

DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation

ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



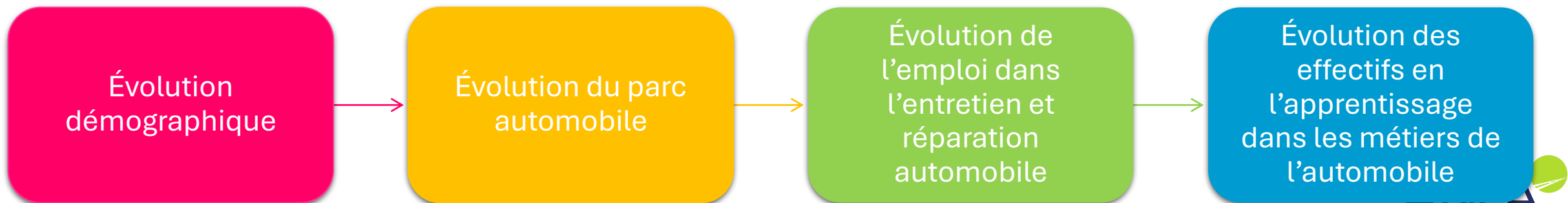
Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

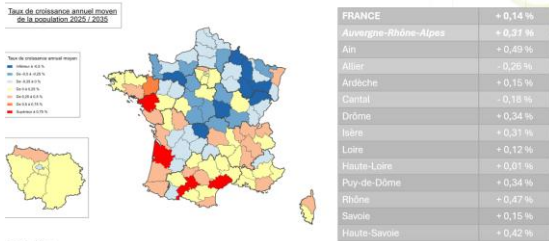
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

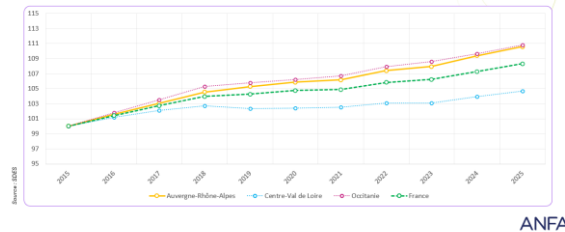


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

Le parc automobile

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

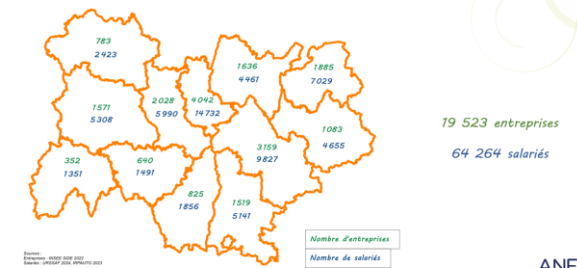
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

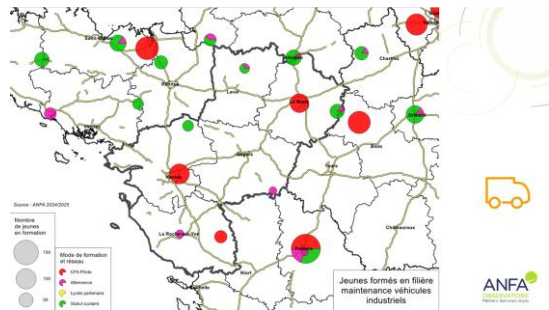
L'emploi salarié

ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

La formation

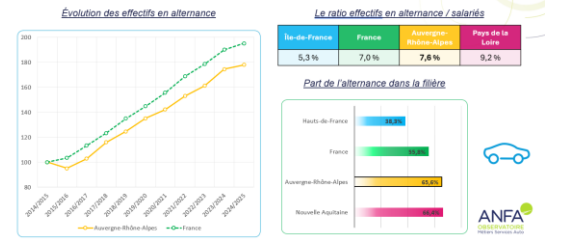


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
ratio effectifs / salariés

Zoom sur les filières

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

3 602 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion,
cartographies

Synthèse

ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



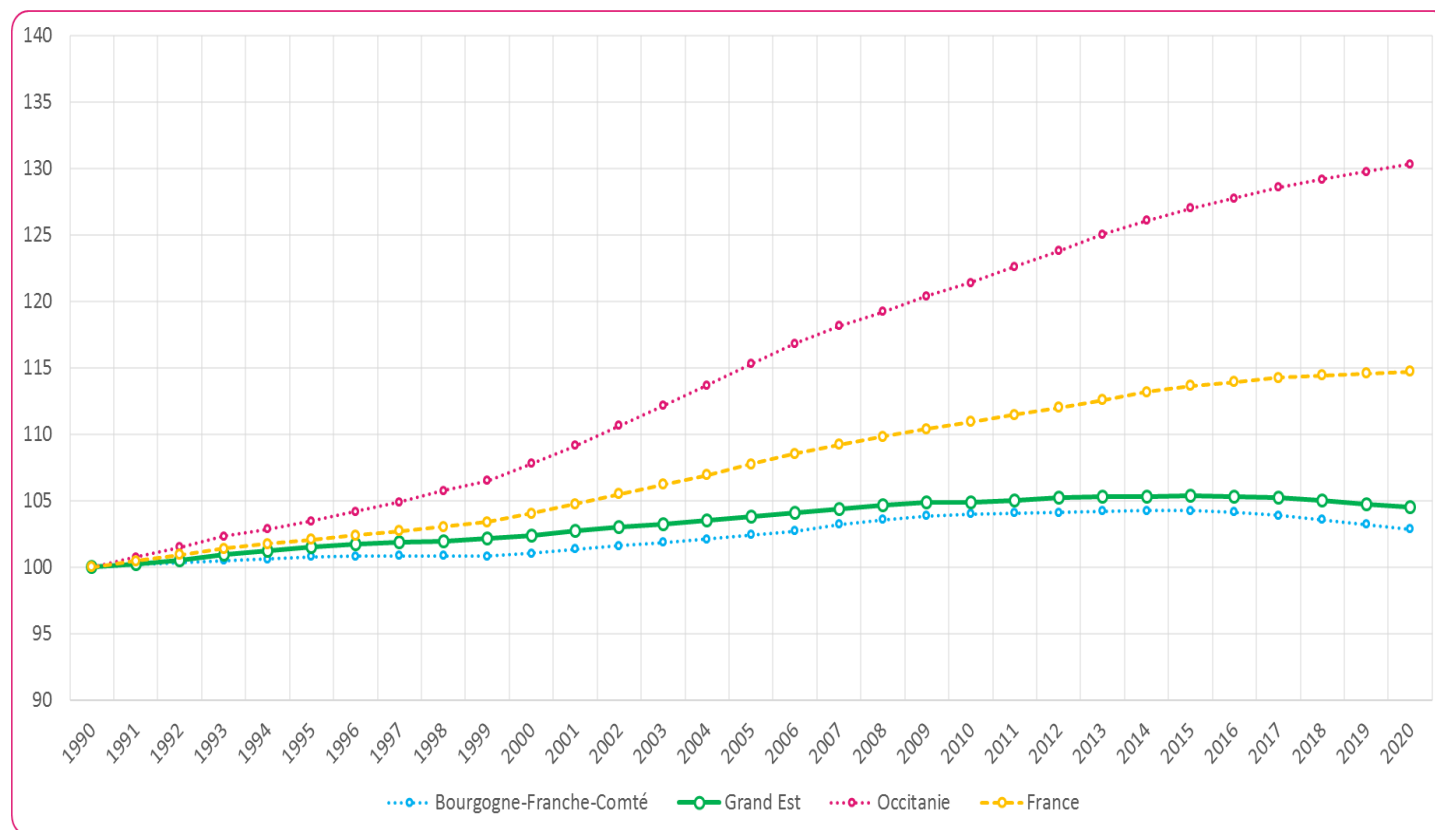
SWOT

CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée
France
Région Minimum

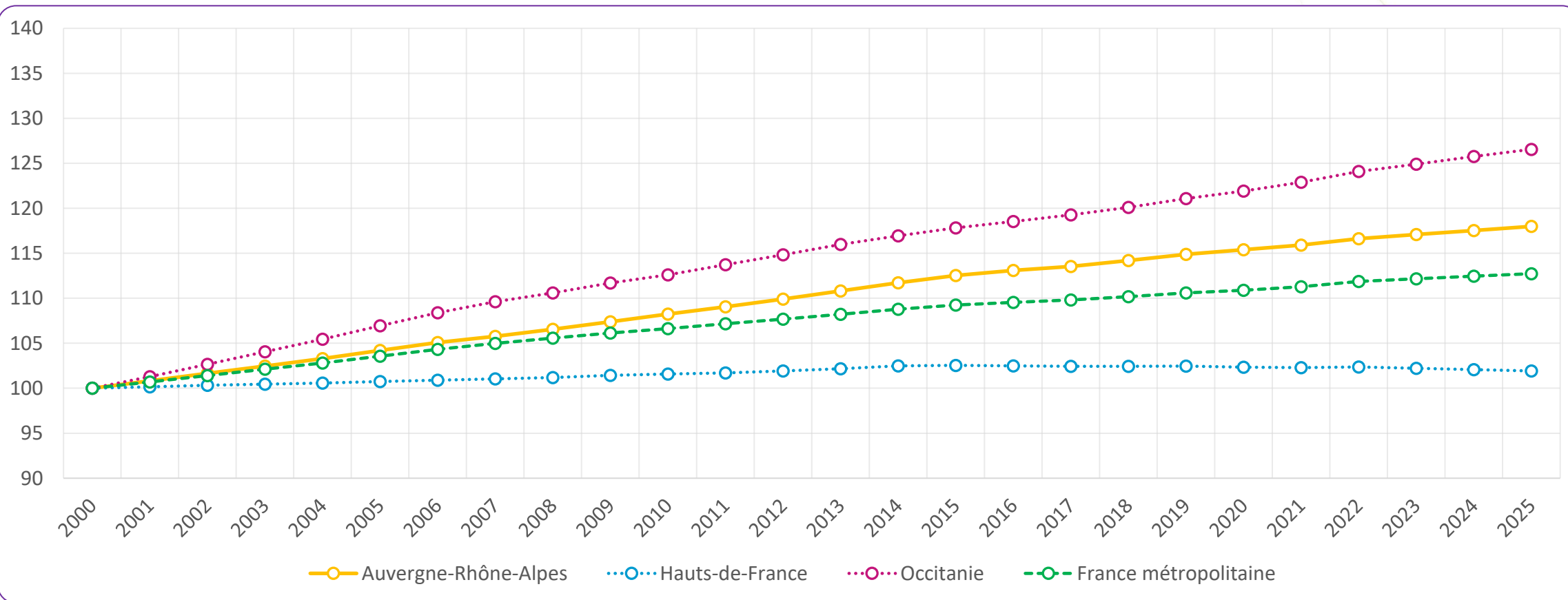
La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

1

CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de 18 % depuis 2000



Source : INSEE

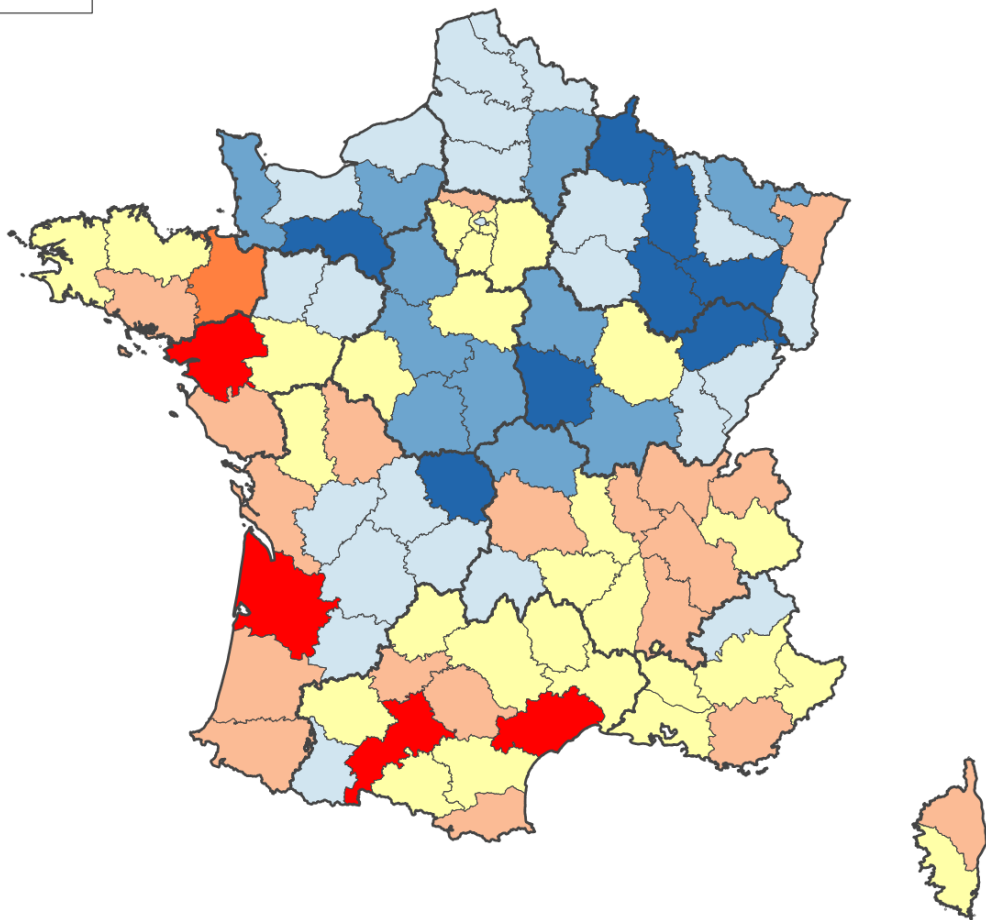
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

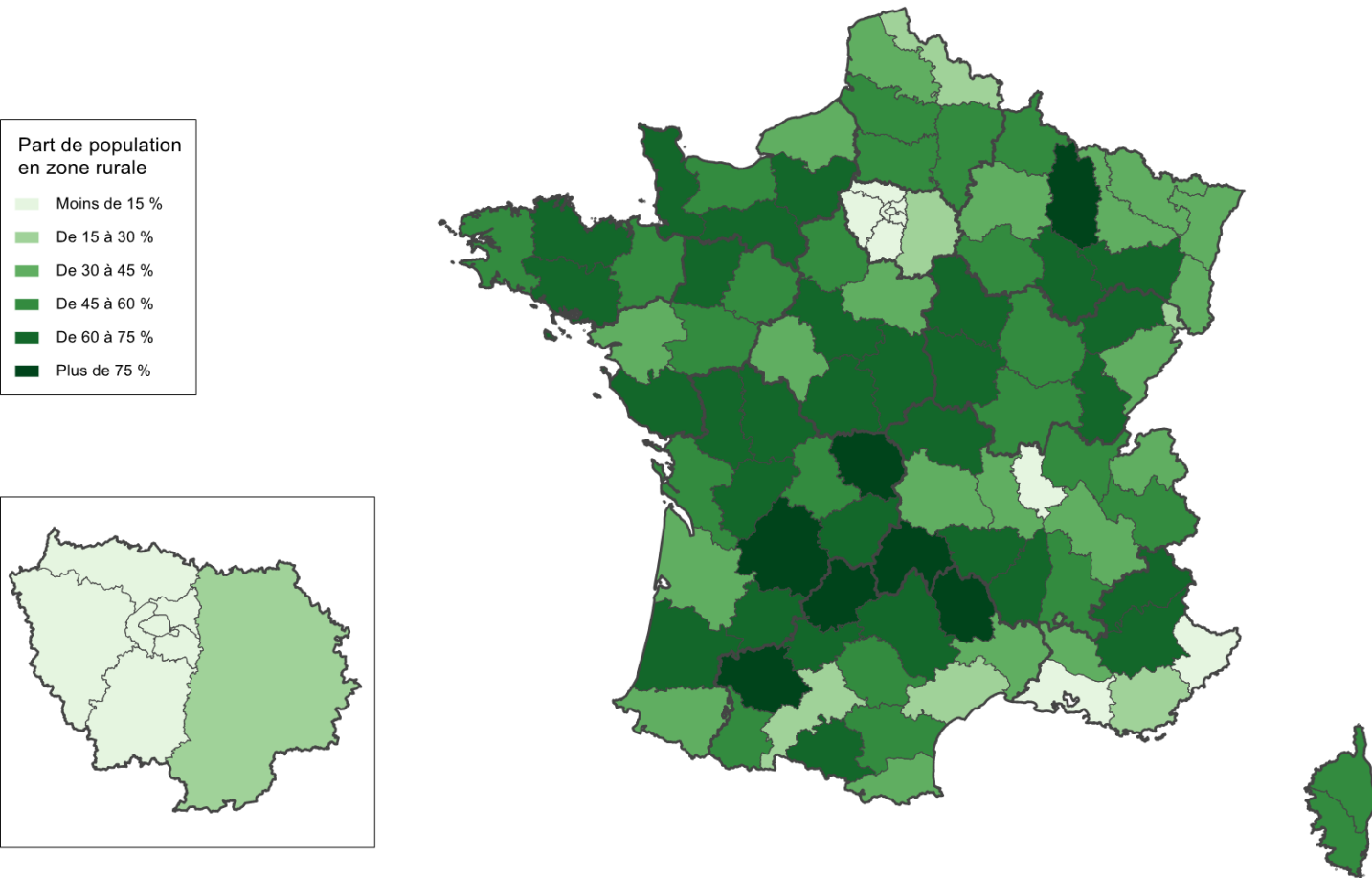
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<i>+ 0,31 %</i>
Ain	+ 0,49 %
Allier	- 0,26 %
Ardèche	+ 0,15 %
Cantal	- 0,18 %
Drôme	+ 0,34 %
Isère	+ 0,31 %
Loire	+ 0,12 %
Haute-Loire	+ 0,01 %
Puy-de-Dôme	+ 0,34 %
Rhône	+ 0,47 %
Savoie	+ 0,15 %
Haute-Savoie	+ 0,42 %

PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

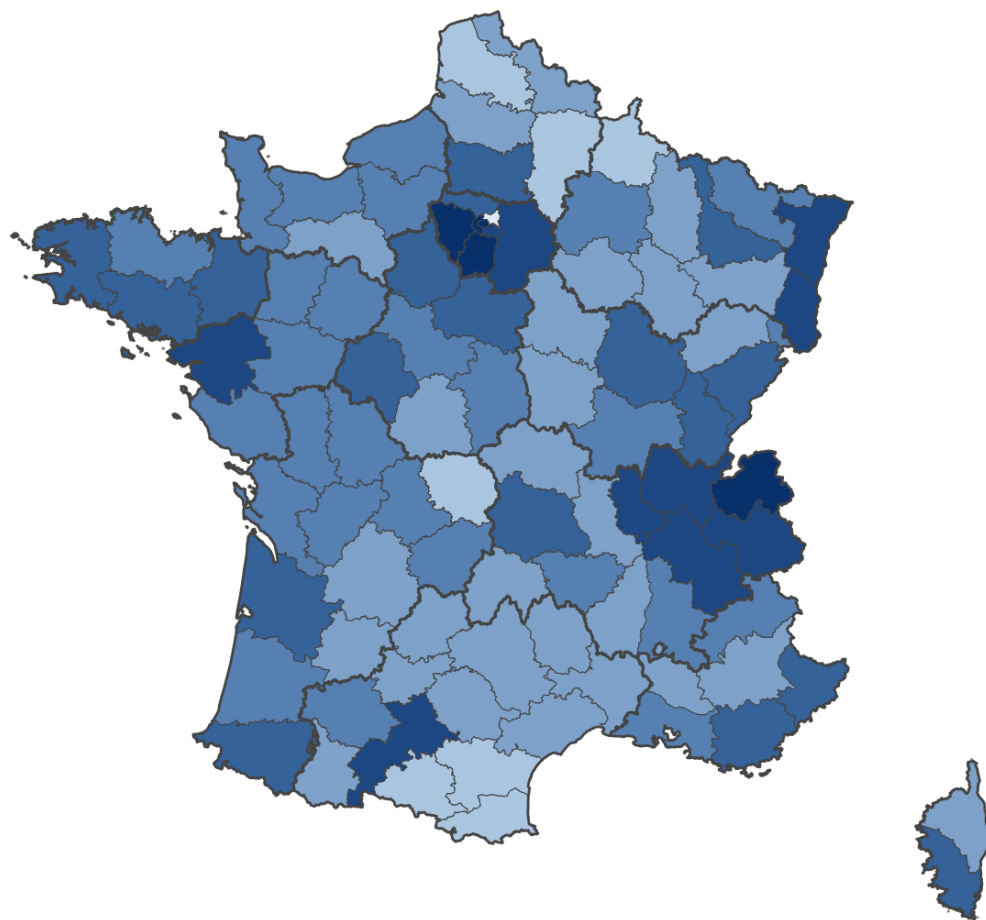
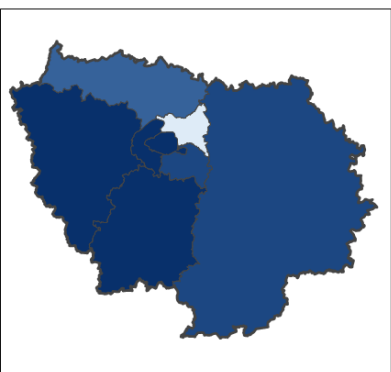
36 % de la population d'Auvergne-Rhône-Alpes vit en zone rurale



FRANCE	37 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	36 %
Ain	53 %
Allier	60 %
Ardèche	62 %
Cantal	76 %
Drôme	49 %
Isère	37 %
Loire	35 %
Haute-Loire	73 %
Puy-de-Dôme	44 %
Rhône	12 %
Savoie	48 %
Haute-Savoie	33 %

MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

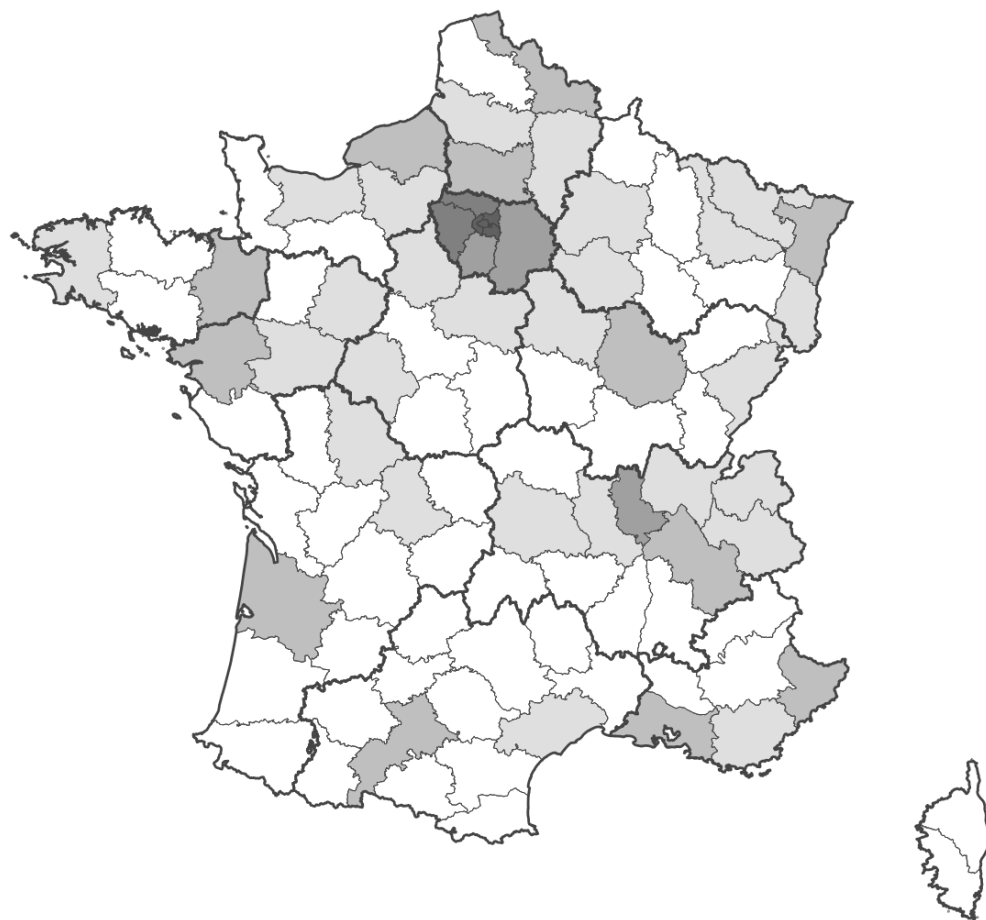
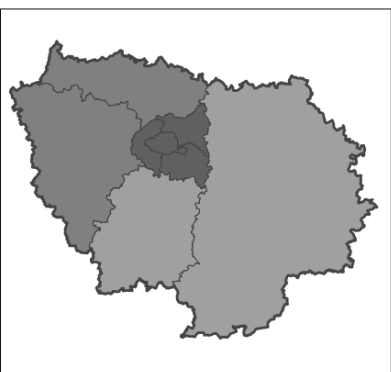
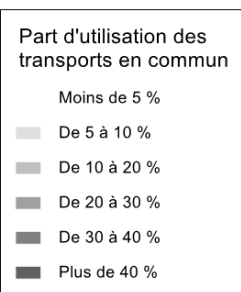
Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 23 800 € en Auvergne-Rhône-Alpes



FRANCE	23 000 €
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<i>23 800 €</i>
Ain	24 810 €
Allier	21 500 €
Ardèche	21 990 €
Cantal	21 710 €
Drôme	22 450 €
Isère	24 270 €
Loire	21 970 €
Haute-Loire	22 100 €
Puy-de-Dôme	23 060 €
Rhône	24 480 €
Savoie	24 270 €
Haute-Savoie	28 120 €

USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

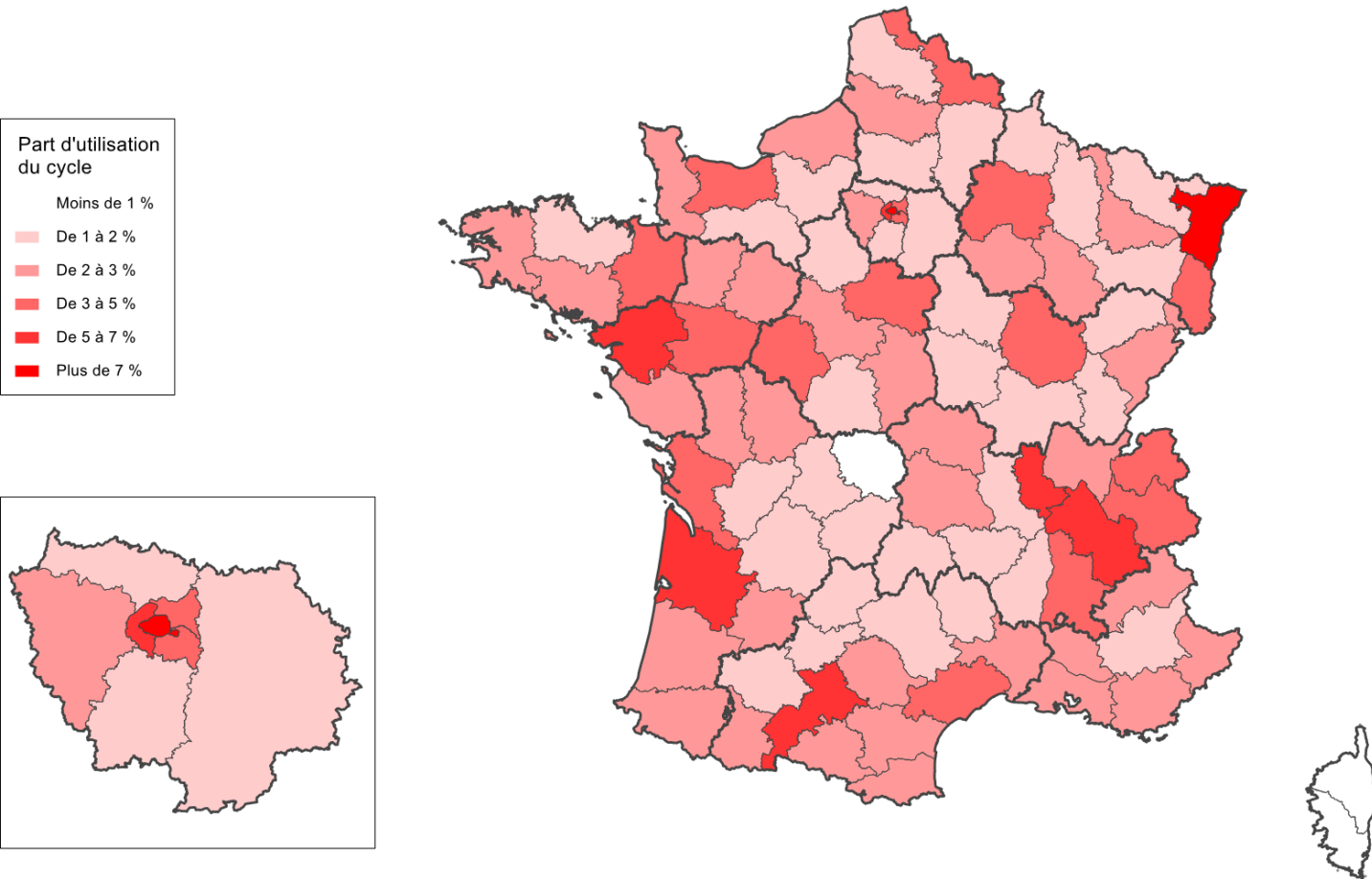
11,2 % des actifs d'Auvergne-Rhône-Alpes utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



FRANCE	15,2 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<i>11,2 %</i>
Ain	6,6 %
Allier	3,0 %
Ardèche	2,6 %
Cantal	1,7 %
Drôme	4,6 %
Isère	11,2 %
Loire	8,1 %
Haute-Loire	1,8 %
Puy-de-Dôme	6,6 %
Rhône	24,3 %
Savoie	6,1 %
Haute-Savoie	8,0 %

USAGE DU CYCLE

3,9 % des actifs d'Auvergne-Rhône-Alpes utilisent le cycle pour se rendre au travail



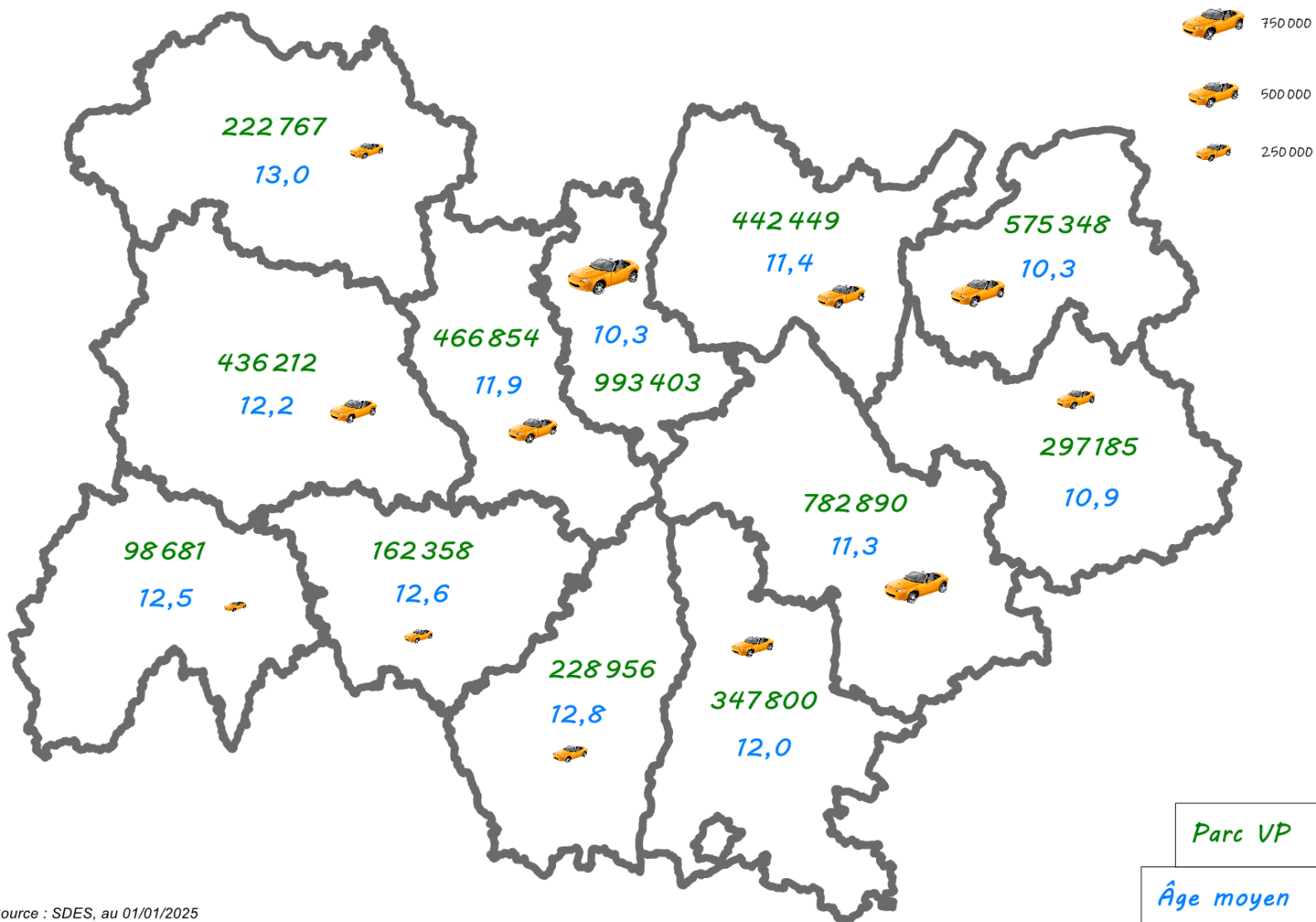
FRANCE	3,3 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<i>3,9 %</i>
Ain	2,2 %
Allier	2,1 %
Ardèche	1,9 %
Cantal	1,3 %
Drôme	3,2 %
Isère	5,6 %
Loire	1,6 %
Haute-Loire	1,1 %
Puy-de-Dôme	2,3 %
Rhône	6,0 %
Savoie	3,8 %
Haute-Savoie	3,9 %

2

PARC ET IMMATRICULATIONS

LE PARC VP

5 054 903 véhicules particuliers en Auvergne-Rhône-Alpes.



