



DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

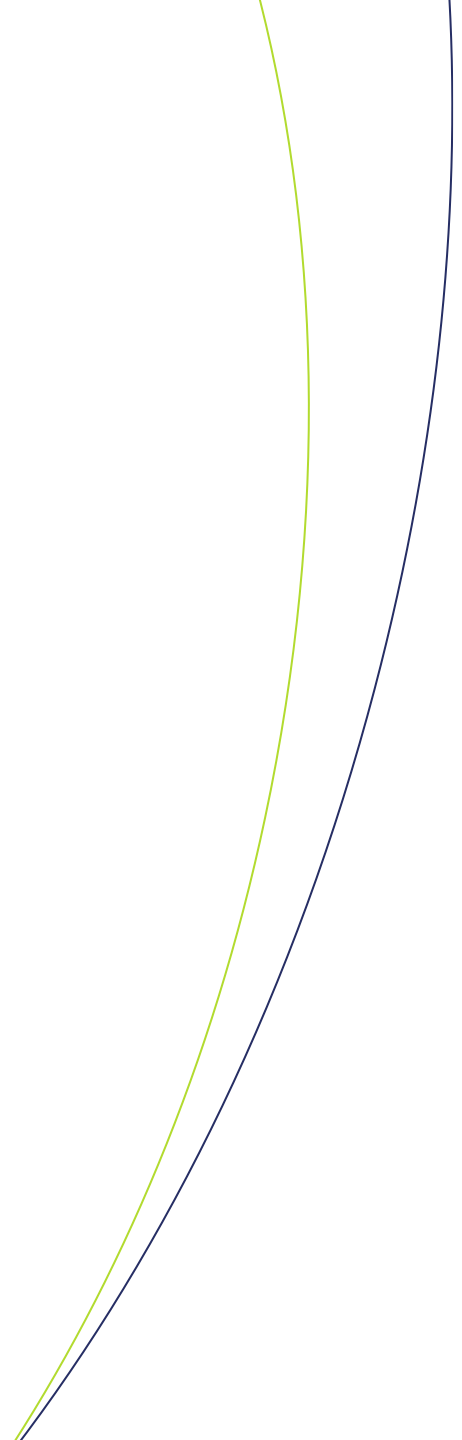
CENTRE-VAL DE LOIRE



CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



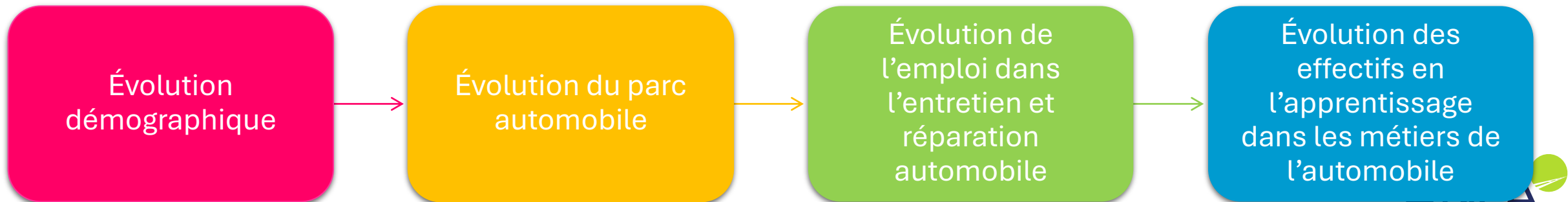
Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

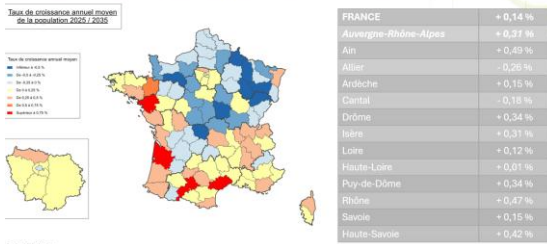
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

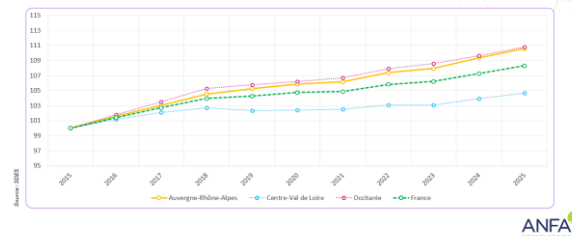


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

Le parc automobile

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

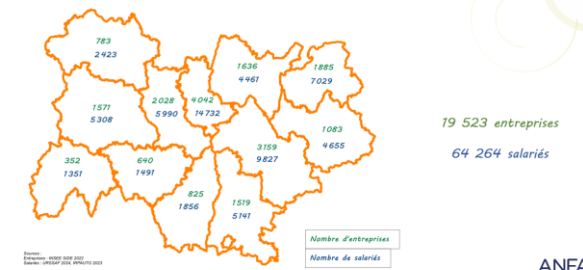
Entre 2010 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

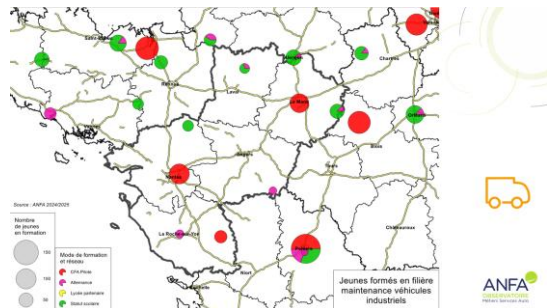
L'emploi salarié

ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

La formation

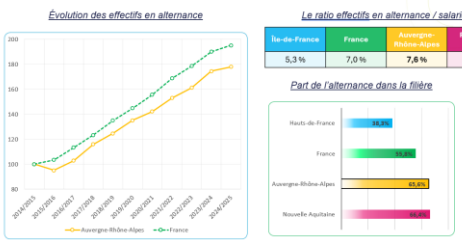


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
ratio effectifs / salariés

Zoom sur les filières

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

3 602 alternants se forment en filière maintenance VP qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion,
cartographies

Synthèse

ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



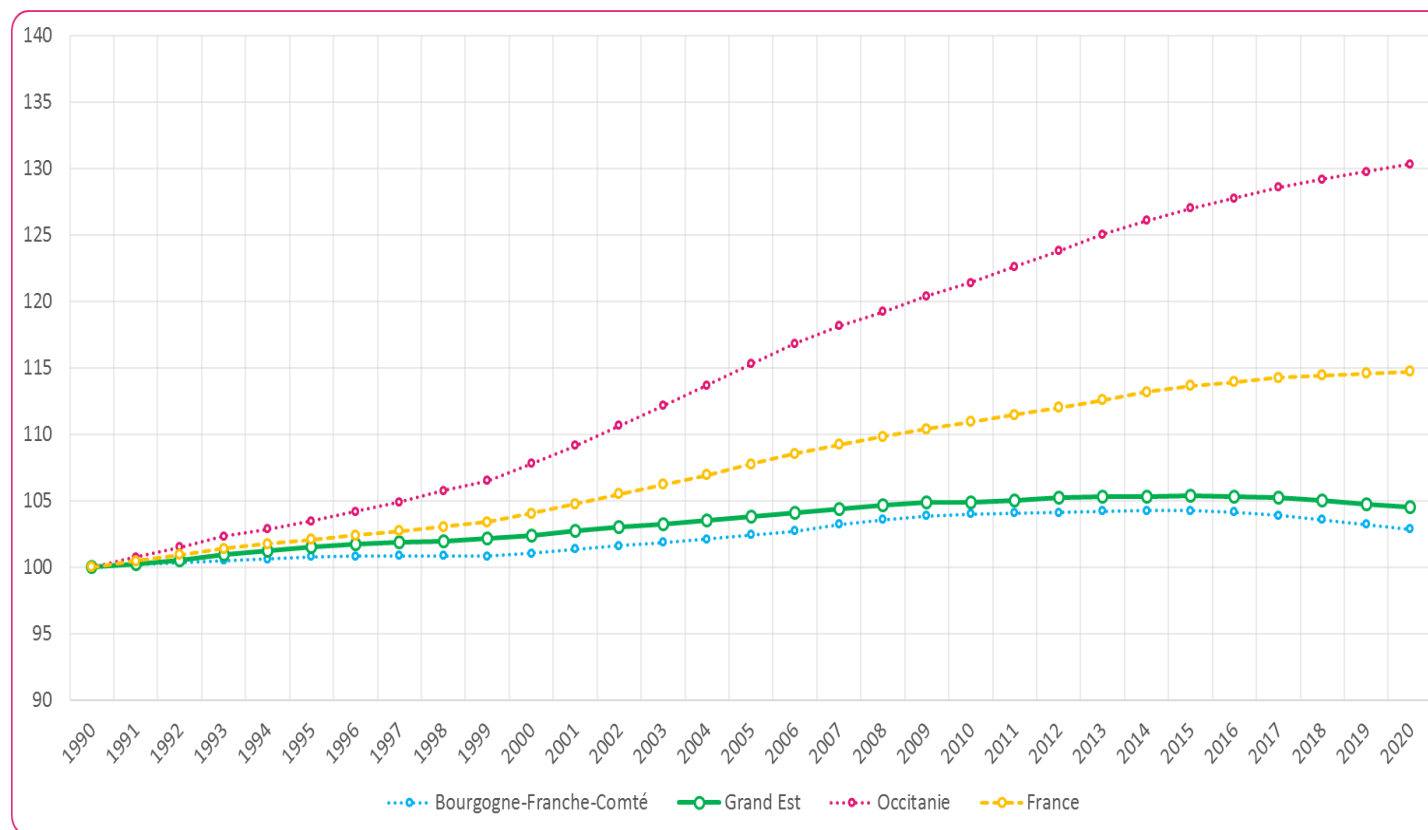
SWOT

CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée
France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

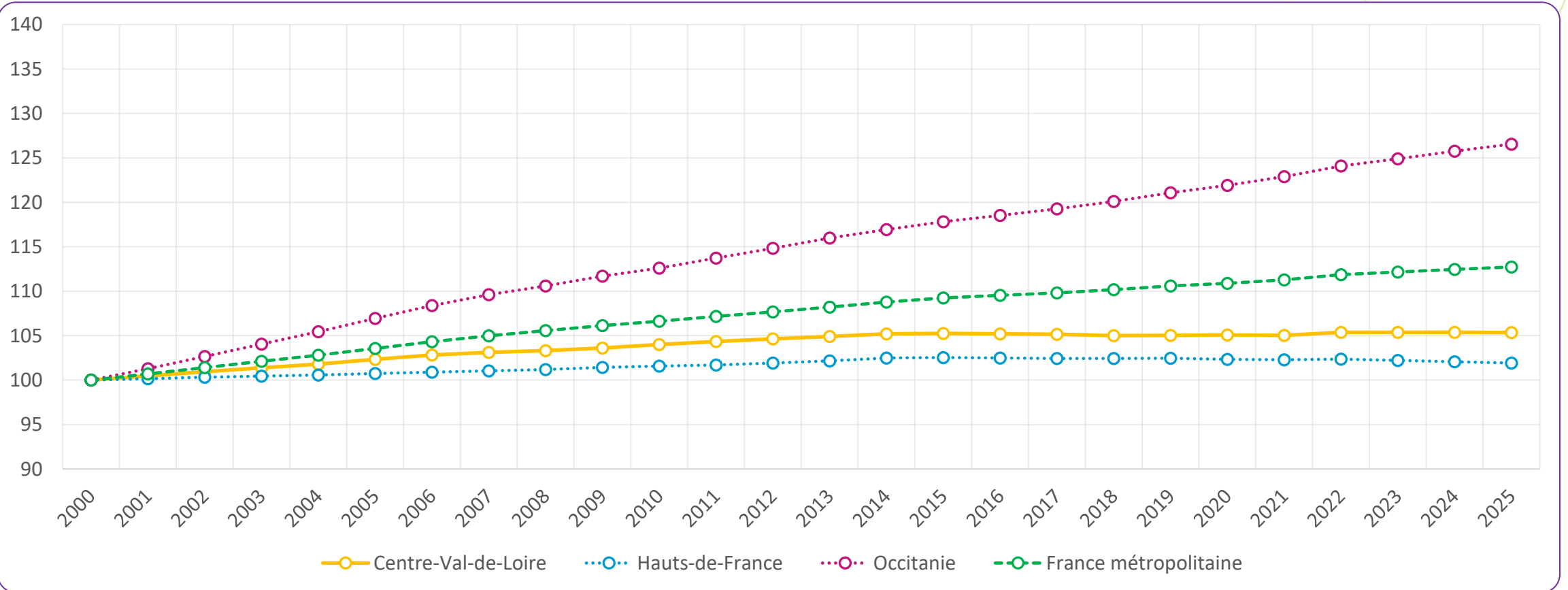
A decorative graphic consisting of two thin, curved lines, one pink and one blue, that originate from the top and bottom edges of the slide and converge towards a central white circle.

1

CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de Centre-Val de Loire a progressé de 5 % depuis 2000



Source : INSEE

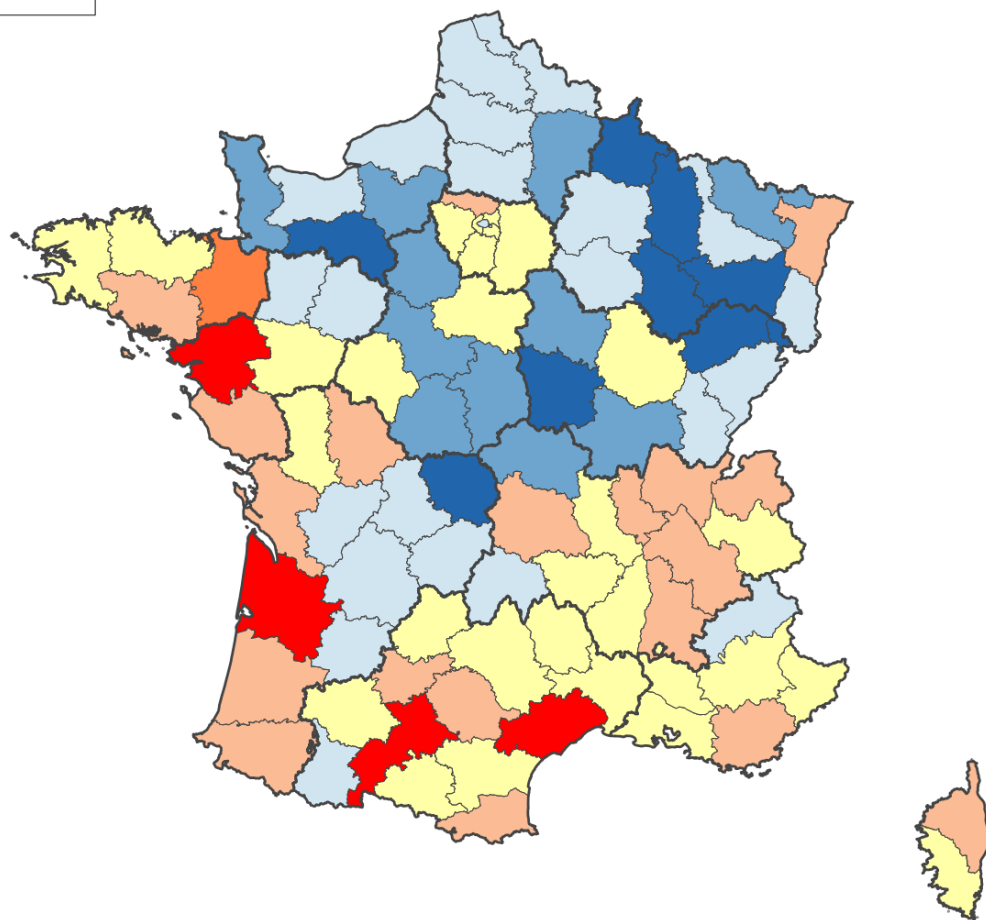
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait diminuer de - 0,06 % / an en Centre-Val de Loire à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

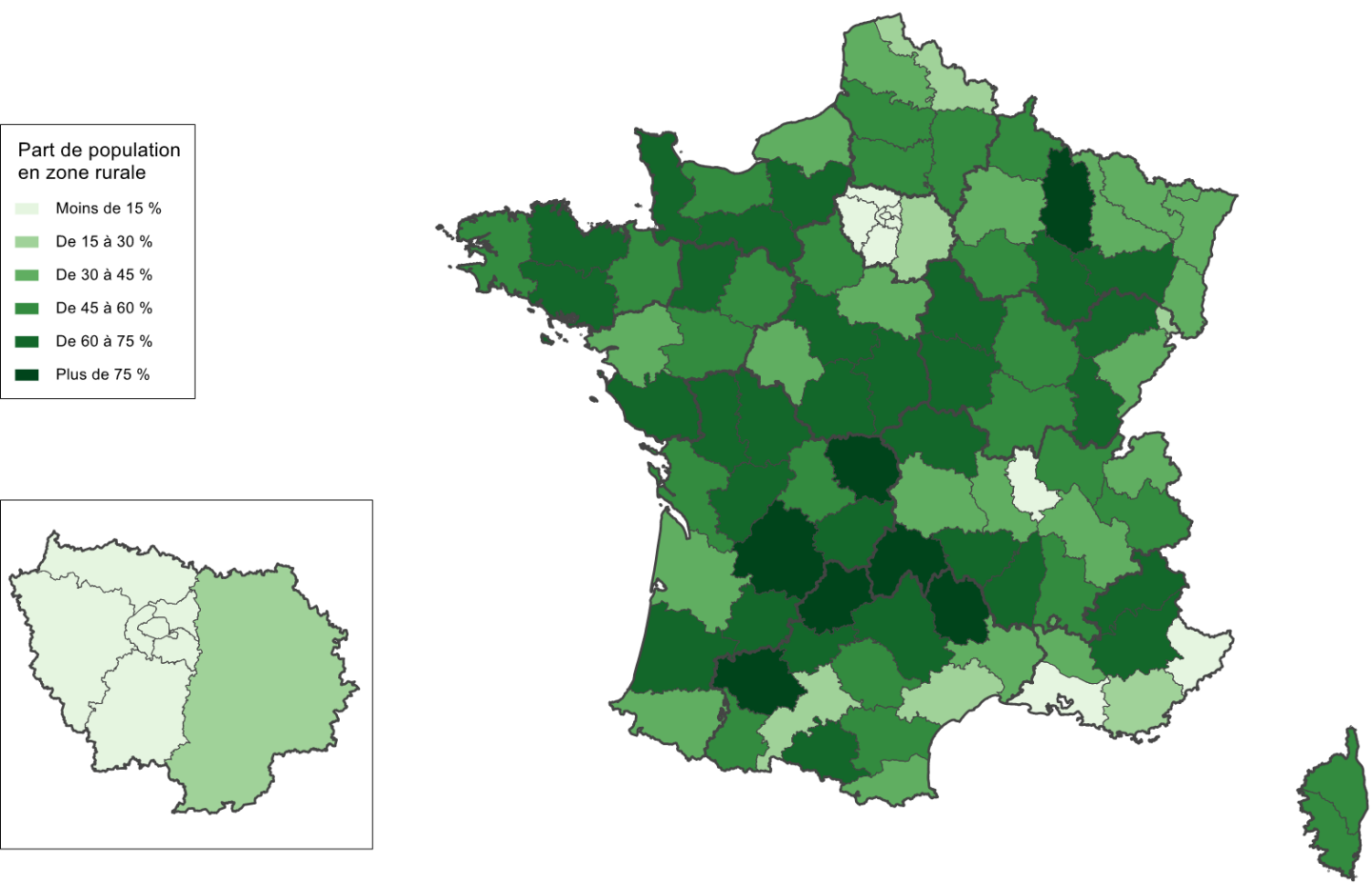
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	- 0,06 %
Cher	- 0,42 %
Eure-et-Loir	- 0,29 %
Indre	- 0,39 %
Indre-et-Loire	+ 0,23 %
Loir-et-Cher	- 0,30 %
Loiret	+ 0,16 %

PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

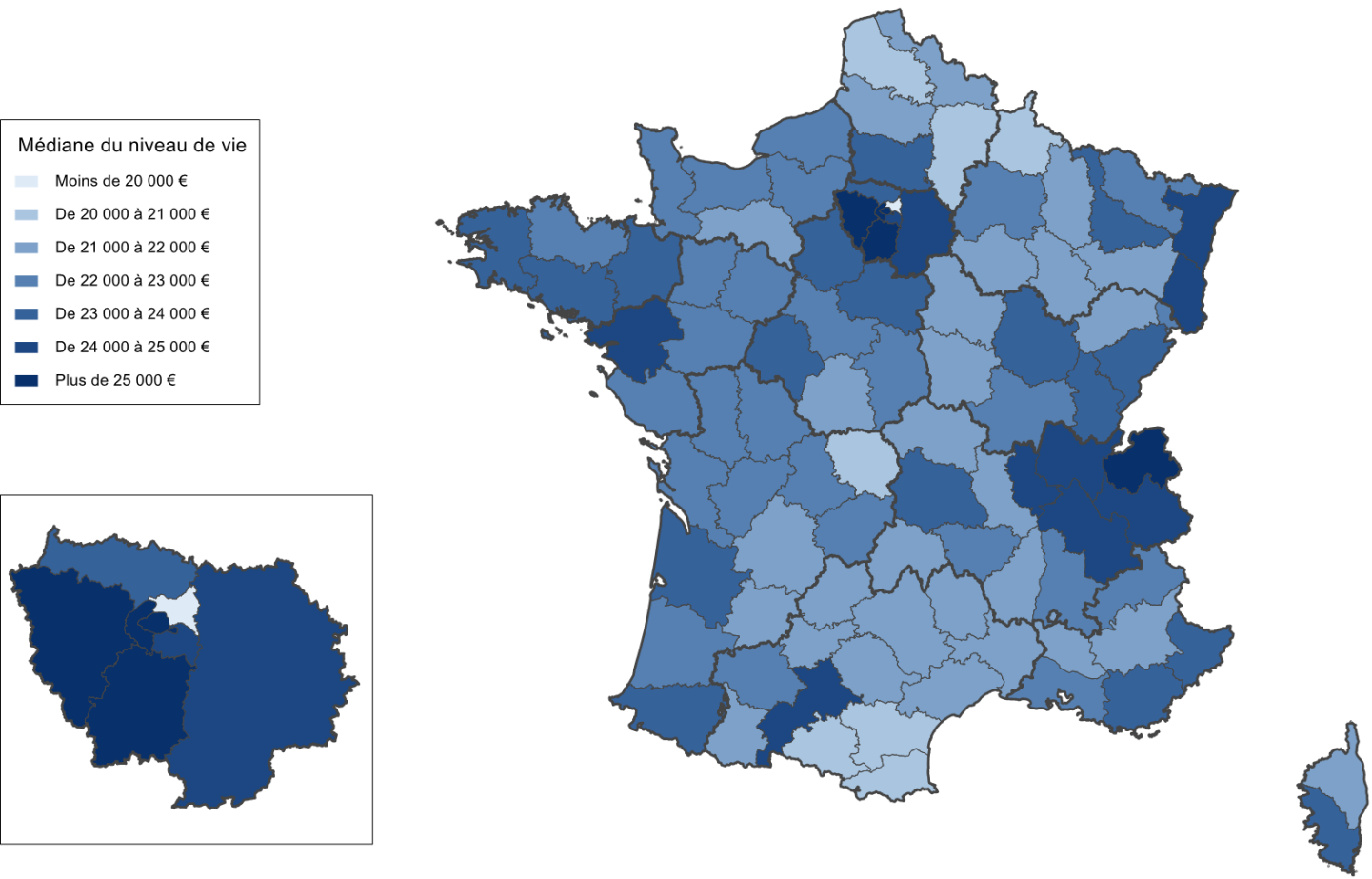
51 % de la population du Centre-Val de Loire vit en zone rurale



FRANCE	36 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	<i>51 %</i>
Cher	60 %
Eure-et-Loir	55 %
Indre	68 %
Indre-et-Loire	42 %
Loir-et-Cher	68 %
Loiret	40 %

MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

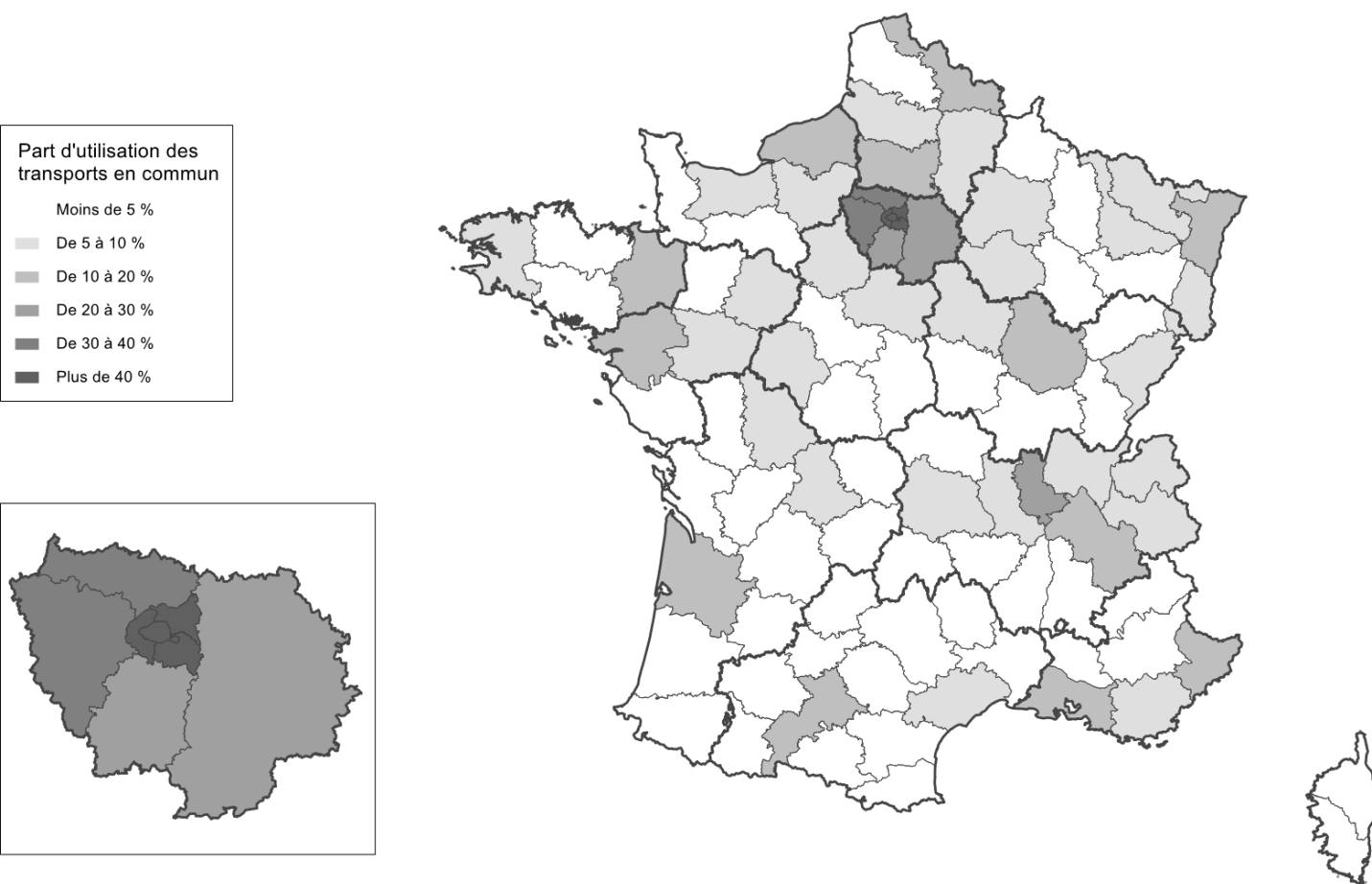
Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 22 780 € en Centre-Val de Loire



FRANCE	23 000 €
<i>Centre-Val de Loire</i>	<i>22 780 €</i>
Cher	22 100 €
Eure-et-Loir	23 360 €
Indre	21 270 €
Indre-et-Loire	23 140 €
Loir-et-Cher	22 510 €
Loiret	23 090 €

USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

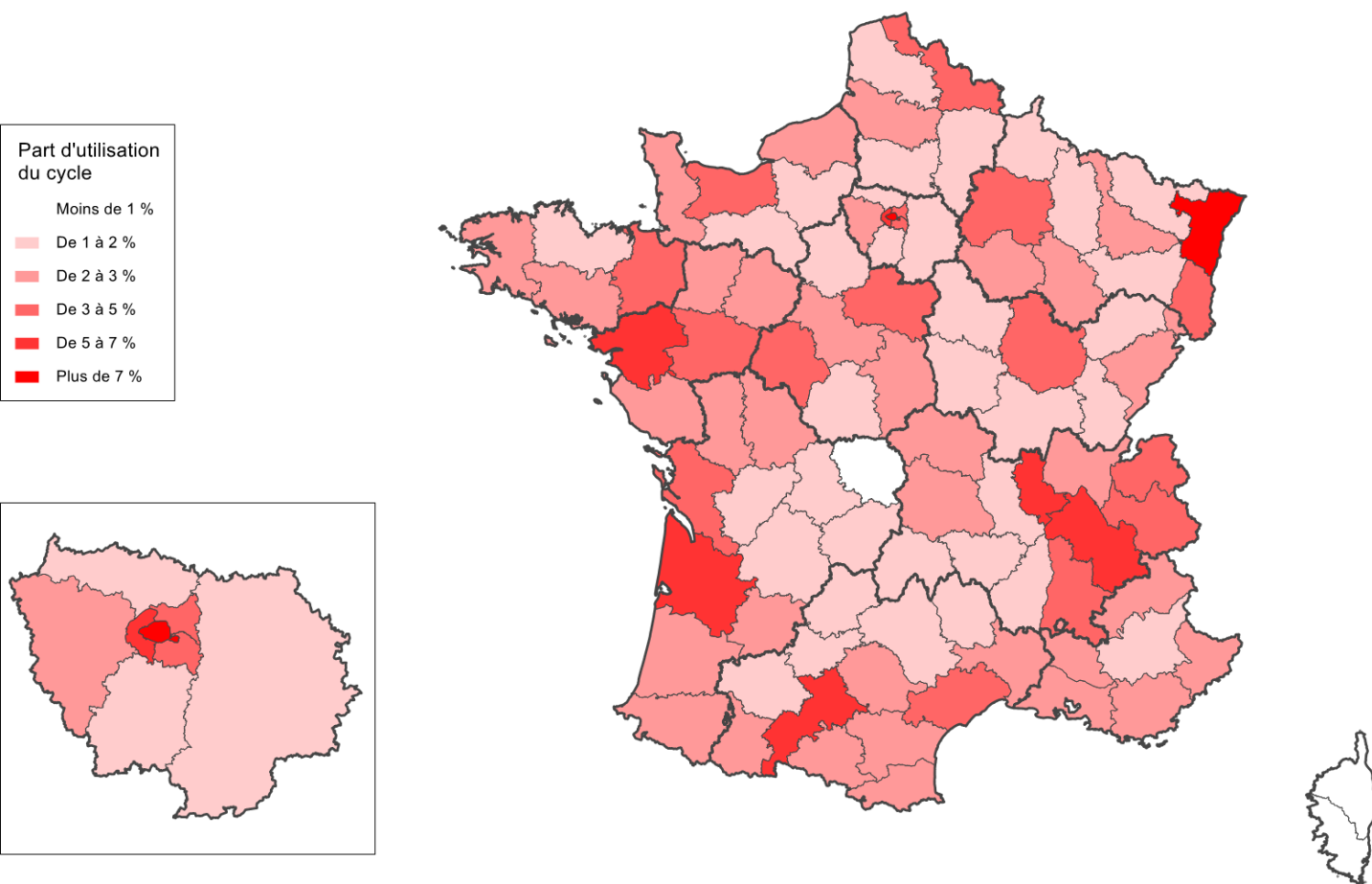
7,7 % des actifs du Centre-Val de Loire utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



FRANCE	15,2 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	<i>7,7 %</i>
Cher	3,5 %
Eure-et-Loir	9,4 %
Indre	2,8 %
Indre-et-Loire	9,7 %
Loir-et-Cher	4,2 %
Loiret	9,5 %

USAGE DU CYCLE

2,8 % des actifs du Centre-Val de Loire utilisent le cycle pour se rendre au travail



FRANCE	3,3 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	2,8 %
Cher	2,4 %
Eure-et-Loir	1,9 %
Indre	1,9 %
Indre-et-Loire	4,0 %
Loir-et-Cher	2,4 %
Loiret	3,1 %

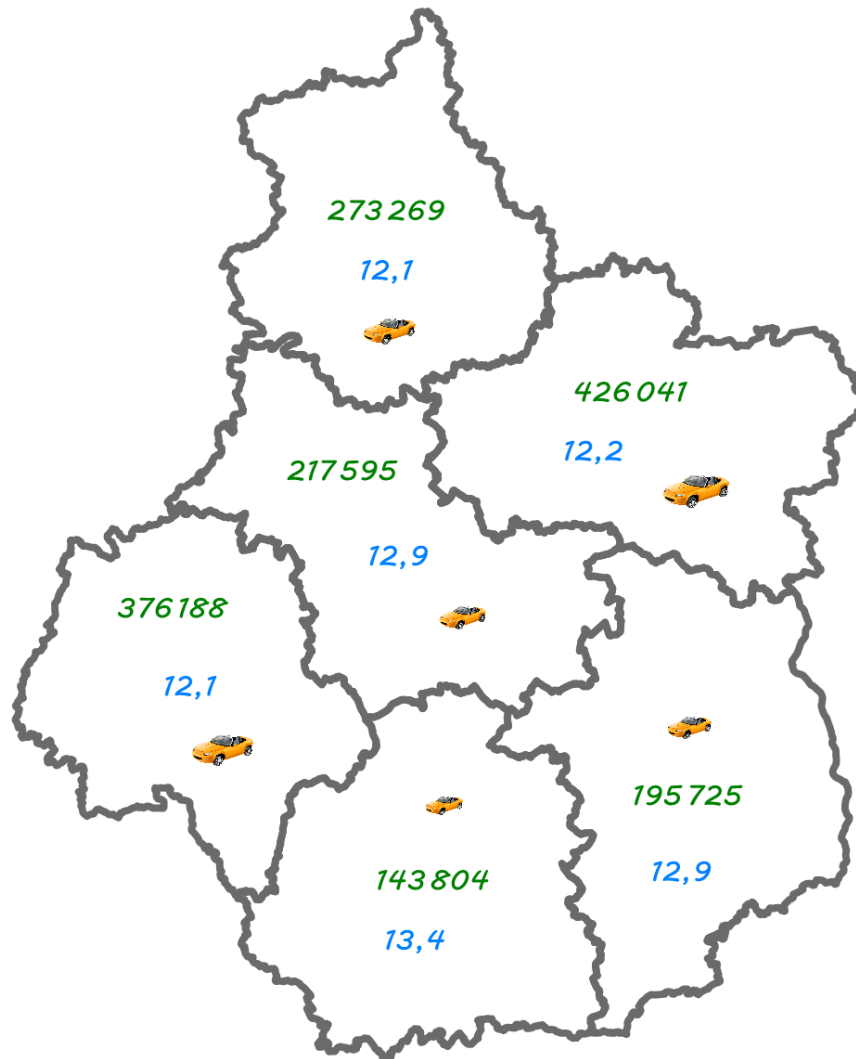


2

PARC ET IMMATRICULATIONS

LE PARC VP

1 632 622 véhicules particuliers en Centre-Val de Loire.



