



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

PAYS DE LA LOIRE 2021

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des
ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

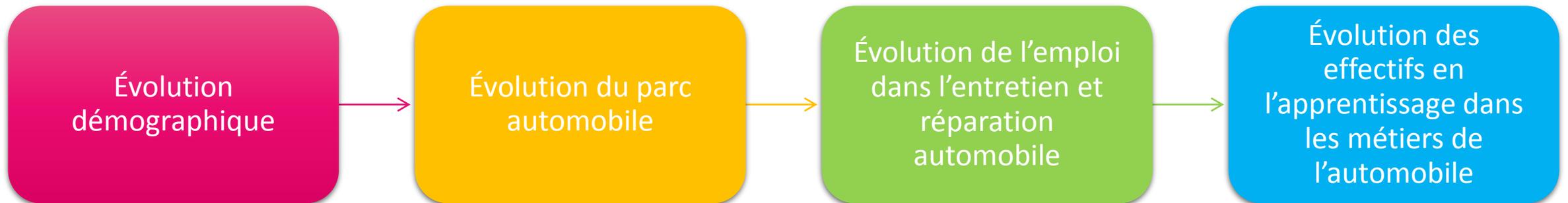


L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



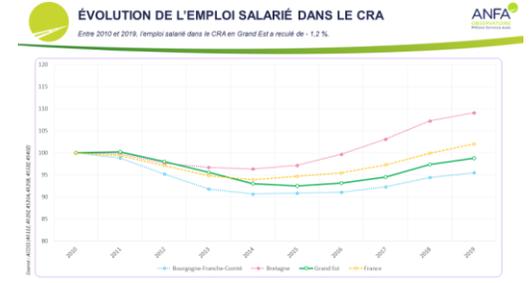
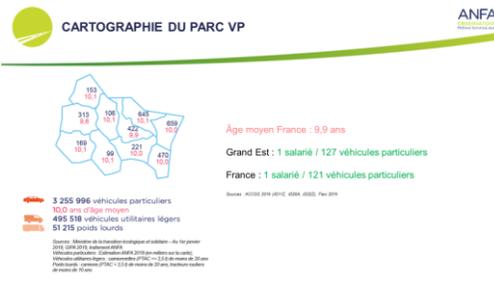
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

Le parc automobile

L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

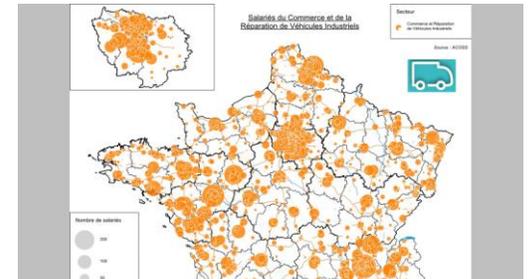
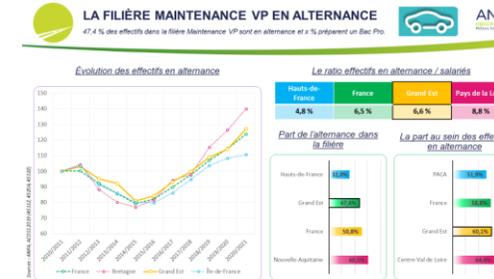
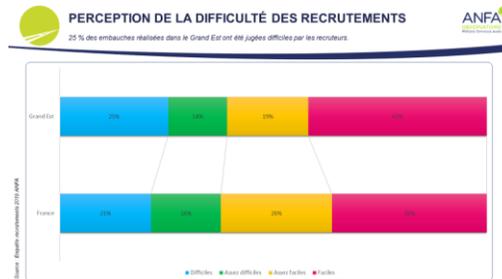
Parc, immatriculations

Évolution, composition

Les recrutements

La formation

Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

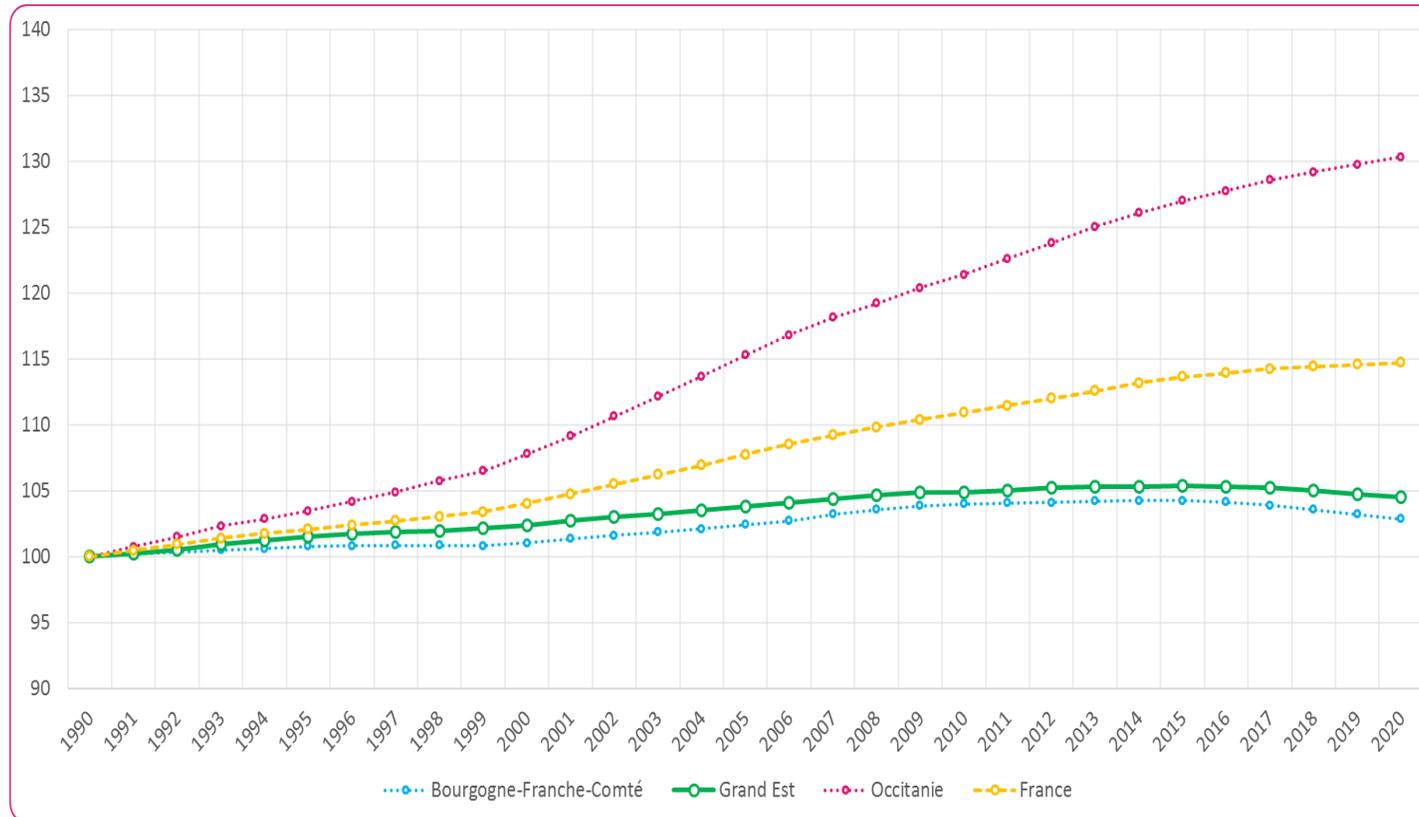


CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée ou France
France
Région étudiée ou France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).

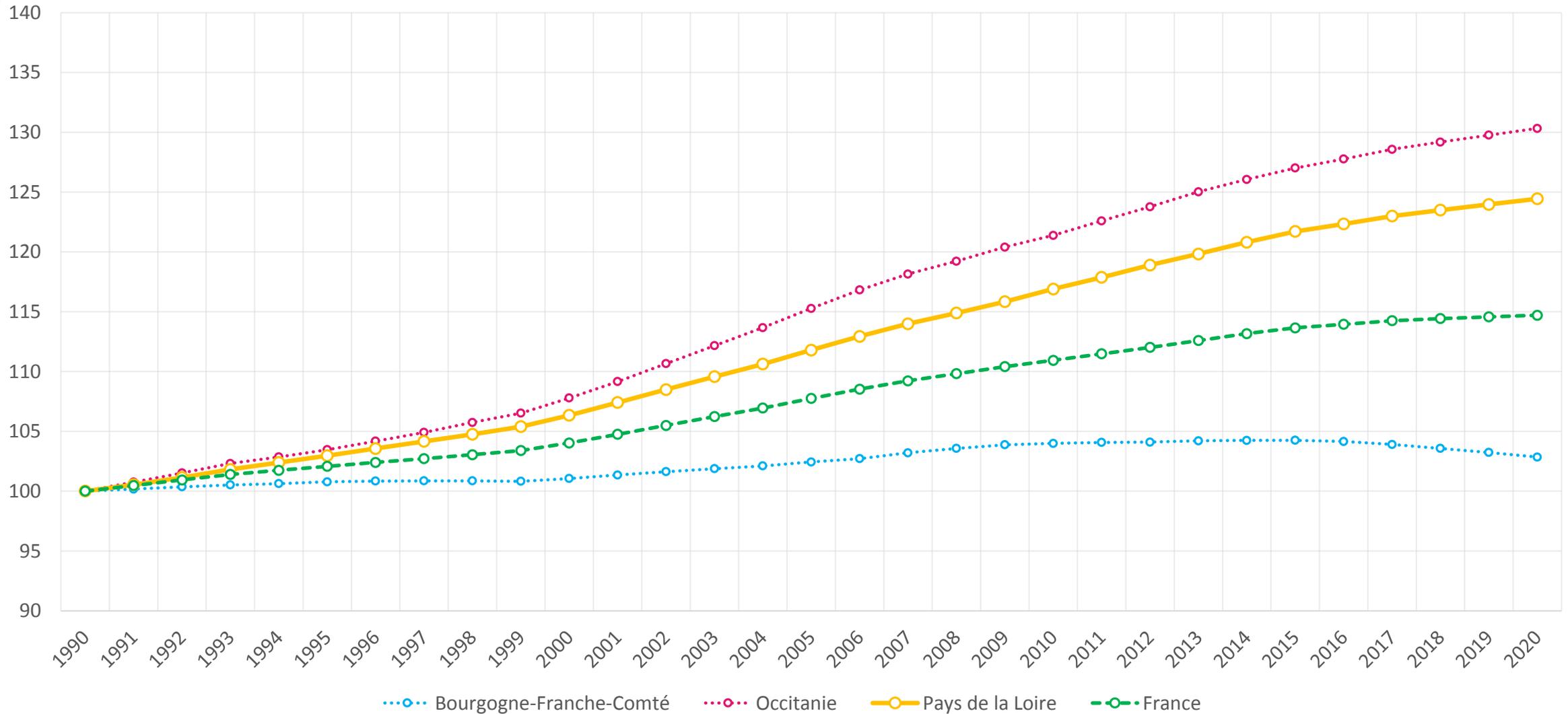


LE CONTEXTE RÉGIONAL



ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population des Pays de la Loire a progressé de 24 % depuis 1990





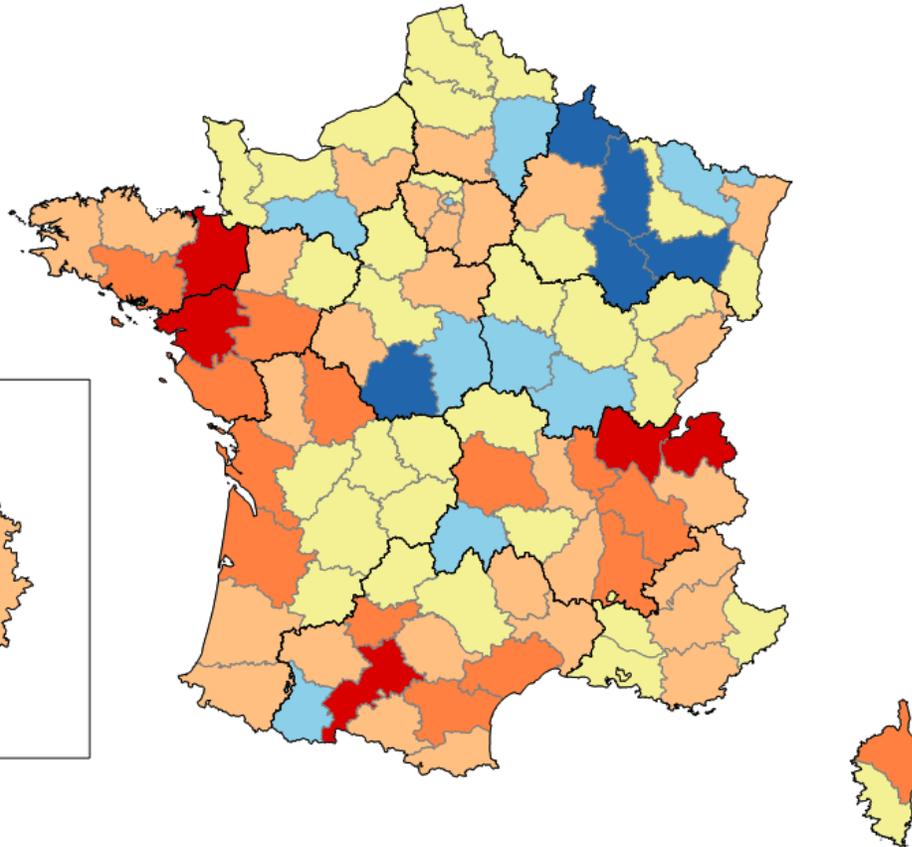
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,56 % / an pour les Pays de la Loire à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



FRANCE

+ 0,32 %

Pays de la Loire

+ 0,56 %

Loire-Atlantique

+ 0,78 %

Maine-et-Loire

+ 0,56 %

Mayenne

+ 0,27 %

Sarthe

+ 0,17 %

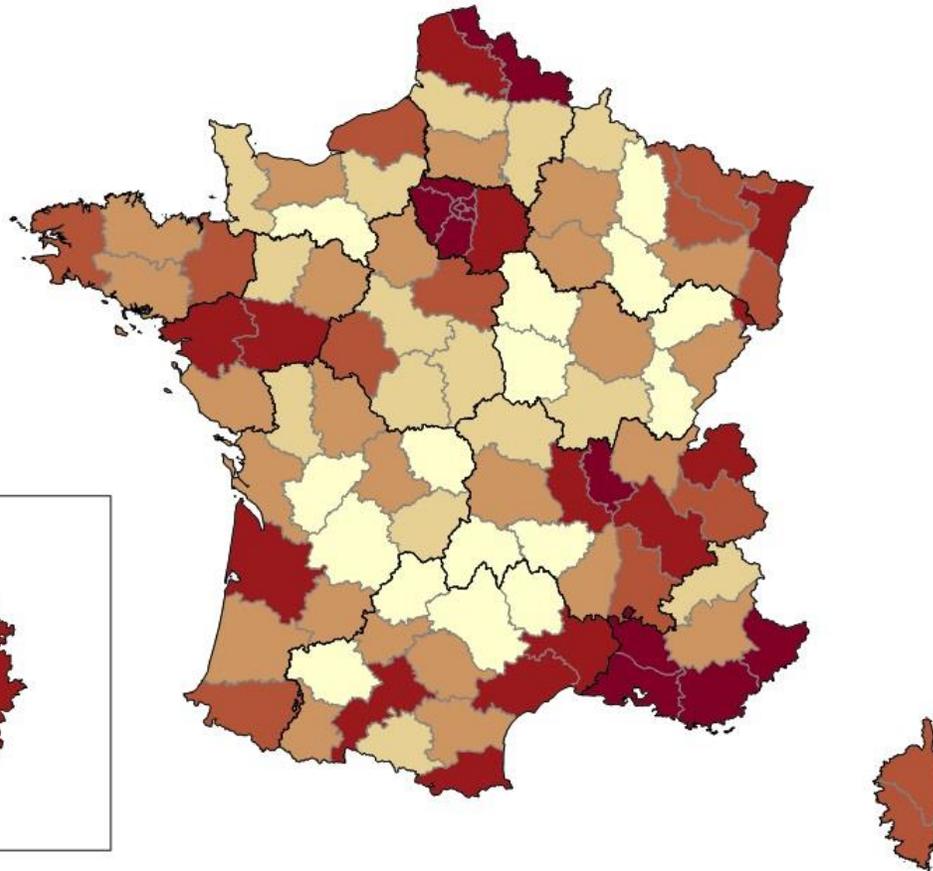
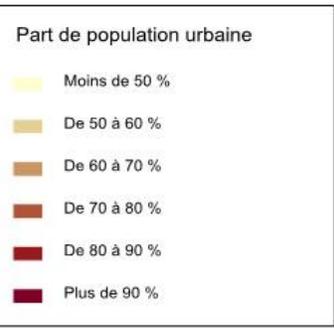
Vendée

+ 0,53 %



PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

85 % des habitants de la Loire-Atlantique habitent en unité urbaine



FRANCE	79 %
Pays de la Loire	
Loire-Atlantique	85 %
Maine-et-Loire	83 %
Mayenne	51 %
Sarthe	65 %
Vendée	68 %

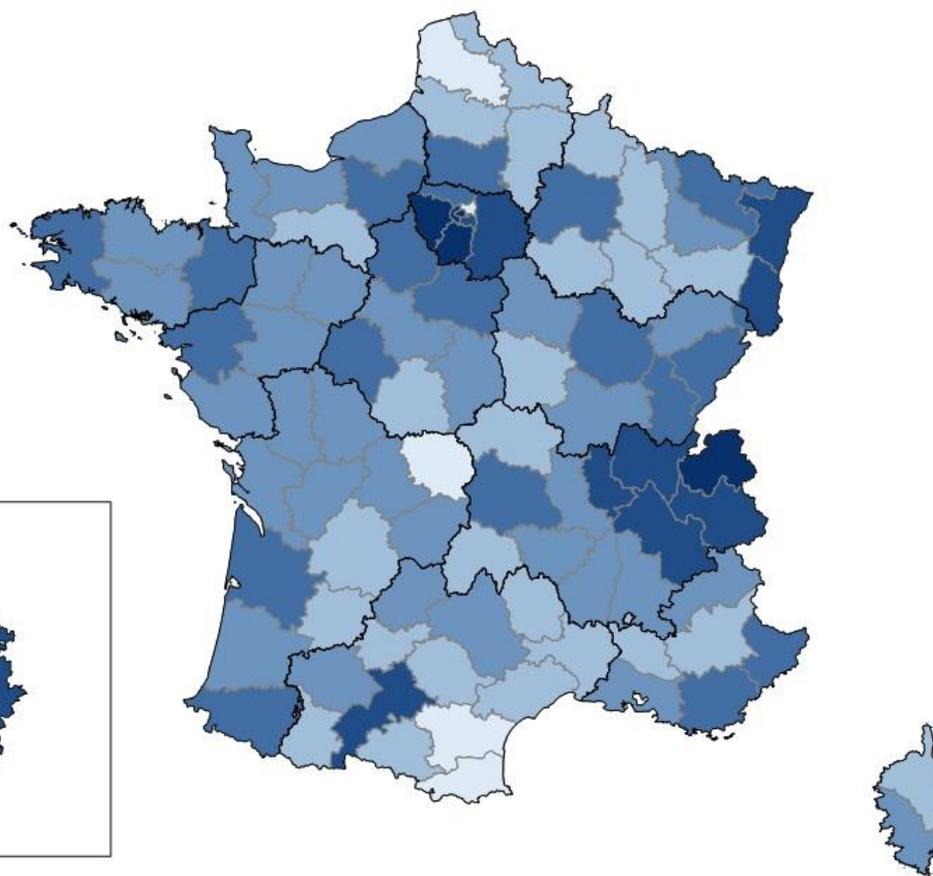


MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 20 980 € pour les Pays de la Loire

Médiane du niveau de vie

- Moins de 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 22 000 €
- Entre 22 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



FRANCE

21 110 €

Pays de la Loire

20 980 €

Loire-Atlantique

21 910 €

Maine-et-Loire

20 440 €

Mayenne

20 170 €

Sarthe

20 490 €

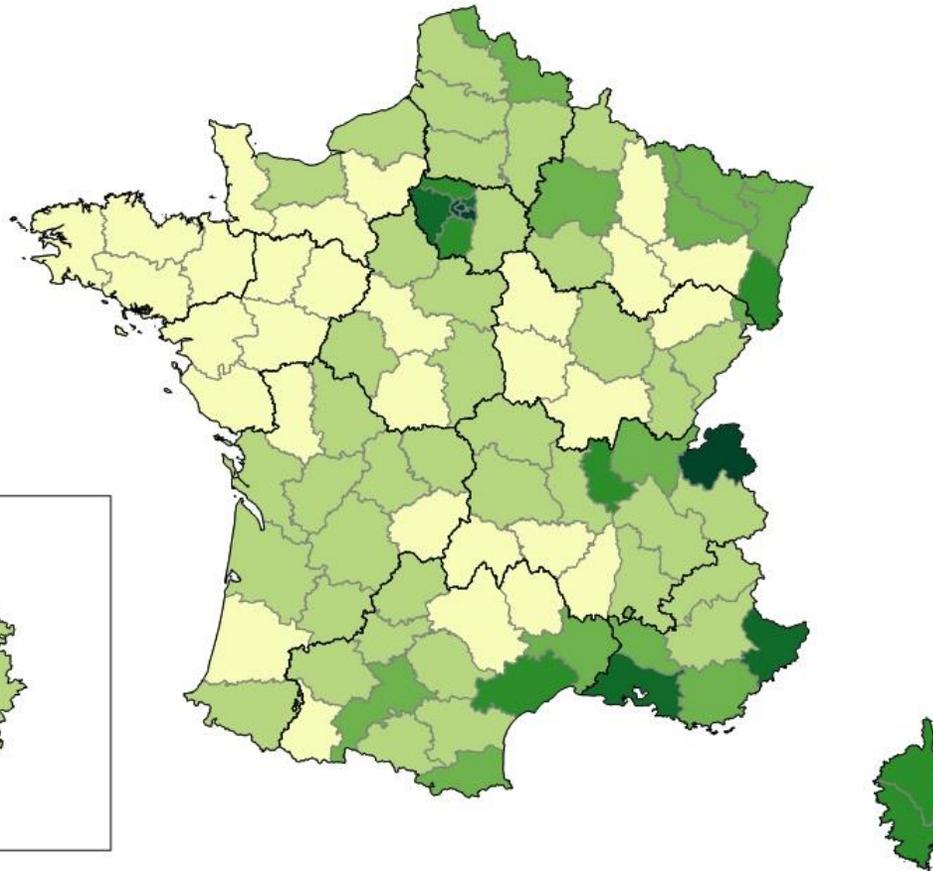
Vendée

20 720 €



INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 2,8 en Pays de la Loire.



