



DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

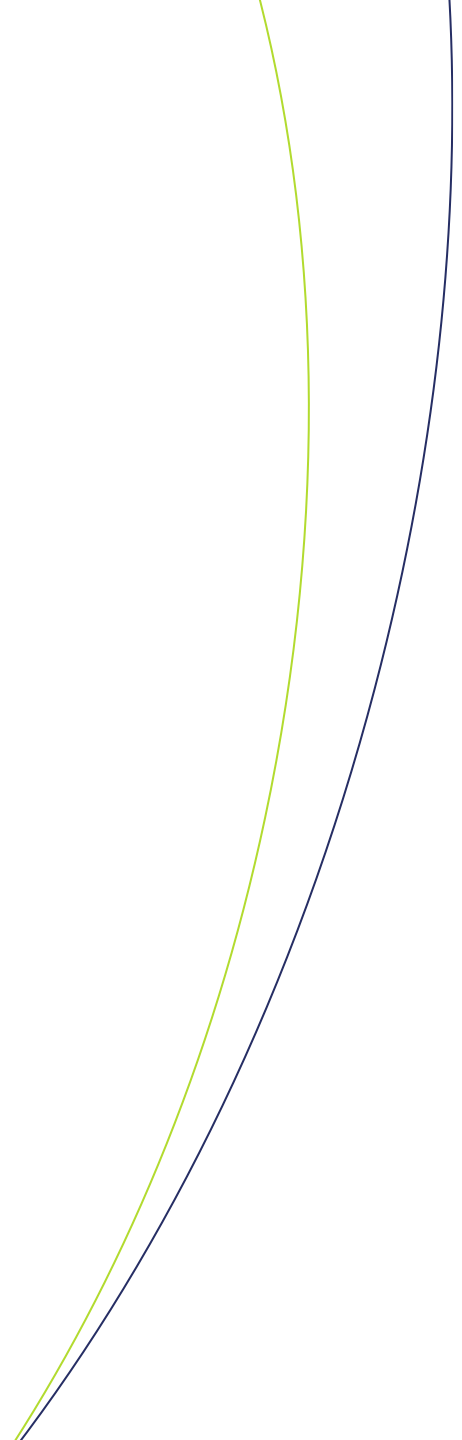
NOUVELLE-AQUITAINE



CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



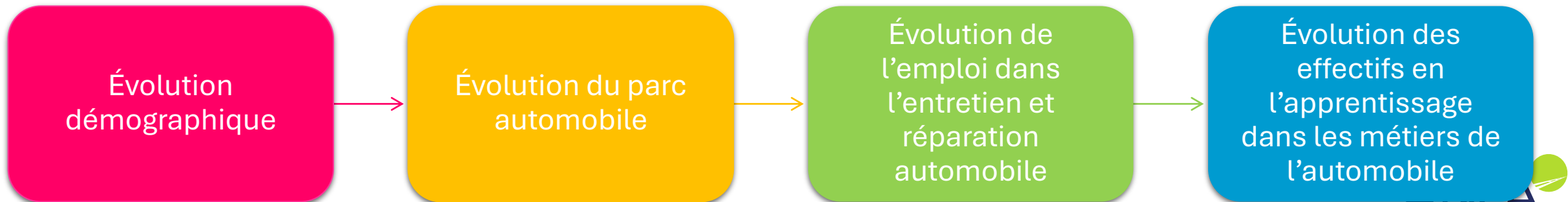
Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

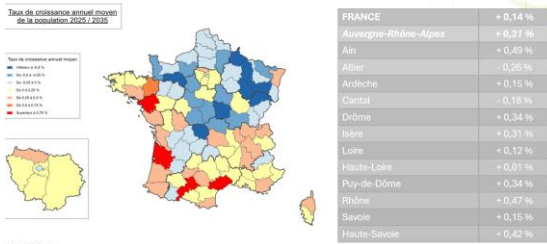
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

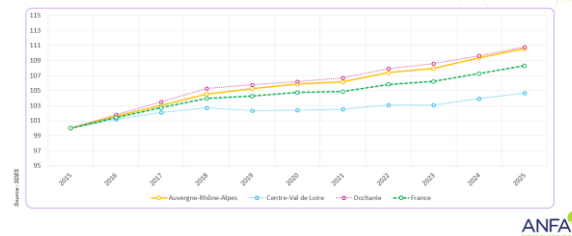


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

Le parc automobile

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

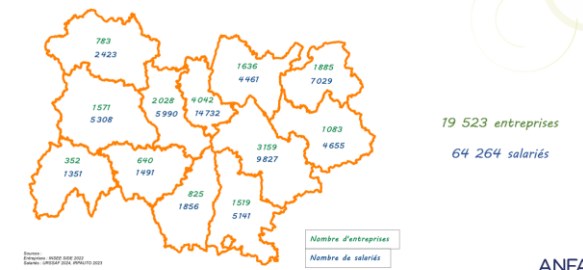
Entre 2010 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

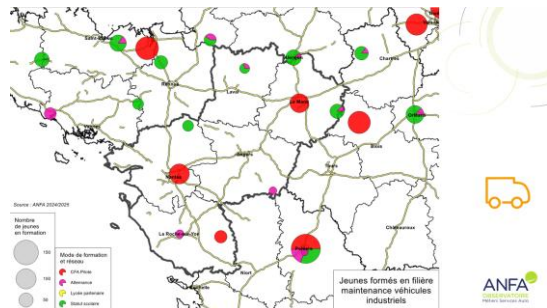
L'emploi salarié

ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

La formation

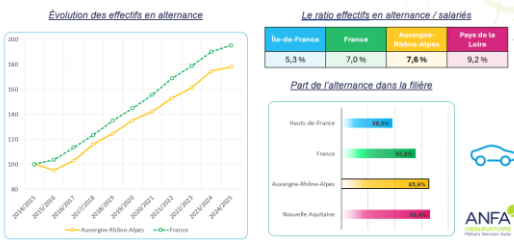


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
ratio effectifs / salariés

Zoom sur les filières

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

3 602 alternants se forment en filière maintenance VP qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion,
cartographies

Synthèse

ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



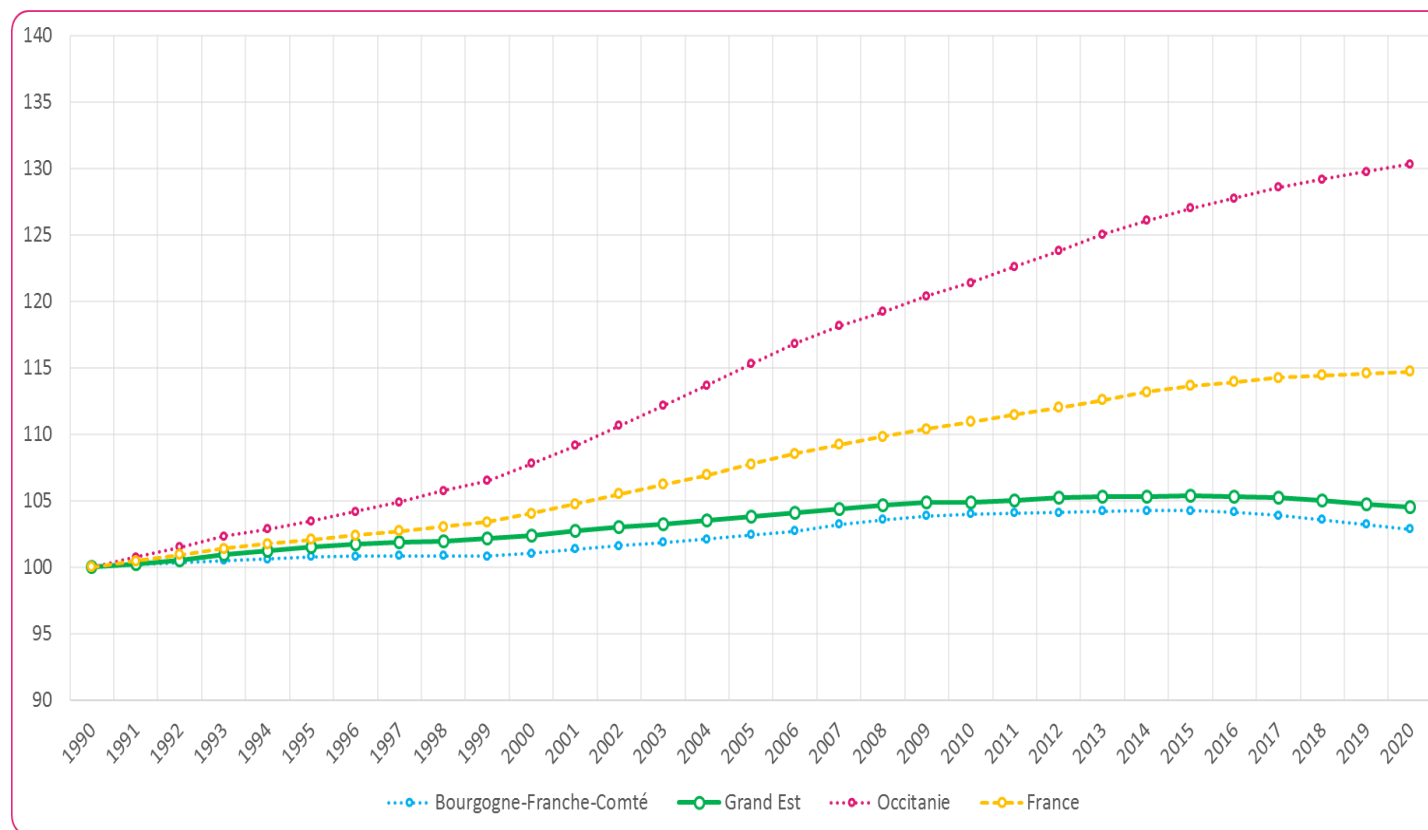
SWOT

CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée
France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

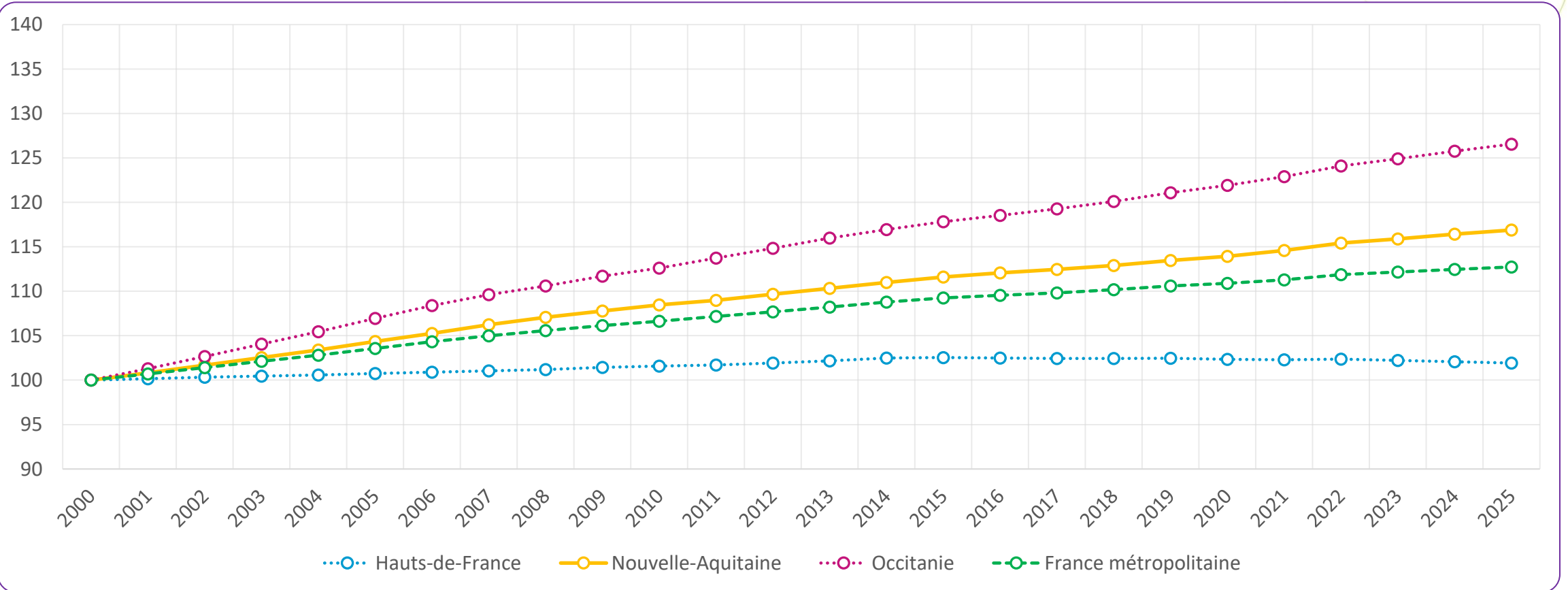
A decorative graphic consisting of two thin, curved lines, one pink and one blue, that originate from the top and bottom edges of the slide and converge towards a central white circle.

1

CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de Nouvelle-Aquitaine a progressé de 17 % depuis 2000



Source : INSEE

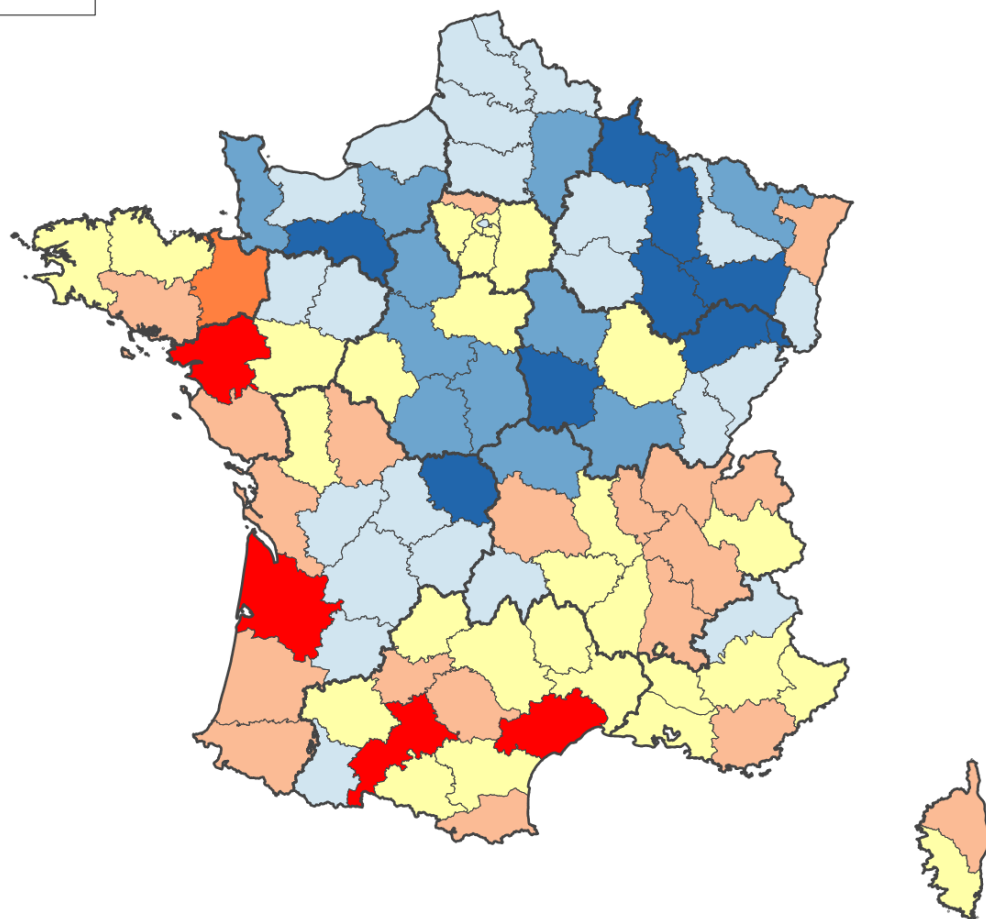
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,30 % / an en Nouvelle-Aquitaine à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

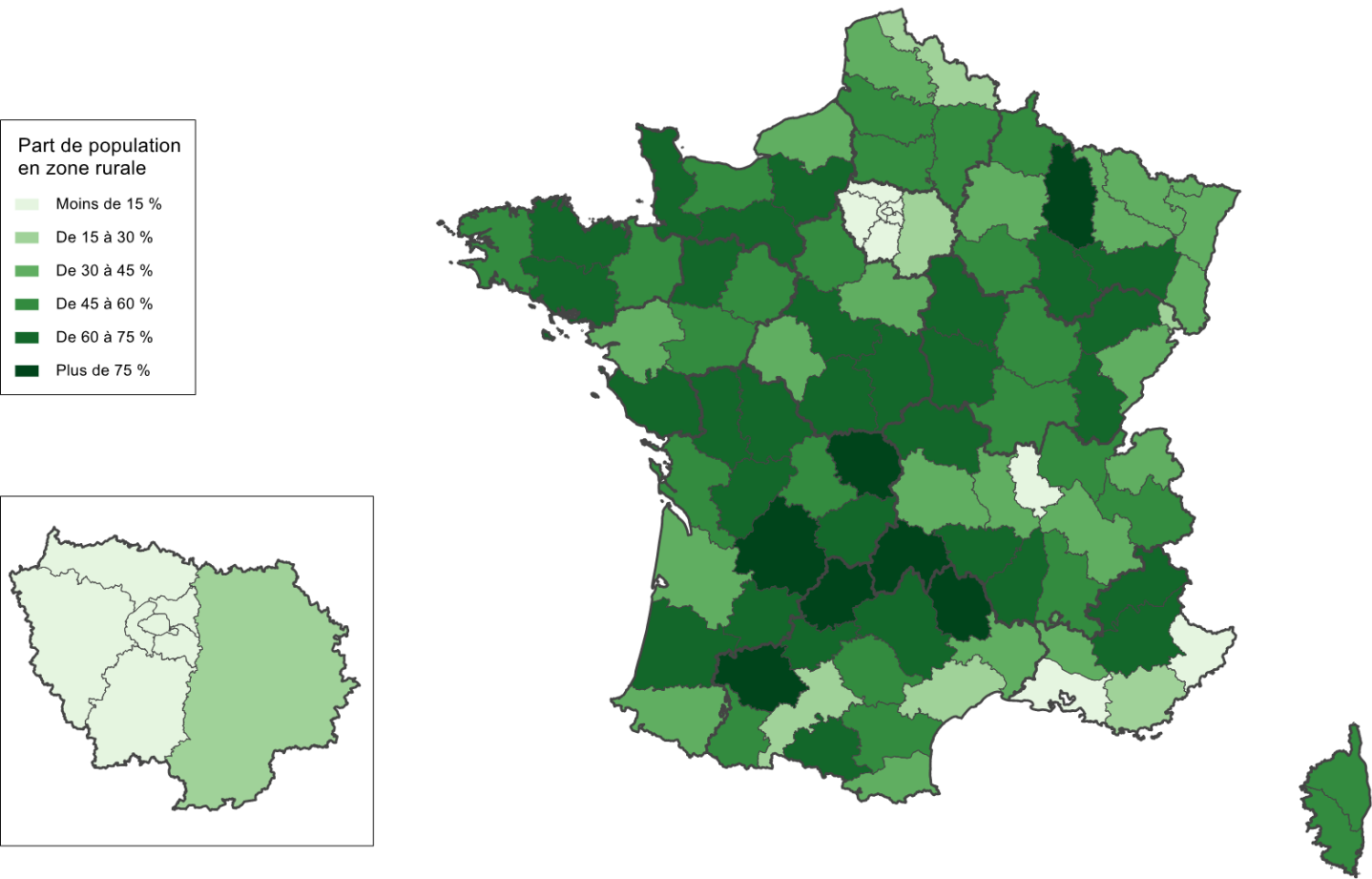
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	+ 0,30 %
Charente	- 0,17 %
Charente-Maritime	+ 0,41 %
Corrèze	- 0,09 %
Creuse	- 0,52 %
Dordogne	- 0,14 %
Gironde	+ 0,79 %
Landes	+ 0,36 %
Lot-et-Garonne	- 0,20 %
Pyrénées-Atlantiques	+ 0,33 %
Deux-Sèvres	+ 0,08 %
Vienne	+ 0,26 %
Haute-Vienne	- 0,24 %

PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

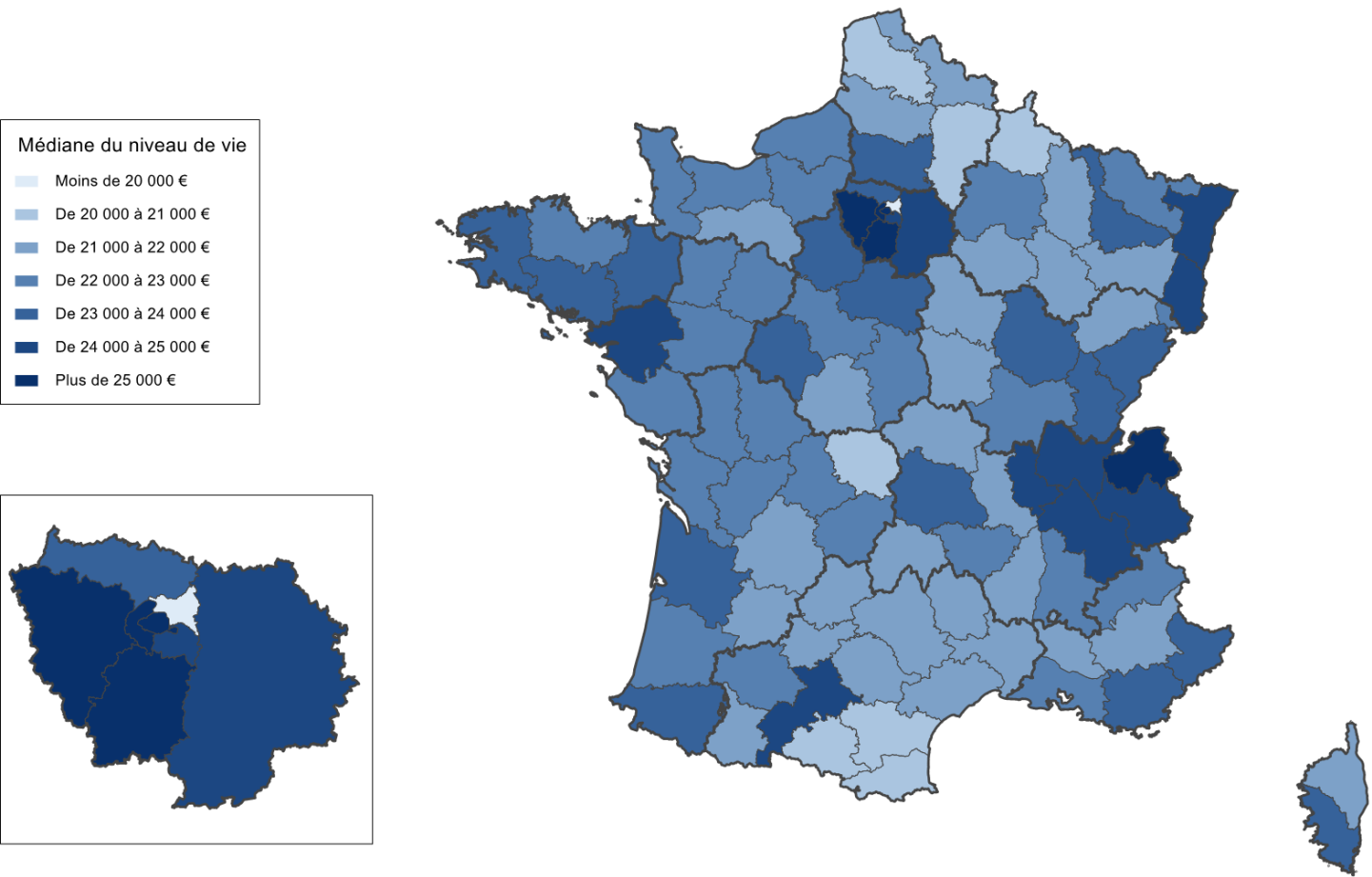
54 % de la population de Nouvelle-Aquitaine vit en zone rurale



FRANCE	36 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	<i>54 %</i>
Charente	66 %
Charente-Maritime	60 %
Corrèze	69 %
Creuse	90 %
Dordogne	79 %
Gironde	31 %
Landes	65 %
Lot-et-Garonne	65 %
Pyrénées-Atlantiques	41 %
Deux-Sèvres	70 %
Vienne	63 %
Haute-Vienne	55 %

MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

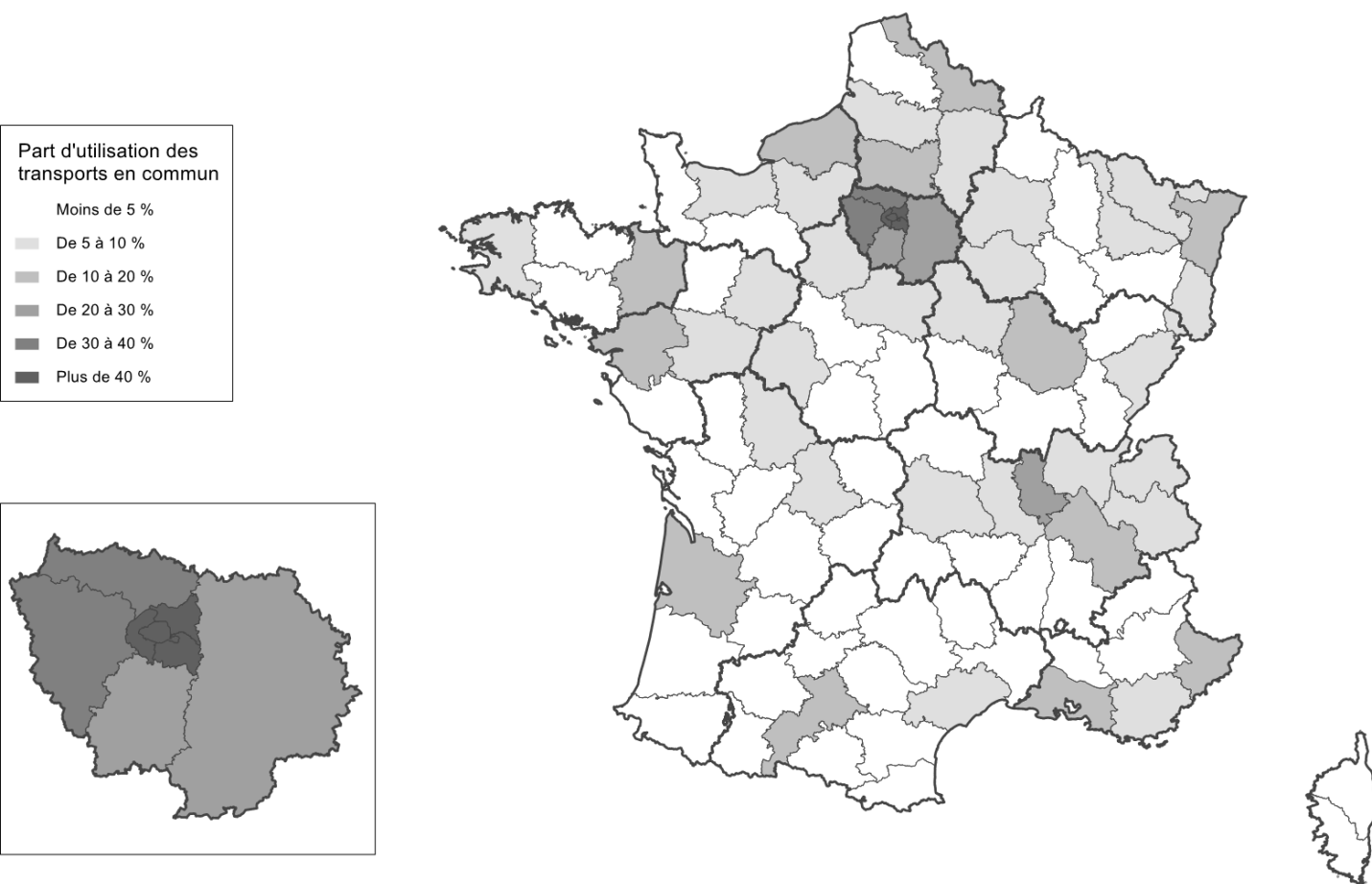
Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 22 710 € en Nouvelle-Aquitaine



FRANCE	23 000 €
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	<i>22 710 €</i>
Charente	22 000 €
Charente-Maritime	22 810 €
Corrèze	22 140 €
Creuse	20 620 €
Dordogne	21 410 €
Gironde	23 950 €
Landes	22 840 €
Lot-et-Garonne	21 050 €
Pyrénées-Atlantiques	23 300 €
Deux-Sèvres	22 220 €
Vienne	22 220 €
Haute-Vienne	22 140 €

USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

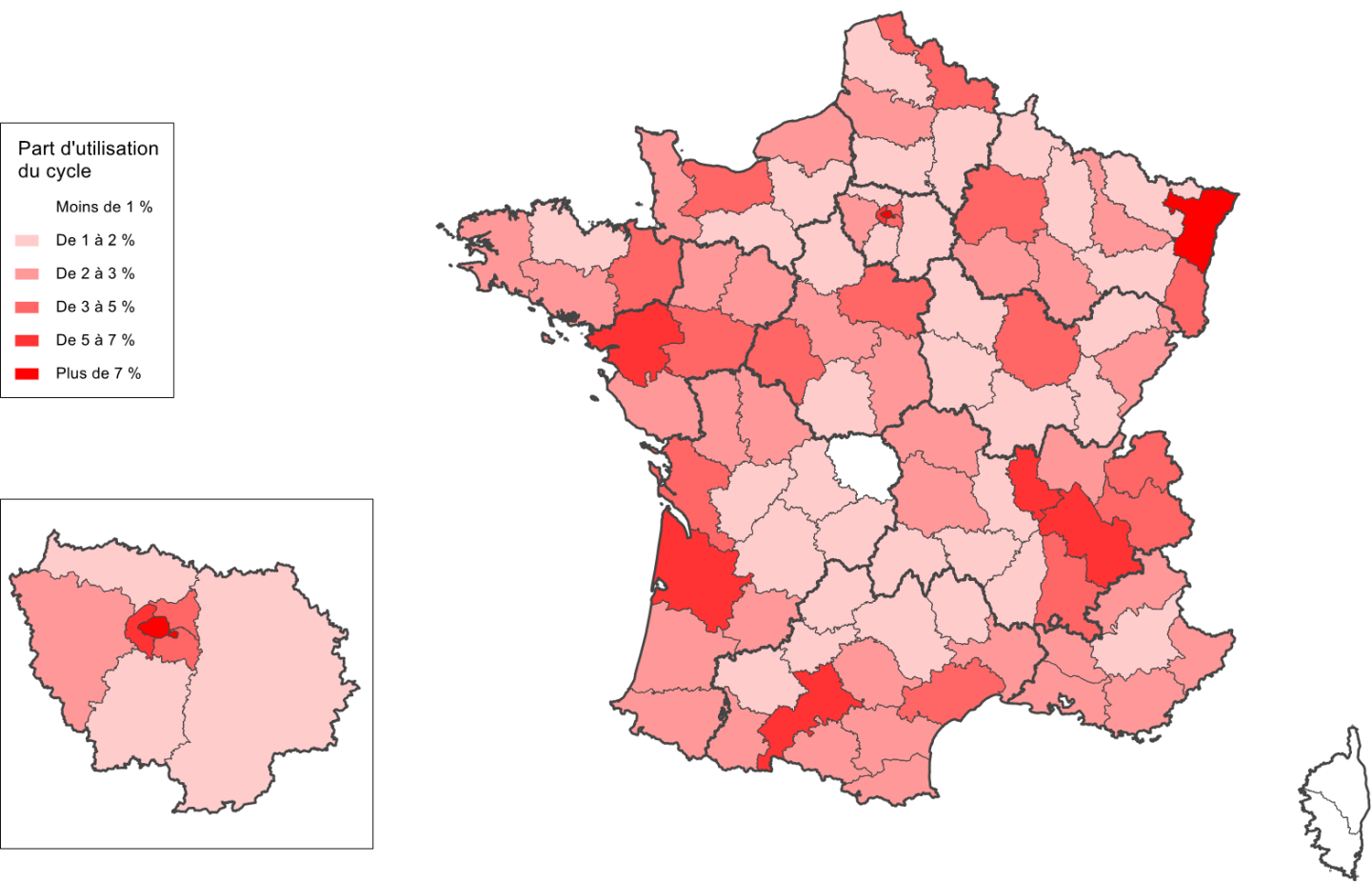
6,0 % des actifs de Nouvelle-Aquitaine utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



FRANCE	15,2 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	6,0 %
Charente	3,3 %
Charente-Maritime	3,6 %
Corrèze	2,0 %
Creuse	1,5 %
Dordogne	2,3 %
Gironde	12,3 %
Landes	2,1 %
Lot-et-Garonne	2,3 %
Pyrénées-Atlantiques	4,2 %
Deux-Sèvres	2,6 %
Vienne	5,2 %
Haute-Vienne	5,1 %

USAGE DU CYCLE

3,5 % des actifs de Nouvelle-Aquitaine utilisent le cycle pour se rendre au travail



FRANCE	3,3 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	3,5 %
Charente	1,5 %
Charente-Maritime	4,4 %
Corrèze	1,4 %
Creuse	0,9 %
Dordogne	1,5 %
Gironde	6,2 %
Landes	2,2 %
Lot-et-Garonne	2,0 %
Pyrénées-Atlantiques	2,8 %
Deux-Sèvres	2,3 %
Vienne	2,3 %
Haute-Vienne	1,2 %



2

PARC ET IMMATRICULATIONS

LE PARC VP

4 020 859 véhicules particuliers en Nouvelle-Aquitaine.

