



# DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

OCCITANIE



## CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



# MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-  
formation

# ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs  
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des  
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses  
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis  
du produit automobile



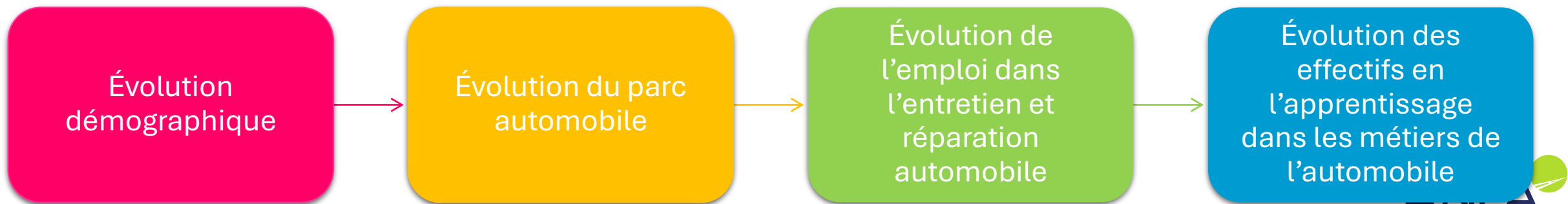
Besoin de se déplacer en voiture ou non  
(présence d'une offre de transports en  
commun)

# L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



# TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers  
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et  
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

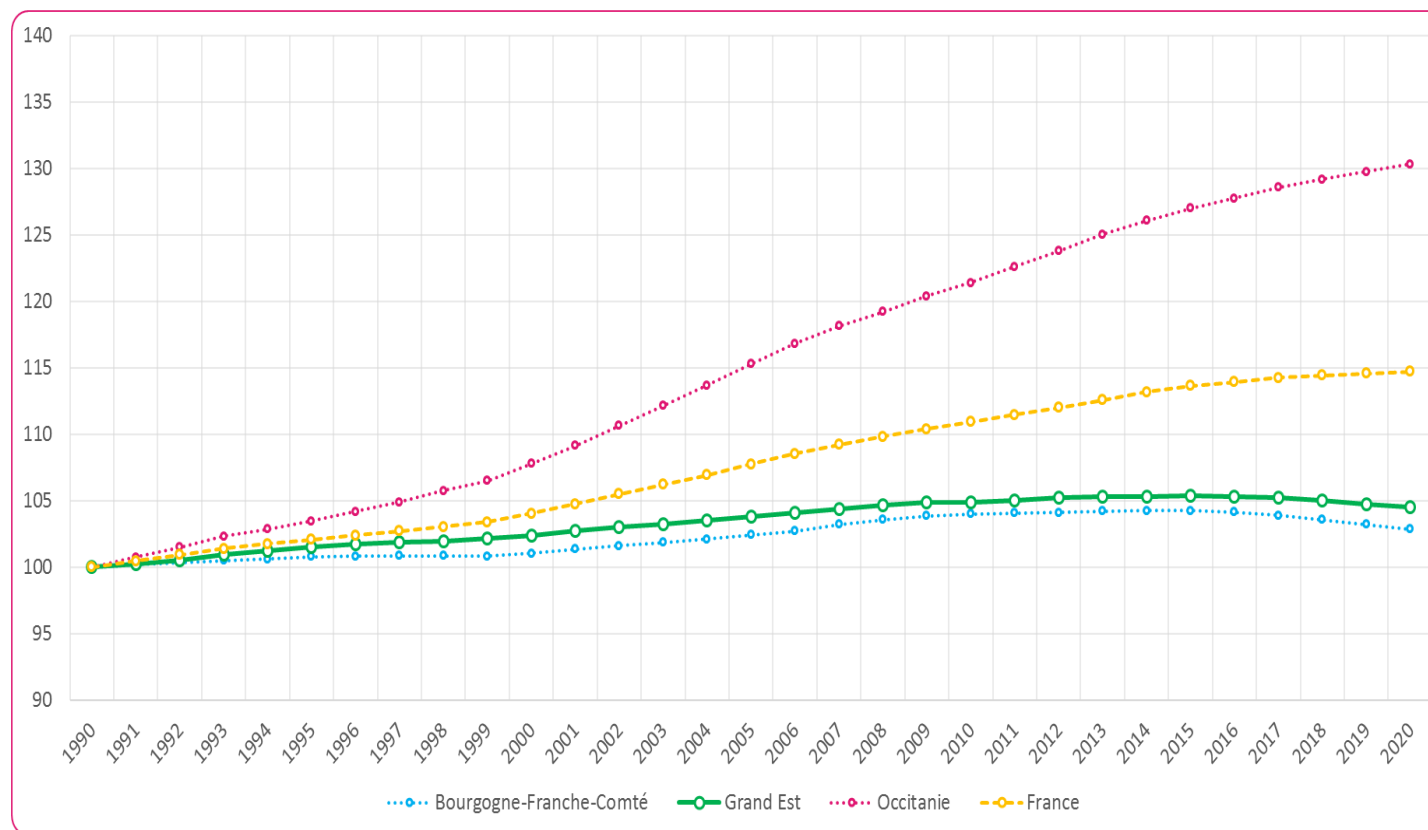


# CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

## La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



## Le code couleur

Région Maximum  
Région étudiée  
France  
Région Minimum

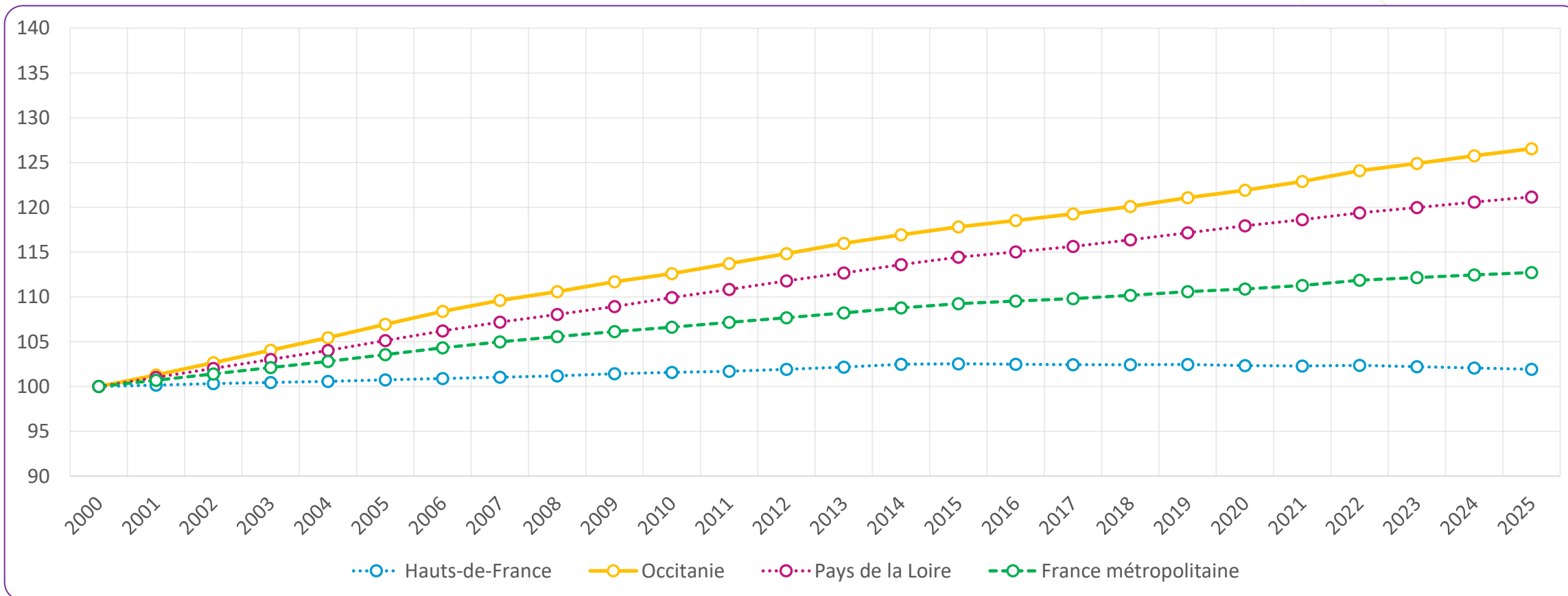
La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

1

## CONTEXTE RÉGIONAL

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population d'Occitanie a progressé de 27 % depuis 2000



Source : INSEE

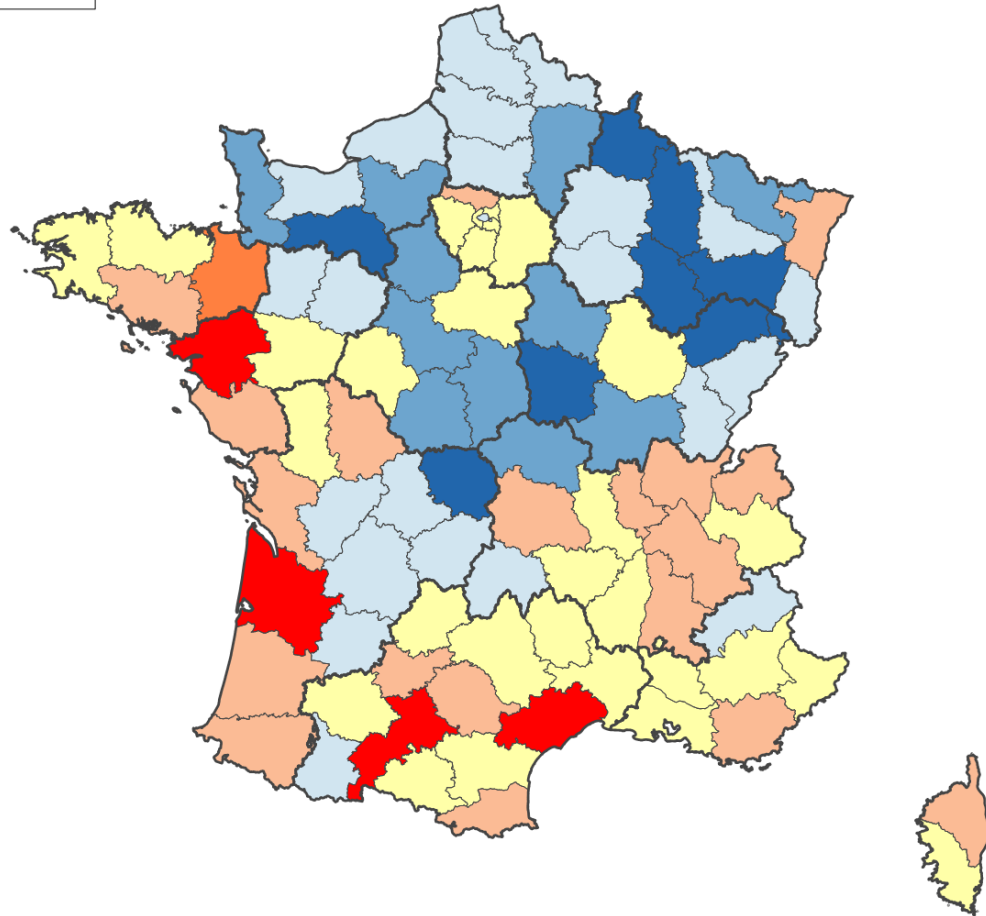
# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,45 % / an en Occitanie à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen  
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

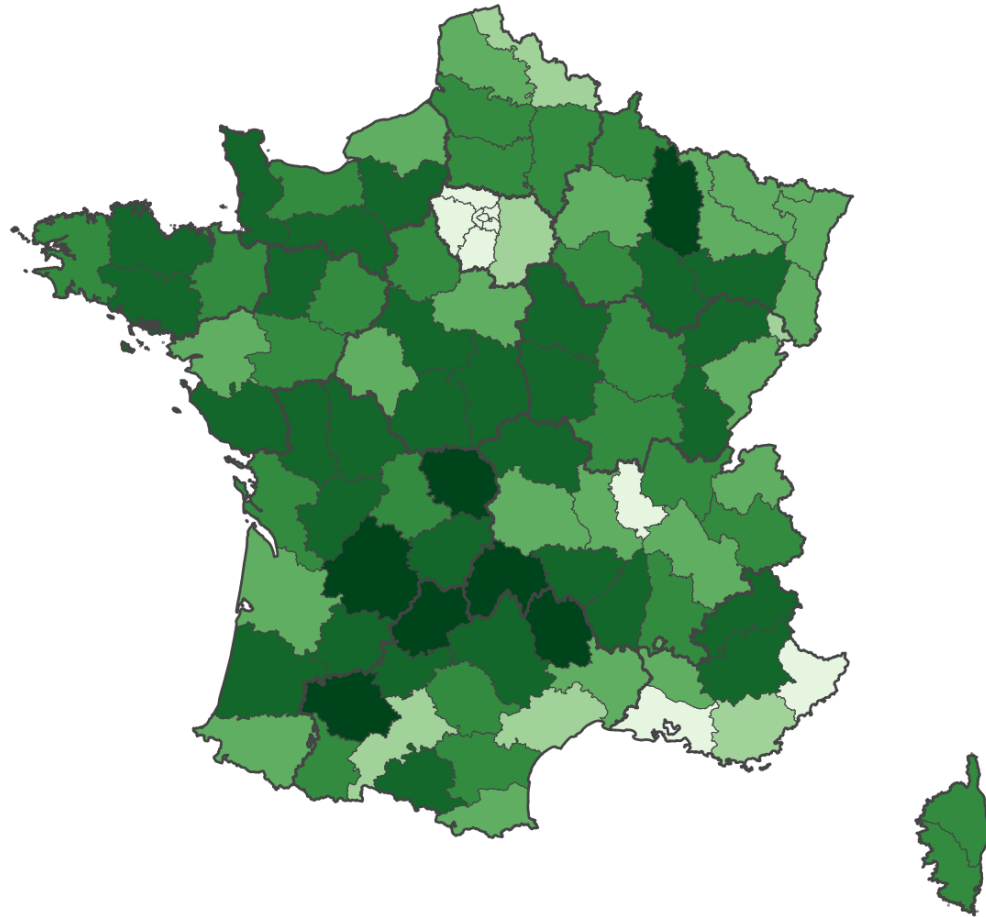
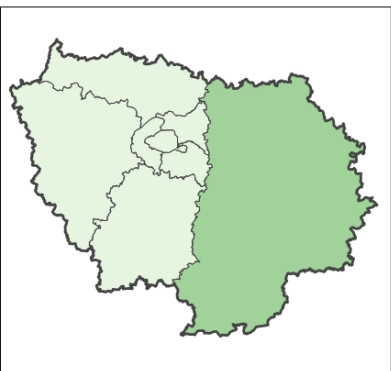
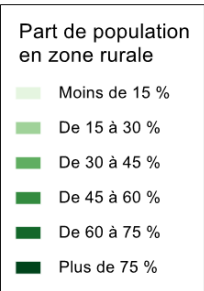
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
<i>Occitanie</i>	+ 0,45 %
Ariège	+ 0,05 %
Aude	+ 0,22 %
Aveyron	+ 0,07 %
Gard	+ 0,14 %
Haute-Garonne	+ 0,80 %
Gers	+ 0,10 %
Hérault	+ 0,77 %
Lot	+ 0,09 %
Lozère	+ 0,03 %
Hautes-Pyrénées	- 0,06 %
Pyrénées-Orientales	+ 0,29 %
Tarn	+ 0,29 %
Tarn-et-Garonne	+ 0,29 %

# PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

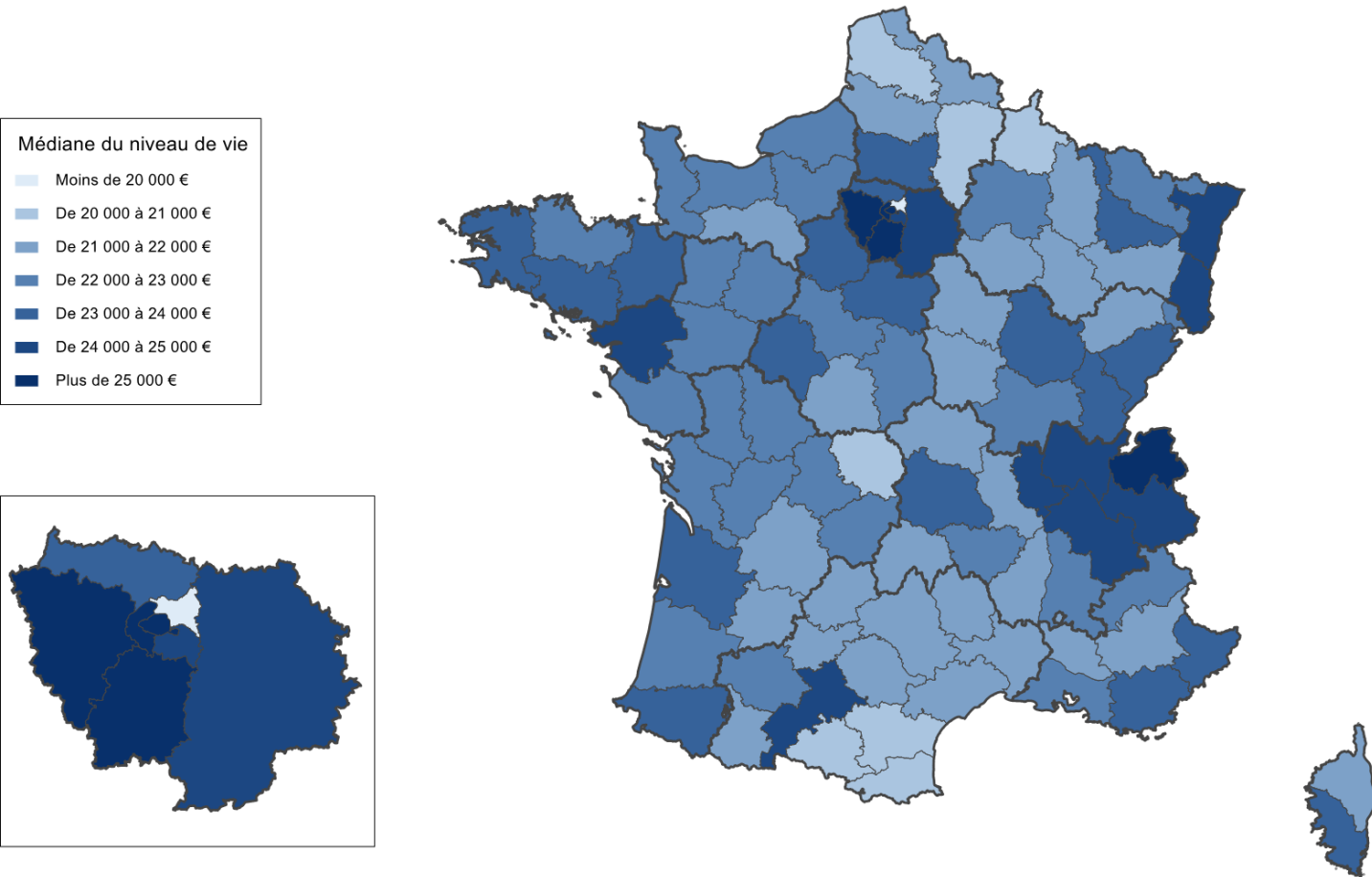
42 % de la population d'Occitanie vit en zone rurale



FRANCE	36 %
<i>Occitanie</i>	42 %
Ariège	66 %
Aude	58 %
Aveyron	71 %
Gard	39 %
Haute-Garonne	25 %
Gers	86 %
Hérault	25 %
Lot	85 %
Lozère	85 %
Hautes-Pyrénées	54 %
Pyrénées-Orientales	30 %
Tarn	52 %
Tarn-et-Garonne	71 %

# MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

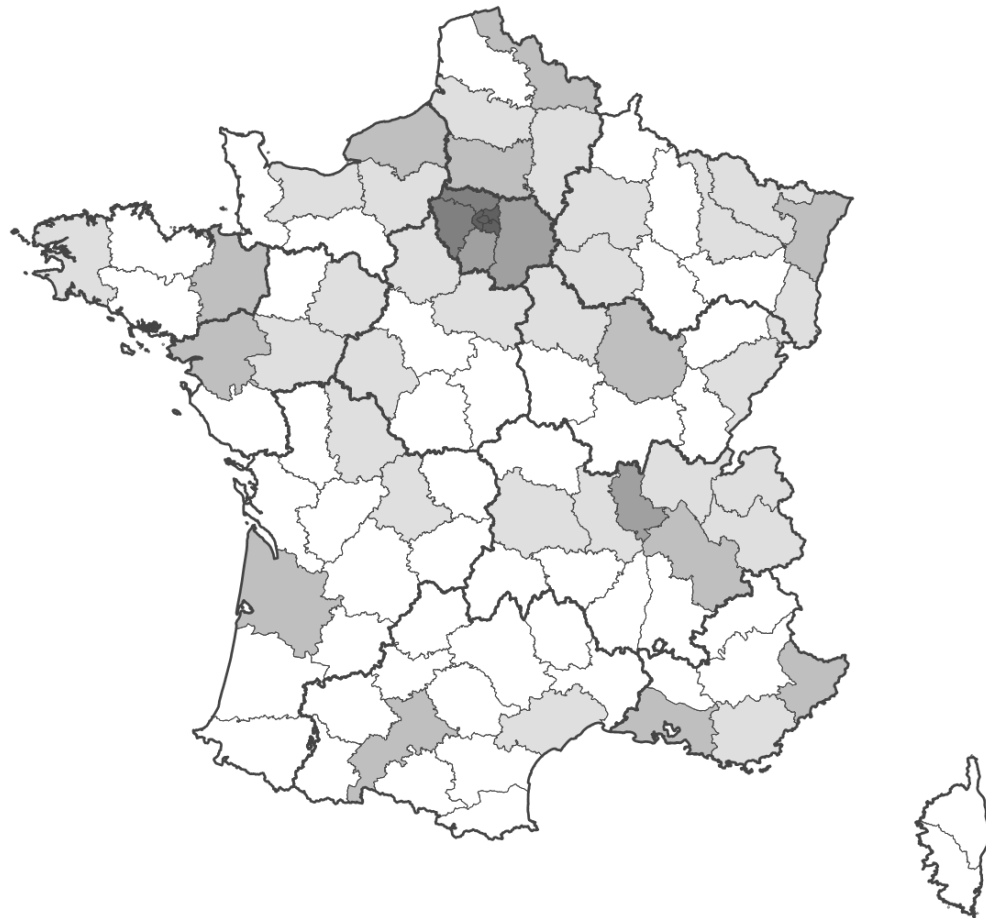
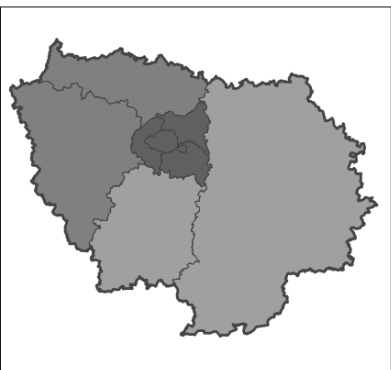
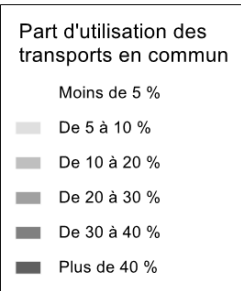
*Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 22 010 € en Occitanie*



<b>FRANCE</b>	<b>23 000 €</b>
<i>Occitanie</i>	<i>22 010 €</i>
Ariège	20 820 €
Aude	20 510 €
Aveyron	21 860 €
Gard	21 330 €
Haute-Garonne	24 230 €
Gers	22 110 €
Hérault	21 800 €
Lot	21 910 €
Lozère	21 580 €
Hautes-Pyrénées	21 530 €
Pyrénées-Orientales	20 650 €
Tarn	21 730 €
Tarn-et-Garonne	21 520 €

# USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

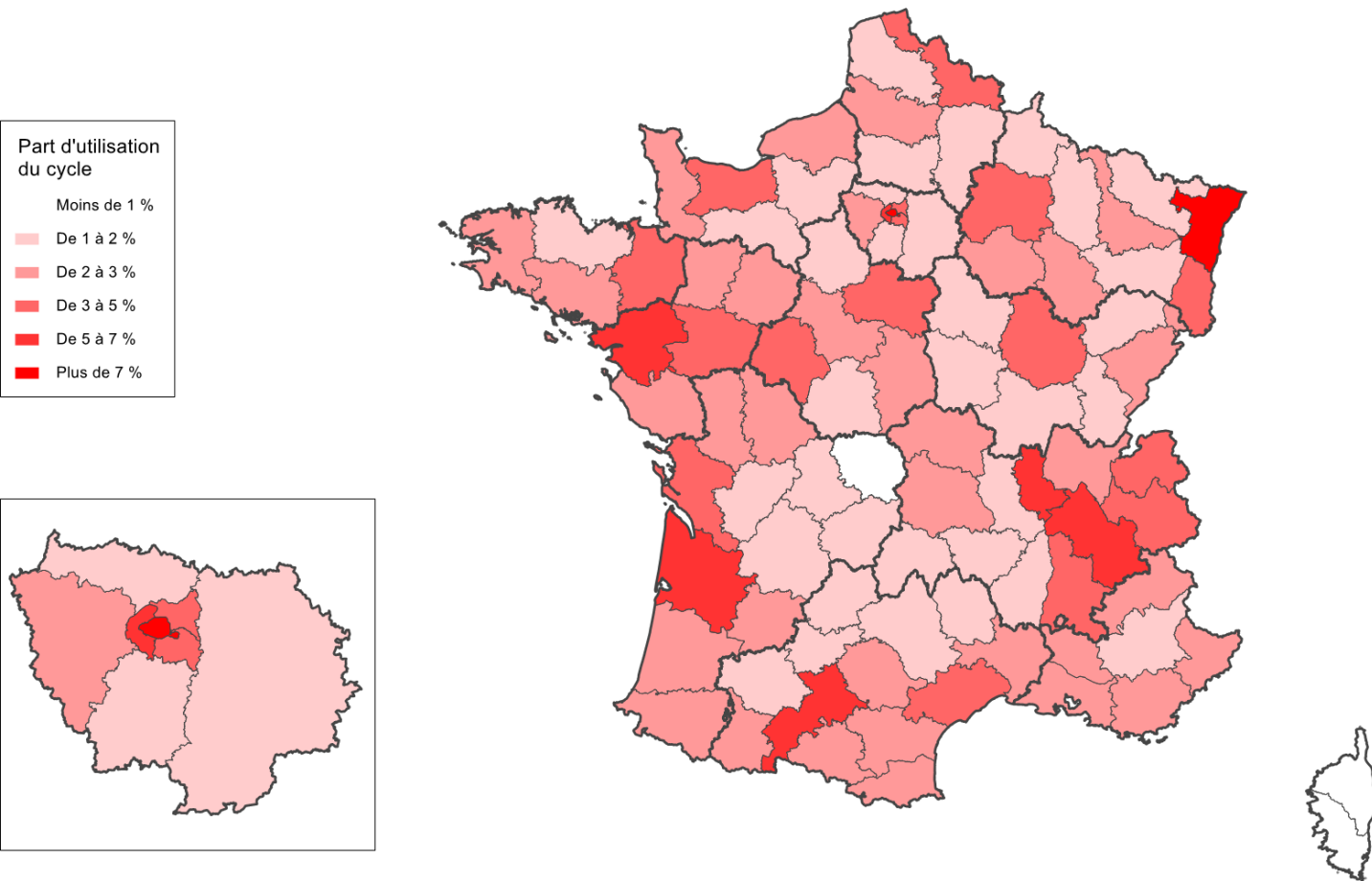
7,0 % des actifs d'Occitanie utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



<b>FRANCE</b>	<b>15,2 %</b>
<i>Occitanie</i>	<b>7,0 %</b>
Ariège	2,4 %
Aude	2,9 %
Aveyron	1,8 %
Gard	3,8 %
Haute-Garonne	13,7 %
Gers	1,7 %
Hérault	9,1 %
Lot	1,9 %
Lozère	1,0 %
Hautes-Pyrénées	2,0 %
Pyrénées-Orientales	3,4 %
Tarn	3,4 %
Tarn-et-Garonne	2,7 %

# USAGE DU CYCLE

3,6 % des actifs d'Occitanie utilisent le cycle pour se rendre au travail



FRANCE	3,3 %
<i>Occitanie</i>	3,6 %
Ariège	2,1 %
Aude	2,0 %
Aveyron	1,6 %
Gard	2,1 %
Haute-Garonne	5,8 %
Gers	1,1 %
Hérault	4,9 %
Lot	1,5 %
Lozère	1,3 %
Hautes-Pyrénées	2,4 %
Pyrénées-Orientales	2,3 %
Tarn	2,2 %
Tarn-et-Garonne	1,8 %

2

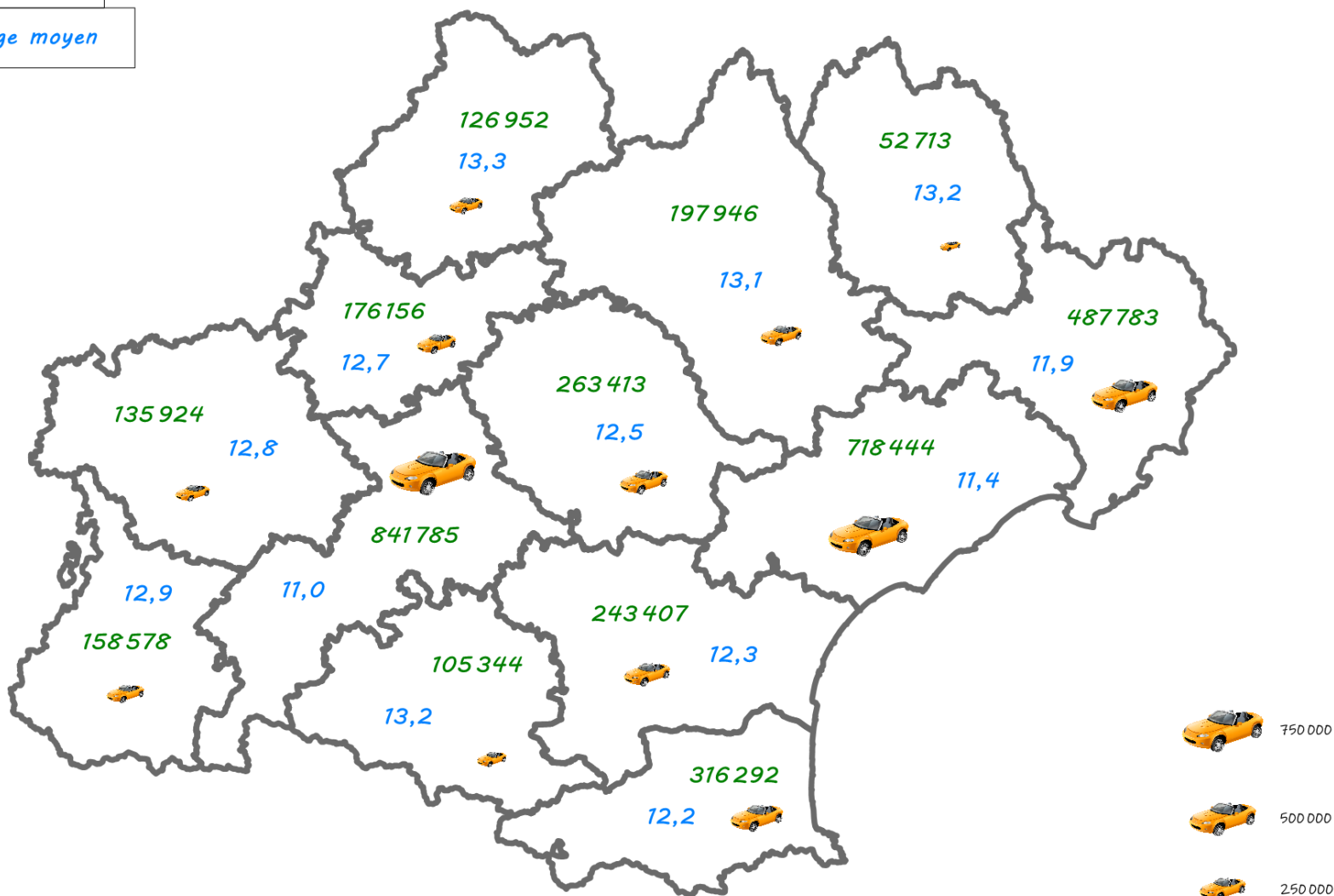
## PARC ET IMMATRICULATIONS

# LE PARC VP

3 824 738 véhicules particuliers en Occitanie.

