



# DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

GRAND EST



## CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



# MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation

# ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs  
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des  
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses  
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis  
du produit automobile



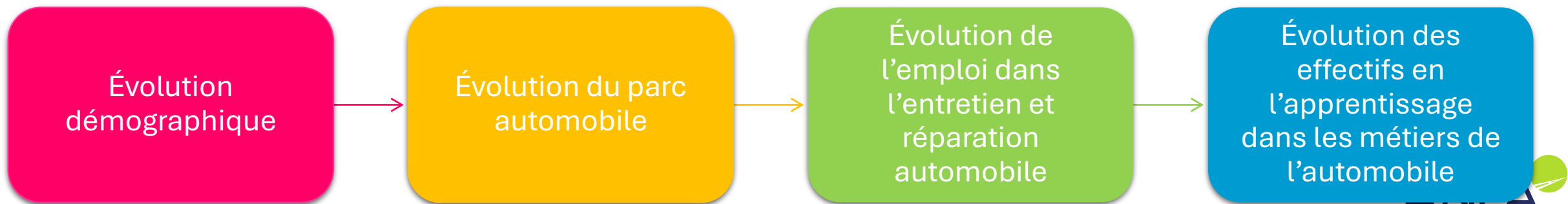
Besoin de se déplacer en voiture ou non  
(présence d'une offre de transports en  
commun)

# L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



# TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers  
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et  
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

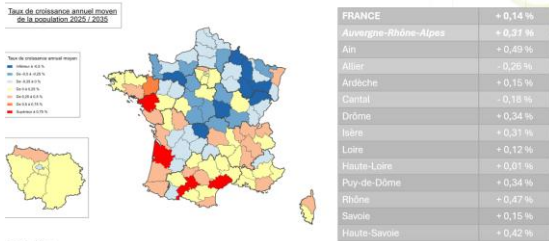
# RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

## Le contexte régional

### PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

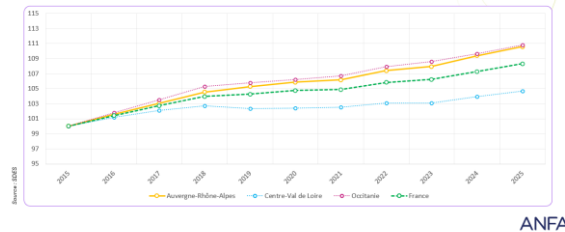


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

## Le parc automobile

### ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

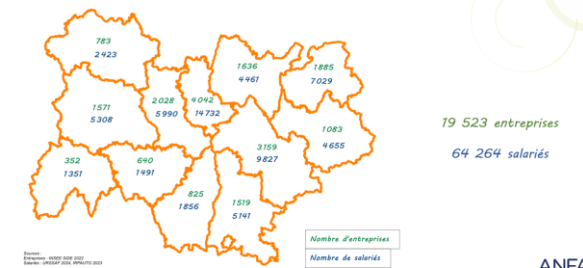
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

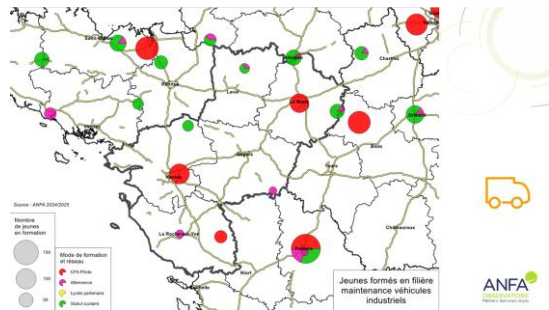
## L'emploi salarié

### ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

## La formation

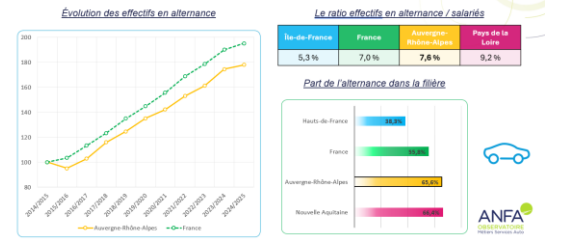


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance  
ratio effectifs / salariés

## Zoom sur les filières

### LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

3 602 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion,  
cartographies

## Synthèse

### ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



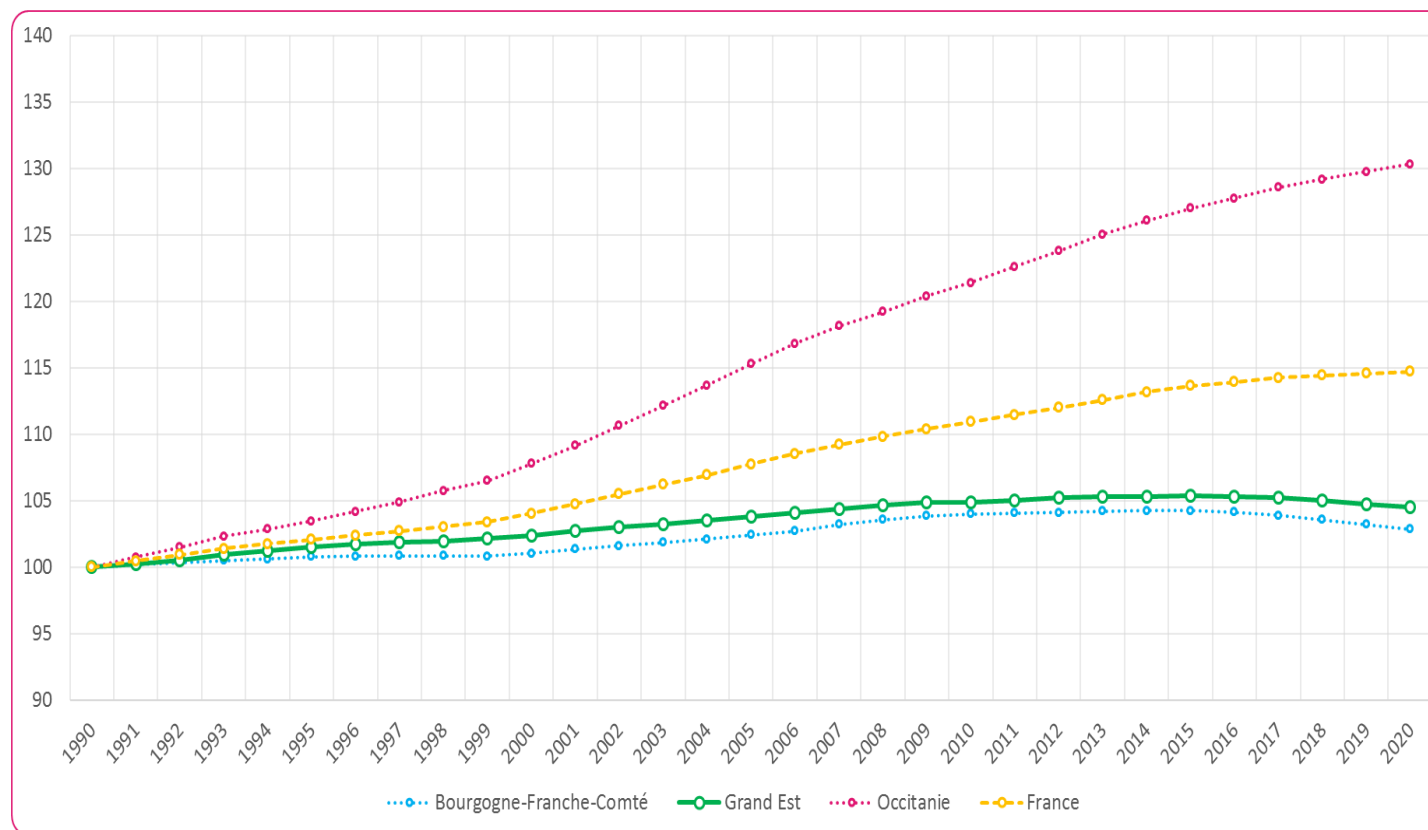
SWOT

# CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

## La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



## Le code couleur

Région Maximum  
Région étudiée  
France  
Région Minimum

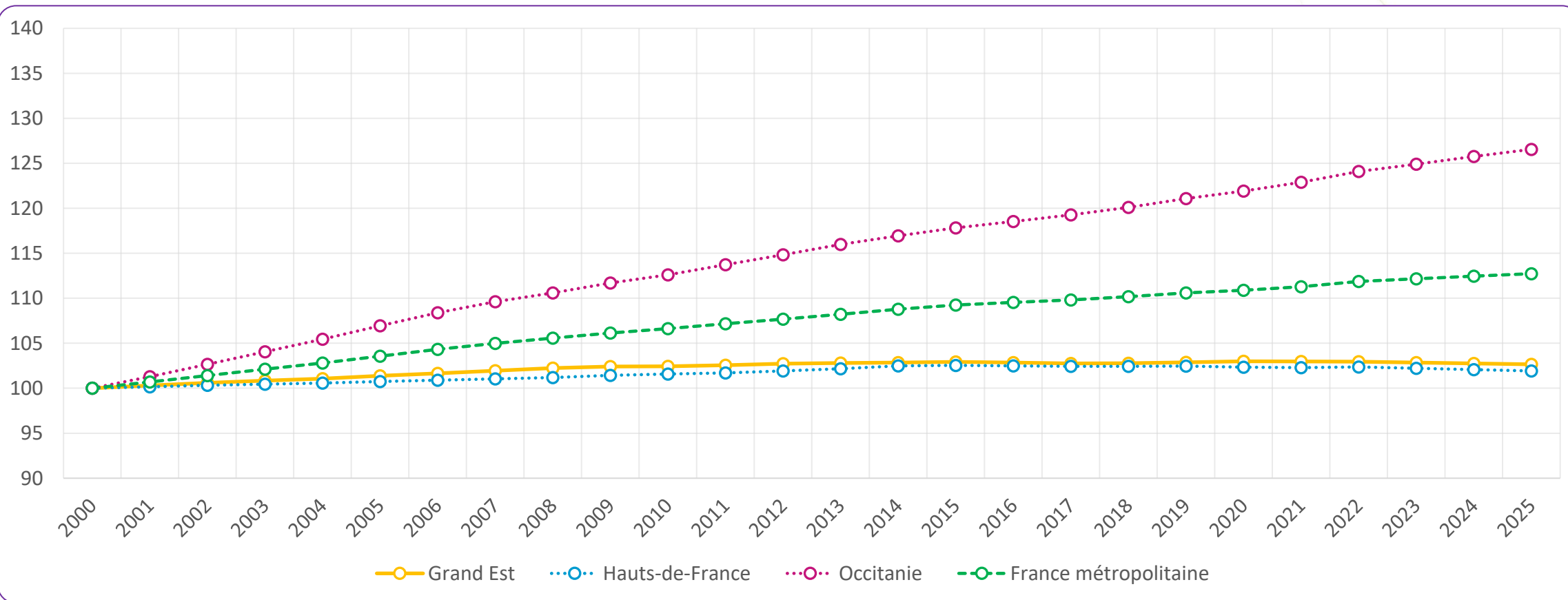
La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

1

## CONTEXTE RÉGIONAL

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de Grand Est a progressé de 3 % depuis 2000



Source : INSEE

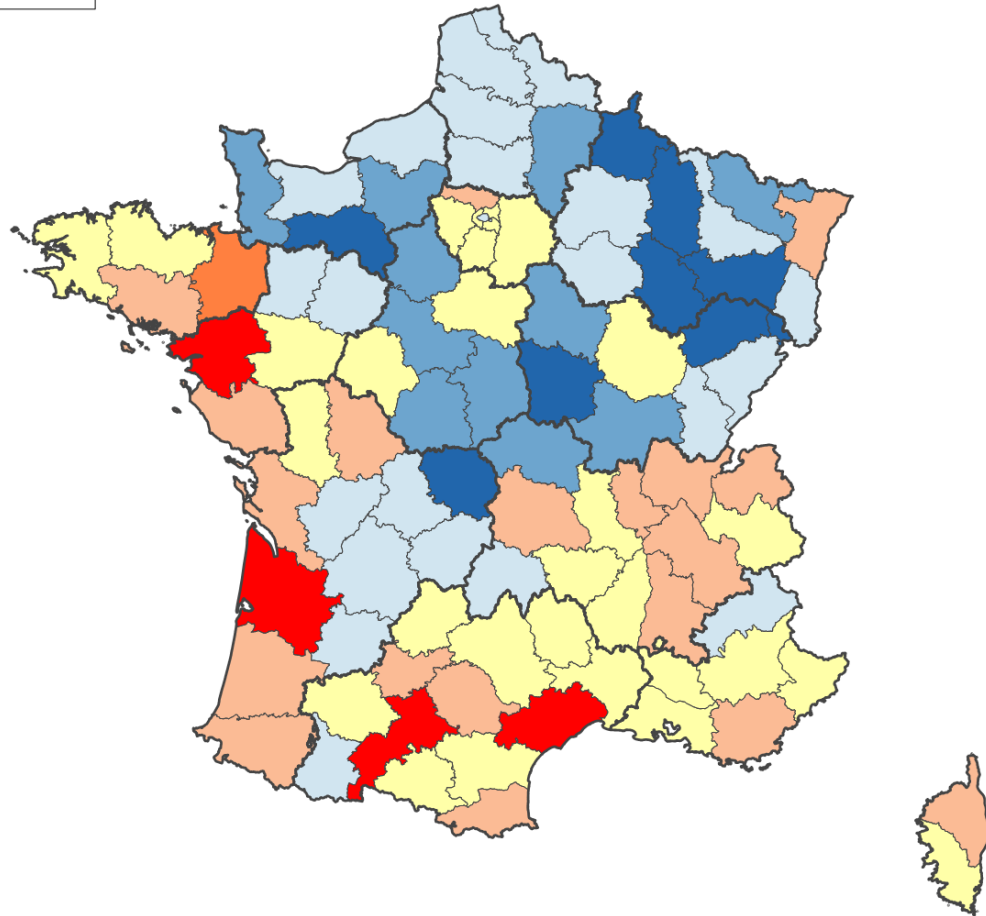
# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait diminuer de - 0,17 % / an en Grand Est à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen  
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

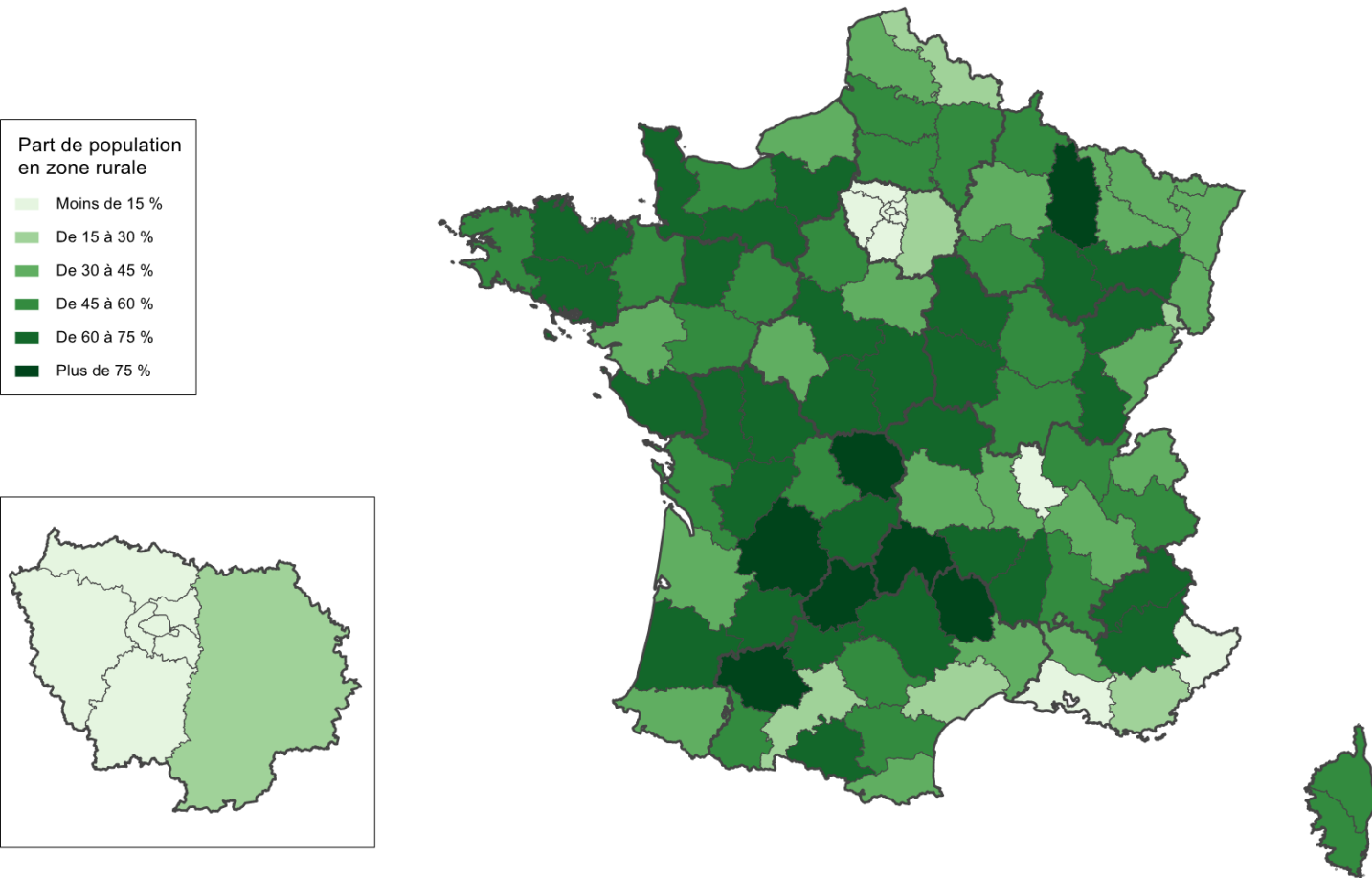
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
<i>Grand Est</i>	- 0,17 %
Ardennes	- 0,70 %
Aube	- 0,06 %
Marne	- 0,18 %
Haute-Marne	- 0,71 %
Meurthe-et-Moselle	- 0,15 %
Meuse	- 0,67 %
Moselle	- 0,28 %
Bas-Rhin	+ 0,26 %
Haut-Rhin	- 0,15 %
Vosges	- 0,64 %

# PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

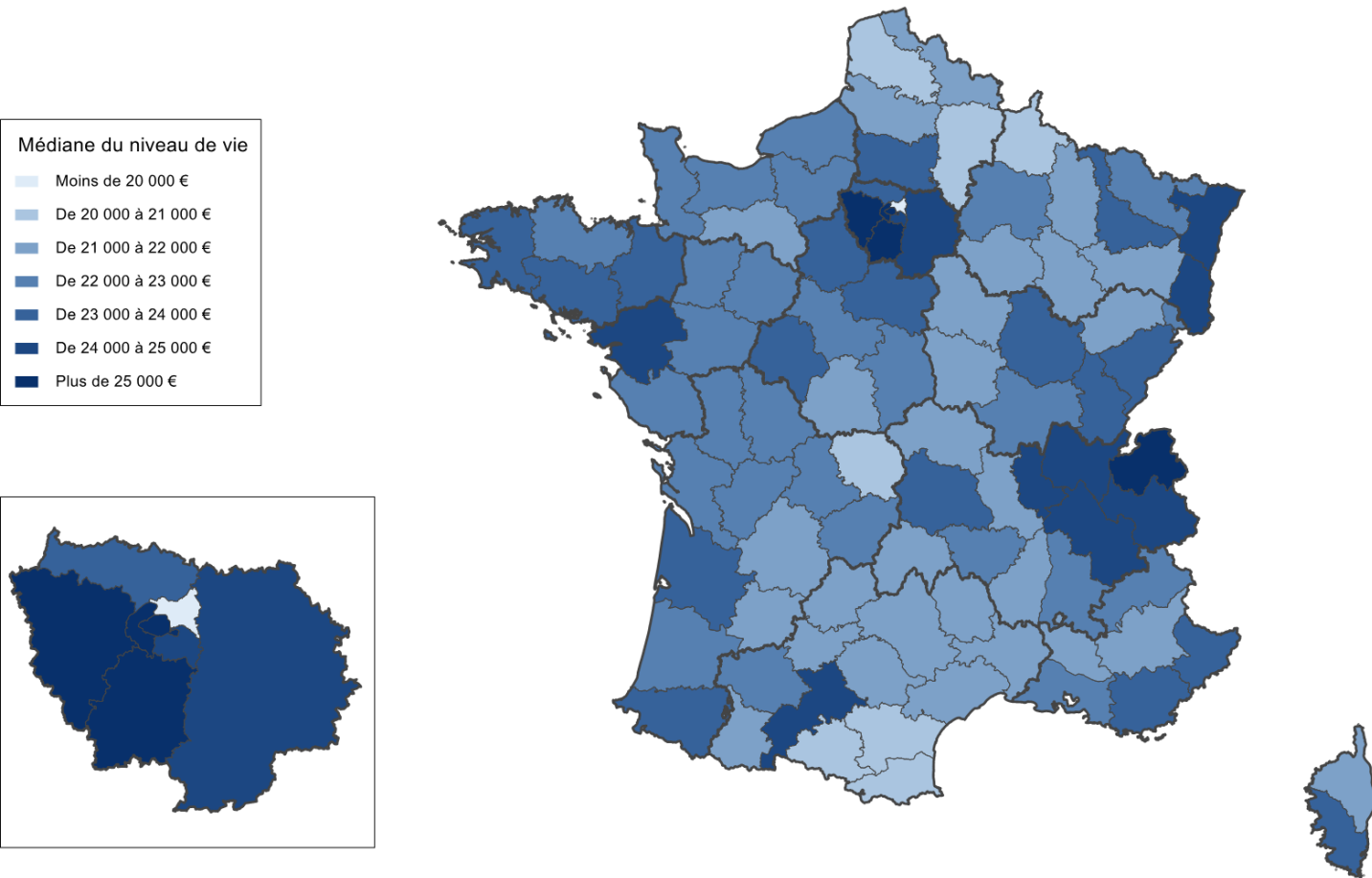
41 % de la population du Grand Est vit en zone rurale



FRANCE	36 %
<i>Grand Est</i>	41 %
Ardennes	57 %
Aube	49 %
Marne	42 %
Haute-Marne	69 %
Meurthe-et-Moselle	32 %
Meuse	76 %
Moselle	35 %
Bas-Rhin	32 %
Haut-Rhin	33 %
Vosges	69 %

# MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

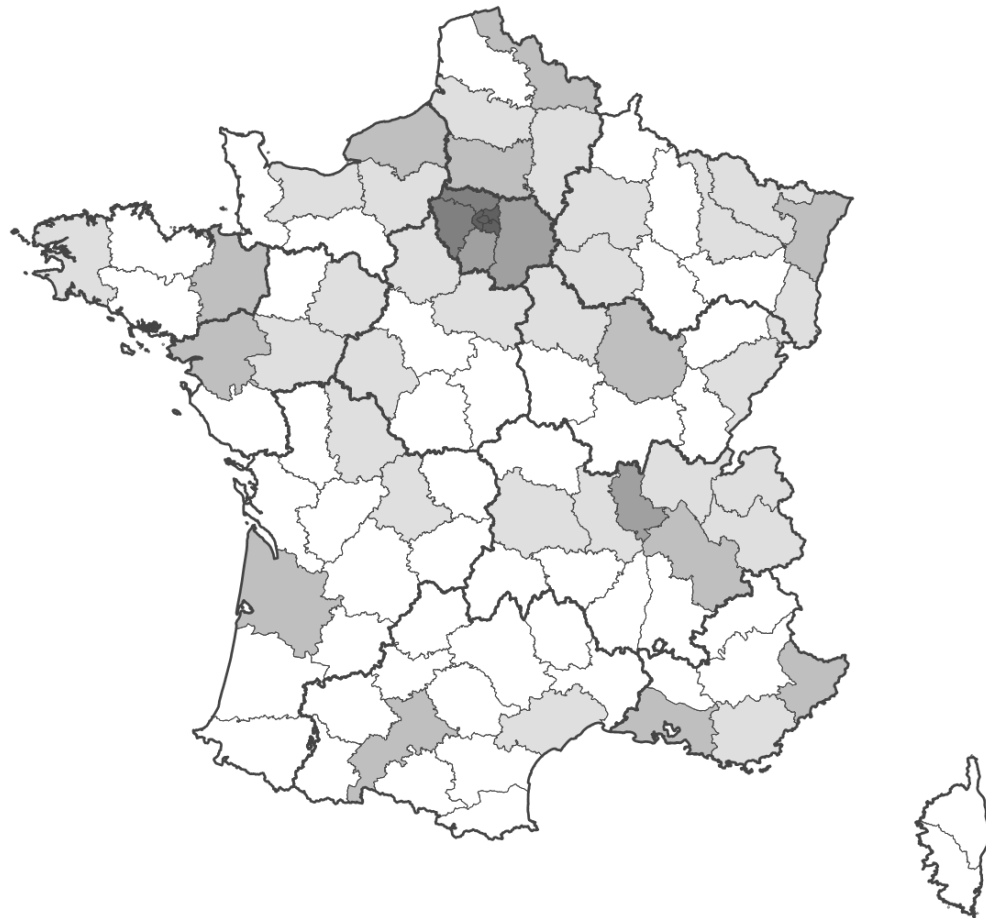
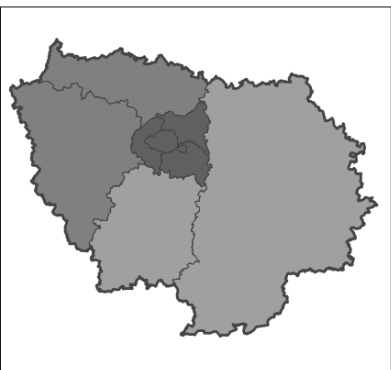
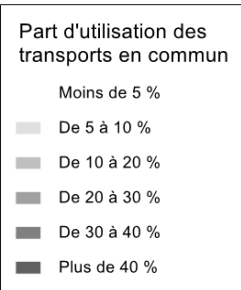
*Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 22 960 € en Grand Est*



<b>FRANCE</b>	<b>23 000 €</b>
<i>Grand Est</i>	<i>22 960 €</i>
Ardennes	20 850 €
Aube	21 530 €
Marne	22 830 €
Haute-Marne	21 350 €
Meurthe-et-Moselle	23 010 €
Meuse	21 890 €
Moselle	22 980 €
Bas-Rhin	24 090 €
Haut-Rhin	24 470 €
Vosges	21 550 €

# USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

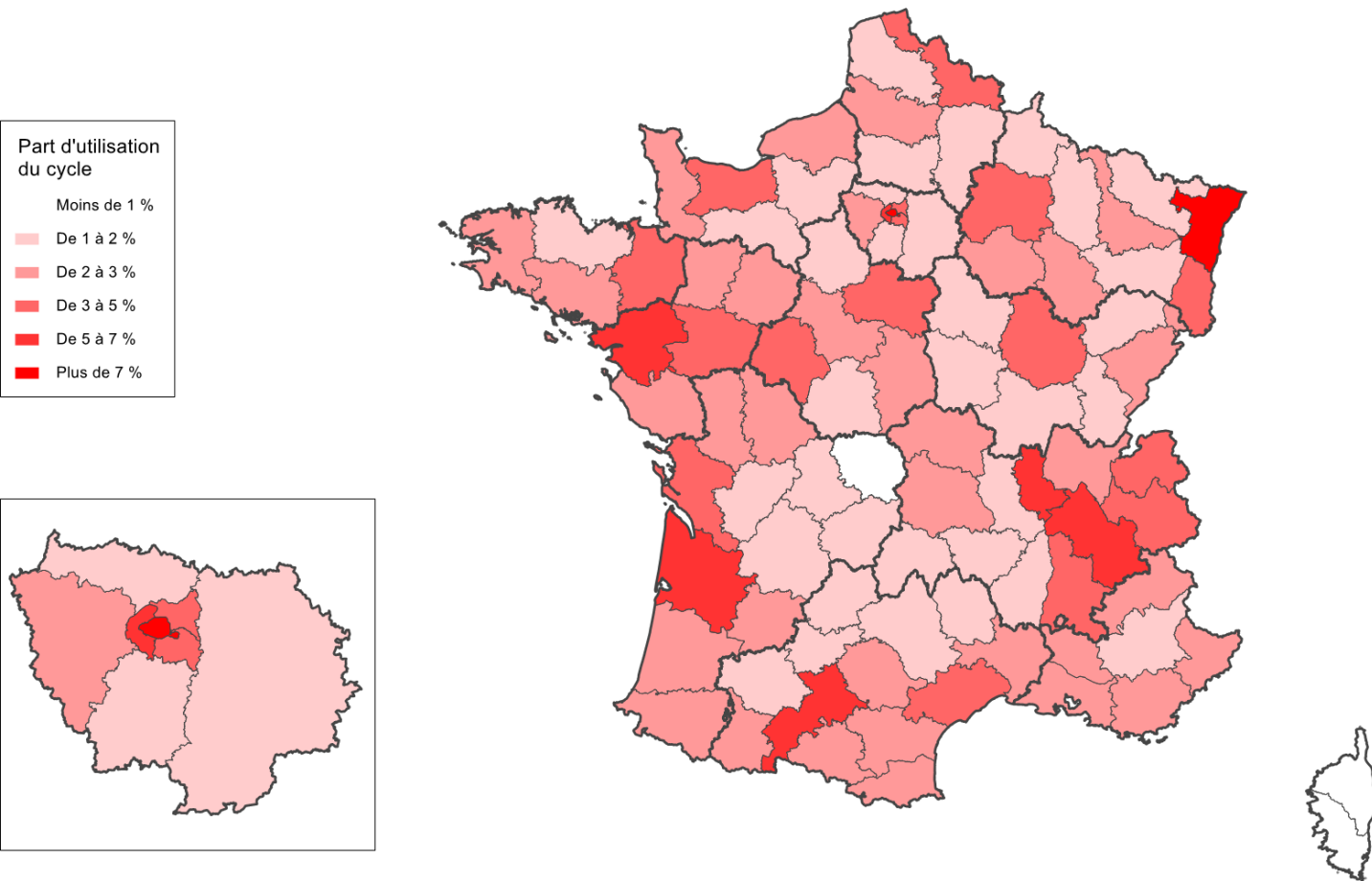
8,3 % des actifs du Grand Est utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



FRANCE	15,2 %
<i>Grand Est</i>	8,3 %
Ardennes	3,2 %
Aube	5,0 %
Marne	7,4 %
Haute-Marne	2,0 %
Meurthe-et-Moselle	9,7 %
Meuse	2,5 %
Moselle	8,7 %
Bas-Rhin	13,2 %
Haut-Rhin	7,1 %
Vosges	2,5 %

# USAGE DU CYCLE

3,5 % des actifs du Grand Est utilisent le cycle pour se rendre au travail



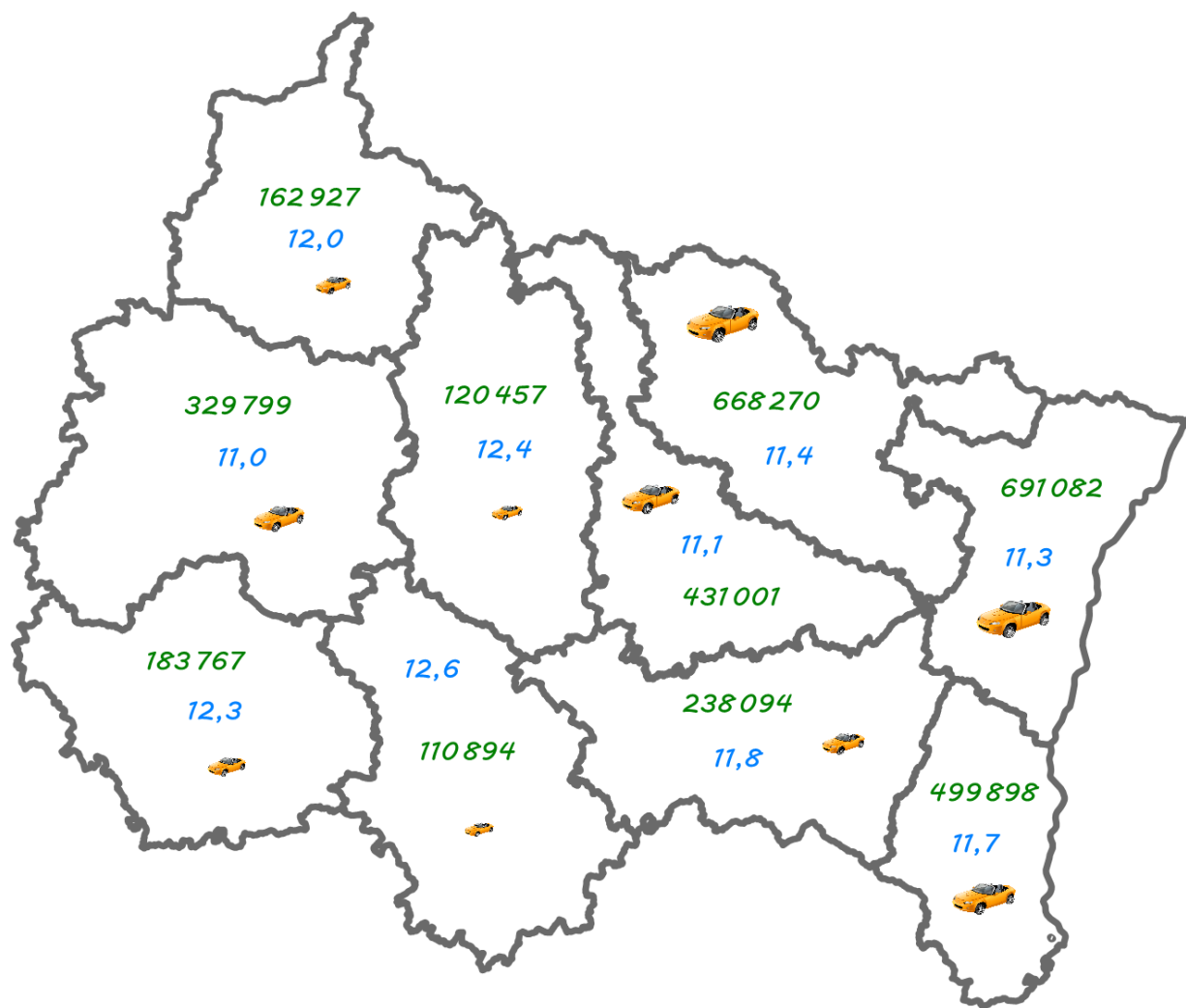
FRANCE	3,3 %
<i>Grand Est</i>	3,5 %
Ardennes	1,3 %
Aube	2,8 %
Marne	3,0 %
Haute-Marne	2,1 %
Meurthe-et-Moselle	2,2 %
Meuse	1,6 %
Moselle	1,2 %
Bas-Rhin	8,0 %
Haut-Rhin	3,6 %
Vosges	1,6 %

2

## PARC ET IMMATRICULATIONS

# LE PARC VP

3 436 190 véhicules particuliers en Grand Est.