Âge moyen :

France : 11,5 ans

Nouvelle-Aquitaine : 12,1 ans

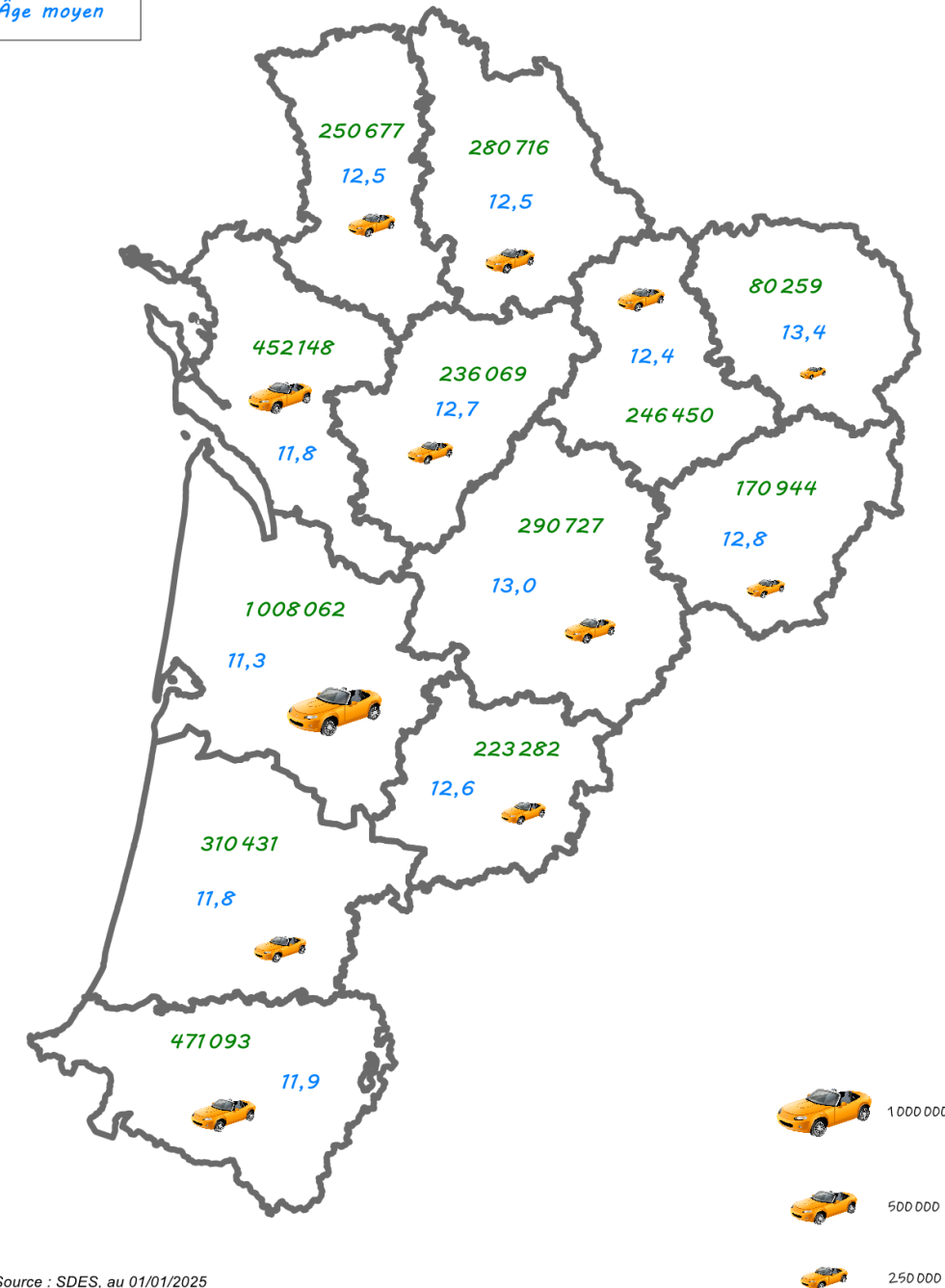
VP / Salariés VP :

France : 109

Nouvelle-Aquitaine : 113

Parc VP

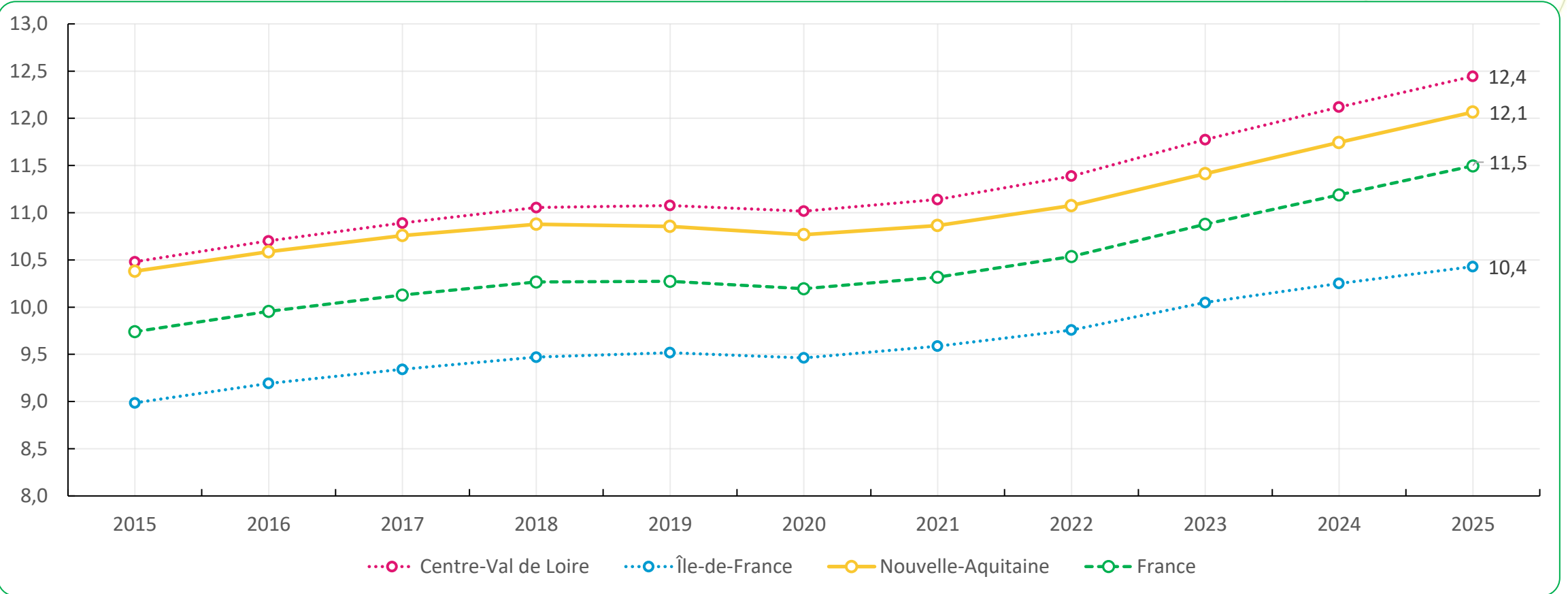
Âge moyen



Source : SDES, au 01/01/2025

ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

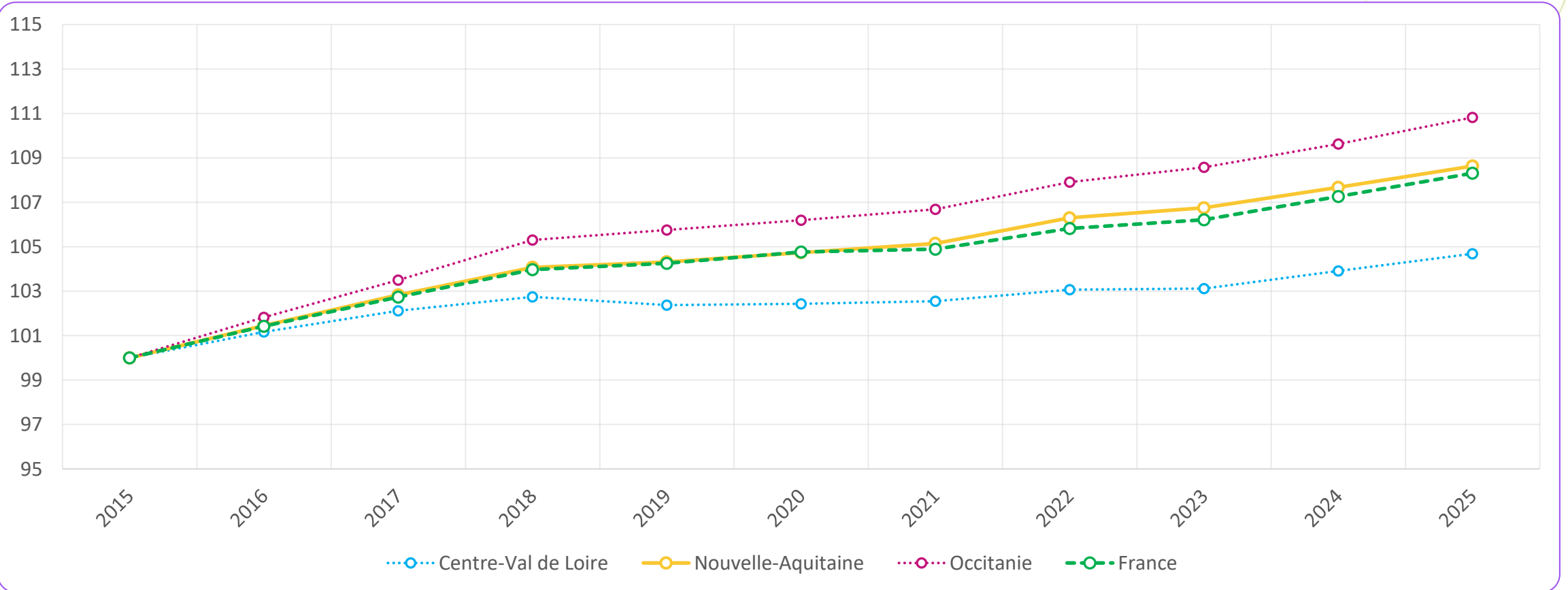
L'âge moyen du parc VP en Nouvelle-Aquitaine est de 12,1 ans.



Source : SDES

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

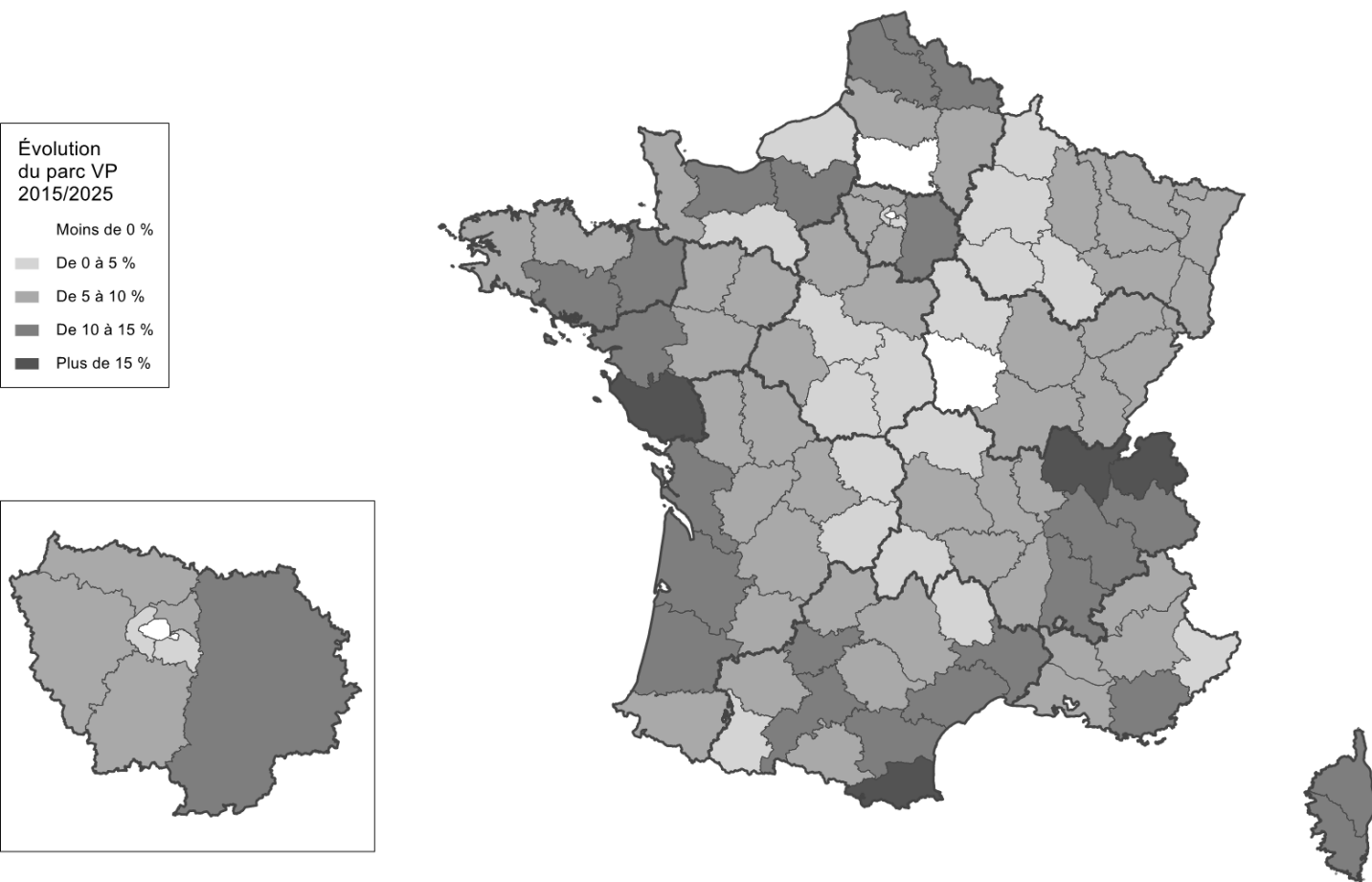
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Nouvelle-Aquitaine a progressé de + 8,6 %.



Source : SDES

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

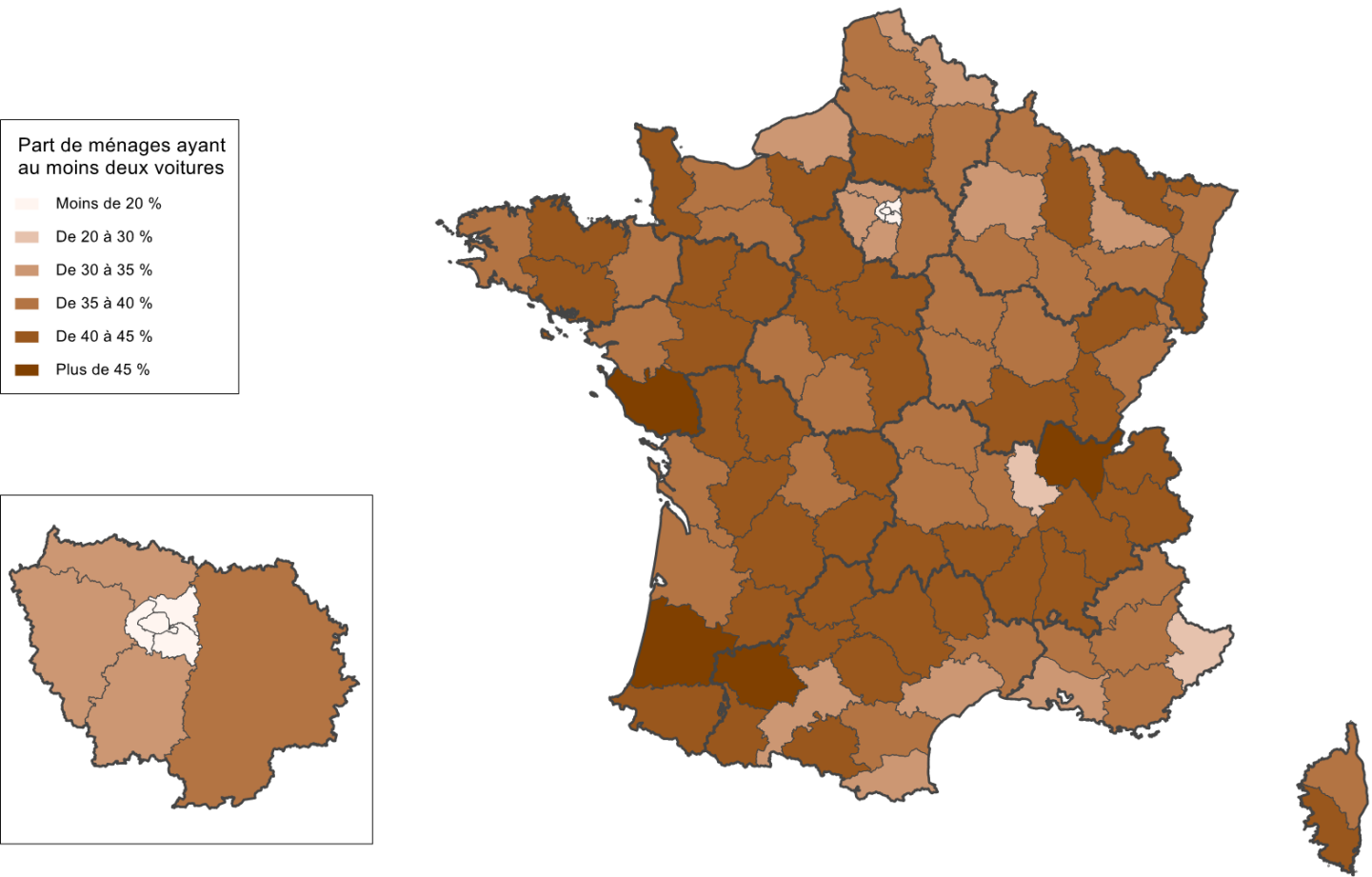
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Nouvelle-Aquitaine a progressé de + 8,6 %.



FRANCE	+ 8 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	+ 9 %
Charente	+ 5 %
Charente-Maritime	+ 13 %
Corrèze	+ 5 %
Creuse	+ 2 %
Dordogne	+ 7 %
Gironde	+ 11 %
Landes	+ 15 %
Lot-et-Garonne	+ 6 %
Pyrénées-Atlantiques	+ 9 %
Deux-Sèvres	+ 6 %
Vienne	+ 6 %
Haute-Vienne	+ 5 %

MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

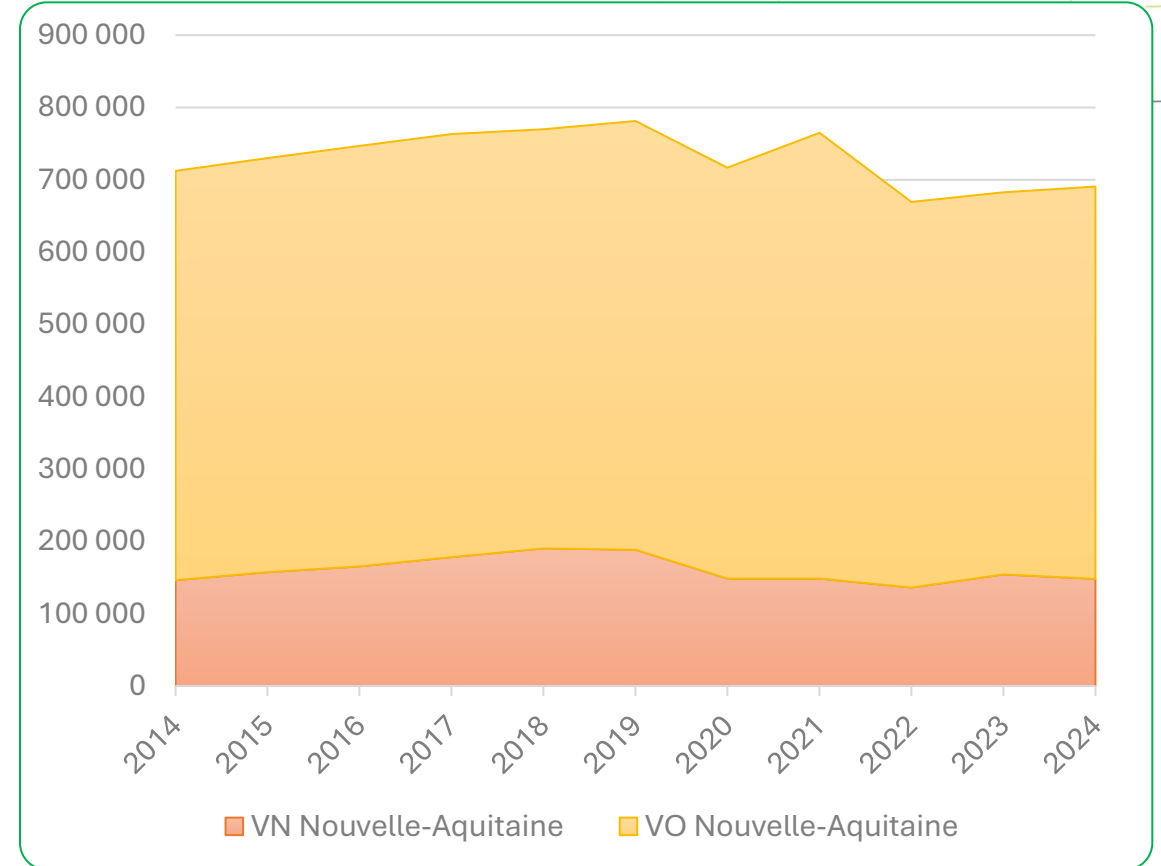
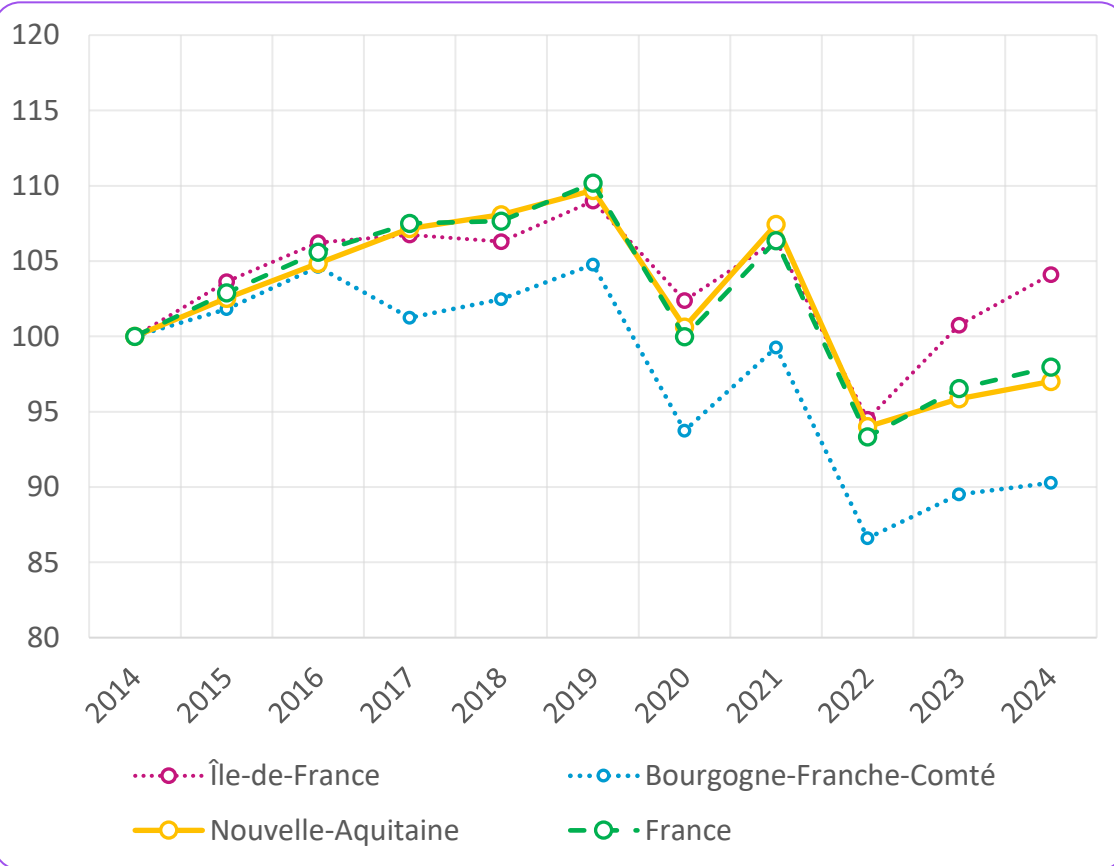
39,8 % des ménages de Nouvelle-Aquitaine ont au moins deux voitures



FRANCE	34,7 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	39,8 %
Charente	41,9 %
Charente-Maritime	38,8 %
Corrèze	42,1 %
Creuse	40,2 %
Dordogne	41,9 %
Gironde	36,3 %
Landes	46,2 %
Lot-et-Garonne	40,6 %
Pyrénées-Atlantiques	40,2 %
Deux-Sèvres	44,6 %
Vienne	40,3 %
Haute-Vienne	37,8 %

ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Nouvelle-Aquitaine ont régressé de - 3 %





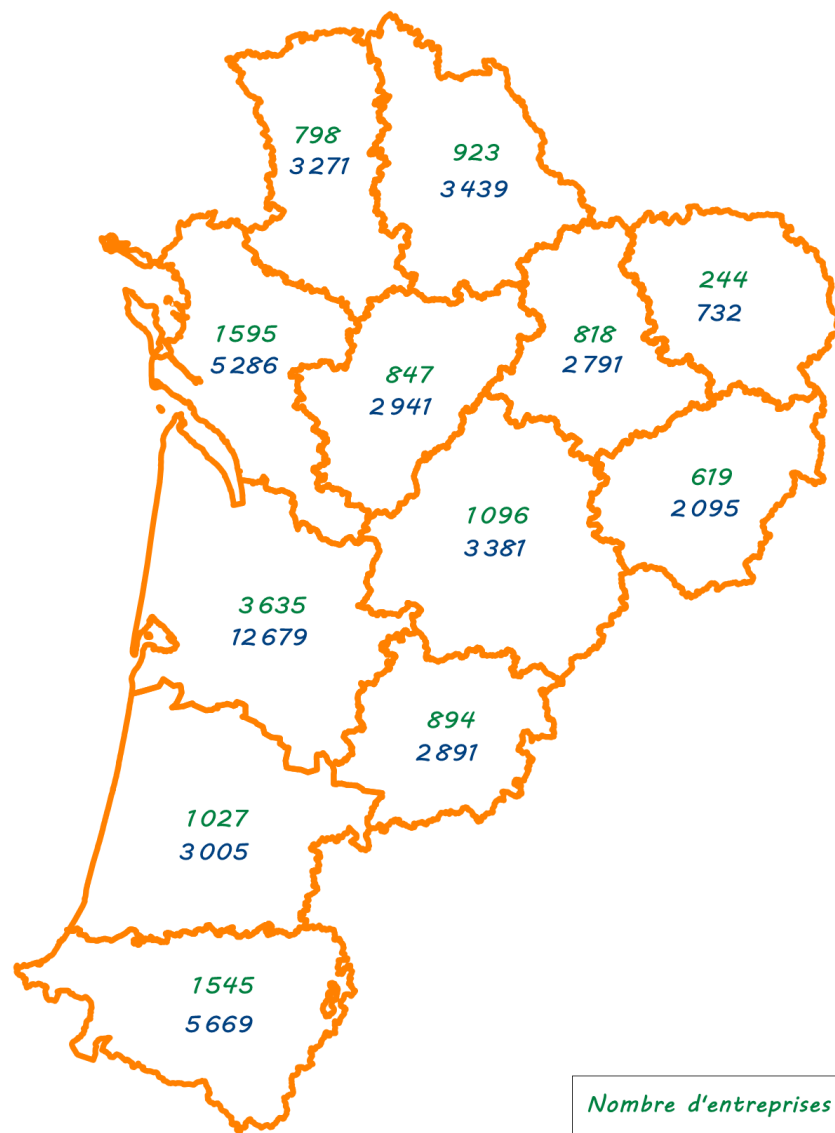
3

L'EMPLOI

LES SALARIÉS

LES RECRUTEMENTS

ENTREPRISES ET SALARIÉS



14 041 entreprises

48 180 salariés

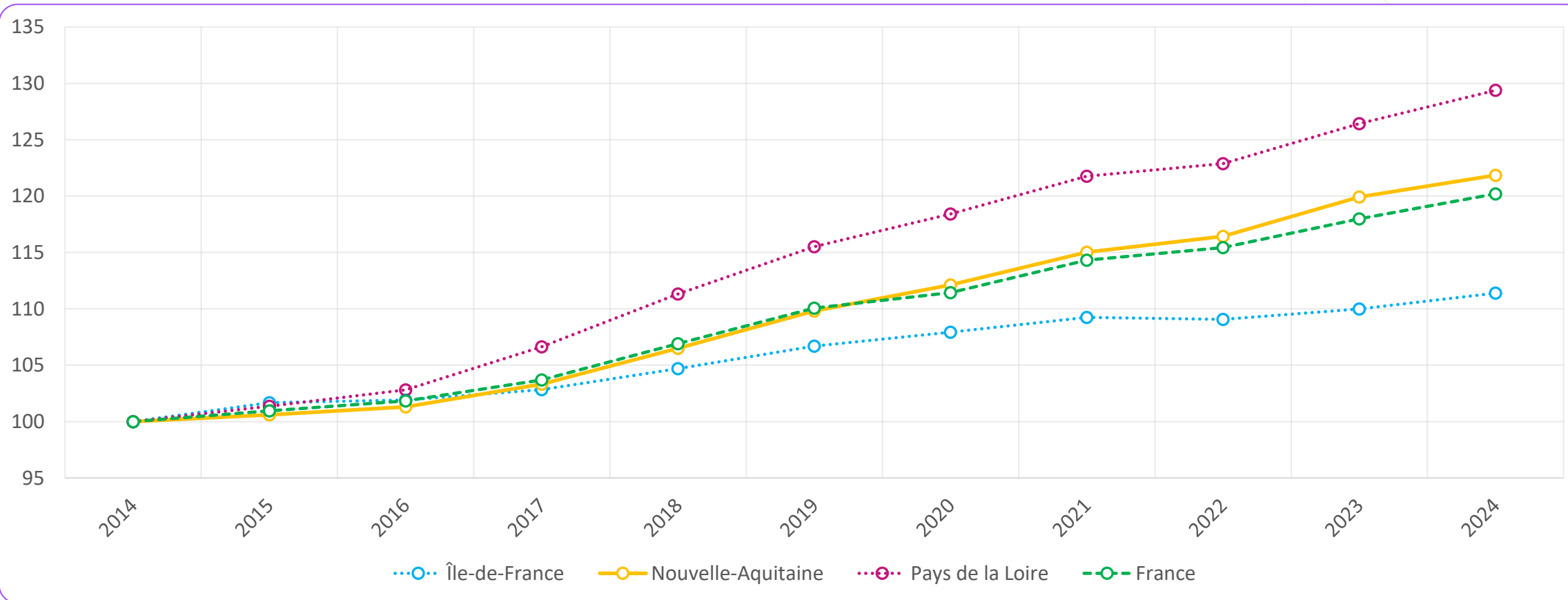
Sources :
Entreprises : INSEE SIDE 2022
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

Nombre d'entreprises

Nombre de salariés

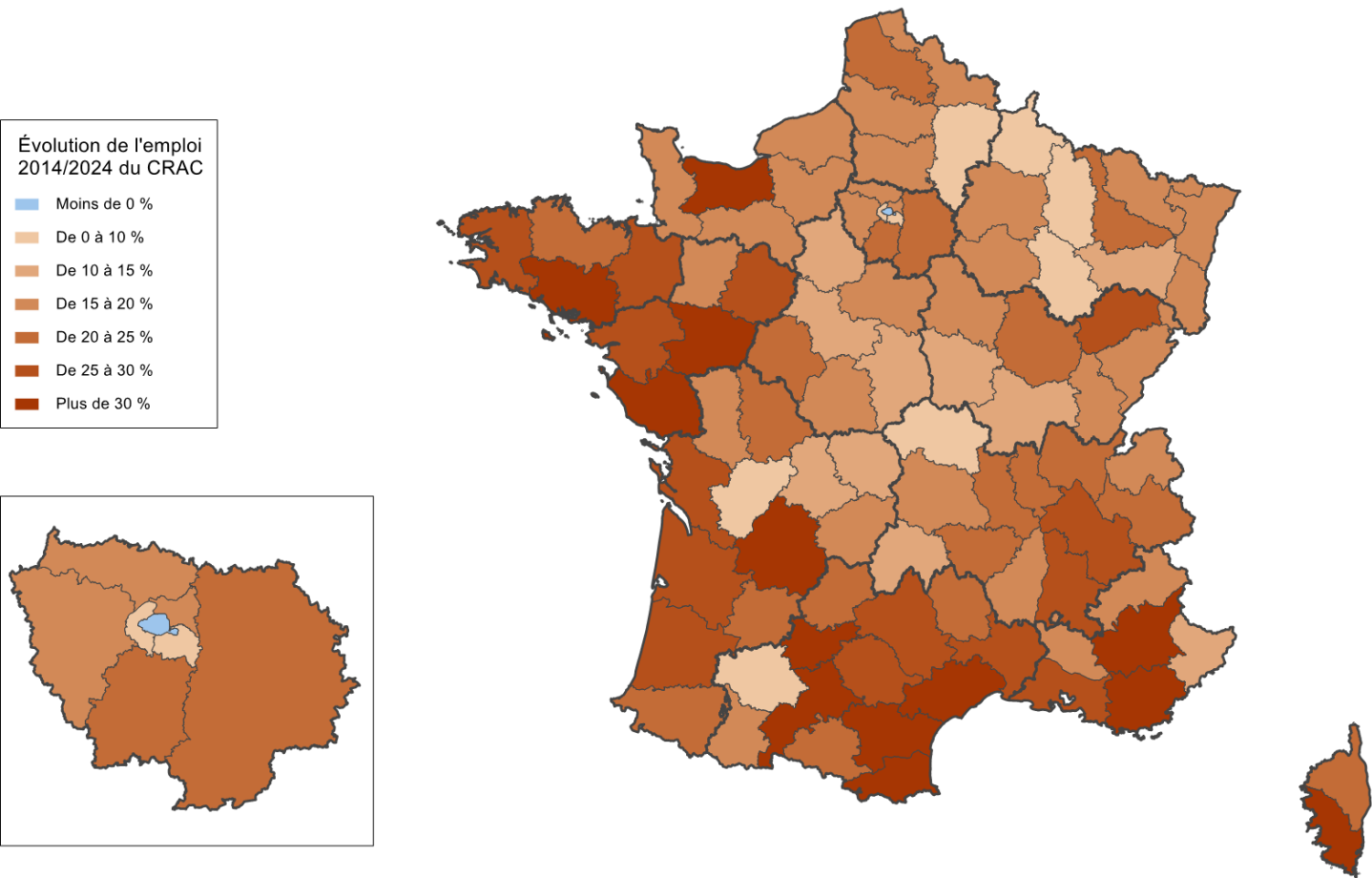
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Nouvelle-Aquitaine a progressé de + 22 %.