Parc VP

Âge moyen



Âge moyen :

France : 11,5 ans

Occitanie : 12,0 ans

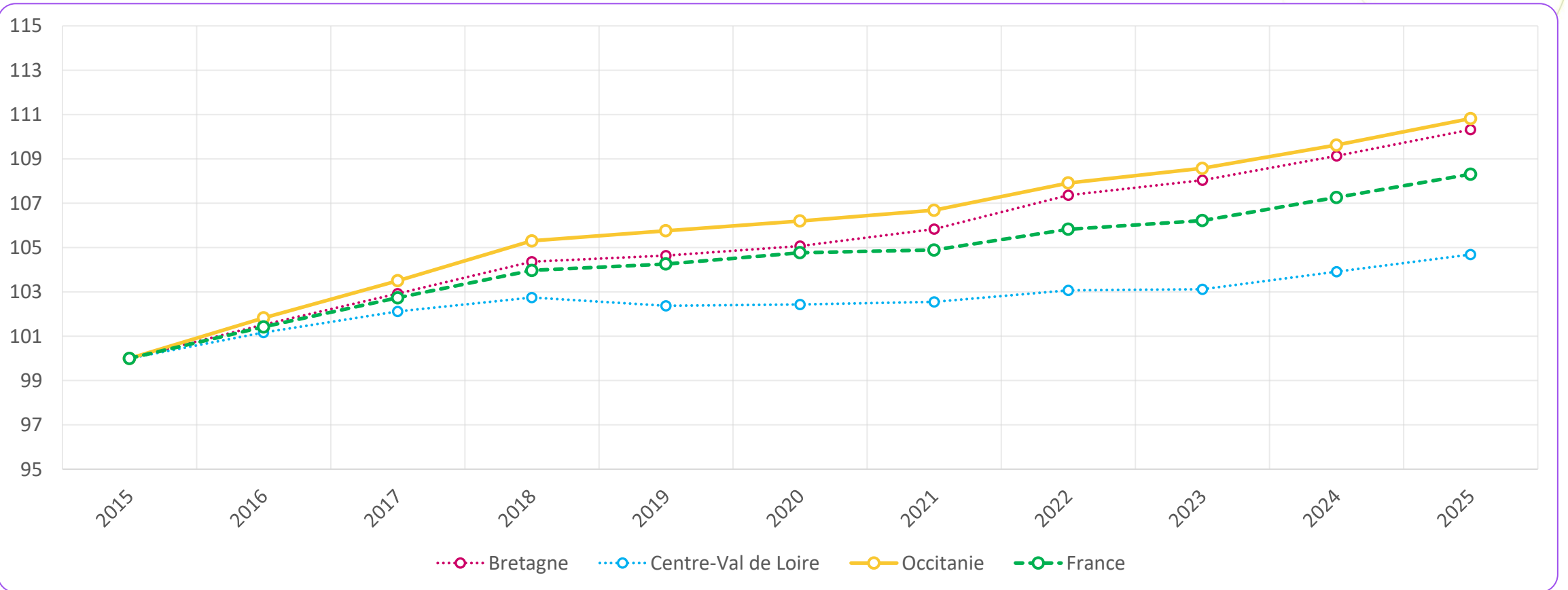
VP / Salariés VP :

France : 109

Occitanie : 113

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

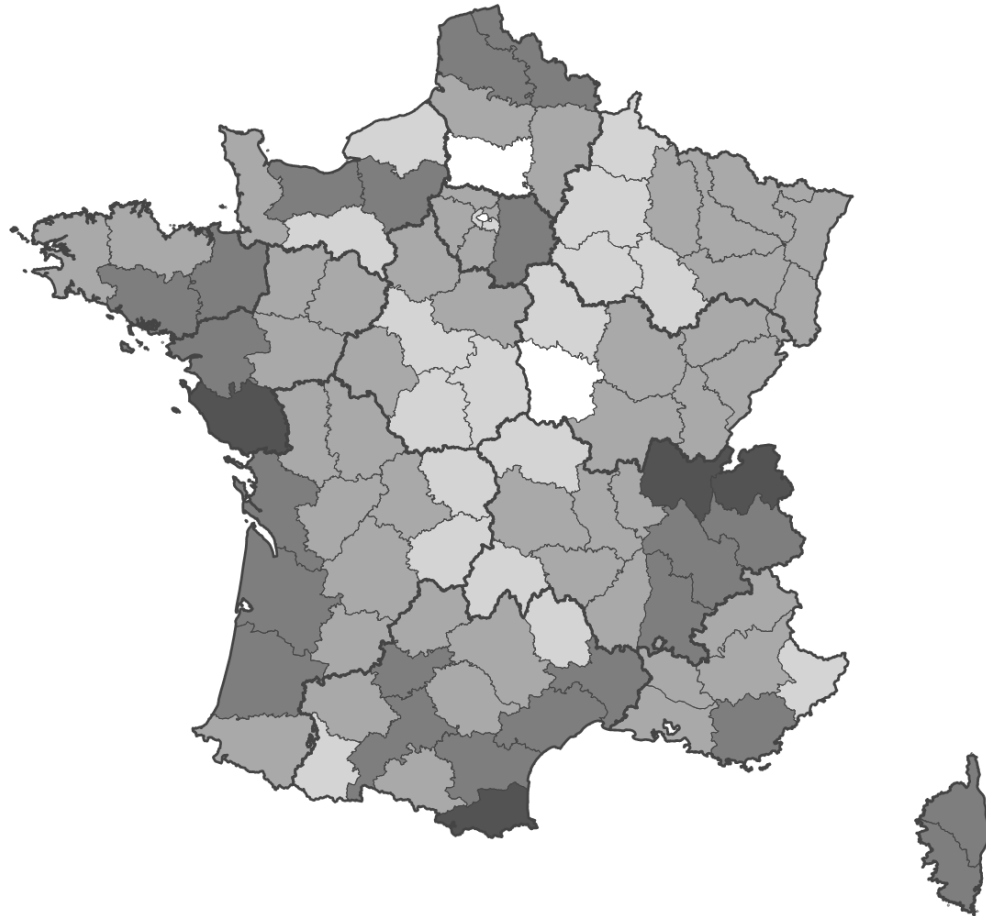
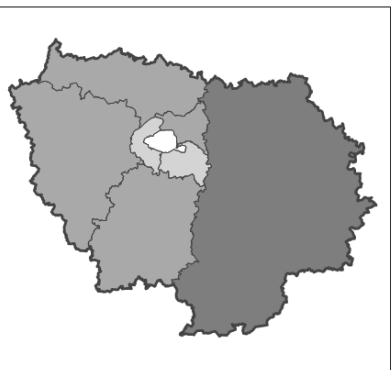
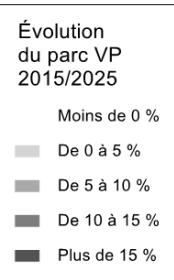
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Occitanie a progressé de + 10,8 %.



Source : SDES

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

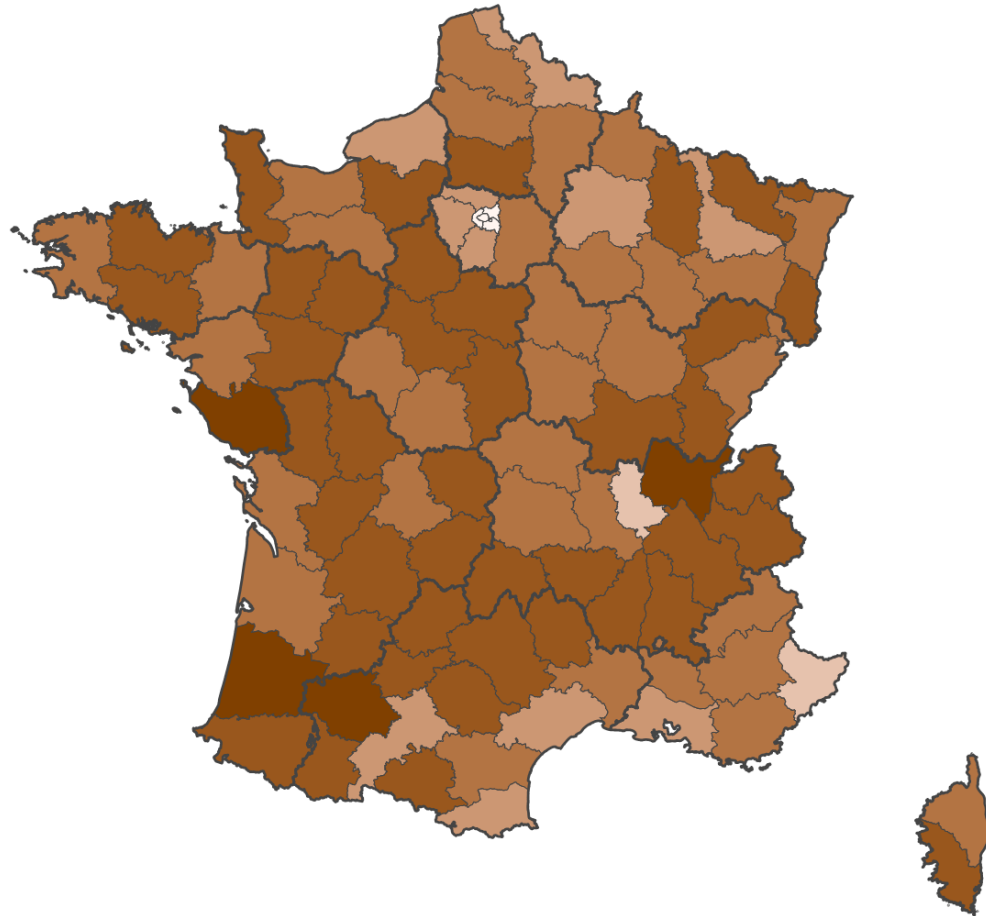
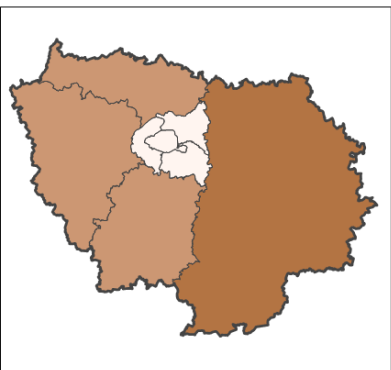
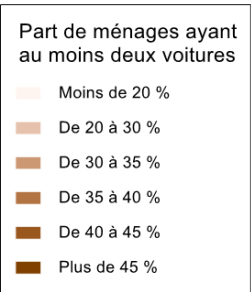
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Occitanie a progressé de + 10,8 %.



FRANCE	+ 8 %
<i>Occitanie</i>	+ 11 %
Ariège	+ 6 %
Aude	+ 11 %
Aveyron	+ 8 %
Gard	+ 11 %
Haute-Garonne	+ 11 %
Gers	+ 7 %
Hérault	+ 14 %
Lot	+ 7 %
Lozère	+ 4 %
Hautes-Pyrénées	+ 5 %
Pyrénées-Orientales	+ 16 %
Tarn	+ 7 %
Tarn-et-Garonne	+ 12 %

# MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

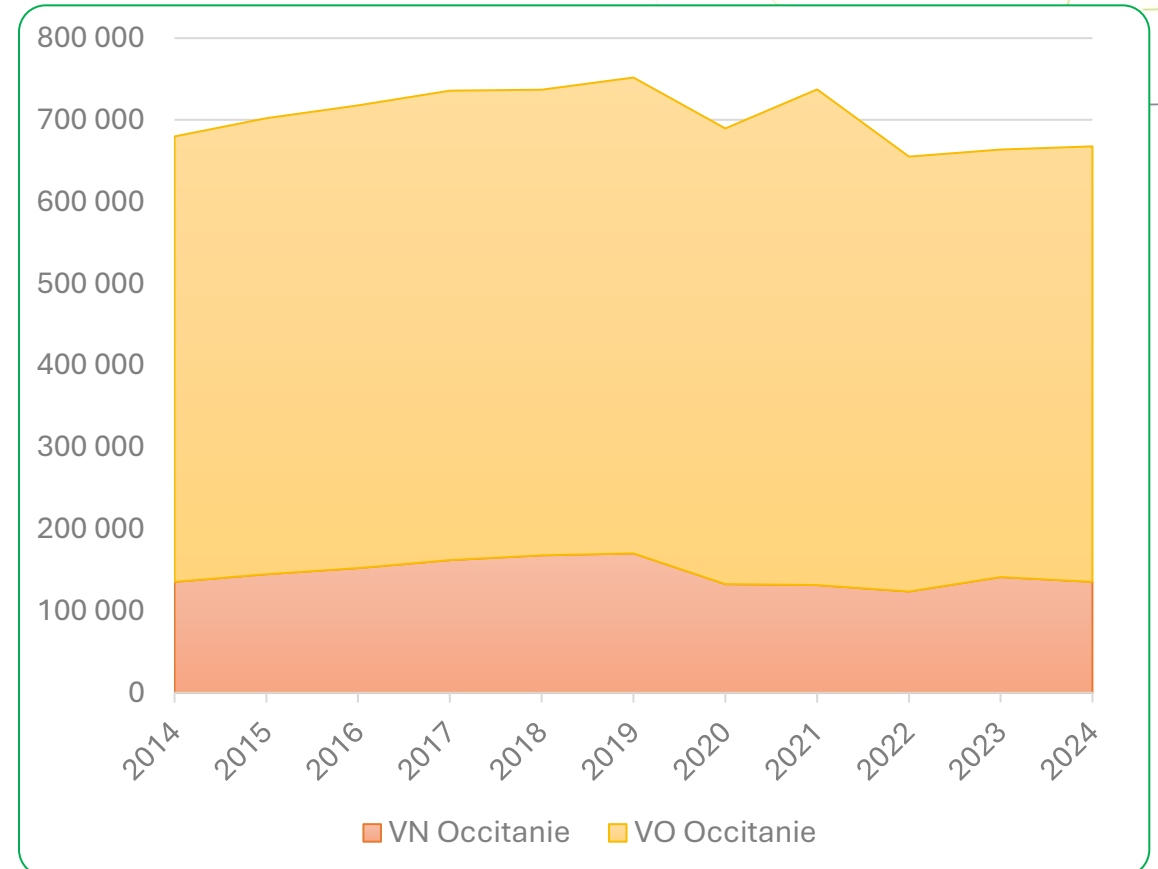
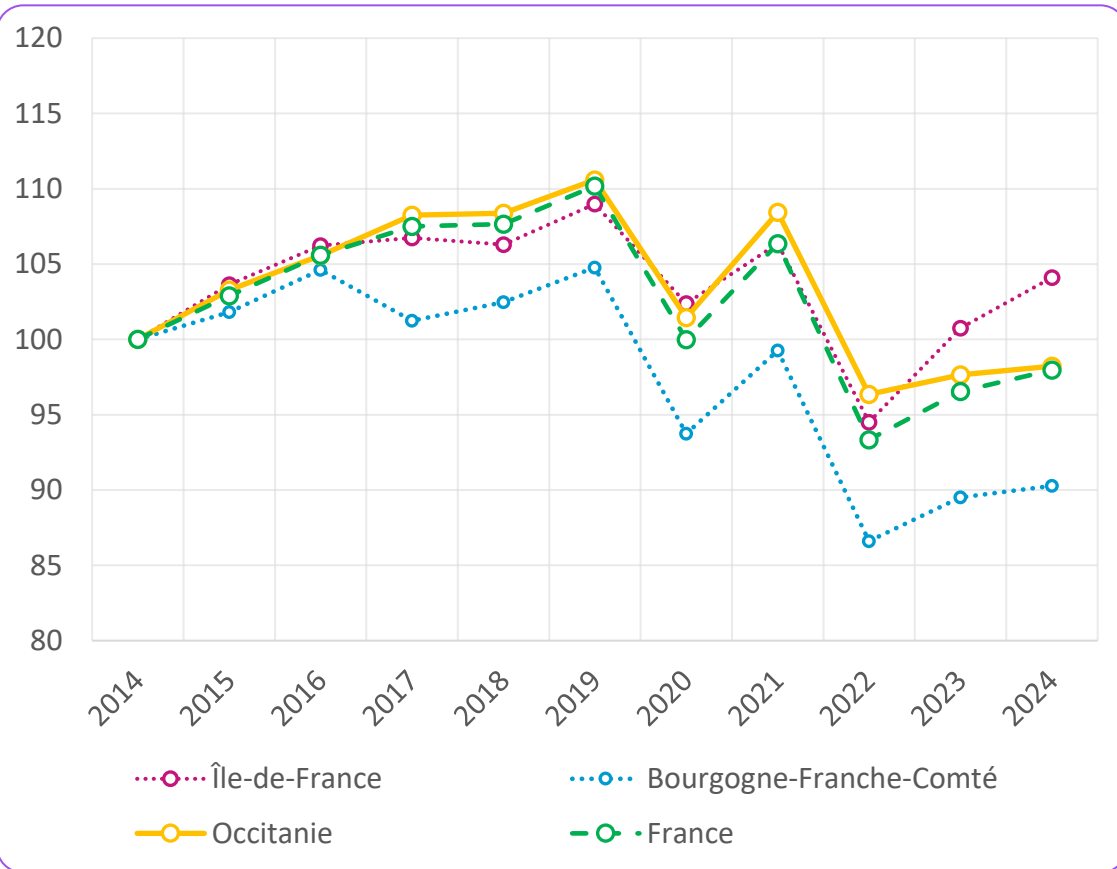
37 % des ménages d'Occitanie ont au moins deux voitures



FRANCE	34,7 %
<i>Occitanie</i>	<b>37,0 %</b>
Ariège	40,8 %
Aude	36,5 %
Aveyron	42,0 %
Gard	38,9 %
Haute-Garonne	34,8 %
Gers	45,2 %
Hérault	31,9 %
Lot	42,4 %
Lozère	42,2 %
Hautes-Pyrénées	40,4 %
Pyrénées-Orientales	33,6 %
Tarn	42,5 %
Tarn-et-Garonne	44,9 %

# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

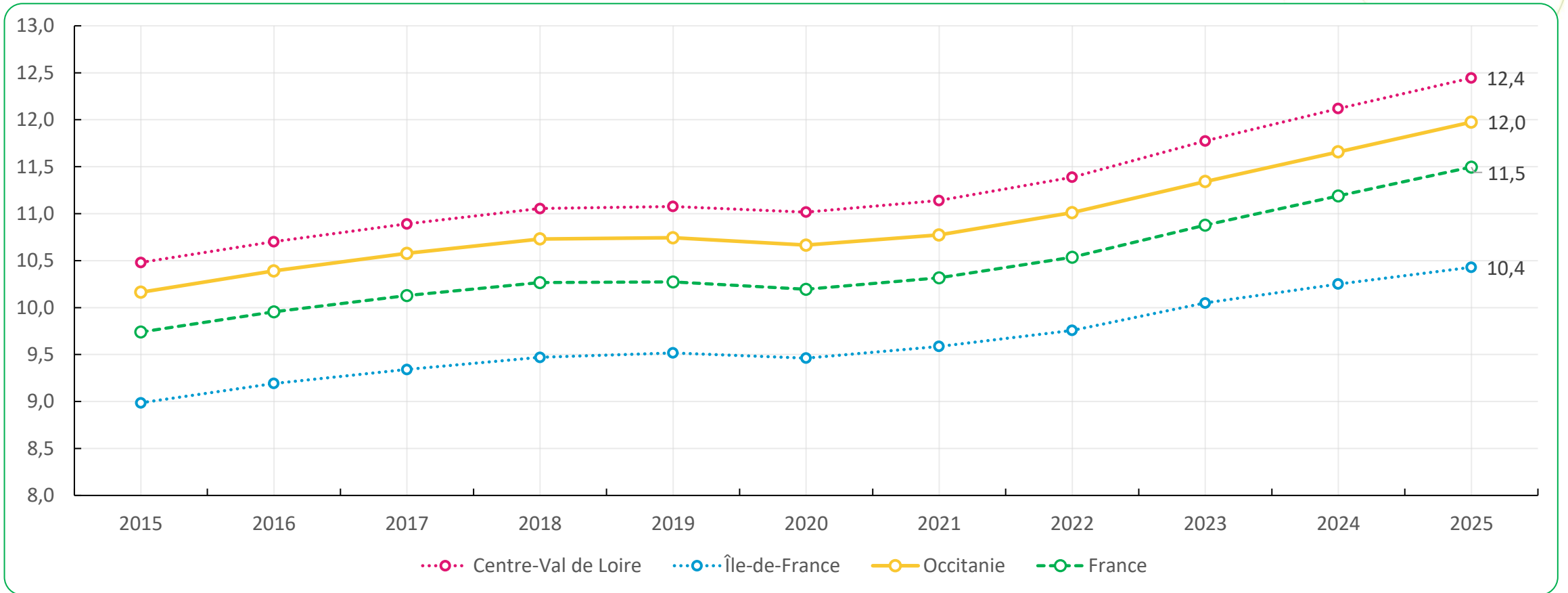
Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Occitanie ont régressé de - 2 %



Source : SDES

# ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Occitanie est de 12 ans.



Source : SDES

**3**

**L'EMPLOI**

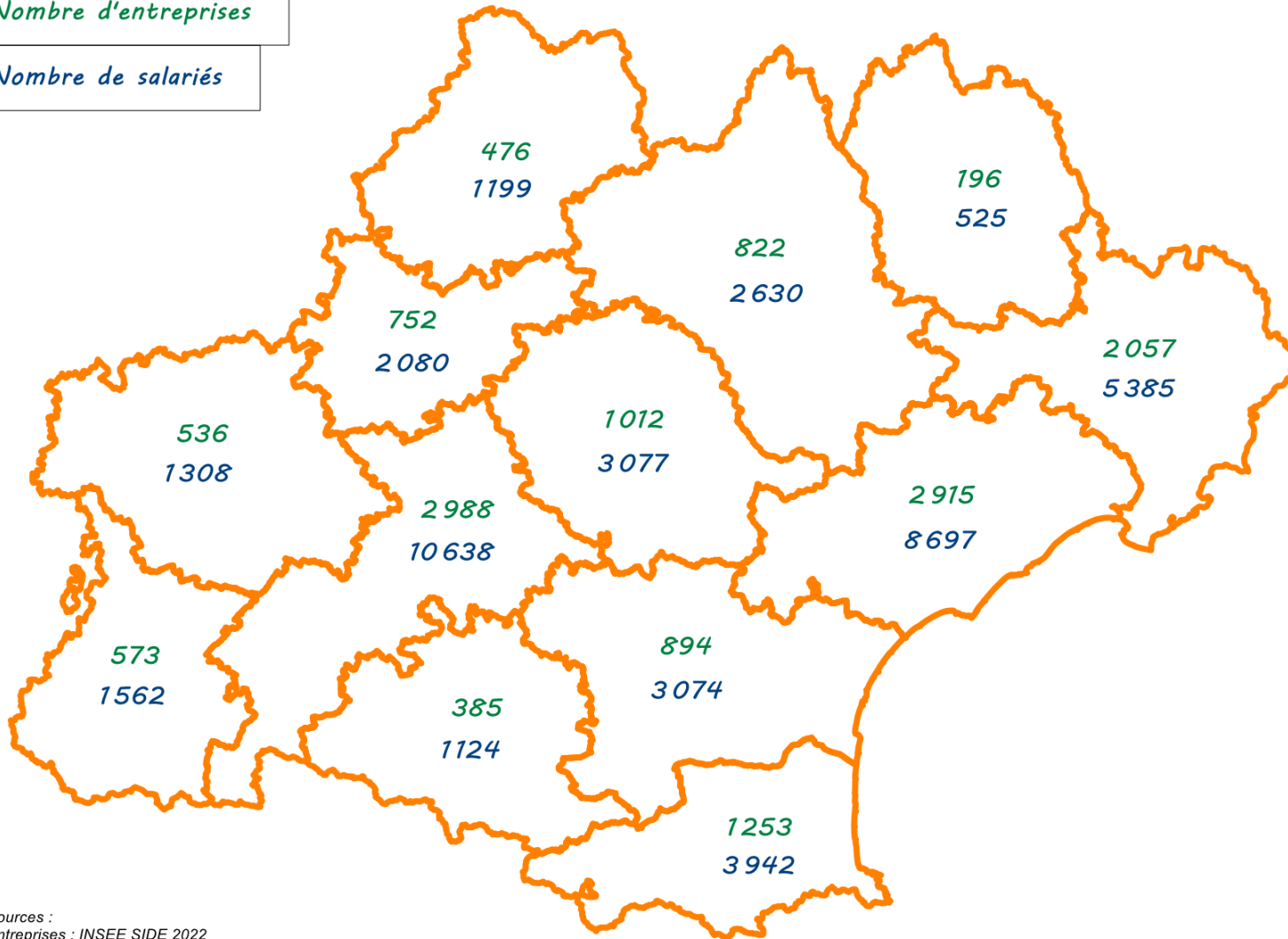
**LES SALARIÉS**

**LES RECRUTEMENTS**

# ENTREPRISES ET SALARIÉS

Nombre d'entreprises

Nombre de salariés



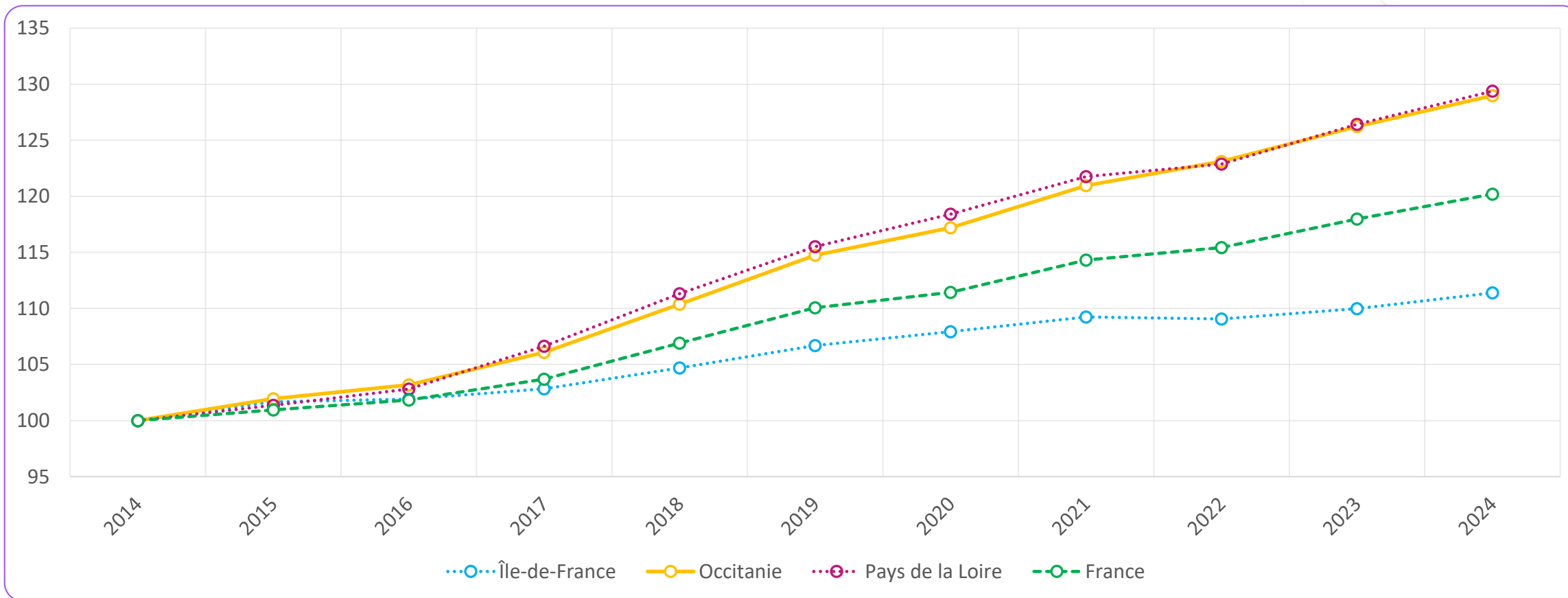
14 859 entreprises

45 241 salariés

Sources :  
Entreprises : INSEE SIDE 2022  
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

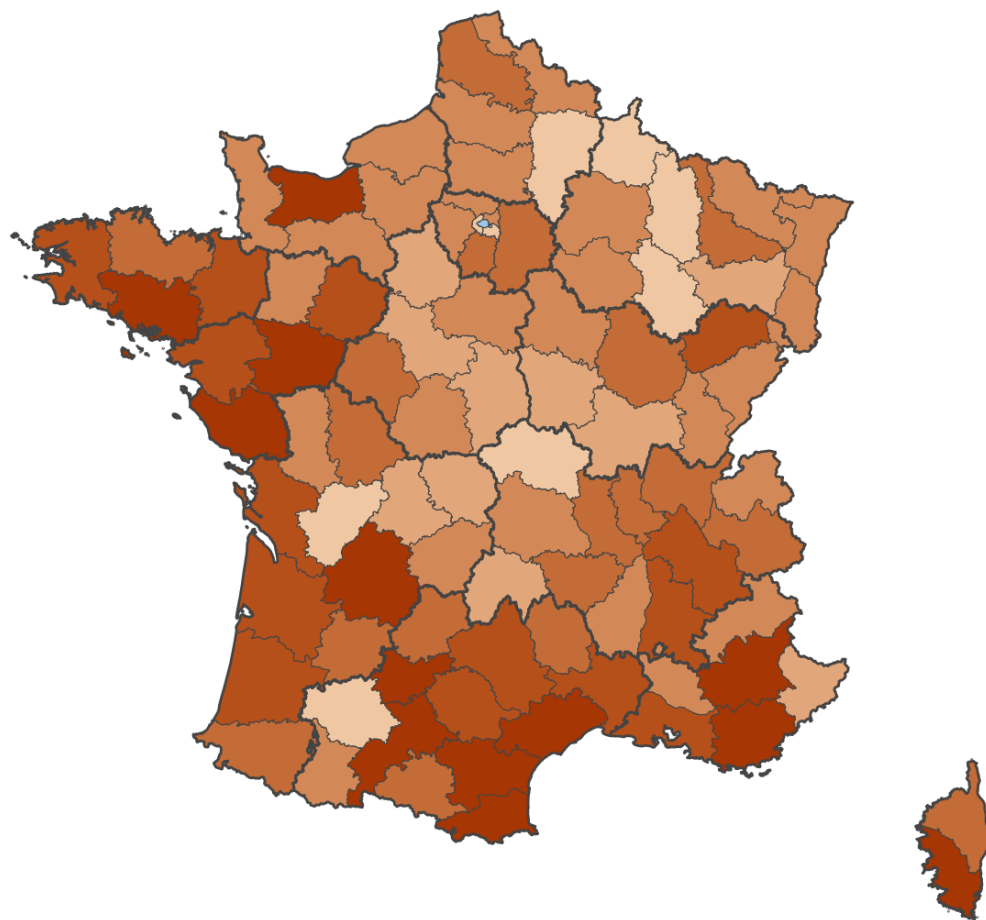
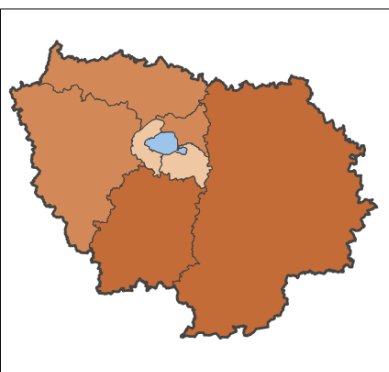
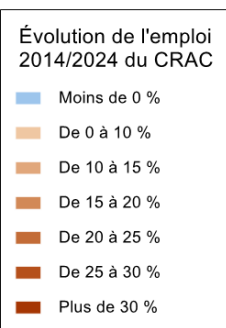
# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Occitanie a progressé de + 29 %.

