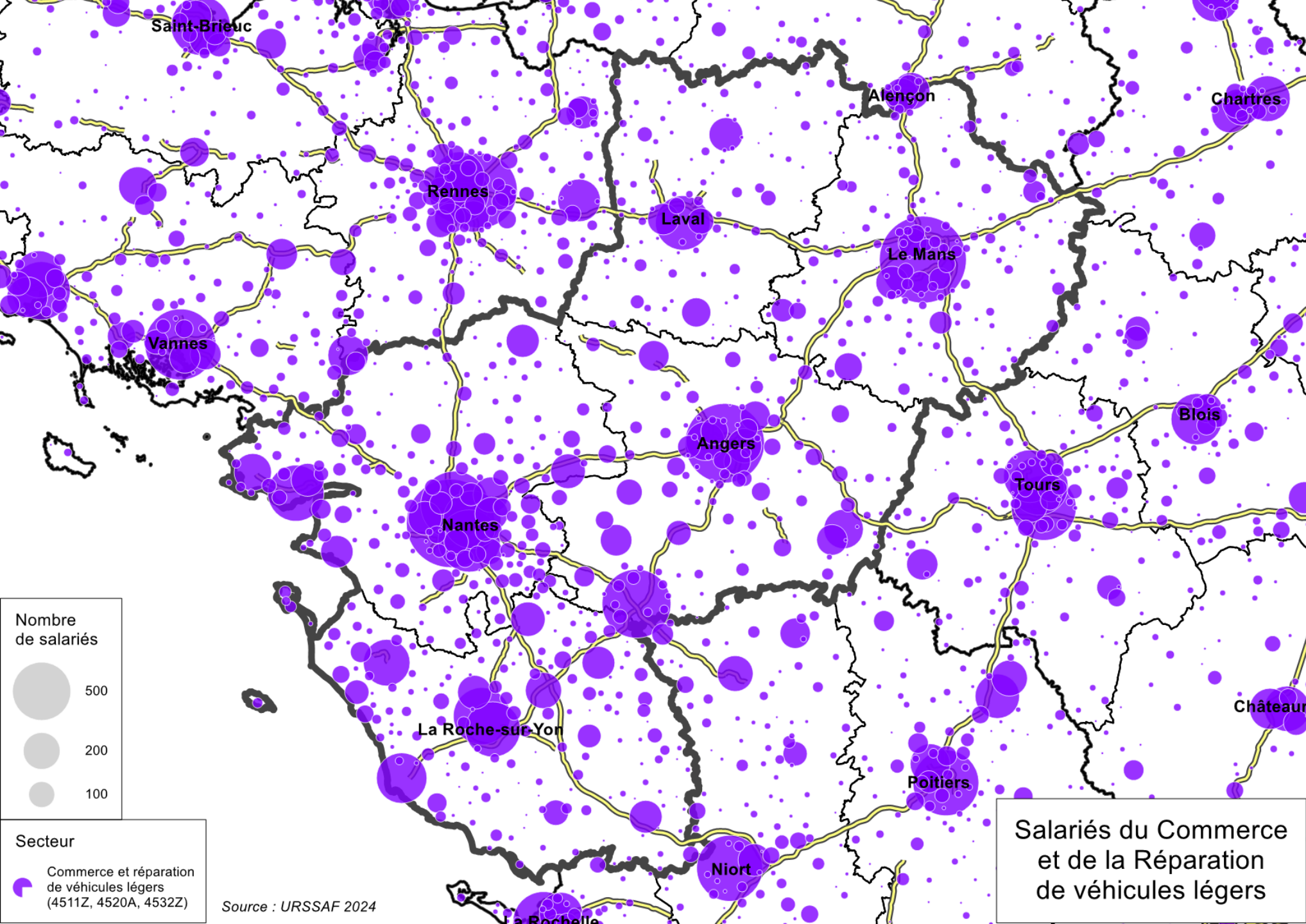
| Statut scolaire  | 2019/2020 | 2021/2022 | 2023/2024 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Pays de la Loire | 44 %      | 50 %      | 53 %      |
| France           | 36 %      | 38 %      | 31 %      |



| Apprentis        | 2019/2020 | 2021/2022 | 2023/2024 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Pays de la Loire | 72 %      | 79 %      | 76 %      |
| France           | 65 %      | 69 %      | 69 %      |

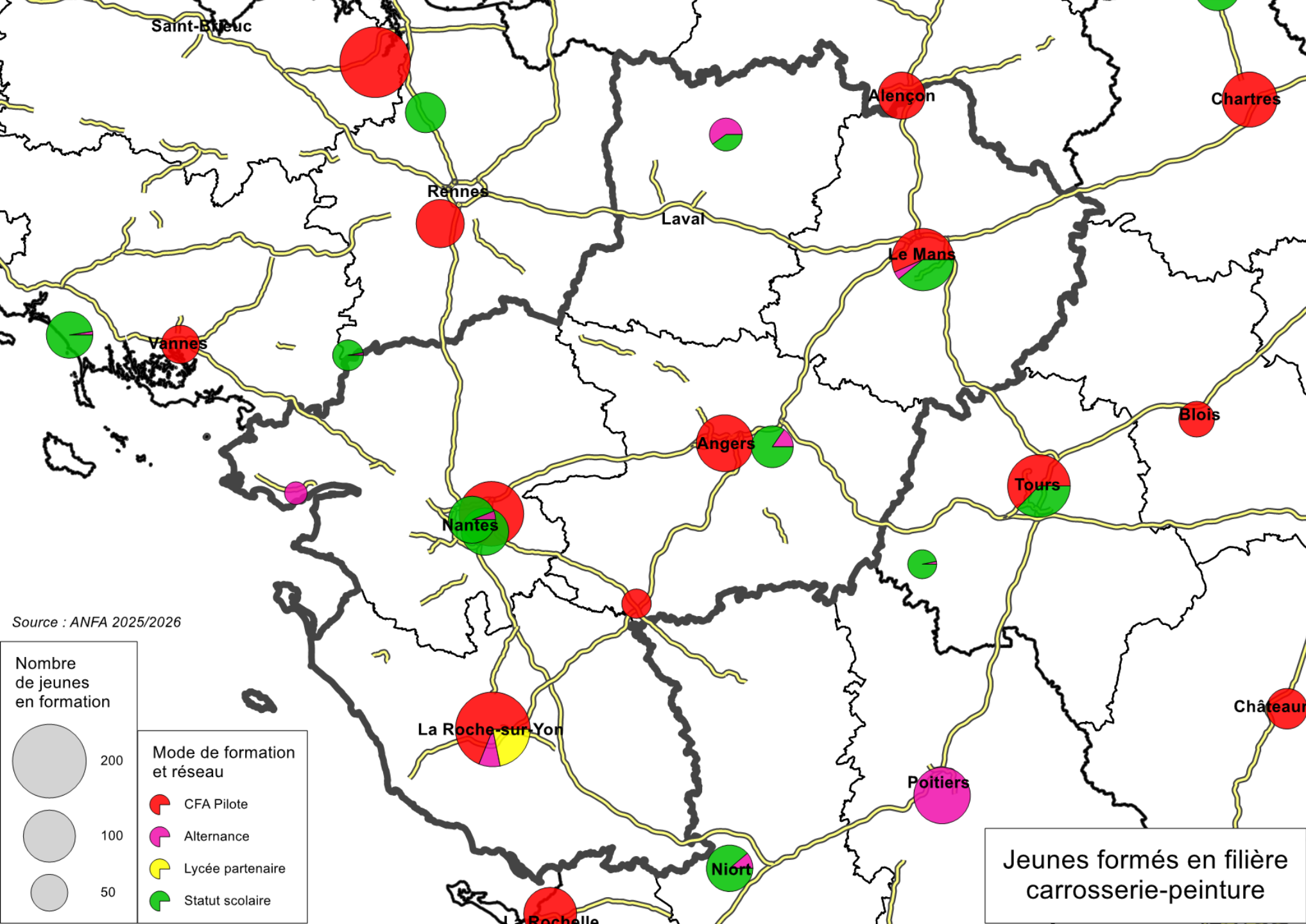


Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)