Âge moyen :

France : 11,5 ans

Auvergne-Rhône-Alpes :
11,4 ans

VP / Salariés VP :

France : 109

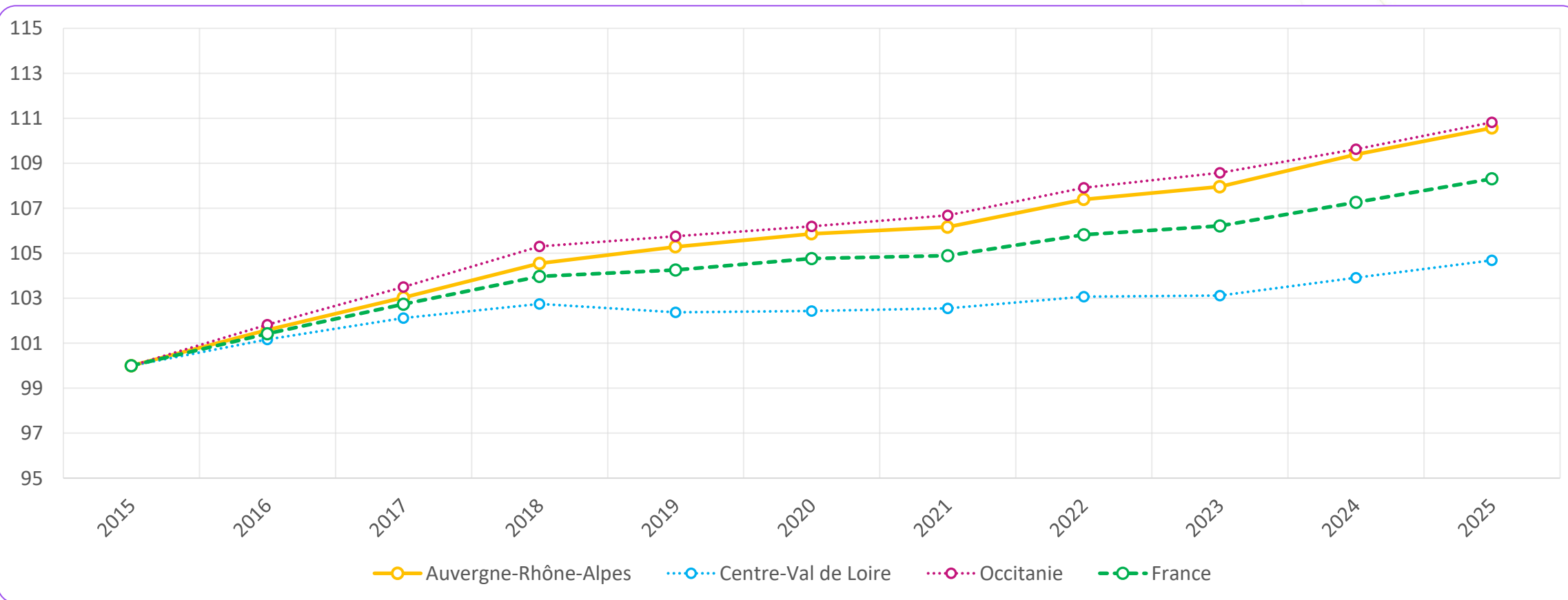
Auvergne-Rhône-Alpes :
107

Parc VP

Âge moyen

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

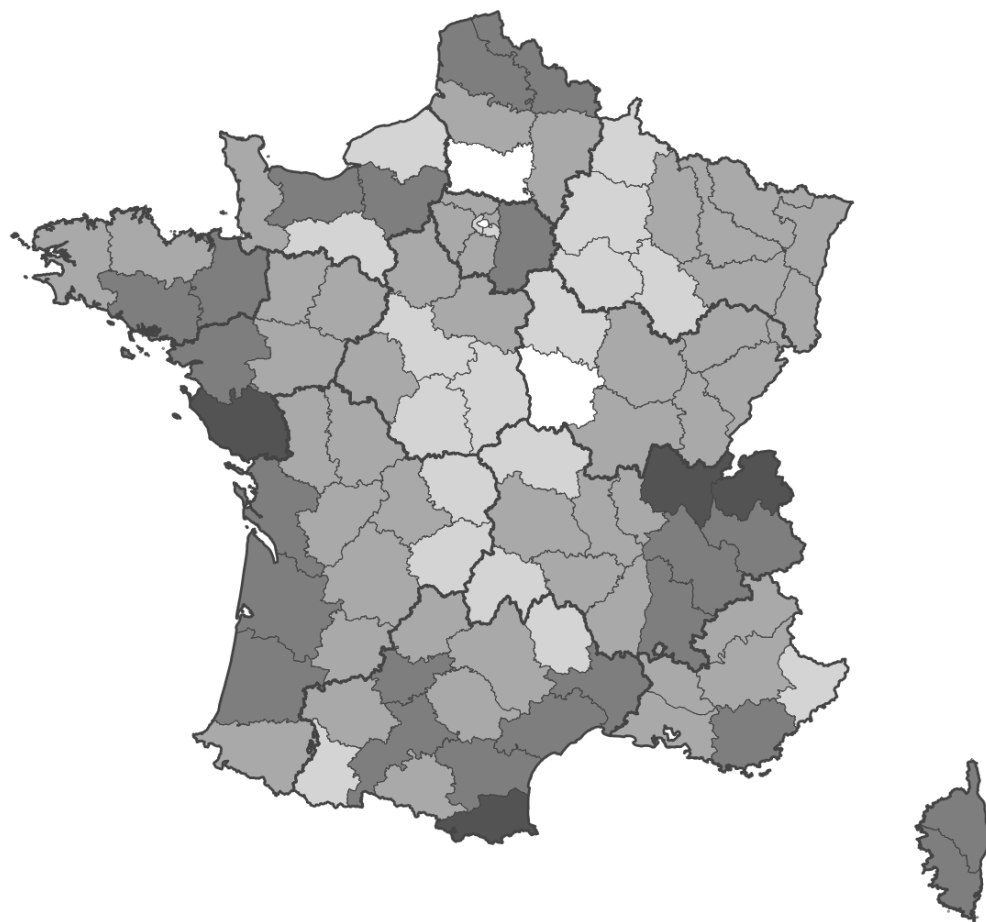
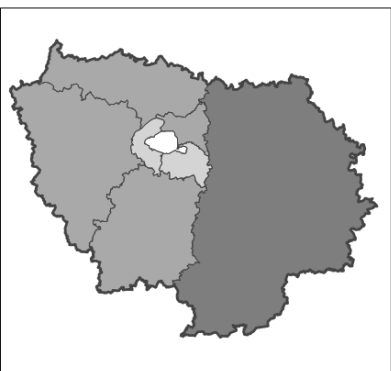
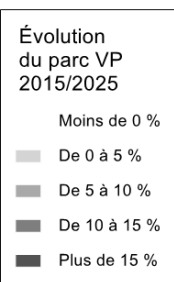
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %.



Source : SDES

ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

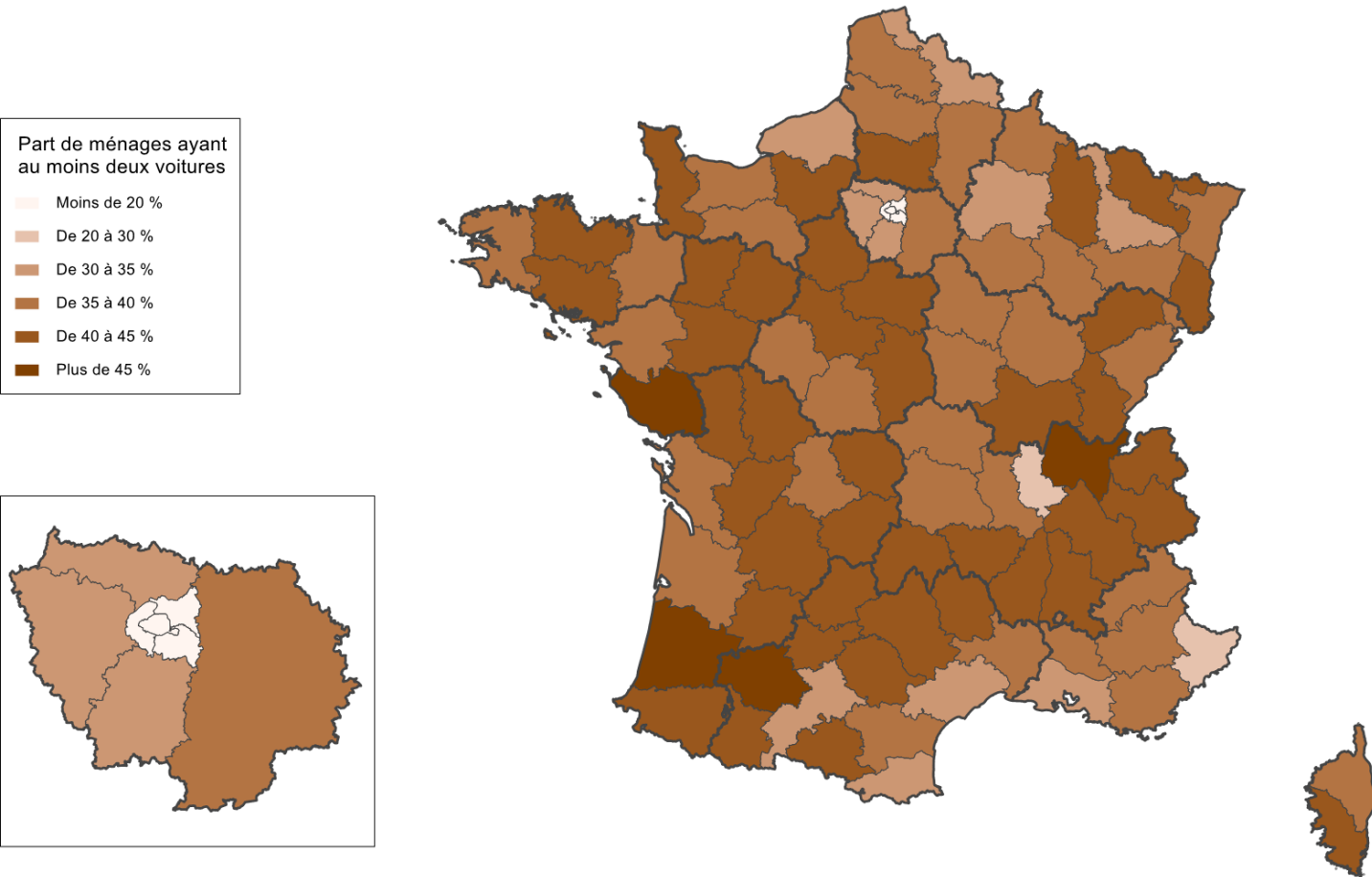
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %.



FRANCE	+ 8 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<i>+ 11 %</i>
Ain	+ 16 %
Allier	+ 3 %
Ardèche	+ 9 %
Cantal	+ 5 %
Drôme	+ 13 %
Isère	+ 10 %
Loire	+ 7 %
Haute-Loire	+ 10 %
Puy-de-Dôme	+ 7 %
Rhône	+ 9 %
Savoie	+ 12 %
Haute-Savoie	+ 17 %

MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

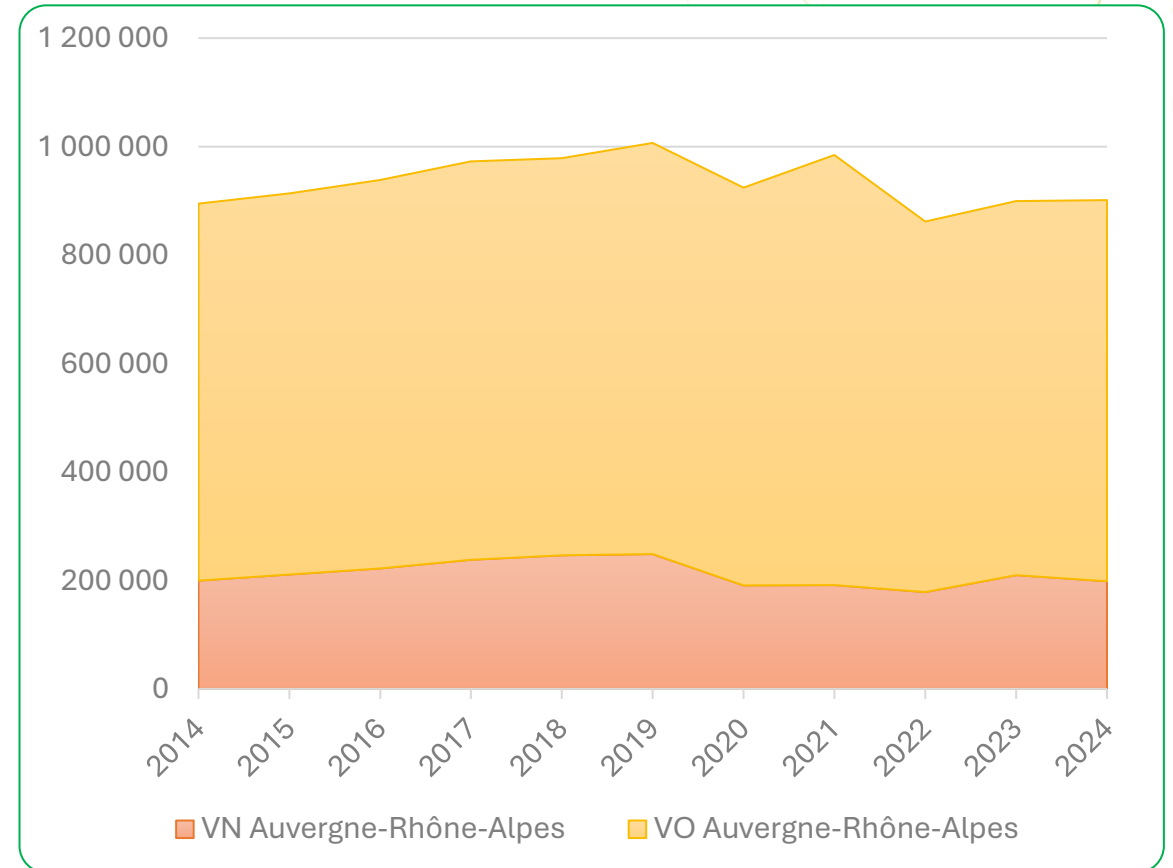
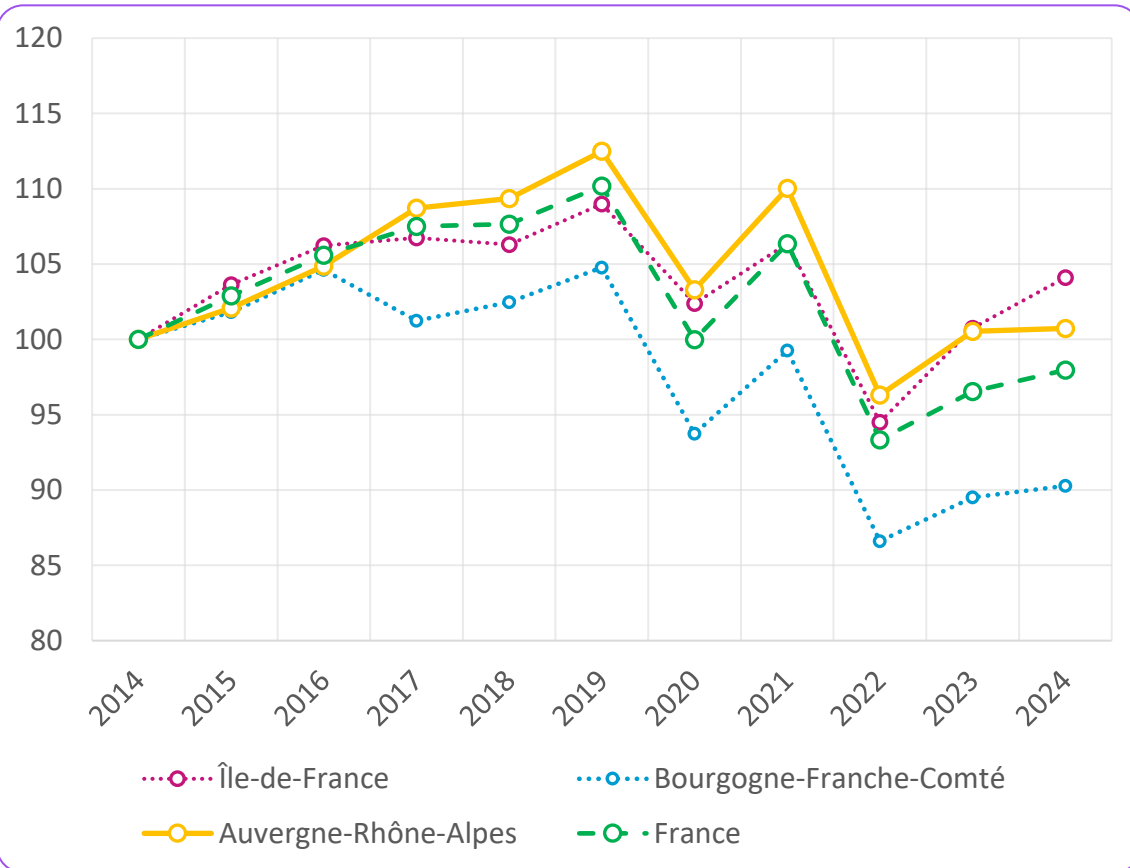
38 % des ménages d'Auvergne-Rhône-Alpes ont au moins deux voitures



FRANCE	34,7 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<i>38,0 %</i>
Ain	47,3 %
Allier	38,3 %
Ardèche	44,3 %
Cantal	40,2 %
Drôme	40,8 %
Isère	40,2 %
Loire	37,4 %
Haute-Loire	44,5 %
Puy-de-Dôme	38,8 %
Rhône	27,7 %
Savoie	40,2 %
Haute-Savoie	42,8 %

ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

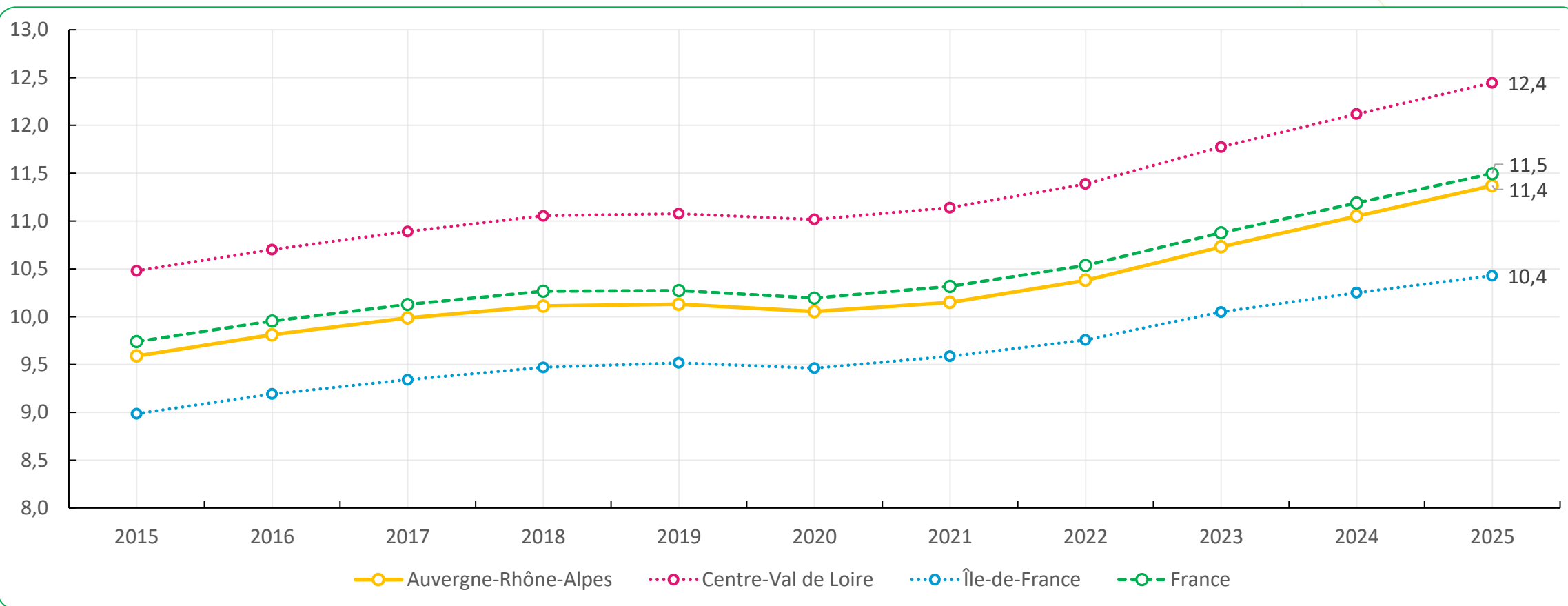
Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Auvergne-Rhône-Alpes ont progressé de + 1 %.



Source : SDES

ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Auvergne-Rhône-Alpes est de 11,4 ans.



Source : SDES

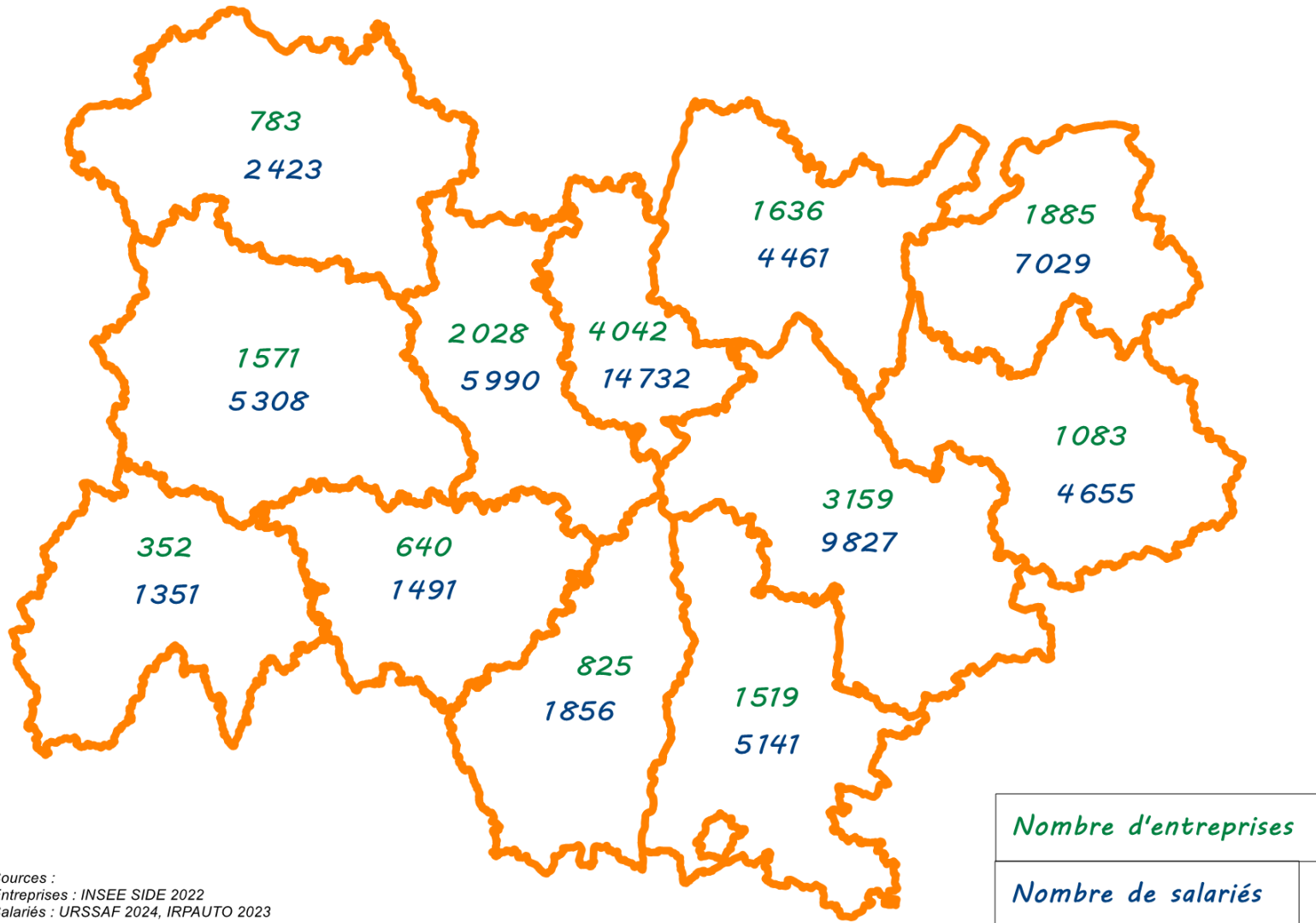
3

L'EMPLOI

LES SALARIÉS

LES RECRUTEMENTS

ENTREPRISES ET SALARIÉS



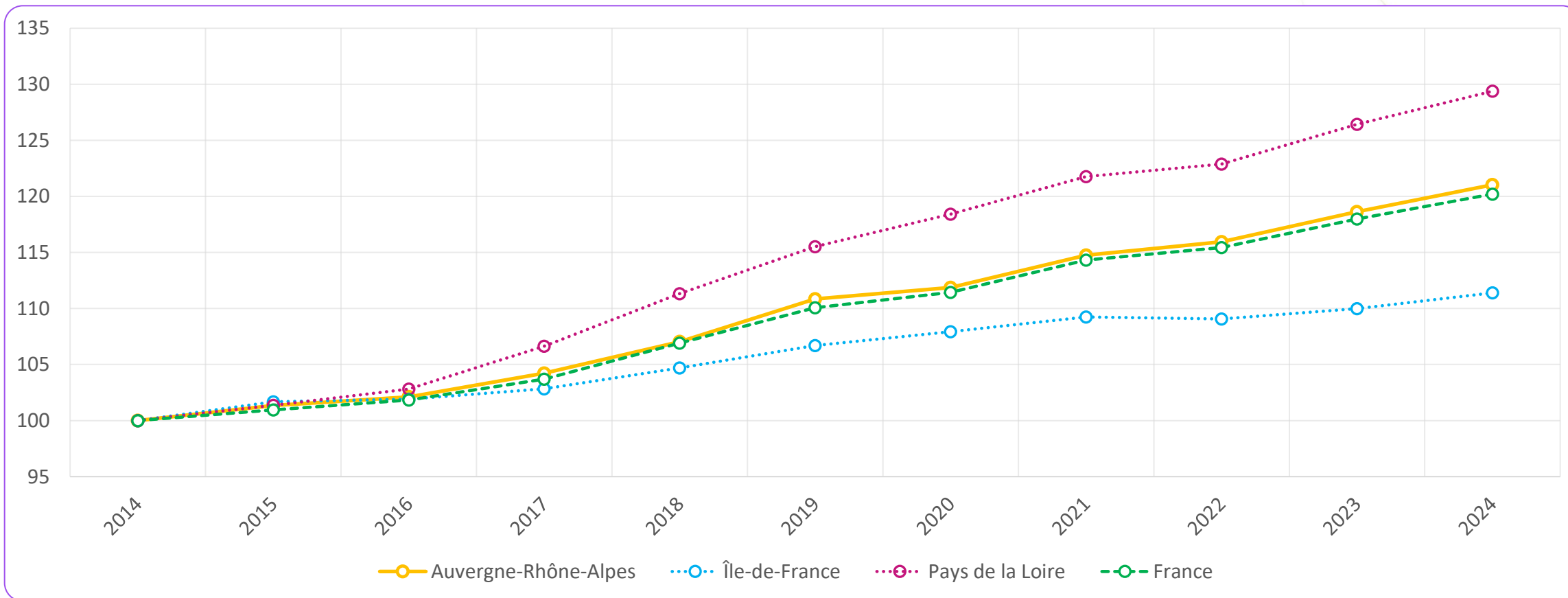
19 523 entreprises

64 264 salariés

Sources :
Entreprises : INSEE SIDE 2022
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

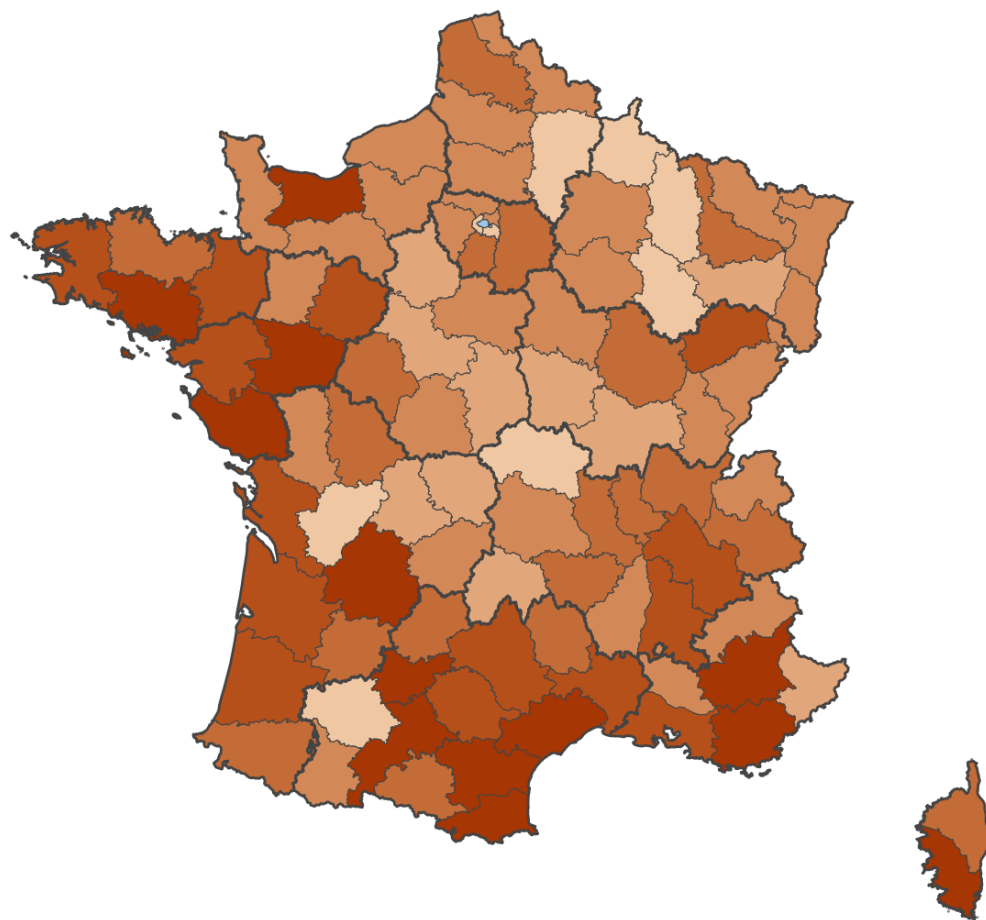
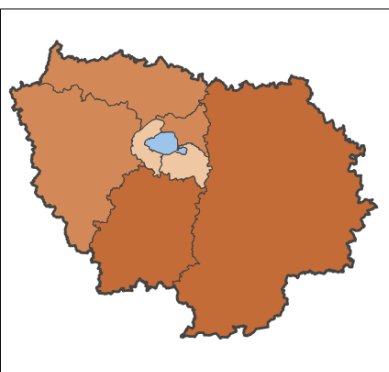
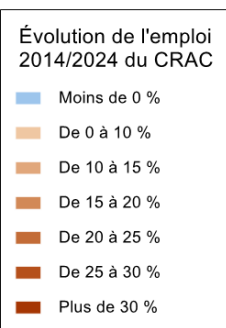
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 21 %.

