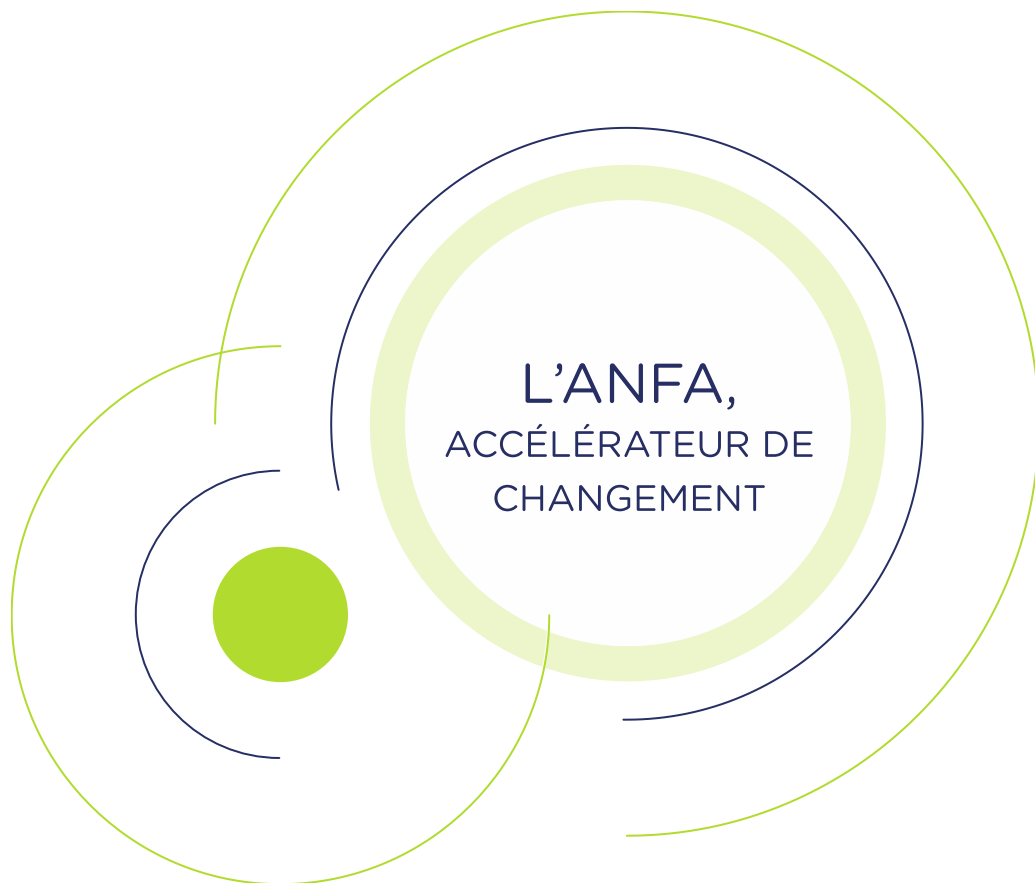




DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

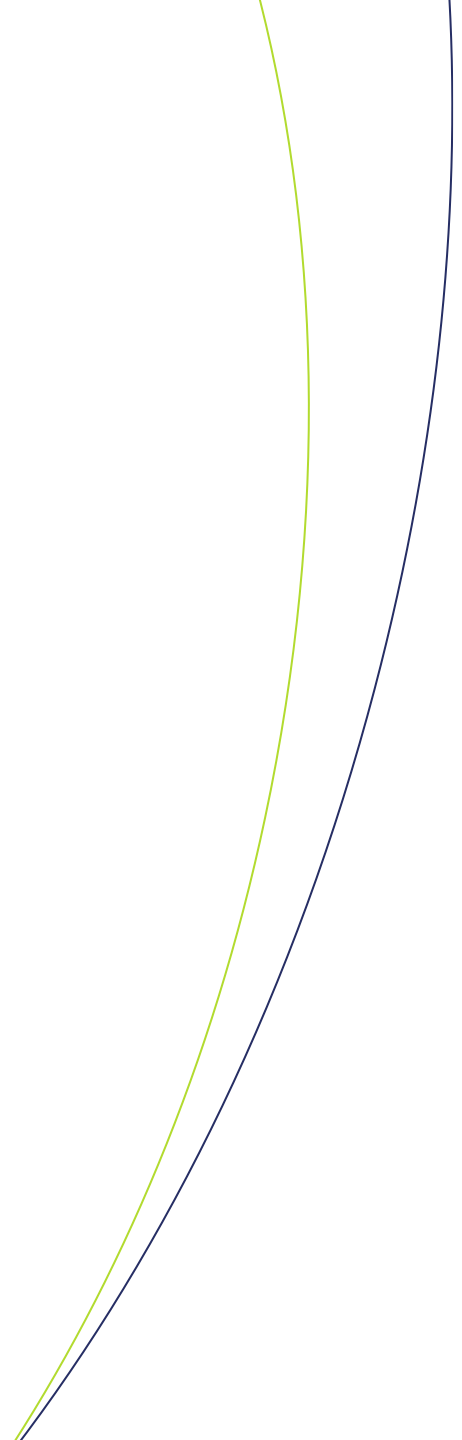
CORSE



CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



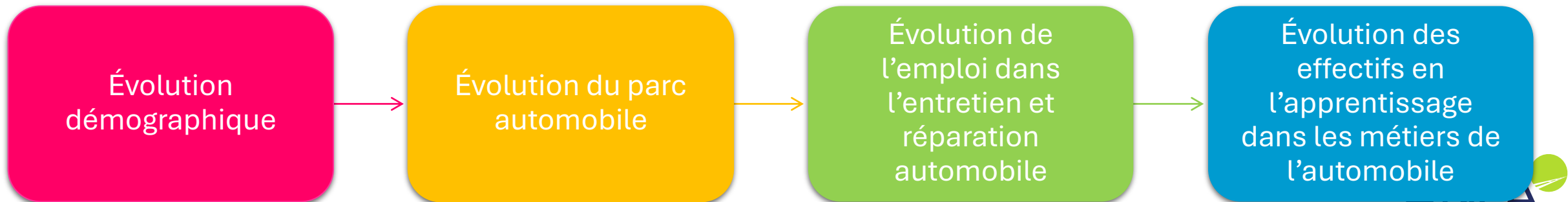
Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

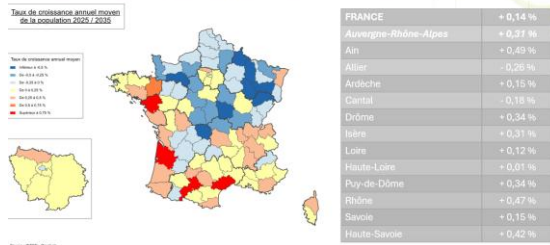
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

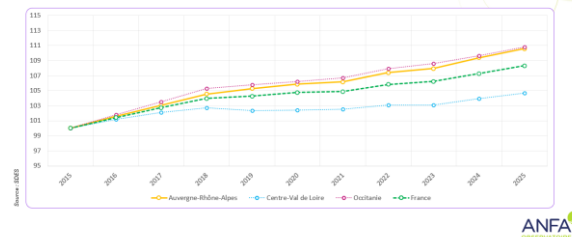


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

Le parc automobile

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

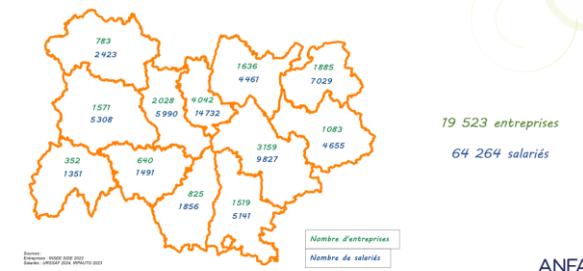
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %.



Parc, immatriculations

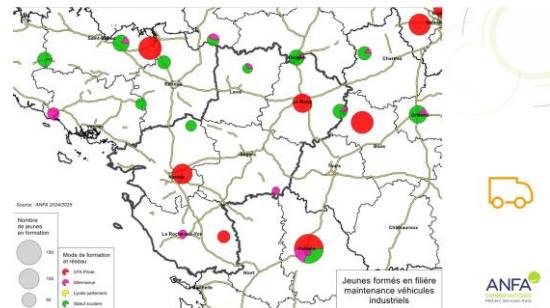
L'emploi salarié

ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

La formation



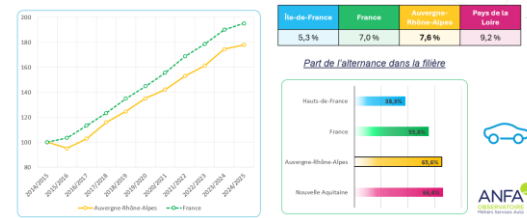
Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
ratio effectifs / salariés

Zoom sur les filières

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

3 602 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 5 493 jeunes en formation

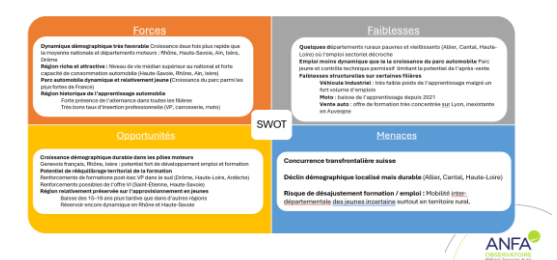
Évolution des effectifs en alternance



Effectifs, évolutions, insertion,
cartographies

Synthèse

ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



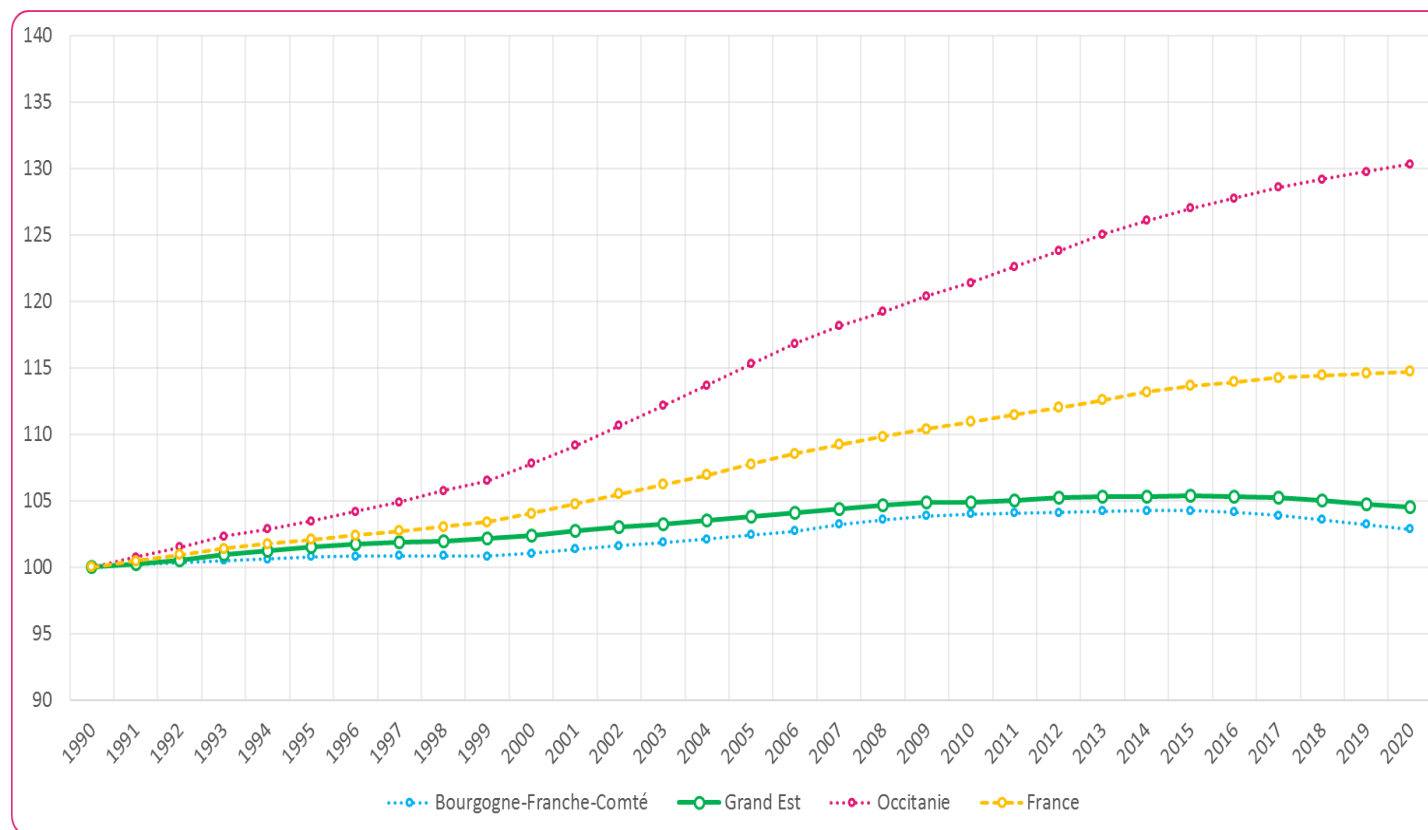
SWOT

CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée
France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

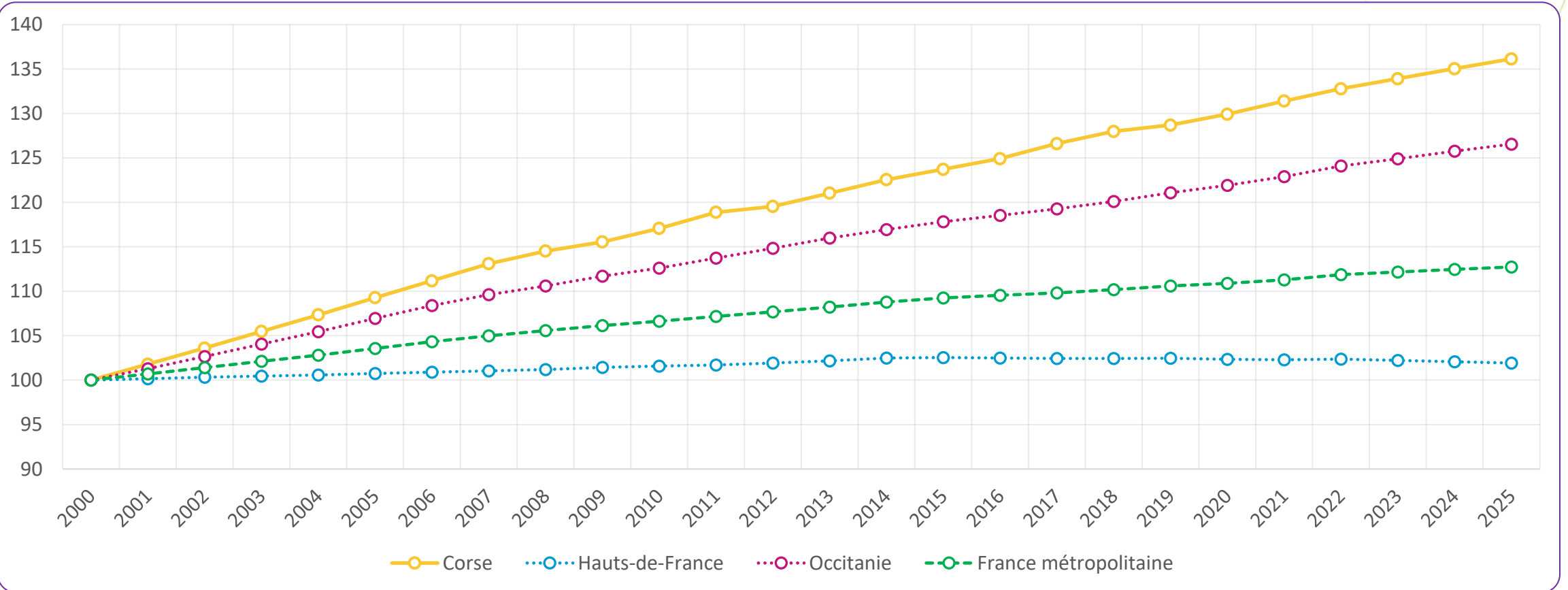
A decorative graphic consisting of two thin, curved lines, one pink and one blue, that originate from the top and bottom edges of the slide and converge towards a central white circle.

1

CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de la Corse a progressé de 36 % depuis 2000



Source : INSEE

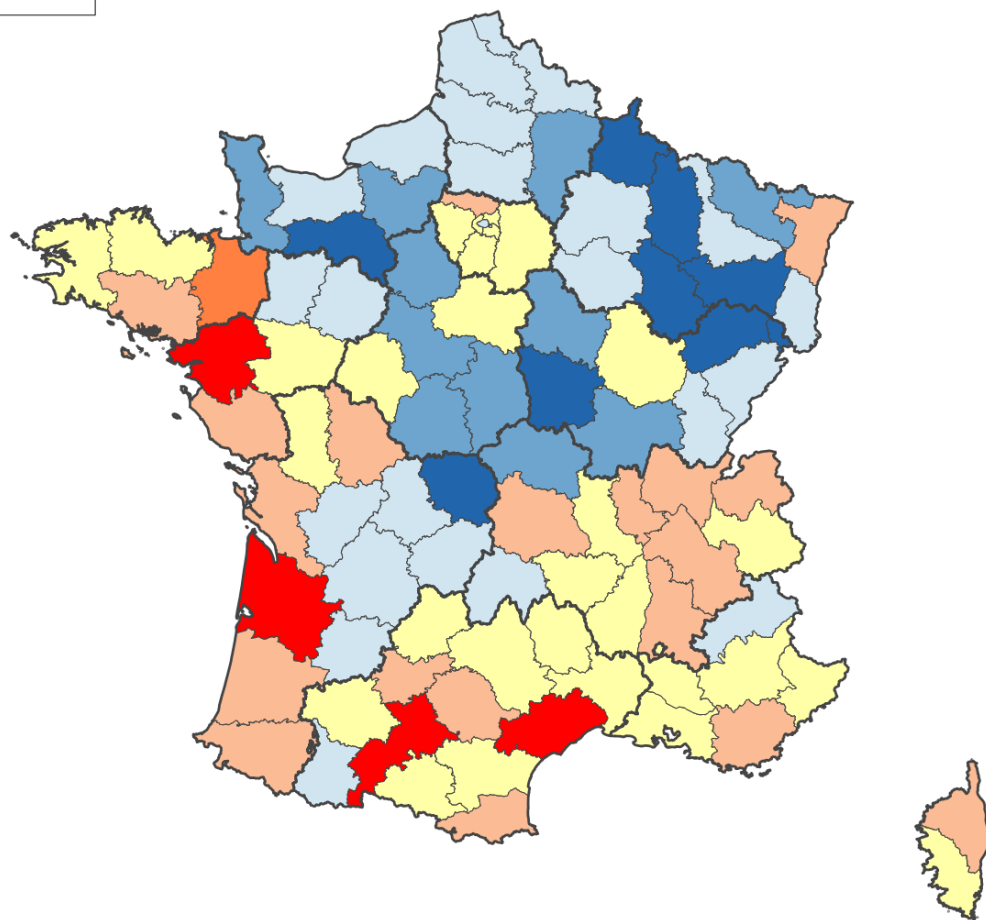
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,34 % / an en Corse à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

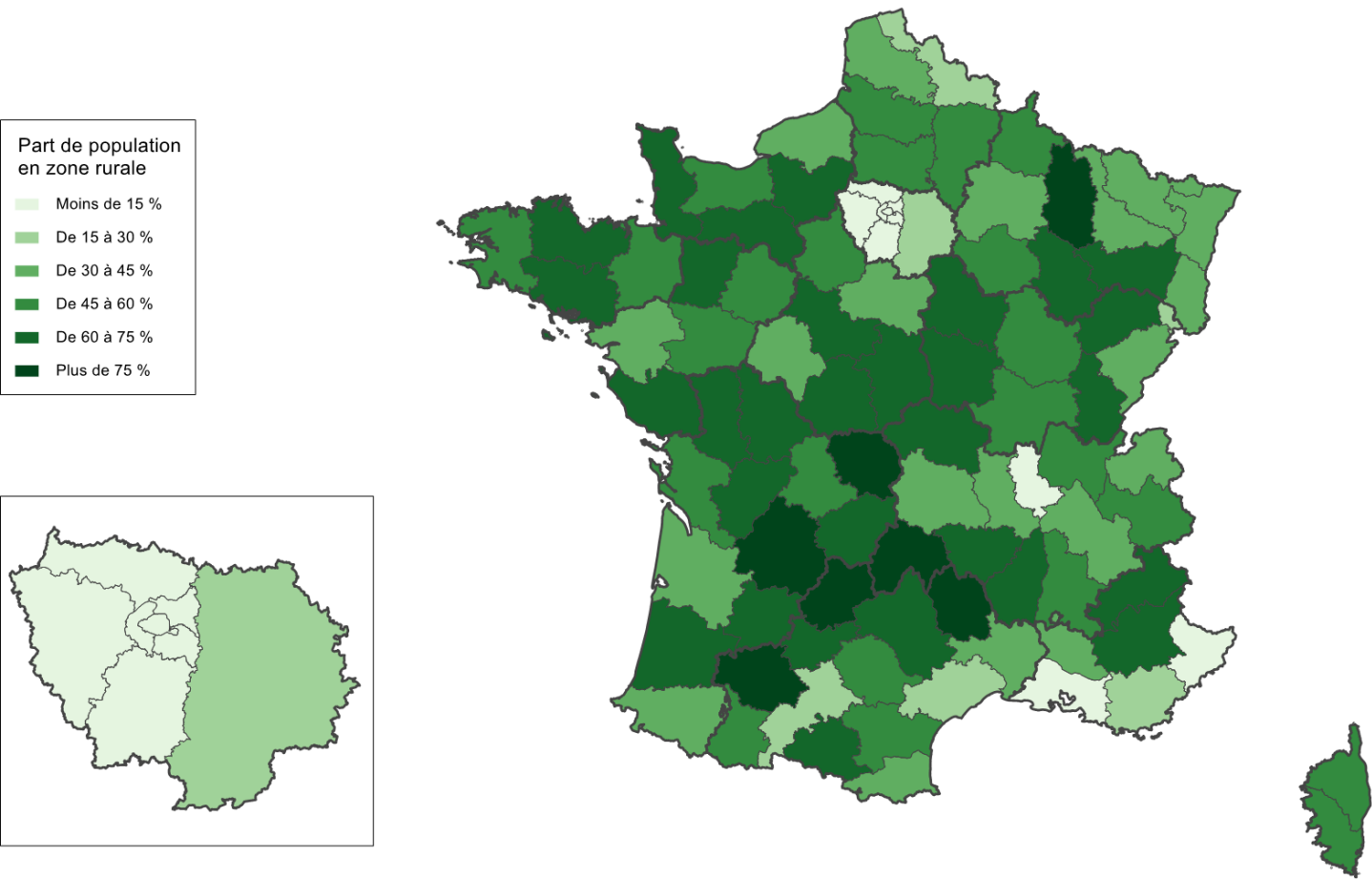
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
Corse	+ 0,34 %
Corse-du-Sud	+ 0,17 %
Haute-Corse	+ 0,48 %

PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

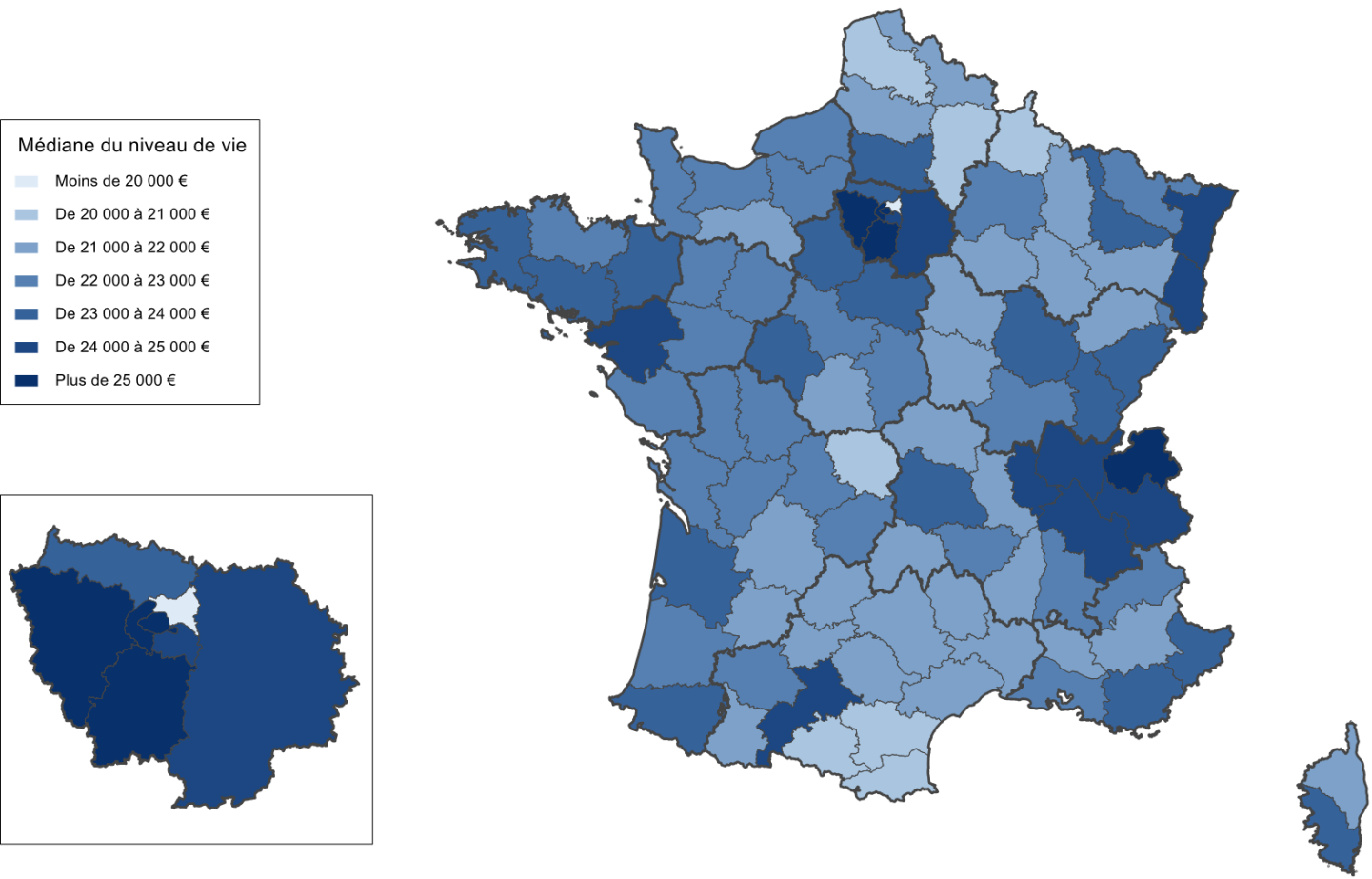
50 % de la population de la Corse vit en zone rurale



FRANCE	36 %
Corse	50 %
Corse-du-Sud	46 %
Haute-Corse	54 %

MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

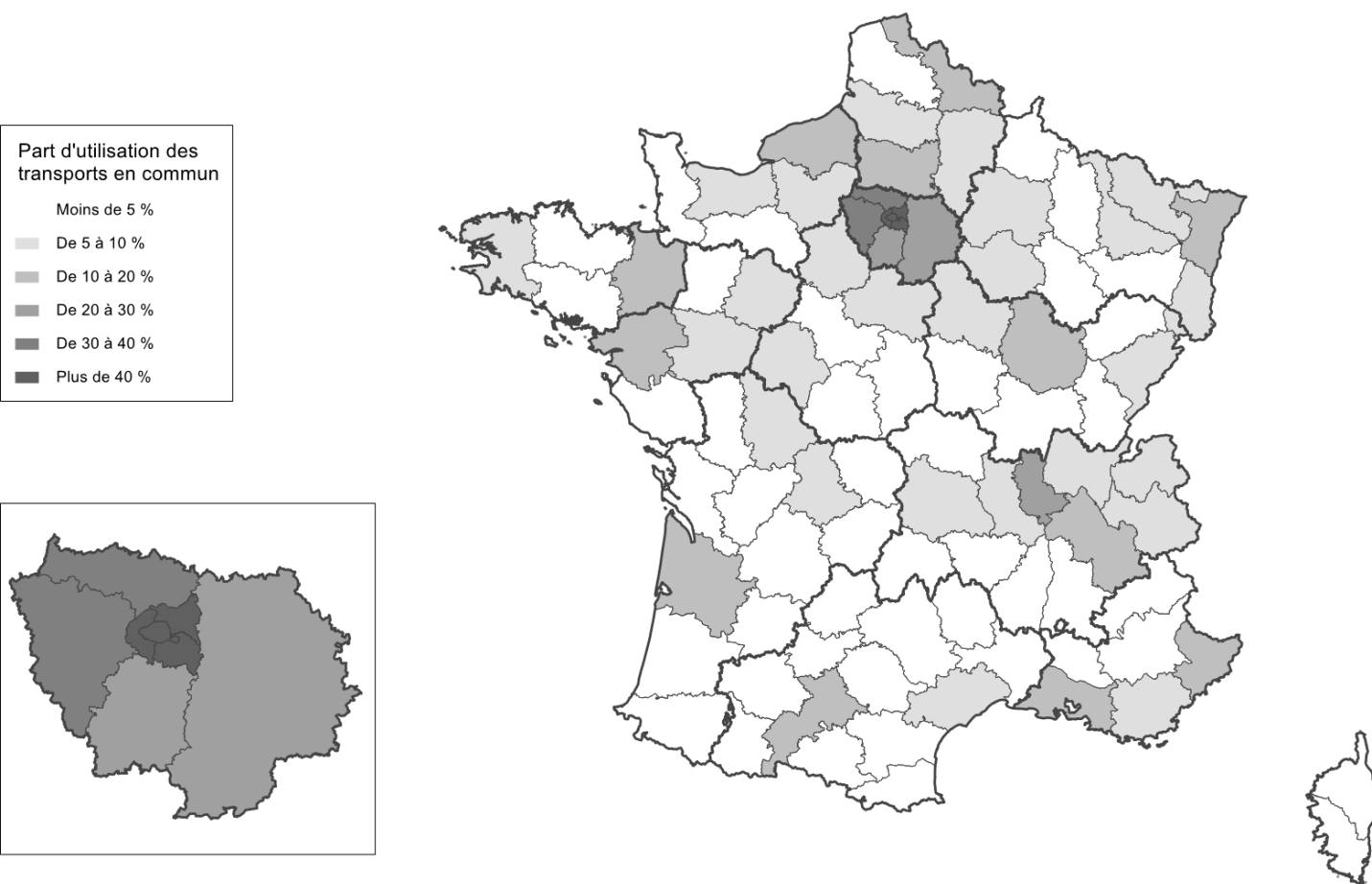
Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 22 390 € en Corse