Âge moyen :

France : 11,5 ans

Centre-Val de Loire :
12,4 ans

VP / Salariés VP :

France : 109

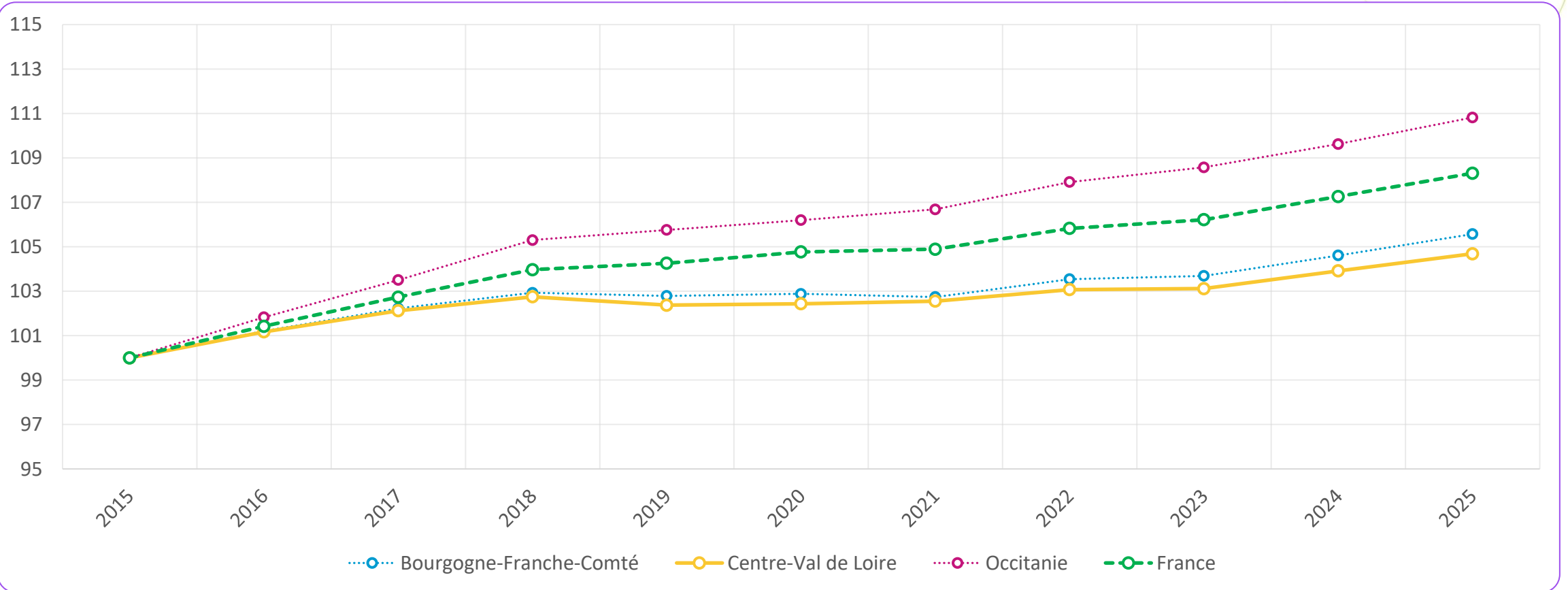
Centre-Val de Loire : 113

Parc VP

Âge moyen

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

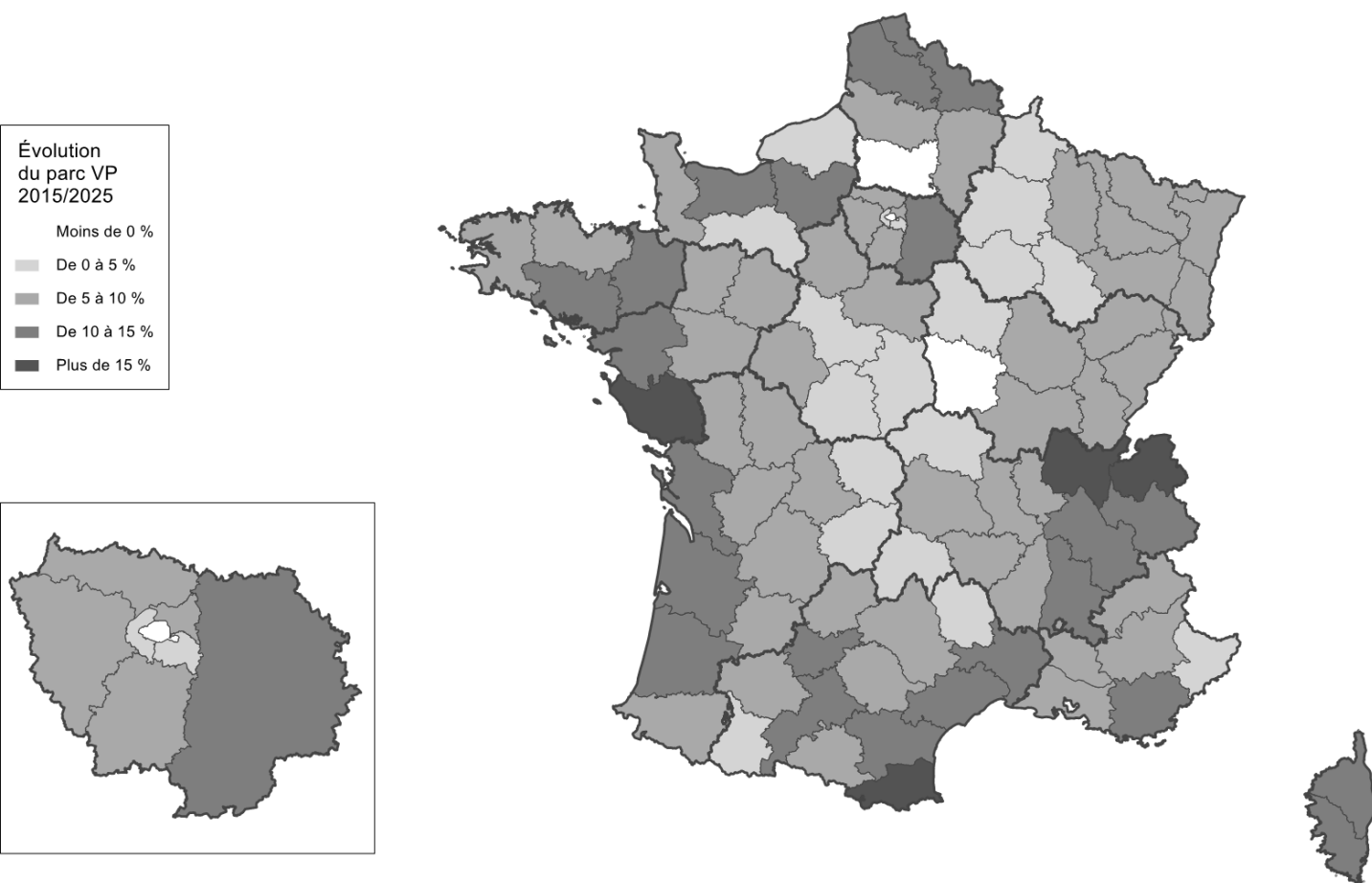
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Centre-Val de Loire a progressé de + 4,7 %.



Source : SDES

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

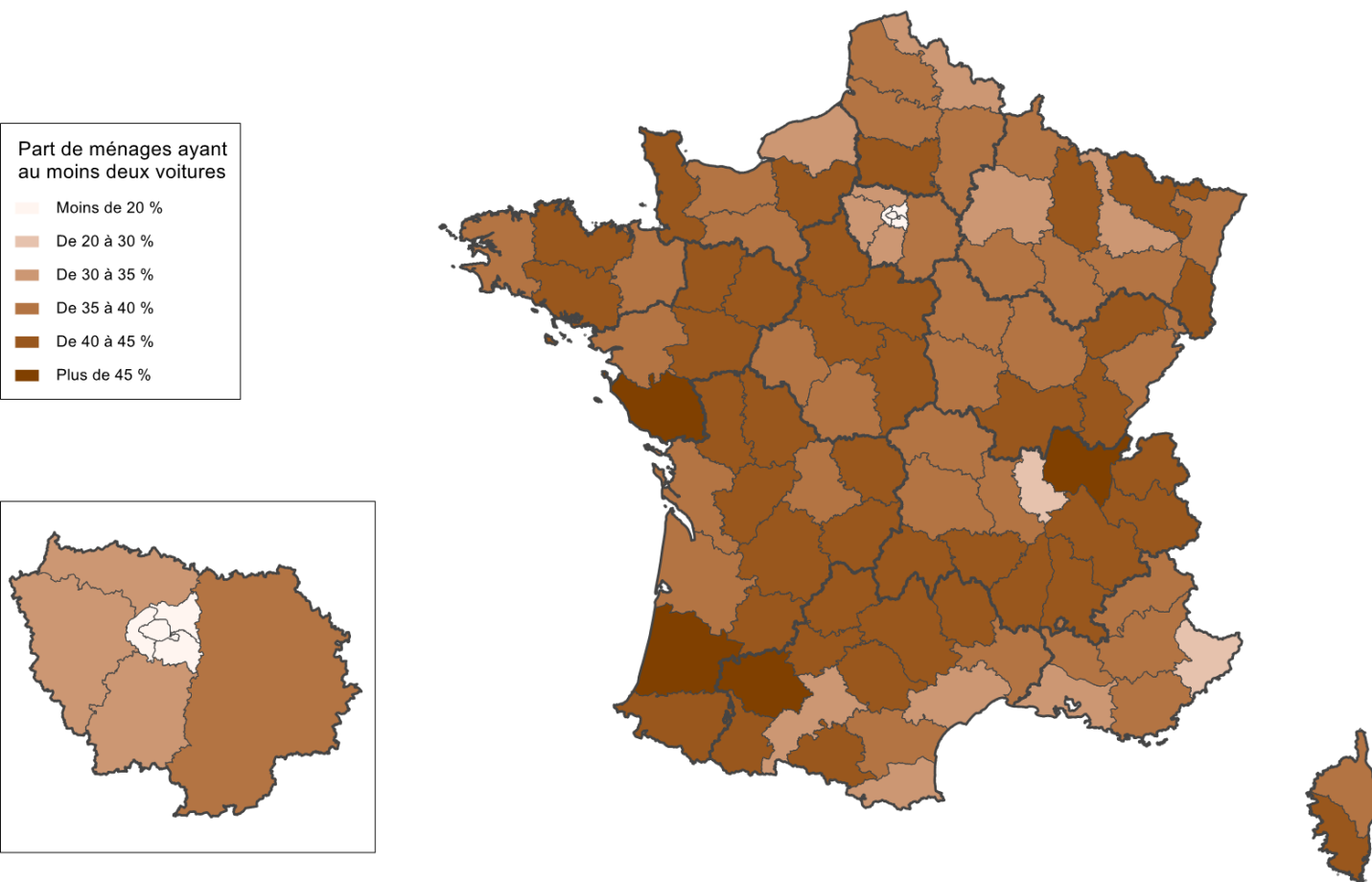
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Centre-Val de Loire a progressé de + 4,7 %.



FRANCE	+ 8 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	+ 5 %
Cher	+ 1 %
Eure-et-Loir	+ 5 %
Indre	+ 1 %
Indre-et-Loire	+ 6 %
Loir-et-Cher	+ 4 %
Loiret	+ 7 %

MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

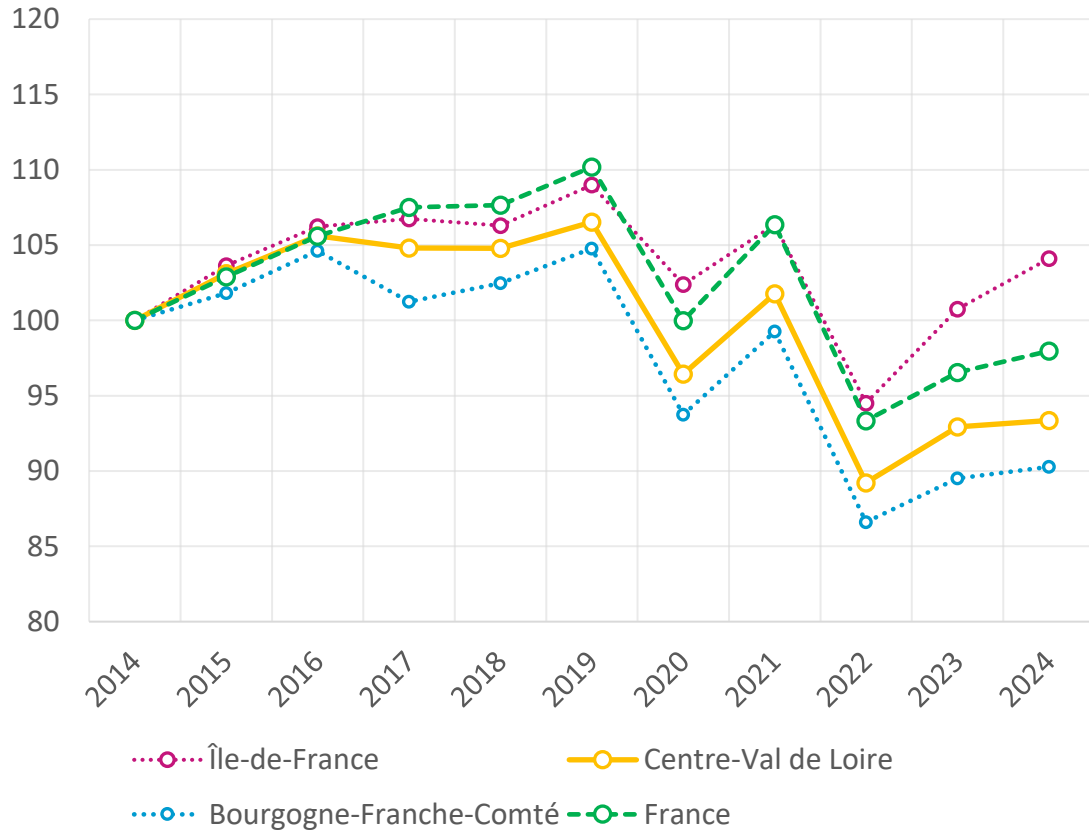
40 % des ménages du Centre-Val de Loire ont au moins deux voitures



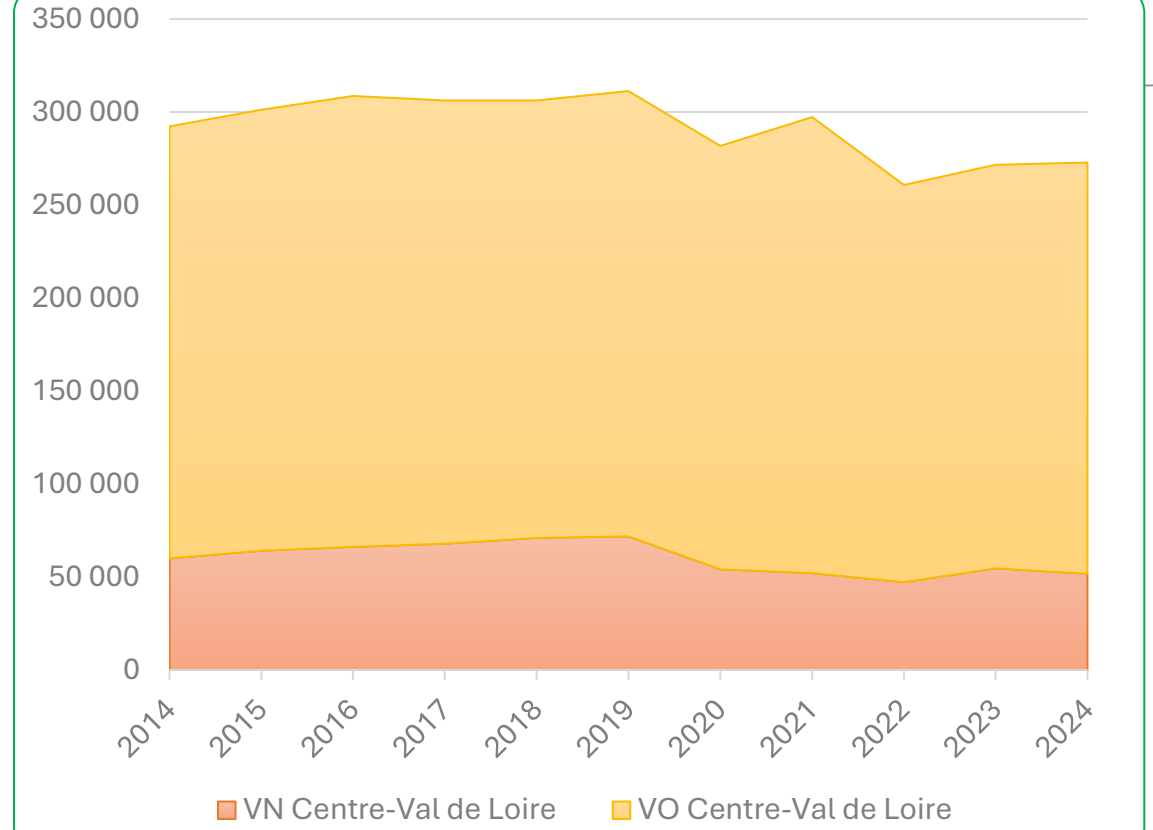
FRANCE	34,7 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	<i>40,0 %</i>
Cher	40,0 %
Eure-et-Loir	42,0 %
Indre	39,9 %
Indre-et-Loire	37,5 %
Loir-et-Cher	42,6 %
Loiret	40,0 %

ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Centre-Val de Loire ont régressé de - 7 %

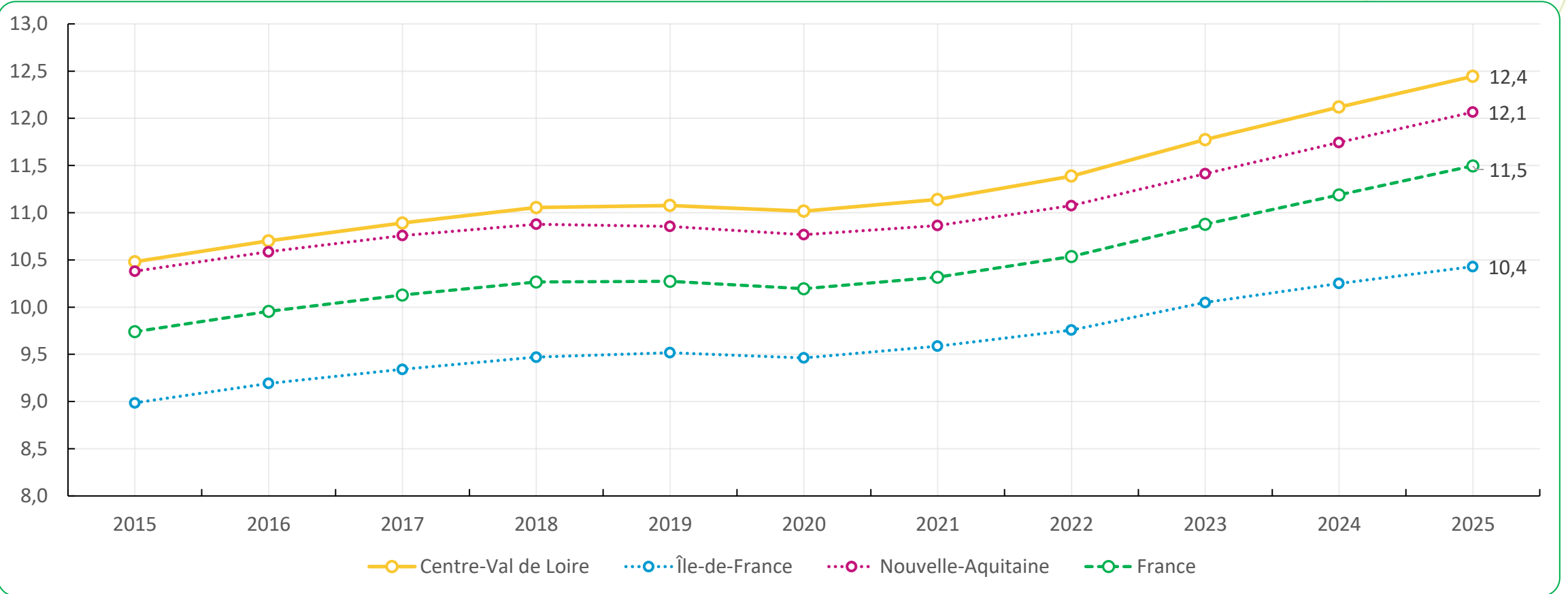


Source : SDES



ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Centre-Val de Loire est de 12,4 ans.



Source : SDES



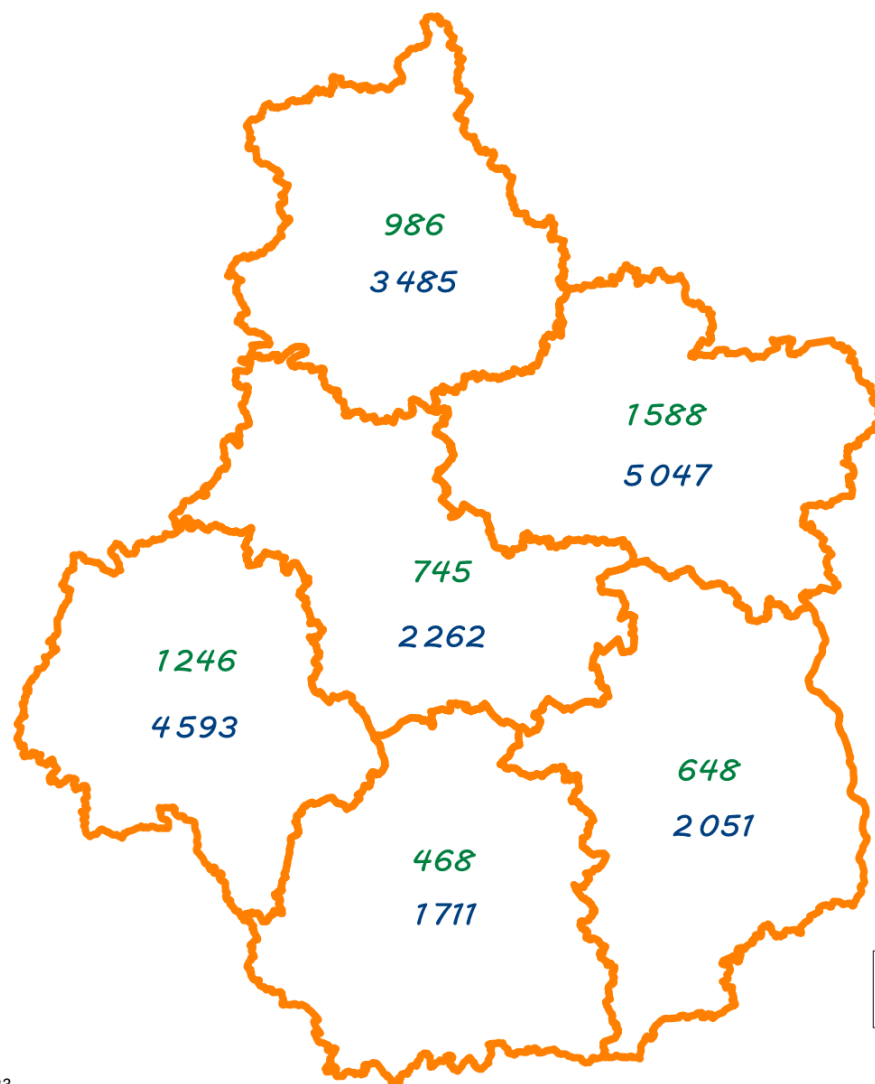
3

L'EMPLOI

LES SALARIÉS

LES RECRUTEMENTS

ENTREPRISES ET SALARIÉS



Nombre d'entreprises

Nombre de salariés

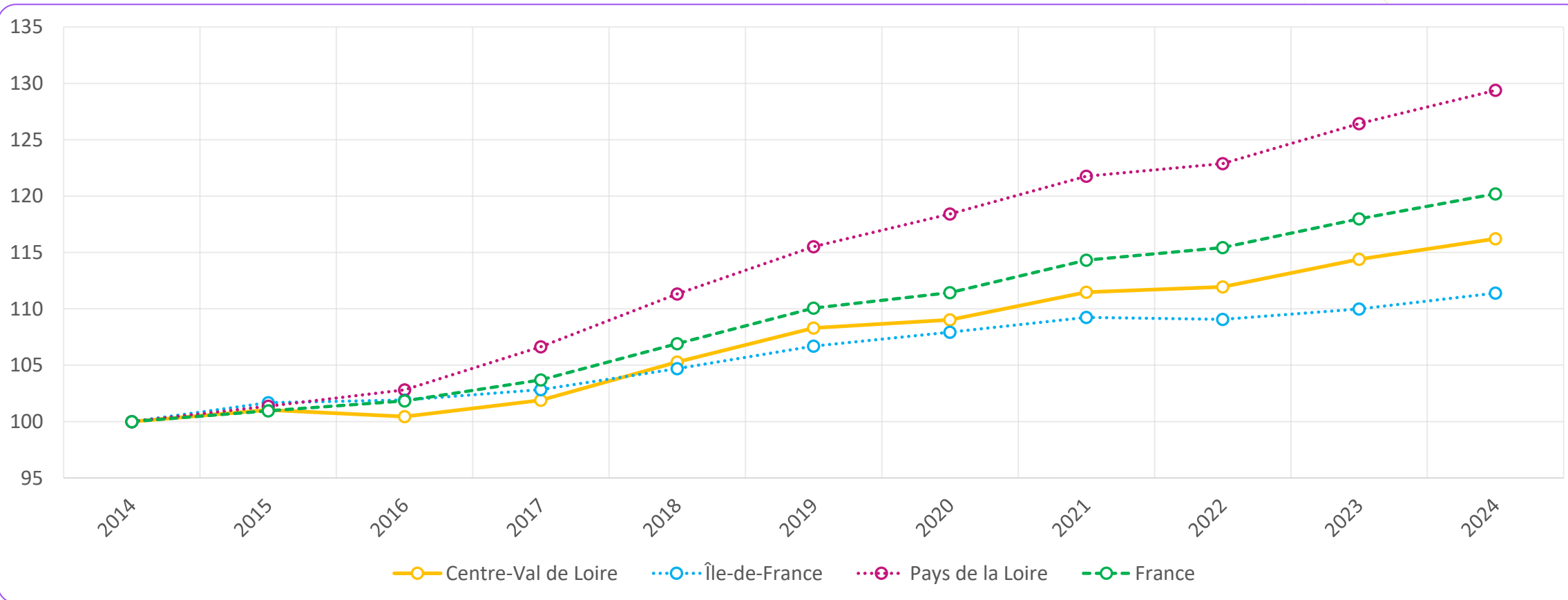
5 681 entreprises

19 149 salariés

Sources :
Entreprises : INSEE SIDE 2022
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

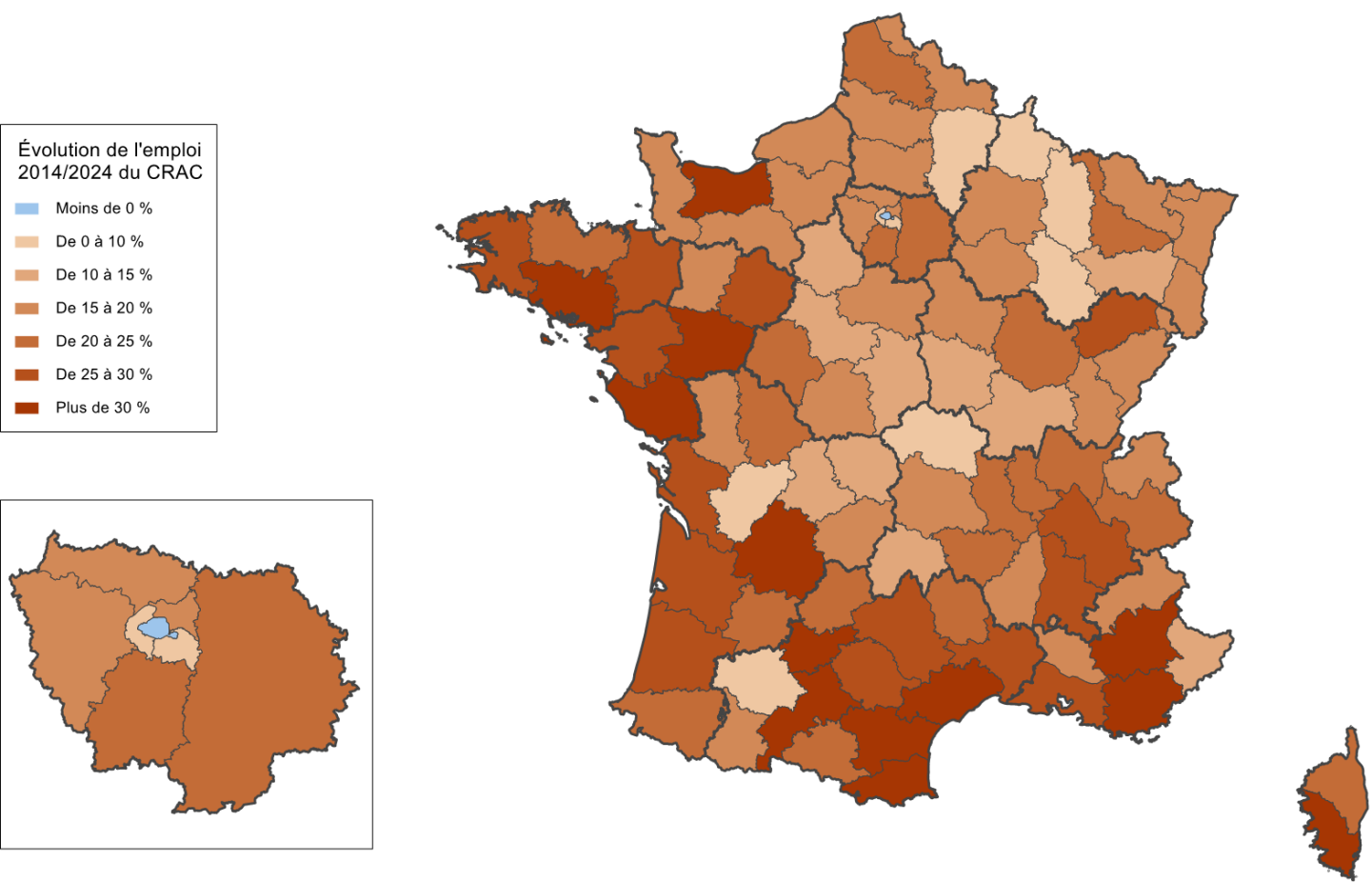
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Centre-Val de Loire a progressé de + 16 %.

