



# DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

BRETAGNE



# CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



# MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-  
formation

# ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs  
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des  
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses  
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis  
du produit automobile



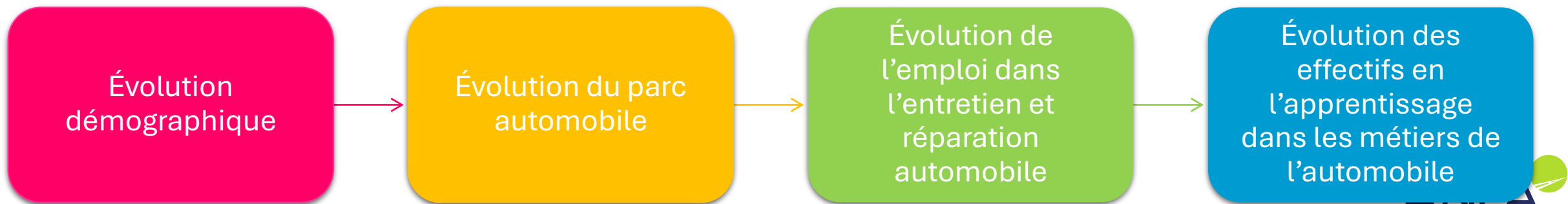
Besoin de se déplacer en voiture ou non  
(présence d'une offre de transports en  
commun)

# L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



# TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers  
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et  
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

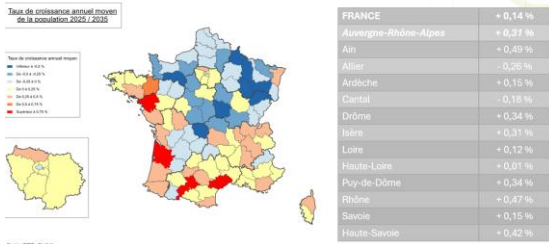
# RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

## Le contexte régional

### PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

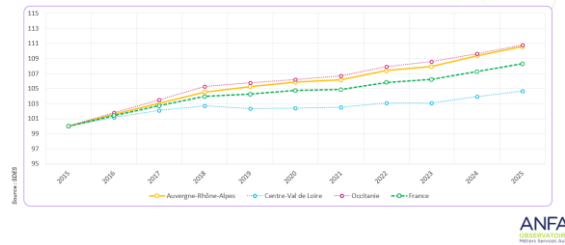


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

## Le parc automobile

### ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

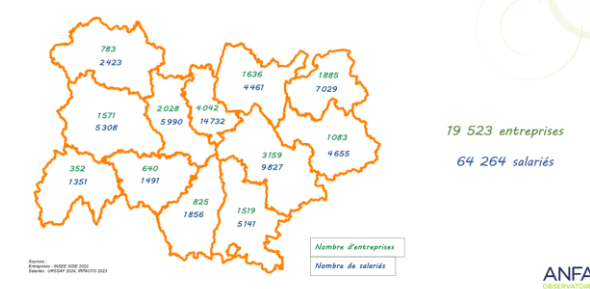
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

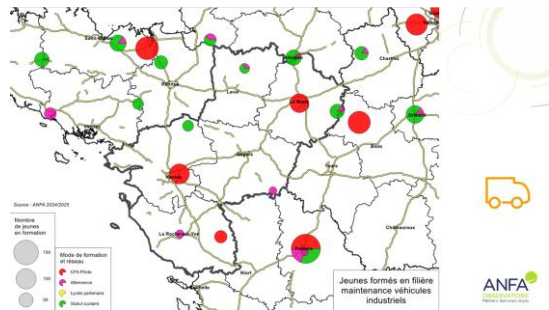
## L'emploi salarié

### ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

## La formation

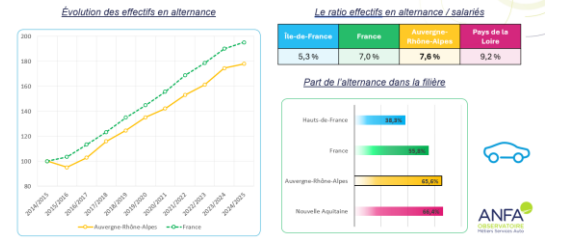


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance ratio effectifs / salariés

## Zoom sur les filières

### LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

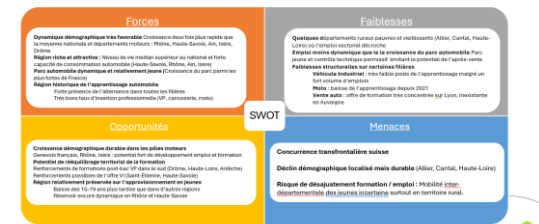
3 602 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion, cartographies

## Synthèse

### ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



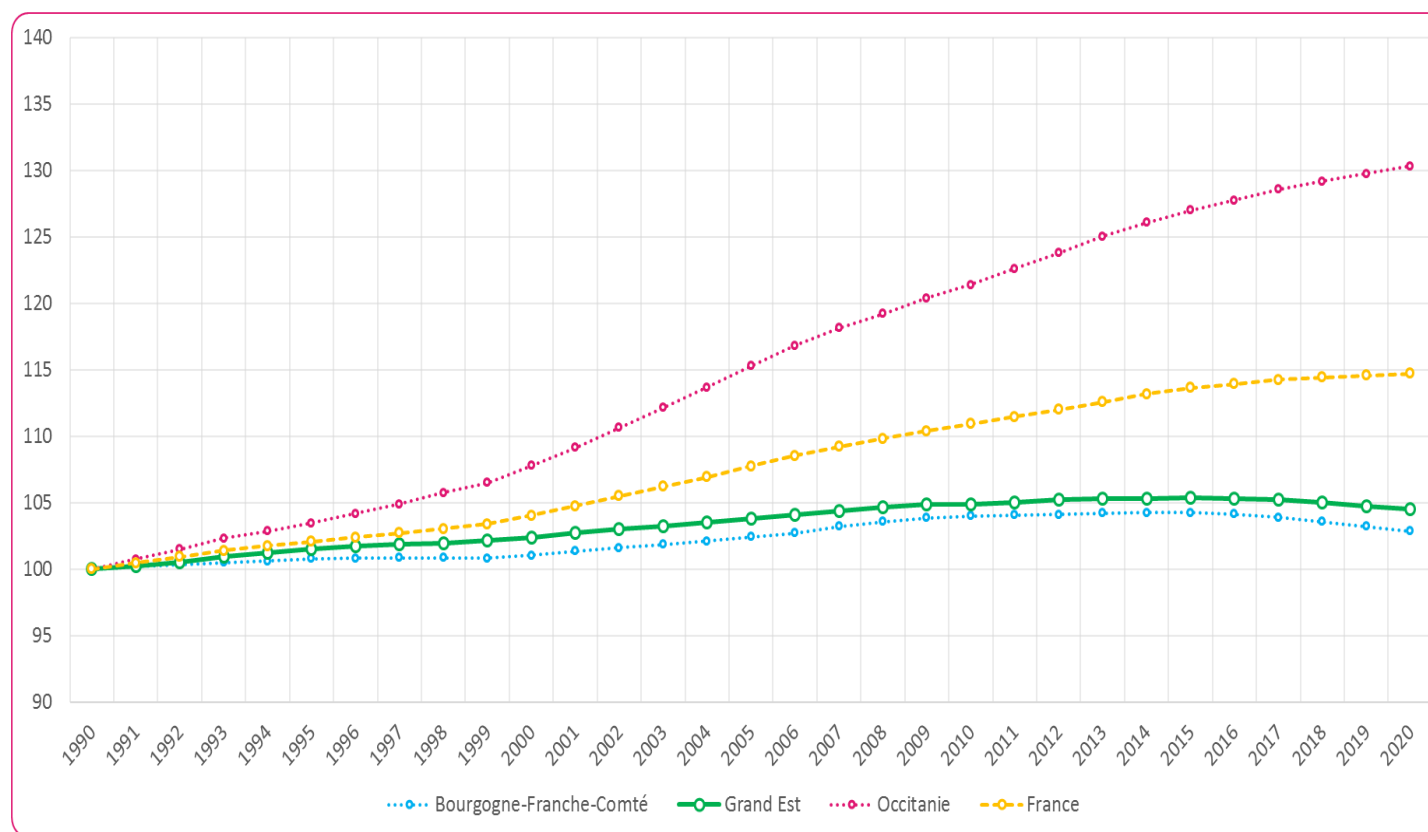
SWOT

# CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

## La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



## Le code couleur

Région Maximum  
Région étudiée  
France  
Région Minimum

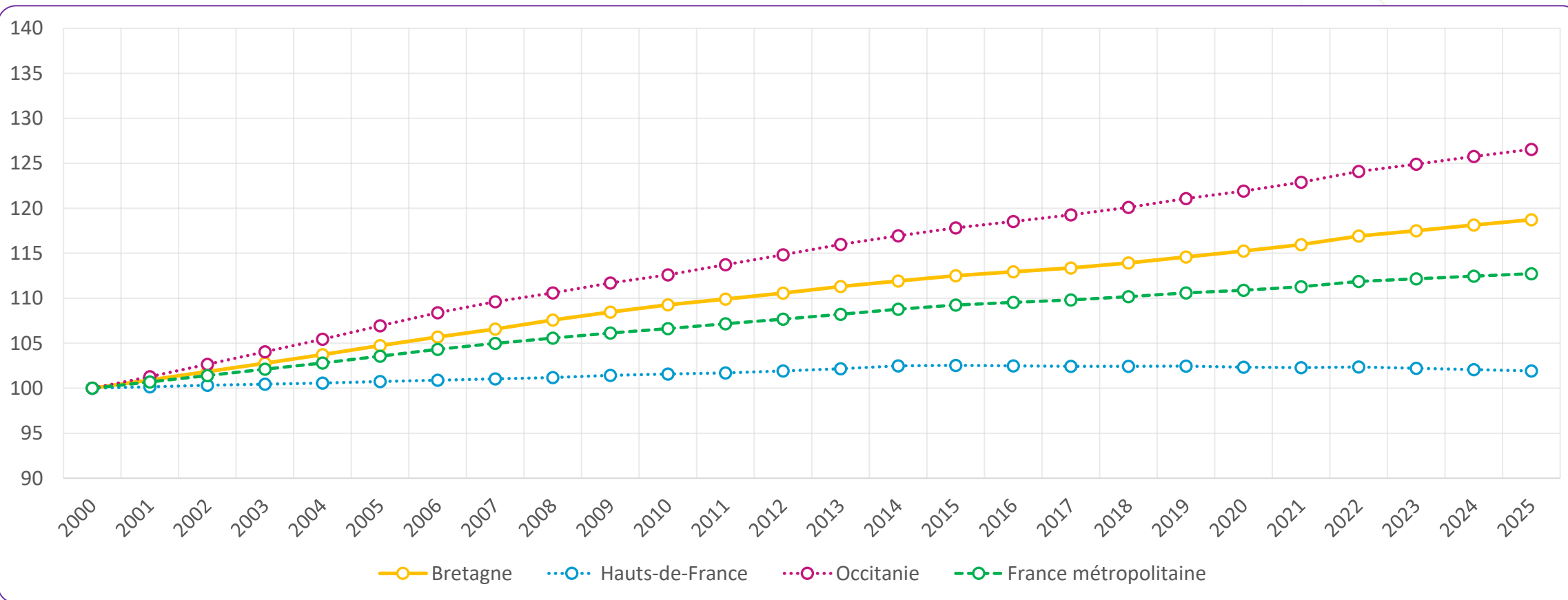
La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

1

## CONTEXTE RÉGIONAL

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de Bretagne a progressé de 19 % depuis 2000



Source : INSEE

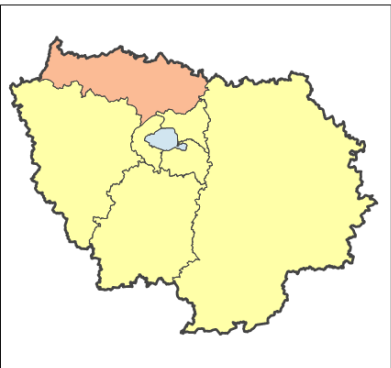
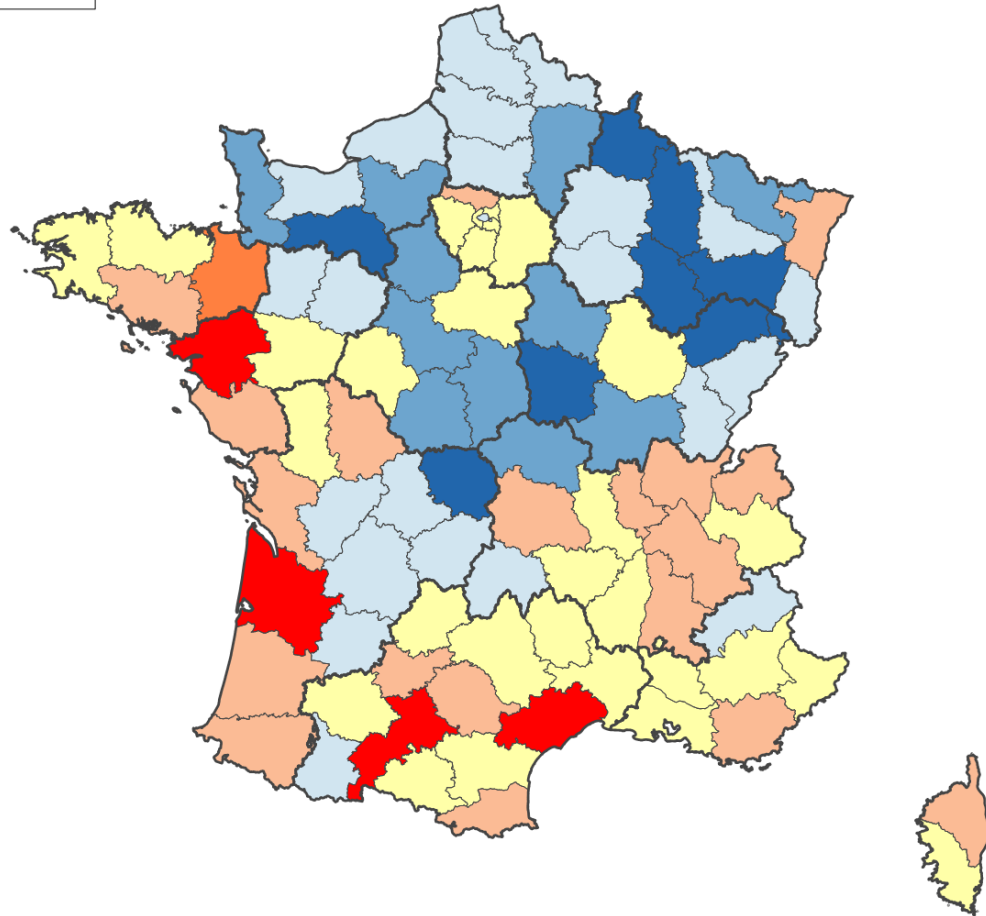
# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,34 % / an en Bretagne à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen  
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

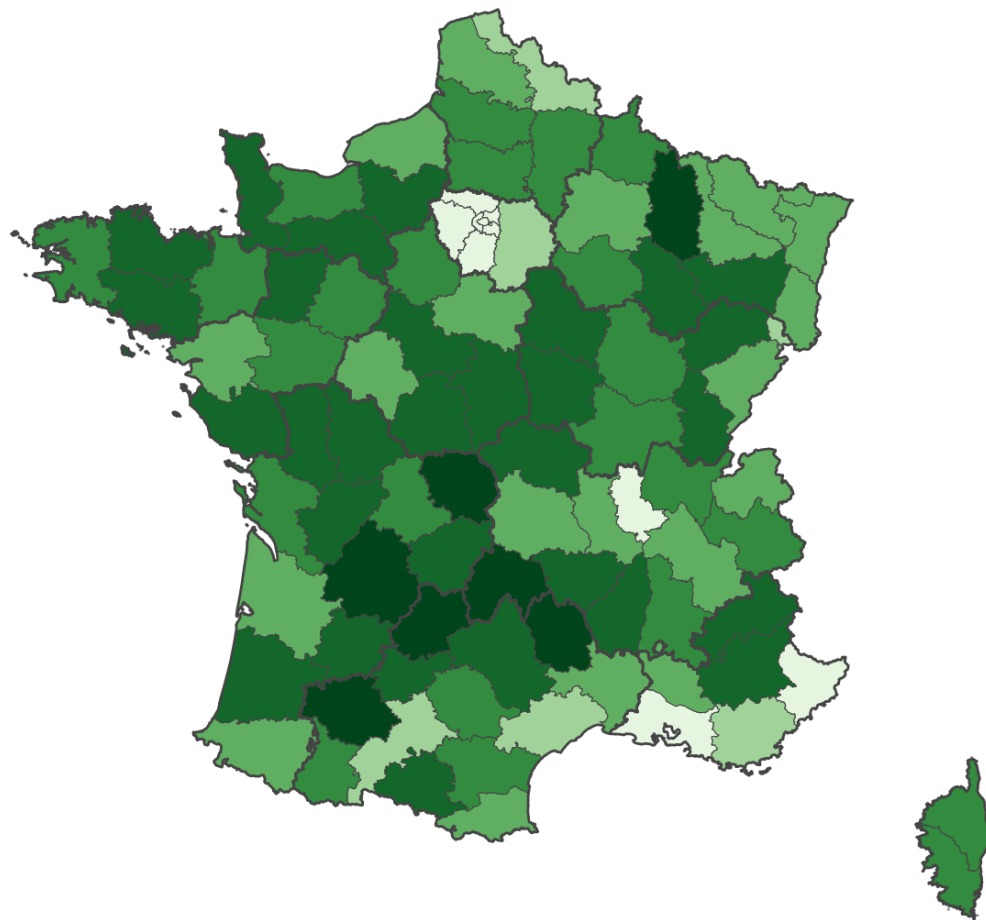
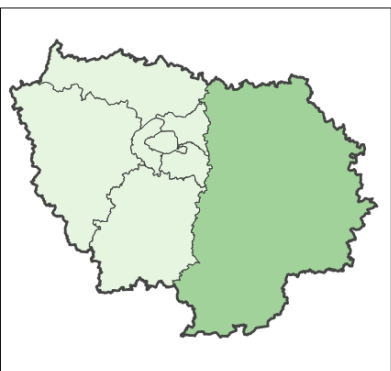
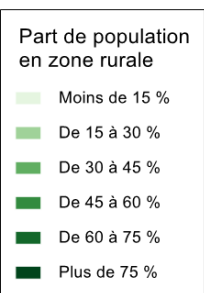
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
<i>Bretagne</i>	+ 0,34 %
Côtes-d'Armor	+ 0,06 %
Finistère	+ 0,14 %
Ille-et-Vilaine	+ 0,64 %
Morbihan	+ 0,34 %

# PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

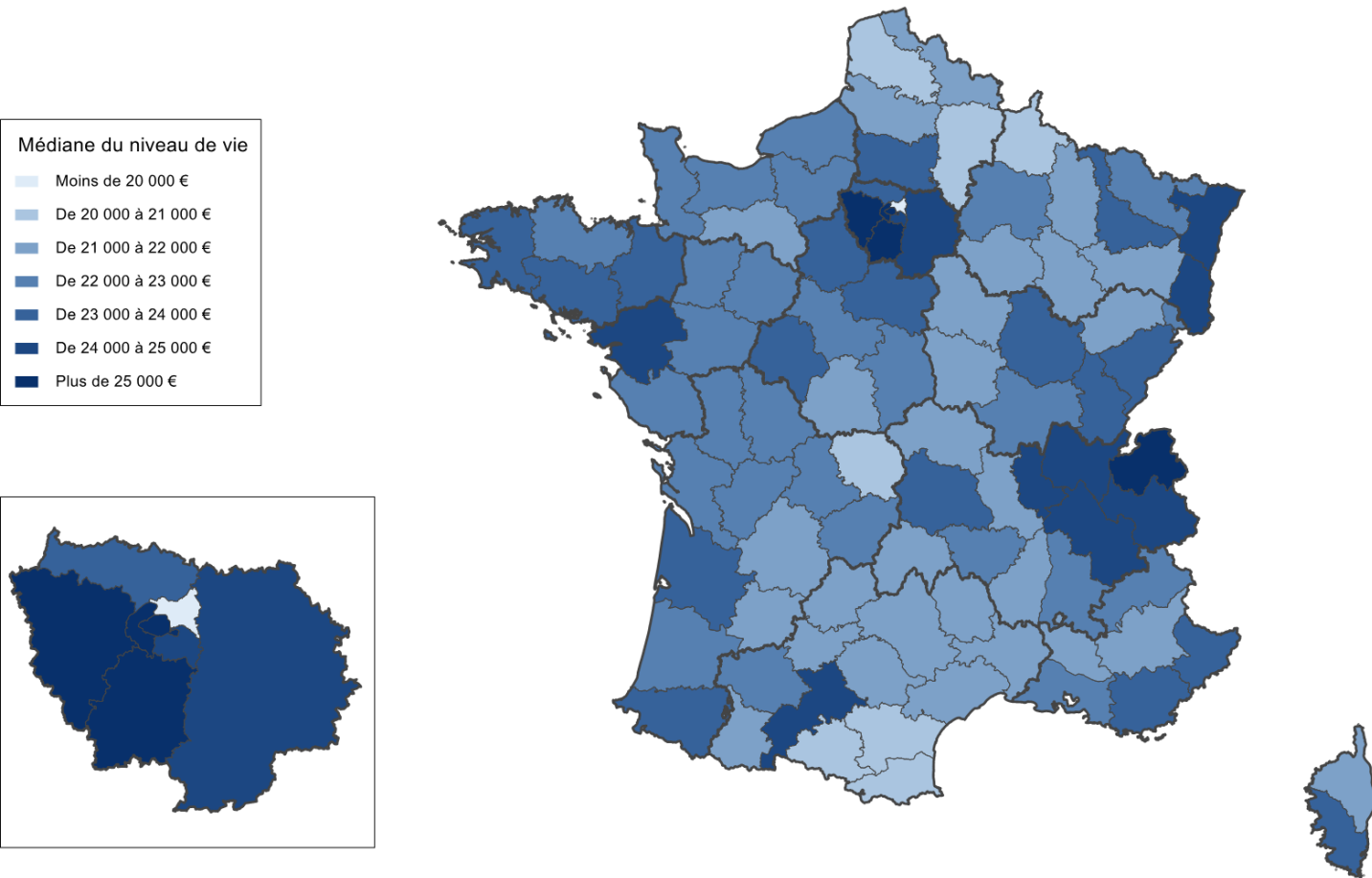
56 % de la population de Bretagne vit en zone rurale



FRANCE	36 %
<i>Bretagne</i>	56 %
Côtes-d'Armor	69 %
Finistère	54 %
Ille-et-Vilaine	48 %
Morbihan	62 %

# MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

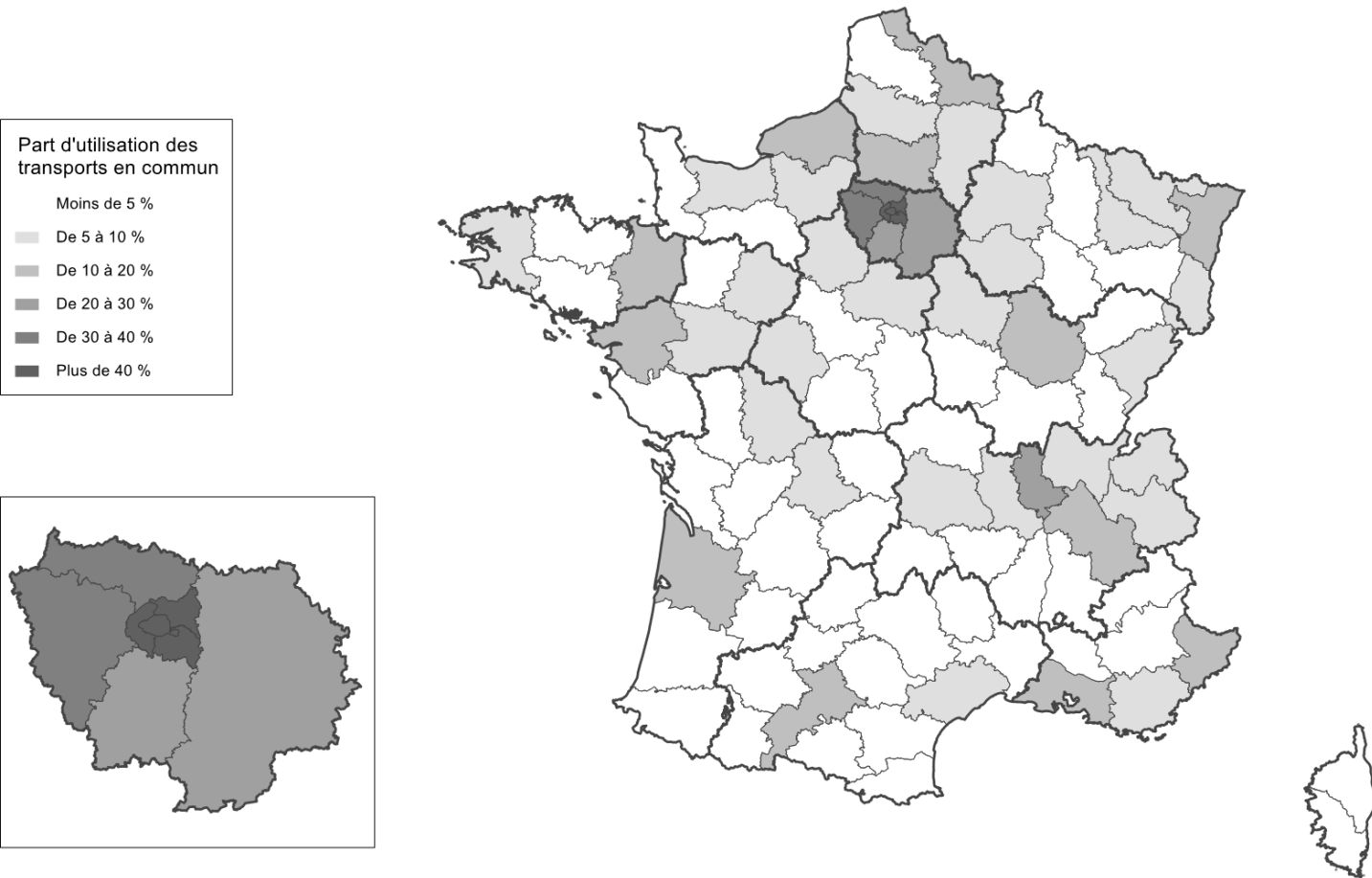
Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 23 240 € en Bretagne



FRANCE	23 000 €
<i>Bretagne</i>	23 240 €
Côtes-d'Armor	22 670 €
Finistère	23 220 €
Ille-et-Vilaine	23 690 €
Morbihan	23 140 €

# USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

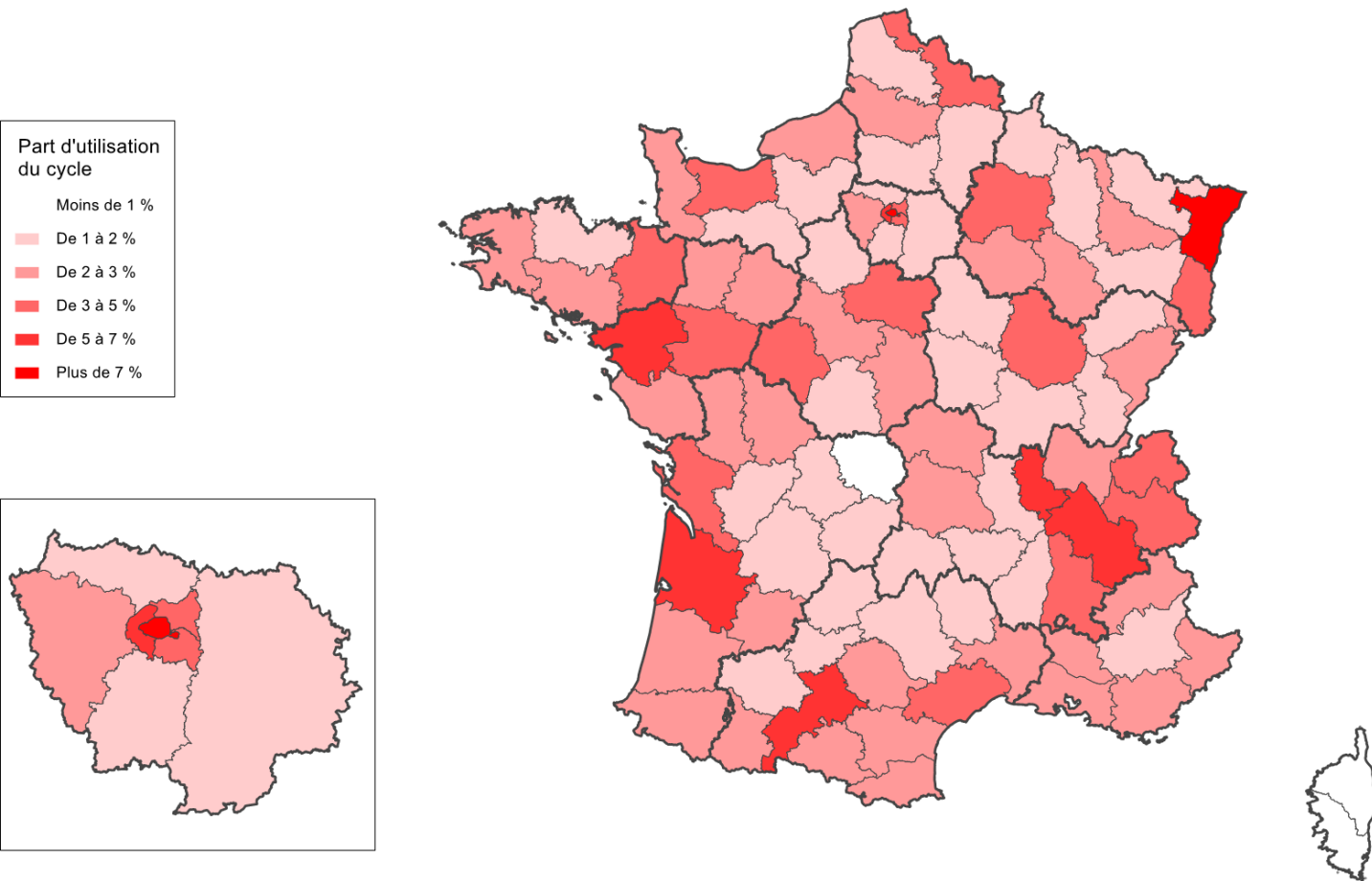
6,3 % des actifs de Bretagne utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



FRANCE	15,2 %
<i>Bretagne</i>	6,3 %
Côtes-d'Armor	2,6 %
Finistère	5,1 %
Ille-et-Vilaine	10,7 %
Morbihan	3,7 %

# USAGE DU CYCLE

3,1 % des actifs de Bretagne utilisent le cycle pour se rendre au travail



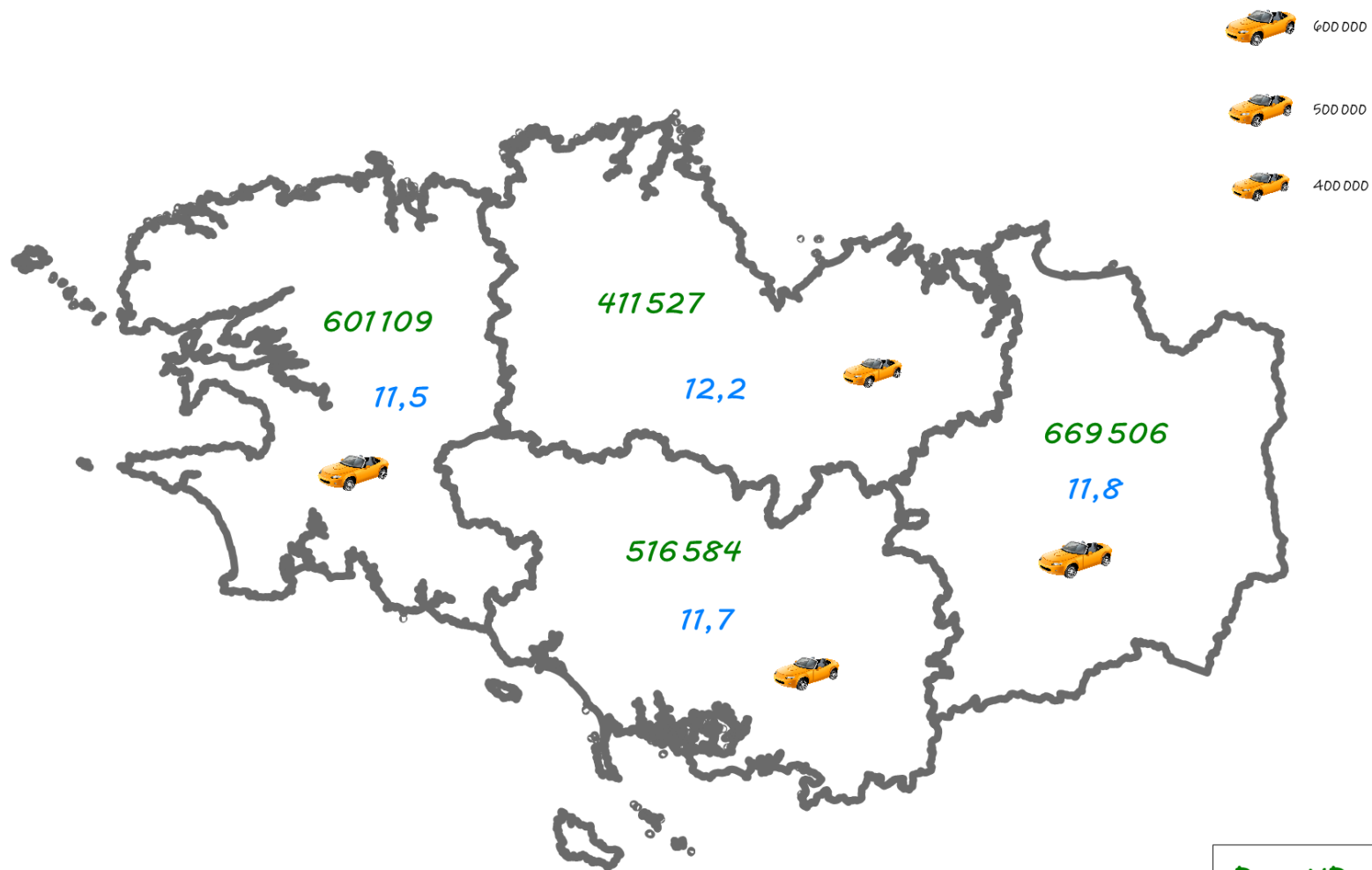
FRANCE	3,3 %
<i>Bretagne</i>	3,1 %
Côtes-d'Armor	1,8 %
Finistère	2,2 %
Ille-et-Vilaine	4,6 %
Morbihan	2,7 %

2

## PARC ET IMMATRICULATIONS

# LE PARC VP

2 198 726 véhicules particuliers en Bretagne.



