



# DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

NORMANDIE



# CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



# MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation

# ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs  
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des  
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses  
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis  
du produit automobile



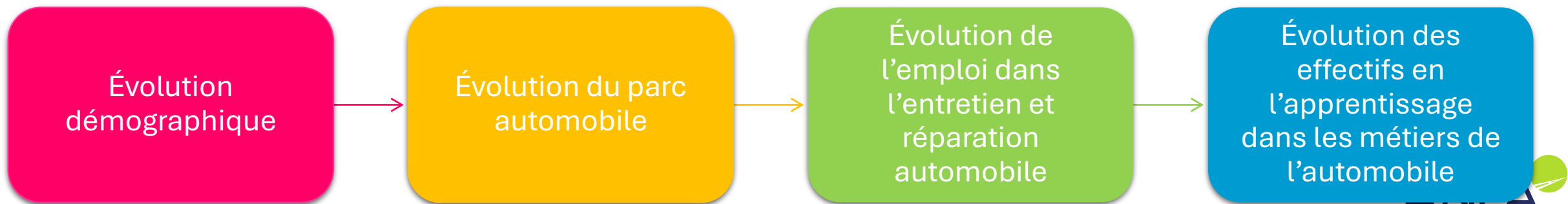
Besoin de se déplacer en voiture ou non  
(présence d'une offre de transports en  
commun)

# L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



# TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers  
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et  
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

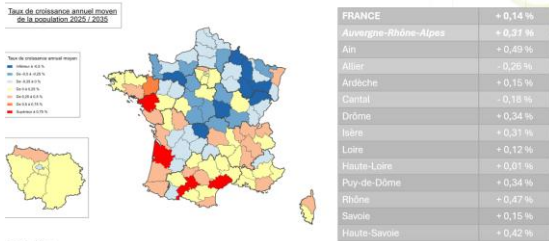
# RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

## Le contexte régional

### PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

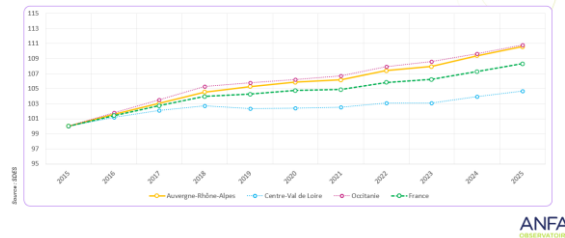


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

## Le parc automobile

### ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

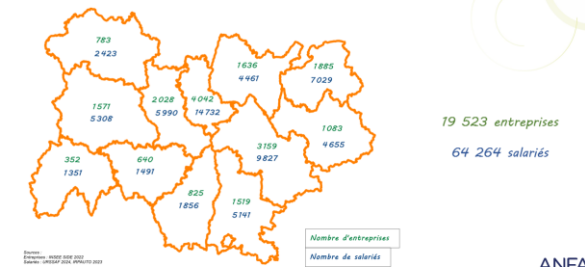
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

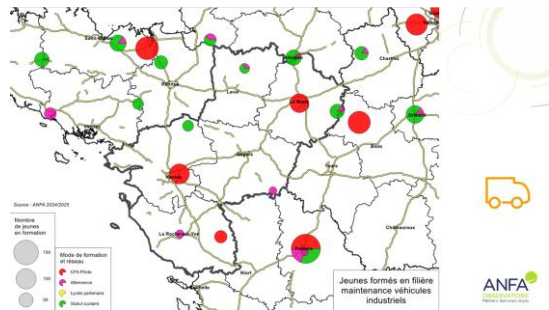
## L'emploi salarié

### ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

## La formation

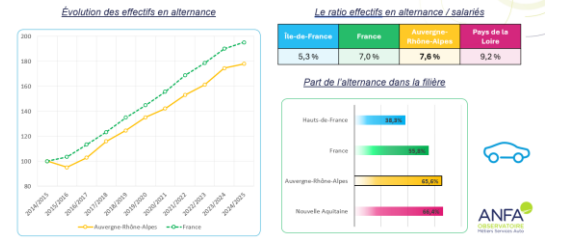


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance  
ratio effectifs / salariés

## Zoom sur les filières

### LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

3 602 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion,  
cartographies

## Synthèse

### ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



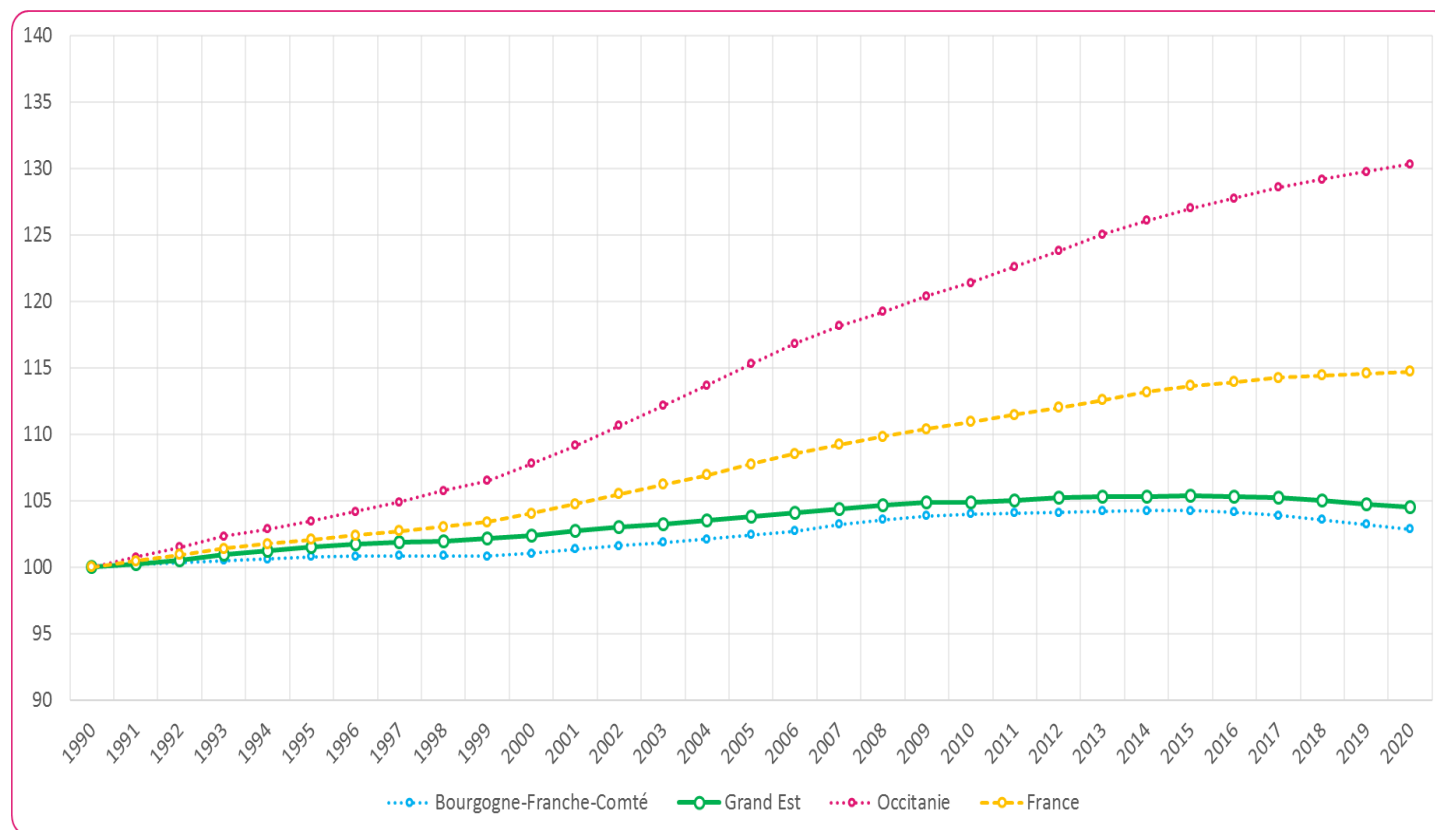
SWOT

# CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

## La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



## Le code couleur

Région Maximum  
Région étudiée  
France  
Région Minimum

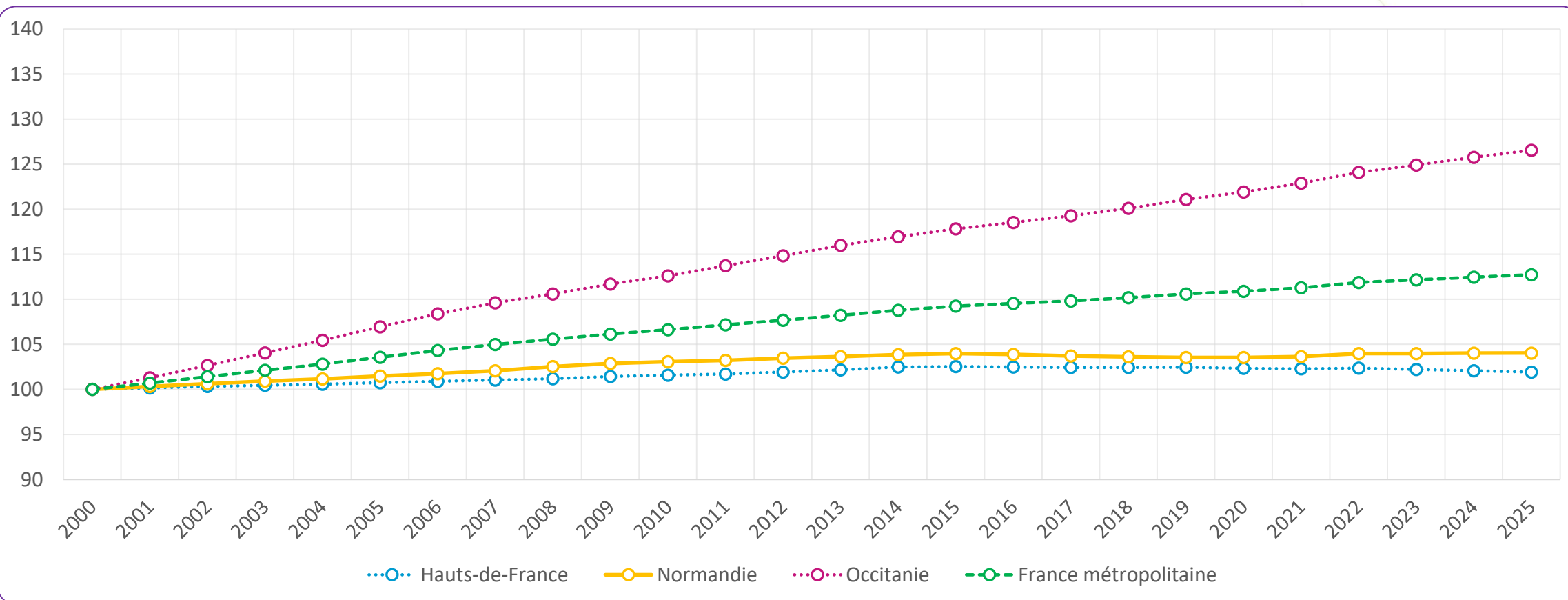
La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

1

## CONTEXTE RÉGIONAL

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de Normandie a progressé de 4 % depuis 2000



Source : INSEE

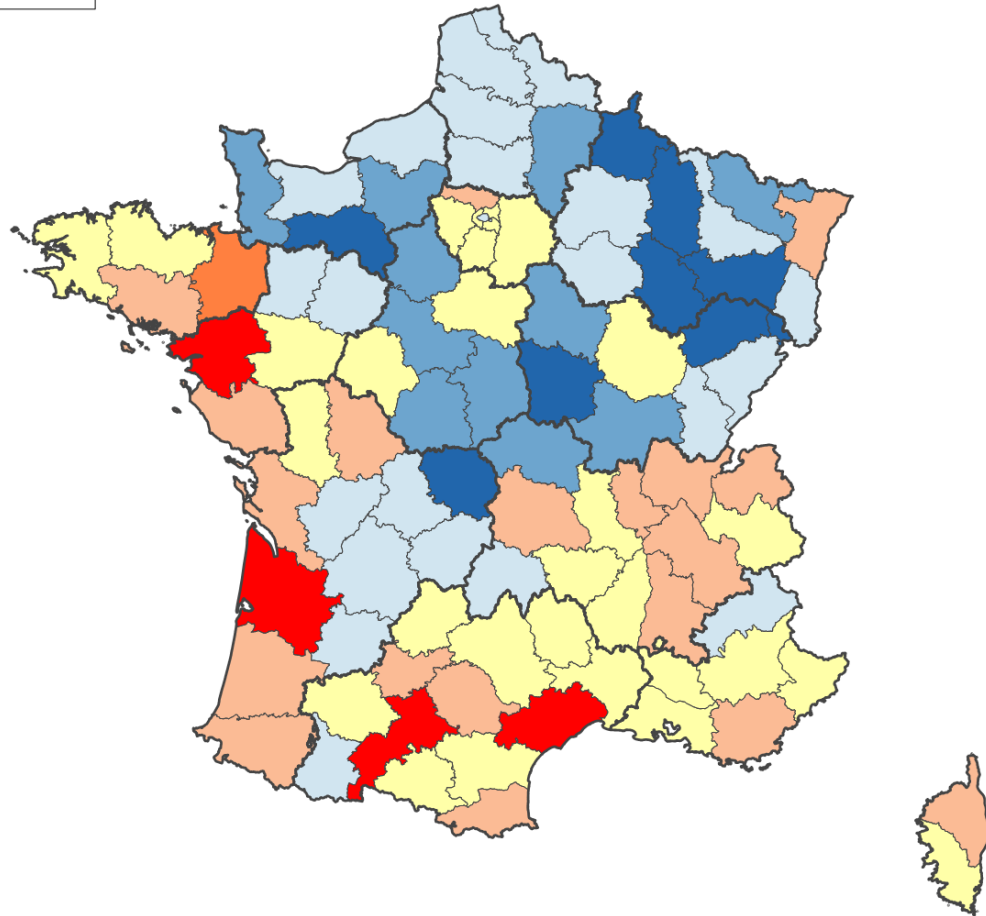
# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait diminuer de - 0,20 % / an en Normandie à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen  
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

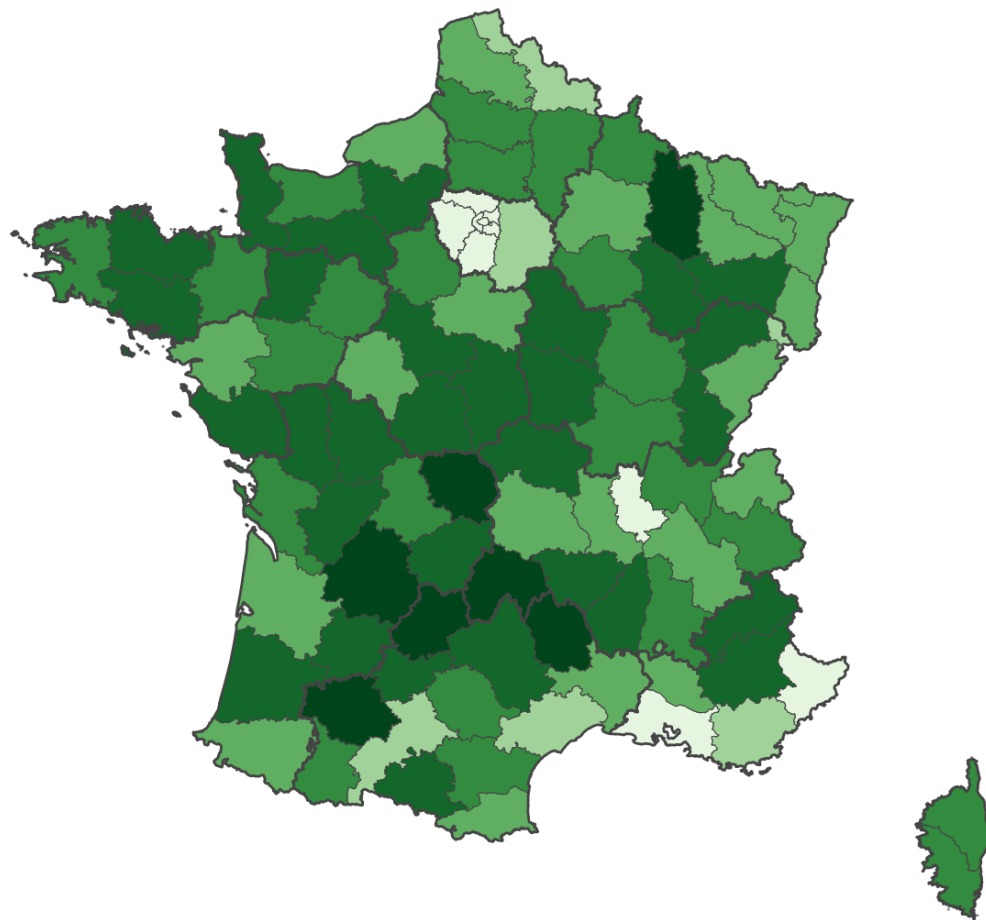
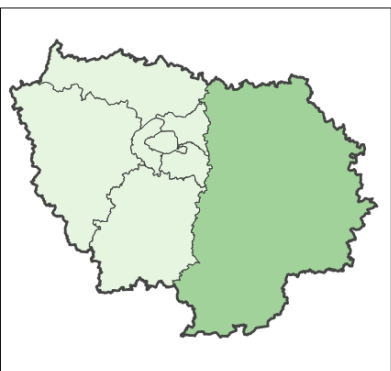
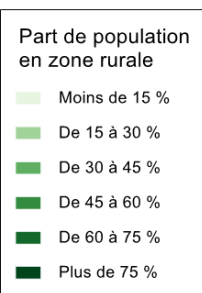
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
<i>Normandie</i>	- 0,20 %
Calvados	- 0,03 %
Eure	- 0,45 %
Manche	- 0,26 %
Orne	- 0,51 %
Seine-Maritime	- 0,10 %

# PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

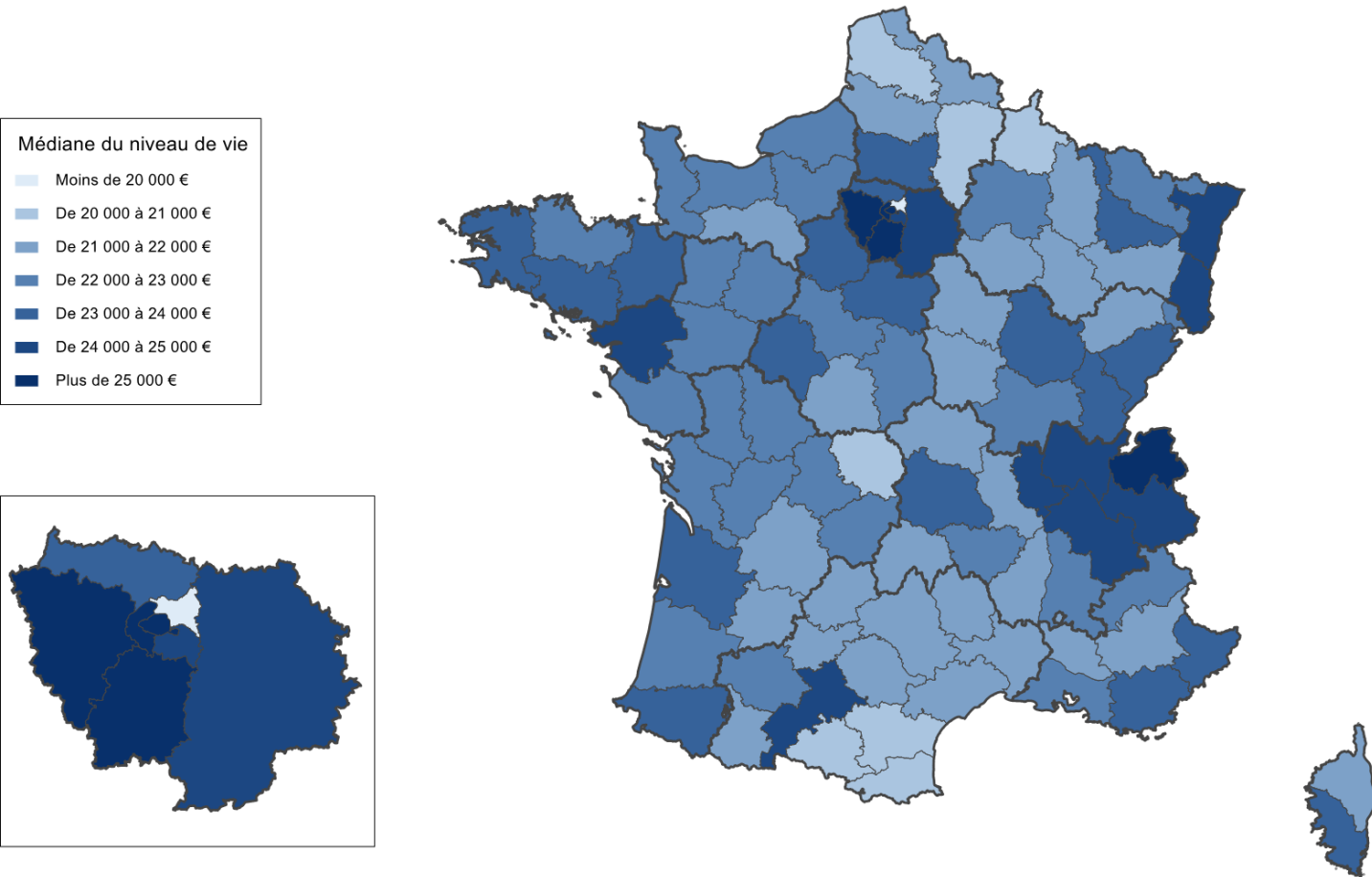
51 % de la population de Normandie vit en zone rurale



FRANCE	36 %
<i>Normandie</i>	51 %
Calvados	47 %
Eure	63 %
Manche	69 %
Orne	74 %
Seine-Maritime	36 %

# MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

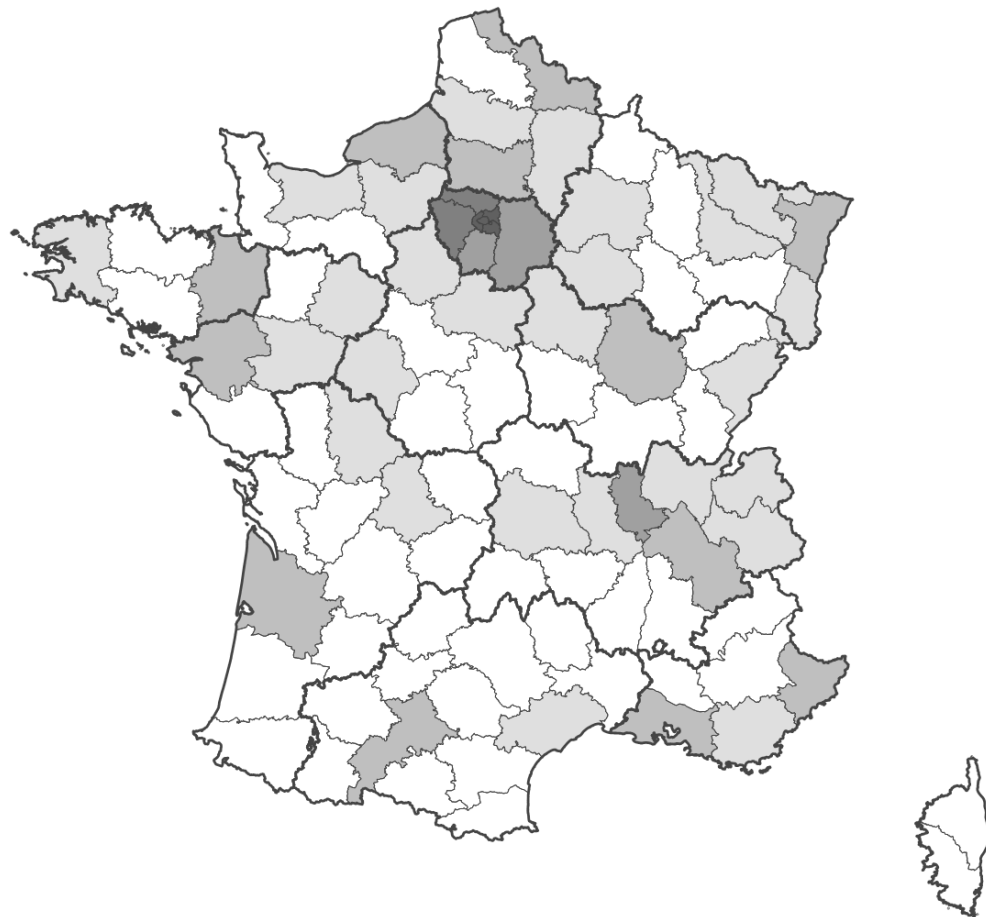
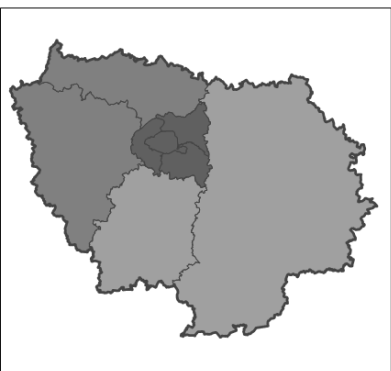
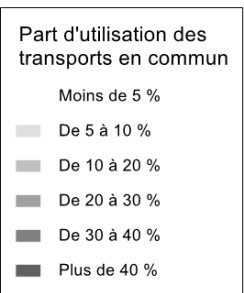
Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 22 480 € en Normandie



<b>FRANCE</b>	<b>23 000 €</b>
<i>Normandie</i>	<i>22 480 €</i>
Calvados	22 840 €
Eure	22 880 €
Manche	22 480 €
Orne	21 400 €
Seine-Maritime	22 340 €

# USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

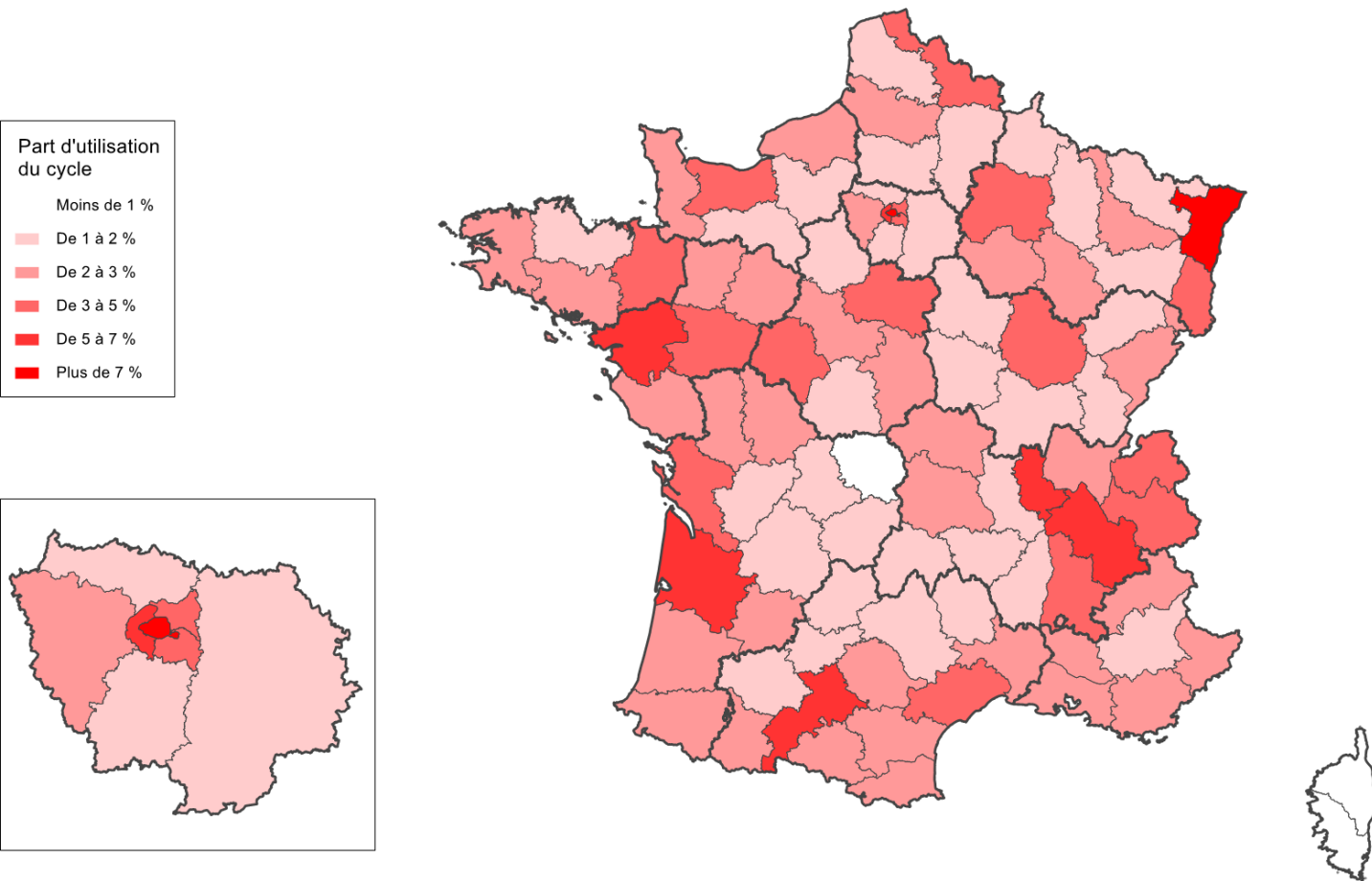
6,8 % des actifs de Normandie utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



<b>FRANCE</b>	<b>15,2 %</b>
<i>Normandie</i>	<b>6,8 %</b>
Calvados	5,6 %
Eure	5,5 %
Manche	2,8 %
Orne	2,2 %
Seine-Maritime	10,8 %

# USAGE DU CYCLE

2,1 % des actifs de Normandie utilisent le cycle pour se rendre au travail



FRANCE	3,3 %
<i>Normandie</i>	2,1 %
Calvados	3,0 %
Eure	1,2 %
Manche	2,1 %
Orne	1,6 %
Seine-Maritime	2,1 %

2

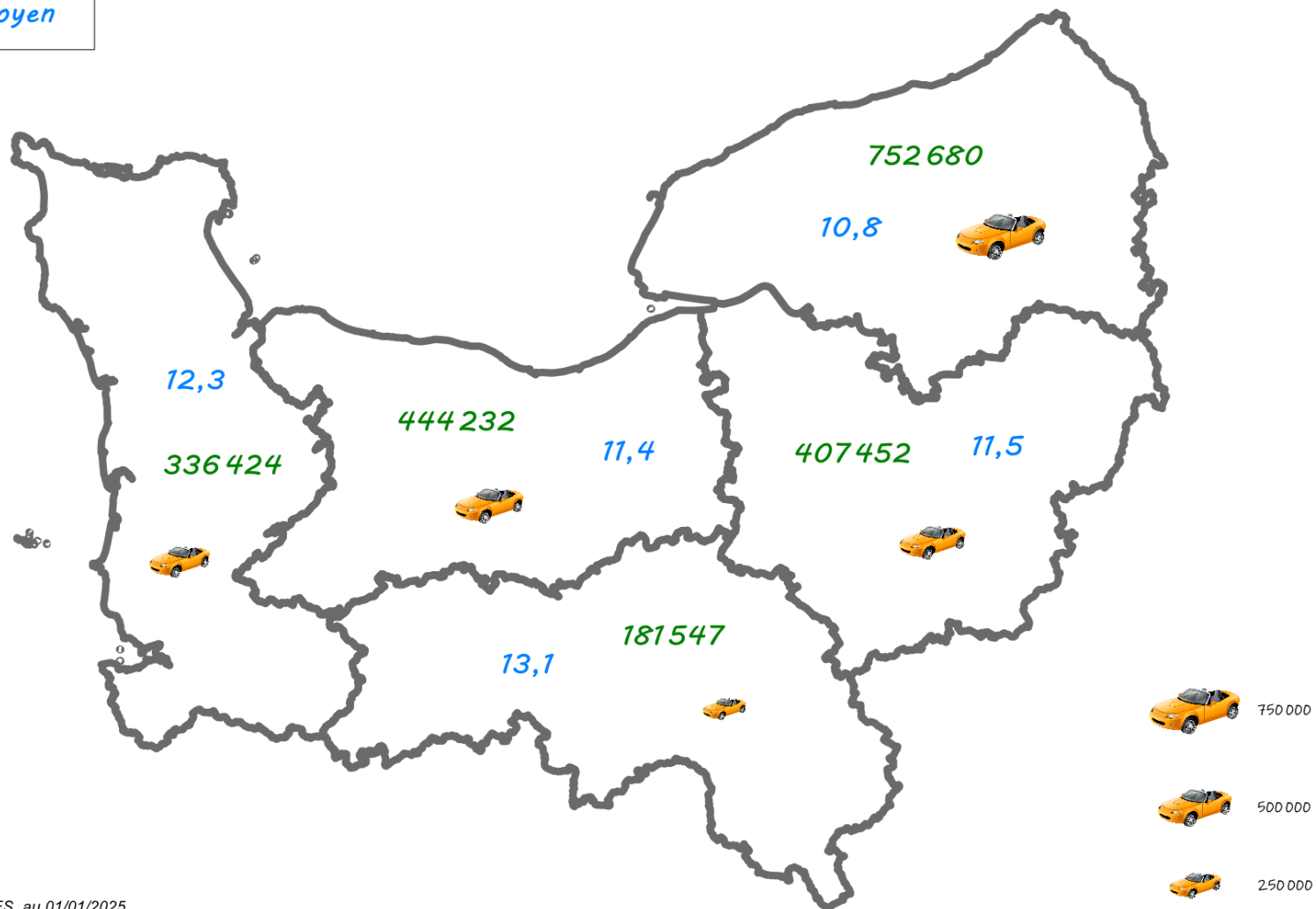
## PARC ET IMMATRICULATIONS

# LE PARC VP

2 122 336 véhicules particuliers en Normandie.

