



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

# DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

CORSE 2021

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



# PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



# **MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS**

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



# EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs  
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs  
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des  
ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis  
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non  
(présence d'une offre de transports en  
commun)

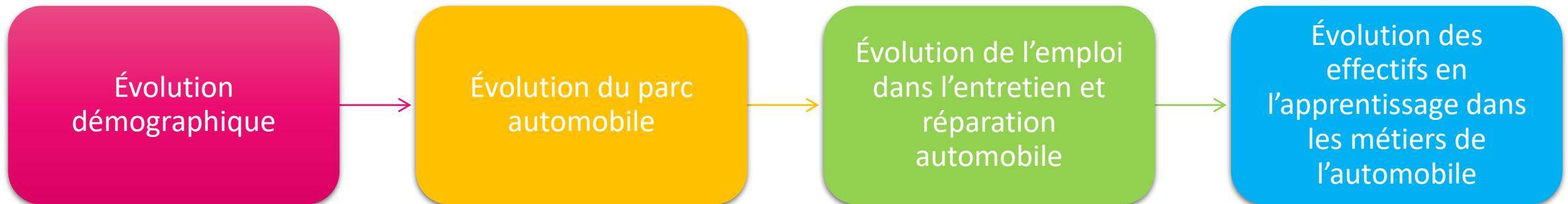


# L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





# TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers  
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et  
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



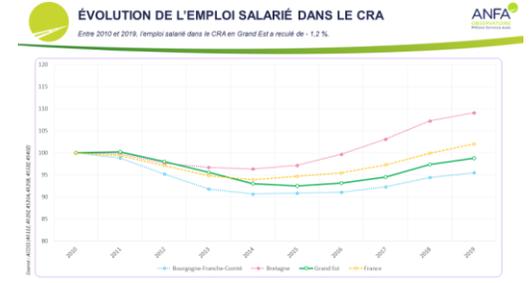
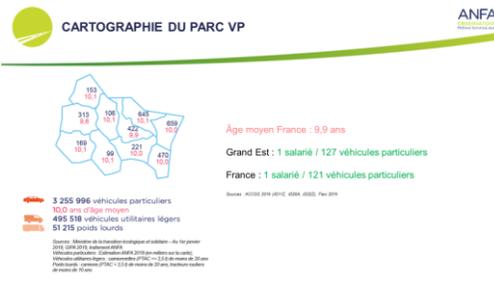
# RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

## Le contexte régional

## Le parc automobile

## L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

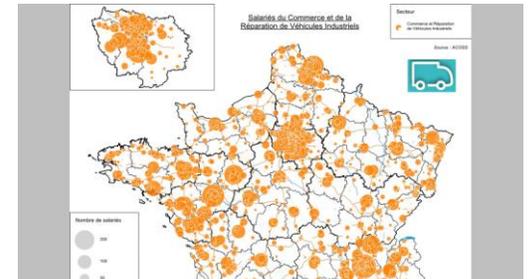
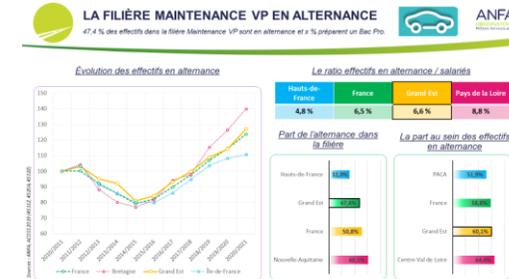
Parc, immatriculations

Évolution, composition

## Les recrutements

## La formation

## Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance  
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

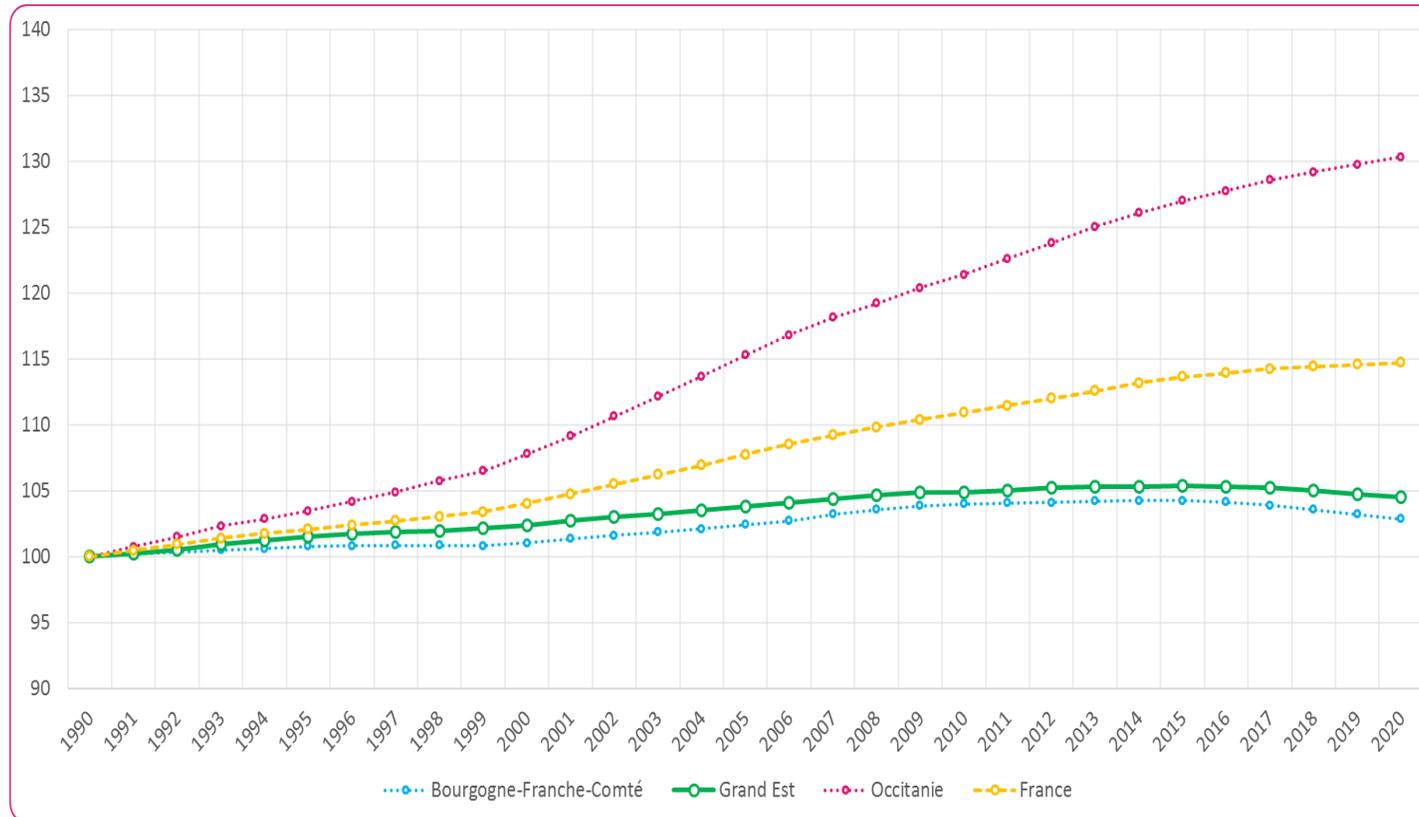


# CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

## La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



## Le code couleur

Région Maximum  
Région étudiée ou France  
France  
Région étudiée ou France  
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).

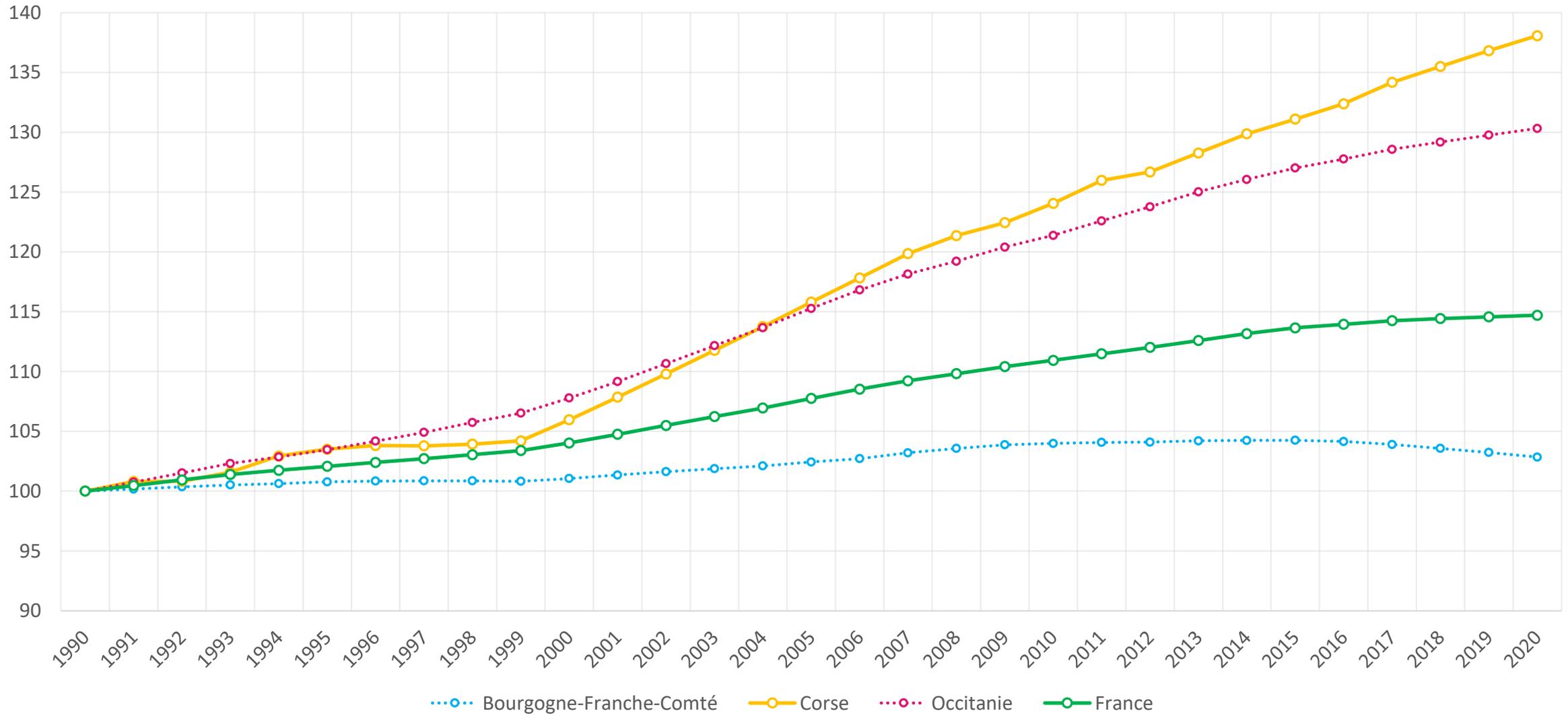


# **LE CONTEXTE RÉGIONAL**



# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de Corse a progressé de 38 % depuis 1990





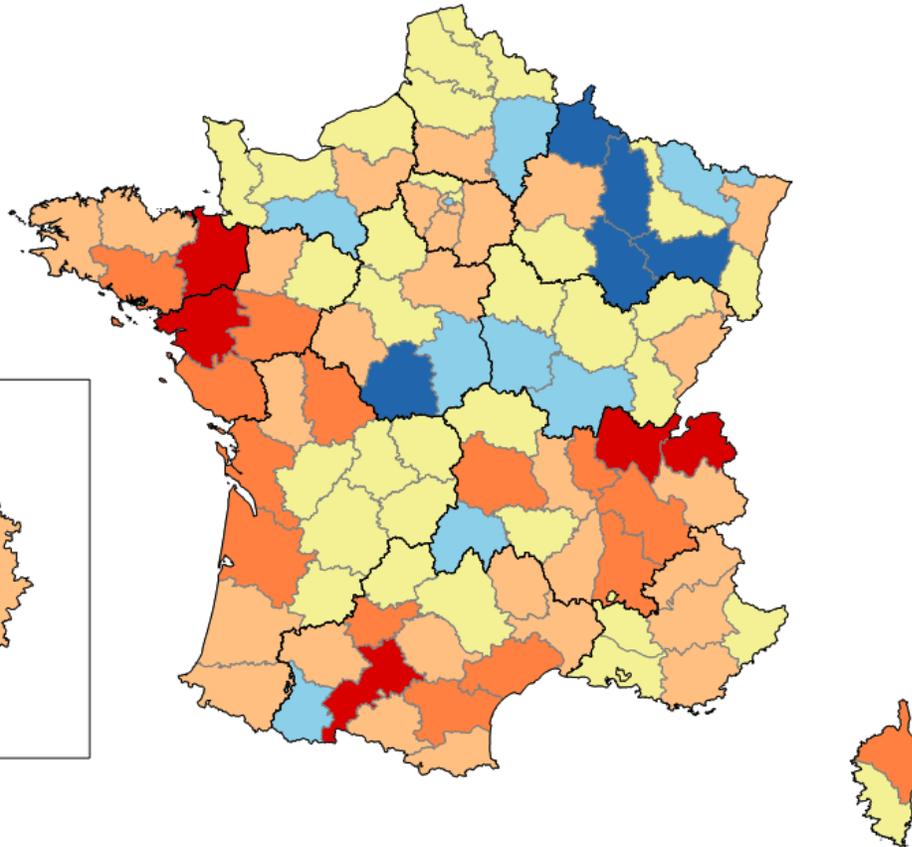
# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,50 % / an pour la Corse à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%

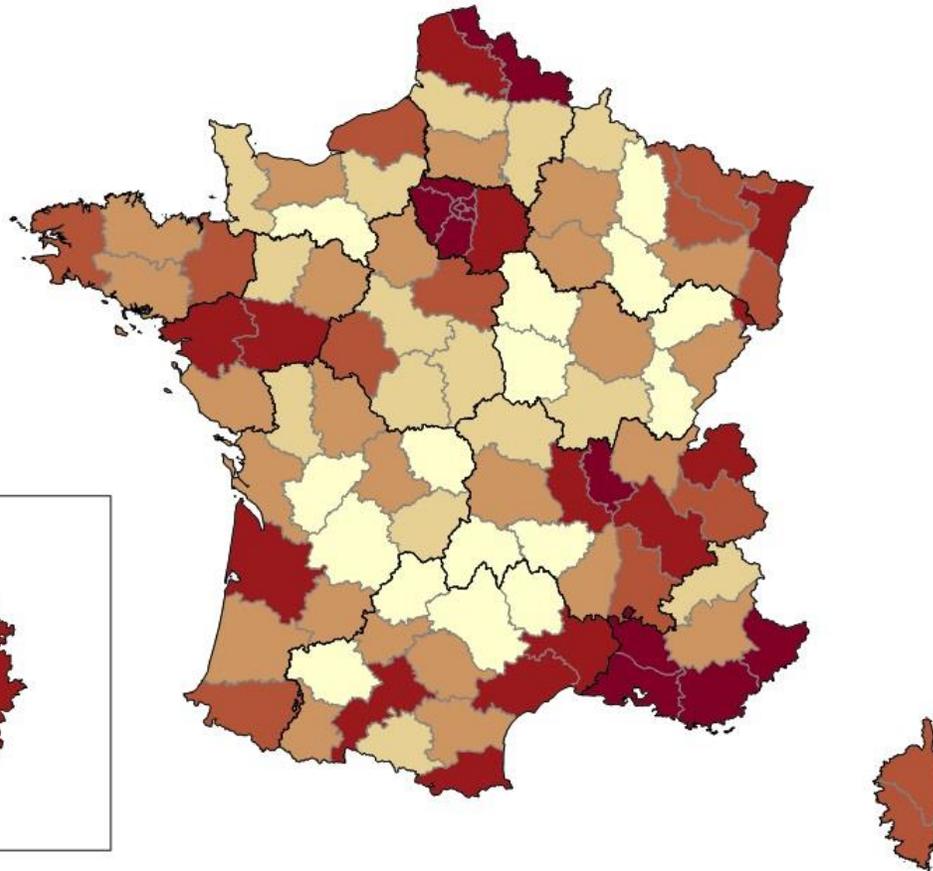


FRANCE	+ 0,32 %
Corse	+ 0,50 %
Corse-du-Sud	+ 0,22 %
Haute-Corse	+ 0,73 %



# PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

74 % des habitants de la Corse du Sud habitent en unité urbaine



FRANCE	79 %
Corse	
Corse-du-Sud	74 %
Haute-Corse	70 %

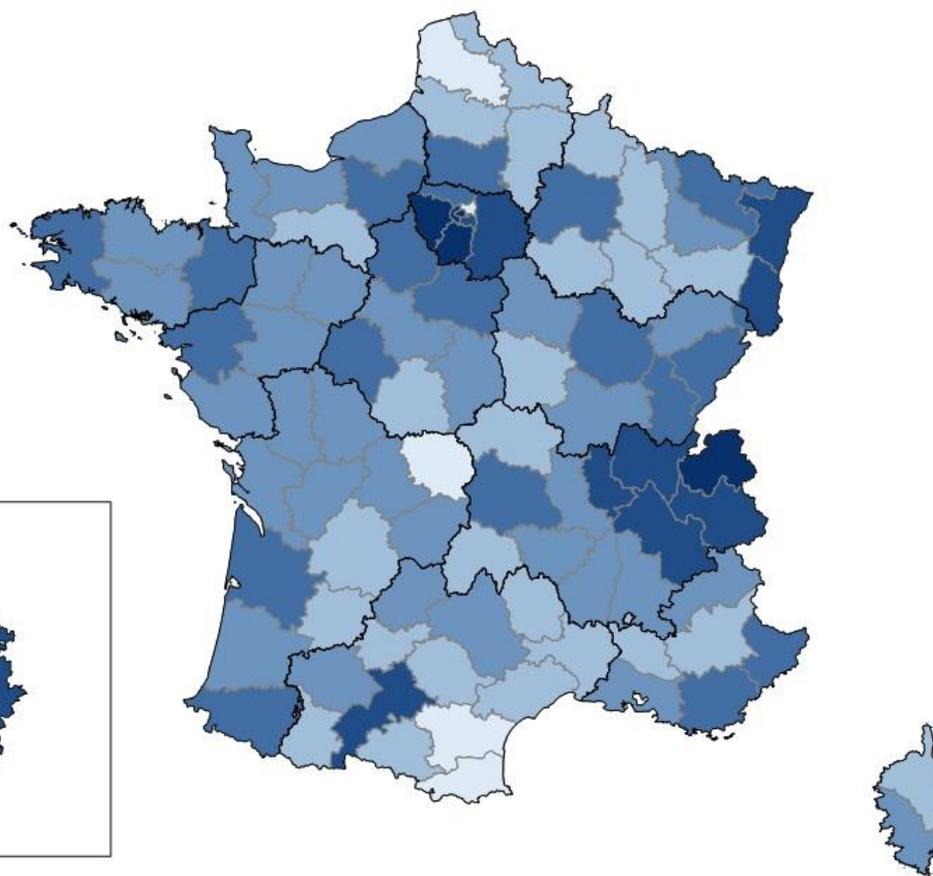


# MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 20 000 € pour la Corse

Médiane du niveau de vie

- Moins de 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 22 000 €
- Entre 22 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