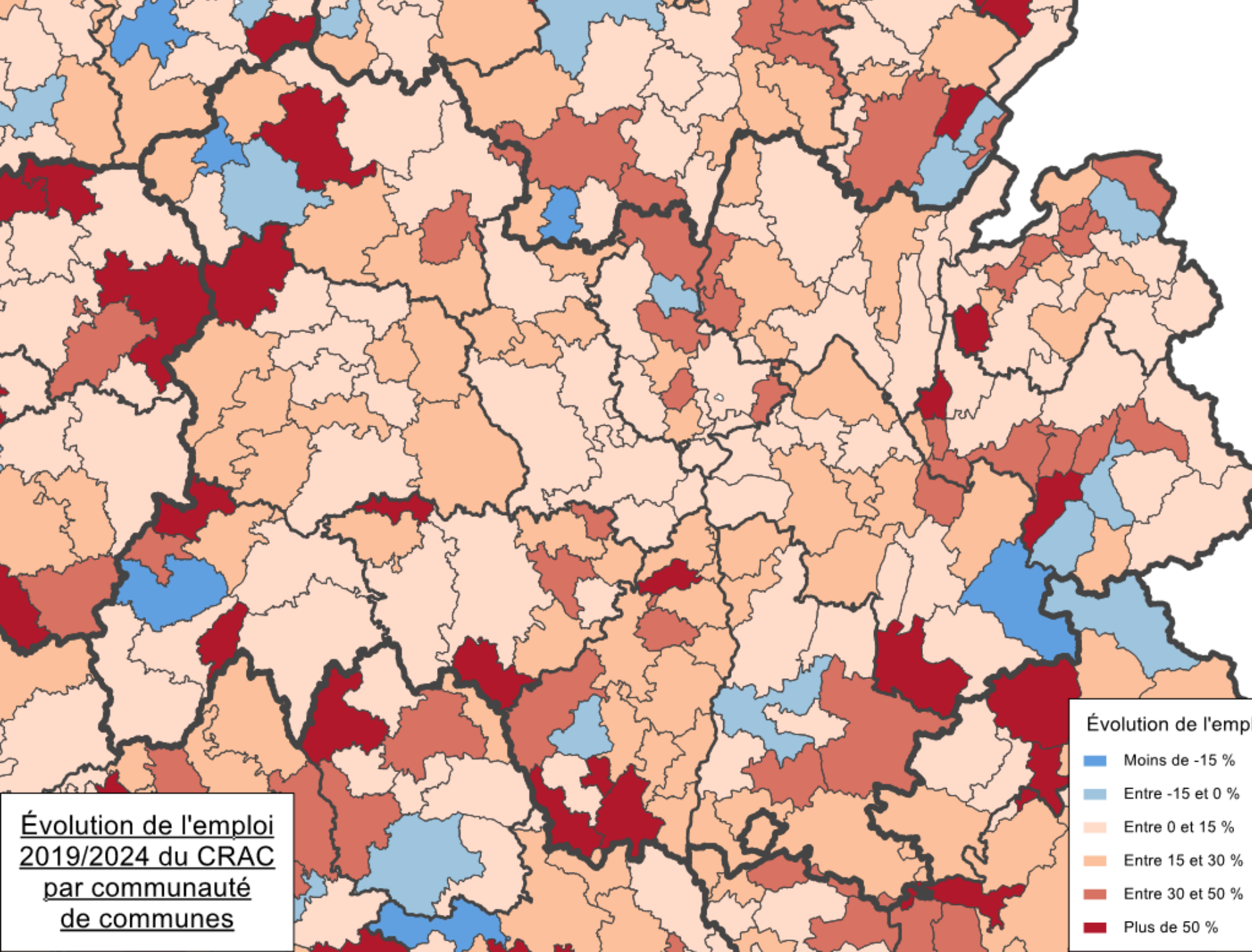


ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

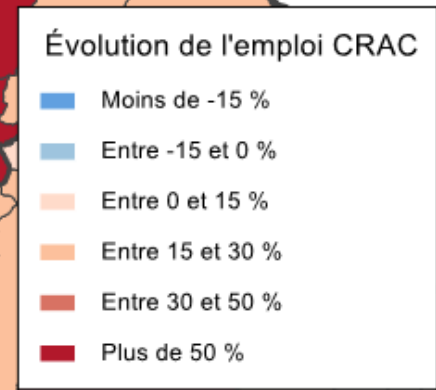
Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 21 %.



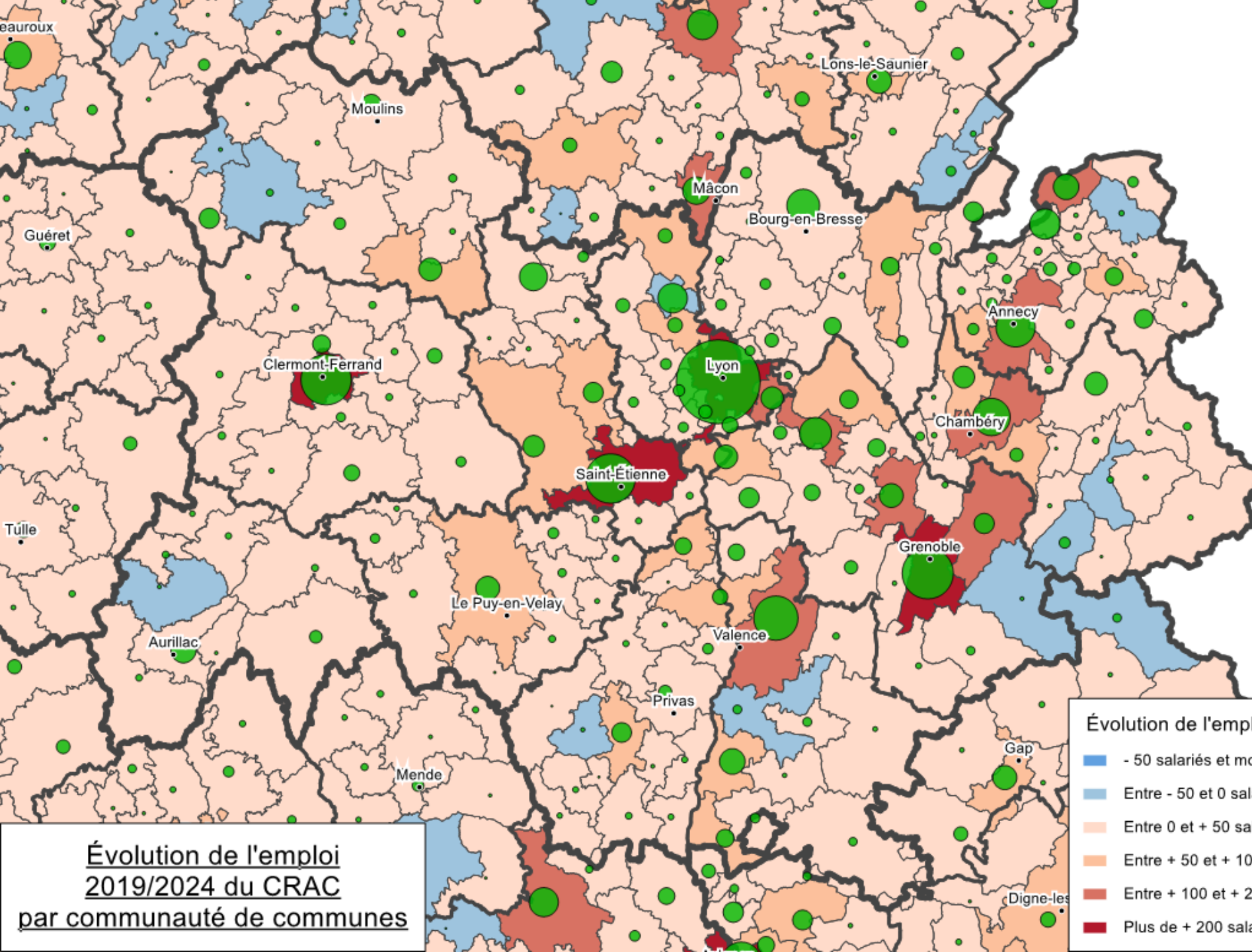
FRANCE	+ 20 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	+ 21 %
Ain	+ 21 %
Allier	+ 8 %
Ardèche	+ 19 %
Cantal	+ 13 %
Drôme	+ 28 %
Isère	+ 25 %
Loire	+ 22 %
Haute-Loire	+ 21 %
Puy-de-Dôme	+ 18 %
Rhône	+ 21 %
Savoie	+ 21 %
Haute-Savoie	+ 20 %



Évolution de l'emploi
2019/2024 du CRAC
par communauté
de communes



Source : URSSAF



**Évolution de l'emploi
2019/2024 du CRAC
par communauté de communes**



Source : URSSAF

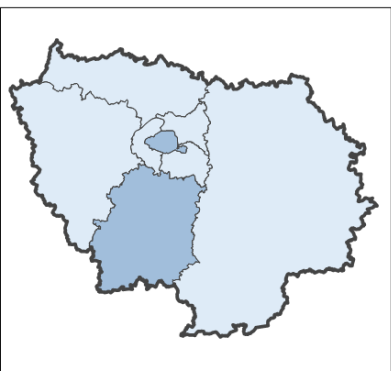
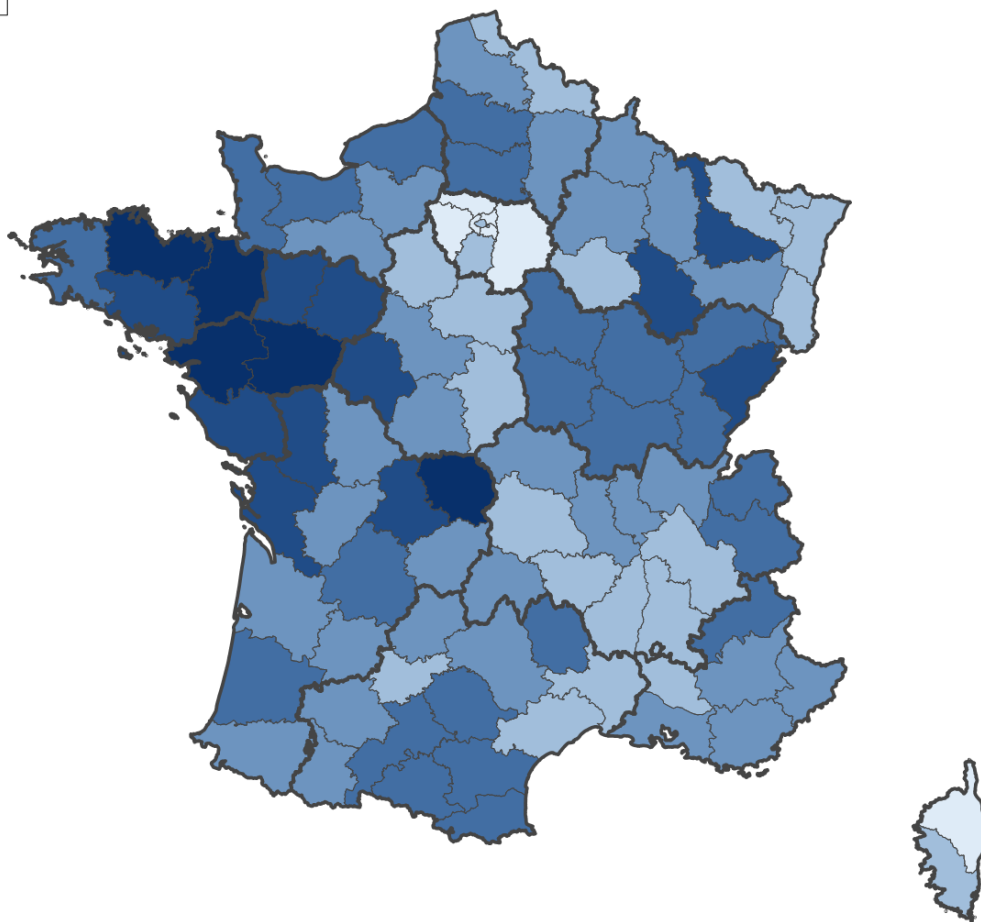
TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

17,8 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans le Rhône ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL
en 2024

Taux de contre-visites

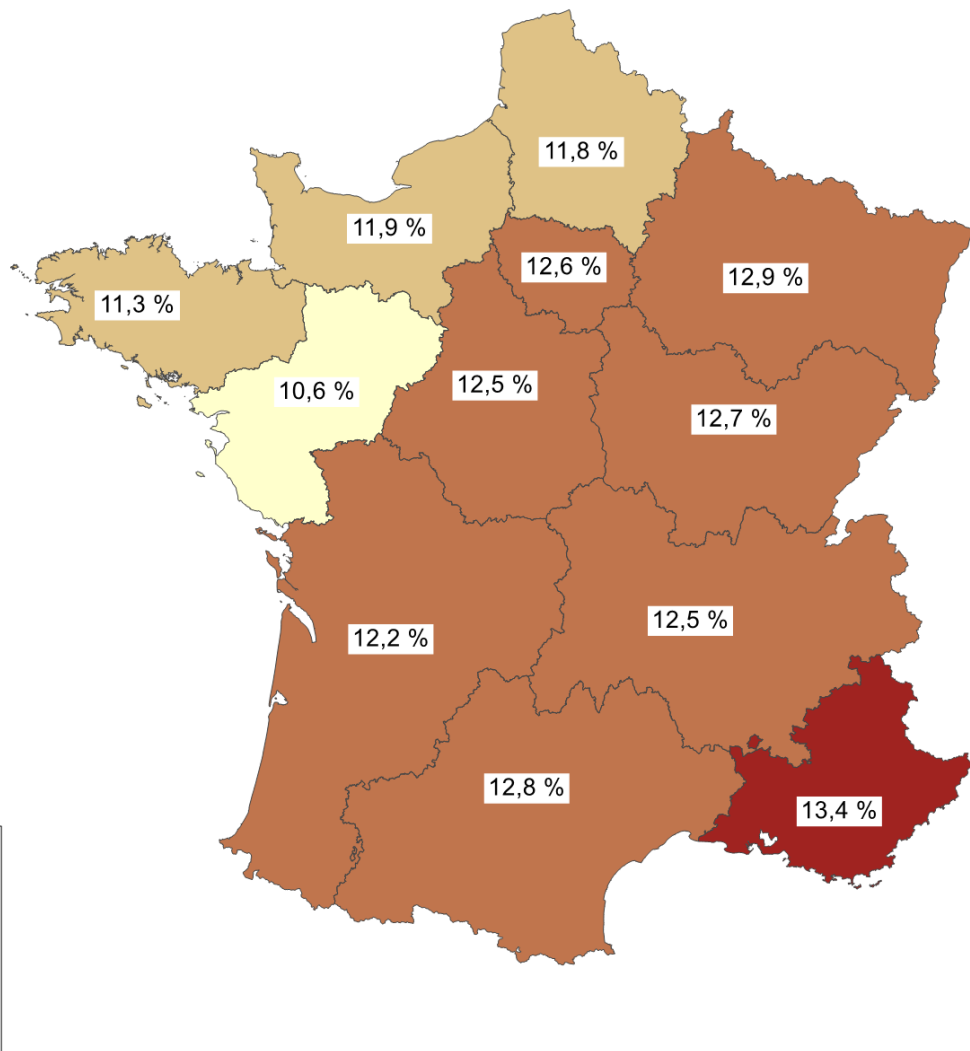
- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



FRANCE	19,0 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	
Ain	18,1 %
Allier	18,0 %
Ardèche	16,3 %
Cantal	18,3 %
Drôme	16,4 %
Isère	15,7 %
Loire	18,5 %
Haute-Loire	16,0 %
Puy-de-Dôme	16,9 %
Rhône	17,8 %
Savoie	21,0 %
Haute-Savoie	20,9 %

PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

12,5 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Auvergne-Rhône-Alpes



FRANCE	12,4 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	12,5 %
Pays de la Loire	10,6 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13,4 %

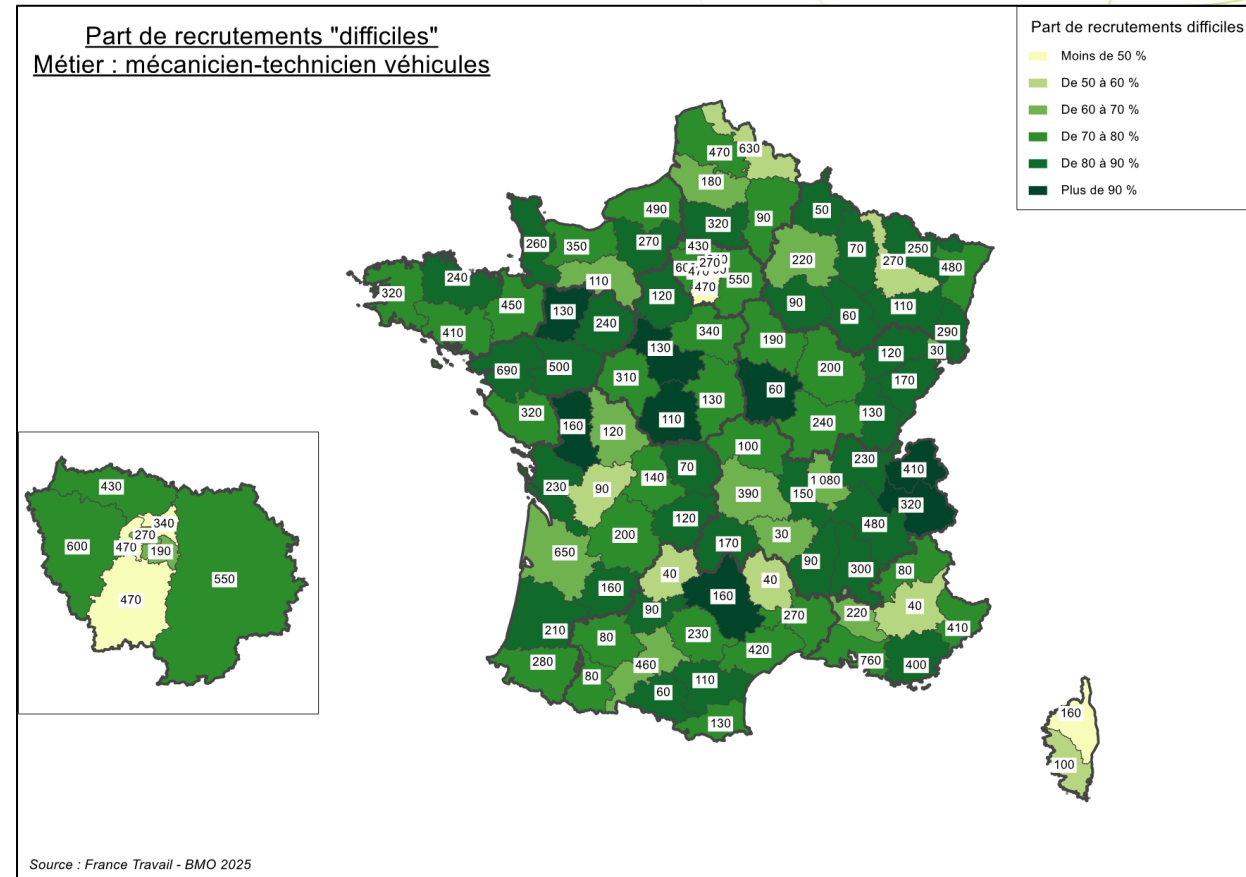
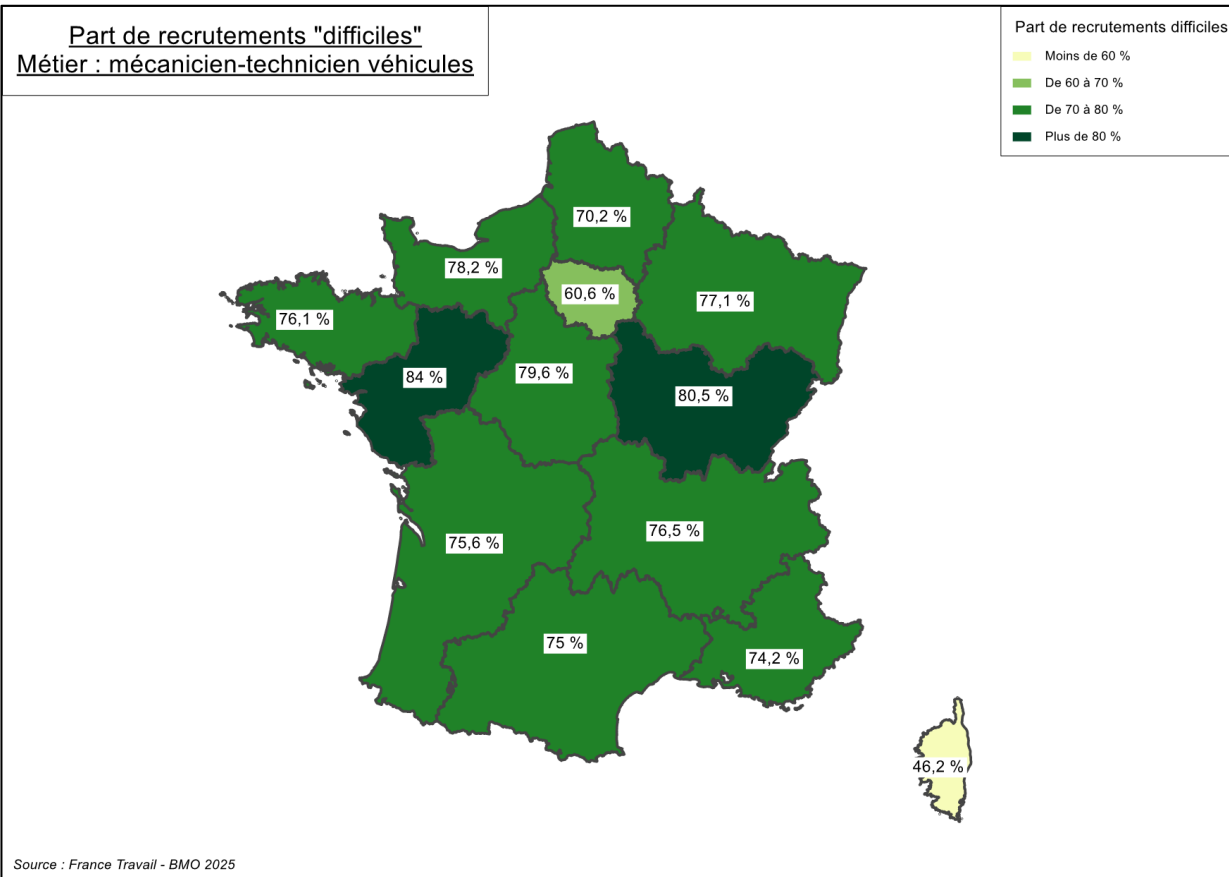
Source : INSEE BTS 2022

Part de salariés âgés de 55 ans ou plus

- Moins de 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- De 13 à 14 %
- Plus de 14 %

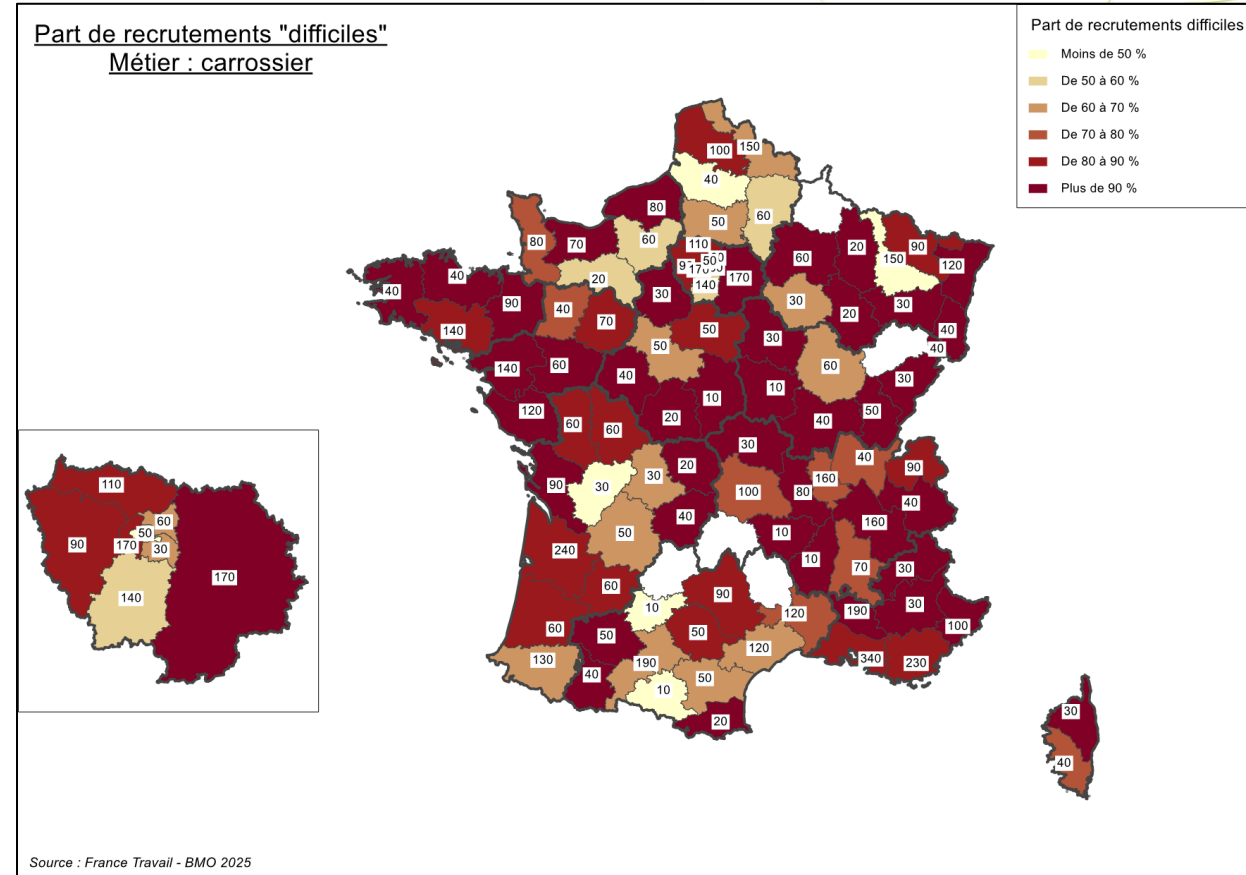
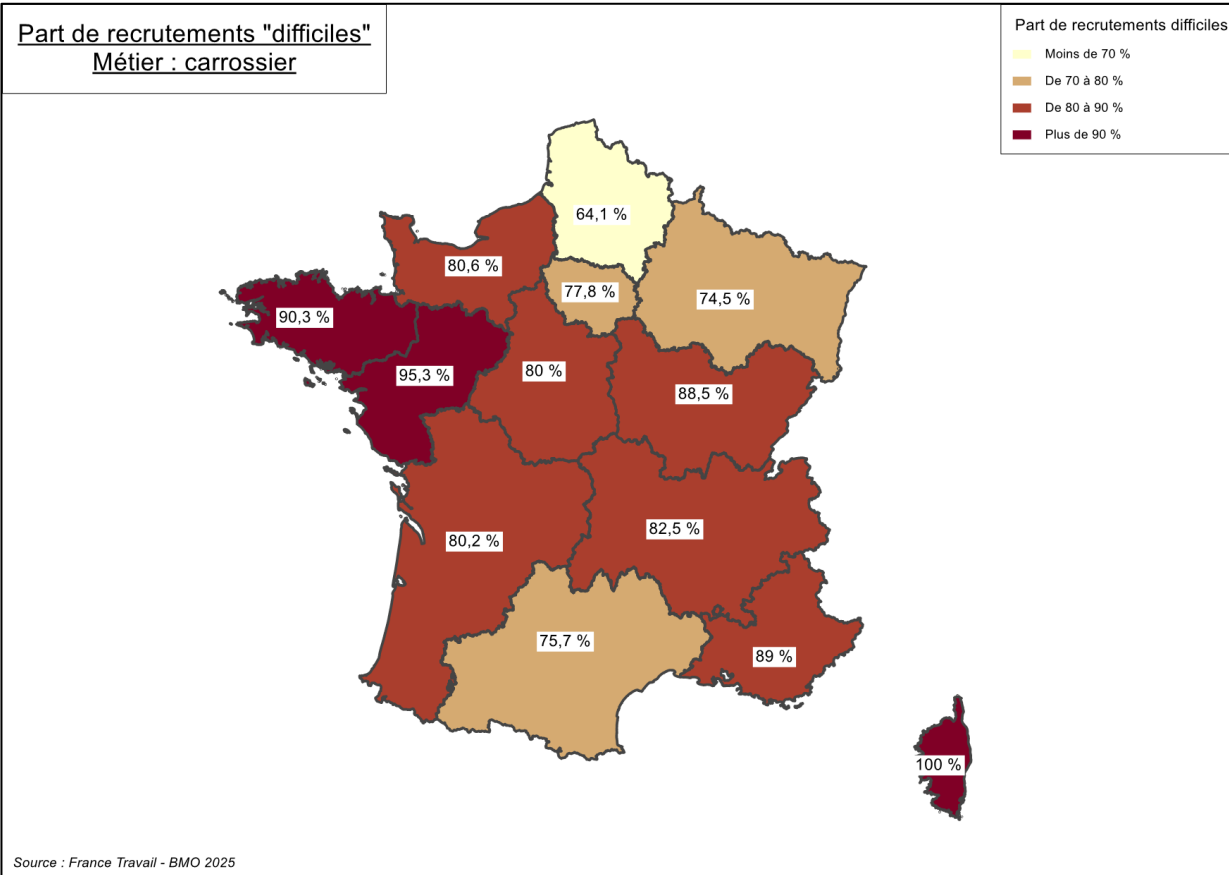
DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

