



DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

HAUTS-DE-FRANCE



CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-
formation

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



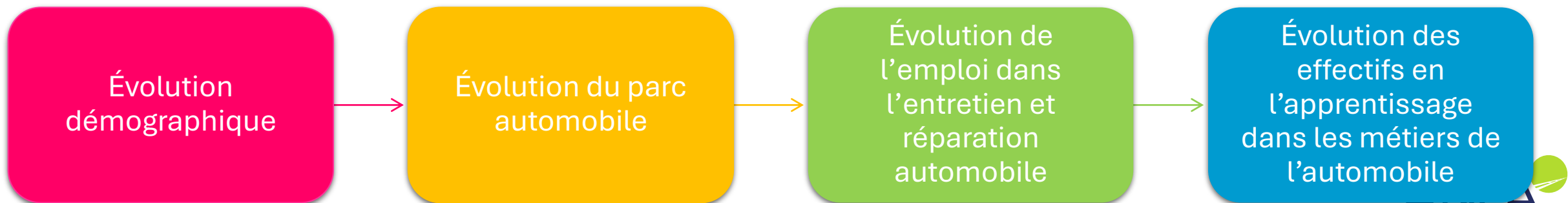
Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

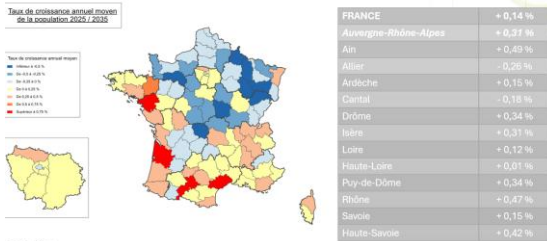
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

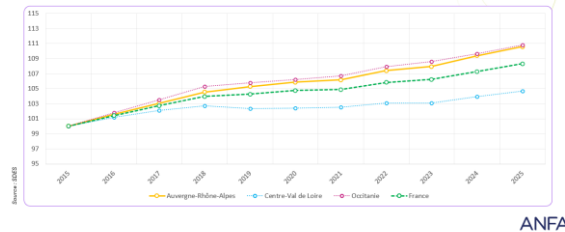


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

Le parc automobile

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

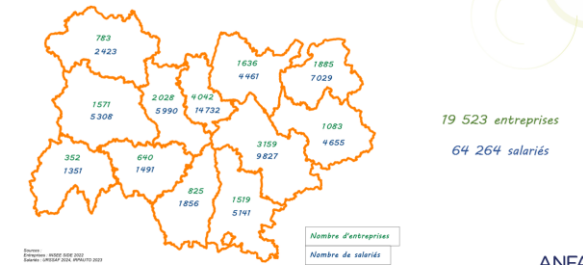
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

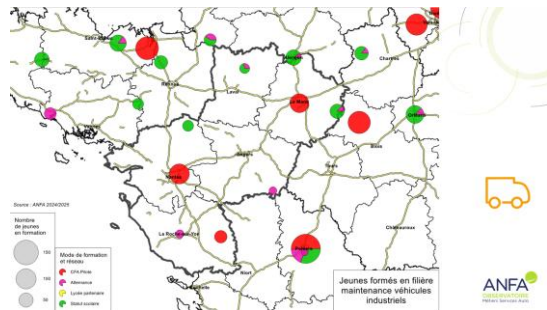
L'emploi salarié

ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

La formation

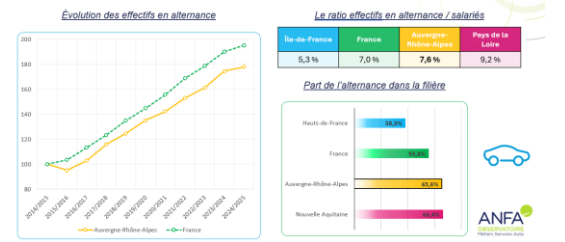


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
ratio effectifs / salariés

Zoom sur les filières

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

3 602 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion,
cartographies

Synthèse

ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



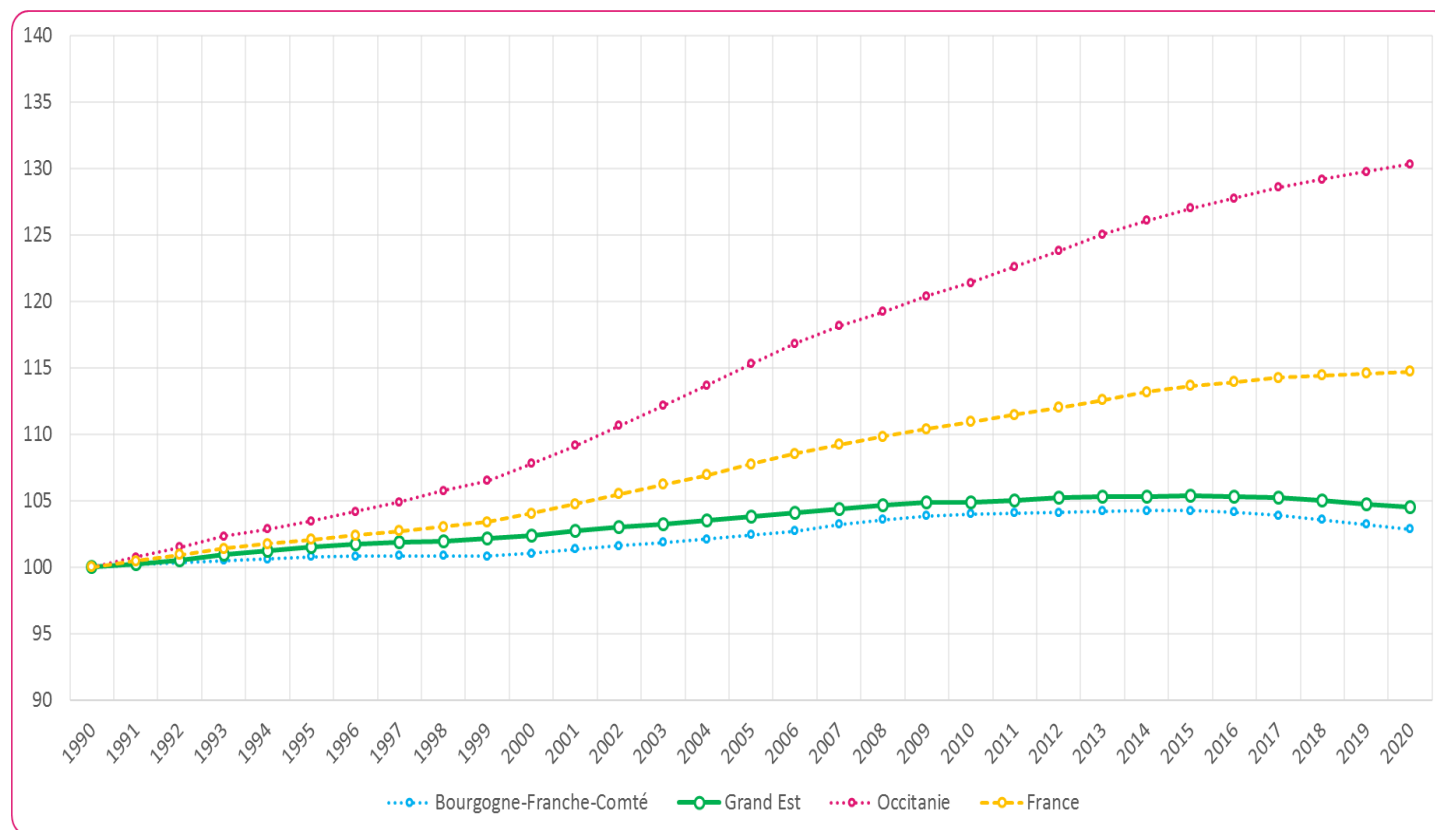
SWOT

CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée
France
Région Minimum

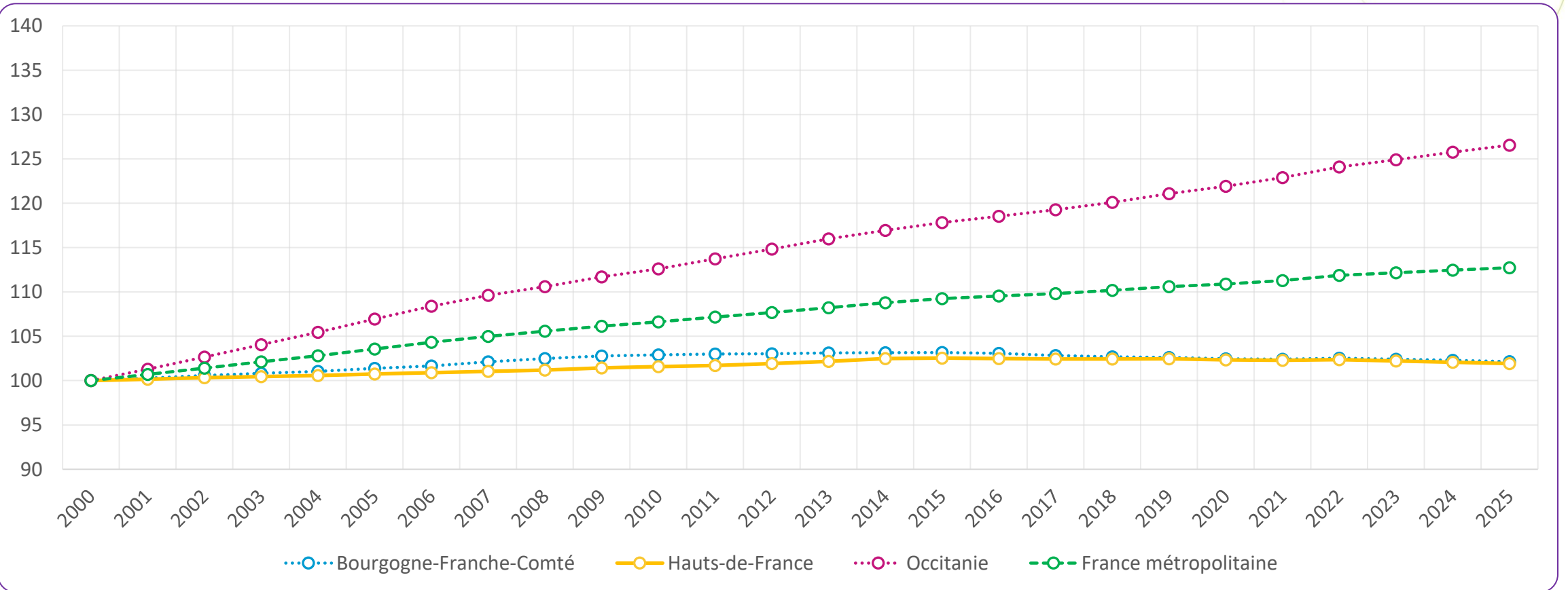
La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

1

CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population des Hauts-de-France a progressé de 2 % depuis 2000



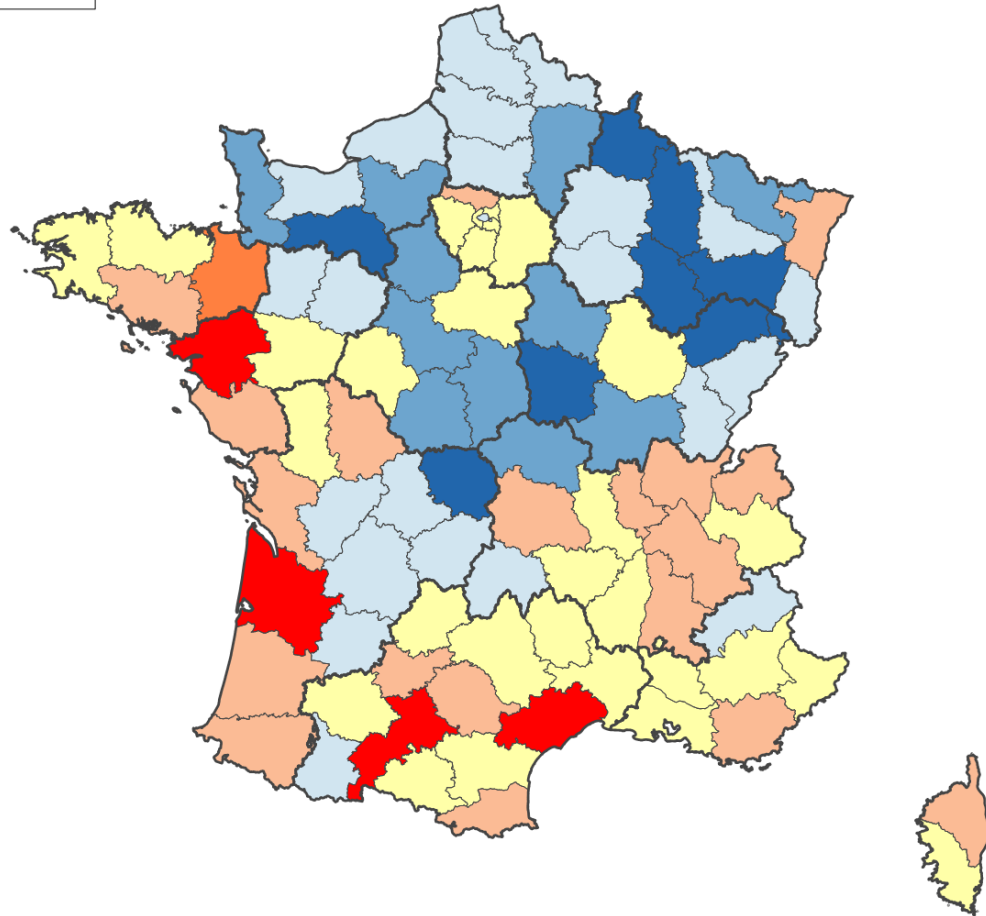
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait diminuer de - 0,12 % / an en Hauts-de-France à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

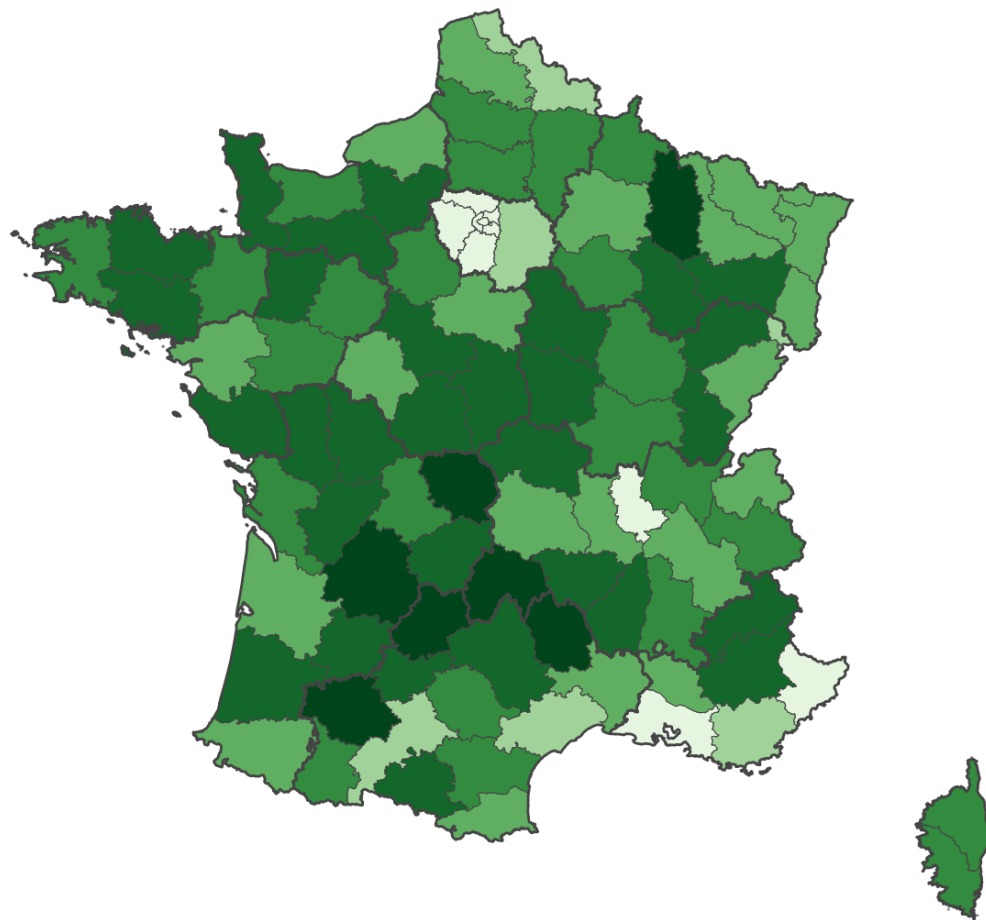
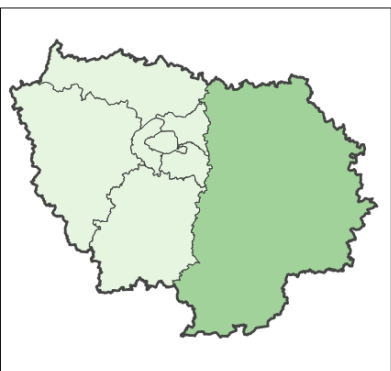
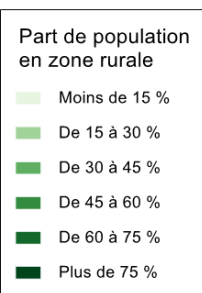
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
<i>Hauts-de-France</i>	- 0,12 %
Aisne	- 0,37 %
Nord	- 0,02 %
Oise	- 0,01 %
Pas-de-Calais	- 0,24 %
Somme	- 0,13 %

PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

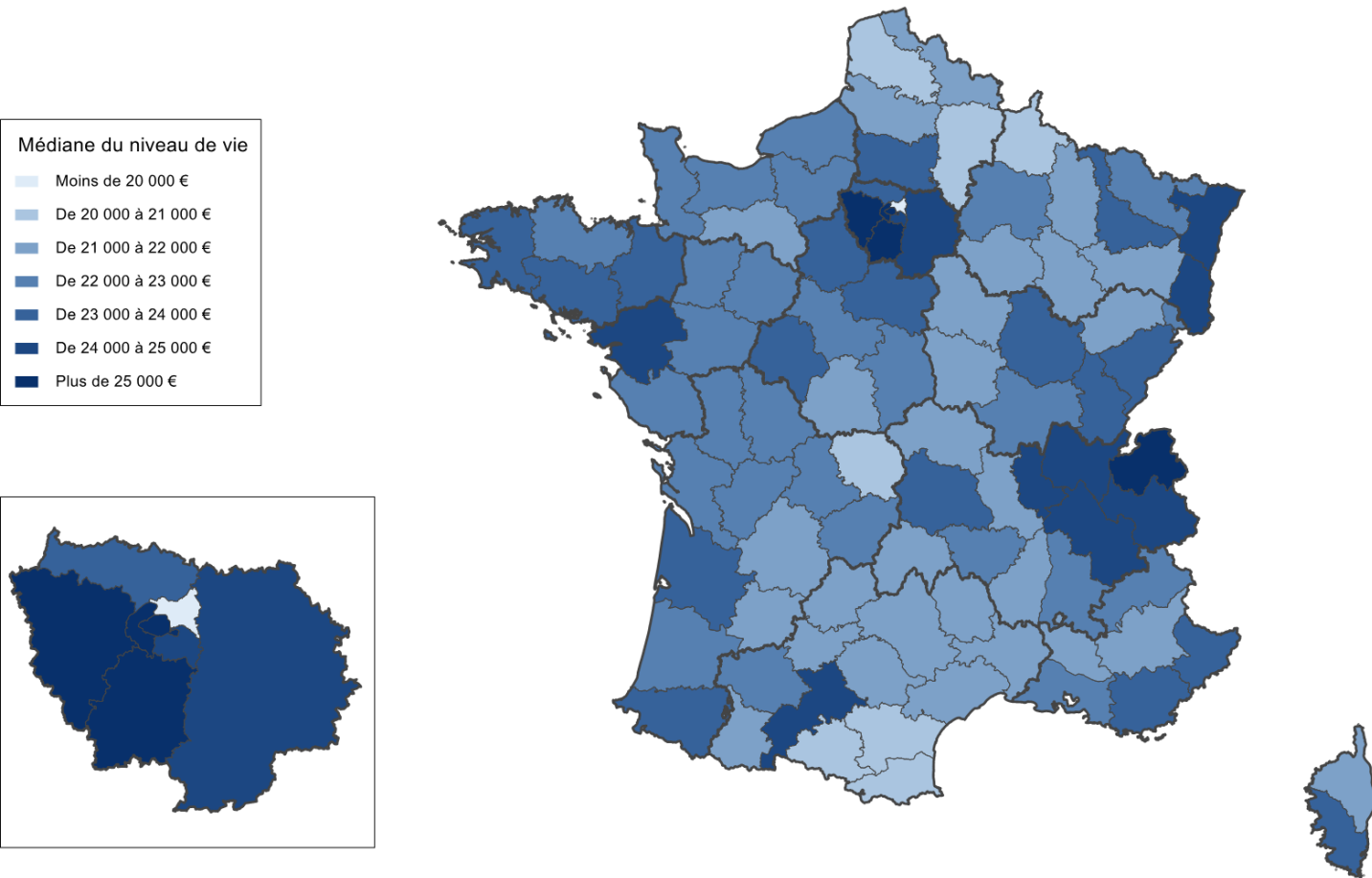
32 % de la population des Hauts-de-France vit en zone rurale



FRANCE	36 %
<i>Hauts-de-France</i>	32 %
Aisne	59 %
Nord	17 %
Oise	45 %
Pas-de-Calais	30 %
Somme	56 %

MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

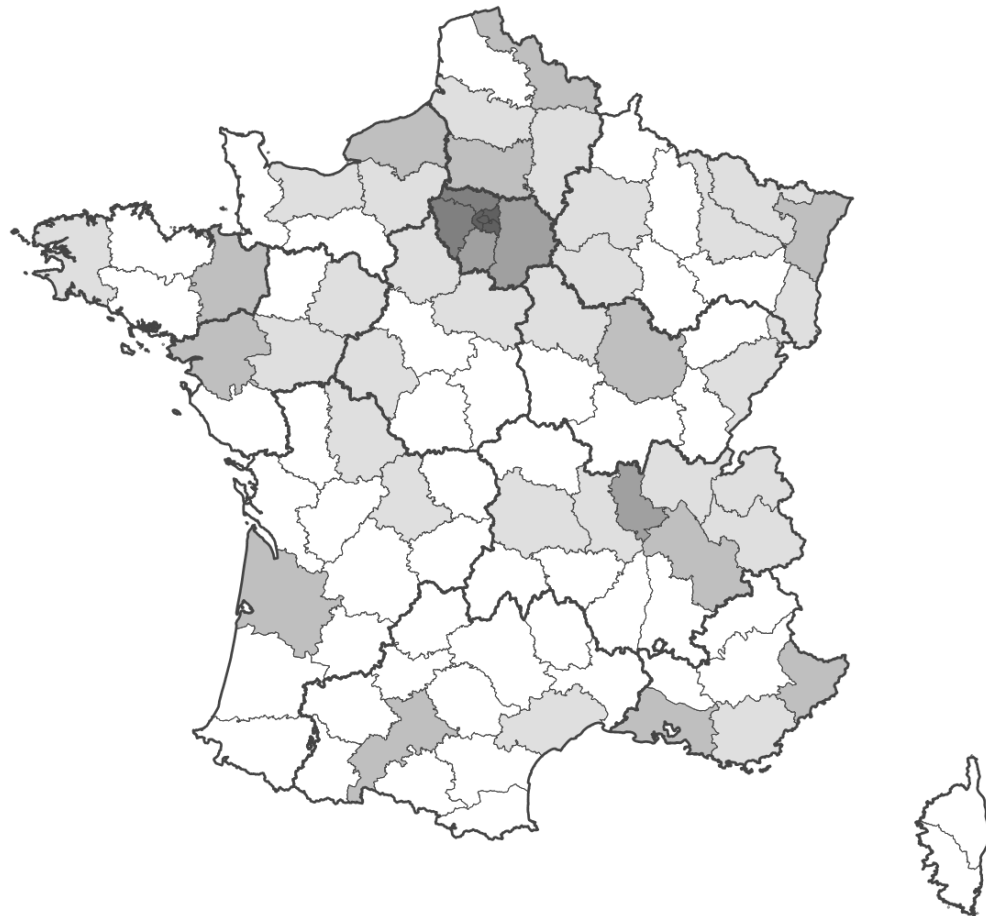
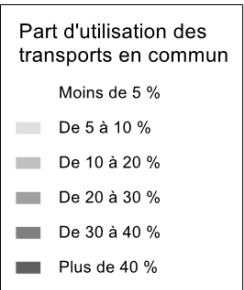
Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 21 420 € en Hauts-de-France



FRANCE	23 000 €
<i>Hauts-de-France</i>	<i>21 420 €</i>
Aisne	20 920 €
Nord	21 340 €
Oise	23 330 €
Pas-de-Calais	20 720 €
Somme	21 560 €

USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

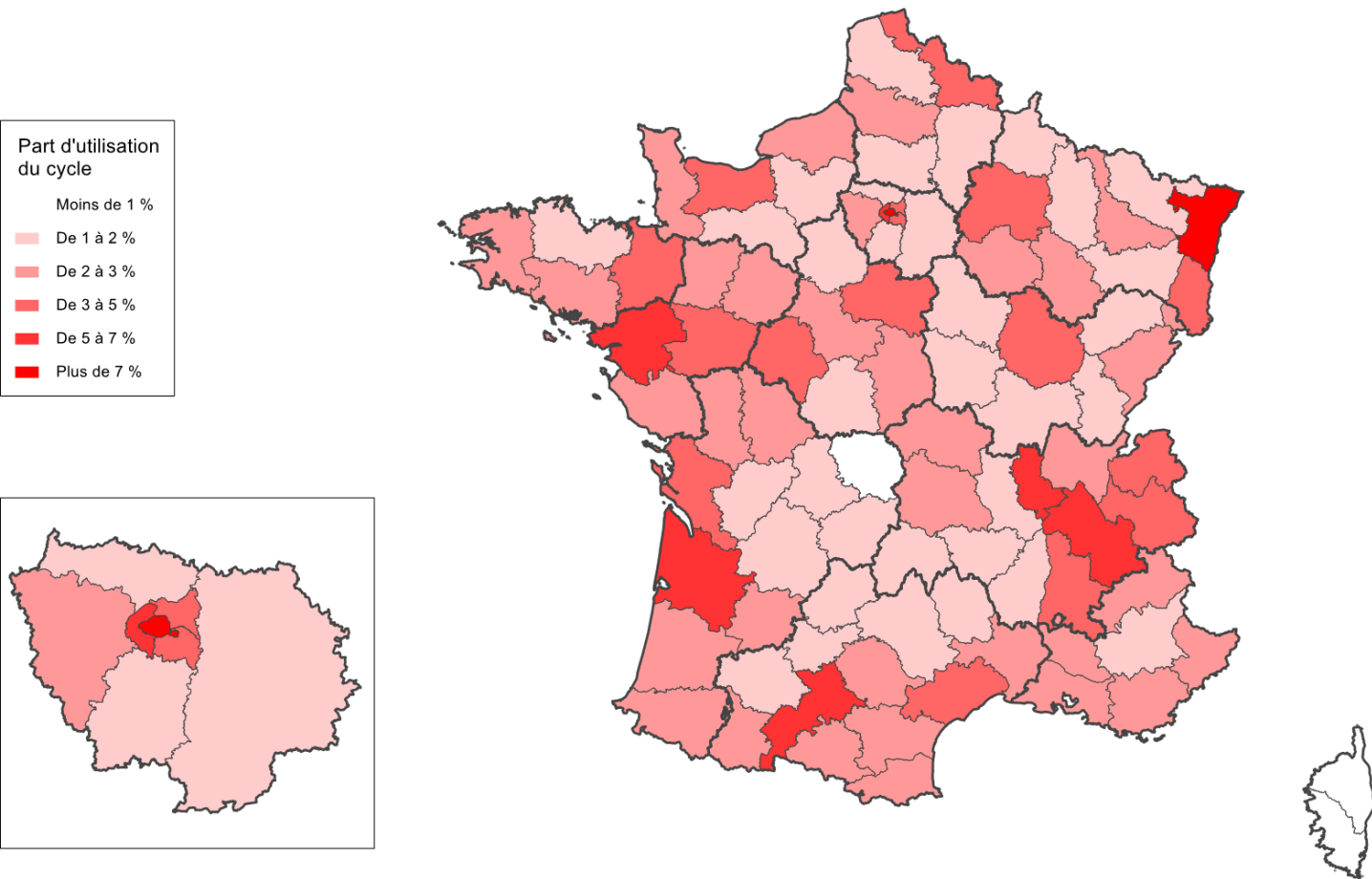
9,1 % des actifs des Hauts-de-France utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



FRANCE	15,2 %
<i>Hauts-de-France</i>	9,1 %
Aisne	5,2 %
Nord	12,3 %
Oise	10,8 %
Pas-de-Calais	4,8 %
Somme	6,5 %

USAGE DU CYCLE

2,3 % des actifs des Hauts-de-France utilisent le cycle pour se rendre au travail



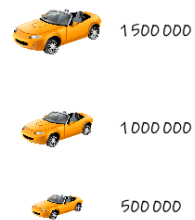
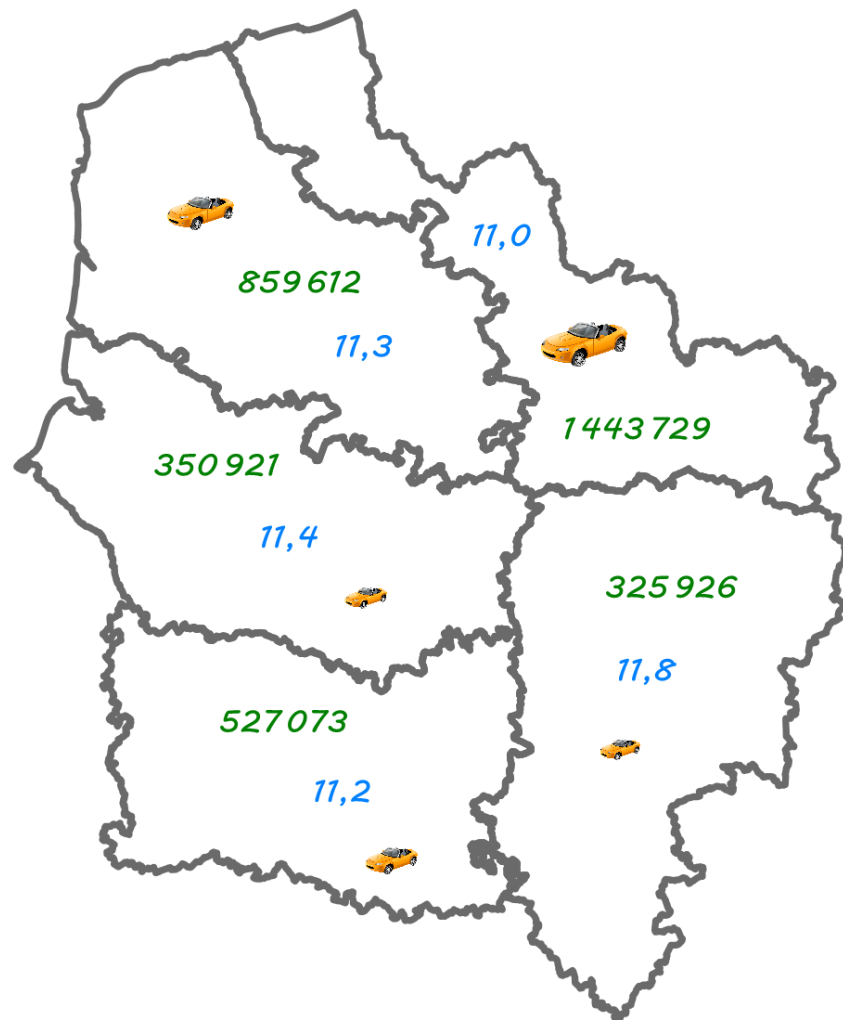
FRANCE	3,3 %
<i>Hauts-de-France</i>	2,3 %
Aisne	1,2 %
Nord	3,2 %
Oise	1,2 %
Pas-de-Calais	1,6 %
Somme	2,6 %

2

PARC ET IMMATRICULATIONS

LE PARC VP

3 507 259 véhicules particuliers en Hauts-de-France.