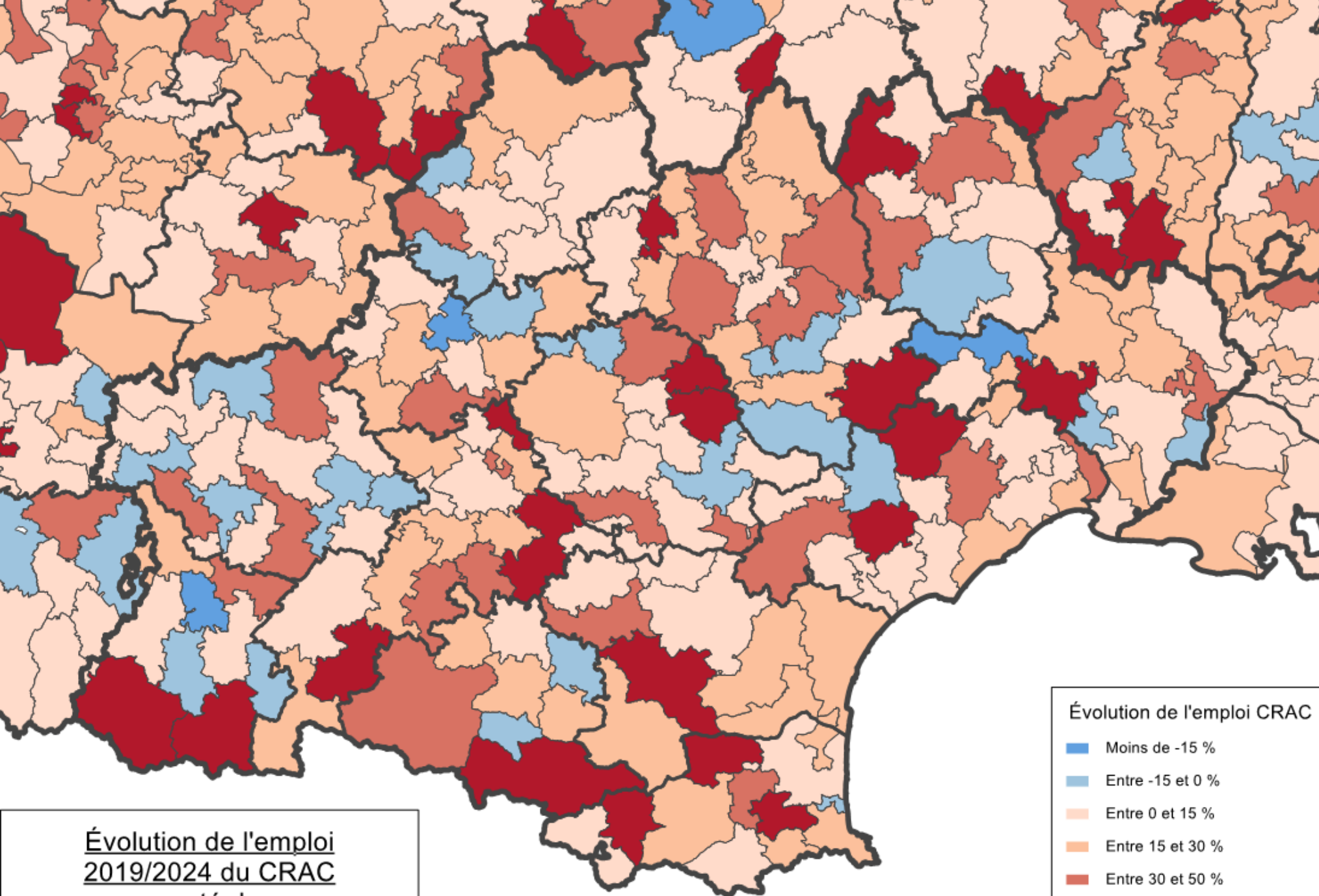


# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Occitanie a progressé de + 29 %.

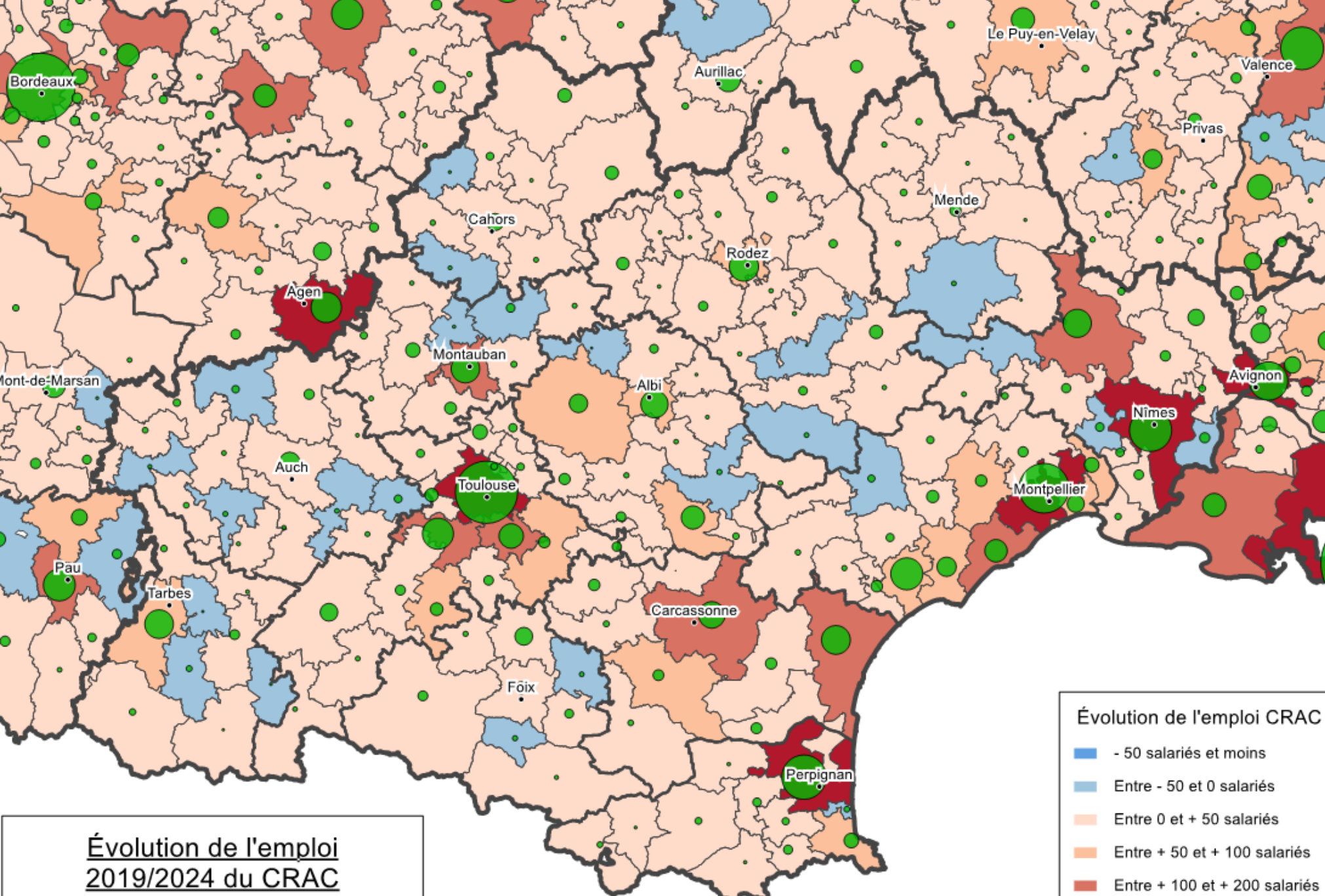


FRANCE	+ 20 %
<i>Occitanie</i>	+ 29 %
Ariège	+ 24 %
Aude	+ 37 %
Aveyron	+ 27 %
Gard	+ 25 %
Haute-Garonne	+ 32 %
Gers	+ 8 %
Hérault	+ 31 %
Lot	+ 21 %
Lozère	+ 23 %
Hautes-Pyrénées	+ 15 %
Pyrénées-Orientales	+ 37 %
Tarn	+ 29 %
Tarn-et-Garonne	+ 30 %



Évolution de l'emploi  
2019/2024 du CRAC  
par communauté de communes

Source : URSSAF



**Évolution de l'emploi  
2019/2024 du CRAC  
par communauté de communes**



Source : URSSAF

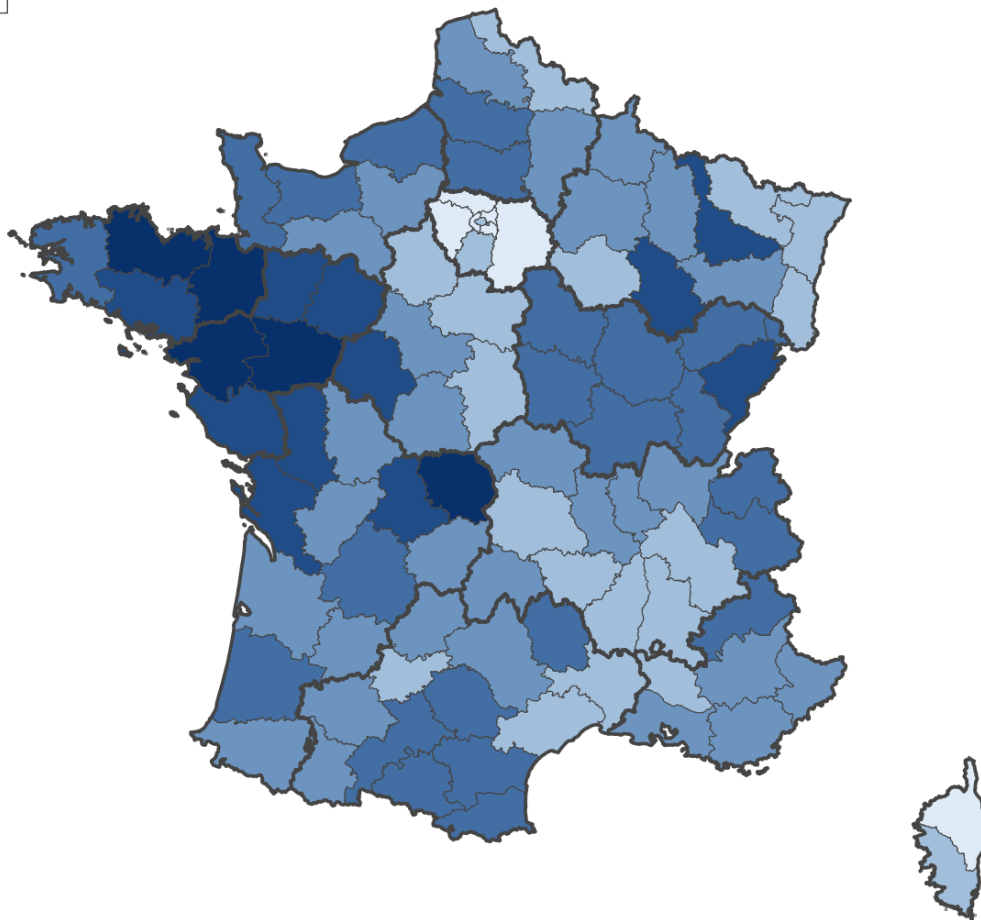
# TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

16,9 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans le Gard ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL  
en 2024

Taux de contre-visites

- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



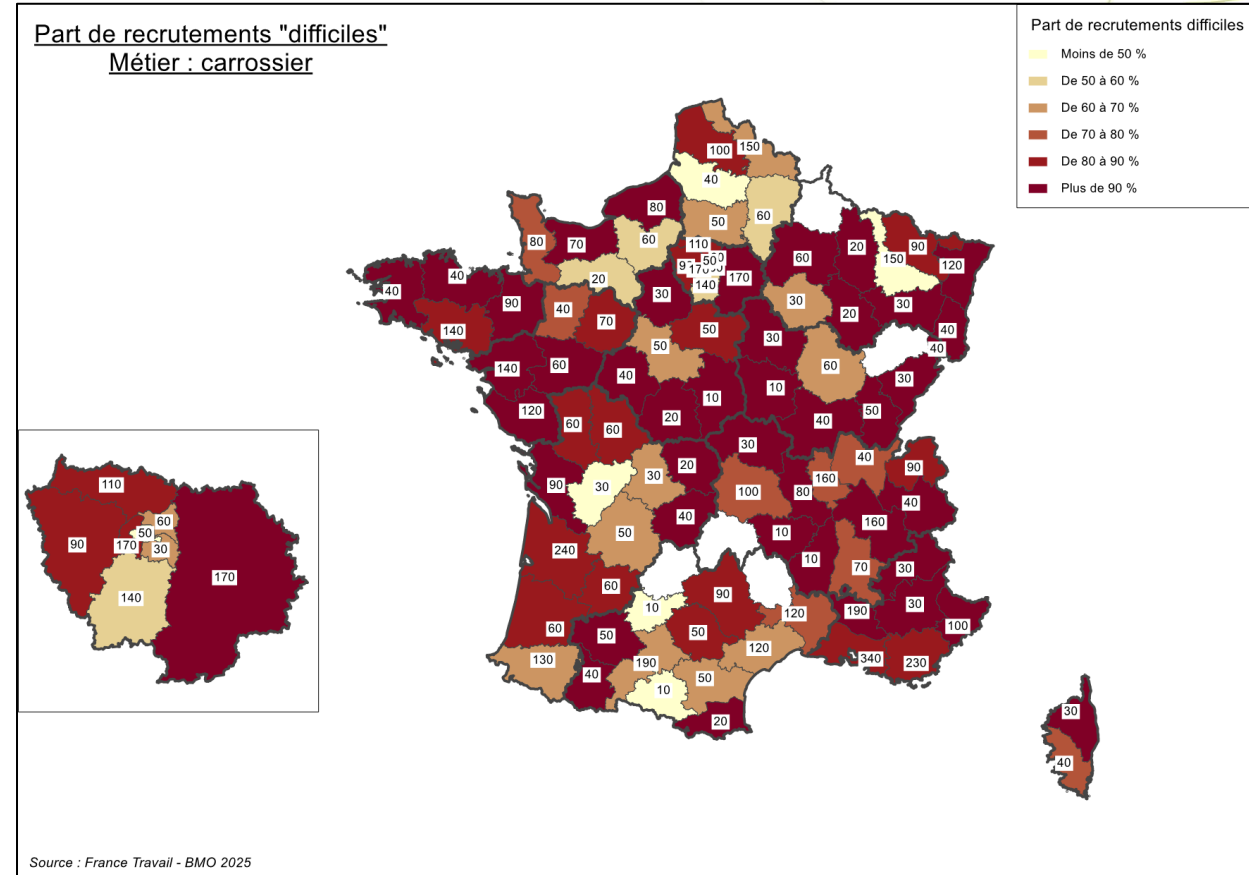
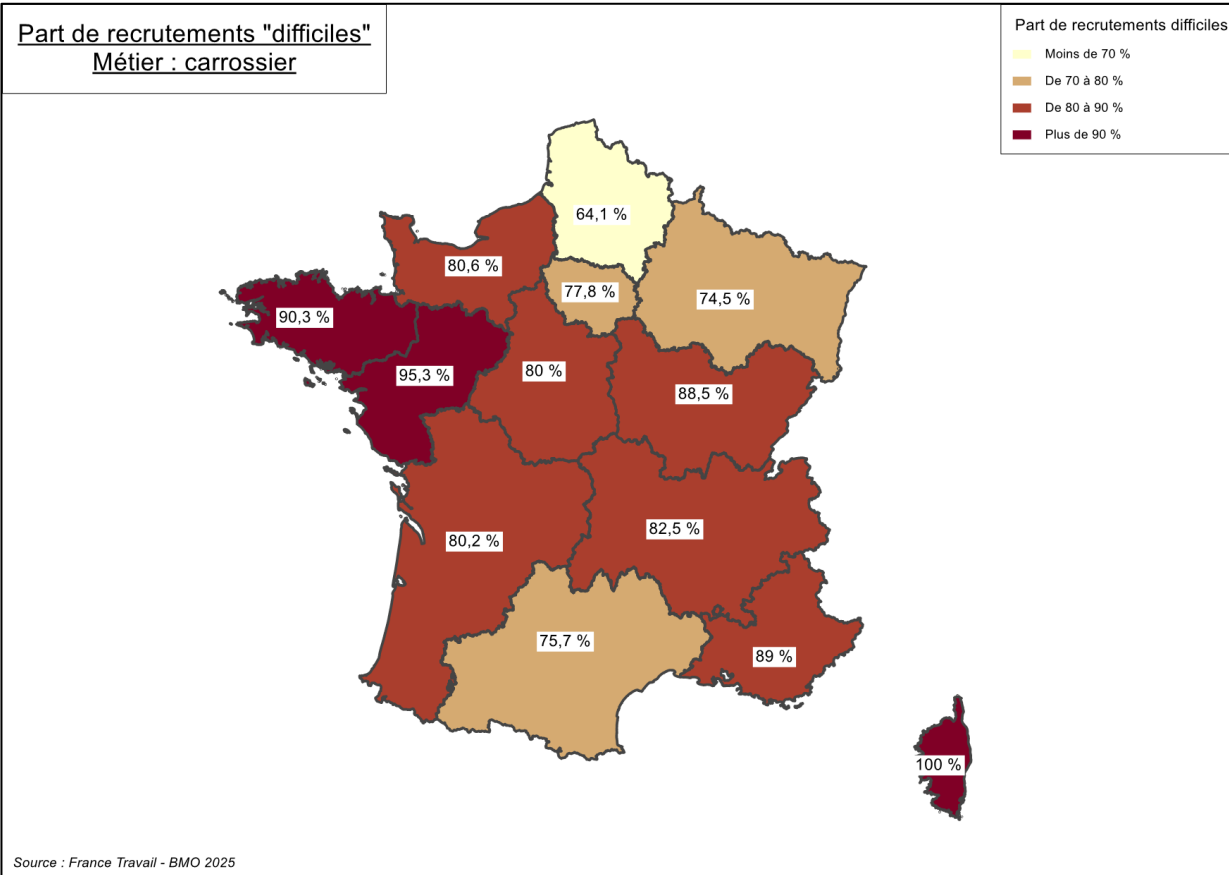
<b>FRANCE</b>	<b>19,0 %</b>
<i>Occitanie</i>	
Ariège	20,4 %
Aude	21,0 %
Aveyron	19,7 %
Gard	16,9 %
Haute-Garonne	20,7 %
Gers	18,0 %
Hérault	15,8 %
Lot	18,6 %
Lozère	20,0 %
Hautes-Pyrénées	17,6 %
Pyrénées-Orientales	20,3 %
Tarn	21,7 %
Tarn-et-Garonne	16,8 %





# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

75,7 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Occitanie



**4**

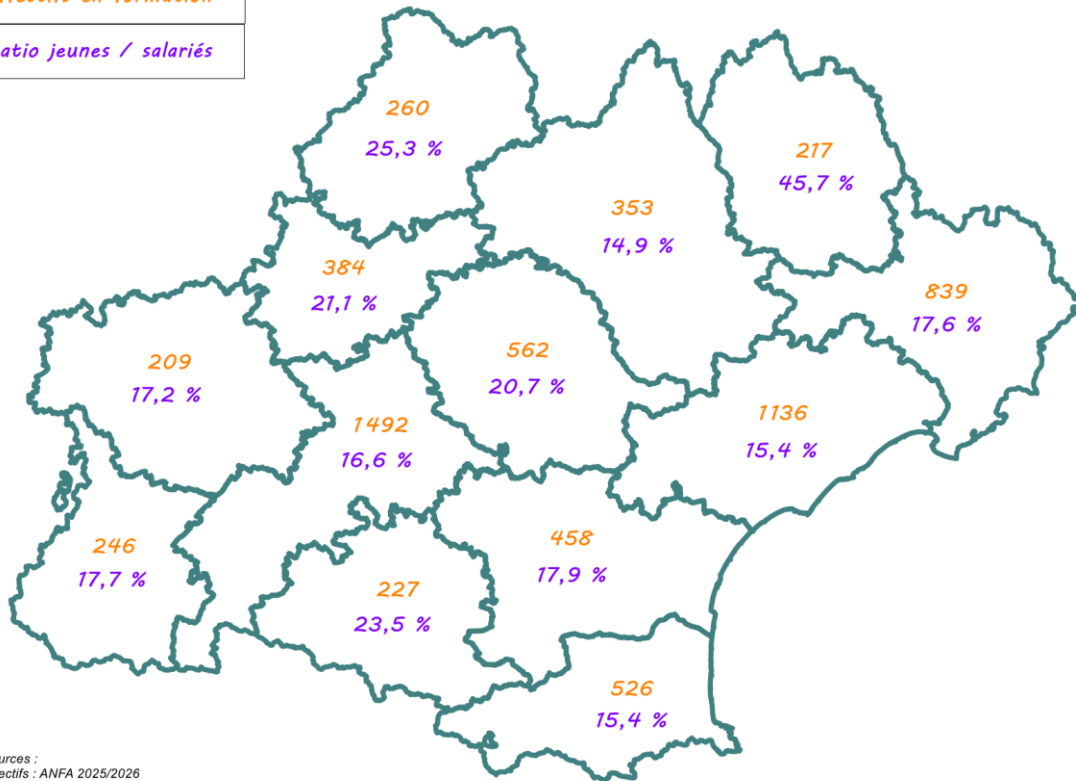
**FORMATION INITIALE  
ALTERNANCE**

# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Occitanie, 6 909 jeunes sont en formation. Soit 17,7 jeunes pour 100 salariés du CRAC.

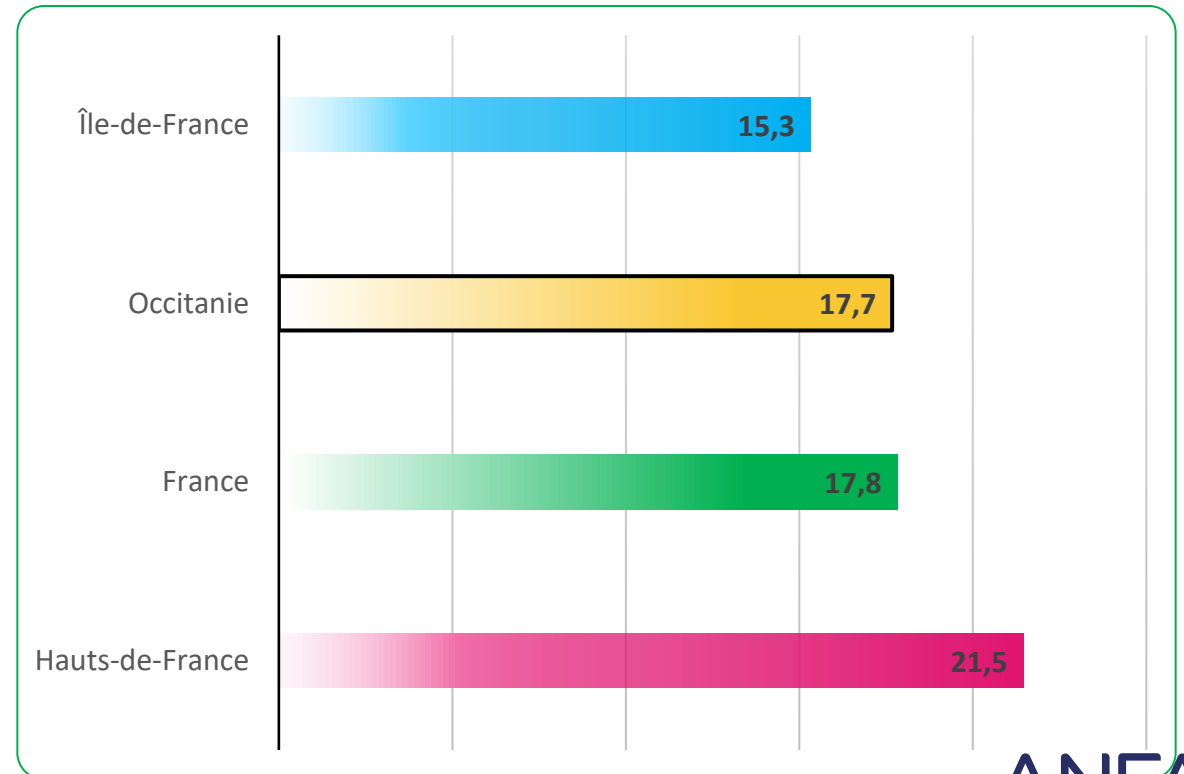
Effectifs en formation

Ratio jeunes / salariés



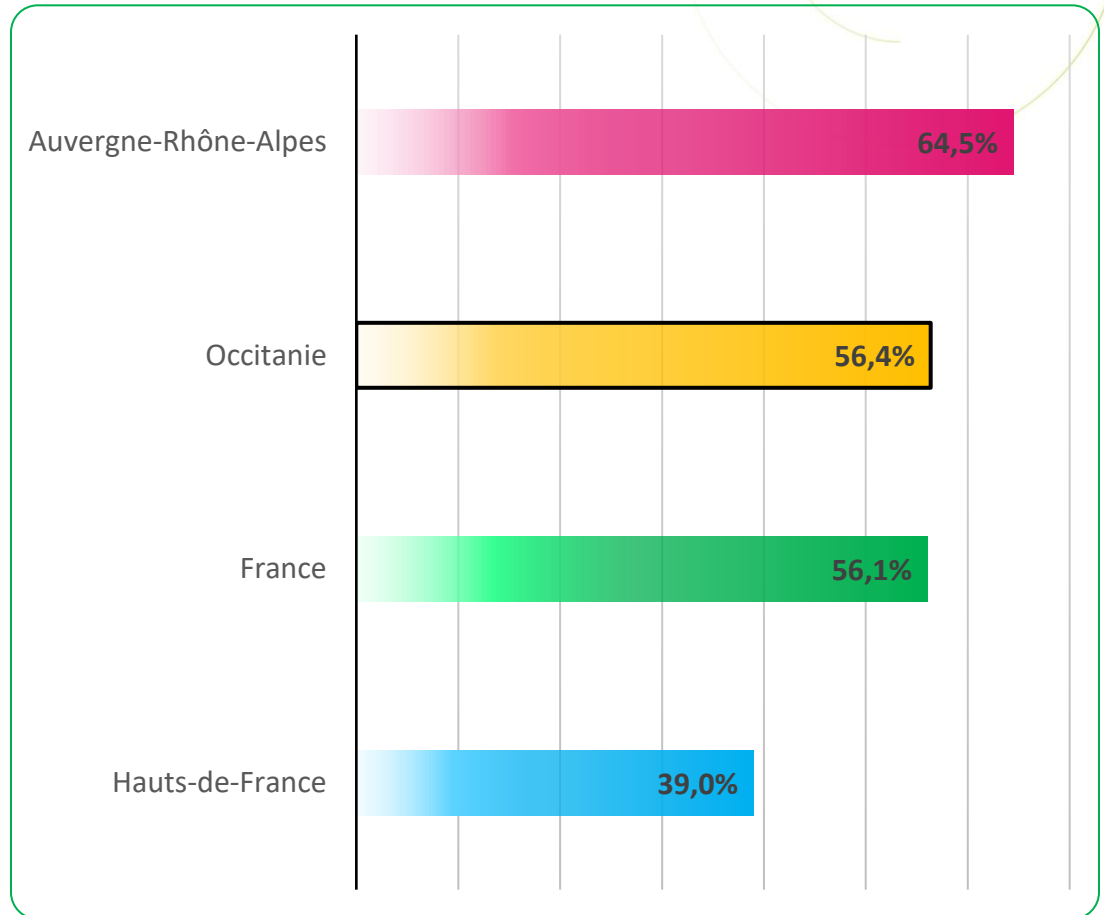
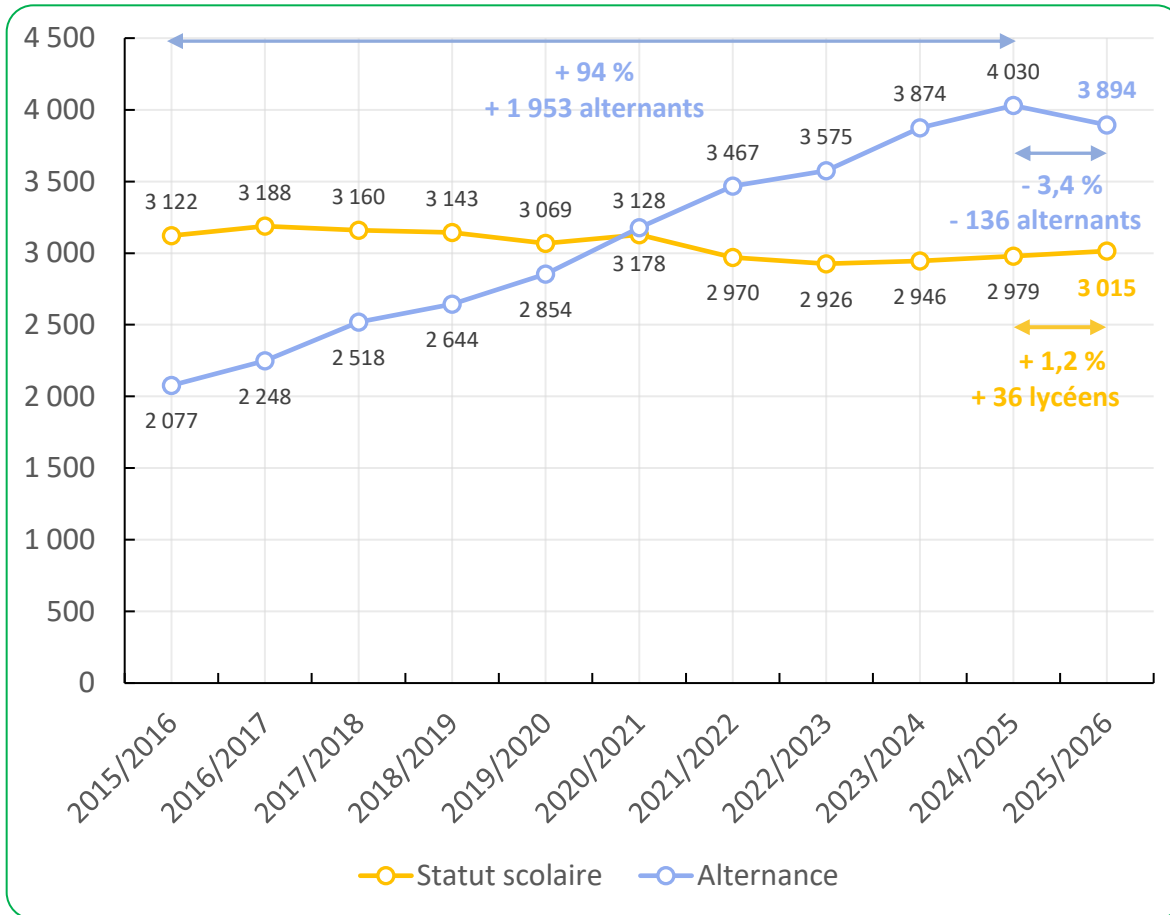
Sources :  
Effectifs : ANFA 2025/2026  
Salariés : URSSAF 2024

## Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



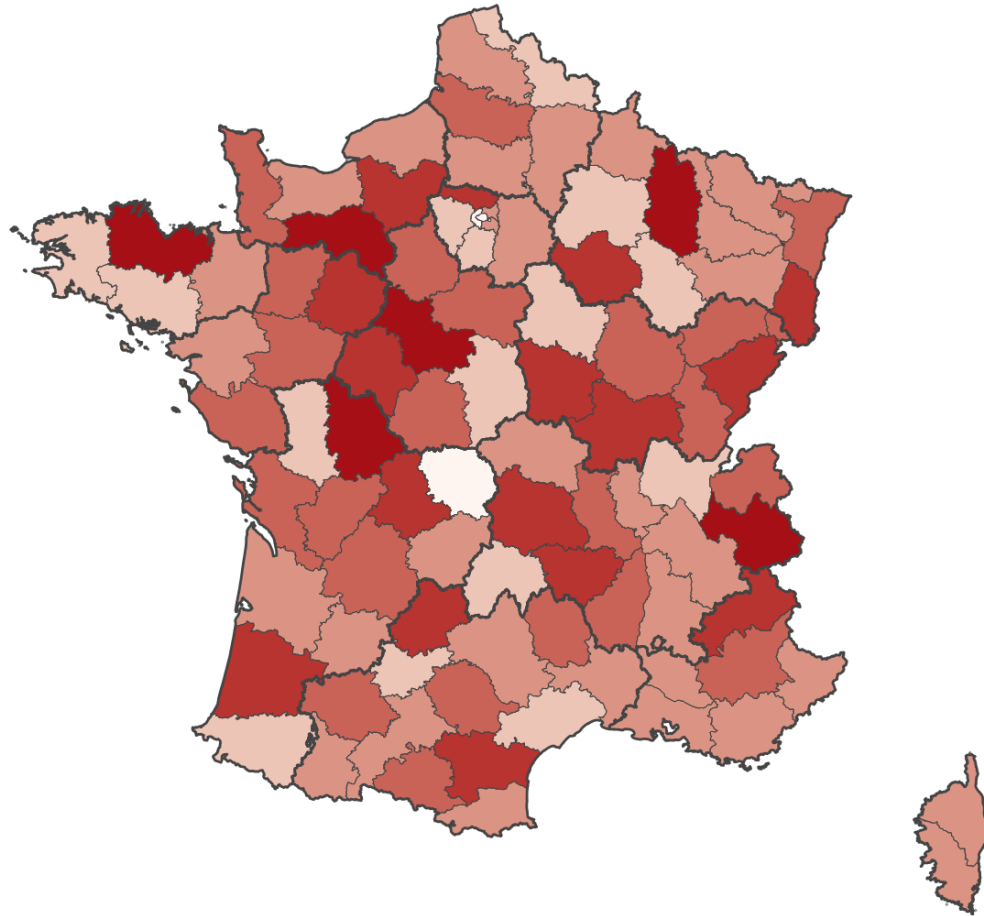
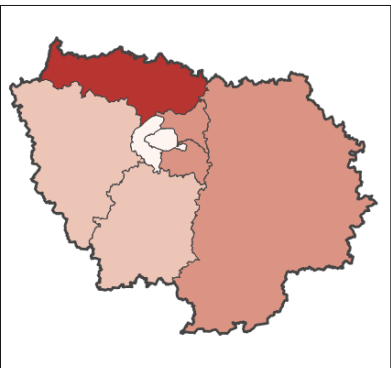
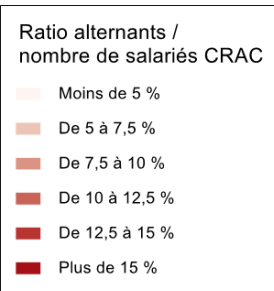
# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Occitanie compte 6 909 jeunes en formation. 56 % sont en alternance.



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

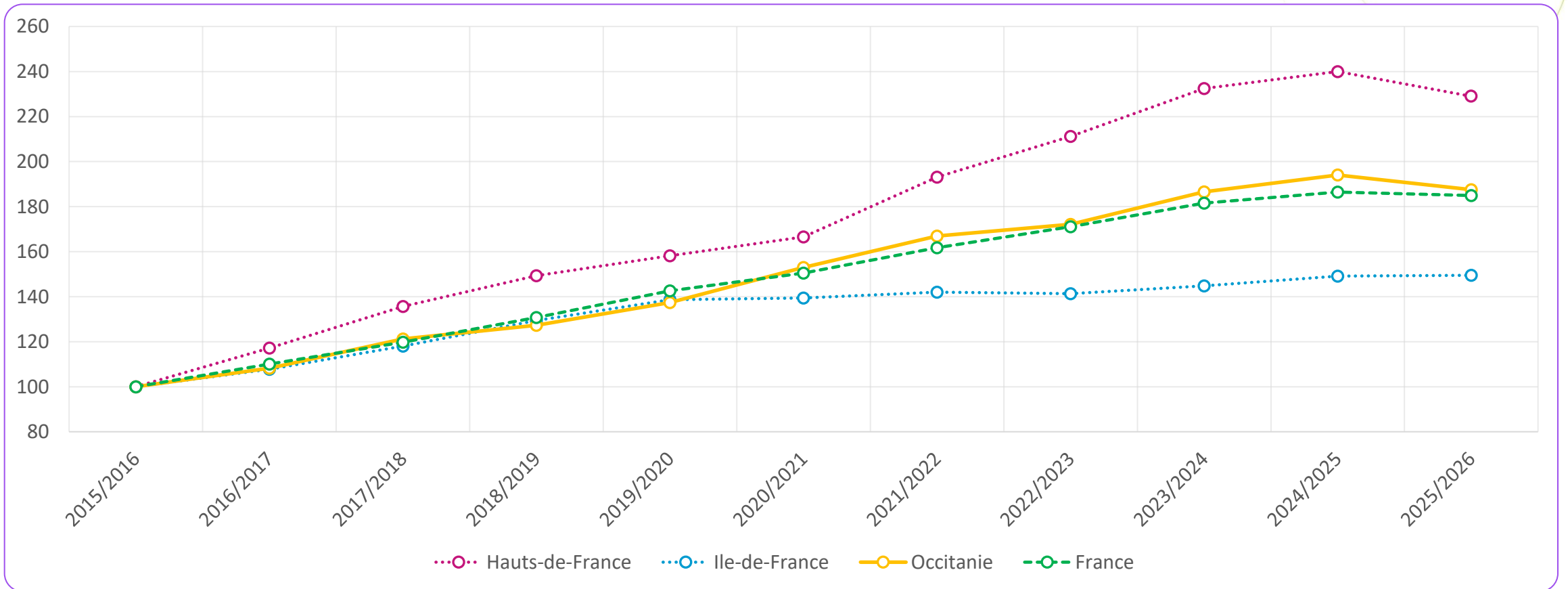
*Pour 100 salariés du CRA en Occitanie, 10 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)*



<b>FRANCE</b>	<b>9,6 %</b>
<i>Occitanie</i>	<b>9,6 %</b>
Ariège	12,0 %
Aude	13,6 %
Aveyron	9,7 %
Gard	9,1 %
Haute-Garonne	9,5 %
Gers	11,2 %
Hérault	7,4 %
Lot	13,9 %
Lozère	10,7 %
Hautes-Pyrénées	9,9 %
Pyrénées-Orientales	9,3 %
Tarn	11,9 %
Tarn-et-Garonne	7,1 %

# ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

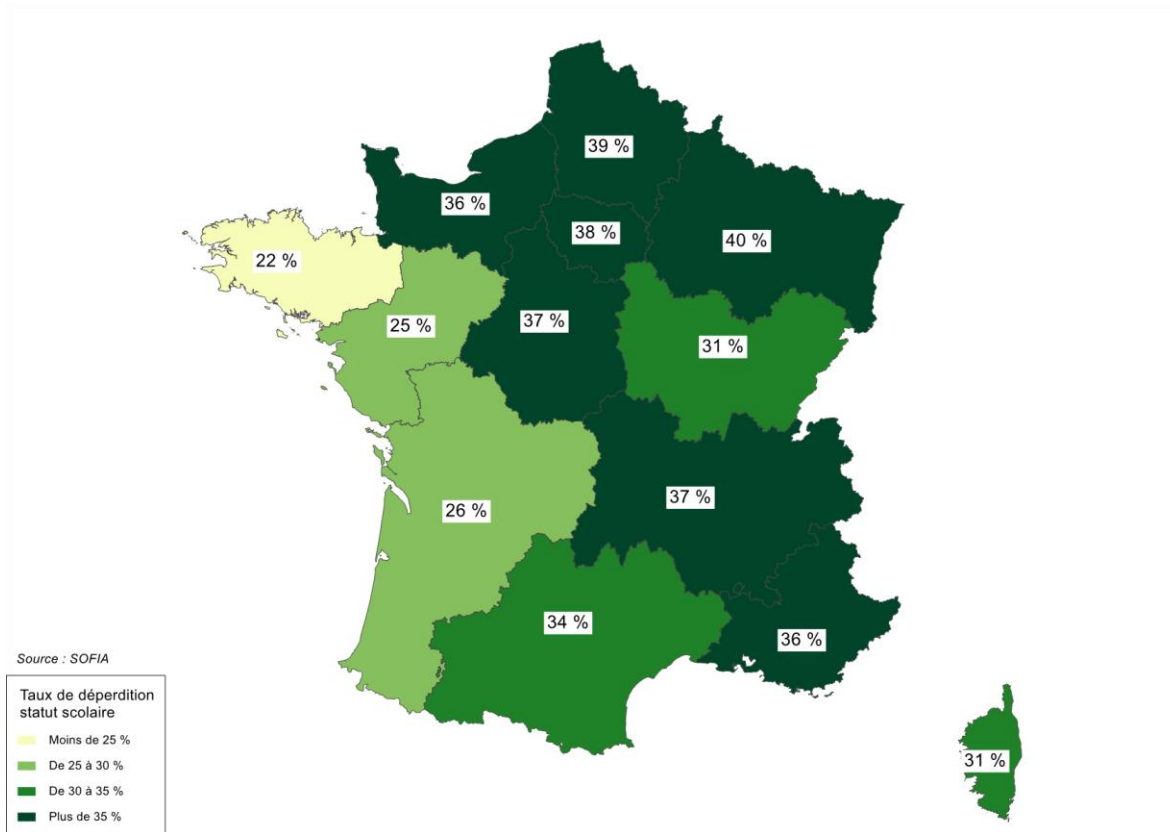
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 87 % en Occitanie



Source : ANFA

# LA DÉPÉRDITION DES LYCÉENS

34% des jeunes lycéens d'Occitanie ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

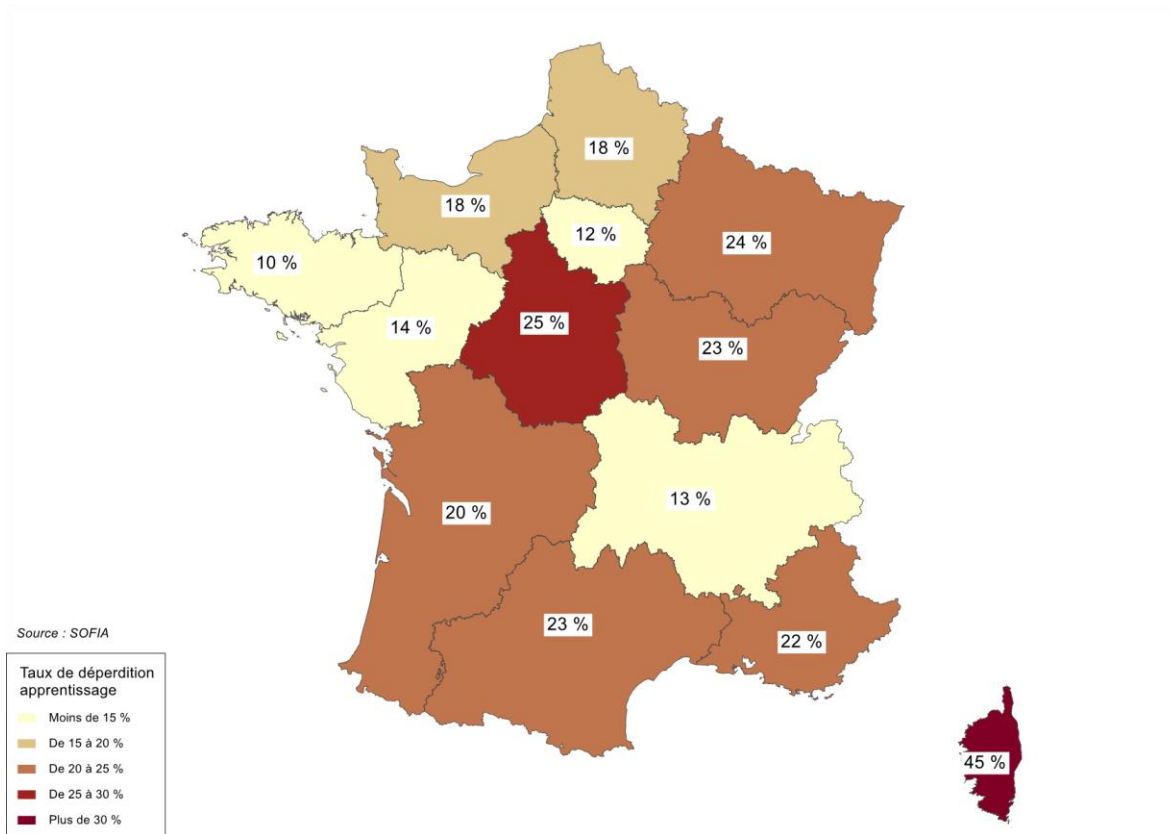


	Occitanie	France
CAP	35%	36%
Bac Pro	34%	34%
Carrosserie	40%	39%
VP	32%	33%
VTR	47%	39%
Moto	28%	29%

Source : ANFA

# LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

23% des jeunes apprentis d'Occitanie ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



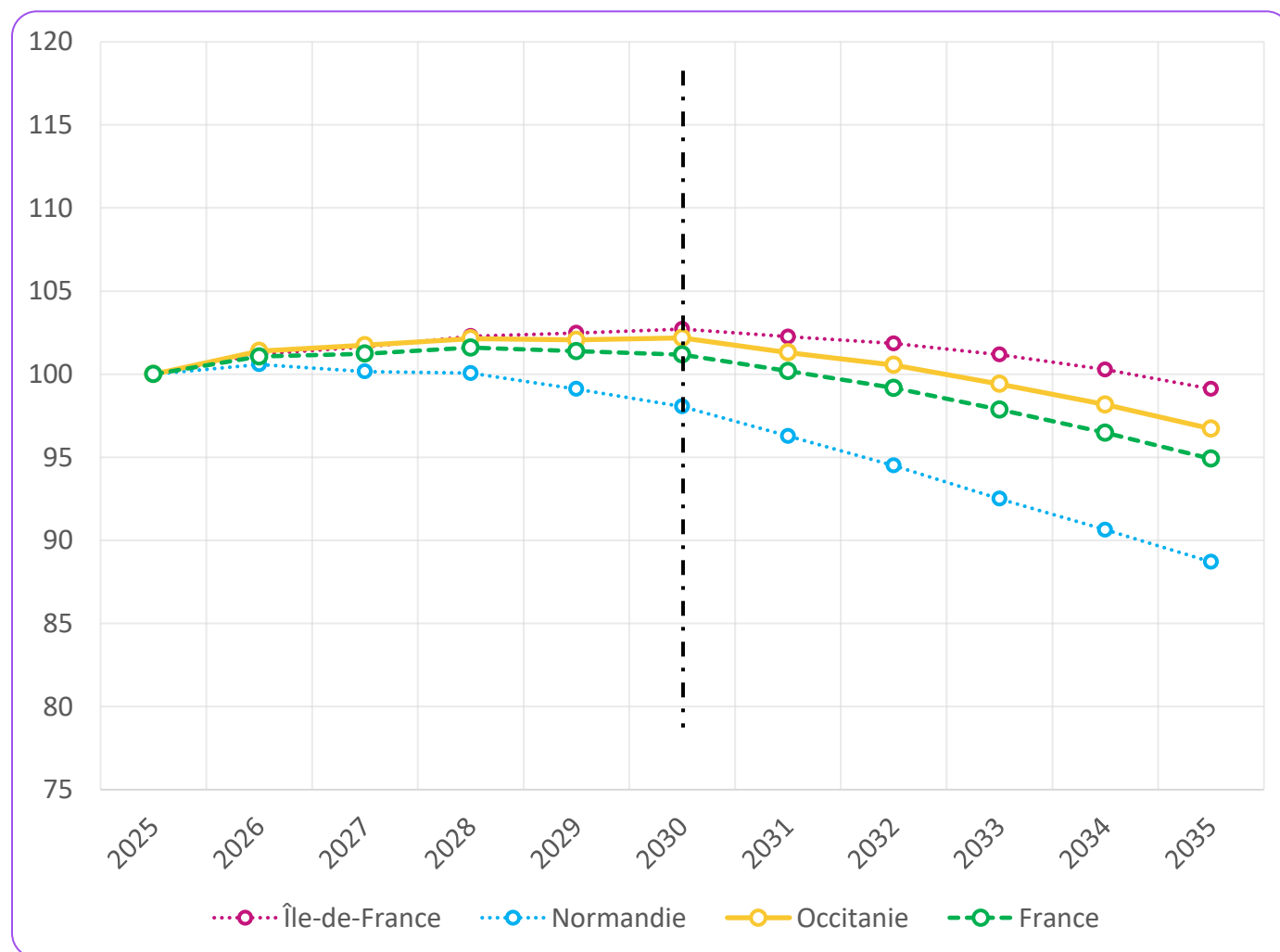
	Occitanie	France
CAP	25%	19%
Bac Pro	19%	17%
Carrosserie	15%	13%
VP	25%	21%
VTR	36%	25%
Moto	12%	9%

Déperdition totale Apprentis + Lycéens			
Grand-Est	Occitanie	Bretagne	France
31%	27%	16%	25%

Source : ANFA

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans d'Occitanie va progresser de +2 % à horizon 2030



Source : INSEE – Omphale 2022

<b>FRANCE</b>	<b>+ 1 %</b>
<i>Occitanie</i>	<b>+ 2 %</b>
Ariège	- 2 %
Aude	0 %
Aveyron	- 3 %
Gard	- 1 %
Haute-Garonne	+ 7 %
Gers	- 1 %
Hérault	+ 3 %
Lot	- 2 %
Lozère	- 2 %
Hautes-Pyrénées	- 5 %
Pyrénées-Orientales	+ 5 %
Tarn	+ 1 %
Tarn-et-Garonne	- 3 %

**5**

**ZOOM PAR FILIÈRE**

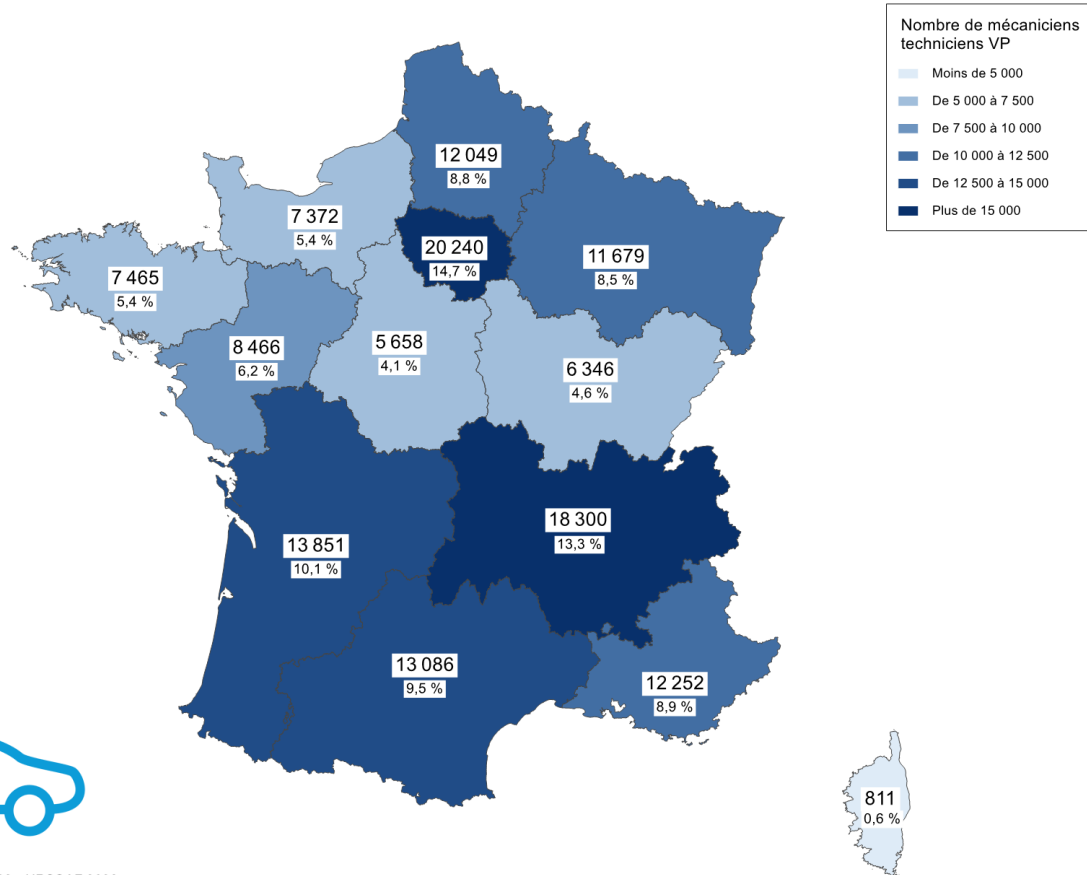
**INSERTION PROFESSIONNELLE**

**CARTOGRAPHIES**

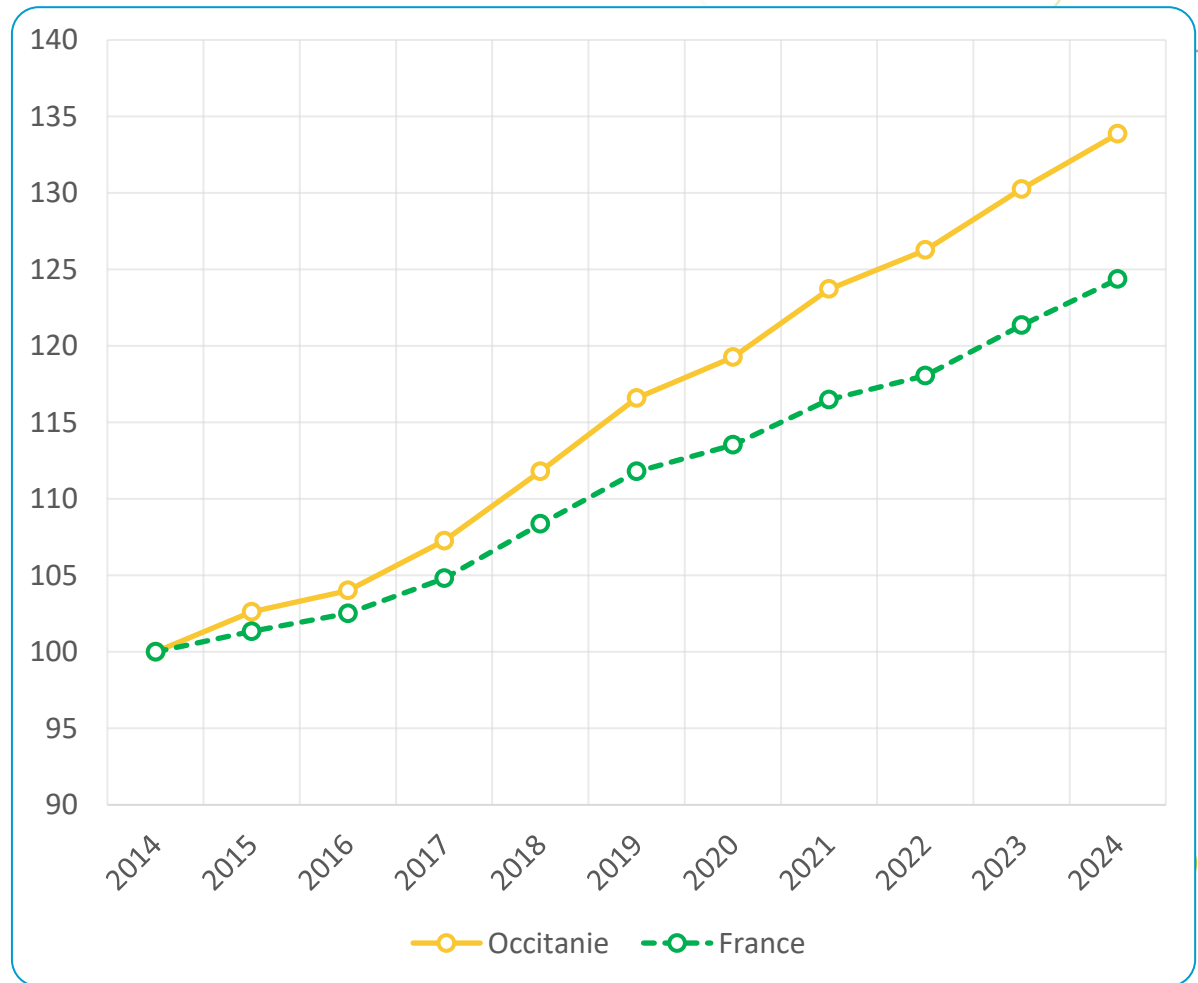
# L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