76,5 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Auvergne-Rhône-Alpes



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

82,5 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Auvergne-Rhône-Alpes

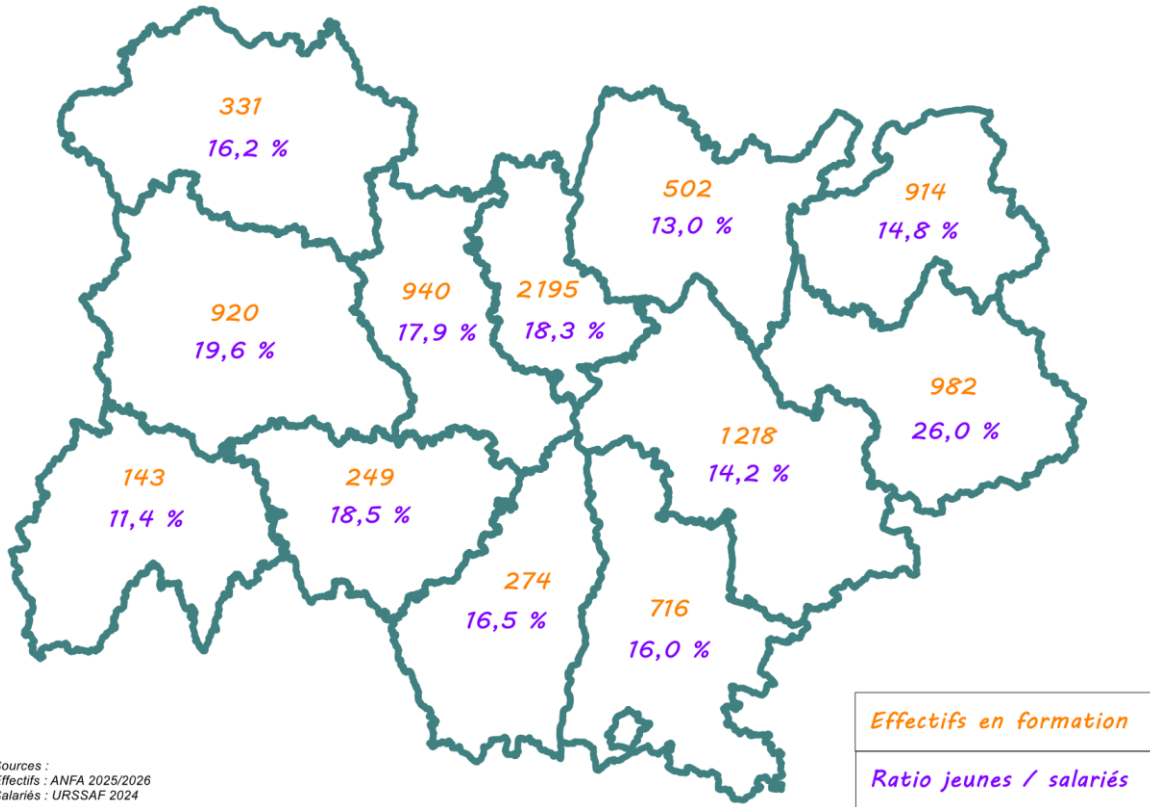


4

**FORMATION INITIALE
ALTERNANCE**

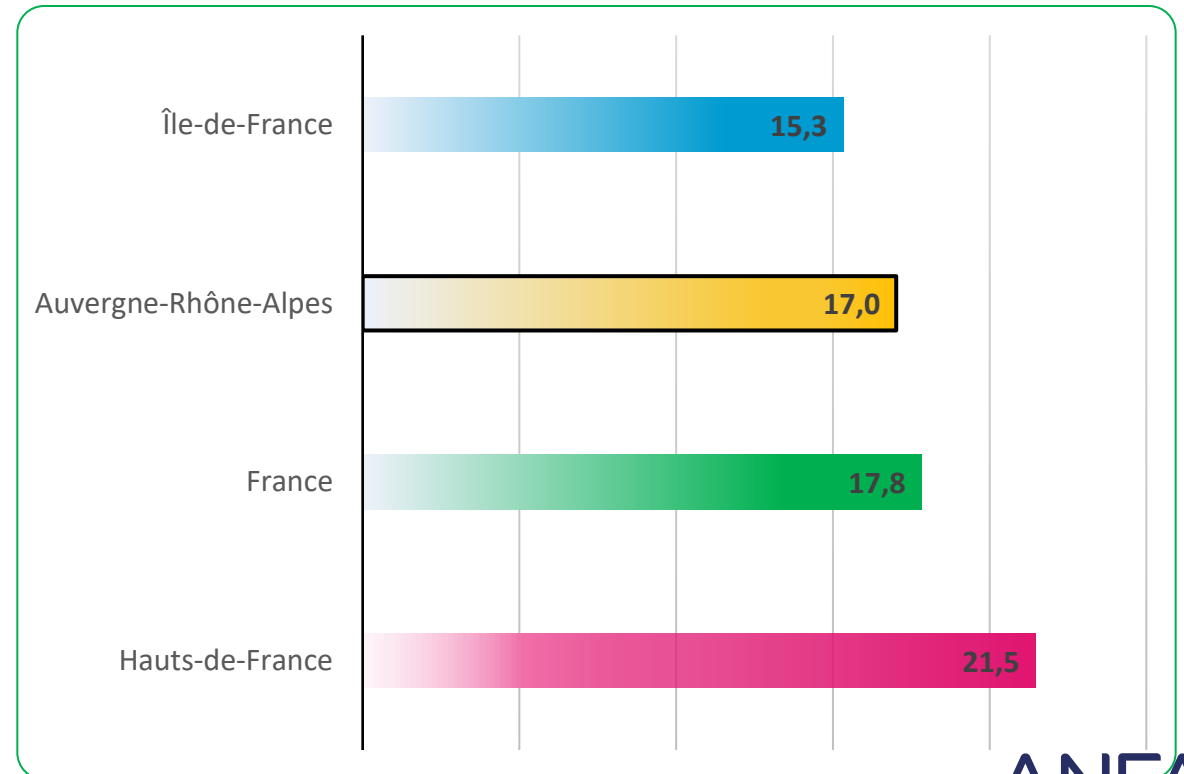
EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Auvergne-Rhône-Alpes, 9 384 jeunes sont en formation. Soit 17,0 jeunes pour 100 salariés du CRAC.



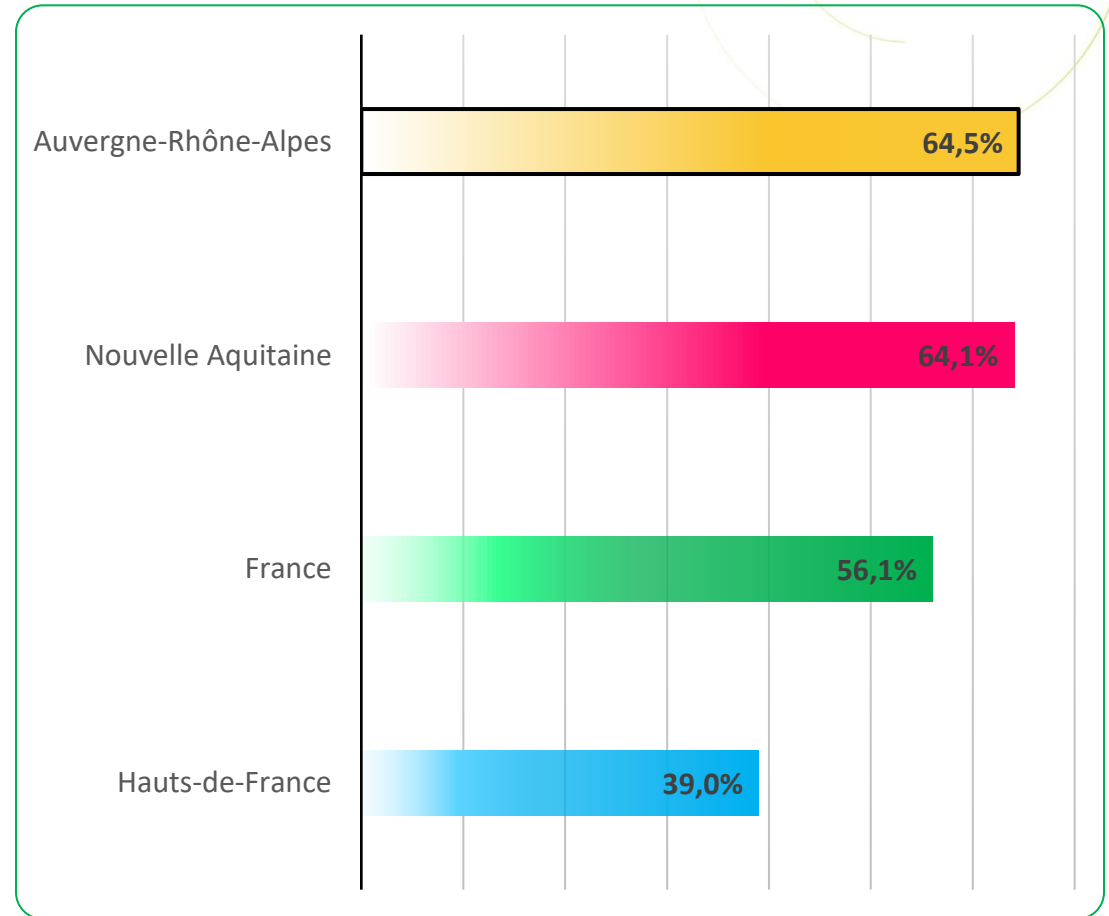
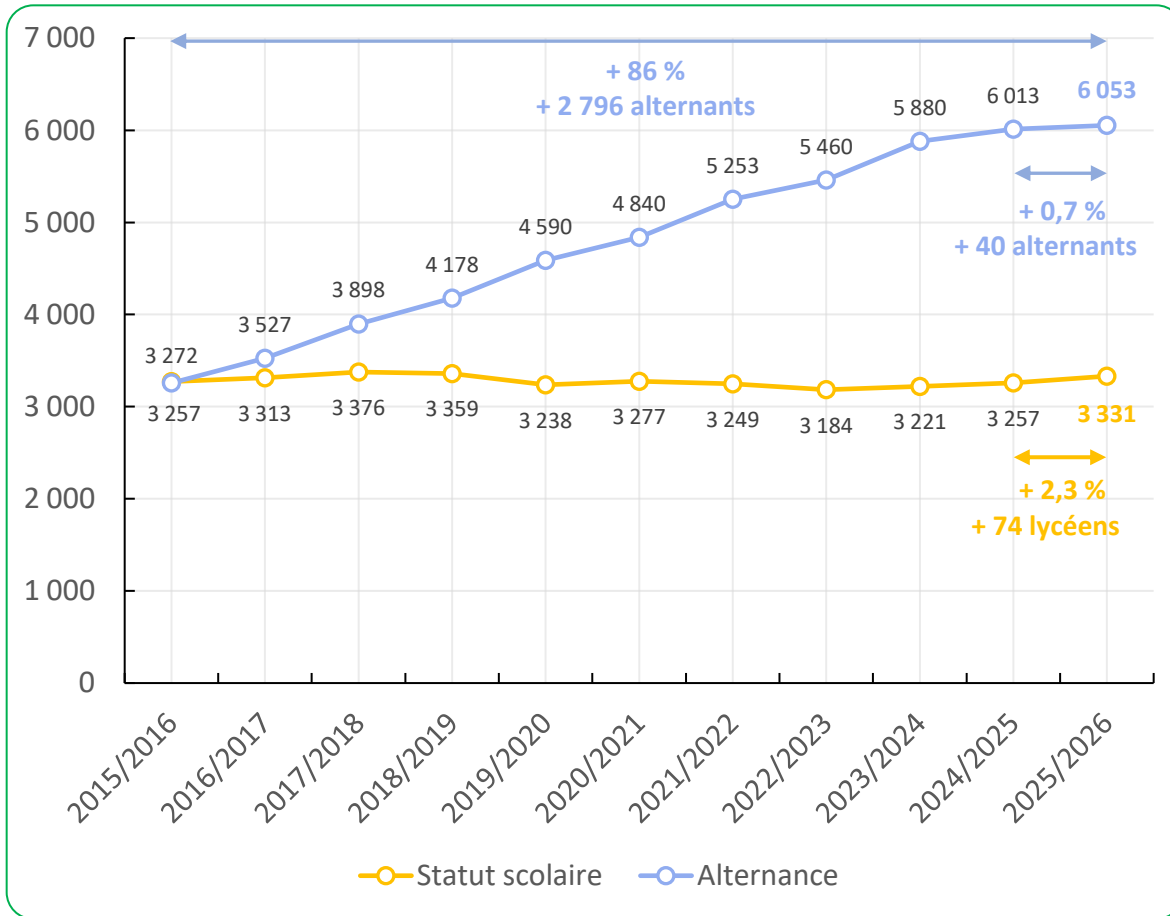
Sources :
Effectifs : ANFA 2025/2026
Salariés : URSSAF 2024

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



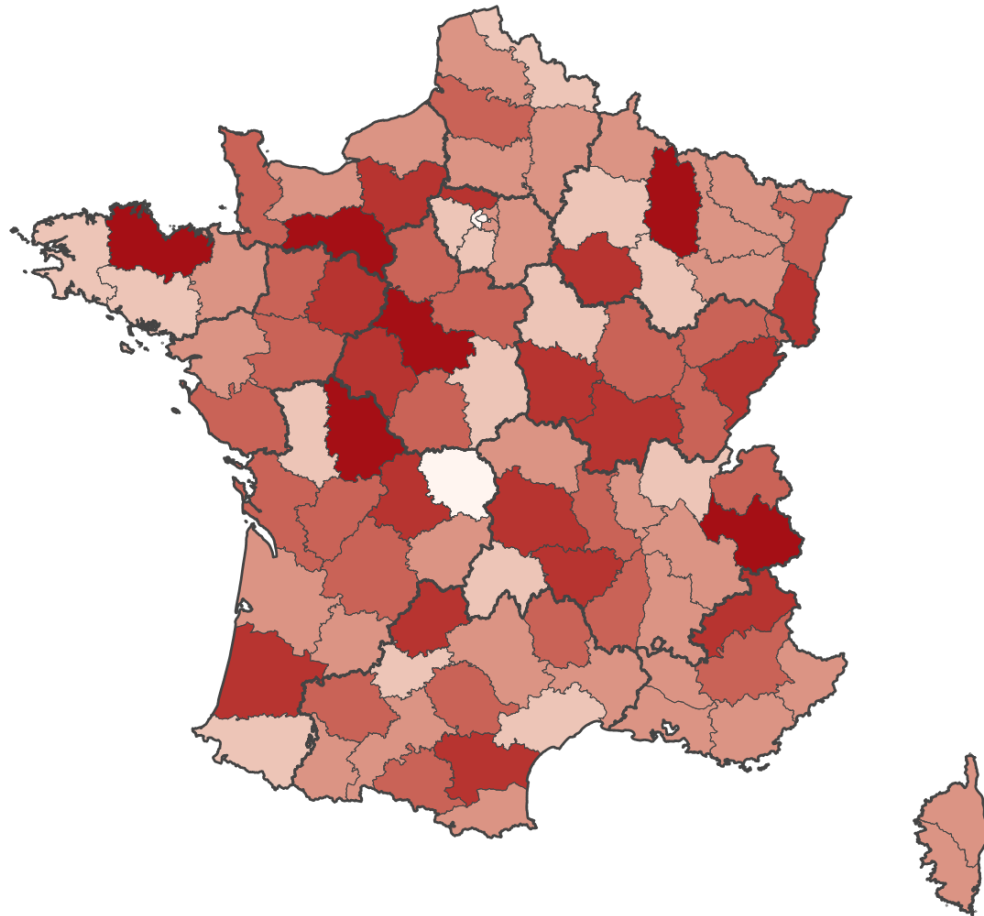
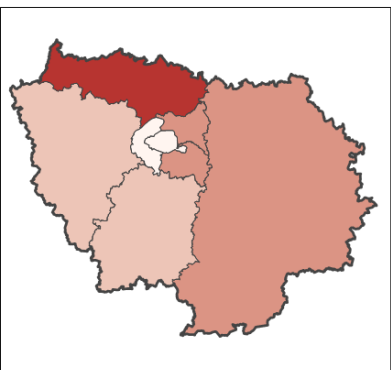
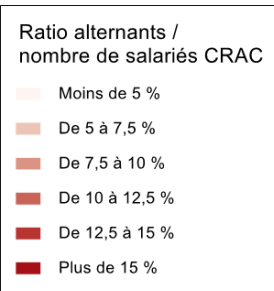
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Auvergne-Rhône-Alpes compte 9 384 jeunes en formation. 65 % sont en alternance.



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

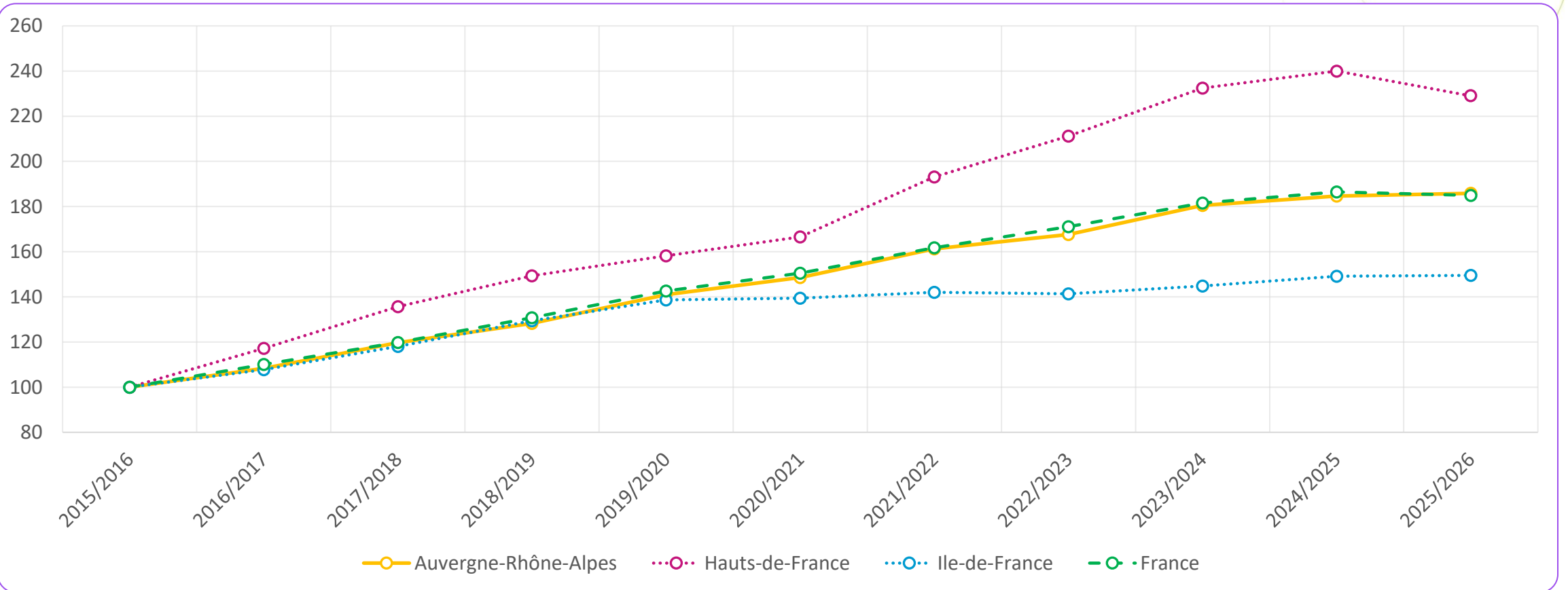
Pour 100 salariés du CRA en Auvergne-Rhône-Alpes, 11 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)



FRANCE	9,6 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<i>10,6 %</i>
Ain	6,1 %
Allier	9,4 %
Ardèche	10,9 %
Cantal	7,3 %
Drôme	8,1 %
Isère	9,0 %
Loire	10,0 %
Haute-Loire	14,6 %
Puy-de-Dôme	13,0 %
Rhône	9,9 %
Savoie	22,0 %
Haute-Savoie	11,0 %

ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

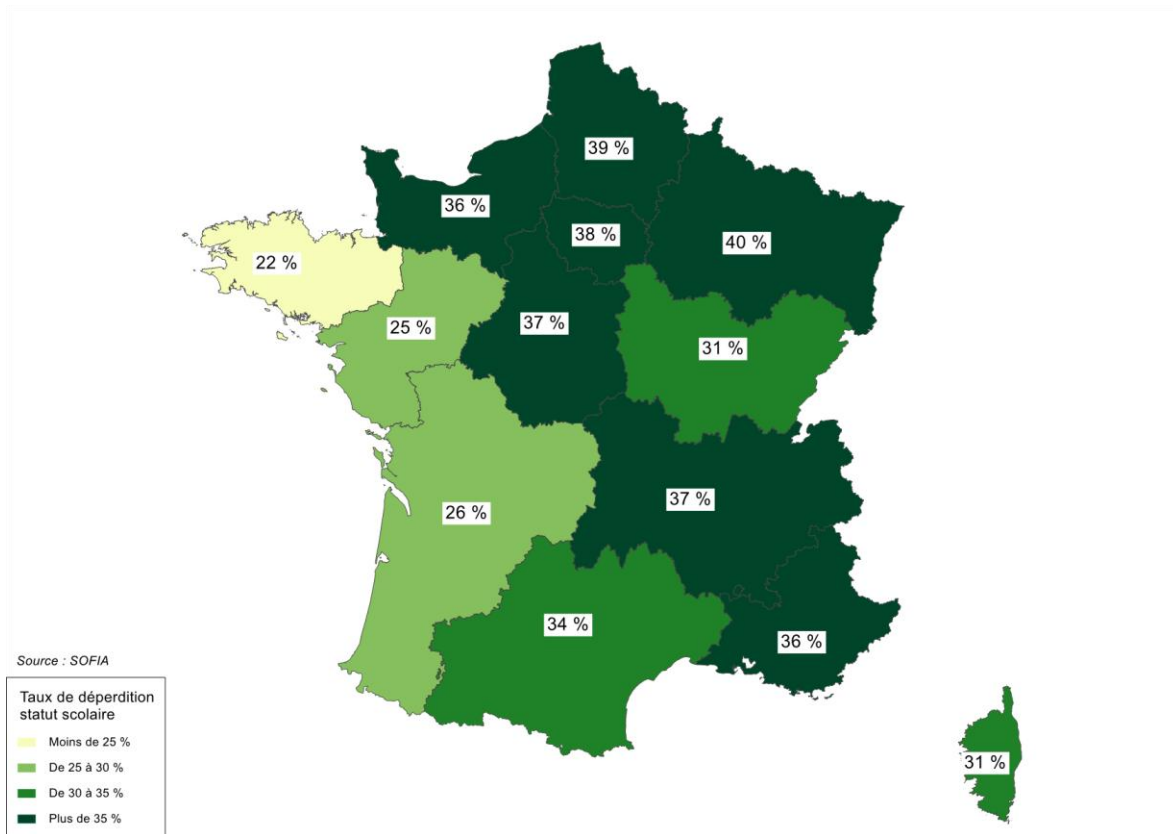
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 86 % en Auvergne-Rhône-Alpes



Source : ANFA

LA DÉPÉRDITION DES LYCÉENS

37% des jeunes lycéens d'Auvergne-Rhône-Alpes ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

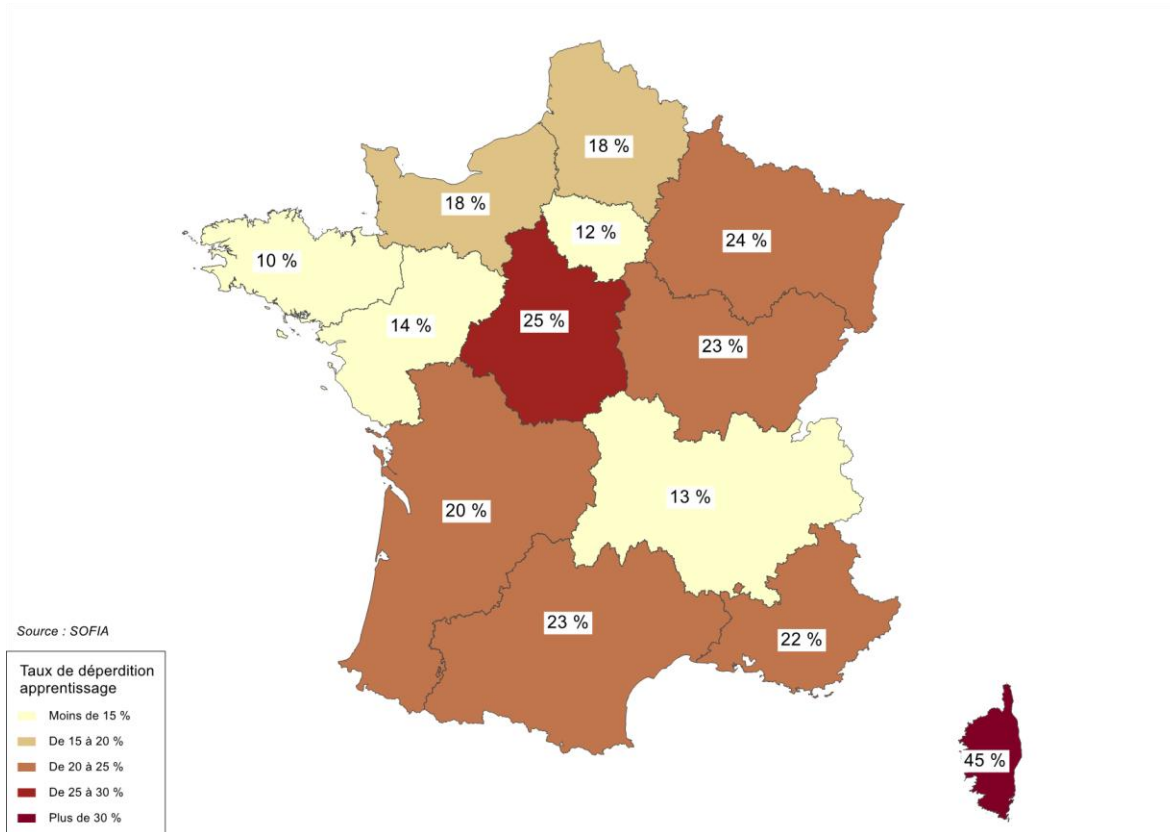


	Auvergne-Rhône-Alpes	France
CAP	30%	36%
Bac Pro	40%	34%
Carrosserie	49%	39%
VP	35%	33%
VTR	37%	39%
Moto	22%	29%

Source : ANFA

LA DÈPERDITION DES APPRENTIS

13% des jeunes apprentis d'Auvergne-Rhône-Alpes ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



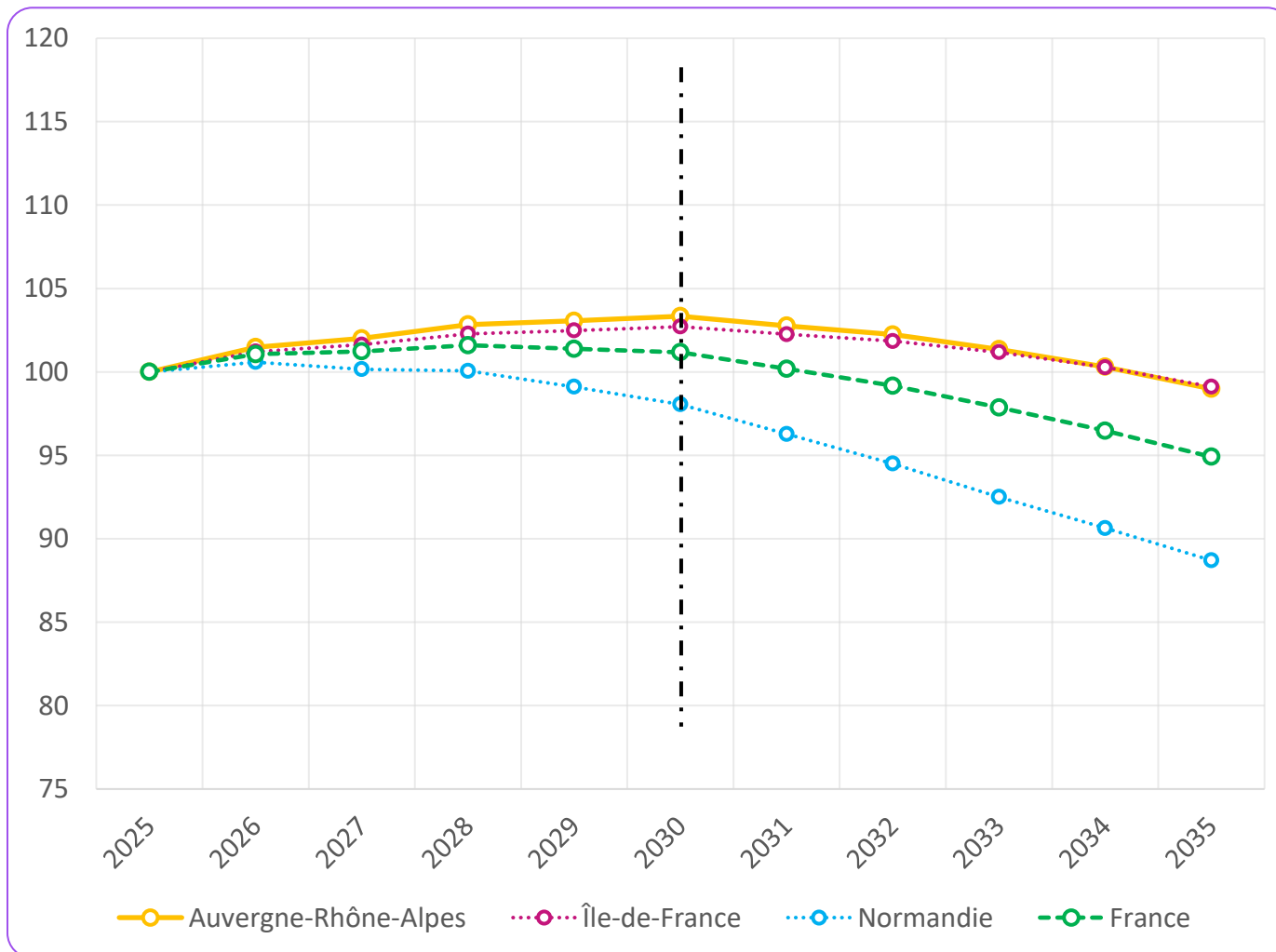
	Auvergne-Rhône-Alpes	France
CAP	13%	19%
Bac Pro	11%	17%
Carrosserie	13%	13%
VP	15%	21%
VTR	6%	25%
Moto	-7%	9%

Déperdition totale Apprentis + Lycéens			
Grand-Est	Auvergne-Rhône-Alpes	Bretagne	France
31%	21%	16%	25%

Source : ANFA

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans d'Auvergne-Rhône-Alpes va progresser de 3 % à horizon 2030



Source : INSEE – Omphale 2022

FRANCE	+ 1 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	+ 3 %
Ain	+ 7 %
Allier	0 %
Ardèche	- 1 %
Cantal	- 3 %
Drôme	0 %
Isère	+ 2 %
Loire	+ 3 %
Haute-Loire	- 5 %
Puy-de-Dôme	+ 2 %
Rhône	+ 5 %
Savoie	+ 1 %
Haute-Savoie	+ 9 %