Âge moyen :

France : 11,5 ans

Hauts-de-France : 11,2 ans

VP / Salariés VP :

France : 109

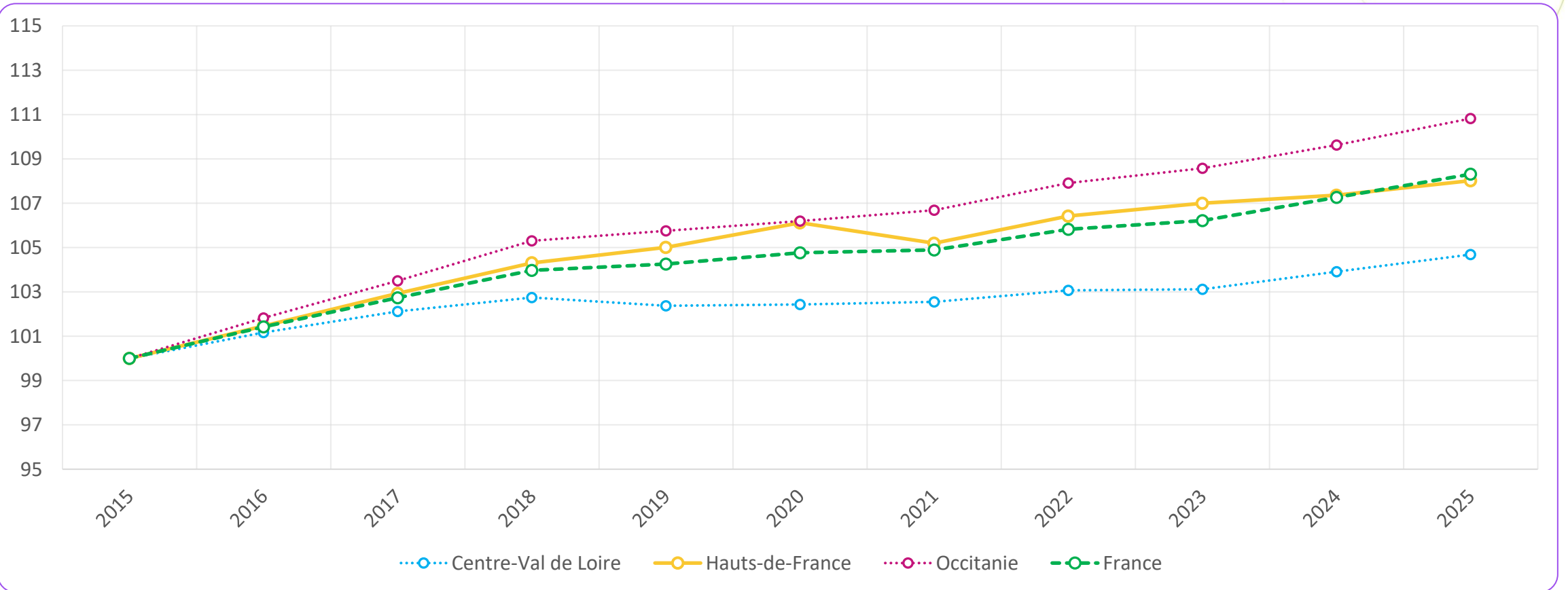
Hauts-de-France : 112

Parc VP

Âge moyen

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

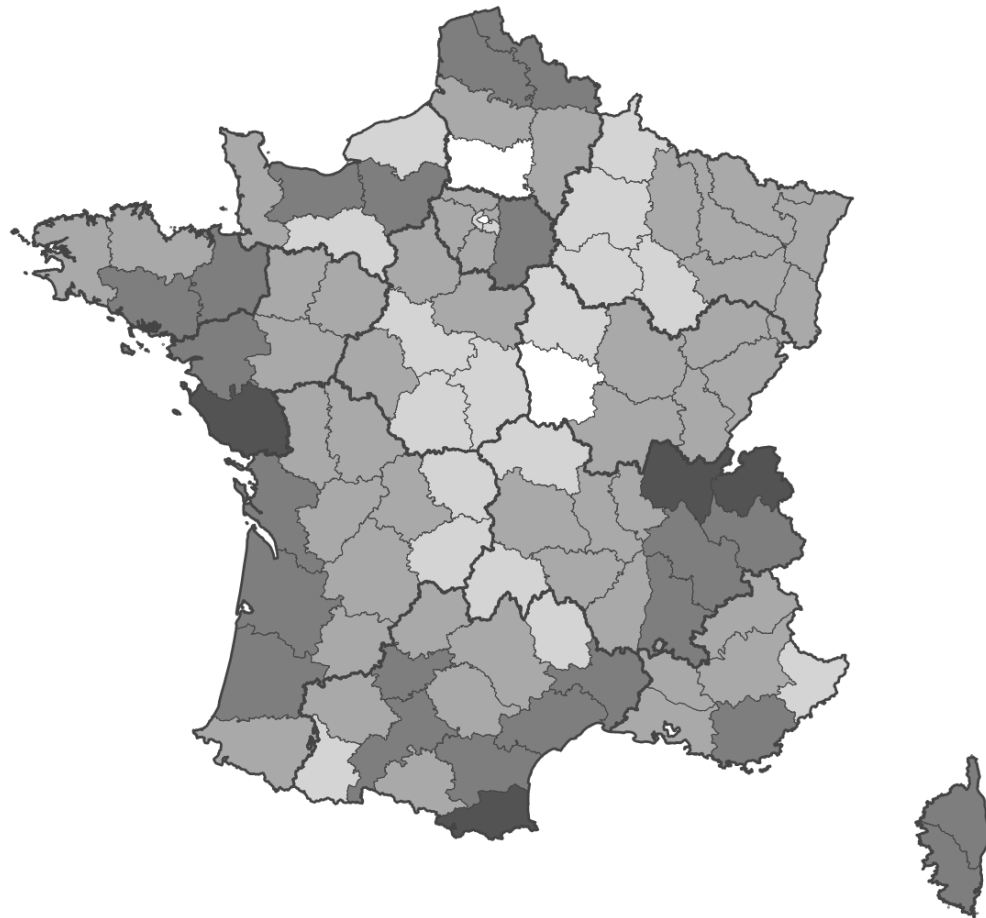
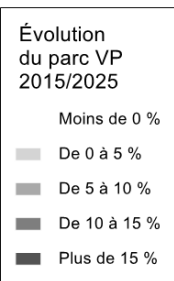
Entre 2015 et 2025, le parc automobile des Hauts-de-France a progressé de + 8 %.



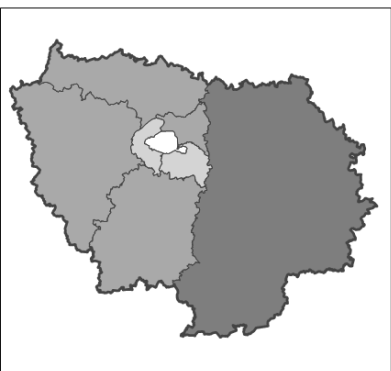
Source : SDES

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

Entre 2015 et 2025, le parc automobile des Hauts-de-France a progressé de + 8 %.

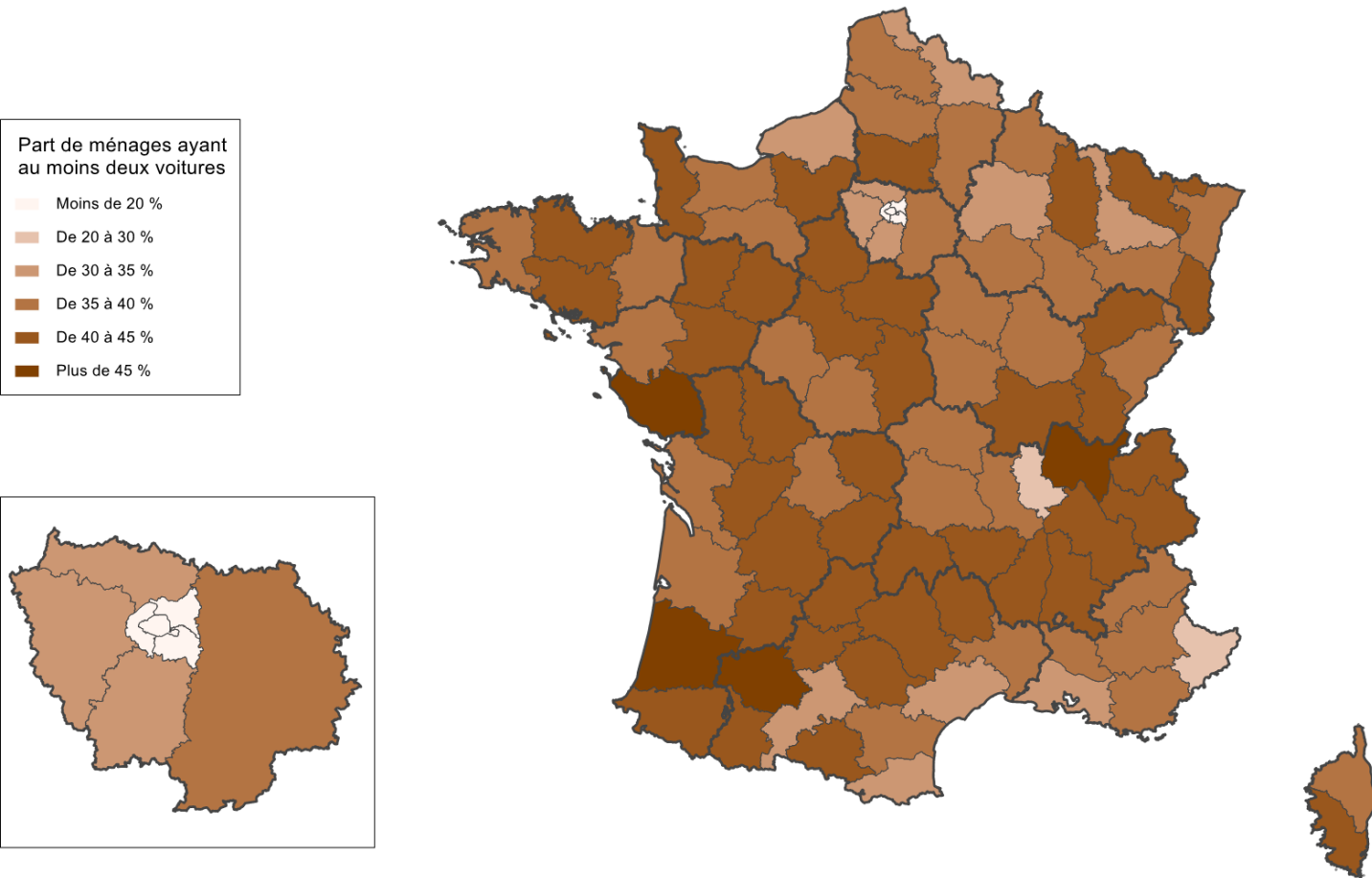


FRANCE	+ 8 %
<i>Hauts-de-France</i>	+ 8 %
Aisne	+ 8 %
Nord	+ 11 %
Oise	- 3 %
Pas-de-Calais	+ 11 %
Somme	+ 8 %



MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

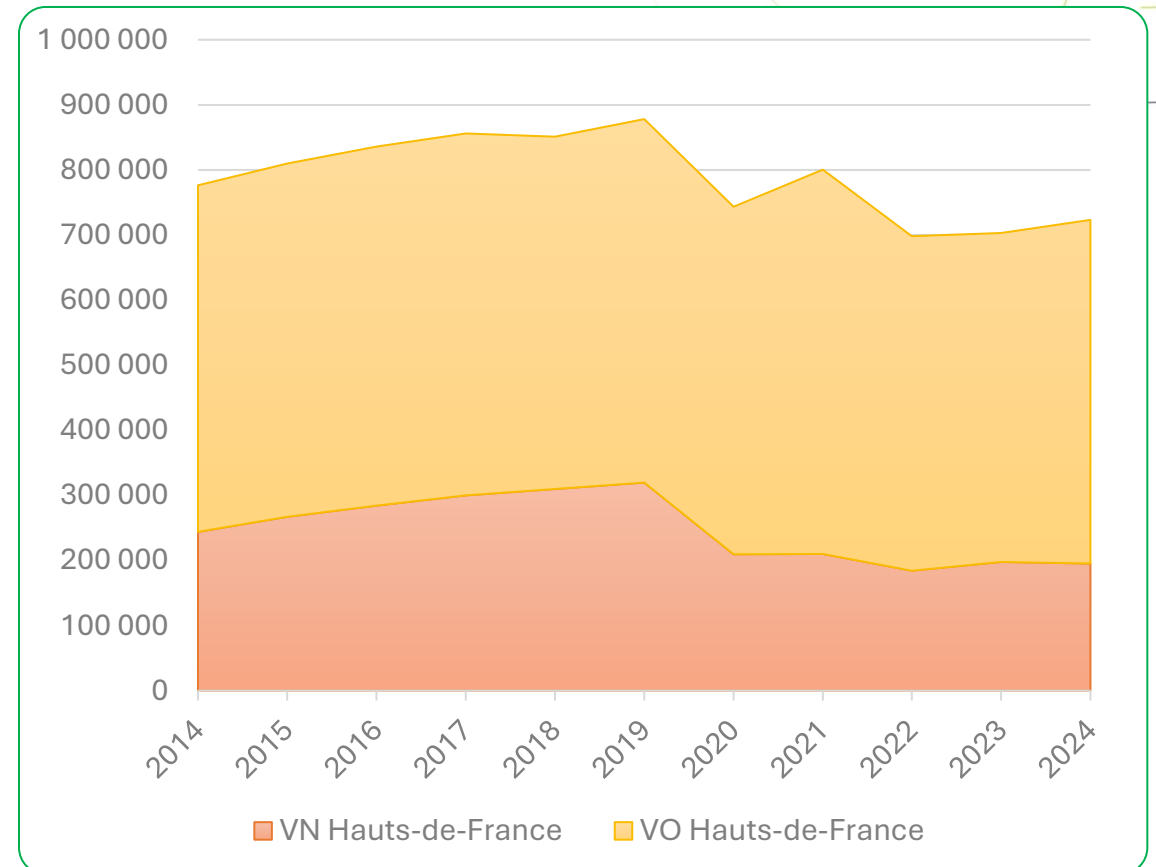
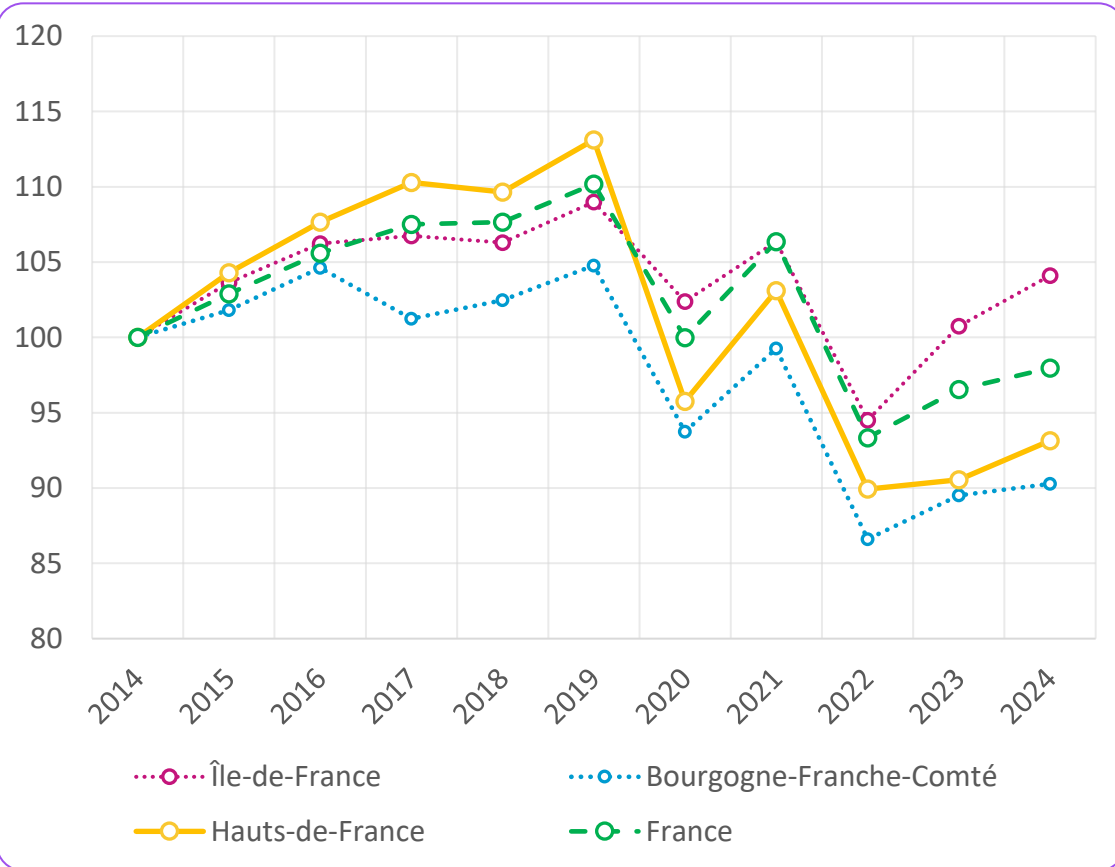
35,6 % des ménages des Hauts-de-France ont au moins deux voitures



FRANCE	34,7 %
<i>Hauts-de-France</i>	35,6 %
Aisne	37,5 %
Nord	32,2 %
Oise	41,8 %
Pas-de-Calais	37,3 %
Somme	36,7 %

ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

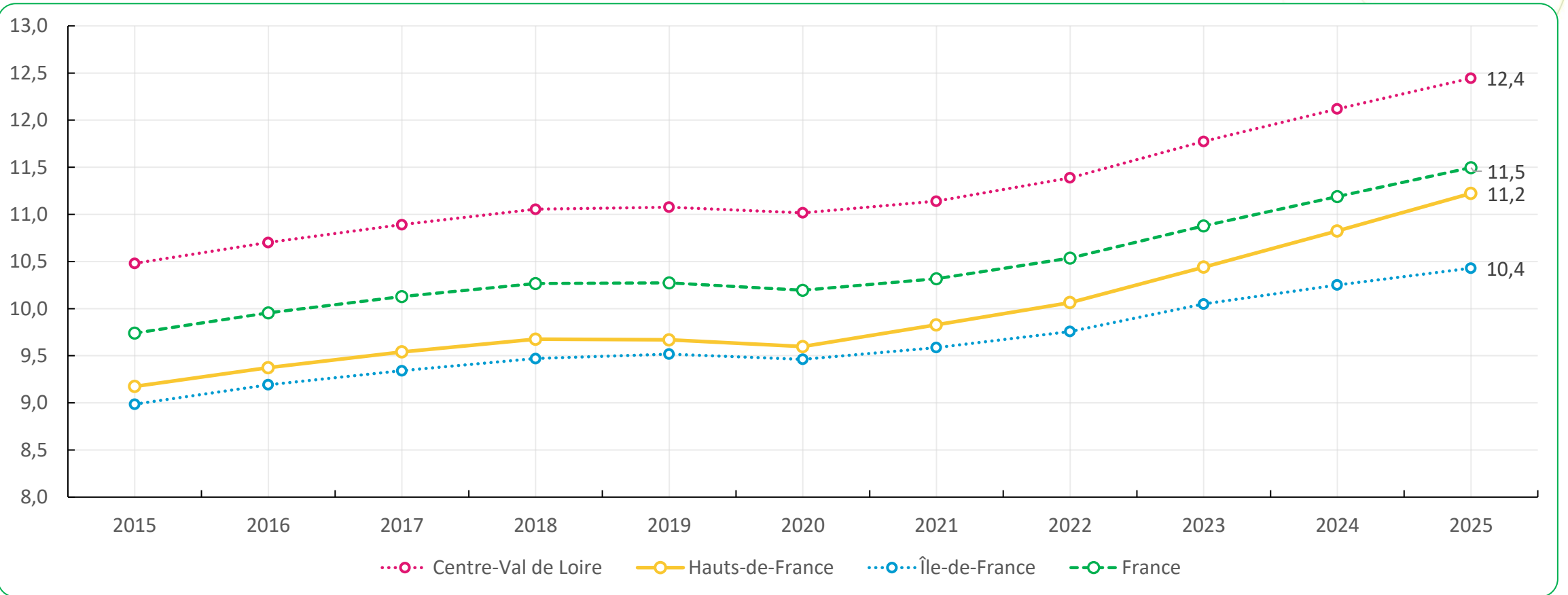
Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Hauts-de-France ont régressé de - 7 %



Source : SDES

ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Hauts-de-France est de 11,2 ans.



Source : SDES

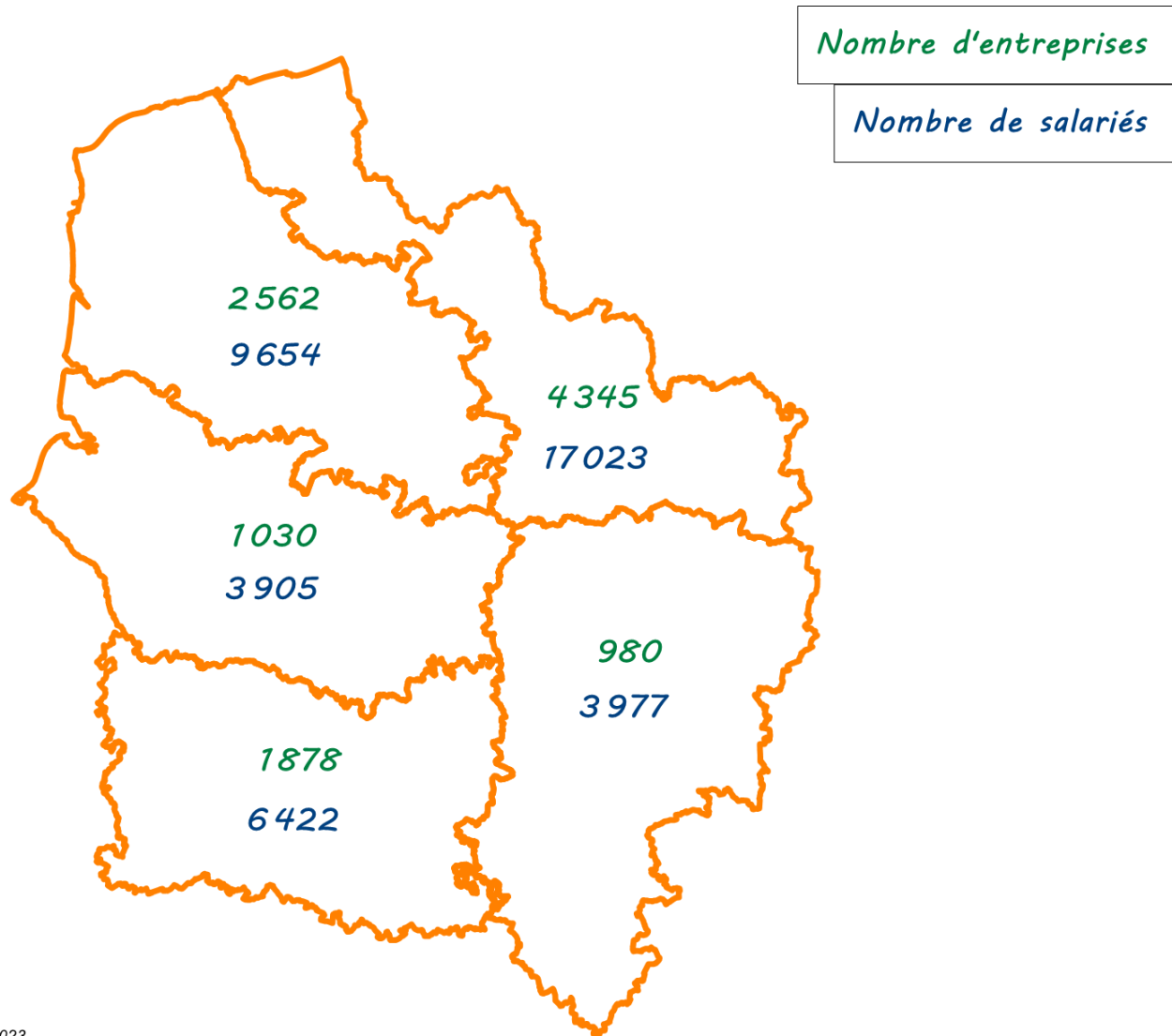
3

L'EMPLOI

LES SALARIÉS

LES RECRUTEMENTS

ENTREPRISES ET SALARIÉS



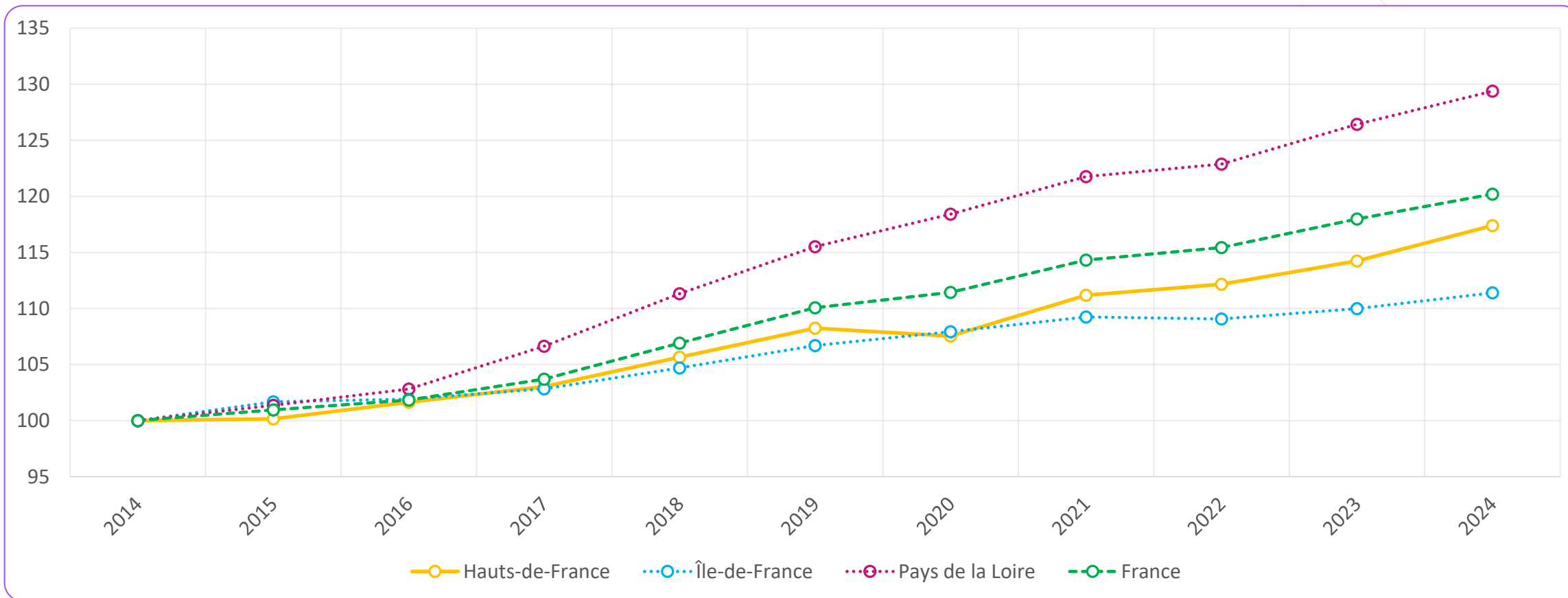
10 795 entreprises

40 981 salariés

Sources :
Entreprises : INSEE SIDE 2022
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

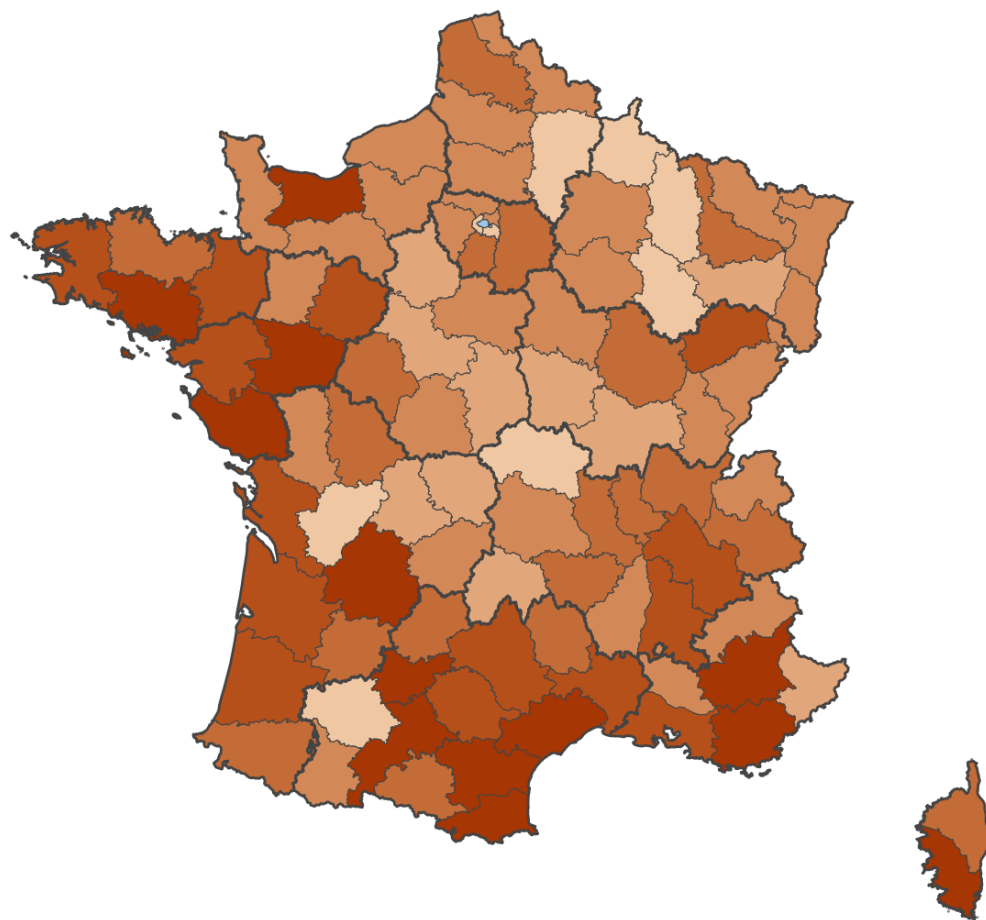
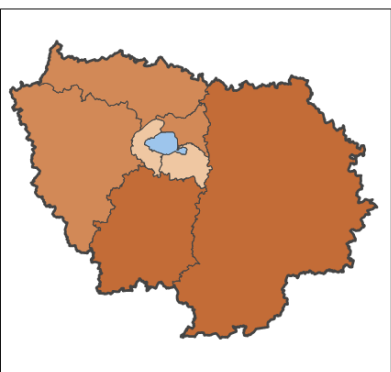
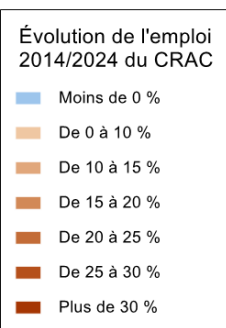
Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Hauts-de-France a progressé de + 17 %.



