

# DIAGNOSTIC RÉGIONAL 2026

ÎLE-DE-FRANCE



## CADRE

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



# MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation

# ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs  
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des  
utilisateurs et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses  
des ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis  
du produit automobile



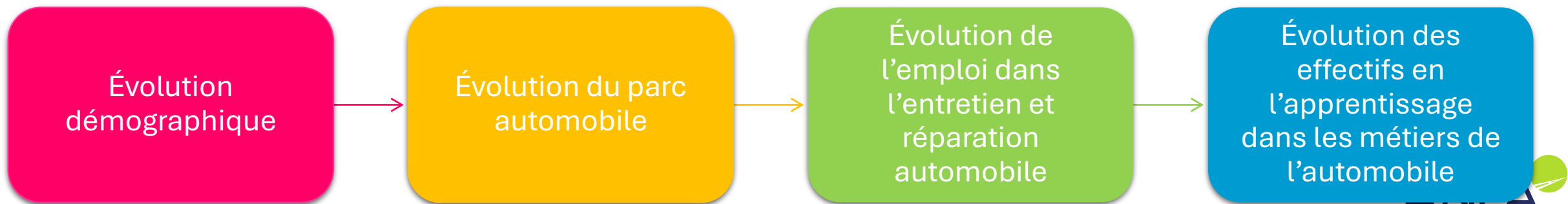
Besoin de se déplacer en voiture ou non  
(présence d'une offre de transports en  
commun)

# L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



# TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers  
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et  
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

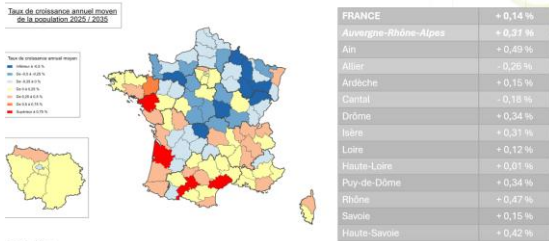
# RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation du territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

## Le contexte régional

### PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,31 % / an en Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2035

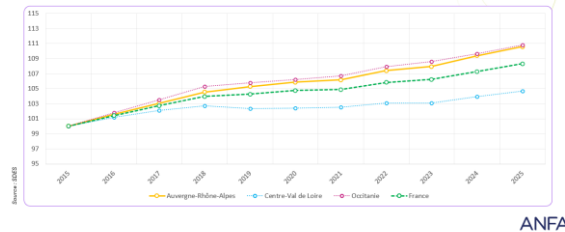


Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

## Le parc automobile

### ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

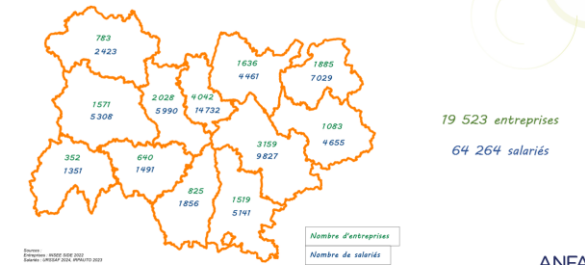
Entre 2015 et 2025, le parc automobile d'Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de + 10,6 %



Parc, immatriculations

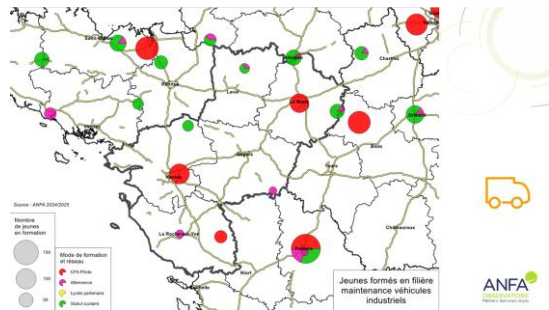
## L'emploi salarié

### ENTREPRISES ET SALARIÉS



Évolution, recrutements

## La formation

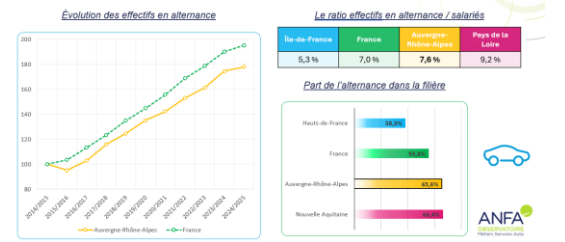


Effectifs, répartition statut scolaire / alternance  
ratio effectifs / salariés

## Zoom sur les filières

### LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

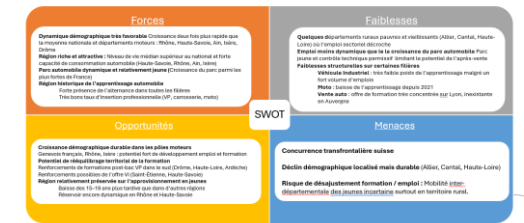
3 602 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 5 493 jeunes en formation.



Effectifs, évolutions, insertion,  
cartographies

## Synthèse

### ANALYSE STRATÉGIQUE – AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



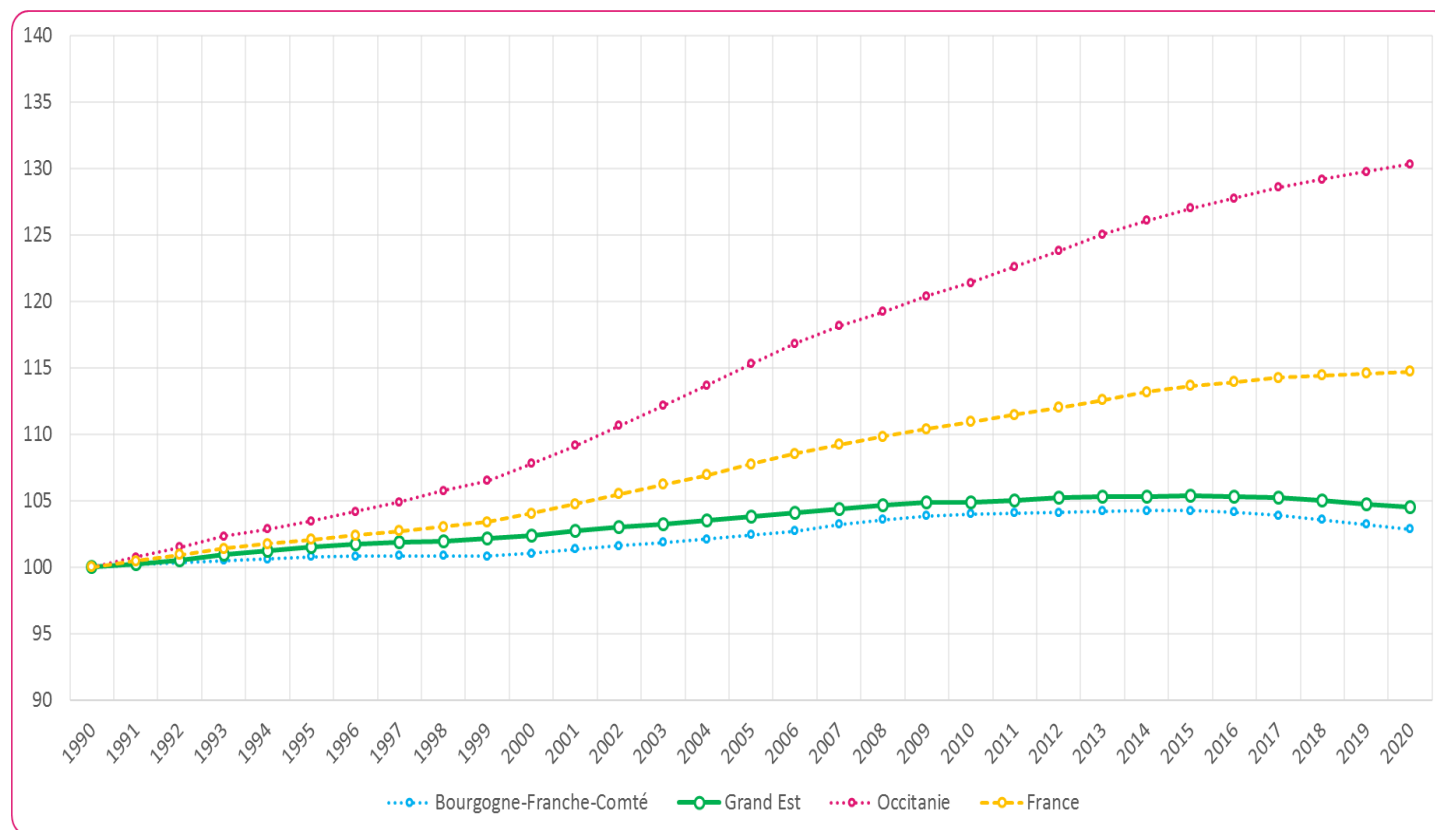
SWOT

# CONCEPTS MÉTHODOLOGIQUES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivants seront utilisés :

## La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



## Le code couleur

Région Maximum  
Région étudiée  
France  
Région Minimum

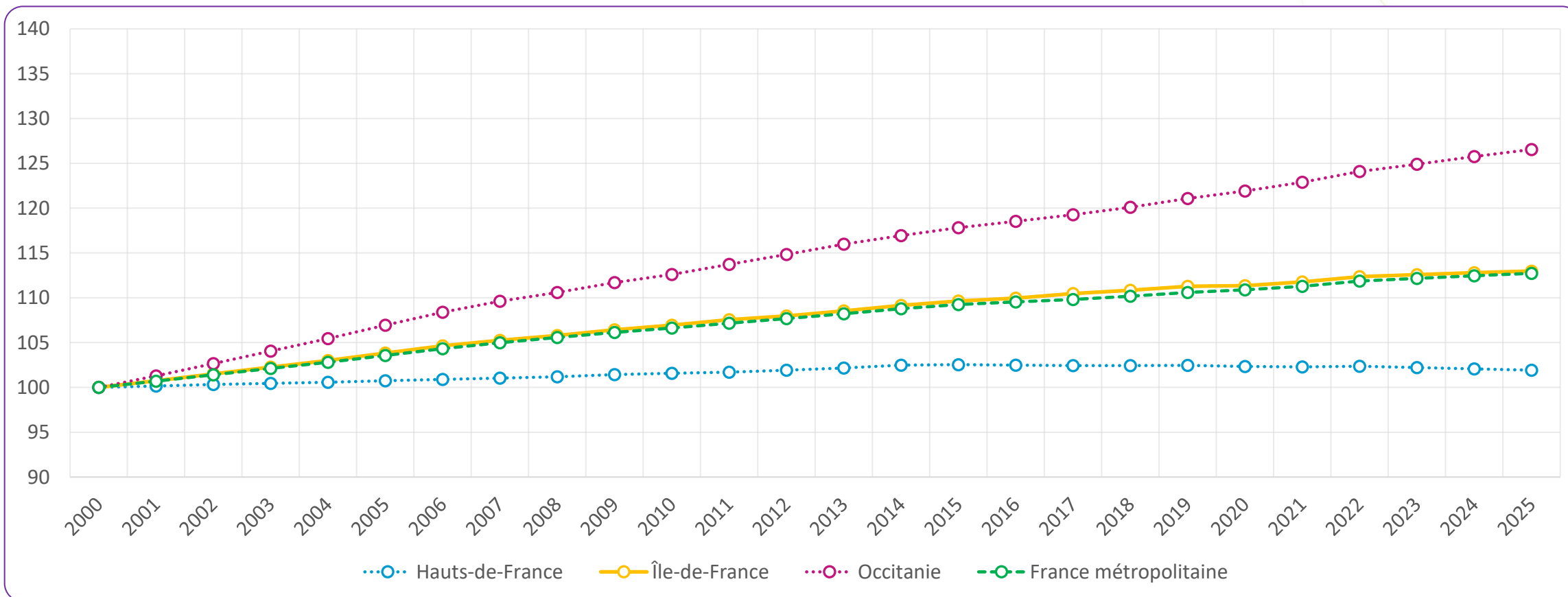
La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés.

1

## CONTEXTE RÉGIONAL

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population d'Île-de-France a progressé de 13 % depuis 2000



Source : INSEE

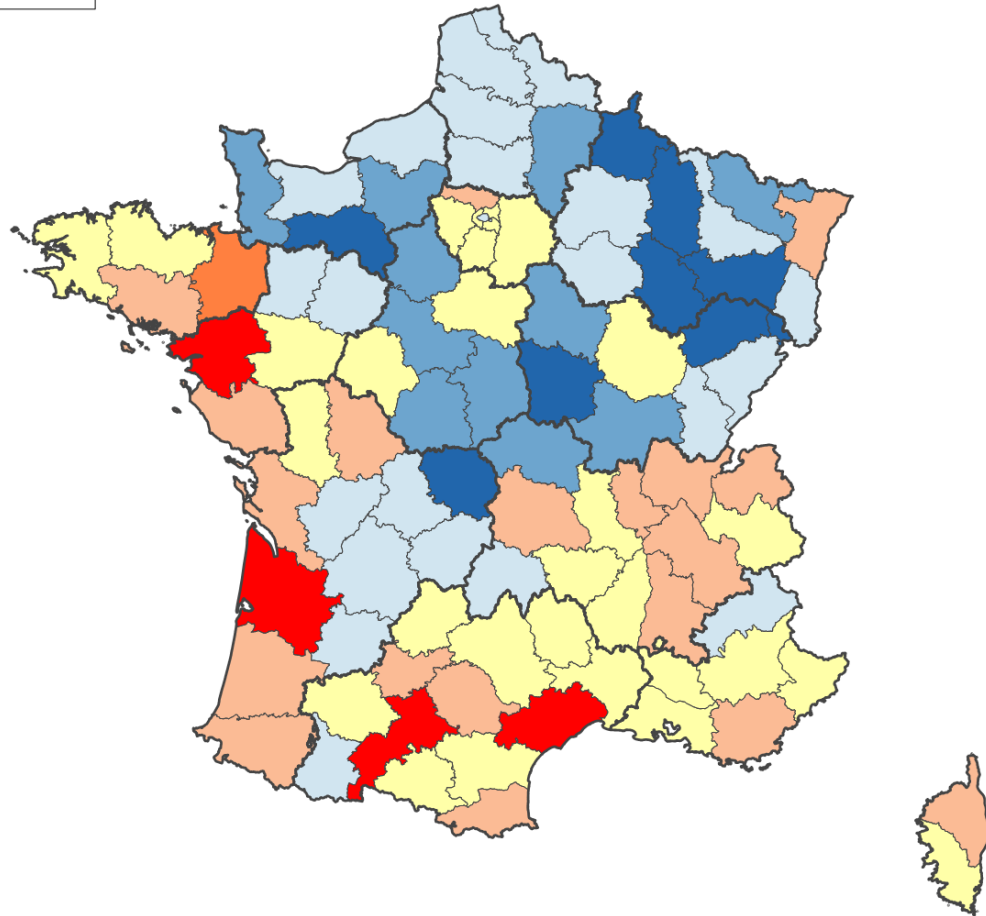
# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,12 % / an en Île-de-France à horizon 2035

Taux de croissance annuel moyen  
de la population 2025 / 2035

Taux de croissance annuel moyen

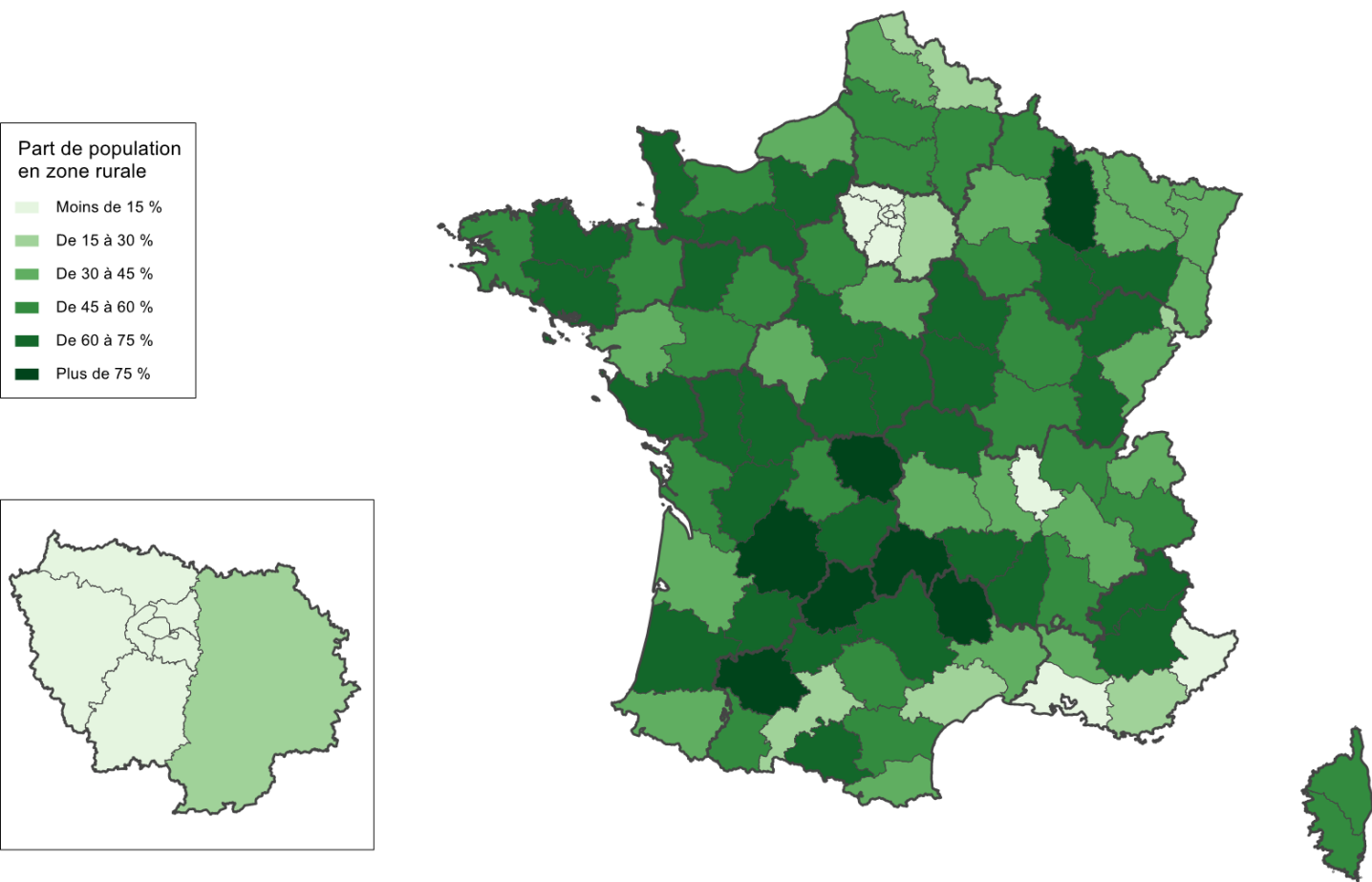
- Inférieur à -0,5 %
- De -0,5 à -0,25 %
- De -0,25 à 0 %
- De 0 à 0,25 %
- De 0,25 à 0,5 %
- De 0,5 à 0,75 %
- Supérieur à 0,75 %



FRANCE	+ 0,14 %
Île-de-France	+ 0,12 %
Paris	- 0,18 %
Seine-et-Marne	+ 0,25 %
Yvelines	+ 0,07 %
Essonne	+ 0,12 %
Hauts-de-Seine	+ 0,16 %
Seine-Saint-Denis	+ 0,21 %
Val-de-Marne	+ 0,22 %
Val-d'Oise	+ 0,25 %

# PART DE LA POPULATION VIVANT EN ZONE RURALE

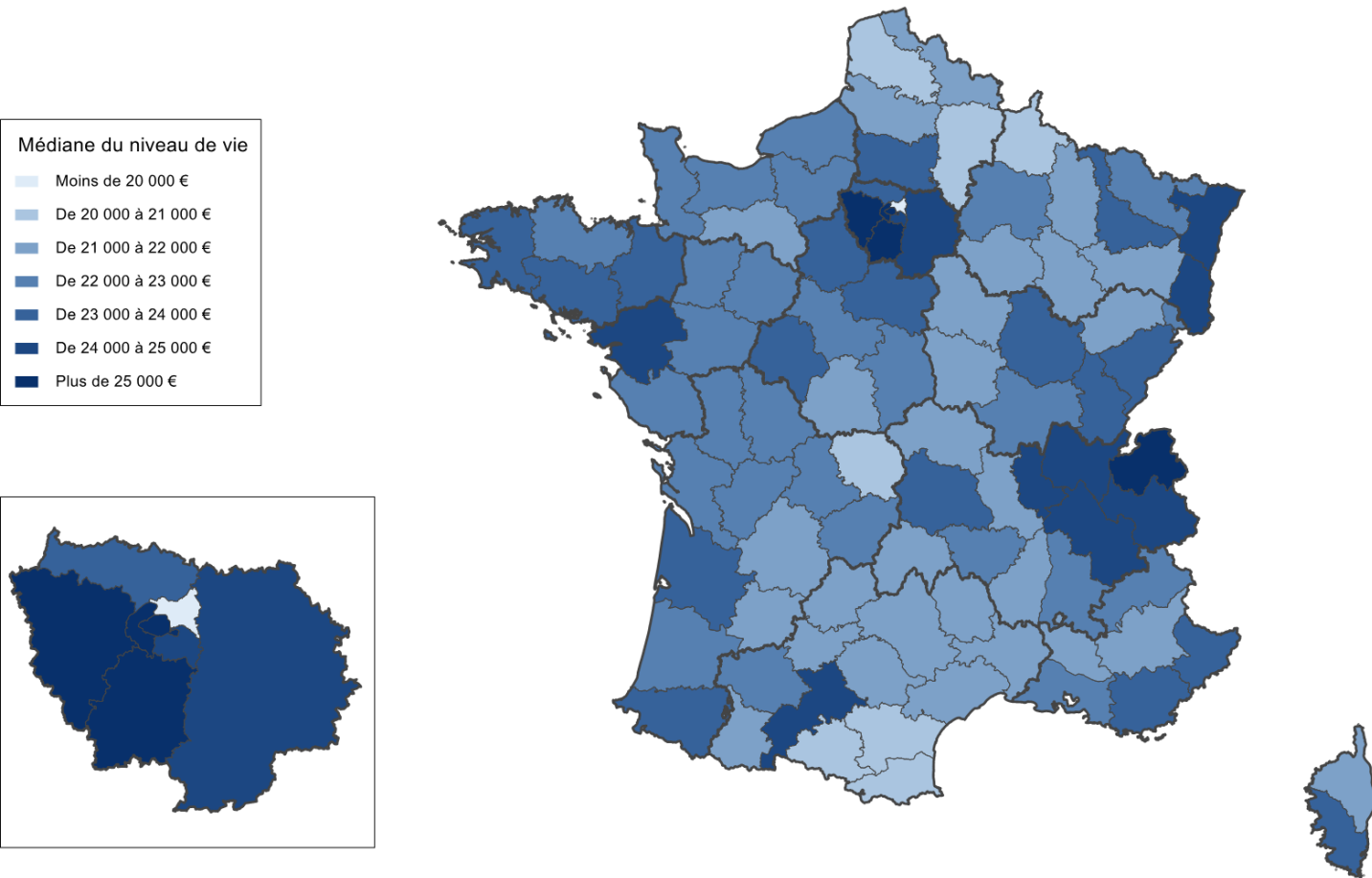
5 % de la population d'Île-de-France vit en zone rurale



FRANCE	36 %
Île-de-France	5 %
Paris	0 %
Seine-et-Marne	24 %
Yvelines	10 %
Essonne	6 %
Hauts-de-Seine	0 %
Seine-Saint-Denis	0 %
Val-de-Marne	0 %
Val-d'Oise	5 %

# MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

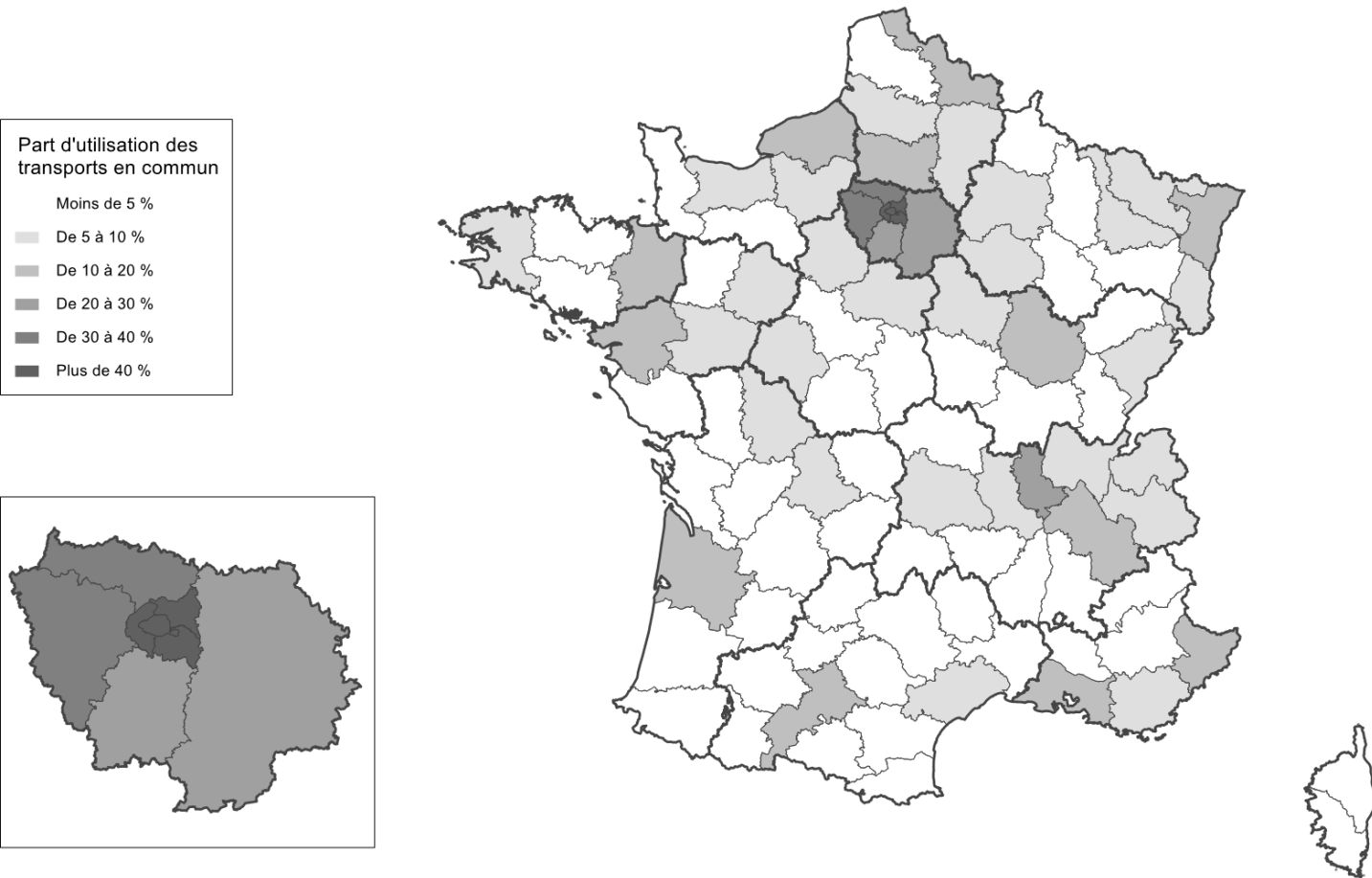
Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 25 210 € en Île-de-France



FRANCE	23 000 €
Île-de-France	25 210 €
Paris	29 730 €
Seine-et-Marne	24 640 €
Yvelines	28 130 €
Essonne	25 040 €
Hauts-de-Seine	29 720 €
Seine-Saint-Denis	19 020 €
Val-de-Marne	24 270 €
Val-d'Oise	23 290 €

# USAGE DES TRANSPORTS EN COMMUN

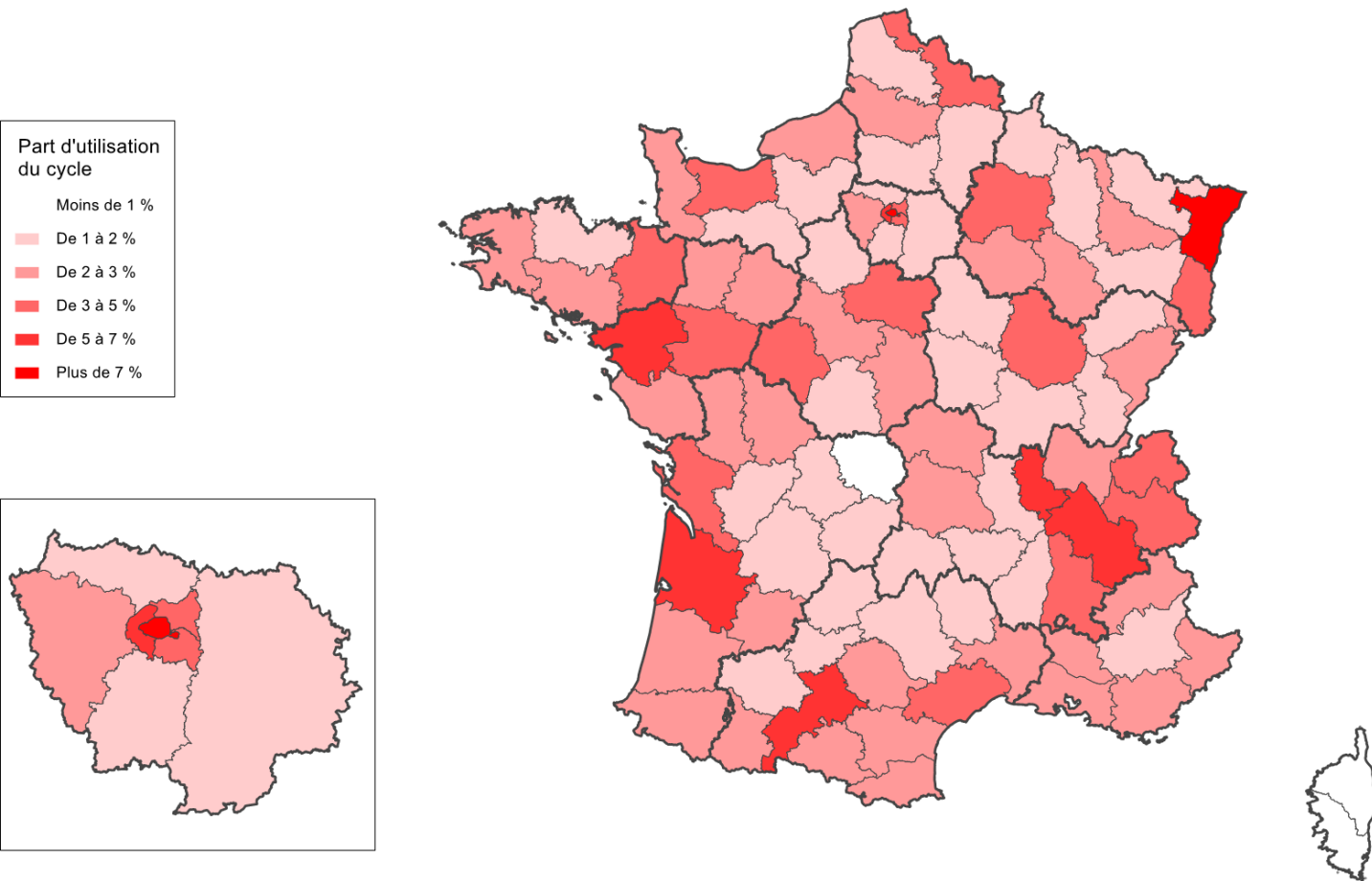
43,5 % des actifs d'Île-de-France utilisent les transports en commun pour se rendre au travail



FRANCE	15,2 %
Île-de-France	43,5 %
Paris	61,3 %
Seine-et-Marne	27,2 %
Yvelines	33,1 %
Essonne	28,2 %
Hauts-de-Seine	47,8 %
Seine-Saint-Denis	50,9 %
Val-de-Marne	48,2 %
Val-d'Oise	36,4 %

# USAGE DU CYCLE

4 % des actifs d'Île-de-France utilisent le cycle pour se rendre au travail



FRANCE	3,3 %
Île-de-France	4,0 %
Paris	9,3 %
Seine-et-Marne	1,0 %
Yvelines	2,1 %
Essonne	1,5 %
Hauts-de-Seine	5,4 %
Seine-Saint-Denis	3,5 %
Val-de-Marne	3,8 %
Val-d'Oise	1,3 %

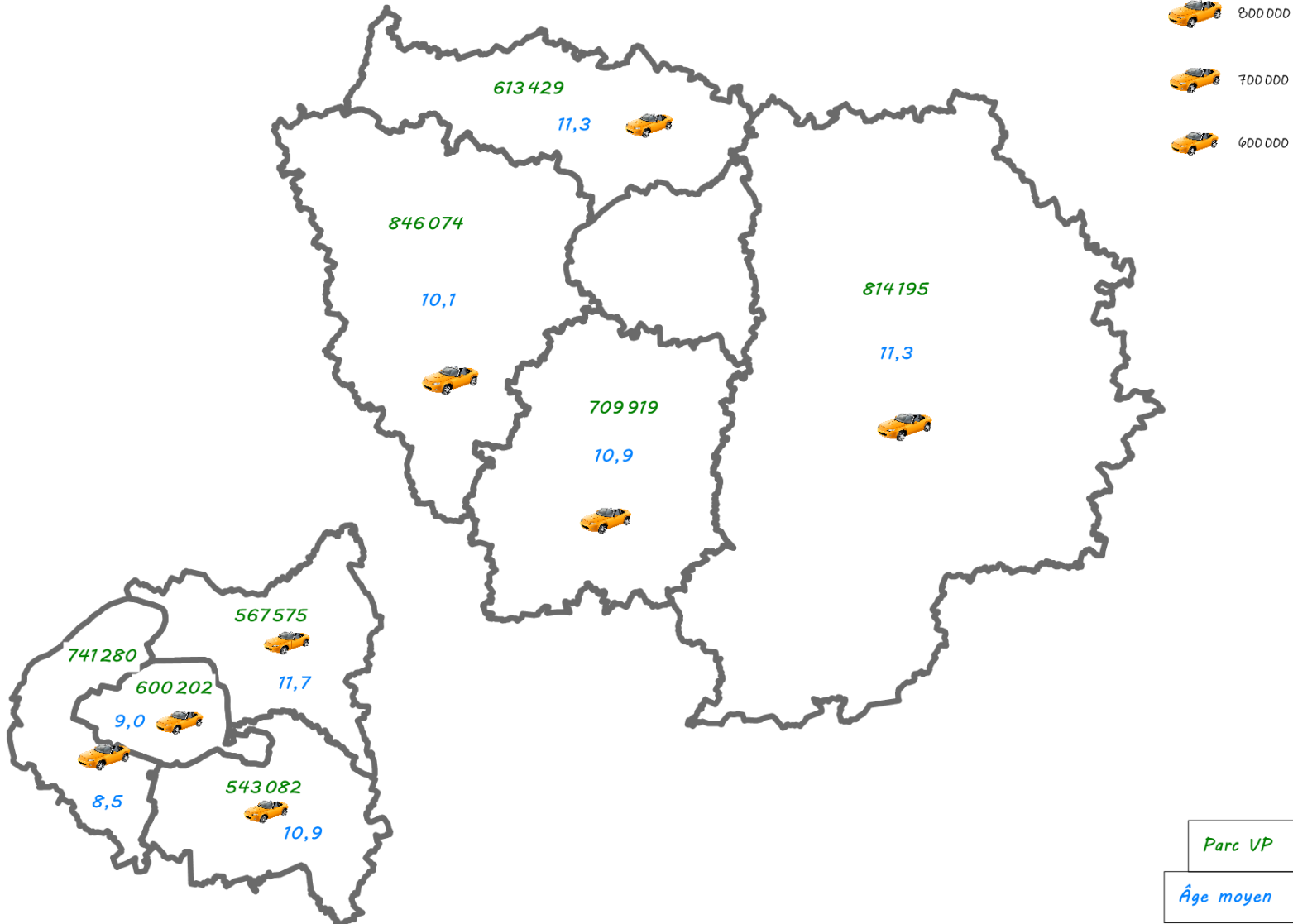
2

## PARC ET IMMATRICULATIONS

# LE PARC VP

5 435 756 véhicules particuliers en Île-de-France.