13 086 mécaniciens-techniciens VP en Occitanie

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

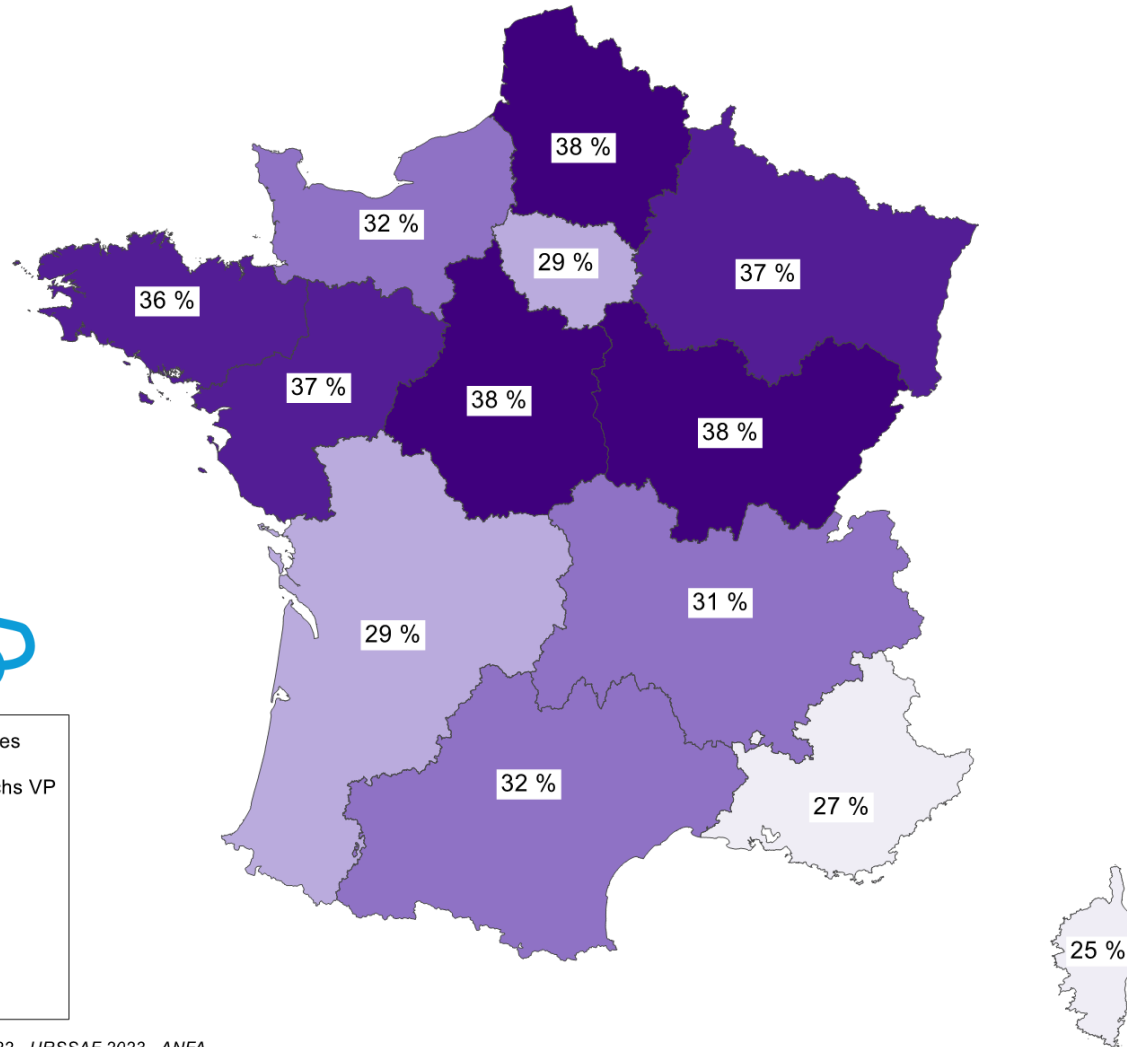


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

32 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Occitanie

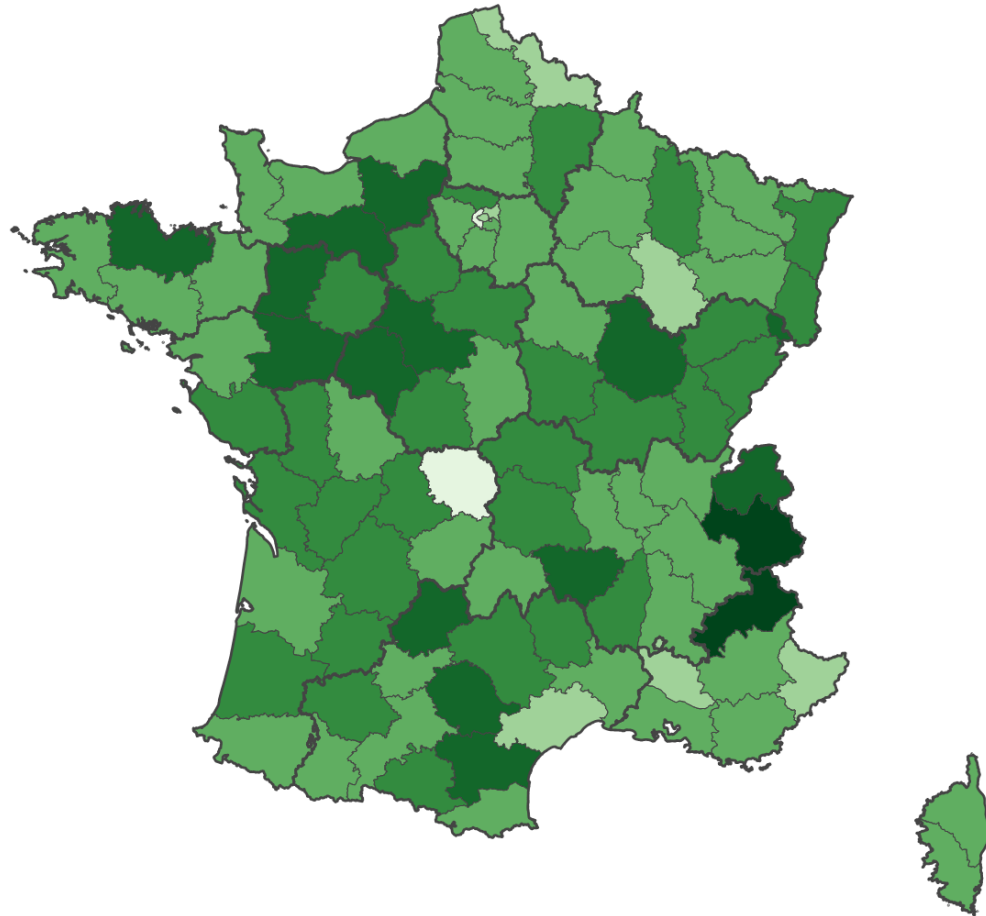
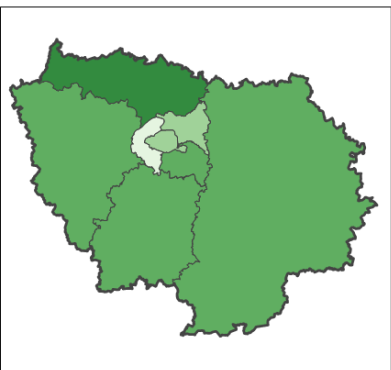
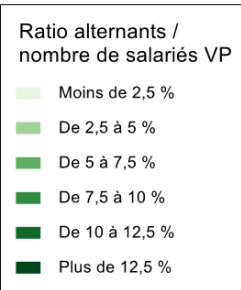


FRANCE	32 %
Occitanie	32 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27 %
Hauts-de-France	38 %



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 6,8 % des salariés du secteur

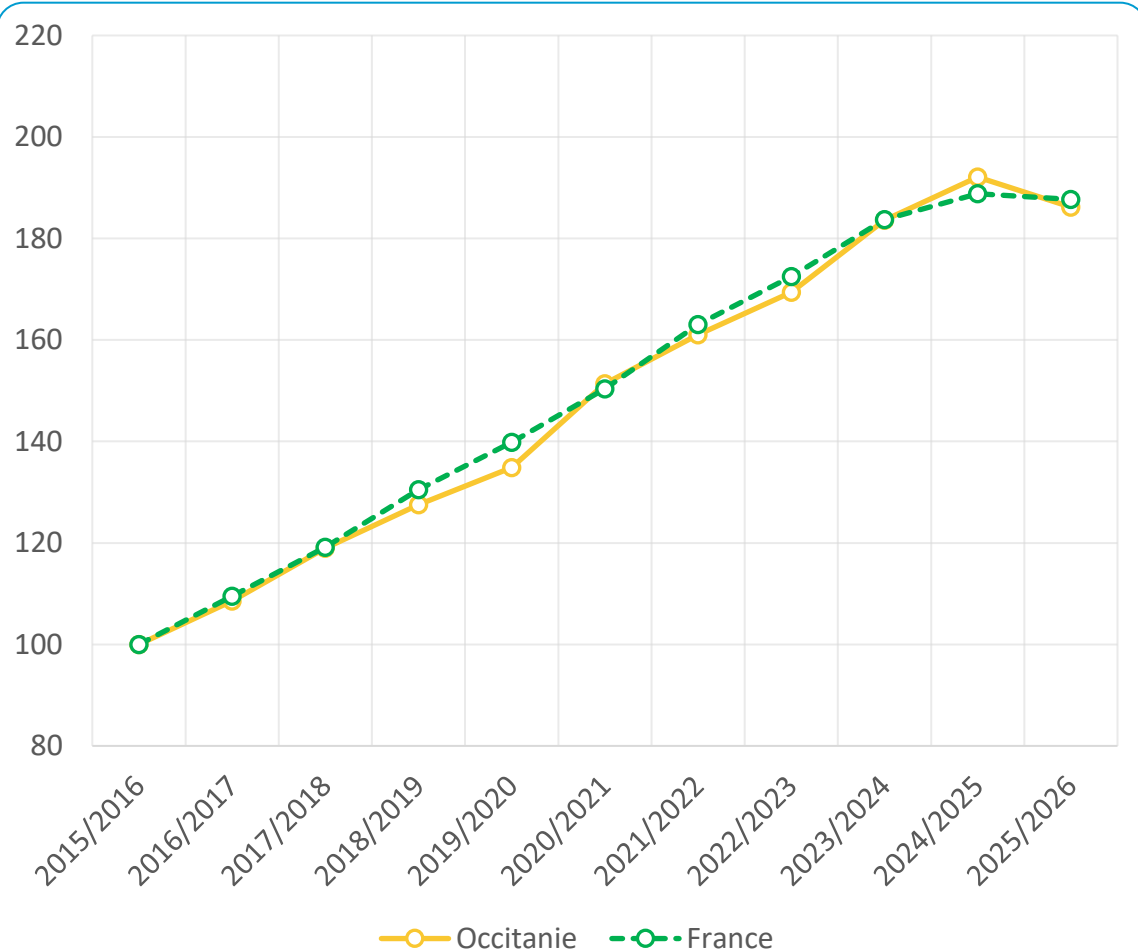


<b>FRANCE</b>	<b>6,9 %</b>
<i>Occitanie</i>	<b>6,8 %</b>
Ariège	9,4 %
Aude	11,5 %
Aveyron	7,6 %
Gard	7,1 %
Haute-Garonne	5,4 %
Gers	8,4 %
Hérault	4,7 %
Lot	11,4 %
Lozère	8,1 %
Hautes-Pyrénées	7,3 %
Pyrénées-Orientales	5,5 %
Tarn	10,2 %
Tarn-et-Garonne	5,1 %

# LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

2 286 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 4 186 jeunes en formation.

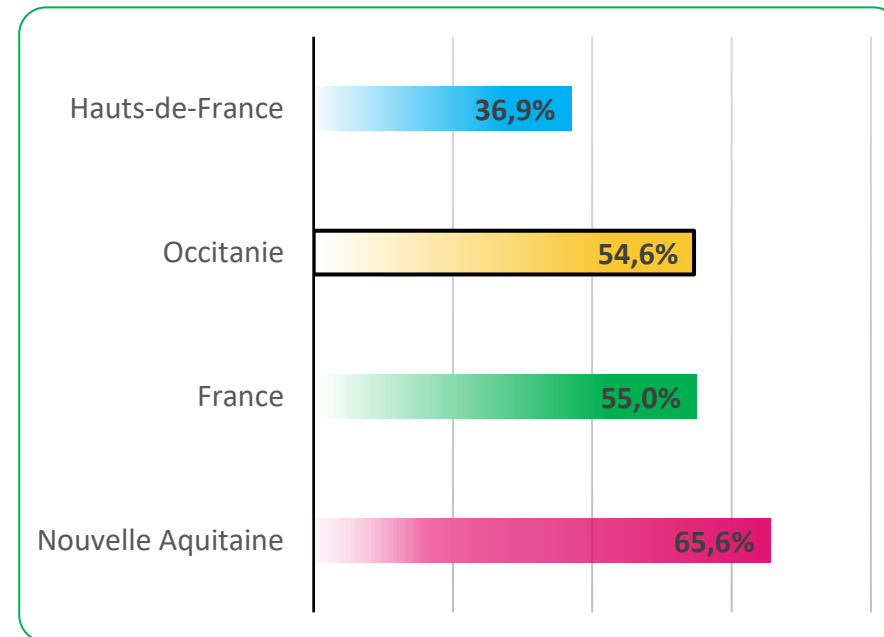
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Île-de-France	5,4 %
Occitanie	6,8 %
France	6,9 %
Pays de la Loire	8,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

64 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Occitanie	42 %	45 %	43 %
France	44 %	47 %	45 %

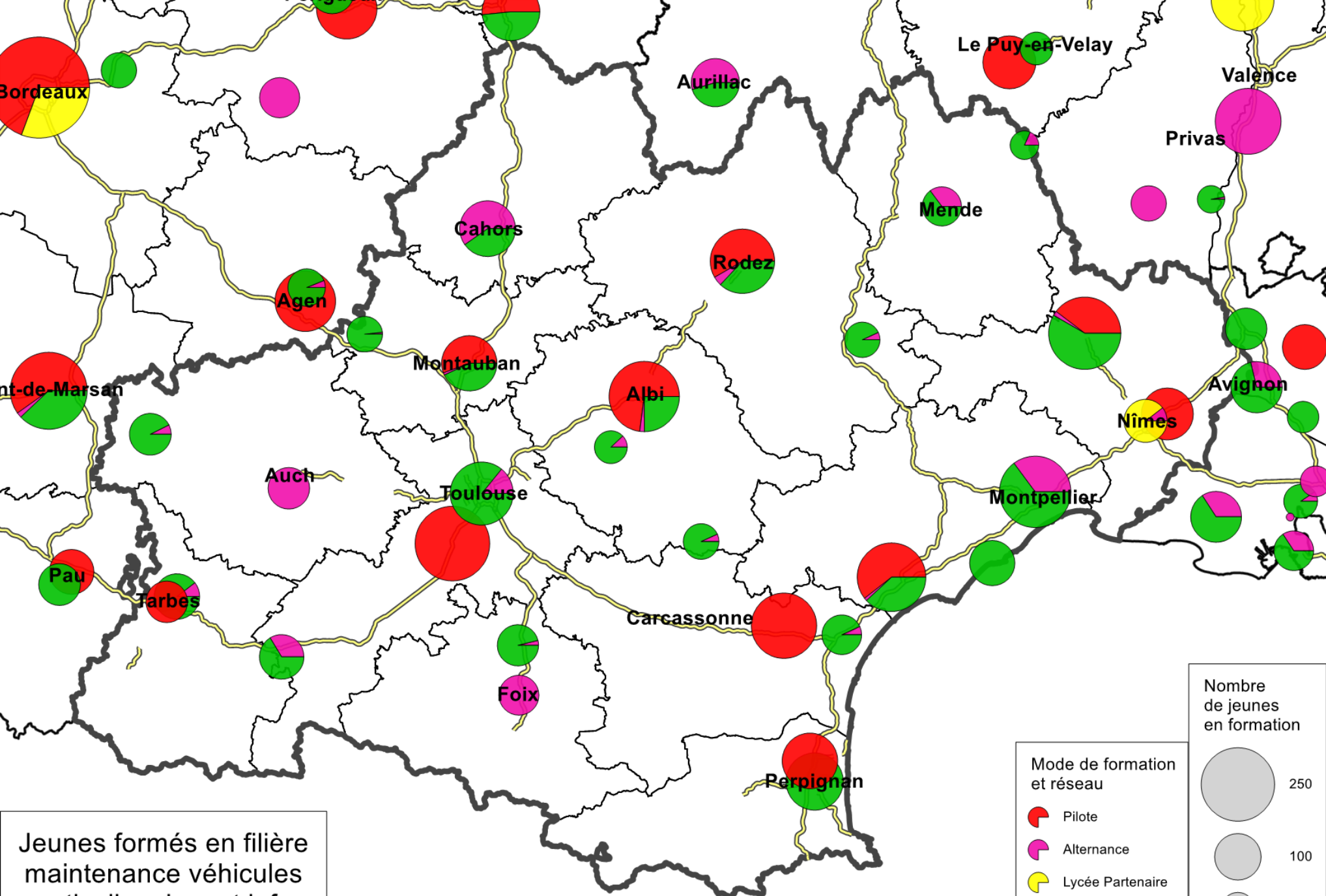


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Occitanie	58 %	65 %	64 %
France	66 %	70 %	68 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)





Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers bac et infra

Source : ANFA 2025/2026

**Mode de formation et réseau**

- Pilote
- Alternance
- Lycée Partenaire
- Statut scolaire

**Nombre de jeunes en formation**

- 250
- 100
- 50

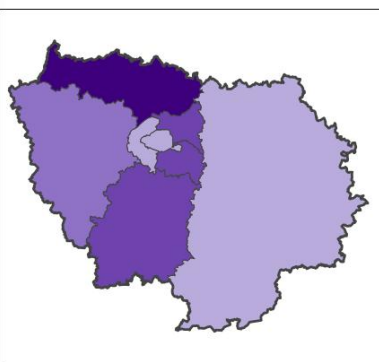
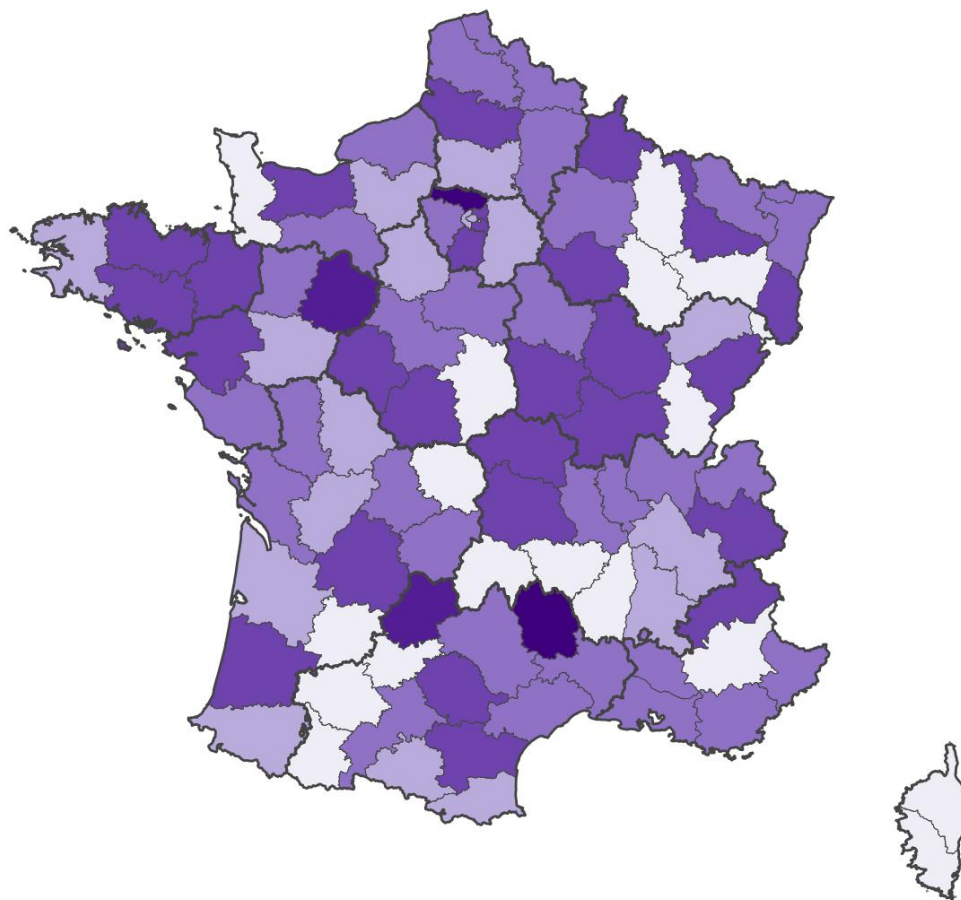
# RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1,6 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.

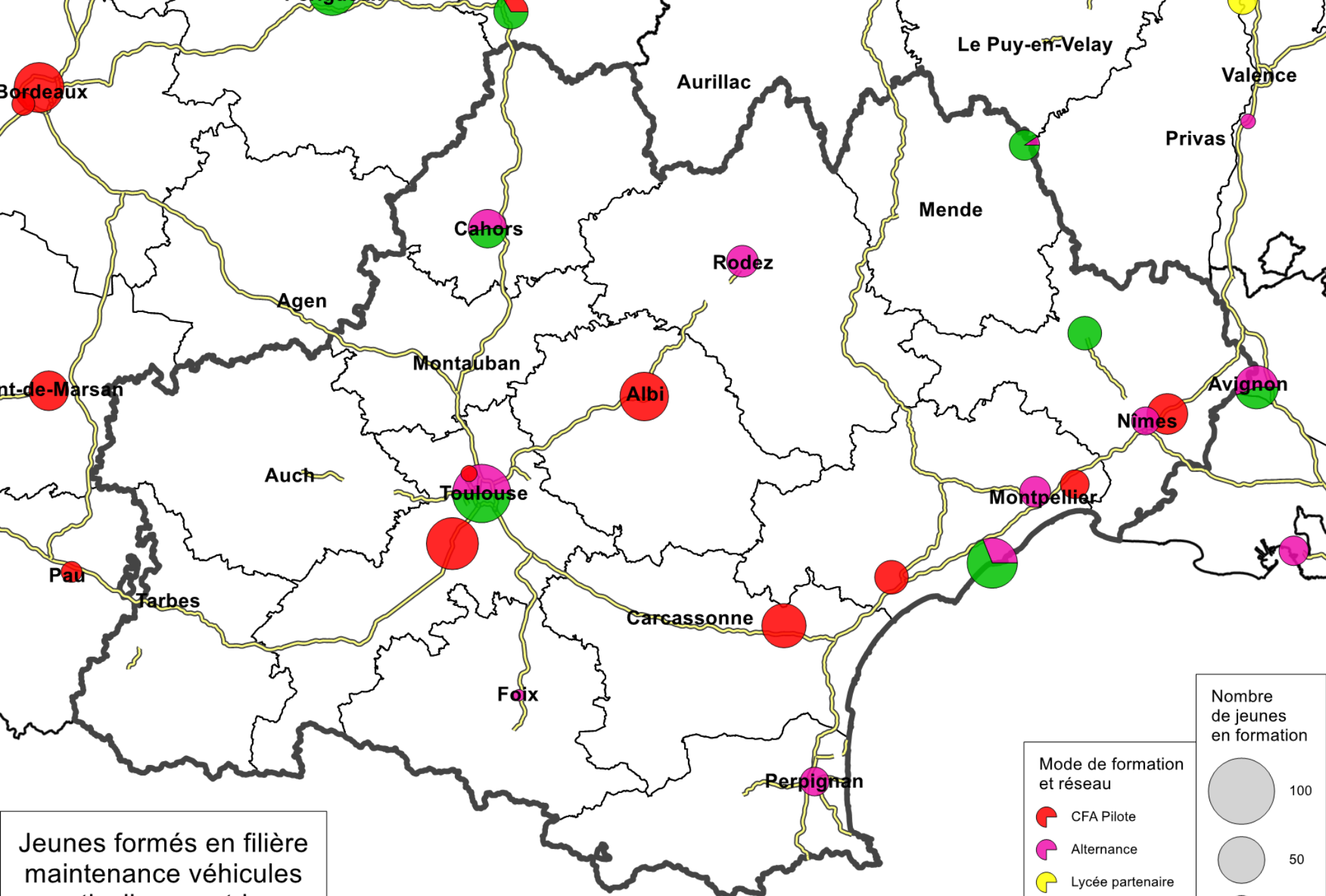


Ratio jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Alter
<b>FRANCE</b>	<b>5 480</b>	<b>1,5 %</b>	<b>1,2 %</b>
<i>Occitanie</i>	<i>552</i>	<i>1,6 %</i>	<i>1,2 %</i>
Ariège	3	0,4 %	0,4 %
Aude	45	2,1 %	2,1 %
Aveyron	23	1,2 %	1,2 %
Gard	82	2,0 %	1,4 %
Haute-Garonne	146	1,9 %	1,4 %
Gers	-	-	-
Hérault	125	1,9 %	1,3 %
Lot	34	3,7 %	2,0 %
Lozère	21	5,0 %	0,5 %
Hautes-Pyrénées	-	-	-
Pyrénées-Orientales	19	0,6 %	0,6 %
Tarn	54	2,3 %	2,3 %
Tarn-et-Garonne	-	-	-



Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers post-bac

Source : ANFA 2025/2026

**Mode de formation et réseau**

- CFA Pilote
- Alternance
- Lycée partenaire
- Statut scolaire

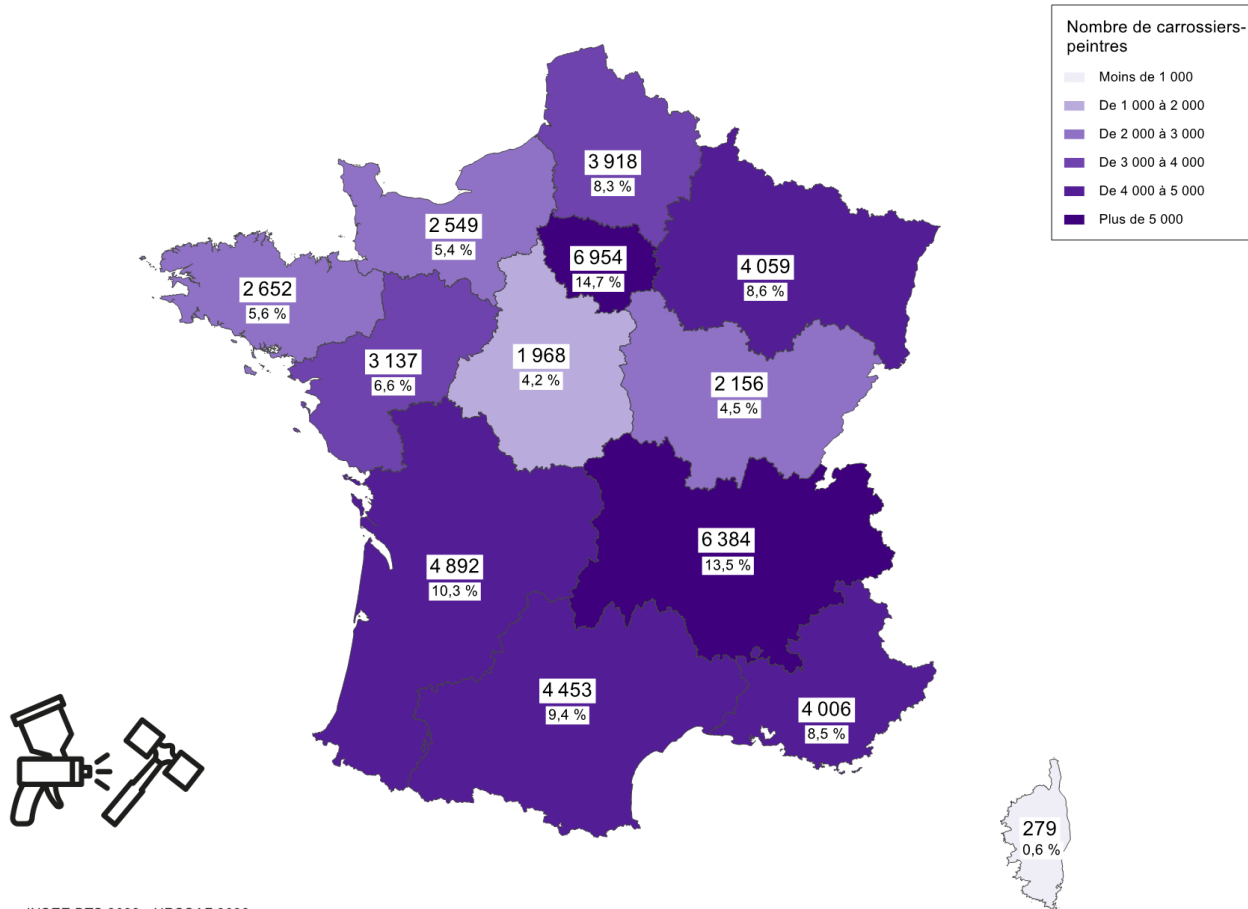
**Nombre de jeunes en formation**

- 100
- 50
- 20

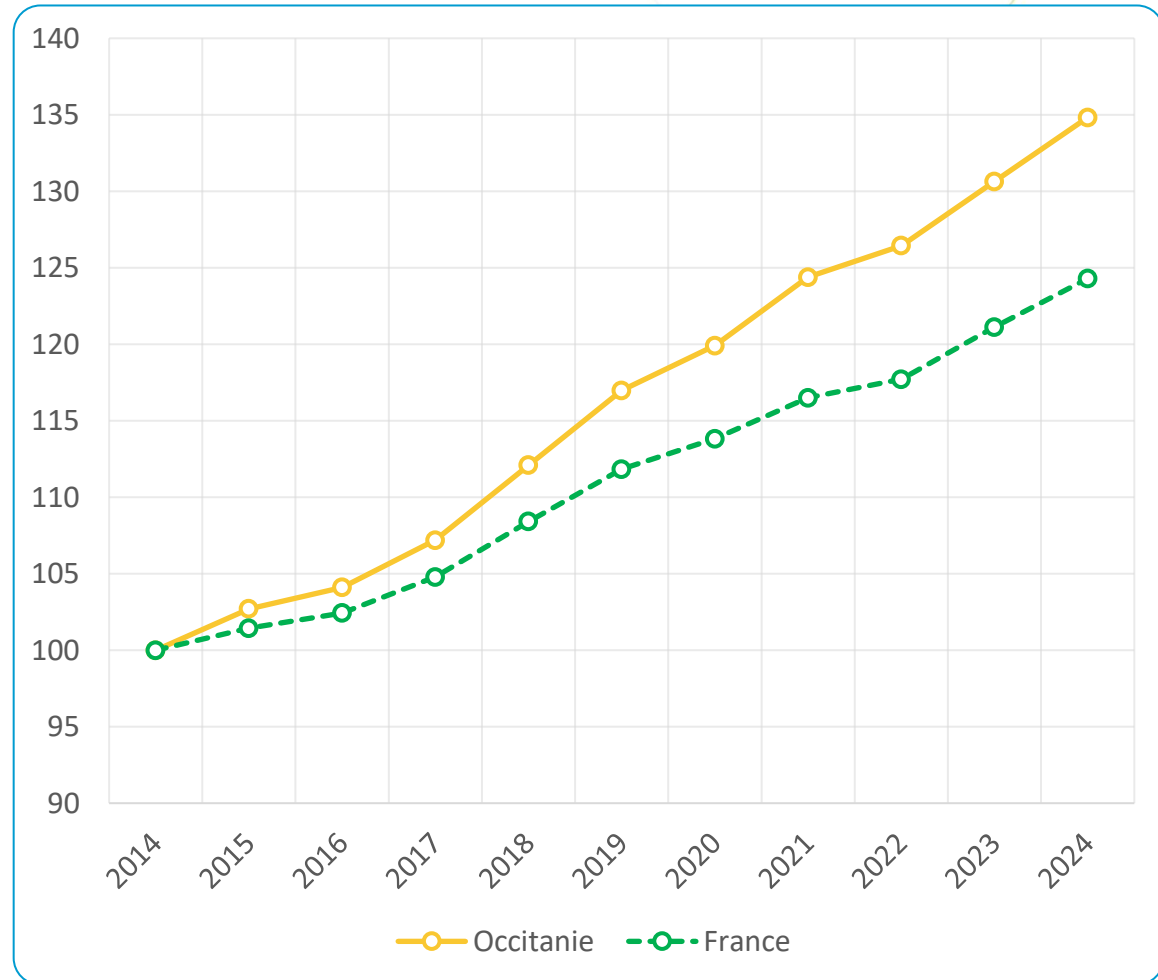
# L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

4 453 carrossiers-peintres en Occitanie

Carrossiers-peintres par région (vol et %)