Source : URSSAF (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)

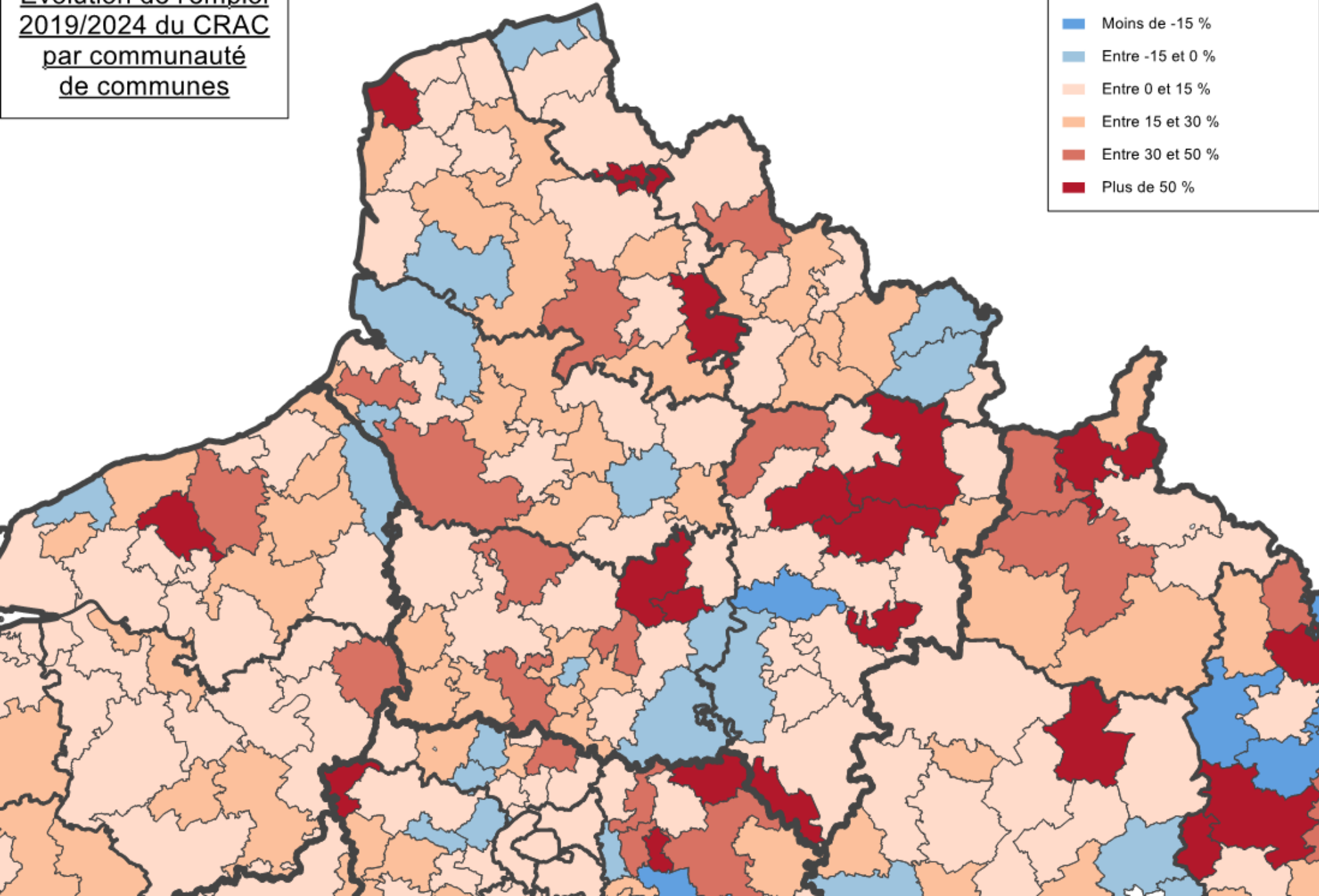
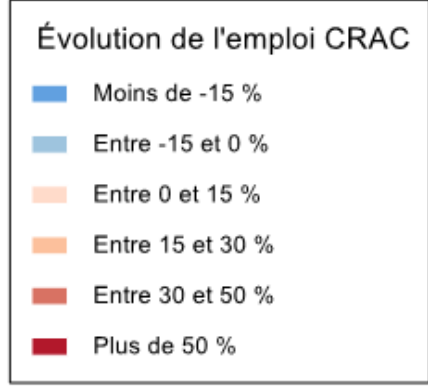
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Hauts-de-France a progressé de + 17 %.



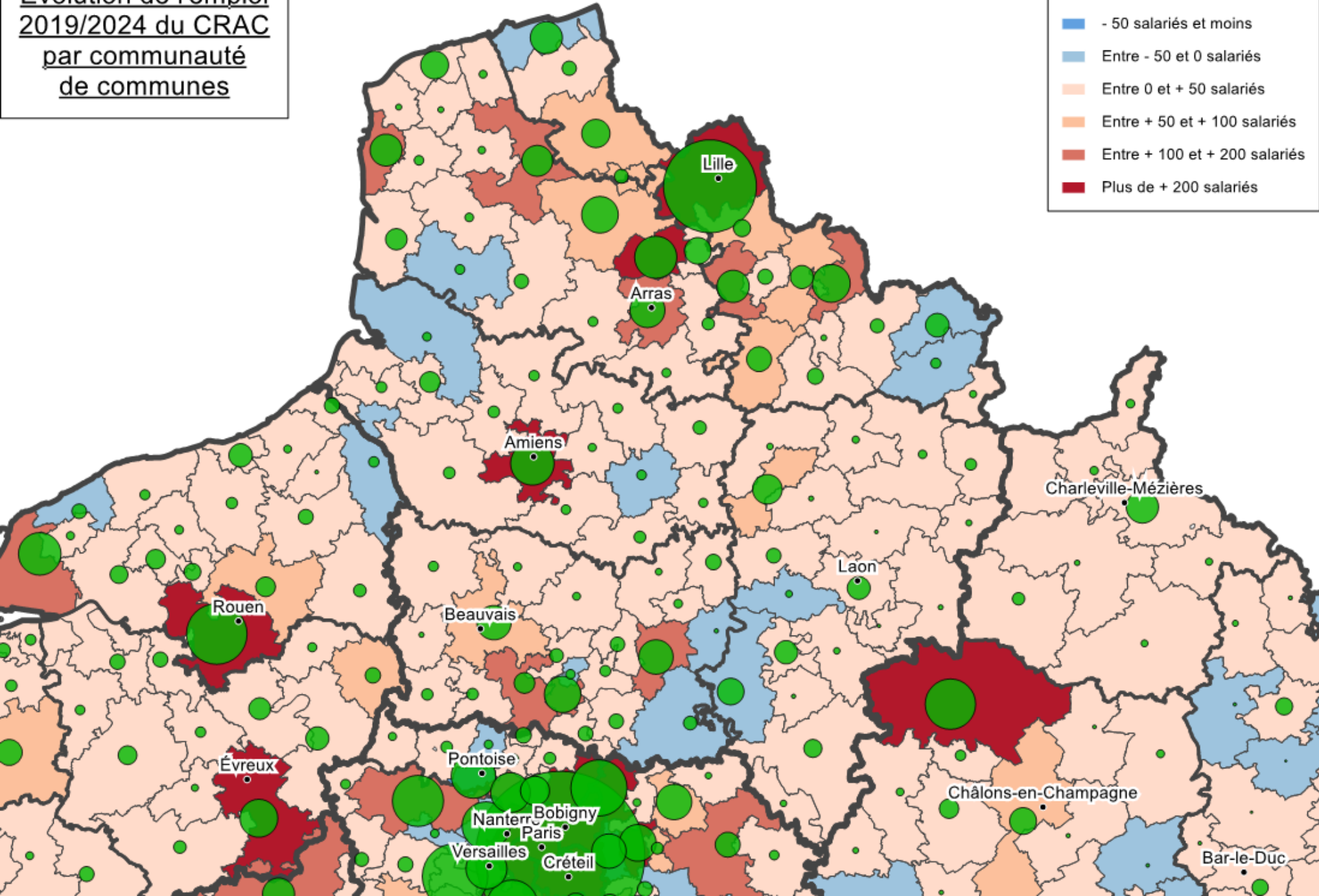
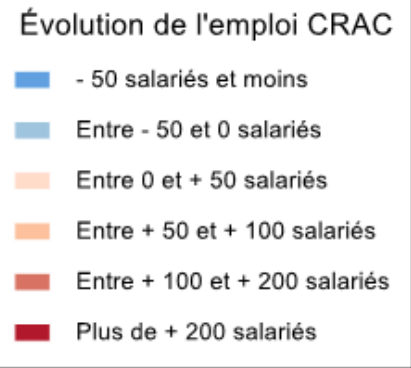
FRANCE	+ 20 %
<i>Hauts-de-France</i>	+ 17 %
Aisne	+ 5 %
Nord	+ 18 %
Oise	+ 20 %
Pas-de-Calais	+ 22 %
Somme	+ 16 %

**Évolution de l'emploi
2019/2024 du CRAC
par communauté
de communes**



Source : URSSAF

**Évolution de l'emploi
2019/2024 du CRAC
par communauté
de communes**



Source : URSSAF

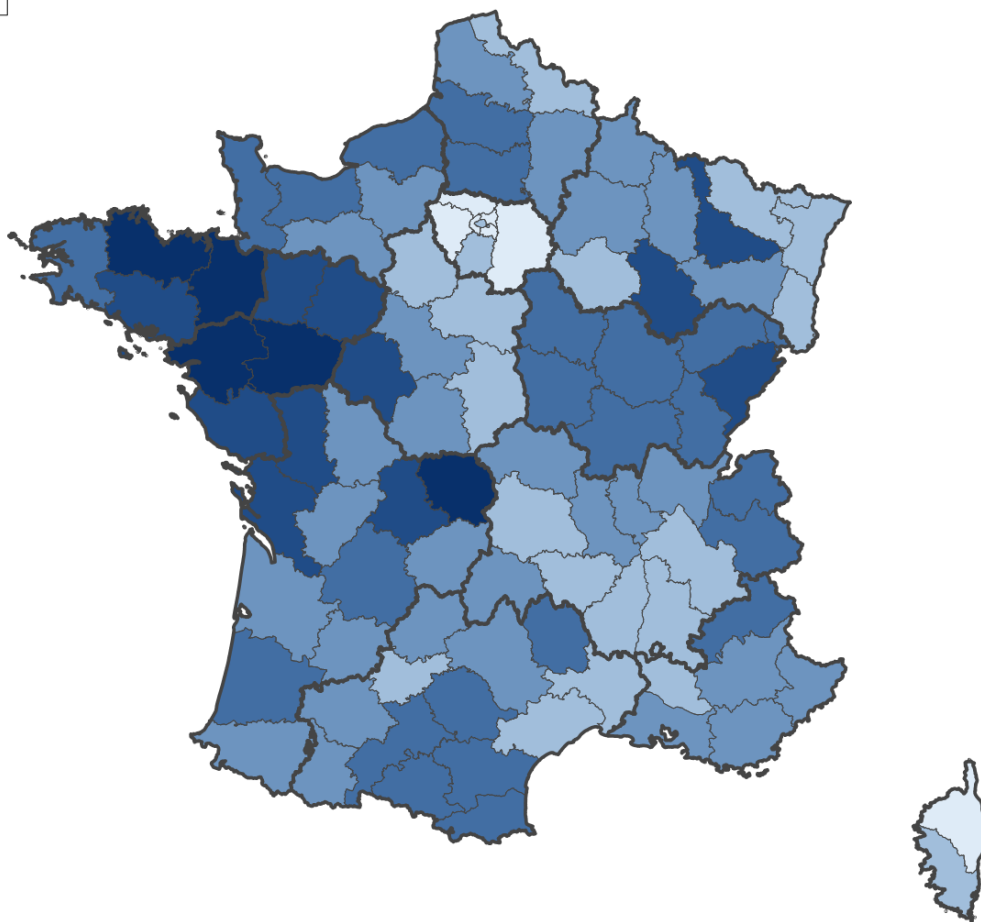
TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

16,8 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans le Nord ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL
en 2024

Taux de contre-visites

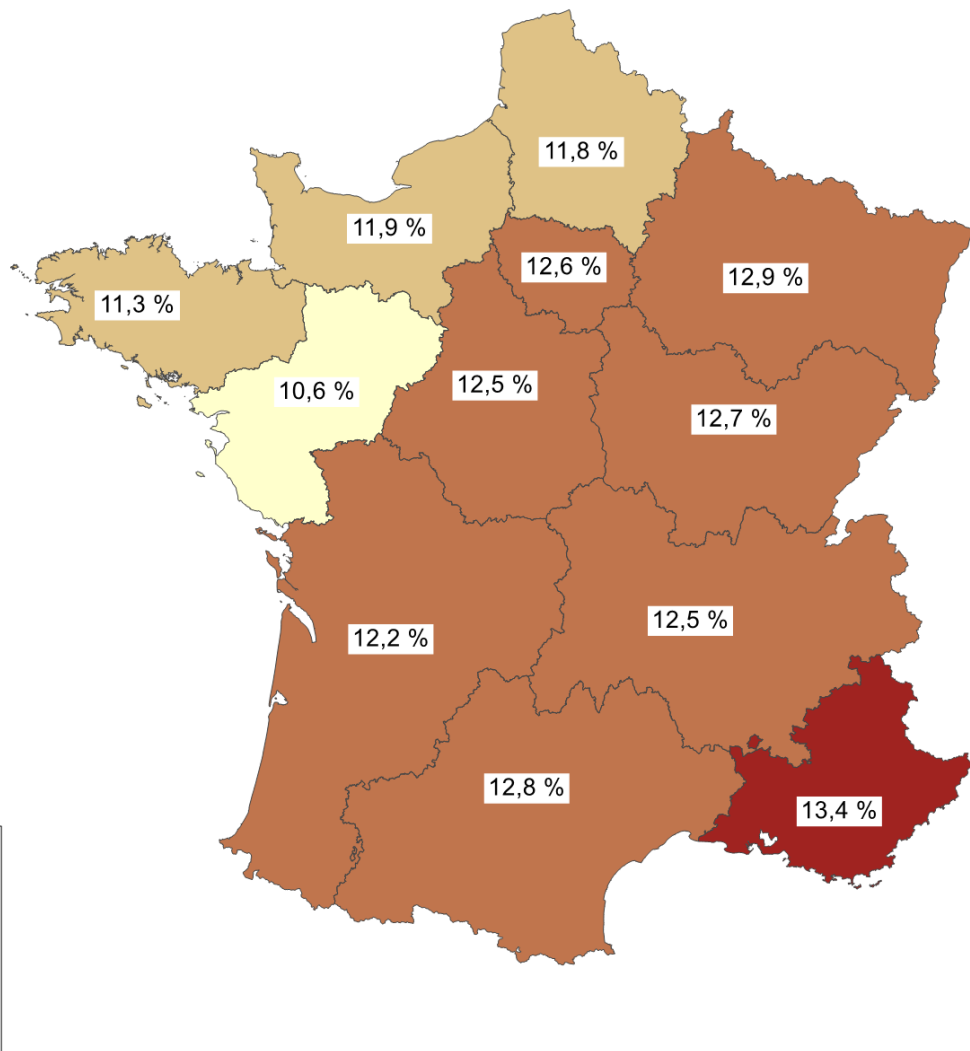
- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



FRANCE	19,0 %
<i>Hauts-de-France</i>	
Aisne	18,8 %
Nord	16,8 %
Oise	21,3 %
Pas-de-Calais	18,7 %
Somme	22,2 %

PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

11,8 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Hauts-de-France



FRANCE	12,4 %
<i>Hauts-de-France</i>	11,8 %
Pays de la Loire	10,6 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13,4 %

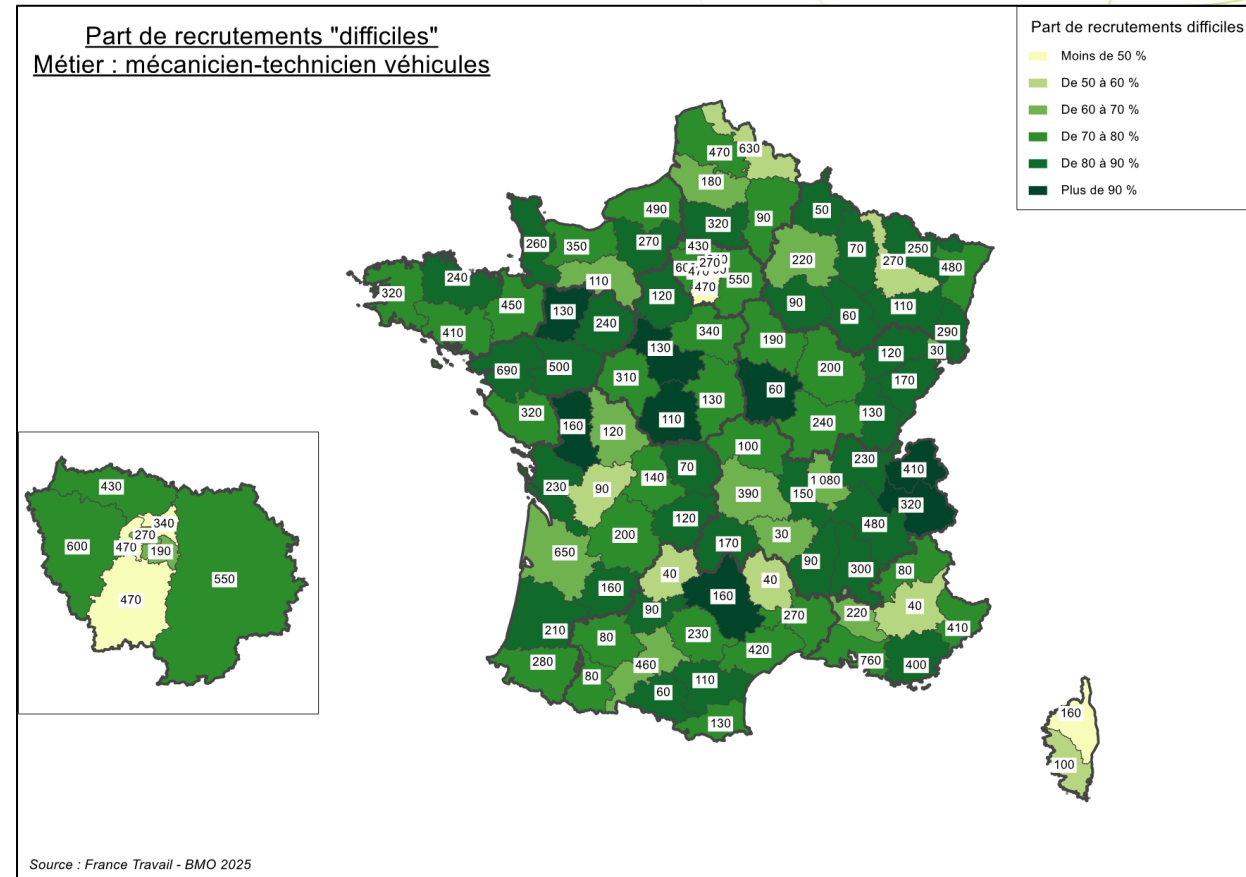
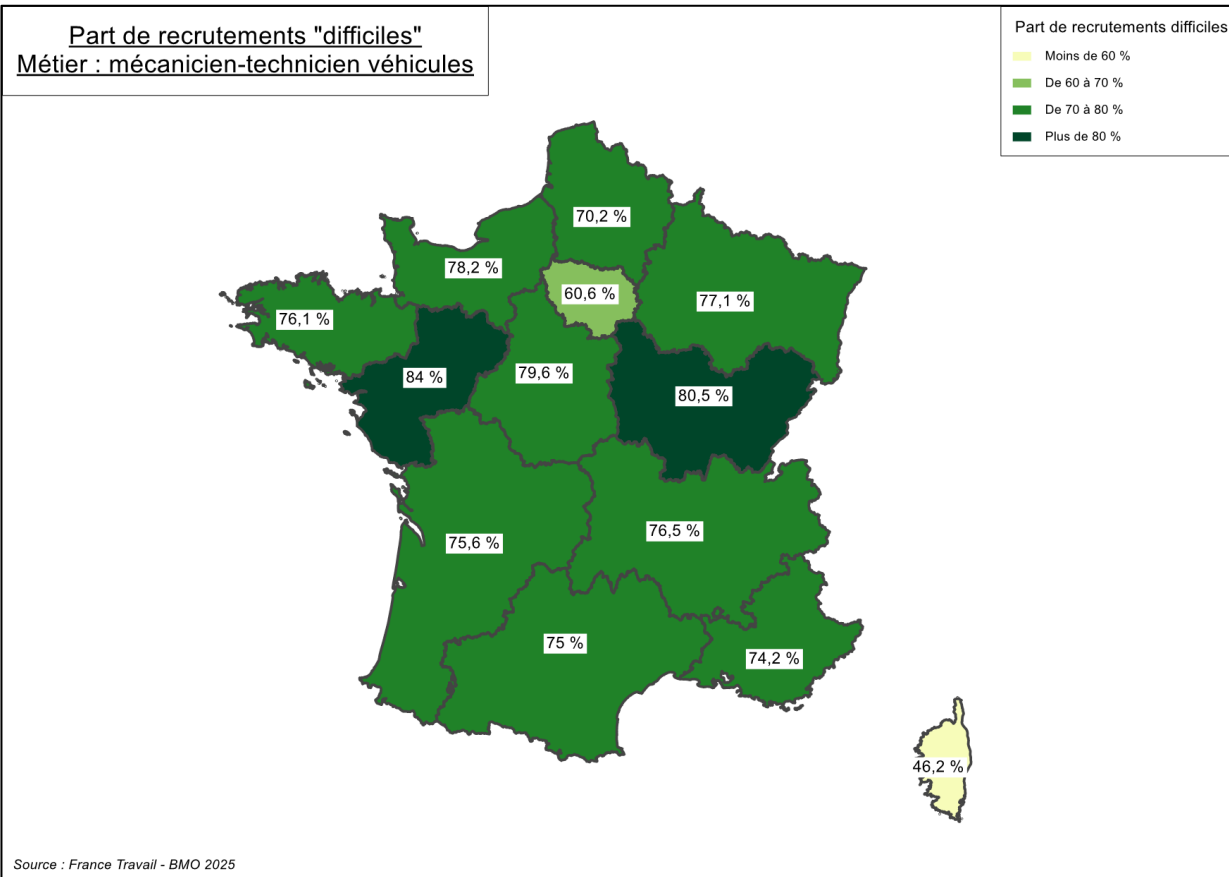
Source : INSEE BTS 2022

Part de salariés âgés de 55 ans ou plus

- Moins de 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- De 13 à 14 %
- Plus de 14 %

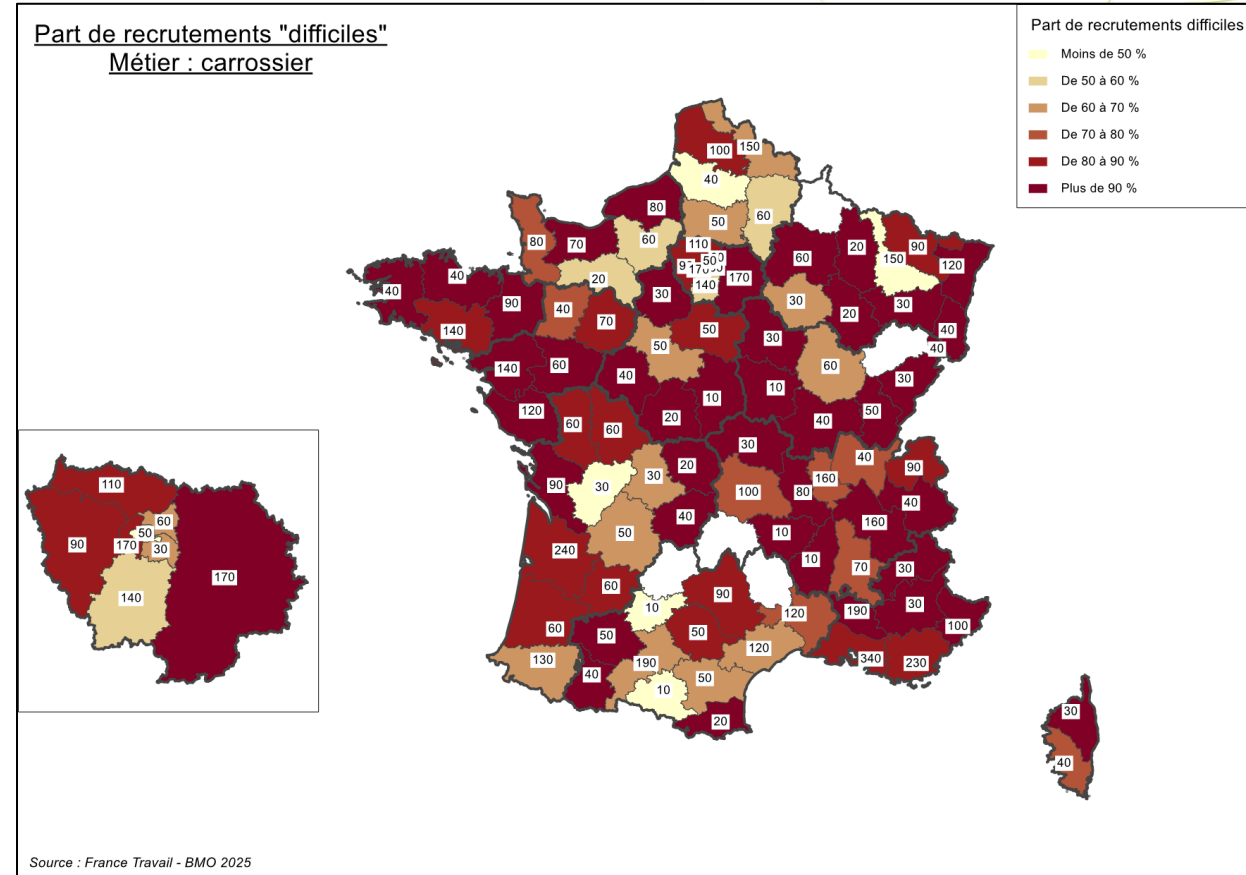
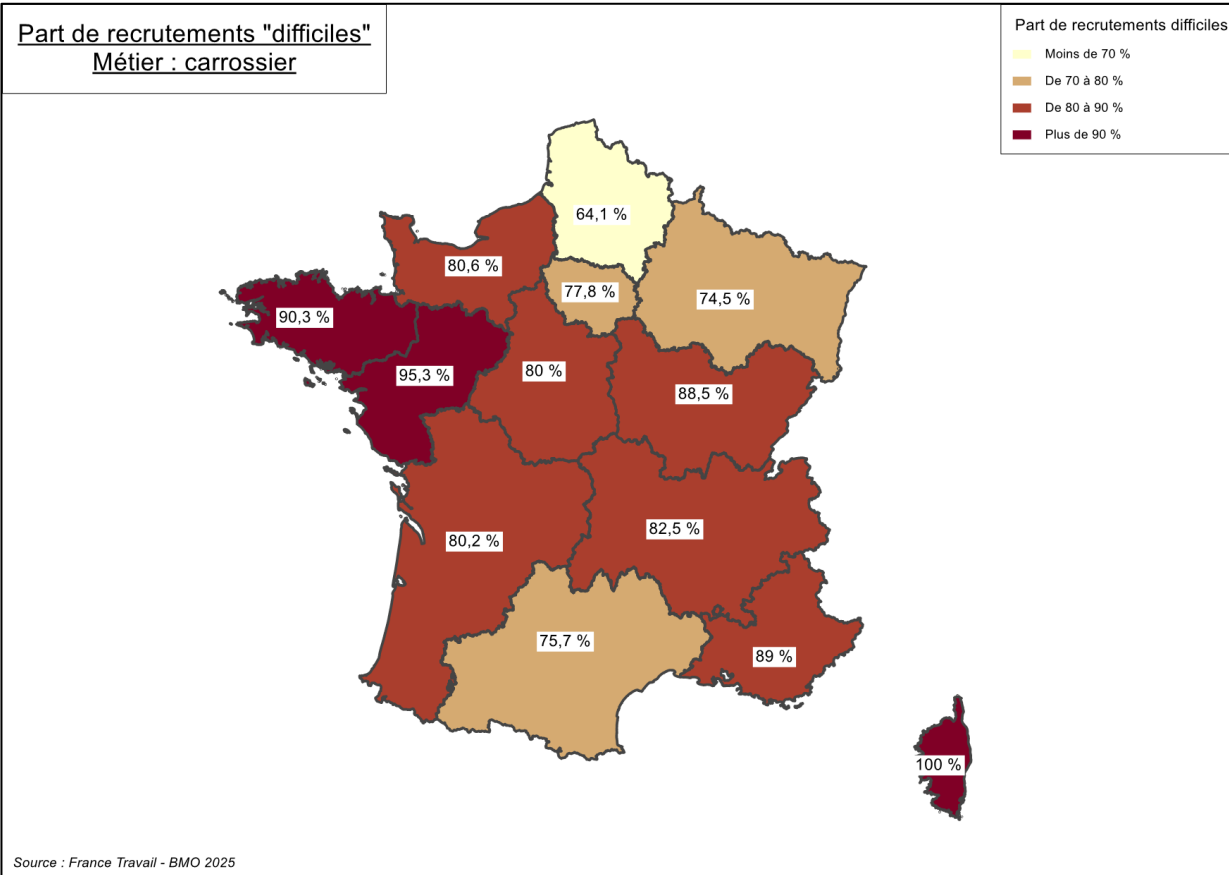
DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

70,2 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Hauts-de-France



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

64,1 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Hauts-de-France

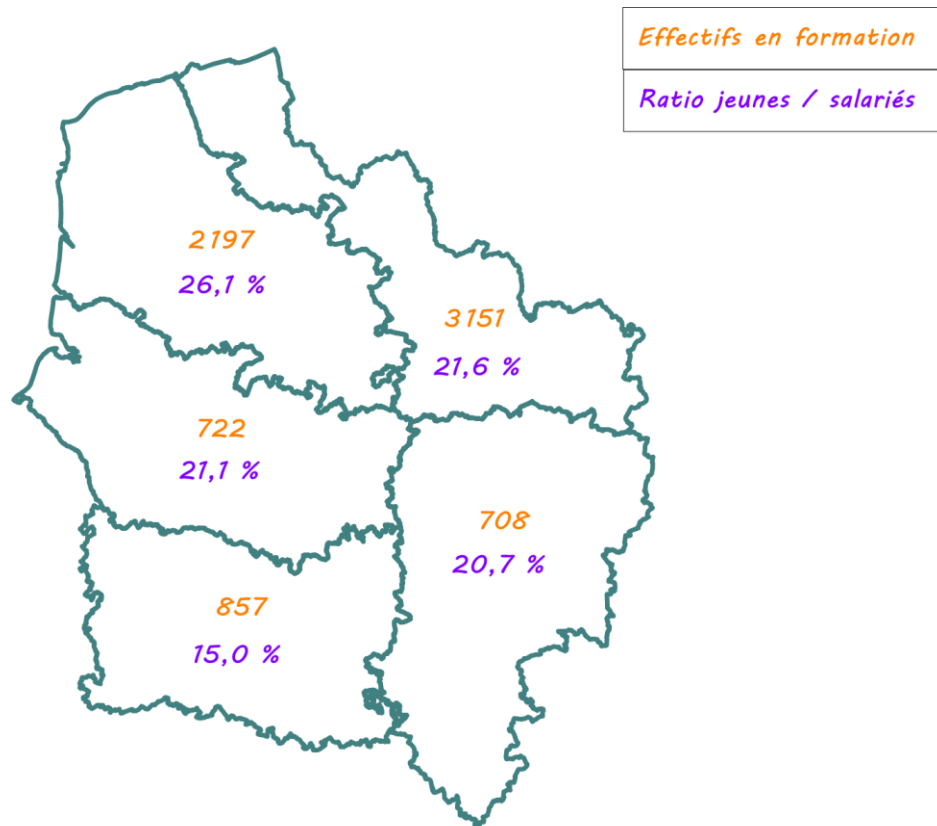


4

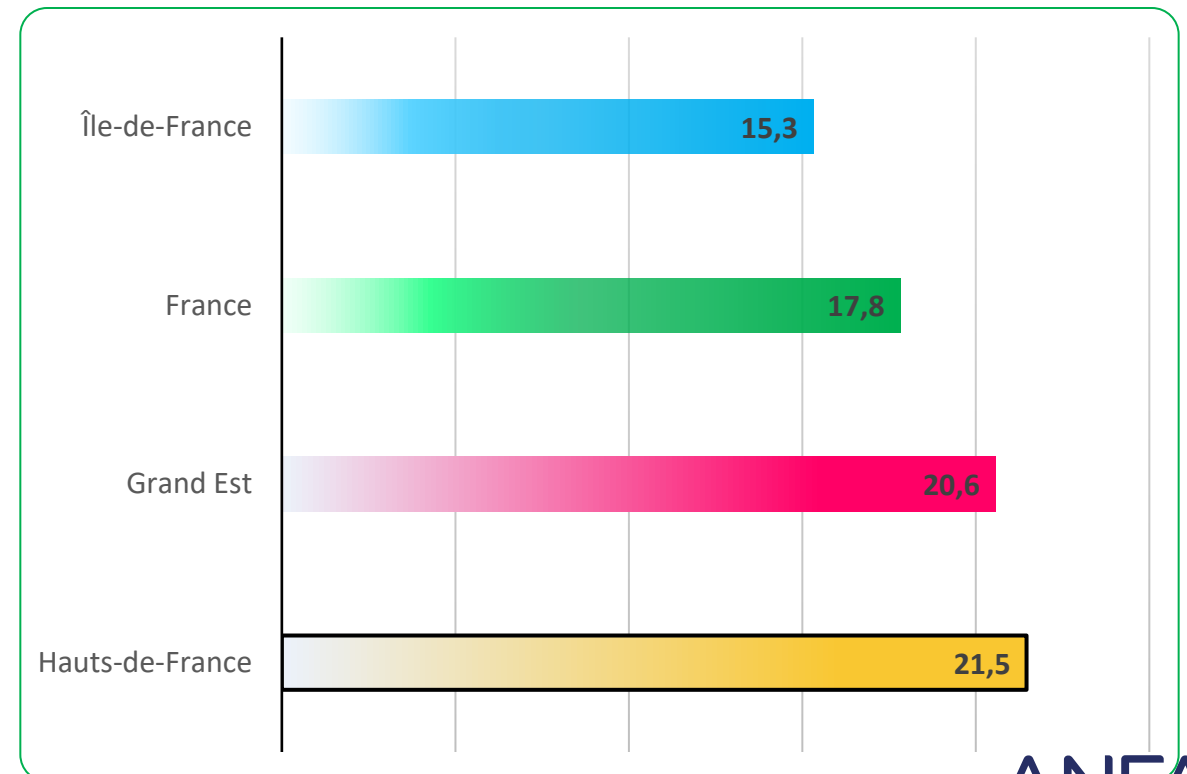
**FORMATION INITIALE
ALTERNANCE**

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Hauts-de-France, 7 635 jeunes sont en formation. Soit 21,5 jeunes pour 100 salariés du CRAC.