Âge moyen :

France : 11,5 ans

Grand Est : 11,7 ans

VP / Salariés VP :

France : 109

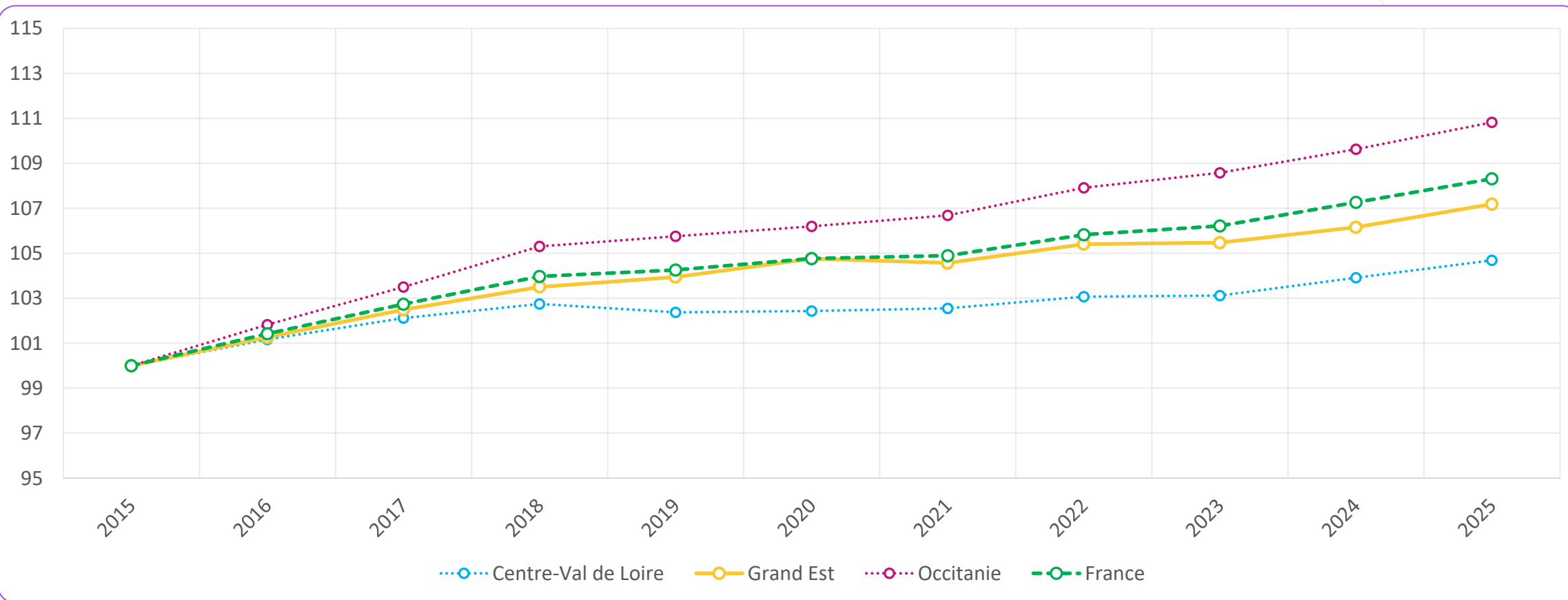
Grand Est : 115

Parc VP

Âge moyen

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

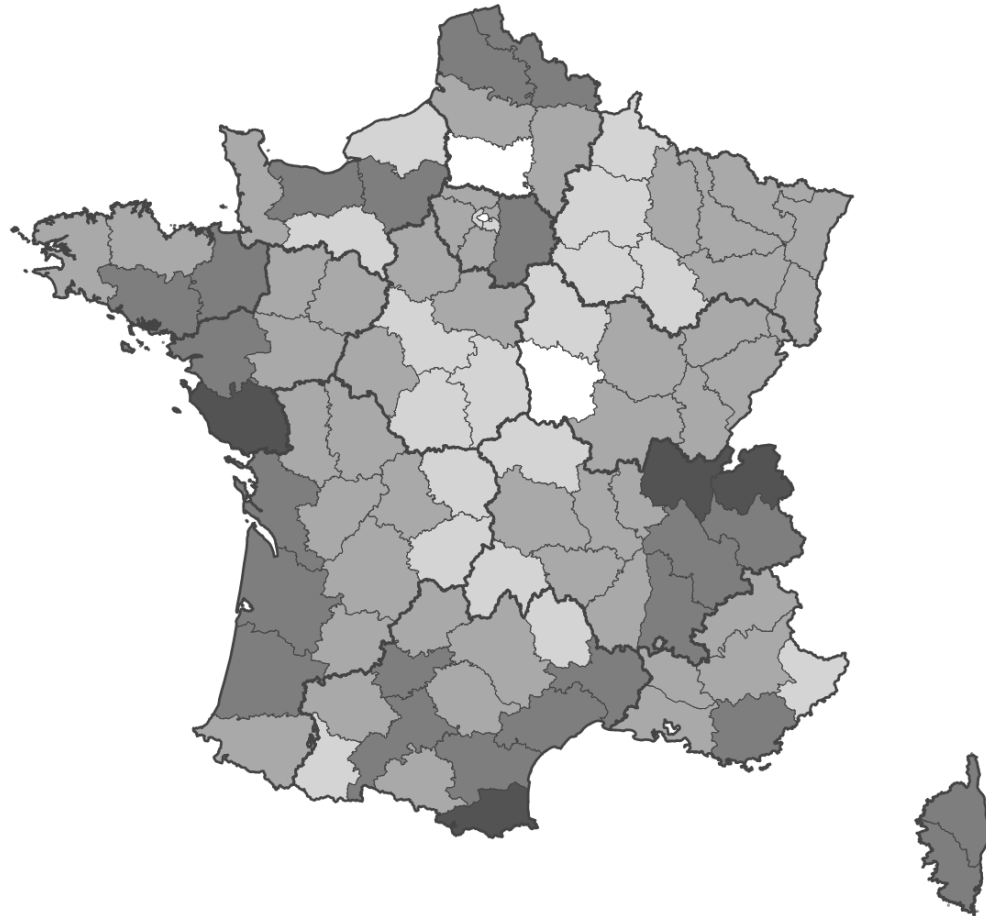
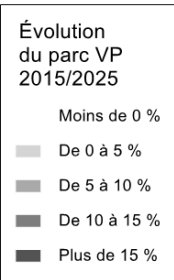
Entre 2015 et 2025, le parc automobile du Grand Est a progressé de + 7,2 %.



Source : SDES

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

Entre 2015 et 2025, le parc automobile du Grand Est a progressé de + 7,2 %.

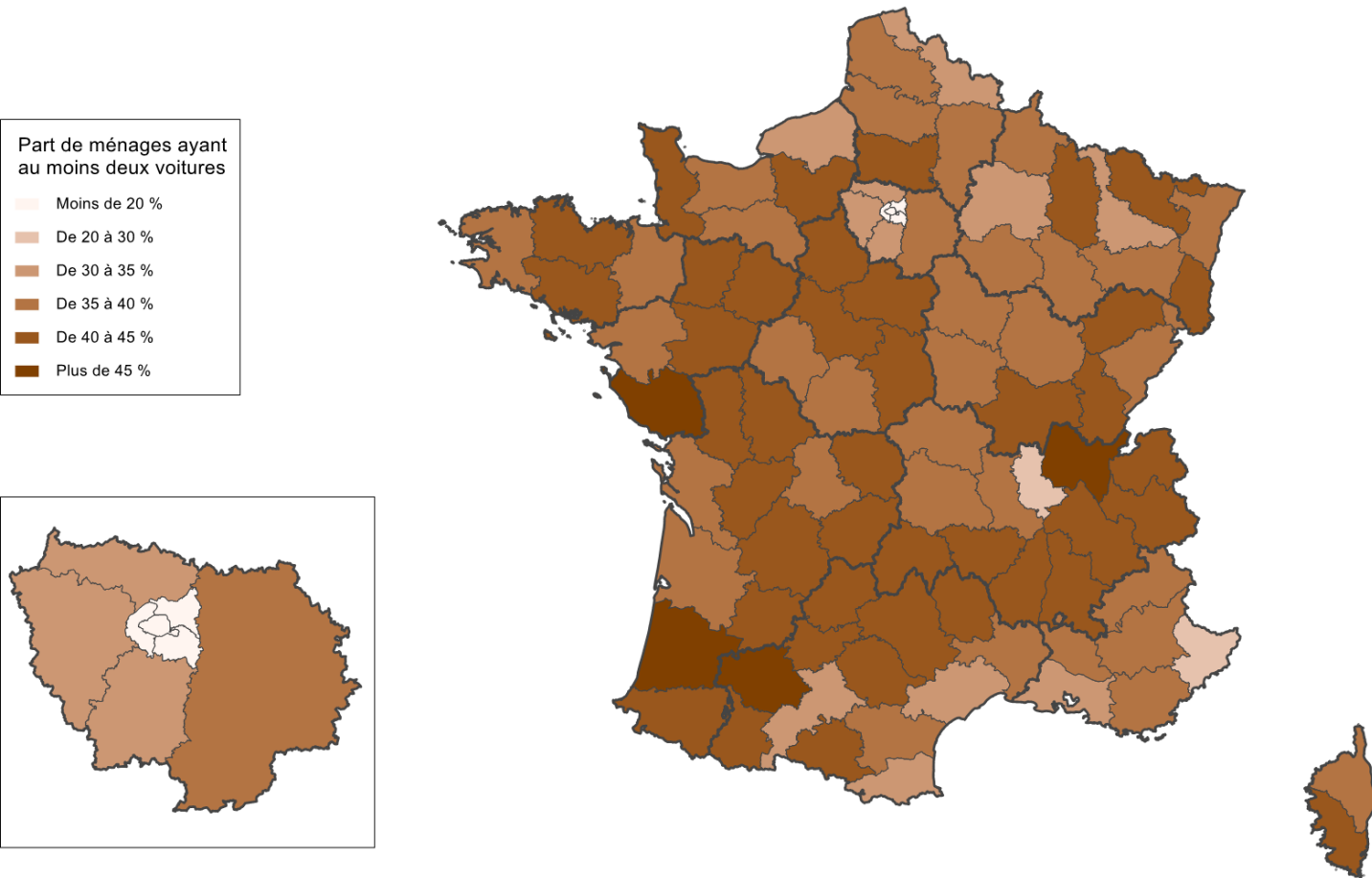


FRANCE	+ 8 %
<i>Grand Est</i>	+ 7 %
Ardennes	+ 4 %
Aube	+ 4 %
Marne	+ 5 %
Haute-Marne	0 %
Meurthe-et-Moselle	+ 8 %
Meuse	+ 6 %
Moselle	+ 9 %
Bas-Rhin	+ 9 %
Haut-Rhin	+ 9 %
Vosges	+ 5 %



# MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

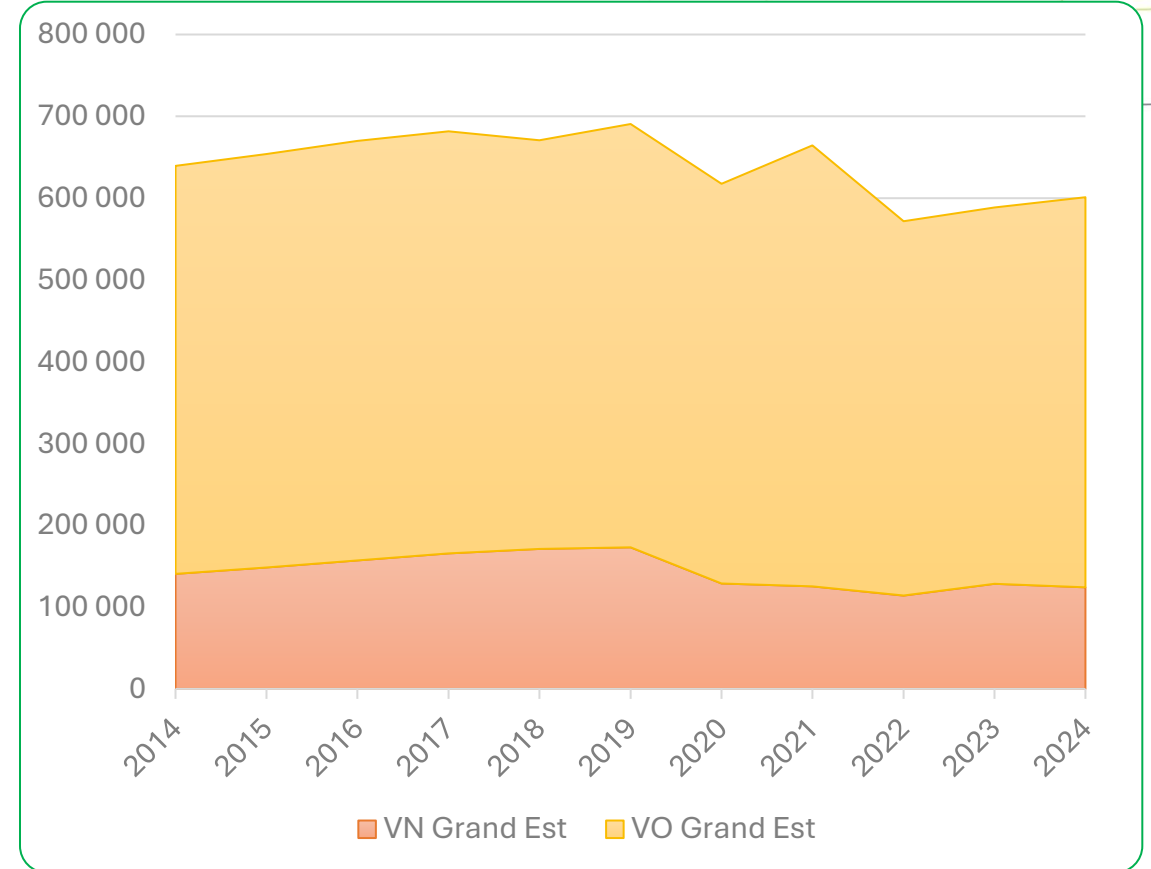
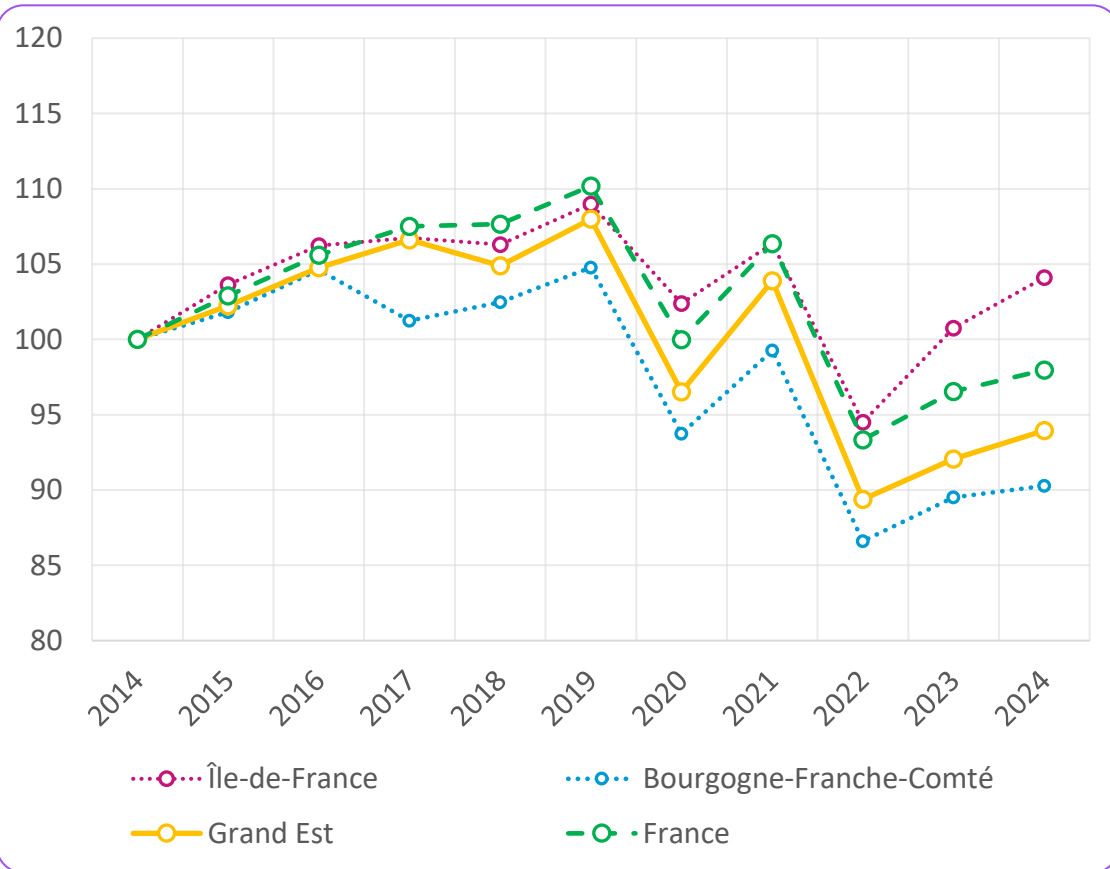
38 % des ménages du Grand Est ont au moins deux voitures



FRANCE	34,7 %
<i>Grand Est</i>	38,0 %
Ardennes	37,8 %
Aube	36,7 %
Marne	34,8 %
Haute-Marne	38,3 %
Meurthe-et-Moselle	34,7 %
Meuse	41,4 %
Moselle	40,1 %
Bas-Rhin	36,8 %
Haut-Rhin	42,2 %
Vosges	38,2 %

# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

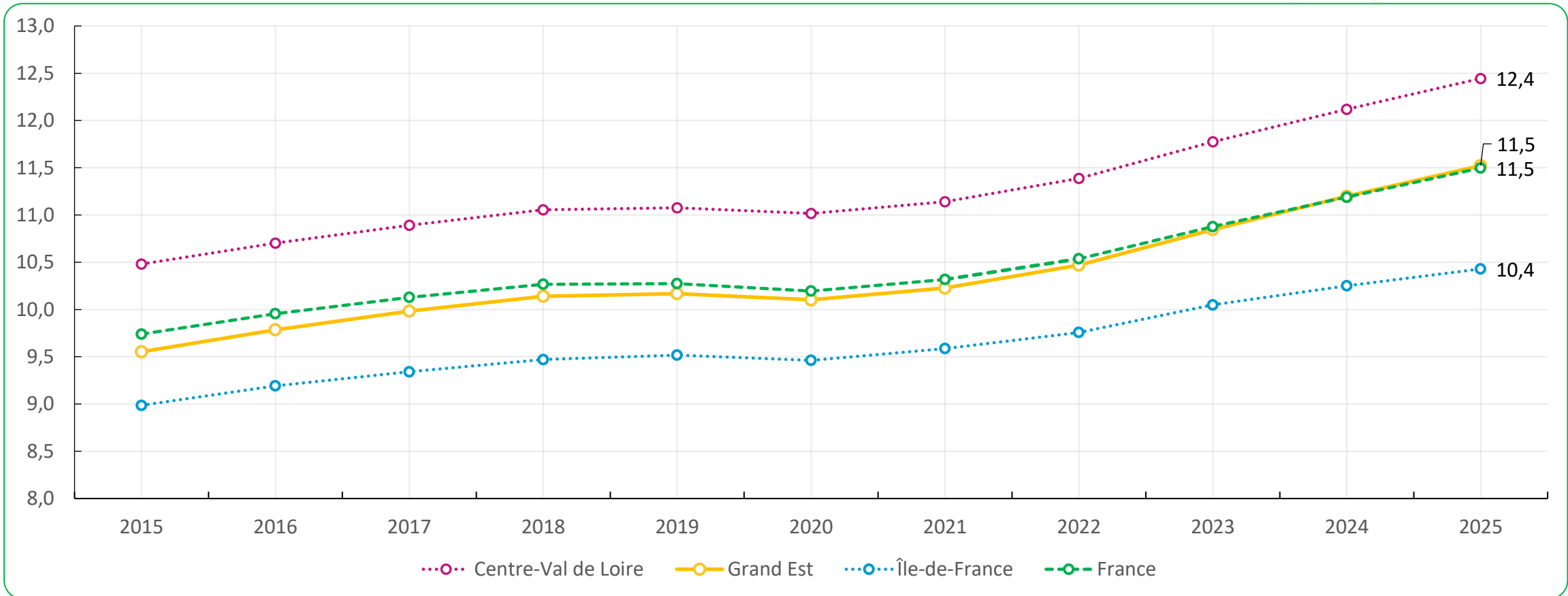
Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Grand Est ont régressé de - 6 %



Source : SDES

# ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Grand Est est de 11,5 ans.



Source : SDES

**3**

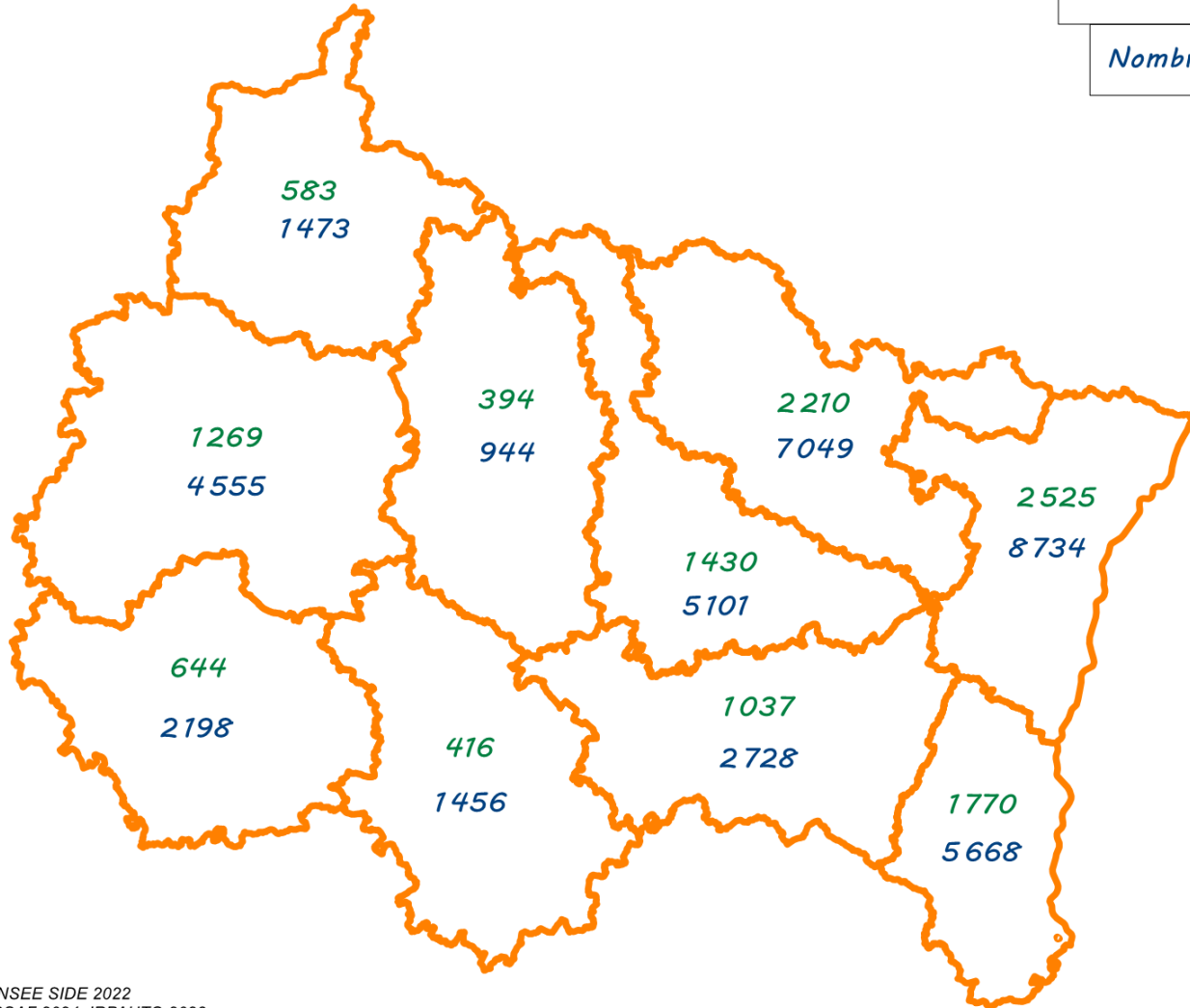
**L'EMPLOI**

**LES SALARIÉS**

**LES RECRUTEMENTS**

# ENTREPRISES ET SALARIÉS

Nombre d'entreprises  
Nombre de salariés



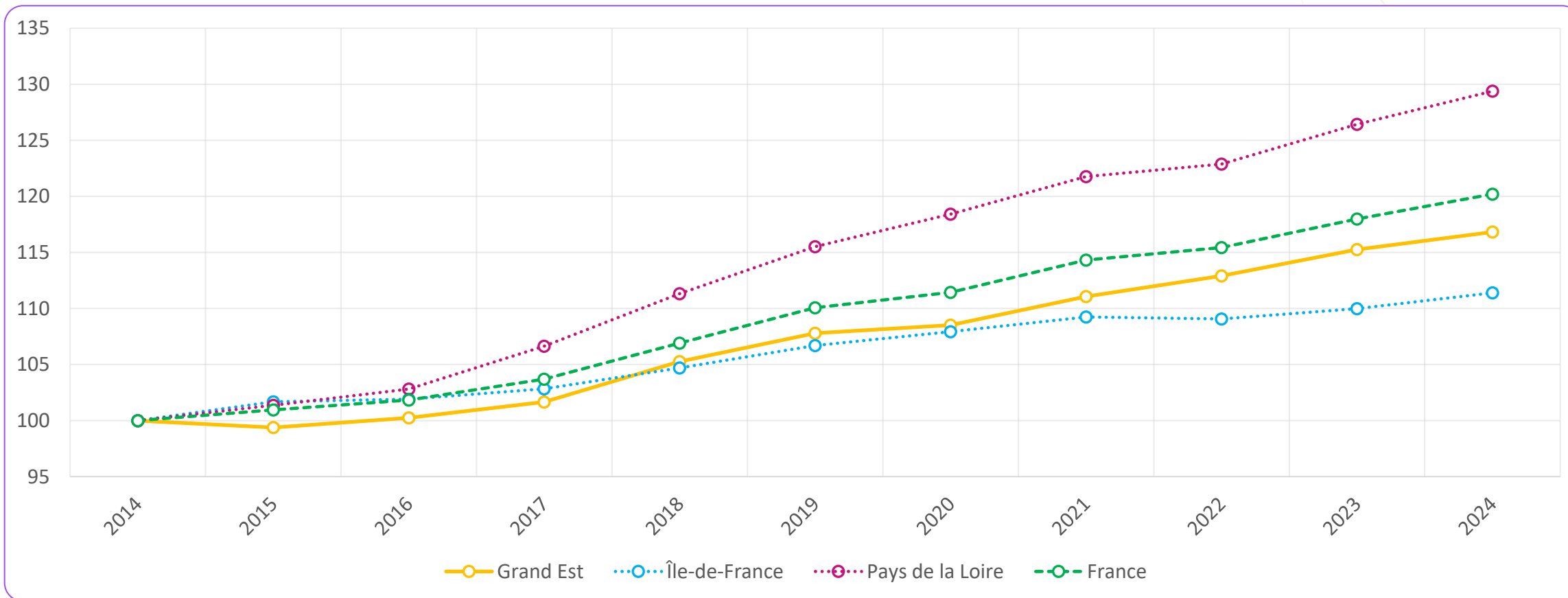
12 278 entreprises

39 906 salariés

Sources :  
Entreprises : INSEE SIDE 2022  
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

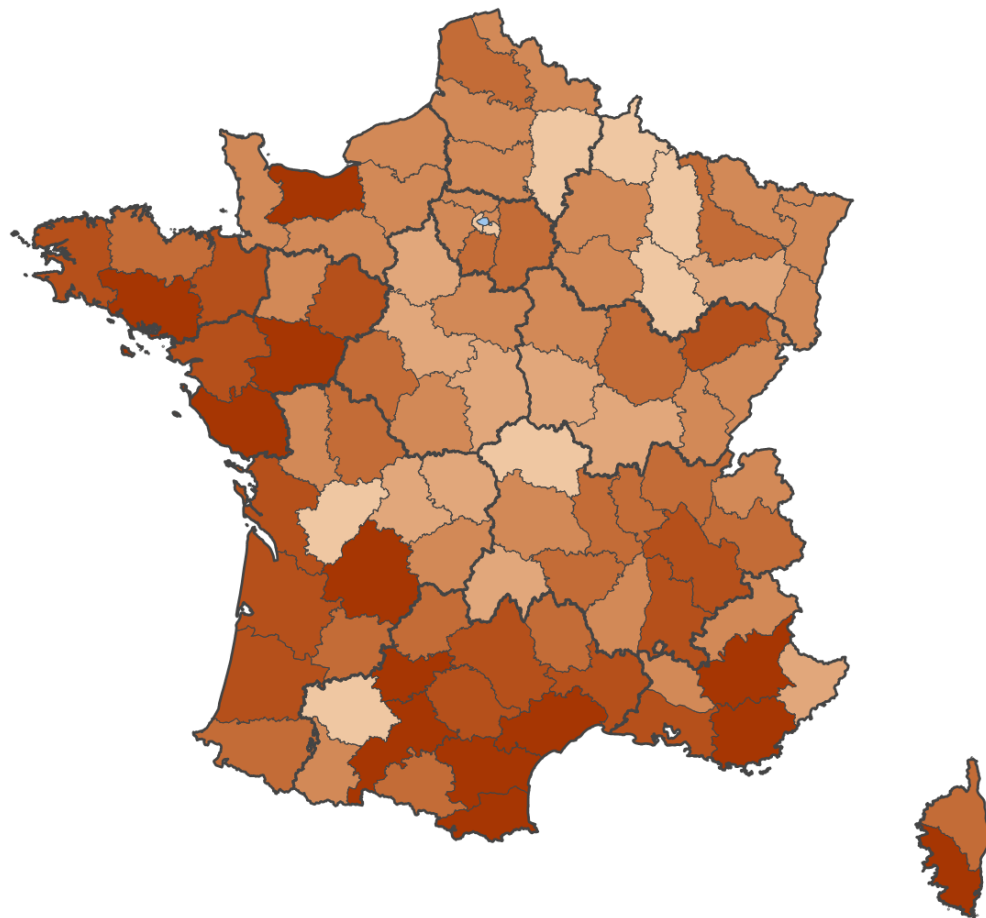
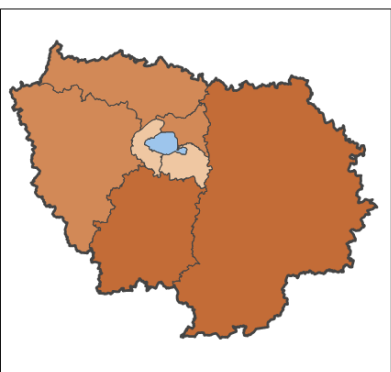
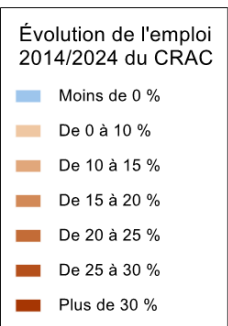
Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Grand Est a progressé de + 17 %.