5

ZOOM PAR FILIÈRE

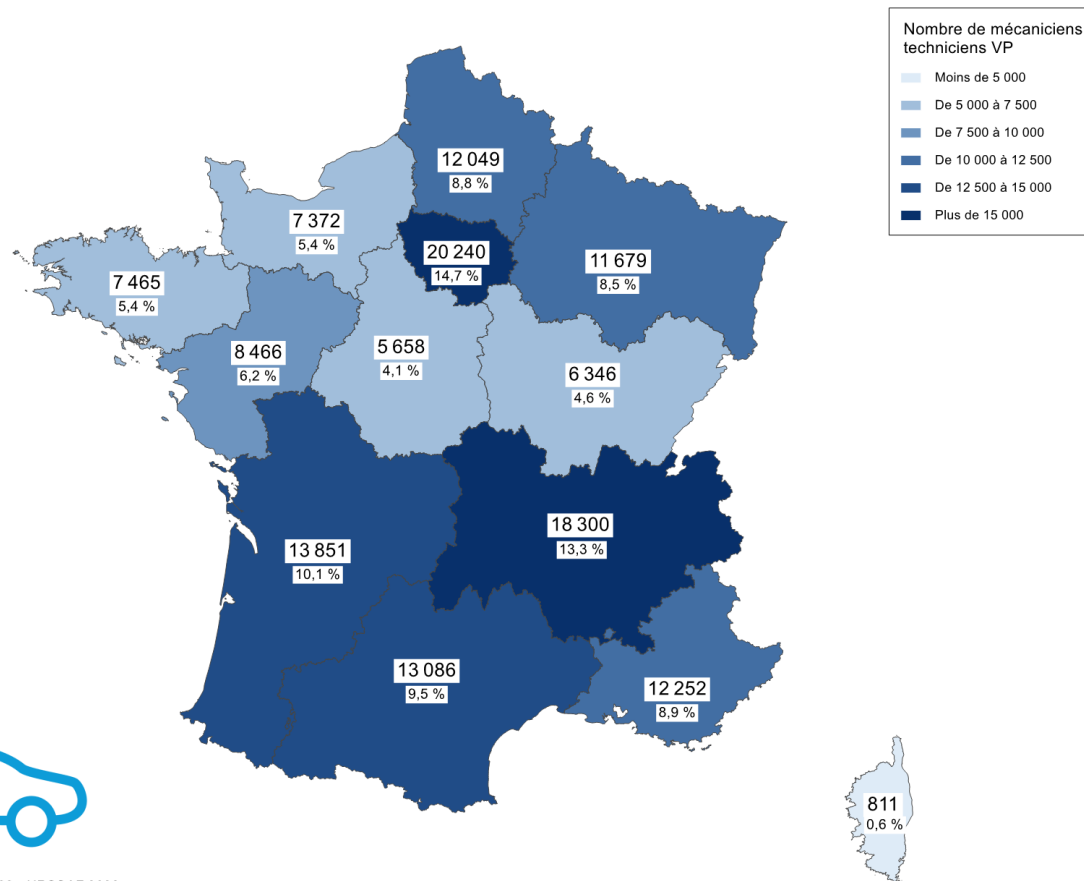
INSERTION PROFESSIONNELLE

CARTOGRAPHIES

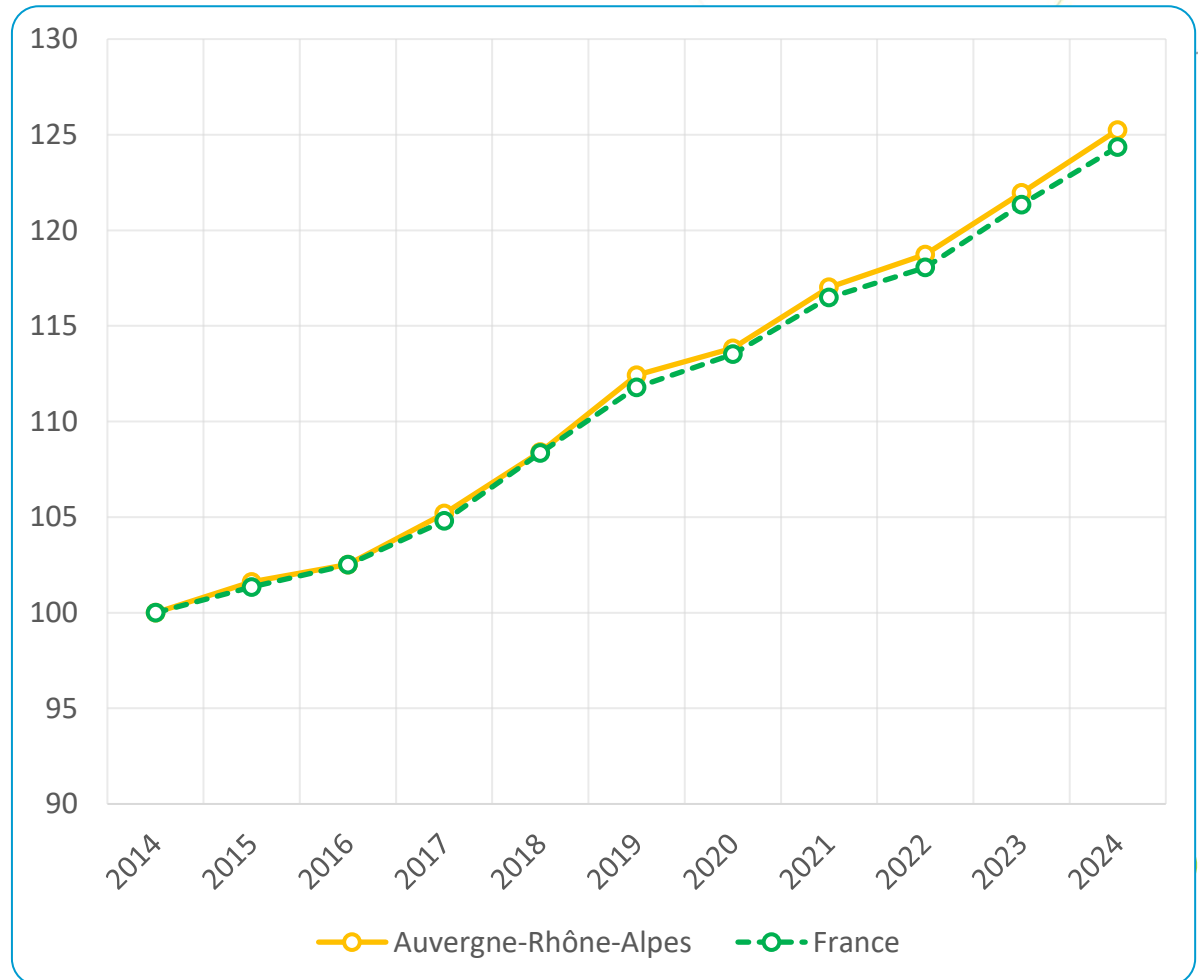
L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

18 300 mécaniciens-techniciens VP en Auvergne-Rhône-Alpes

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

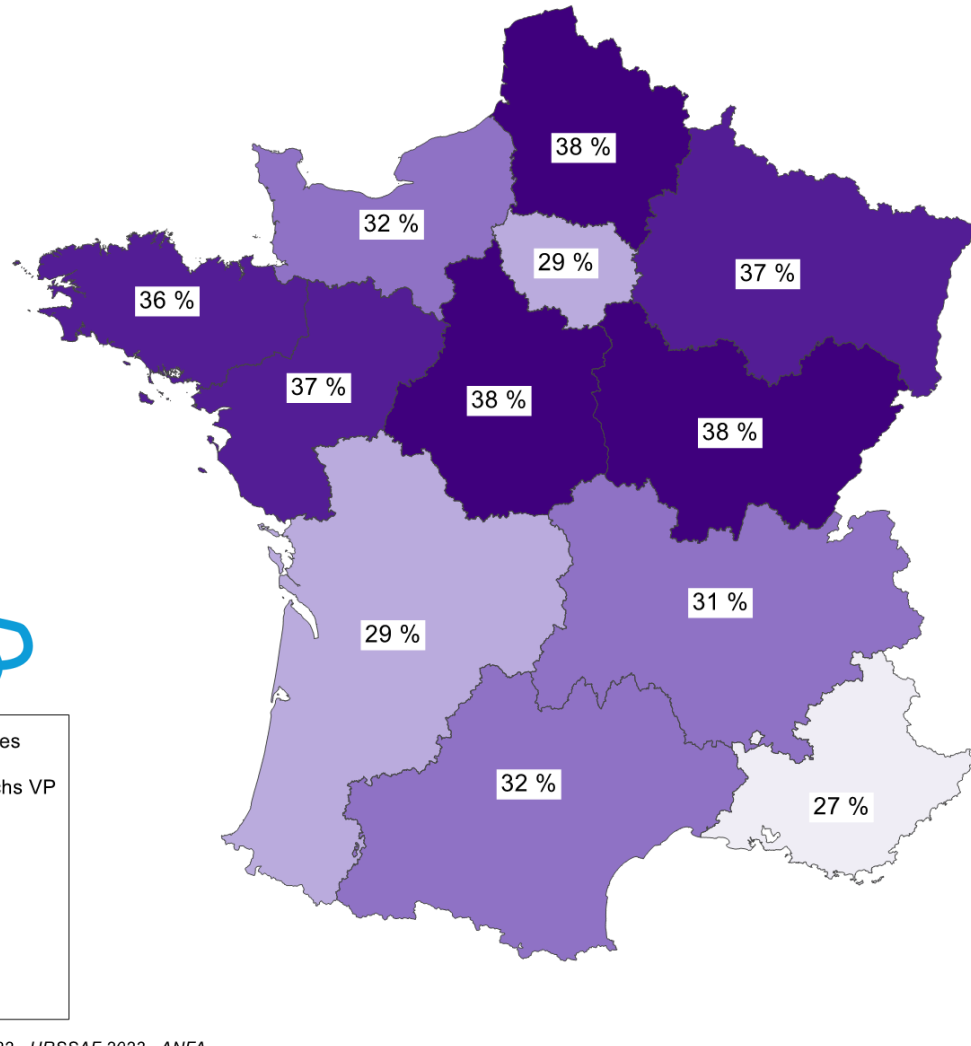


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

31 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Auvergne-Rhône-Alpes



FRANCE	32 %
Auvergne-Rhône-Alpes	31 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27 %
Hauts-de-France	38 %

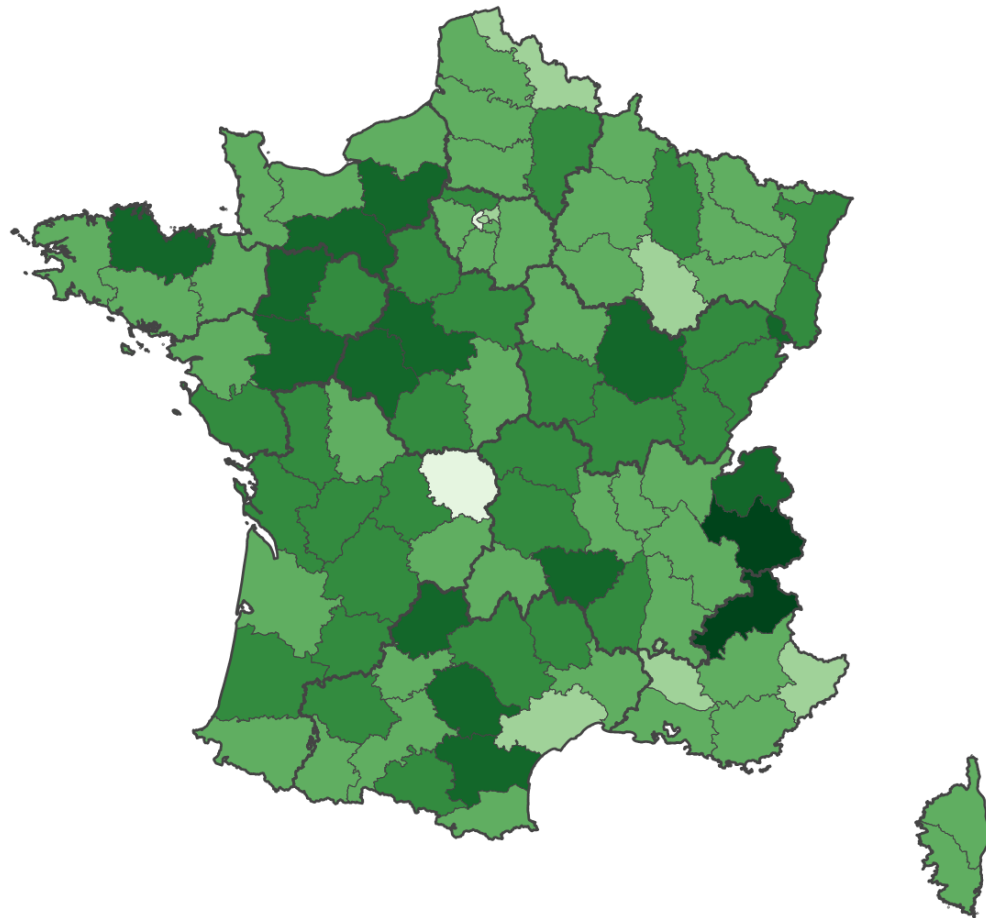
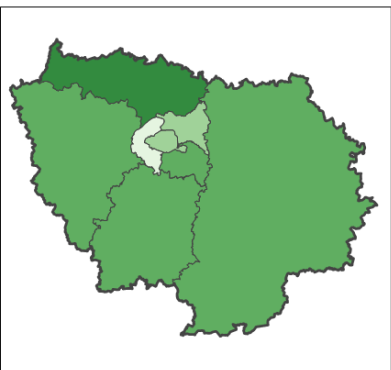
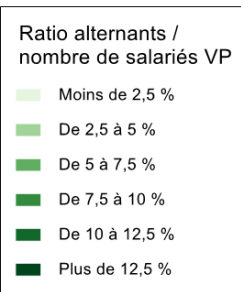


Ratio nombre de jeunes en formation MVP / nombre de mécas-techs VP

- Moins de 27,5 %
- De 27,5 à 30 %
- De 30 à 32,5 %
- De 32,5 à 35 %
- De 35 à 37,5 %
- Plus de 37,5 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 7,7 % des salariés du secteur

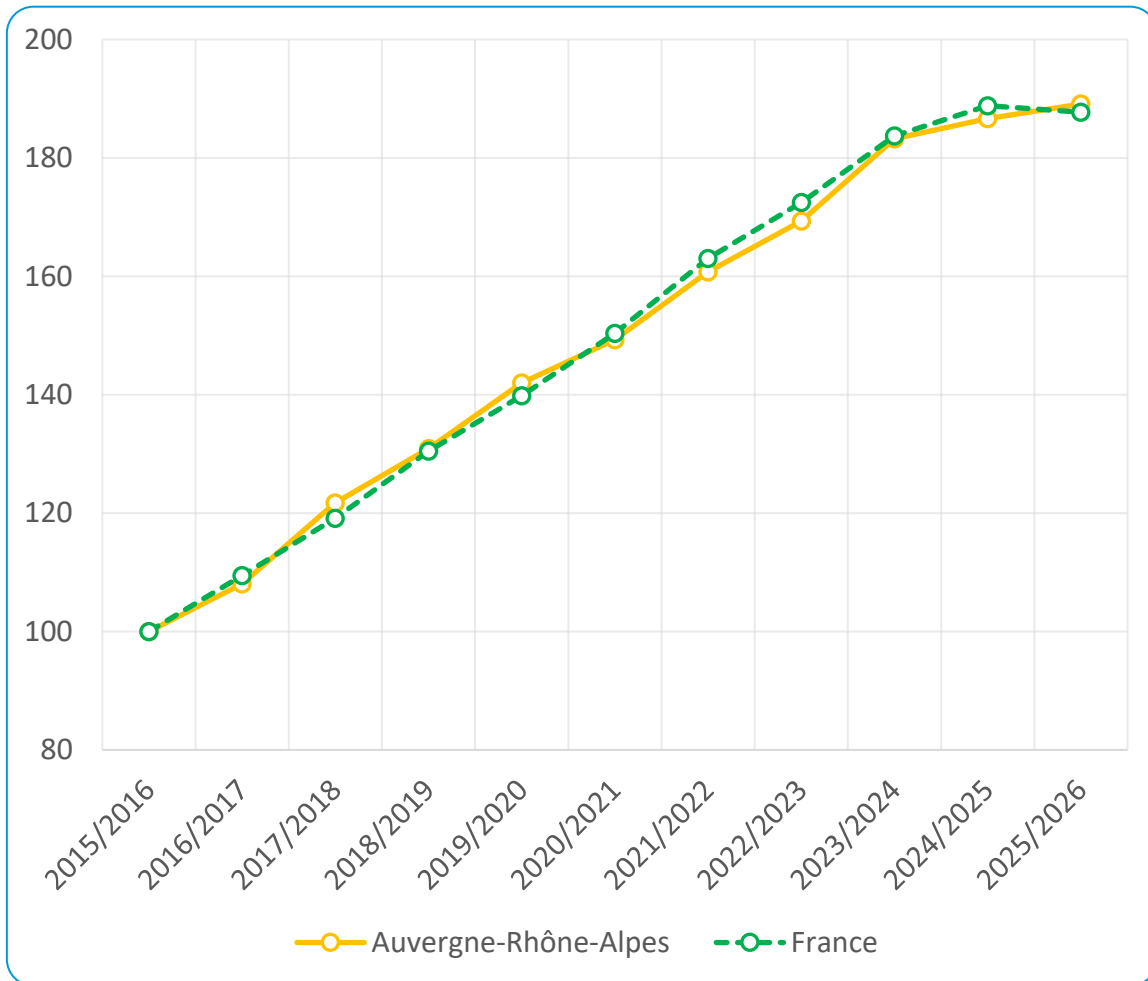


FRANCE	6,9 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<i>7,7 %</i>
Ain	5,3 %
Allier	7,5 %
Ardèche	8,9 %
Cantal	5,8 %
Drôme	5,5 %
Isère	7,0 %
Loire	7,2 %
Haute-Loire	11,6 %
Puy-de-Dôme	8,3 %
Rhône	6,5 %
Savoie	13,2 %
Haute-Savoie	10,0 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

3 644 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 5 626 jeunes en formation.

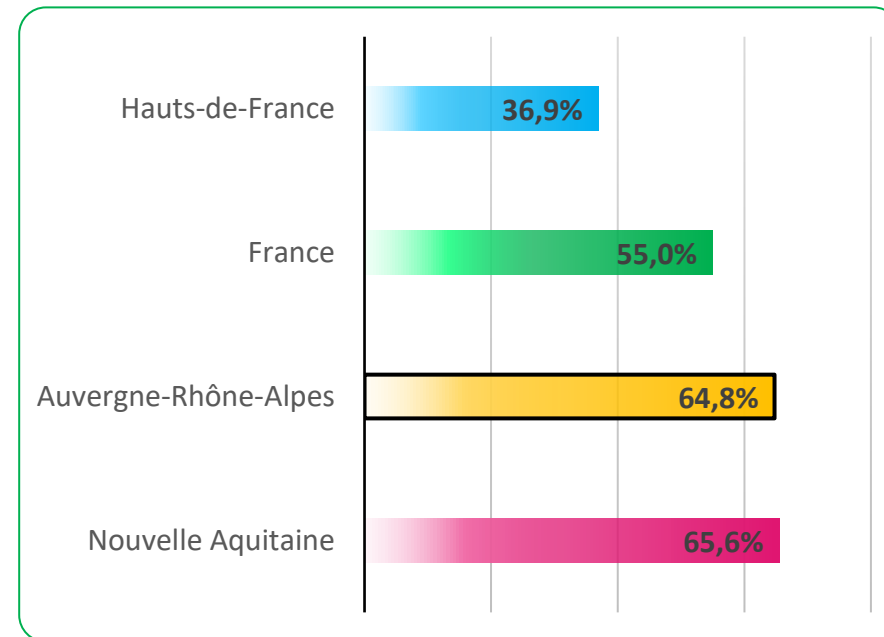
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Pays de la Loire
5,4 %	6,9 %	7,7 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

69 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Auvergne-Rhône-Alpes	54 %	54 %	48 %
France	44 %	47 %	45 %



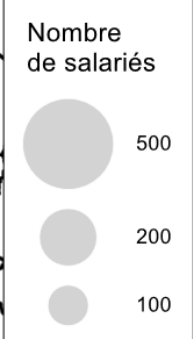
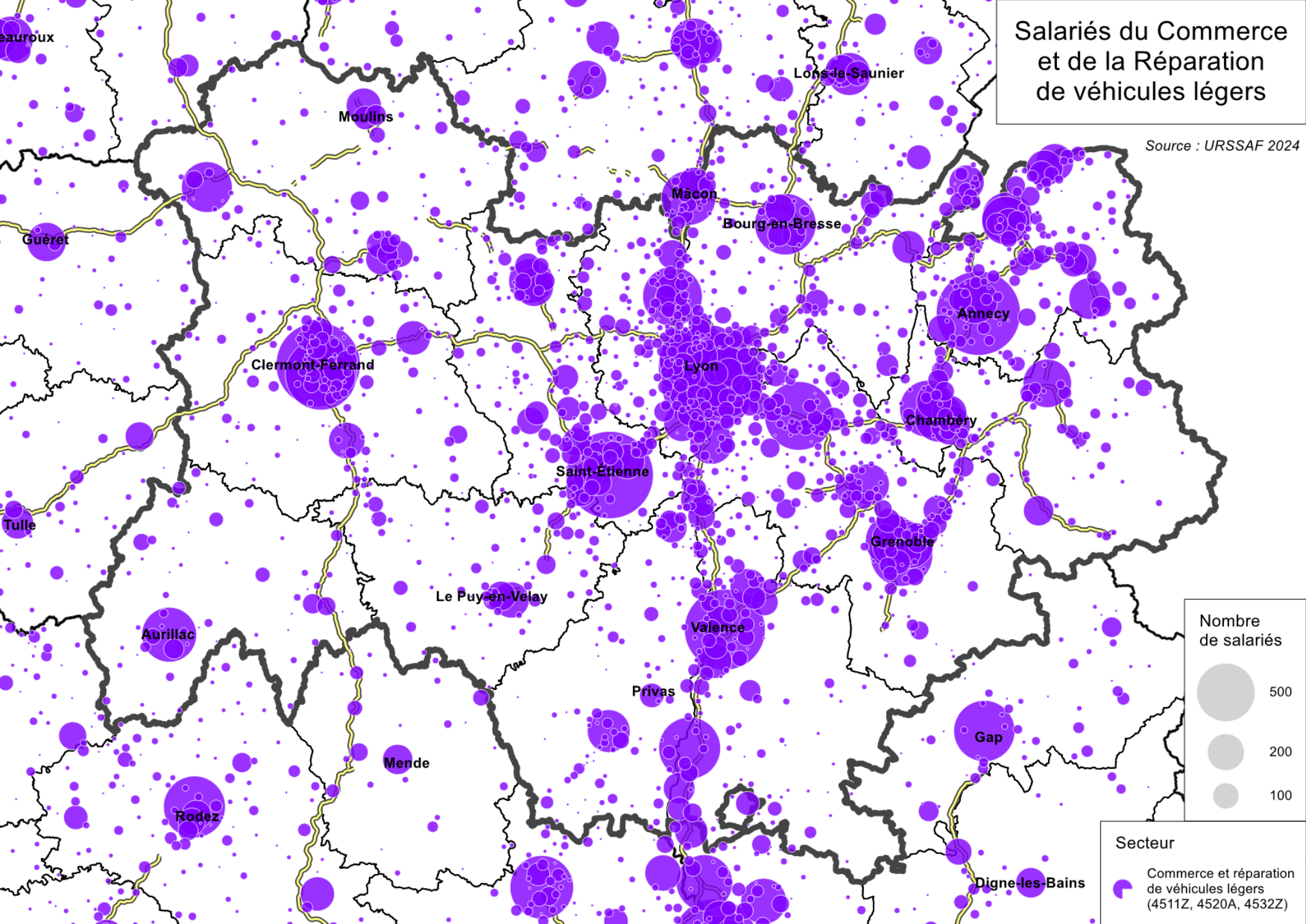
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Auvergne-Rhône-Alpes	69 %	73 %	69 %
France	66 %	70 %	68 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers

Source : URSSAF 2024



Secteur
Commerce et réparation de véhicules légers (4511Z, 4520A, 4532Z)

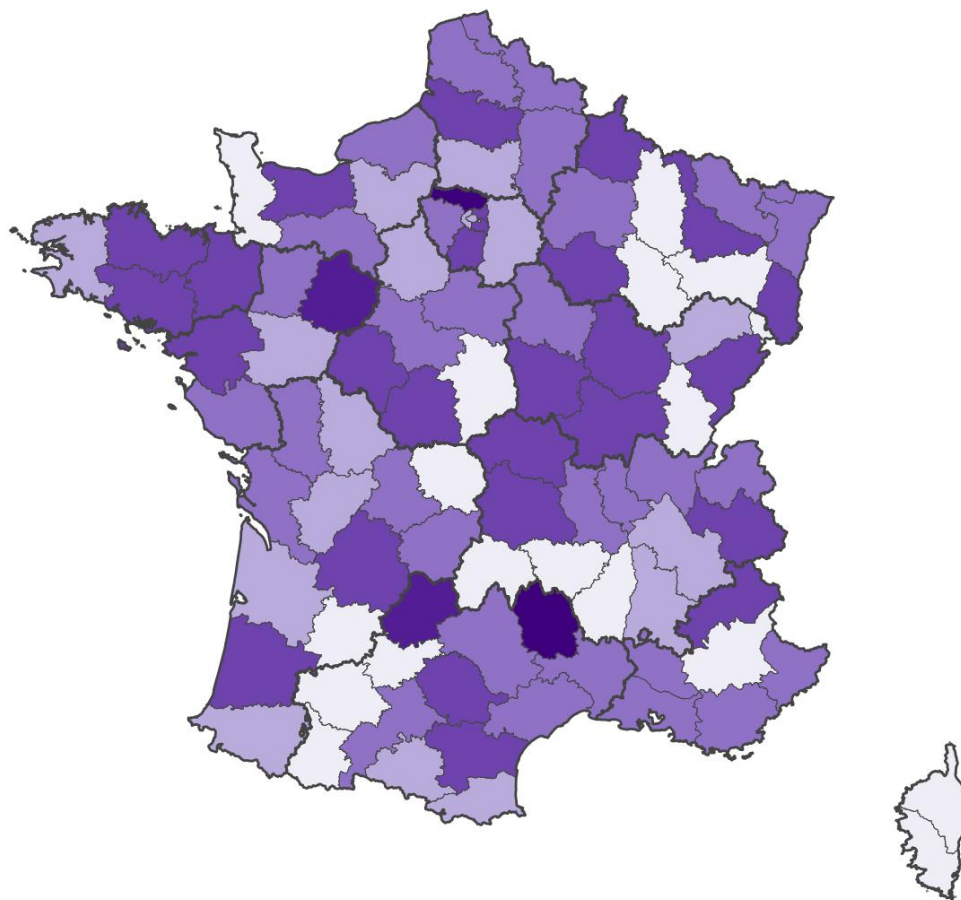
RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

1,3 jeune prépare un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.