Salariés du Commerce  
et de la Réparation  
de véhicules légers



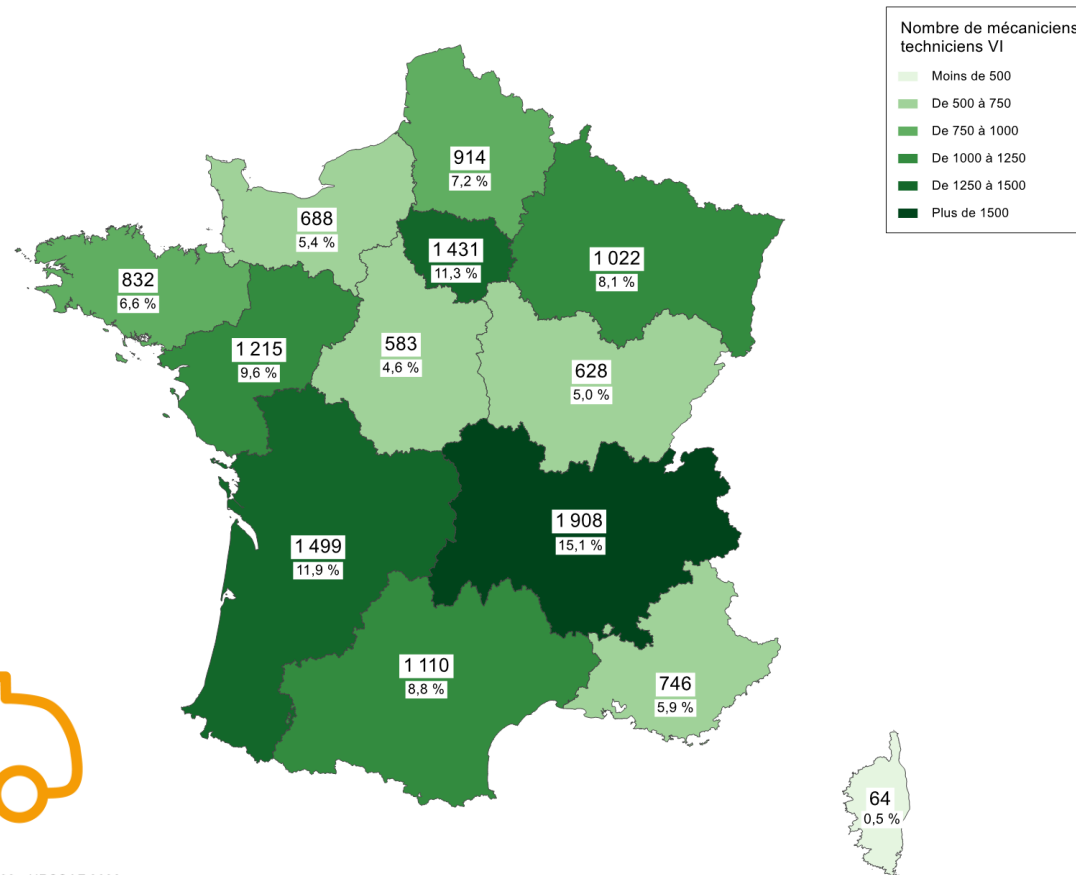


Jeunes formés en filière  
carrosserie-peinture

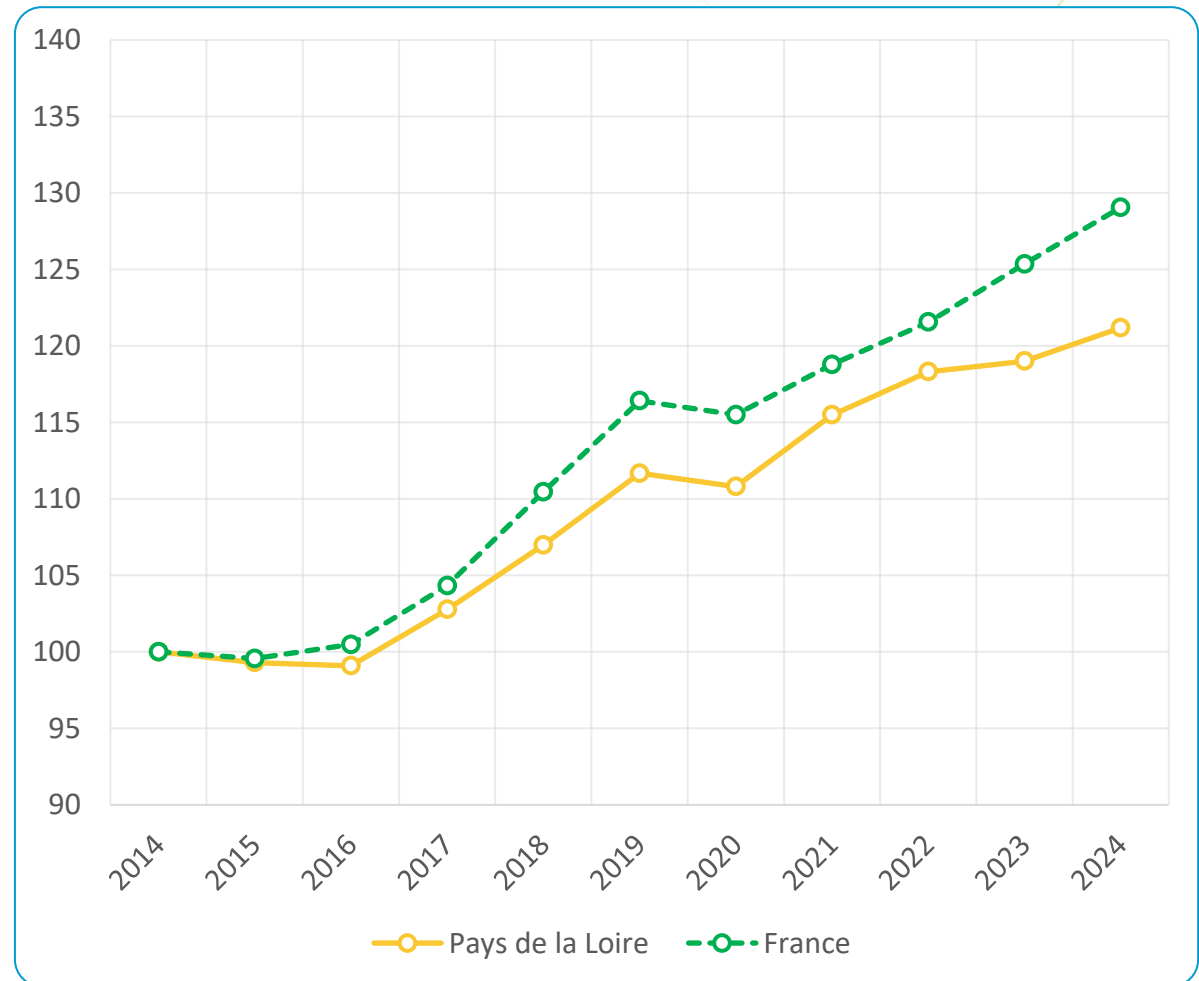
# L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

