

DIAGNOSTIC RÉGIONAL GRAND EST EN 2019

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

GUIDE DE LECTURE DES DIAGNOSTICS RÉGIONAUX EMPLOI-
FORMATION

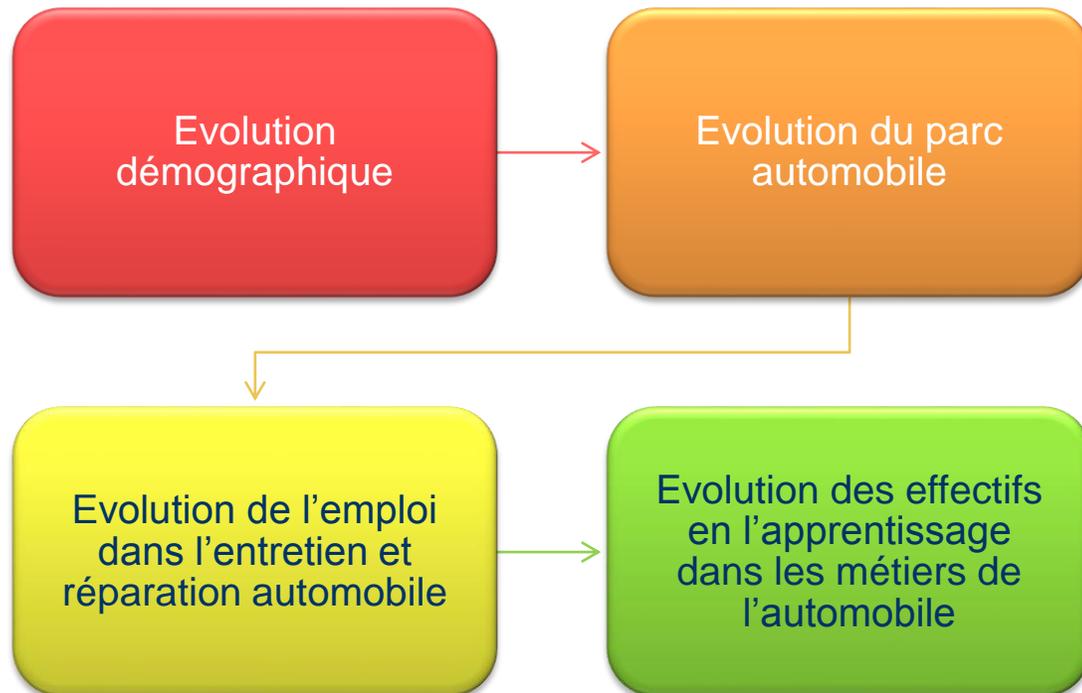
MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :



L'ANALYSE DES INTERACTIONS.



Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.

TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE.

- La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers (clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

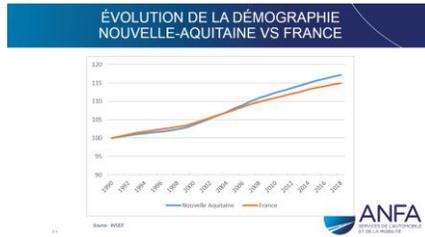
De l'histoire industrielle et servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

AFIN D'ETUDIER LA RELATION EMPLOI-FORMATION D'UN TERRITOIRE, LES THÉMATIQUES SUIVANTES SERONT ABORDÉES.

Le contexte régional



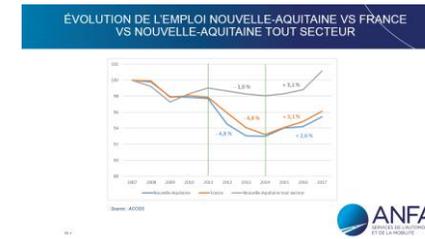
Démographie, Chômage, Urbanisation

Le parc automobile régional



Parc, immatriculations

La Branche dans la région



Entreprises, emploi

L'emploi salarié dans la région



Âge, genre, CSP

La formation

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	-34 %	+21 %	-20 %
Nouvelle-Aquitaine	-35 %	+19 %	-22 %
Charente	-34 %	+17 %	-26 %
Charente-Meritime	-40 %	+39 %	-16 %
Corrèze	-39 %	+11 %	-32 %
Creuse	-	-	-
Dordogne	-48 %	+26 %	-34 %
Gironde	-31 %	+18 %	-18 %
Landes	-24 %	+28 %	-3 %
Lot-et-Garonne	-33 %	+20 %	-20 %
Pyrénées-Atlantiques	-23 %	+6 %	-19 %
Deux-Sèvres	-58 %	-14 %	-84 %
Yonne	-24 %	+39 %	+5 %
Haute-Vienne	-37 %	+14 %	-29 %

Source: ANFA

NFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET DE LA MOBILITÉ

Effectifs, répartition Lycée/CFA
Ratio effectifs / salariés

Cartographies



POINTS-CLÉS

- **Grand Est est une région caractérisée par :**
 - Une **évolution démographique des plus basses de France** qui s'explique surtout par un solde migratoire négatif.
 - Une région plutôt rurale mais très clivée entre l'est urbain et l'ouest rural.
 - Un niveau de vie légèrement plus élevé que le reste du territoire, (ce qui est en partie dû à l'Alsace, Moselle et Meurthe-et-Moselle et ses travailleurs transfrontaliers.)
 - Un taux de chômage semblable à la moyenne nationale, un taux de chômage des jeunes légèrement supérieur.

POINTS-CLÉS

- **Pour le secteur automobile, cela se traduit par :**
 - **Un parc automobile statique**, concomitamment à l'évolution démographique et un peu plus vieux que la moyenne nationale.
 - Des immatriculations de véhicules neufs moins dynamiques (particulièrement sur la période 2009-2014) que la moyenne nationale.
 - Une part élevée d'entreprises et de salariés du commerce automobile dans la branche
 - Une part d'entreprises sans salarié élevé.
 - **La plus faible évolution de l'emploi sectoriel par rapports** aux autres régions de France sur les dix dernières années.

