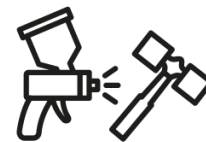




DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



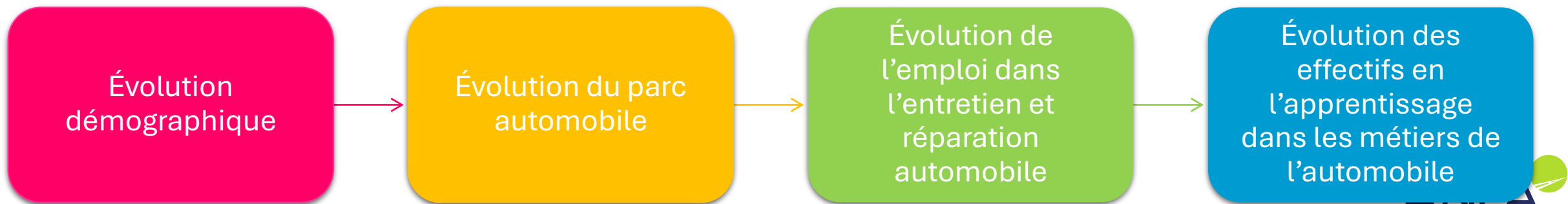
Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

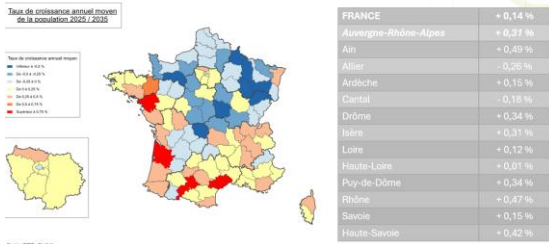
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

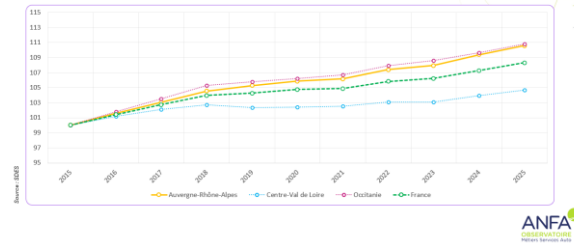


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

Le parc automobile

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

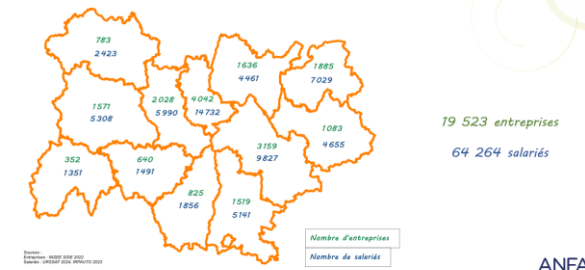
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

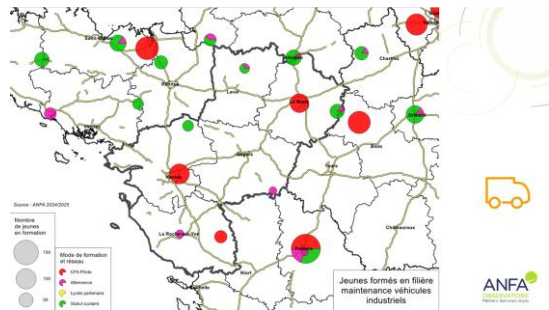
L'emploi salarié

ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

La formation

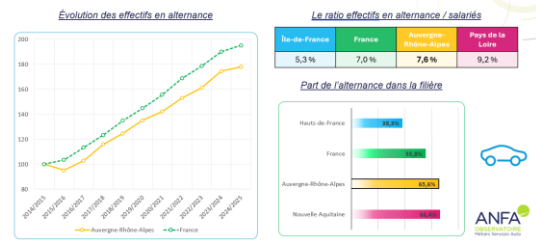


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
ratio effectifs / salariés

Zoom sur les filières

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

3 602 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion,
cartographies

Synthèse

ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



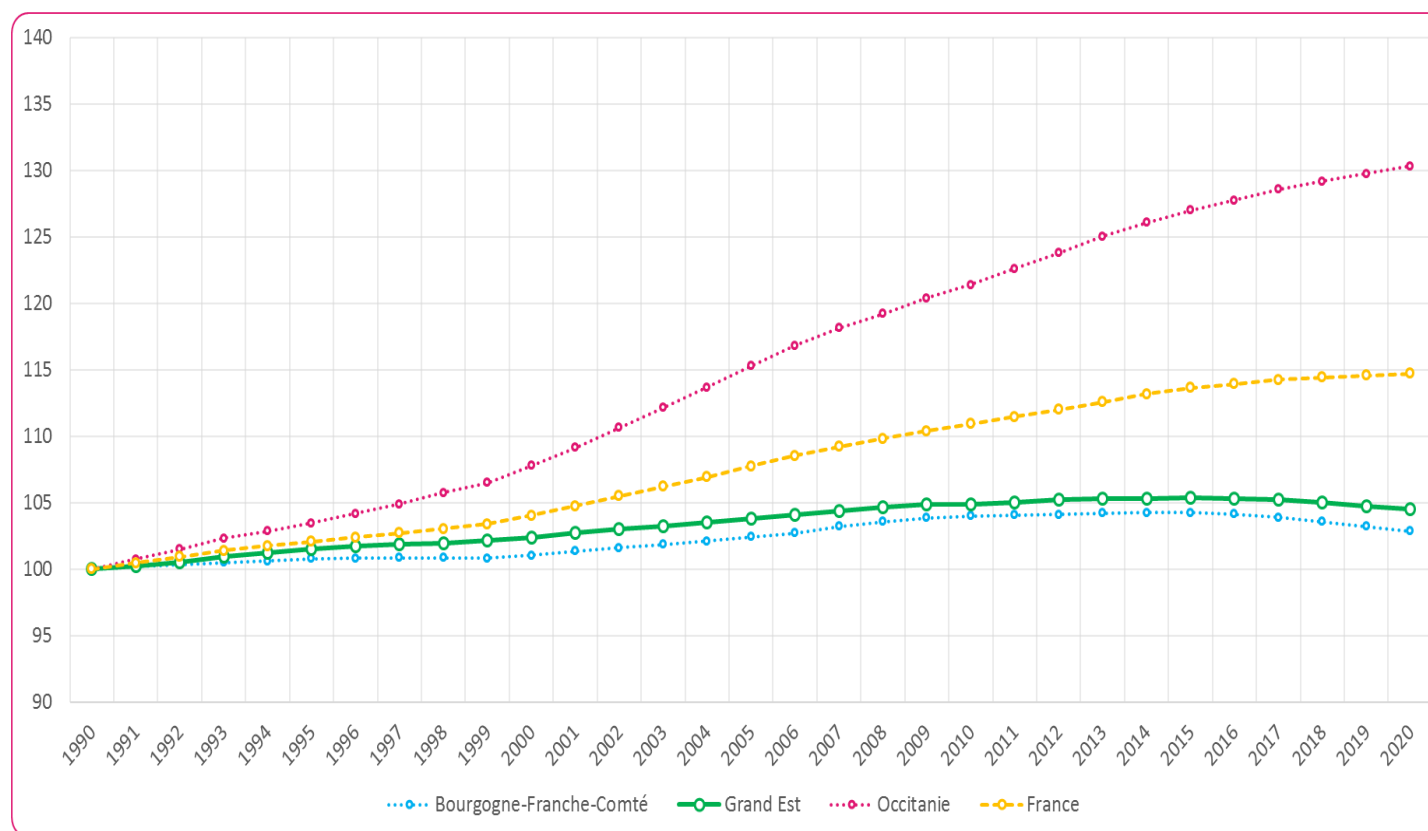
SWOT

CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée
France
Région Minimum

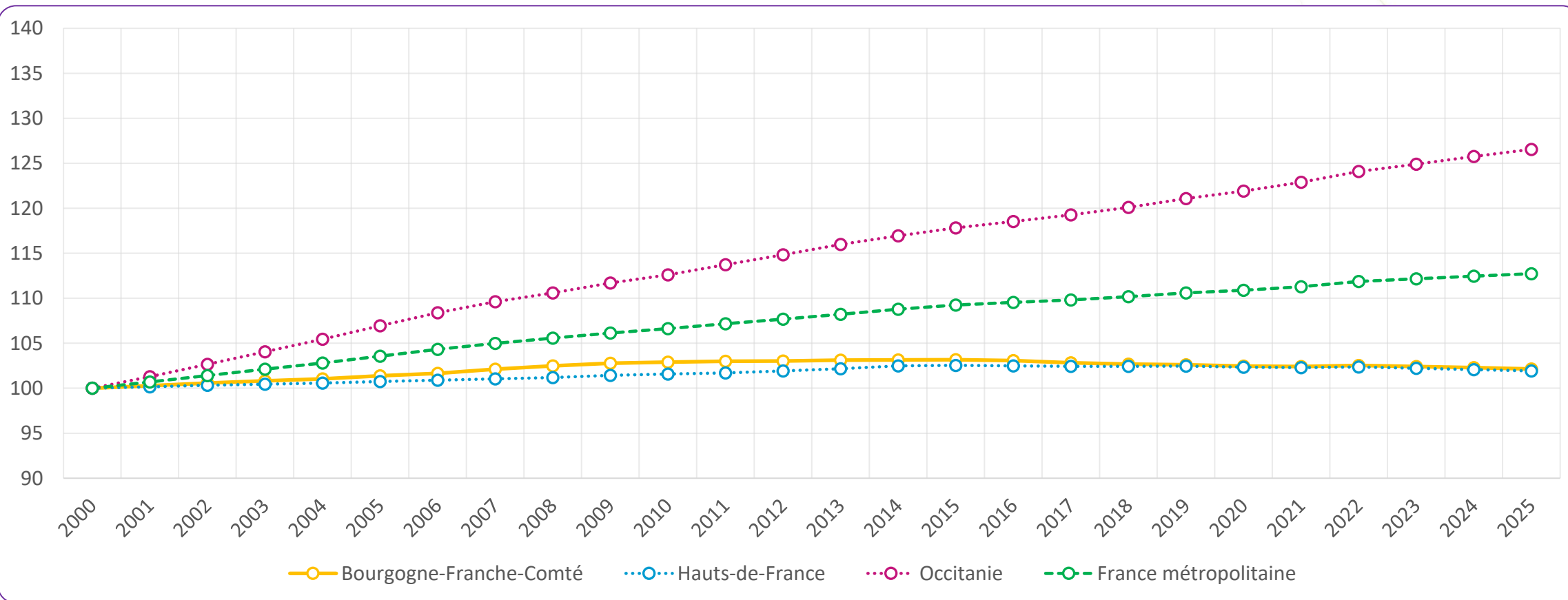
La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

1

CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de Bourgogne-Franche-Comté a progressé de 2 % depuis 2000



Source : INSEE

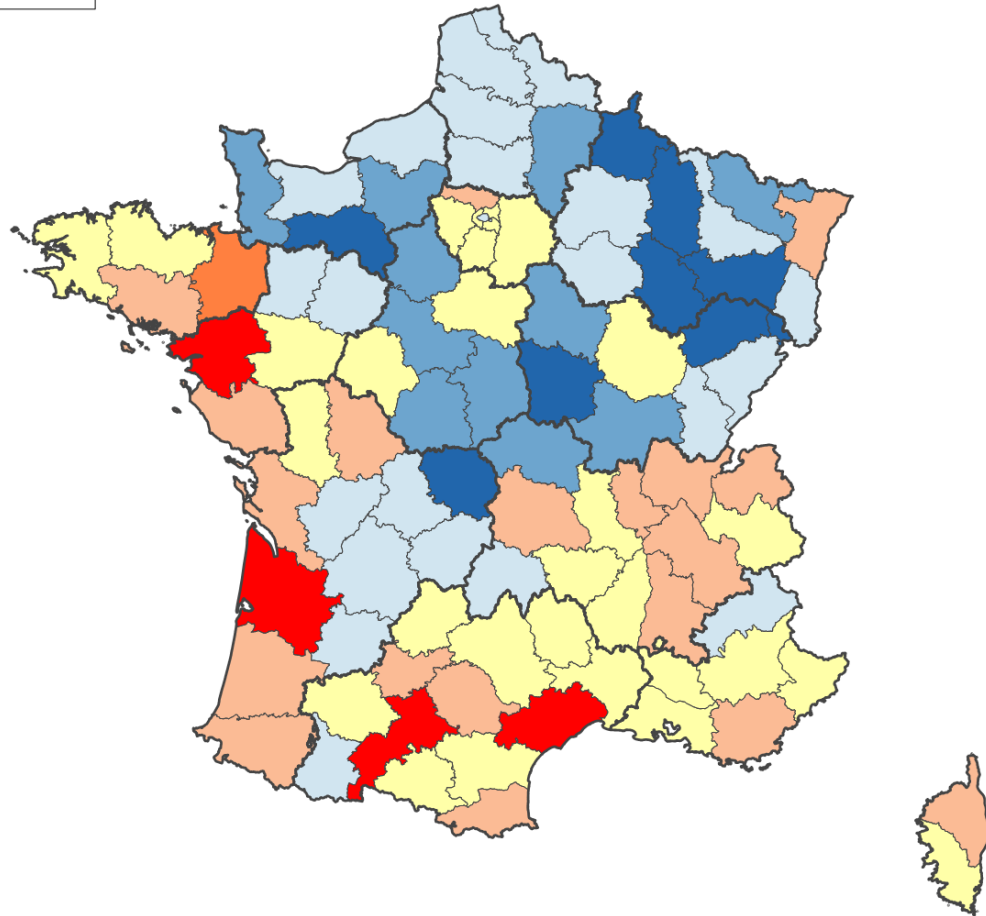
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait diminuer de - 0,24 % / an en Bourgogne-Franche-Comté à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

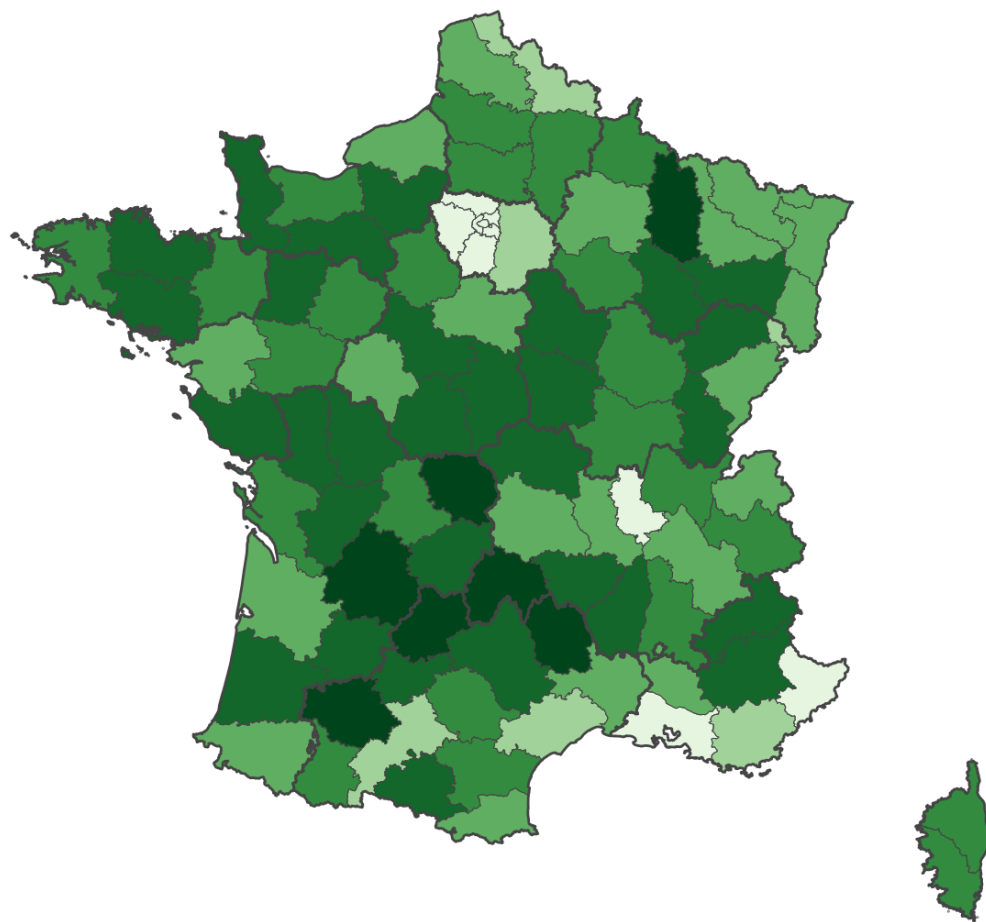
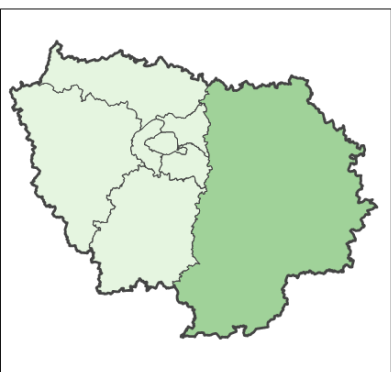
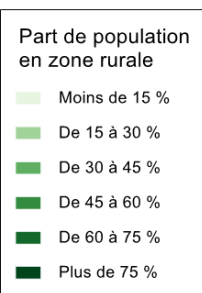
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	- 0,24 %
Côte-d'Or	+ 0,02 %
Doubs	- 0,05 %
Jura	- 0,18 %
Nièvre	- 0,59 %
Haute-Saône	- 0,55 %
Saône-et-Loire	- 0,28 %
Yonne	- 0,35 %
Territoire de Belfort	- 0,75 %

PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

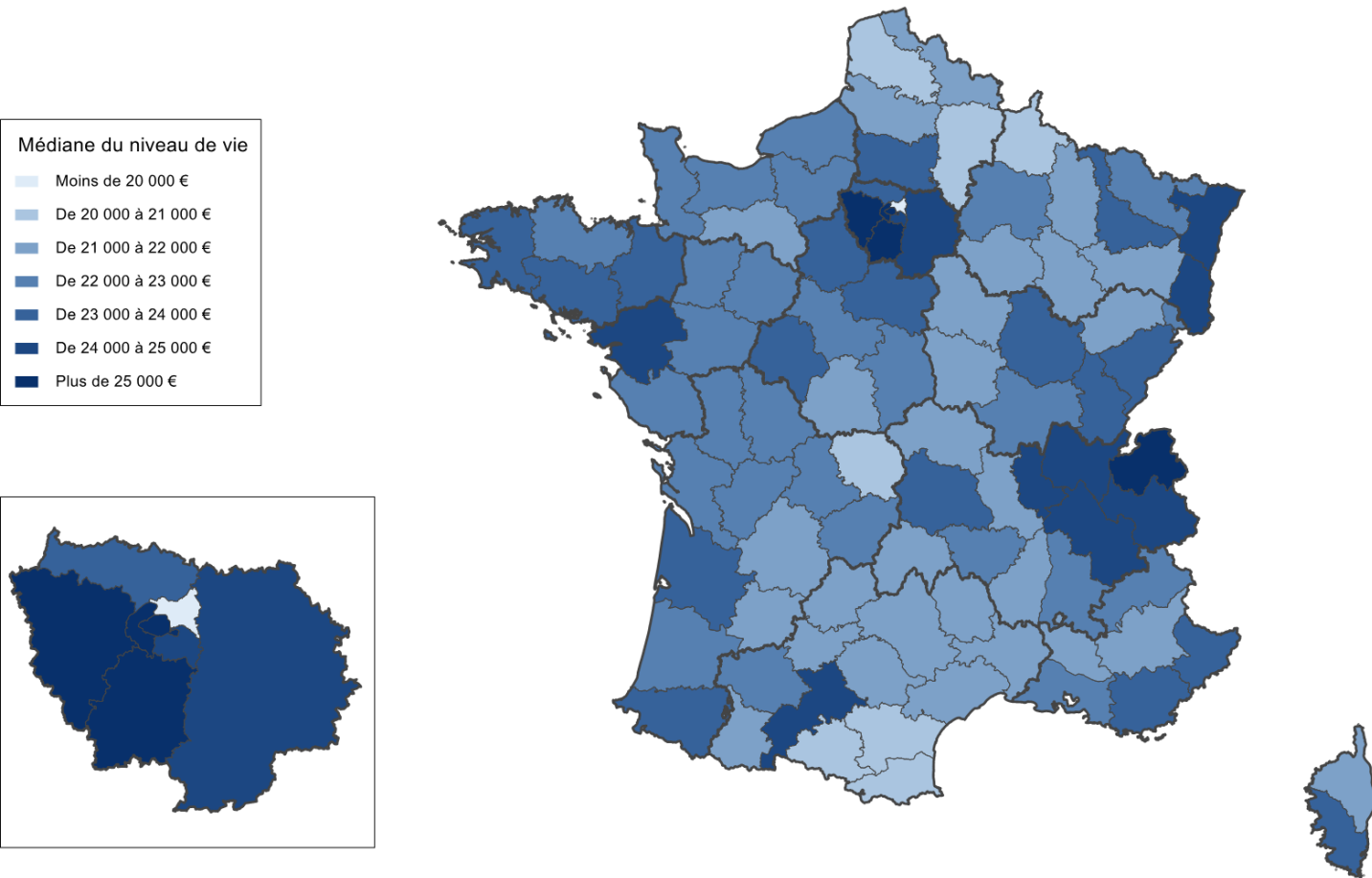
57 % de la population de Bourgogne-Franche-Comté vit en zone rurale



FRANCE	36 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	57 %
Côte-d'Or	47 %
Doubs	45 %
Jura	72 %
Nièvre	67 %
Haute-Saône	74 %
Saône-et-Loire	59 %
Yonne	69 %
Territoire de Belfort	27 %

MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

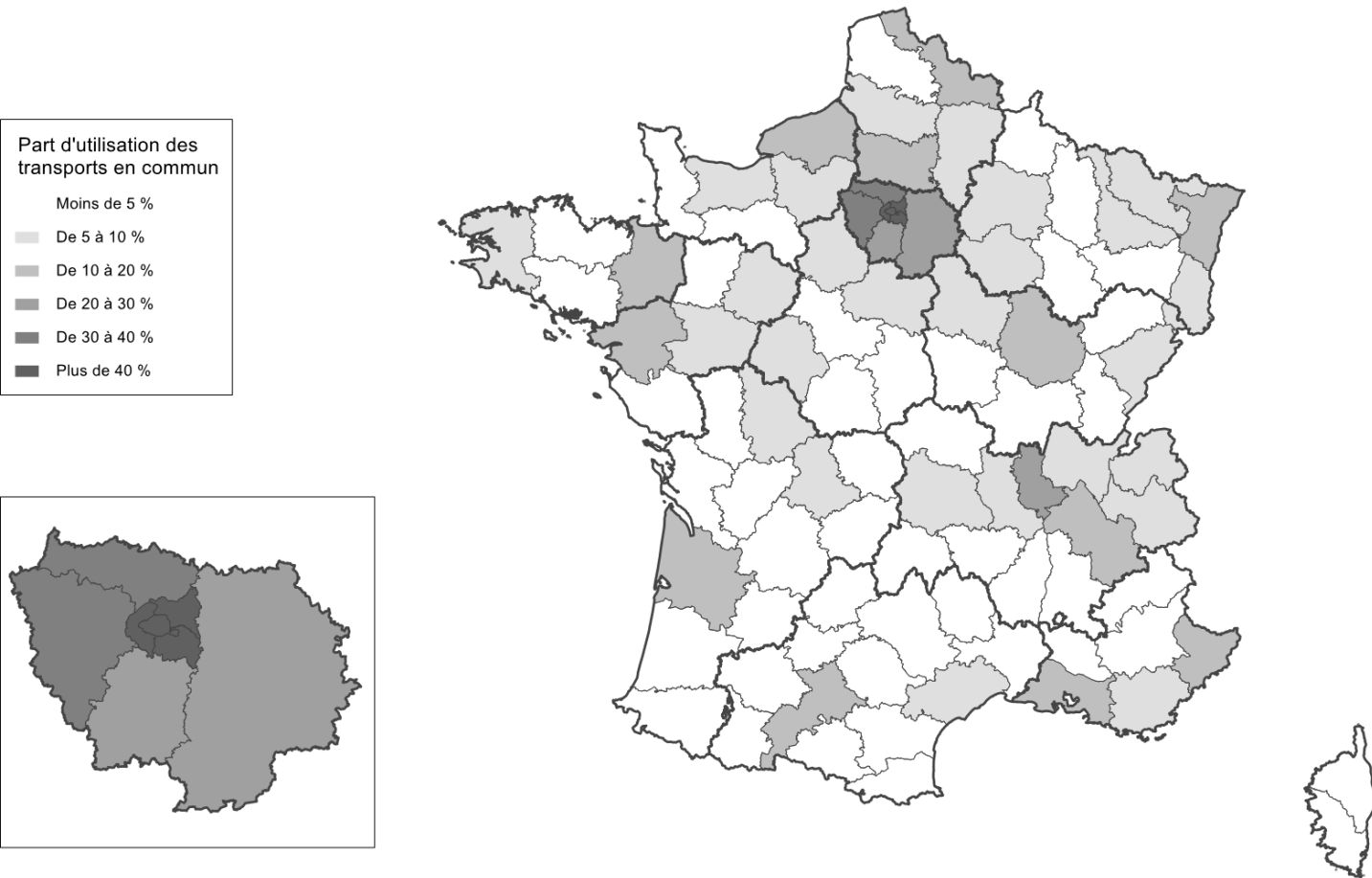
Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 22 750 € en Bourgogne-Franche-Comté



FRANCE	23 000 €
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	<i>22 750 €</i>
Côte-d'Or	23 720 €
Doubs	23 890 €
Jura	23 140 €
Nièvre	21 380 €
Haute-Saône	21 860 €
Saône-et-Loire	22 170 €
Yonne	21 940 €
Territoire de Belfort	22 920 €

USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

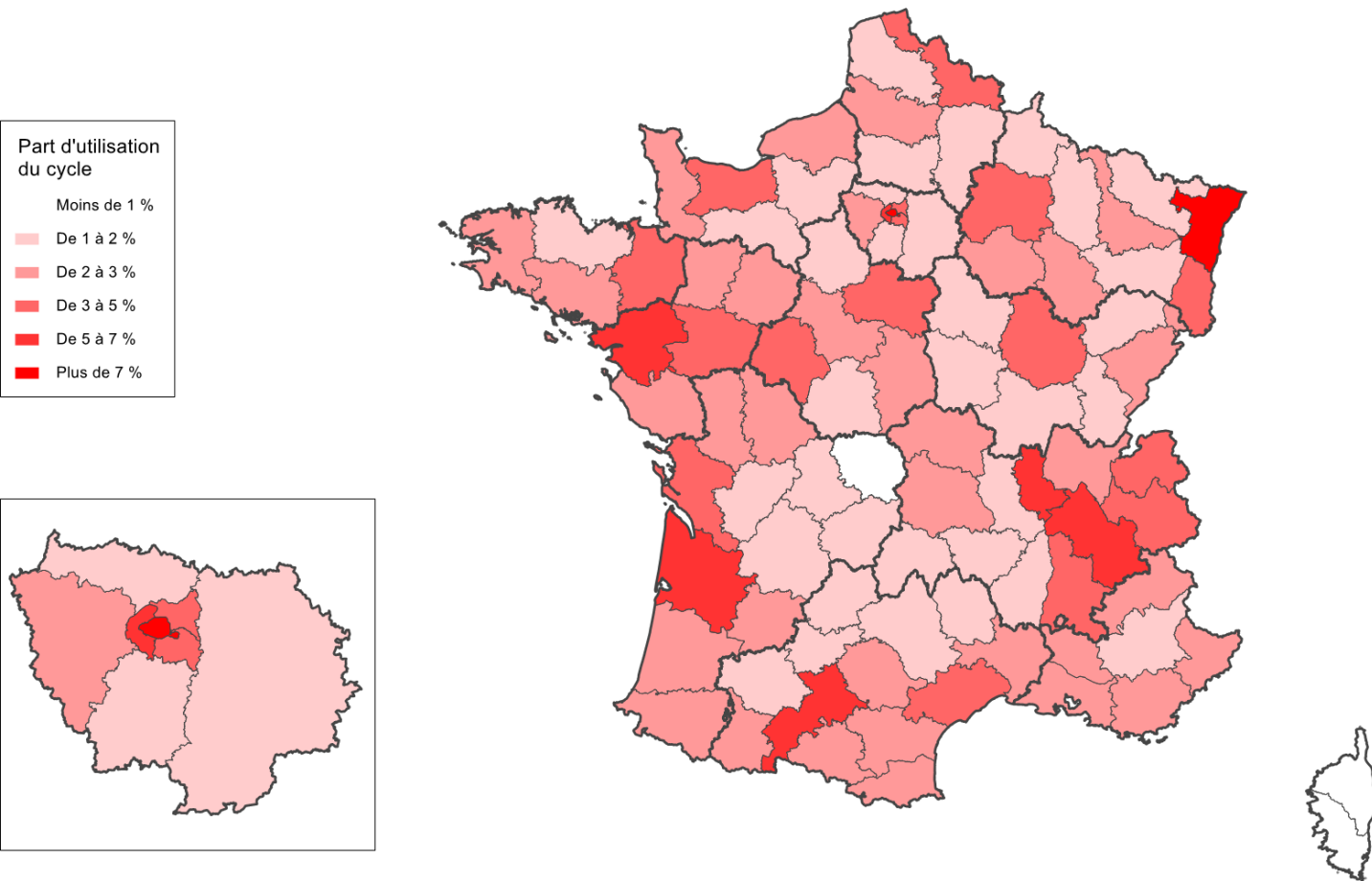
5,7 % des actifs de Bourgogne-Franche-Comté utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



FRANCE	15,2 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	5,7 %
Côte-d'Or	11,0 %
Doubs	6,7 %
Jura	2,4 %
Nièvre	3,3 %
Haute-Saône	2,2 %
Saône-et-Loire	3,1 %
Yonne	5,3 %
Territoire de Belfort	6,8 %

USAGE DU CYCLE

2,4 % des actifs de Bourgogne-Franche-Comté utilisent le cycle pour se rendre au travail



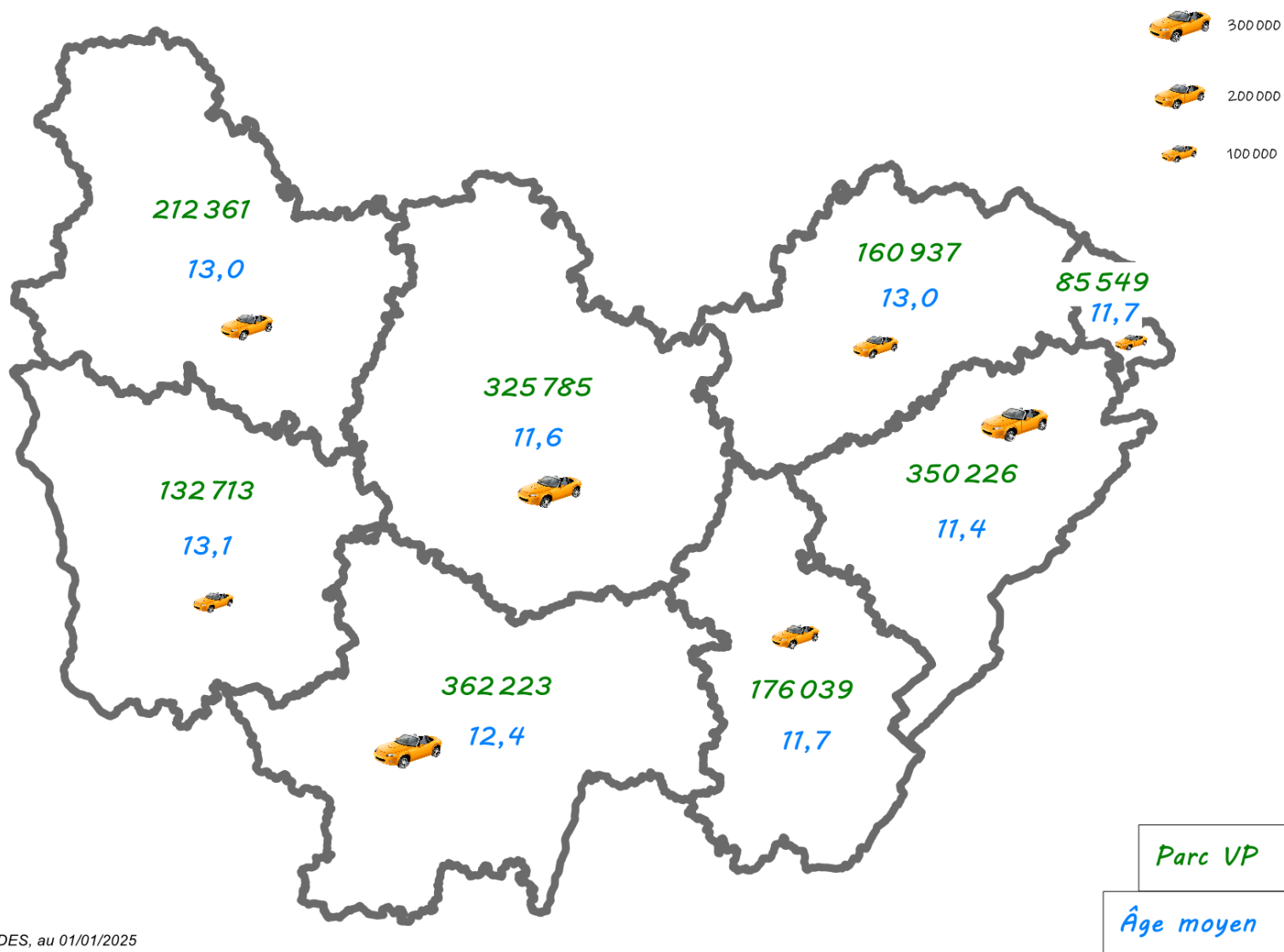
FRANCE	3,3 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	2,4 %
Côte-d'Or	4,0 %
Doubs	2,5 %
Jura	1,8 %
Nièvre	1,8 %
Haute-Saône	1,4 %
Saône-et-Loire	1,8 %
Yonne	1,7 %
Territoire de Belfort	2,7 %

2

PARC ET IMMATRICULATIONS

LE PARC VP

1 805 832 véhicules particuliers en Bourgogne-Franche-Comté.