Parc VP

Âge moyen



Âge moyen :

France : 11,5 ans

Normandie : 11,5 ans

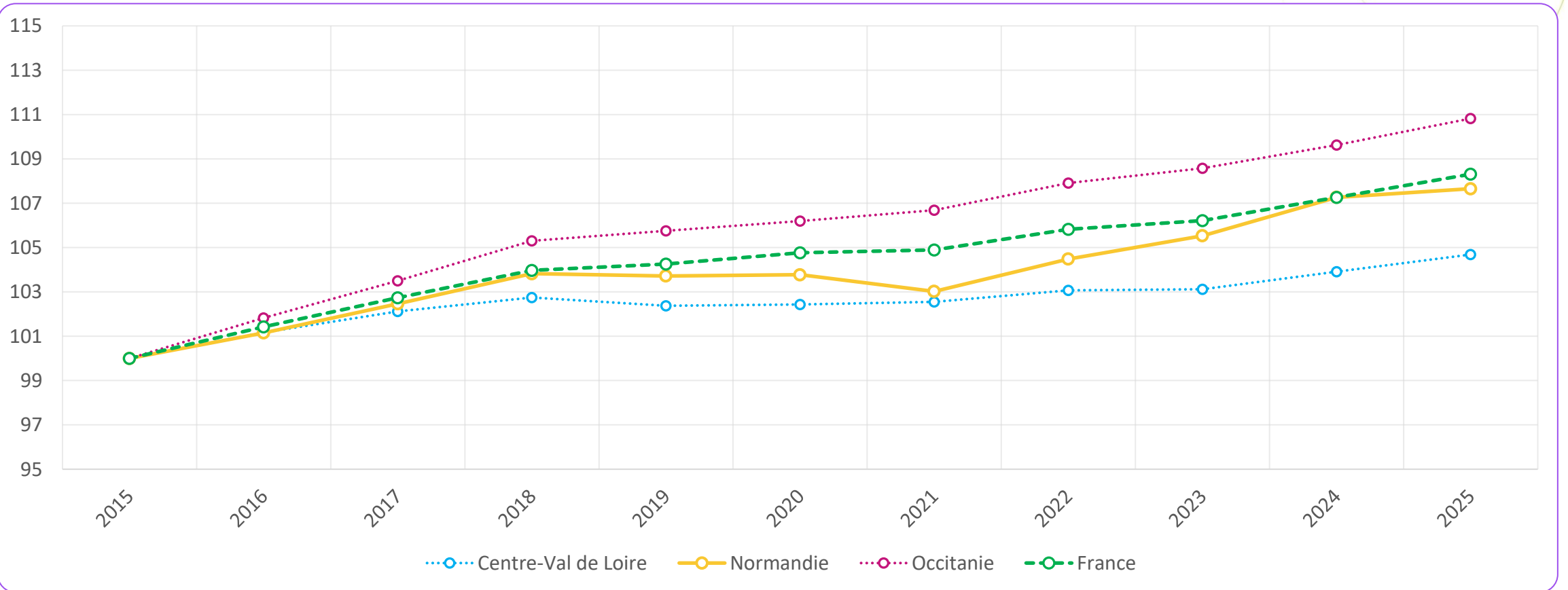
VP / Salariés VP :

France : 109

Normandie : 112

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

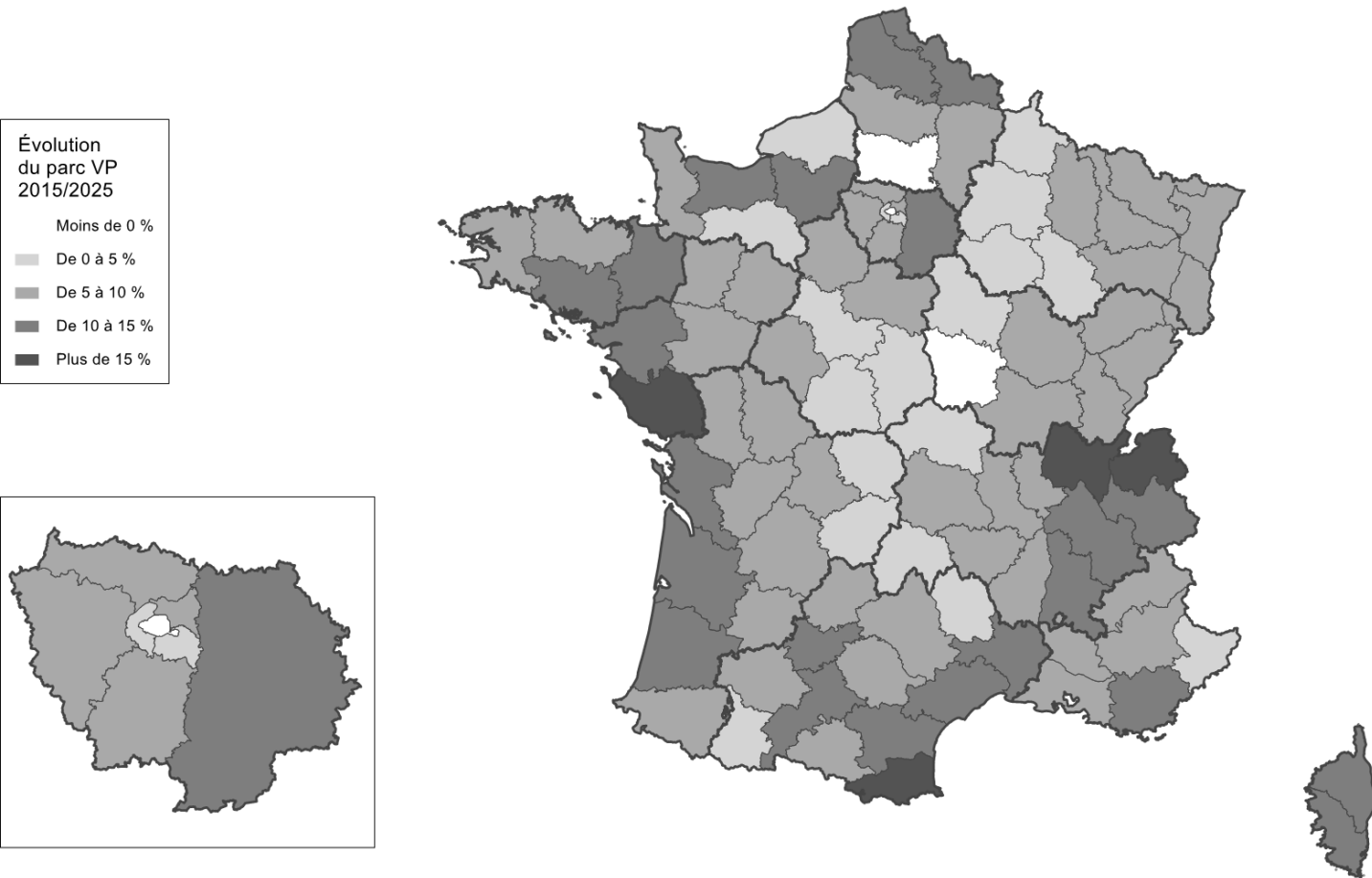
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Normandie a progressé de + 7,7 %.



Source : SDES

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

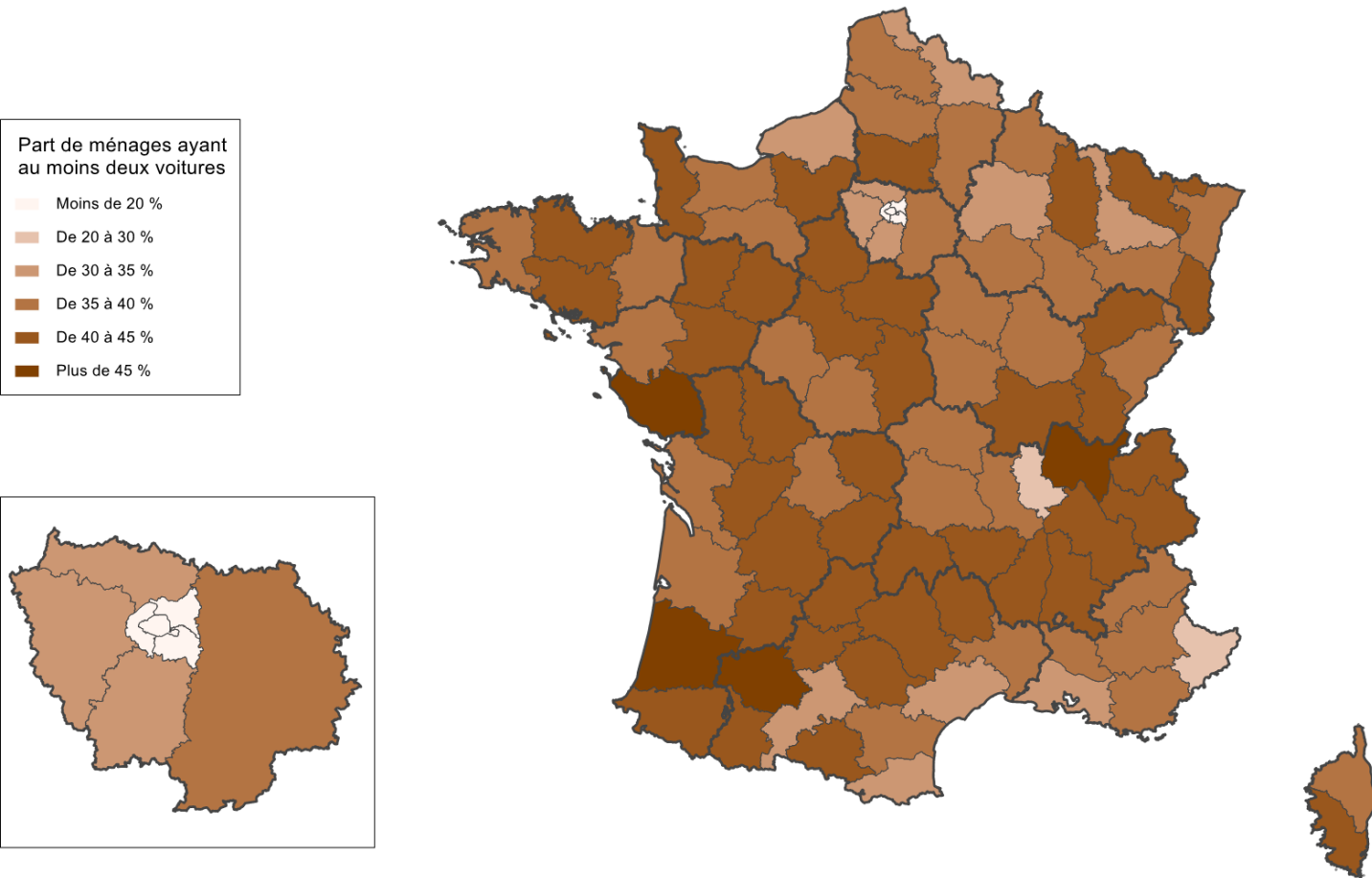
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Normandie a progressé de + 7,7 %.



FRANCE	+ 8 %
<i>Normandie</i>	+ 8 %
Calvados	+ 10 %
Eure	+ 14 %
Manche	+ 8 %
Orne	+ 2 %
Seine-Maritime	+ 4 %

# MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

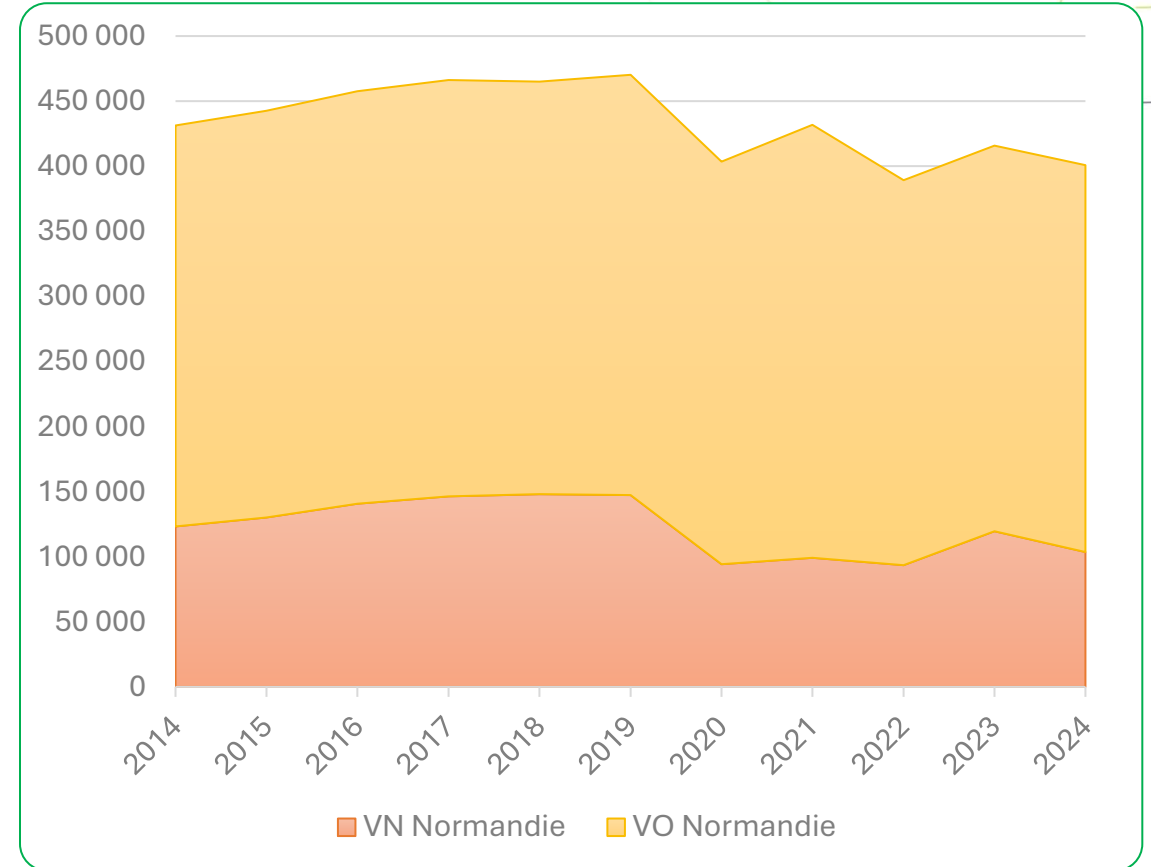
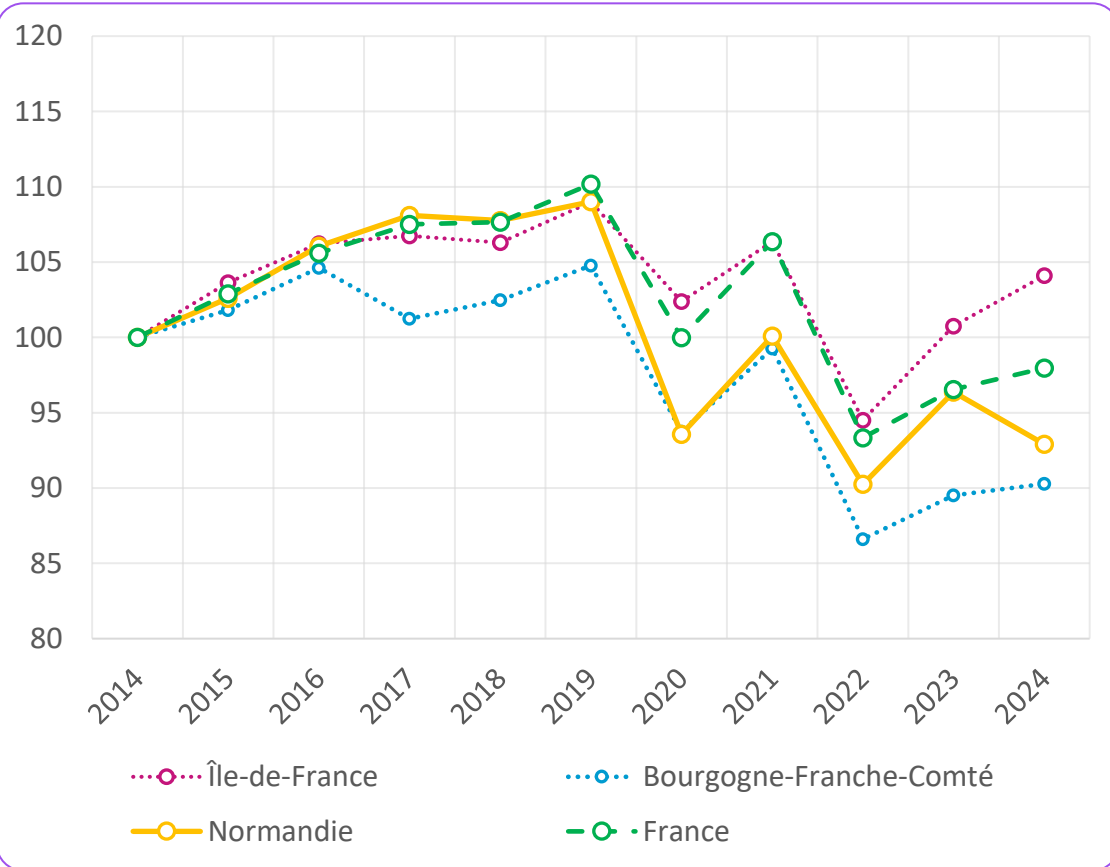
37,7 % des ménages de Normandie ont au moins deux voitures



FRANCE	34,7 %
<i>Normandie</i>	37,7 %
Calvados	37,7 %
Eure	43,9 %
Manche	41,9 %
Orne	38,7 %
Seine-Maritime	33,1 %

# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

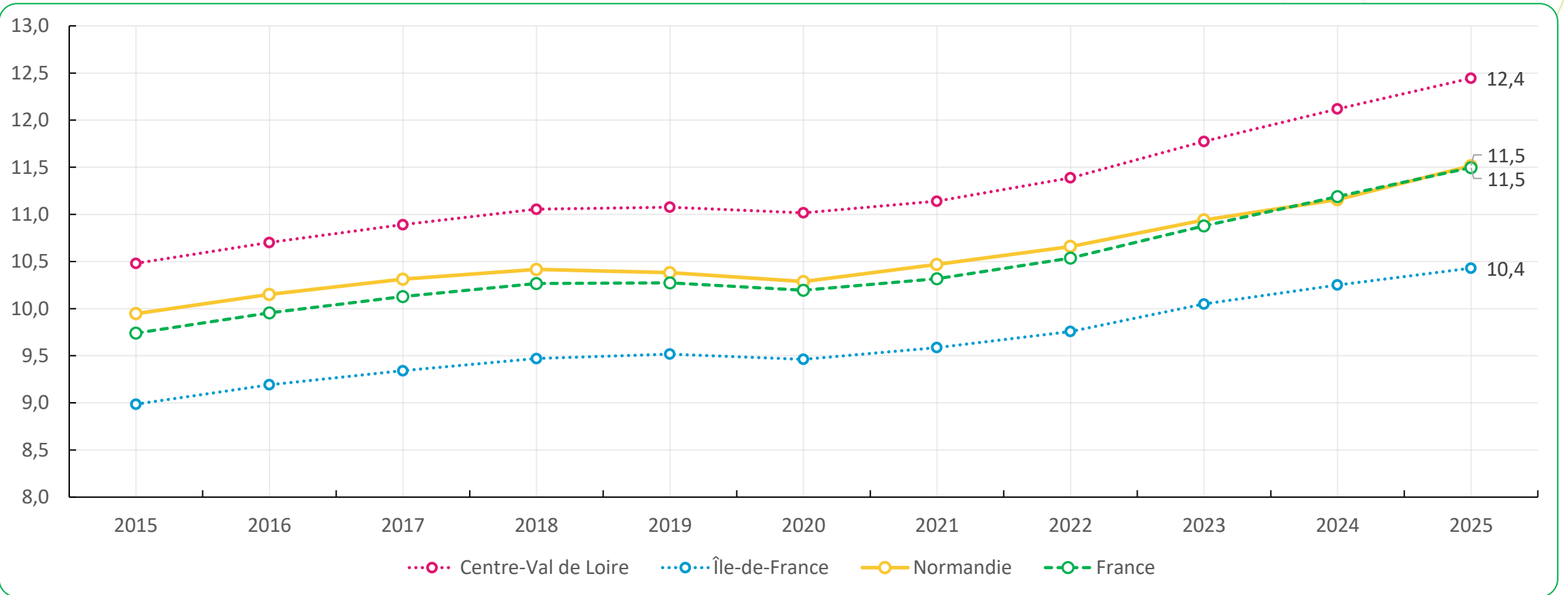
Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Normandie ont régressé de - 7 %



Source : SDES

# ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Normandie est de 11,5 ans.



Source : SDES

**3**

**L'EMPLOI**

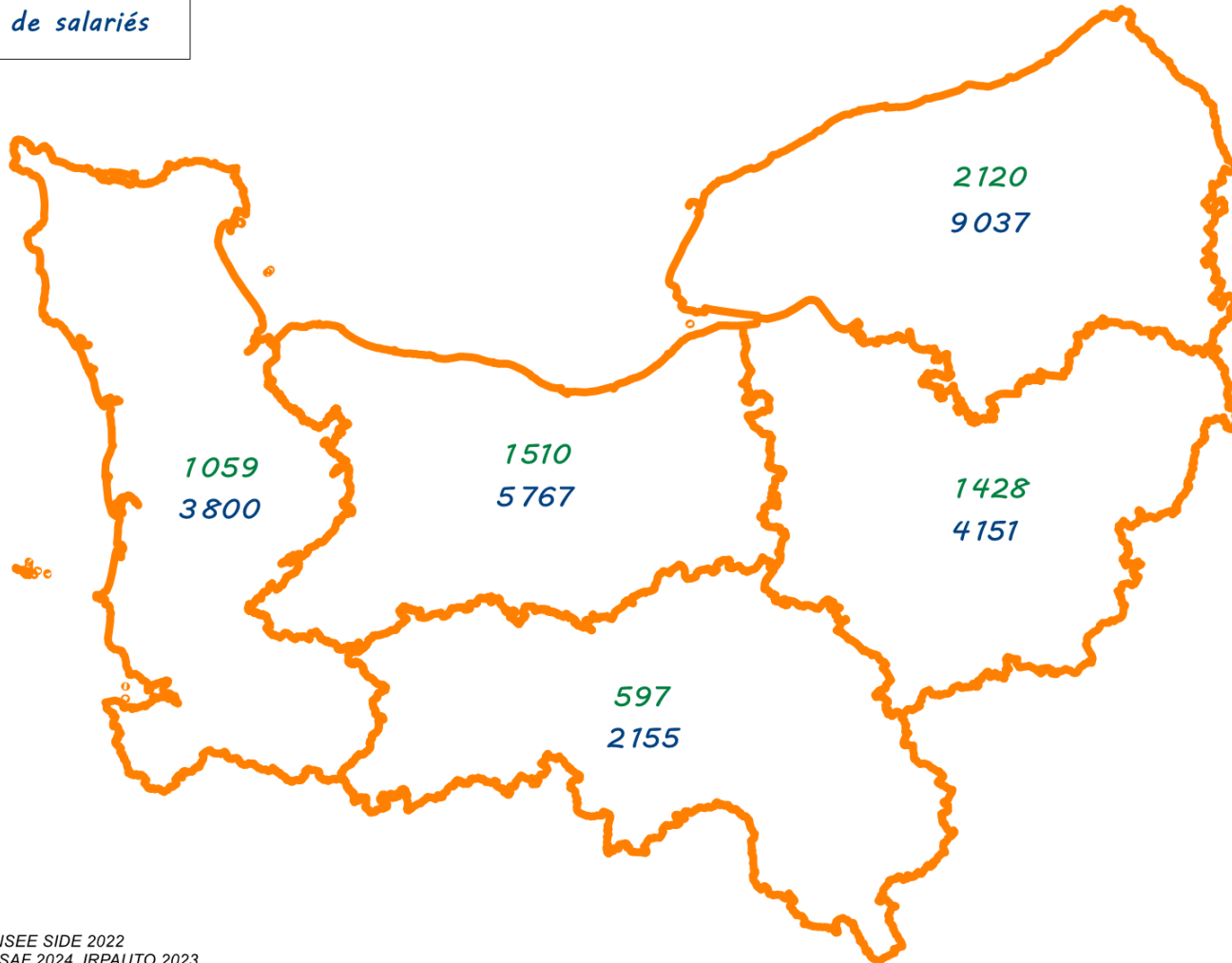
**LES SALARIÉS**

**LES RECRUTEMENTS**

# ENTREPRISES ET SALARIÉS

Nombre d'entreprises

Nombre de salariés



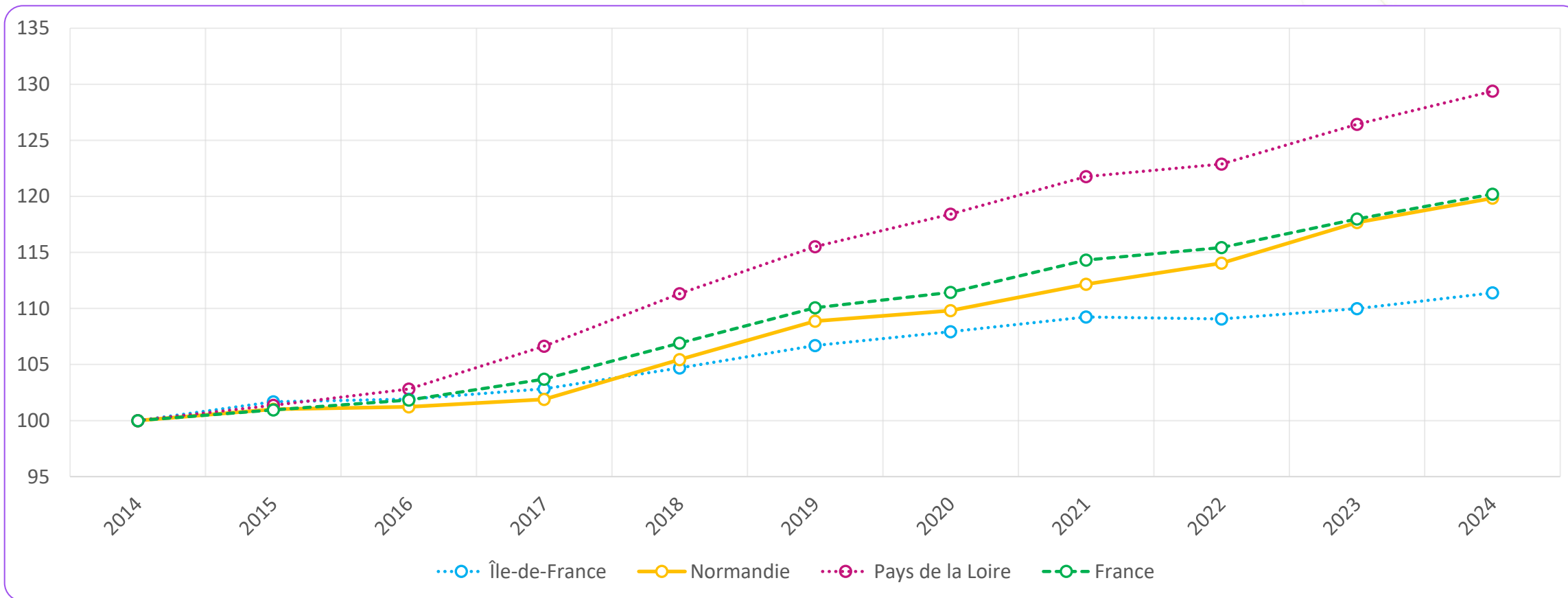
6 714 entreprises

24 910 salariés

Sources :  
Entreprises : INSEE SIDE 2022  
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

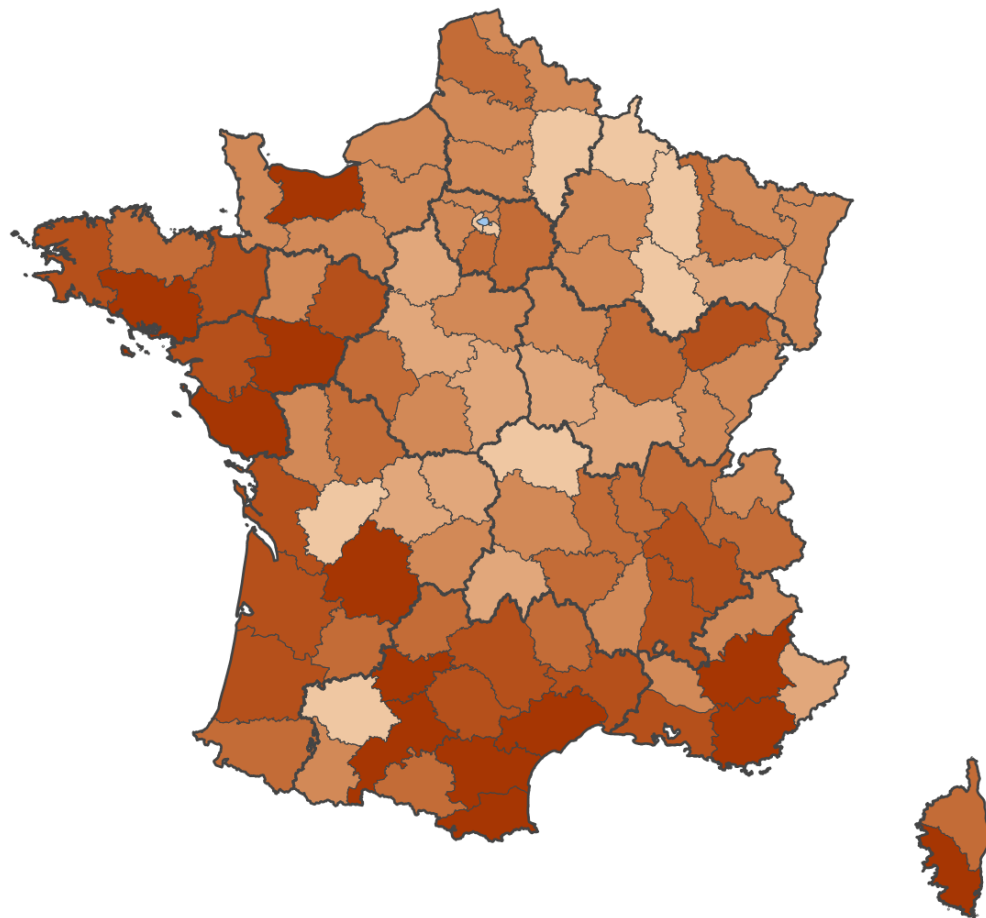
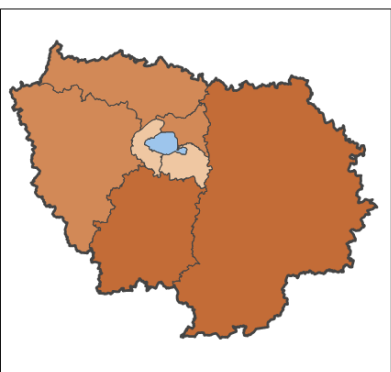
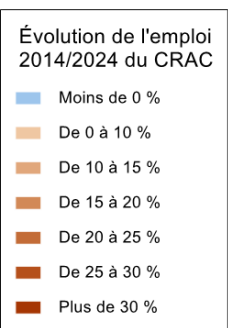
Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Normandie a progressé de + 20 %.