Source : SDES, au 01/01/2025



Âge moyen :

France : 11,5 ans

Île-de-France : 10,4 ans

VP / Salariés VP :

France : 109

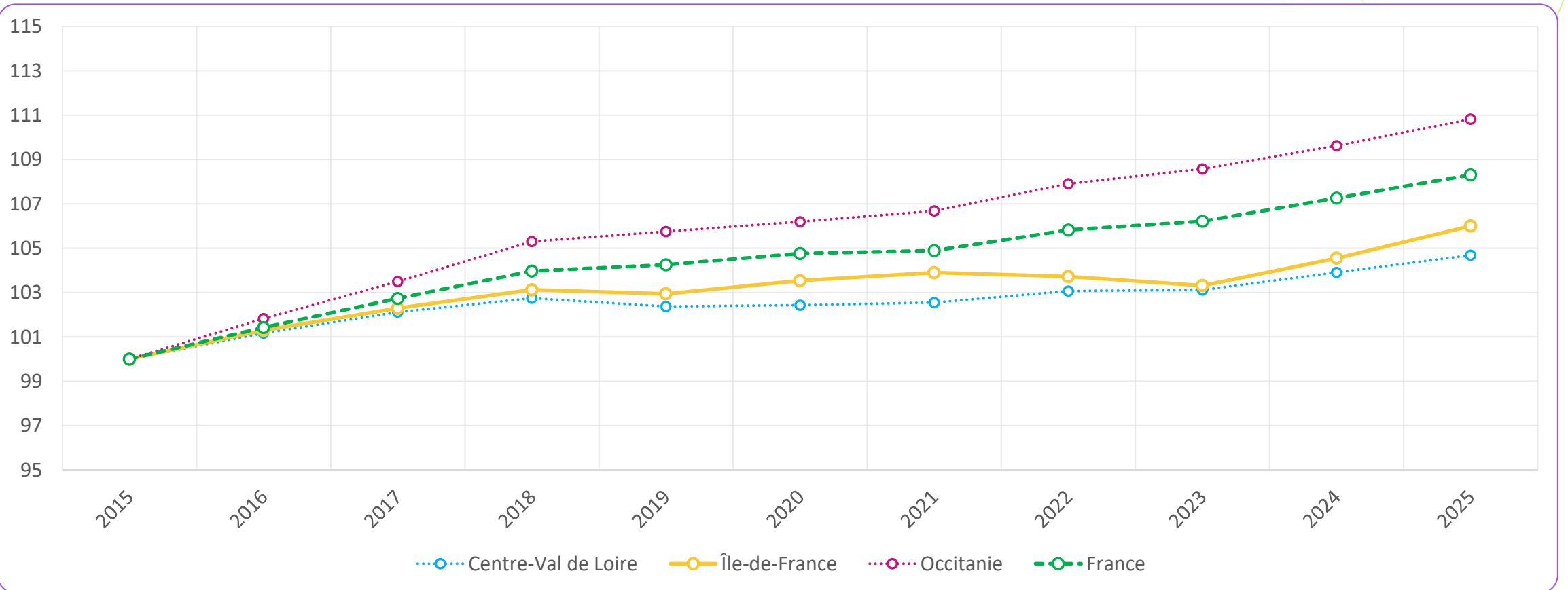
Île-de-France : 104

Parc VP

Âge moyen

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

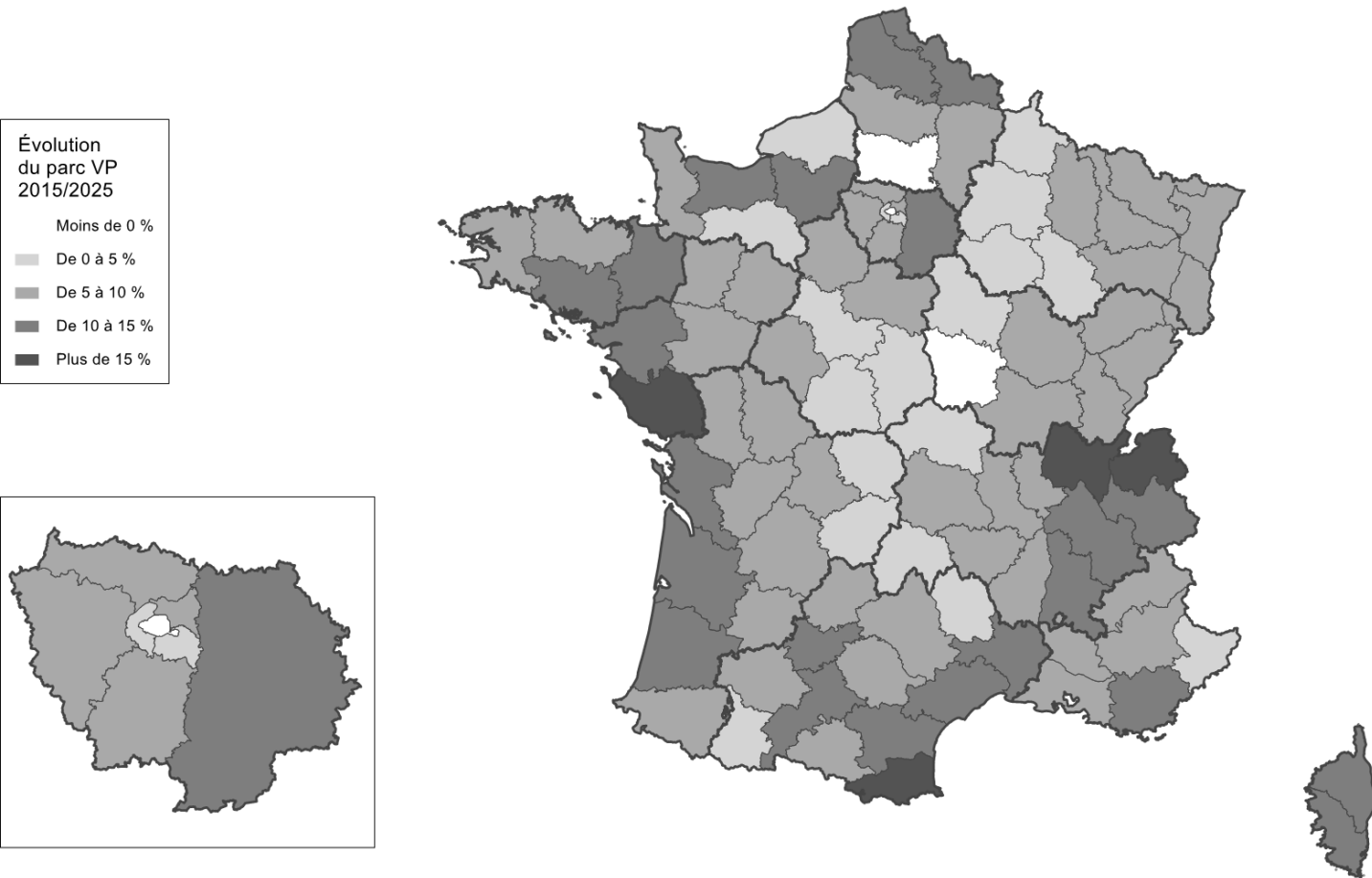
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de l'Île-de-France a progressé de + 6 %.



Source : SDES

# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

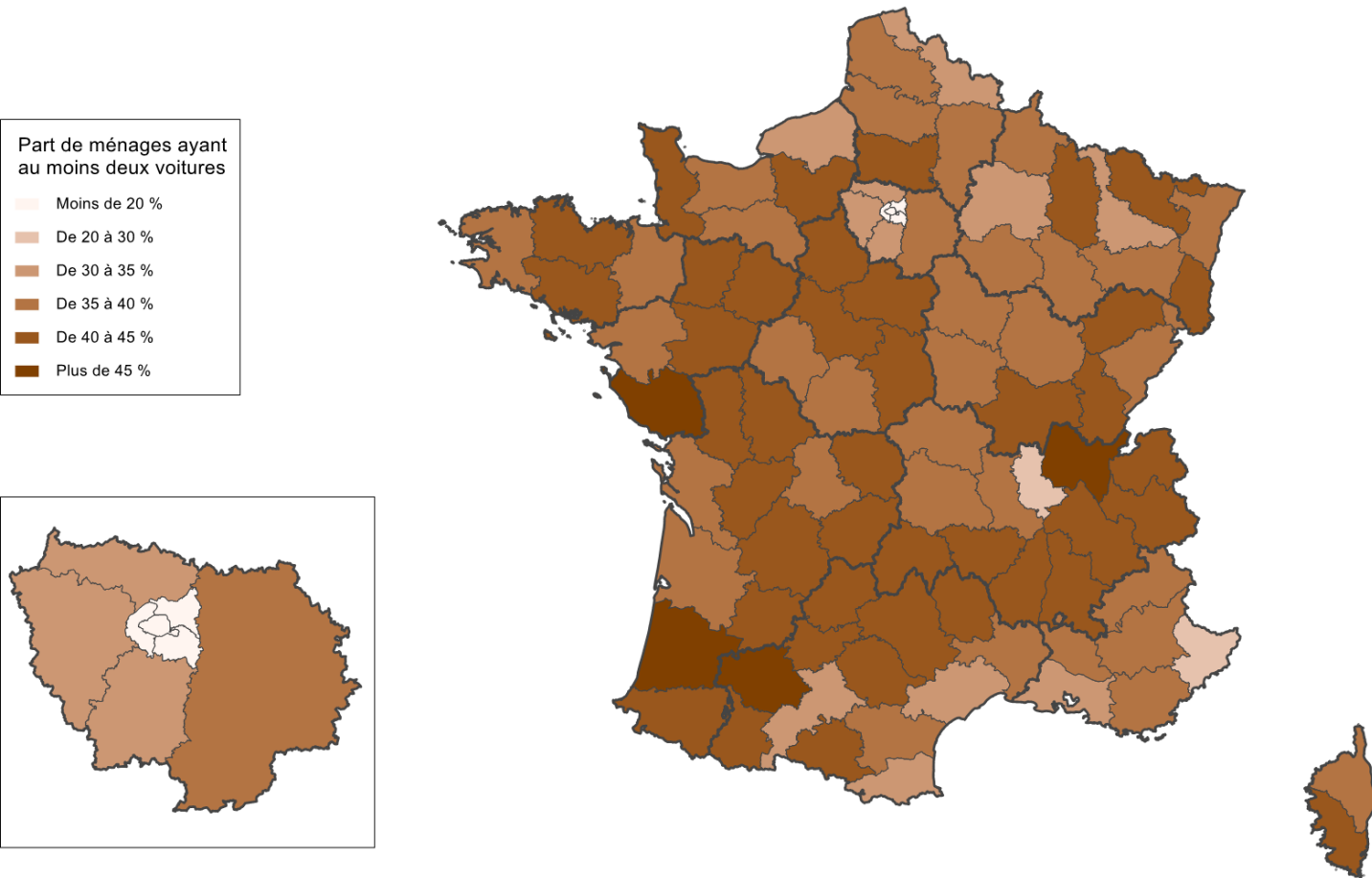
Entre 2015 et 2025, le parc automobile de l'Île-de-France a progressé de + 6 %.



FRANCE	+ 8 %
Île-de-France	+ 6 %
Paris	- 2 %
Seine-et-Marne	+ 10 %
Yvelines	+ 10 %
Essonne	+ 8 %
Hauts-de-Seine	+ 4 %
Seine-Saint-Denis	+ 7 %
Val-de-Marne	+ 1 %
Val-d'Oise	+ 7 %

# MULTI-ÉQUIPEMENT AUTOMOBILE DES MÉNAGES

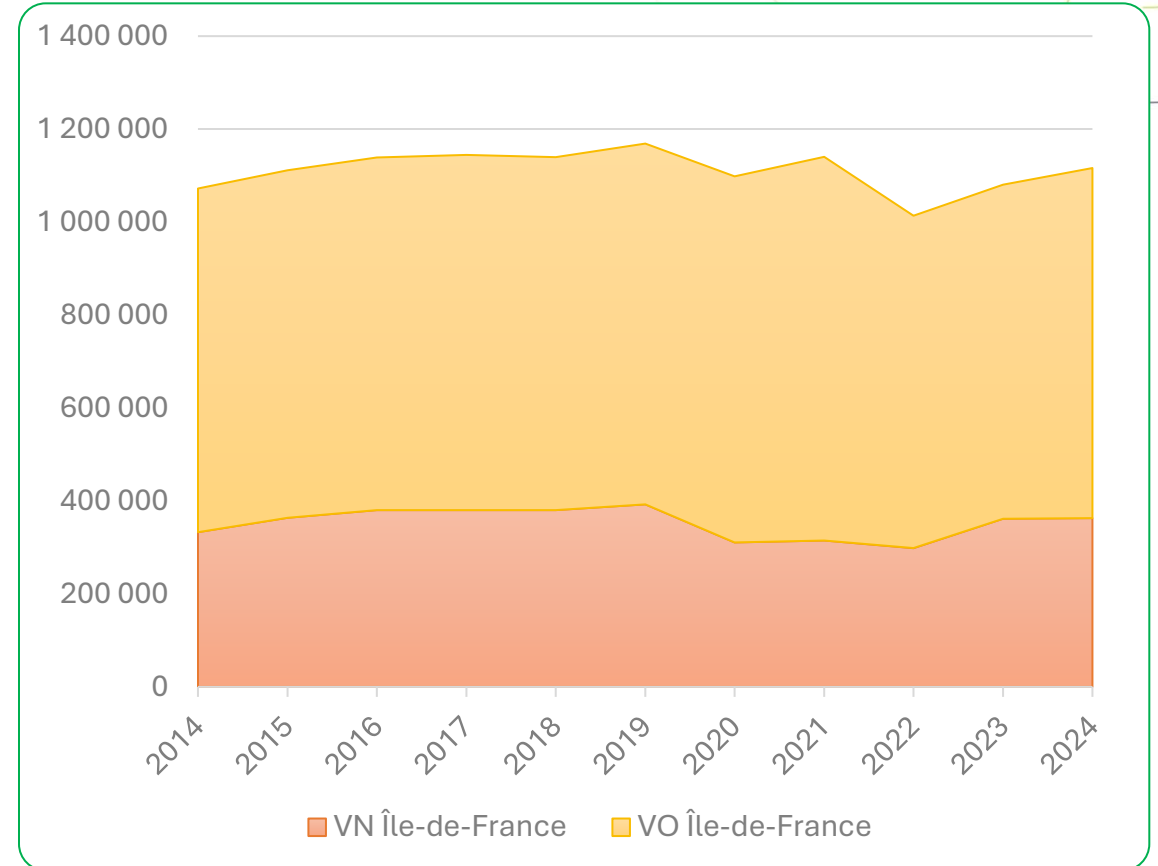
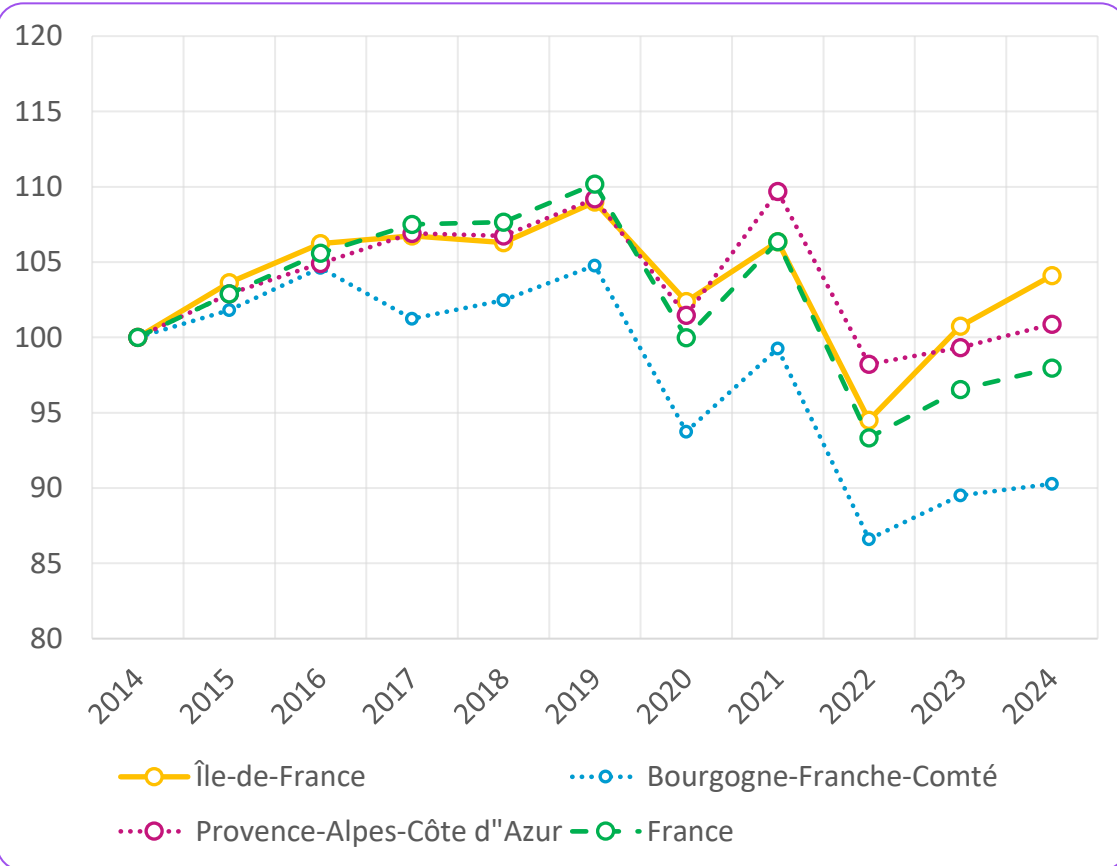
20,7 % des ménages d'Île-de-France ont au moins deux voitures



FRANCE	34,7 %
Île-de-France	20,7 %
Paris	3,8 %
Seine-et-Marne	38,2 %
Yvelines	33,5 %
Essonne	34,2 %
Hauts-de-Seine	14,0 %
Seine-Saint-Denis	14,8 %
Val-de-Marne	16,8 %
Val-d'Oise	30,1 %

# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VL (NEUF + OCCASION)

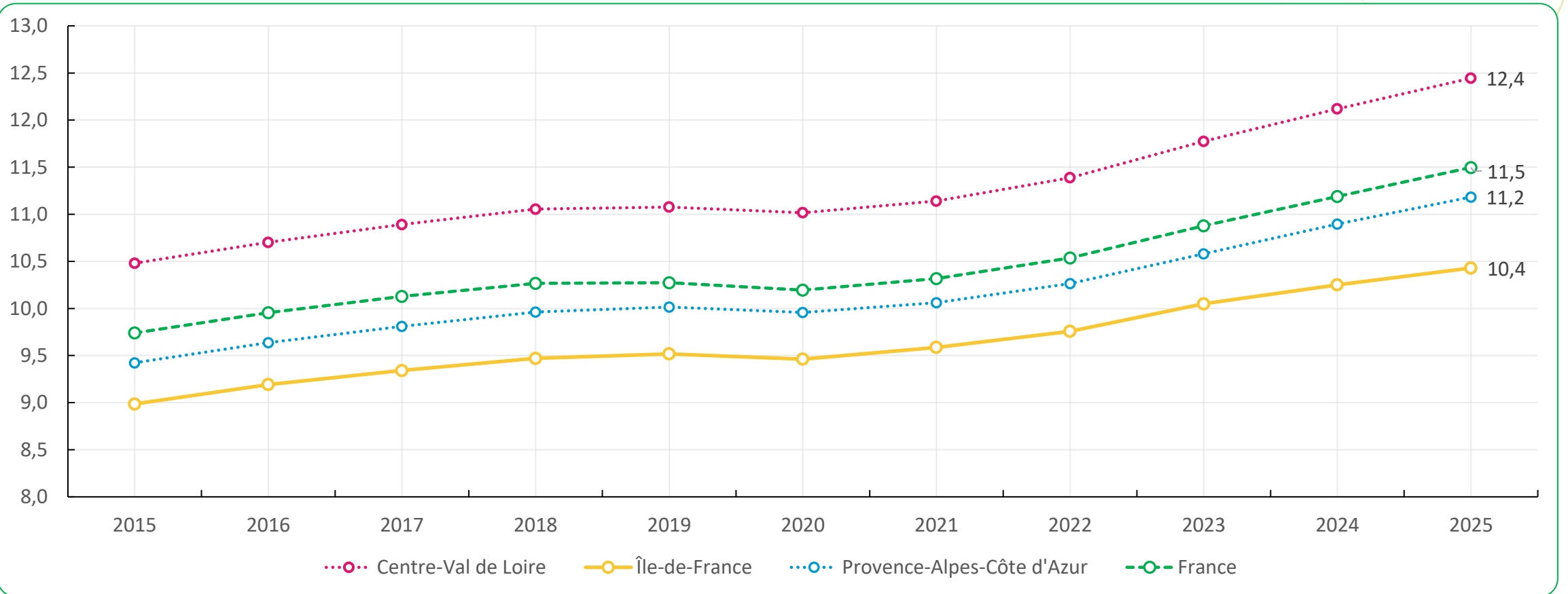
Entre 2014 et 2024, les immatriculations de véhicules légers en Île-de-France ont progressé de + 4 %



Source : SDES

# ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DU PARC VP

L'âge moyen du parc VP en Île-de-France est de 10,4 ans.



Source : SDES

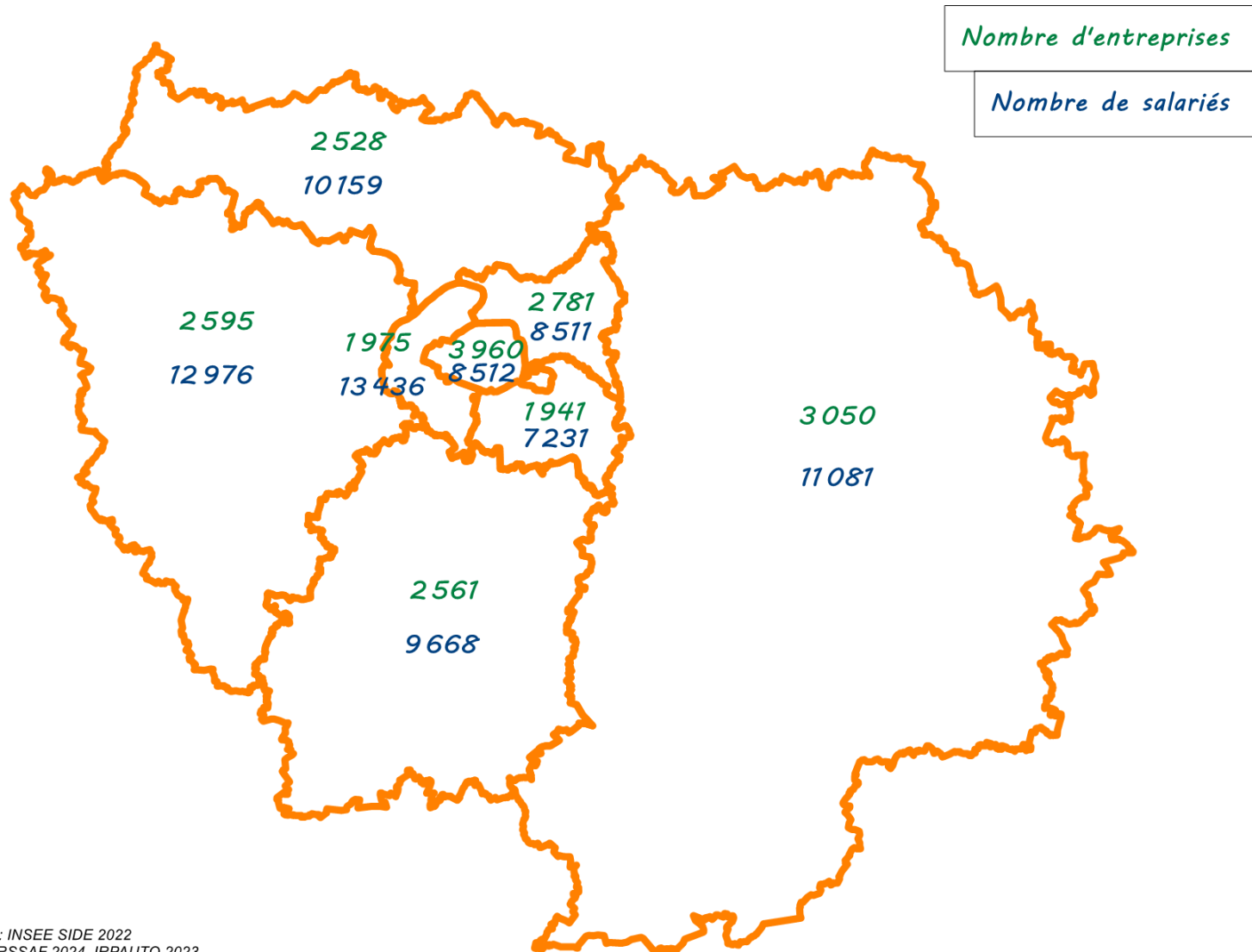
**3**

**L'EMPLOI**

**LES SALARIÉS**

**LES RECRUTEMENTS**

# ENTREPRISES ET SALARIÉS



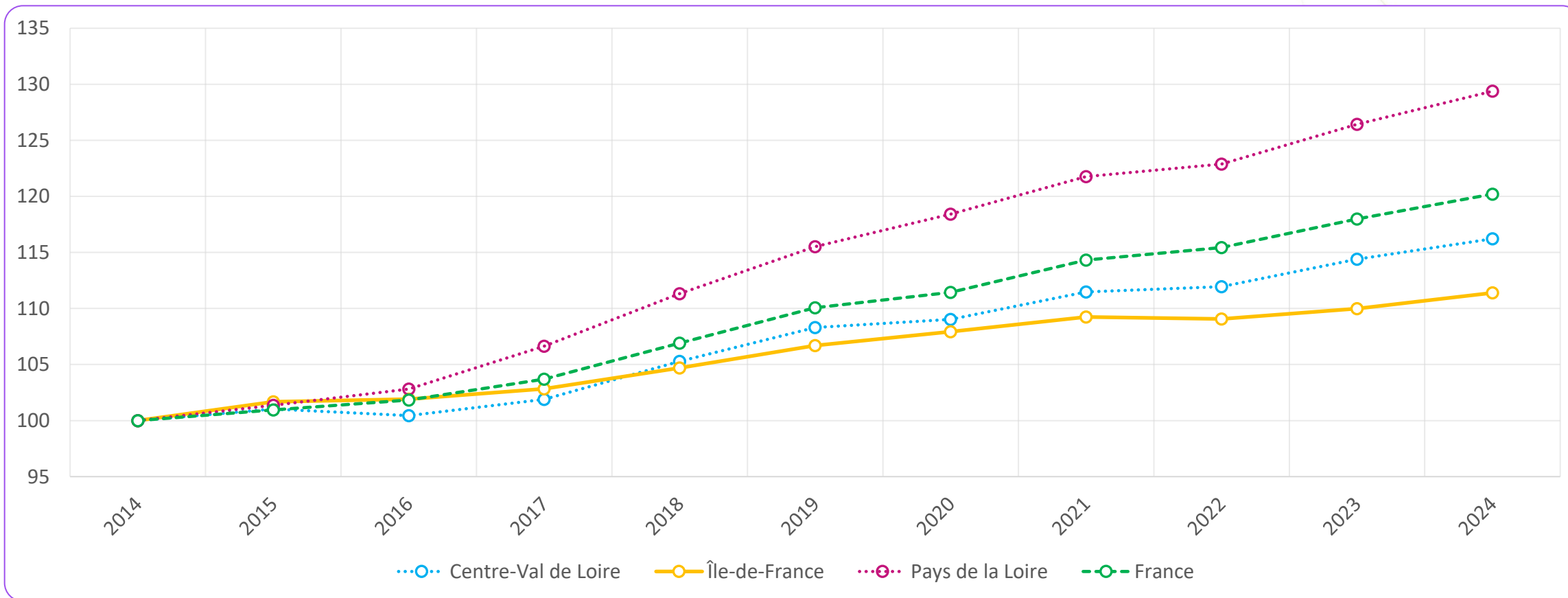
21 391 entreprises

81 574 salariés

Sources :  
Entreprises : INSEE SIDE 2022  
Salariés : URSSAF 2024, IRPAUTO 2023

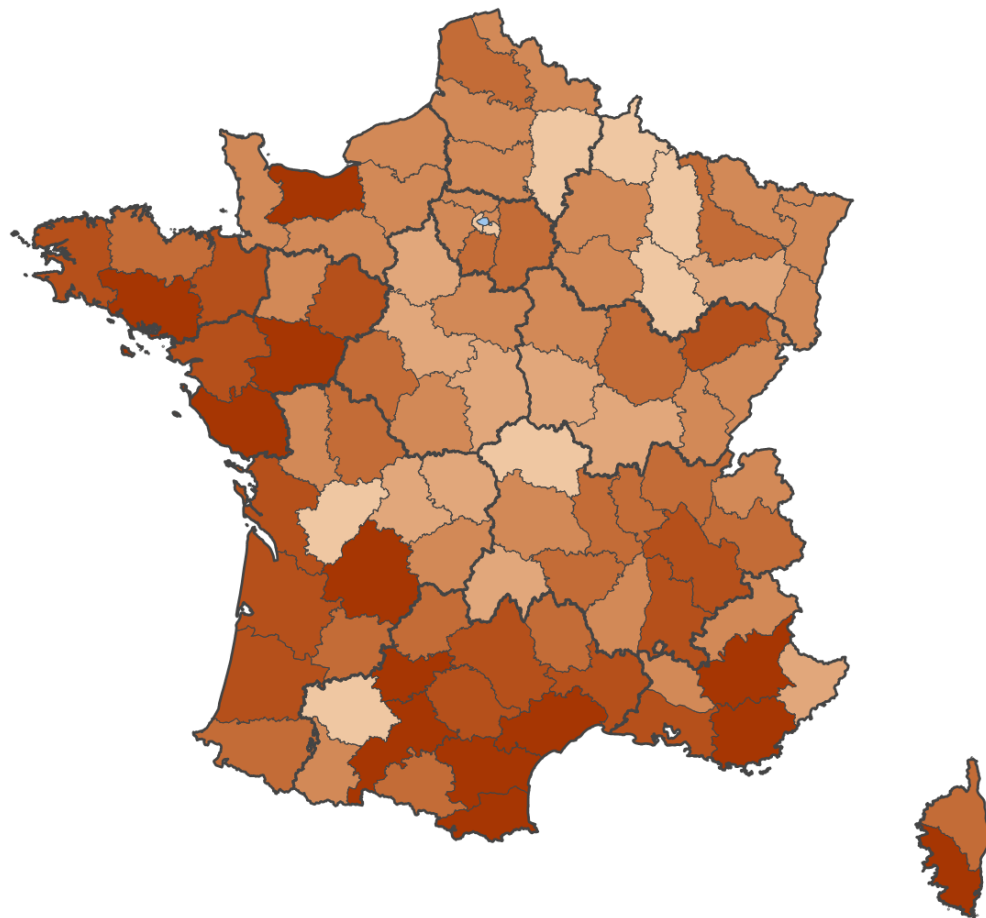
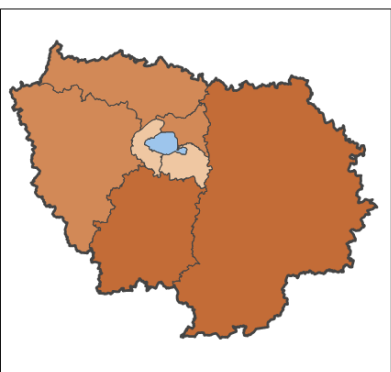
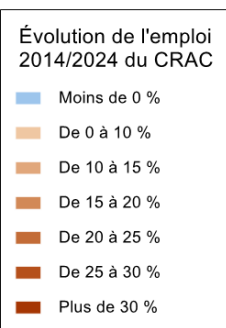
# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Île-de-France a progressé de + 11 %.