Âge moyen :

France : 11,5 ans
Bourgogne-Franche-Comté : 12,0 ans

VP / Salariés VP :

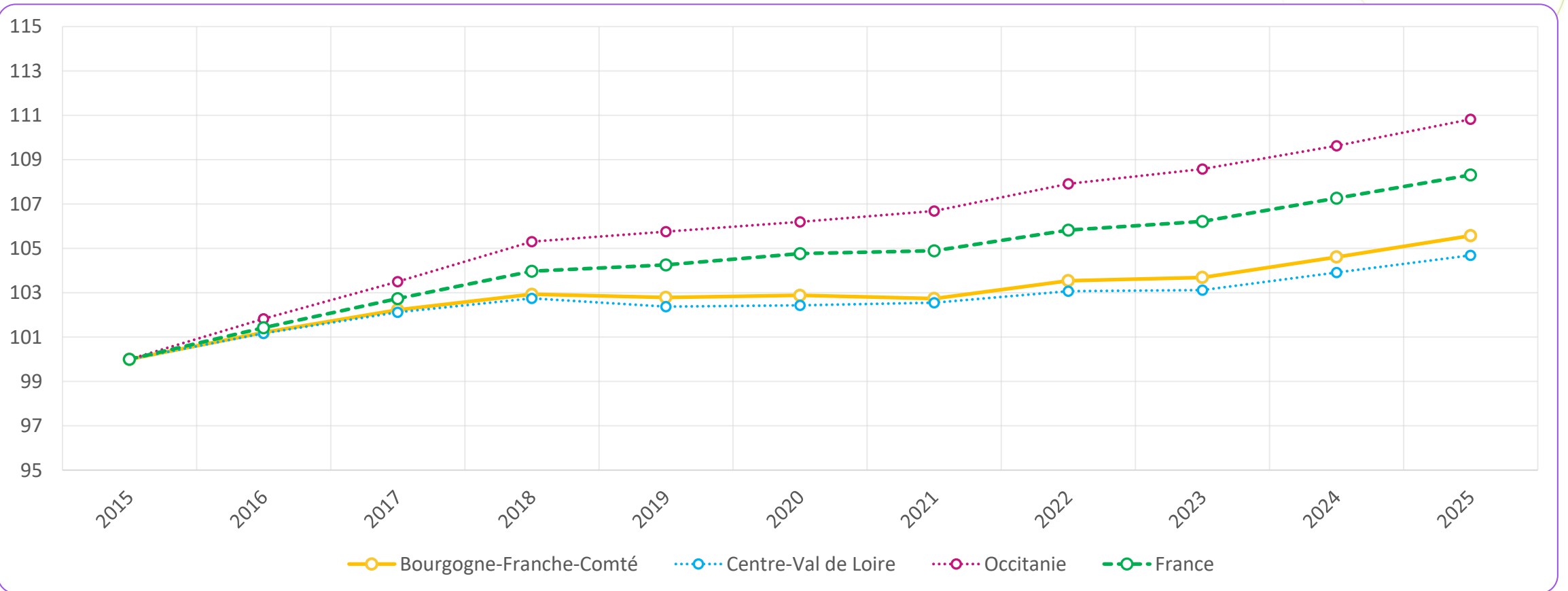
France : 109
Bourgogne-Franche-Comté : 110

Parc VP

Âge moyen

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

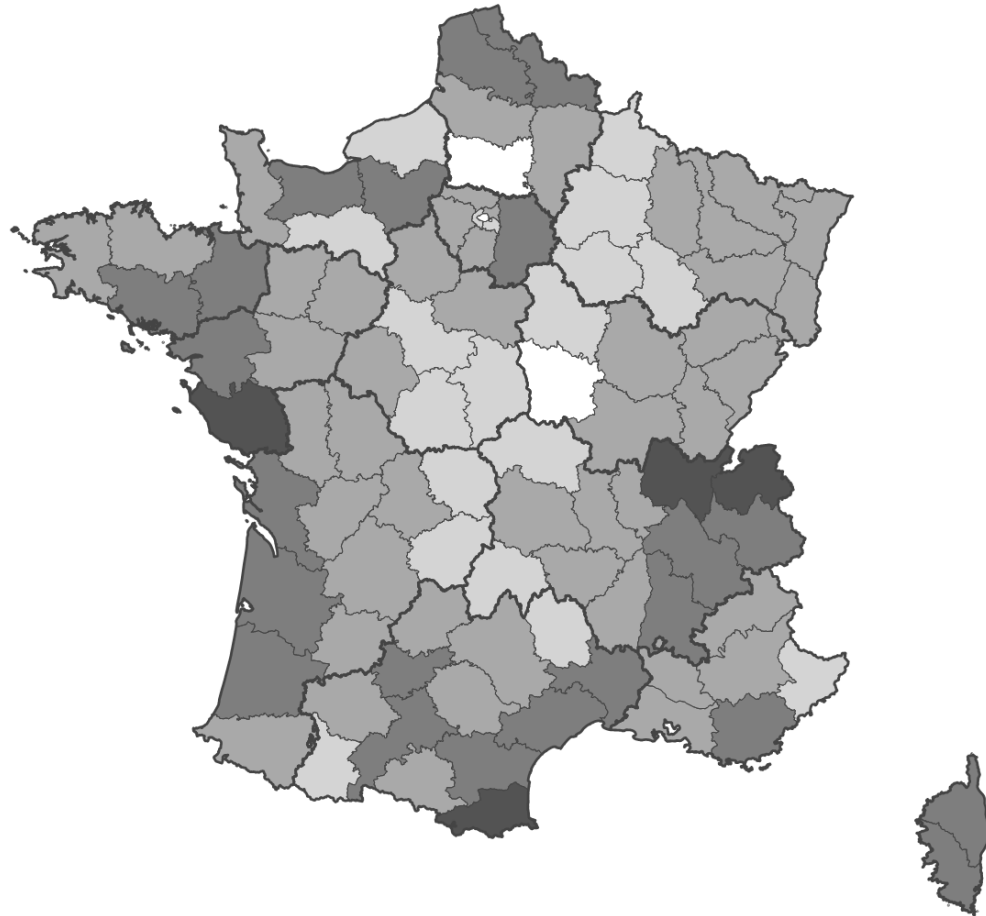
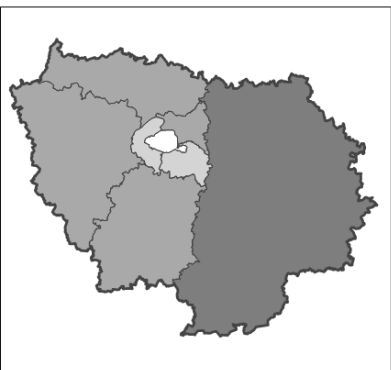
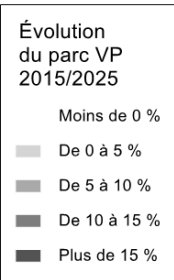
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Bourgogne-Franche-Comté a progressé de + 5,6 %.



Source : SDES

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

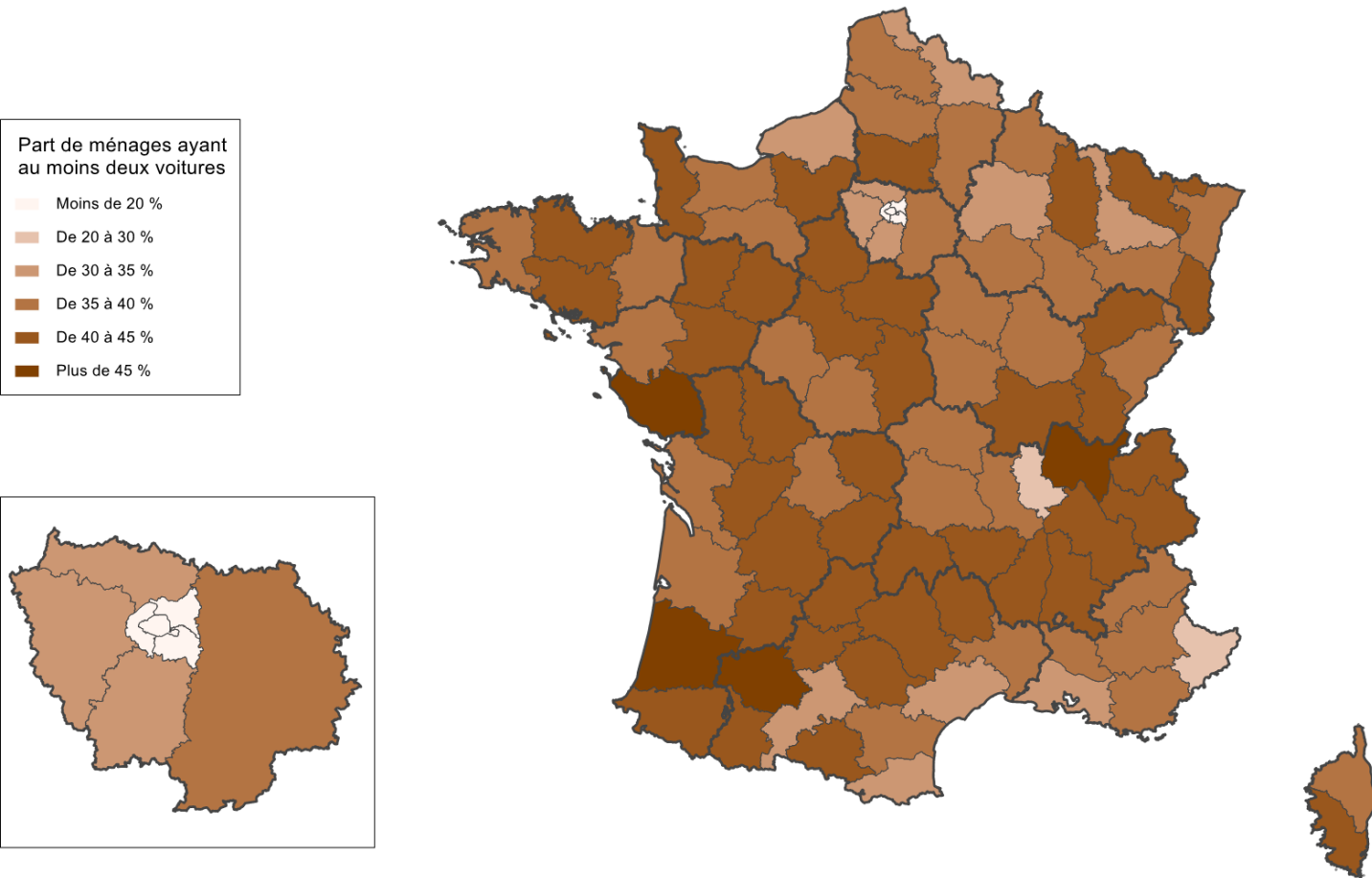
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de Bourgogne-Franche-Comté a progressé de + 5,6 %.



FRANCE	+ 8 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	+ 6 %
Côte-d'Or	+ 7 %
Doubs	+ 7 %
Jura	+ 7 %
Nièvre	0 %
Haute-Saône	+ 7 %
Saône-et-Loire	+ 5 %
Yonne	+ 3 %
Territoire de Belfort	+ 6 %

MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

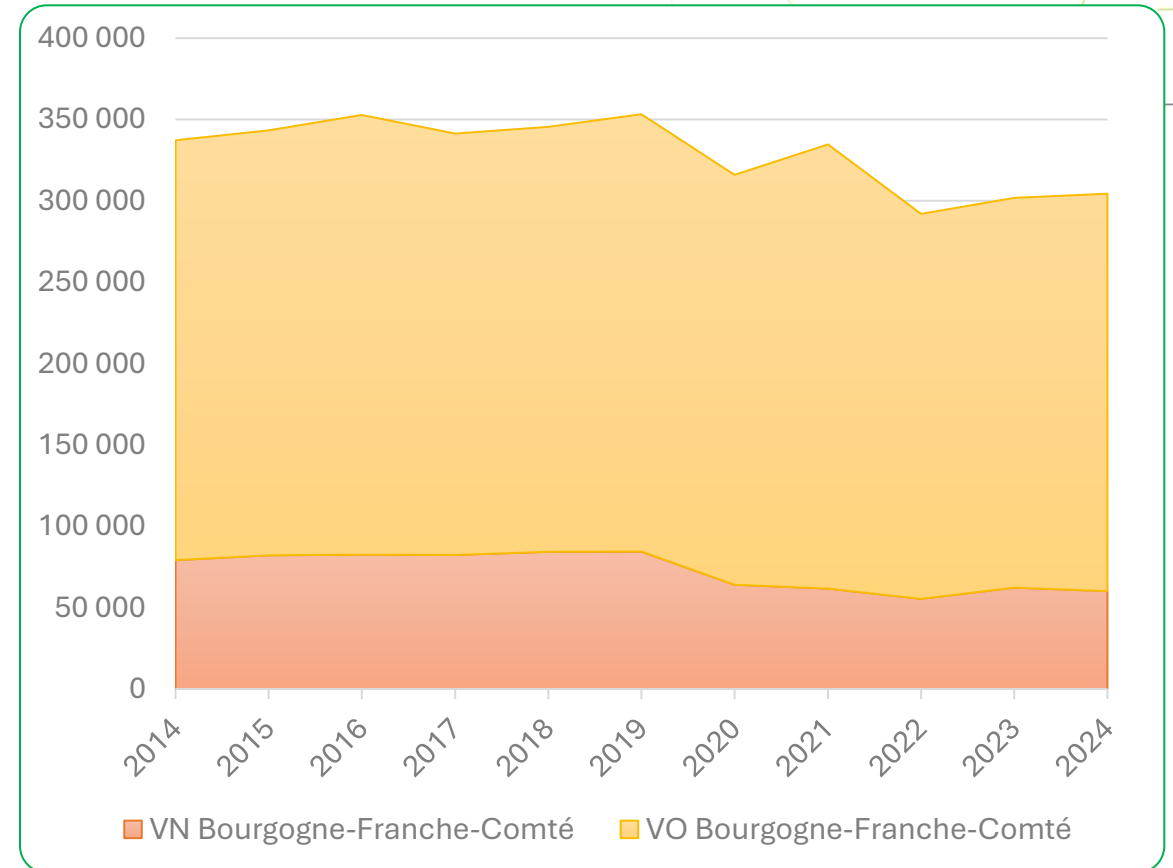
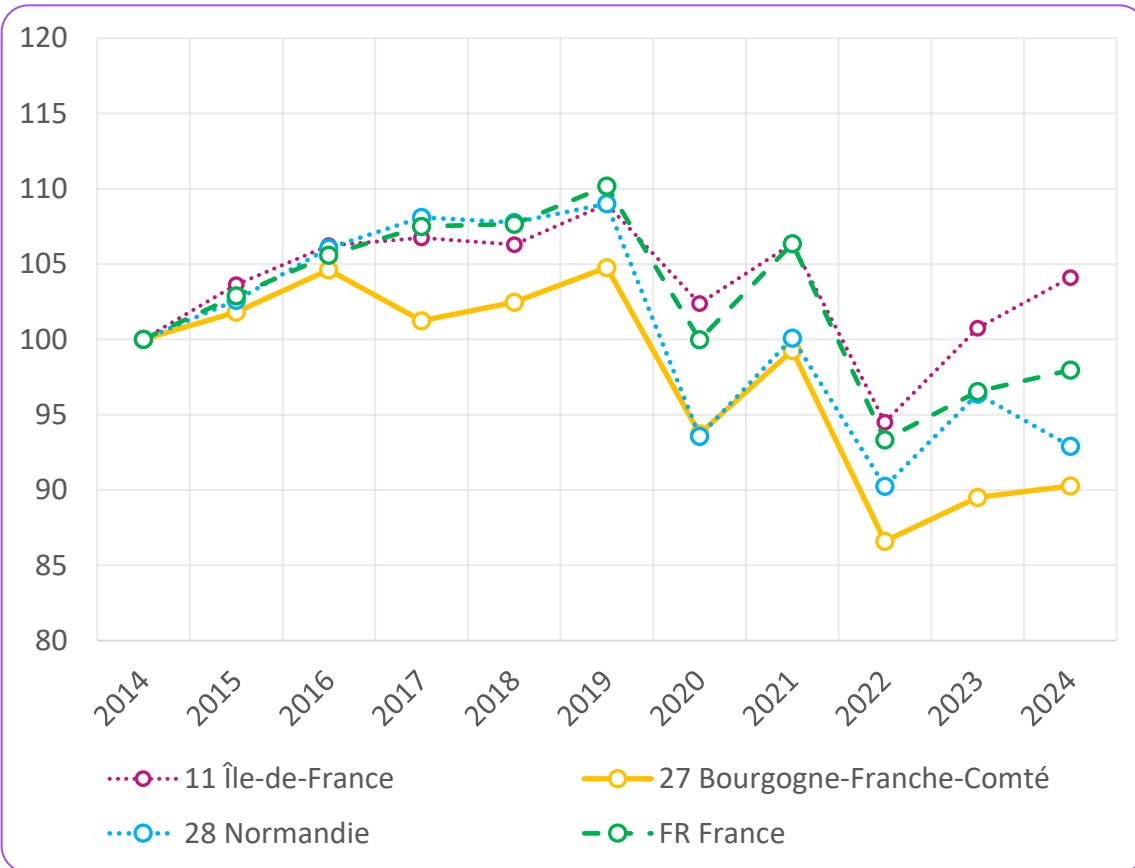
39,2 % des ménages de Bourgogne-Franche-Comté ont au moins deux voitures



FRANCE	34,7 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	<i>39,2 %</i>
Côte-d'Or	35,2 %
Doubs	39,2 %
Jura	42,1 %
Nièvre	37,3 %
Haute-Saône	44,4 %
Saône-et-Loire	40,8 %
Yonne	39,1 %
Territoire de Belfort	36,7 %

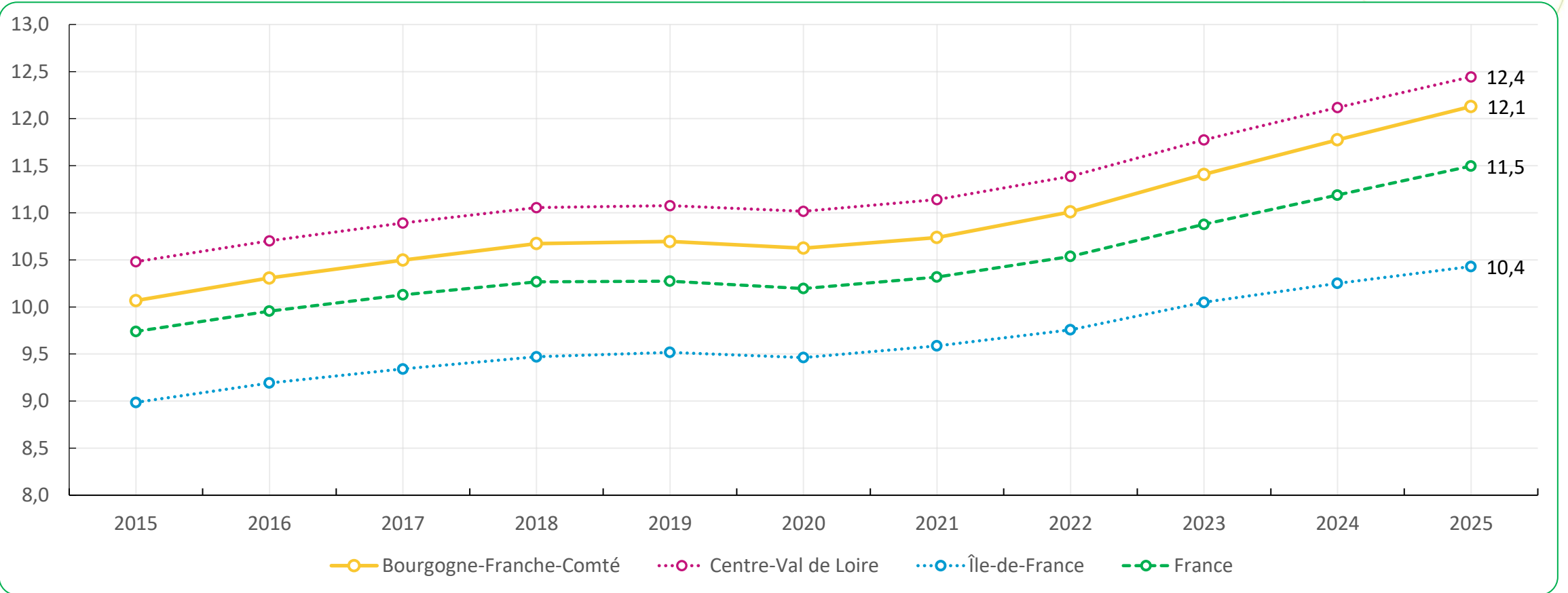
ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Bourgogne-Franche-Comté ont régressé de - 10 %.



ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Bourgogne-Franche-Comté est de 12,1 ans.



Source : SDES

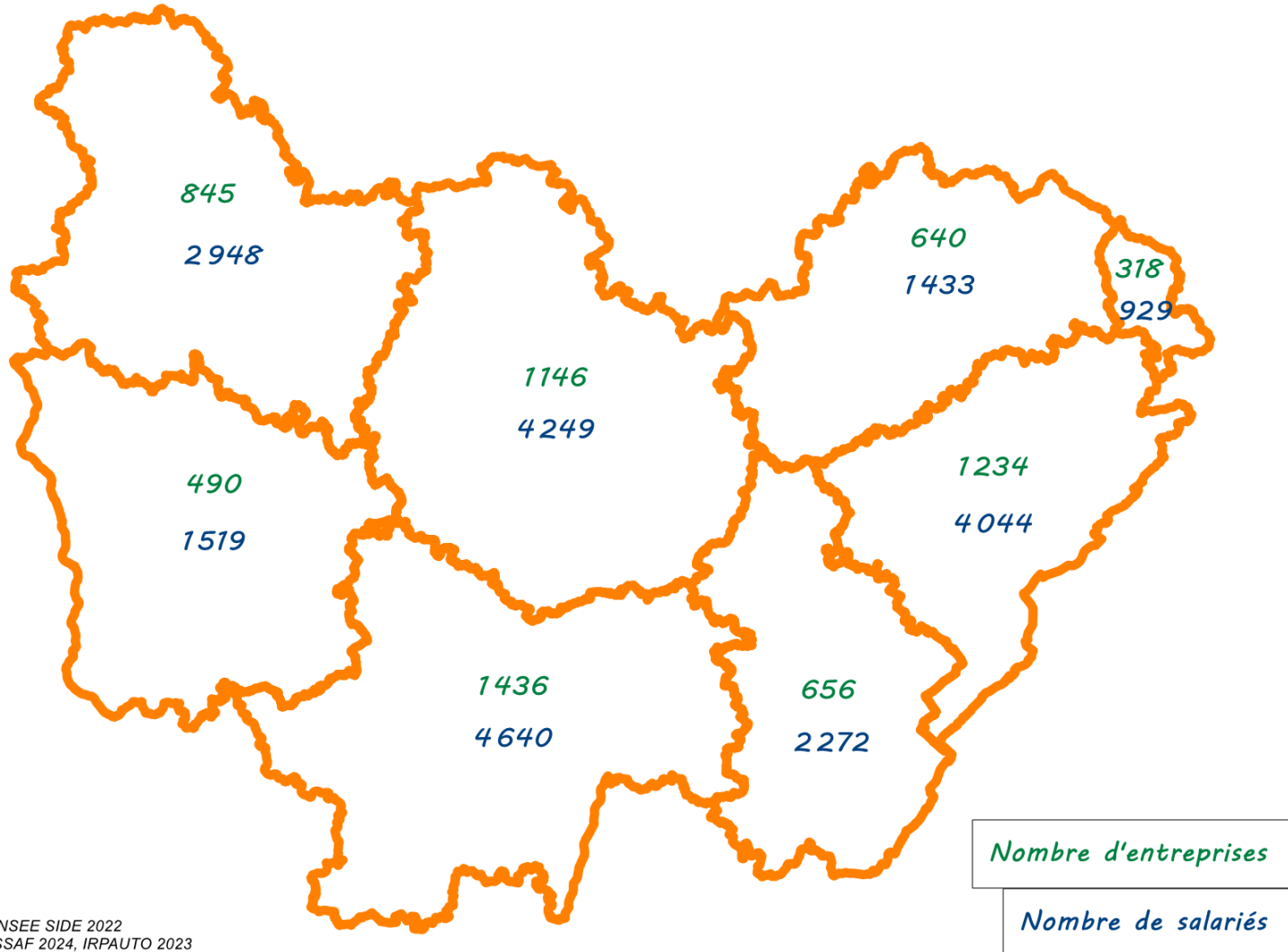
3

L'EMPLOI

LES SALARIÉS

LES RECRUTEMENTS

ENTREPRISES ET SALARIÉS



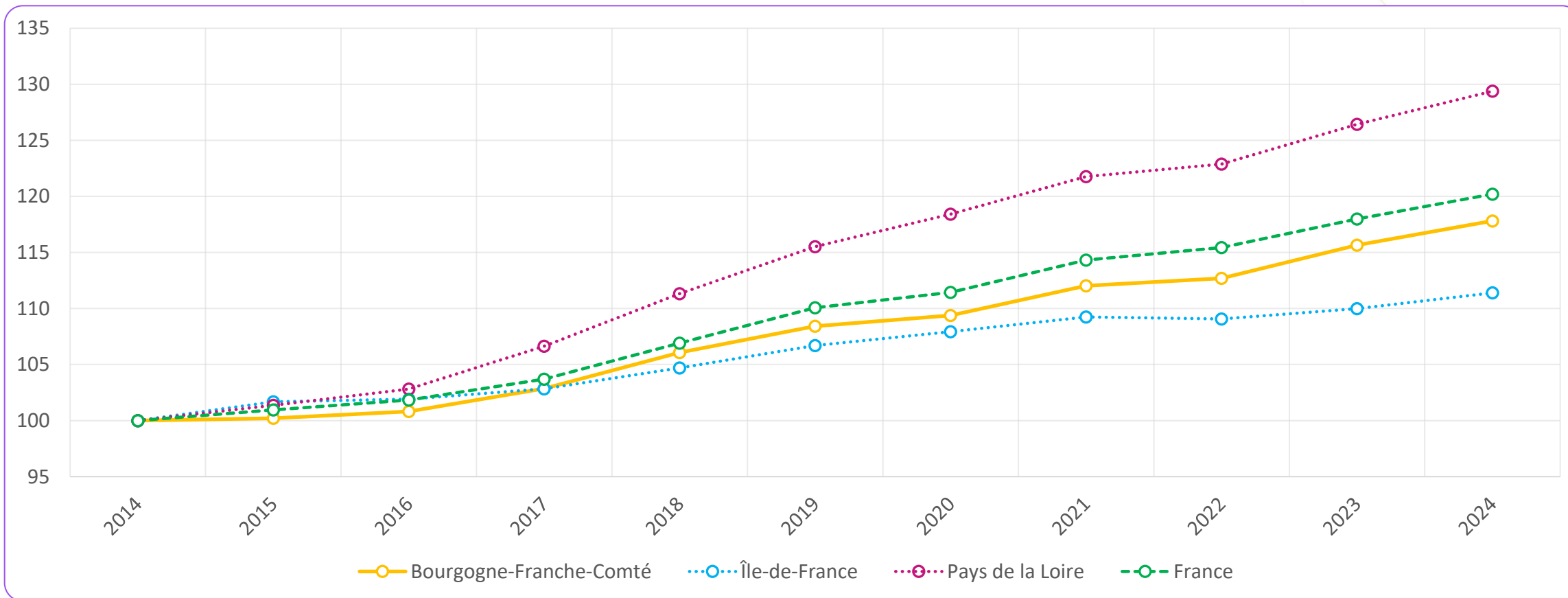
6 765 entreprises

22 034 salariés

Sources :
Entreprises : INSEE SIDE 2022
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

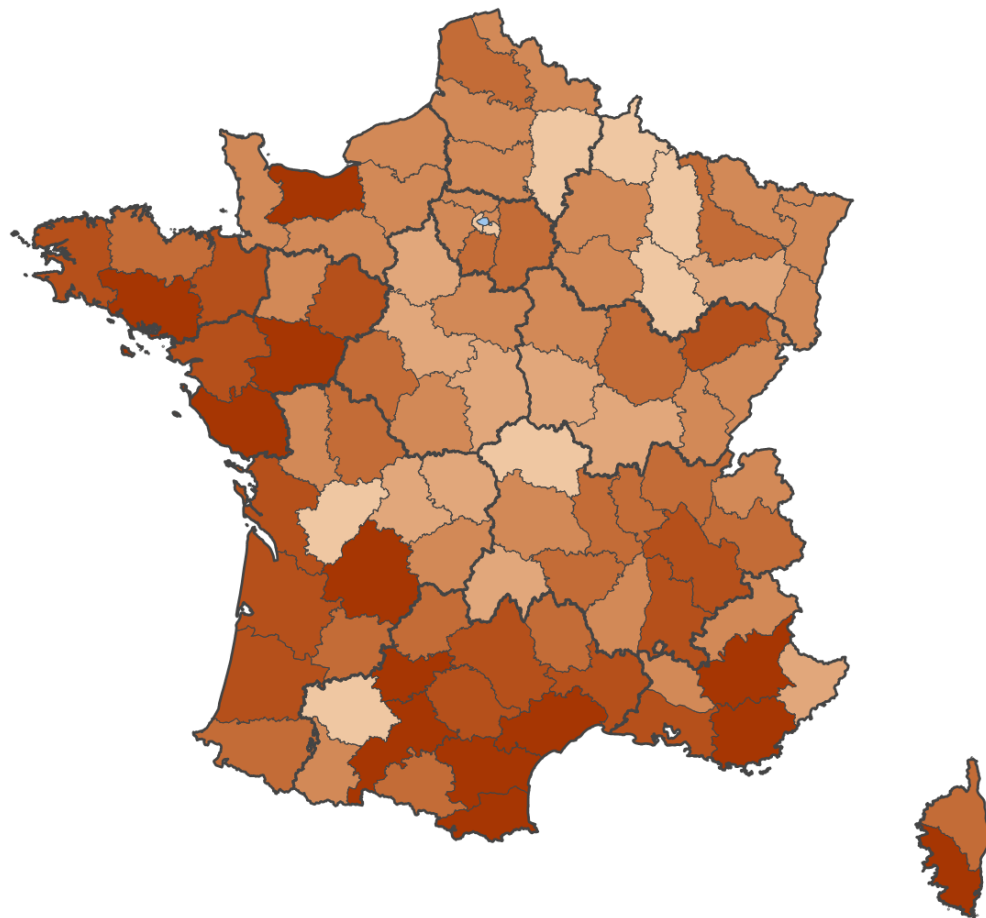
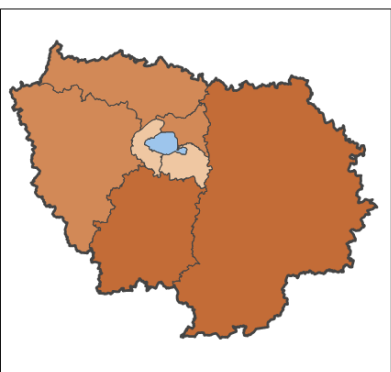
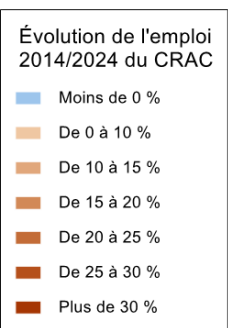
Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Bourgogne-Franche-Comté a progressé de + 18 %.