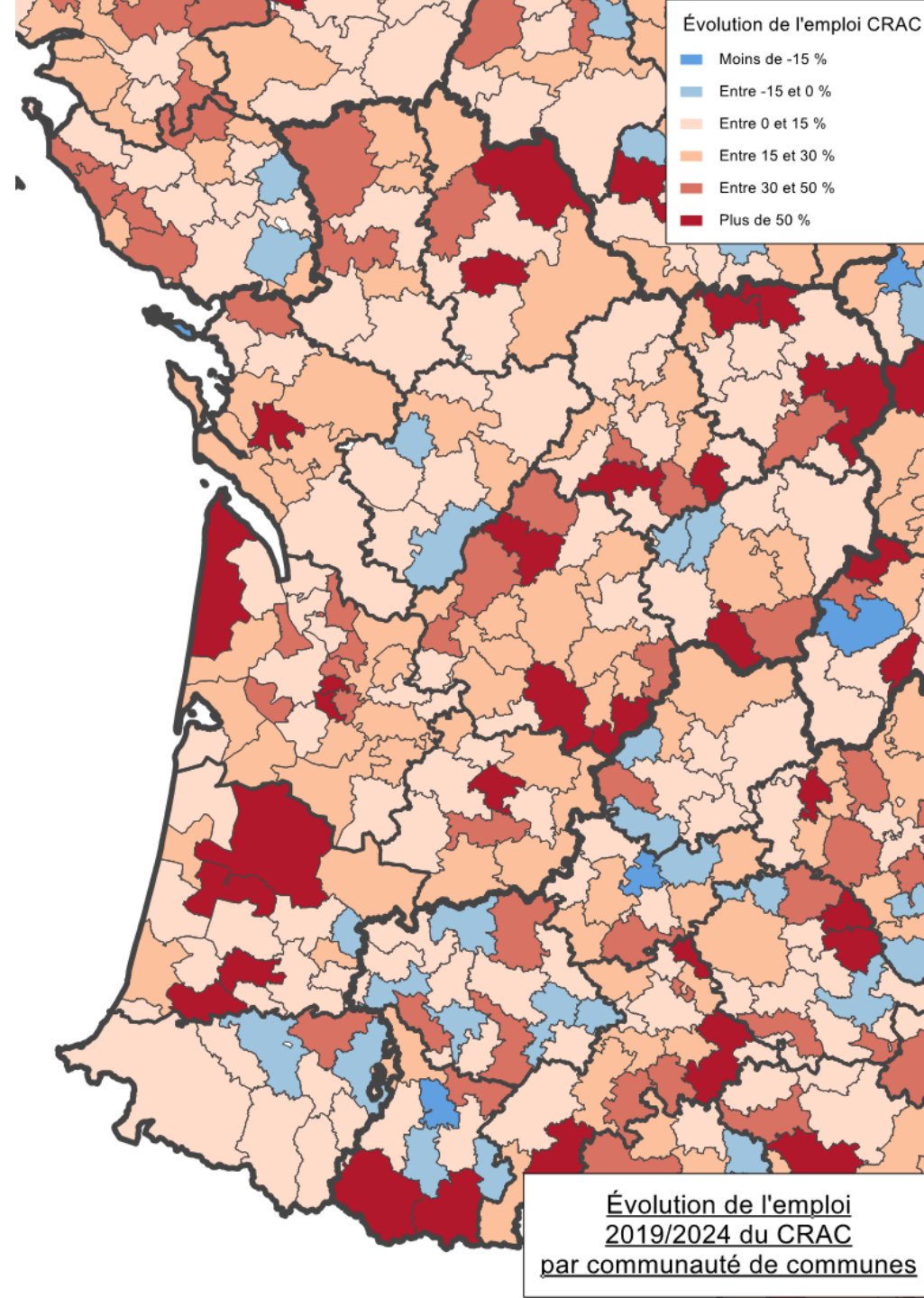
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Nouvelle-Aquitaine a progressé de + 22 %.

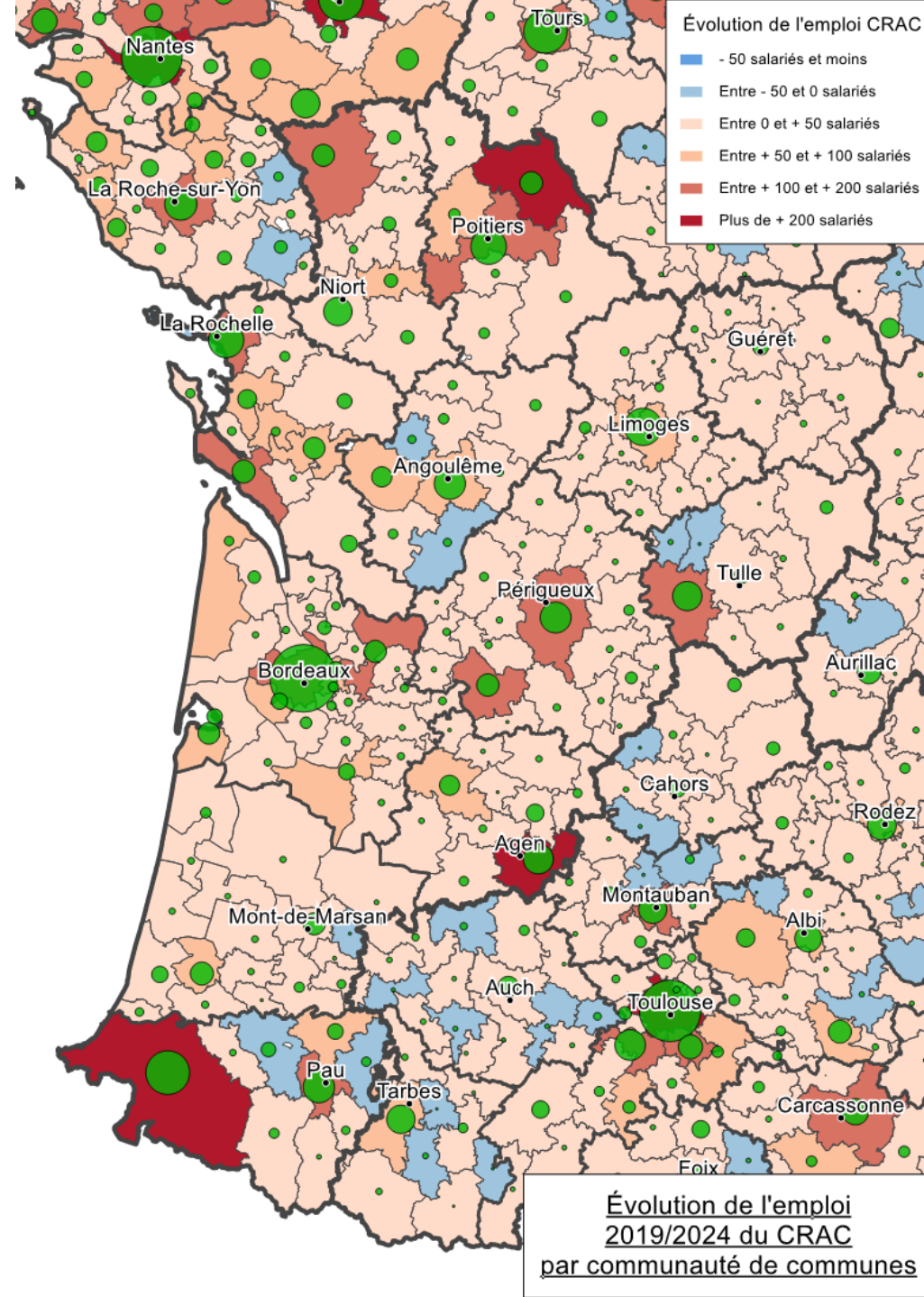


FRANCE	+ 20 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	+ 22 %
Charente	+ 8 %
Charente-Maritime	+ 27 %
Corrèze	+ 18 %
Creuse	+ 13 %
Dordogne	+ 32 %
Gironde	+ 25 %
Landes	+ 27 %
Lot-et-Garonne	+ 21 %
Pyrénées-Atlantiques	+ 21 %
Deux-Sèvres	+ 18 %
Vienne	+ 21 %
Haute-Vienne	+ 13 %

Source : URSSAF 2024 (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)



Source : URSSAF



Source : URSSAF

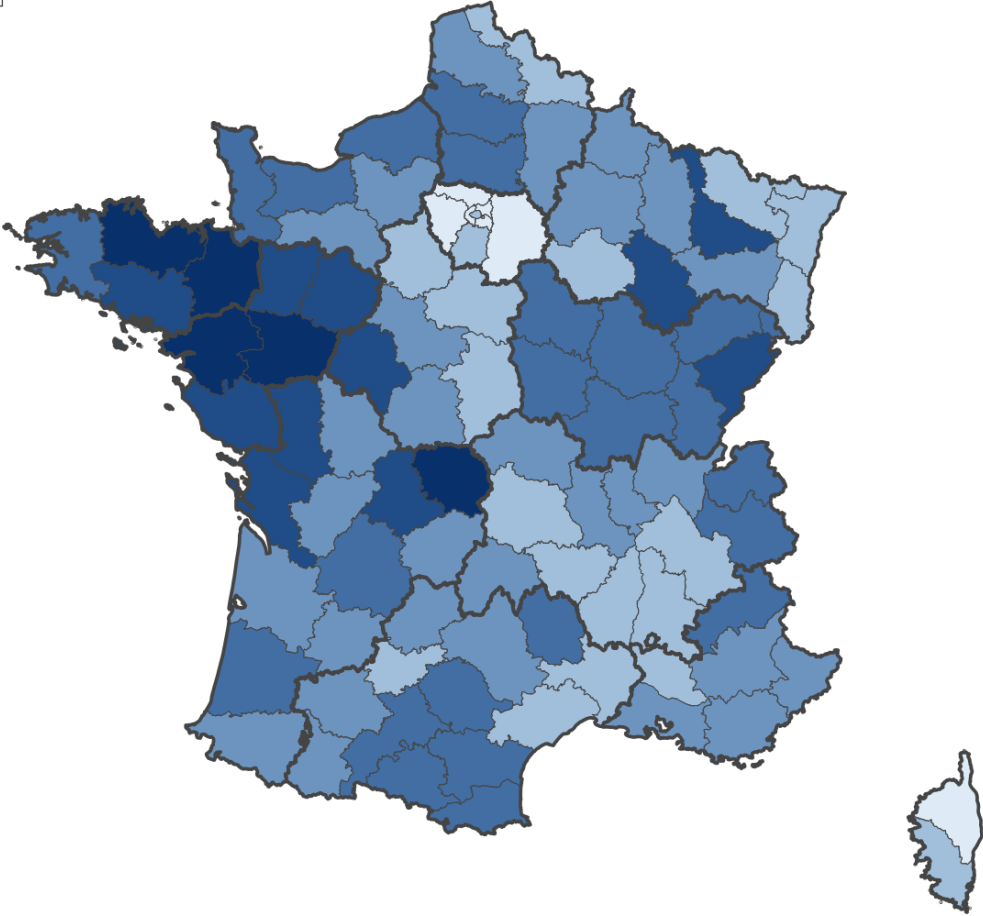
TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

21,2 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans les Landes ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL
en 2024

Taux de contre-visites

- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



FRANCE 19,0 %

Nouvelle-Aquitaine

Charente 19,9 %

Charente-Maritime 23,0 %

Corrèze 18,4 %

Creuse 25,5 %

Dordogne 20,5 %

Gironde 19,9 %

Landes 21,2 %

Lot-et-Garonne 17,8 %

Pyrénées-Atlantiques 17,6 %

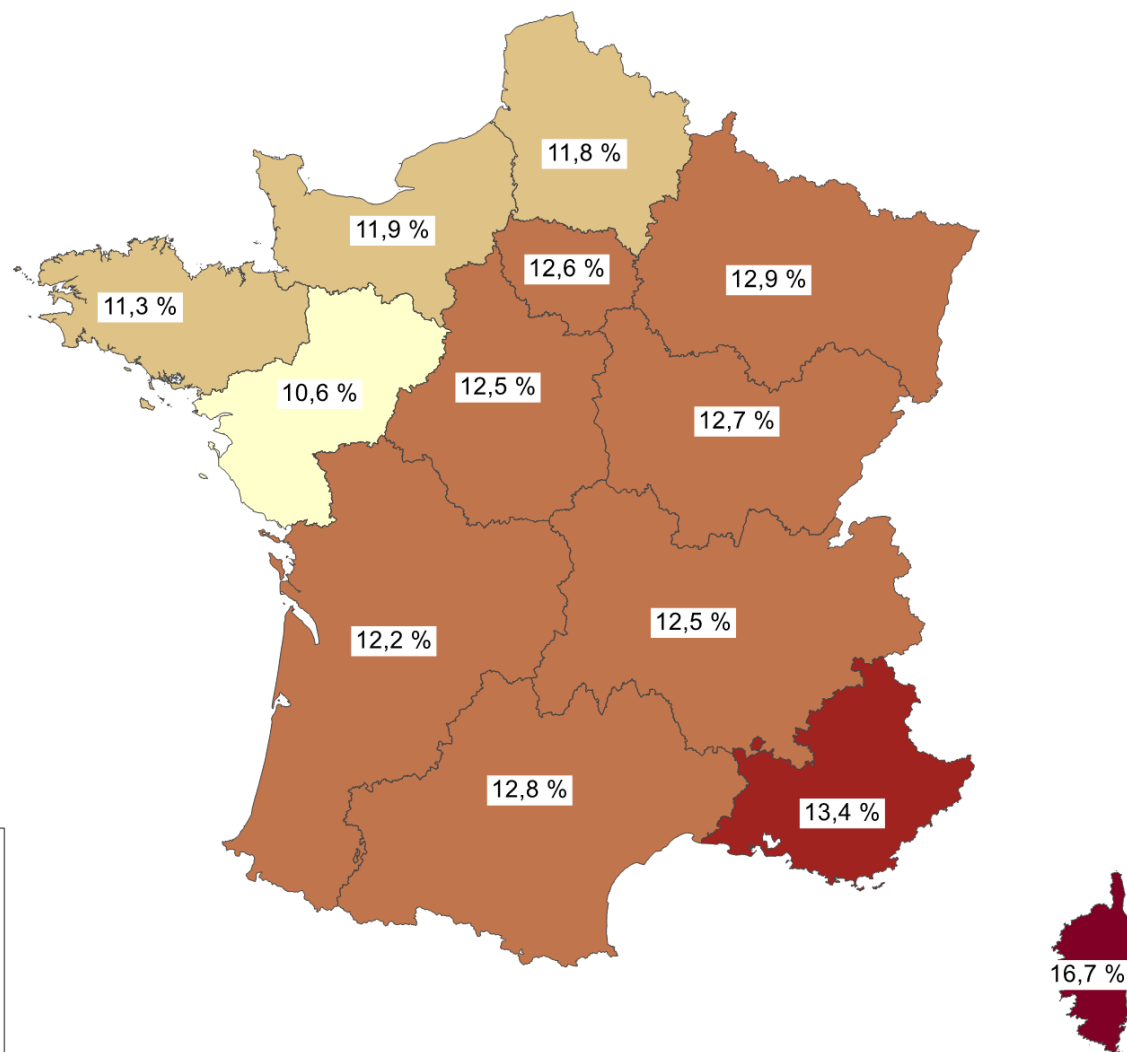
Deux-Sèvres 22,7 %

Vienne 19,3 %

Haute-Vienne 24,0 %

PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

12,2 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Nouvelle-Aquitaine

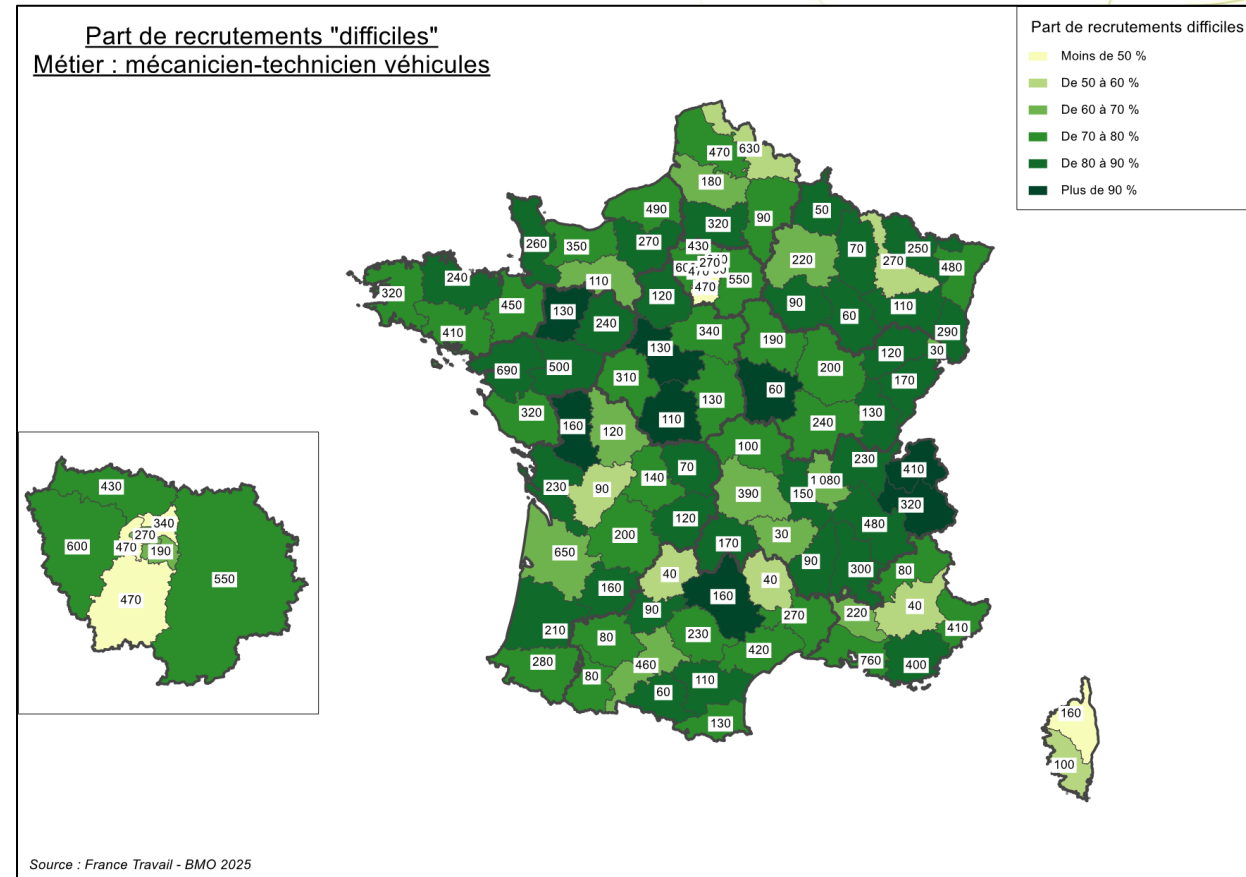
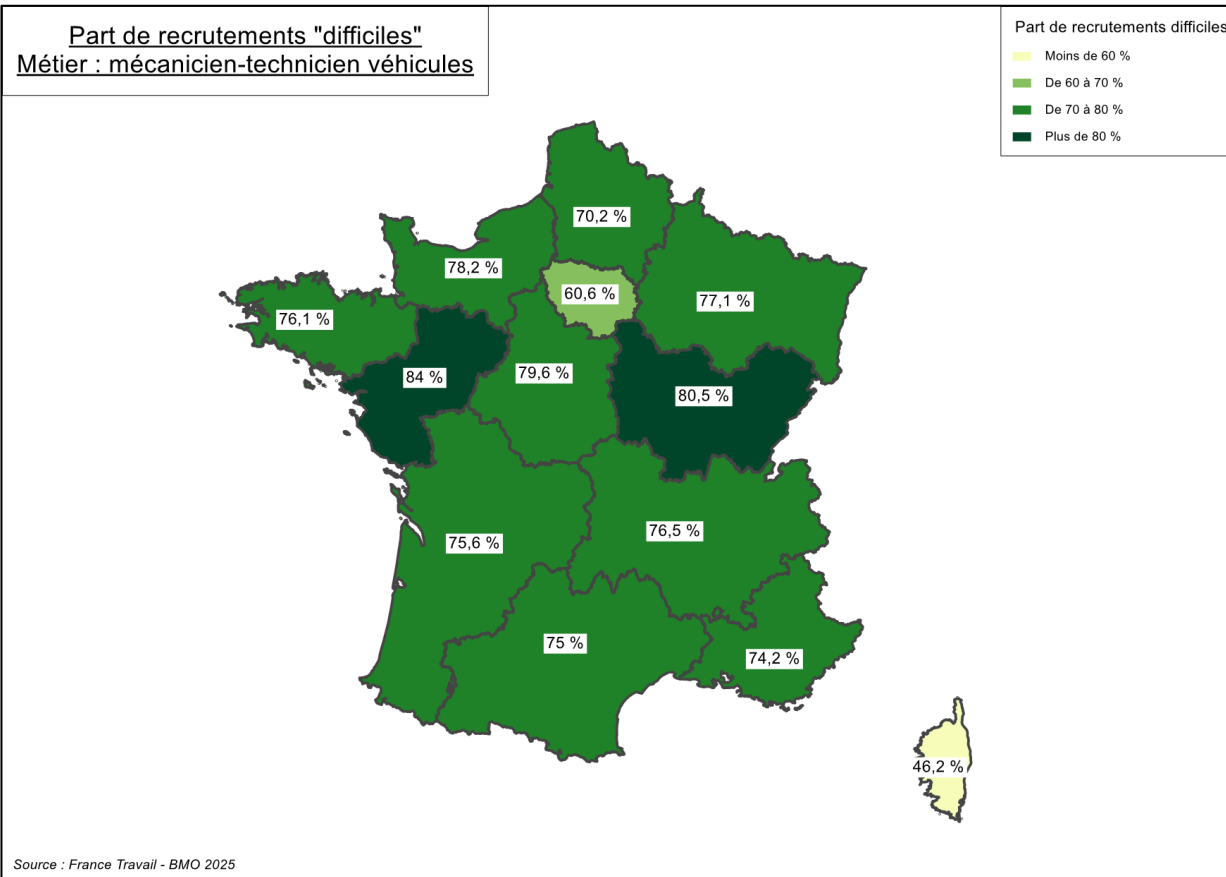


Source : INSEE BTS 2022

FRANCE	12,4 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	<i>12,2 %</i>
Pays de la Loire	10,6 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13,4 %

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

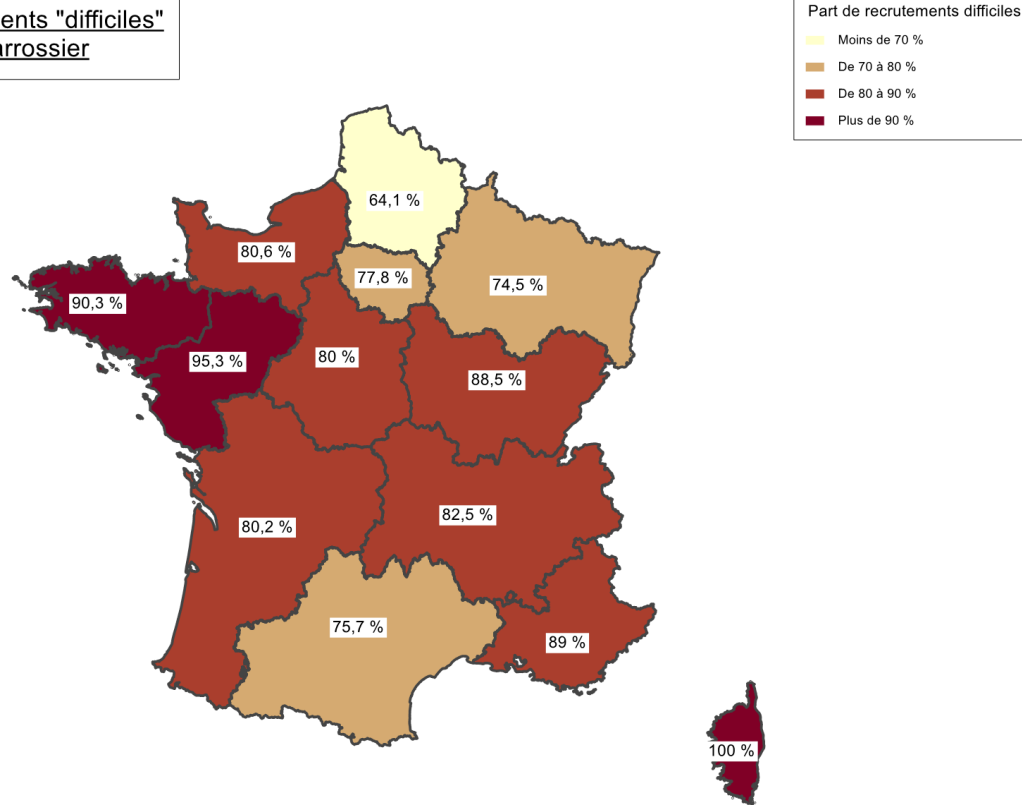
75,6 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Nouvelle-Aquitaine



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

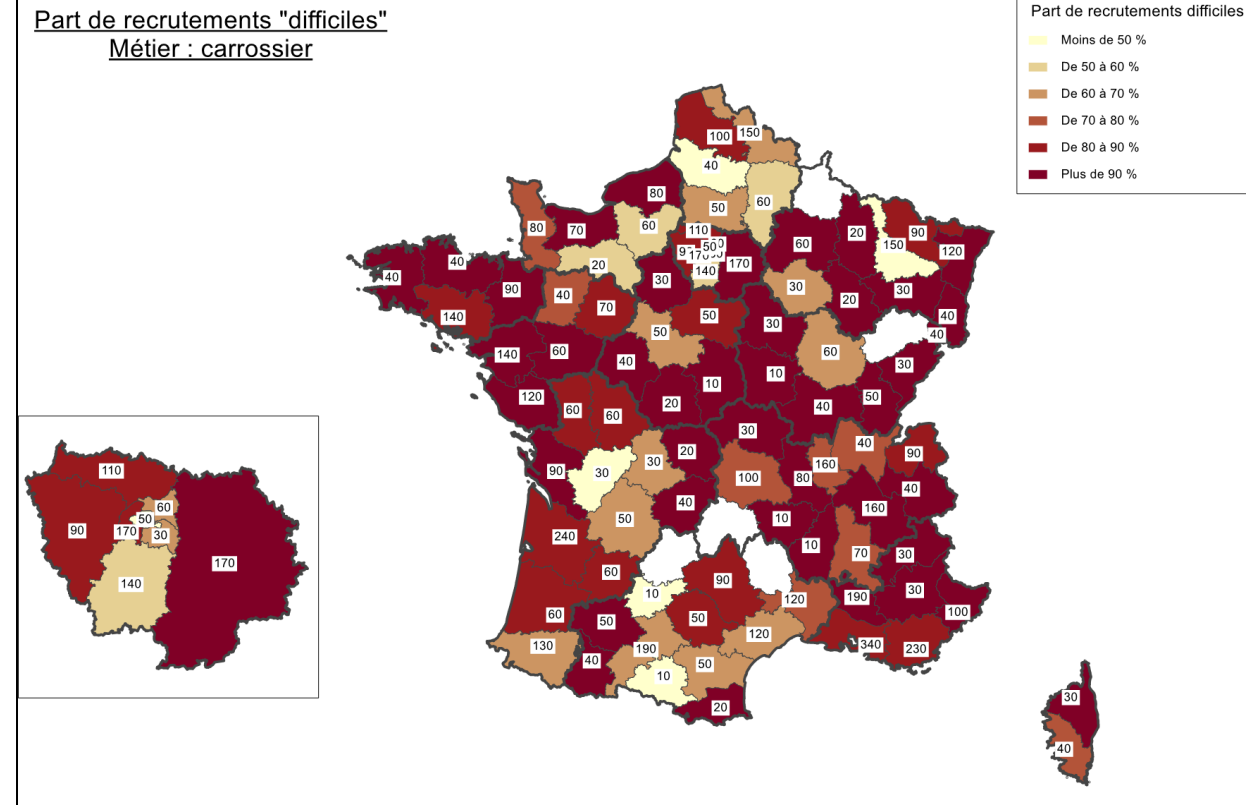
80,2 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Nouvelle-Aquitaine

Part de recrutements "difficiles"
Métier : carrossier



Source : France Travail - BMO 2025

Part de recrutements "difficiles"
Métier : carrossier



Source : France Travail - BMO 2025

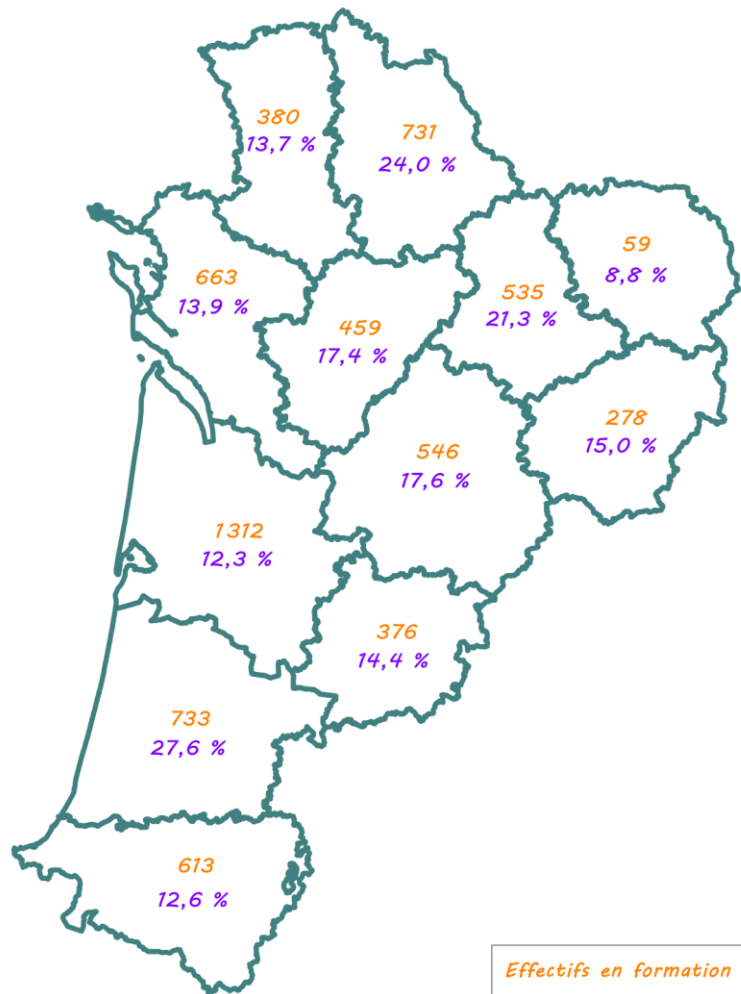


4

FORMATION INITIALE ALTERNANCE

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Nouvelle-Aquitaine, 6 685 jeunes sont en formation. Soit 15,9 jeunes pour 100 salariés du CRAC.