Âge moyen :

France : 11,5 ans

Bretagne : 11,8 ans

VP / Salariés VP :

France : 109

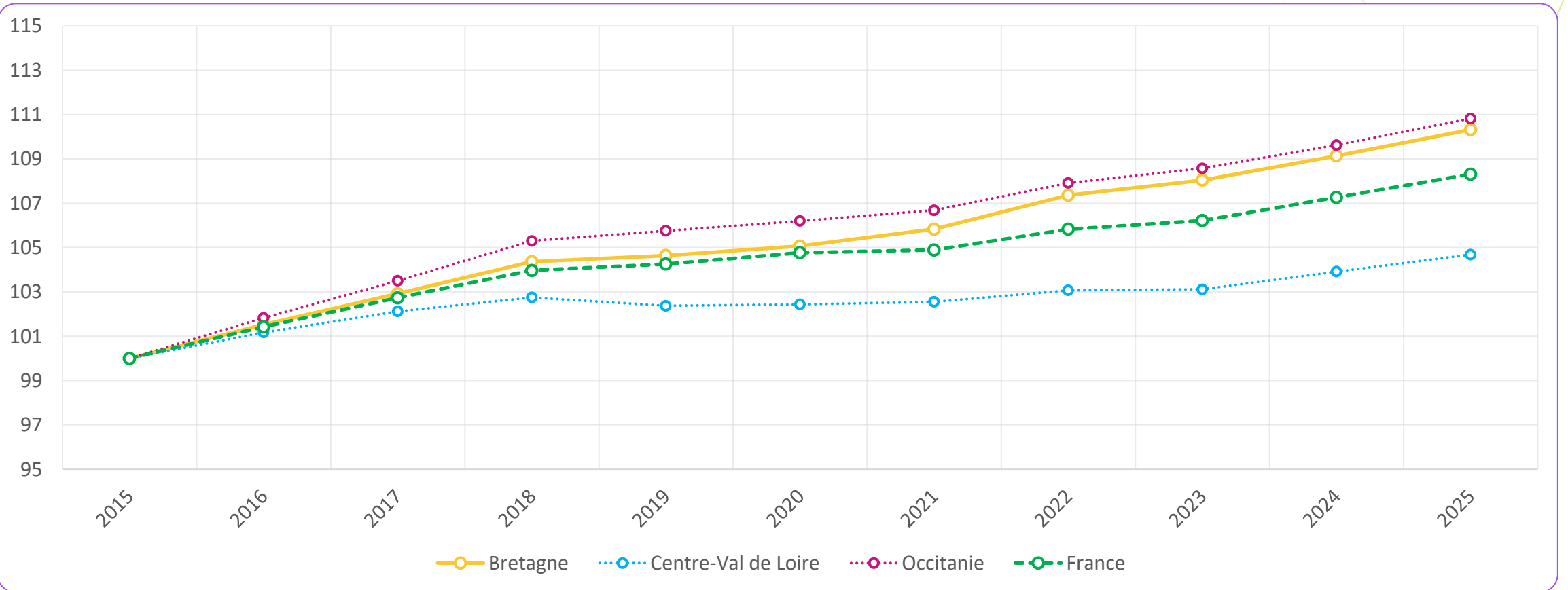
Bretagne : 113

Parc VP

Âge moyen

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

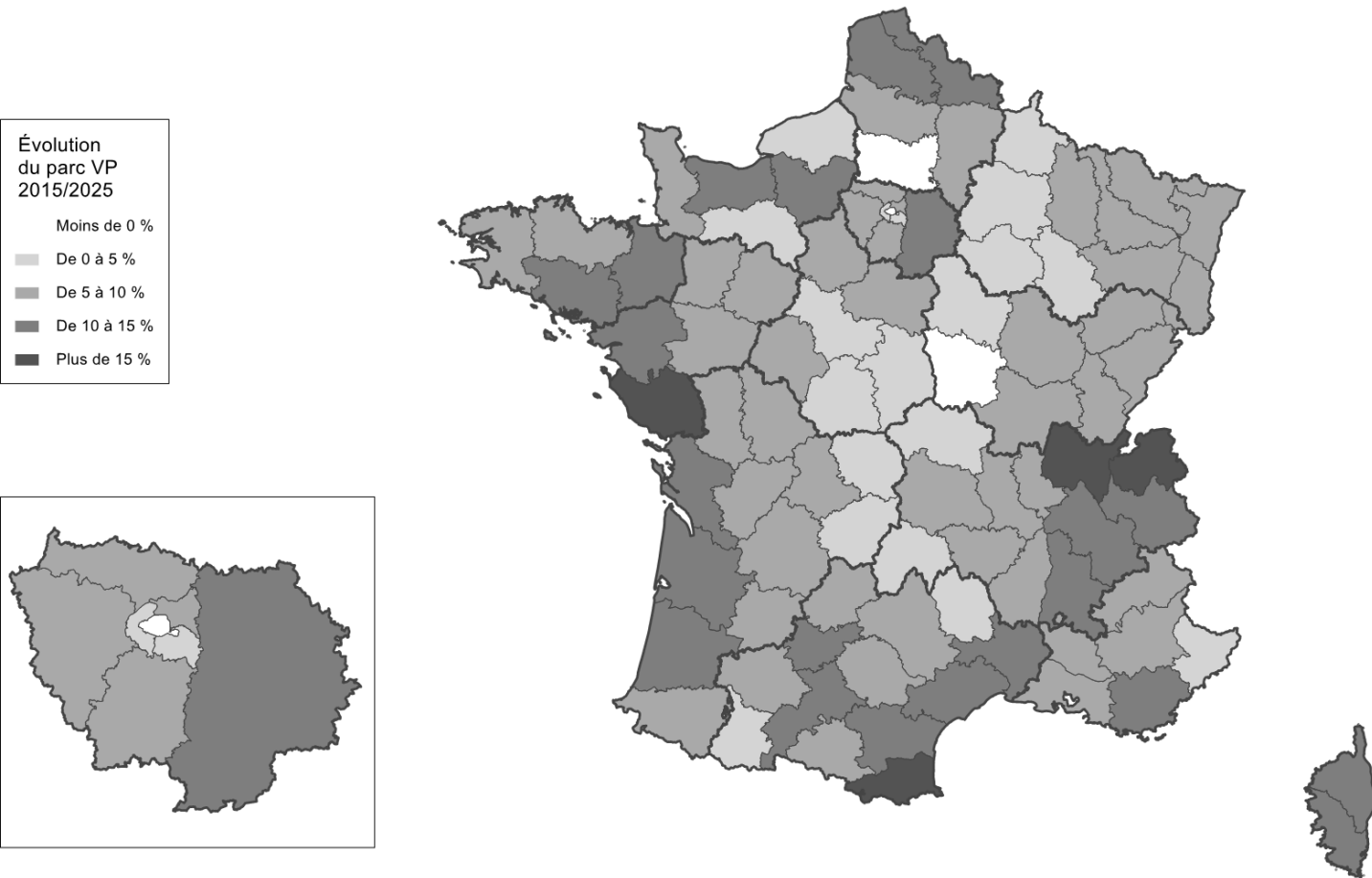
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Bretagne a progressé de + 10,3 %.



Source : SDES

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

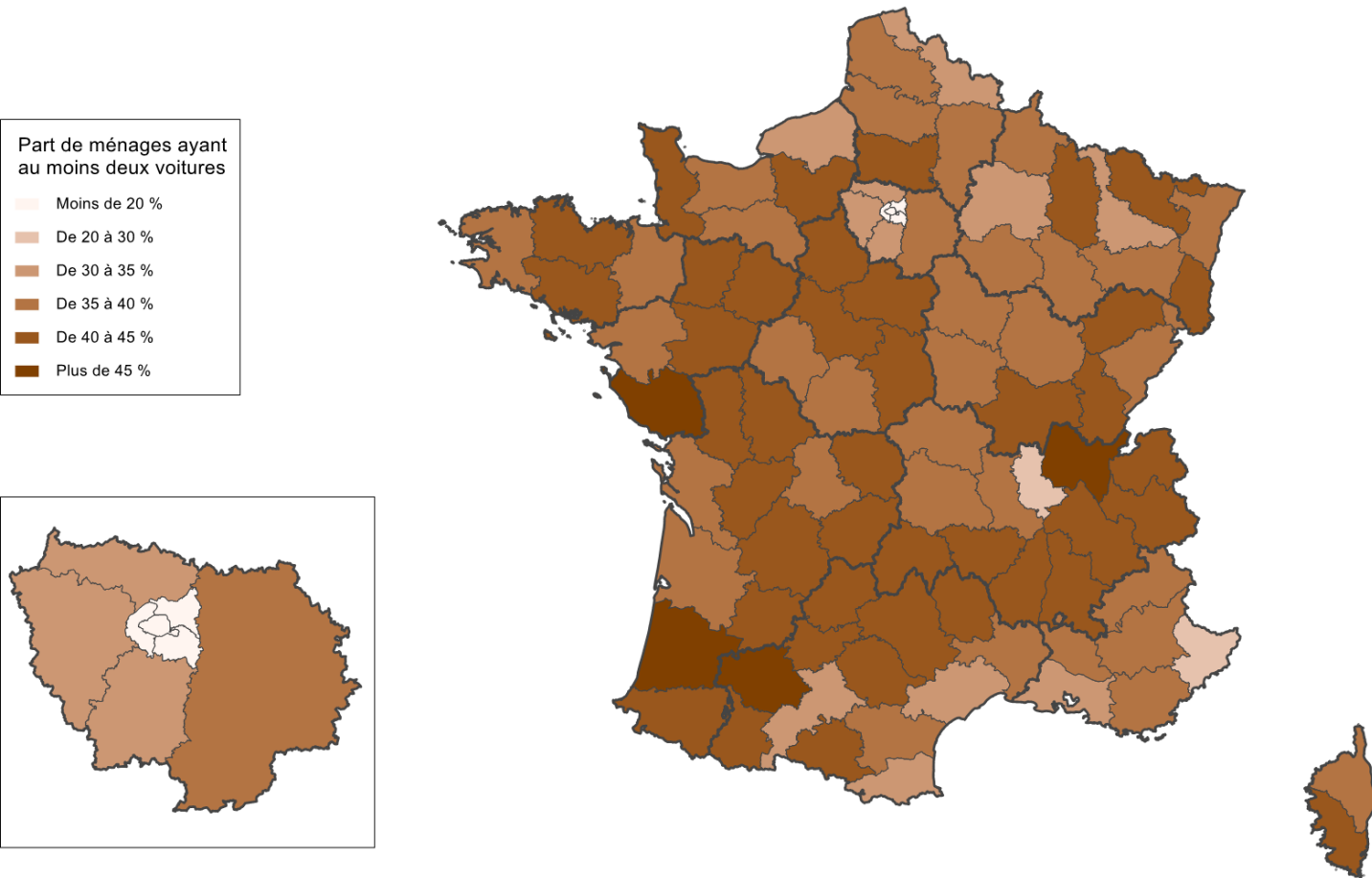
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Bretagne a progressé de + 10,3 %.



FRANCE	+ 8 %
<i>Bretagne</i>	+ 10 %
Côtes-d'Armor	+ 9 %
Finistère	+ 7 %
Ille-et-Vilaine	+ 13 %
Morbihan	+ 11 %

# MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

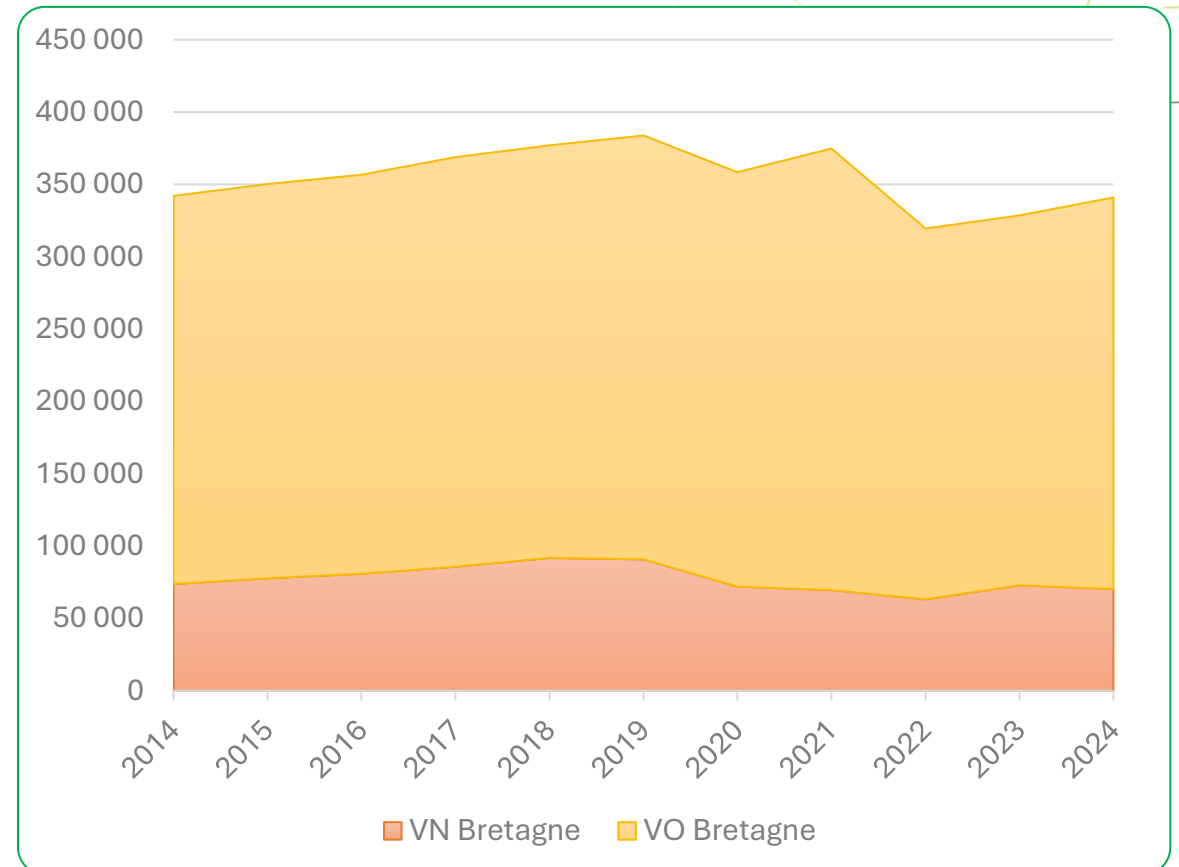
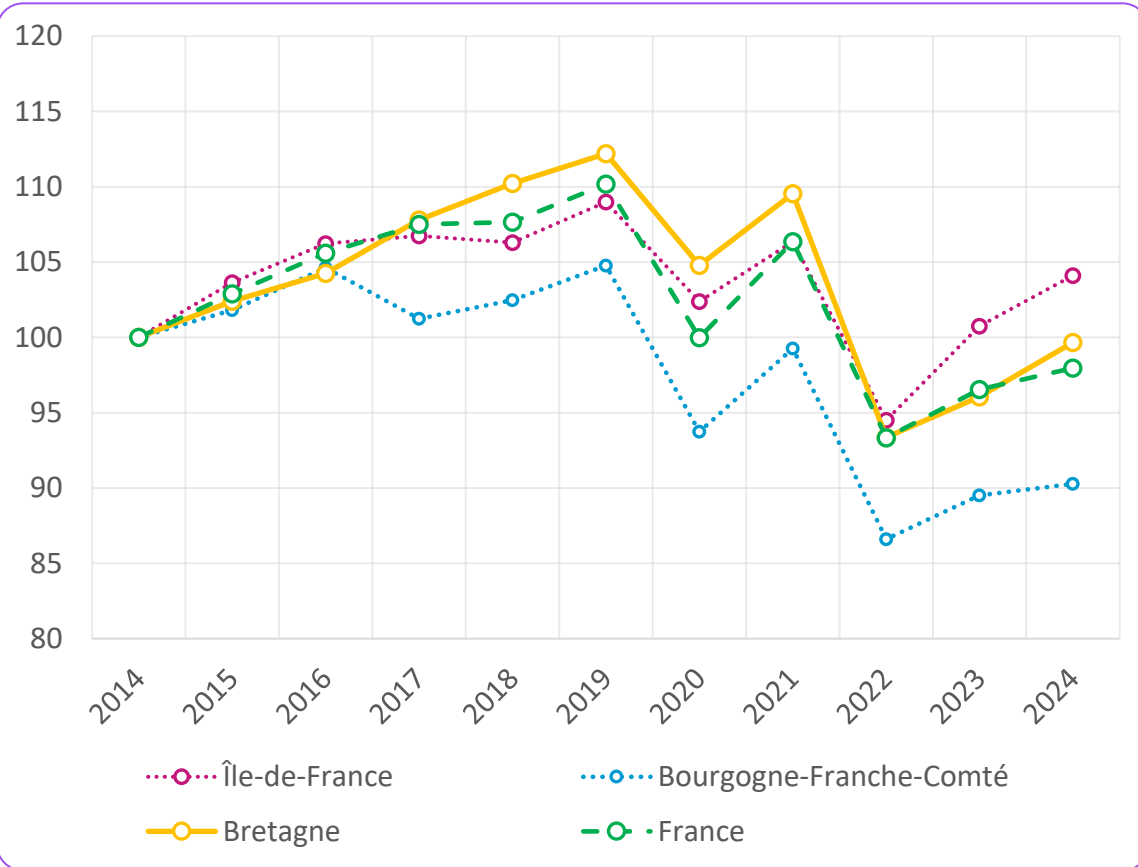
40,1 % des ménages de Bretagne ont au moins deux voitures



FRANCE	34,7 %
<i>Bretagne</i>	40,1 %
Côtes-d'Armor	41,9 %
Finistère	39,6 %
Ille-et-Vilaine	39,1 %
Morbihan	40,8 %

# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

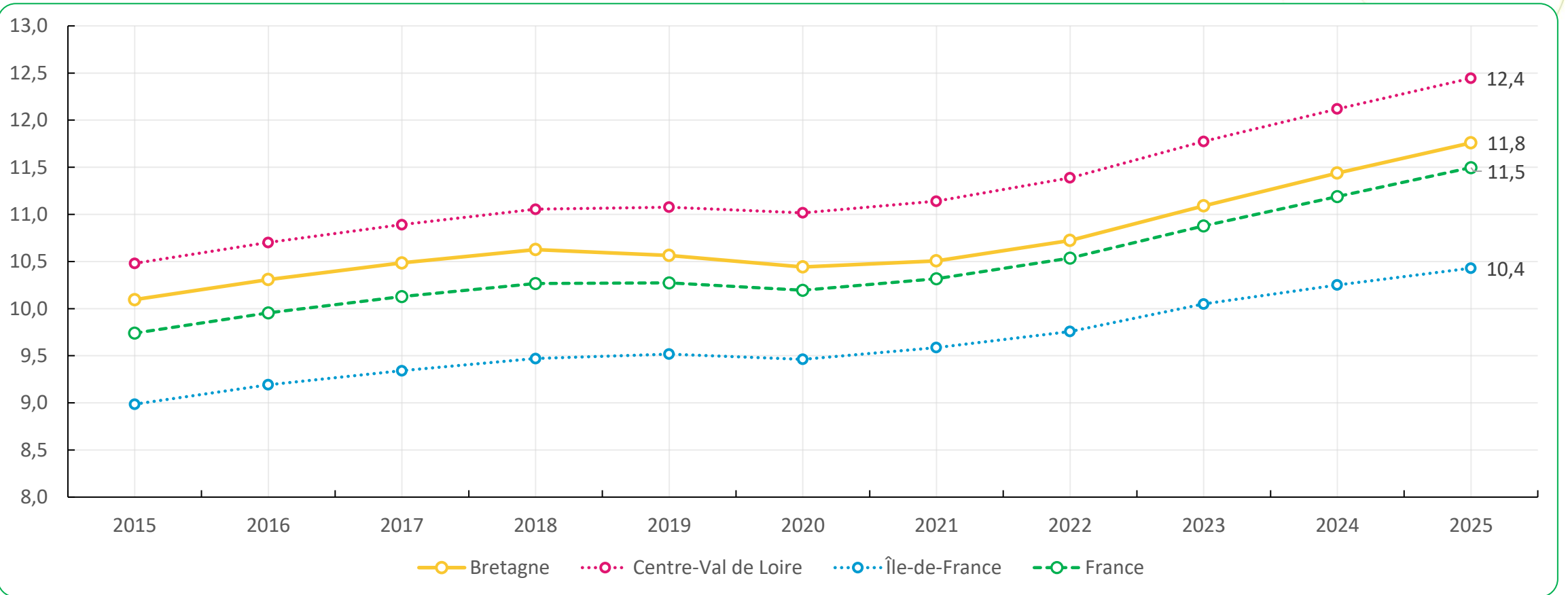
Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Bretagne n'ont pas évolué



Source : SDES

# ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Bretagne est de 11,8 ans.



Source : SDES

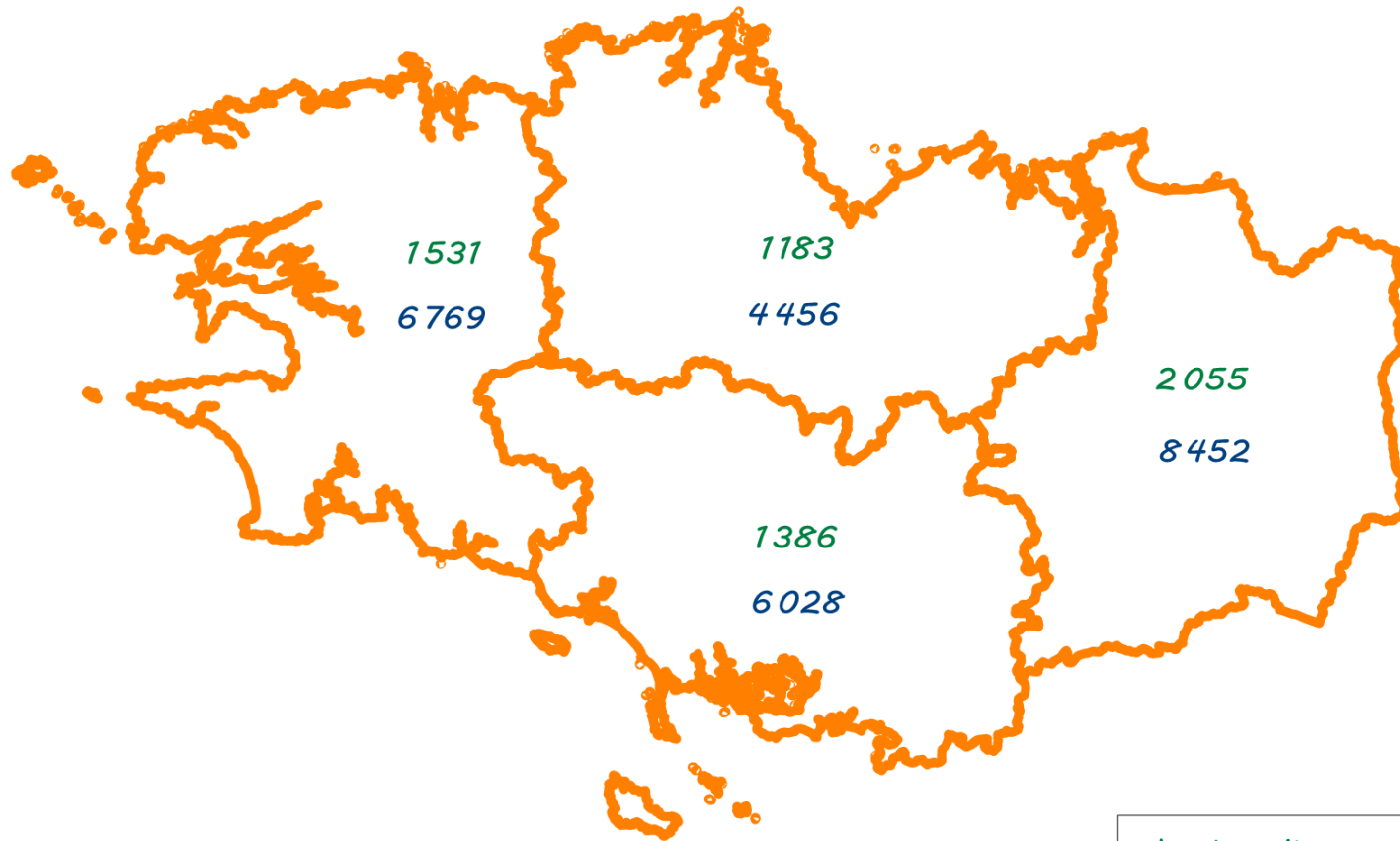
**3**

**L'EMPLOI**

**LES SALARIÉS**

**LES RECRUTEMENTS**

# ENTREPRISES ET SALARIÉS



6 155 entreprises

25 705 salariés

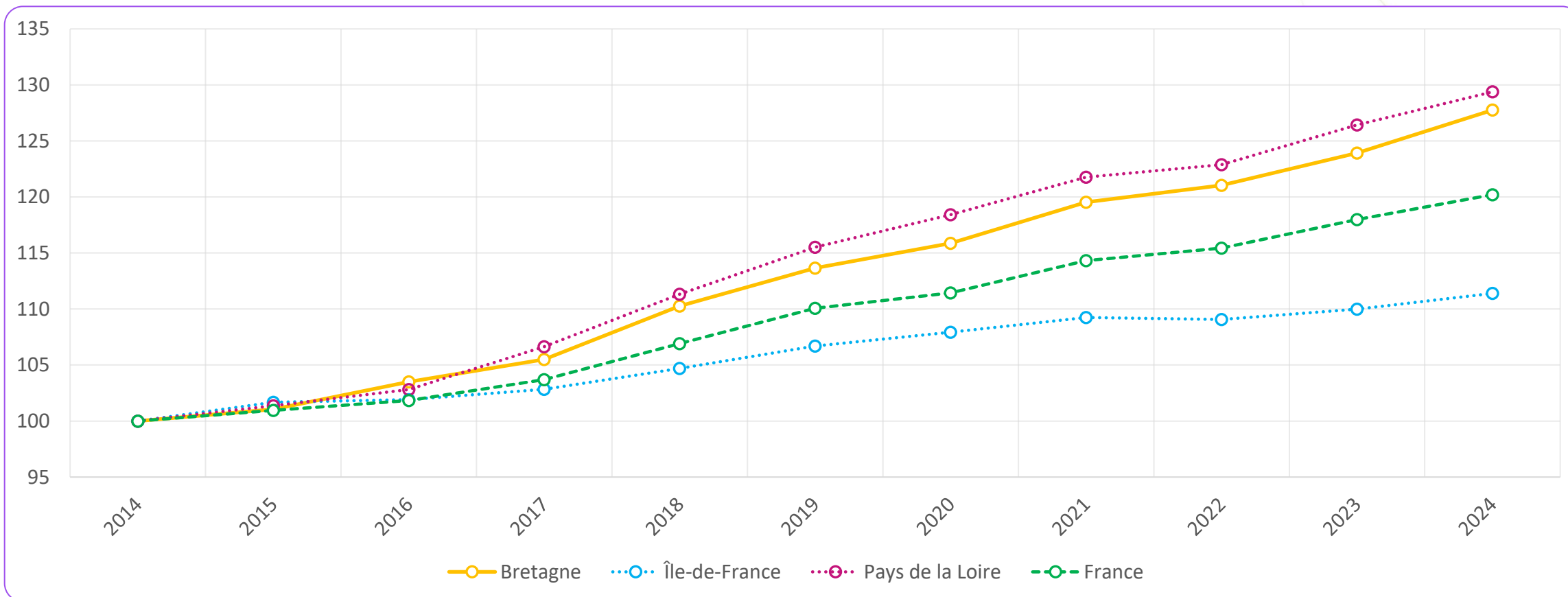
Sources :  
Entreprises : INSEE SIDE 2022  
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

Nombre d'entreprises

Nombre de salariés

# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

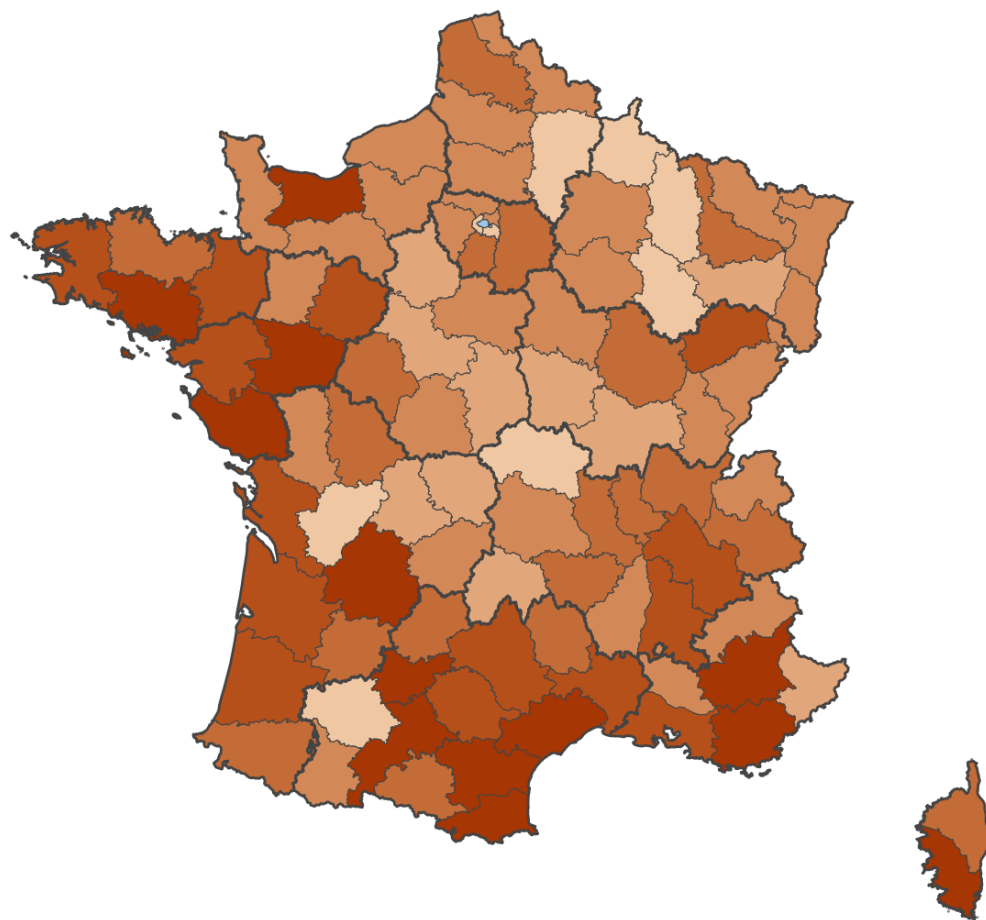
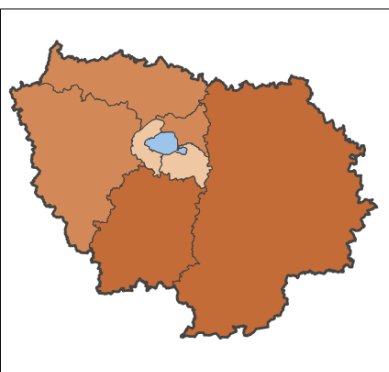
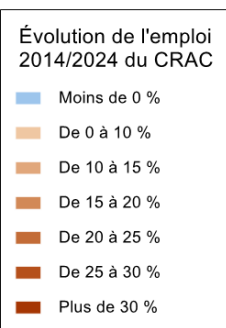
Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Bretagne a progressé de + 28 %.