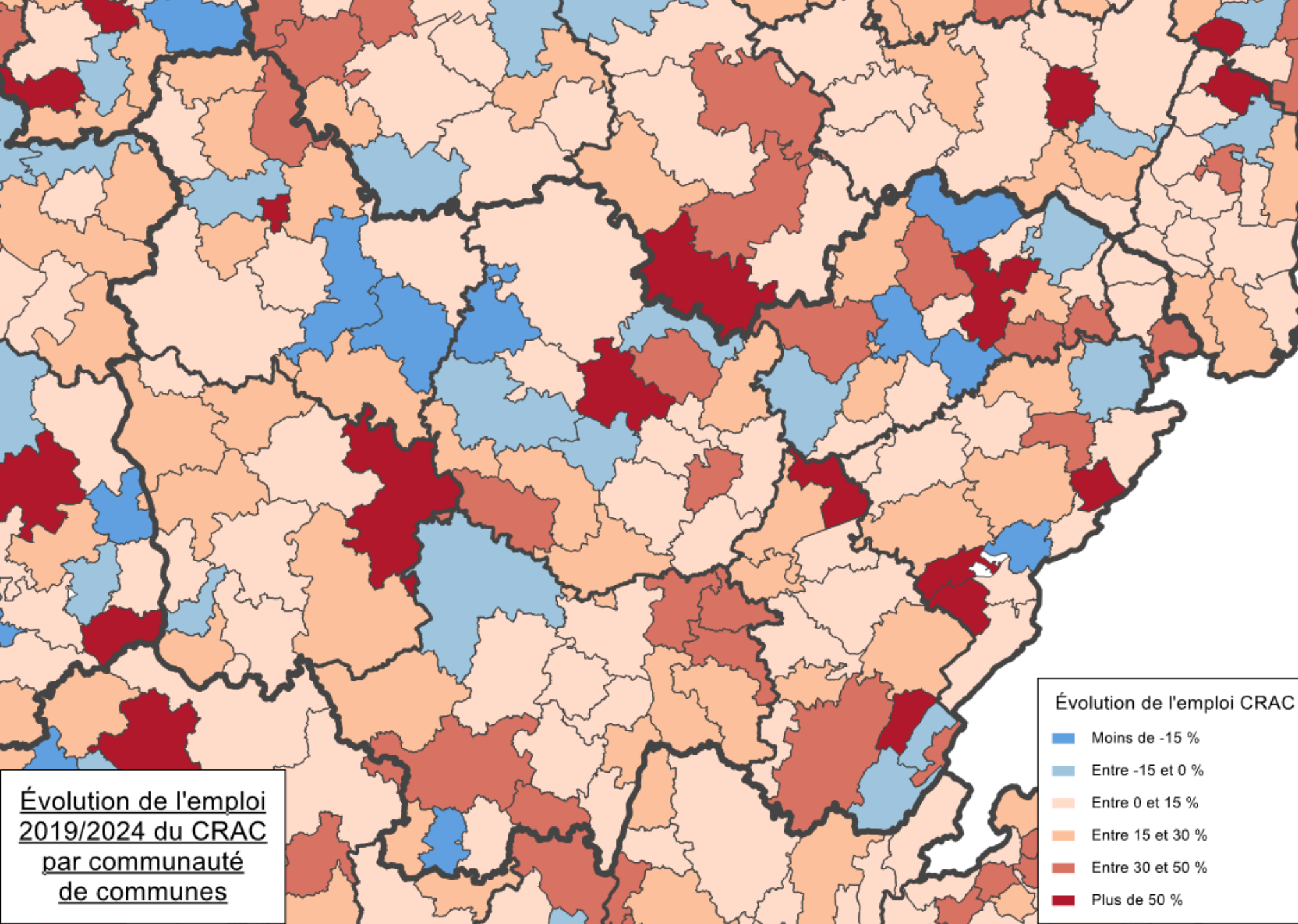
Source : URSSAF (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z, 7120A)

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Bourgogne-Franche-Comté a progressé de + 18 %.



FRANCE	+ 20 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	+ 18 %
Côte-d'Or	+ 21 %
Doubs	+ 20 %
Jura	+ 19 %
Nièvre	+ 11 %
Haute-Saône	+ 26 %
Saône-et-Loire	+ 15 %
Yonne	+ 15 %
Territoire de Belfort	+ 19 %

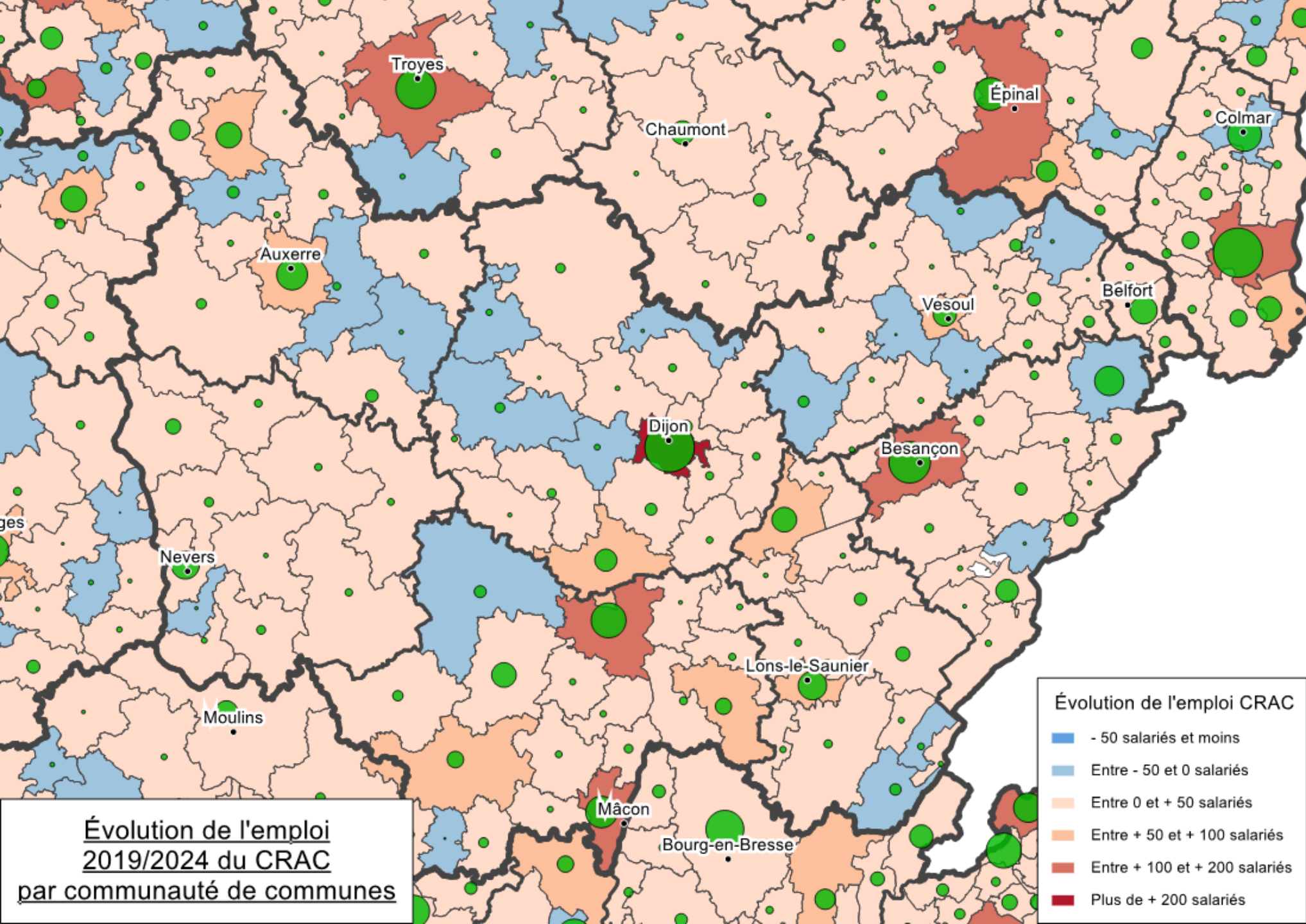


**Évolution de l'emploi
2019/2024 du CRAC
par communauté
de communes**

Évolution de l'emploi CRAC

- Moins de -15 %
- Entre -15 et 0 %
- Entre 0 et 15 %
- Entre 15 et 30 %
- Entre 30 et 50 %
- Plus de 50 %

Source : URSSAF



**Évolution de l'emploi
2019/2024 du CRAC
par communauté de communes**



Source : URSSAF

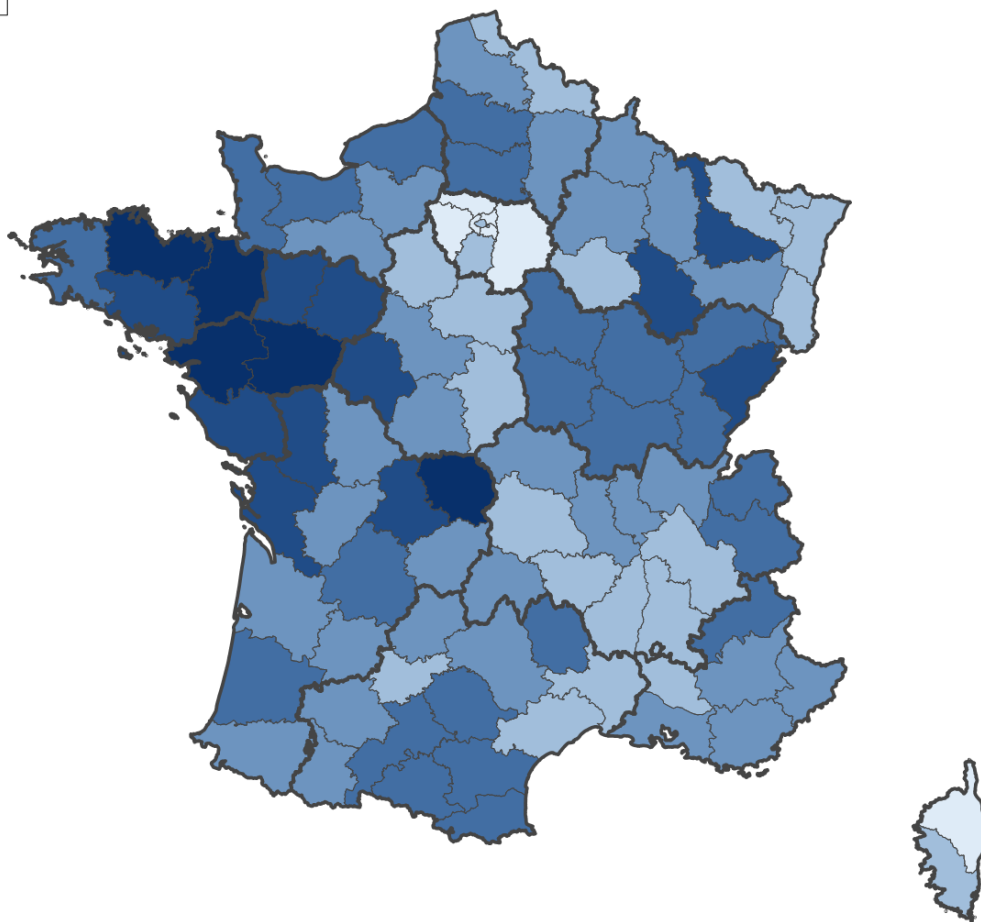
TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

23,4 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans le Doubs ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL
en 2024

Taux de contre-visites

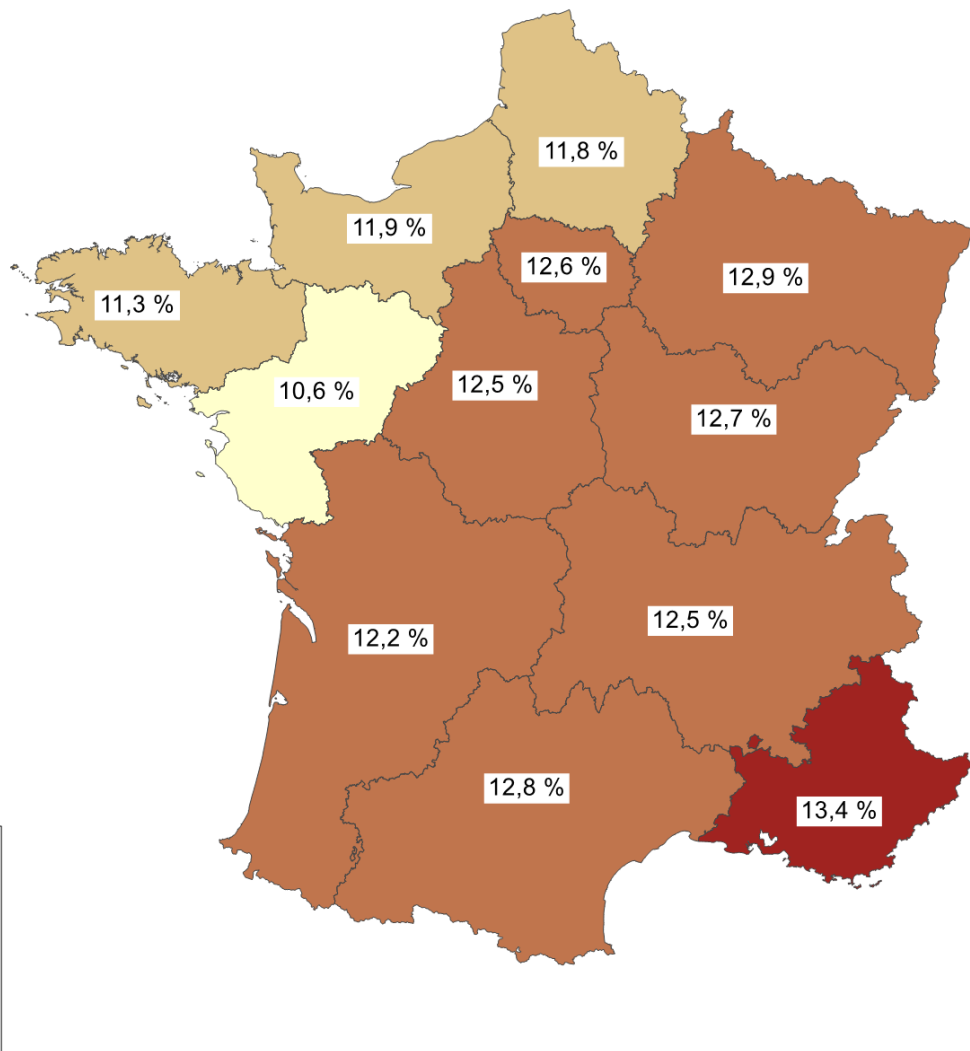
- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



FRANCE	19,0 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	
Côte-d'Or	21,9 %
Doubs	23,4 %
Jura	21,9 %
Nièvre	21,2 %
Haute-Saône	20,6 %
Saône-et-Loire	21,7 %
Territoire de Belfort	22,3 %
Yonne	22,1 %

PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

12,7 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Bourgogne-Franche-Comté



FRANCE	12,4 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	12,7 %
Pays de la Loire	10,6 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13,4 %

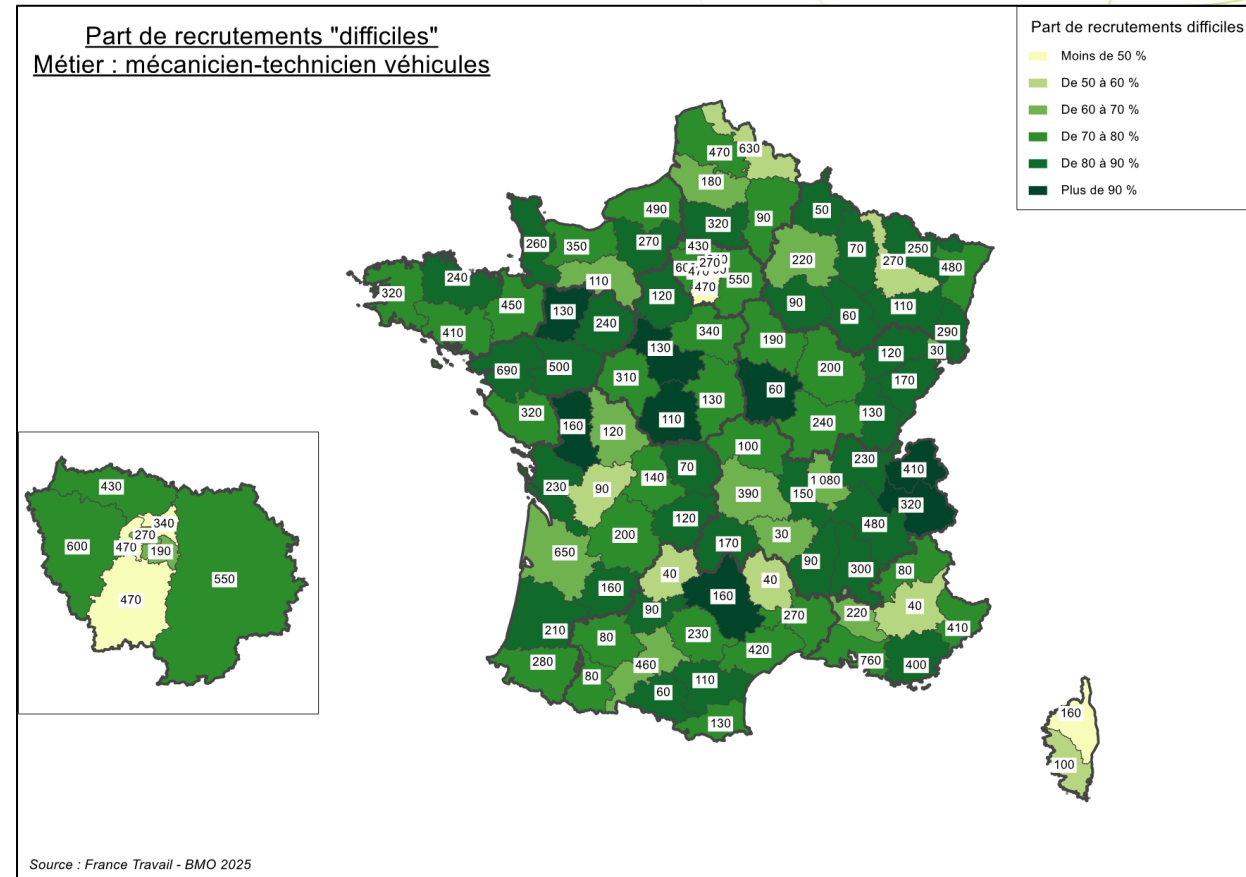
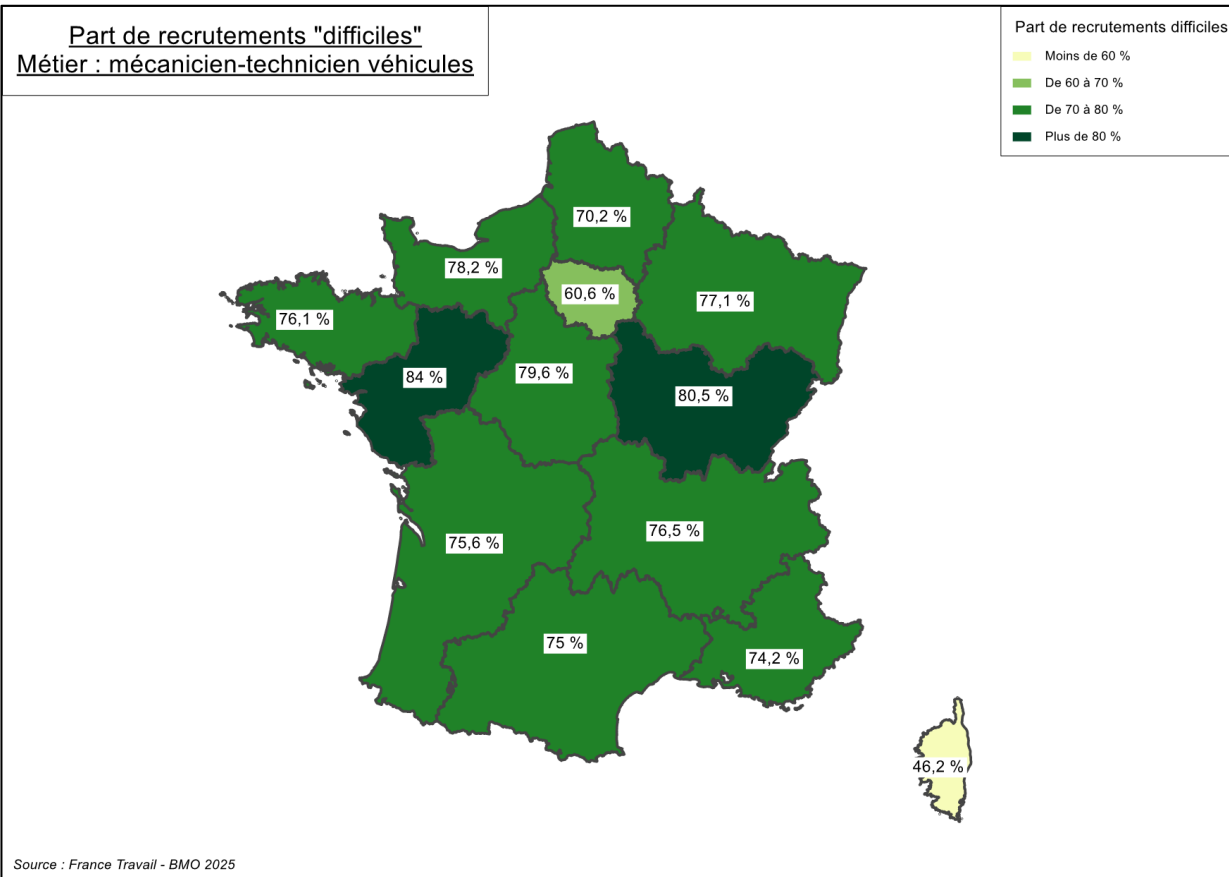
Source : INSEE BTS 2022

Part de salariés âgés de 55 ans ou plus

- Moins de 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- De 13 à 14 %
- Plus de 14 %

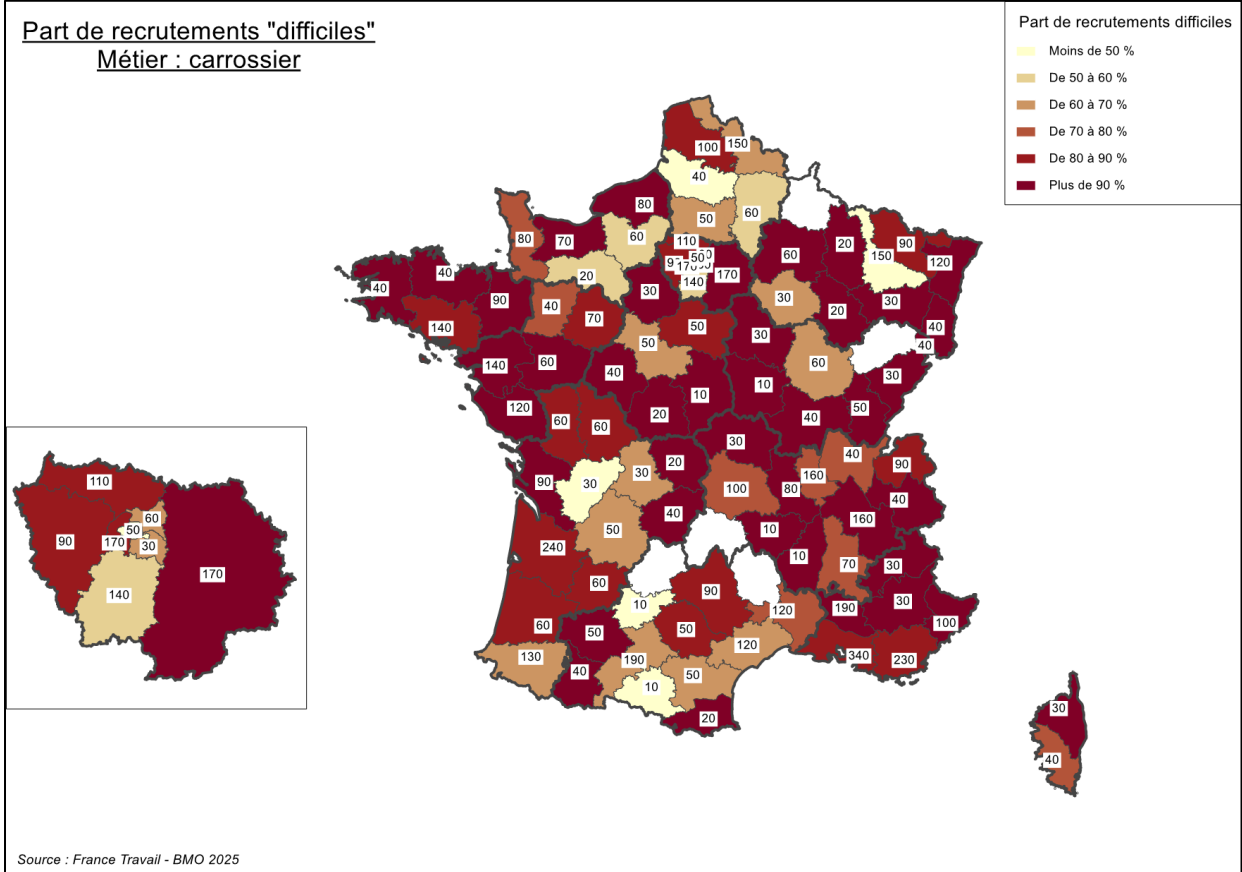
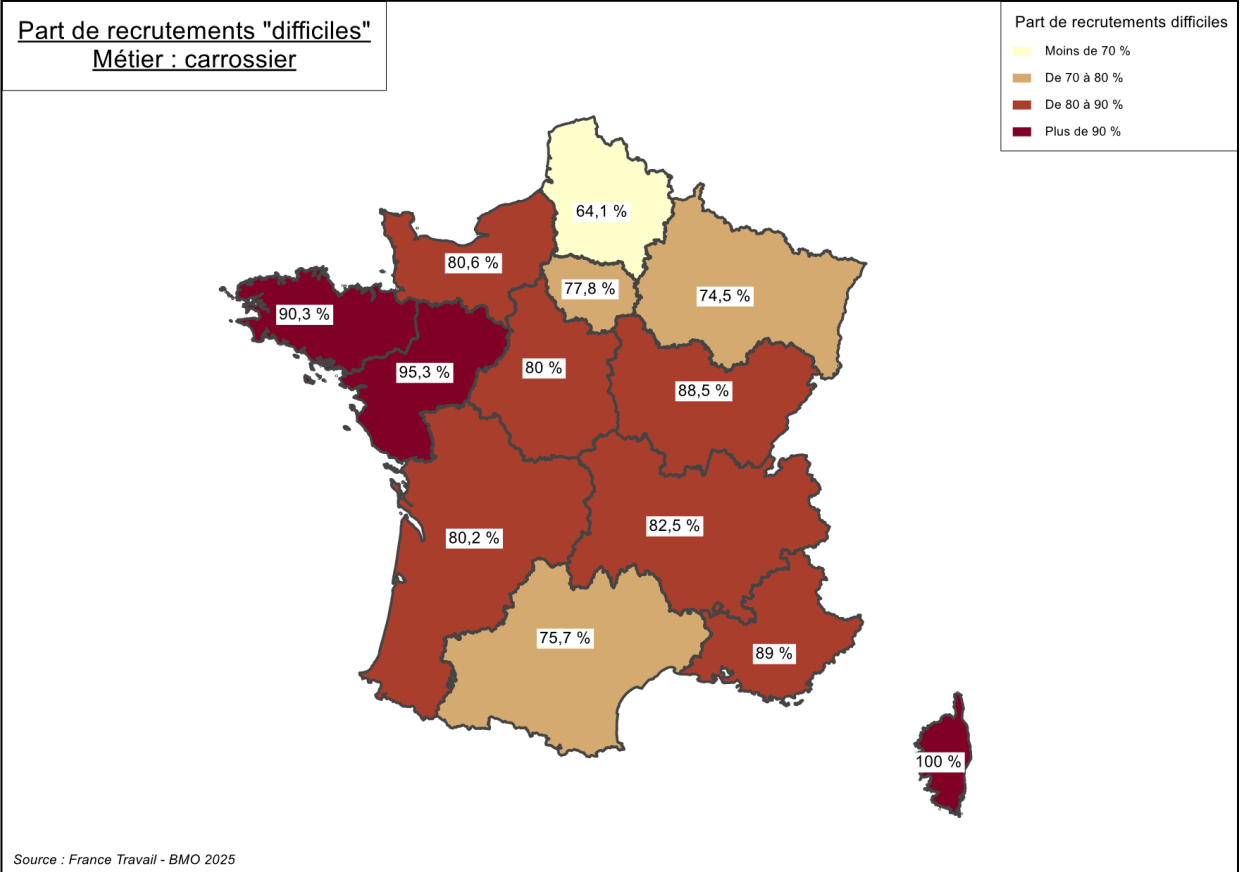
DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

80,5 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Bourgogne-Franche-Comté



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

88,5 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » Bourgogne-Franche-Comté



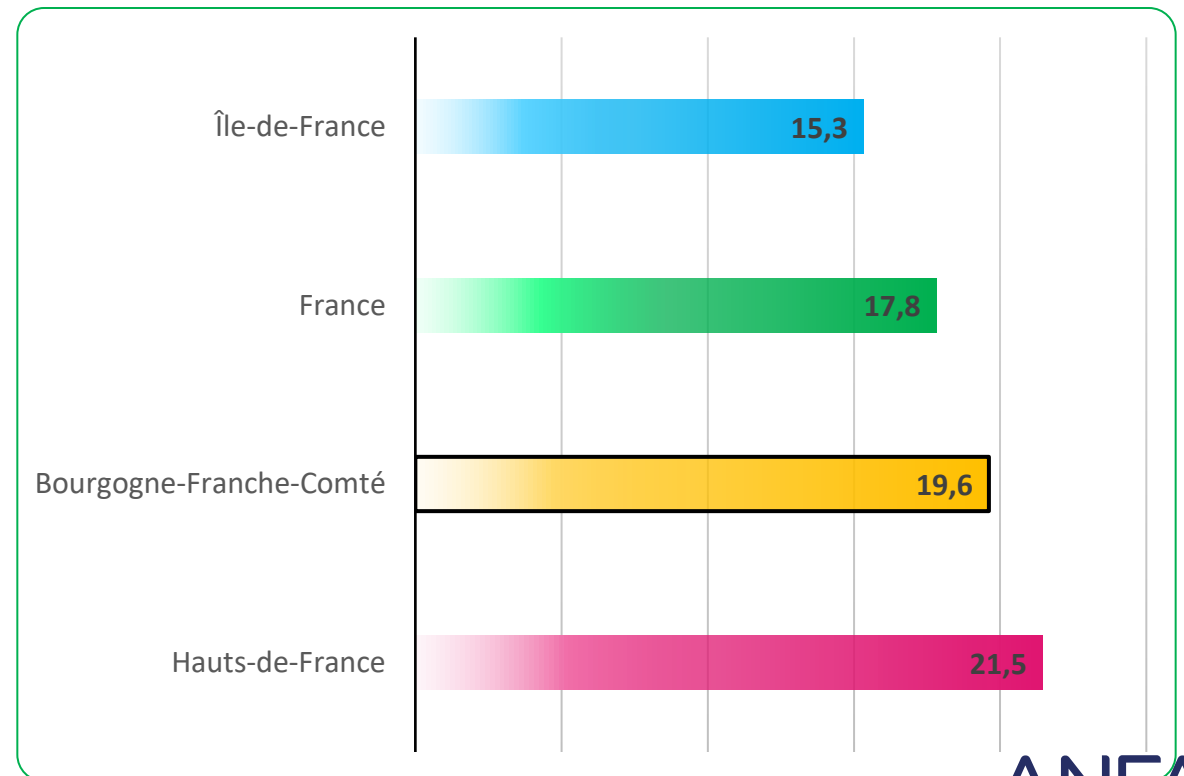
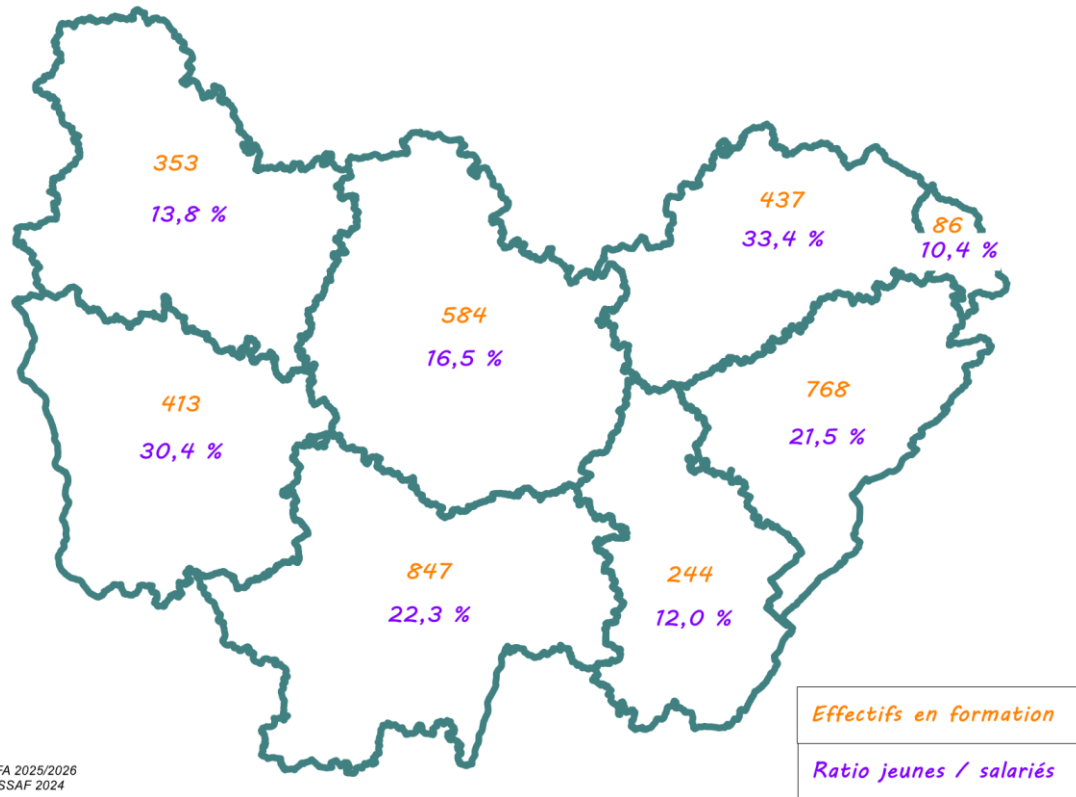
4

