



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR 2021
SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des
ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

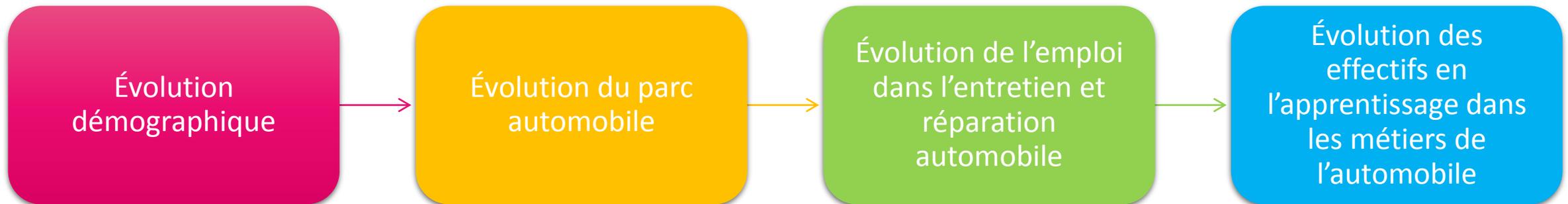


L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



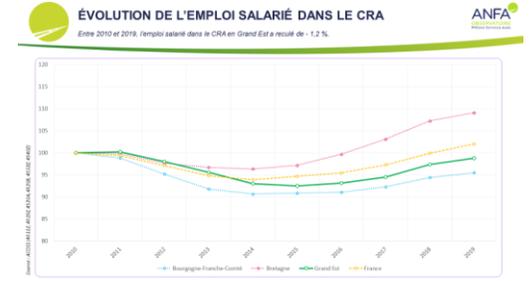
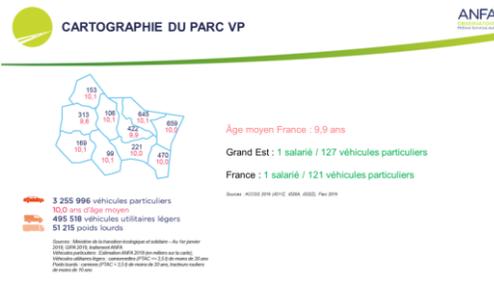
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

Le parc automobile

L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

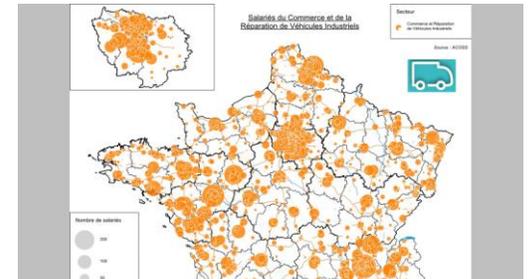
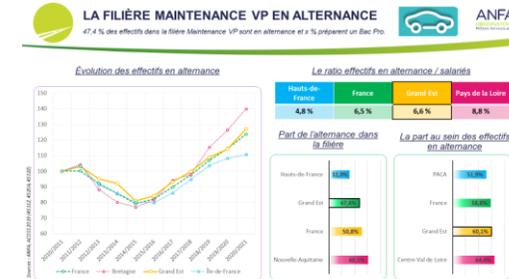
Parc, immatriculations

Évolution, composition

Les recrutements

La formation

Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

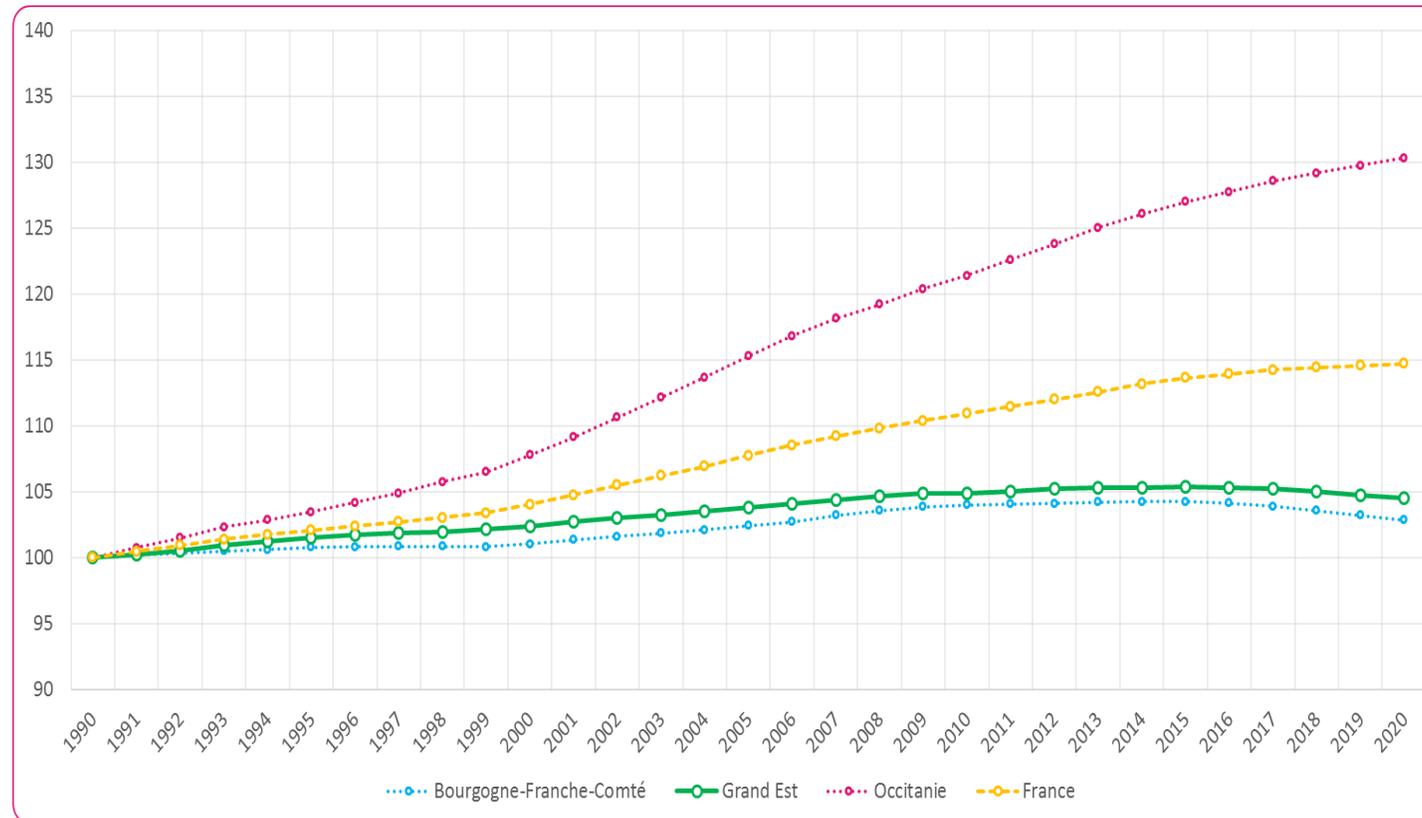


CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée ou France
France
Région étudiée ou France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).

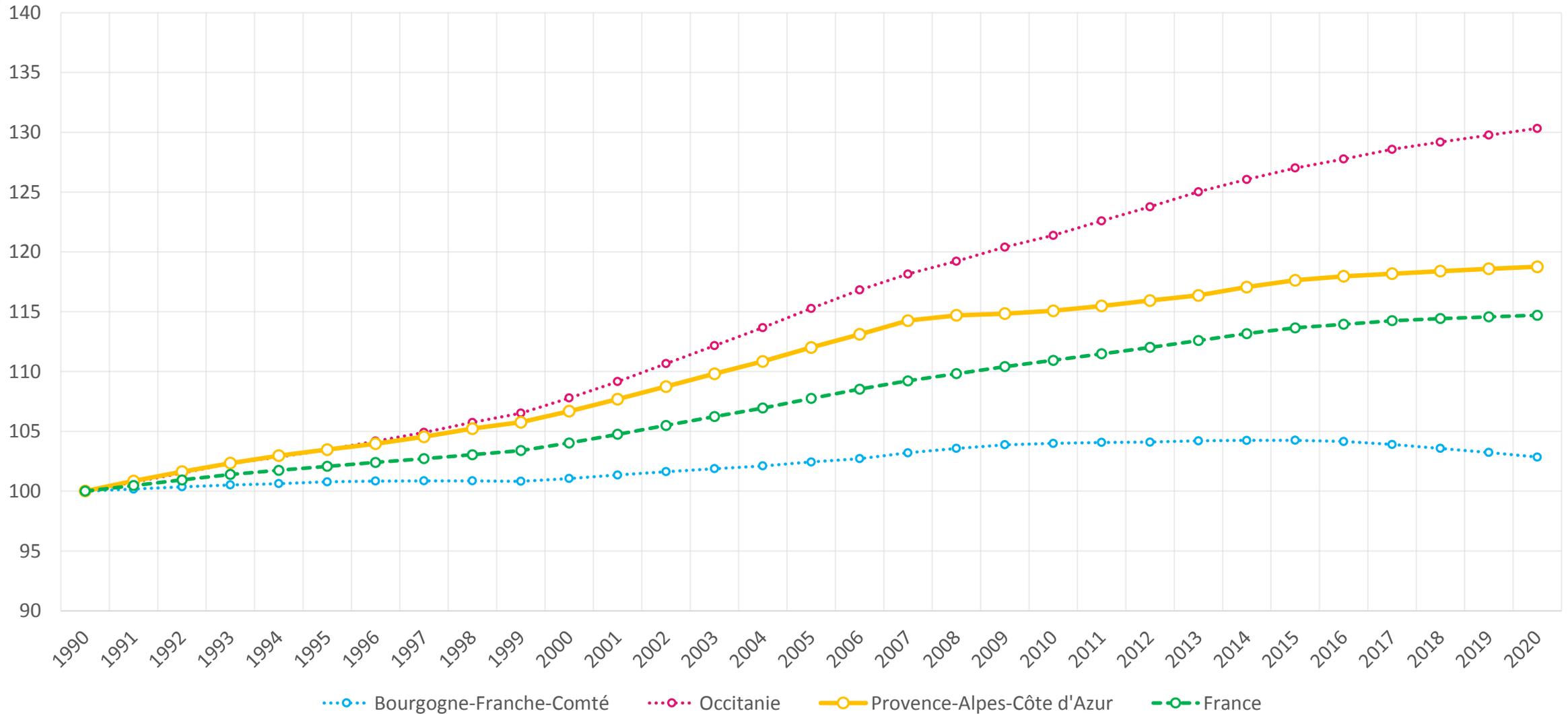


LE CONTEXTE RÉGIONAL



ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de PACA a progressé de 19 % depuis 1990





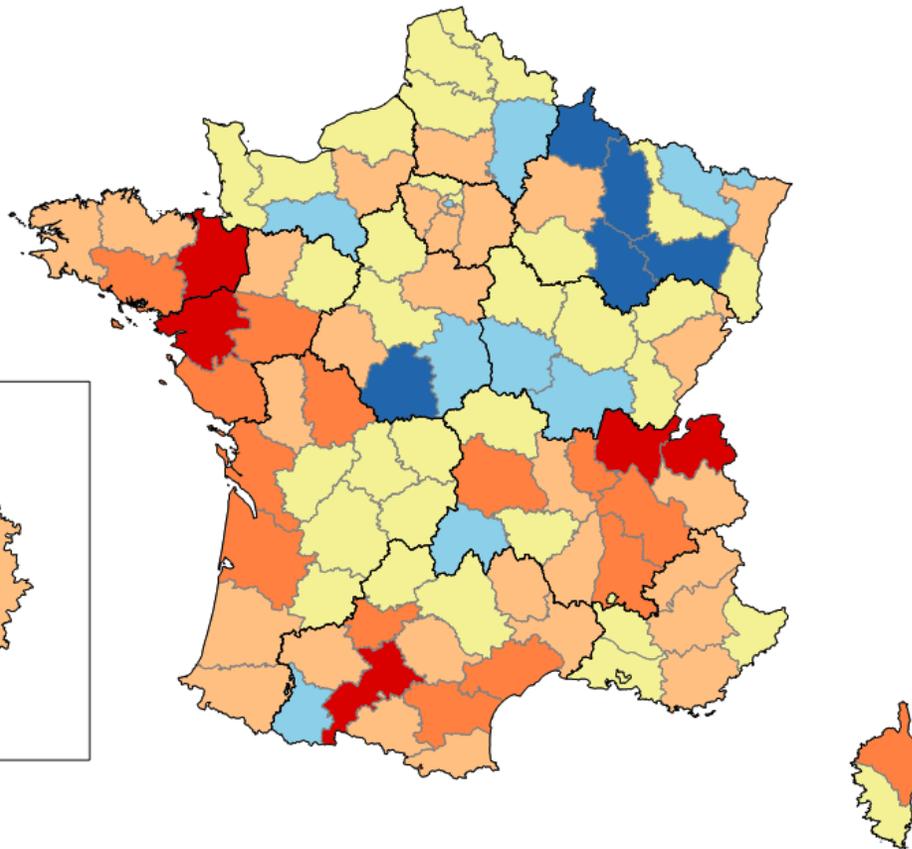
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,20 % / an pour PACA à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%

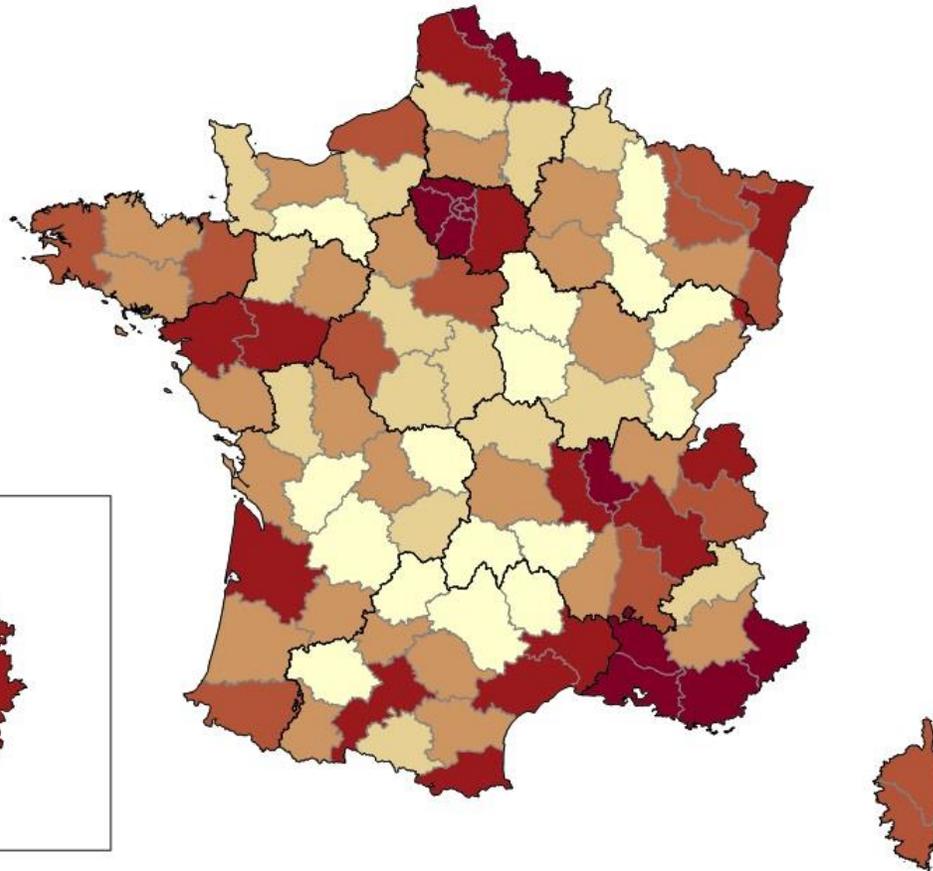
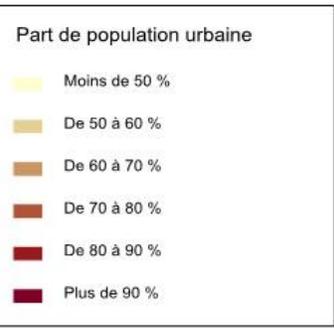


FRANCE	+ 0,32 %
PACA	+ 0,20 %
Alpes-de-Haute-Provence	+ 0,27 %
Hautes-Alpes	+ 0,38 %
Alpes-Maritimes	+ 0,09 %
Bouches-du-Rhône	+ 0,20 %
Var	+ 0,26 %
Vaucluse	+ 0,21 %

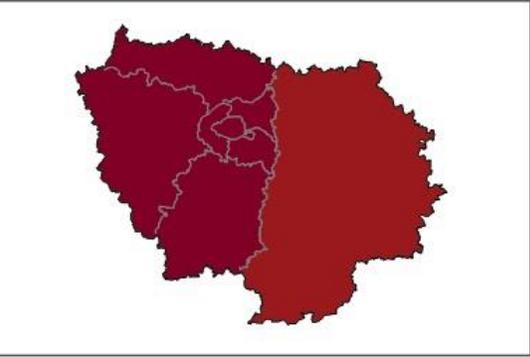


PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

96 % des habitants des Alpes-Maritimes habitent en unité urbaine



FRANCE	79 %
PACA	
Alpes-de-Haute-Provence	62 %
Hautes-Alpes	60 %
Alpes-Maritimes	96 %
Bouches-du-Rhône	99 %
Var	96 %
Vaucluse	91 %

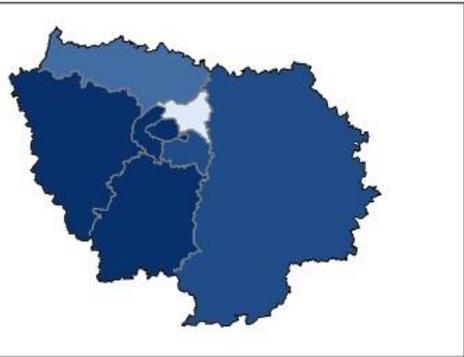
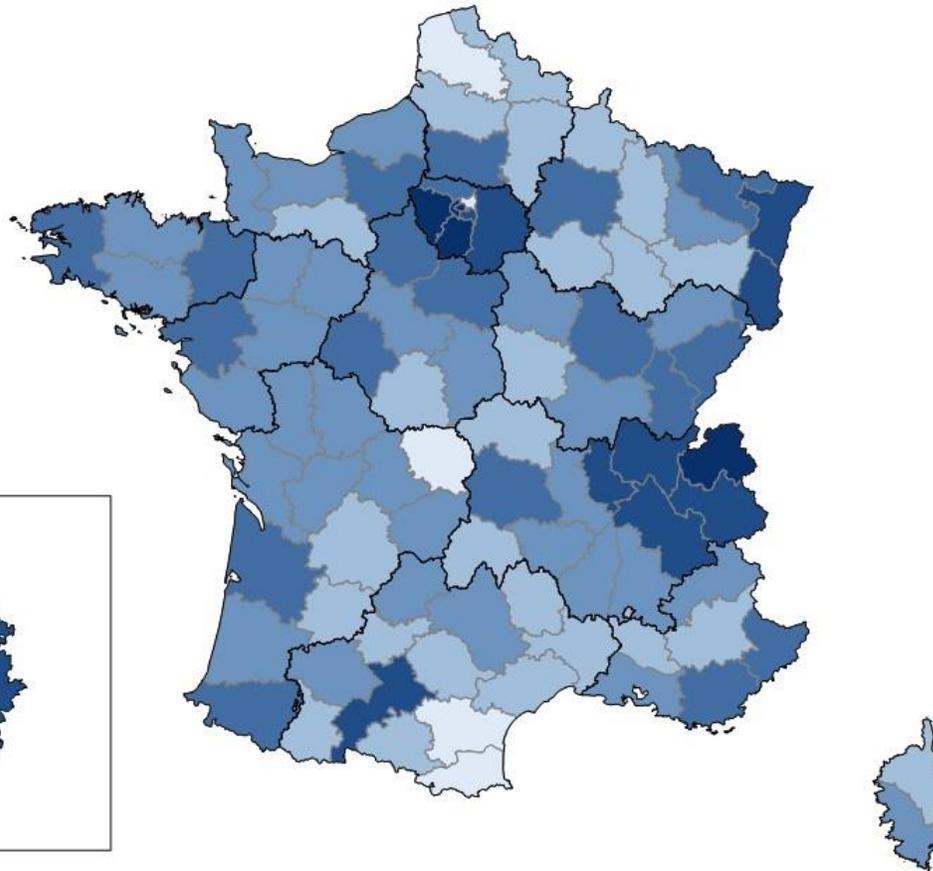


Source : INSEE RGP 2017 Unité urbaine : commune ou ensemble de communes présentant une zone de bâti continu qui compte au moins 2 000 habitants.



MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 20 800 € pour PACA



FRANCE	21 110 €
PACA	20 800 €
Alpes-de-Haute-Provence	19 940 €
Hautes-Alpes	20 350 €
Alpes-Maritimes	21 590 €
Bouches-du-Rhône	20 800 €
Var	21 050 €
Vaucluse	19 400 €

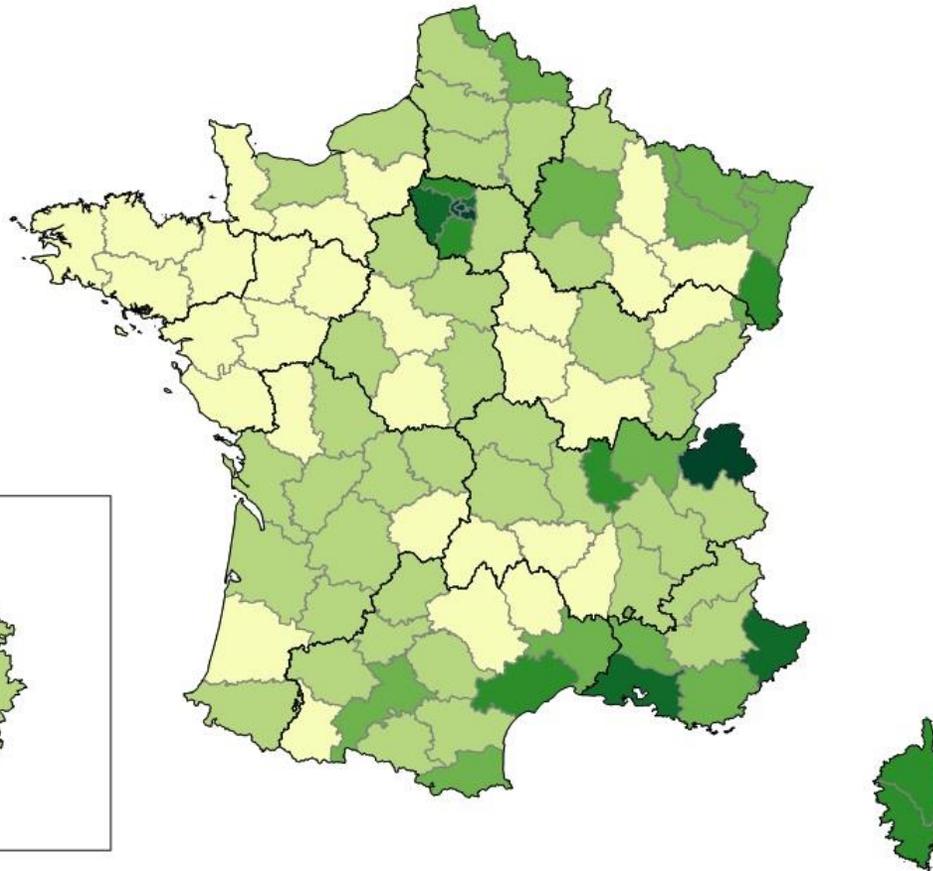


INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 3,6 en PACA.