**FRANCE**

21 110 €

*Corse*

20 000 €

**Corse-du-Sud**

20 860 €

**Haute-Corse**

19 260 €

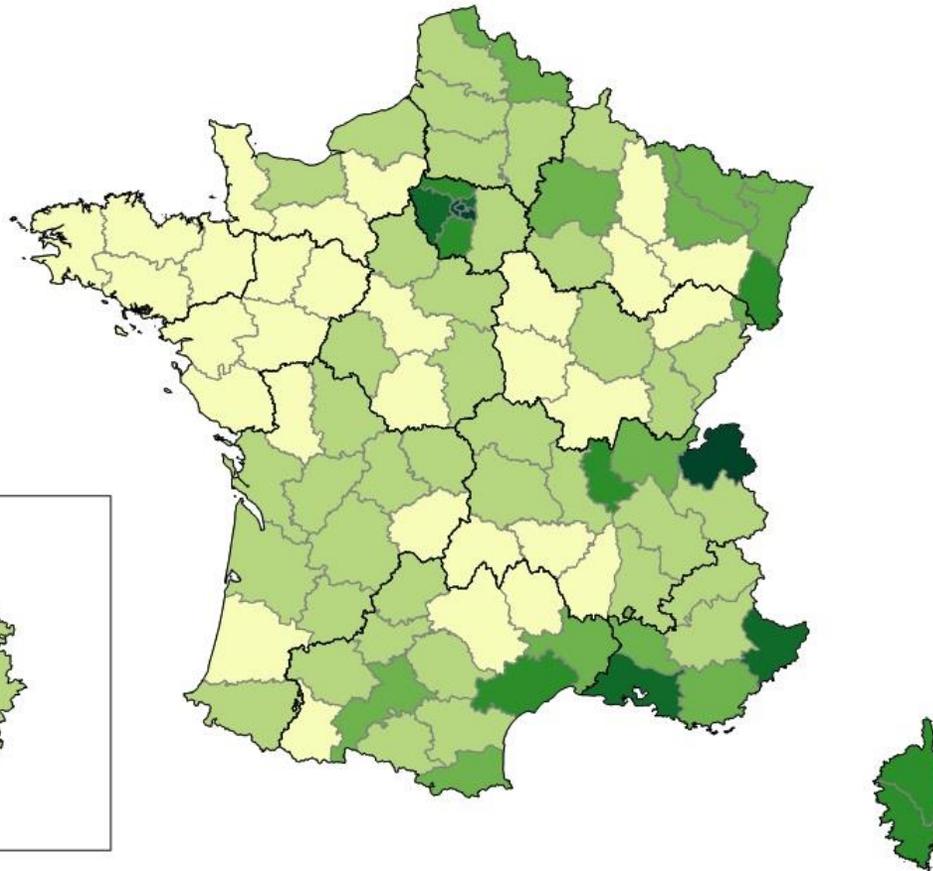


# INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 3,6 en Corse.

Rapport interdécile  
du niveau de vie

- Moins de 3
- De 3 à 3,25
- De 3,25 à 3,5
- De 3,5 à 3,75
- De 3,75 à 4
- Plus de 4



**FRANCE**

3,4

*Corse*

3,6

**Corse-du-Sud**

3,6

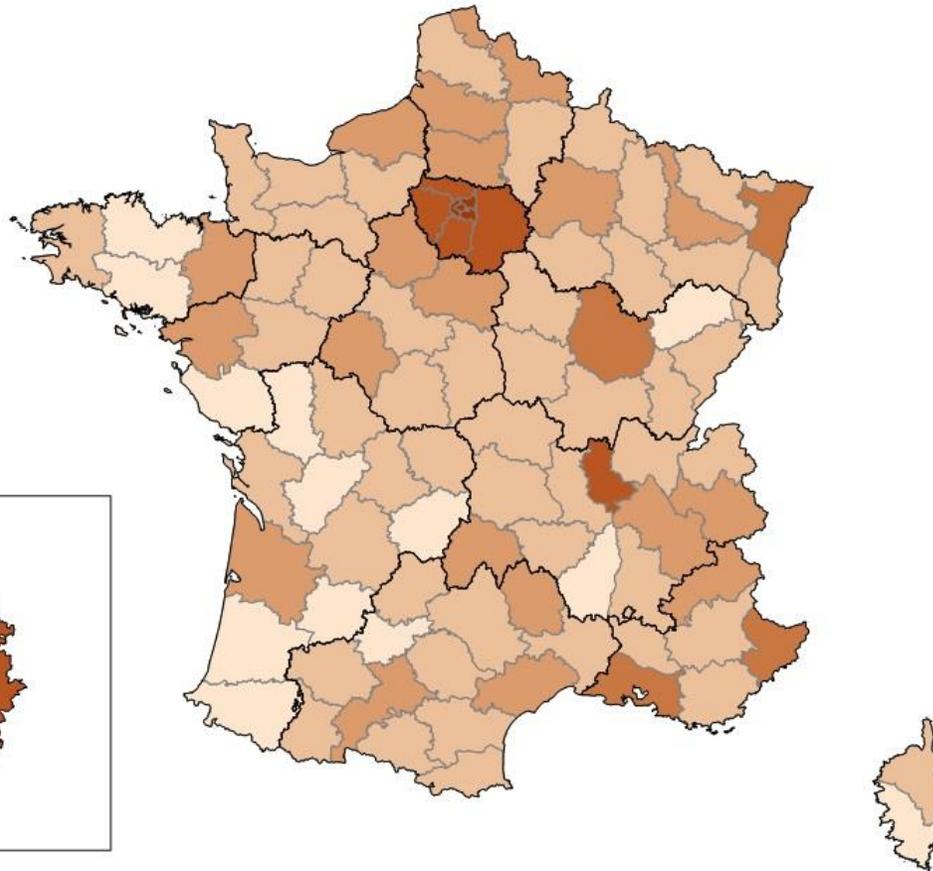
**Haute-Corse**

3,6



# PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

14,4 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail en Corse

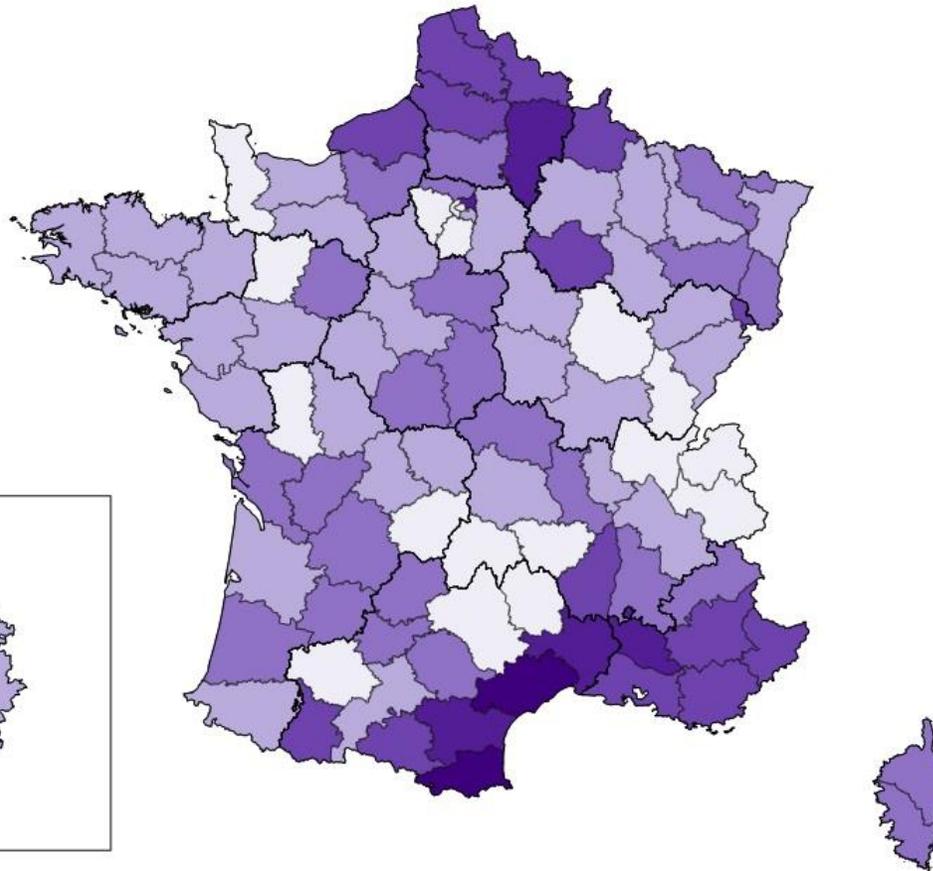


<b>FRANCE HORS IDF</b>	20,4 %
<b>Corse</b>	14,4 %
<b>Corse-du-Sud</b>	13,6 %
<b>Haute-Corse</b>	15,2 %



# TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 7,6 % pour la Corse



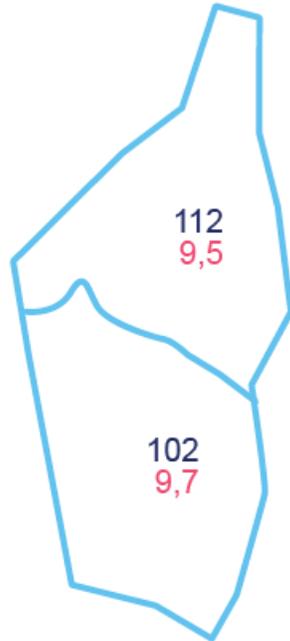
<b>FRANCE</b>	7,0 %
<b>Corse</b>	7,6 %
<b>Corse-du-Sud</b>	7,3 %
<b>Haute-Corse</b>	7,9 %



**LE PARC AUTOMOBILE**



# CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

Corse : 1 salarié / 123 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019



**214 063** véhicules particuliers

**9,6 ans** d'âge moyen



**53 376** véhicules utilitaires légers



**2 807** poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier 2019, GIPA 2019, traitement ANFA

Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),

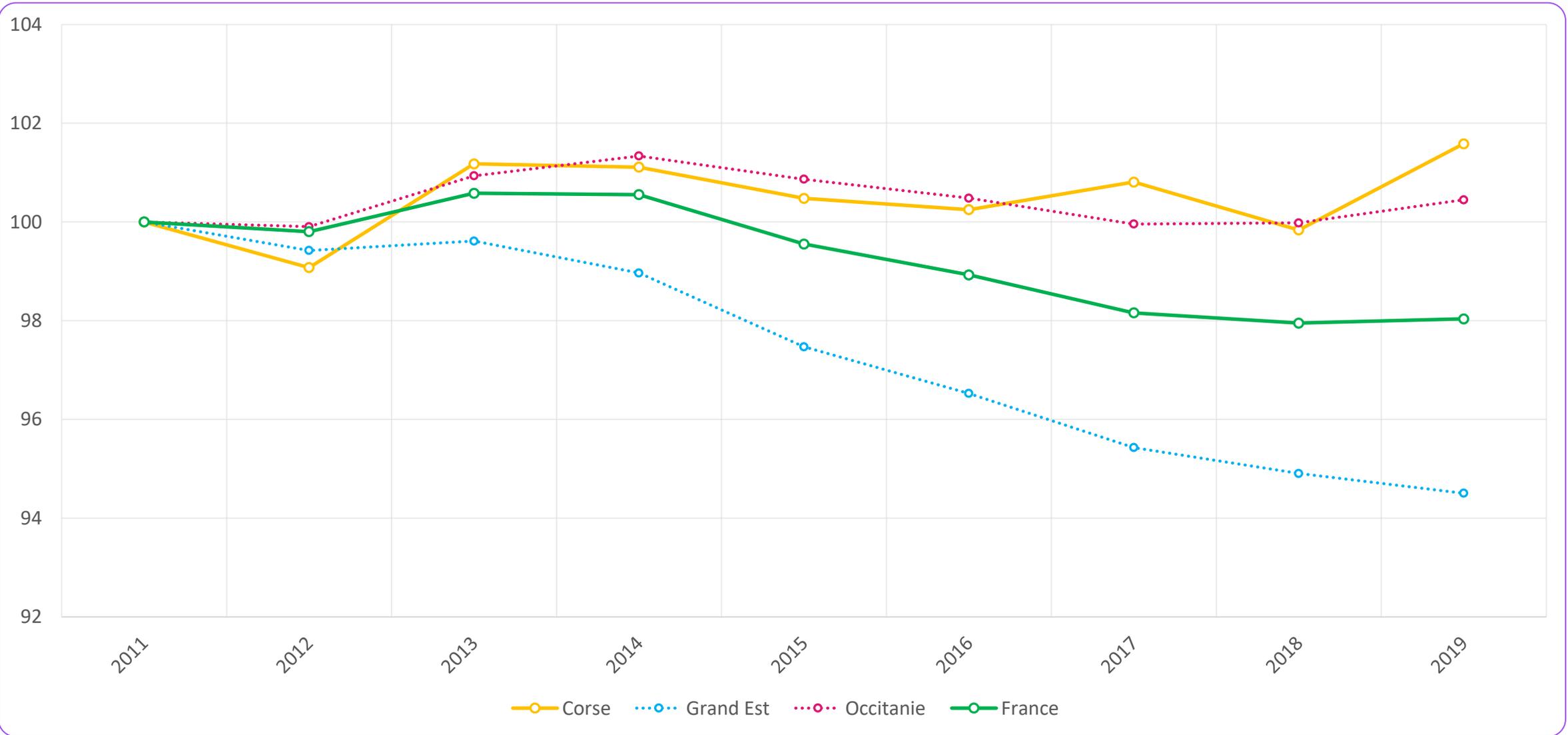
Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans

Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers de moins de 10 ans



# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

Entre 2011 et 2019, le parc automobile de Corse a progressé de + 1,6 %.