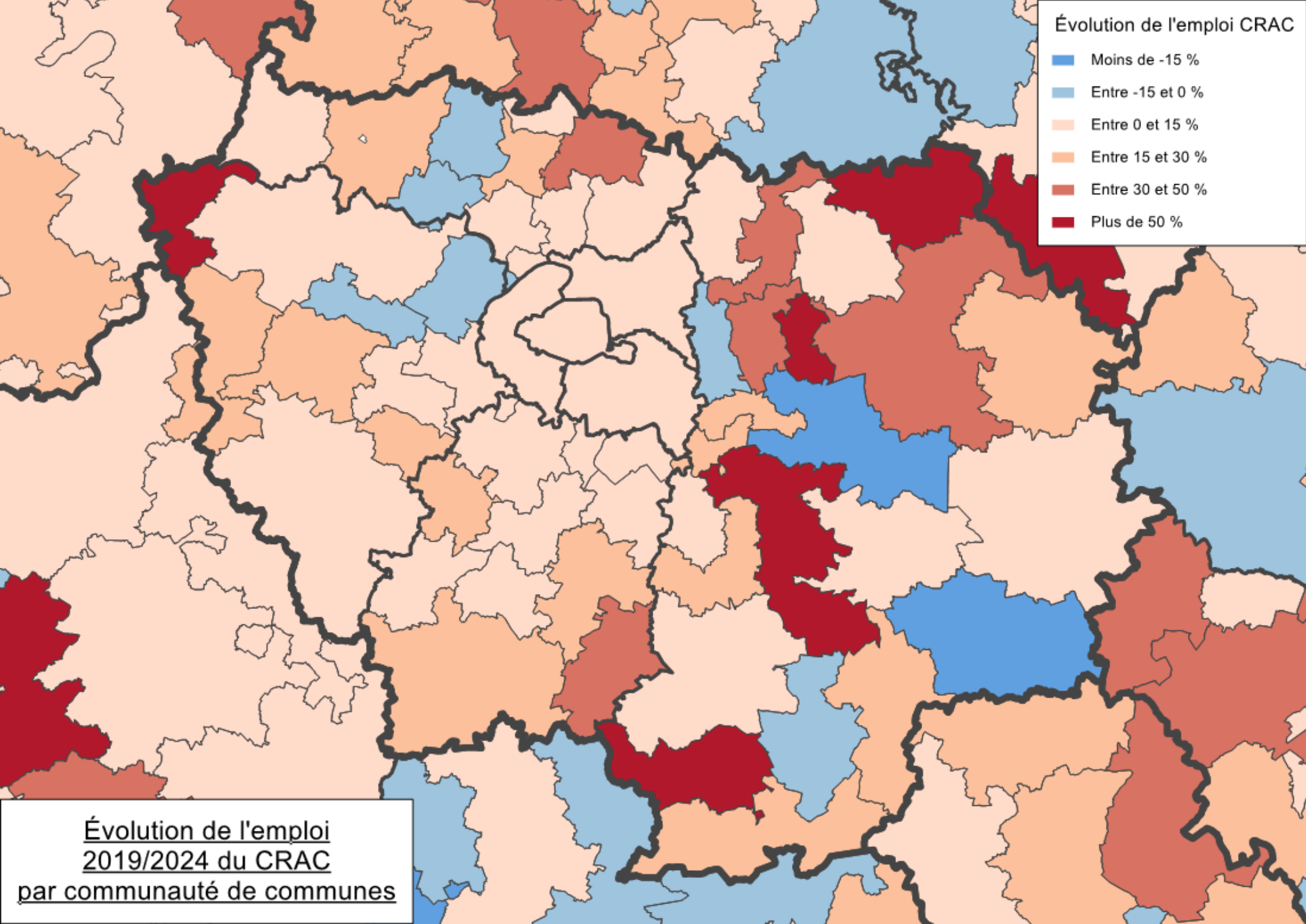


# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRAC

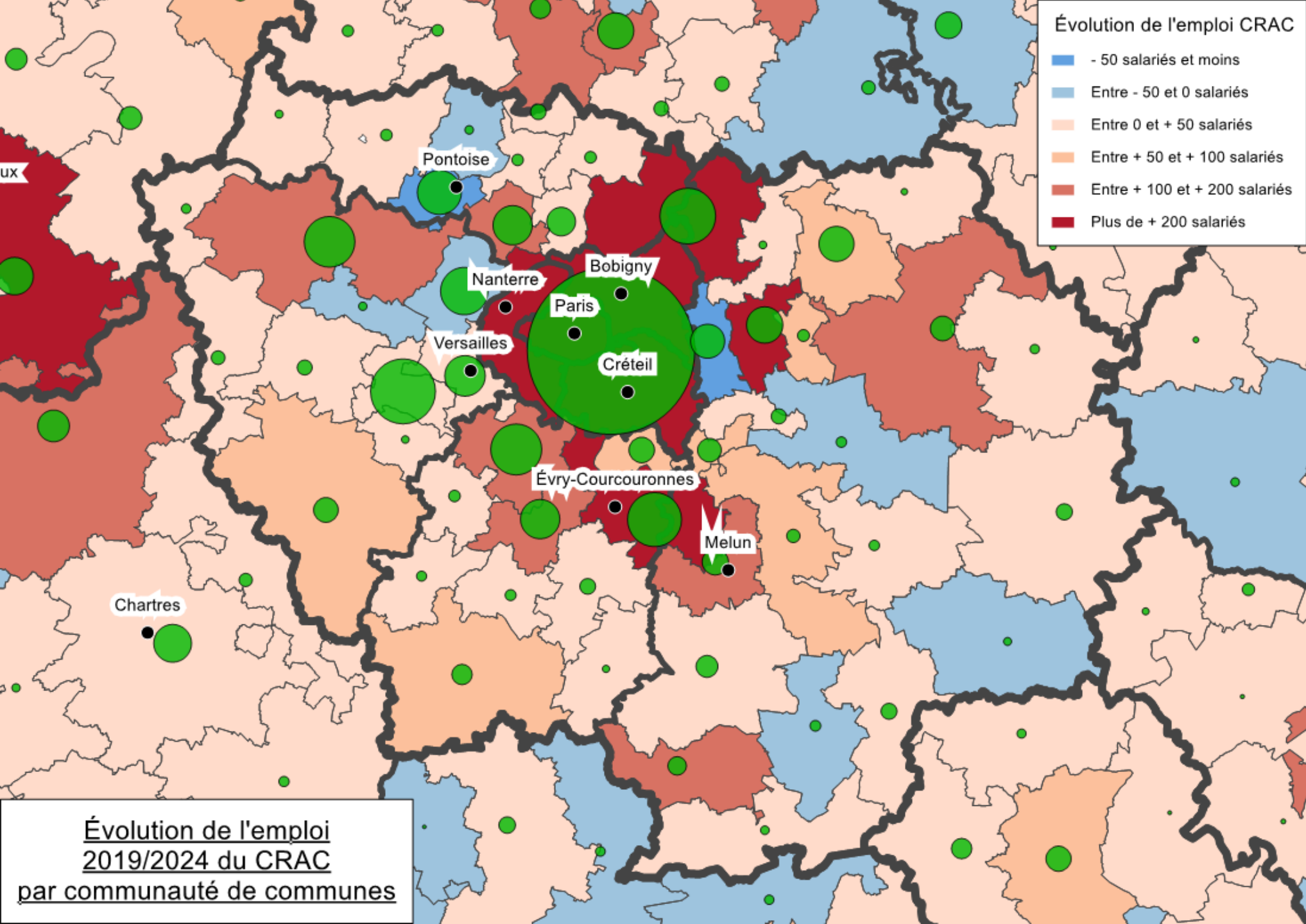
Entre 2014 et 2024, l'emploi salarié dans le CRAC en Île-de-France a progressé de + 11 %.



FRANCE	+ 20 %
Île-de-France	+ 11 %
Paris	- 22 %
Seine-et-Marne	+ 24 %
Yvelines	+ 15 %
Essonne	+ 20 %
Hauts-de-Seine	+ 4 %
Seine-Saint-Denis	+ 17 %
Val-de-Marne	+ 8 %
Val-d'Oise	+ 17 %



Source : URSSAF



Évolution de l'emploi  
2019/2024 du CRAC  
par communauté de communes

Source : URSSAF

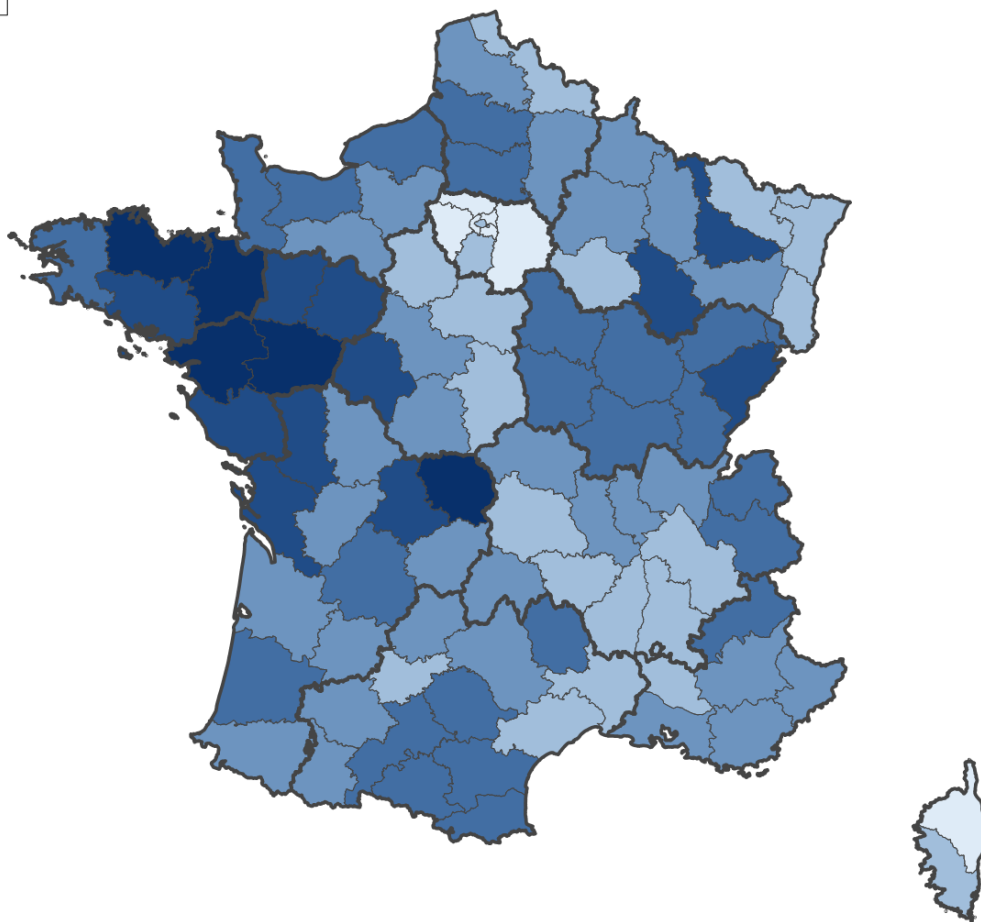
# TAUX DE VÉHICULES LÉGERS SOUMIS À CONTRE-VISITE

15,4 % des véhicules légers ayant été contrôlés dans l'Essonne ont été soumis à contre-visite

Taux de contre-visites des VL  
en 2024

Taux de contre-visites

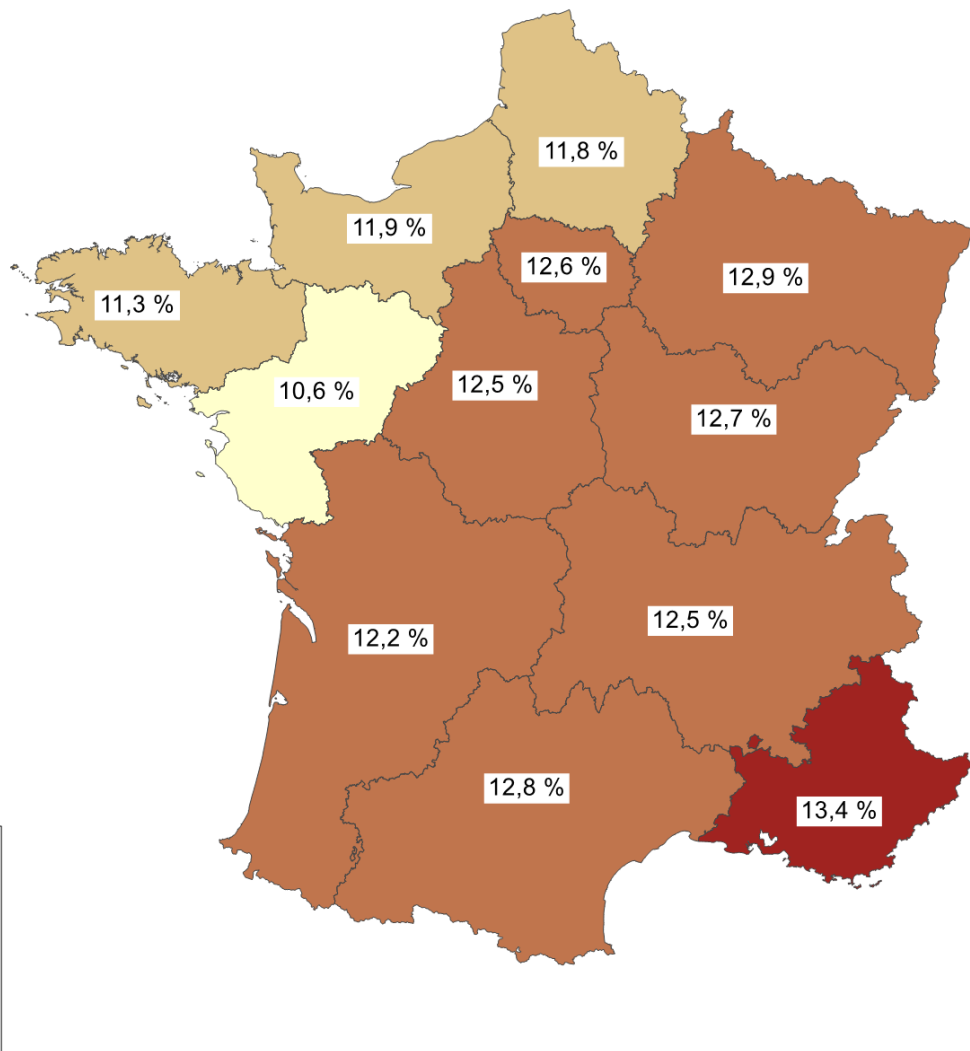
- Moins de 15 %
- De 15 à 17,5 %
- De 17,5 à 20 %
- De 20 à 22,5 %
- De 22,5 à 25 %
- Plus de 25 %



FRANCE	19,0 %
Île-de-France	
Paris	15,7 %
Seine-et-Marne	13,1 %
Yvelines	14,0 %
Essonne	15,4 %
Hauts-de-Seine	12,4 %
Seine-Saint-Denis	10,8 %
Val-de-Marne	13,7 %
Val-d'Oise	9,8 %

# PART DE SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS OU +

12,6 % des salariés de la Branche sont âgés d'au moins 55 ans en Île-de-France



FRANCE	12,4 %
Île-de-France	12,6 %
Pays de la Loire	10,6 %
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	13,4 %

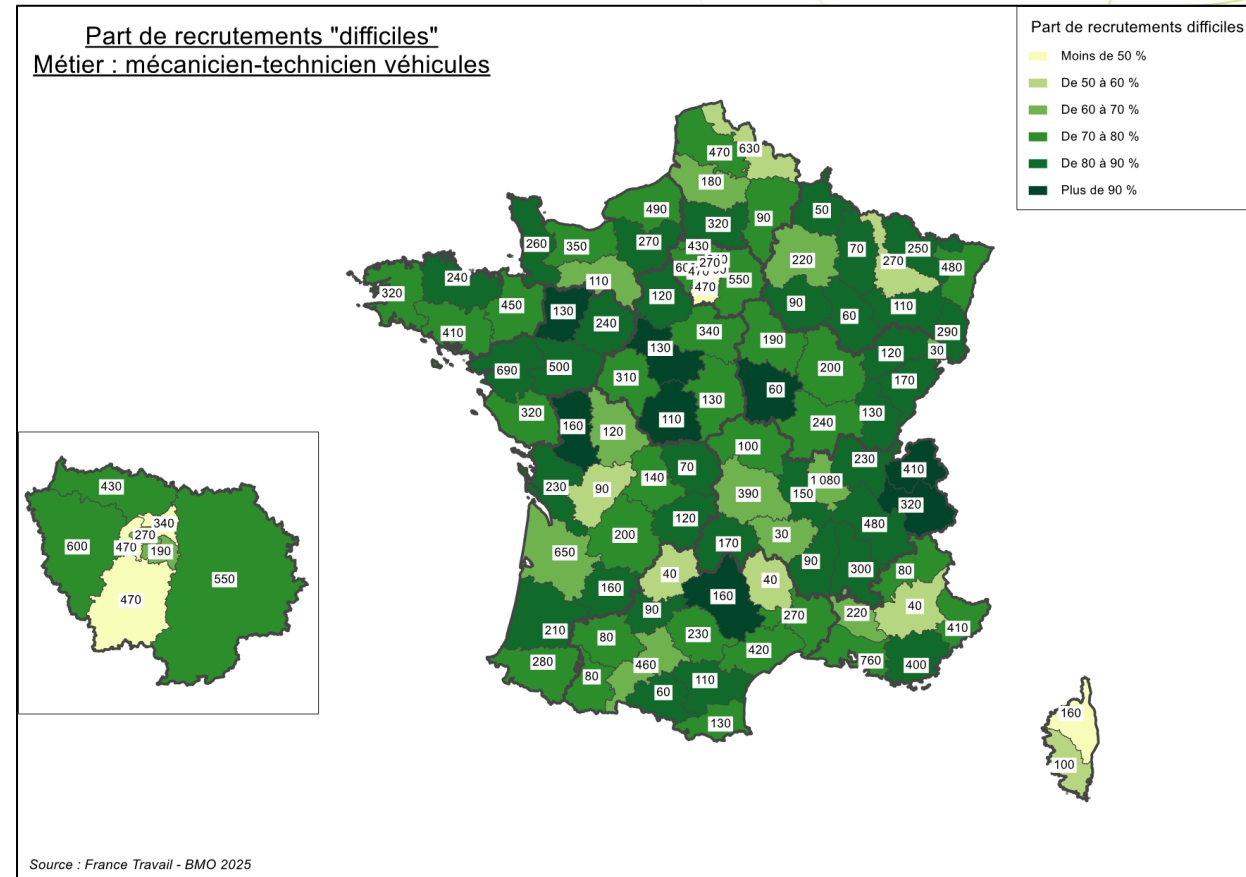
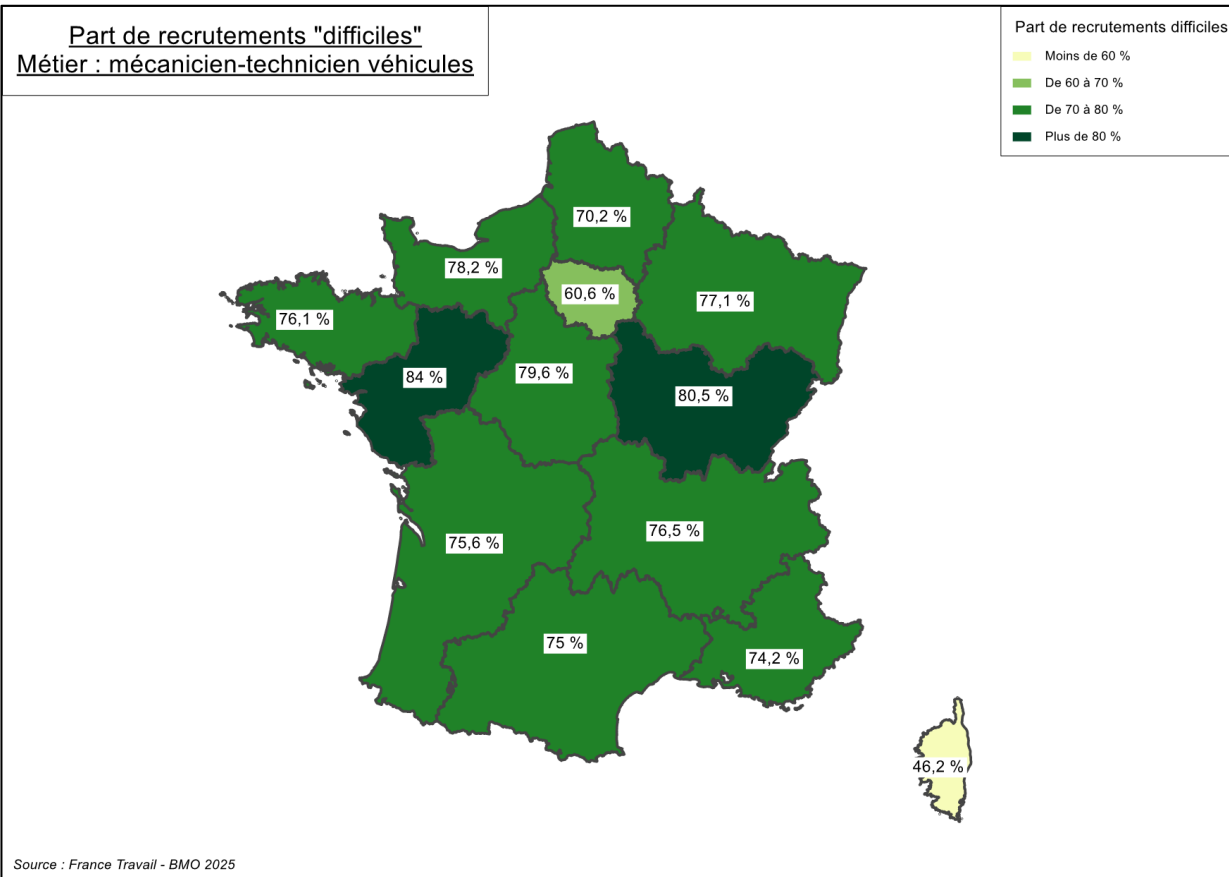
Source : INSEE BTS 2022

Part de salariés âgés de 55 ans ou plus

- Moins de 11 %
- De 11 à 12 %
- De 12 à 13 %
- De 13 à 14 %
- Plus de 14 %

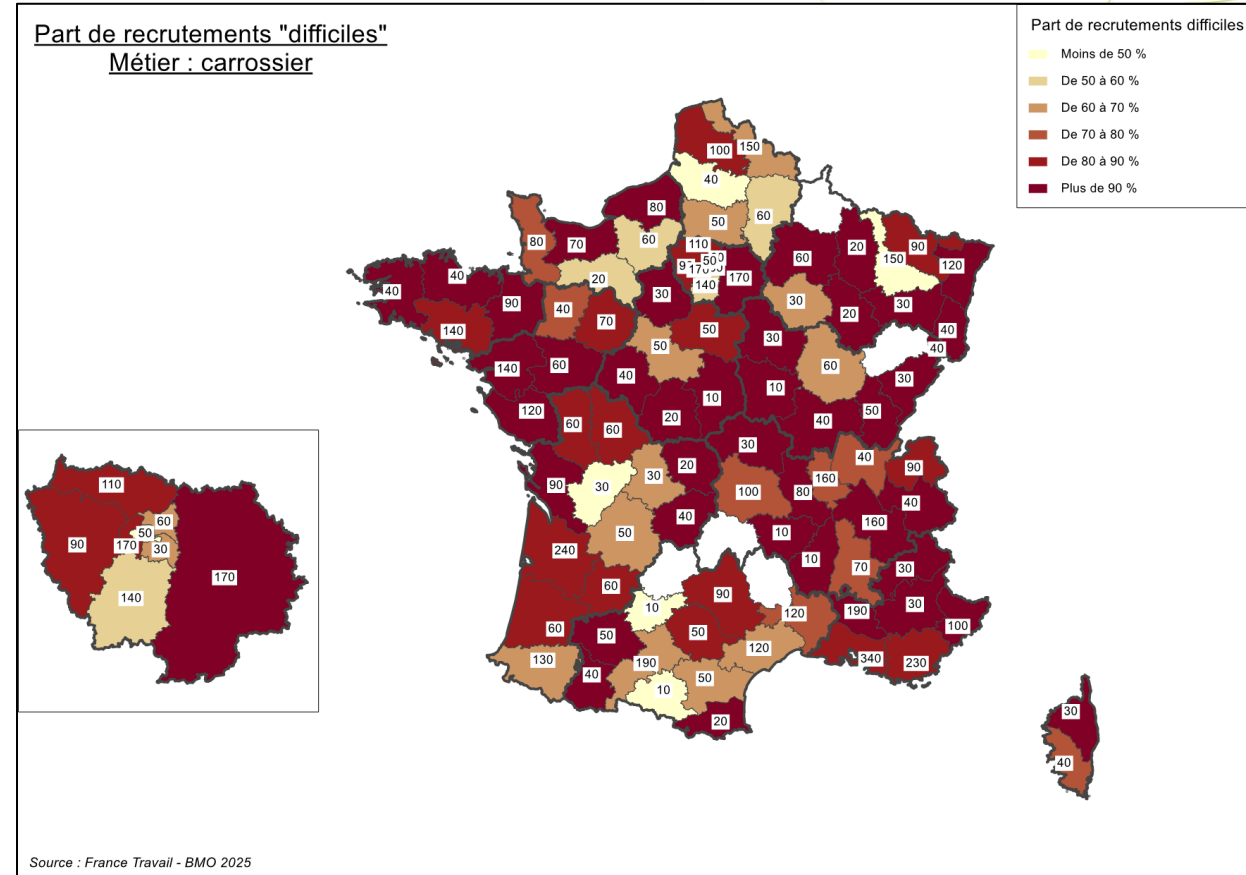
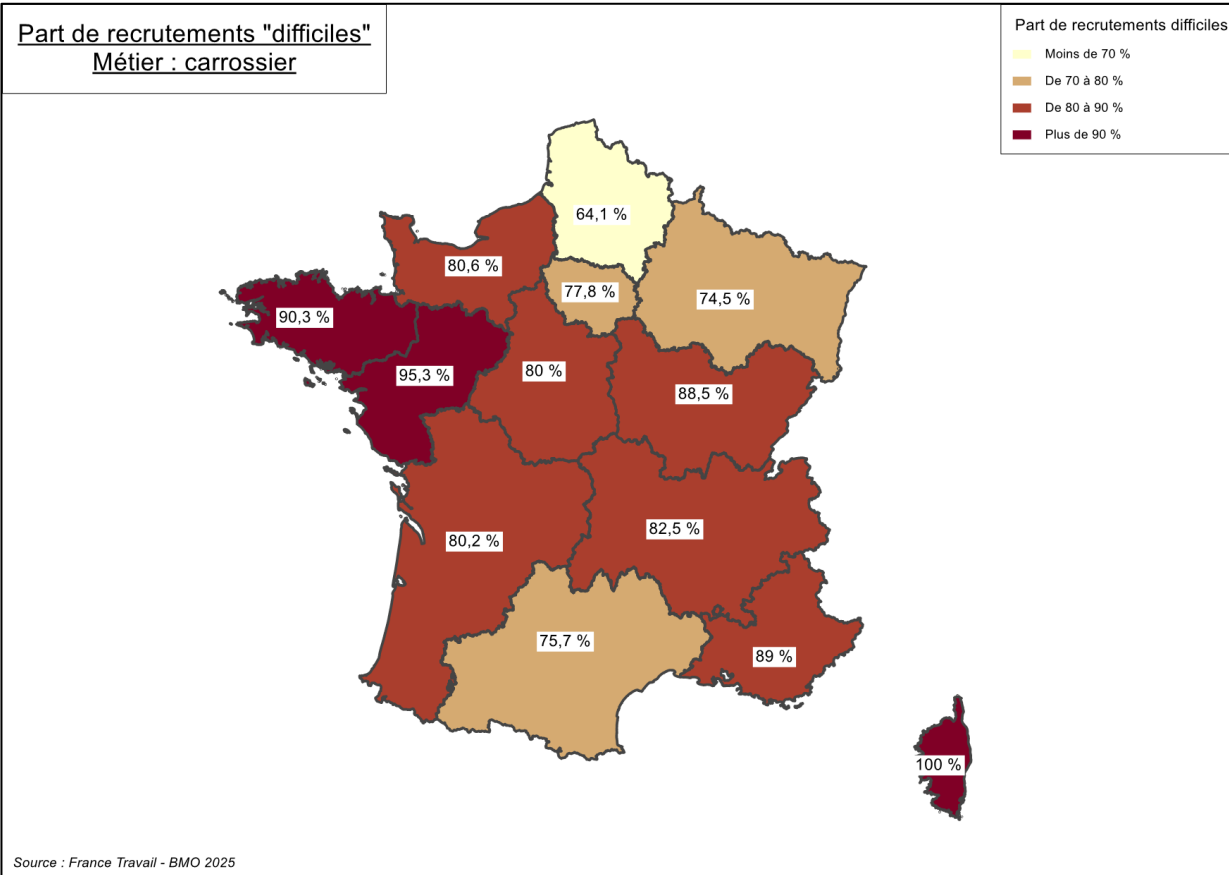
# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

60,6 % des recrutements de mécaniciens / techniciens ont été jugés « difficiles » en Île-de-France



# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION

77,8 % des recrutements de carrossiers ont été jugés « difficiles » en Île-de-France

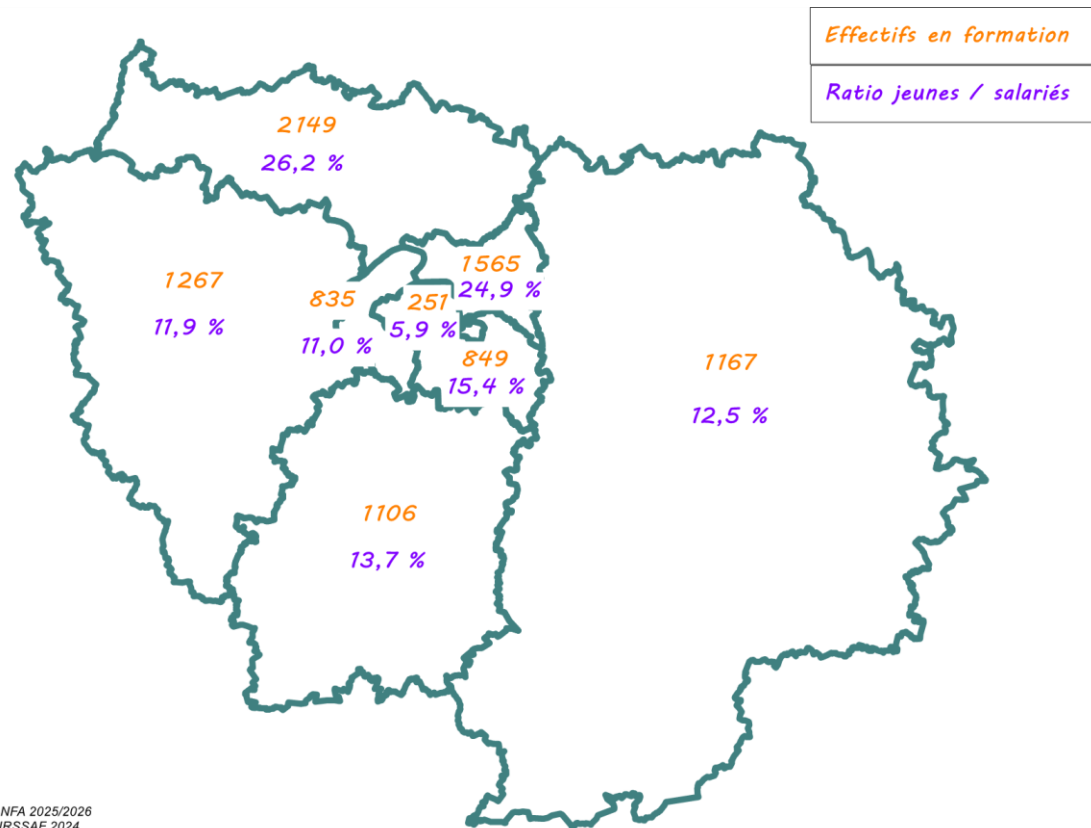


**4**

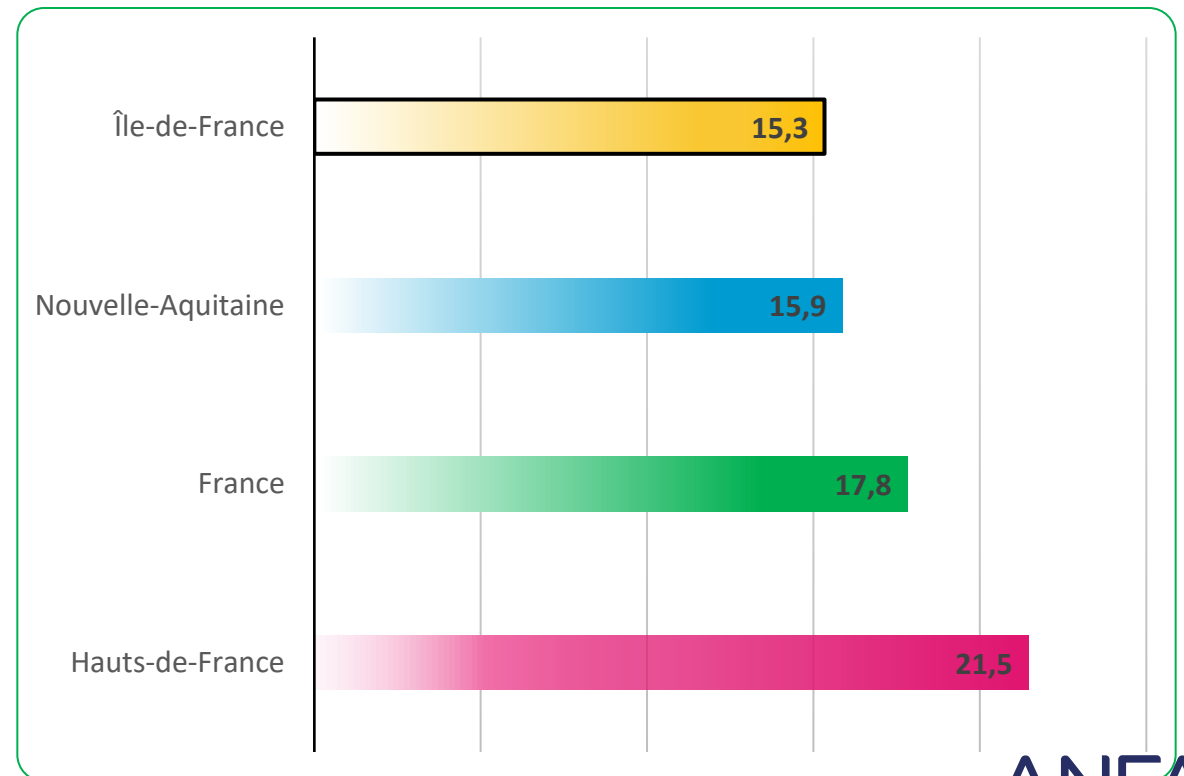
**FORMATION INITIALE  
ALTERNANCE**

# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Île-de-France, 9 189 jeunes sont en formation. Soit 15,3 jeunes pour 100 salariés du CRAC.