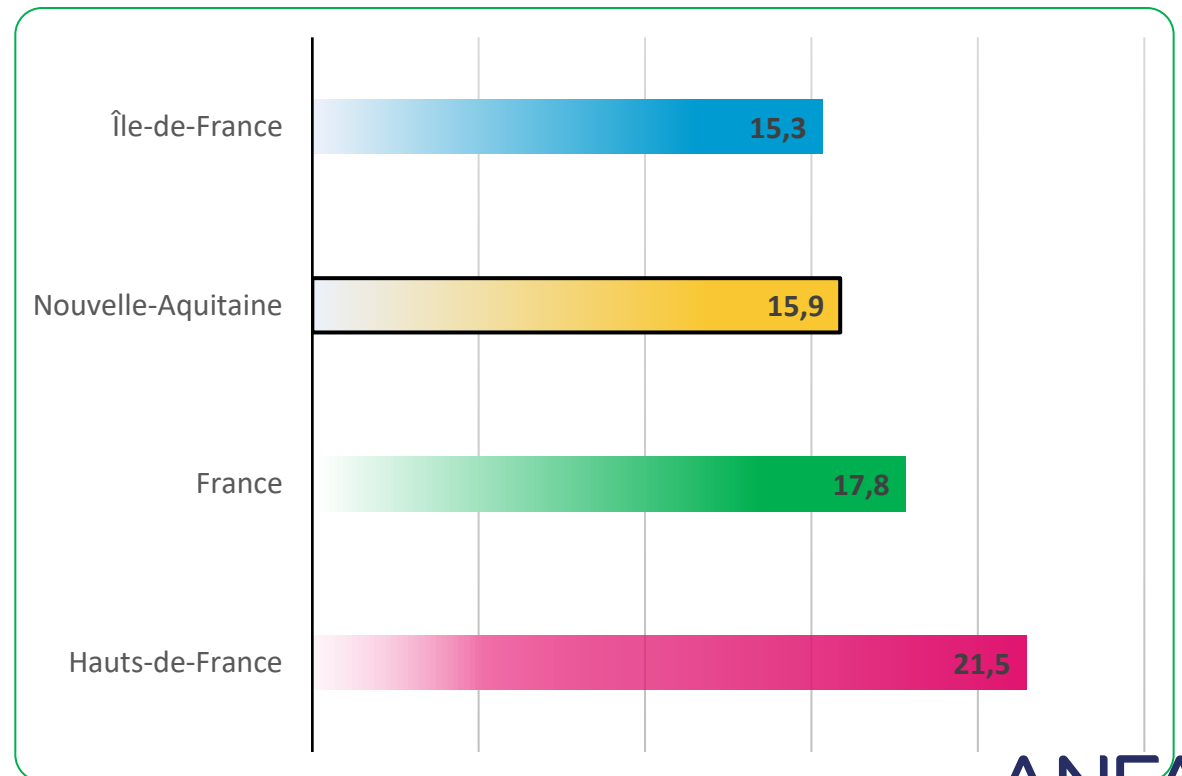


Effectifs en formation

Ratio jeunes / salariés

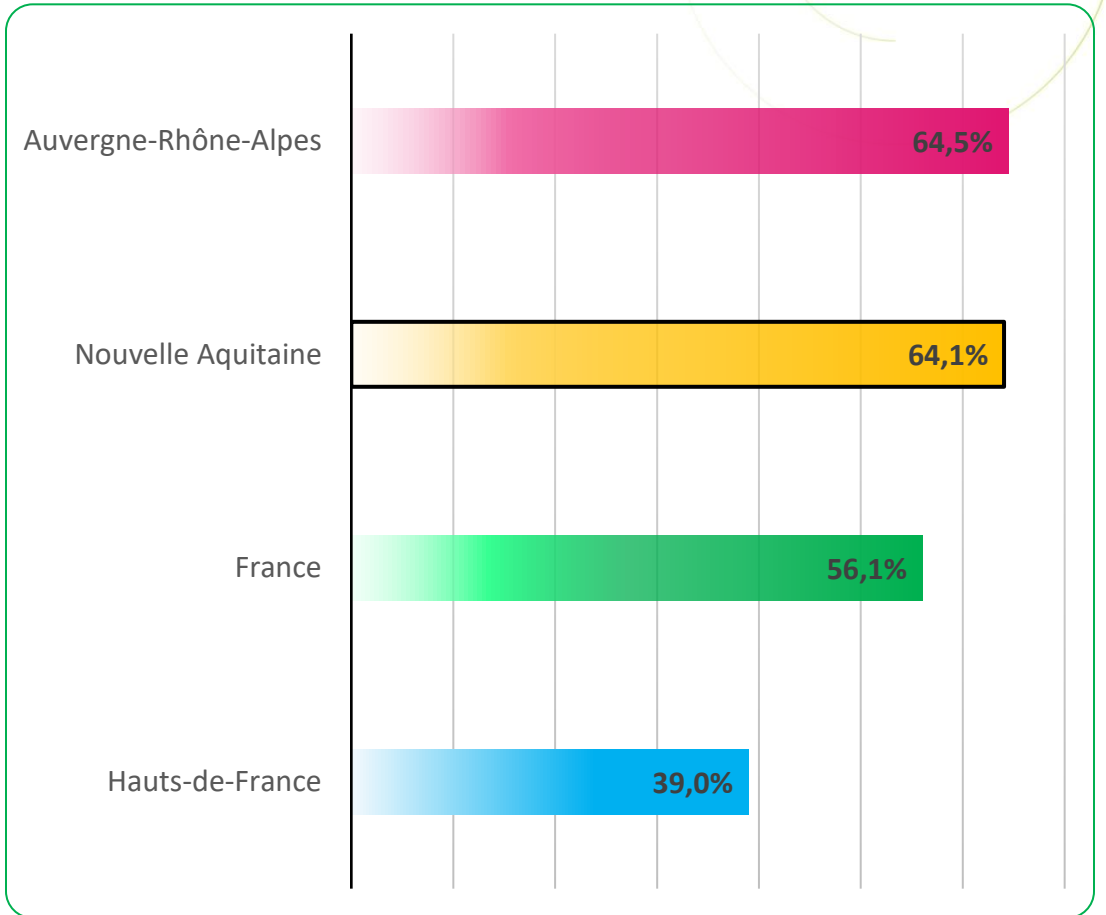
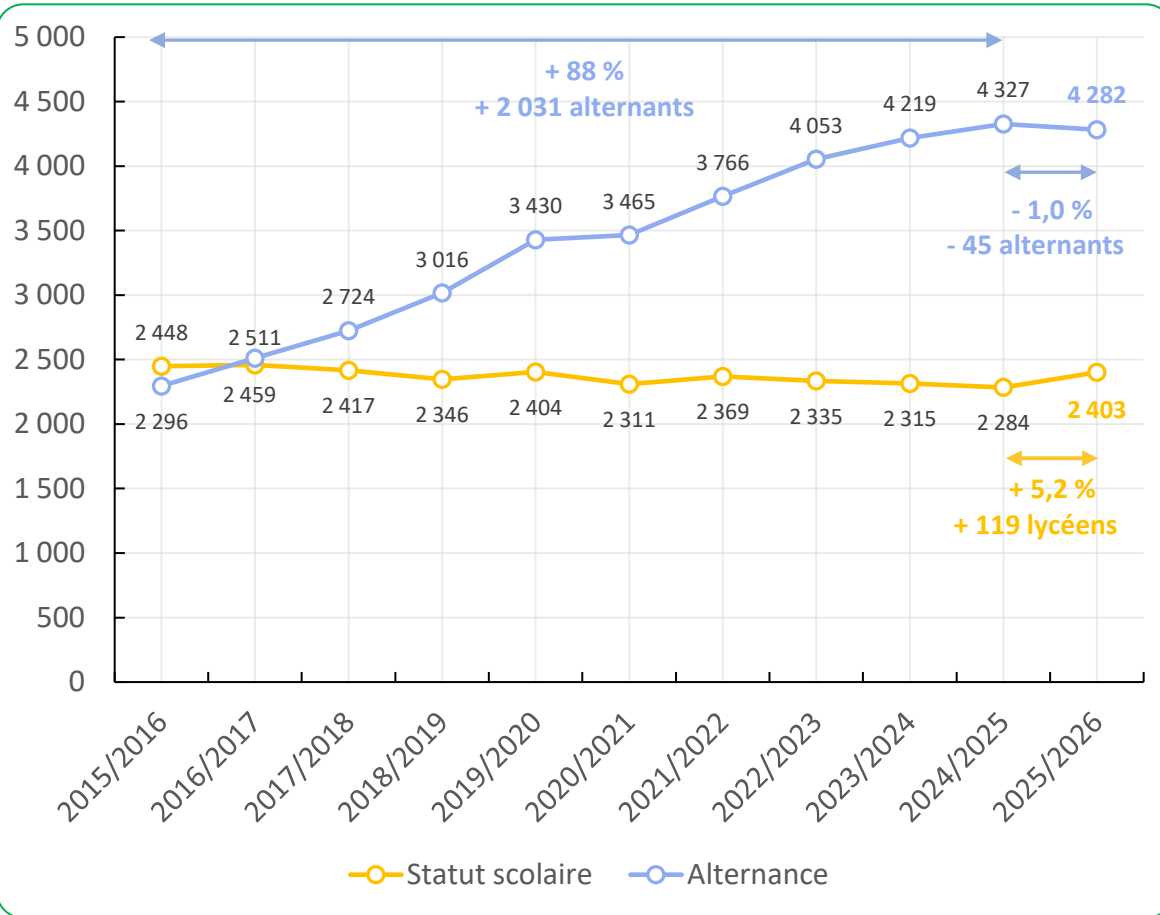
Sources :
Effectifs : ANFA 2025/2026
Salariés : URSSAF 2024

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



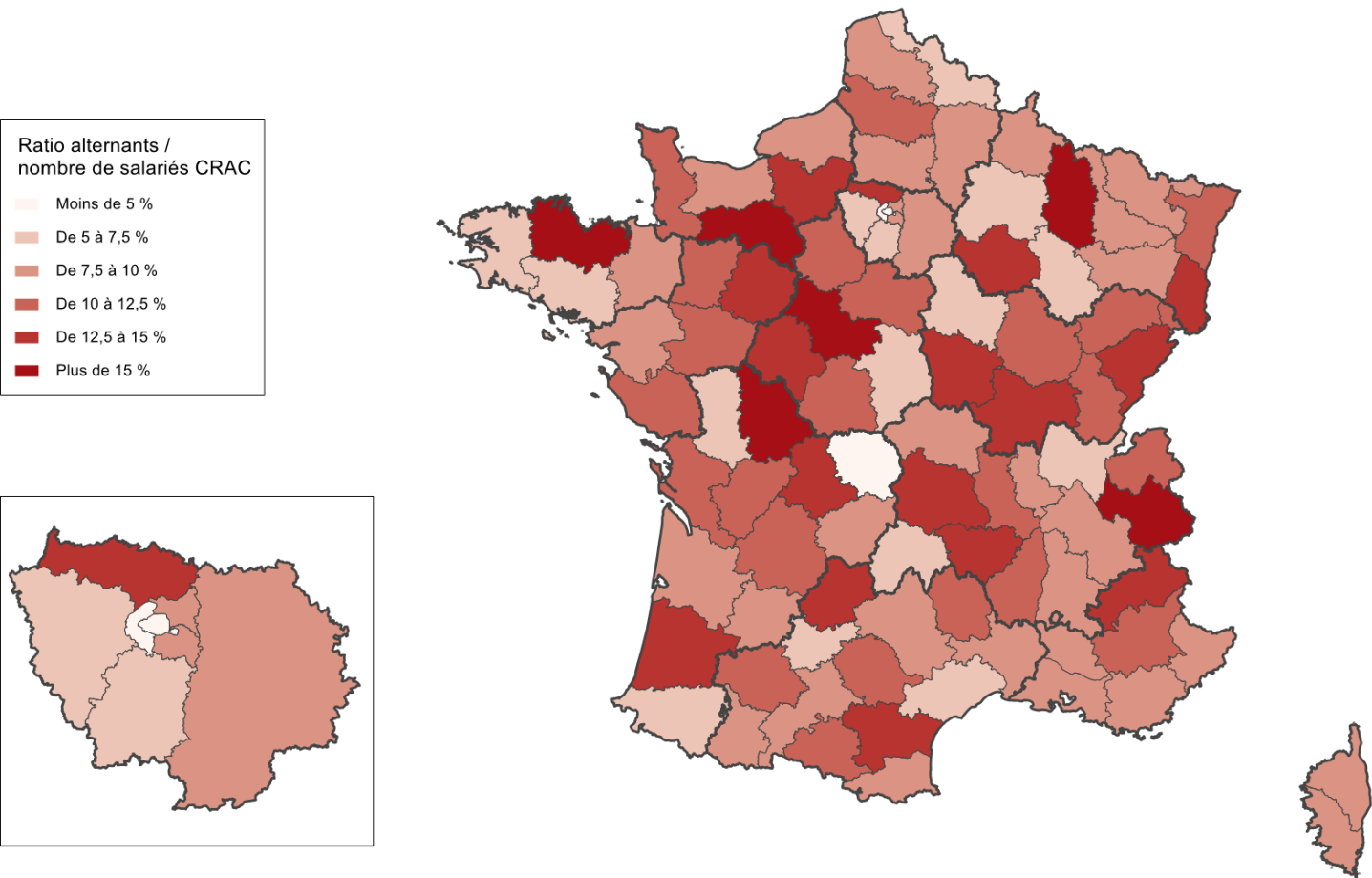
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Nouvelle-Aquitaine compte 6 685 jeunes en formation. 64 % sont en alternance.



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

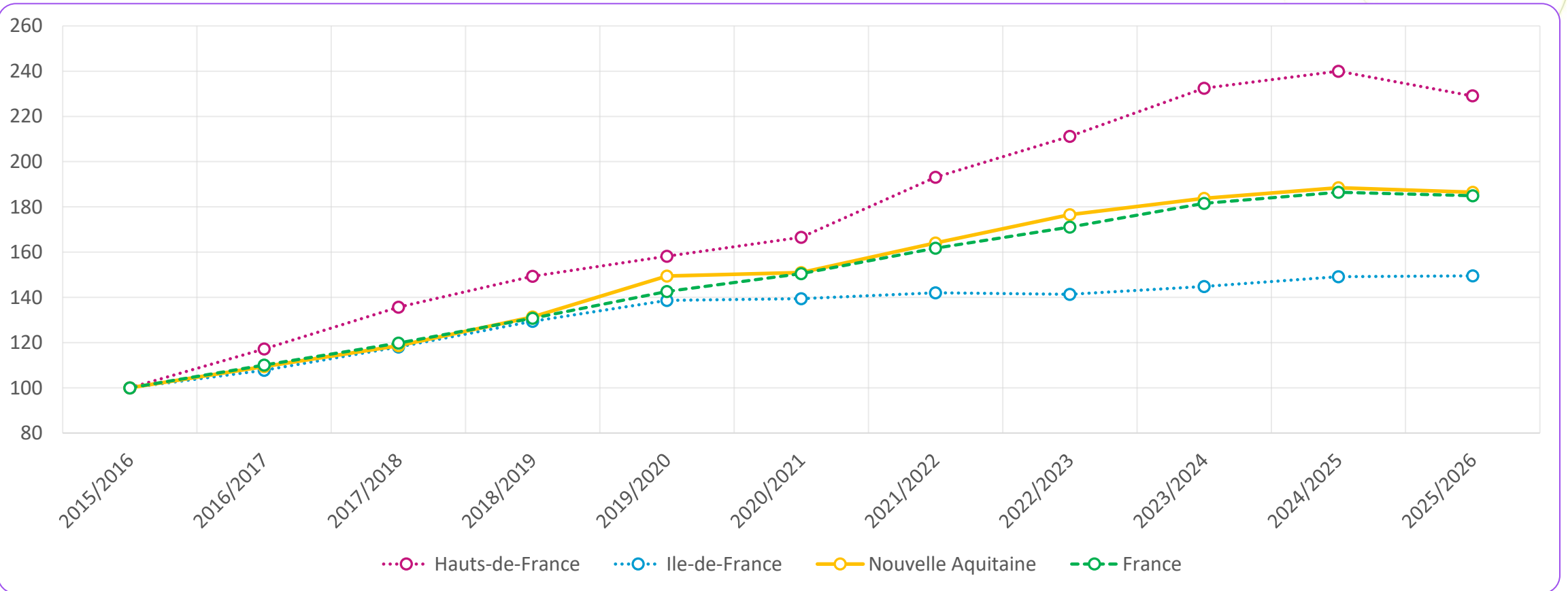
Pour 100 salariés du CRA en Nouvelle-Aquitaine, 10 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)



FRANCE	9,6 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	<i>9,8 %</i>
Charente	11,7 %
Charente-Maritime	10,5 %
Corrèze	7,8 %
Creuse	1,3 %
Dordogne	11,9 %
Gironde	7,6 %
Landes	13,8 %
Lot-et-Garonne	9,8 %
Pyrénées-Atlantiques	7,3 %
Deux-Sèvres	7,4 %
Vienne	15,0 %
Haute-Vienne	13,6 %

ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

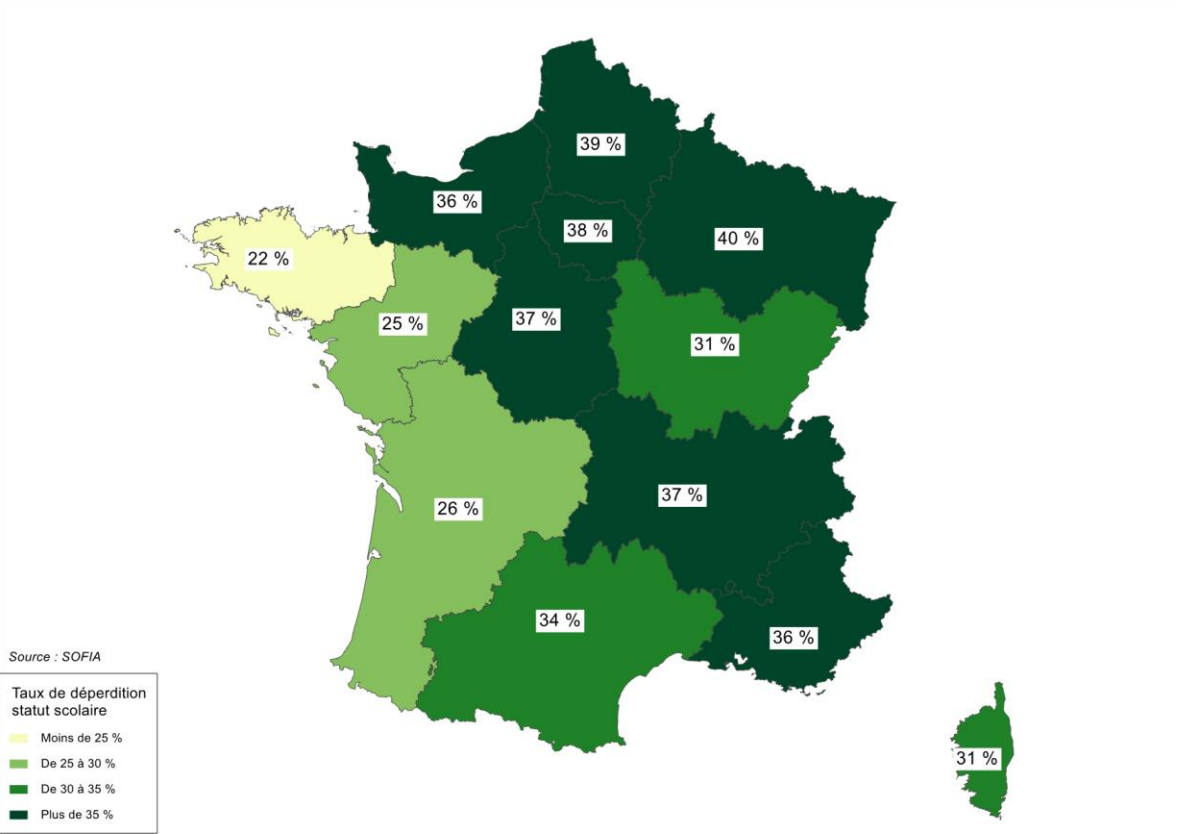
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 86 % en Nouvelle-Aquitaine



Source : ANFA

LA DÉPÉRDITION DES LYCÉENS

26% des jeunes lycéens de Nouvelle-Aquitaine ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

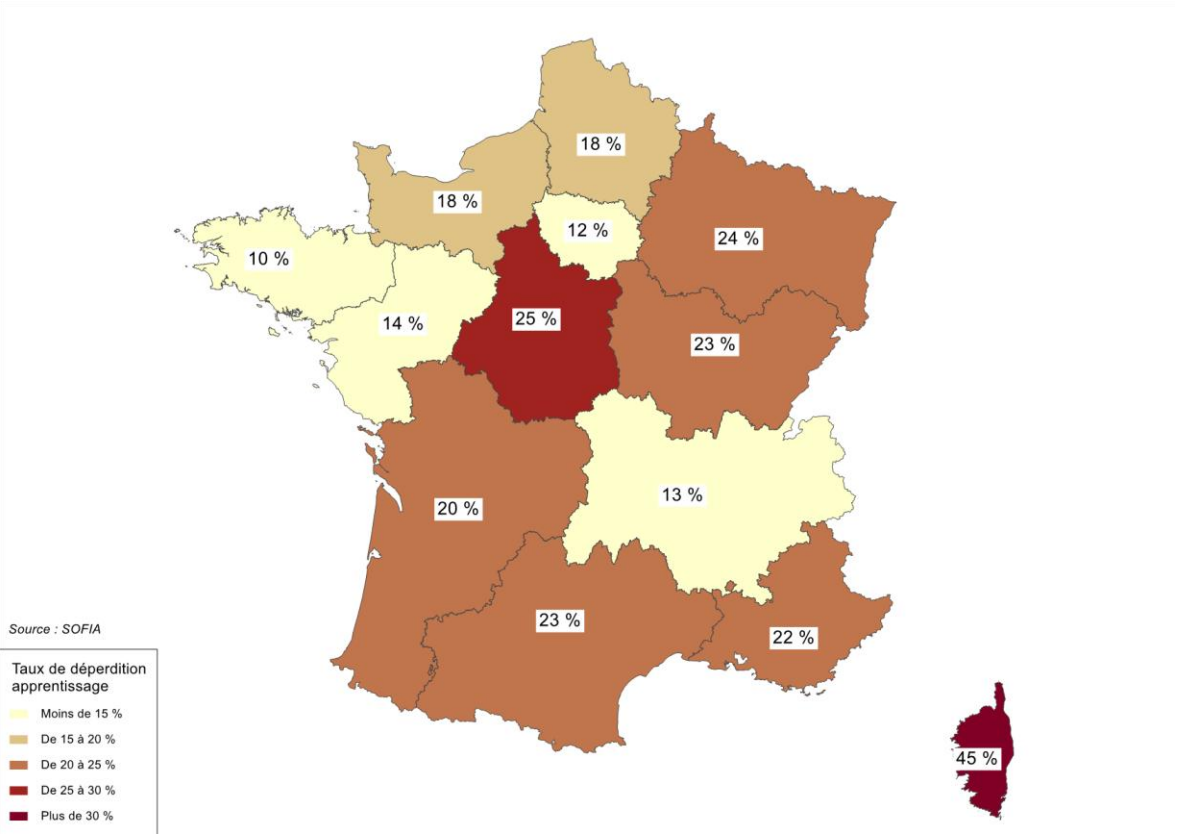


	Nouvelle-Aquitaine	France
CAP	33%	36%
Bac Pro	24%	34%
Carrosserie	38%	39%
VP	25%	33%
VTR	20%	39%
Moto	22%	29%

Source : ANFA

LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

20% des jeunes apprentis de Nouvelle-Aquitaine ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



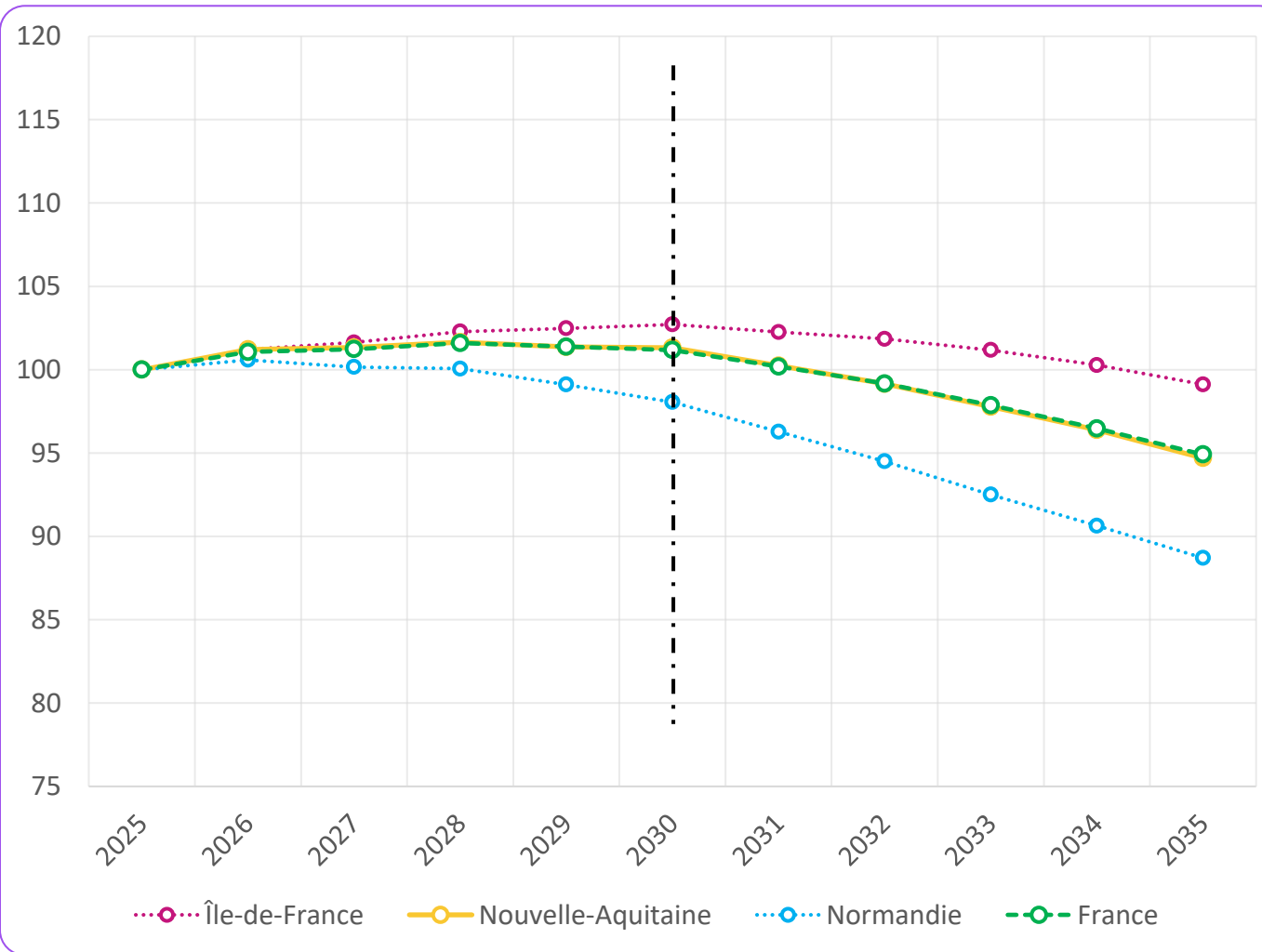
	Nouvelle-Aquitaine	France
CAP	16%	19%
Bac Pro	28%	17%
Carrosserie	10%	13%
VP	23%	21%
VTR	29%	25%
Moto	21%	9%

Déperdition totale Apprentis + Lycéens			
Grand-Est	Nouvelle-Aquitaine	Bretagne	France
31%	22%	16%	25%

Source : ANFA

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans de Nouvelle-Aquitaine va progresser de +1 % à horizon 2030



Source : INSEE – Omphale 2022

FRANCE	+ 1 %
Nouvelle-Aquitaine	+ 1 %
Charente	- 1 %
Charente-Maritime	0 %
Corrèze	- 3 %
Creuse	- 3 %
Dordogne	- 2 %
Gironde	+ 5 %
Landes	+ 1 %
Lot-et-Garonne	+ 1 %
Pyrénées-Atlantiques	+ 3 %
Deux-Sèvres	- 3 %
Vienne	0 %
Haute-Vienne	- 1 %