1 215 mécaniciens-techniciens VI en Pays de la Loire

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

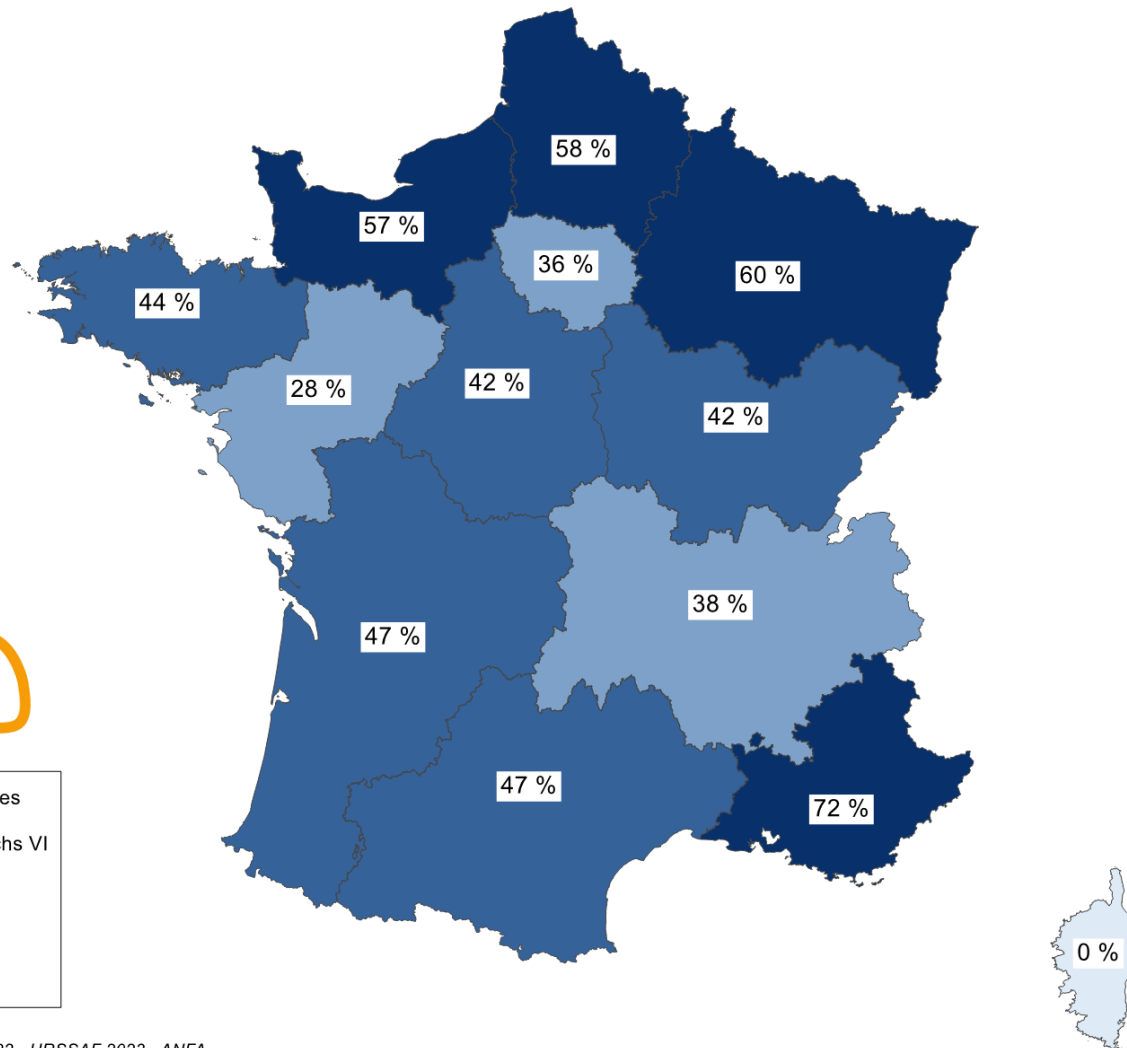


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

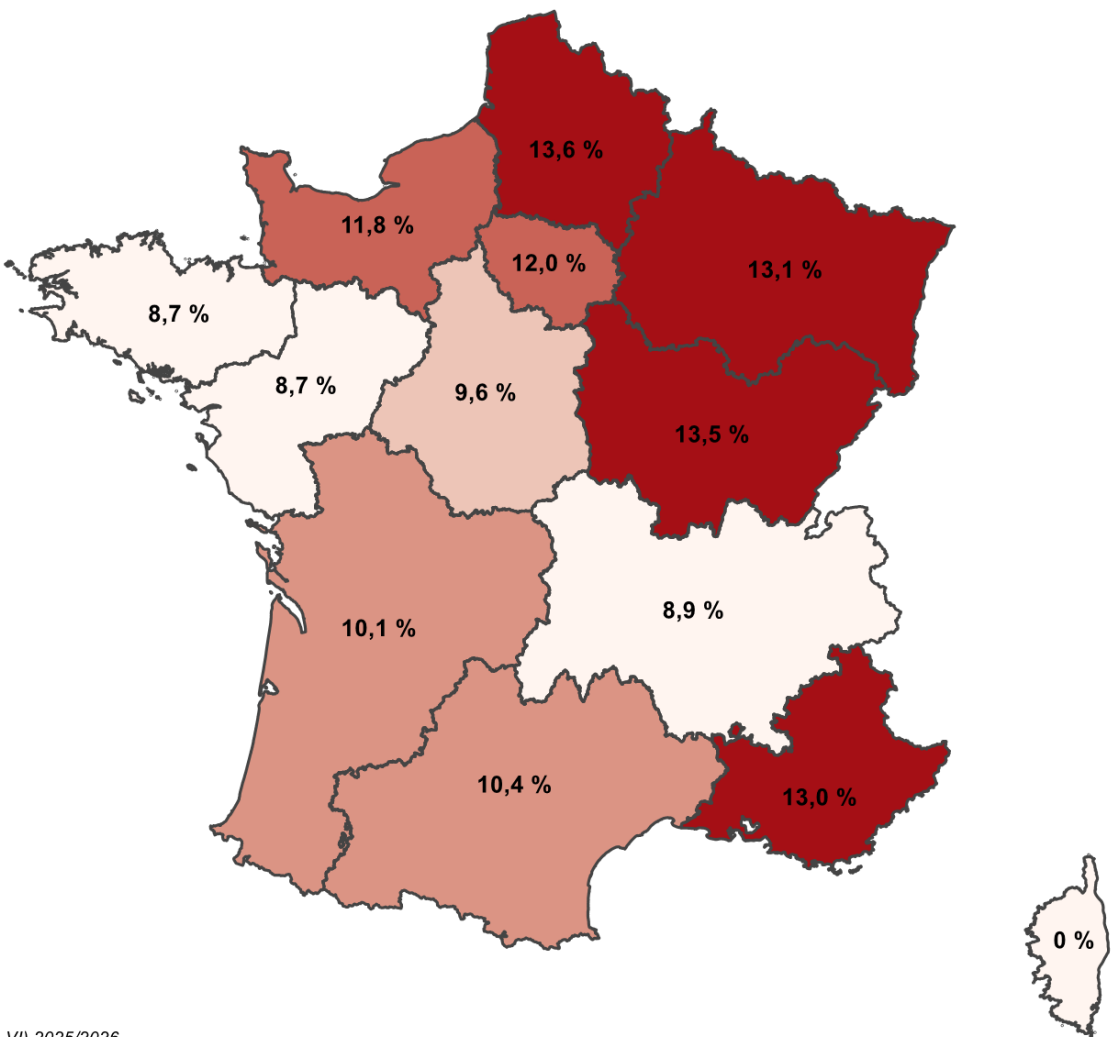
28 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Pays de la Loire



|                            |      |
|----------------------------|------|
| FRANCE                     | 45 % |
| <i>Pays de la Loire</i>    | 28 % |
| Île-de-France              | 36 % |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 72 % |

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 8,7 % des salariés du secteur



|                         |        |
|-------------------------|--------|
| FRANCE                  | 10,8 % |
| <i>Pays de la Loire</i> | 8,7 %  |
| Bretagne                | 8,7 %  |
| Hauts-de-France         | 13,6 % |



Ratio alternants /  
nombre de salariés VI

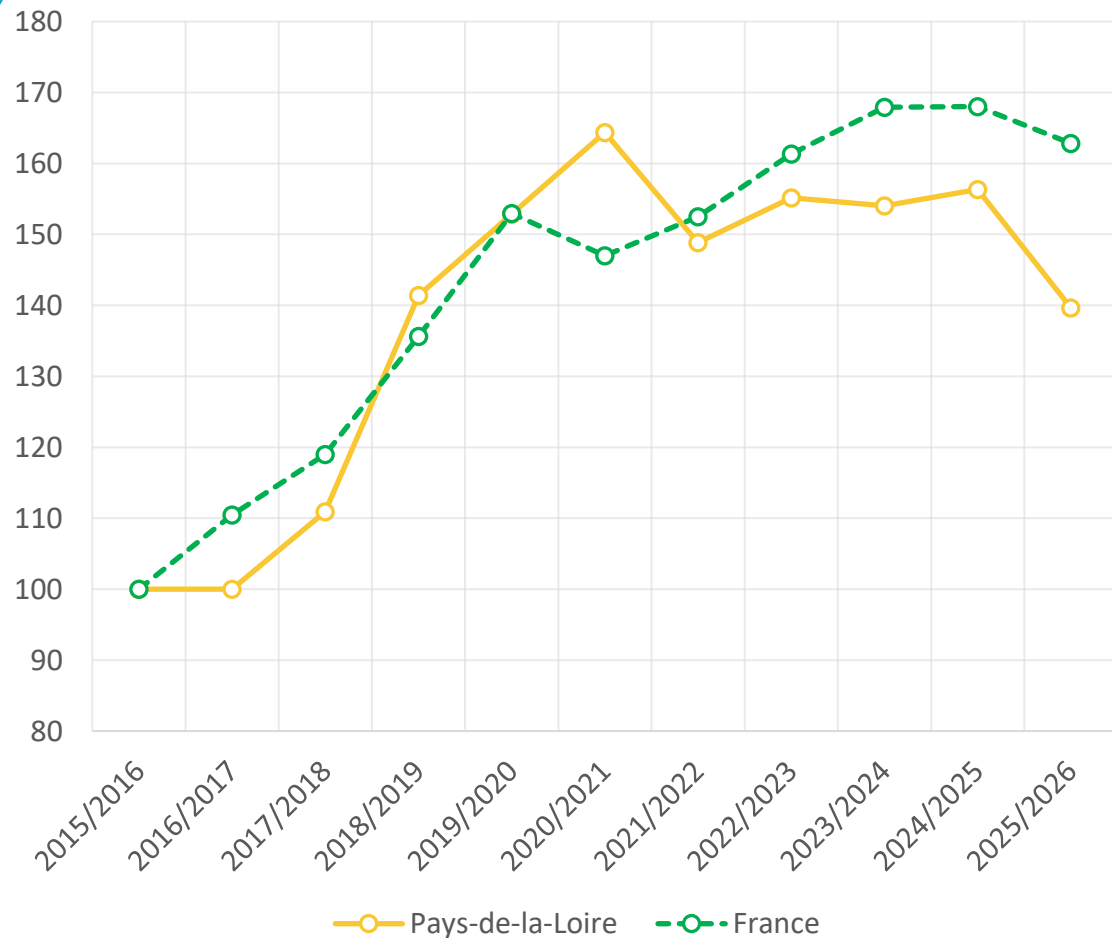
- Moins de 9 %
- De 9 à 10 %
- De 10 à 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- Plus de 13 %

Sources : ANFA (maintenance VI) 2025/2026,  
URSSAF 2024 (4519Z, 4520B)

# LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

243 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 343 jeunes en formation.

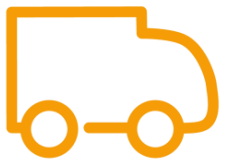
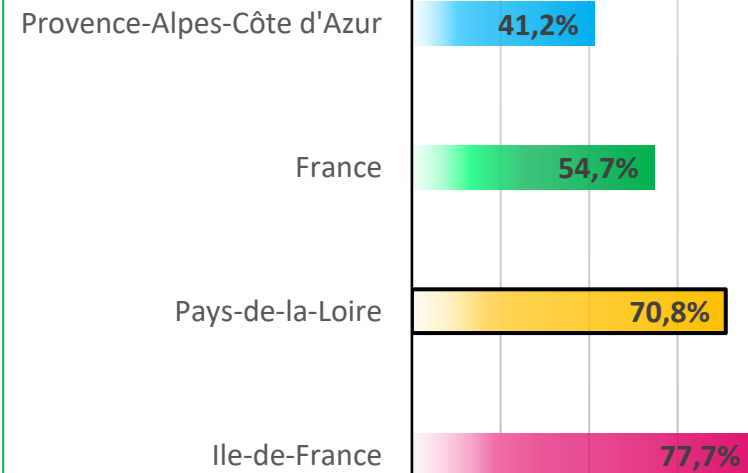
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

| Pays de la Loire | Bretagne | France | Hauts-de-France |
|------------------|----------|--------|-----------------|
| 8,7 %            | 8,7 %    | 10,8 % | 13,6 %          |

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

80 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

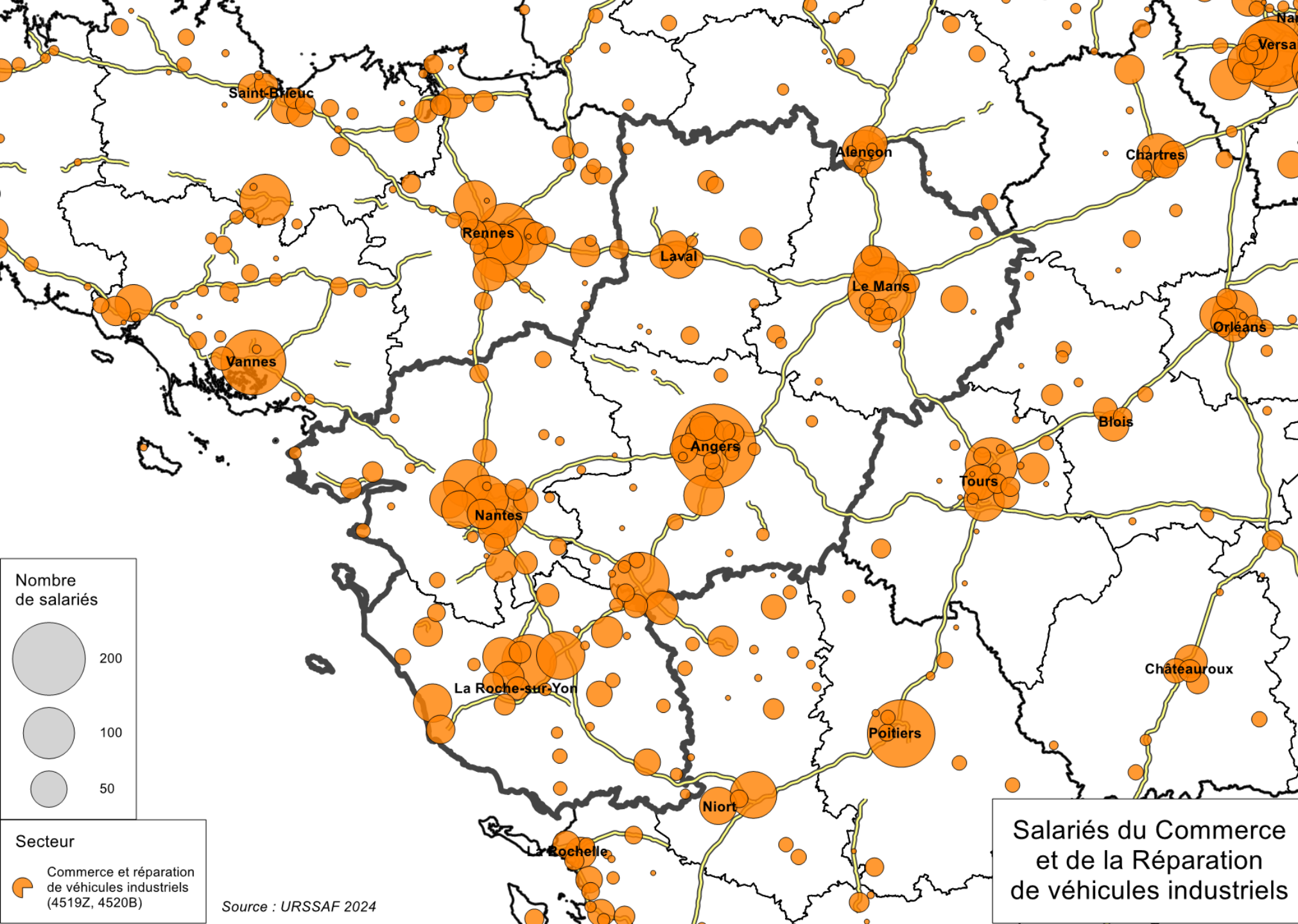
| Statut scolaire  | 2019/2020 | 2021/2022 | 2023/2024 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Pays de la Loire | (65 %)    | (63 %)    | (62 %)    |
| France           | 43 %      | 51 %      | 49 %      |