Source : URSSAF (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)

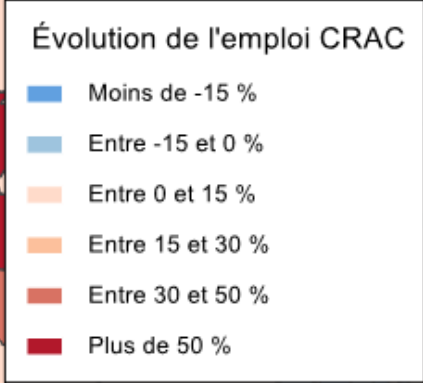
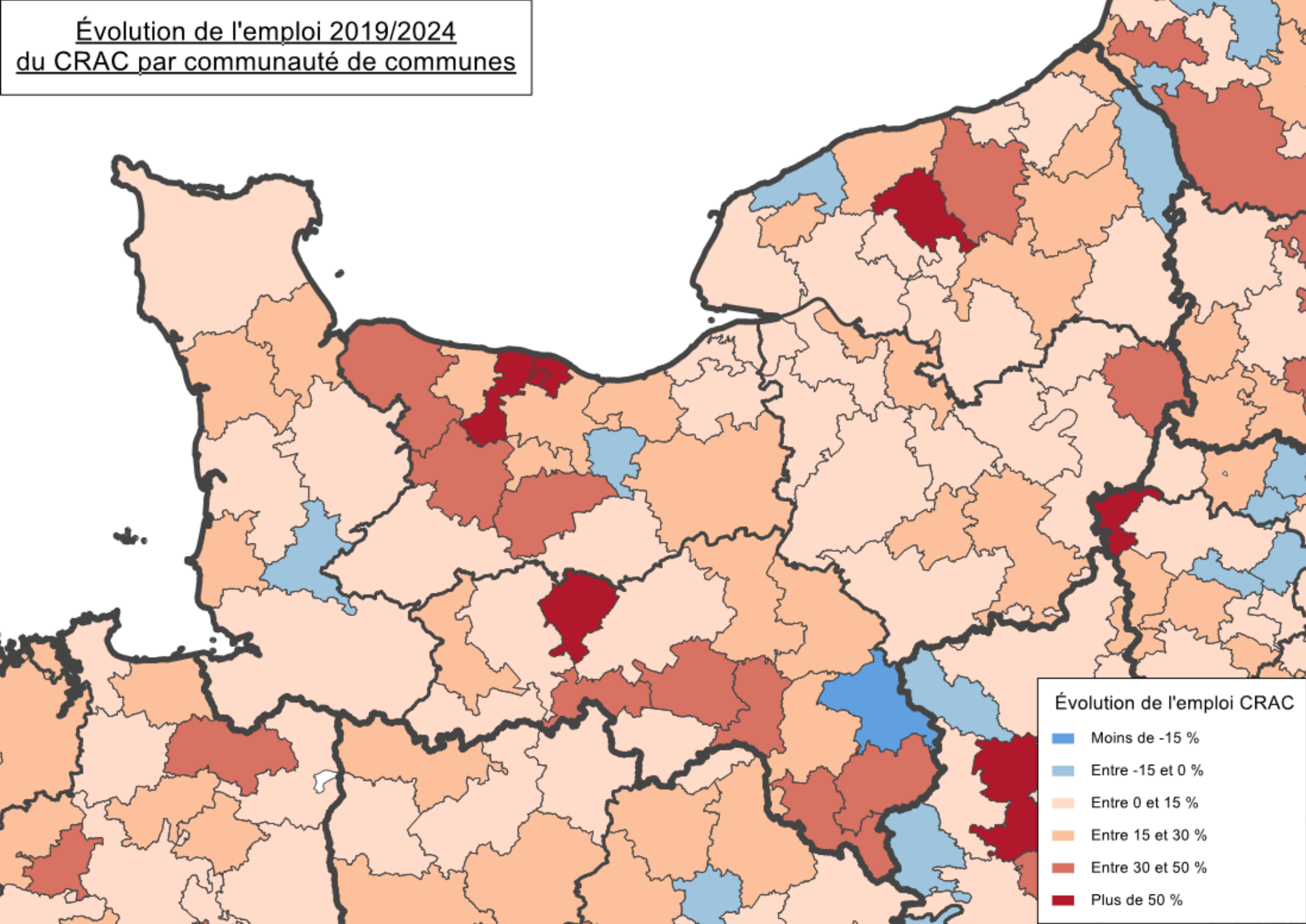
# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Normandie a progressé de + 20 %.



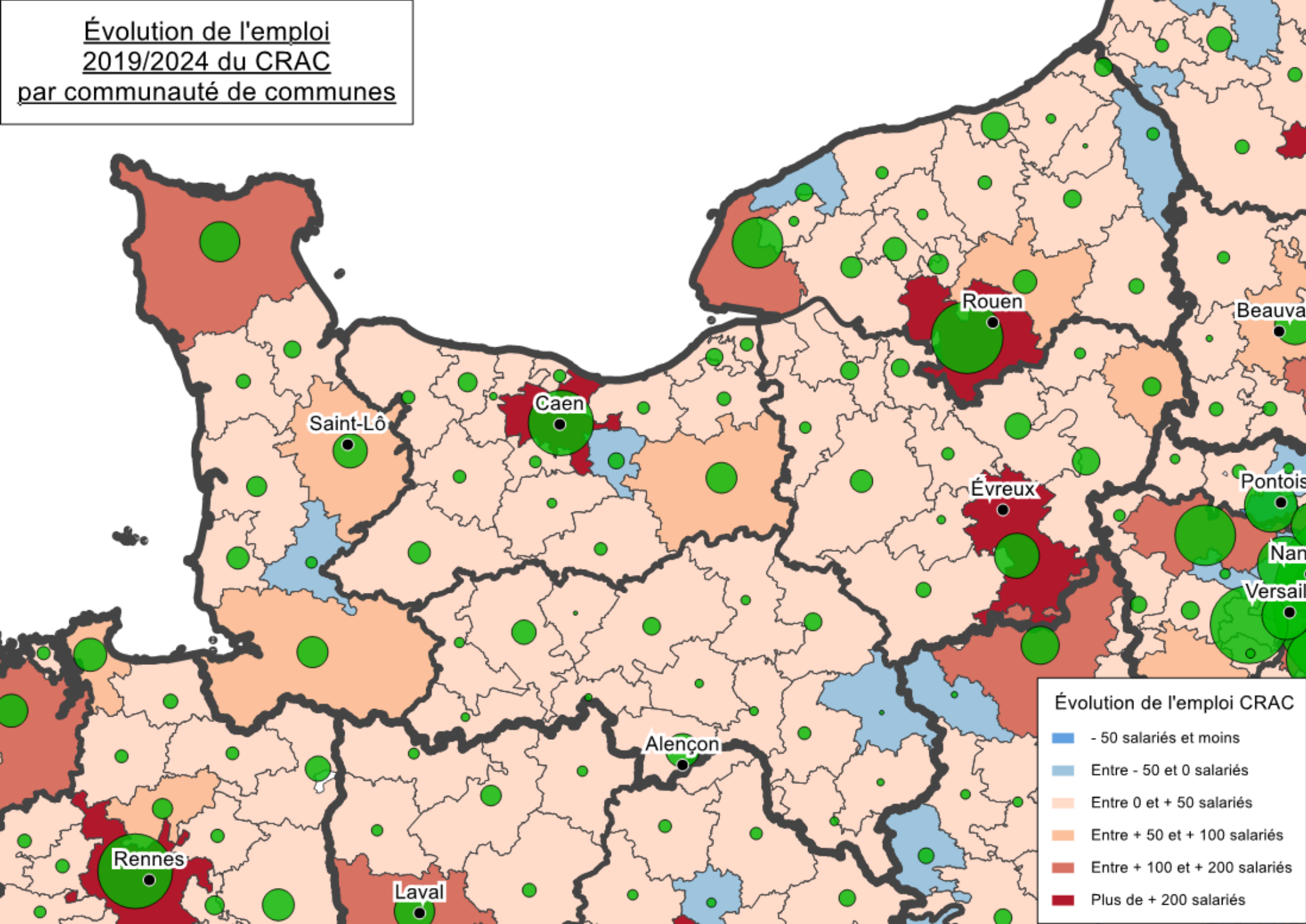
FRANCE	+ 20 %
<i>Normandie</i>	+ 20 %
Calvados	+ 31 %
Eure	+ 18 %
Manche	+ 16 %
Orne	+ 17 %
Seine-Maritime	+ 17 %

Évolution de l'emploi 2019/2024  
du CRAC par communauté de communes



Source : URSSAF

Évolution de l'emploi  
2019/2024 du CRAC  
par communauté de communes



Source : URSSAF

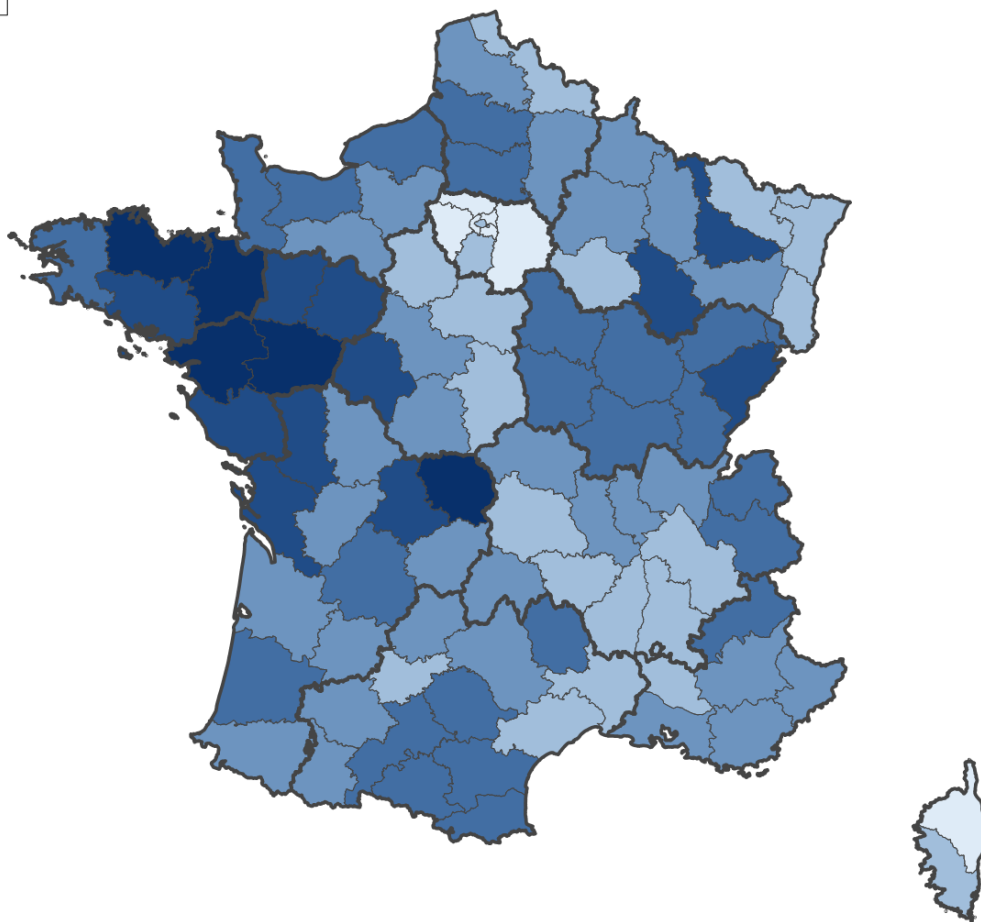
# TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

22,1 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans le Calvados ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL  
en 2024

Taux de contre-visites

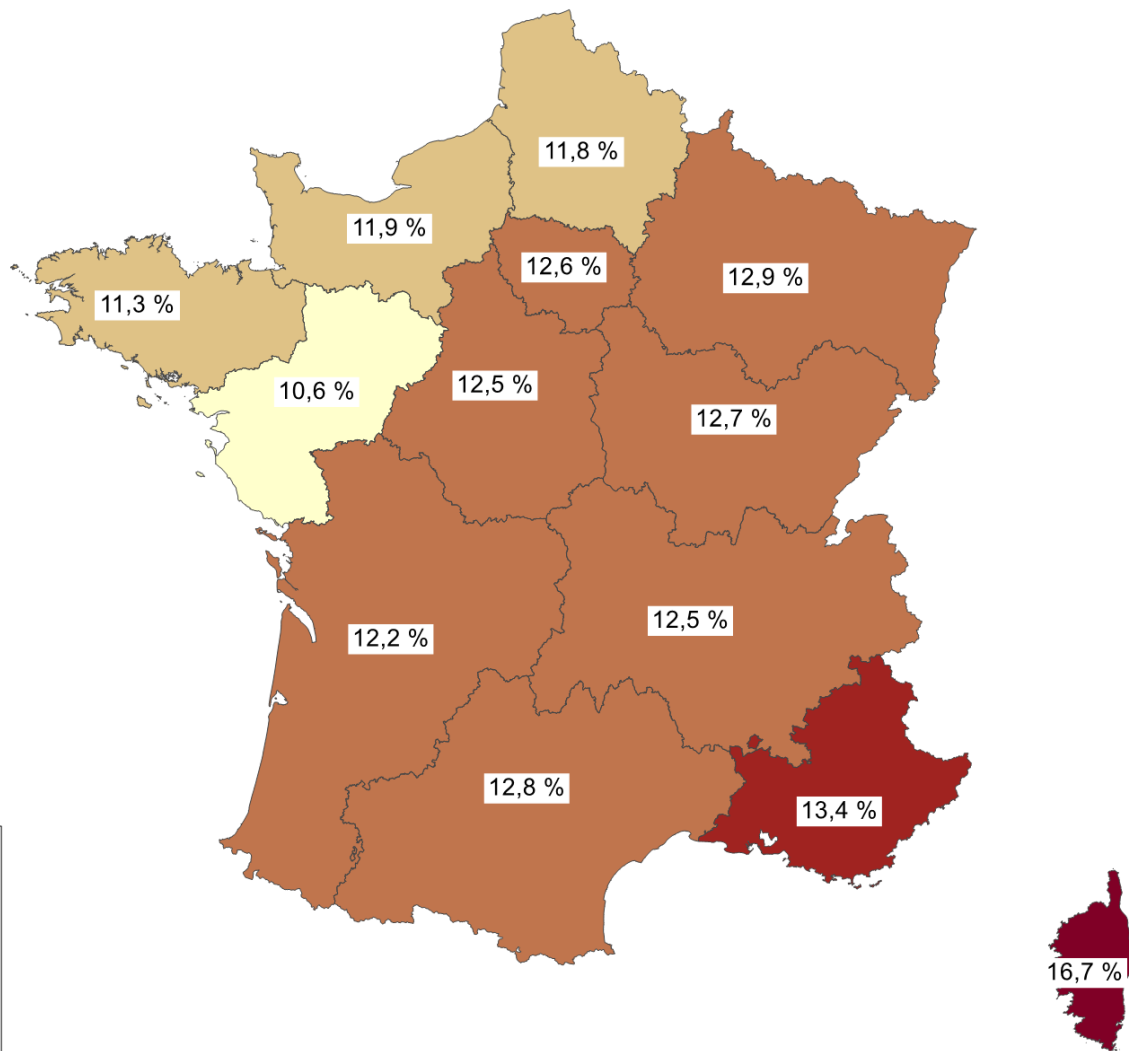
- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



<b>FRANCE</b>	<b>19,0 %</b>
<i>Normandie</i>	
Calvados	22,1 %
Eure	19,5 %
Manche	20,8 %
Orne	18,7 %
Seine-Maritime	21,2 %

# PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

11,9 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Normandie



FRANCE	12,4 %
<i>Normandie</i>	11,9 %
Pays de la Loire	10,6 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13,4 %

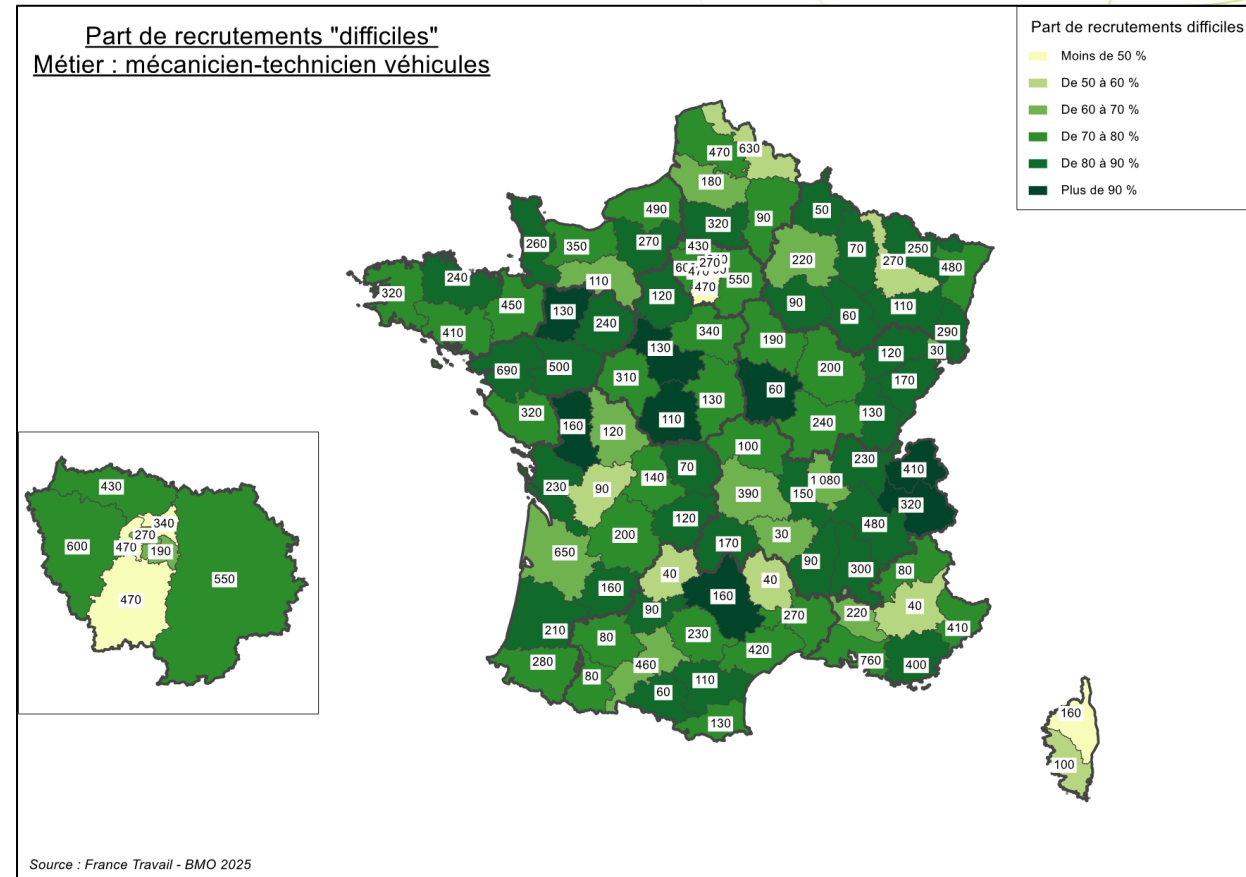
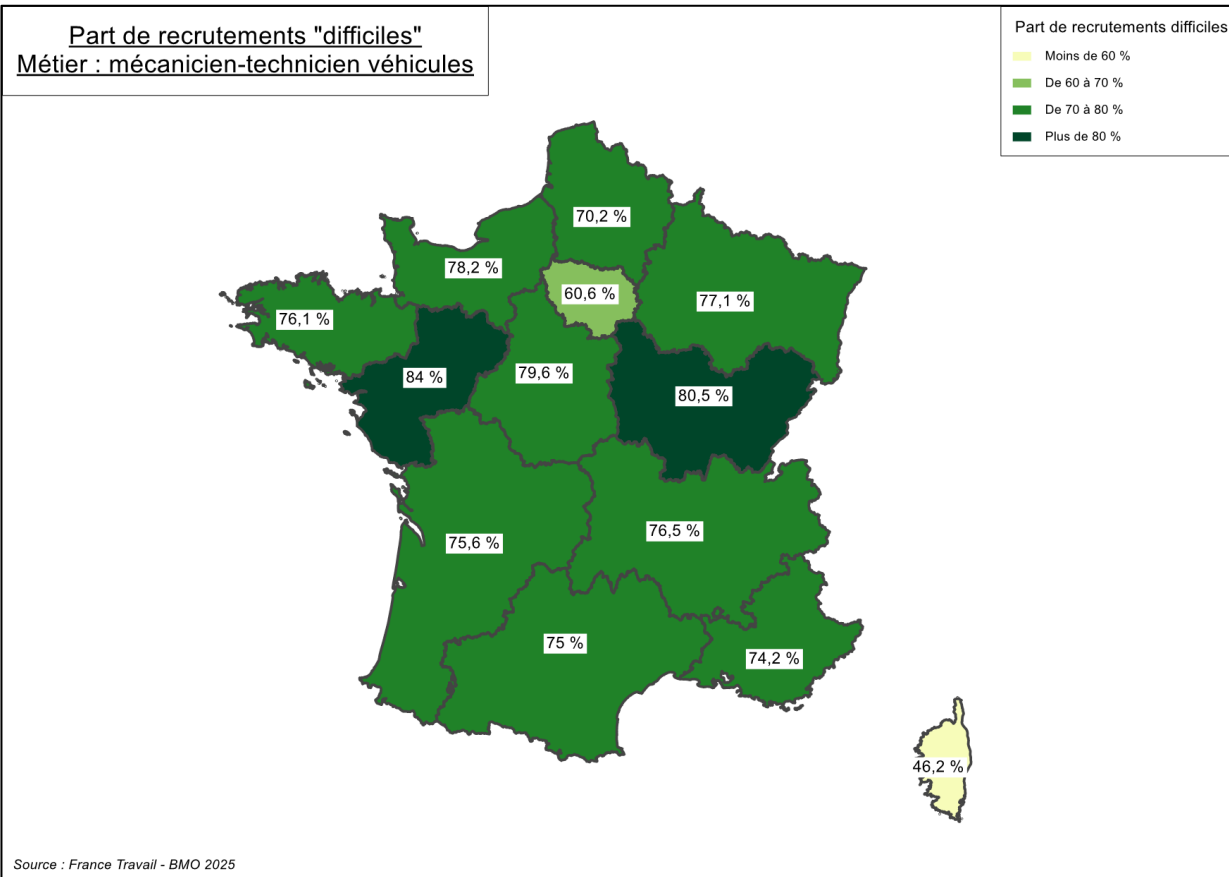
Source : INSEE BTS 2022

Part de salariés âgés de 55 ans ou plus

- Moins de 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- De 13 à 14 %
- Plus de 14 %

# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

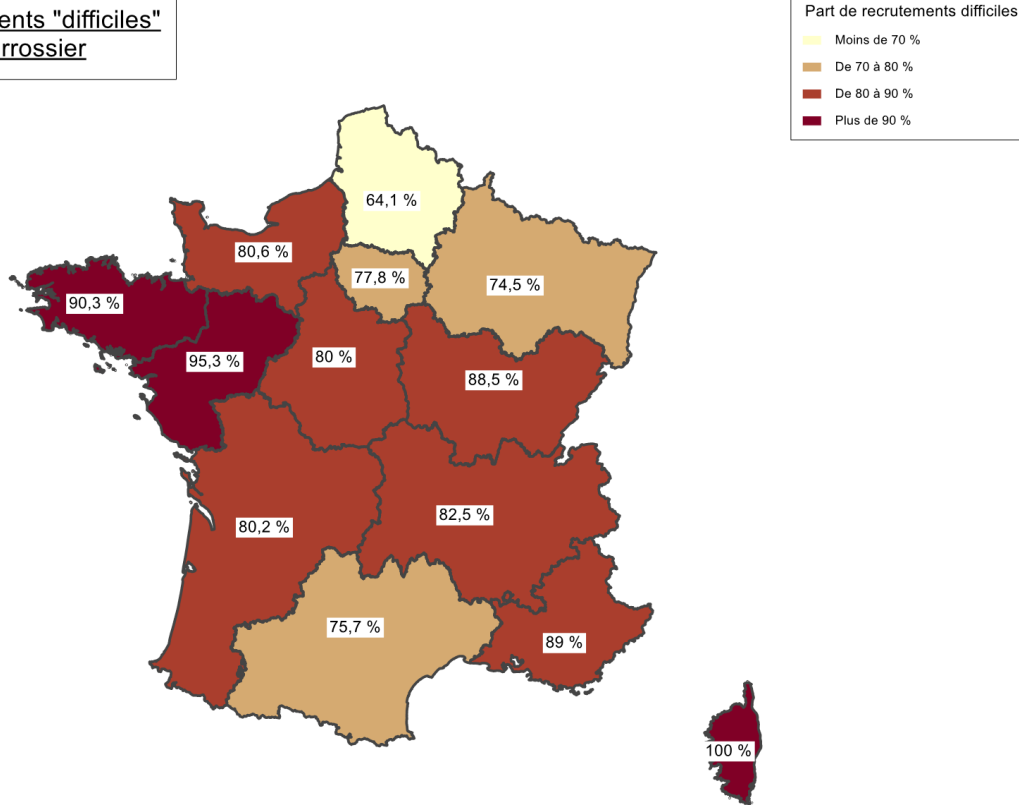
78,2 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Normandie



# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

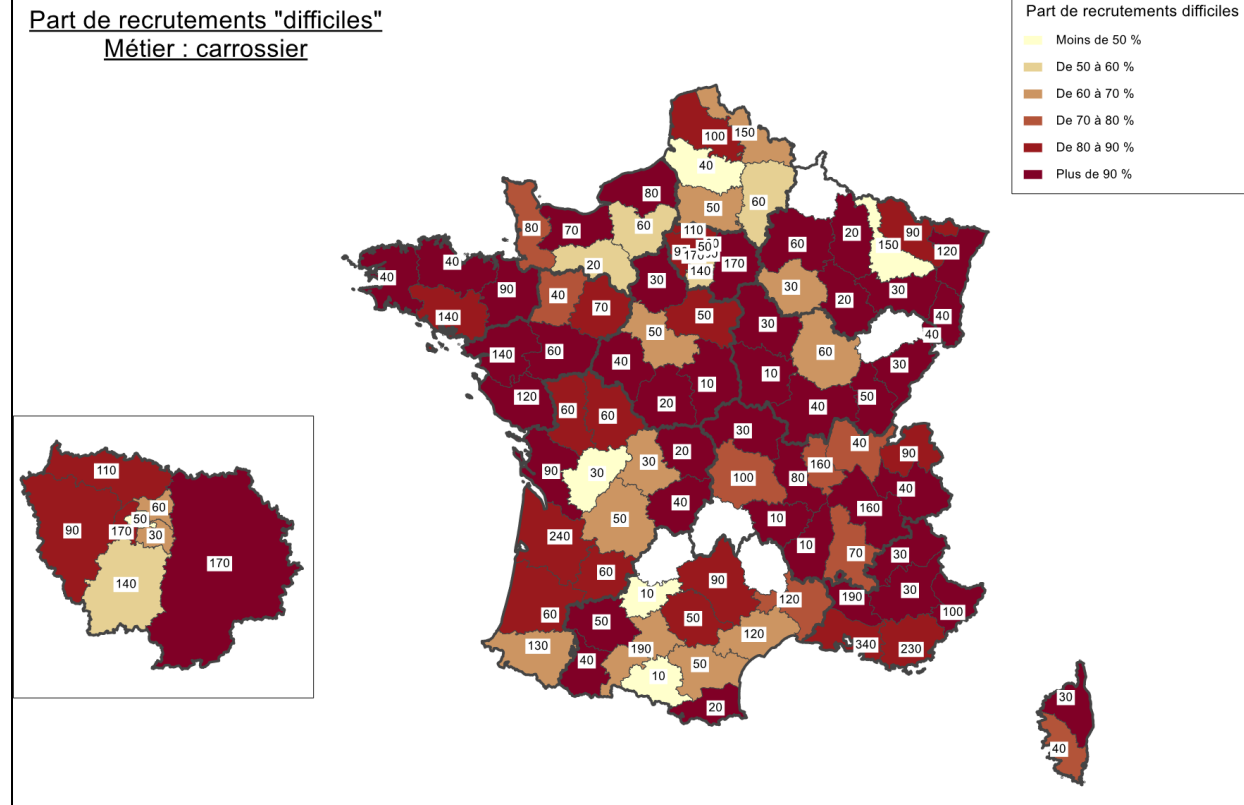
80,6 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Normandie

Part de recrutements "difficiles"  
Métier : carrossier



Source : France Travail - BMO 2025

Part de recrutements "difficiles"  
Métier : carrossier



Source : France Travail - BMO 2025

**4**

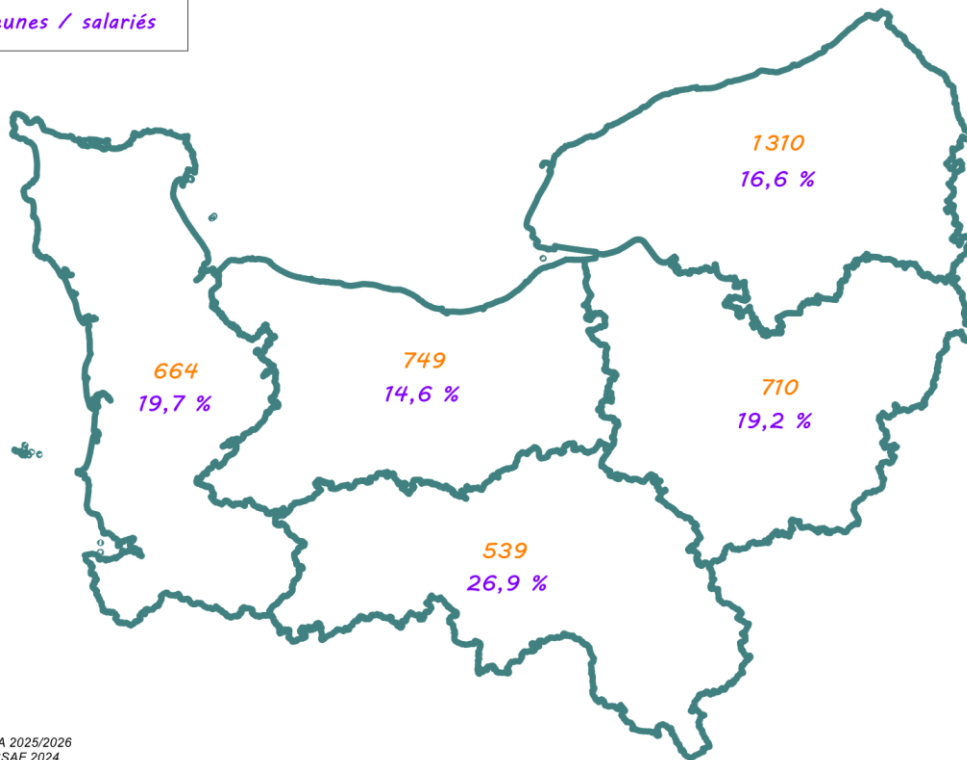
**FORMATION INITIALE  
ALTERNANCE**

# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Normandie, 3 972 jeunes sont en formation. Soit 18,0 jeunes pour 100 salariés du CRAC.