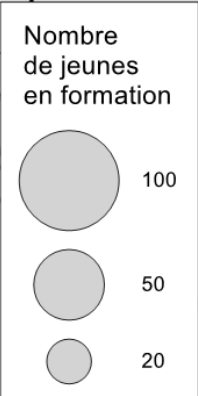
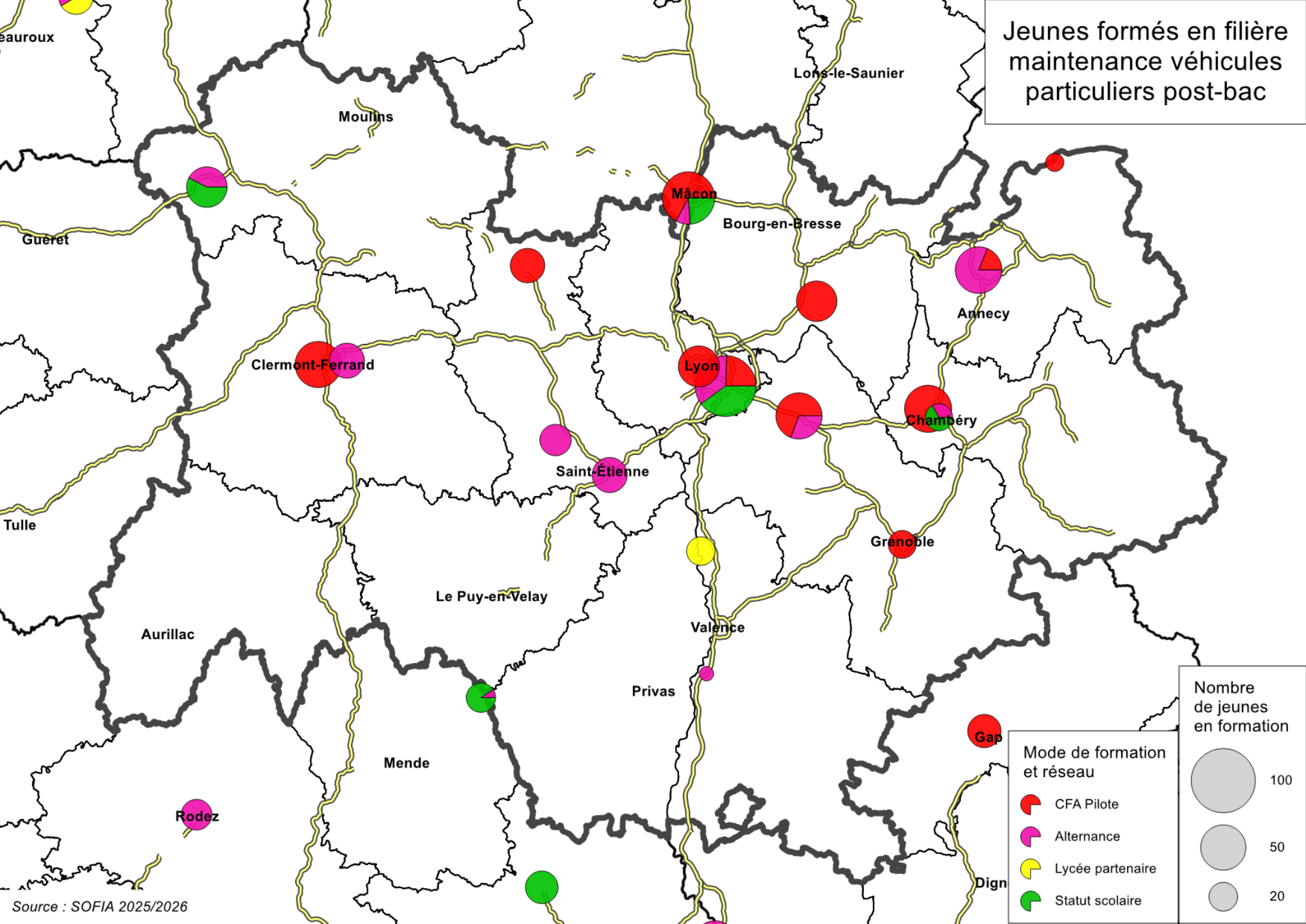
Ratio jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Alter
FRANCE	5 480	1,5 %	1,2 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<i>605</i>	<i>1,3 %</i>	<i>1,1 %</i>
Ain	40	1,2 %	1,2 %
Allier	40	2,2 %	0,9 %
Ardèche	-	-	-
Cantal	-	-	-
Drôme	25	0,7 %	0,1 %
Isère	71	0,9 %	0,9 %
Loire	83	1,8 %	1,8 %
Haute-Loire	-	-	-
Puy-de-Dôme	82	2,0 %	2,0 %
Rhône	131	1,3 %	0,9 %
Savoie	72	2,3 %	1,9 %
Haute-Savoie	61	1,1 %	1,1 %

Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers post-bac



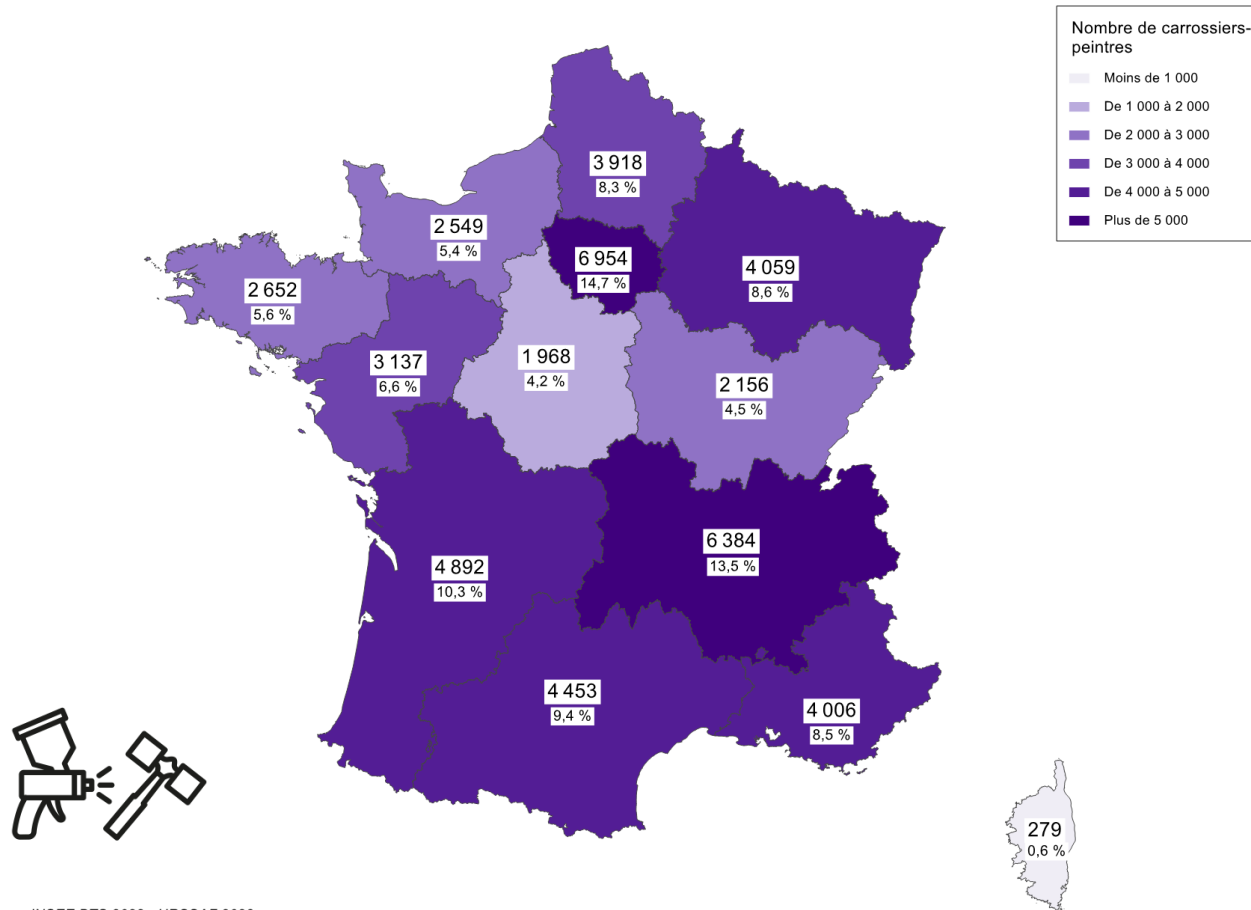
- Mode de formation et réseau
- CFA Pilote
 - Alternance
 - Lycée partenaire
 - Statut scolaire

Source : SOFIA 2025/2026

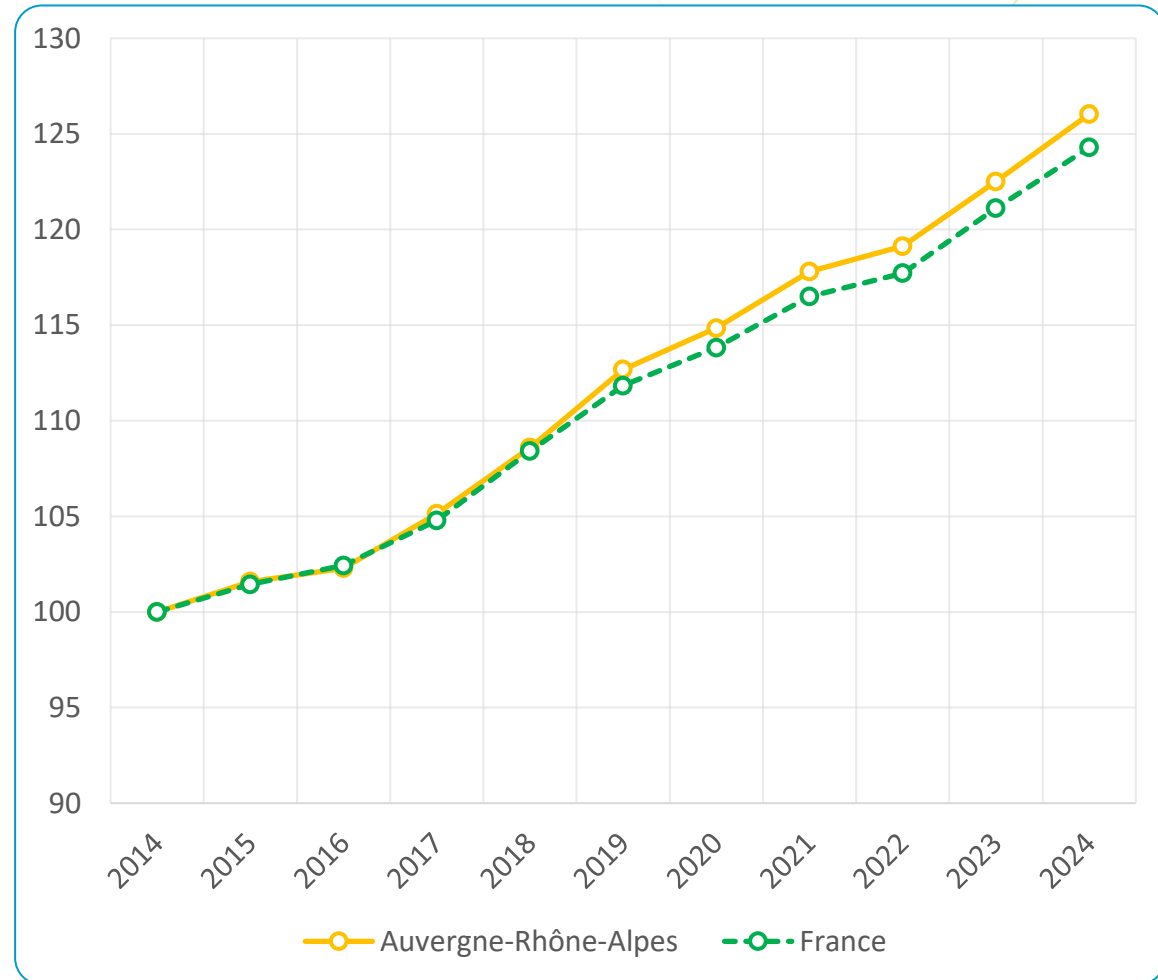
L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

6 384 carrossiers-peintres en Auvergne-Rhône-Alpes

Carrossiers-peintres par région (vol et %)

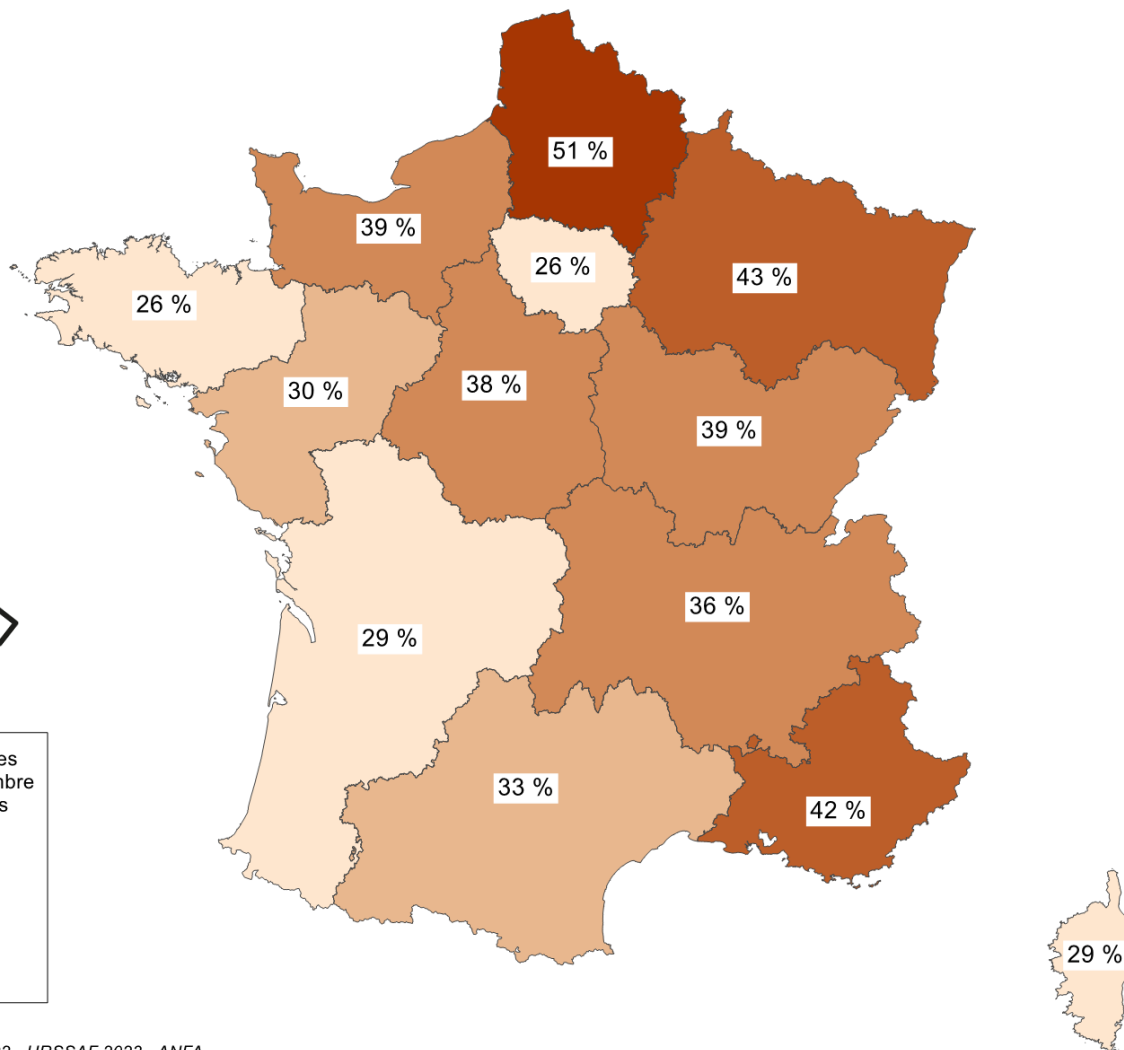


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

36 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Auvergne-Rhône-Alpes



FRANCE	35 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	36 %
Île-de-France	26 %
Hauts-de-France	51 %

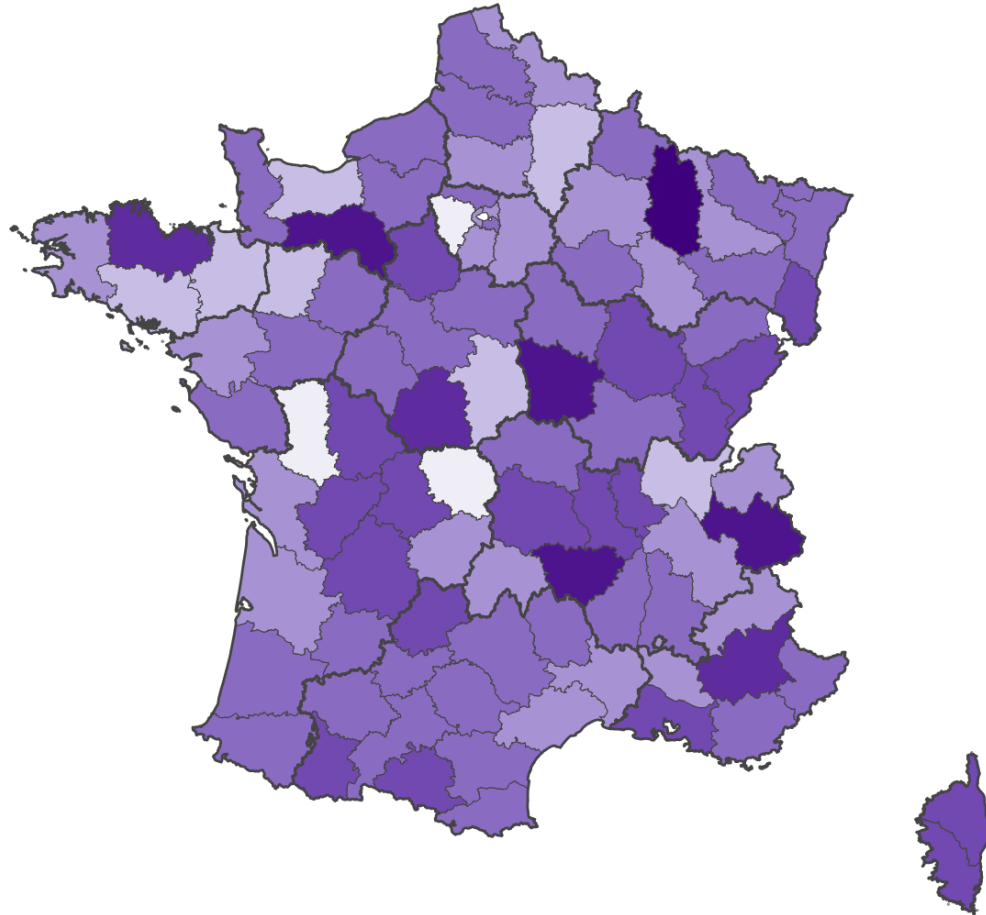
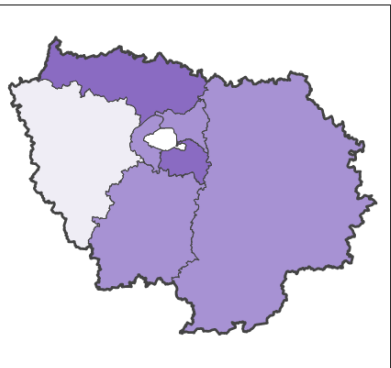
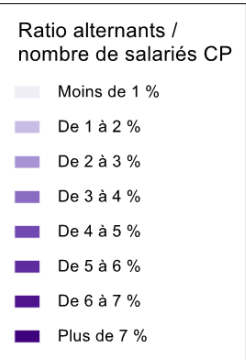
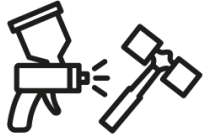


Ratio nombre de jeunes en formation CP / nombre de carrossiers-peintres

- Moins de 30 %
- De 30 à 35 %
- De 35 à 40 %
- De 40 à 45 %
- Plus de 45 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 3,6 % des salariés du secteur

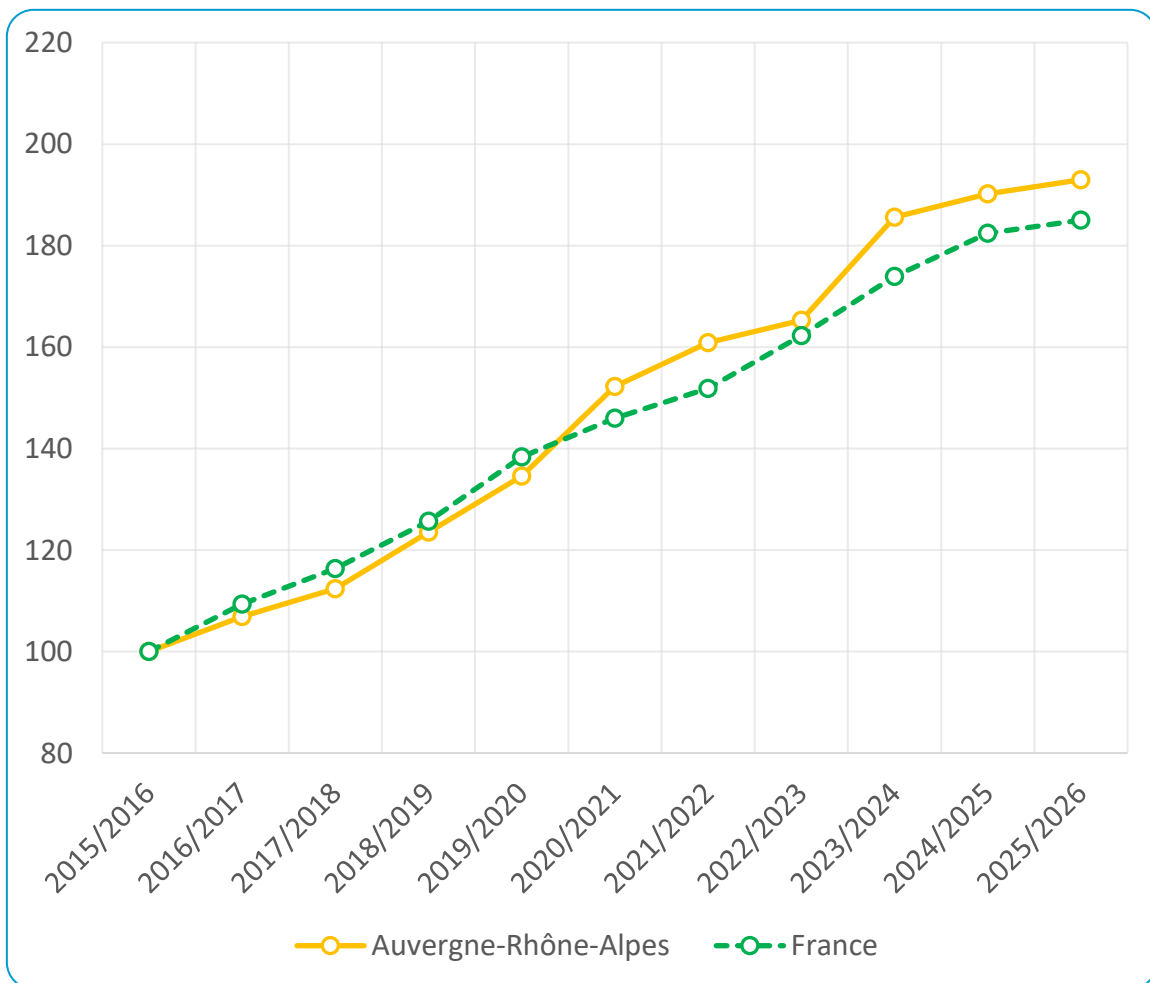


FRANCE	3,1 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<i>3,6 %</i>
Ain	1,8 %
Allier	3,5 %
Ardèche	3,9 %
Cantal	2,7 %
Drôme	3,5 %
Isère	2,8 %
Loire	4,1 %
Haute-Loire	6,3 %
Puy-de-Dôme	4,1 %
Rhône	4,0 %
Savoie	6,1 %
Haute-Savoie	2,4 %

LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

1 540 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 2 320 jeunes en formation.

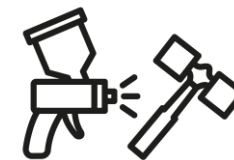
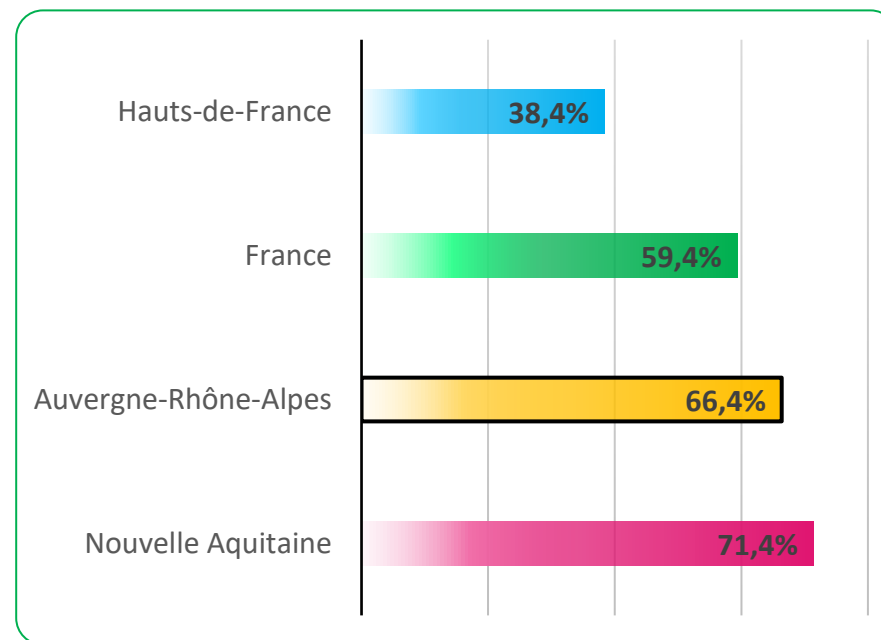
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Auvergne-Rhône-Alpes	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	3,1 %	3,6 %	3,9 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

72 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Auvergne-Rhône-Alpes	48 %	45 %	42 %
France	36 %	38 %	31 %



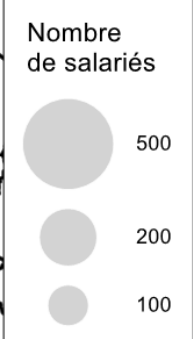
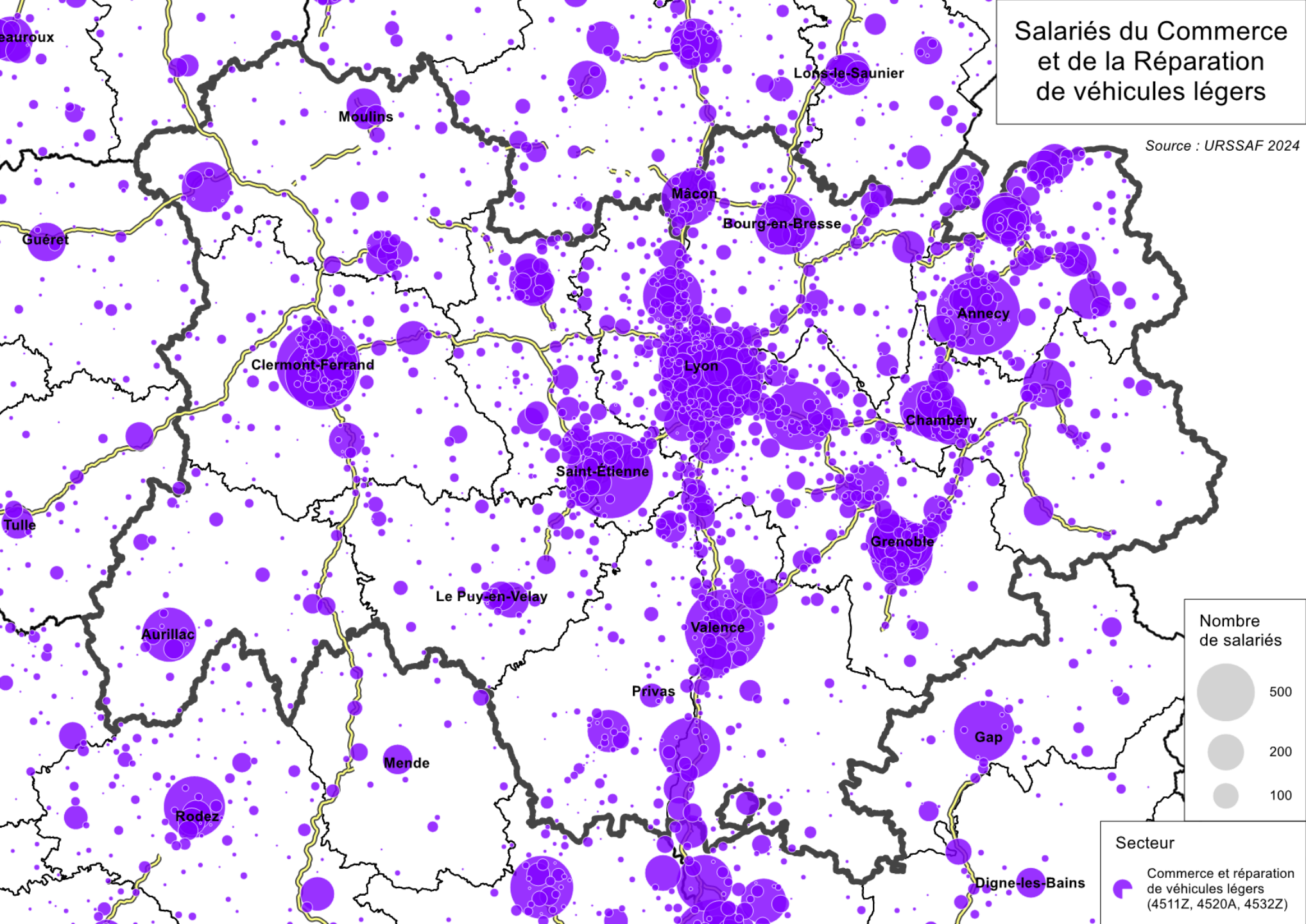
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Auvergne-Rhône-Alpes	67 %	70 %	72 %
France	65 %	69 %	69 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)

Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules légers

Source : URSSAF 2024

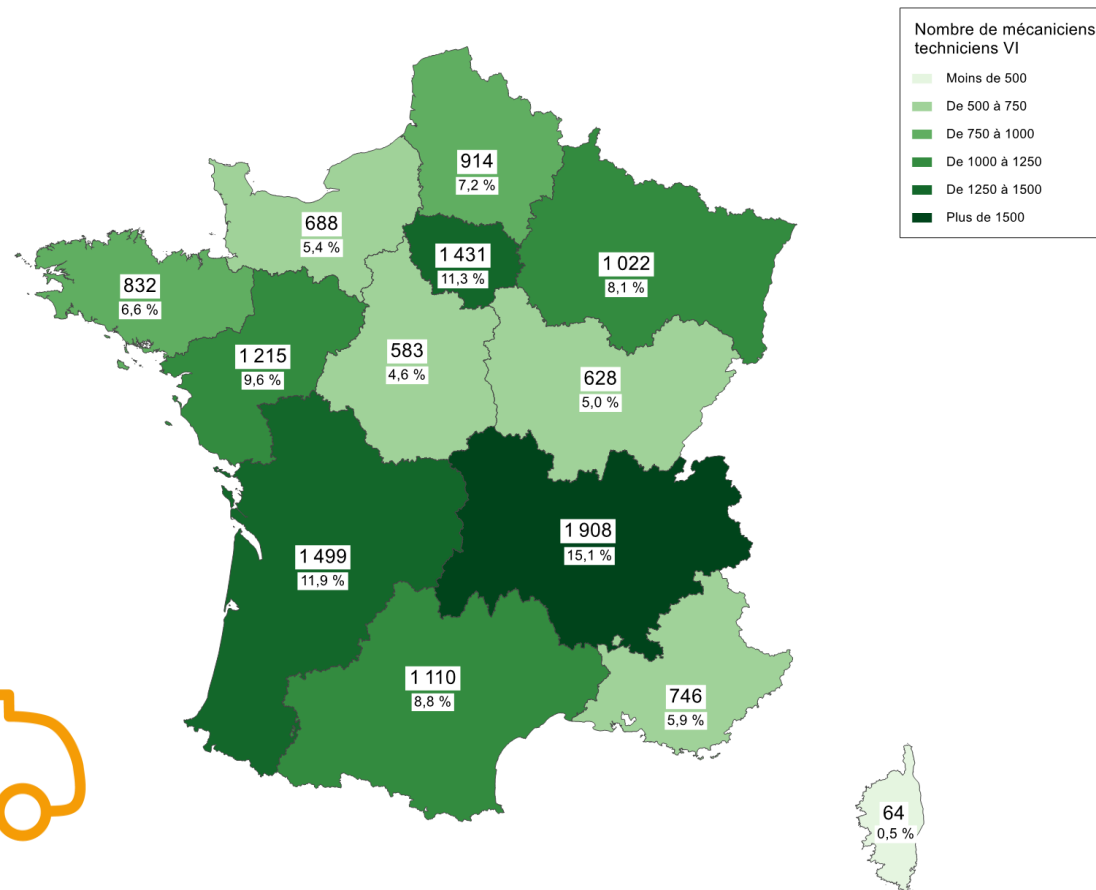


Secteur
Commerce et réparation de véhicules légers (4511Z, 4520A, 4532Z)

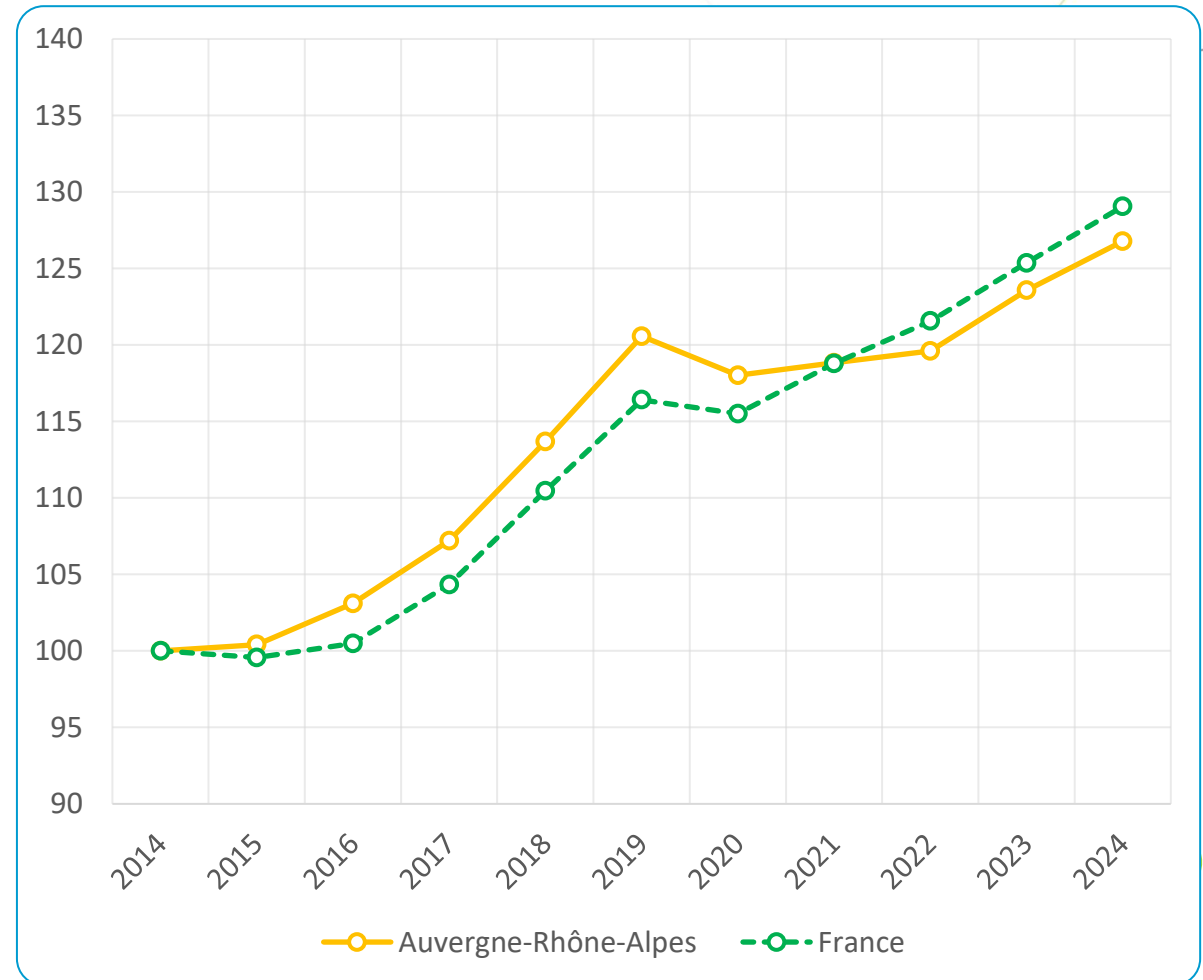
L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