FRANCE	3,4
<i>Pays de la Loire</i>	2,8
Loire-Atlantique	2,9
Maine-et-Loire	2,8
Mayenne	2,6
Sarthe	2,8
Vendée	2,6

Source : INSEE FiLoSoFi 2017

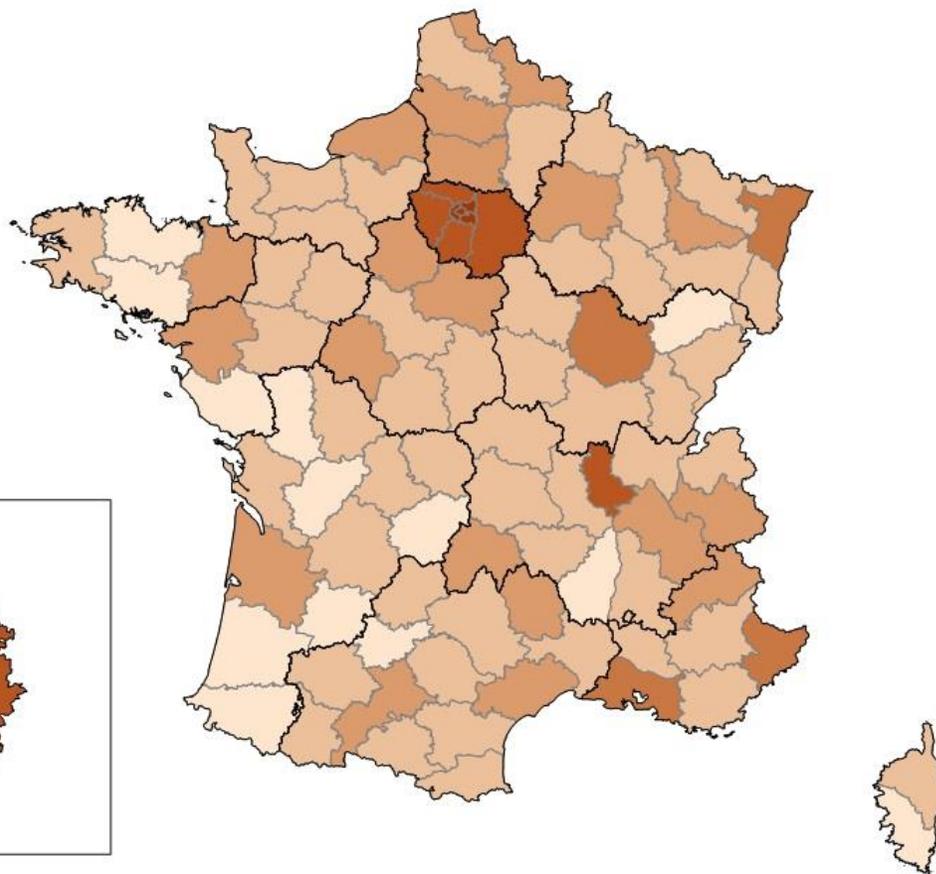


PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

19,3 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail en Pays de la Loire

Part des mobilités douces dans le trajet domicile-travail

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- De 30 à 50 %
- Plus de 50 %



FRANCE HORS IDF

20,4 %

Pays de la Loire

19,3 %

Loire-Atlantique

23,4 %

Maine-et-Loire

18,4 %

Mayenne

17,1 %

Sarthe

19,5 %

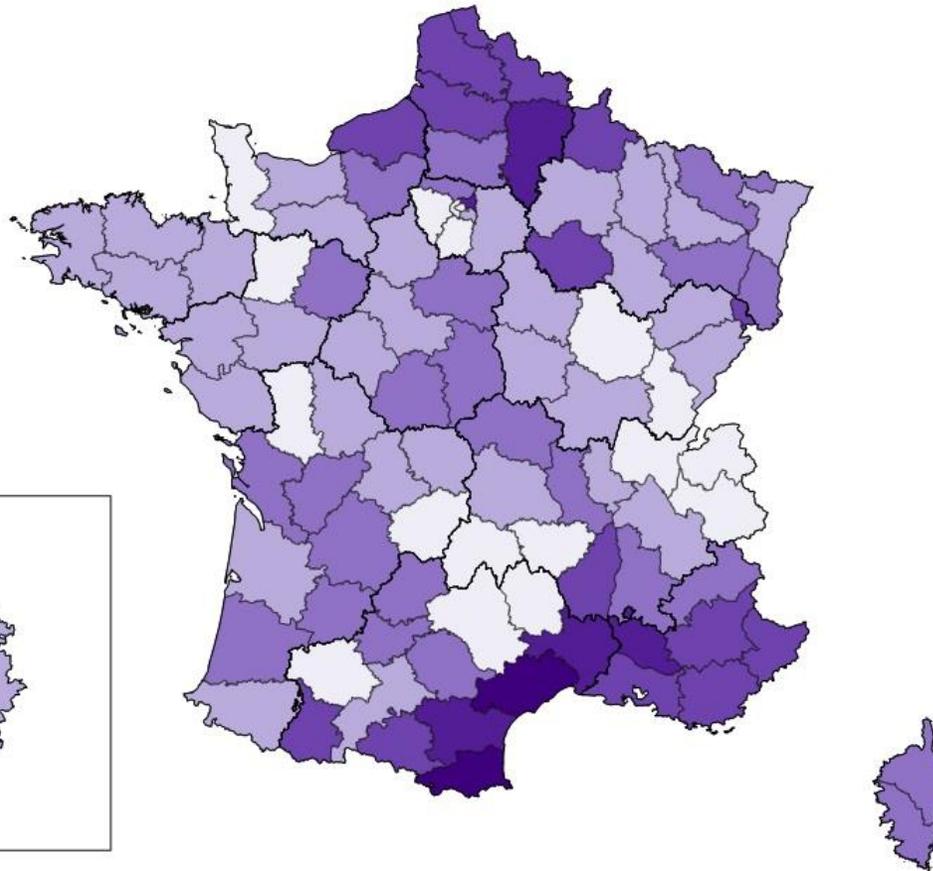
Vendée

12,3 %



TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 6,6 % pour les Pays de la Loire



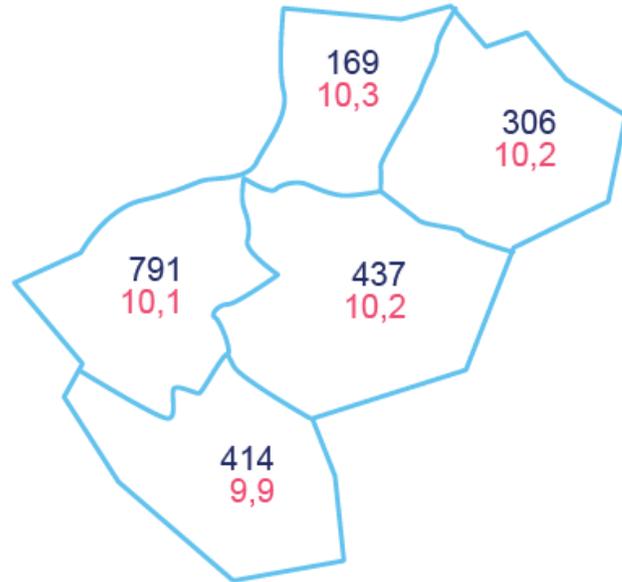
FRANCE	7,0 %
<i>Pays de la Loire</i>	6,6 %
Loire-Atlantique	6,4 %
Maine-et-Loire	6,9 %
Mayenne	5,4 %
Sarthe	7,6 %
Vendée	6,2 %



LE PARC AUTOMOBILE



CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

Pays de la Loire : 1 salarié / 120 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019

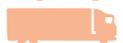


2 117 817 véhicules particuliers

10,1 ans d'âge moyen



387 212 véhicules utilitaires légers



39 202 poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier 2019, GIPA 2019, traitement ANFA

Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),

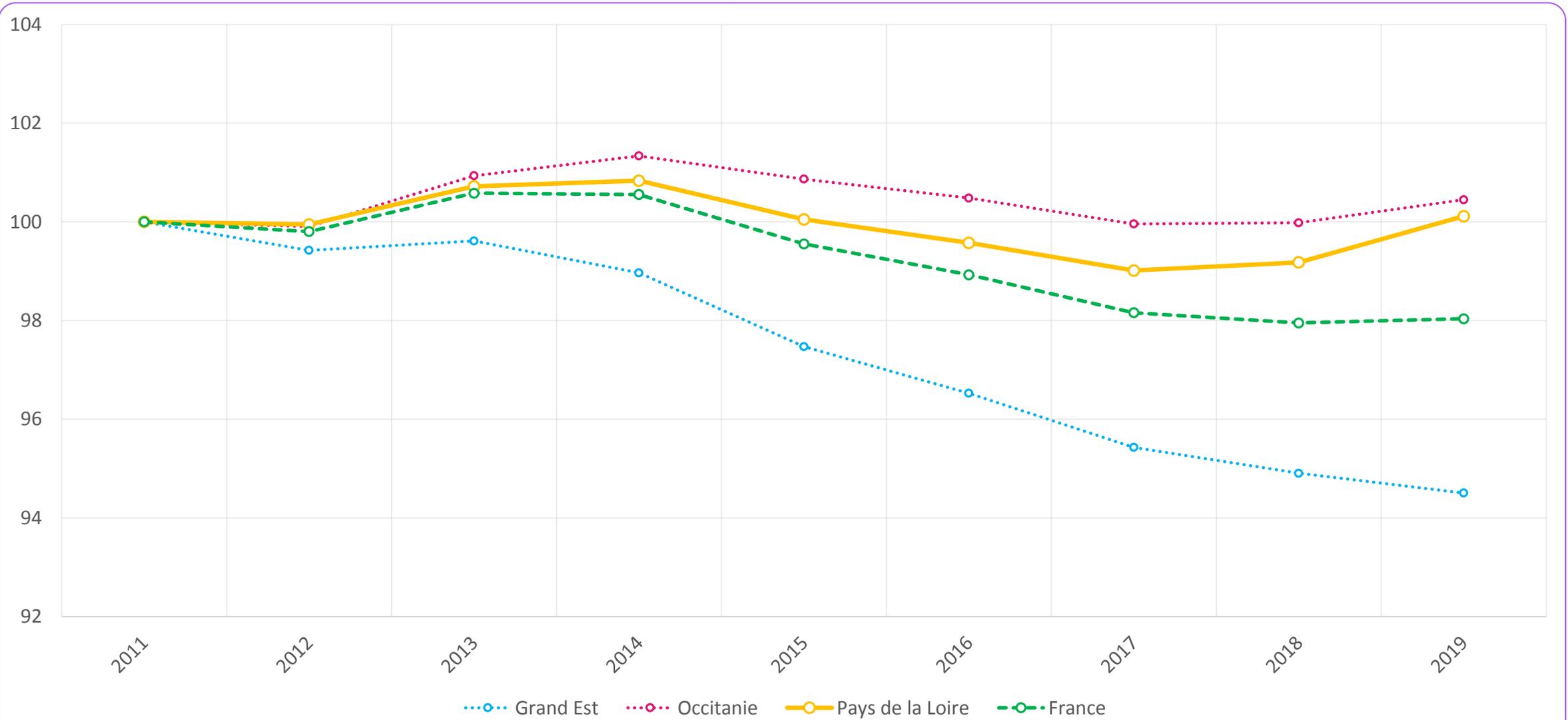
Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans

Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers de moins de 10 ans



ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

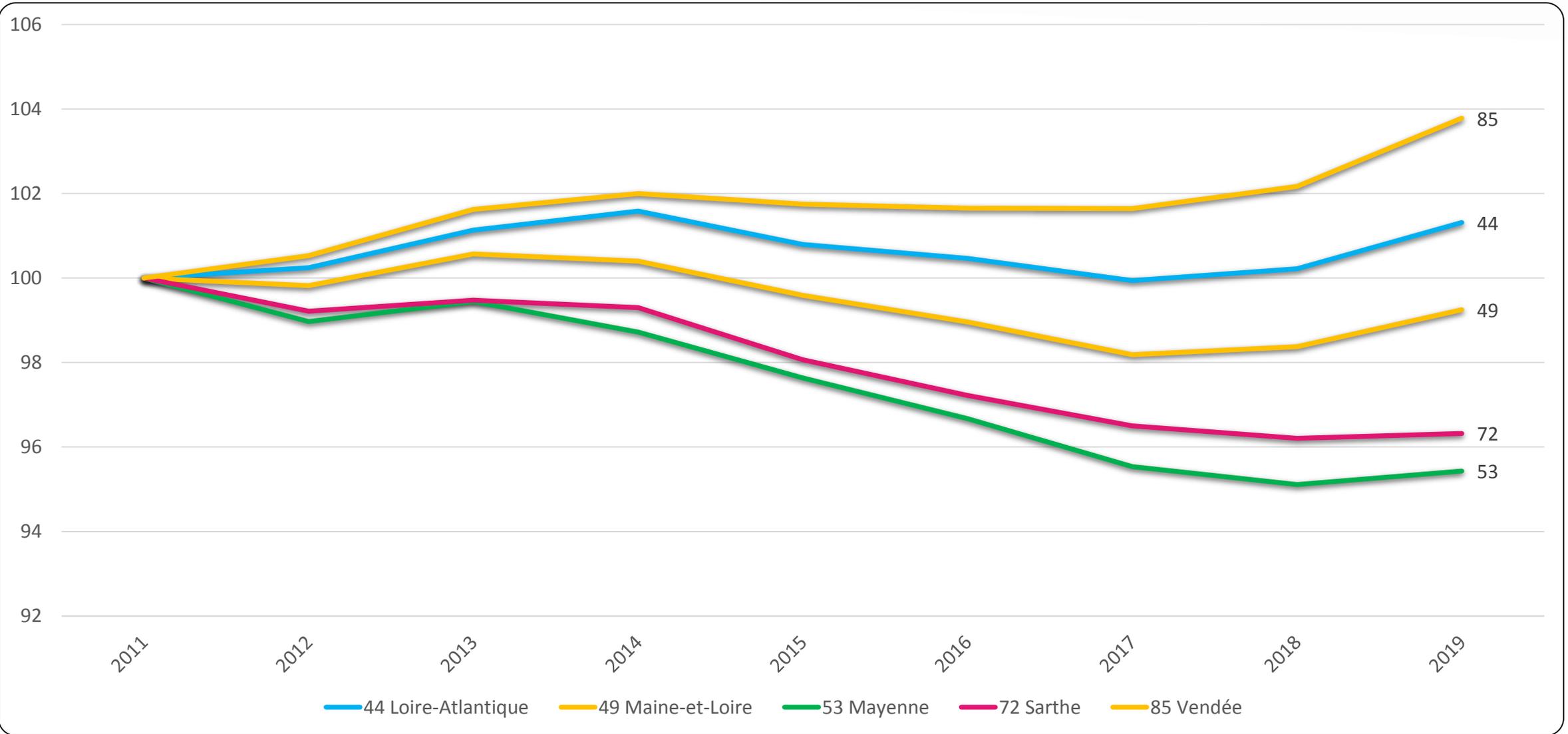
Entre 2011 et 2019, le parc automobile des Pays de la Loire a progressé de +0,1 %.





ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT

Entre 2011 et 2019, le parc automobile des Pays de la Loire a progressé de + 0,1 %.

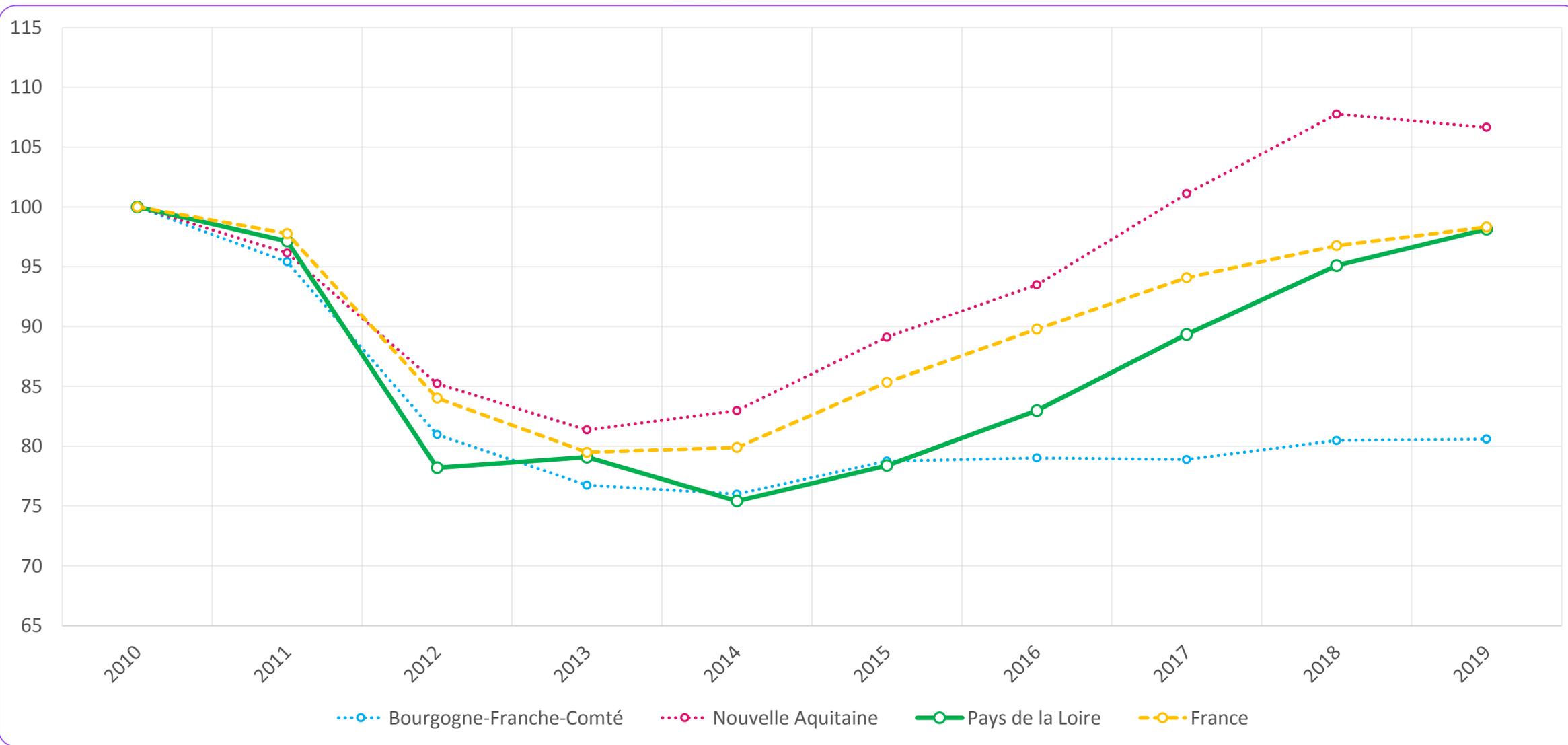


Source : Ministère de la transition écologique et solidaire
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans



ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont reculé de - 1,9 %.



Source : SDES-RSVERO

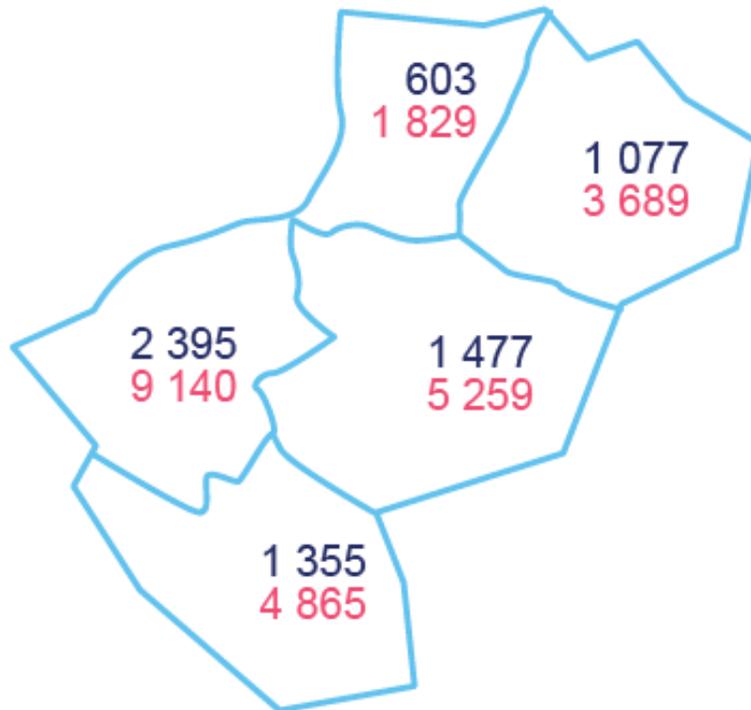


LA BRANCHE DANS LA RÉGION



CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

6 907 ENTREPRISES
24 782 SALARIÉS



31 200 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017

*Indépendants et salariés



ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	1 861	8 522
Réparation automobile	2 883	7 896
Commerce et réparation de poids lourds	280	2 591
Enseignement de la conduite	623	1 524
Commerce d'équipements automobiles	207	1 227
Contrôle technique	308	756
Commerce et réparation de motocycles	379	613
Stations-service	93	589
Location de véhicules	139	536
Commerce et réparation de cycles	95	202
Parcs de stationnement	16	183
Démolisseurs recycleurs	23	143
Stations de lavage	ND*	ND*
Pays de la Loire	6 907	24 782
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018

*ND : Non Déterminé



RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR

Le commerce automobile emploie 34 % des salariés de la Branche en Pays de la Loire

	Salariés Pays de la Loire	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	8 522	34 %	155 782	37 %
Réparation automobile	7 896	32 %	116 838	28 %
Commerce et réparation de poids lourds	2 591	10 %	26 058	6 %
Enseignement de la conduite	1 524	6 %	24 862	6 %
Commerce d'équipements automobiles	1 227	5 %	28 631	7 %
Contrôle technique	756	3 %	11 874	3 %
Commerce et réparation de motocycles	613	2 %	11 815	3 %
Stations-service	589	2 %	16 997	4 %
Location de véhicules	536	2 %	17 147	4 %
Commerce et réparation de cycles	202	1 %	1 929	0 %
Parcs de stationnement	183	1 %	5 481	1 %
Démolisseurs recycleurs	143	1 %	3 007	1 %
Stations de lavage	-	-	-	-
Total	24 782	100 %	420 421	100 %

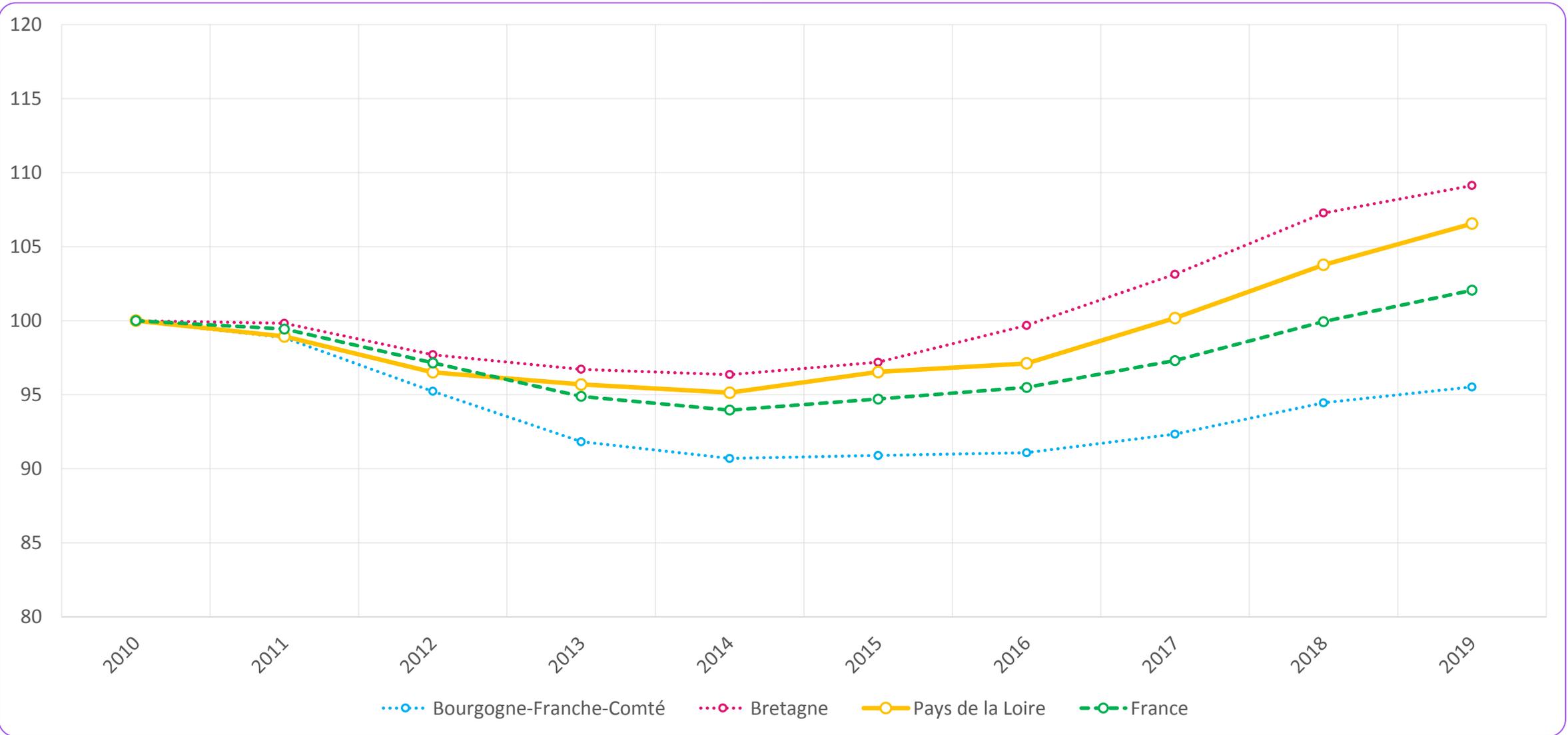


LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

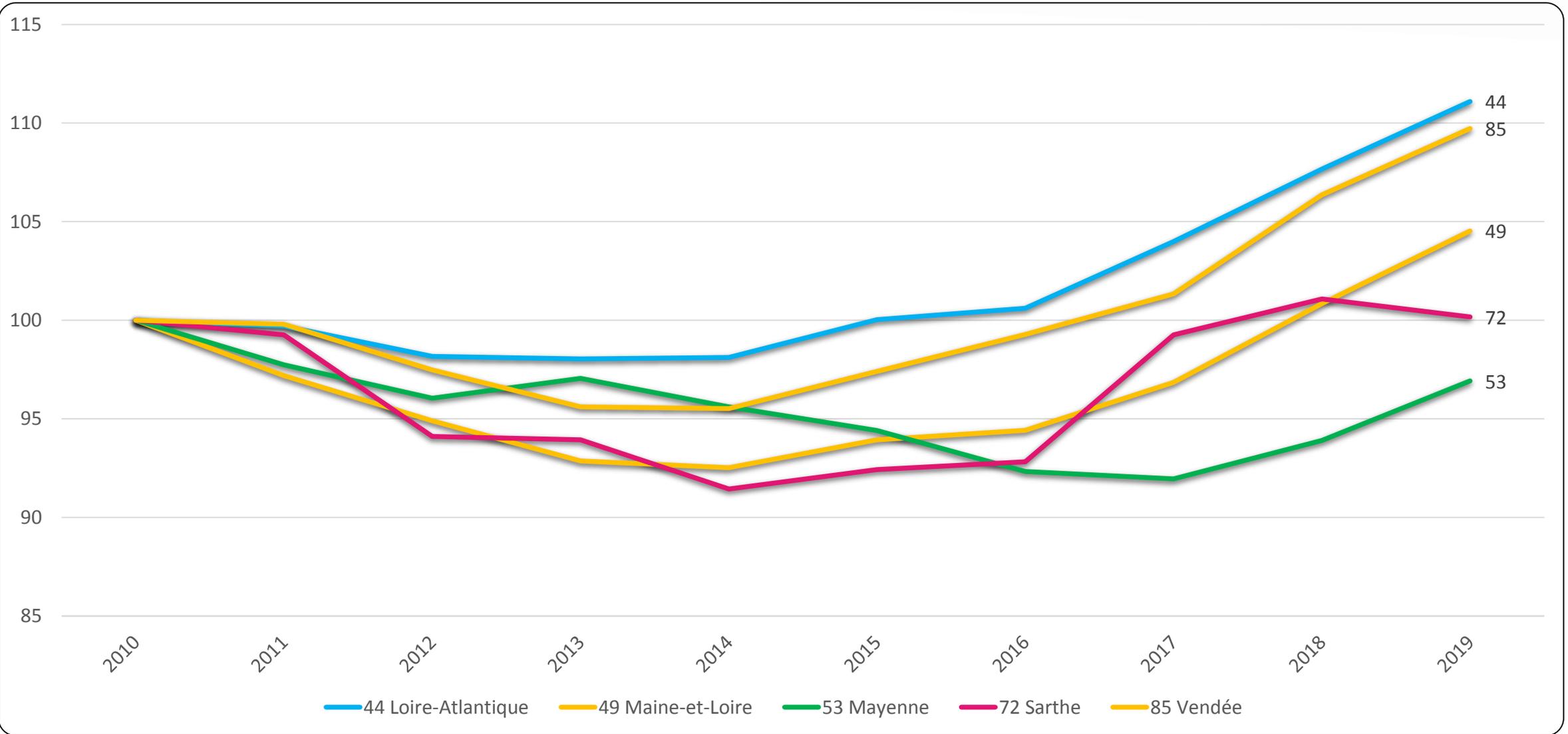
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Pays de la Loire a progressé de + 6,5 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Loire-Atlantique a progressé de + 11,1 %.



Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Loire-Atlantique a progressé de + 11,1 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
44 Loire-Atlantique	7 522	+ 11,1 %	+ 10,4 %
49 Maine-et-Loire	4 569	+ 4,5 %	+ 10,7 %
53 Mayenne	1 542	- 3,1 %	+ 5,0 %
72 Sarthe	2 973	+ 0,2 %	+ 7,9 %
85 Vendée	4 265	+ 9,7 %	+ 10,5 %
PAYS DE LA LOIRE	20 871	+ 6,5 %	+ 9,7 %

Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE



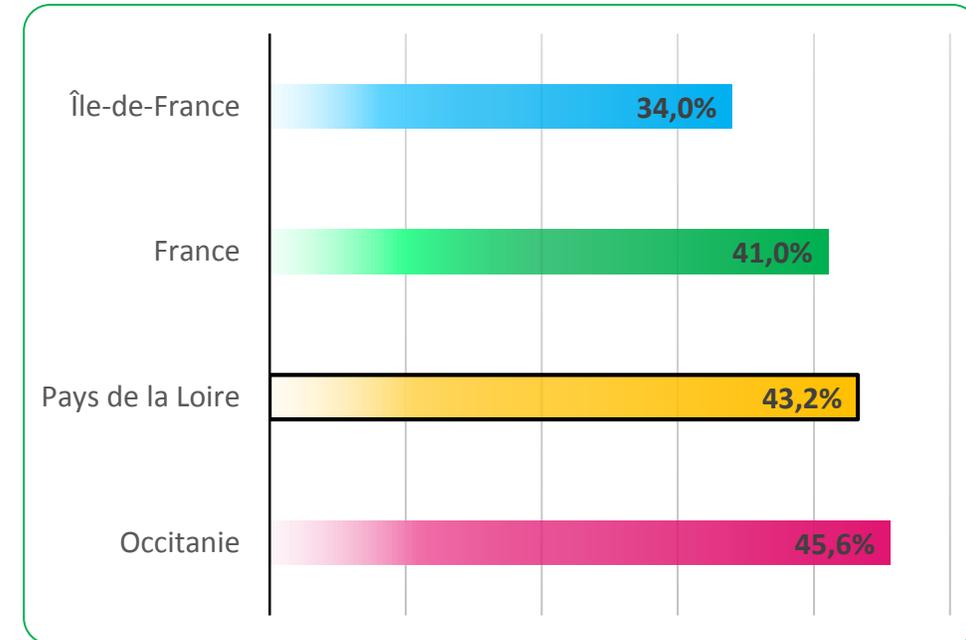
RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

43,2 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	3 330	
1 à 5 salariés	2 540	6 734
6 à 10 salariés	666	4 322
11 à 19 salariés	203	2 761
20 à 49 salariés	120	3 821
50 salariés et +	48	7 144
Pays de la Loire	6 907	24 782
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017

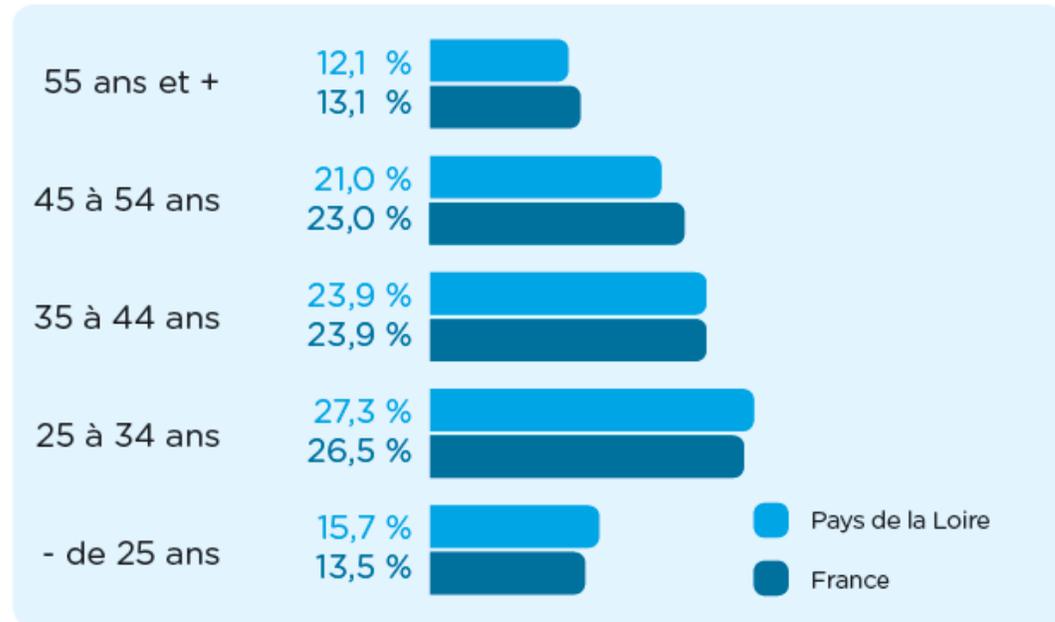


CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

PART DE FEMMES

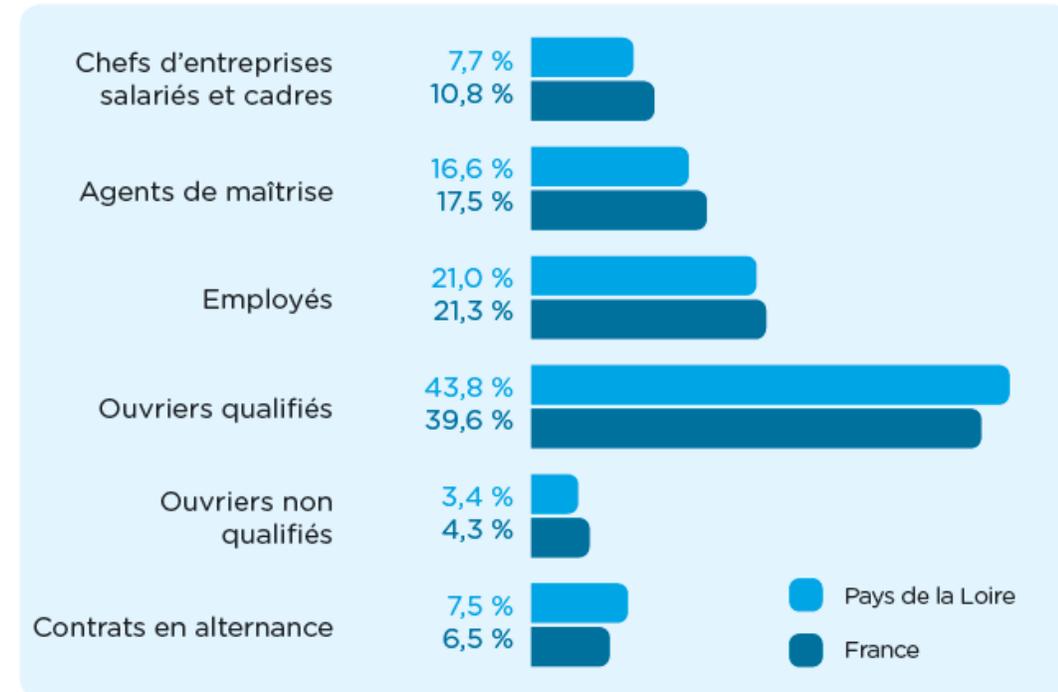
Pays de la Loire	France
22,9 %	22,7 %

EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016



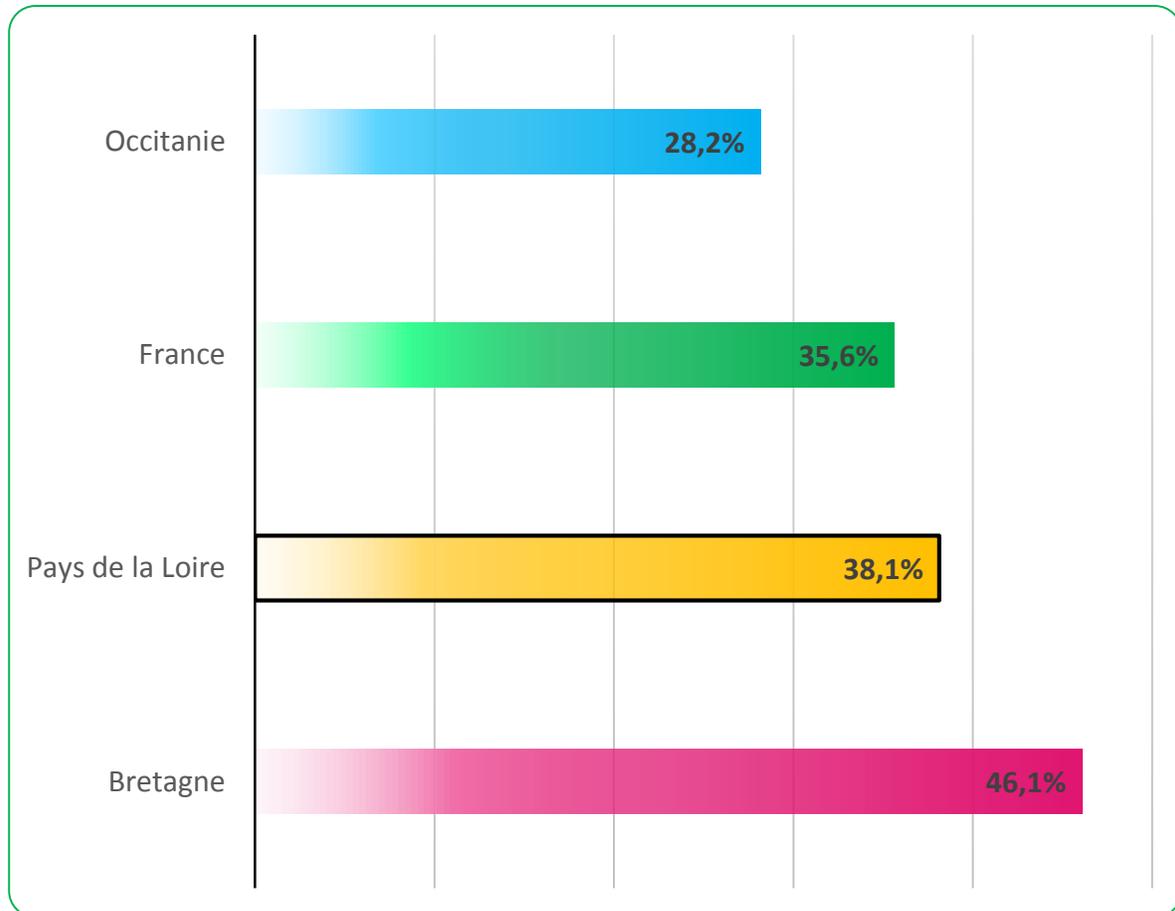
LES RECRUTEMENTS



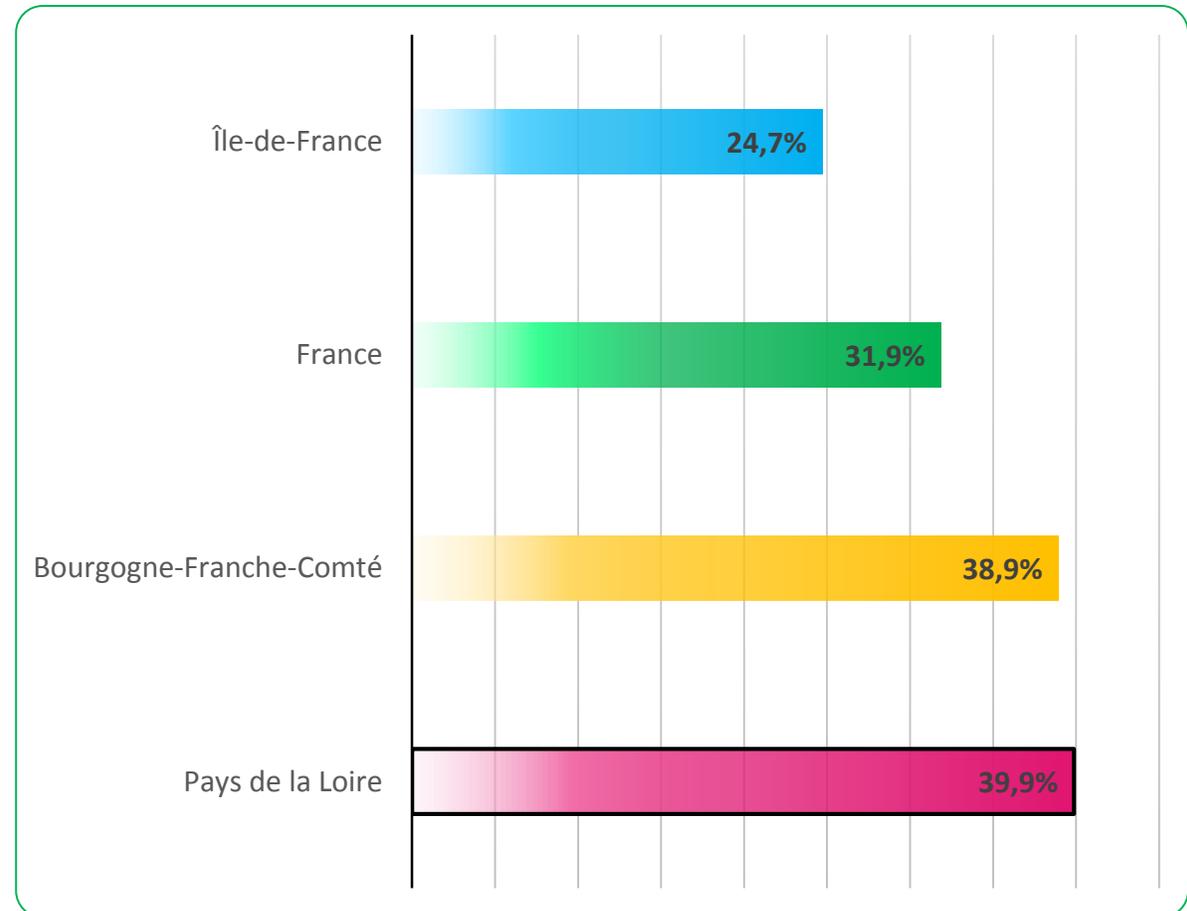
RECOURS AU RECRUTEMENT ET À L'ALTERNANCE

38,1 % des établissements ont recruté au moins 1 salarié en 2019 et 39,9 % ont recruté au moins 1 alternant.

Établissements ayant recours au recrutement



Établissements ayant recours à l'alternance

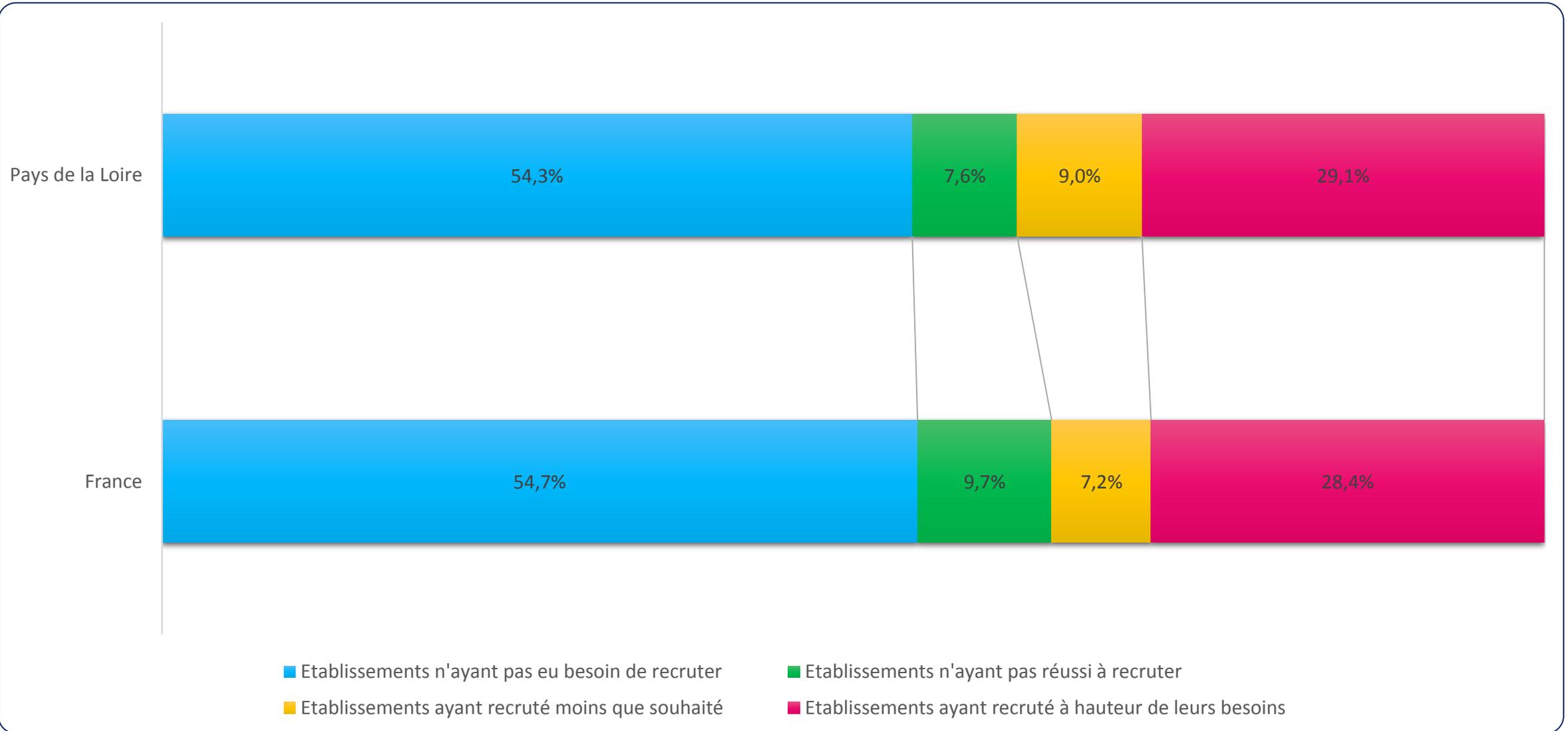


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



RECRUTEMENTS RÉALISÉS VS RECRUTEMENTS SOUHAITÉS

En Pays de la Loire, 7,6 % des établissements n'ont pas réussi à recruter alors qu'ils avaient des besoins.

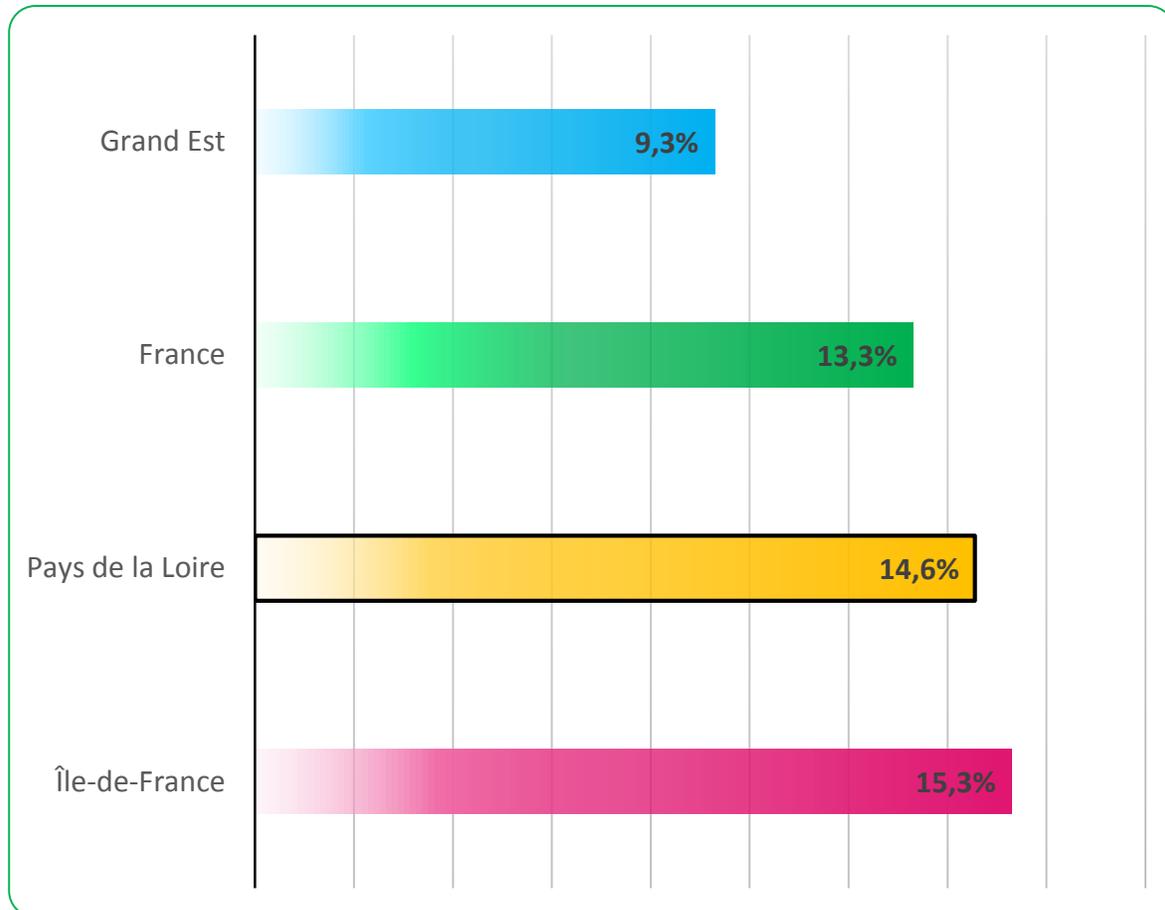




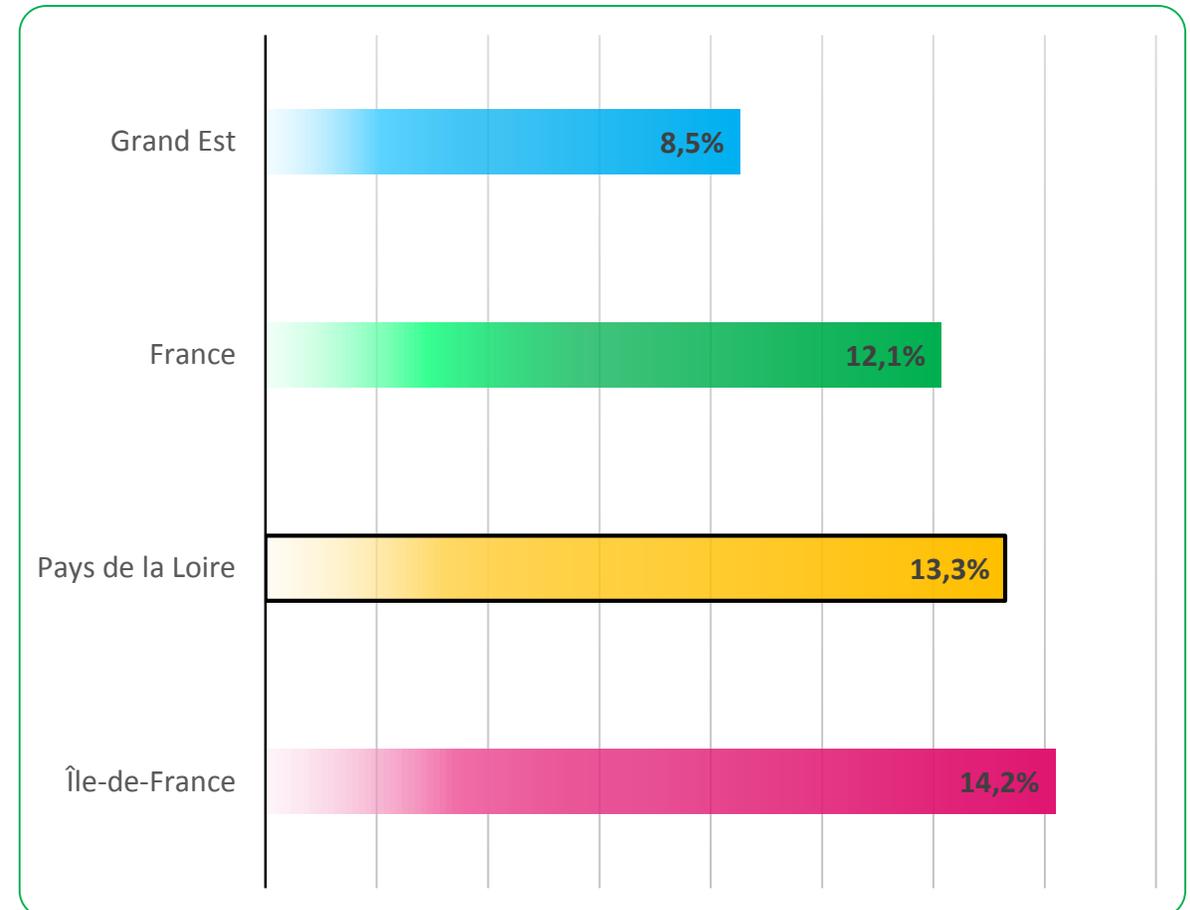
LES RECRUTEMENTS FACE AUX SALARIÉS

La région Pays de la Loire compte 14,6 embauches pour 100 salariés. Soit un turn-over de 13,3 %.