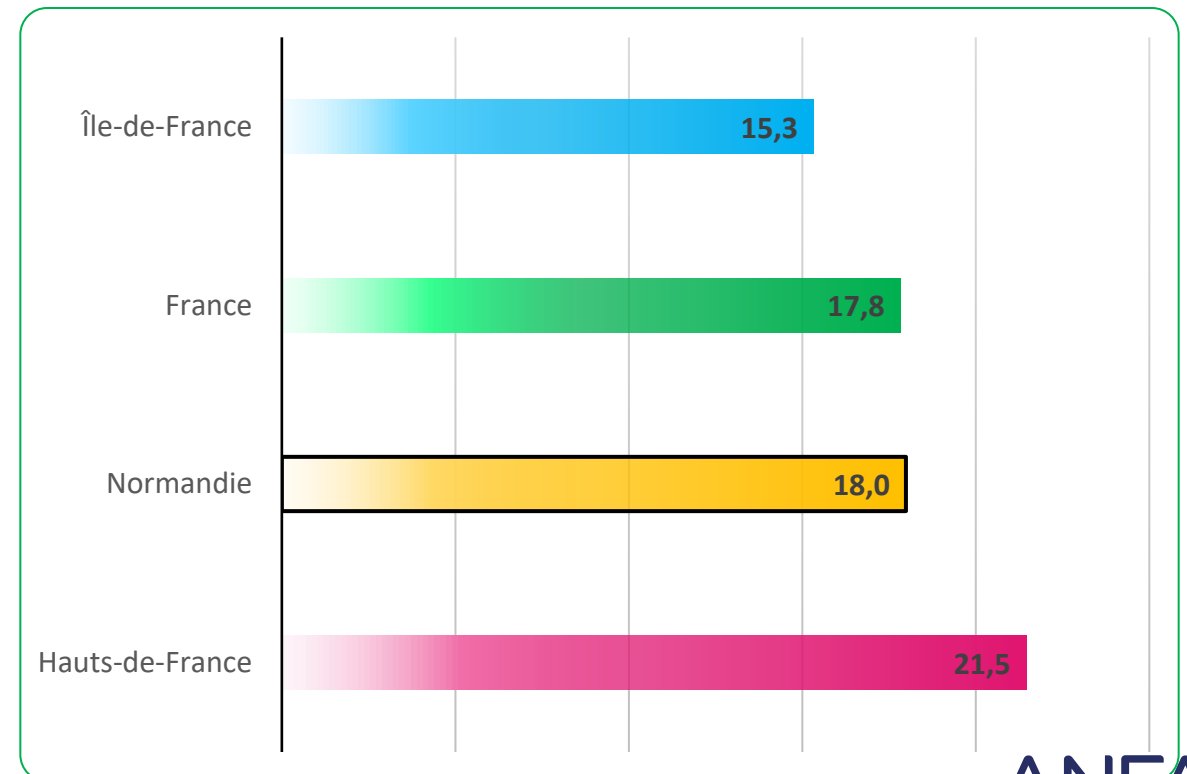
Effectifs en formation

Ratio jeunes / salariés



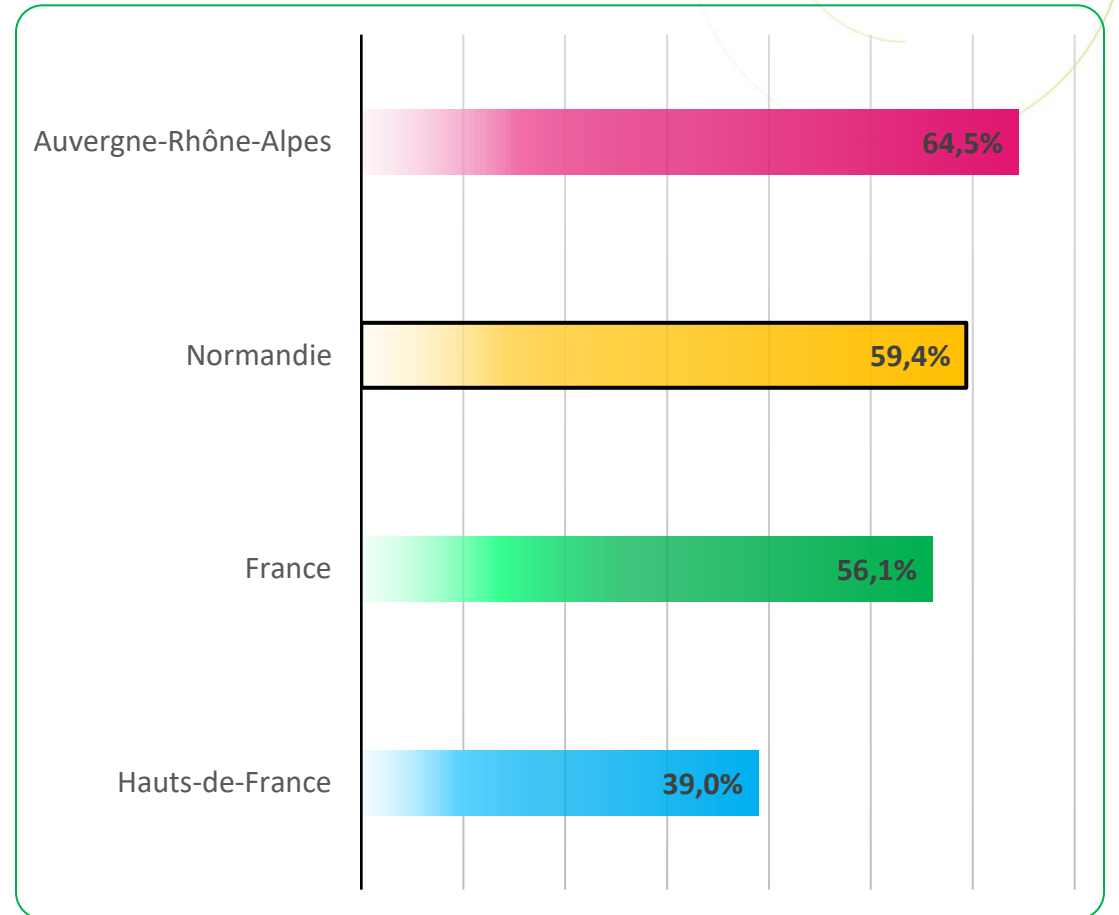
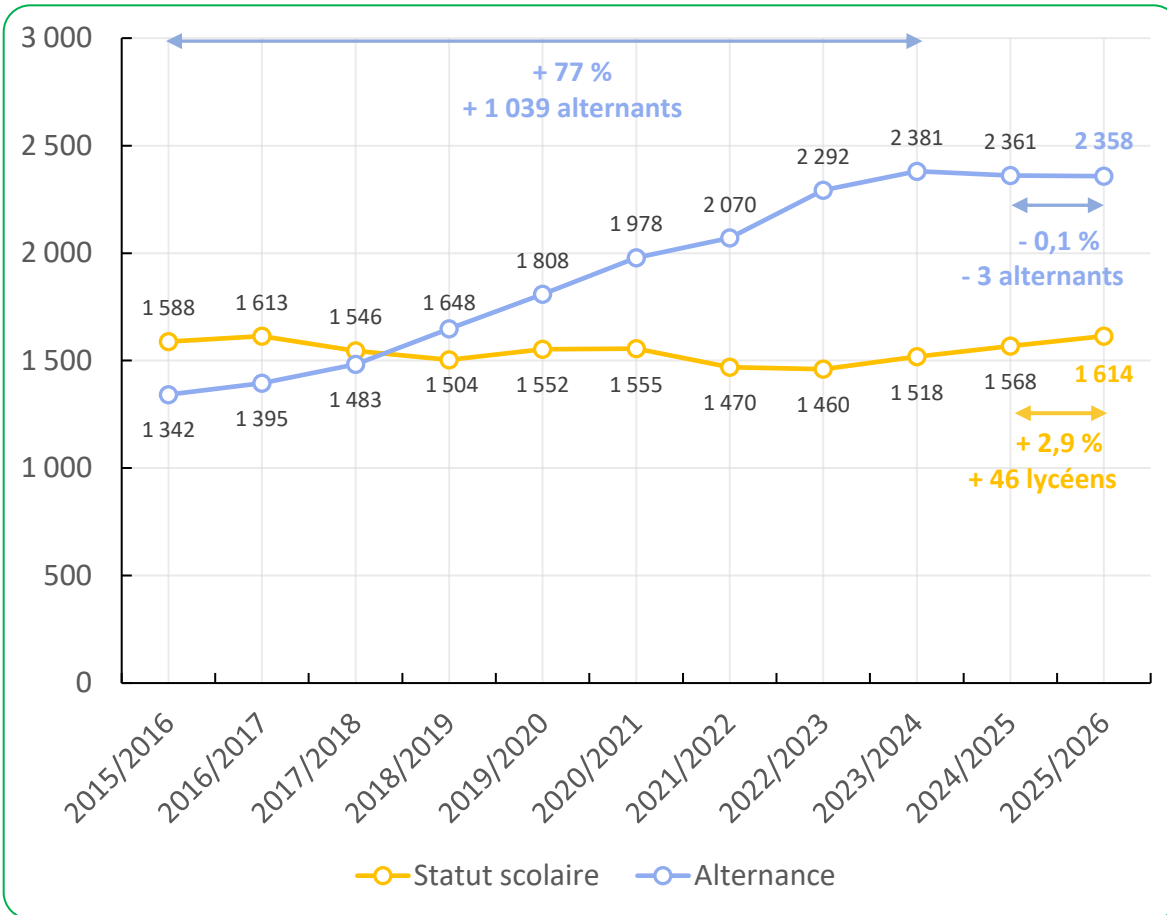
Sources :  
Effectifs : ANFA 2025/2026  
Salariés : URSSAF 2024

## Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



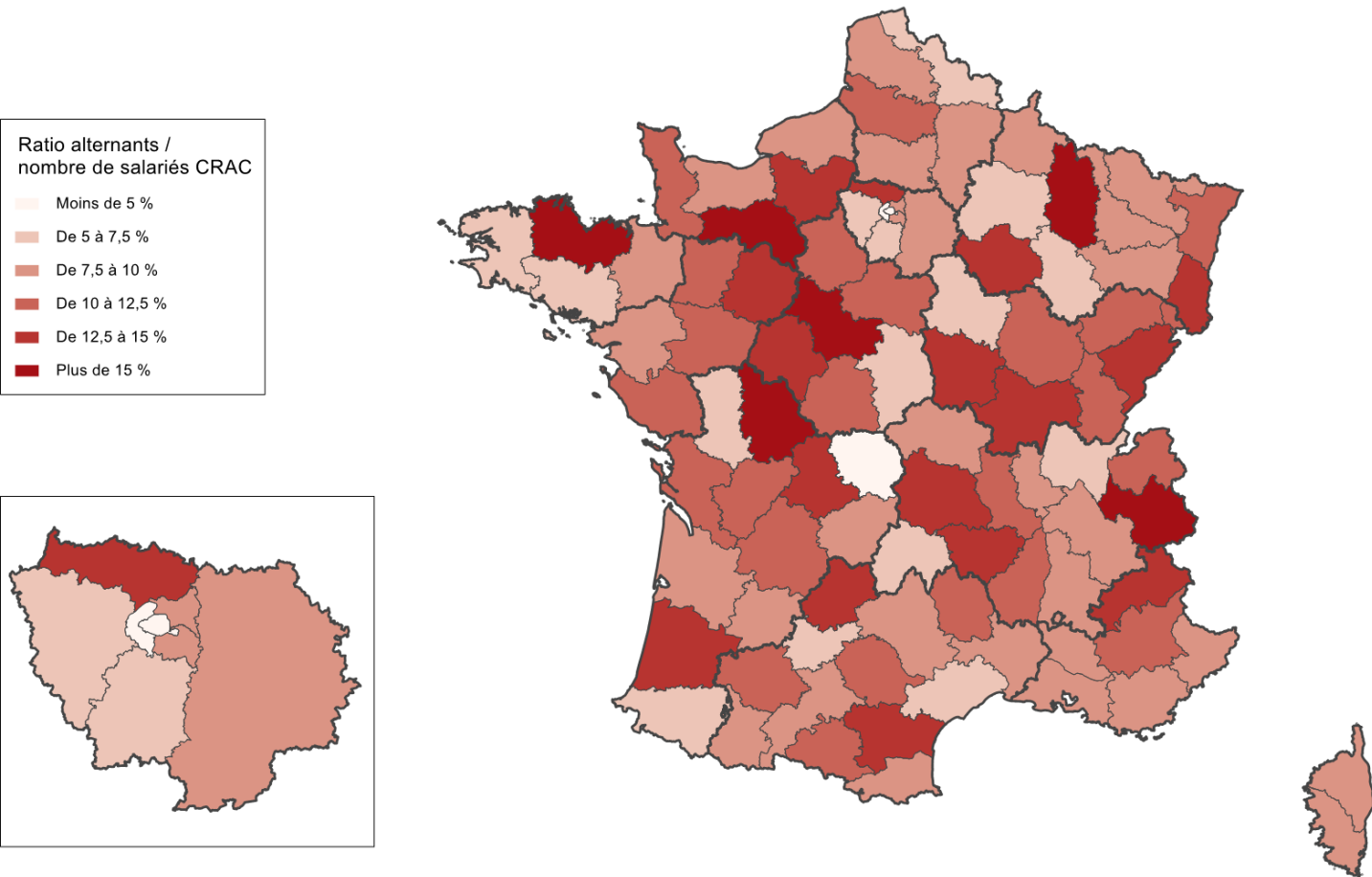
# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Normandie compte 3 972 jeunes en formation. 59 % sont en alternance.



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

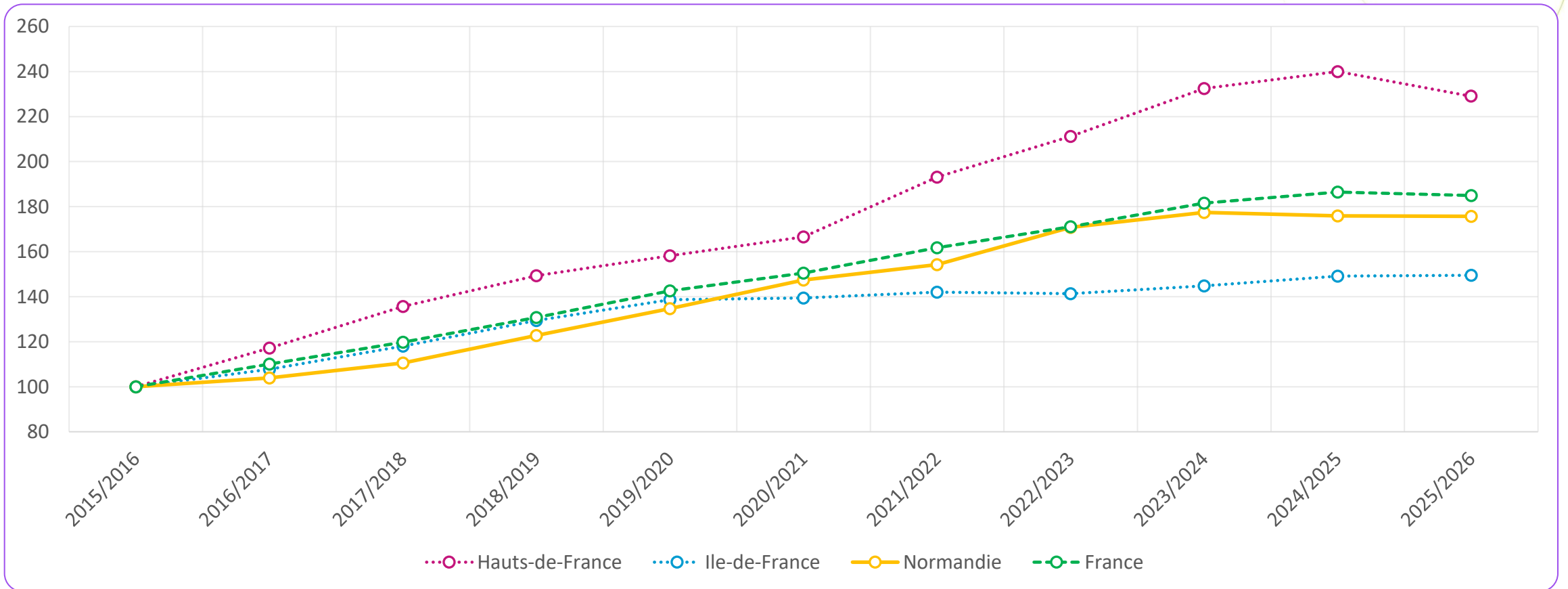
*Pour 100 salariés du CRA en Normandie, 11 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)*



<b>FRANCE</b>	<b>9,6 %</b>
<i>Normandie</i>	<b>10,5 %</b>
Calvados	8,1 %
Eure	12,9 %
Manche	10,1 %
Orne	15,5 %
Seine-Maritime	9,9 %

# ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

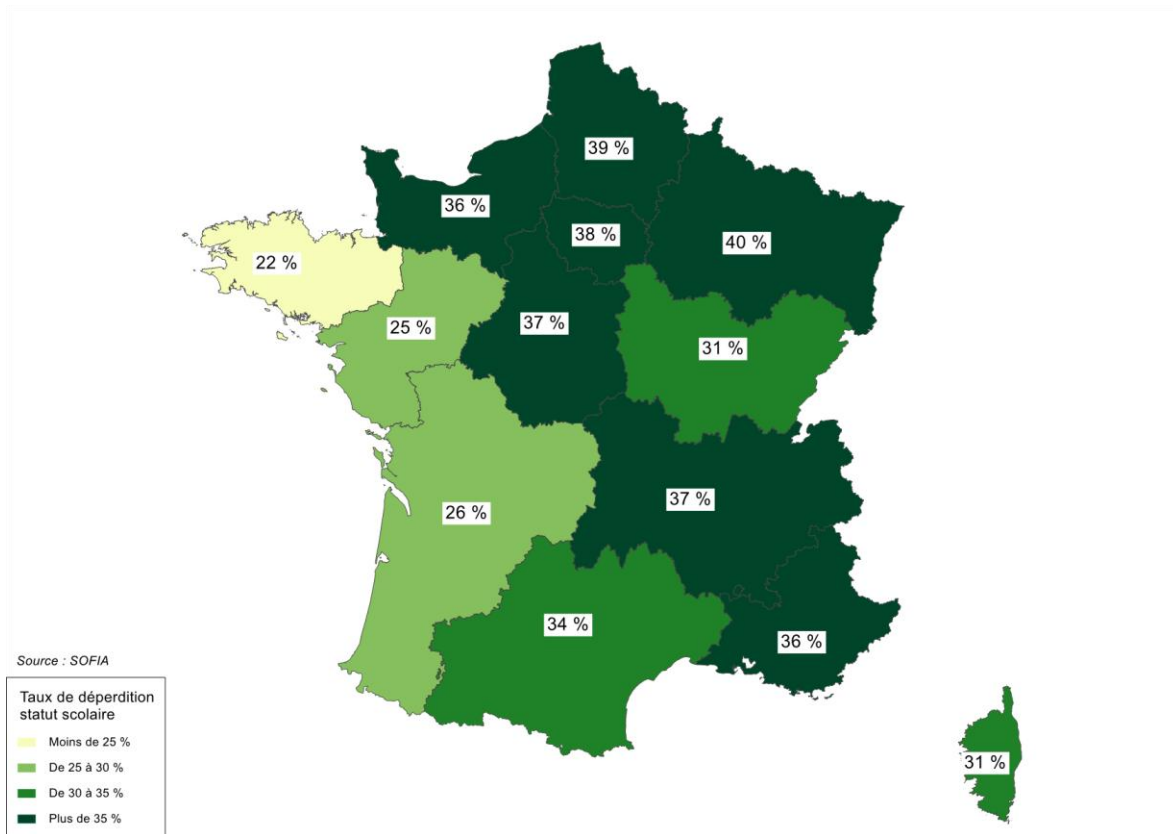
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 76 % en Normandie



Source : ANFA

# LA DÉPERDITION DES LYCÉENS

36% des jeunes lycéens de Normandie ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

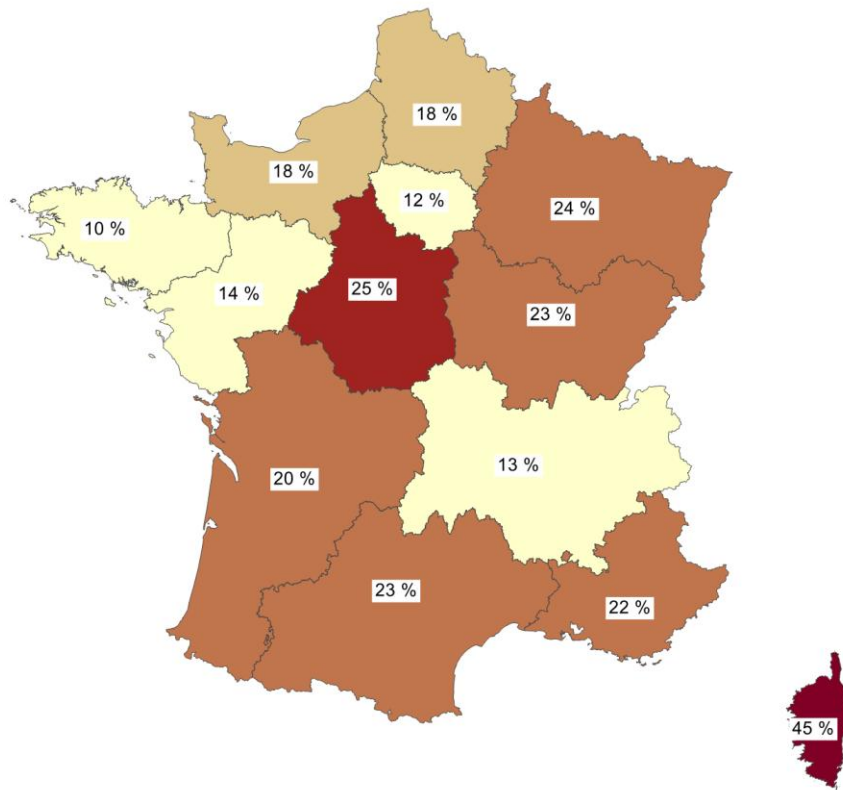


	Normandie	France
CAP	45%	36%
Bac Pro	33%	34%
Carrosserie	43%	39%
VP	32%	33%
VTR	48%	39%
Moto	(17%)	29%

Source : ANFA

# LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

18% des jeunes apprentis de Normandie ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



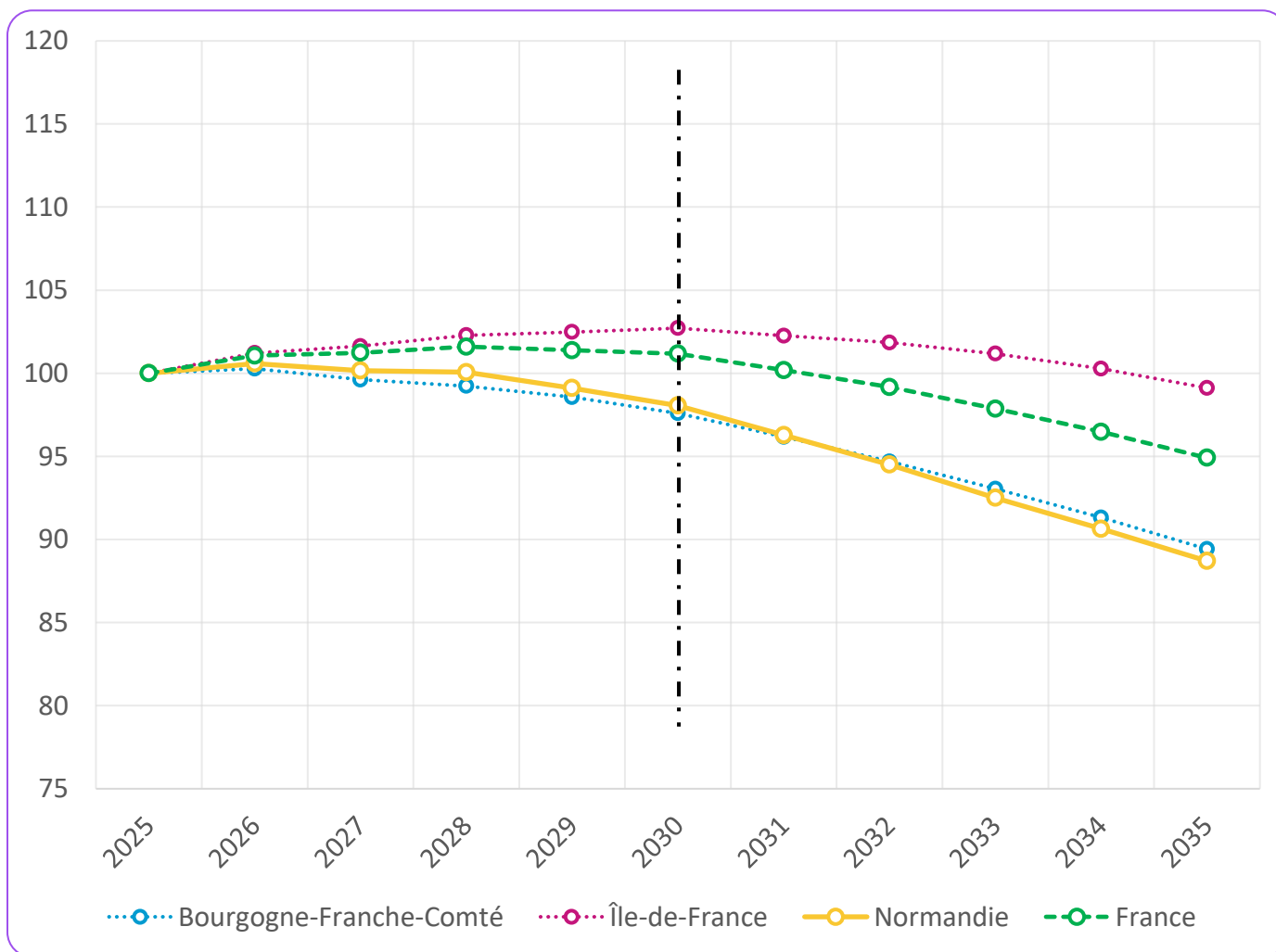
	Normandie	France
CAP	16%	19%
Bac Pro	19%	17%
Carrosserie	11%	13%
VP	18%	21%
VTR	36%	25%
Moto	3%	9%

Source : ANFA

Déperdition totale Apprentis + Lycéens			
Grand-Est	Normandie	Bretagne	France
31%	24%	16%	25%

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans de Normandie va régresser de -2 % à horizon 2030



<b>FRANCE</b>	<b>+ 1 %</b>
<i>Normandie</i>	<b>- 2 %</b>
Calvados	- 3 %
Eure	- 2 %
Manche	- 3 %
Orne	- 6 %
Seine-Maritime	0 %

**5**

**ZOOM PAR FILIÈRE**

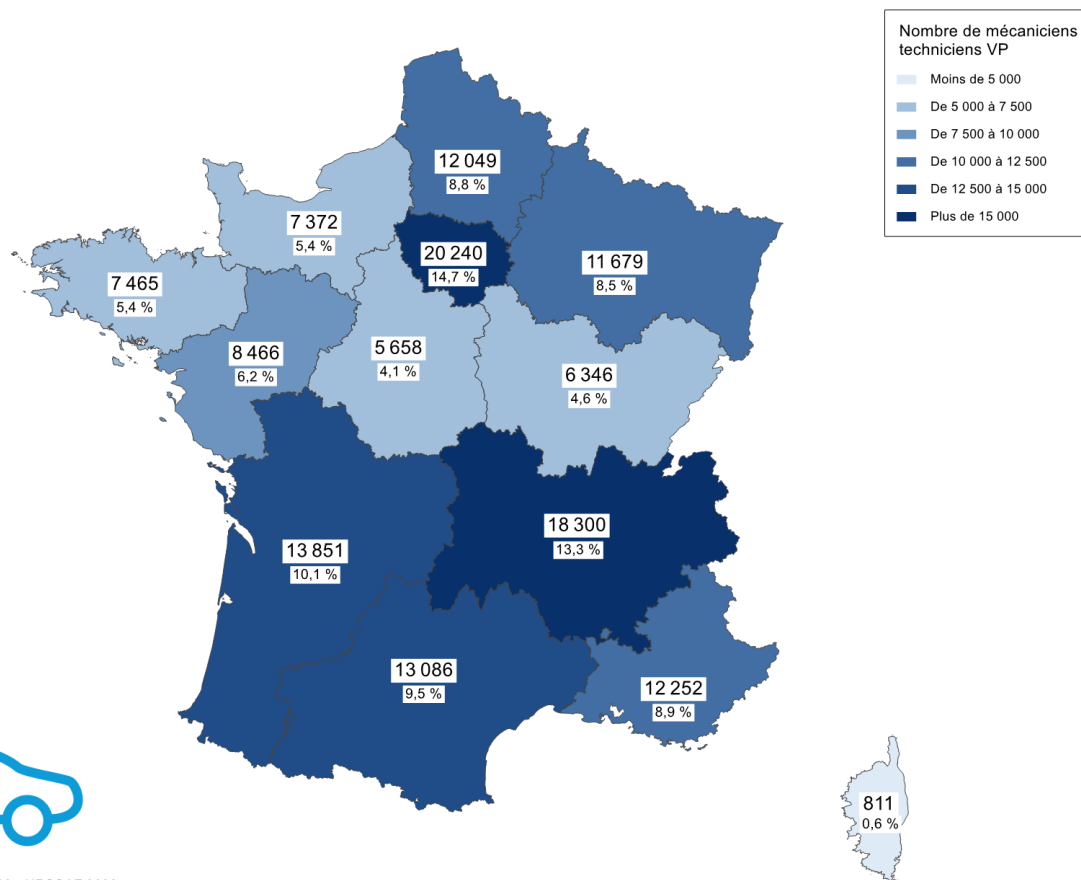
**INSERTION PROFESSIONNELLE**

**CARTOGRAPHIES**

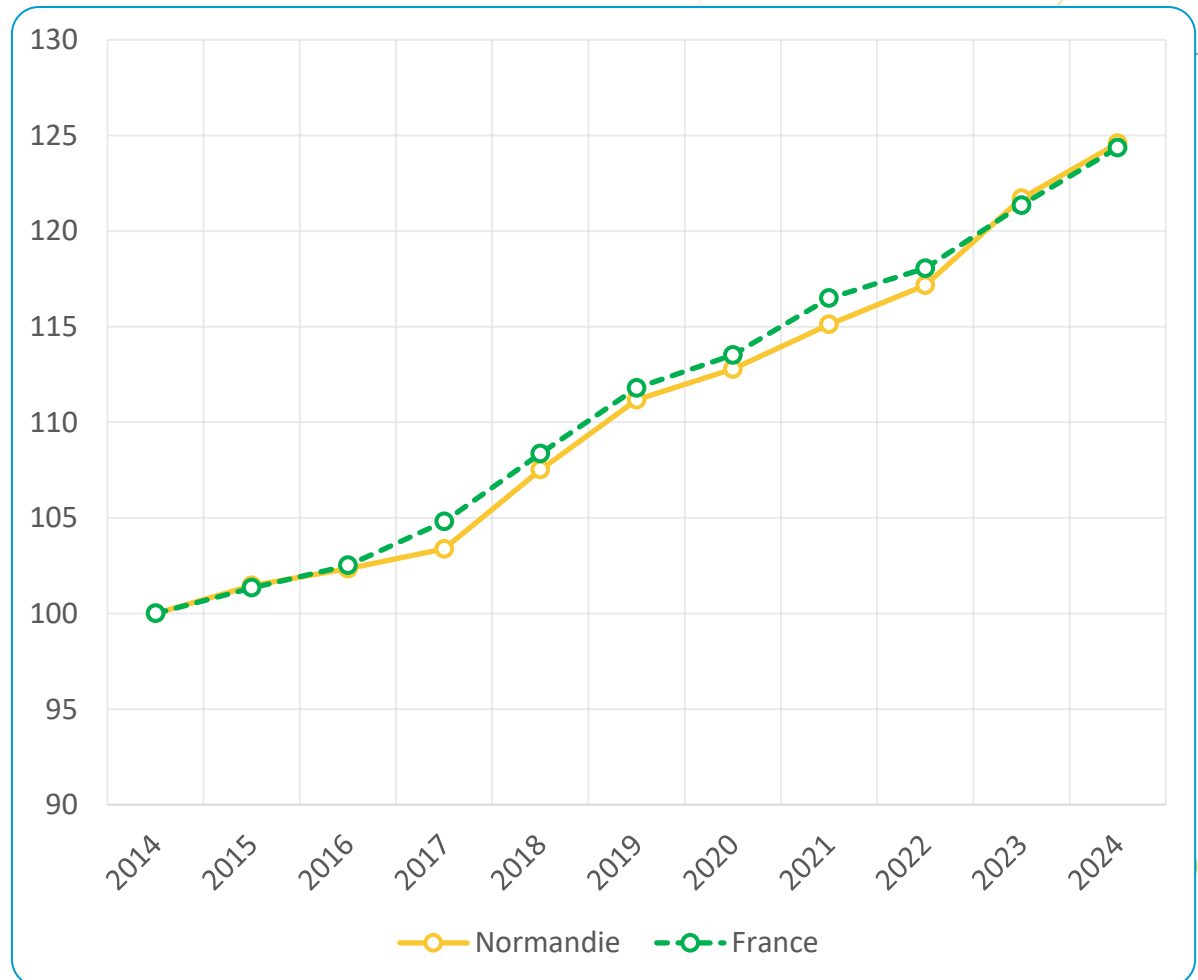
# L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