5

ZOOM PAR FILIÈRE

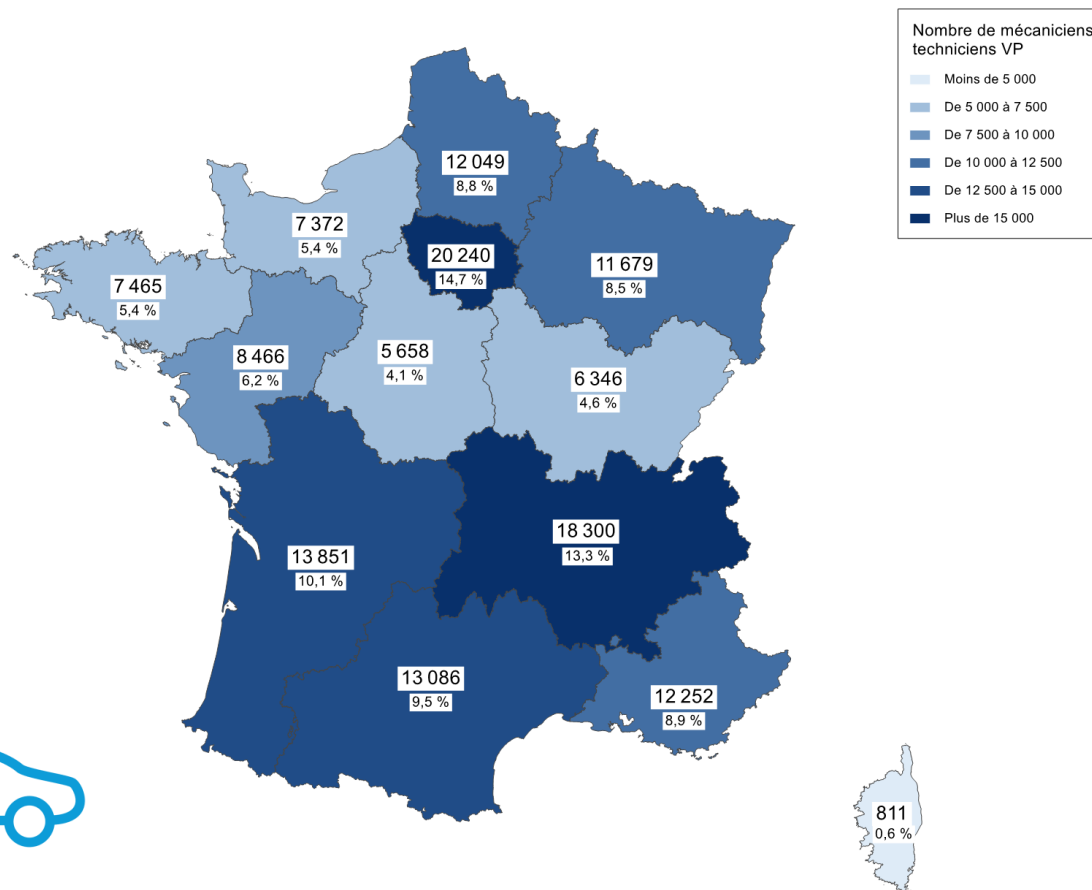
INSERTION PROFESSIONNELLE

CARTOGRAPHIES

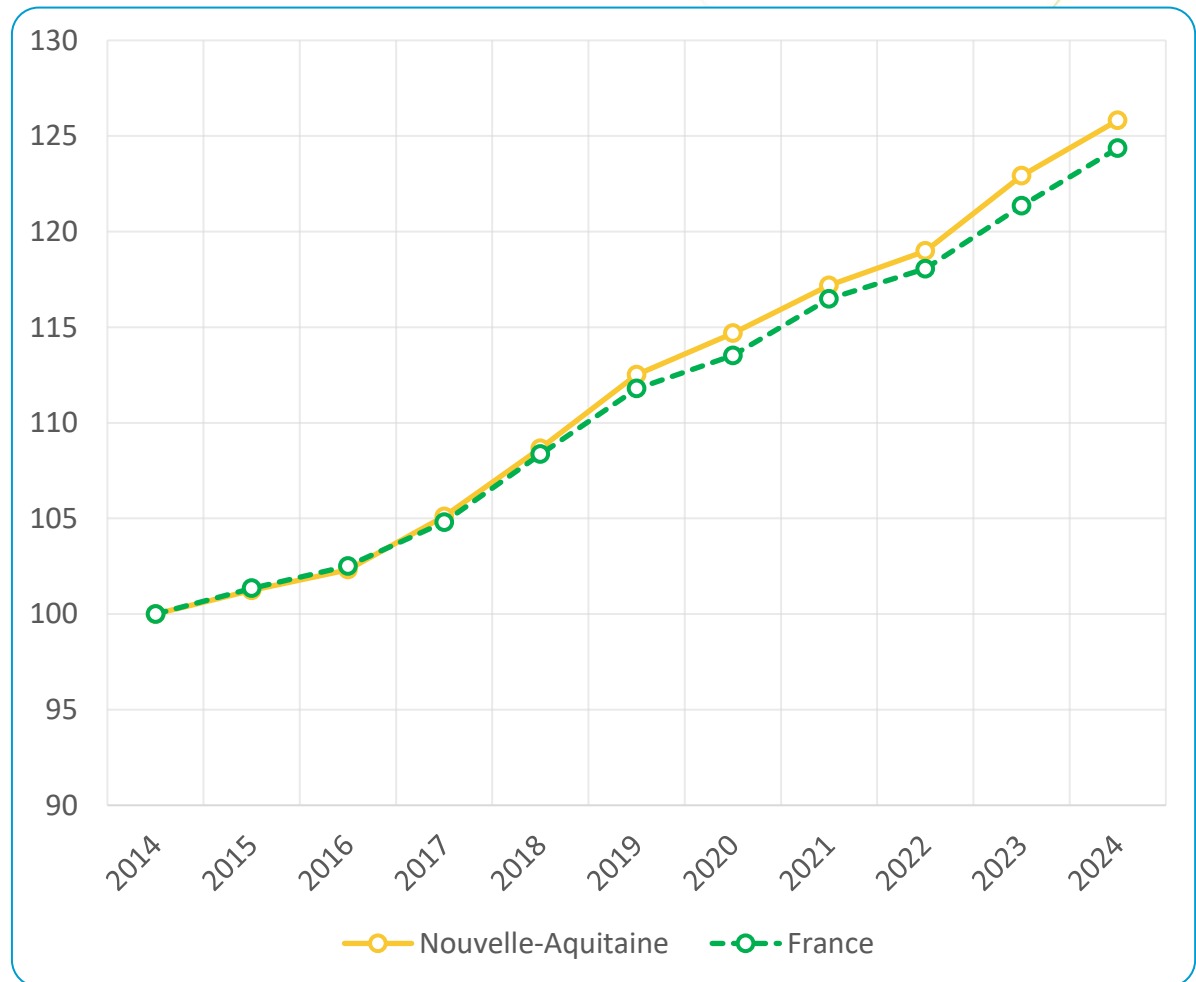
L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

13 851 mécaniciens-techniciens VP en Nouvelle-Aquitaine

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

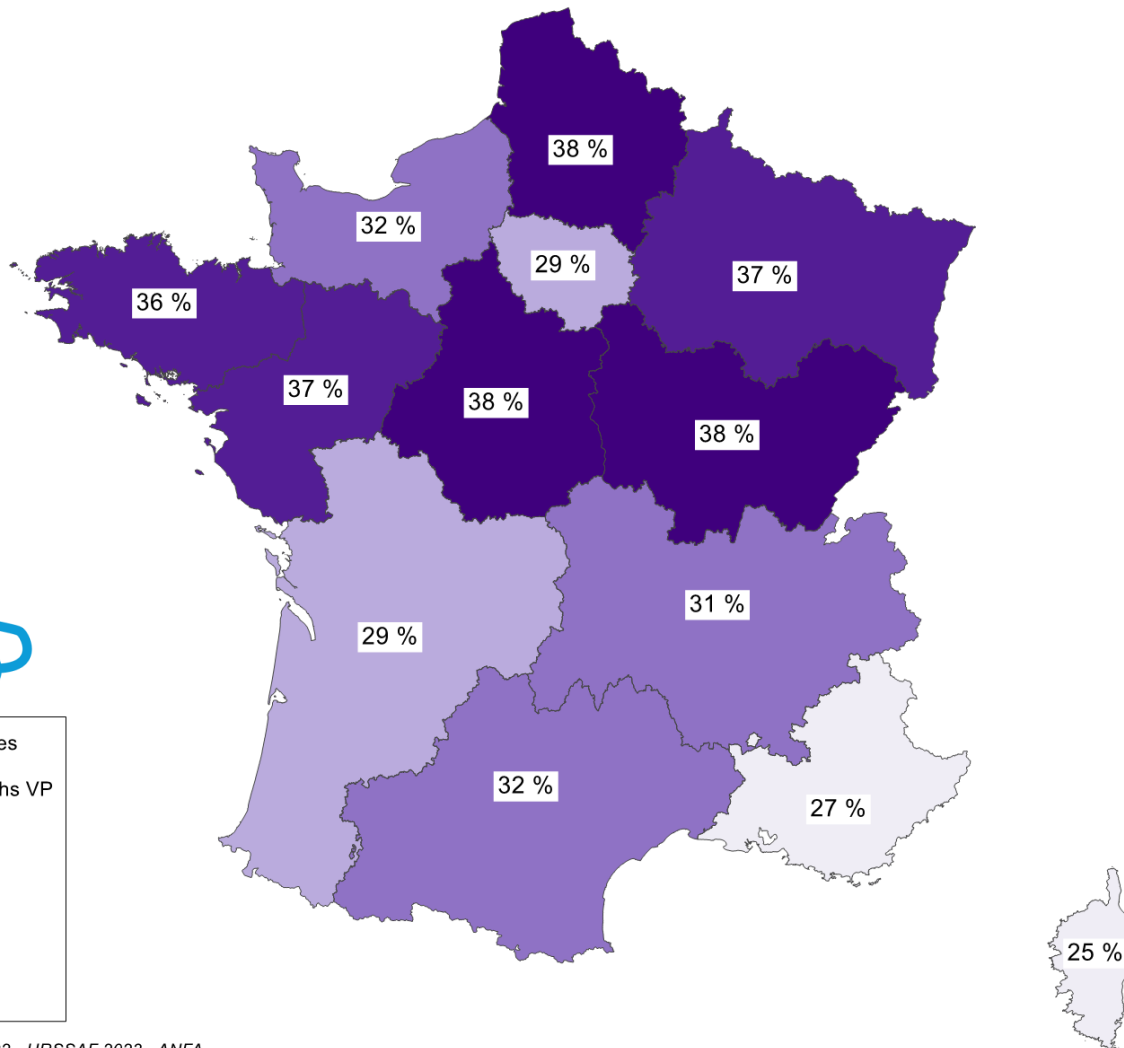


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

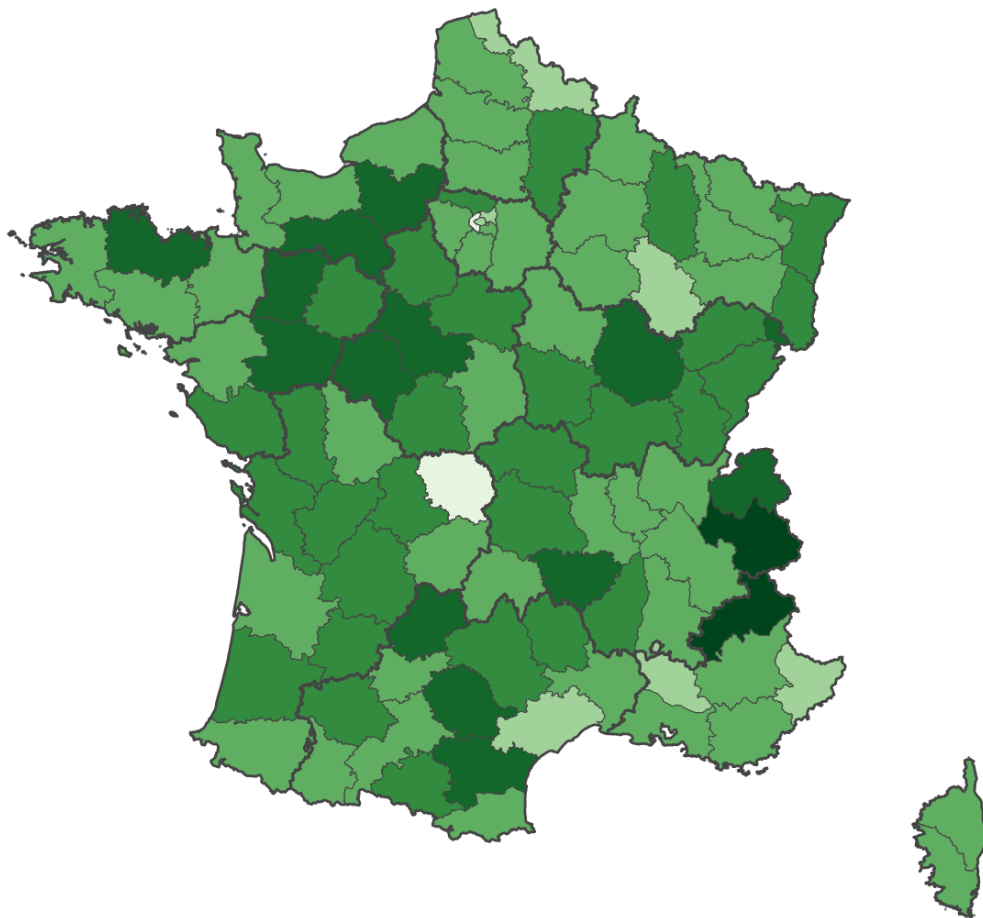
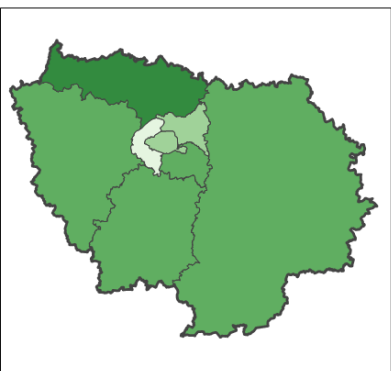
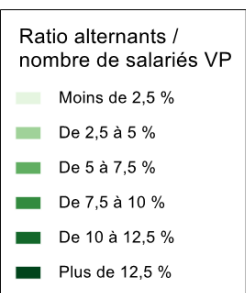
29 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Nouvelle-Aquitaine



FRANCE	32 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	29 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27 %
Hauts-de-France	38 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 7,3 % des salariés du secteur

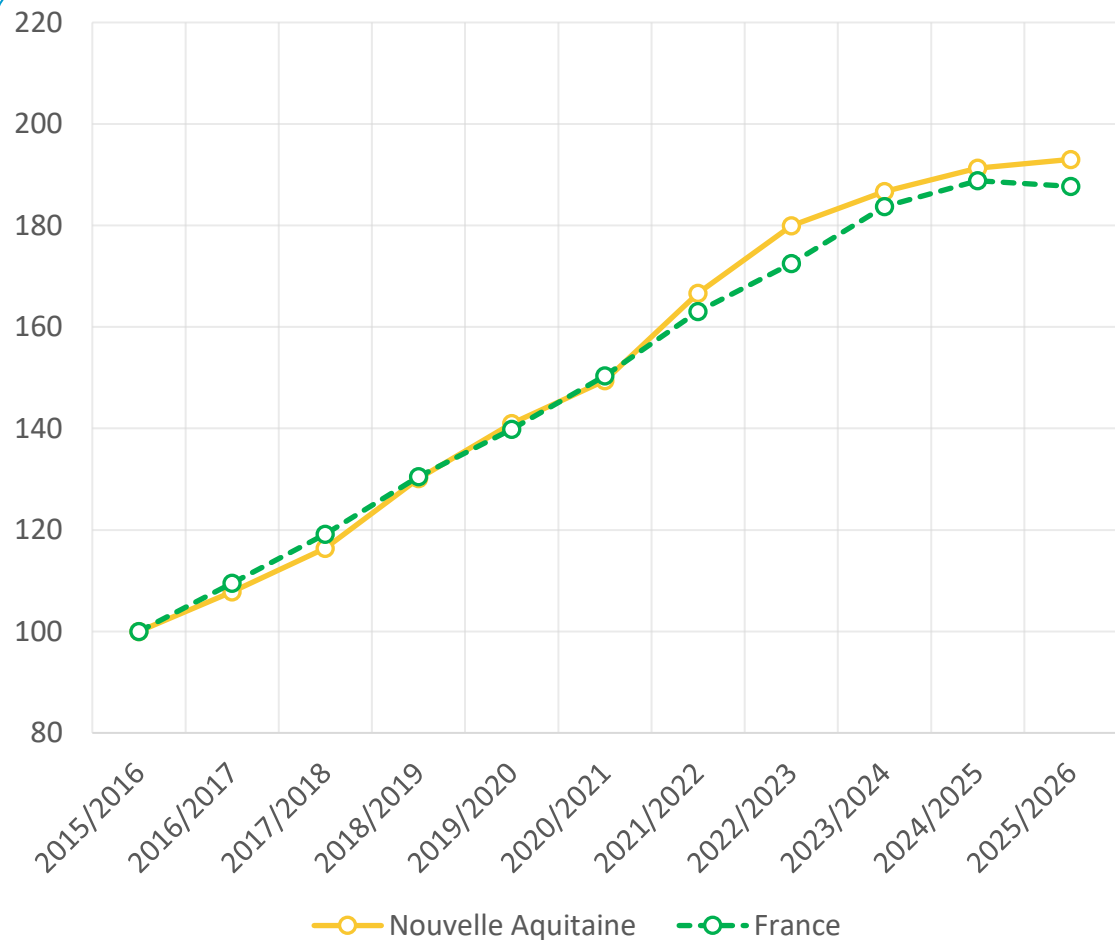


FRANCE	6,9 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	<i>7,3 %</i>
Charente	7,9 %
Charente-Maritime	8,9 %
Corrèze	5,5 %
Creuse	1,6 %
Dordogne	9,8 %
Gironde	5,5 %
Landes	9,6 %
Lot-et-Garonne	7,8 %
Pyrénées-Atlantiques	5,9 %
Deux-Sèvres	8,9 %
Vienne	7,0 %
Haute-Vienne	9,4 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

2 602 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 3 969 jeunes en formation.

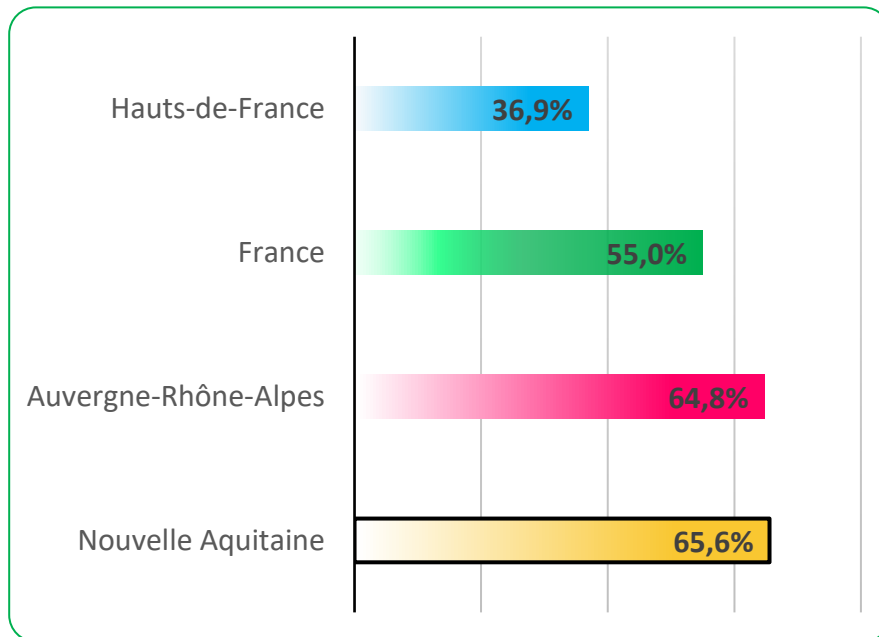
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Nouvelle-Aquitaine	Pays de la Loire
5,4 %	6,9 %	7,3 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

67 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

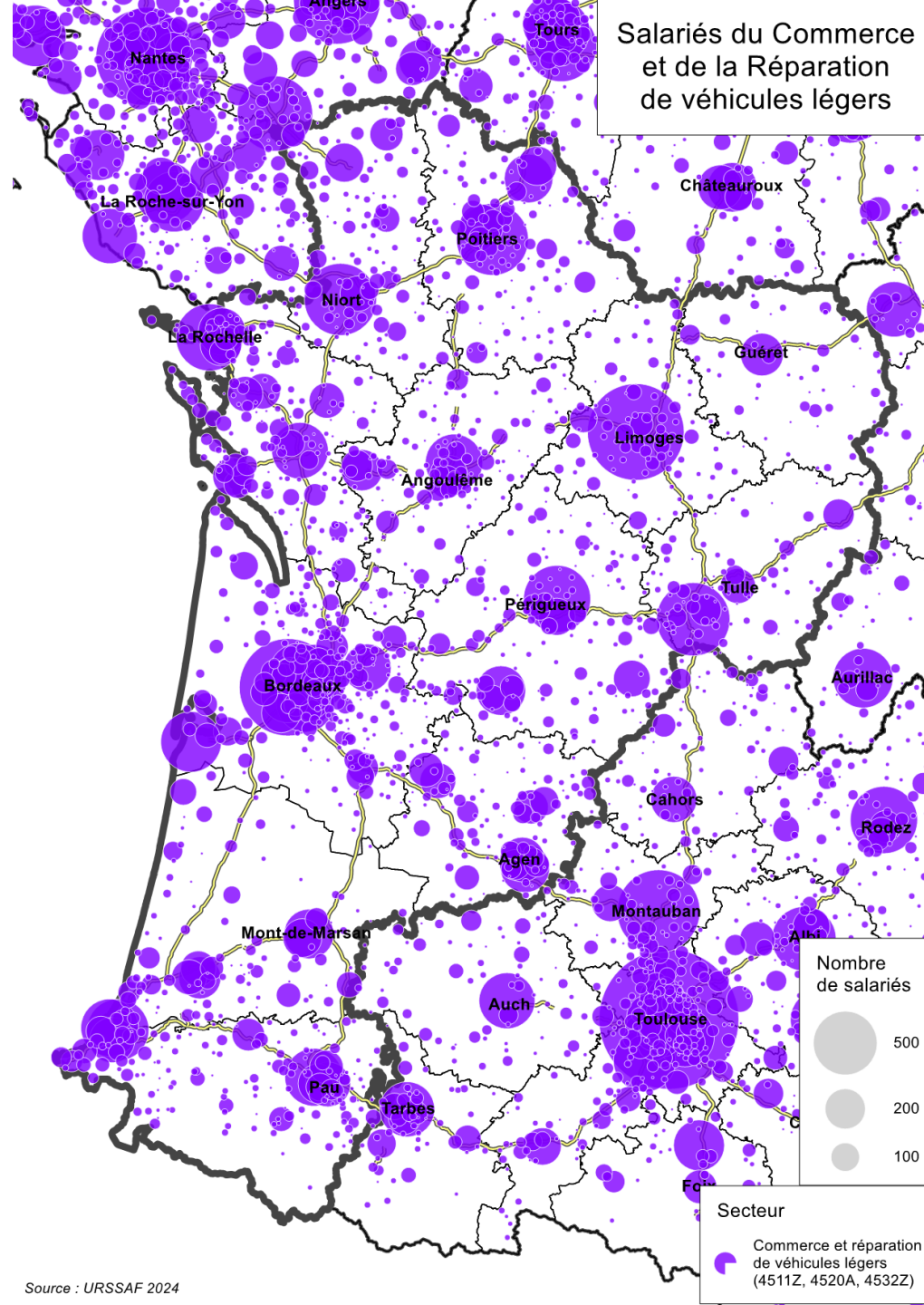
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Nouvelle-Aquitaine	40 %	46 %	46 %
France	44 %	47 %	45 %



Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Nouvelle-Aquitaine	64 %	70 %	67 %
France	66 %	70 %	68 %

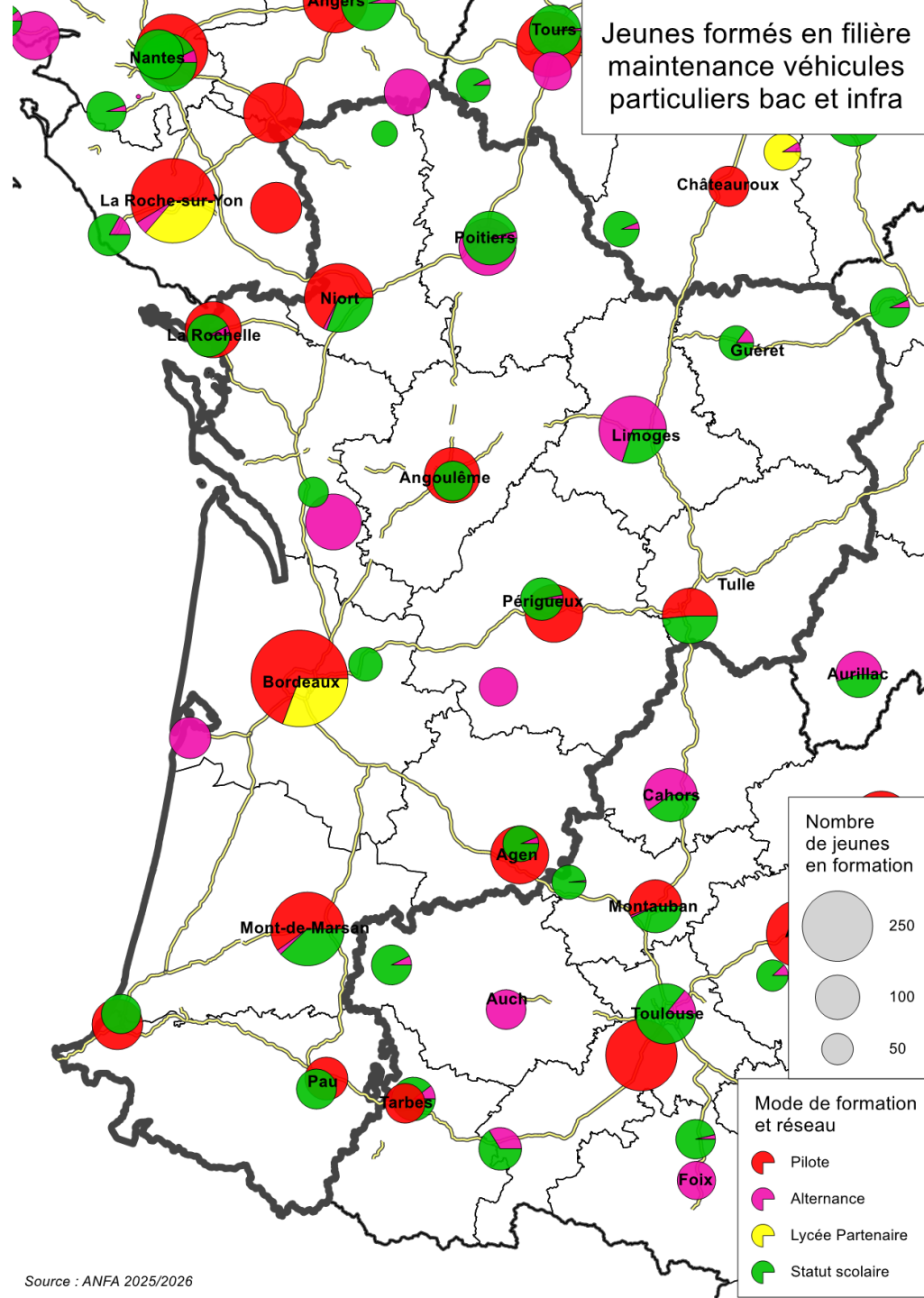


Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)



Source : URSSAF 2024





Source : ANFA 2025/2026



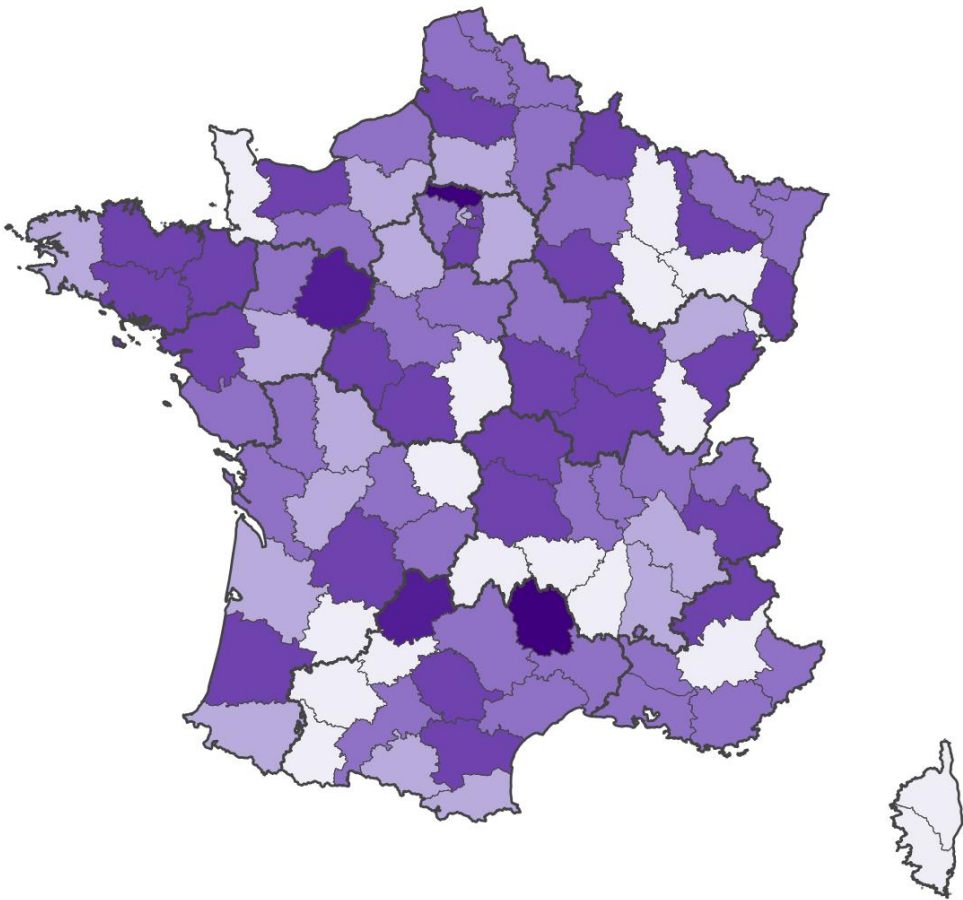
RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.