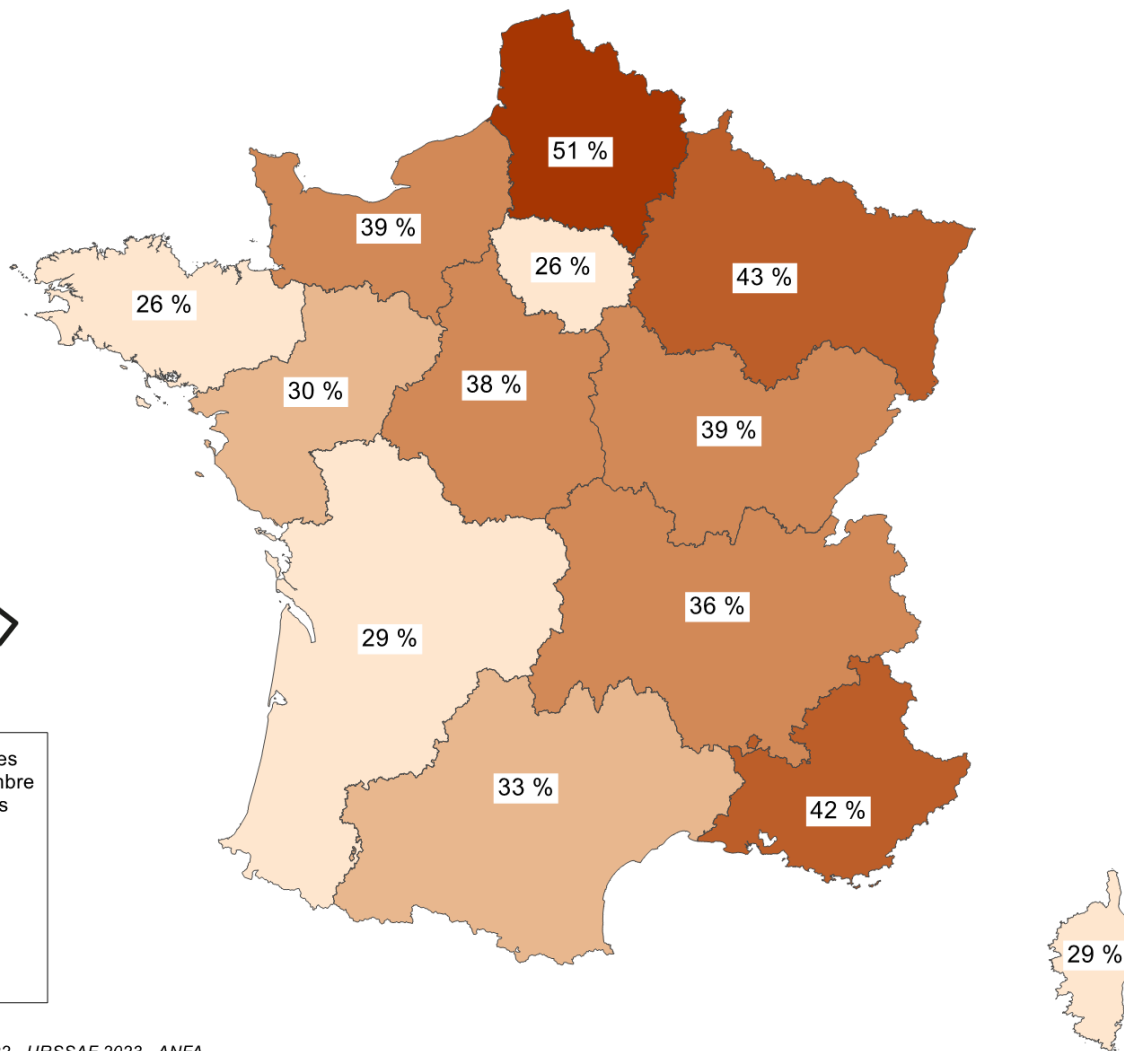
Évolution de l'emploi sectoriel



Source : URSSAF

# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

33 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Occitanie



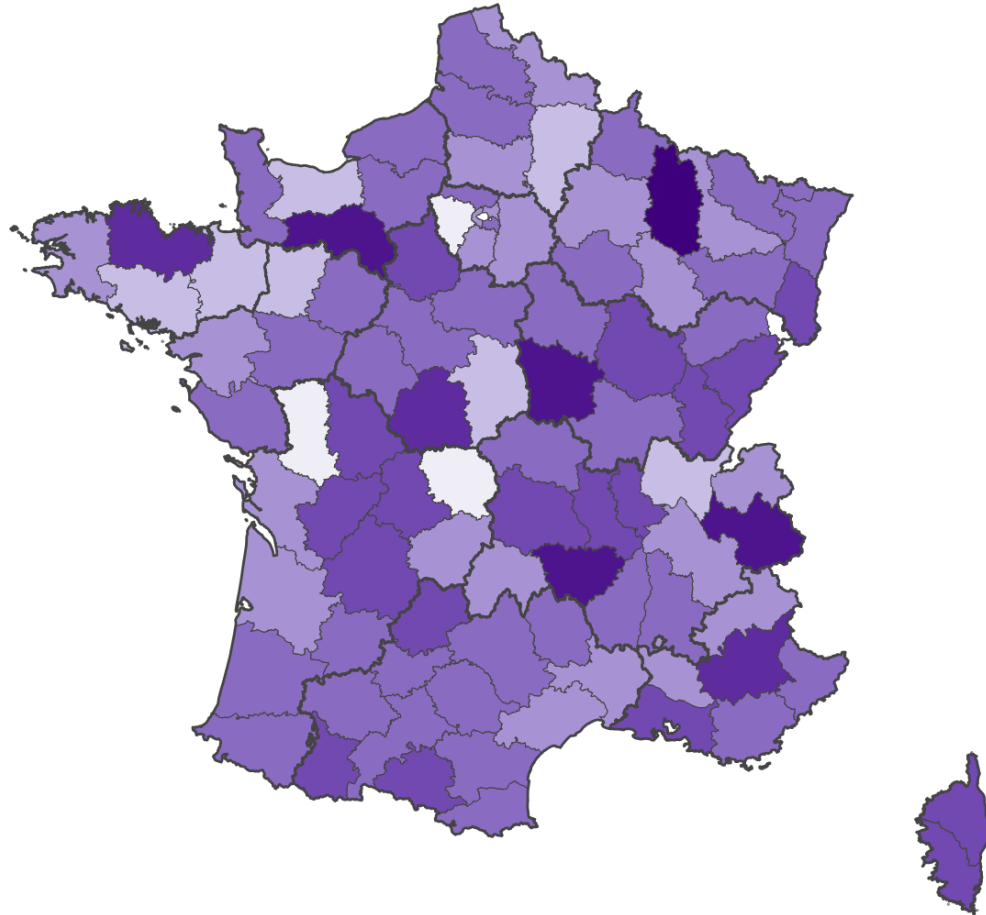
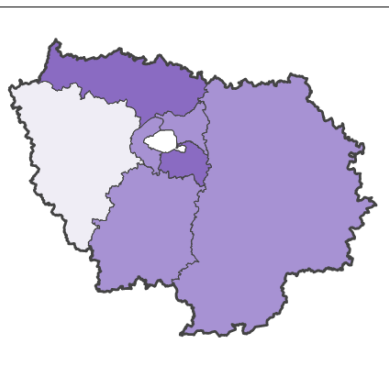
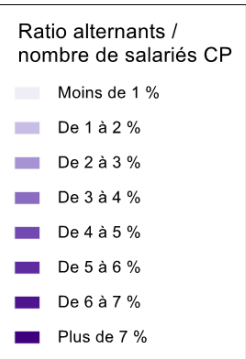
Ratio nombre de jeunes en formation CP / nombre de carrossiers-peintres

- Moins de 30 %
- De 30 à 35 %
- De 35 à 40 %
- De 40 à 45 %
- Plus de 45 %

FRANCE	35 %
<i>Occitanie</i>	33 %
Île-de-France	26 %
Hauts-de-France	51 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 3,3 % des salariés du secteur

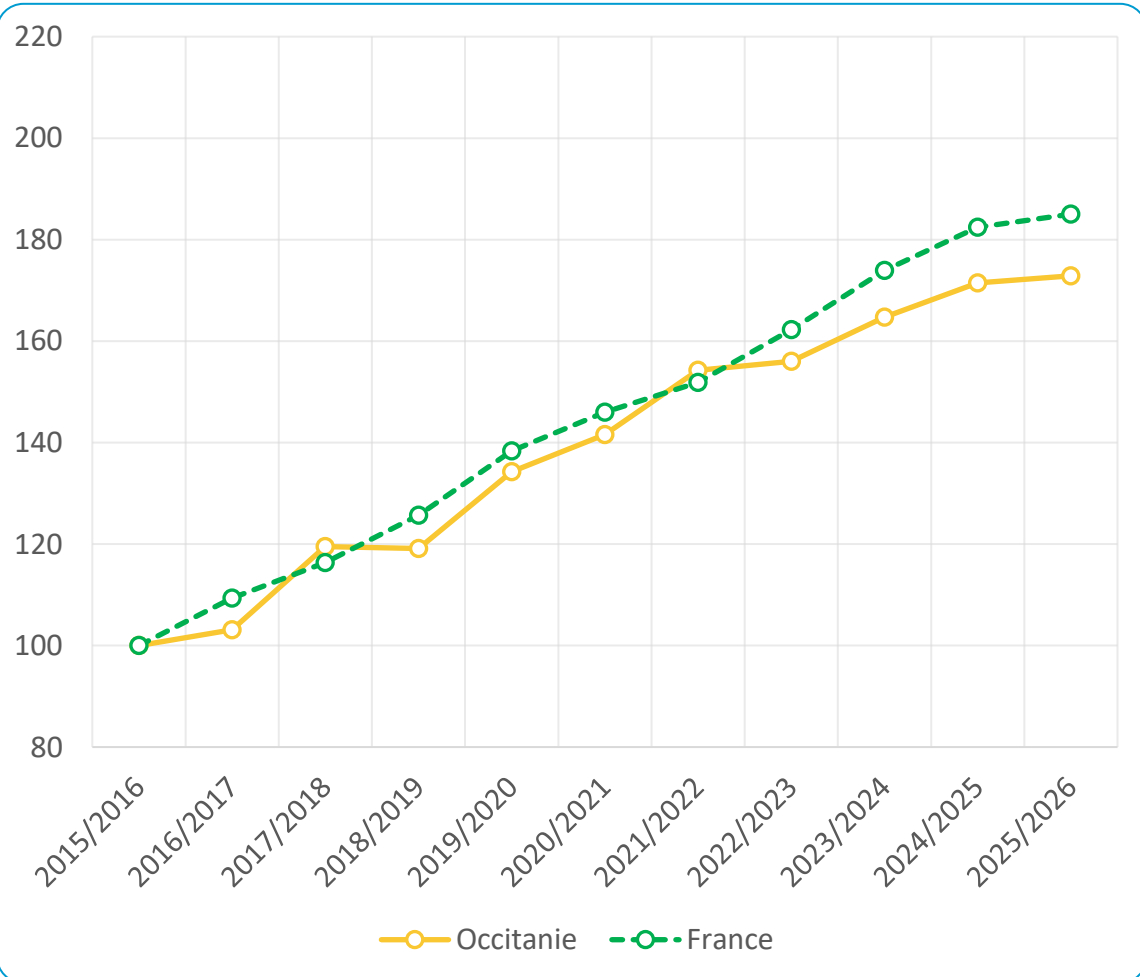


<b>FRANCE</b>	<b>3,1 %</b>
<i>Occitanie</i>	<i>3,3 %</i>
Ariège	4,6 %
Aude	4,0 %
Aveyron	3,4 %
Gard	2,7 %
Haute-Garonne	3,0 %
Gers	3,6 %
Hérault	2,7 %
Lot	4,5 %
Lozère	4,0 %
Hautes-Pyrénées	4,2 %
Pyrénées-Orientales	3,8 %
Tarn	3,5 %
Tarn-et-Garonne	3,2 %

# LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

994 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 1 470 jeunes en formation.

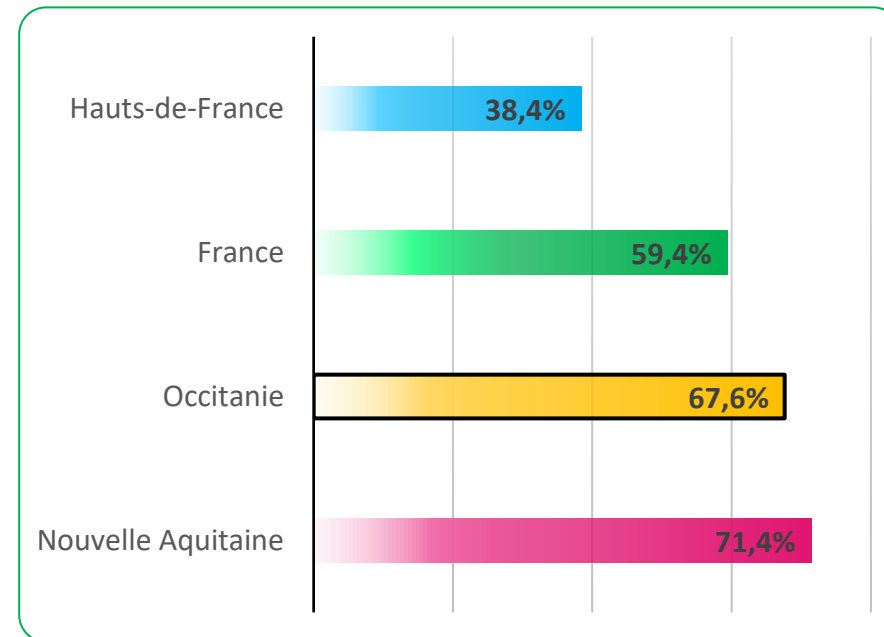
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Occitanie	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	3,1 %	3,3 %	3,9 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

66 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

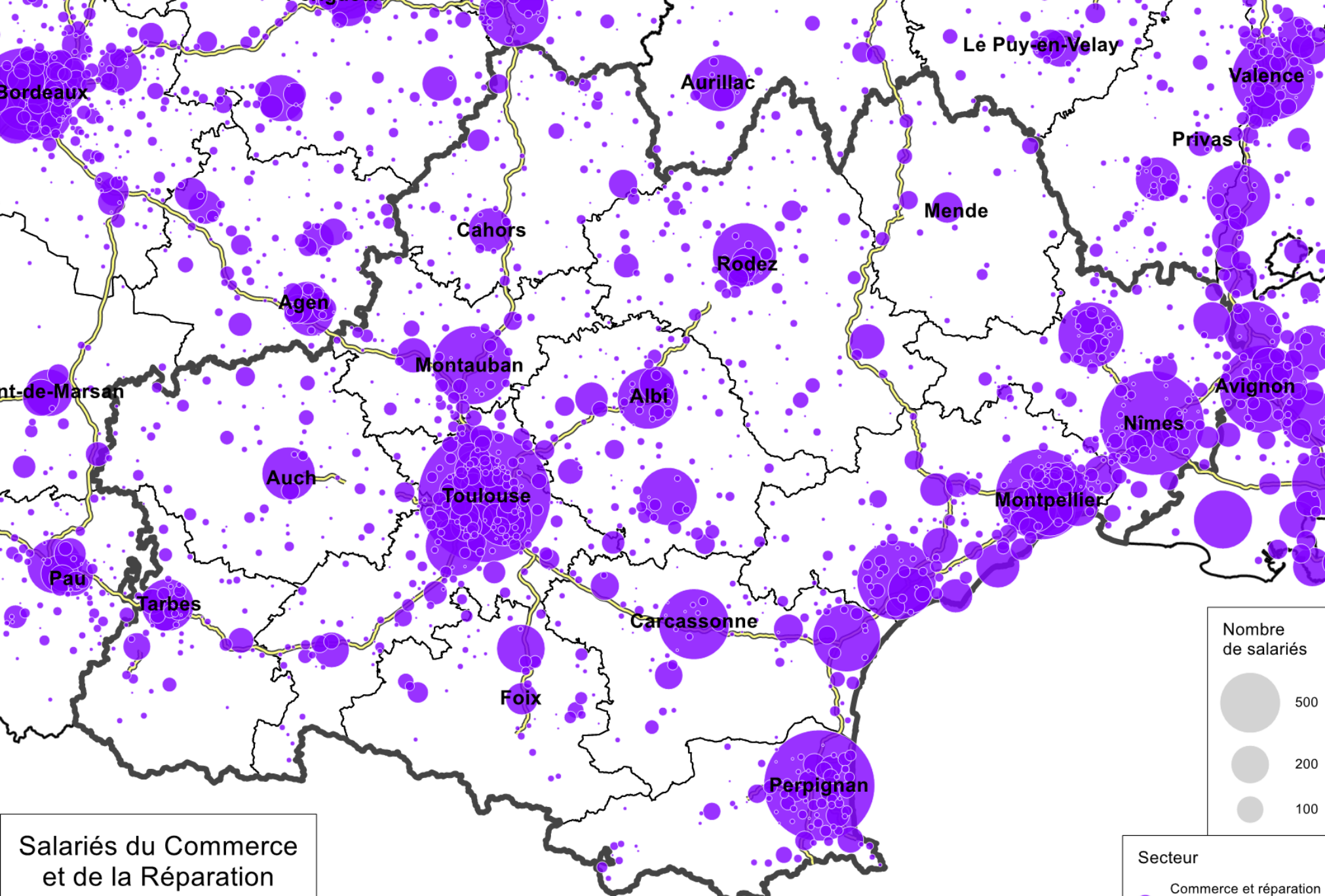
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Occitanie	34 %	33 %	32 %
France	36 %	38 %	31 %



Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Occitanie	63 %	65 %	66 %
France	65 %	69 %	69 %

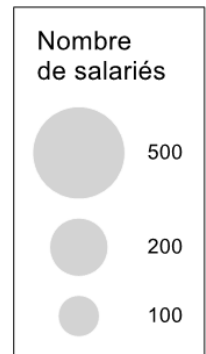


Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)



Salariés du Commerce  
et de la Réparation  
de véhicules légers

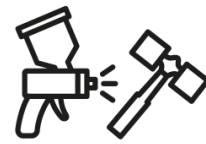
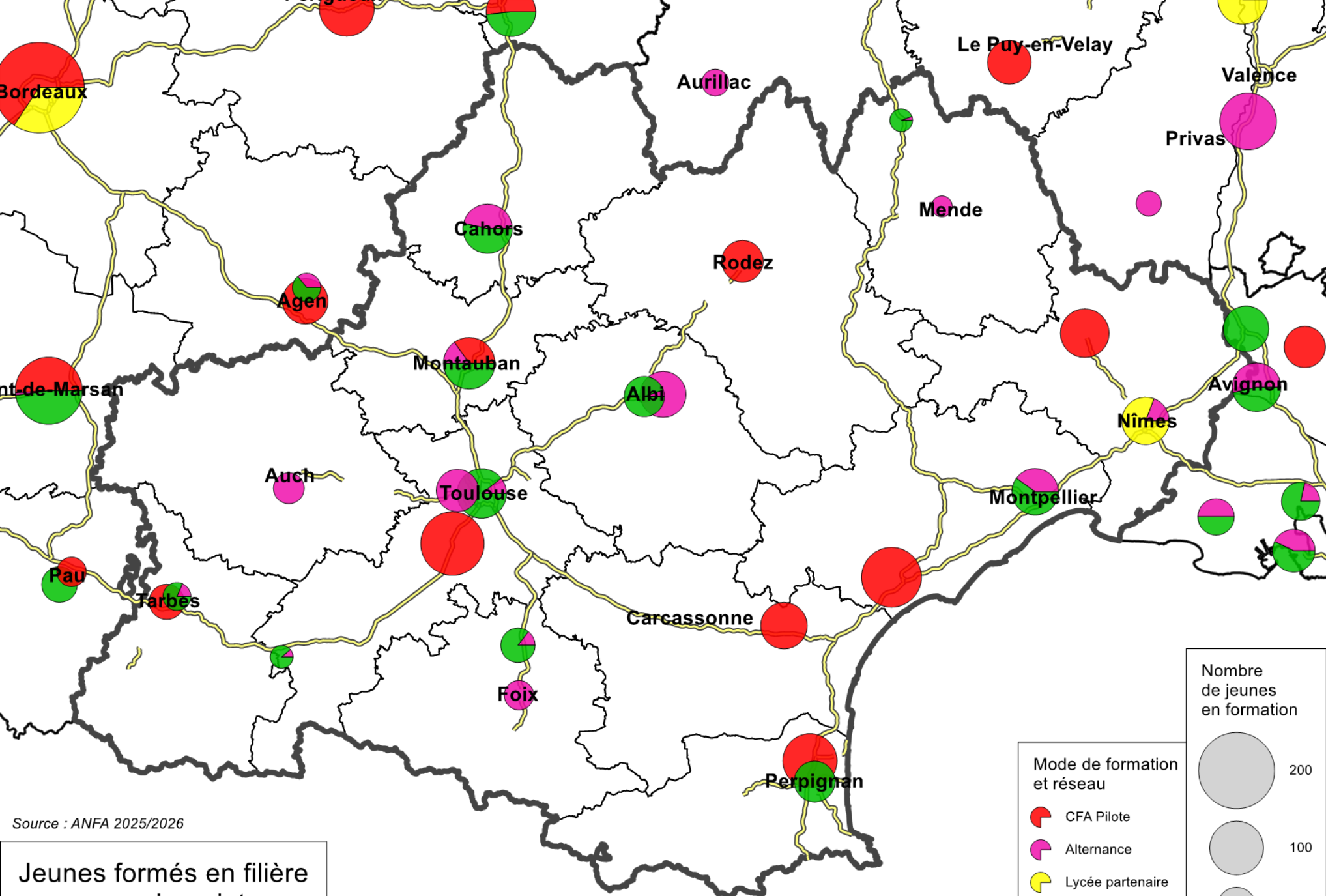
Source : URSSAF 2024



Secteur

- Commerce et réparation de véhicules légers (4511Z, 4520A, 4532Z)





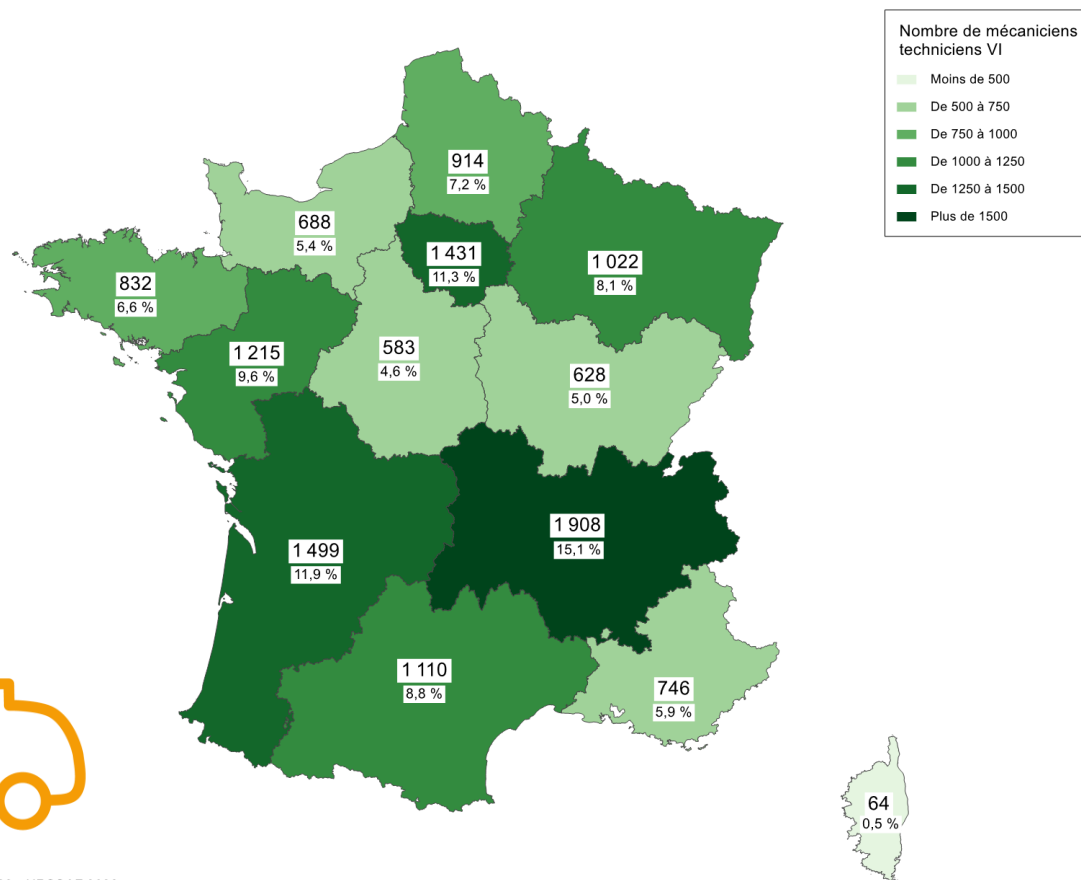
Source : ANFA 2025/2026

Jeunes formés en filière carrosserie-peinture

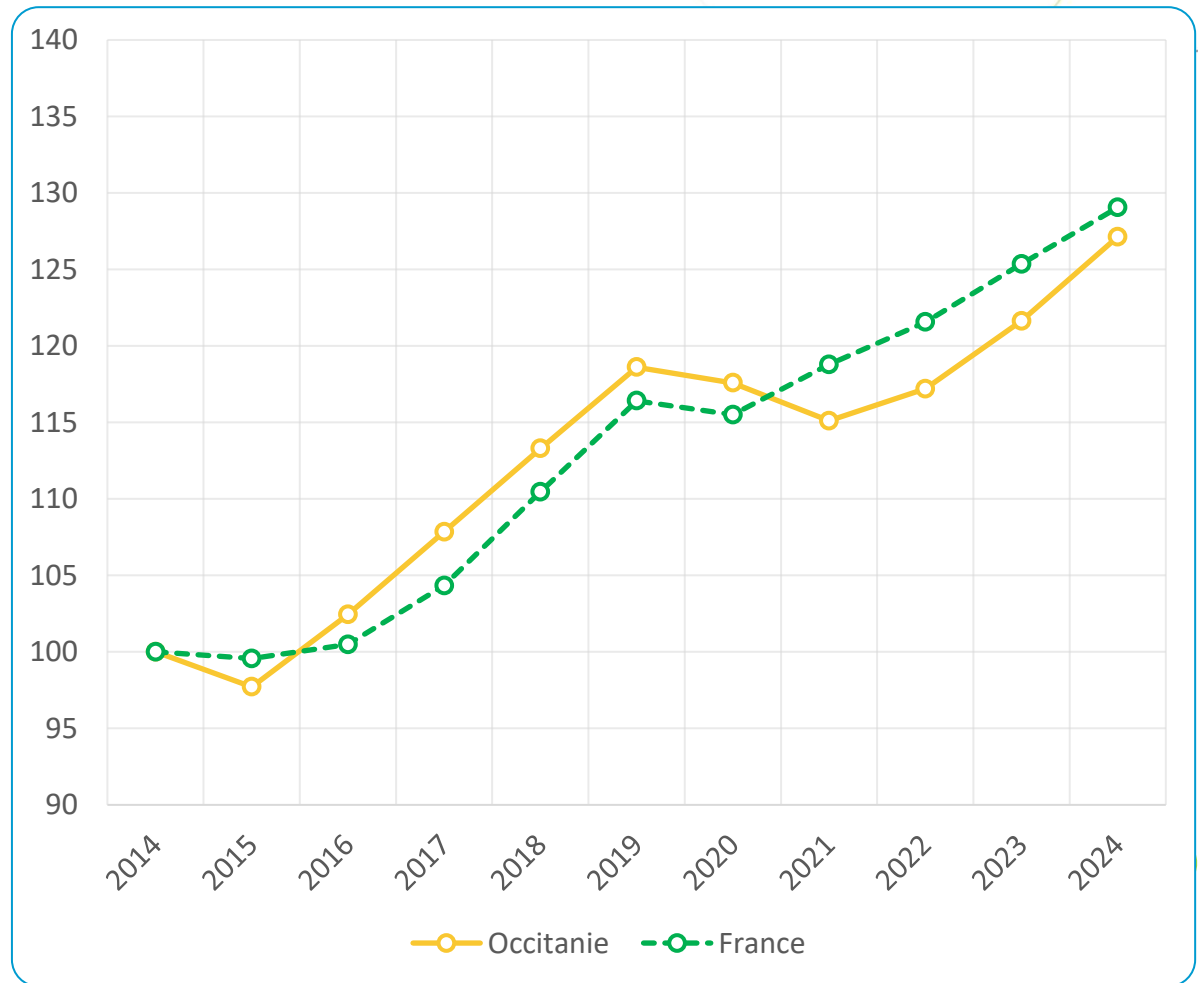
# L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

1 110 mécaniciens-techniciens VI en Occitanie

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

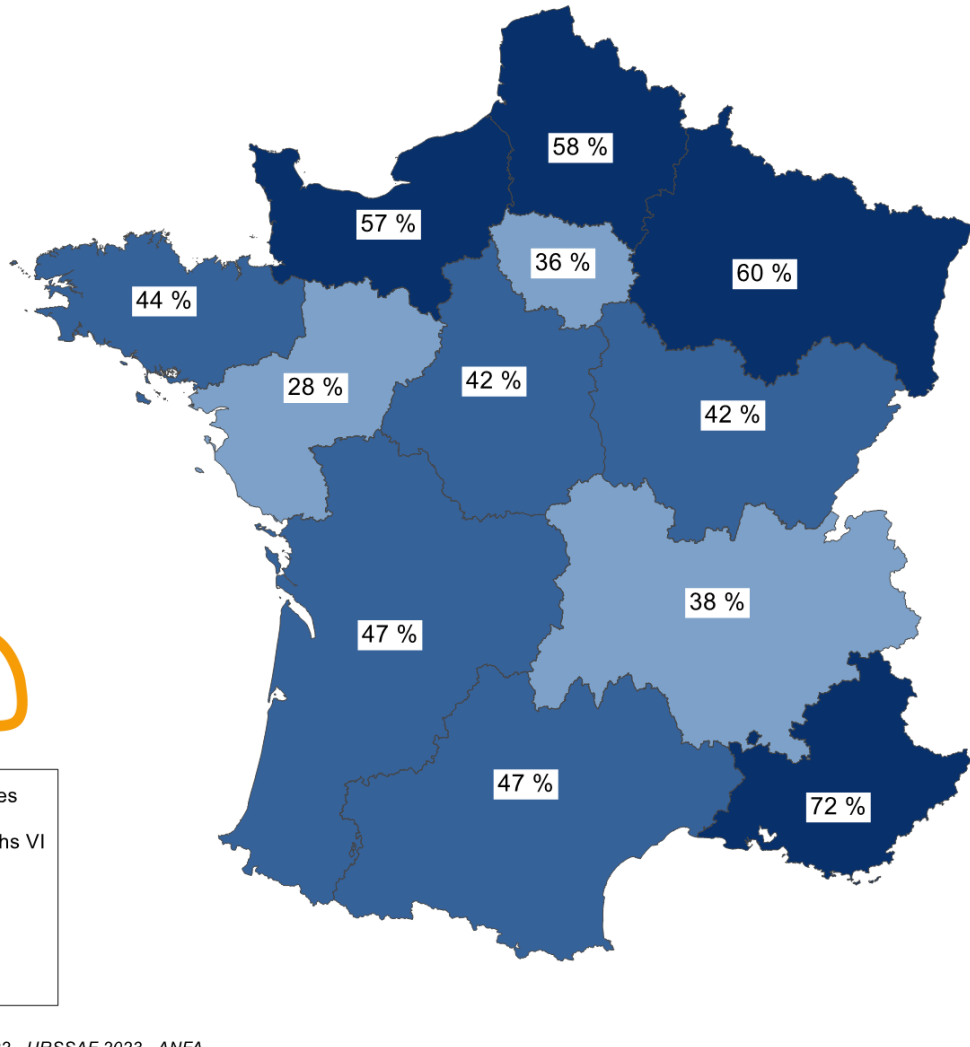


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

47 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Occitanie



FRANCE	45 %
Occitanie	47 %
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

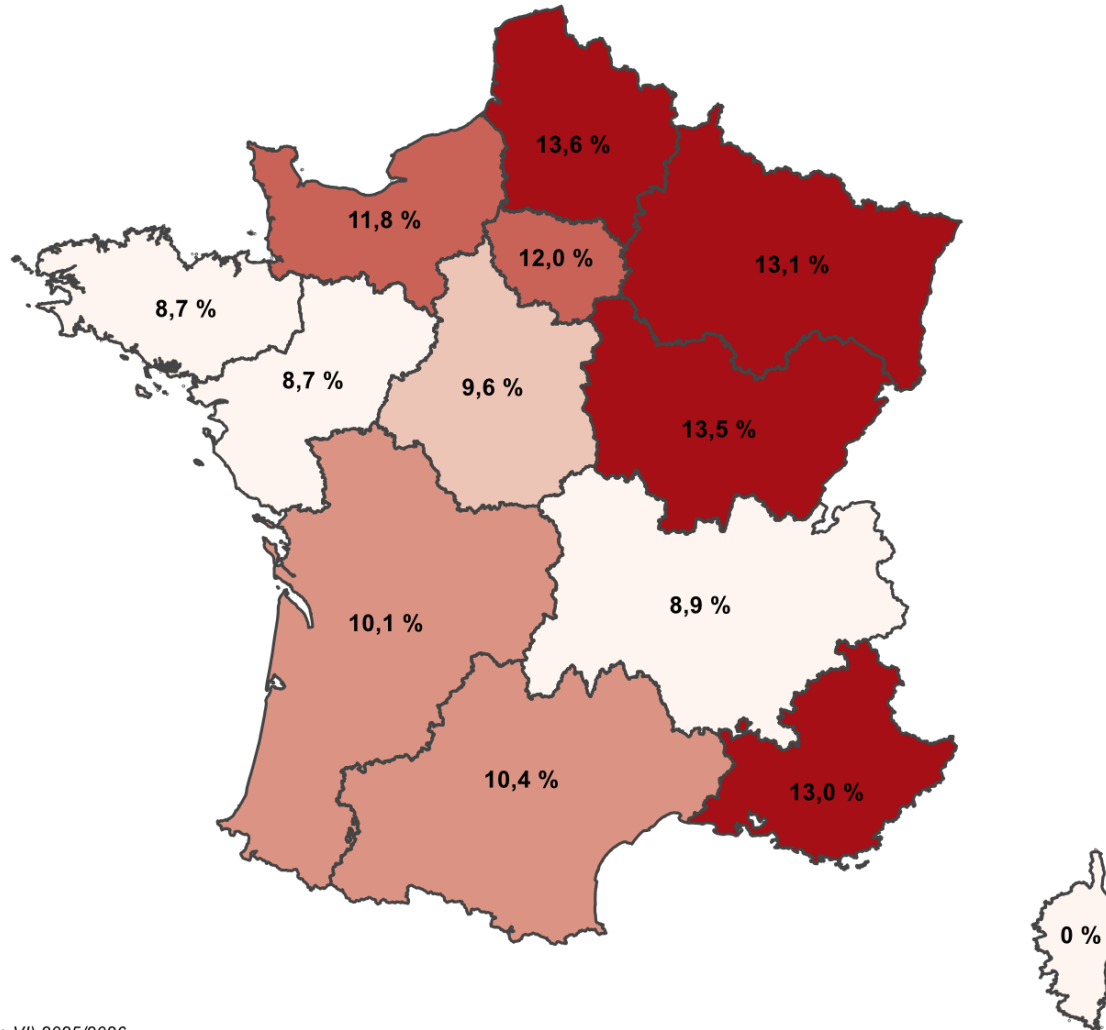


Ratio nombre de jeunes en formation MVI / nombre de mécas-techs VI

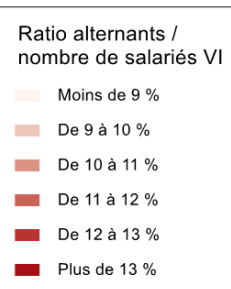
- Moins de 25 %
- De 25 à 40 %
- De 40 à 55 %
- Plus de 55 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 10,4 % des salariés du secteur