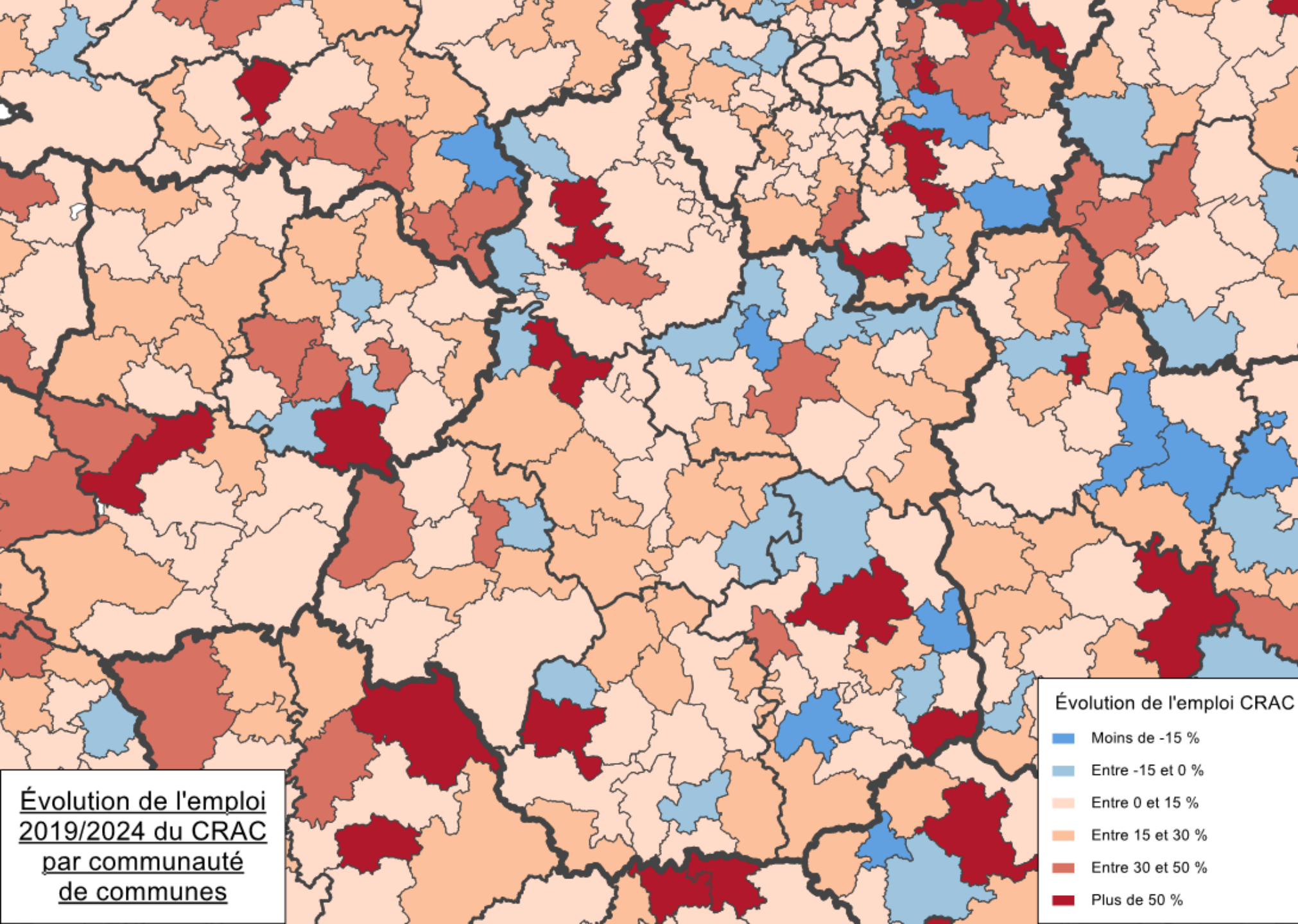


ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

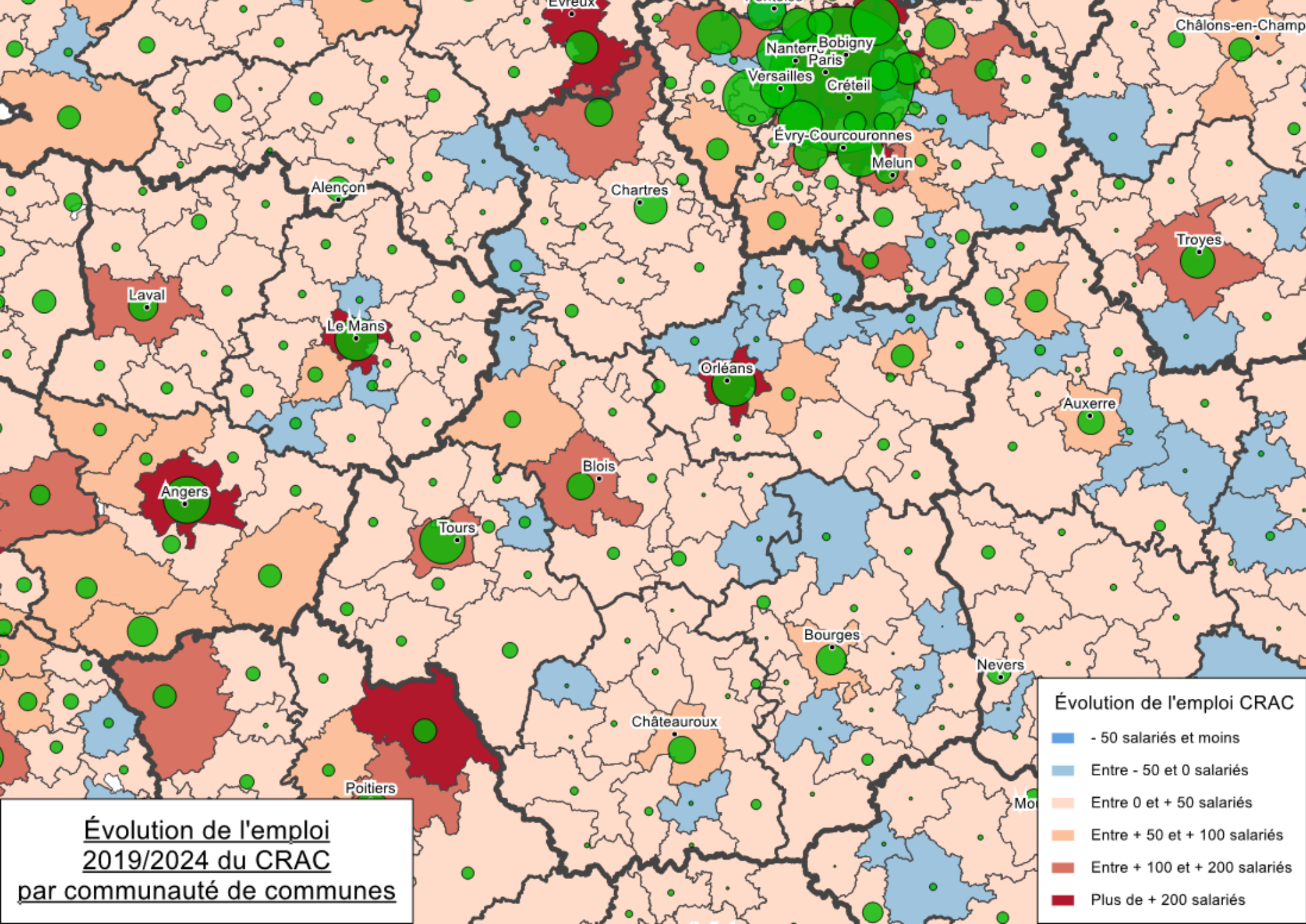
Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Centre-Val de Loire a progressé de + 16 %.



FRANCE	+ 20 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	+ 16 %
Cher	+ 11 %
Eure-et-Loir	+ 11 %
Indre	+ 18 %
Indre-et-Loire	+ 23 %
Loir-et-Cher	+ 13 %
Loiret	+ 17 %



Source : URSSAF



Évolution de l'emploi
2019/2024 du CRAC
par communauté de communes

Source : URSSAF

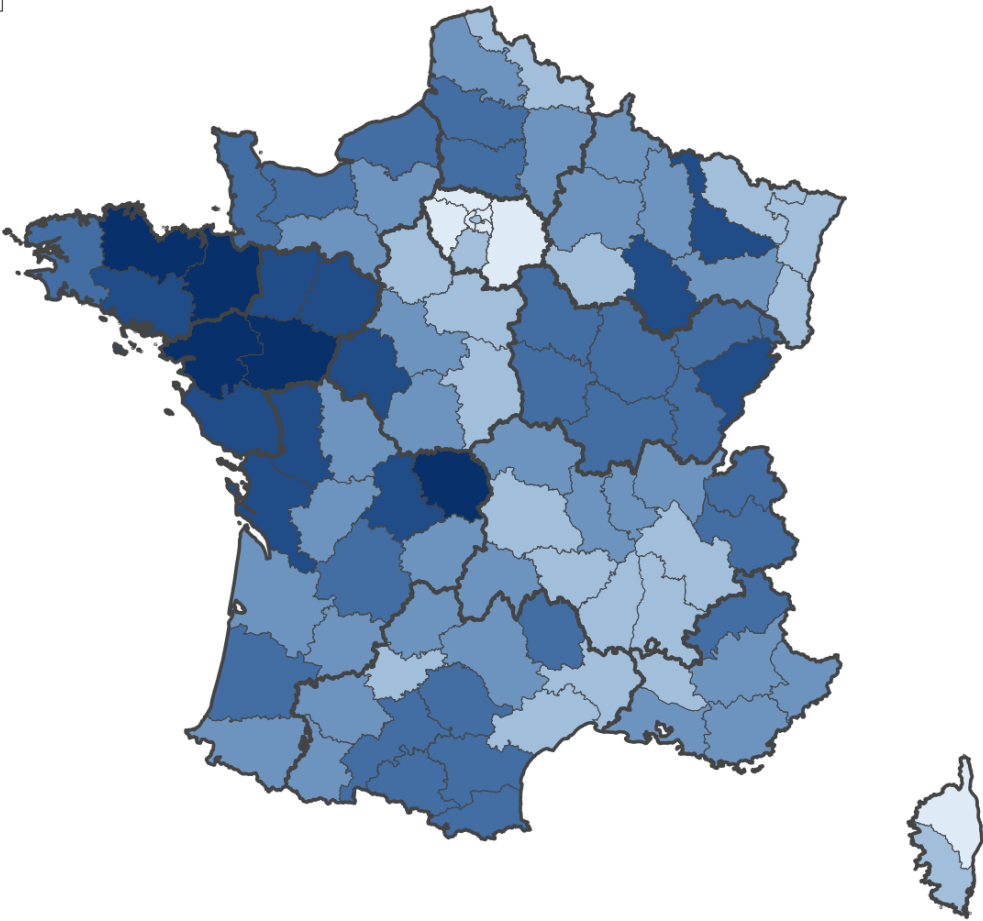
TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

24,8 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans l'Indre-et-Loire ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL
en 2024

Taux de contre-visites

- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



FRANCE

19,0 %

Centre-Val de Loire

Cher

17,1 %

Eure-et-Loir

17,2 %

Indre

17,9 %

Indre-et-Loire

24,8 %

Loir-et-Cher

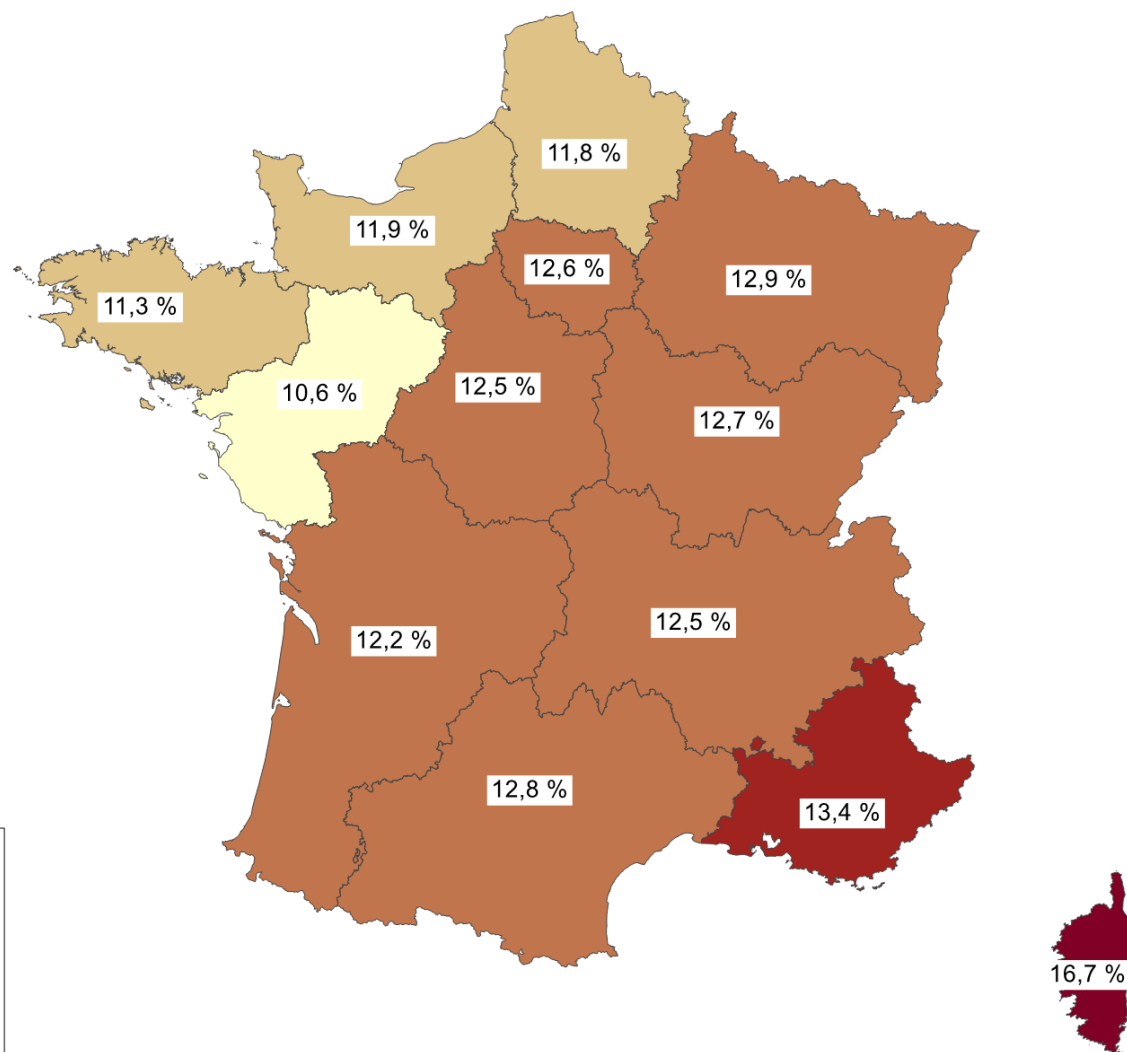
18,9 %

Loiret

15,6 %

PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

12,5 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Centre-Val de Loire



FRANCE	12,4 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	<i>12,5 %</i>
Pays de la Loire	10,6 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13,4 %

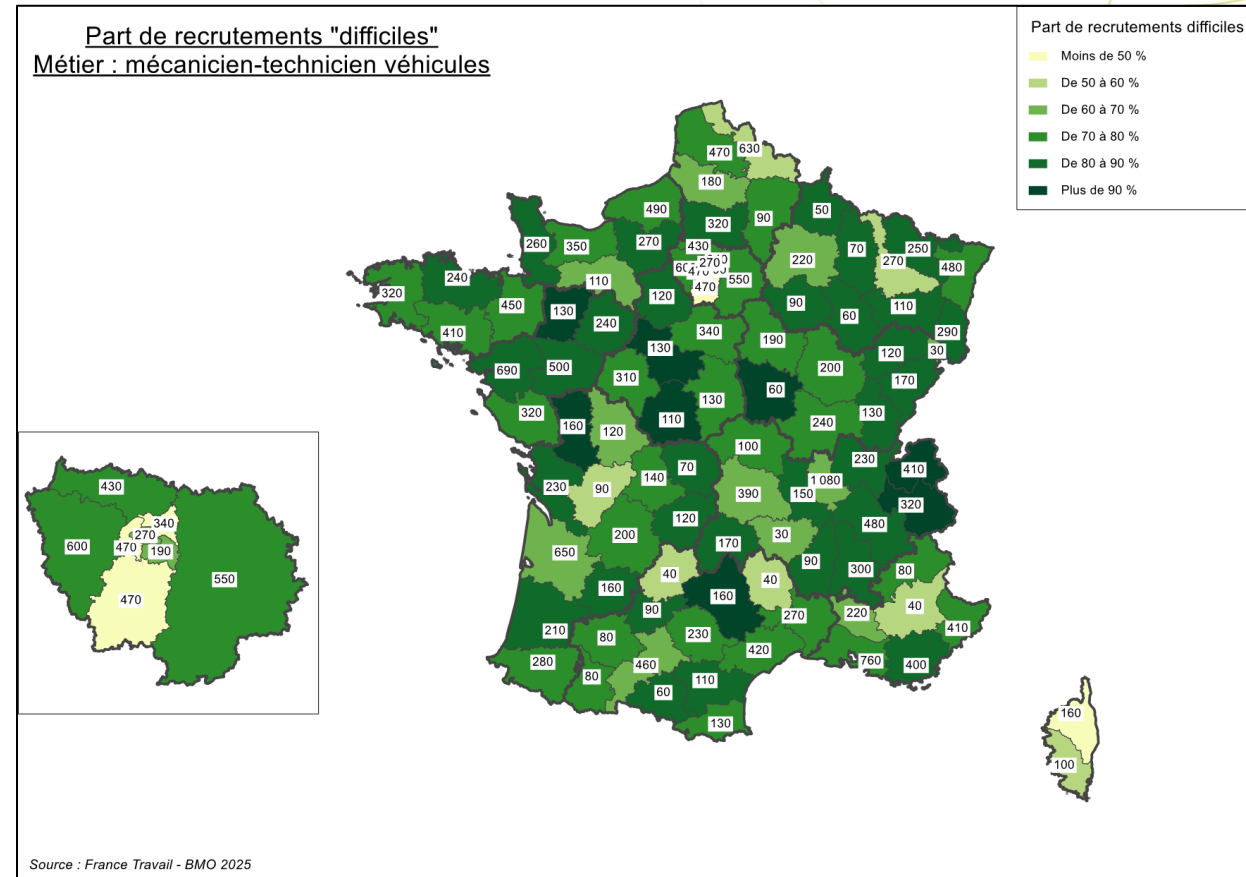
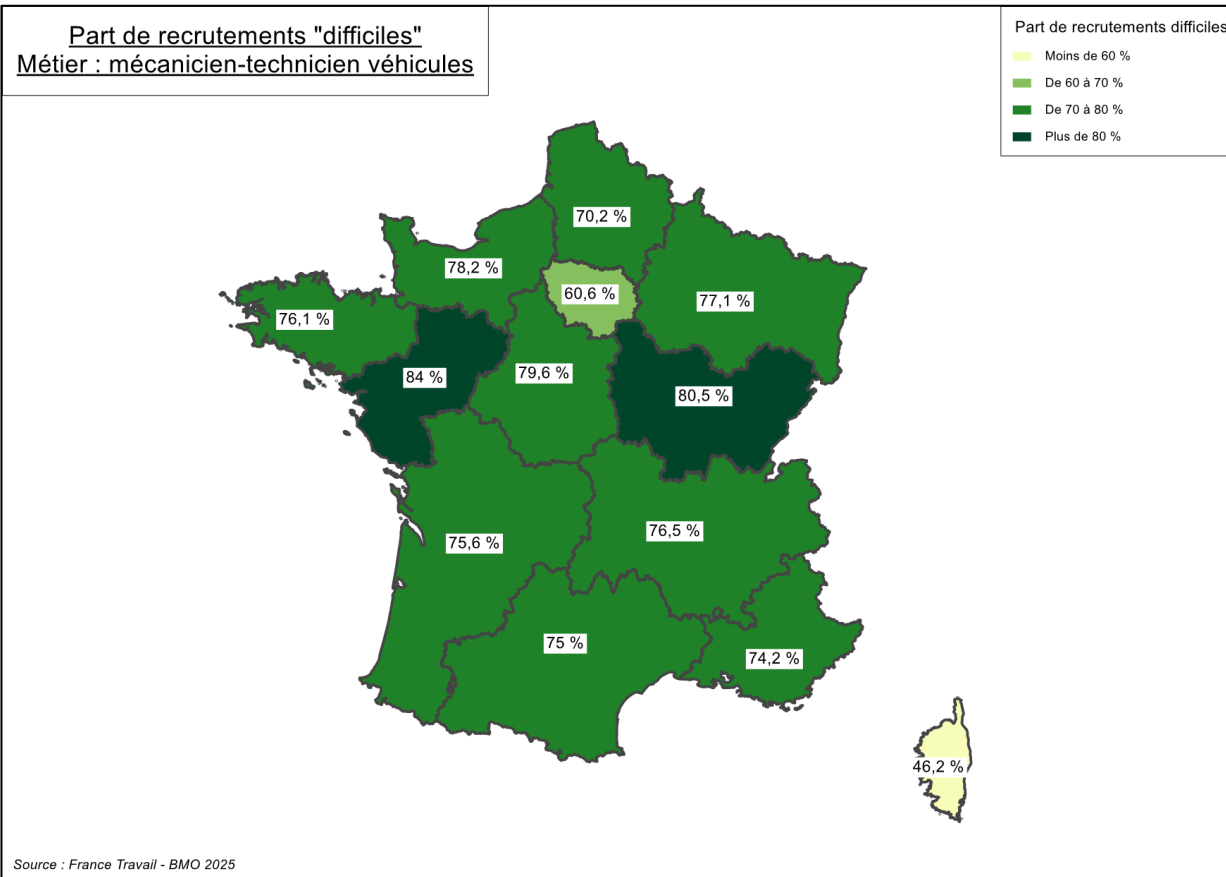
Source : INSEE BTS 2022

Part de salariés âgés
de 55 ans ou plus

Moins de 11 %
De 11 à 12 %
De 12 à 13 %
De 13 à 14 %
Plus de 14 %

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

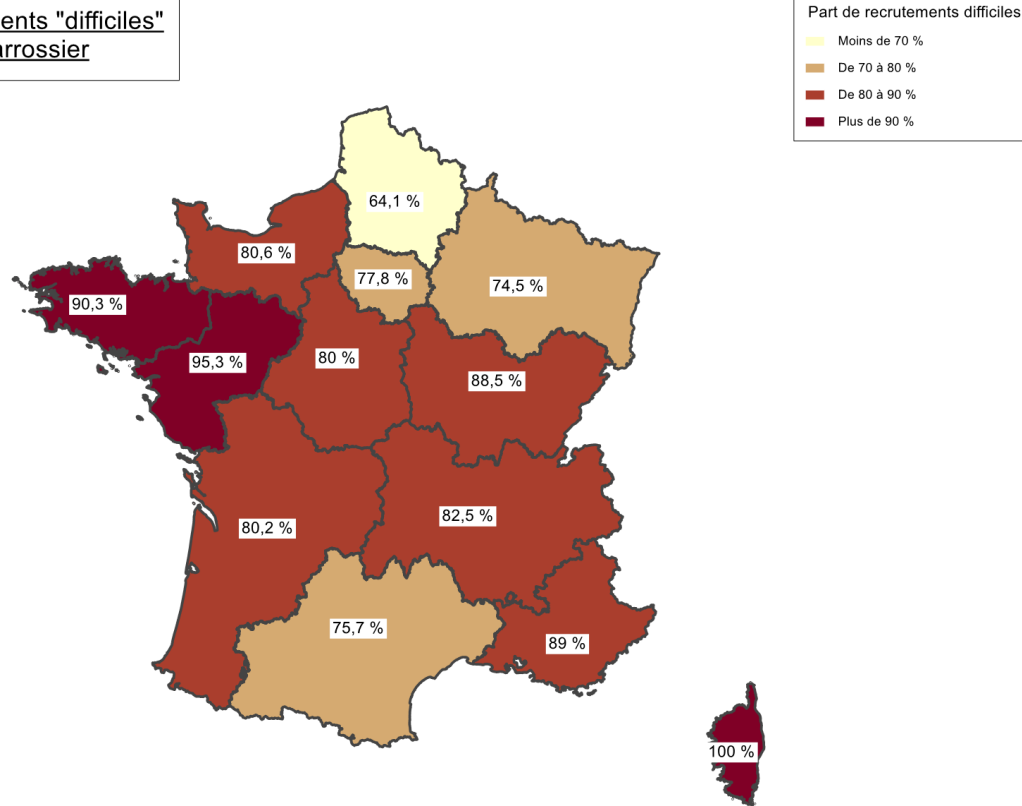
79,6 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Centre-Val de Loire



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

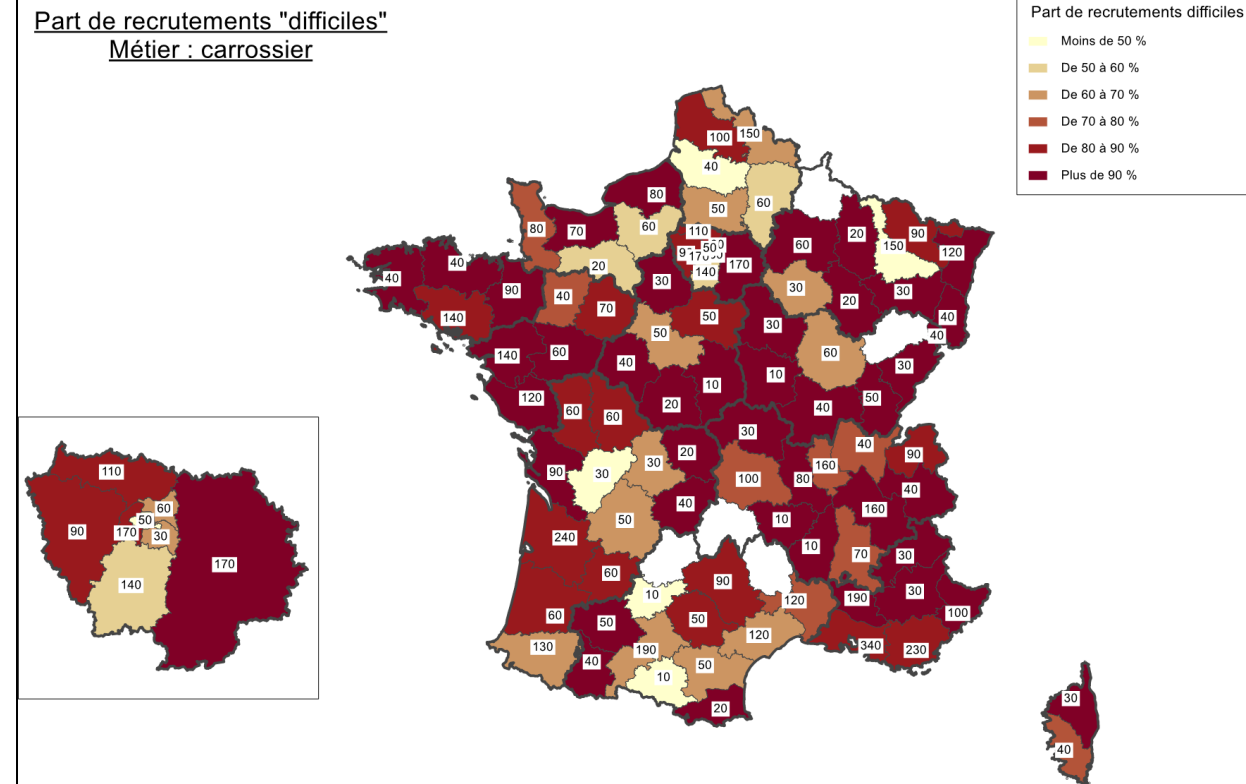
80 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Centre-Val de Loire

Part de recrutements "difficiles"
Métier : carrossier



Source : France Travail - BMO 2025

Part de recrutements "difficiles"
Métier : carrossier



Source : France Travail - BMO 2025



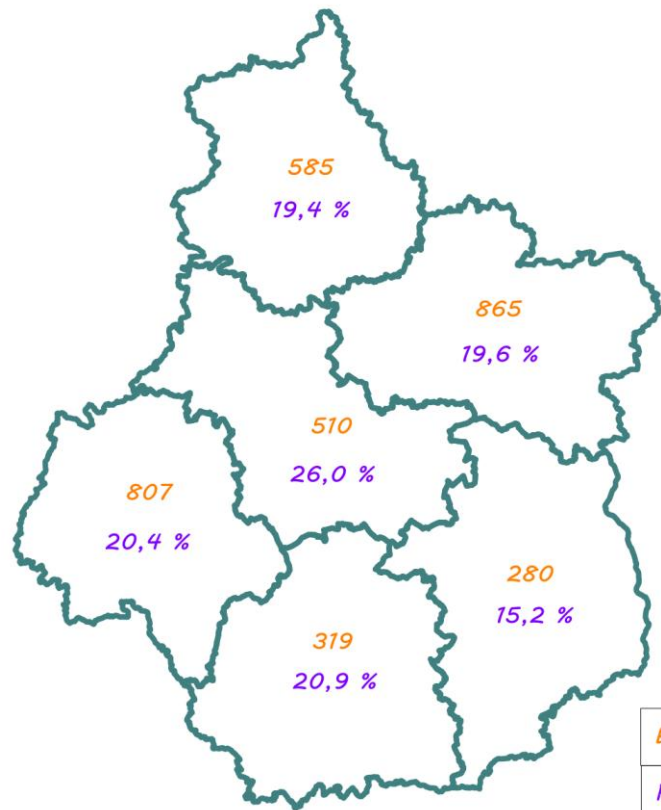
4

FORMATION INITIALE ALTERNANCE

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

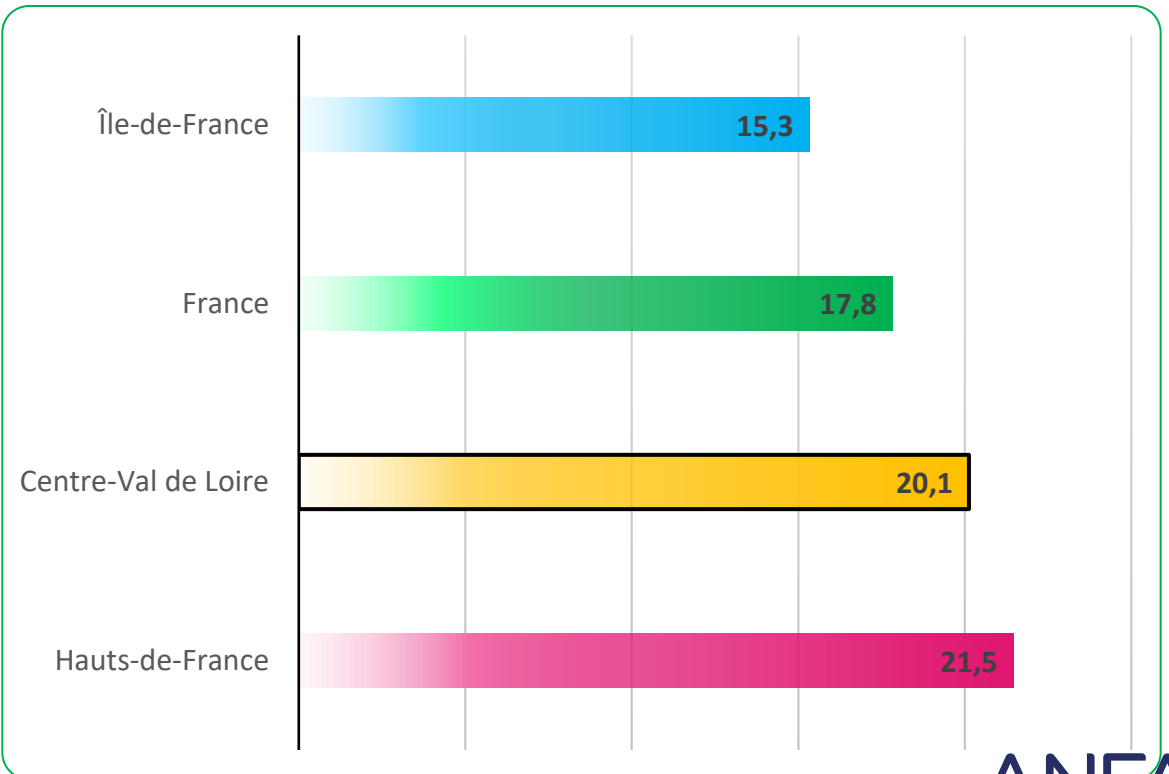
En Centre-Val de Loire, 3 366 jeunes sont en formation. Soit 20,1 jeunes pour 100 salariés du CRAC.