FRANCE	23 000 €
Corse	22 390 €
Corse-du-Sud	23 420 €
Haute-Corse	21 460 €

USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

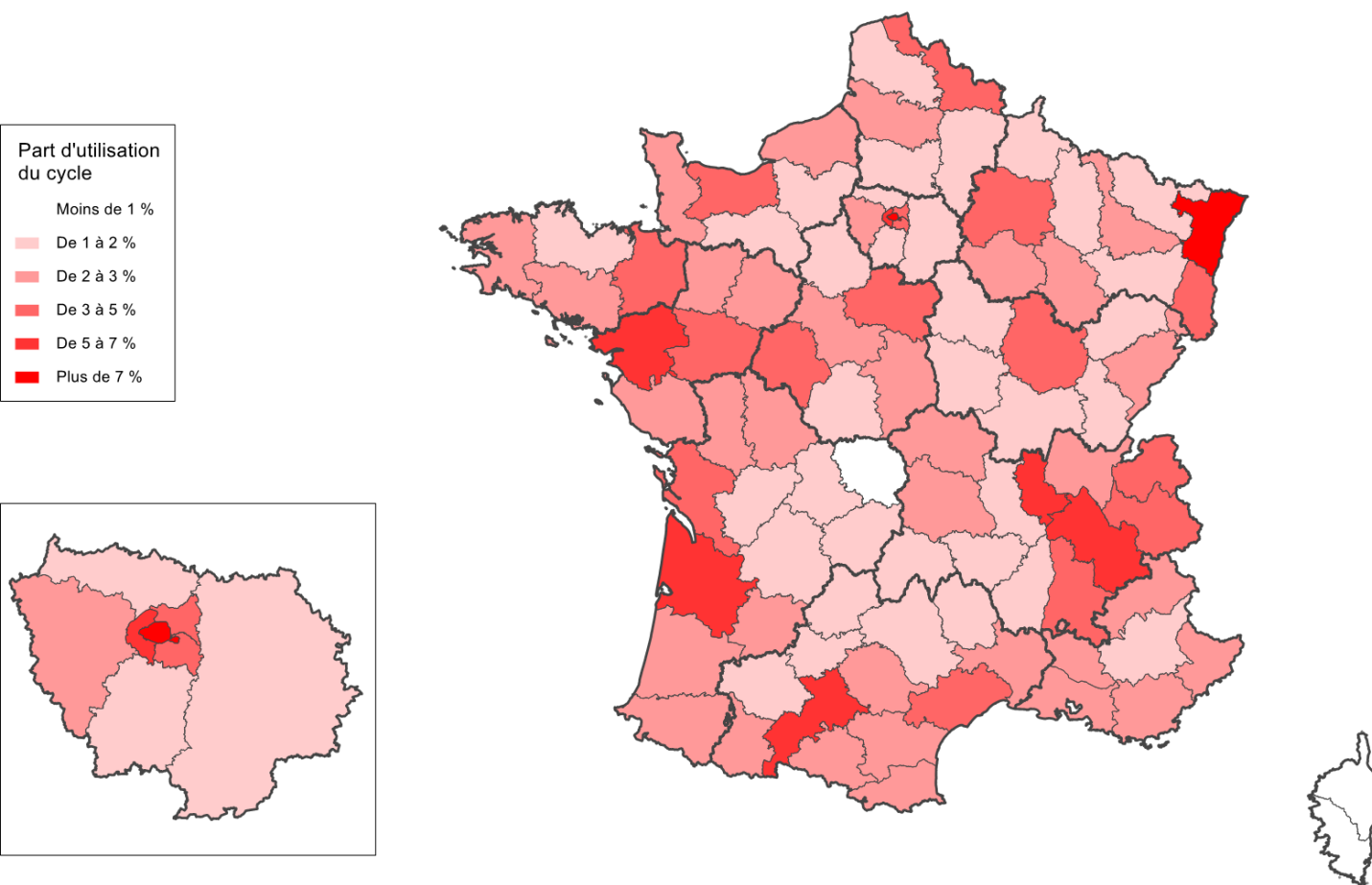
2,3 % des actifs de Corse utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



FRANCE	15,2 %
Corse	2,3 %
Corse-du-Sud	2,3 %
Haute-Corse	2,3 %

USAGE DU CYCLE

0,7 % des actifs de Corse utilisent le cycle pour se rendre au travail



FRANCE	3,3 %
Corse	0,7 %
Corse-du-Sud	0,5 %
Haute-Corse	0,8 %

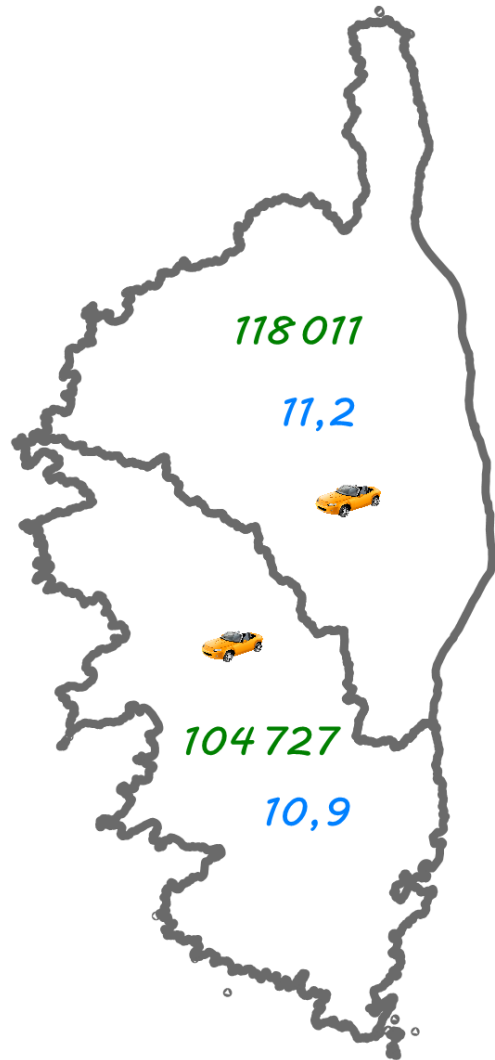


2

PARC ET IMMATRICULATIONS

LE PARC VP

222 738 véhicules particuliers en Corse.



150 000



100 000

Âge moyen :

France : 11,5 ans

Corse : 11,1 ans

VP / Salariés VP :

France : 109

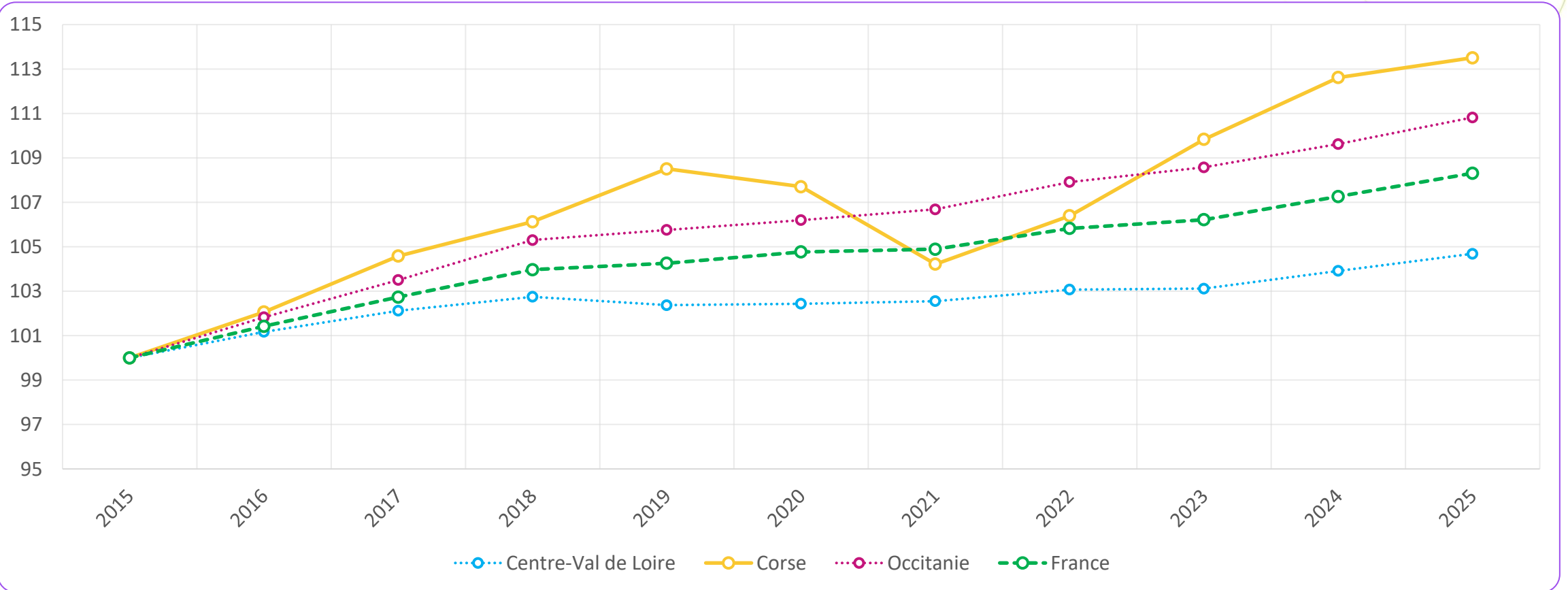
Corse : 108

Parc VP

Âge moyen

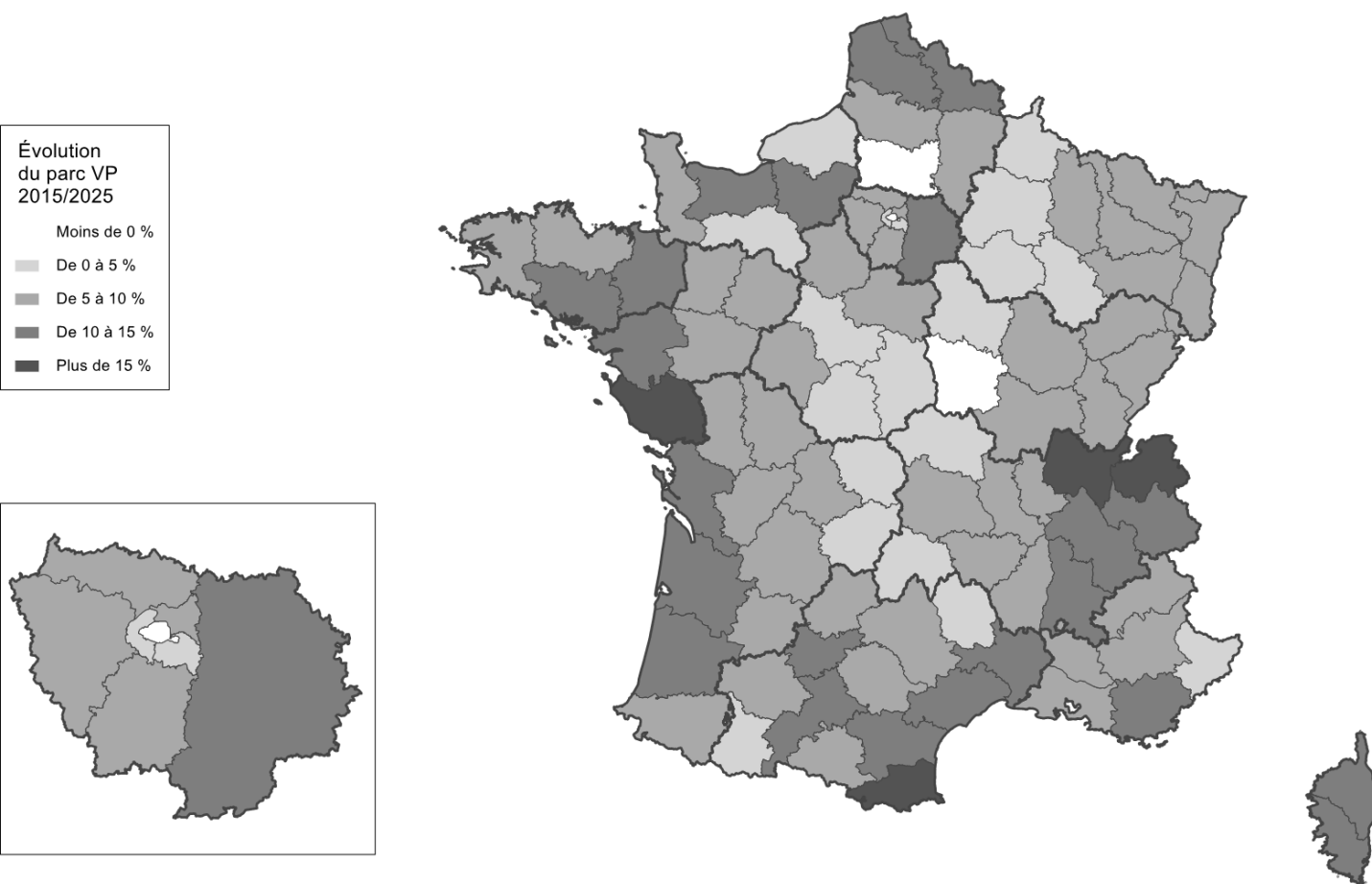
ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Corse a progressé de + 13,5 %.



ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

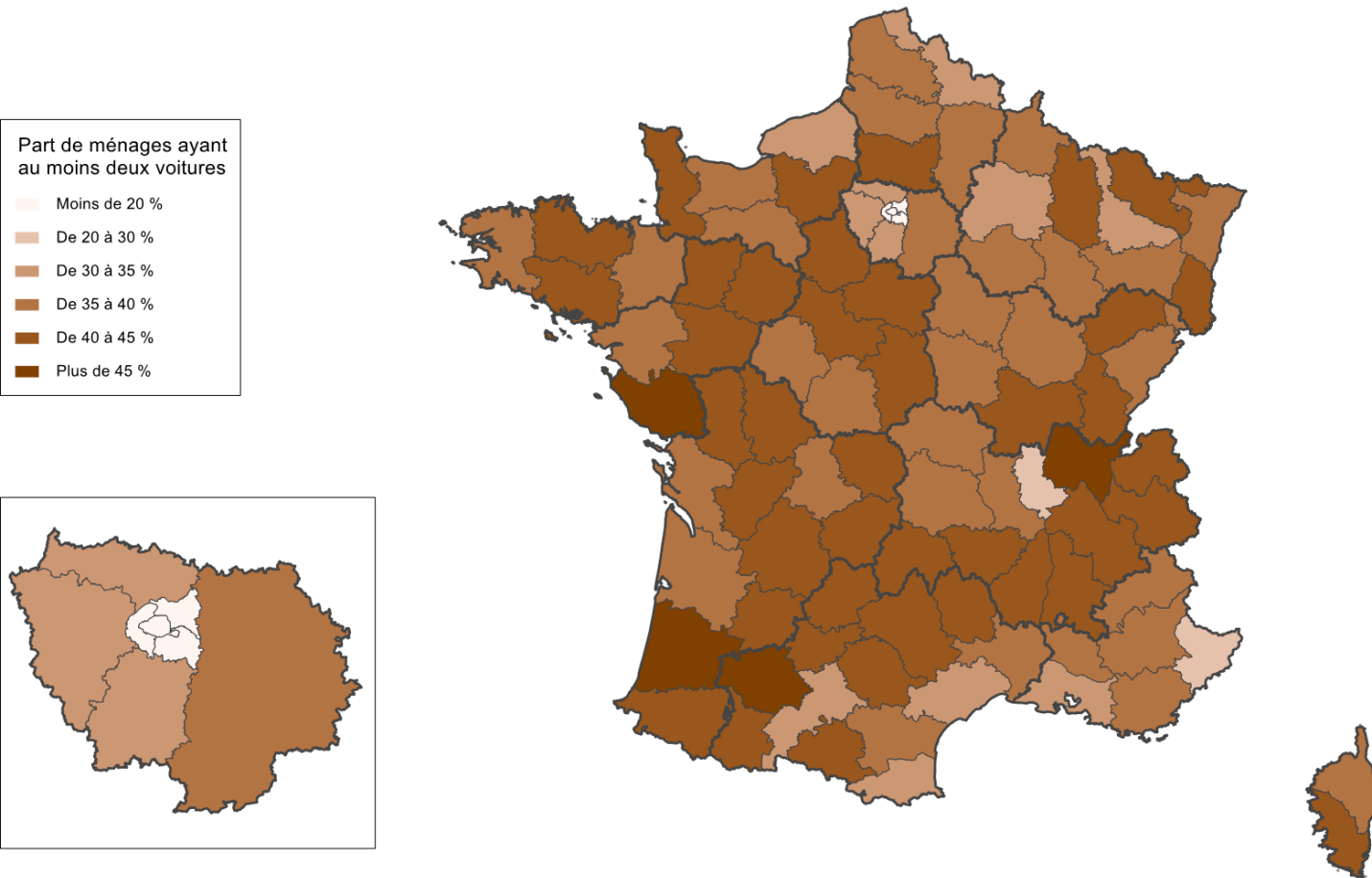
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Corse a progressé de + 13,5 %.



FRANCE	+ 8 %
Corse	+ 14 %
Corse-du-Sud	+ 13 %
Haute-Corse	+ 14 %

MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

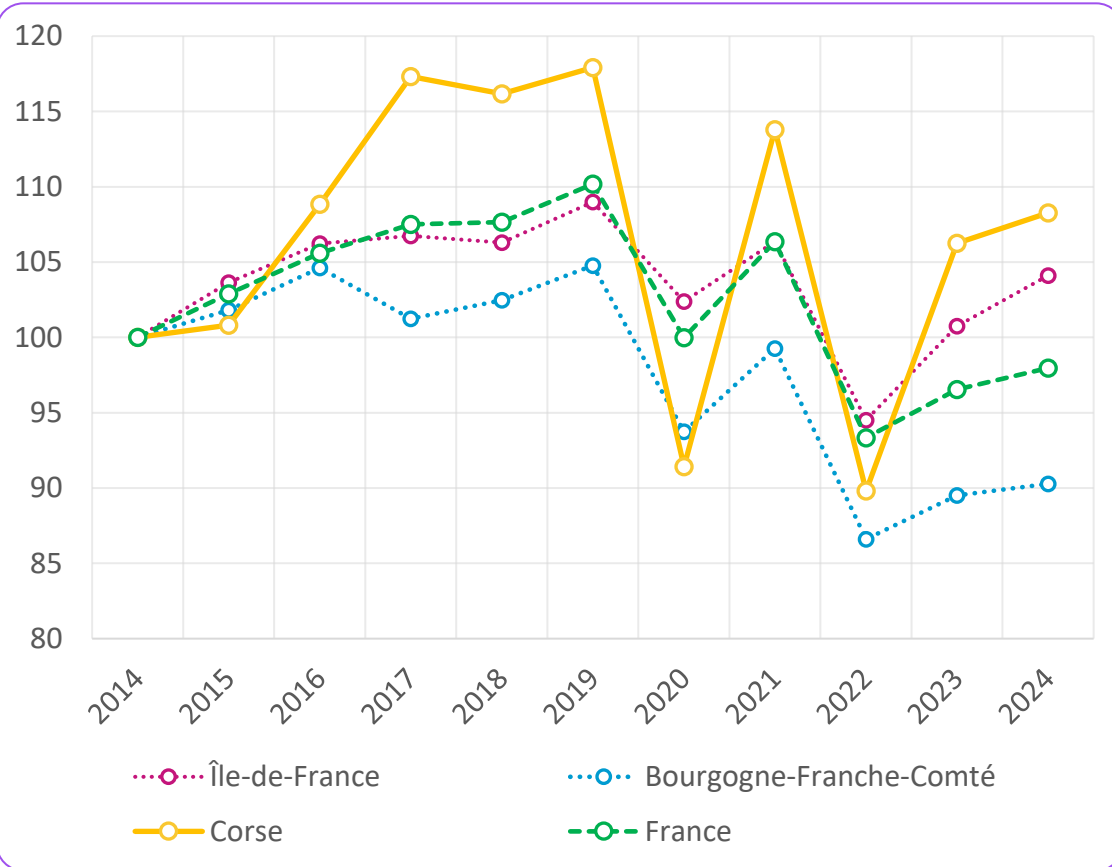
37,8 % des ménages de Corse ont au moins deux voitures



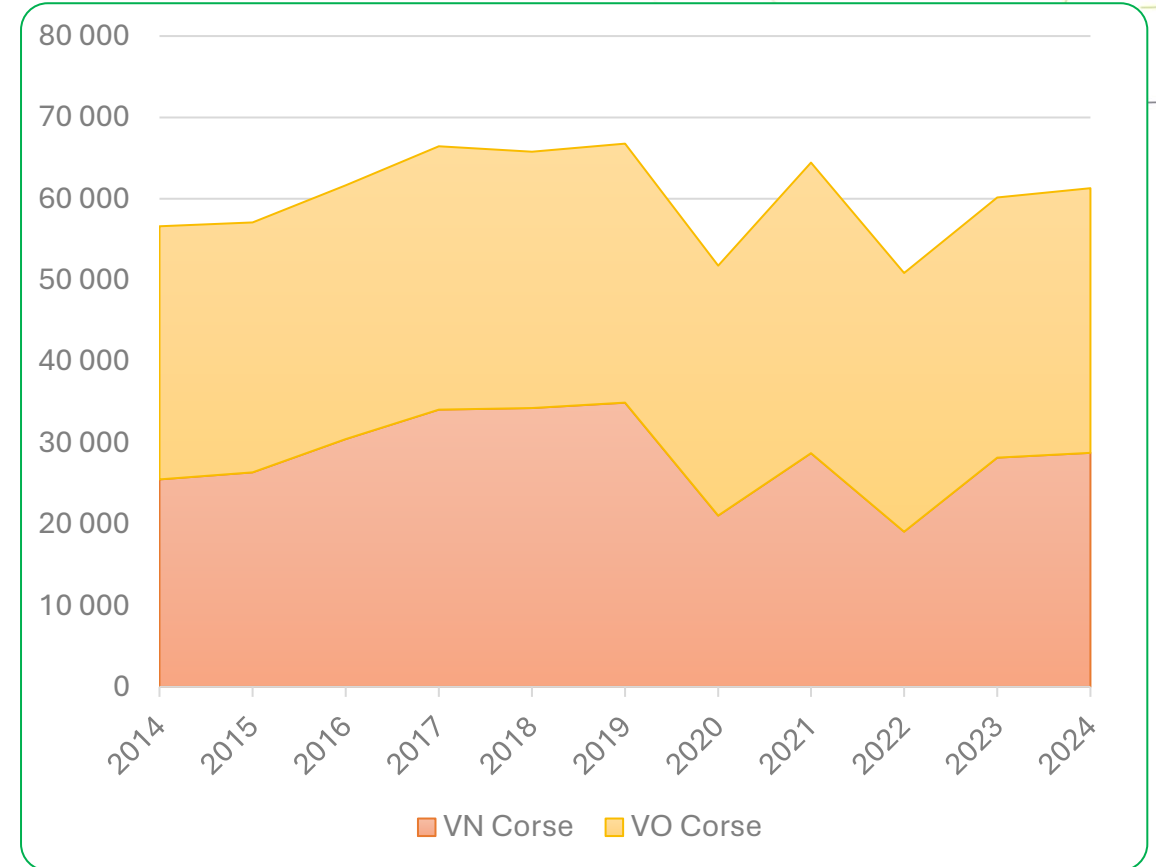
FRANCE	34,7 %
Corse	37,8 %
Corse-du-Sud	40,2 %
Haute-Corse	35,7 %

ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Corse ont progressé de + 8 %

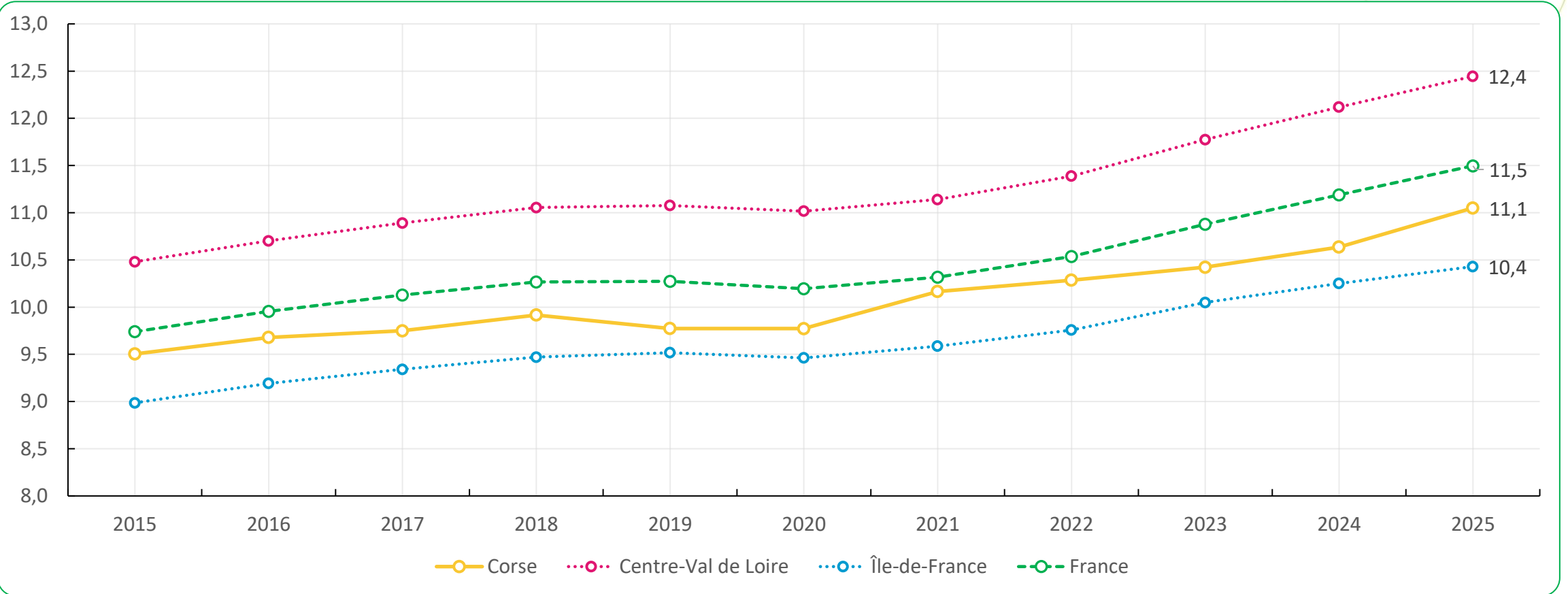


Source : SDES



ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Corse est de 11,1 ans.