7 372 mécaniciens-techniciens VP en Normandie

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

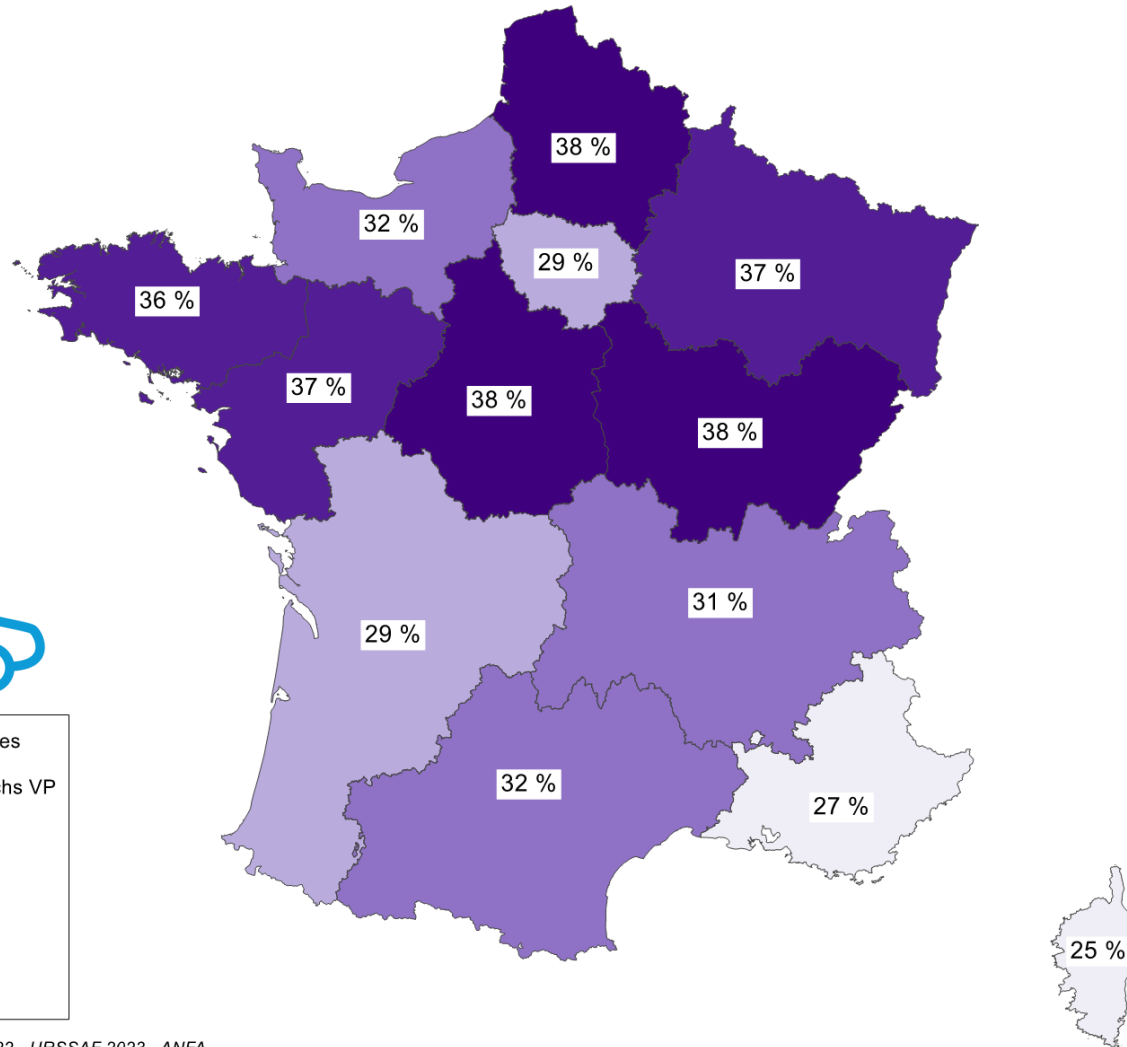


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

32 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Normandie

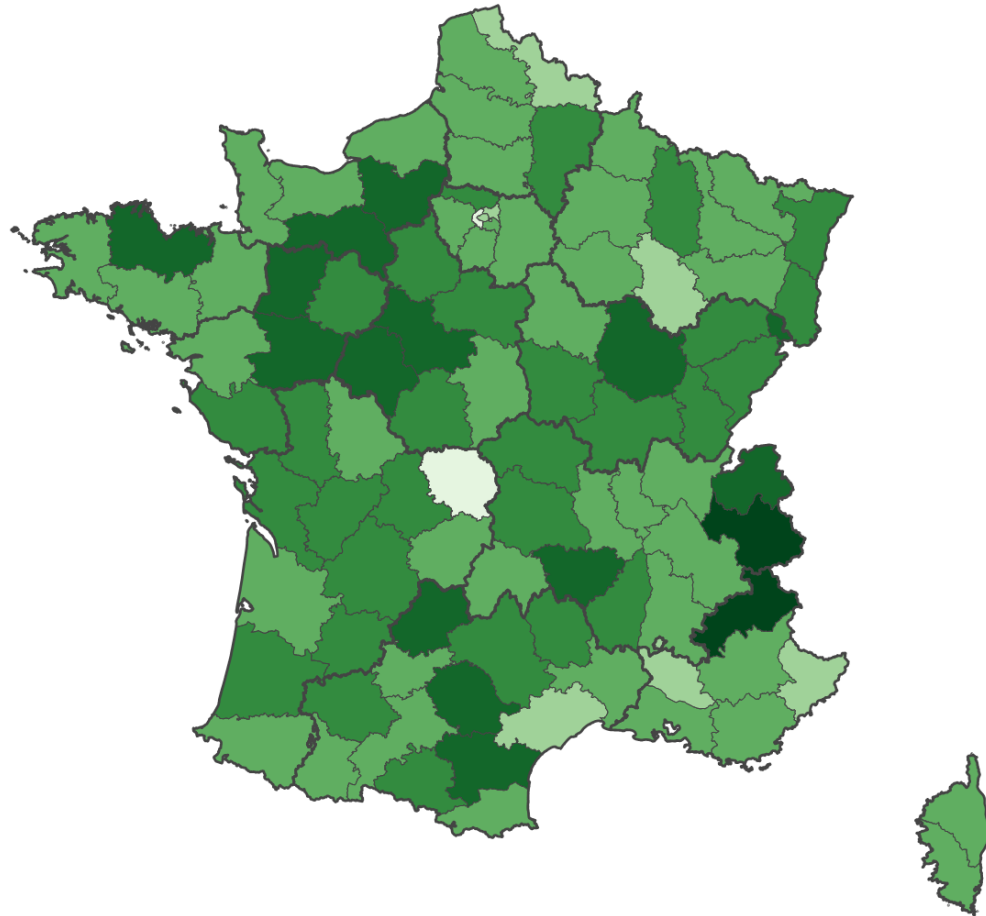
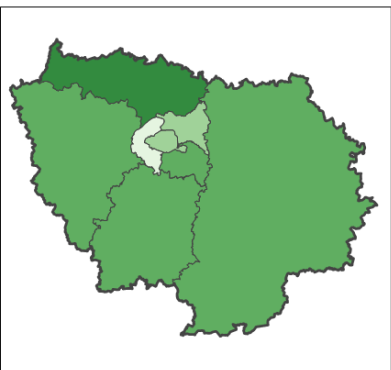
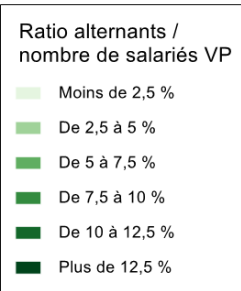


FRANCE	32 %
Normandie	32 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27 %
Hauts-de-France	38 %



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 7,7 % des salariés du secteur

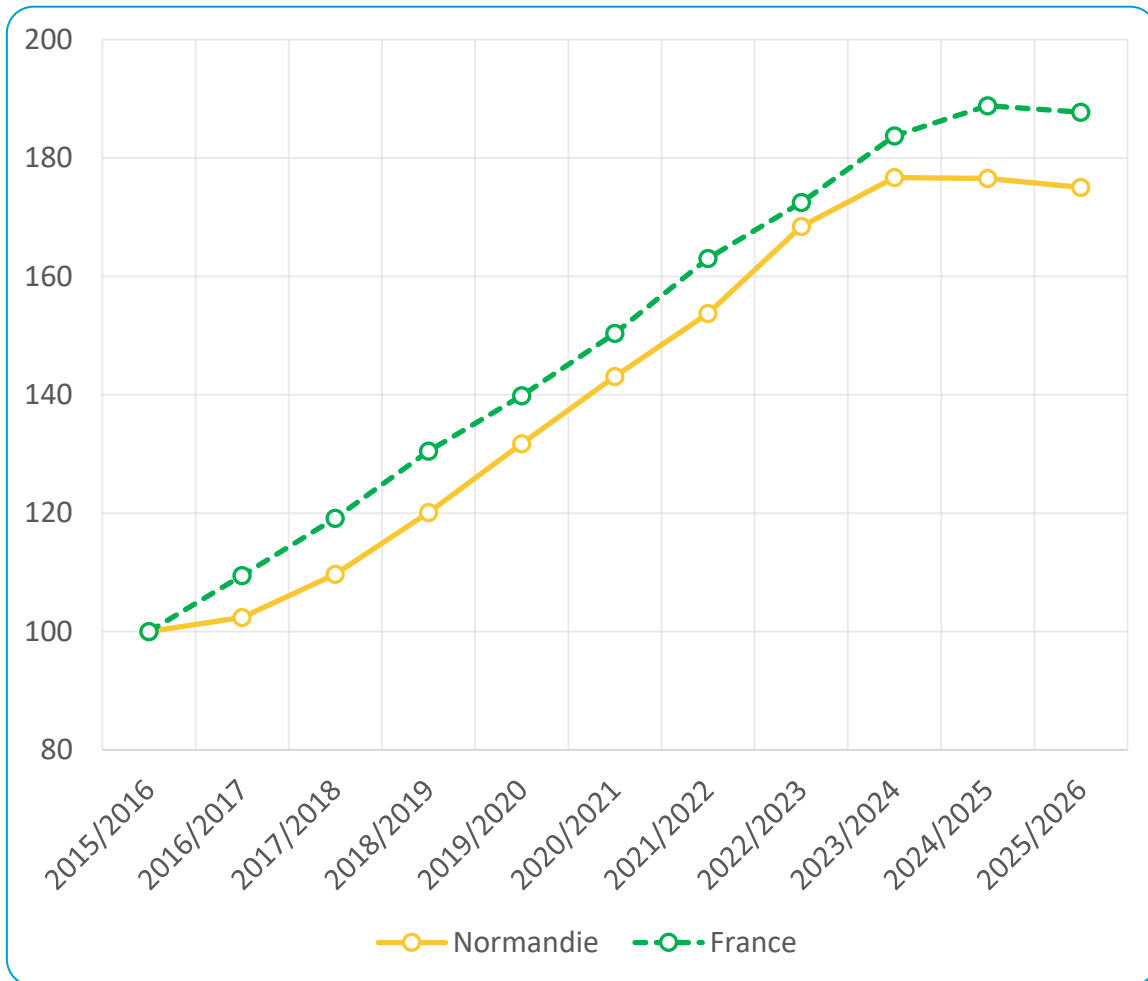


<b>FRANCE</b>	<b>6,9 %</b>
<i>Normandie</i>	<i>7,7 %</i>
Calvados	6,6 %
Eure	11,0 %
Manche	7,4 %
Orne	10,7 %
Seine-Maritime	6,2 %

# LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

1 463 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 2 392 jeunes en formation.

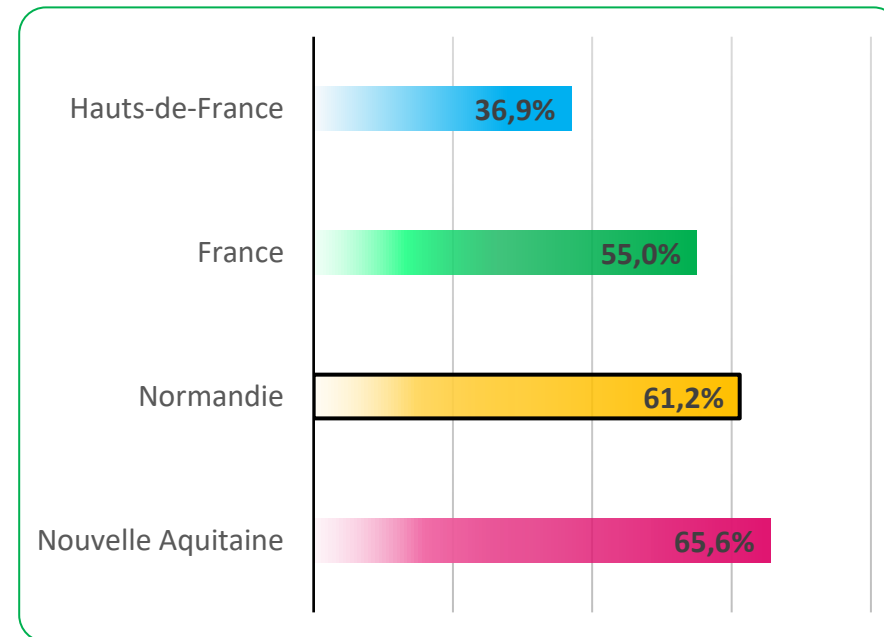
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Normandie	Pays de la Loire
5,4 %	6,9 %	7,7 %	8,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

71 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Normandie	46 %	47 %	41 %
France	44 %	47 %	45 %



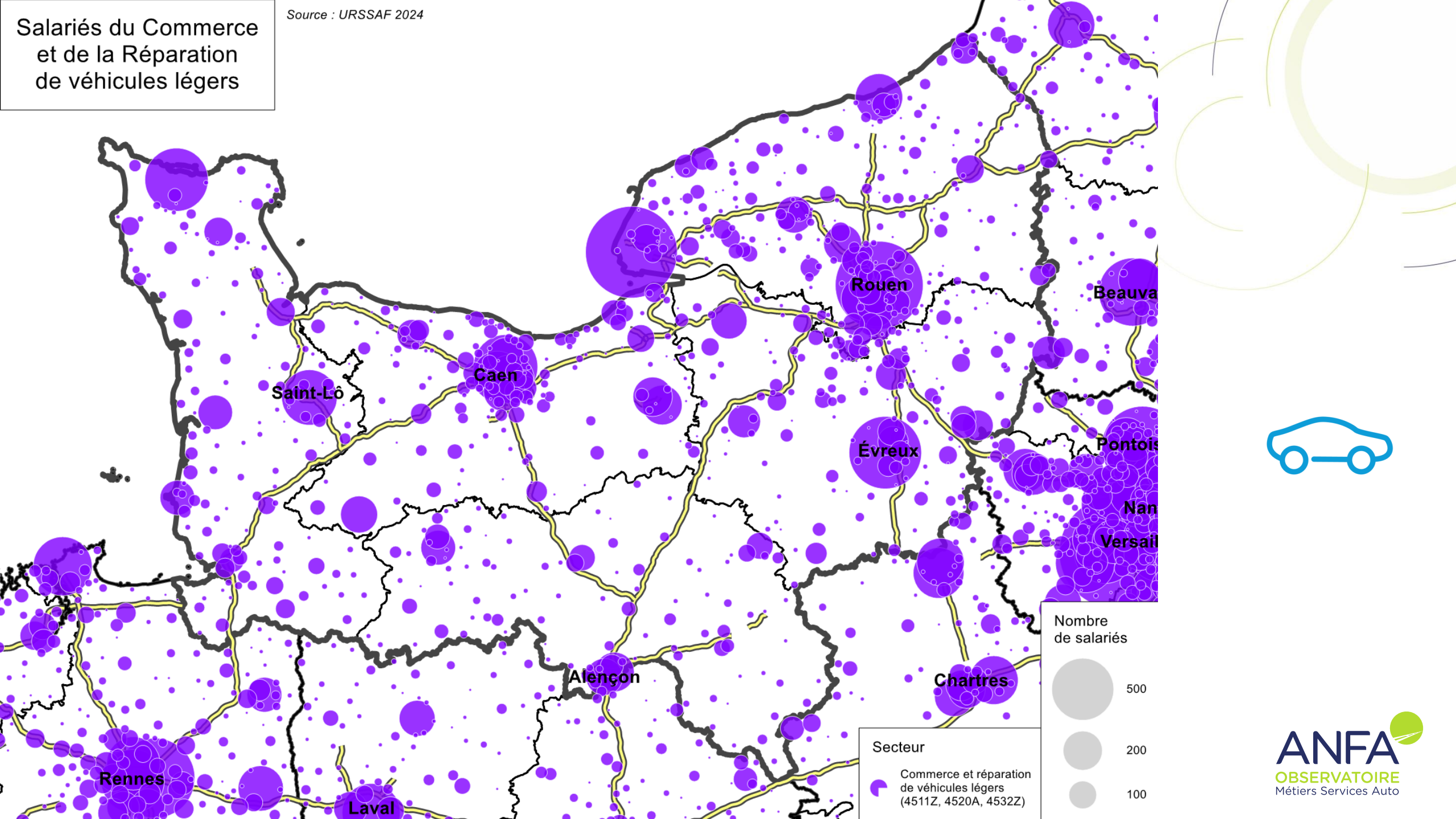
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Normandie	65 %	73 %	71 %
France	66 %	70 %	68 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

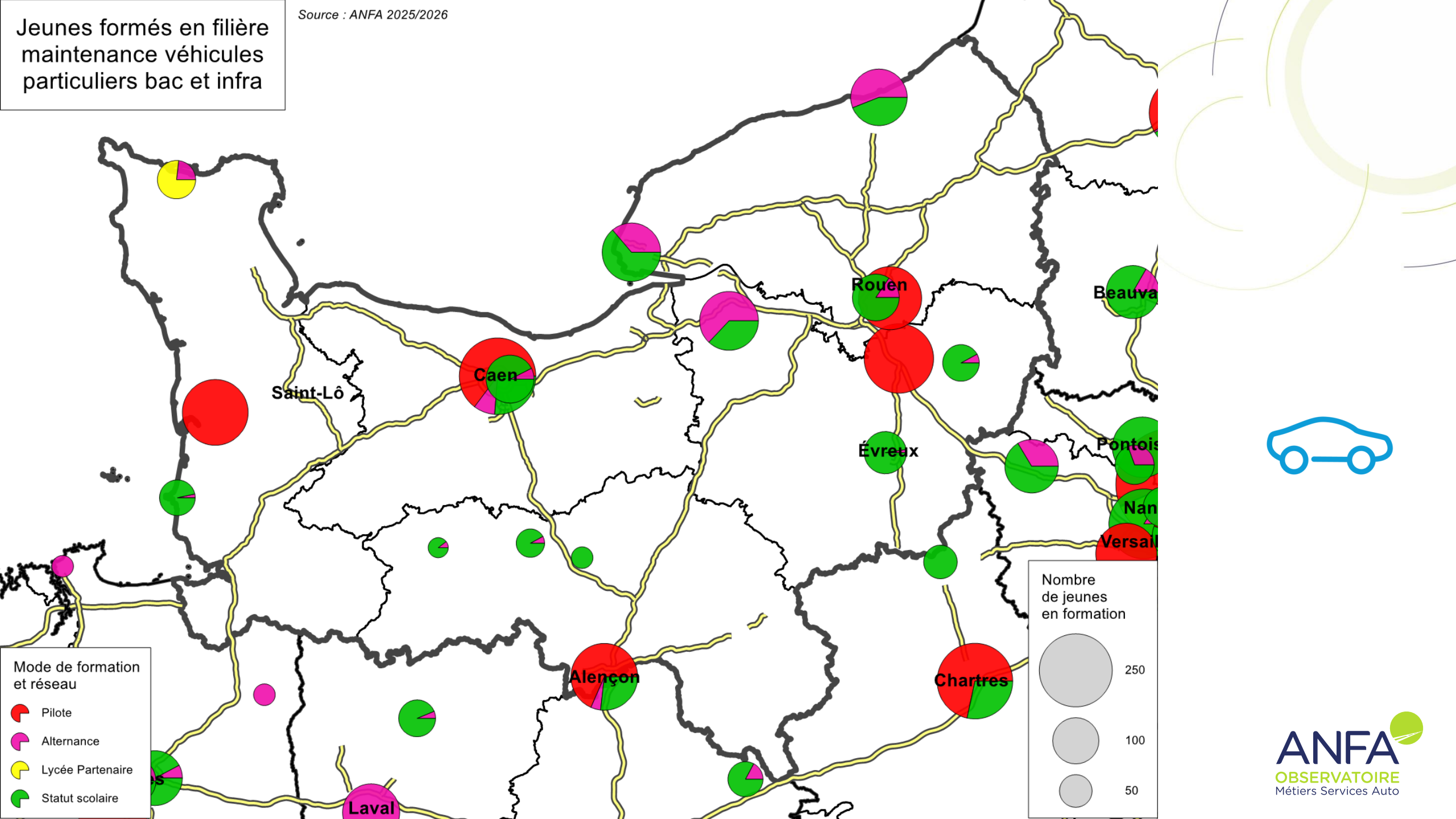
# Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers

Source : URSSAF 2024



# Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers bac et infra

Source : ANFA 2025/2026



**Mode de formation et réseau**

- Pilote
- Alternance
- Lycée Partenaire
- Statut scolaire

**Nombre de jeunes en formation**

- 250
- 100
- 50



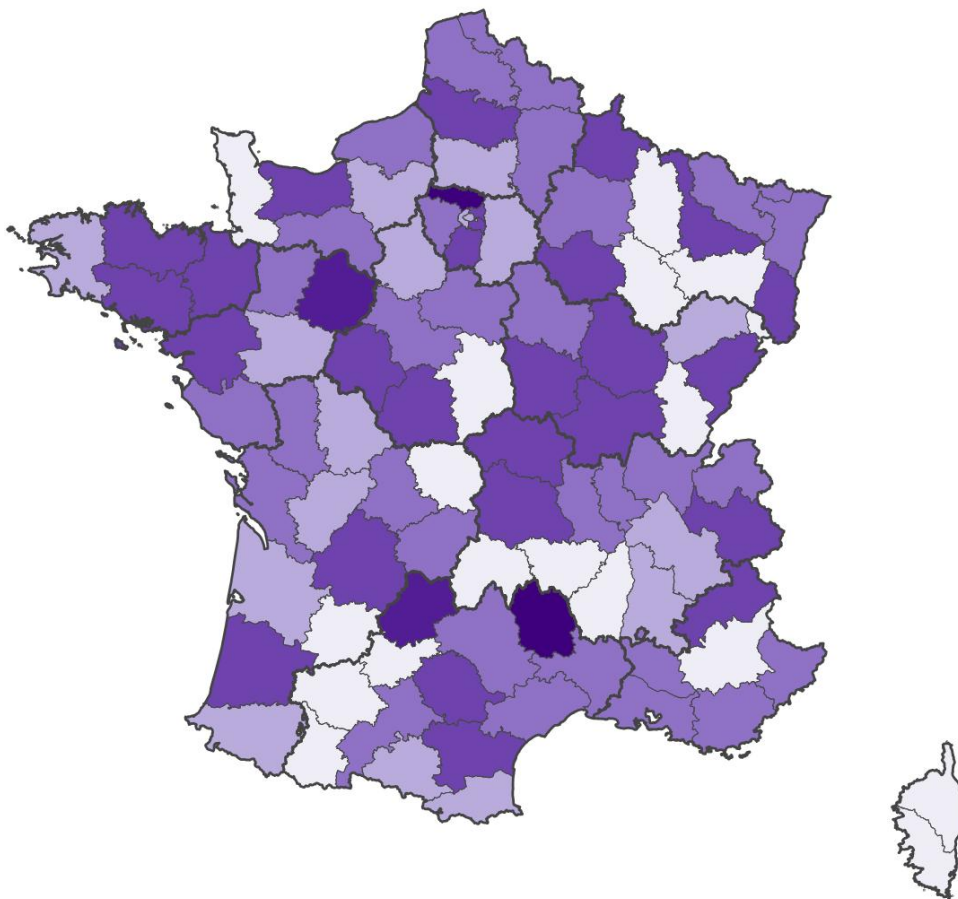
# RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1,3 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.



Ratio jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

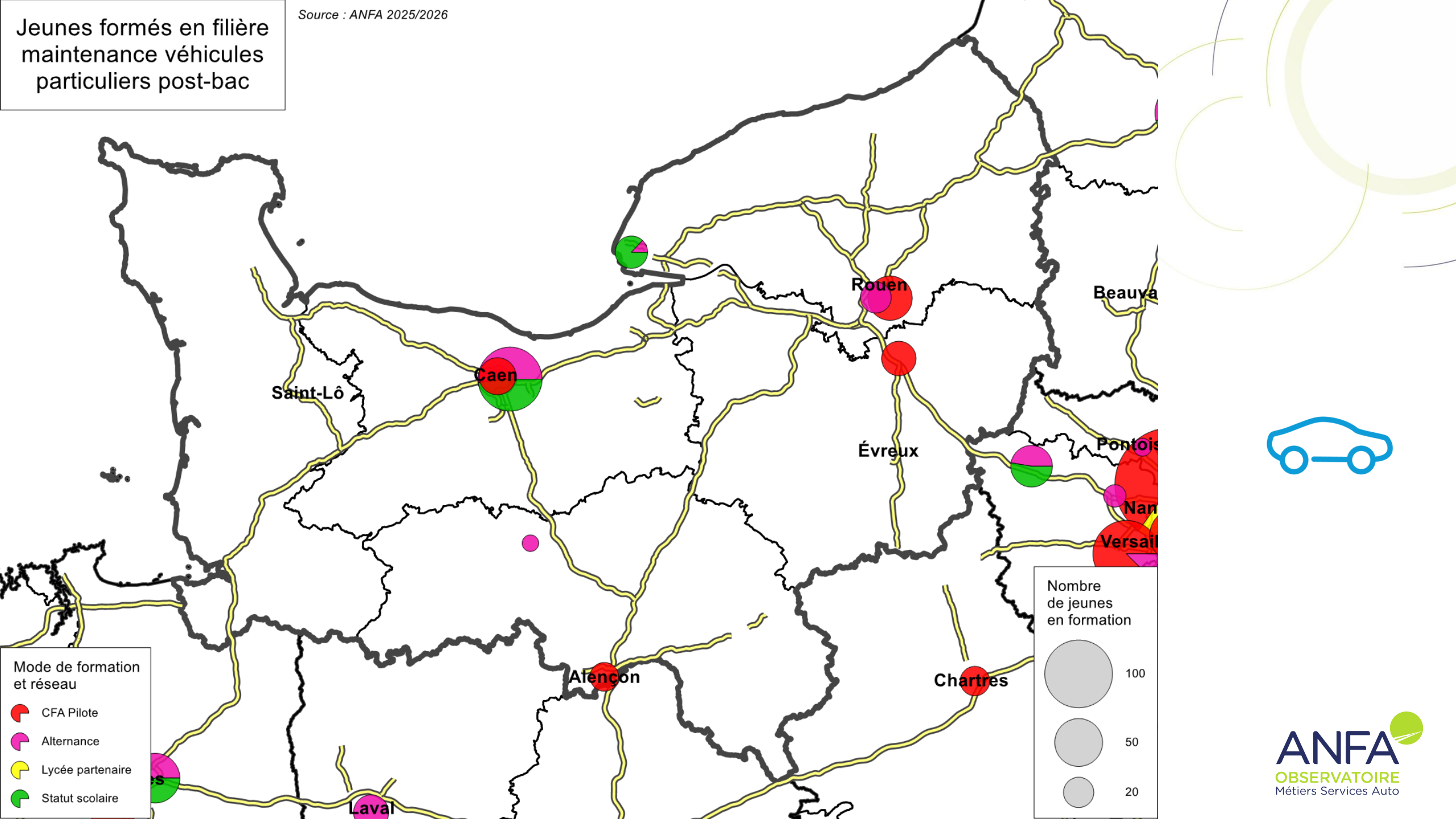
- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Alter
<b>FRANCE</b>	5 480	1,5 %	1,2 %
<i>Normandie</i>	256	1,3 %	1,0 %
Calvados	119	2,7 %	1,7 %
Eure	26	0,8 %	0,8 %
Manche	-	-	-
Orne	24	1,4 %	1,4 %
Seine-Maritime	87	1,3 %	1,0 %

# Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers post-bac

Source : ANFA 2025/2026



**Mode de formation et réseau**

- CFA Pilote
- Alternance
- Lycée partenaire
- Statut scolaire

**Nombre de jeunes en formation**

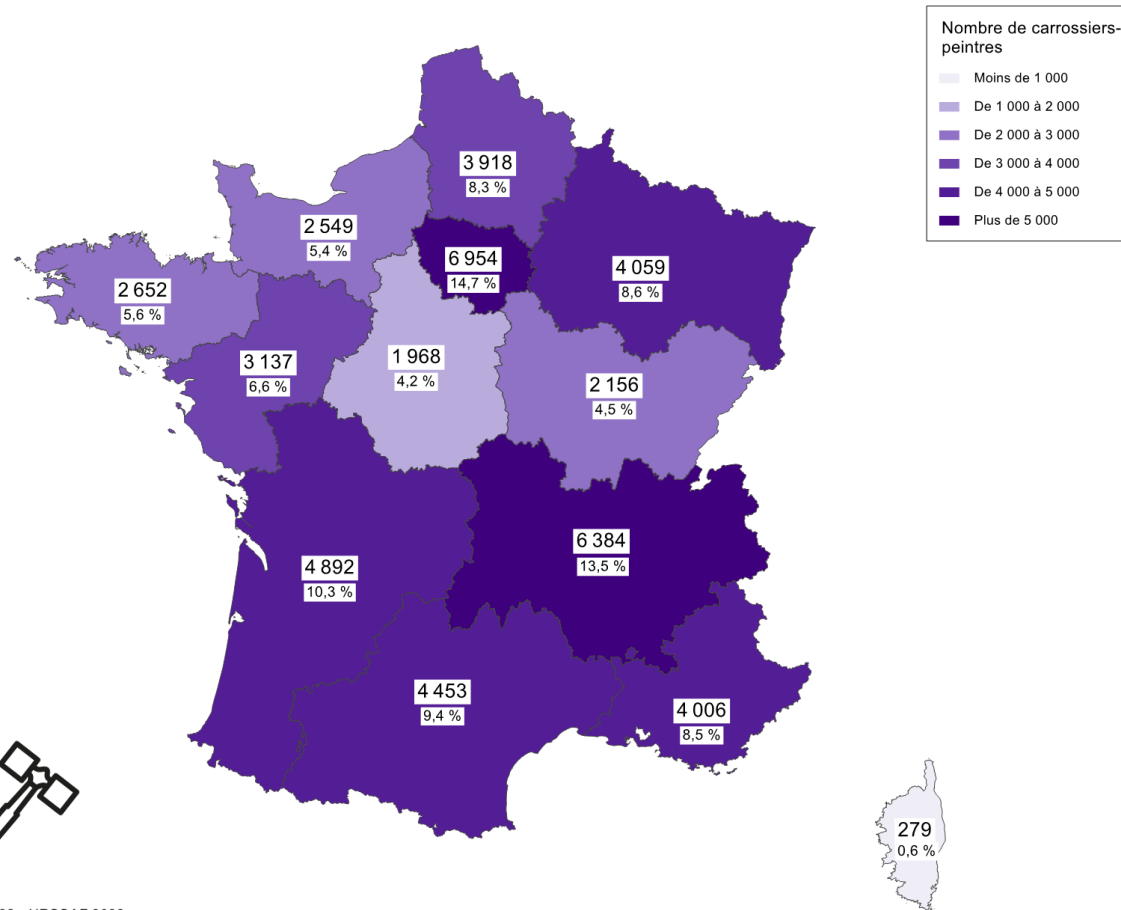
- 100
- 50
- 20



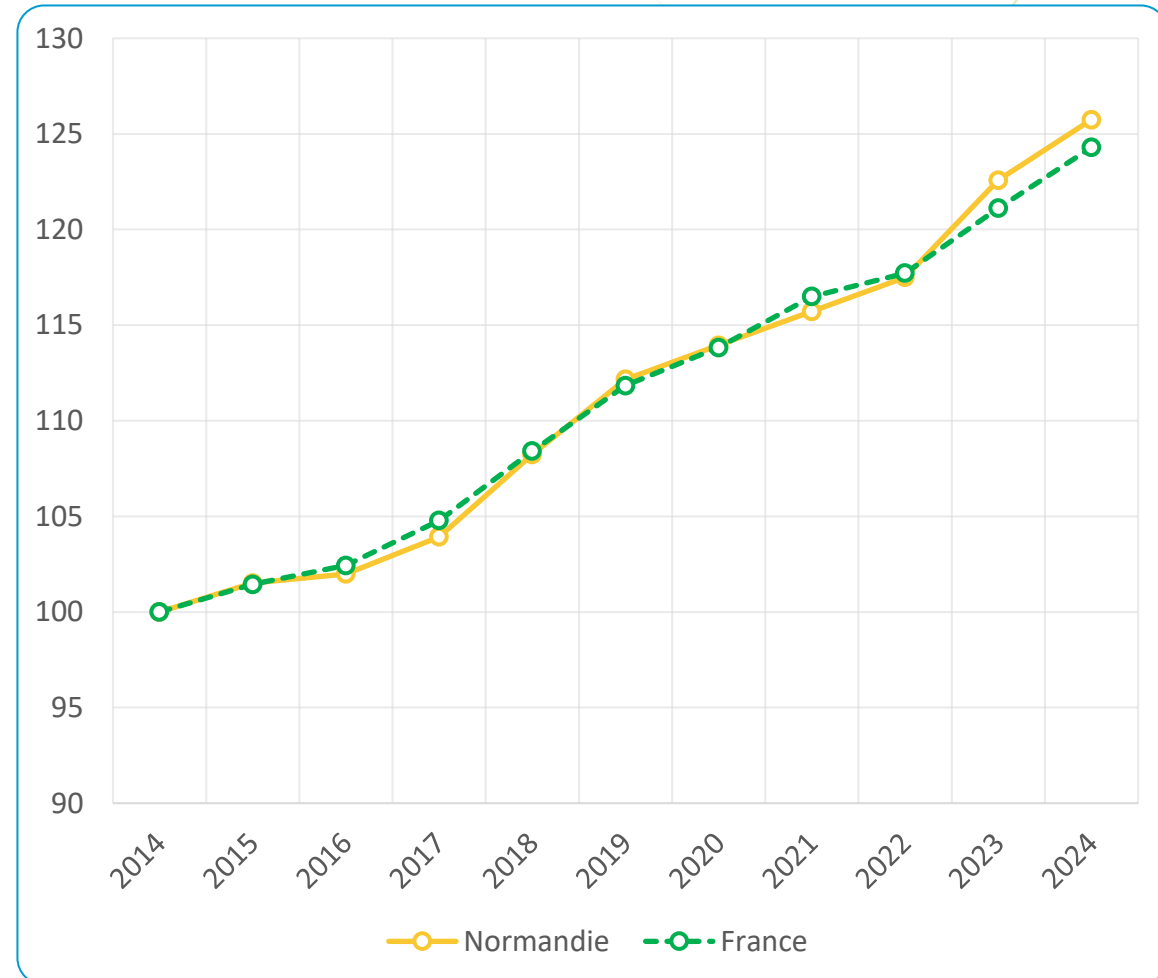
# L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

2 549 carrossiers-peintres en Normandie

Carrossiers-peintres par région (vol et %)

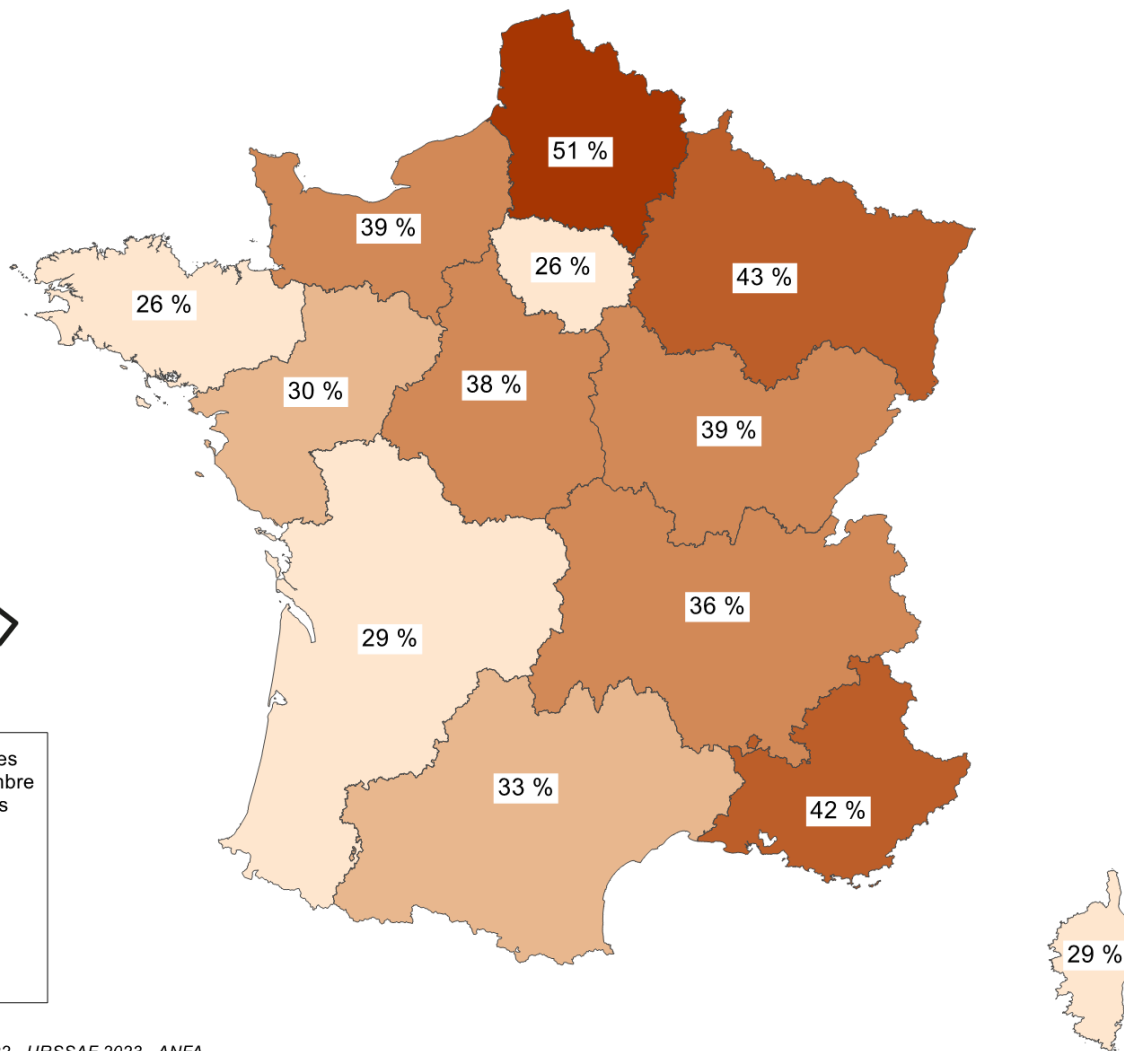


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

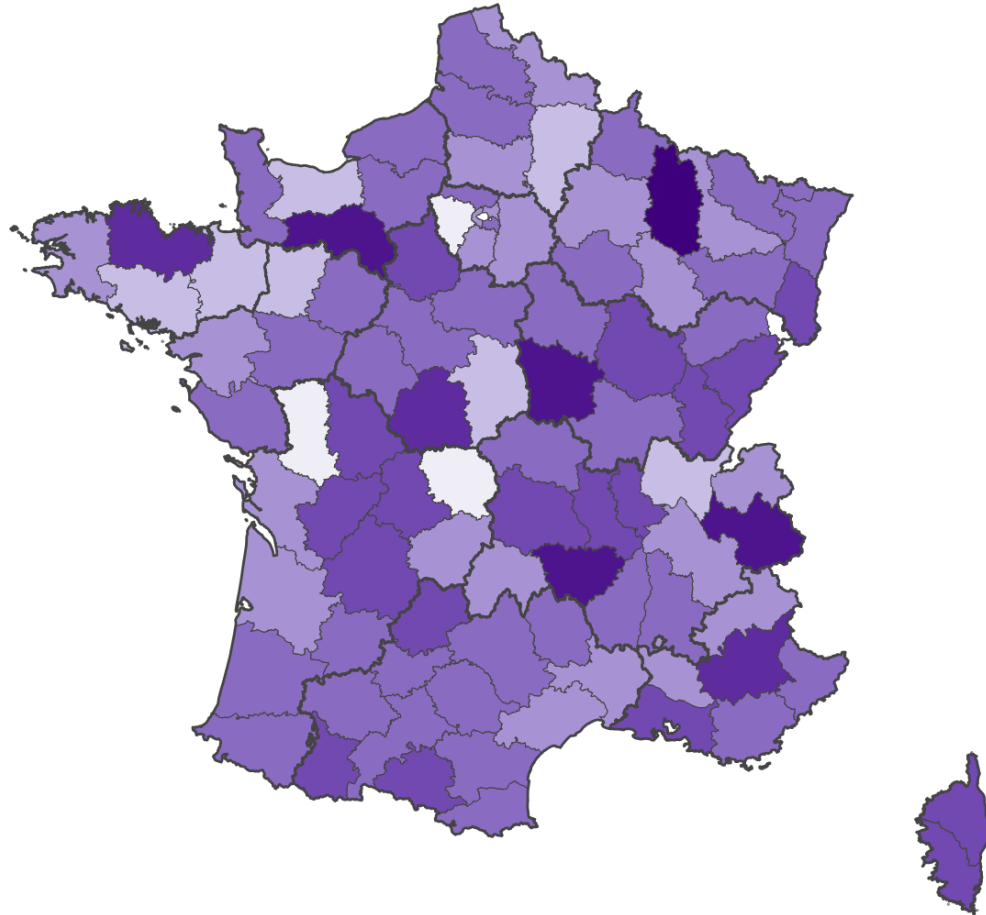
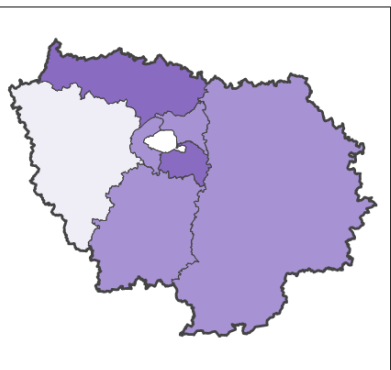
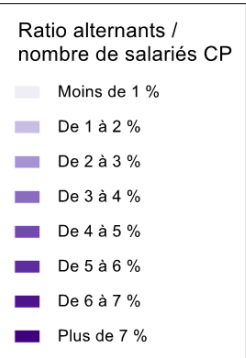
39 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Normandie



FRANCE	35 %
<i>Normandie</i>	39 %
Île-de-France	26 %
Hauts-de-France	51 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 3,4 % des salariés du secteur

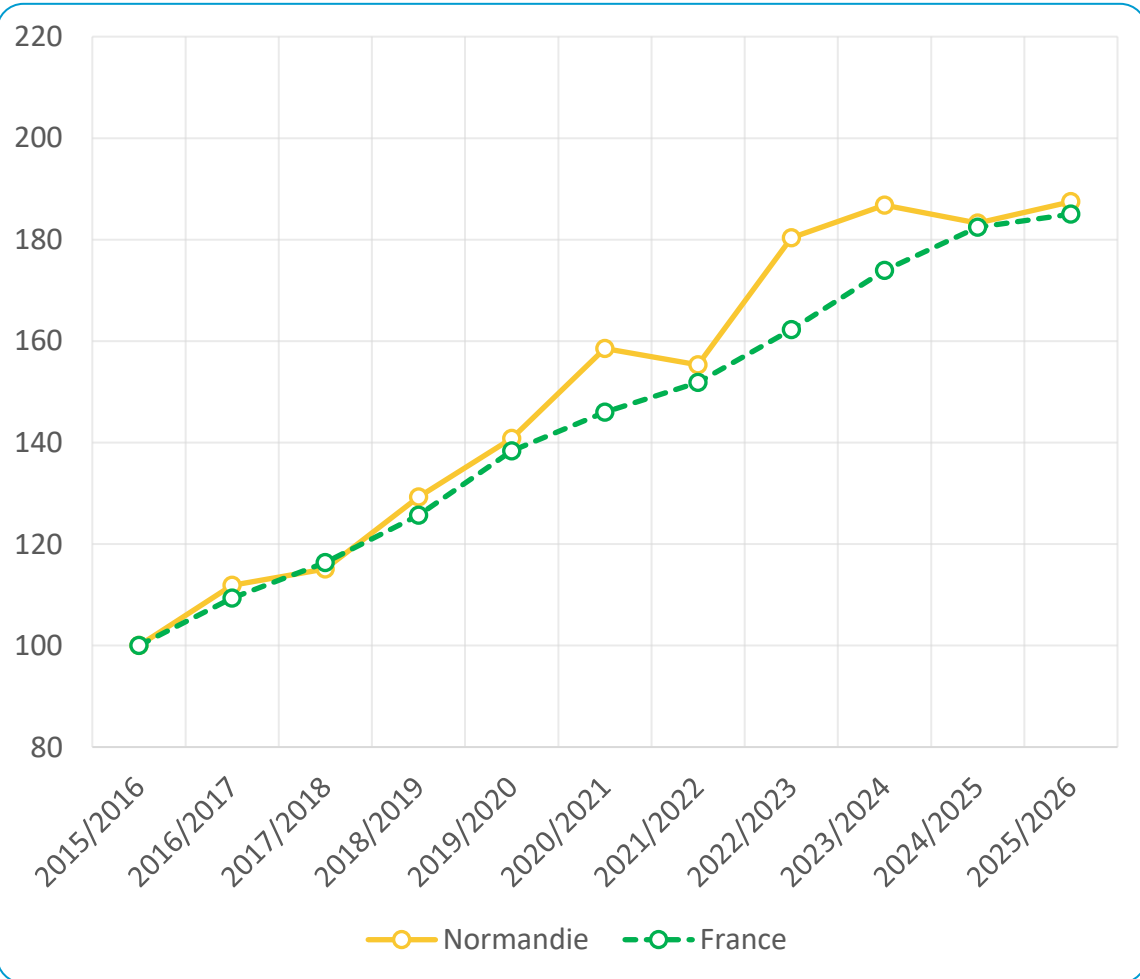


FRANCE	3,1 %
<i>Normandie</i>	3,4 %
Calvados	1,0 %
Eure	3,9 %
Manche	3,9 %
Orne	6,6 %
Seine-Maritime	3,6 %

# LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

583 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 1 001 jeunes en formation.

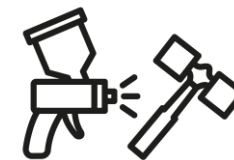
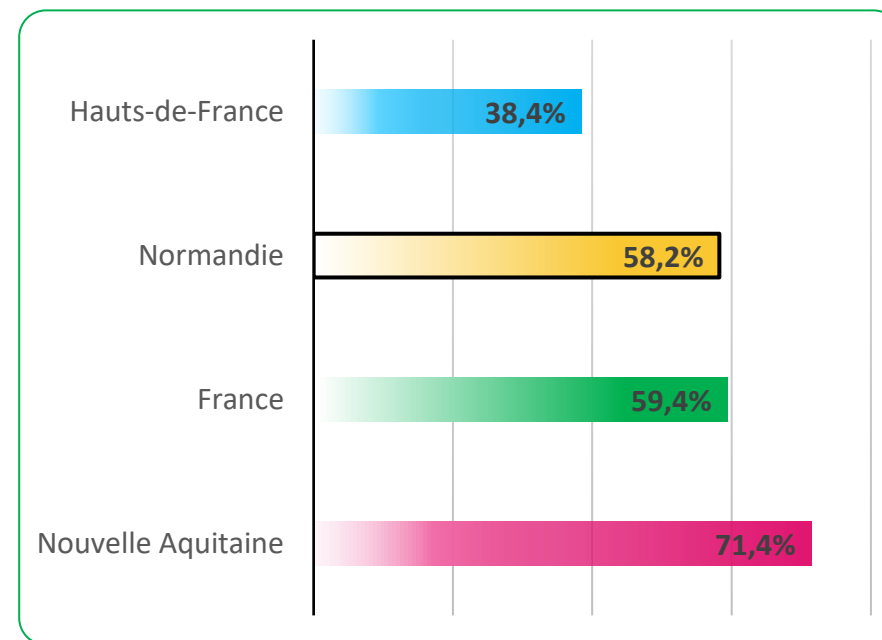
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Normandie	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	3,1 %	3,4 %	3,9 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

73 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Normandie	43 %	45 %	36 %
France	36 %	38 %	31 %



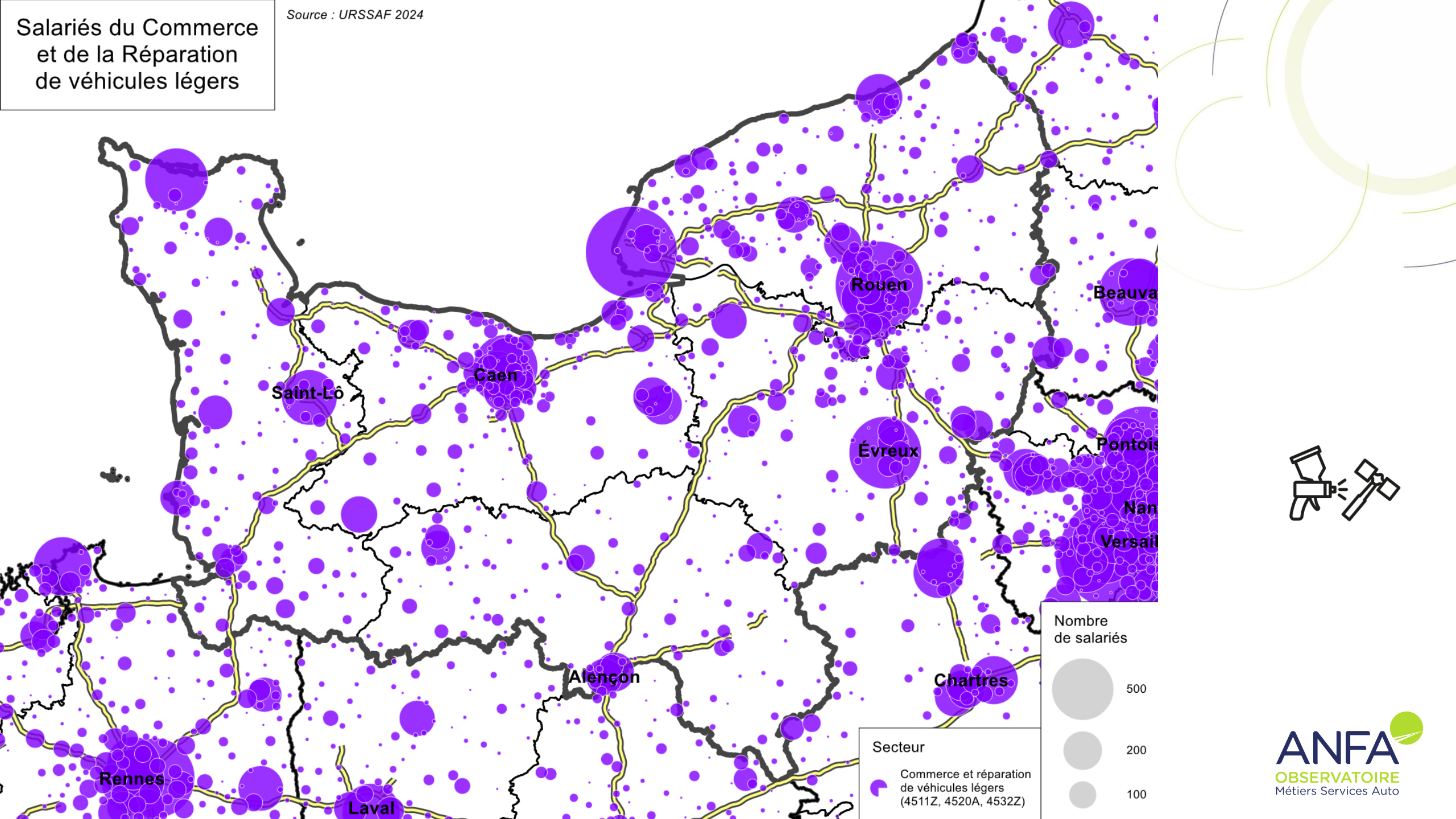
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Normandie	66 %	71 %	73 %
France	65 %	69 %	69 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)

# Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers

Source : URSSAF 2024

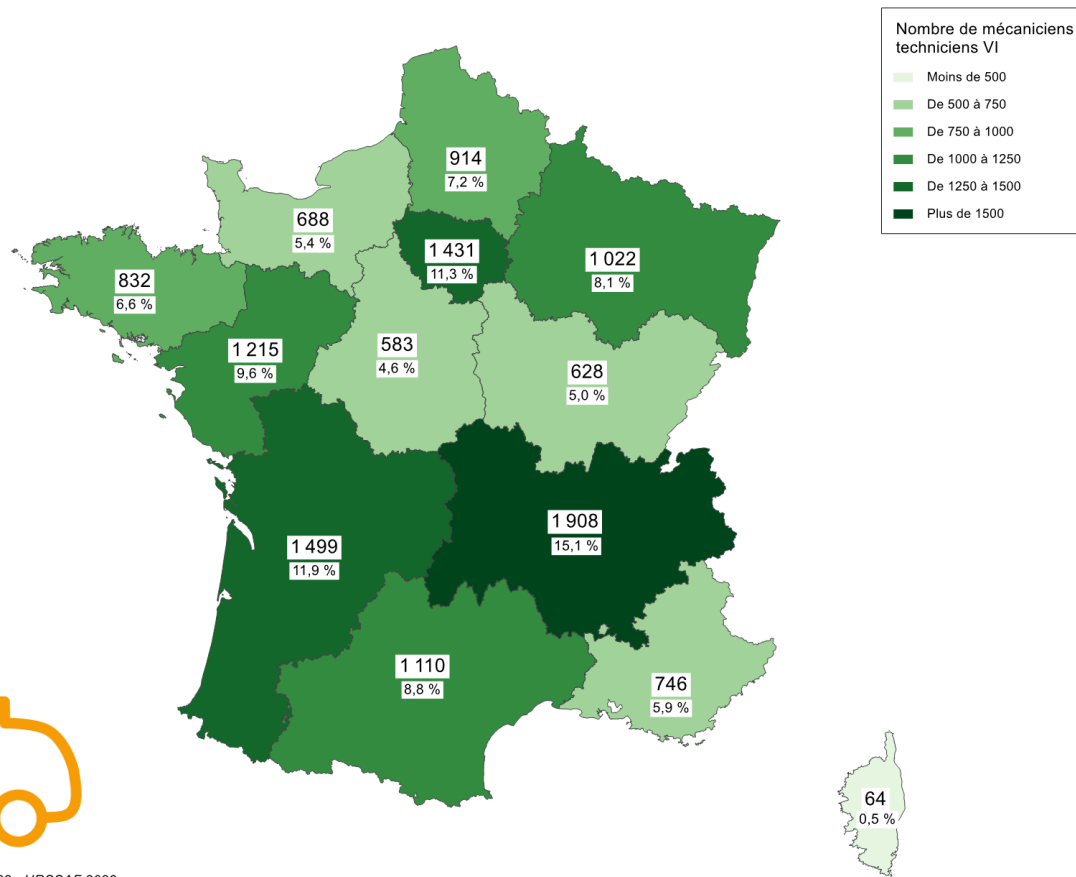




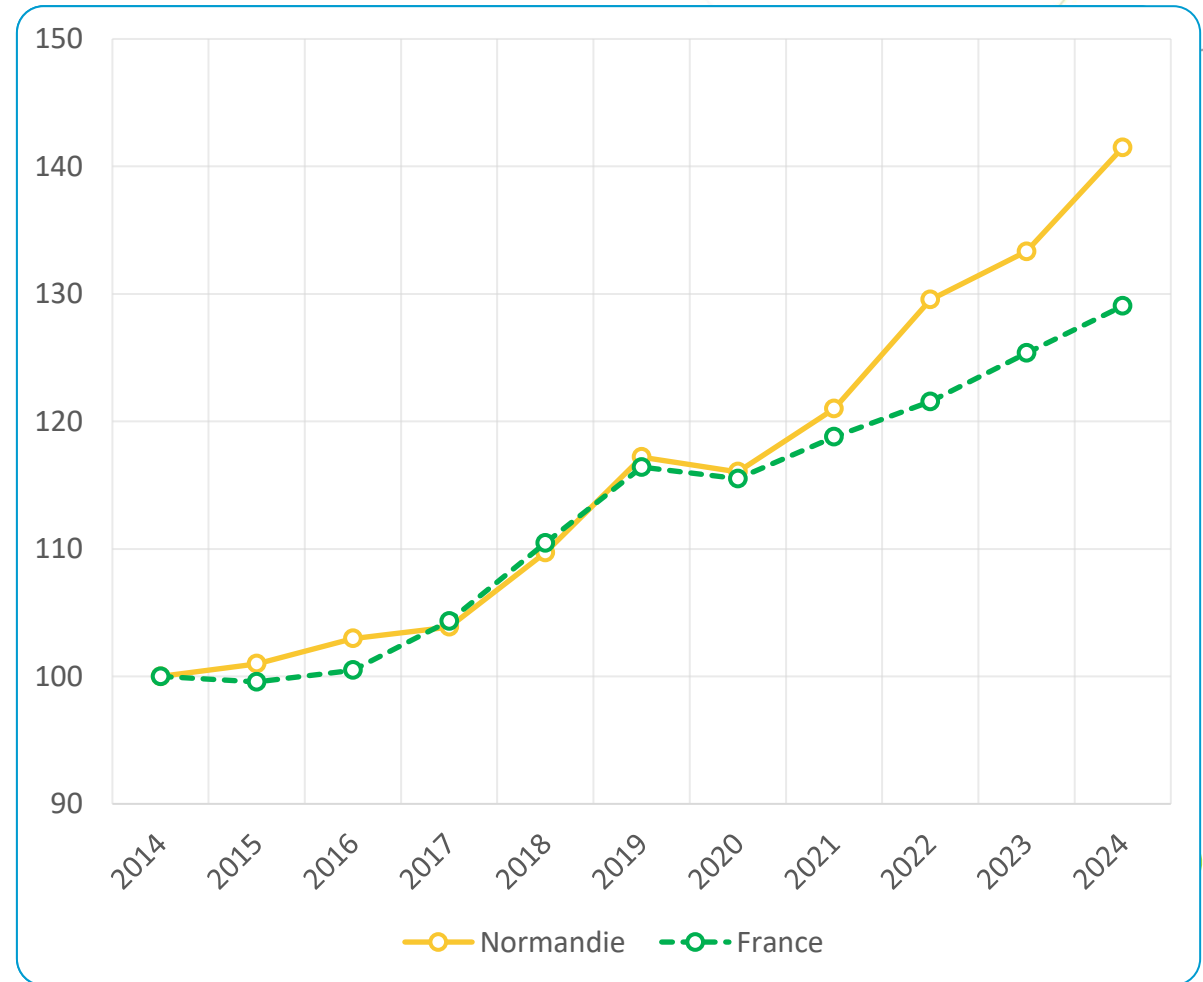
# L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

688 mécaniciens-techniciens VI en Normandie

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

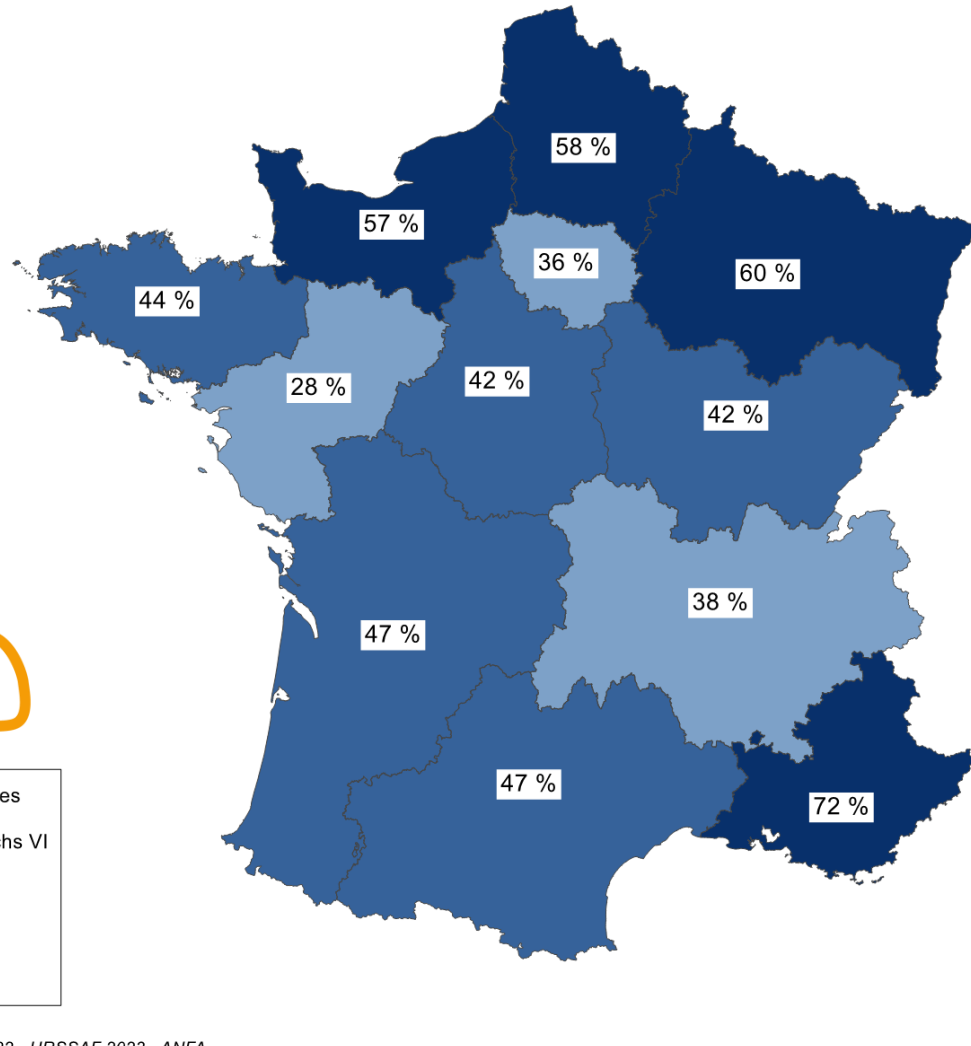


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

57 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Normandie



<b>FRANCE</b>	<b>45 %</b>
<i>Normandie</i>	<i>57 %</i>
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