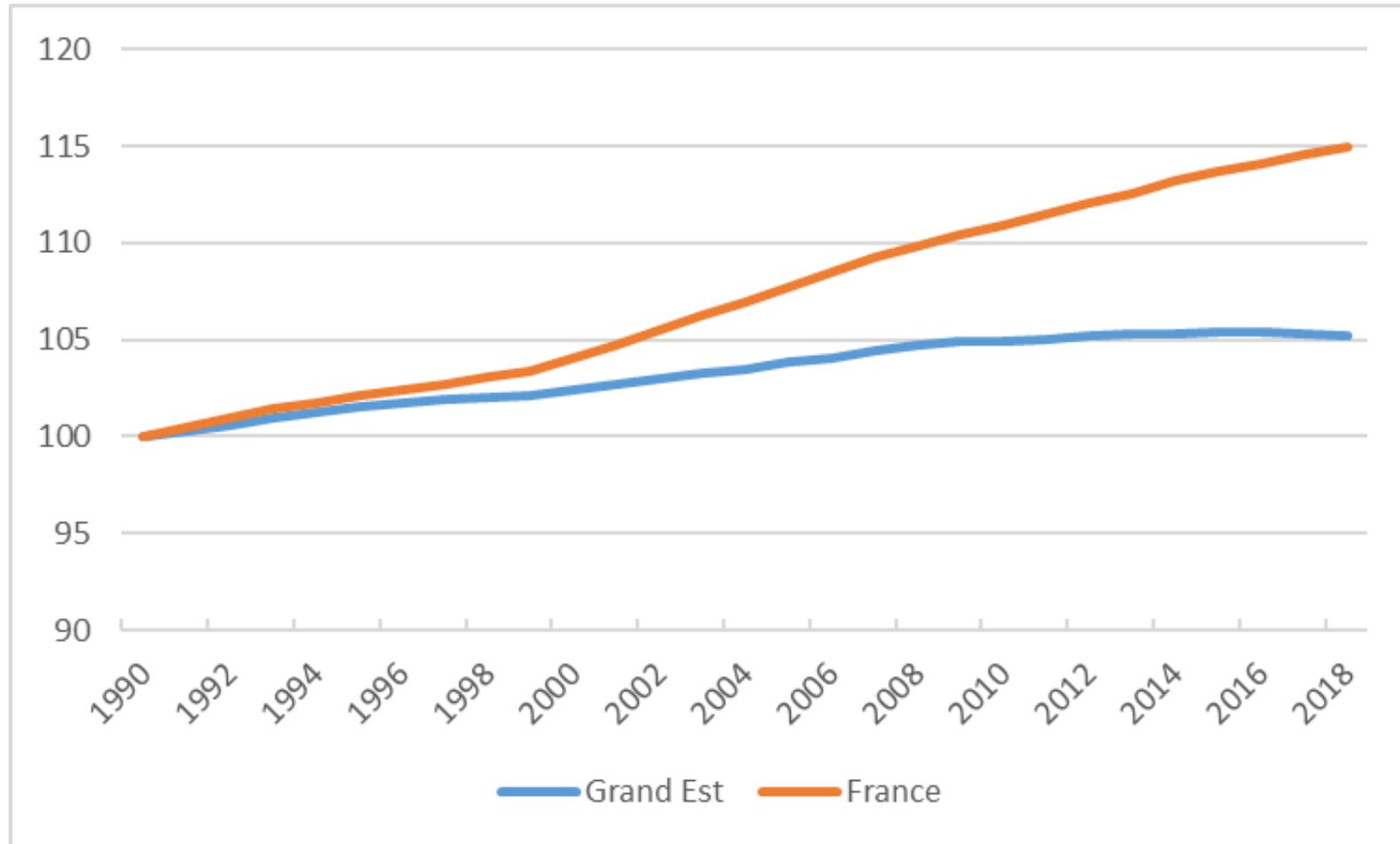
POINTS-CLÉS

- Concomitamment, la formation aux métiers de l'automobile est marquée par :
 - Malgré un contexte d'emploi défavorable, une **évolution des effectifs en apprentissage proche des moyennes nationales**, marquée toutefois par une reprise tardive (comme pour l'emploi)
 - Un nombre de jeunes formés assez élevé (poids des lycées important)
 - Un nombre d'apprentis formés par salarié dans la moyenne supérieure.
 - Une répartition des effectifs en formation par niveau et par filière conforme à la répartition nationale et cohérente avec les singularités régionales (peu de moto, plus de VI...).
 - Une insertion professionnelle un peu faible.



LE CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE GRAND EST VS FRANCE



Source : INSEE

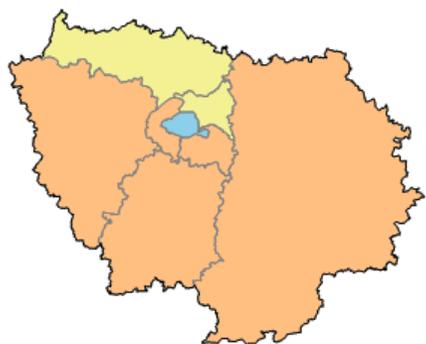
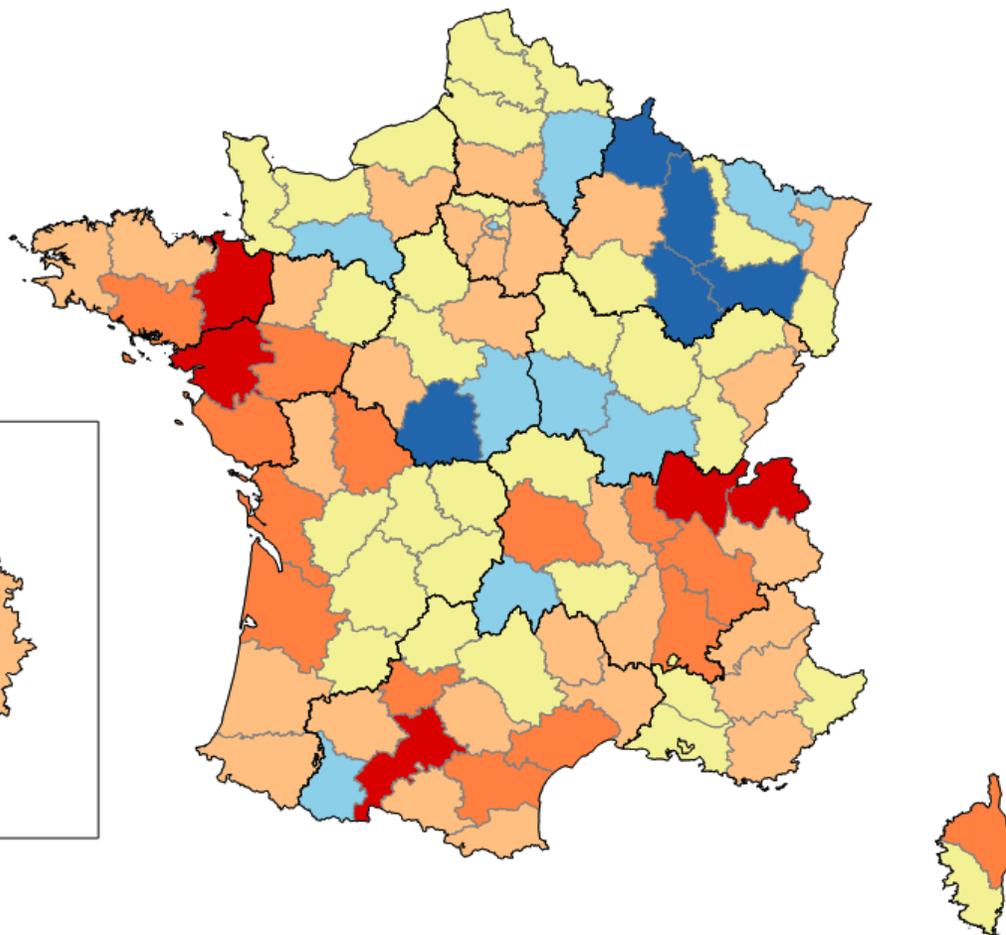


PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen
de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



FRANCE	+ 0,32 %
Grand Est	+ 0,07 %
Ardennes	- 0,45 %
Aube	+ 0,14 %
Marne	+ 0,29 %
Haute-Marne	- 0,28 %
Meurthe-et-Moselle	+ 0,01 %
Meuse	- 0,39 %
Moselle	- 0,01 %
Bas-Rhin	+ 0,36 %
Haut-Rhin	+ 0,18 %
Vosges	- 0,39 %