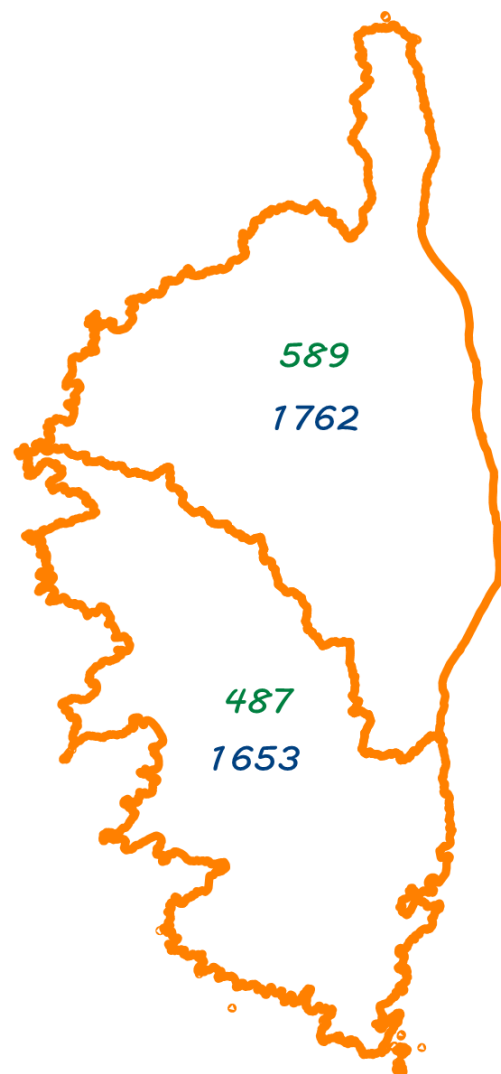
3

L'EMPLOI

LES SALARIÉS

LES RECRUTEMENTS

ENTREPRISES ET SALARIÉS



1 076 entreprises

3 415 salariés

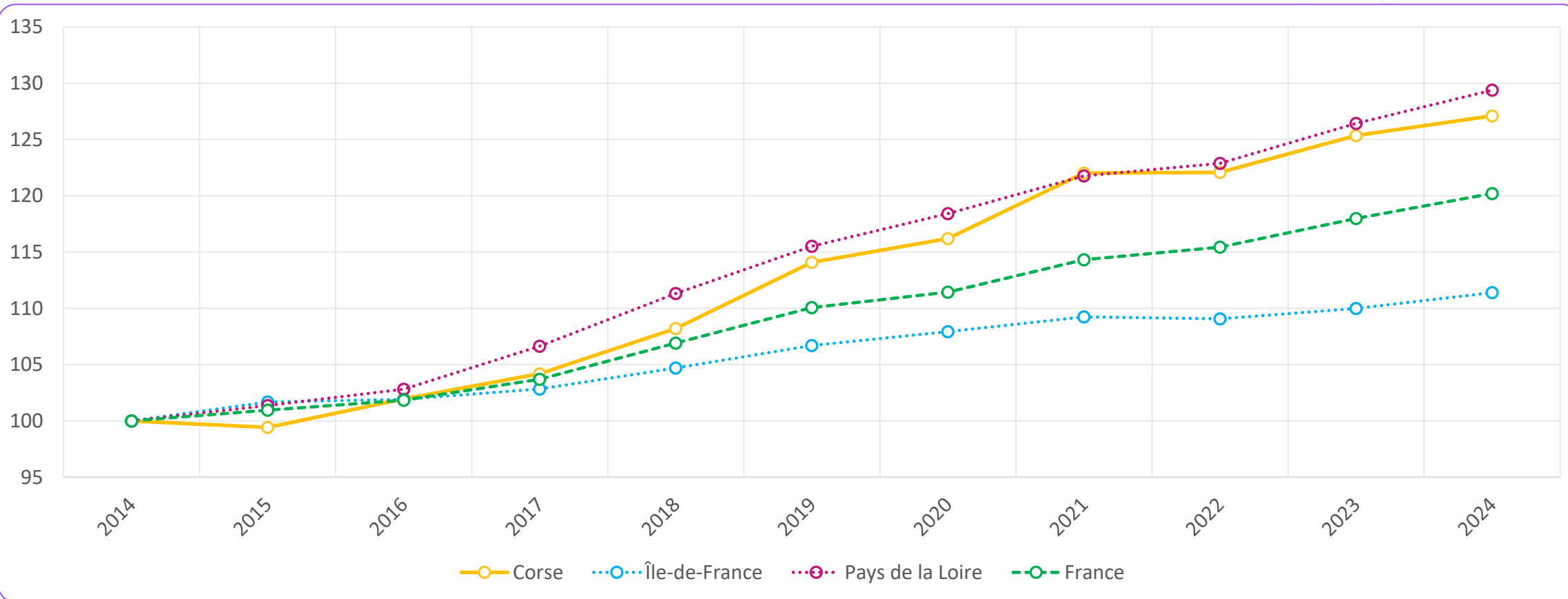
Nombre d'entreprises

Nombre de salariés

Sources :
Entreprises : INSEE SIDE 2022
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

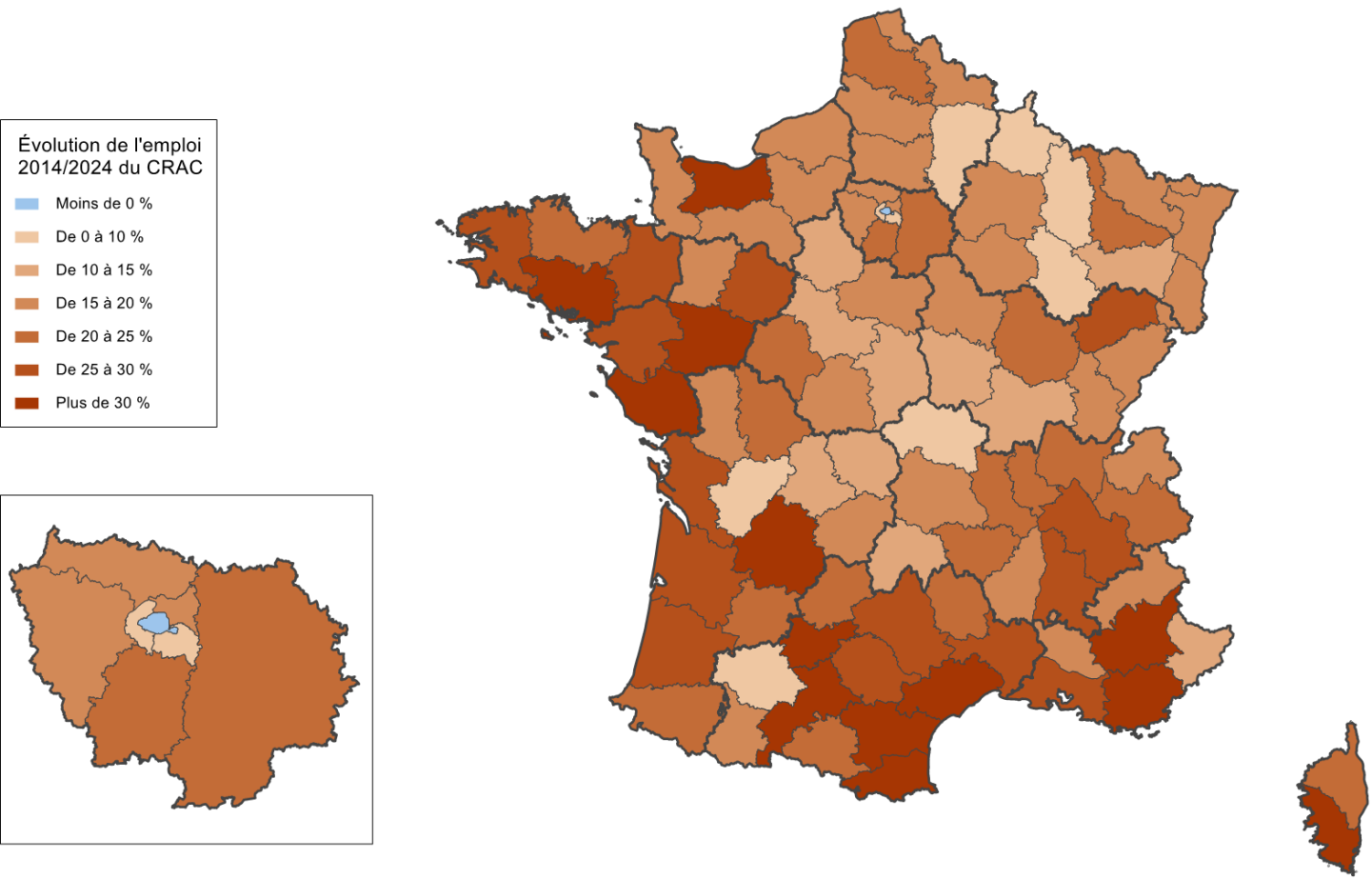
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Corse a progressé de + 27 %.



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

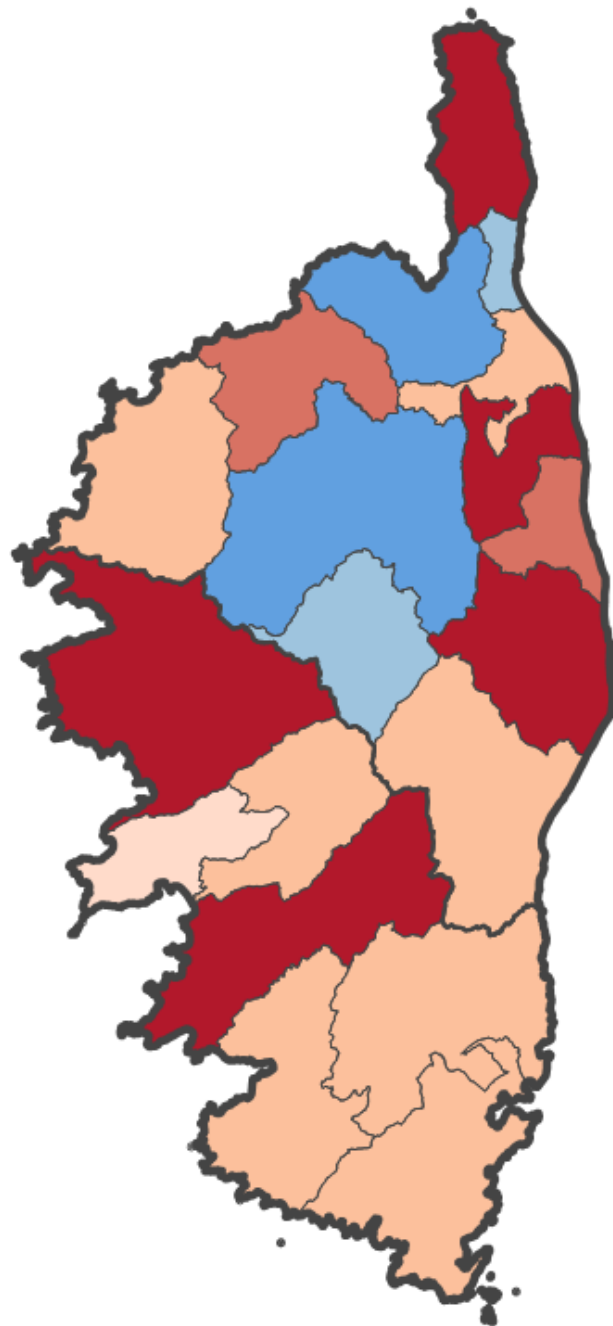
Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Corse a progressé de + 27 %.



FRANCE	+ 20 %
Corse	+ 27 %
Corse-du-Sud	+ 31 %
Haute-Corse	+ 24 %

Évolution de l'emploi CRAC

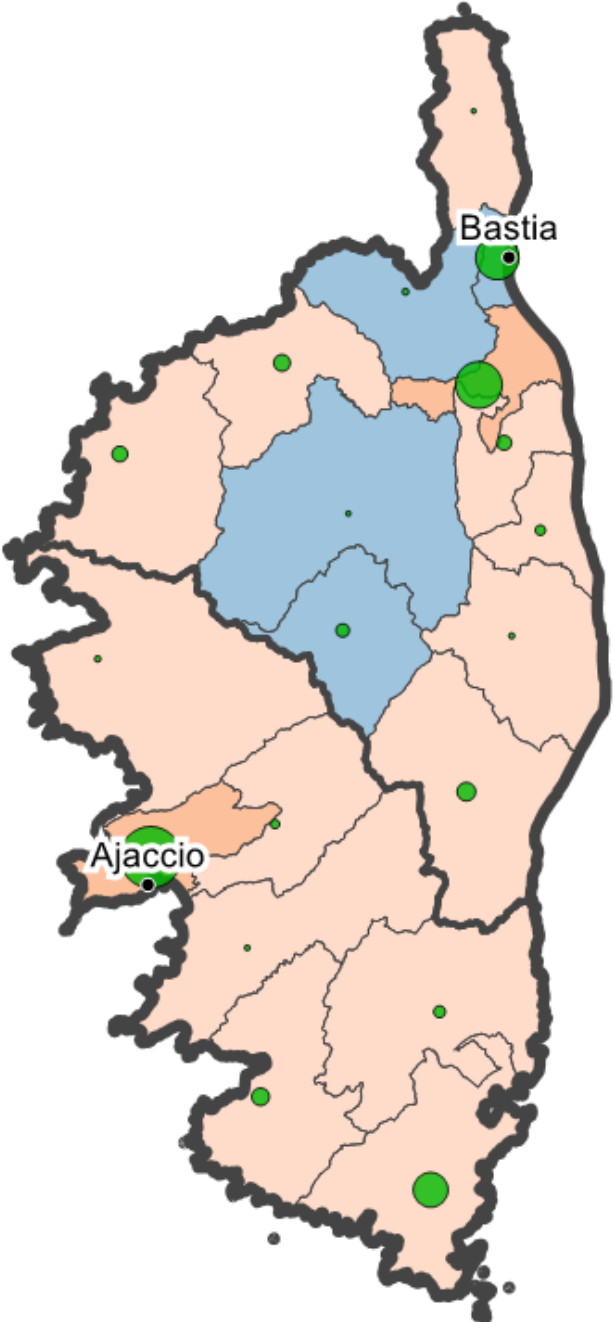
- Moins de -15 %
- Entre -15 et 0 %
- Entre 0 et 15 %
- Entre 15 et 30 %
- Entre 30 et 50 %
- Plus de 50 %



Évolution de l'emploi
2019/2024 du CRAC
par communauté de communes

Source : URSSAF

Évolution de l'emploi
2019/2024 du CRAC
par communauté de communes

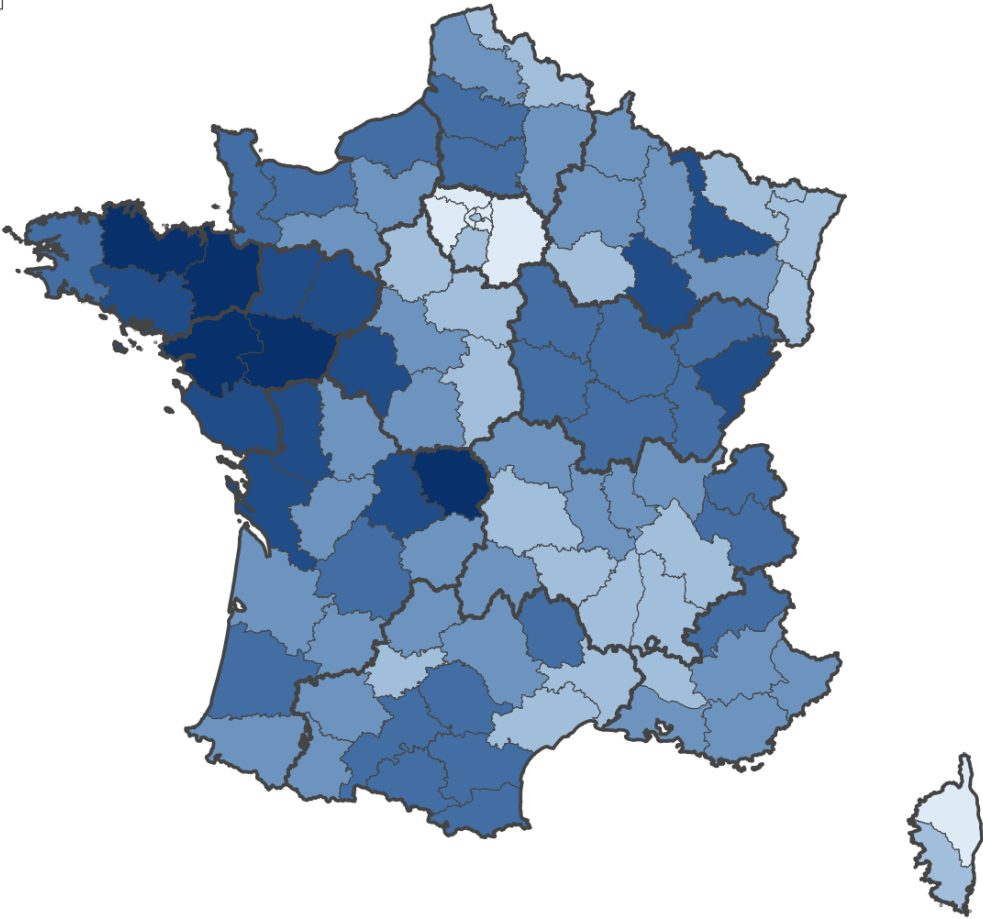
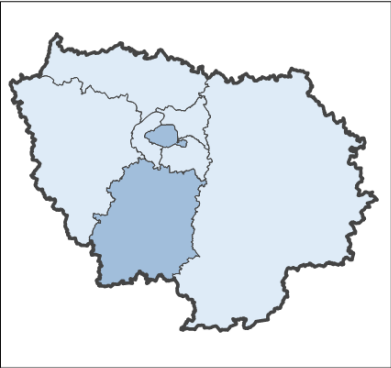
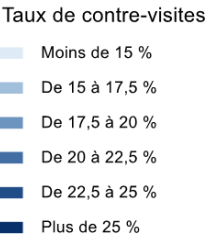


Source : URSSAF

TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

15,4 % des véhicules légers ayant été contrôlés en Corse-du-Sud ont été soumis à contre-visite

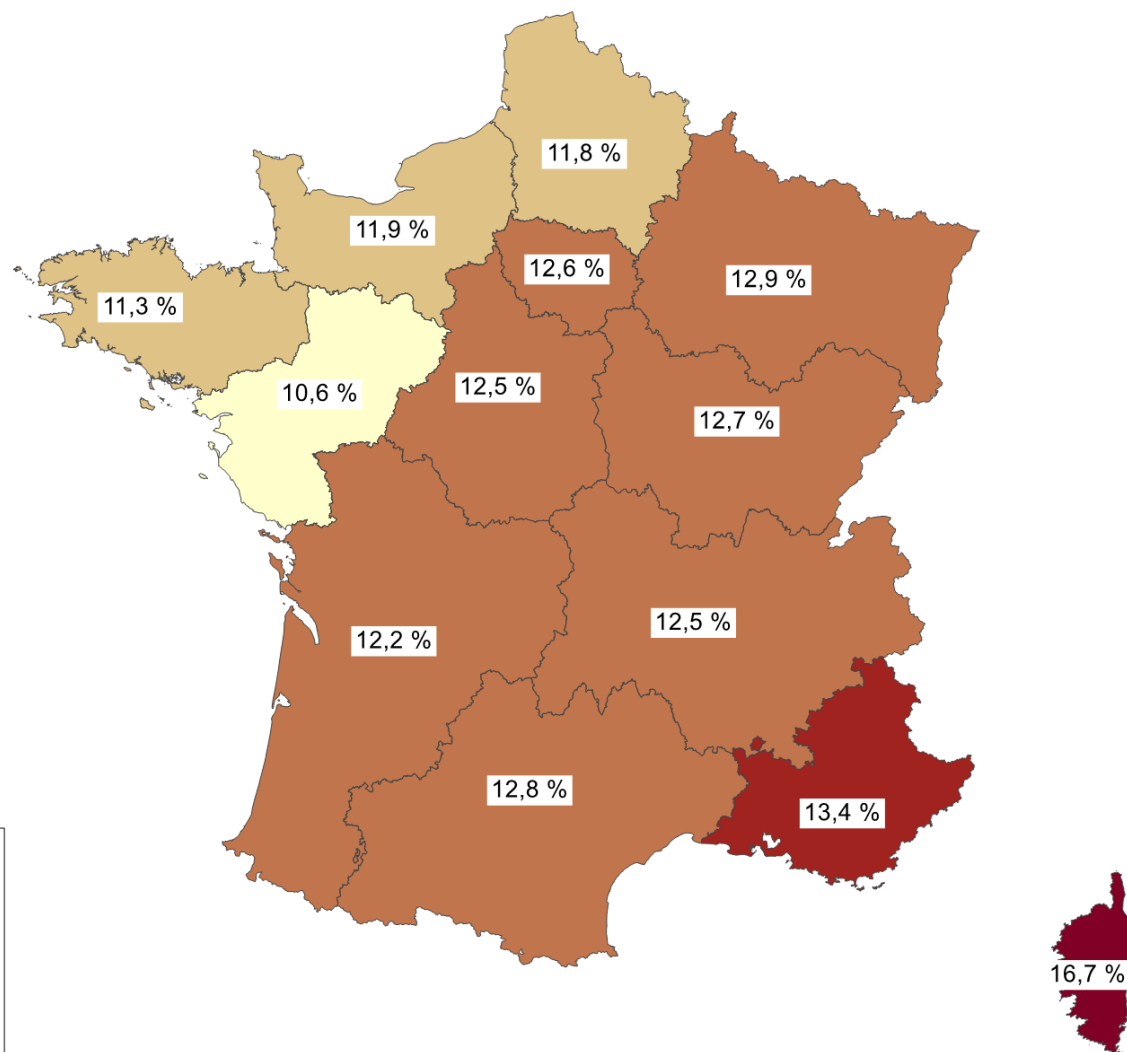
Taux de contre-visites des VL
en 2024



FRANCE	19,0 %
Corse	
Corse-du-Sud	15,4 %
Haute-Corse	13,4 %

PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

16,7 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Corse



FRANCE	12,4 %
Corse	16,7 %
Pays de la Loire	10,6 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13,4 %

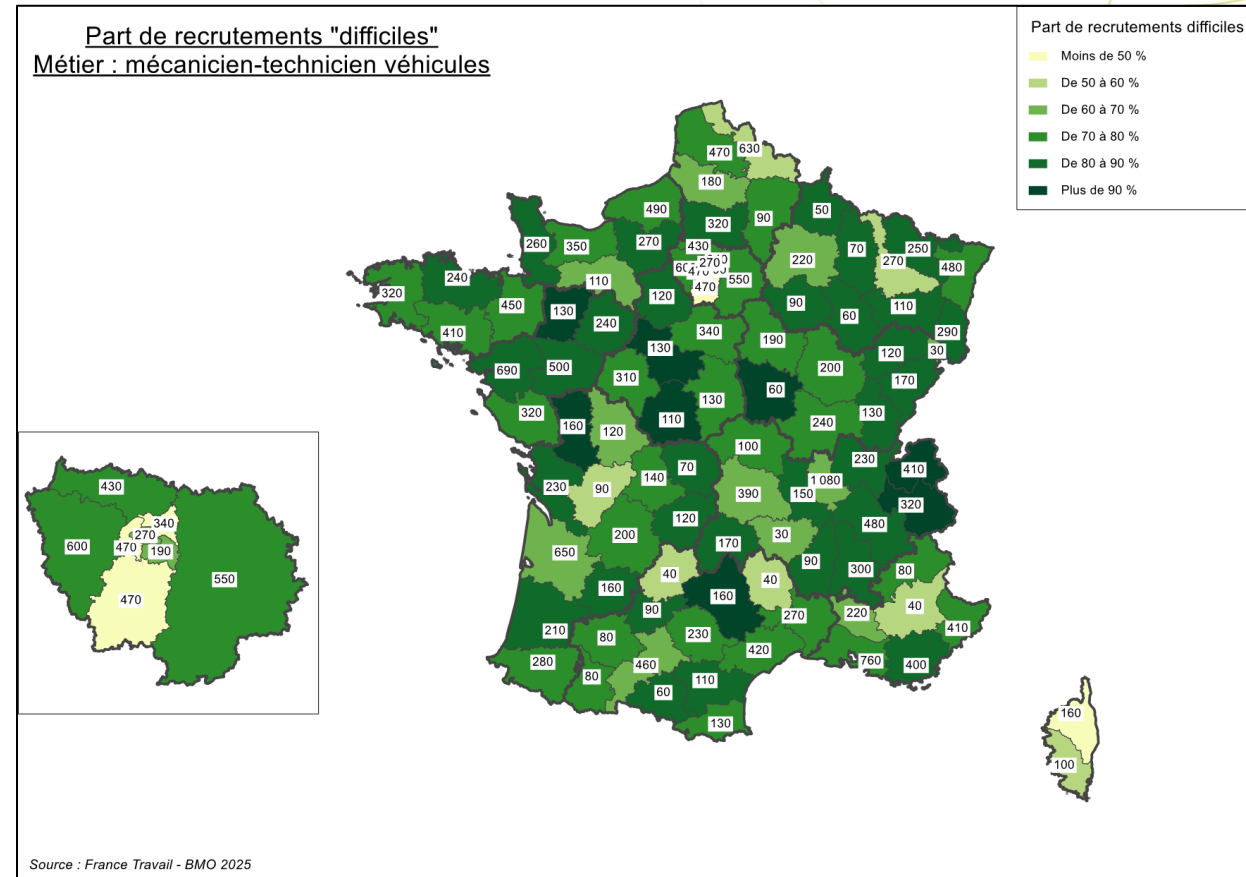
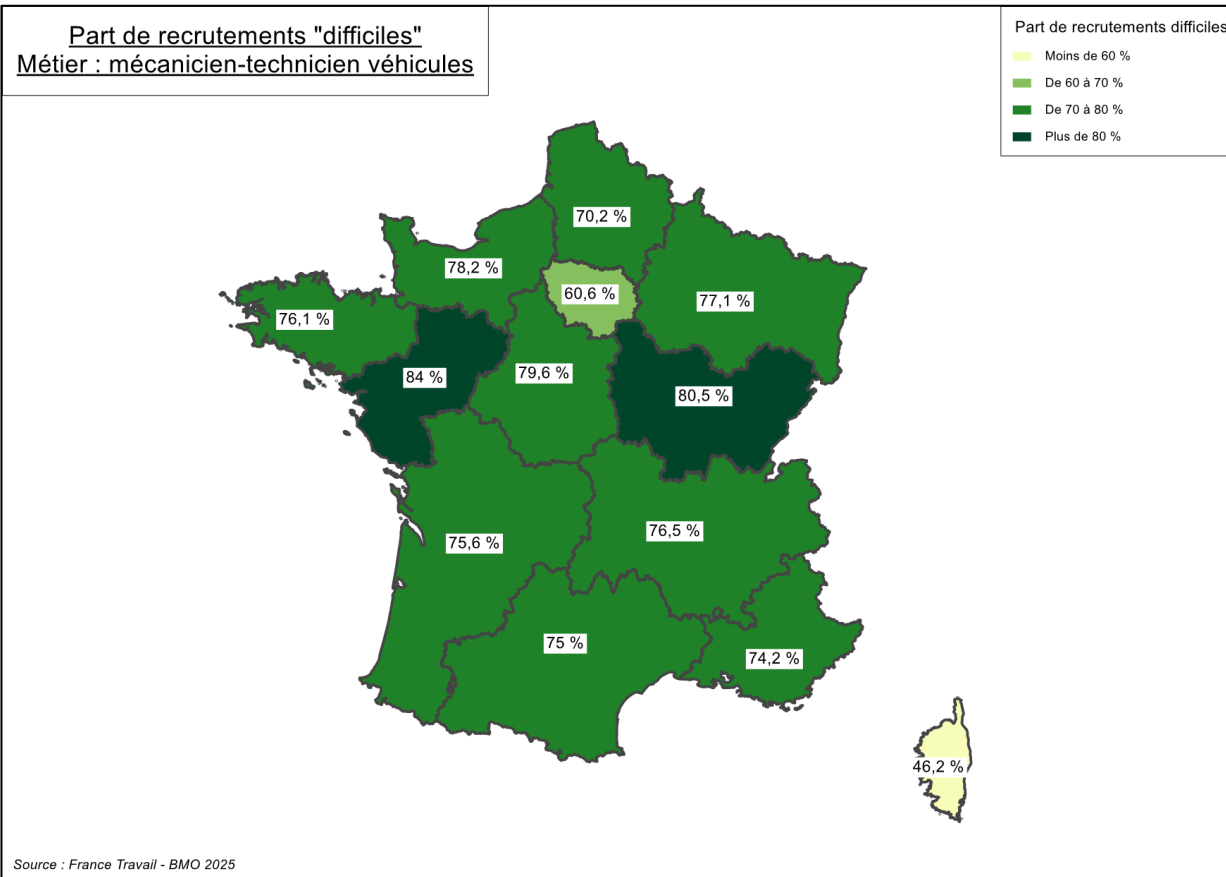
Source : INSEE BTS 2022

Part de salariés âgés de 55 ans ou plus

- Moins de 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- De 13 à 14 %
- Plus de 14 %