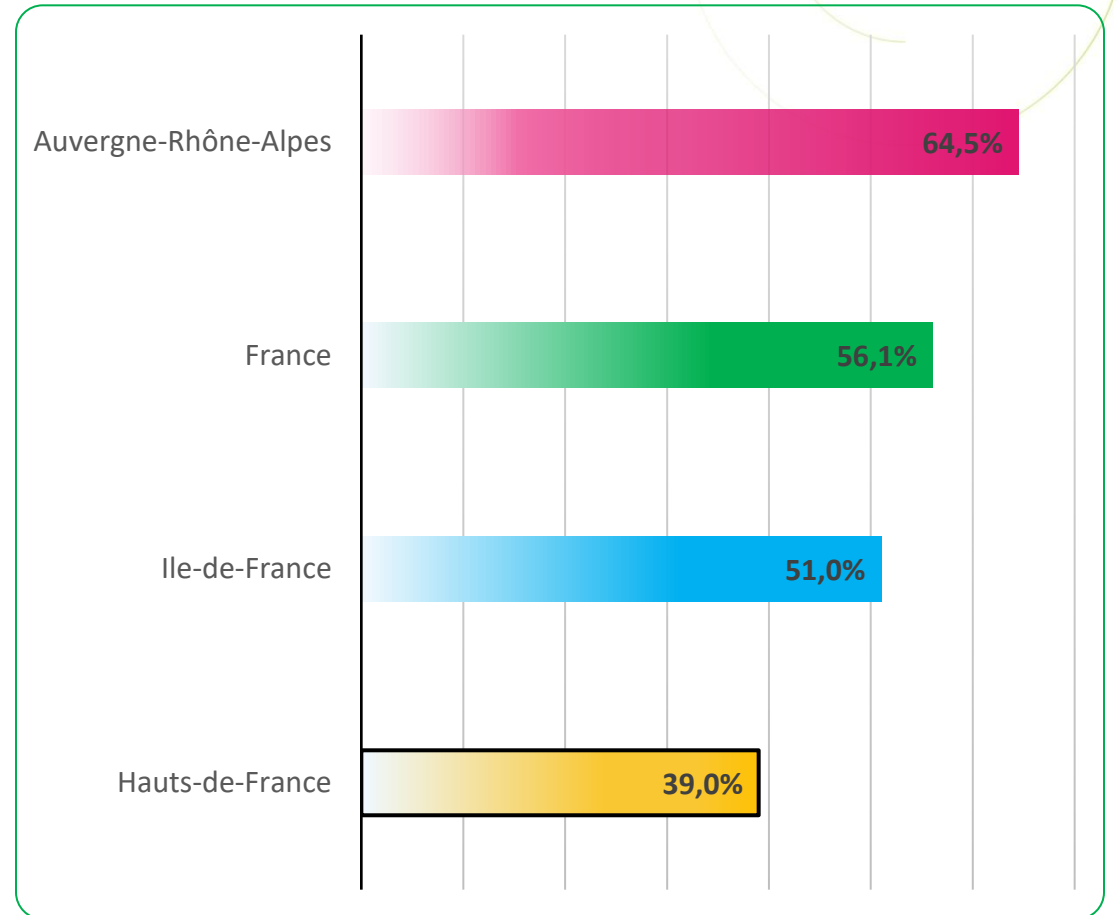
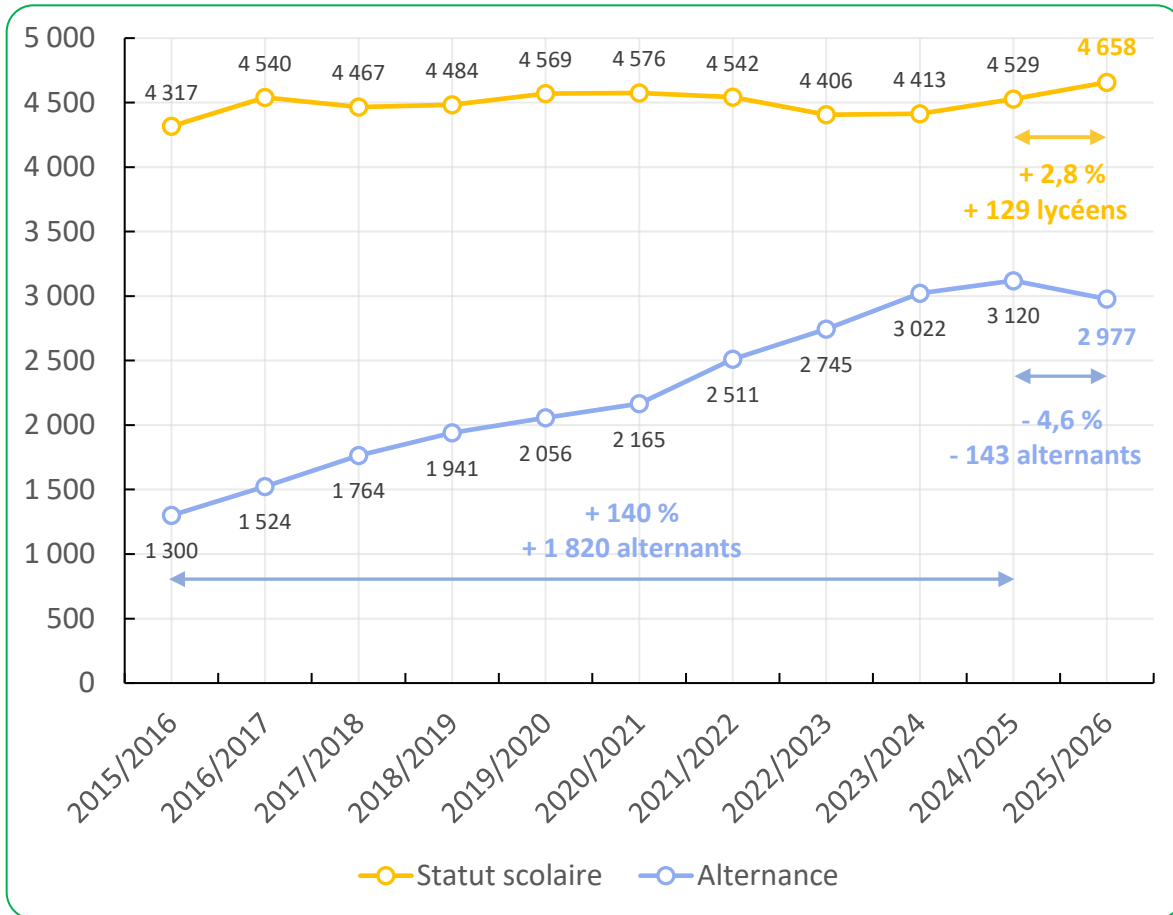


Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



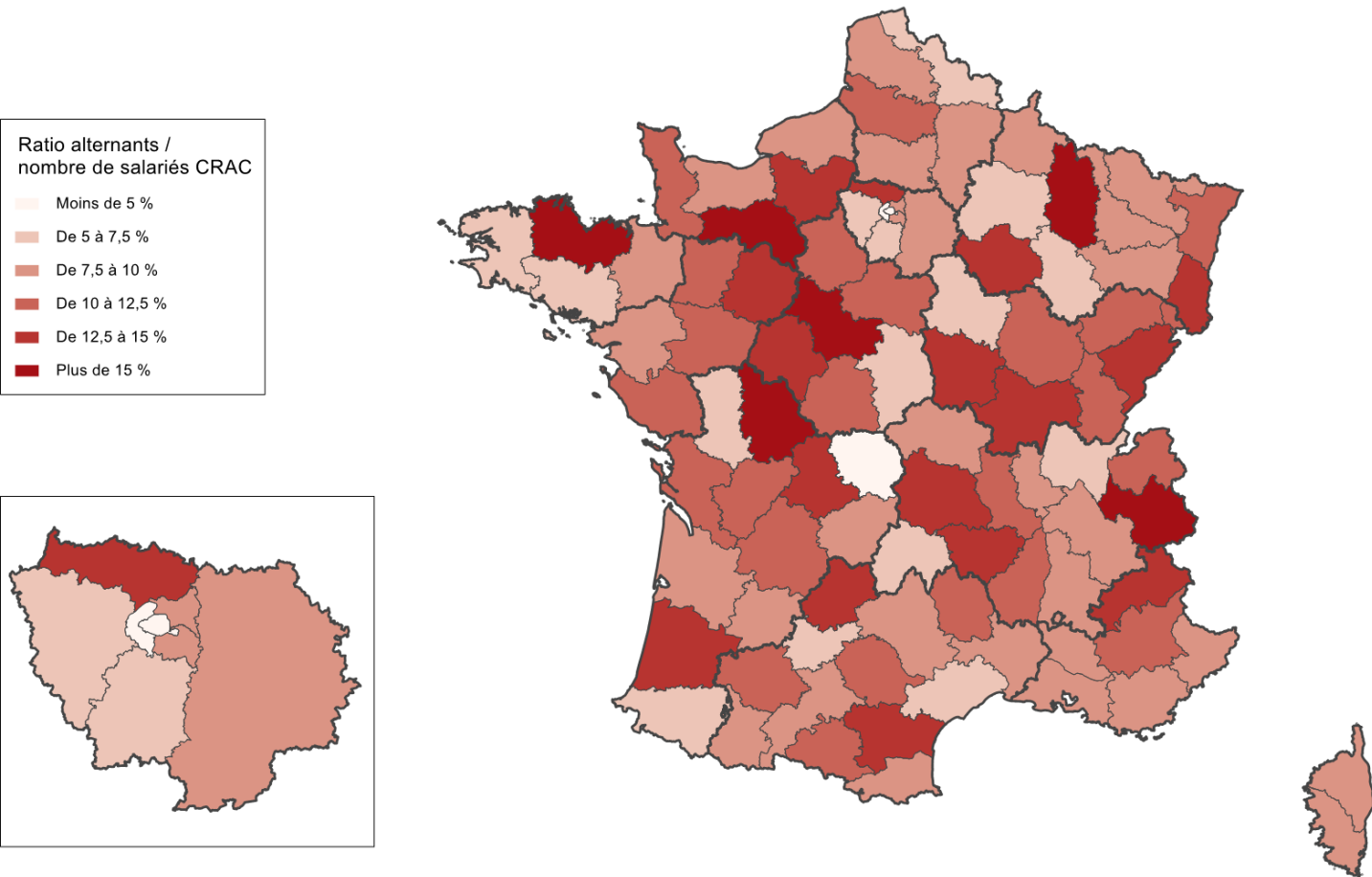
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Hauts-de-France compte 7 635 jeunes en formation. 39 % sont en alternance.



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

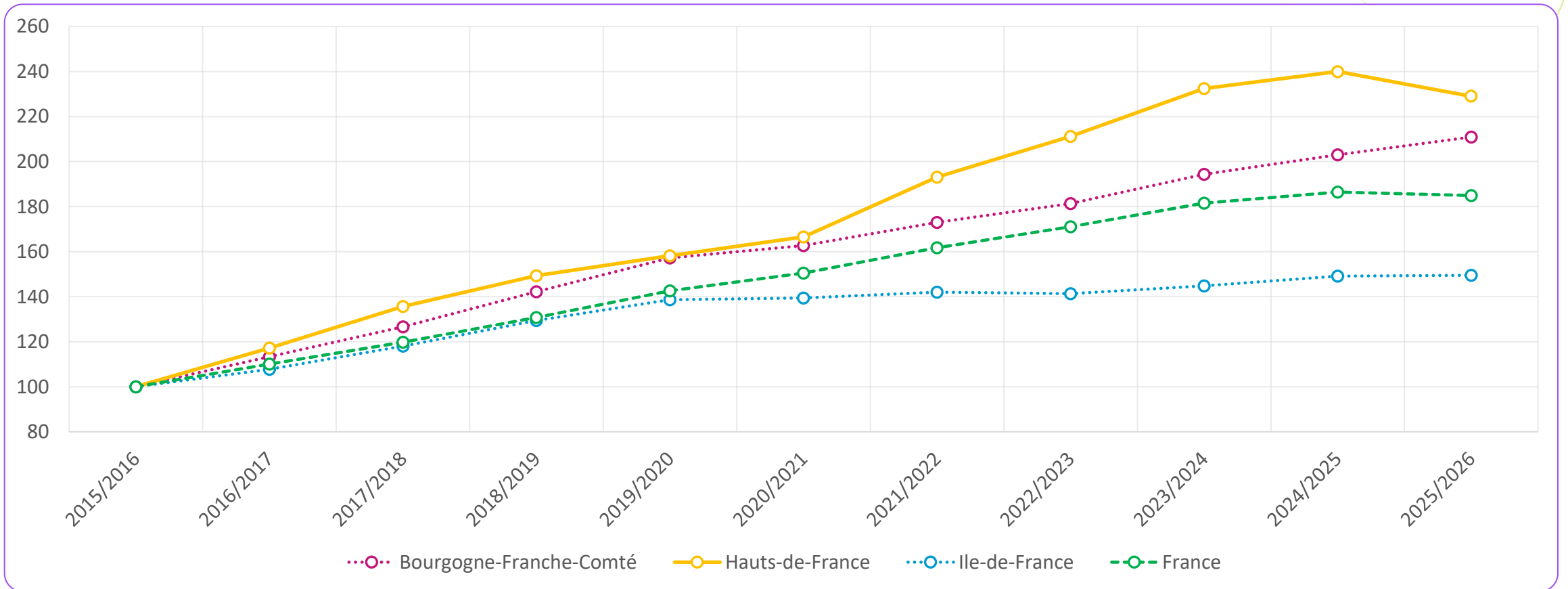
Pour 100 salariés du CRA en Hauts-de-France, 8 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)



FRANCE	9,6 %
<i>Hauts-de-France</i>	8,0 %
Aisne	9,1 %
Nord	6,6 %
Oise	7,5 %
Pas-de-Calais	8,9 %
Somme	11,4 %

ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

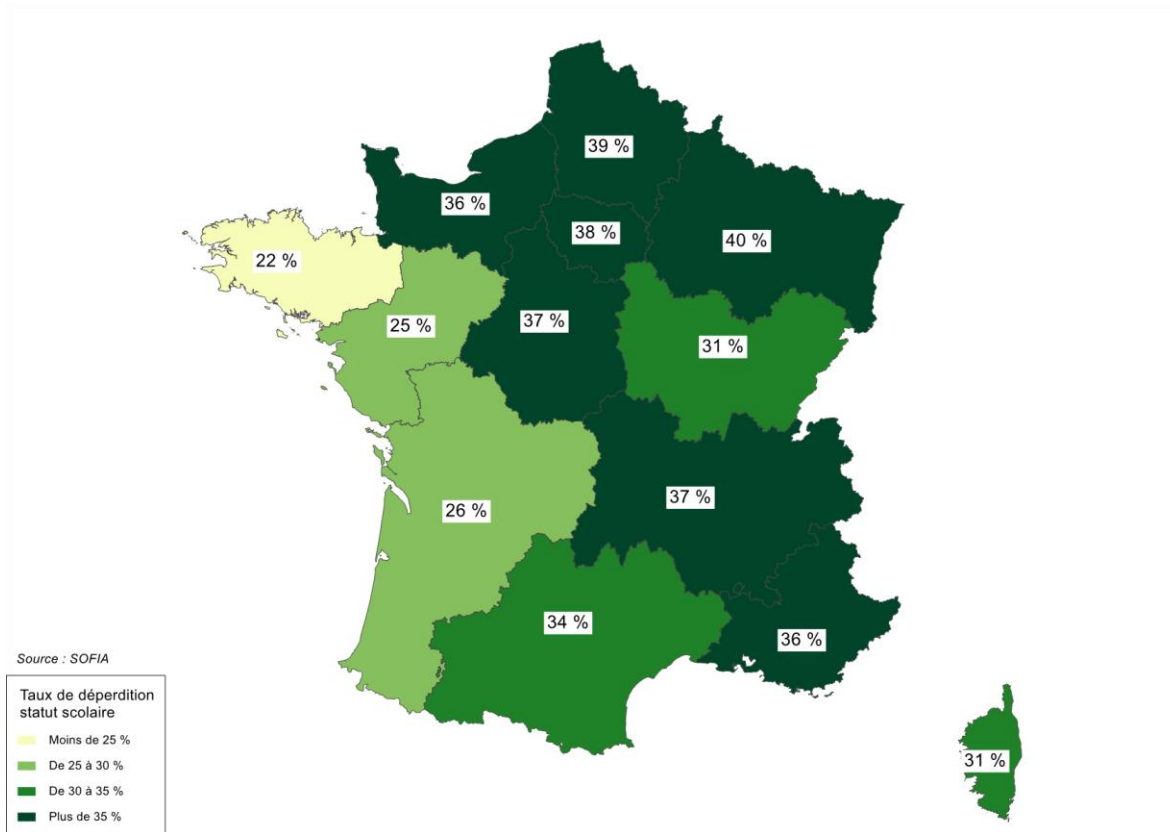
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 129 % en Hauts-de-France



Source : ANFA

LA DÉPÉRDITION DES LYCÉENS

39% des jeunes lycéens de Hauts-de-France ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

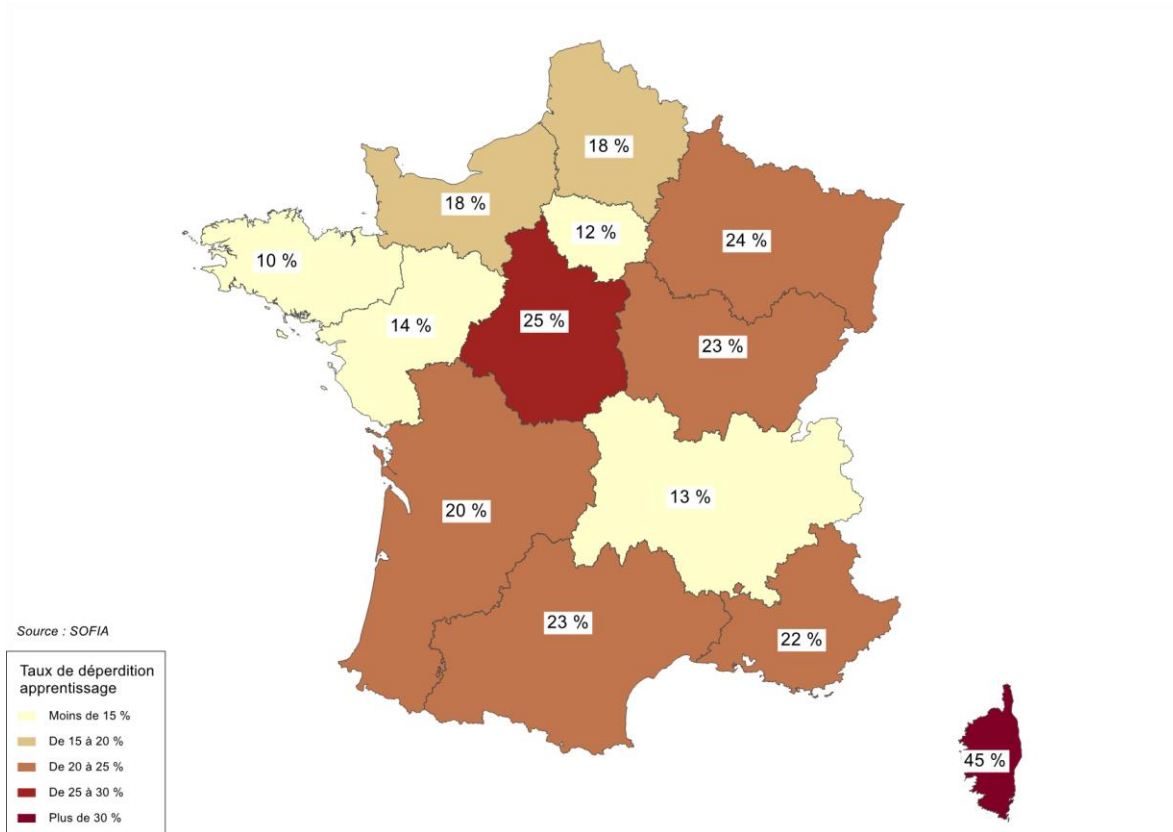


	Hauts-de-France	France
CAP	33%	36%
Bac Pro	41%	34%
Carrosserie	37%	39%
VP	41%	33%
VTR	46%	39%
Moto	20%	29%

Source : ANFA

LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

18% des jeunes apprentis de Hauts-de-France ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen.



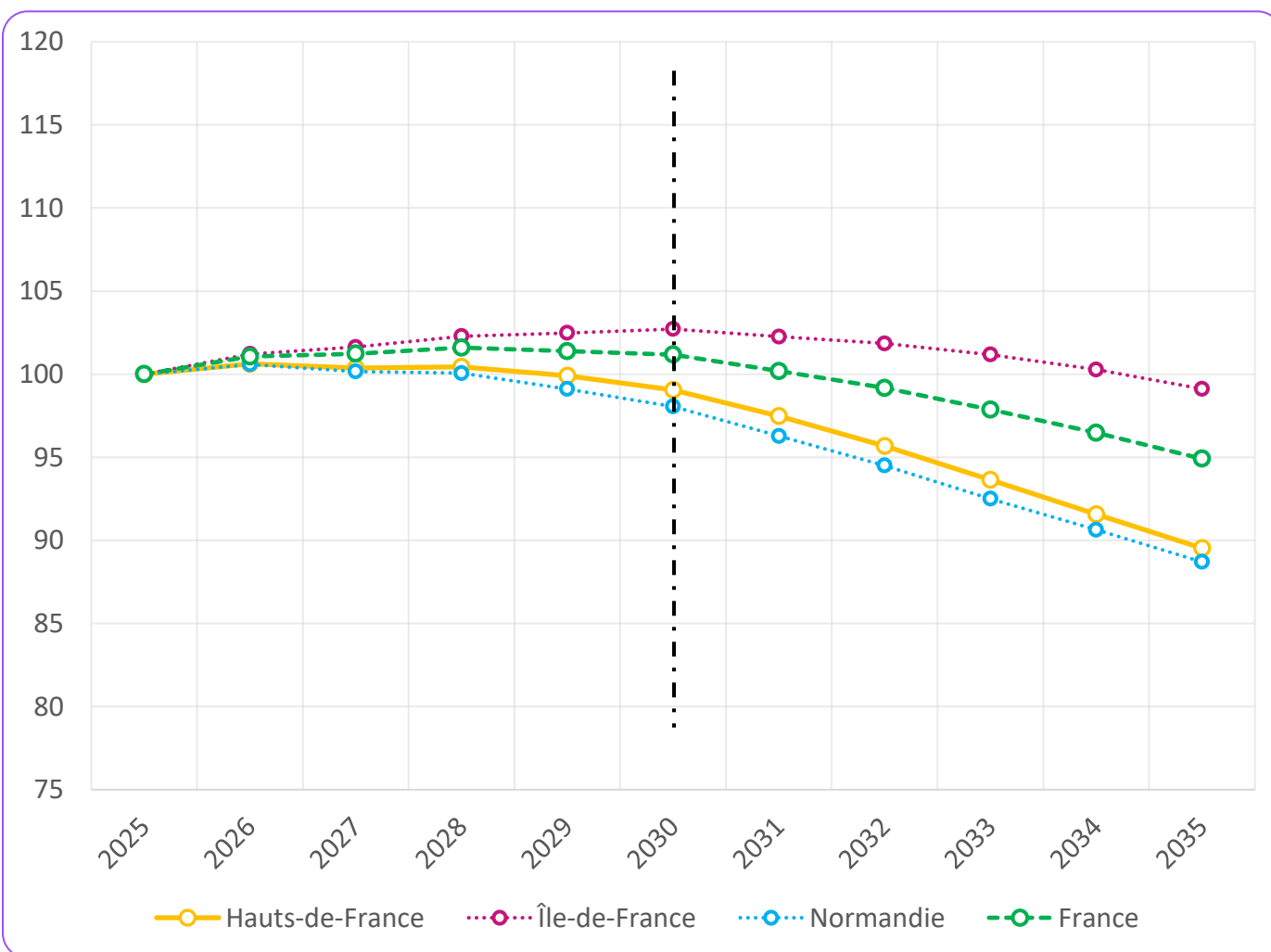
	Hauts-de-France	France
CAP	24%	19%
Bac Pro	11%	17%
Carrosserie	6%	13%
VP	23%	21%
VTR	12%	25%
Moto	23%	9%

Déperdition totale Apprentis + Lycéens			
Grand-Est	Hauts-de-France	Bretagne	France
31%	31%	16%	25%

Source : ANFA

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans des Hauts-de-France va régresser de -1 % à horizon 2030



FRANCE	+ 1 %
<i>Hauts-de-France</i>	- 1 %
Aisne	- 2 %
Nord	0 %
Oise	+ 1 %
Pas-de-Calais	- 3 %
Somme	- 4 %

5

ZOOM PAR FILIÈRE

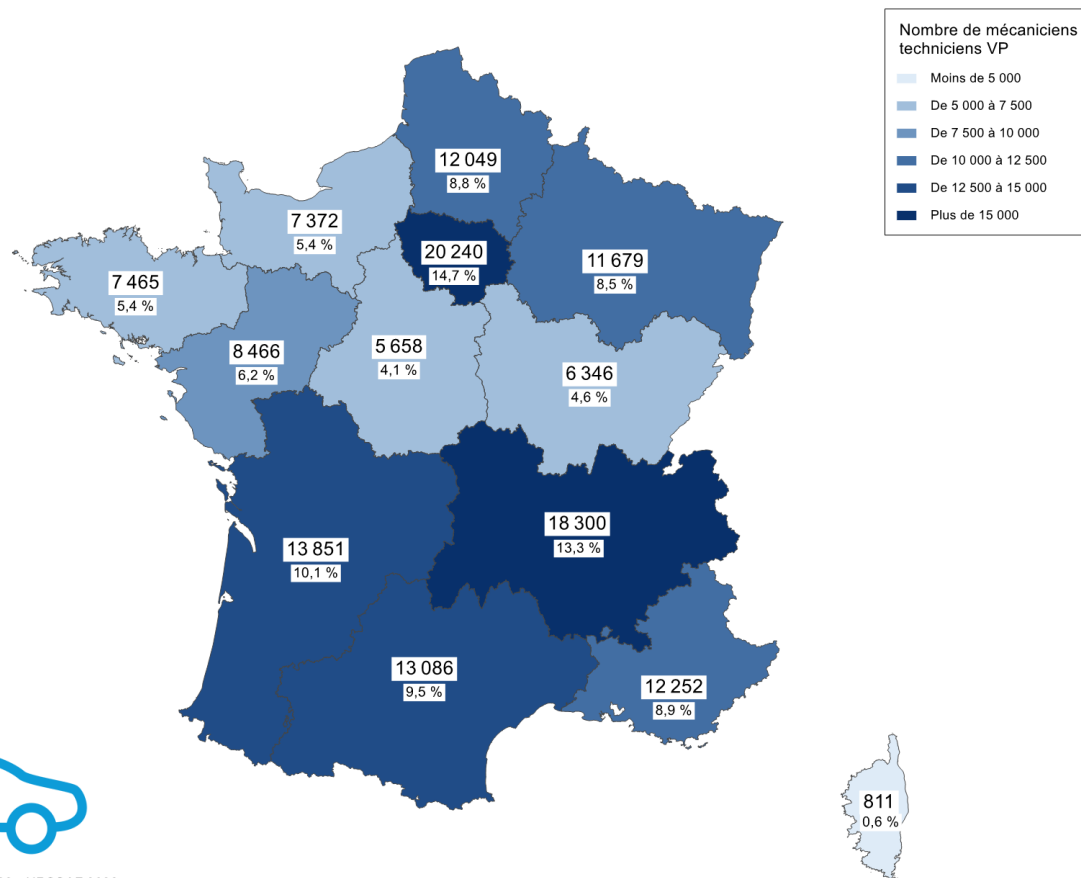
INSERTION PROFESSIONNELLE

CARTOGRAPHIES

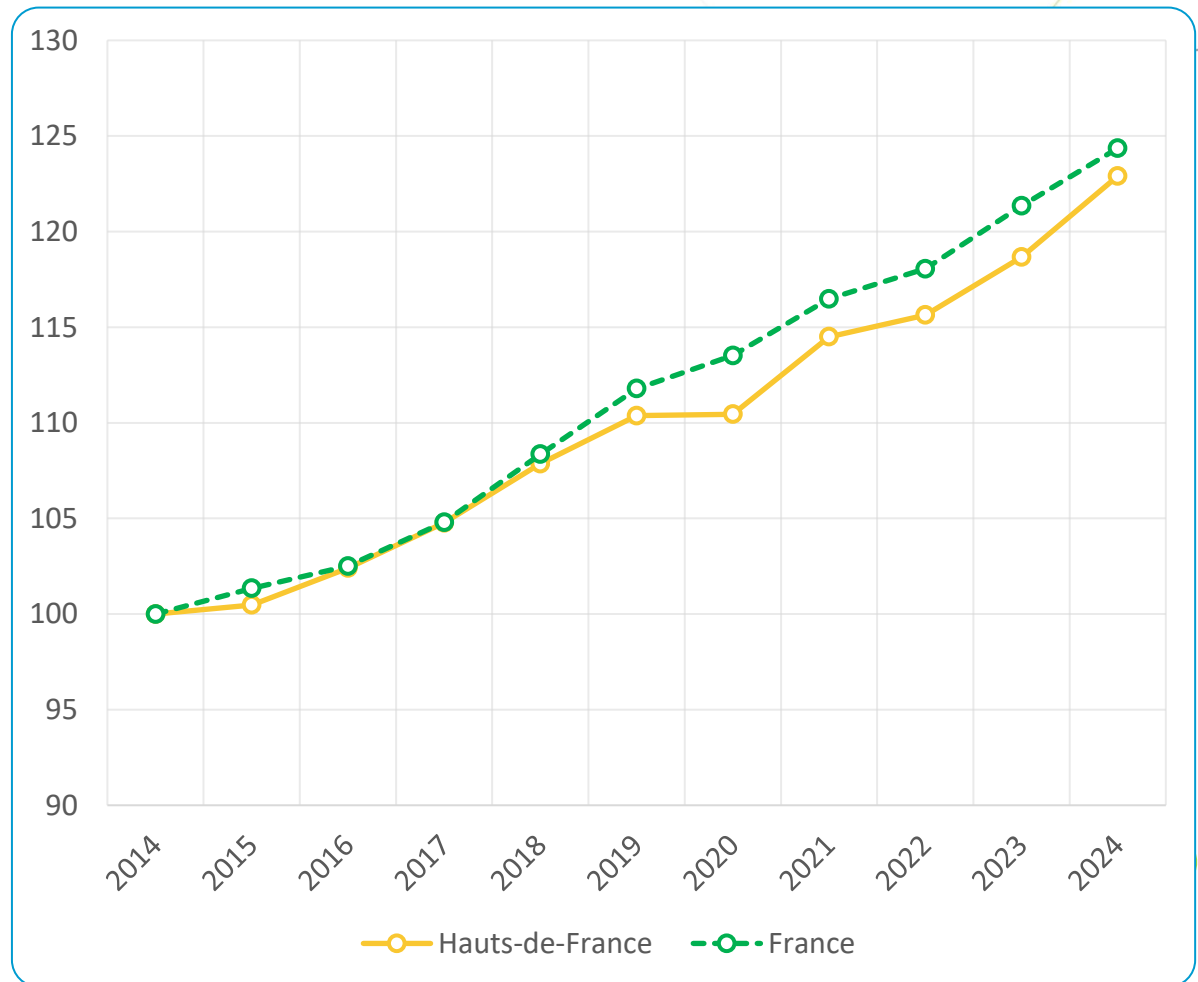
L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