Ratio recrutements / salariés



Taux de turn-over

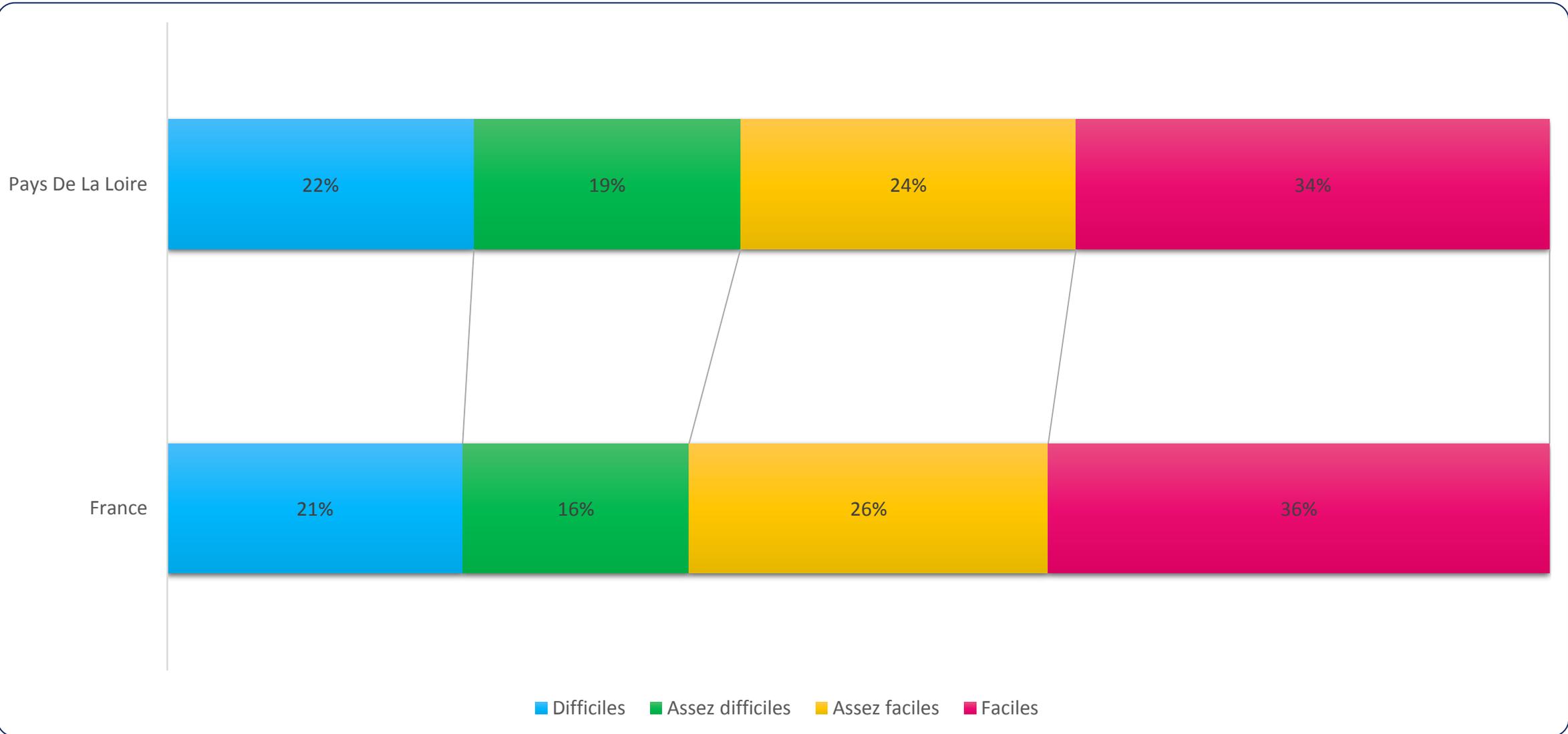


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



PERCEPTION DE LA DIFFICULTÉ DES RECRUTEMENTS

22 % des embauches réalisées en Pays de la Loire ont été jugées difficiles par les recruteurs.



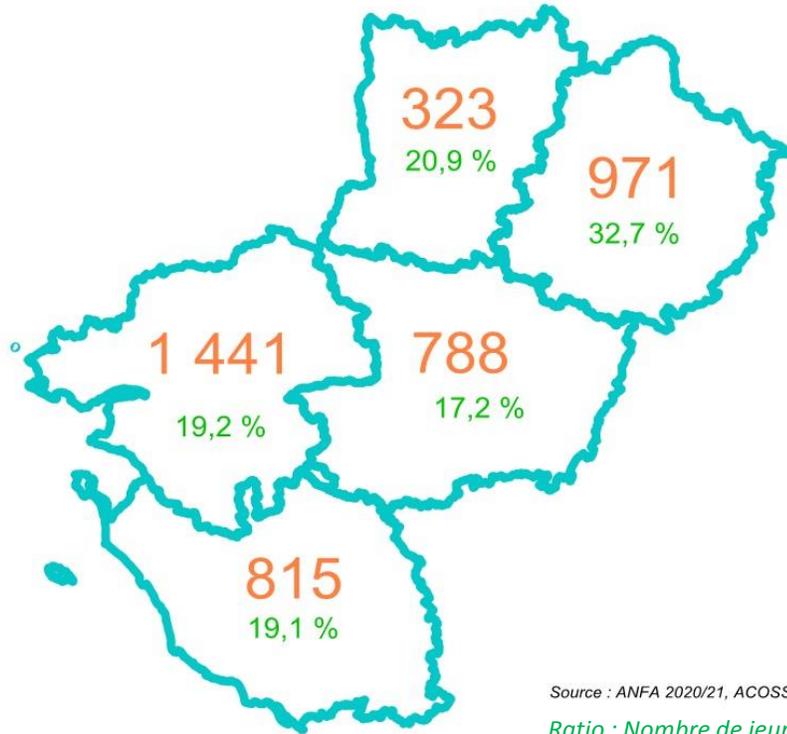


FORMATION PROFESSIONNELLE



EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

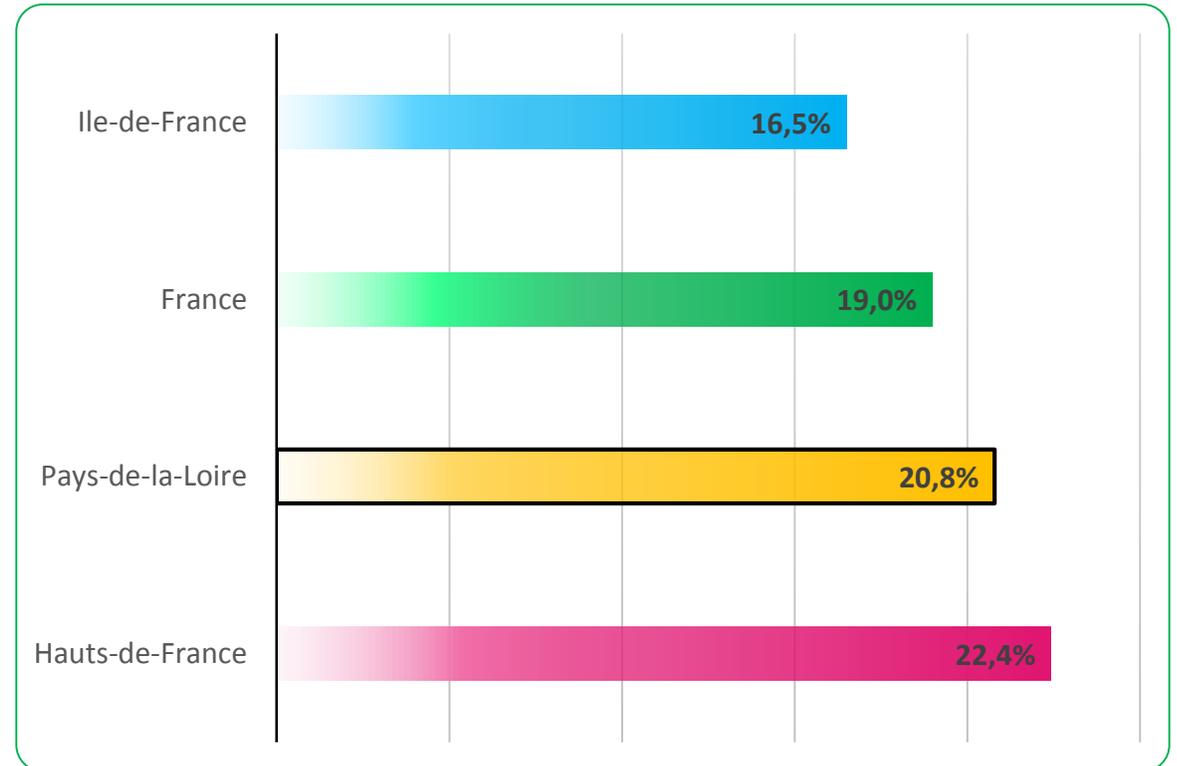
En Pays de la Loire, 4 338 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 20,8 jeunes pour 100 salariés du CRA.



Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2020/2021 pour 100 salariés du CRA

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA

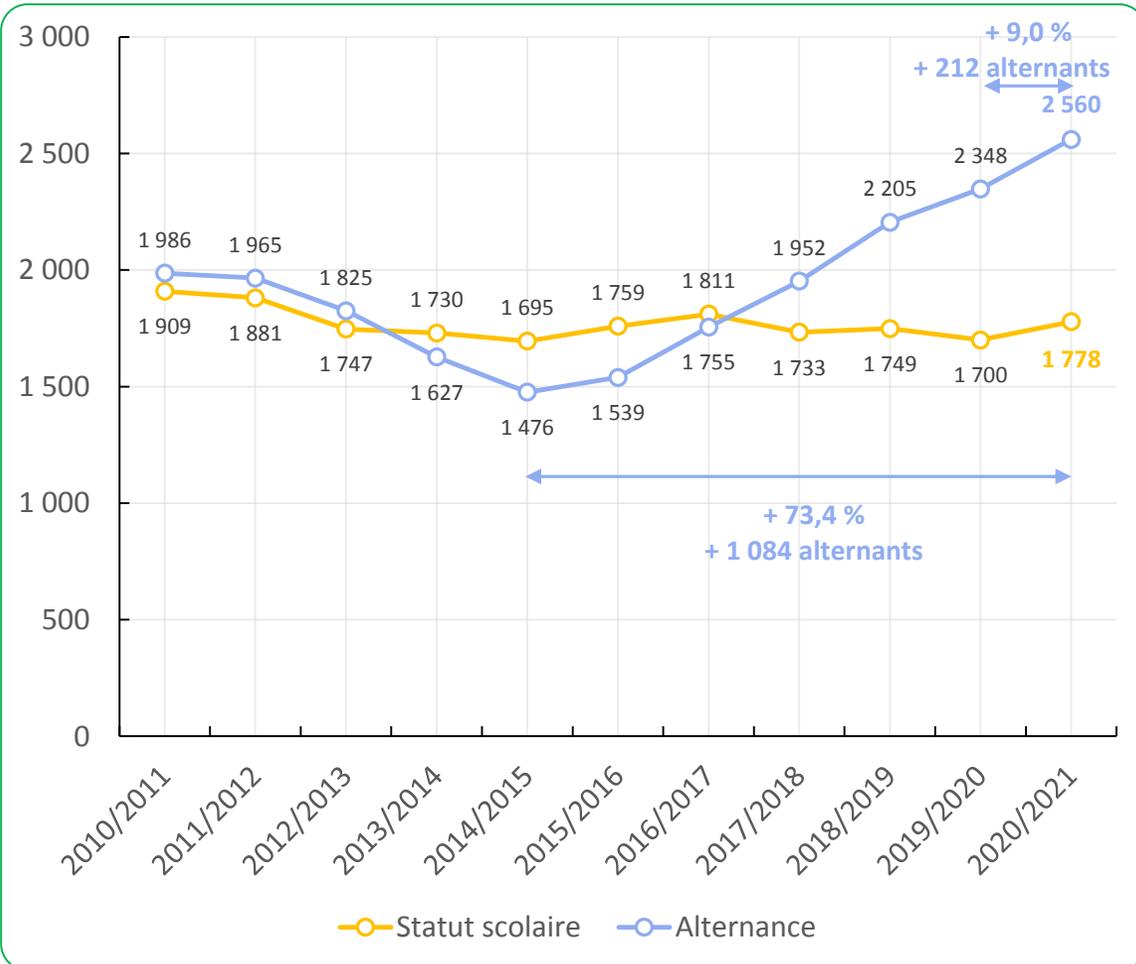




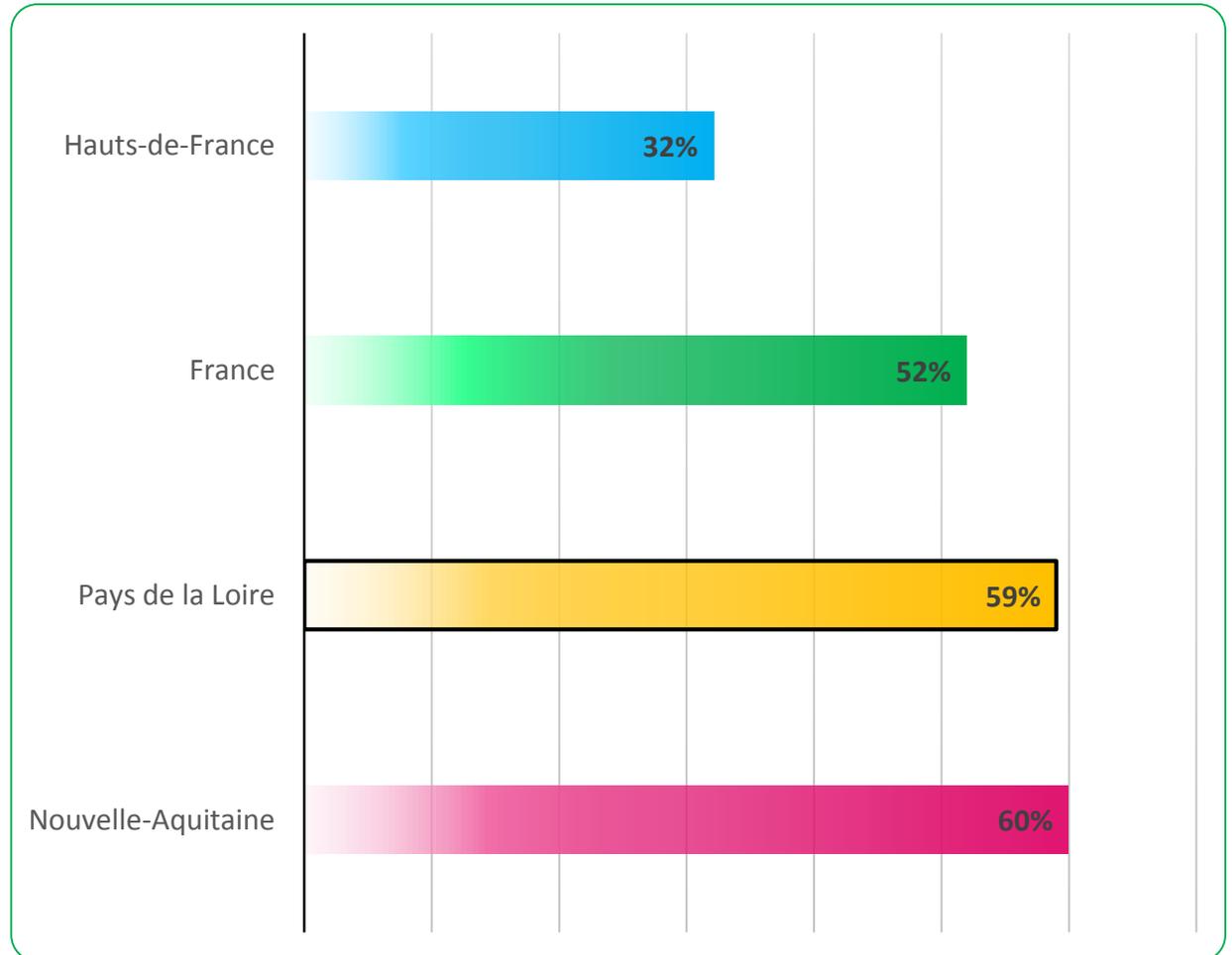
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Pays de la Loire compte 2 560 alternants. Ils représentent 59 % des jeunes formés.

Évolution des effectifs par mode de formation



Part de l'alternance





ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLÔME EN RÉGION PAYS DE LA LOIRE

45,4 % des alternants formés en Pays de la Loire préparent un CAP.

	Effectifs alternants Pays de la Loire	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
CAP	1 162	45,4 %	15 543	46,2%
Mention complémentaire	55	2,1 %	510	1,5%
Bac professionnel	881	34,4 %	10 753	32,0%
BTS	161	6,3 %	2 962	8,8%
CQP / Titre à finalité professionnelle	301	11,8 %	3 667	10,9%
Autres (lic pro, dip ing, titre min emp)	-	-	192	0,6 %
Total	2 560	100 %	33 627	100 %



ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN RÉGION PAYS DE LA LOIRE

60,5 % des alternants formés en Pays de la Loire préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants Pays de la Loire	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
Maintenance VP	1 550	60,5 %	19 778	58,8 %
Carrosserie / peinture	511	20,0 %	7 953	23,7 %
Maintenance VI	286	11,2 %	2 828	8,4 %
Maintenance Moto	140	5,5 %	1 563	4,6 %
Vente	73	2,9 %	1 107	3,3 %
Cycles	-	-	315	0,9 %
Magasinage	-	-	83	0,2 %
Total	2 560	100 %	33 627	100 %

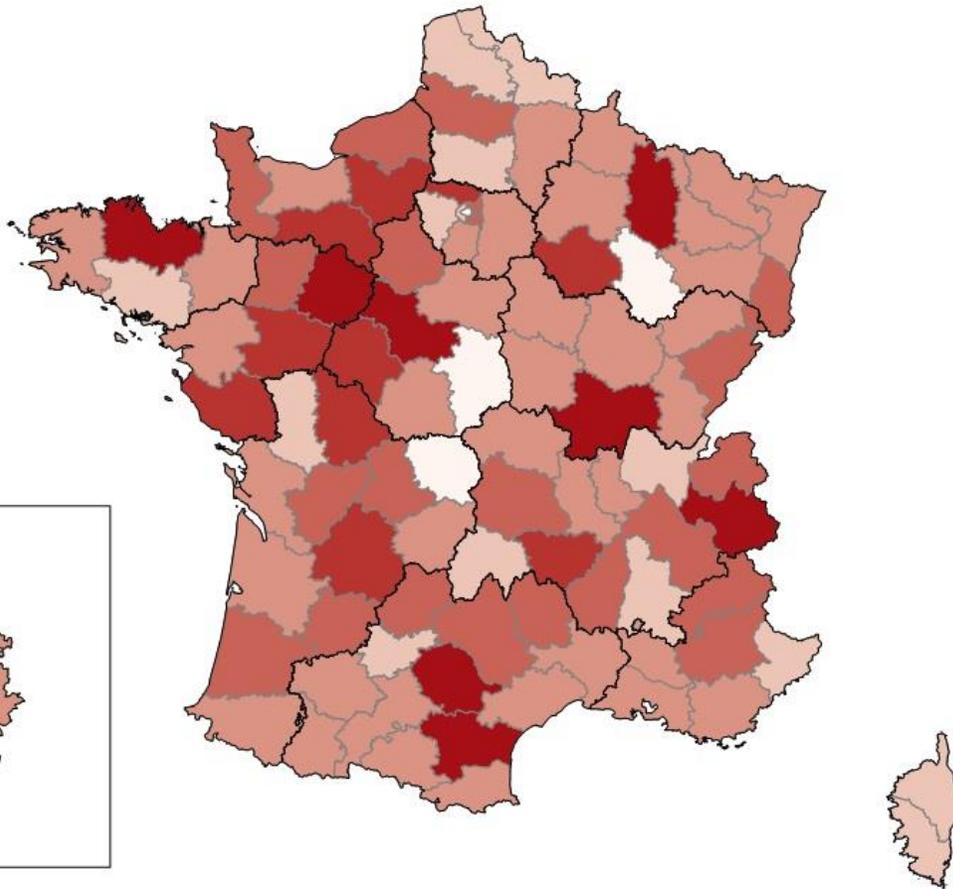


RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA Pays de la Loire, 11,9 alternants sont formés sur des domaines techniques.

Ratio alternants /
nombre de salariés CRA

- Moins de 5 %
- De 5 à 7,5 %
- De 7,5 à 10 %
- De 10 à 12,5 %
- De 12,5 à 15 %
- Plus de 15 %



FRANCE

9,5 %

Pays de la Loire

11,9 %

Loire-Atlantique

9,3 %

Maine-et-Loire

12,7 %

Mayenne

11,8 %

Sarthe

16,1 %

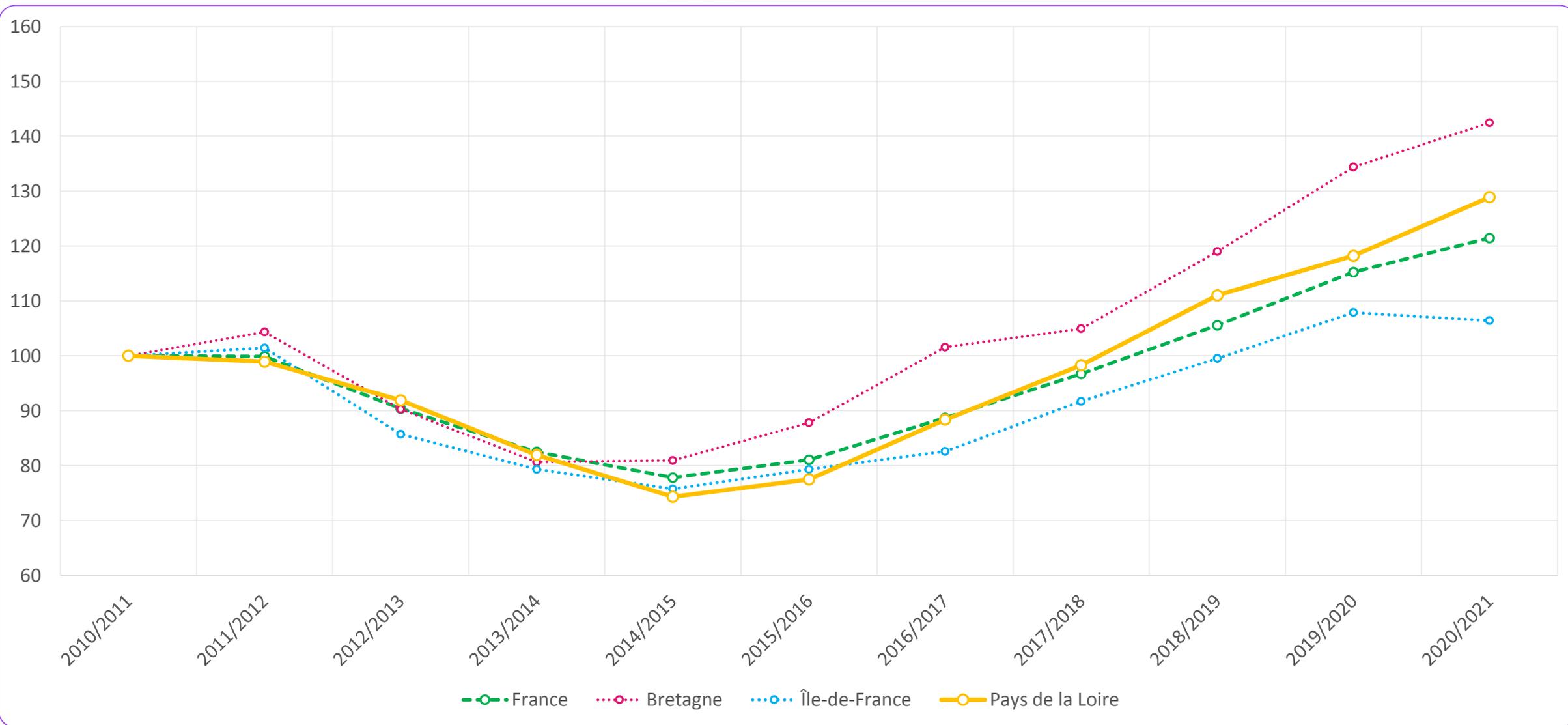
Vendée

12,8 %



L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 28,9 % en Pays de la Loire.