Rapport interdécile
du niveau de vie

- Moins de 3
- De 3 à 3,25
- De 3,25 à 3,5
- De 3,5 à 3,75
- De 3,75 à 4
- Plus de 4

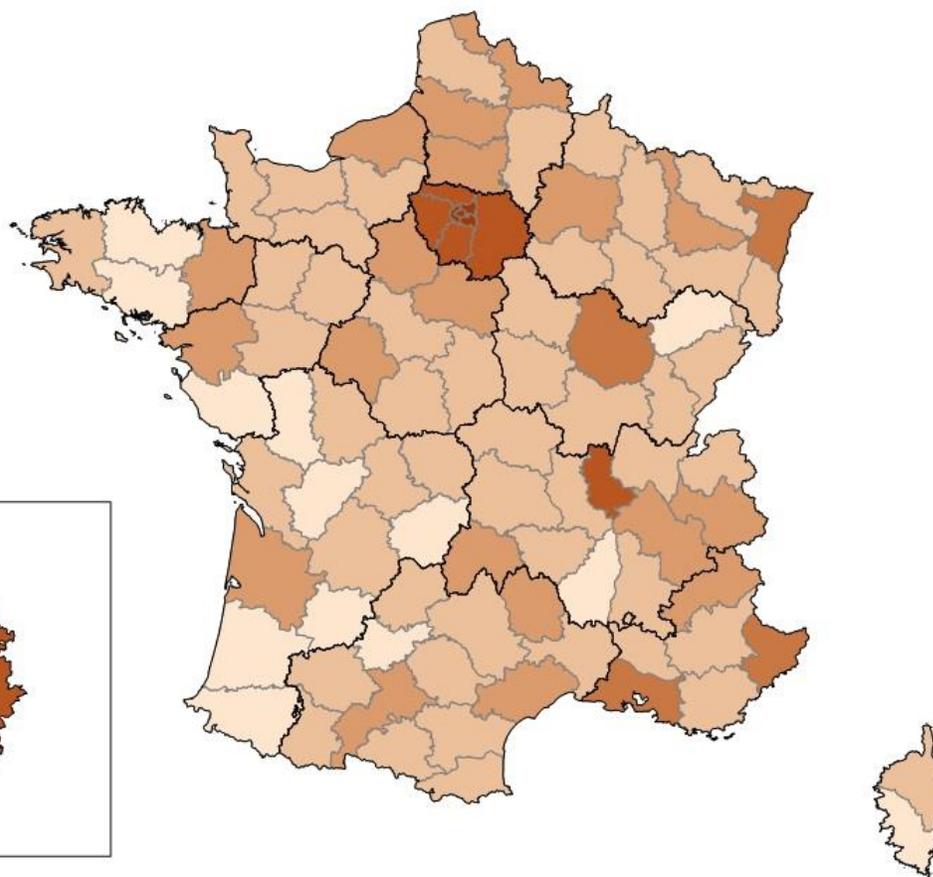


FRANCE	3,4
PACA	3,6
Alpes-de-Haute-Provence	3,2
Hautes-Alpes	3,0
Alpes-Maritimes	3,8
Bouches-du-Rhône	3,8
Var	3,4
Vaucluse	3,4



PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

23,4 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail en PACA

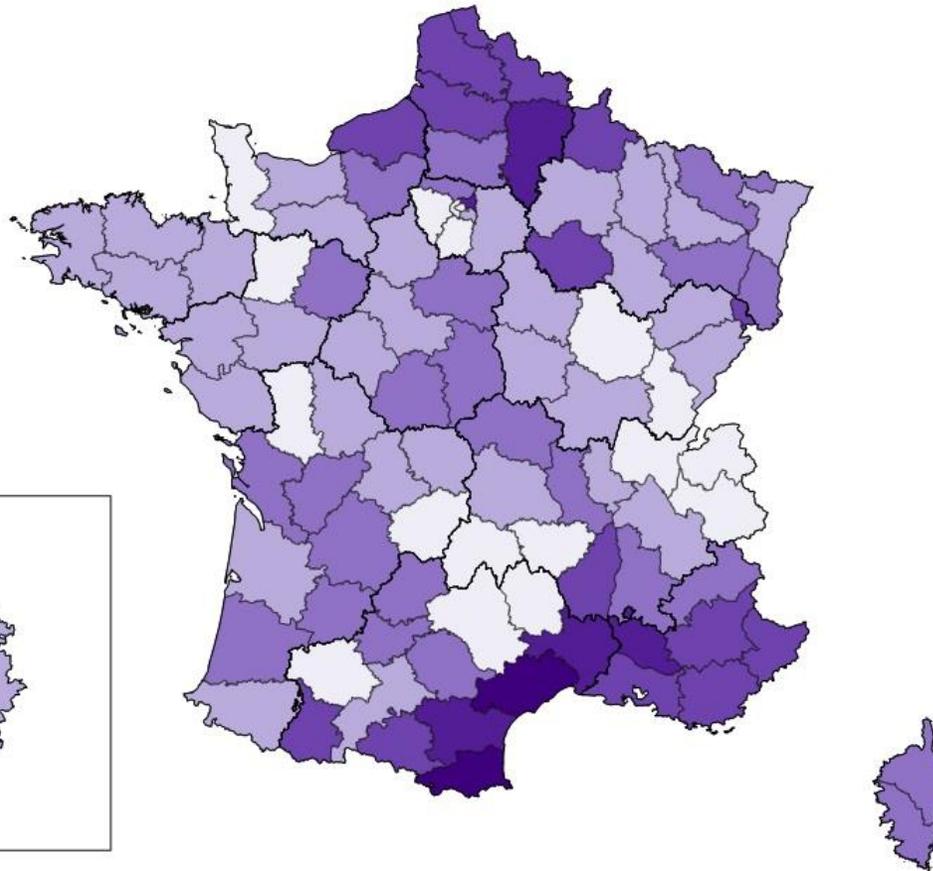


FRANCE HORS IDF	20,4 %
PACA	23,4 %
Alpes-de-Haute-Provence	18,3 %
Hautes-Alpes	23,7 %
Alpes-Maritimes	27,7 %
Bouches-du-Rhône	26,1 %
Var	17,9 %
Vaucluse	16,3 %



TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 8,3 % pour PACA



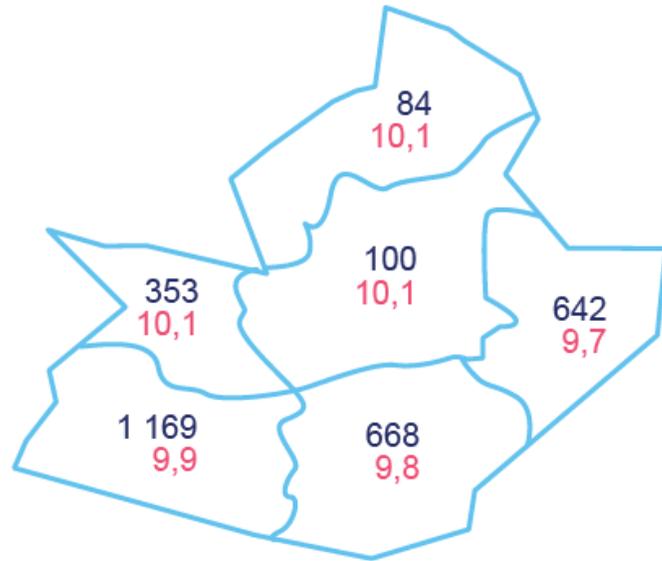
FRANCE	7,0 %
PACA	8,3 %
Alpes-de-Haute-Provence	8,8 %
Hautes-Alpes	7,0 %
Alpes-Maritimes	8,0 %
Bouches-du-Rhône	8,3 %
Var	8,0 %
Vaucluse	9,2 %



LE PARC AUTOMOBILE



CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

PACA : 1 salarié / 113 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

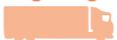
Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019



3 016 241 véhicules particuliers
9,9 ans d'âge moyen



500 276 véhicules utilitaires légers



33 031 poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier 2019, GIPA 2019, traitement ANFA

Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),

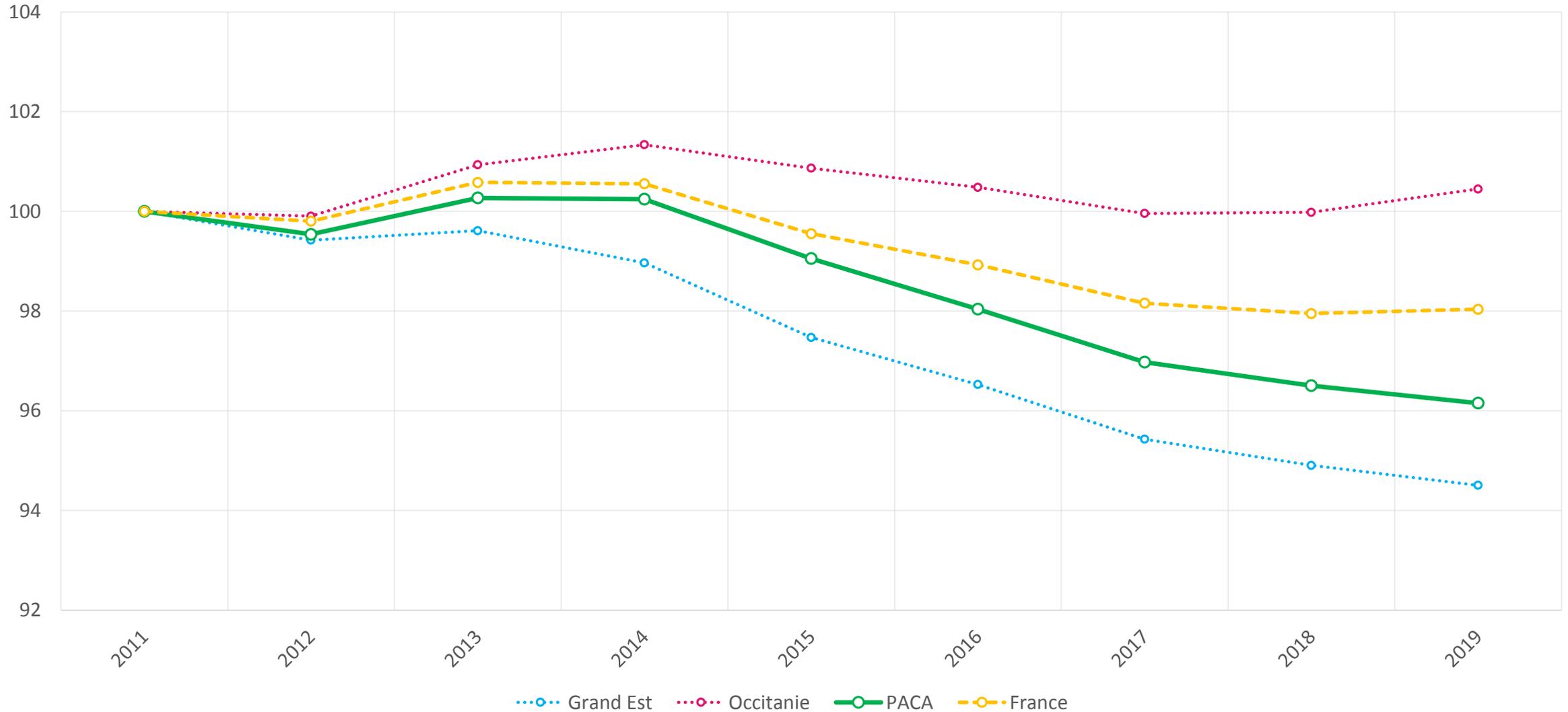
Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans

Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers de moins de 10 ans



ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

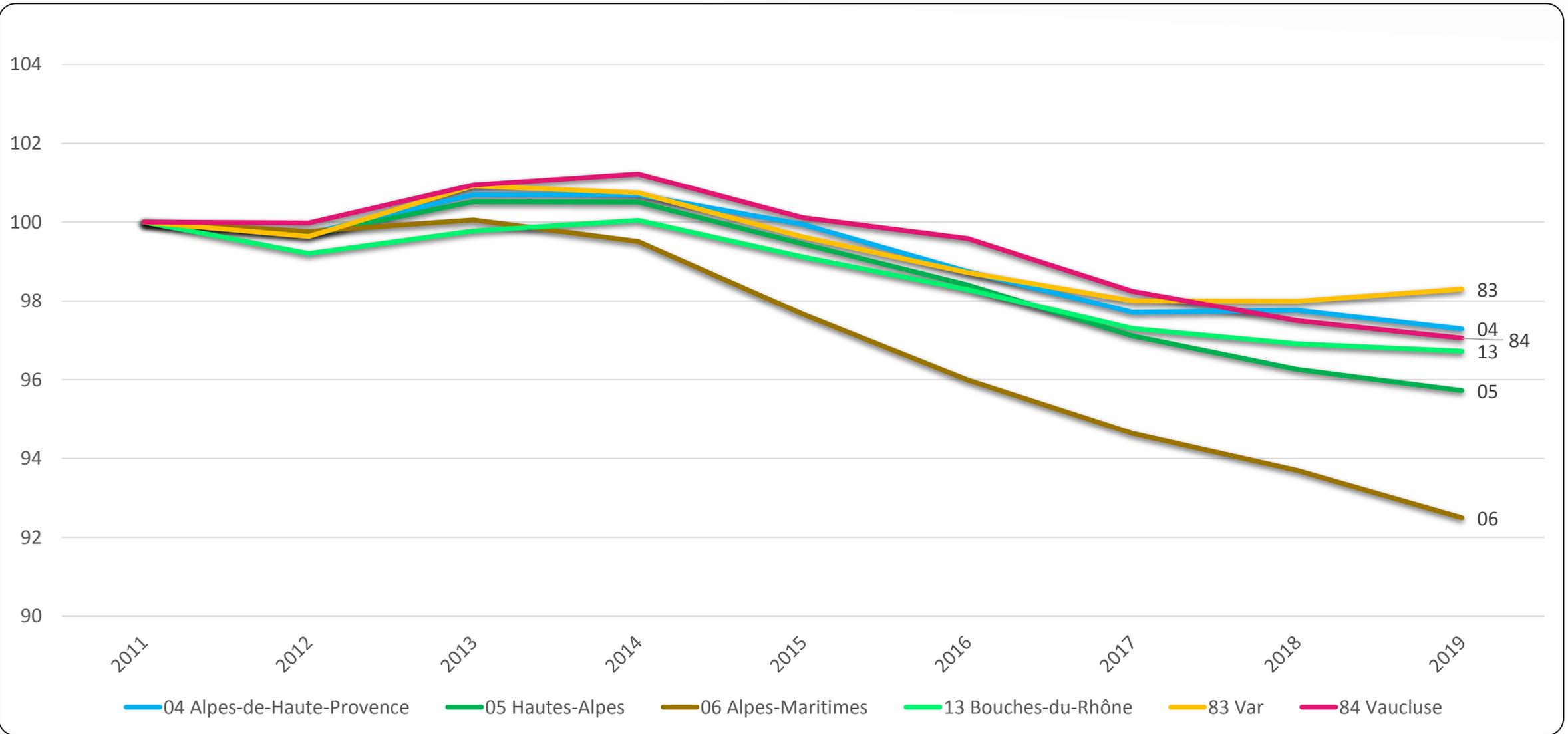
Entre 2011 et 2019, le parc automobile de PACA a reculé de - 3,8 %.





ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT

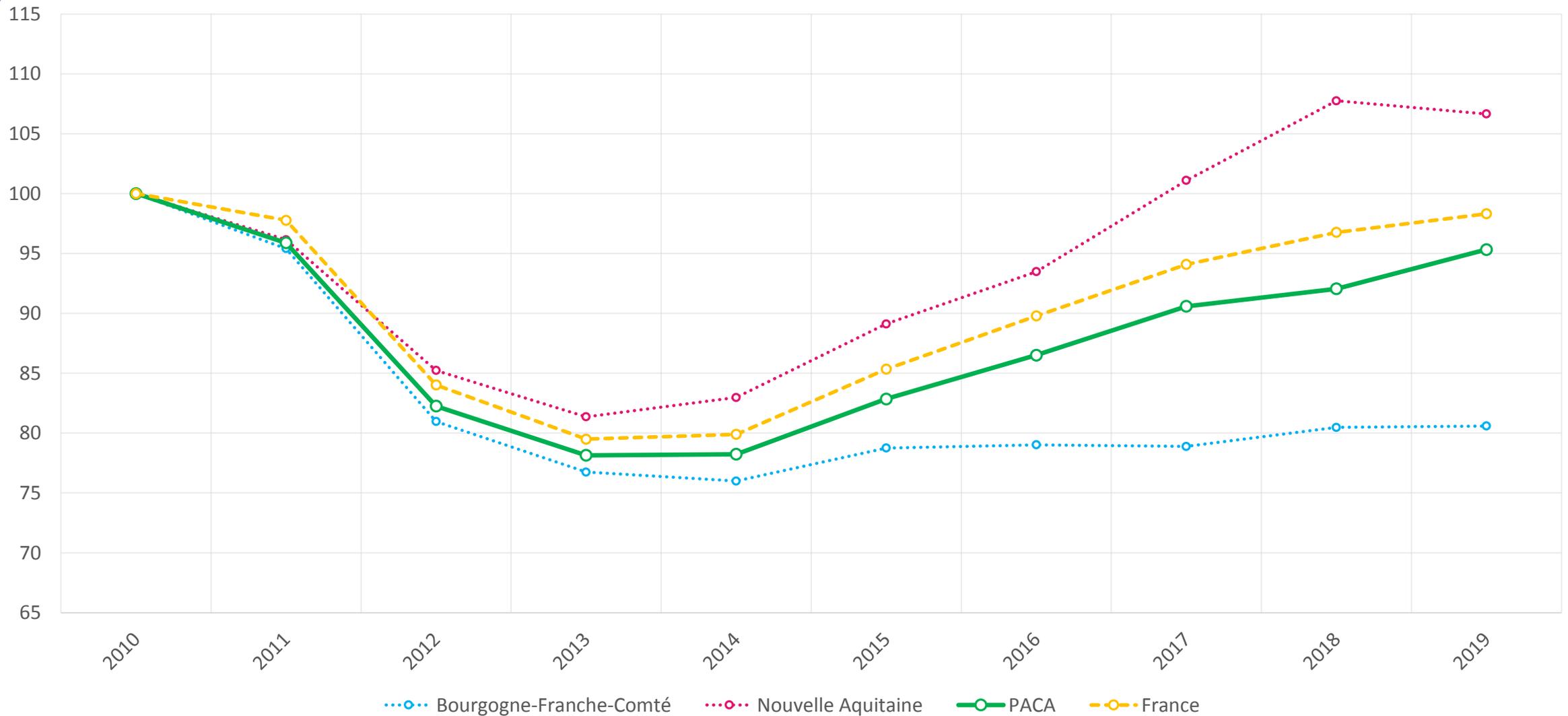
Entre 2011 et 2019, le parc automobile de PACA a reculé de - 3,8 %.





ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont reculé de - 4,7 %.



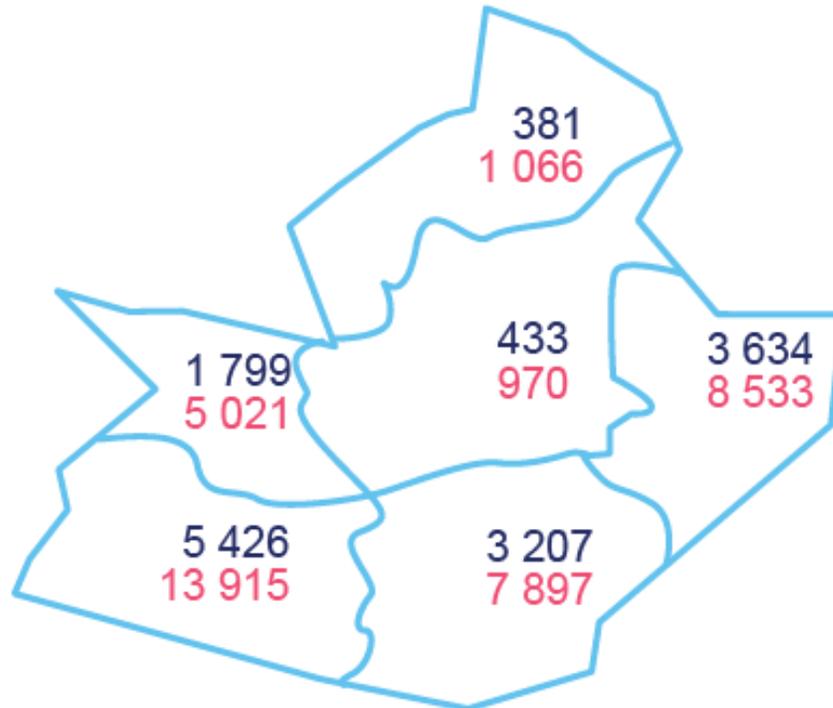


LA BRANCHE DANS LA RÉGION



CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

14 880 ENTREPRISES
37 402 SALARIÉS



41 100 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017

*Indépendants et salariés



ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	3 838	12 560
Réparation automobile	6 184	10 611
Commerce d'équipements automobiles	718	3 308
Enseignement de la conduite	1 052	1 955
Stations-service	505	1 940
Commerce et réparation de poids lourds	421	1 814
Location de véhicules	568	1 655
Commerce et réparation de motocycles	866	1 462
Contrôle technique	461	943
Parcs de stationnement	48	607
Démolisseurs recycleurs	34	386
Commerce et réparation de cycles	185	161
Stations de lavage	ND*	ND*
Provence-Alpes-Côte d'Azur	14 880	37 402
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 – IRPAUTO 2018

*ND : Non Déterminé



RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR

Le commerce automobile emploie 34 % des salariés de la Branche en PACA

	Salariés PACA	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	12 560	34 %	155 782	37 %
Réparation automobile	10 611	28 %	116 838	28 %
Commerce d'équipements automobiles	3 308	9 %	28 631	7 %
Enseignement de la conduite	1 955	5 %	24 862	6 %
Stations-service	1 940	5 %	16 997	4 %
Commerce et réparation de poids lourds	1 814	5 %	26 058	6 %
Location de véhicules	1 655	4 %	17 147	4 %
Commerce et réparation de motocycles	1 462	4 %	11 815	3 %
Contrôle technique	943	3 %	11 874	3 %
Parcs de stationnement	607	2 %	5 481	1 %
Démolisseurs recycleurs	386	1 %	3 007	1 %
Commerce et réparation de cycles	161	0 %	1 929	0 %
Stations de lavage	-	-	-	-
Provence-Alpes-Côte d'Azur	37 402	100 %	420 421	100 %

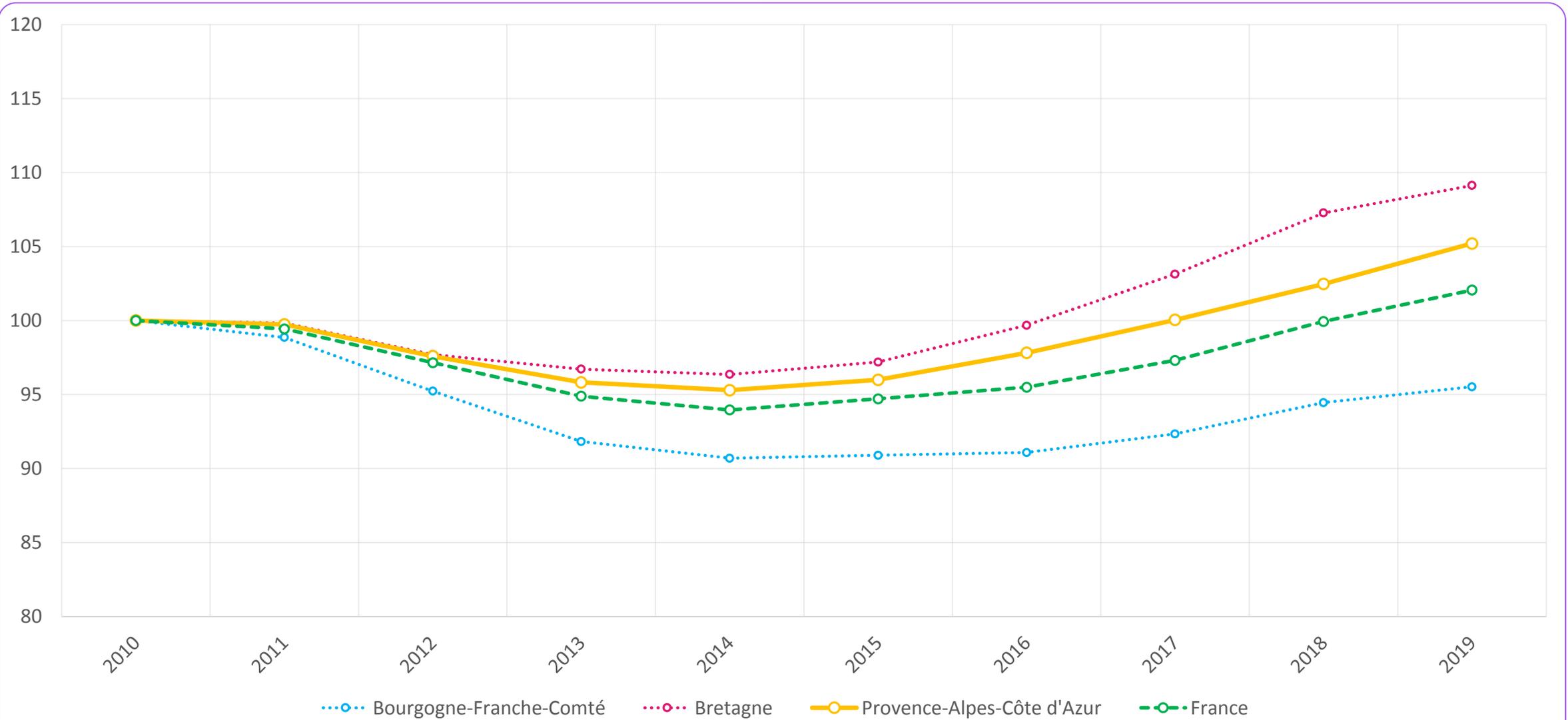


LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

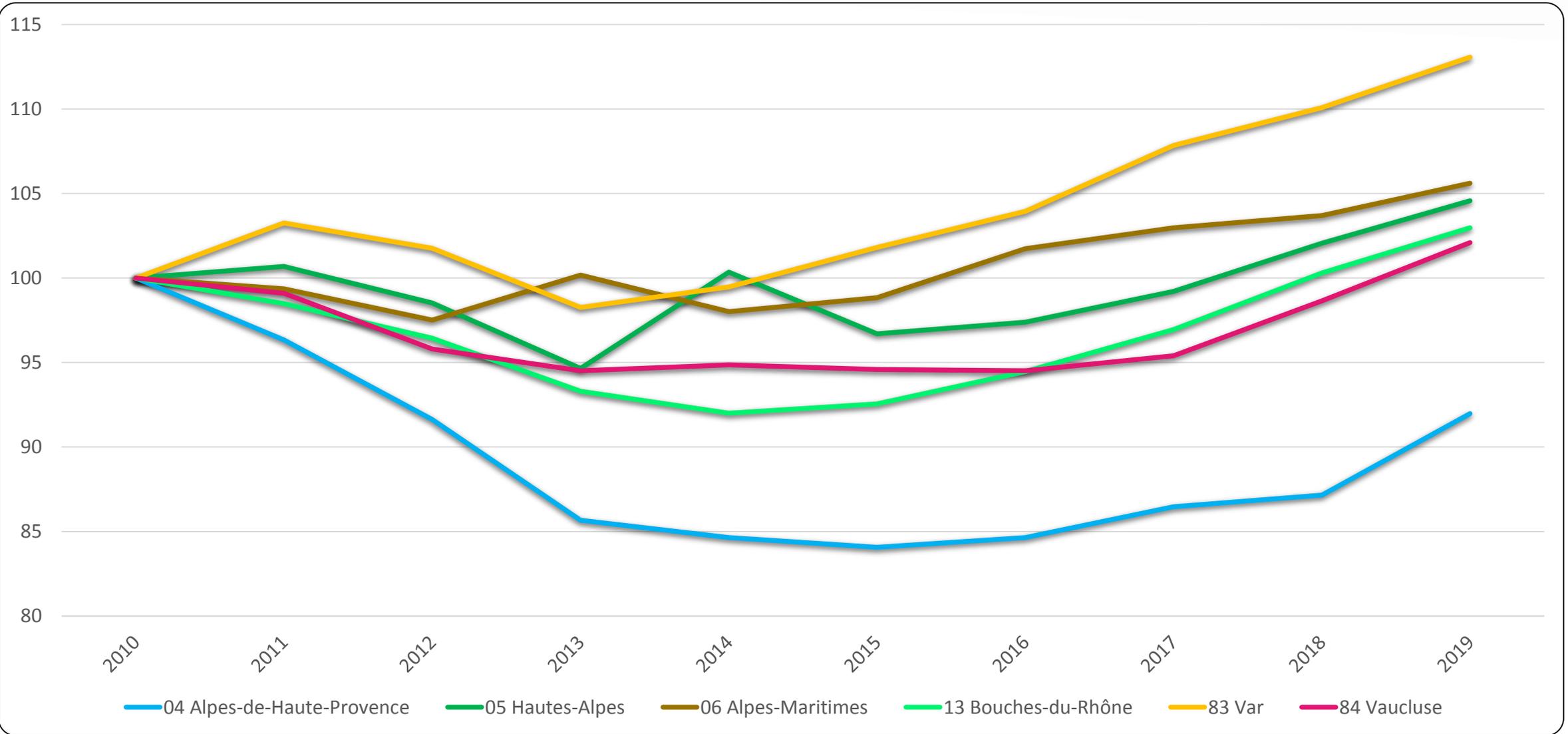
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en PACA a progressé de + 5,2 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Alpes-Maritimes a progressé de + 5,6 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Alpes-Maritimes a progressé de + 5,6 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
04 Alpes-de-Haute-Provence	802	- 8,0 %	+ 8,7 %
05 Hautes-Alpes	917	+ 4,6 %	+ 7,4 %
06 Alpes-Maritimes	6 723	+ 5,6 %	+ 3,8 %
13 Bouches-du-Rhône	10 926	+ 3,0 %	+ 9,0 %
83 Var	6 562	+ 13,1 %	+ 8,8 %
84 Vaucluse	4 053	+ 2,1 %	+ 8,0 %
PACA	29 983	+ 5,2 %	+ 7,6 %



DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE



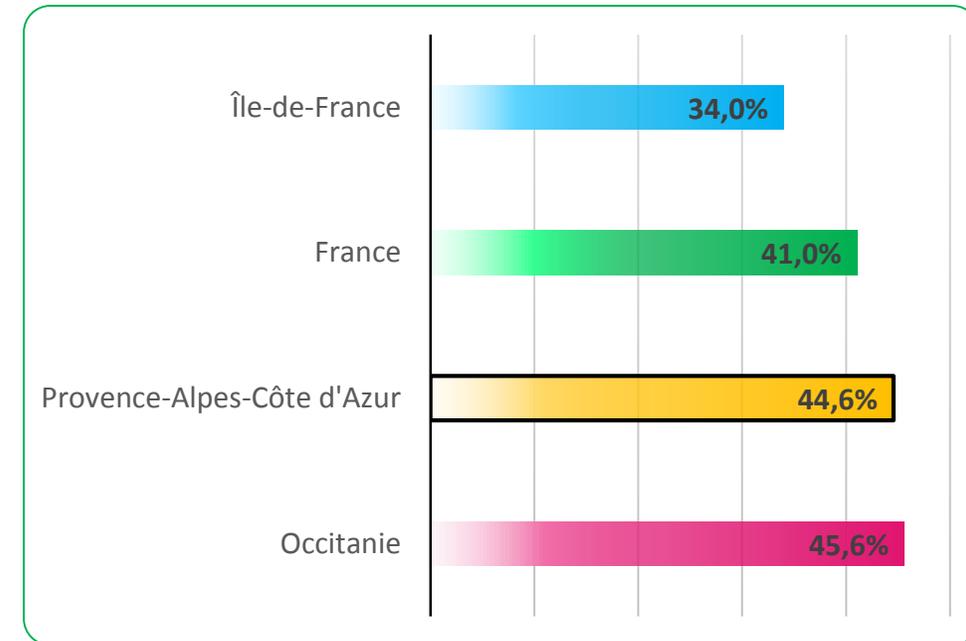
RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

44,6 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	8 757	
1 à 5 salariés	4 848	11 098
6 à 10 salariés	806	5 963
11 à 19 salariés	253	3 366
20 à 49 salariés	142	4 966
50 salariés et +	74	12 009
Provence-Alpes-Côte d'Azur	14 880	37 402
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017



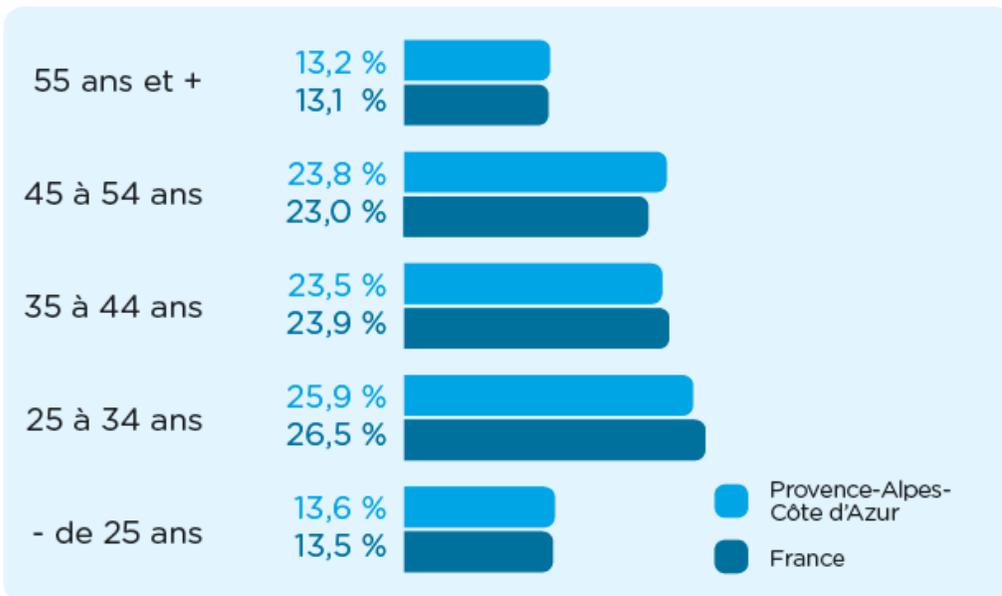
CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

PART DE FEMMES

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France
23,1 %	22,7 %

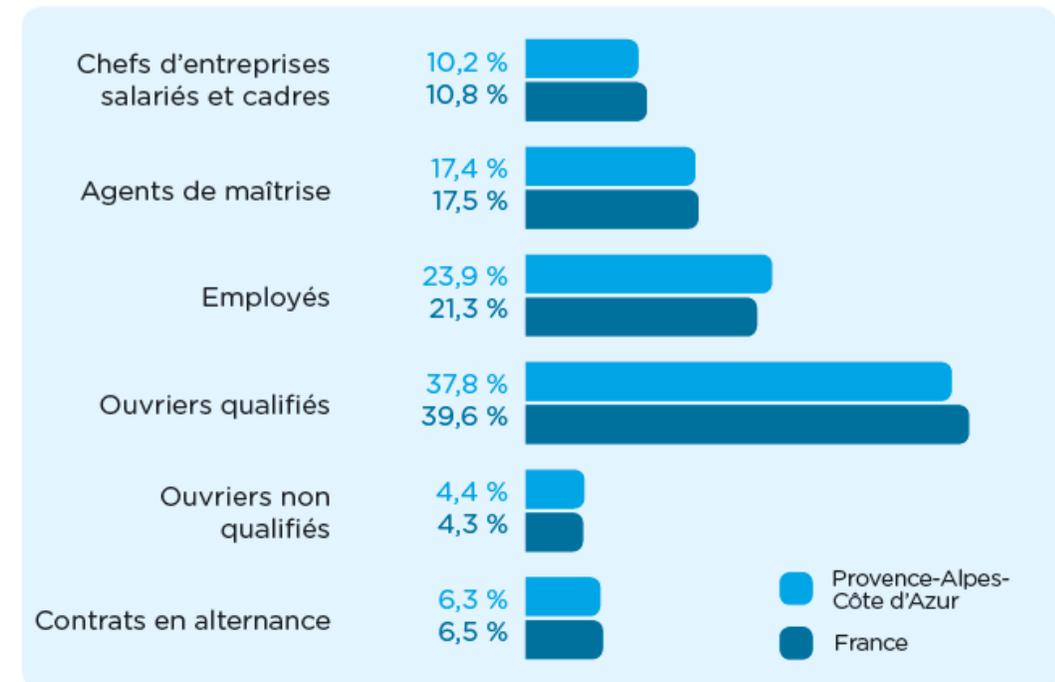
Source : INSEE DADS 2016

EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016



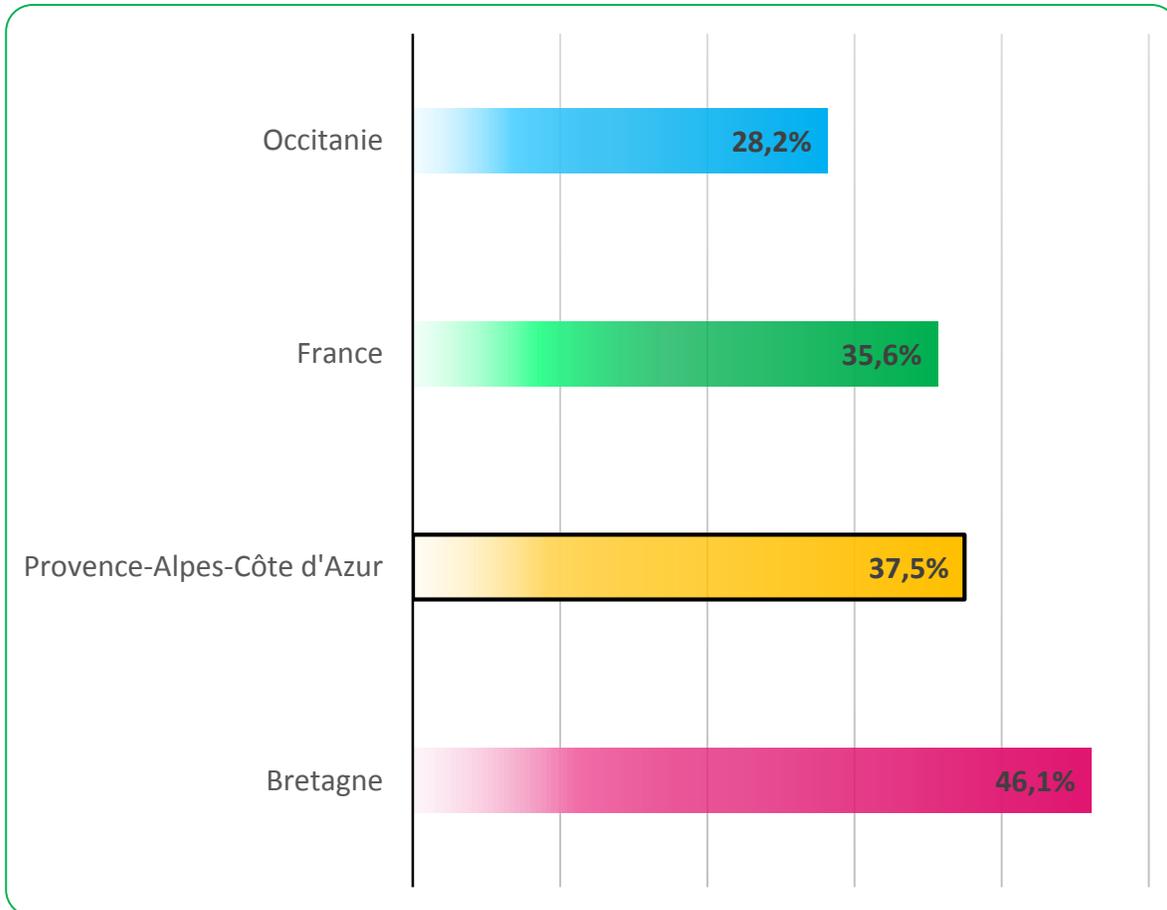
LES RECRUTEMENTS



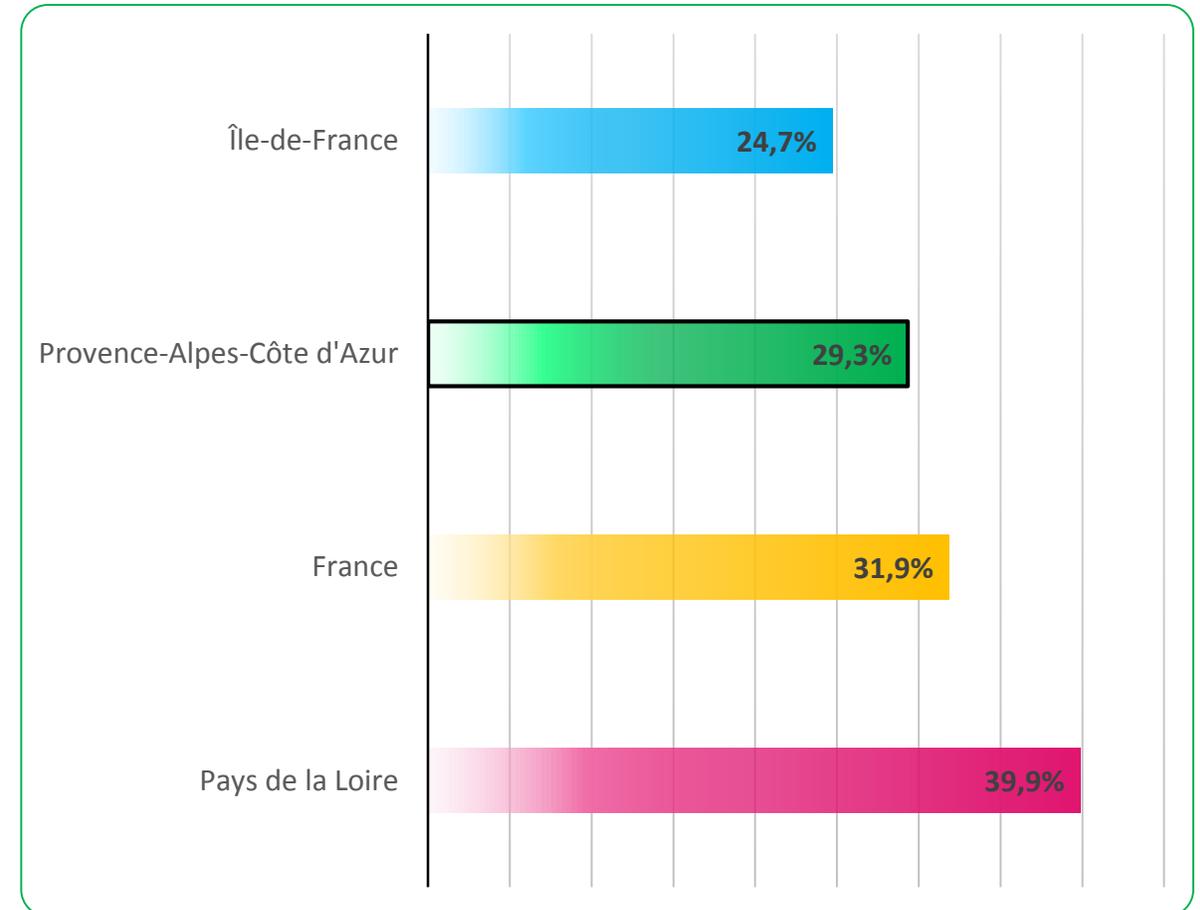
RECOURS AU RECRUTEMENT ET À L'ALTERNANCE

37,5 % des établissements ont recruté au moins 1 salarié en 2019 et 29,3 % ont recruté au moins 1 alternant.

Établissements ayant recours au recrutement



Établissements ayant recours à l'alternance

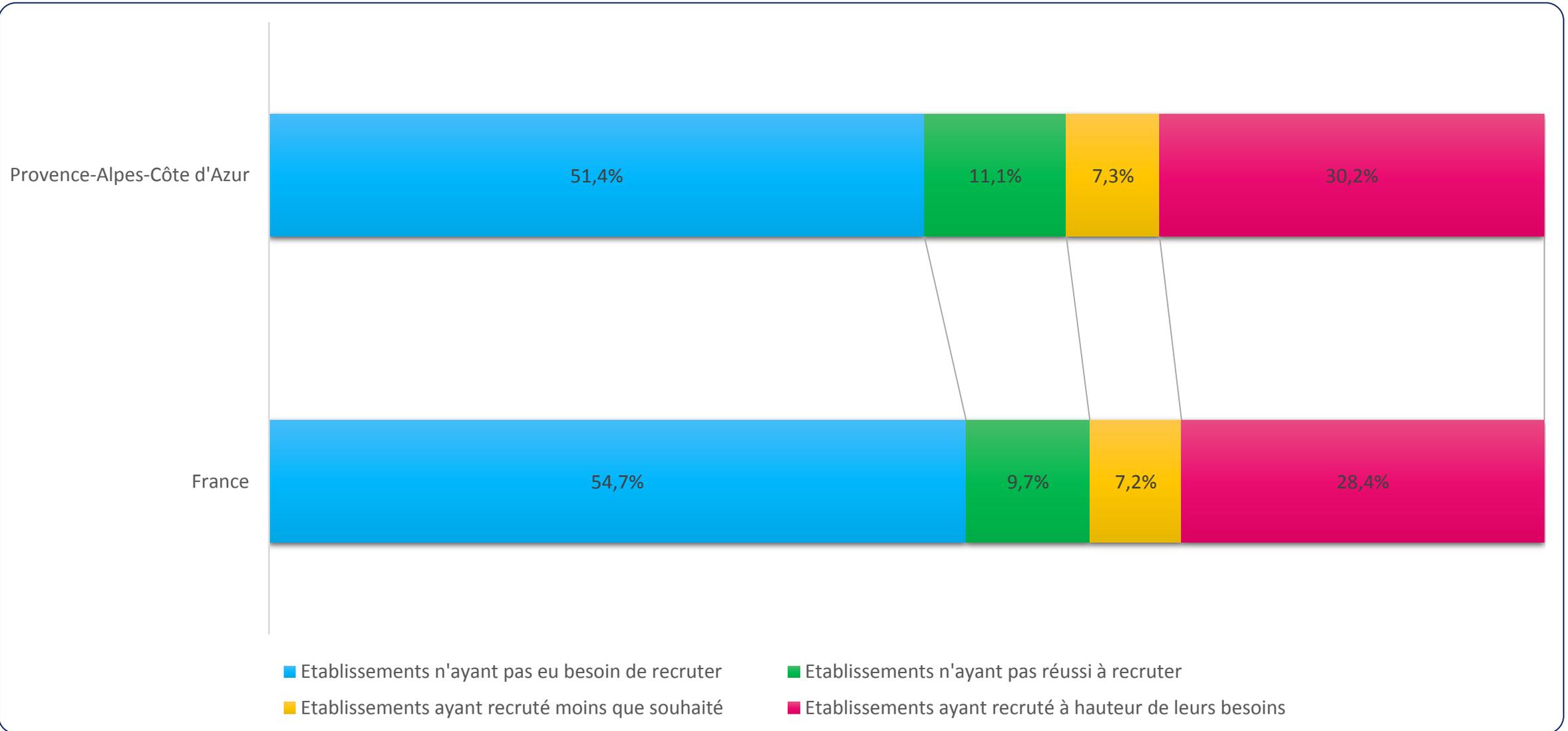


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



RECRUTEMENTS RÉALISÉS VS RECRUTEMENTS SOUHAITÉS

En PACA, 11,1 % des établissements n'ont pas réussi à recruter alors qu'ils avaient des besoins.

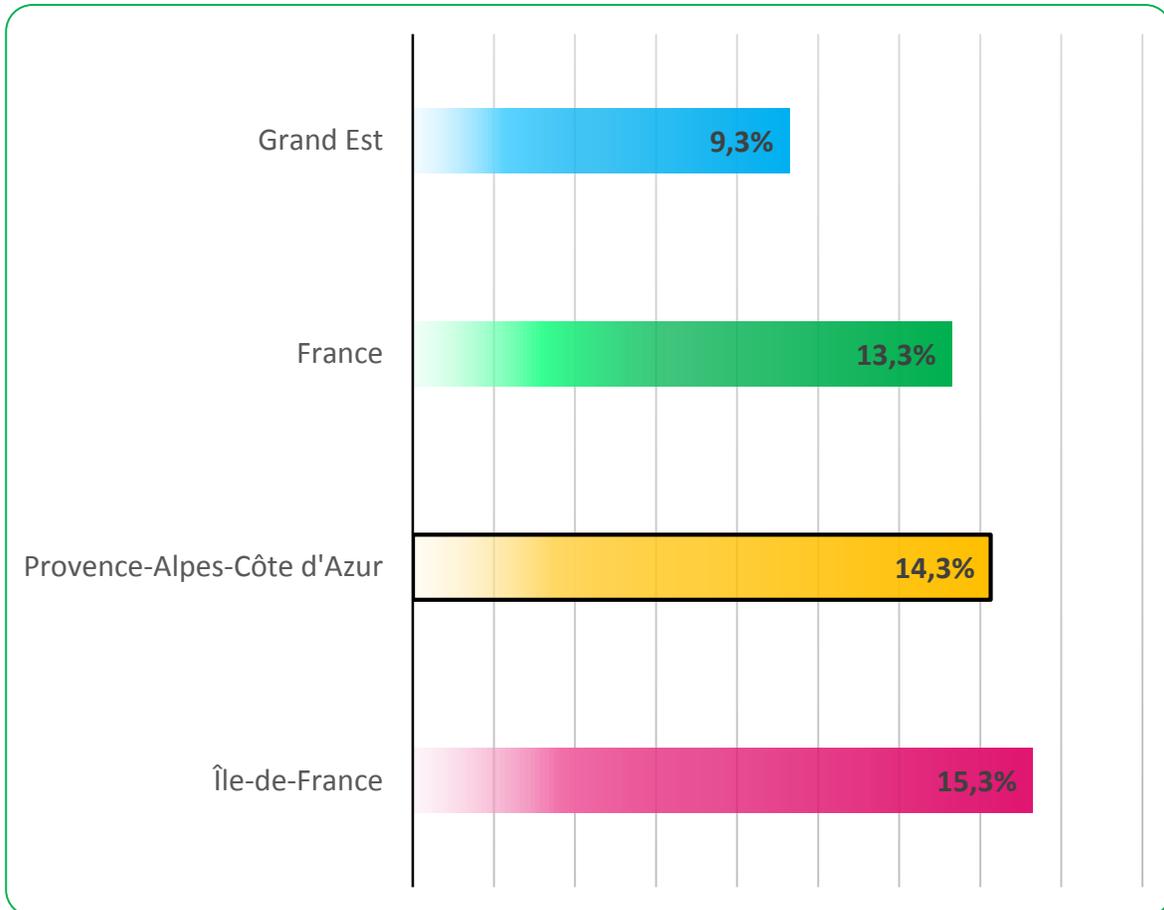




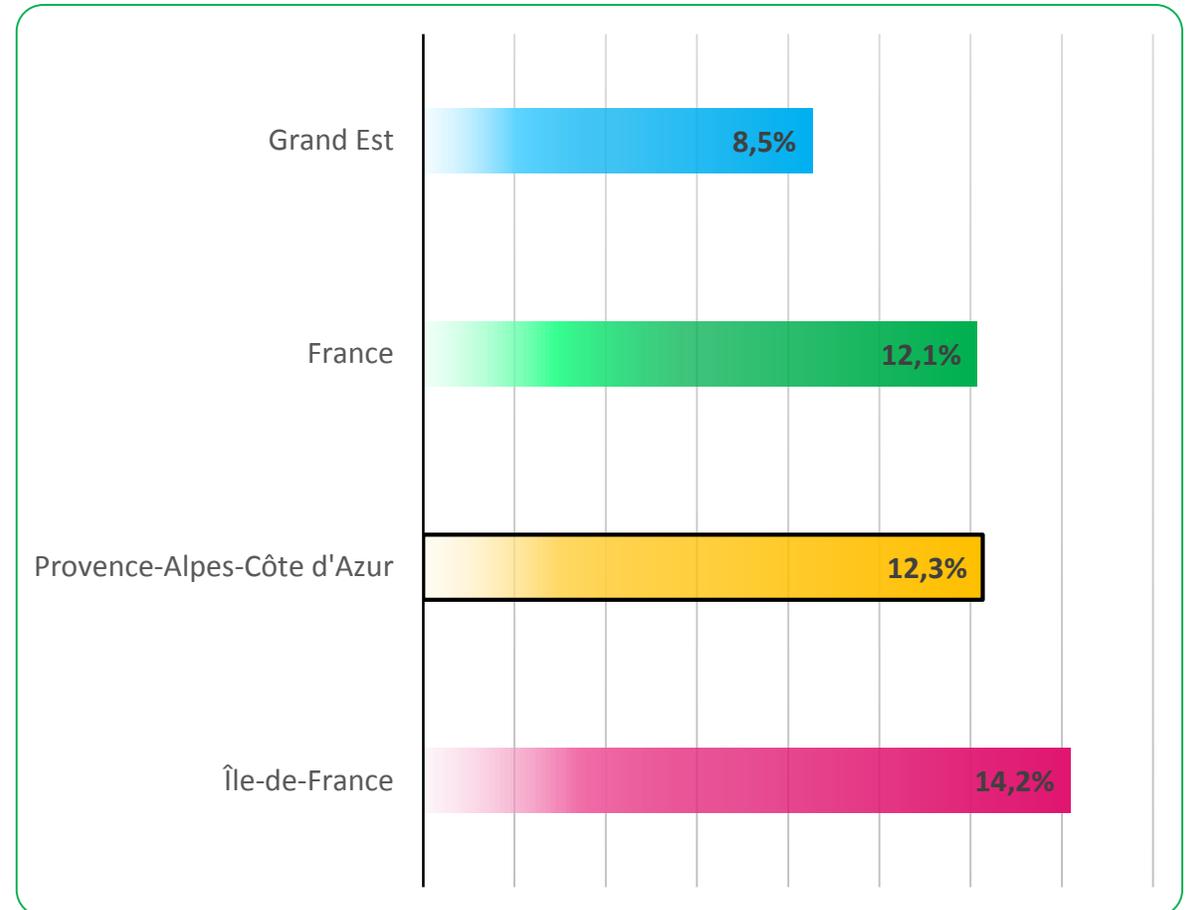
LES RECRUTEMENTS FACE AUX SALARIÉS

La région PACA compte 14,3 embauches pour 100 salariés. Soit un turn-over de 12,3 %.