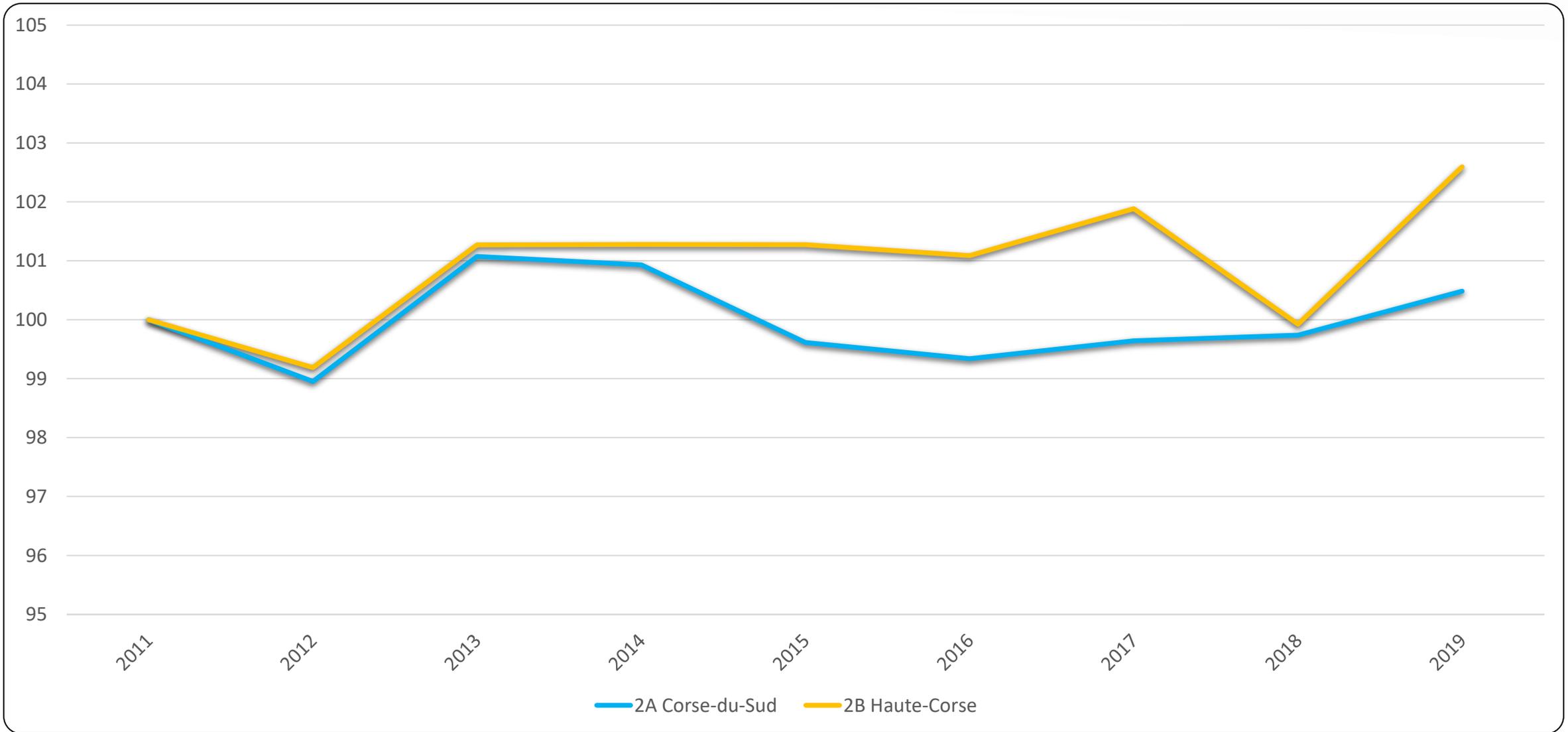




# ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT

Entre 2011 et 2019, le parc automobile de Corse a progressé de + 1,6 %.

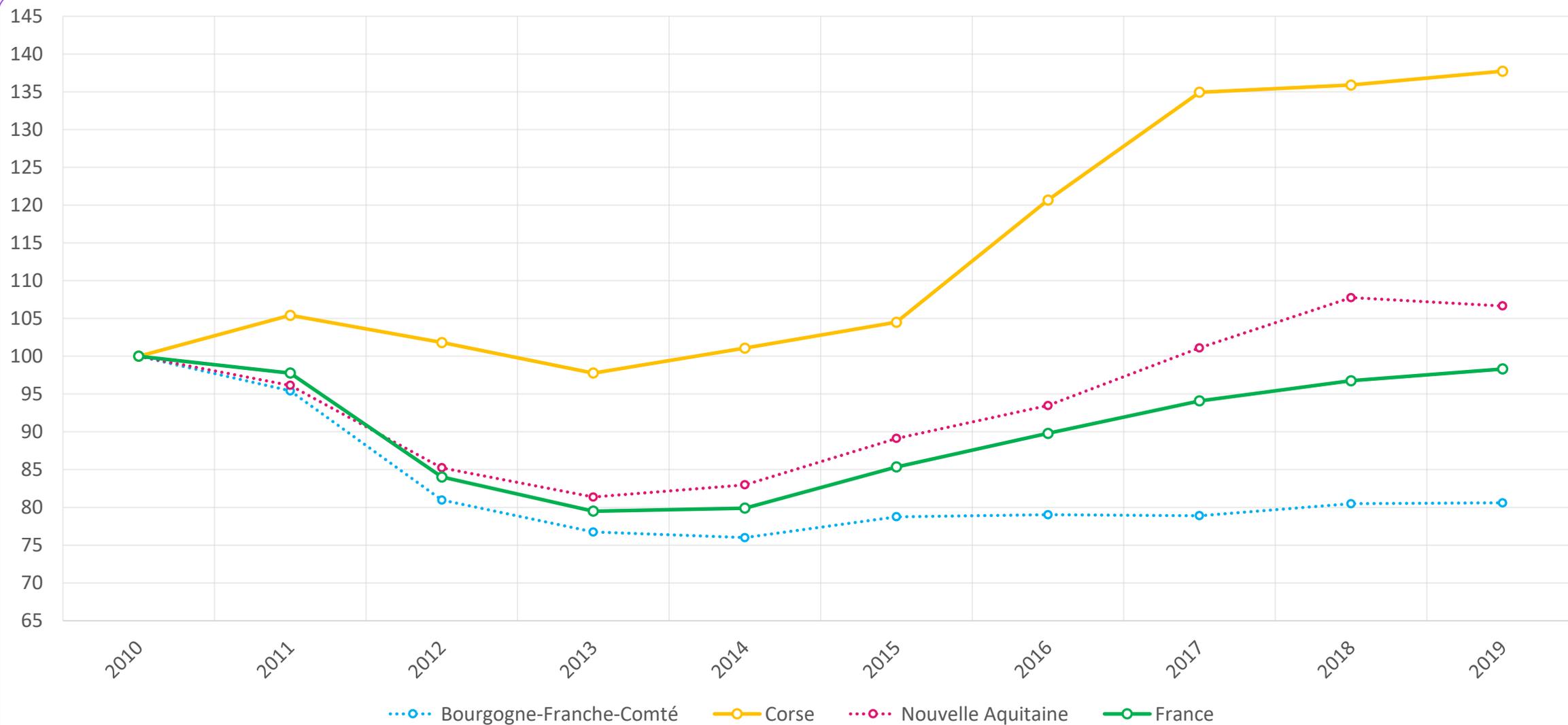
Source : Ministère de la transition écologique et solidaire  
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans





# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont progressé de + 38 %.



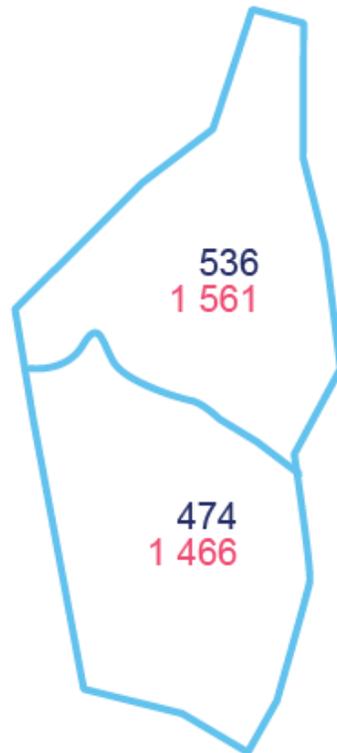


**LA BRANCHE DANS LA RÉGION**



# CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

**1 010 ENTREPRISES**  
**3 027 SALARIÉS**



**4 100 ACTIFS OCCUPÉS\***

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017

\*Indépendants et salariés



# ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	169	883
Réparation automobile	421	714
Stations-service	134	487
Location de véhicules	54	329
Commerce d'équipements automobiles	43	148
Commerce et réparation de poids lourds	44	143
Enseignement de la conduite	55	122
Contrôle technique	29	94
Commerce et réparation de motocycles	49	86
Parcs de stationnement	2	13
Commerce et réparation de cycles	9	8
Démolisseurs recycleurs	1	-
Stations de lavage	ND*	ND*
<b>Corse</b>	<b>1 010</b>	<b>3 027</b>
<b>France</b>	<b>142 394</b>	<b>420 421</b>

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018

\*ND : Non Déterminé



# RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR

*Le commerce automobile emploie 29 % des salariés de la Branche en Corse*

	Salariés Corse	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	883	29 %	155 782	37 %
Réparation automobile	714	24 %	116 838	28 %
Stations-service	487	16 %	16 997	4 %
Location de véhicules	329	11 %	17 147	4 %
Commerce d'équipements automobiles	148	5 %	28 631	7 %
Commerce et réparation de poids lourds	143	5 %	26 058	6 %
Enseignement de la conduite	122	4 %	24 862	6 %
Contrôle technique	94	3 %	11 874	3 %
Commerce et réparation de motocycles	86	3 %	11 815	3 %
Parcs de stationnement	13	0 %	5 481	1 %
Commerce et réparation de cycles	8	0 %	1 929	0 %
Démolisseurs recycleurs	-	-	3 007	1 %
Stations de lavage	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>3 027</b>	<b>100 %</b>	<b>420 421</b>	<b>100 %</b>

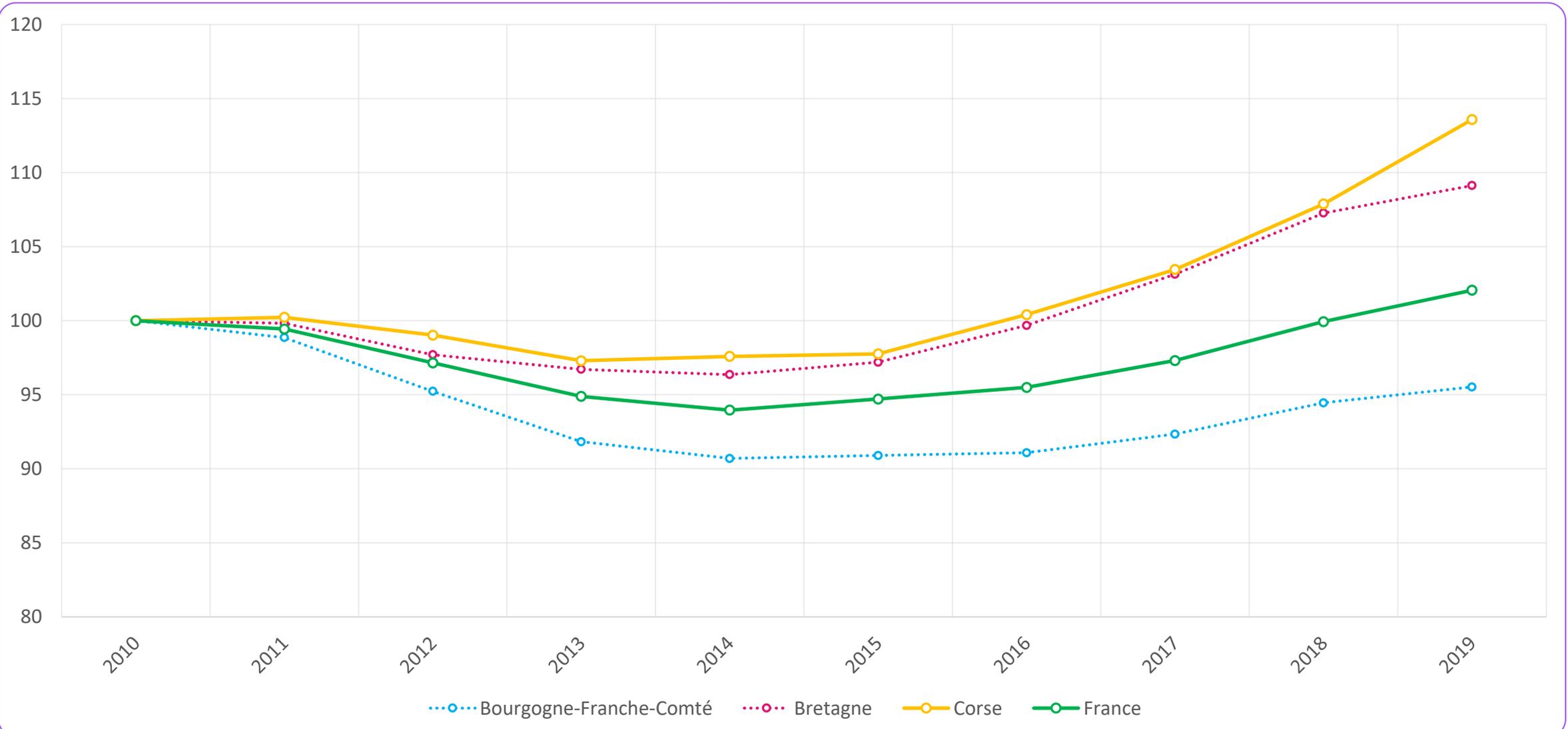


# **LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)**



# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

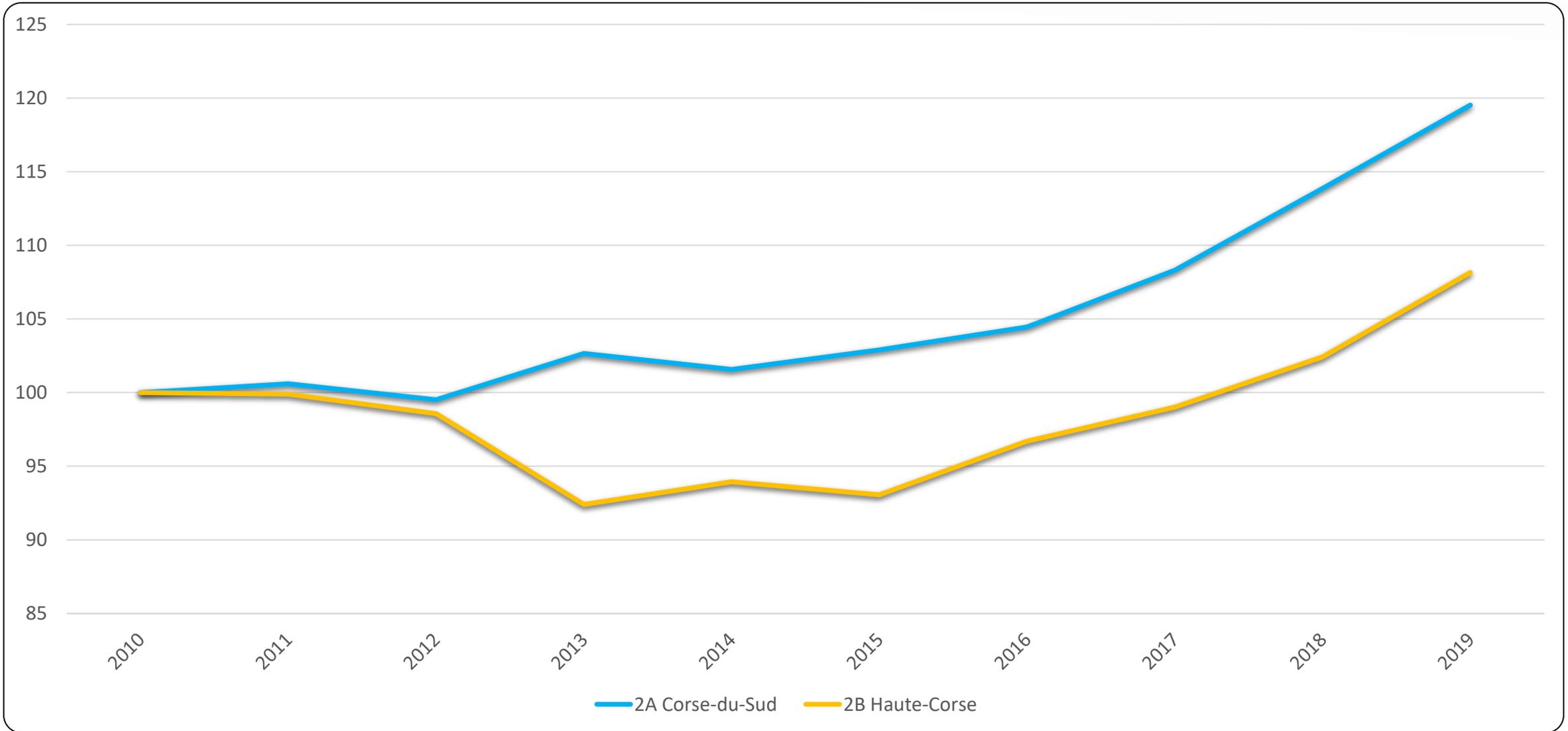
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Corse a progressé de + 13,6 %.





# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Corse-du-Sud a progressé de + 19,5 %.





# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Corse-du-Sud a progressé de + 19,5 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
2A Corse-du-Sud	992	+ 19,5 %	+ 14,4 %
2B Haute-Corse	982	+ 8,1 %	+ 11,8 %
CORSE	1 974	+ 13,6 %	+ 13,1 %

Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



# **DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE**



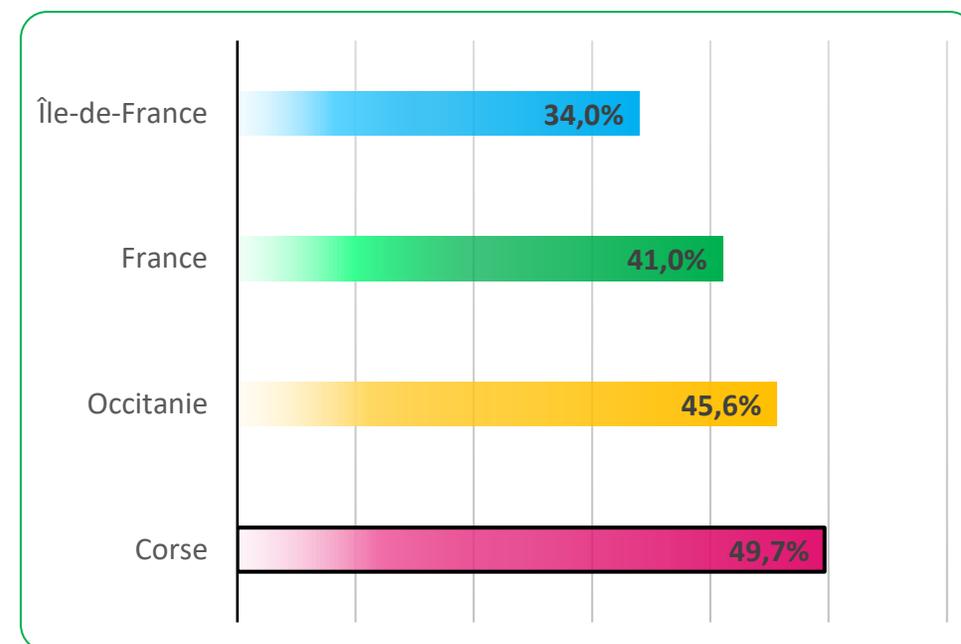
# RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

49,7 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	510	
1 à 5 salariés	354	916
6 à 10 salariés	82	685
11 à 19 salariés	44	561
20 à 49 salariés	15	583
50 salariés et +	5	282
<b>Corse</b>	<b>1 010</b>	<b>3 027</b>
<b>France</b>	<b>142 394</b>	<b>420 421</b>

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

## Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017

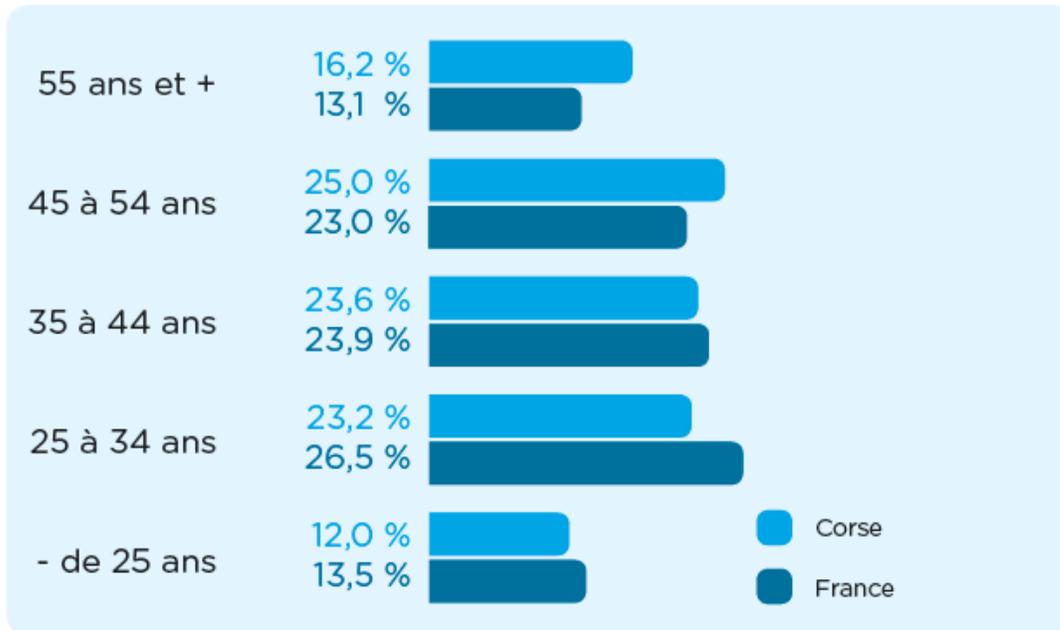


# CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

## PART DE FEMMES

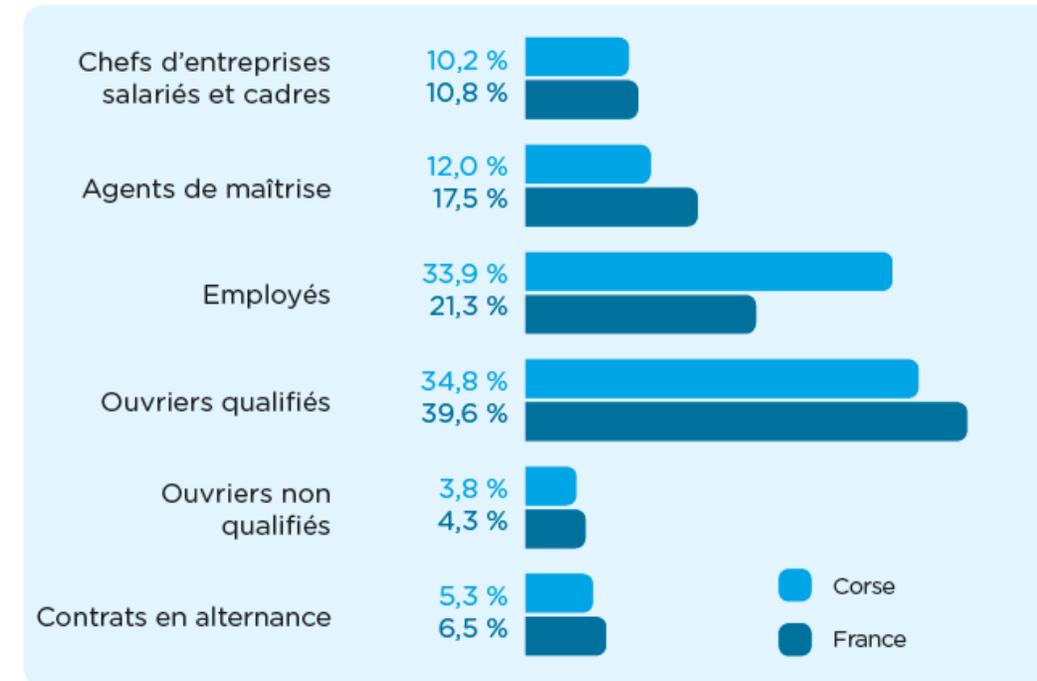
Corse	France
26,6 %	22,7 %

## EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

## EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016



**FORMATION PROFESSIONNELLE**

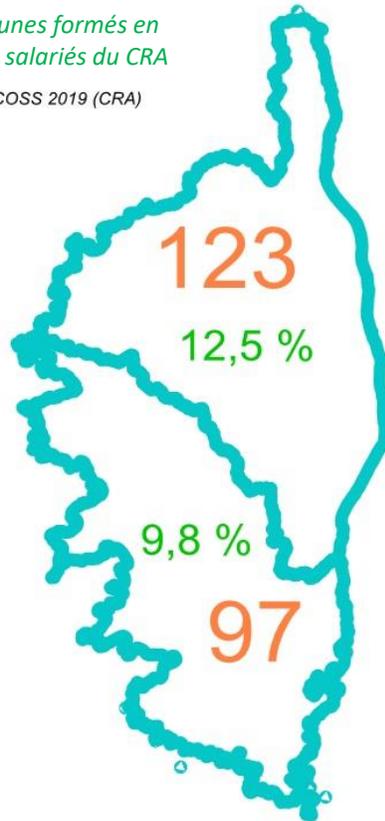


# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

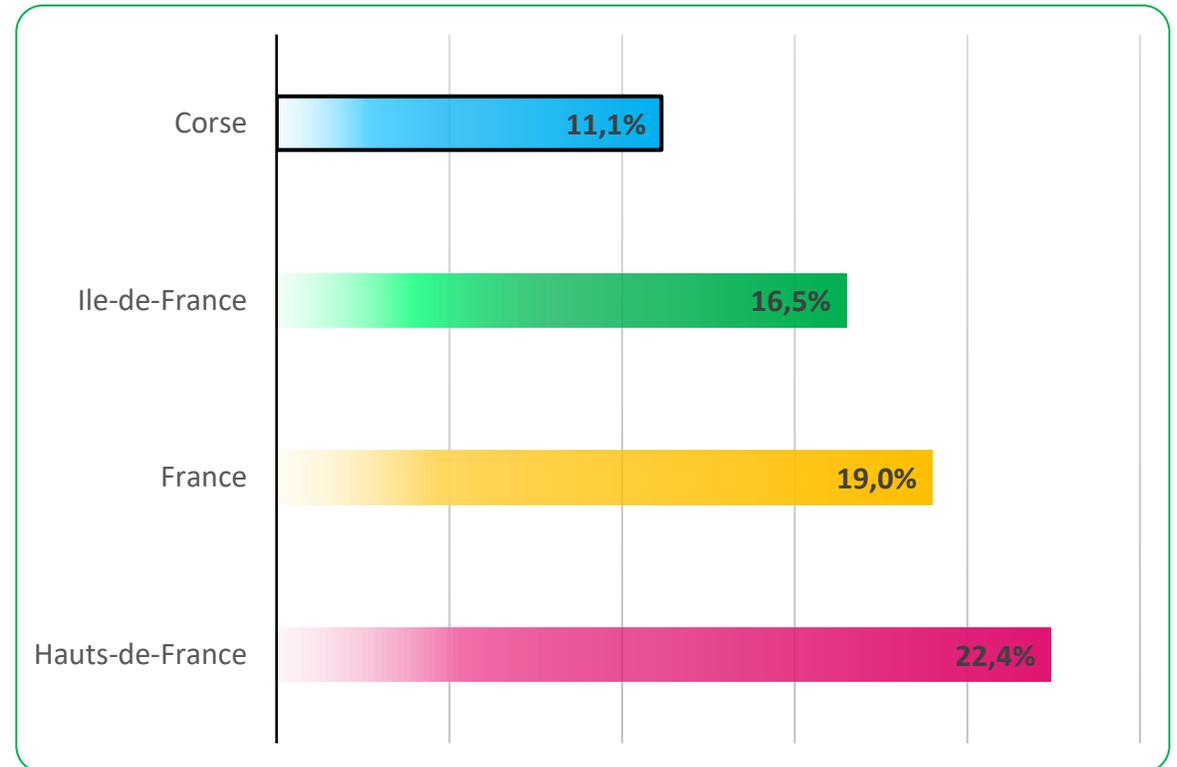
En Corse, 220 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 11,1 jeunes pour 100 salariés du CRA.

Ratio : Nombre de jeunes formés en  
2020/2021 pour 100 salariés du CRA

Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)



## Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA

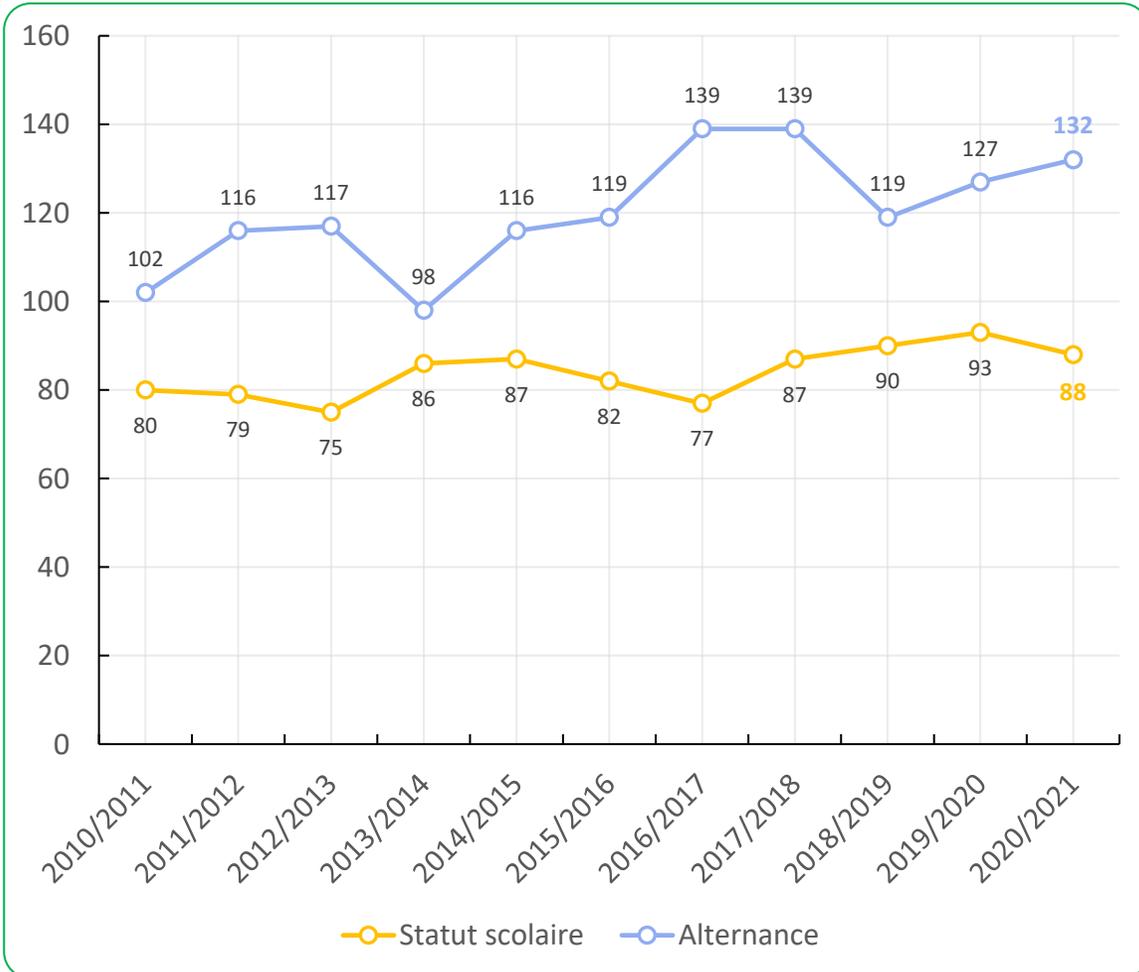




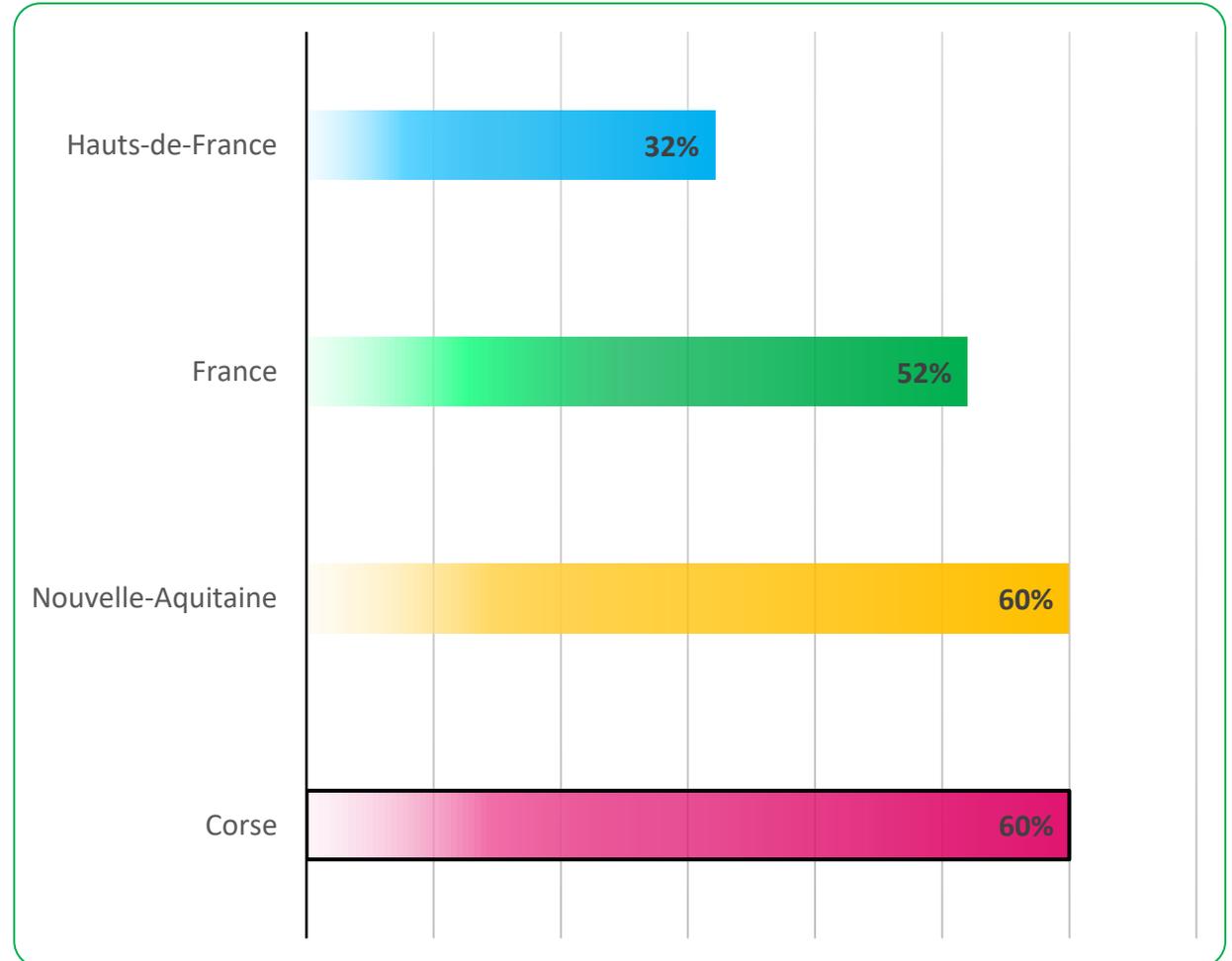
# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Corse compte 132 alternants. Ils représentent 60 % des jeunes formés.