Source : URSSAF (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)

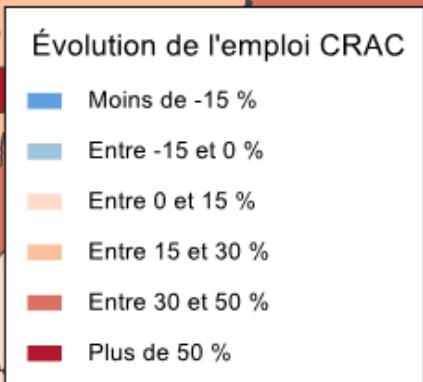
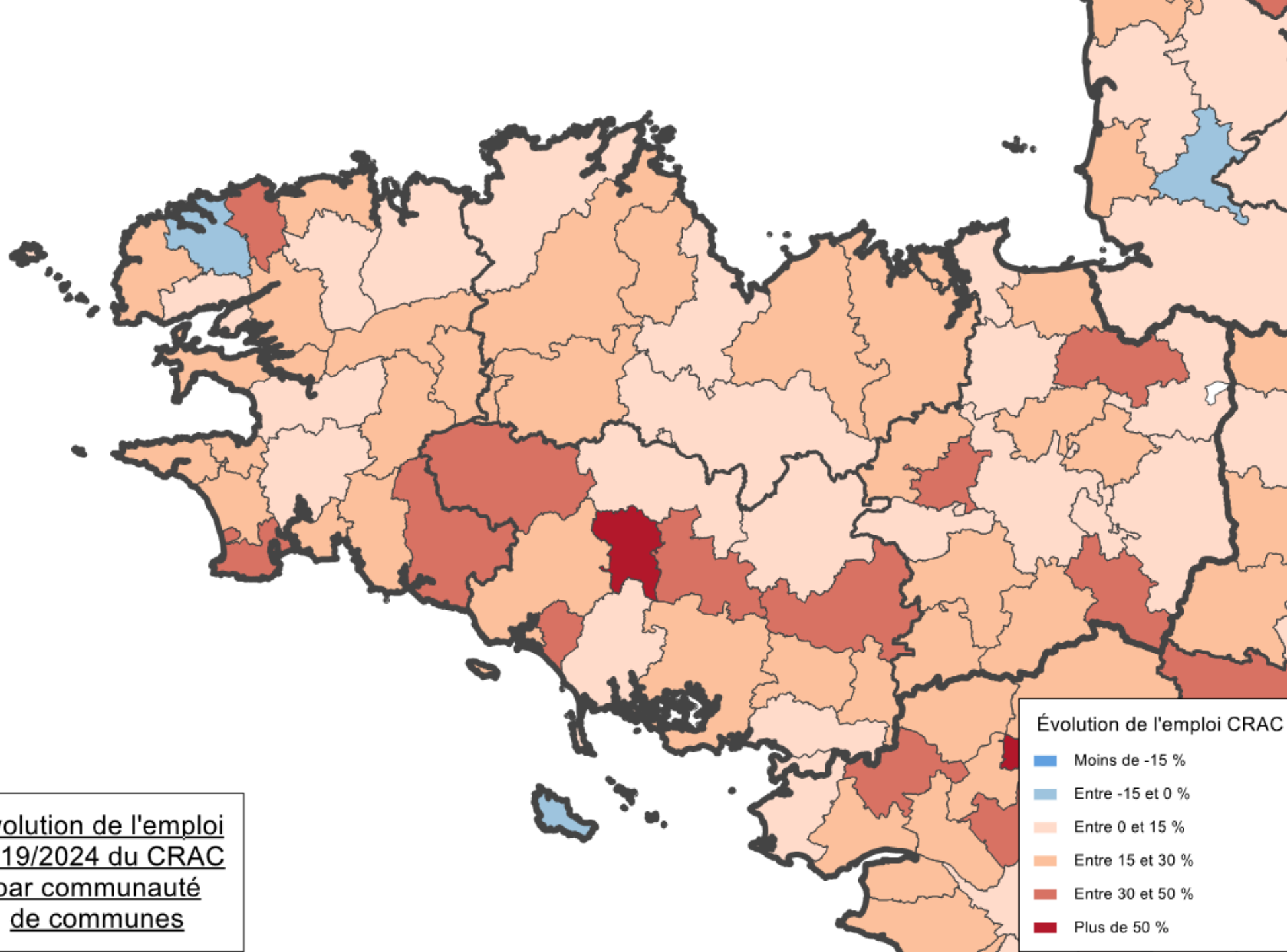
# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Bretagne a progressé de + 28 %.

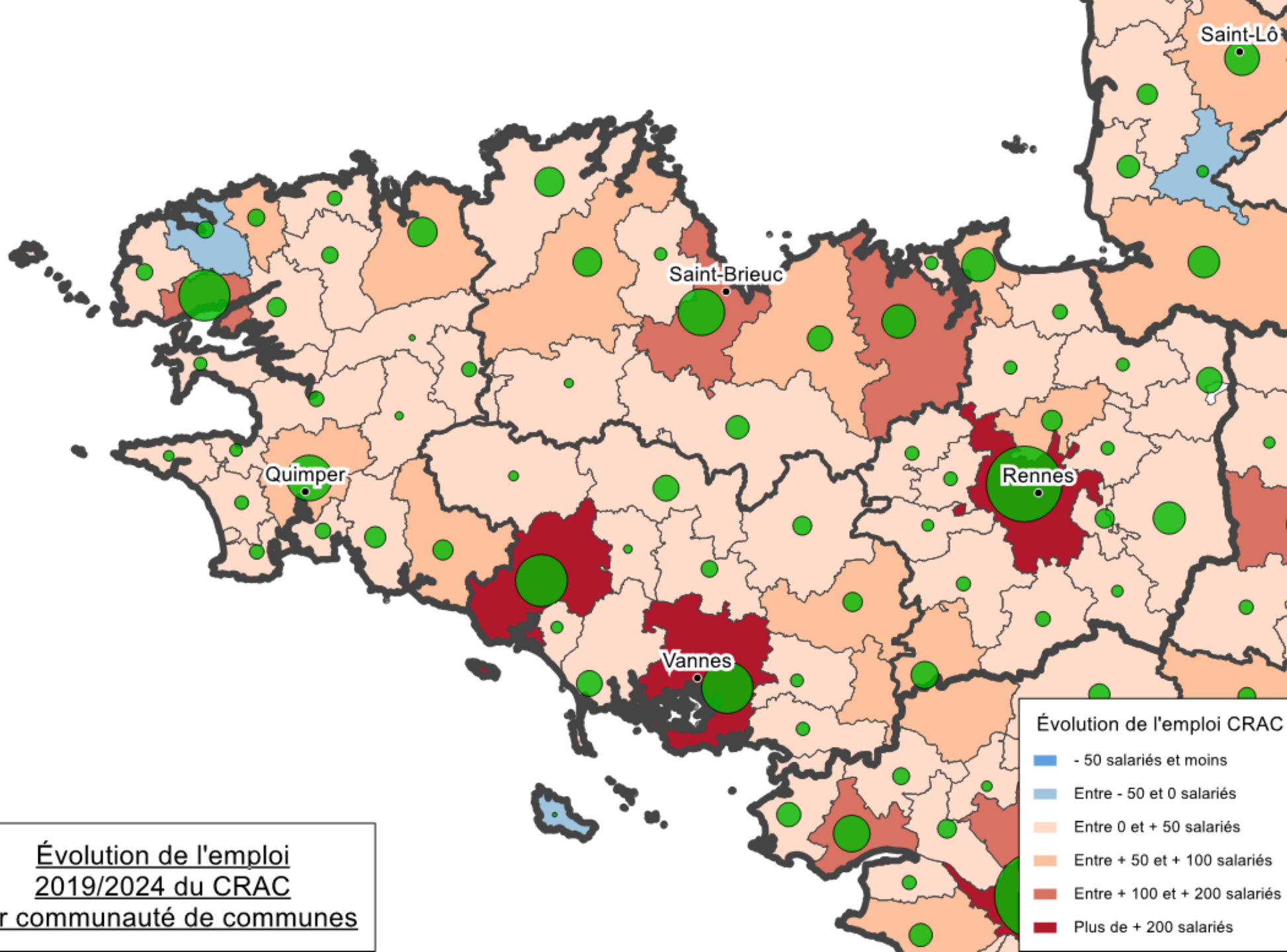


FRANCE	+ 20 %
<i>Bretagne</i>	+ 28 %
Côtes-d'Armor	+ 21 %
Finistère	+ 28 %
Ille-et-Vilaine	+ 29 %
Morbihan	+ 32 %

Évolution de l'emploi  
2019/2024 du CRAC  
par communauté  
de communes



Source : URSSAF



Évolution de l'emploi  
2019/2024 du CRAC  
par communauté de communes

Évolution de l'emploi CRAC

- 50 salariés et moins
- Entre - 50 et 0 salariés
- Entre 0 et + 50 salariés
- Entre + 50 et + 100 salariés
- Entre + 100 et + 200 salariés
- Plus de + 200 salariés

Source : URSSAF

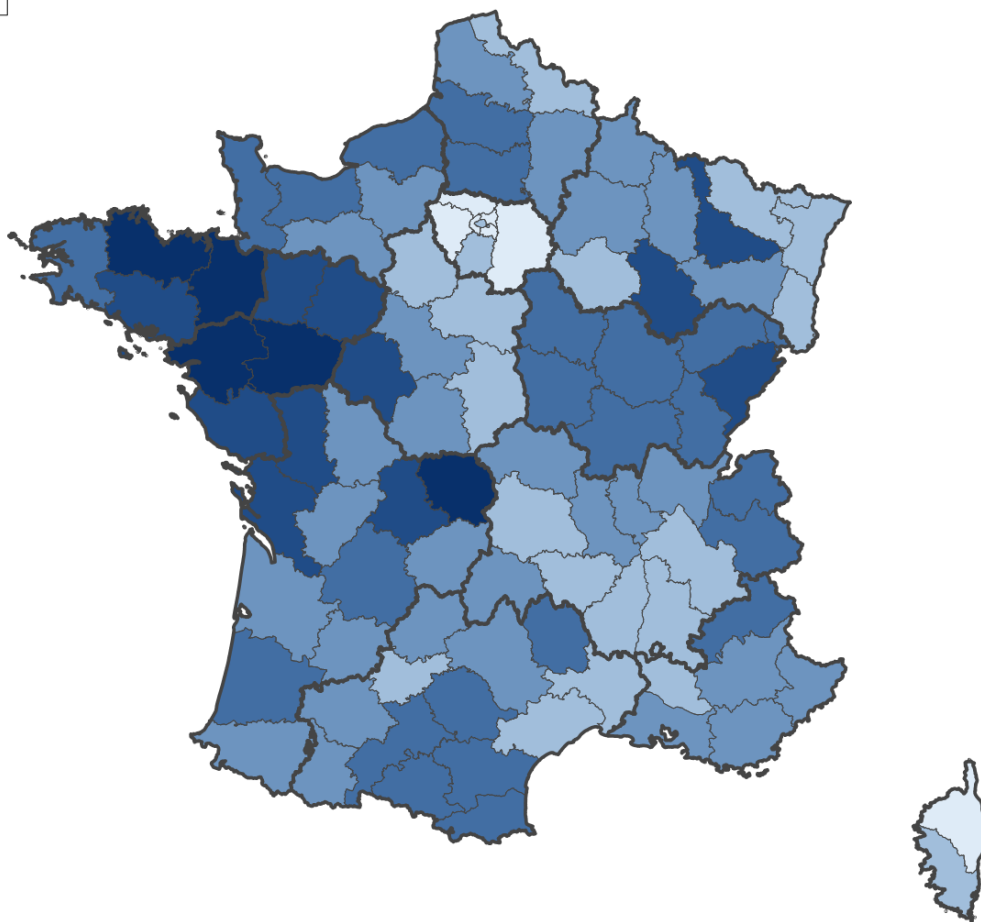
# TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

26,9 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans l'Ille-et-Vilaine ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL  
en 2024

Taux de contre-visites

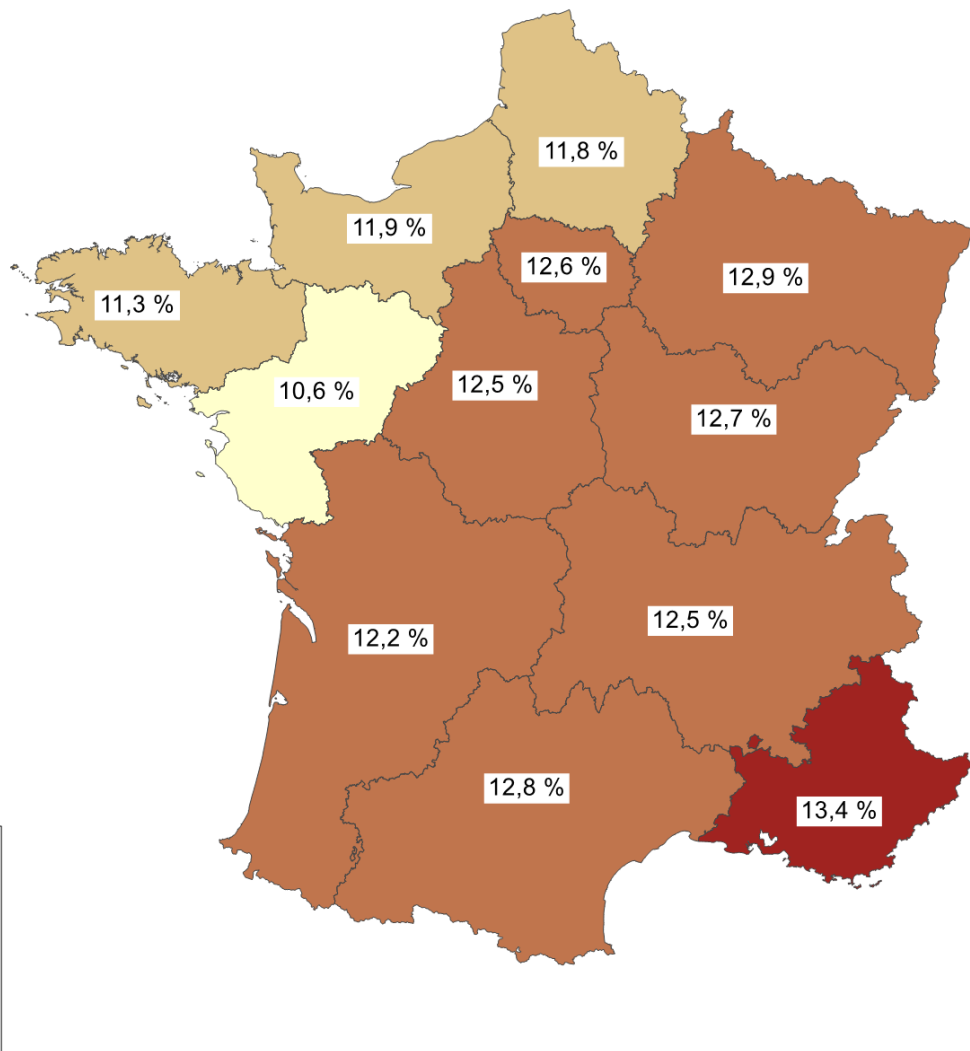
- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



<b>FRANCE</b>	<b>19,0 %</b>
<i>Bretagne</i>	
Côtes-d'Armor	25,2 %
Finistère	21,9 %
Ille-et-Vilaine	26,9 %
Morbihan	24,3 %

# PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

11,3 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Bretagne



FRANCE	12,4 %
<i>Bretagne</i>	11,3 %
Pays de la Loire	10,6 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13,4 %

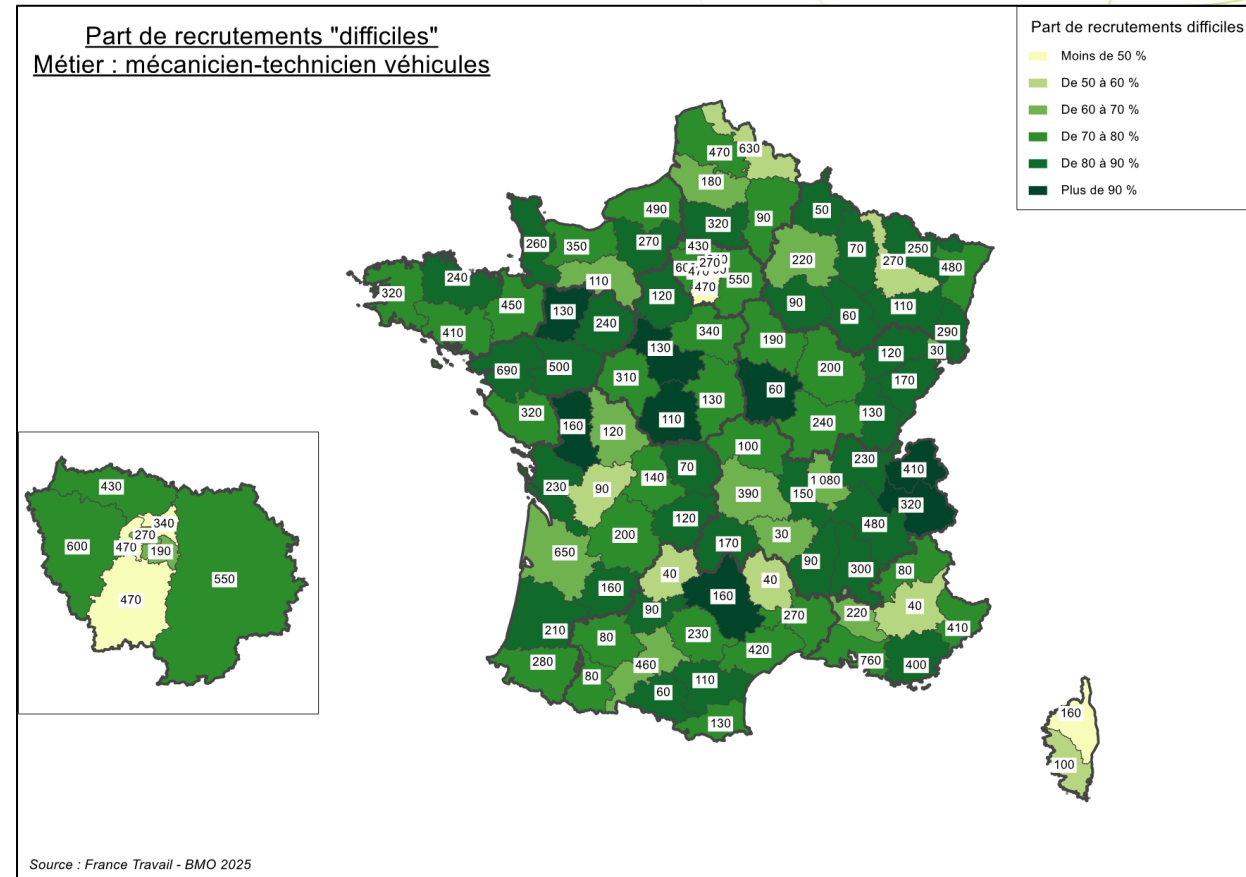
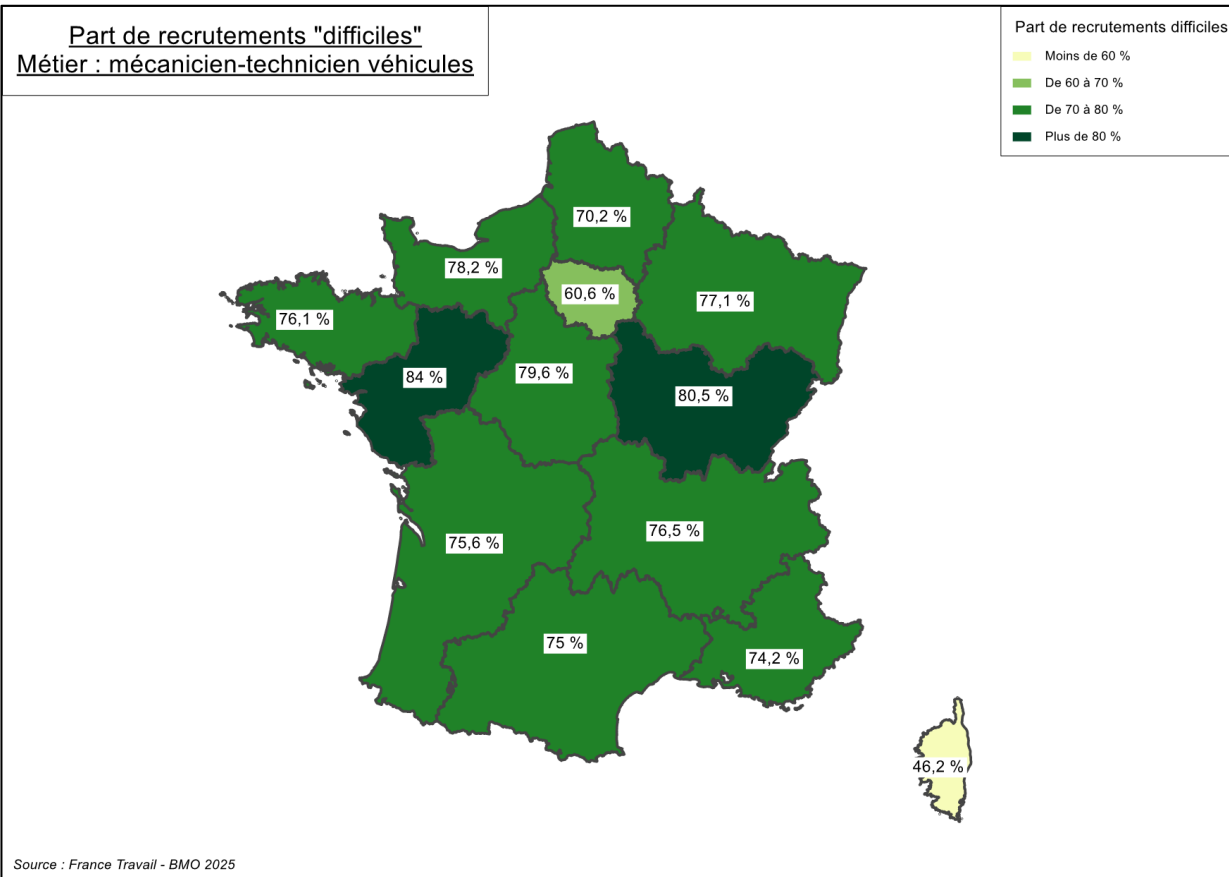
Source : INSEE BTS 2022

Part de salariés âgés de 55 ans ou plus

- Moins de 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- De 13 à 14 %
- Plus de 14 %

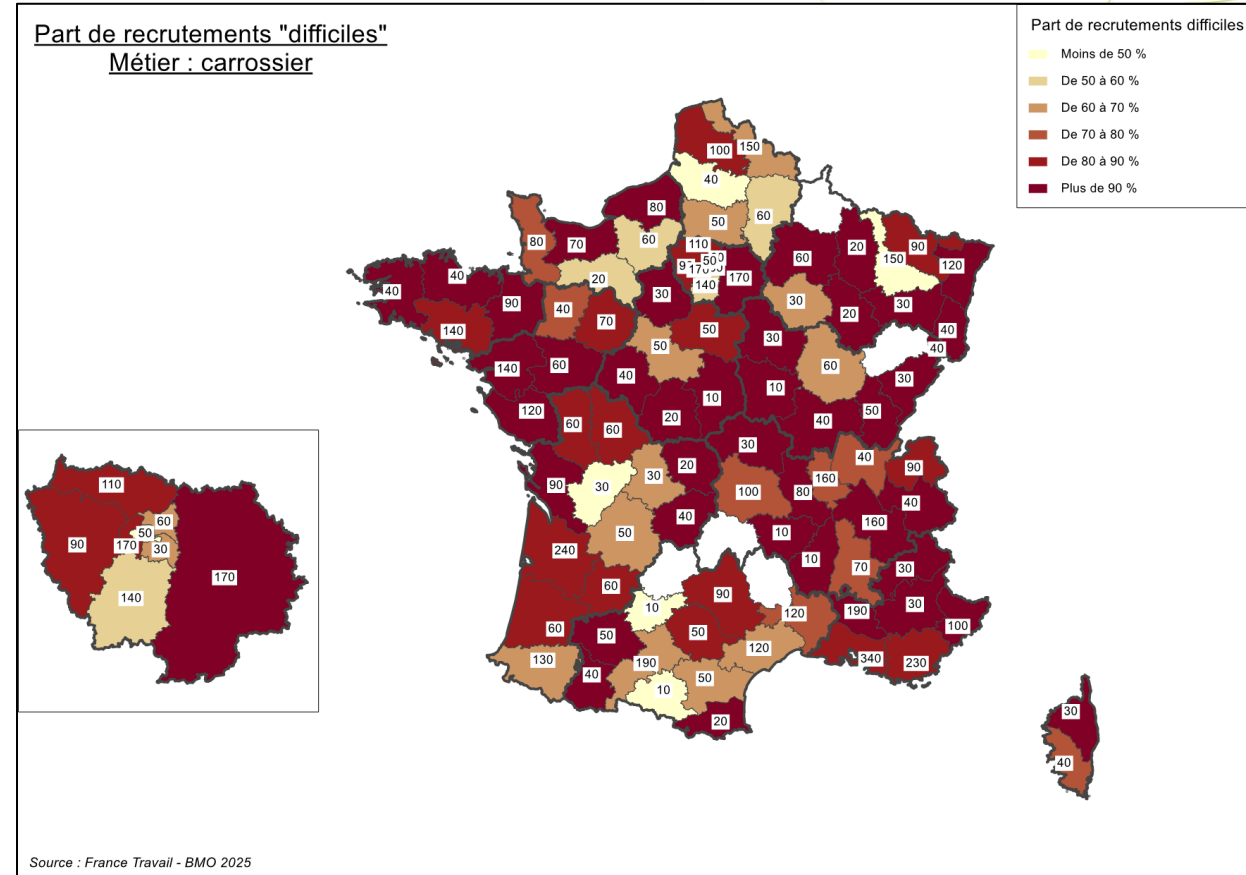
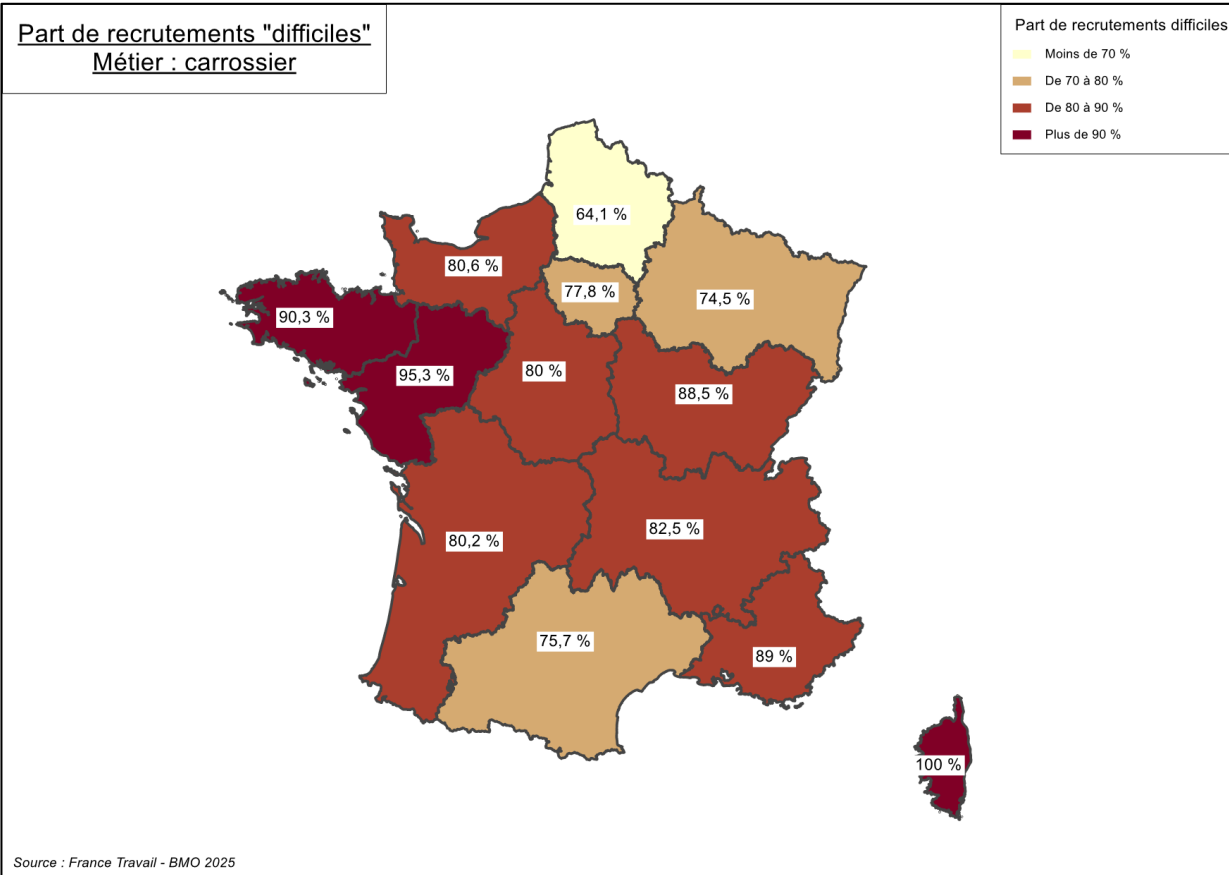
# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

76,1 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Bretagne



# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

90,3 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Bretagne



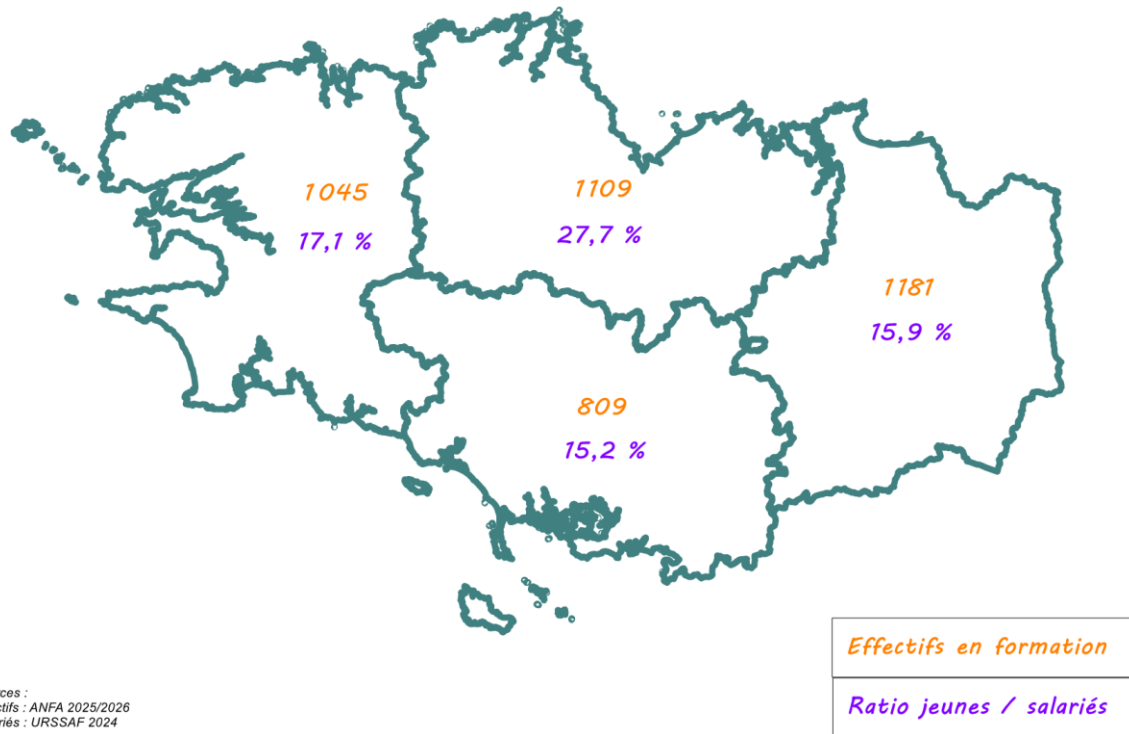


**4**

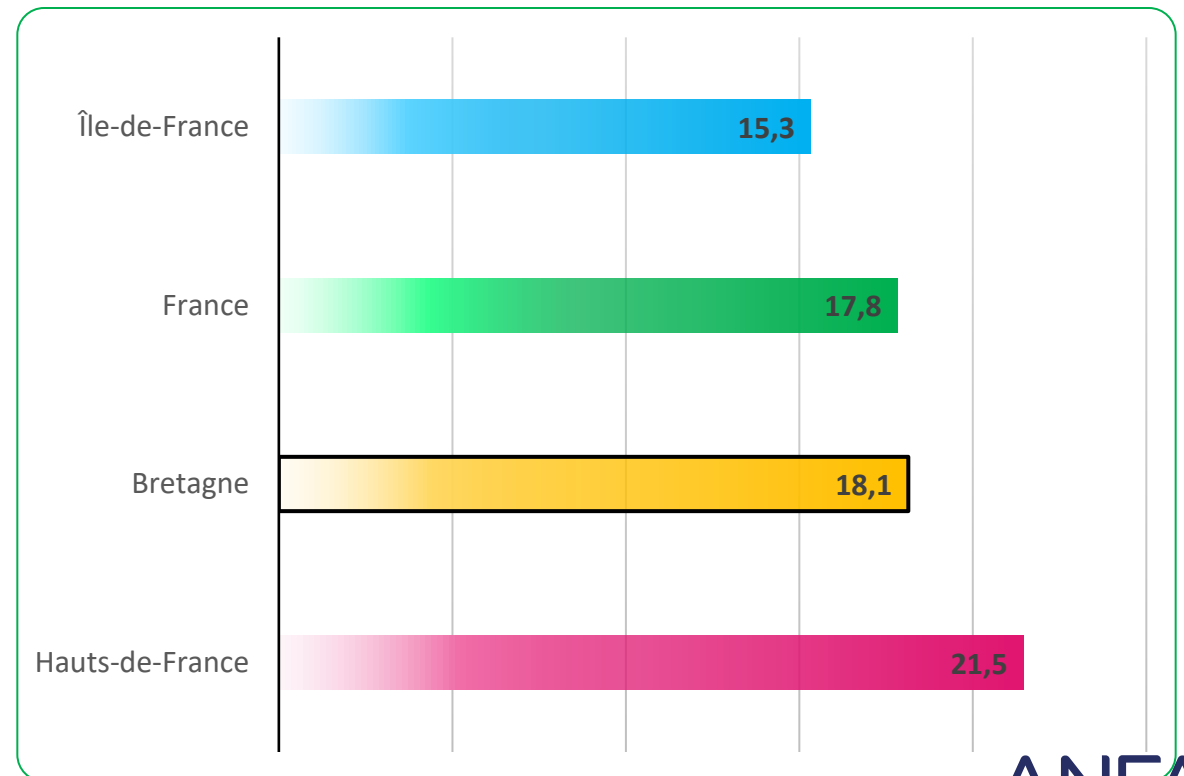
**FORMATION INITIALE  
ALTERNANCE**

# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Bretagne, 4 144 jeunes sont en formation. Soit 18,1 jeunes pour 100 salariés du CRAC.