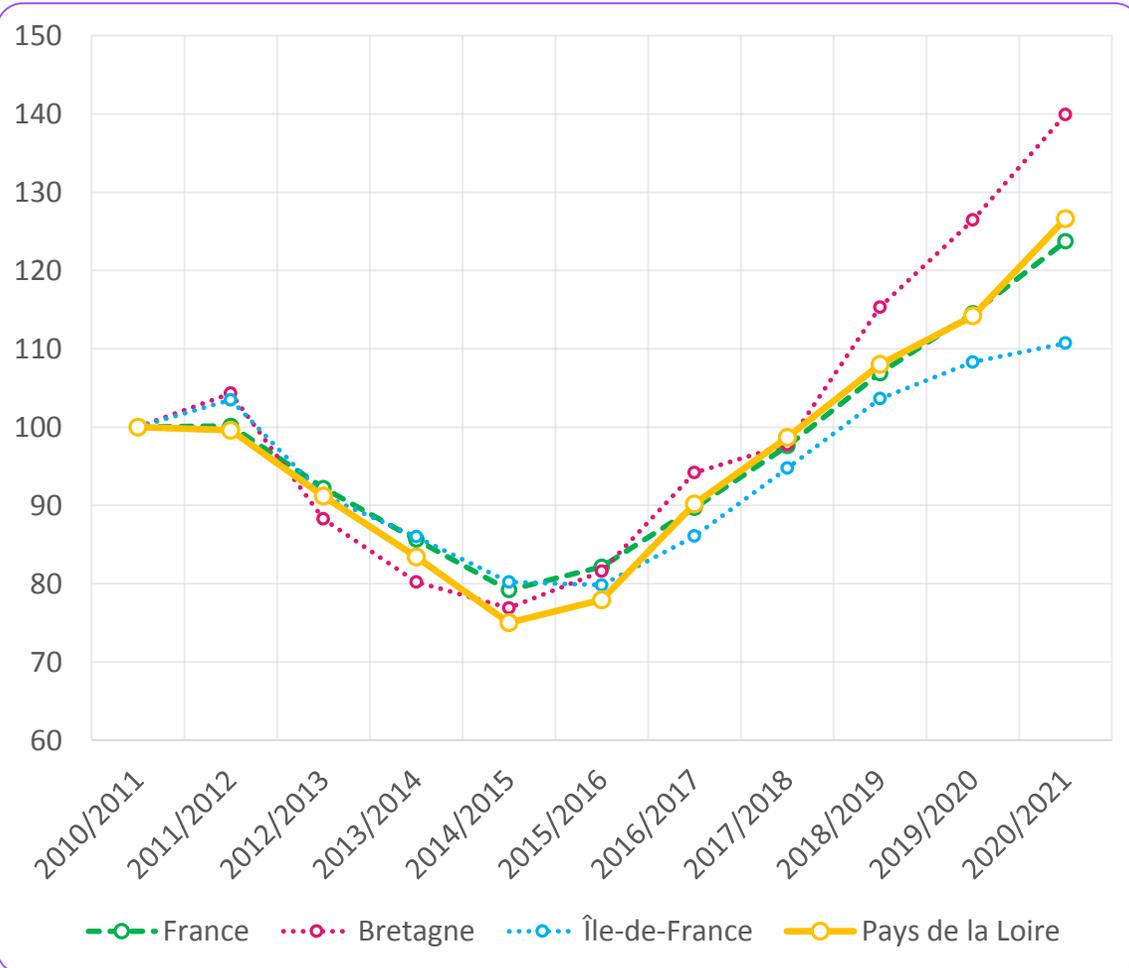
LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

57,5 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 41 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

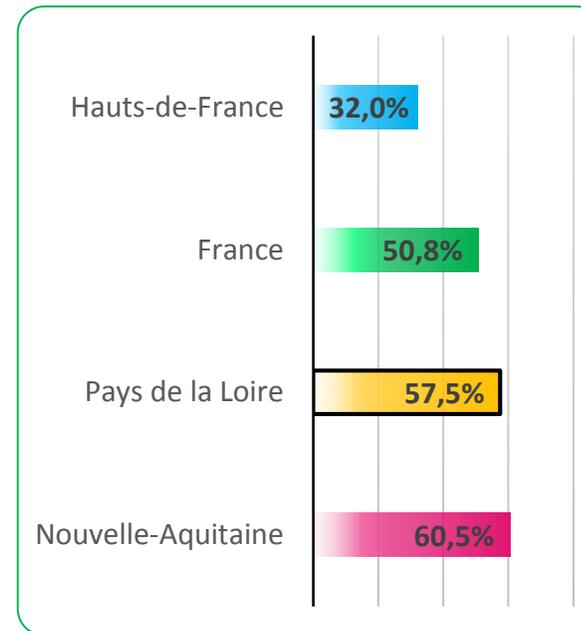
Évolution des effectifs en alternance



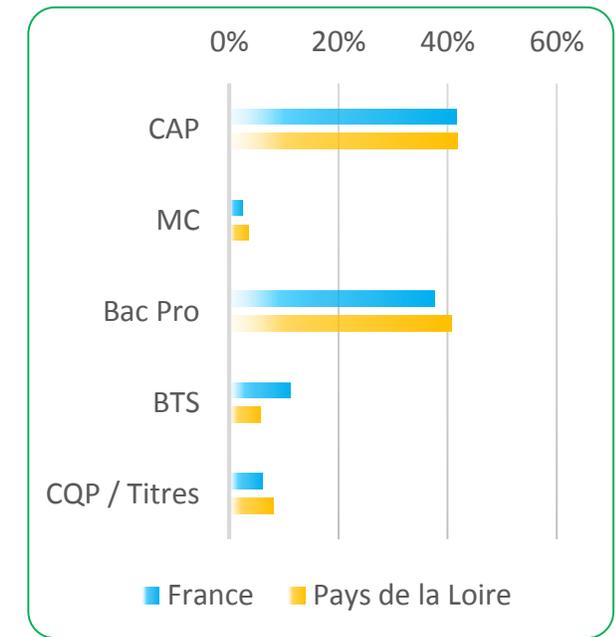
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	France	Centre-Val de Loire	Pays de la Loire
Hauts-de-France	6,5 %	8,0 %	8,8 %
France	6,5 %	8,0 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par certification des alternants



Sources : ANFA, ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z)



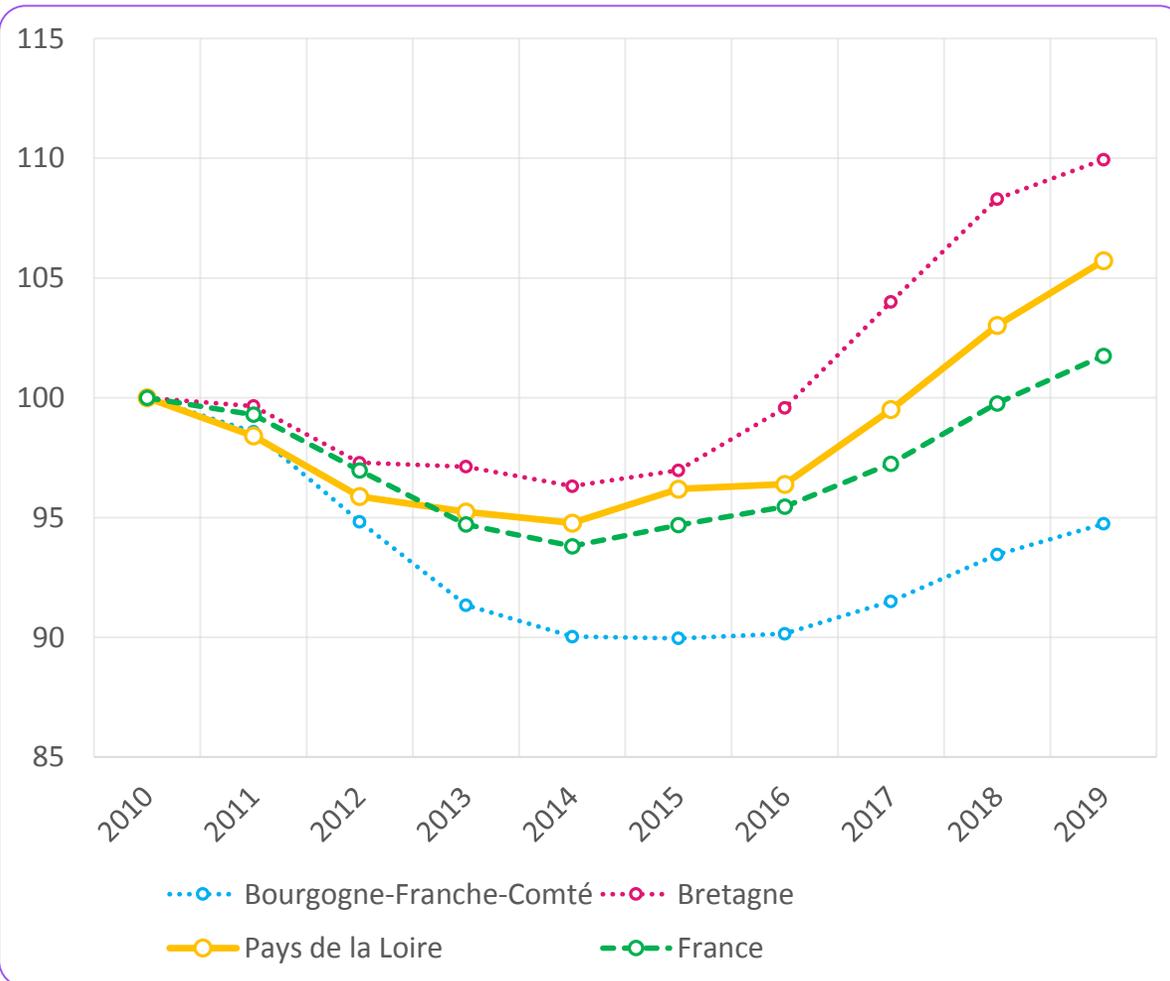
L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 71,4 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 5,7 % depuis 2010.

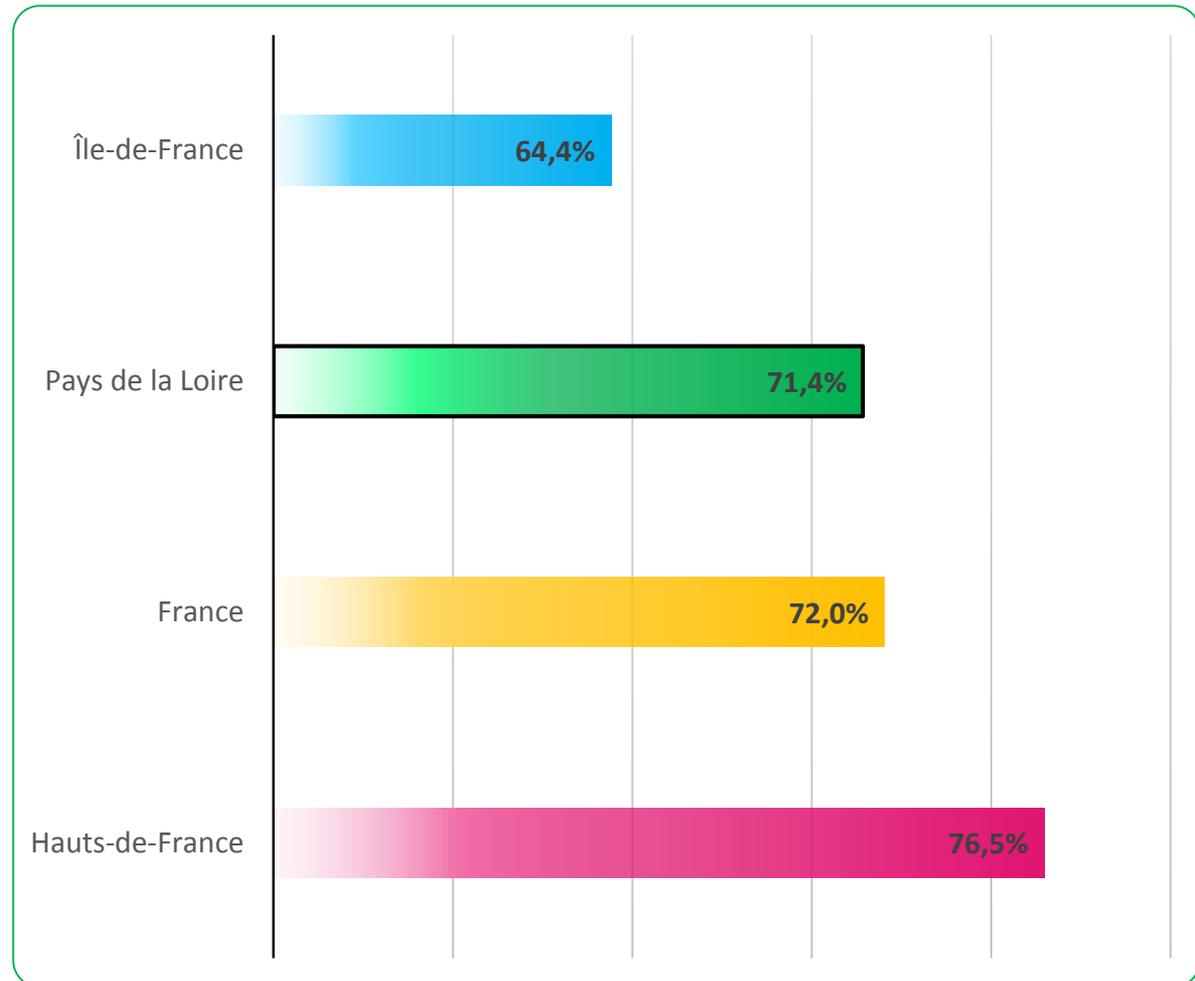


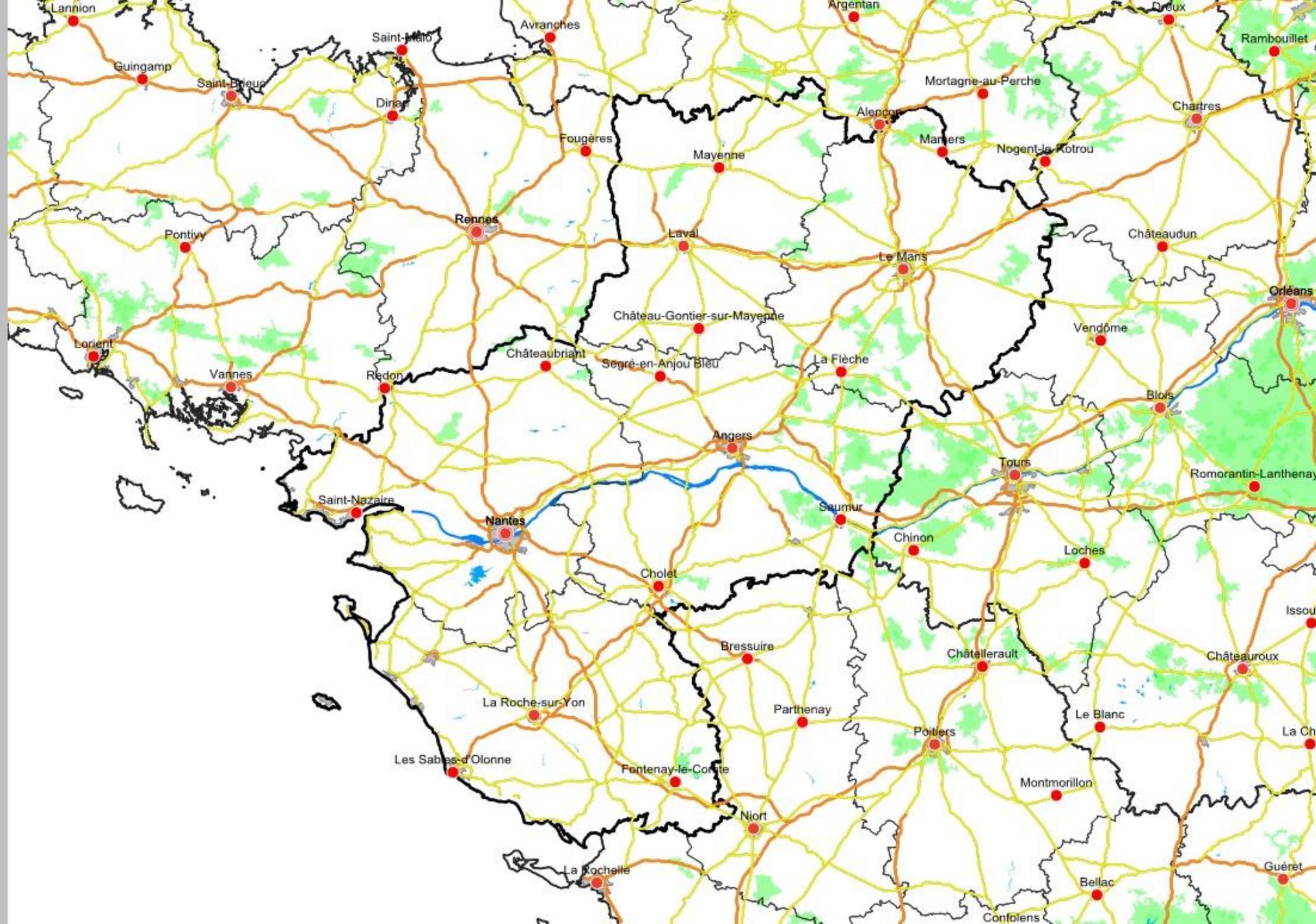
ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

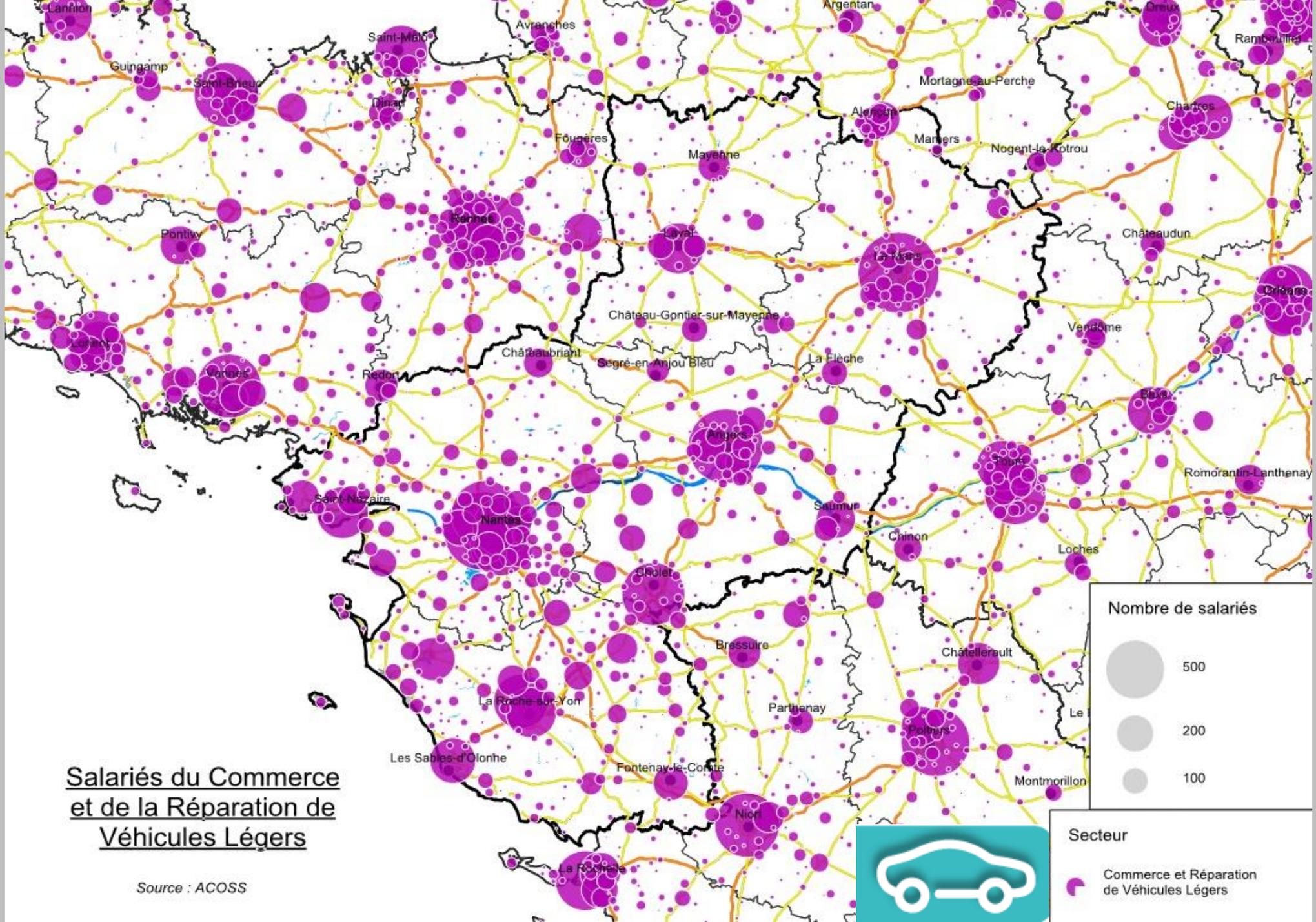
Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)