Évolution des effectifs par mode de formation



Part de l'alternance





# ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLÔME EN RÉGION CORSE

78,0 % des alternants formés en Corse préparent un CAP.

	Effectifs alternants	Répartition alternants	Différence rentrée 2020	Évolution rentrée 2020
CAP	103	78,0 %	- 1	- 1,0 %
Bac professionnel	29	22,0 %	+ 6	+ 26,1 %
Total	132	100,0 %	+ 5	+ 3,9 %

Source : ANFA 2020/21



# ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN RÉGION CORSE

62,9 % des alternants formés en Corse préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants	Répartition alternants	Différence rentrée 2020	Évolution rentrée 2020
Maintenance VP	73	62,9 %	+ 8	+ 12,3 %
Carrosserie / peinture	46	24,2 %	- 2	- 4,3 %
Maintenance Moto	12	4,1 %	+ 2	+ 20,0 %
Maintenance VI	3	7,6 %	- 2	- 40,0 %
Cycles	-	-		-
Magasinage	-	-	- 1	
Vente	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>132</b>	<b>100 %</b>	<b>+ 5</b>	<b>+ 3,9 %</b>

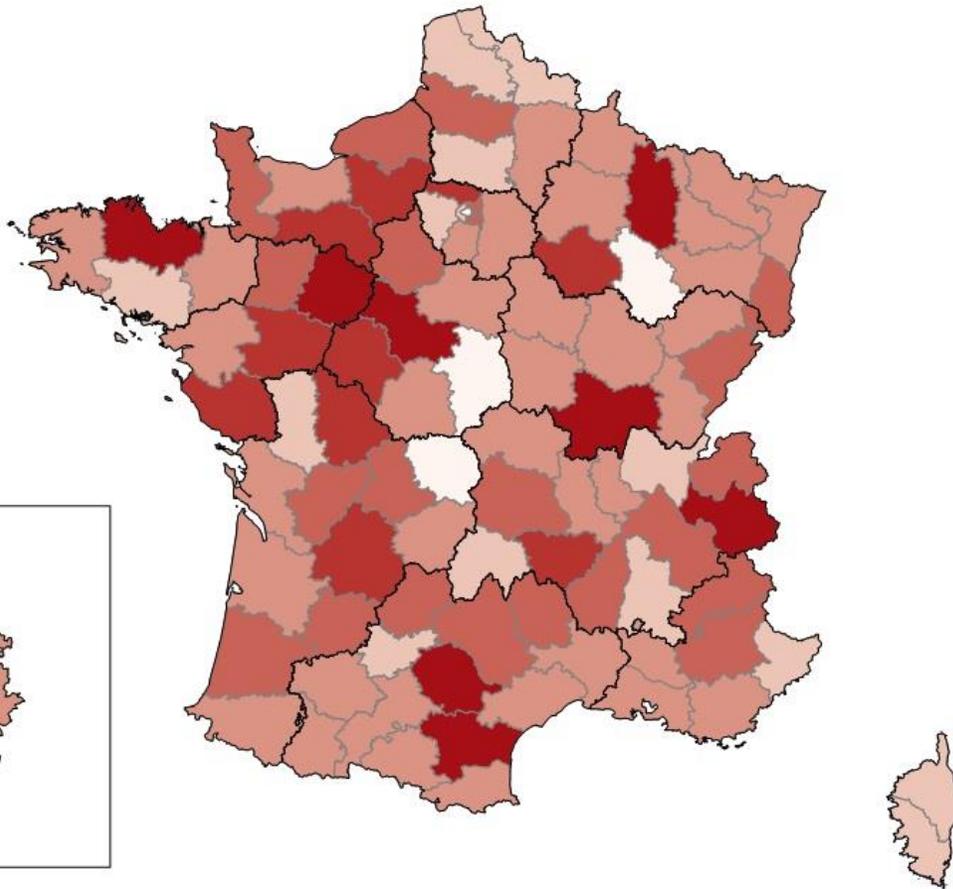


# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA en Corse, 6,7 alternants sont formés sur des domaines techniques.

Ratio alternants /  
nombre de salariés CRA

- Moins de 5 %
- De 5 à 7,5 %
- De 7,5 à 10 %
- De 10 à 12,5 %
- De 12,5 à 15 %
- Plus de 15 %



**FRANCE**

9,5 %

*Corse*

6,7 %

**Corse-du-Sud**

6,6 %

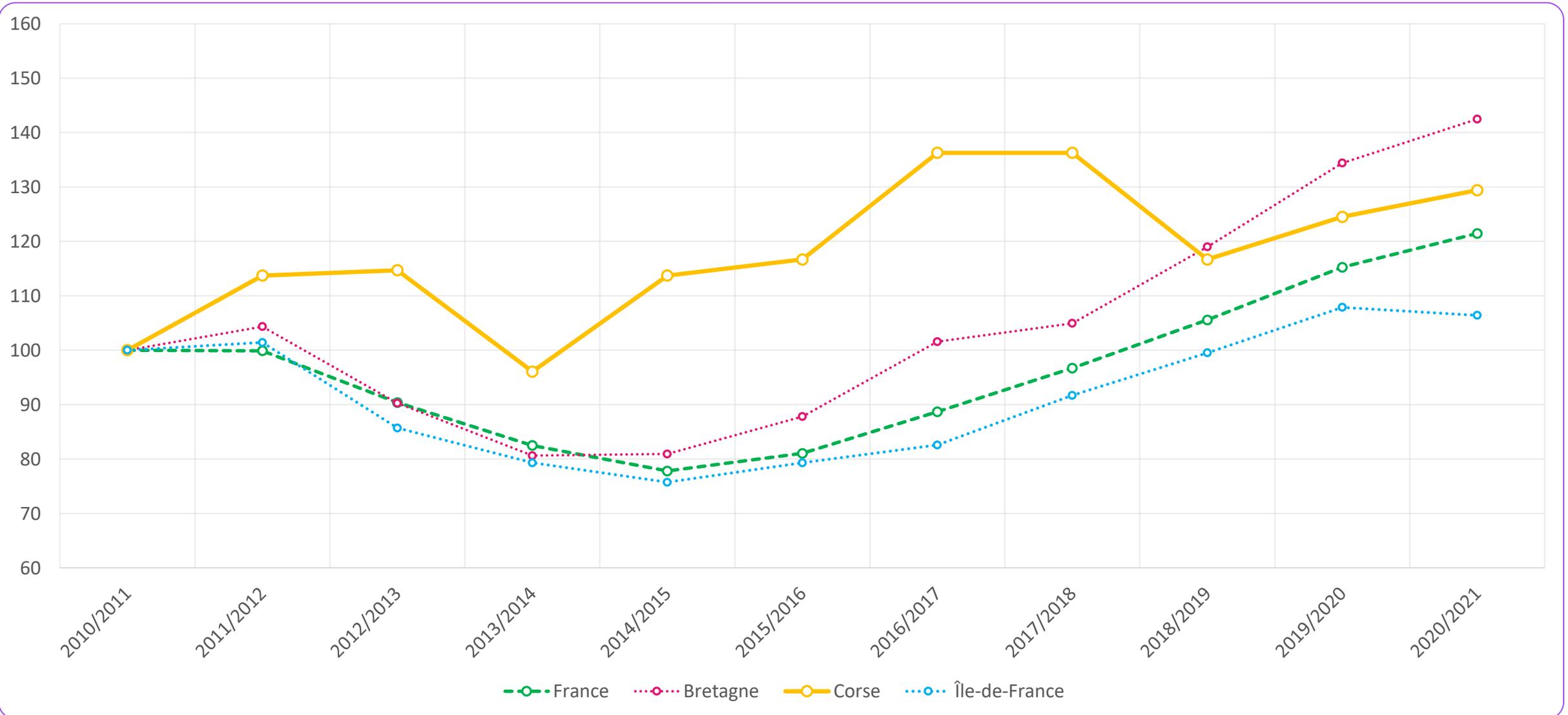
**Haute-Corse**

6,8 %



# L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 29,4 % en Corse.





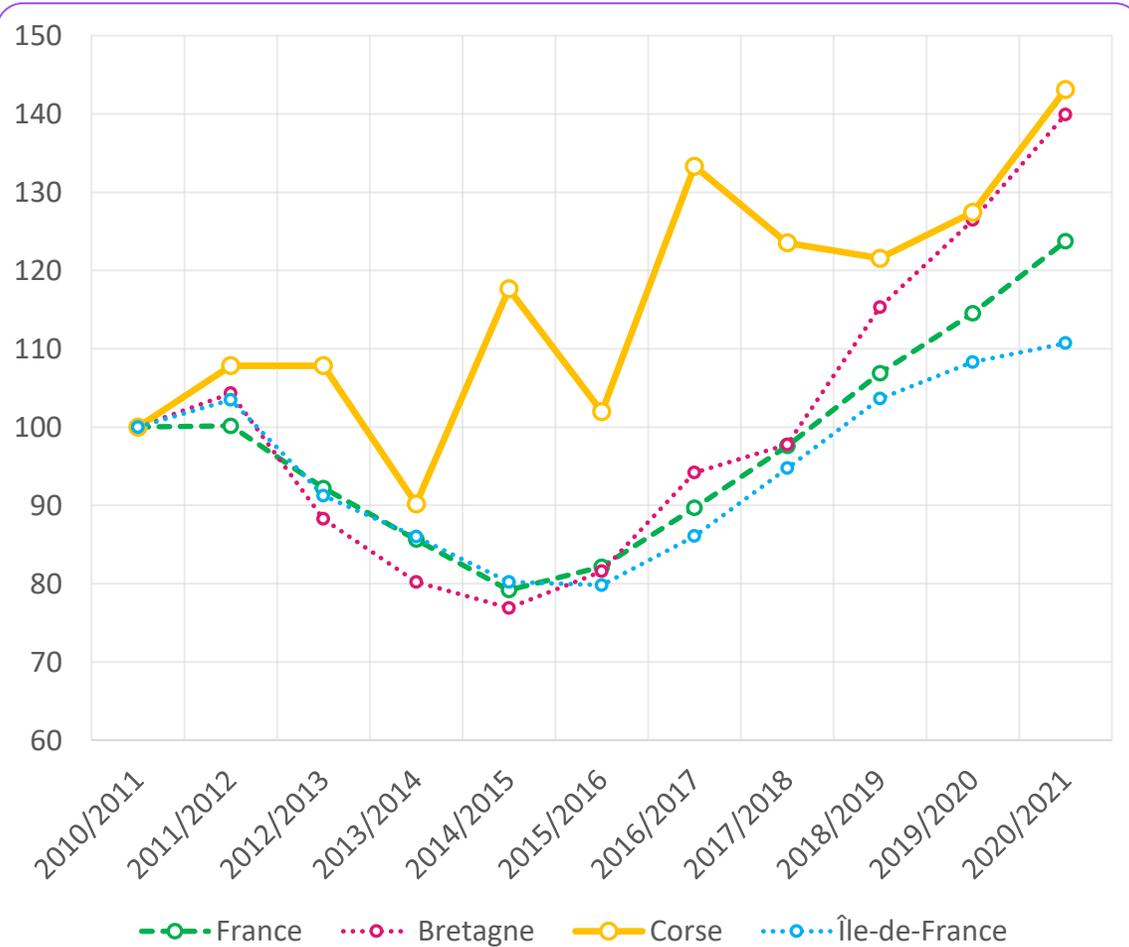
# LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

45,3 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 40 % préparent un Bac Pro.



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

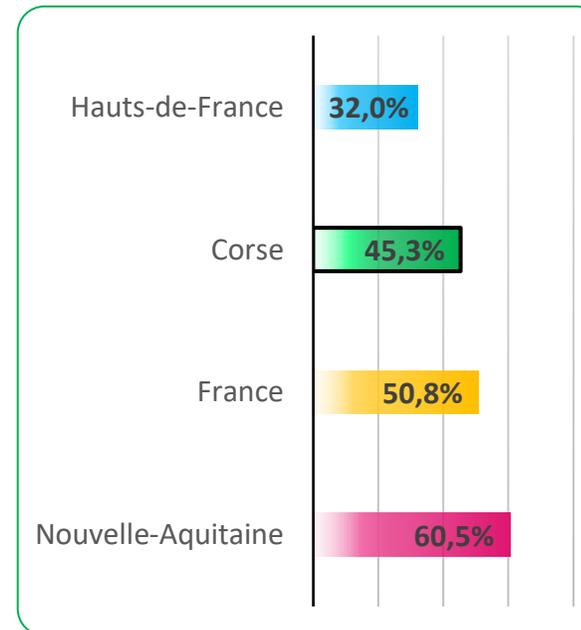
## Évolution des effectifs en alternance



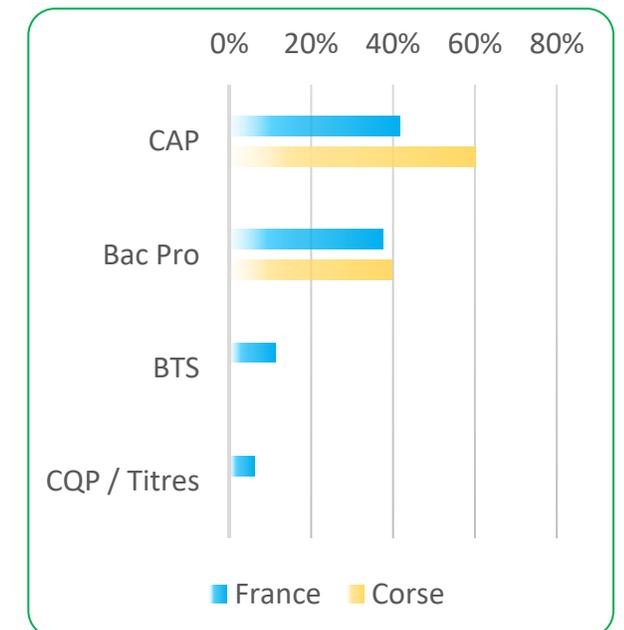
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Corse	Hauts-de-France	France	Pays de la Loire
4,2 %	4,8 %	6,5 %	8,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants



Sources : ANFA, ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z)



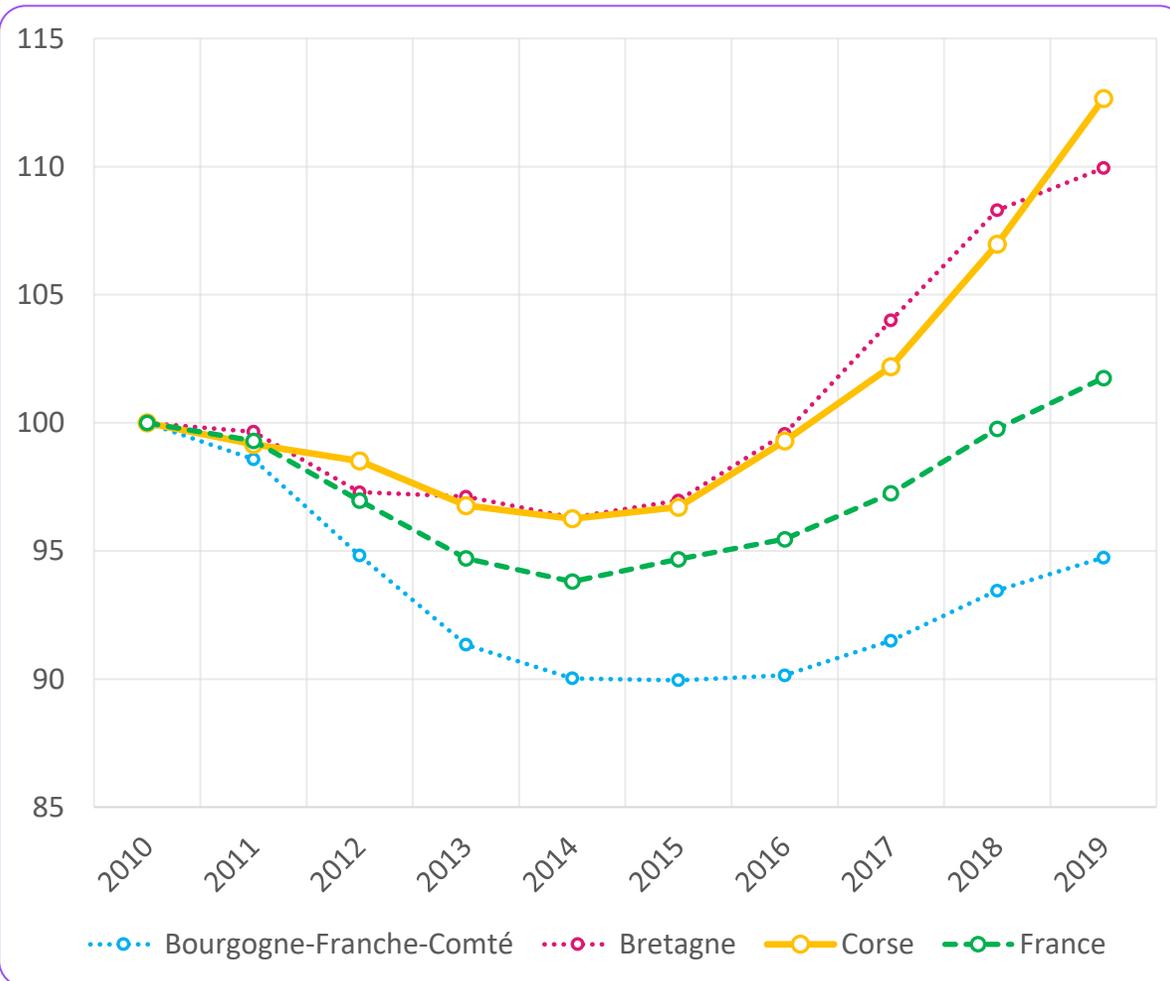
# L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 57,7 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 12,7 % depuis 2010.