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



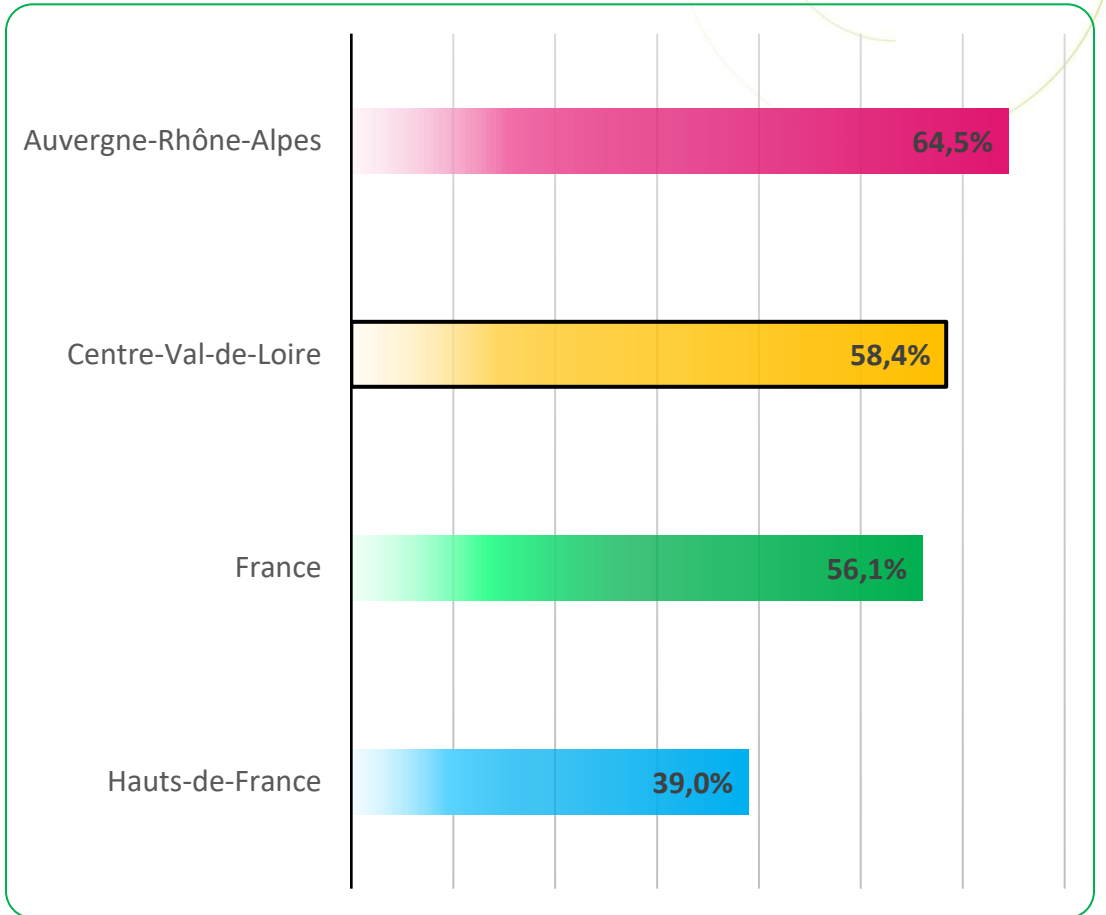
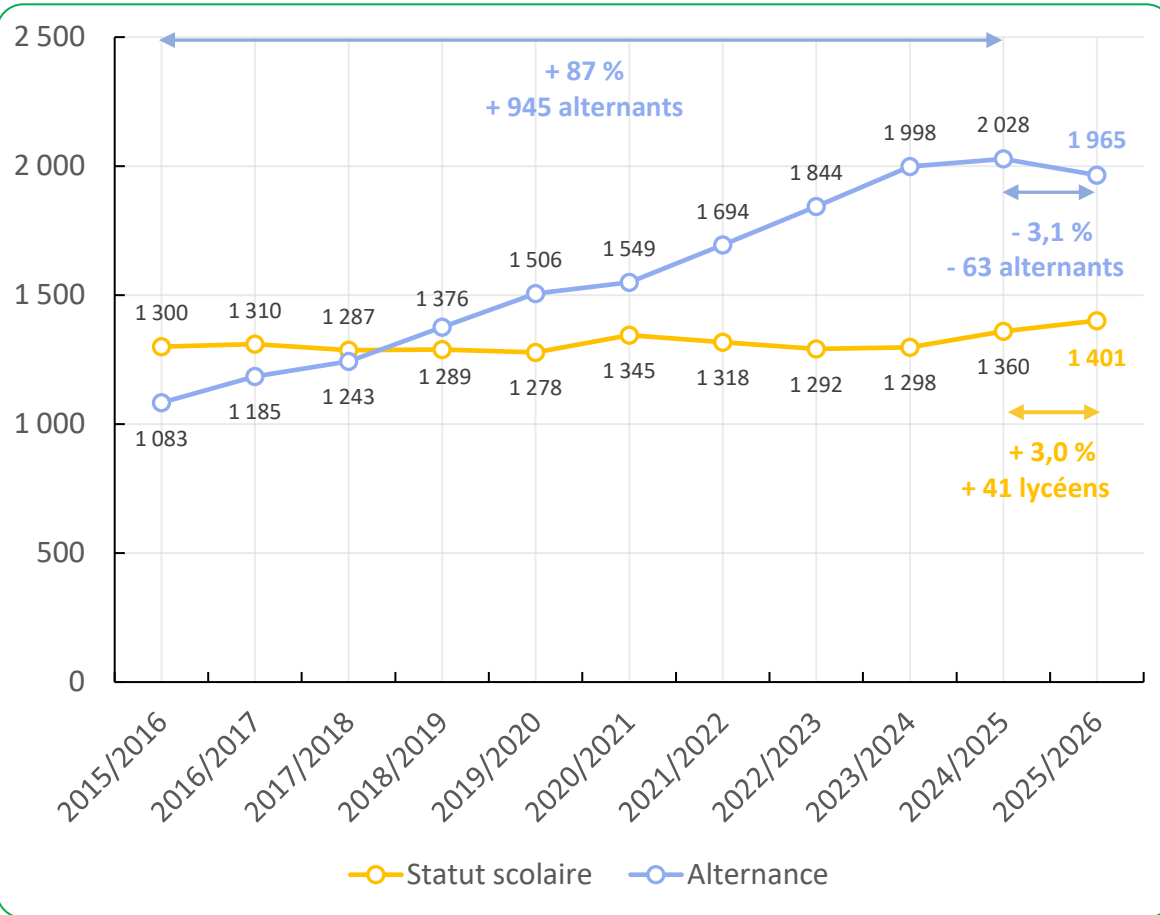
Effectifs en formation

Ratio jeunes / salariés



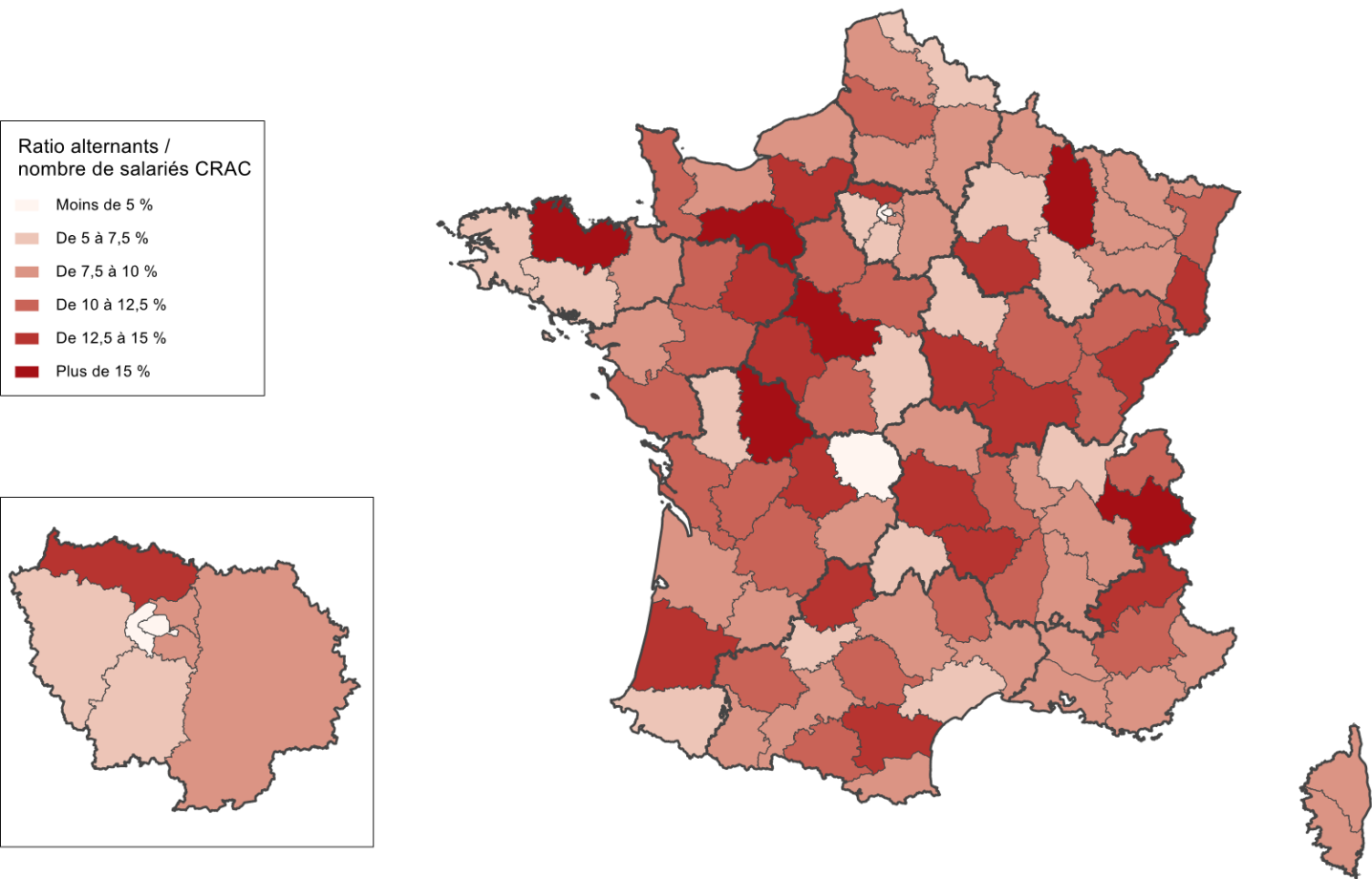
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Centre-Val de Loire compte 3 366 jeunes en formation. 58 % sont en alternance.



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

Pour 100 salariés du CRA en Centre-Val de Loire, 11 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)

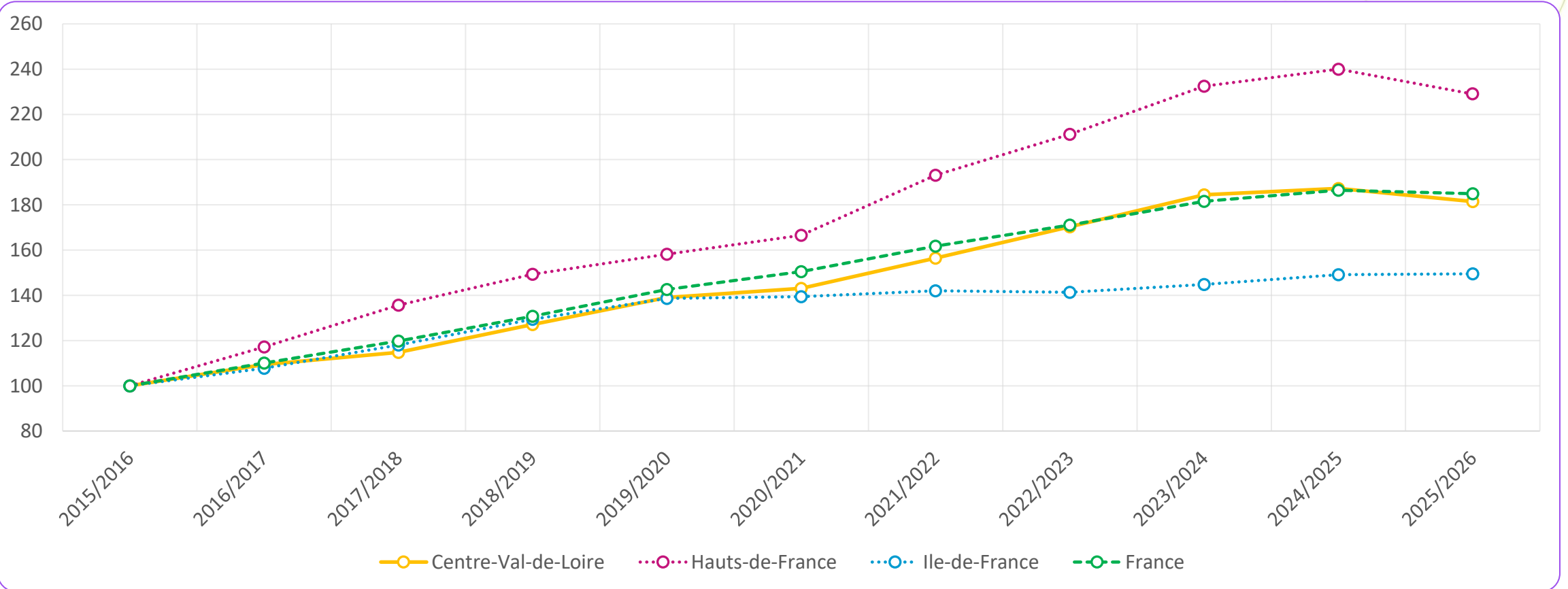


FRANCE	9,6 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	<i>11,4 %</i>
Cher	5,4 %
Eure-et-Loir	11,1 %
Indre	11,2 %
Indre-et-Loire	13,2 %
Loir-et-Cher	17,3 %
Loiret	10,1 %

Sources : ANFA (maintenance, carrosserie) 2025/2026, URSSAF 2024 (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)

ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

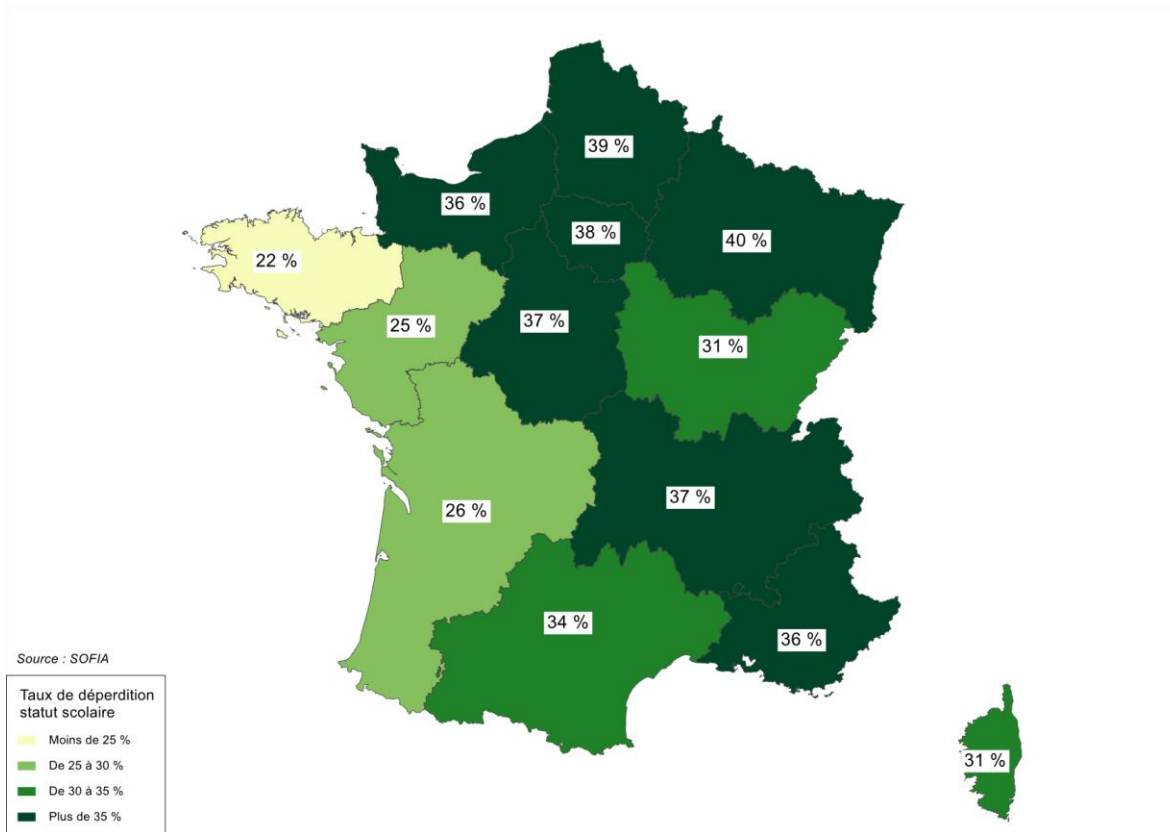
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 81 % en Centre-Val de Loire



Source : ANFA

LA DÉPERDITION DES LYCÉENS

37% des jeunes lycéens de Centre-Val de Loire ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

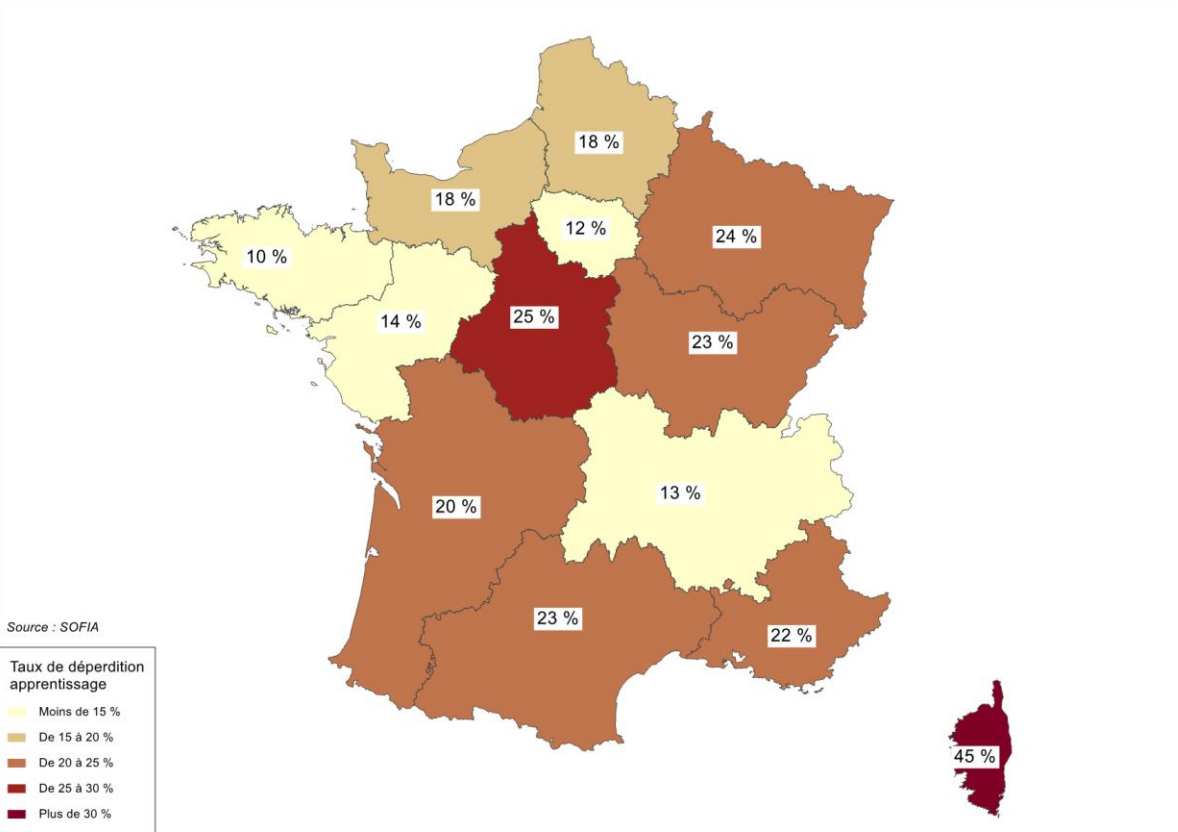


	Centre-Val de Loire	France
CAP	46%	36%
Bac Pro	34%	34%
Carrosserie	43%	39%
VP	36%	33%
VTR	26%	39%
Moto	32%	29%

Source : ANFA

LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

25% des jeunes apprentis de Centre-Val de Loire ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



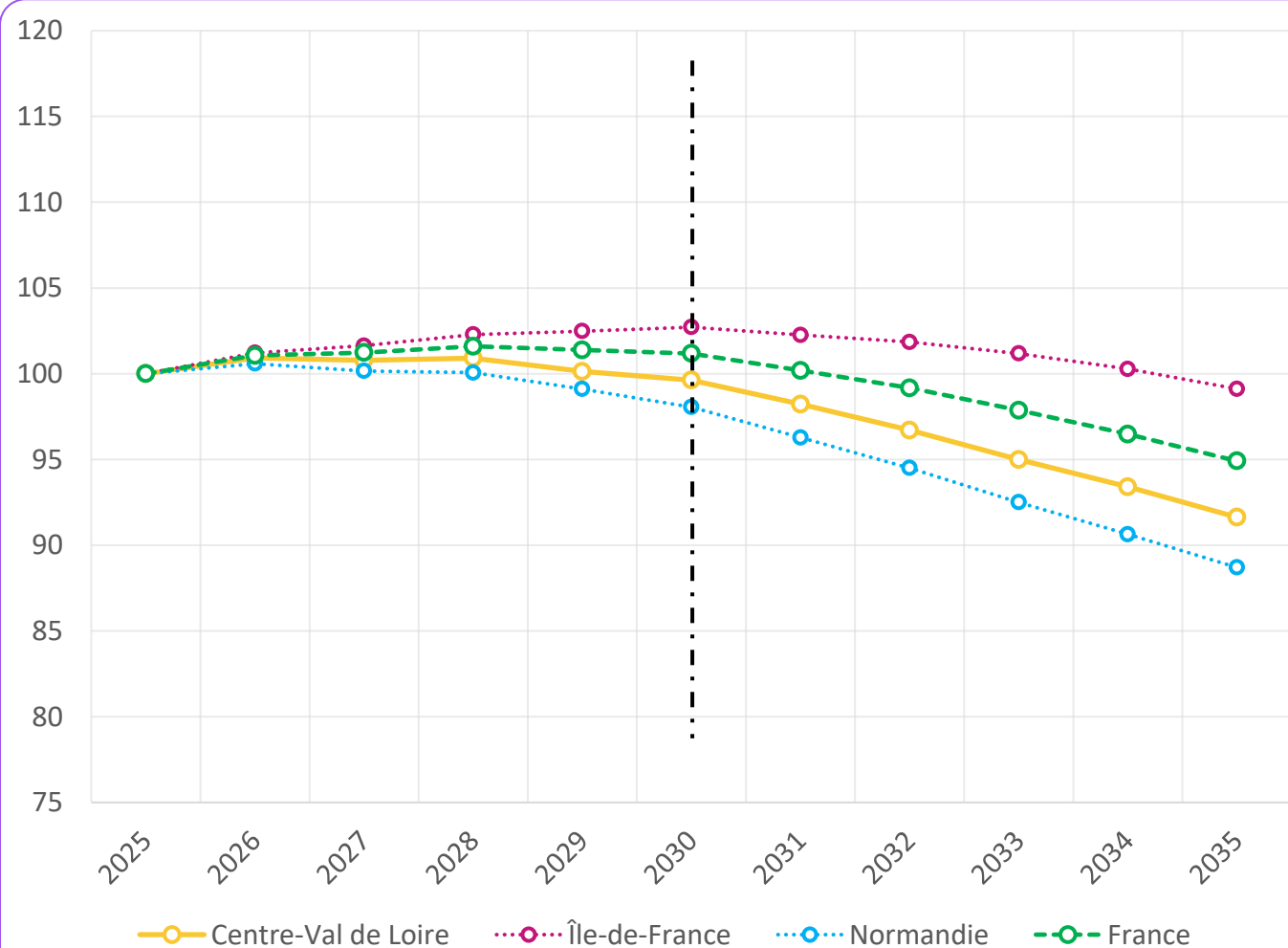
	Centre-Val de Loire	France
CAP	27%	19%
Bac Pro	23%	17%
Carrosserie	24%	13%
VP	27%	21%
VTR	20%	25%
Moto	-6%	9%

Déperdition totale Apprentis + Lycéens			
Grand-Est	Centre-Val de Loire	Bretagne	France
31%	29%	16%	25%

Source : ANFA

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans du Centre-Val de Loire ne va pas progresser à horizon 2030



Source : INSEE – Omphale 2022

FRANCE	+ 1 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	0 %
Cher	- 2 %
Eure-et-Loir	- 1 %
Indre	- 2 %
Indre-et-Loire	+ 1 %
Loir-et-Cher	- 2 %
Loiret	0 %



5

ZOOM PAR FILIÈRE

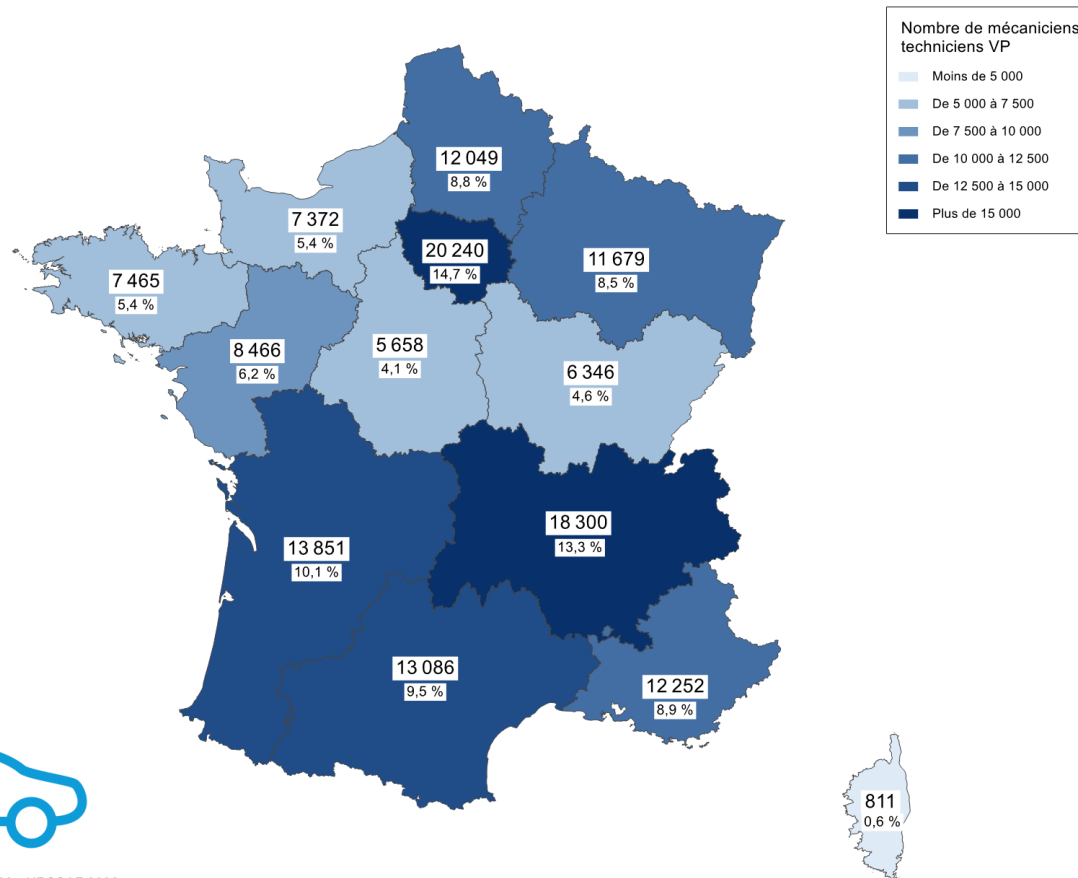
INSERTION PROFESSIONNELLE

CARTOGRAPHIES

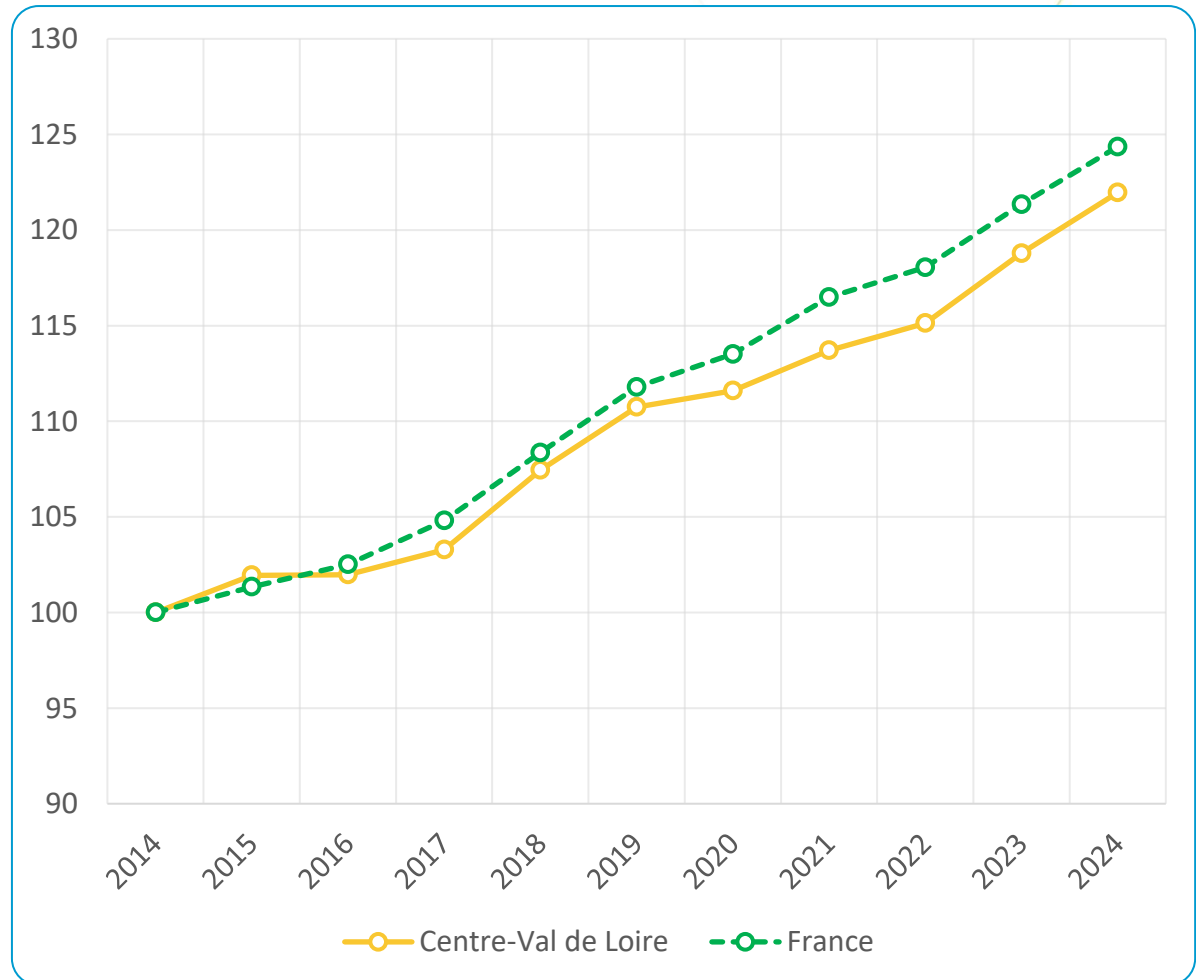
L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