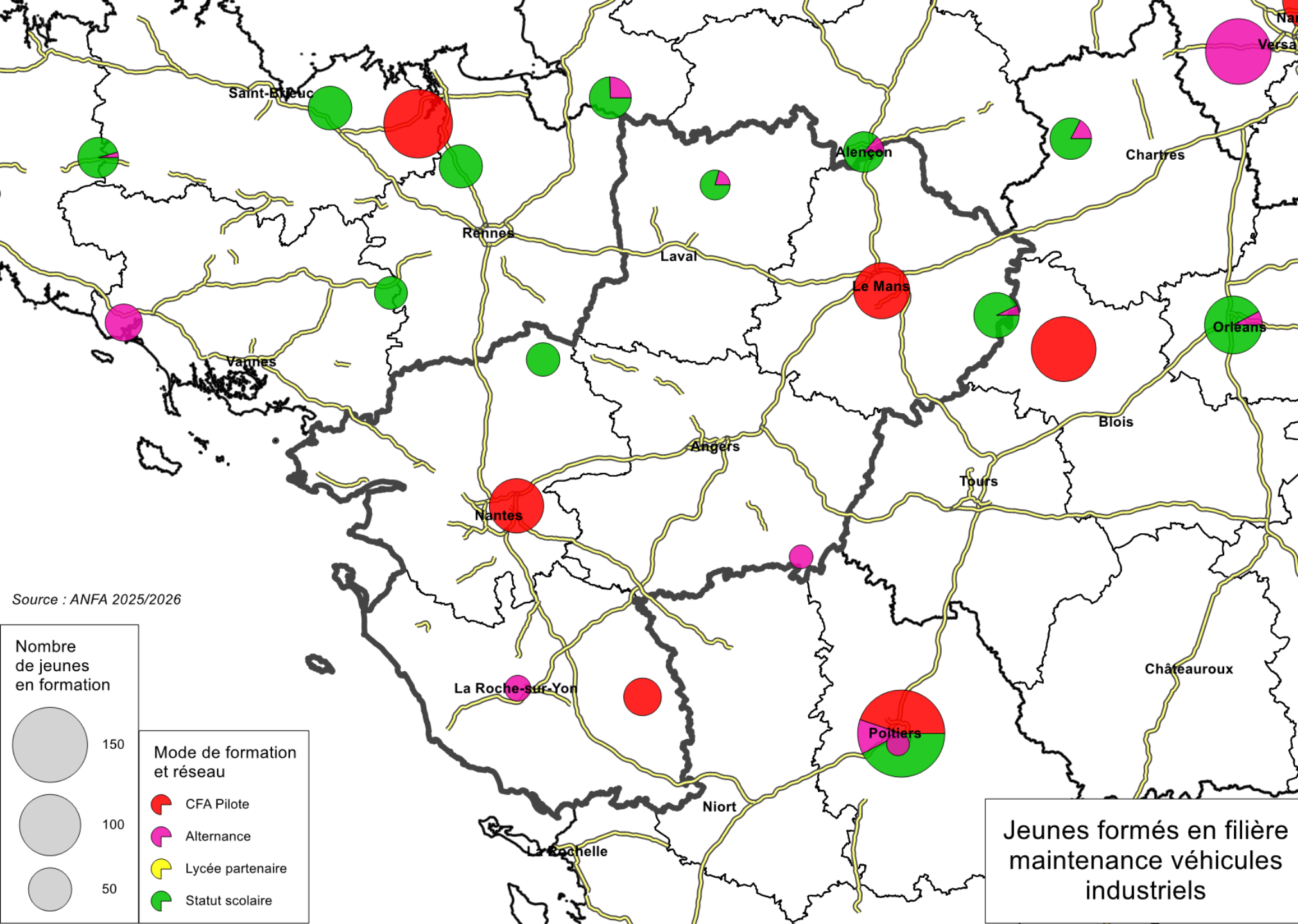
| Apprentis        | 2019/2020 | 2021/2022 | 2023/2024 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Pays de la Loire | 75 %      | 80 %      | 80 %      |
| France           | 70 %      | 77 %      | 76 %      |



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)



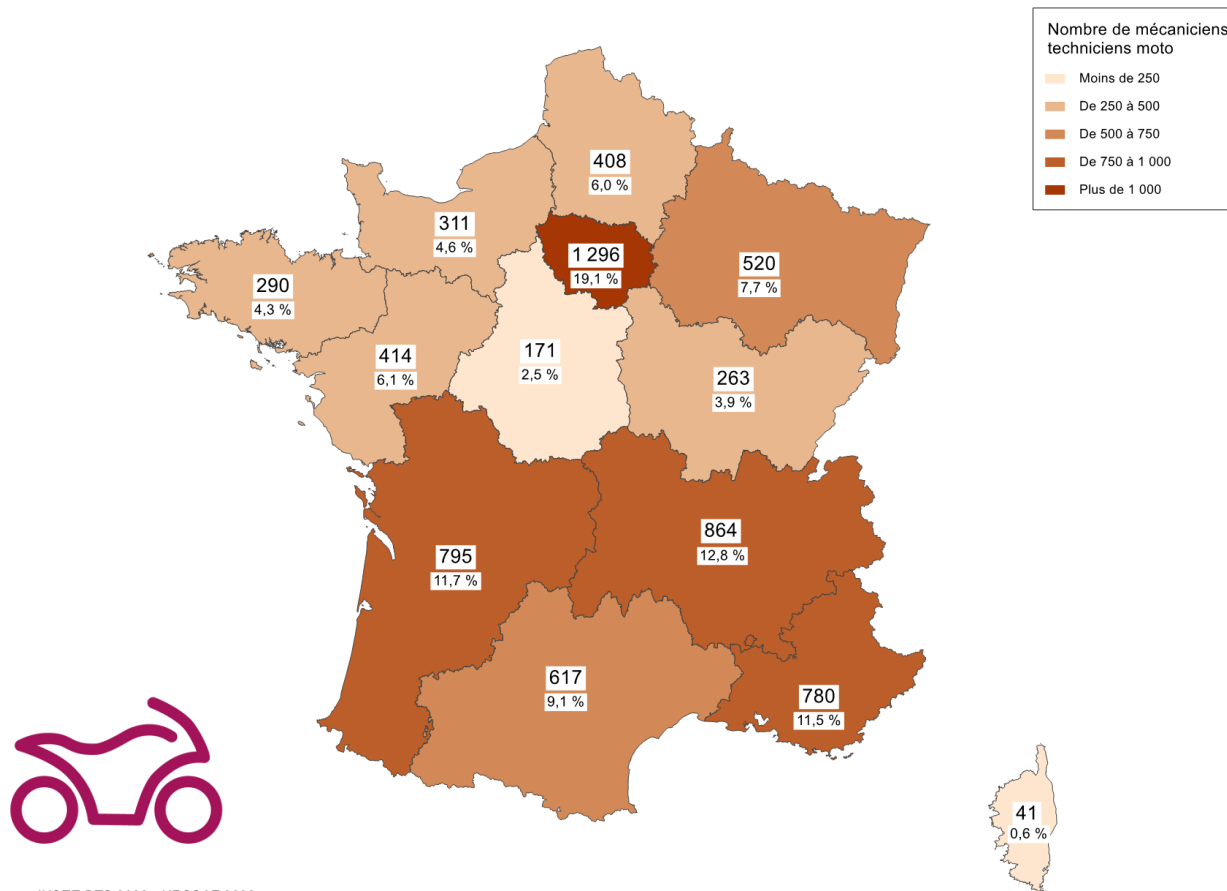
Salariés du Commerce  
et de la Réparation  
de véhicules industriels