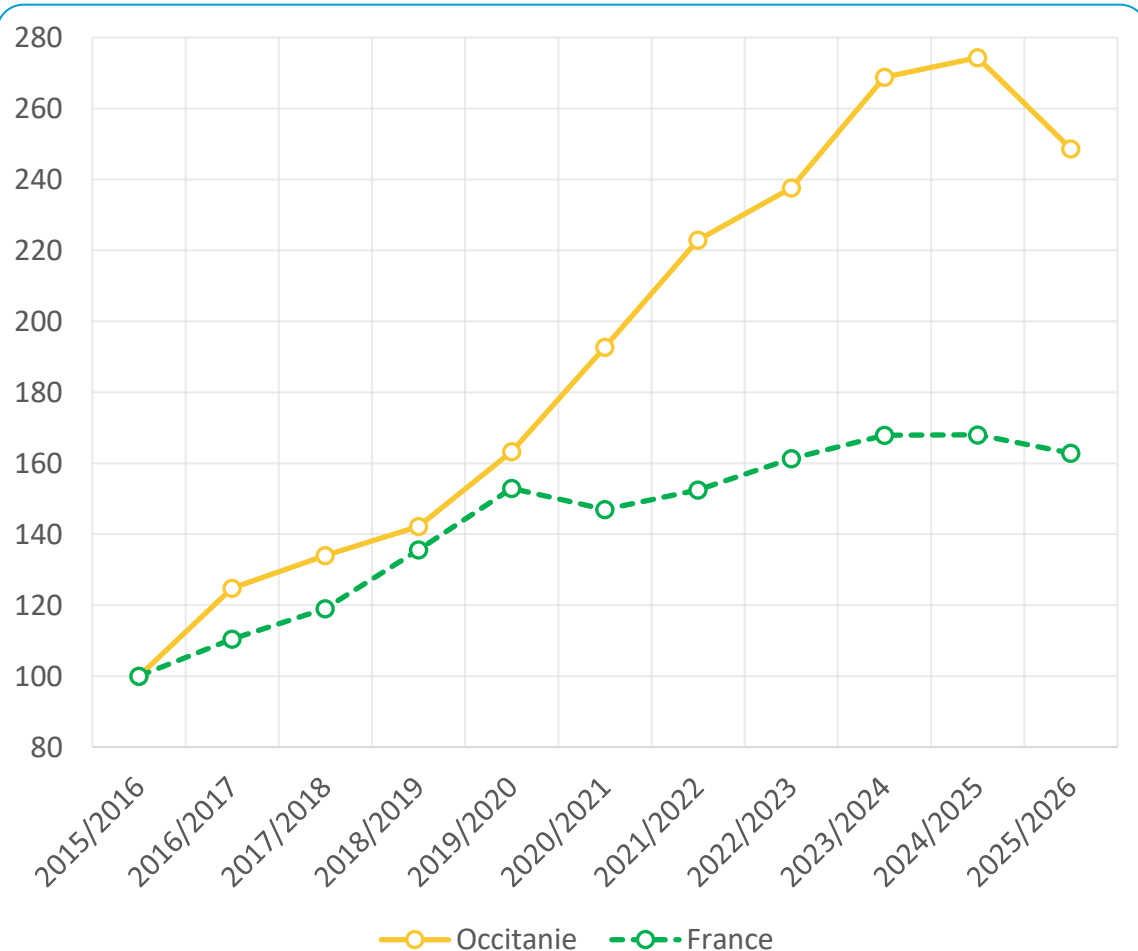
FRANCE	10,8 %
Occitanie	10,4 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %



# LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

271 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 522 jeunes en formation.

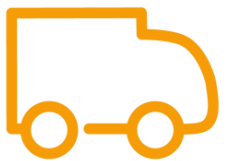
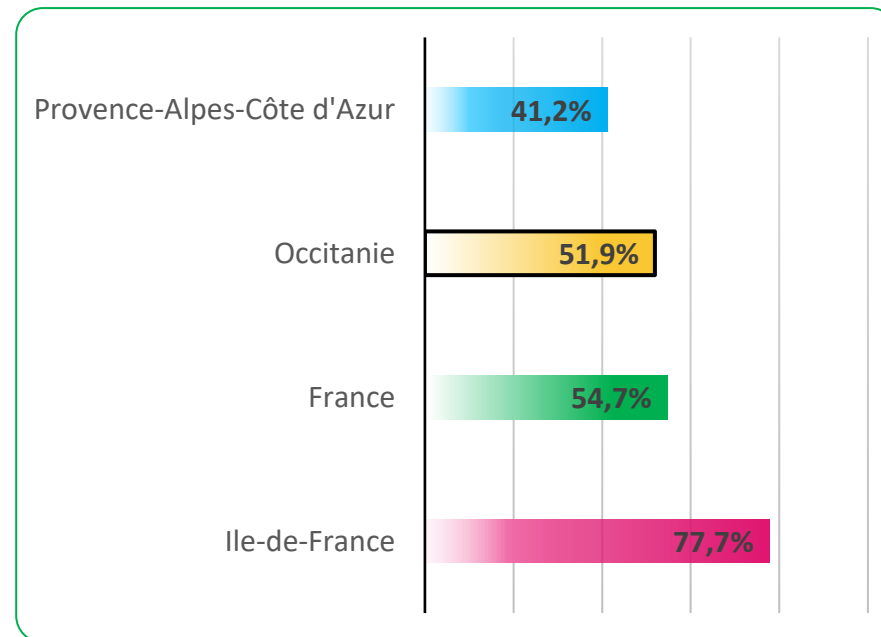
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	Occitanie	France	Hauts-de-France
8,7 %	<b>10,4 %</b>	10,8 %	13,6 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

69 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

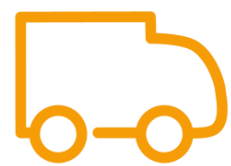
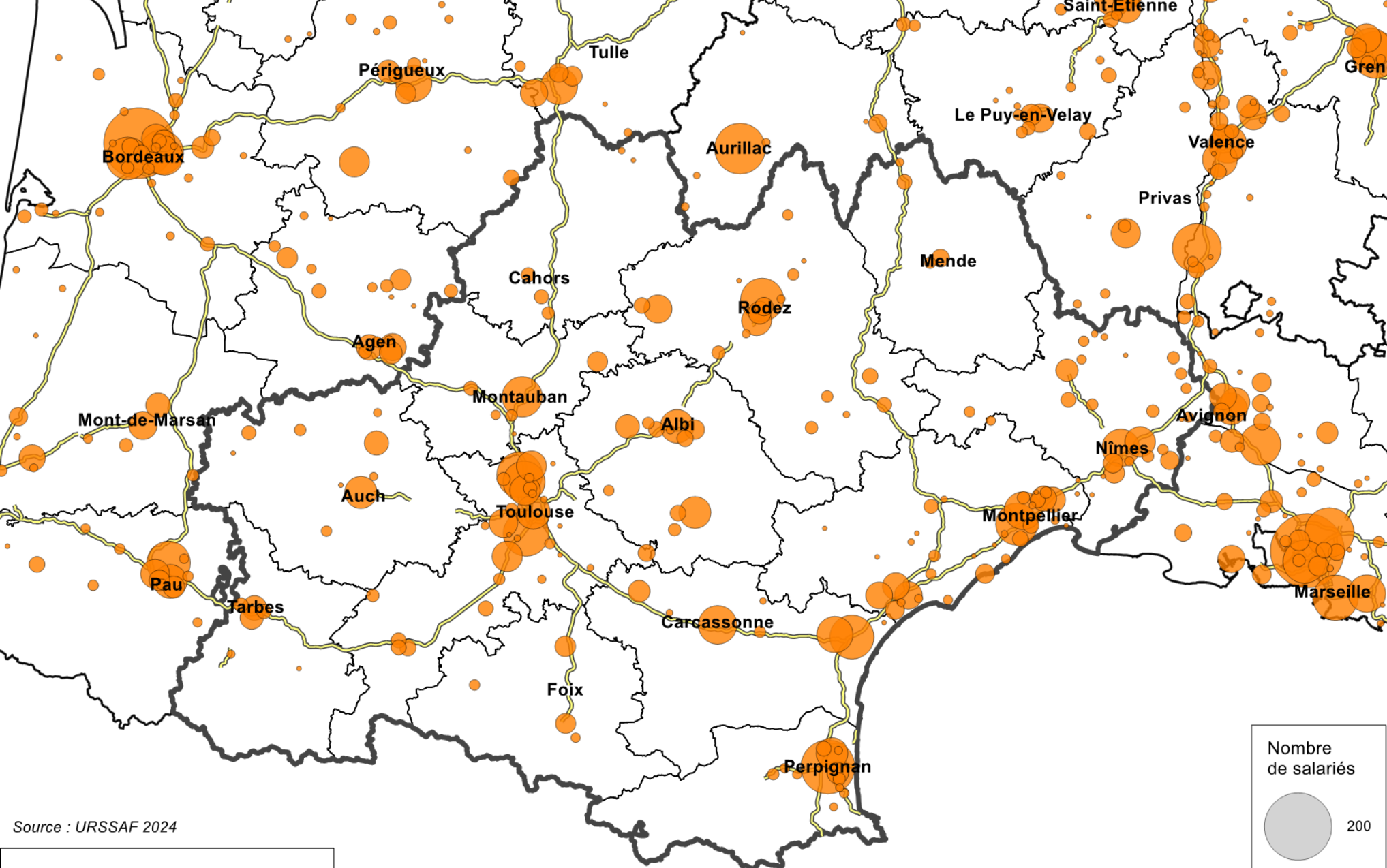
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Occitanie	43 %	49 %	47 %
France	43 %	51 %	49 %



Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Occitanie	61 %	68 %	69 %
France	70 %	77 %	76 %




Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)






Source : URSSAF 2024

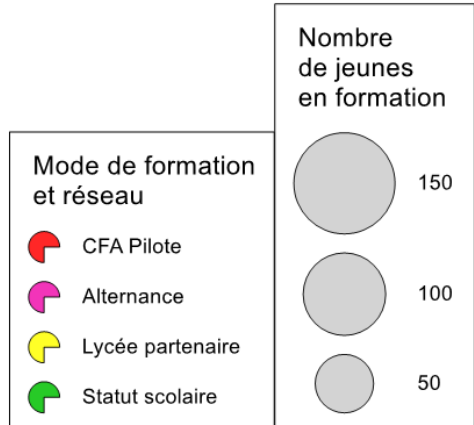
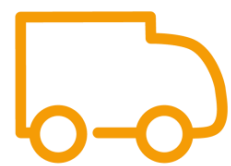
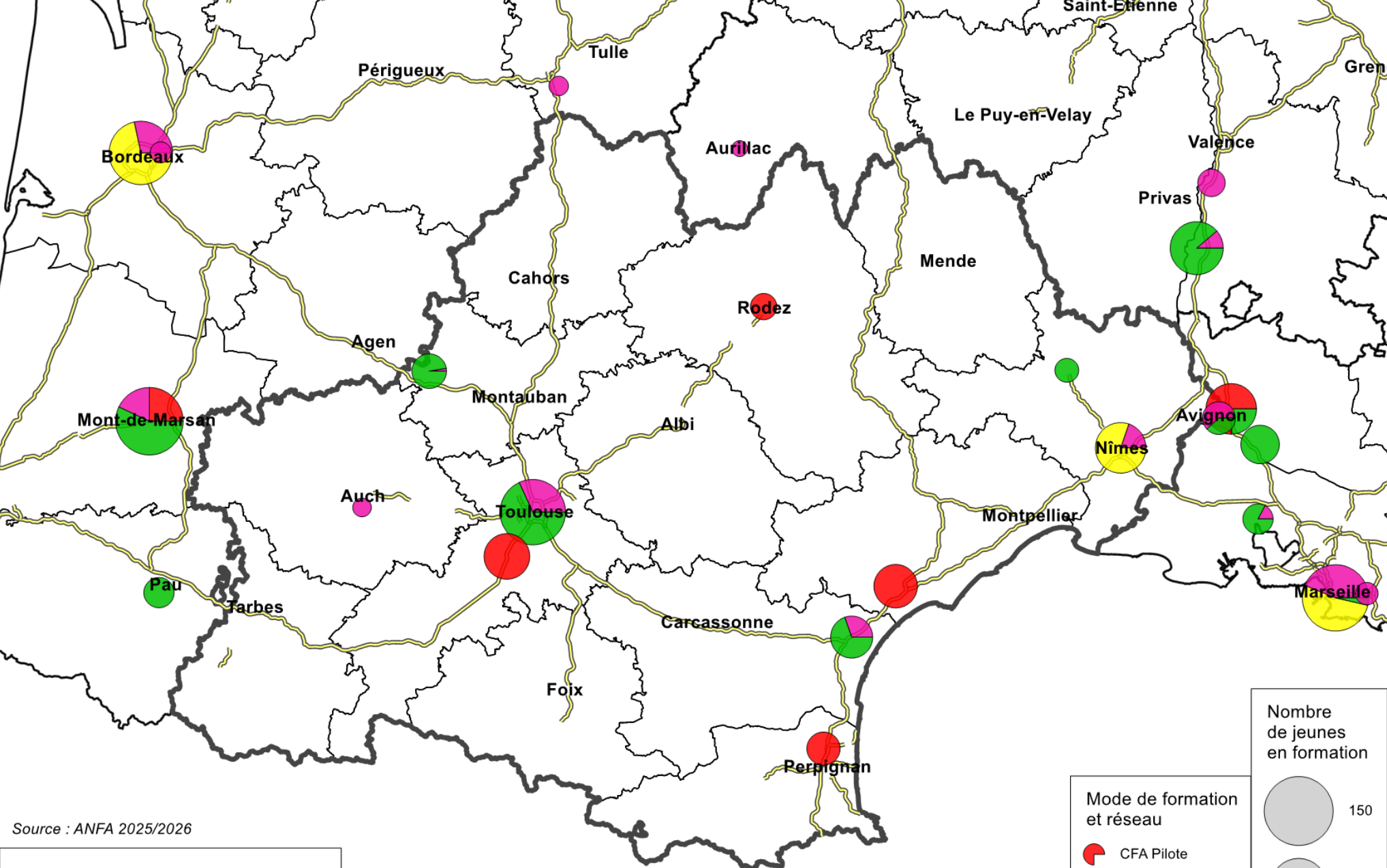
**Salariés du Commerce  
et de la Réparation  
de véhicules industriels**

**Secteur**

 Commerce et réparation de véhicules industriels (4519Z, 4520B)

**Nombre de salariés**

-  200
-  100
-  50



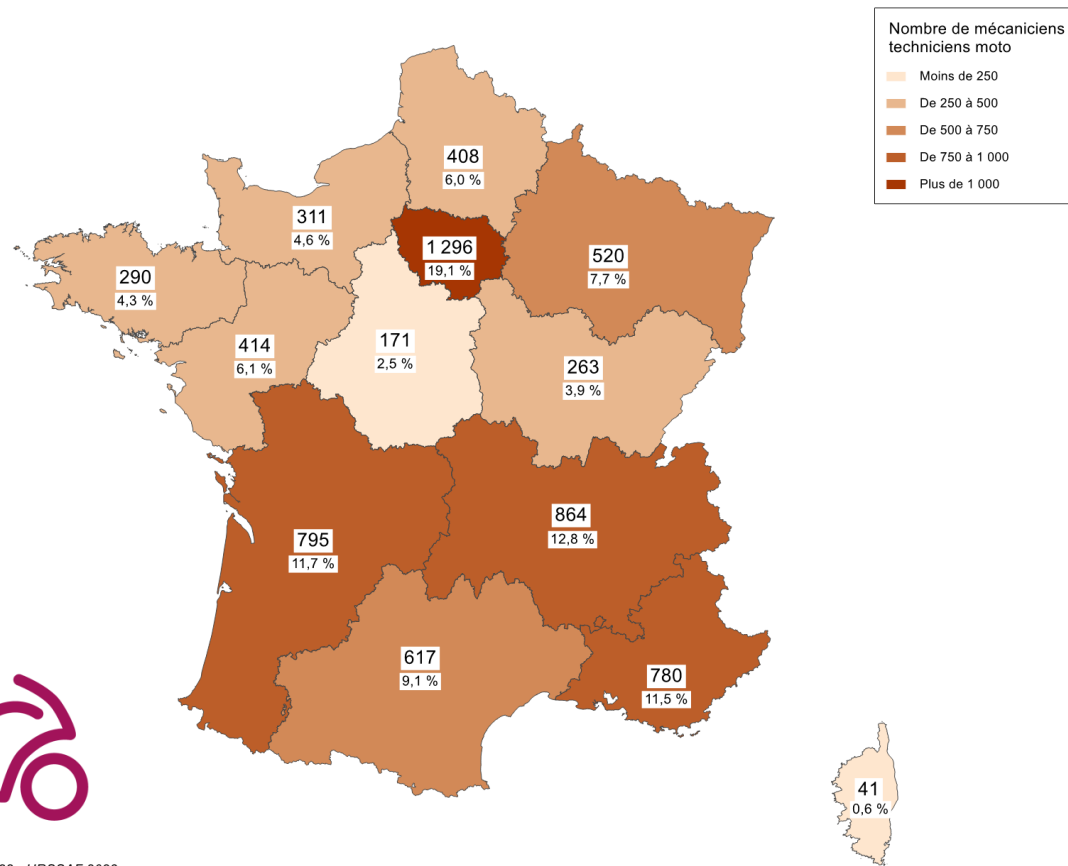
Source : ANFA 2025/2026

Jeunes formés en filière maintenance véhicules industriels

# L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

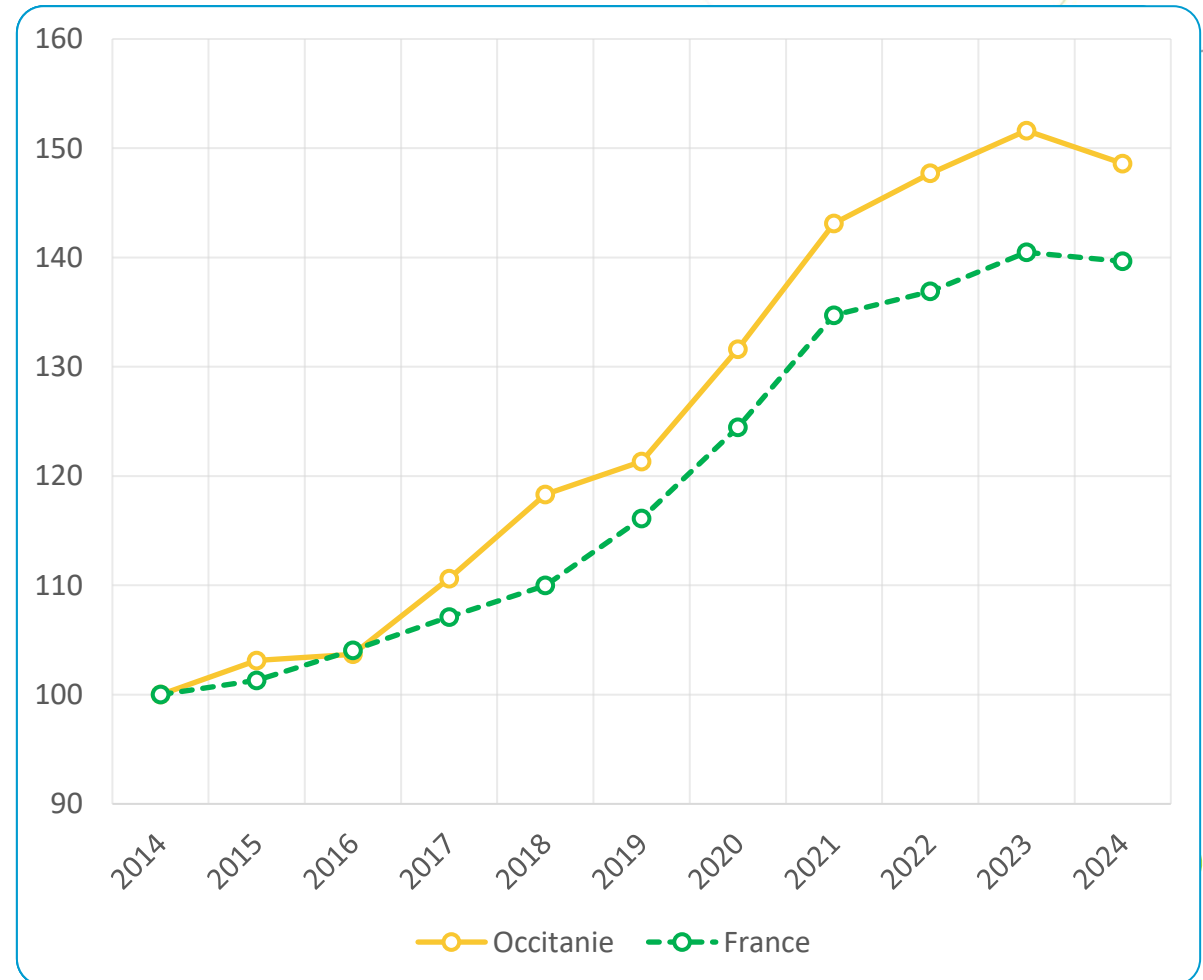
617 mécaniciens-techniciens moto en Occitanie

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)



Sources : INSEE BTS 2022 - URSSAF 2023

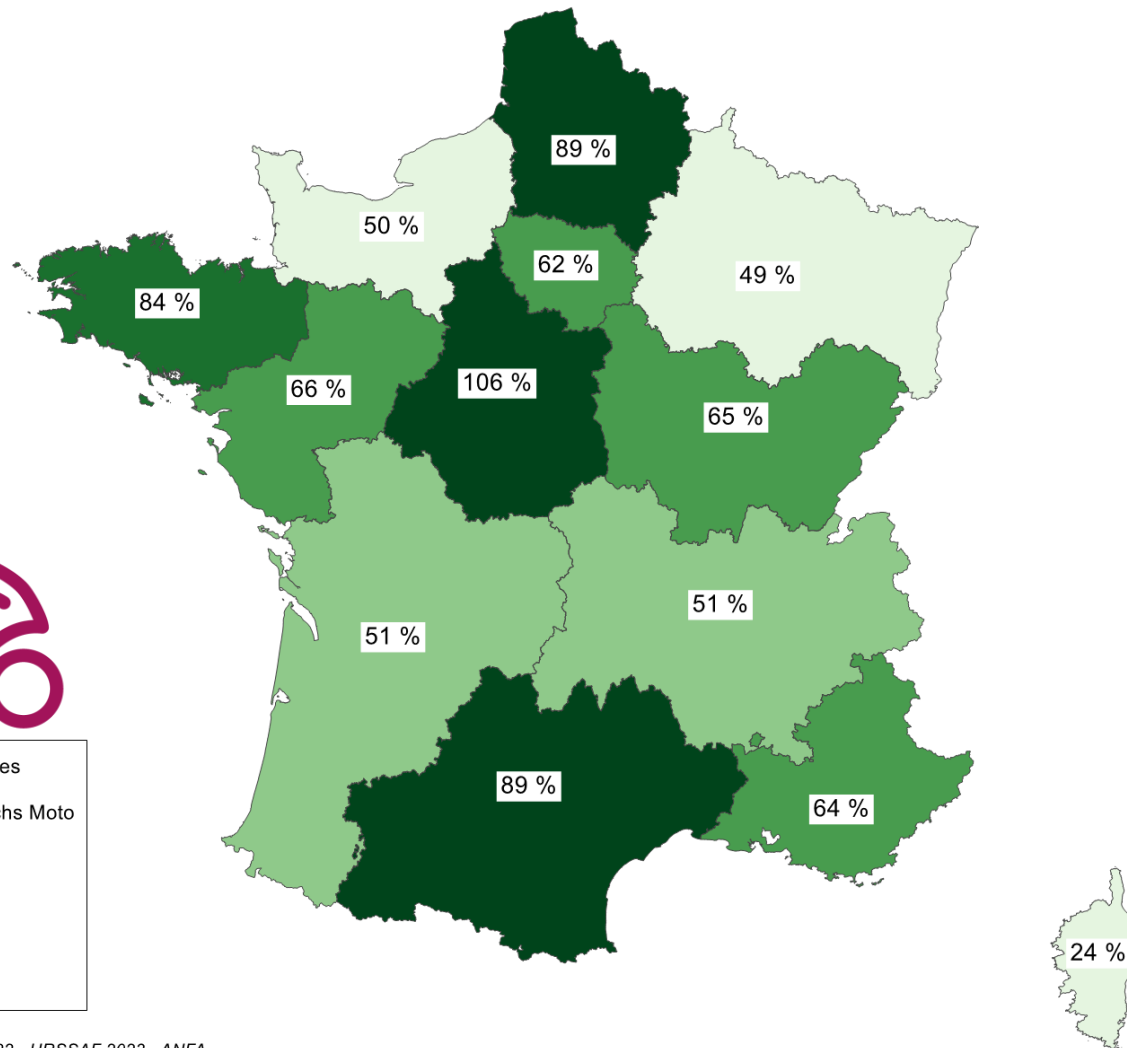
Évolution de l'emploi sectoriel



Source : URSSAF

# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

89 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Occitanie

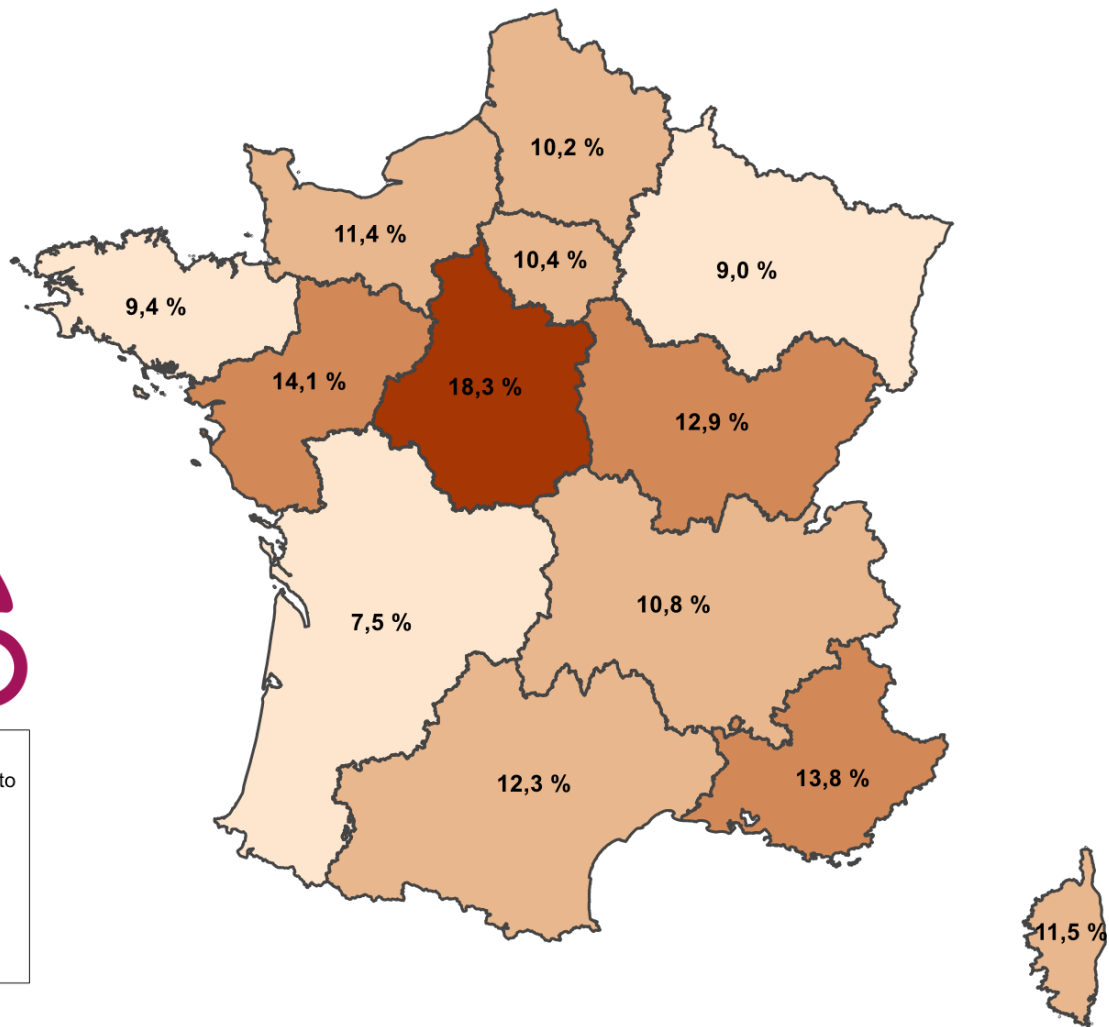


FRANCE	64 %
<i>Occitanie</i>	89 %
Grand Est	49 %
Centre-Val de Loire	106 %

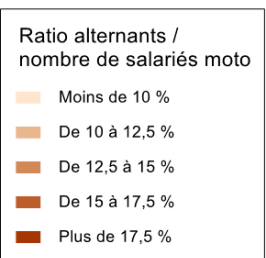


# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 12,3 % des salariés du secteur