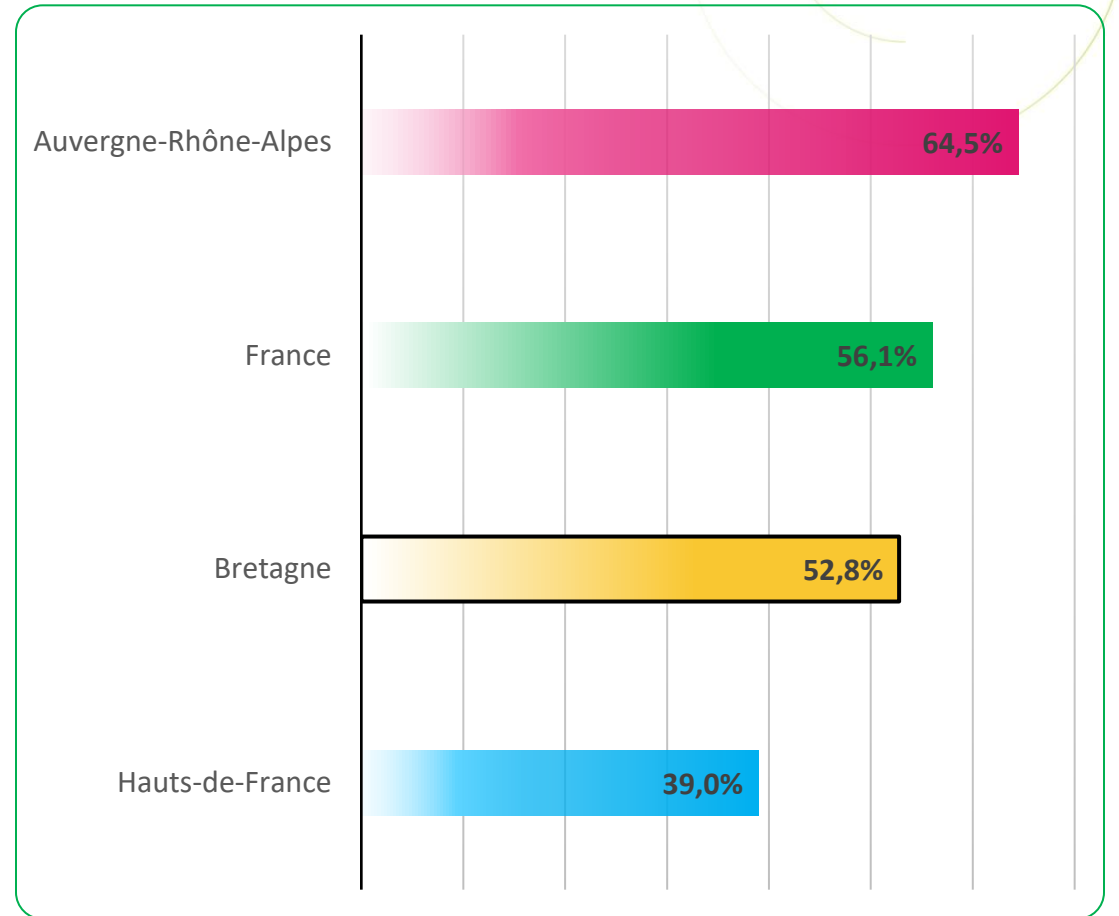
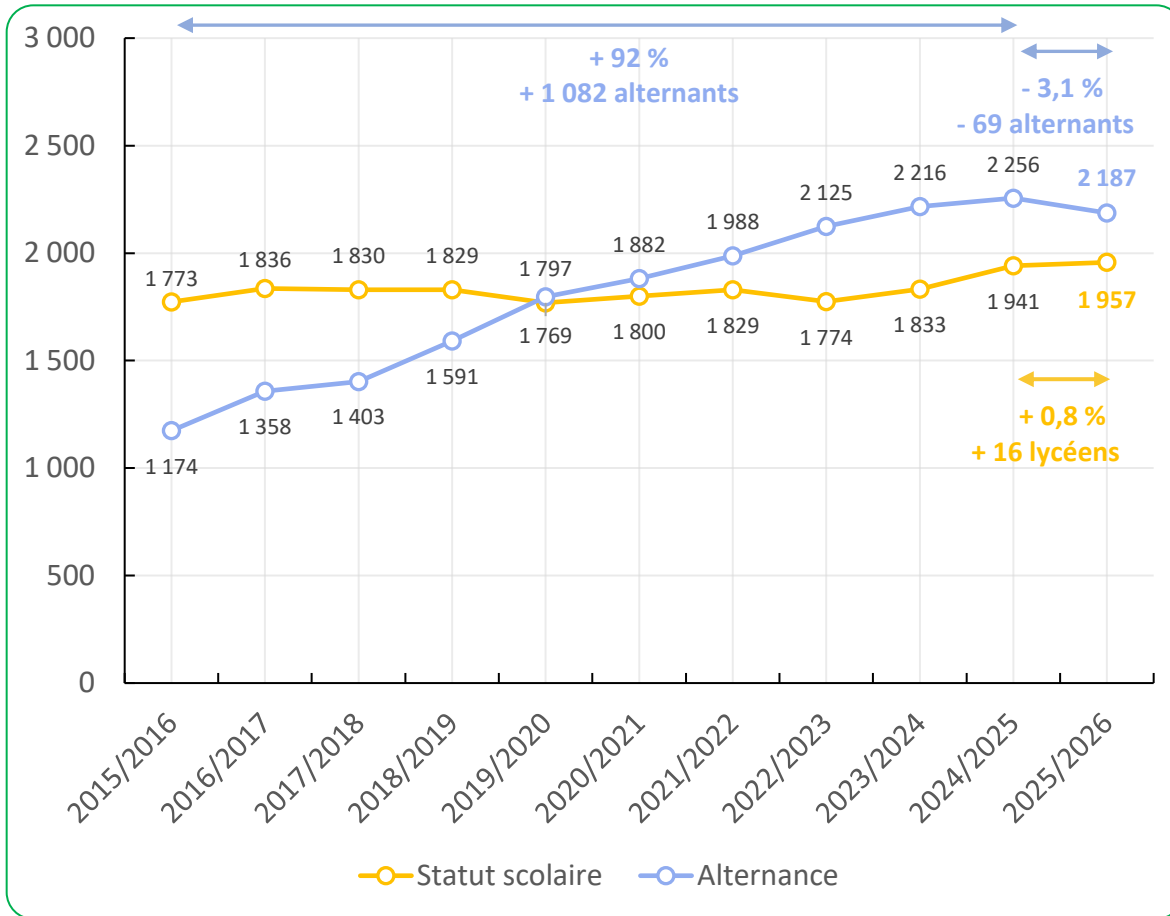


## Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



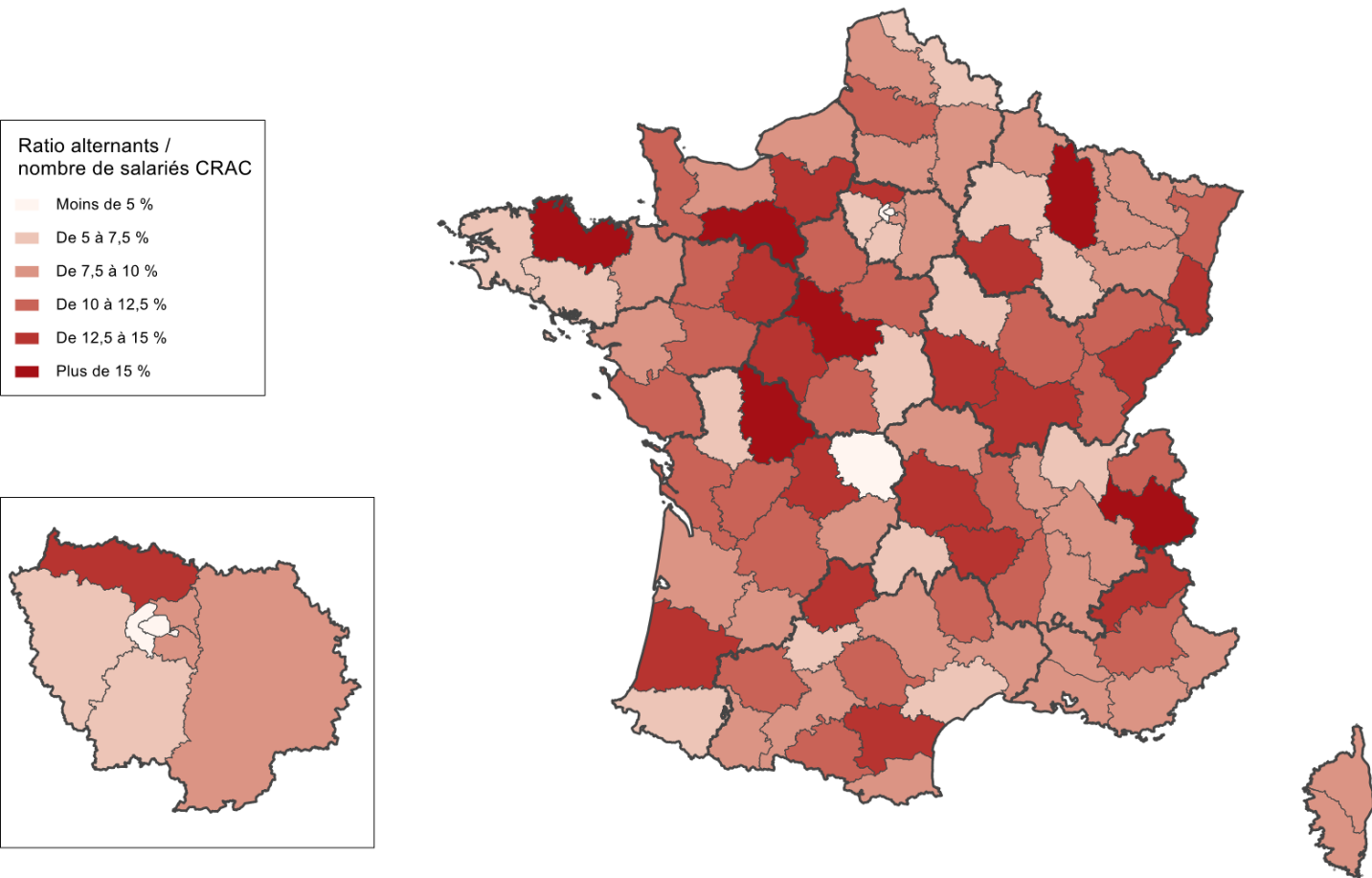
# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Bretagne compte 4 144 jeunes en formation. 53 % sont en alternance.



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

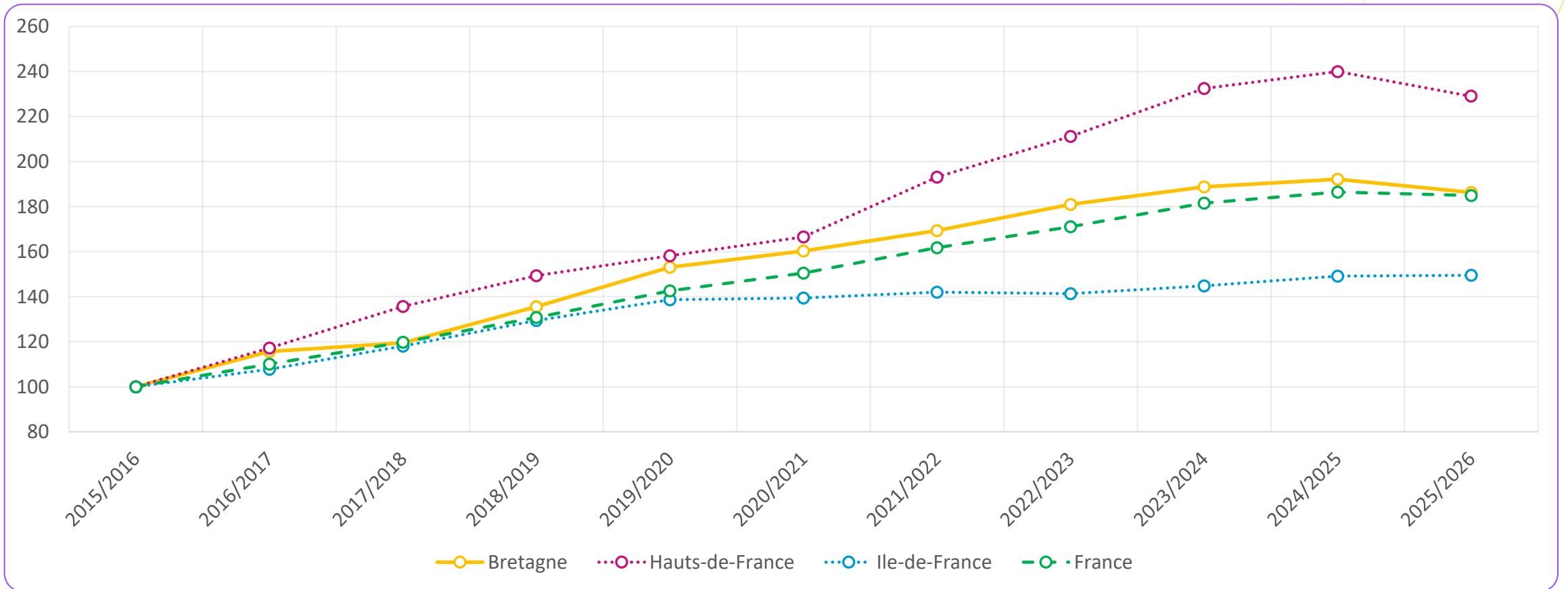
Pour 100 salariés du CRA en Bretagne, 9 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)



FRANCE	9,6 %
<i>Bretagne</i>	9,1 %
Côtes-d'Armor	17,5 %
Finistère	7,3 %
Ille-et-Vilaine	7,7 %
Morbihan	6,9 %

# ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

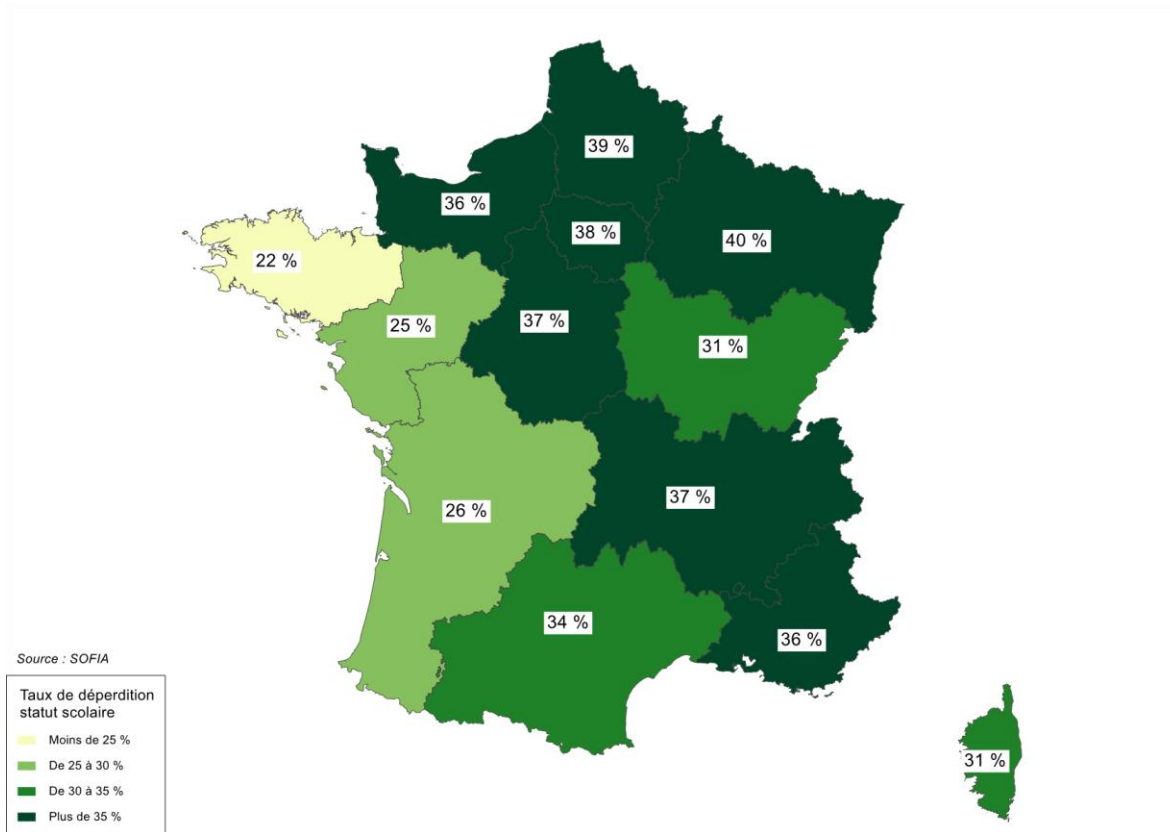
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 86 % en Bretagne



Source : ANFA

# LA DÉPÉRDITION DES LYCÉENS

22% des jeunes lycéens de Bretagne ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

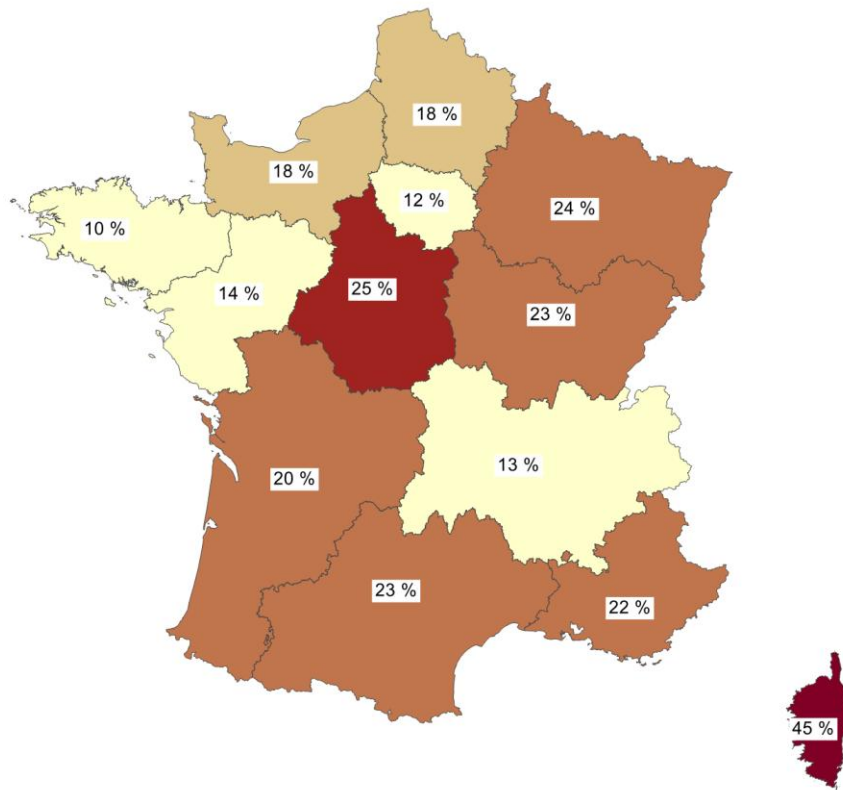


	Bretagne	France
CAP	14%	36%
Bac Pro	24%	34%
Carrosserie	26%	39%
VP	19%	33%
VTR	33%	39%
Moto	21%	29%

Source : ANFA

# LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

10% des jeunes apprentis de Bretagne ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



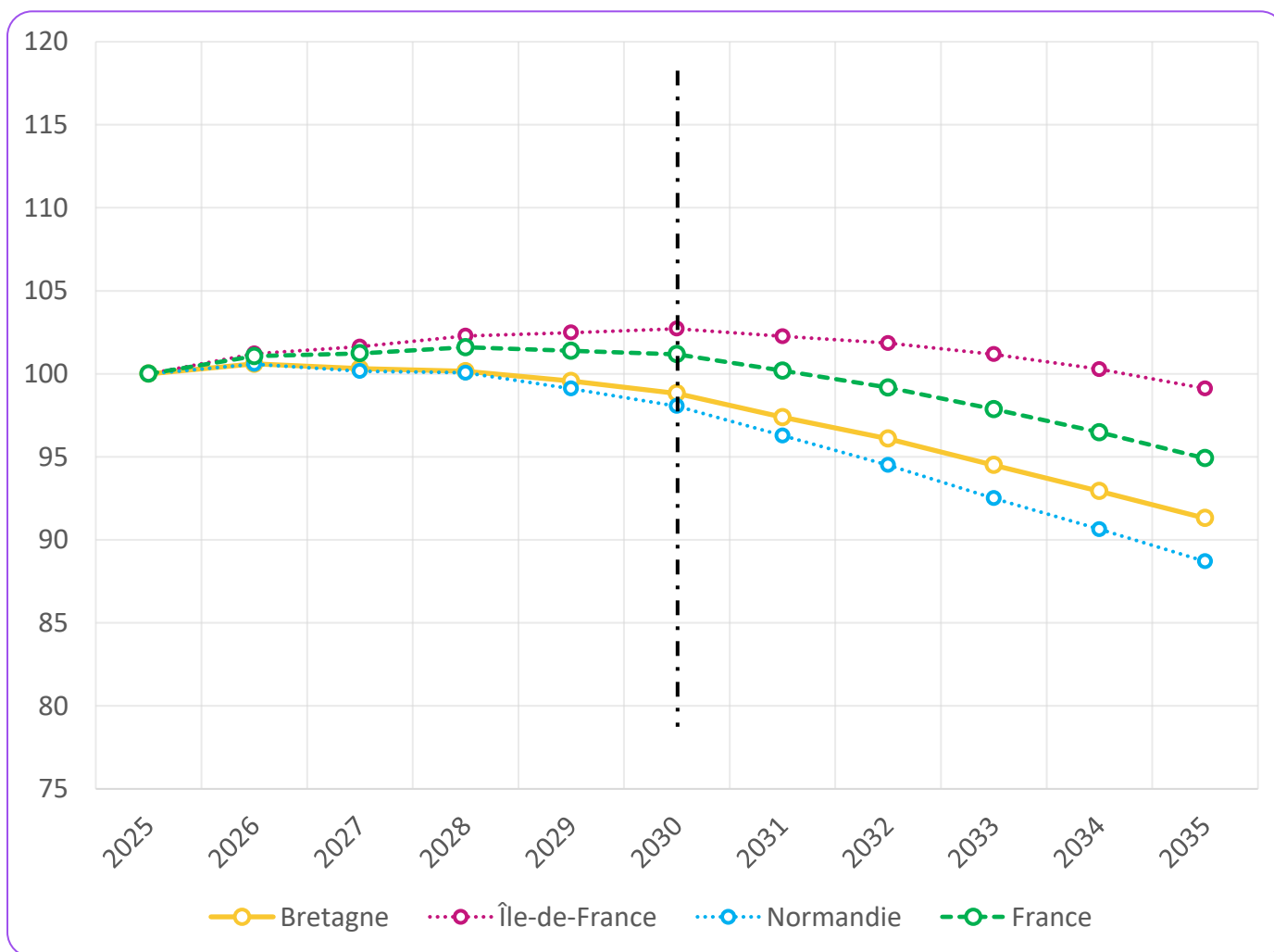
	Bretagne	France
CAP	10%	19%
Bac Pro	10%	17%
Carrosserie	-17%	13%
VP	16%	21%
VTR	16%	25%
Moto	(25%)	9%

Source : ANFA

Déperdition totale Apprentis + Lycéens		
Grand-Est	France	Bretagne
31%	25%	16%

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans de Bretagne va régresser de -1 % à horizon 2030



FRANCE	+ 1 %
<i>Bretagne</i>	- 1 %
Côtes-d'Armor	- 4 %
Finistère	- 2 %
Ille-et-Vilaine	+ 1 %
Morbihan	- 2 %

**5**

**ZOOM PAR FILIÈRE**

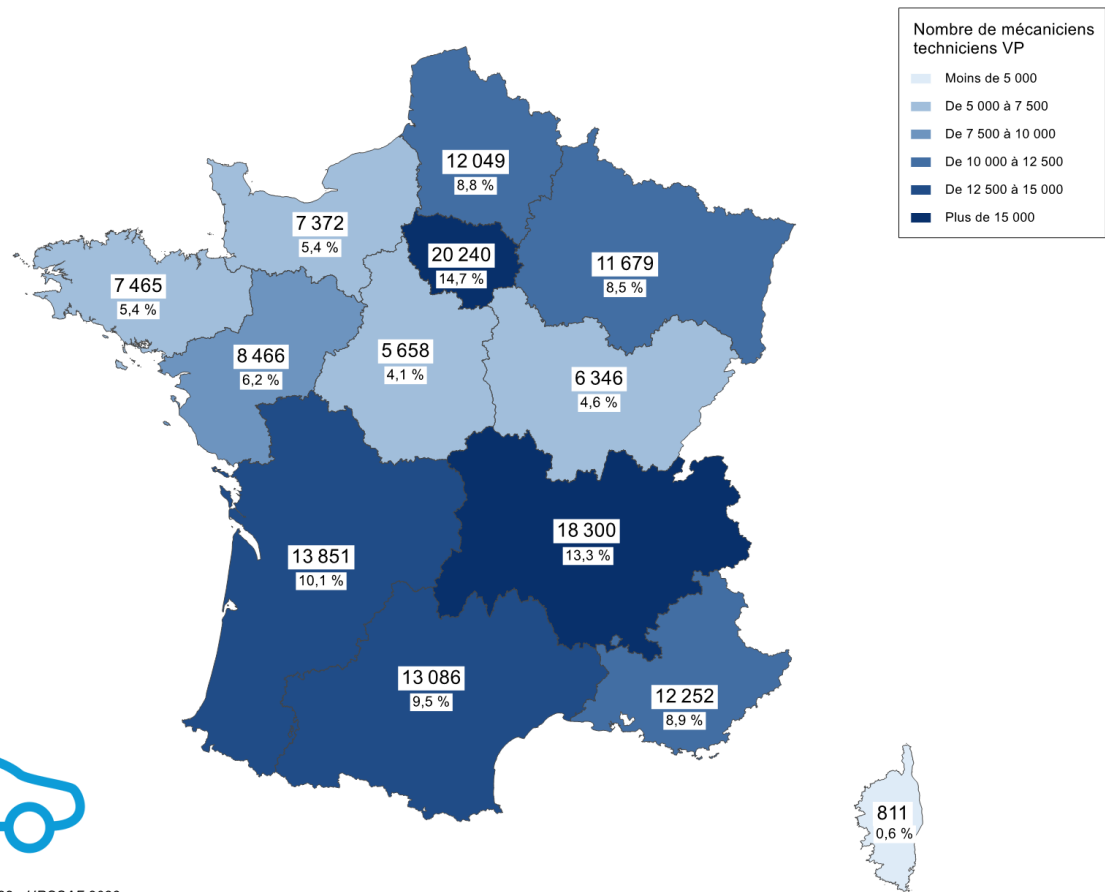
**INSERTION PROFESSIONNELLE**

**CARTOGRAPHIES**

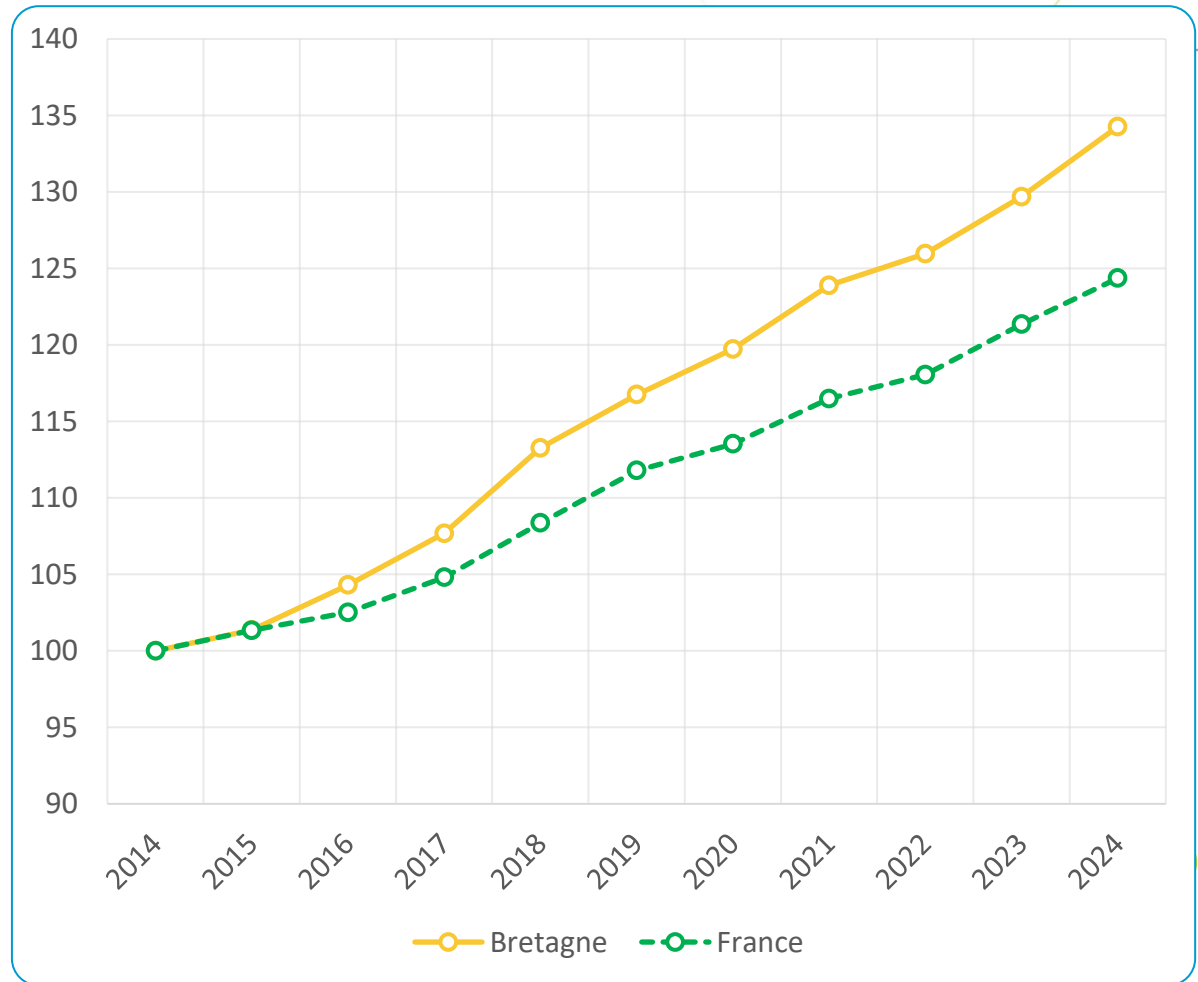
# L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