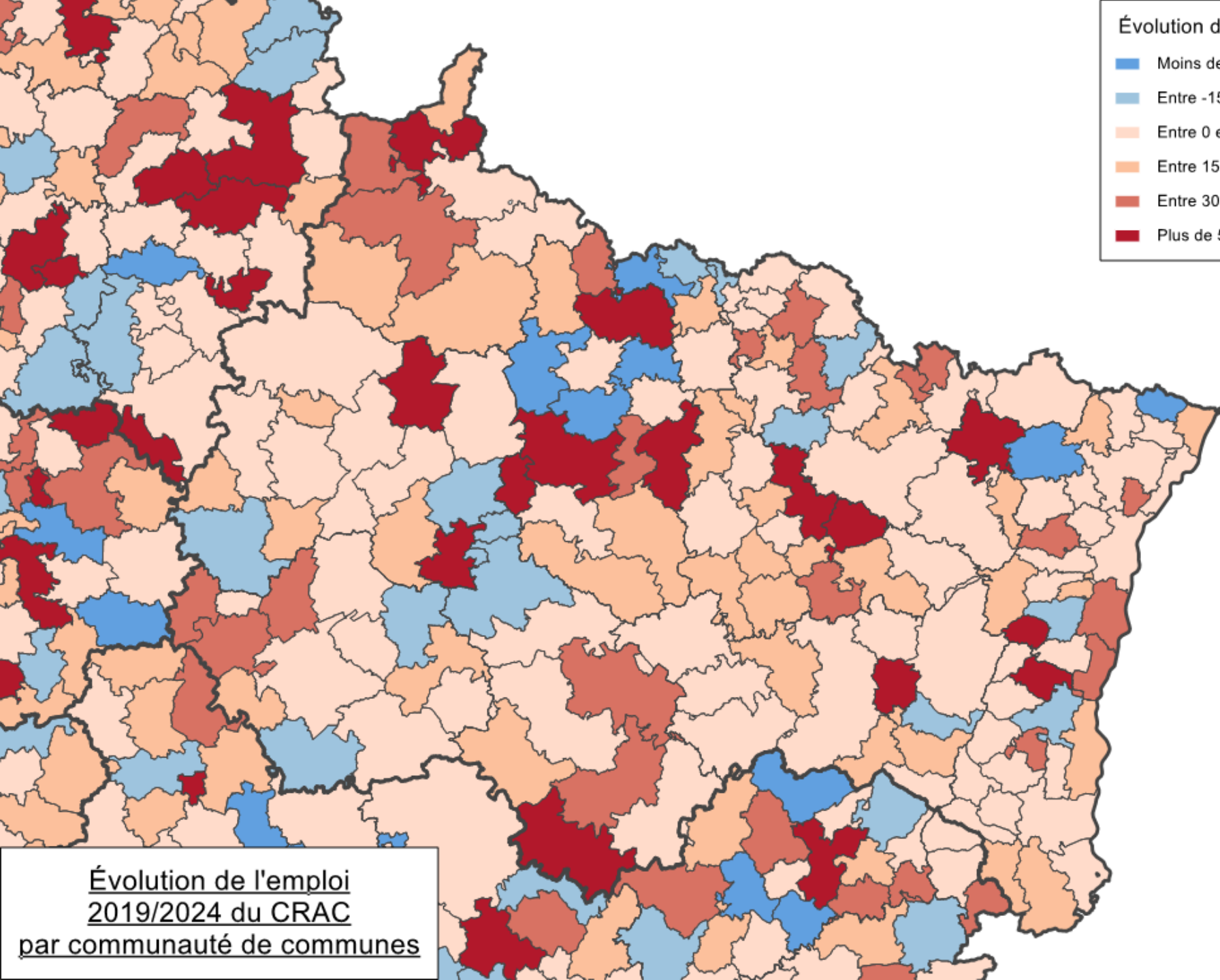
Source : URSSAF (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)

# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Grand Est a progressé de + 17 %.



FRANCE	+ 20 %
<i>Grand Est</i>	+ 17 %
Ardennes	+ 9 %
Aube	+ 20 %
Marne	+ 18 %
Haute-Marne	+ 6 %
Meurthe-et-Moselle	+ 21 %
Meuse	0 %
Moselle	+ 19 %
Bas-Rhin	+ 18 %
Haut-Rhin	+ 16 %
Vosges	+ 12 %



### Évolution de l'emploi CRAC

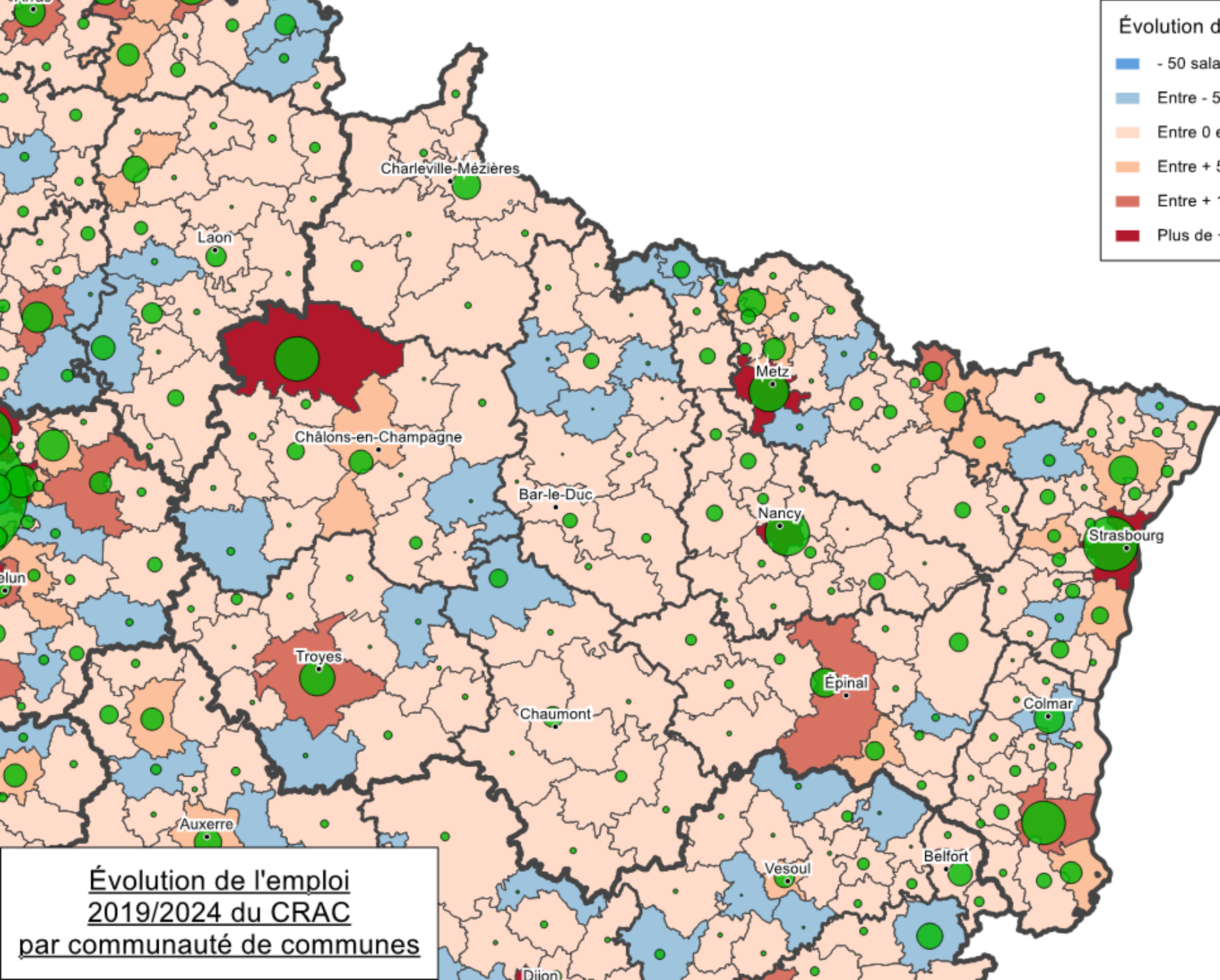
- Moins de -15 %
- Entre -15 et 0 %
- Entre 0 et 15 %
- Entre 15 et 30 %
- Entre 30 et 50 %
- Plus de 50 %

Évolution de l'emploi  
2019/2024 du CRAC  
par communauté de communes

Source : URSSAF

### Évolution de l'emploi CRAC

- 50 salariés et moins
- Entre - 50 et 0 salariés
- Entre 0 et + 50 salariés
- Entre + 50 et + 100 salariés
- Entre + 100 et + 200 salariés
- Plus de + 200 salariés



**Évolution de l'emploi  
2019/2024 du CRAC  
par communauté de communes**

Source : URSSAF

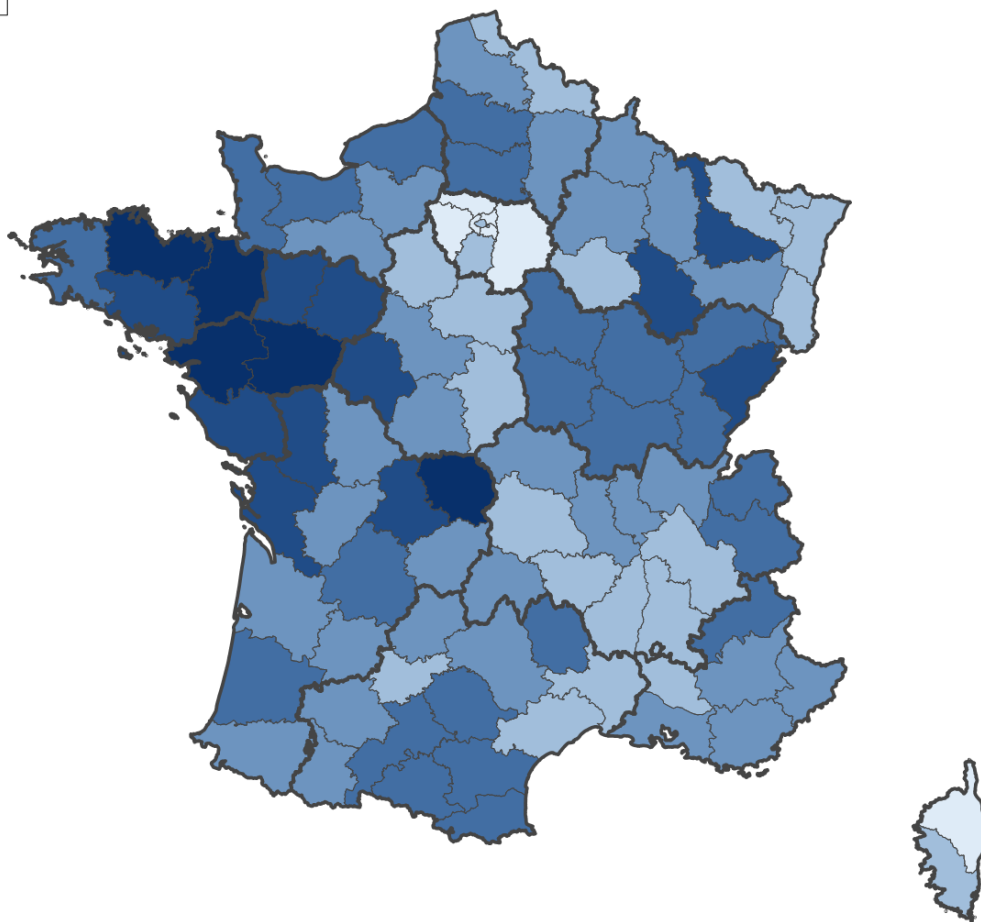
# TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

16,3 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans le Bas-Rhin ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL  
en 2024

Taux de contre-visites

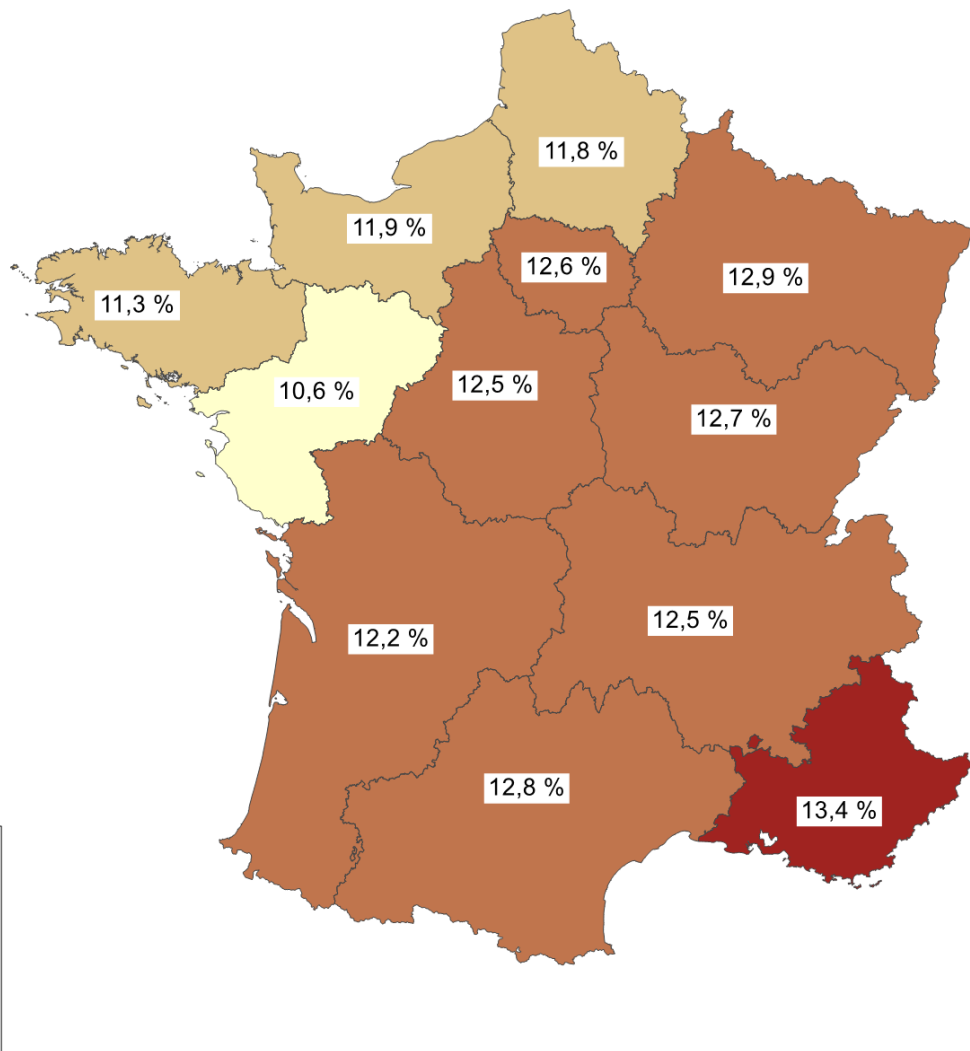
- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



<b>FRANCE</b>	<b>19,0 %</b>
<i>Grand Est</i>	
Ardennes	18,2 %
Aube	16,9 %
Marne	19,7 %
Haute-Marne	23,4 %
Meurthe-et-Moselle	23,9 %
Meuse	18,6 %
Moselle	16,9 %
Bas-Rhin	16,3 %
Haut-Rhin	17,5 %
Vosges	19,8 %

# PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

12,9 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Grand Est



FRANCE	12,4 %
<i>Grand Est</i>	12,9 %
Pays de la Loire	10,6 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13,4 %

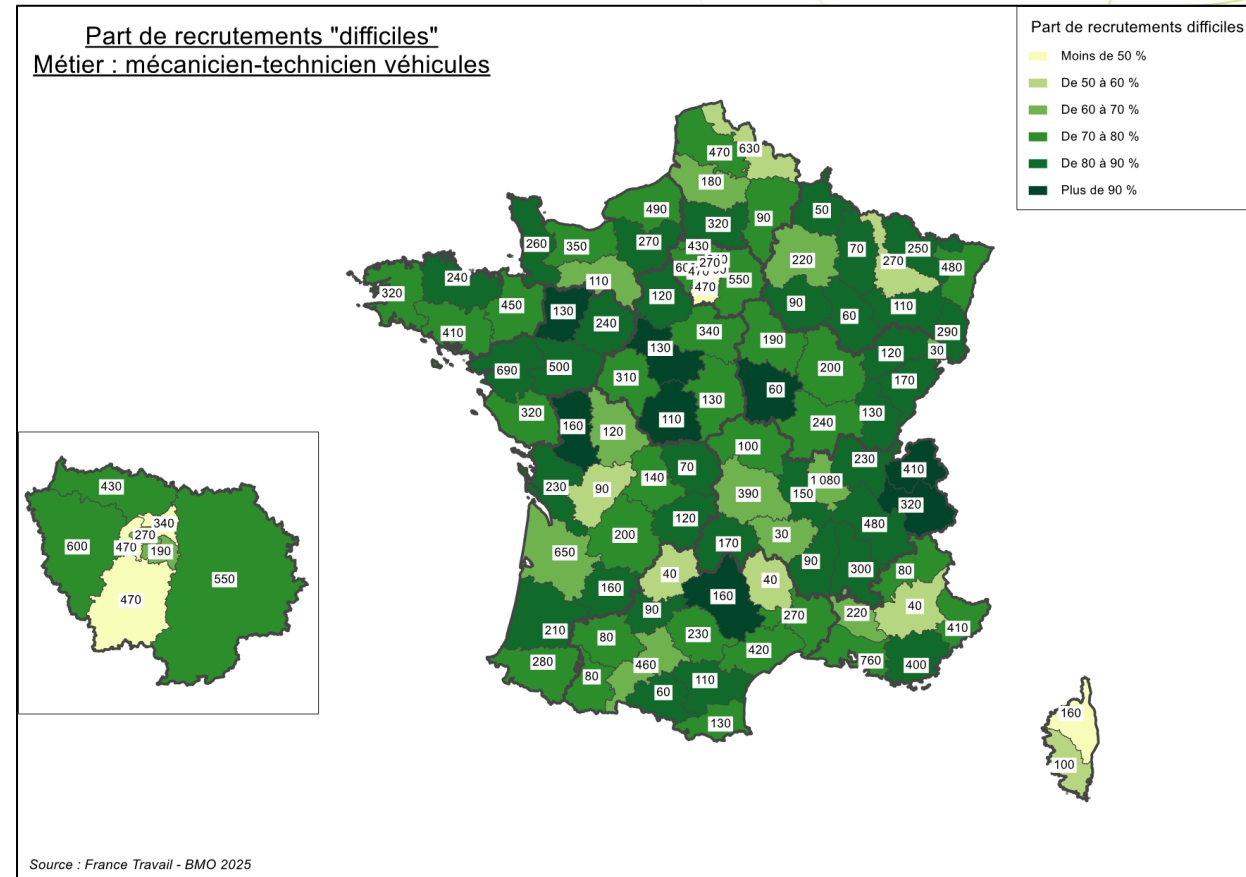
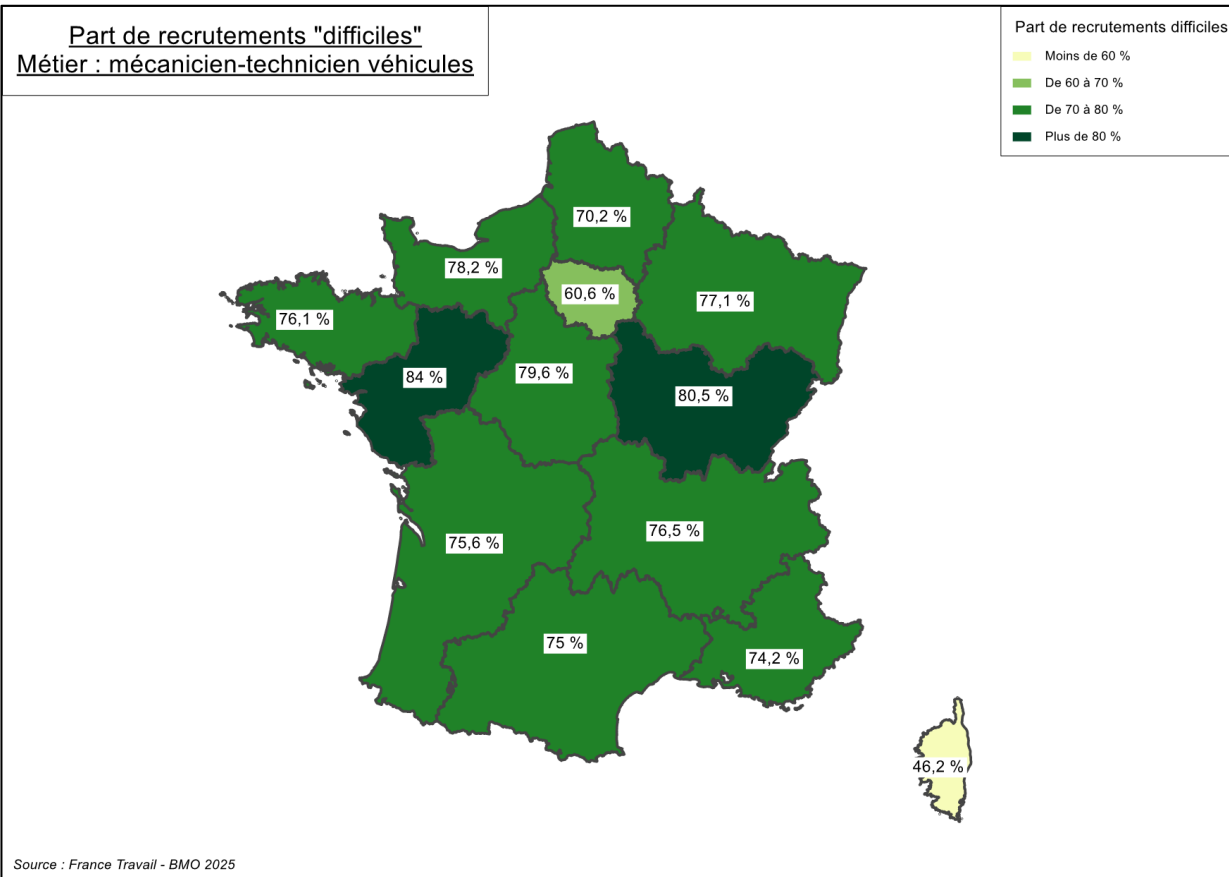
Source : INSEE BTS 2022

Part de salariés âgés de 55 ans ou plus

- Moins de 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- De 13 à 14 %
- Plus de 14 %

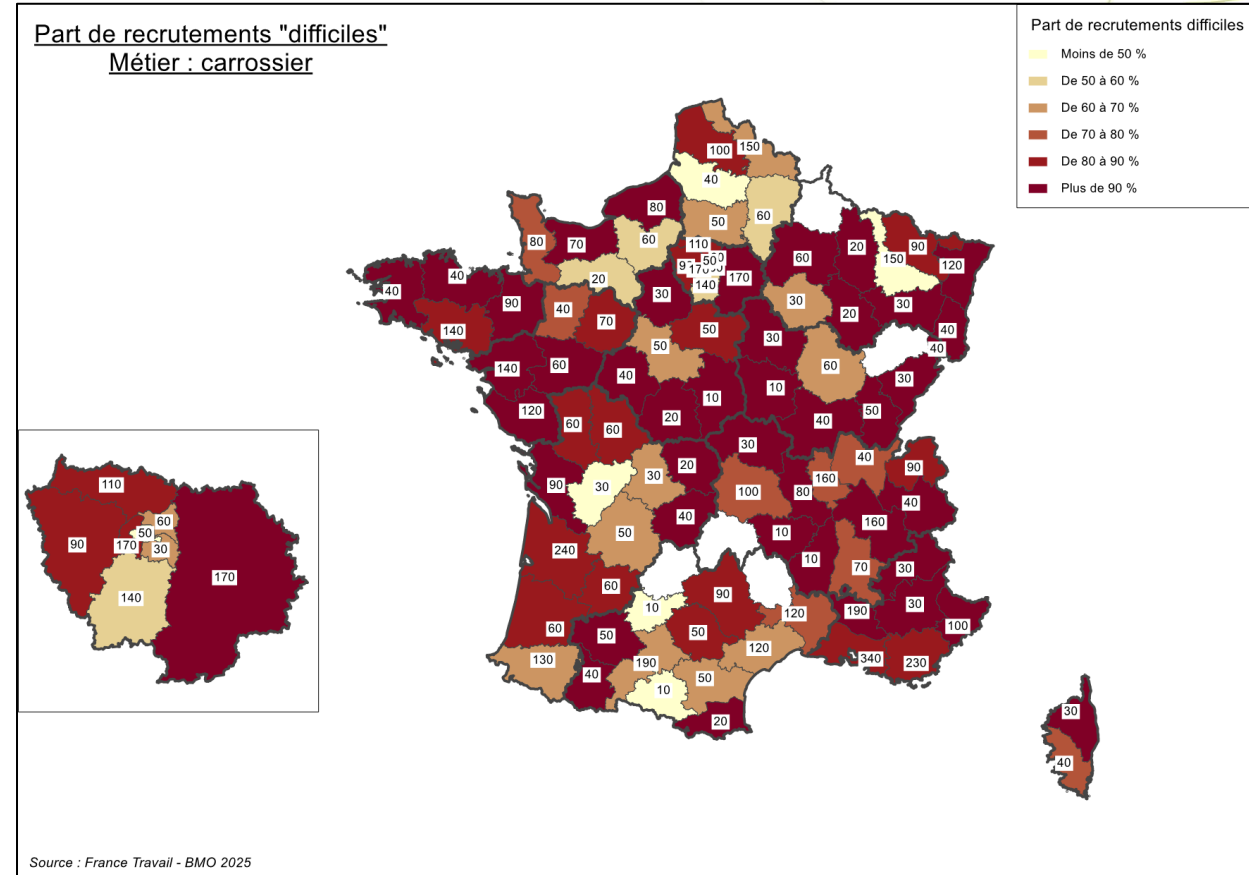
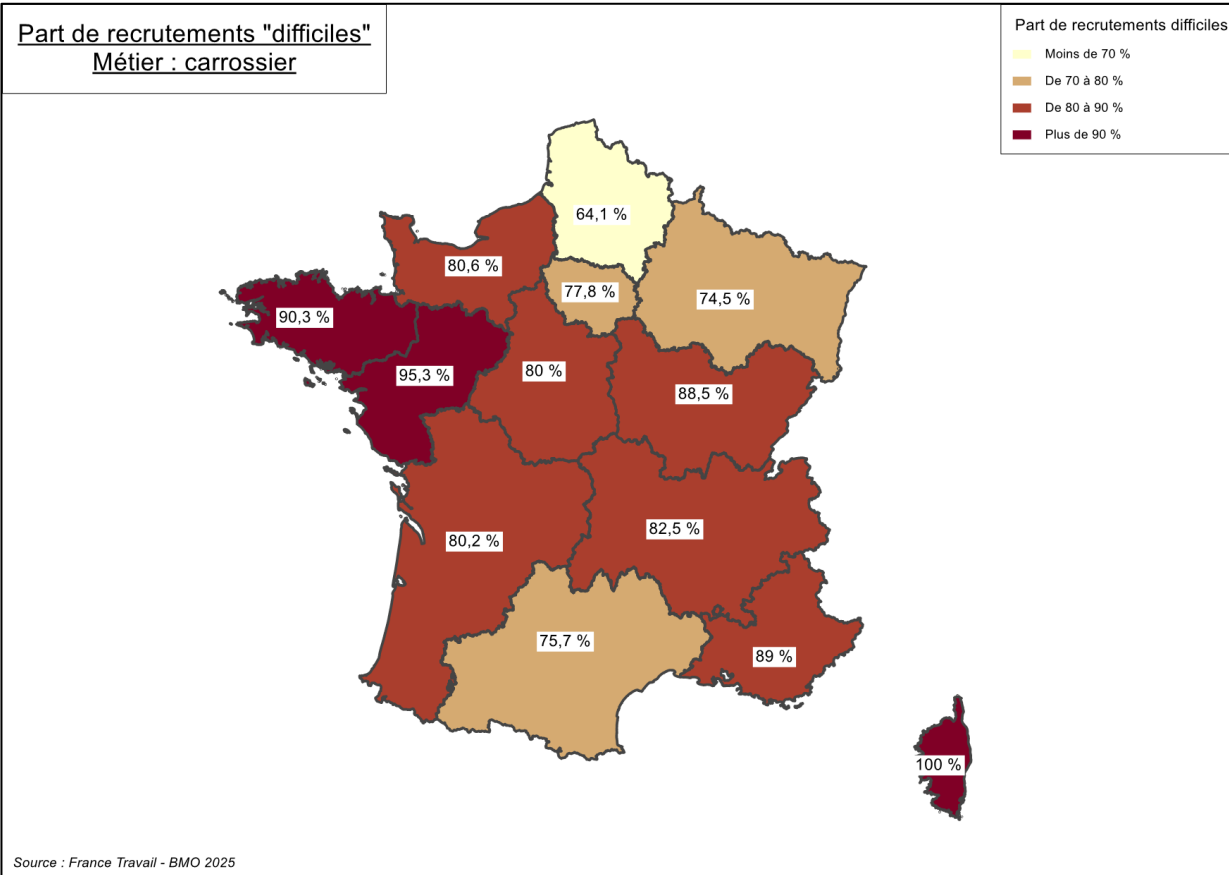
# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

77,1 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Grand Est



# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

74,5 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Grand Est



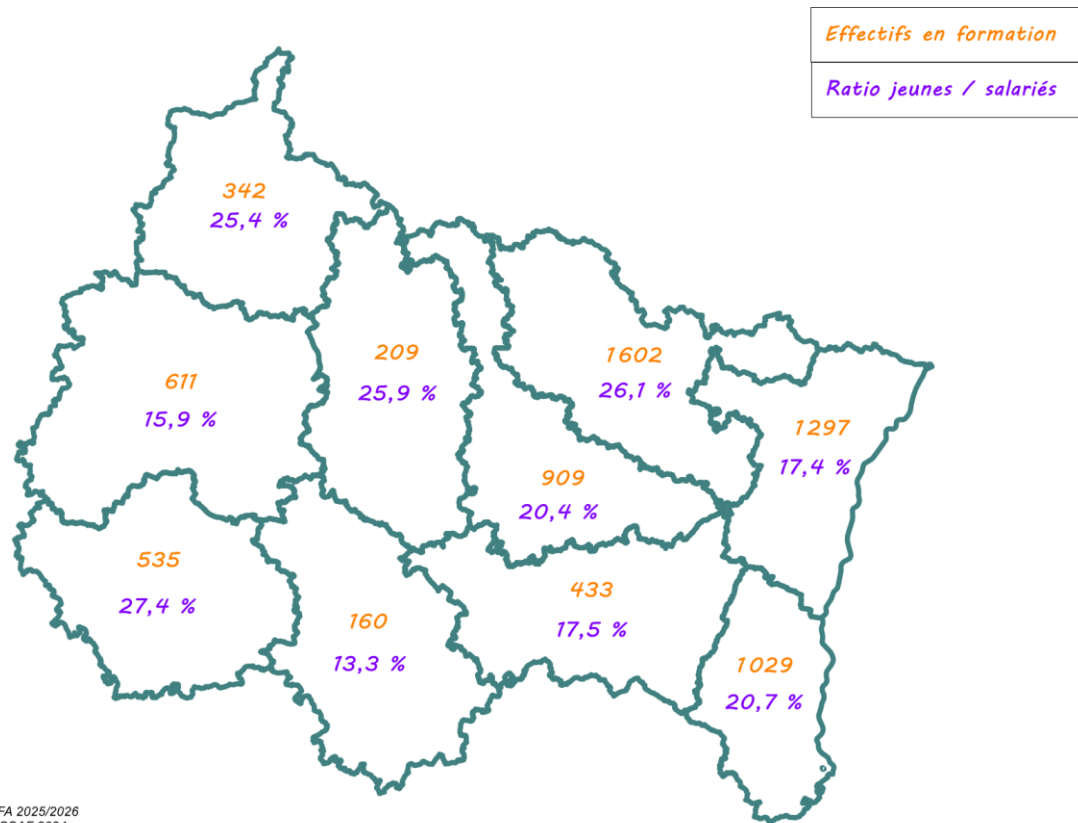


**4**

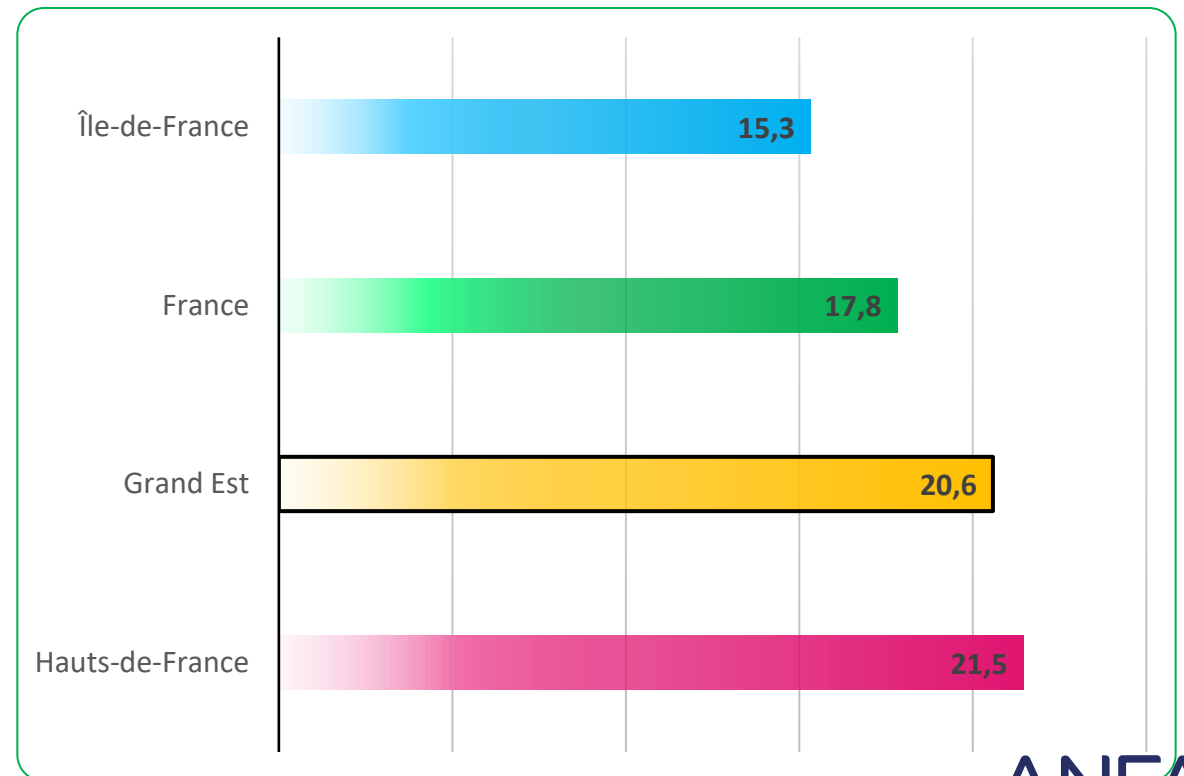
# **FORMATION INITIALE ALTERNANCE**

# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Grand Est, 7 127 jeunes sont en formation. Soit 20,6 jeunes pour 100 salariés du CRAC.