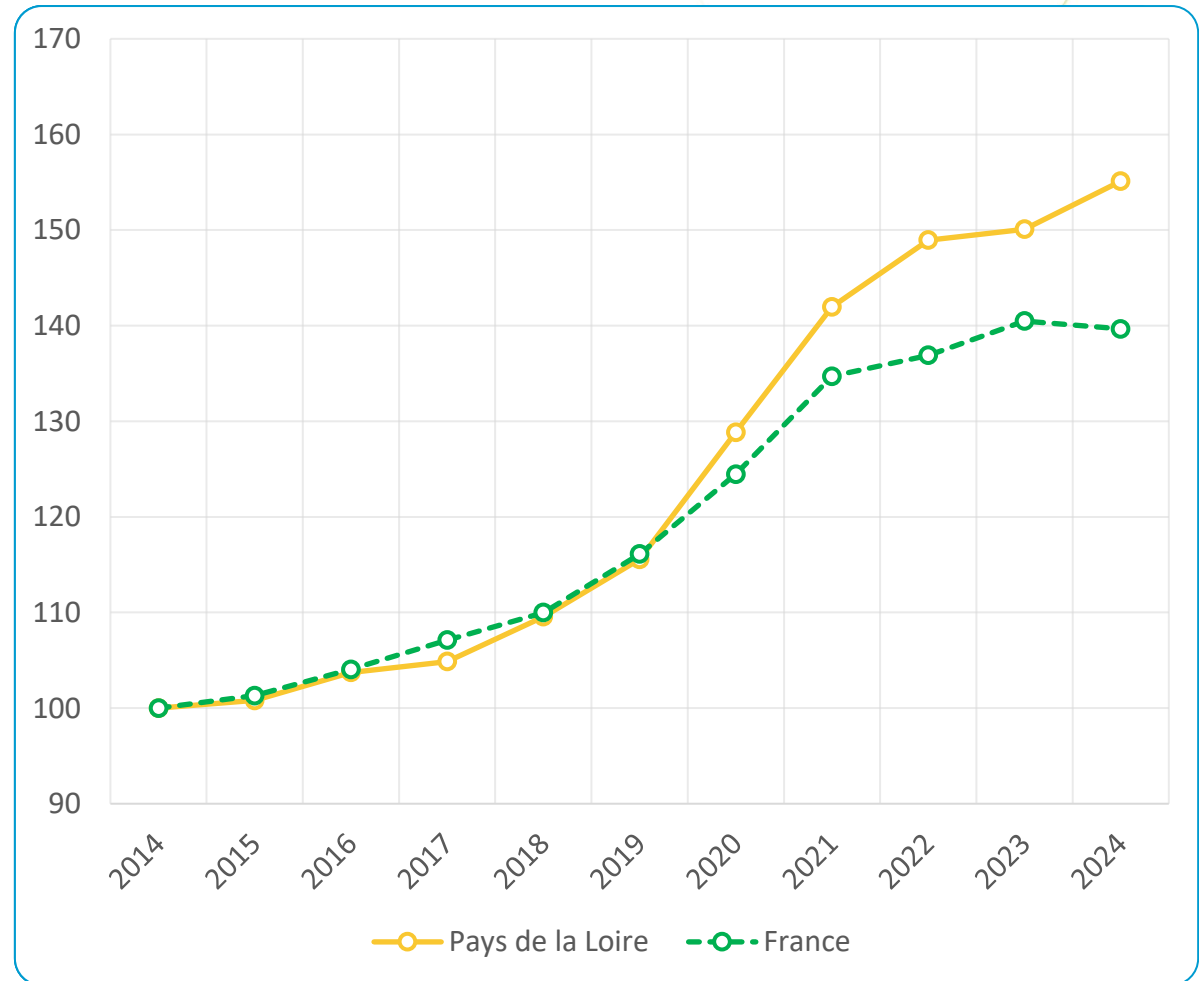
# L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

414 mécaniciens-techniciens moto en Pays de la Loire

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

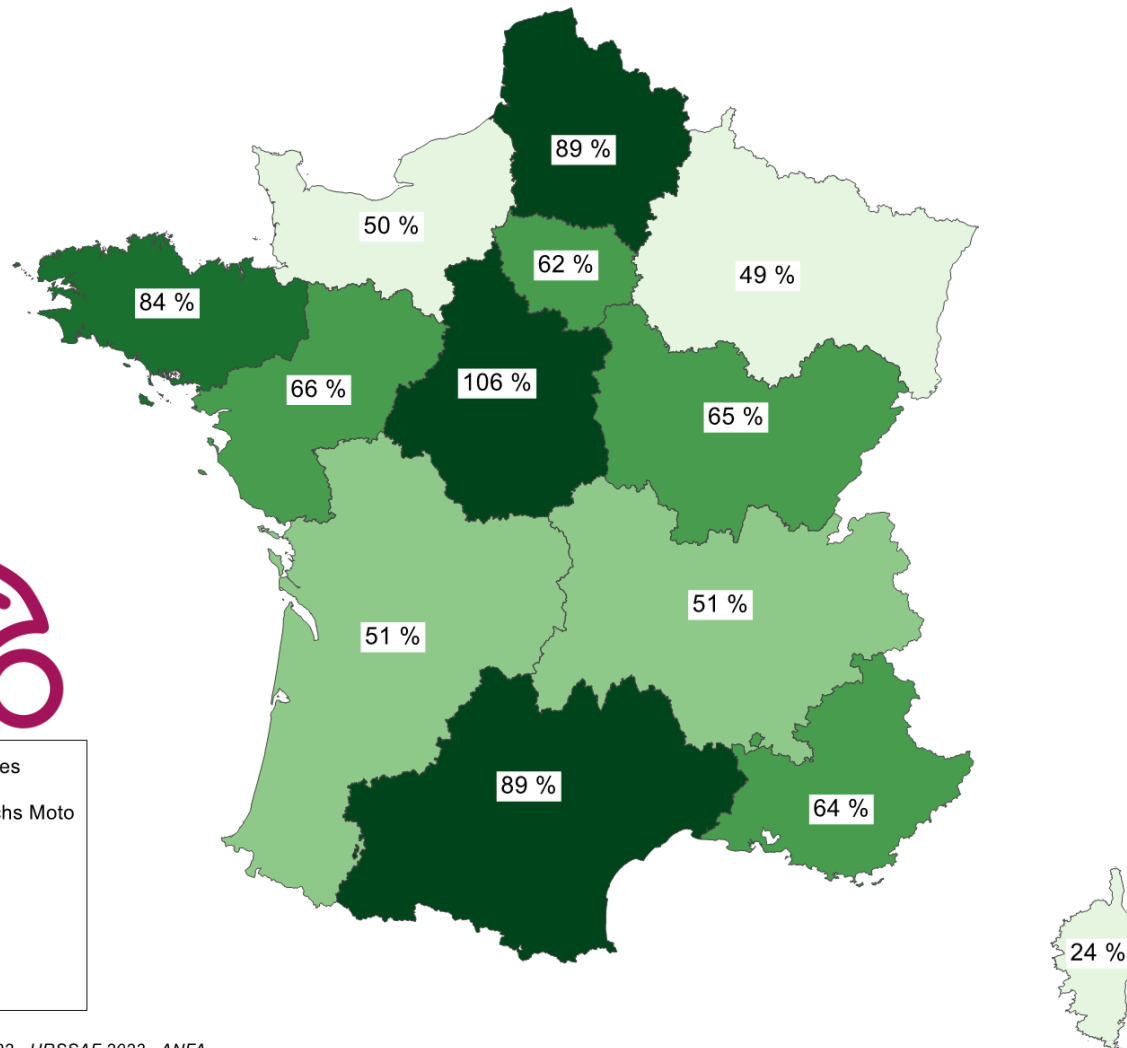


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

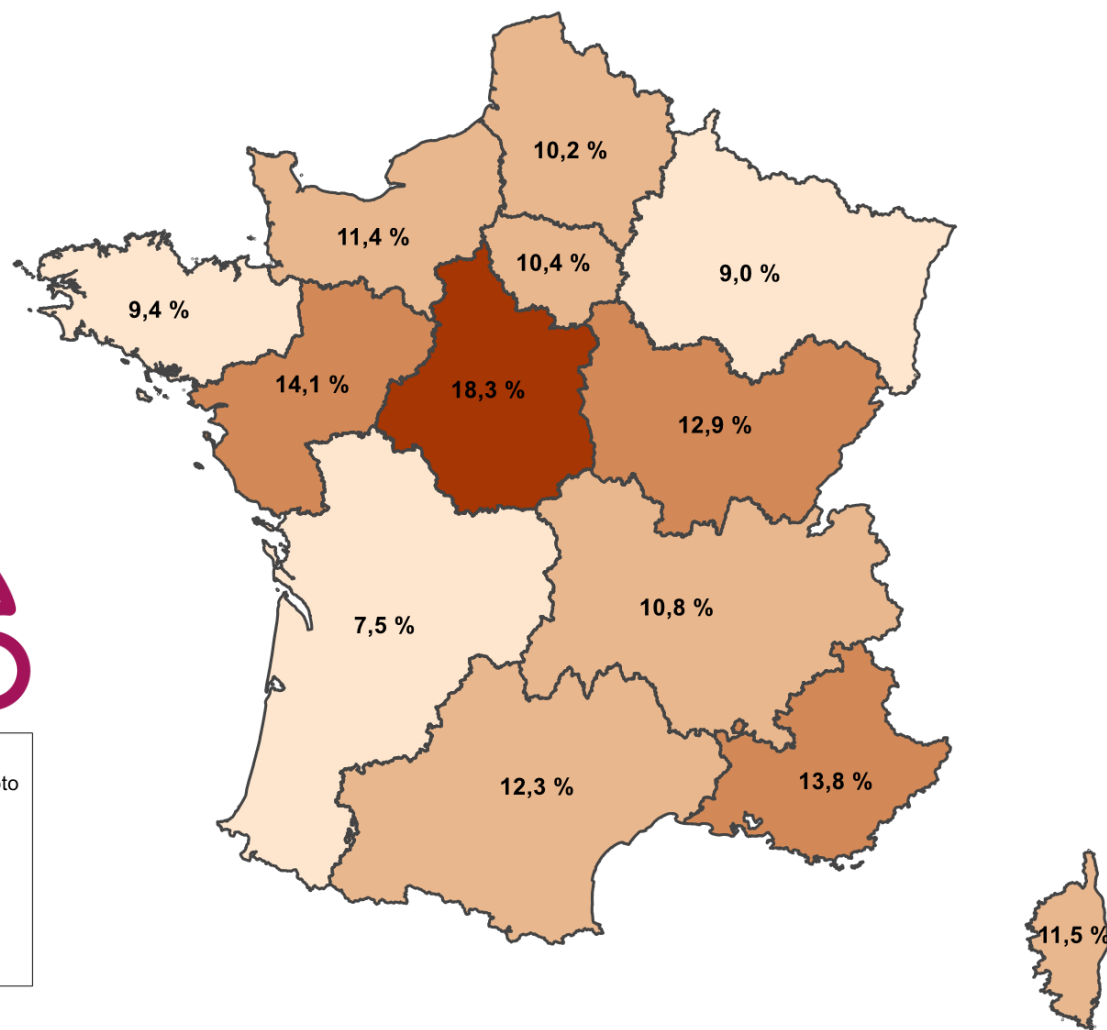
*66 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Pays de la Loire*