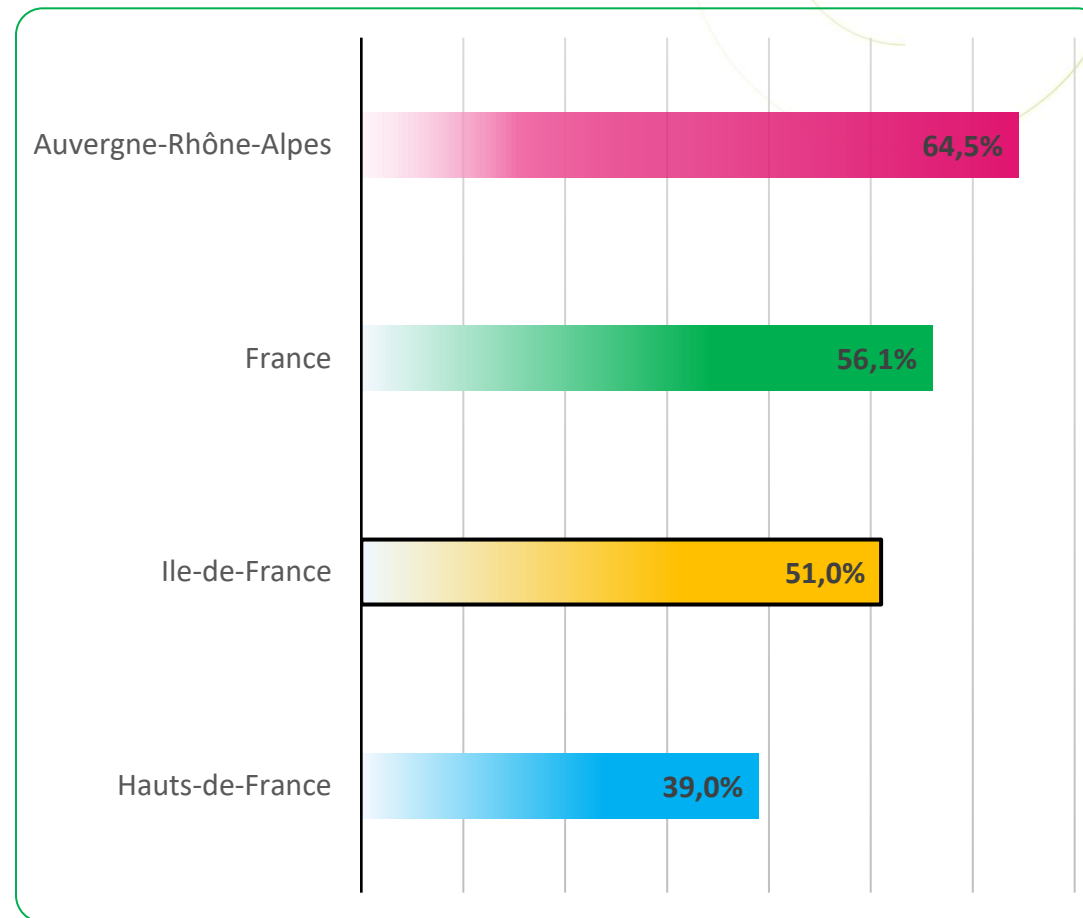
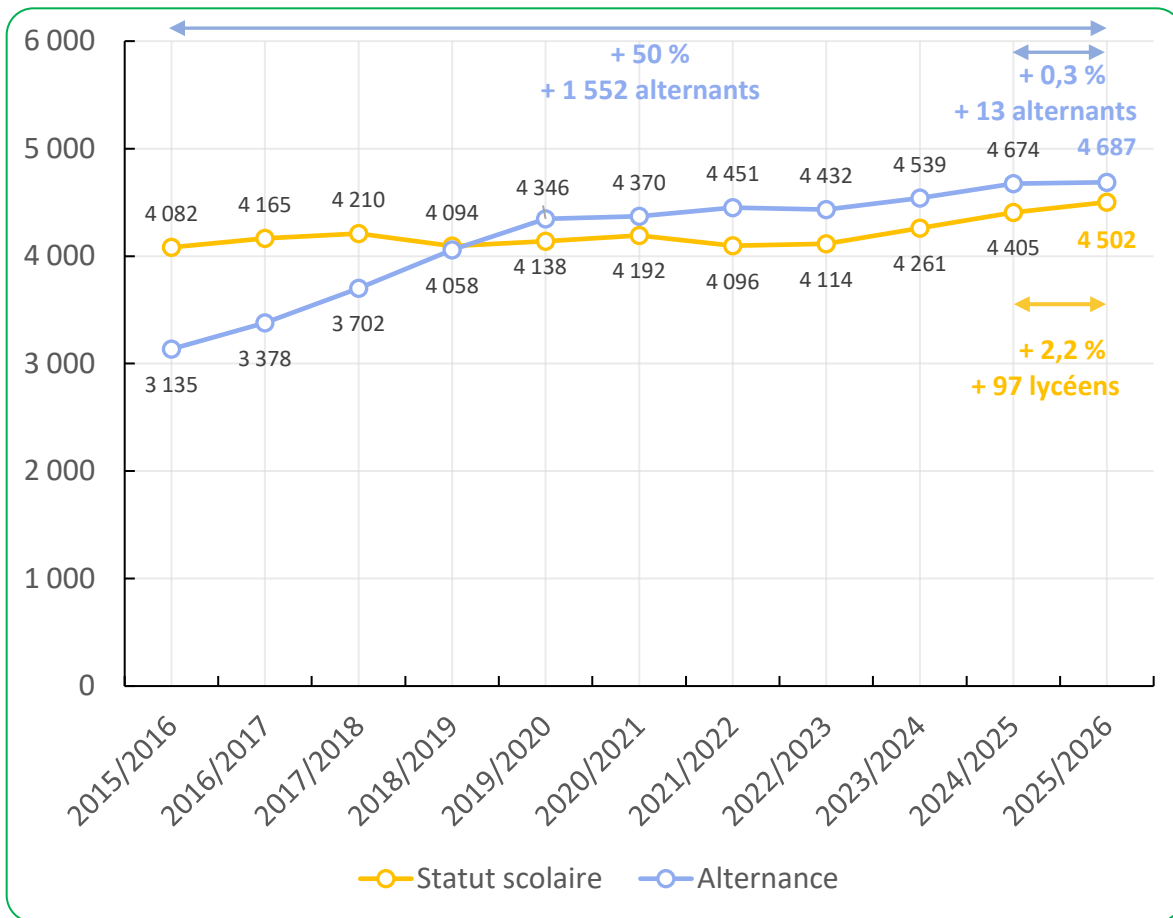


## Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRAC



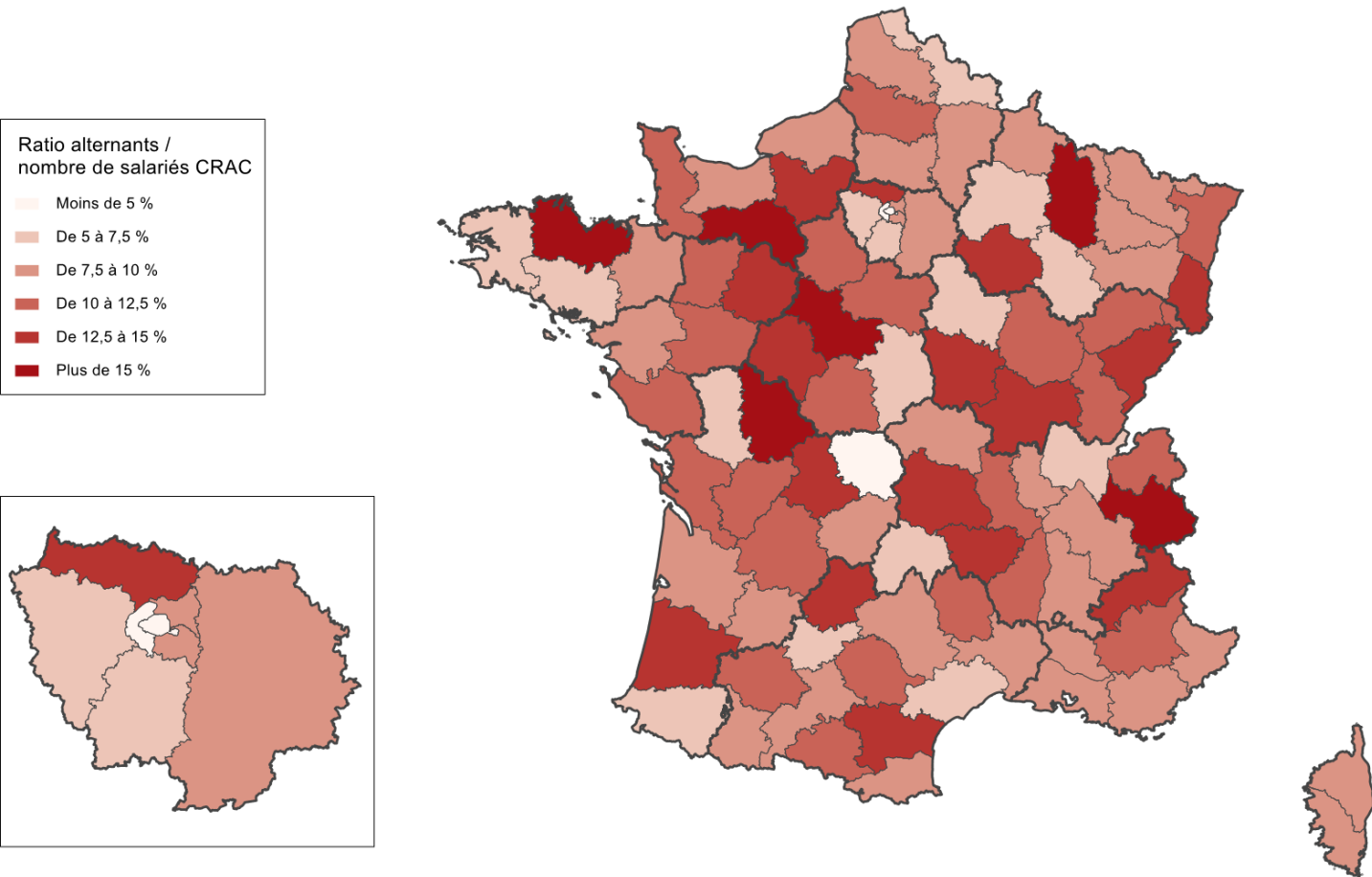
# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Île-de-France compte 9 189 jeunes en formation. 51 % sont en alternance.



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (domaine technique)

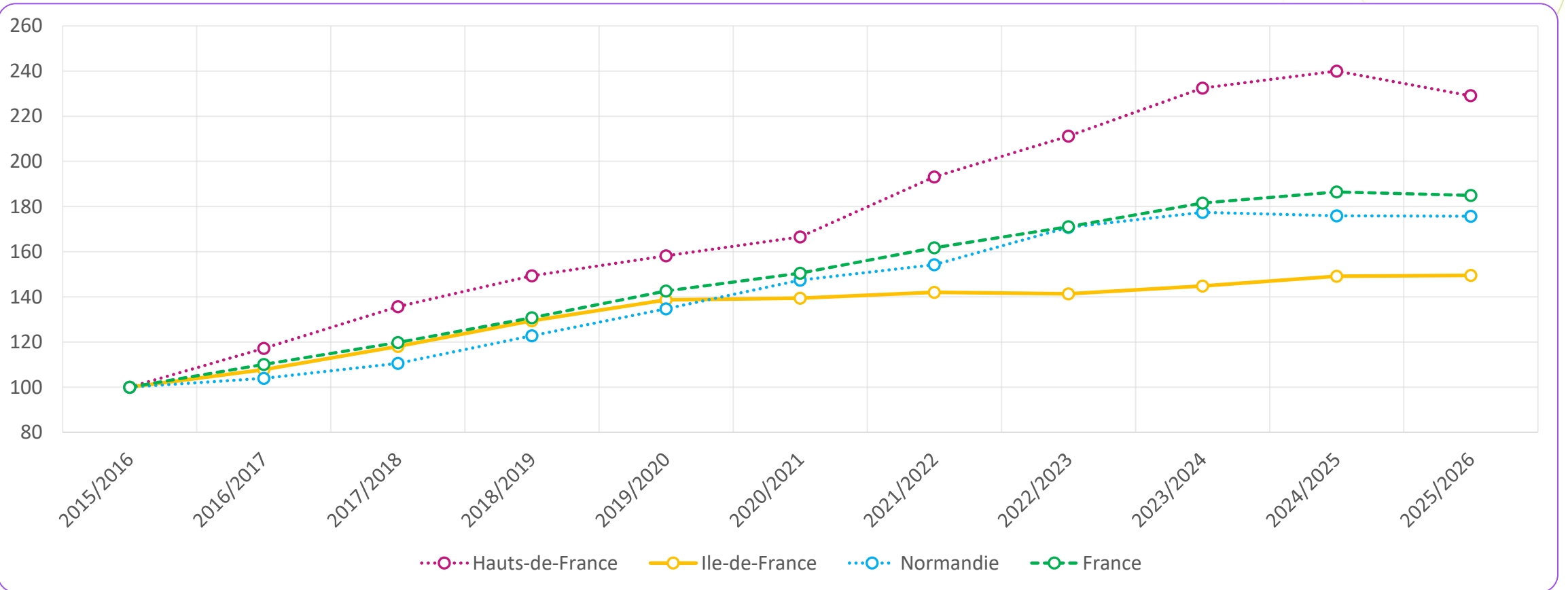
*Pour 100 salariés du CRA en Île-de-France, 7 alternants sont formés sur les domaines techniques (MV, CP)*



<b>FRANCE</b>	<b>9,6 %</b>
<i>Île-de-France</i>	<i>7,5 %</i>
Paris	2,1 %
Seine-et-Marne	8,5 %
Yvelines	6,8 %
Essonne	6,6 %
Hauts-de-Seine	4,0 %
Seine-Saint-Denis	8,9%
Val-de-Marne	8,1 %
Val-d'Oise	12,7 %

# ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE

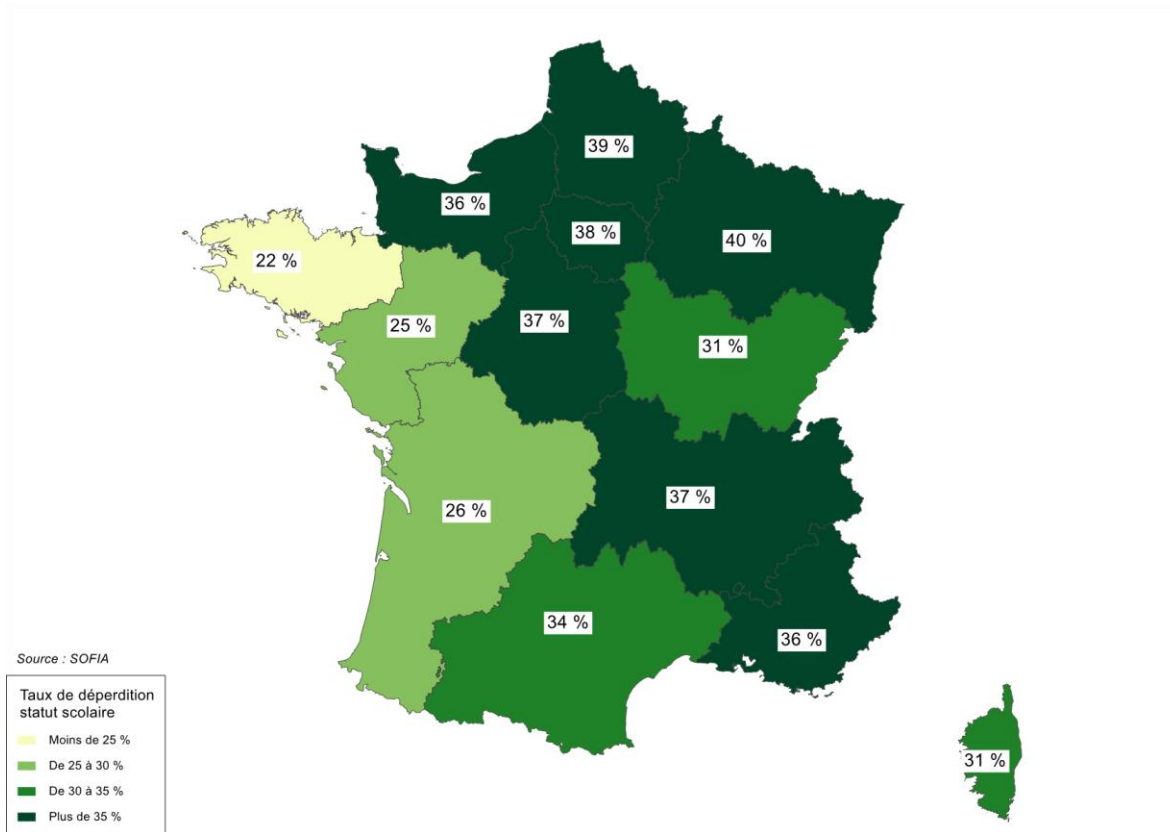
Depuis 2015, l'alternance a progressé de 50 % en Île-de-France



Source : ANFA

# LA DÉPERDITION DES LYCÉENS

38% des jeunes lycéens de Île-de-France ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen en juin 2025.

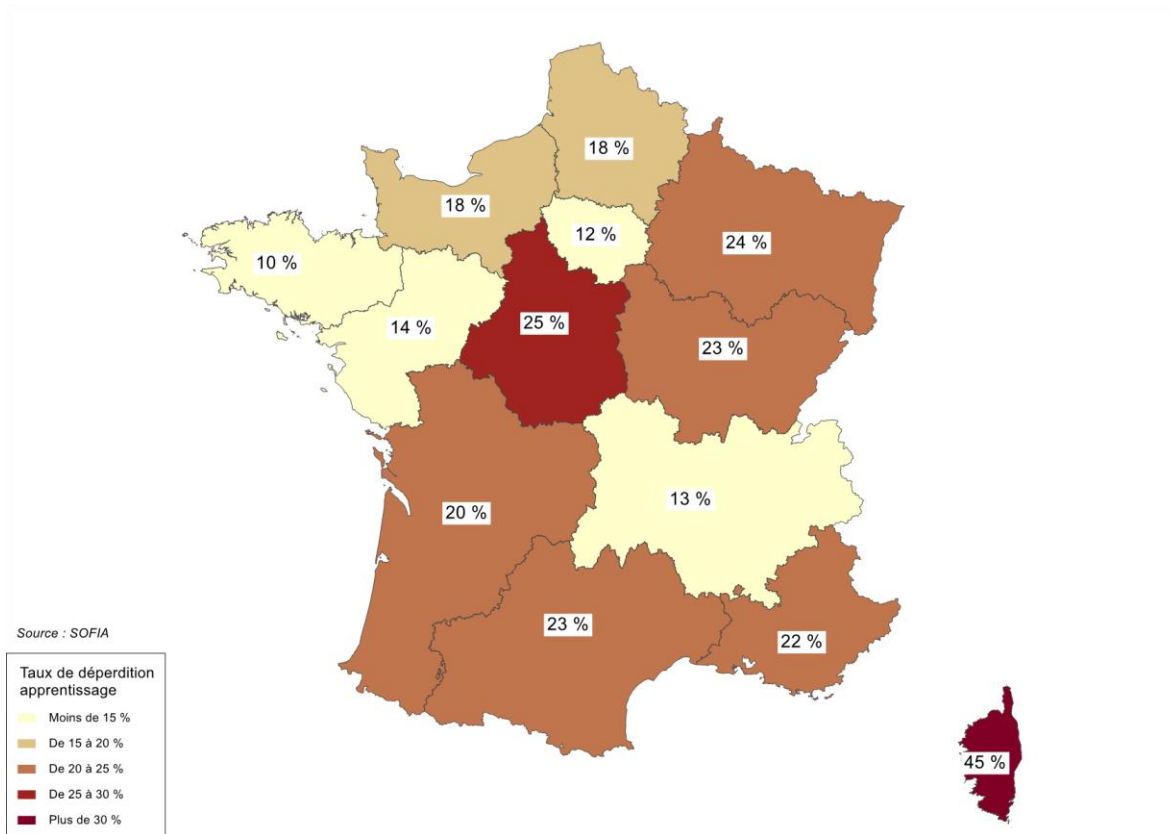


	Île-de-France	France
CAP	41%	36%
Bac Pro	36%	34%
Carrosserie	40%	39%
VP	35%	33%
VTR	(65%)	39%
Moto	45%	29%

Source : ANFA

# LA DÉPÉRDITION DES APPRENTIS

12% des jeunes apprentis d'Île-de-France ont quitté la formation au cours de leurs 2 dernières années d'étude CAP et Bac Pro ou n'ont pas été admis à l'examen .



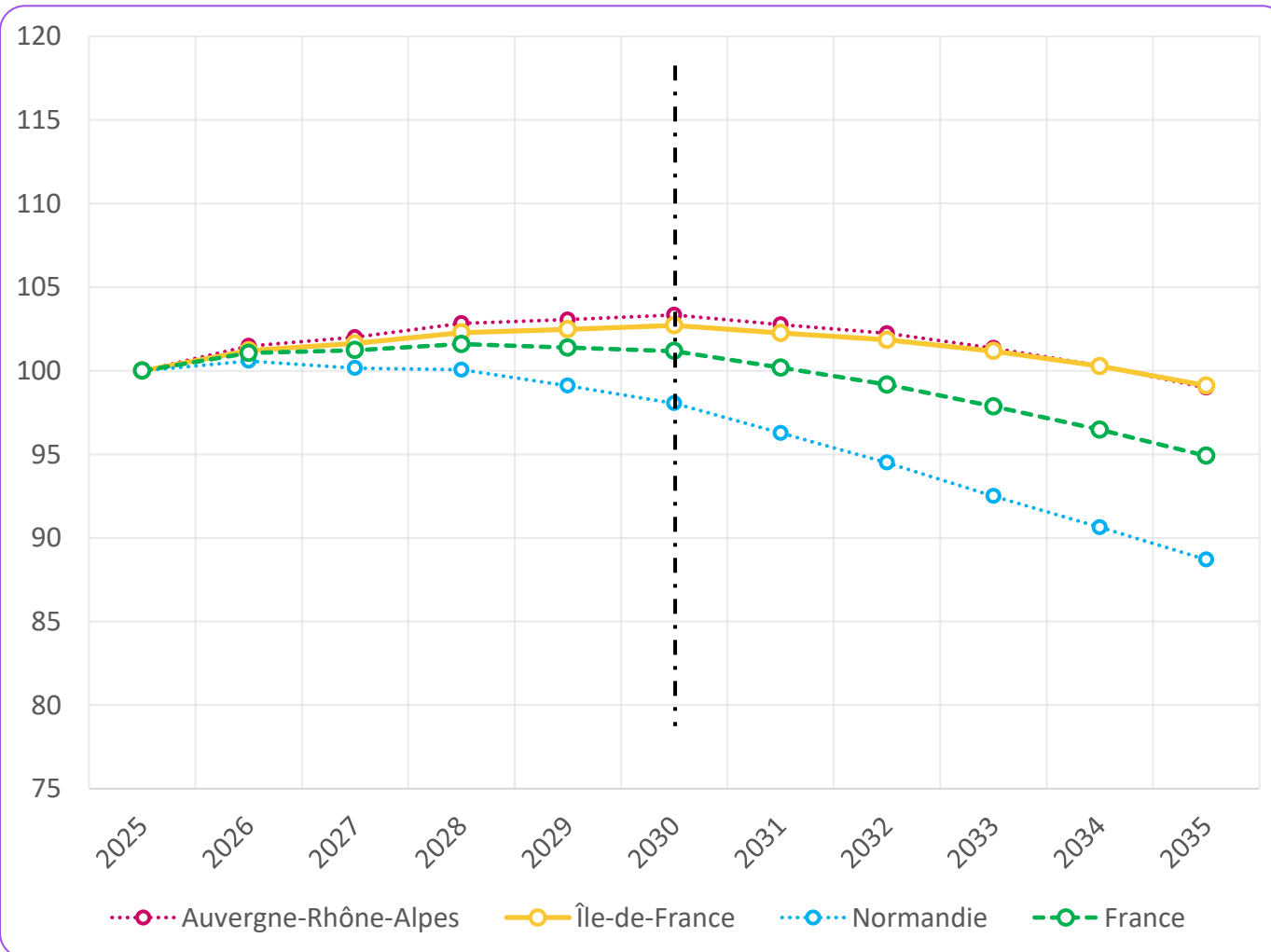
	Île-de-France	France
CAP	14%	19%
Bac Pro	11%	17%
Carrosserie	5%	13%
VP	13%	21%
VTR	35%	25%
Moto	-27%	9%

Déperdition totale Apprentis + Lycéens			
Grand-Est	Île-de-France	Bretagne	France
31%	26%	16%	25%

Source : ANFA

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

La population âgée de 15 à 19 ans d'Île-de-France va progresser de +3 % à horizon 2030



FRANCE	+ 1 %
Île-de-France	+ 3 %
Paris	- 3 %
Seine-et-Marne	+ 2 %
Yvelines	+ 5 %
Essonne	+ 4 %
Hauts-de-Seine	+ 6 %
Seine-Saint-Denis	+ 3 %
Val-de-Marne	+ 2 %
Val-d'Oise	+ 4 %

**5**

**ZOOM PAR FILIÈRE**

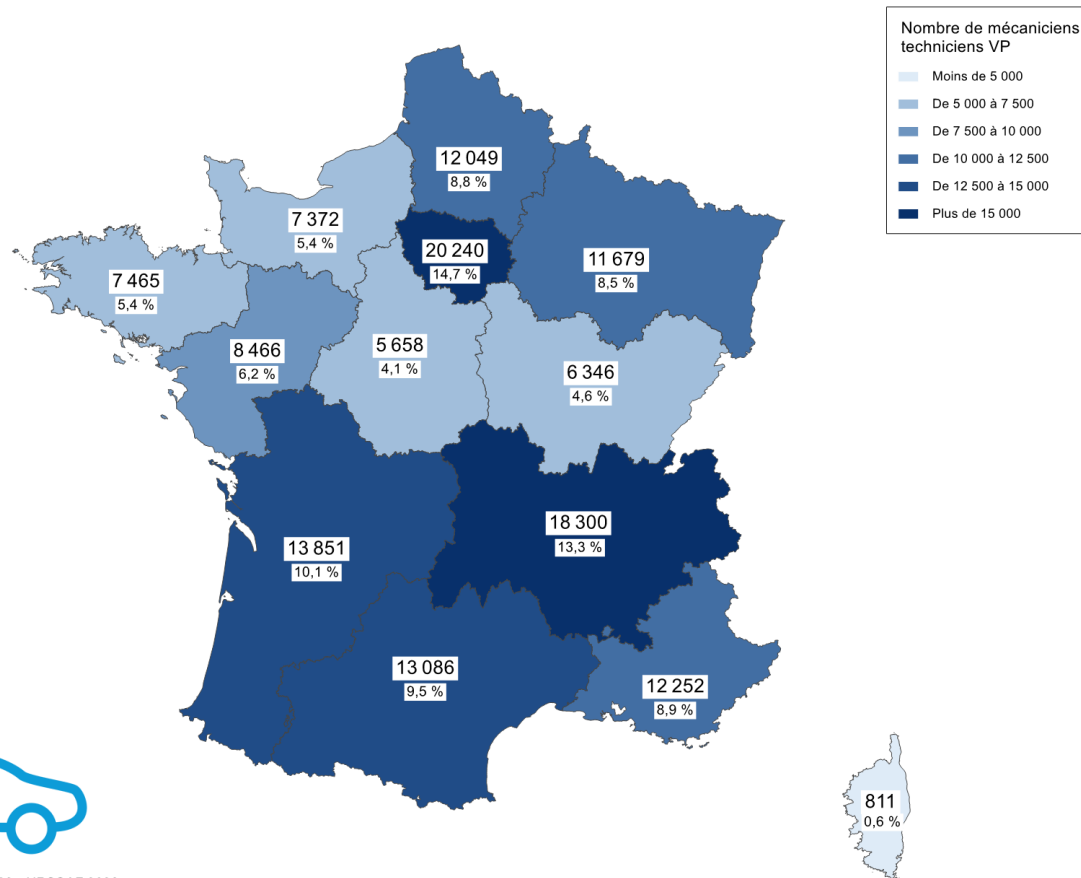
**INSERTION PROFESSIONNELLE**

**CARTOGRAPHIES**

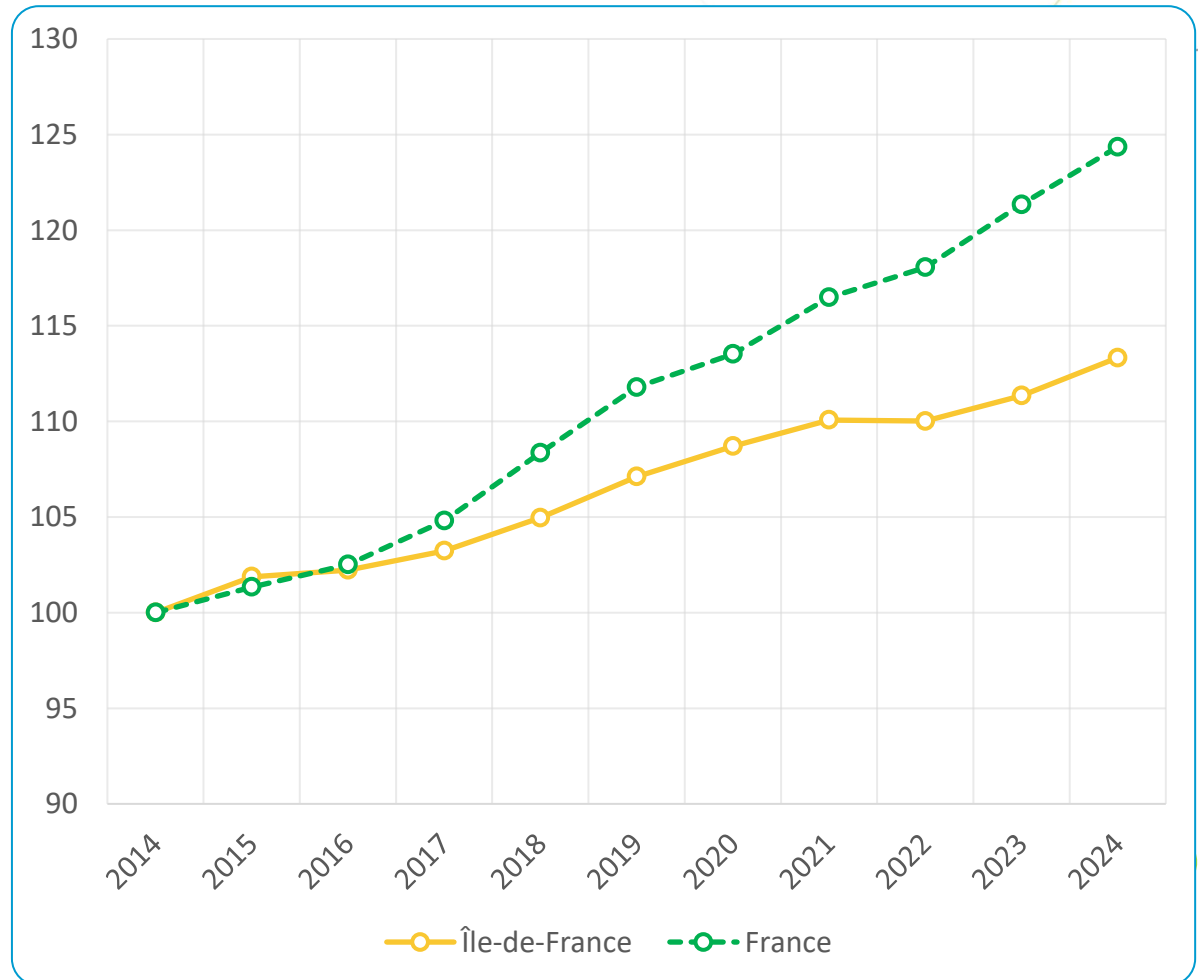
# L'EMPLOI SALARIÉ VP / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