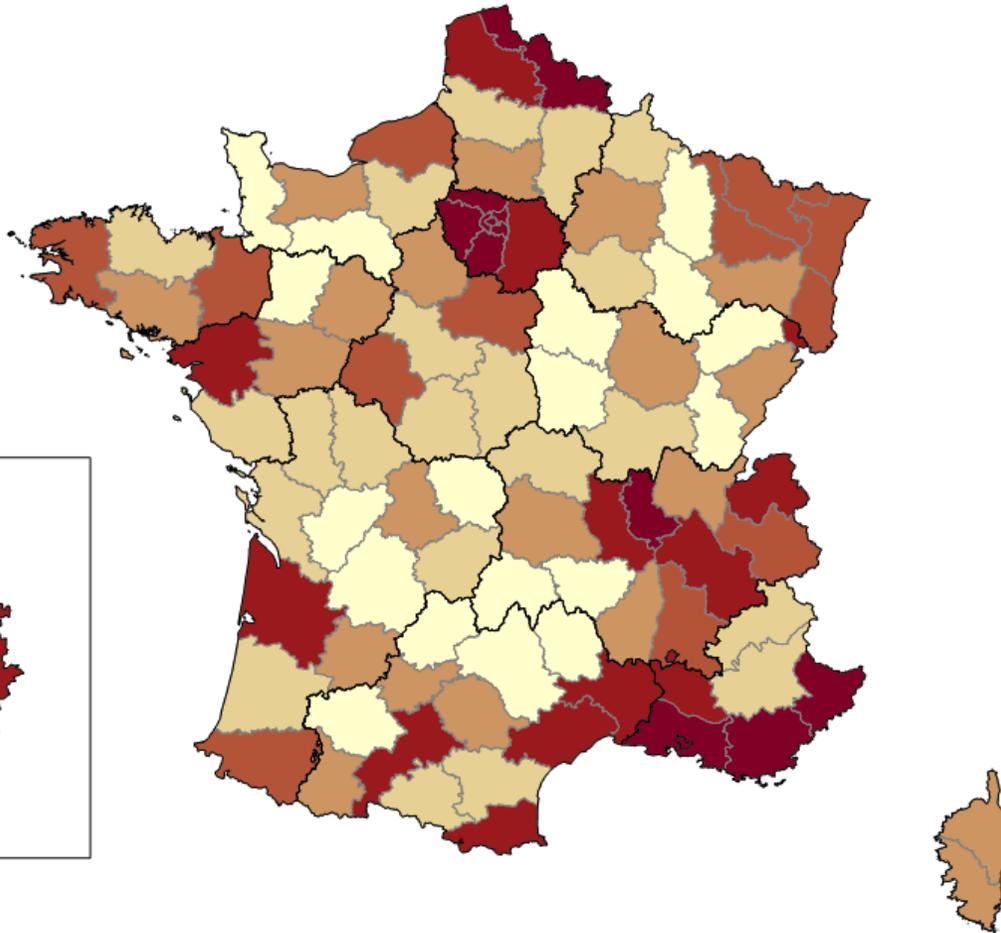


PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

Part de la population urbaine par département

Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



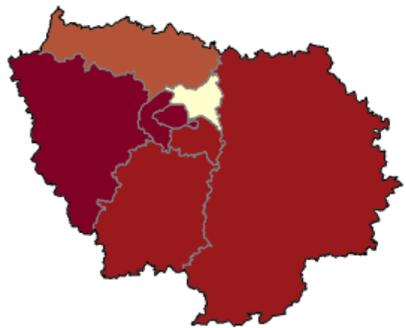
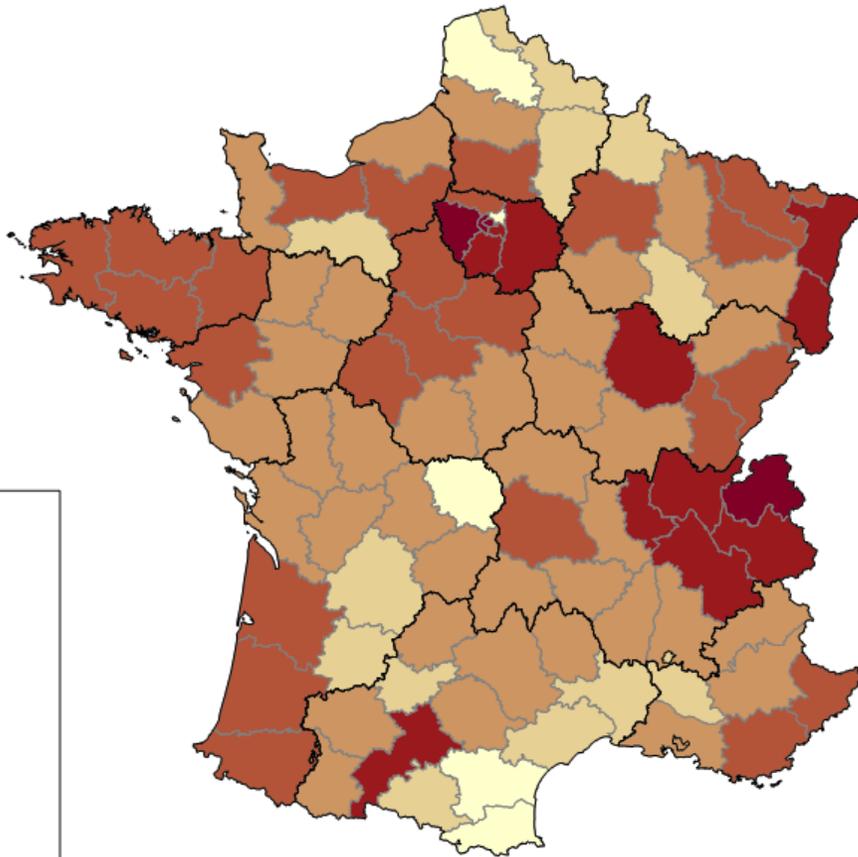
FRANCE	77 %
Grand Est	71 %
Ardennes	59 %
Aube	60 %
Marne	66 %
Haute-Marne	46 %
Meurthe-et-Moselle	77 %
Meuse	43 %
Moselle	75 %
Bas-Rhin	78 %
Haut-Rhin	79 %
Vosges	70 %

NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Médianes de niveaux de vie par département en 2014

Médianes de niveaux de vie

- Moins de 18 000 €
- Entre 18 000 et 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



FRANCE	20 369 €
Grand Est	20 418 €
Ardennes	18 311 €
Aube	19 255 €
Marne	20 314 €
Haute-Marne	18 887 €
Meurthe-et-Moselle	20 398 €
Meuse	19 343 €
Moselle	20 403 €
Bas-Rhin	21 647 €
Haut-Rhin	21 963 €
Vosges	19 097 €



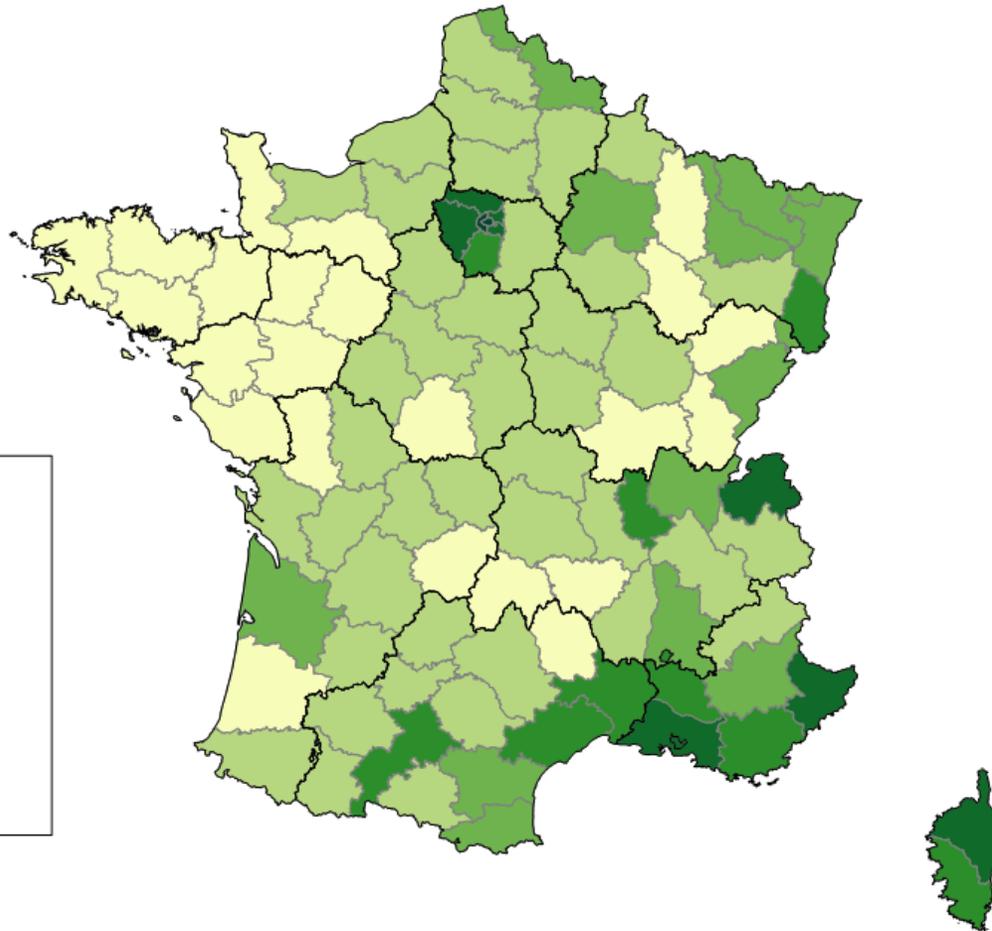
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Rapports inter-déciles des niveaux de vie par département en 2014

Rapports inter-déciles

- Moins de 3
- Entre 3 et 3,25
- Entre 3,25 et 3,5
- Entre 3,5 et 3,75
- Entre 3,75 et 4,5
- Plus de 4,5



FRANCE	3,5
Grand Est	3,4
Ardennes	3,2
Aube	3,2
Marne	3,4
Haute-Marne	2,9
Meurthe-et-Moselle	3,3
Meuse	3,0
Moselle	3,4
Bas-Rhin	3,4
Haut-Rhin	3,7
Vosges	3,0