5 658 mécaniciens-techniciens VP en Centre-Val de Loire

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

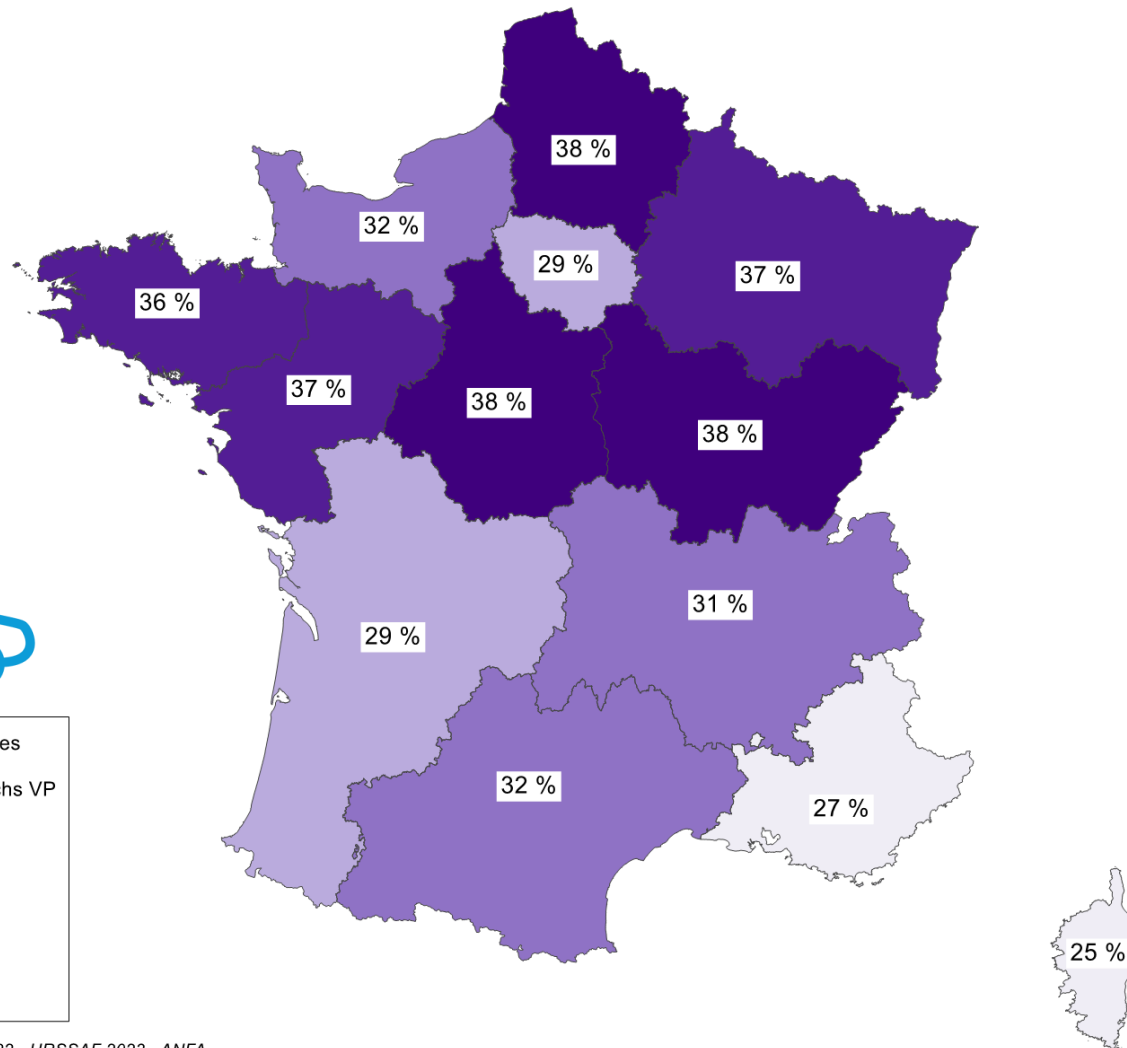


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

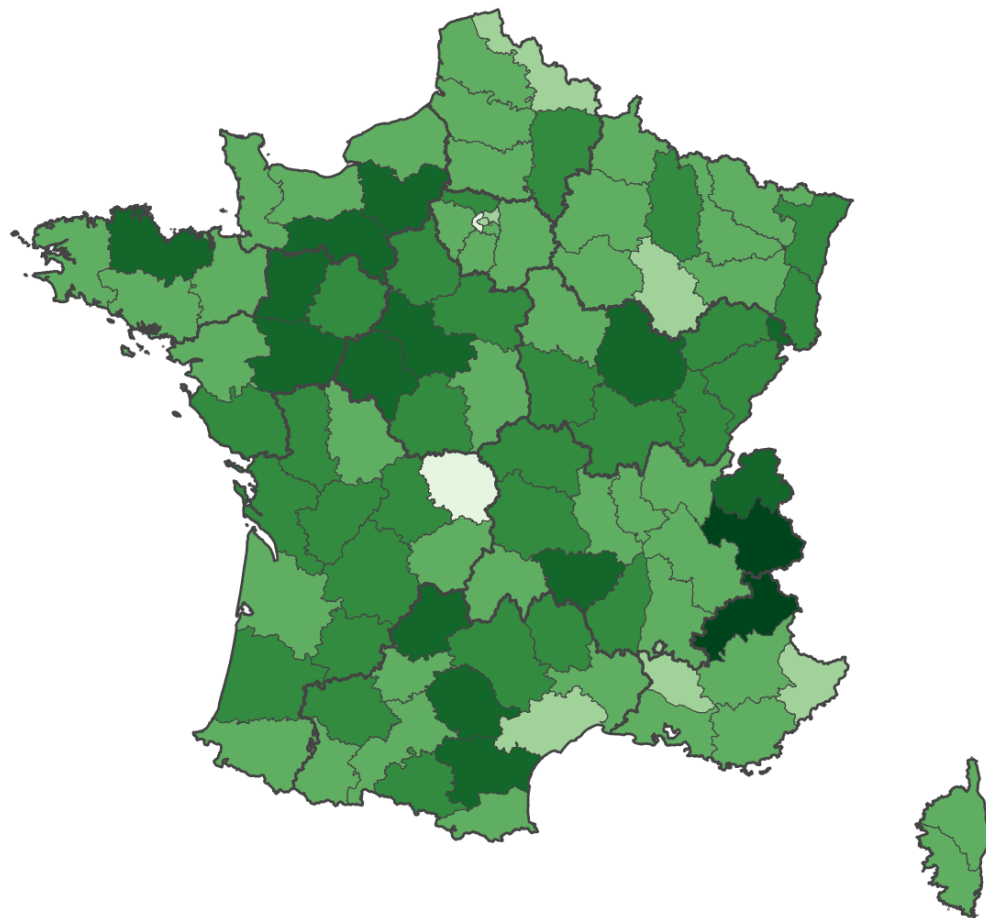
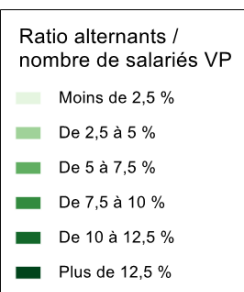
38 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Centre-Val de Loire



FRANCE	32 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	38 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27 %
Hauts-de-France	38 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 8,7 % des salariés du secteur

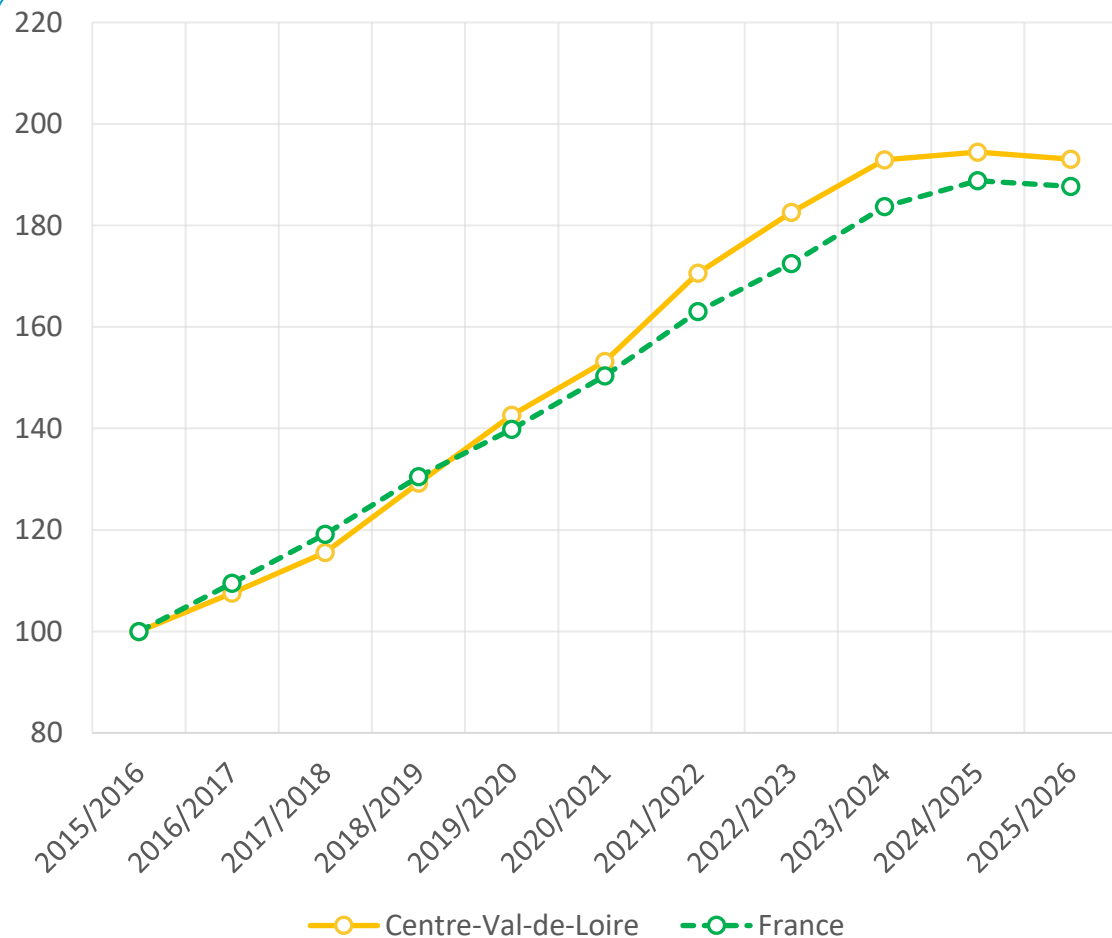


FRANCE	6,9 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	<i>8,7 %</i>
Cher	5,5 %
Eure-et-Loir	8,0 %
Indre	8,3 %
Indre-et-Loire	11,1 %
Loir-et-Cher	10,5 %
Loiret	7,5 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

1 255 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 2 125 jeunes en formation.

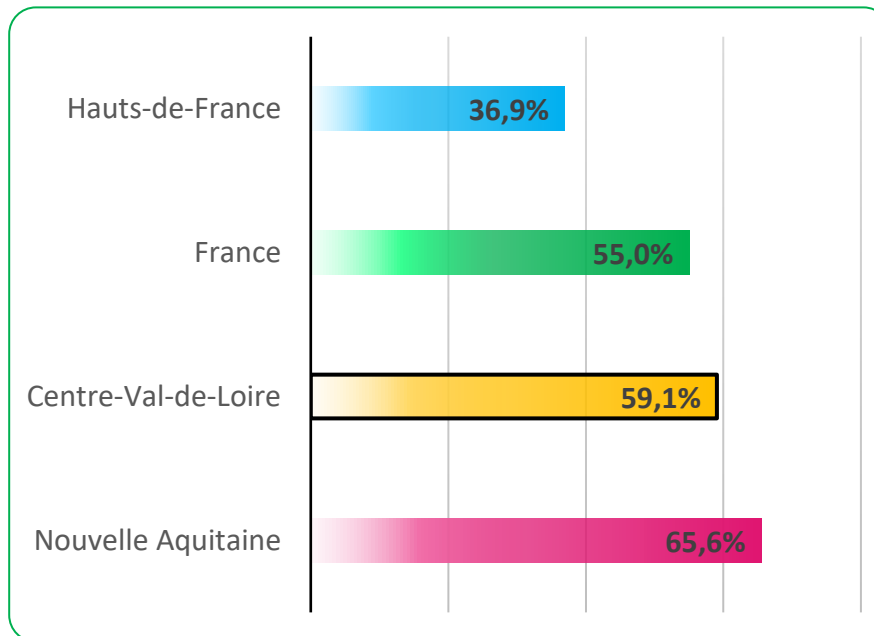
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Centre-Val de Loire	Pays de la Loire
5,4 %	6,9 %	8,7 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

68 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

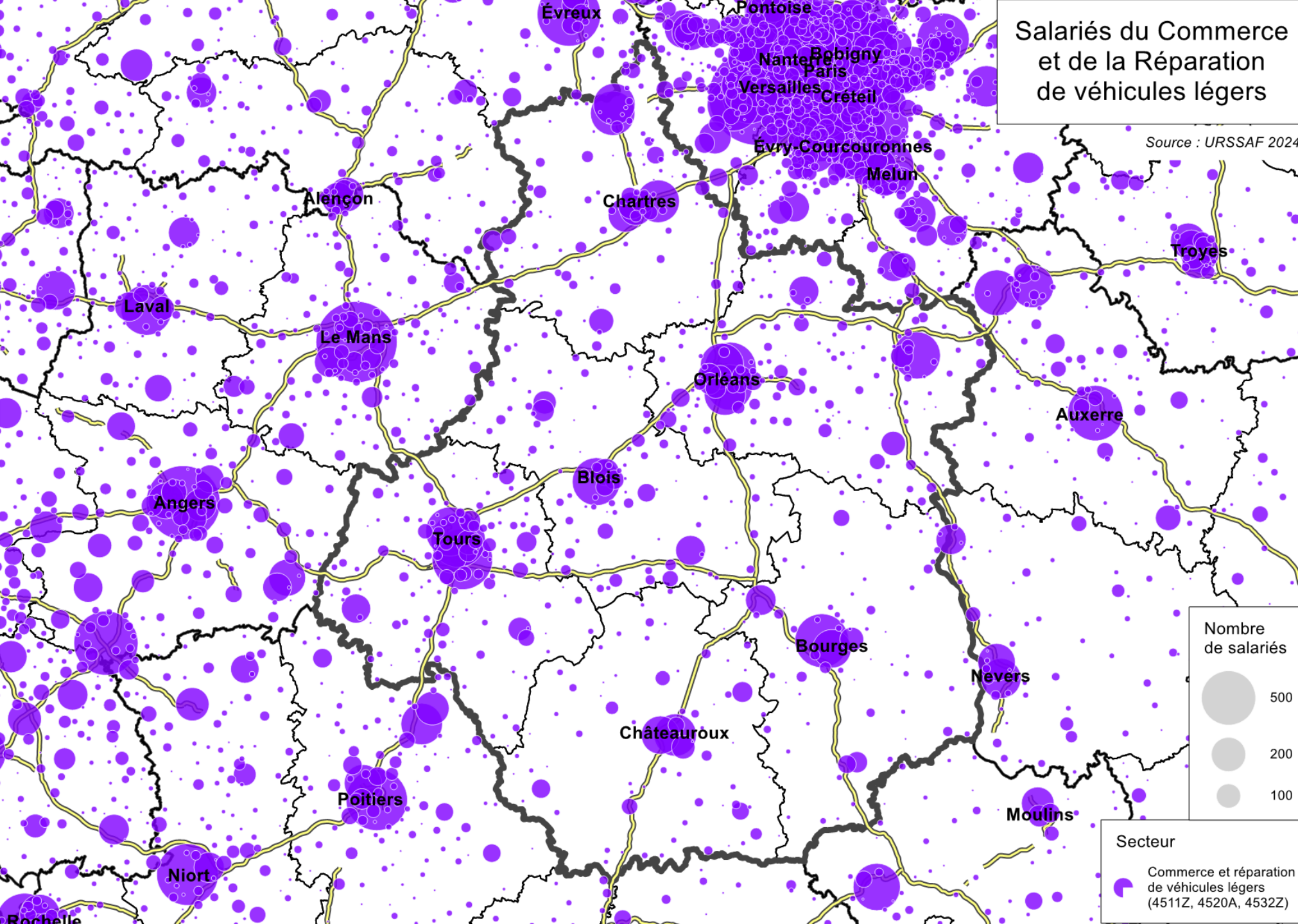
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Centre-Val de Loire	44 %	49 %	57 %
France	44 %	47 %	45 %

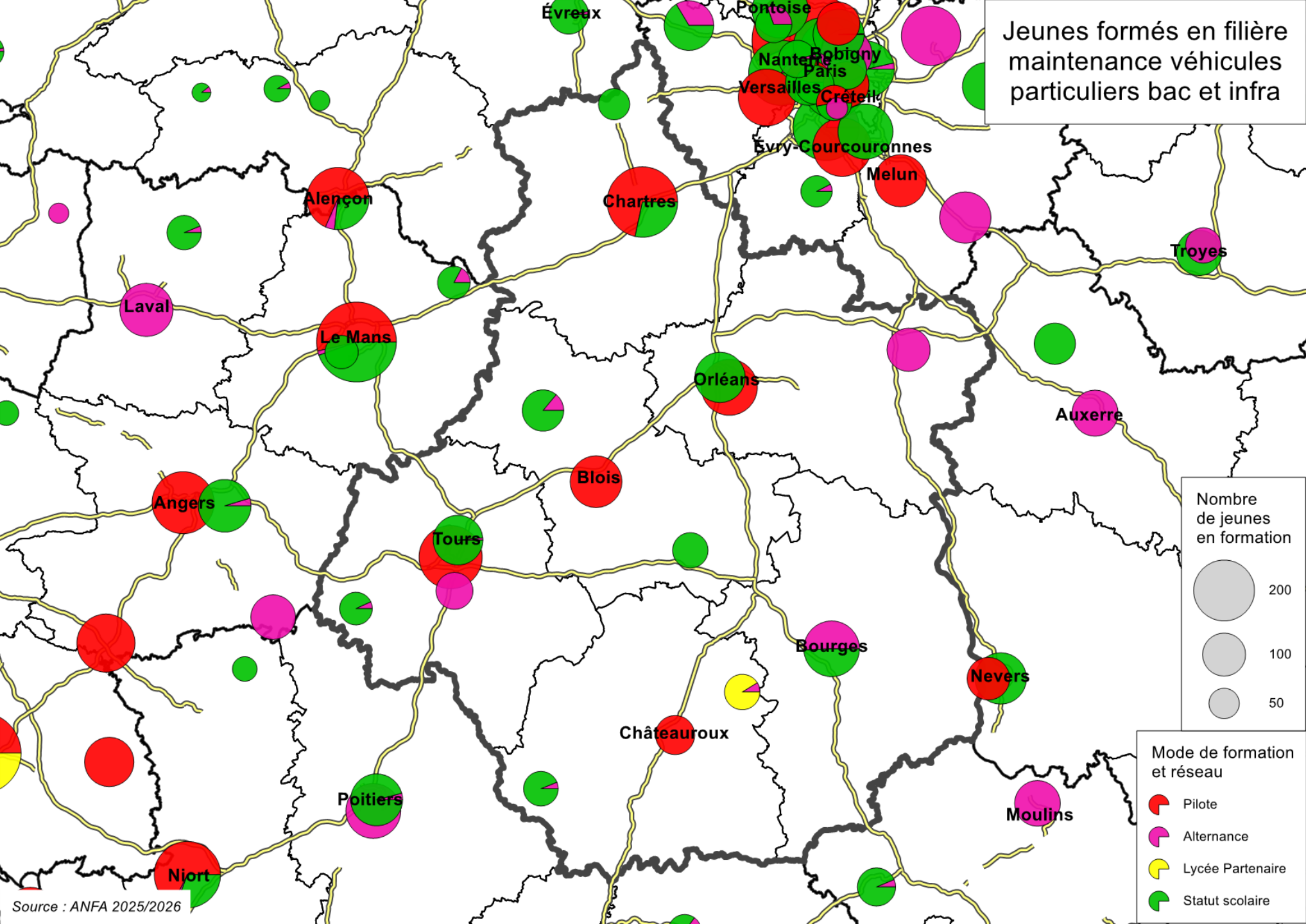


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Centre-Val de Loire	65 %	72 %	68 %
France	66 %	70 %	68 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)





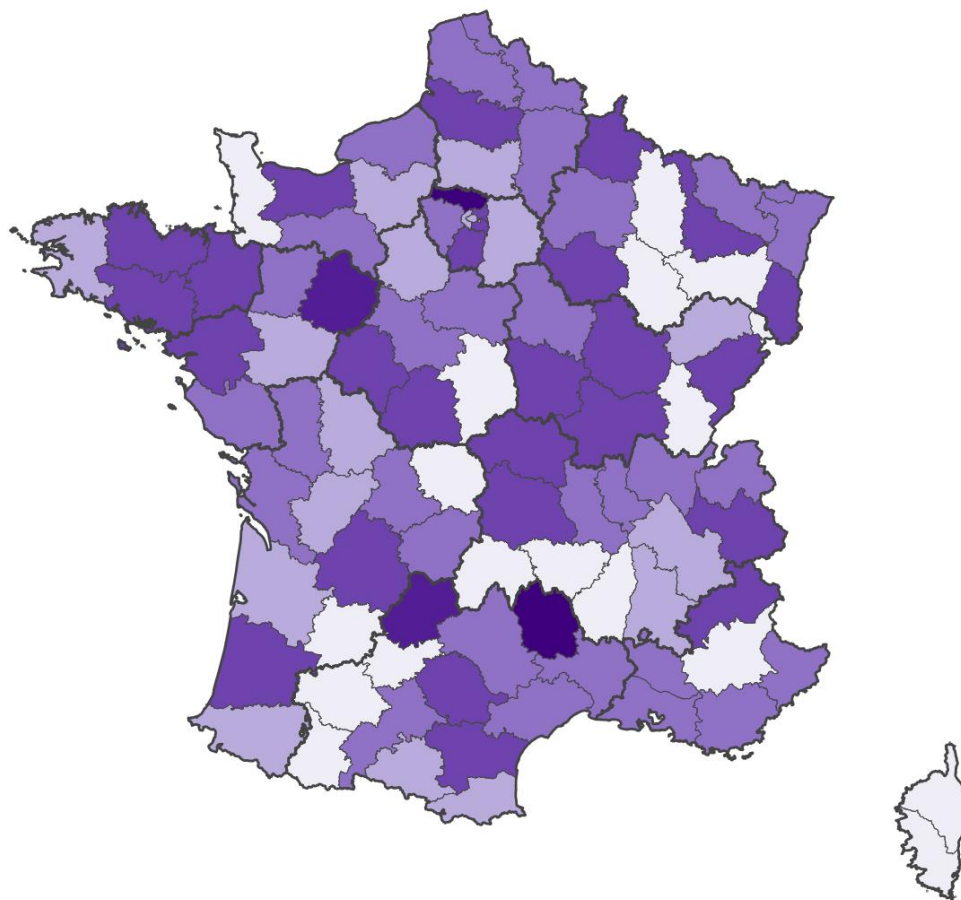
RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1,6 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.

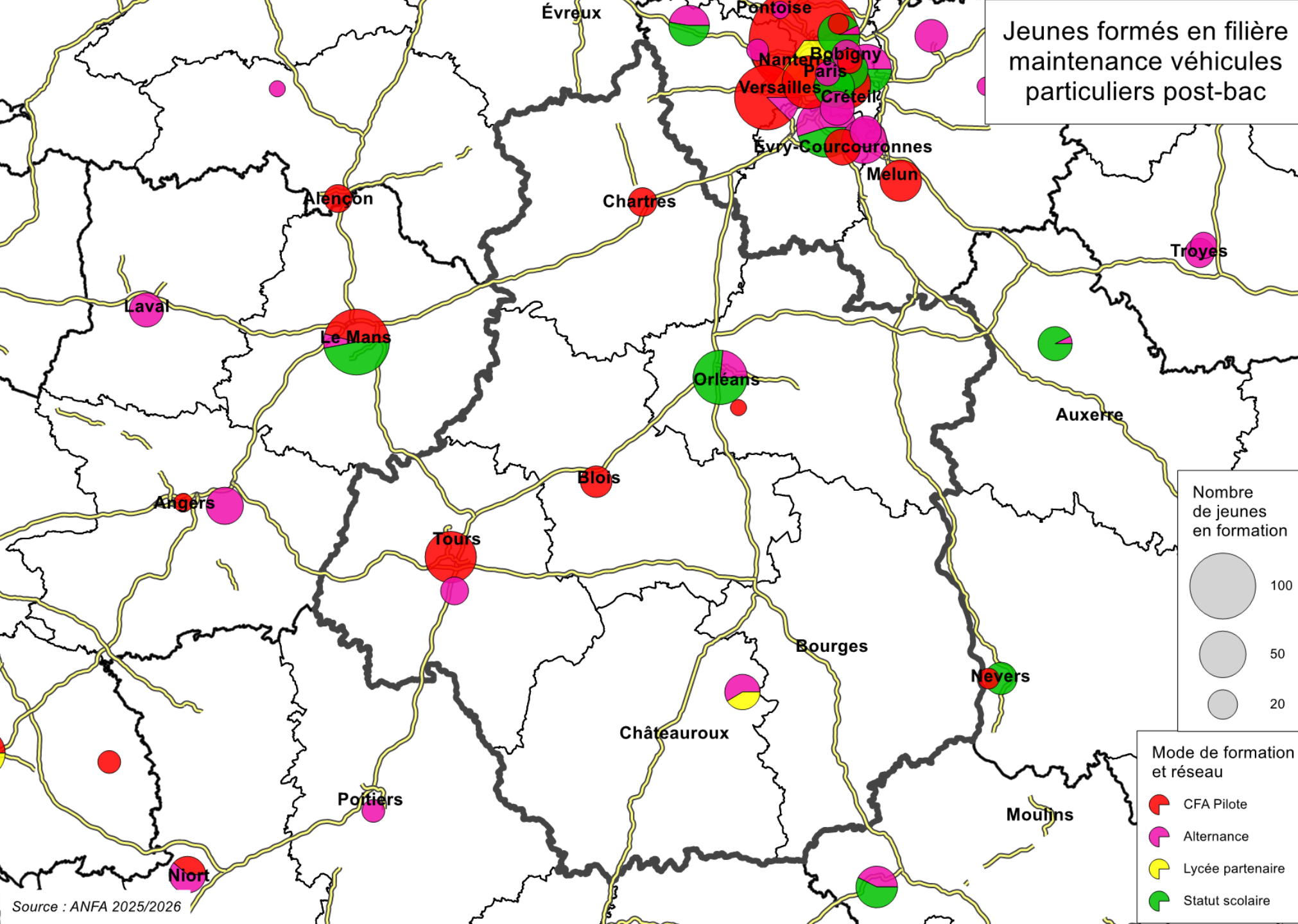


Ratio jeunes en formation
post bac / nombre de salariés VP

Pas de jeunes
Moins de 1 %
De 1 à 2 %
De 2 à 3 %
De 3 à 4 %
Plus de 4 %



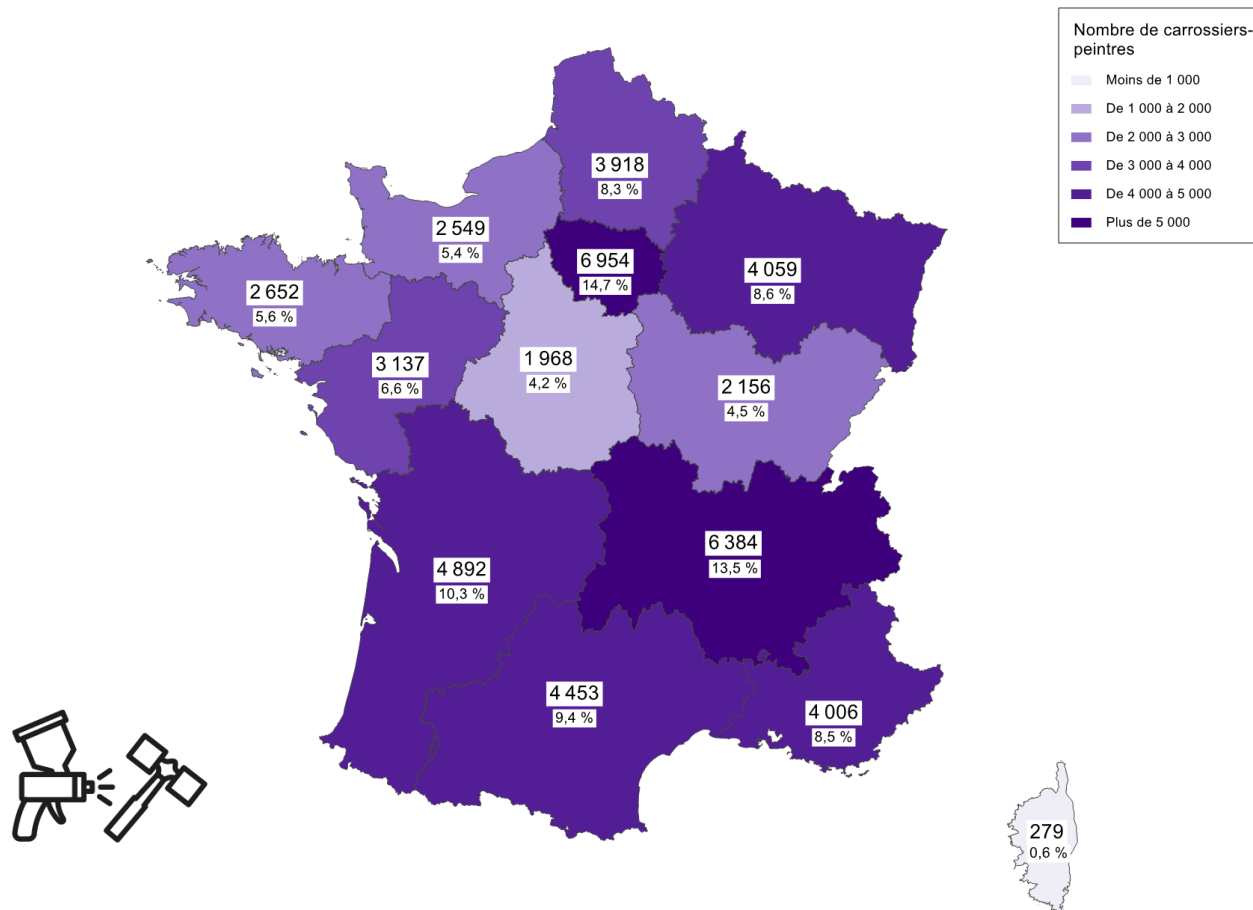
	Effectif	Ratio	Alter
FRANCE	5 480	1,5 %	1,2 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	<i>224</i>	<i>1,5 %</i>	<i>1,1 %</i>
Cher	-	-	-
Eure-et-Loir	19	0,7 %	0,7 %
Indre	29	2,2 %	1,3 %
Indre-et-Loire	79	2,3 %	2,3 %
Loir-et-Cher	23	1,3 %	1,3 %
Loiret	74	1,9 %	0,6 %