12 049 mécaniciens-techniciens VP en Hauts-de-France

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

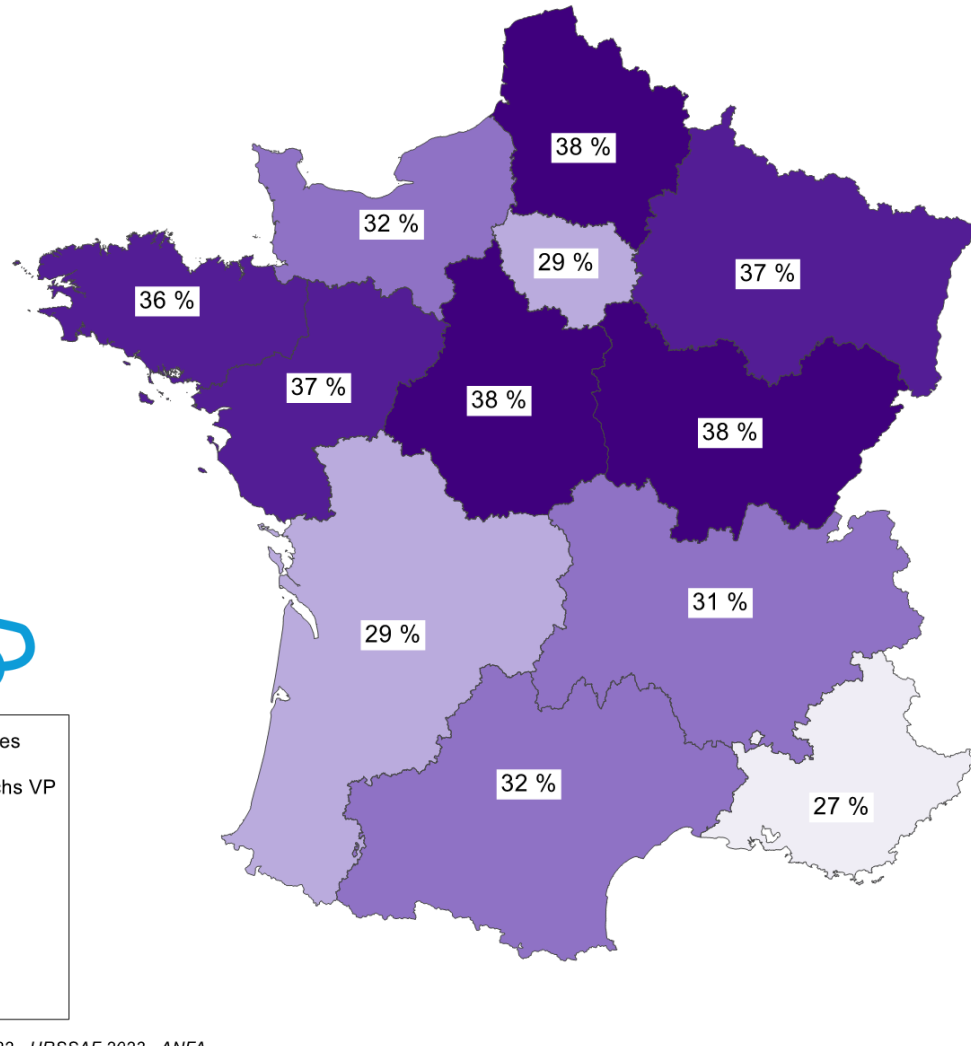


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

38 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Hauts-de-France



FRANCE	32 %
<i>Hauts-de-France</i>	38 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27 %
Bourgogne-Franche-Comté	38 %

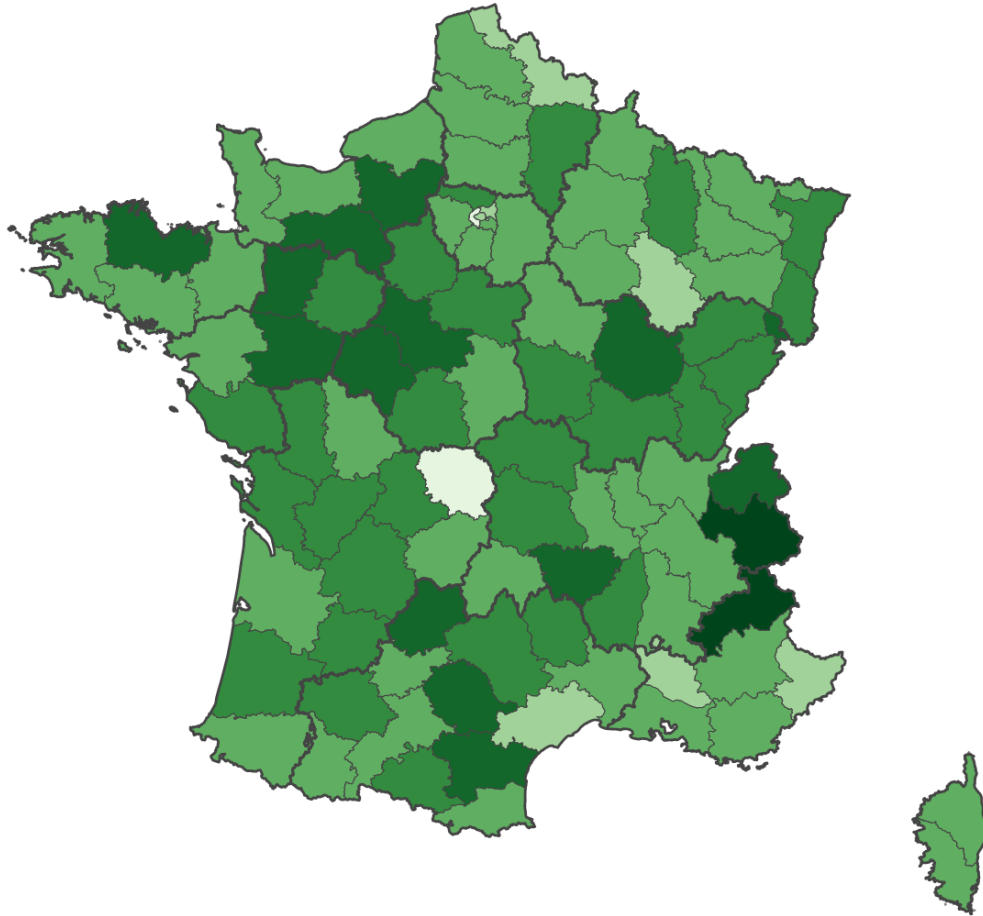
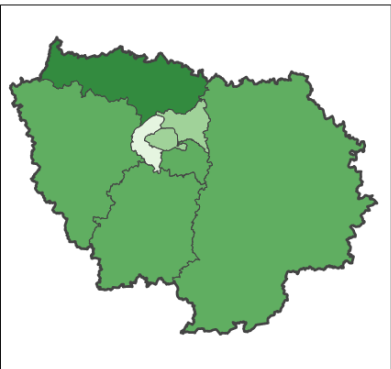
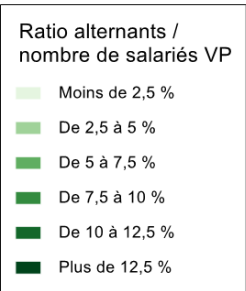


Ratio nombre de jeunes en formation MVP / nombre de mécas-techs VP

- Moins de 27,5 %
- De 27,5 à 30 %
- De 30 à 32,5 %
- De 32,5 à 35 %
- De 35 à 37,5 %
- Plus de 37,5 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 5,4 % des salariés du secteur

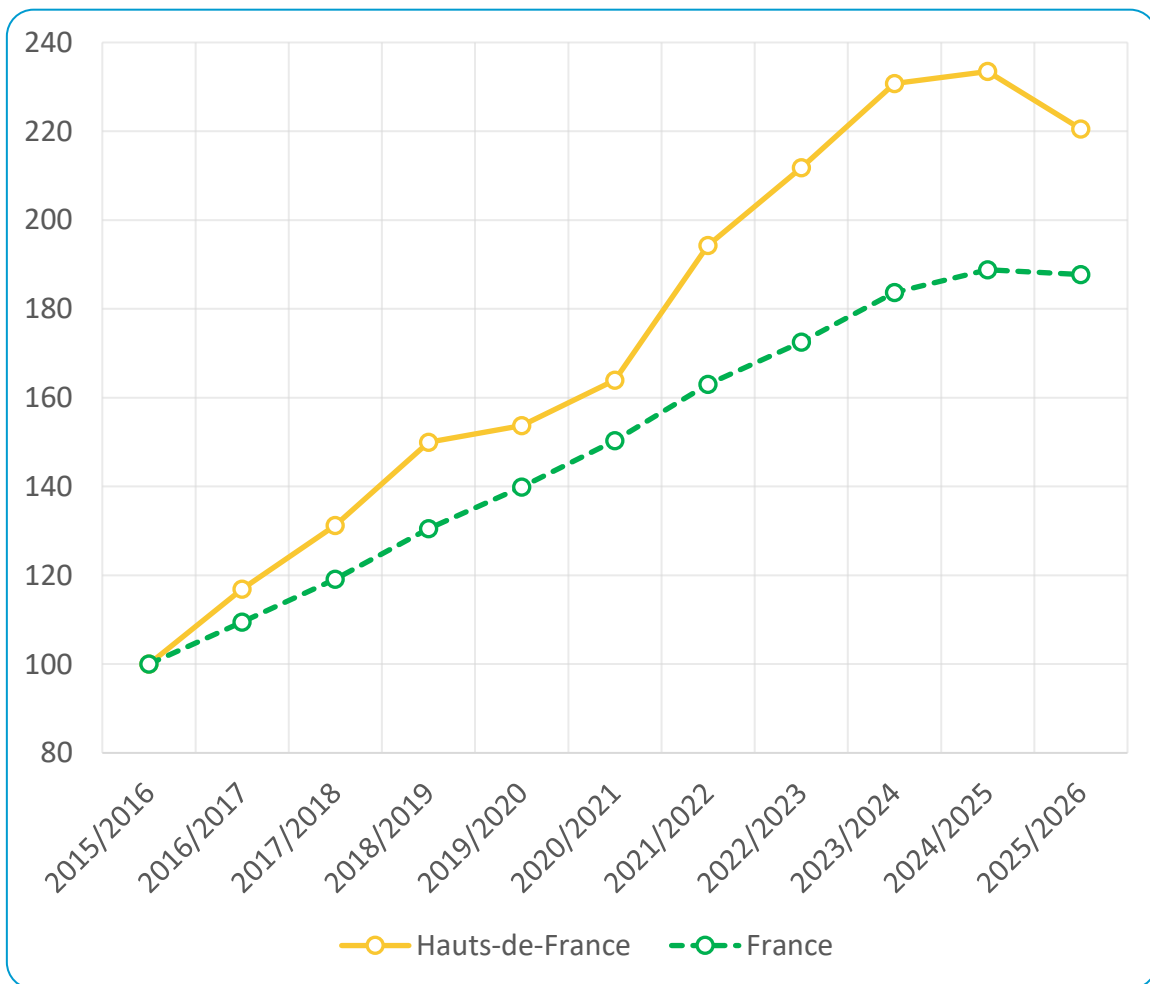


FRANCE	6,9 %
<i>Hauts-de-France</i>	<i>5,4 %</i>
Aisne	7,8 %
Nord	4,5 %
Oise	5,1 %
Pas-de-Calais	5,6 %
Somme	7,1 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

1 700 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 4 601 jeunes en formation.

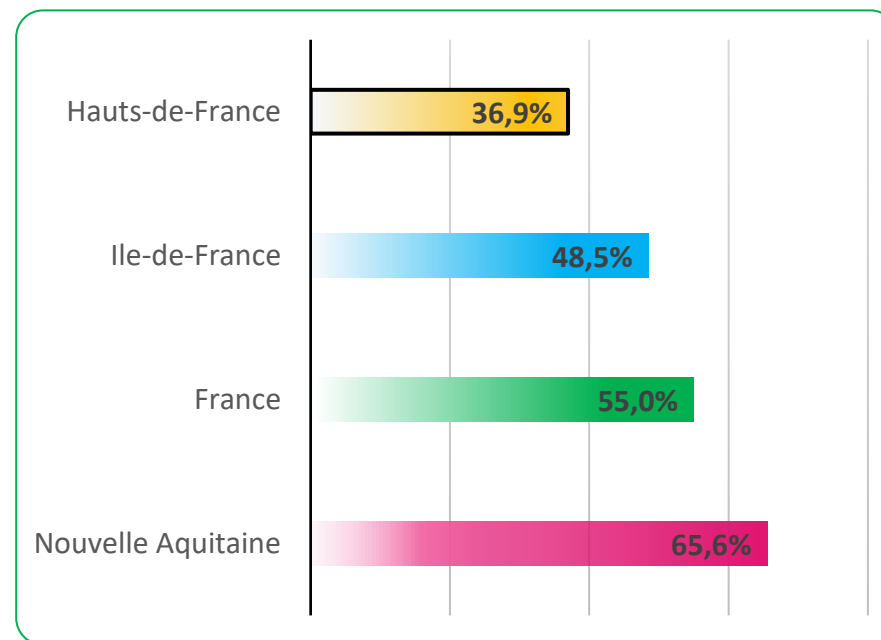
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	Hauts-de-France	France	Pays de la Loire
5,4 %	5,4 %	6,9 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

70 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Hauts-de-France	38 %	43 %	37 %
France	44 %	47 %	45 %

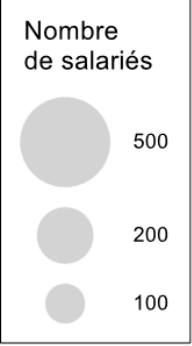


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Hauts-de-France	64 %	65 %	70 %
France	66 %	70 %	68 %



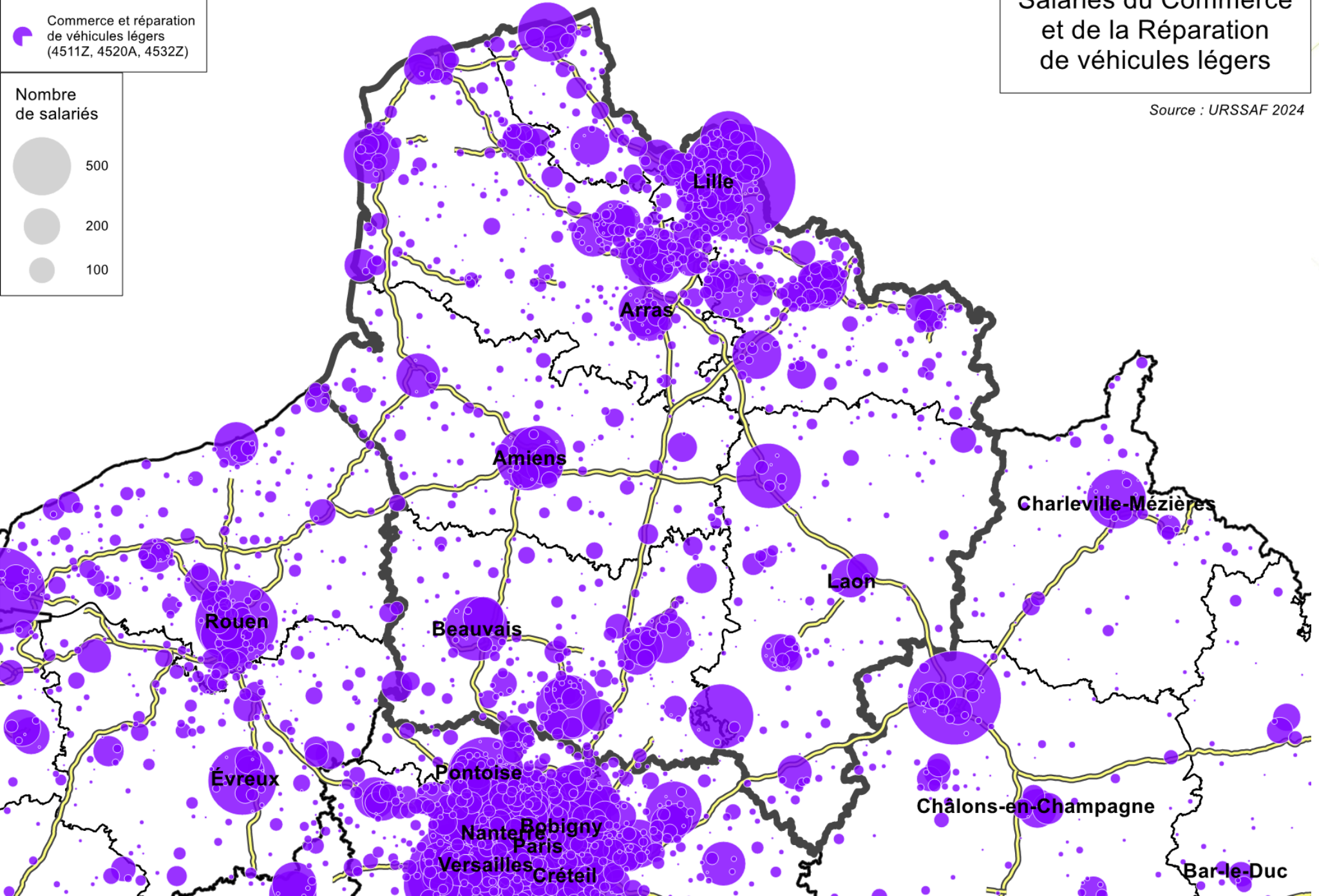
Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Secteur
Commerce et réparation
de véhicules légers
(4511Z, 4520A, 4532Z)



Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers

Source : URSSAF 2024



Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers bac et infra

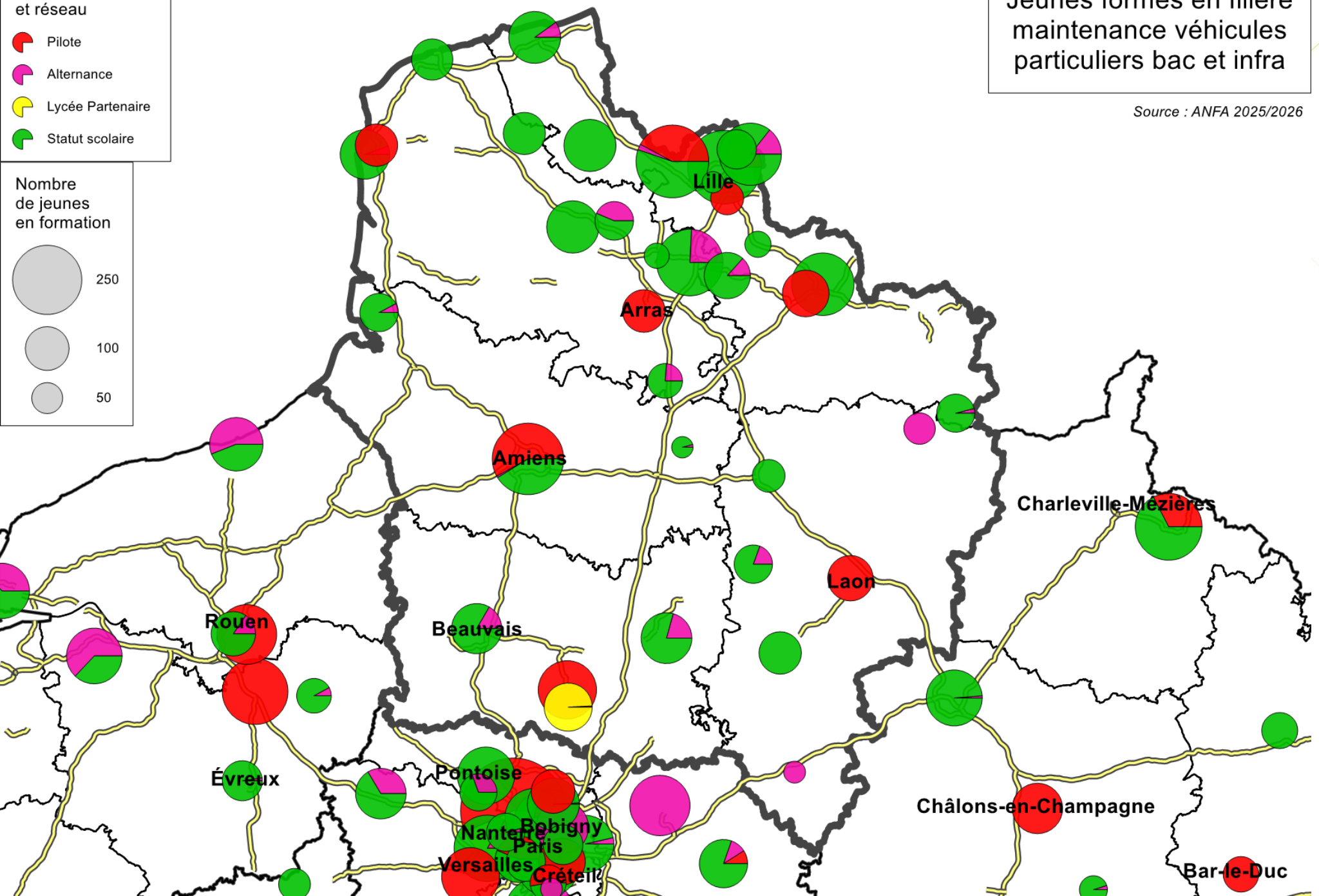
Source : ANFA 2025/2026

Mode de formation et réseau

- Pilote
- Alternance
- Lycée Partenaire
- Statut scolaire

Nombre de jeunes en formation

- 250
- 100
- 50



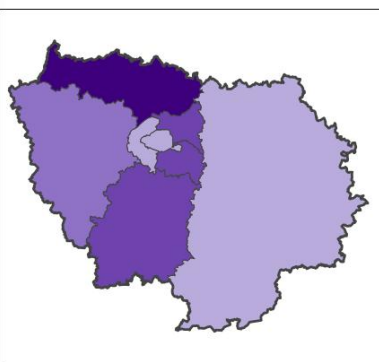
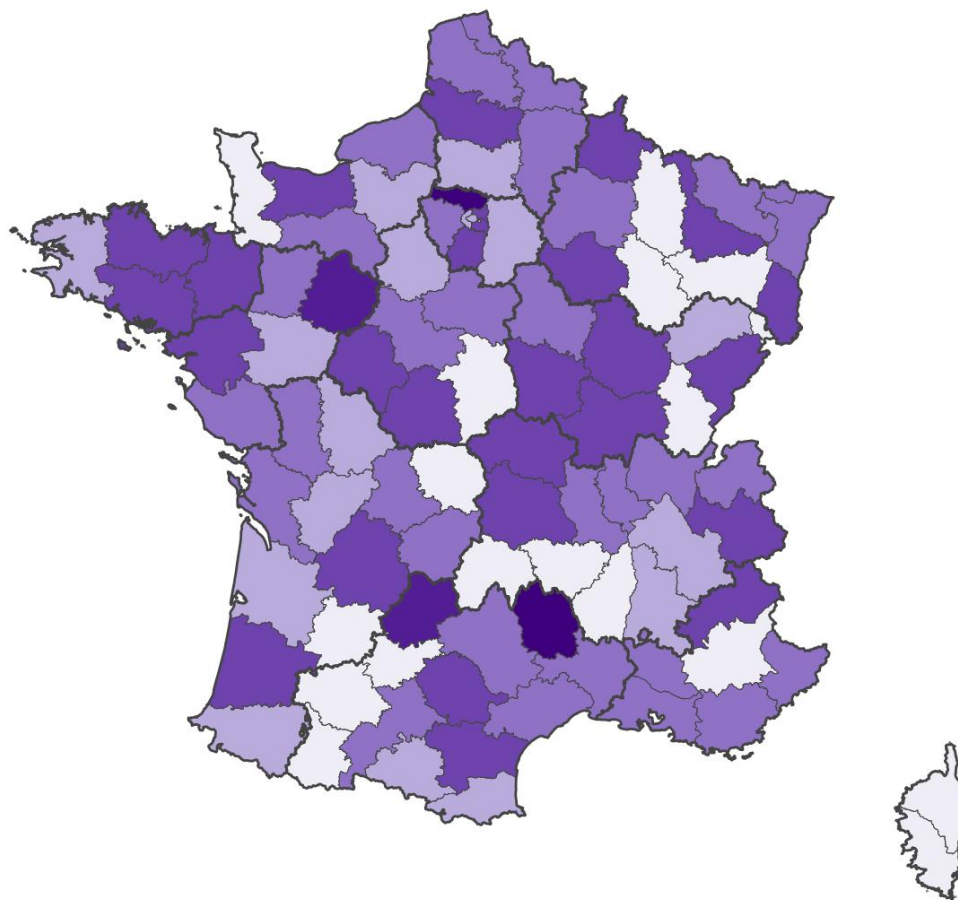
RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1,5 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.



Ratio jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Alter
FRANCE	5 480	1,5 %	1,2 %
<i>Hauts-de-France</i>	<i>459</i>	<i>1,5 %</i>	<i>1,2 %</i>
Aisne	43	1,4 %	1,4 %
Nord	191	1,5 %	1,2 %
Oise	30	0,6 %	0,6 %
Pas-de-Calais	106	1,5 %	1,5 %
Somme	89	3,0 %	1,6 %

Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers post-bac

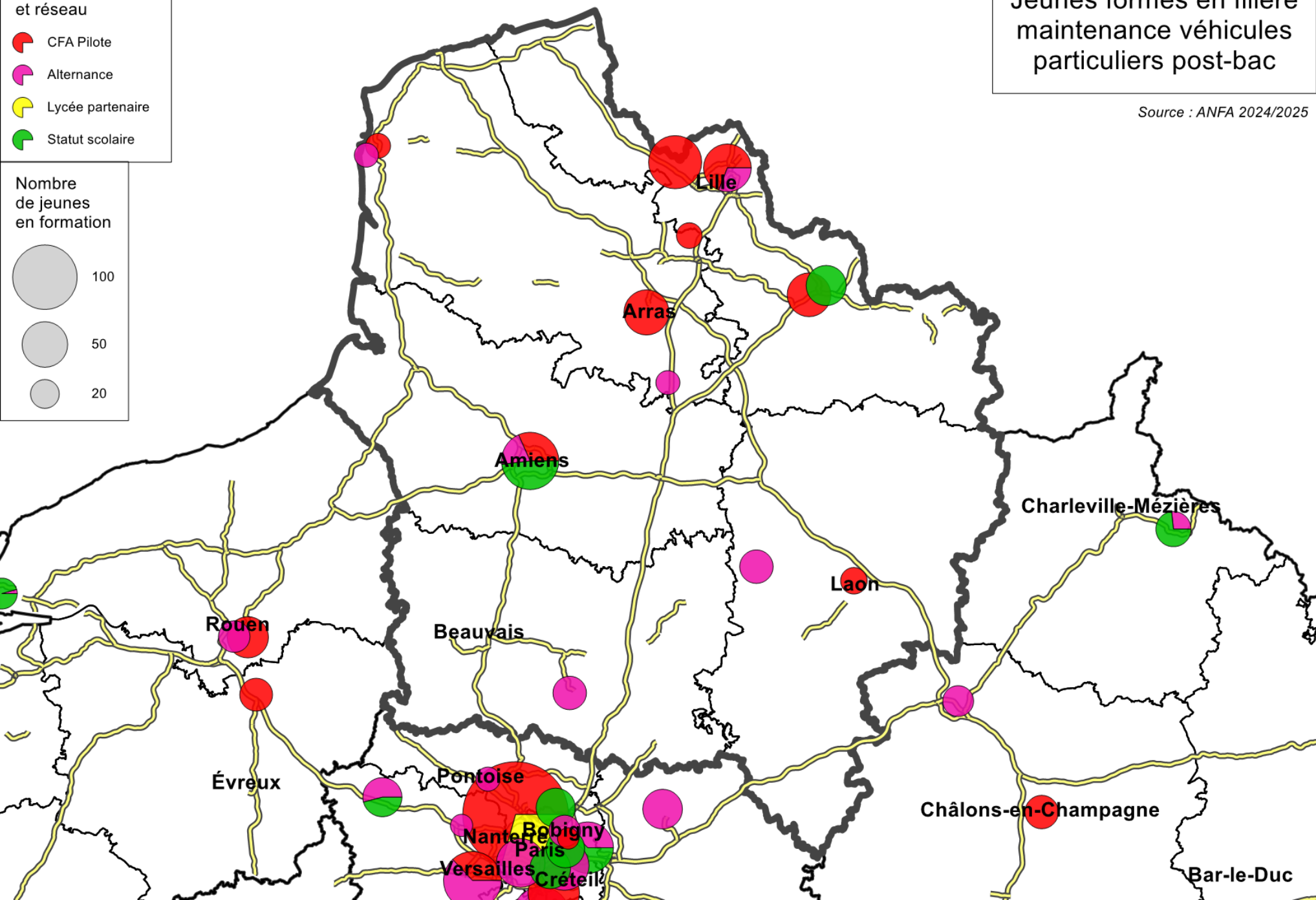
Source : ANFA 2024/2025

Mode de formation et réseau

- CFA Pilote
- Alternance
- Lycée partenaire
- Statut scolaire

Nombre de jeunes en formation

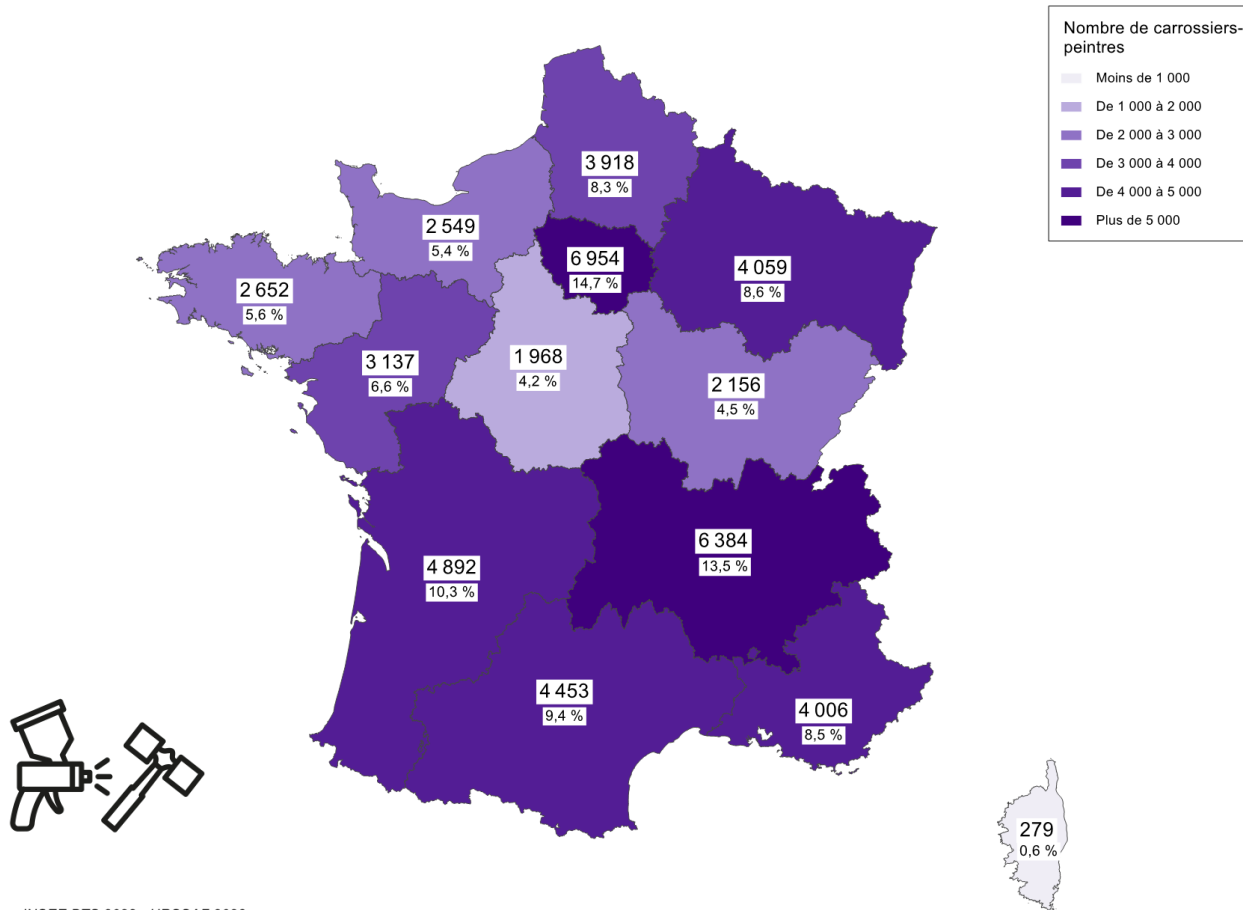
- 100
- 50
- 20



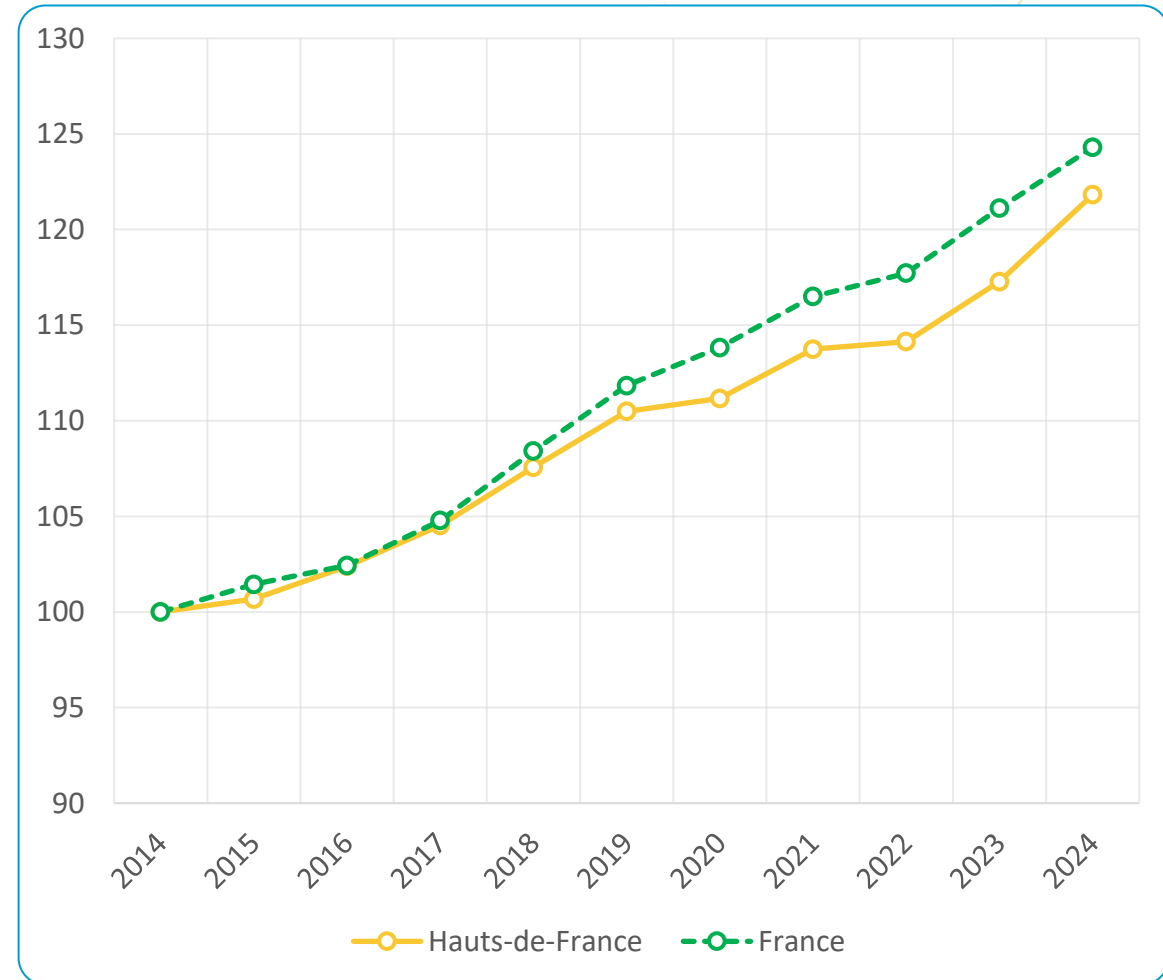
L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