**FORMATION INITIALE
ALTERNANCE**

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

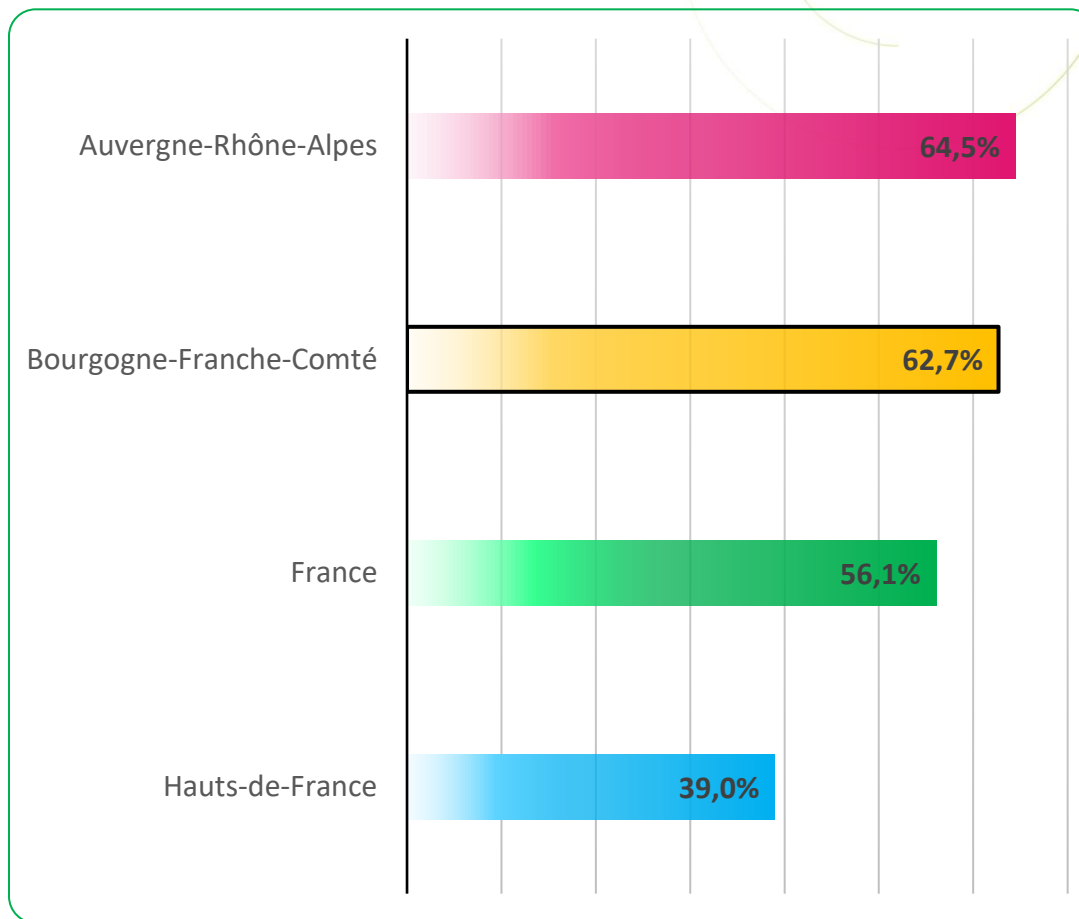
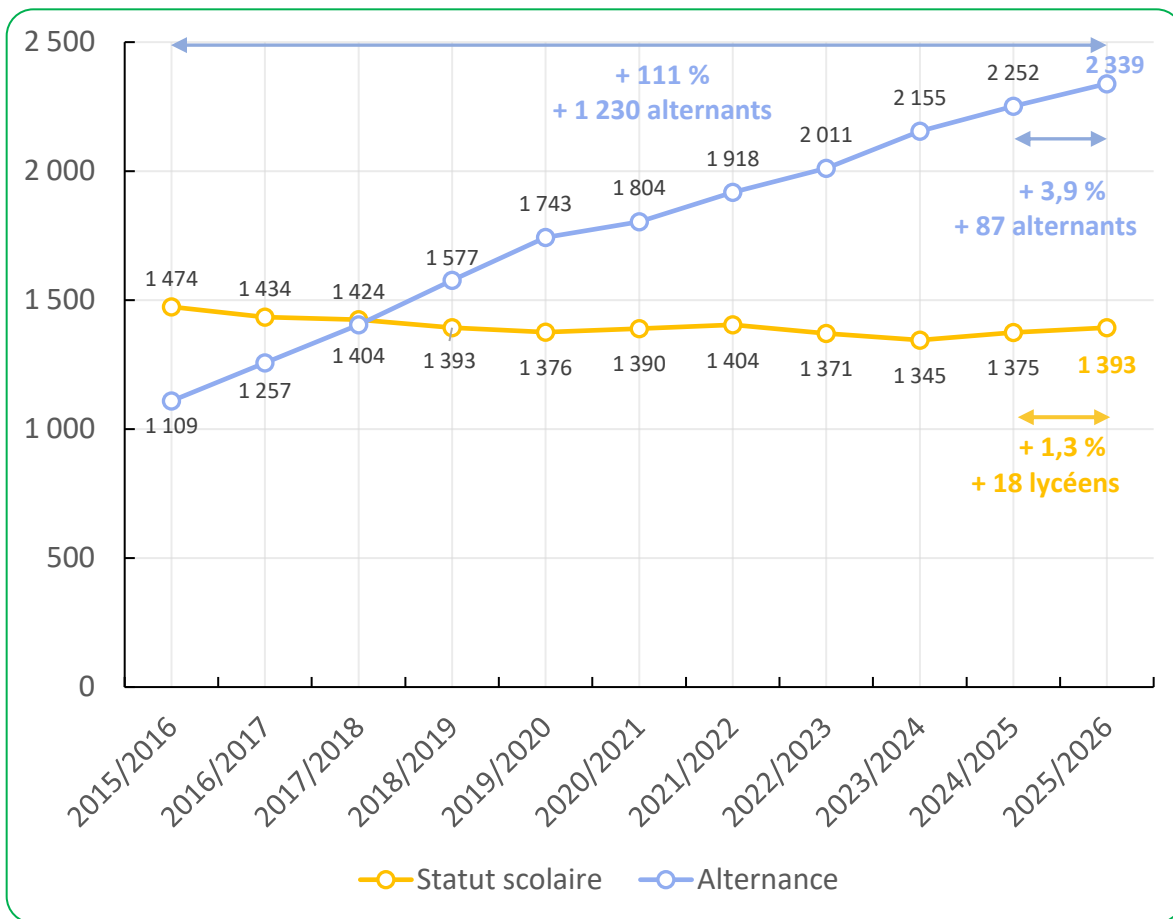
En Bourgogne-Franche-Comté, 3 732 jeunes sont en formation. Soit 19,6 jeunes pour 100 salariés du CRAC.

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



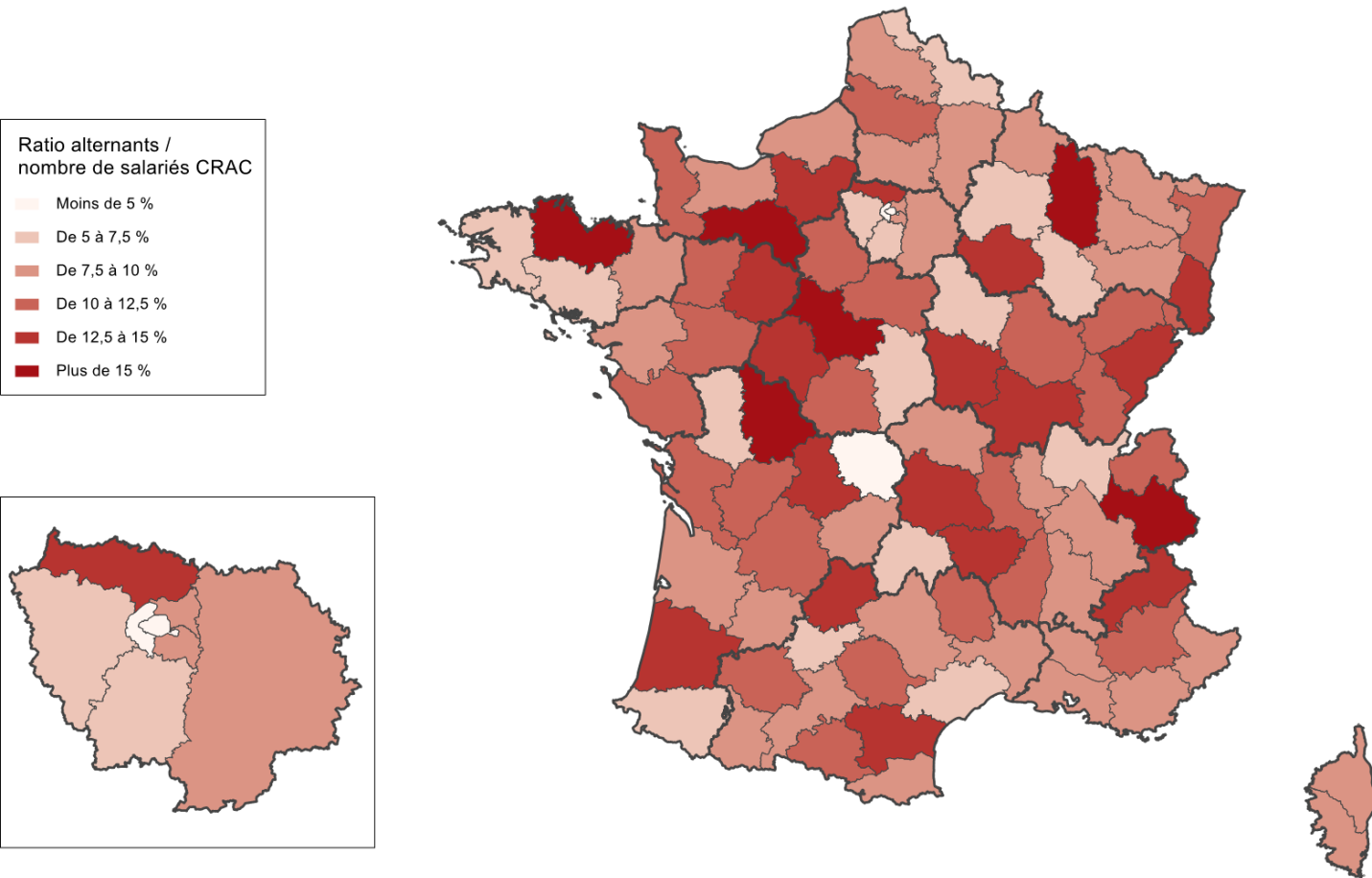
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Bourgogne-Franche-Comté compte 3 732 jeunes en formation. 63 % sont en alternance.



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

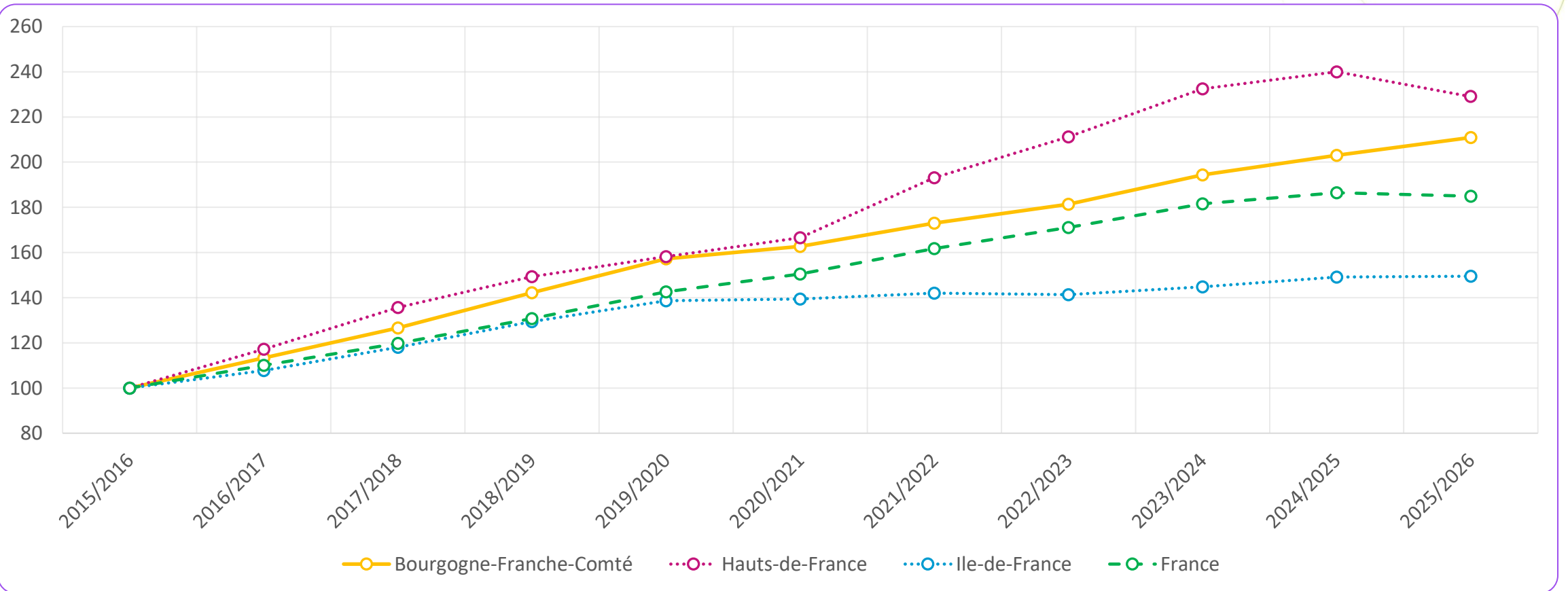
Pour 100 salariés du CRA en Bourgogne-Franche-Comté, 12 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)



FRANCE	9,6 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	<i>12,0 %</i>
Côte-d'Or	12,2 %
Doubs	13,4 %
Jura	10,8 %
Nièvre	13,0 %
Haute-Saône	11,1 %
Saône-et-Loire	14,8 %
Yonne	7,3 %
Territoire de Belfort	10,4 %

ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

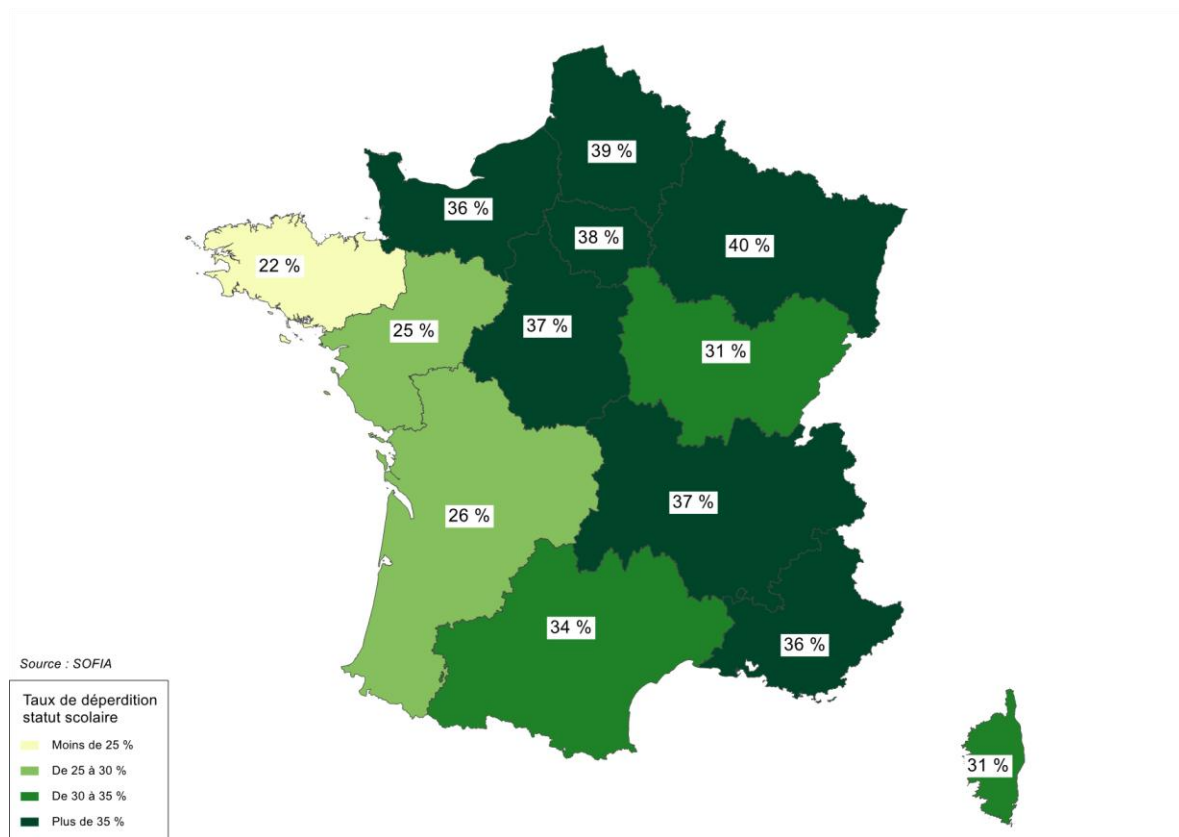
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 111 % en Bourgogne-Franche-Comté



Source : ANFA

LA DÉPERDITION DES LYCÉENS

31% des jeunes lycéens de Bourgogne-Franche-Comté ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

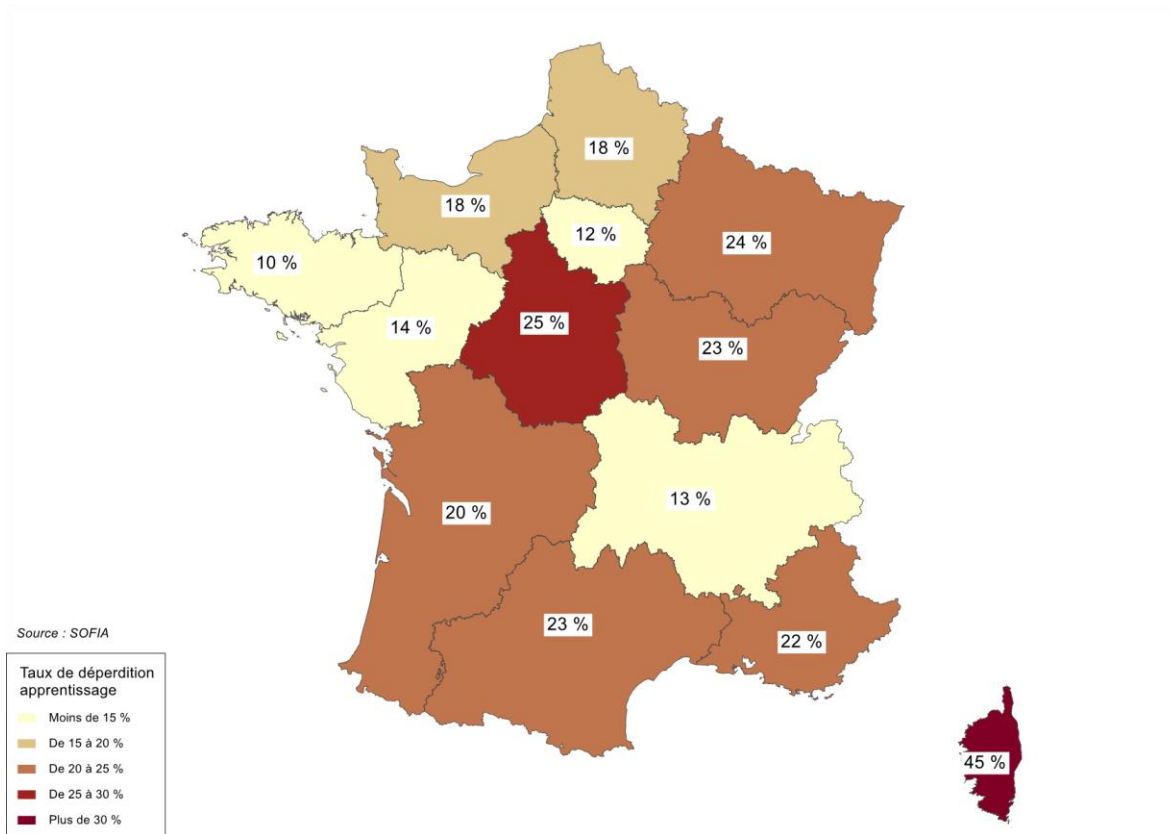


	Bourgogne-Franche-Comté	France
CAP	35%	36%
Bac Pro	29%	34%
Carrosserie	39%	39%
VP	29%	33%
VTR	20%	39%
Moto	32%	29%

Source : ANFA

LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

23% des jeunes apprentis de Bourgogne-Franche-Comté ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



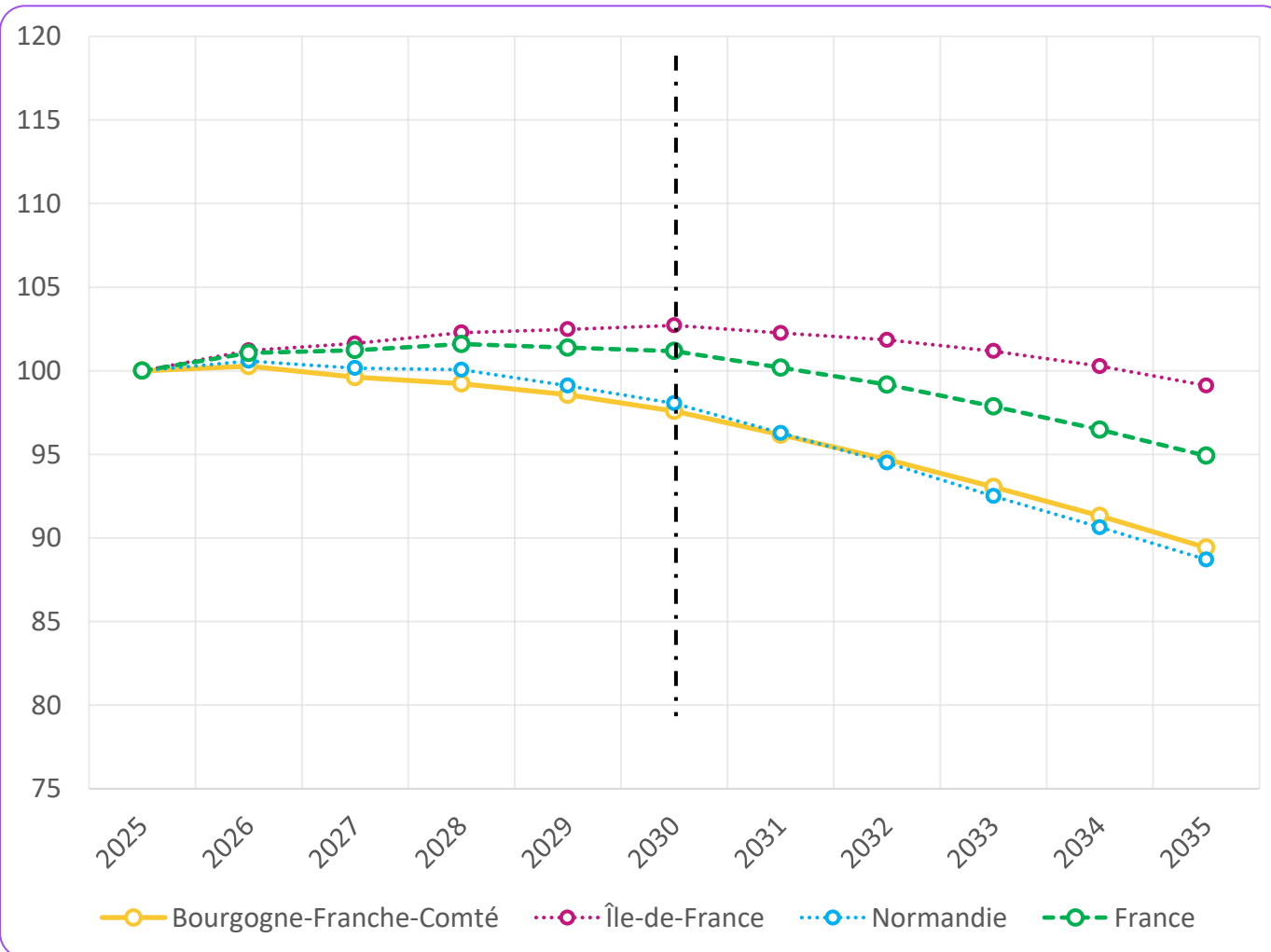
	Bourgogne-Franche-Comté	France
CAP	24%	19%
Bac Pro	21%	17%
Carrosserie	14%	13%
VP	27%	21%
VTR	21%	25%
Moto	13%	9%

Déperdition totale Apprentis + Lycéens			
Grand-Est	Bourgogne-Franche-Comté	Bretagne	France
31%	26%	16%	25%

Source : ANFA

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans de Bourgogne-Franche-Comté va régresser de -2 % à horizon 2030



FRANCE	+ 1 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	- 2 %
Côte-d'Or	- 1 %
Doubs	- 1 %
Jura	- 4 %
Nièvre	- 4 %
Haute-Saône	- 8 %
Saône-et-Loire	0 %
Yonne	- 4 %
Territoire de Belfort	- 3 %

5

ZOOM PAR FILIÈRE

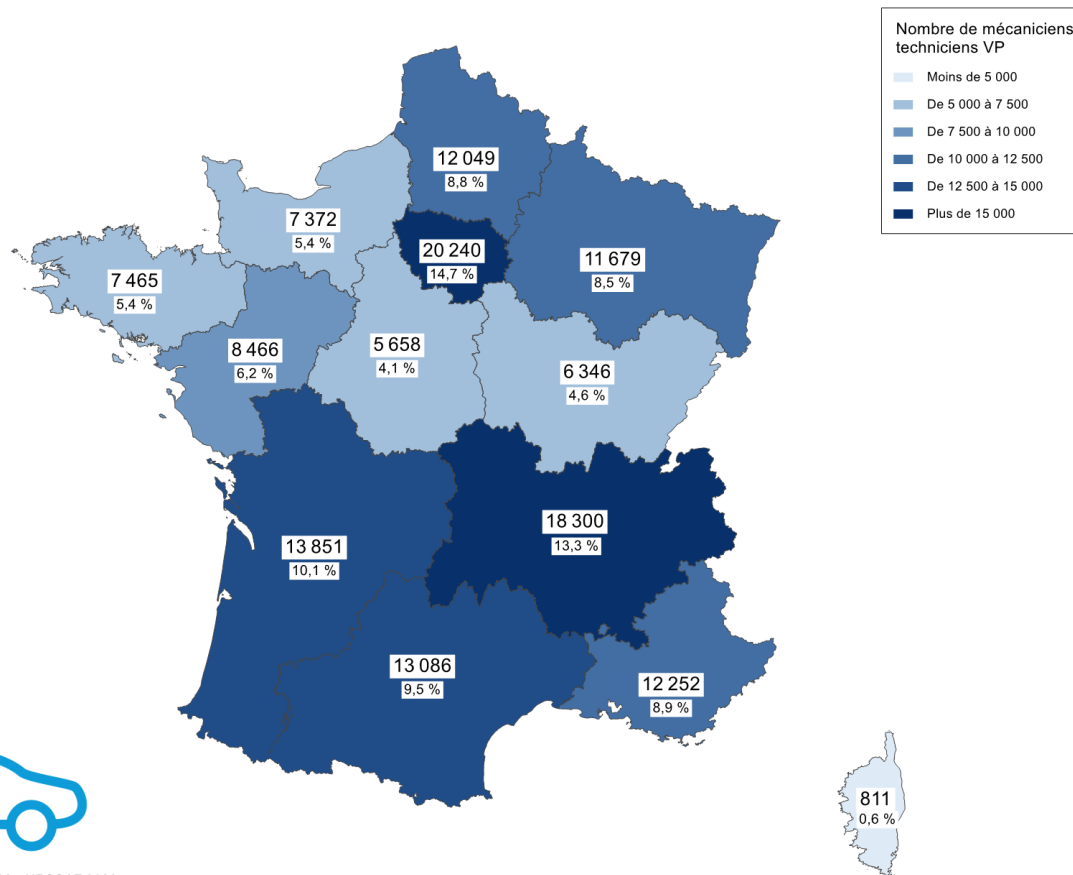
INSERTION PROFESSIONNELLE

CARTOGRAPHIES

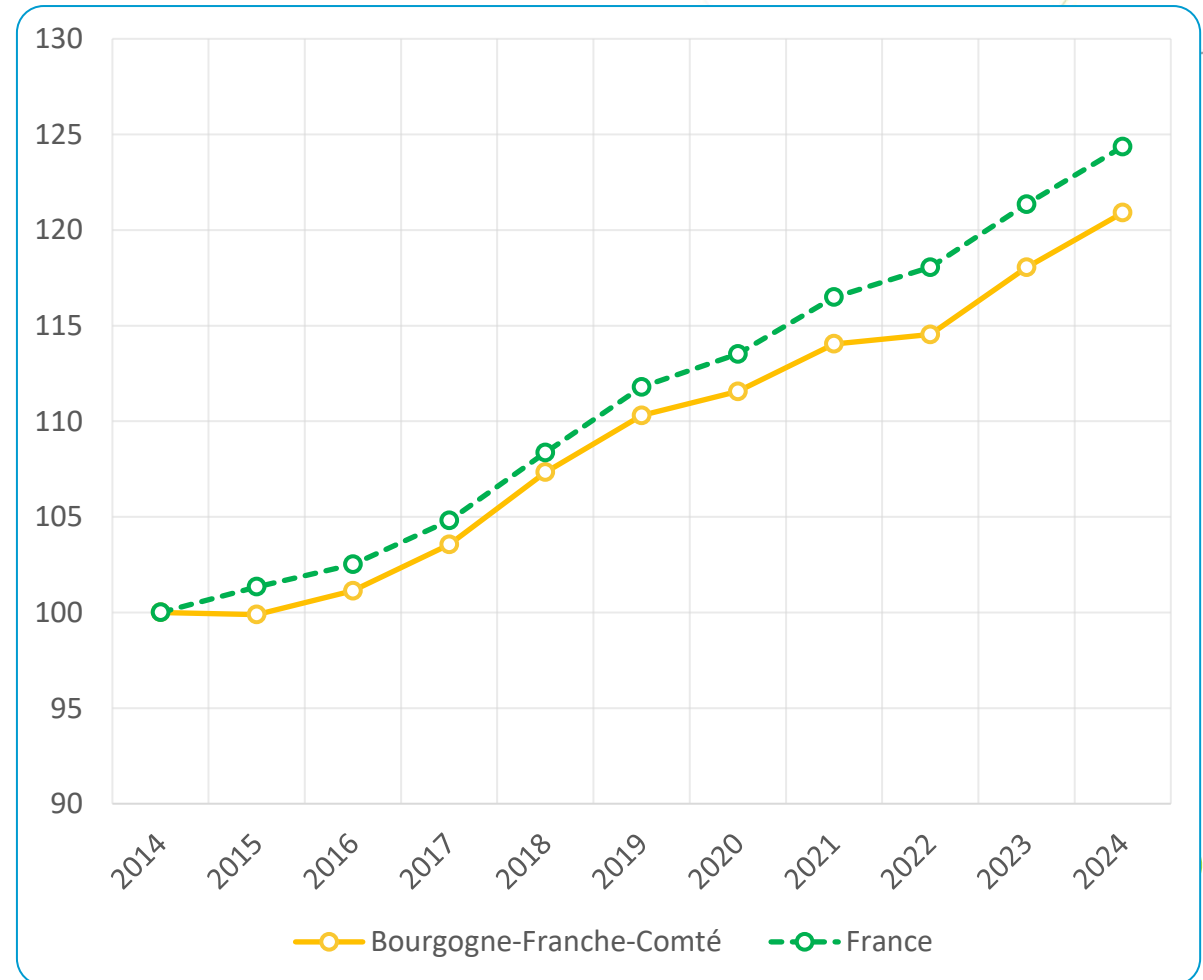
L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