20 240 mécaniciens-techniciens VP en Île-de-France

Mécaniciens / techniciens VP par région (vol et %)

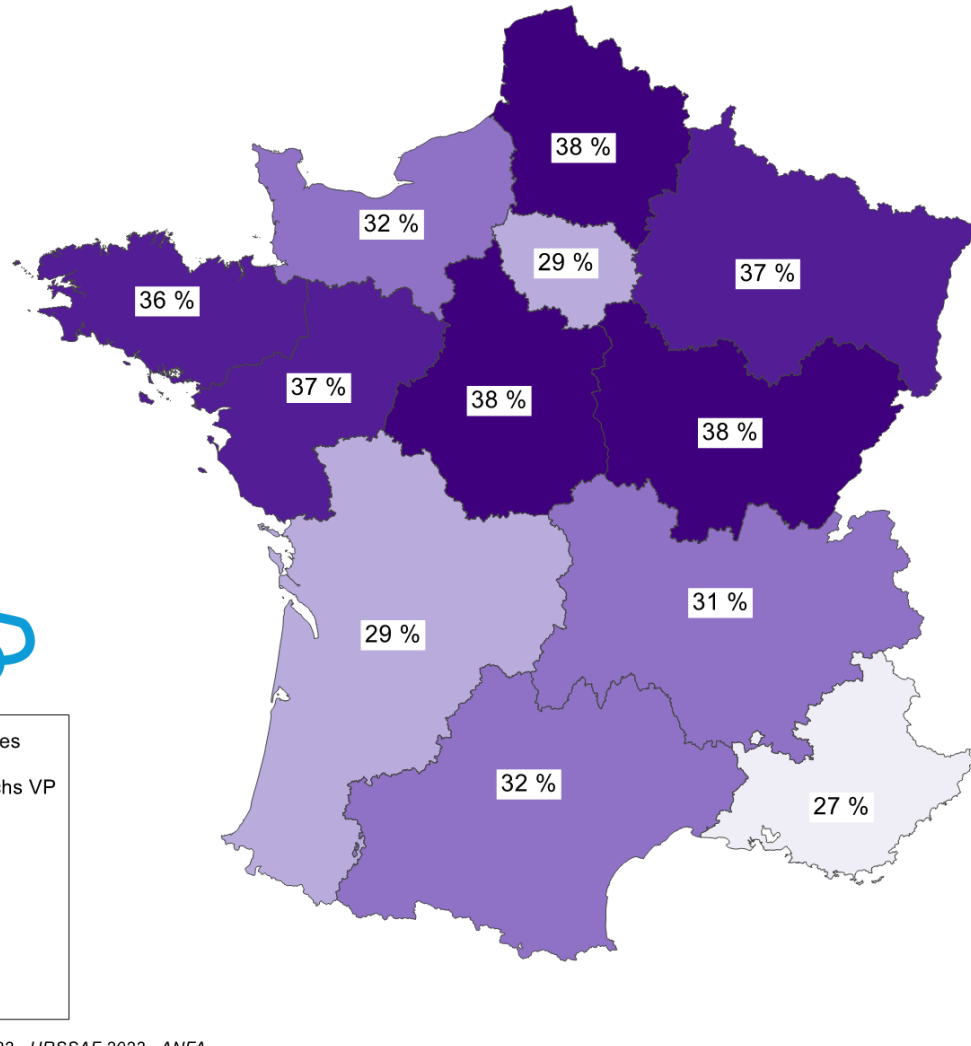


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VP

29 jeunes sont formés en Maintenance VP pour 100 mécas/techs VP en Île-de-France

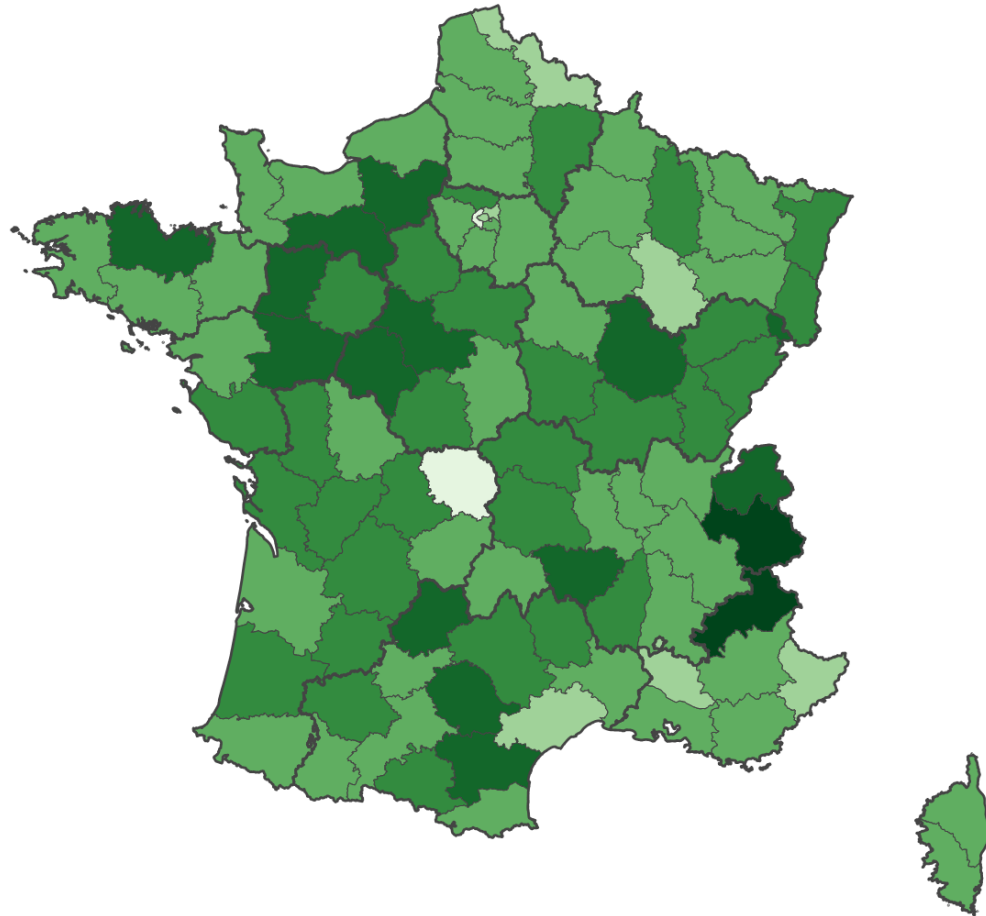
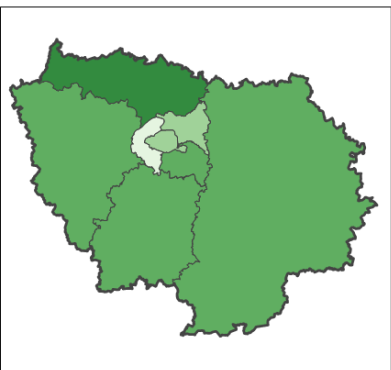
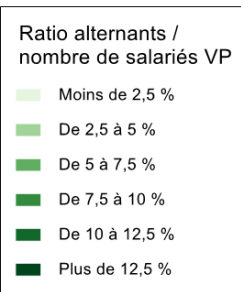


FRANCE	32 %
Île-de-France	29 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27 %
Hauts-de-France	38 %



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VP)

Les alternants se formant à la maintenance VP représentent 5,4 % des salariés du secteur

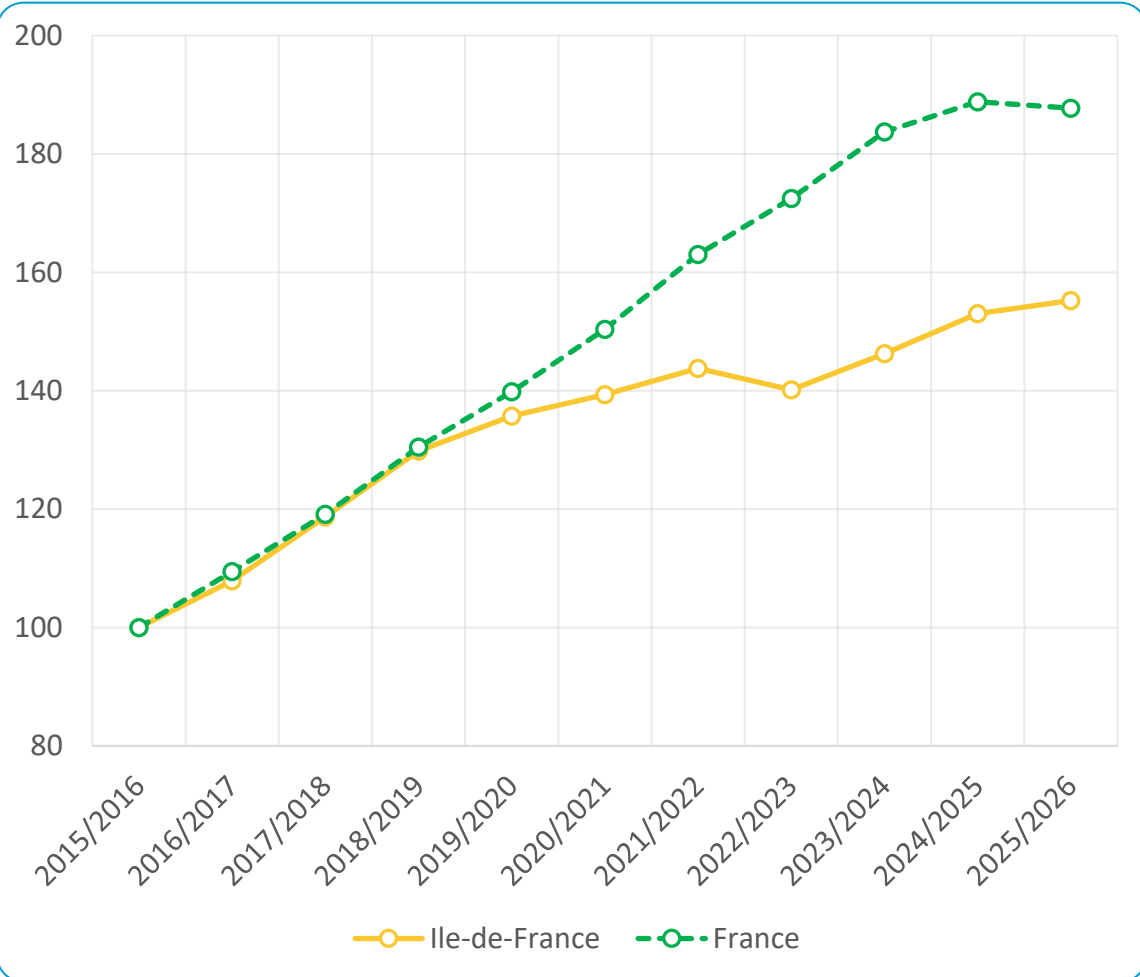


FRANCE	6,9 %
Île-de-France	5,4 %
Paris	2,7 %
Seine-et-Marne	7,3 %
Yvelines	5,2 %
Essonne	5,5 %
Hauts-de-Seine	2,3 %
Seine-Saint-Denis	3,6 %
Val-de-Marne	5,4 %
Val-d'Oise	8,9 %

# LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

2 805 alternants se forment en filière maintenance VP, qui totalise 5 786 jeunes en formation.

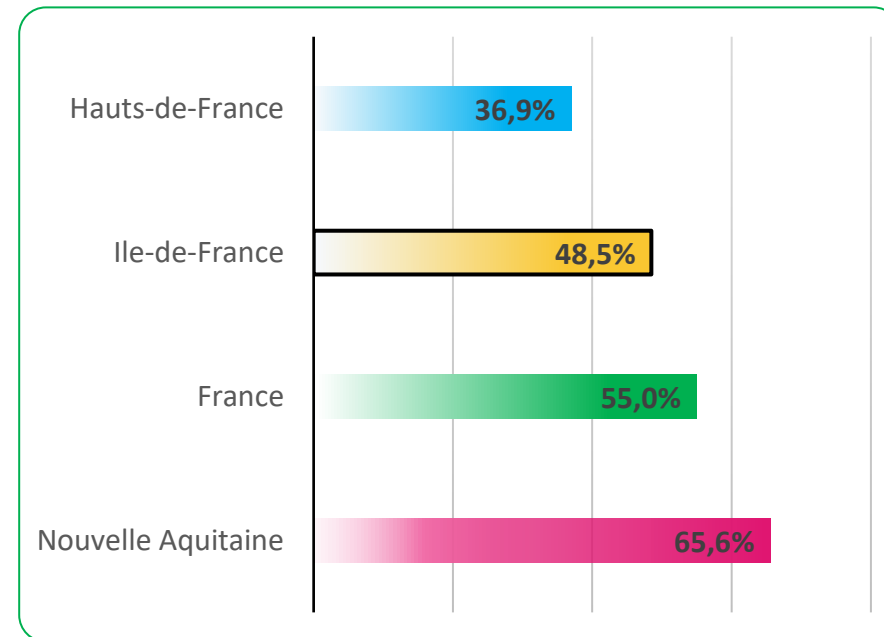
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	Hauts-de-France	France	Pays de la Loire
5,4 %	5,4 %	6,9 %	8,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VP

67 % des apprentis en Maintenance VP ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Île-de-France	39 %	40 %	40 %
France	44 %	47 %	45 %

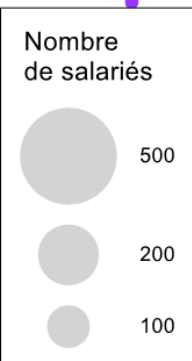
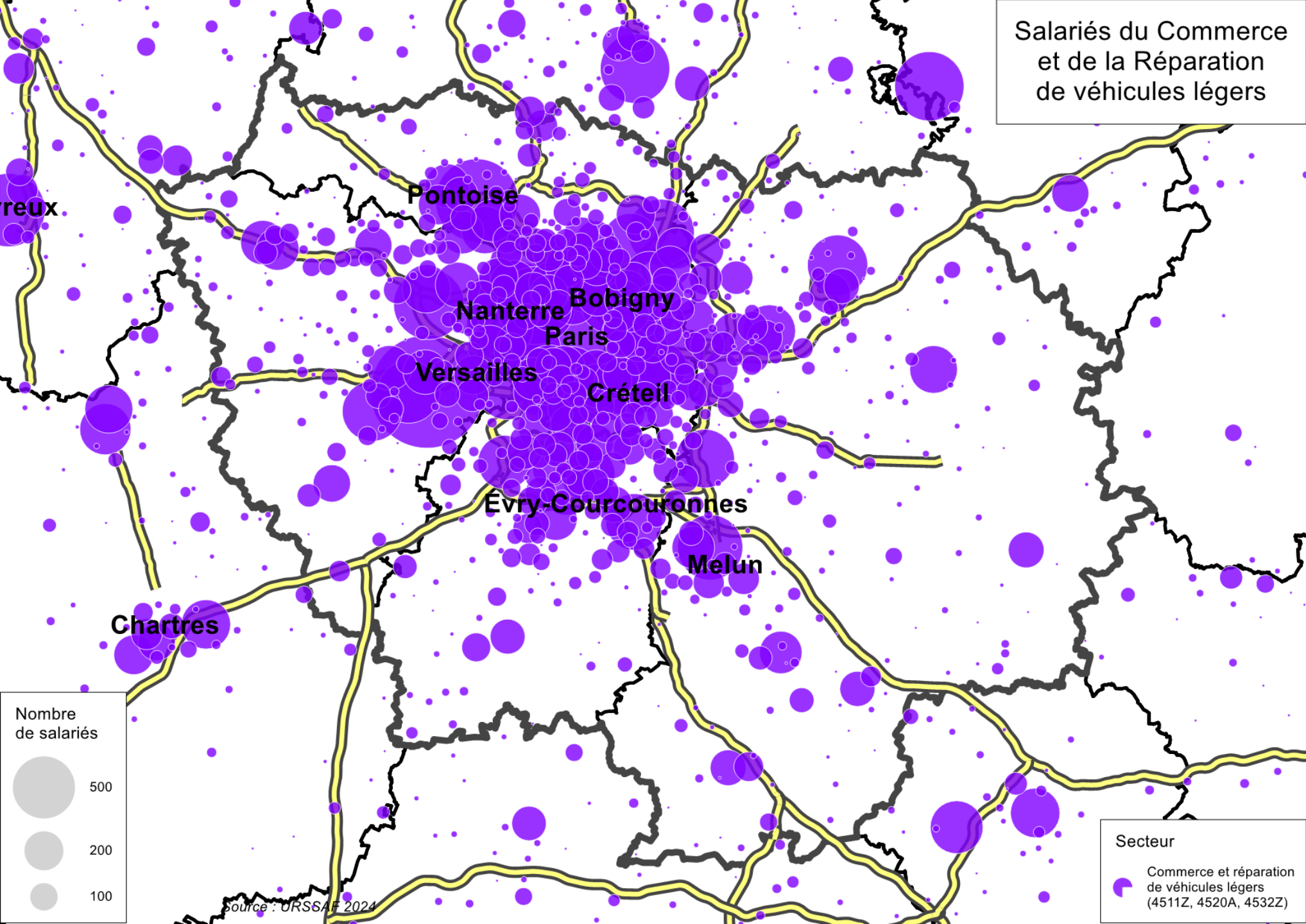


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Île-de-France	65 %	66 %	67 %
France	66 %	70 %	68 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

Salariés du Commerce  
et de la Réparation  
de véhicules légers



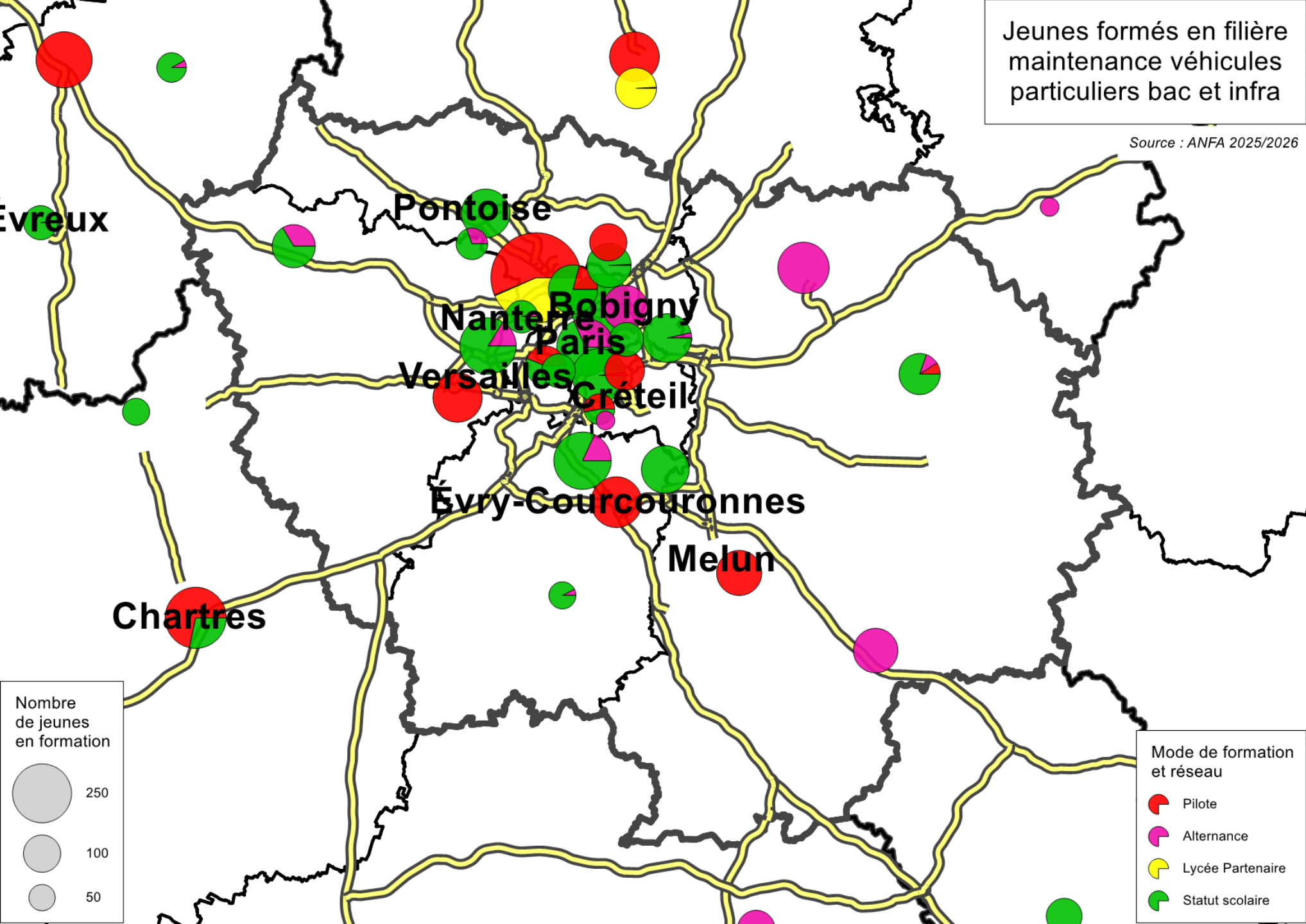
Secteur  
Commerce et réparation  
de véhicules légers  
(4511Z, 4520A, 4532Z)

Source : URSSAF 2024



# Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers bac et infra

Source : ANFA 2025/2026



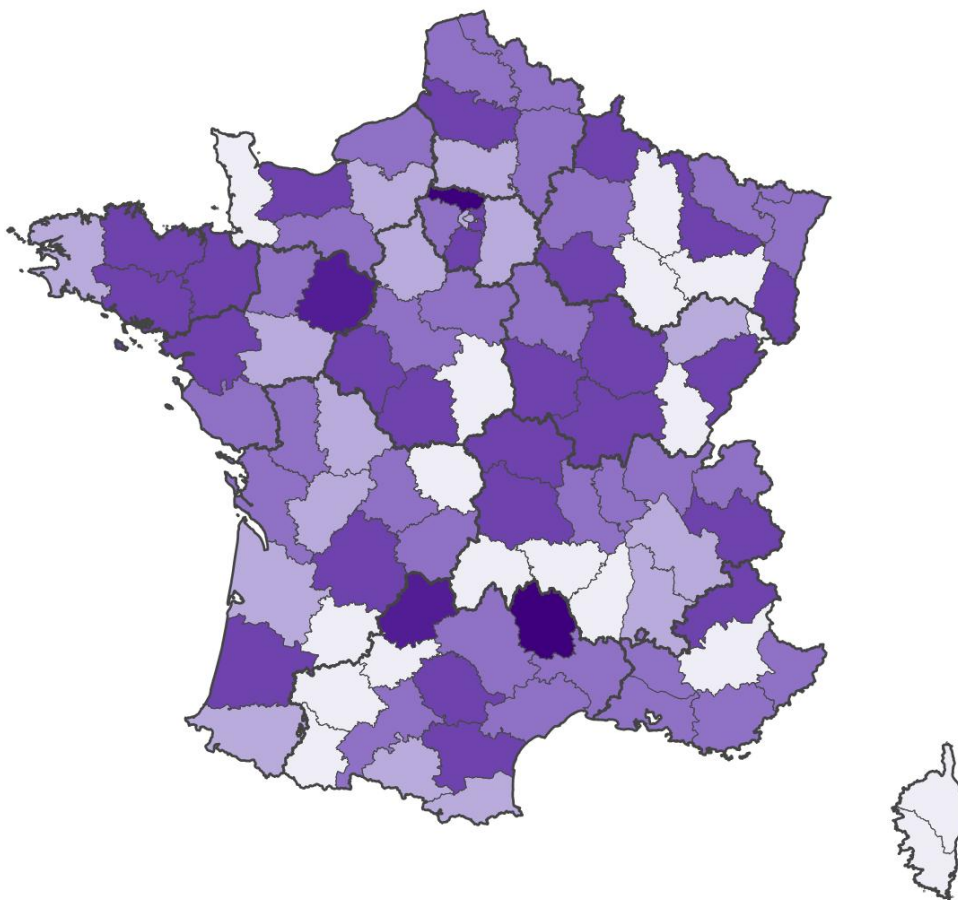
# RATIO JEUNES EN FORMATION POST BAC / SALARIÉS VP

2 jeunes préparent un diplôme ou une certification post bac pour 100 salariés du VP.



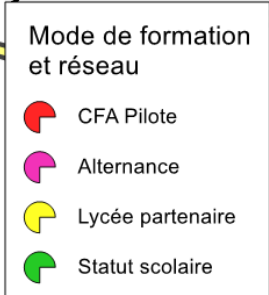
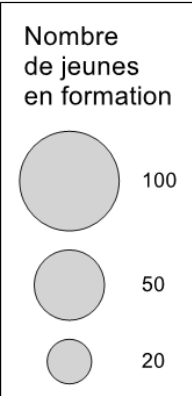
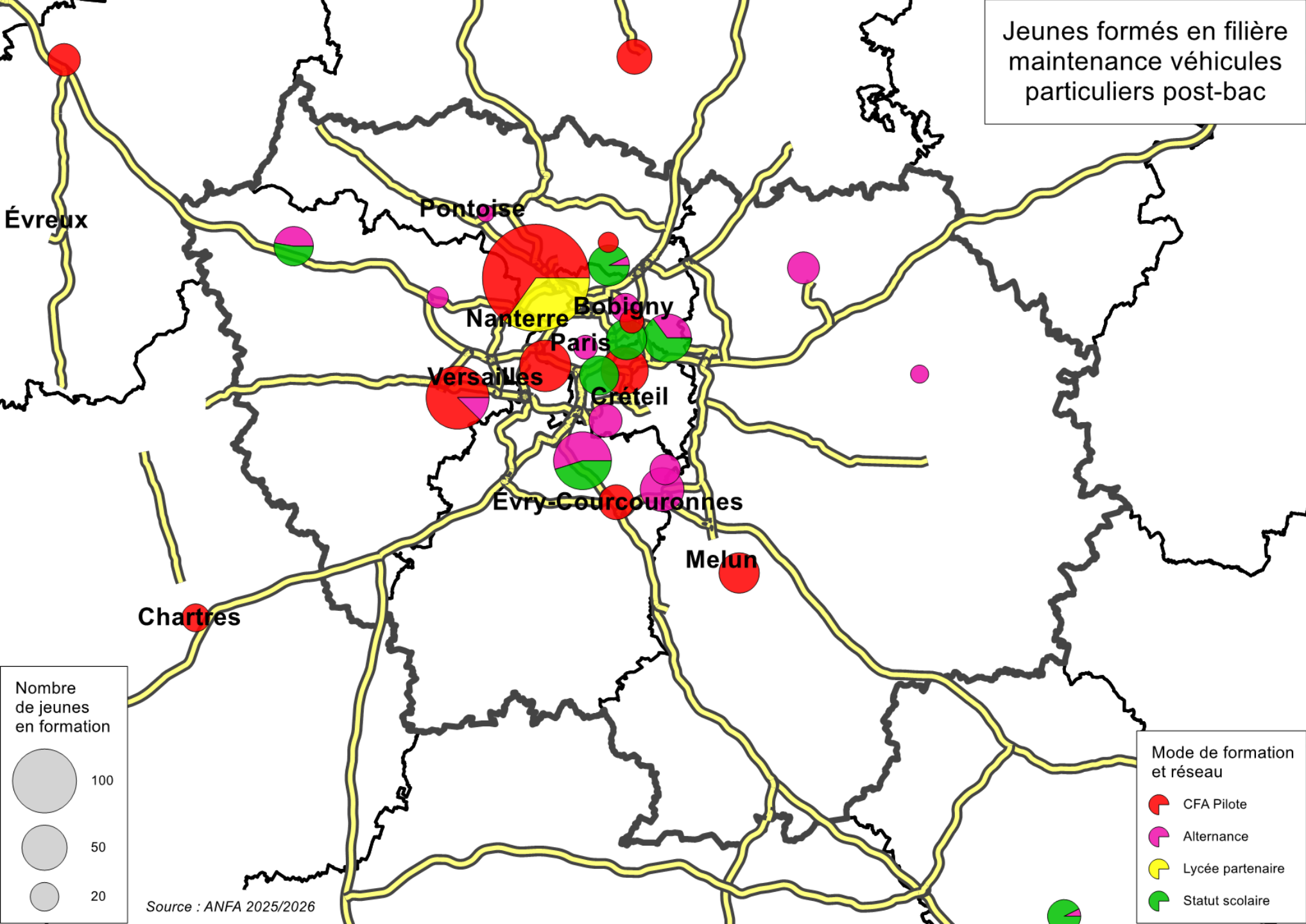
Ratio jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Alter
<b>FRANCE</b>	<b>5 480</b>	<b>1,5 %</b>	<b>1,2 %</b>
<i>Île-de-France</i>	<i>1 070</i>	<i>2,1 %</i>	<i>1,5 %</i>
Paris	14	0,4 %	0,4 %
Seine-et-Marne	73	0,9 %	0,9 %
Yvelines	146	1,6 %	1,3 %
Essonne	182	2,7 %	2,1 %
Hauts-de-Seine	65	1,0 %	1,0 %
Seine-Saint-Denis	131	2,3 %	1,0 %
Val-de-Marne	120	2,5 %	1,7 %
Val-d'Oise	339	4,7 %	2,8 %