3 918 carrossiers-peintres en Hauts-de-France

Carrossiers-peintres par région (vol et %)

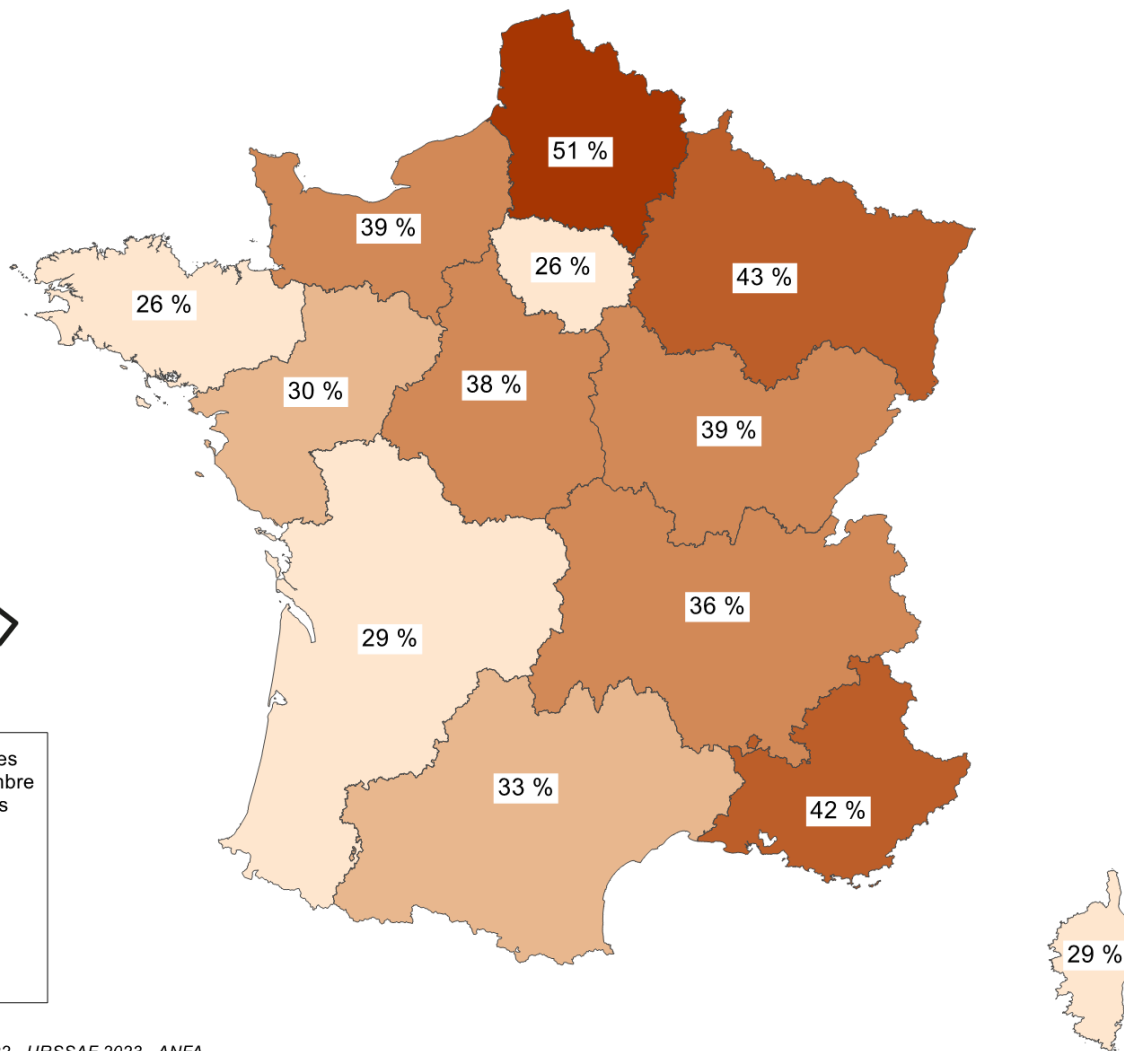


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

51 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Hauts-de-France



FRANCE	35 %
<i>Hauts-de-France</i>	51 %
Île-de-France	26 %
Grand Est	43 %

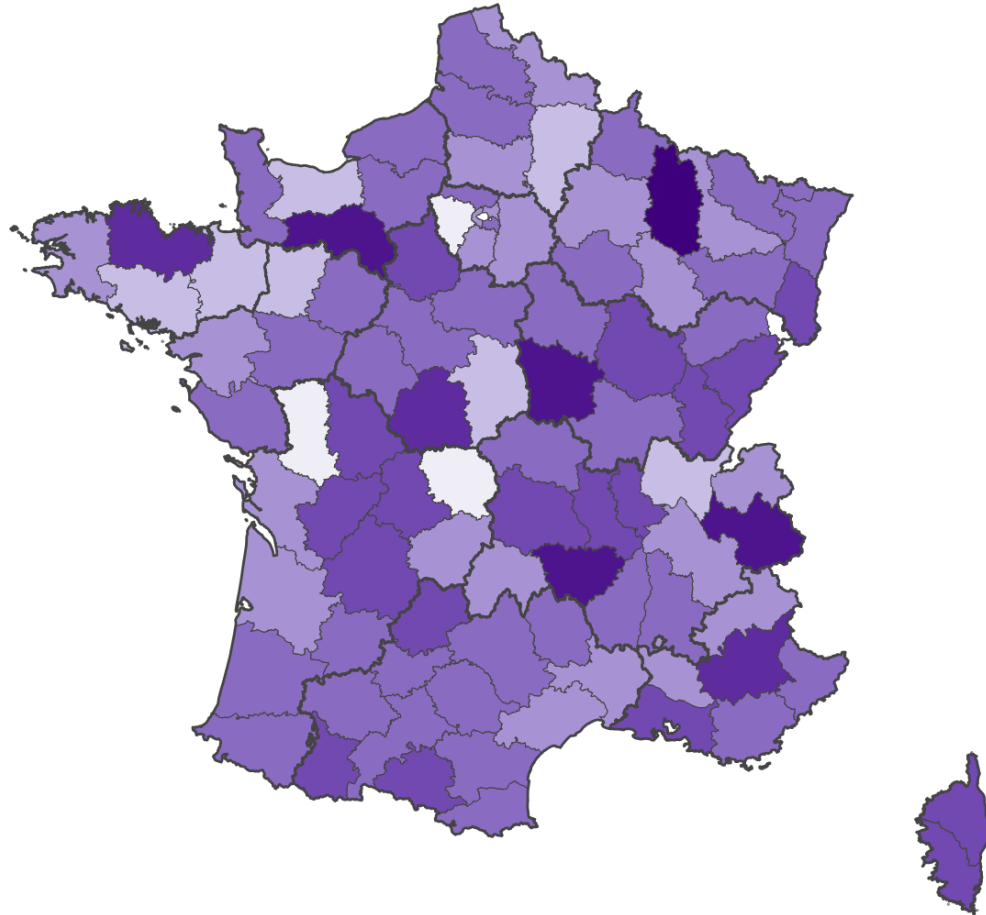
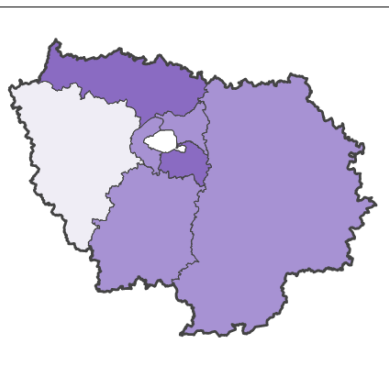
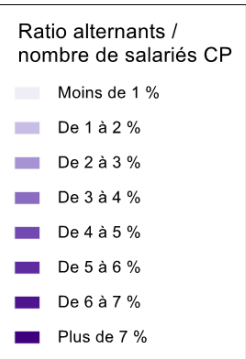


Ratio nombre de jeunes en formation CP / nombre de carrossiers-peintres

- Moins de 30 %
- De 30 à 35 %
- De 35 à 40 %
- De 40 à 45 %
- Plus de 45 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 2,9 % des salariés du secteur

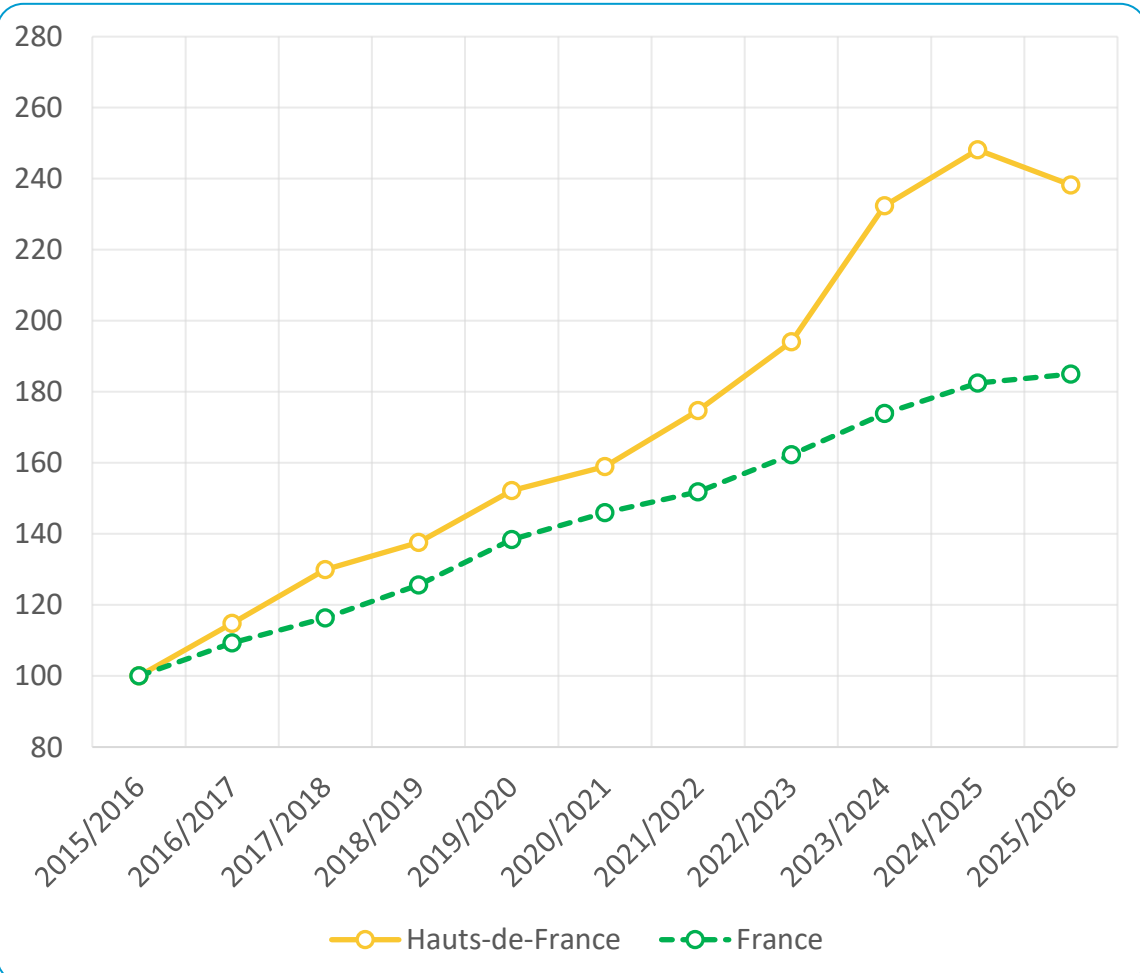


FRANCE	3,1 %
<i>Hauts-de-France</i>	2,9 %
Aisne	2,0 %
Nord	2,5 %
Oise	2,7 %
Pas-de-Calais	3,7 %
Somme	3,6 %

LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

772 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 2 009 jeunes en formation.

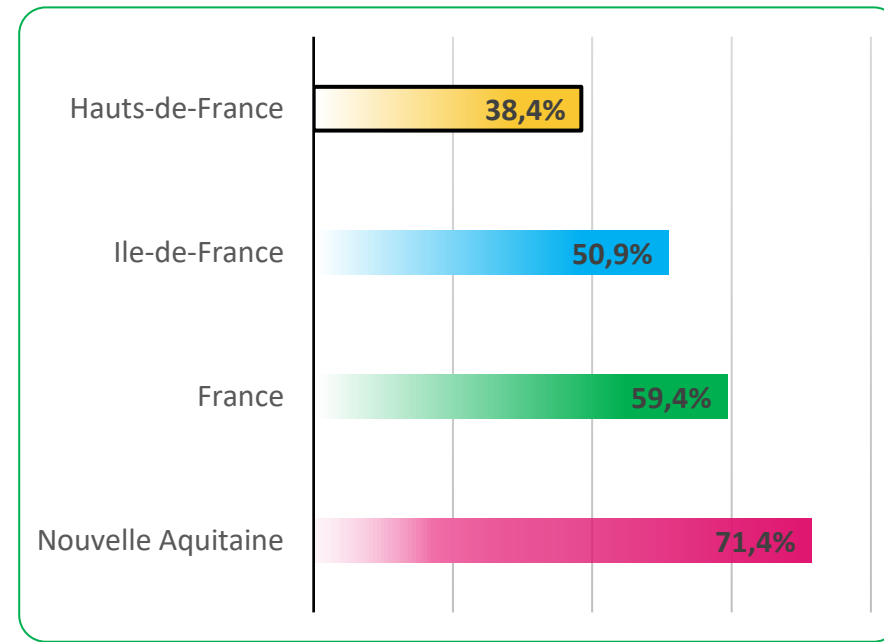
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	Hauts-de-France	France	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	2,9 %	3,1 %	3,9 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

64 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Hauts-de-France	33 %	37 %	23 %
France	36 %	38 %	31 %

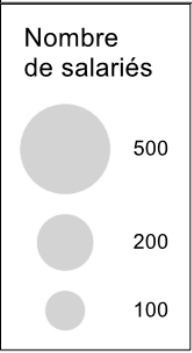


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Hauts-de-France	62 %	67 %	64 %
France	65 %	69 %	69 %



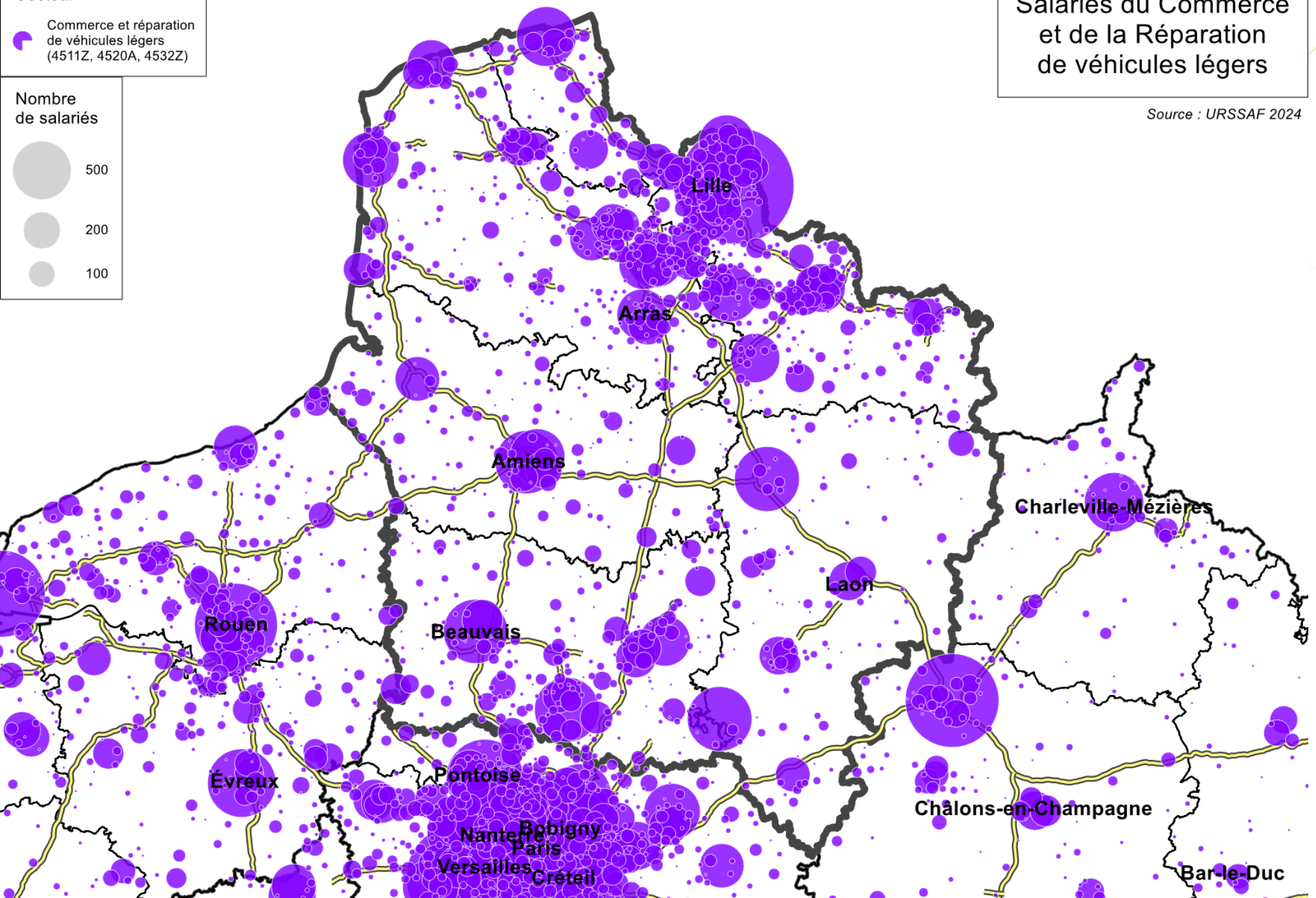
Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)

Secteur
Commerce et réparation
de véhicules légers
(4511Z, 4520A, 4532Z)



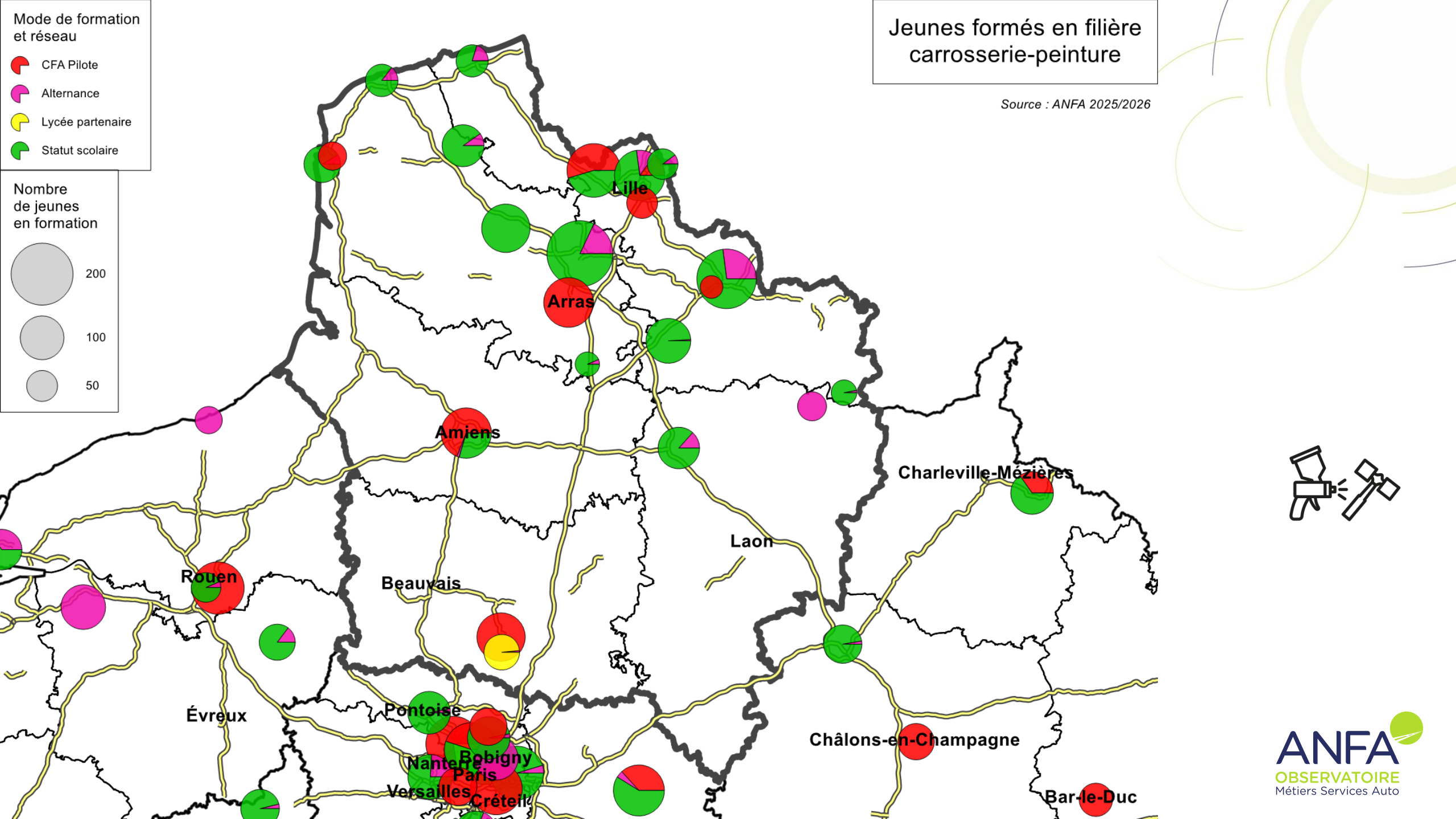
Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers

Source : URSSAF 2024



Jeunes formés en filière carrosserie-peinture

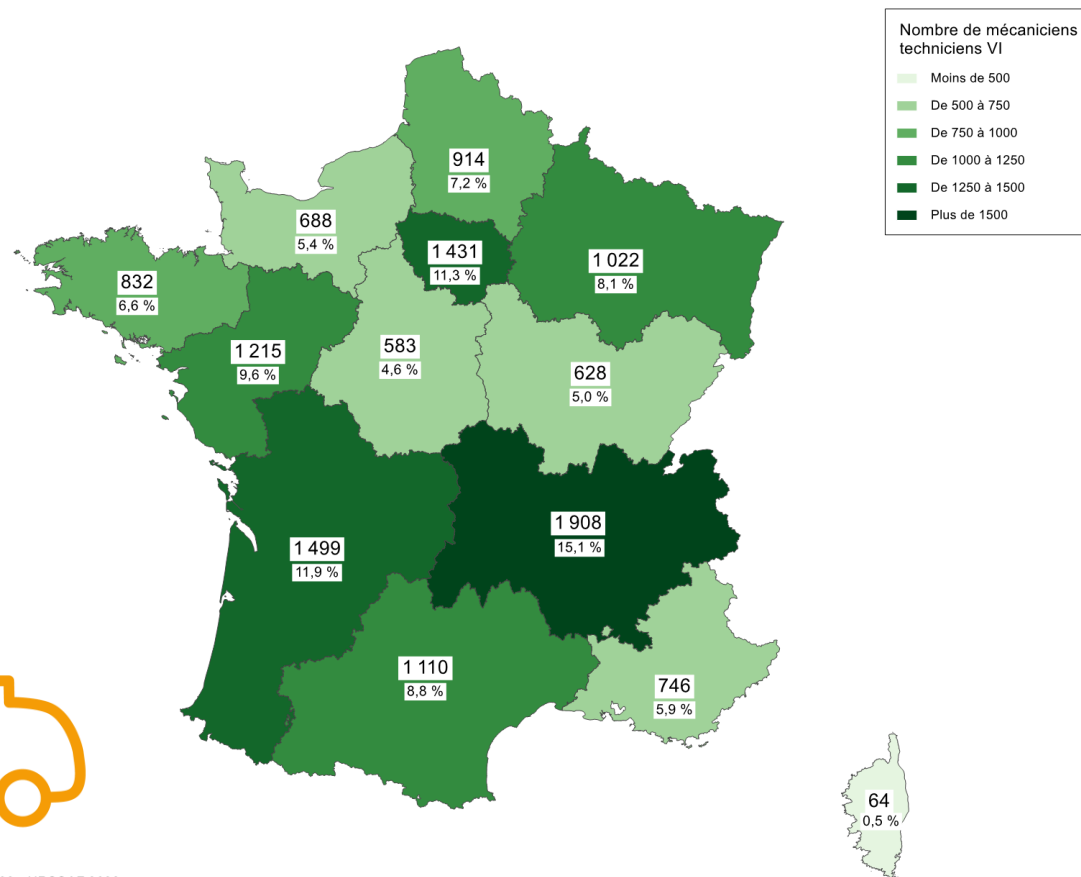
Source : ANFA 2025/2026



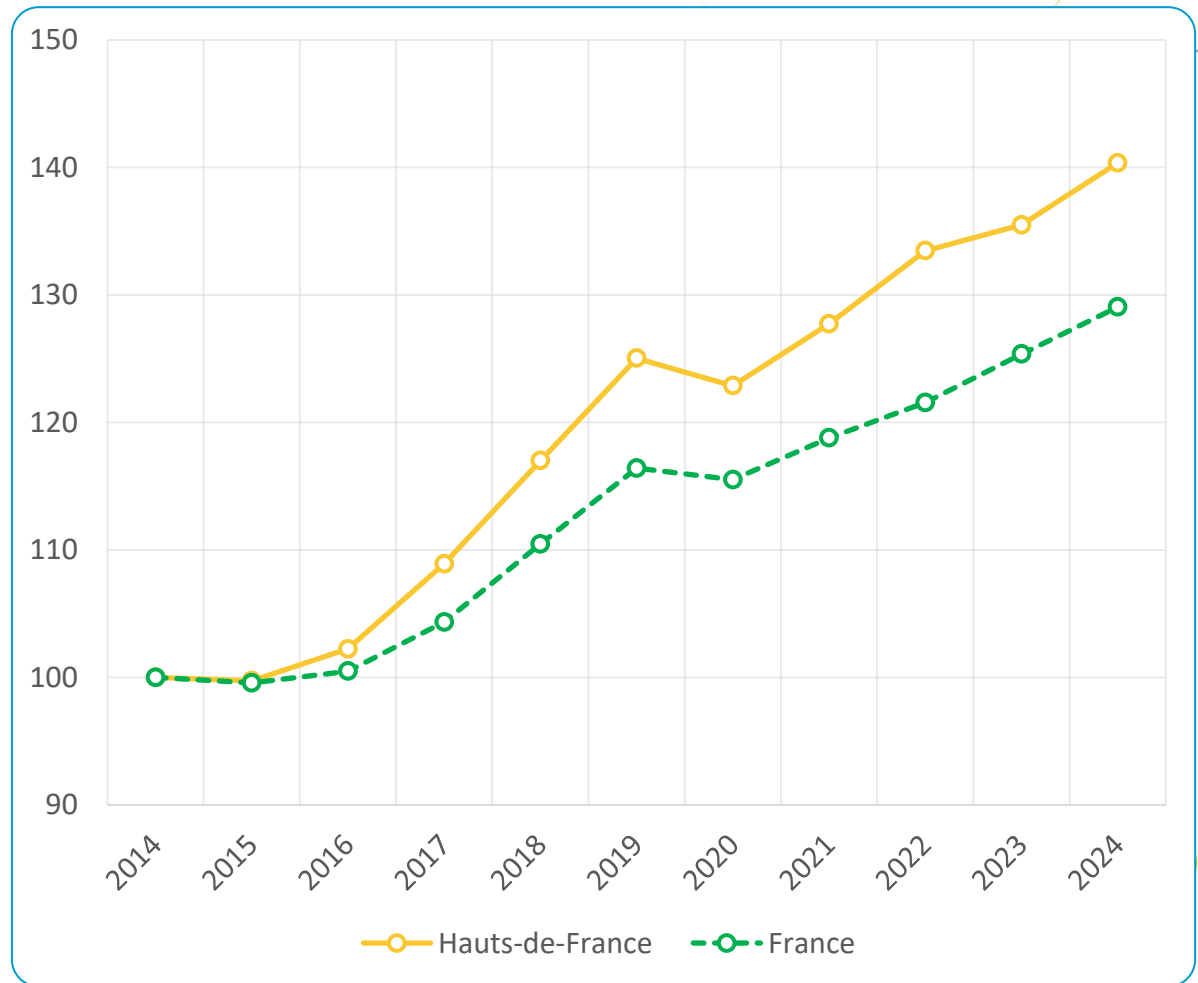
L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