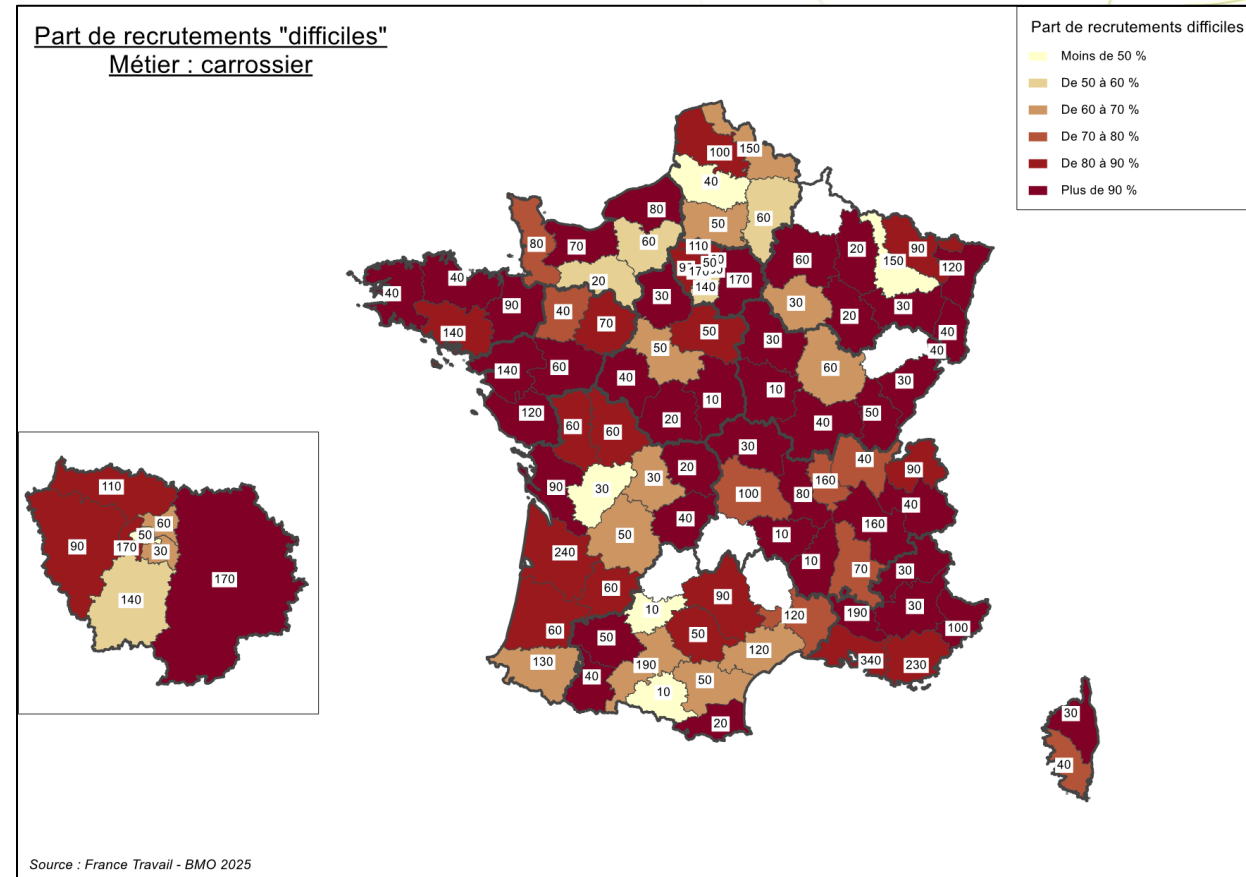
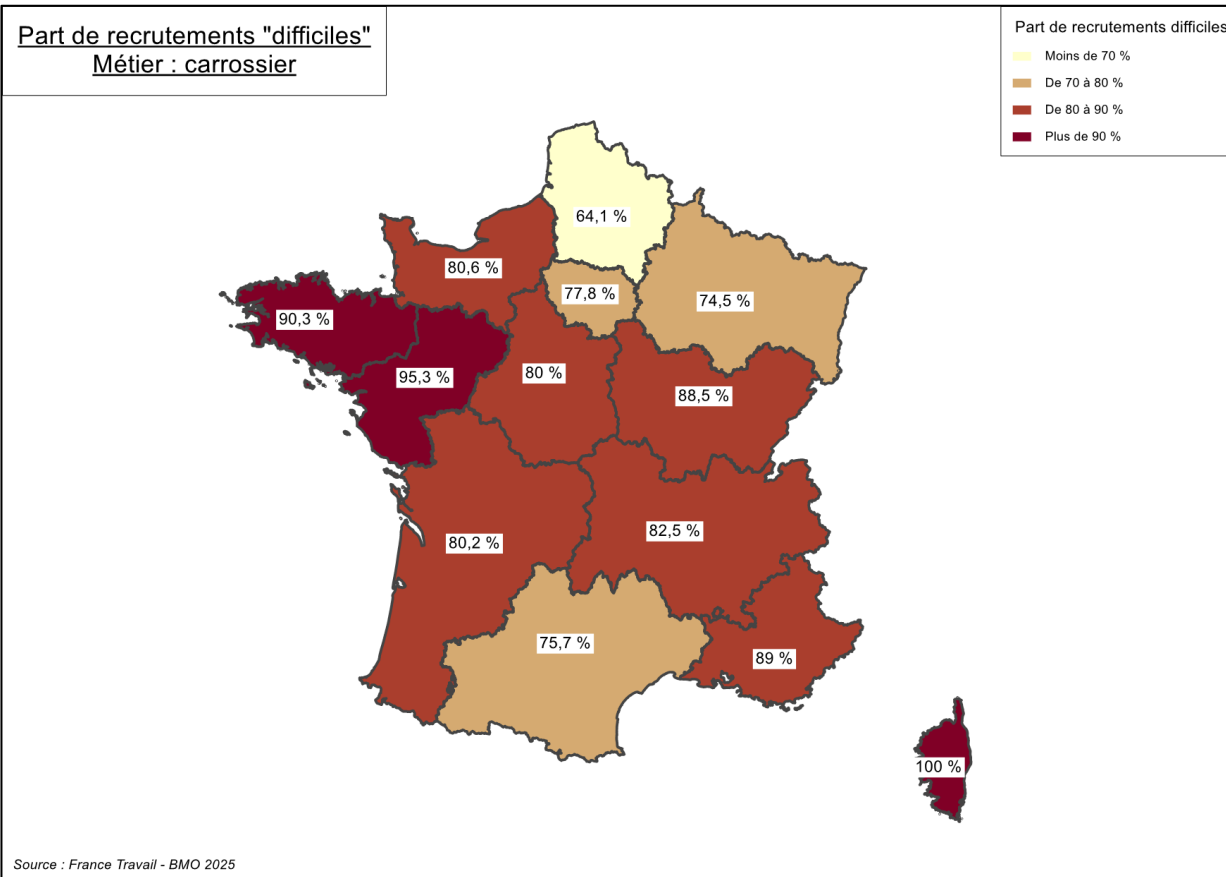
DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

46,2 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Corse



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

100 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Corse



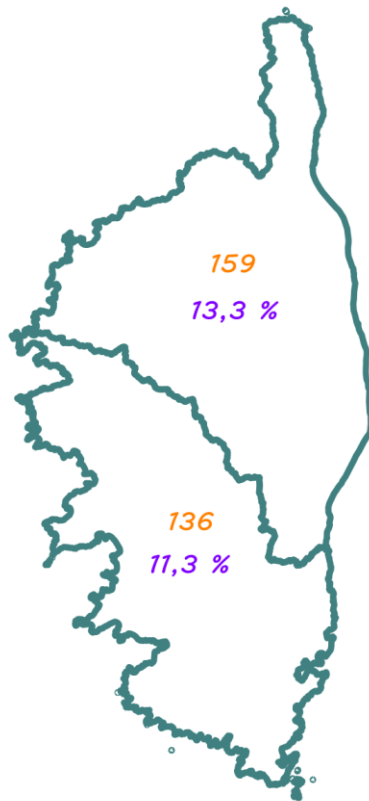


4

FORMATION INITIALE ALTERNANCE

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

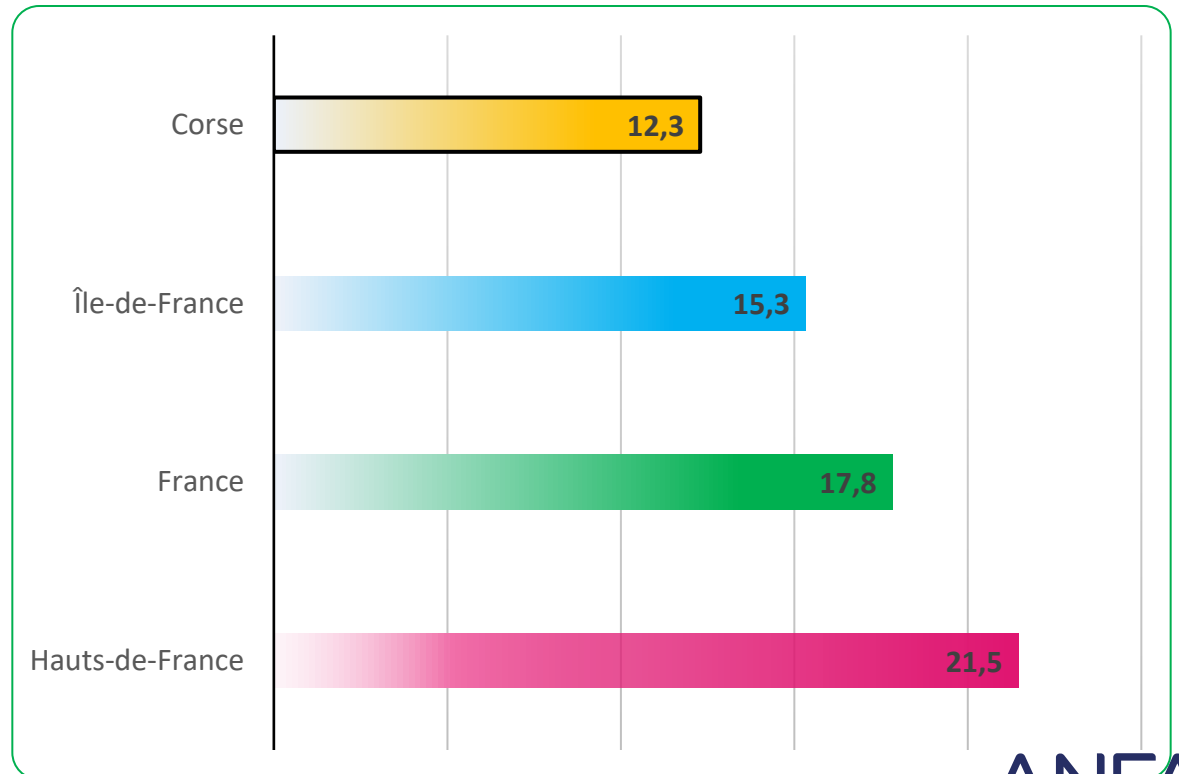
En Corse, 295 jeunes sont en formation. Soit 12,3 jeunes pour 100 salariés du CRAC.



Effectifs en formation

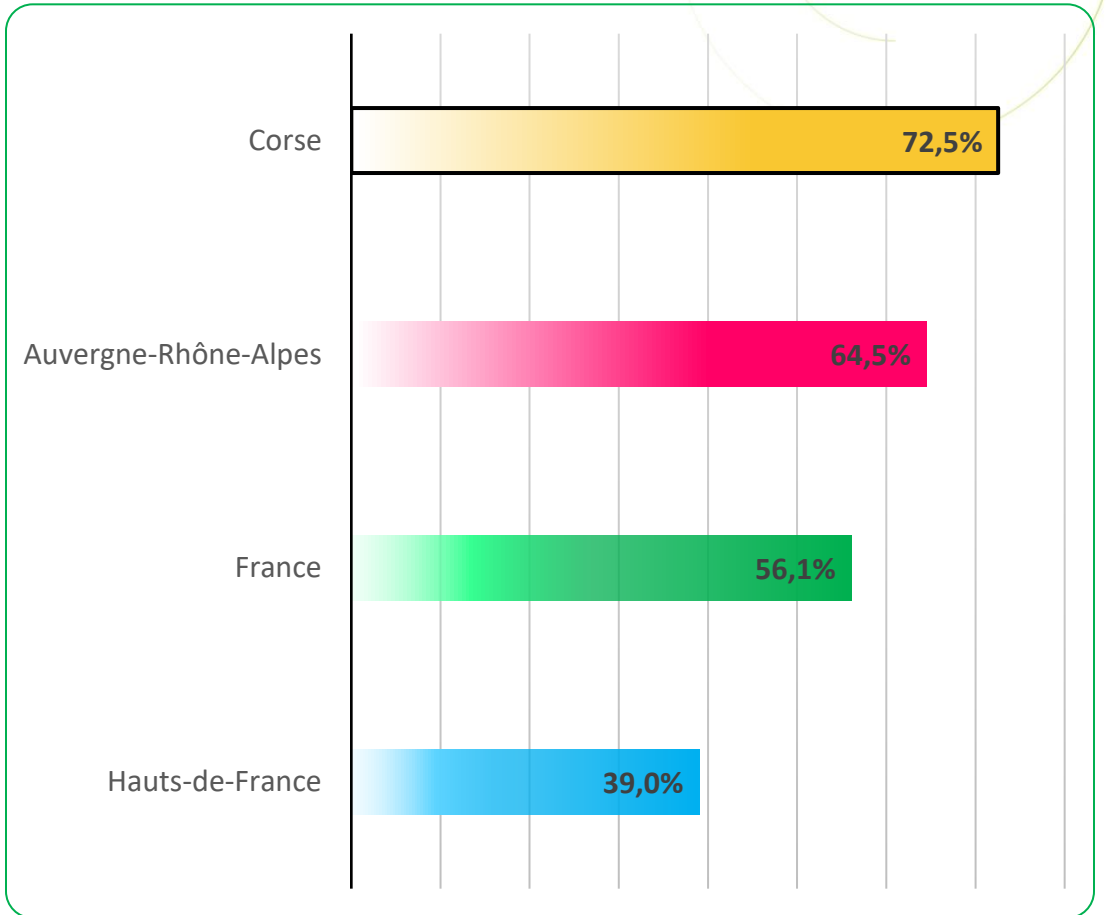
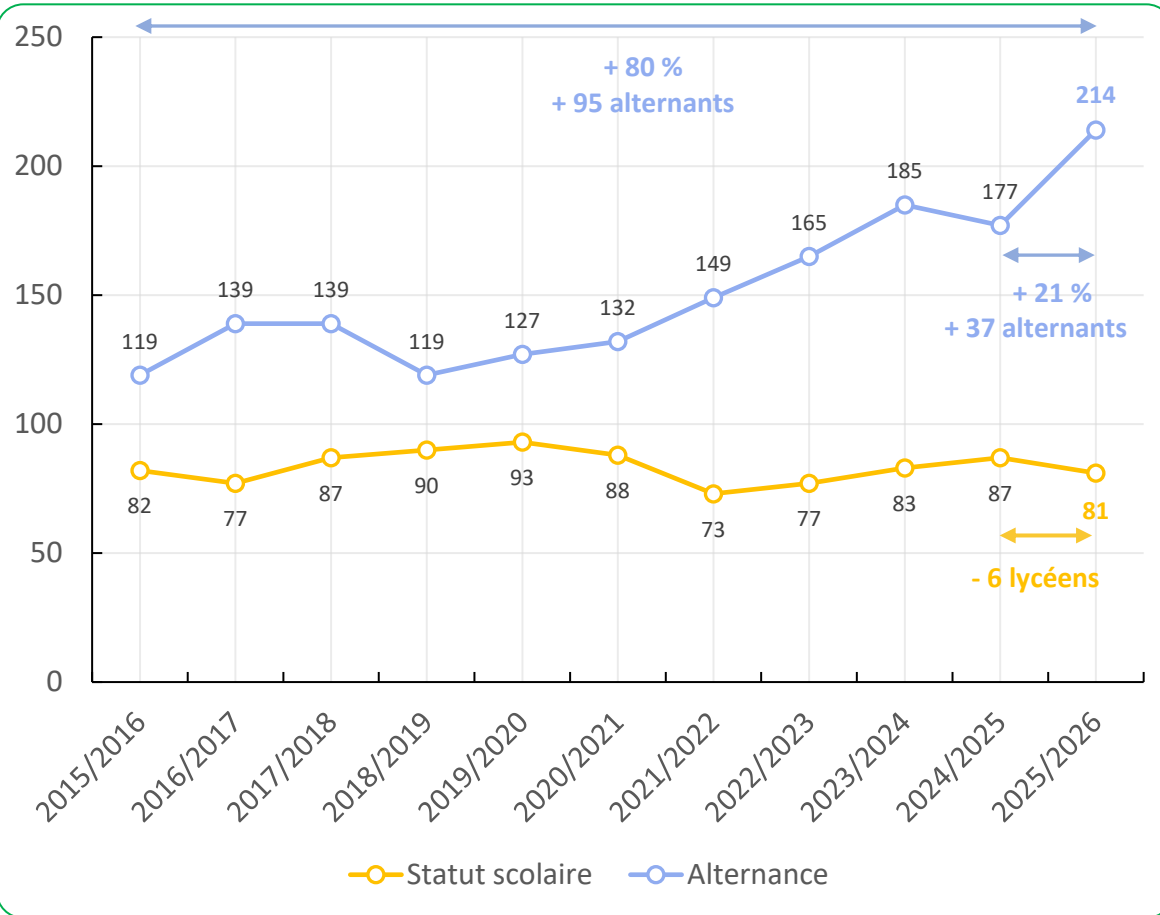
Ratio jeunes / salariés

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



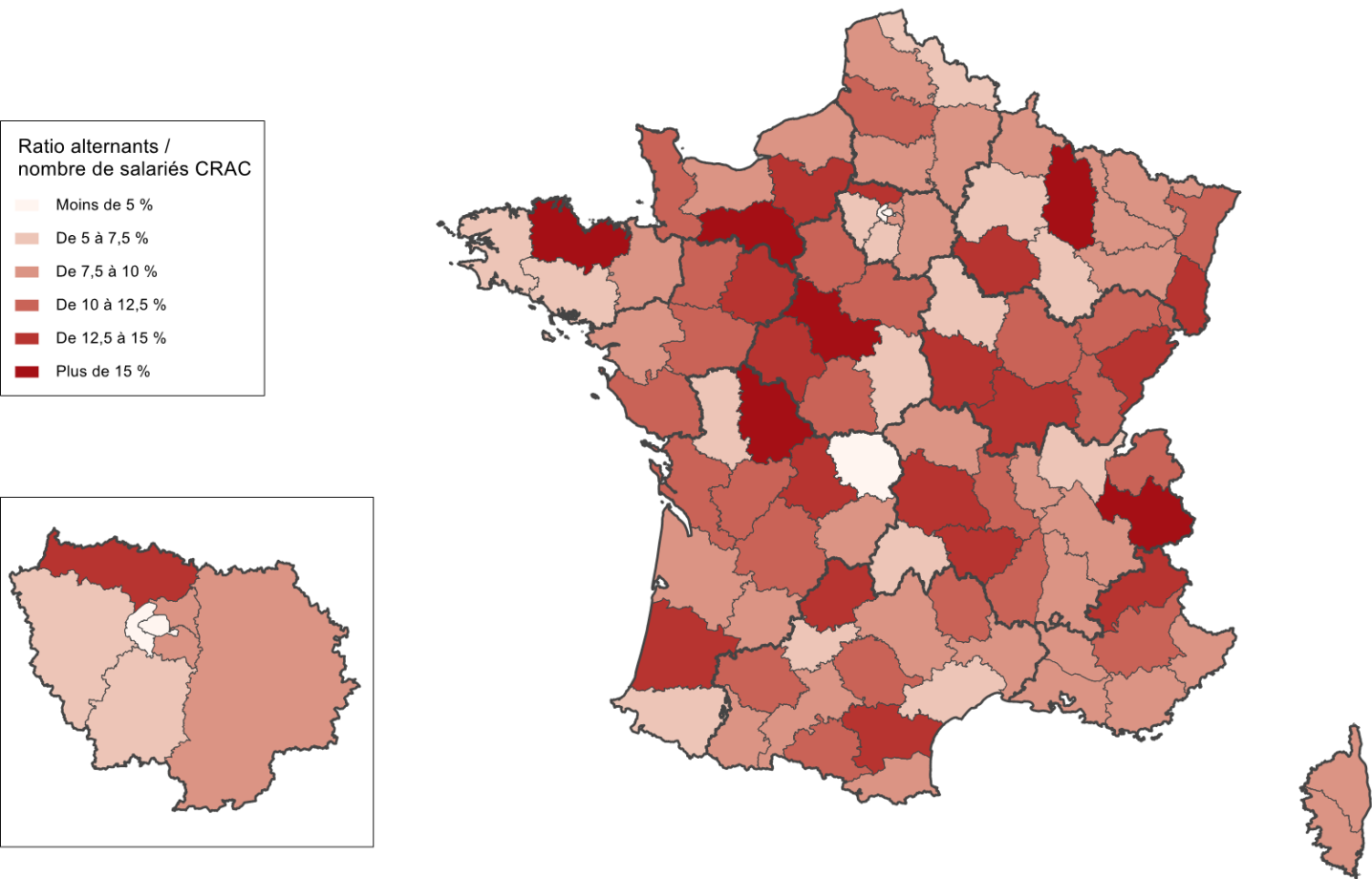
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Corse compte 295 jeunes en formation. 73 % sont en alternance.



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

Pour 100 salariés du CRA en Corse, 9 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)

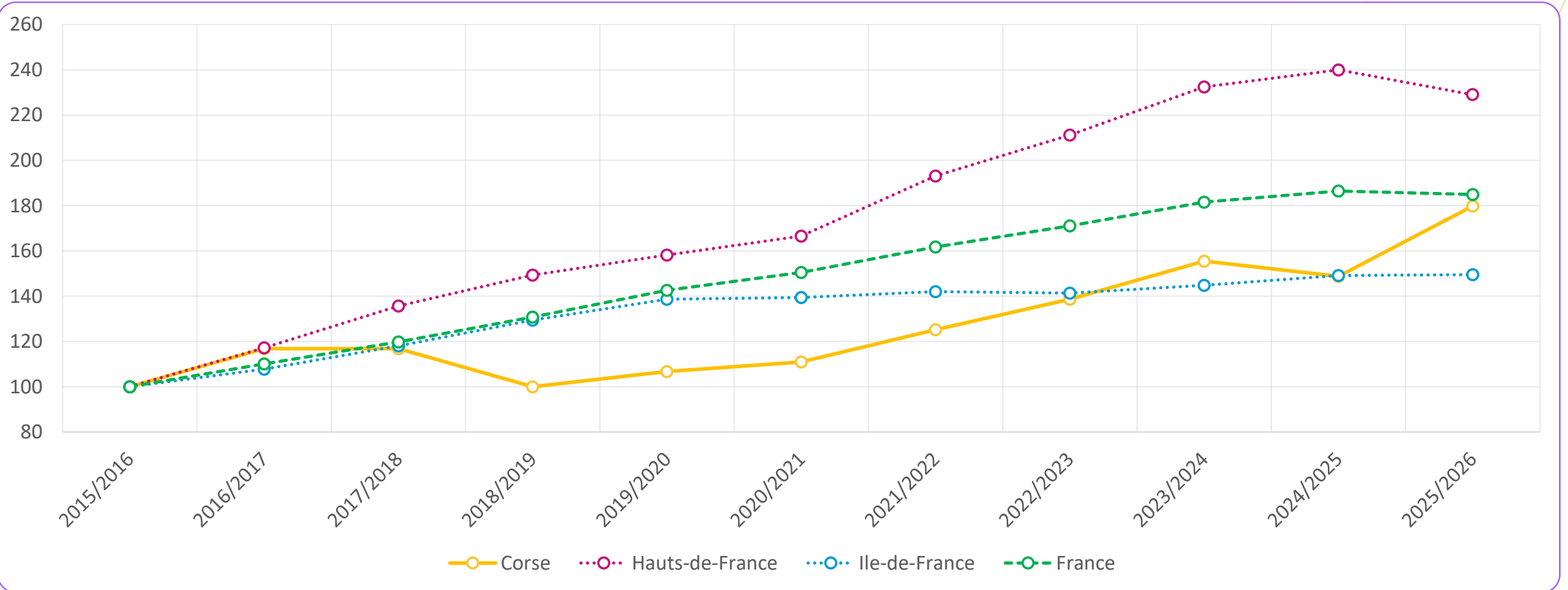


FRANCE	9,6 %
Corse	8,9 %
Corse-du-Sud	9,5 %
Haute-Corse	8,4 %

Sources : ANFA (maintenance, carrosserie) 2025/2026, URSSAF 2024 (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)

ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

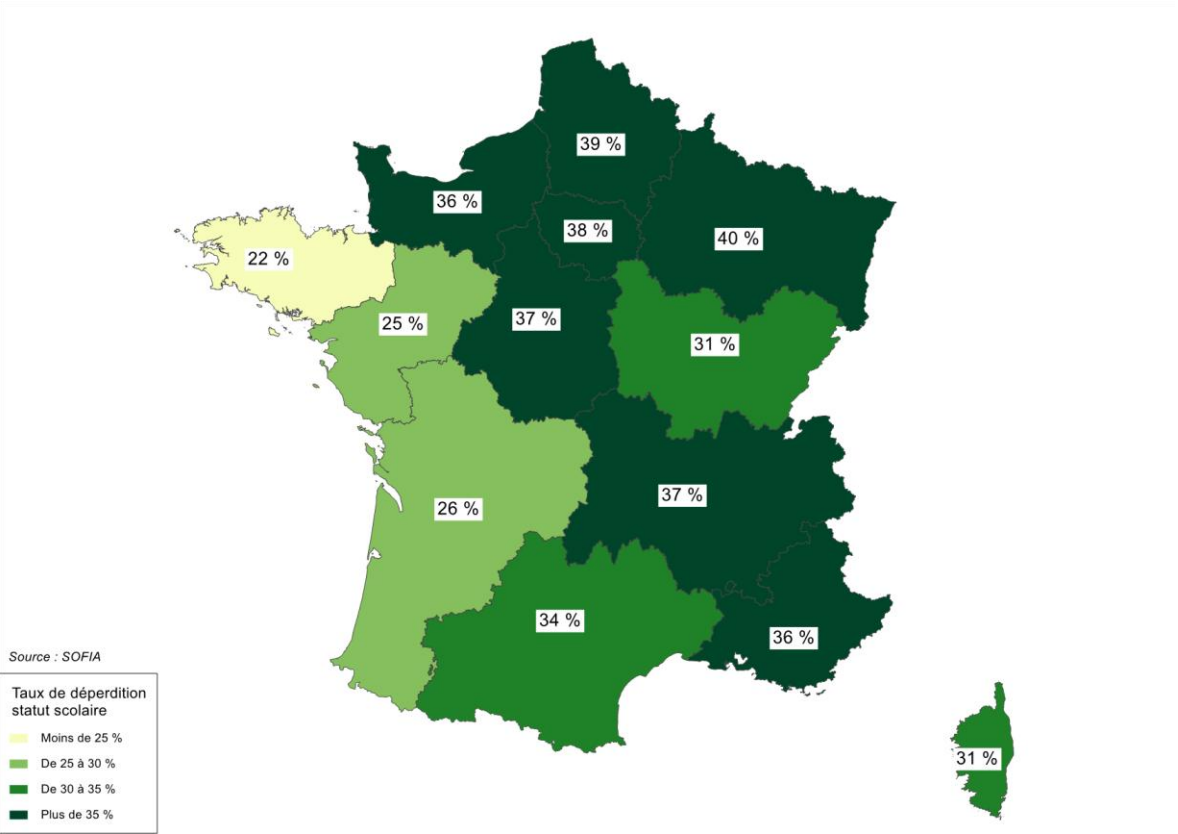
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 80 % en Corse



Source : ANFA

LA DÉPERDITION DES LYCÉENS

31% des jeunes lycéens de Corse ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

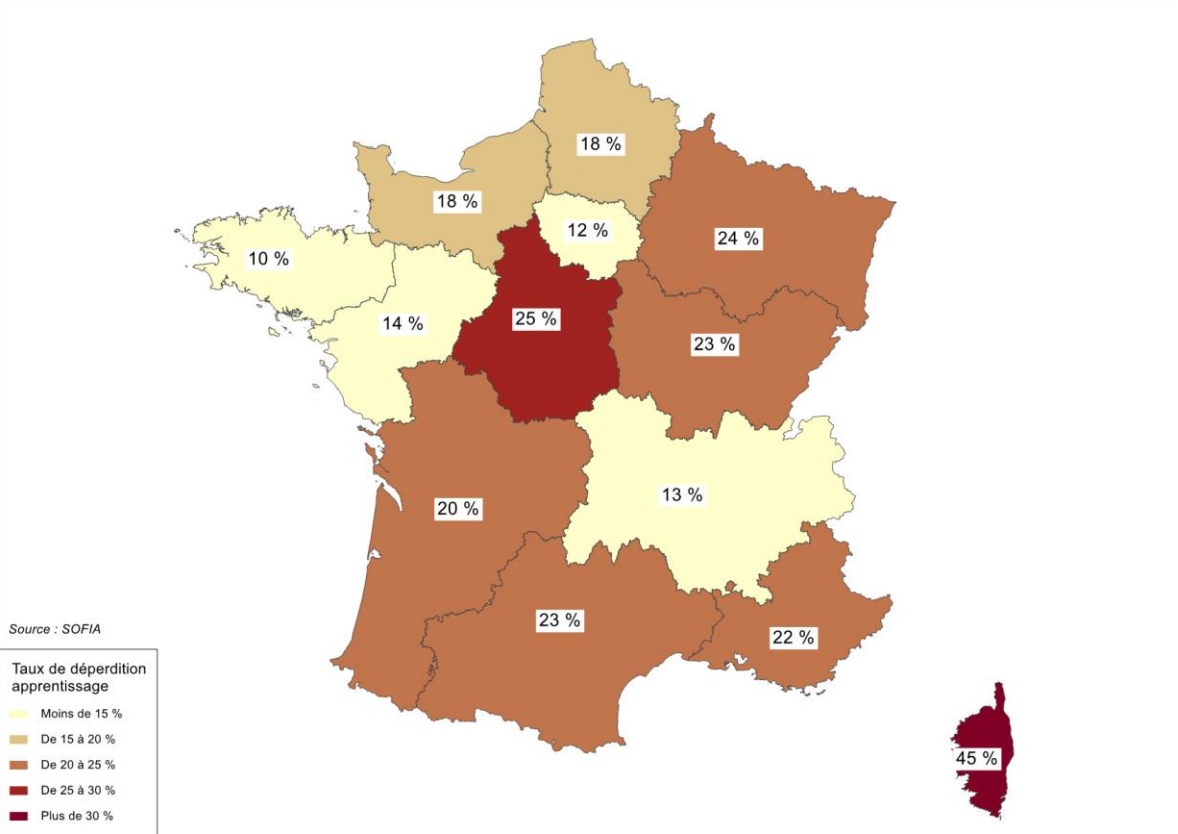


	Corse	France
CAP	NS	36%
Bac Pro	NS	34%
Carrosserie	NS	39%
VP	NS	33%
VTR	NS	39%
Moto	NS	29%