7 465 mécaniciens-techniciens VP en Bretagne

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

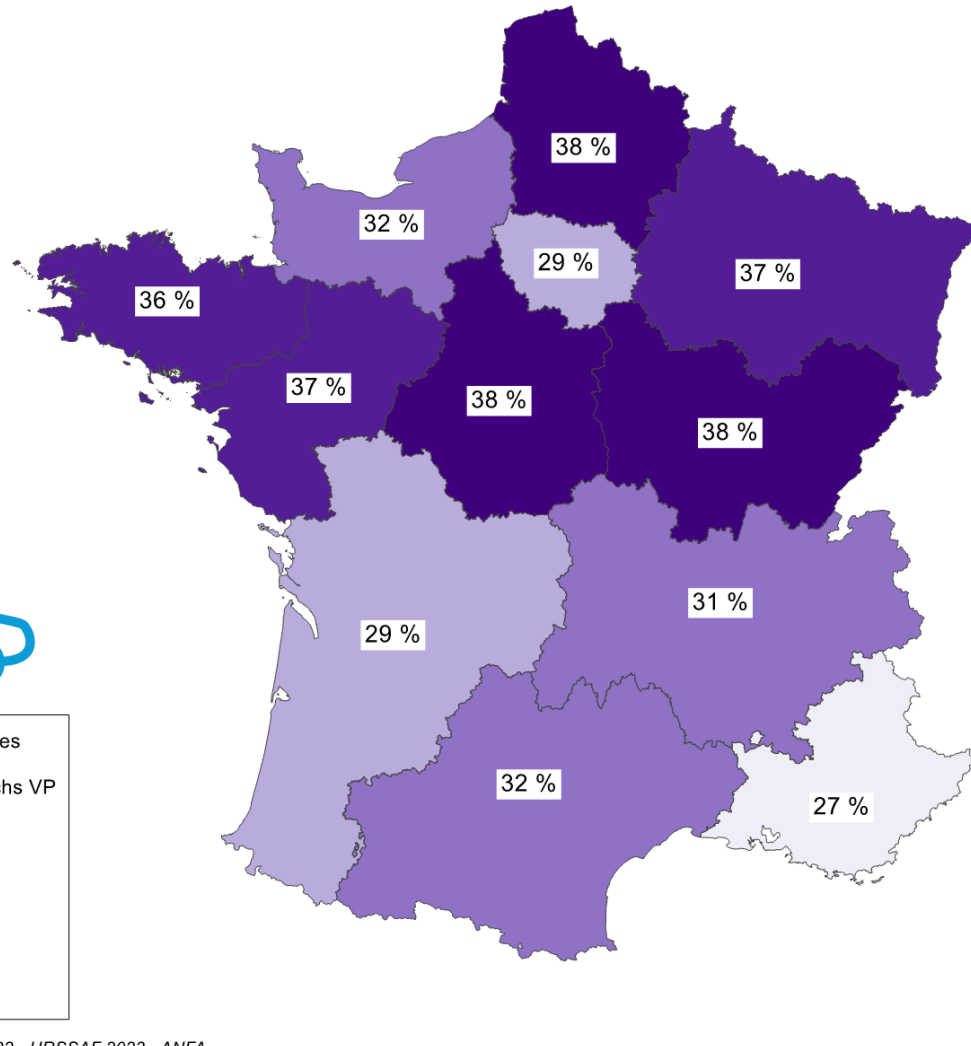


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

36 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Bretagne



FRANCE	32 %
<i>Bretagne</i>	36 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27 %
Hauts-de-France	38 %

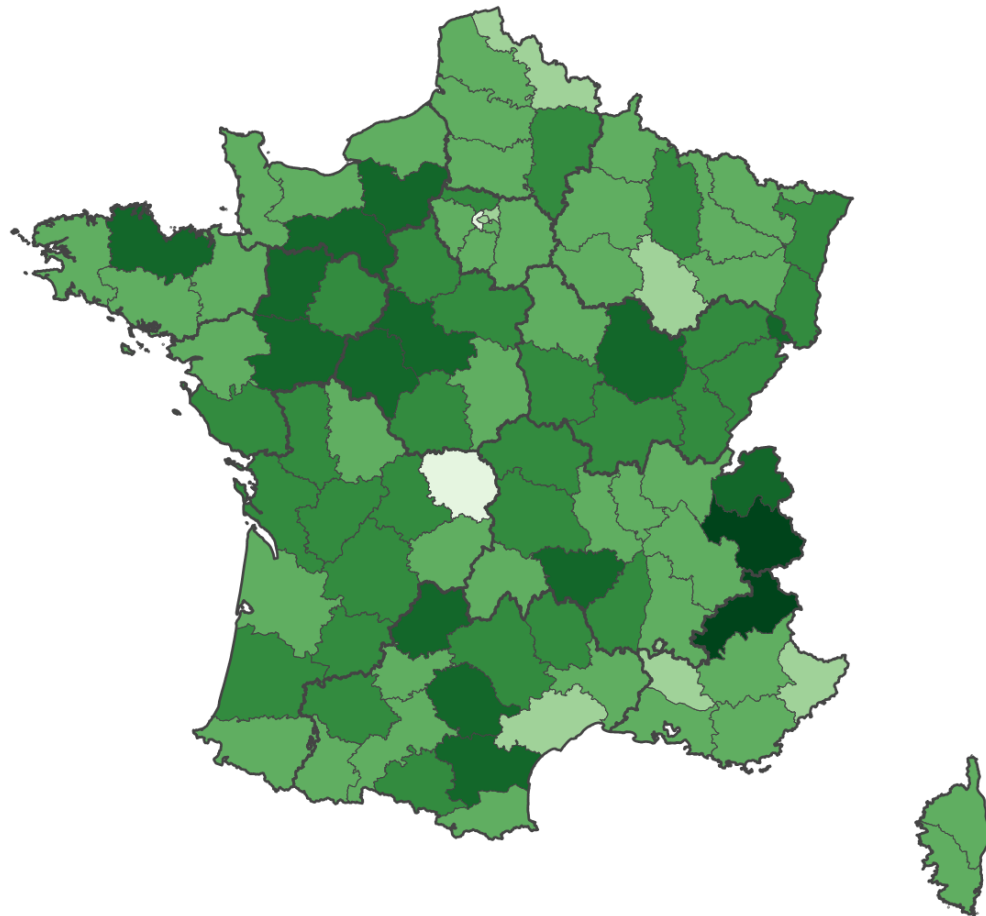
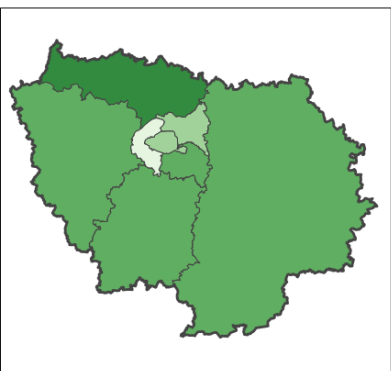
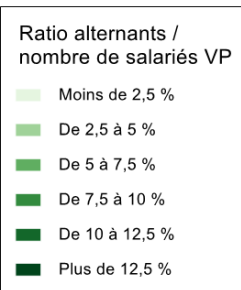


Ratio nombre de jeunes en formation MVP / nombre de mécas-techs VP

- Moins de 27,5 %
- De 27,5 à 30 %
- De 30 à 32,5 %
- De 32,5 à 35 %
- De 35 à 37,5 %
- Plus de 37,5 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 7,0 % des salariés du secteur

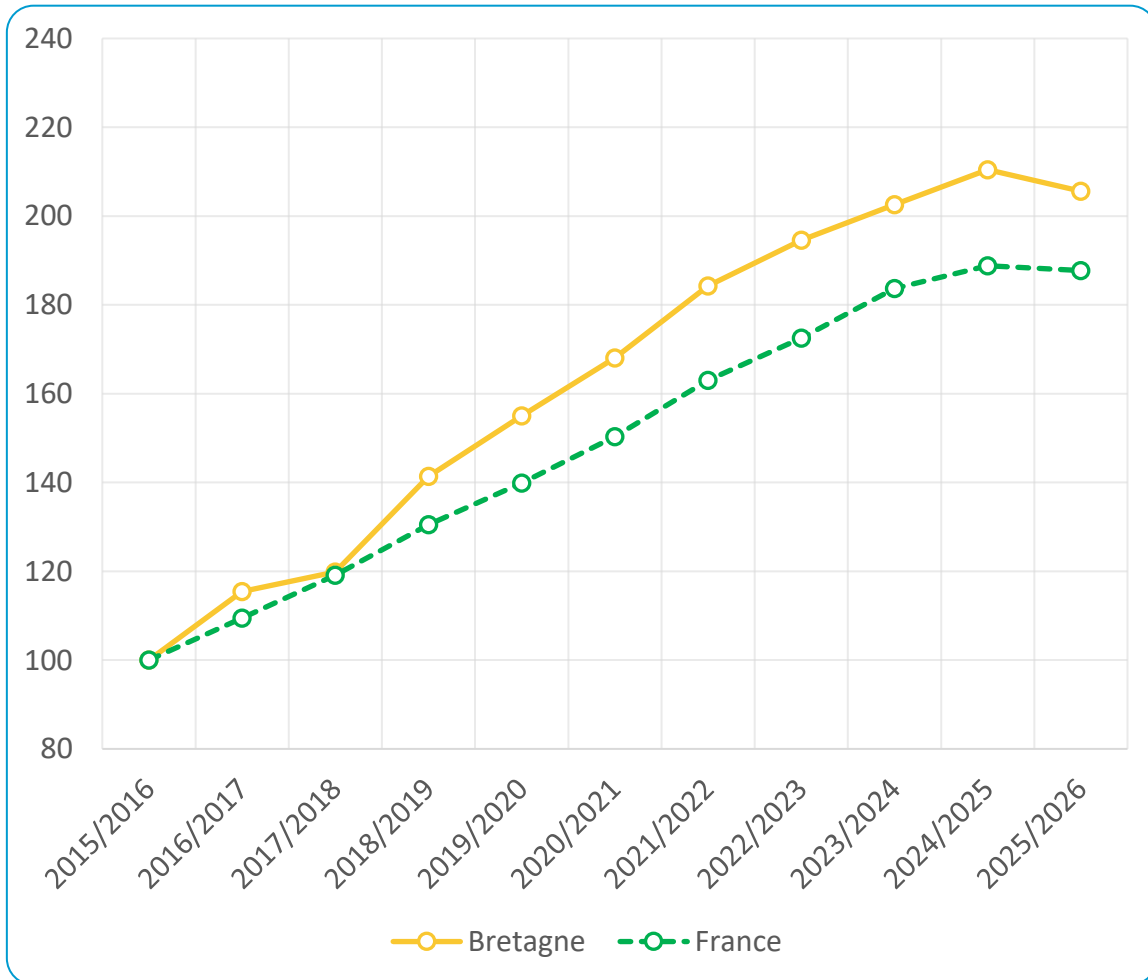


FRANCE	6,9 %
<i>Bretagne</i>	7,0 %
Côtes-d'Armor	11,0 %
Finistère	5,7 %
Ille-et-Vilaine	6,6 %
Morbihan	6,1 %

# LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

1 357 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 2 692 jeunes en formation.

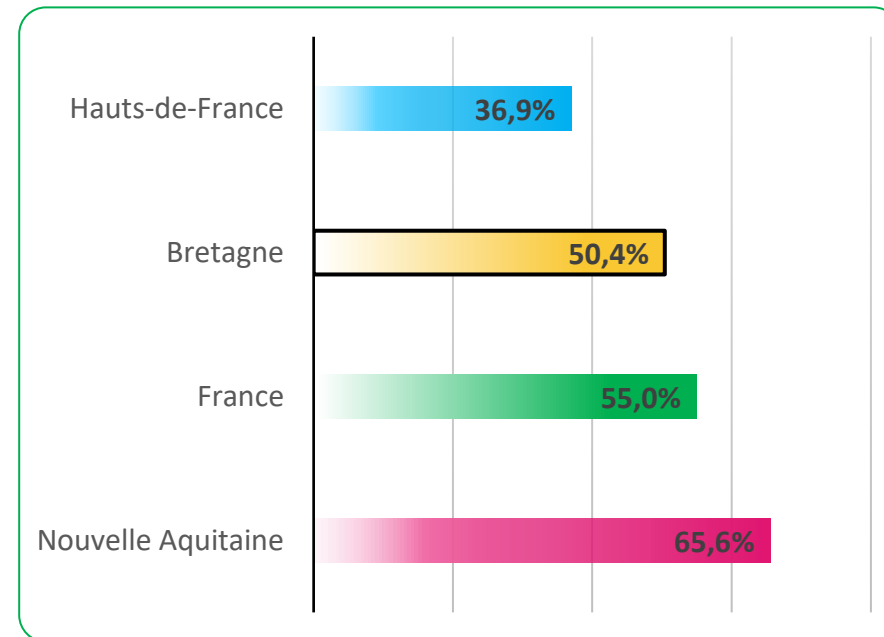
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Bretagne	Pays de la Loire
5,4 %	6,9 %	7,0 %	8,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

72 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bretagne	53 %	54 %	54 %
France	44 %	47 %	45 %

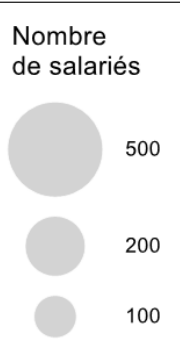
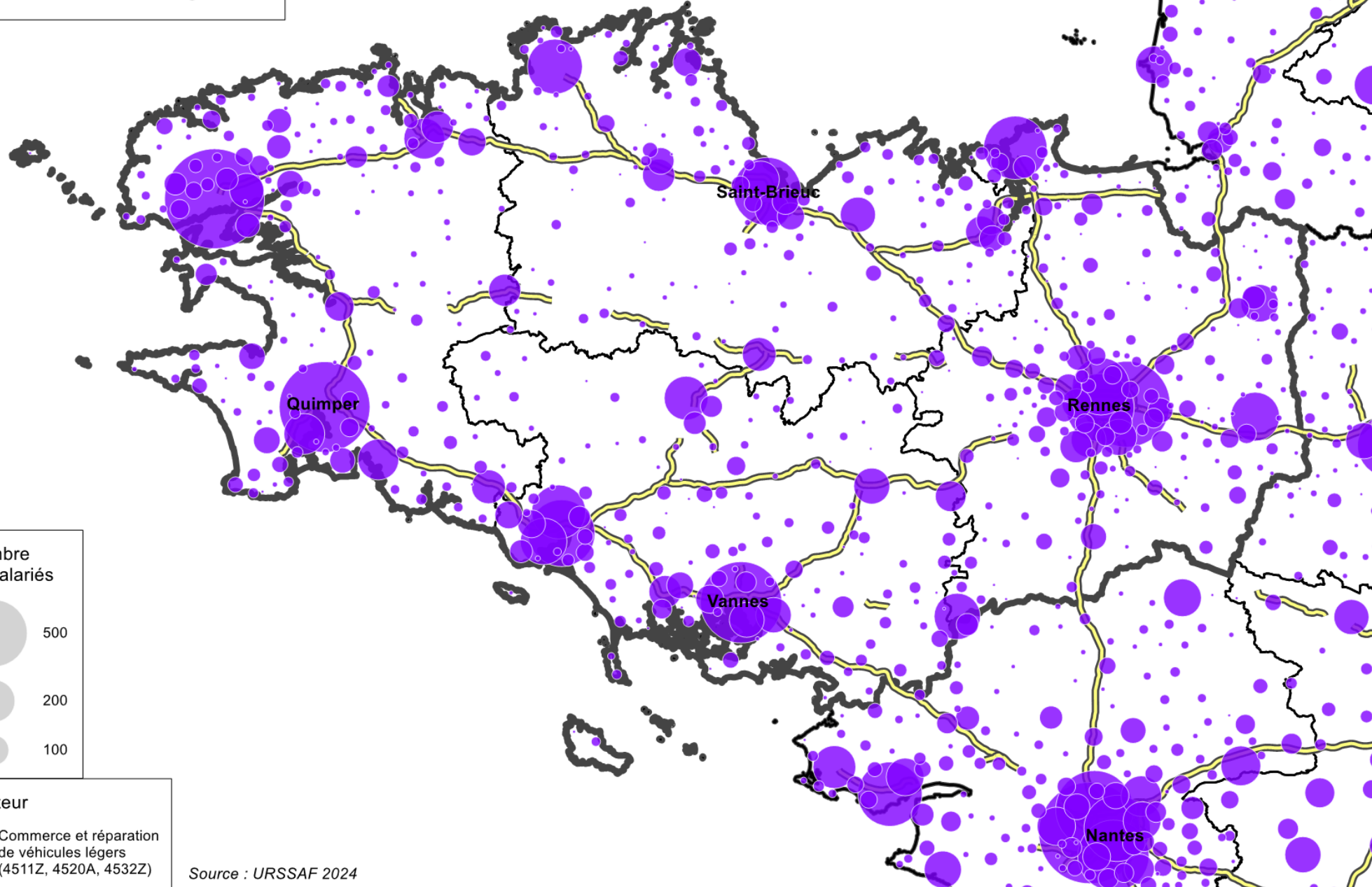


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bretagne	71 %	72 %	72 %
France	66 %	70 %	68 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

# Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers

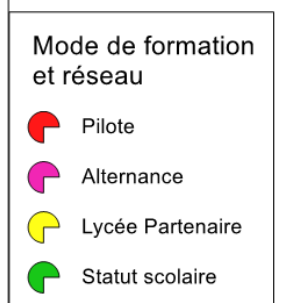
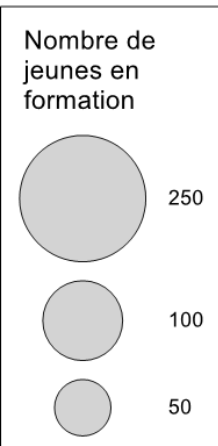
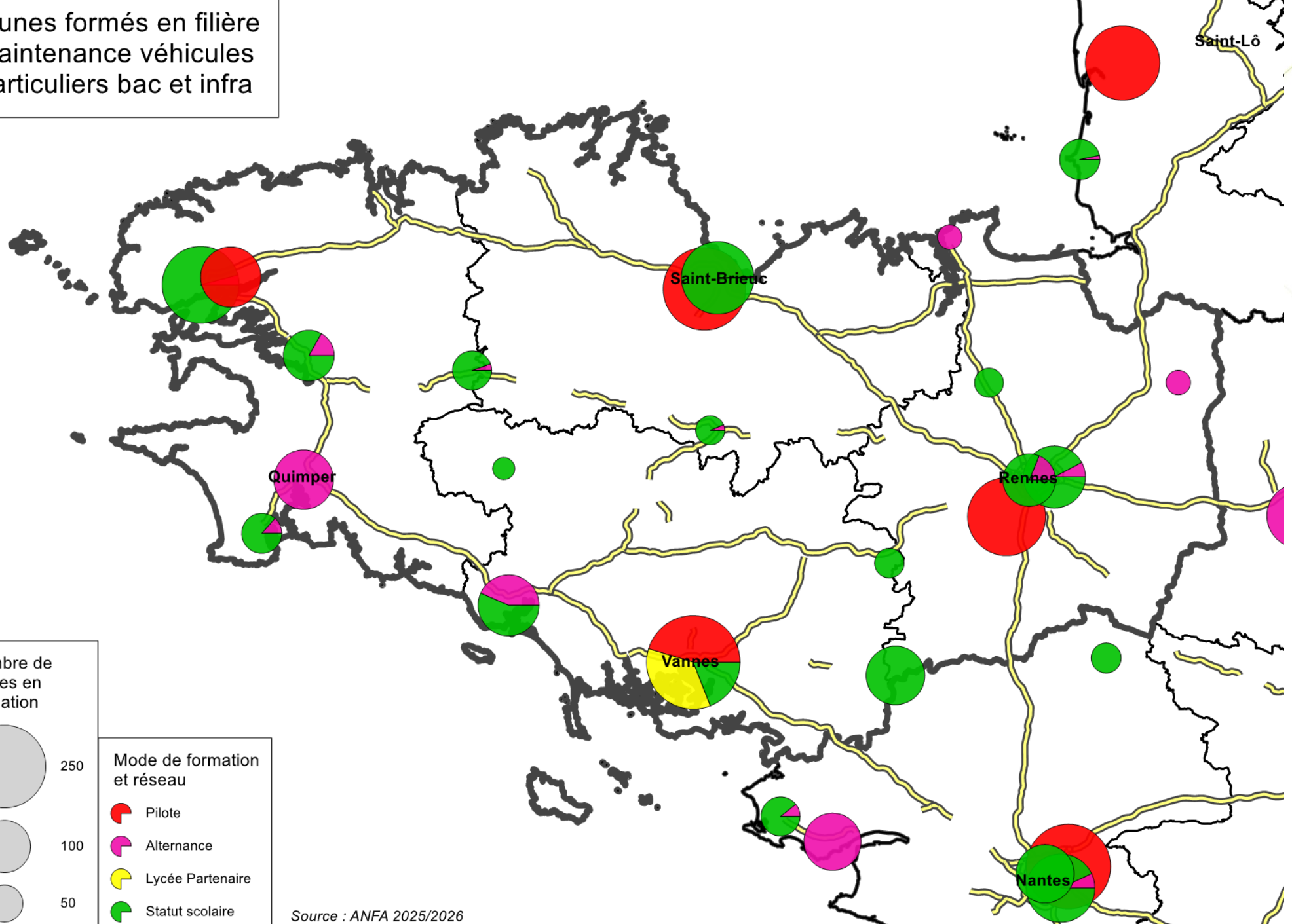


Secteur  
Commerce et réparation de véhicules légers (4511Z, 4520A, 4532Z)

Source : URSSAF 2024



Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers bac et infra



Source : ANFA 2025/2026

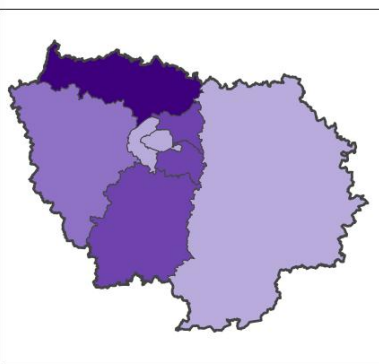
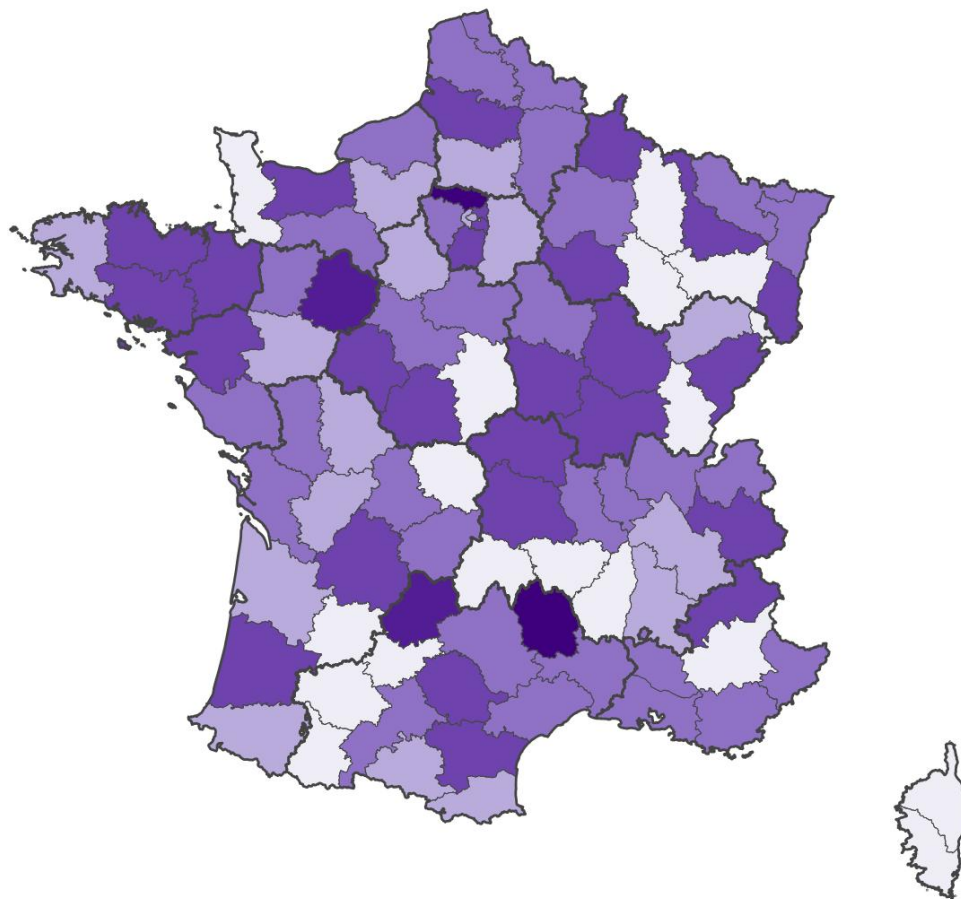
# RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1,6 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.



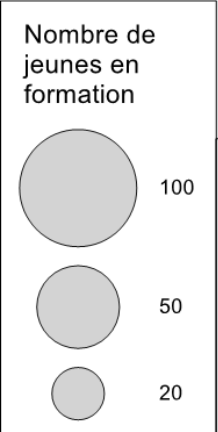
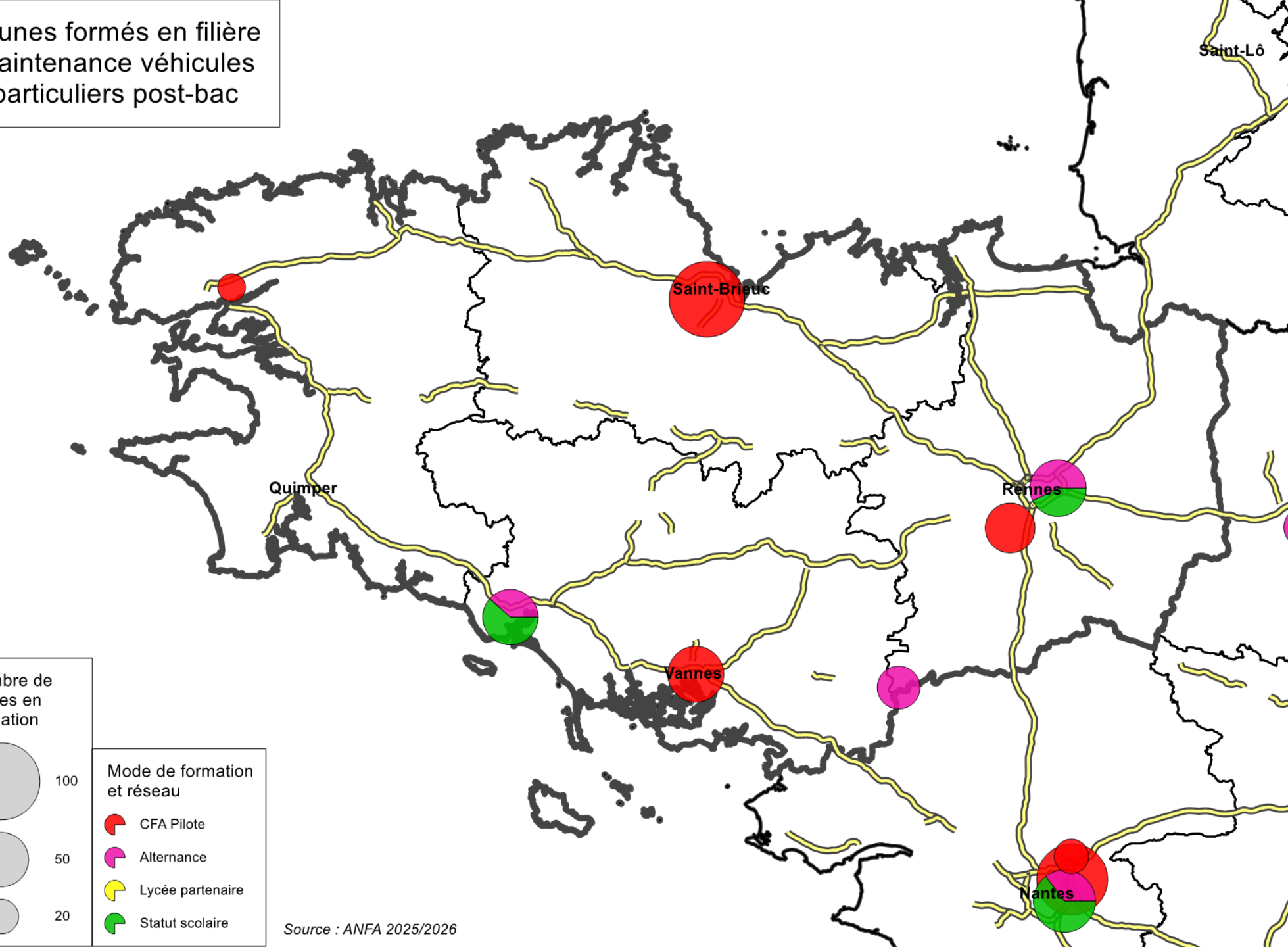
Ratio jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Alter
FRANCE	5 480	1,5 %	1,2 %
<i>Bretagne</i>	<i>341</i>	<i>1,8 %</i>	<i>1,5 %</i>
Côtes-d'Armor	96	2,9 %	2,9 %
Finistère	13	0,2 %	0,2 %
Ille-et-Vilaine	127	2,1 %	1,7 %
Morbihan	105	2,3 %	1,6 %

Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers post-bac



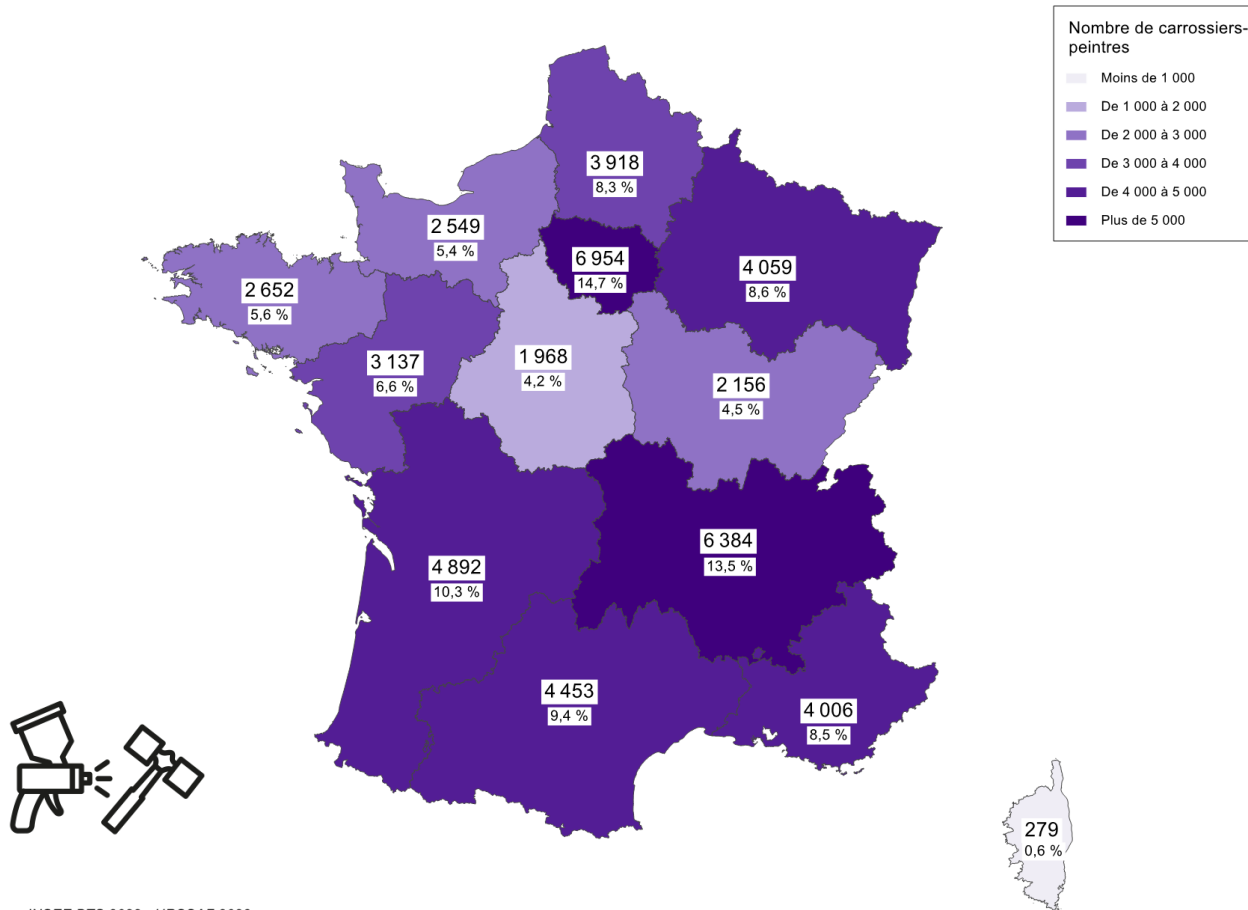
Source : ANFA 2025/2026



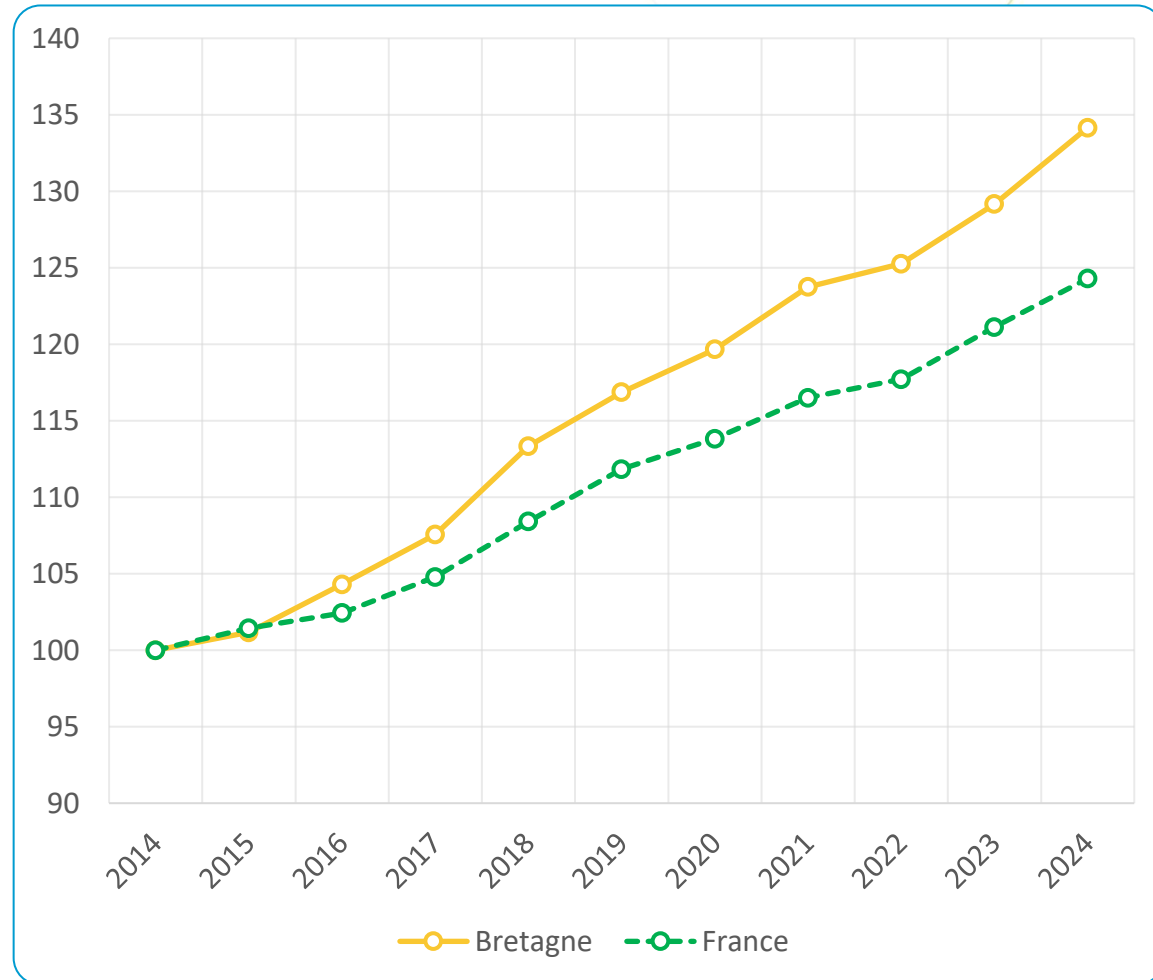
# L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

2 652 carrossiers-peintres en Bretagne

Carrossiers-peintres par région (vol et %)

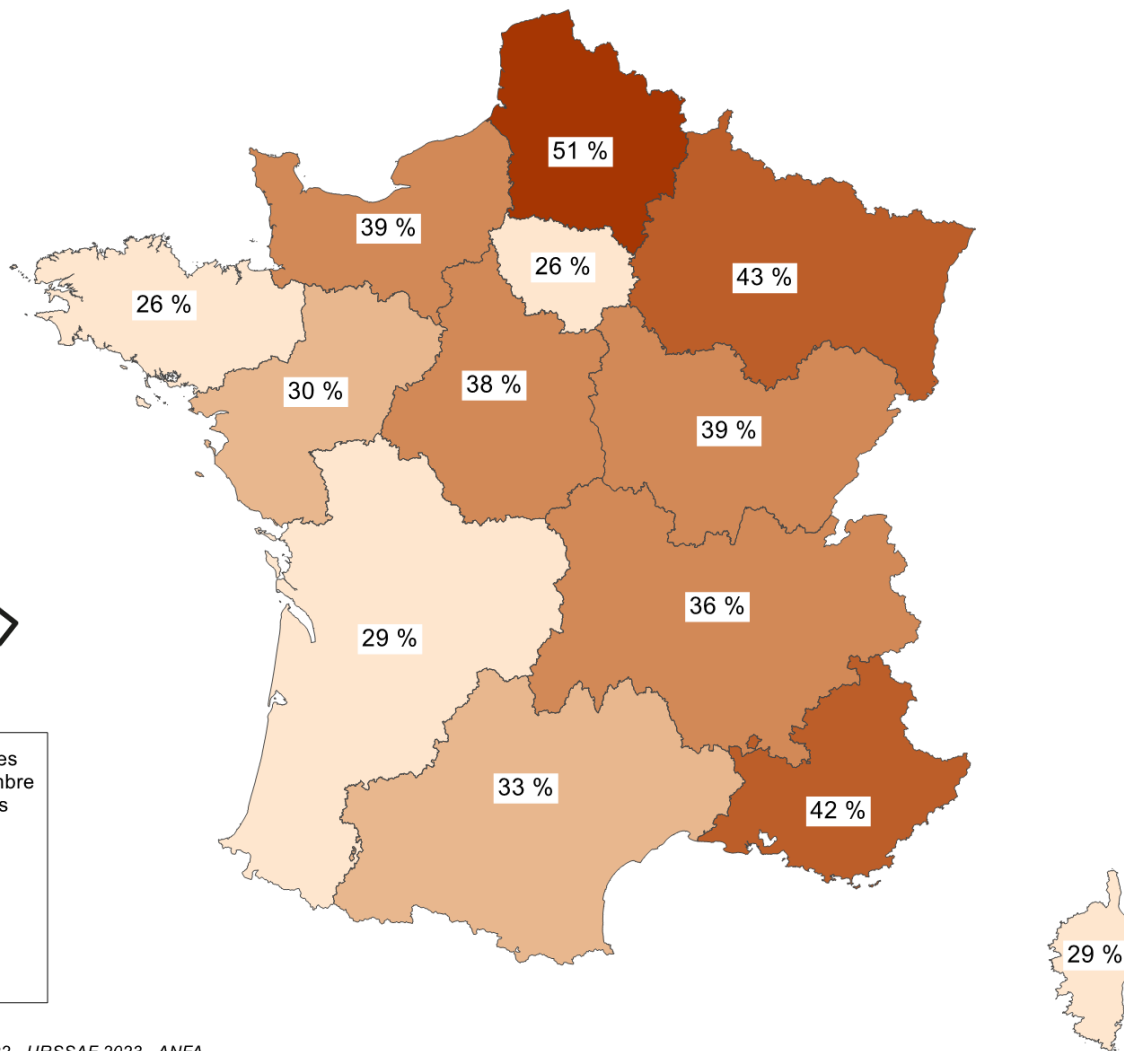


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

26 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Bretagne

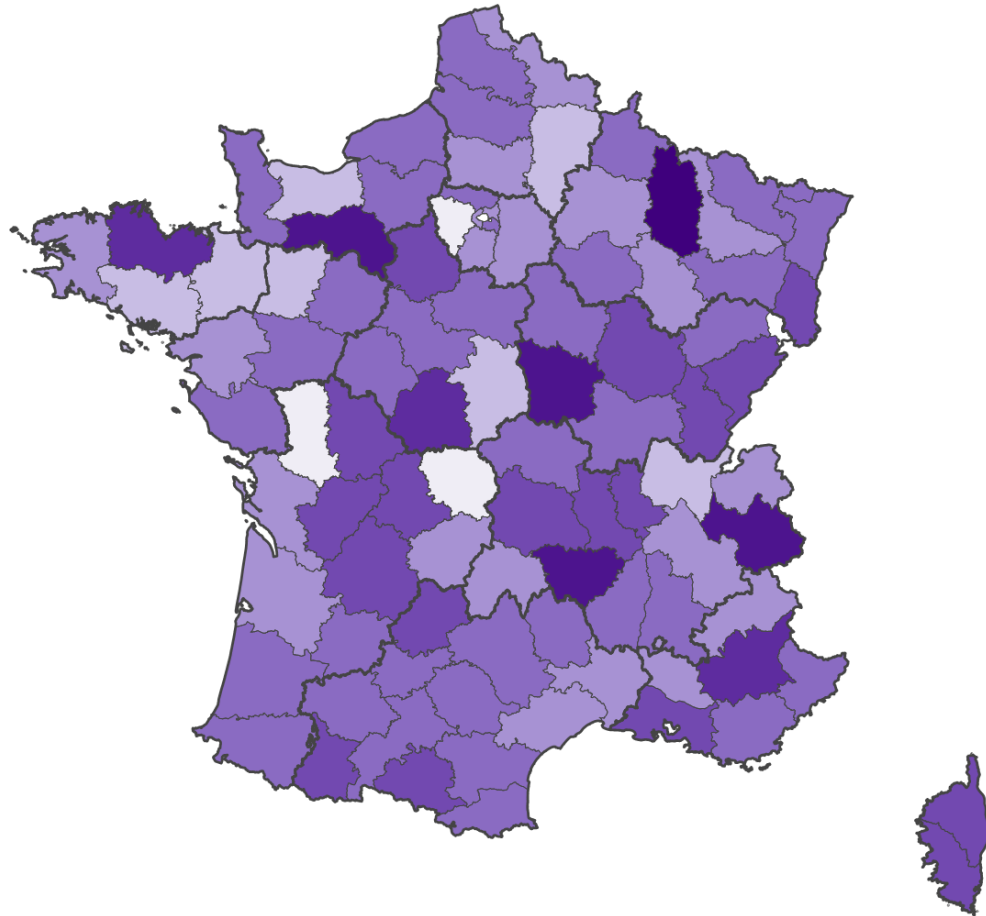
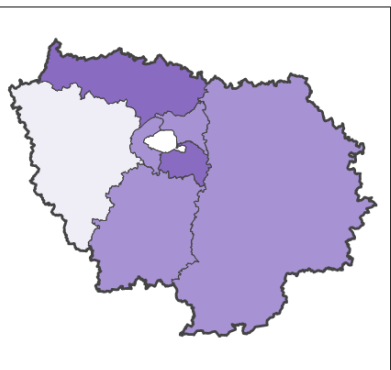


FRANCE	35 %
<i>Bretagne</i>	26 %
Île-de-France	26 %
Hauts-de-France	51 %



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 2,6 % des salariés du secteur

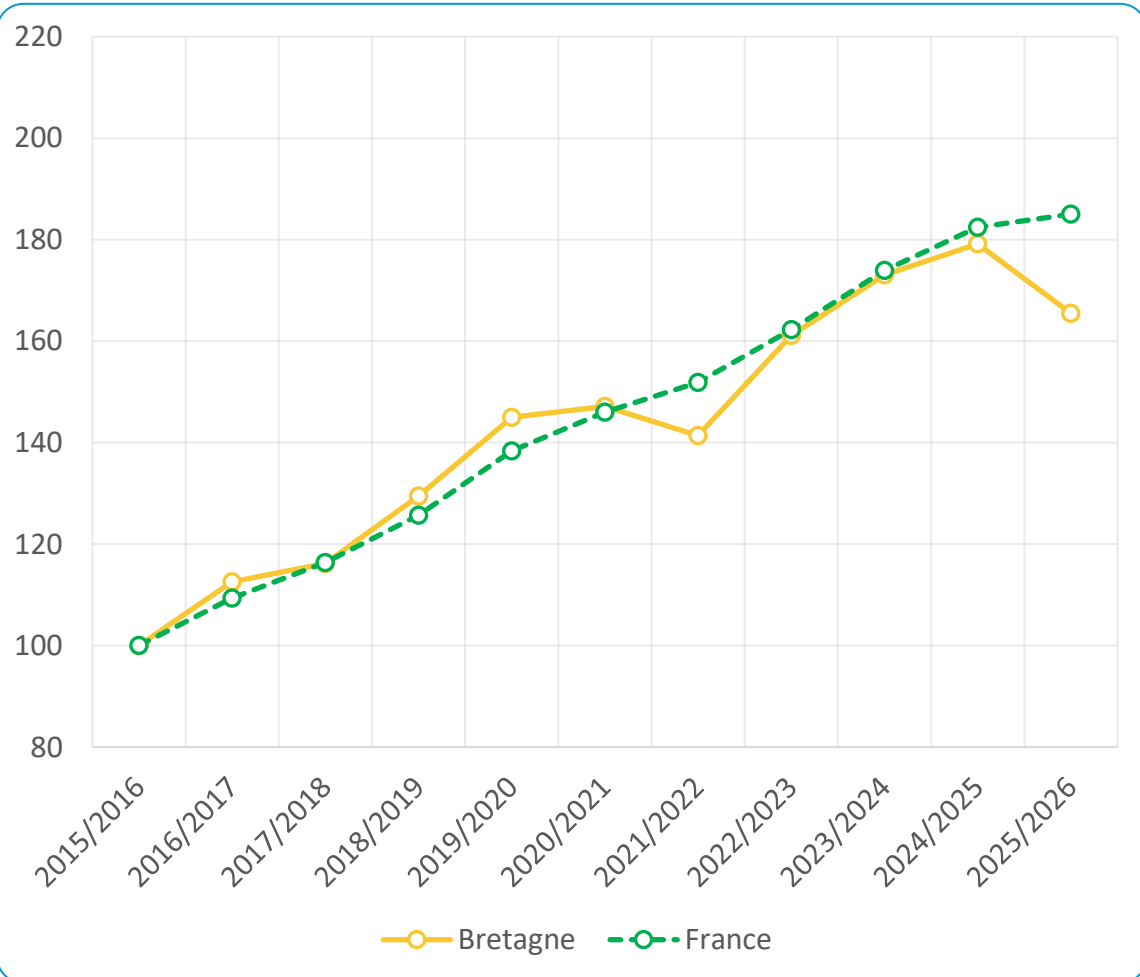


FRANCE	3,1 %
<i>Bretagne</i>	2,6 %
Côtes-d'Armor	6,0 %
Finistère	2,6 %
Ille-et-Vilaine	1,6 %
Morbihan	1,3 %

# LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

460 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 701 jeunes en formation.

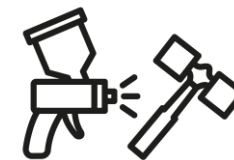
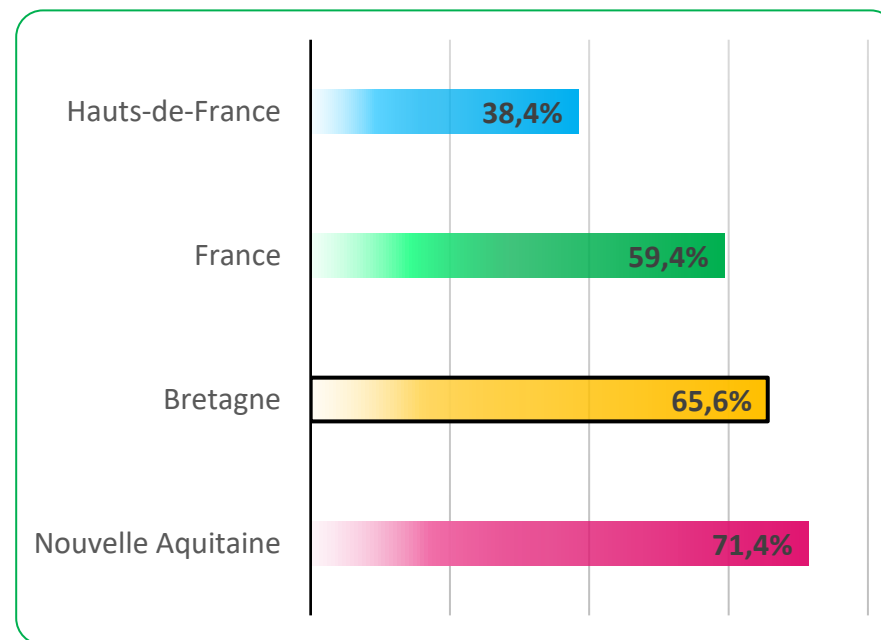
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	Bretagne	France	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	2,6 %	3,1 %	3,9 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

71 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bretagne	45 %	44 %	(31 %)
France	36 %	38 %	31 %

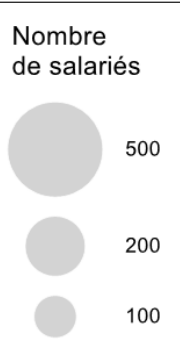
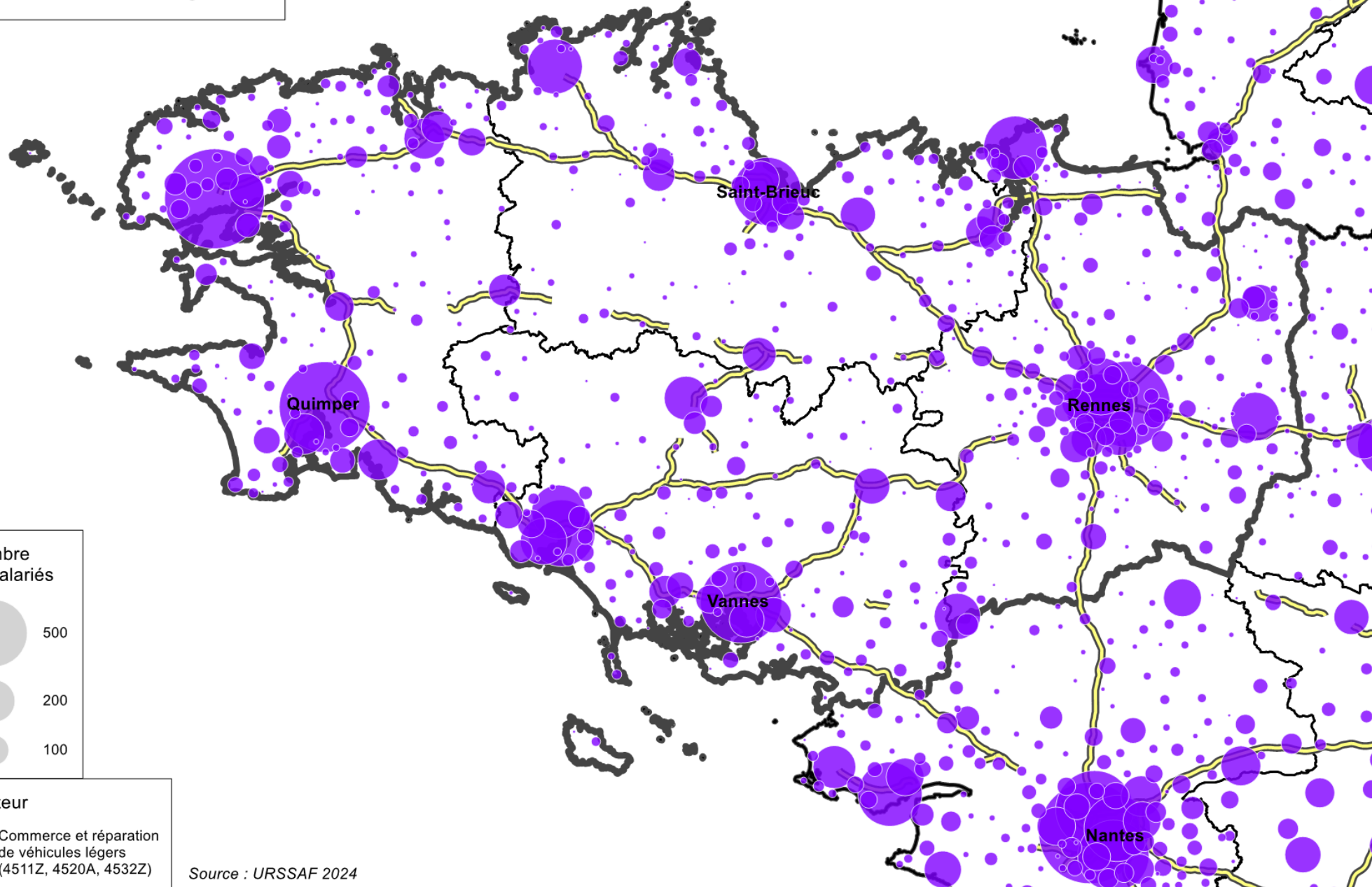


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bretagne	74 %	72 %	71 %
France	65 %	69 %	69 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)

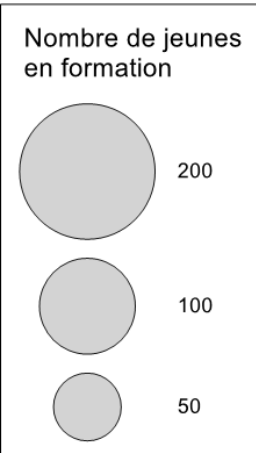
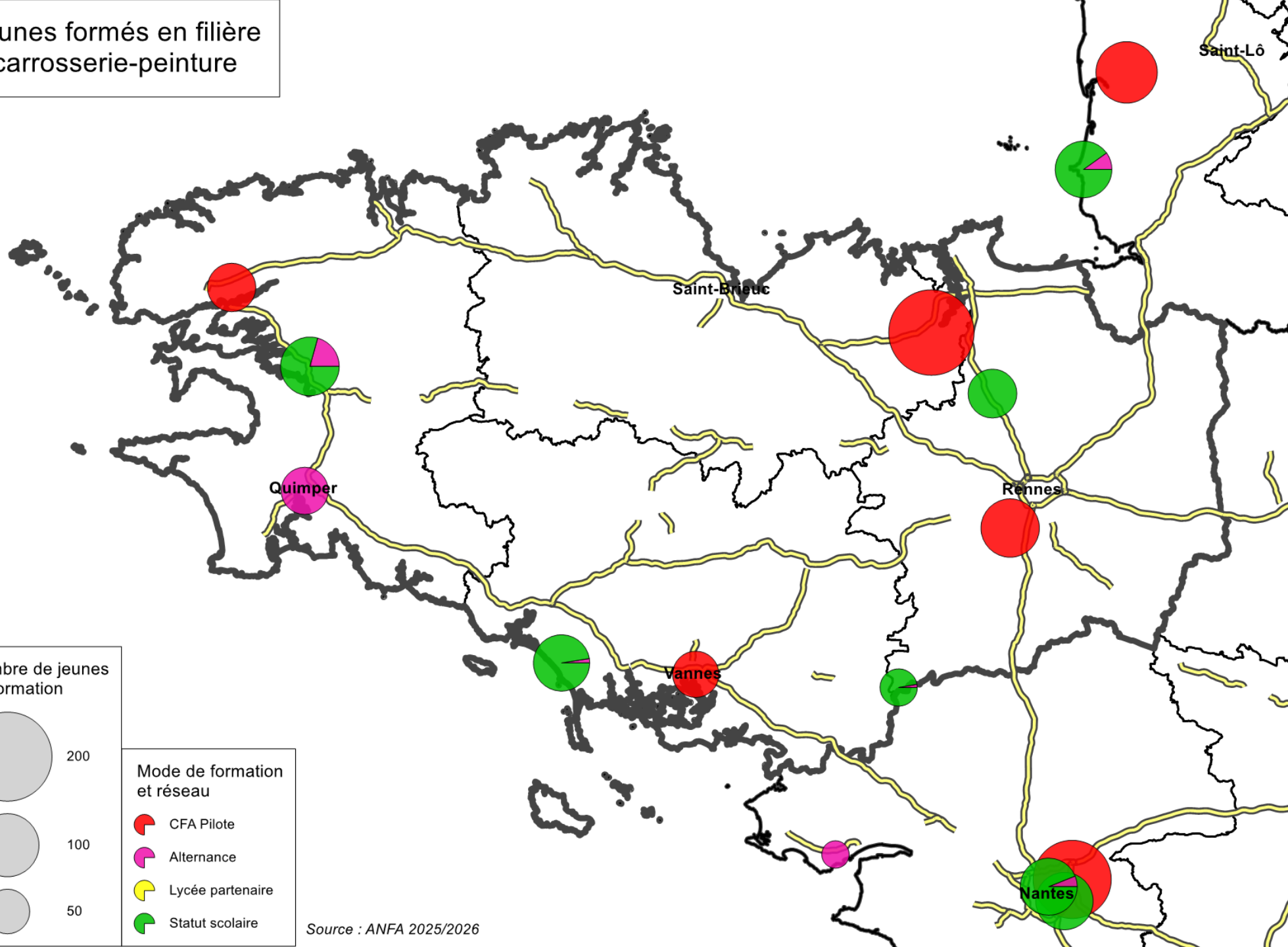
# Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers



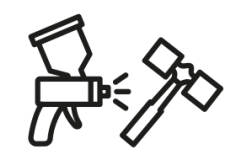
Source : URSSAF 2024



# Jeunes formés en filière carrosserie-peinture



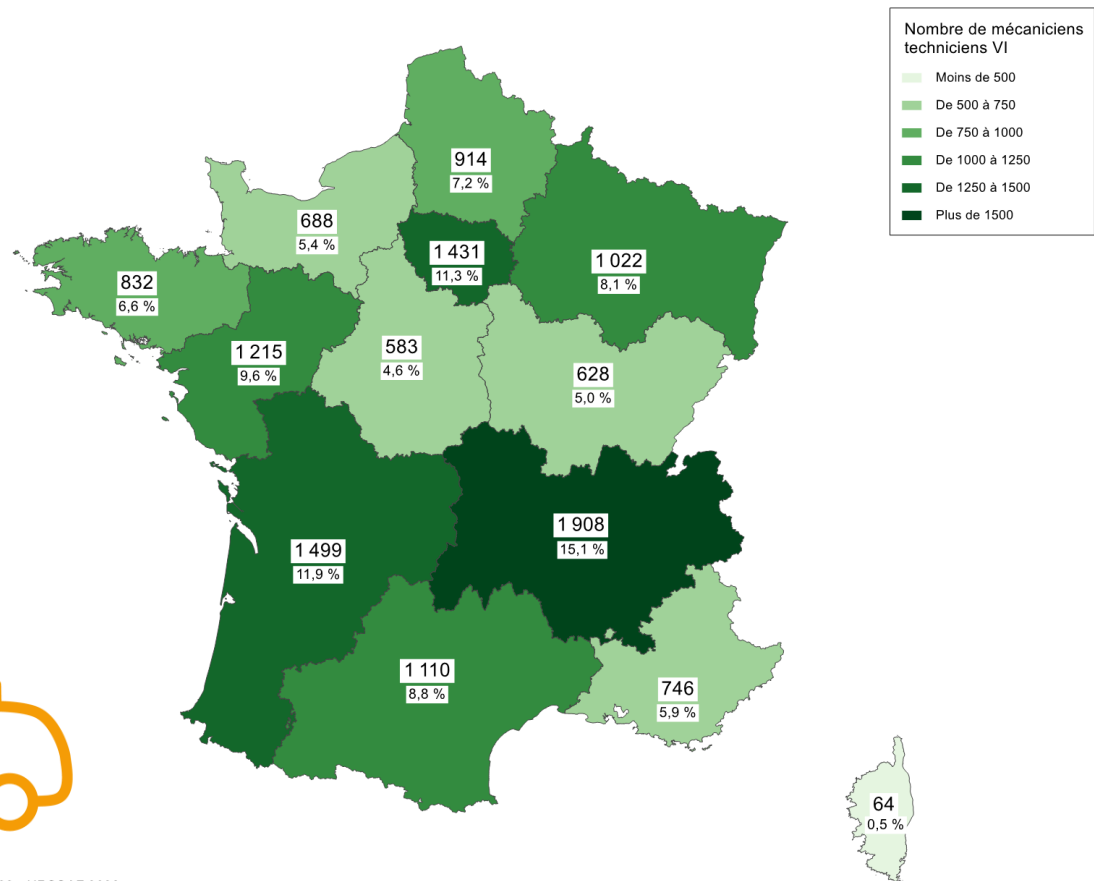
Source : ANFA 2025/2026



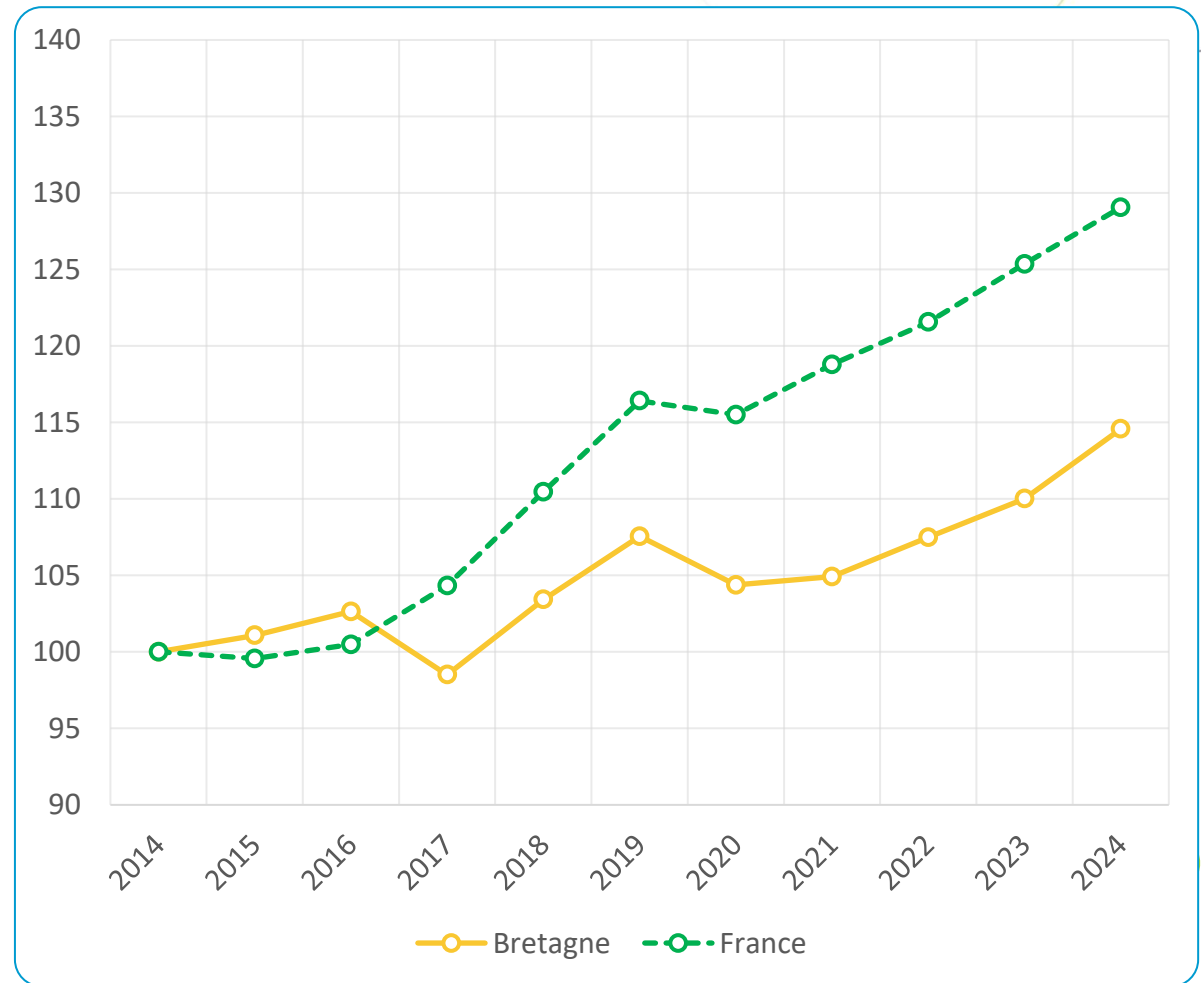
# L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