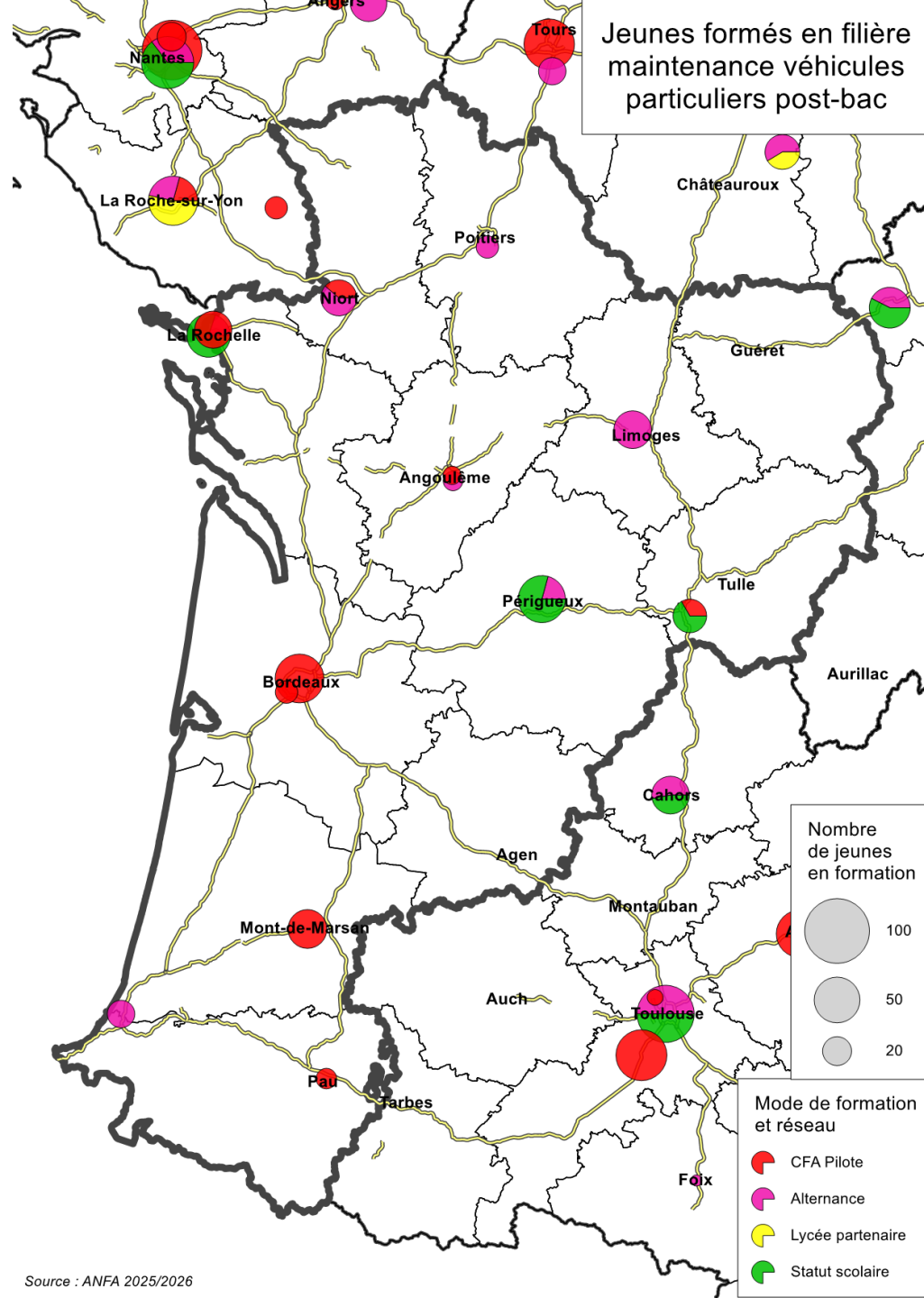
Ratio jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Alter
FRANCE	5 480	1,5 %	1,2 %
Nouvelle-Aquitaine	385	1,1 %	0,8 %
Charente	17	0,8 %	0,8 %
Charente-Maritime	78	1,9 %	1,0 %
Corrèze	27	1,7 %	0,6 %
Creuse	-	-	-
Dordogne	53	2,0 %	0,4 %
Gironde	69	0,8 %	0,8 %
Landes	54	2,3 %	2,3 %
Lot-et-Garonne	-	-	-
Pyrénées-Atlantiques	10	0,3 %	0,3 %
Deux-Sèvres	31	1,4 %	1,4 %
Vienne	12	0,5 %	0,5 %
Haute-Vienne	34	1,6 %	1,6 %

Sources :
ANFA (BTS MVA VP, CQP TCMA,
TFP RAV, TFP TEAVA) 2025/2026,
URSSAF 2024 (4511Z, 4520A, 4532Z)



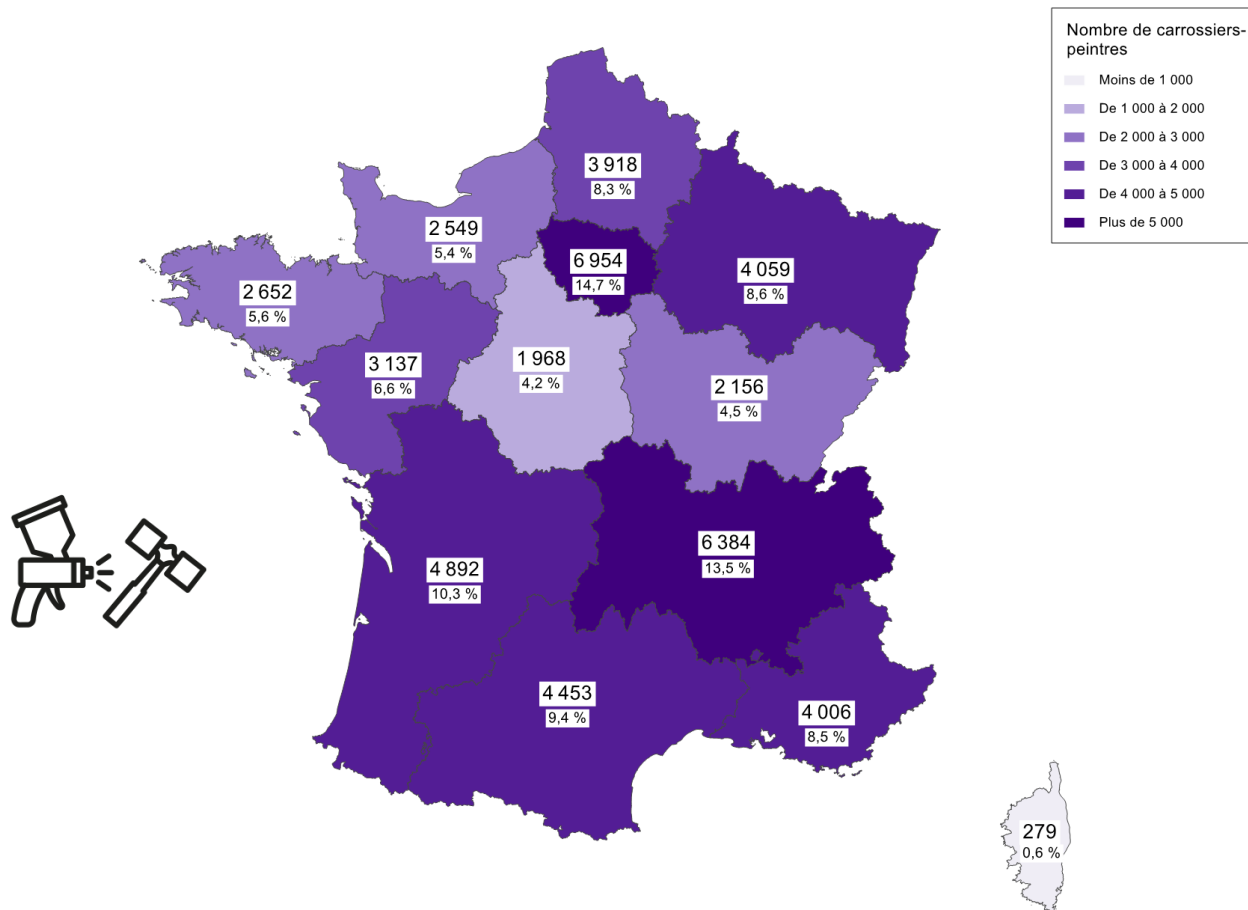
Source : ANFA 2025/2026



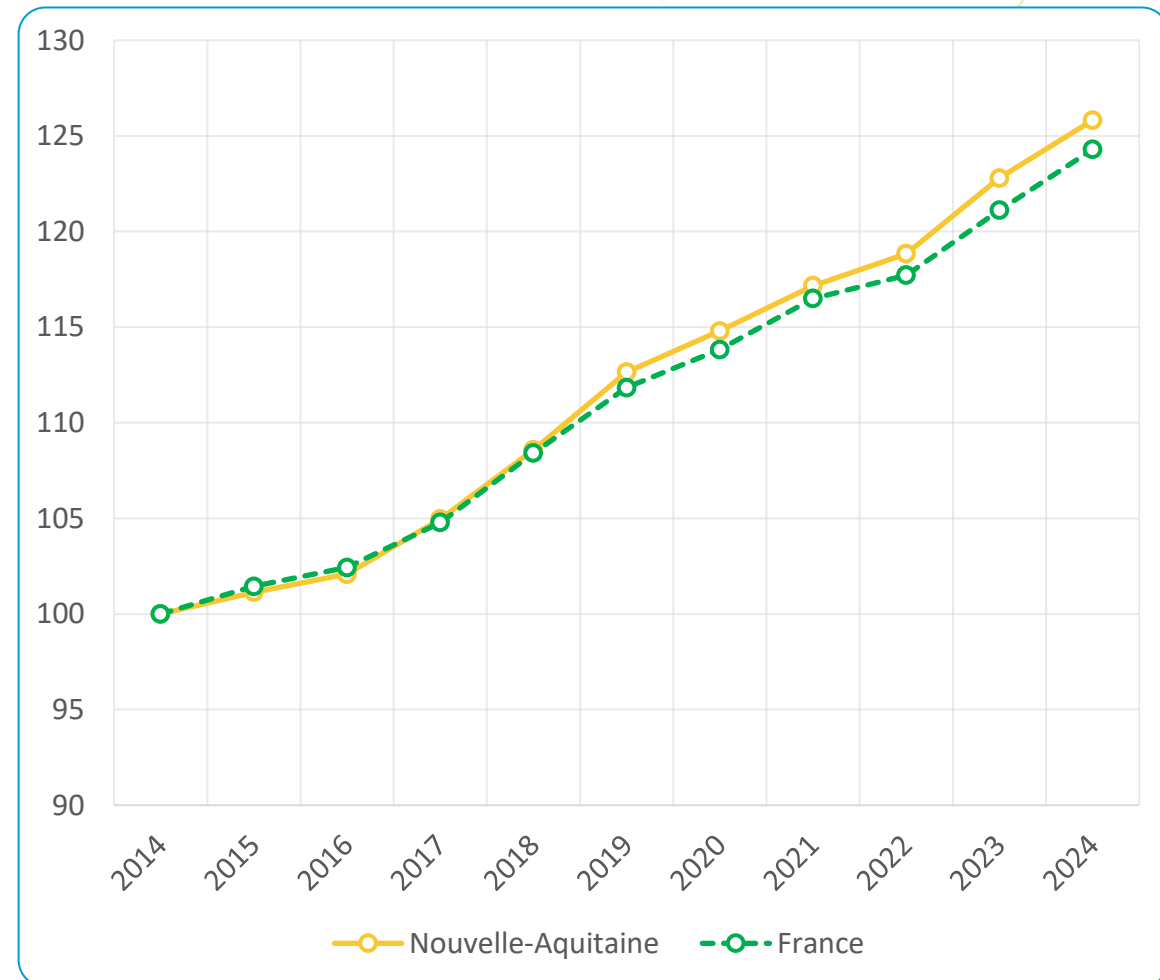
L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

4 892 carrossiers-peintres en Nouvelle-Aquitaine

Carrossiers-peintres par région (vol et %)

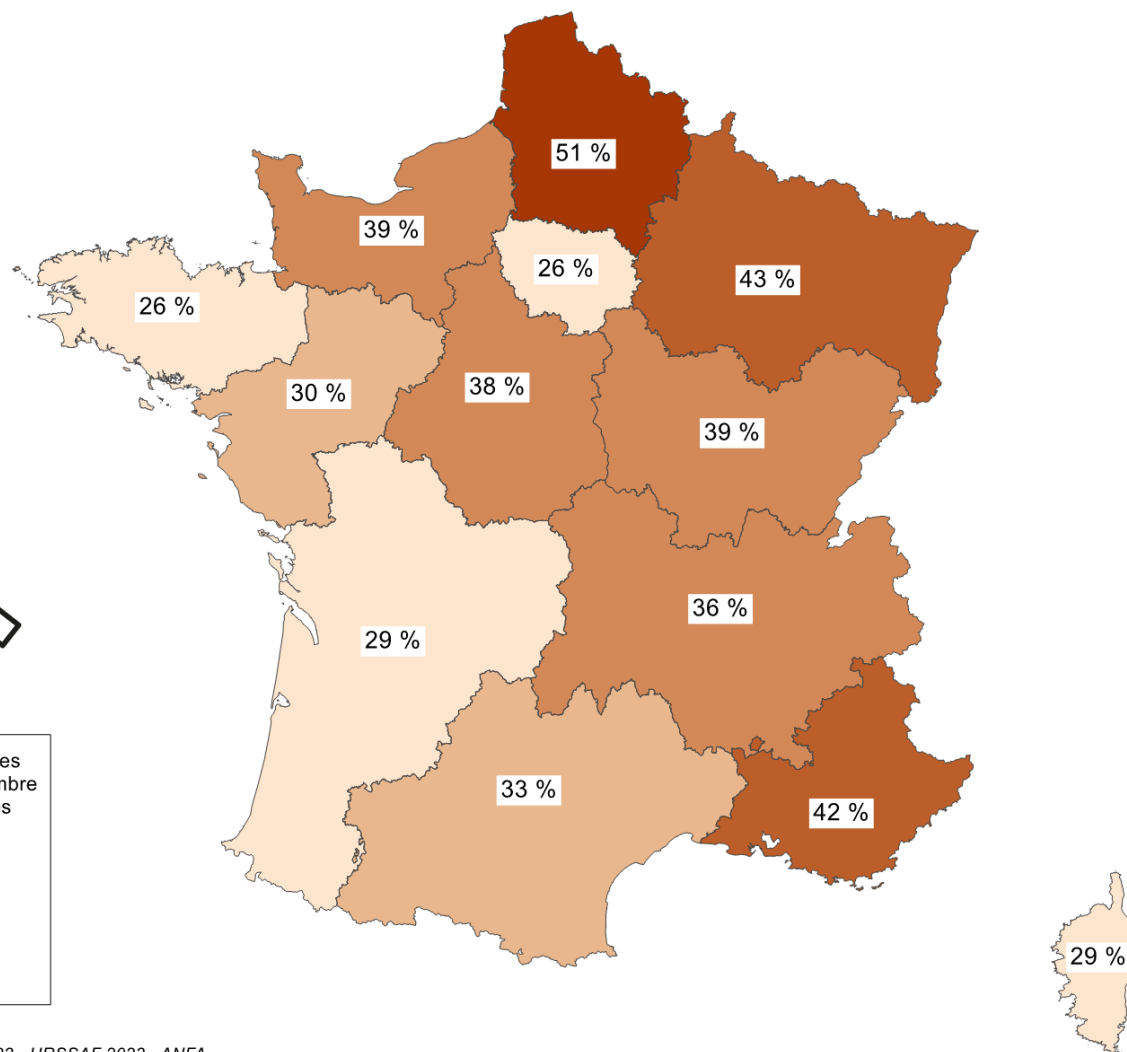


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

29 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Nouvelle-Aquitaine

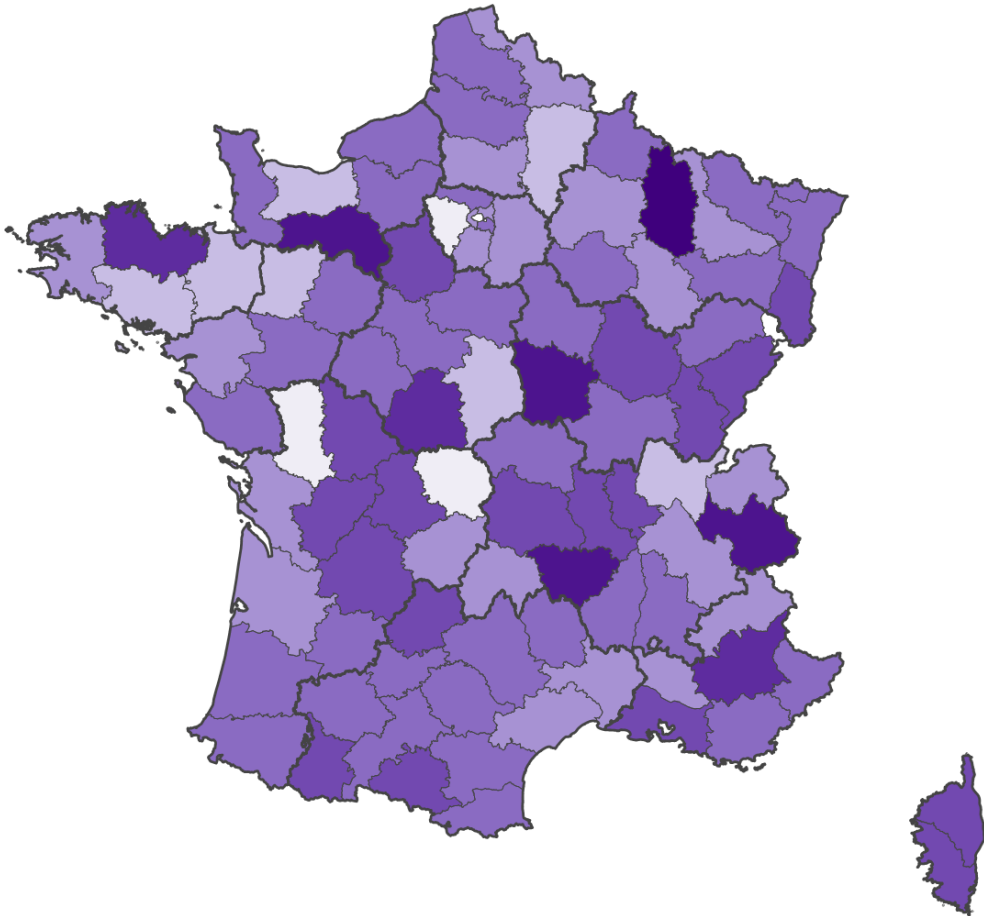
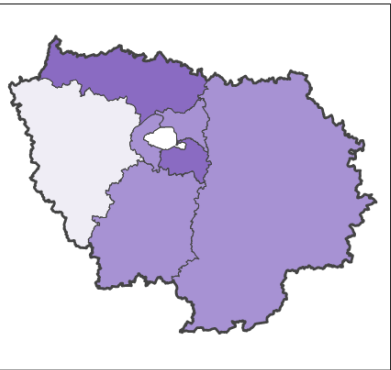
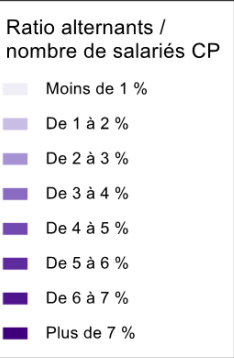


FRANCE	35 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	29 %
Île-de-France	26 %
Hauts-de-France	51 %



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 3,1 % des salariés du secteur

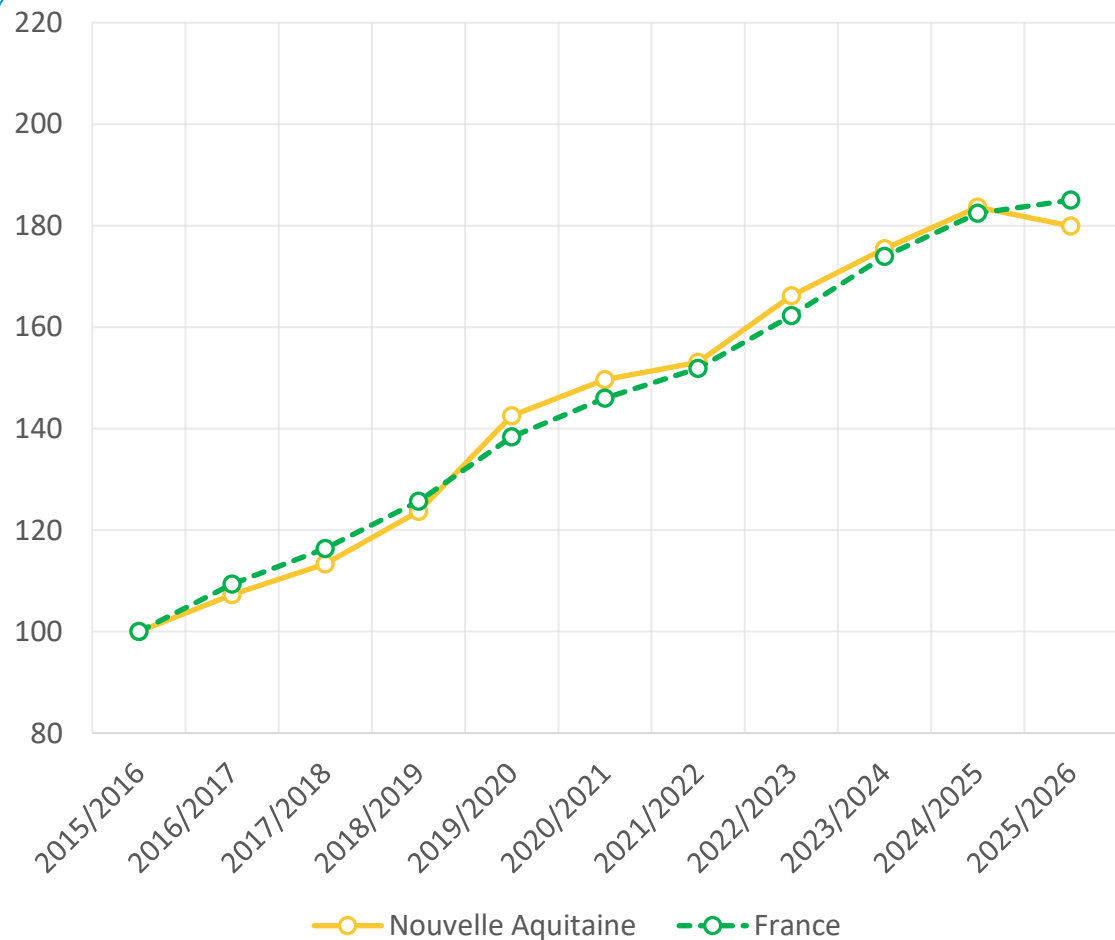


FRANCE	3,1 %
Nouvelle-Aquitaine	3,1 %
Charente	4,5 %
Charente-Maritime	2,7 %
Corrèze	2,9 %
Creuse	0,0 %
Dordogne	4,3%
Gironde	2,3 %
Landes	3,7 %
Lot-et-Garonne	3,9 %
Pyrénées-Atlantiques	3,0 %
Deux-Sèvres	0,4 %
Vienne	4,9 %
Haute-Vienne	4,7 %

LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

1 011 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 1 415 jeunes en formation.

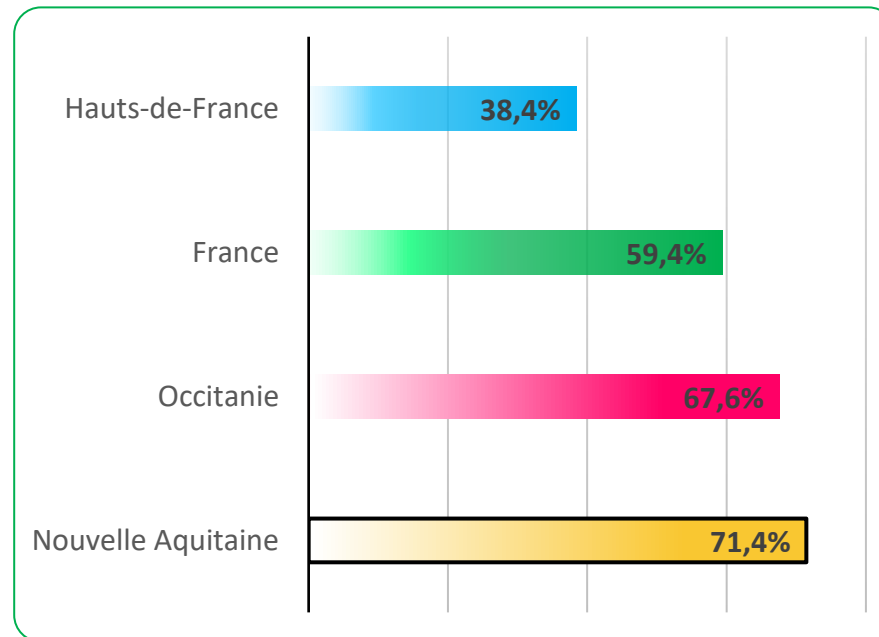
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Nouvelle-Aquitaine	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	3,1 %	3,1 %	3,9 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

69 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

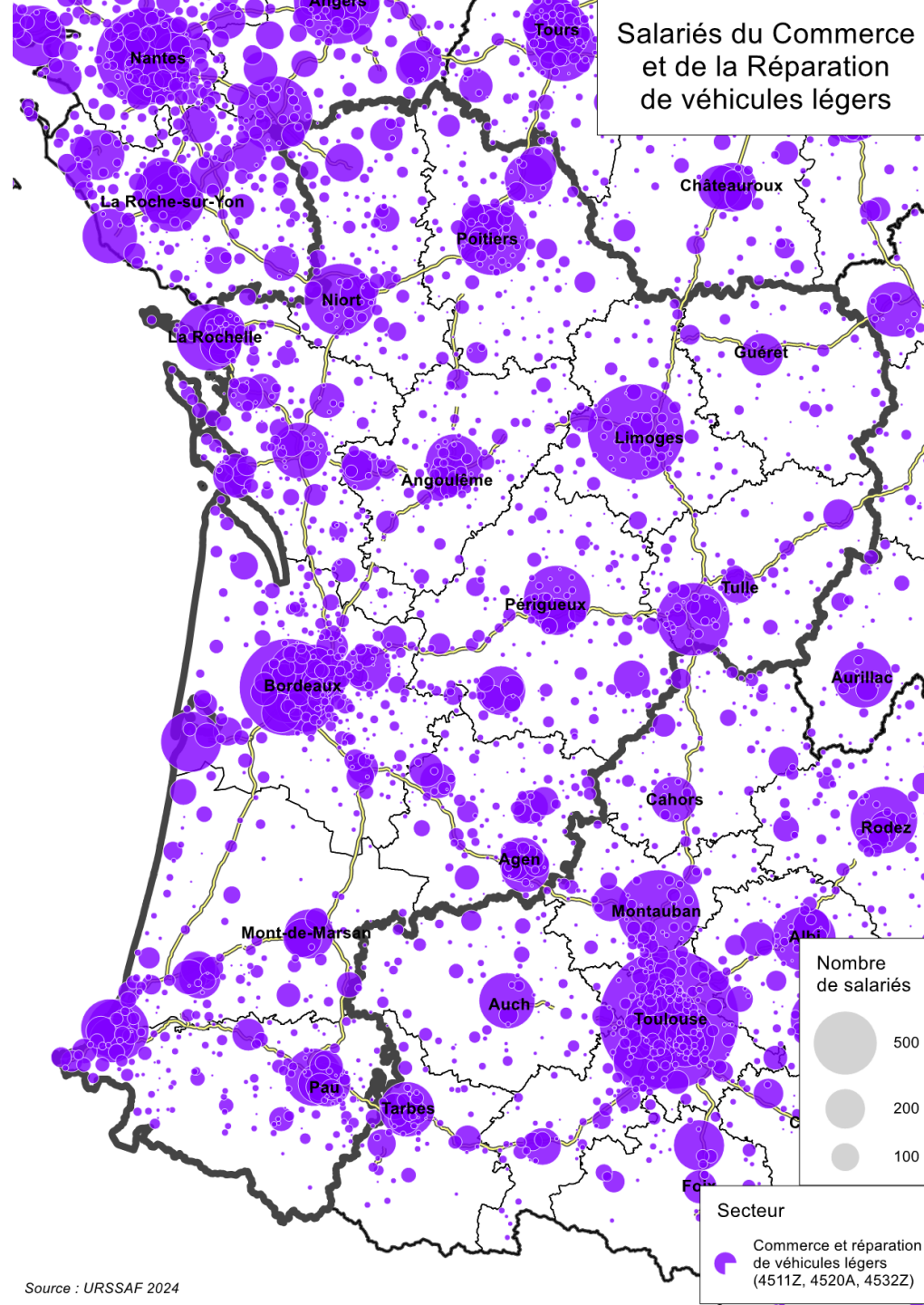
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Nouvelle-Aquitaine	37 %	40 %	34 %
France	36 %	38 %	31 %



Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Nouvelle-Aquitaine	69 %	66 %	69 %
France	65 %	69 %	69 %

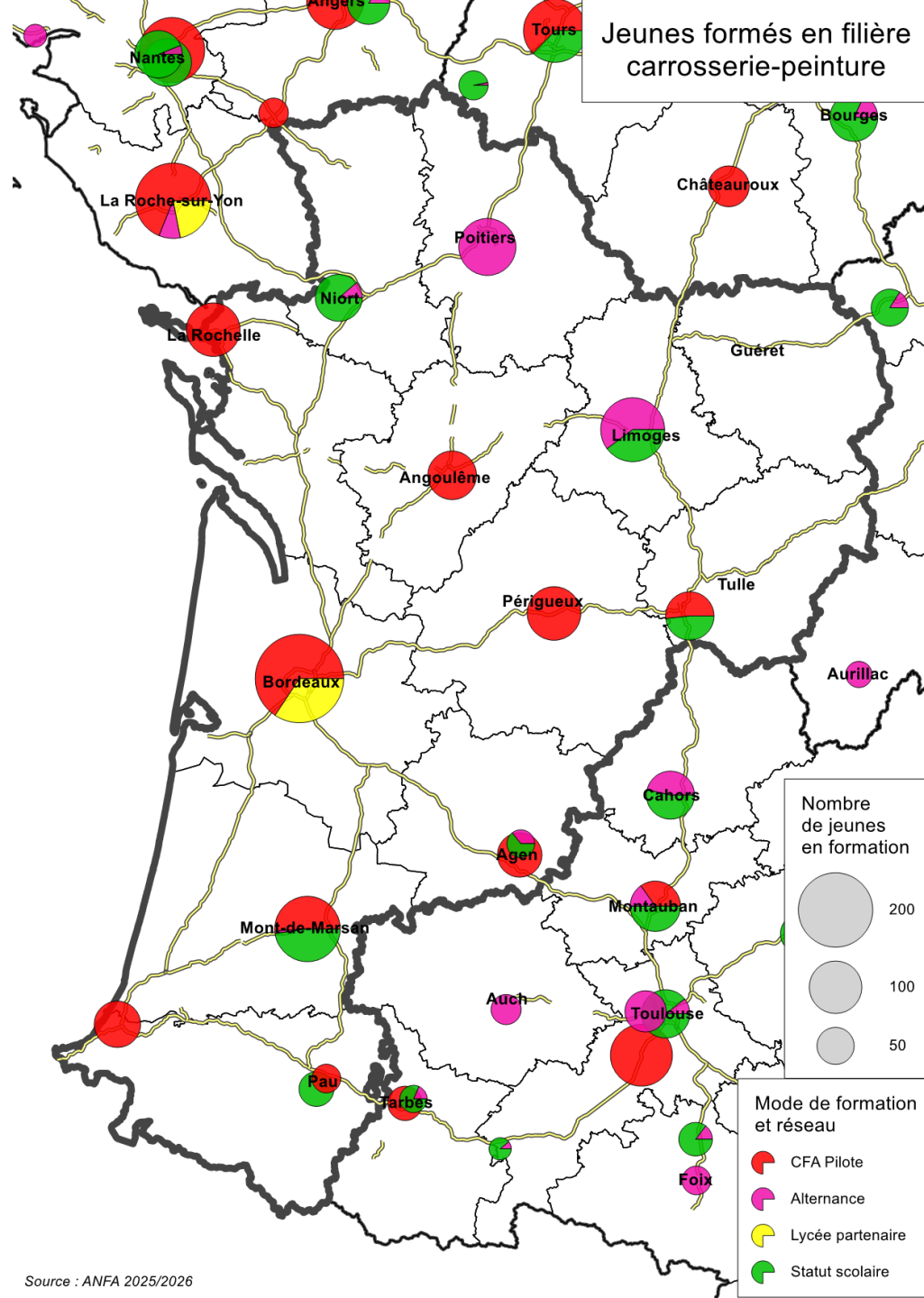


Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)



Source : URSSAF 2024





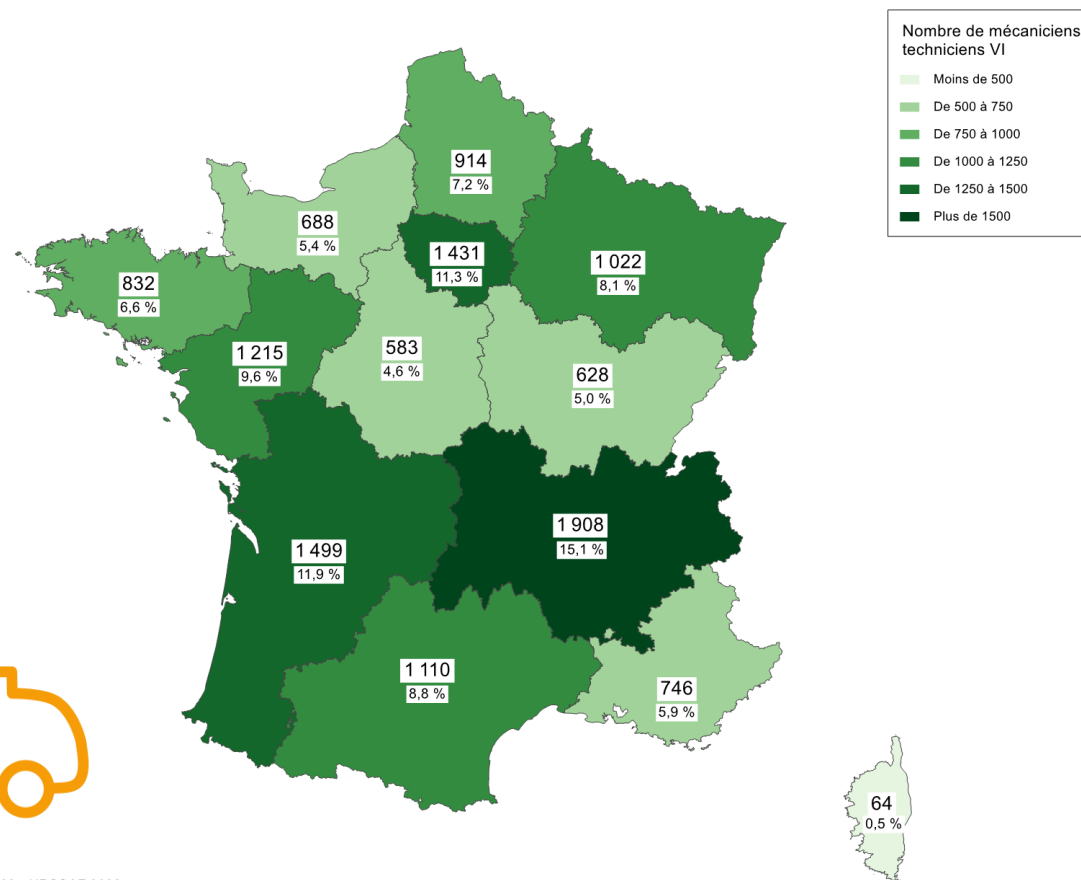
Source : ANFA 2025/2026



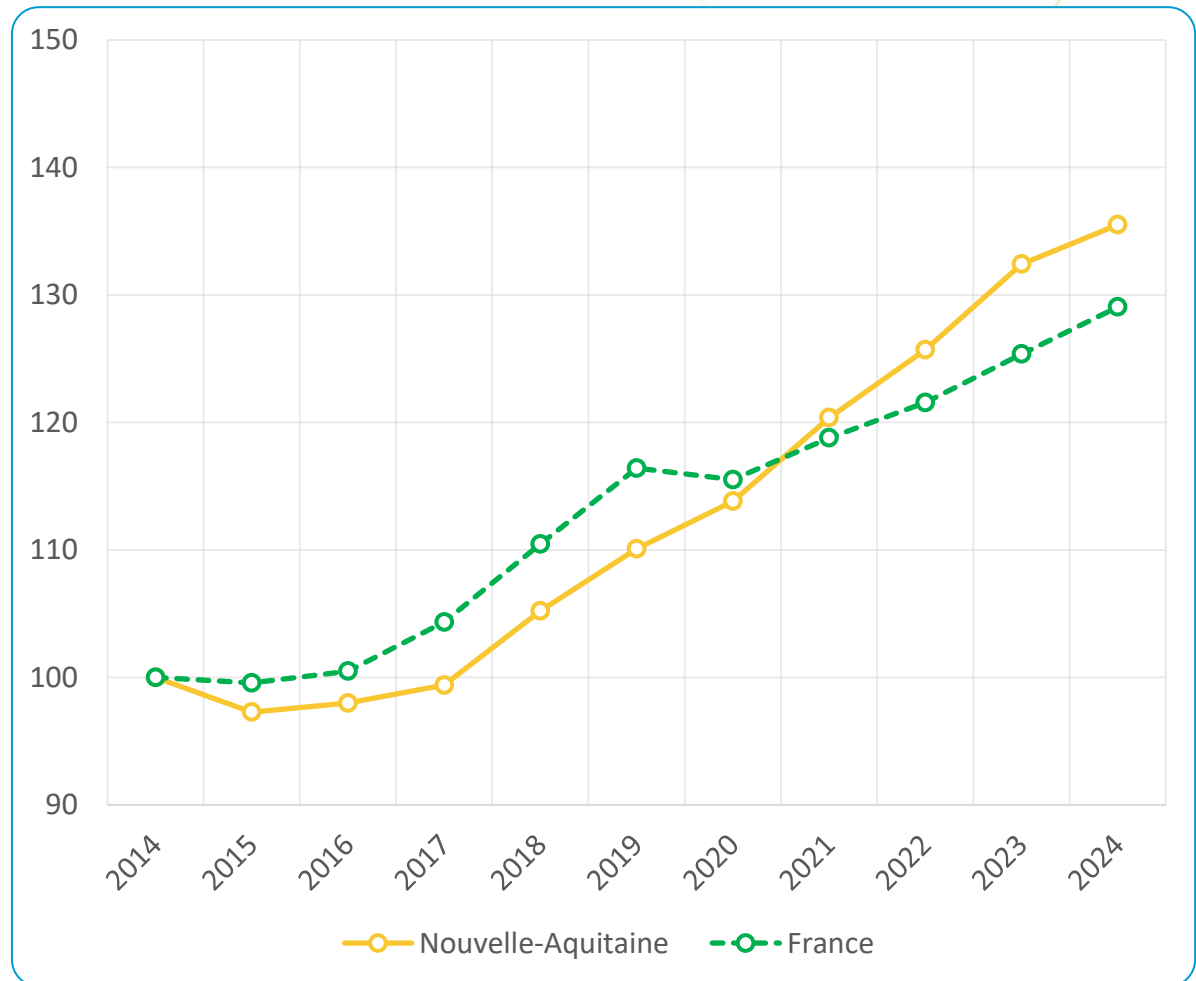
L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