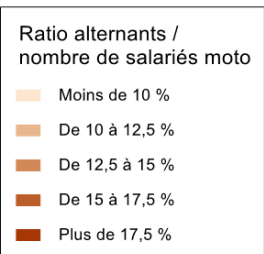
|                         |       |
|-------------------------|-------|
| FRANCE                  | 64 %  |
| <i>Pays de la Loire</i> | 66 %  |
| Grand Est               | 49 %  |
| Centre-Val de Loire     | 106 % |

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

*Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 14,1 % des salariés du secteur*



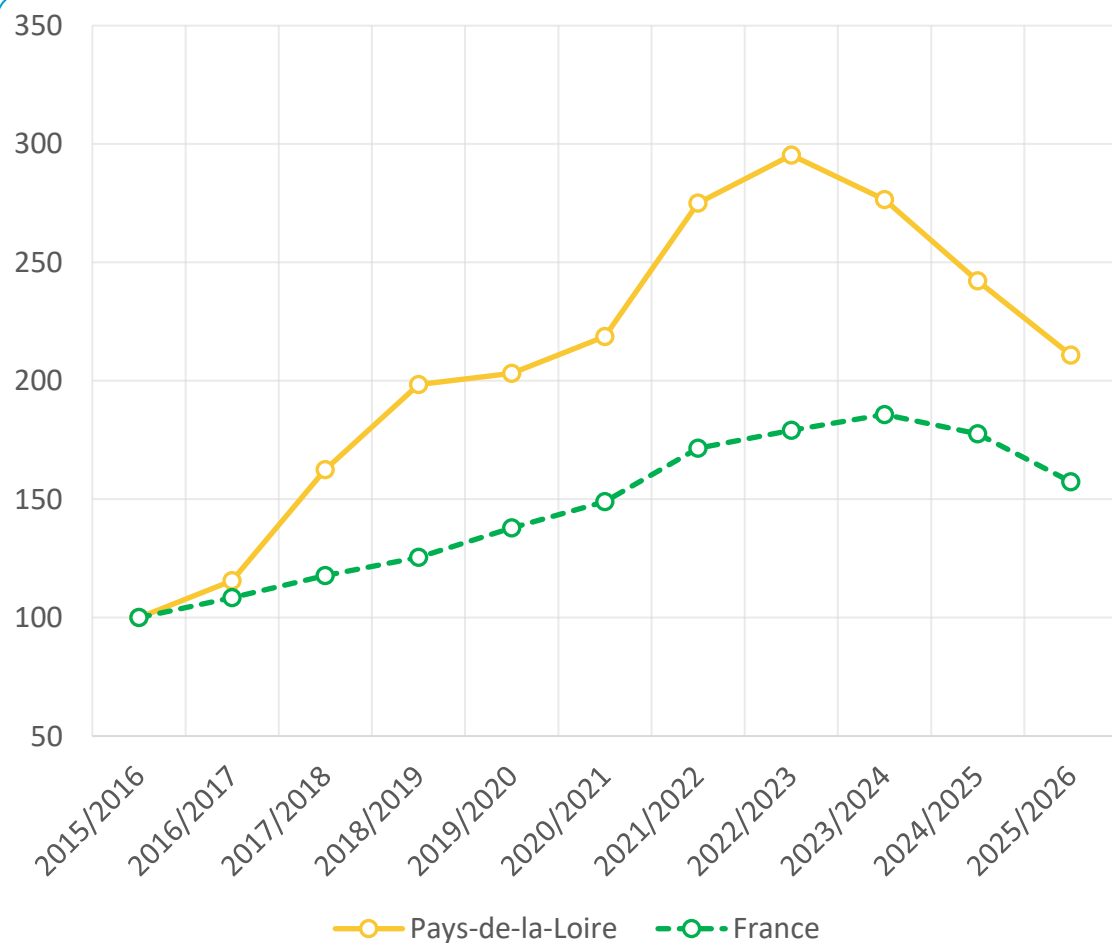
|                         |        |
|-------------------------|--------|
| FRANCE                  | 11,1 % |
| <i>Pays de la Loire</i> | 14,1 % |
| Nouvelle-Aquitaine      | 7,5 %  |
| Centre-Val de Loire     | 18,3 % |



# LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

135 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 272 jeunes en formation.

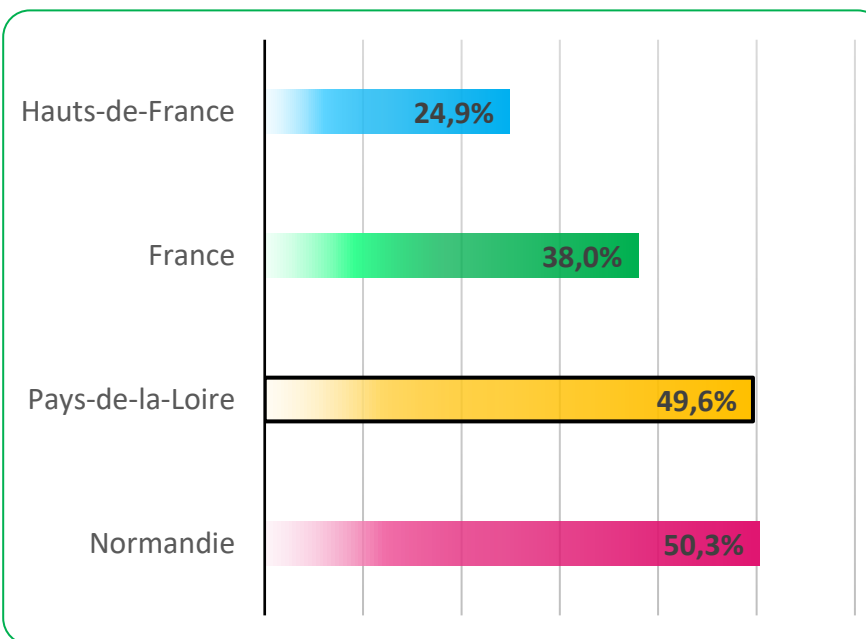
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

| Nouvelle-Aquitaine | France | Pays de la Loire | Centre-Val de Loire |
|--------------------|--------|------------------|---------------------|
| 7,5 %              | 11,1 % | <b>14,1 %</b>    | 18,3 %              |

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

*74 % des apprentis en Maintenance moto ont trouvé un emploi*

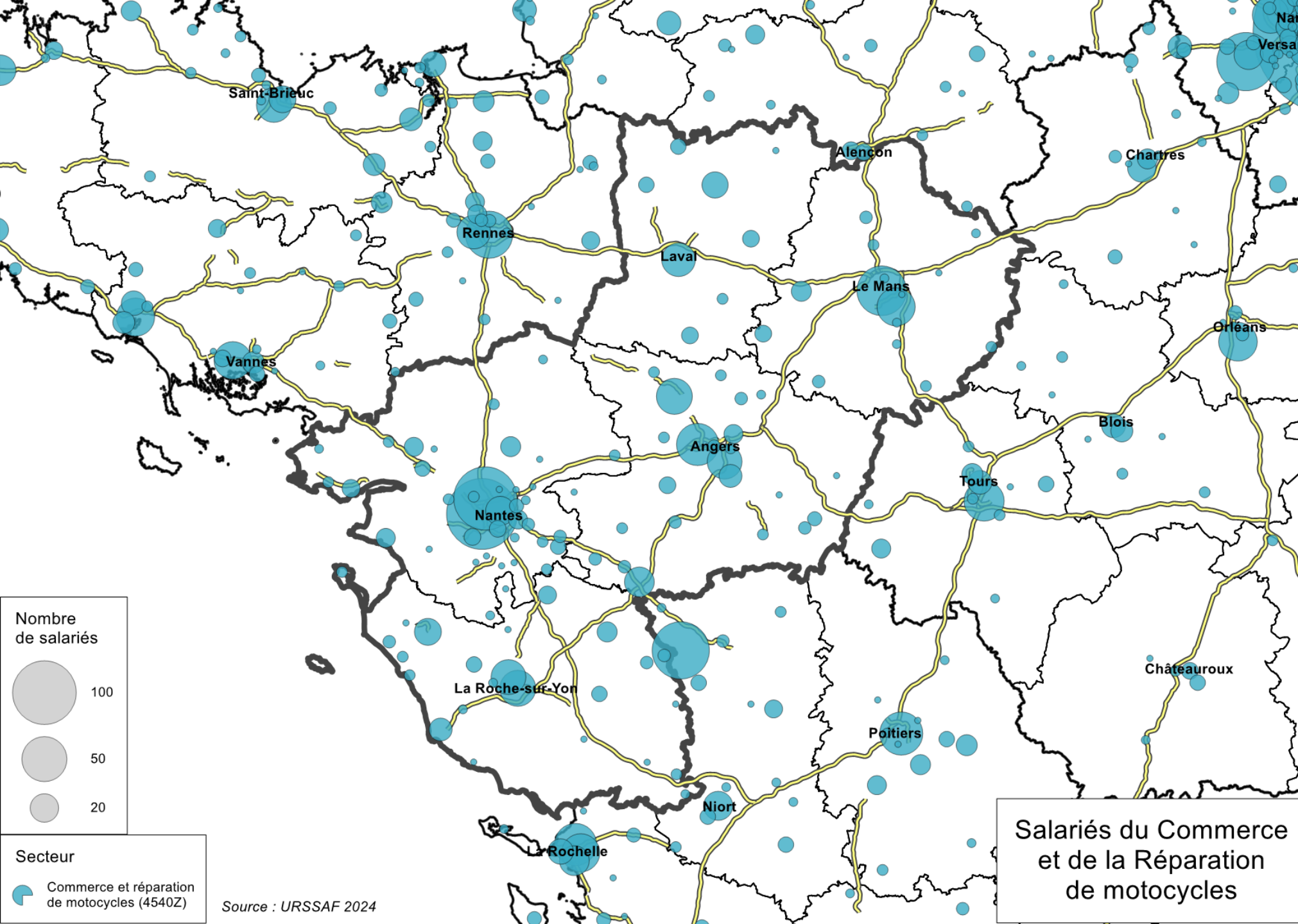
| Statut scolaire  | 2019/2020 | 2021/2022 | 2023/2024 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Pays de la Loire | (67 %)    | 64 %      | (62 %)    |
| France           | 45 %      | 53 %      | 50 %      |



| Apprentis        | 2019/2020 | 2021/2022 | 2023/2024 |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Pays de la Loire | 77 %      | 87 %      | 74 %      |
| France           | 65 %      | 73 %      | 71 %      |