Source : ANFA

LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

45% des jeunes apprentis de Corse ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



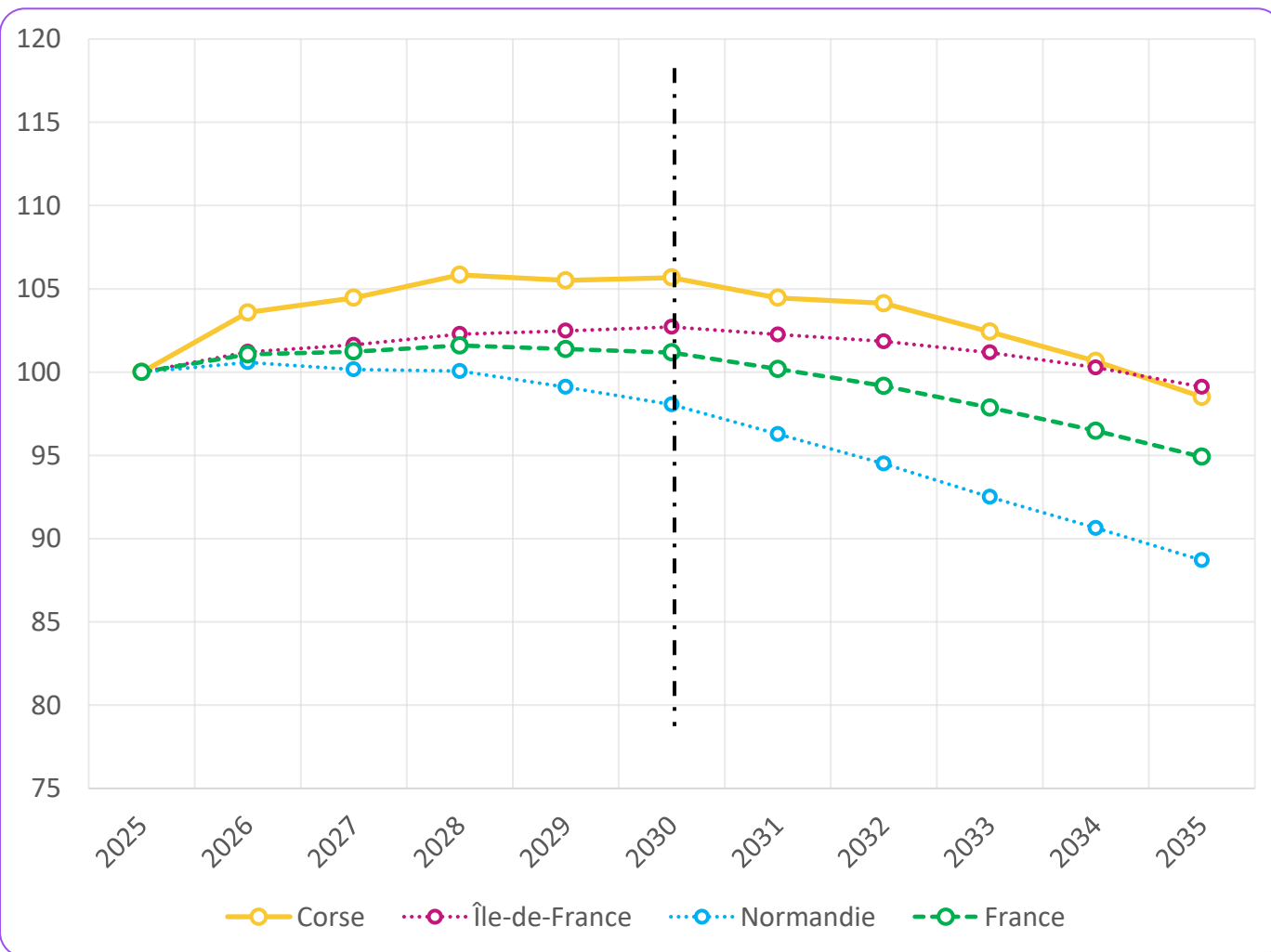
	Corse	France
CAP	(44%)	19%
Bac Pro	NS	17%
Carrosserie	NS	13%
VP	(42%)	21%
VTR	-	25%
Moto	NS	9%

Source : ANFA

Déperdition totale Apprentis + Lycéens			
Grand-Est	Corse	Bretagne	France
31%	42%	16%	25%

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans de Corse va progresser de 6 % à horizon 2030



FRANCE	+ 1 %
Corse	+ 6 %
Corse-du-Sud	+ 7 %
Haute-Corse	+ 5 %



5

ZOOM PAR FILIÈRE

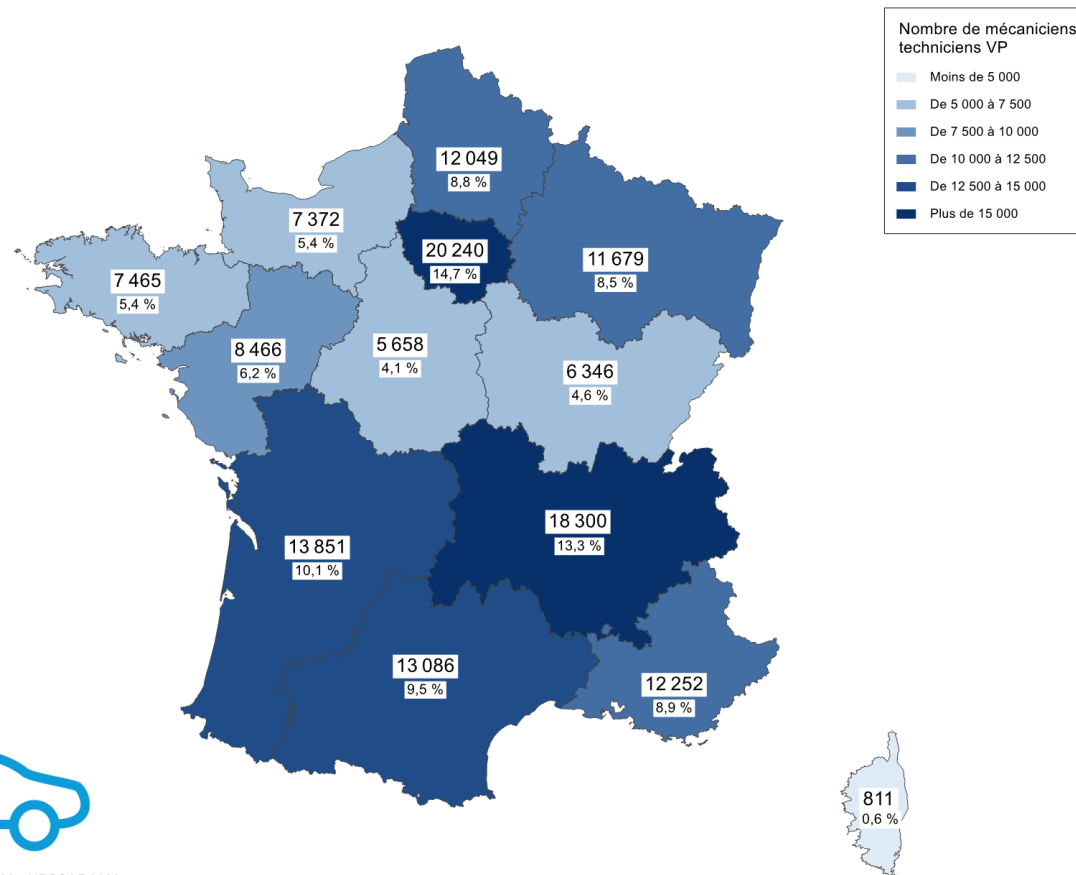
INSERTION PROFESSIONNELLE

CARTOGRAPHIES

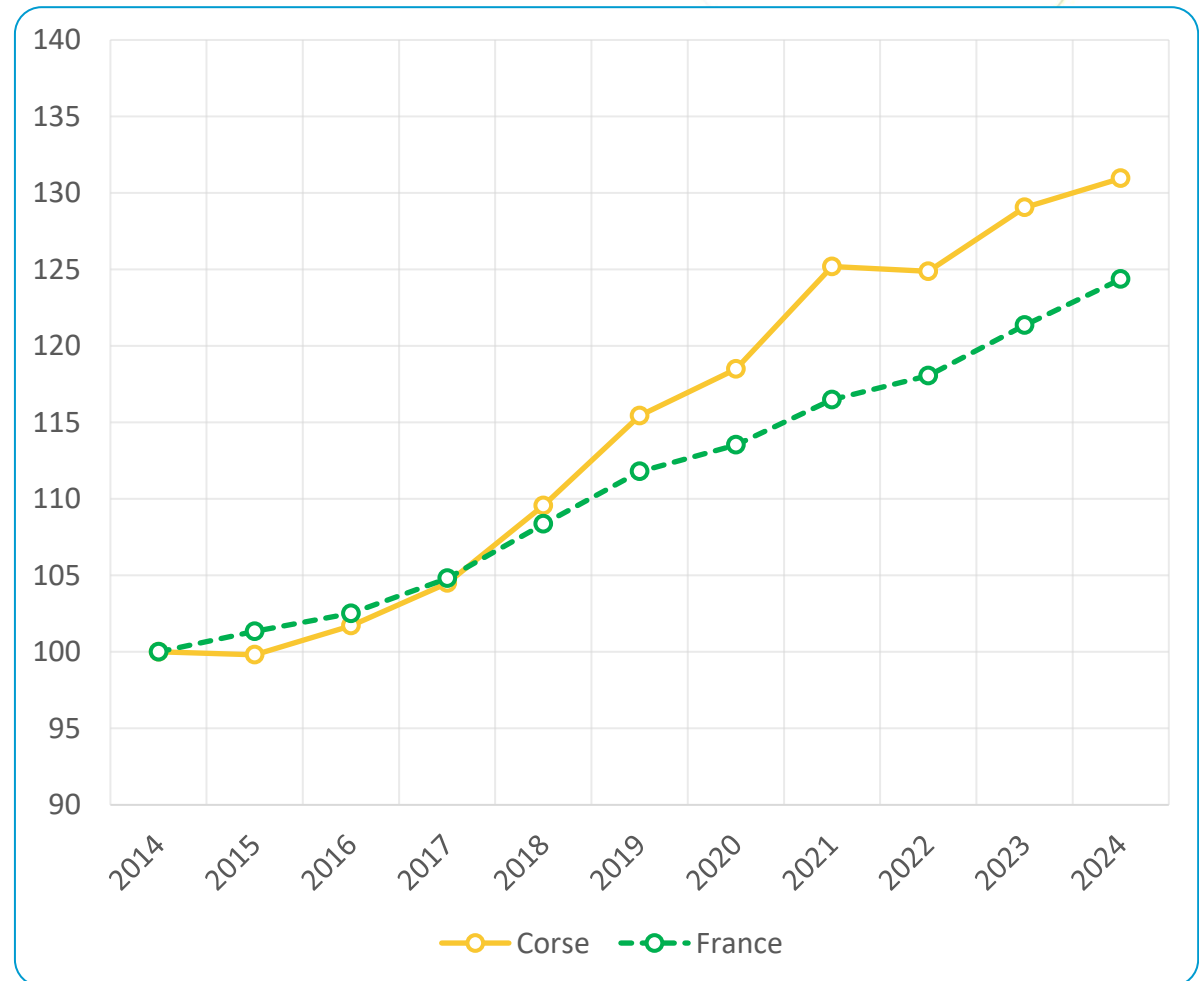
L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

811 mécaniciens-techniciens VP en Corse

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

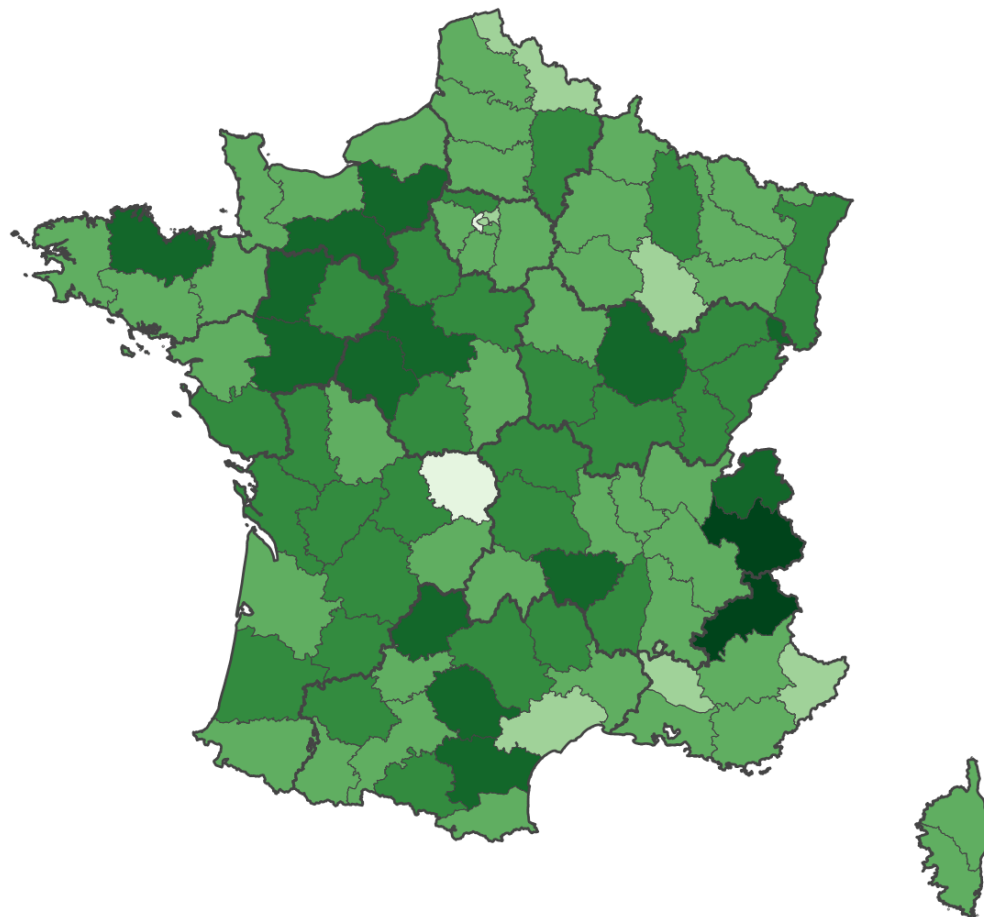
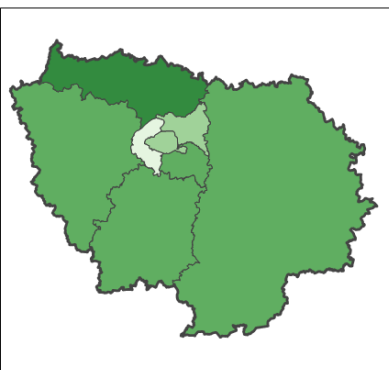
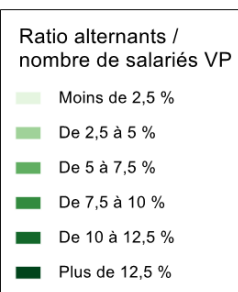


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 5,9 % des salariés du secteur

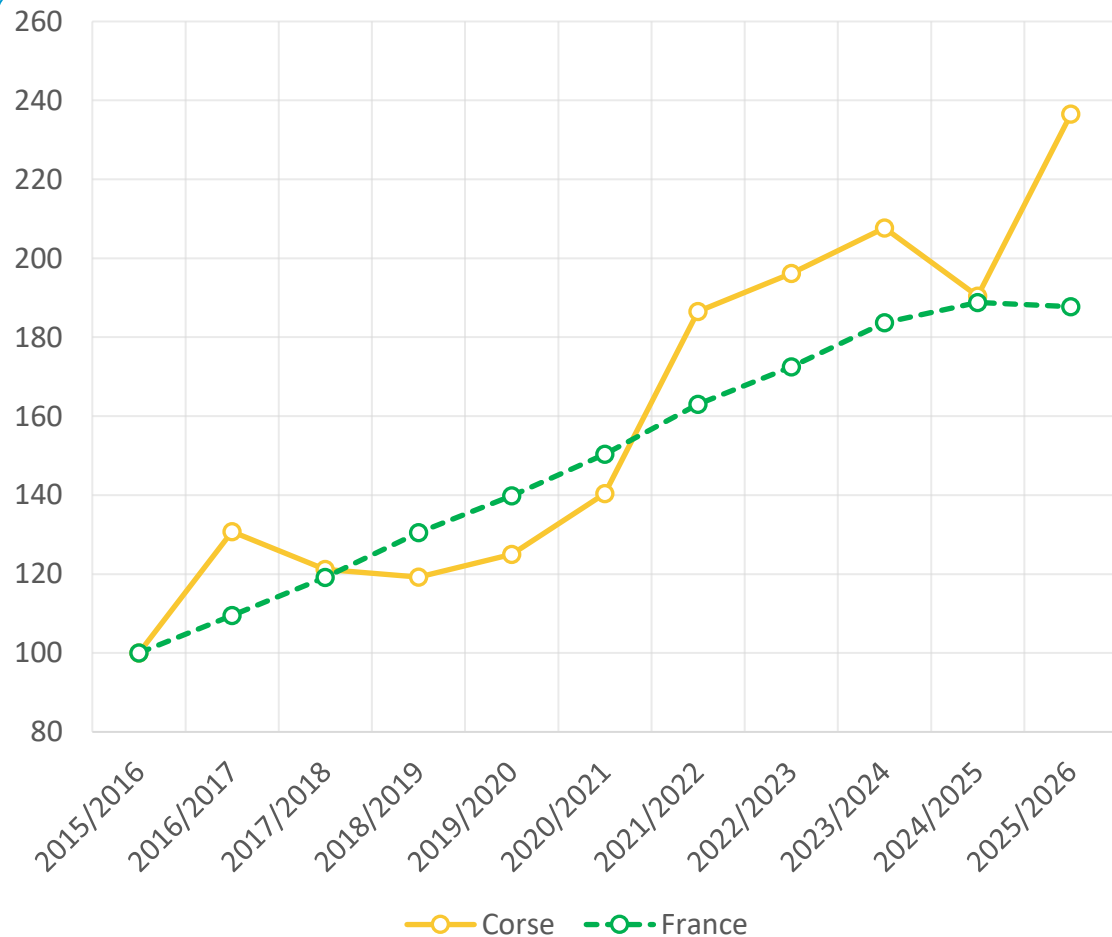


FRANCE	6,9 %
Corse	5,9 %
Corse-du-Sud	6,0 %
Haute-Corse	5,9 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

123 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 204 jeunes en formation.

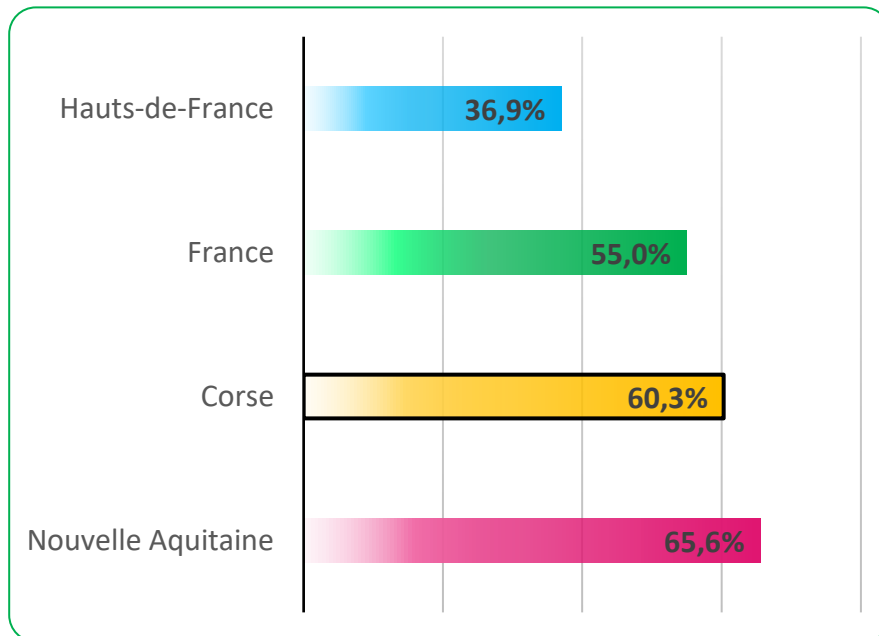
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	Corse	France	Pays de la Loire
5,4 %	5,9 %	6,9 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

62 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Corse	(42 %)	(48 %)	(42 %)
France	44 %	47 %	45 %



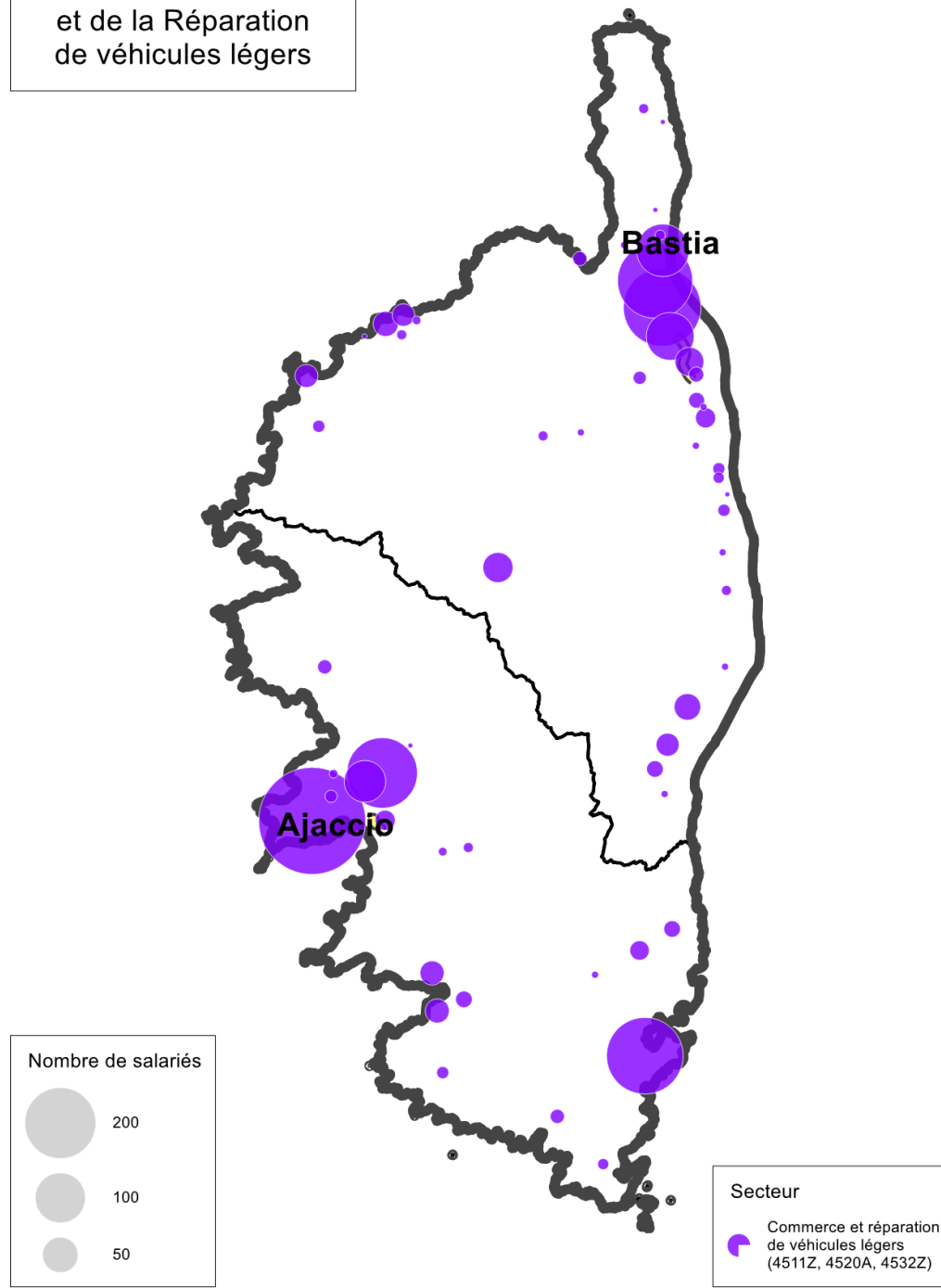
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Corse	(47 %)	(71 %)	62 %
France	66 %	70 %	68 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

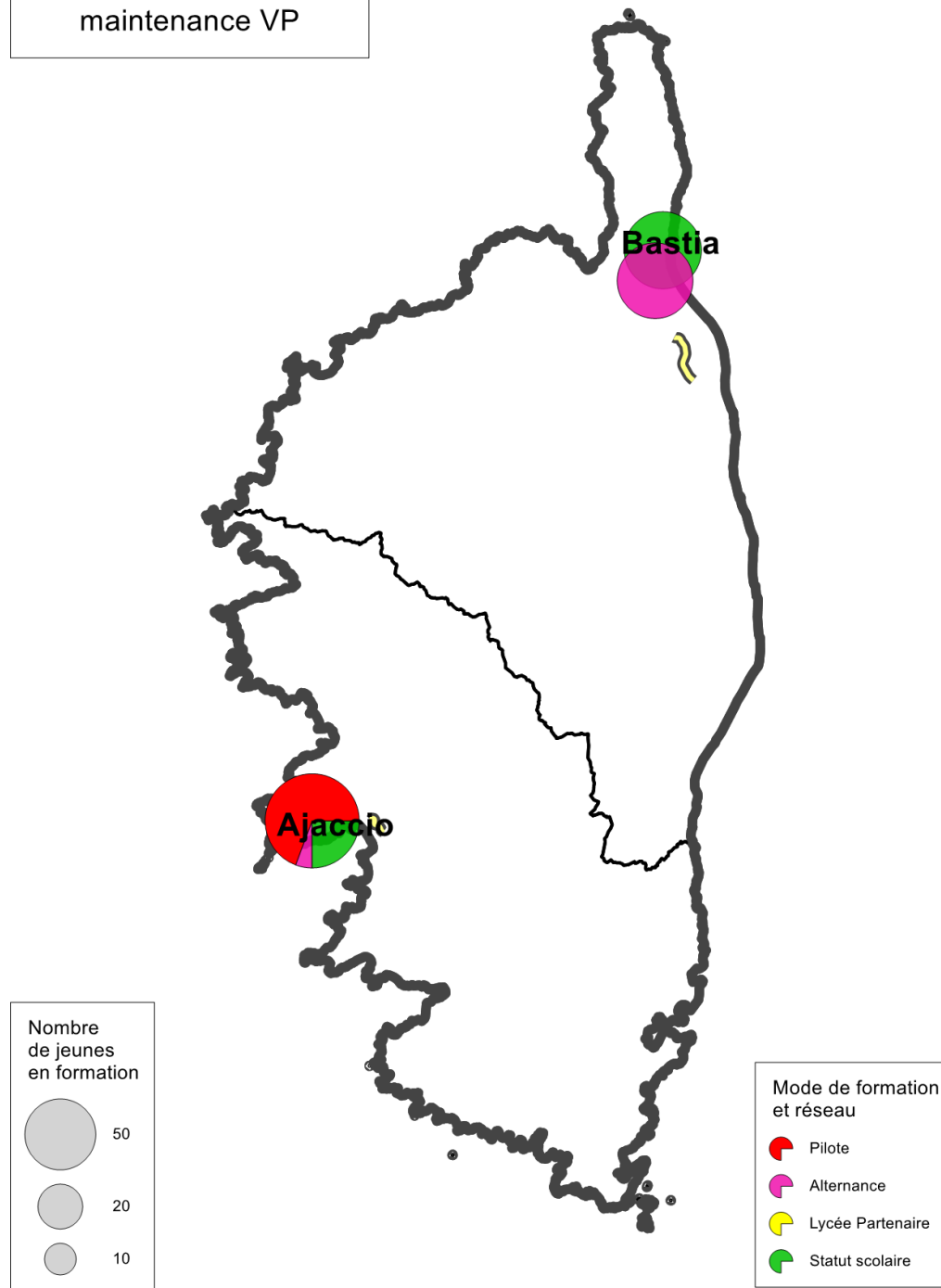
Salariés du Commerce
et de la Réparation
de véhicules légers