Ratio recrutements / salariés



Taux de turn-over



Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



PERCEPTION DE LA DIFFICULTÉ DES RECRUTEMENTS

22 % des embauches réalisées en PACA ont été jugées difficiles par les recruteurs.





FORMATION PROFESSIONNELLE

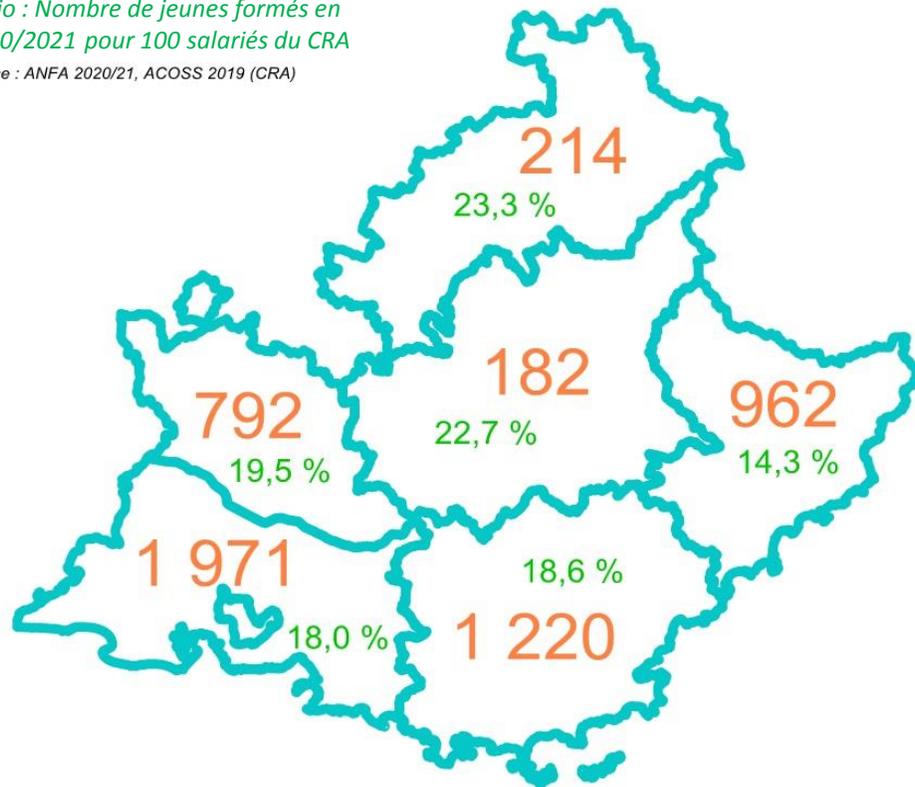


EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

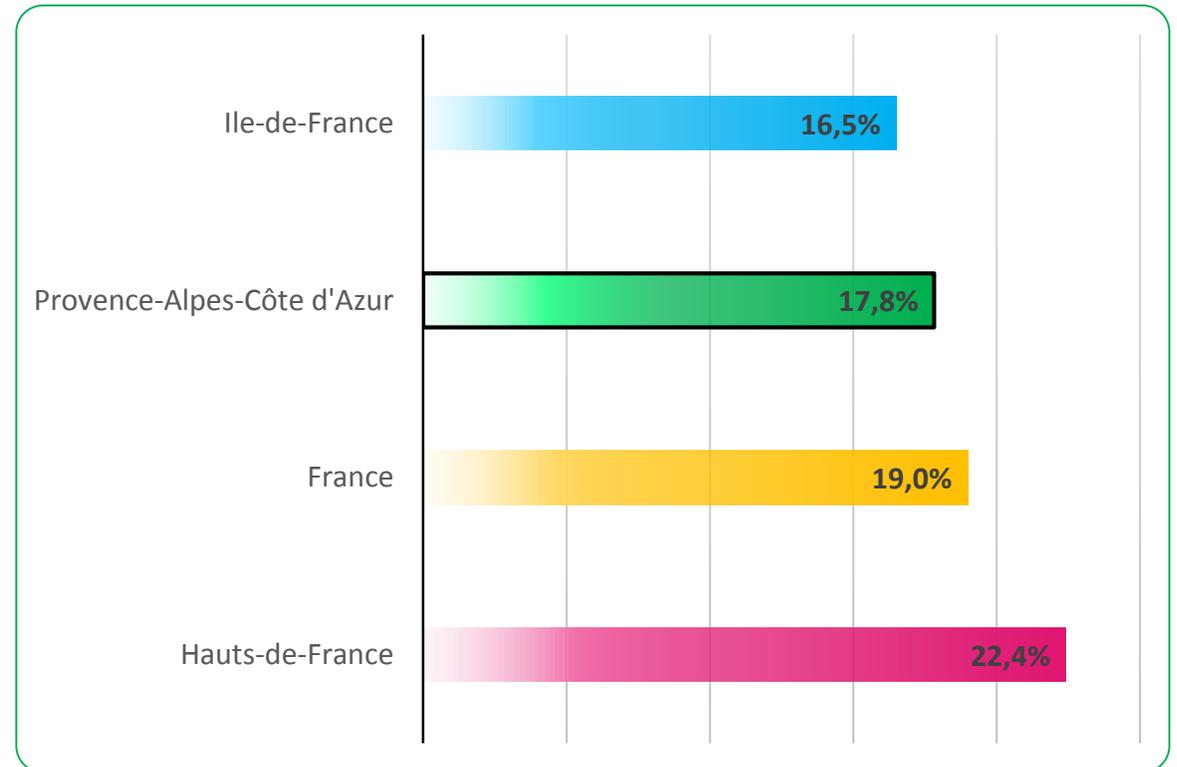
En PACA, 5 341 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 17,8 jeunes pour 100 salariés du CRA.

Ratio : Nombre de jeunes formés en
2020/2021 pour 100 salariés du CRA

Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)



Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA

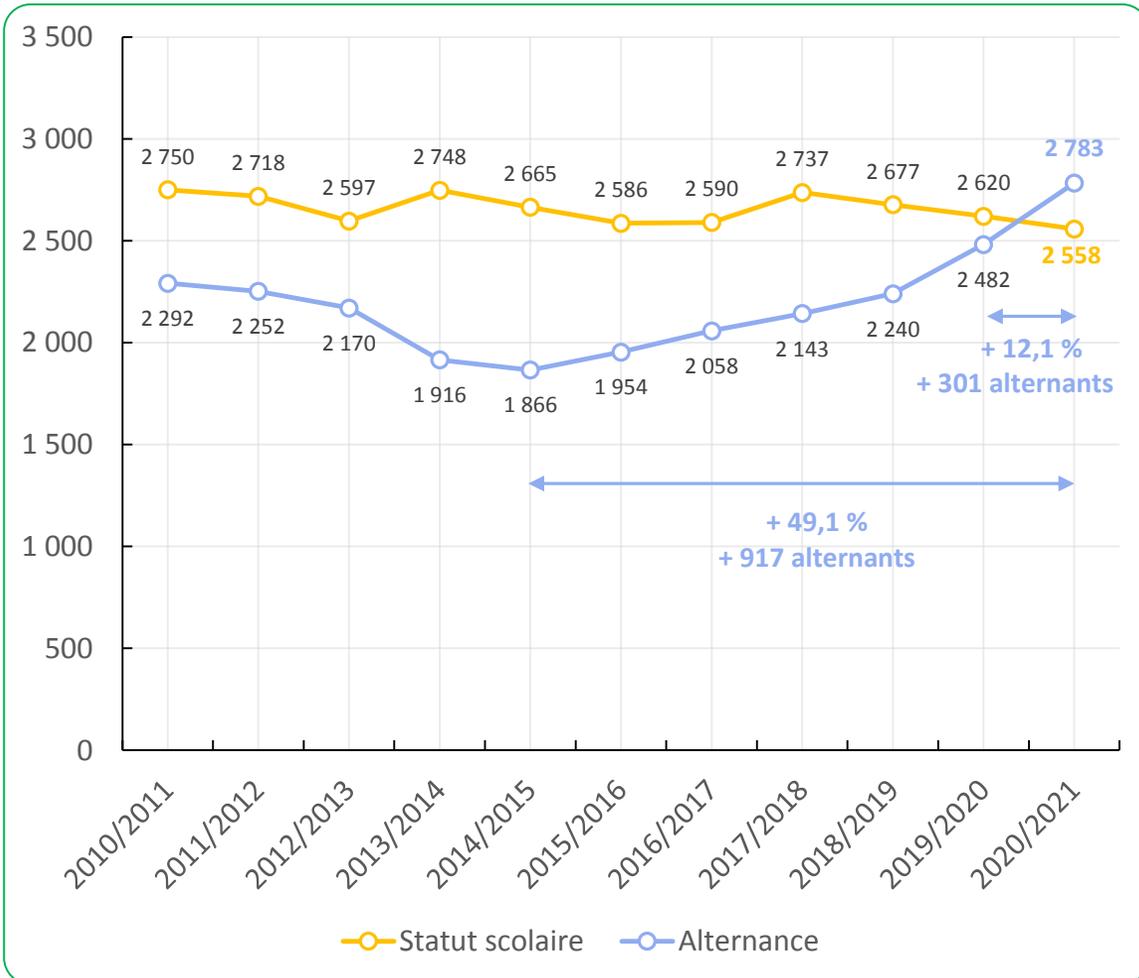




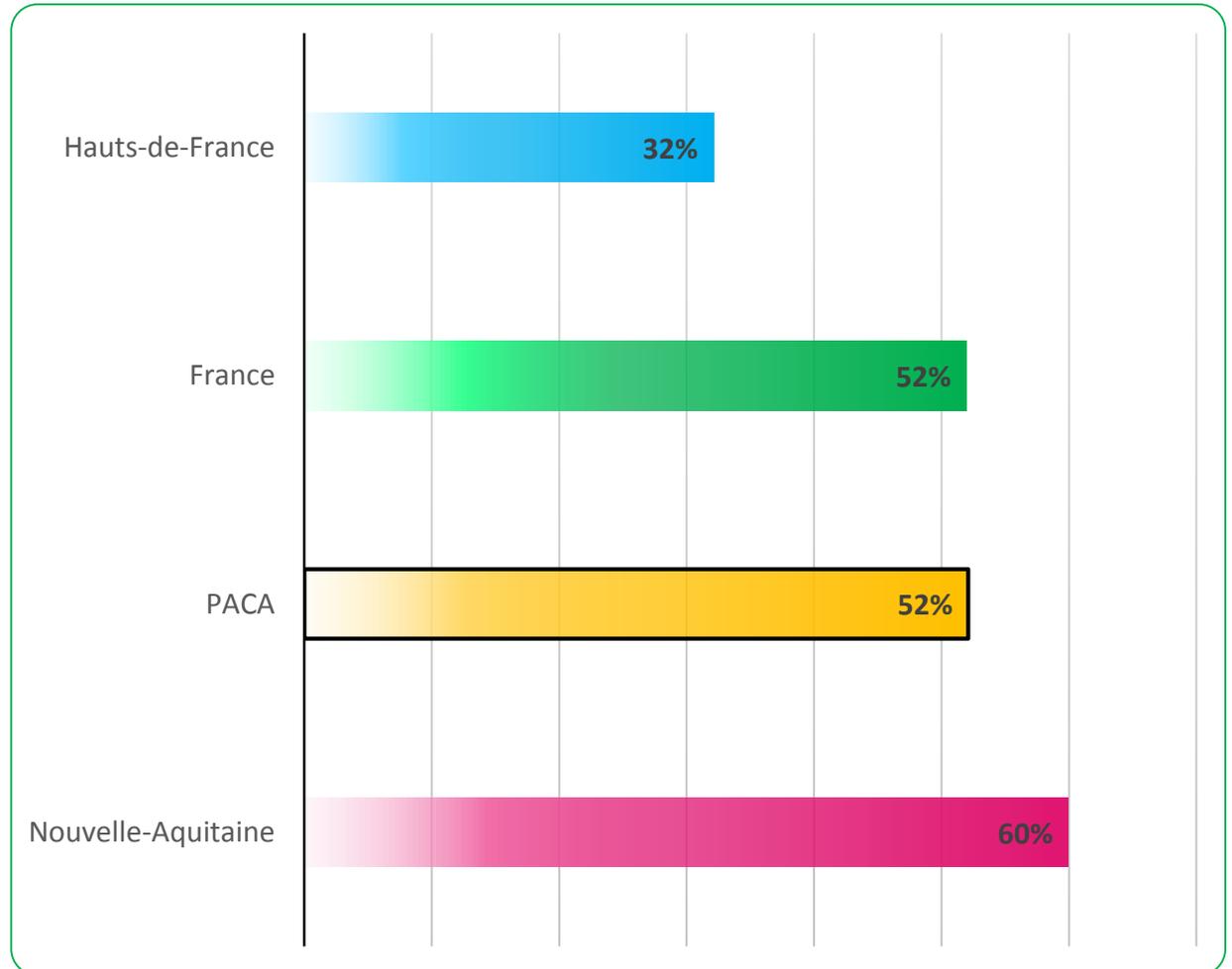
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région PACA compte 2 783 alternants. Ils représentent 52 % des jeunes formés.

Évolution des effectifs par mode de formation



Part de l'alternance





ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLÔME EN RÉGION PACA

57,1 % des alternants formés en PACA préparent un CAP.

	Effectifs alternants PACA	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
CAP	1 588	57,1 %	15 543	46,2 %
Mention complémentaire	35	1,3 %	510	1,5 %
Bac professionnel	682	24,5 %	10 753	32,0 %
BTS	221	7,9 %	2 962	8,8 %
CQP / Titre à finalité professionnelle	257	9,2 %	3 667	10,9 %
Autres (lic pro, dip ing, titre min emp)	-	-	192	0,6 %
Total	2 783	100 %	33 627	100 %



ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN RÉGION PACA

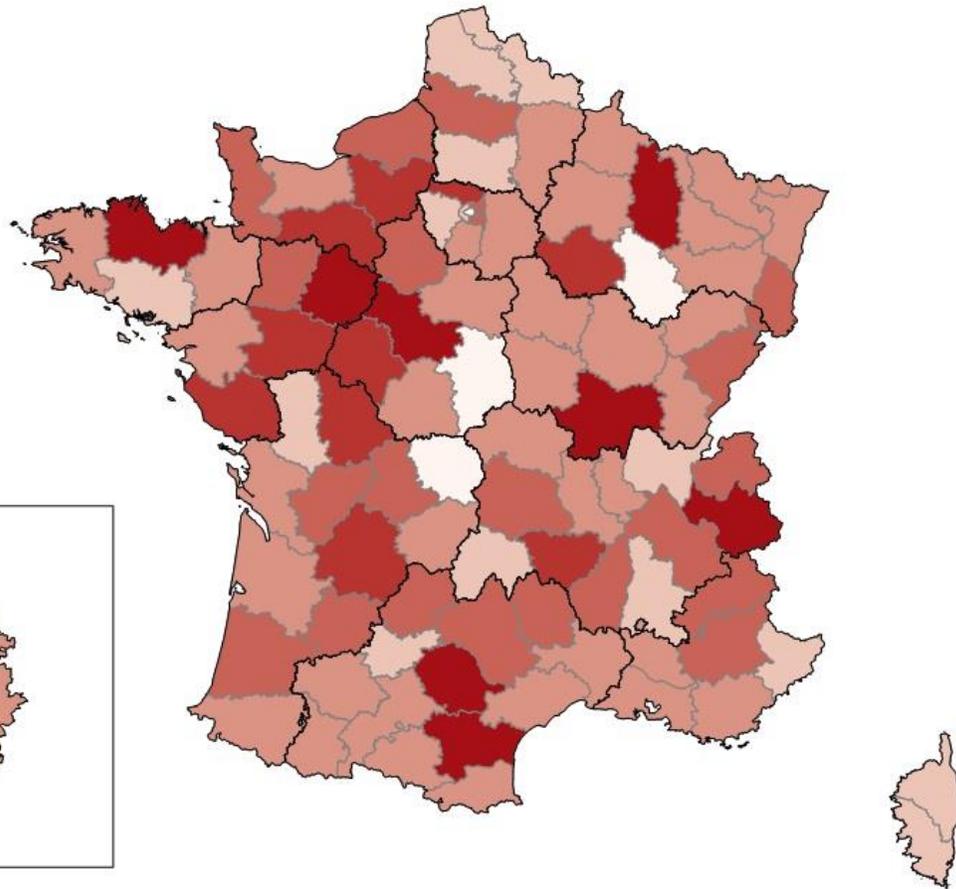
51,9 % des alternants formés en PACA préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants PACA	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
Maintenance VP	1 444	51,9 %	19 778	58,8 %
Carrosserie / peinture	836	30,0 %	7 953	23,7 %
Maintenance Moto	215	7,7 %	1 563	4,6 %
Maintenance VI	160	5,7 %	2 828	8,4 %
Vente	128	4,6 %	1 107	3,3 %
Cycles	-	-	315	0,9 %
Magasinage	-	-	83	0,2 %
Total	2 783	100 %	33 627	100 %



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA en PACA, 8,9 alternants sont formés sur des domaines techniques.

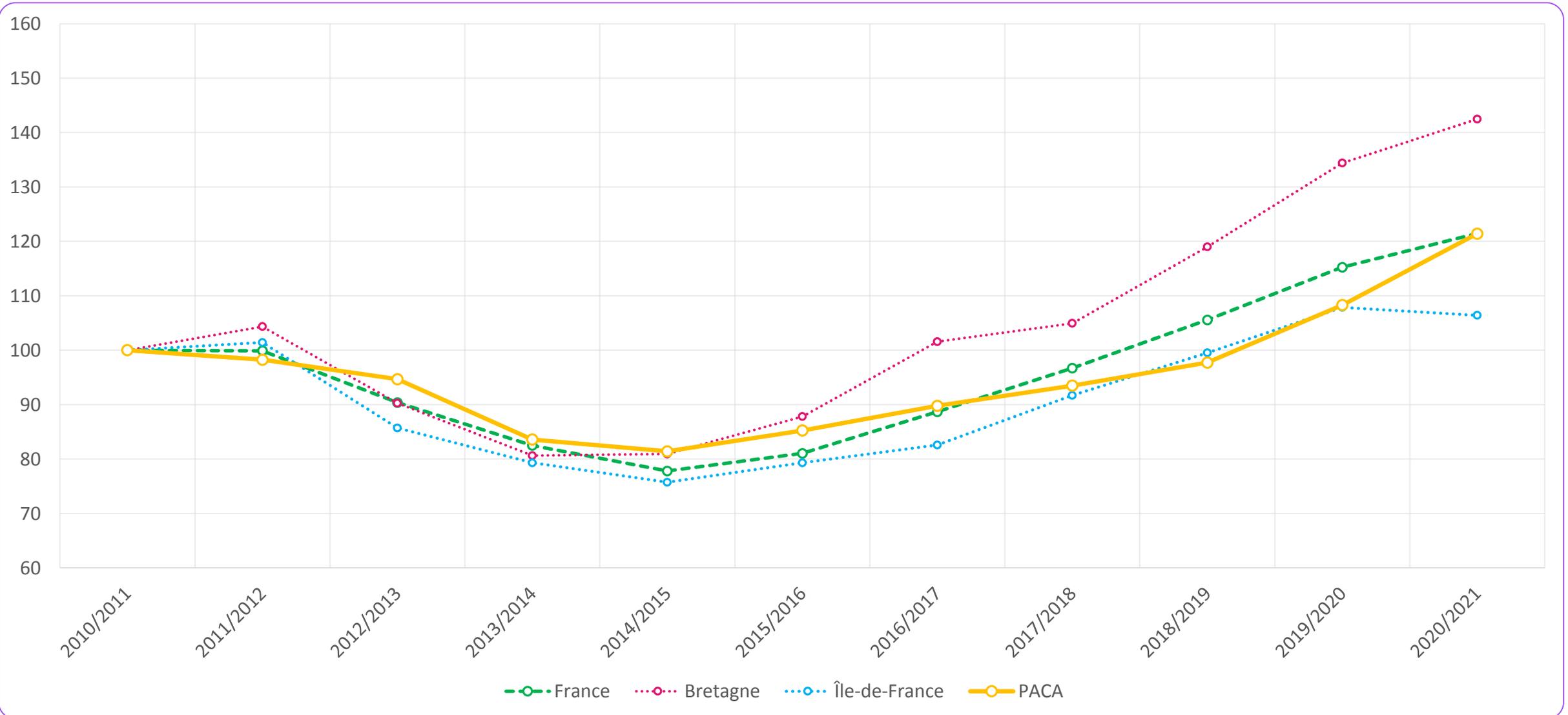


FRANCE	9,5 %
PACA	8,9 %
Alpes-de-Haute-Provence	10,6 %
Hautes-Alpes	10,3 %
Alpes-Maritimes	7,4 %
Bouches-du-Rhône	9,9 %
Var	8,3 %
Vaucluse	8,9 %



L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 21,4 % en PACA.