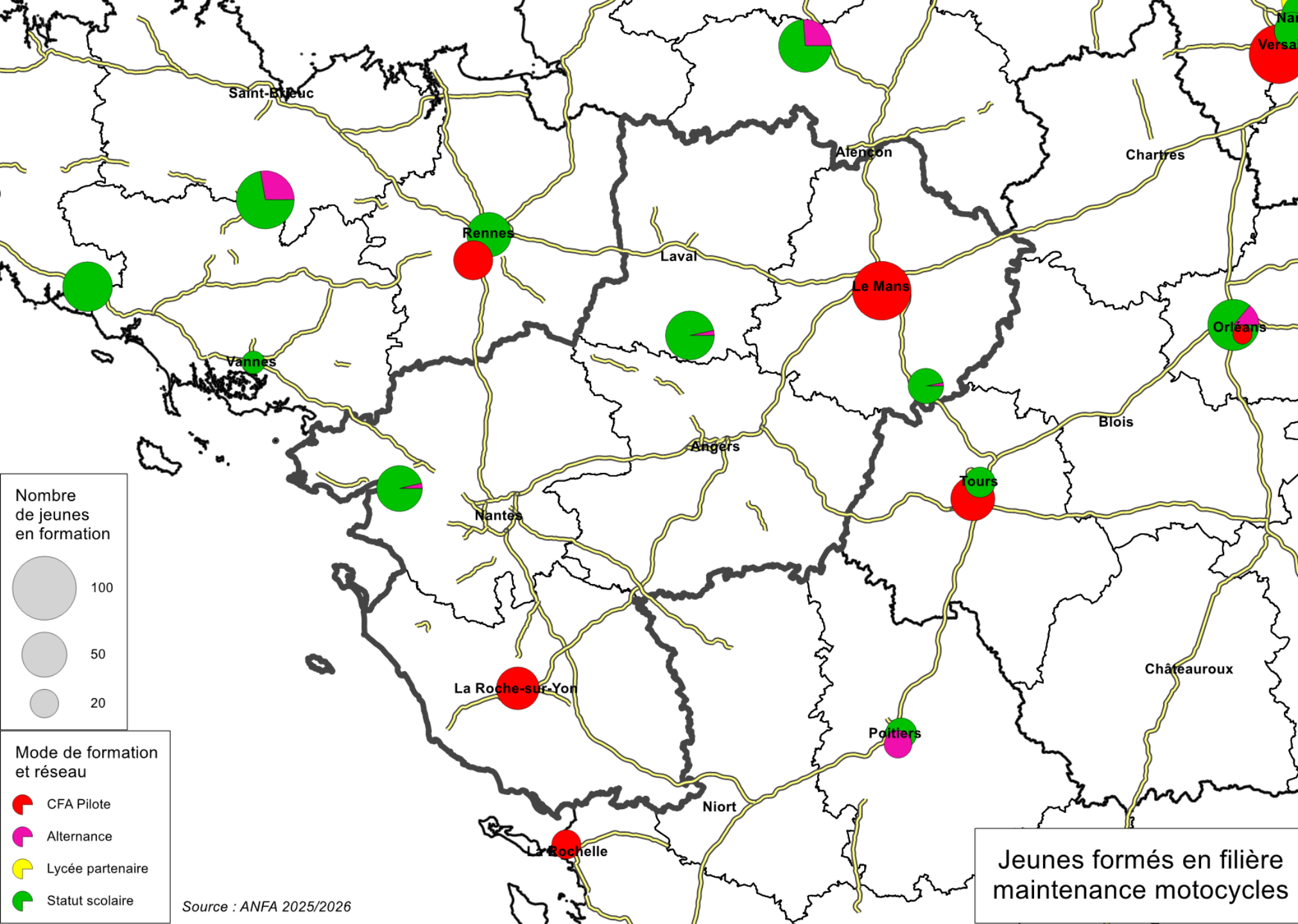


Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)