1 499 mécaniciens-techniciens VI en Nouvelle-Aquitaine

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

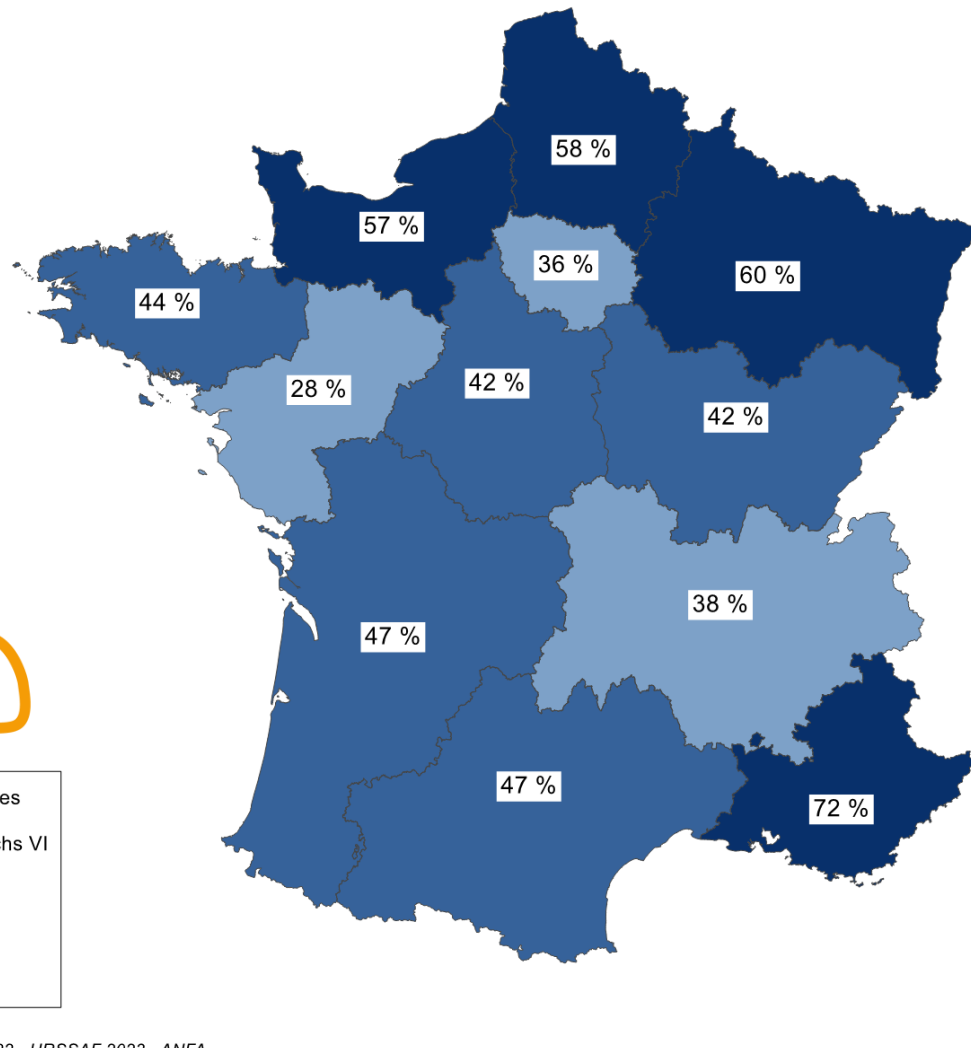


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

47 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Nouvelle-Aquitaine



FRANCE	45 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	47 %
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

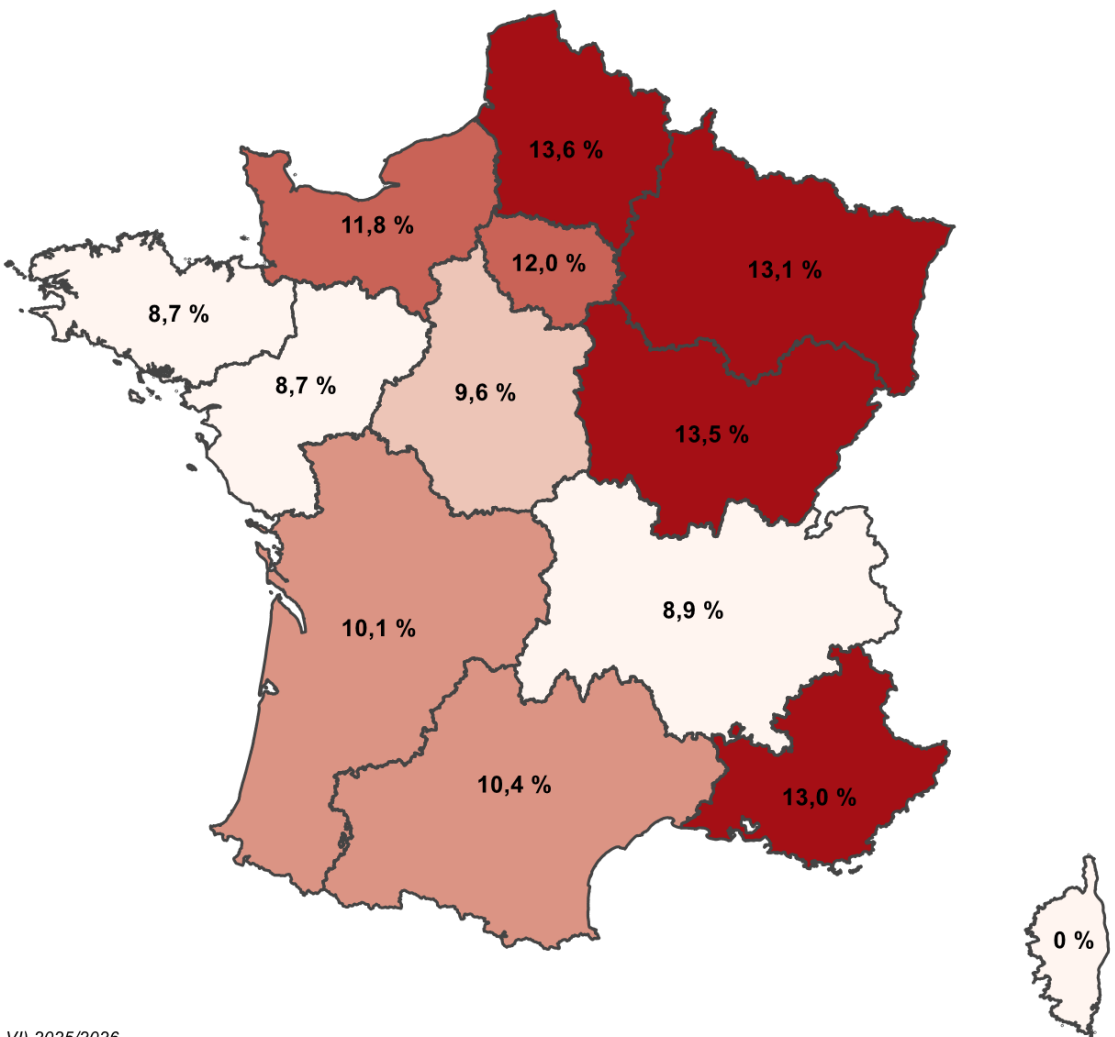


Ratio nombre de jeunes
en formation MVI /
nombre de mécas-techs VI

- Moins de 25 %
- De 25 à 40 %
- De 40 à 55 %
- Plus de 55 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 10,1 % des salariés du secteur



FRANCE	10,8 %
Nouvelle-Aquitaine	10,1 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %



Ratio alternants / nombre de salariés VI

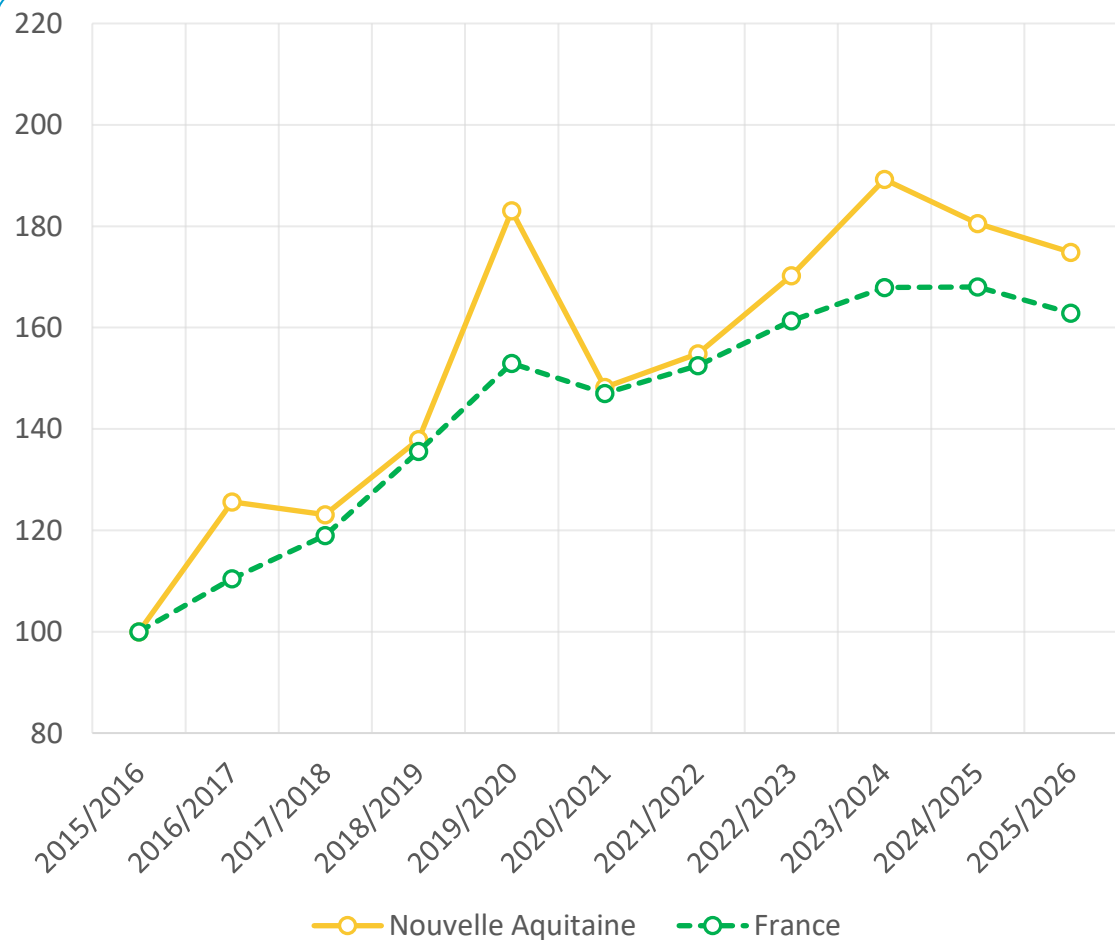
- Moins de 9 %
- De 9 à 10 %
- De 10 à 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- Plus de 13 %

Sources : ANFA (maintenance VI) 2025/2026, URSSAF 2024 (4519Z, 4520B)

LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

341 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 703 jeunes en formation.

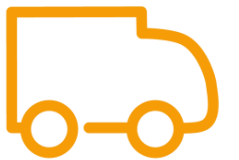
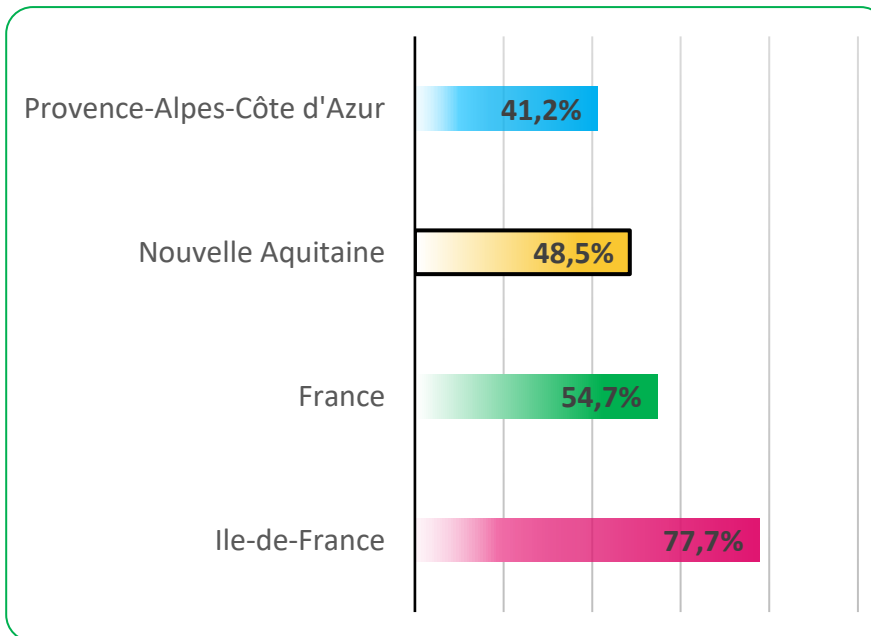
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	Nouvelle-Aquitaine	France	Hauts-de-France
8,7 %	10,1 %	10,8 %	13,6 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

80 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

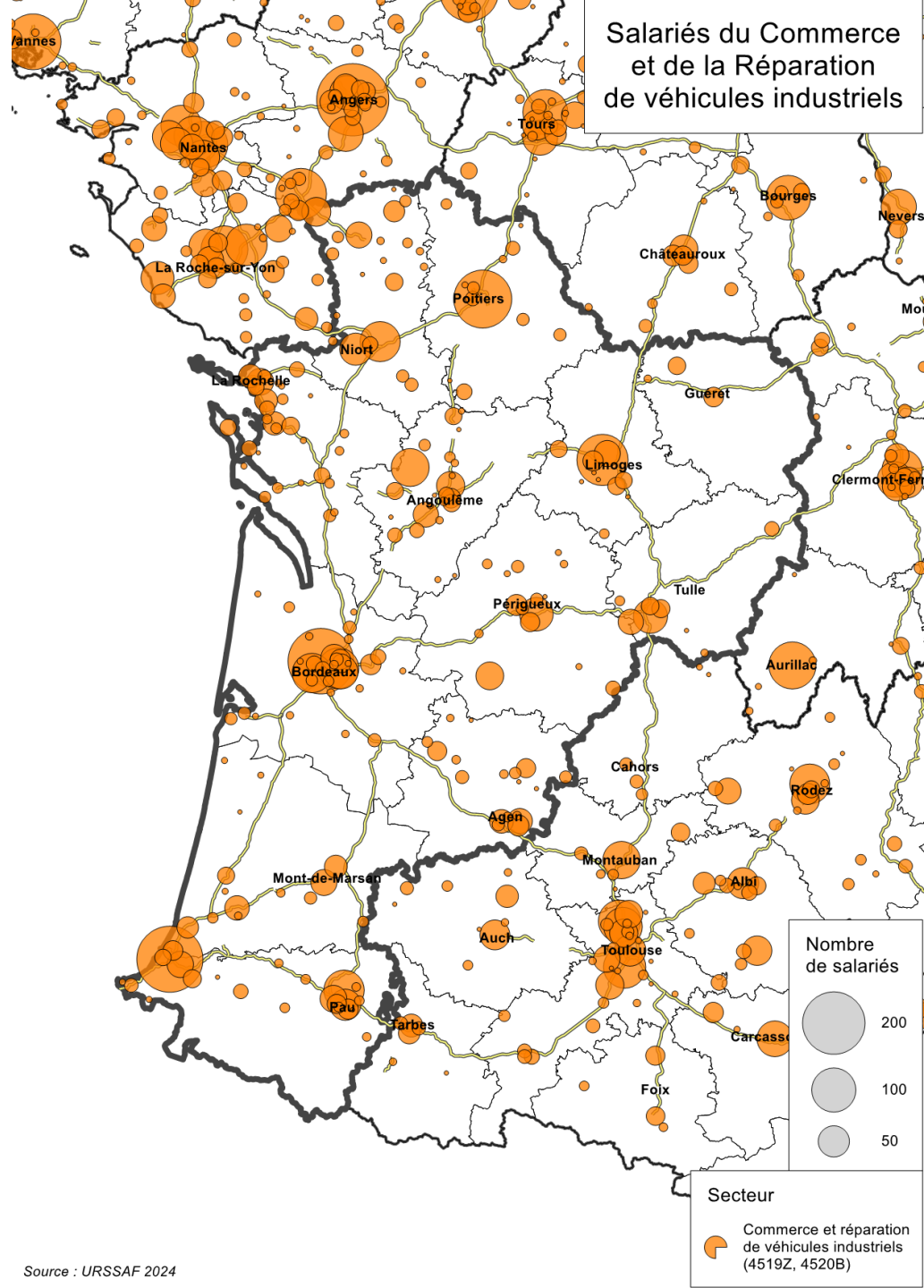
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Nouvelle-Aquitaine	38 %	43 %	51 %
France	43 %	51 %	49 %

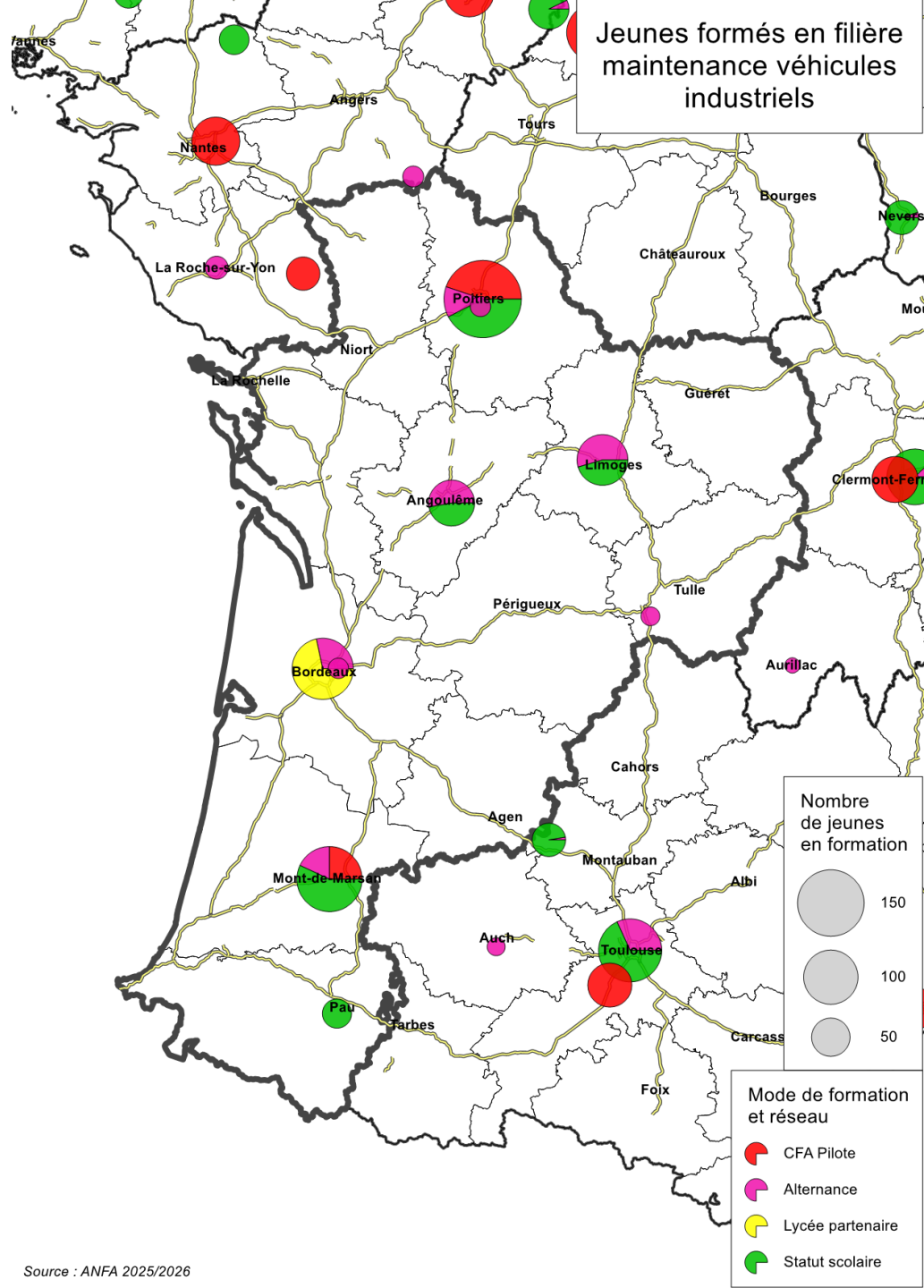


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Nouvelle-Aquitaine	72 %	80 %	80 %
France	70 %	77 %	76 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)





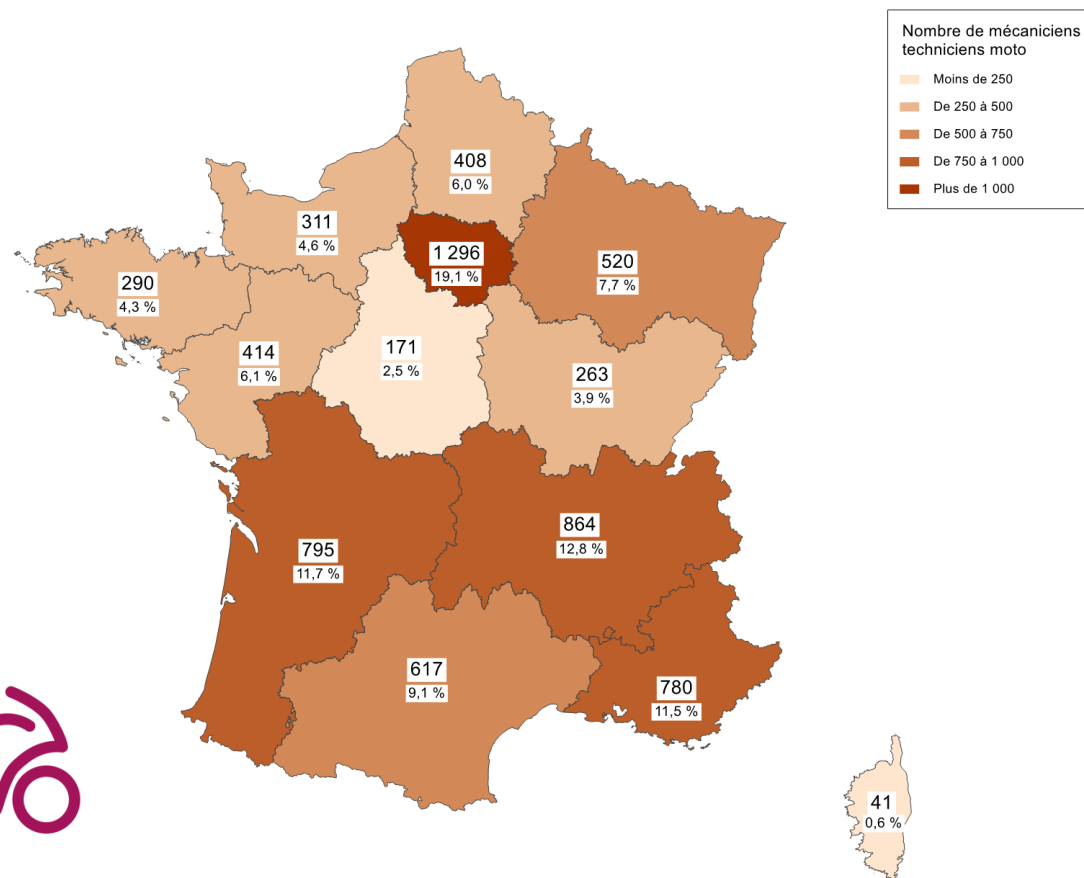
Source : ANFA 2025/2026



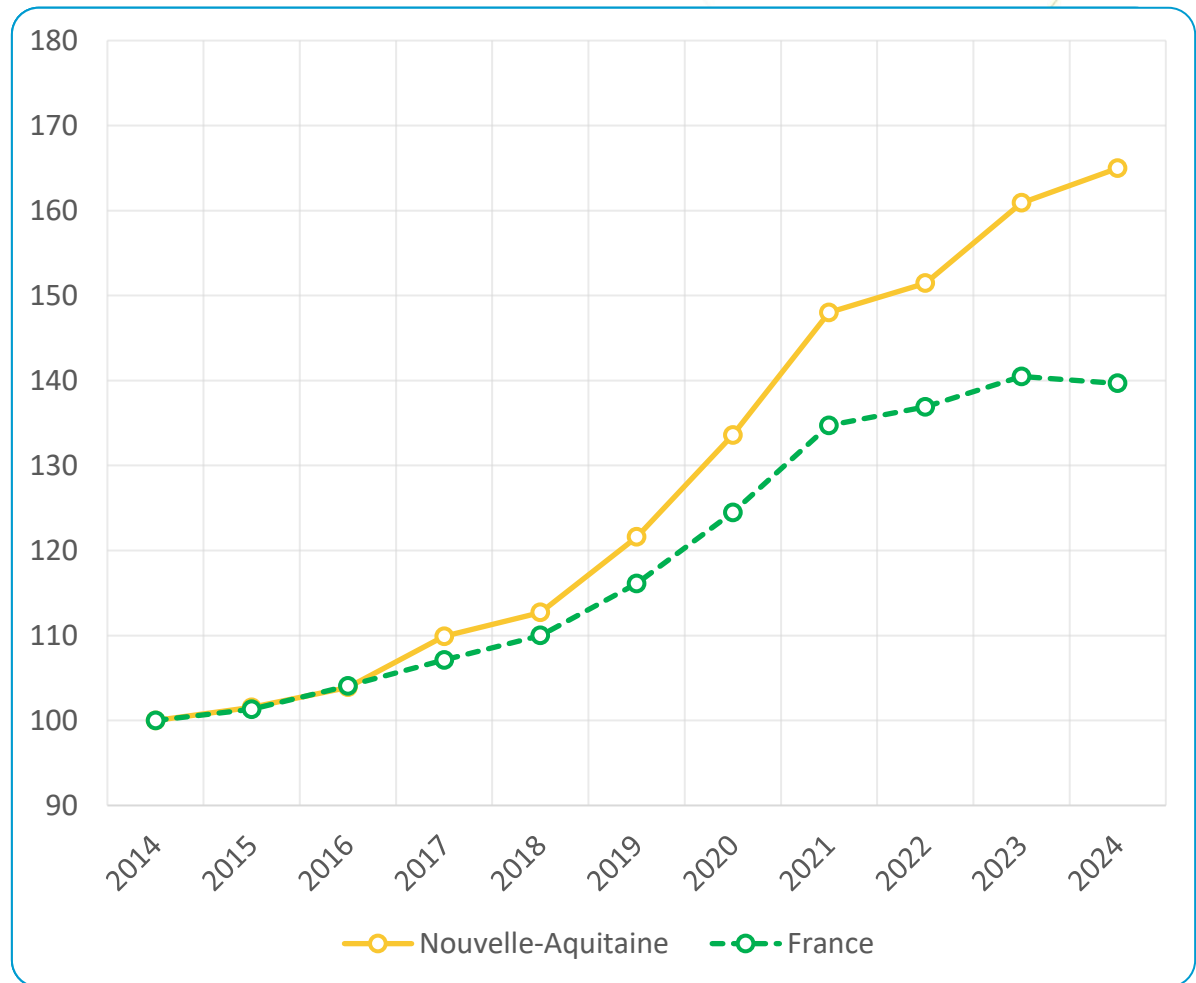
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