1 908 mécaniciens-techniciens VI en Auvergne-Rhône-Alpes

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

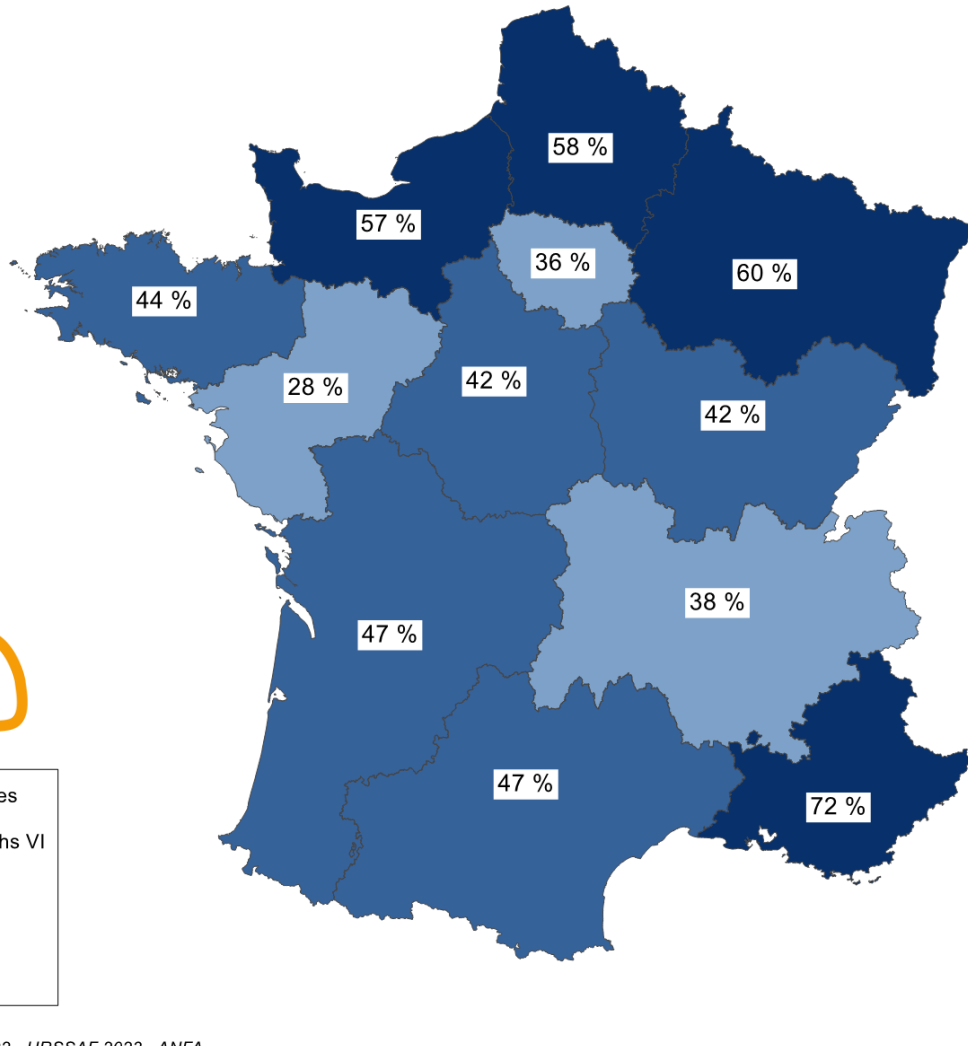


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

38 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Auvergne-Rhône-Alpes



FRANCE	45 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	38 %
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

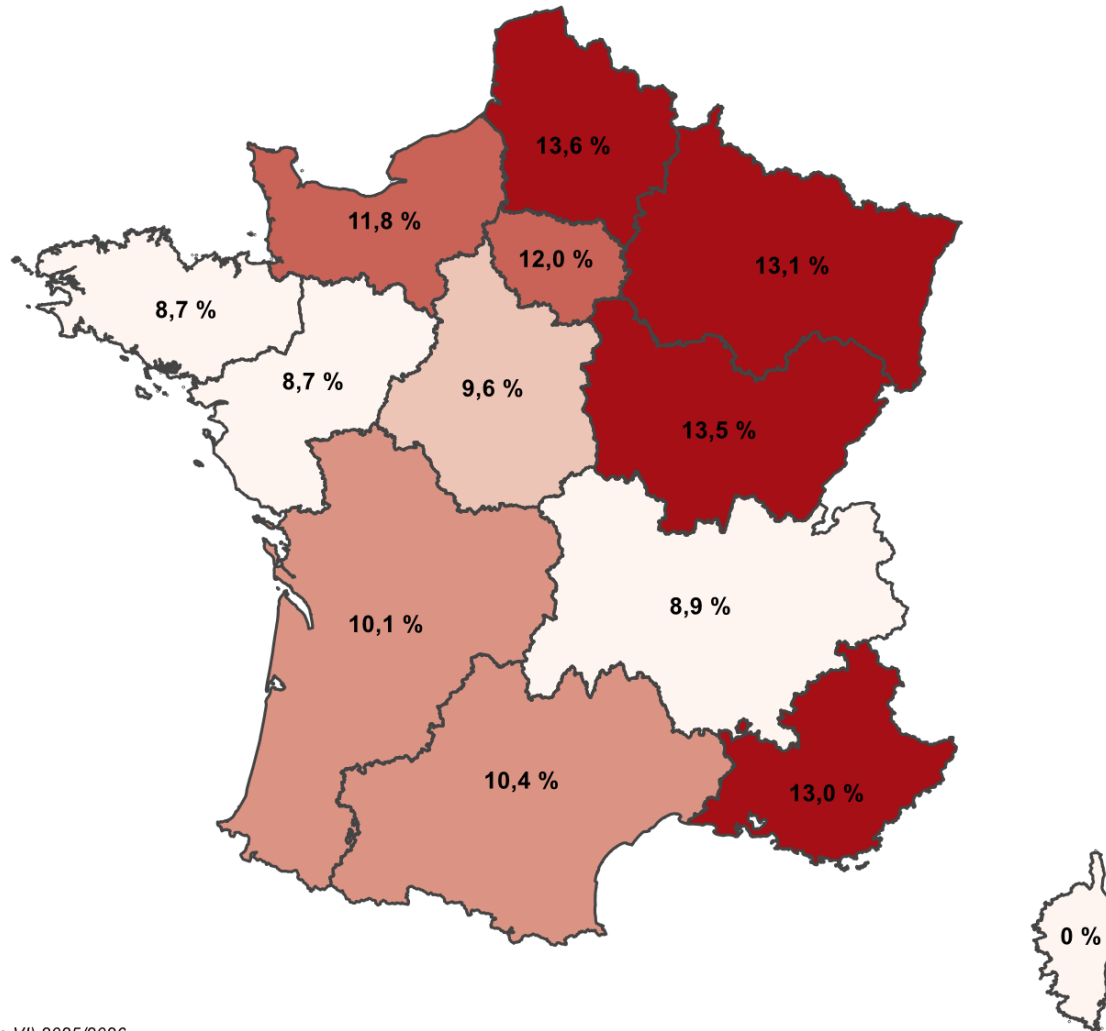


Ratio nombre de jeunes en formation MVI / nombre de mécas-techs VI

- Moins de 25 %
- De 25 à 40 %
- De 40 à 55 %
- Plus de 55 %

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 8,9 % des salariés du secteur

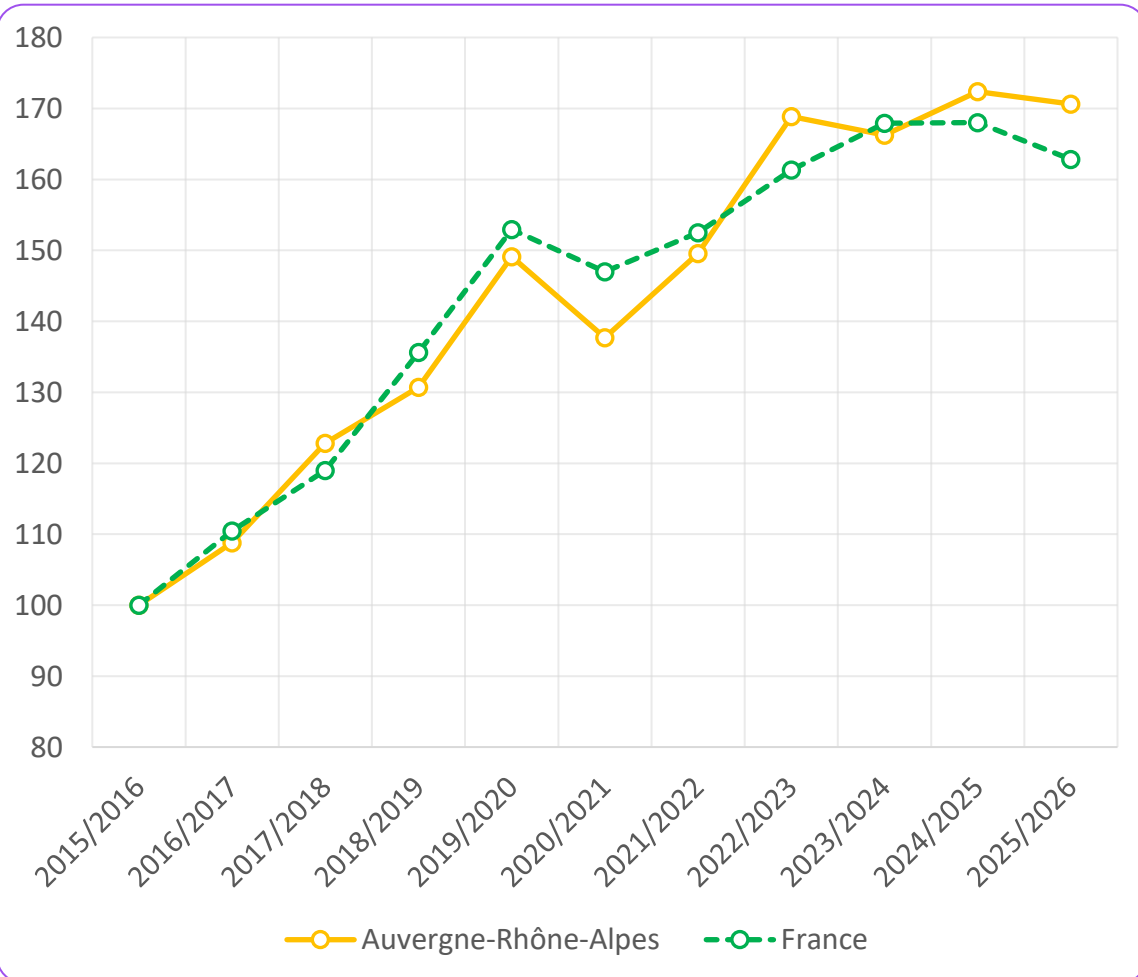


FRANCE	10,8 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	8,9 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

389 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 723 jeunes en formation.

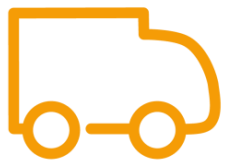
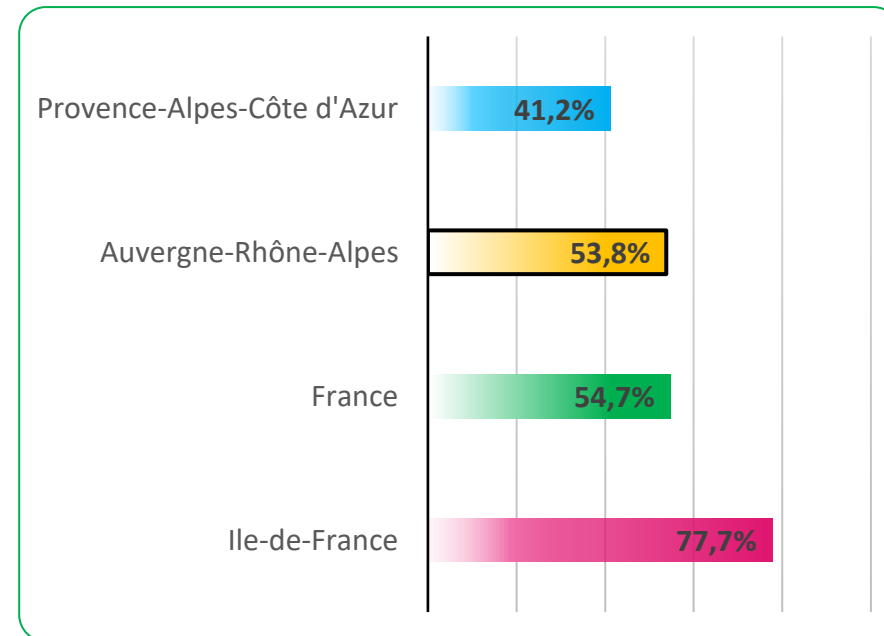
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	Auvergne-Rhône-Alpes	France	Hauts-de-France
8,7 %	8,9 %	10,8 %	13,6 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

73 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Auvergne-Rhône-Alpes	50 %	57 %	46 %
France	43 %	51 %	49 %



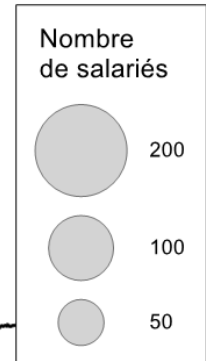
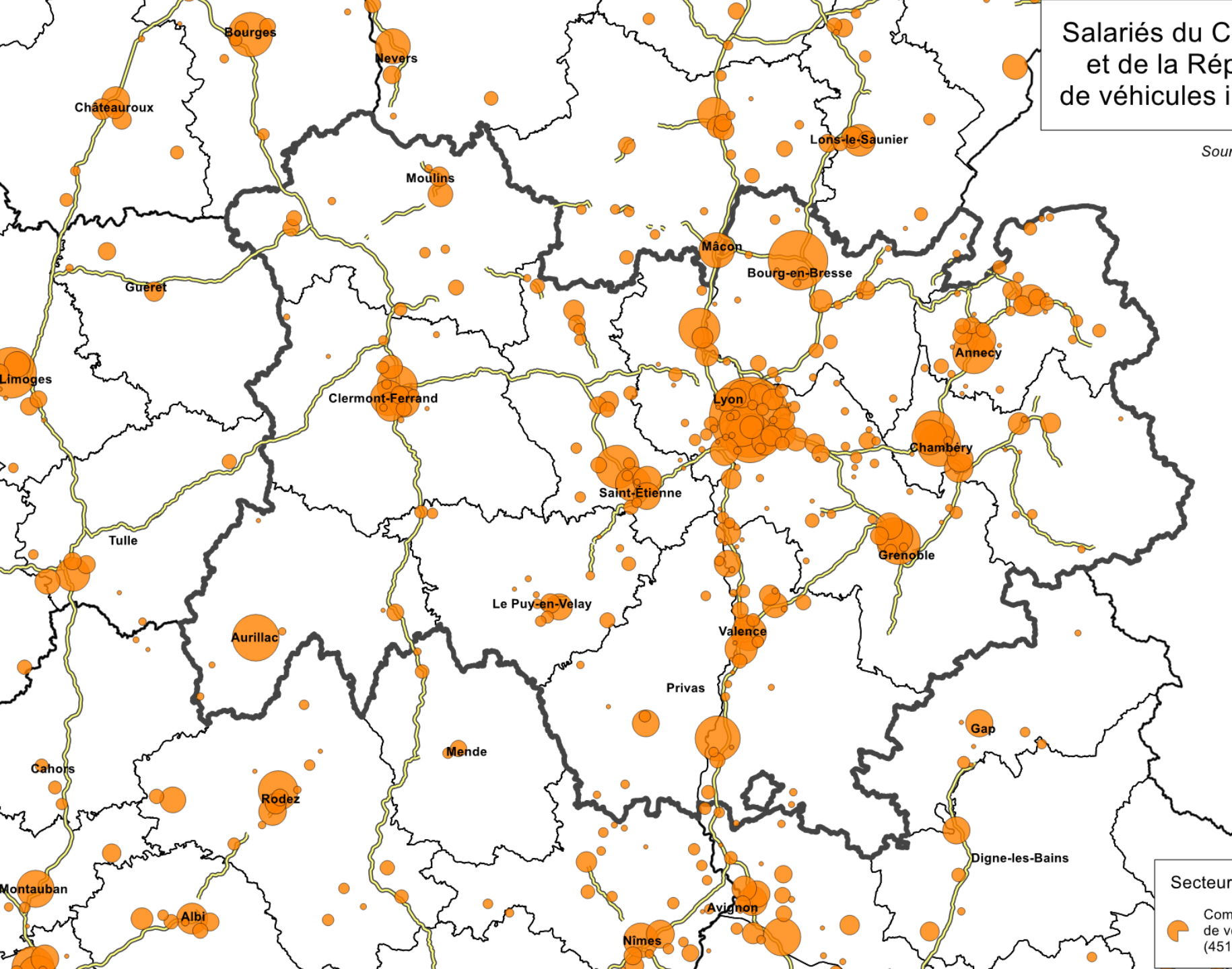
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Auvergne-Rhône-Alpes	70 %	81 %	73 %
France	70 %	77 %	76 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Salariés du Commerce et de la Réparation de véhicules industriels

Source : URSSAF 2024

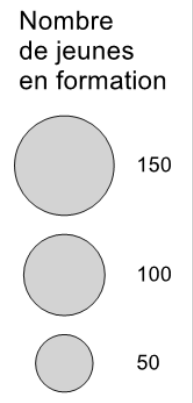
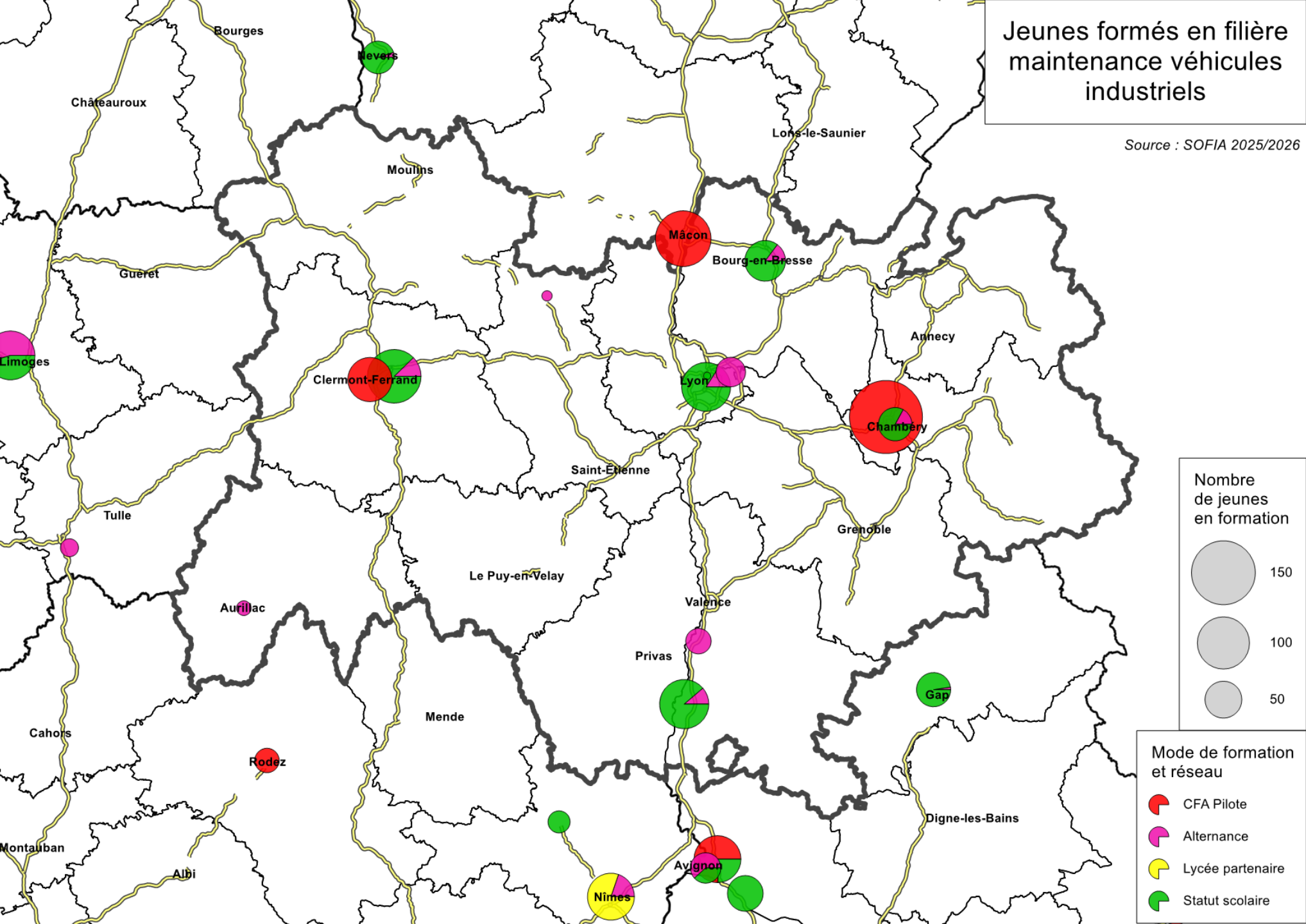


Secteur
Commerce et réparation de véhicules industriels (4519Z, 4520B)



Jeunes formés en filière maintenance véhicules industriels

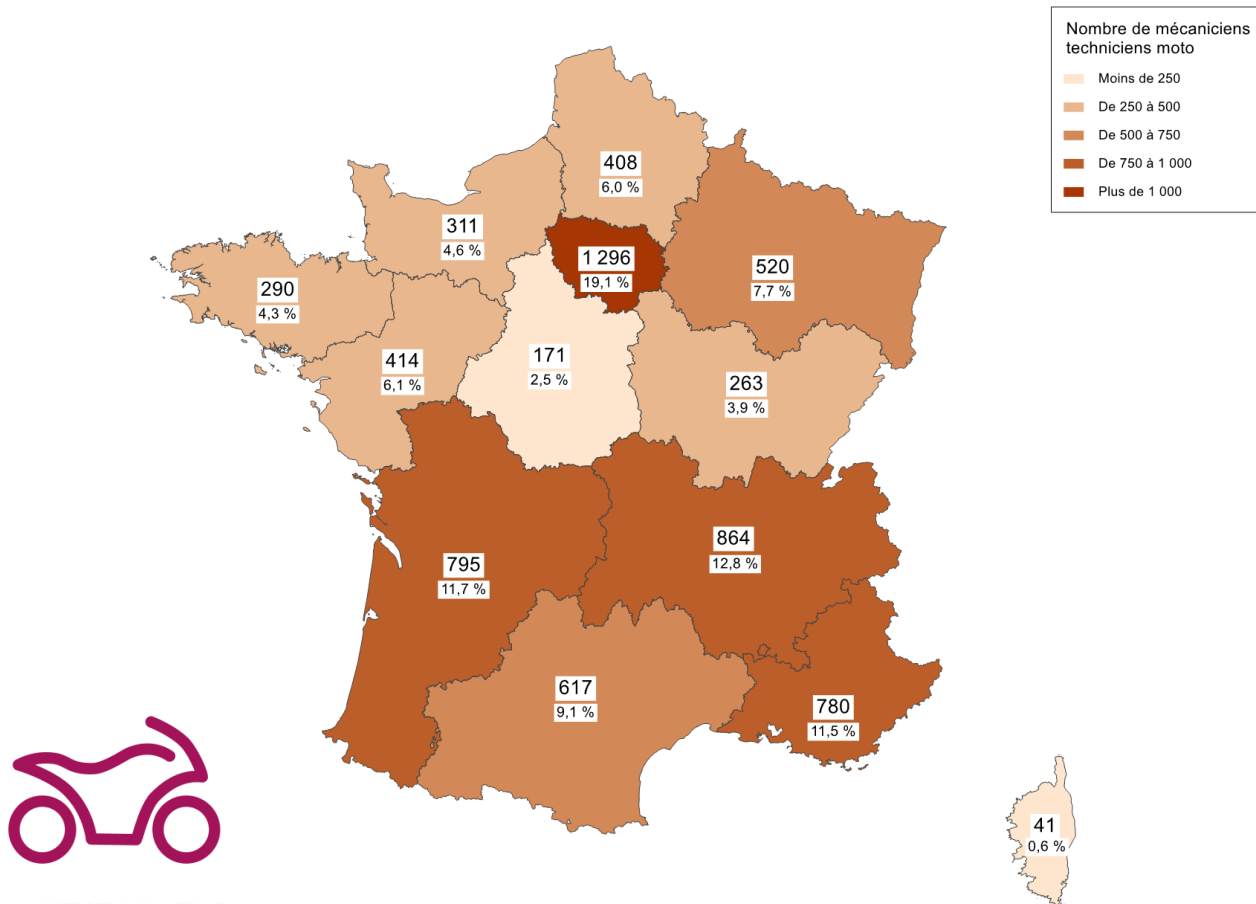
Source : SOFIA 2025/2026



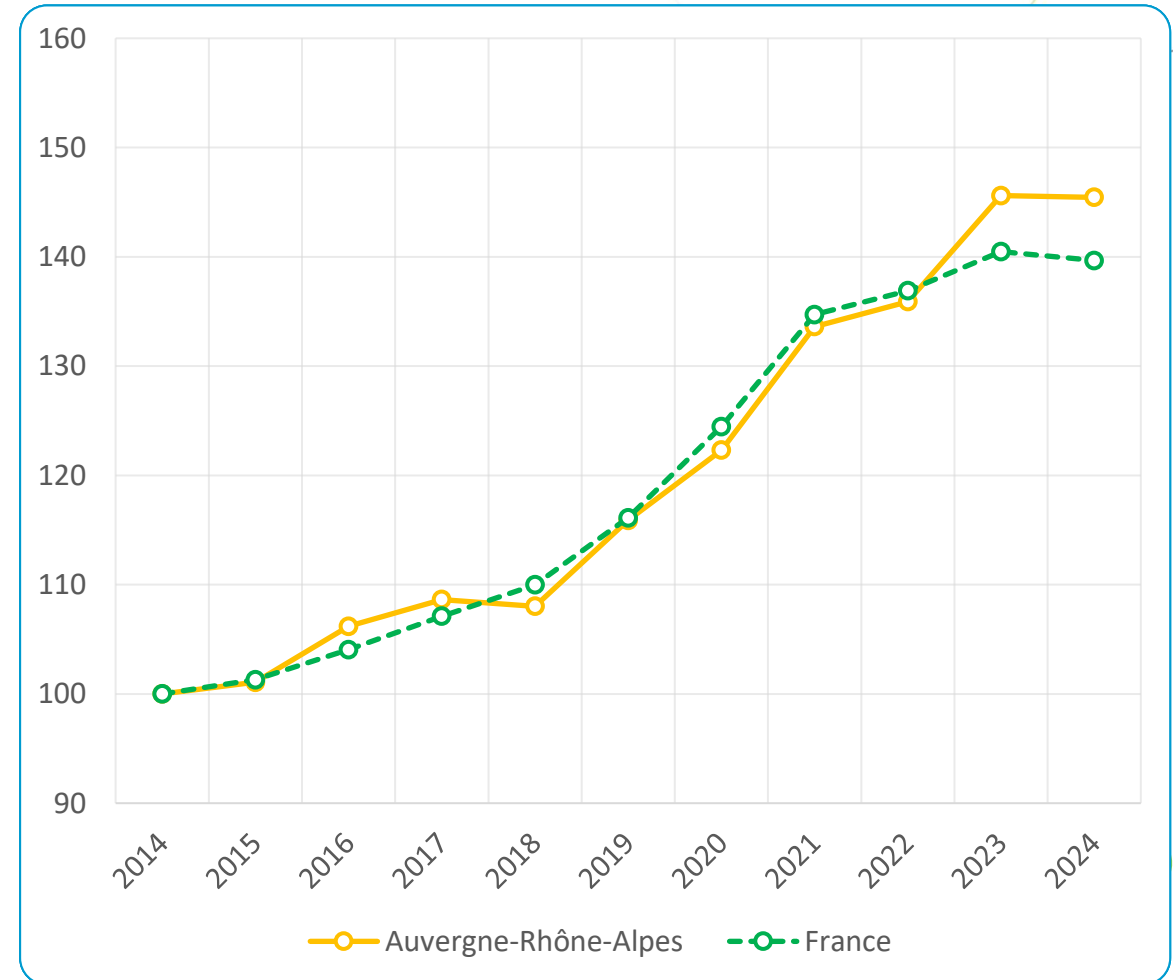
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

864 mécaniciens-techniciens moto en Auvergne-Rhône-Alpes

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

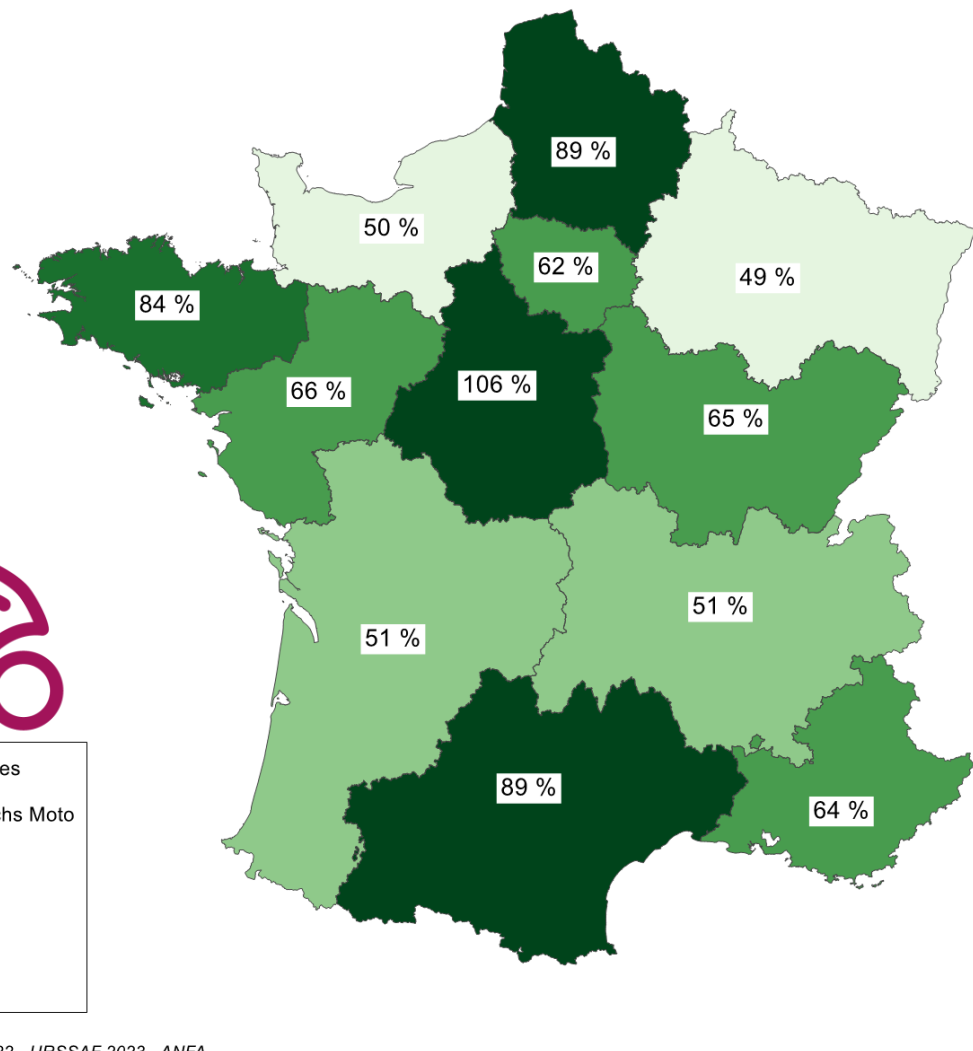


Évolution de l'emploi sectoriel



RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

51 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Auvergne-Rhône-Alpes



FRANCE	64 %
<i>Auvergne-Rhône-Alpes</i>	51 %
Grand Est	49 %
Centre-Val de Loire	106 %