Salariés du Commerce  
et de la Réparation  
de motocycles



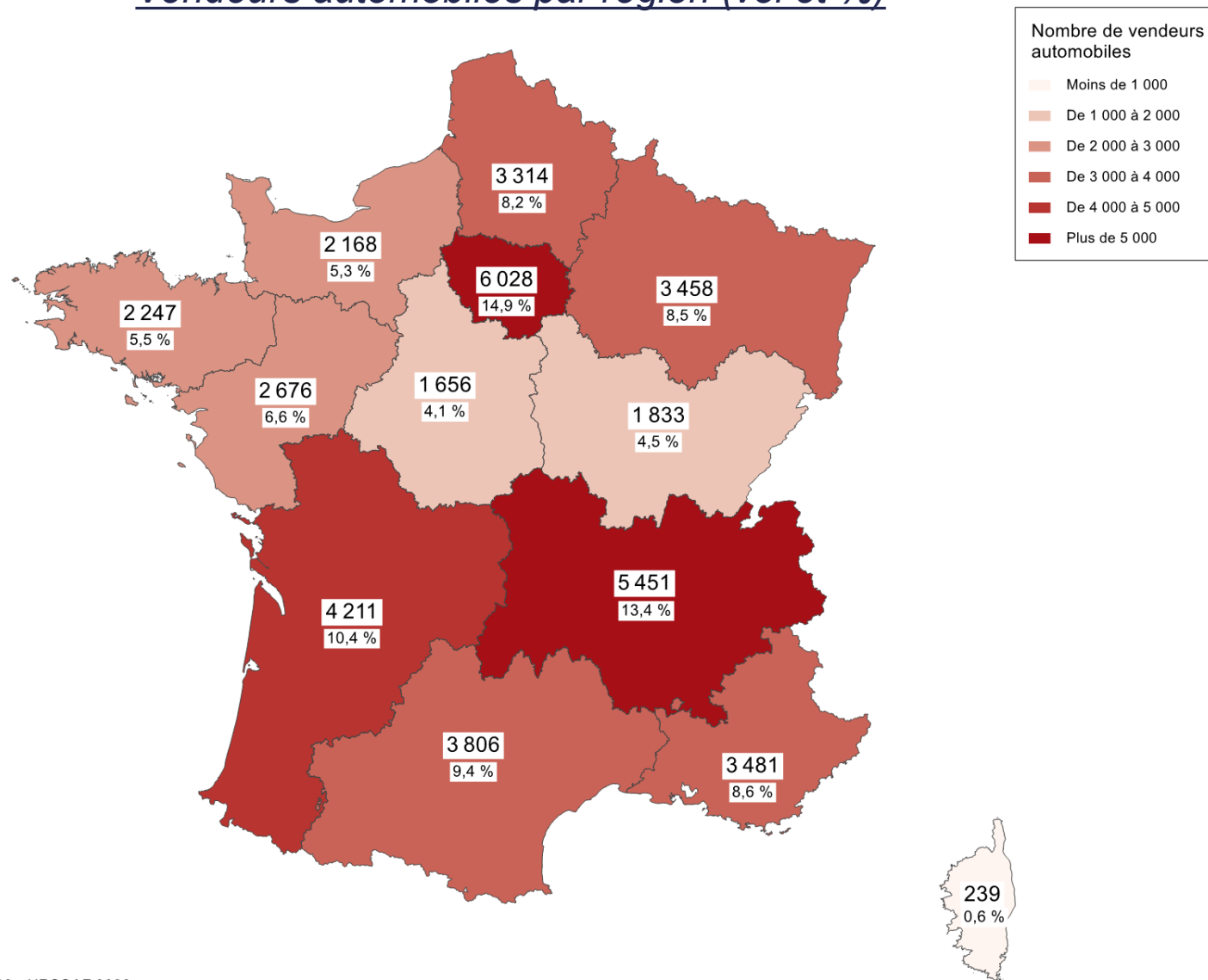


Source : ANFA 2025/2026



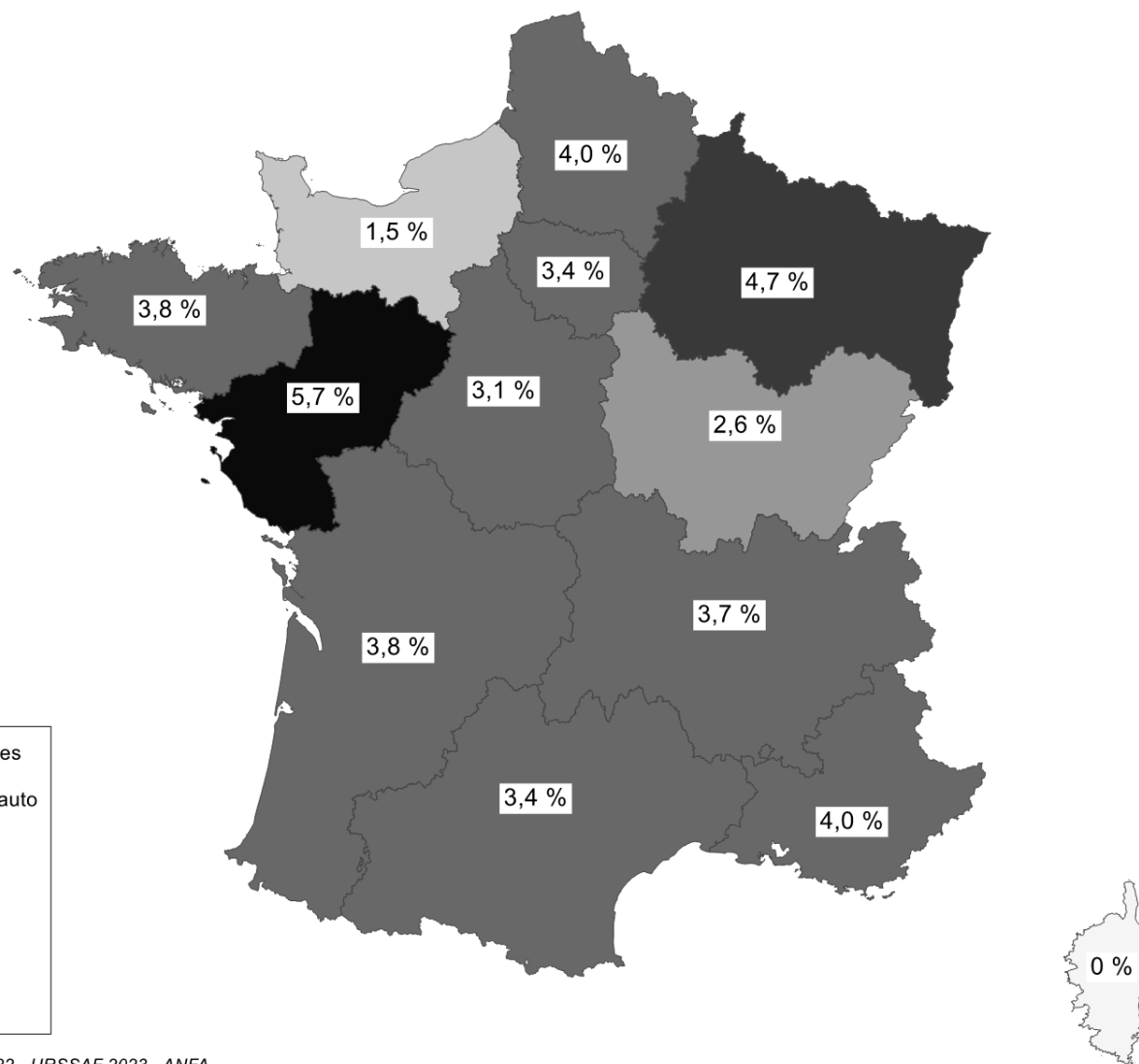
# FILIÈRE VENTE

## Vendeurs automobiles par région (vol et %)

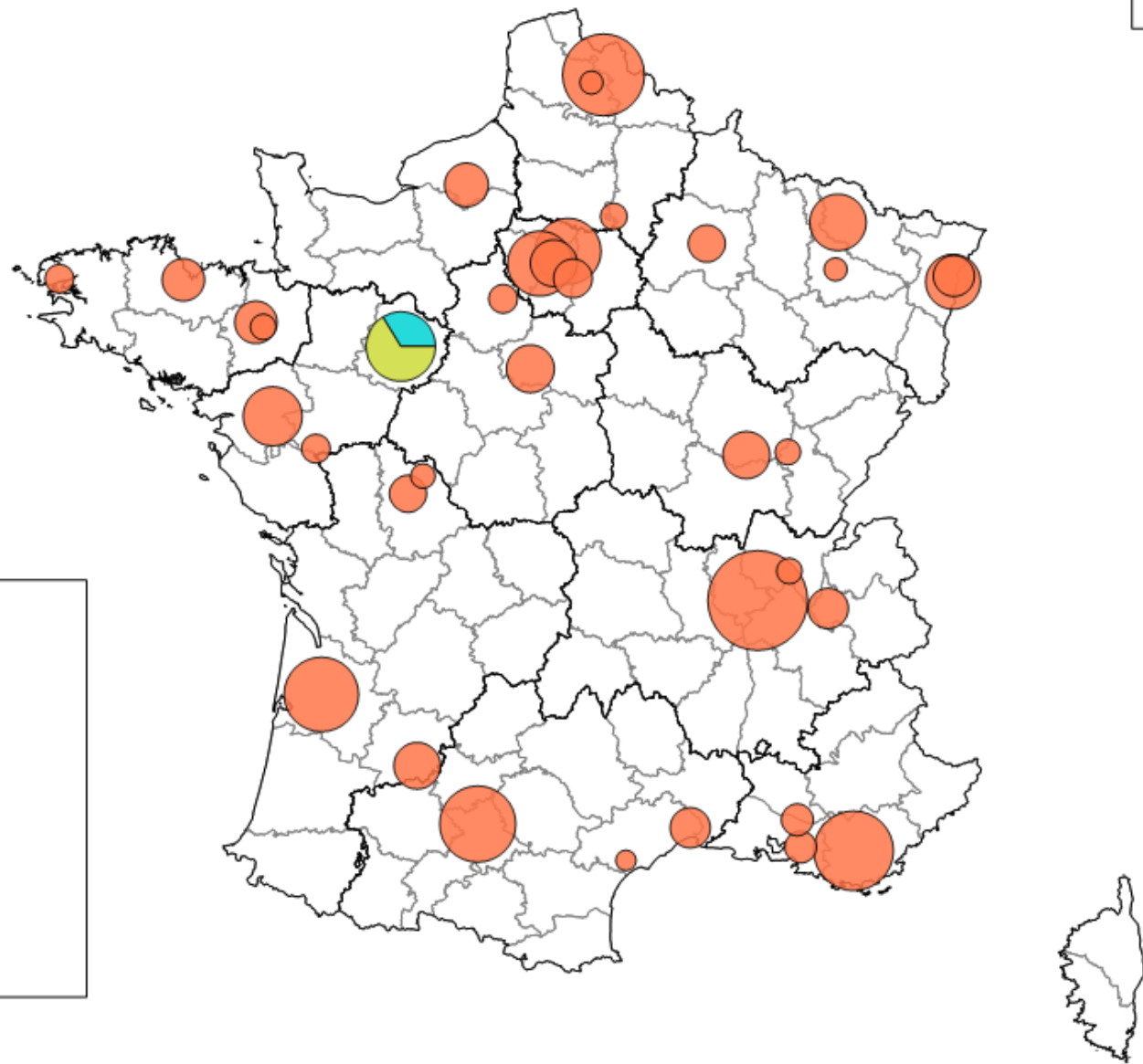
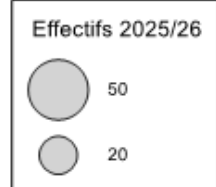


# FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



## Effectifs en formation en filière Vente





**6**

## **SYNTHÈSE**

### **SWOT**

# SYNTHÈSE : PAYS DE LA LOIRE

## Démographie & mobilité

- Région parmi les **plus dynamiques de France** (+4 % d'ici 2035), portée par la **Loire-Atlantique** (+8 %), mais recul marqué Sarthe / Mayenne.
- Territoire **hétérogène** : ultra-urbain (Loire-Atlantique), rural (Vendée, Mayenne), intermédiaire (Maine-et-Loire, Sarthe).
- **Usage des mobilités très contrasté** : transports collectifs élevés en Loire-Atlantique (12 %) mais quasi inexistants en Vendée et Mayenne ; **fort usage de la voiture** en Vendée.
- **Vélo domicile-travail performant** en Loire-Atlantique (~6 %), parmi les départements les plus cyclables de France.

## Parc automobile

- **Parc automobile très dynamique** (+11 % en Loire-Atlantique, +16 % en Vendée en 10 ans), tiré par la croissance démographique et le **multi-équipement élevé** (45 % des ménages vendéens).
- **Âge du parc légèrement supérieur à la moyenne nationale**, surtout en Mayenne et Sarthe, mais **tendance de convergence** depuis 2019.
- **Taux de contre-visite au contrôle technique parmi les plus élevés de France** (jusqu'à 27 %), indépendamment de l'âge du parc.
- **Opportunité économique forte** pour l'entretien-réparation : combinaison **hausse du parc + forte contre-visite**.

## Emploi & formation

- **Emploi automobile le plus dynamique de France** sur 10 ans (+29 %), avec des pics en Vendée (+36 %) et Maine-et-Loire (+34 %).
- **Très fortes tensions de recrutement** (mécaniciens, techniciens, carrossiers), parmi les plus élevées de France.
- **Population salariée plus jeune** que la moyenne nationale → moindre risque de départs massifs à court terme.
- **Région à forte croissance de l'apprentissage** : +107 % en 10 ans, 62 % des effectifs en alternance,
- excellente **insertion professionnelle**.
- Mais : plus forte baisse du nombre d'apprenti de France en 2025/26 (-4,5%)
- Forte capacité à retenir les jeunes en formation dans le système.
- Faiblesse structurelle de l'apprentissage dans le Véhicule Industriel malgré des potentialités (49-85-44)

# ANALYSE STRATÉGIQUE : PAYS DE LA LOIRE

## Forces

- Dynamique démographique parmi les plus fortes de France (+4 % d'ici 2035), moteur Loire-Atlantique.
- Parc automobile en forte croissance, l'un des plus dynamiques au niveau national.
- Emploi automobile très performant (+29 % en 10 ans), avec territoires moteurs (Vendée, Maine-et-Loire).
- Région historique de l'apprentissage
- Excellente insertion professionnelle des jeunes formés
- Population salariée relativement jeune, limitant les risques de départs à court terme.

## Faiblesses

- Forts déséquilibres territoriaux : recul démographique en Sarthe et Mayenne.
- Tensions de recrutement très élevées sur les métiers techniques (mécanique, carrosserie).
- Déséquilibres emploi / formation selon les filières et les territoires (VI, carrosserie).

## SWOT

- Marché porteur pour l'entretien-réparation (hausse du parc + taux de contre-visite élevé).
- Croissance continue des besoins en main-d'œuvre qualifiée dans l'automobile.
- Attractivité démographique comme levier de développement économique et de services.
- Opportunités de développement d'une offre de formation en VTR et carrosserie.

## Opportunités

## Menaces

- Baisse annoncée des 15-19 ans dès 2029, fragilisant le vivier de formation.
- Risque d'aggravation des pénuries de compétences malgré la dynamique de formation.
- Baisse brutale de l'apprentissage en 2025-26 -> une dépendance de l'apprentissage aux primes à l'embauche ?