Jeunes formés en filière maintenance véhicules particuliers post-bac

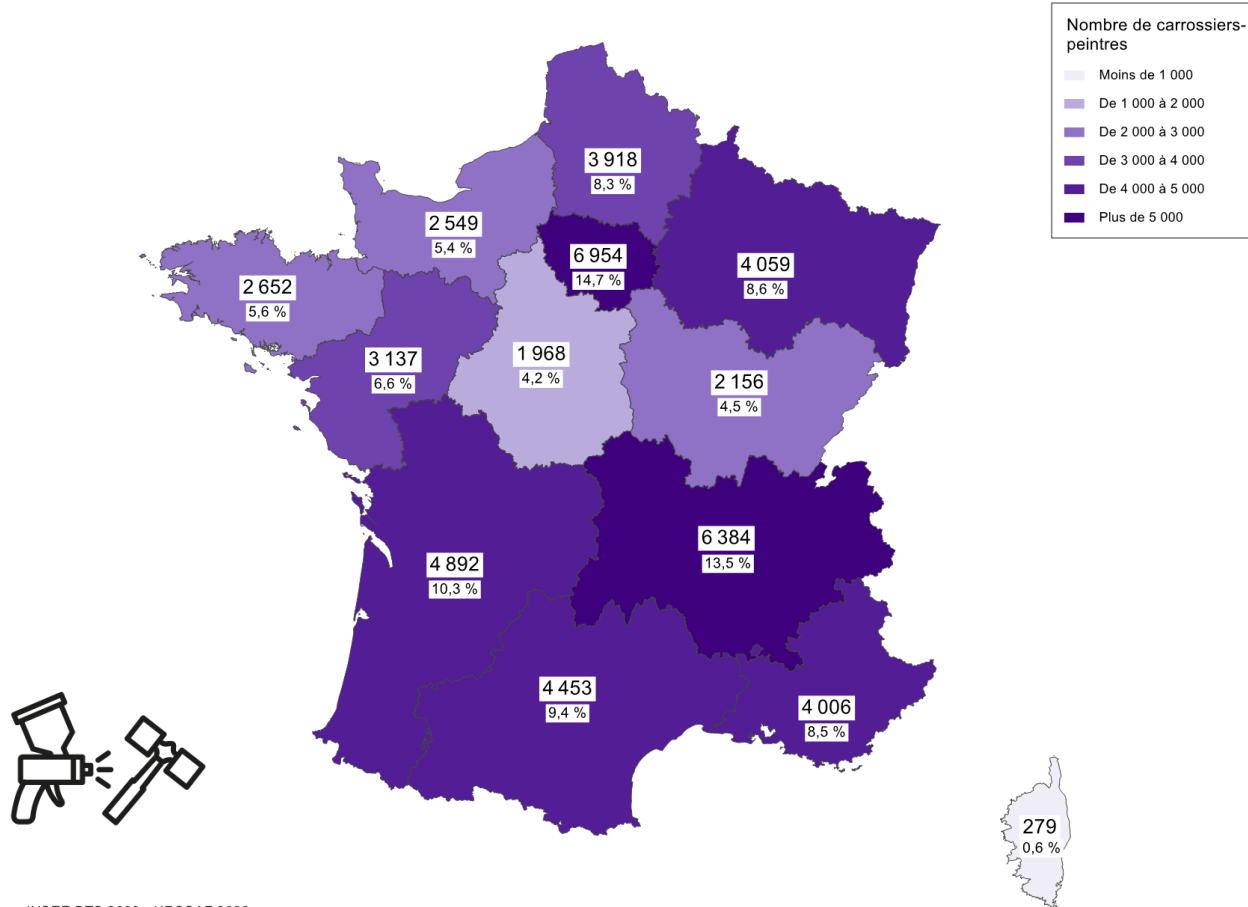


Source : ANFA 2025/2026

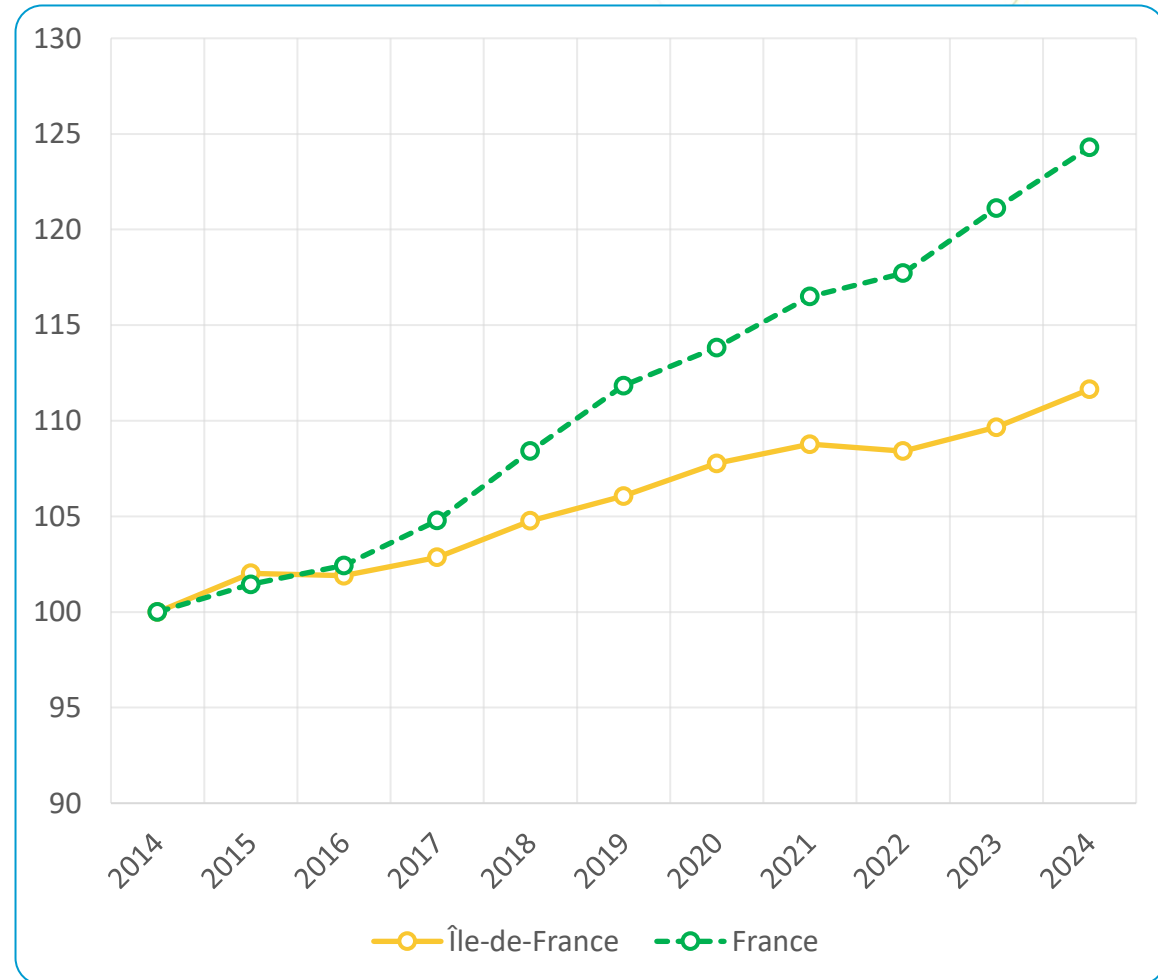
# L'EMPLOI SALARIÉ VP (HORS 4532Z) / CARROSSIER

6 954 carrossiers-peintres en Île-de-France

Carrossiers-peintres par région (vol et %)

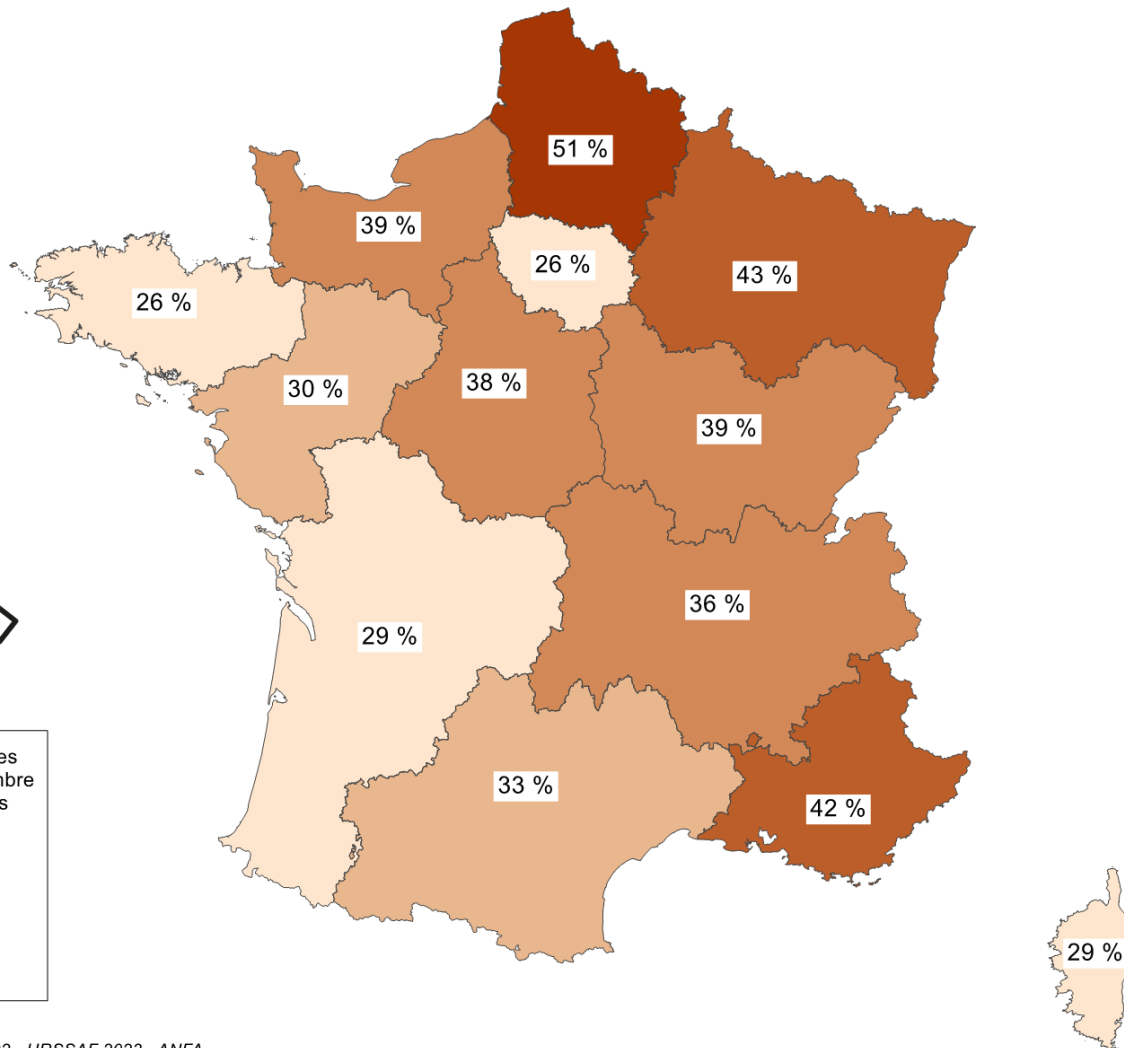


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / CARROSSIERS - PEINTRES

26 jeunes sont formés en Carrosserie-peinture pour 100 carrossiers-peintres en Île-de-France

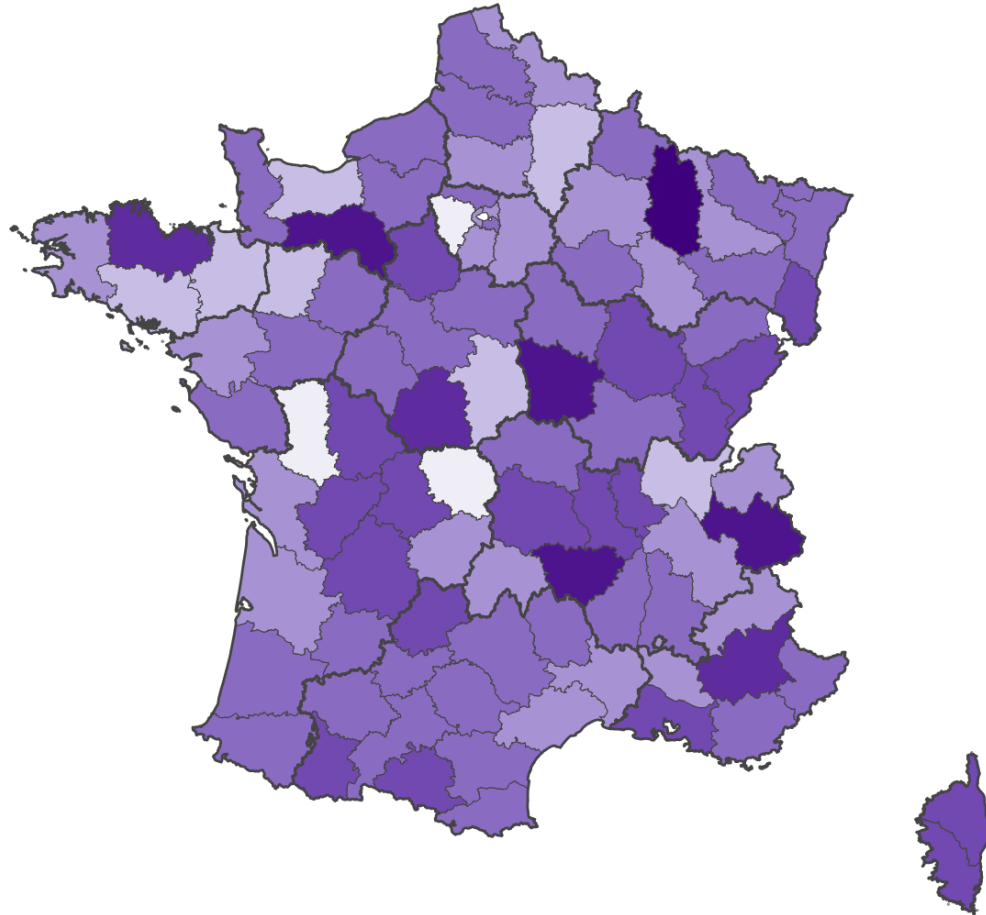
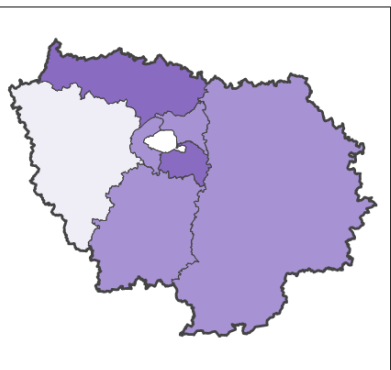


FRANCE	35 %
Île-de-France	26 %
Bretagne	26 %
Hauts-de-France	51 %



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (CARROSSERIE-PEINTURE)

Les alternants se formant à la carrosserie-peinture représentent 1,9 % des salariés du secteur

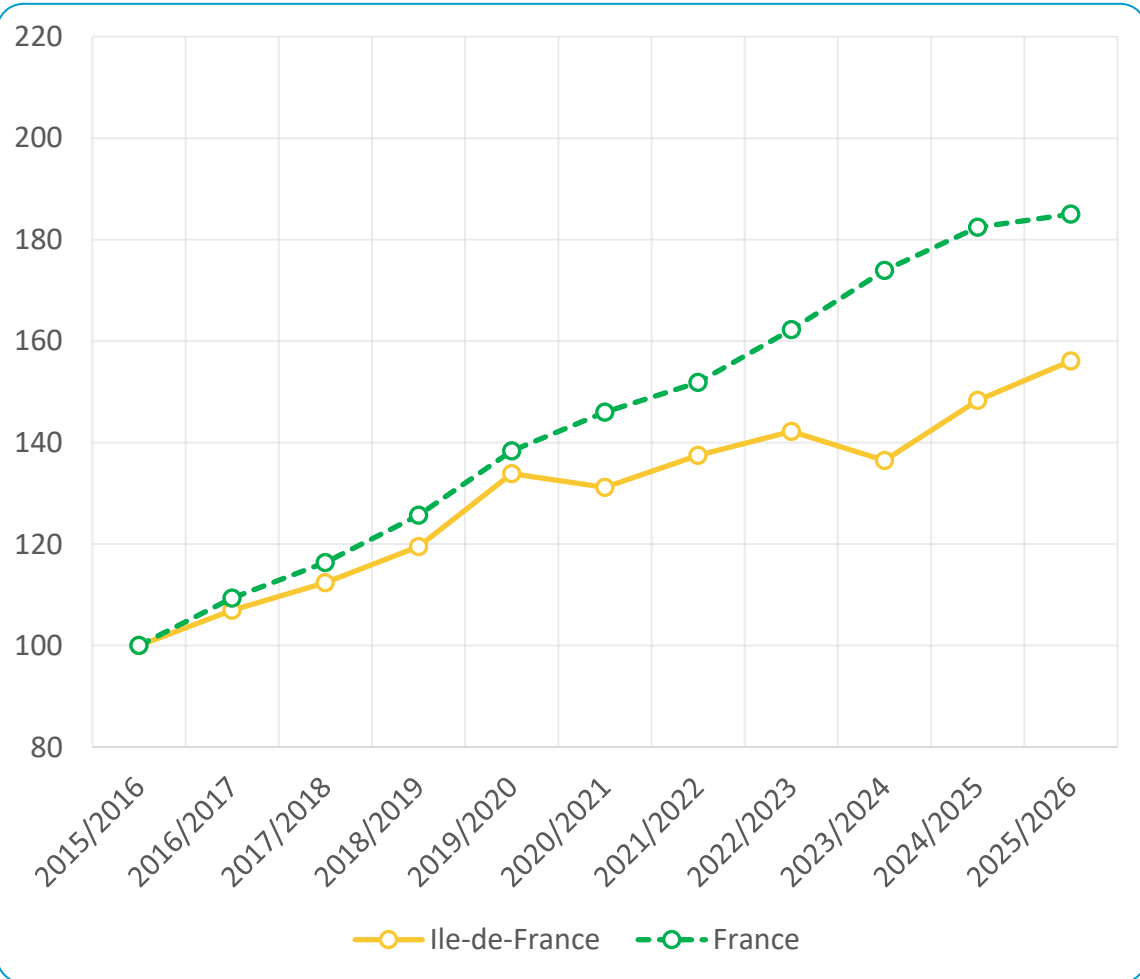


FRANCE	3,1 %
Île-de-France	1,9 %
Paris	0,0 %
Seine-et-Marne	2,0 %
Yvelines	0,3 %
Essonne	2,4 %
Hauts-de-Seine	2,4 %
Seine-Saint-Denis	2,1 %
Val-de-Marne	3,2 %
Val-d'Oise	3,1 %

# LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

921 alternants se forment en filière carrosserie-peinture, qui totalise 1 808 jeunes en formation.

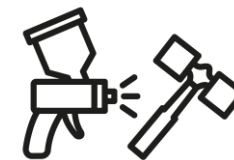
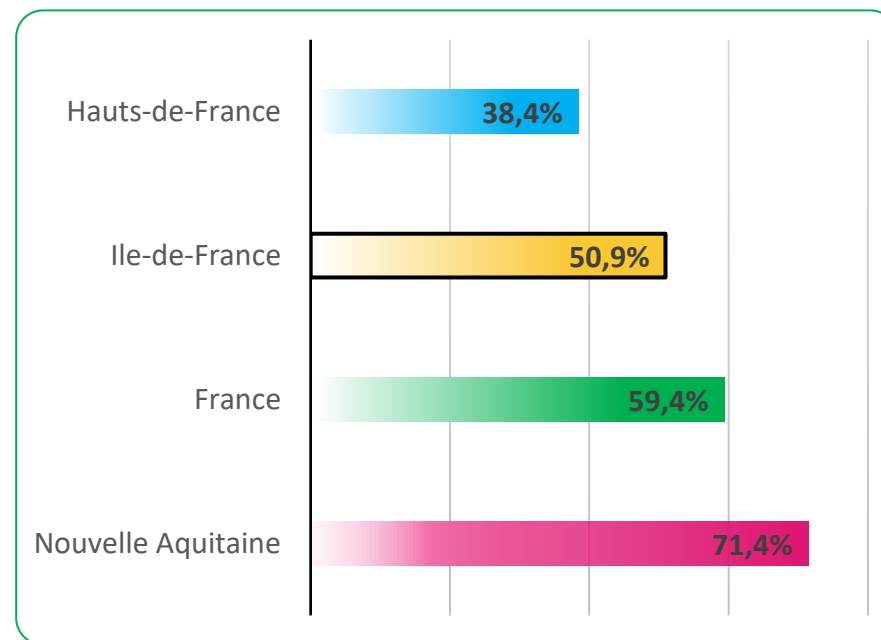
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	Bretagne	France	Bourgogne-Franche-Comté
1,9 %	2,6 %	3,1 %	3,9 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE

77 % des apprentis en Carrosserie-peinture ont trouvé un emploi

Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Île-de-France	31 %	37 %	24 %
France	36 %	38 %	31 %

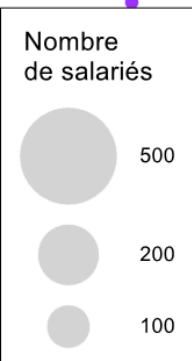
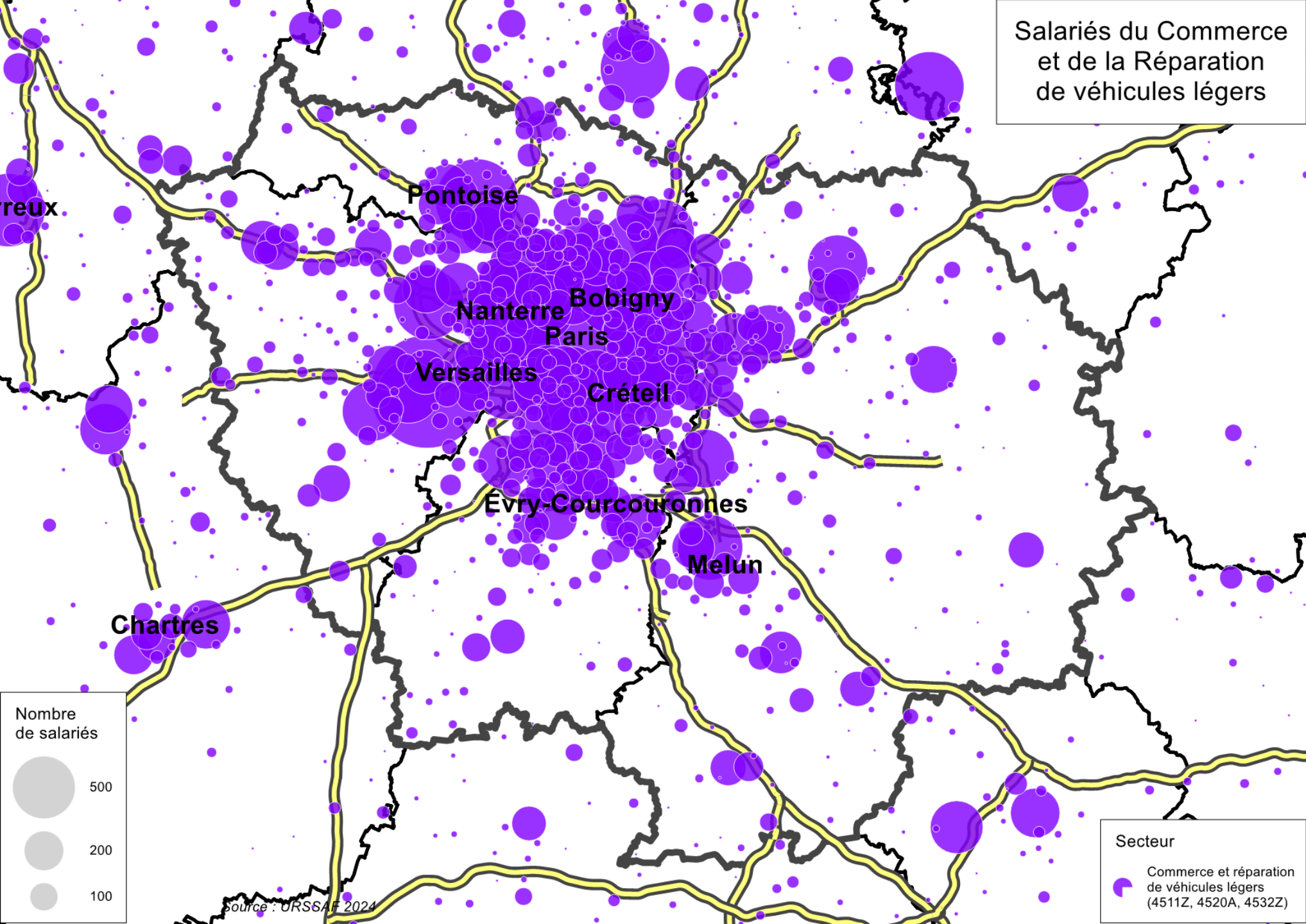


Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Île-de-France	64 %	73 %	77 %
France	65 %	69 %	69 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au Bac Pro, hors TFP)

Salariés du Commerce  
et de la Réparation  
de véhicules légers



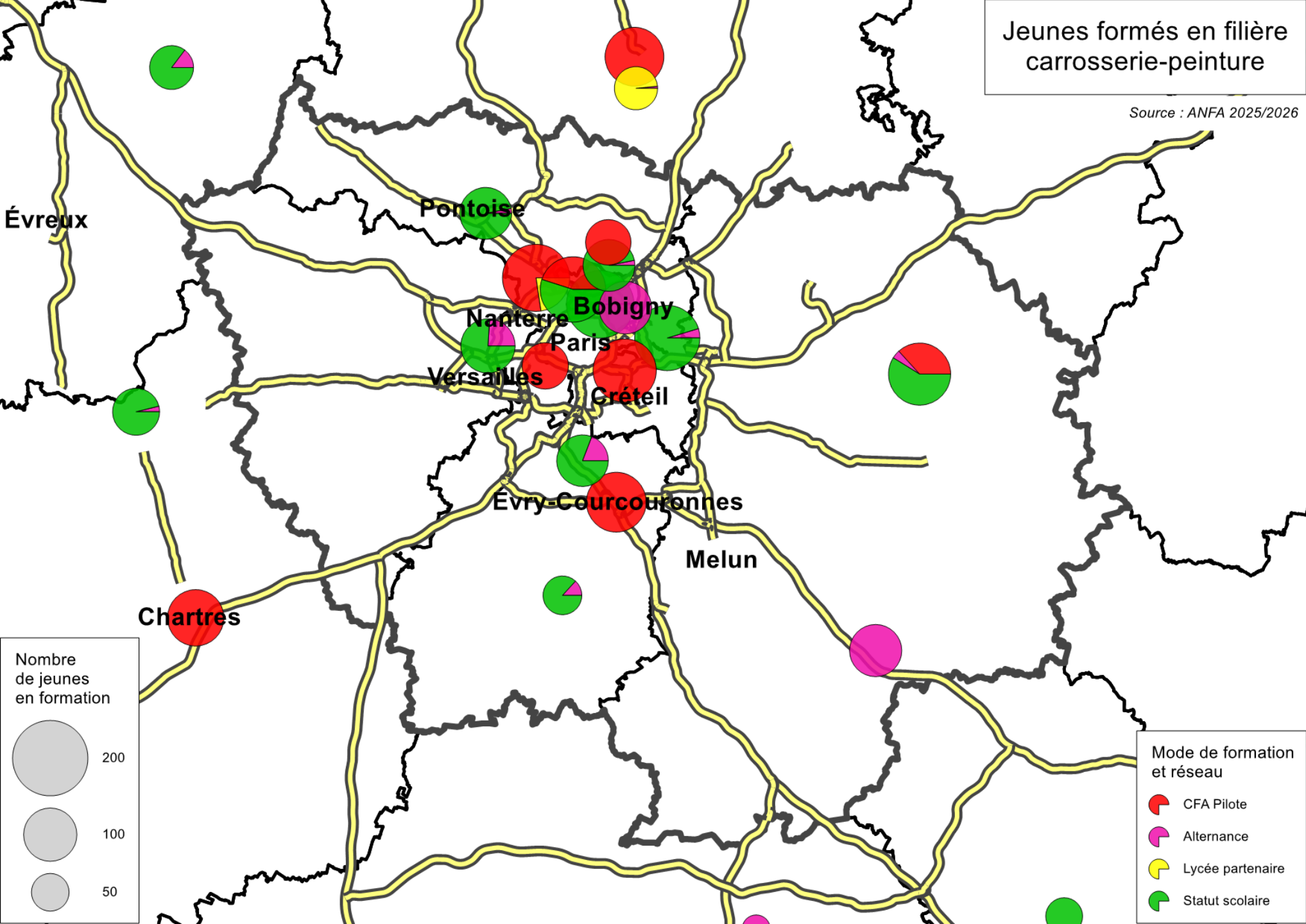
Secteur  
Commerce et réparation  
de véhicules légers  
(4511Z, 4520A, 4532Z)

Source : URSSAF 2024



# Jeunes formés en filière carrosserie-peinture

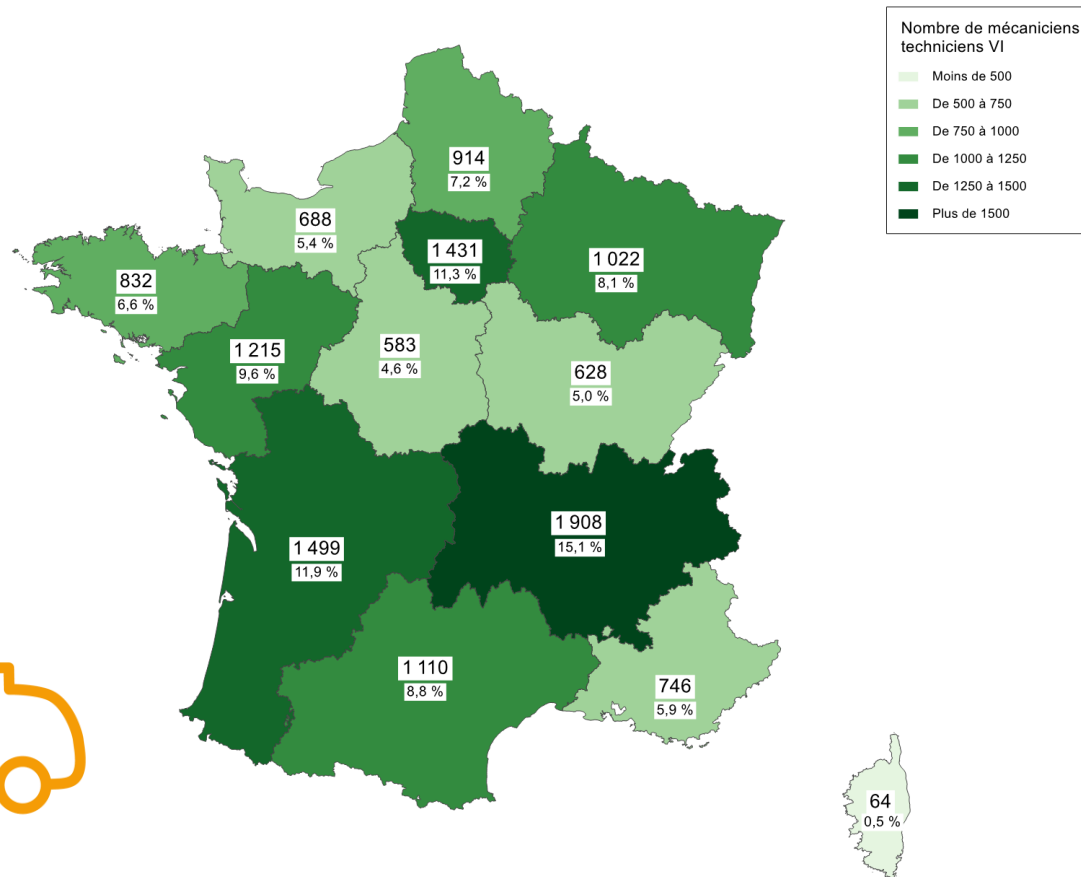
Source : ANFA 2025/2026



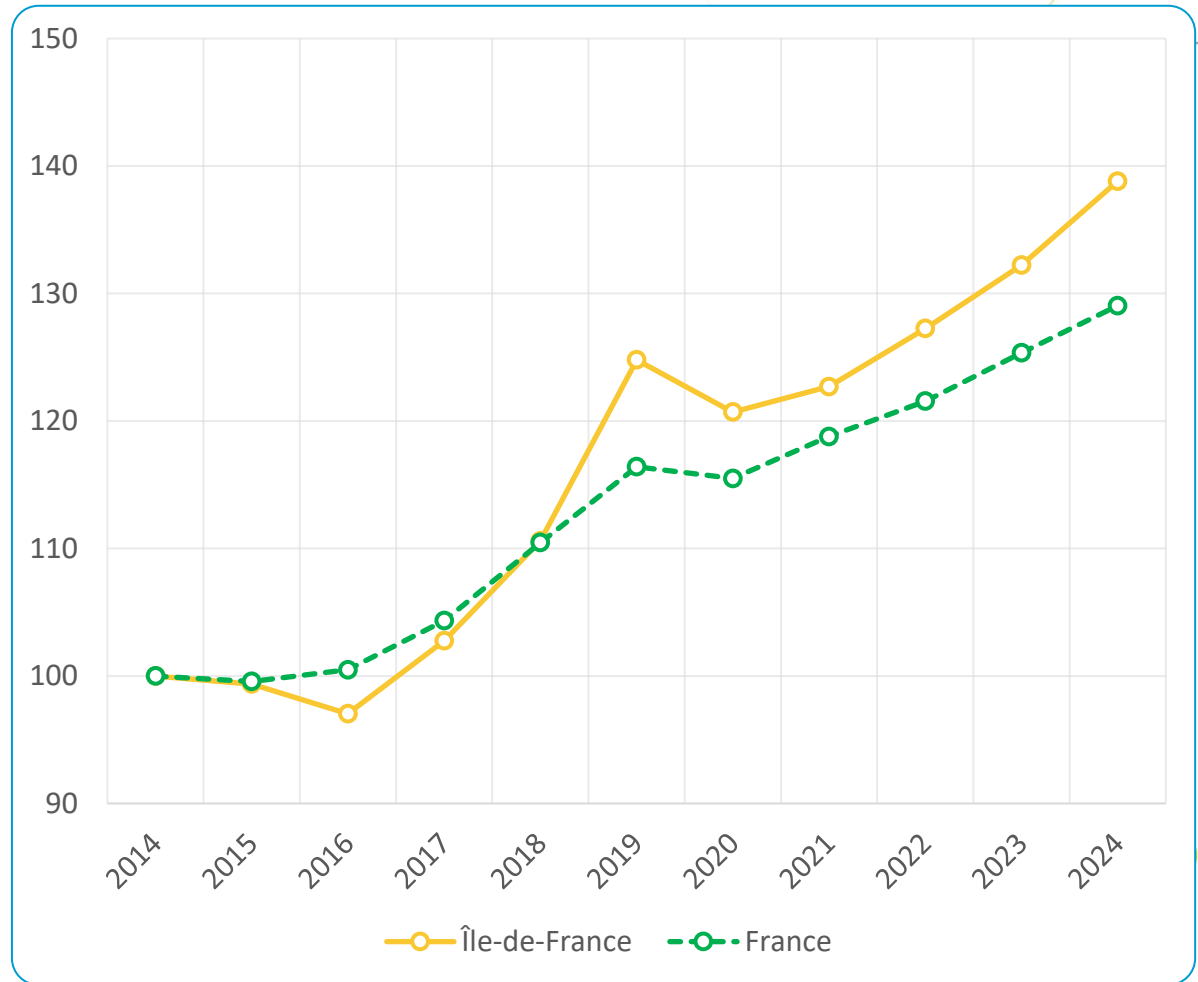
# L'EMPLOI SALARIÉ VI / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

1 431 mécaniciens-techniciens VI en Île-de-France

Mécaniciens / techniciens VI par région (vol et %)