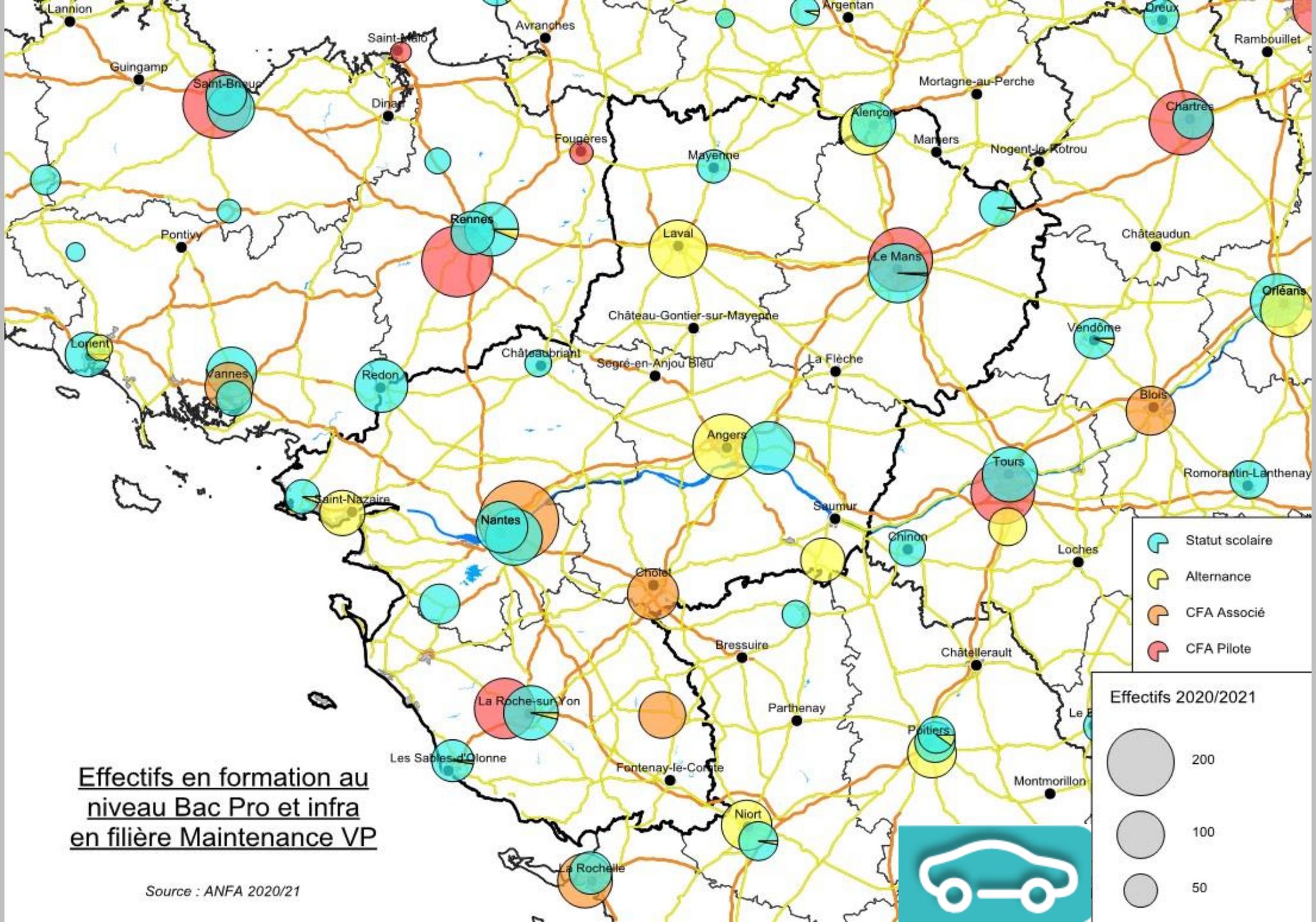


Salariés du Commerce
et de la Réparation de
Véhicules Légers

Source : ACOSS



Secteur
 Commerce et Réparation de Véhicules Légers

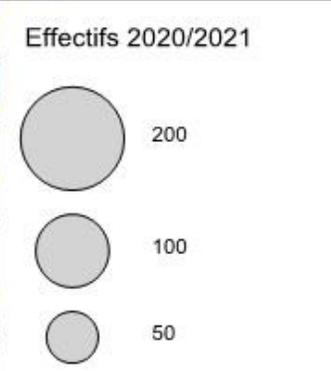


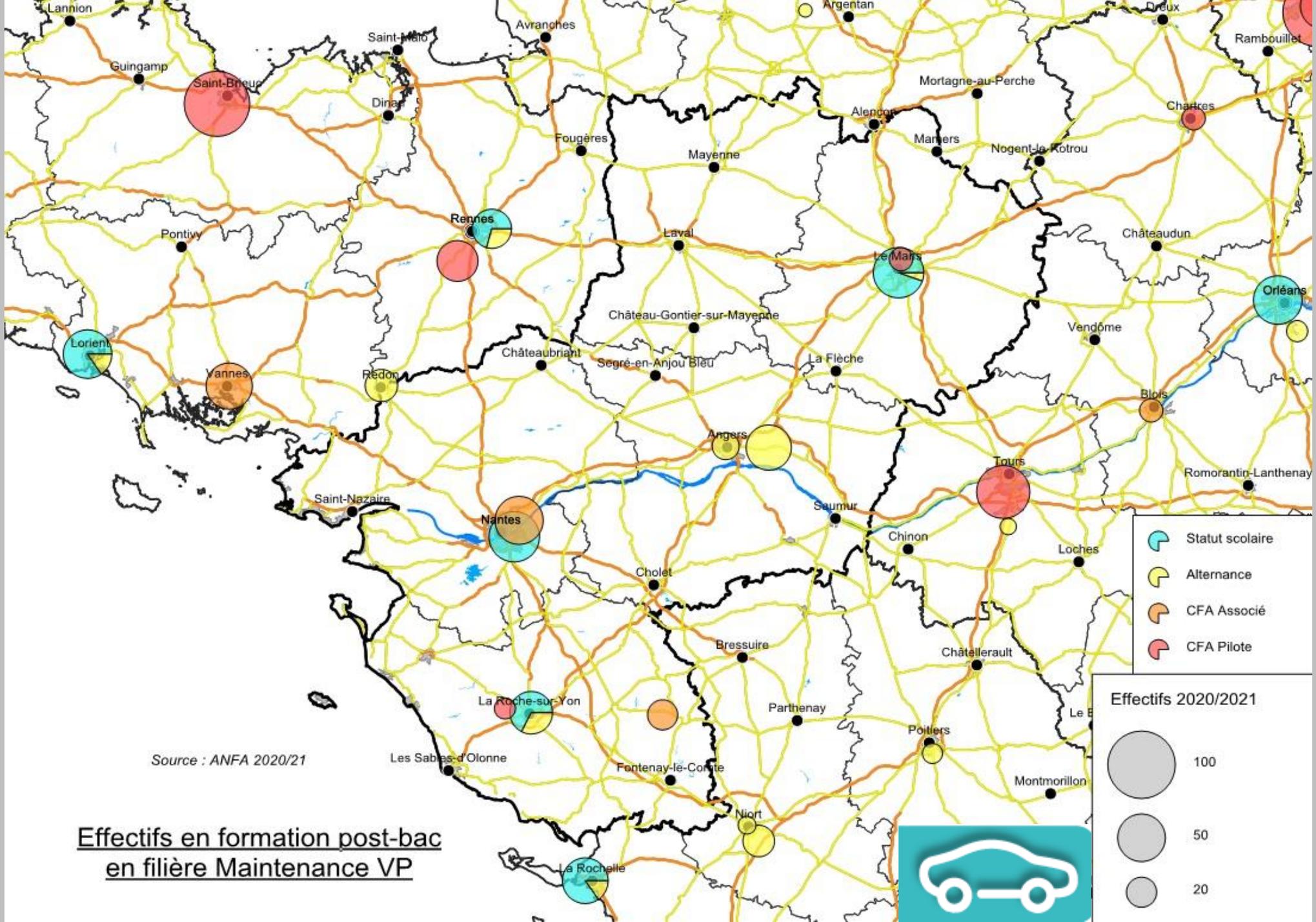
Effectifs en formation au niveau Bac Pro et infra en filière Maintenance VP

Source : ANFA 2020/21



-  Statut scolaire
-  Alternance
-  CFA Associé
-  CFA Pilote





Source : ANFA 2020/21

**Effectifs en formation post-bac
en filière Maintenance VP**



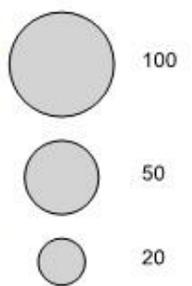
Statut scolaire

Alternance

CFA Associé

CFA Pilote

Effectifs 2020/2021





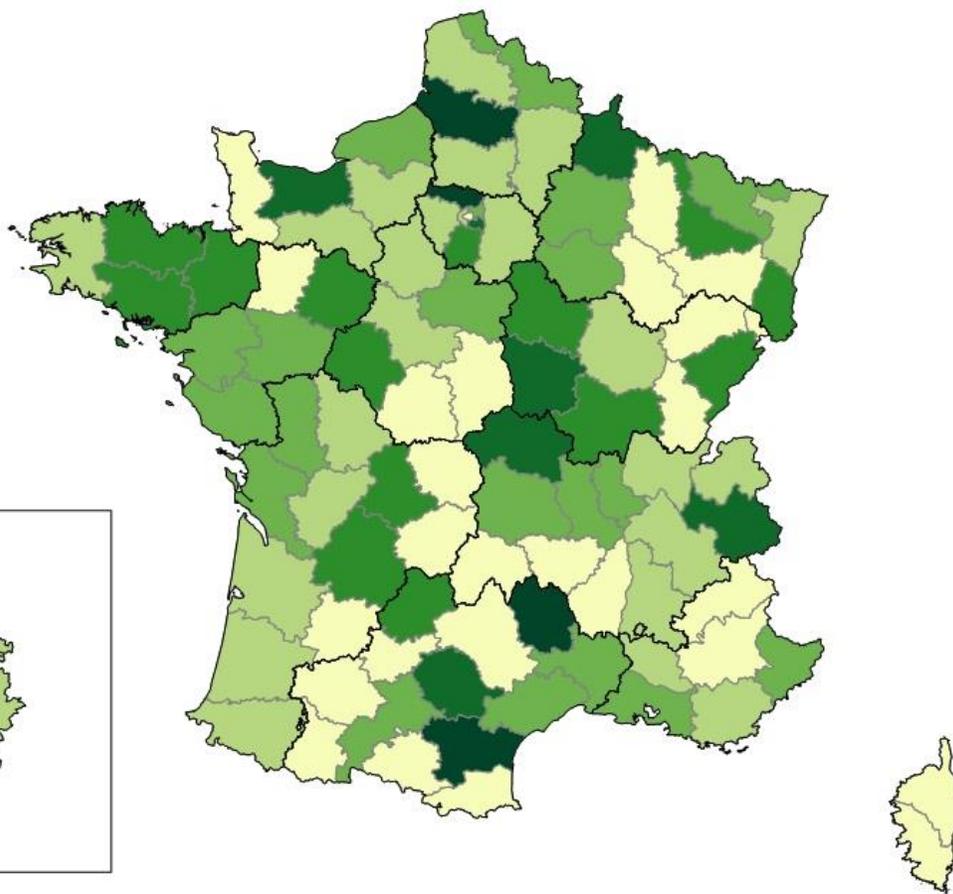
RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALAIRES VP

1,7 jeune prépare un BTS MVA VP ou un titre TEAVA pour 100 salariés du VP.



Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Dont alt
FRANCE	4 345	1,4 %	1,0 %
<i>Pays de la Loire</i>	306	1,7 %	1,0 %
Loire-Atlantique	107	1,6 %	0,8 %
Maine-et-Loire	61	1,6 %	1,6 %
Mayenne	-	-	-
Sarthe	68	2,8 %	0,6 %
Vendée	70	1,9 %	1,2 %

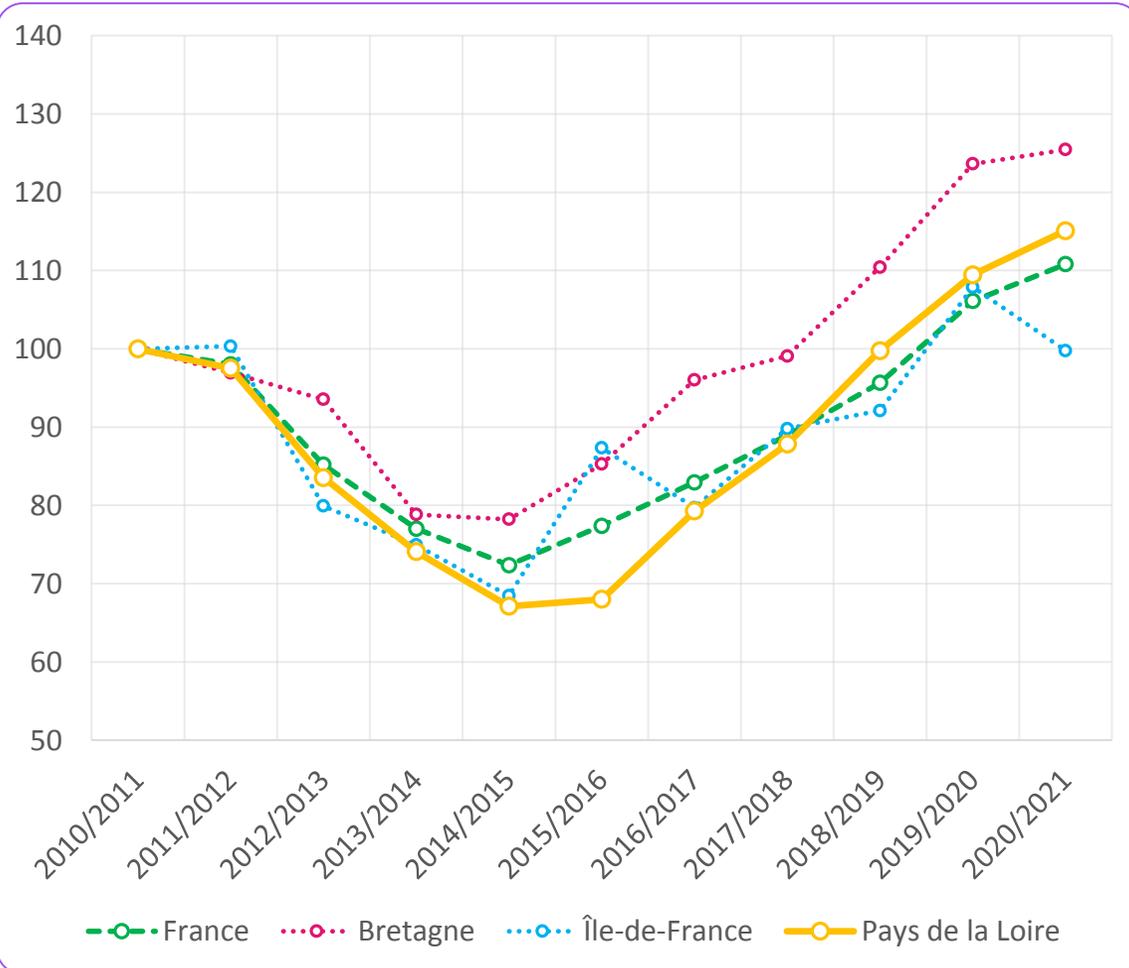


LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

63,8 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et dont 17 % préparent un Bac Pro.



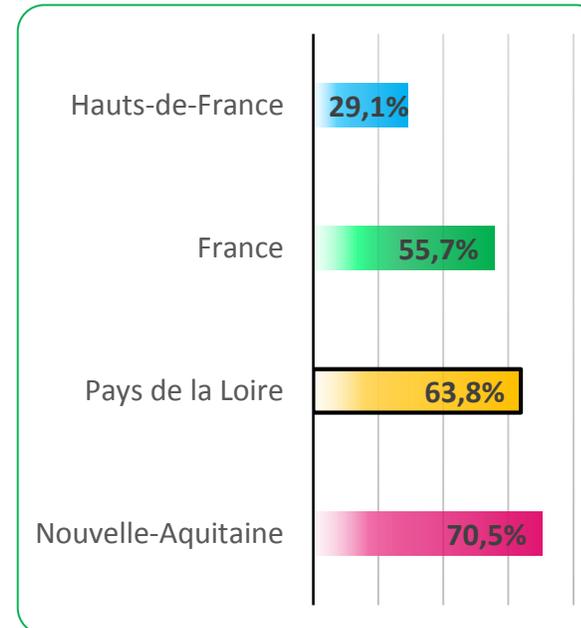
Évolution des effectifs en alternance



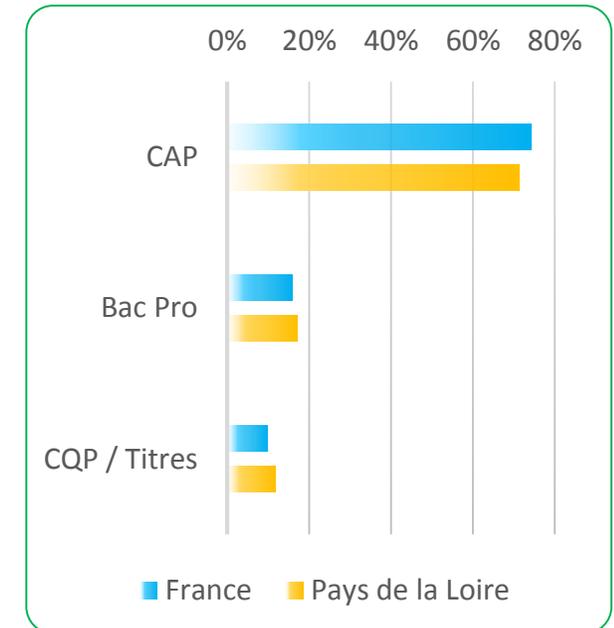
Le ratio effectifs en alternance / salariés

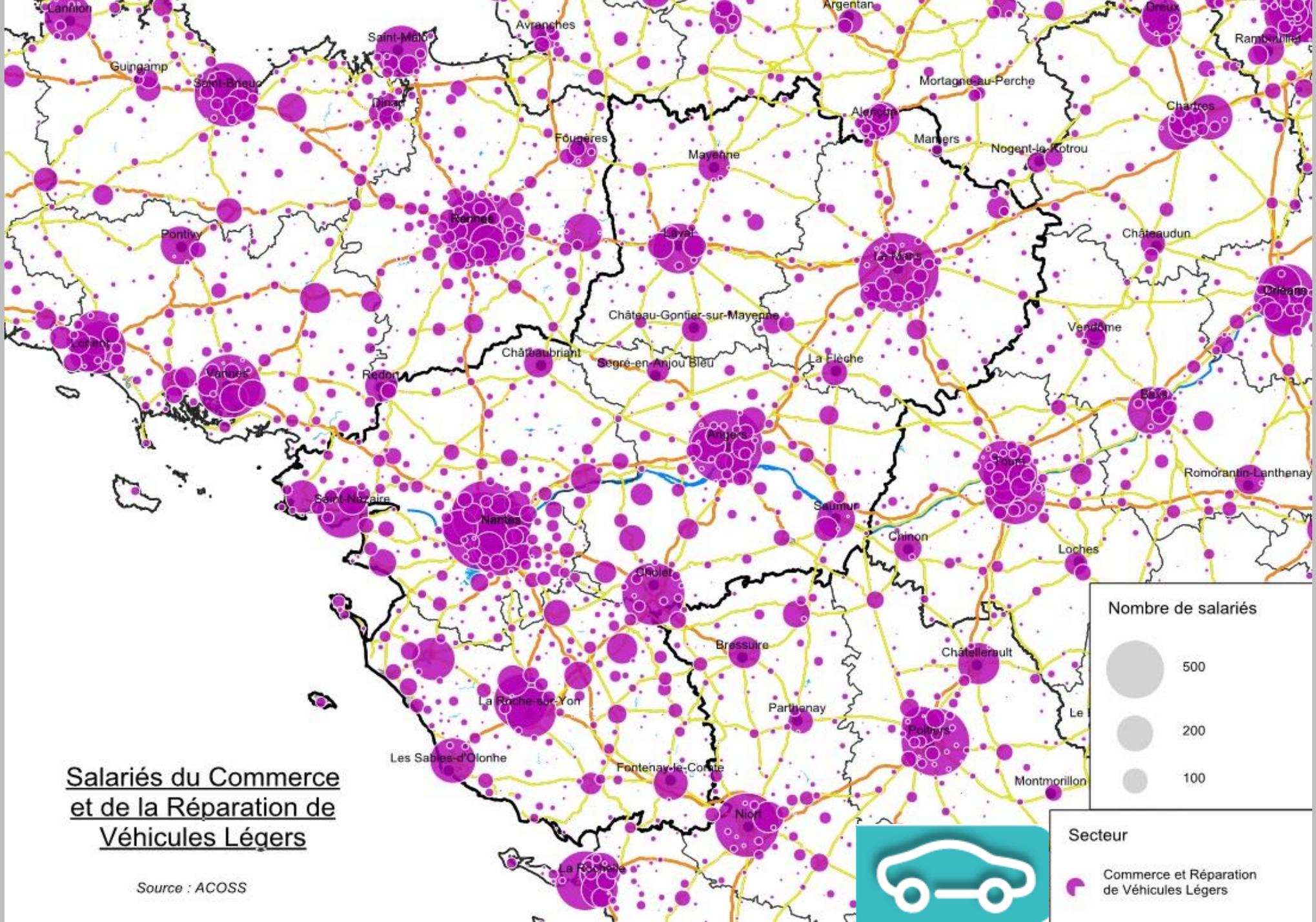
Île-de-France	France	Pays de la Loire	PACA
2,0 %	2,9 %	3,1 %	3,6 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par certification des alternants





Salariés du Commerce
et de la Réparation de
Véhicules Légers

Source : ACOSS



Secteur
 Commerce et Réparation de Véhicules Légers



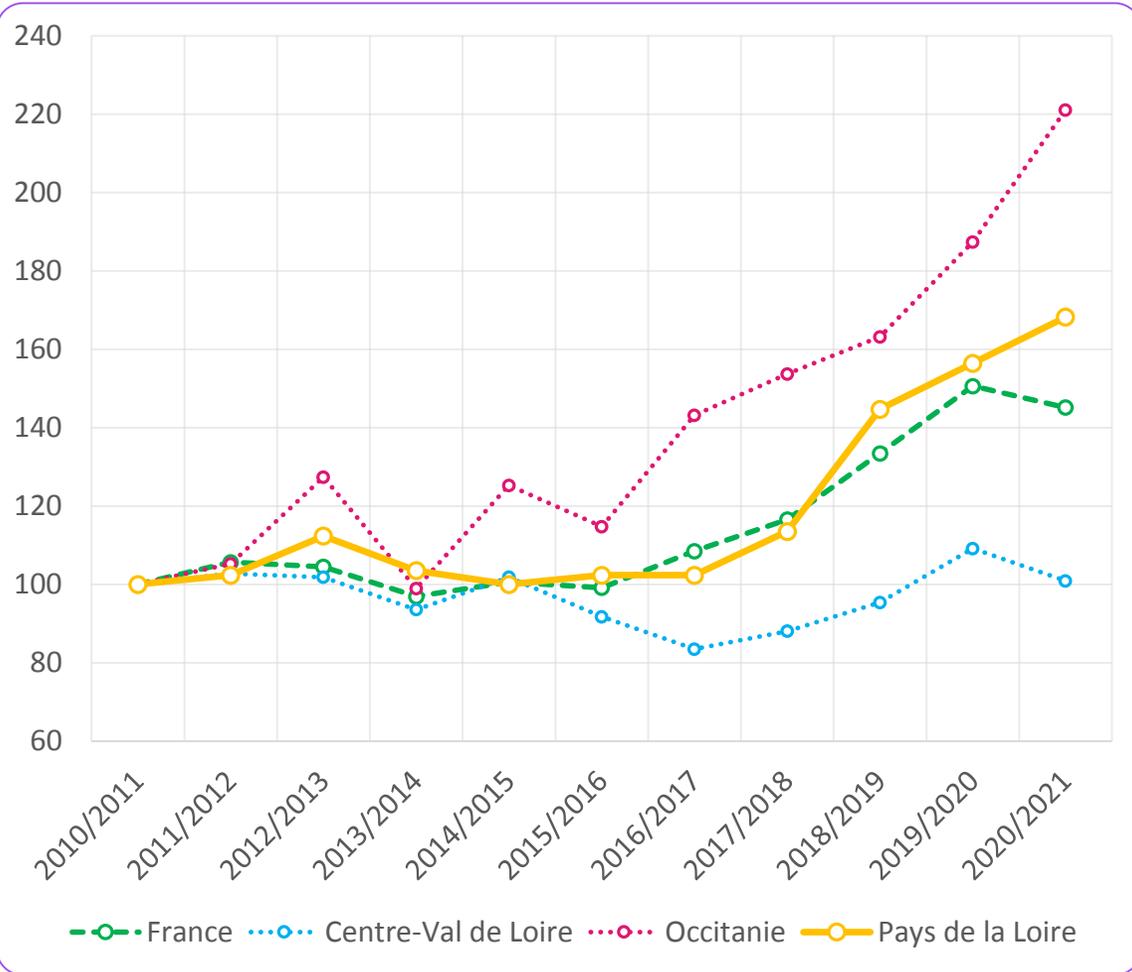
LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

75,3 % des effectifs dans la filière Maintenance VI sont en alternance et dont 48 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

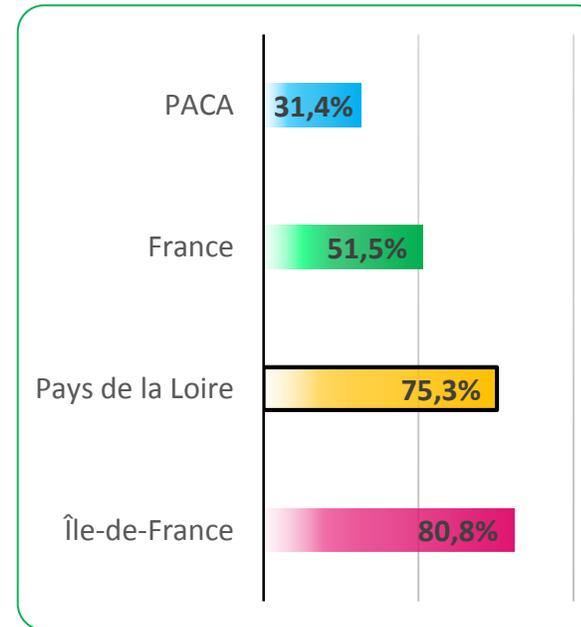
Évolution des effectifs en alternance



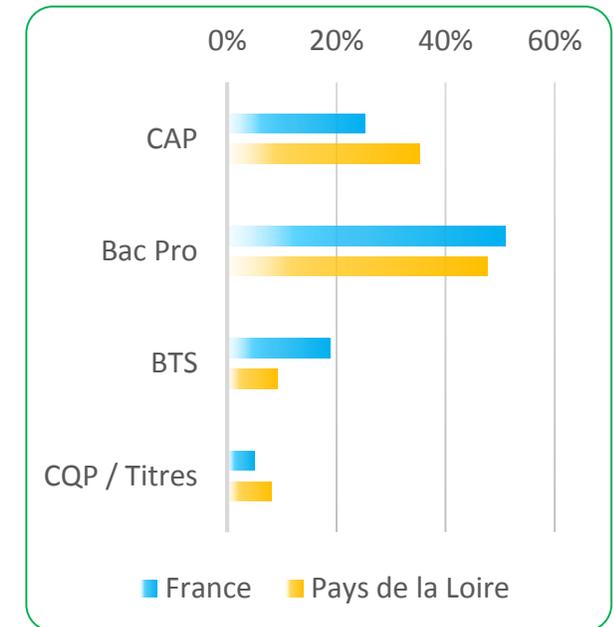
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Auvergne-Rhône-Alpes	7,7 %
France	10,9 %
Pays de la Loire	11,0 %
Bourgogne-Franche-Comté	17,5 %