832 mécaniciens-techniciens VI en Bretagne

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

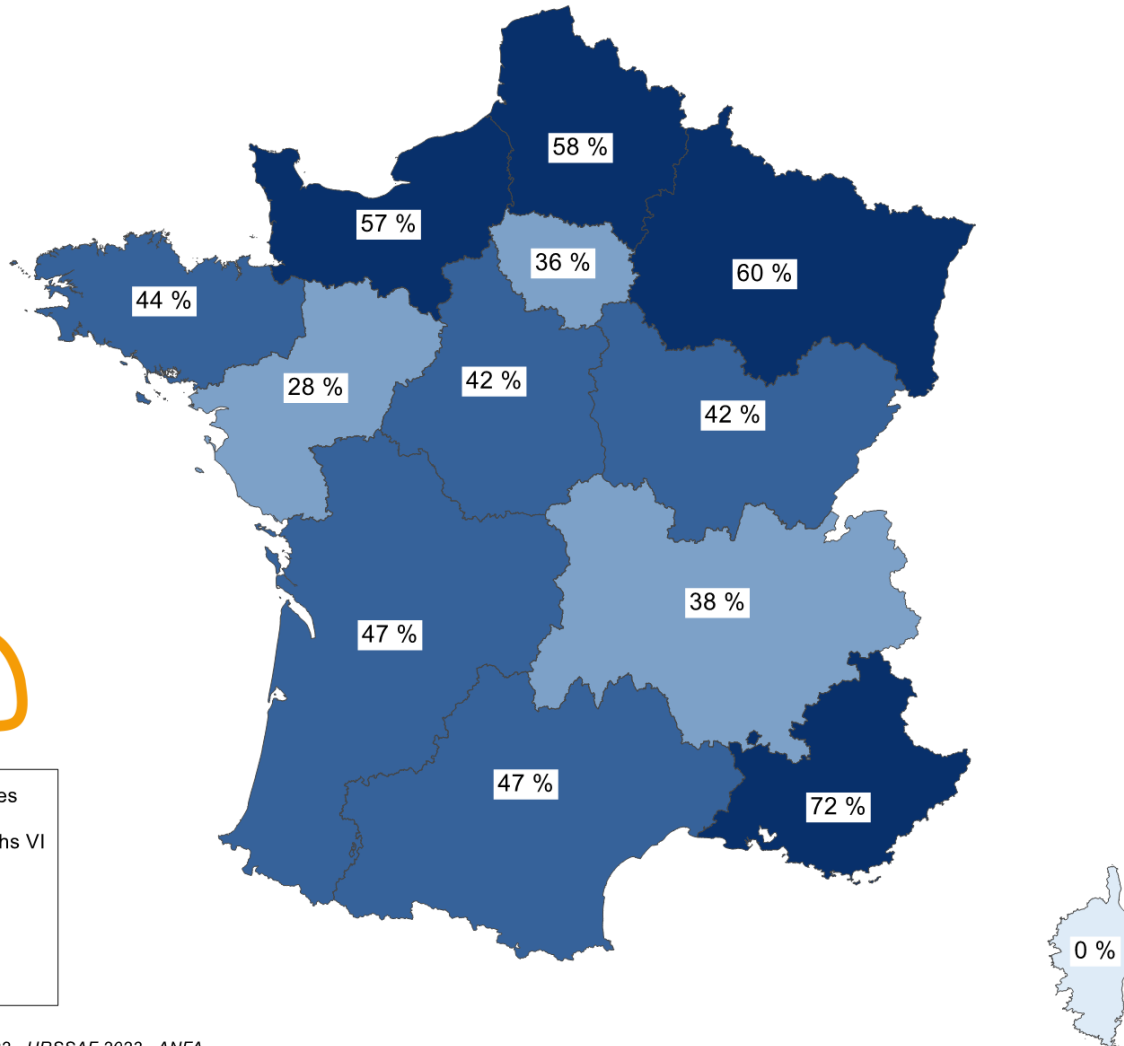


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

44 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Bretagne



FRANCE	45 %
<i>Bretagne</i>	44 %
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

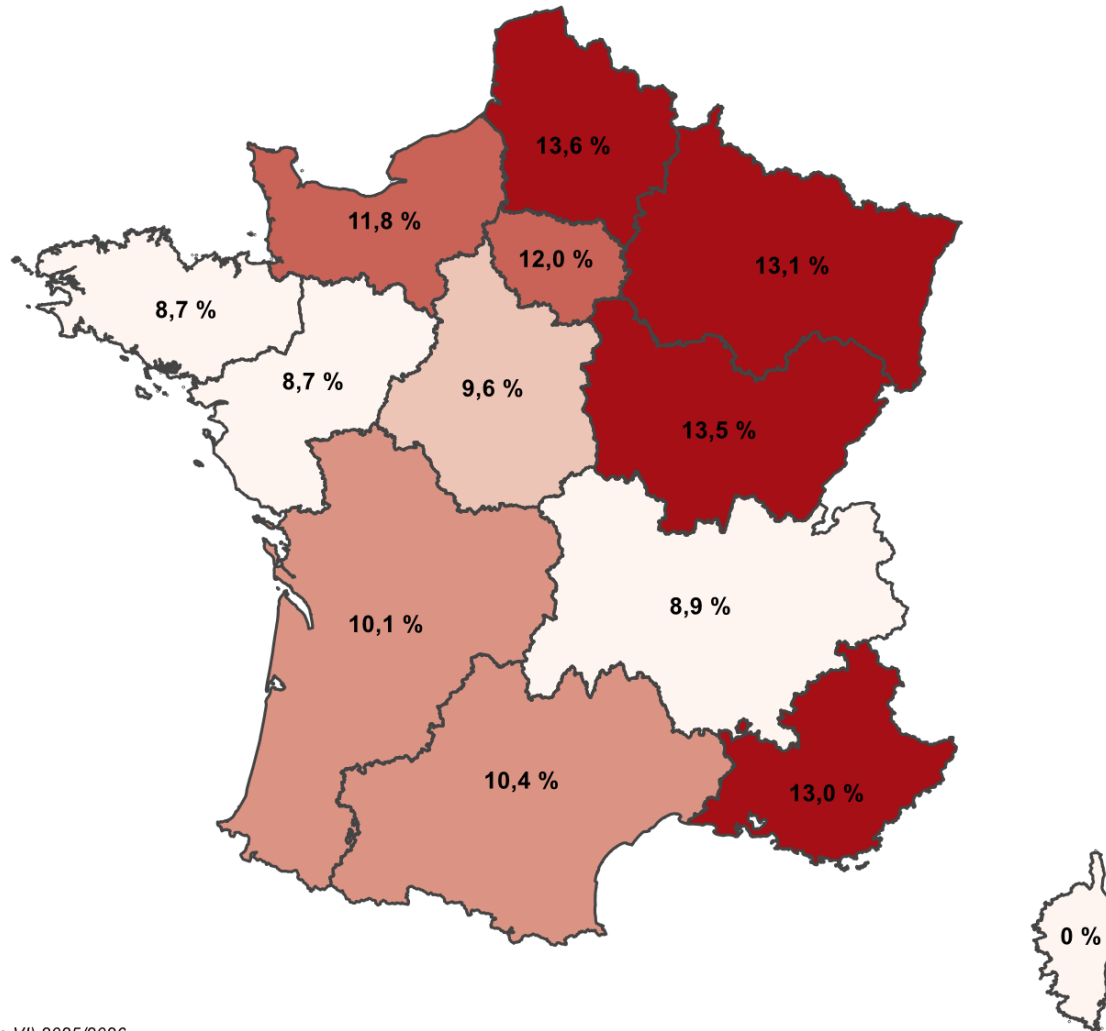


Ratio nombre de jeunes en formation MVI / nombre de mécas-techs VI

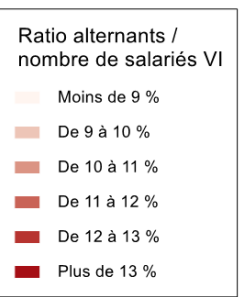
- Moins de 25 %
- De 25 à 40 %
- De 40 à 55 %
- Plus de 55 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 8,7 % des salariés du secteur



FRANCE	10,8 %
<i>Bretagne</i>	8,7 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %

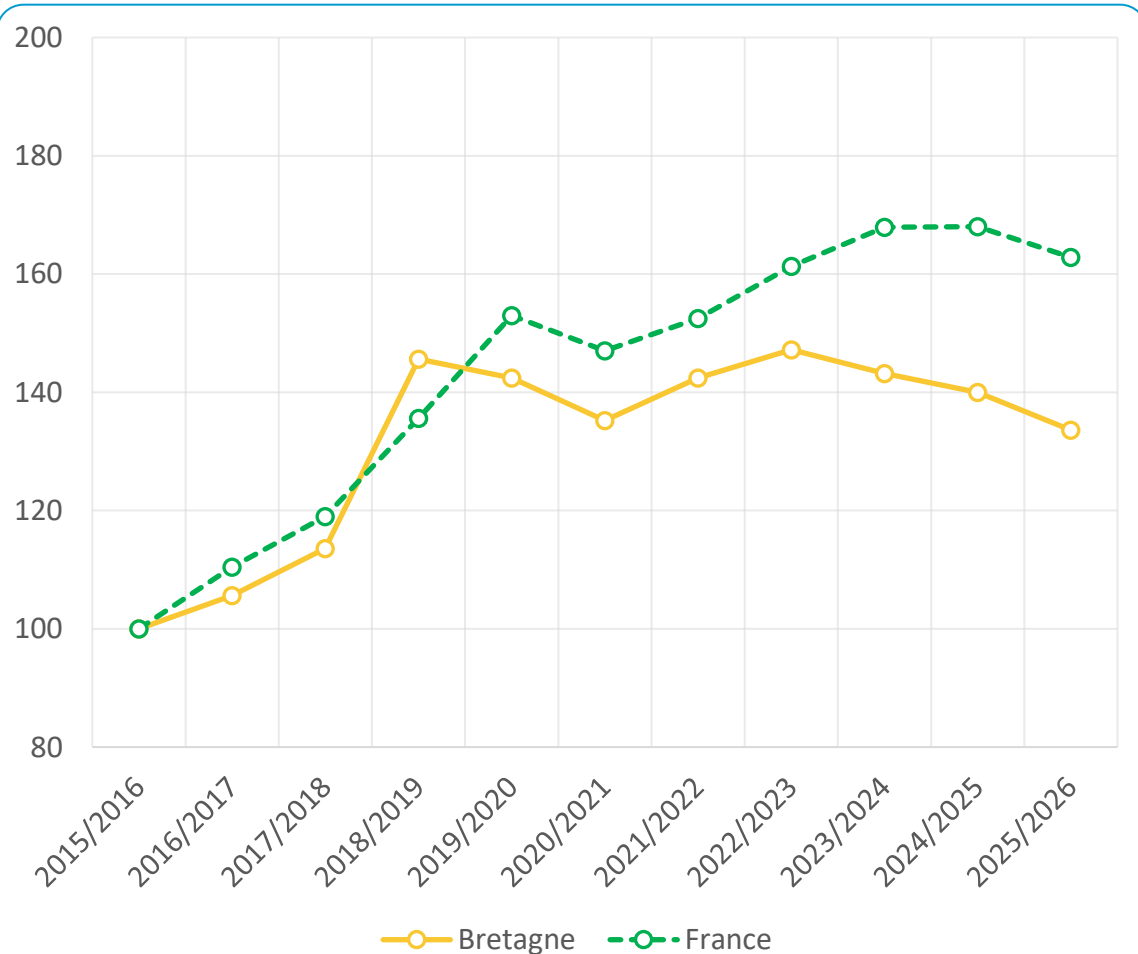


Sources : ANFA (maintenance VI) 2025/2026, URSSAF 2024 (4519Z, 4520B)

# LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

167 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 365 jeunes en formation.

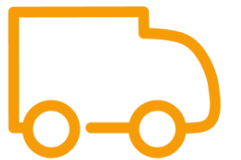
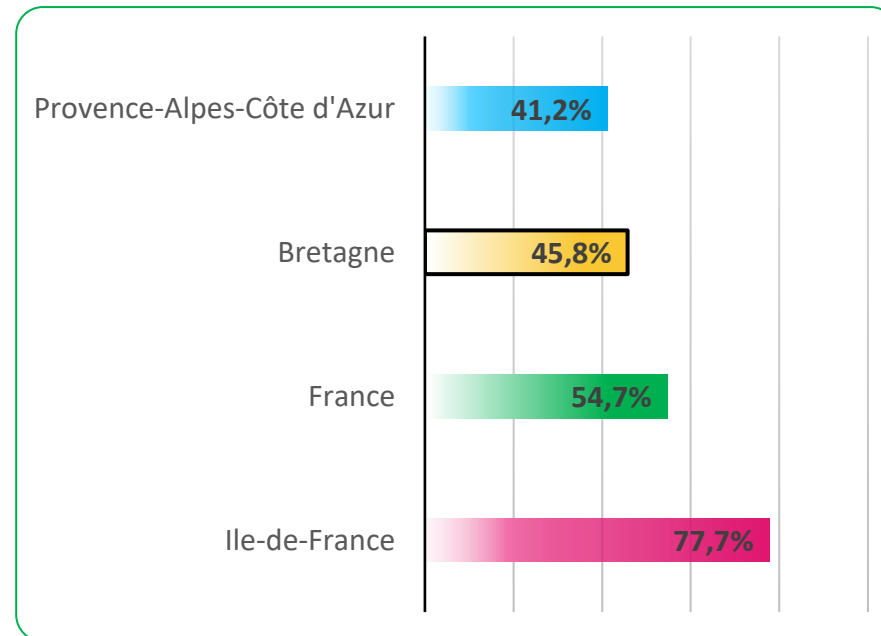
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	Bretagne	France	Hauts-de-France
8,7 %	8,7 %	10,8 %	13,6 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

72 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bretagne	47 %	61 %	64 %
France	43 %	51 %	49 %

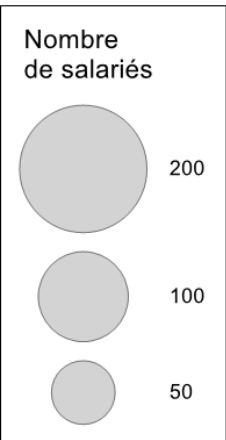
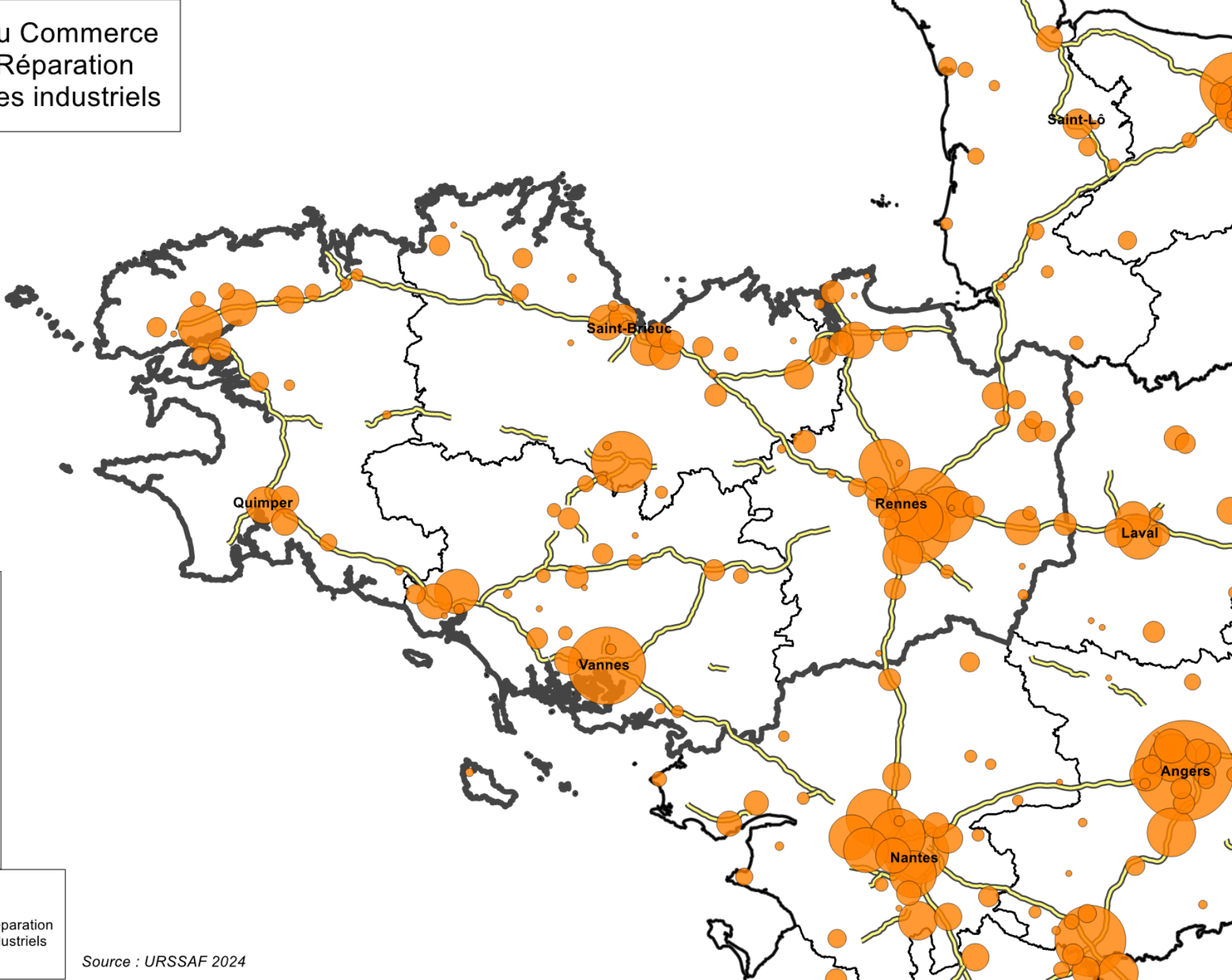


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bretagne	74 %	80 %	72 %
France	70 %	77 %	76 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

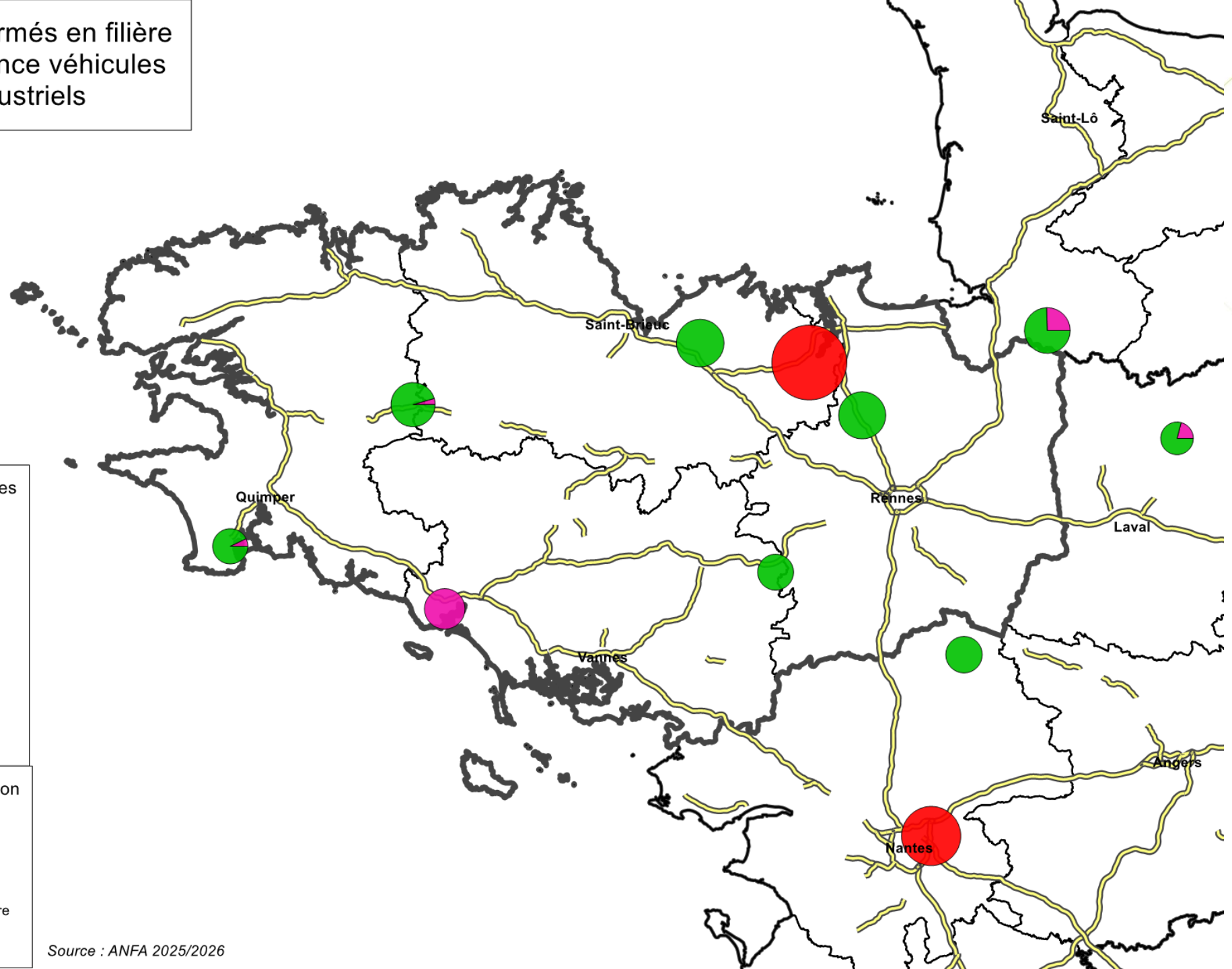
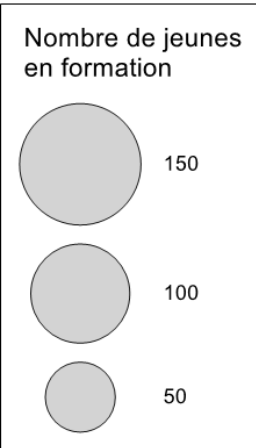
# Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules industriels



Source : URSSAF 2024



# Jeunes formés en filière maintenance véhicules industriels



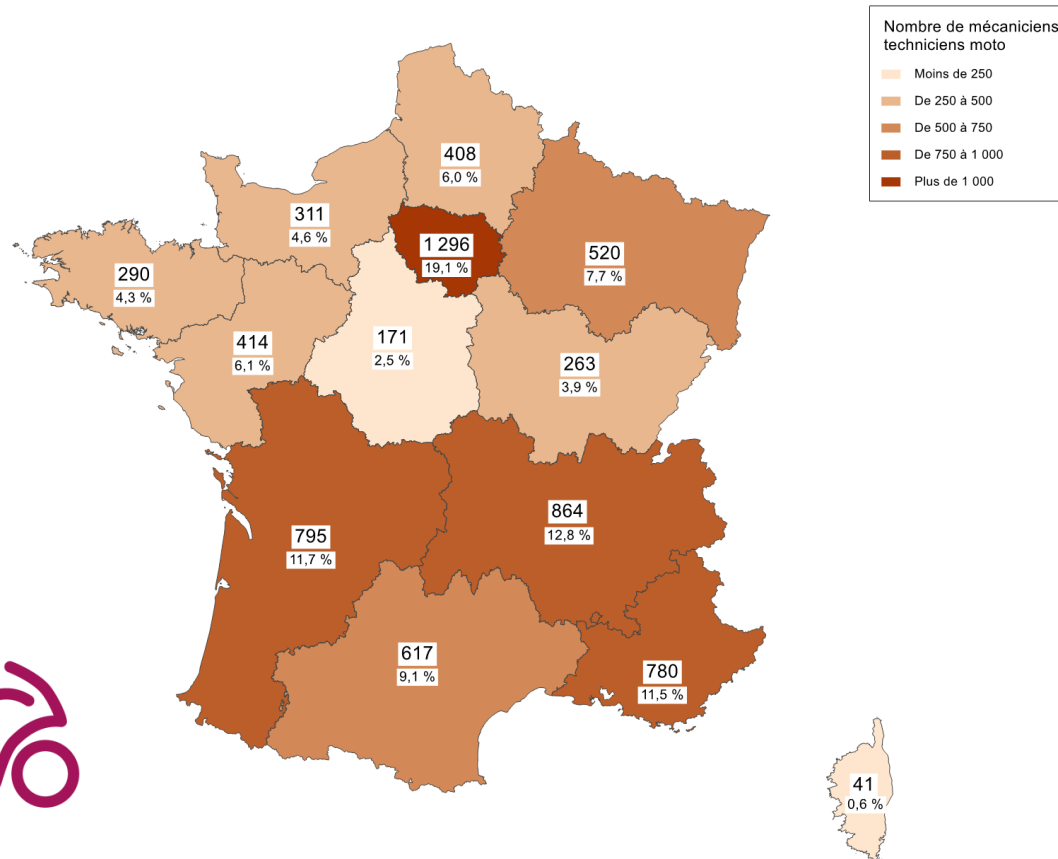
Source : ANFA 2025/2026



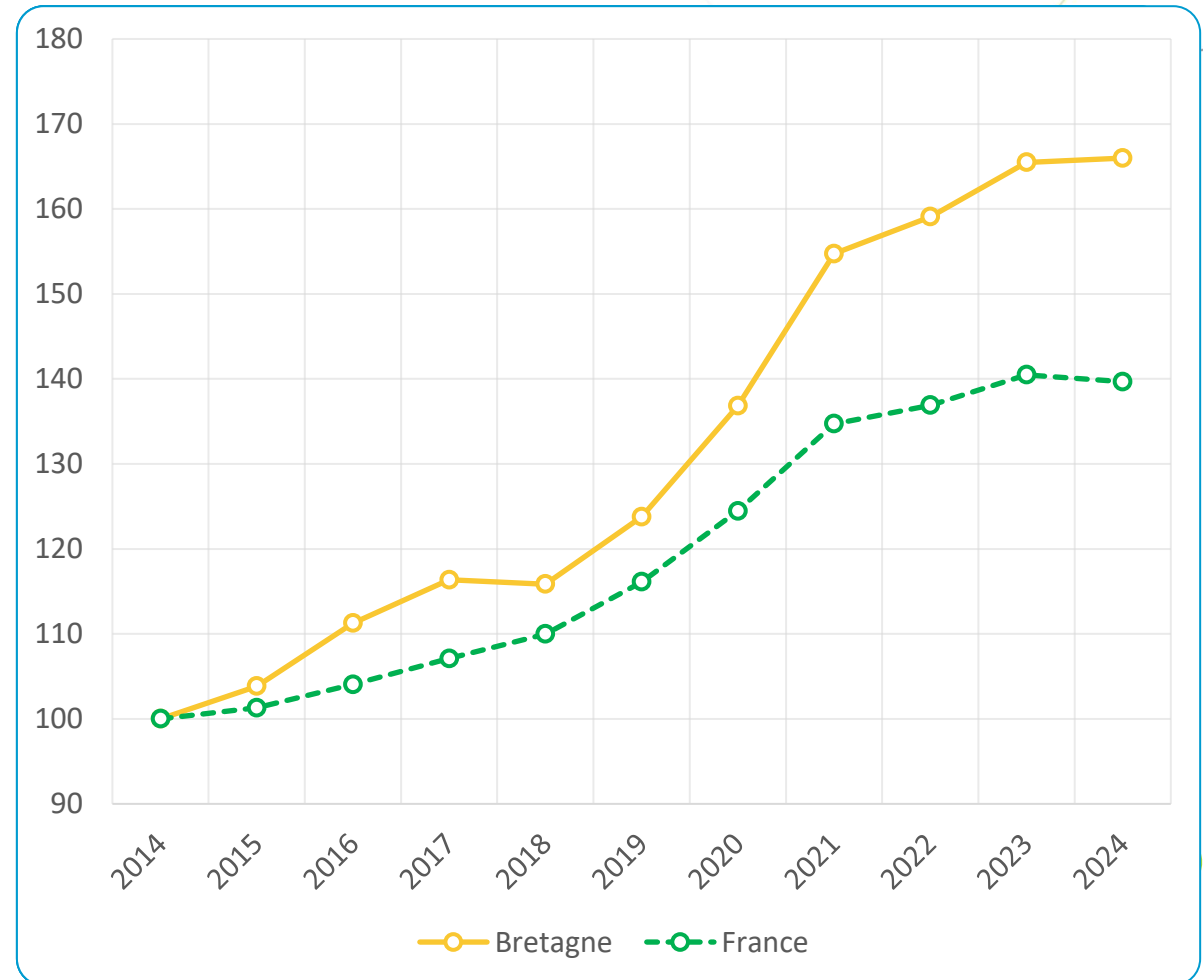
# L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

290 mécaniciens-techniciens moto en Bretagne

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

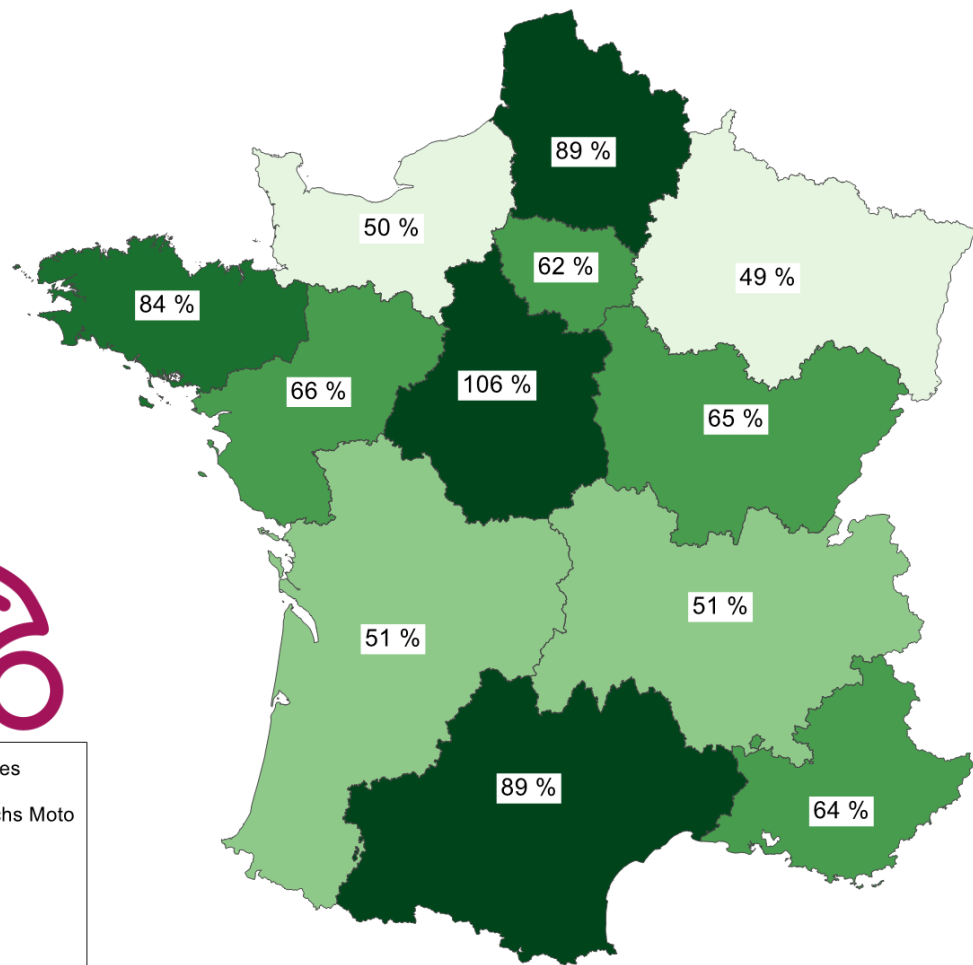


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

84 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Bretagne



FRANCE	64 %
<i>Bretagne</i>	84 %
Grand Est	49 %
Centre-Val de Loire	106 %



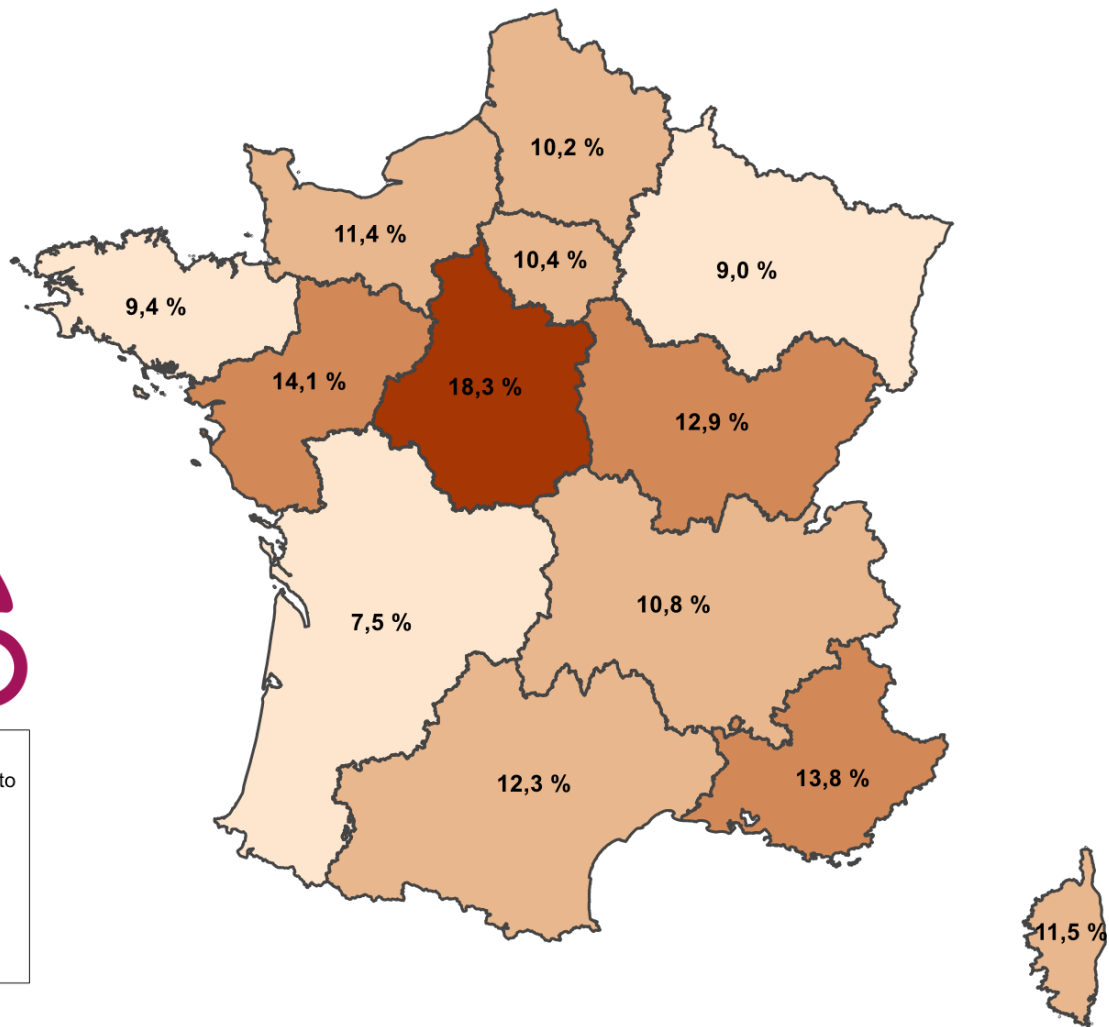
Ratio nombre de jeunes en formation Moto / nombre de mécas-techs Moto