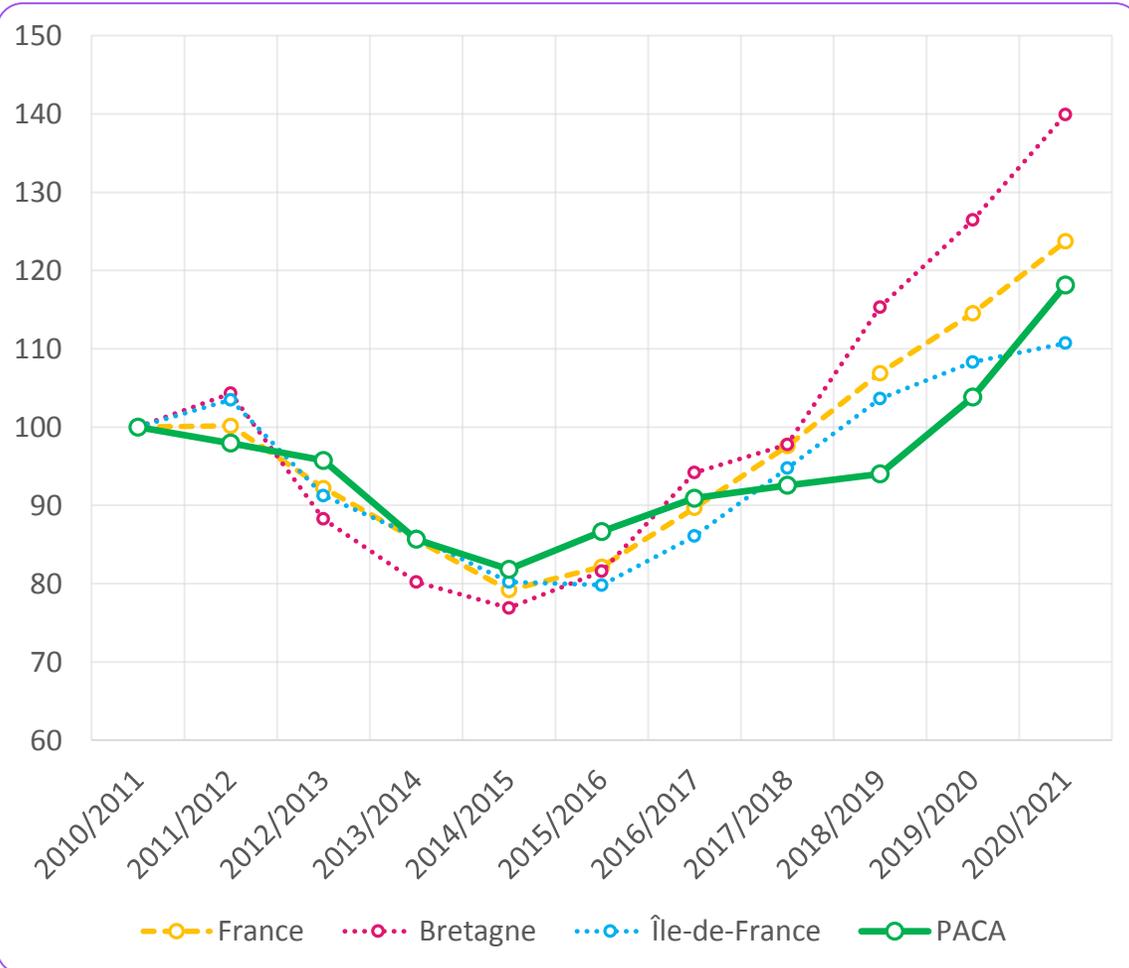
LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

50,1 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 36 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

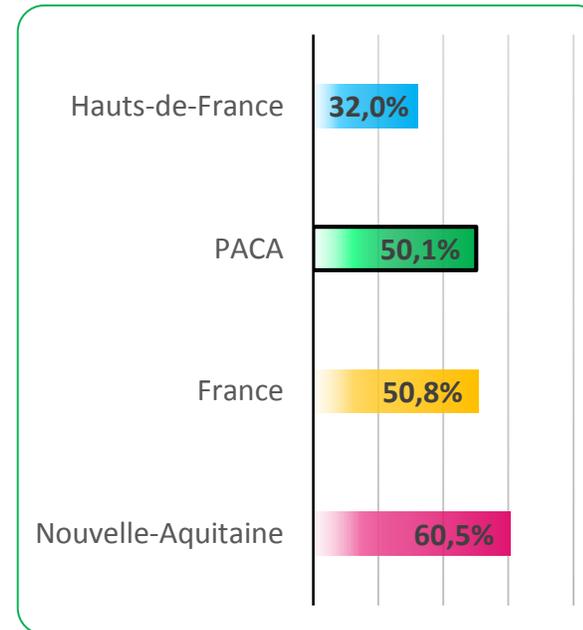
Évolution des effectifs en alternance



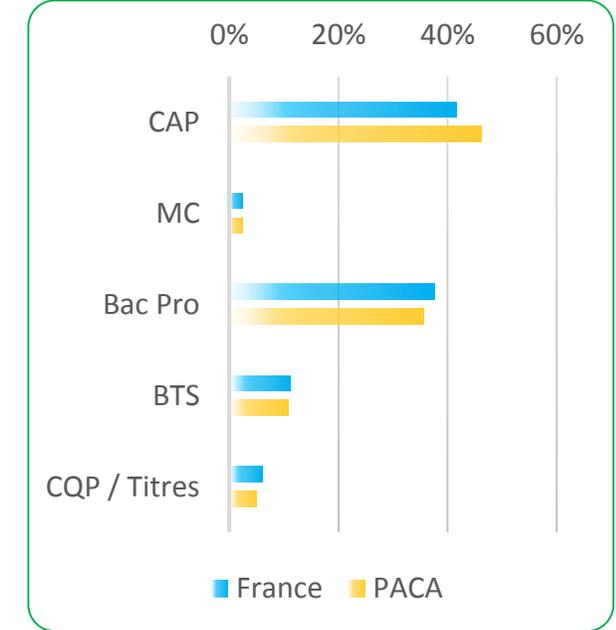
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Hauts-de-France	4,8 %
PACA	5,4 %
France	6,5 %
Pays de la Loire	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants





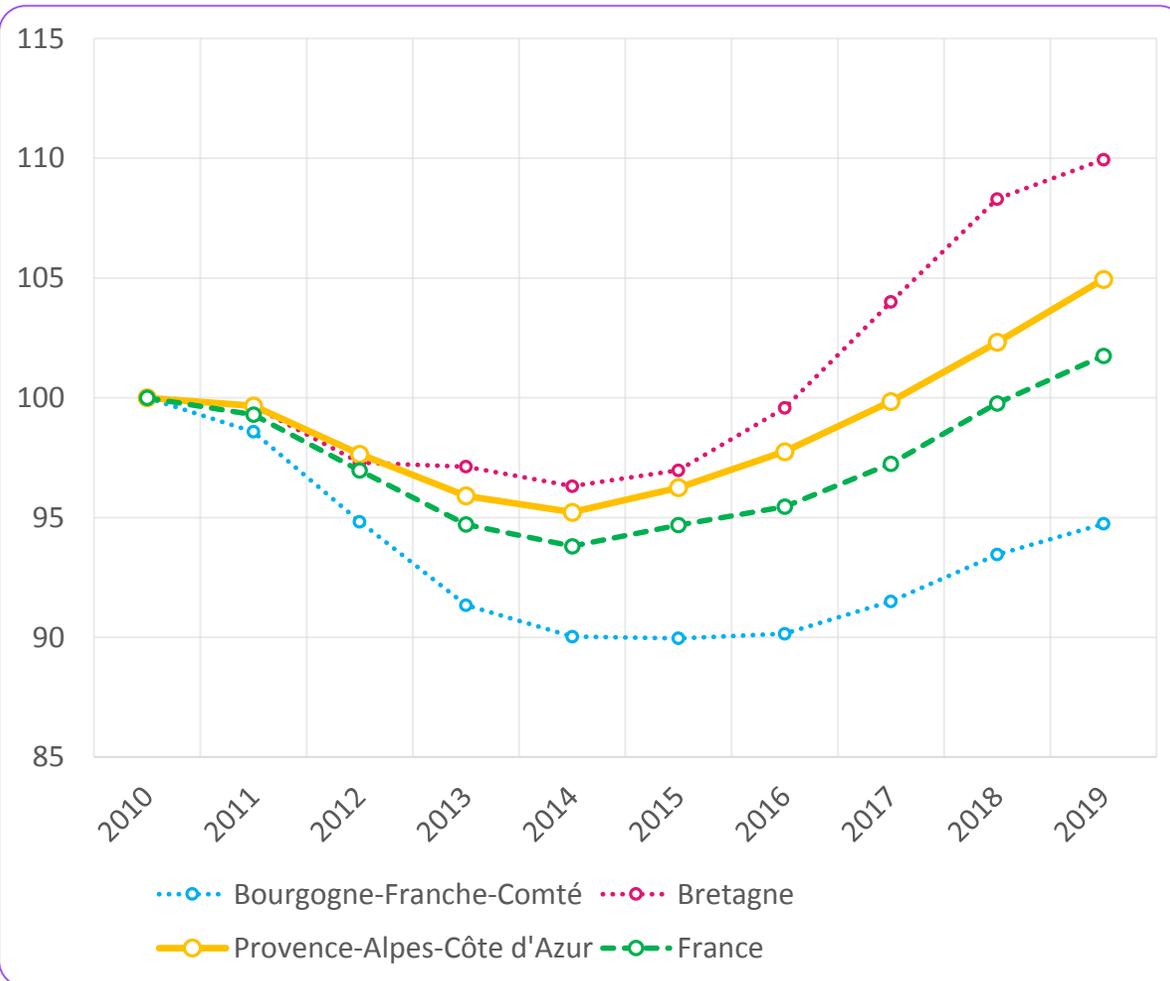
L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 71,5 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 4,9 % depuis 2010.

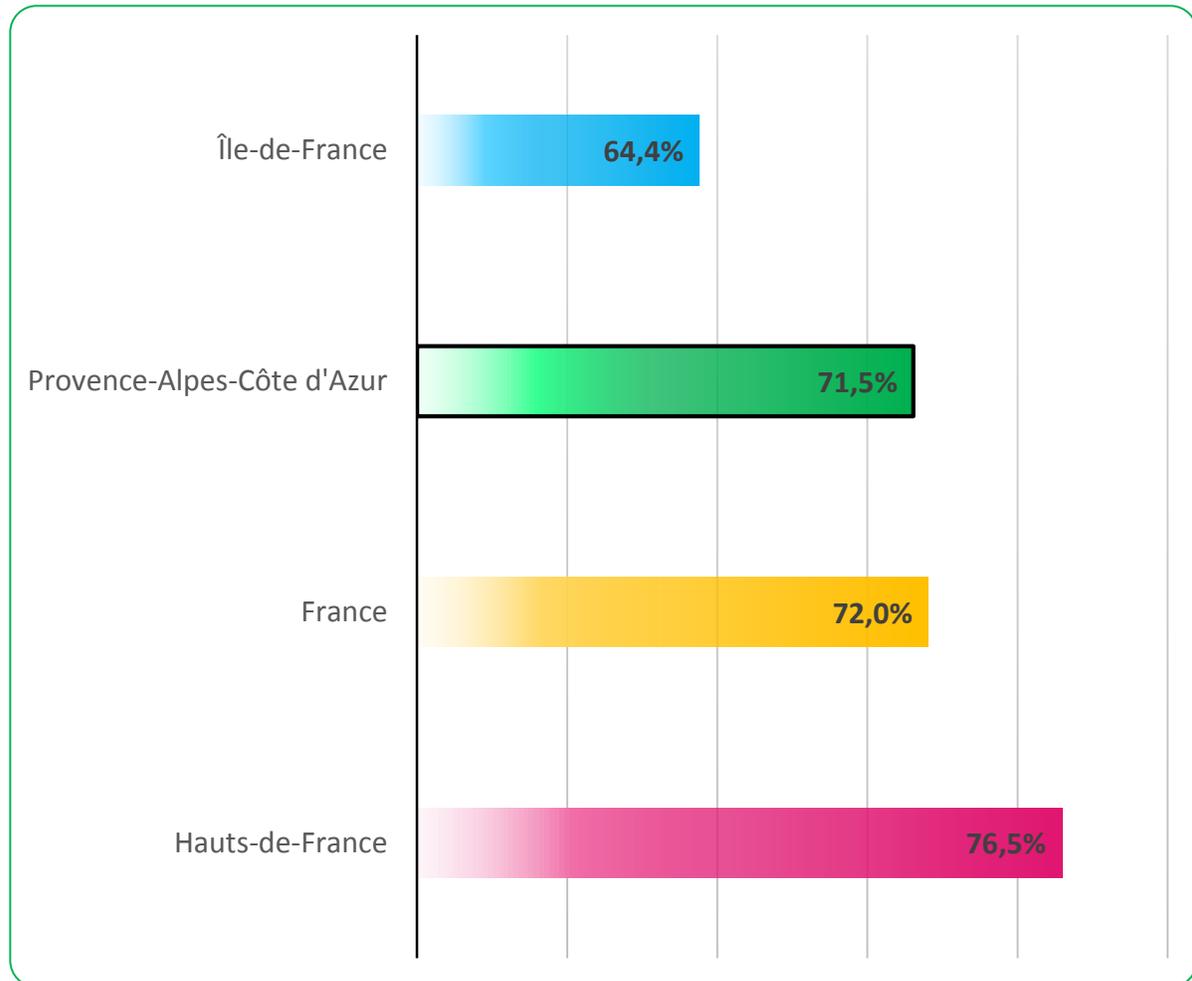


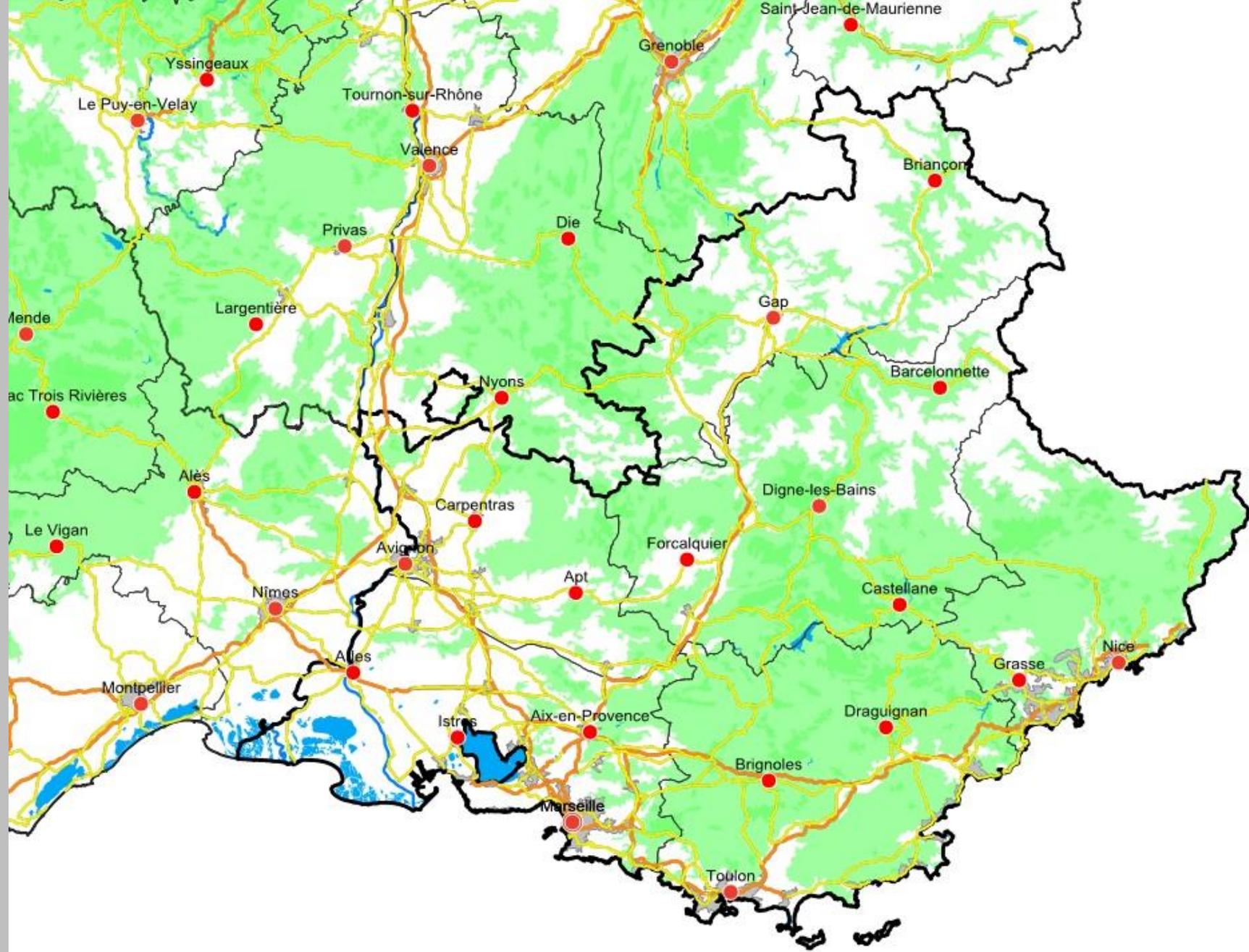
ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

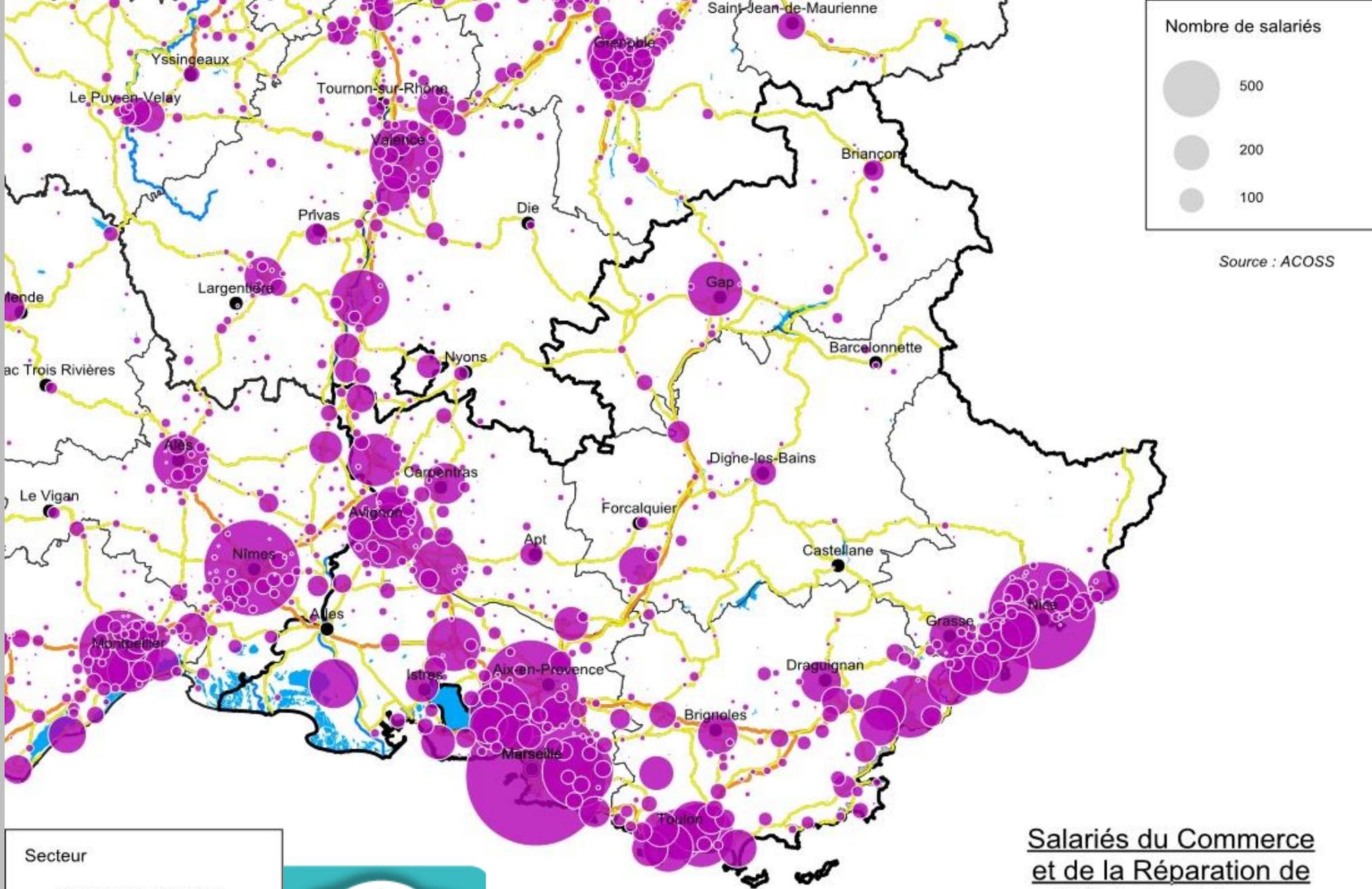
Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)





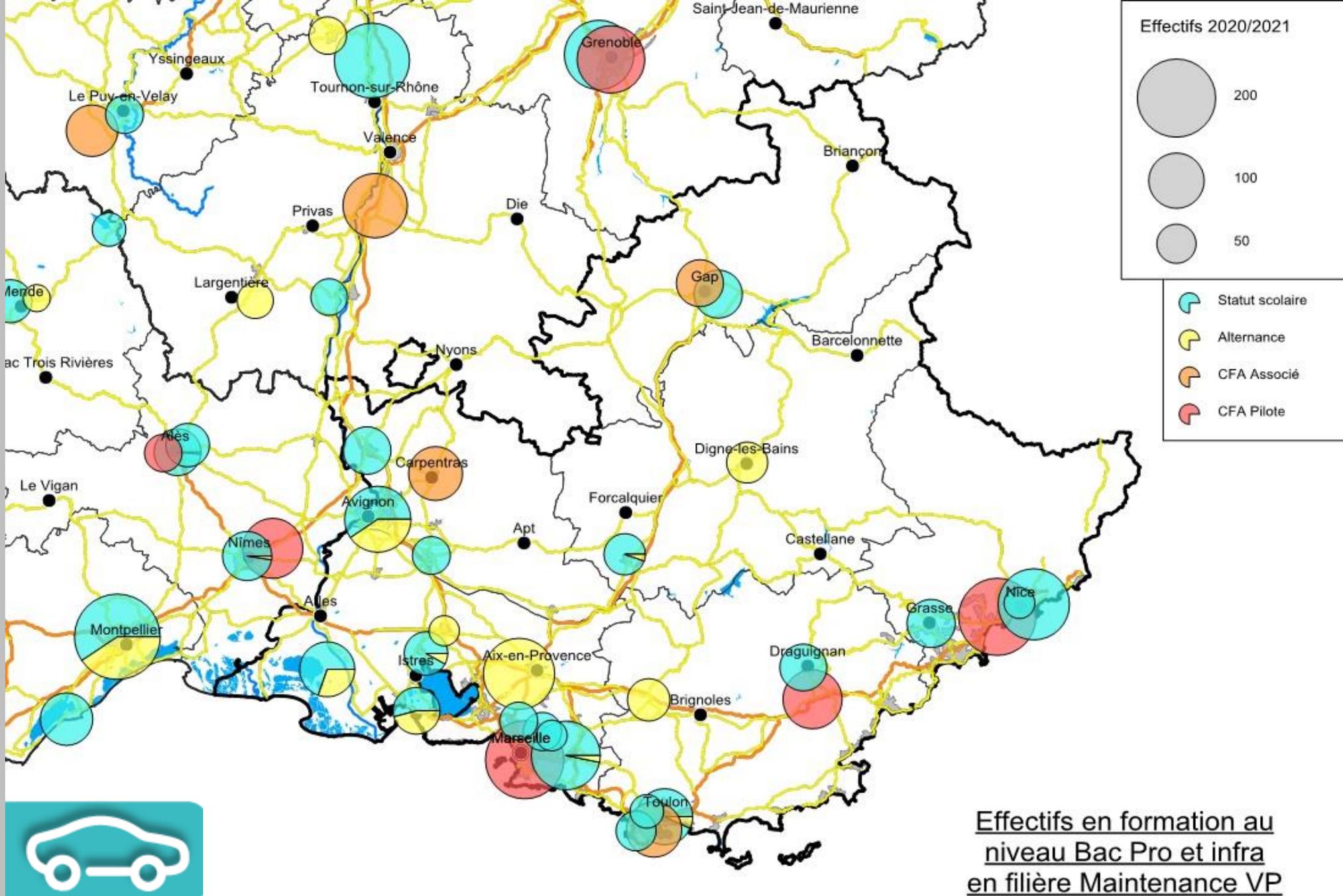


Secteur

Commerce et Réparation de Véhicules Légers (4511Z, 4520A, 4532Z)