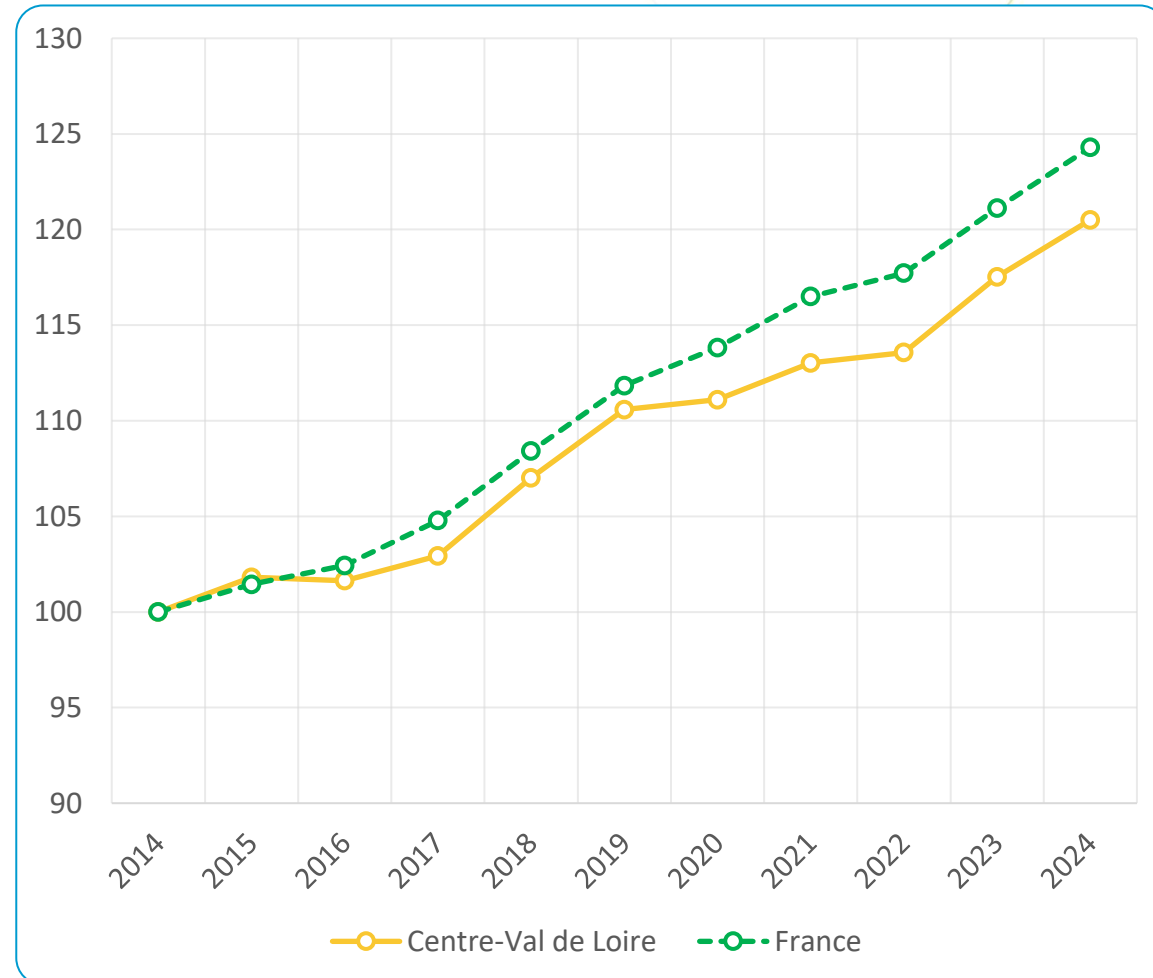
L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

1 968 carrossiers-peintres en Centre-Val de Loire

Carrossiers-peintres par région (vol et %)

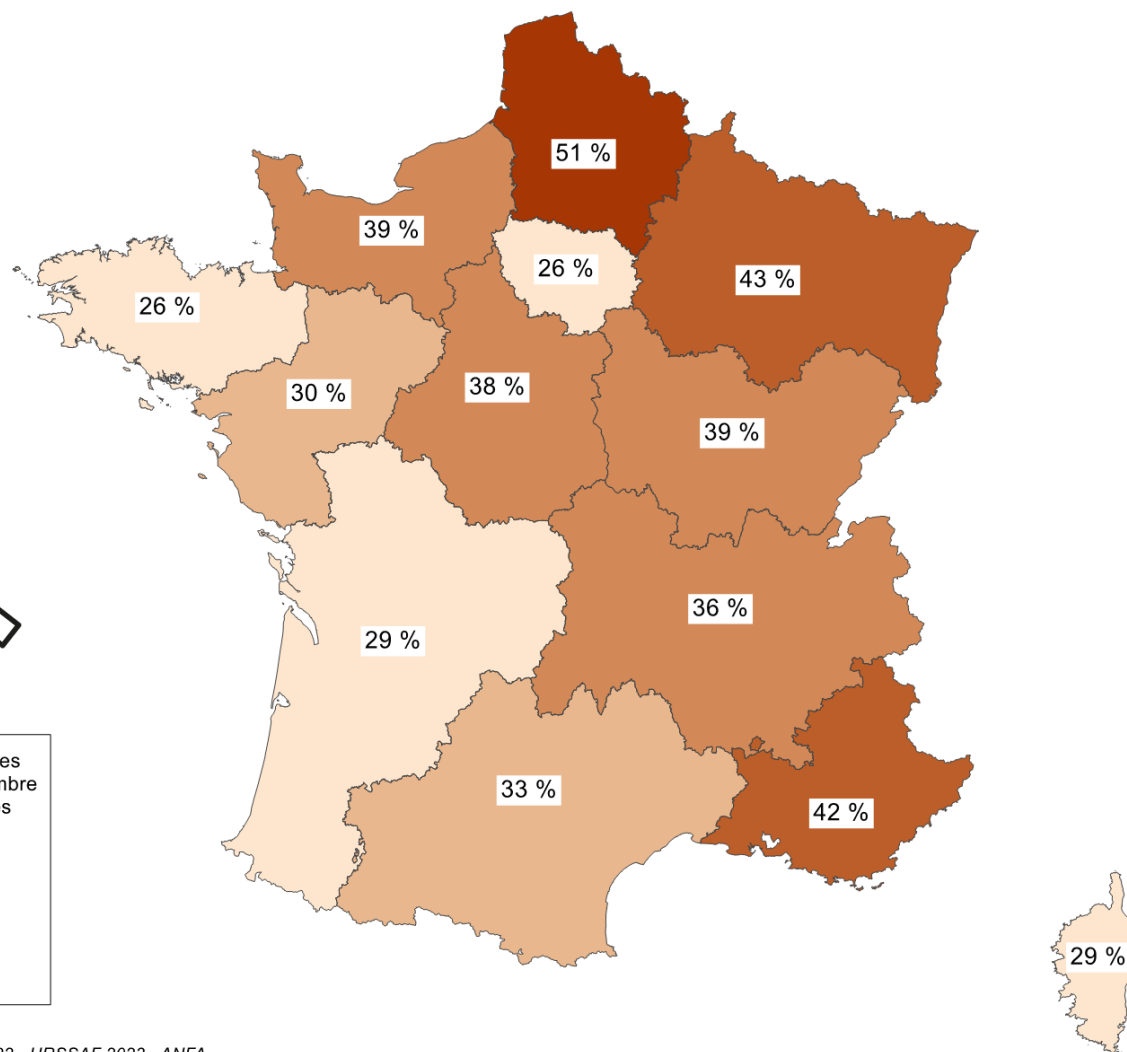


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

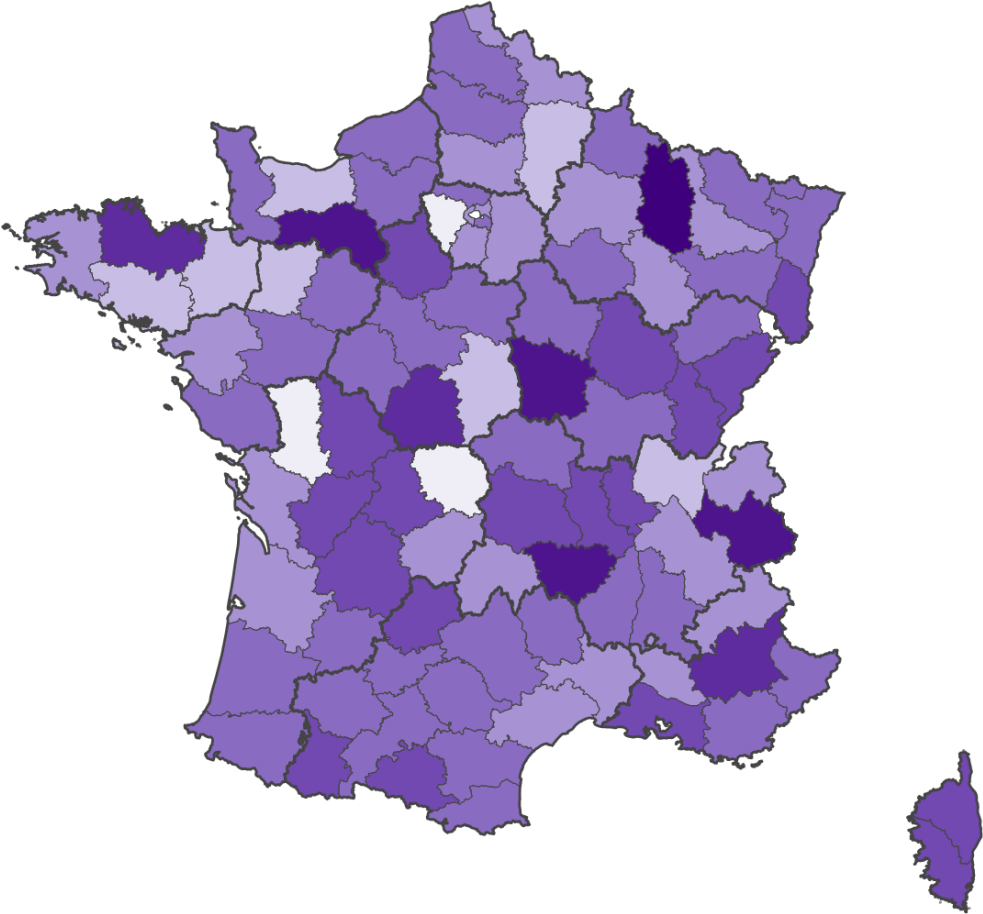
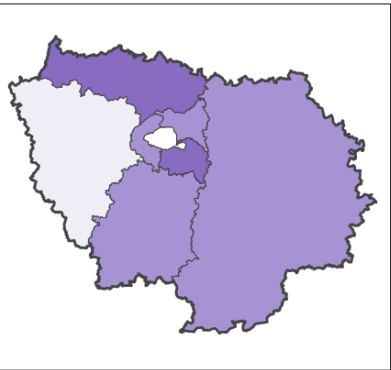
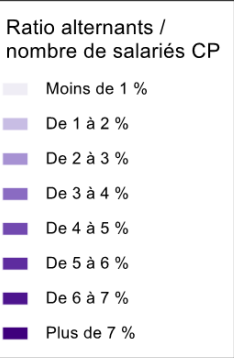
38 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Centre-Val de Loire



FRANCE	35 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	38 %
Île-de-France	26 %
Hauts-de-France	51 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 3,5 % des salariés du secteur

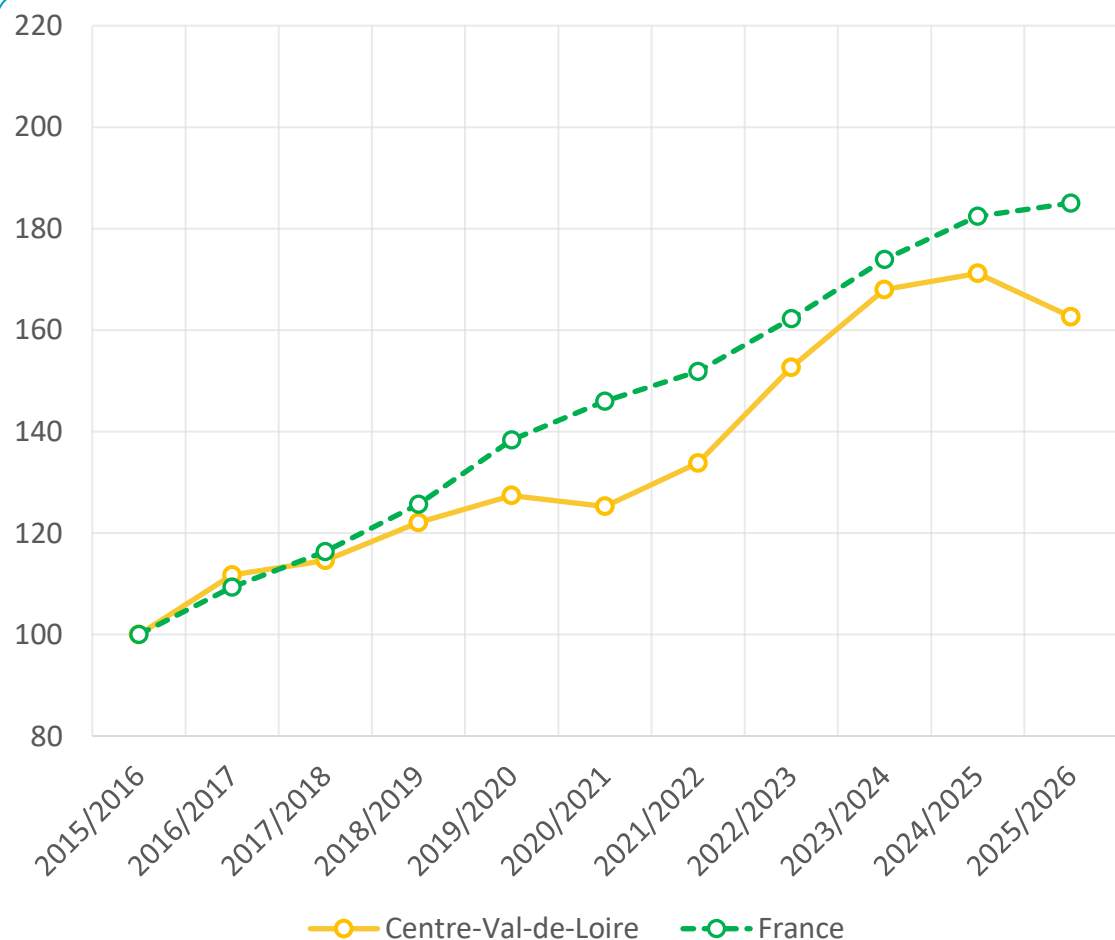


FRANCE	3,1 %
Centre-Val de Loire	3,5 %
Cher	1,1 %
Eure-et-Loir	4,8 %
Indre	5,2 %
Indre-et-Loire	3,1 %
Loir-et-Cher	3,0 %
Loiret	3,6 %

LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

457 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 753 jeunes en formation.

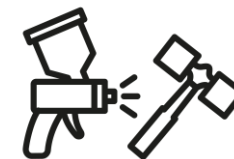
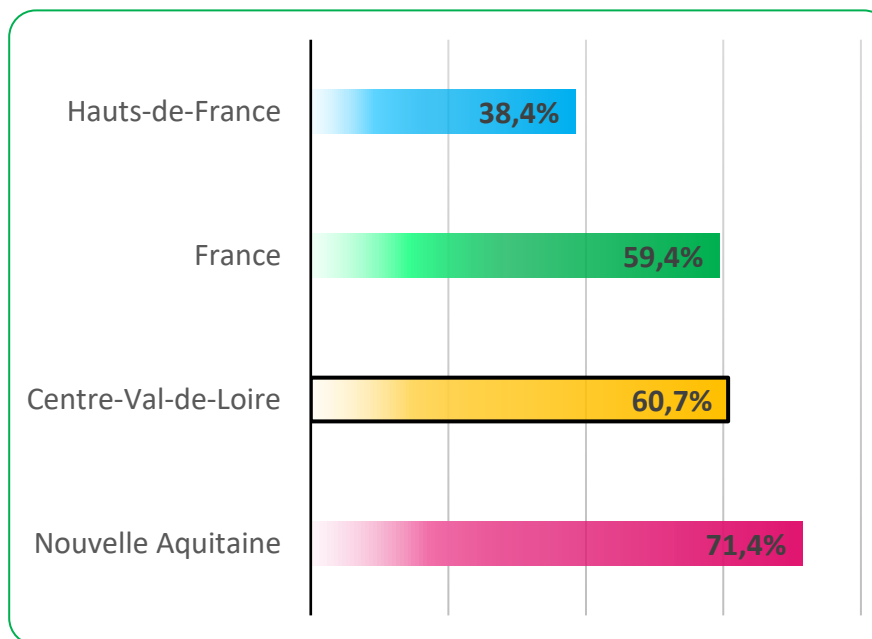
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Centre-Val de Loire	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	3,1 %	3,5 %	3,9 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

66 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

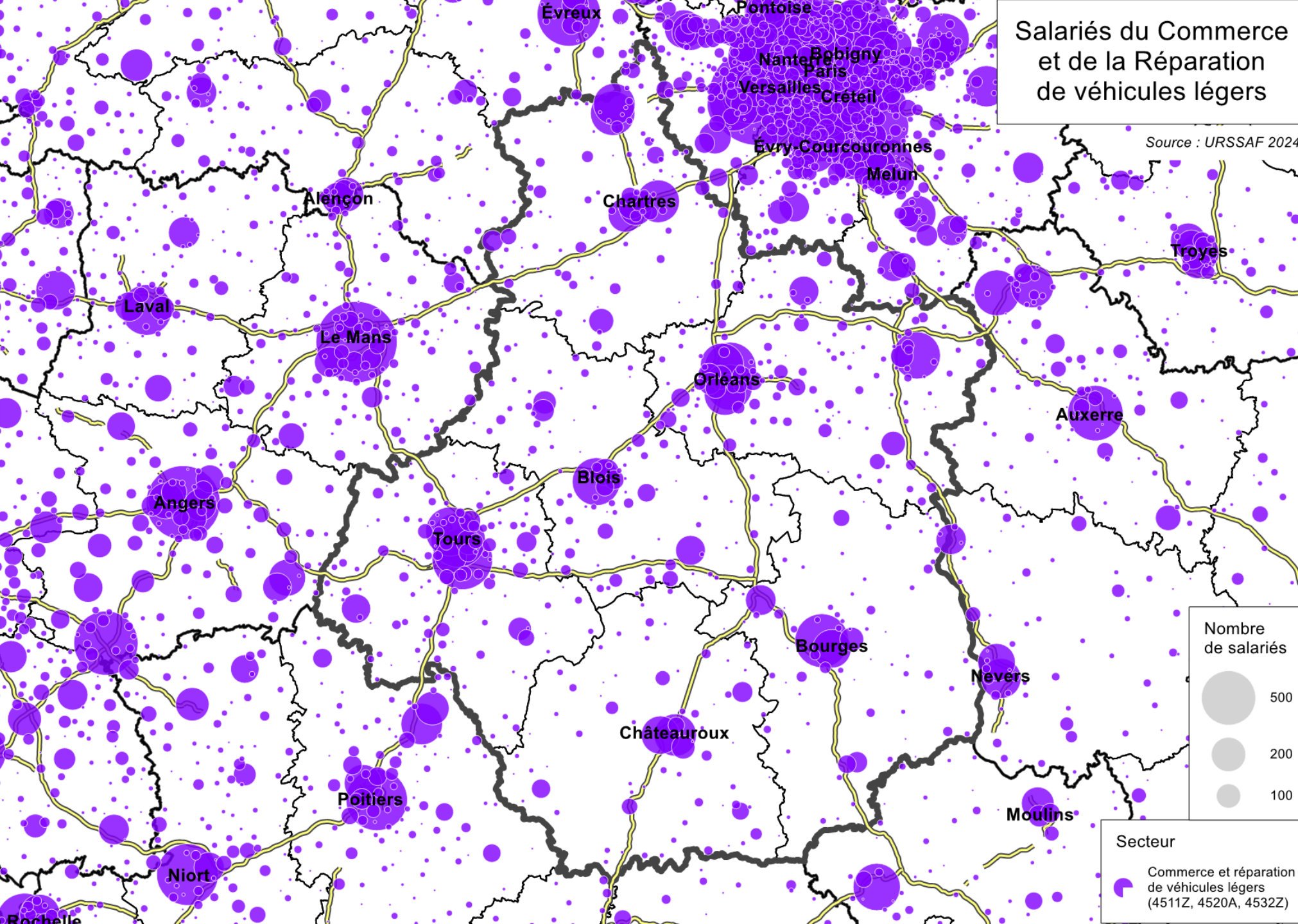
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Centre-Val de Loire	39 %	34 %	36 %
France	36 %	38 %	31 %

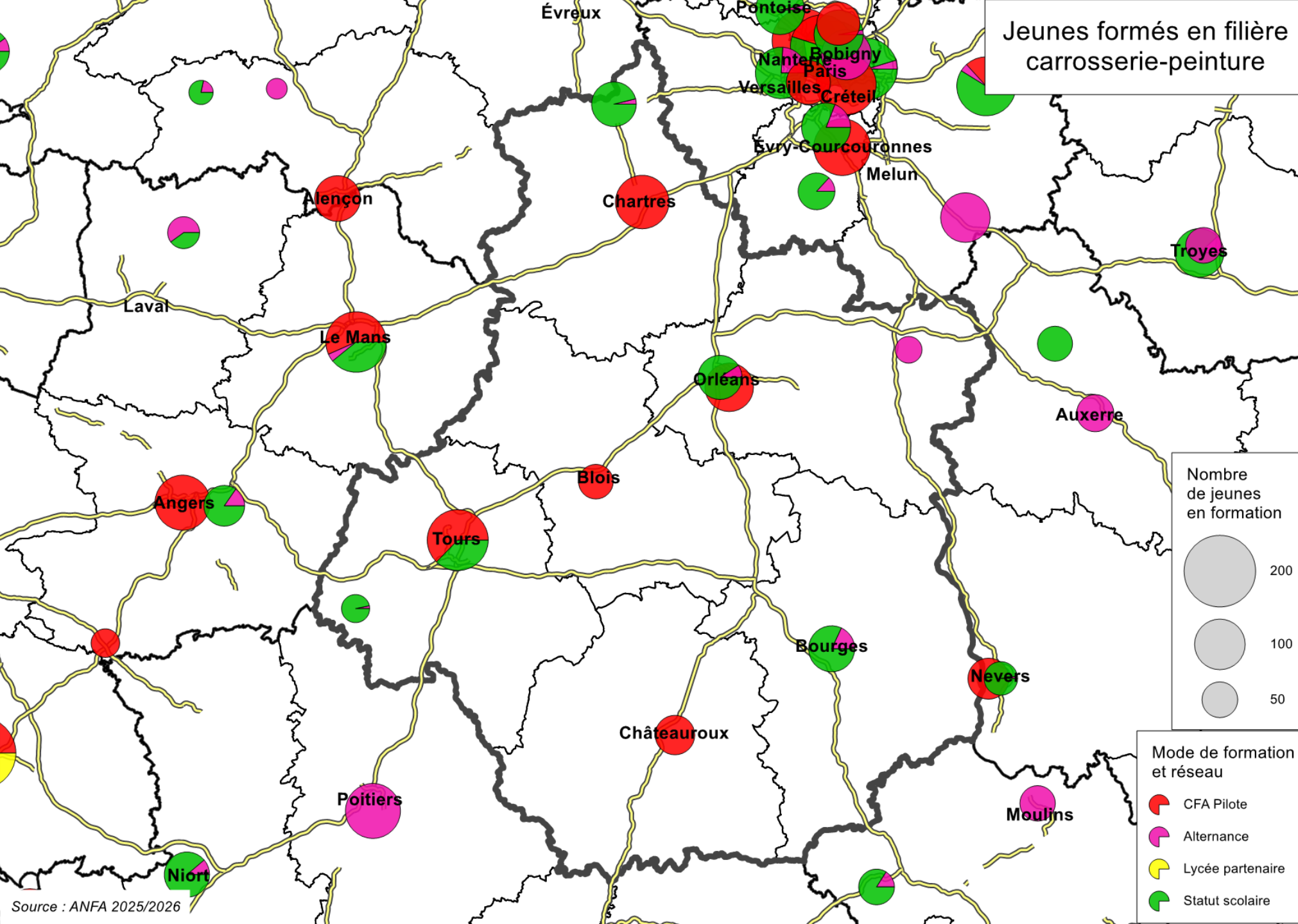


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Centre-Val de Loire	62 %	72 %	66 %
France	65 %	69 %	69 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)

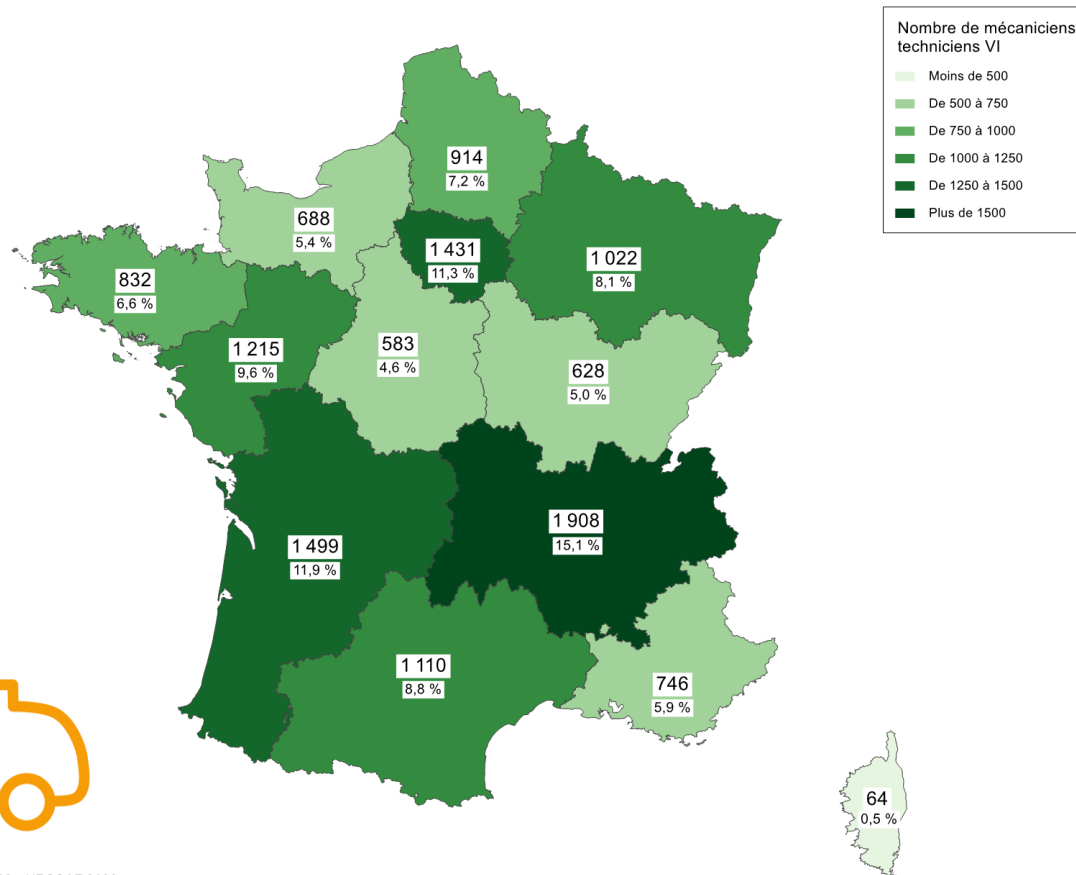




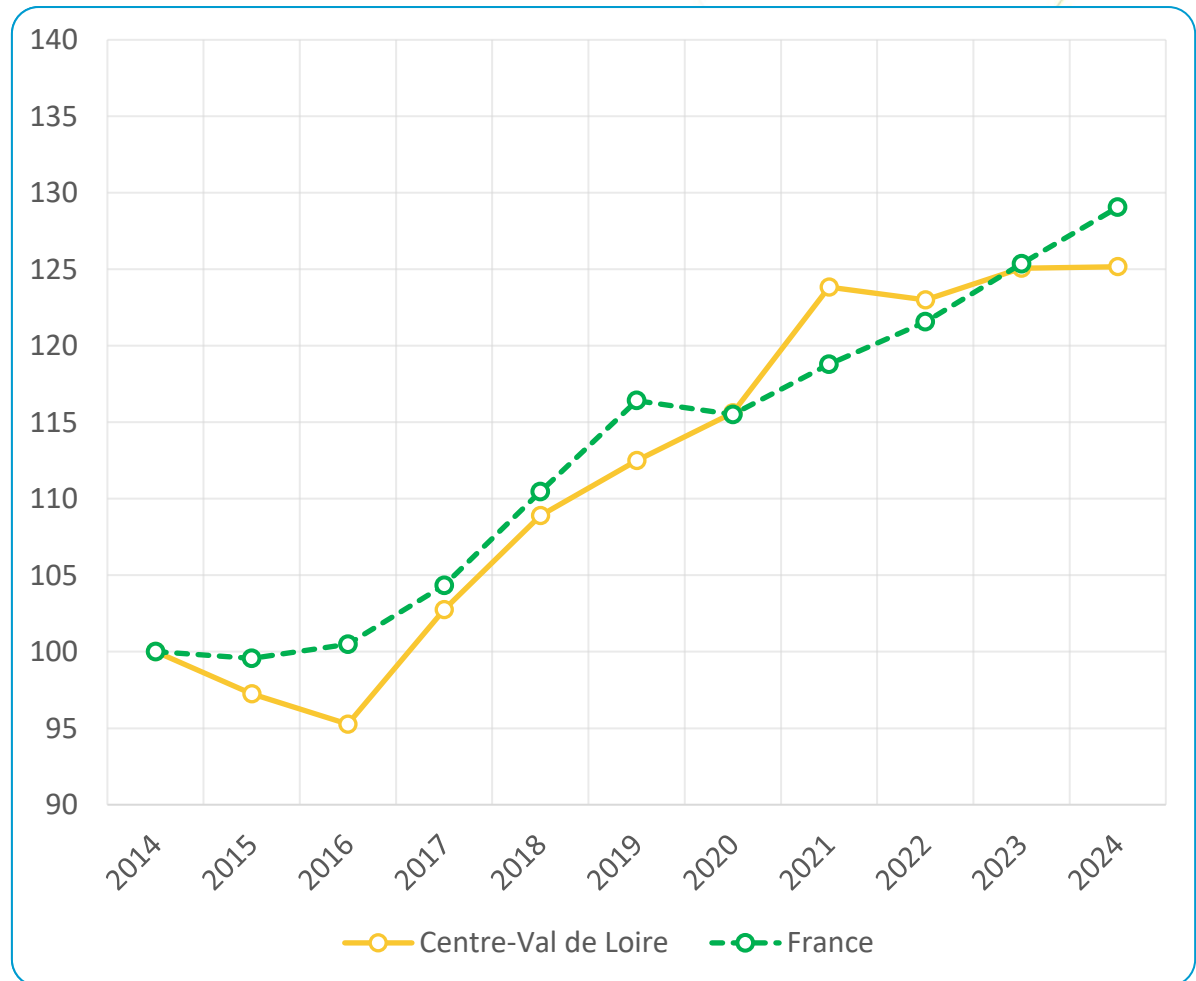
L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