6 346 mécaniciens-techniciens VP en Bourgogne-Franche-Comté

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

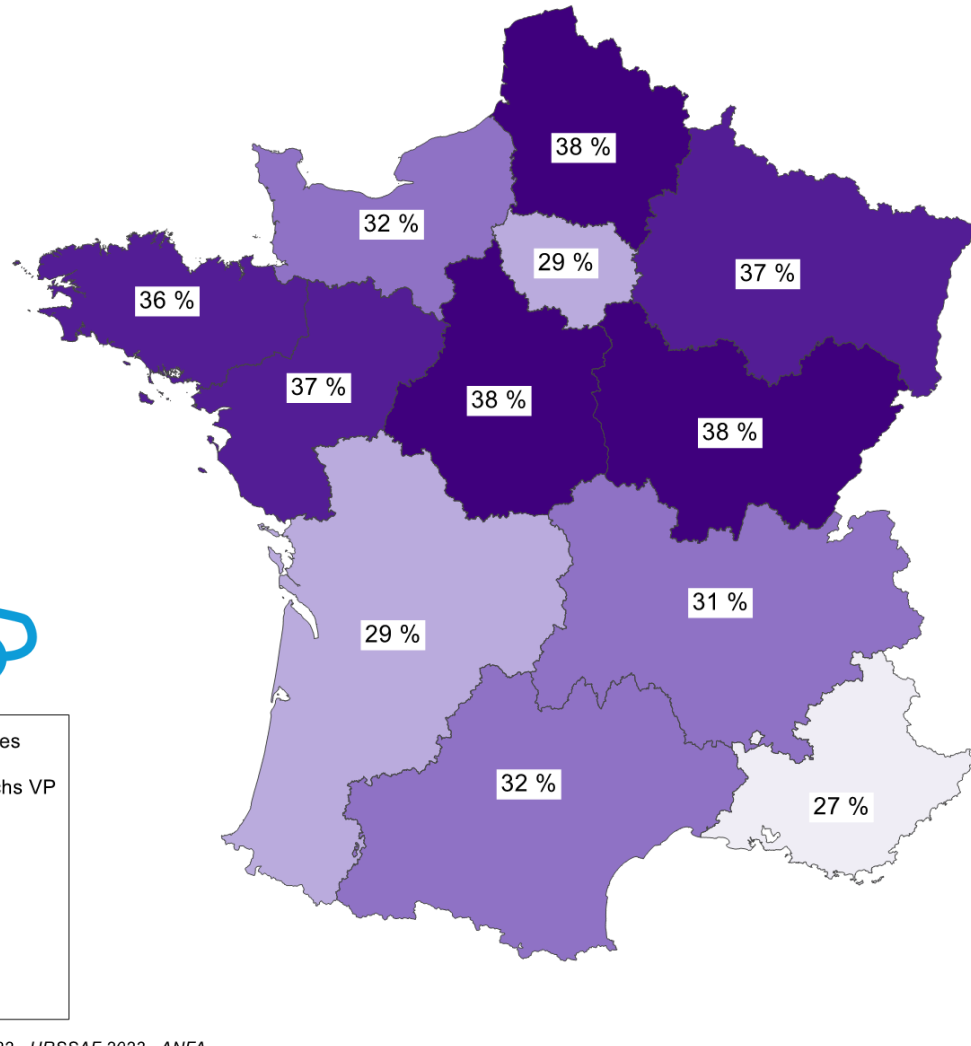


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

38 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Bourgogne-Franche-Comté



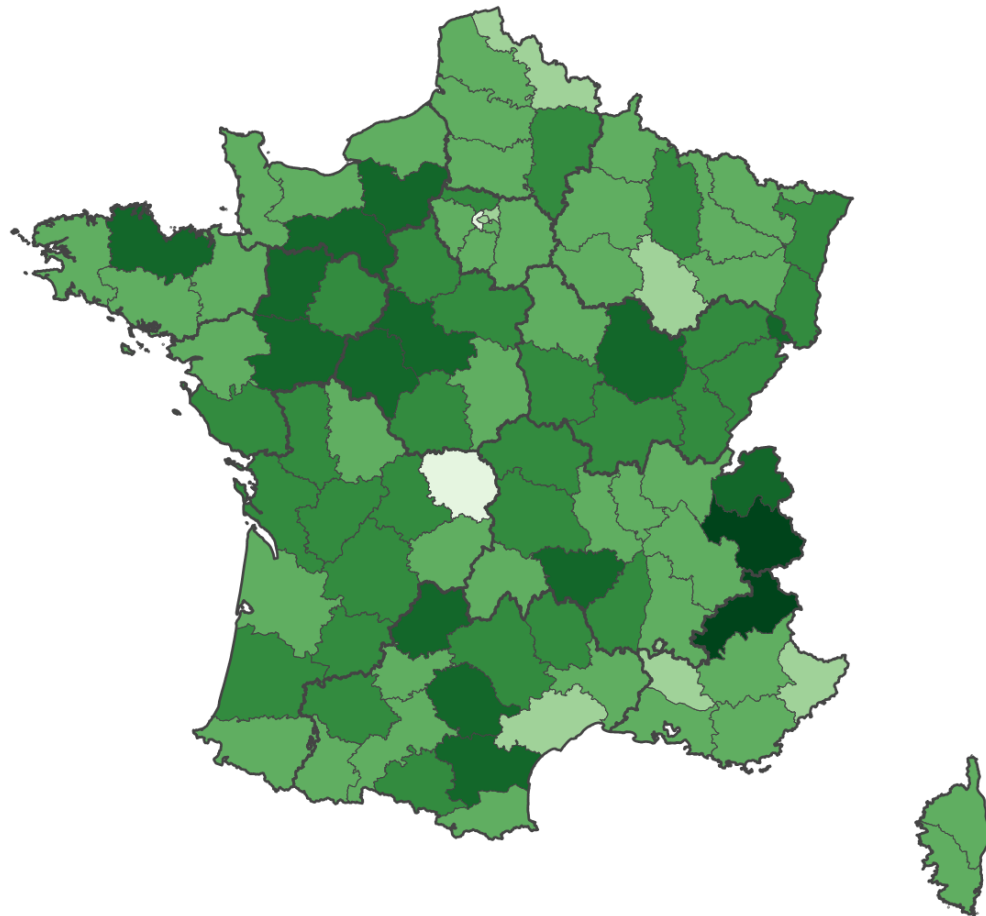
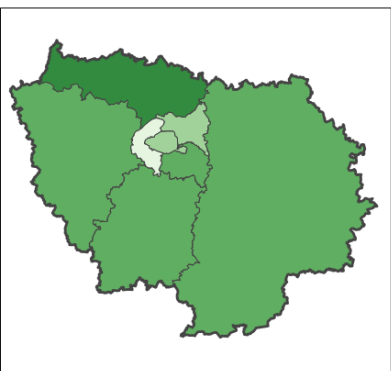
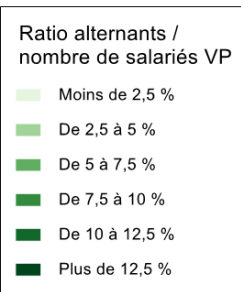
FRANCE	32 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	38 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27 %
Hauts-de-France	38 %



Ratio nombre de jeunes en formation MVP / nombre de mécas-techs VP

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 8,8 % des salariés du secteur

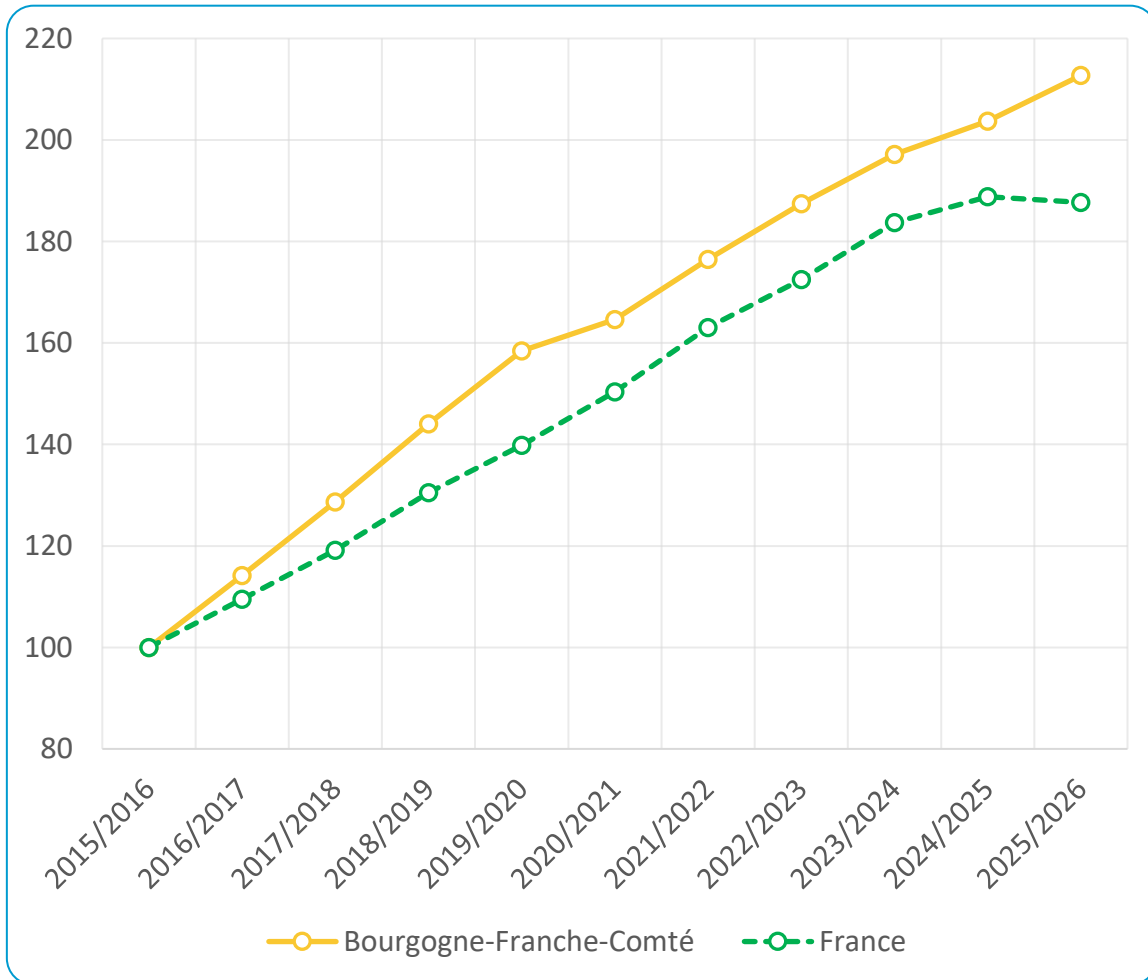


FRANCE	6,9 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	8,8 %
Côte-d'Or	10,2 %
Doubs	8,9 %
Jura	8,8 %
Nièvre	9,3 %
Haute-Saône	9,1 %
Saône-et-Loire	8,9 %
Yonne	5,3 %
Territoire de Belfort	11,7 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

1 438 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 2 387 jeunes en formation.

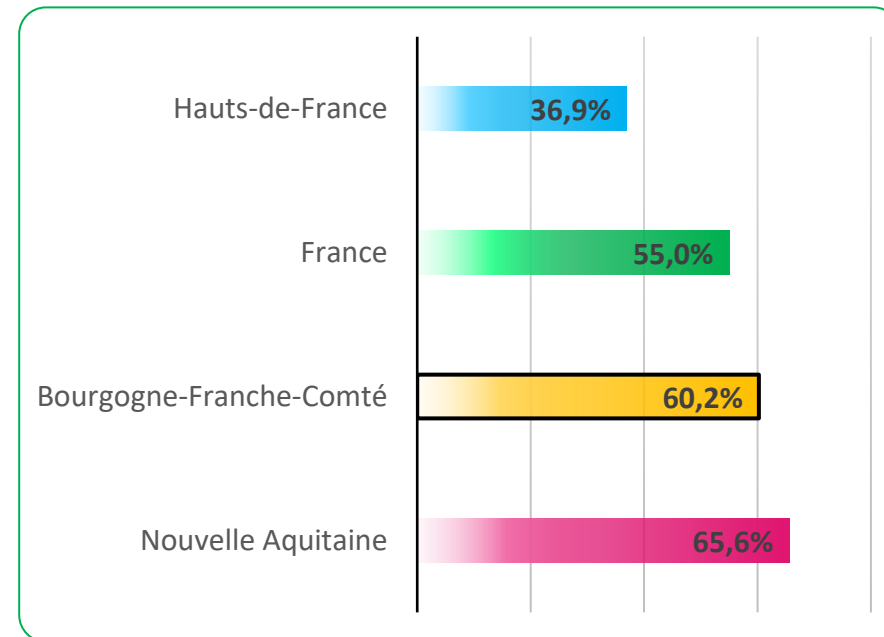
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Bourgogne-Franche-Comté	Pays de la Loire
5,4 %	6,9 %	8,8 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

69 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bourgogne-Franche-Comté	47 %	46 %	53 %
France	44 %	47 %	45 %

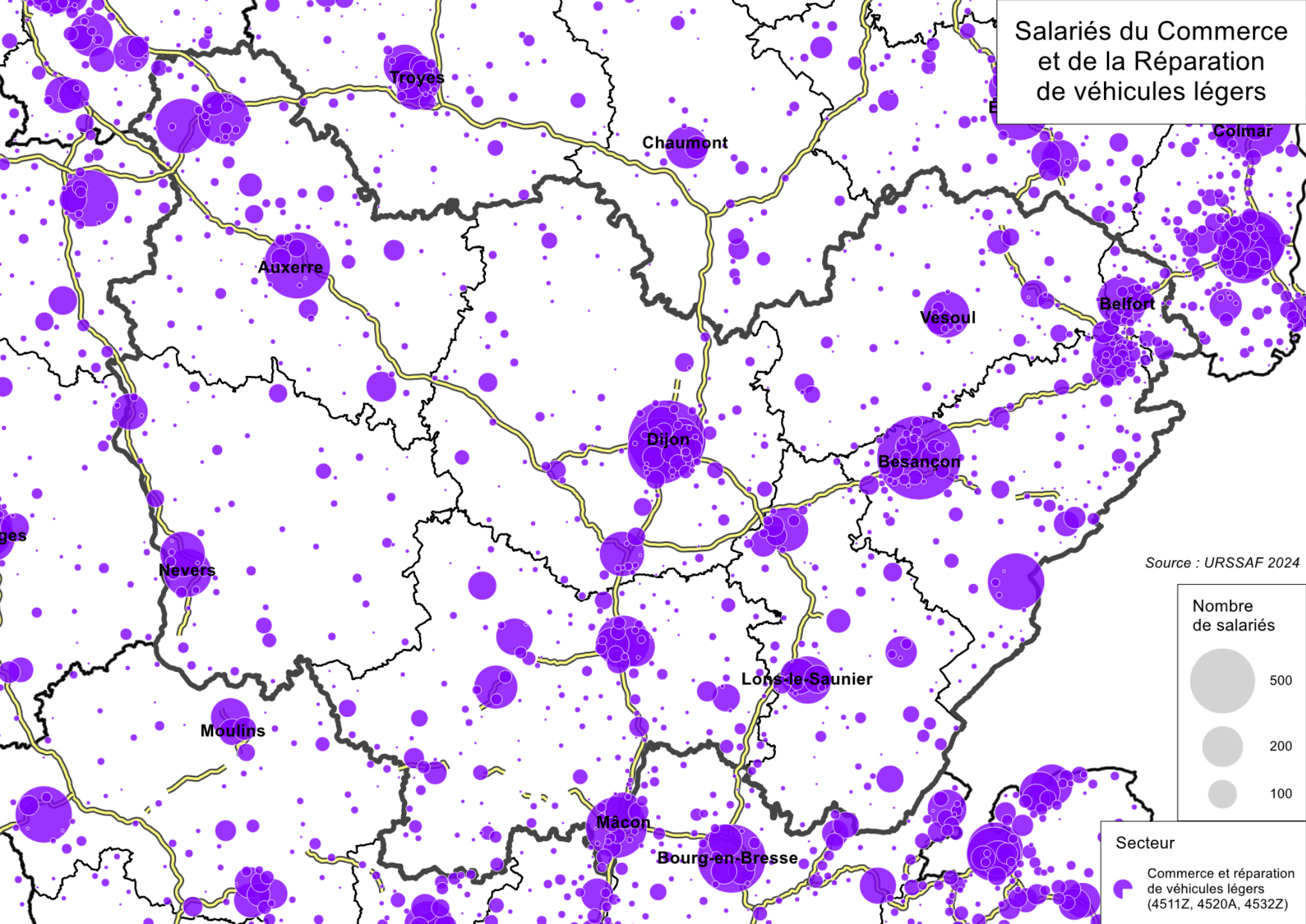


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bourgogne-Franche-Comté	66 %	71 %	69 %
France	66 %	70 %	68 %

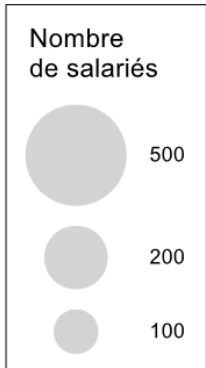


Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers



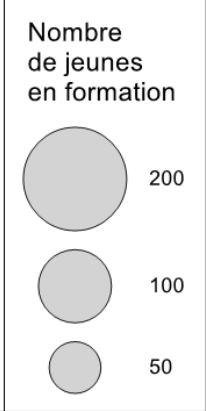
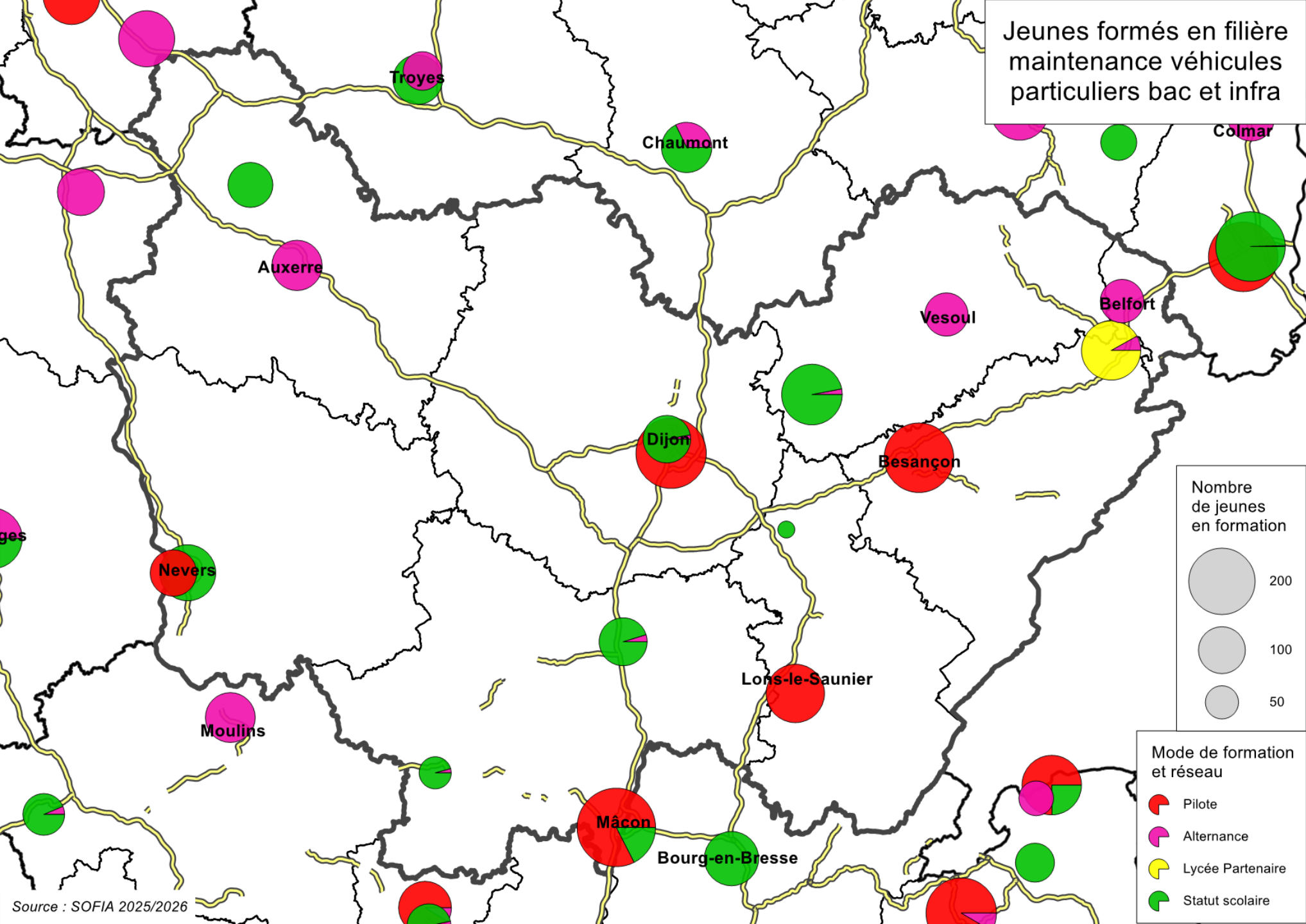
Source : URSSAF 2024



Secteur
Commerce et réparation de véhicules légers (4511Z, 4520A, 4532Z)



Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers bac et infra



Source : SOFIA 2025/2026

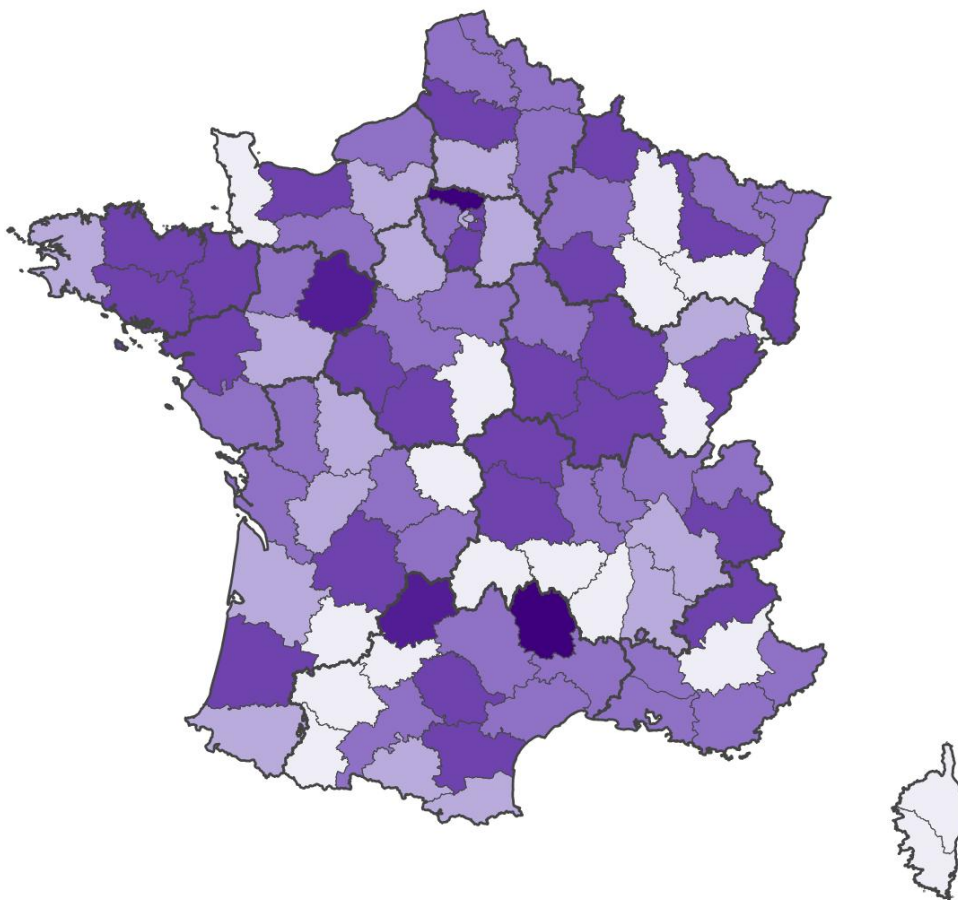
RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1,6 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.



Ratio jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

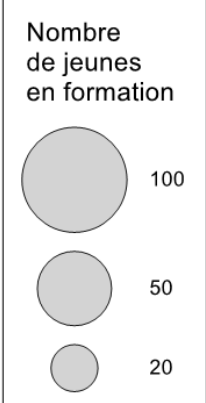
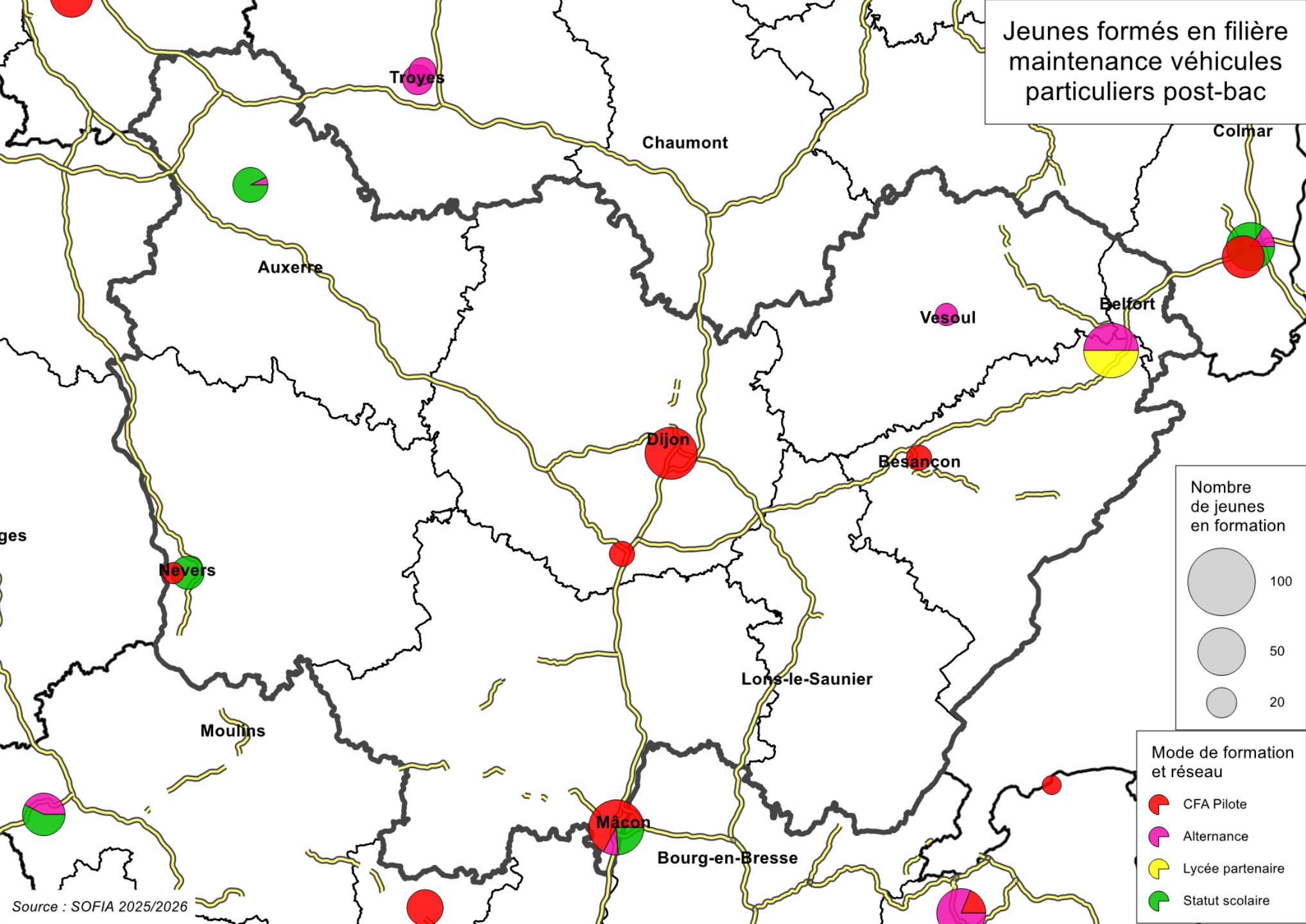
- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Alter
FRANCE	5 480	1,5 %	1,2 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	<i>293</i>	<i>1,8 %</i>	<i>1,2 %</i>
Côte-d'Or	74	2,5 %	2,5 %
Doubs	80	2,5 %	1,5 %
Jura	-	-	-
Nièvre	34	2,9 %	0,9 %
Haute-Saône	11	1,0 %	1,0 %
Saône-et-Loire	67	2,1 %	1,6 %
Yonne	27	1,2 %	0,1 %
Territoire de Belfort	-	-	-

Sources :
ANFA (BTS MVA VP, CQP TCMA,
TFP RAV, TFP TEAVA) 2025/2026,
URSSAF 2024 (4511Z, 4520A, 4532Z)

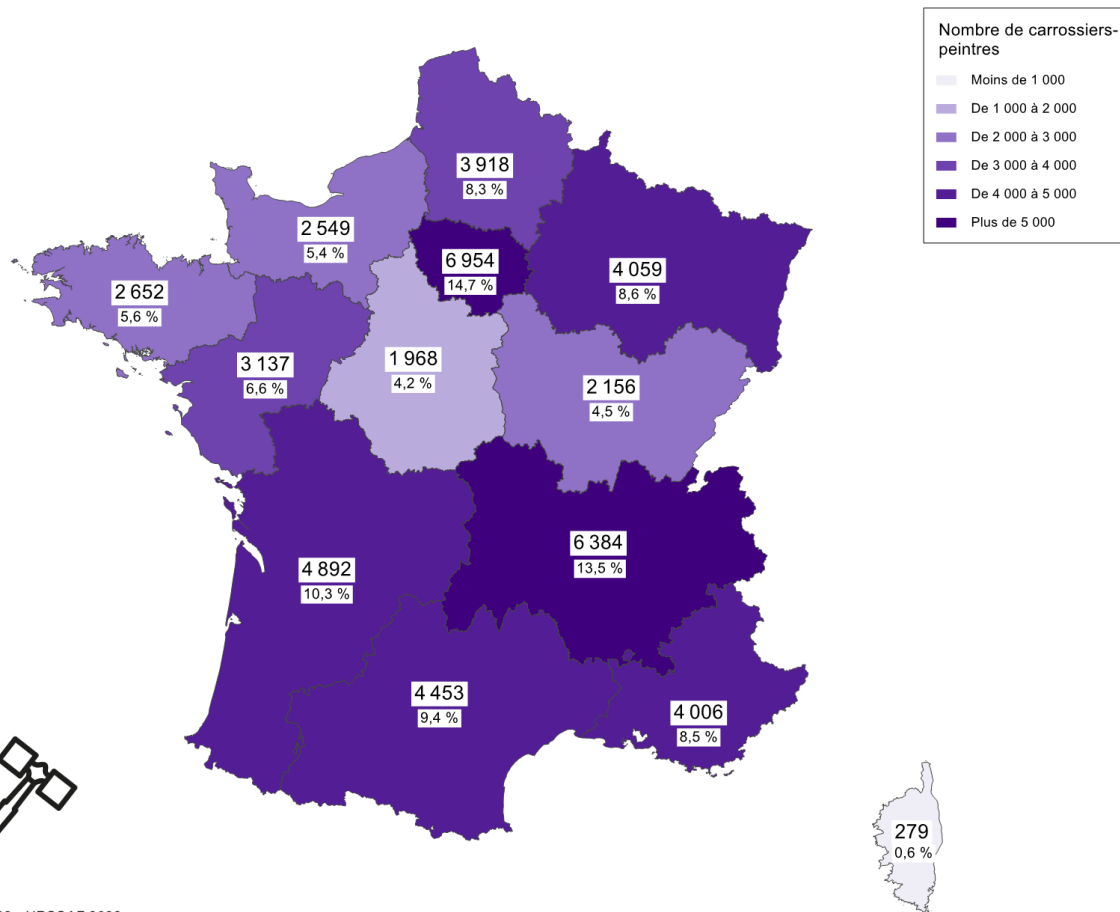
Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers post-bac