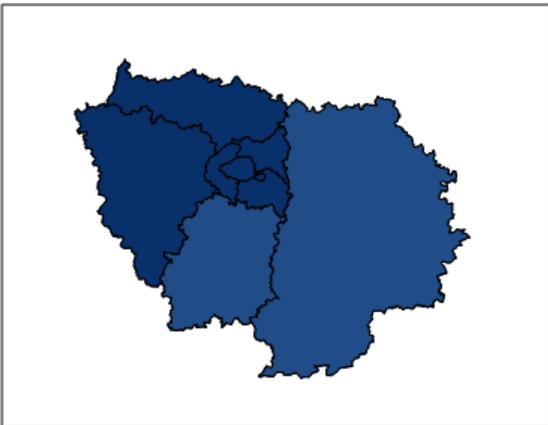
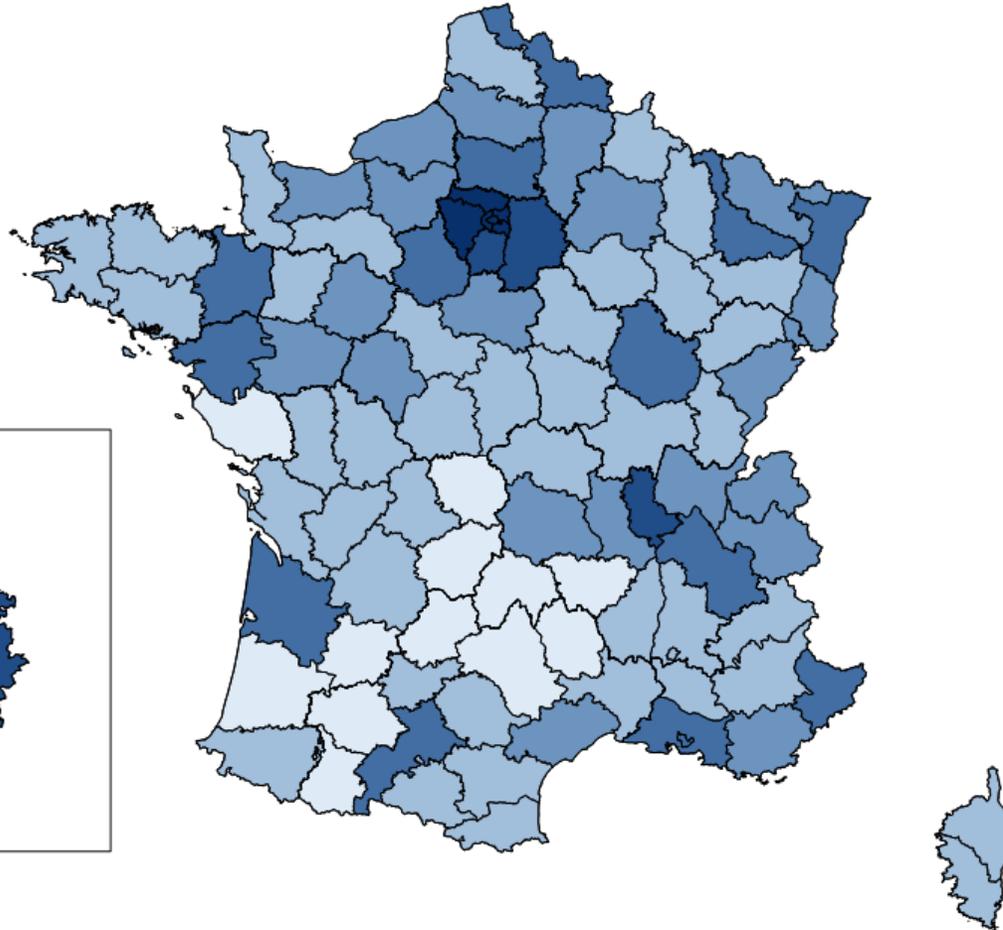
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

PART DES TRANSPORTS EN COMMUN DANS LE DÉPLACEMENT DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

Part des transports en commun dans le trajet domicile-travail

Part des transports en commun dans le déplacement domicile-travail

- Moins de 2%
- De 2 à 5%
- De 5 à 10%
- De 10 à 20%
- De 20 à 30%
- Plus de 30%



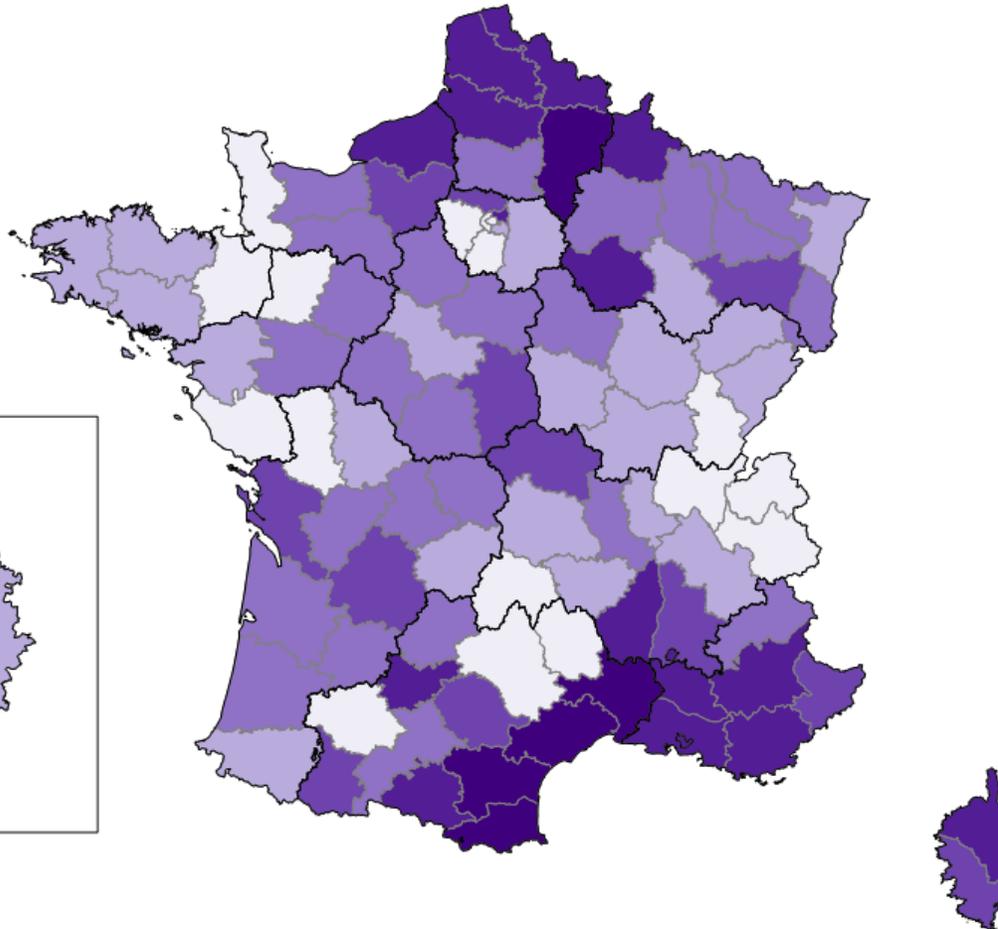
FRANCE	15,1 %
Grand Est	8,1 %
Ardennes	3,1 %
Aube	4,8 %
Marne	7,6 %
Haute-Marne	2,3 %
Meurthe-et-Moselle	10,2 %
Meuse	2,4 %
Moselle	7,7 %
Bas-Rhin	12,9 %
Haut-Rhin	7,7 %
Vosges	2,6 %

TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage par département (T4 2017)

Taux de chômage

- Moins de 7%
- Entre 7 et 8%
- Entre 8 et 9%
- Entre 9 et 10%
- Entre 10 et 12%
- Plus de 12%



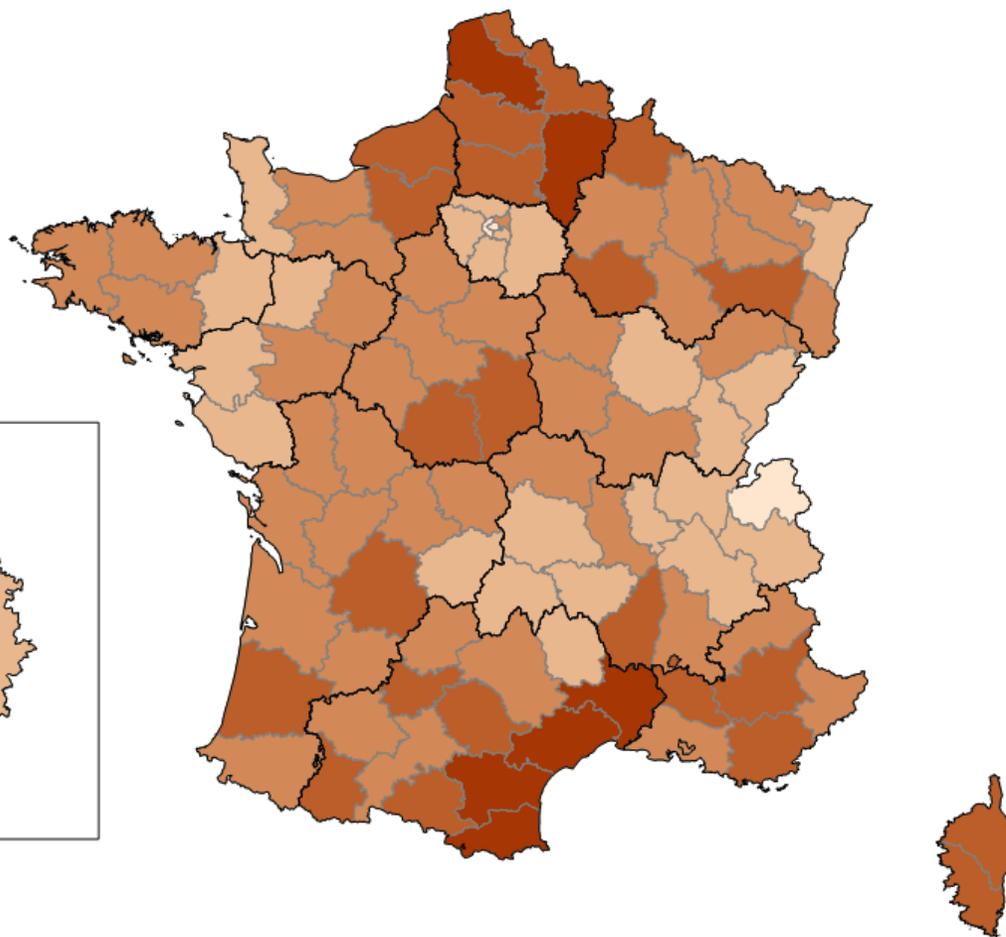
FRANCE	8,6 %
Grand Est	8,6 %
Ardennes	10,4 %
Aube	11,2 %
Marne	8,2 %
Haute-Marne	7,9 %
Meurthe-et-Moselle	8,7 %
Meuse	8,5 %
Moselle	8,9 %
Bas-Rhin	7,6 %
Haut-Rhin	8,2 %
Vosges	9,4 %