Source : URSSAF 2024



Jeunes formés en filière maintenance VP

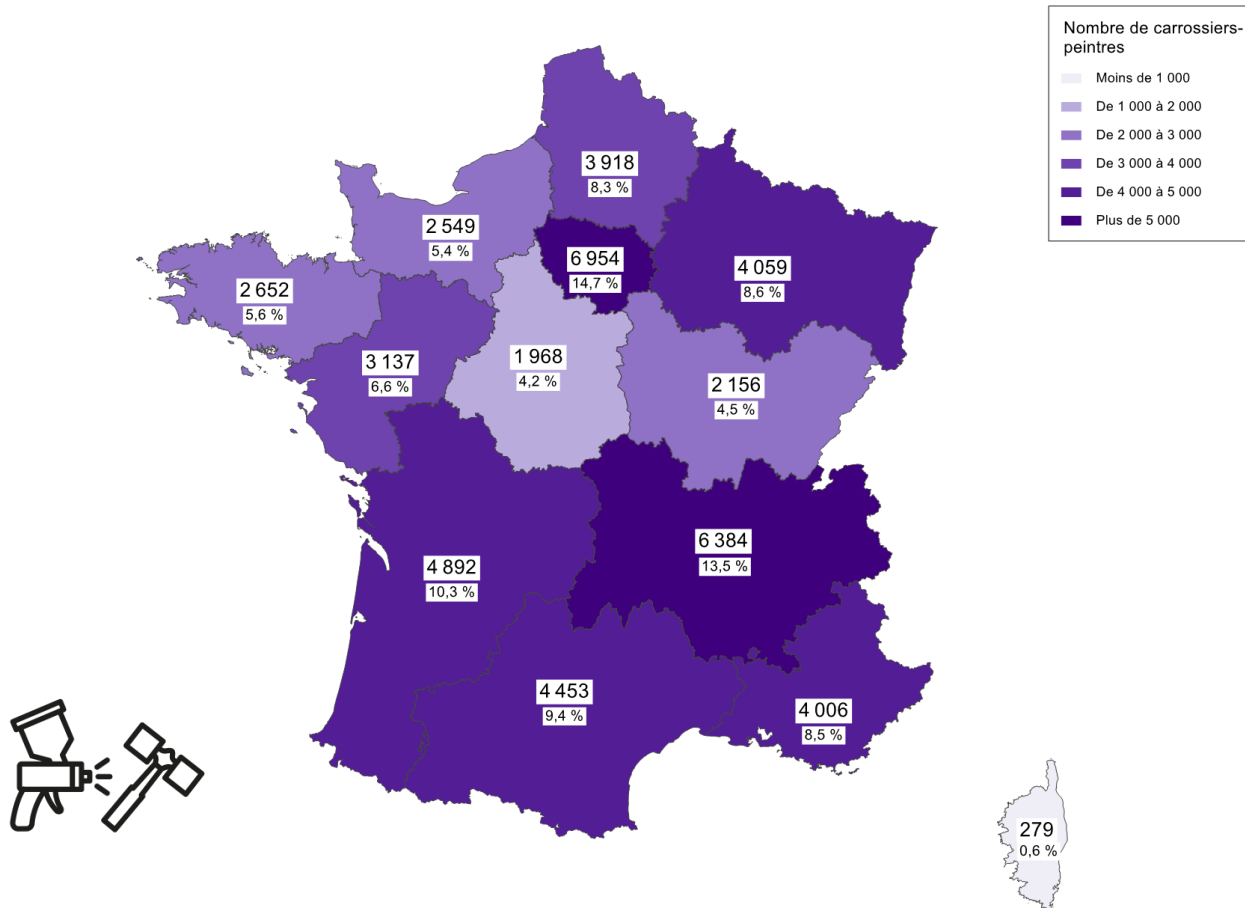
Source : ANFA 2025/2026



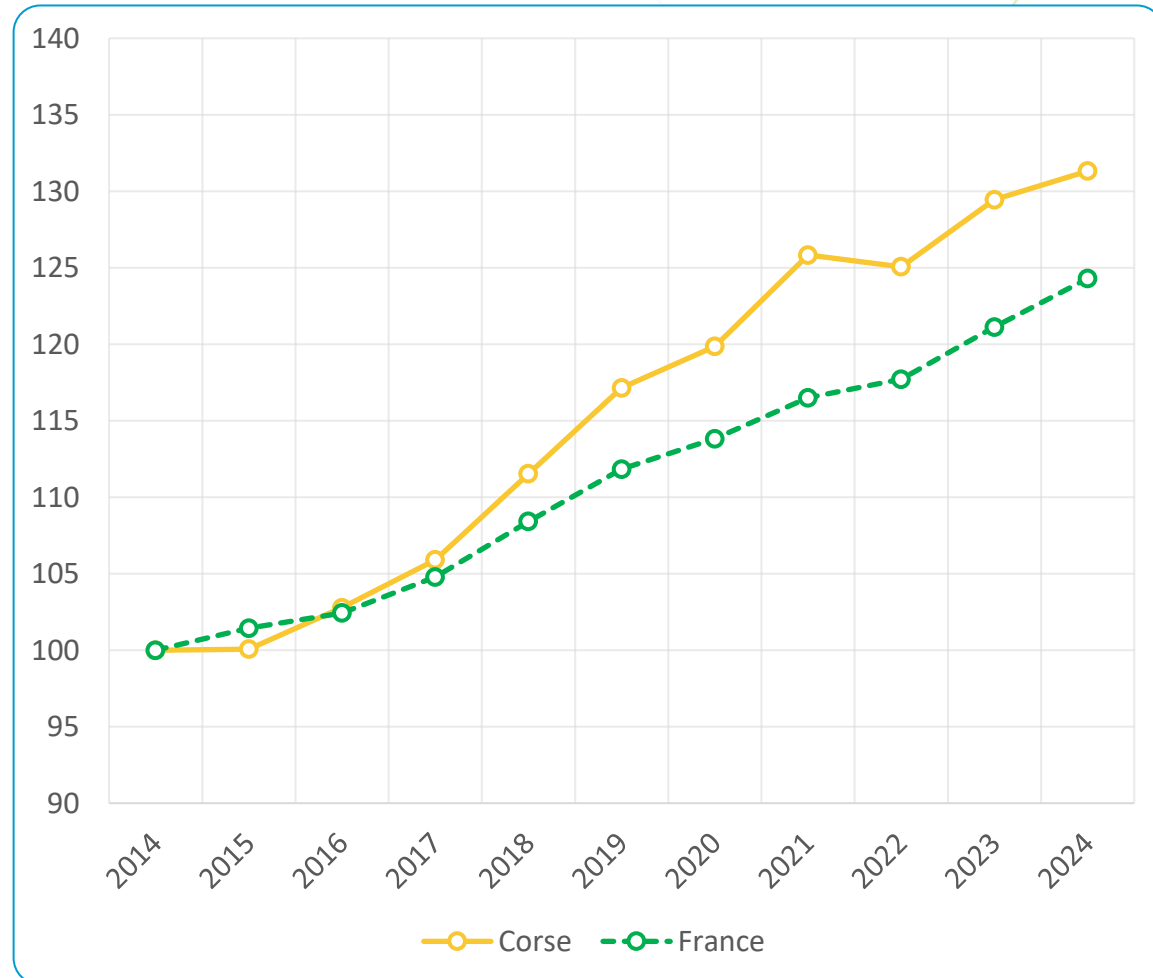
L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

279 carrossiers-peintres en Corse

Carrossiers-peintres par région (vol et %)

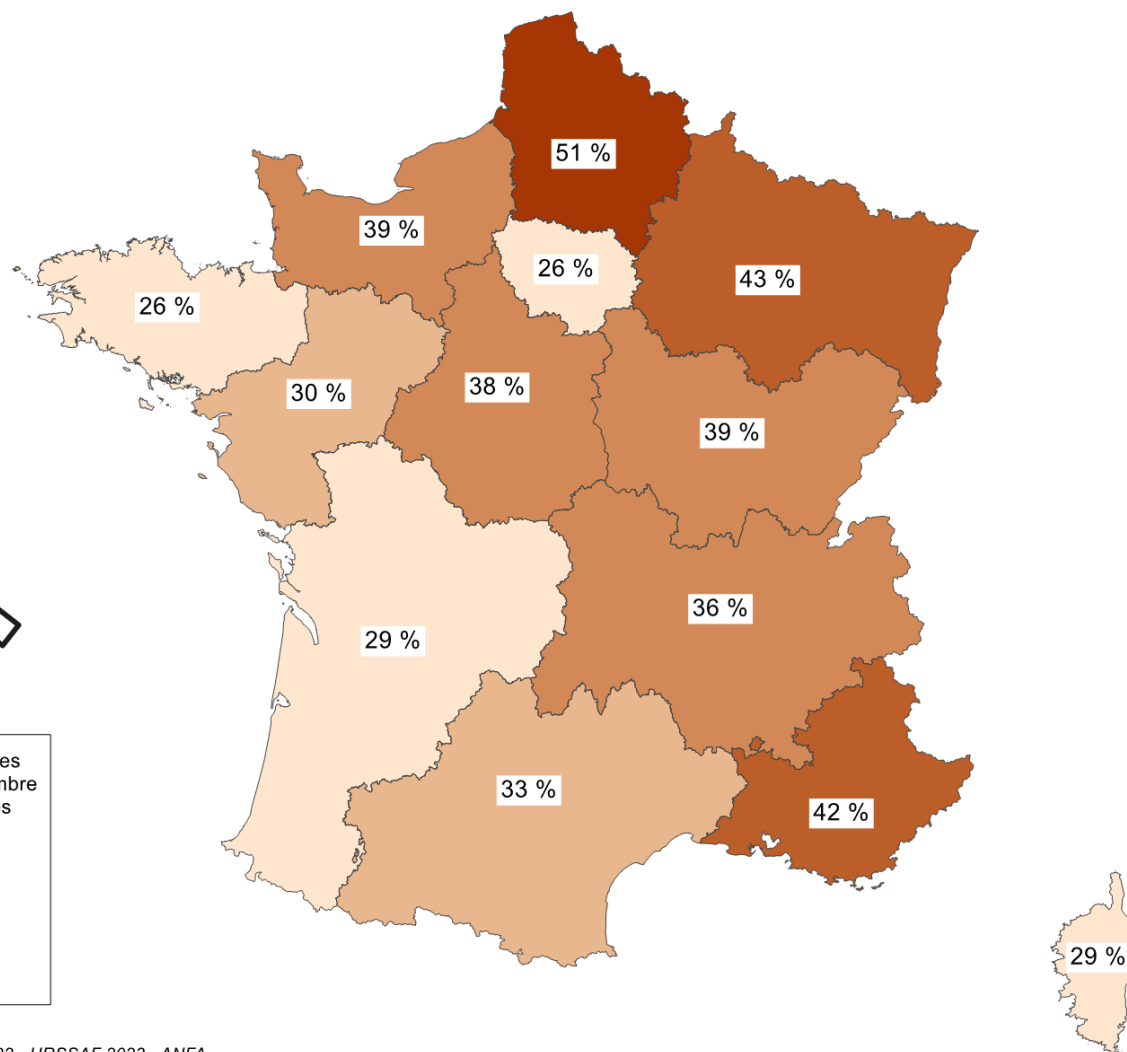


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

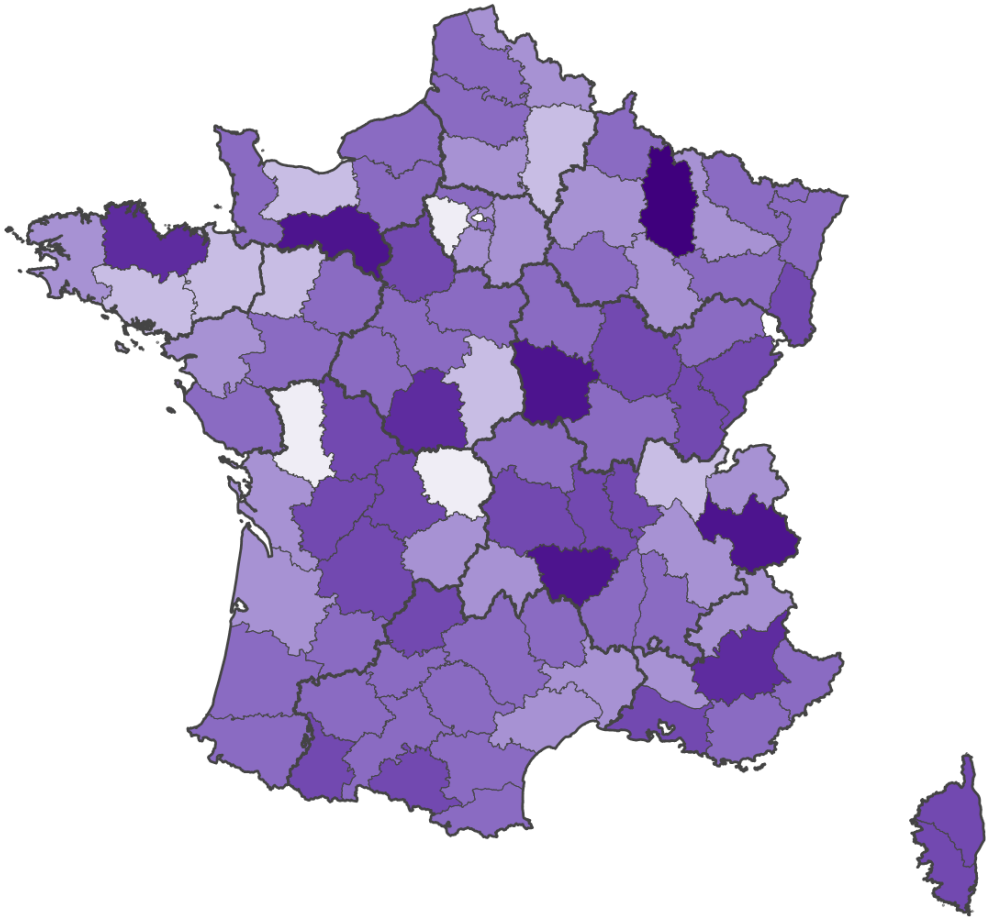
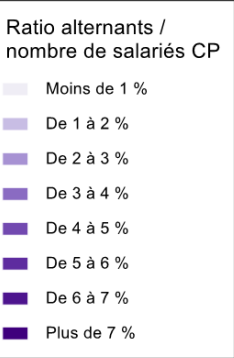
29 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Corse



FRANCE	35 %
Corse	29 %
Île-de-France	26 %
Hauts-de-France	51 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 4,3 % des salariés du secteur

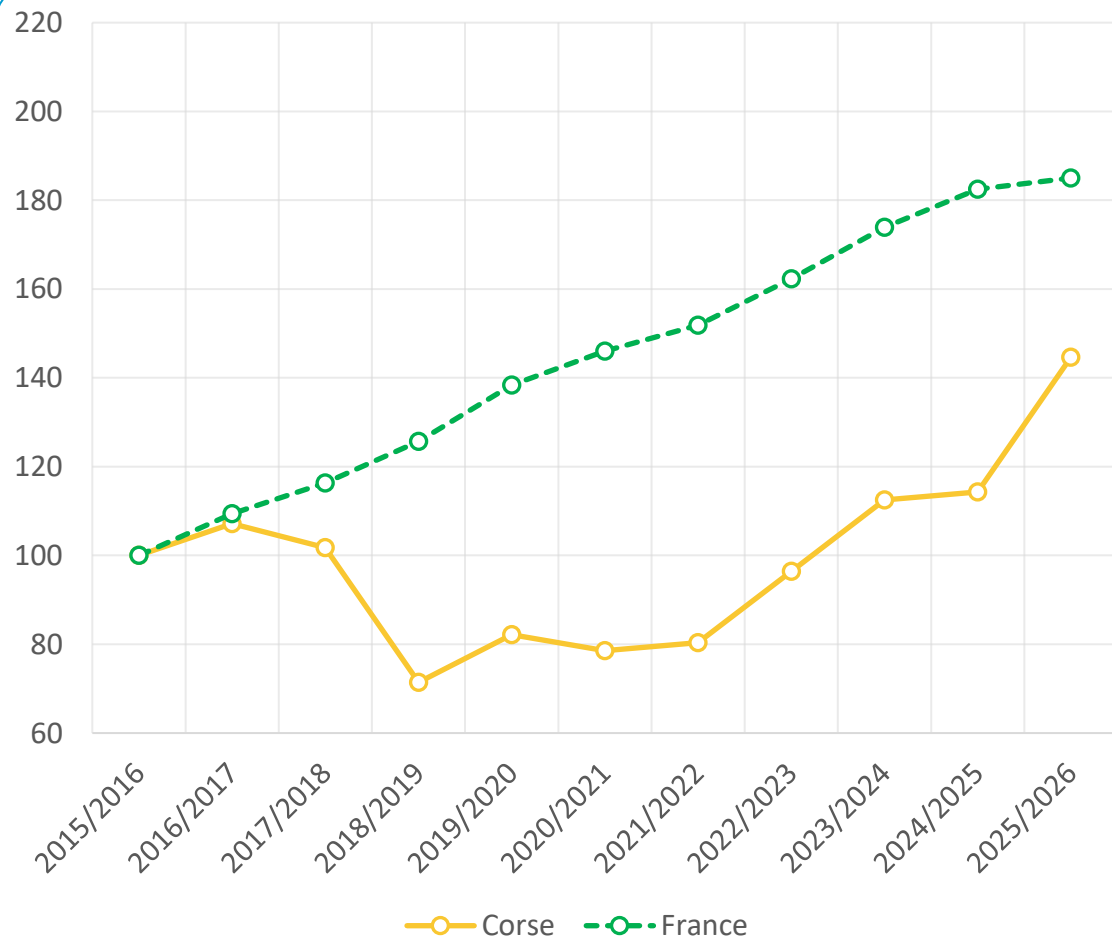


FRANCE	3,1 %
Corse	4,3 %
Corse-du-Sud	4,1 %
Haute-Corse	4,5 %

LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

81 alternants se forment en filière carrosserie-peinture.

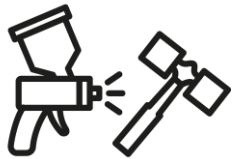
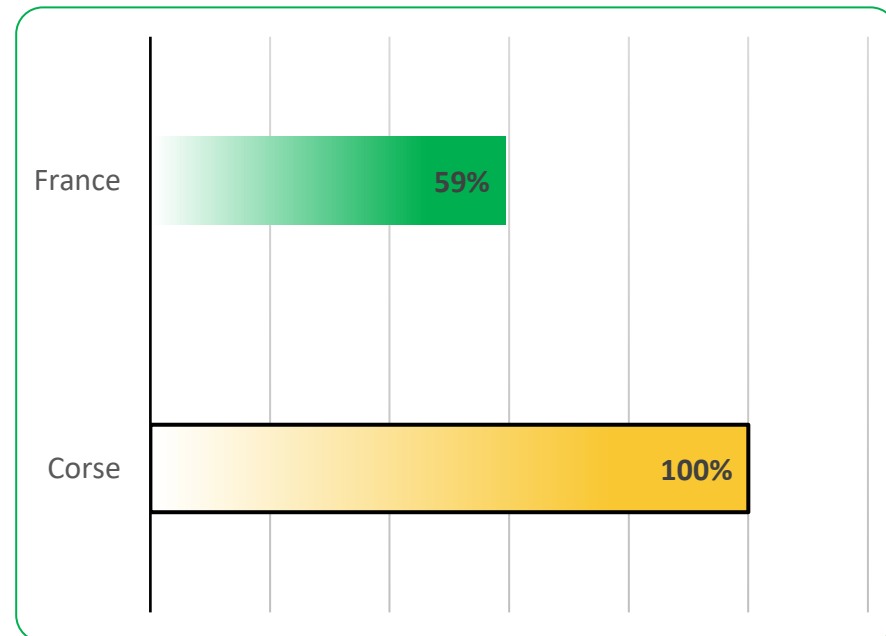
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Bourgogne-Franche-Comté	Corse
1,9 %	3,1 %	3,9 %	4,3 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Corse	-	-	-
France	36 %	38 %	36 %



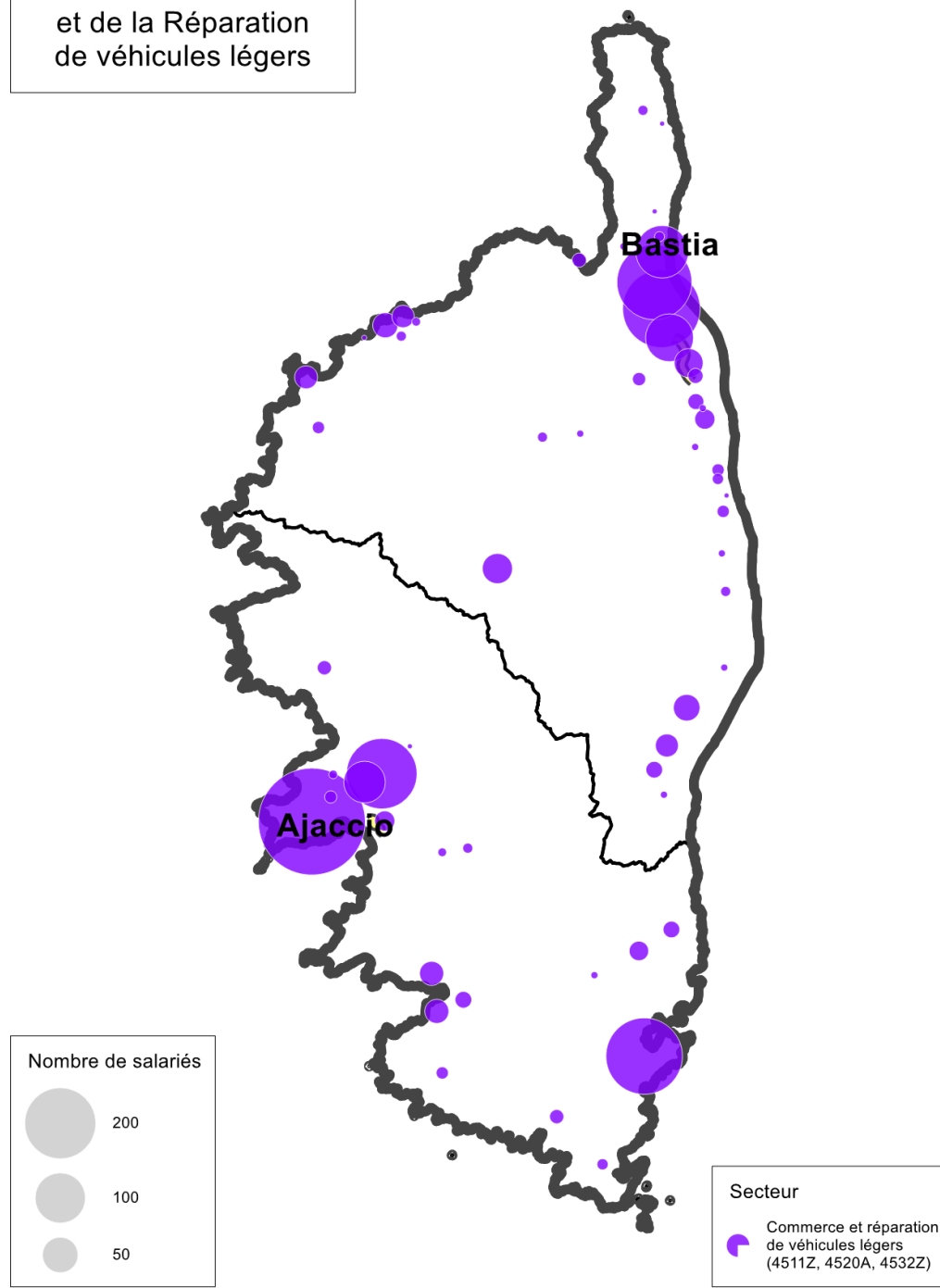
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Corse	(44 %)	(54 %)	NS
France	65 %	69 %	69 %

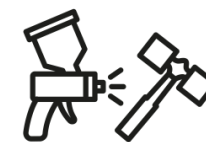
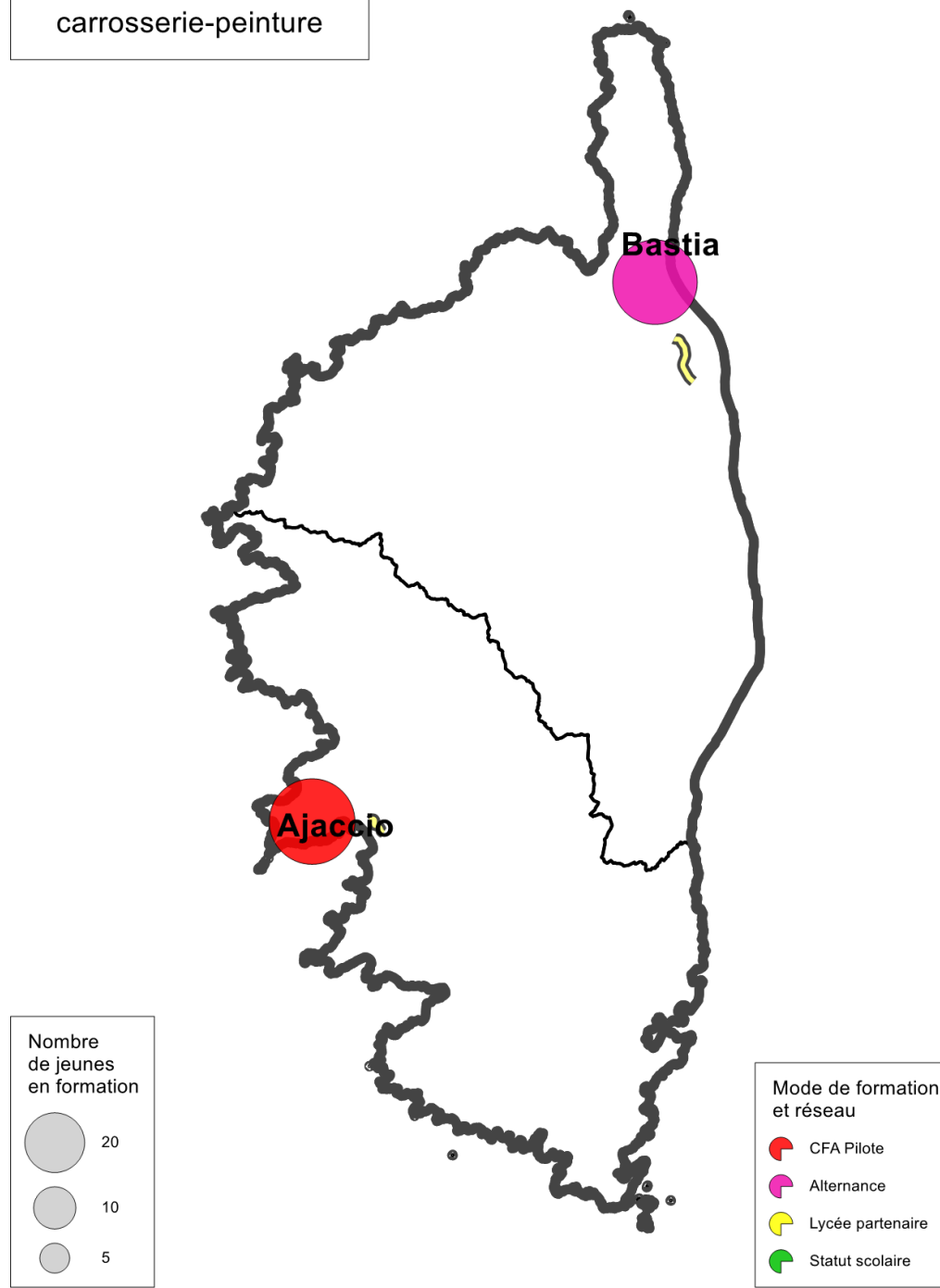


Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)