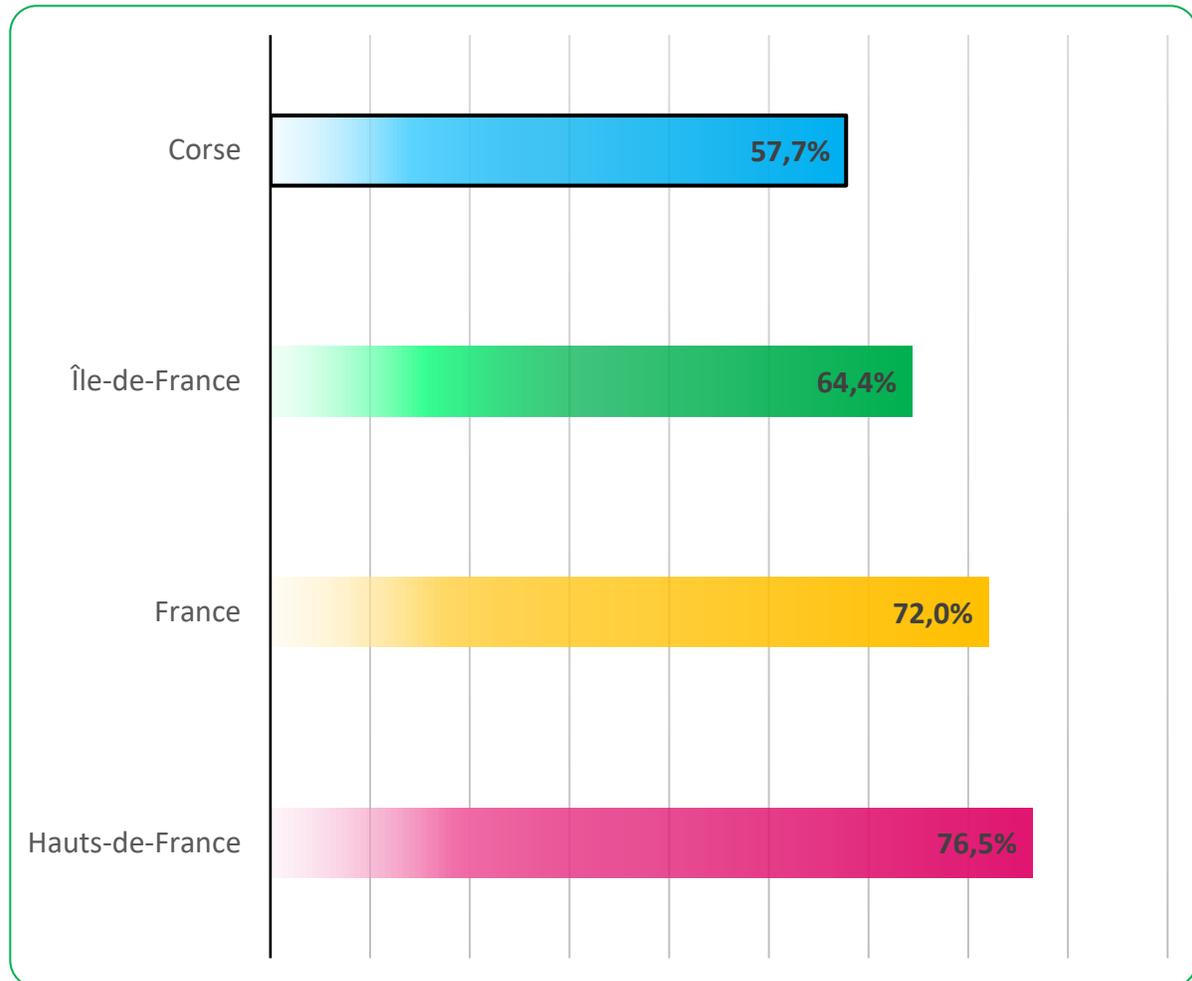


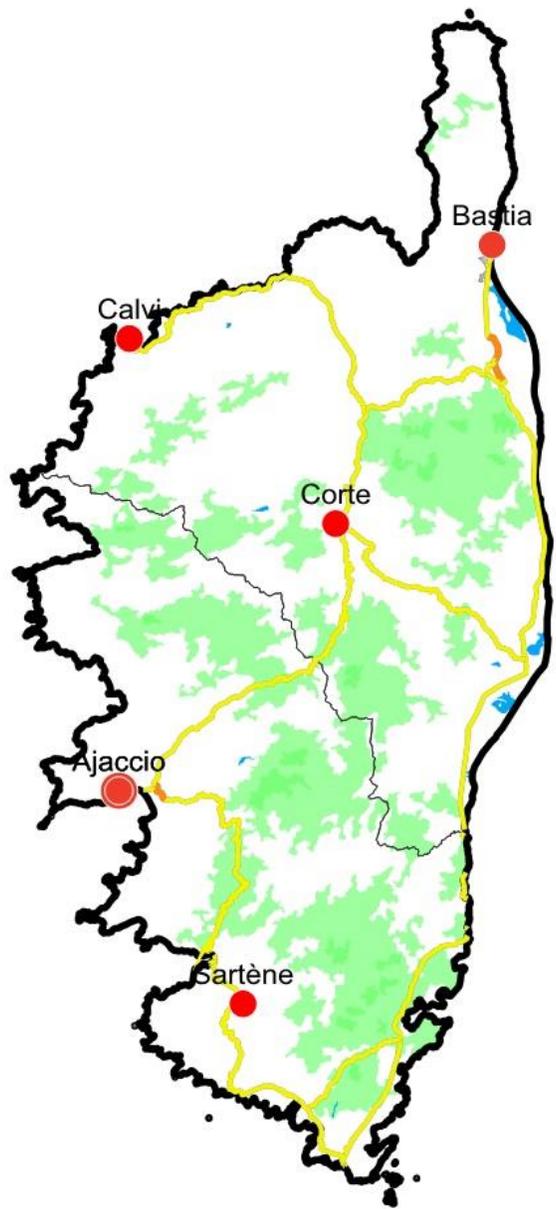
**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

## Évolution de l'emploi salarié du secteur

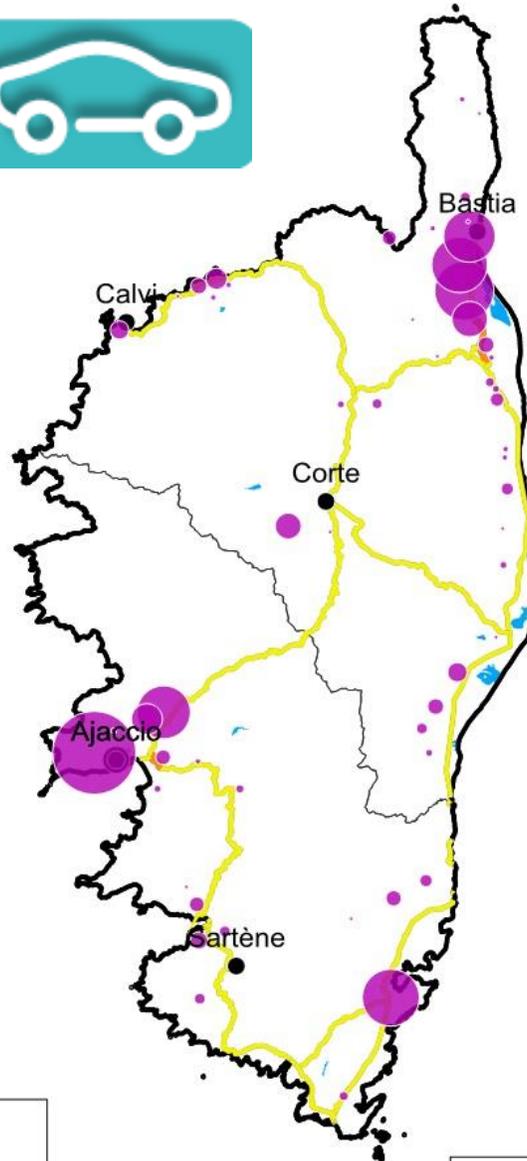


## Part au sein de l'emploi salarié (branche)

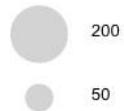




## Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers



Nombre de salariés

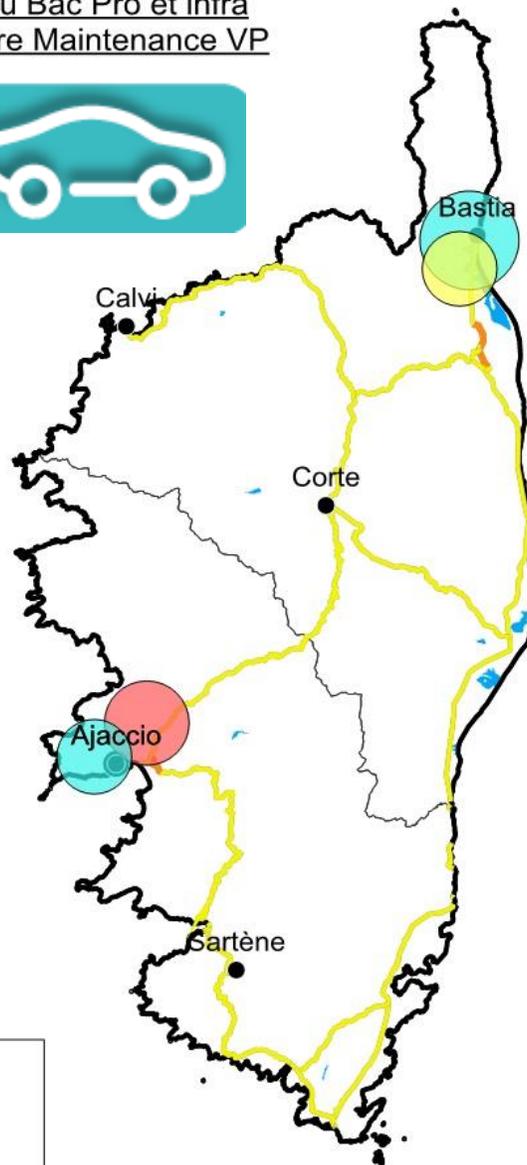


Secteur

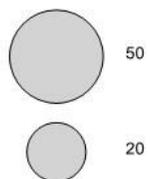
Commerces et Réparation  
de Véhicules Légers

Source : ACOSS

Effectifs en formation au  
niveau Bac Pro et infra  
en filière Maintenance VP



Effectifs 2020/2021



-  Statut scolaire
-  Alternance
-  CFA Associé
-  CFA Pilote

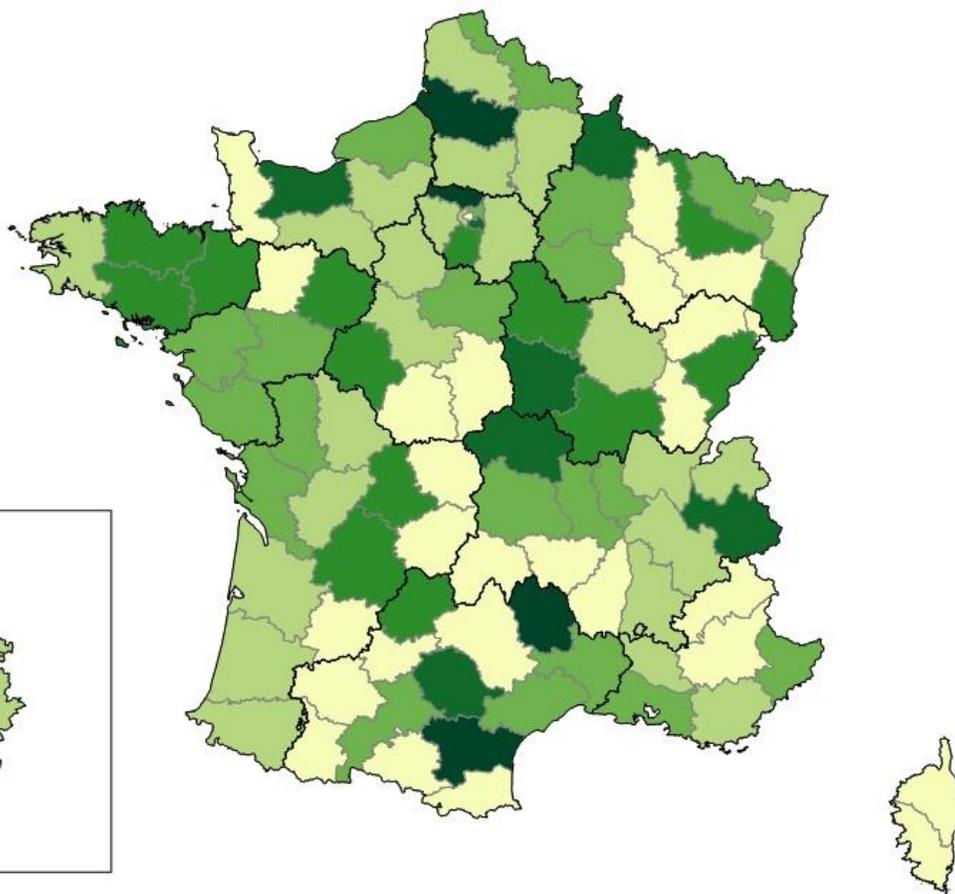
Source : ANFA 2020/21



# RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALARIÉS VP

Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Dont alt
<b>FRANCE</b>	4 345	1,4 %	1,0 %
<i>Corse</i>	-	-	-
<i>Corse-du-Sud</i>	-	-	-
<i>Haute-Corse</i>	-	-	-

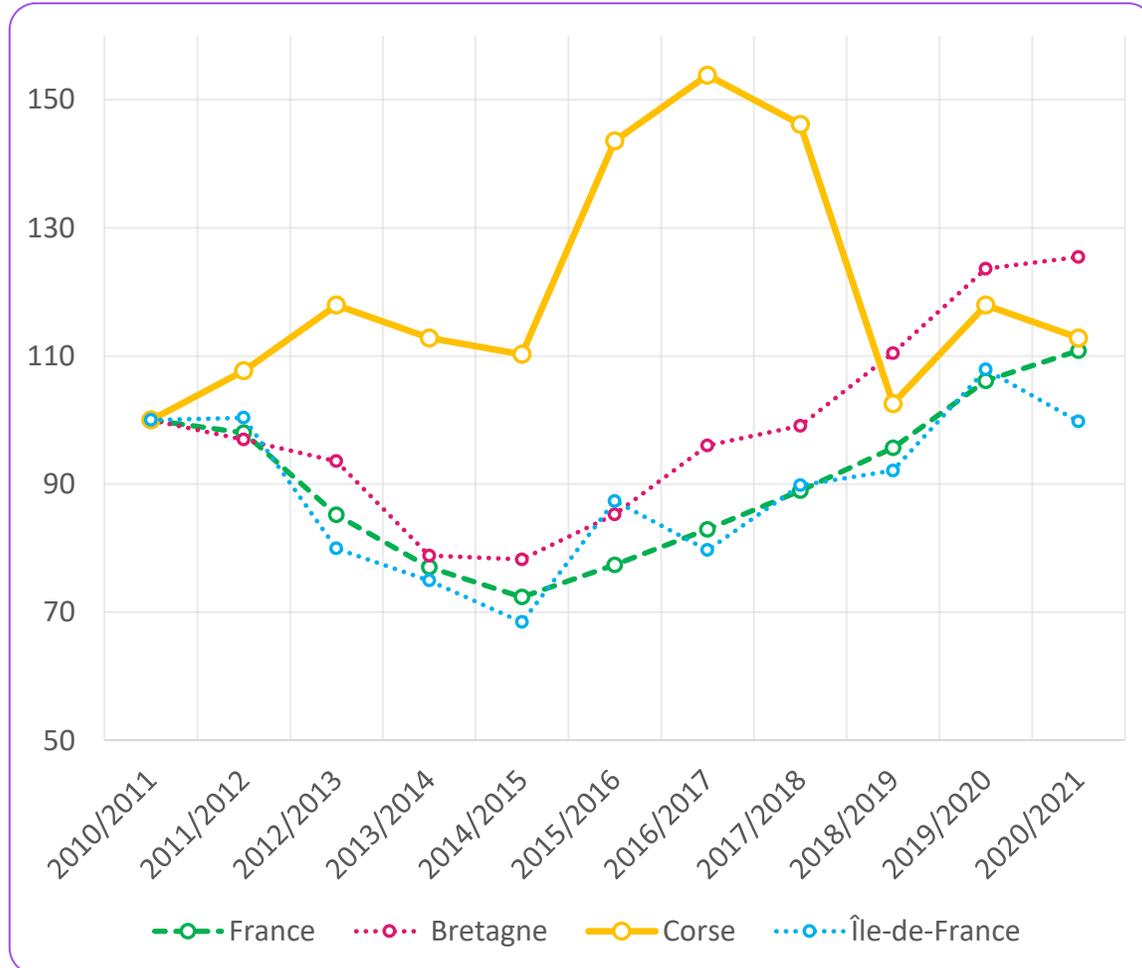


# LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

100 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et 100 % préparent un CAP.