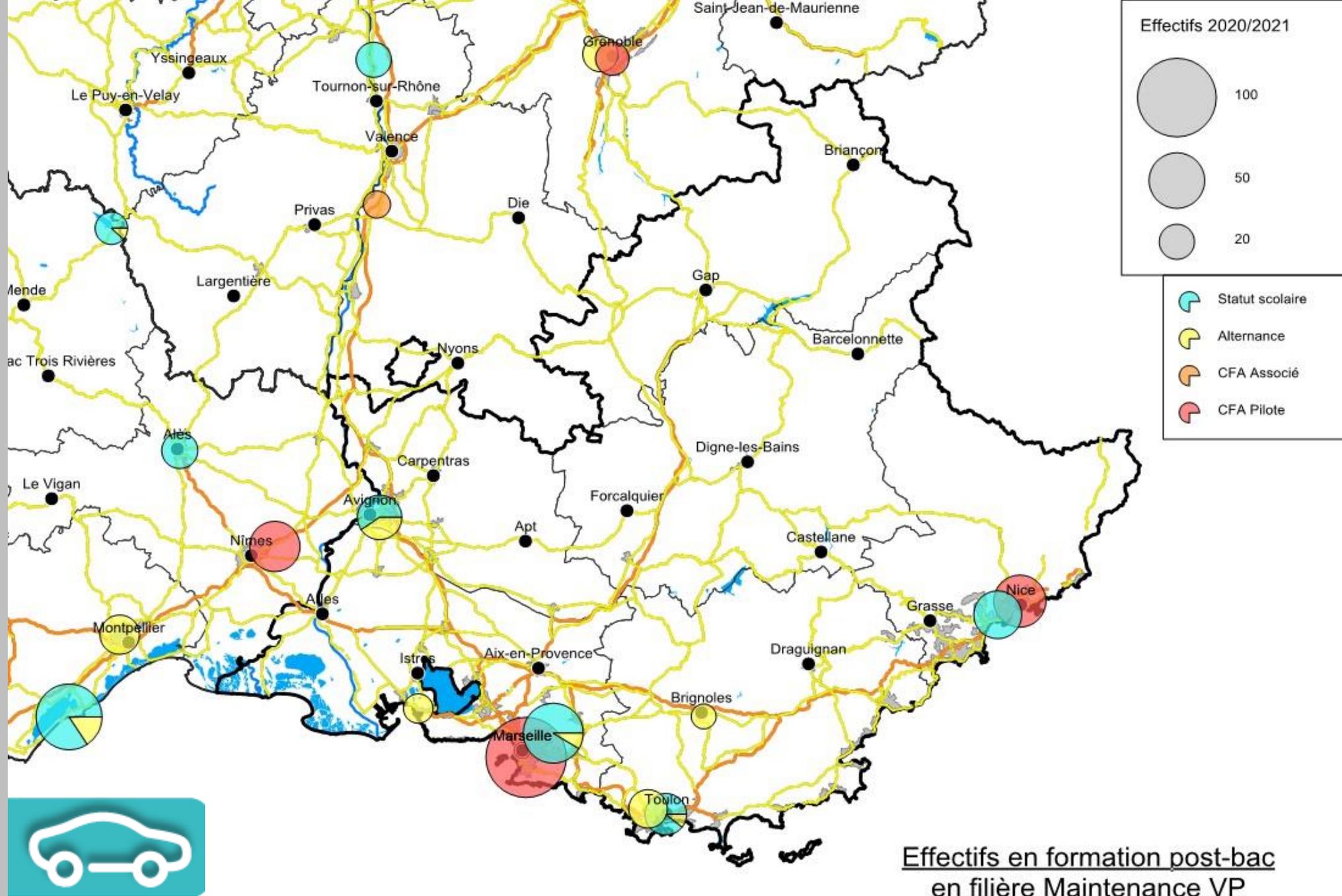


Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers



Source : ANFA 2020/21

Effectifs en formation au niveau Bac Pro et infra en filière Maintenance VP



Source : ANFA 2020/21

Effectifs en formation post-bac
en filière Maintenance VP



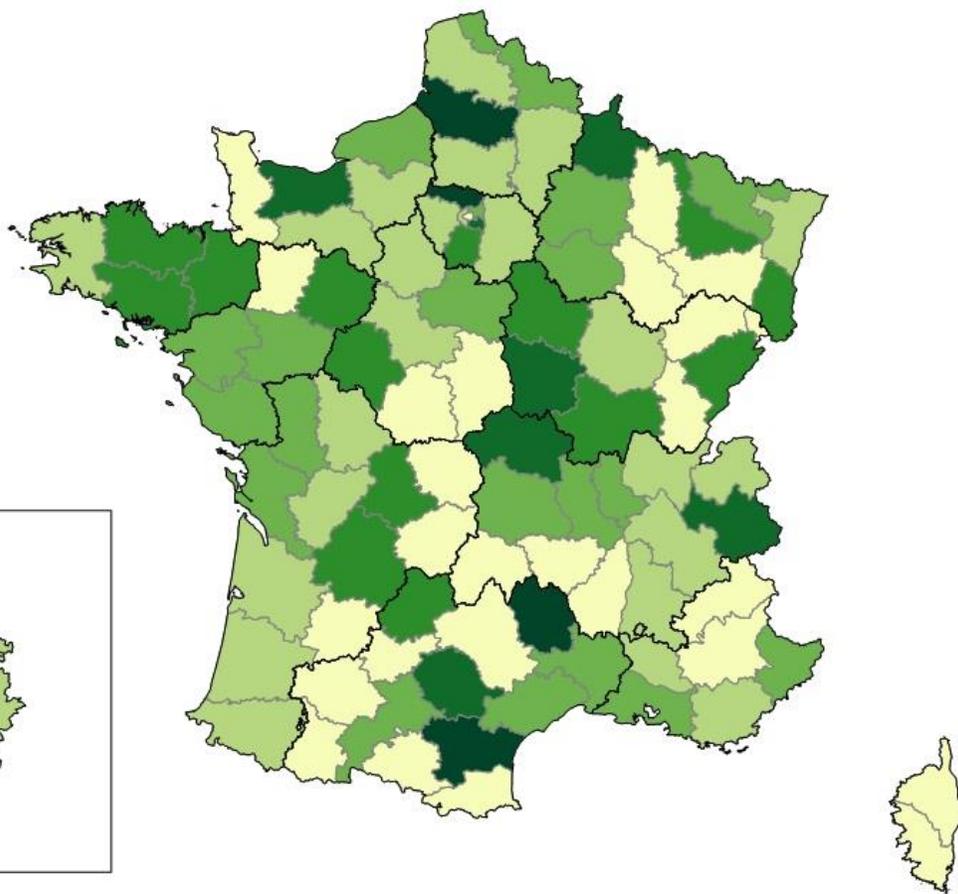
RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALARIÉS VP

1,2 jeune prépare un BTS MVA VP ou un titre TEAVA pour 100 salariés du VP.



Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %

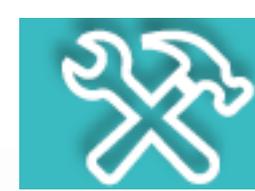


	Effectif	Ratio	Dont alt
FRANCE	4 345	1,4 %	1,0 %
PACA	325	1,2 %	0,7 %
Alpes-de-Haute-Provence	-	-	-
Hautes-Alpes	-	-	-
Alpes-Maritimes	81	1,3 %	0,7 %
Bouches-du-Rhône	160	1,7 %	1,1 %
Var	52	0,9 %	0,5 %
Vaucluse	32	0,9 %	0,4 %

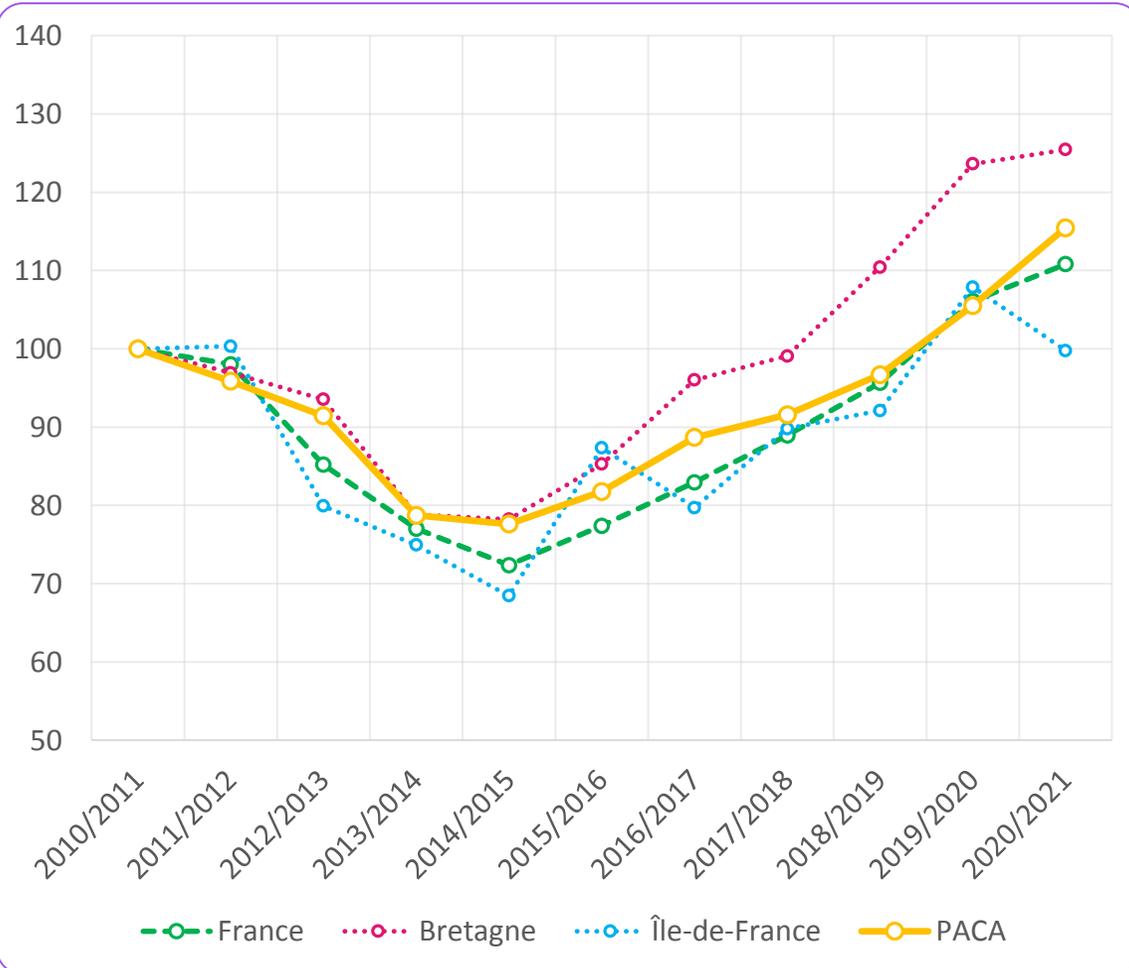


LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

61,2 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et dont 7 % préparent un Bac Pro.



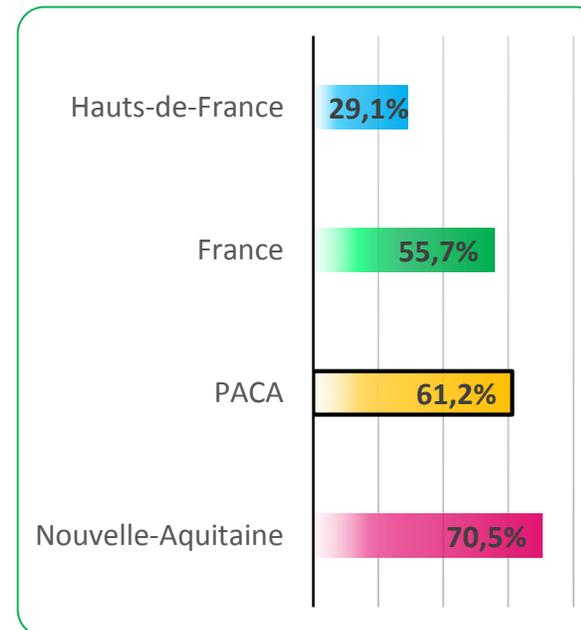
Évolution des effectifs en alternance



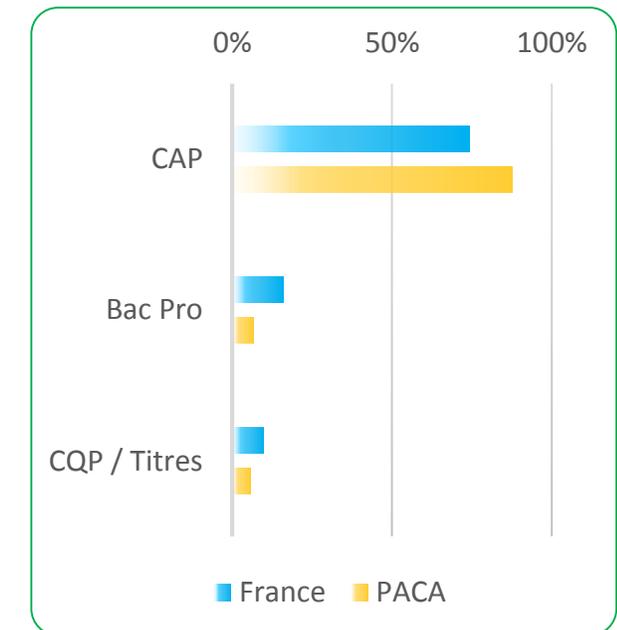
Le ratio effectifs en alternance / salariés

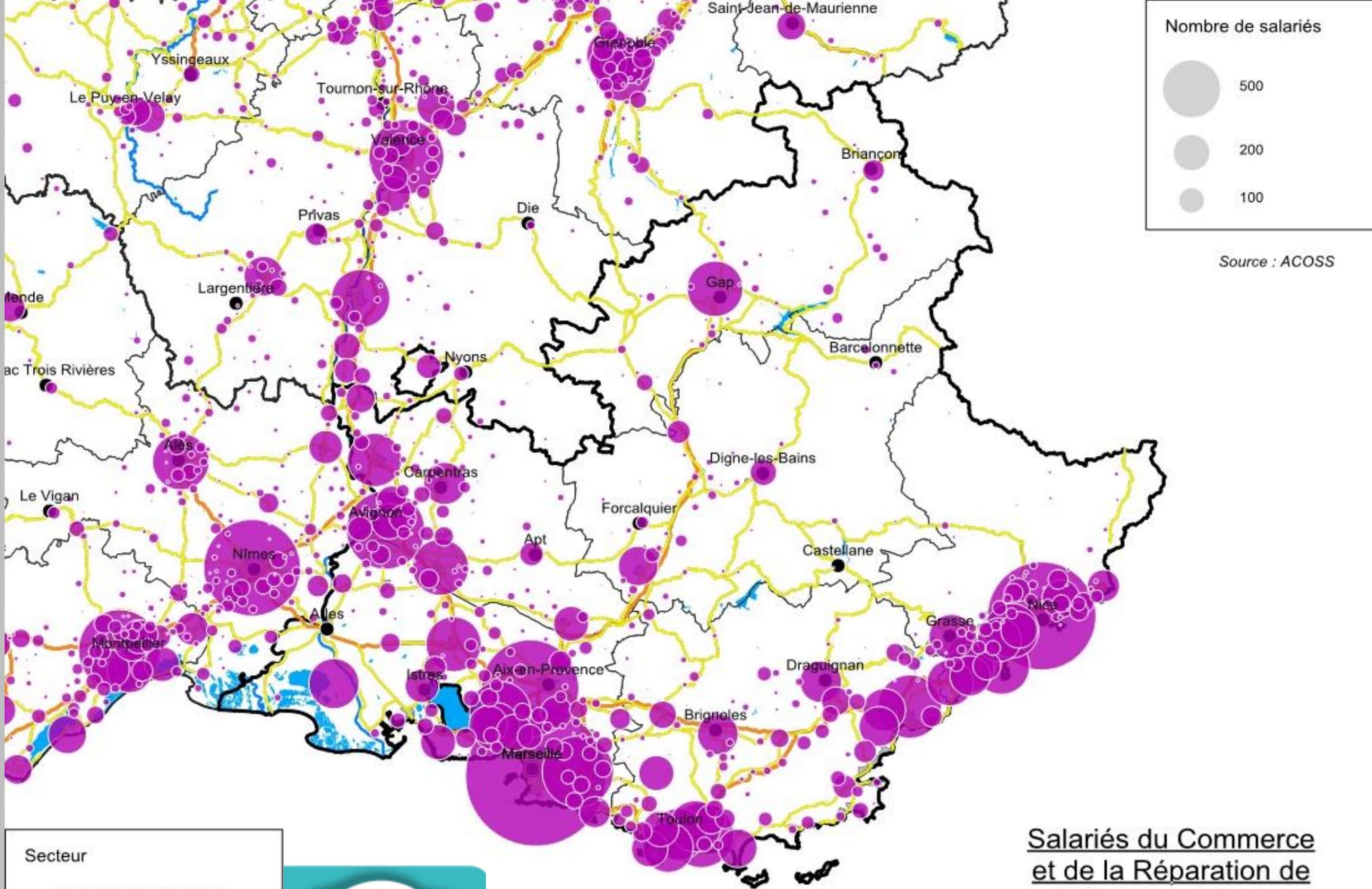
Île-de-France	France	Normandie	PACA
2,0 %	2,9 %	2,9 %	3,6 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants



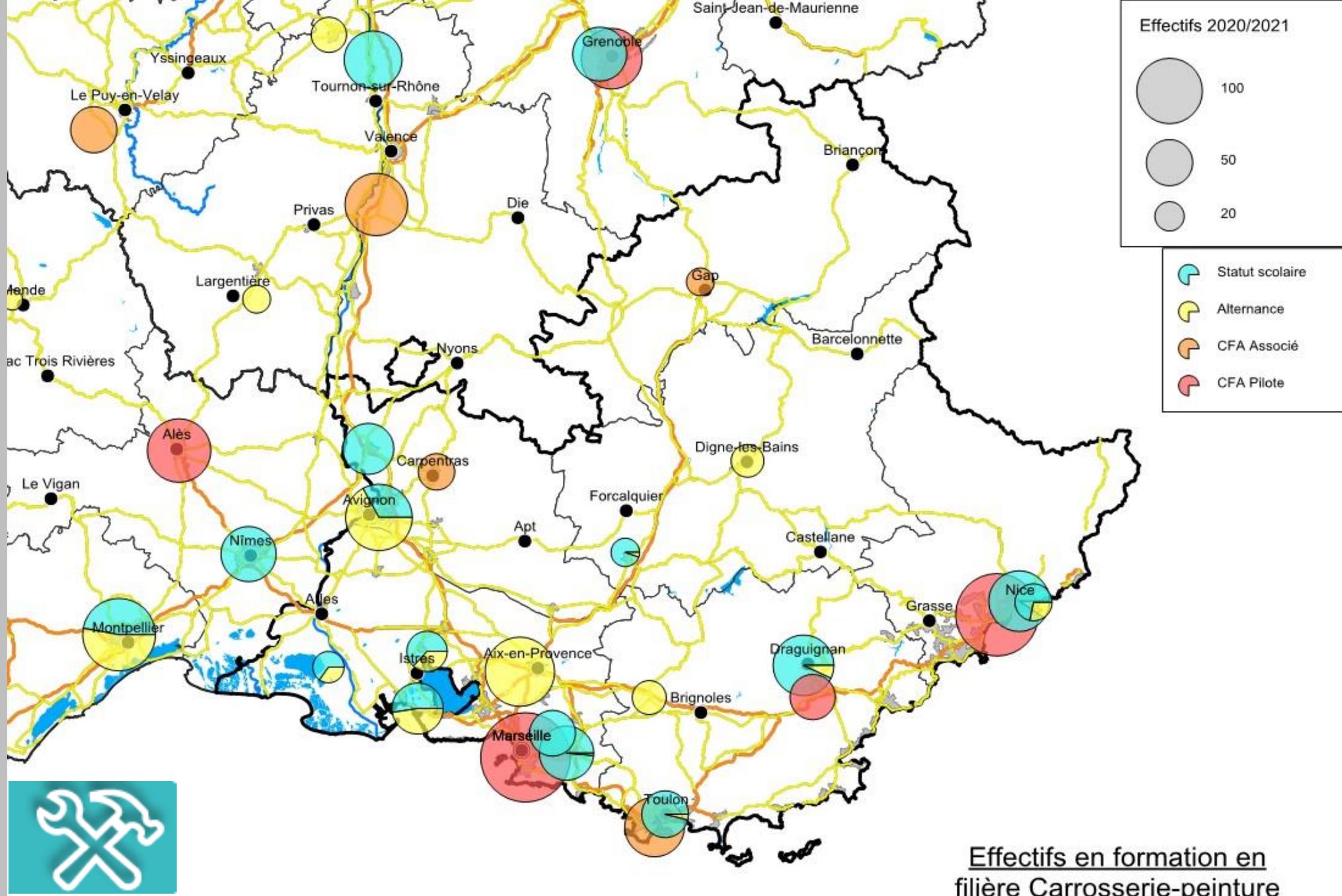


Secteur

Commerce et Réparation de Véhicules Légers (4511Z, 4520A, 4532Z)



Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers



Source : ANFA 2020/21

Effectifs en formation en filière Carrosserie-peinture



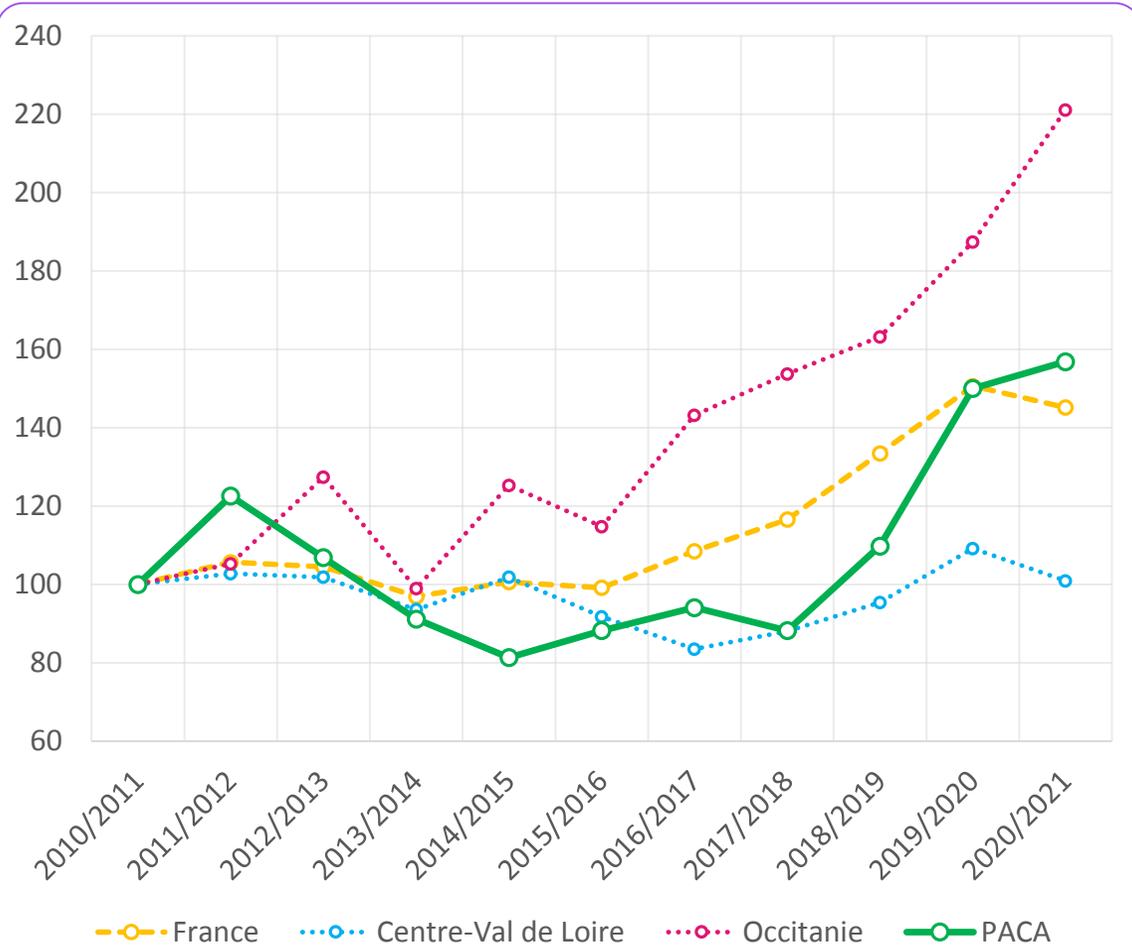
LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

31,4 % des effectifs dans la filière Maintenance VI sont en alternance et dont 27 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

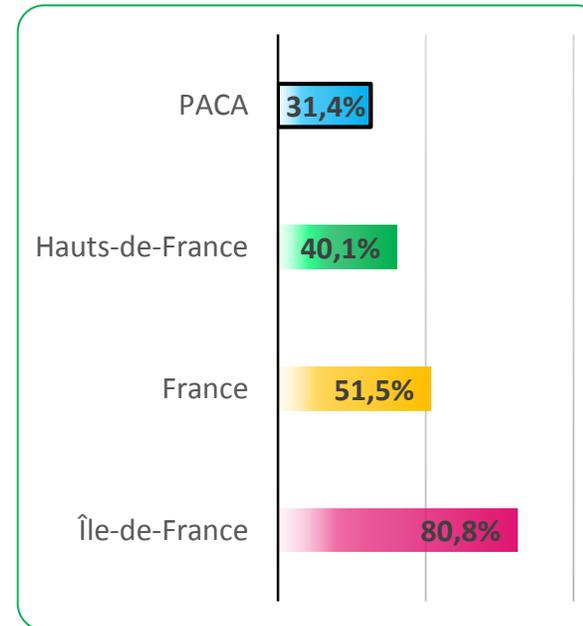
Évolution des effectifs en alternance



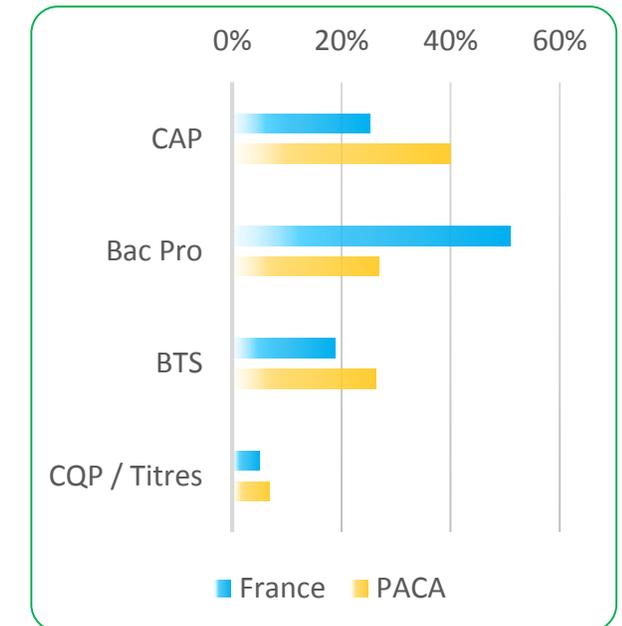
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Auvergne-Rhône-Alpes	7,7 %
PACA	8,8 %
France	10,9 %
Bourgogne-Franche-Comté	17,5 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants



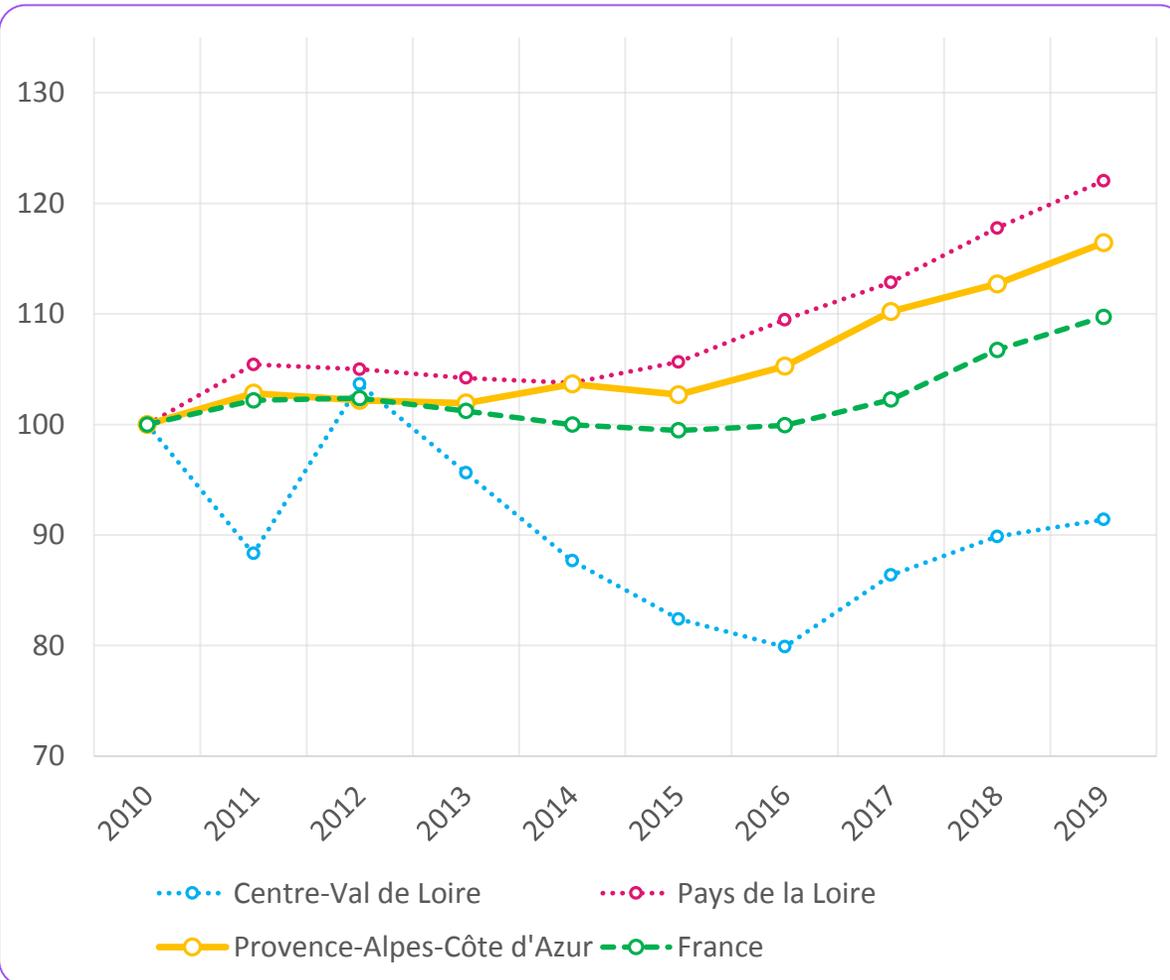


L'EMPLOI SALARIÉ VI (4519Z, 4520B)

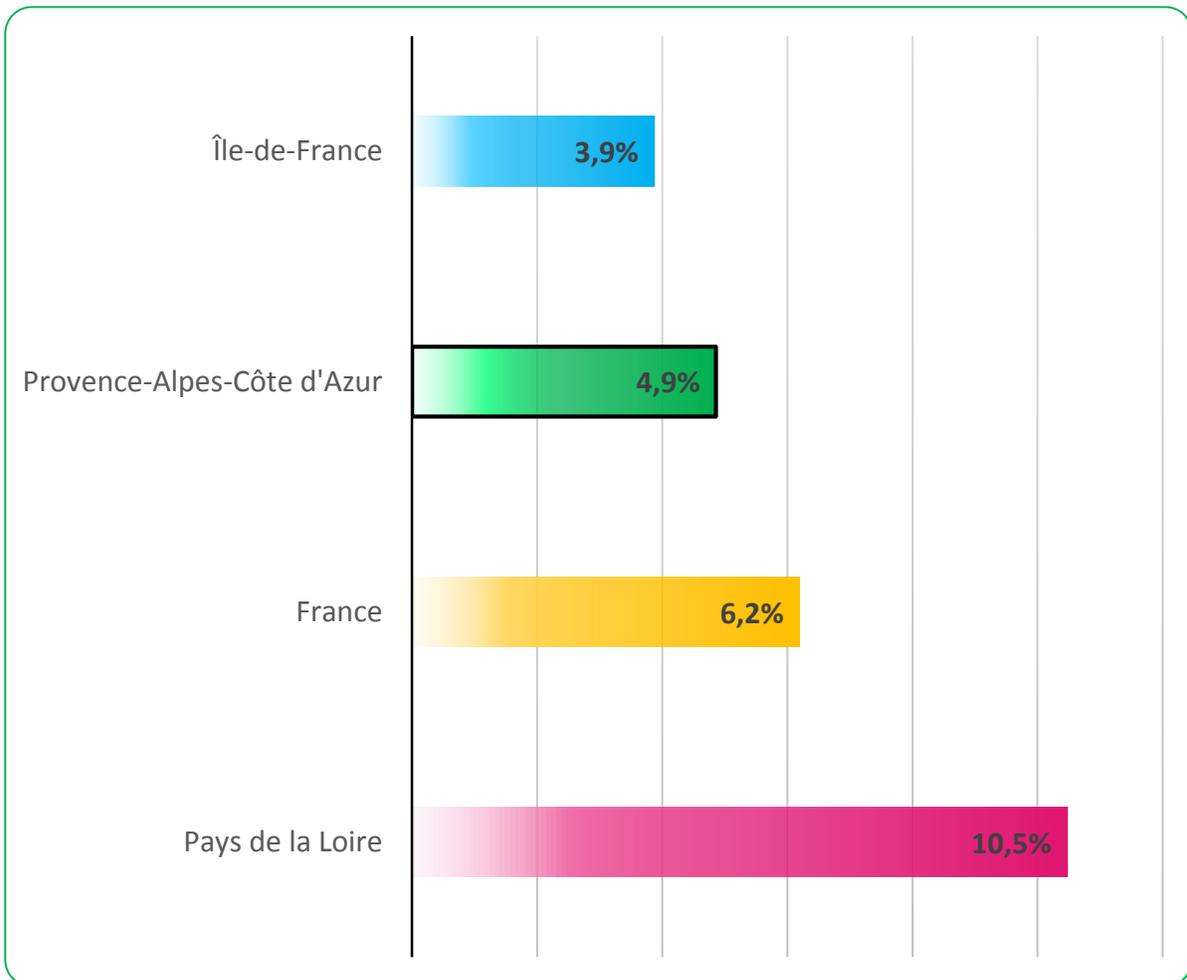
L'emploi dans le VI représente 4,9 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 16,4 % depuis 2010.

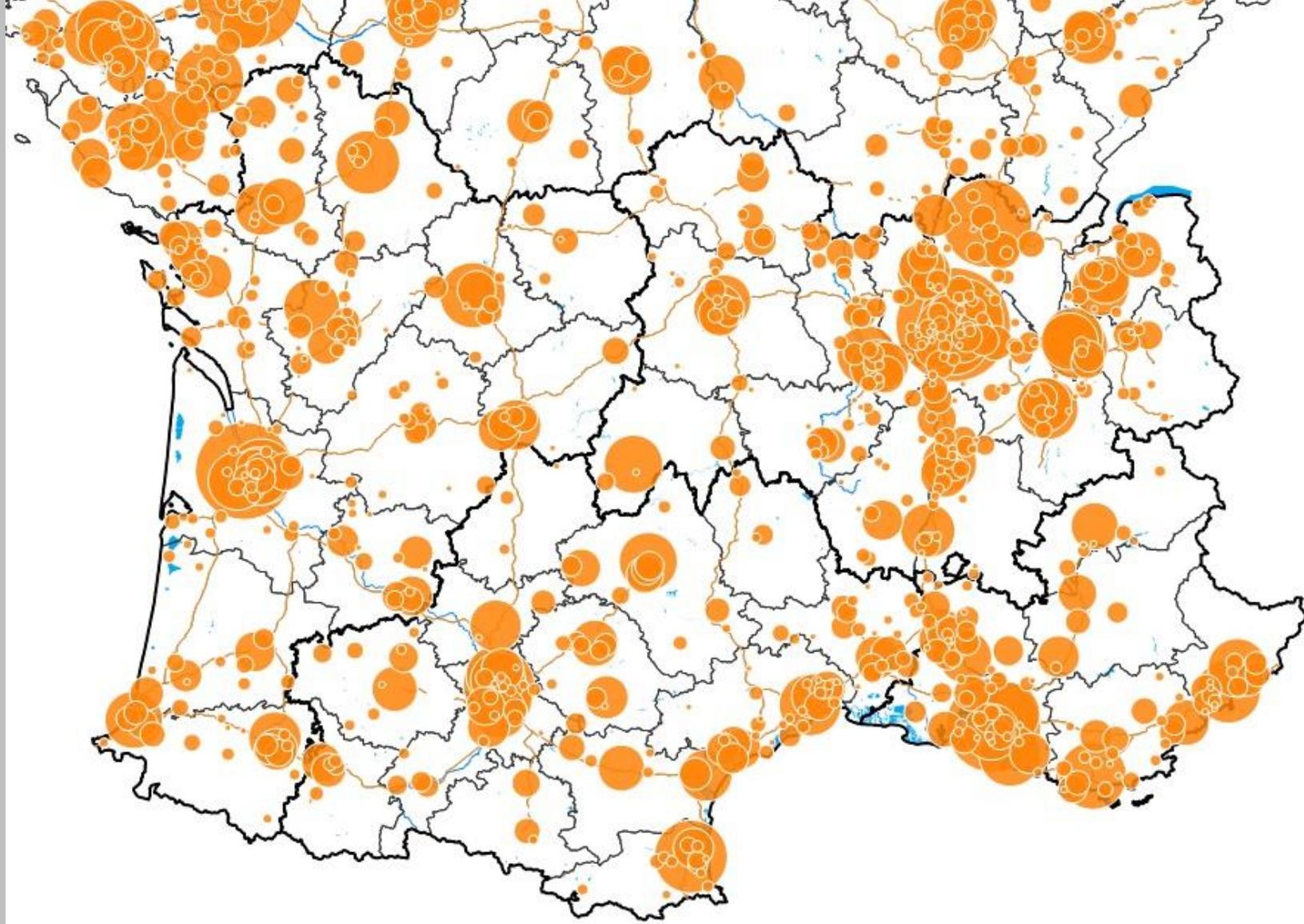


Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



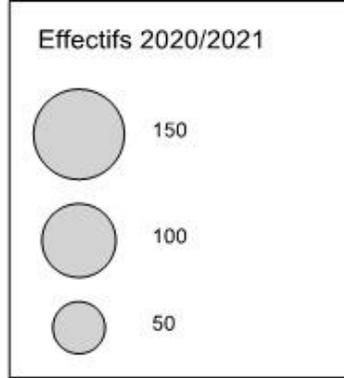
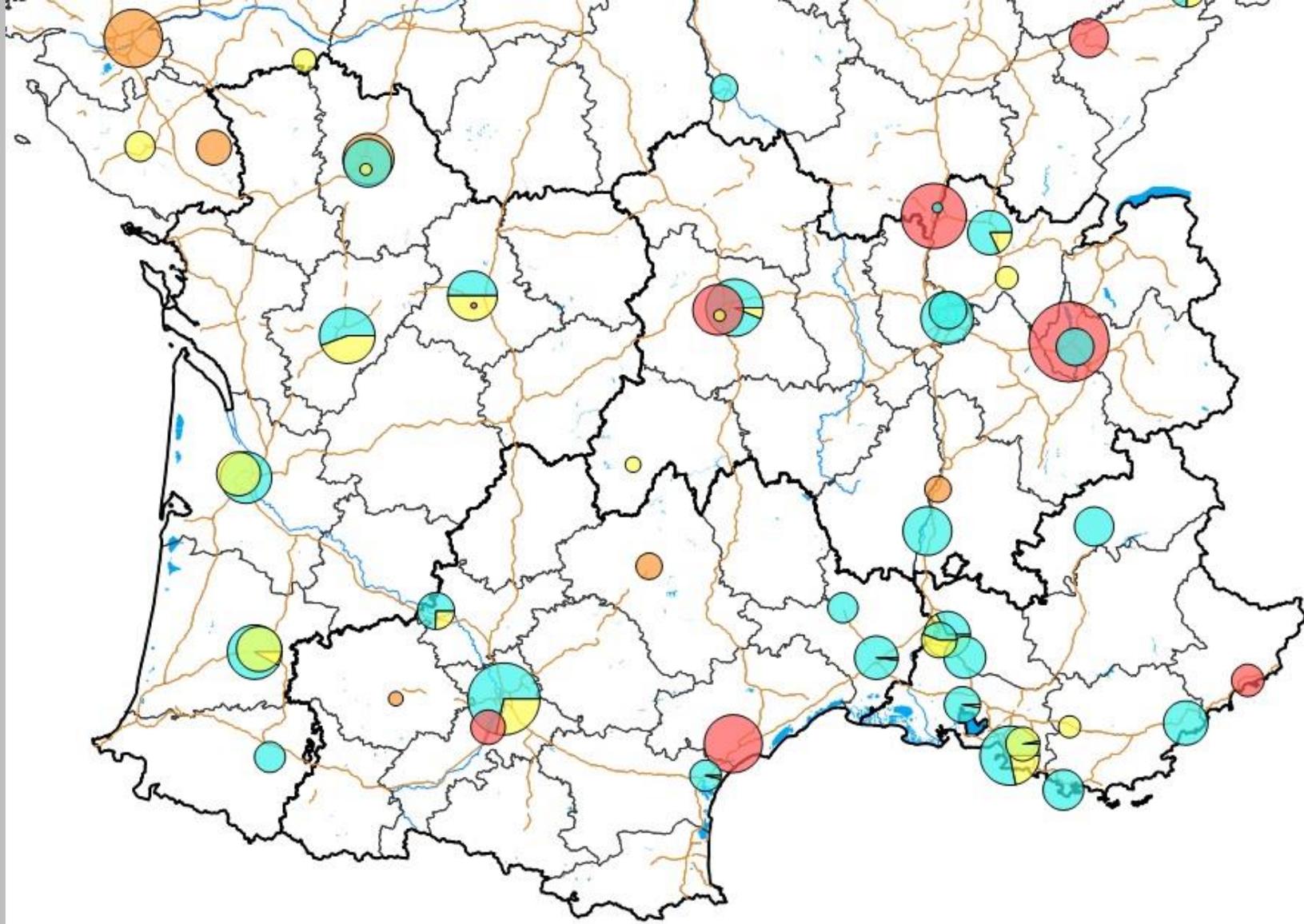


Source : ACOSS



Salariés du Commerce et de la Maintenance de Véhicules Industriels





Source : ANFA 2020/21



Effectifs en formation en
filière Maintenance VI





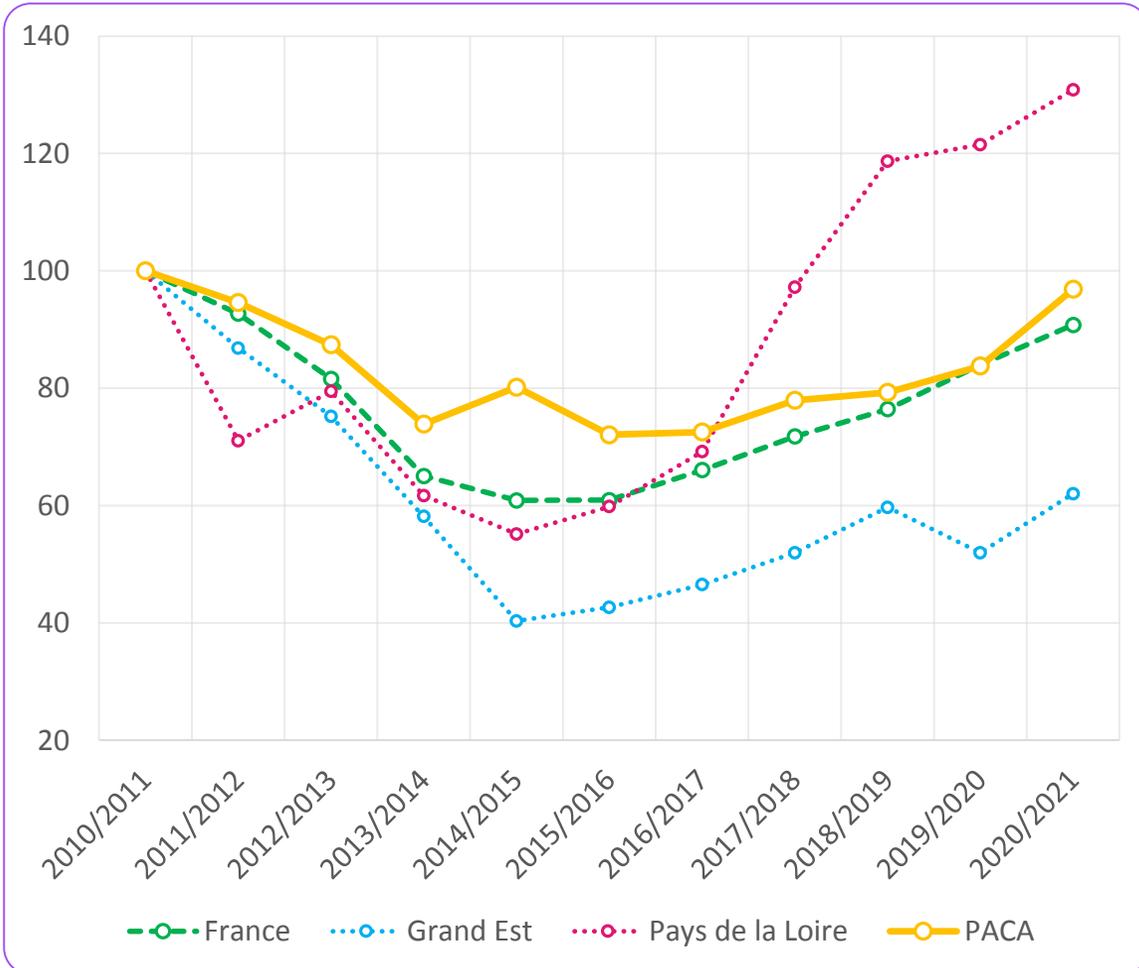
LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

47,5 % des effectifs dans la filière Maintenance Moto sont en alternance et dont 33 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

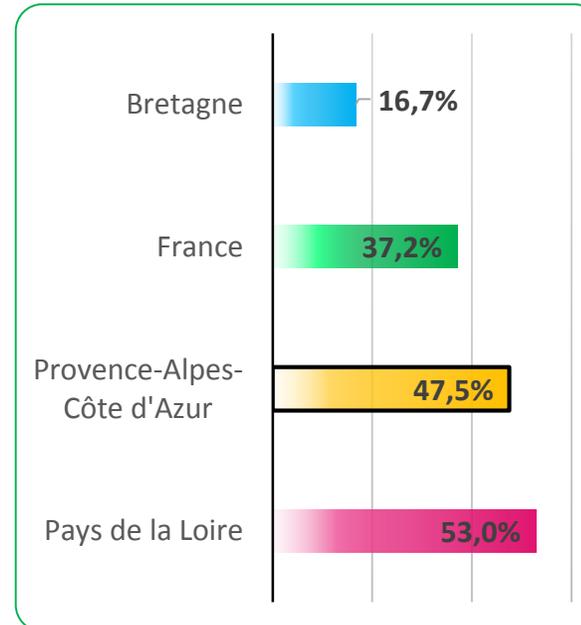
Évolution des effectifs en alternance



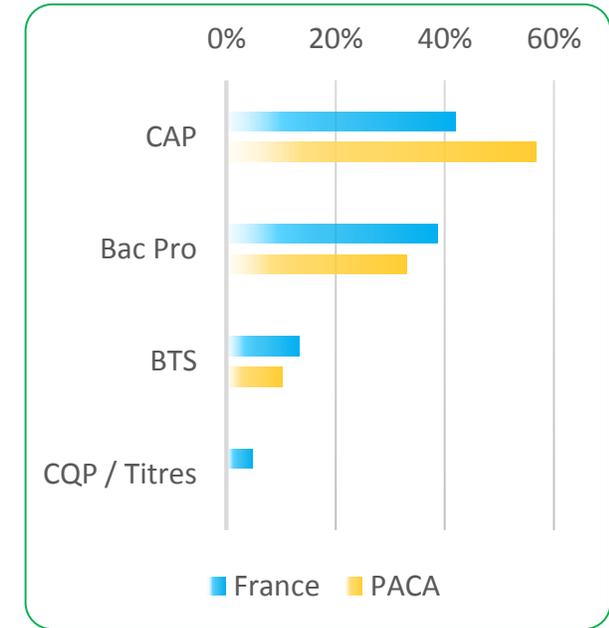
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Bretagne	France	PACA	Pays de la Loire
7,8 %	13,2 %	14,7 %	22,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants





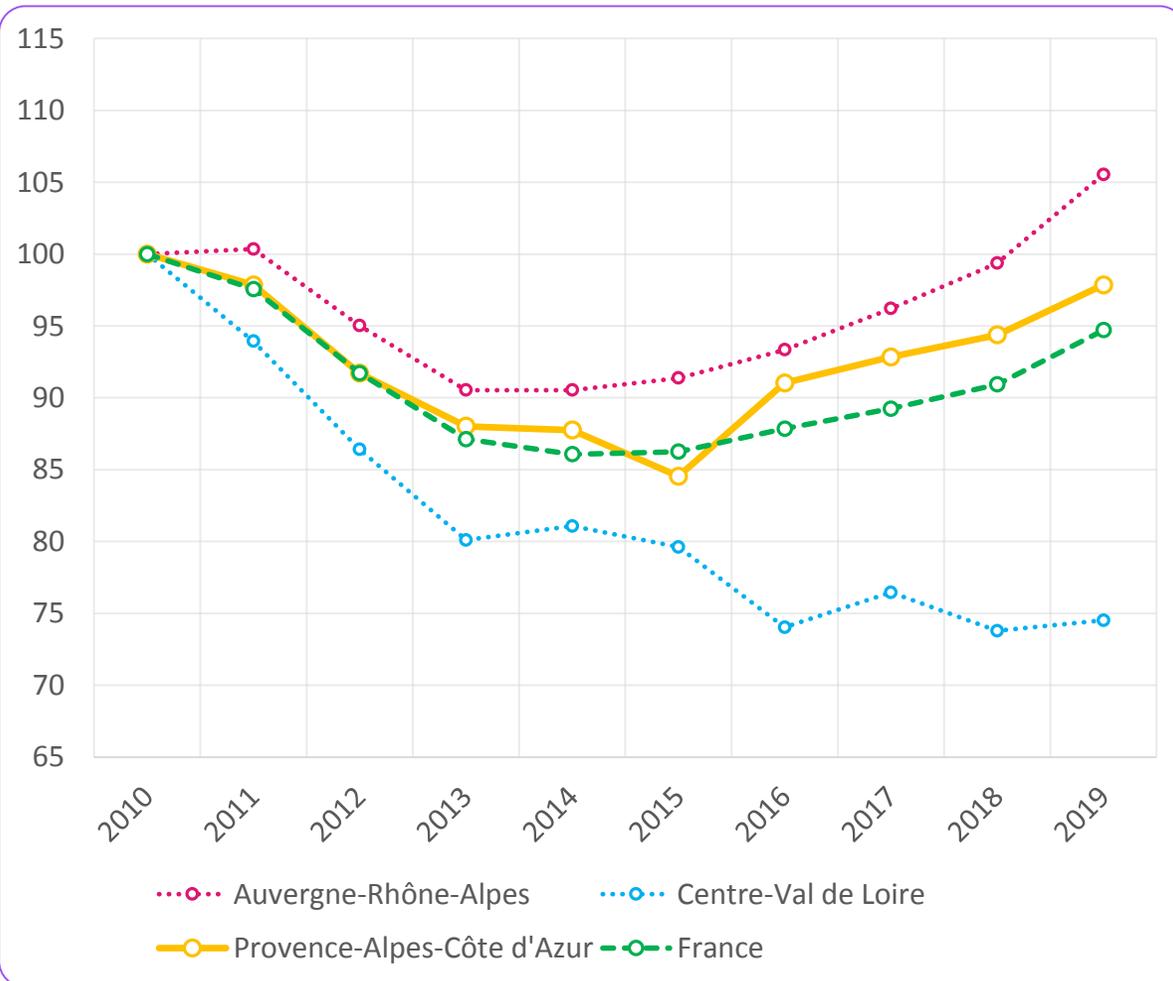
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO (4540Z)

L'emploi dans la Moto représente 3,9 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 2,1 % depuis 2010.