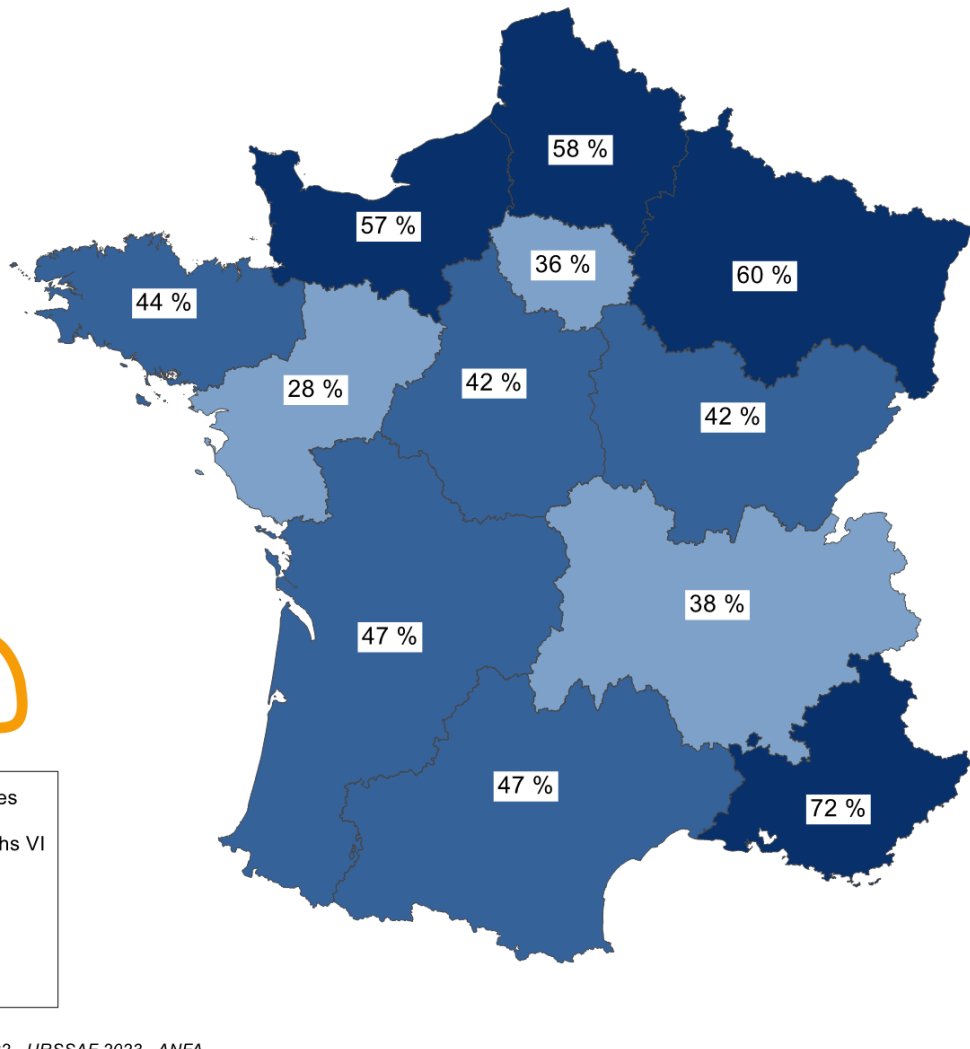


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS VI

36 jeunes sont formés en Maintenance VI pour 100 mécas/techs VI en Île-de-France



FRANCE	45 %
<i>Île-de-France</i>	36 %
Pays de la Loire	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	72 %

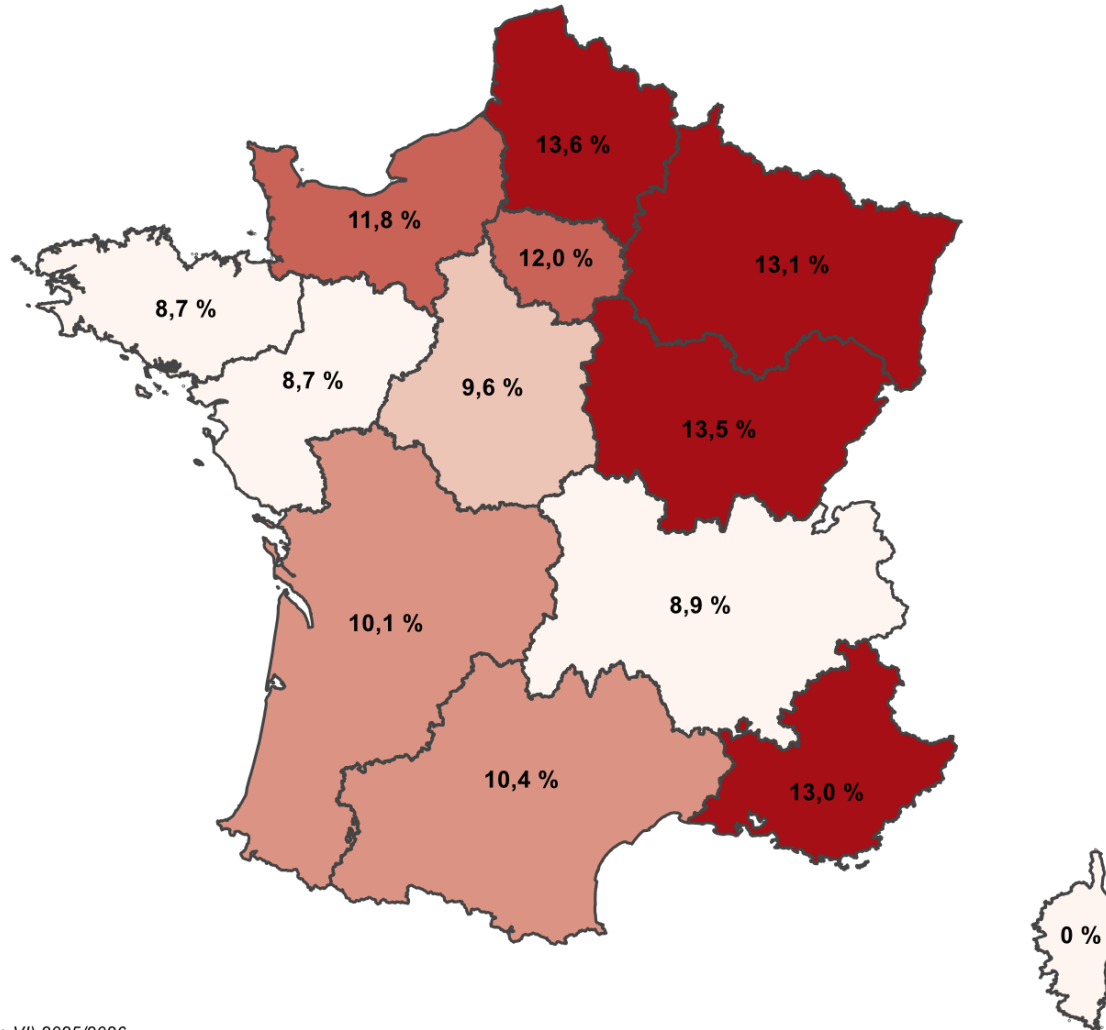


Ratio nombre de jeunes en formation MVI / nombre de mécas-techs VI

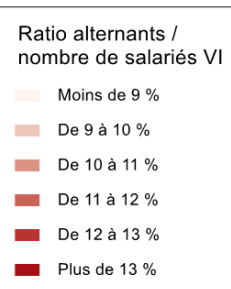
- Moins de 25 %
- De 25 à 40 %
- De 40 à 55 %
- Plus de 55 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE VI)

Les alternants se formant à la maintenance VI représentent 12,0 % des salariés du secteur



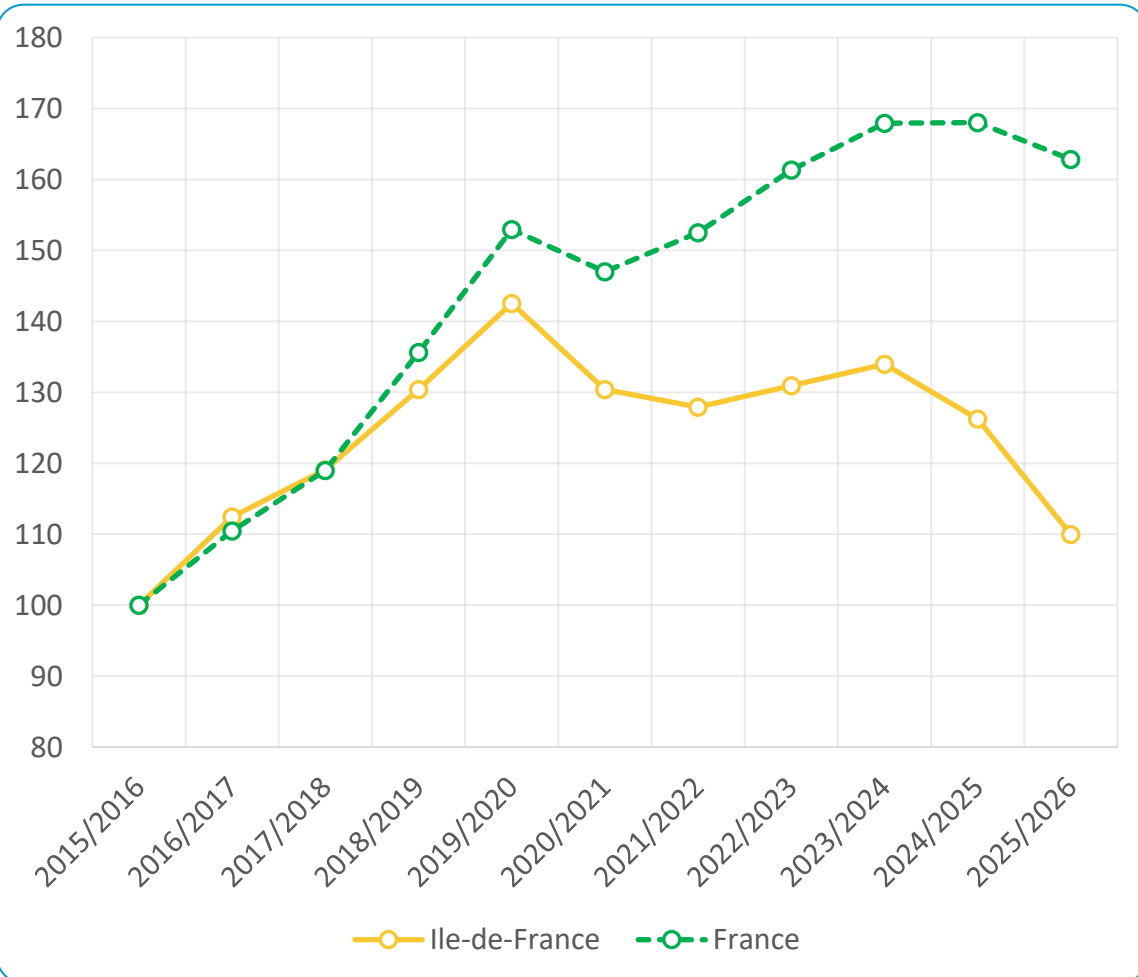
FRANCE	10,8 %
Île-de-France	12,0 %
Pays de la Loire	8,7 %
Hauts-de-France	13,6 %



# LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

398 alternants se forment en filière maintenance VI, qui totalise 512 jeunes en formation.

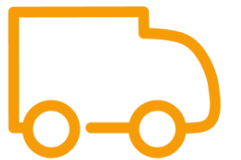
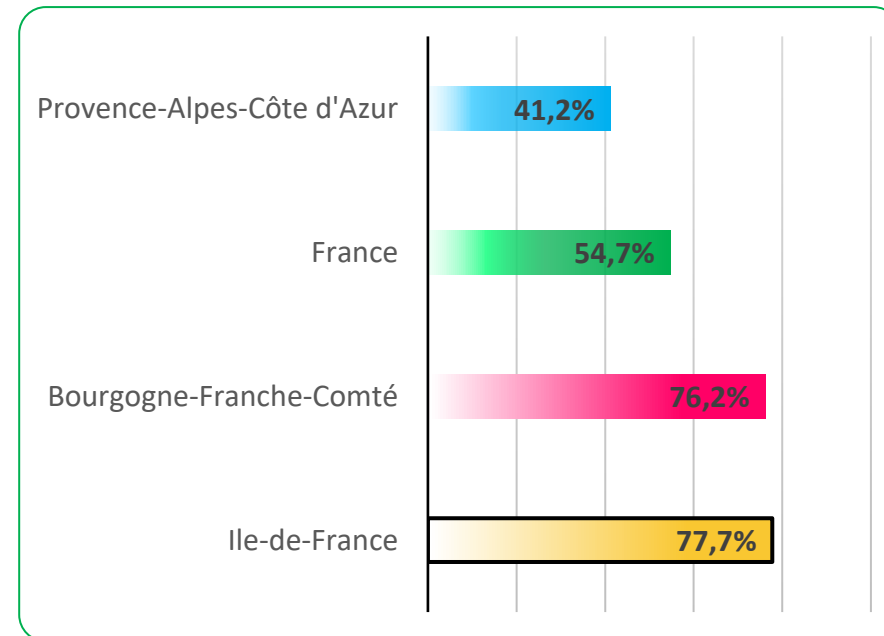
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Pays de la Loire	France	Île-de-France	Hauts-de-France
8,7 %	10,8 %	<b>12,0 %</b>	13,6 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE VI

82 % des apprentis en Maintenance VI ont trouvé un emploi

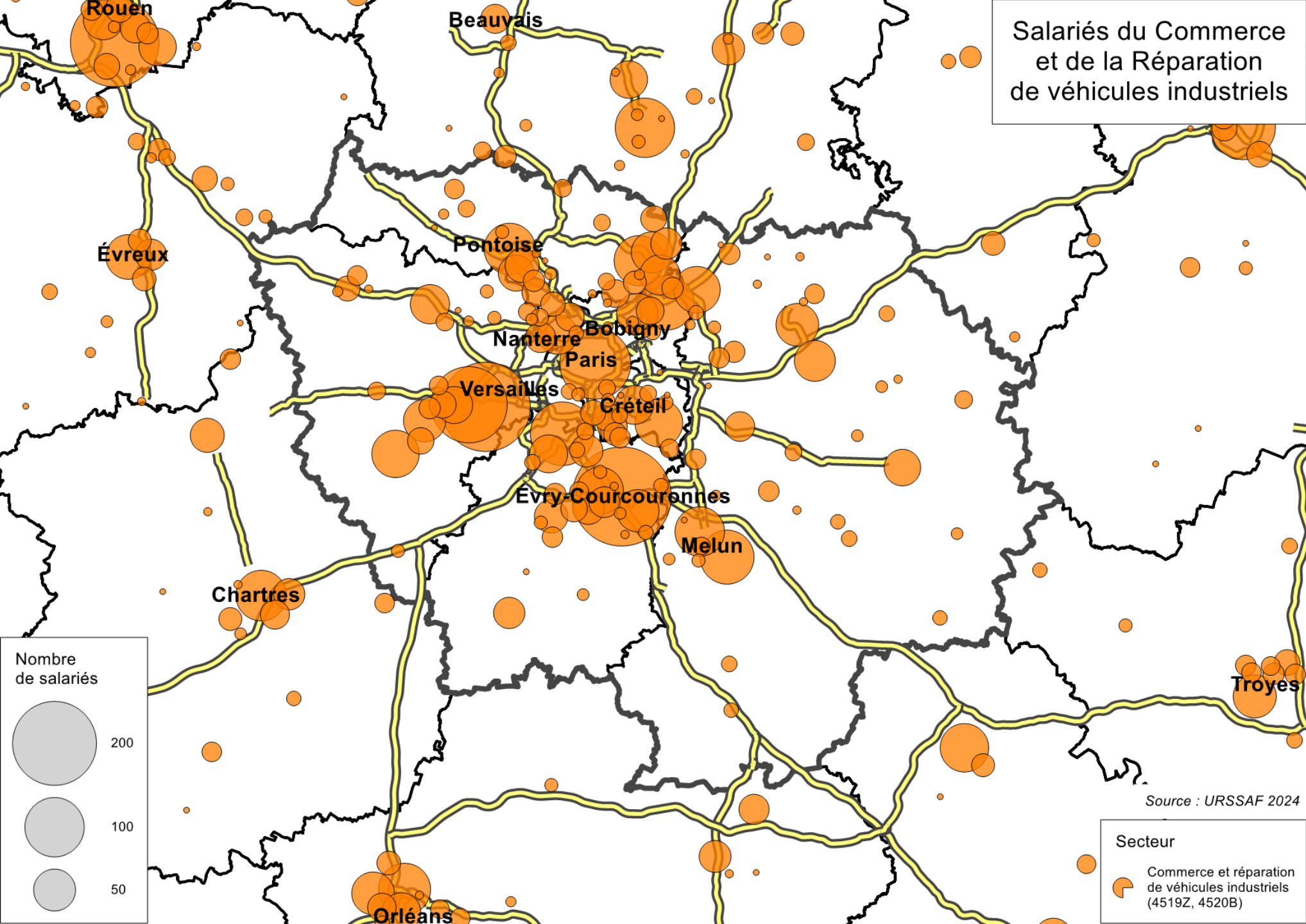
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Île-de-France	(41 %)	(36 %)	(38 %)
France	43 %	51 %	49 %



Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Île-de-France	68 %	78 %	82 %
France	70 %	77 %	76 %

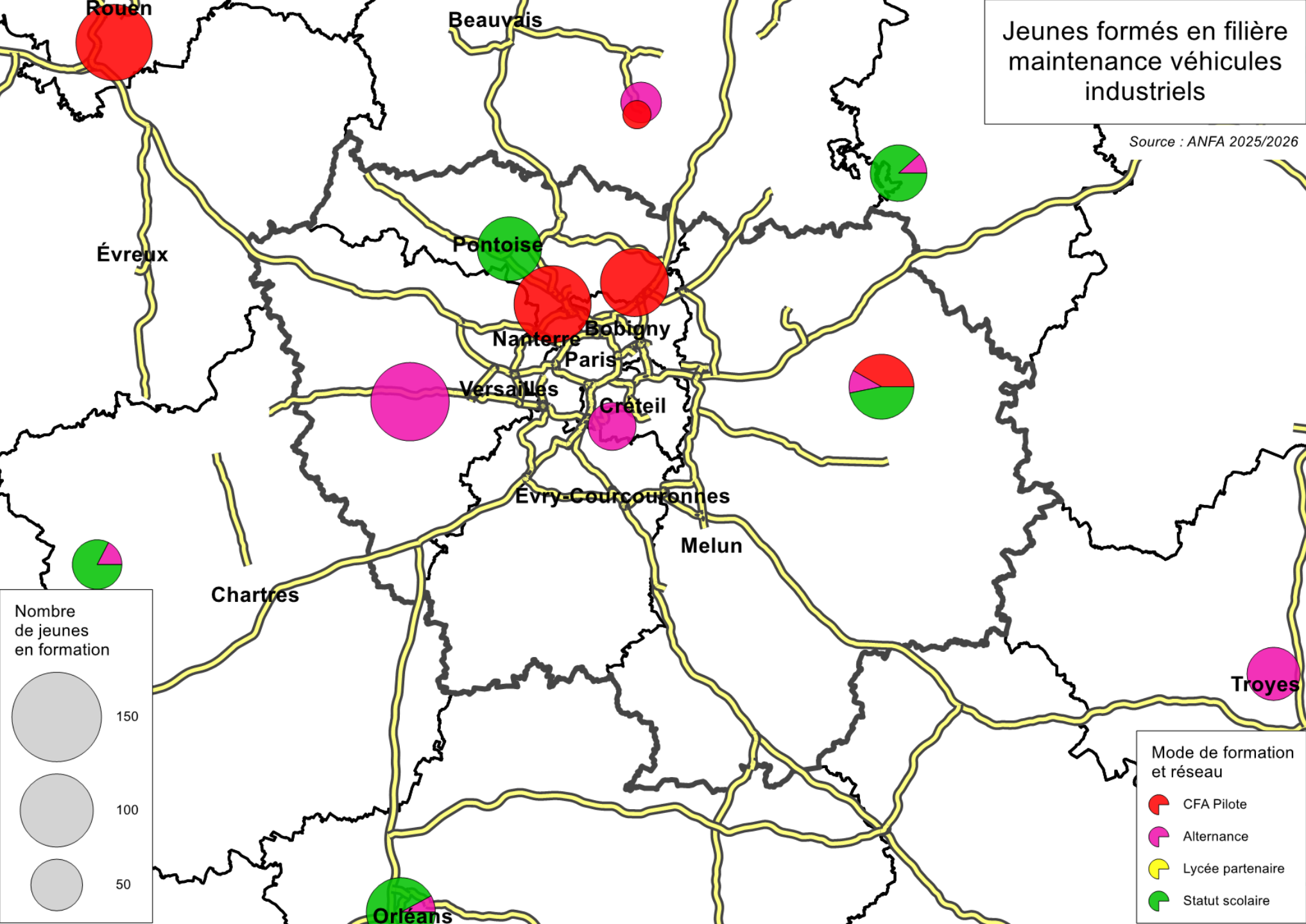


Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)



# Jeunes formés en filière maintenance véhicules industriels

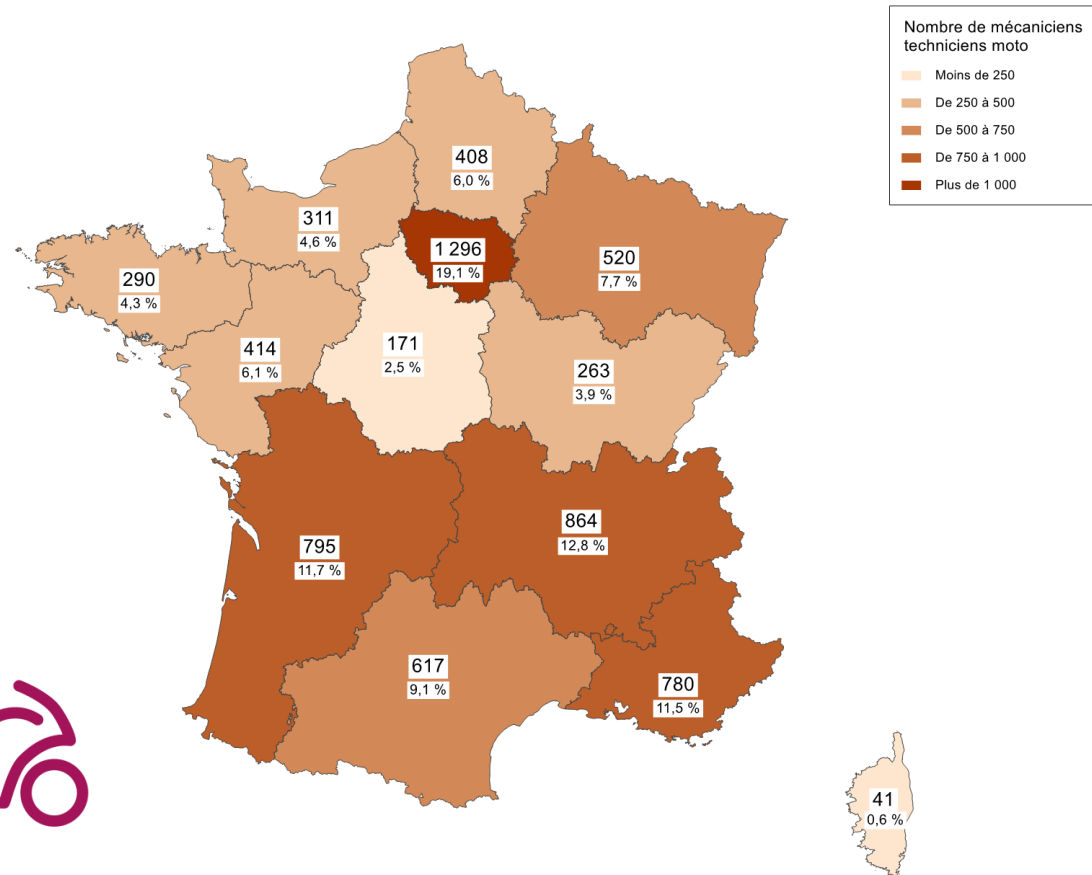
Source : ANFA 2025/2026



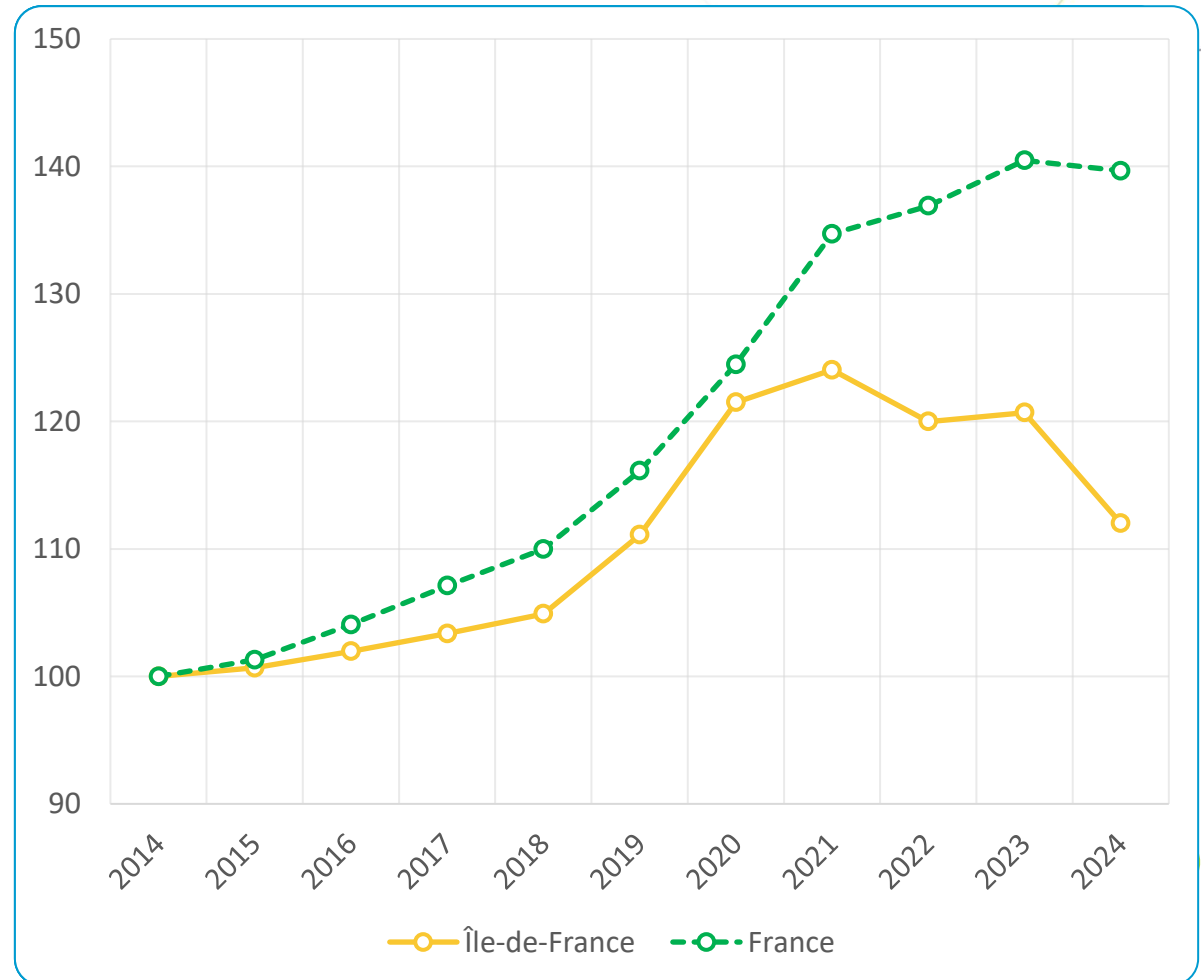
# L'EMPLOI SALARIÉ MOTO / MÉCANICIEN-TECHNICIEN

1 296 mécaniciens-techniciens moto en Île-de-France

Mécaniciens / techniciens moto par région (vol et %)

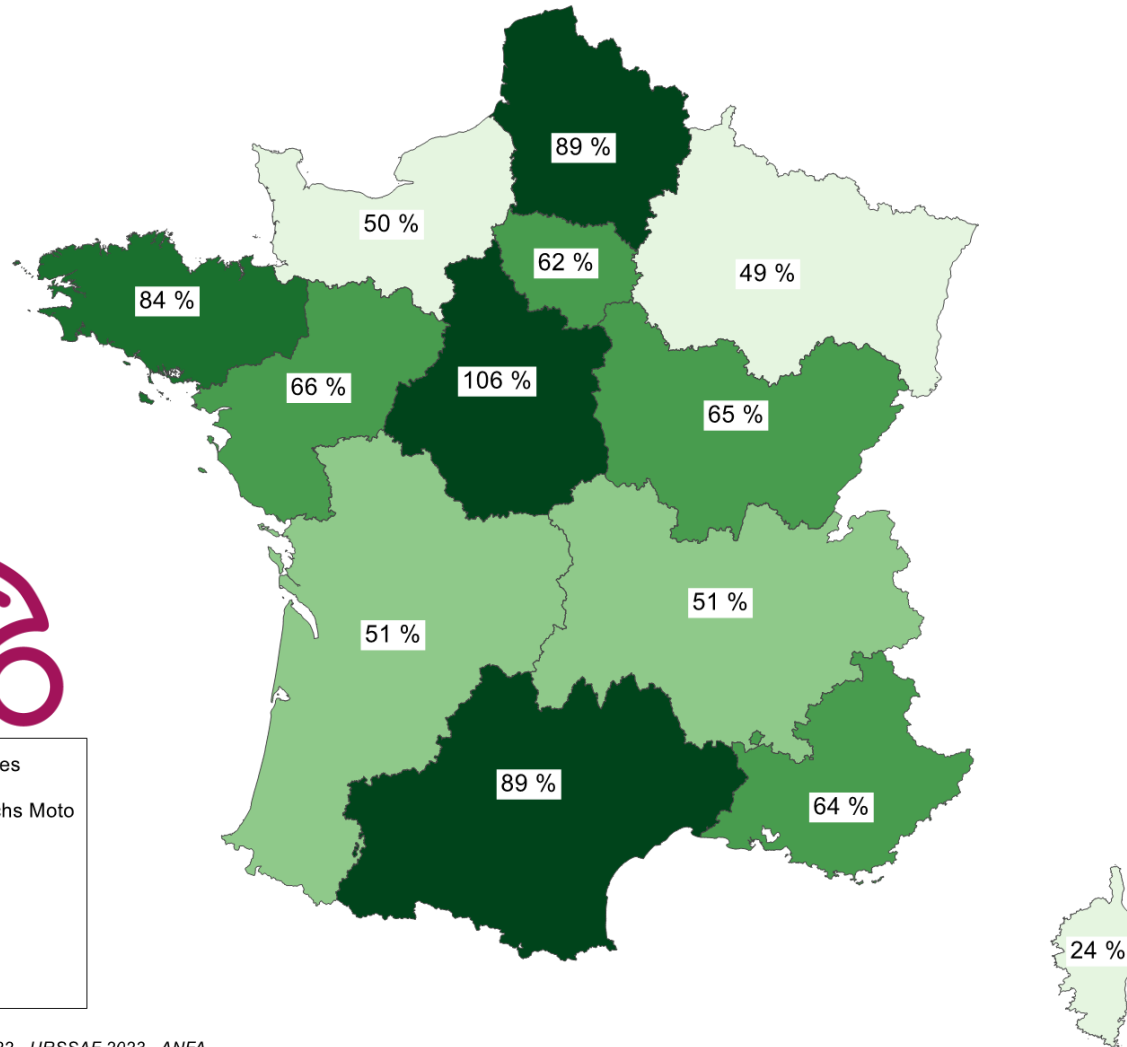


Évolution de l'emploi sectoriel



# RATIO EFFECTIFS EN FORMATION / MÉCANICIENS - TECHNICIENS MOTO

62 jeunes sont formés en Maintenance Moto pour 100 mécas/techs moto en Île-de-France



FRANCE	64 %
Île-de-France	62 %
Grand Est	49 %
Centre-Val de Loire	106 %

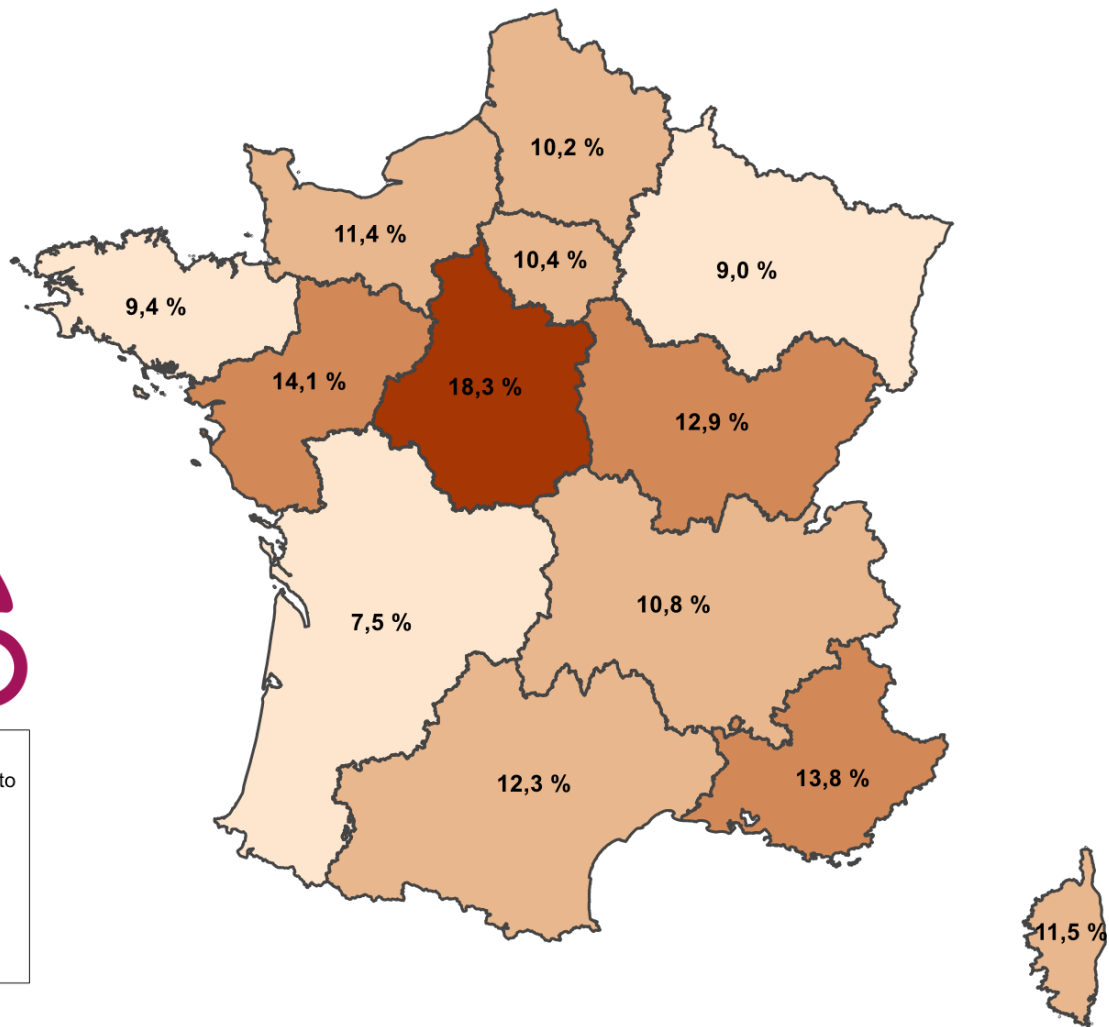


Ratio nombre de jeunes en formation Moto / nombre de mécas-techs Moto

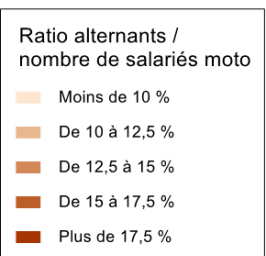
- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 85 %
- Plus de 85 %

# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS (MAINTENANCE MOTO)

Les alternants se formant à la maintenance moto représentent 10,4 % des salariés du secteur



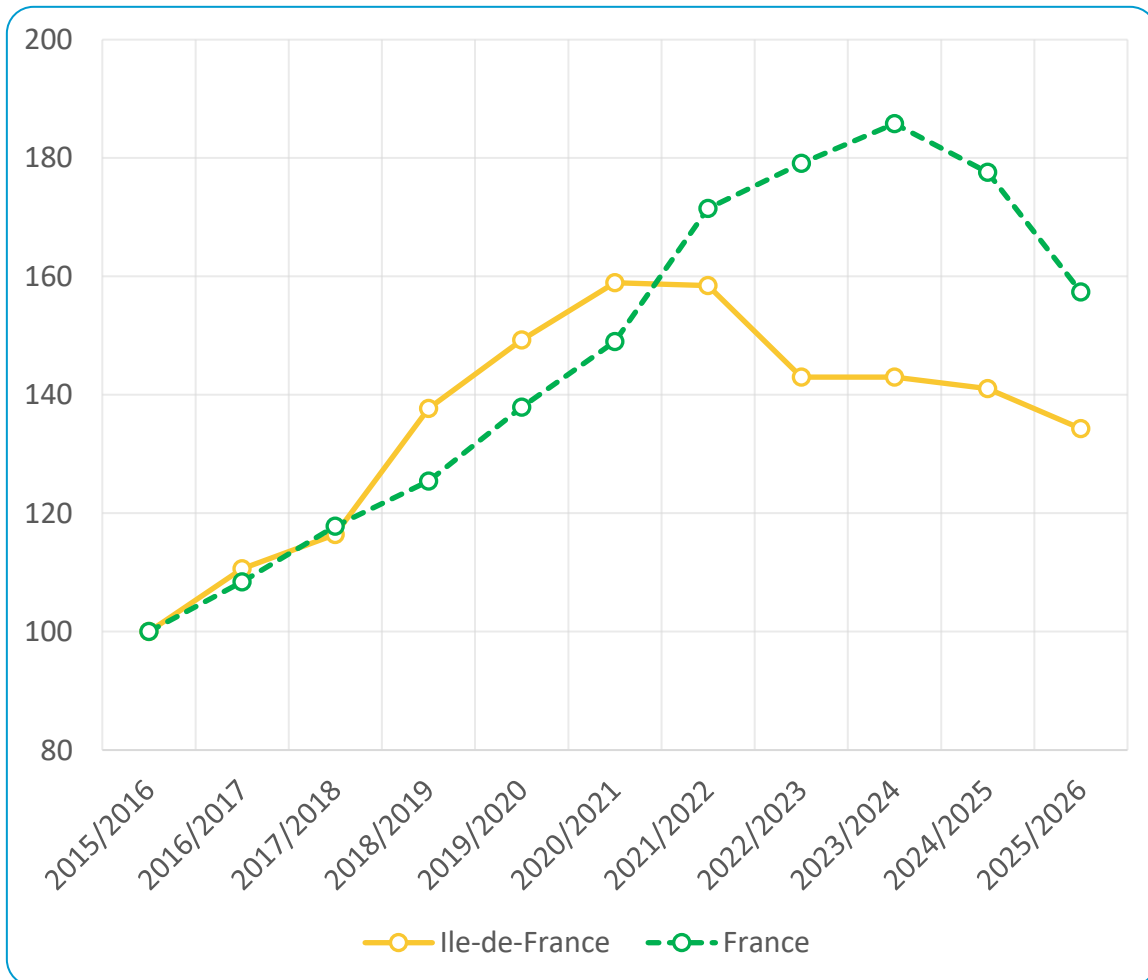
FRANCE	11,1 %
Île-de-France	10,4 %
Nouvelle-Aquitaine	7,5 %
Centre-Val de Loire	18,3 %



# LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

278 alternants se forment en filière maintenance moto, qui totalise 798 jeunes en formation.

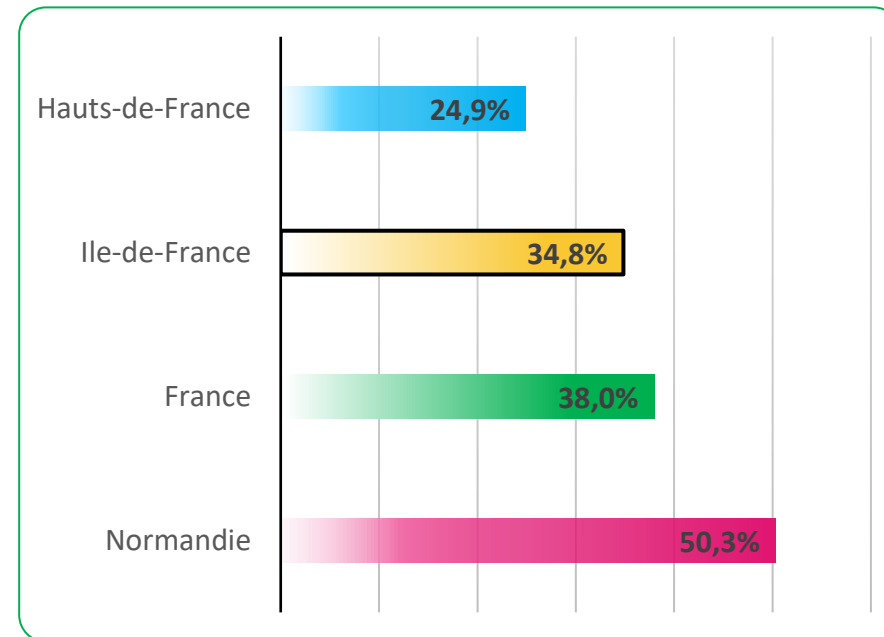
## Évolution des effectifs en alternance



## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Nouvelle-Aquitaine	Île-de-France	France	Centre-Val de Loire
7,5 %	<b>10,4 %</b>	11,1 %	18,3 %

## Part de l'alternance dans la filière



# INSERTION FILIÈRE MAINTENANCE MOTO

66 % des apprentis en Maintenance moto ont trouvé un emploi

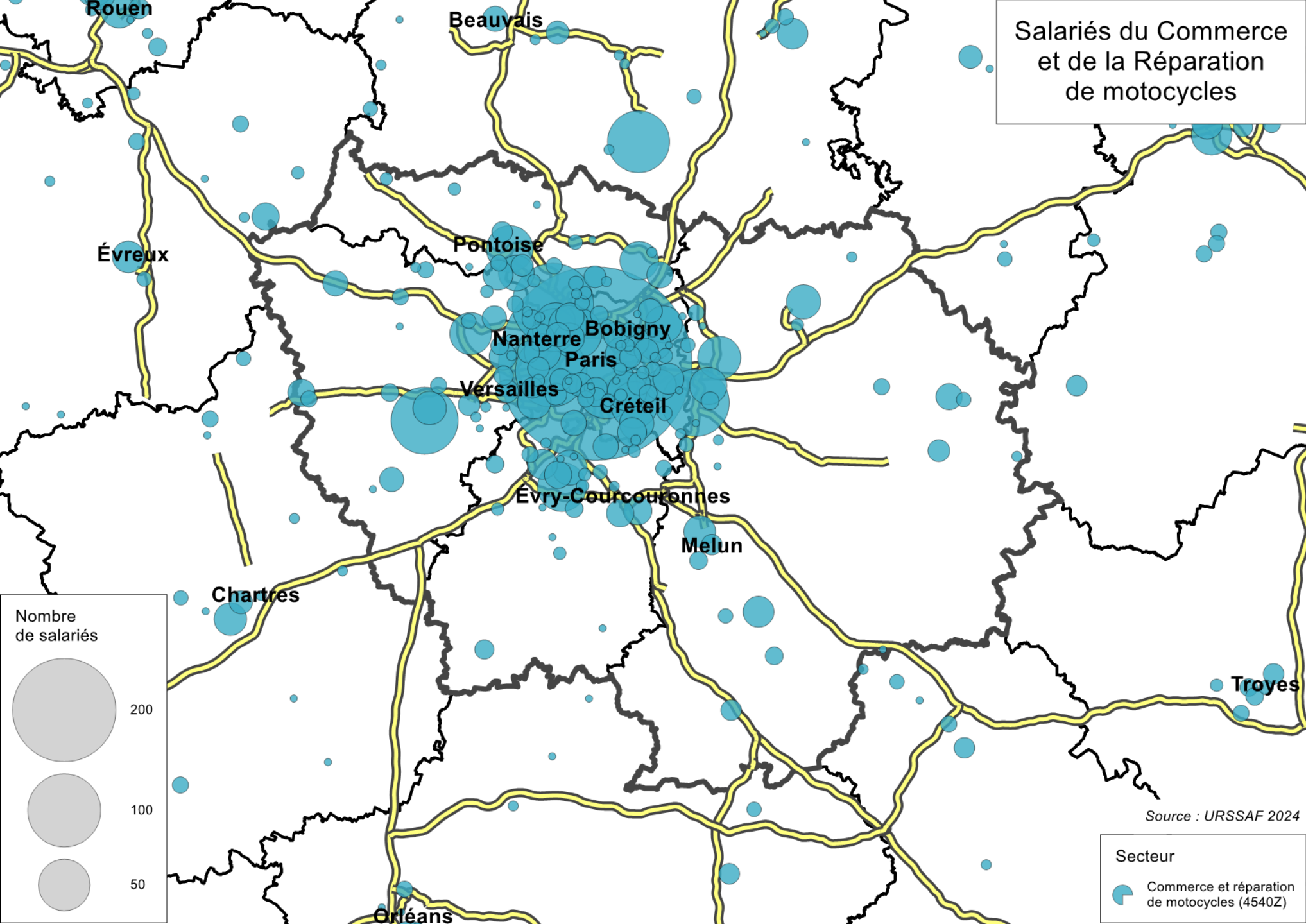
Statut scolaire	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Île-de-France	42 %	43 %	46 %
France	45 %	53 %	50 %



Apprentis	2019/2020	2021/2022	2023/2024
Île-de-France	71 %	71 %	66 %
France	65 %	73 %	71 %



Source : Inser'jeunes (du CAP au BTS, hors TFP)

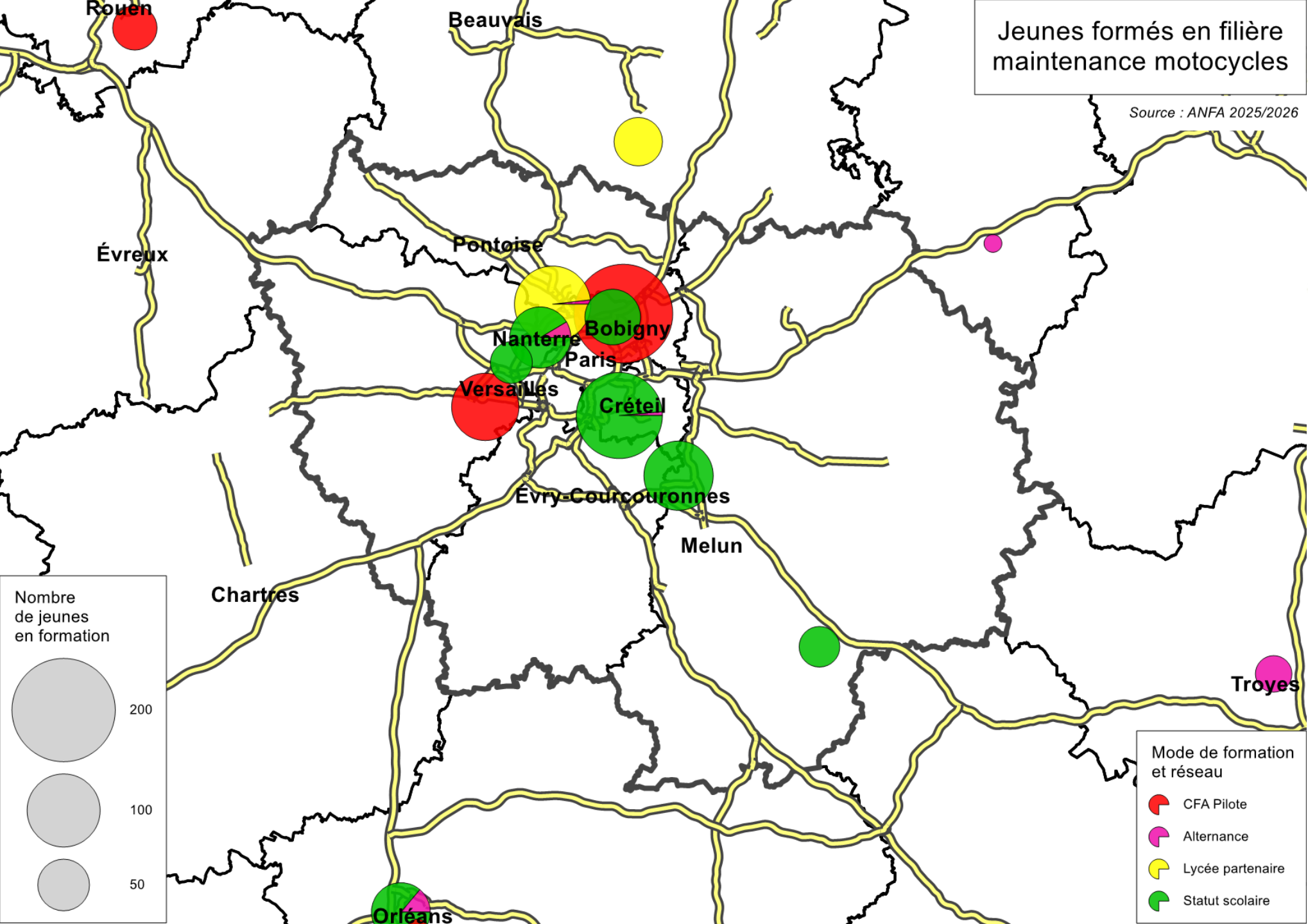


Source : URSSAF 2024



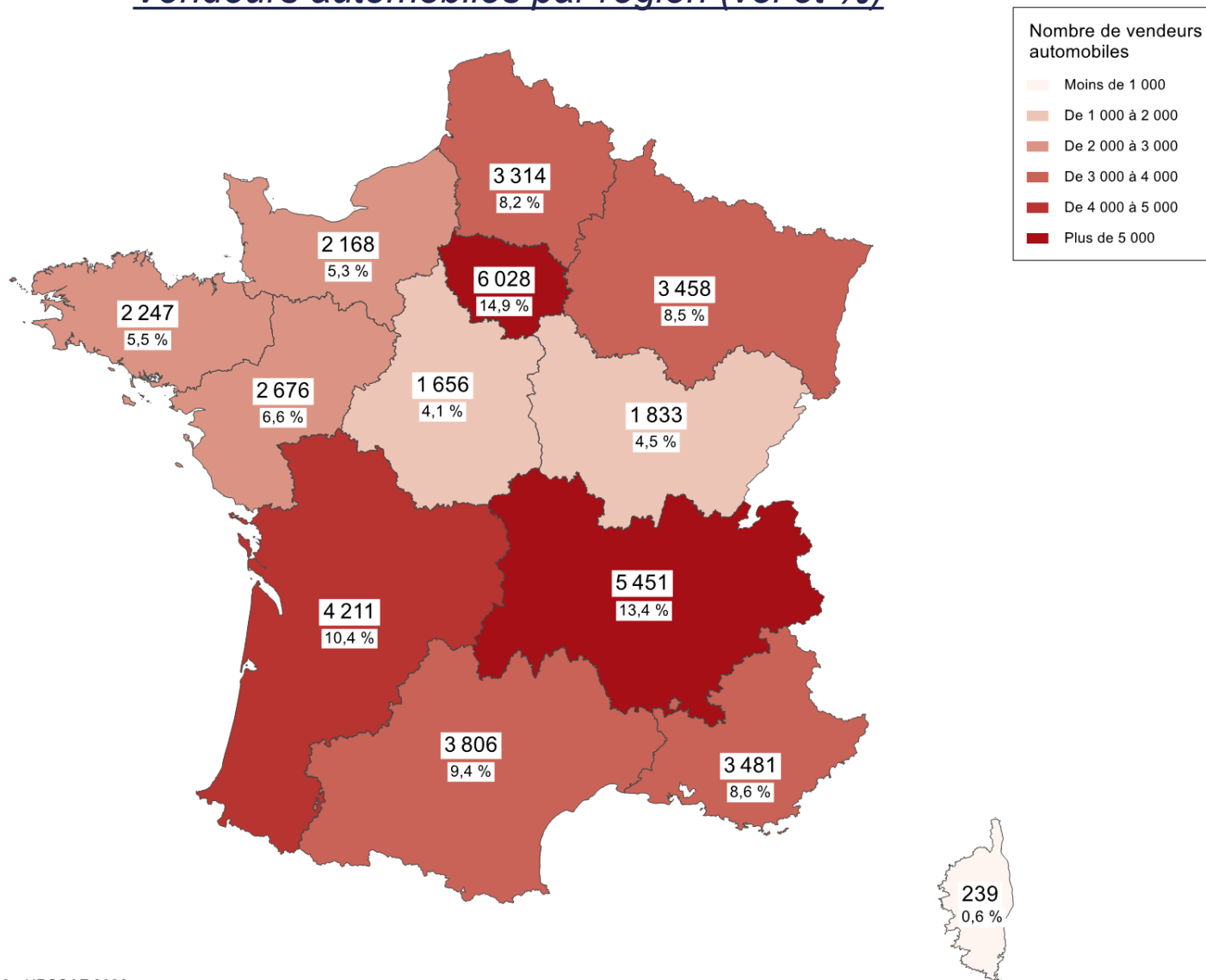
# Jeunes formés en filière maintenance motocycles

Source : ANFA 2025/2026



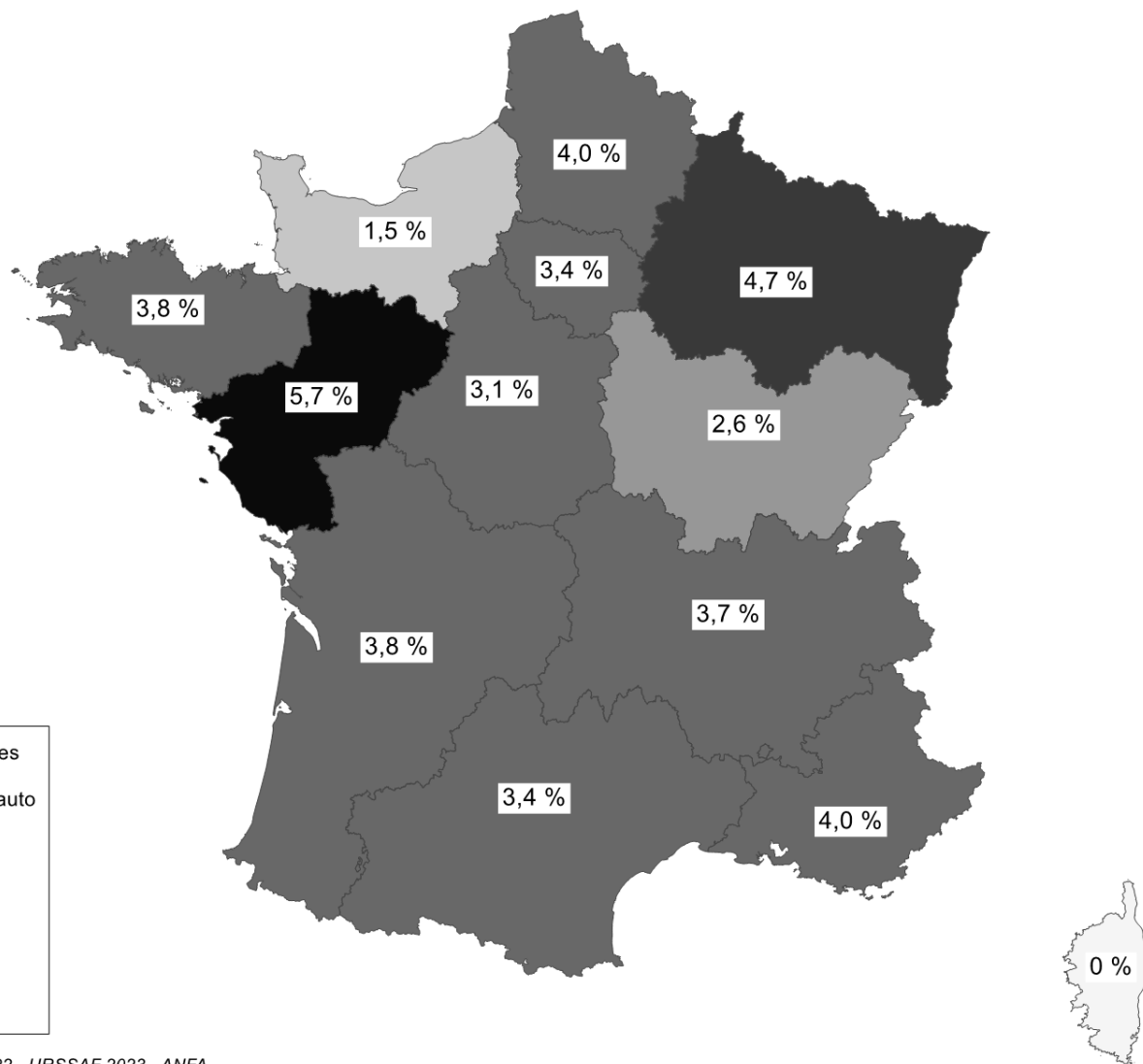
# FILIÈRE VENTE

## Vendeurs automobiles par région (vol et %)

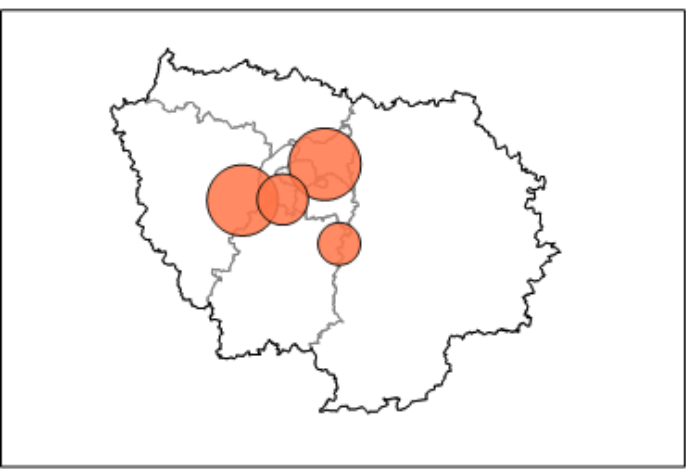
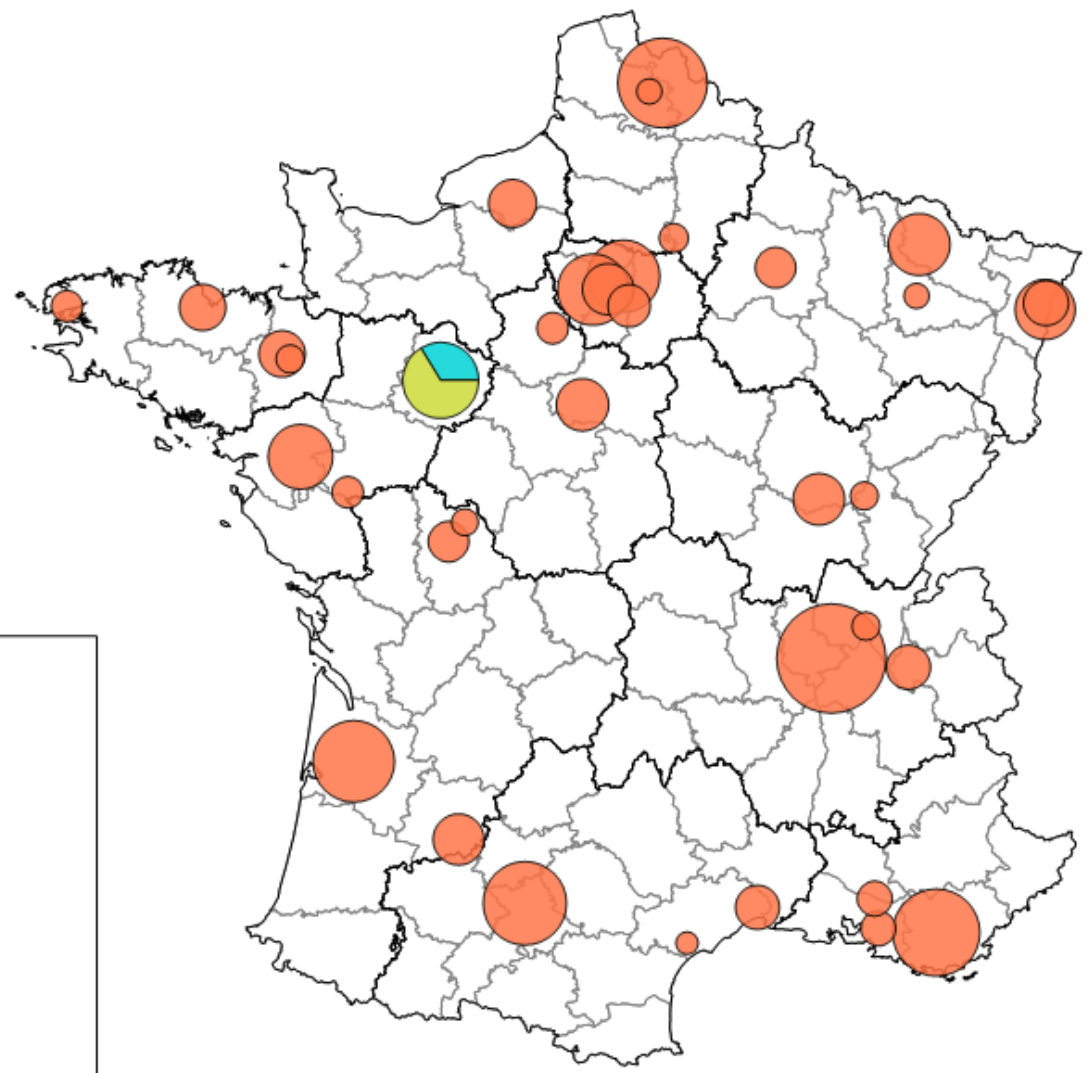
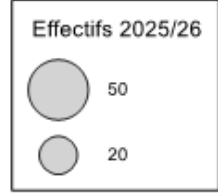


# FILIÈRE VENTE

Ratio effectifs en formation en filière vente / vendeurs automobiles



## Effectifs en formation en filière Vente



**6**

**SYNTHÈSE**

**SWOT**

# SYNTHÈSE – ÎLE-DE-FRANCE

## Démographie & mobilité

- Dynamique démographique conforme à la moyenne nationale, mais perte de population à Paris intra-muros et Croissance en petite et grande couronne, surtout Val-d'Oise et Seine-et-Marne.
- Paris et petite couronne 100 % urbaines vs Seine-et-Marne, département le plus rural.
- Niveau de vie élevé mais très inégalitaire Paris/Hauts-de-Seine vs Seine-Saint-Denis.
- Très forte part des transports en commun et du vélo pour les déplacements domicile-travail. (unique en France)
- Usage de la voiture très faible à Paris et en petite couronne, en baisse continue depuis plus de 20 ans.
- Grande couronne dépendante de l'automobile.

## Parc automobile

- Parc automobile le plus jeune de France, surtout à Paris et dans les Hauts-de-Seine : atout pour le commerce VN, mais frein pour l'entretien-réparation.
- Nombreuses immatriculations liées aux sièges d'entreprises et loueurs longue durée, véhicules souvent utilisés hors région.
- Un des parcs automobiles les moins dynamiques de France.
- Stagnation du parc entre 2018 et 2023, reprise depuis 2024.
- Baisse à Paris, hausse marquée en grande couronne (Seine-et-Marne, Yvelines, Essonne).
- Multi-équipement rare.
- Faible taux de contre-visite au contrôle technique, le plus bas de France :

## Emploi & formation

- Décorrélation emploi automobile / population, unique en France : l'offre de mobilité alternative et l'engorgement des villes limite le recours aux services auto.
- Structures entrepreneuriales hétérogènes : Paris & Seine-Saint-Denis : de nombreuses petites entreprises mais sur les Hauts-de-Seine & Yvelines : grandes entreprises, concessions et loueurs
- Décrochage de l'emploi salarié depuis 2018, accentué après 2021 : Paris : -25 % d'emplois en 10 ans, cas unique en France. Seine-et-Marne et Essonne portent une partie de la dynamique emploi sectorielle.
- Salariés légèrement plus âgés que la moyenne nationale : enjeu de renouvellement de main-d'œuvre à moyen terme.
- Tensions de recrutement faibles, surtout en mécanique VP mais un peu plus marquées en carrosserie en Seine-et-Marne.
- Plus faible taux de jeunes formés par salarié de France. Apprentissage en net décrochage depuis le COVID, sans rattrapage depuis et offre de formation mal localisée (concentrée en petite couronne, loin des besoins actuels).
- VP et carrosserie : sous-formation chronique, alternance très faible.
- VI : dynamique emploi et alternance plus favorable.
- Moto : forte concentration d'emplois mais dynamique très négative.
- Insertion professionnelle globalement moins bonne qu'au niveau national, sauf pour les apprentis aux profils rares (carrosserie, VI).
- Très forte bascule des lycéens motos dans l'apprentissage en cours de formation

# ANALYSE STRATÉGIQUE : ILE-DE-FRANCE

## Forces

- Parc automobile le plus jeune de France : avantage le commerce VN et les activités liées aux véhicules récents, poids des immatriculations VN élevées.
- Dynamisme démographique en grande couronne : territoires à potentiel automobile.
- Bonne dynamique sur la filière VI : emploi plus dynamique que la moyenne nationale.
- Insertion professionnelle très bonne pour les apprentis VI et carrossiers (rareté de profils).
- Région jeune démographiquement : Pas de tension immédiate sur le vivier de jeunes

## Faiblesses

- Usage automobile structurellement faible en cœur d'agglomération (Mobilités douces, Déséquipement automobile continu depuis plus de 20 ans.
- Parc automobile peu générateur d'activité après-vente : Faible taux de contre-visite au contrôle technique (le plus bas de France). Parc trop jeune pour soutenir l'entretien-réparation.
- Décrochage marqué de l'emploi salarié depuis 2018 : Paris : -25 % d'emplois en 10 ans, cas unique en France. Faible dynamisme des Hauts-de-Seine et du Val-de-Marne.
- Plus faible taux national de jeunes formés par salarié. Malgré la croissance, apprentissage en net décrochage par rapport à la France depuis le COVID.
- Organismes de formation concentrés en petite couronne, là où l'emploi recule.
- Insertion professionnelle moins favorable en VP et moto.

## SWOT

- Recomposition territoriale de l'offre de formation : Potentiel de développement élevé en Seine et Marne et Yvelines).
- Vieillesse des salariés = levier pour relancer apprentissage et formation.
- Intégration de nouveaux CFA Pilotes pour développer les certifications de branche (CMA de Gonesse, Apprentis d'Auteuil, Faculté des métiers 91)
- Reconfiguration des ateliers Coulommiers et Vaux le Pénil
- Développement des transports en commun favorise la mobilité des jeunes.
- Filières à potentiel ciblé :VI :
  - emploi dynamique + alternance performante.
  - Carrosserie : pénurie structurelle favorable à l'insertion.

## Opportunités

## Menaces

- Affaiblissement durable de l'écosystème automobile urbain
- Décrochage structurel par rapport aux dynamiques nationales : Emploi et alternance ne suivent plus les tendances françaises depuis le COVID.
- Dépendance forte à quelques établissements clés (GARAC...) : les apprentis sont ils assez mobiles pour cette concentration des OF ?
- Forte concentration d'emplois en moto mais dynamique très négative, insertion médiocre.
- Fermeture CFI d'Orly