Part de l'alternance dans les effectifs



La répartition par certification des alternants



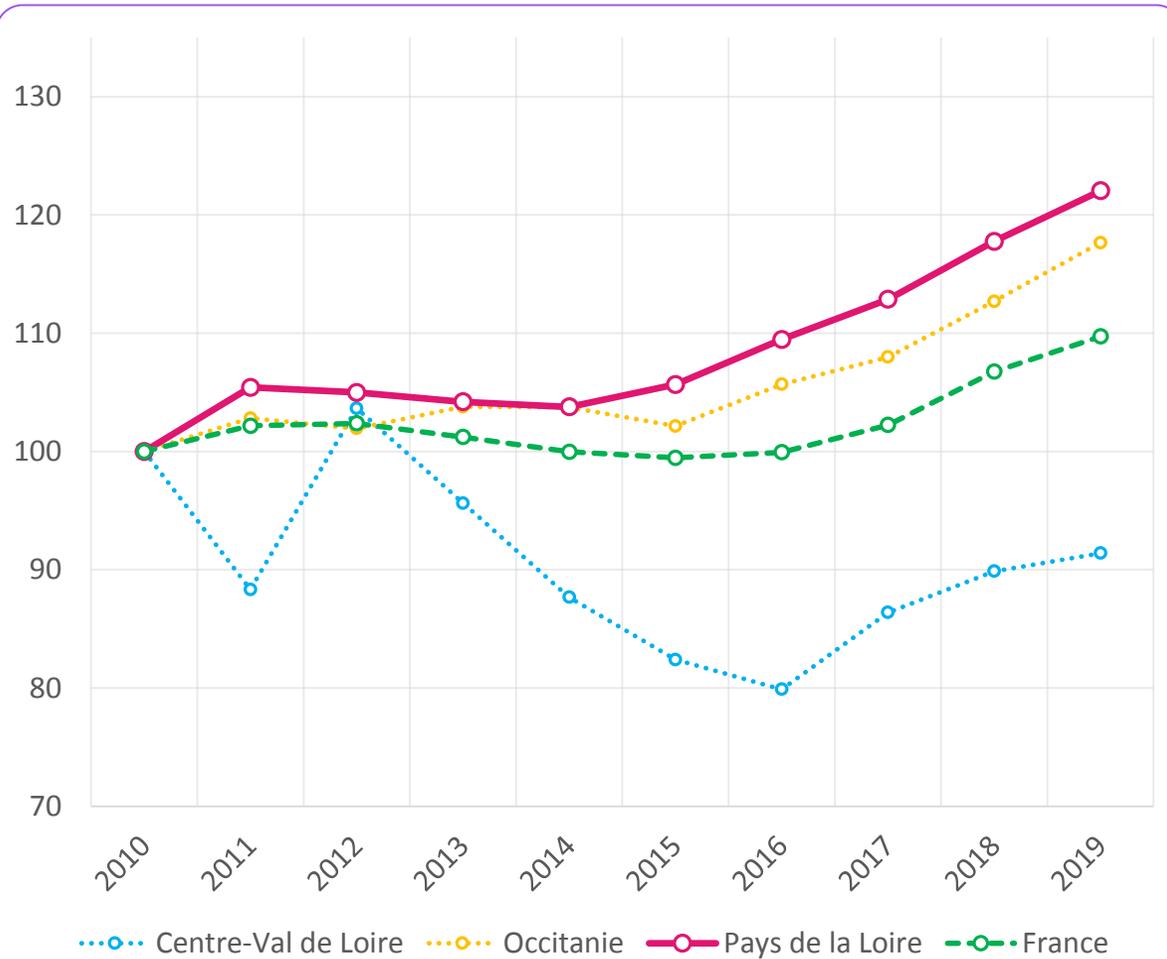


L'EMPLOI SALARIÉ VI (4519Z, 4520B)

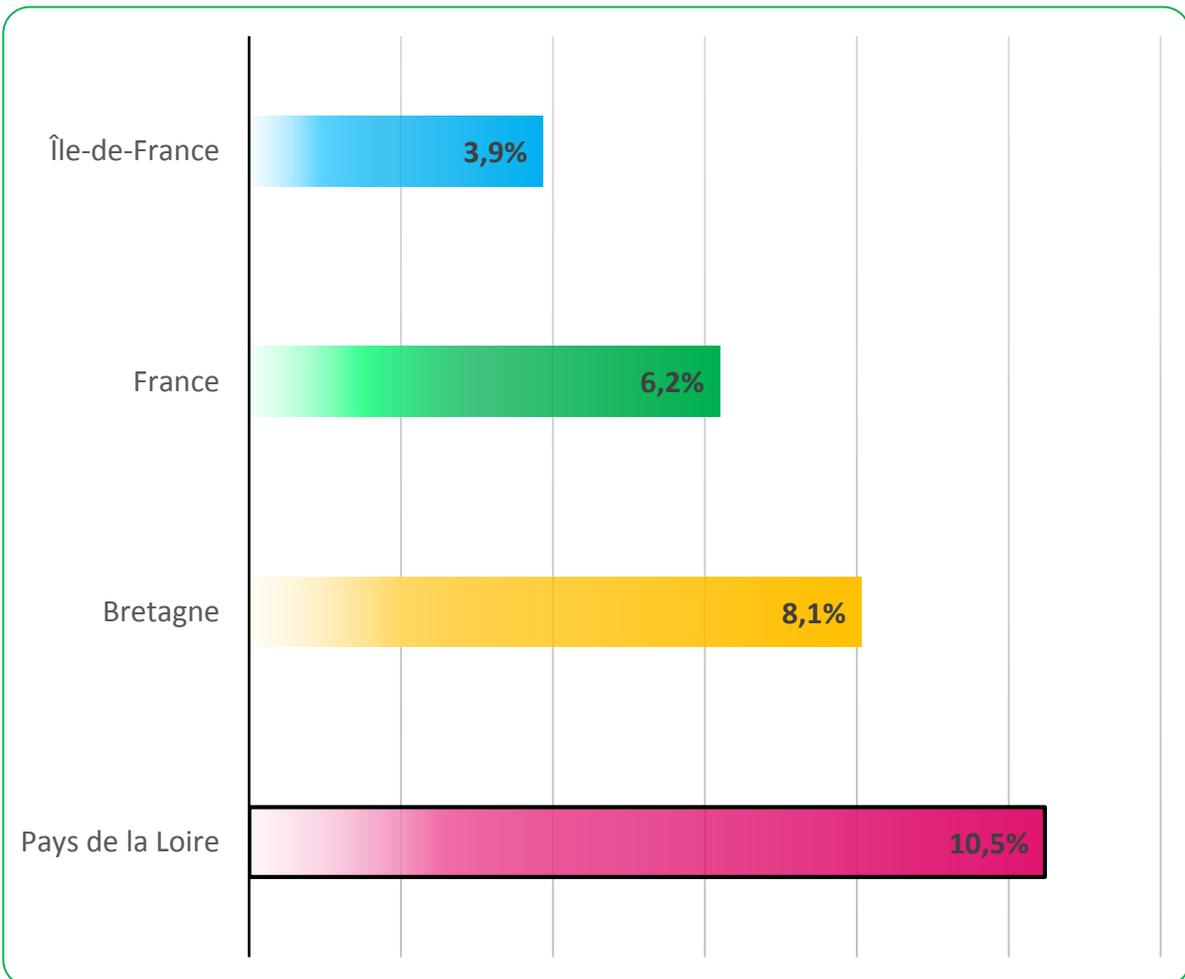
L'emploi dans le VI représente 10,5 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 22,0 % depuis 2010.



Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)

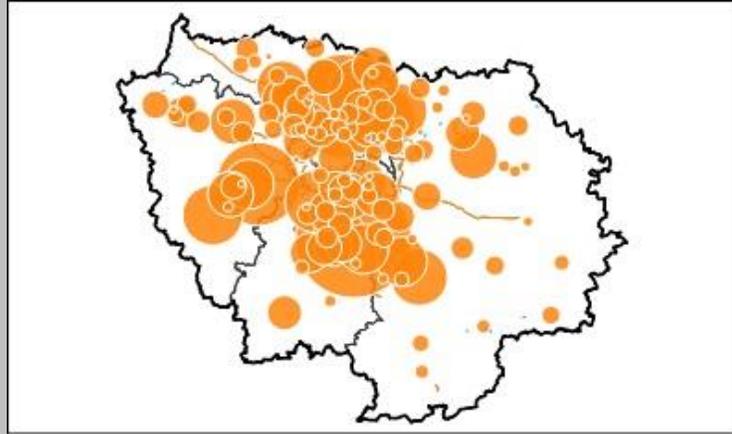


Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Industriels

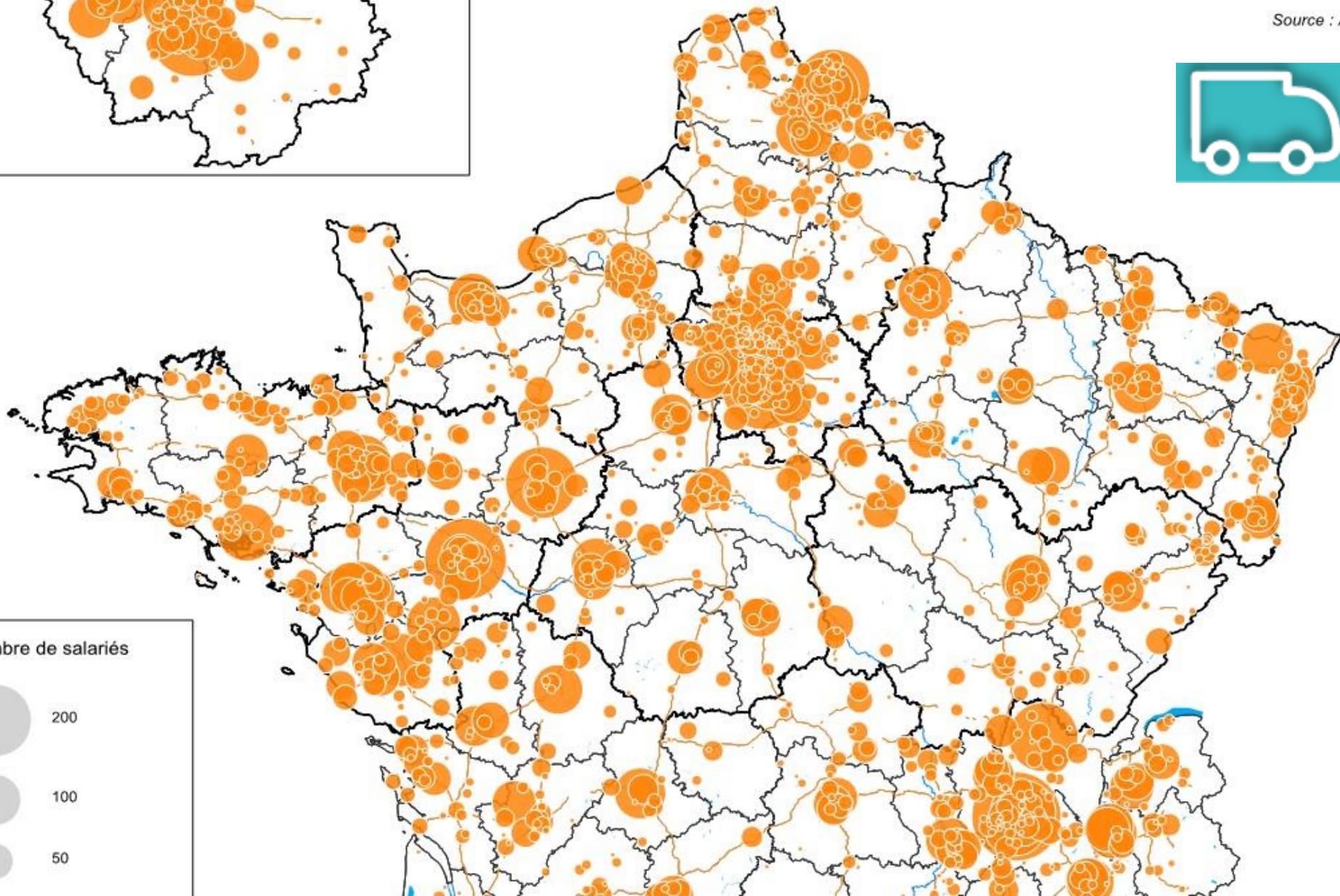
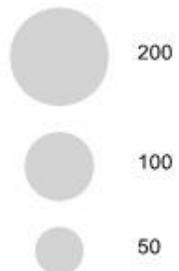
Secteur

Commerce et Réparation
de Véhicules Industriels

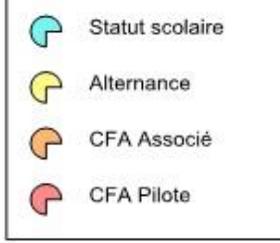
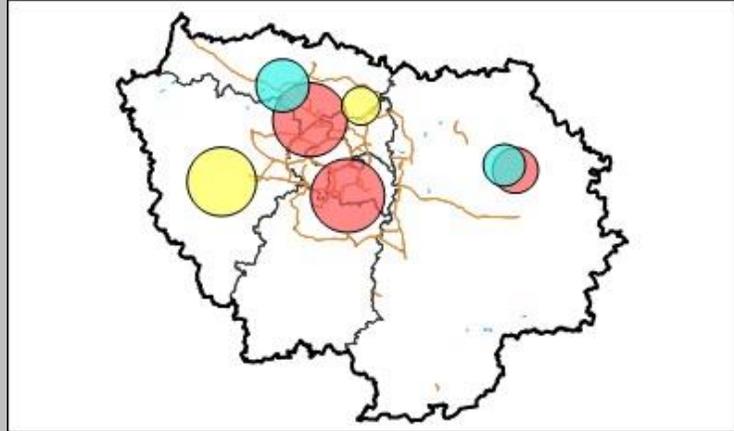
Source : ACOSS



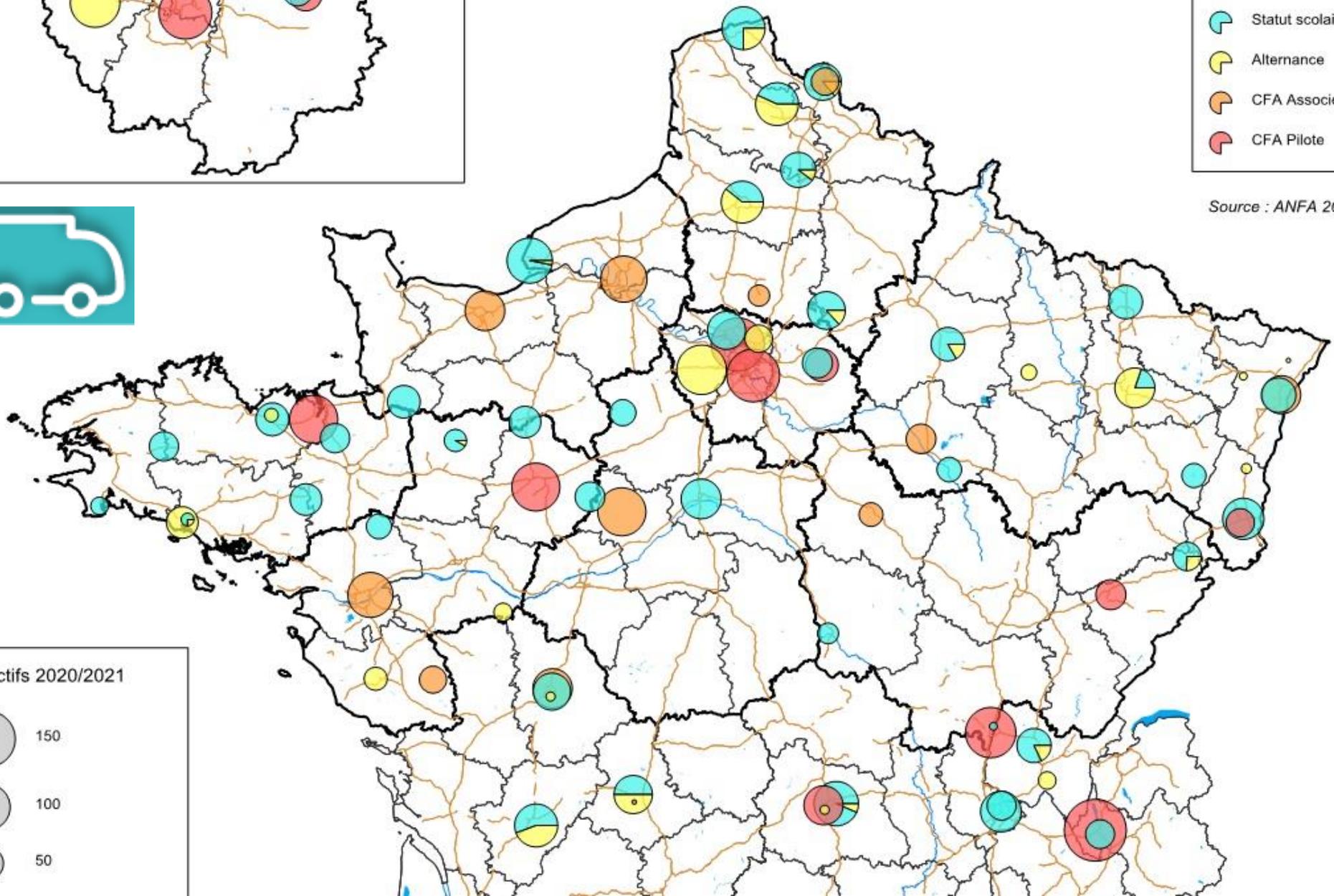
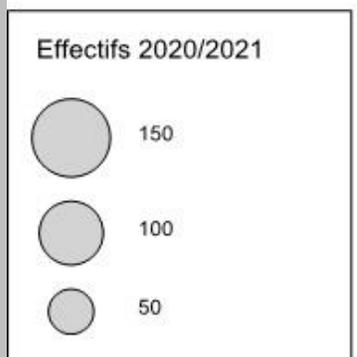
Nombre de salariés



Effectifs en formation en filière Maintenance VI



Source : ANFA 2020/21





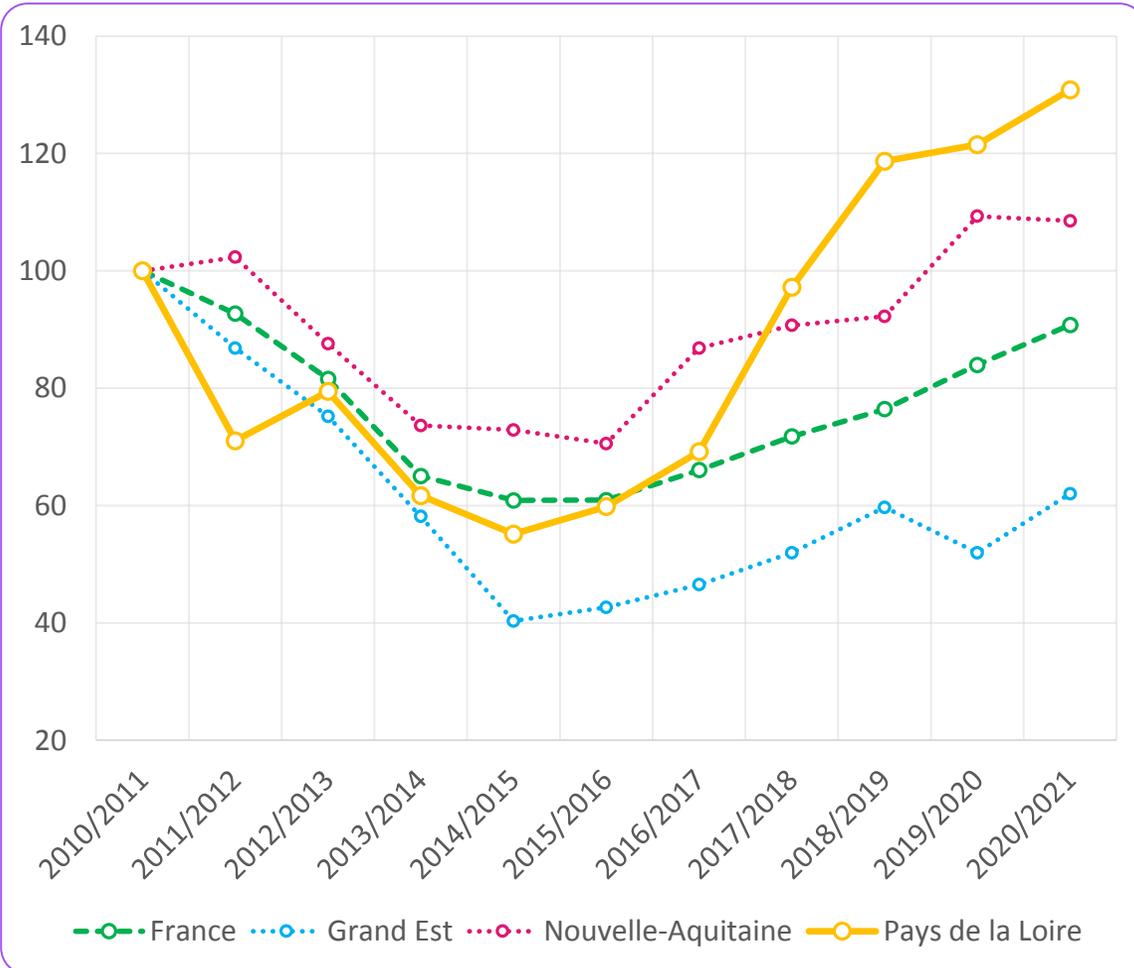
LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

53,0 % des effectifs dans la filière Maintenance Moto sont en alternance et dont 19 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

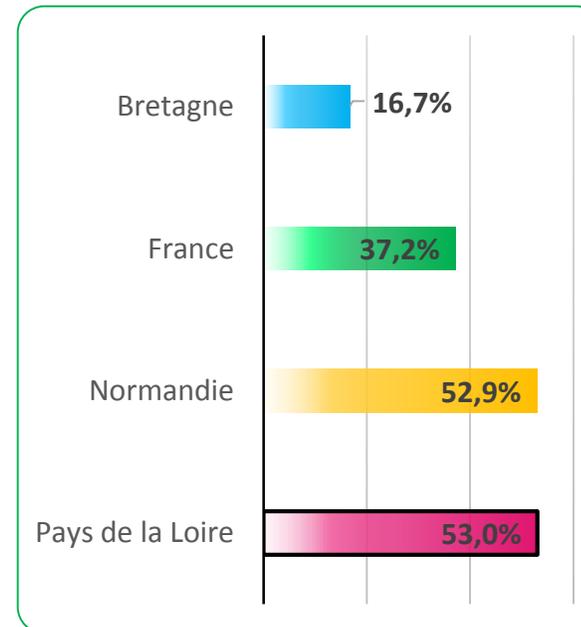
Évolution des effectifs en alternance



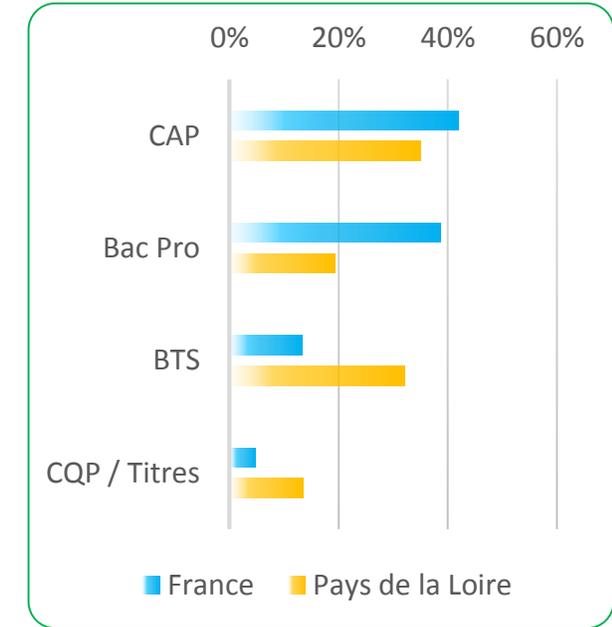
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Bretagne	France	Bourgogne-Franche-Comté	Pays de la Loire
7,8 %	13,2 %	15,0 %	22,8 %

Part de l'alternance dans les effectifs



La répartition par certification des alternants





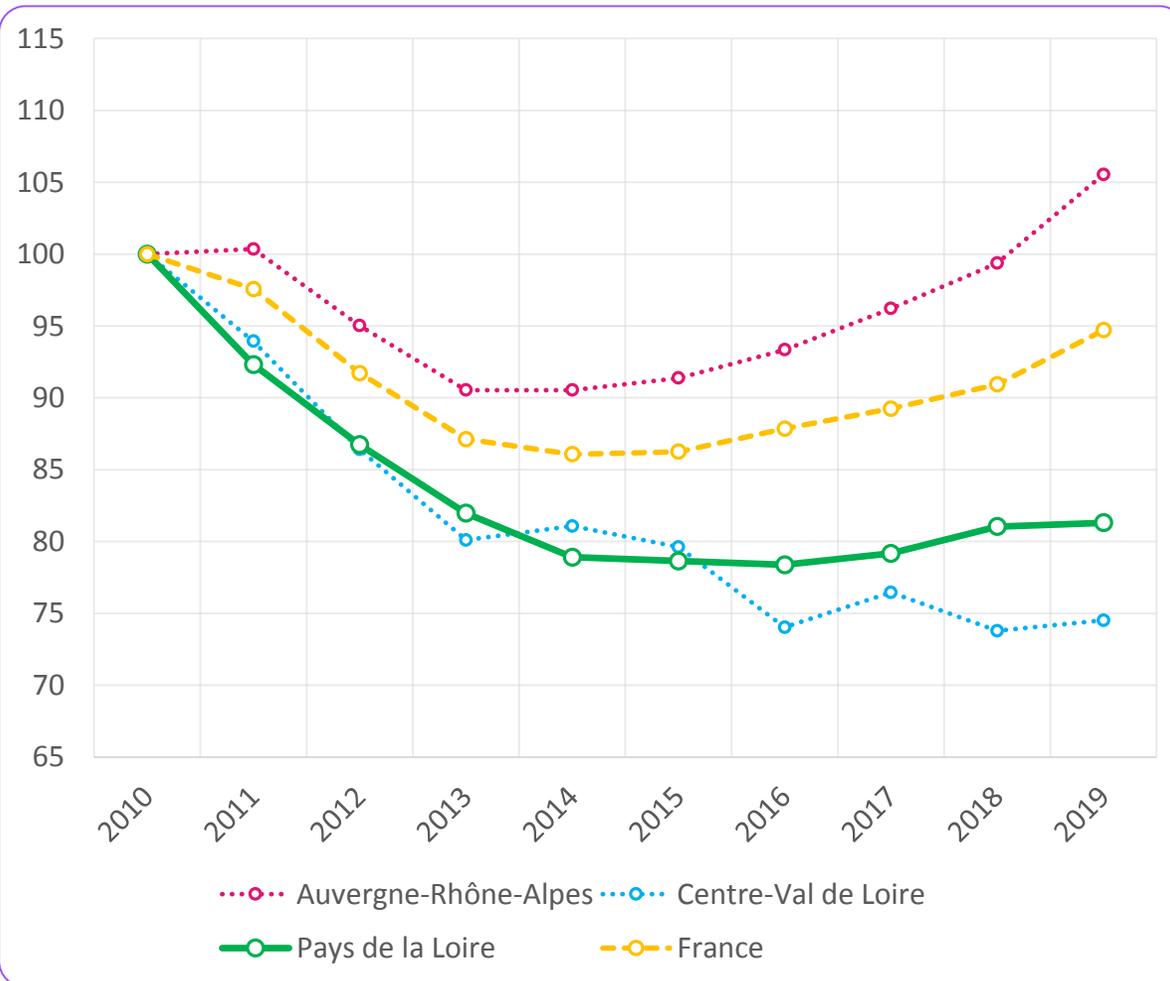
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO (4540Z)

L'emploi dans la Moto représente 2,5 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 18,7 % depuis 2010.