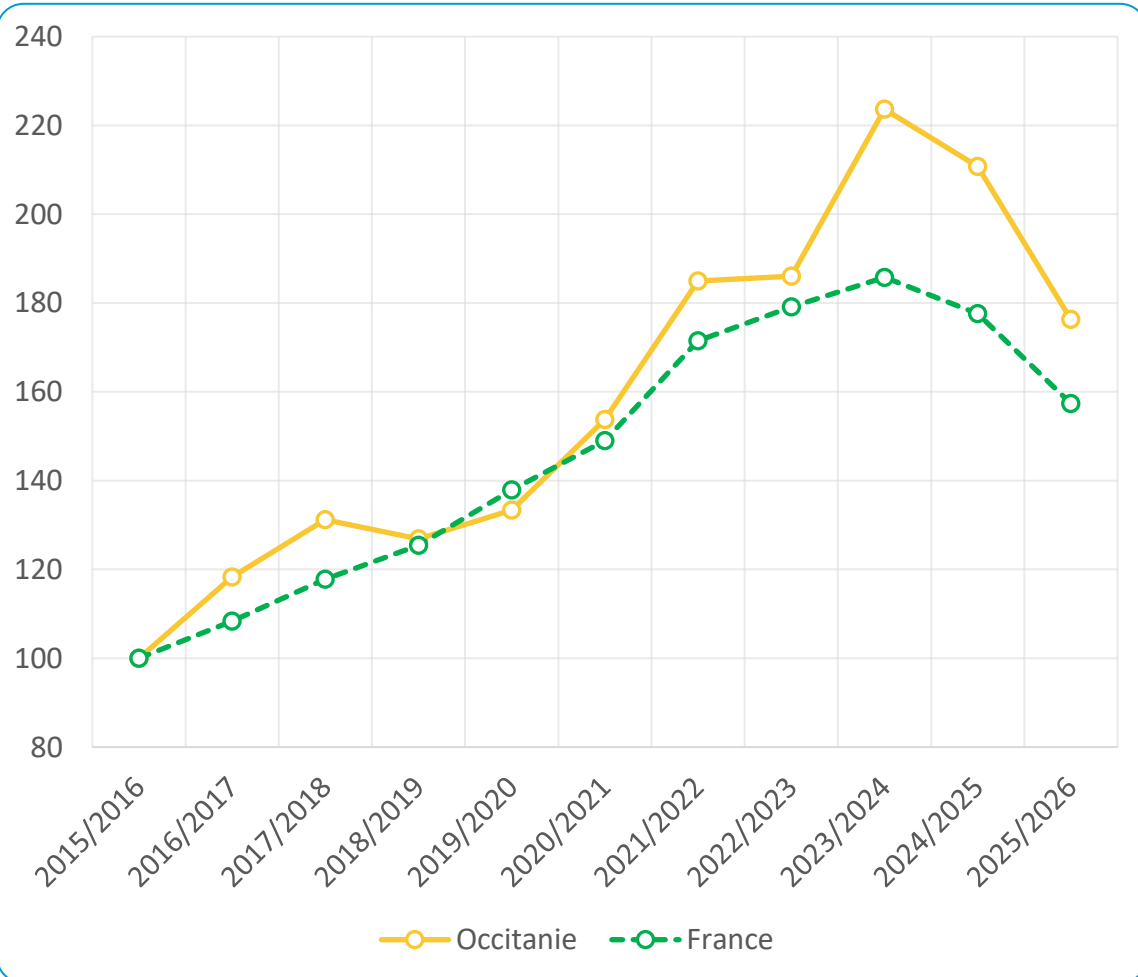
FRANCE	11,1 %
Occitanie	12,3 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Centre-Val de Loire	18,3 %



# LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

164 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 552 jeunes en formation.

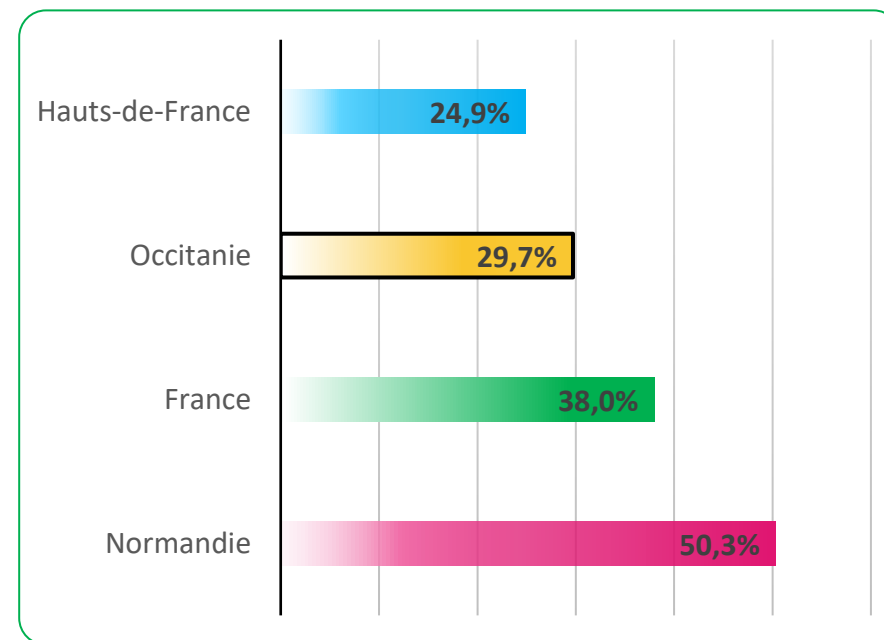
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	France	Occitanie	Centre-Val de Loire
7,5 %	11,1 %	<b>12,3 %</b>	18,3 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

72 % des lycéens en Maintenance moto ont trouvé un emploi

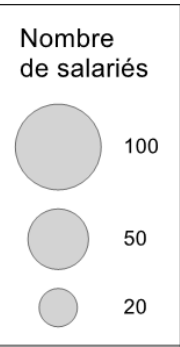
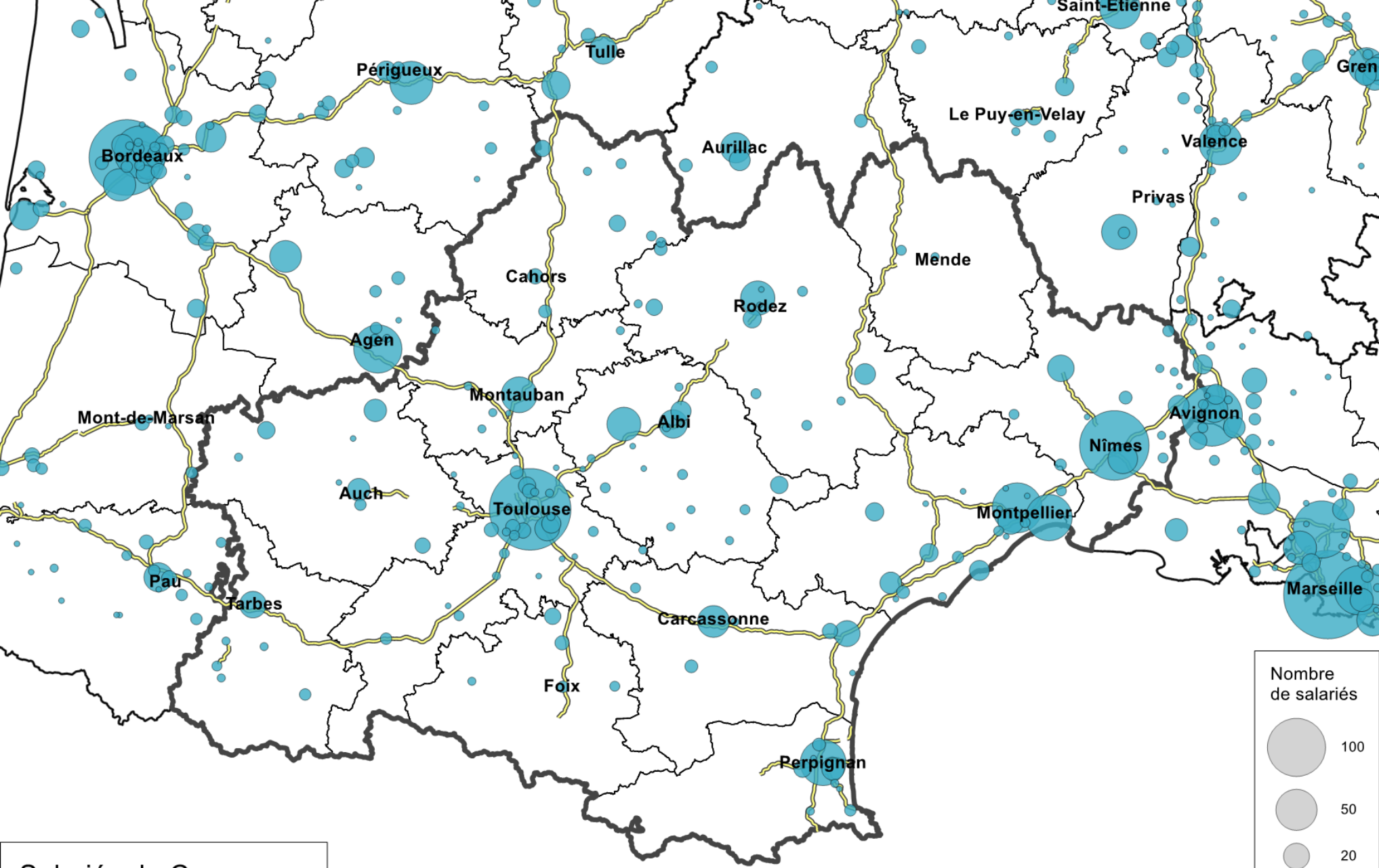
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Occitanie	34 %	50 %	49 %
France	45 %	53 %	50 %



Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Occitanie	59 %	65 %	72 %
France	65 %	73 %	71 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)



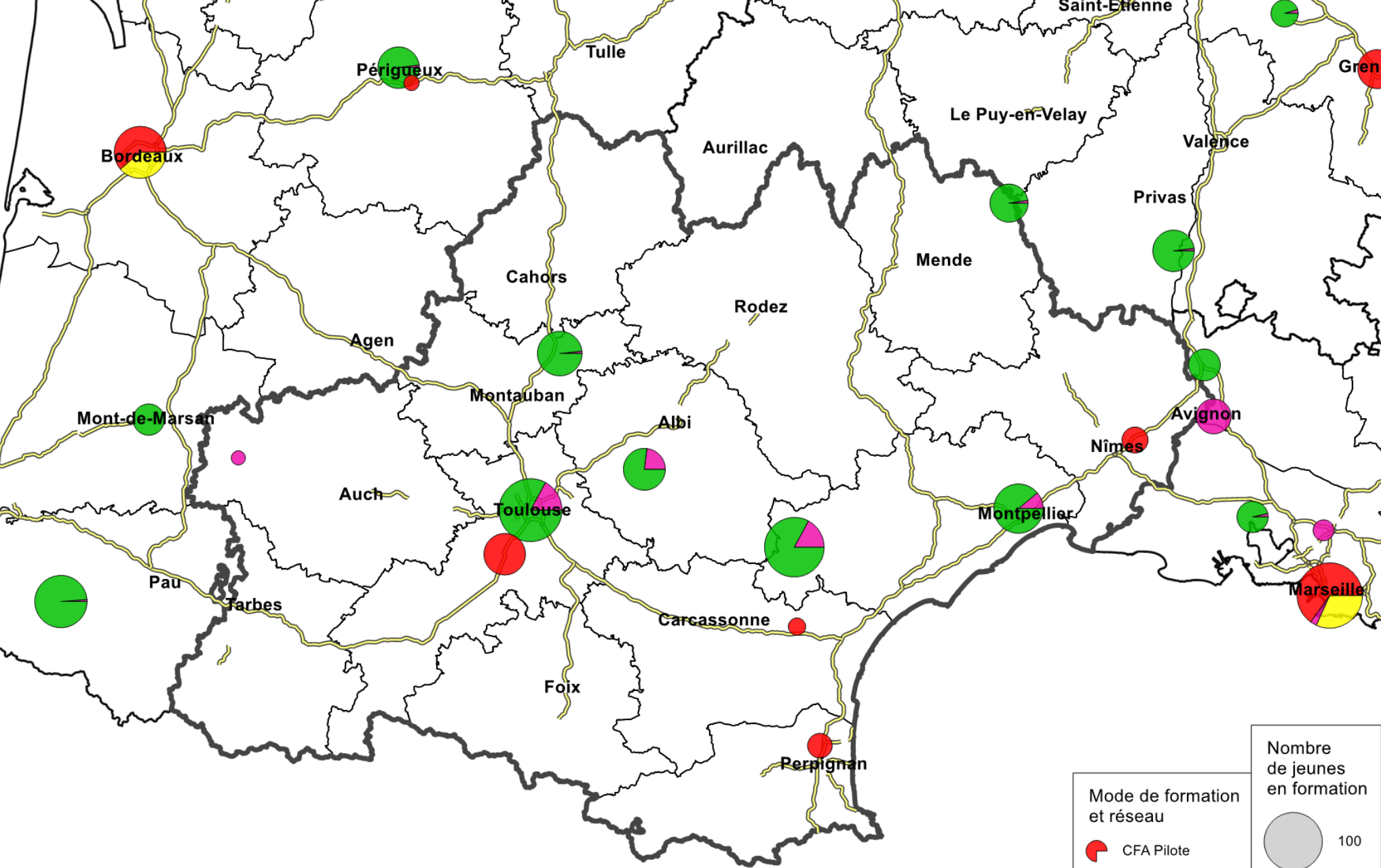
Secteur

- Commerce et réparation de motocycles (4540Z)

Salariés du Commerce et de la Réparation de motocycles

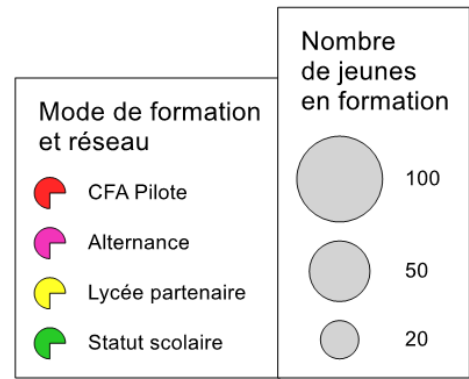
Source : URSSAF 2024





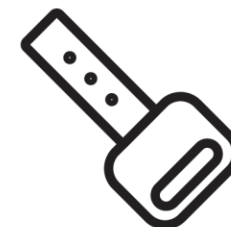
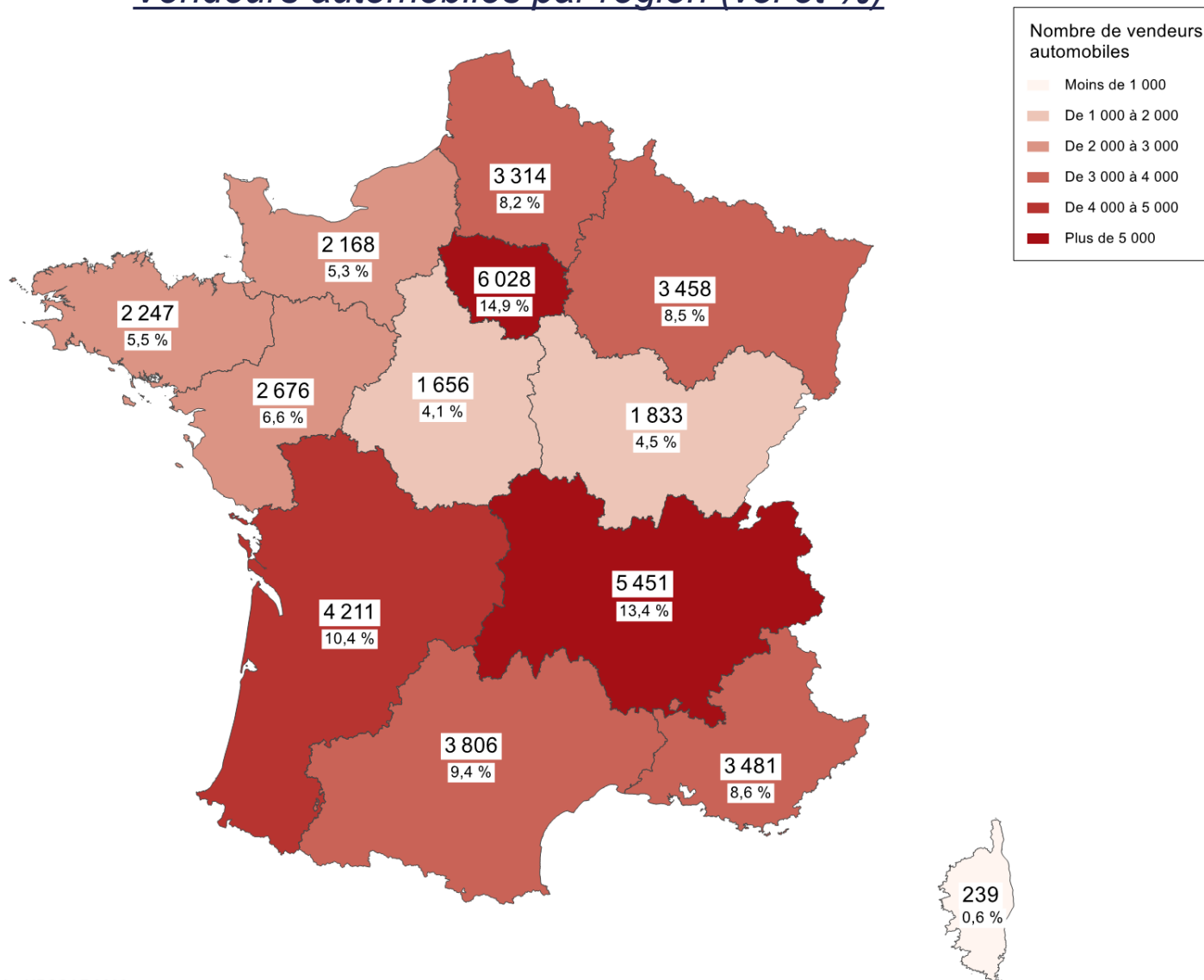
Jeunes formés en filière maintenance motocycles

Source : ANFA 2025/2026



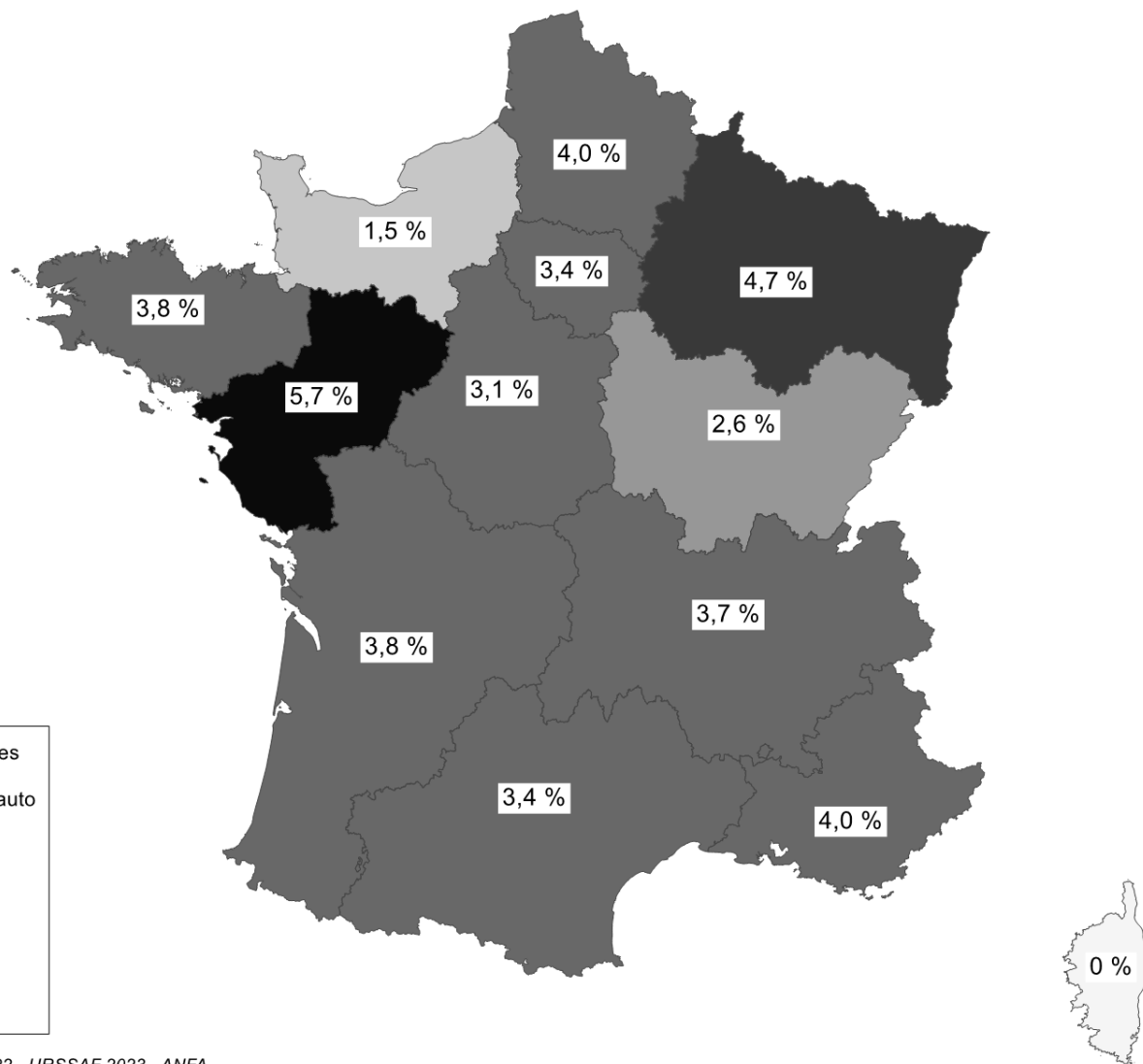
# FILIÈRE VENTE

## Vendeurs automobiles par région (vol et %)

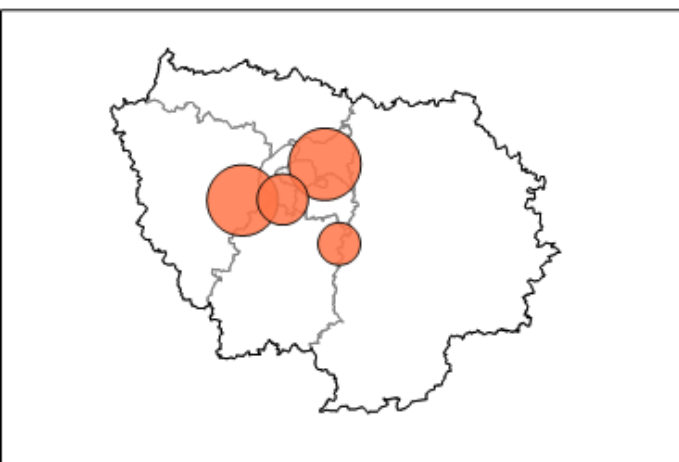
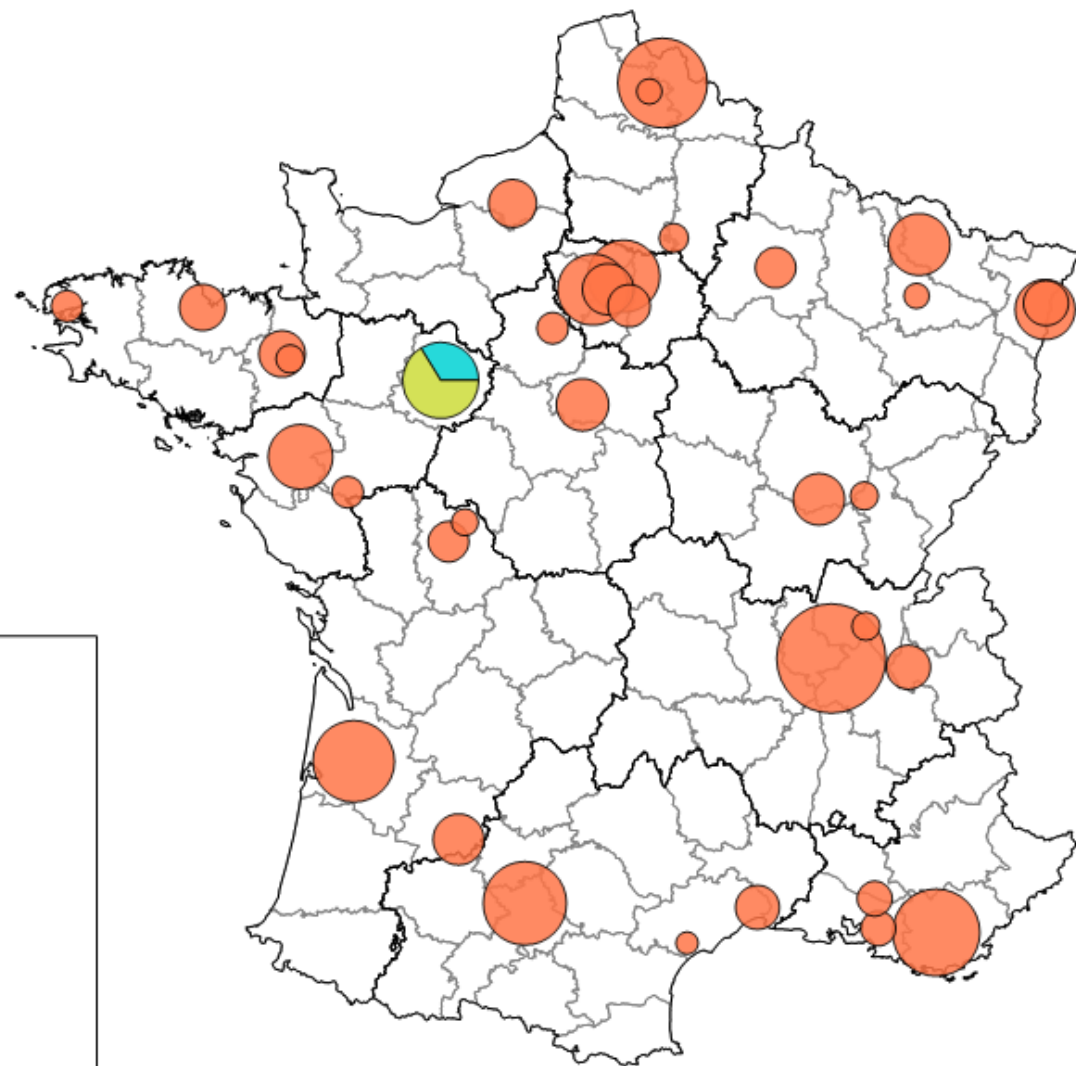
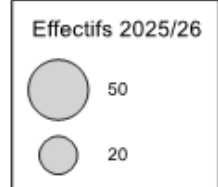


# FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



## Effectifs en formation en filière Vente



6

**SYNTHÈSE**

**SWOT**

# SYNTHÈSE : OCCITANIE

## Démographie & mobilité

- Région la plus dynamique démographiquement en France : +27 % en 25 ans, croissance attendue de +0,45 %/an, portée par la Haute-Garonne et l'Hérault
- Niveau de vie médian le plus faible de France, avec de fortes inégalités territoriales (Aude – P-O – Ariège)
- Dépendance marquée à la voiture

## Parc automobile

- Parc ancien (≈12 ans en moyenne), particulièrement dans le Nord rural
- Parc le plus dynamique de France, en lien avec la croissance démographique ; (dont Hérault et Pyrénées-Orientales)
- Multiéquipement élevé en zones rurales (Gers, Tarn-et-Garonne) ;
- Immatriculations très dynamiques dominées par le véhicule d'occasion.

## Emploi & formation

- Emploi automobile en forte croissance, parmi les plus rapides de France, spécifiquement dans les zones urbaines et littorales.
- Enjeu de renouvellement des effectifs : 12,8 % des salariés ont plus de 55 ans, avec tensions de recrutement localisées (notamment Aveyron).
- Offre de formation abondante et très orientée apprentissage (+94 % en 10 ans),
- Insertion encore perfectible dans plusieurs filières (VP et VI) et forte déperdition des apprentis formés à la maintenance de Véhicule industriel
- Beaucoup de jeunes formés dans le motorcycle.

# ANALYSE STRATÉGIQUE : OCCITANIE

## Forces

- Dynamique démographique exceptionnelle : +27 % en 25 ans et croissance de population attendue à 2035 la plus élevée de France.
- Parc automobile très dynamique, en cohérence avec la démographie
- Parc ancien (≈12 ans) générant des besoins en entretien et réparation.
- Emploi automobile en forte croissance, parmi les plus rapides de France.
- Offre de formation abondante et très développée en apprentissage

## Faiblesses

- Niveau de vie médian le plus faible de France (limite la consommation)
- Fortes inégalités territoriales (Sud urbain / Nord rural ; pouvoir d'achat 31 vs 11)
- Parc ancien mais qui génère peu d'emploi (faible taux de CV au contrôle technique)
- Insertion professionnelle inférieure à la moyenne nationale (VP, VI, carrosserie)
- 4 départements sans offre de formation post-bac
- Surformation en moto

## SWOT

- Croissance démographique durable (effet sur le parc et les besoins en services)
- Vieillesse du parc favorable au développement de réparations
- Montée en puissance rapide de l'apprentissage pour répondre aux besoins
- Dynamisme des pôles urbains et périurbains (Toulouse, Montpellier, Montauban, Gaillac).

## Opportunités

## Menaces

- Faible taux de CV au contrôle technique et à la réparation dans les territoires les plus pauvres.
- Difficultés de recrutement localisées, notamment en Aveyron (marché du travail très tendu) sans solution jeune)
- Dépendance forte au véhicule d'occasion, freinant le commerce automobile neuf.
- Problématique d'insertion et de maintien des jeunes en formation dans le VTR