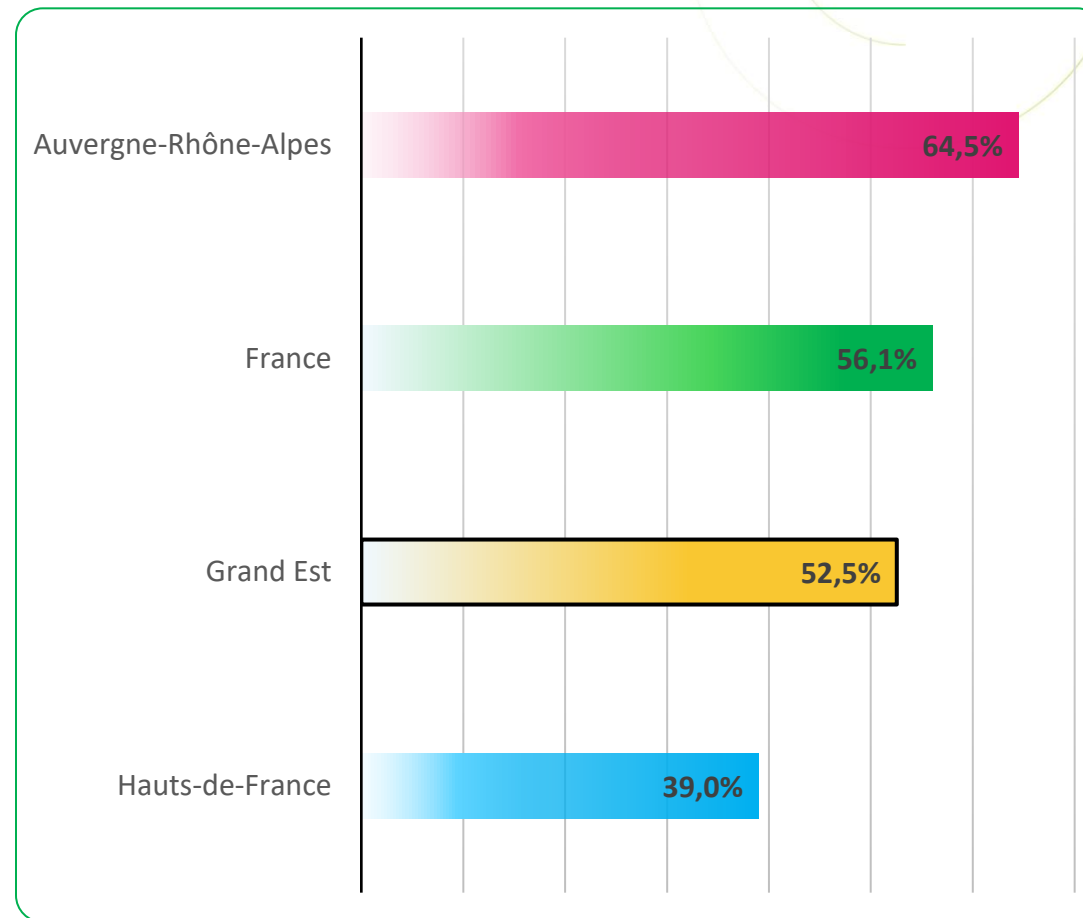
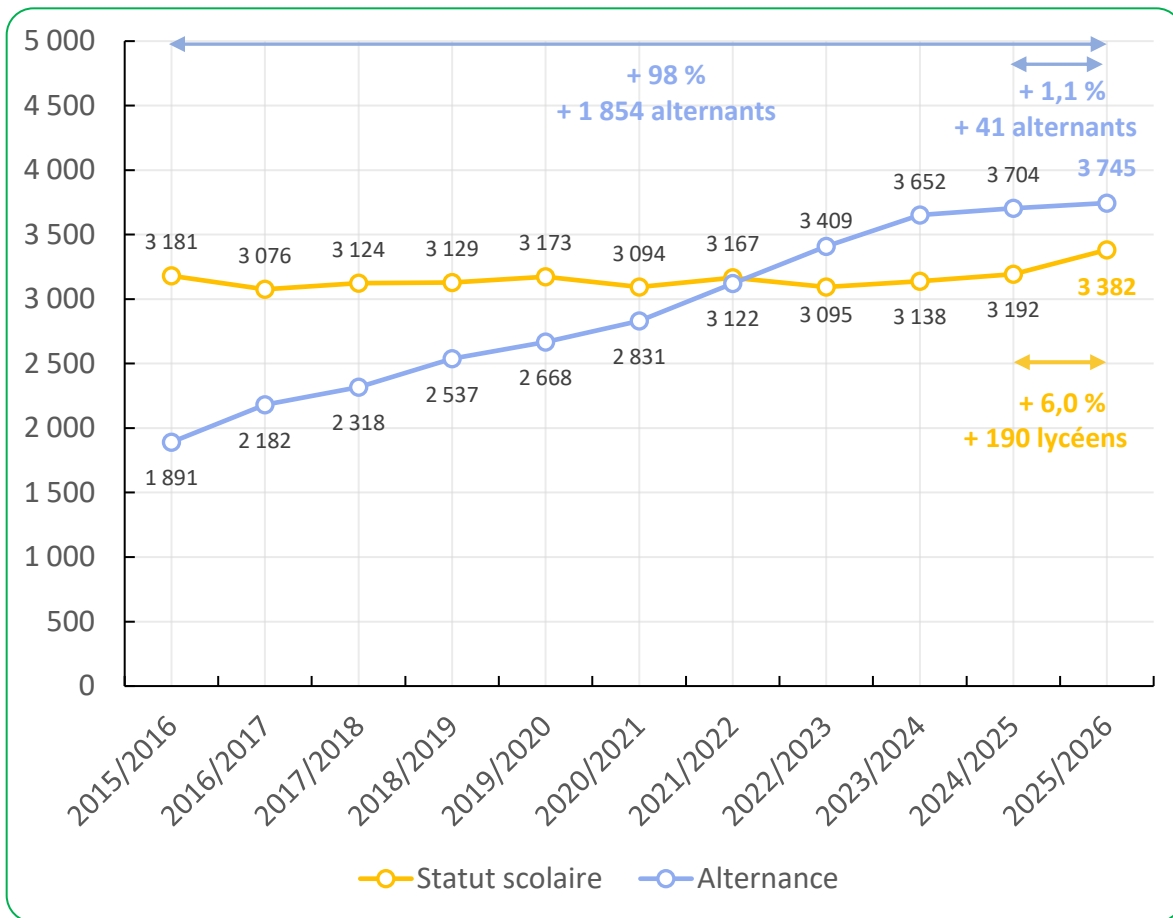


## Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



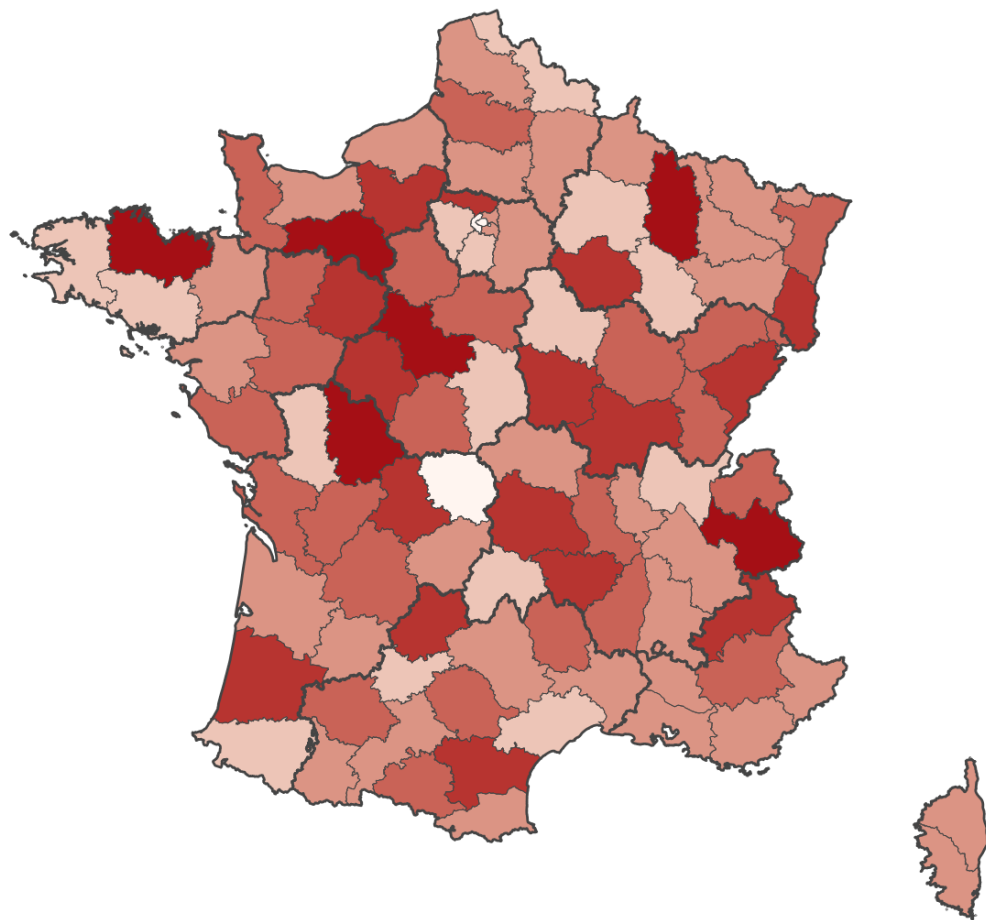
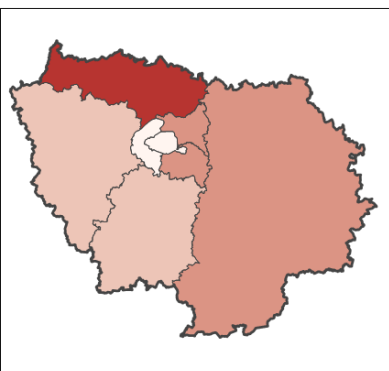
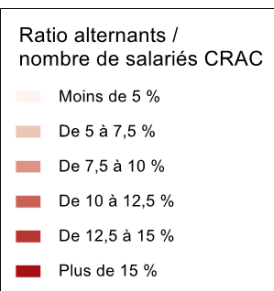
# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Grand Est compte 7 127 jeunes en formation. 53 % sont en alternance.



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

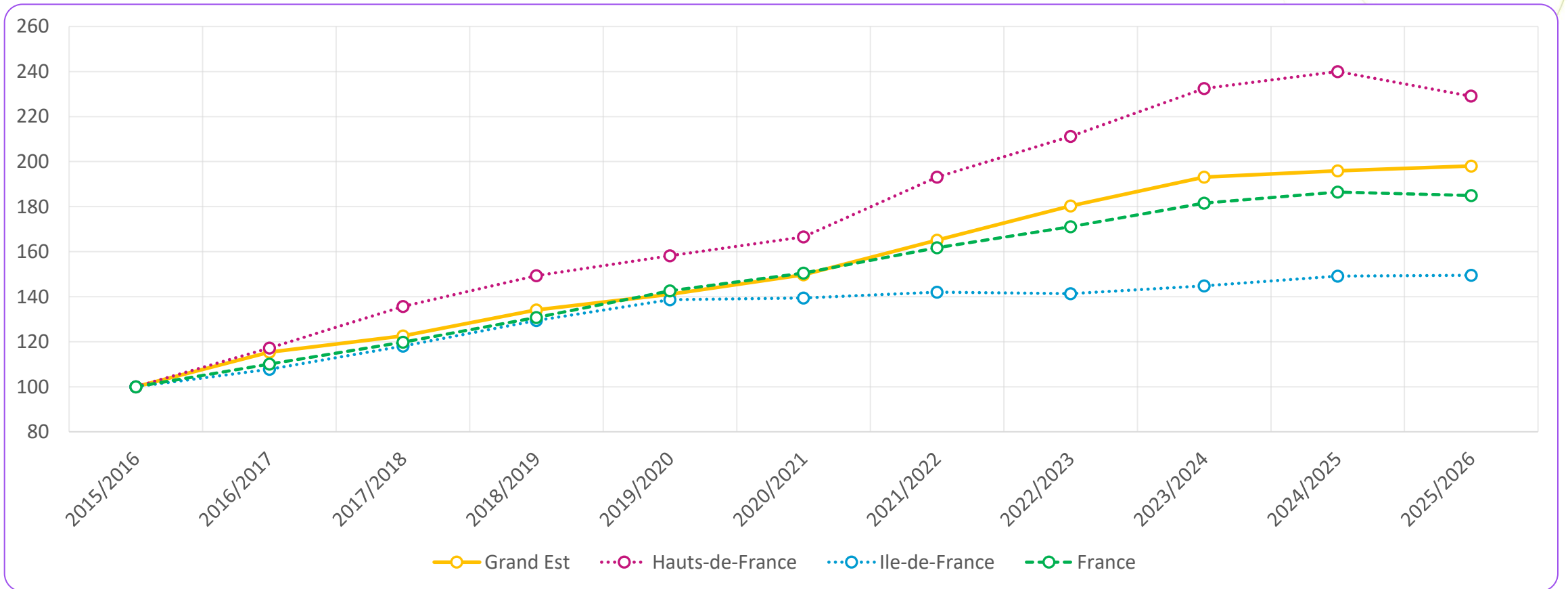
*Pour 100 salariés du CRA en Grand Est, 10 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)*



FRANCE	9,6 %
<i>Grand Est</i>	<i>10,3 %</i>
Ardennes	8,8 %
Aube	12,8 %
Marne	7,3 %
Haute-Marne	5,1 %
Meurthe-et-Moselle	9,9 %
Meuse	17,8 %
Moselle	9,9 %
Bas-Rhin	10,7 %
Haut-Rhin	12,7 %
Vosges	9,4 %

# ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

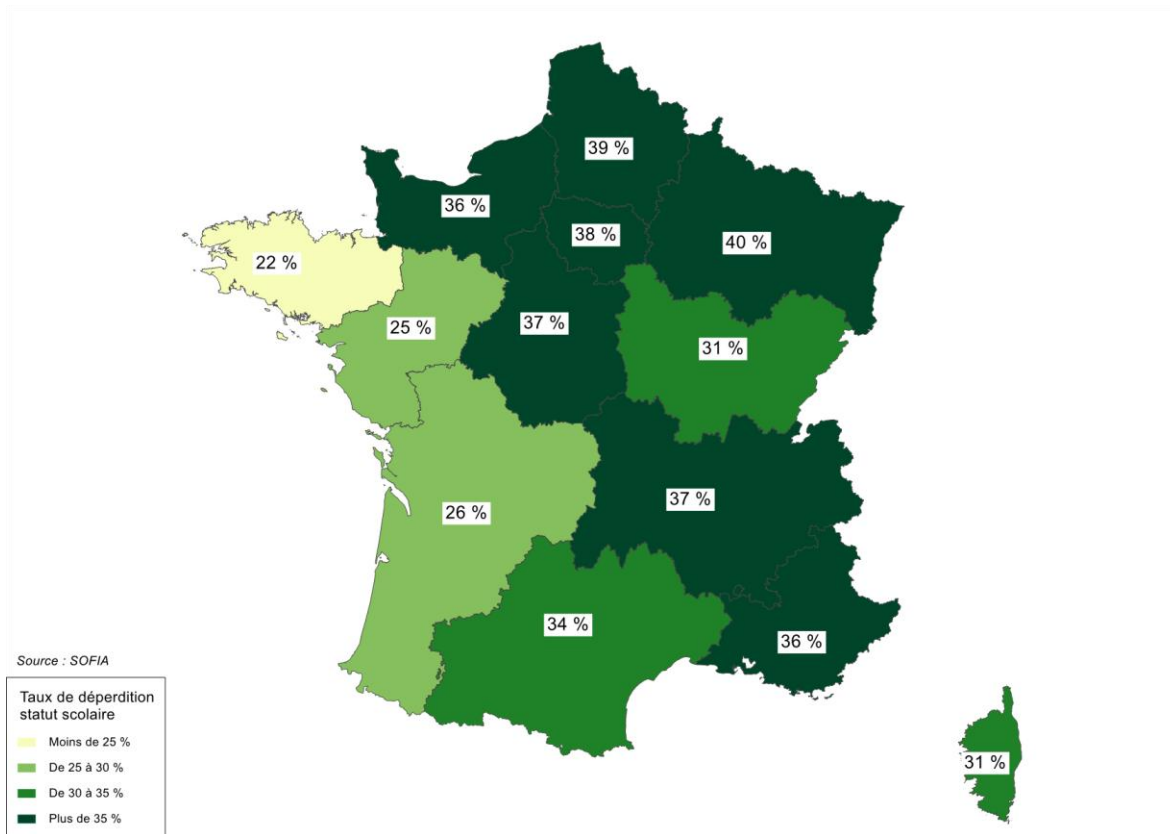
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 98 % en Grand Est



Source : ANFA

# LA DÉPÉRDITION DES LYCÉENS

**40%** des jeunes lycéens de Grand Est ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

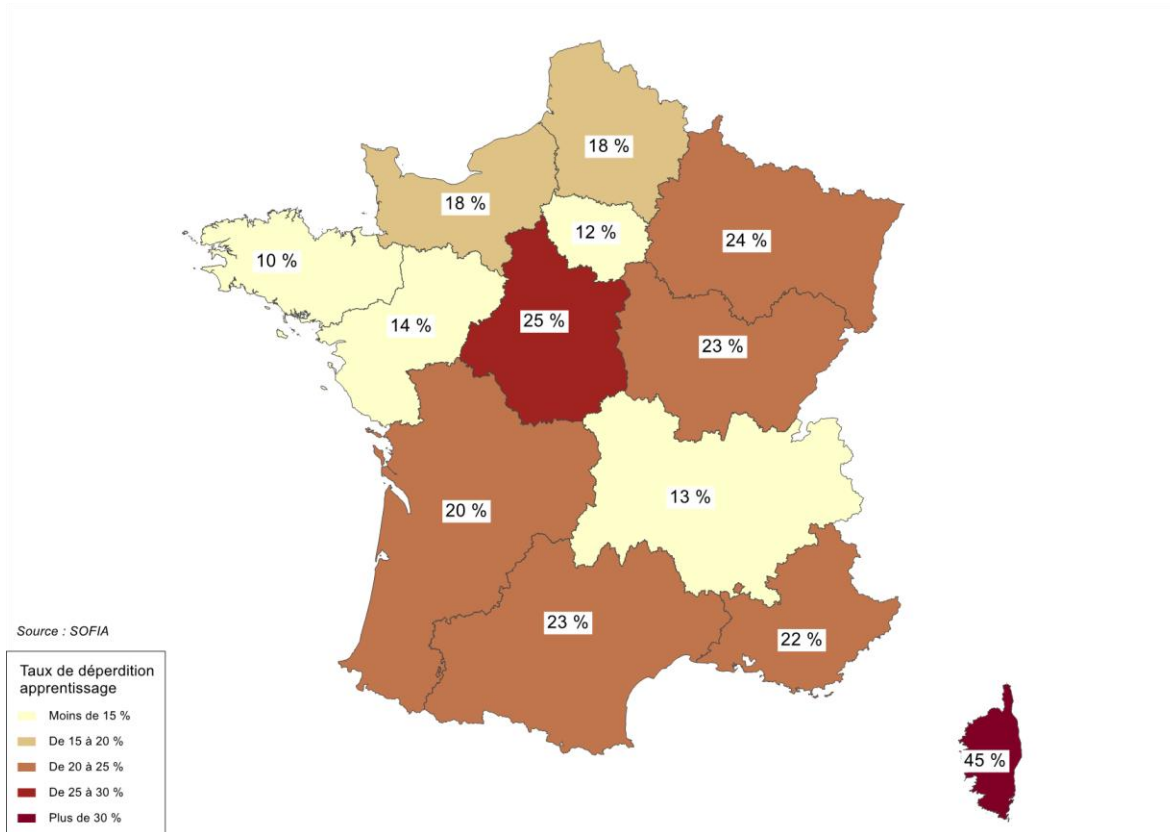


	Grand Est	France
CAP	35%	36%
Bac Pro	<b>41%</b>	34%
Carrosserie	42%	39%
VP	39%	33%
VTR	35%	39%
Moto	43%	29%

Source : ANFA

# LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

24% des jeunes apprentis de Grand Est ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



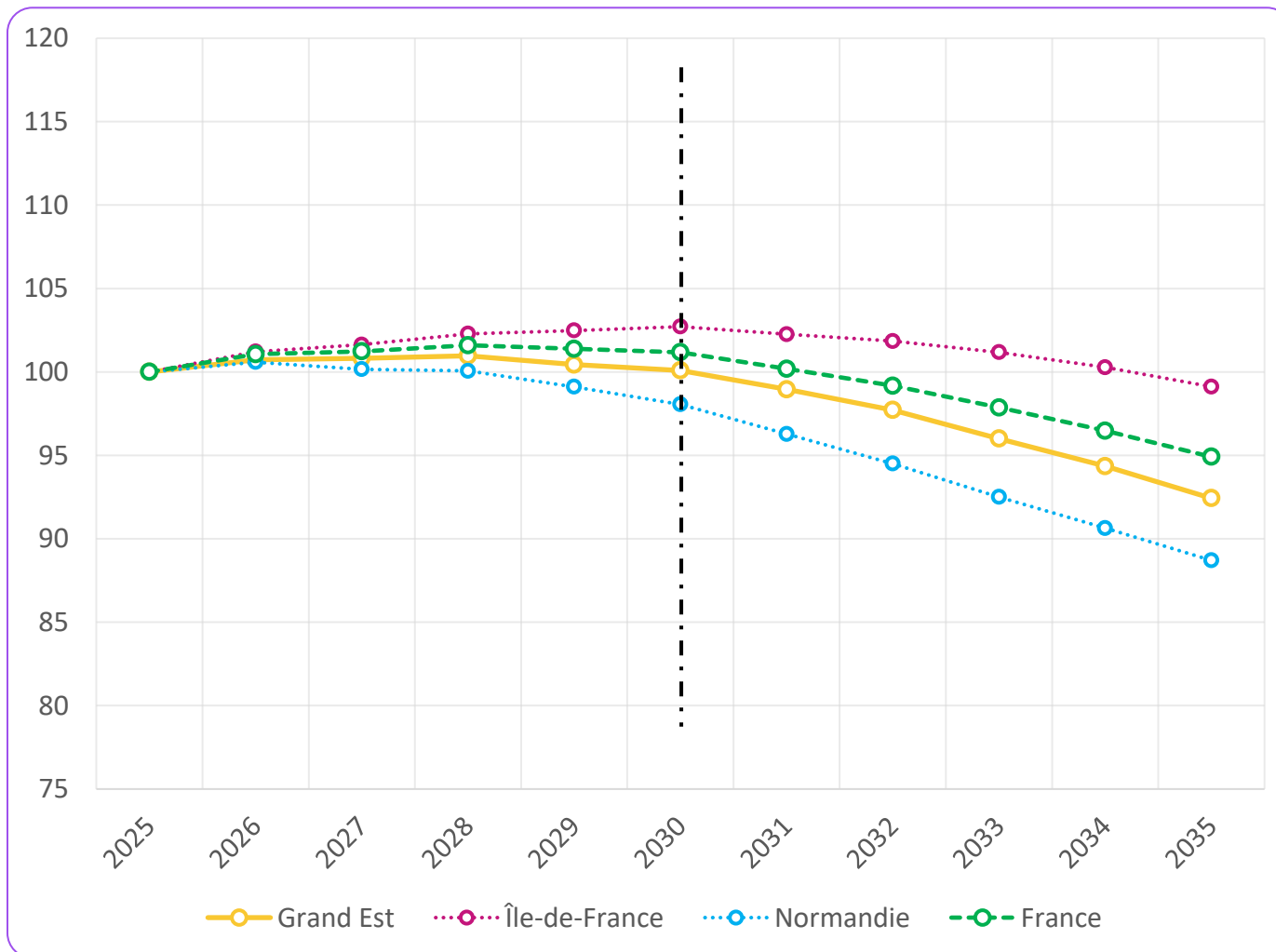
	Grand Est	France
CAP	24%	19%
Bac Pro	23%	17%
Carrosserie	24%	13%
VP	23%	21%
VTR	32%	25%
Moto	16%	9%

Déperdition totale Apprentis + Lycéens		
Grand-Est	France	Bretagne
31%	25%	16%

Source : ANFA

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans du Grand Est ne va pas progresser à horizon 2030



FRANCE	+ 1 %
<i>Grand Est</i>	0 %
Ardennes	- 5 %
Aube	- 2 %
Marne	- 1 %
Haute-Marne	- 4 %
Meurthe-et-Moselle	+ 1 %
Meuse	- 7 %
Moselle	0 %
Bas-Rhin	+ 3 %
Haut-Rhin	+ 3 %
Vosges	- 7 %

**5**

**ZOOM PAR FILIÈRE**

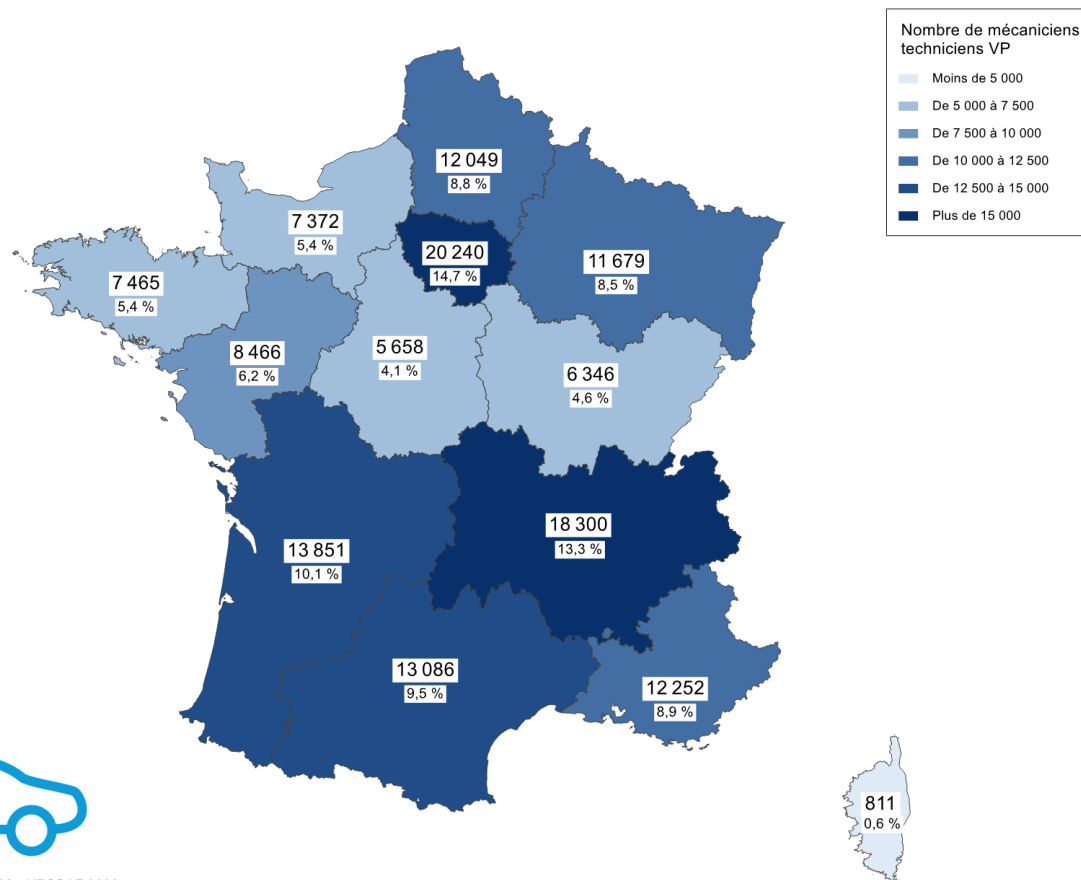
**INSERTION PROFESSIONNELLE**

**CARTOGRAPHIES**

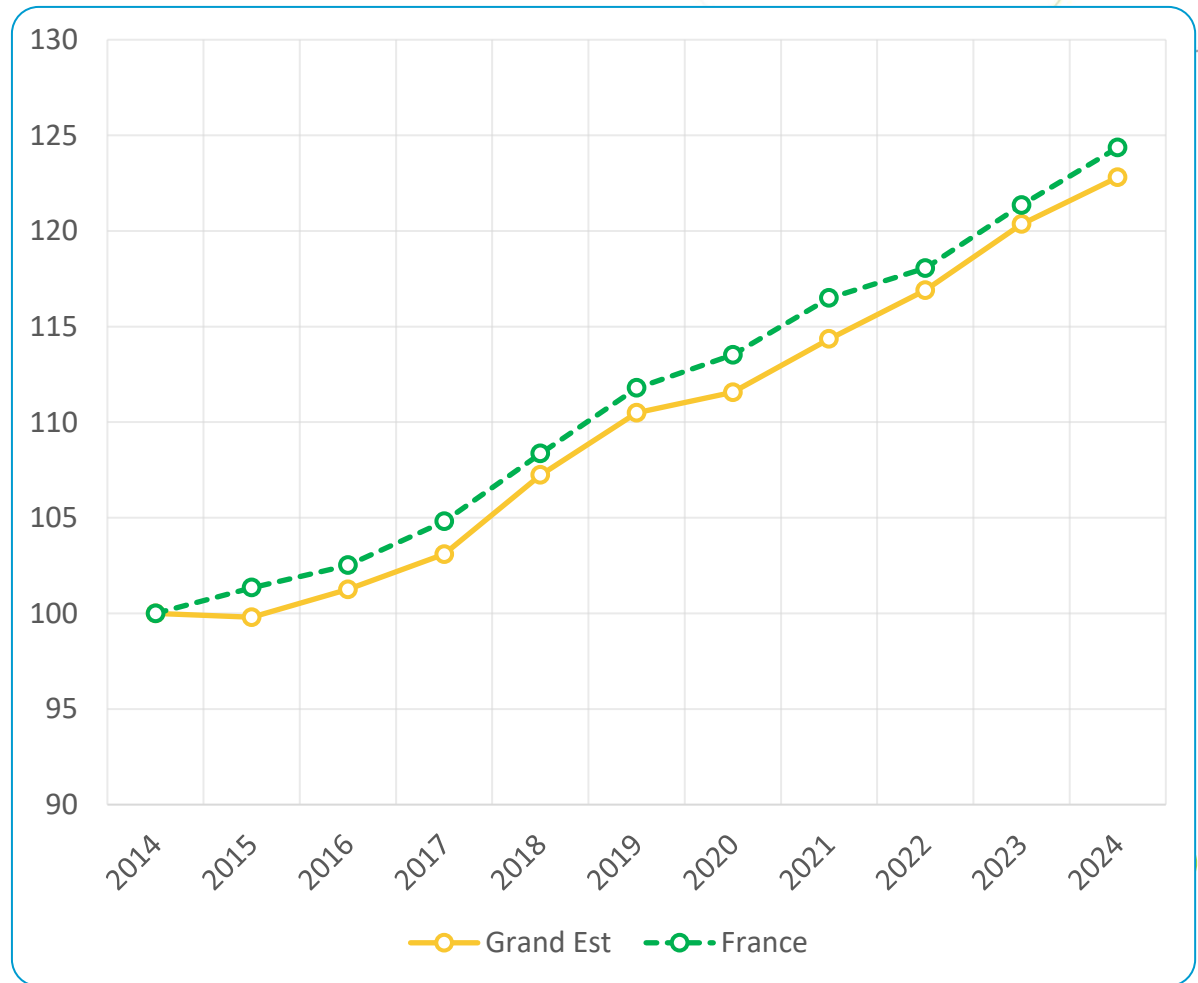
# L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