Salariés du Commerce
et de la Réparation
de véhicules légers

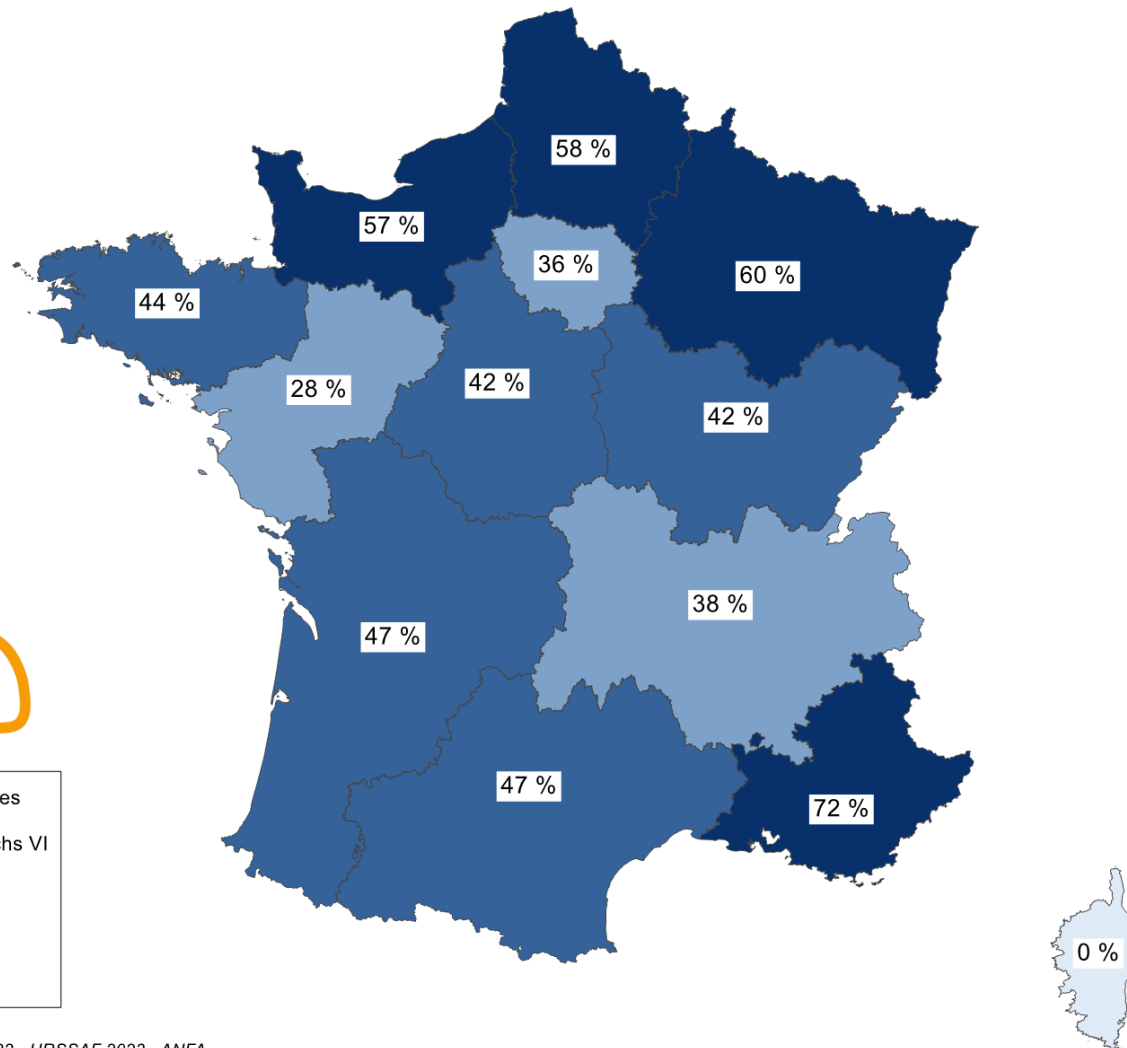
Source : URSSAF 2024





RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

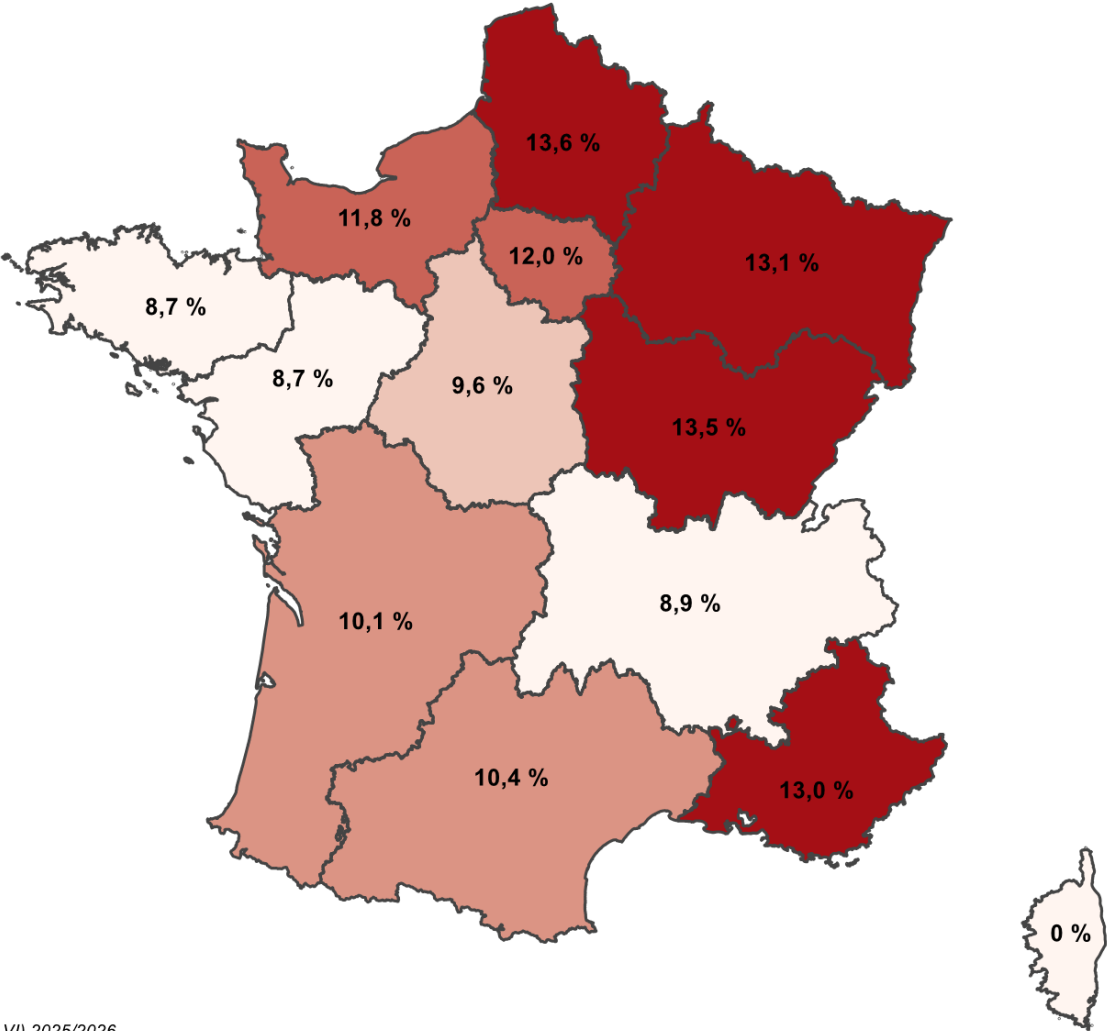
0 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Corse



FRANCE	45 %
Corse	0 %
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 0 % des salariés du secteur



FRANCE	10,8 %
Corse	0 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %



Ratio alternants / nombre de salariés VI

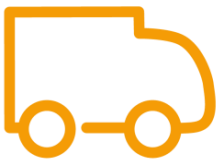
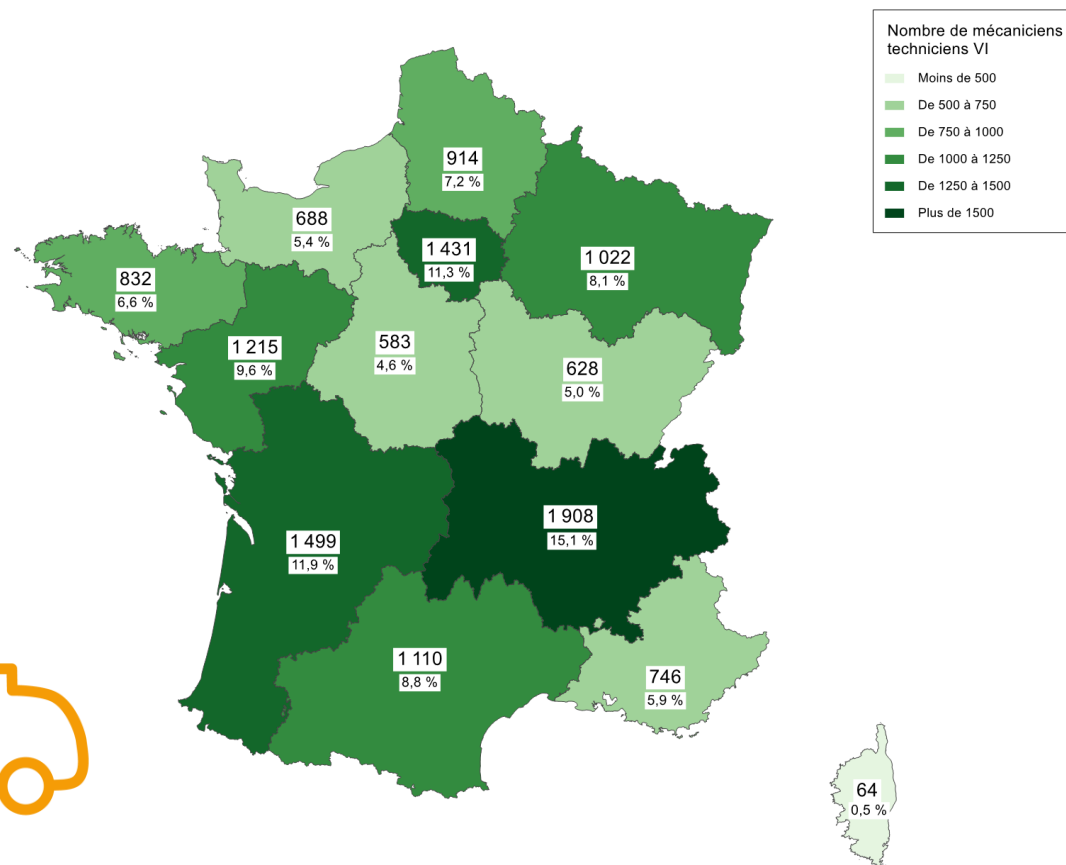
- Moins de 9 %
- De 9 à 10 %
- De 10 à 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- Plus de 13 %

Sources : ANFA (maintenance VI) 2025/2026, URSSAF 2024 (4519Z, 4520B)

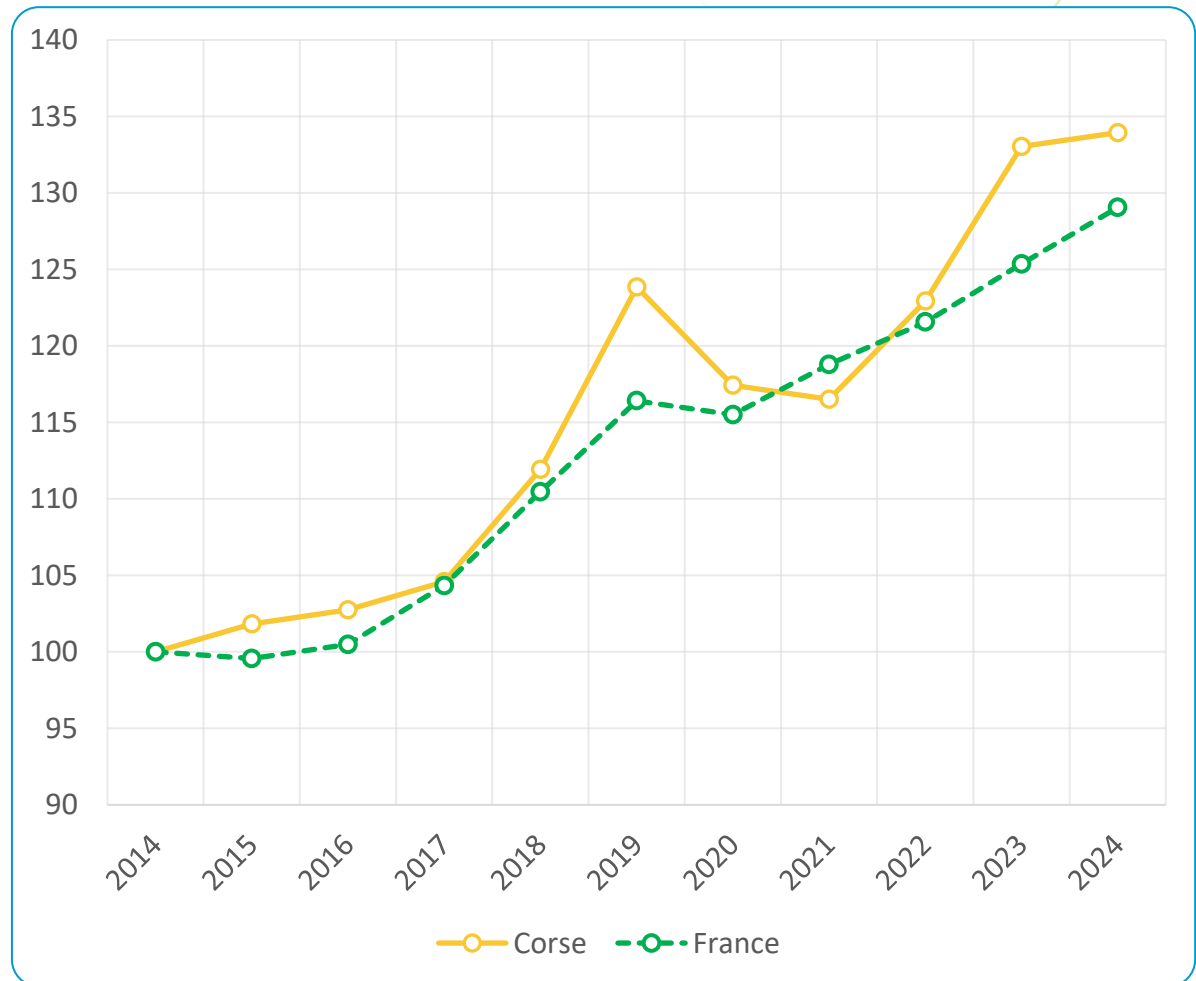
L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

64 mécaniciens-techniciens VI en Corse

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

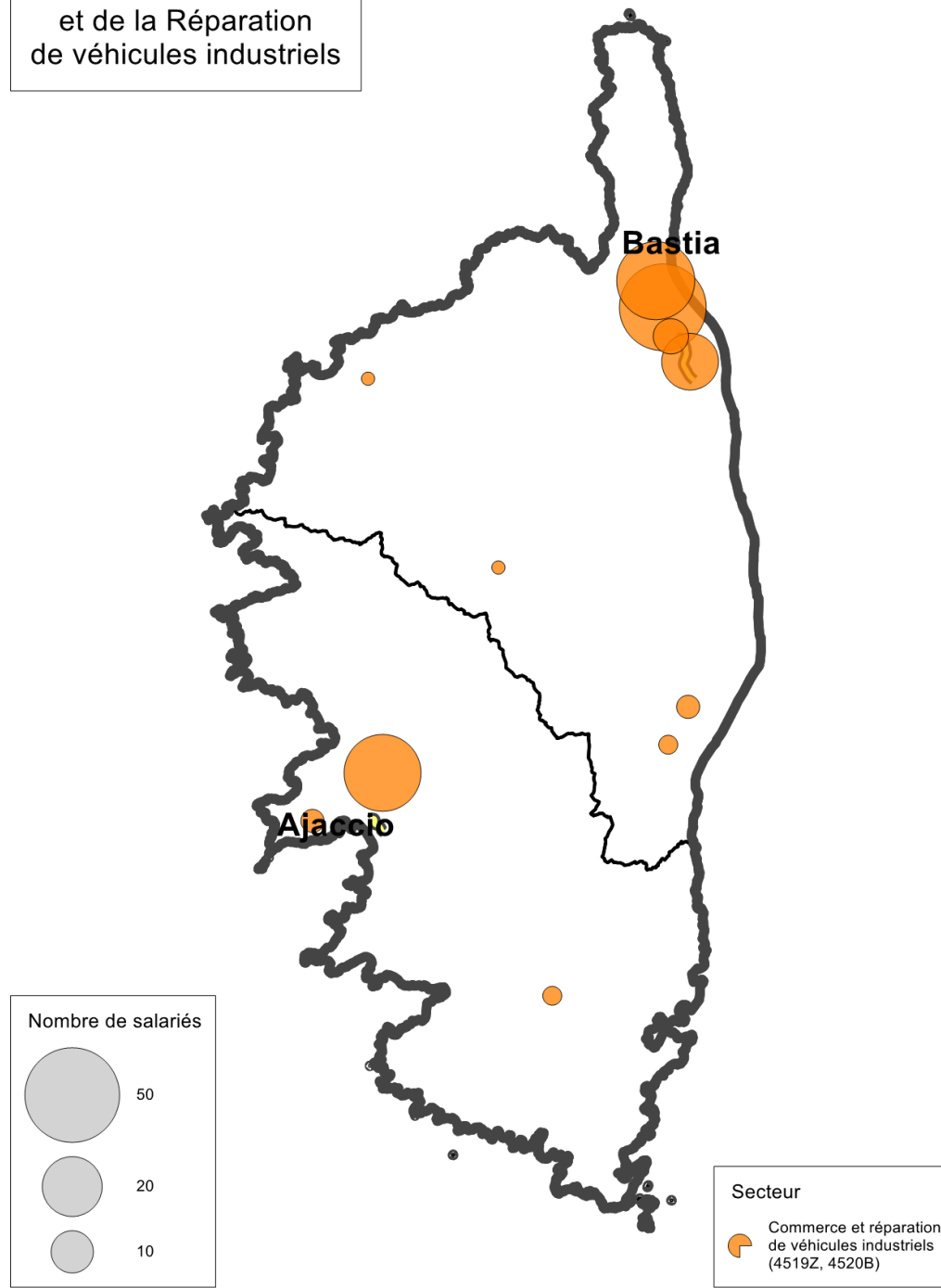


Évolution de l'emploi sectoriel



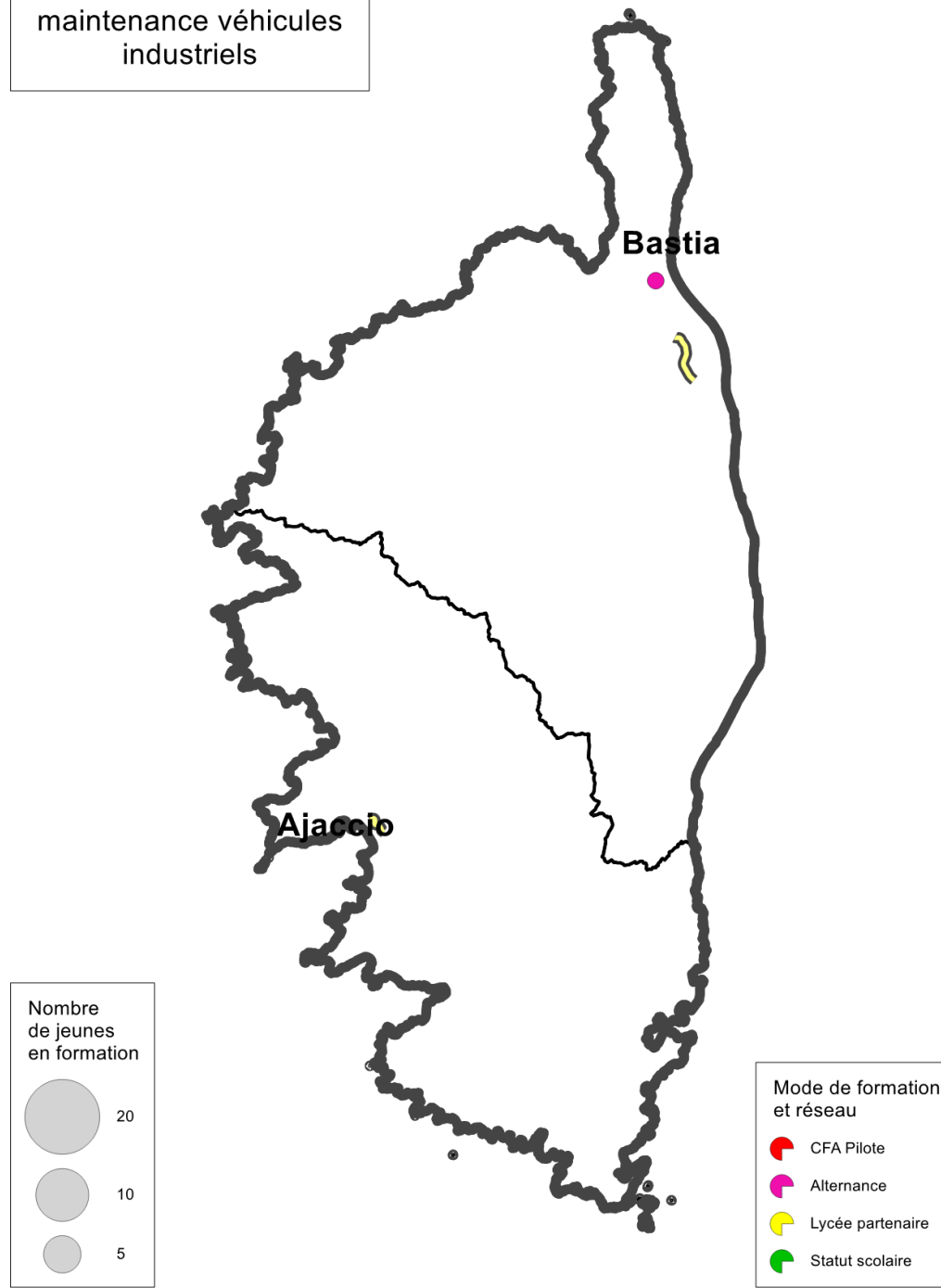
Salariés du Commerce
et de la Réparation
de véhicules industriels

Source : URSSAF 2024



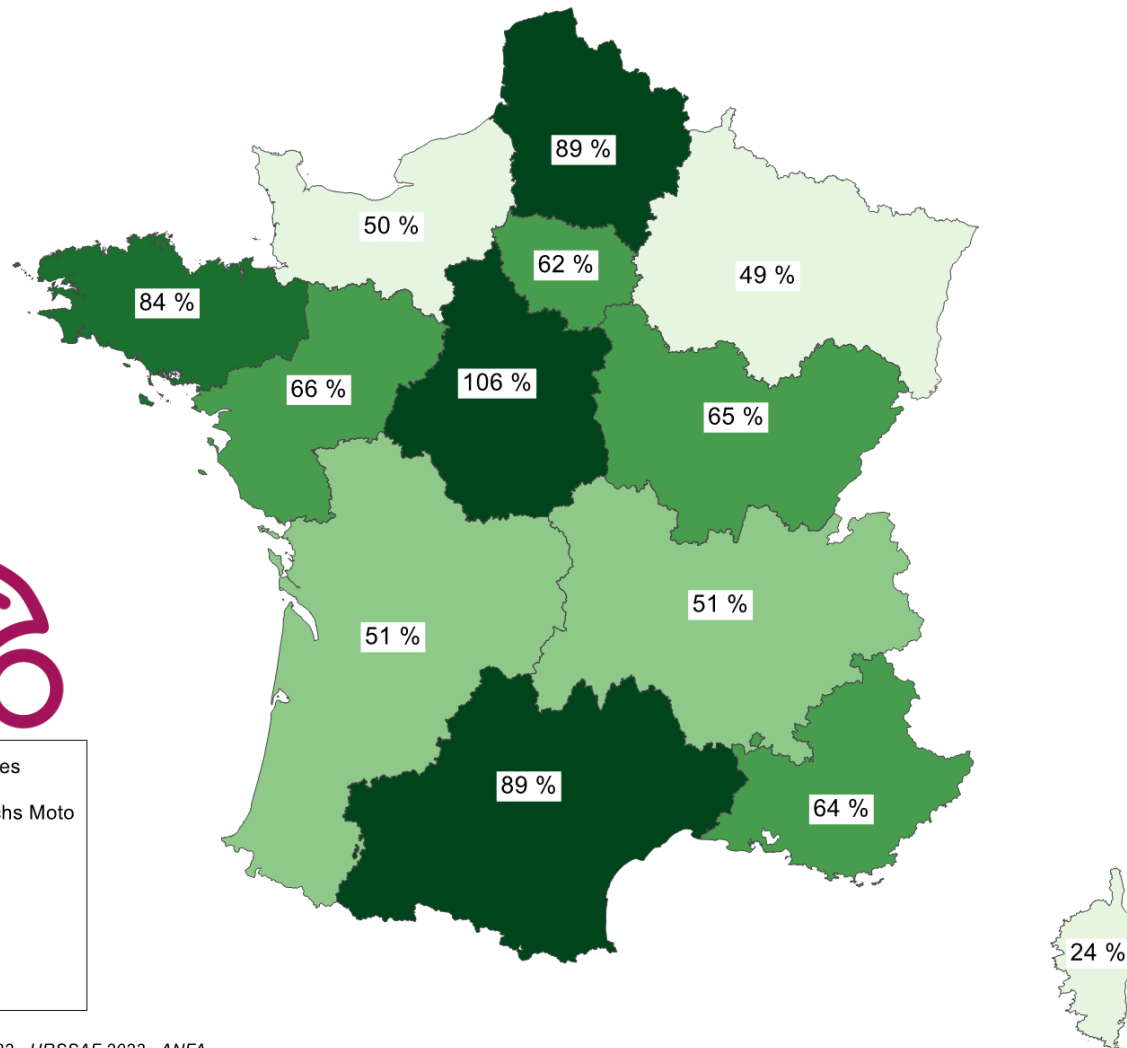
Jeunes formés en filière
maintenance véhicules
industriels

Source : ANFA 2024/2025



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

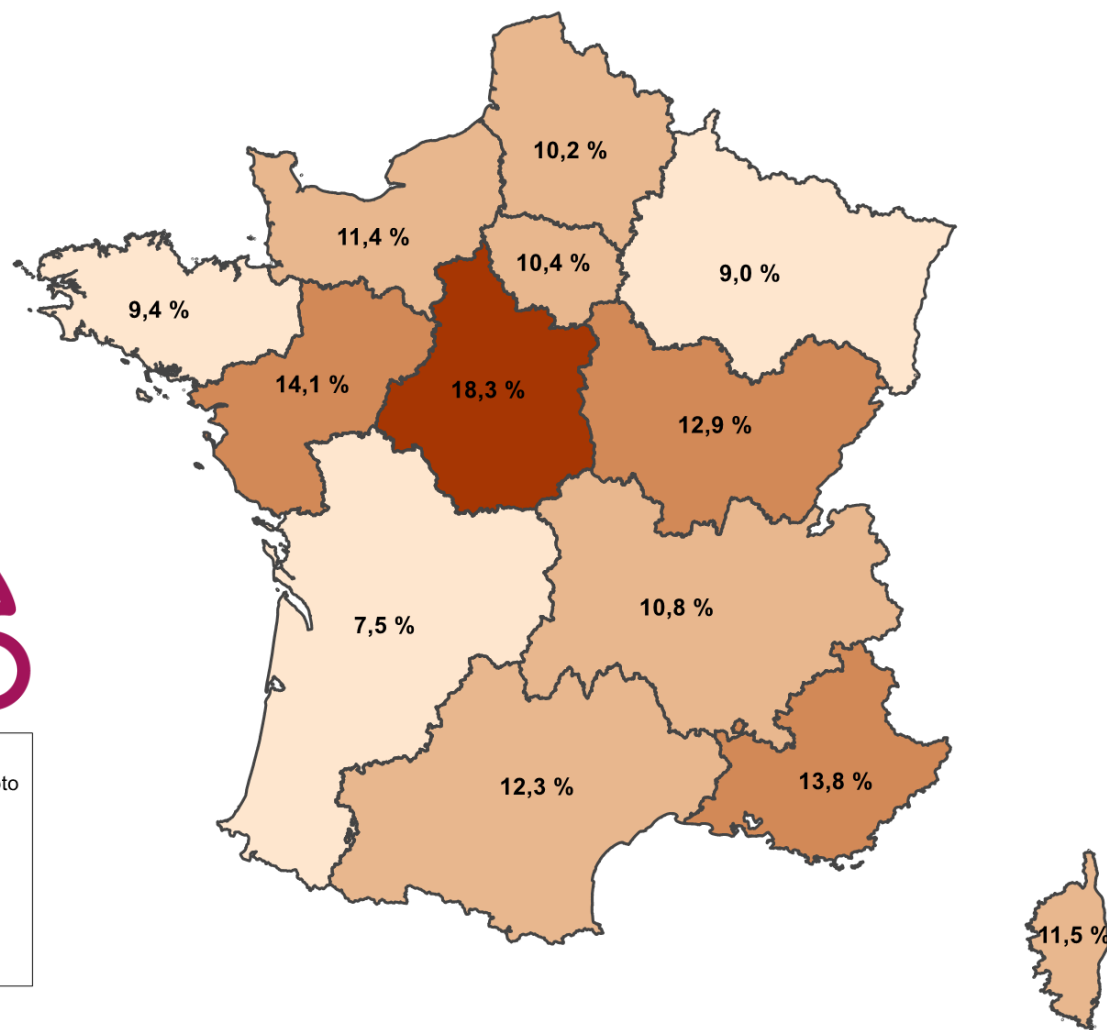
24 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Corse



FRANCE	64 %
Corse	24 %
Grand Est	49 %
Centre-Val de Loire	106 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 11,5 % des salariés du secteur



FRANCE	11,1 %
Corse	11,5 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Centre-Val de Loire	18,3 %