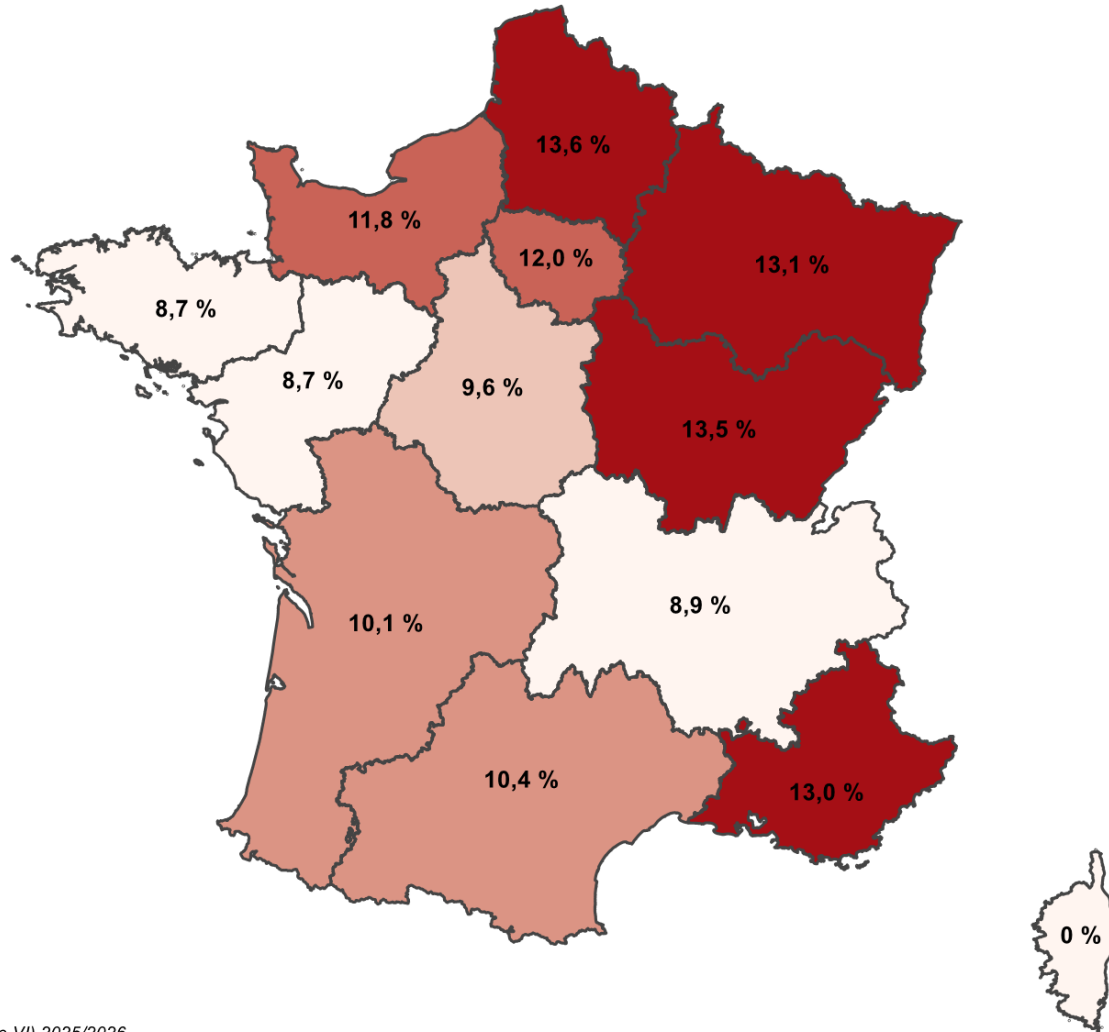


Ratio nombre de jeunes en formation MVI / nombre de mécas-techs VI

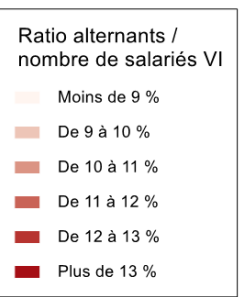
- Moins de 25 %
- De 25 à 40 %
- De 40 à 55 %
- Plus de 55 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 11,8 % des salariés du secteur



FRANCE	10,8 %
Normandie	11,8 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %

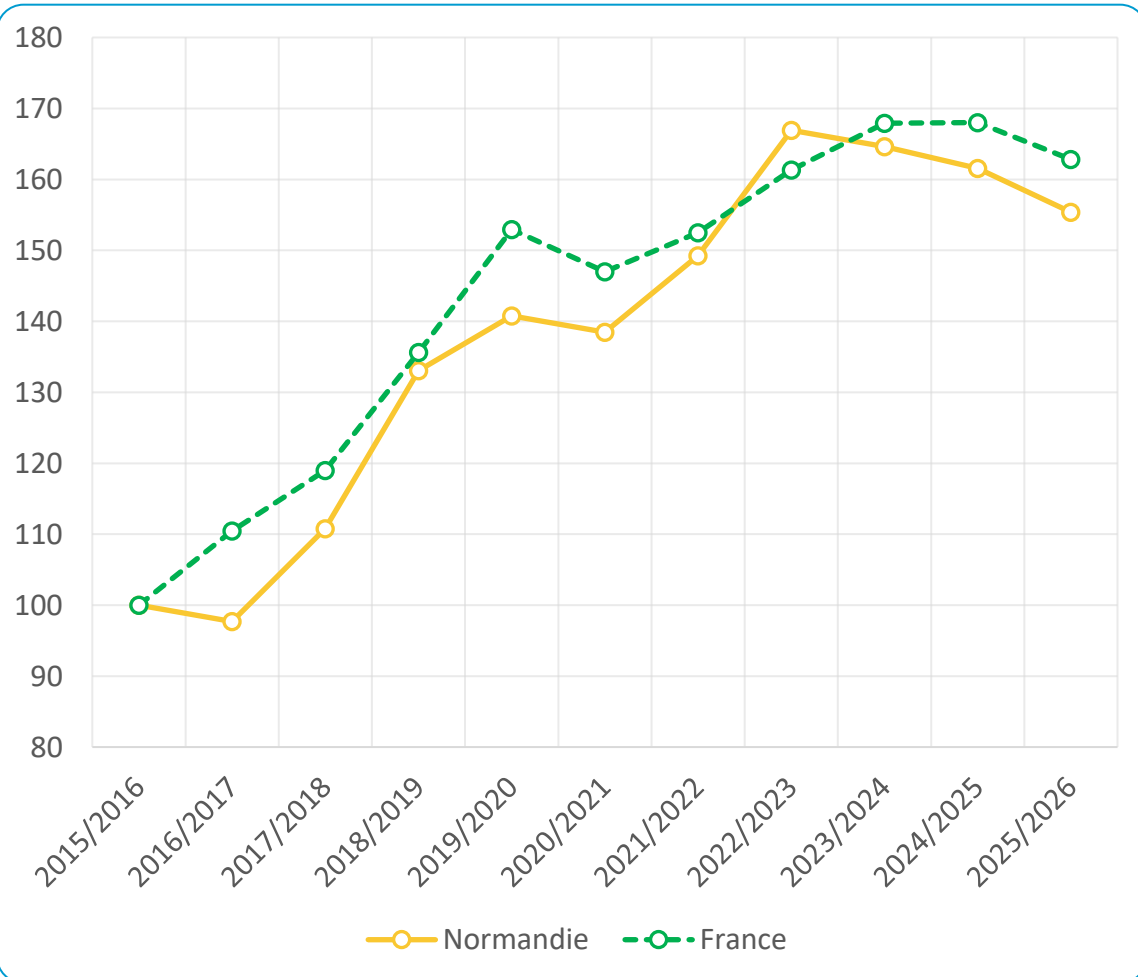


Sources : ANFA (maintenance VI) 2025/2026, URSSAF 2024 (4519Z, 4520B)

# LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

202 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 392 jeunes en formation.

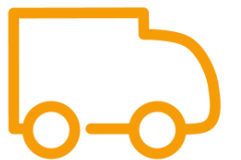
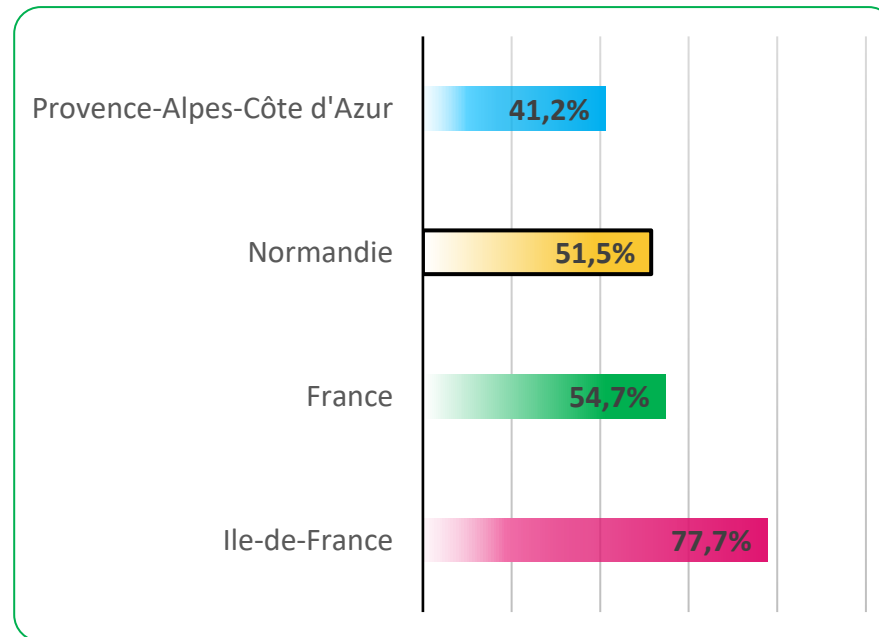
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	France	Normandie	Hauts-de-France
8,7 %	10,8 %	<b>11,8 %</b>	13,6 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

51 % des lycéens en Maintenance VI ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Normandie	38 %	63 %	52 %
France	43 %	51 %	49 %



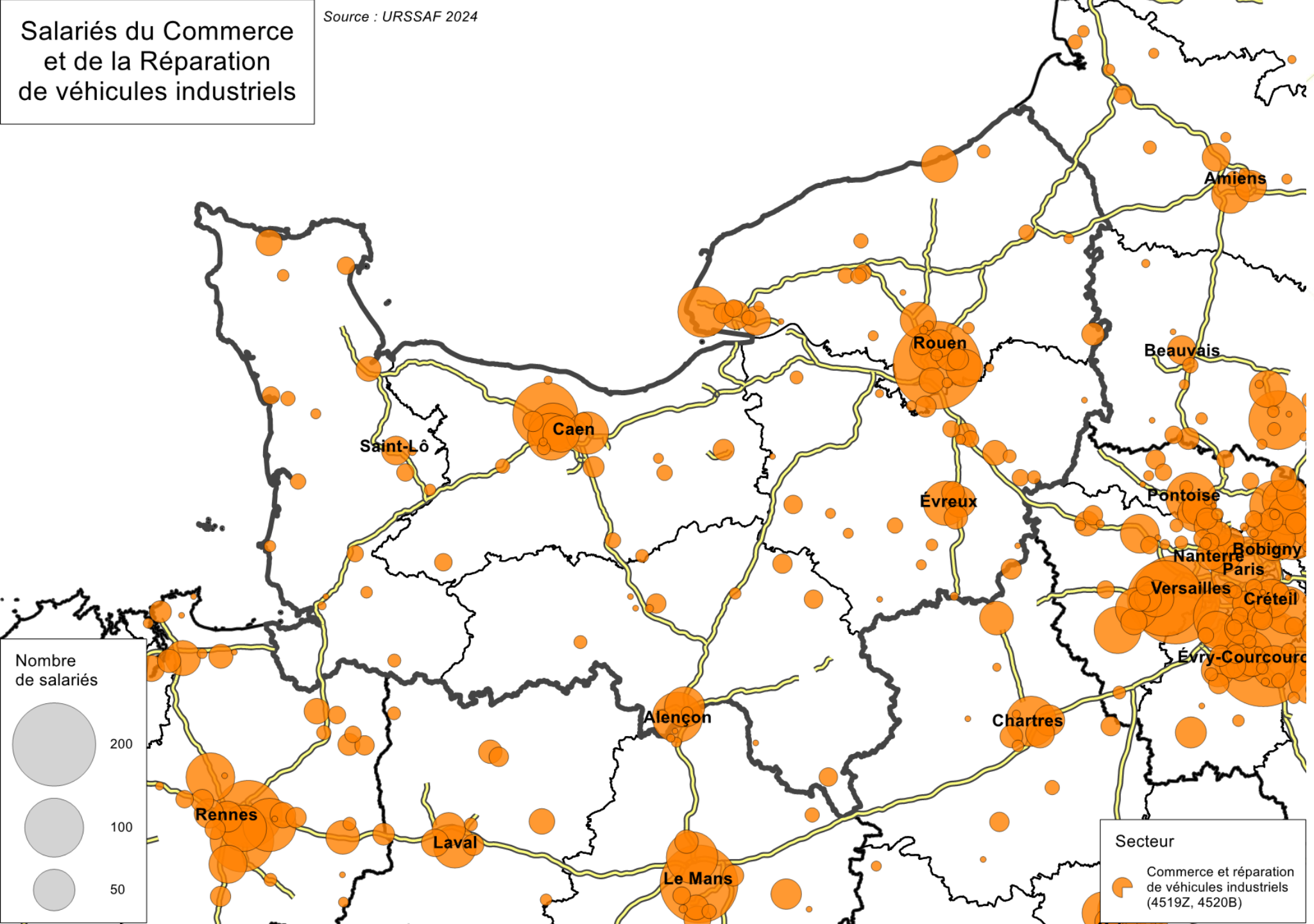
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Normandie	68 %	(85 %)	(72 %)
France	70 %	77 %	76 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

# Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules industriels

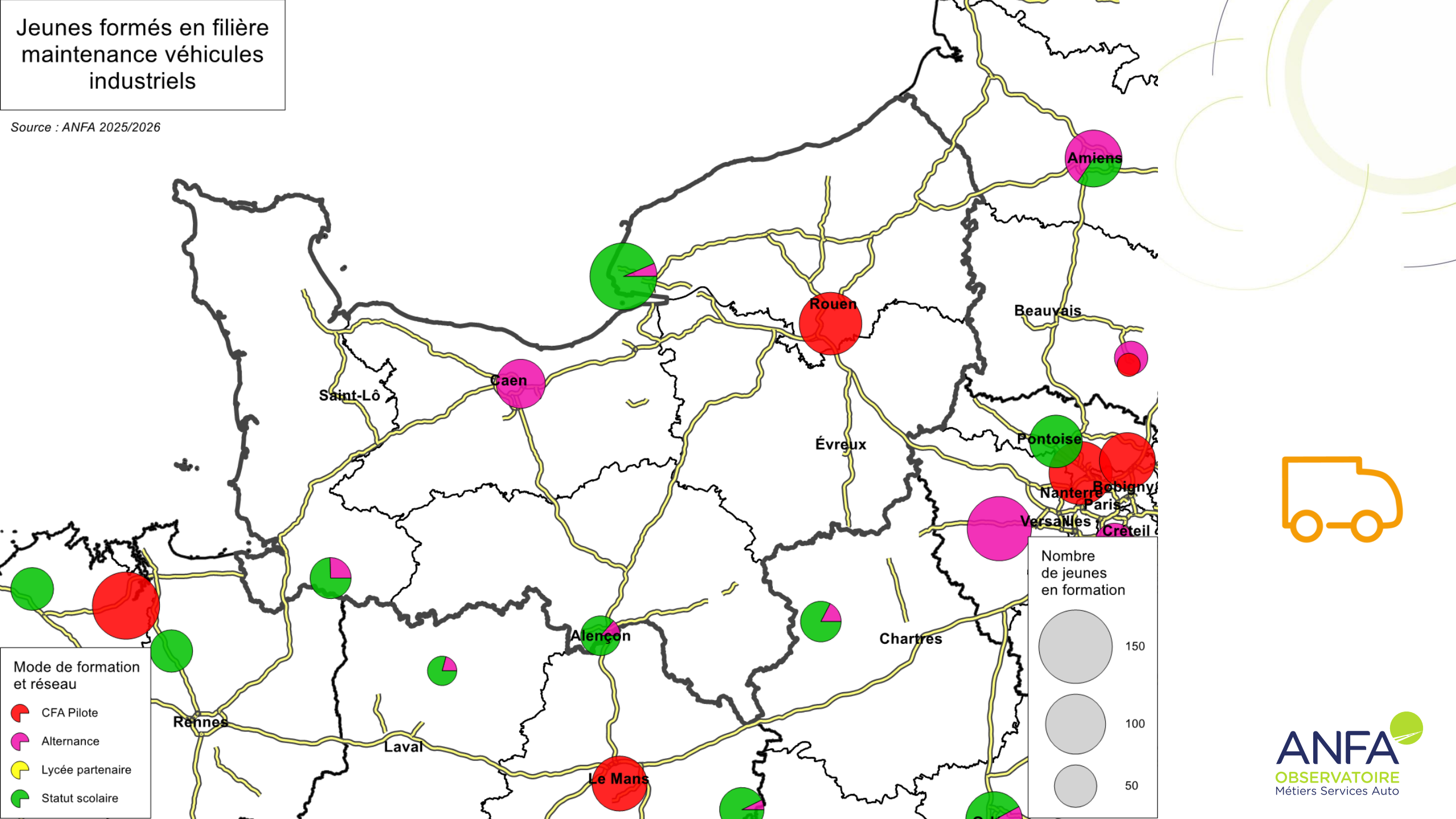
Source : URSSAF 2024



Secteur  
Commerce et réparation  
de véhicules industriels  
(4519Z, 4520B)

# Jeunes formés en filière maintenance véhicules industriels

Source : ANFA 2025/2026



**Mode de formation et réseau**

- CFA Pilote
- Alternance
- Lycée partenaire
- Statut scolaire

**Nombre de jeunes en formation**

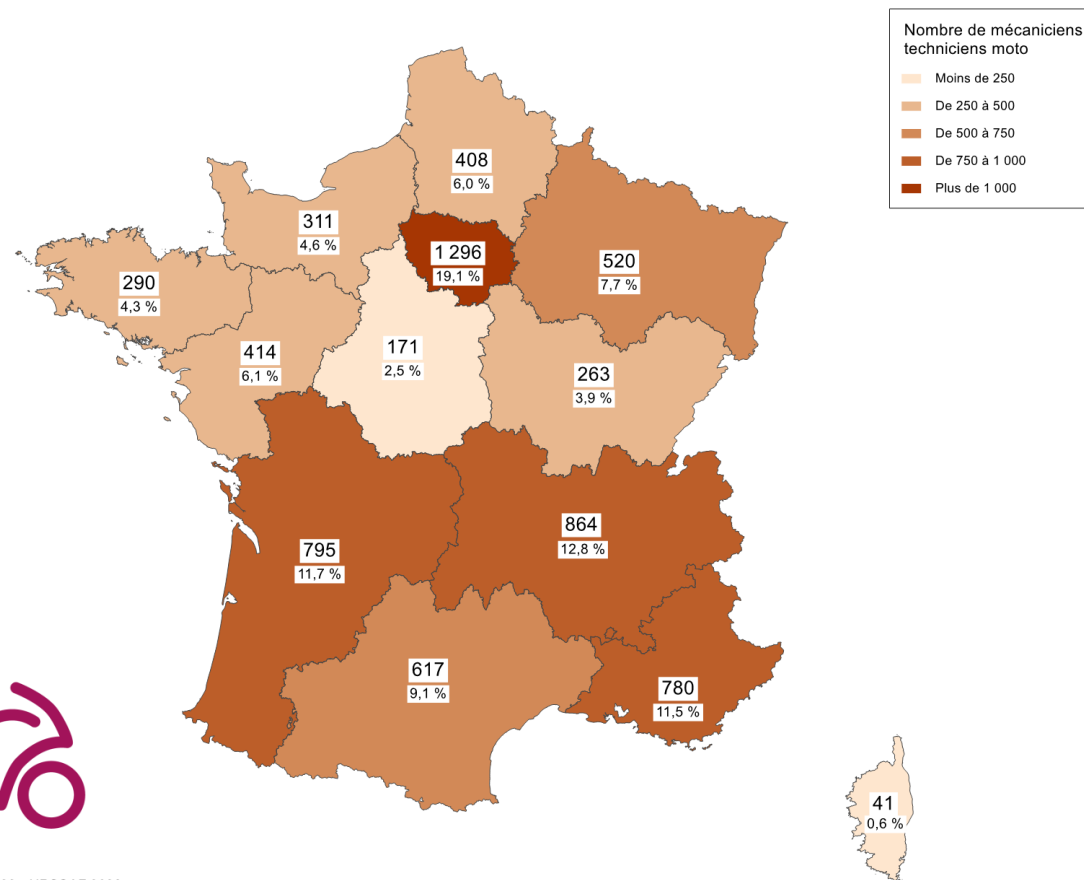
- 150
- 100
- 50



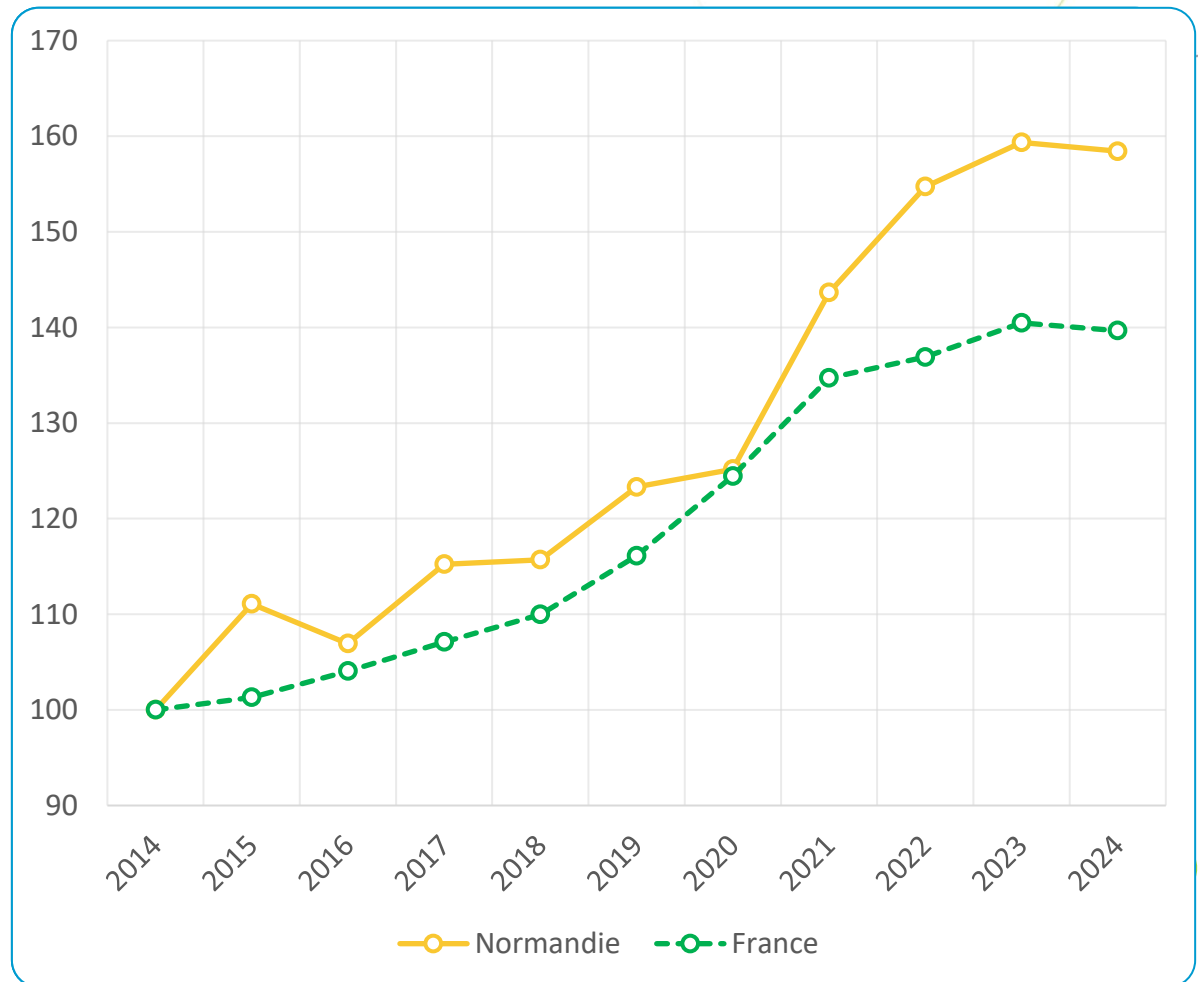
# L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

311 mécaniciens-techniciens moto en Normandie

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

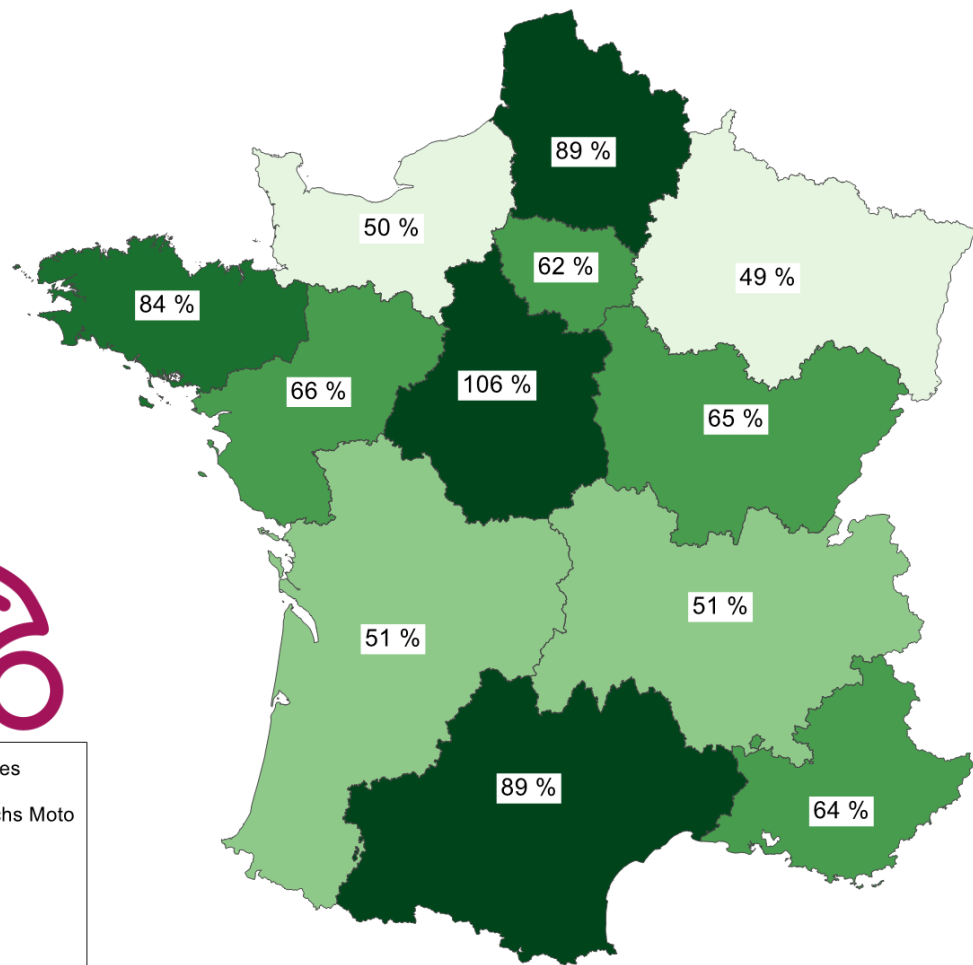


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

50 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Normandie



FRANCE	64 %
<i>Normandie</i>	50 %
Grand Est	49 %
Centre-Val de Loire	106 %

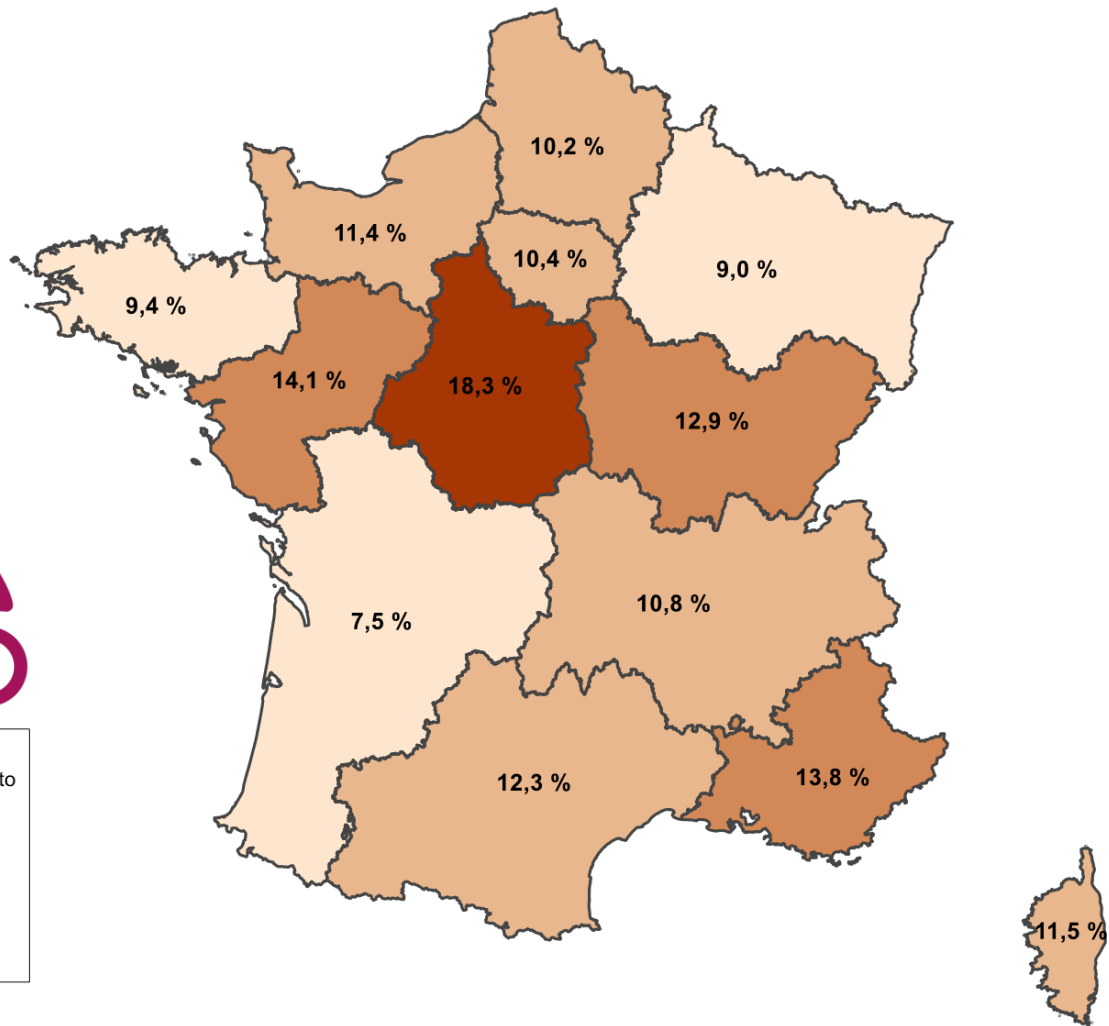


Ratio nombre de jeunes en formation Moto / nombre de mécas-techs Moto

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 85 %
- Plus de 85 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 11,4 % des salariés du secteur