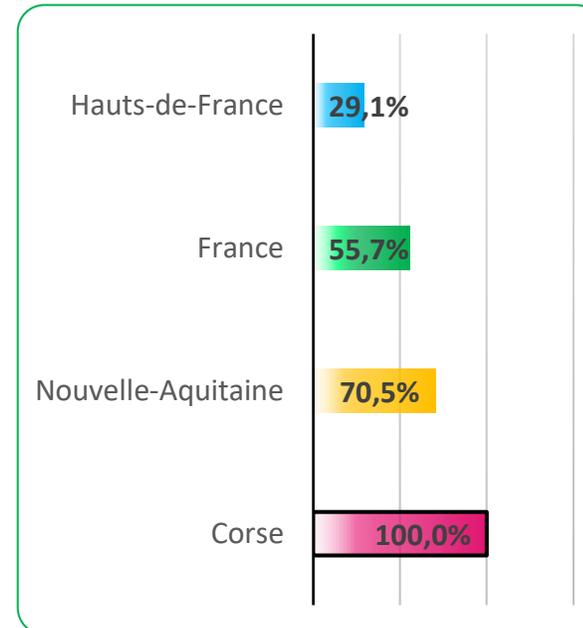
## Évolution des effectifs en alternance



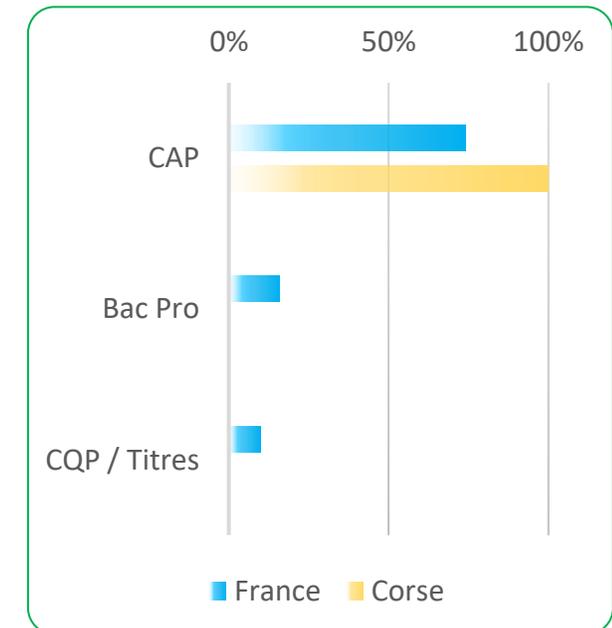
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	Corse	France	PACA
2,0 %	2,8 %	2,9 %	3,6 %

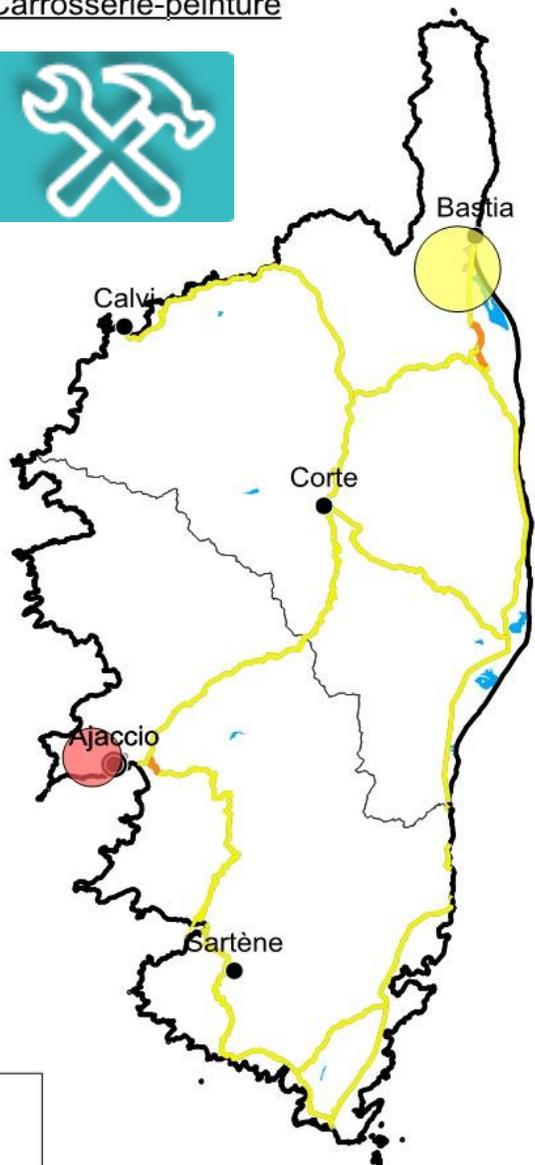
## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants



Effectifs en formation en  
filière Carrosserie-peinture



Effectifs 2020/2021

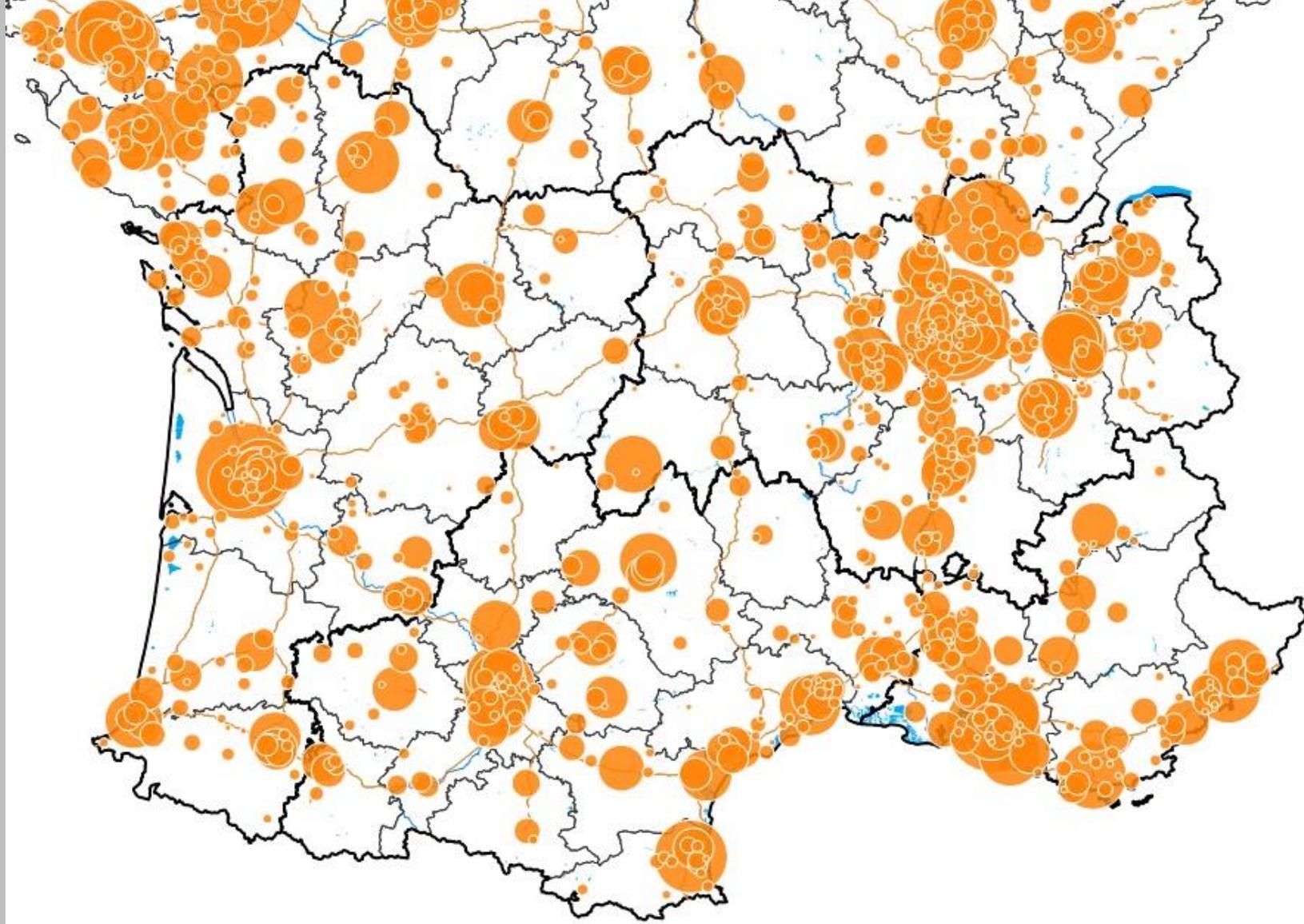


20

10

Source : ANFA 2020/21

-  Statut scolaire
-  Alternance
-  CFA Associé
-  CFA Pilote

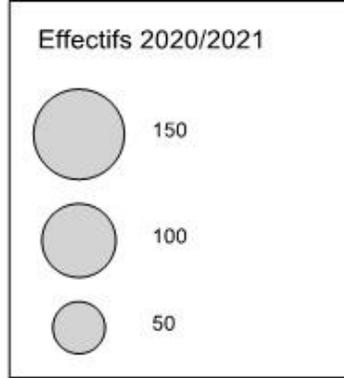
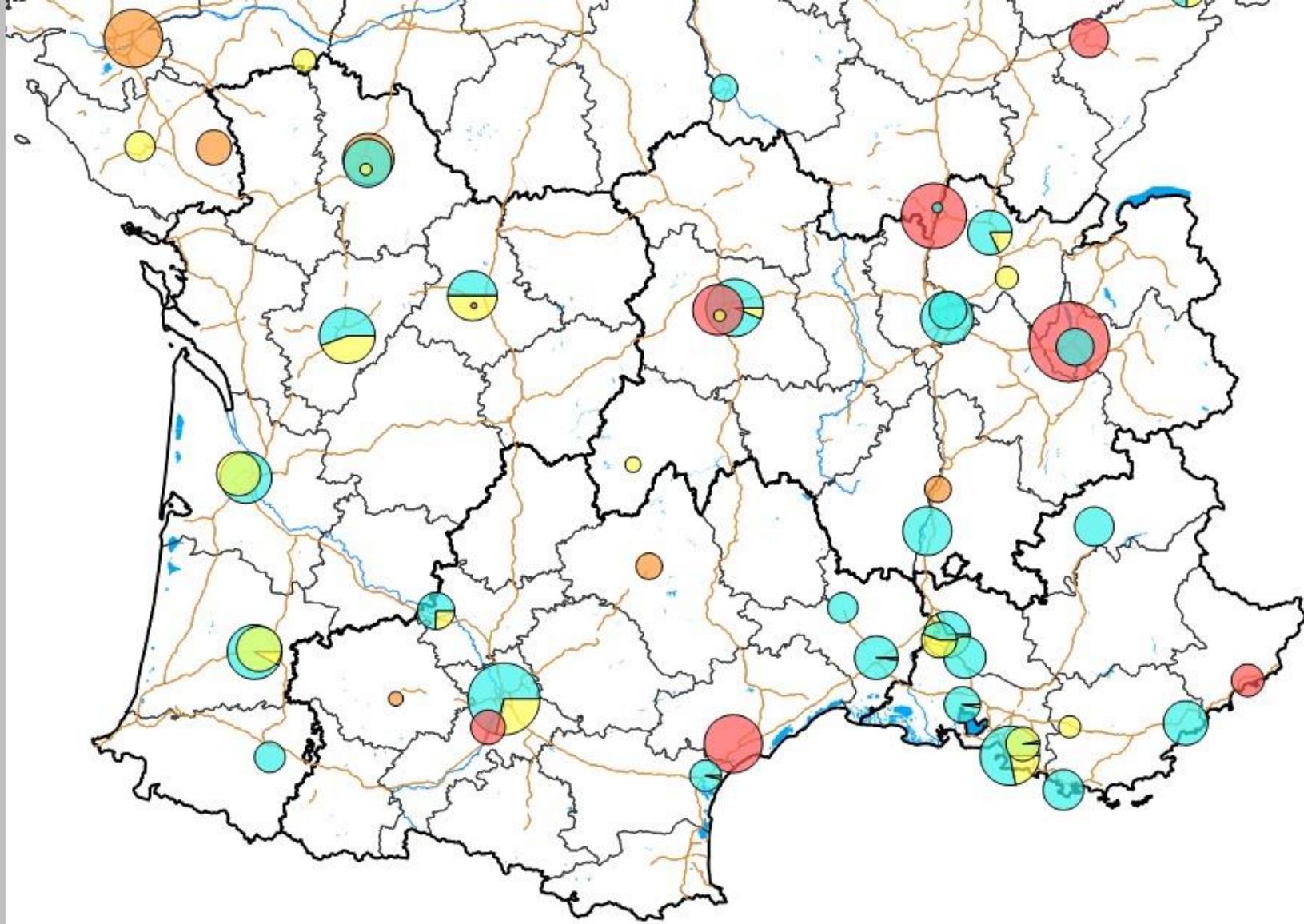