914 mécaniciens-techniciens VI en Hauts-de-France

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

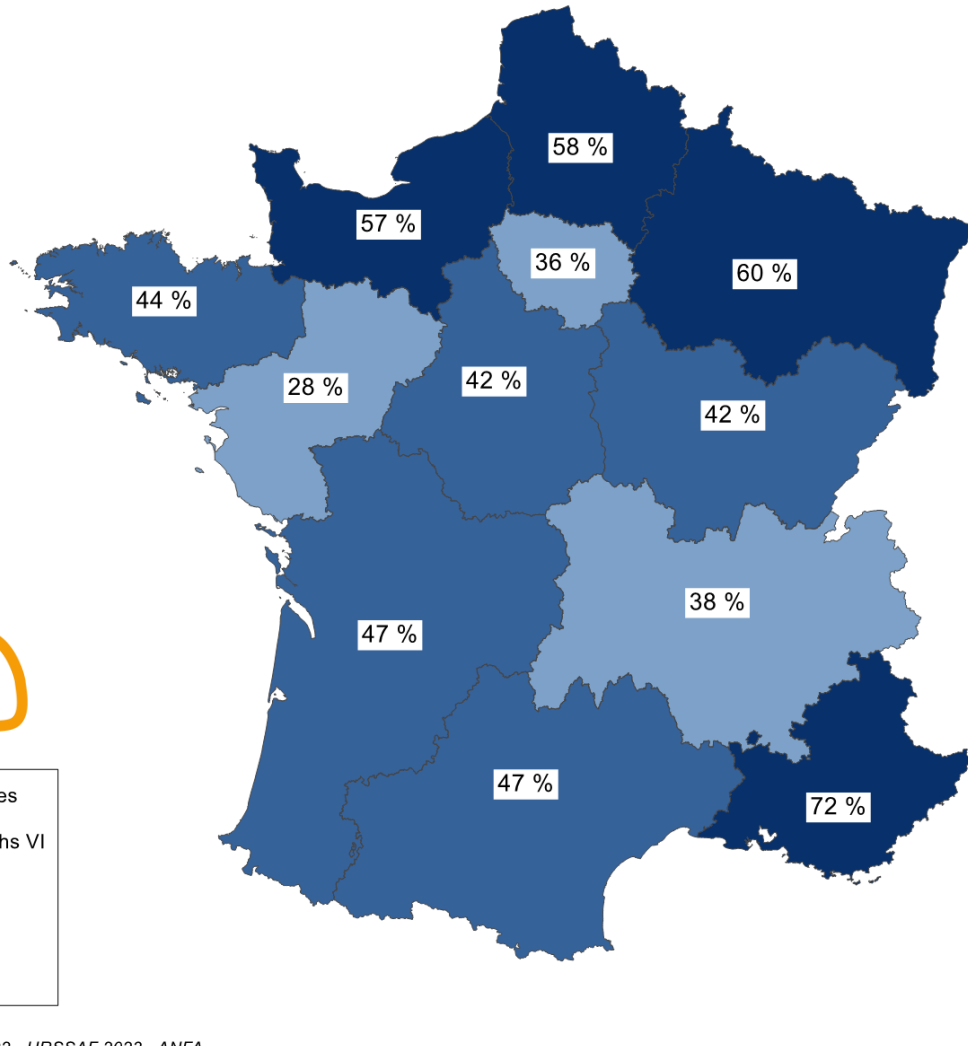


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

58 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Hauts-de-France



FRANCE	45 %
<i>Hauts-de-France</i>	58 %
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

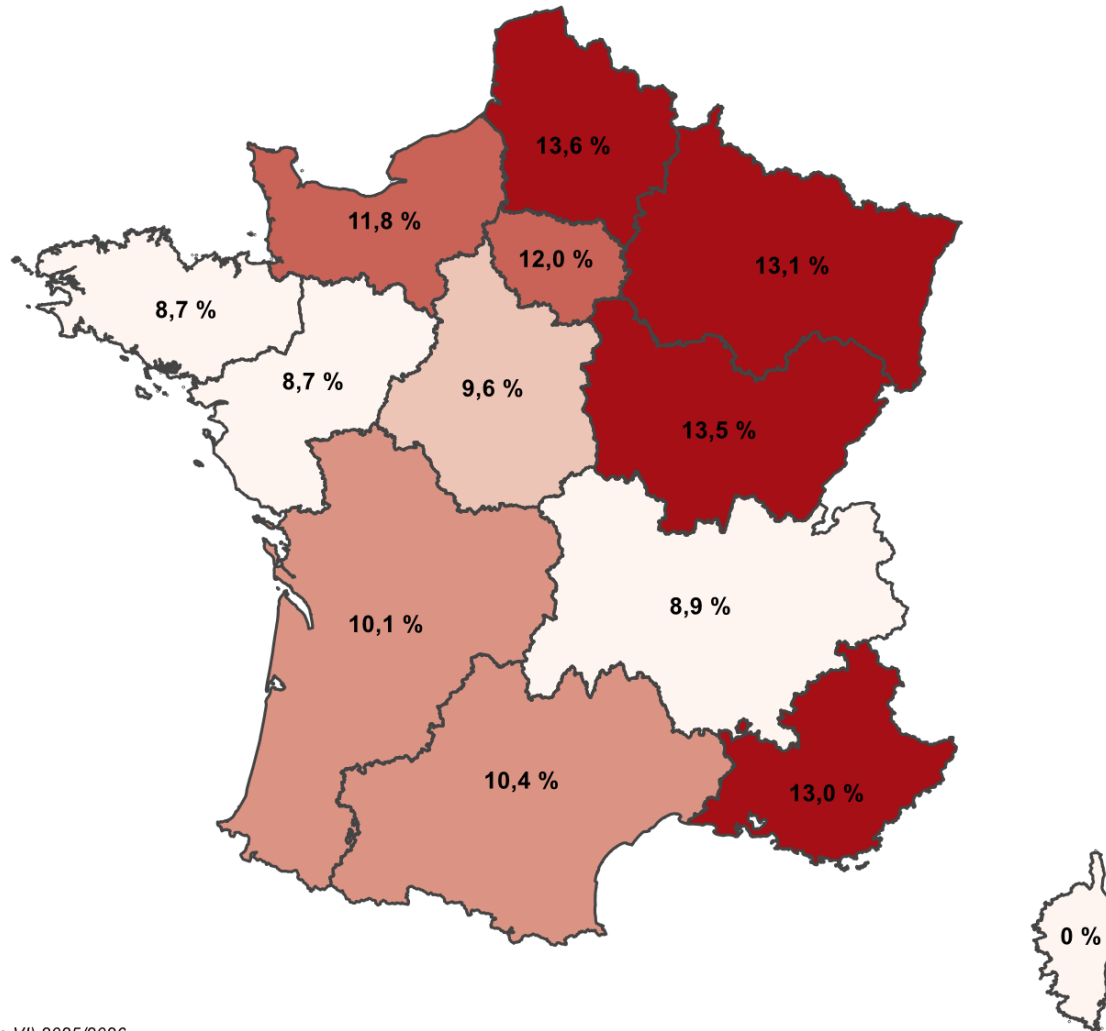


Ratio nombre de jeunes en formation MVI / nombre de mécas-techs VI

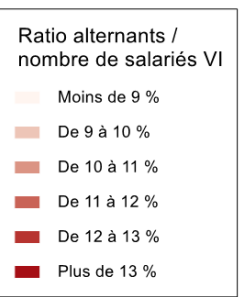
- Moins de 25 %
- De 25 à 40 %
- De 40 à 55 %
- Plus de 55 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 13,6 % des salariés du secteur



FRANCE	10,8 %
<i>Hauts-de-France</i>	13,6 %
Pays de la Loire	8,7 %
Bourgogne-Franche-Comté	13,5 %

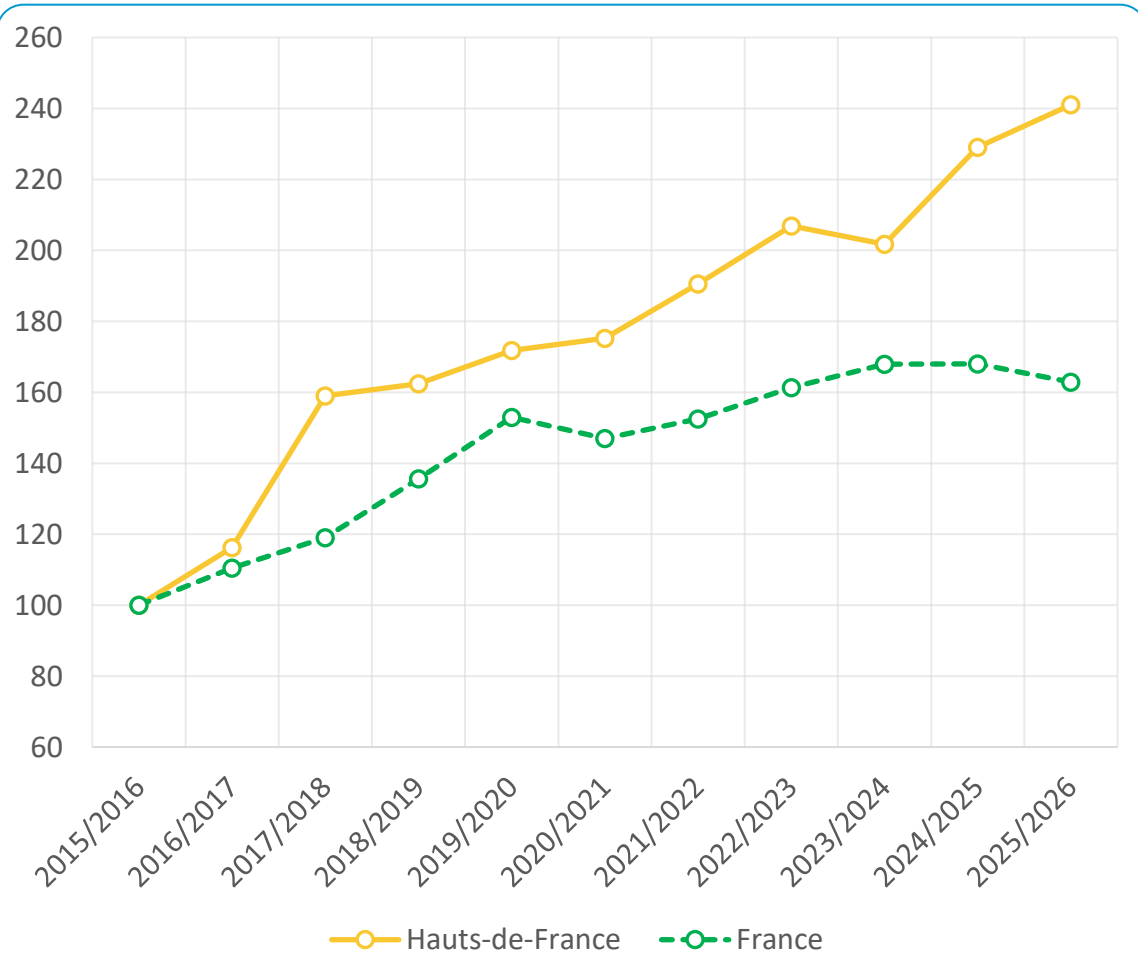


Sources : ANFA (maintenance VI) 2025/2026, URSSAF 2024 (4519Z, 4520B)

LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

282 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 528 jeunes en formation.

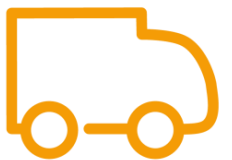
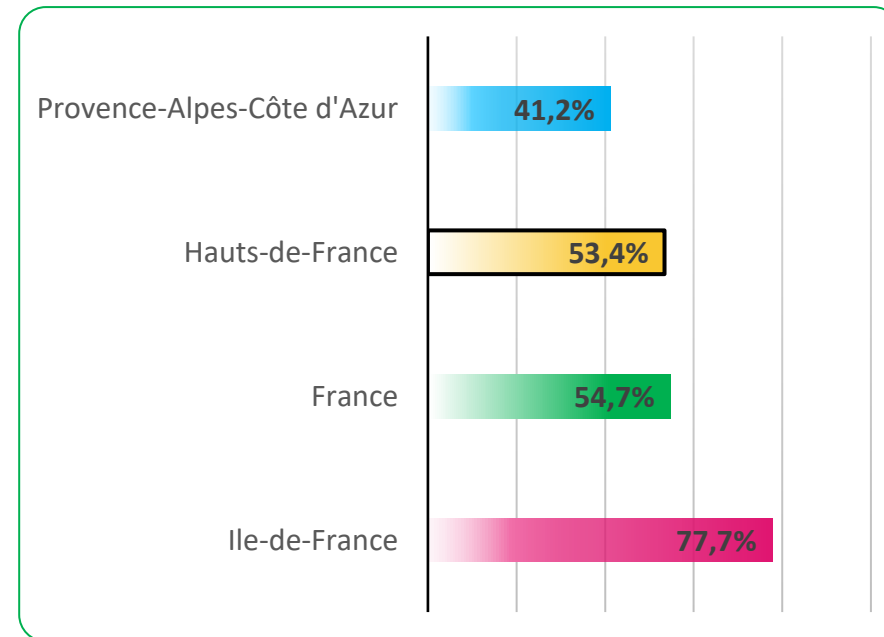
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	France	Bourgogne-Franche-Comté	Hauts-de-France
8,7 %	10,8 %	13,5 %	13,6 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

73 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Hauts-de-France	37 %	47 %	39 %
France	43 %	51 %	49 %

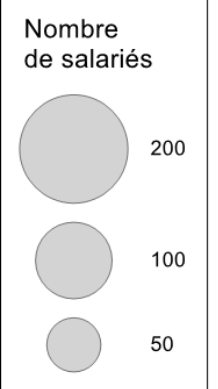


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Hauts-de-France	68 %	75 %	73 %
France	70 %	77 %	76 %



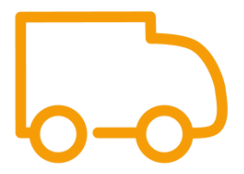
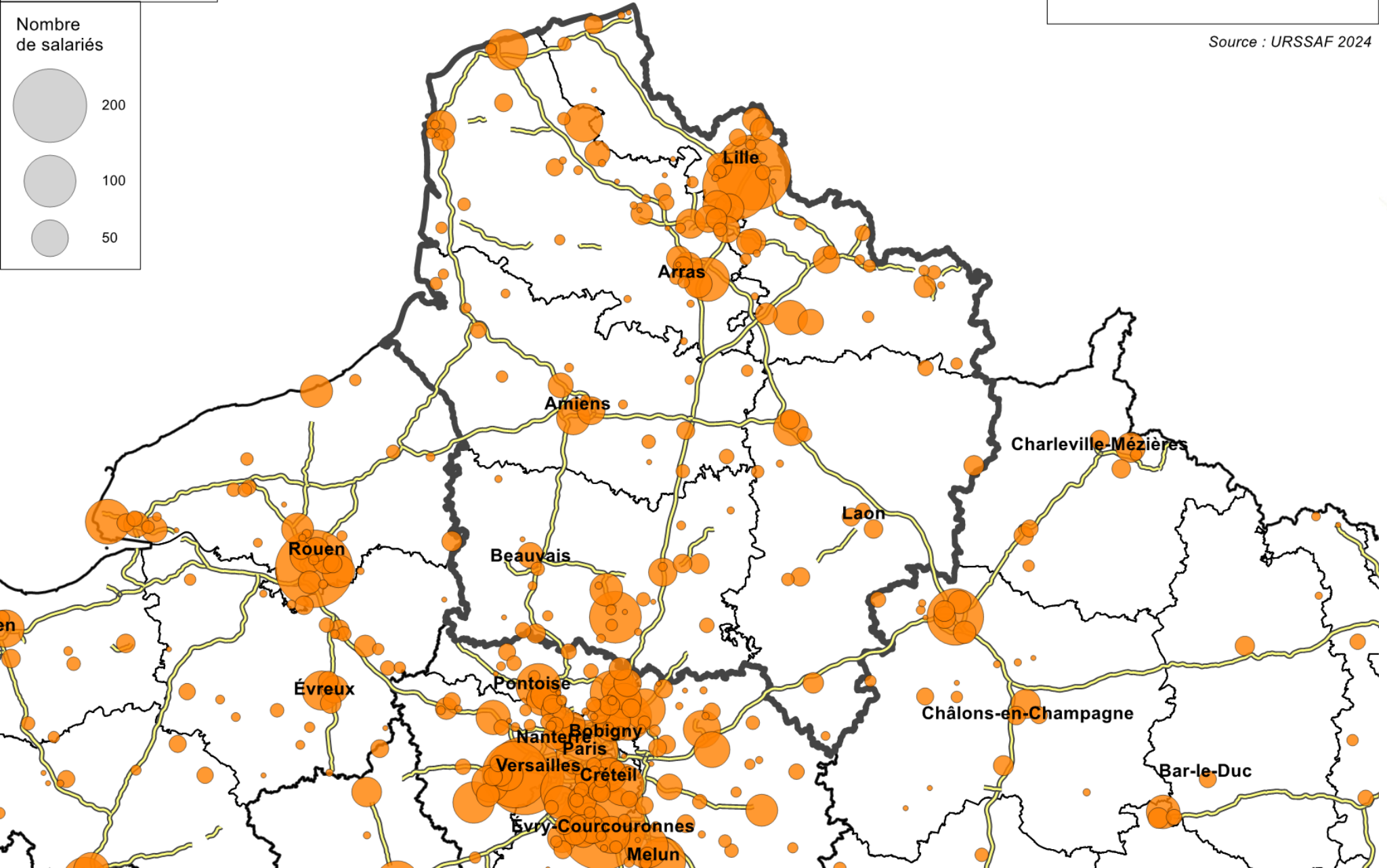
Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Secteur
Commerce et réparation
de véhicules industriels
(4519Z, 4520B)



Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules industriels

Source : URSSAF 2024



Jeunes formés en filière maintenance véhicules industriels

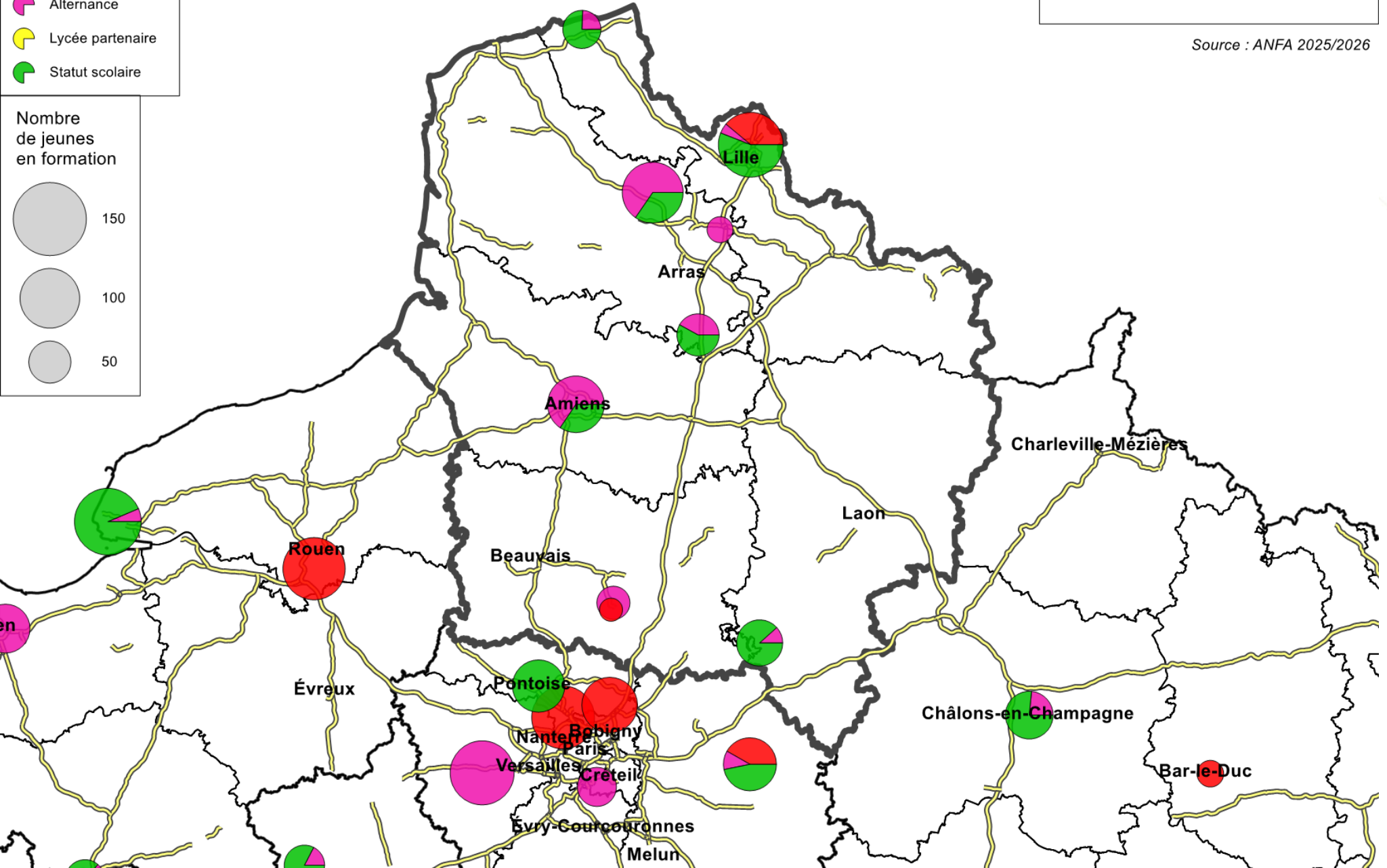
Source : ANFA 2025/2026

Mode de formation et réseau

- CFA Pilote
- Alternance
- Lycée partenaire
- Statut scolaire

Nombre de jeunes en formation

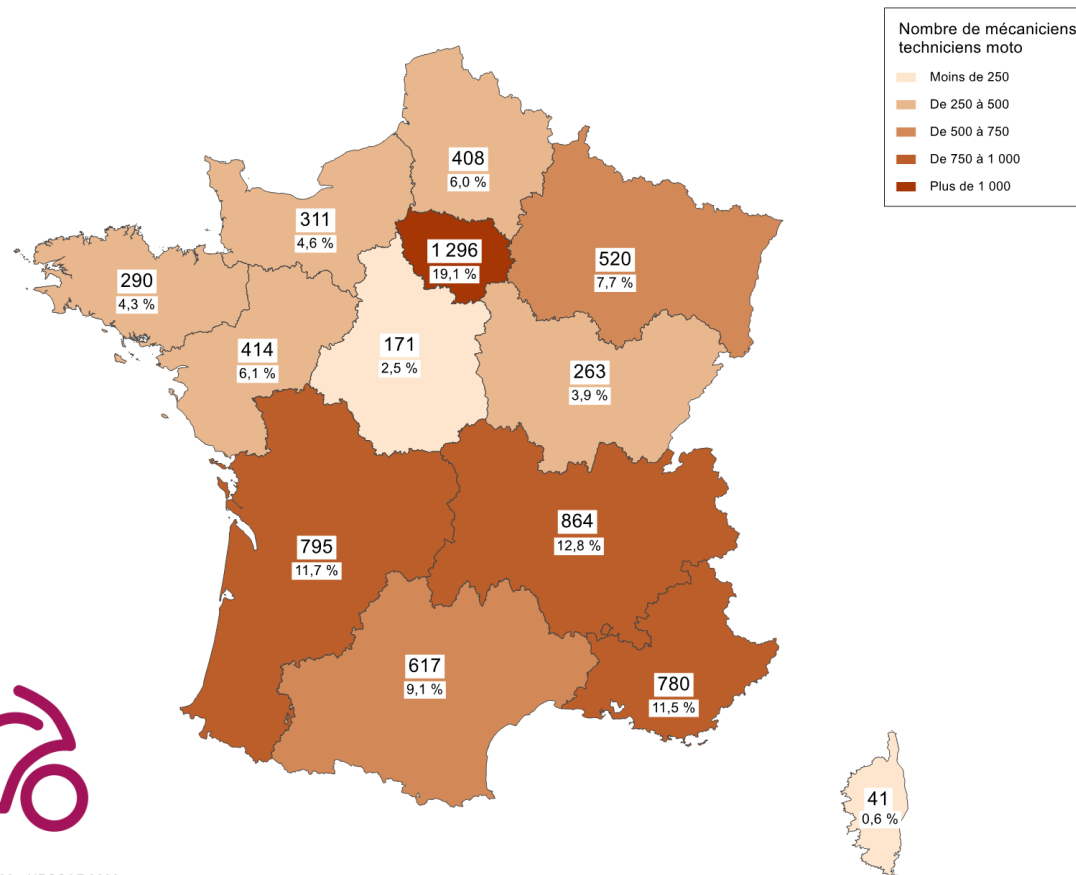
- 150
- 100
- 50



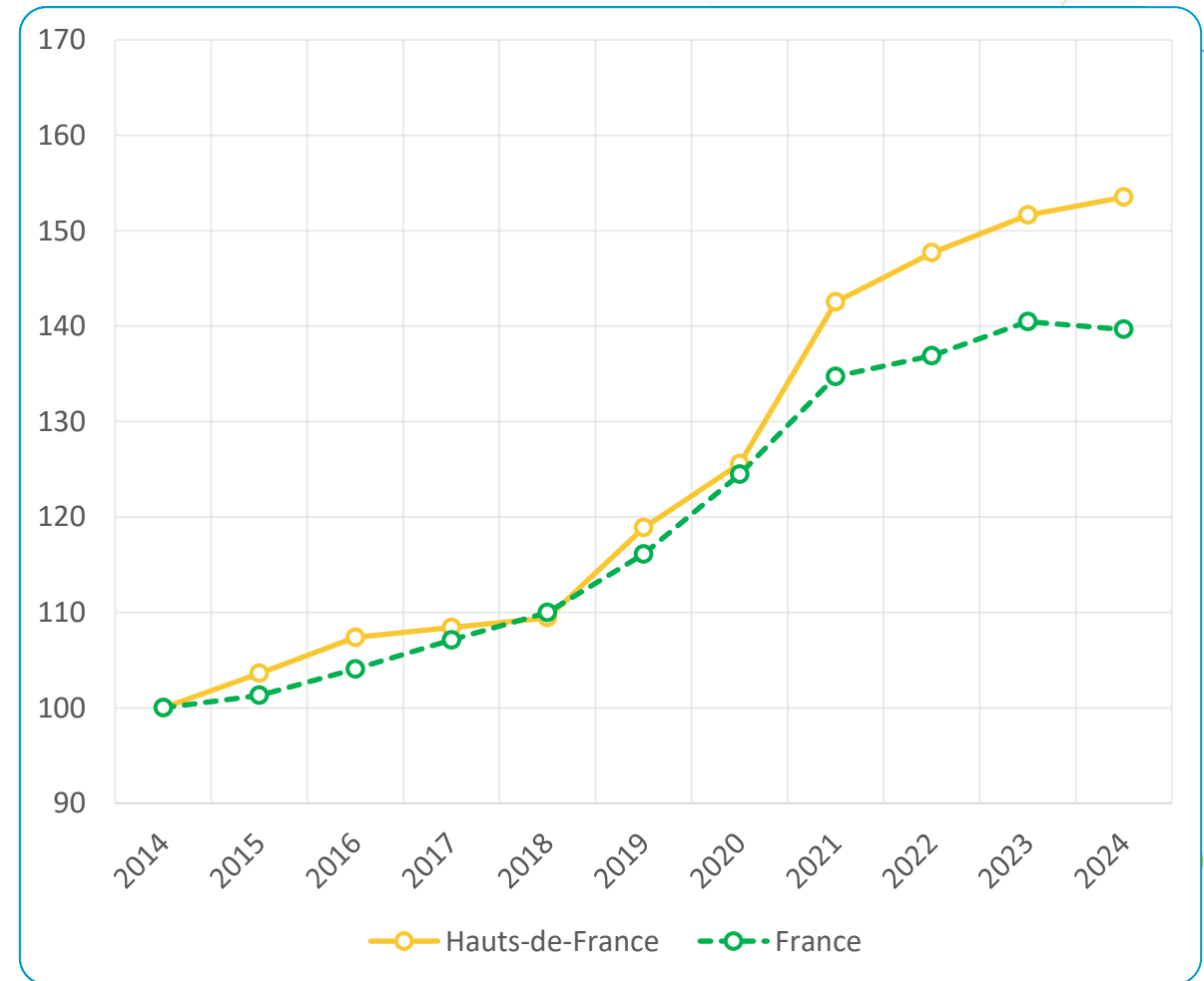
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

408 mécaniciens-techniciens moto en Hauts-de-France

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

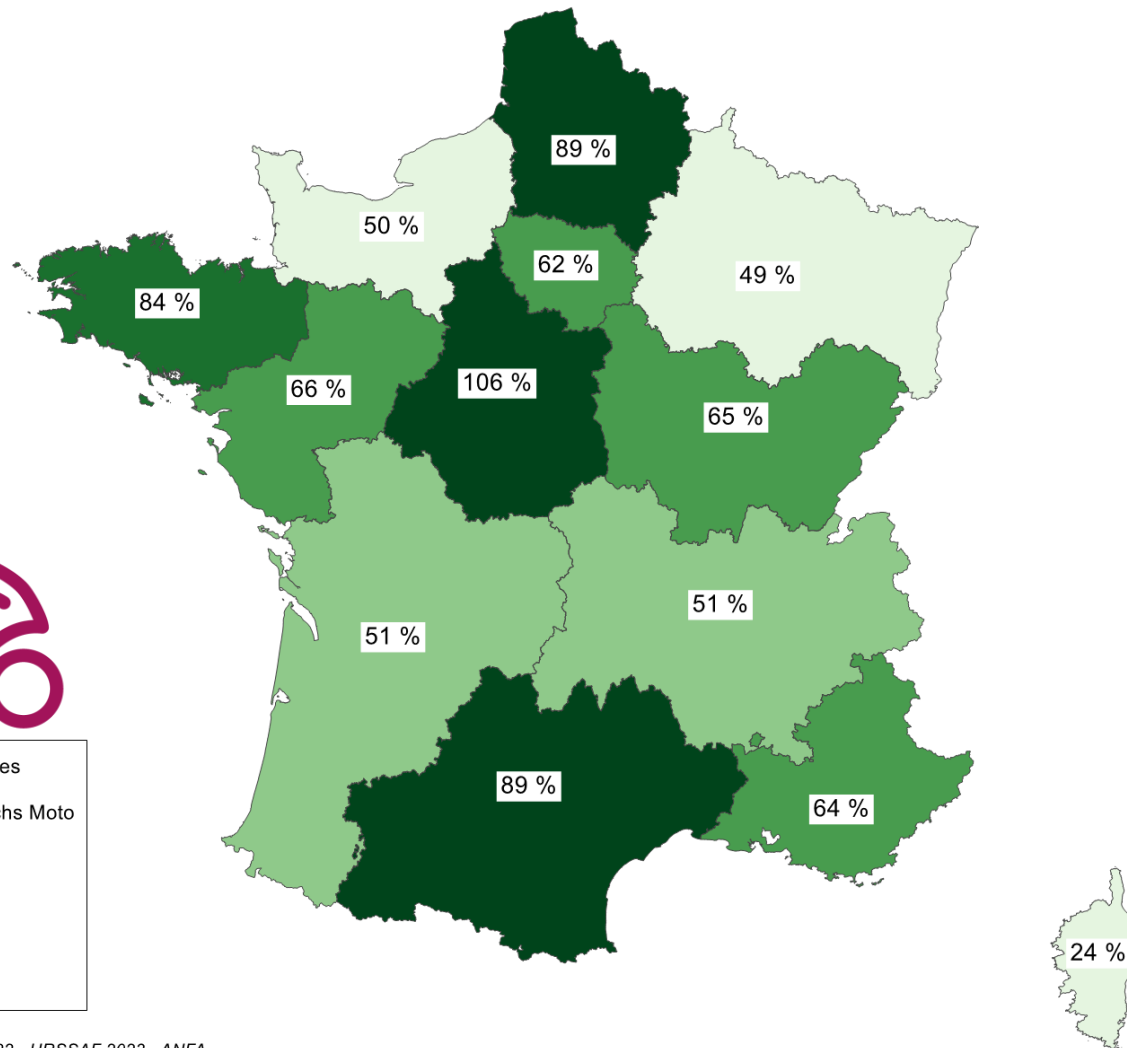


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

89 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Hauts-de-France



FRANCE	64 %
<i>Hauts-de-France</i>	89 %
Grand Est	53 %
Centre-Val de Loire	106 %

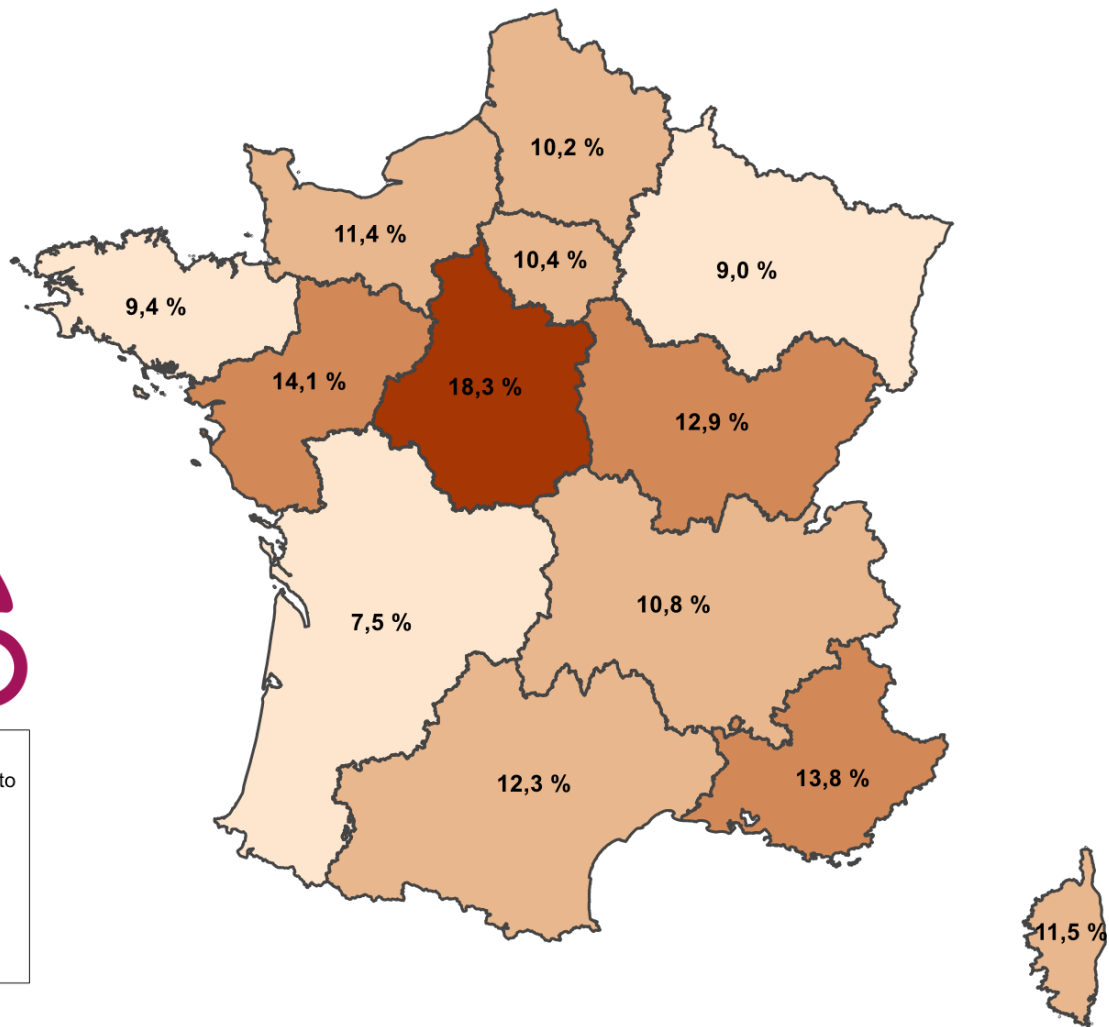


Ratio nombre de jeunes en formation Moto / nombre de mécas-techs Moto

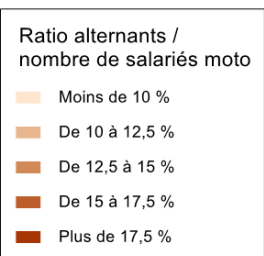
- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 85 %
- Plus de 85 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 10,2 % des salariés du secteur