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 85 %
- Plus de 85 %

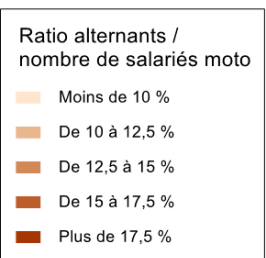
Sources : INSEE BTS 2022 - URSSAF 2023 - ANFA

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 9,4 % des salariés du secteur



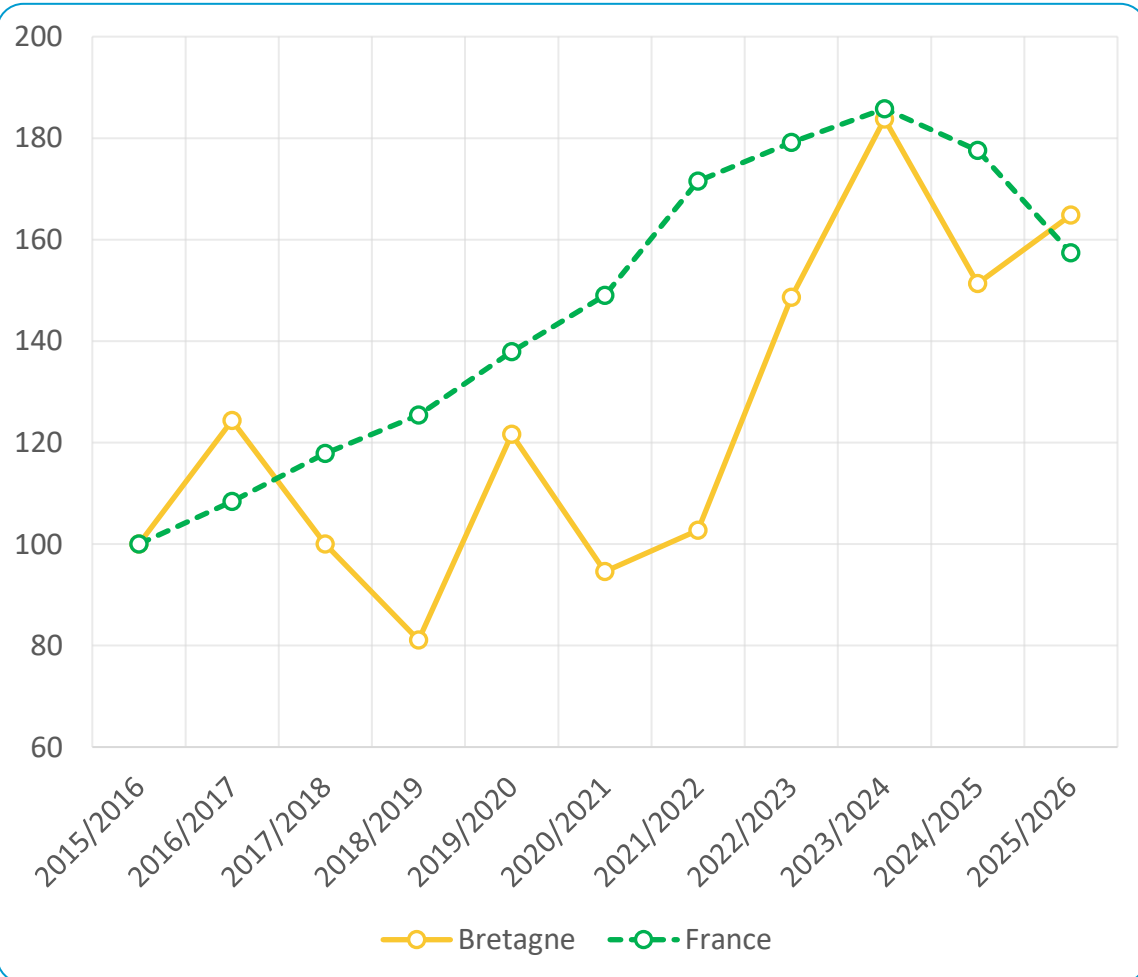
FRANCE	11,1 %
<i>Bretagne</i>	9,4 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Centre-Val de Loire	18,3 %



# LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

61 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 244 jeunes en formation.

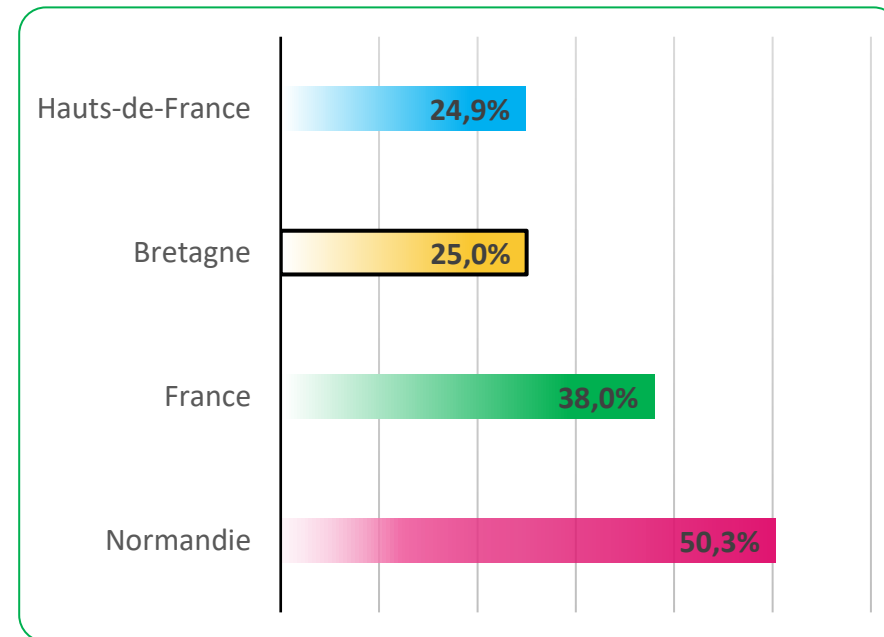
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	Bretagne	France	Centre-Val de Loire
7,5 %	9,4 %	11,1 %	18,3 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

60 % des lycéens en Maintenance moto ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bretagne	(58 %)	46 %	(56 %)
France	45 %	53 %	50 %

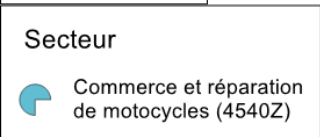
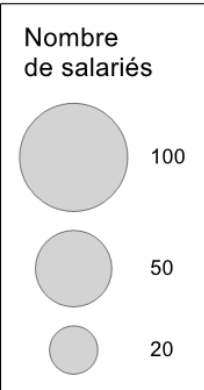
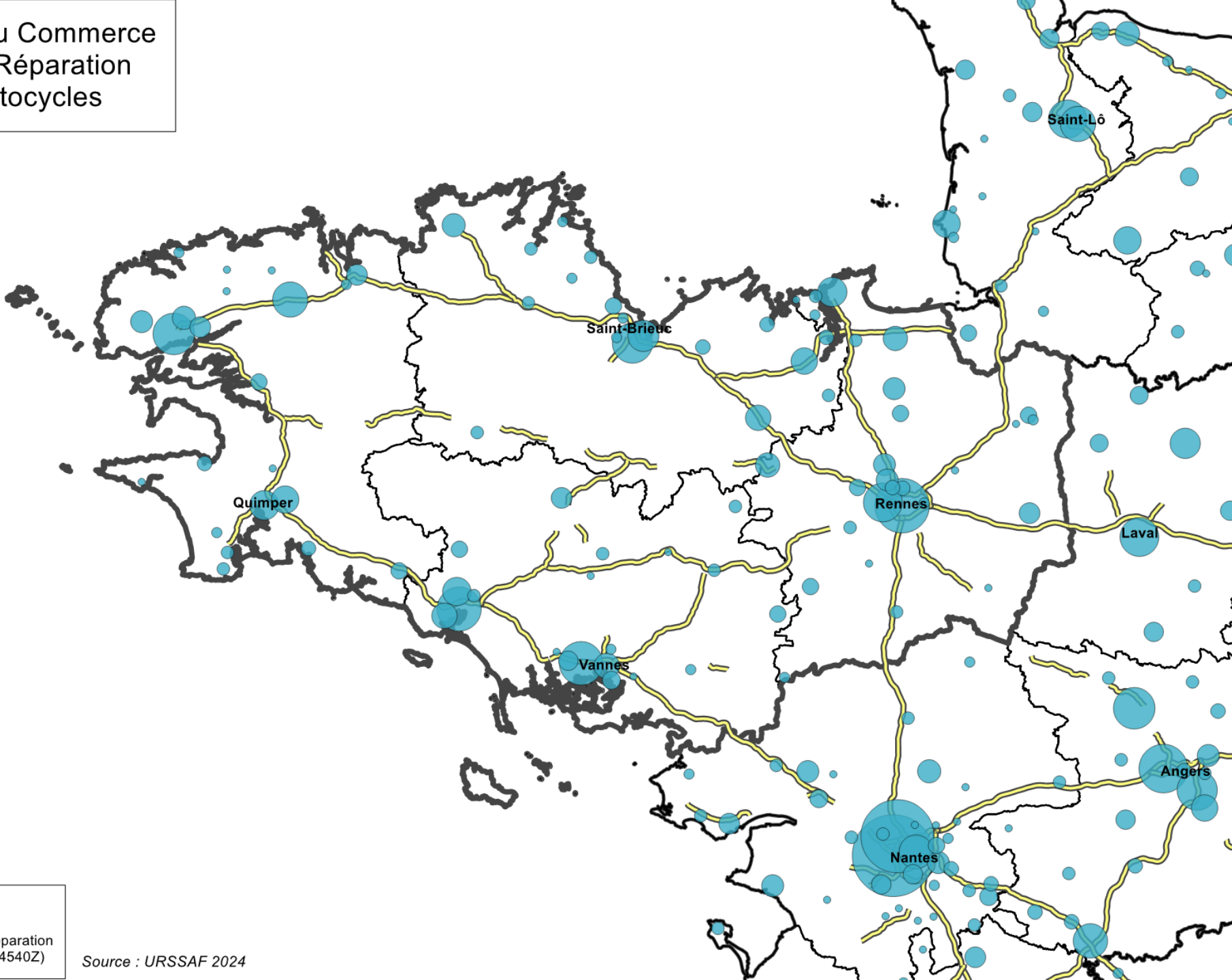


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bretagne	NS	(86 %)	(92 %)
France	65 %	73 %	71 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

# Salariés du Commerce et de la Réparation de motos



Source : URSSAF 2024



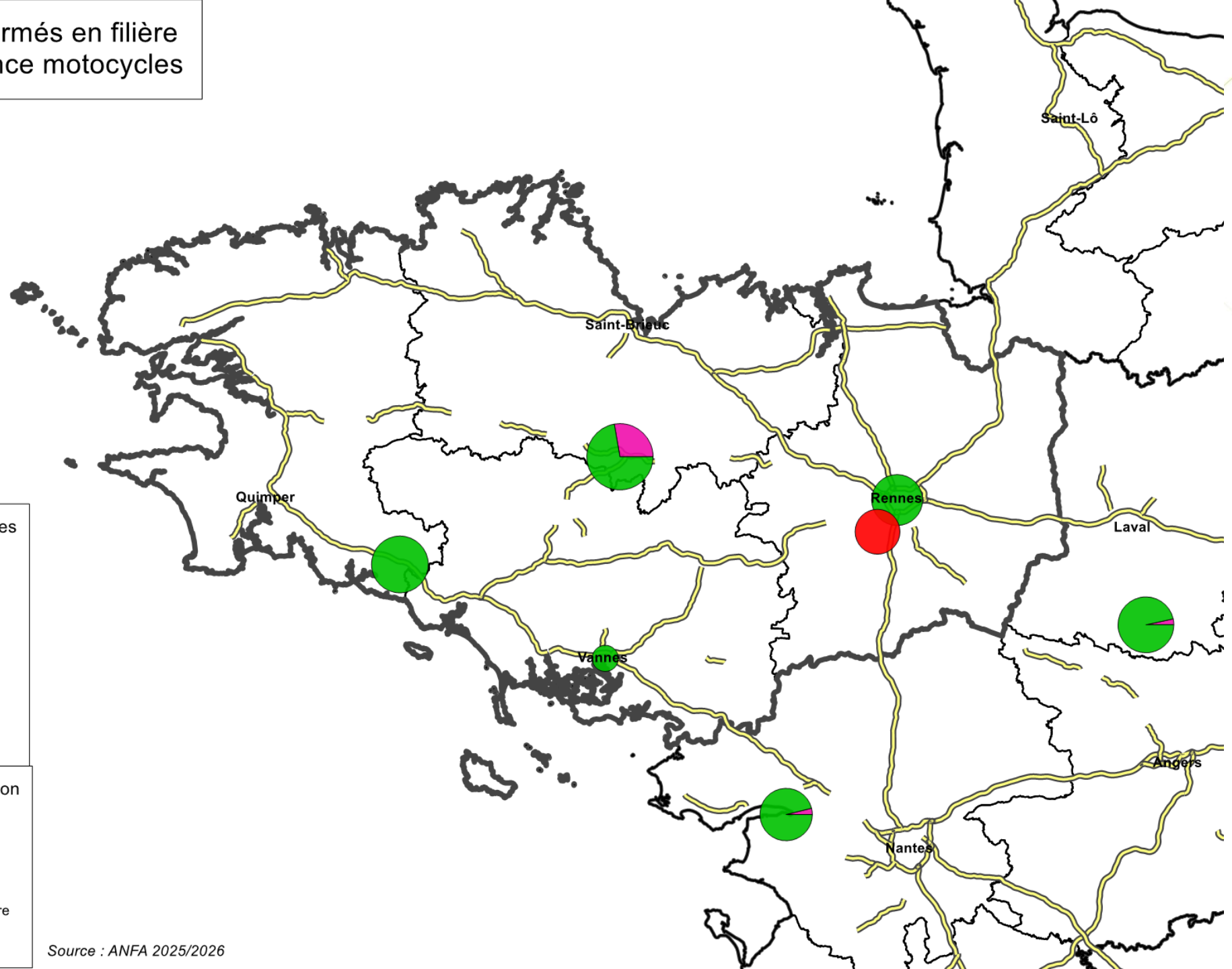
# Jeunes formés en filière maintenance motocycles

**Nombre de jeunes en formation**

- 100
- 50
- 20

**Mode de formation et réseau**

- CFA Pilote
- Alternance
- Lycée partenaire
- Statut scolaire

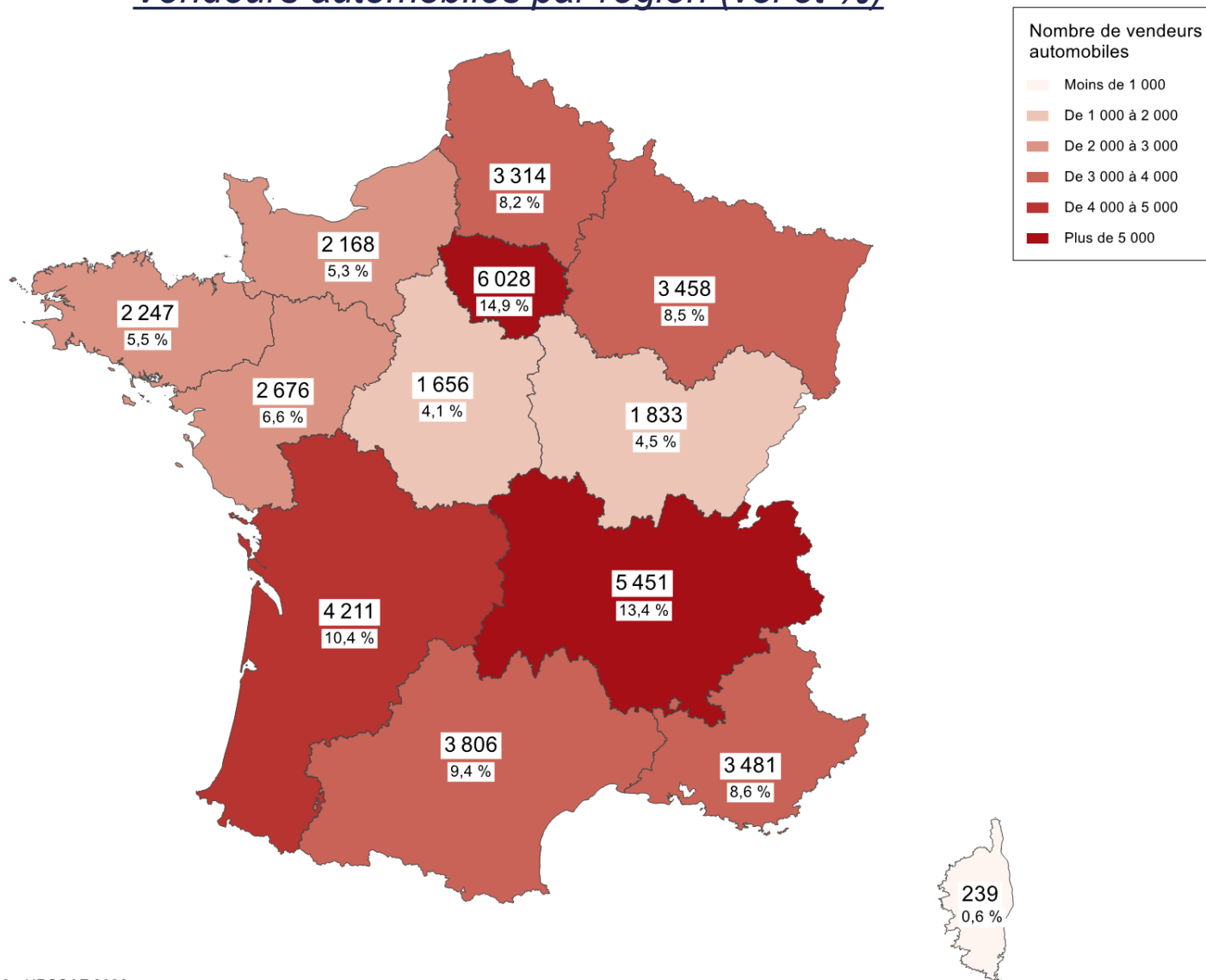


Source : ANFA 2025/2026



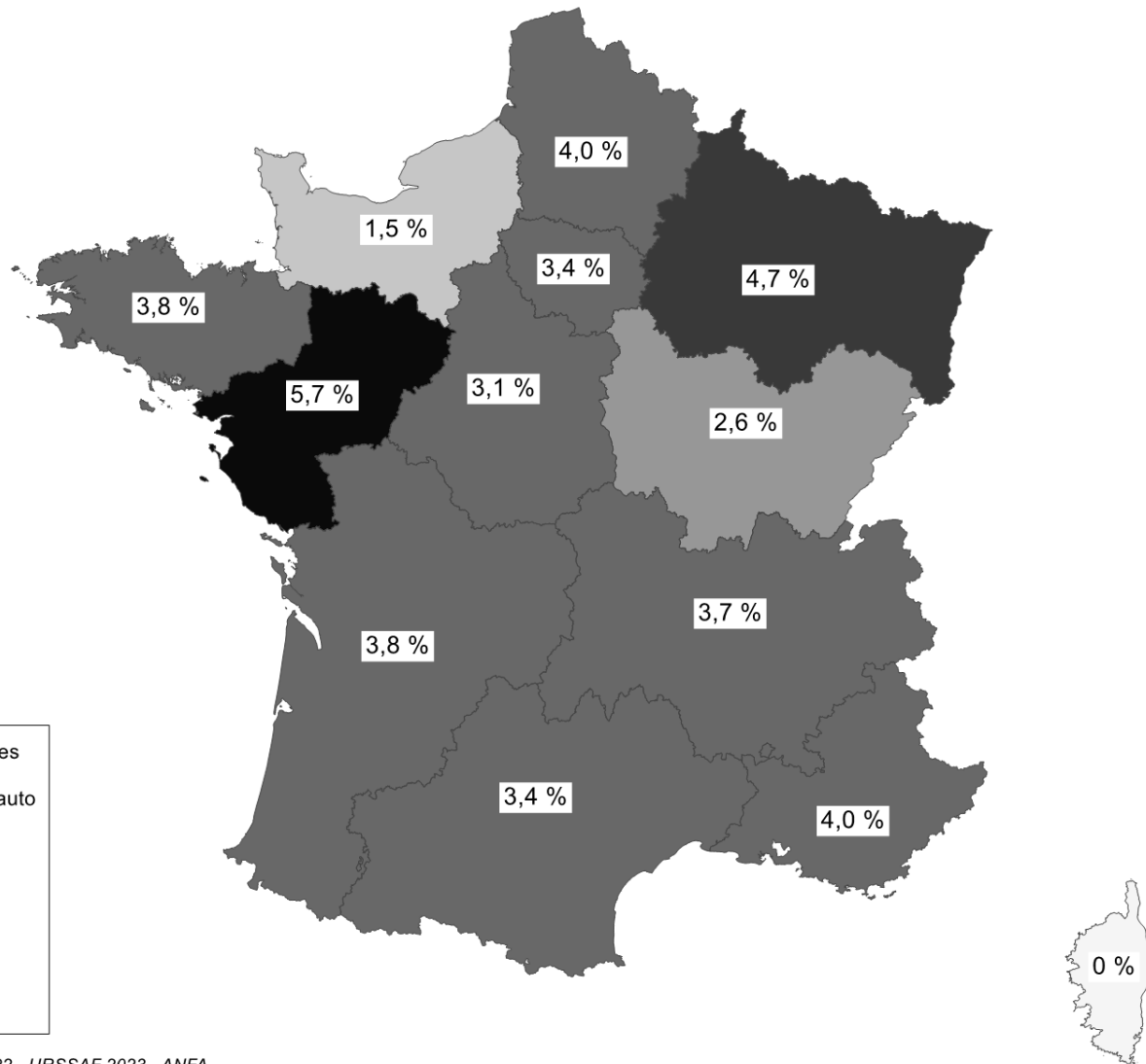
# FILIÈRE VENTE

## Vendeurs automobiles par région (vol et %)

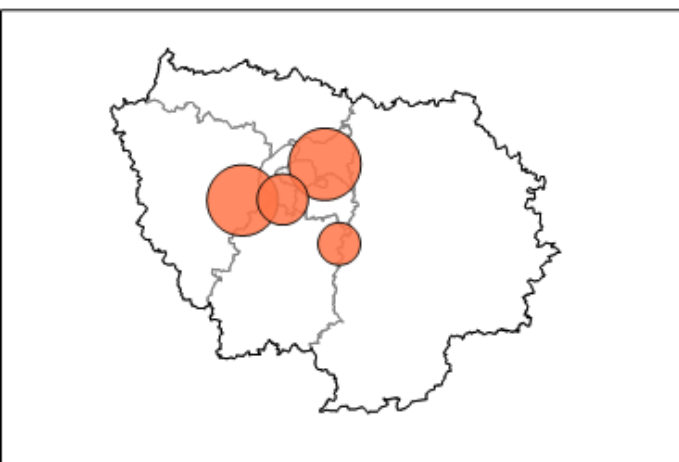
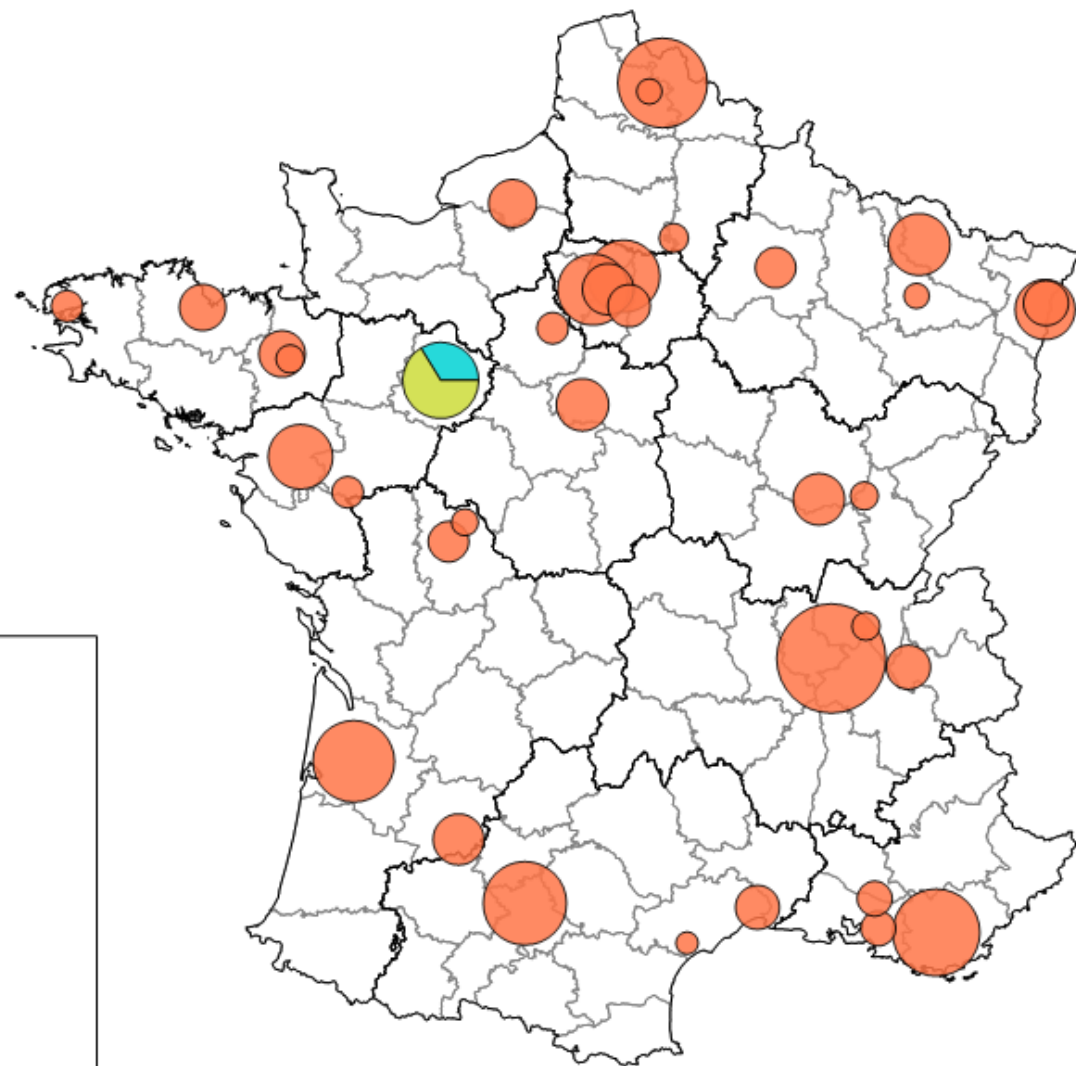
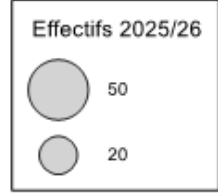


# FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



## Effectifs en formation en filière Vente



6

**SYNTHÈSE**

**SWOT**

# SYNTHÈSE - BRETAGNE

## Démographie & mobilité

- Région parmi les plus dynamiques de France, croissance démographique forte en **Ille-et-Vilaine** et **Morbihan** jusqu'en 2035.
- Finistère plus urbain qu'attendu mais **faible usage** du vélo et des transports en commun.
- **Pouvoir d'achat supérieur** à la moyenne nationale ; âge du parc globalement élevé mais plus jeune en Finistère.

## Parc automobile

- Forte hausse du parc entre **2020 et 2022** (effet migrations post-Covid).
- Multi-équipement lié à la ruralité.
- Bretagne très dynamique en immatriculations 2017-2021, un peu dépassée depuis par l'Île-de-France.
- Parc rajeuni en 2019-2020 mais reste légèrement plus âgé qu'en France.
- **Contrôle technique** plus sévère en partie en raison de l'âge du parc (et peut-être du pouvoir d'achat).

## Emploi & formation

- Région jeune : **peu de +55 ans**, donc faibles besoins de renouvellement mais croissance d'emploi lié à la démographie
- Recrutement particulièrement **difficile en carrosserie**.
- Croissance de l'emploi marquée autour de **Rennes, Vannes, Lorient** ; dynamique plus faible dans le VI.
- Forte progression de l'apprentissage (+92 % en 10 ans),
- **Déficit en alternants carrosserie**, surtout en Ille-et-Vilaine et Morbihan mais plus d'apprentis diplômés en carrosserie que d'apprentis en formation l'année antérieure. (!)
- Bonne insertion professionnelle des apprentis et des lycéens (part du privé)
- Formations VP bien positionnées malgré un surinvestissement sur Ploufragan; formations VI et moto étrangement réparties sur le territoire (forte présence de choix politiques historiques).
- Baisse démographique des 15-19 ans dès **2027**, très marquée après 2030.

# ANALYSE STRATÉGIQUE - BRETAGNE

## Forces

- Solde migratoire élevé
- Pouvoir d'achat +
- Forte croissance du parc auto et des immatriculations
- Âge du parc assez élevé et taux de CV du CT très élevé
- Peu de salariés âgés
- Doublement des effectifs apprentis en 10 ans
- Relativement bonne insertion des lycéens (part du privé)
- Région bien fournie en formations de techniciens supérieurs

## Faiblesses

- Dynamique d'emploi assez faible en VI
- **Difficultés à recruter des carrossiers** au dessus de la moyenne
- **Peu de carrossiers formés par rapport à l'emploi** (grosses lacunes sur Ile et Vilaine et Morbihan)

## SWOT

## Opportunités

- Progression d'emploi en part sensible sur Lannion, Quimperlé, la CC de Brocéliande
- Progression forte de l'emploi en volume sur Rennes, Vannes et Lorient

## Menaces

- Mauvaise cohérence géographique emploi/OF (moto, VI, disproportions dans l'auto) : problèmes de recrutement en cas de moindre mobilité des jeunes.
- Déficit de formation sur certains territoires (Ile et Vilaine et Morbihan) -> problématiques de recrutement.
- **Vieillessement de la population** : Une des régions la plus frappée par la baisse démographique du nombre de jeunes 15-19 ans dès 2026 alors que les besoins sont croissants.