TAUX DE CHÔMAGE DES – DE 25 ANS PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage des moins de 25 ans par département (moyenne année 2017)

Taux de chômage

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- Plus de 30 %



FRANCE	21,6 %
Grand Est	22,0 %
Ardennes	28,4 %
Aube	27,9 %
Marne	21,5 %
Haute-Marne	20,4 %
Meurthe-et-Moselle	22,0 %
Meuse	23,8 %
Moselle	22,9 %
Bas-Rhin	18,5 %
Haut-Rhin	21,0 %
Vosges	25,8 %

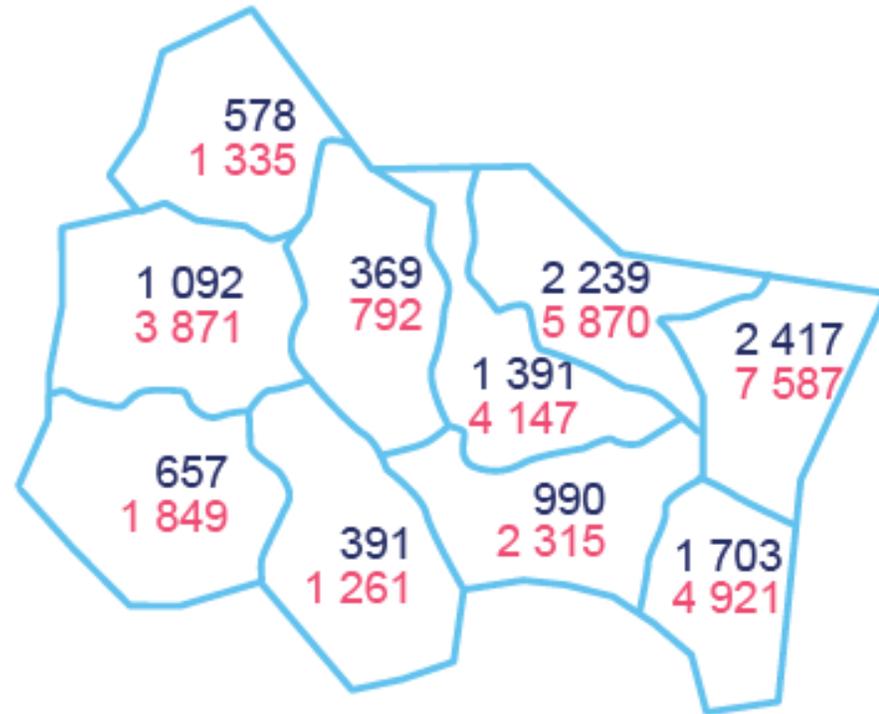




LA BRANCHE DANS LA RÉGION

CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

11 827 ENTREPRISES
33 948 SALARIÉS



46 400 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources : INSEE SIRENE 2015, ACOSS 2017, IRPAUTO 2016, estimation 2017 à partir de INSEE RGP 2015
*Indépendants et salariés

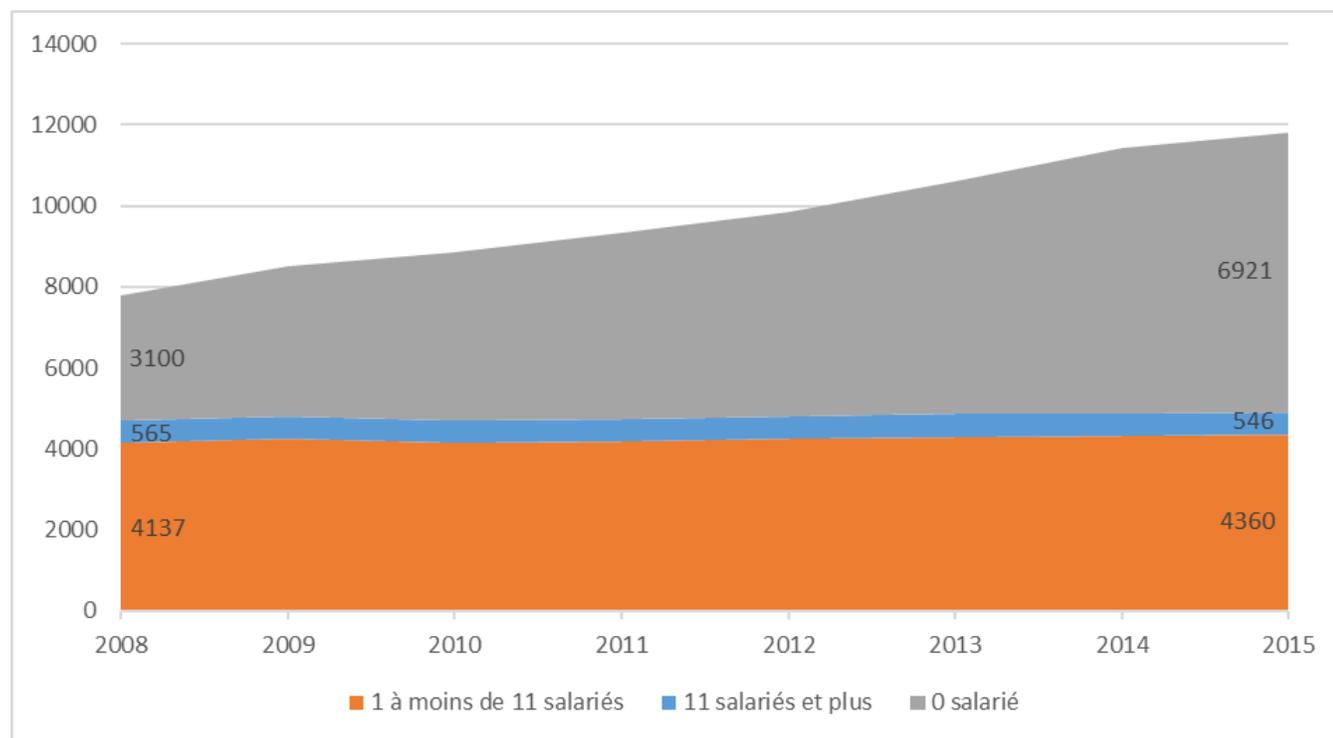
DÉTAIL ACTIVITÉS ENTREPRISES PAR DÉPARTEMENT

	08	10	51	52	54	55	57	67	68	88	TOTAL	% Grand Est	% France
Commerce d'automobiles	171	201	361	108	418	127	780	842	615	336	3 959	33%	28%
Réparation d'automobiles	244	246	394	156	508	134	819	903	608	362	4 374	37%	39%
Commerce et réparation de poids lourds	14	31	43	13	41	12	47	72	50	30	353	3%	3%
Enseignement de la conduite	40	52	97	34	155	27	154	156	89	76	880	7%	8%
Commerce d'équipements automobile	29	33	42	12	88	16	137	113	107	55	632	5%	5%
Contrôle technique	24	29	37	21	44	15	97	81	65	40	453	4%	4%
Commerce et réparation de motocycles	24	27	41	24	62	16	82	114	72	52	514	4%	5%
Stations-service	12	16	30	12	26	5	40	35	36	17	229	2%	3%
Location de véhicules	9	9	27	3	19	7	36	45	34	12	201	2%	3%
Commerce et réparation de cycles	4	5	5	2	13	2	12	27	11	2	83	1%	1%
Parcs de stationnement	7	5	13	5	13	5	21	27	14	3	113	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	0	3	2	1	4	3	14	2	2	5	36	0%	0%
Station de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	578	657	1 092	391	1 391	369	2 239	2 417	1 703	990	11 827	100%	100%

Source : INSEE SIRENE 2015

LES ENTREPRISES PAR TAILLE

Évolution du volume d'entreprises par taille en Grand Est



Source : INSEE SIRENE

Taille d'entreprise	Grand Est	France
0 salarié	6 921 58,5 %	73 946 56,1 %
1 à moins de 11 salariés	4 360 36,8 %	51 824 39,4 %
11 salariés et plus	546 4,6 %	5 937 4,5 %