11 679 mécaniciens-techniciens VP en Grand Est

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

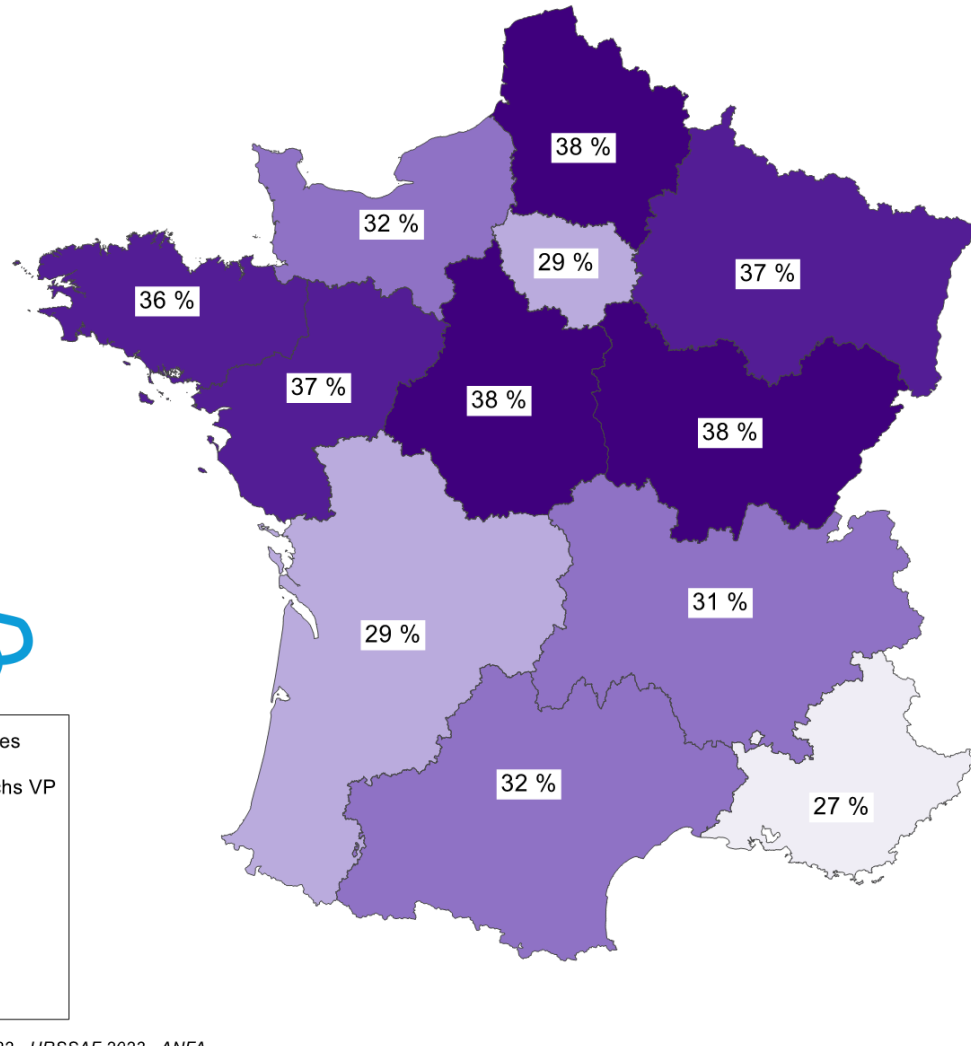


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

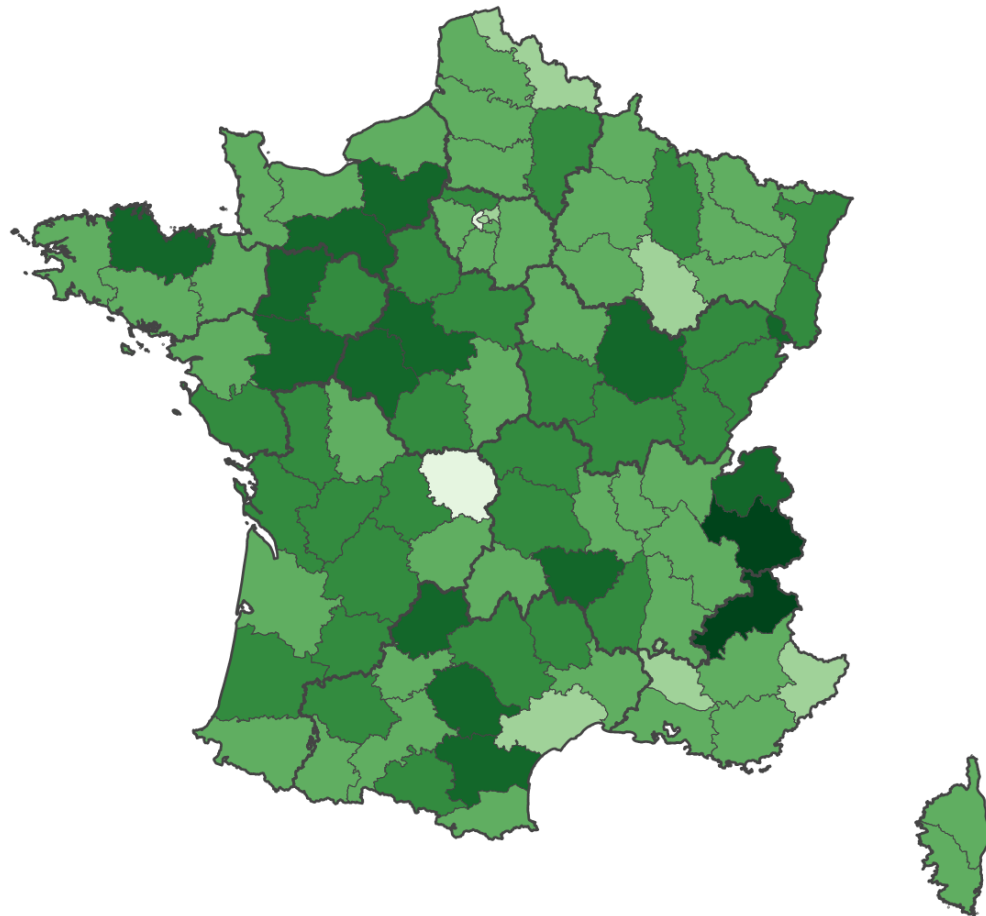
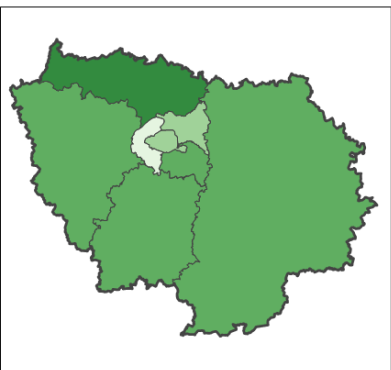
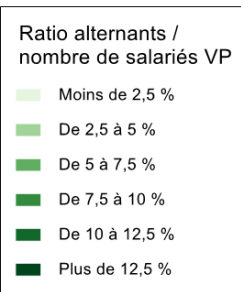
37 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Grand Est



FRANCE	32 %
<i>Grand Est</i>	37 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27 %
Hauts-de-France	38 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 7,3 % des salariés du secteur

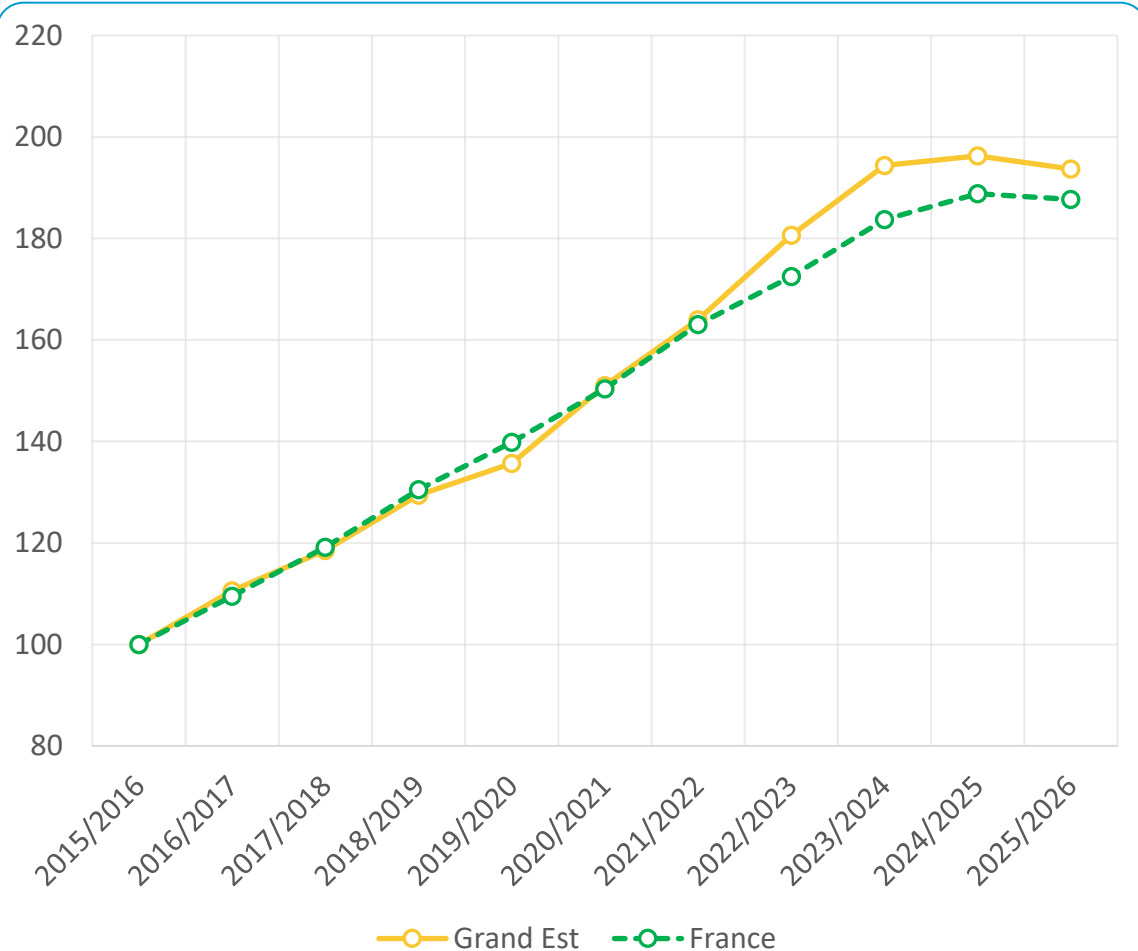


FRANCE	6,9 %
<i>Grand Est</i>	7,3 %
Ardennes	7,3 %
Aube	6,3 %
Marne	5,9 %
Haute-Marne	4,0 %
Meurthe-et-Moselle	7,1 %
Meuse	9,1 %
Moselle	7,3 %
Bas-Rhin	7,7 %
Haut-Rhin	8,7 %
Vosges	7,0 %

# LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

2 183 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 4 294 jeunes en formation.

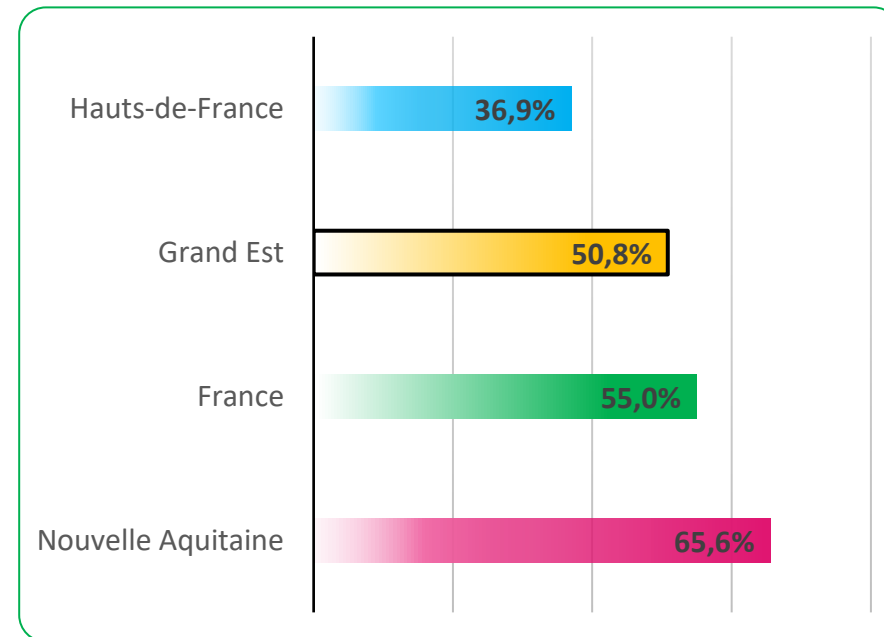
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Grand Est	Pays de la Loire
5,4 %	6,9 %	7,3 %	8,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

68 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Grand Est	42 %	48 %	48 %
France	44 %	47 %	45 %



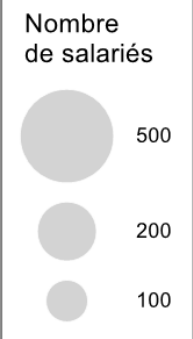
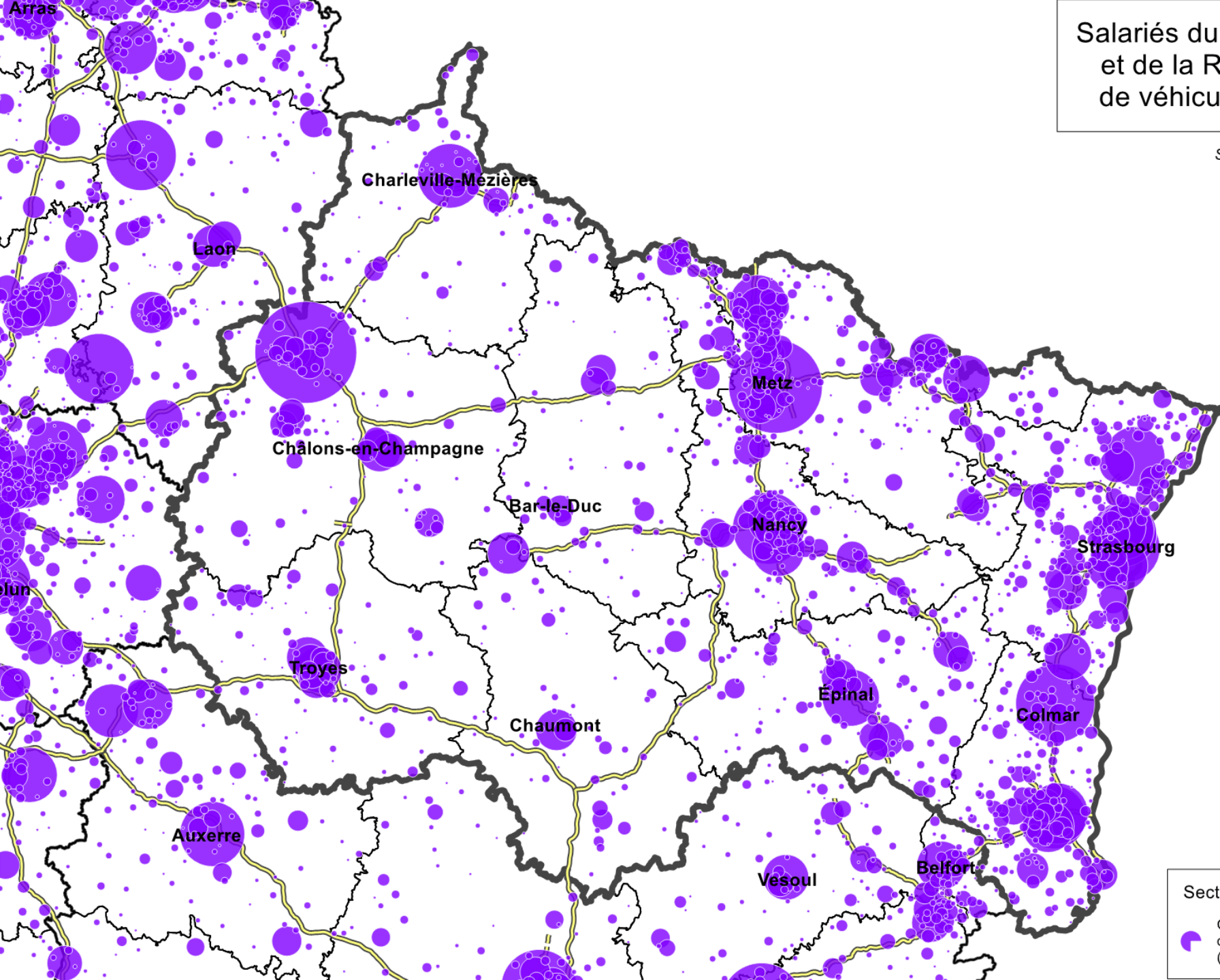
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Grand Est	65 %	67 %	68 %
France	66 %	70 %	68 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

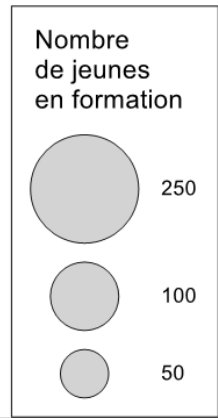
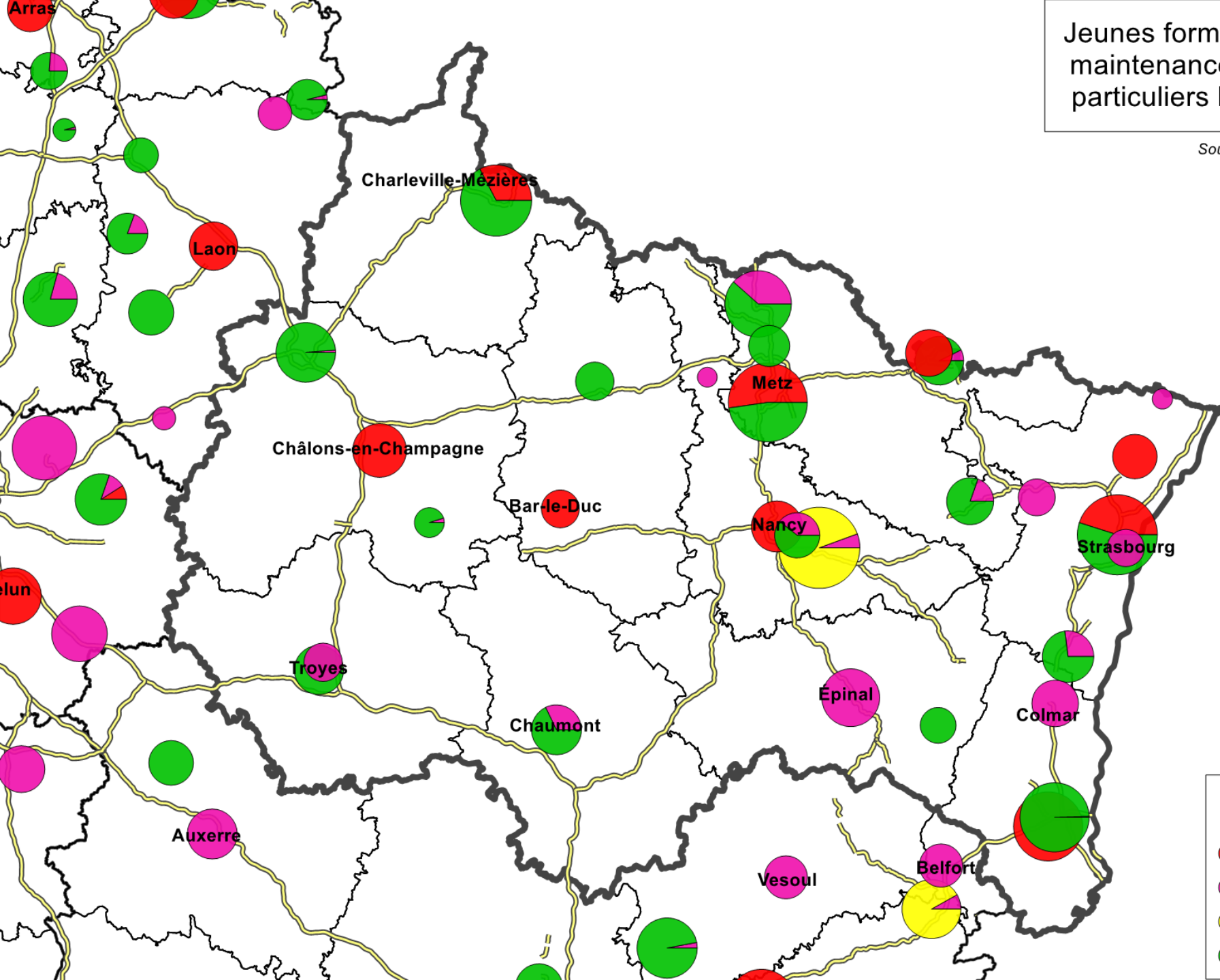
# Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers

Source : URSSAF 2024



# Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers bac et infra

Source : ANFA 2025/2026



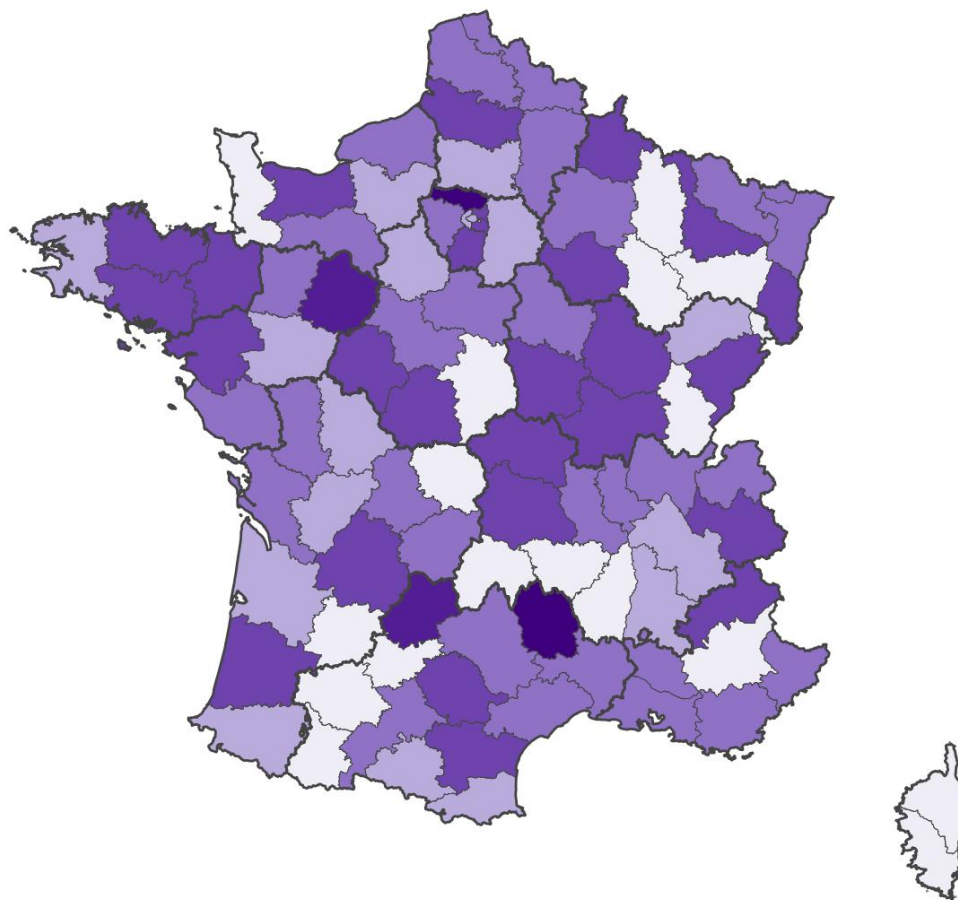
# RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1,6 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.



Ratio jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %

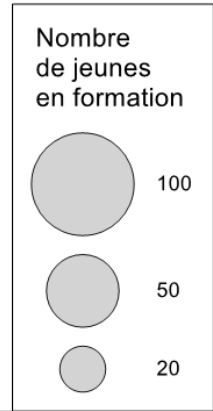
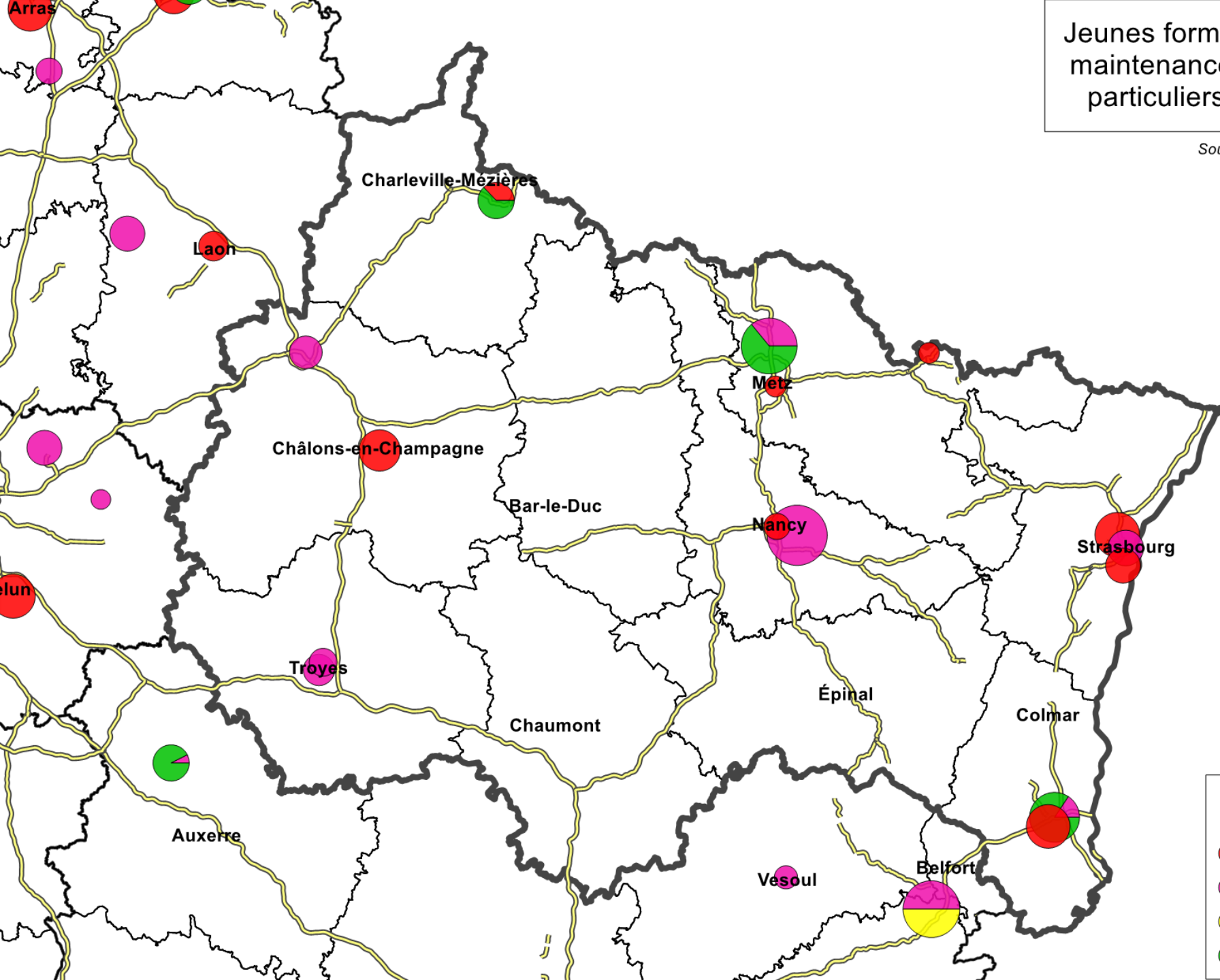


	Effectif	Ratio	Alter
<b>FRANCE</b>	<b>5 480</b>	<b>1,5 %</b>	<b>1,2 %</b>
<i>Grand Est</i>	<i>472</i>	<i>1,6 %</i>	<i>1,2 %</i>
Ardennes	27	2,3 %	0,9 %
Aube	36	2,2 %	2,2 %
Marne	57	1,7 %	1,7 %
Haute-Marne	-	-	-
Meurthe-et-Moselle	88	2,2 %	2,2 %
Meuse	-	-	-
Moselle	82	1,5 %	0,8 %
Bas-Rhin	92	1,4 %	1,4 %
Haut-Rhin	90	2,1 %	1,1 %
Vosges	-	-	-

Sources :  
ANFA (BTS MVA VP, CQP TCMA,  
TFP RAV, TFP TEAVA) 2025/2026,  
URSSAF 2024 (4511Z, 4520A, 4532Z)

# Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers post-bac

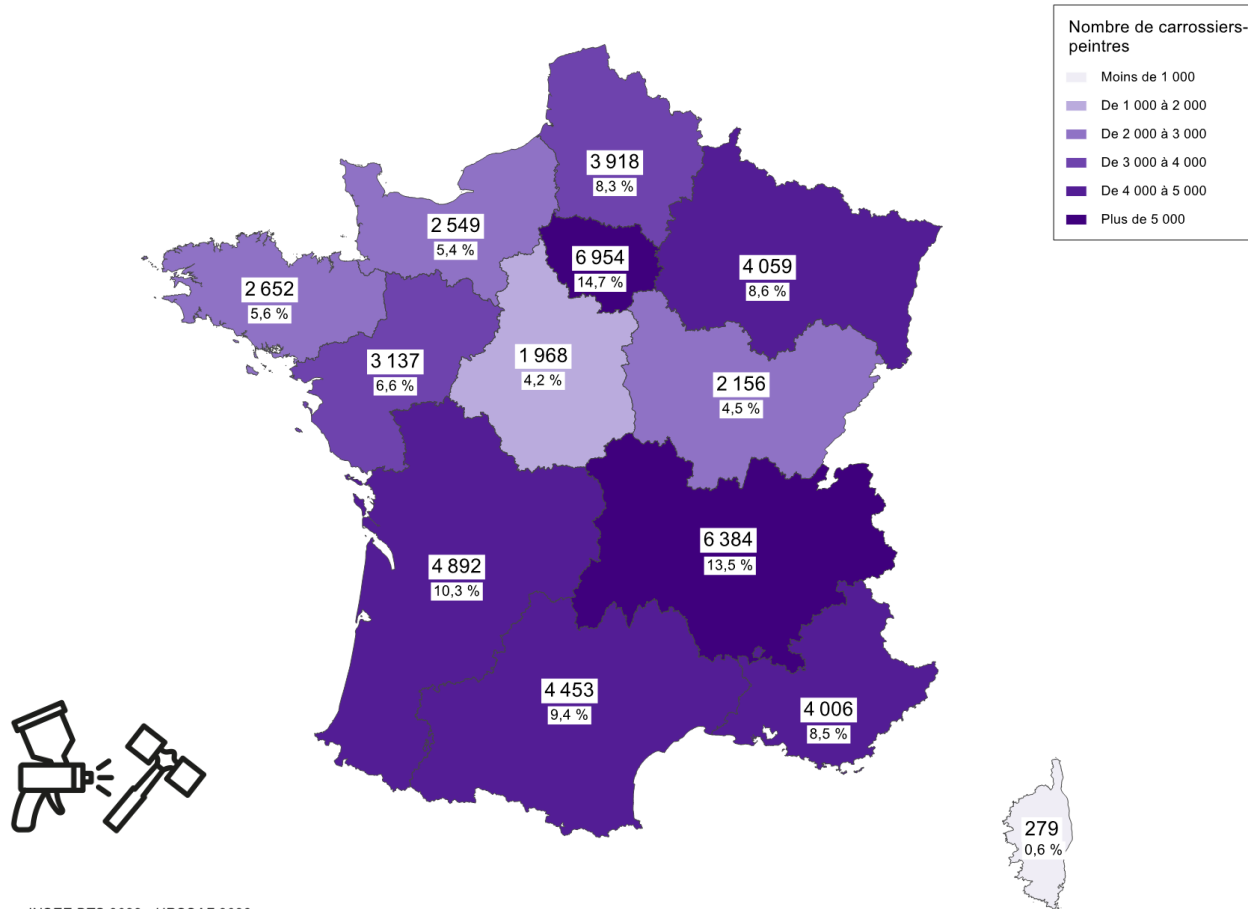
Source : ANFA 2025/2026



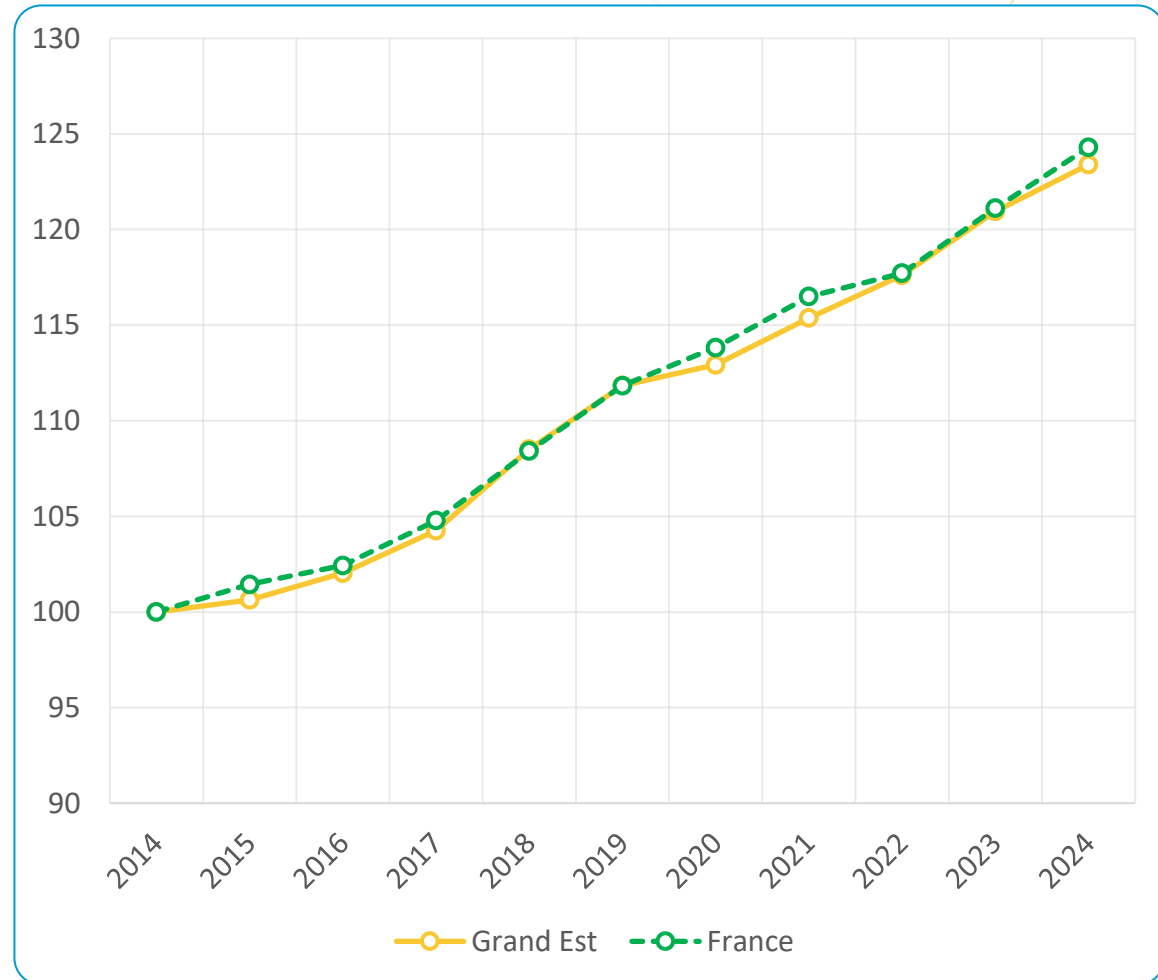
# L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

4 059 carrossiers-peintres en Grand Est

Carrossiers-peintres par région (vol et %)



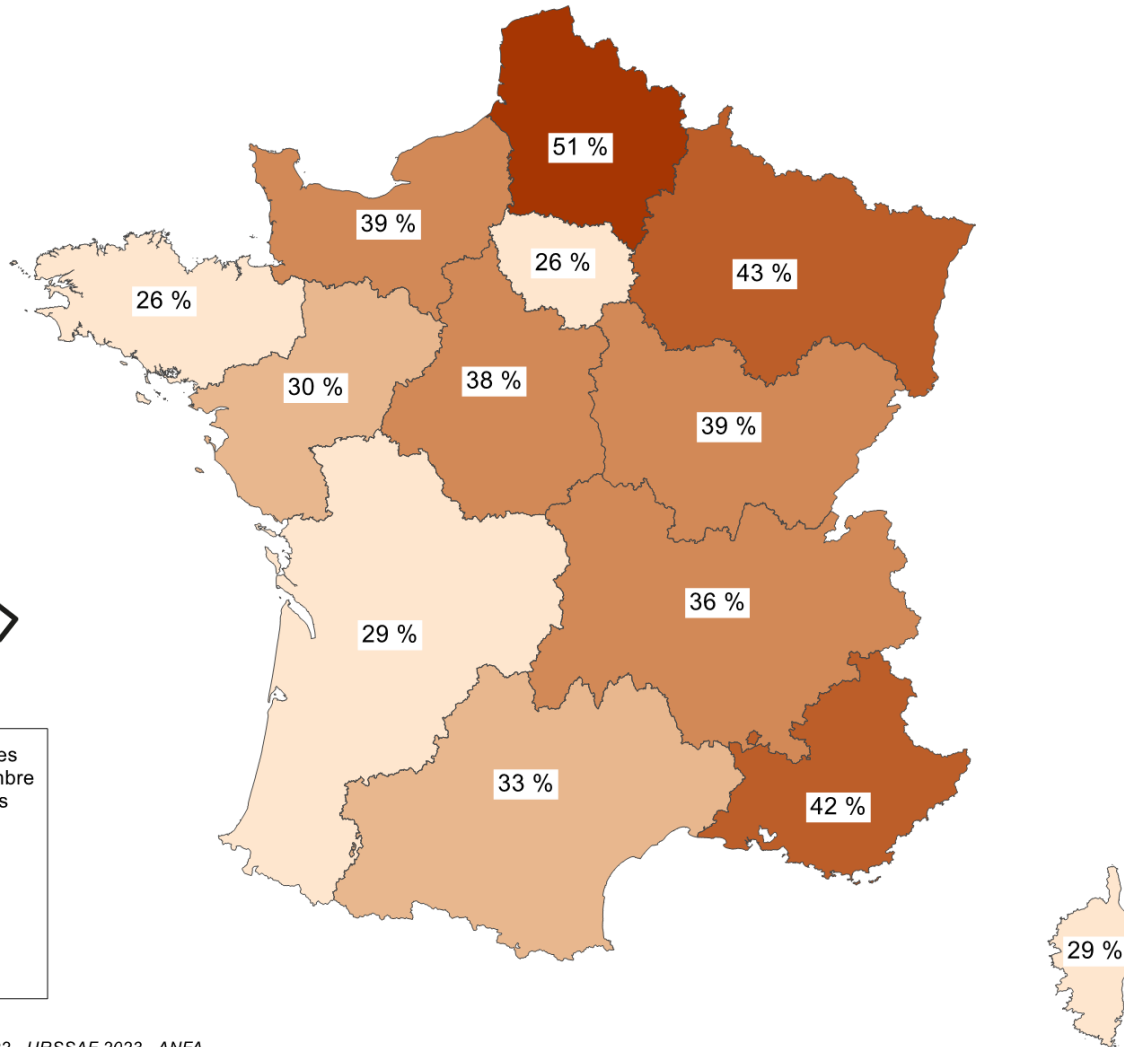
Évolution de l'emploi sectoriel



Source : URSSAF

# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

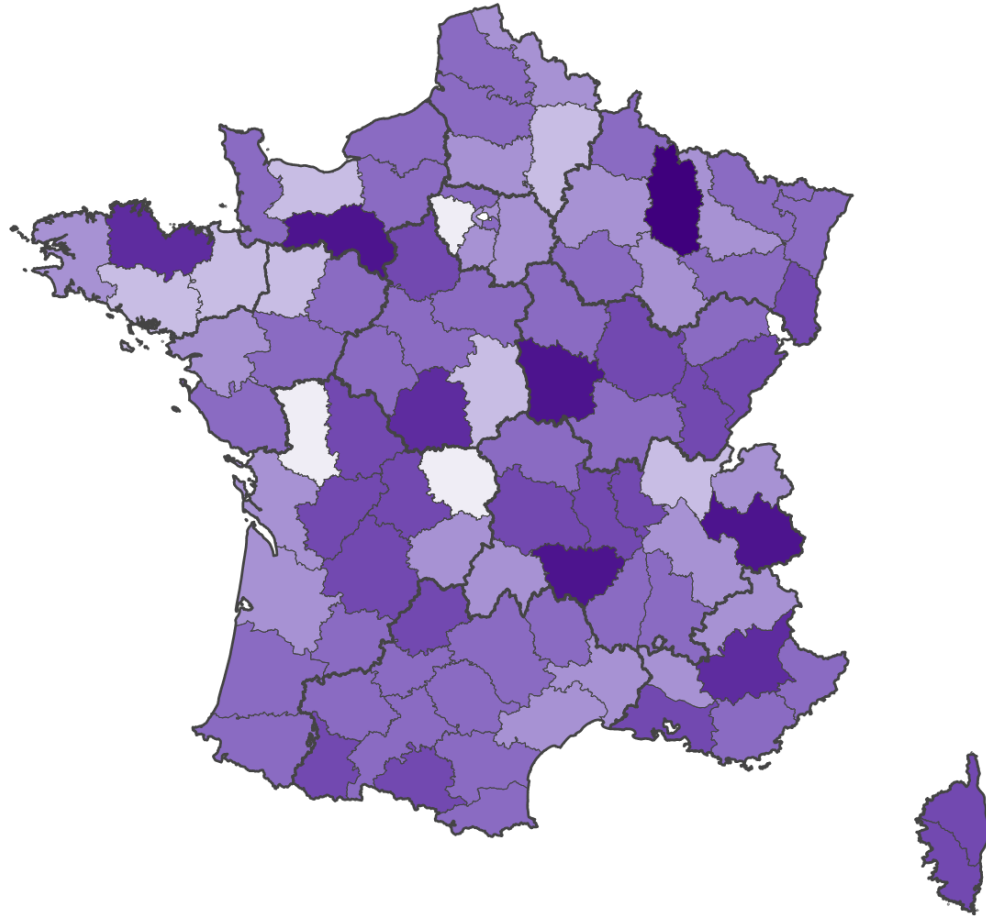
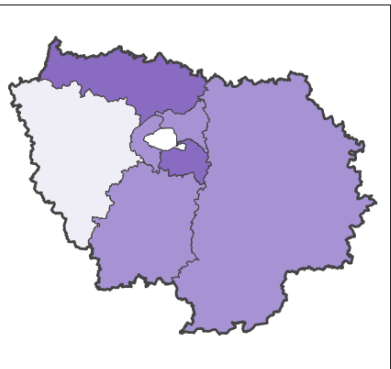
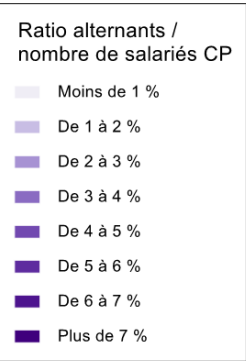
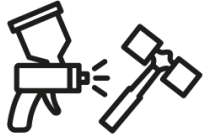
43 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Grand Est



FRANCE	35 %
<i>Grand Est</i>	43 %
Île-de-France	26 %
Hauts-de-France	51 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 3,4 % des salariés du secteur

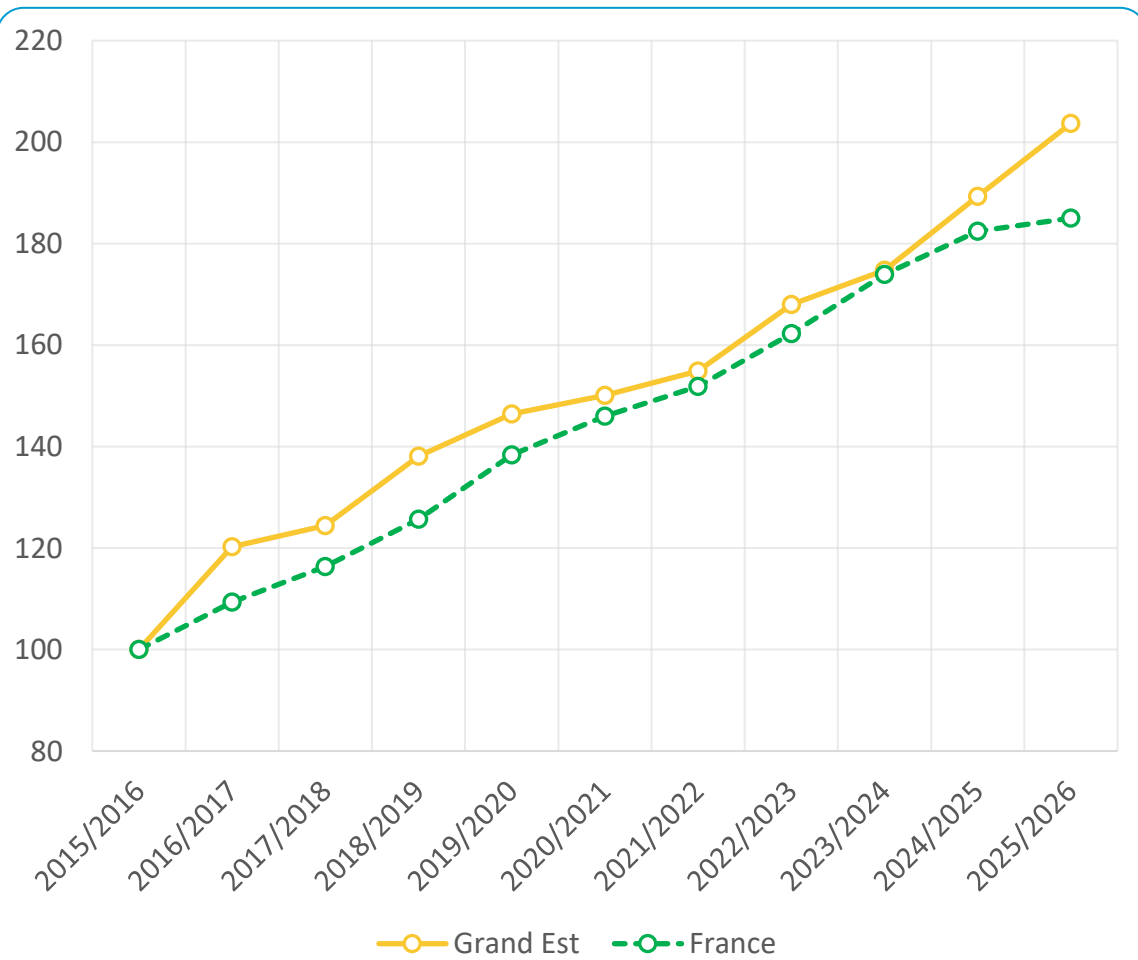


<b>FRANCE</b>	<b>3,1 %</b>
<i>Grand Est</i>	<i>3,4 %</i>
Ardennes	3,1 %
Aube	3,9 %
Marne	2,4 %
Haute-Marne	2,9 %
Meurthe-et-Moselle	2,5 %
Meuse	8,8 %
Moselle	3,5 %
Bas-Rhin	3,3 %
Haut-Rhin	4,2 %
Vosges	3,5 %

# LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

935 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 1 743 jeunes en formation.

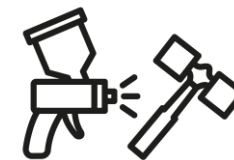
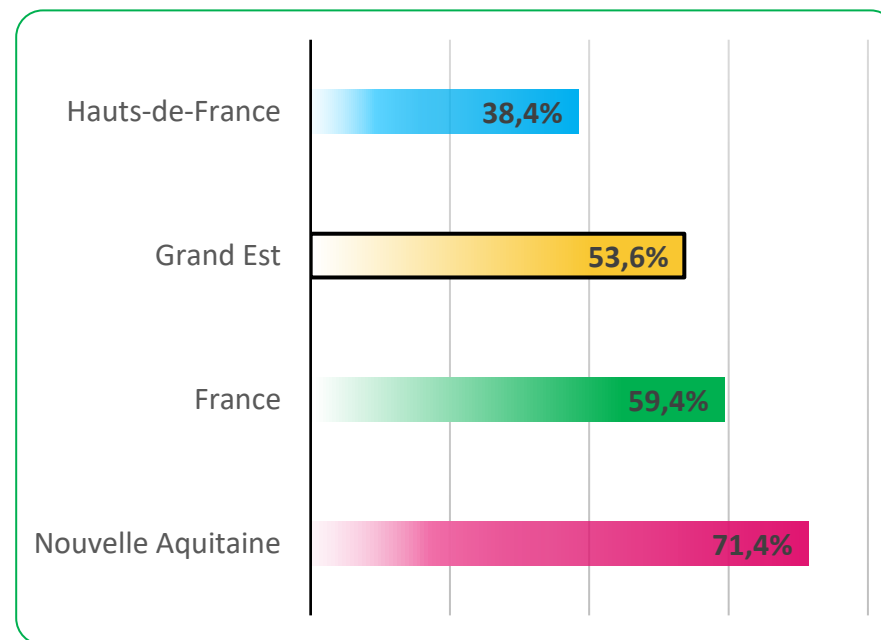
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Grand Est	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	3,1 %	3,4 %	3,9 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

63 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Grand Est	25 %	35 %	29 %
France	36 %	38 %	31 %



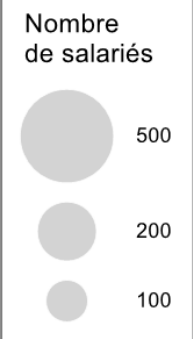
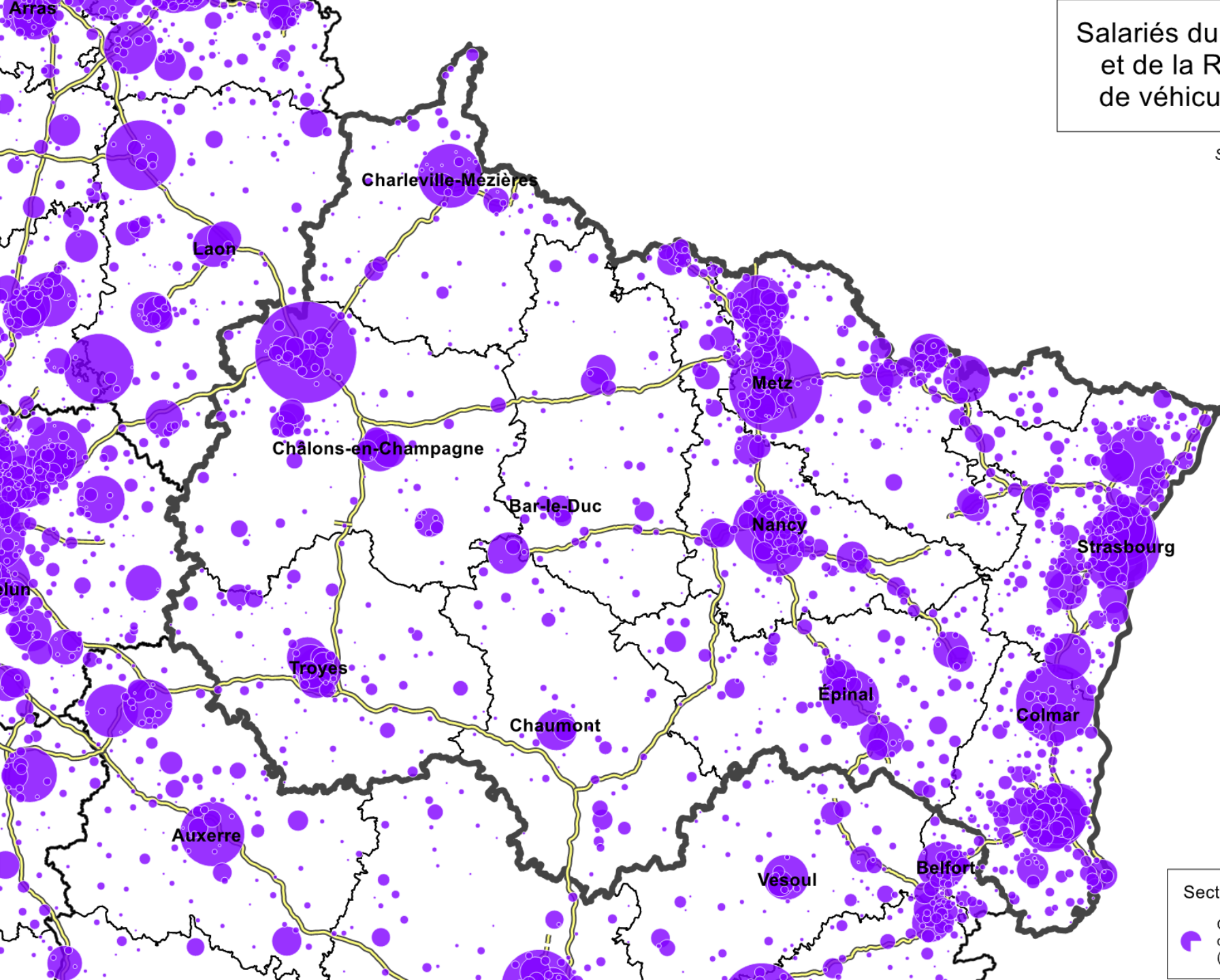
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Grand Est	62 %	70 %	63 %
France	65 %	69 %	69 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)

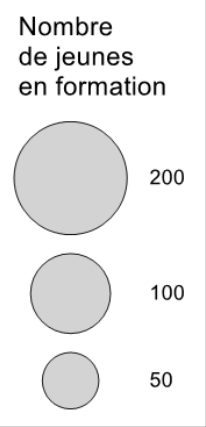
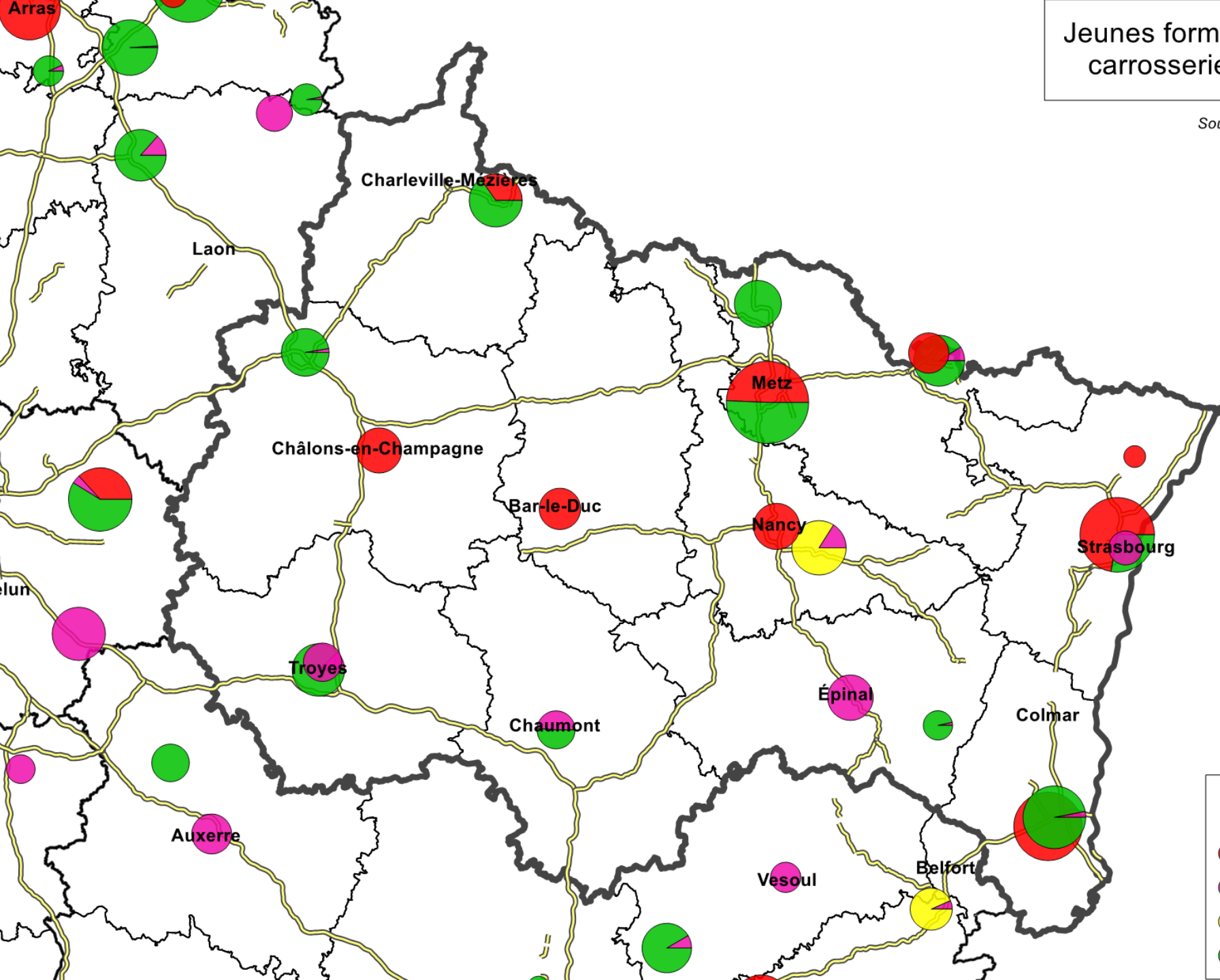
# Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers

Source : URSSAF 2024



# Jeunes formés en filière carrosserie-peinture

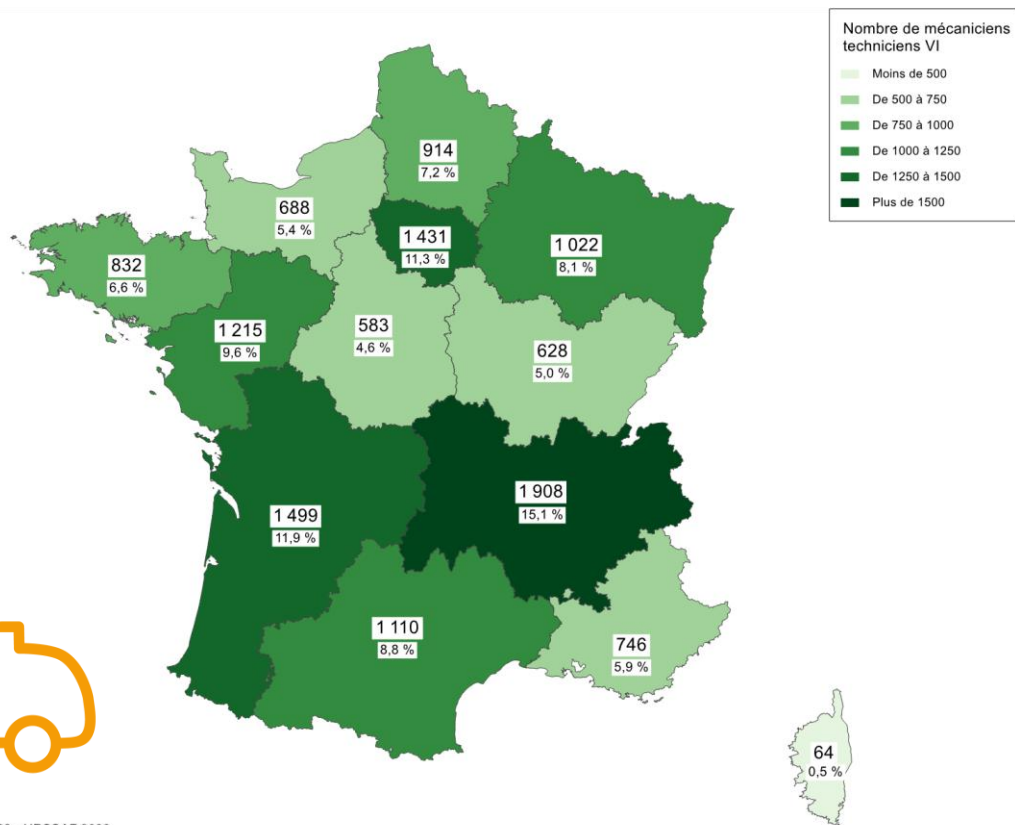
Source : ANFA 2025/2026



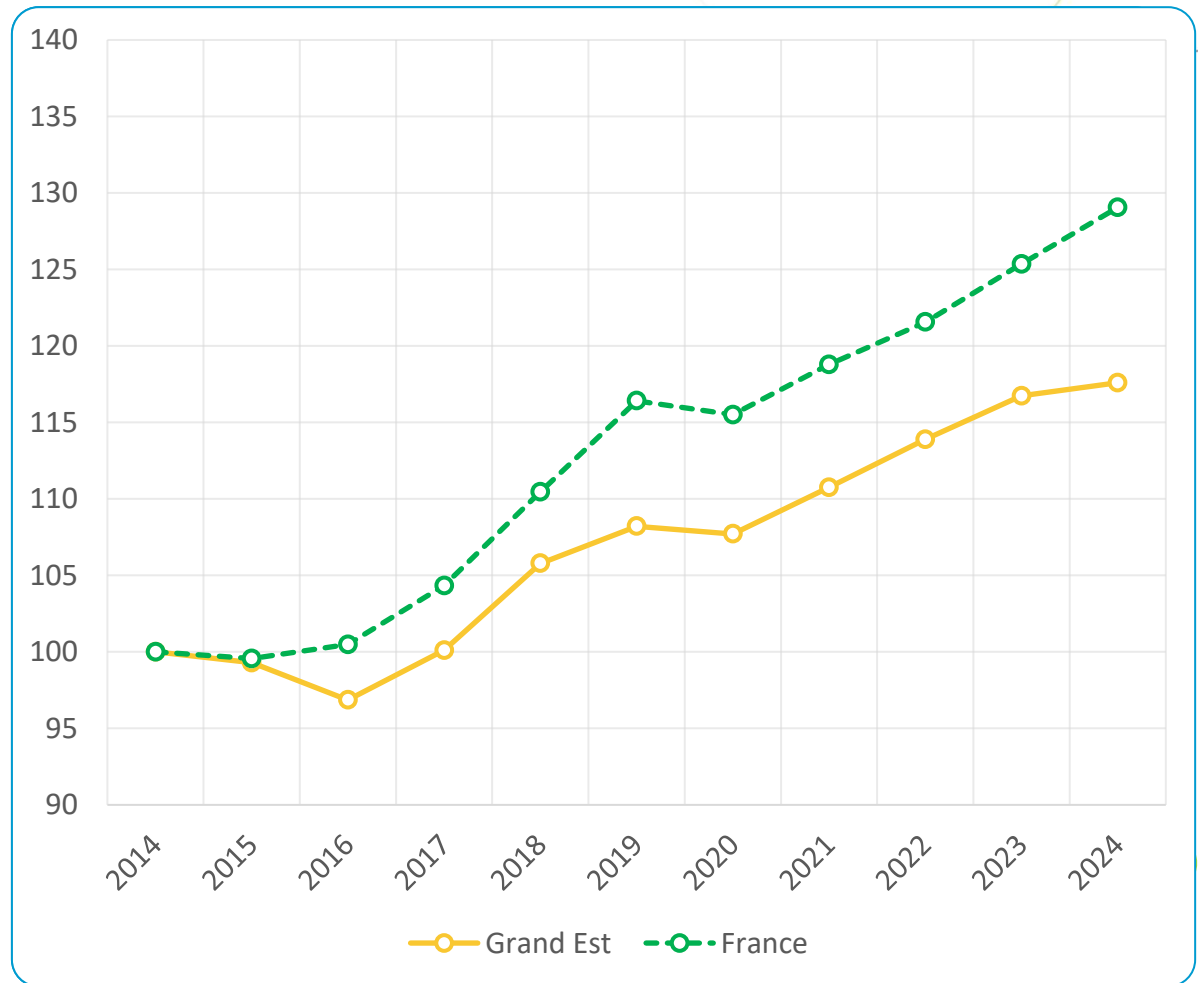
# L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

1 022 mécaniciens-techniciens VI en Grand Est

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

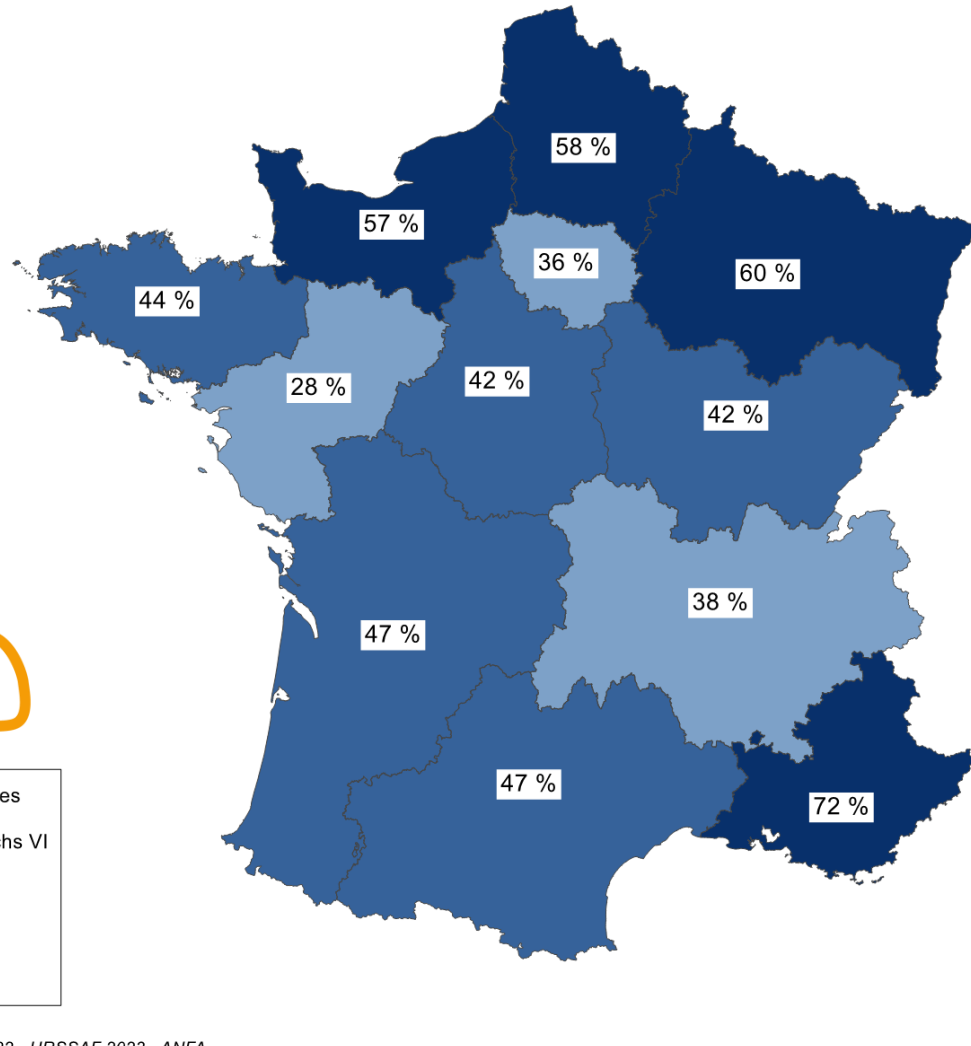


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

60 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Grand Est



FRANCE	45 %
<i>Grand Est</i>	60 %
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

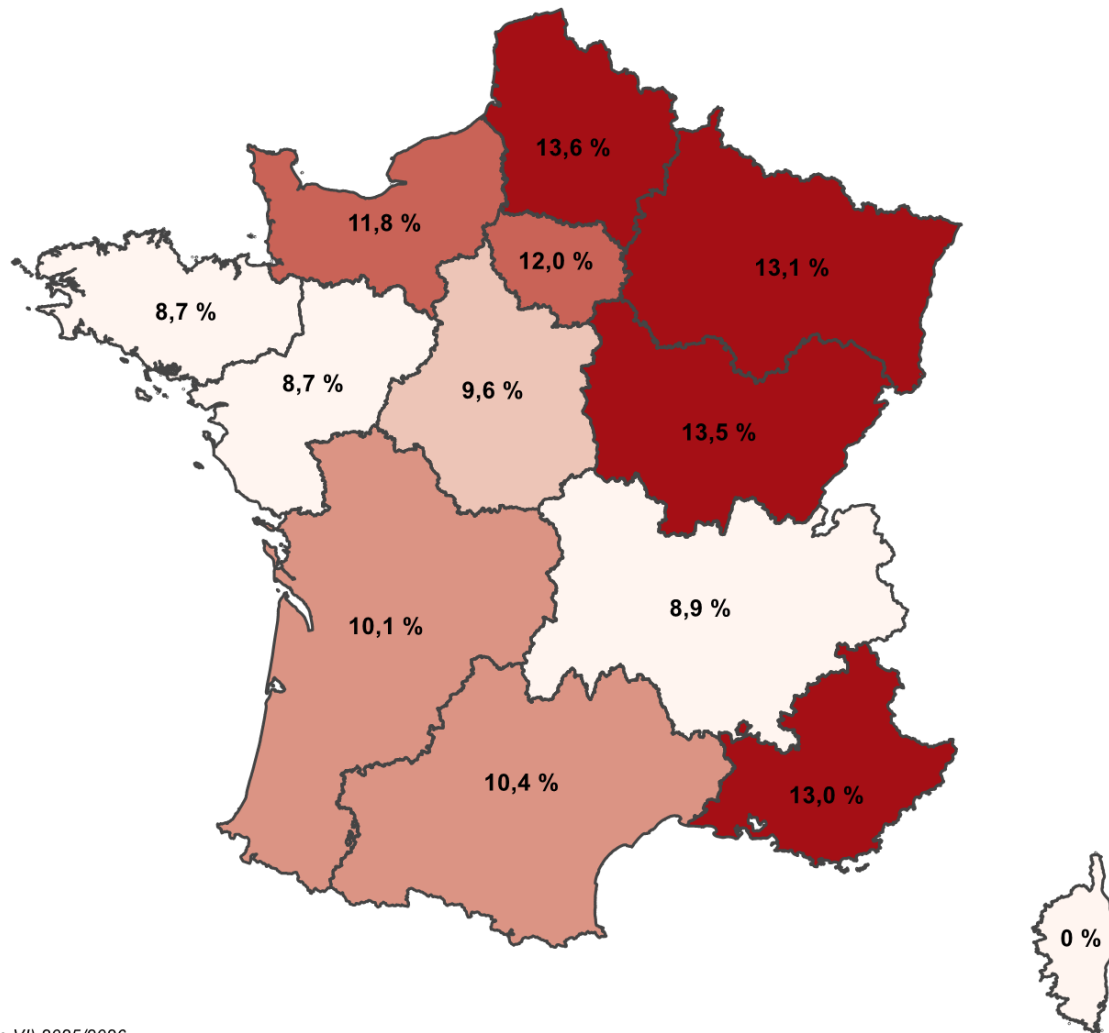


Ratio nombre de jeunes en formation MVI / nombre de mécas-techs VI

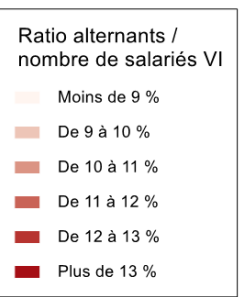
- Moins de 25 %
- De 25 à 40 %
- De 40 à 55 %
- Plus de 55 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 13,1 % des salariés du secteur



FRANCE	10,8 %
<i>Grand Est</i>	13,1 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %

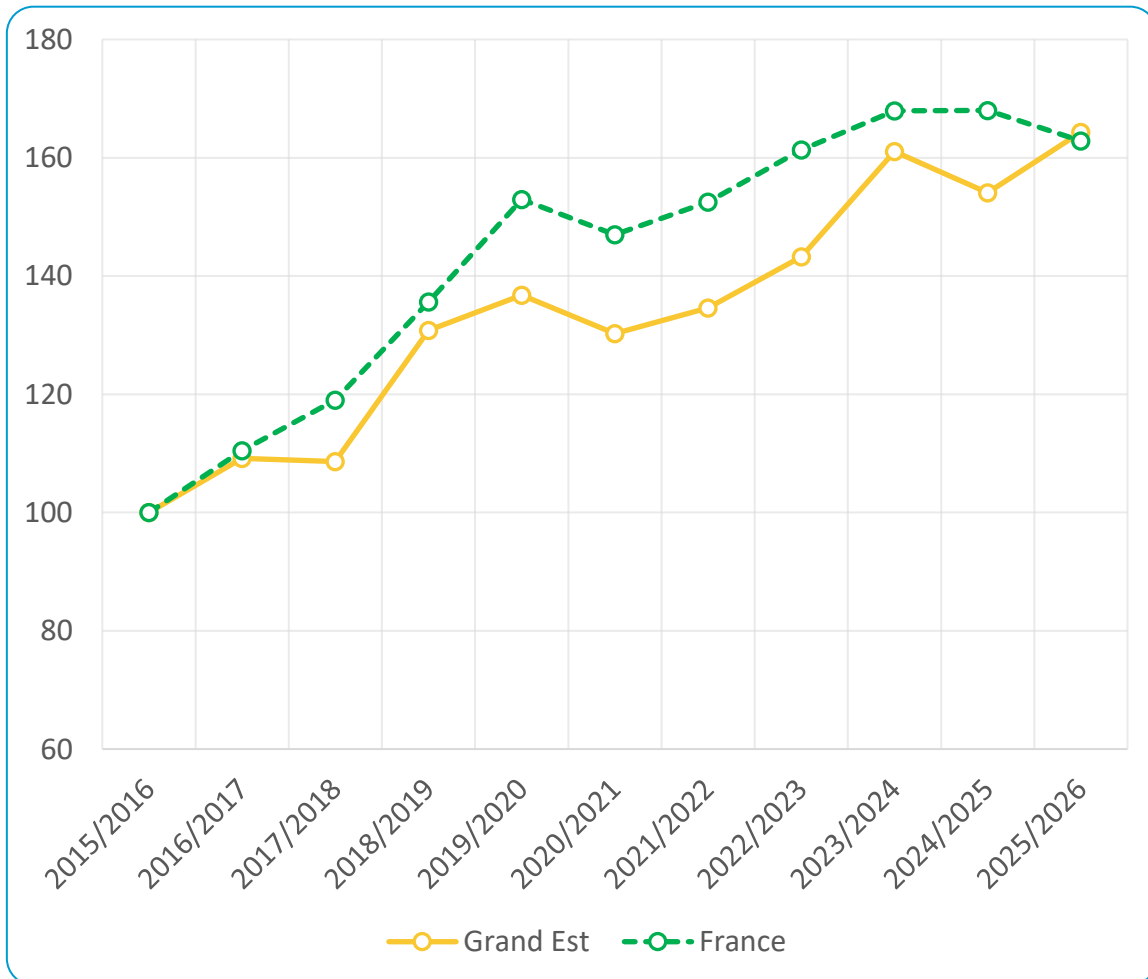


Sources : ANFA (maintenance VI) 2025/2026, URSSAF 2024 (4519Z, 4520B)

# LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

304 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 613 jeunes en formation.

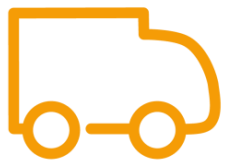
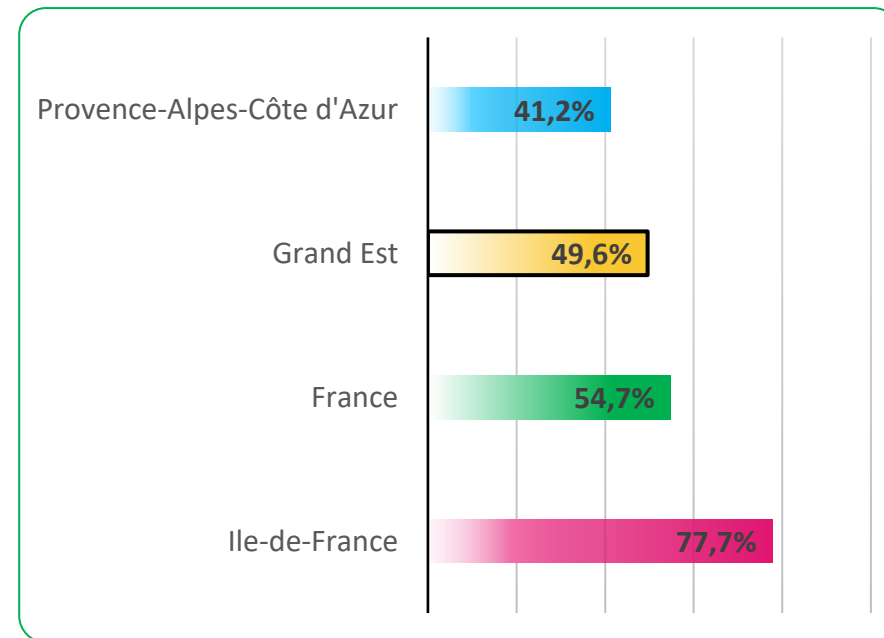
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	France	Grand Est	Hauts-de-France
8,7 %	10,8 %	<b>13,1 %</b>	13,6 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

75 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Grand Est	42 %	57 %	59 %
France	43 %	51 %	49 %



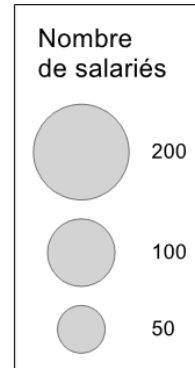
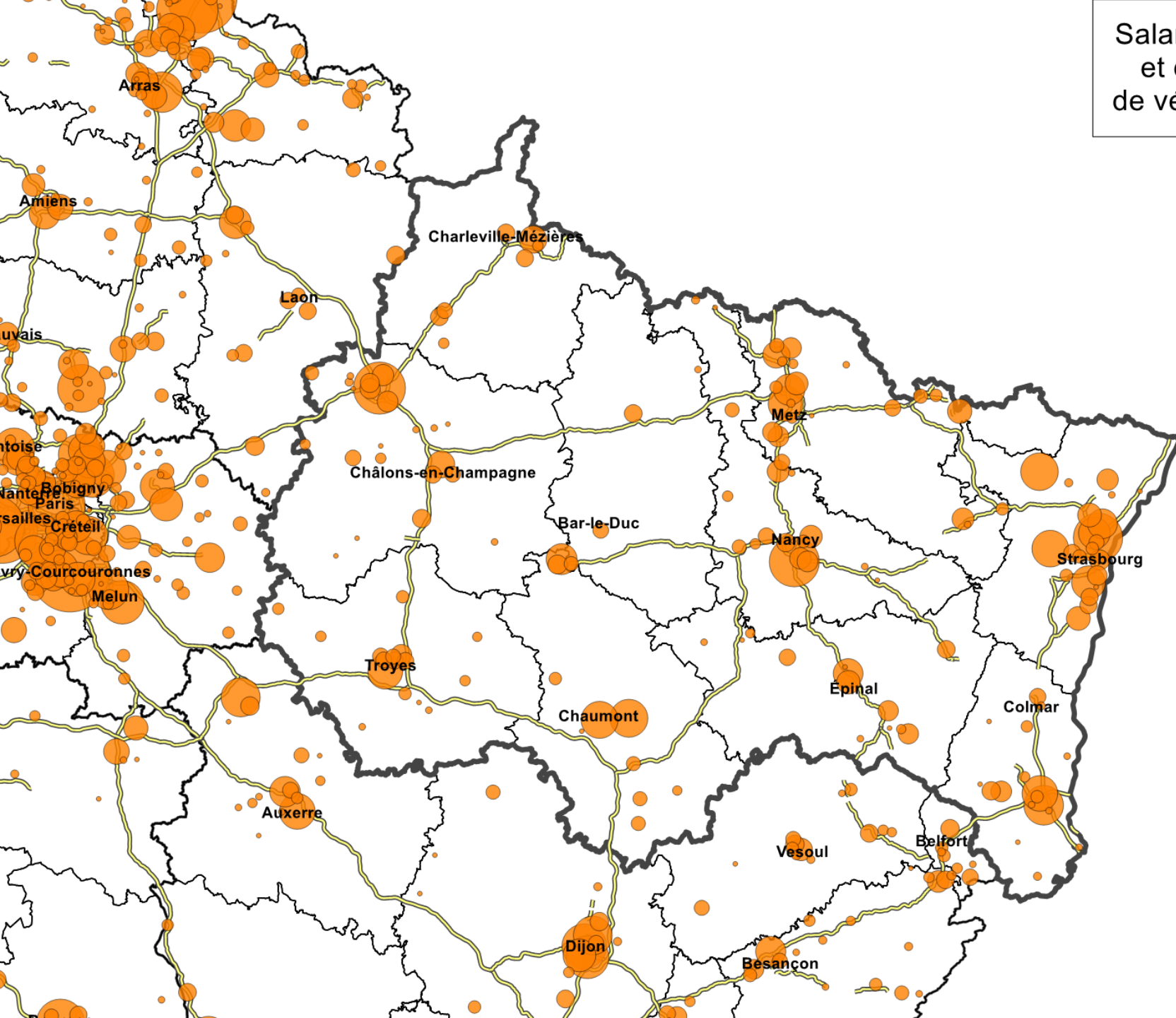
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Grand Est	66 %	75 %	75 %
France	70 %	77 %	76 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

# Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules industriels

Source : URSSAF 2024

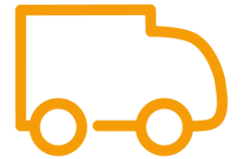
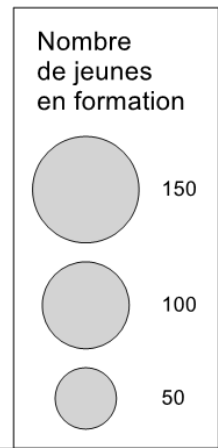
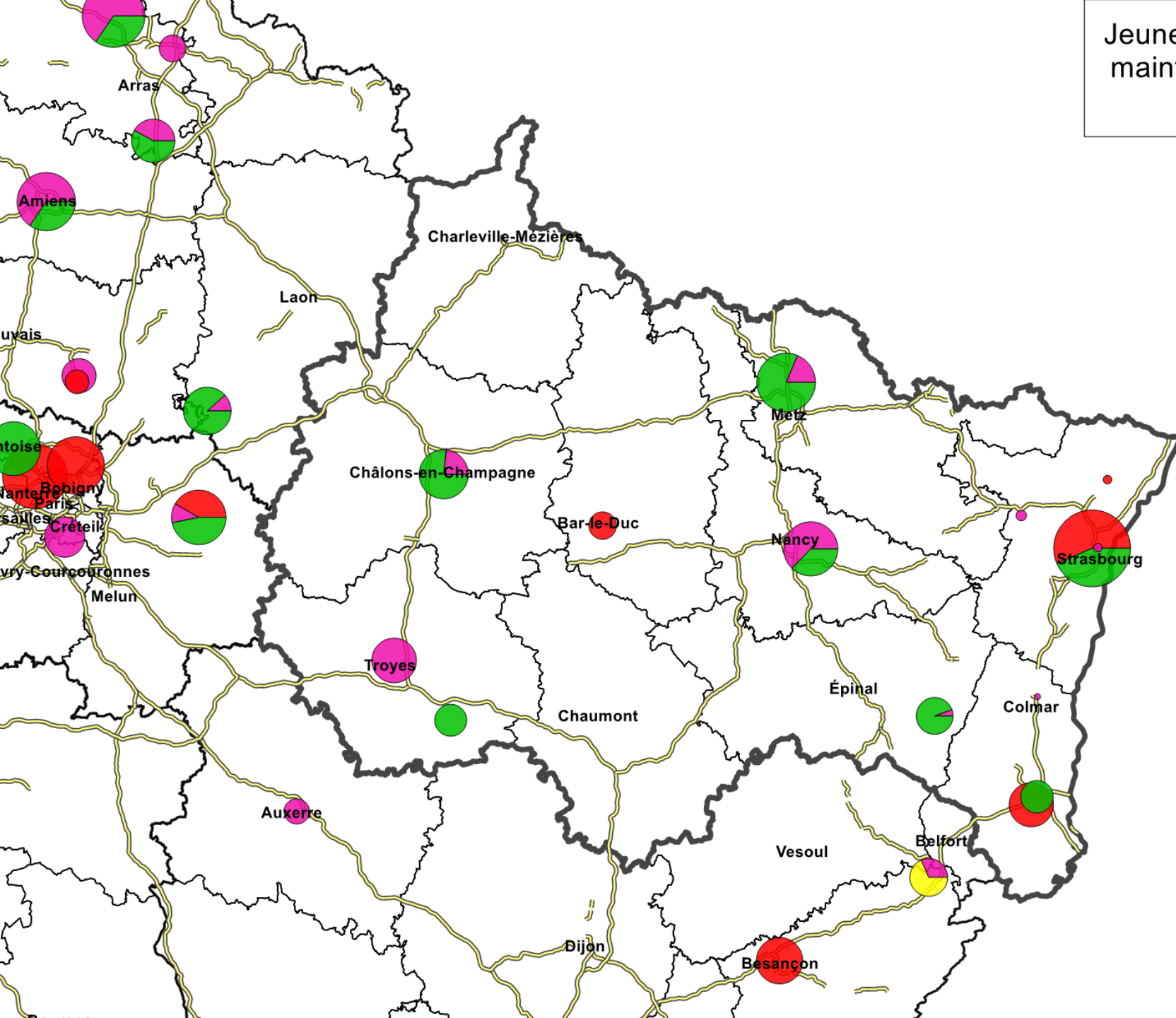


Secteur  
Commerce et réparation de véhicules industriels (4519Z, 4520B)



# Jeunes formés en filière maintenance véhicules industriels

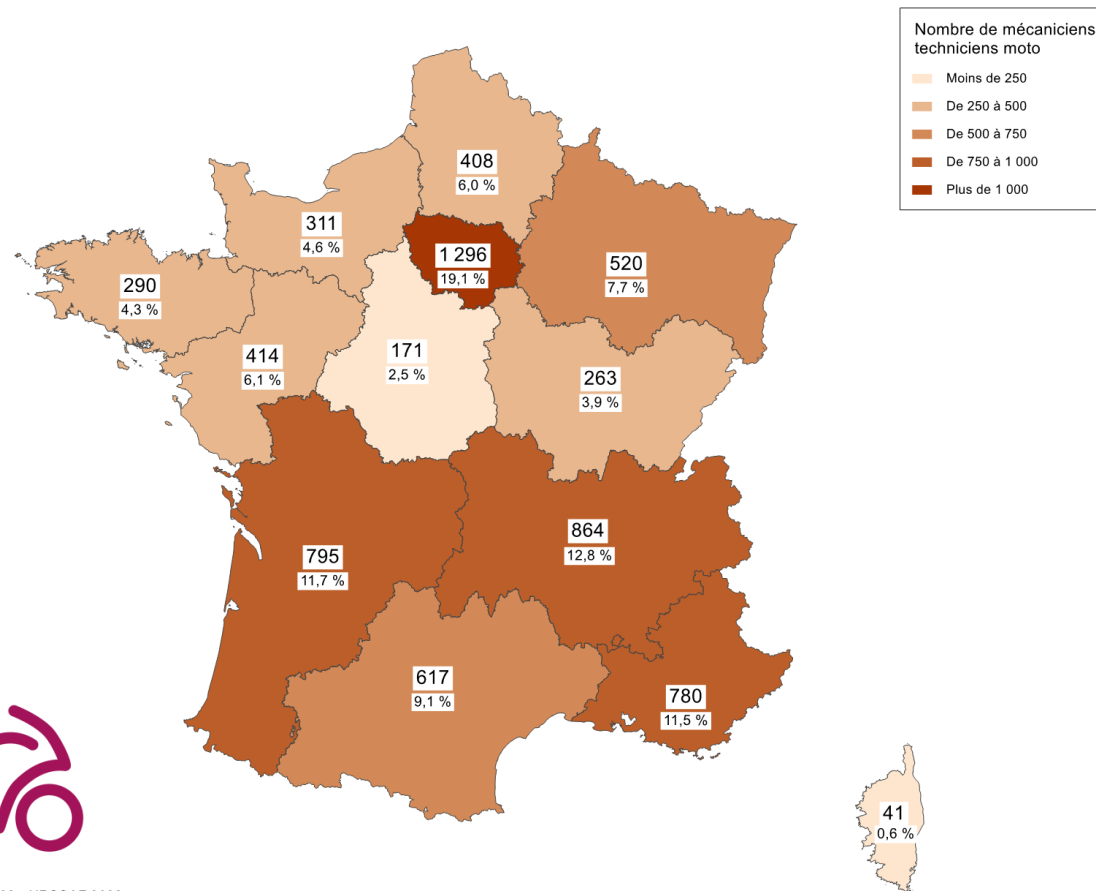
Source : ANFA 2025/2026



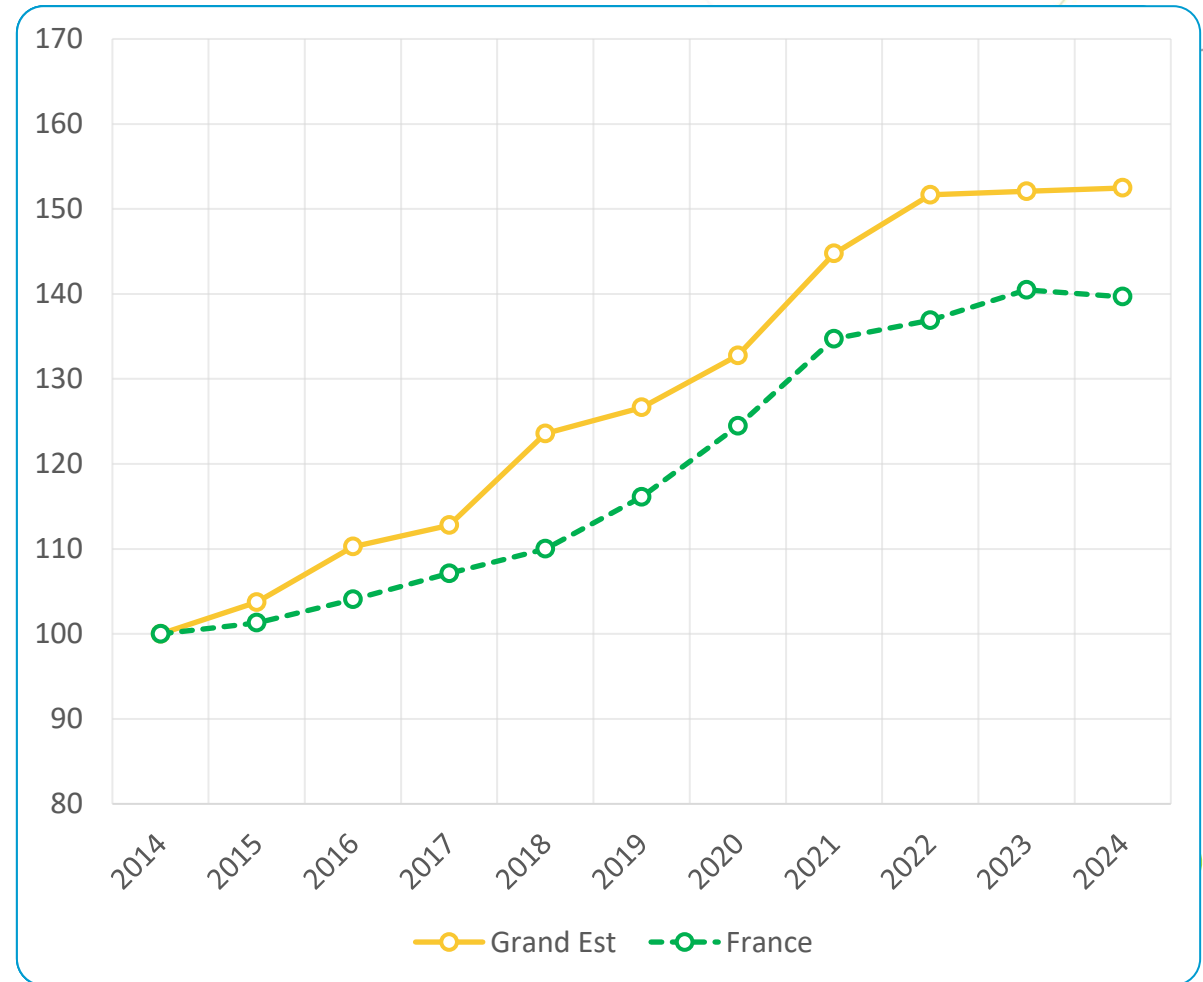
# L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