795 mécaniciens-techniciens moto en Nouvelle-Aquitaine

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

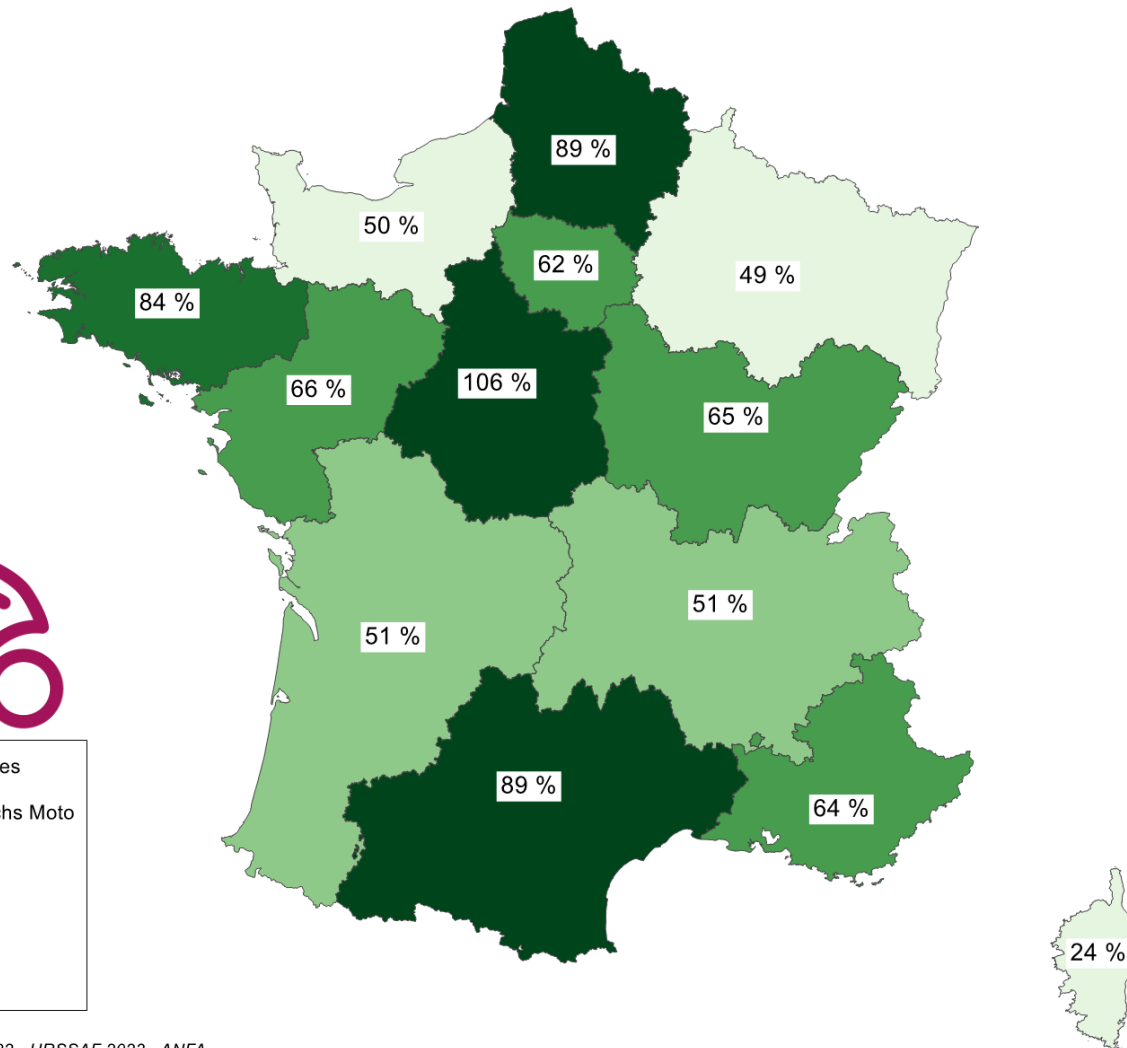


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

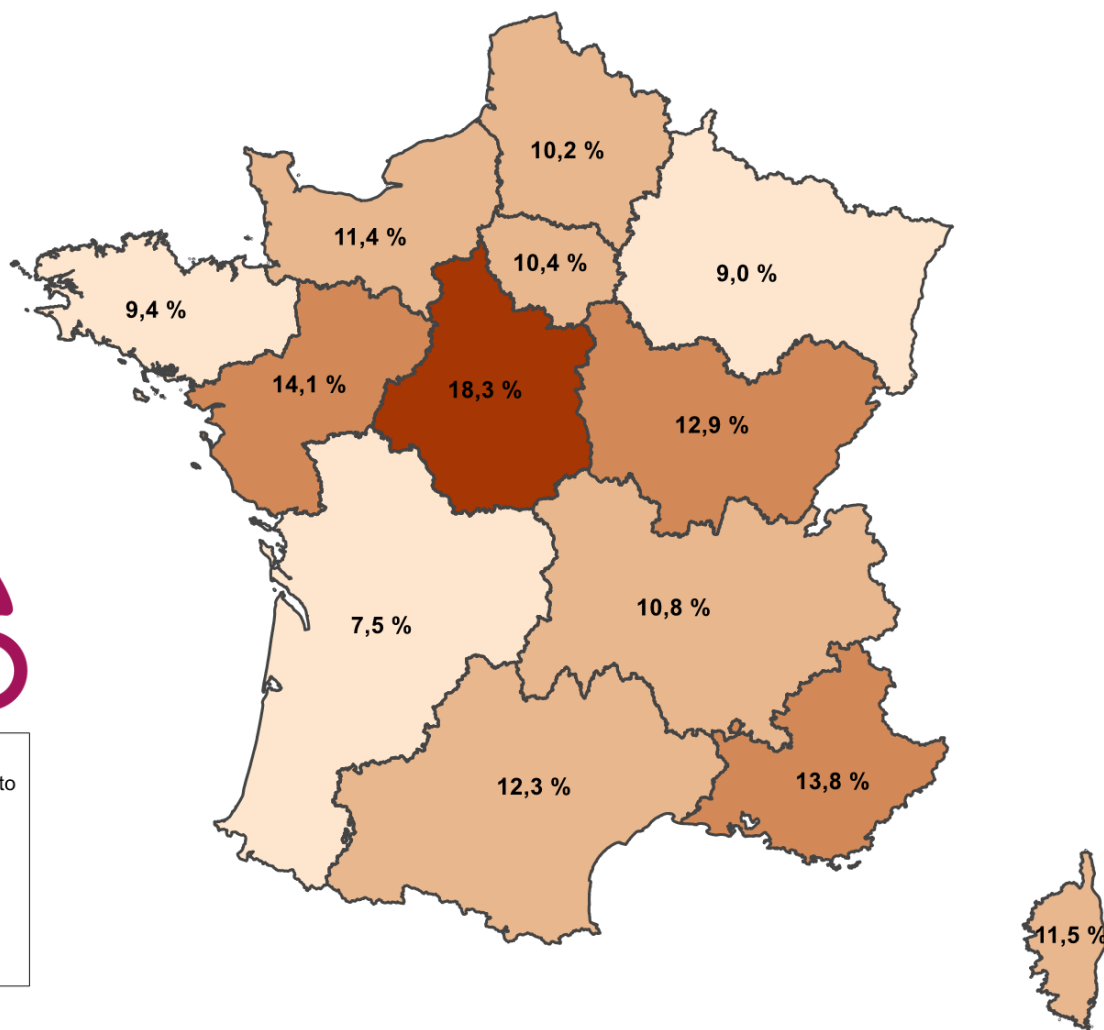
51 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Nouvelle-Aquitaine



FRANCE	64 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	<i>51 %</i>
Grand Est	49 %
Centre-Val de Loire	106 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 7,5 % des salariés du secteur



FRANCE	11,1 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Grand Est	9,0 %
Centre-Val de Loire	18,3 %

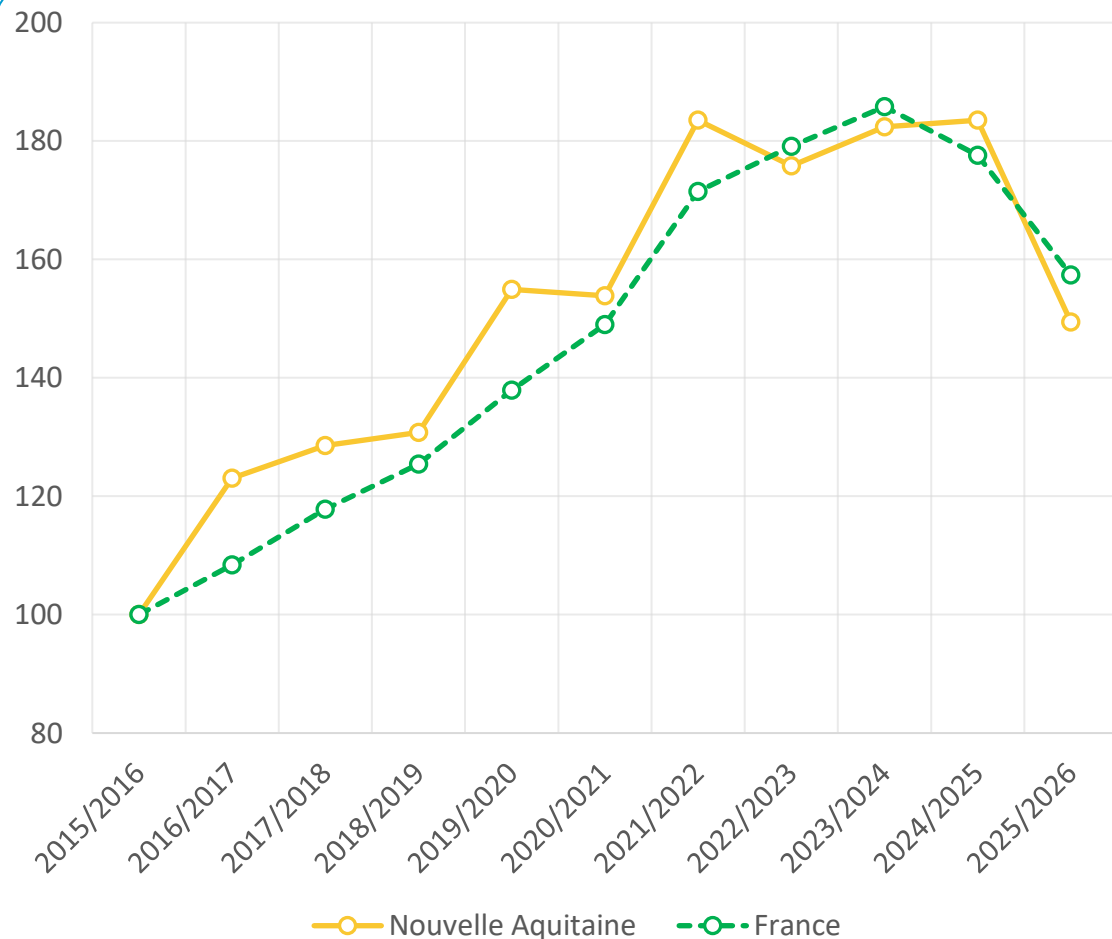


Ratio alternants / nombre de salariés moto	
Moins de 10 %	
De 10 à 12,5 %	
De 12,5 à 15 %	
De 15 à 17,5 %	
Plus de 17,5 %	

LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

136 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 406 jeunes en formation.

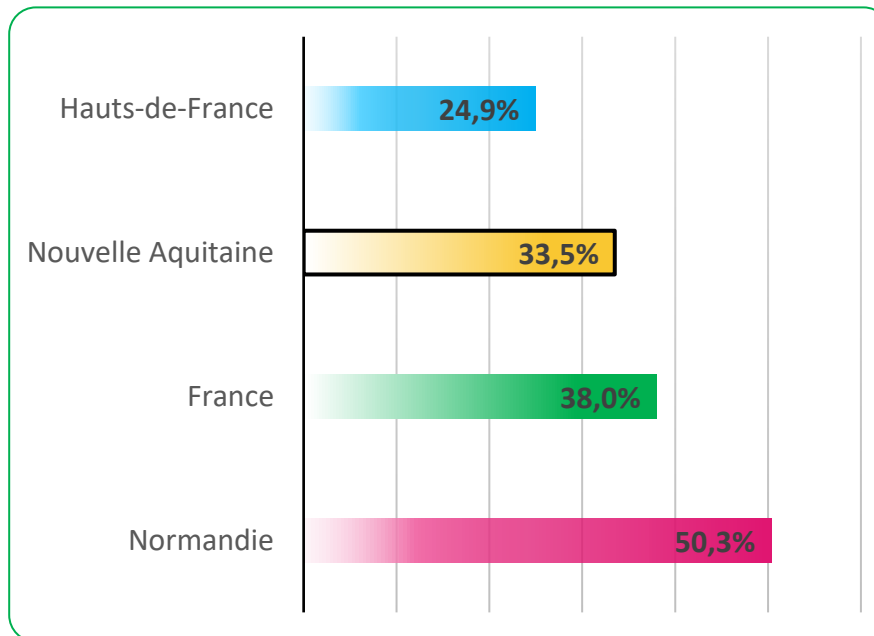
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	Grand Est	France	Centre-Val de Loire
7,5 %	9,0 %	11,1 %	18,3 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

75 % des apprentis en Maintenance moto ont trouvé un emploi

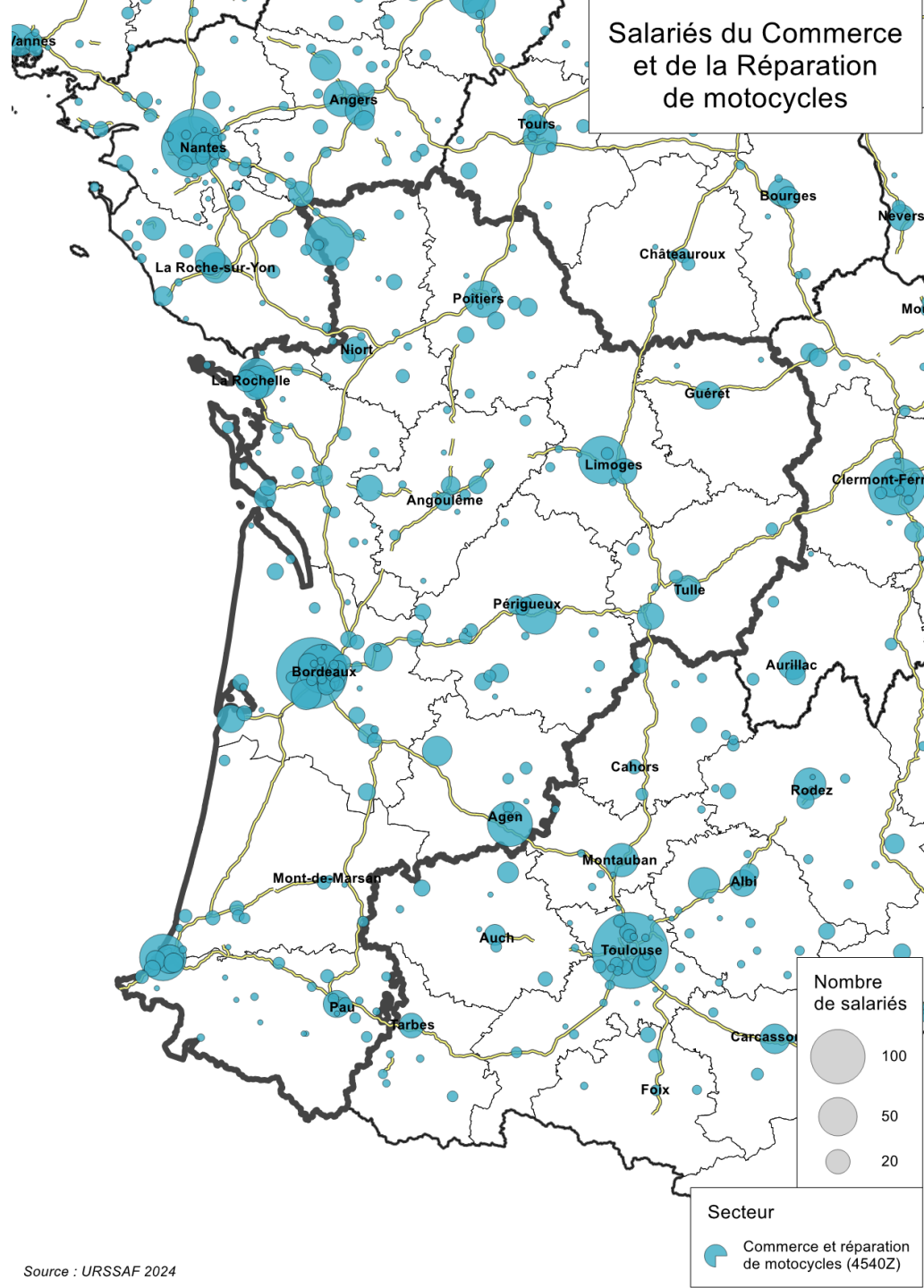


Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Nouvelle-Aquitaine	43 %	68 %	59 %
France	45 %	53 %	50 %



Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Nouvelle-Aquitaine	64 %	78 %	75 %
France	65 %	73 %	71 %

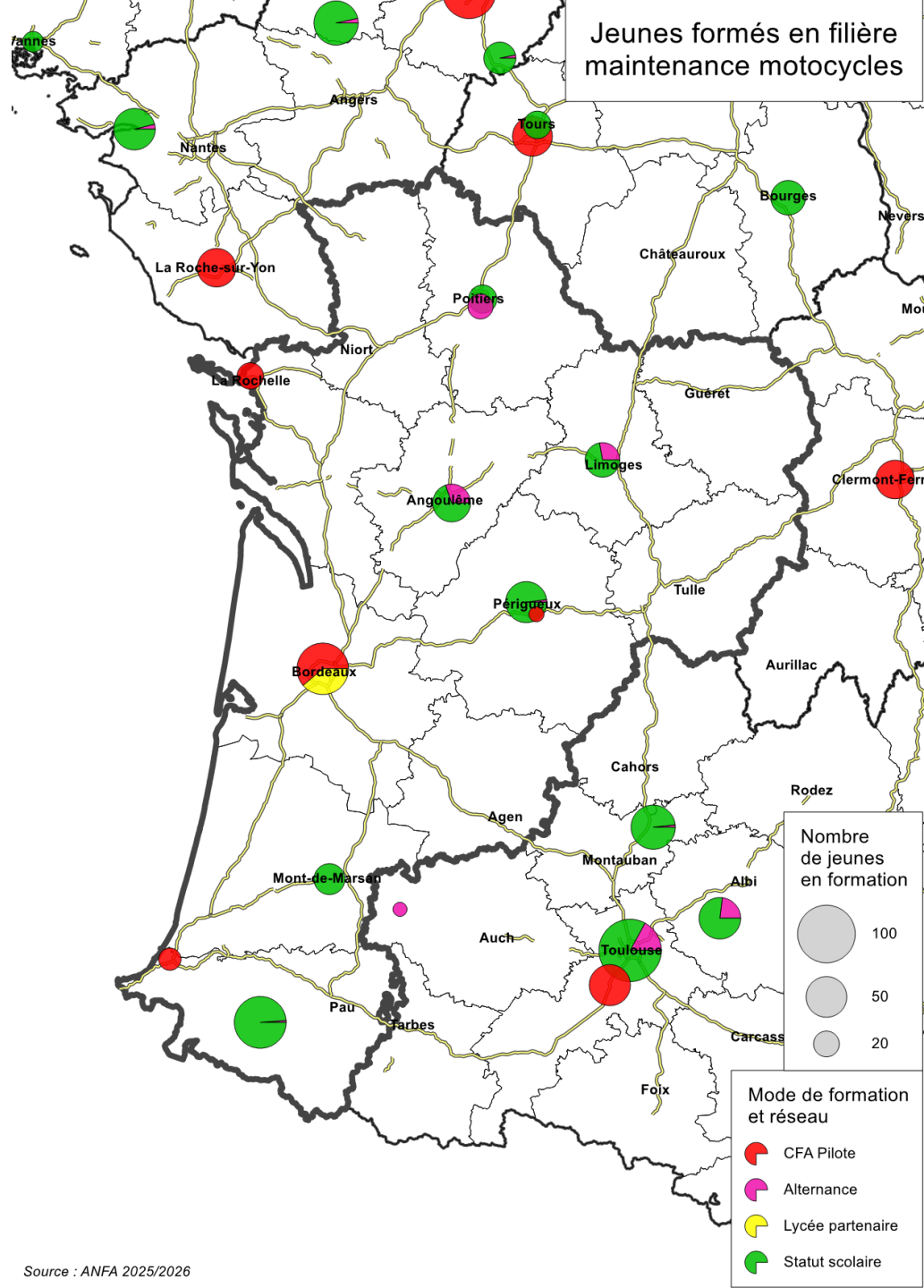
Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)



Source : URSSAF 2024



Jeunes formés en filière maintenance motocycles

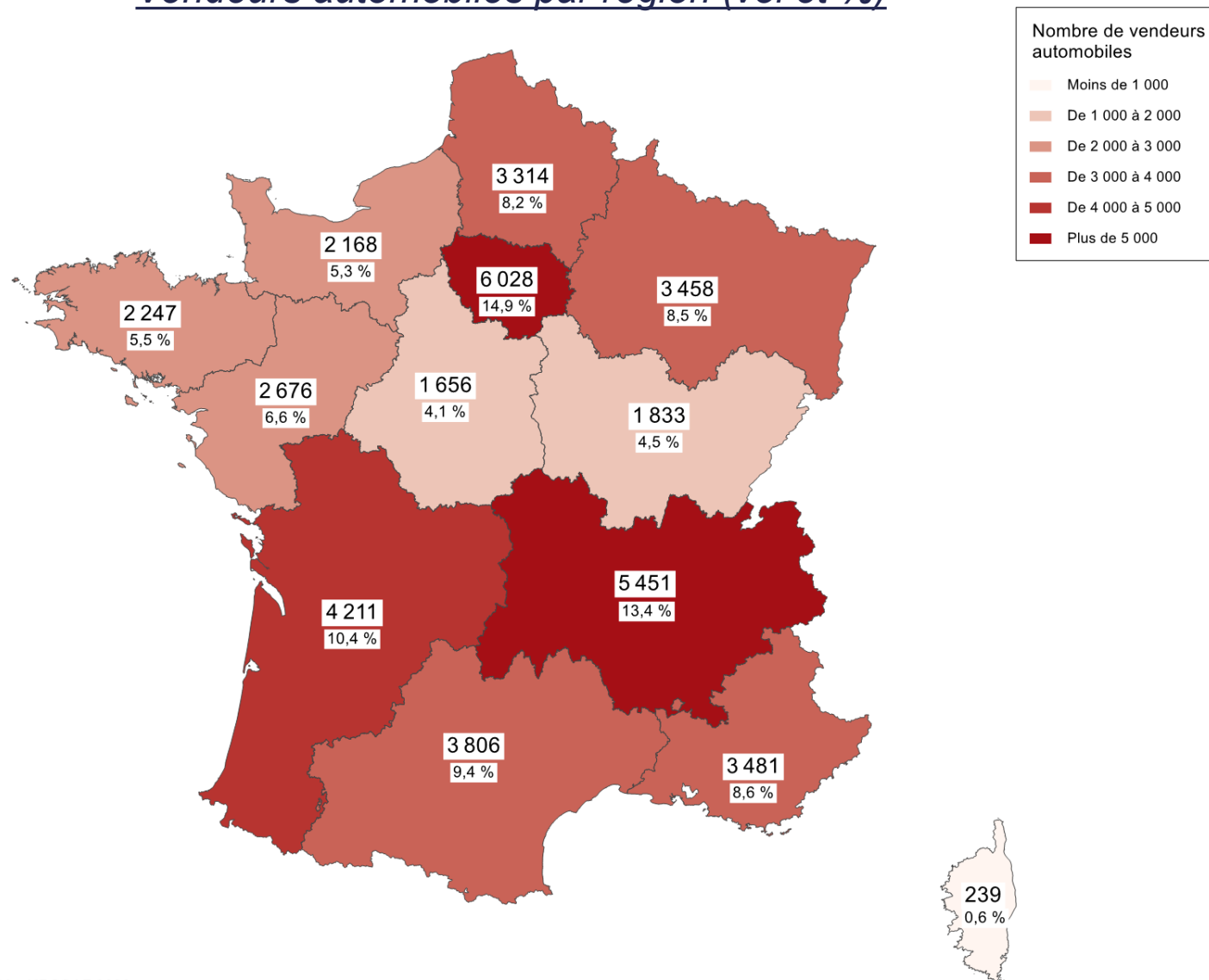


Source : ANFA 2025/2026



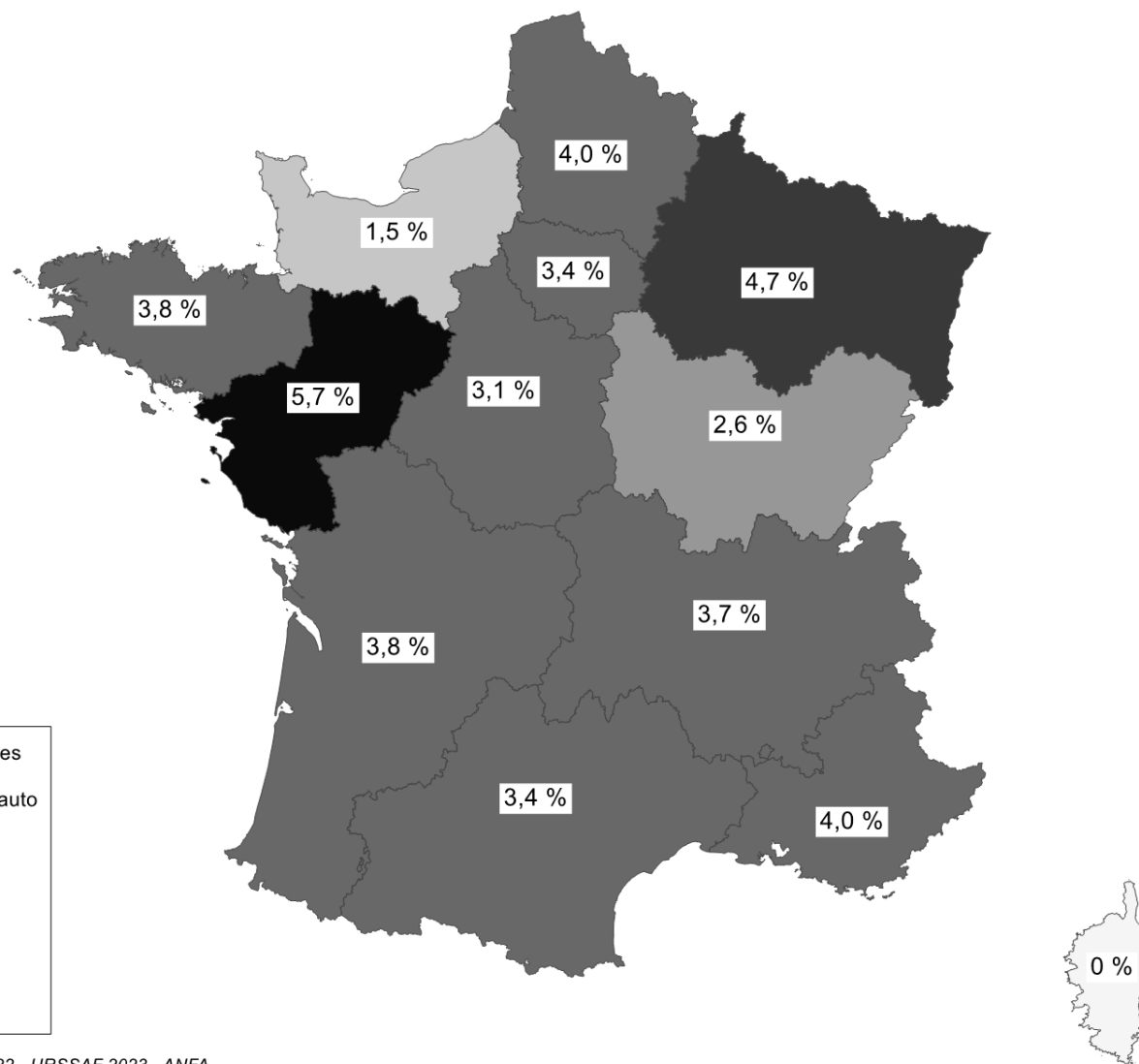
FILIÈRE VENTE

Vendeurs automobiles par région (vol et %)

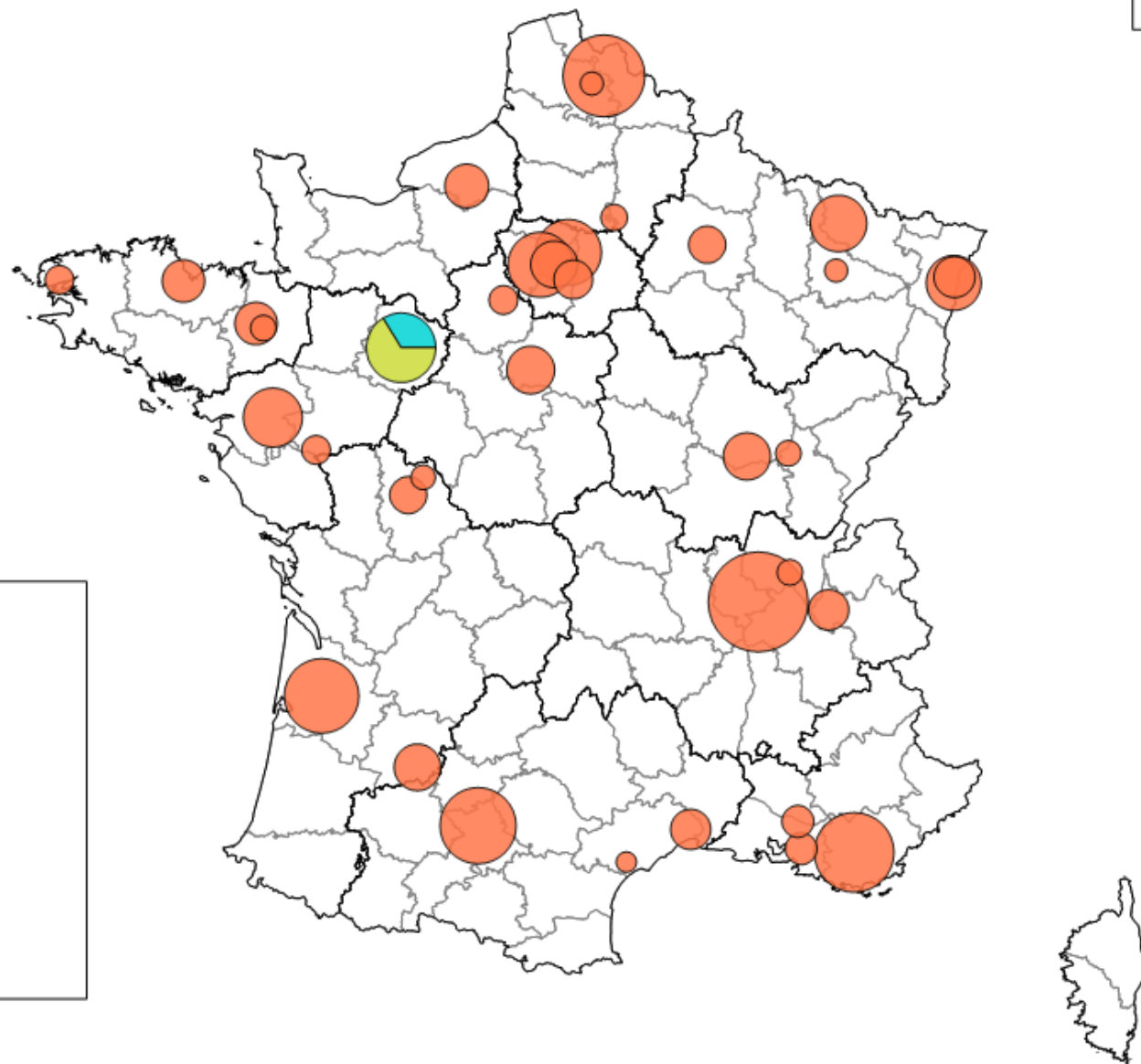
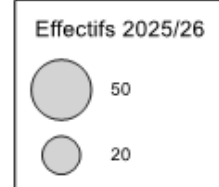


FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



Effectifs en formation en filière Vente



6

SYNTHÈSE

SWOT

SYNTHÈSE : NOUVELLE-AQUITAINE

Démographie & mobilité

- Démographie dynamique : plus rapide que la moyenne nationale et devrait être deux fois plus rapide que celle-ci à 2035.
- Démographie très contrastée entre la Gironde (+1,7 millions d'ici 2035) et la façade atlantique et les départements ruraux qui perdent de la population
- Pouvoir d'achat plus faible que la moyenne à cause des départements ruraux
- Usage des transports en commun et du cycle significatif en Gironde.

Parc automobile

- Parc auto très âgé (seule la Gironde est au dessus des moyennes nationales)
- Relativement peu d'emploi généré par le parc automobile (contre-visite au contrôle technique très hétérogène et peu cohérent selon le territoire)
- Parc auto très dynamique sur la côte surtout à partir de 2020 mais poussif en Limousin et autres départements ruraux.
- Les Landes : un des départements les plus multi-équipé de France.

Emploi & formation

- Emploi assez dynamique surtout les départements côtiers (P-A, Gironde, Charente-Maritime).
- Quelques situations très dynamiques de l'emploi sur certaines Communautés de Communes (Châtelleraut, Bressuire, Bergerac, Périgueux, Royan, Rochefort, Saintes, Libourne...)
- Assez peu de difficultés de recrutement sauf Deux-Sèvres, Charente-Maritime, Landes et sur l'agglomération bordelaise.
- Apprentissage a bien augmenté au détriment des statuts scolaires : deuxième région de France en termes de part apprentissage vs statut scolaire.
- Effectifs en formation qui restent assez faibles en Gironde, Deux-Sèvres et Pyrénées-Atlantiques.
- Quelques zones peu alimentées par les OF : Dax, Marmande-Langon.
- Formations post-bac VP lacunaires en Gironde, Pyrénées-Atlantiques et Vienne.
- Formations carrosserie lacunaires en Deux-Sèvres, Gironde, Vienne
- Formations camion et moto un peu surreprésentés dans la région.
- Déperdition en cours de formation des Bacs Pros en apprentissage un peu préoccupante.

ANALYSE STRATÉGIQUE : NOUVELLE-AQUITAINE

Forces

- Dynamique démographique positive à long terme (Forte attractivité de la façade atlantique)
- Parc automobile important et vieillissant (demande structurelle en entretien et réparation)
- Emploi globalement dynamique, notamment en Dordogne et sur l'arc atlantique
- Région n°2 de France en part d'apprentis (près des 2/3 des jeunes en formation).
- Bonne qualité d'insertion, en lycée comme en apprentissage (toutes filières)

Faiblesses

- Décrochage démographique et économique des territoires ruraux
- Concentration de la richesse et de la croissance sur quelques départements.
- Plusieurs départements parmi les plus pauvres de France
- Ratio jeunes formés / salariés inférieur à la moyenne nationale
- Manque marqué d'alternants en Gironde, Deux-Sèvres, PA et formations post-bac insuffisantes dans plusieurs bassins majeurs.

SWOT

- Vieillesse du parc (besoin en entretien et réparation)
- Territoires moteurs : Châtellerauld, Bressuire, Bergeracois, Royan, Rochefort, Libourne.
- Avant 2029 : fenêtre stratégique : Gironde et PA encore alimentés en jeunes → temps pour structurer l'offre avant la baisse des 15-19 ans.

Opportunités

Menaces

- Baisse annoncée des 15-19 ans dès 2029 (Difficultés déjà visibles en en Creuse, Corrèze, Deux-Sèvres, Charente)
- Difficultés de recrutement localisées (Charente-Maritime, Landes, Deux-Sèvres, aggro bordelaise.)
- Disparition des profils Bacs Pros en apprentissage en cours de formation