Source : INSEE SIRENE
2015



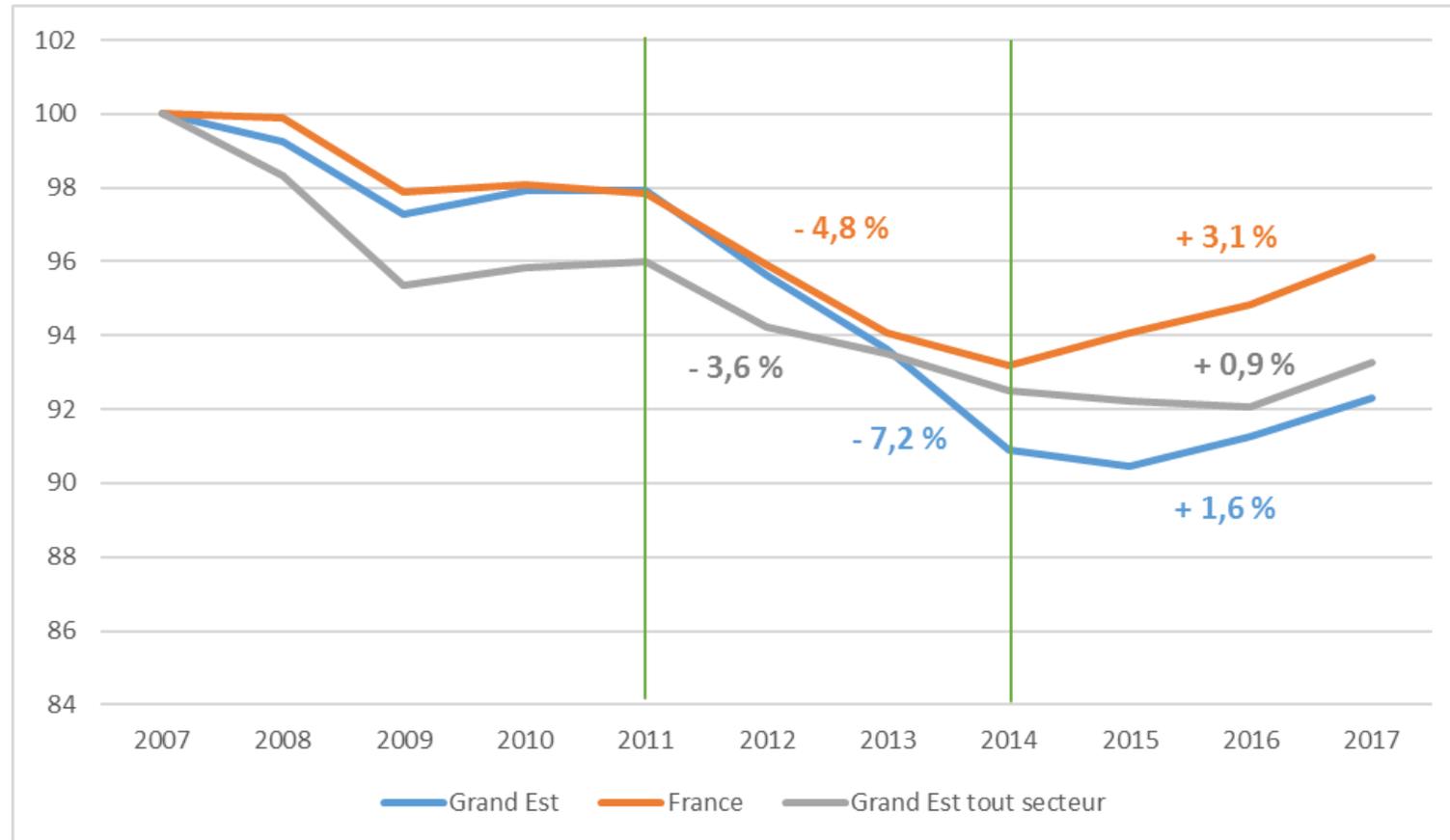
AINTEA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

DÉTAIL ACTIVITÉS SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT

	08	10	51	52	54	55	57	67	68	88	TOTAL	% Grand Est	% France
Commerce automobile	584	751	1 595	434	1 880	366	2 439	2 944	1 925	1 179	14 097	42%	37%
Réparation automobile	365	431	941	269	991	184	1 620	1 924	1 351	448	8 524	25%	27%
Commerce et réparation de poids lourds	102	154	217	226	210	30	340	509	189	136	2 113	6%	6%
Enseignement de la conduite	82	143	341	77	315	47	453	627	422	155	2 662	8%	7%
Commerce d'équipements automobiles	70	88	189	75	248	59	301	436	281	169	1 916	6%	7%
Contrôle technique	50	75	126	35	130	30	195	203	128	68	1 040	3%	3%
Commerce et réparation de motocycles	25	35	95	18	66	12	95	204	323	33	906	3%	3%
Stations-service	35	69	206	114	142	37	196	261	139	78	1 277	4%	4%
Location de véhicules	16	26	68	12	72	9	139	269	110	12	733	2%	4%
Commerce et réparation de cycles	6	6	13	1	13	4	42	47	12	13	157	0%	1%
Parcs de stationnement	0	3	55	0	30	0	7	143	38	5	281	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	0	68	25	0	50	14	43	20	3	19	242	1%	1%
Stations de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	1 335	1 849	3 871	1 261	4 147	792	5 870	7 587	4 921	2 315	33 948	100%	100%