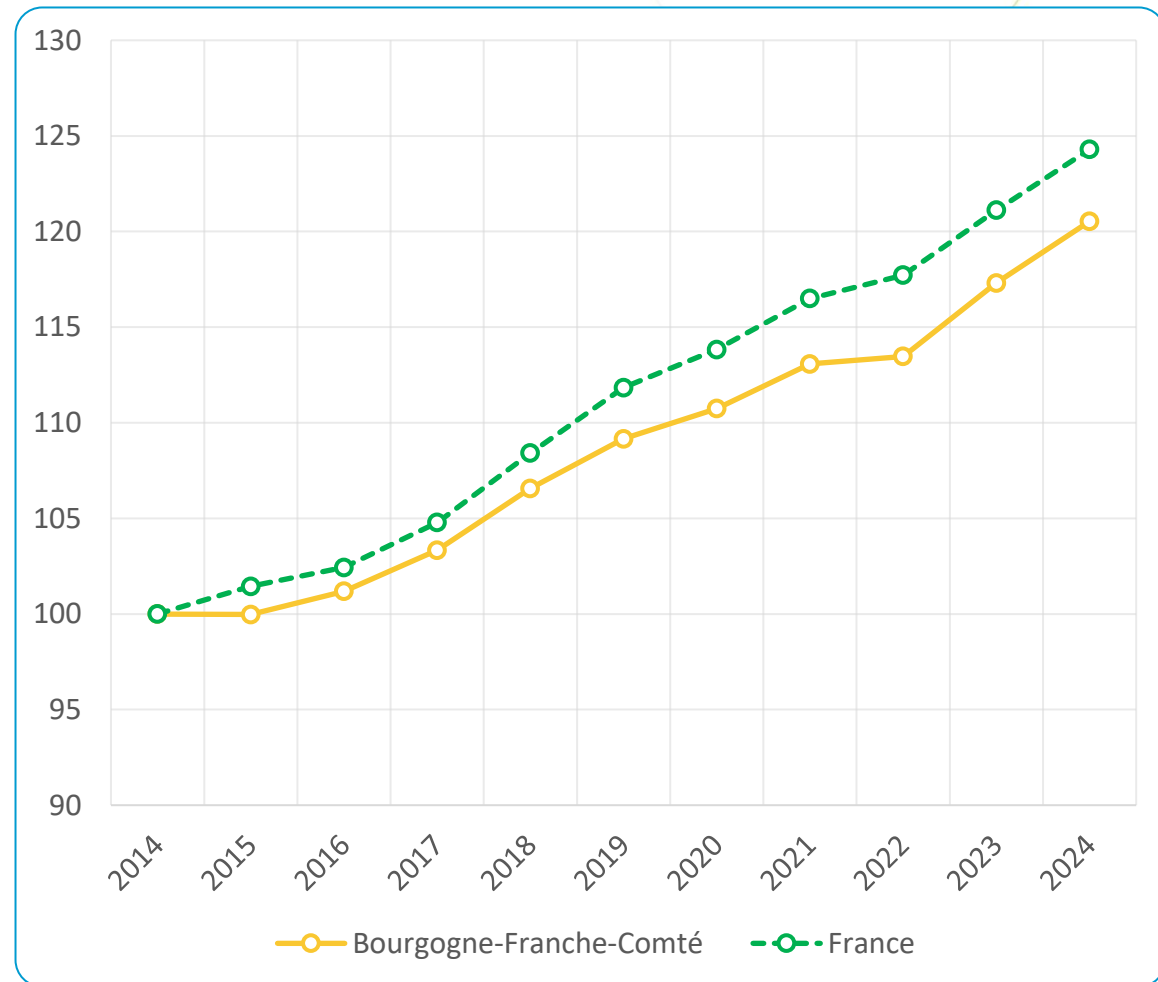
L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

2 156 carrossiers-peintres en Bourgogne-Franche-Comté

Carrossiers-peintres par région (vol et %)



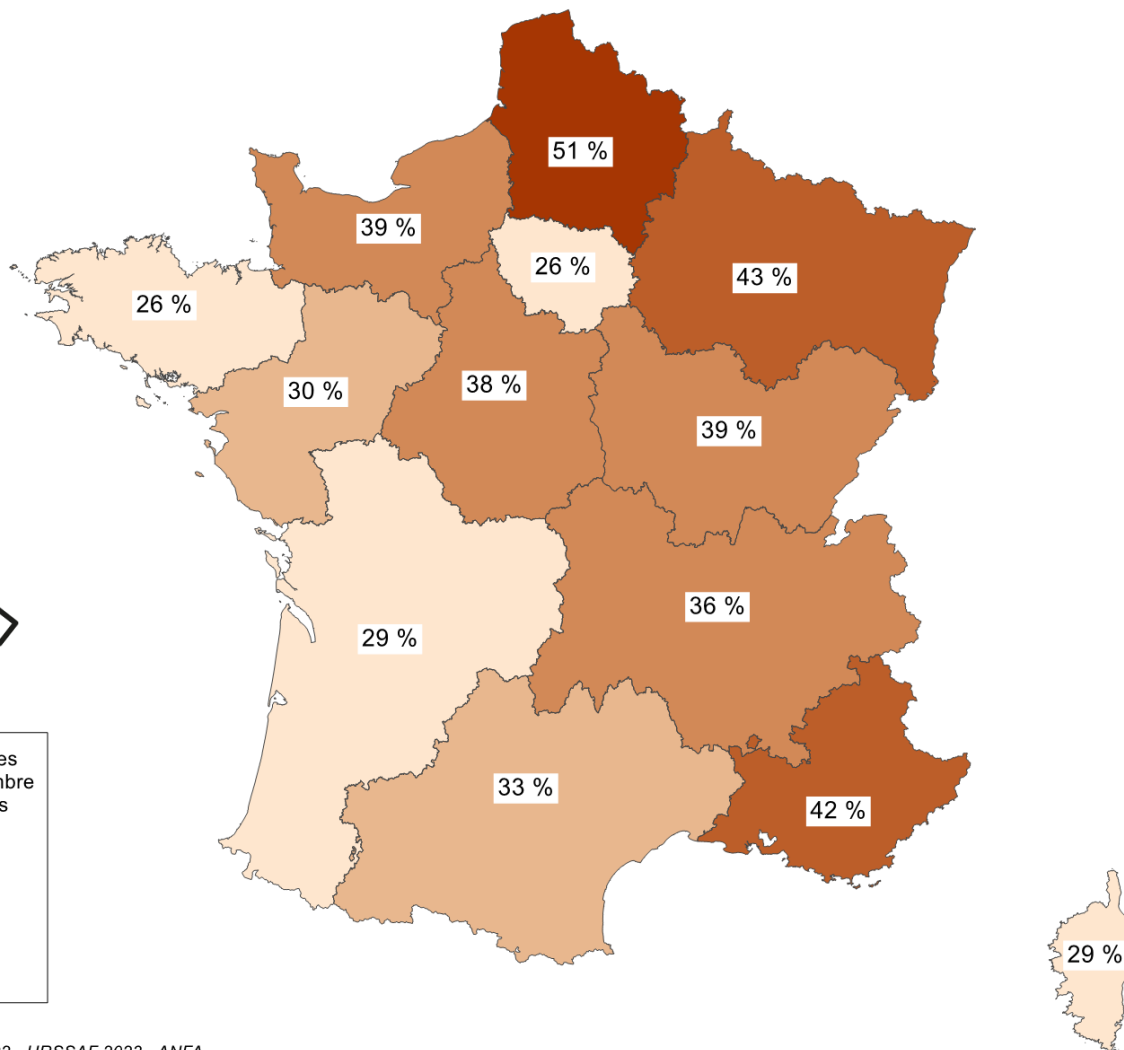
Évolution de l'emploi sectoriel



Source : URSSAF

RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

39 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Bourgogne-Franche-Comté



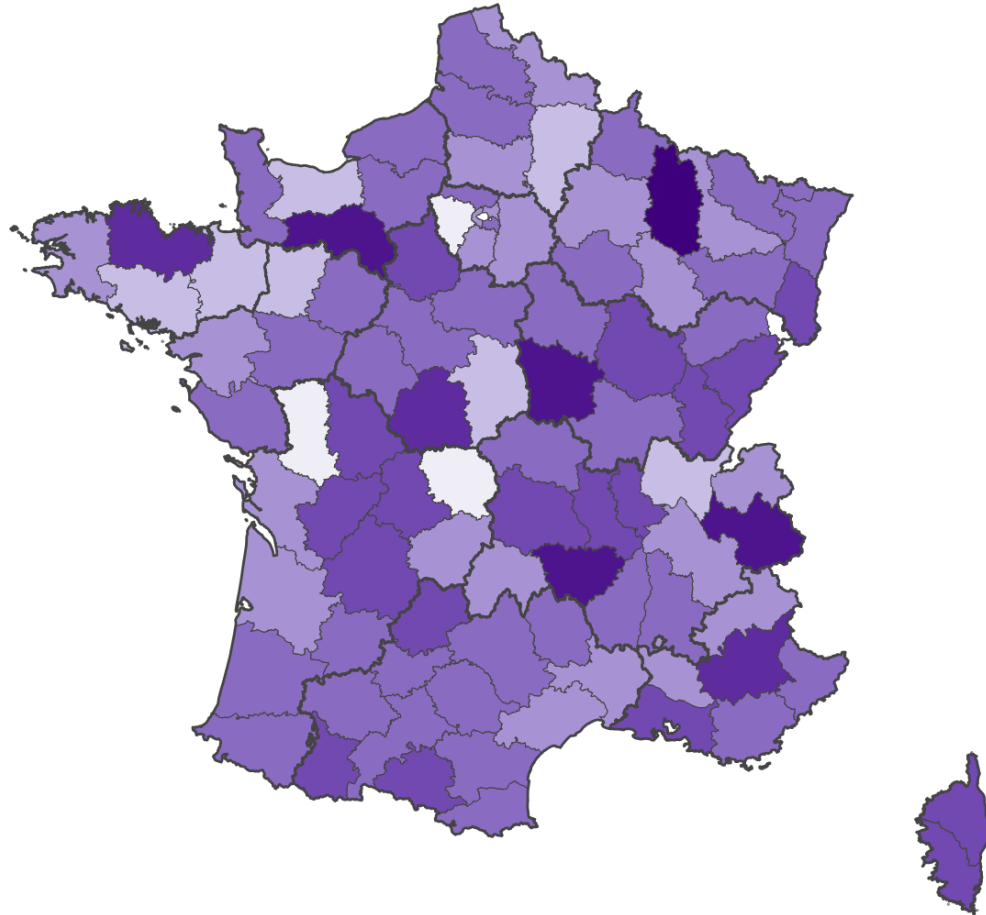
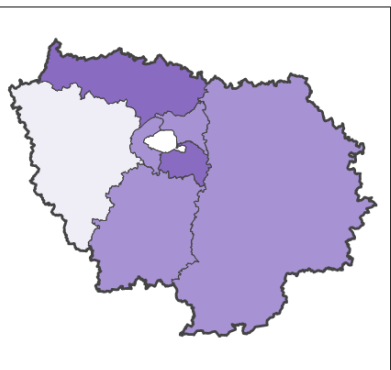
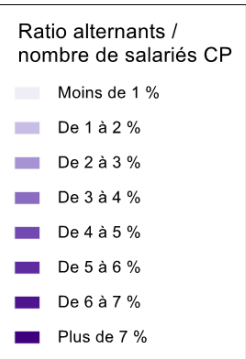
FRANCE	35 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	39 %
Île-de-France	26 %
Hauts-de-France	51 %

Ratio nombre de jeunes en formation CP / nombre de carrossiers-peintres

- Moins de 30 %
- De 30 à 35 %
- De 35 à 40 %
- De 40 à 45 %
- Plus de 45 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 3,9 % des salariés du secteur

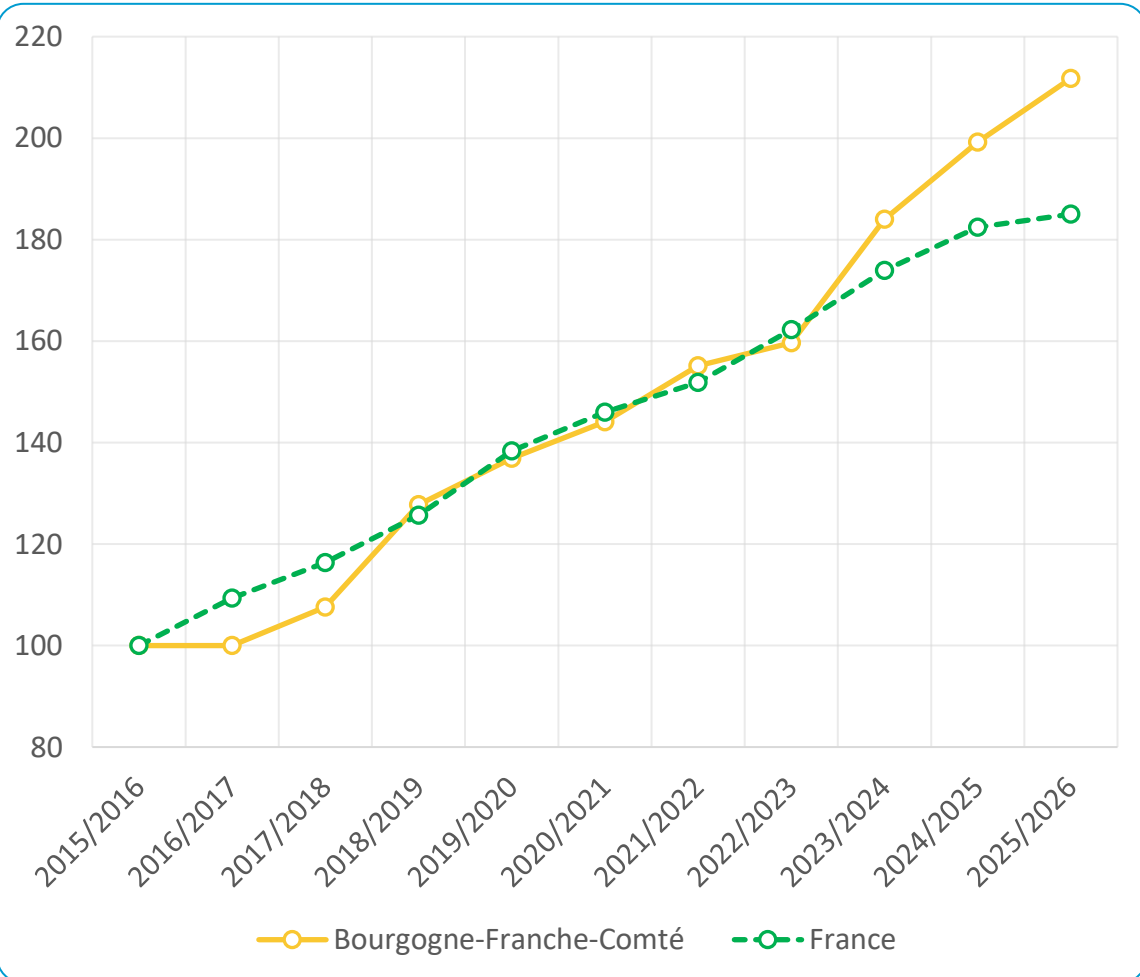


FRANCE	3,1 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	3,9 %
Côte-d'Or	4,5 %
Doubs	4,1 %
Jura	4,2 %
Nièvre	6,5 %
Haute-Saône	3,9 %
Saône-et-Loire	3,2 %
Yonne	3,2 %
Territoire de Belfort	0,0 %

LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

557 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 846 jeunes en formation.

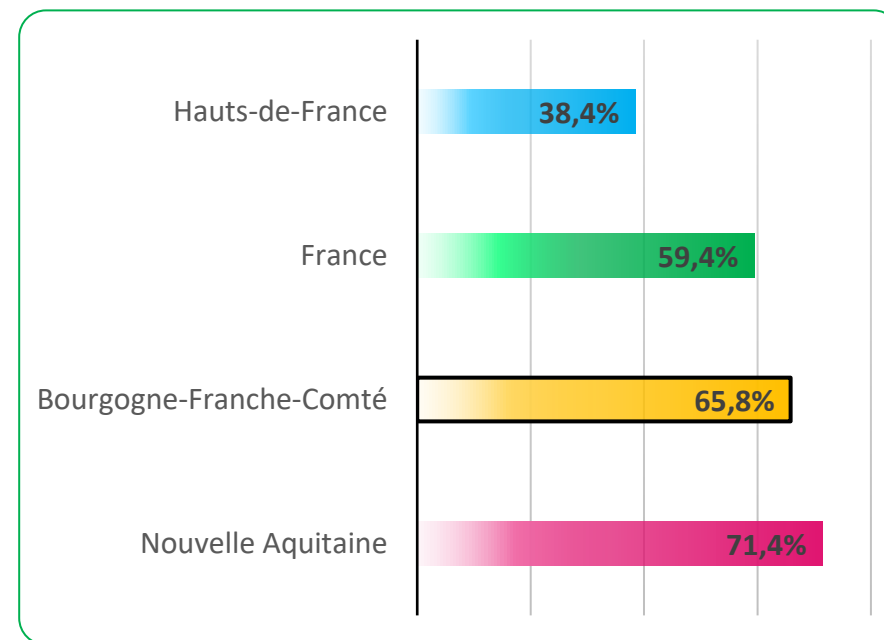
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	3,1 %	3,8 %	3,9 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

63 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bourgogne-Franche-Comté	43 %	48 %	36 %
France	36 %	38 %	31 %

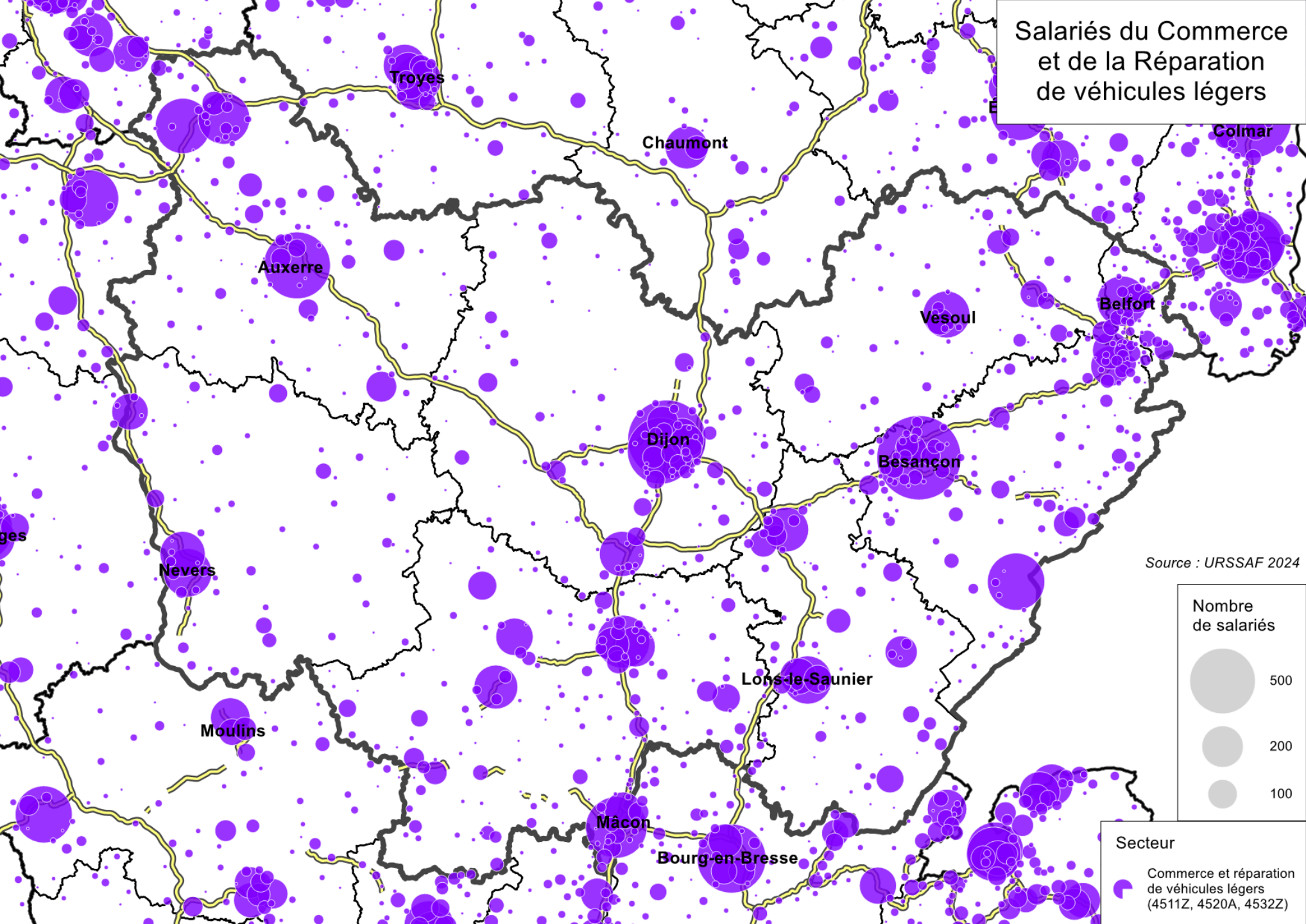


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bourgogne-Franche-Comté	66 %	67 %	63 %
France	65 %	69 %	69 %

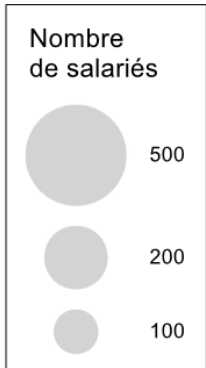


Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)

Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers



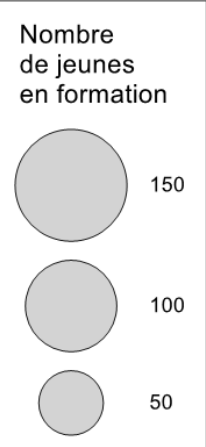
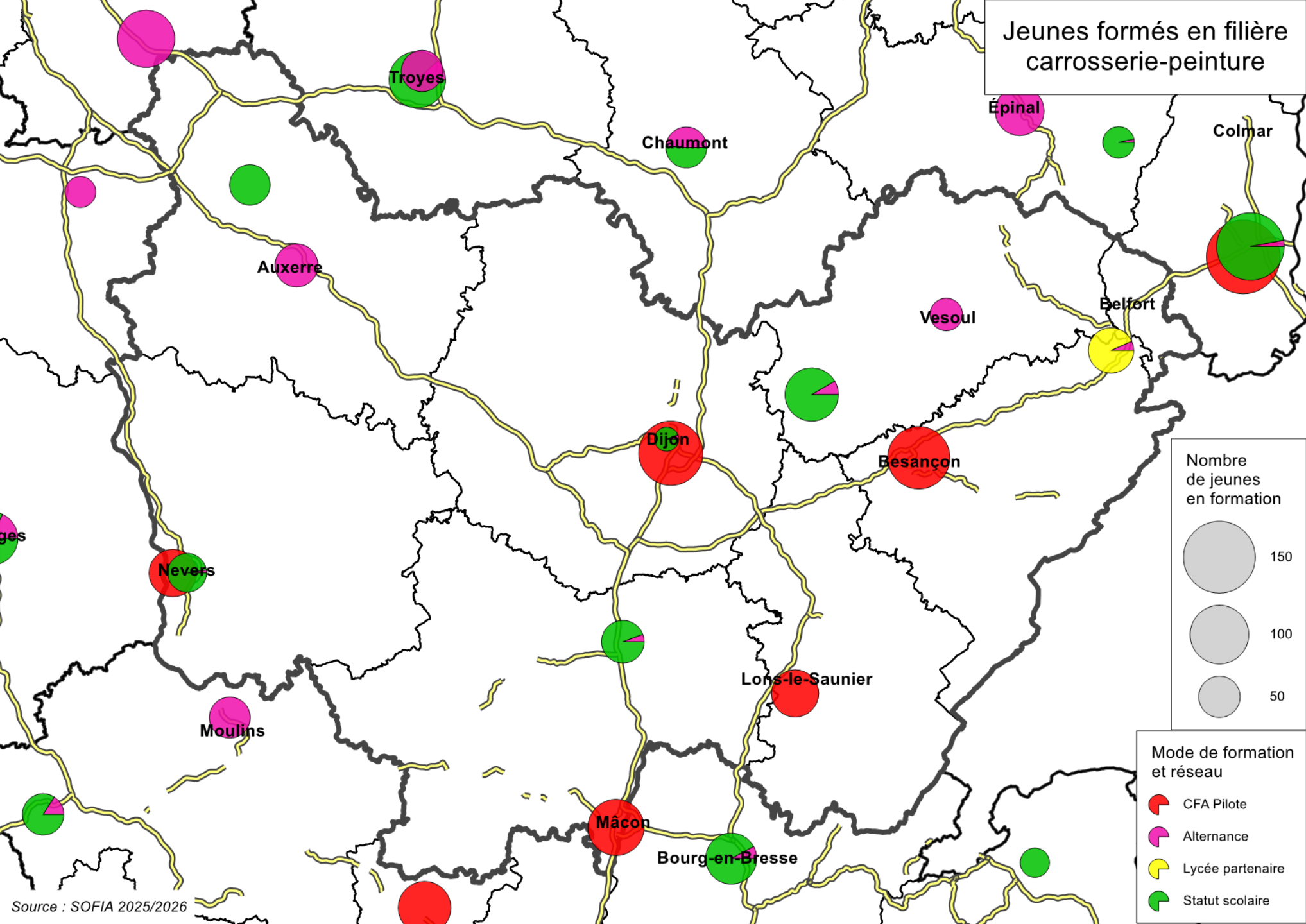
Source : URSSAF 2024



Secteur
Commerce et réparation de véhicules légers (4511Z, 4520A, 4532Z)



Jeunes formés en filière carrosserie-peinture

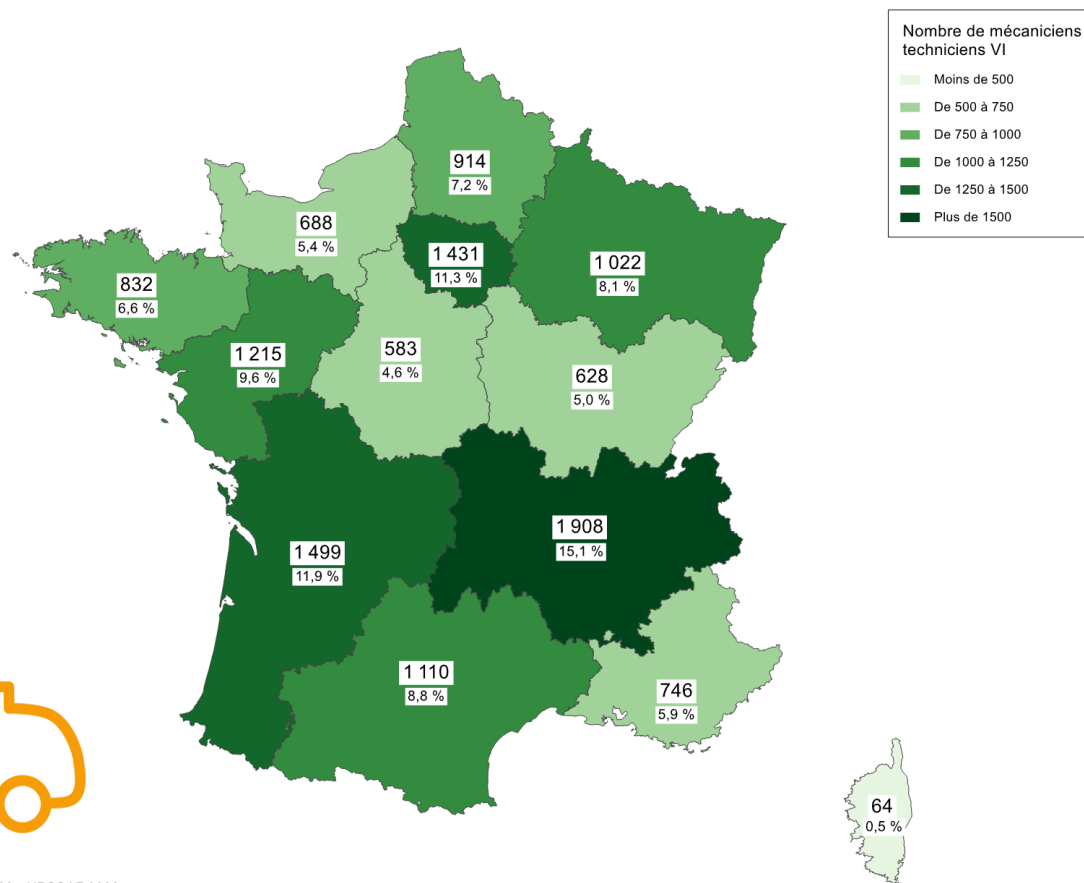


Source : SOFIA 2025/2026

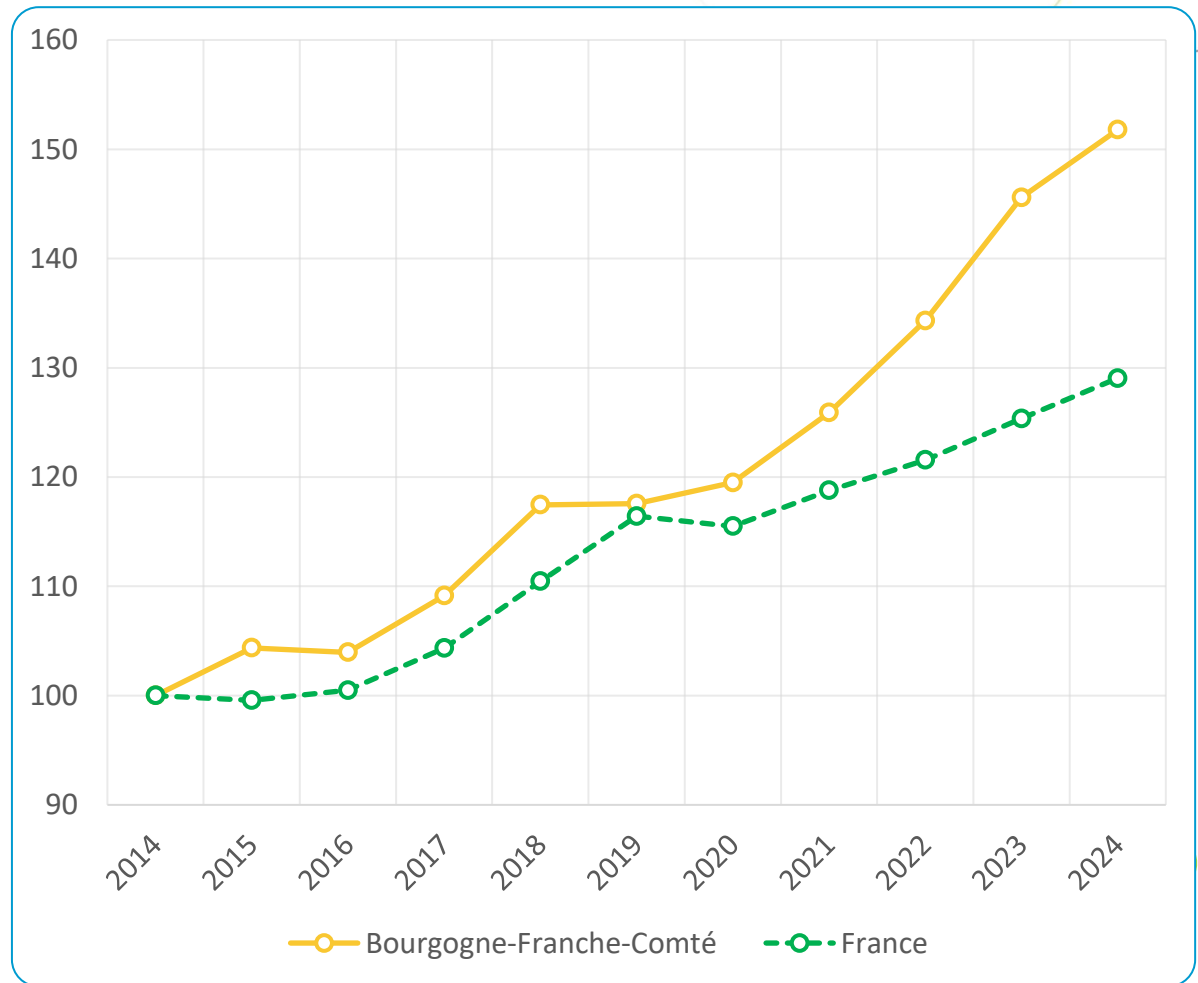
L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