583 mécaniciens-techniciens VI en Centre-Val de Loire

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

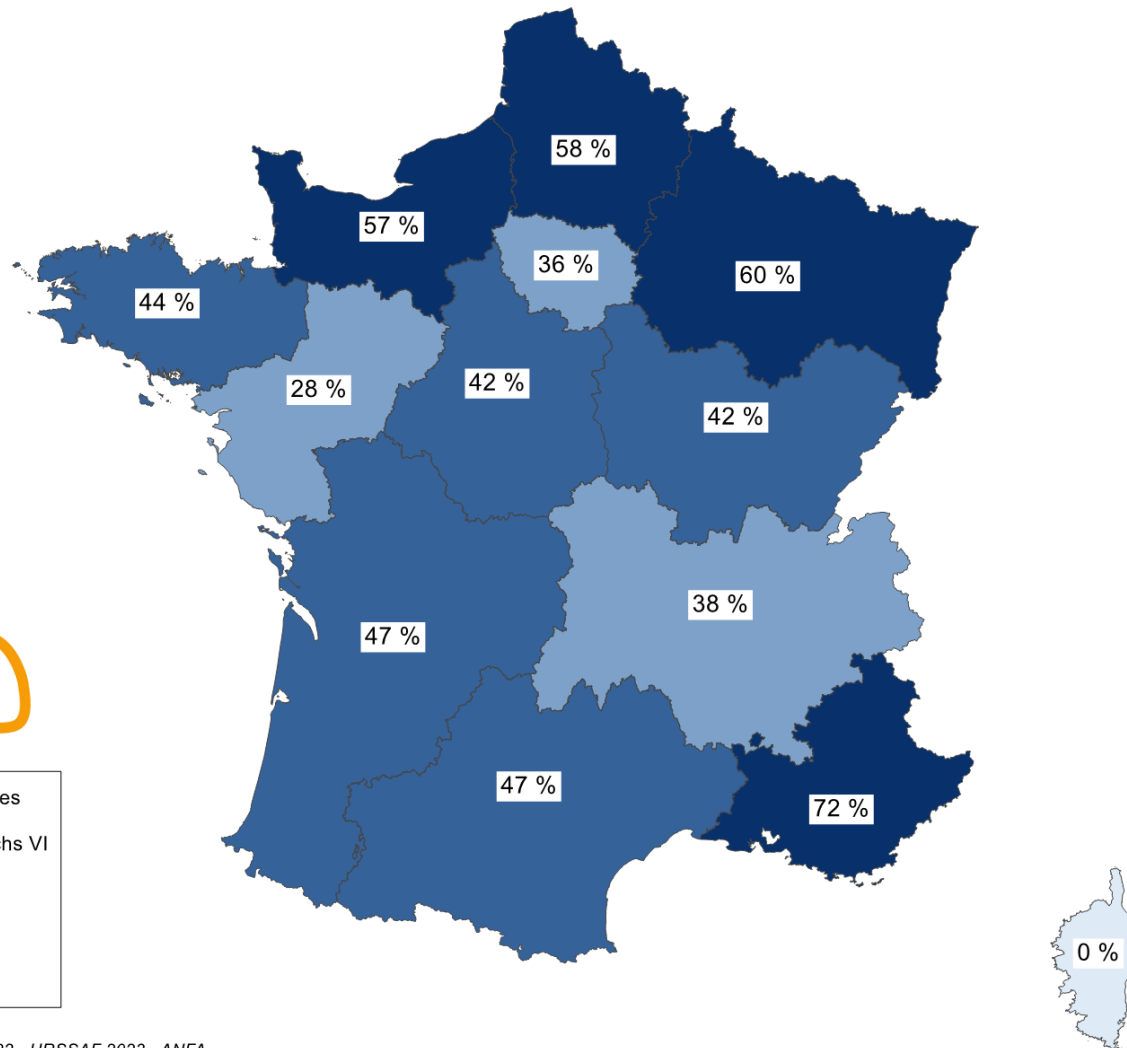


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

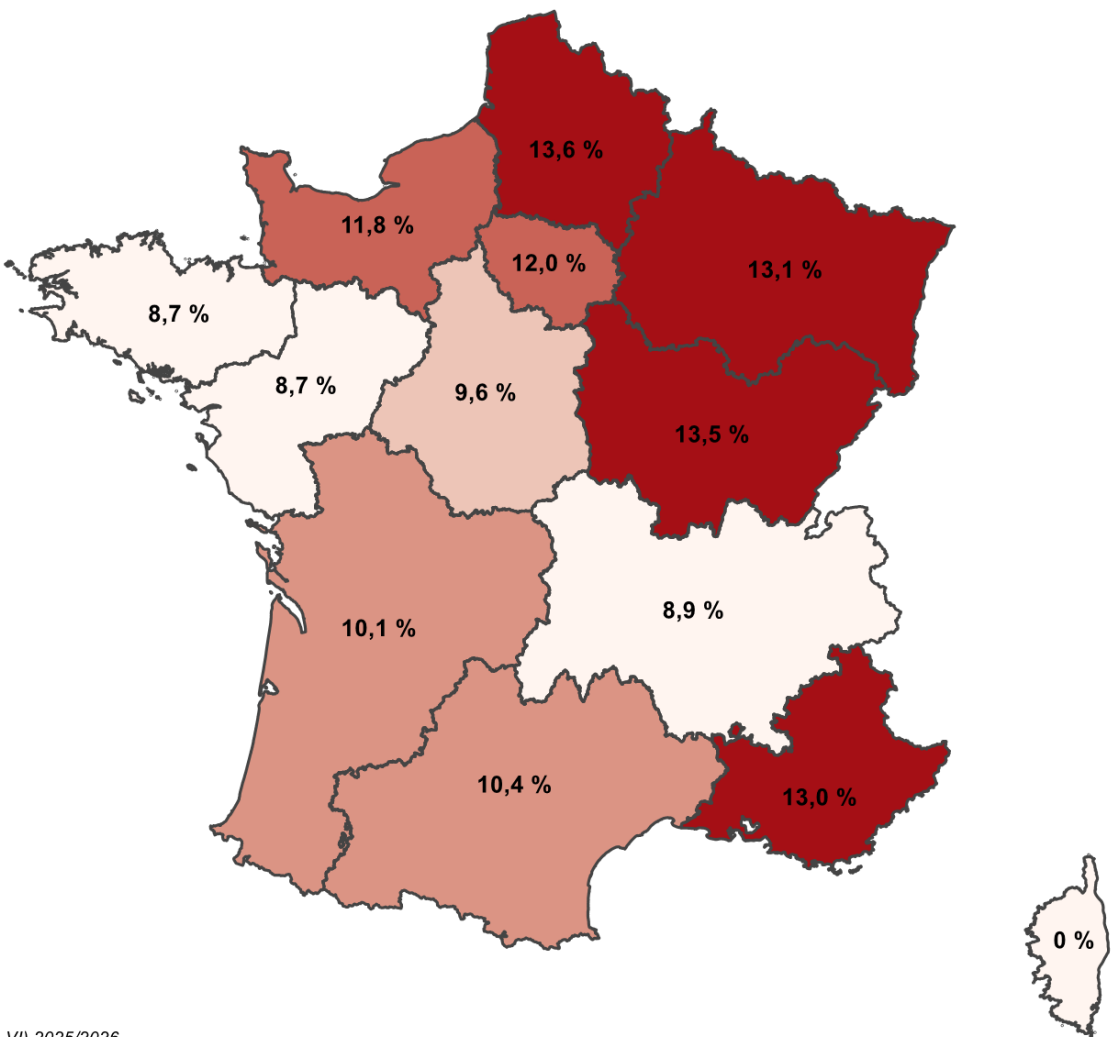
42 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Centre-Val de Loire



FRANCE	45 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	42 %
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 9,6 % des salariés du secteur



FRANCE	10,8 %
Centre-Val de Loire	9,6 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %



Ratio alternants / nombre de salariés VI

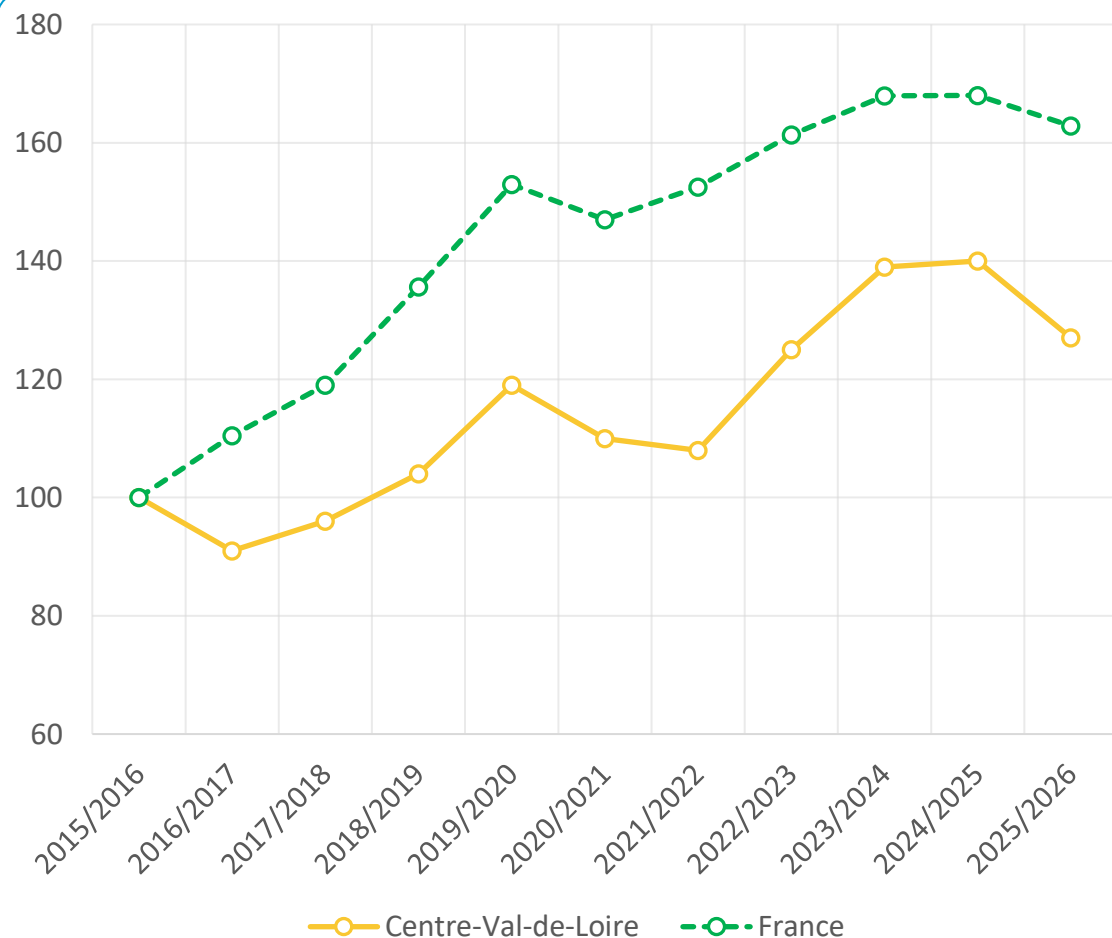
- Moins de 9 %
- De 9 à 10 %
- De 10 à 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- Plus de 13 %

Sources : ANFA (maintenance VI) 2025/2026, URSSAF 2024 (4519Z, 4520B)

LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

127 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 247 jeunes en formation.

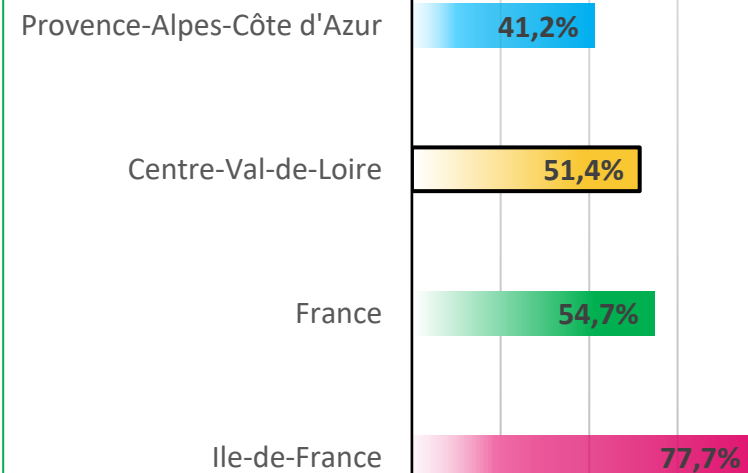
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	Centre-Val de Loire	France	Hauts-de-France
8,7 %	9,6 %	10,8 %	13,6 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

84 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

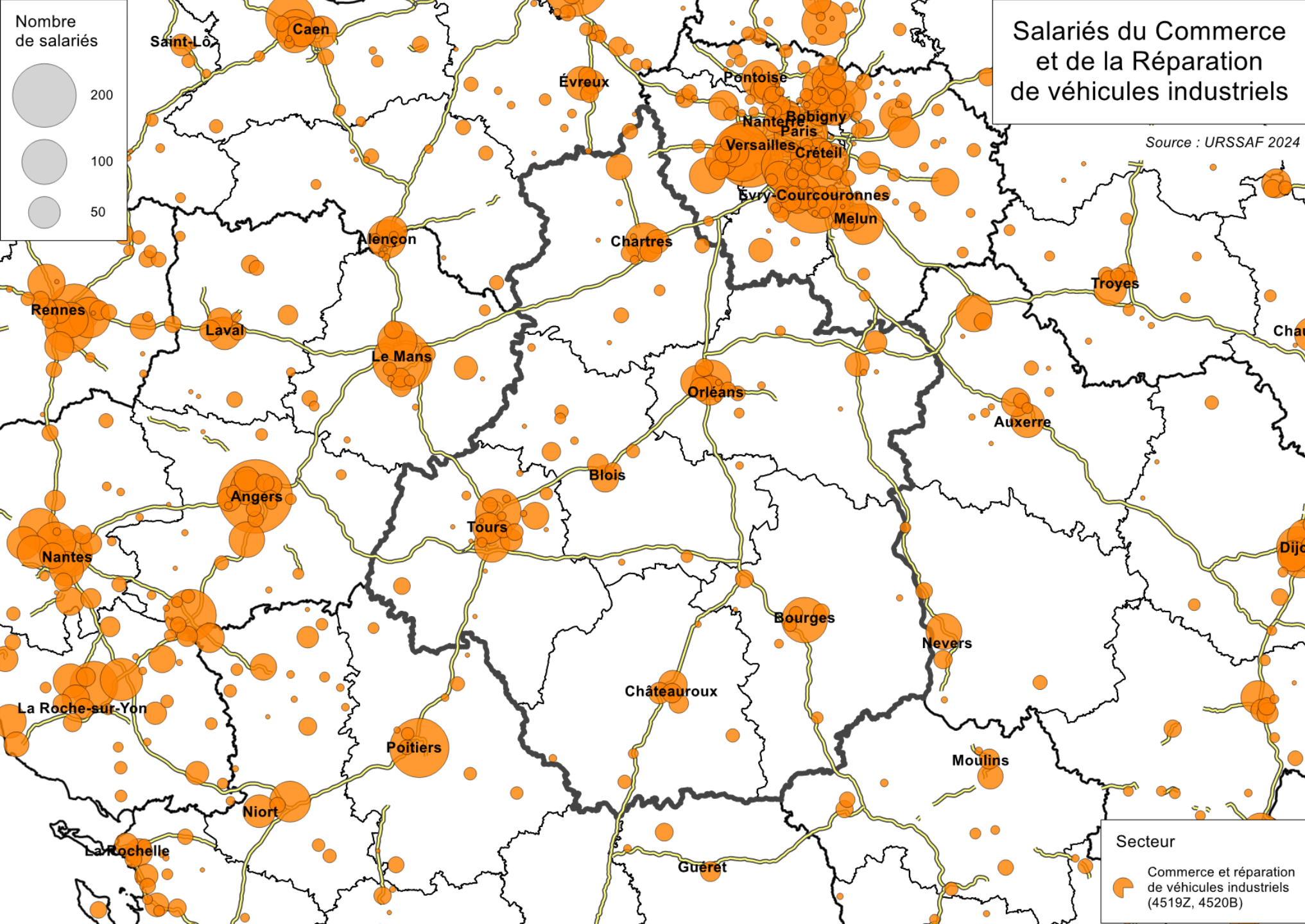
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Centre-Val de Loire	(48 %)	(61 %)	(43 %)
France	43 %	51 %	49 %

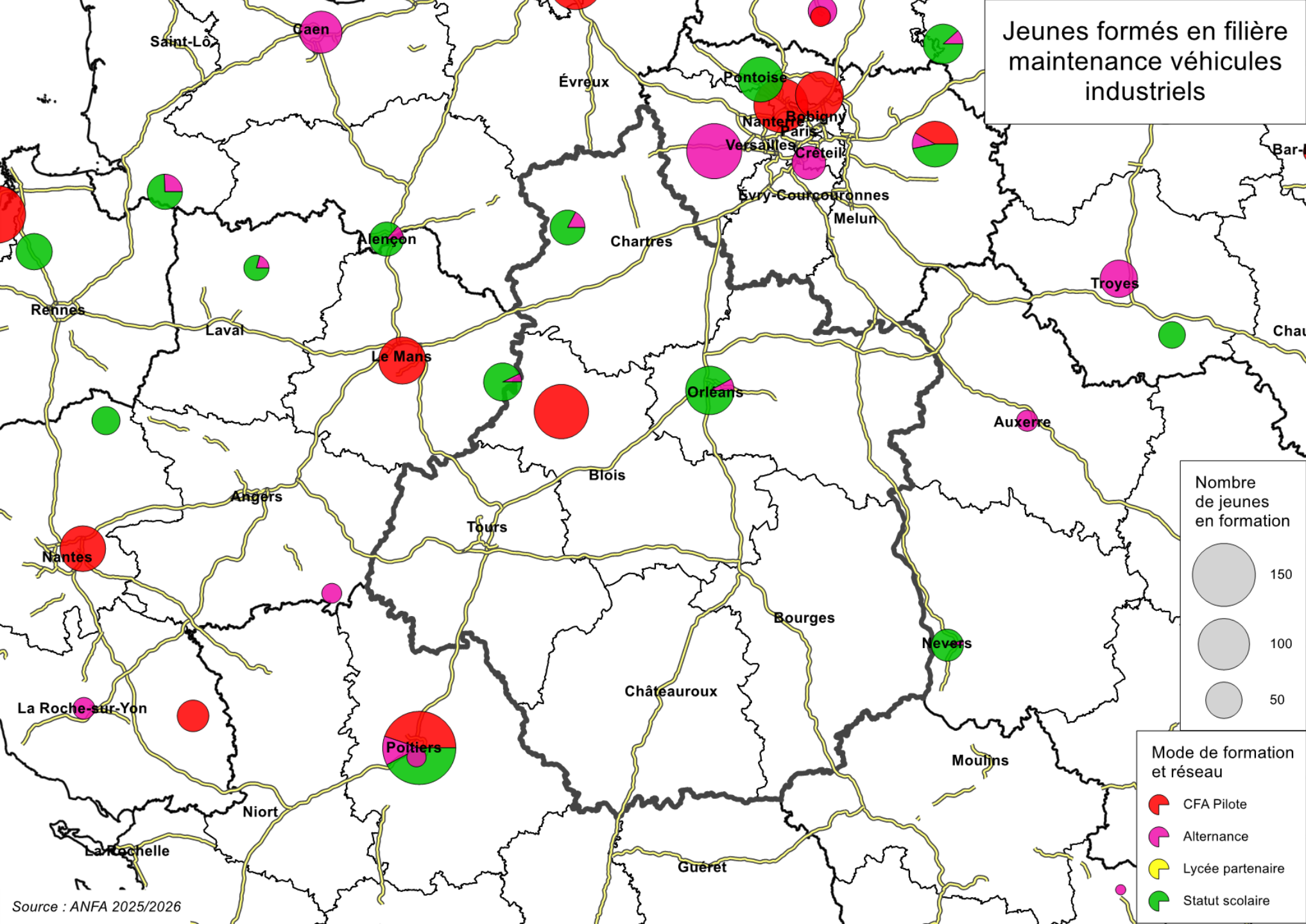


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Centre-Val de Loire	(70 %)	(83 %)	84 %
France	70 %	77 %	76 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

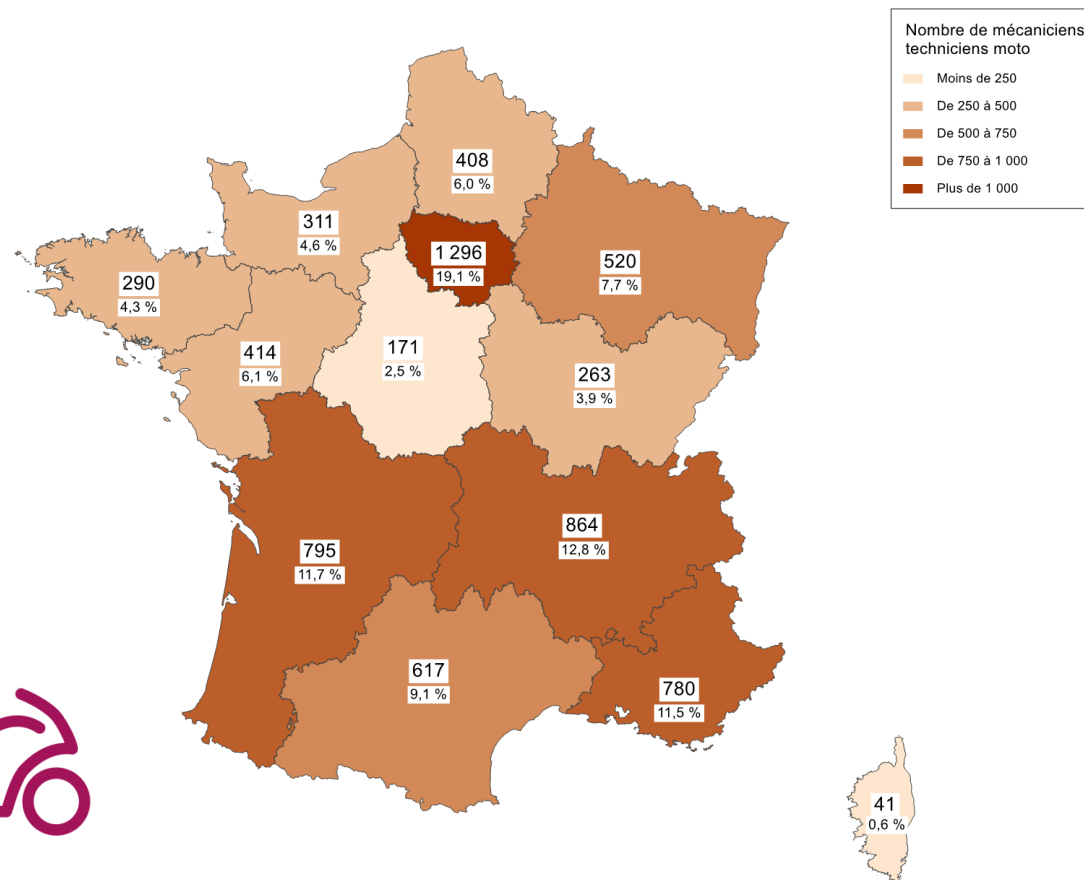




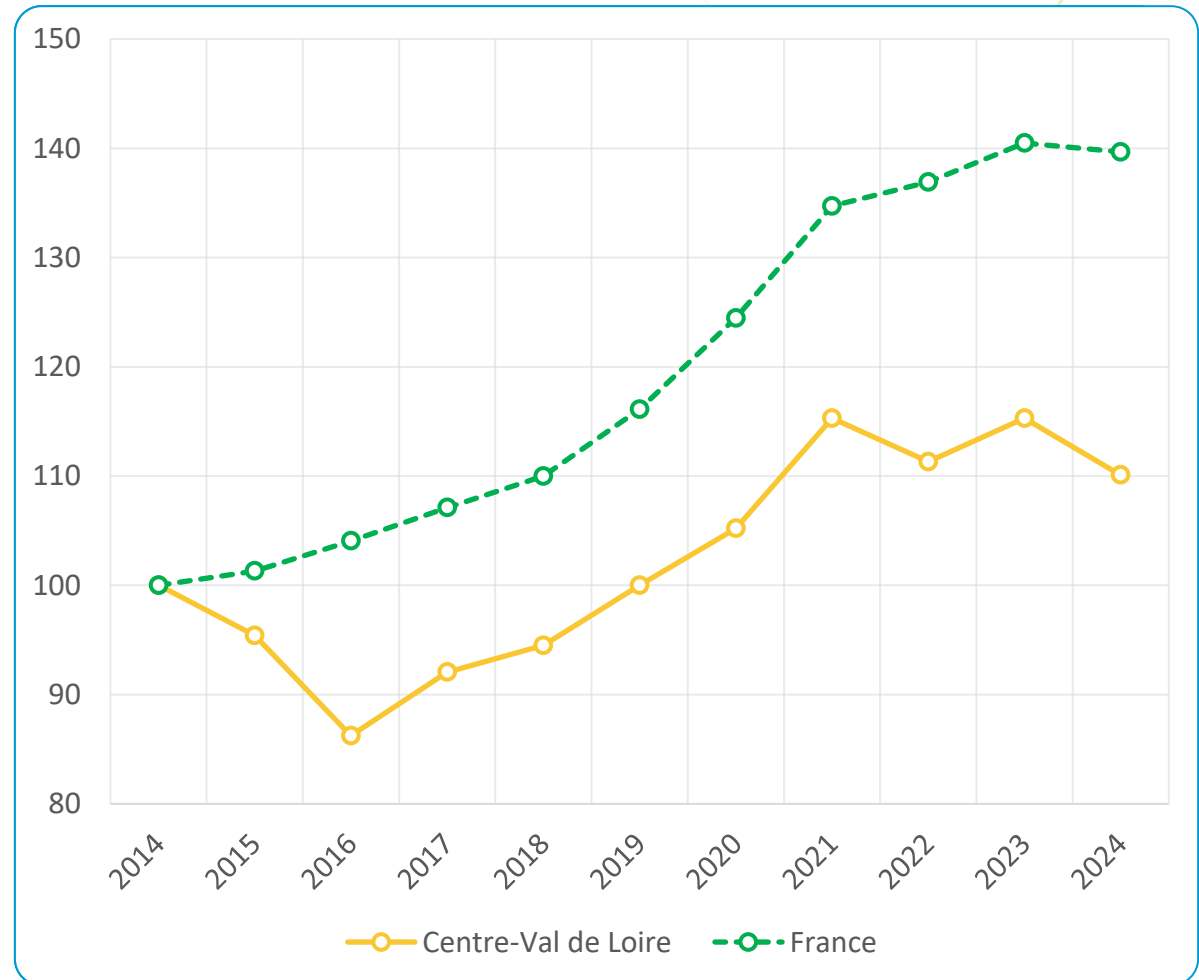
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

171 mécaniciens-techniciens moto en Centre-Val de Loire

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

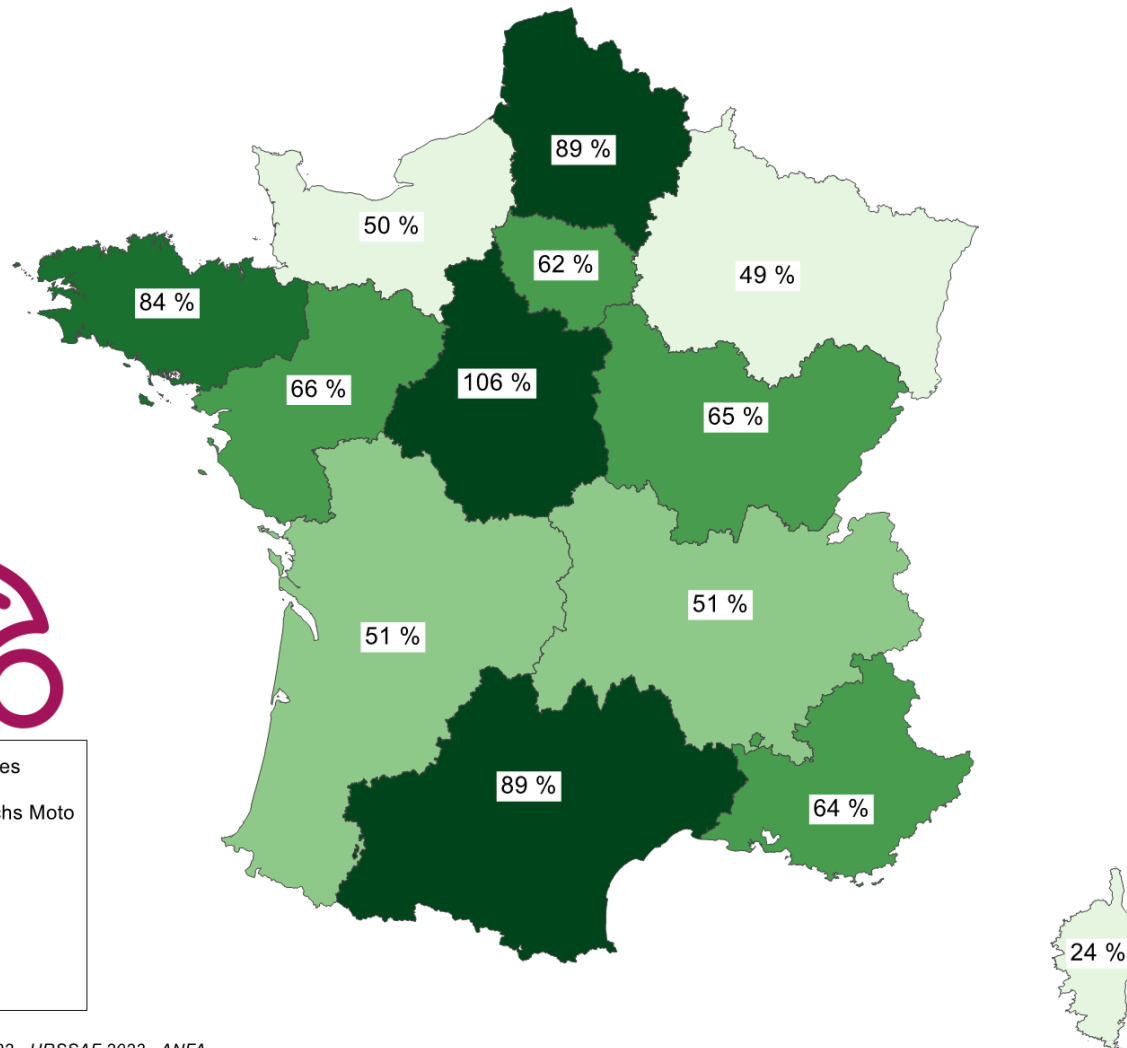


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

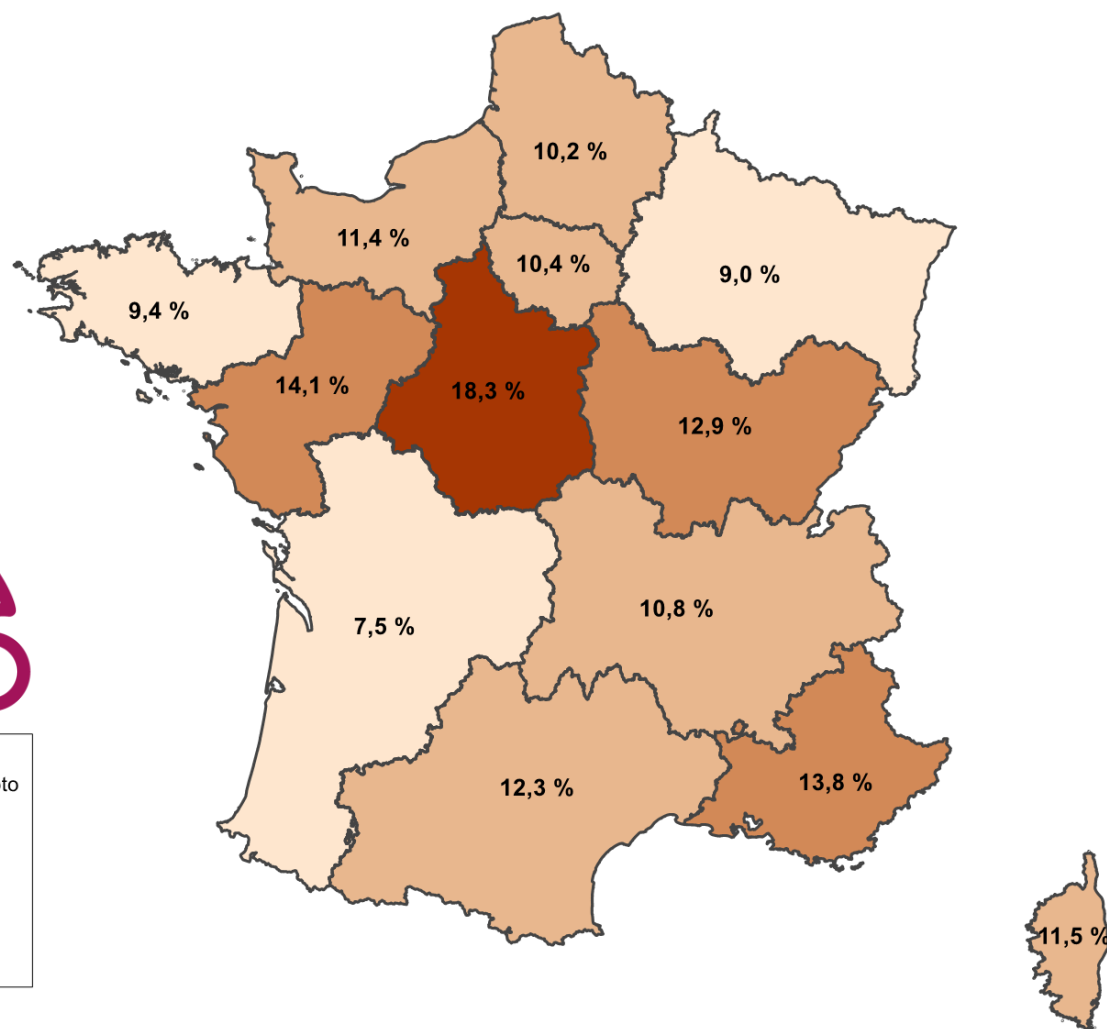
106 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Centre-Val de Loire