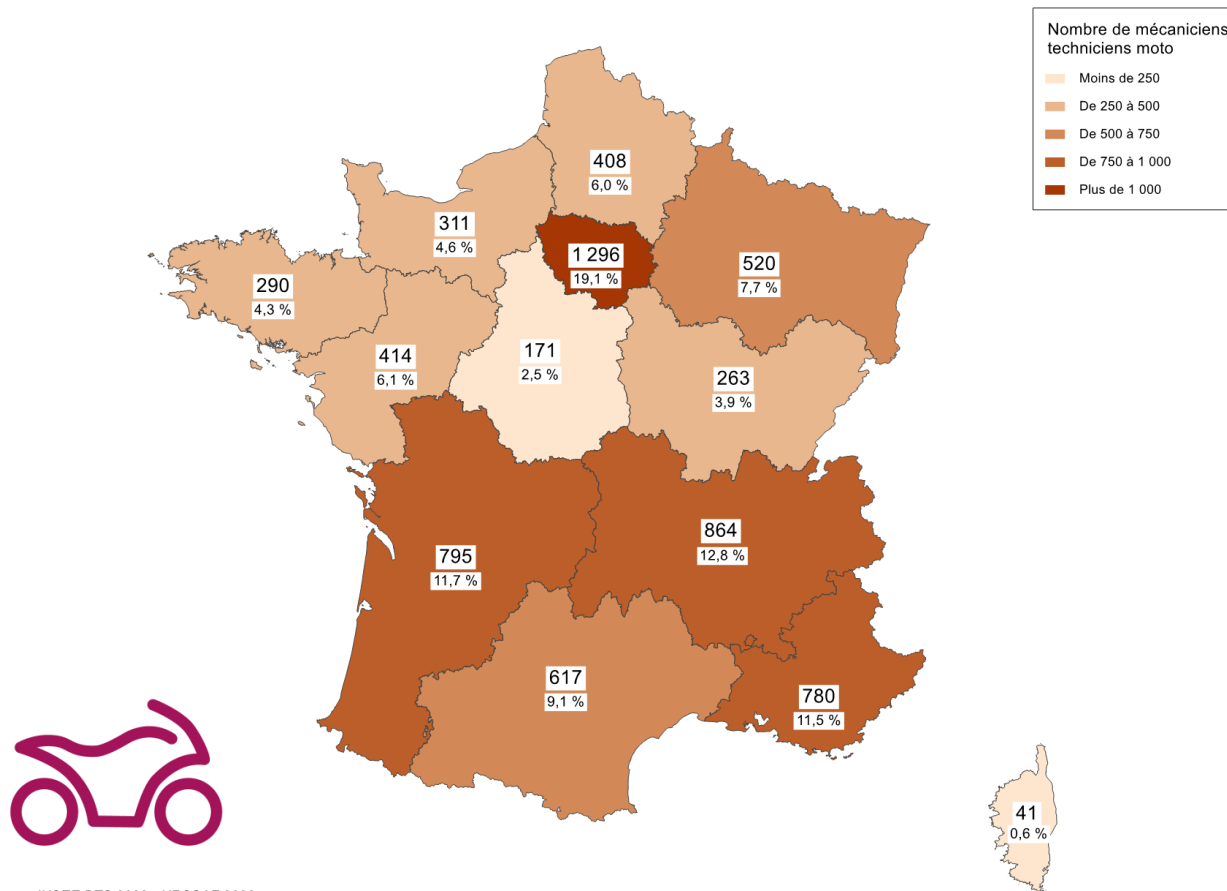


Ratio alternants / nombre de salariés moto	
Moins de 10 %	
De 10 à 12,5 %	
De 12,5 à 15 %	
De 15 à 17,5 %	
Plus de 17,5 %	

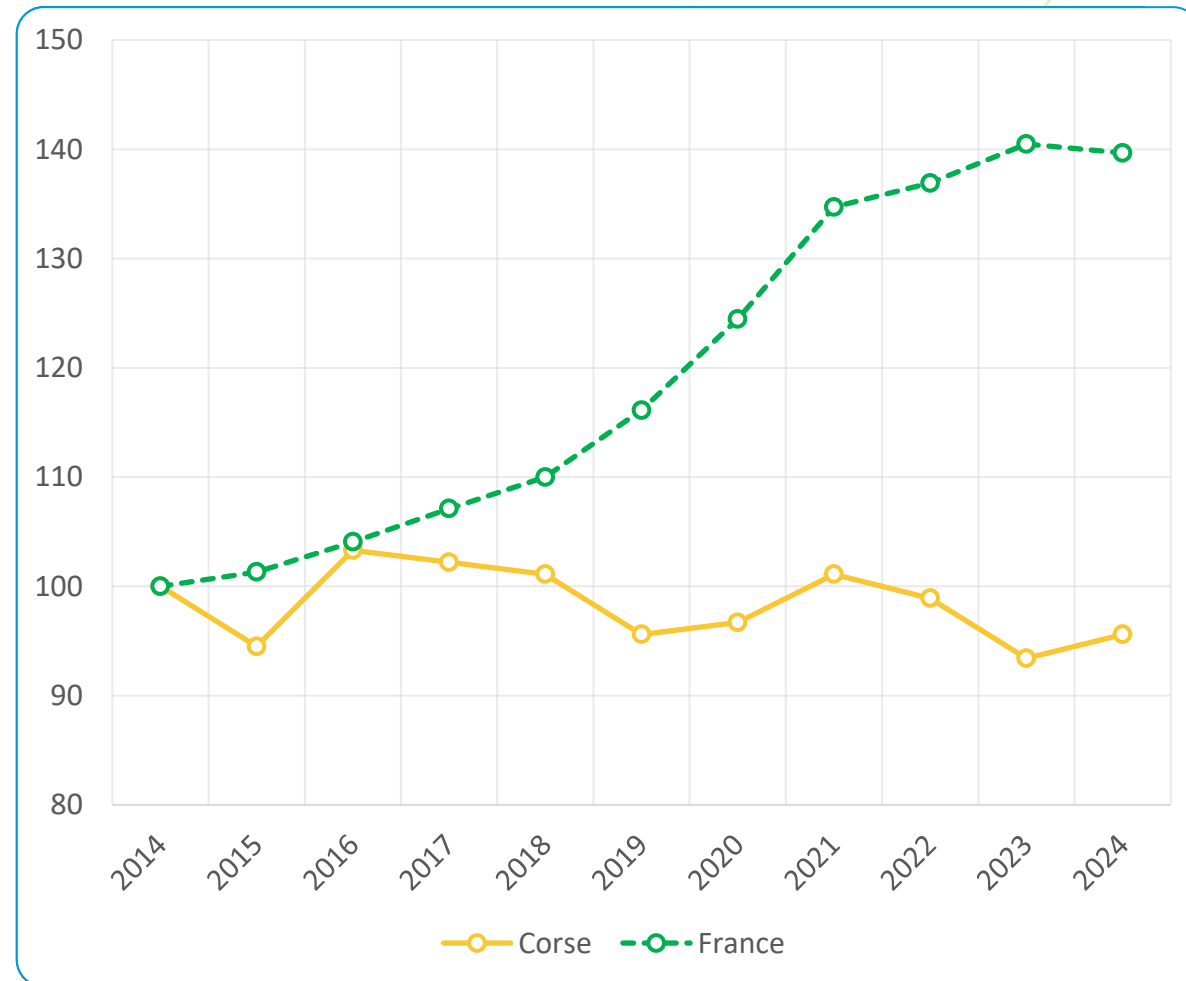
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

41 mécaniciens-techniciens moto en Bretagne

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

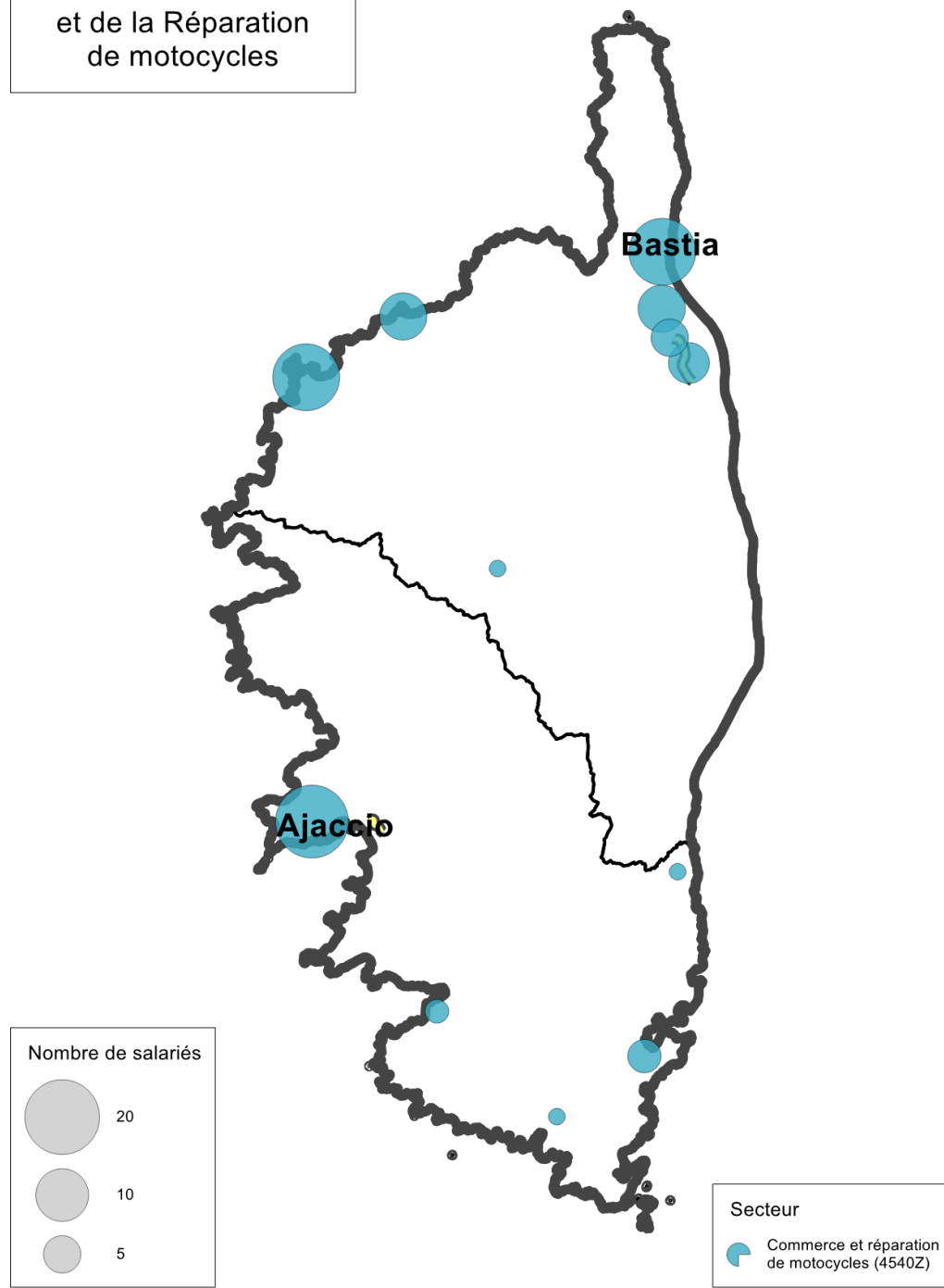


Évolution de l'emploi sectoriel



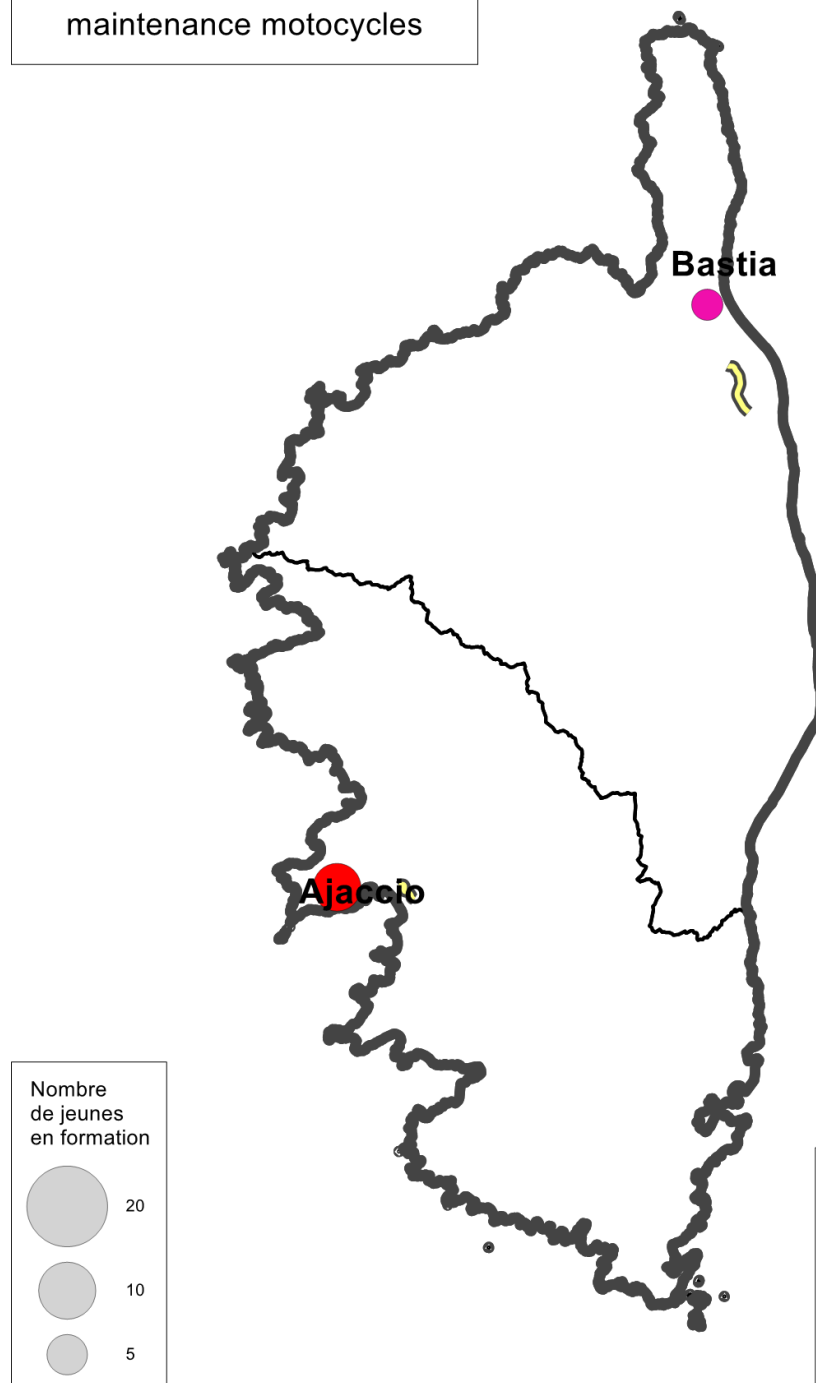
Salariés du Commerce
et de la Réparation
de motocycles

Source : URSSAF 2024



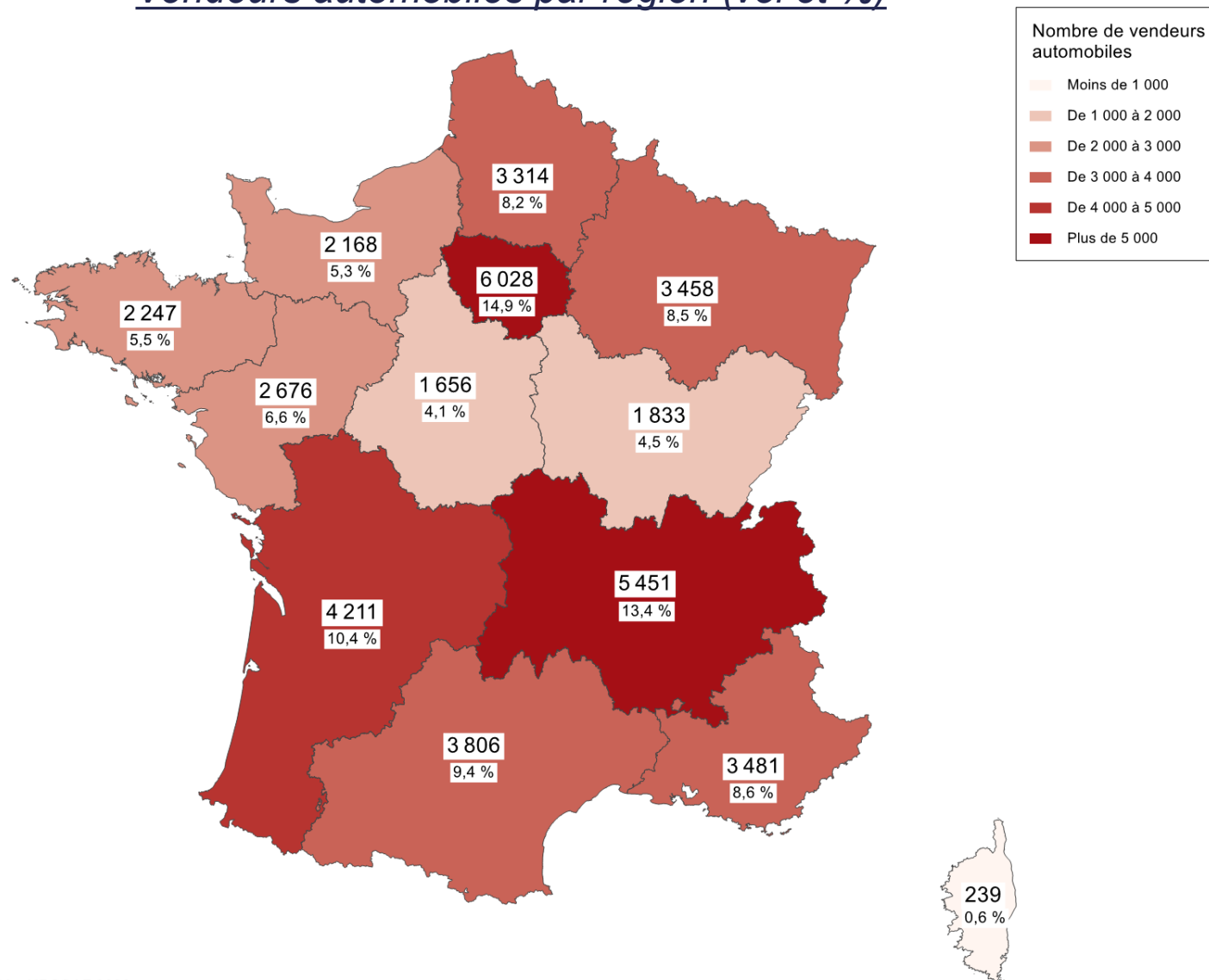
Jeunes en formation en filière maintenance motocycles

Source : ANFA 2025/2026



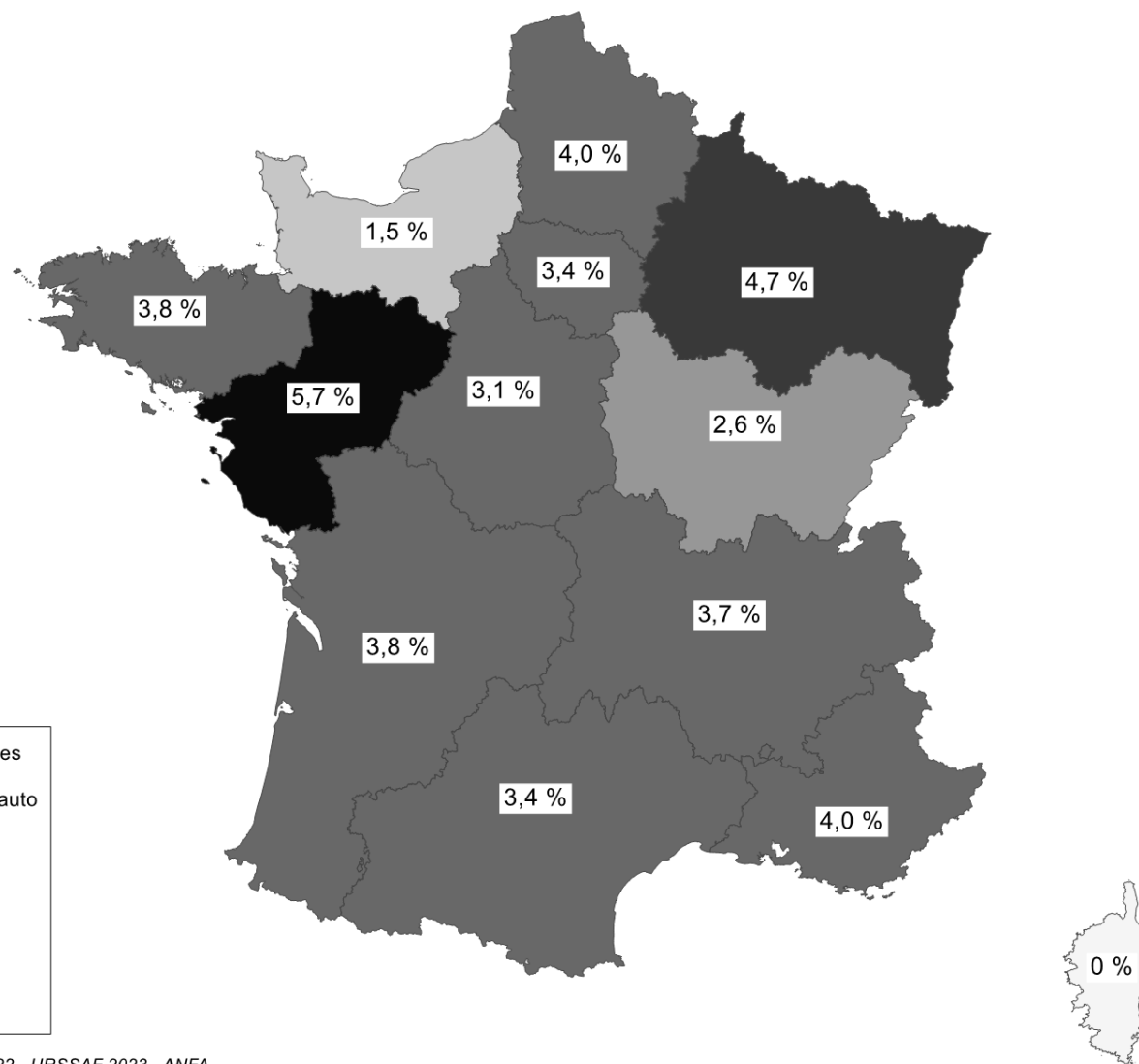
FILIÈRE VENTE

Vendeurs automobiles par région (vol et %)

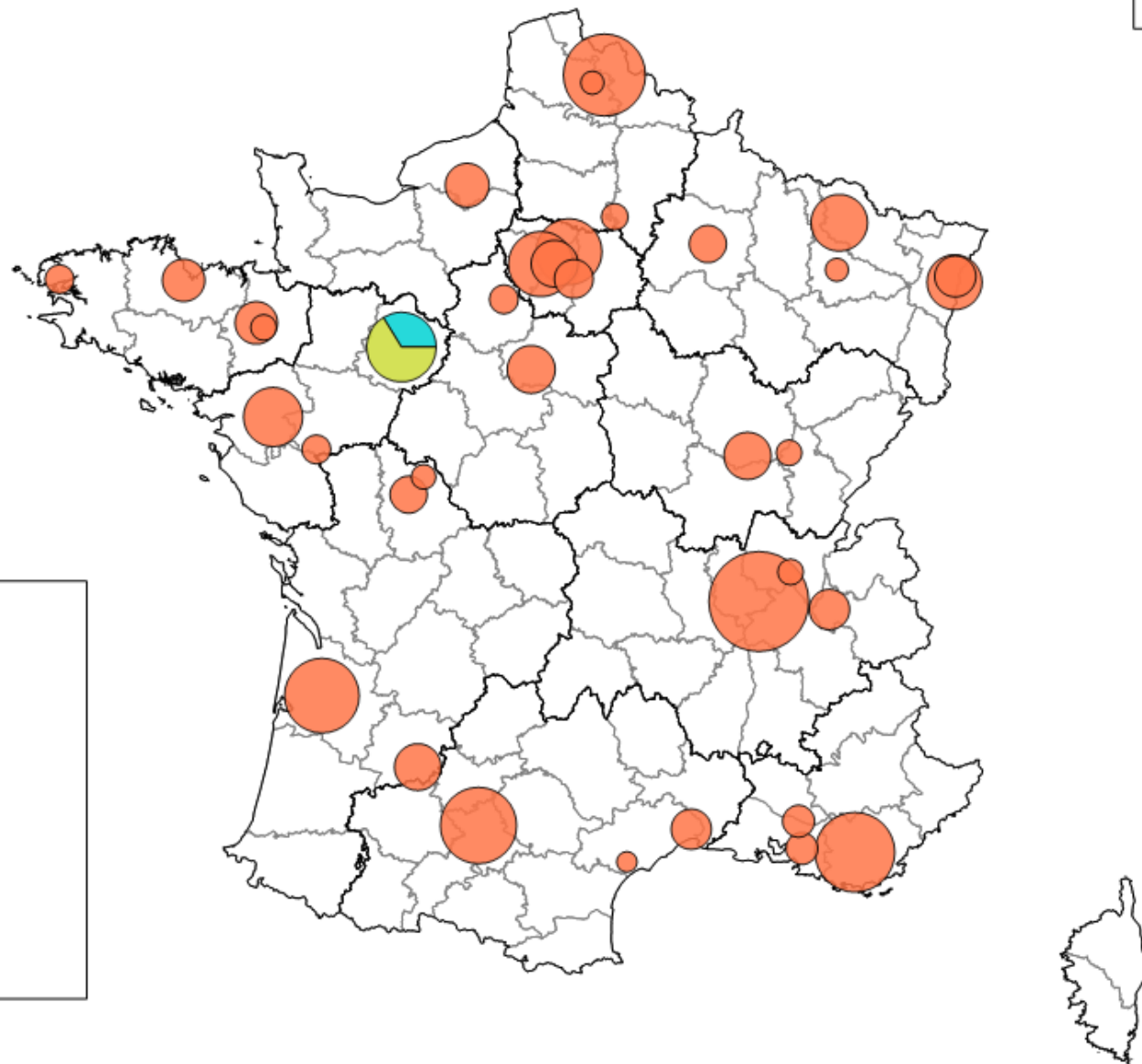
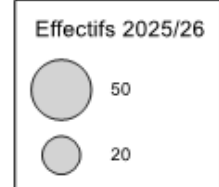


FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



Effectifs en formation en filière Vente



Two thin, curved lines, one pink and one dark blue, originate from the top and bottom edges of the slide and converge towards the white circle containing the number 6.

6

SYNTHÈSE

SWOT

SYNTHÈSE : CORSE

Démographie & mobilité

- **Forte dynamique démographique** : +35 % en 25 ans, croissance attendue de **+0,35 %/an** sur la prochaine décennie.
- **Territoire rural et contrasté** : Nord plus pauvre / Sud plus urbain et plus riche.
- **Forte dépendance à la voiture** : faibles transports collectifs et usage marginal du vélo.

Parc automobile

- **Parc en très forte croissance**, suivant la démographie (parmi les plus dynamiques de France), avec un creux durant la période COVID (loueurs ?).
- **Parc globalement plus jeune qu'en métropole**, sous l'effet des immatriculations liées à la location courte durée mais contrasté : plus jeune en Corse-du-Sud, plus élevé en Haute-Corse.

Emploi & formation

- **Emploi automobile très dynamique**, proche du rythme démographique, plus marqué dans le Sud ;
- **Fort enjeu de renouvellement des effectifs** : part des salariés de plus de 55 ans la plus élevée de France
- Recrutement fluide en mécanique, plus tendu en carrosserie.
- **Hausse récente de la formation**, notamment en alternance ; ratios jeunes/salariés en amélioration, mais **offre encore insuffisante au regard des besoins**, avec des fragilités d'insertion selon les métiers.
- Très forte **volatilité des jeunes** dans les CFA : près de la moitié des apprentis quittent la formation avant l'examen ou ne l'obtiennent pas.
- Pas de formations post-bac ni de formation maintenance VTR en Corse.

ANALYSE STRATÉGIQUE : CORSE

Forces

- **Dynamique démographique exceptionnelle** (+35 % en 25 ans, croissance à venir soutenue).
- **Parc automobile en très forte croissance**, suivant la démographie (l'un des plus dynamiques de France).
- Dépendance structurelle à la voiture, garantissant un **besoin durable en entretien et réparation**.
- Emploi automobile très dynamique, progression supérieure à la moyenne nationale.

Faiblesses

- **Vieillesse** marquée de la main-d'œuvre : part des salariés de plus de 55 ans la plus élevée de France.
- **Ratios d'alternants encore faibles** au regard du nombre de salariés (notamment en maintenance VP).
- **Disparition des alternants** en cours de cursus de formation (45% des avant-dernières années ne sont pas admis à l'examen)
- Insertion professionnelle globalement moins bonne qu'en métropole.
- Tensions sur le recrutement persistantes en carrosserie, et insertion fragile.
- Nécessité de s'appuyer sur les formations du continent pour les métiers rares.

SWOT

Opportunités

- Croissance démographique à venir soutenant durablement le parc automobile et l'emploi.
- Emploi porteur.

Menaces

- Risque de **rupture de compétences** lié aux départs massifs à la retraite à court/moyen terme.
- Baisse annoncée du vivier de jeunes après 2031, fragilisant l'alimentation des formations.
- **Insertion insuffisante** de certains publics formés, notamment en carrosserie.