FRANCE	11,1 %
Normandie	11,4 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Centre-Val de Loire	18,3 %



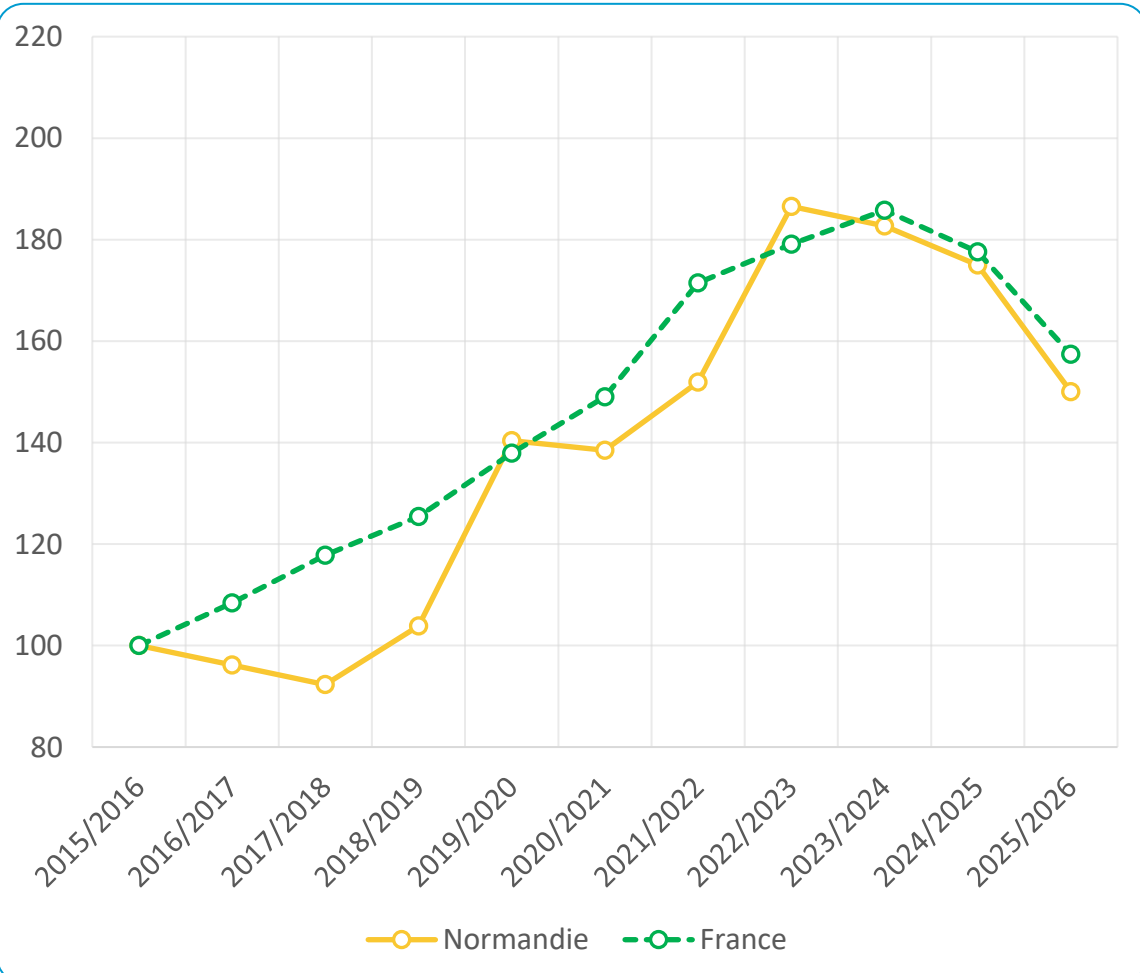
Ratio alternants / nombre de salariés moto

Moins de 10 %
De 10 à 12,5 %
De 12,5 à 15 %
De 15 à 17,5 %
Plus de 17,5 %

# LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

78 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 155 jeunes en formation.

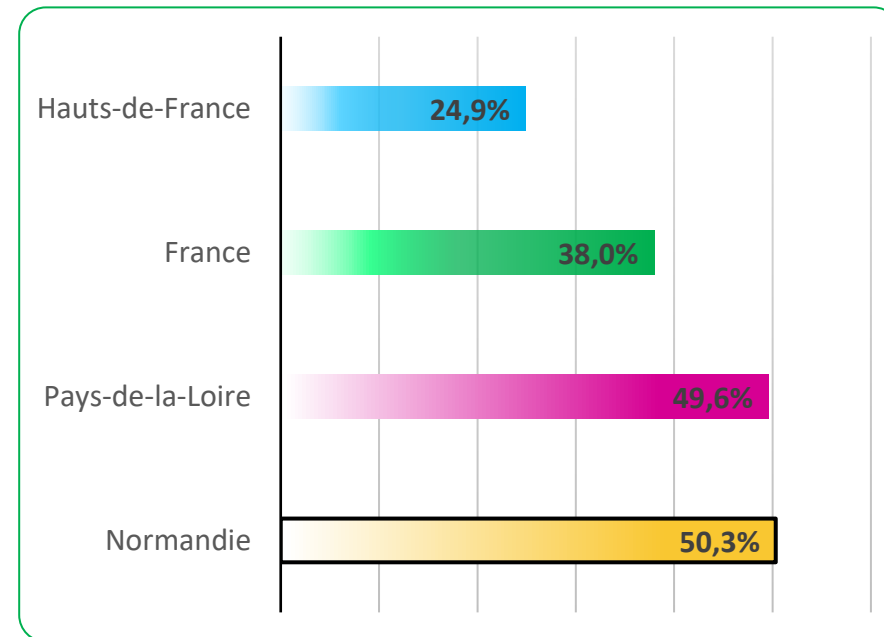
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	France	Normandie	Centre-Val de Loire
7,5 %	11,1 %	<b>11,4 %</b>	18,3 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

Près de 73 % des apprentis en Maintenance moto ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Normandie	NS	NS	NS
France	45 %	53 %	50 %



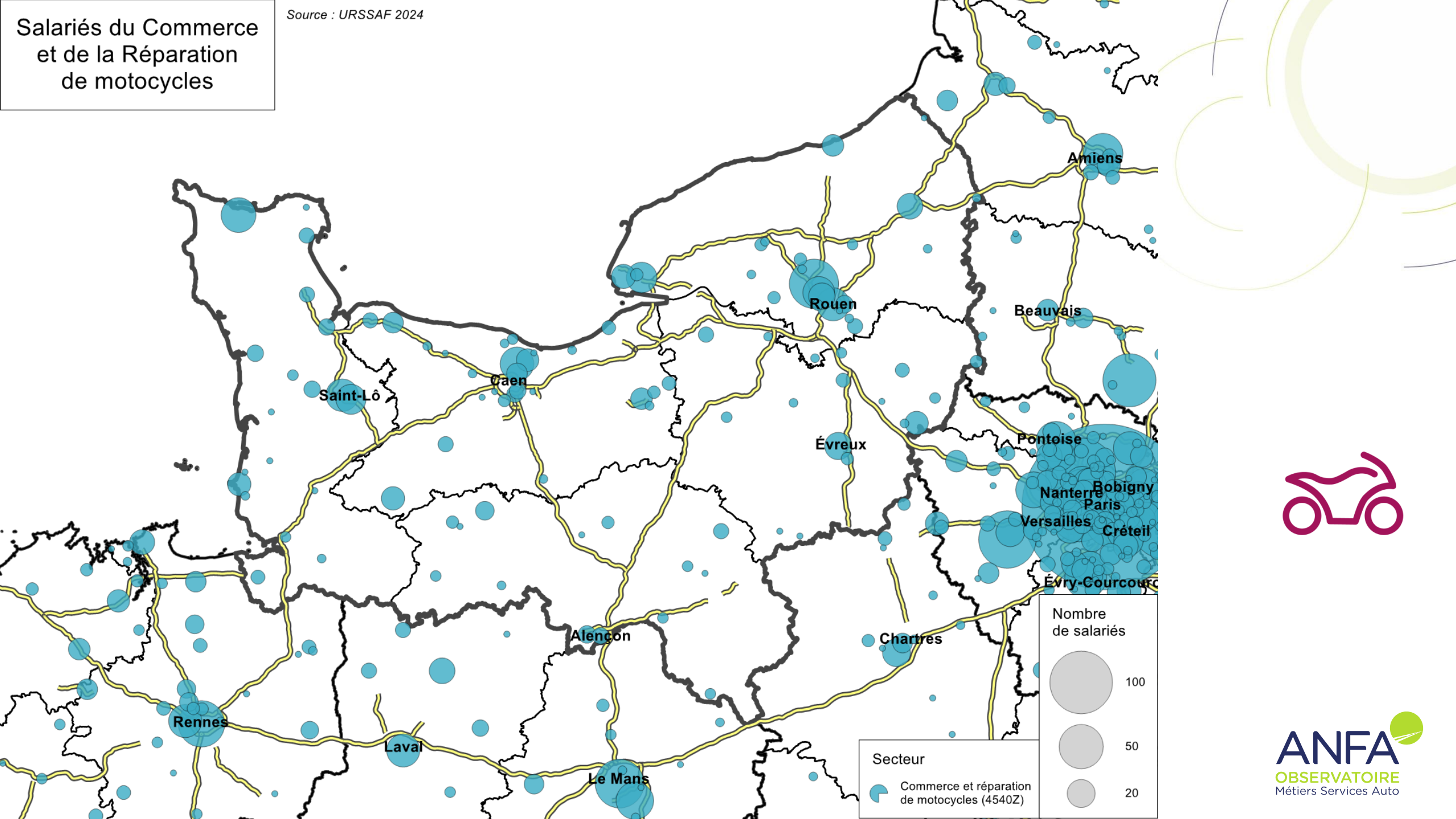
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Normandie	(76 %)	(80 %)	(73 %)
France	65 %	73 %	71 %



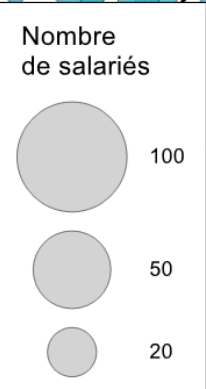
Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

# Salariés du Commerce et de la Réparation de motos

Source : URSSAF 2024

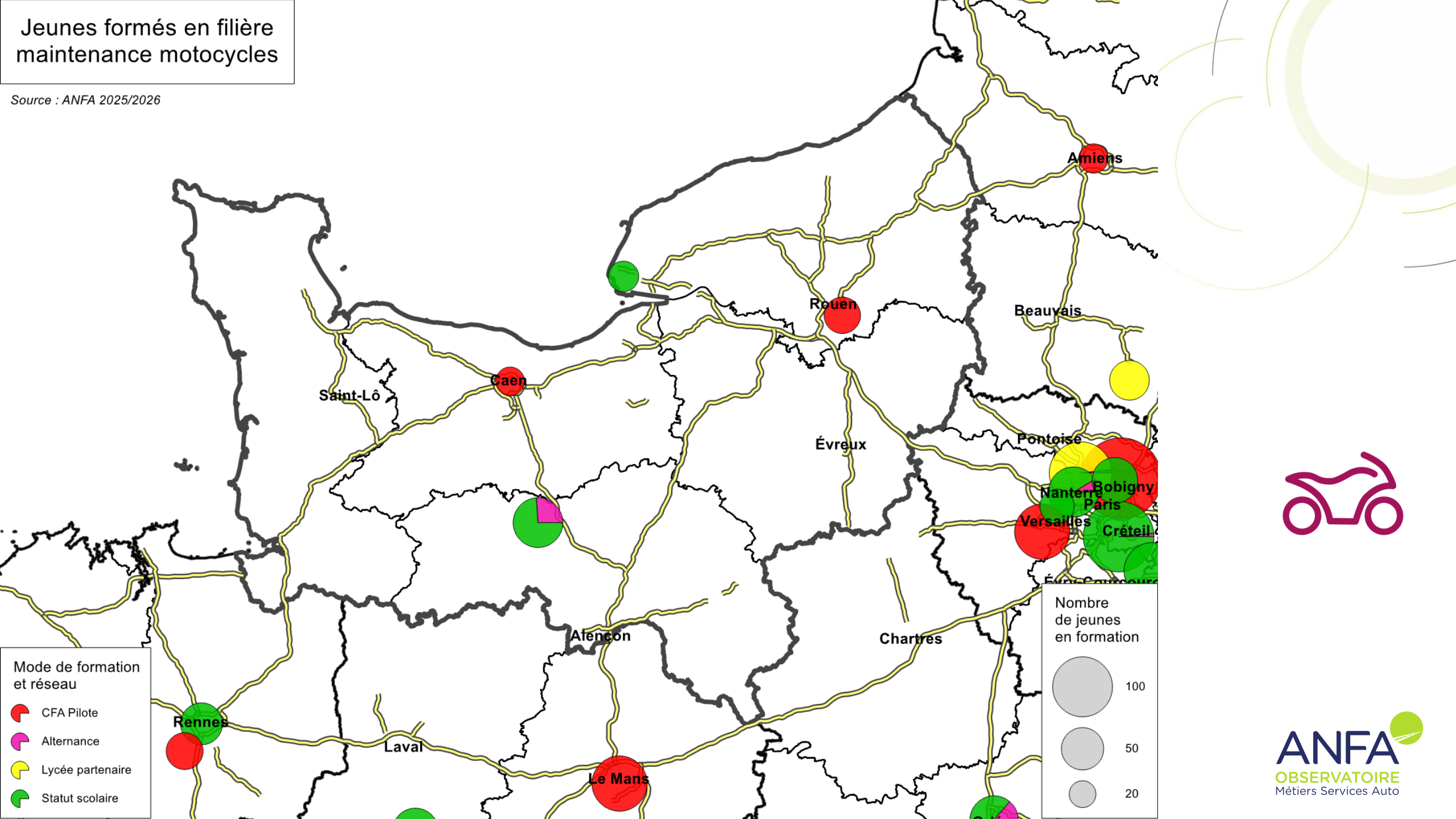


Secteur  
Commerce et réparation de motos (4540Z)



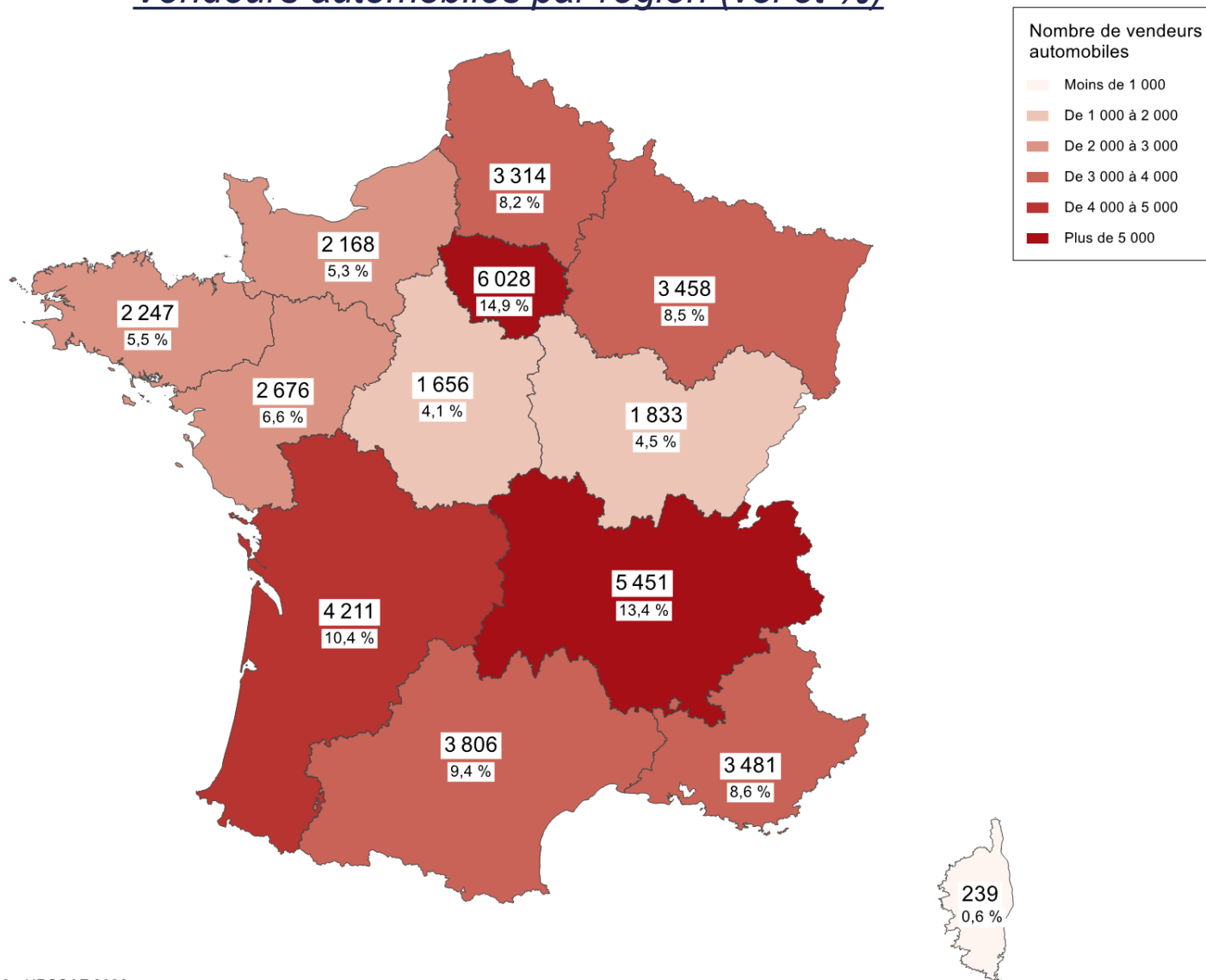
# Jeunes formés en filière maintenance motocycles

Source : ANFA 2025/2026



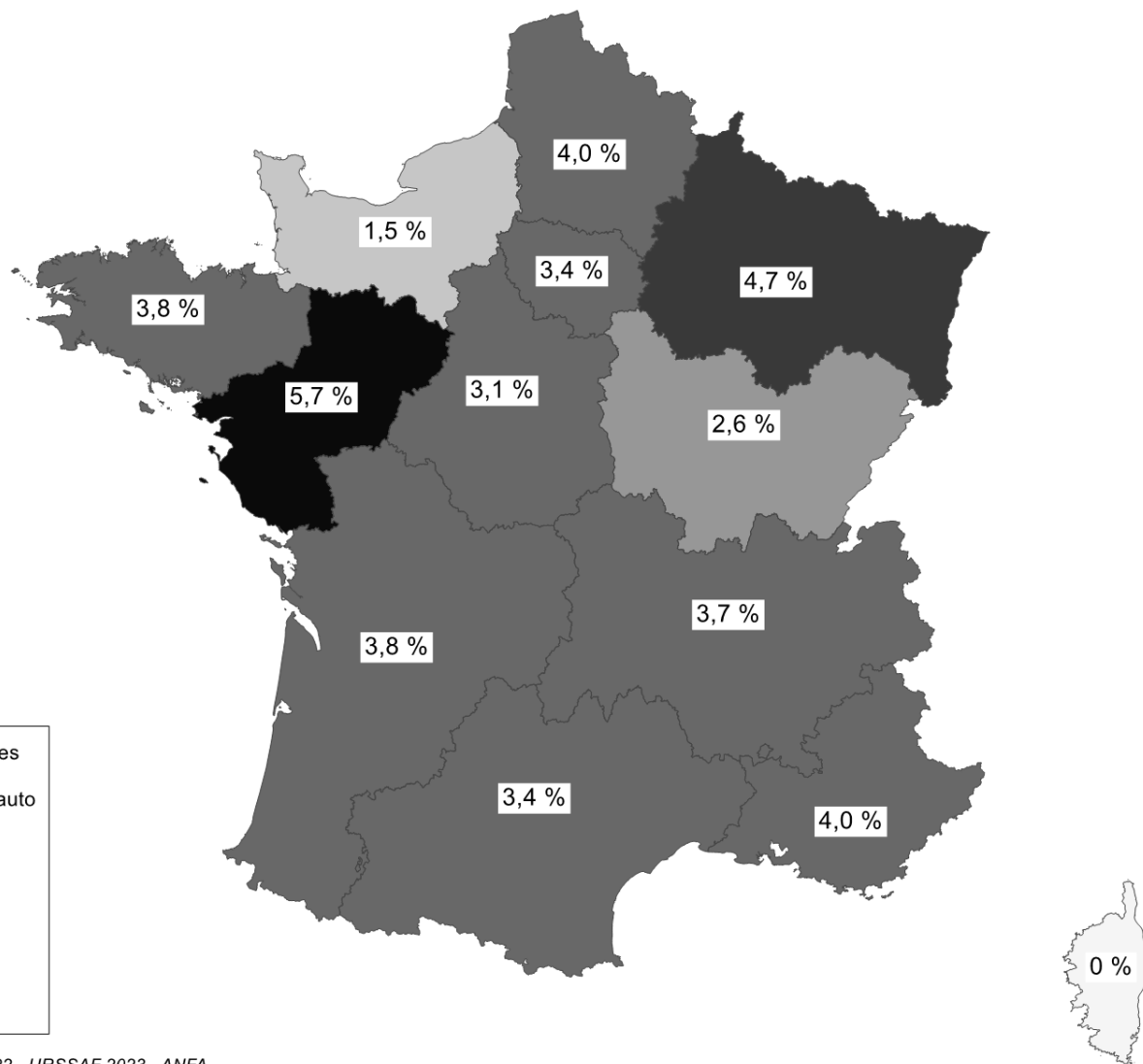
# FILIÈRE VENTE

## Vendeurs automobiles par région (vol et %)

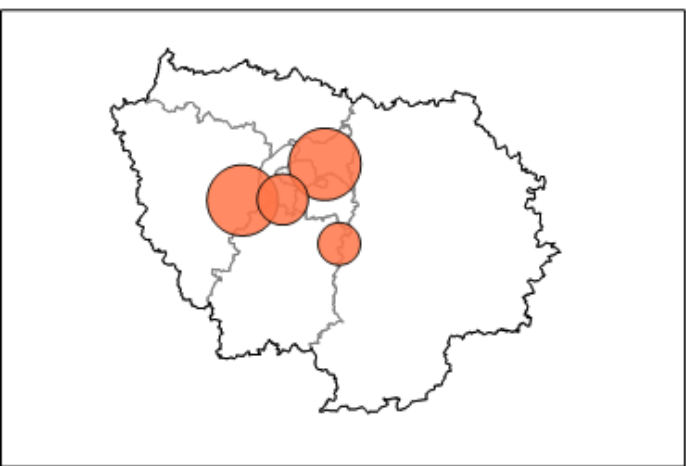
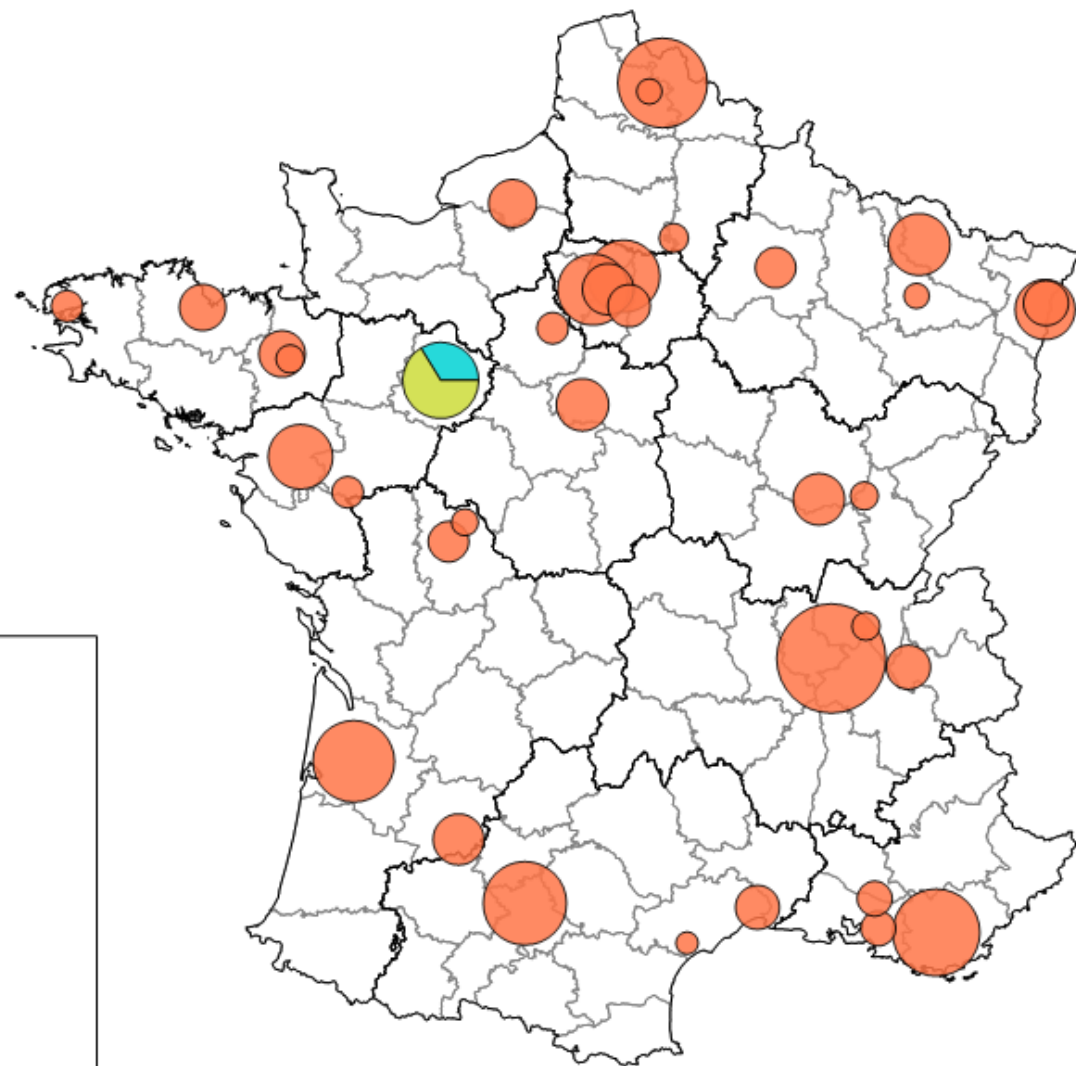
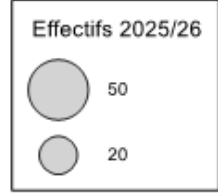


# FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



## Effectifs en formation en filière Vente



6

**SYNTHÈSE**

**SWOT**

# SYNTHÈSE - NORMANDIE

## Démographie & mobilité

- Démographie parmi les moins dynamiques de France : stagnation 2000–2025 et fortes baisses prévues d'ici 2035 (Orne, Manche, Eure).
- Territoire très rural, surtout Orne / Manche / Eure : zones les plus touchées par la désertification.
- Niveau de vie inférieur à la médiane nationale dans tous les départements (niveau de vie très faible dans l'Orne).
- Usage des transports en commun très faible : seulement significatif en Seine-Maritime, usage du cycle rare (un peu plus fréquent dans le Calvados).

## Parc automobile

- Âge du parc conforme au national, mais plus ancien dans les zones rurales/pauvres (Orne, Manche) ; plus jeune en Seine-Maritime.
- Forte baisse du parc entre 2018–2021 liée aux faibles immatriculations ; rattrapage par rapport au national en 2023–2024.
- Croissance du parc la plus faible dans l'Orne ; très forte dans l'Eure (multi-équipement ? immatriculations tactiques ?) et dynamique dans le Calvados.
- Taux de contre-visite paradoxal : plus faible dans les zones pauvres/rurales, plus élevé dans les zones urbaines équipées en véhicules récents.

## Emploi & formation

- Progression de l'emploi sectoriel légèrement sous la moyenne française ; forte reprise en 2023 après un creux post-Covid.
- Calvados très dynamique : +1/3 d'emplois en 10 ans. Caen et Evreux = agglos les plus dynamiques.
- Difficultés de recrutement dans la moyenne nationale, plus fortes dans la Manche et l'Eure.
- Ratio formation/emploi conforme au national mais...
  - **Orne** : bassin de formation surdimensionné vs besoins, forte alternance.
  - **Calvados** : sous-formation relative.
- Déclin démographique critique des 15–19 ans dès 2026 (sauf Seine-Maritime) : enjeu majeur d'accompagnement vers l'emploi.
- Alternance : très dynamique, part supérieure au national ; légère baisse en 2024 mais compensée par le scolaire.
  - **VP** : insertion apprentis > moyenne nationale, ratio jeunes formés conforme au national ; formations post-bac insuffisantes (Manche, Eure).
  - **Carrosserie** : emploi et formation bien orientés, insertion meilleure que nationale ; concentration des formations dans l'Orne.
  - **VI & Moto** : emploi plus dynamique qu'en France ; alternance forte en moto et insertion apprentis élevée. Déperdition en cours d'année d'apprentis forte en VI.
  - **Vente** : sous-représentation des formations en vente. Le plus faible de France

# ANALYSE STRATÉGIQUE - NORMANDIE

## Forces

- Rebond du parc et de l'emploi sectoriel en 2023.
- Calvados très dynamique : +1/3 d'emplois en 10 ans, forte croissance du parc
- Agglomérations de Caen et Évreux très attractives pour l'emploi.
- Part d'alternance élevée, supérieure à la moyenne nationale.
- Insertion des apprentis (VP, carrosserie, moto) meilleure que la moyenne nationale.
- Positionnement géographique des organismes de formation (sauf Orne).

## Faiblesses

- Démographie faible : stagnation + baisse forte prévue (Orne, Manche, Eure).
- Difficultés de recrutement dans la Manche et l'Eure (mécaniciens/techniciens) et Calvados (carrossiers).
- Beaucoup de formés dans l'Orne par rapport aux besoins (4x trop) et sous-dimensionnement de la formation dans le Calvados et absence de formations post-bac (Manche, Eure).

## SWOT

- Renforcement des coopérations OF-entreprises (tutorat, alternance) pour stabiliser les flux.
- Développement possible de nouvelles offres de formation post-bac (Manche, Eure). Étudier les difficultés de recrutement.
- Développer ou analyser la mobilité Orne-Calvados.

## Opportunités

## Menaces

- Chute annoncée des 15-19 ans dès 2026, la plus forte de France : impact sur les flux de formation et le renouvellement de la main d'œuvre.
- Risque accru de non-insertion pour les lycéens formés loin des bassins d'emploi (ex. : moto à Giel-Courteilles, carrosserie dans l'Orne...).
- Baisse récente de l'apprentissage en 2024 (même si compensée par le scolaire).
- Risque de mauvaise mobilité des jeunes formés vers les zones d'emploi (Orne vers Calvados)
- Forte disparition d'apprentis en VTR en cours de formation.