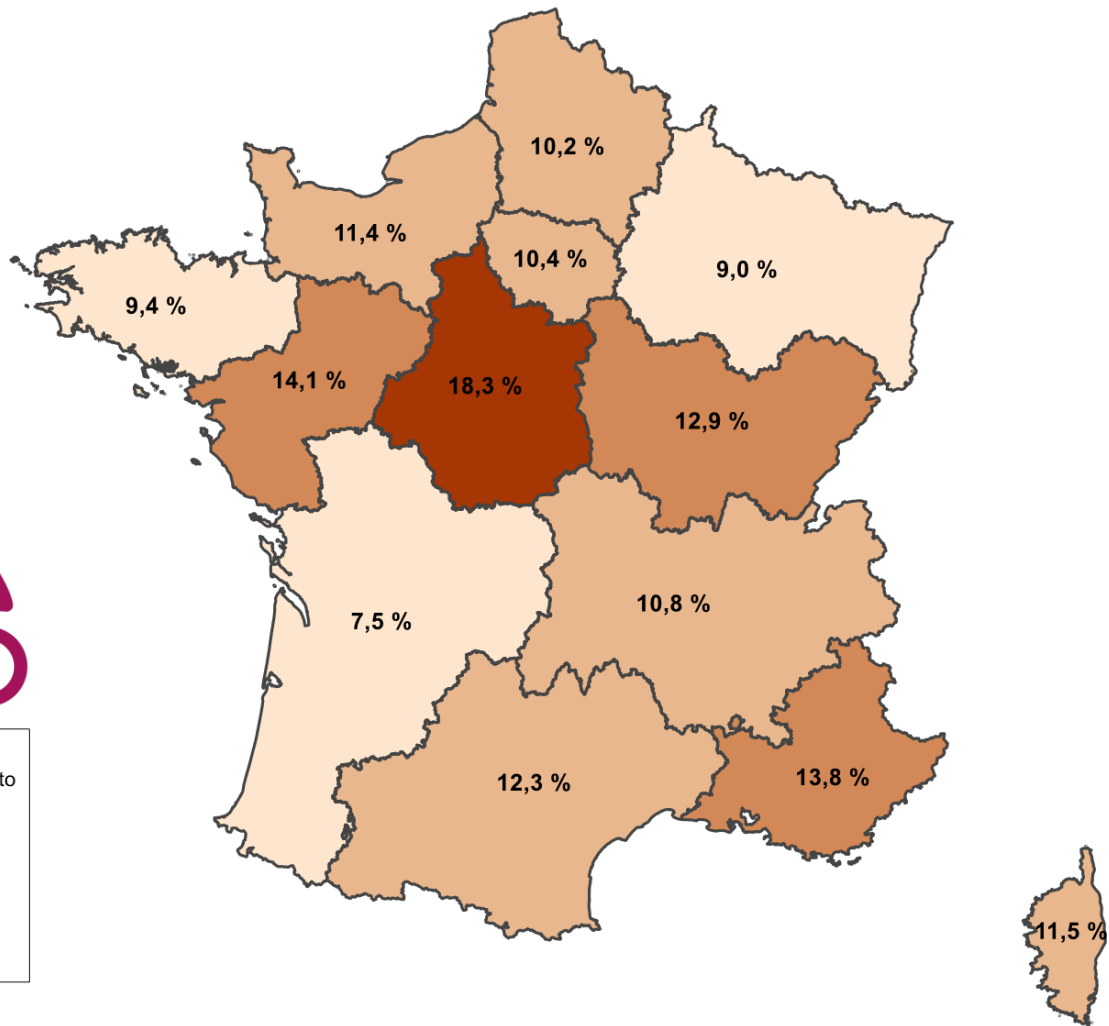
Ratio nombre de jeunes en formation Moto / nombre de mécas-techs Moto

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 85 %
- Plus de 85 %

Sources : INSEE BTS 2022 - URSSAF 2023 - ANFA

RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 10,8 % des salariés du secteur



FRANCE	11,1 %
Auvergne-Rhône-Alpes	10,8 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Centre-Val de Loire	18,3 %



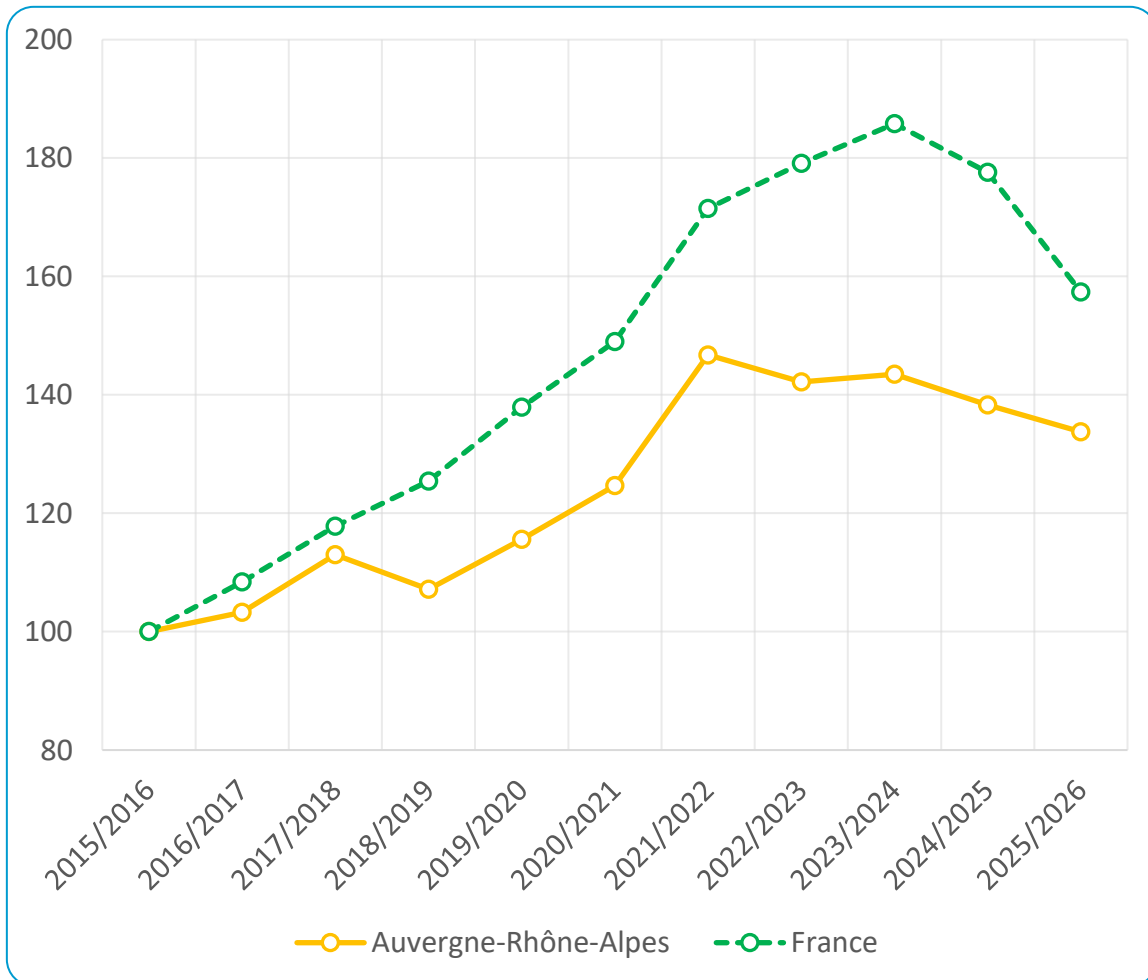
Ratio alternants / nombre de salariés moto

Moins de 10 %
De 10 à 12,5 %
De 12,5 à 15 %
De 15 à 17,5 %
Plus de 17,5 %

LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

206 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 441 jeunes en formation.

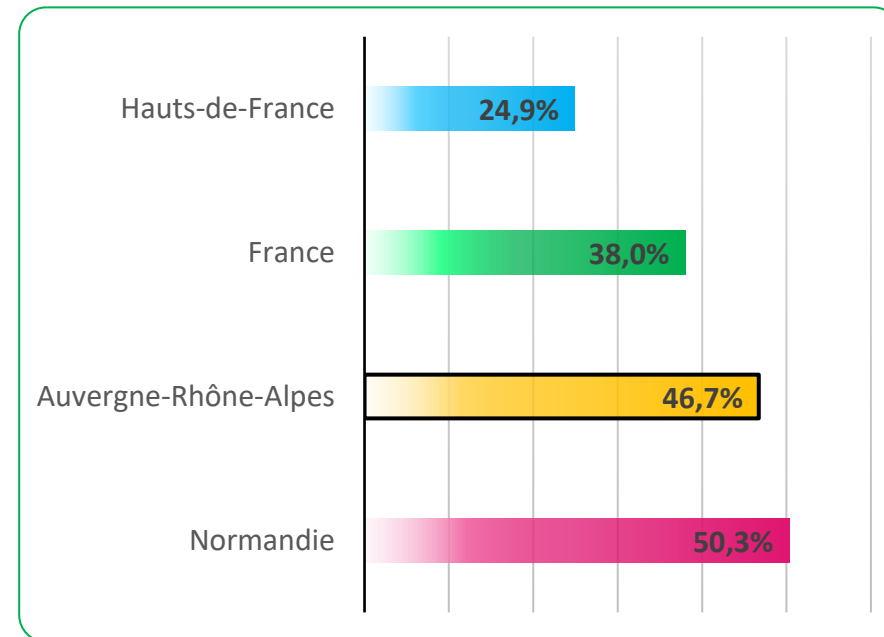
Évolution des effectifs en alternance



Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	Auvergne-Rhône-Alpes	France	Centre-Val de Loire
7,5 %	10,8 %	11,1 %	18,3 %

Part de l'alternance dans la filière



INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

75 % des apprentis en Maintenance moto ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Auvergne-Rhône-Alpes	54 %	73 %	61 %
France	45 %	53 %	50 %



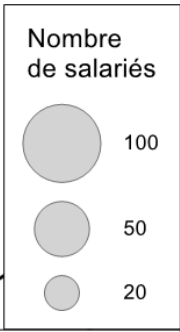
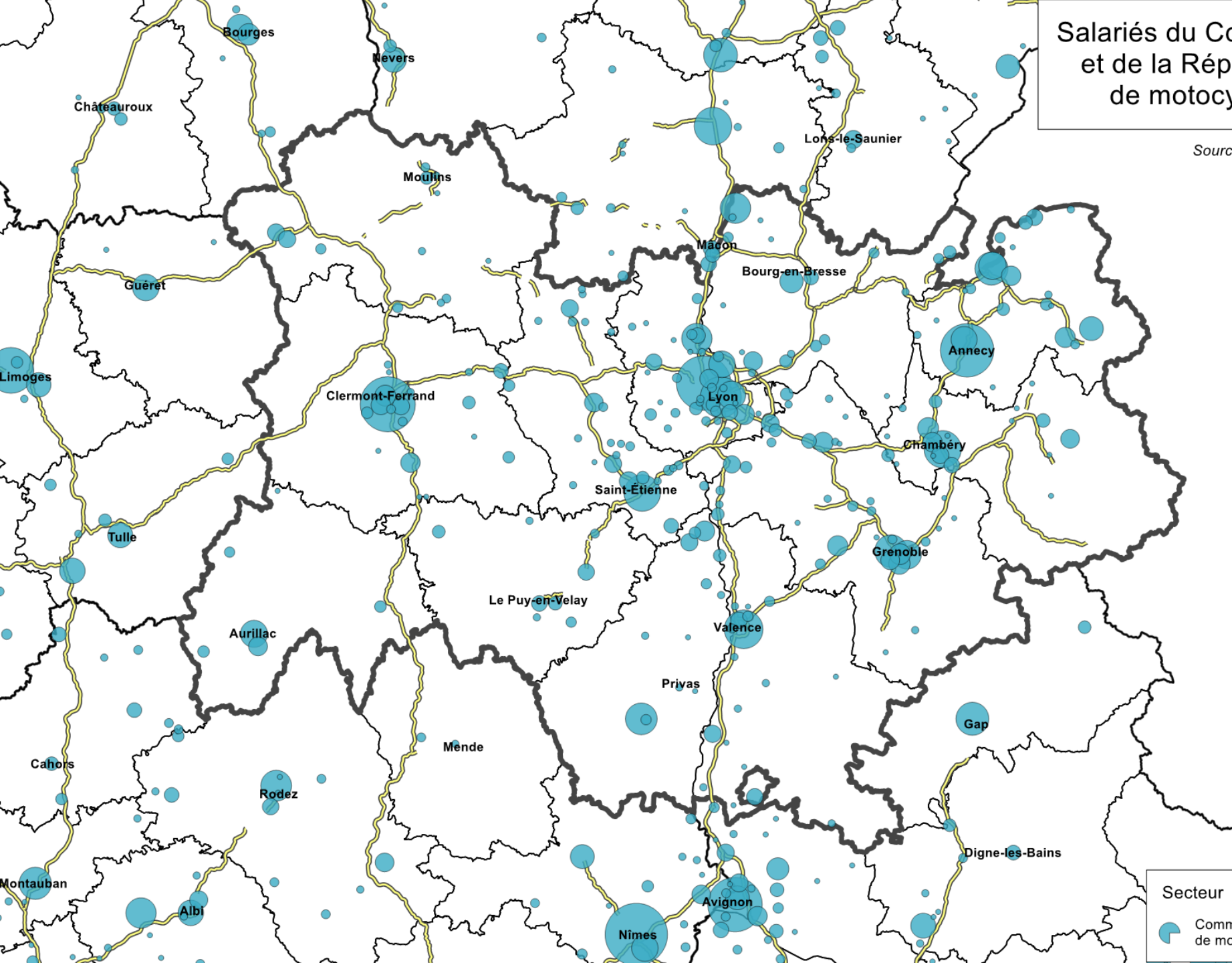
Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Auvergne-Rhône-Alpes	65 %	75 %	75 %
France	65 %	73 %	71 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Salariés du Commerce et de la Réparation de motos

Source : URSSAF 2024



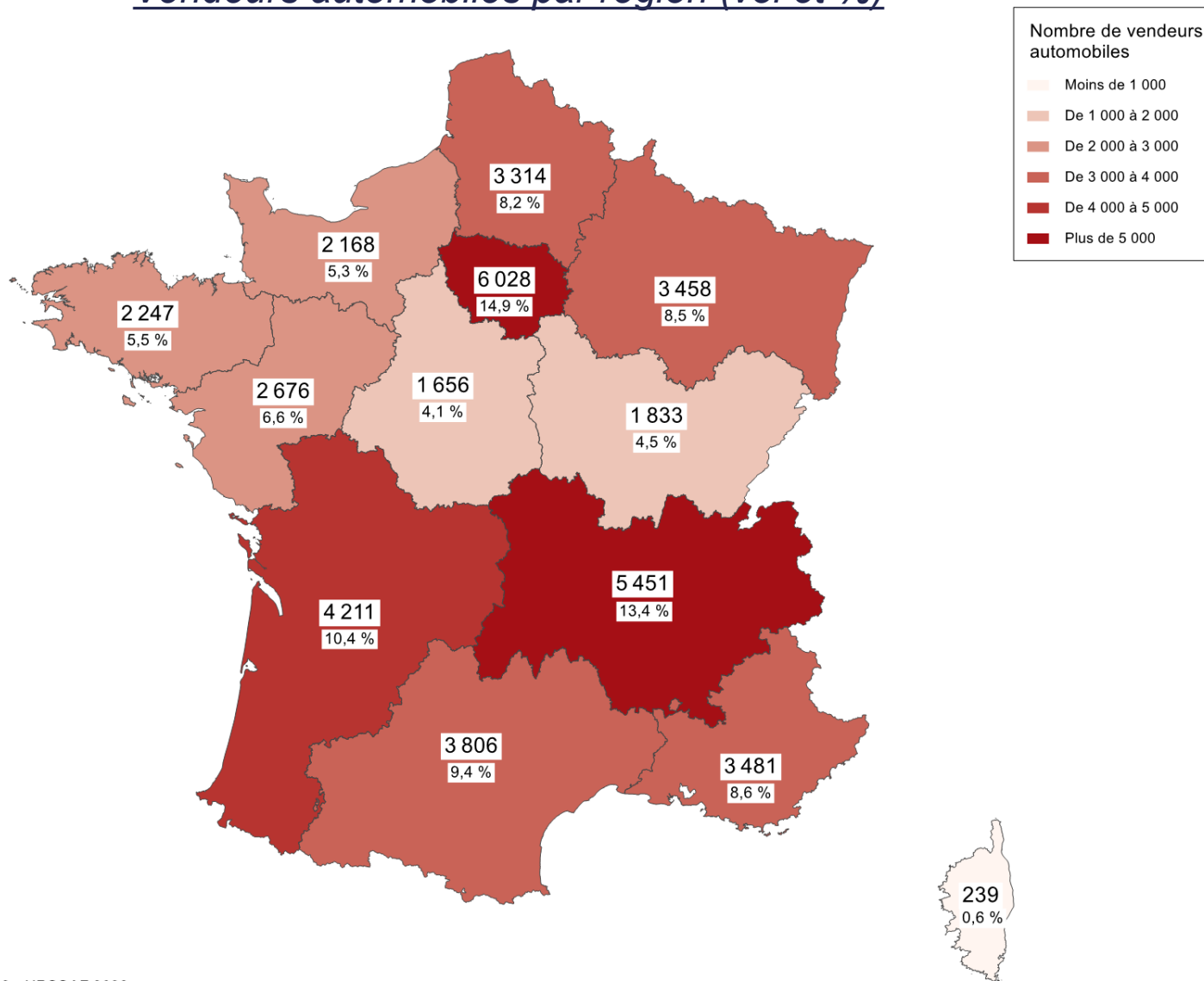
Secteur

Commerce et réparation de motos (4540Z)



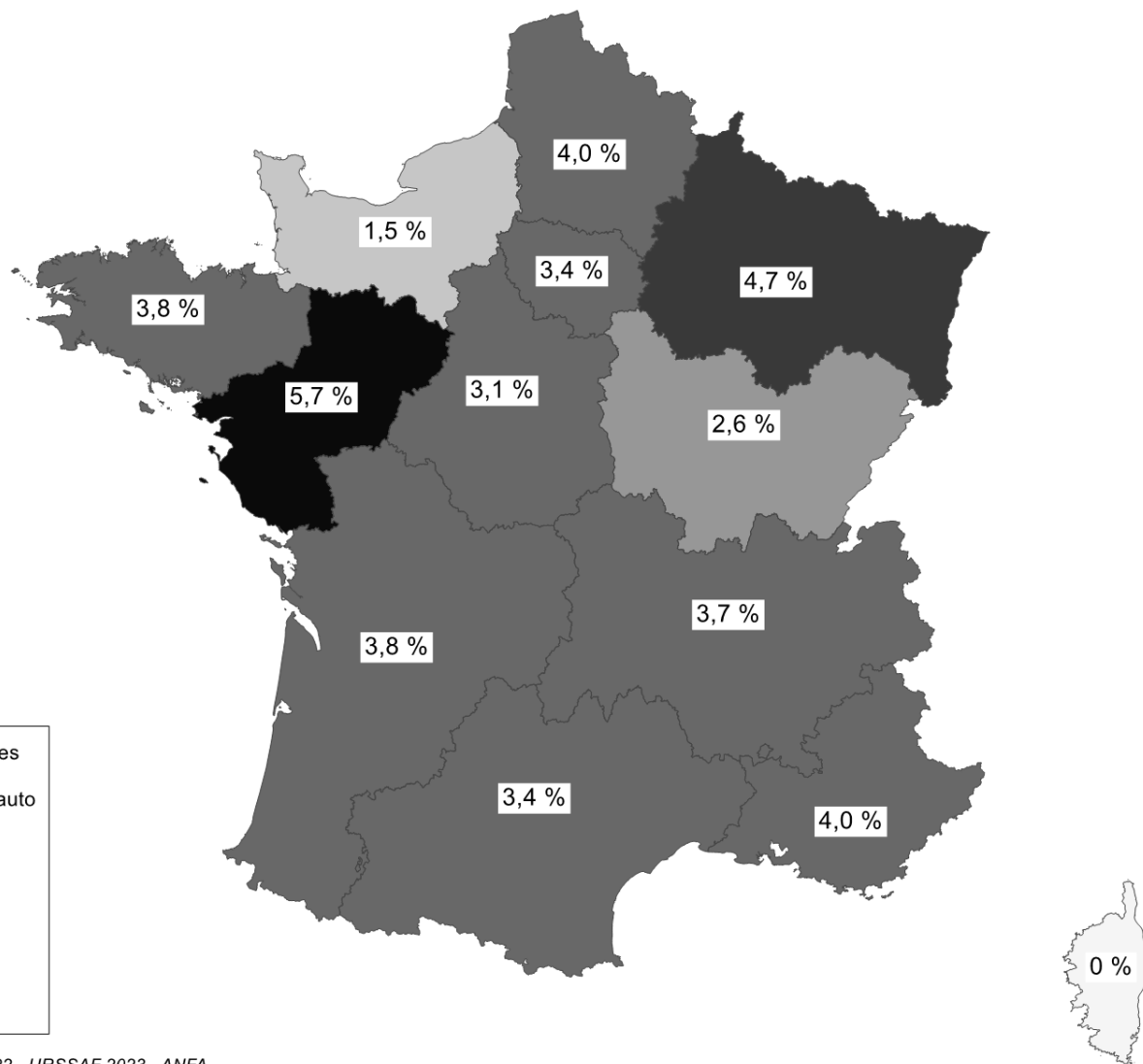
FILIÈRE VENTE

Vendeurs automobiles par région (vol et %)

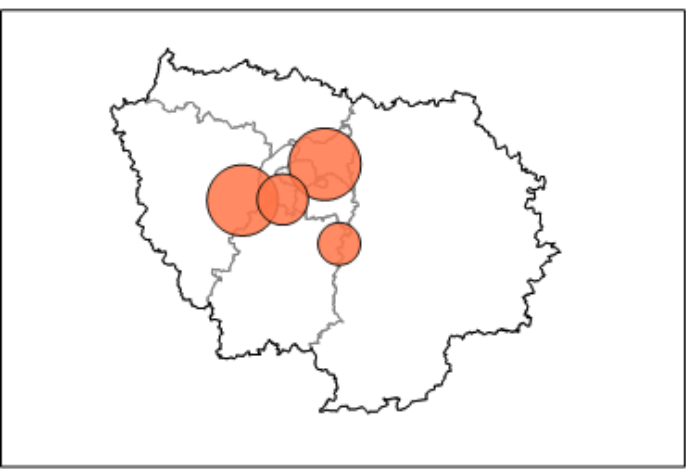
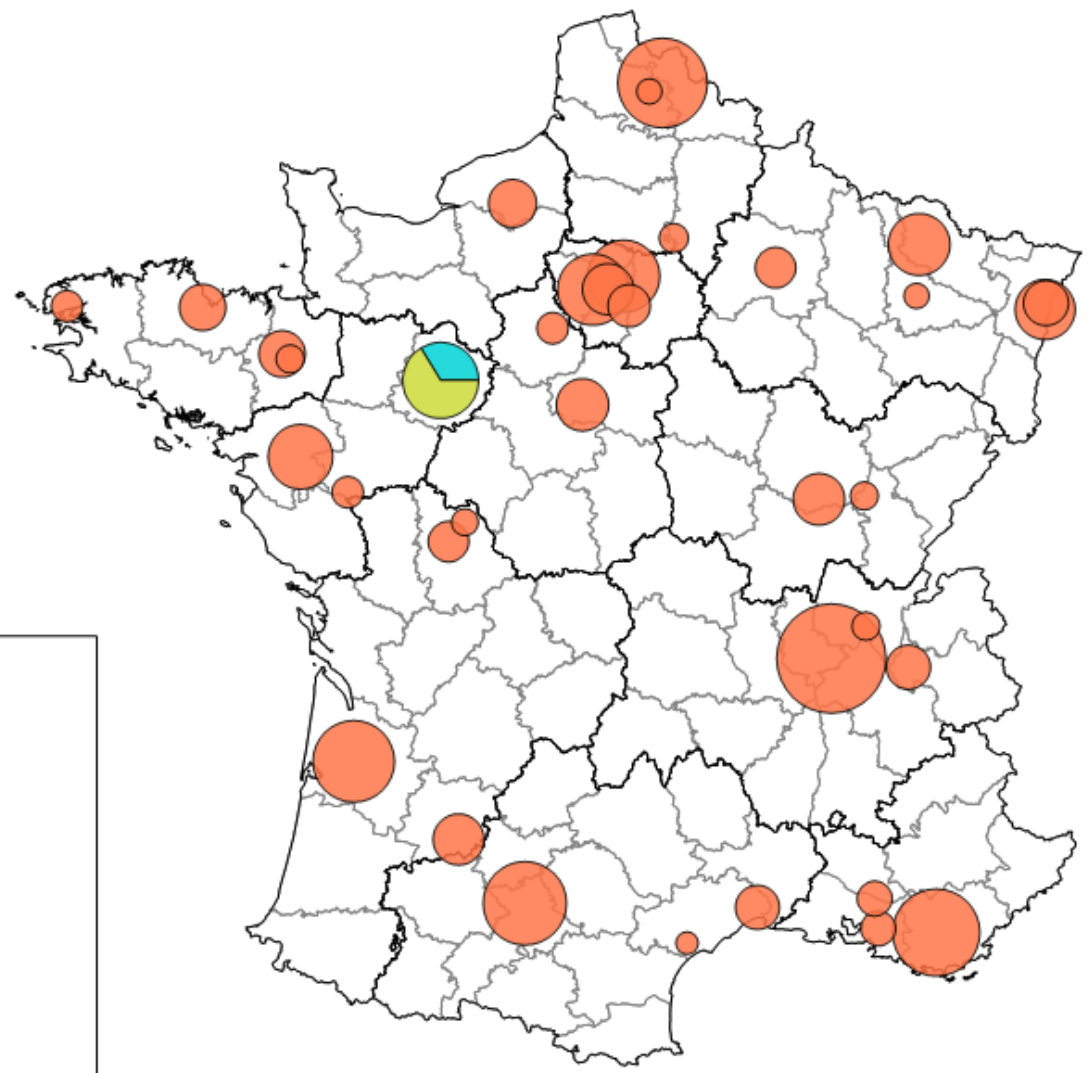
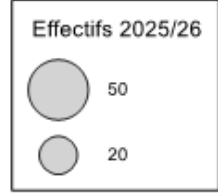


FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



Effectifs en formation en filière Vente



6

SYNTHÈSE

SWOT

SYNTHÈSE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Démographie & mobilité

- **Démographie très dynamique** : croissance deux fois plus rapide que la moyenne nationale sur la prochaine décennie mais **forte hétérogénéité territoriale** (Rhône, Haute Savoie Ain Vs Allier Cantal)
- **Région globalement riche**, au-dessus du niveau de vie médian national mais très fortes disparités (Haute-Savoie vs Allier et Cantal)
- **Usage des transports collectifs et vélo globalement faible**, sauf Rhône et Isère
- **Ruralité contrastée** : ultra-rural (Cantal, Haute-Loire) vs ultra-urbain (Rhône)

Parc automobile

- **Parc automobile plus jeune que la moyenne nationale**, mais très contrasté selon le niveau de vie et la ruralité
- **Croissance du parc très dynamique**, proche des régions les plus performantes (Occitanie)
- **Départements moteurs : Haute-Savoie et Ain puis Isère, Drôme, Savoie**
- **Multi-équipement des ménages très élevé**, favorisé par la faible offre de mobilités alternatives, le pouvoir d'achat relativement élevé et la ruralité.
- **Contrôle technique moins sévère que dans d'autres régions**, ce qui limite le potentiel emploi-réparation malgré des parcs vieillissants

Emploi & formation

- **Emploi automobile dynamique**, légèrement au-dessus de la moyenne nationale sur 10 ans
- **Corrélation forte entre croissance démographique, parc auto et emploi**
 - Forte dynamique en **Isère, Drôme, Rhône, Ain, Haute-Savoie**
 - Faible dynamique en **Allier et Cantal**
- **Tensions de recrutement ciblées** :
 - **Savoie et Haute-Savoie** (concurrence salariale suisse)
 - Carrosserie plus tendue en **Isère**
- **Région historiquement très tournée vers l'apprentissage**
- **Approvisionnement en jeunes 15-19 ans plutôt sécurisé à moyen terme**, avec vigilance dans les territoires ruraux du sud
- **Bon niveau d'insertion professionnelle**, souvent supérieur à la moyenne nationale (VP, carrosserie, moto)
- **Points de vigilance** :
 - Sous-dotation en formations dans certains territoires (apprentissage dans l'Ain ou dans la Drôme, Vichy, Albertville...)
 - Faible poids de l'apprentissage en **Véhicule Industriel** malgré un fort volume d'emplois (rien à Saint Etienne)
 - Offre de formation vente très concentrée sur Lyon. Rien sur l'Auvergne.

ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Forces

Dynamique démographique très favorable Croissance deux fois plus rapide que la moyenne nationale et départements moteurs : Rhône, Haute-Savoie, Ain, Isère, Drôme

Région riche et attractive : Niveau de vie médian supérieur au national et forte capacité de consommation automobile (Haute-Savoie, Rhône, Ain, Isère)

Parc automobile dynamique et relativement jeune (Croissance du parc parmi les plus fortes de France)

Région historique de l'apprentissage automobile

Forte présence de l'alternance dans toutes les filières

Très bons taux d'insertion professionnelle (VP, carrosserie, moto)

Faiblesses

Quelques départements ruraux pauvres et vieillissants (Allier, Cantal, Haute-Loire) où l'emploi sectoriel décroche

Emploi moins dynamique que le la croissance du parc automobile Parc jeune et contrôle technique permissif limitant le potentiel de l'après-vente

Faiblesses structurelles sur certaines filières

Véhicule Industriel : très faible poids de l'apprentissage malgré un fort volume d'emplois

Moto : baisse de l'apprentissage depuis 2021

Vente auto : offre de formation très concentrée sur Lyon, inexistante en Auvergne

SWOT

Opportunités

Croissance démographique durable dans les pôles moteurs

Genevois français, Rhône, Isère : potentiel fort de développement emploi et formation

Potentiel de rééquilibrage territorial de la formation

Renforcements de formations post-bac VP dans le sud (Drôme, Haute-Loire, Ardèche)

Renforcements possibles de l'offre VI (Saint-Étienne, Haute-Savoie)

Région relativement préservée sur l'approvisionnement en jeunes

Baisse des 15-19 ans plus tardive que dans d'autres régions

Réservoir encore dynamique en Rhône et Haute-Savoie

Menaces

Concurrence transfrontalière suisse

Déclin démographique localisé mais durable (Allier, Cantal, Haute-Loire)

Risque de désajustement formation / emploi : Mobilité inter-départementale des jeunes incertaine surtout en territoire rural.