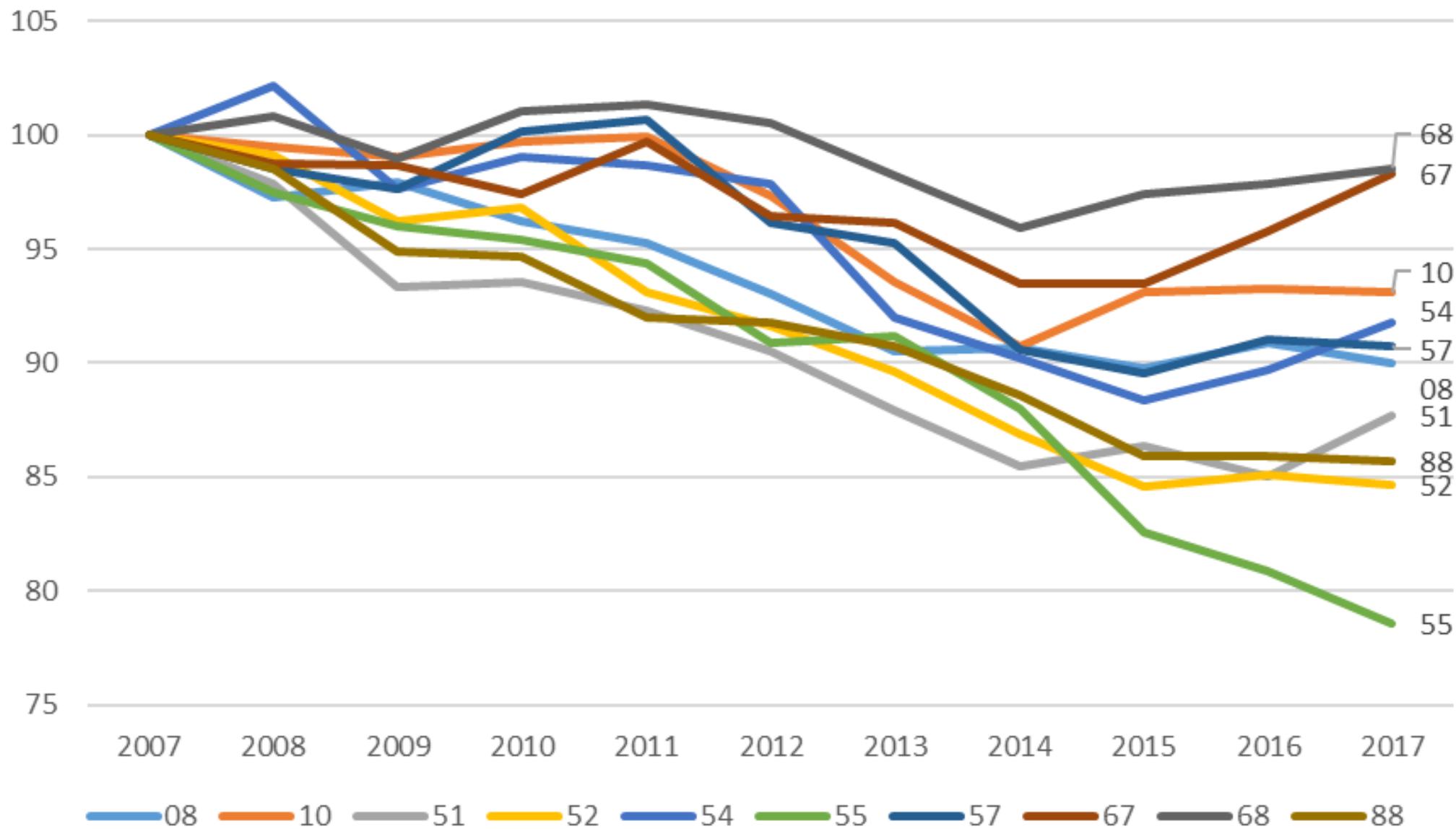
Sources : ACOSS 2017, IRPAUTO 2016

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI GRAND EST VS FRANCE VS GRAND EST TOUT SECTEUR



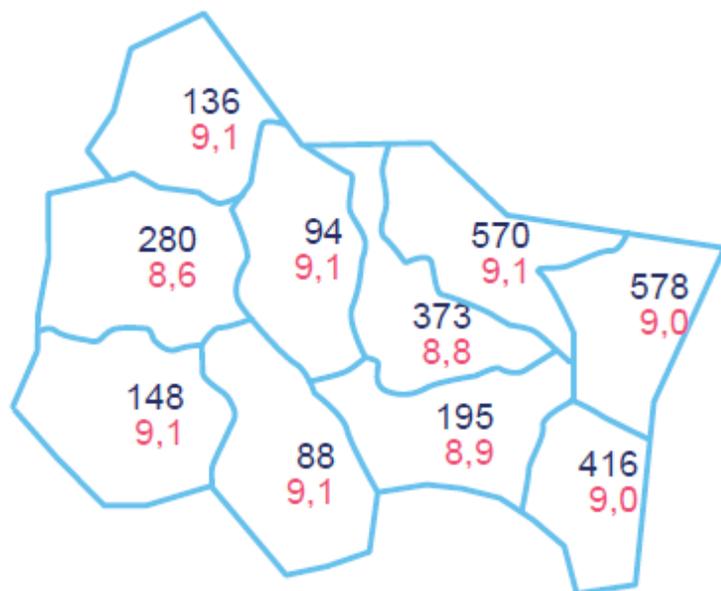
Source : ACOSS

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PAR DEPARTEMENT



—
LE PARC

CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 8,9 ans

Grand Est : 1 salarié / 116 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 110 véhicules particuliers



2 877 643 véhicules particuliers

9,0 ans d'âge moyen



505 017 véhicules utilitaires légers



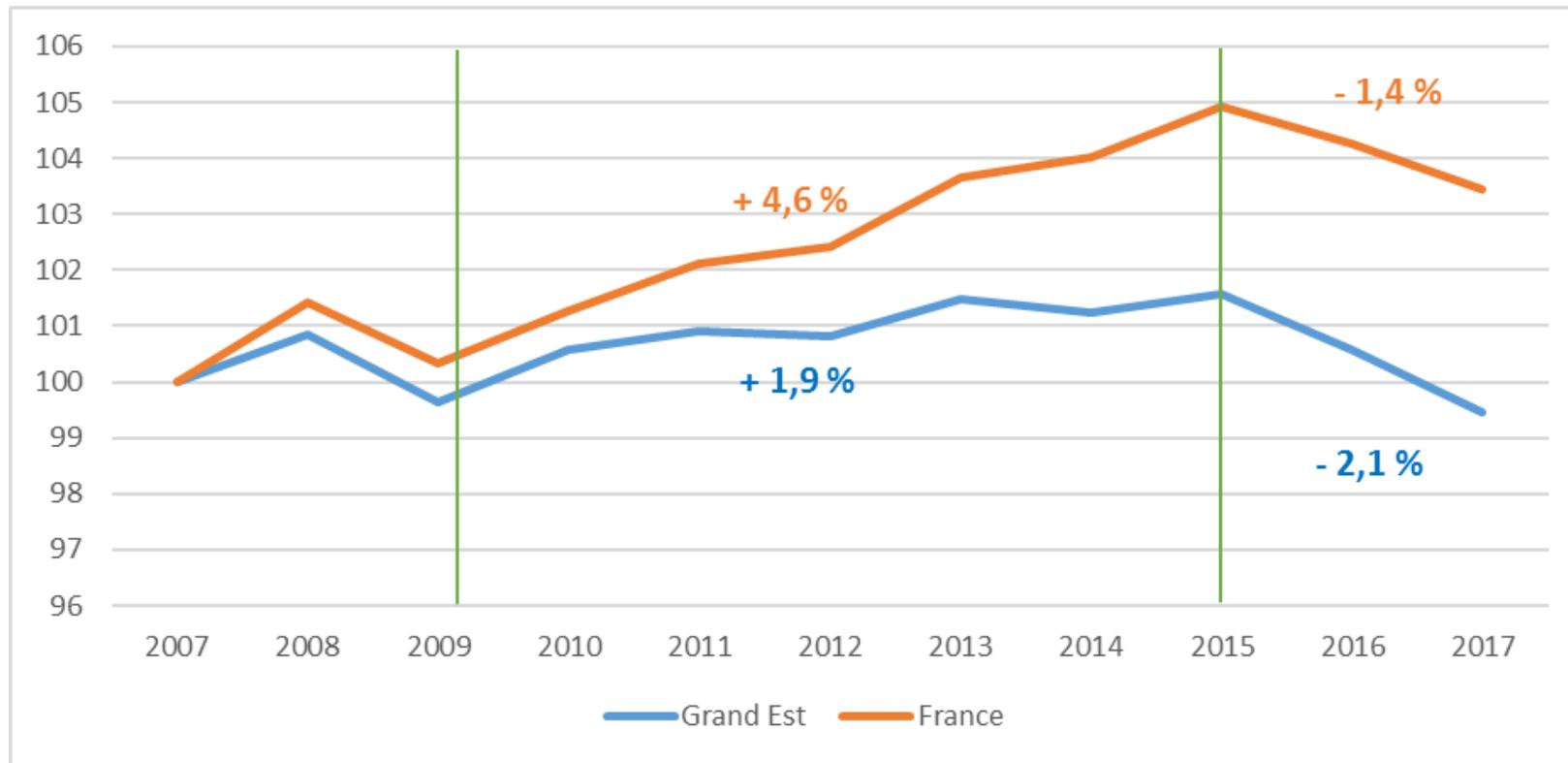
50 076 poids lourds

Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 01/01/2017,
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans, (en milliers sur la carte),
Parc de véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t)
de moins de 20 ans
Parc de poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs
routiers de moins de 10 ans



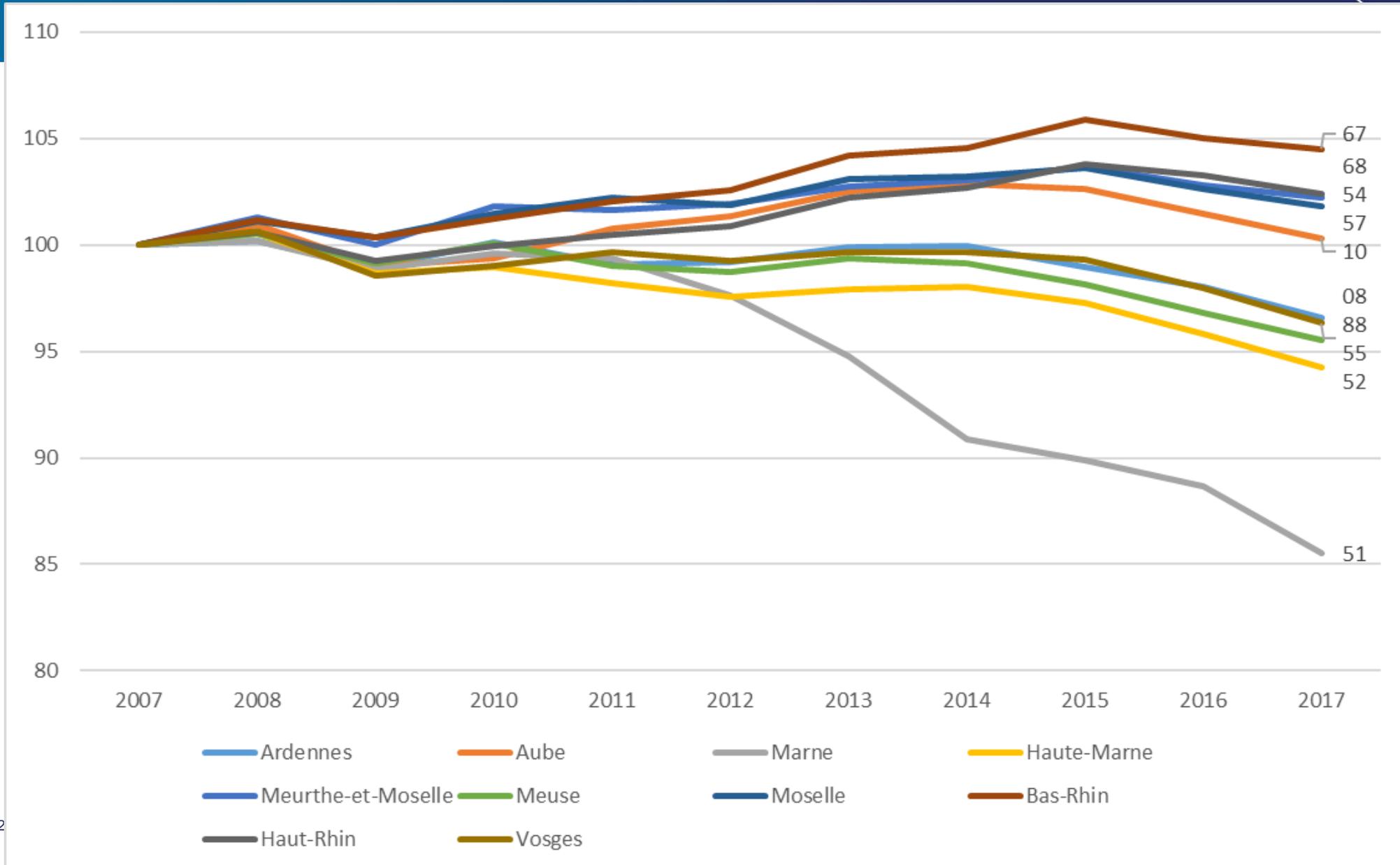
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