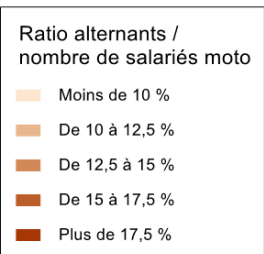
FRANCE	64 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	<i>106 %</i>
Grand Est	49 %
Occitanie	89 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 18,3 % des salariés du secteur



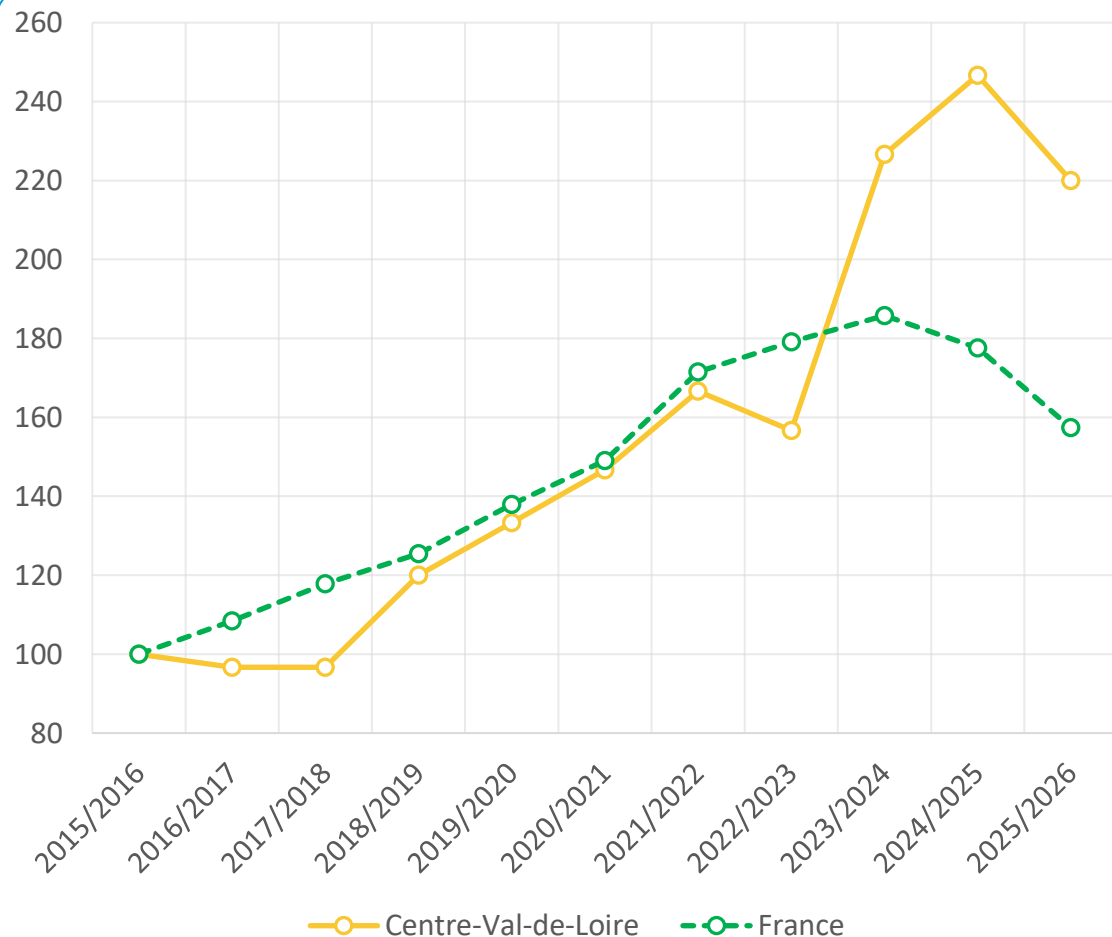
FRANCE	11,1 %
Centre-Val de Loire	18,3 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Pays de la Loire	14,1 %



LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

66 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 181 jeunes en formation.

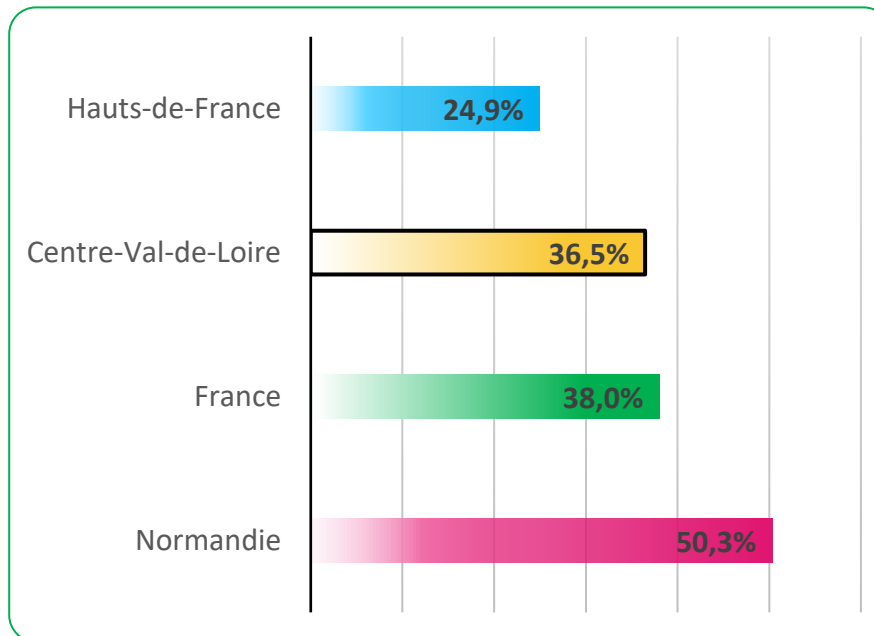
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	France	Pays de la Loire	Centre-Val de Loire
7,5 %	11,1 %	14,1 %	18,3 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

Près de 77 % des apprentis en Maintenance moto ont trouvé un emploi



Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Centre-Val de Loire	(59 %)	(55 %)	(56 %)
France	45 %	53 %	50 %

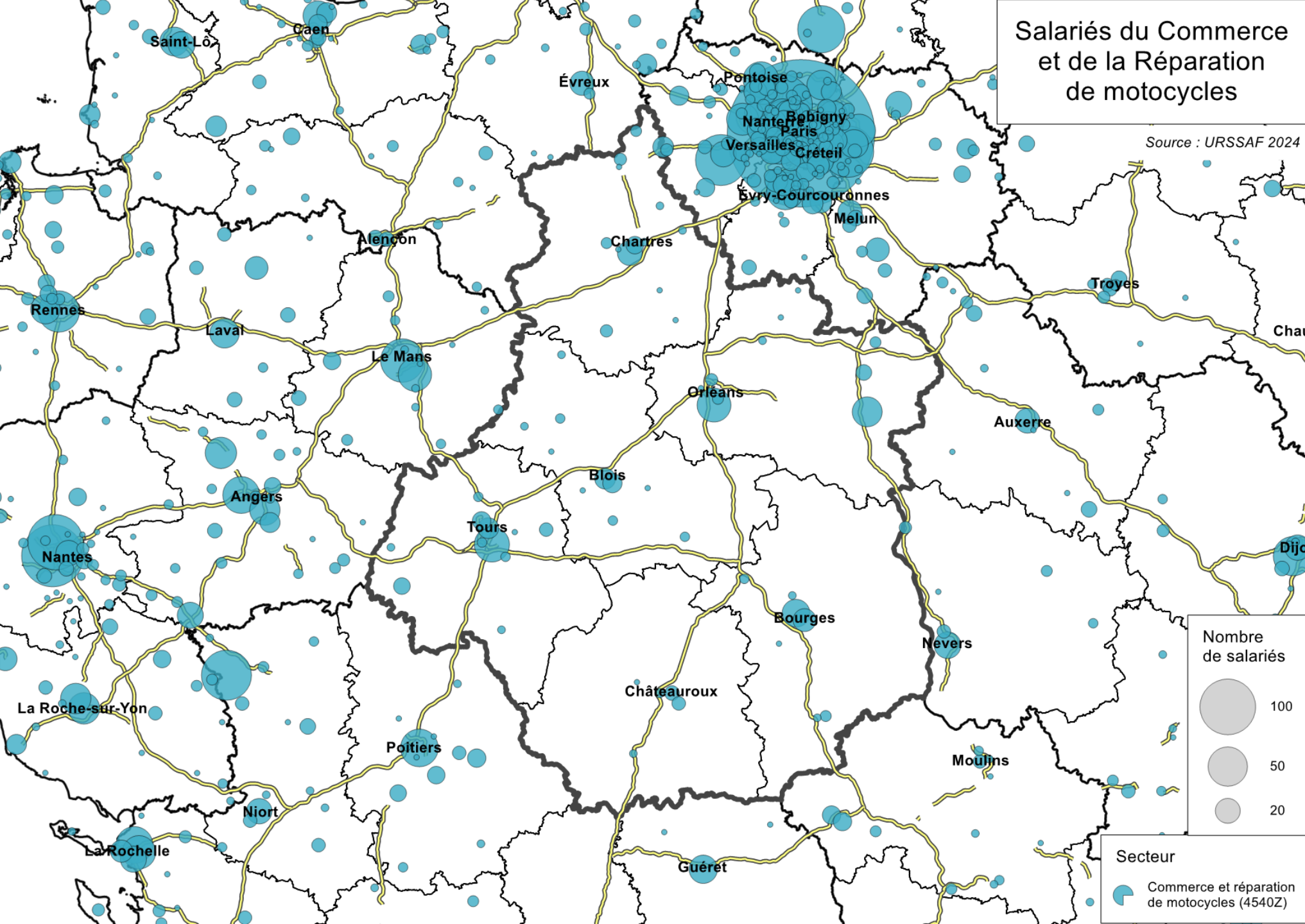


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Centre-Val de Loire	NS	NS	(77 %)
France	65 %	73 %	71 %

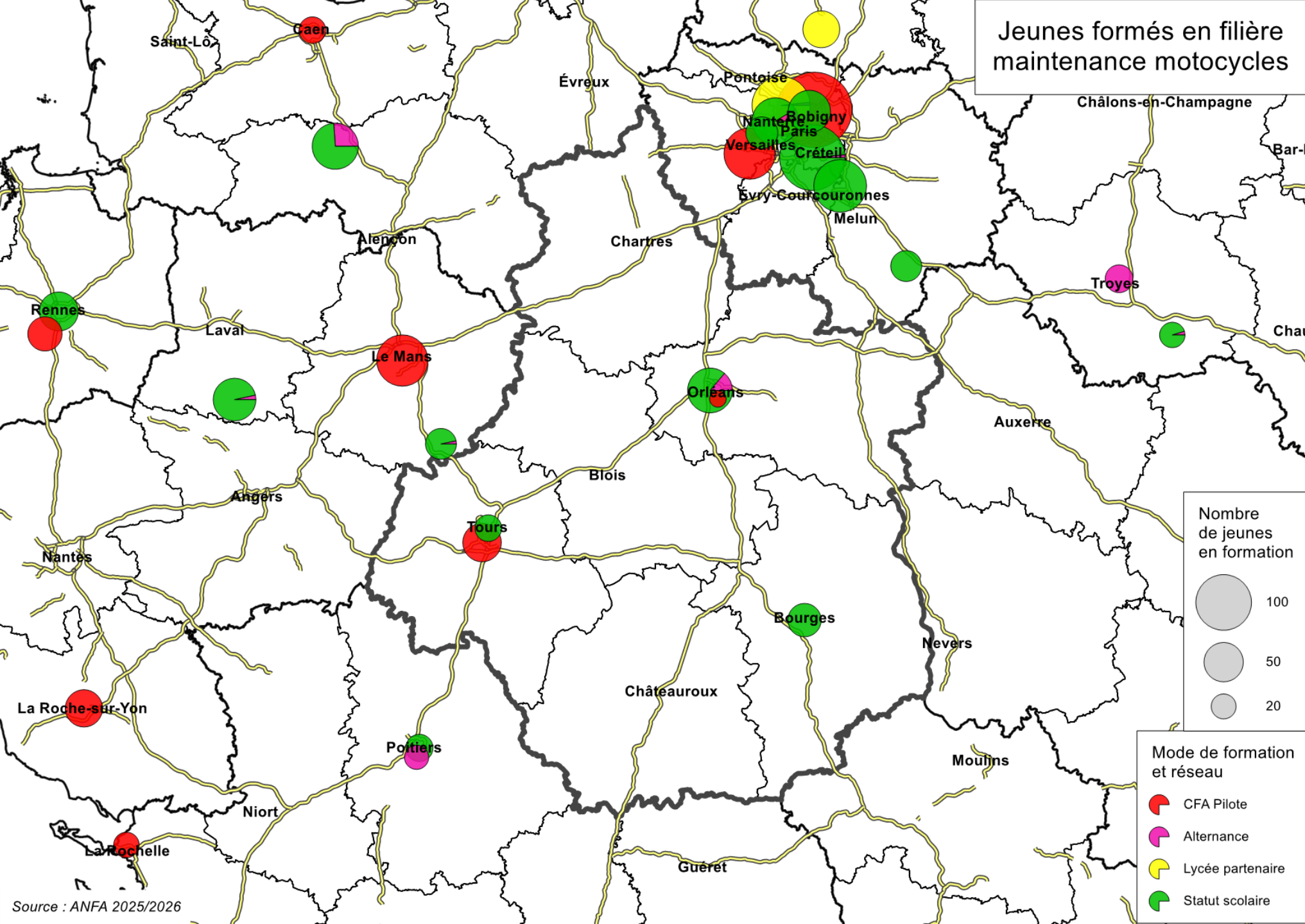
Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Salariés du Commerce et de la Réparation de motocycles

Source : URSSAF 2024

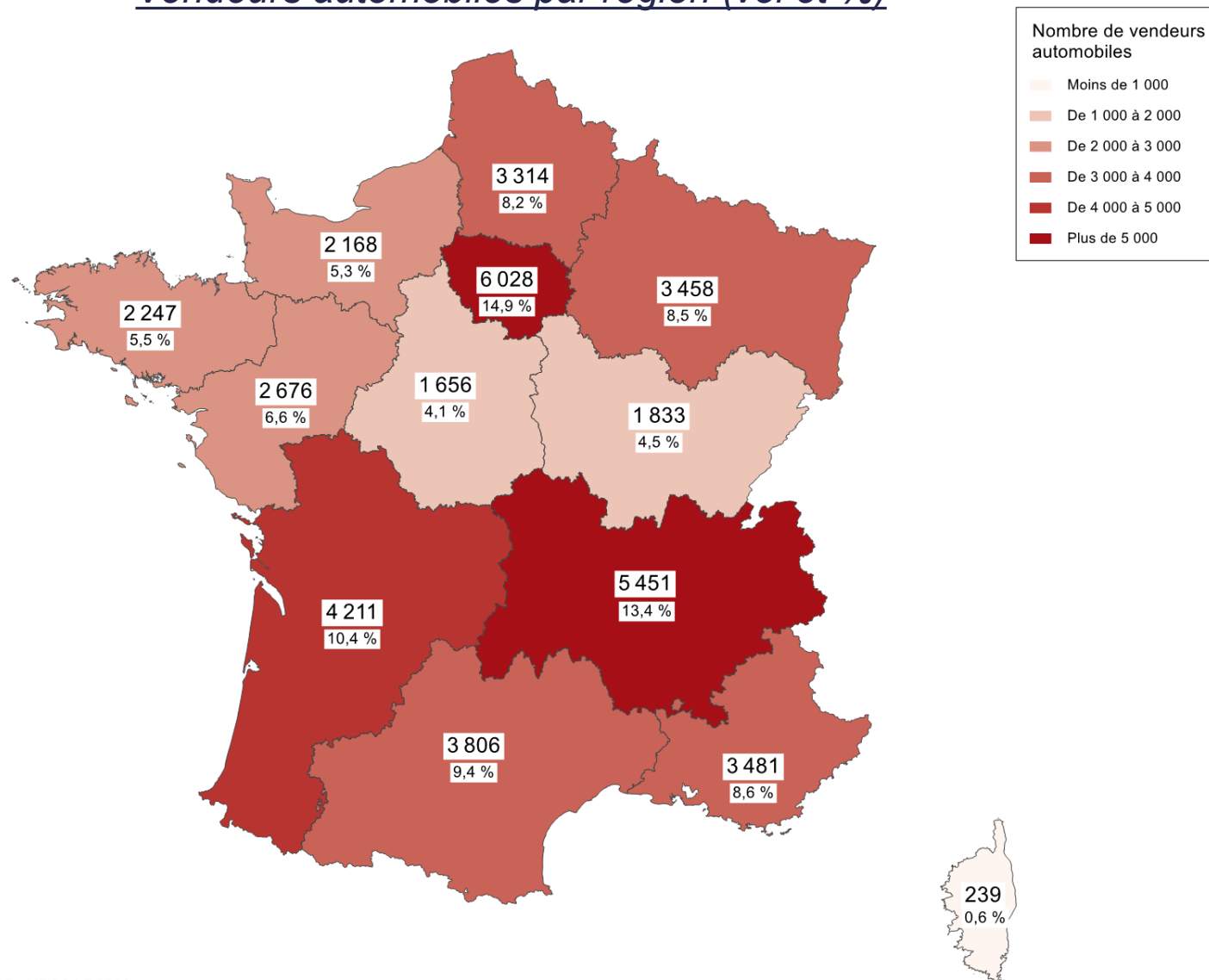


Jeunes formés en filière maintenance motocycles



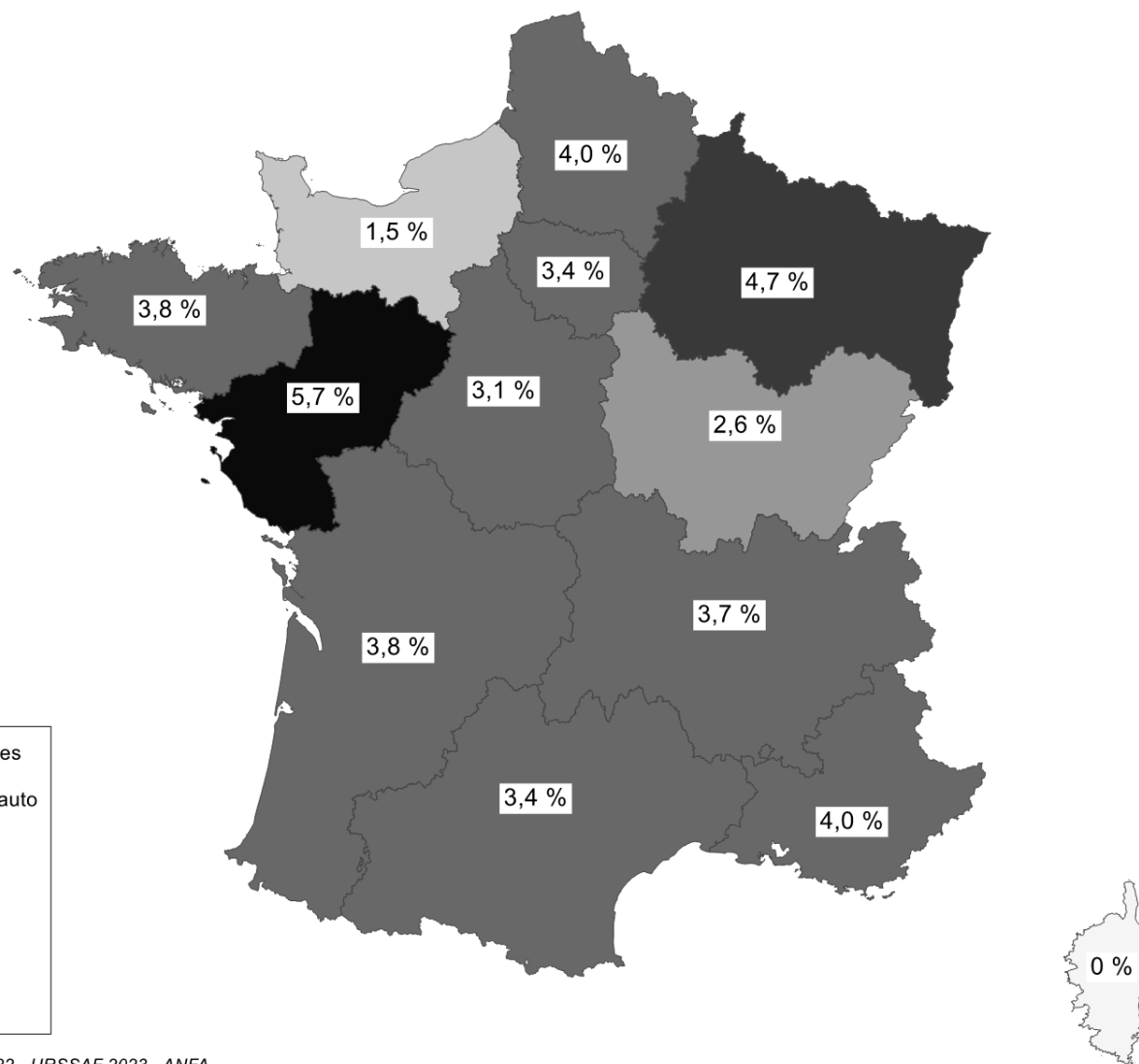
FILIÈRE VENTE

Vendeurs automobiles par région (vol et %)

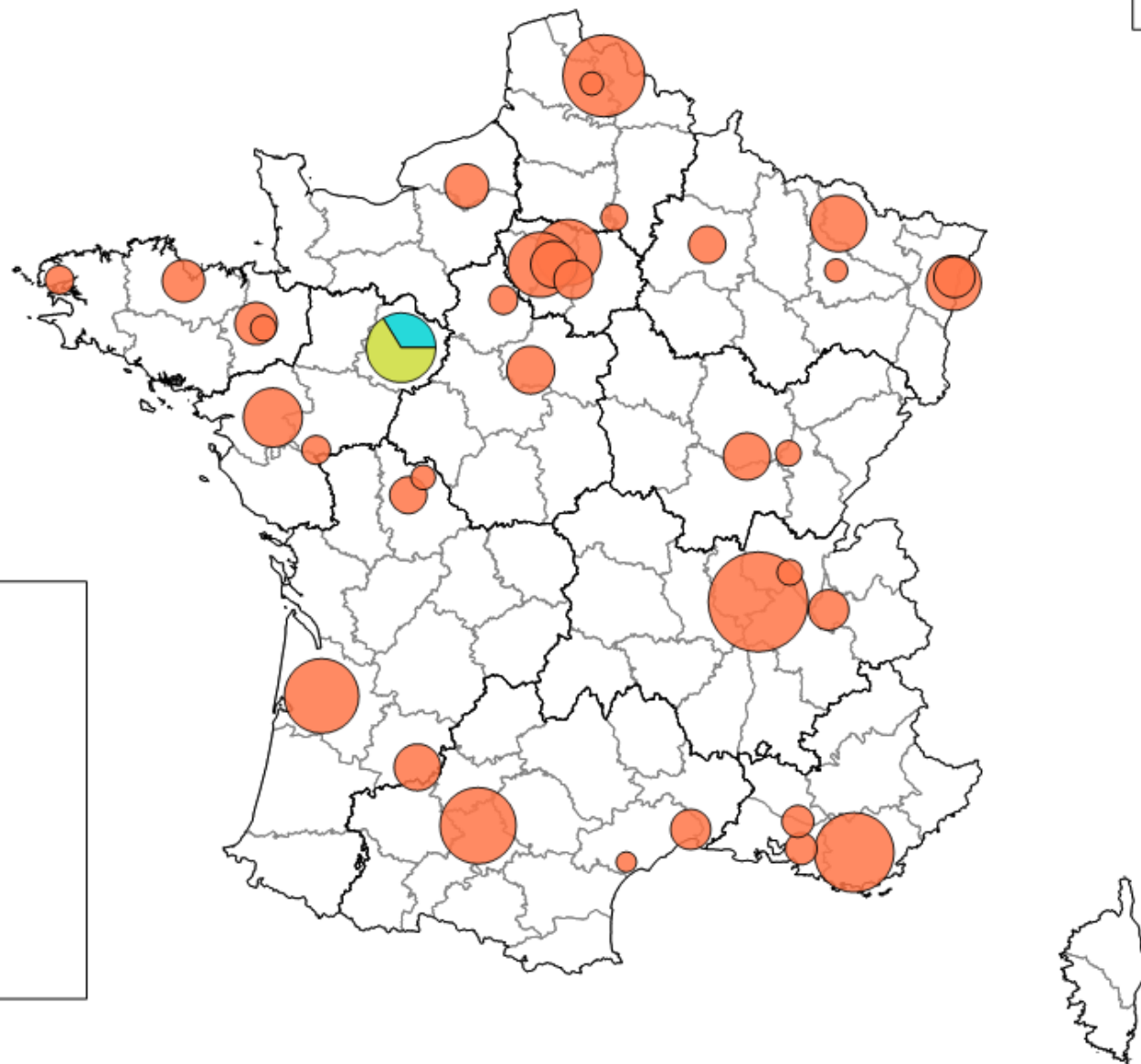
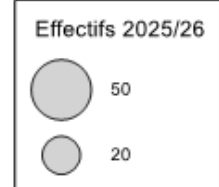


FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



Effectifs en formation en filière Vente



6

SYNTHÈSE SWOT

SYNTHÈSE – CENTRE-VAL-DE-LOIRE

Démographie & mobilité

- **Démographie très amorphe** : Population **quasi stable depuis 2015**, 2^e région la moins dynamique de France. Croissance de la population limitée à l'**Indre-et-Loire et au Loiret** ; recul marqué dans le **Berry**.
- **Région très rurale** : Parmi les plus rurales de France (Indre, Cher, Loir-et-Cher) mais c'est un atout structurel pour l'usage et le multi-équipement automobile.
- **Niveau de vie inférieur à la moyenne nationale** : Plus faible dans le Berry rural. **Eure-et-Loir plus favorisé** (effet salaires franciliens).
- **Usage des transports en commun faible**, Vélo plus présent en **Indre-et-Loire**, mais globalement marginal : **forte dépendance à l'automobile** sur l'ensemble du territoire.

Parc automobile

- **Parc automobile parmi les plus âgés de France** :
 - Âge moyen : **12,4 ans** (vs 11,5 ans en France)
 - Vieillesse accentuée dans les départements ruraux.
- **Très faible croissance du parc** : Impact cumulé de la **faible démographie**, du **niveau de vie** et du vieillissement. Même les départements dynamiques restent **en dessous du taux de croissance nationale**.
- **Multiéquipement élevé** : Un des plus forts de France (Eure-et-Loir, Loir-et-Cher).
- **Faible renouvellement du parc** : Immatriculations VN faibles, (pouvoir d'achat, démographie)
- **Taux de contre-visite très faible**, malgré l'âge élevé du parc : Situation défavorable au développement de l'activité après-vente.

Emploi & formation

- **Emploi salarié peu dynamique** :
 - Situation plus fragile que dans d'autres régions comparables (ex. BFC).
 - **Indre-et-Loire moteur de l'emploi**, autres départements en difficulté.
- Vieillesse de la population salariée comparable à la moyenne nationale. (besoins de renouvellement dans la moyenne)
- Difficultés de recrutement limitées et peu significatives.
- **Système de formation très vigoureux** :
 - **20 jeunes formés pour 100 salariés** (au-dessus de la moyenne nationale).
 - **Alternance dominante (58 %)**, progression de **+87 % en 10 ans**.
 - Région historiquement **très favorable à l'apprentissage**.
- **Risque de déséquilibre formation / emploi** :
 - **Dynamique de l'alternance plus rapide que celle de l'emploi**. Avec 11 apprentis pour 100 salariés en maintenance VP = un des ratios alternant pas salarié les plus importants de France
 - Effet probable des **aides à l'apprentissage post-COVID** (3% d'alternants perdus à la rentrée 2025)
 - Les effectifs en apprentissage sont équilibrés par un taux de **déperdition** extrêmement élevé (1/4 des jeunes d'avant dernière année de formation en apprentissage n'arrivent pas à la fin de leur formation).
 - Maintenance VP & carrosserie : forte alternance, bonne insertion.
 - VI : insertion excellente mais offre géographiquement déséquilibrée (Berry non couvert).
 - **Moto : surformation massive**, sans débouchés locaux suffisants.
- **Tension à moyen terme sur l'approvisionnement en jeunes** :
 - Baisse attendue des 15–19 ans à partir de **2029**.

ANALYSE STRATÉGIQUE – CENTRE-VAL-DE-LOIRE

Forces

- Région très **rurale**, au multiéquipement élevé, parc automobile le plus vieux de France : un **potentiel pour l'entretien-réparation**.
- **Beaucoup de jeunes formés** : 20 jeunes formés pour 100 salariés, au-dessus de la moyenne nationale. Alternance dominante (58 %), progression de +87 % en 10 ans, culture historique de l'apprentissage **Maintenance VP et VI : insertion apprentis correcte**.
- **Carrosserie** : meilleure ratio national alternants / salarié, insertion correcte.
- Bonne cohérence formation / emploi en VP et carrosserie

Faiblesses

- **Démographie parmi les moins dynamiques de France**.
- Niveau de vie inférieur à la moyenne nationale, surtout en zones rurales.
- **Parc automobile à très faible croissance**, la plus faible de France :
- **Taux de contre-visite au contrôle technique** très faible, malgré l'âge du parc.
- **Emploi salarié peu dynamique** :
- Déséquilibres territoriaux de l'offre de formation en VI

SWOT

Opportunités

- Valorisation du parc ancien : **dynamisme potentiel de l'après-vente**.
- Maintien d'un haut niveau de formation malgré une dynamique emploi modérée.
- Capacité d'attraction interrégionale : Appui possible sur les OF voisins mais aussi sur l'emploi des territoires voisins (Nièvre, Indre, Vienne,).

Menaces

- Poursuite de la **stagnation démographique** : Impact durable sur le parc automobile et l'emploi.
- Risque de **sur-formation** par rapport à l'emploi en **motocycle**.
- Dépendance aux aides à l'apprentissage : **Effet d'aubaine post-COVID susceptible de s'essouffler** : forte baisse des alternants à la rentrée 2025
- Baisse annoncée des 15–19 ans à partir de 2029 : Menace sur l'approvisionnement de OF.
- **Faible efficacité du système de formation en apprentissage** en termes de diplômés par rapport aux effectifs.