520 mécaniciens-techniciens moto en Grand Est

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

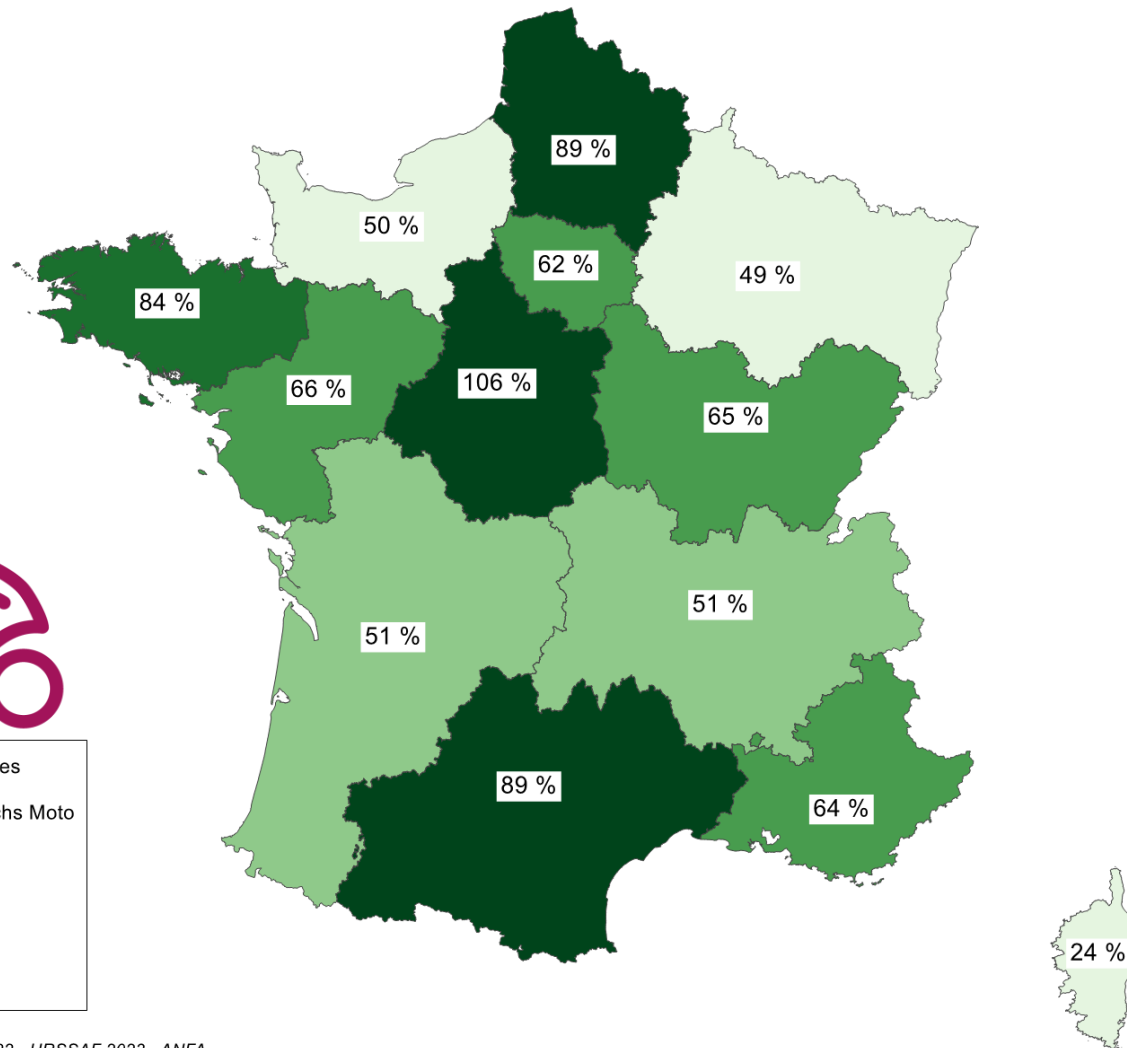


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

49 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Grand Est

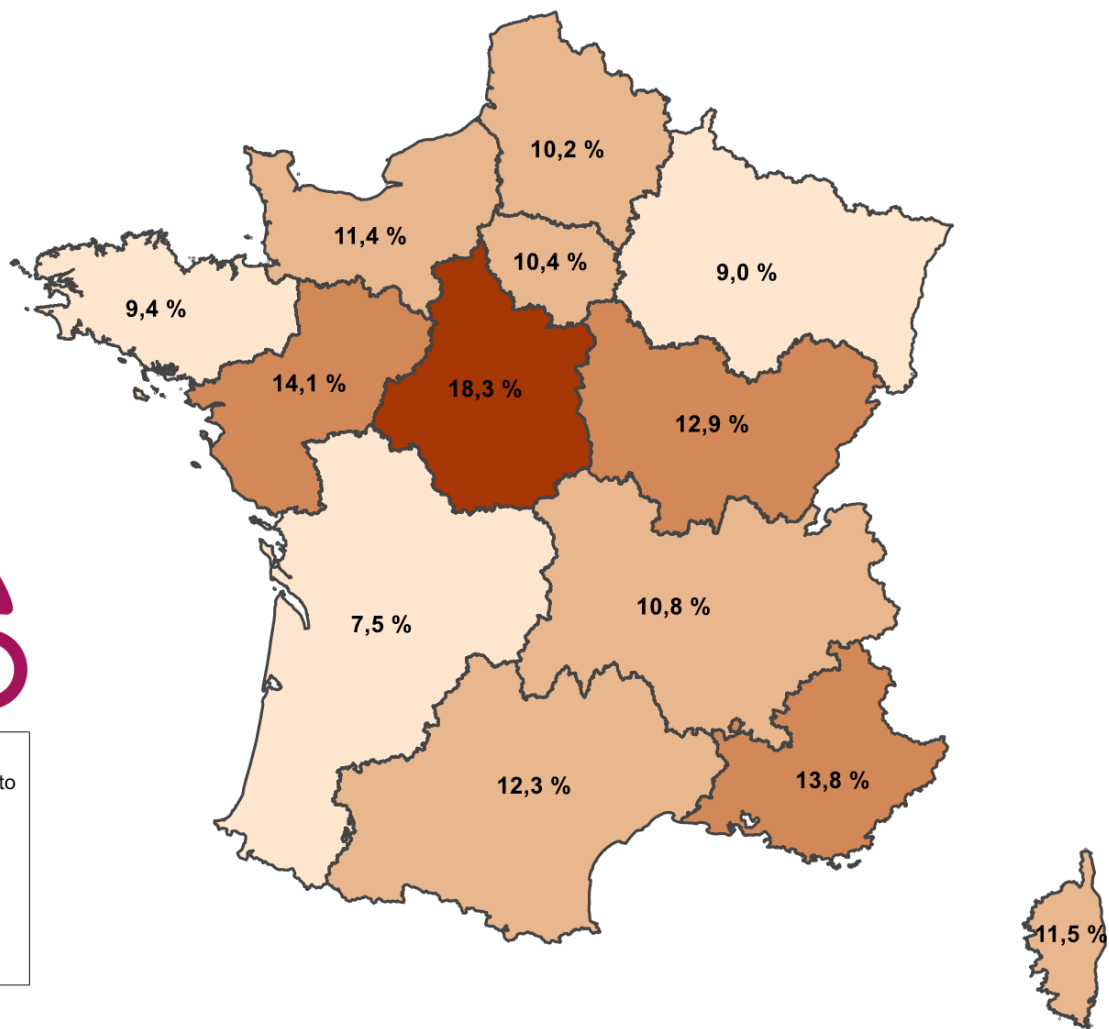


FRANCE	64 %
<i>Grand Est</i>	49 %
Normandie	50 %
Centre-Val de Loire	106 %

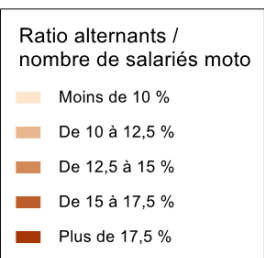


# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 9,0 % des salariés du secteur



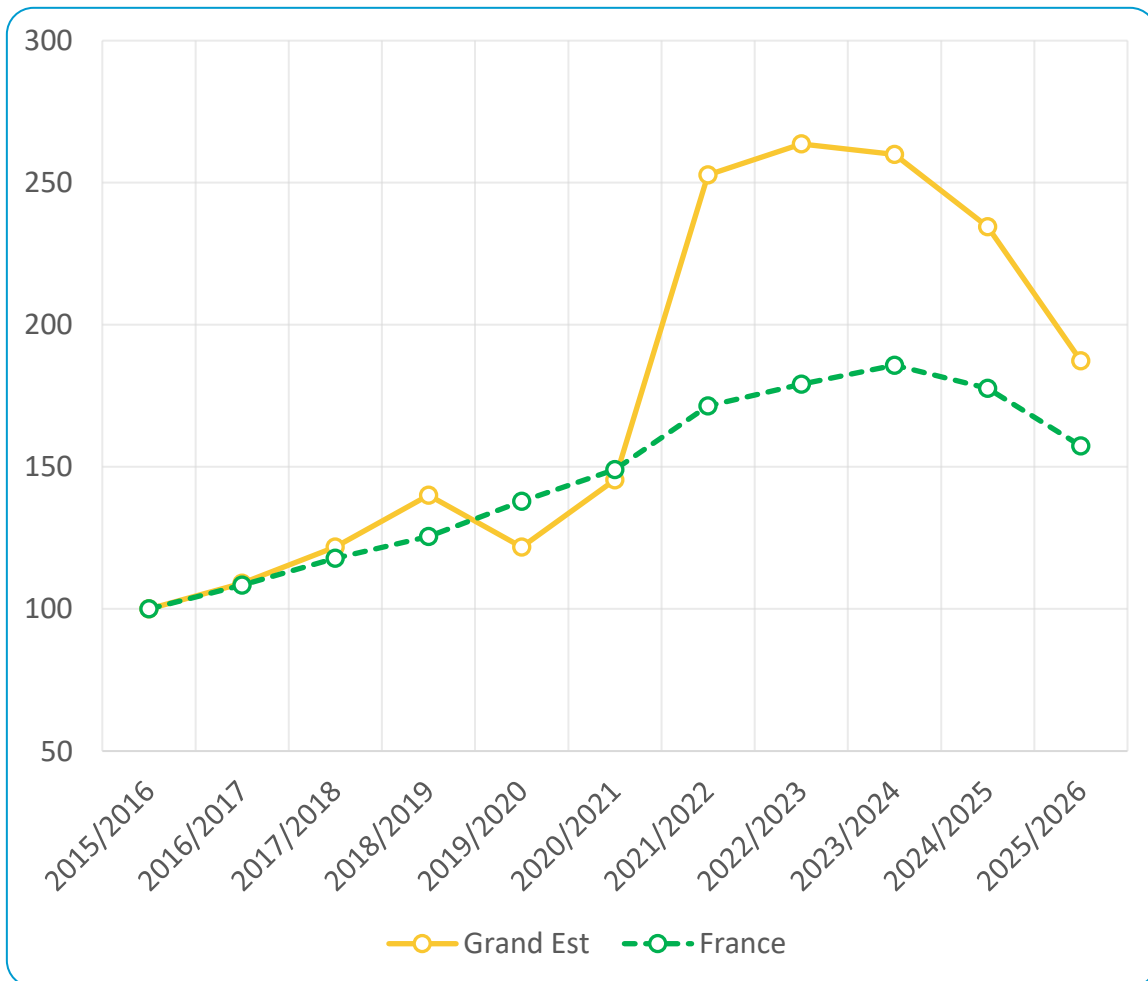
FRANCE	11,1 %
<i>Grand Est</i>	9,0 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Centre-Val de Loire	18,3 %



# LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

103 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 257 jeunes en formation.

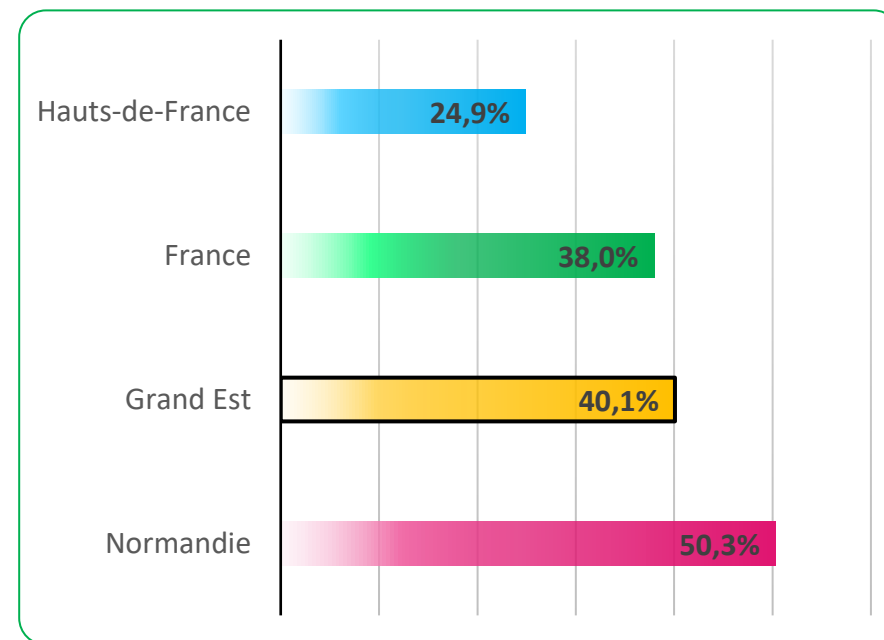
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	Grand Est	France	Centre-Val de Loire
7,5 %	9,0 %	11,1 %	18,3 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

59 % des apprentis en Maintenance moto ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Grand Est	(52 %)	46 %	48 %
France	45 %	53 %	50 %



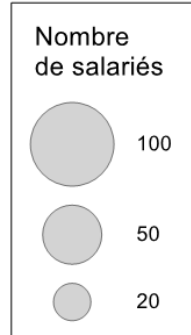
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Grand Est	(67 %)	(57 %)	59 %
France	65 %	73 %	71 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

# Salariés du Commerce et de la Réparation de motos

Source : URSSAF 2024



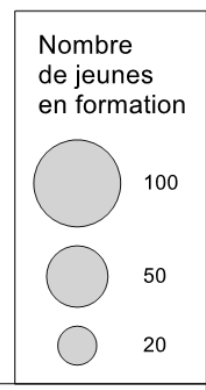
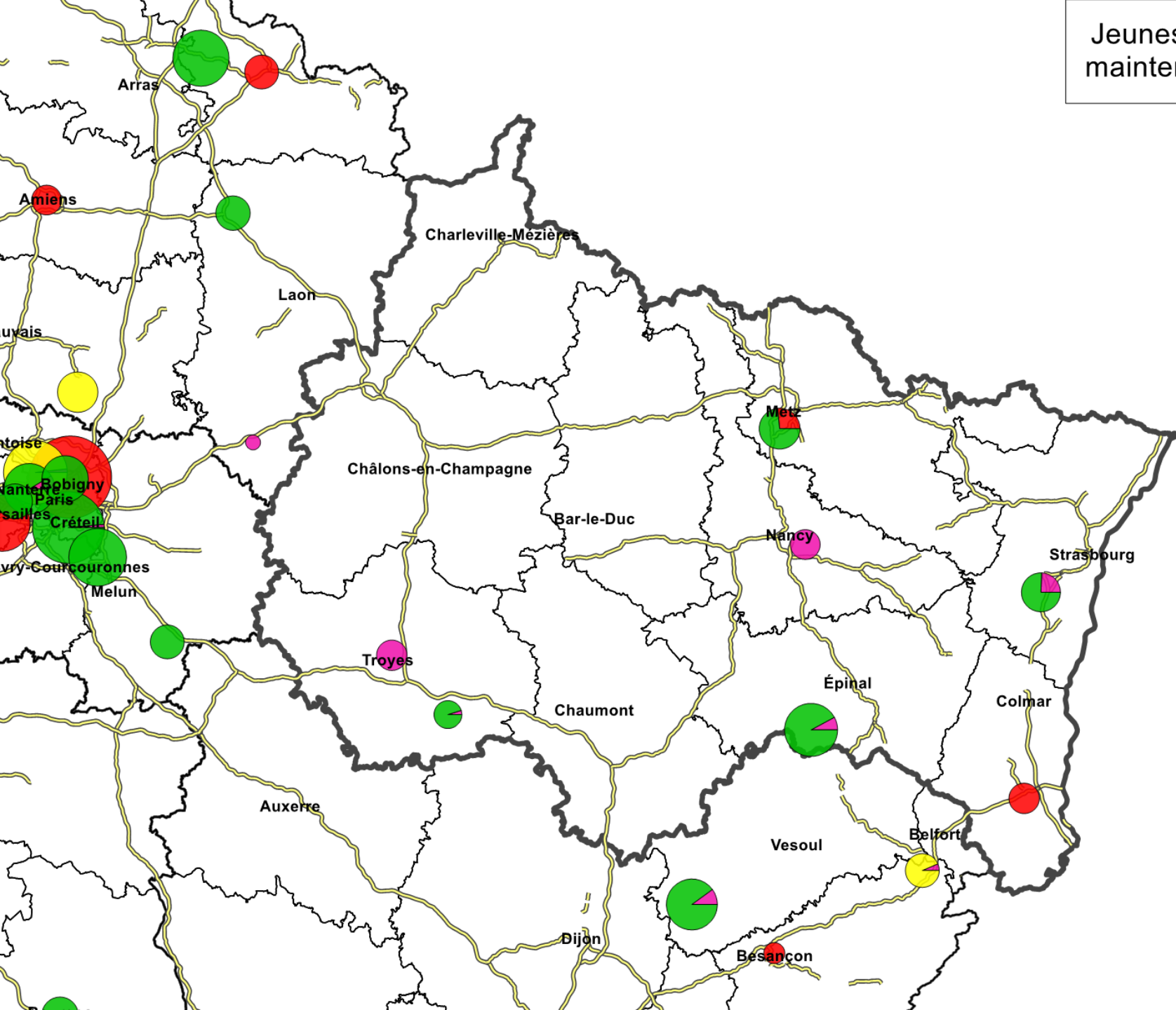
Secteur

Commerce et réparation de motos (4540Z)



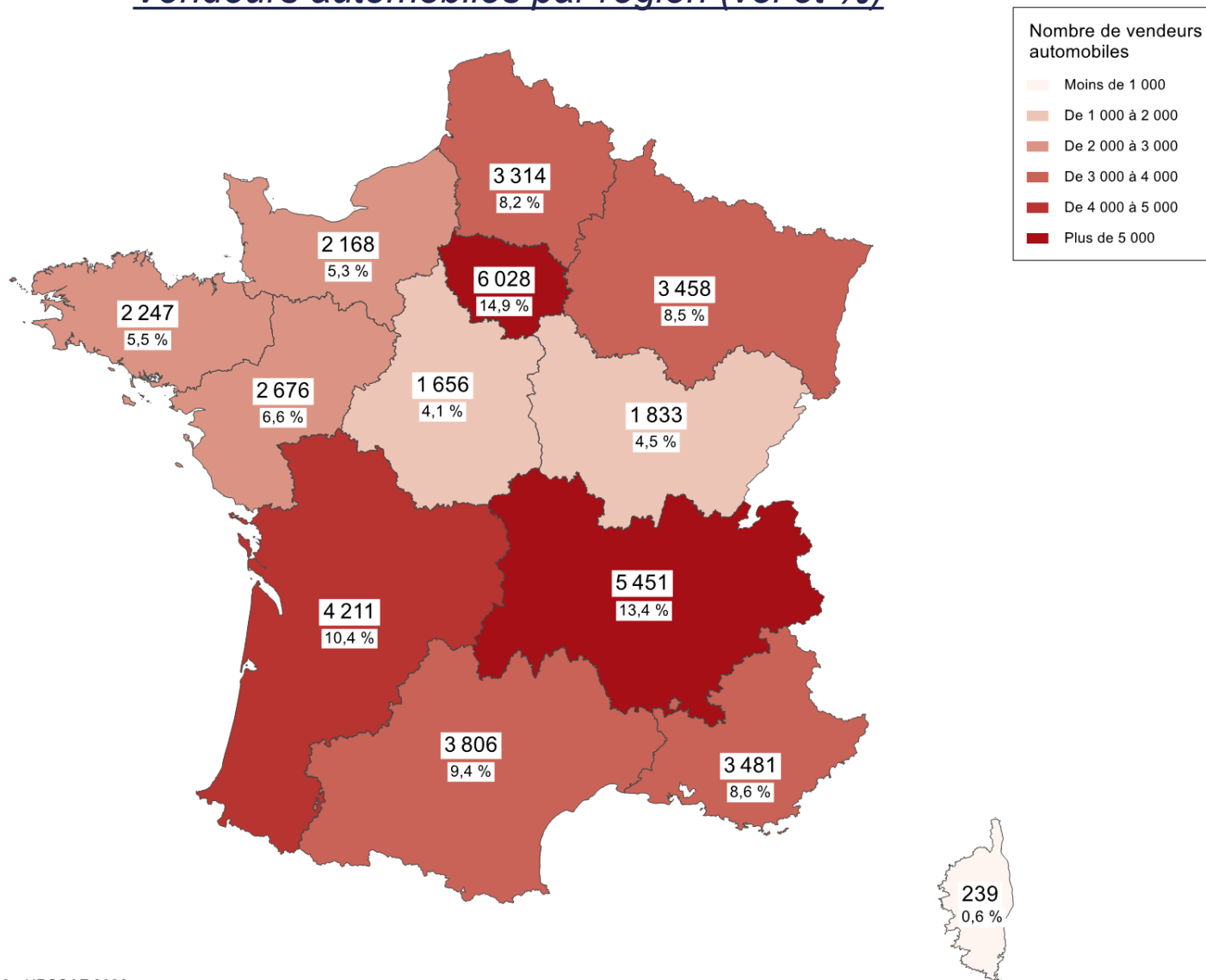
# Jeunes formés en filière maintenance motocycles

Source : ANFA 2025/2026



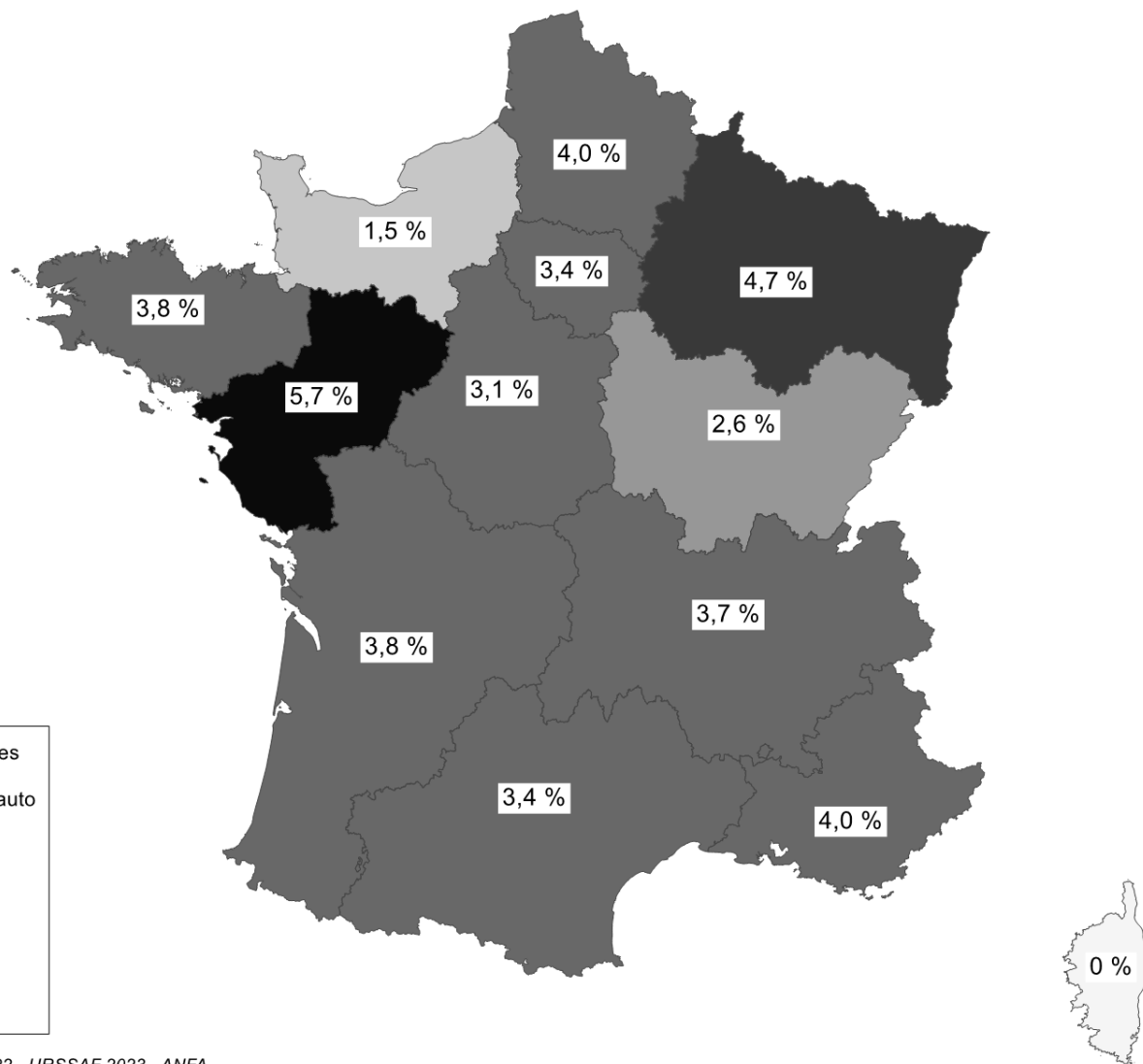
# FILIÈRE VENTE

## Vendeurs automobiles par région (vol et %)

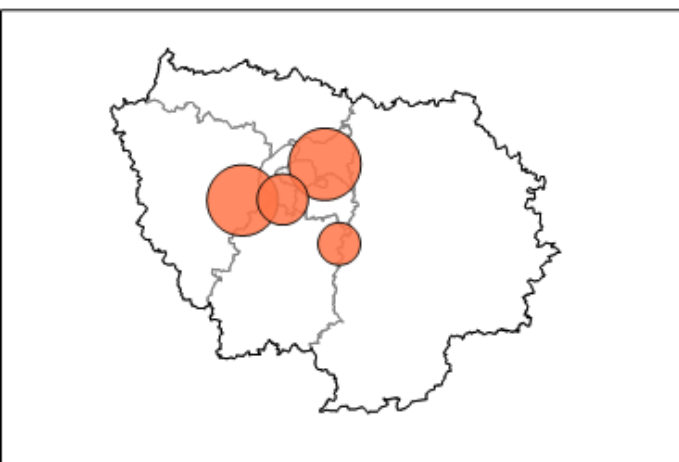
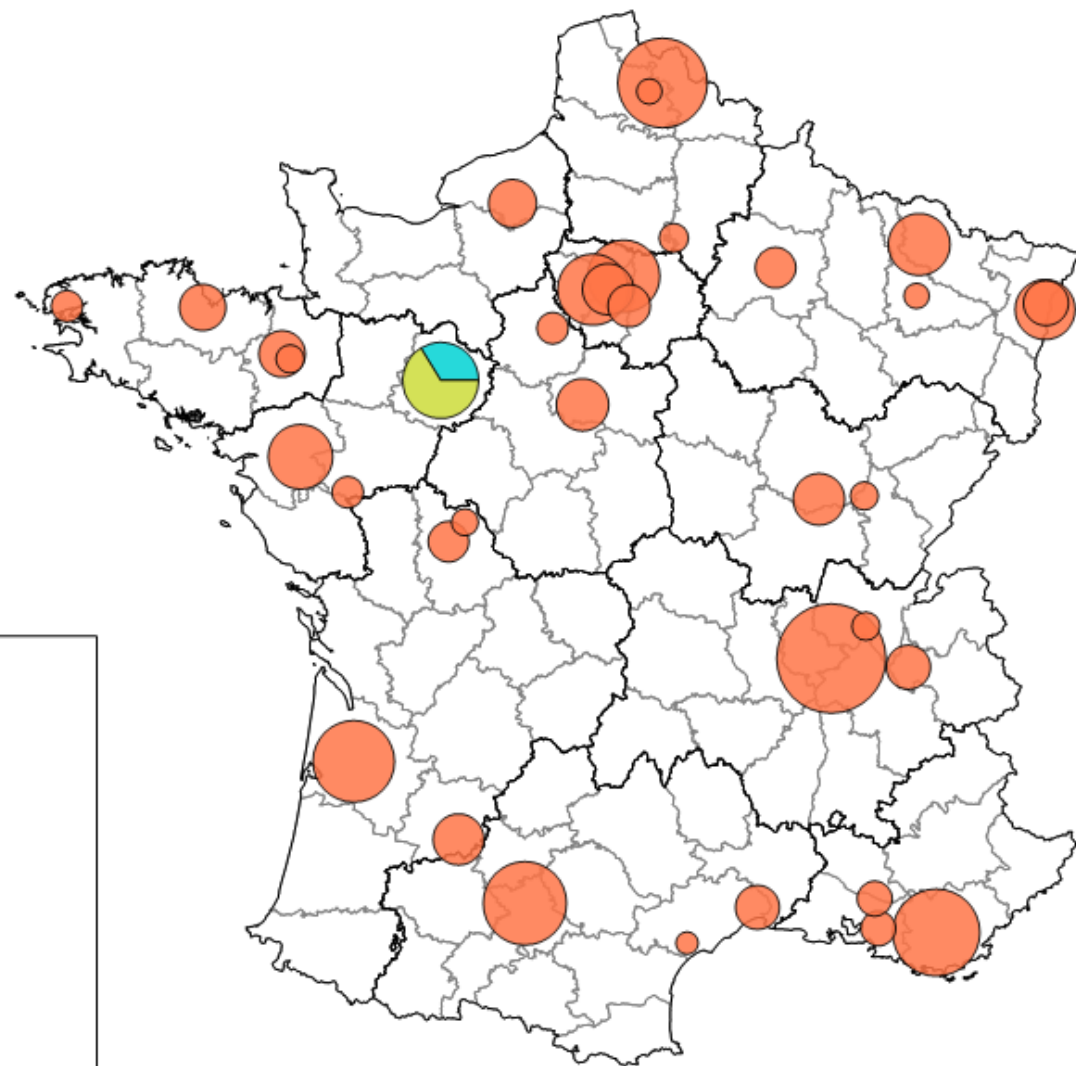
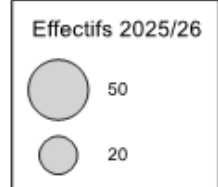


# FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



## Effectifs en formation en filière Vente



6

**SYNTHÈSE**

**SWOT**

# SYNTHÈSE : GRAND-EST

## Démographie & mobilité

- **Déclin démographique** parmi les plus sévères de France, (baisse depuis 2023) désertification (Ardennes, Meuse, Vosges, Haute-Marne), mais potentiel de croissance dans le Bas-Rhin.
- **Région plus rurale** que la moyenne, départements très ruraux (Meuse, Vosges, Haute-Marne) et d'autres plus urbains (Meurthe-et-Moselle, Alsace).
- **Pouvoir d'achat** globalement inférieur à la moyenne nationale, malgré une Alsace nettement plus riche.
- Usage des transports en commun et du vélo très développé dans le Bas-Rhin (Strasbourg), mais faible dans les zones rurales où la voiture domine largement.

## Parc automobile

- **Parc automobile dans la moyenne d'âge française : jeune** par rapport au niveau de vie et la ruralité : la Moselle présente même un parc plus récent que la moyenne française (lié à une activité commerciale VO particulière ?).
- Mais **vieillissement accéléré du parc depuis 2020**
- **Un parc automobile dense mais peu générateur d'emplois** : beaucoup de véhicules particuliers / salariés (taux de contre-visite au contrôle technique faible)
- **Ralentissement de la croissance du parc depuis 2020** : forte progression du parc en Alsace et en Moselle, alors que l'ouest de la région stagne. multiéquipement est élevé en Meuse et en Moselle, mais faible dans les zones plus urbaines (Marne, Meurthe et Moselle.)

## Emploi & formation

- Grand-Est forme beaucoup de jeunes (21 pour 100 salariés), avec des pics dans l'Aube, la Moselle, les Ardennes et la Meuse ; Marne et Haute-Marne un peu en retrait.
- **Alternance en forte progression** sur 10 ans (x2), mais ralentissement récent ; bond du statut scolaire (+6 %) cette année, et la région reste très orientée scolaire (52 % des effectifs).
- Ratio alternant/salarié conforme au national, très fort dans la Meuse ; suspicion d'usage de l'apprentissage comme main-d'œuvre bon marché
- Forte baisse attendue des 15-19 ans dès 2029 particulièrement dans la « diagonale du vide » (Haute-Marne, Ardennes, Vosges, Meuse), alors que l'Alsace continue de croître ces 5 prochaines années (+3 %).
- Forte déperdition du nombre de jeunes en formation (la plus forte de France) problématique de déperdition des carrossiers en apprentissage en cours de formation préoccupante.
- Grand-Est forme beaucoup en maintenance **Véhicules particuliers** (37 jeunes pour 100 mécaniciens), l'insertion des jeunes est correcte ; 3 départements sans offre post-bac mais seule l'agglomération d'Epinal pourrait être suffisamment porteuse.
- **Carrosserie-peinture** : forte surformation (43 jeunes pour 100 salariés), avec un excès de statut scolaire (46 %), + insertion très faible.
- **En VI**, beaucoup de jeunes formés (60 jeunes/100 salariés) mais insertion correcte (pas de régulation nécessaire) ; en motocycle, insertion très médiocre et présence d'établissements déconnectés des besoins (Bains-les-Bains, Bar-sur-Seine).

# ANALYSE STRATÉGIQUE : GRAND-EST

## Forces

- Parc automobile plus jeune que ce que la démographie et le niveau de vie laisseraient penser.
- Alsace et Moselle très dynamiques : croissance du parc, emploi sectoriel solide.
- Usage élevé du vélo et des transports en commun dans le Bas-Rhin.
- Alternance dynamique avec un fort décollage post-2021 et un bon niveau d'insertion dans certains métiers (VI notamment).
- Emploi salarié du secteur sur une bonne dynamique depuis 2021.

## Faiblesses

- Région parmi les plus touchées par le déclin démographique.
- Niveau de vie faible, fortes disparités internes (Alsace vs. reste de la région).
- Parc automobile vieillissant plus rapidement depuis 2020 et faible part des ventes VN.
- Effondrement des immatriculations en 2022, dépendance forte au VO.
- Surformation dans plusieurs filières (carrosserie : 43 jeunes/100 salariés), insertion scolaire médiocre mais besoins en recrutement tendus en carrossiers (Moselle, Haut Rhin, Bas Rhin).
- Problèmes d'adéquation formation–emploi en moto (Bains les Bains, Bar sur Seine).

## SWOT

- Dynamisme démographique alsacien assurant un vivier de formation à moyen terme.
- Potentiel d'ajustement et d'optimisation de l'appareil de formation (réduction du scolaire, renforcement de l'apprentissage).
- Renouvellement important des effectifs à venir (départs en retraite).
- Développement possible de formations post bac ciblées (ex : Vosges si redynamisation emploi).

## Opportunités

## Menaces

- Poursuite du déclin démographique dès 2029, particulièrement dans les départements ruraux (Meuse, Vosges, Ardennes, Haute-Marne).
- Décrochage du parc automobile par rapport à la dynamique nationale depuis 2020.
- Risque de surcapacités de formation, notamment en carrosserie et moto, avec insertion très faible.
- Déperdition des jeunes en formation sous statut scolaire et en carrosserie en apprentissage.
- Impact potentiel du rabotage des aides à l'apprentissage (ex : Meuse).
- Déséquilibres internes (Est très dynamique vs Ouest en retrait).