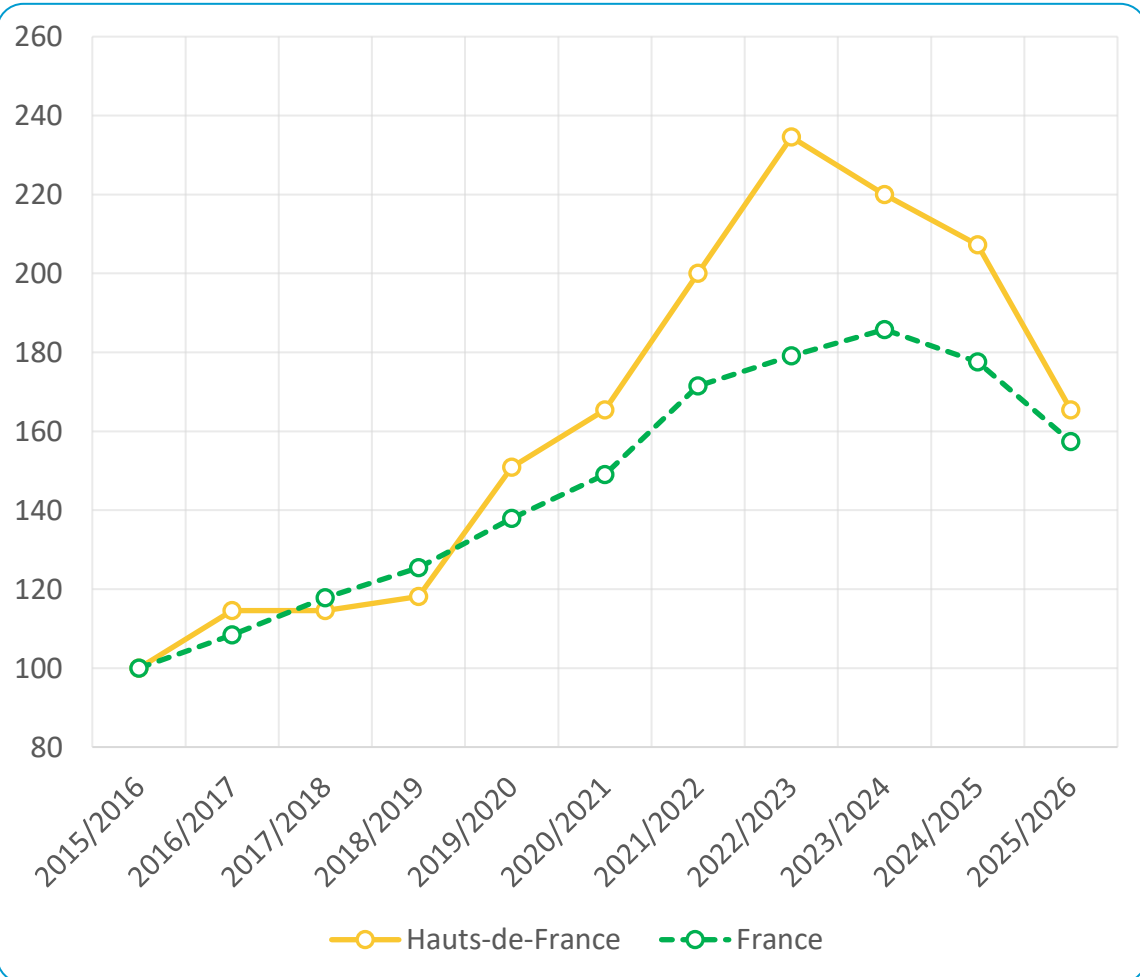
FRANCE	11,1 %
Hauts-de-France	10,2 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Centre-Val de Loire	18,3 %



LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

91 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 365 jeunes en formation.

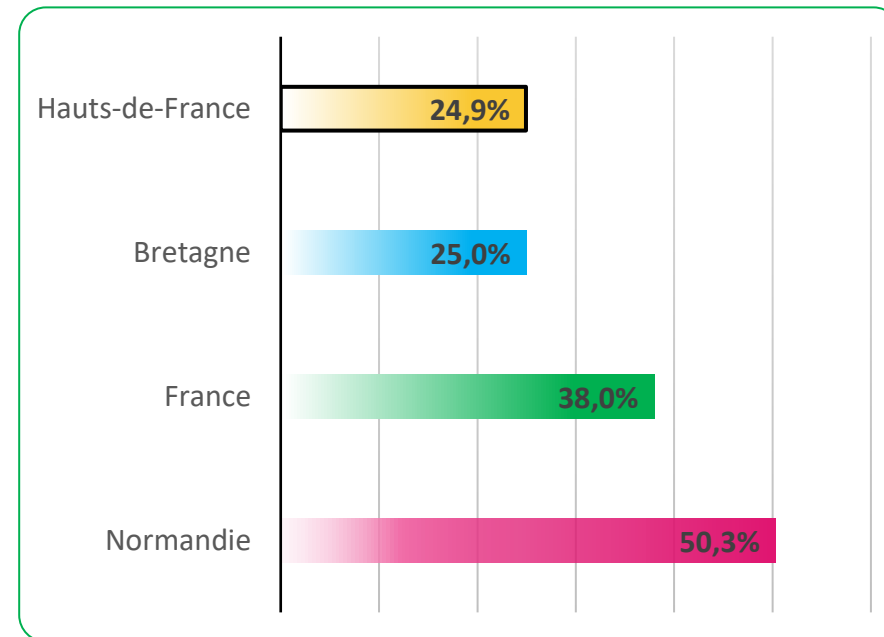
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	Hauts-de-France	France	Centre-Val de Loire
7,5 %	10,2 %	11,1 %	18,3 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

73 % des apprentis en Maintenance moto ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Hauts-de-France	34 %	38 %	36 %
France	45 %	53 %	50 %

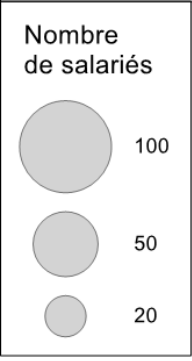


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Hauts-de-France	(59 %)	66 %	73 %
France	65 %	73 %	71 %



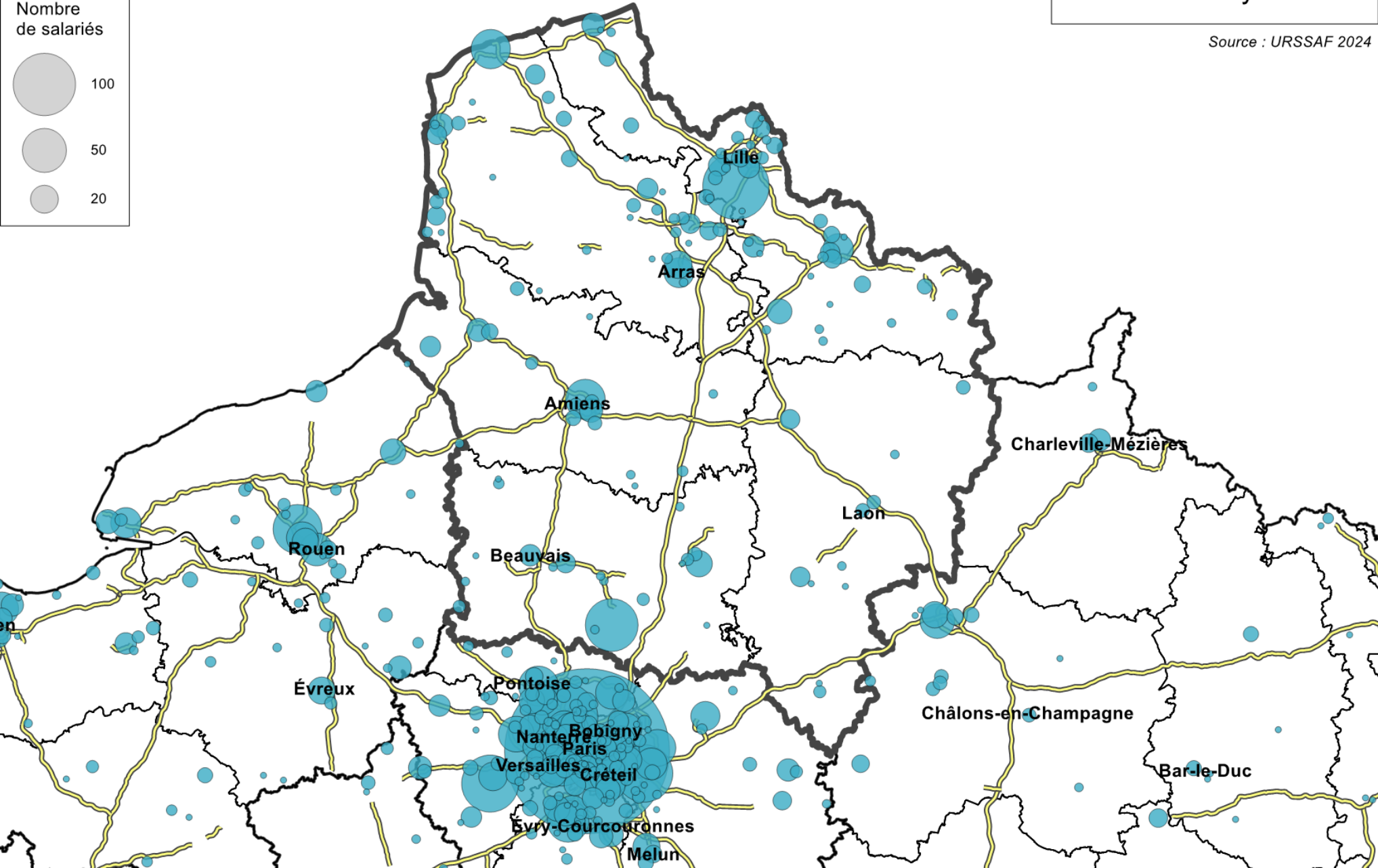
Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Secteur
Commerce et réparation de motocycles (4540Z)



Salariés du Commerce et de la Réparation de motocycles

Source : URSSAF 2024



Jeunes formés en filière maintenance motocycles

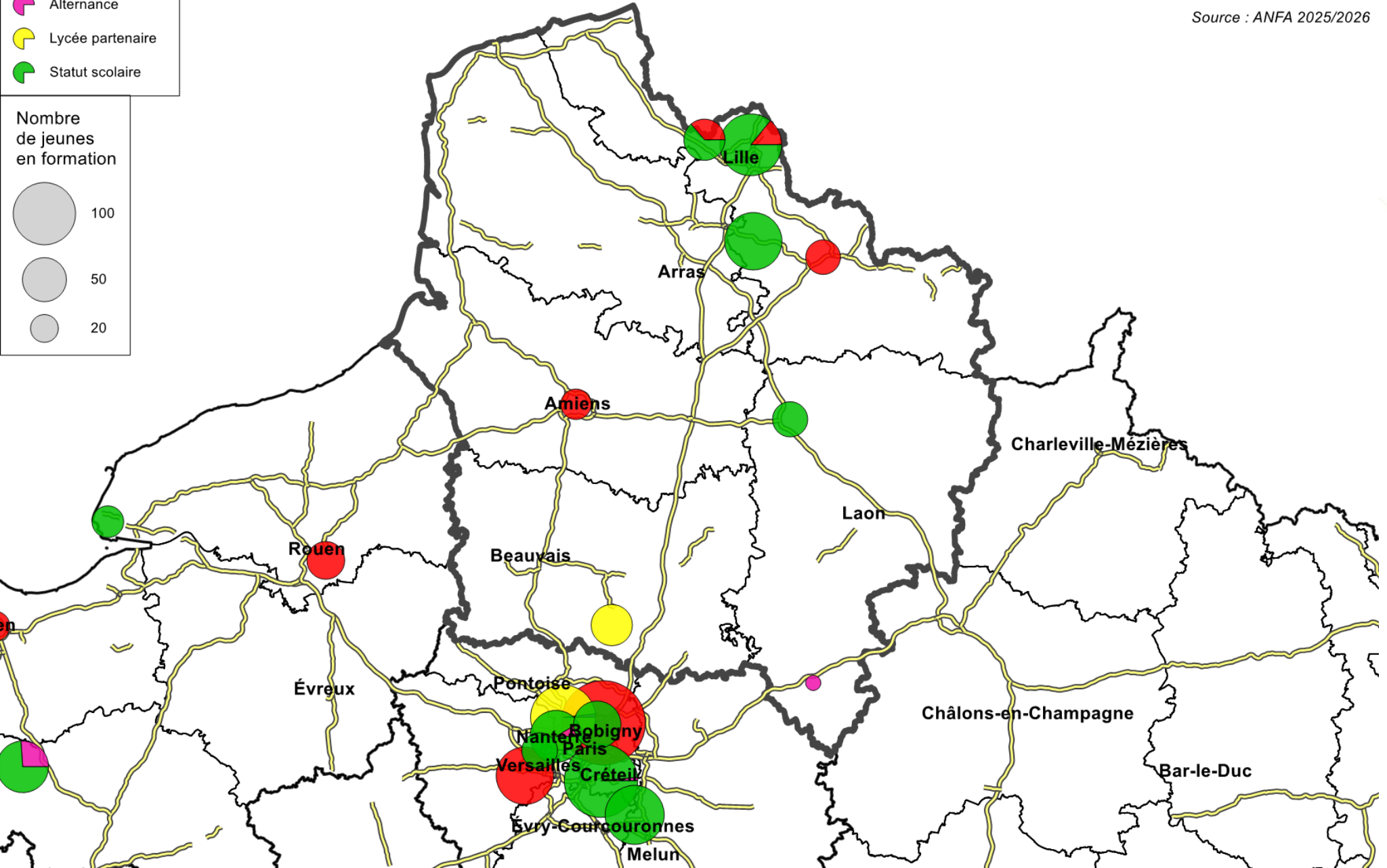
Source : ANFA 2025/2026

Mode de formation et réseau

- CFA Pilote
- Alternance
- Lycée partenaire
- Statut scolaire

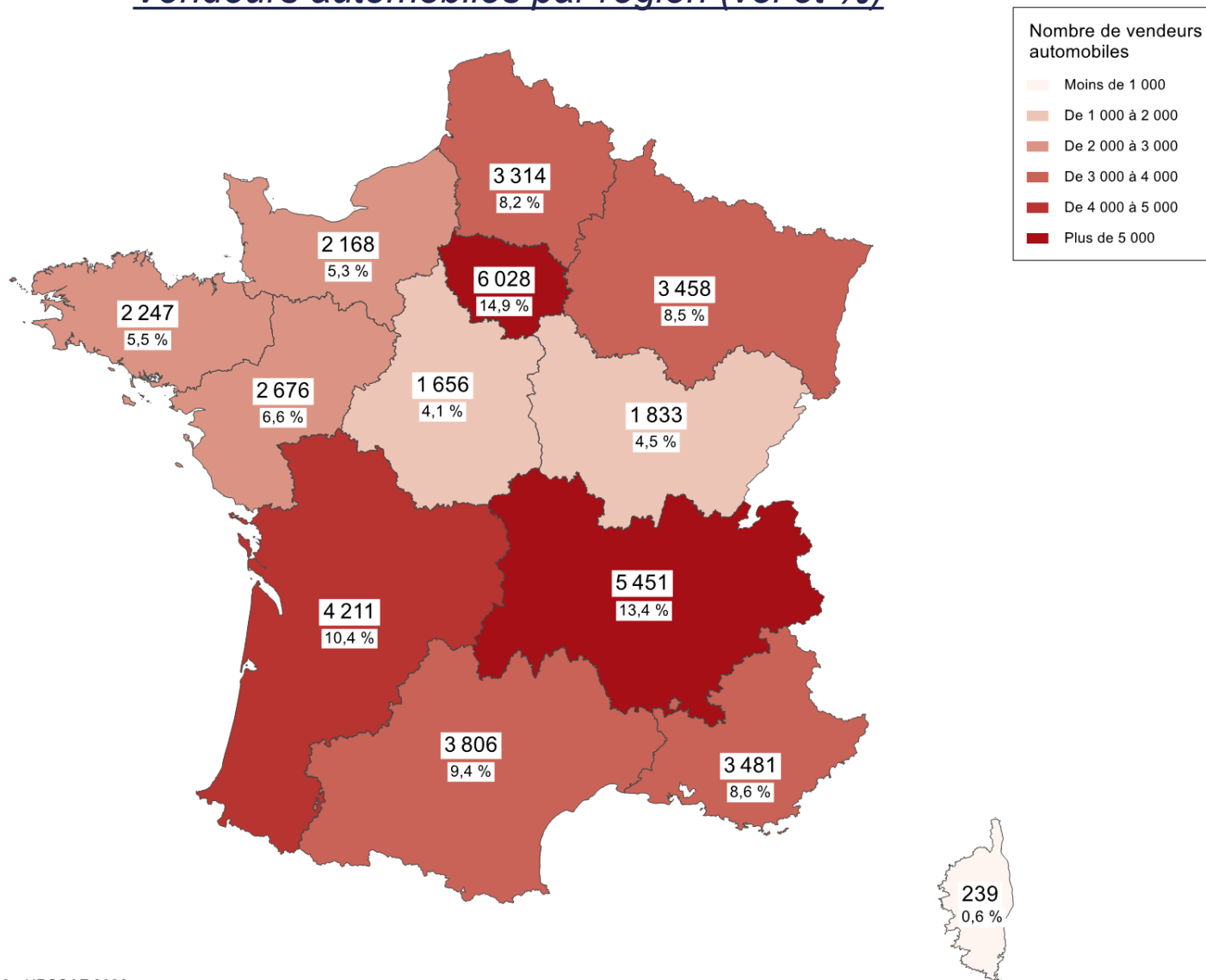
Nombre de jeunes en formation

- 100
- 50
- 20



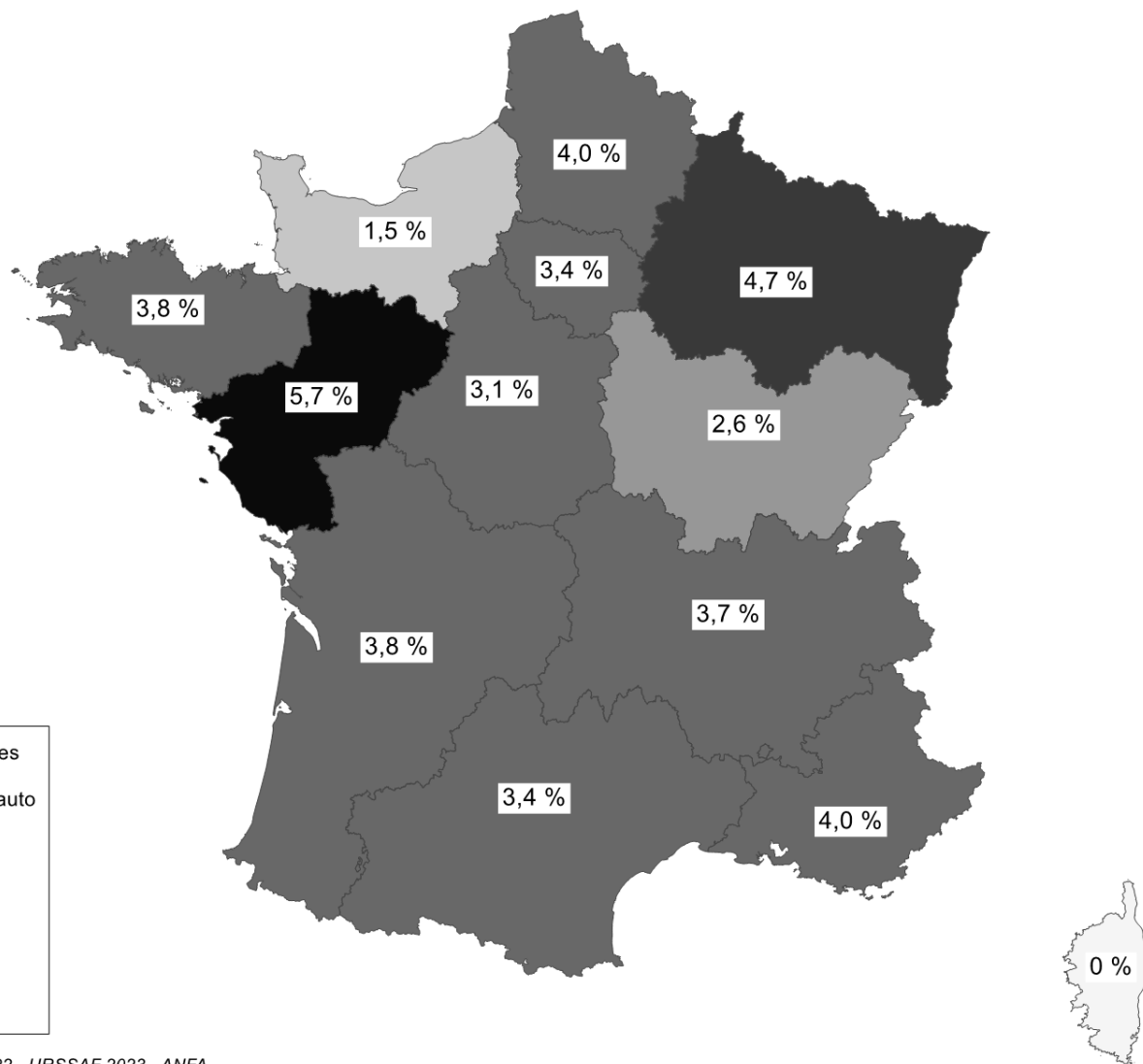
FILIÈRE VENTE

Vendeurs automobiles par région (vol et %)

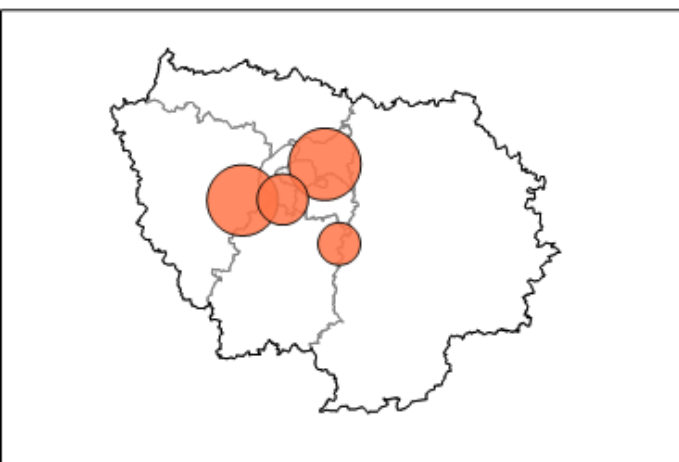
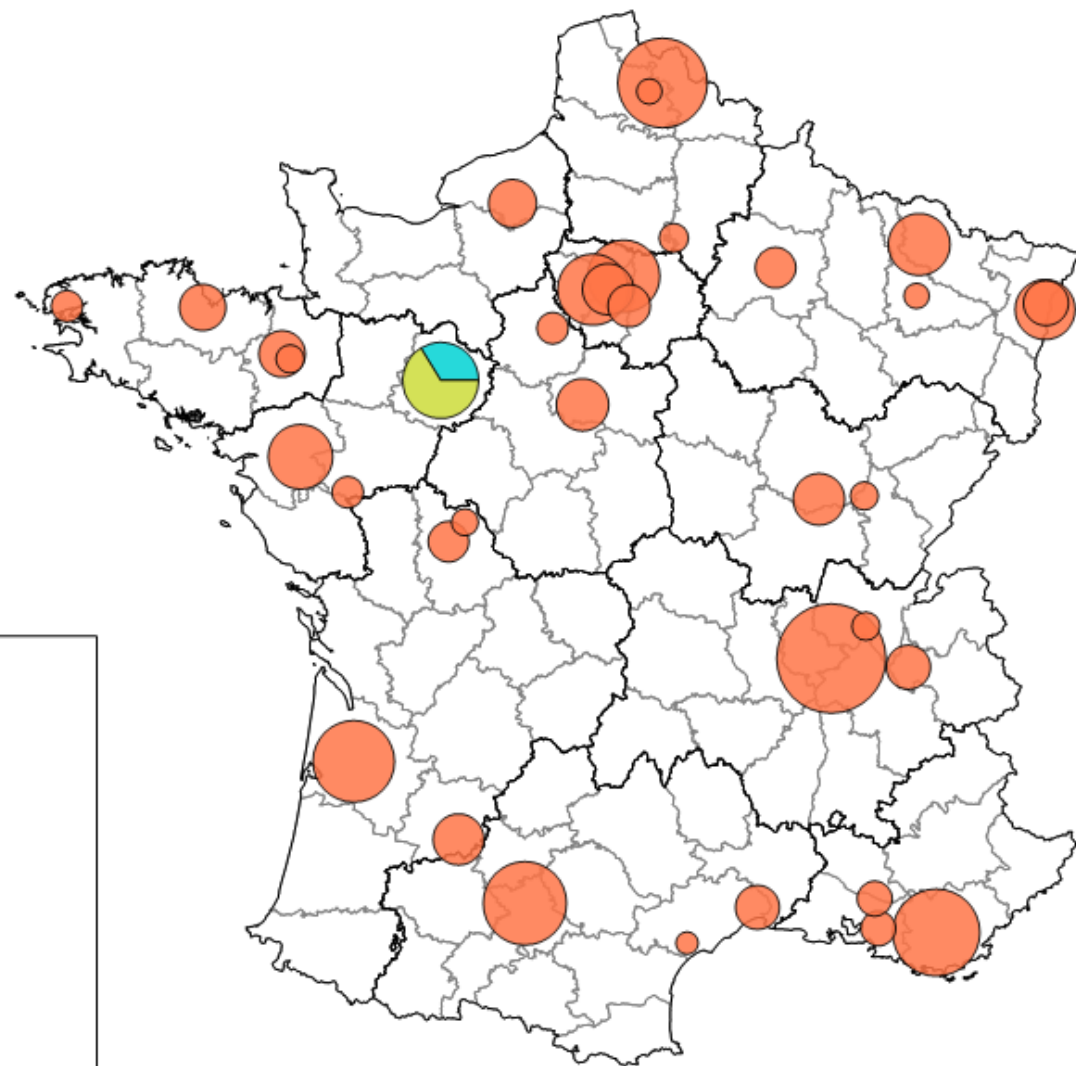
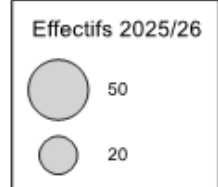


FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



Effectifs en formation en filière Vente



6

SYNTHÈSE

SWOT

SYNTHÈSE : HAUTS-DE-FRANCE

Démographie & mobilité

- **Région peu dynamique démographiquement** ; régression depuis 2016, mais situation moins dégradée que Normandie ou Grand Est.
- **Territoire très urbanisé** (Nord++), Somme et Aisne plus rurales.
- **Région la plus pauvre de France**, fortes fragilités sociales (Aisne, Pas-de-Calais) malgré l'exception de l'Oise (effet salaires franciliens).
- **Usage des transports collectifs contrasté** : relativement élevé dans le Nord et l'Oise, en fort retard dans le Pas-de-Calais.
- **Usage du vélo très faible** pour les déplacements domicile-travail, sauf légèrement dans le Nord.

Parc automobile

- **Parc automobile étonnamment jeune**, par rapport au niveau de vie, probablement lié aux **immatriculations professionnelles** (loueurs, commerce transfrontalier).
- **Évolution du parc proche de la moyenne nationale**, avec pics post-Covid (2021) confirmant l'effet des activités professionnelles.
- **Forte croissance des immatriculations dans le Nord et le Pas-de-Calais**, malgré la baisse démographique.
- **Faible niveau d'emploi par véhicule** : poids du DIY et des centres autos → **faible intensité en main-d'œuvre ?**
- **Taux de contre-visite au CT contrastés** : Picardie plutôt élevé, Nord-Pas-de-Calais plus faible (âge du parc ?)

Emploi & formation

- **Emploi automobile fortement impacté par le Covid**, avec un **décrochage** par rapport à la dynamique nationale. (grosse entreprises réactives à la conjoncture ? – poids des centres autos ?)
- **Croissance territoriale très hétérogène** : dynamiques localisées (Pas-de-Calais, franges franciliennes), recul marqué dans l'Aisne.
- **Faibles besoins de renouvellement à court terme** (part des +55 ans < 12 %).
- **Difficultés de recrutement parmi les plus faibles de France**, sauf tensions localisées (Oise, Pas-de-Calais).
- **Région qui forme le plus de jeunes par salarié en France** (21,5/100), dominée par le **statut scolaire** (61 %).
- **Apprentissage en forte croissance (+140 %)** mais encore minoritaire et vraisemblablement assez dépendant des aides publiques.
- **Sur-formation massive de toutes les filières** → **très mauvaise insertion des lycéens**, insertion apprentis correcte à moyenne. Concurrence des deux systèmes de formation dans un contexte de chômage important.
- Forte **déperdition** de jeunes en cours de formation
- **Mais baisse précoce des 15-19 ans dès 2029**, risque de limiter l'approvisionnement des OF (Pas-de-Calais, Somme.) – autorégulation ?

ANALYSE STRATÉGIQUE : HAUTS-DE-FRANCE

Forces

- Très forte capacité de formation : région qui forme le plus de jeunes par salarié en France.
- Parc automobile relativement jeune.
- Apprentissage en très forte progression (+140 % en 10 ans).
- Difficultés de recrutement parmi les plus faibles de France.

Faiblesses

- Dynamique démographique négative,
- Peu d'emploi généré par voiture.
- Décrochage de l'emploi après le Covid.
- Sur-formation massive dans plusieurs filières (VP, carrosserie, VI, moto). notamment sous statut scolaire → insertions professionnelles très faibles.
- 31% de déperditions de jeunes en cours de formation à cause du statut scolaire

SWOT

- Rééquilibrage de l'appareil de formation : montée en puissance qualitative de l'apprentissage.
- Développement ciblé de l'emploi dans les zones dynamiques (Pas-de-Calais littoral, franges franciliennes).

Opportunités

Menaces

- Baisse rapide des 15-19 ans dès 2029, fragilisant le remplissage des organismes de formation.
- Risque de chômage structurel des jeunes formés, notamment issus des lycées.
- Dépendance de l'apprentissage aux aides publiques.
- Concurrence excessive entre organismes de formation, dilution de la qualité et des débouchés.