Source : ACOSS



### Salariés du Commerce et de la Maintenance de Véhicules Industriels



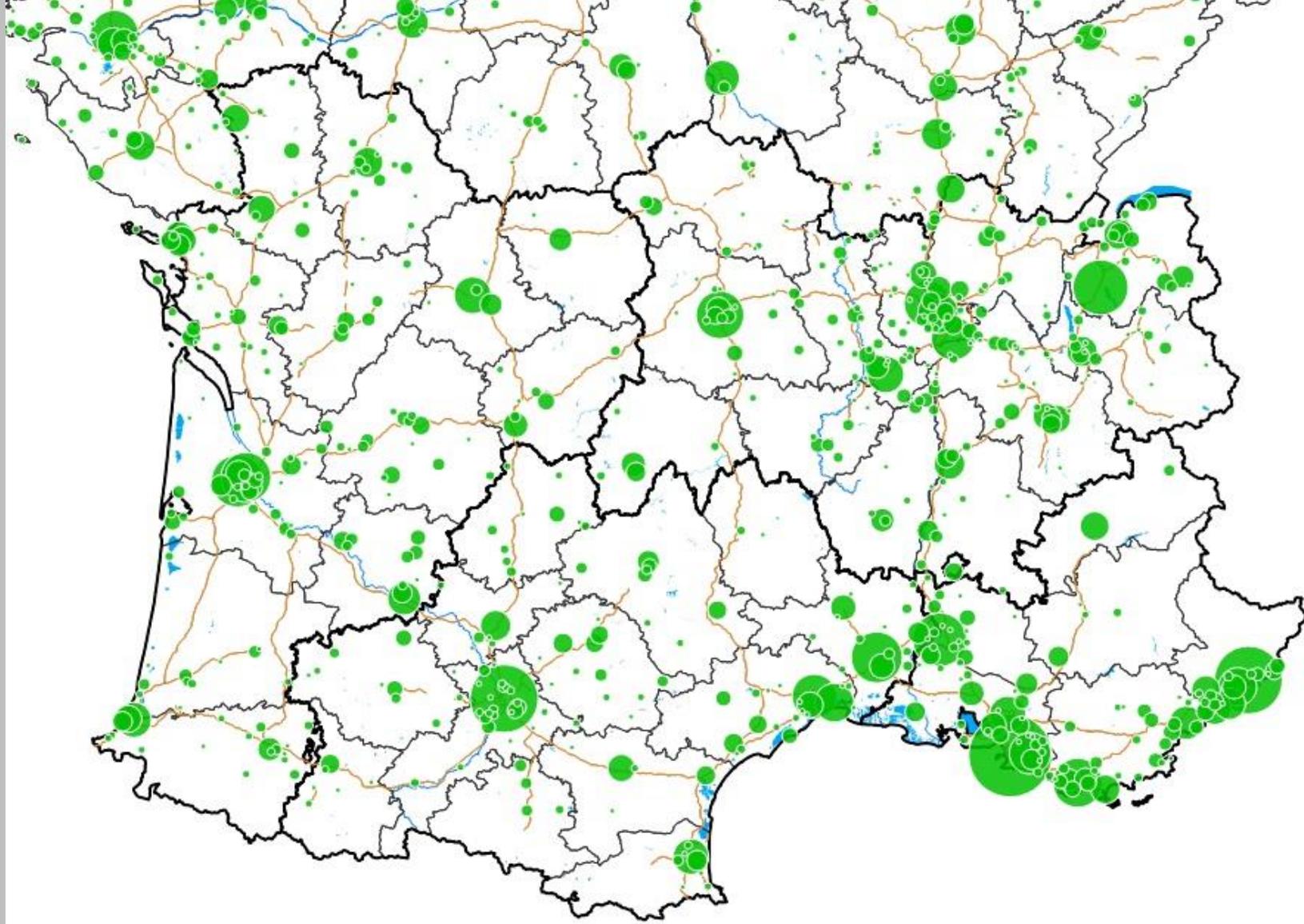


Source : ANFA 2020/21



Effectifs en formation en  
filière Maintenance VI



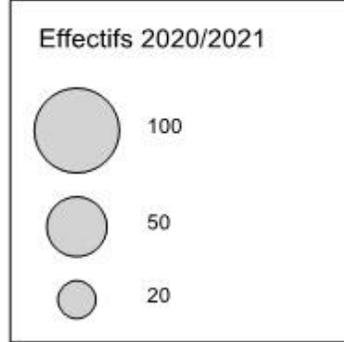
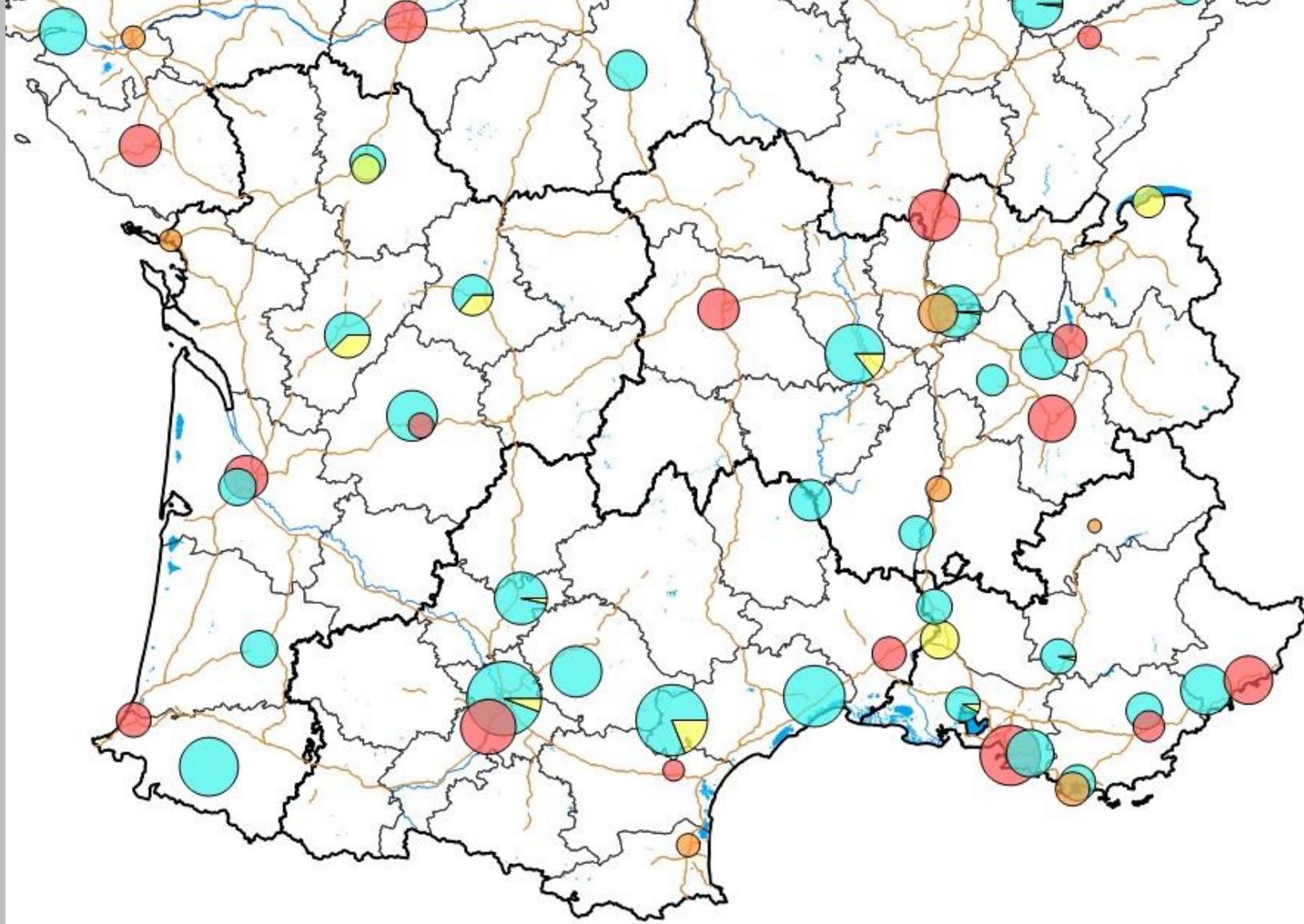


Source : ACOSS



Salariés du Commerce et de la Maintenance de Motocycles





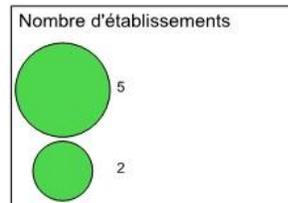
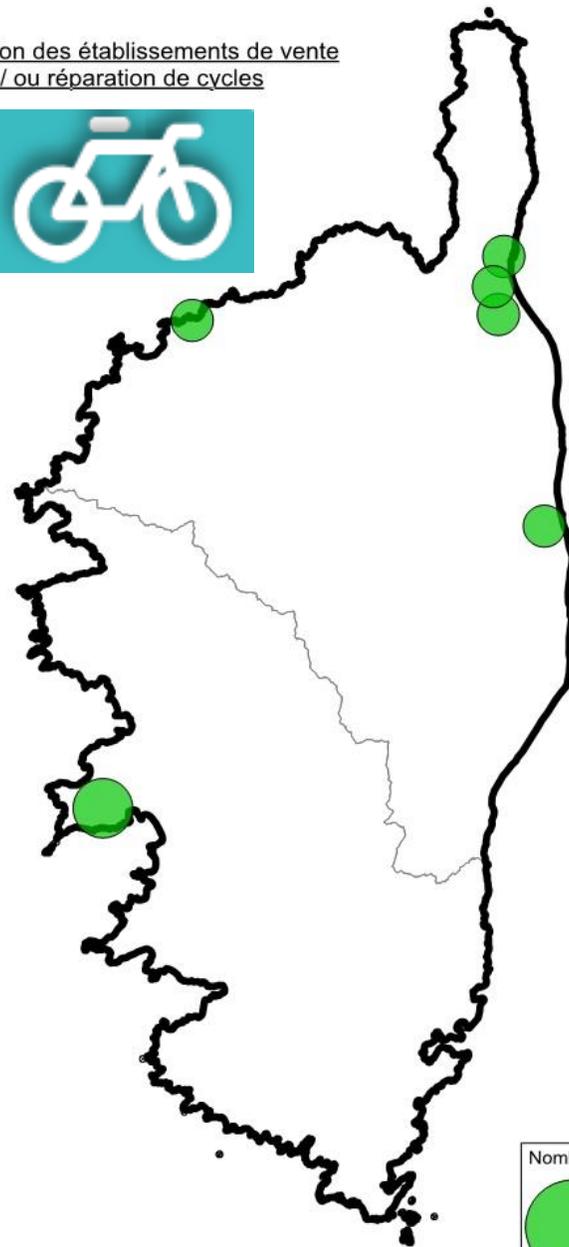
Source : ANFA 2020/21



Effectifs en formation en  
filière Maintenance Moto



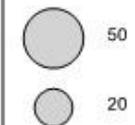
Localisation des établissements de vente  
et / ou réparation de cycles



## Effectifs en formation en filière Cycles

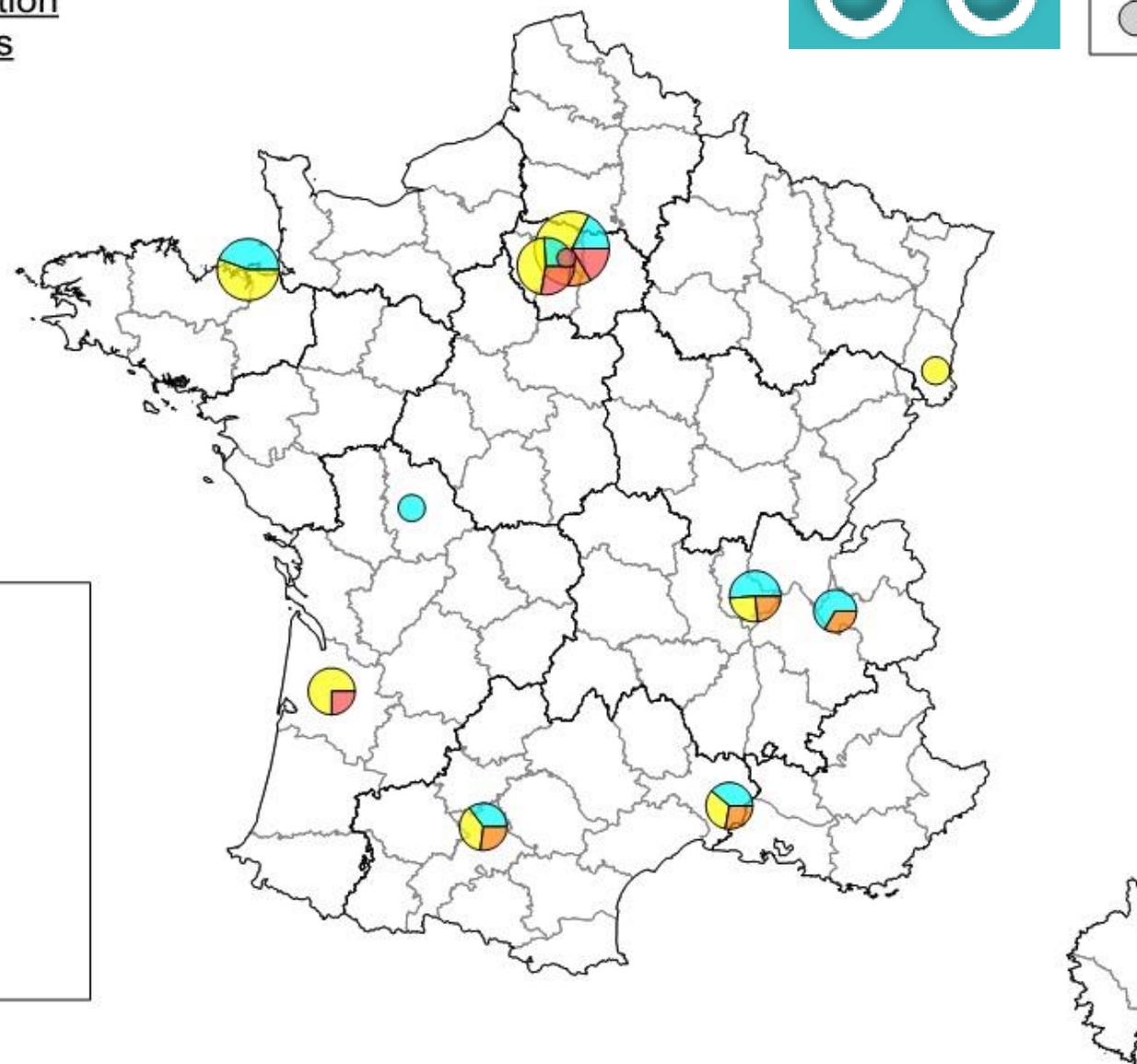
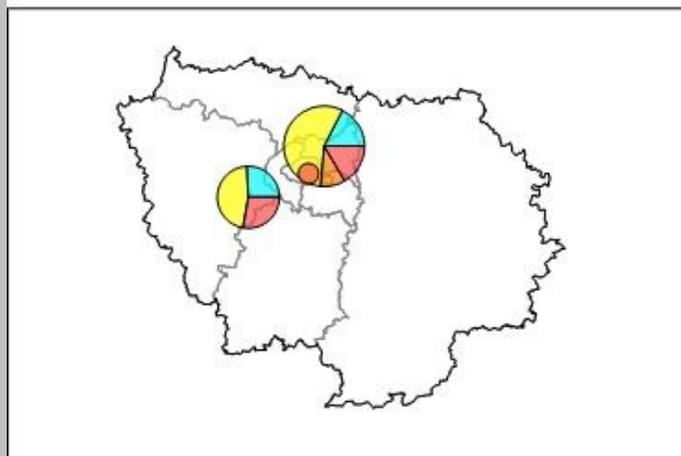


Effectifs 2020/21



### Certification

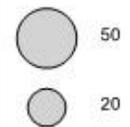
-  Conseiller Technique Cycles
-  Mécanicien Cycles Apprentissage
-  Mécanicien Cycles POEC
-  Mécanicien Cycles DE



Source : ANFA 2020/21

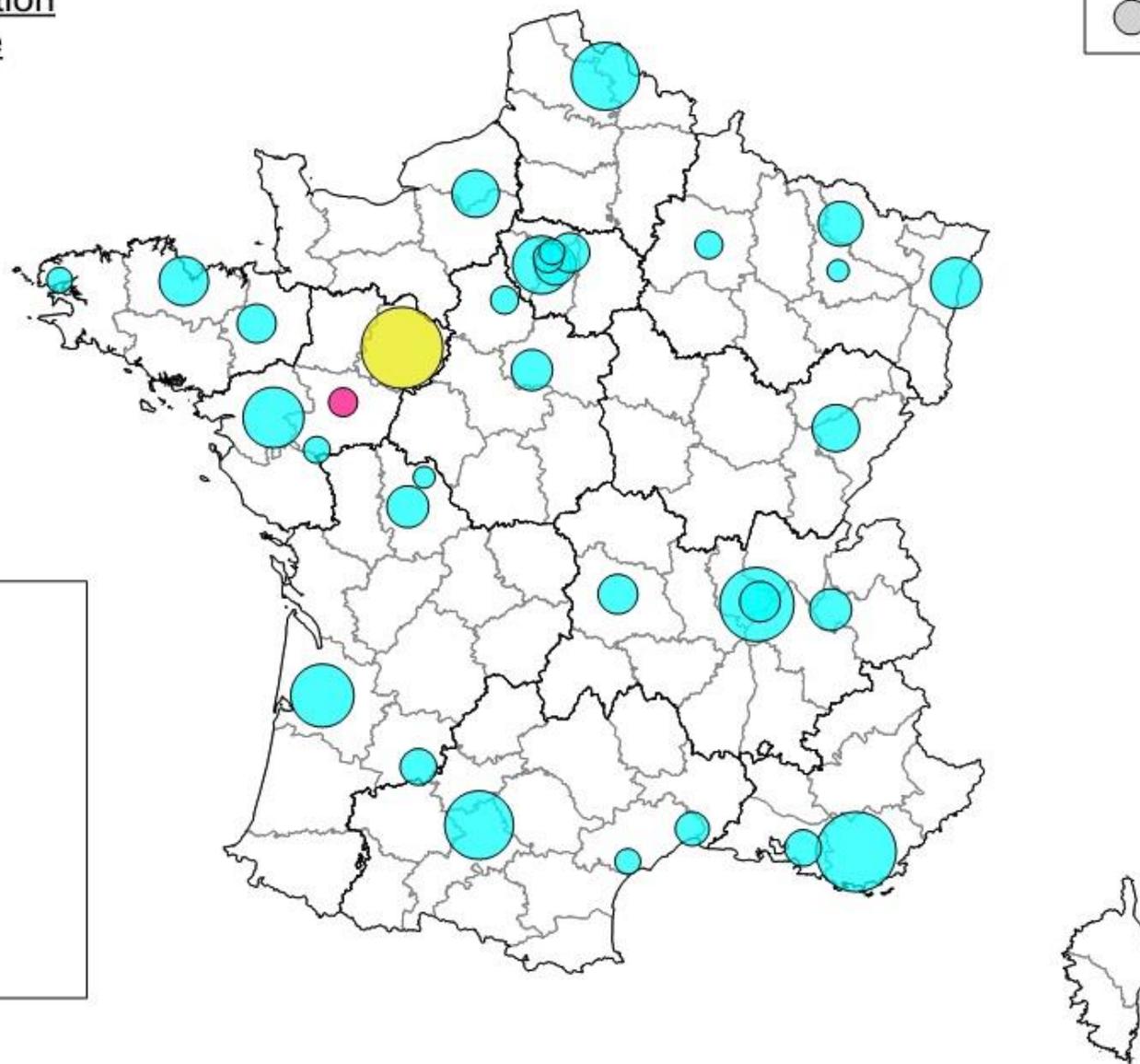
## Effectifs en formation en filière Vente

Effectifs 2020/21



Certification

- Statut scolaire Titre ESCRA
- Statut scolaire Master
- Alternance Titre VA



Source : ANFA 2020/21



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
  - AVA VP : Après-Vente Automobile, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
  - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis