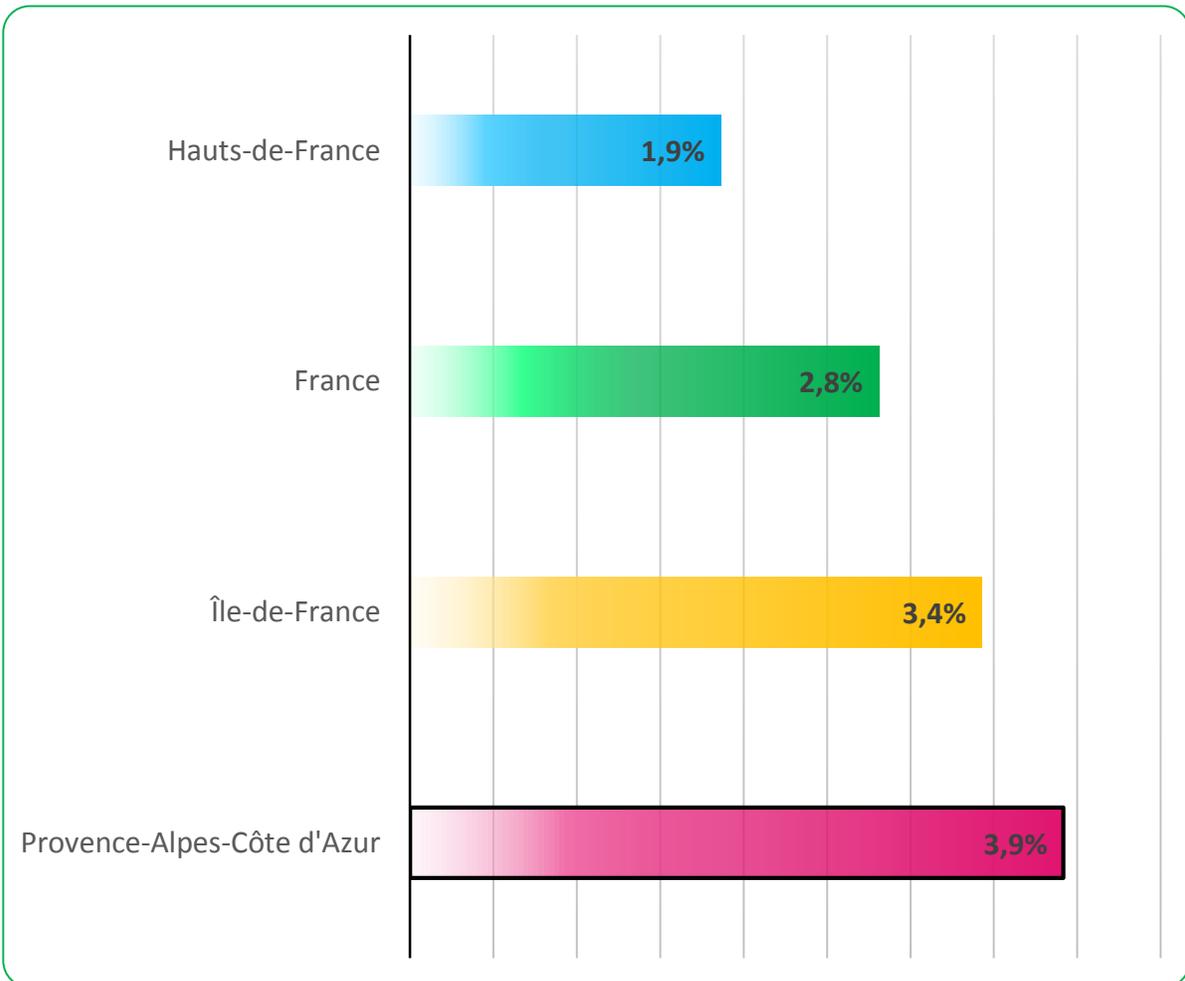


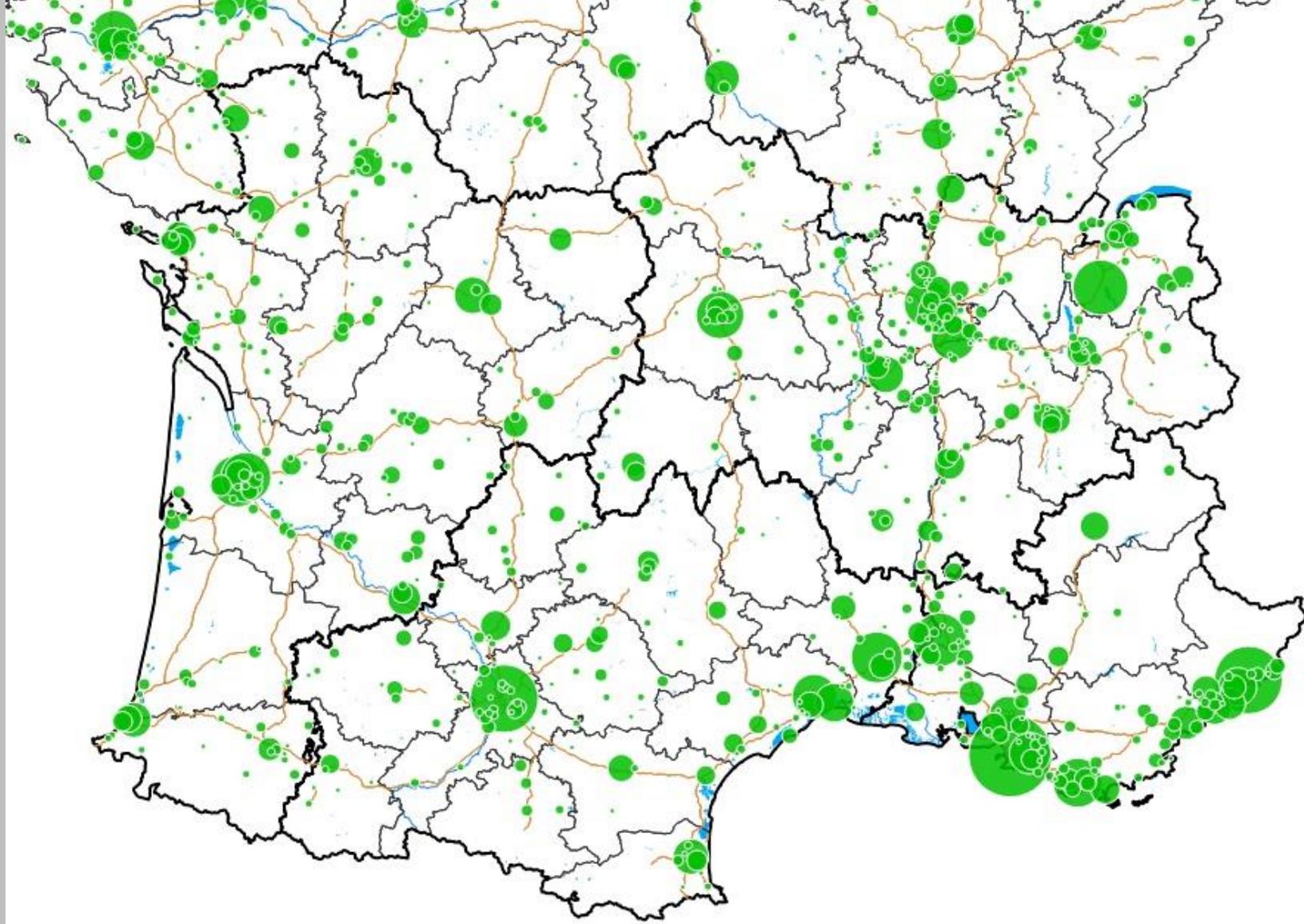
ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



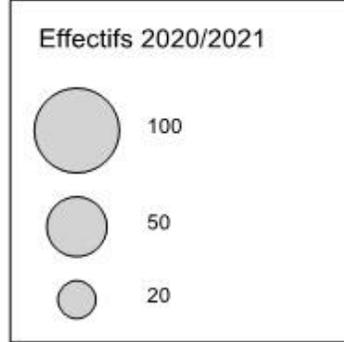
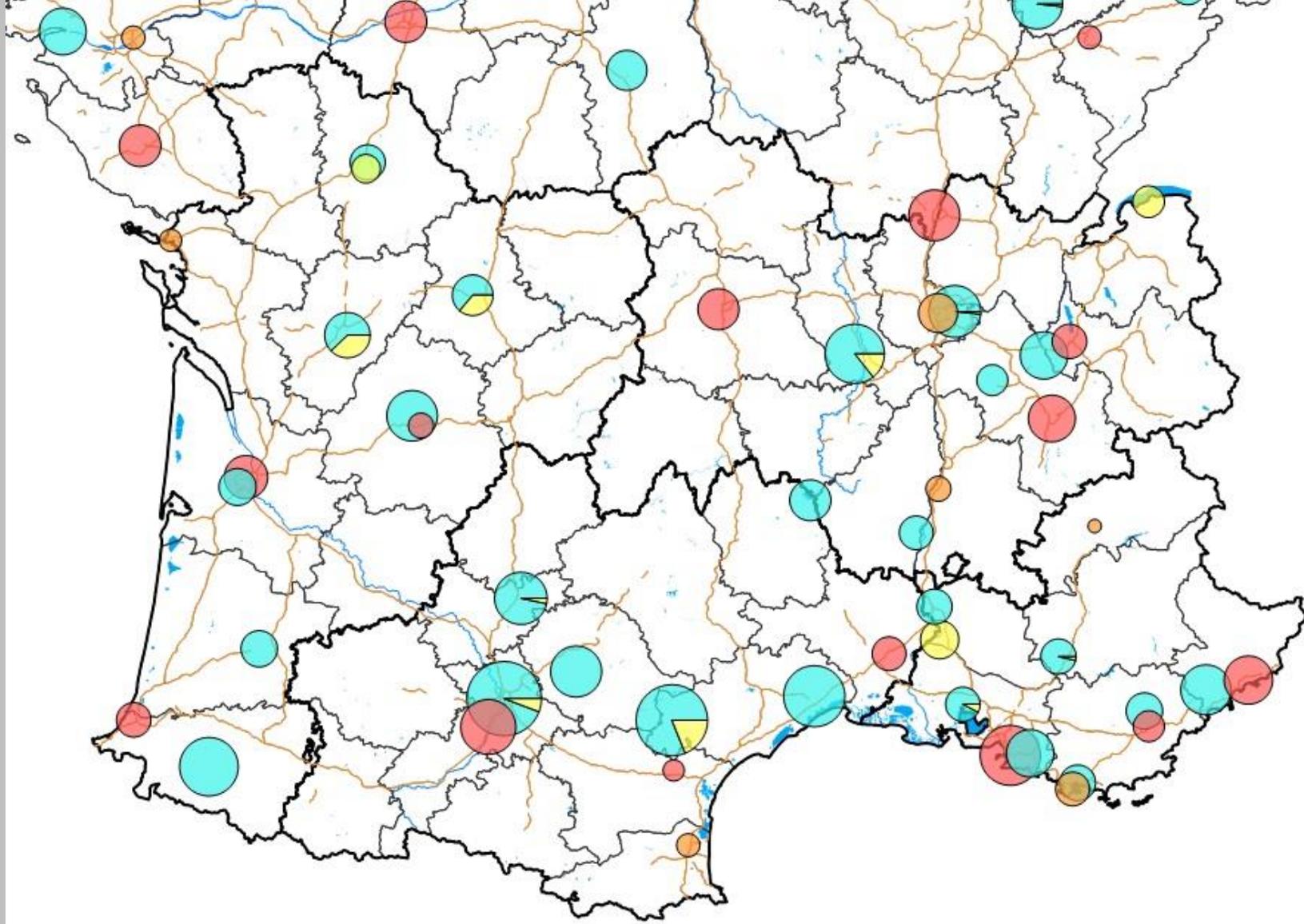


Source : ACOSS



Salariés du Commerce et de la Maintenance de Motocycles



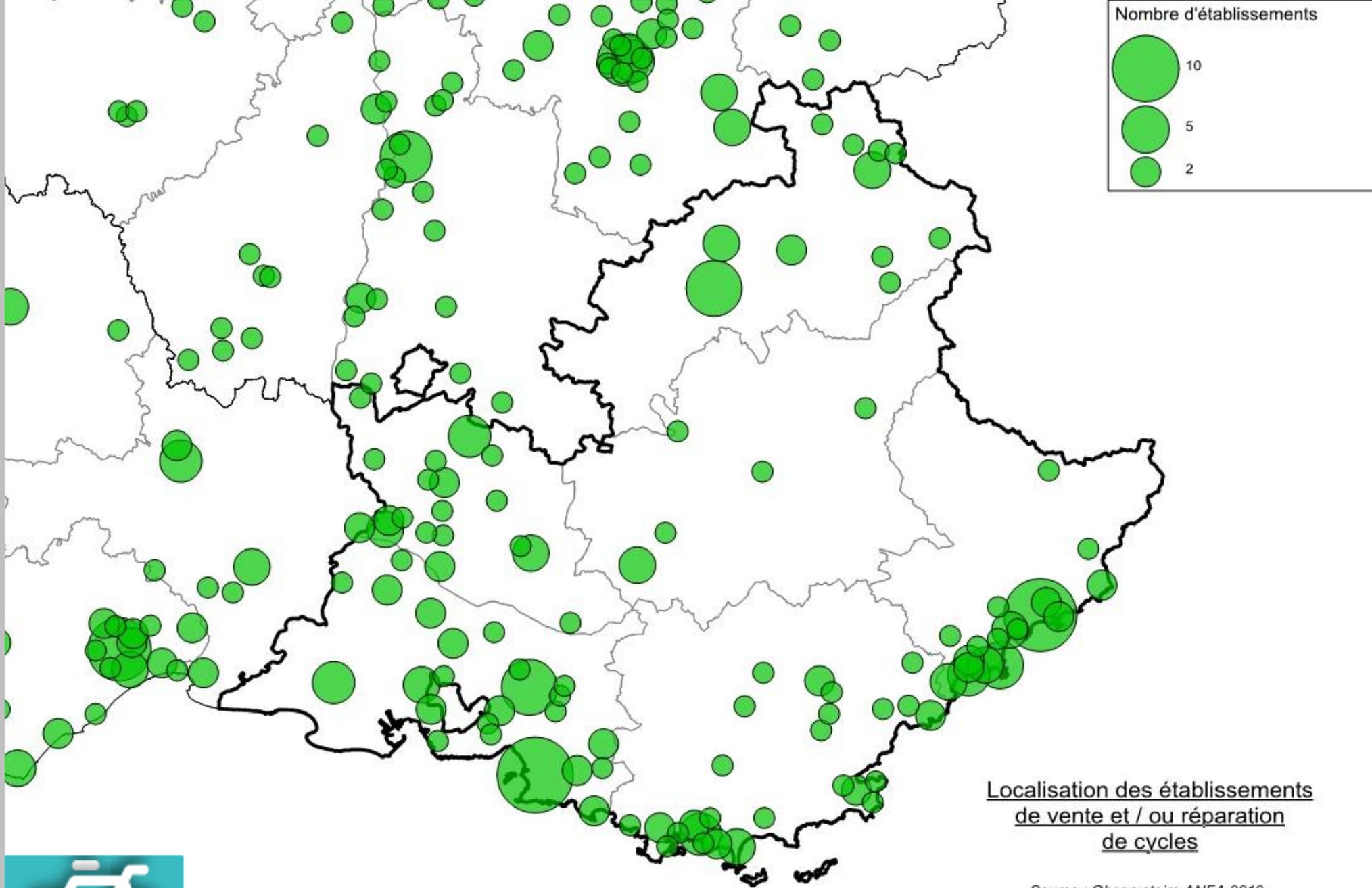


Source : ANFA 2020/21



Effectifs en formation en
filière Maintenance Moto



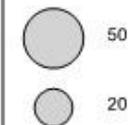


Source : Observatoire ANFA 2019,
NAF 4764Z et 9529Z uniquement

Effectifs en formation en filière Cycles

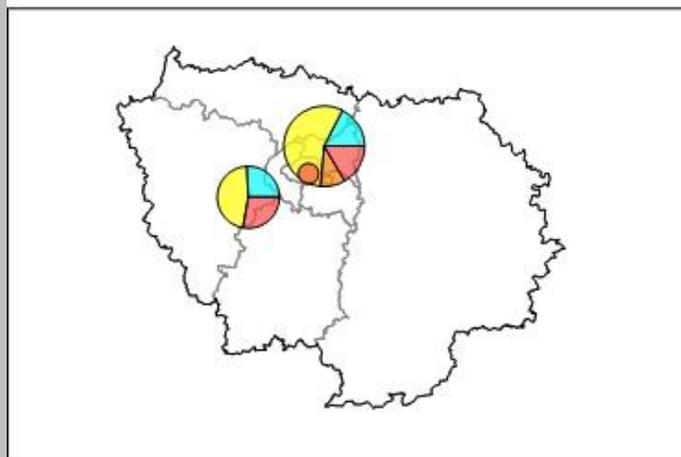
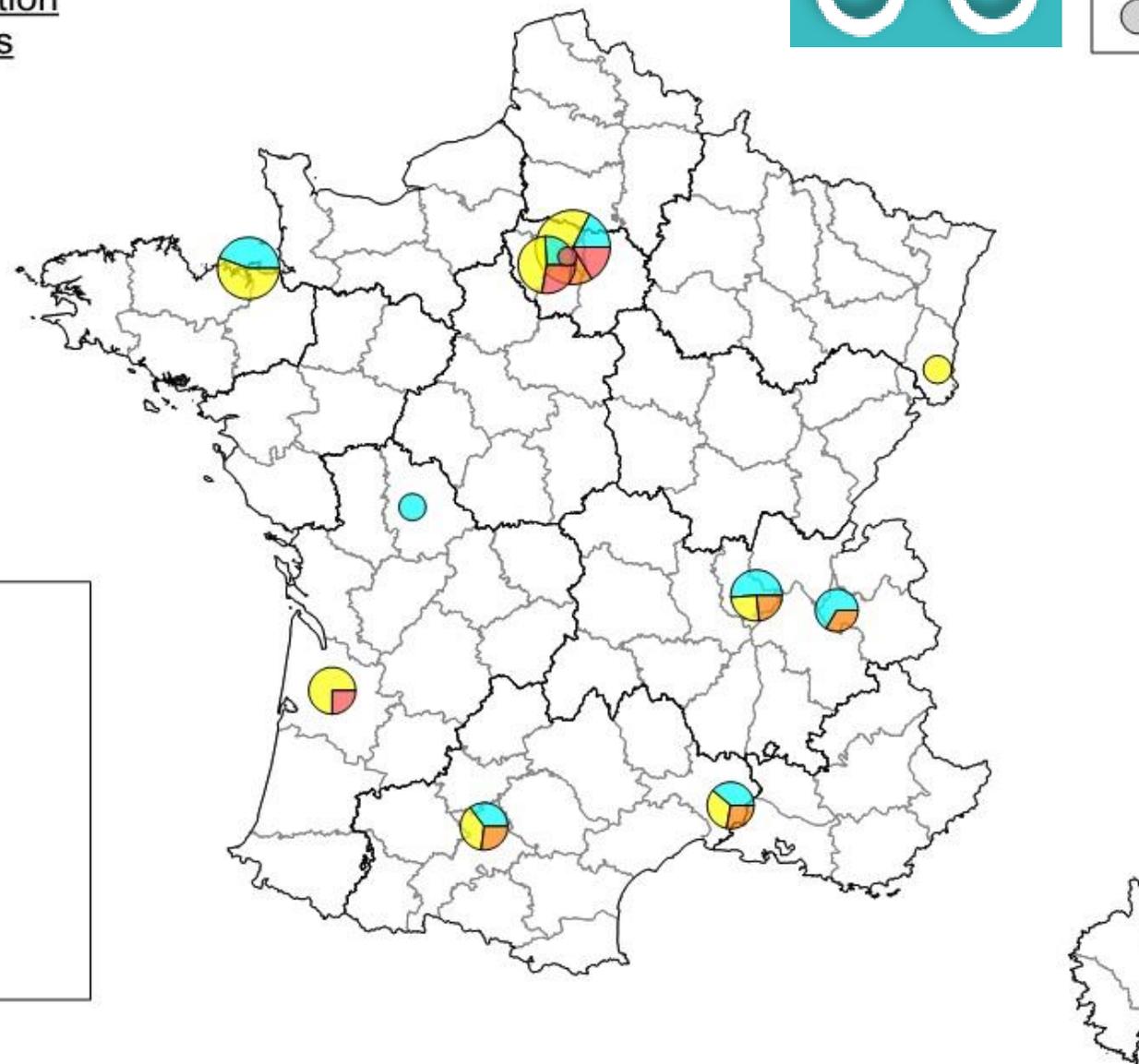


Effectifs 2020/21



Certification

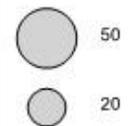
-  Conseiller Technique Cycles
-  Mécanicien Cycles Apprentissage
-  Mécanicien Cycles POEC
-  Mécanicien Cycles DE



Source : ANFA 2020/21

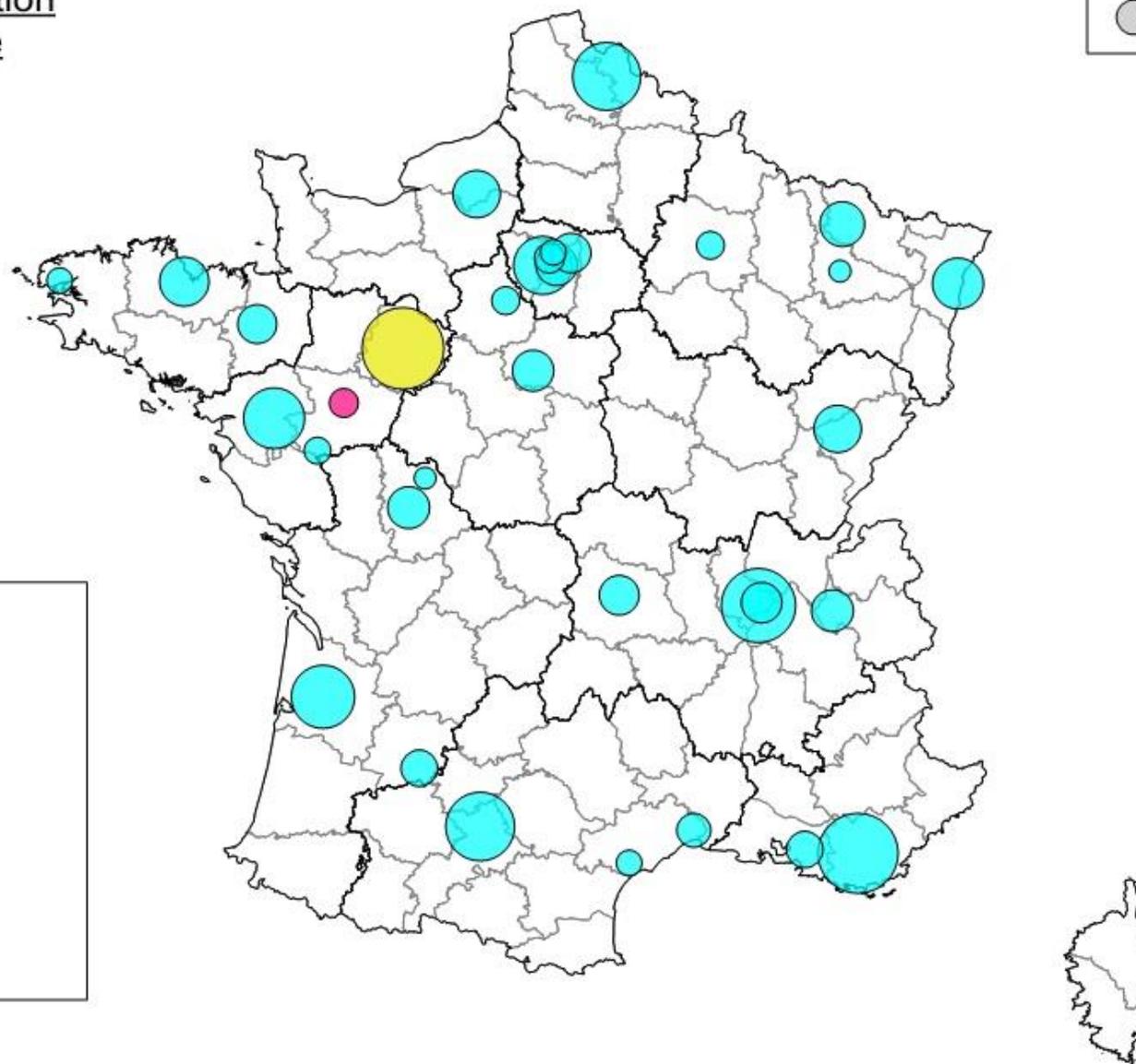
Effectifs en formation en filière Vente

Effectifs 2020/21



Certification

- Statut scolaire Titre ESCRA
- Statut scolaire Master
- Alternance Titre VA



Source : ANFA 2020/21



INSERTION RÉGIONALE

66,5 % des apprentis et 45,9 % des lycéens en formation spécifique à la branche des services de l'automobile en région PACA sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation

	Apprentis	Lycéens
Auvergne-Rhône-Alpes	74,3%	58,1%
Bourgogne-Franche-Comté	79,6%	61,3%
Bretagne	81,6%	61,8%
Centre-Val de Loire	69,9%	54,9%
Corse	NS	NS
Grand Est	74,6%	52,4%
Hauts-de-France	68,9%	40,8%
Île-de-France	65,5%	44,6%
Normandie	75,3%	60,3%
Nouvelle-Aquitaine	71,0%	49,8%
Occitanie	66,0%	48,1%
PACA	66,5%	45,9%
Pays de la Loire	79,9%	62,8%
Total	71,9%	50,9%

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2019, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
 - MVA VP : Maintenance des Véhicules Automobiles, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
 - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
 - VA : Vendeur automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis
- CRA : Commerce et Réparation Automobile (y compris VI, Moto et SMAVA)
- POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- DE : Demandeurs d'emploi