628 mécaniciens-techniciens VI en Bourgogne-Franche-Comté

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

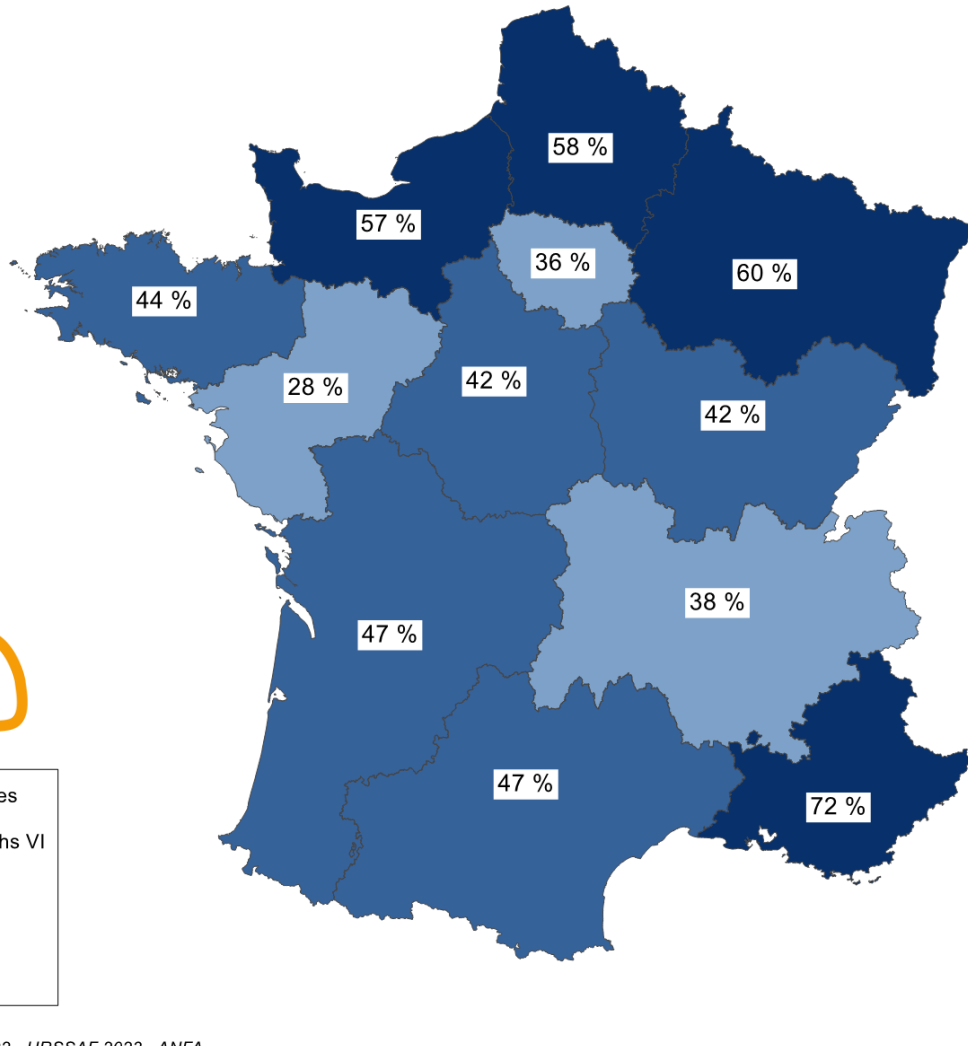


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

42 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Bourgogne-Franche-Comté



FRANCE	45 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	42 %
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

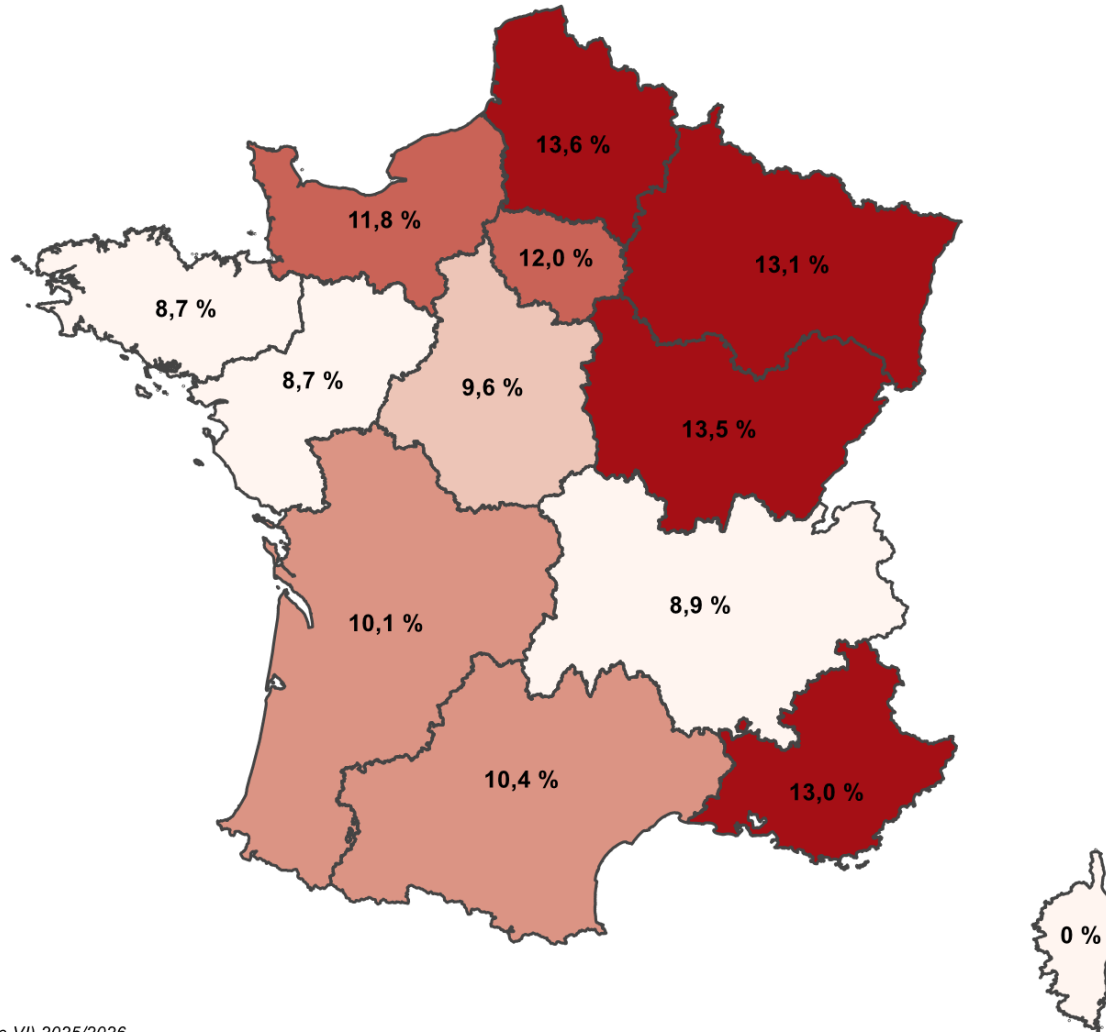


Ratio nombre de jeunes en formation MVI / nombre de mécas-techs VI

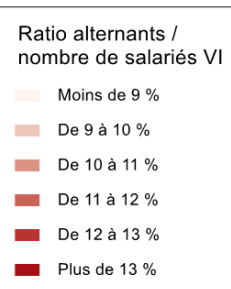
- Moins de 25 %
- De 25 à 40 %
- De 40 à 55 %
- Plus de 55 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 13,5 % des salariés du secteur



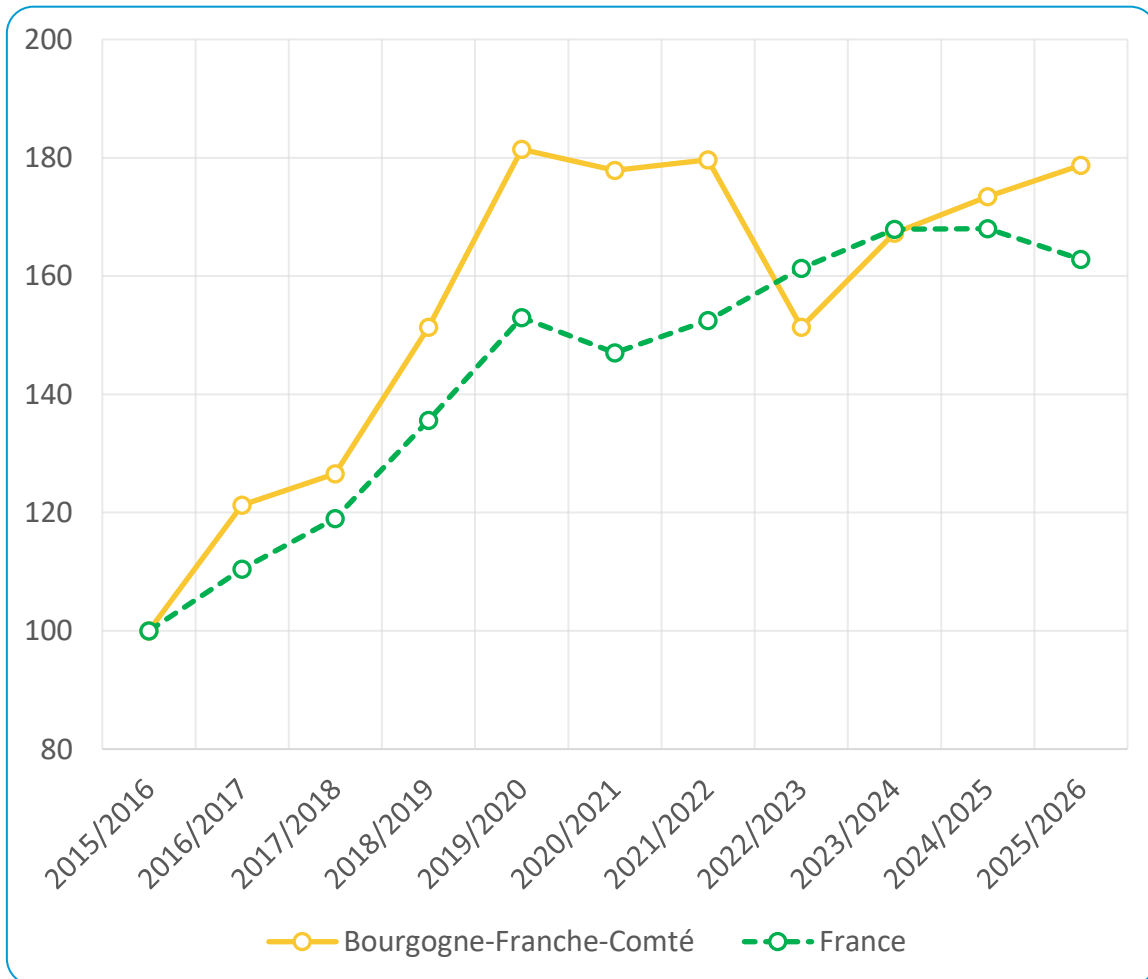
FRANCE	10,8 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	13,5 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %



LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

202 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 265 jeunes en formation.

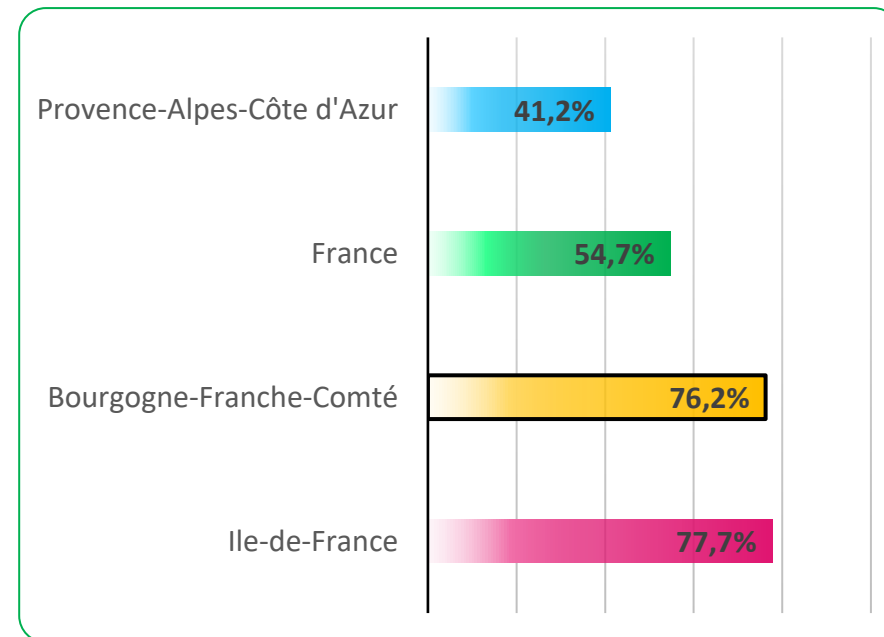
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	France	Bourgogne-Franche-Comté	Hauts-de-France
8,7 %	10,8 %	13,5 %	13,6 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

75 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bourgogne-Franche-Comté	NS	NS	NS
France	43 %	51 %	49 %

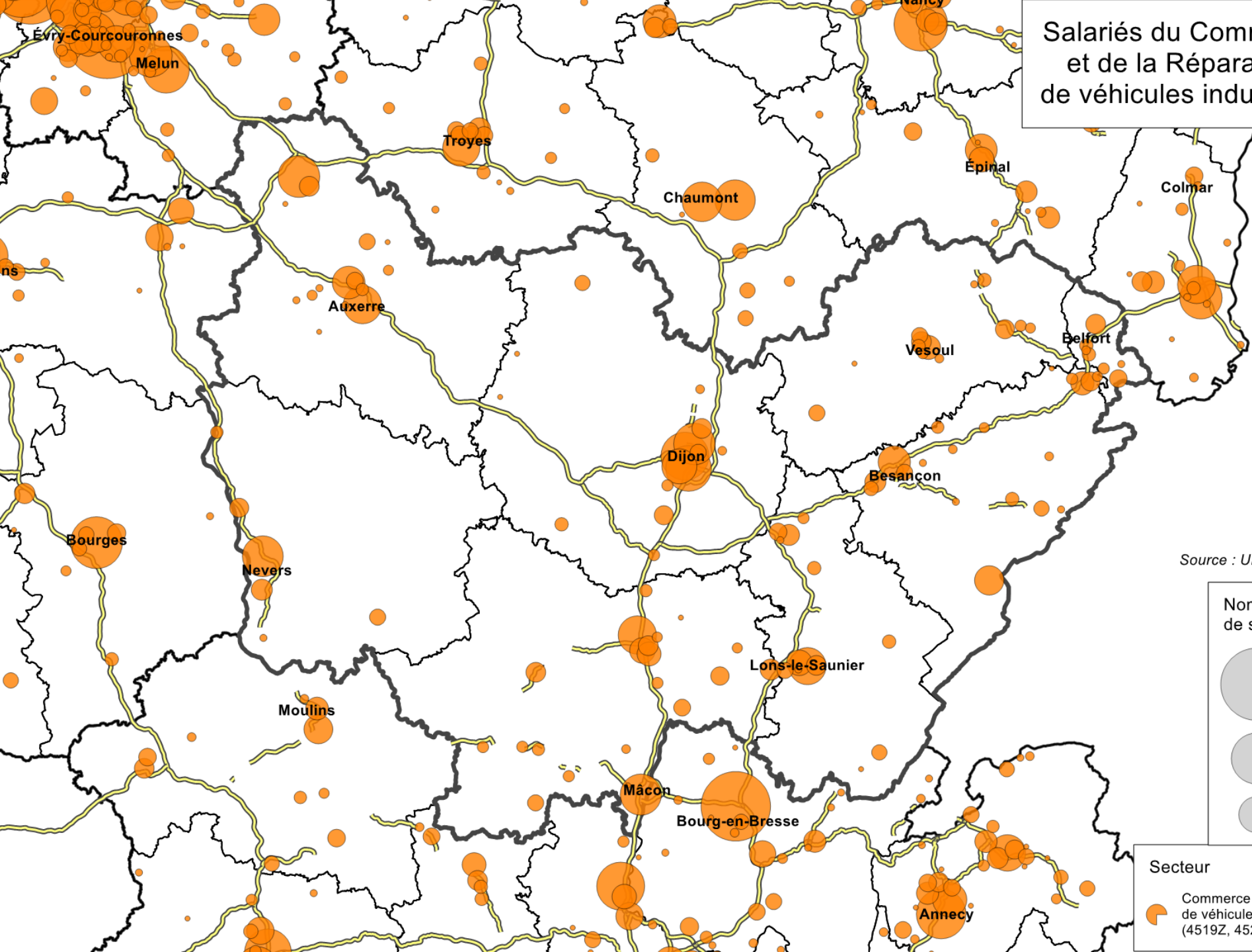


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bourgogne-Franche-Comté	81 %	75 %	75 %
France	70 %	77 %	76 %

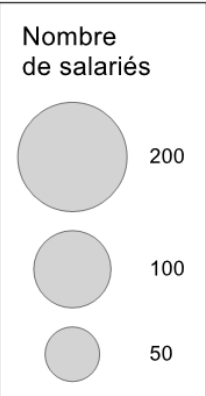


Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules industriels



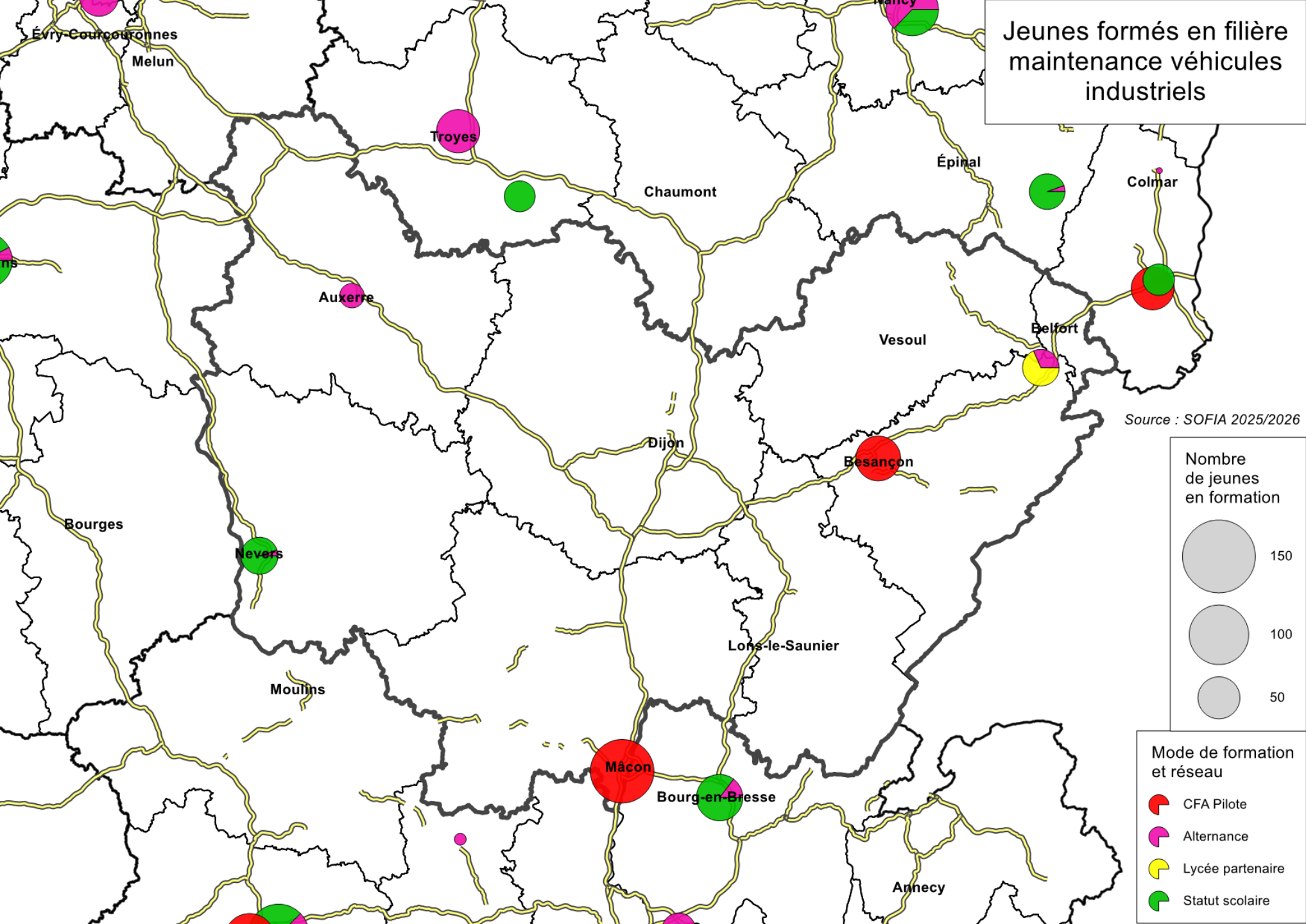
Source : URSSAF 2024



Secteur
Commerce et réparation de véhicules industriels (4519Z, 4520B)



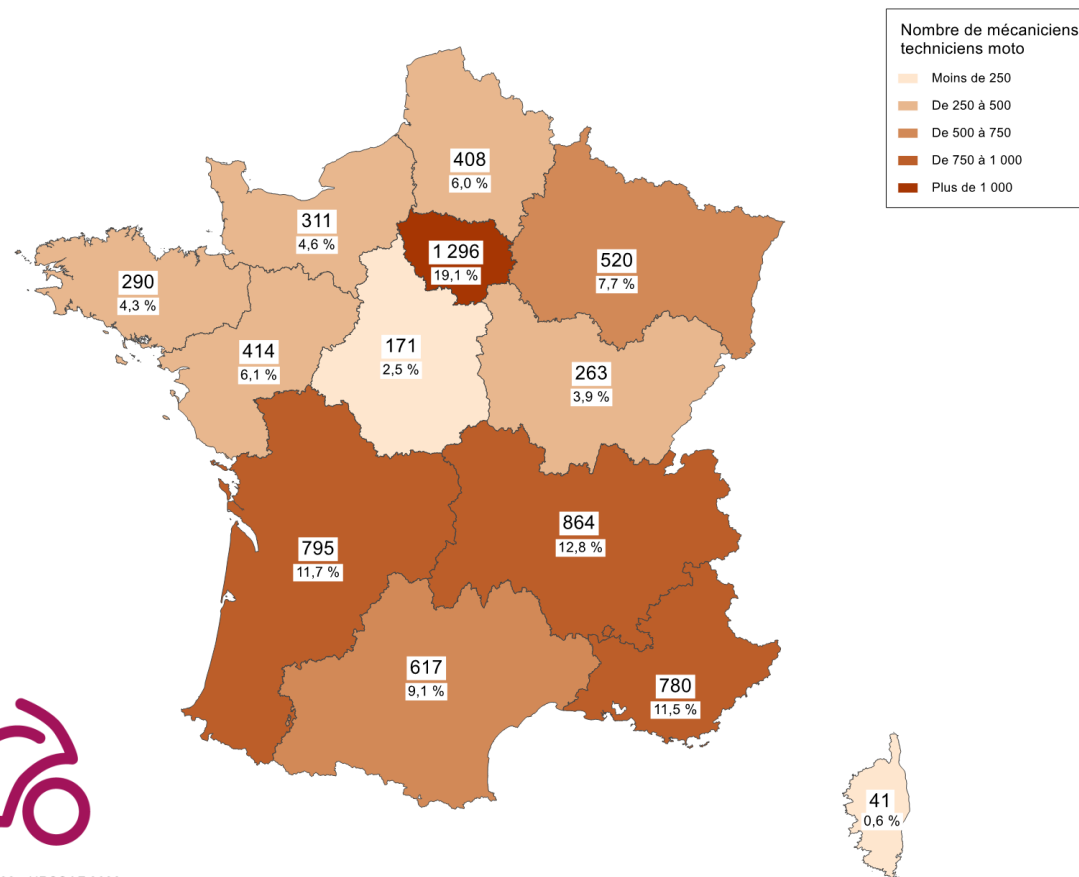
Jeunes formés en filière maintenance véhicules industriels



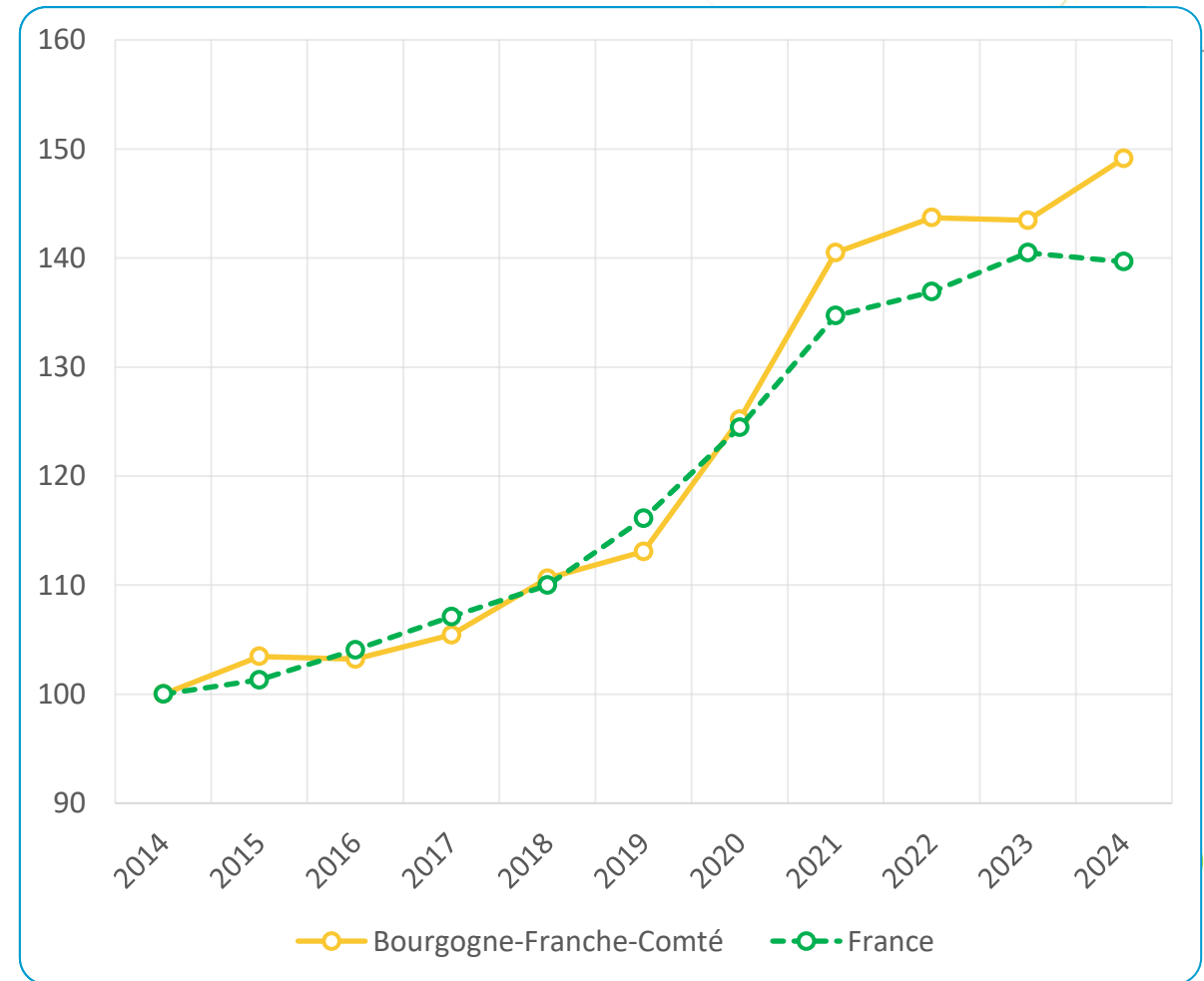
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

263 mécaniciens-techniciens moto en Bourgogne-Franche-Comté

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

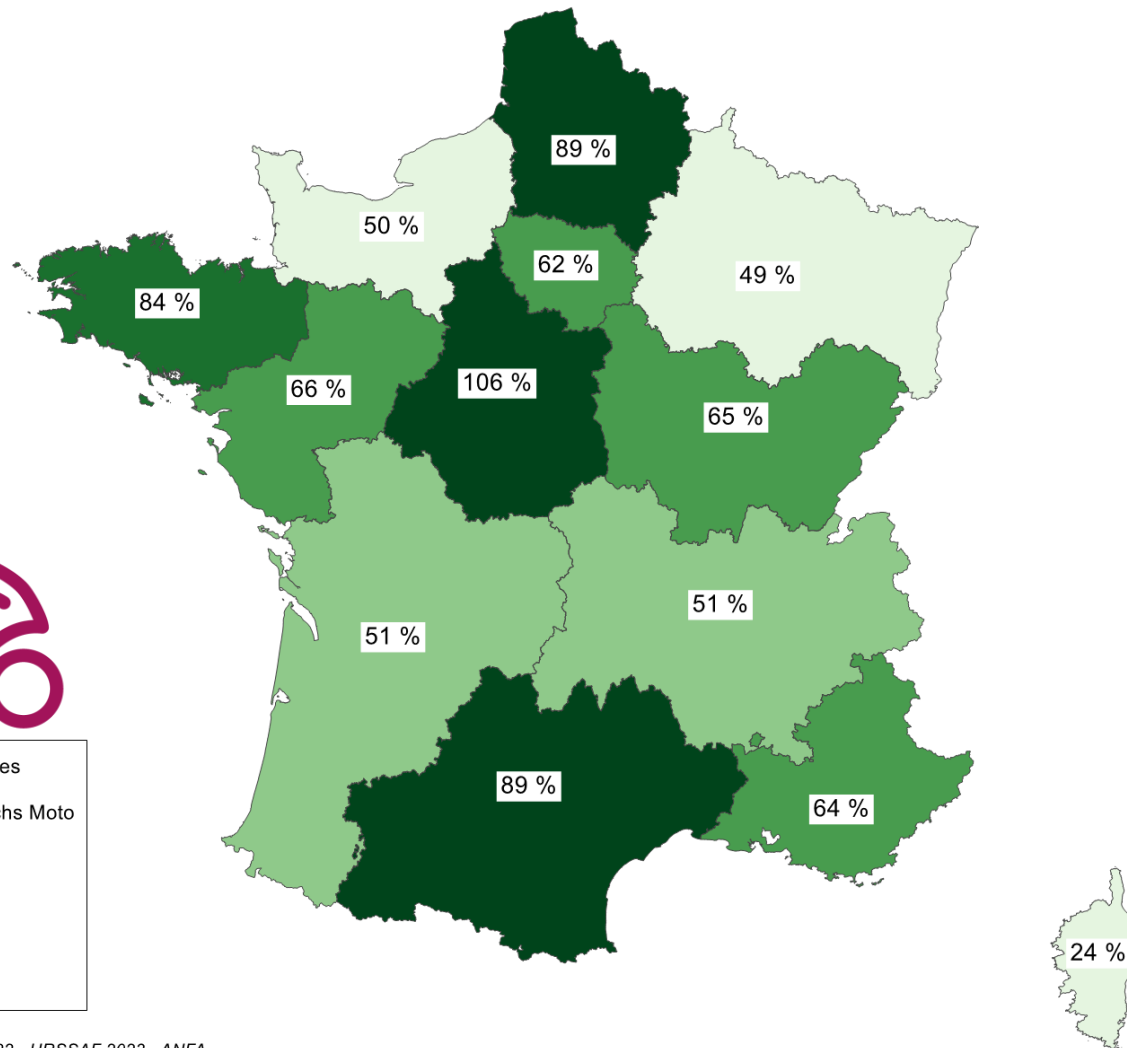


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

65 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Bourgogne-Franche-Comté

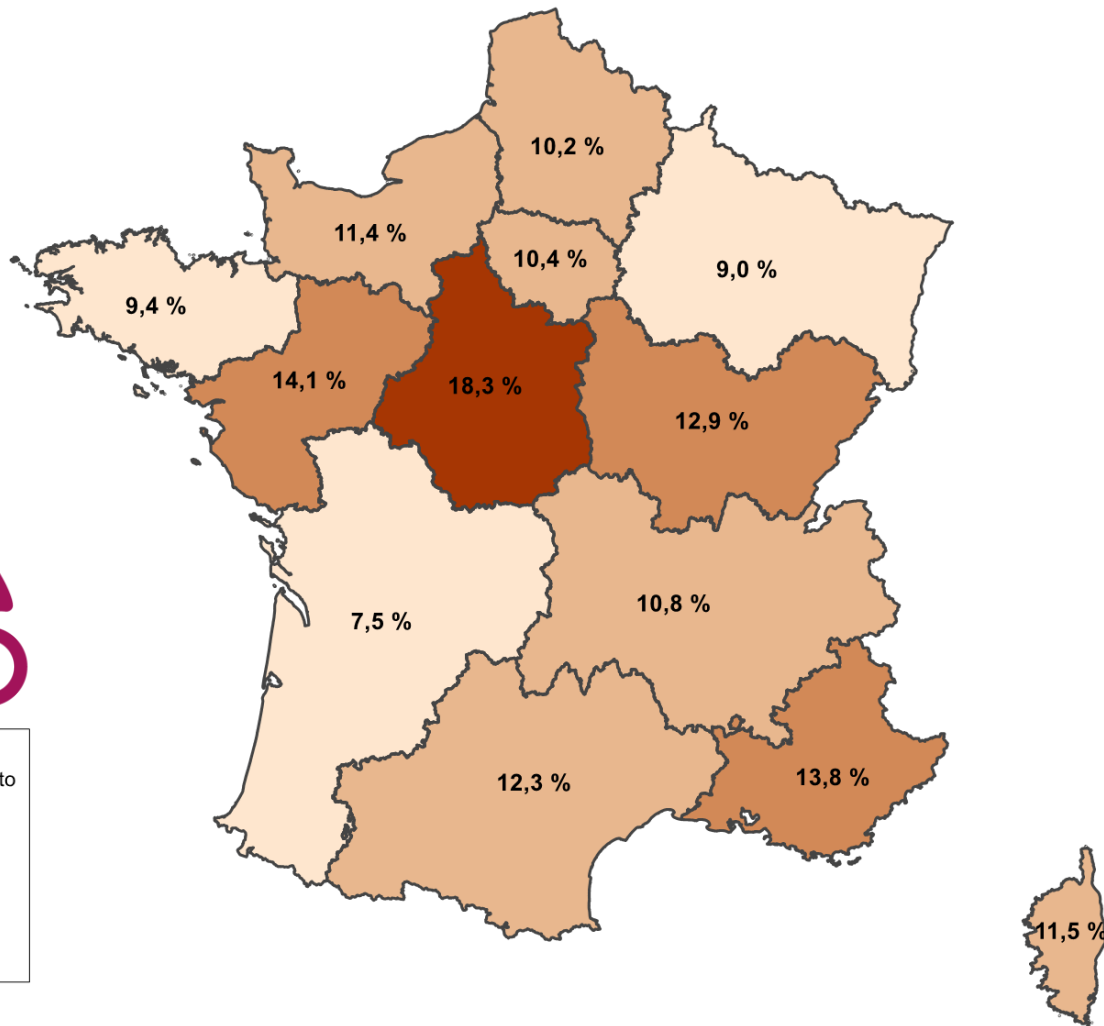


FRANCE	64 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	65 %
Grand Est	49 %
Centre-Val de Loire	106 %