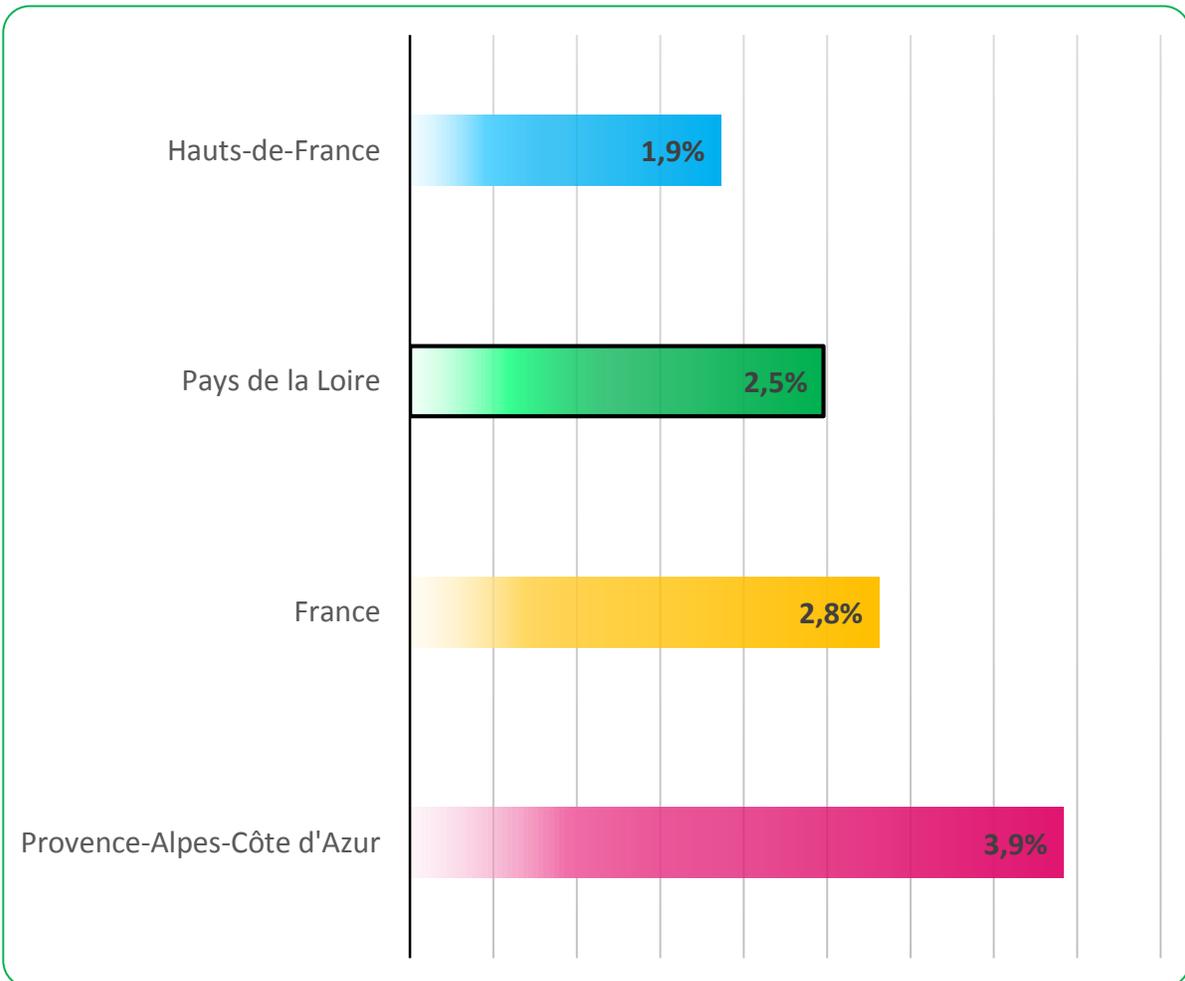


ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



Salariés du Commerce et de la Réparation de Motocycles

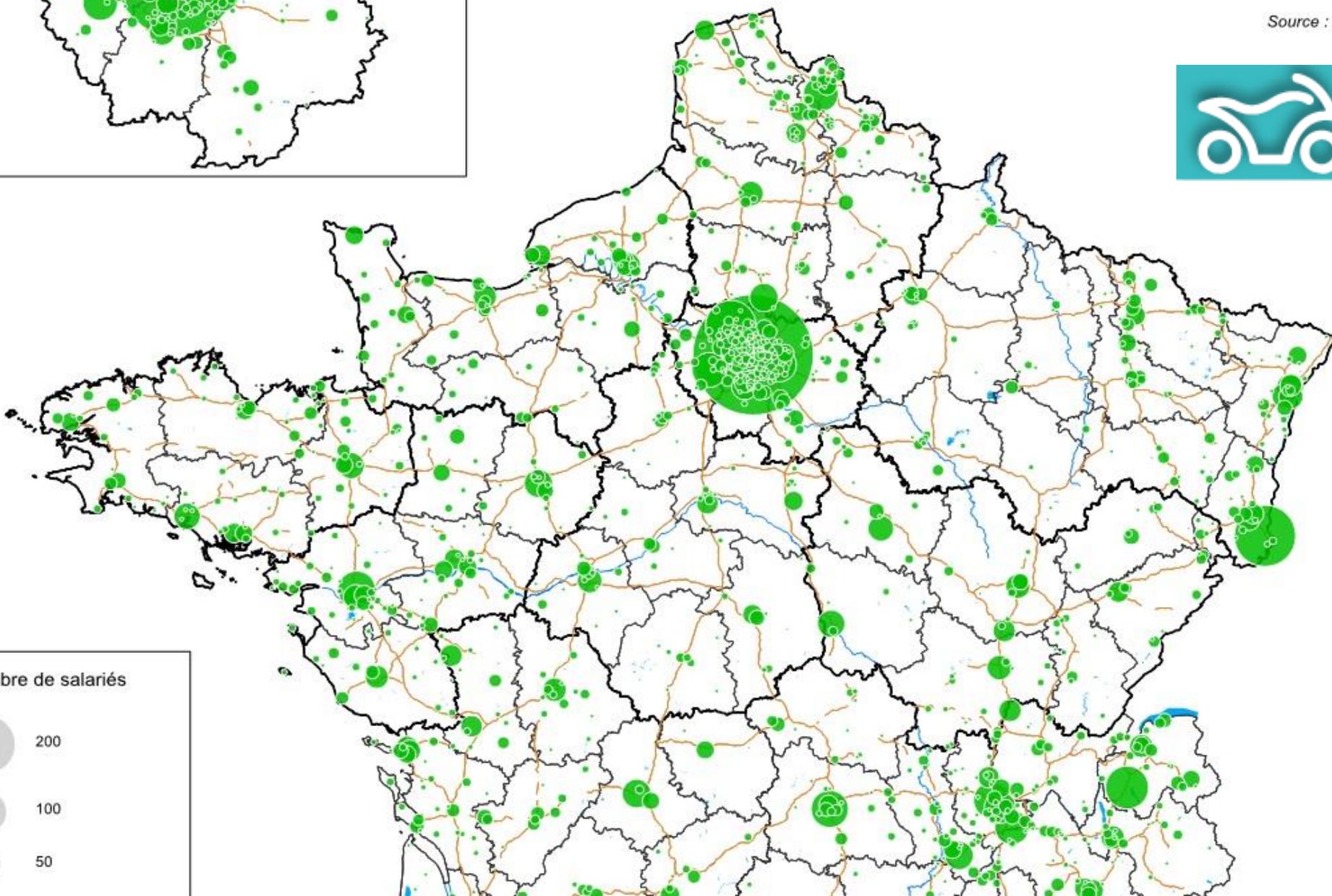
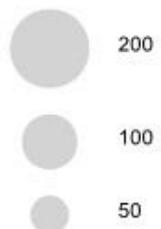
Secteur

Commerce et Réparation
de Motocycles

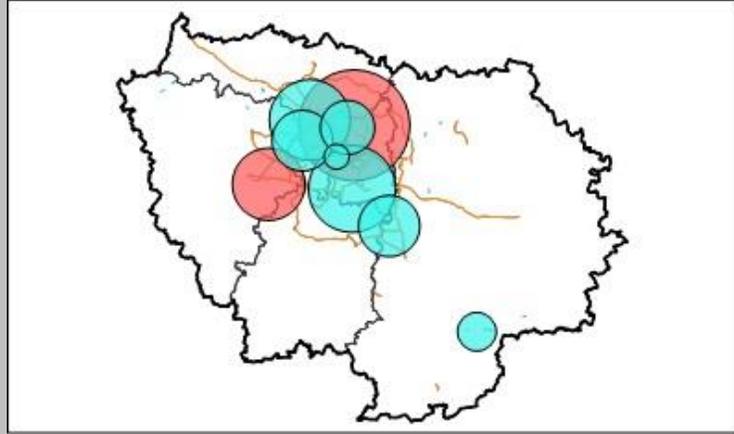
Source : ACOSS



Nombre de salariés



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto

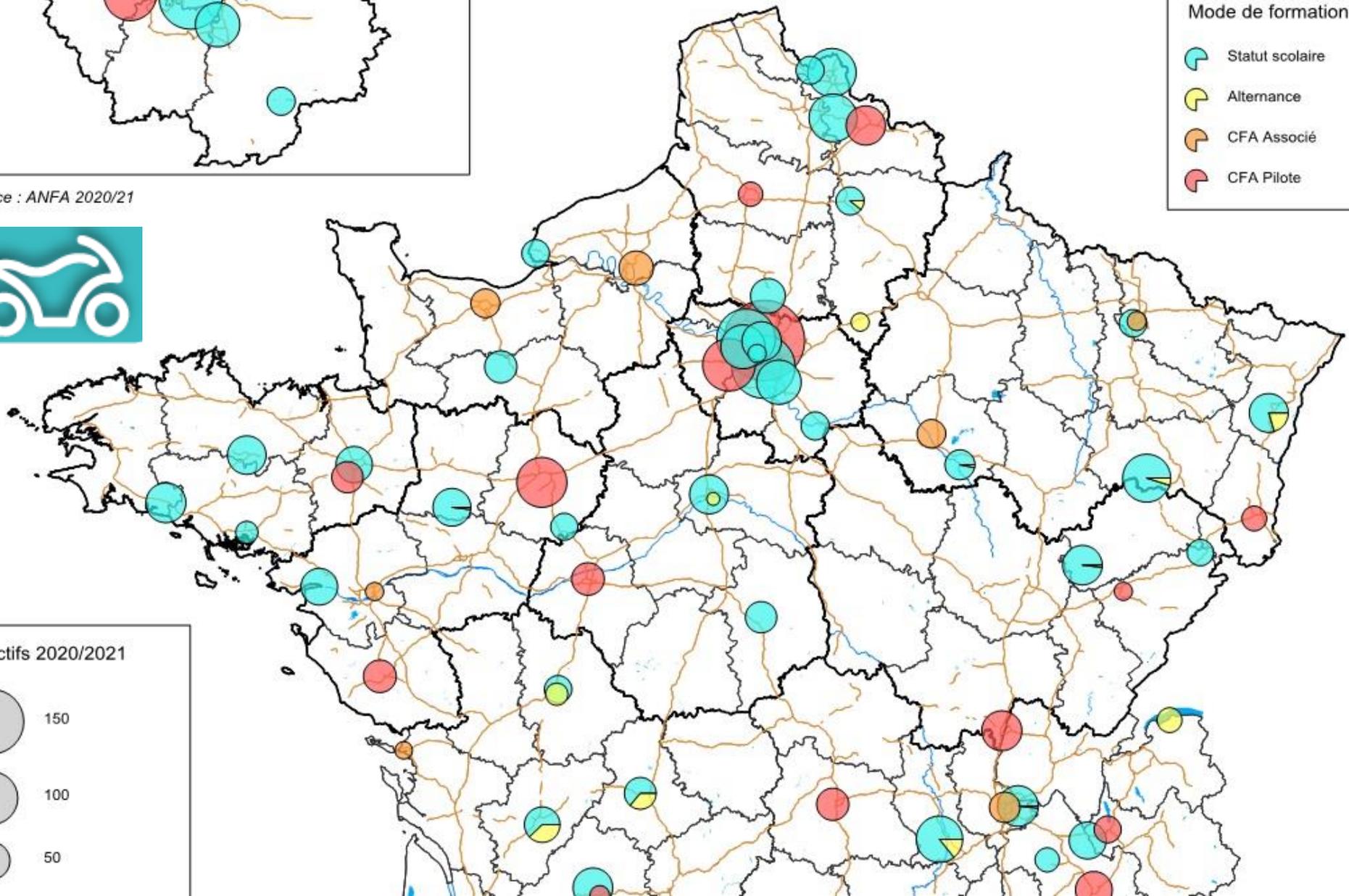
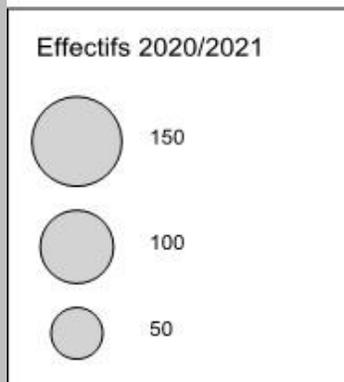


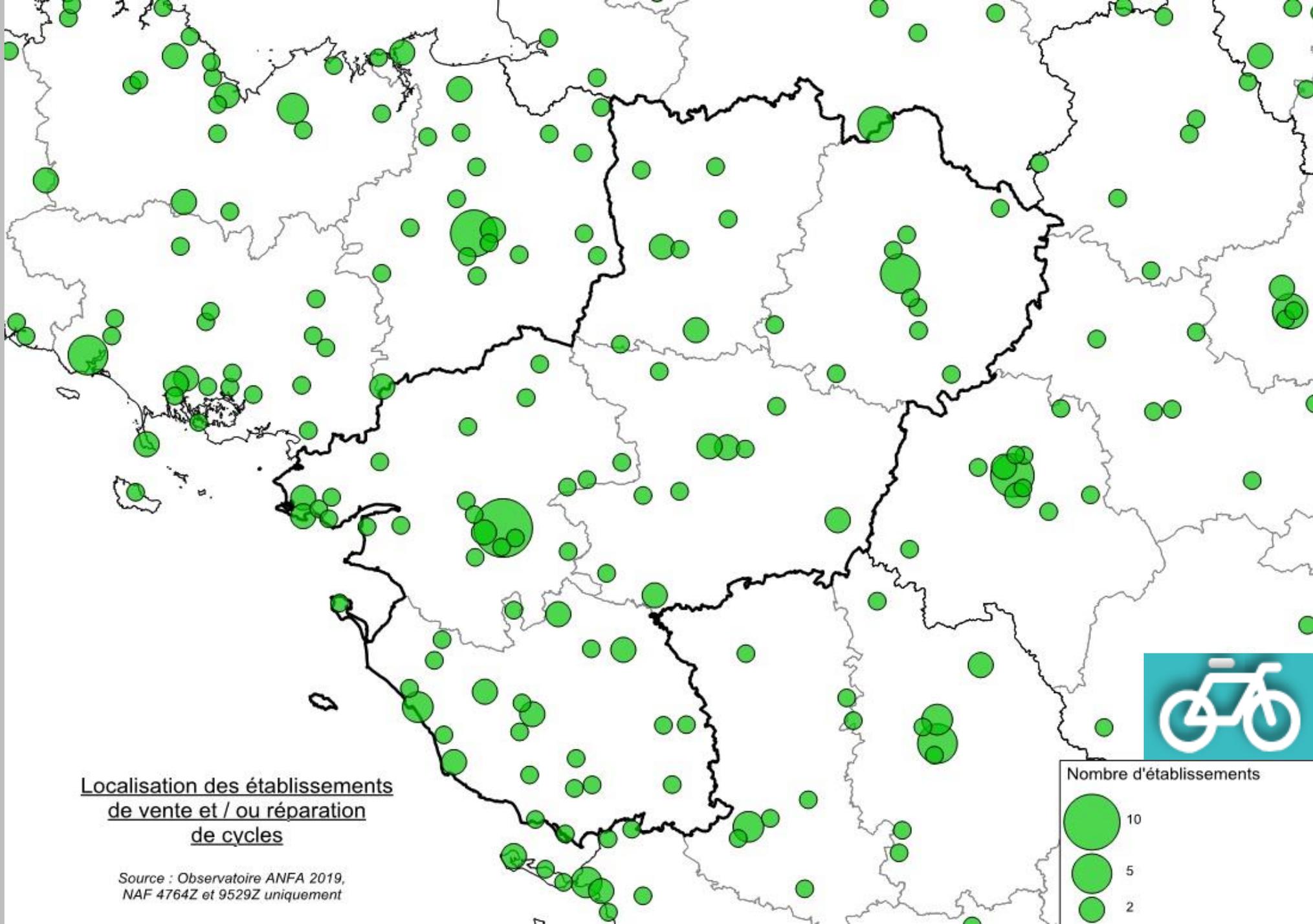
Source : ANFA 2020/21



Mode de formation

- Statut scolaire
- Alternance
- CFA Associé
- CFA Pilote



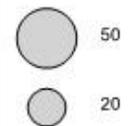


Localisation des établissements
de vente et / ou réparation
de cycles

Source : Observatoire ANFA 2019,
NAF 4764Z et 9529Z uniquement

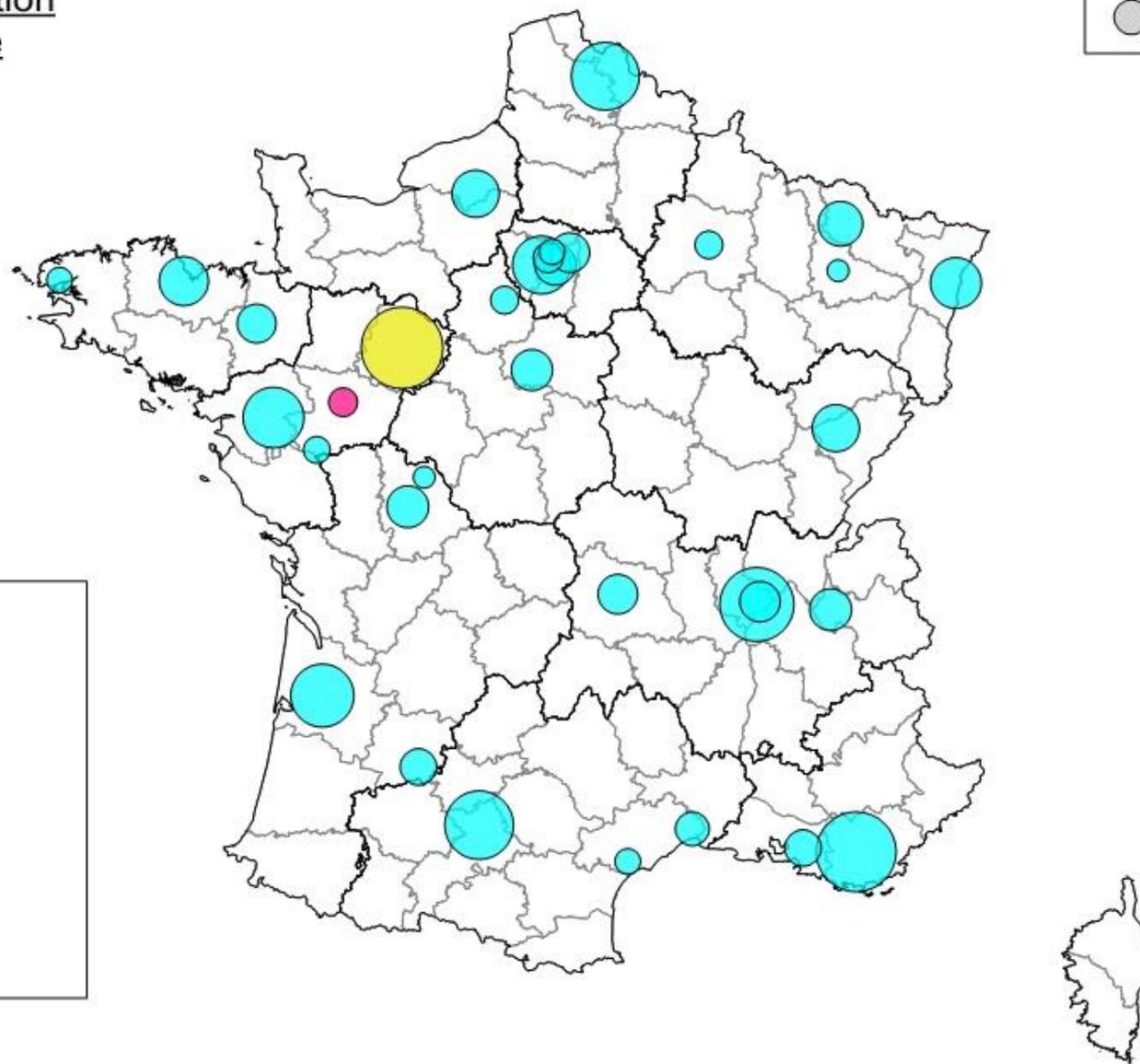
Effectifs en formation en filière Vente

Effectifs 2020/21



Certification

- Statut scolaire Titre ESCRA
- Statut scolaire Master
- Alternance Titre VA



Source : ANFA 2020/21



INSERTION RÉGIONALE

79,9 % des apprentis et 62,8 % des lycéens en formation spécifique à la branche des services de l'automobile en région Pays de la Loire sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation

	Apprentis	Lycéens
Auvergne-Rhône-Alpes	74,3%	58,1%
Bourgogne-Franche-Comté	79,6%	61,3%
Bretagne	81,6%	61,8%
Centre-Val de Loire	69,9%	54,9%
Corse	NS	NS
Grand Est	74,6%	52,4%
Hauts-de-France	68,9%	40,8%
Île-de-France	65,5%	44,6%
Normandie	75,3%	60,3%
Nouvelle-Aquitaine	71,0%	49,8%
Occitanie	66,0%	48,1%
PACA	66,5%	45,9%
Pays de la Loire	79,9%	62,8%
Total	71,9%	50,9%

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2019, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
 - MVA VP : Maintenance des Véhicules Automobiles, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
 - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
 - VA : Vendeur automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis
- CRA : Commerce et Réparation Automobile (y compris VI, Moto et SMAVA)
- POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- DE : Demandeurs d'emploi