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 12,9 % des salariés du secteur



FRANCE	11,1 %
<i>Bourgogne-Franche-Comté</i>	12,9 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Centre-Val de Loire	18,3 %



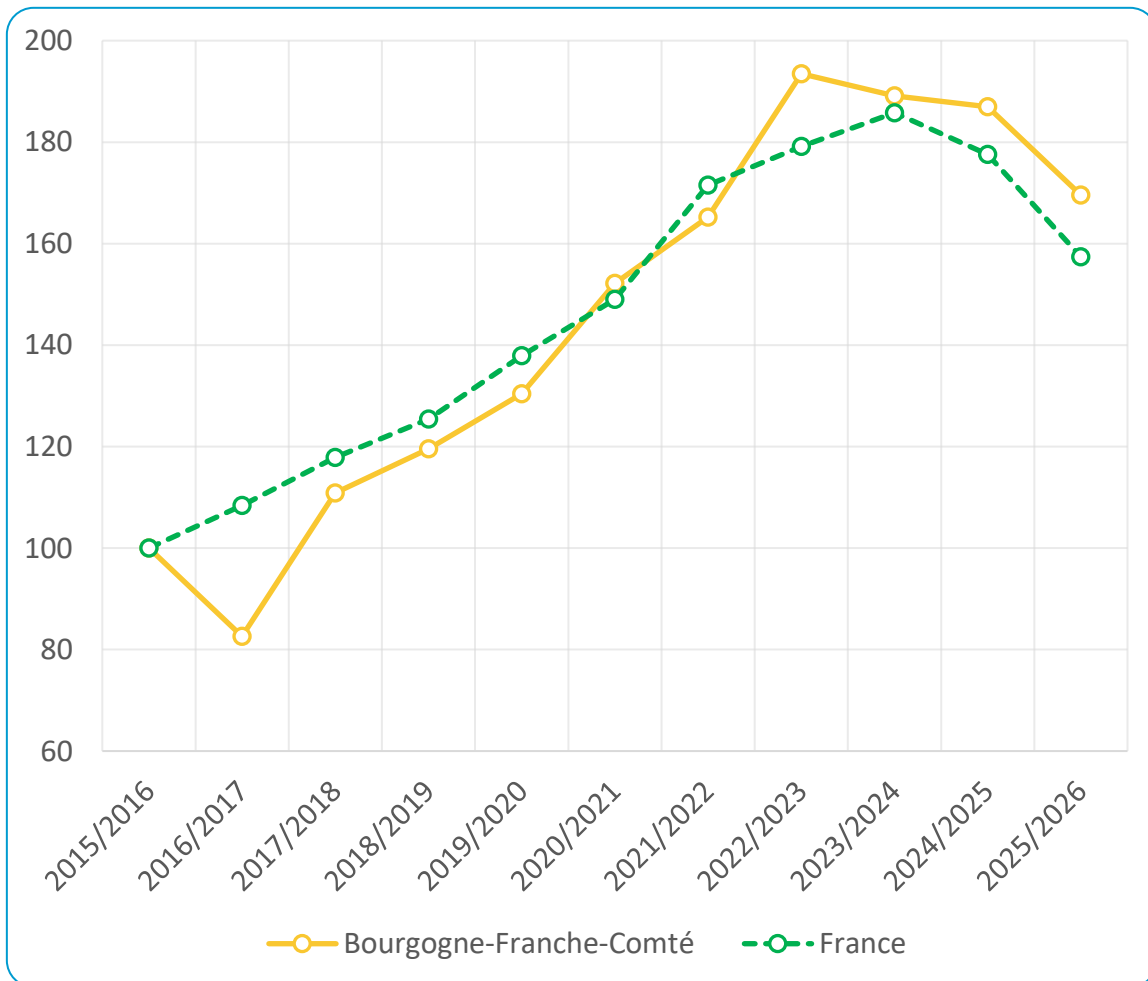
Ratio alternants / nombre de salariés moto

Moins de 10 %
De 10 à 12,5 %
De 12,5 à 15 %
De 15 à 17,5 %
Plus de 17,5 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

78 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 170 jeunes en formation.

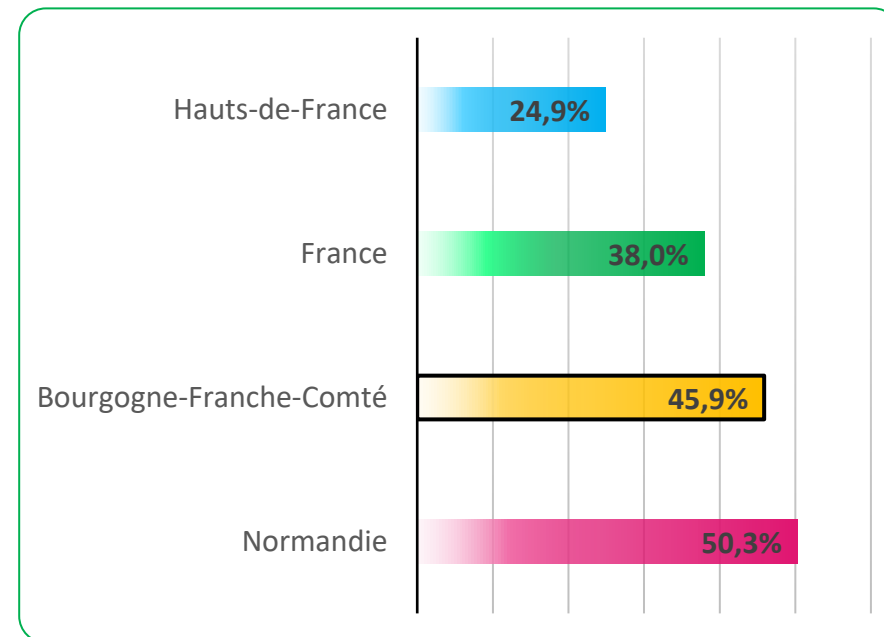
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	France	Bourgogne-Franche-Comté	Centre-Val de Loire
7,5 %	11,1 %	12,9 %	18,3 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

Près de 79 % des apprentis en Maintenance moto ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bourgogne-Franche-Comté	(63 %)	(67 %)	(60 %)
France	45 %	53 %	50 %

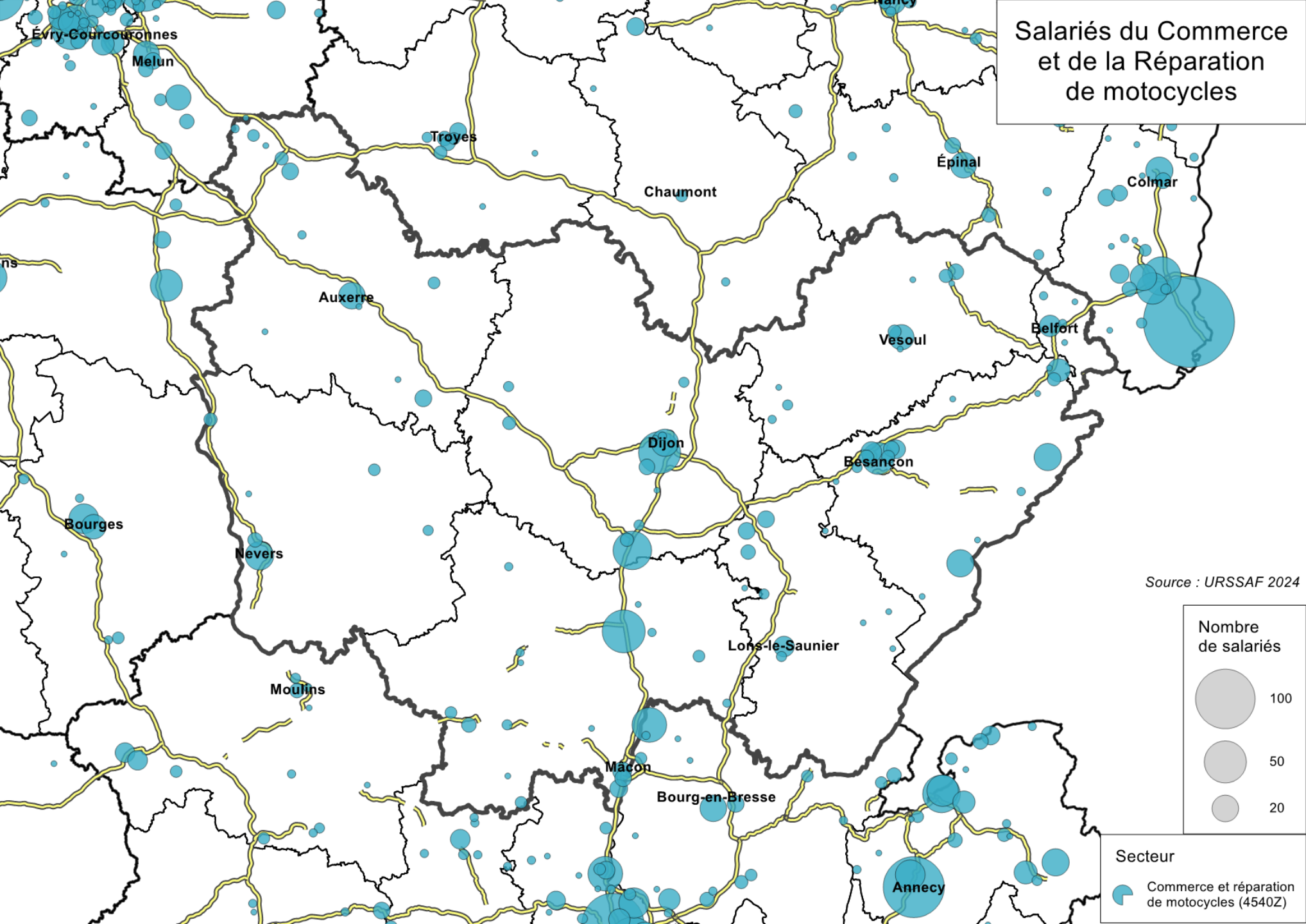


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Bourgogne-Franche-Comté	(66 %)	NS	(79 %)
France	65 %	73 %	71 %

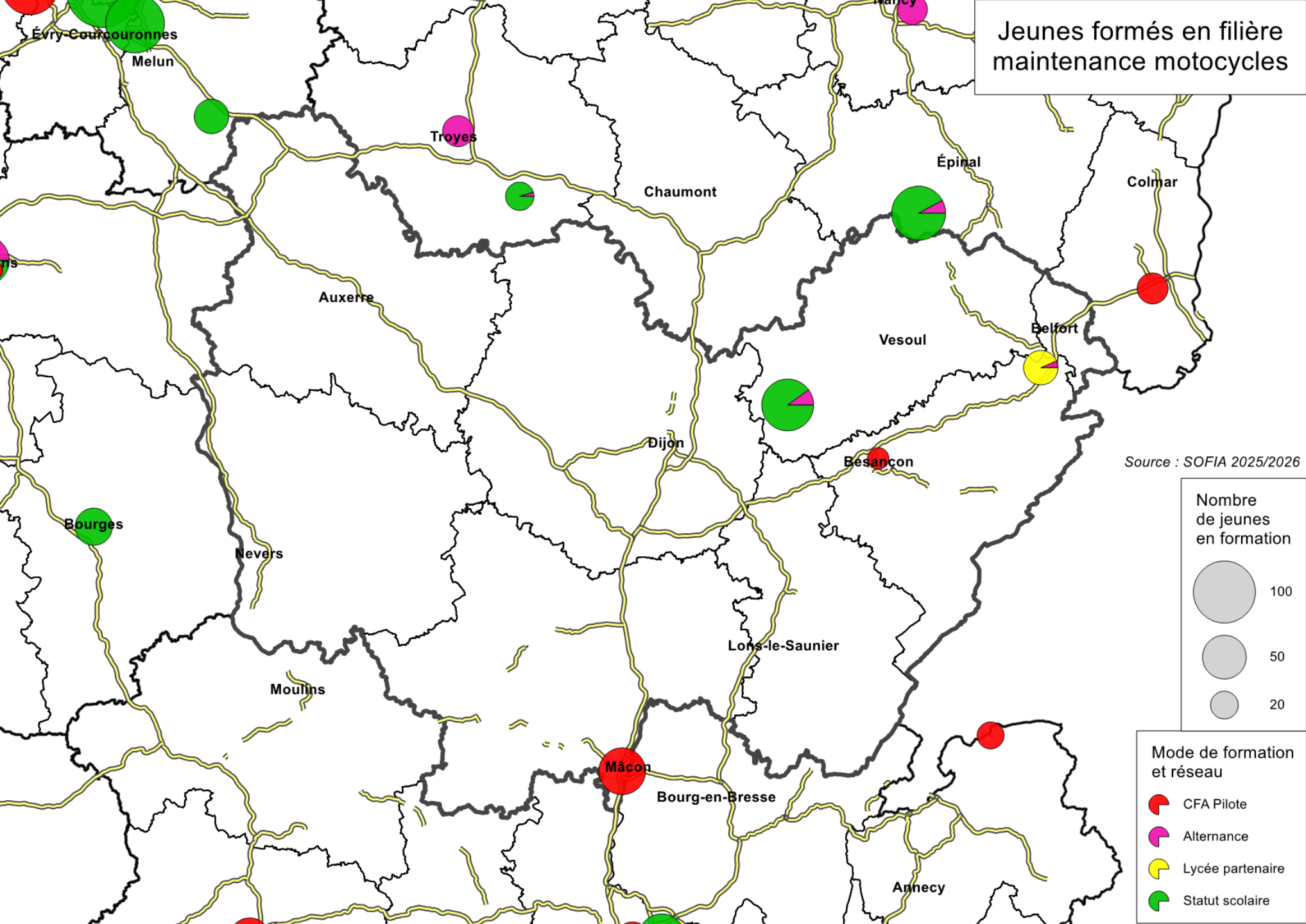


Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Salariés du Commerce et de la Réparation de motos

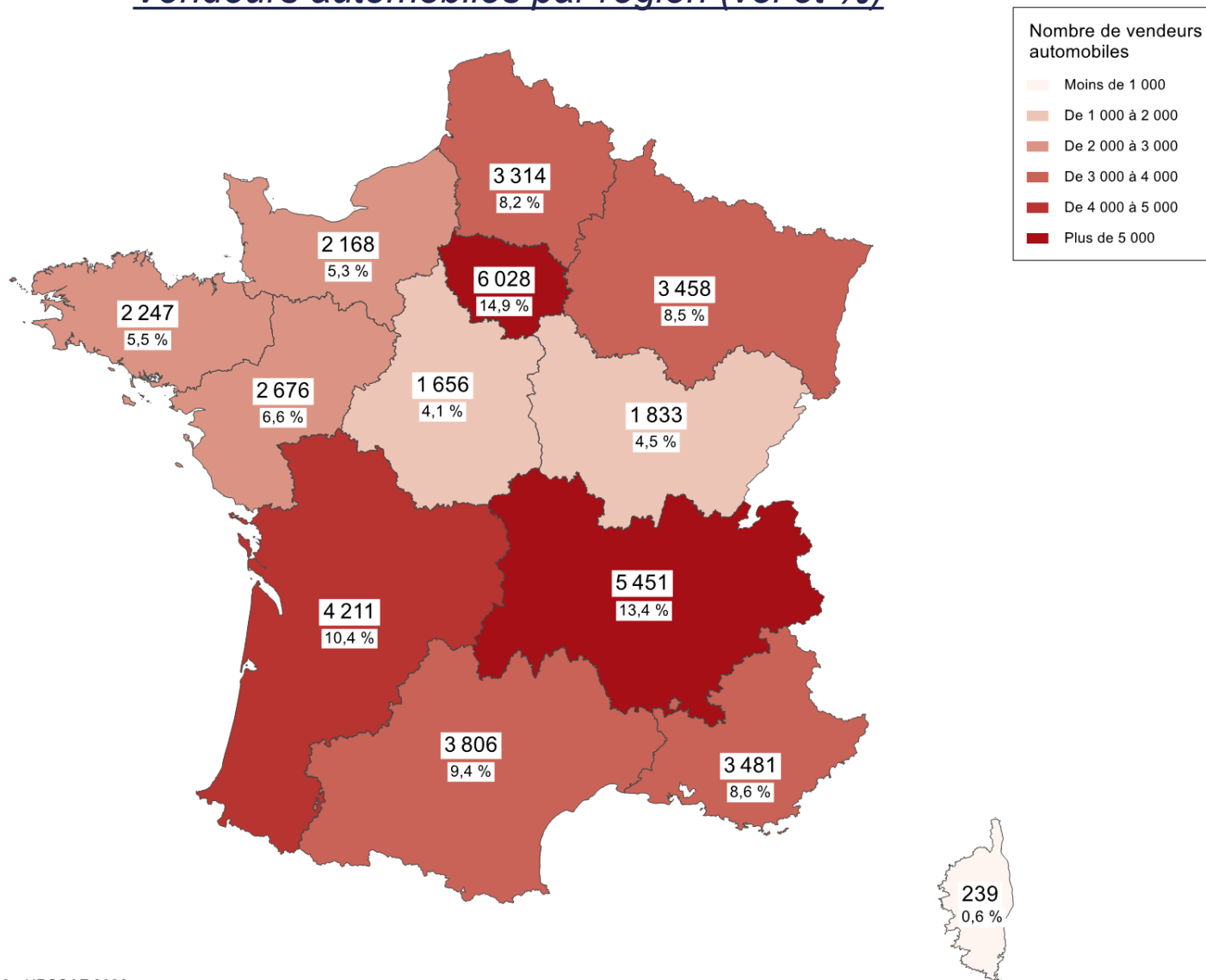


Jeunes formés en filière maintenance motocycles



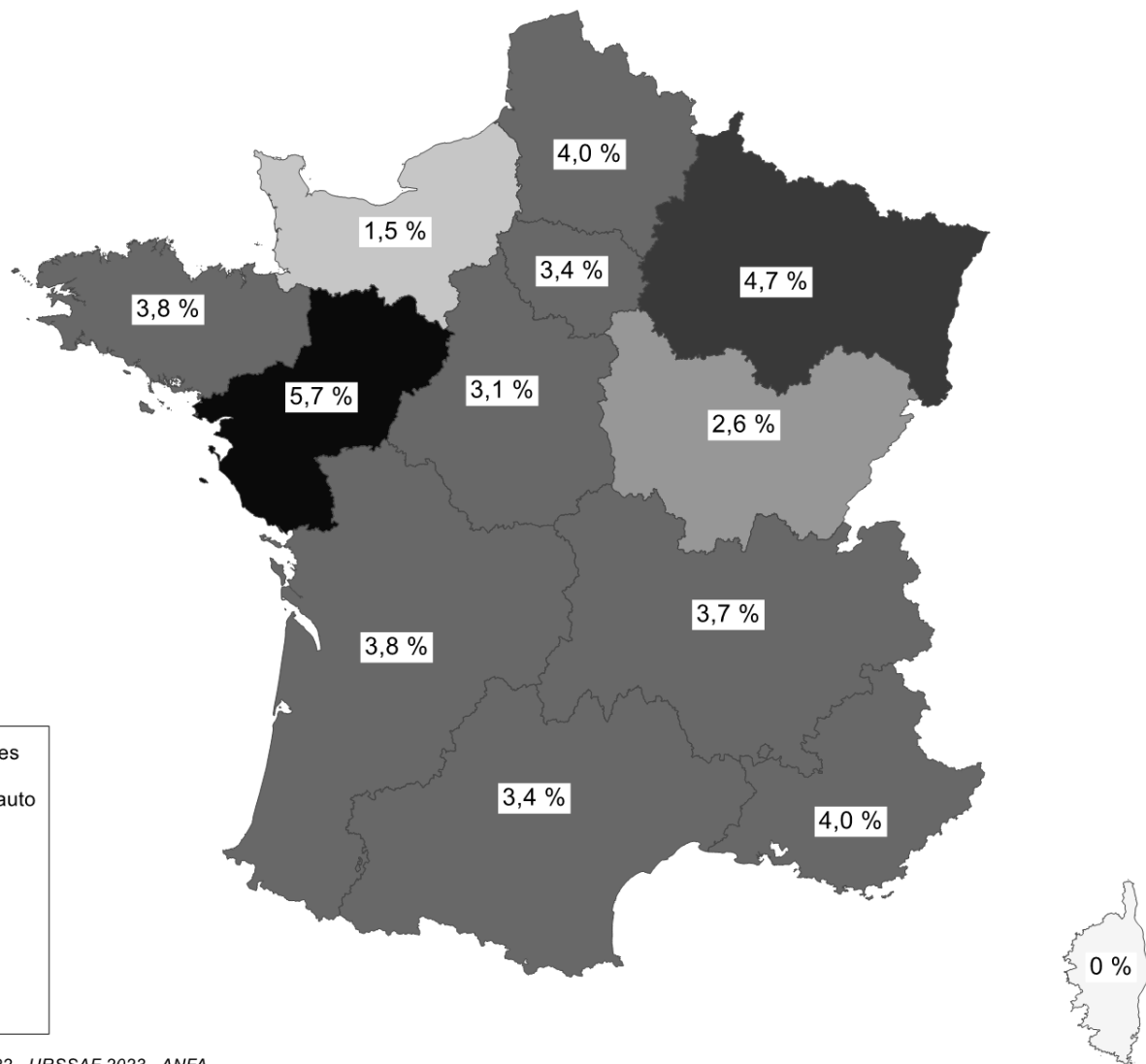
FILIÈRE VENTE

Vendeurs automobiles par région (vol et %)

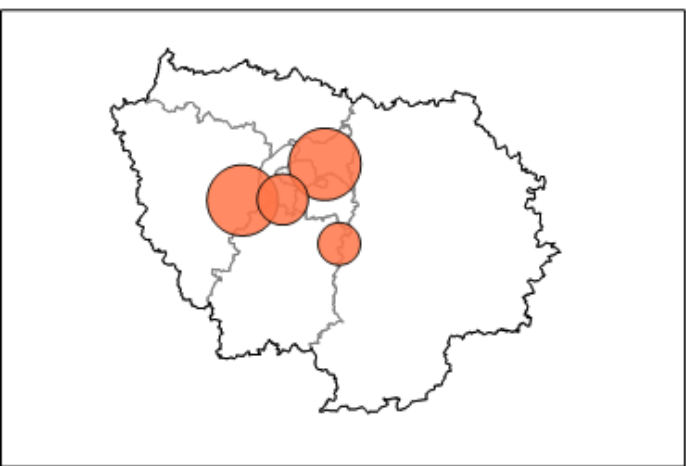
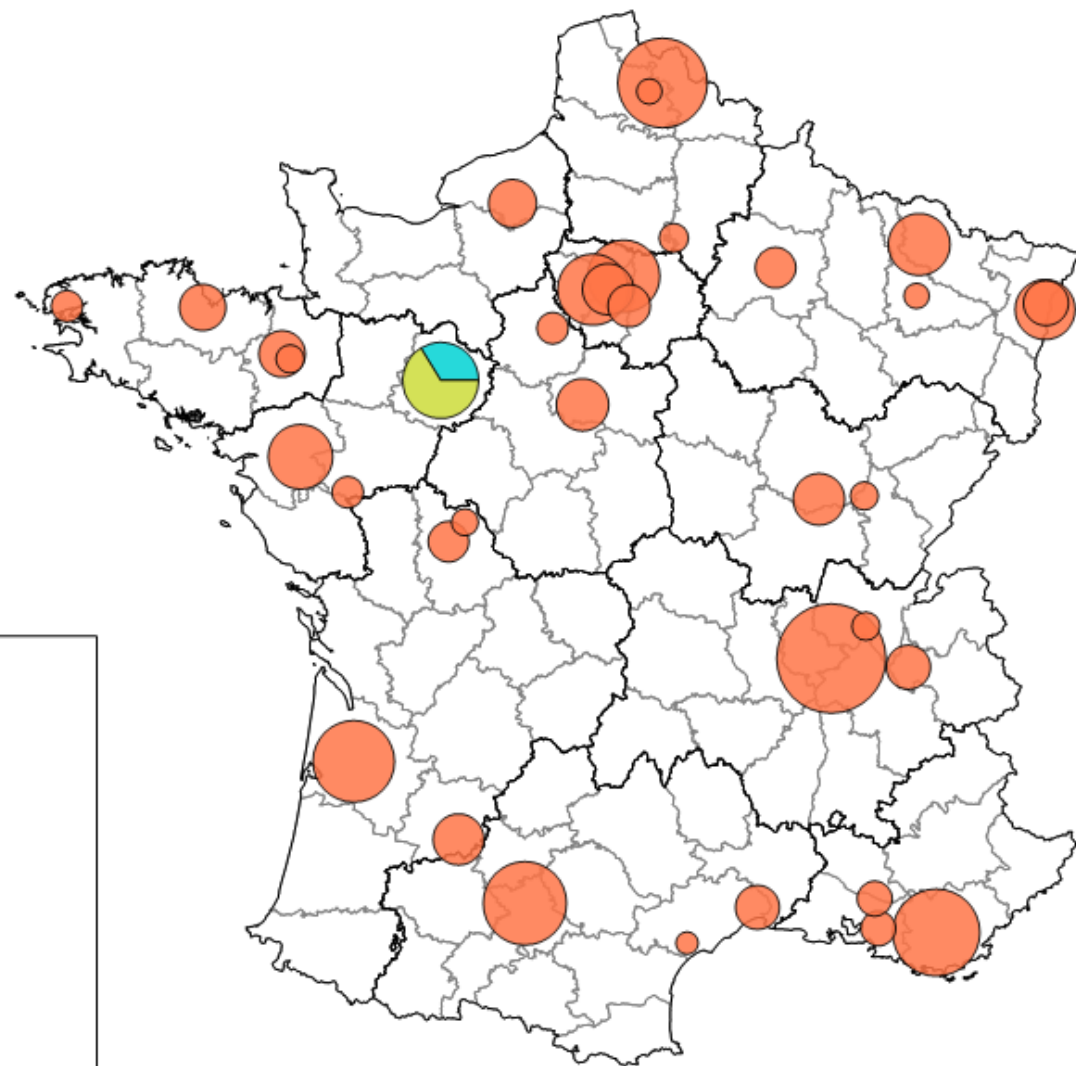
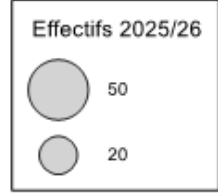


FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



Effectifs en formation en filière Vente



6

SYNTHÈSE

SWOT

SYNTHÈSE - BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Démographie & mobilité

- La Bourgogne-Franche-Comté (BFC) est la région à la plus faible dynamique démographique de France depuis 2019. Elle perd des habitants depuis 2016. À l'horizon 2035, la baisse démographique se poursuit, plus marquée qu'au niveau national. Les départements les plus touchés : Territoire de Belfort (-0,75%), Nièvre (-0,59%), Haute-Saône (-0,55%).
- Seule la Côte-d'Or devrait continuer à gagner légèrement de la population.
- Région très rurale, notamment Jura, Haute-Saône, Yonne, Nièvre.
- Niveau de vie globalement moyen, mais fortes disparités : Côte-d'Or, Doubs > riches ; Nièvre, Haute-Saône, Yonne > pauvres.
- Ruralité + faibles revenus → dépendance forte à l'automobile.

Parc automobile

- Un des parcs les plus âgés de France : 12,1 ans en moyenne en 2025 et un contrôle technique automobile assez sévère : deux facteurs qui peuvent générer une activité après-vente intéressantes.
- Le parc vieillit plus vite que la moyenne nationale depuis 2023.
- Parc plus jeune en Côte-d'Or (11,6 ans), Doubs et Jura ; plus vieux en Nièvre, Yonne, Haute-Saône.
- Le parc automobile de BFC est le 2e moins dynamique de France. Dans la Nièvre : aucune voiture de plus en 10 ans.
- Multi-équipement faible dans la Nièvre malgré la ruralité (faibles revenus) et forte en Haute-Saône.
- Les immatriculations en baisse dès 2022 et décrochent du reste du pays.

Emploi & formation

- Malgré la baisse démographique, **l'emploi dans commerce/réparation auto résiste bien** depuis 2021 (lié à l'âge élevé du parc et au CT). Mais dynamique moins forte que la moyenne nationale.
- Croissance de l'emploi sur 10 ans : Haute-Saône, Doubs, Côte-d'Or > dynamiques ; Nièvre très faible. Pas de communauté de commune à forte croissance d'emploi, sauf en volume : Dijon, puis Besançon, Chalon-sur-Saône, Mâcon.
- 80% des recrutements mécaniciens/techniciens jugés difficiles, surtout près de la Suisse (Doubs, Jura).
- 20 jeunes formés pour 100 salariés du CRAC → **région qui forme beaucoup**. Très forte production de jeunes formés à l'auto dans Nièvre et Haute-Saône (> 30 pour 100 salariés). Contrairement : Jura, Yonne, Côte-d'Or = très en dessous de la moyenne.
- **Alternance très développée : part parmi les plus élevée de France** ; effectifs ont + que doublés en 10 ans. Forte production d'alternants dans : Nièvre, Saône-et-Loire, Doubs.
- L'insertion est dans la moyenne haute en maintenance VP mais plus d'un quart des apprentis d'avant dernière année de formation ne parviennent pas à obtenir leur examen ou ont quitté la formation.
- Forte **baisse à venir du nombre de jeunes 15-19 ans** → risque d'assèchement rapide des viviers dès 2027.
- Le VI est le seul secteur plus dynamique que l'évolution française.
- Malgré un emploi moins dynamique, un maillage dense de formations en apprentissage (2/3 des jeunes formés) et une insertion médiocre, les carrossiers seraient encore plus difficiles à recruter que la moyenne nationale (88% difficiles).

ANALYSE STRATÉGIQUE - BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Forces

- **Production importante de jeunes formés** aux métiers de l'automobile (20 jeunes pour 100 salariés, parmi les plus élevés de France).
- **Alternance très développée** : l'une des parts les plus élevées de France, effectifs doublés en 10 ans.
- **Emploi du commerce et de la réparation automobile résistant** malgré la démographie négative (lié à l'âge élevé du parc et au CT).
- **Quelques pôles dynamiques** : Côte-d'Or, Doubs, Haute-Saône, agglomérations de Dijon, Besançon, Chalon, Mâcon.
- **Bonne insertion des apprentis** en maintenance VP.
- **Emploi très dynamique en maintenance VI.**

Faiblesses

- **Démographie très défavorable**, la plus faible de France ; pertes fortes dans Nièvre, Haute-Saône, Territoire de Belfort.
- **Manque de dynamisme du parc** : 2e plus faible croissance de France, stagnation totale dans la Nièvre.
- **Insertion scolaire en carrosserie moins bonne** que la moyenne.
- **Emploi sectoriel globalement moins dynamique** qu'en France (VP, carrosserie).

SWOT

Opportunités

- Âge élevé du parc + fort taux de contre-visite au CT = potentiel continu pour l'activité de réparation
- **Accompagnement vers l'emploi** des jeunes formés (tutorat, CQP), surtout en carrosserie (problèmes de recrutement).
- Potentiel de développement **des formations dans les zones sous-dotées** (Dijon pour VI, Jura pour post-bac VP).

Menaces

- **Déclin accéléré du nombre de jeunes 15-19 ans dès 2027** → risque d'assèchement rapide du vivier pour les OF.
- **Difficultés de recrutement fortes** surtout dans les zones proches de la Suisse.
- Peu de jeunes diplômés en apprentissage VP par rapport aux effectifs en formation
- **Faible dynamisme économique global** dans certains départements (Nièvre, Yonne) → problèmes d'employabilité ?