ÉVOLUTION DU PARC GRAND EST VS FRANCE

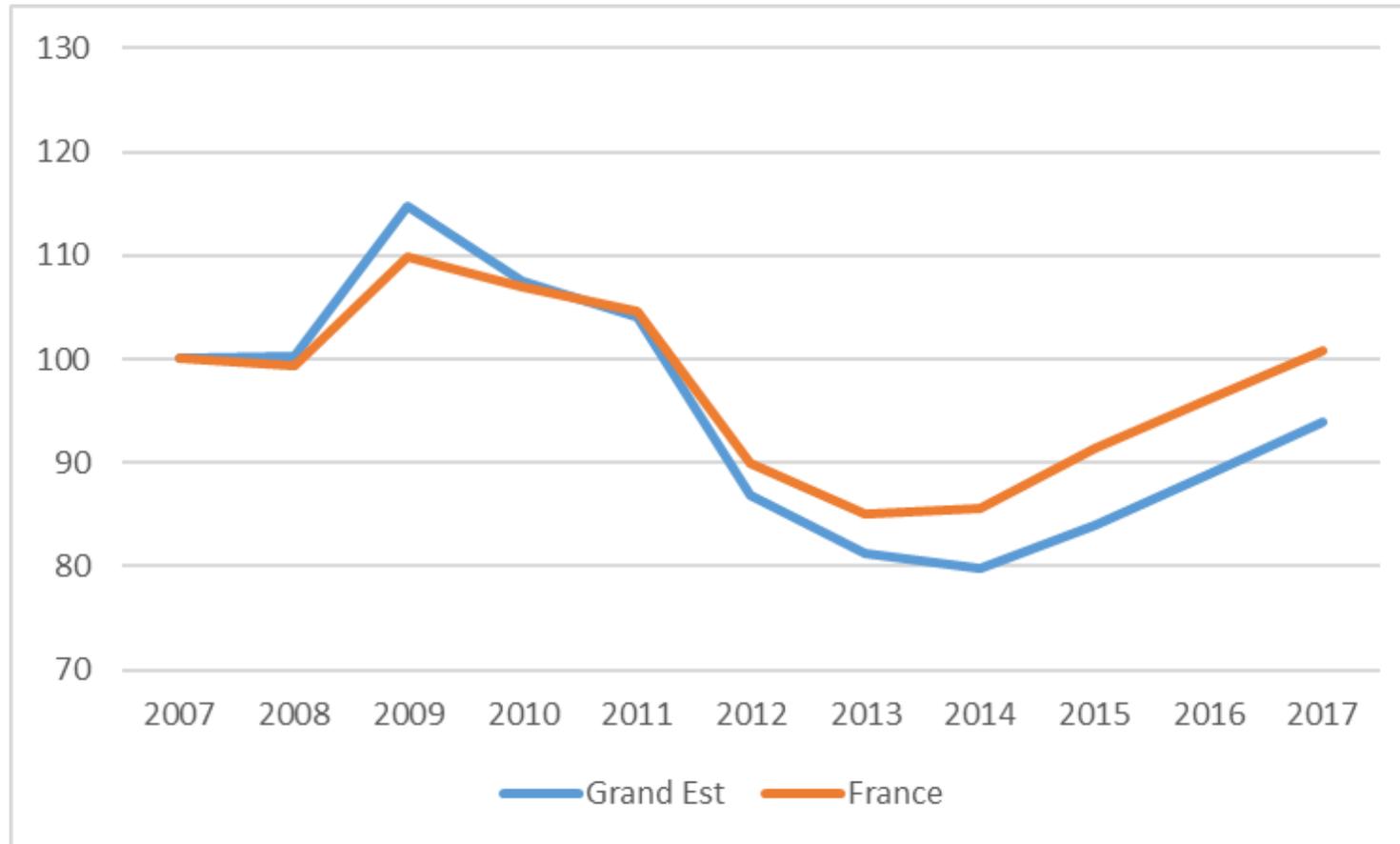


Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017,
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT



ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VEHICULES NEUFS GRAND EST VS FRANCE



Source : SDES-RSVERO

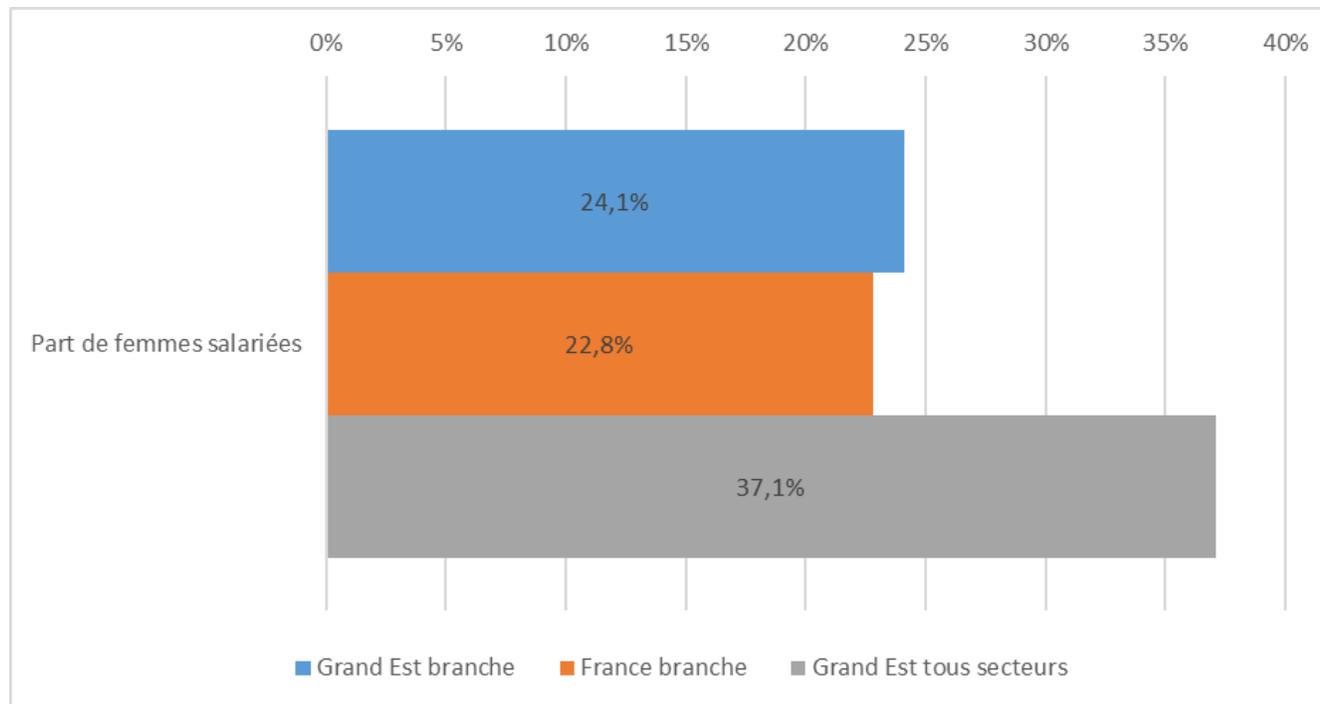
L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE

RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

	Entreprises	Salariés
0 salarié	6 921	
1 à 5 salariés	3 659	8 679
6 à 10 salariés	701	5 101
11 à 19 salariés	309	4 259
20 à 49 salariés	156	4 752
50 salariés et +	81	11 157
Grand Est	11 827	33 948
France	131 707	408 104

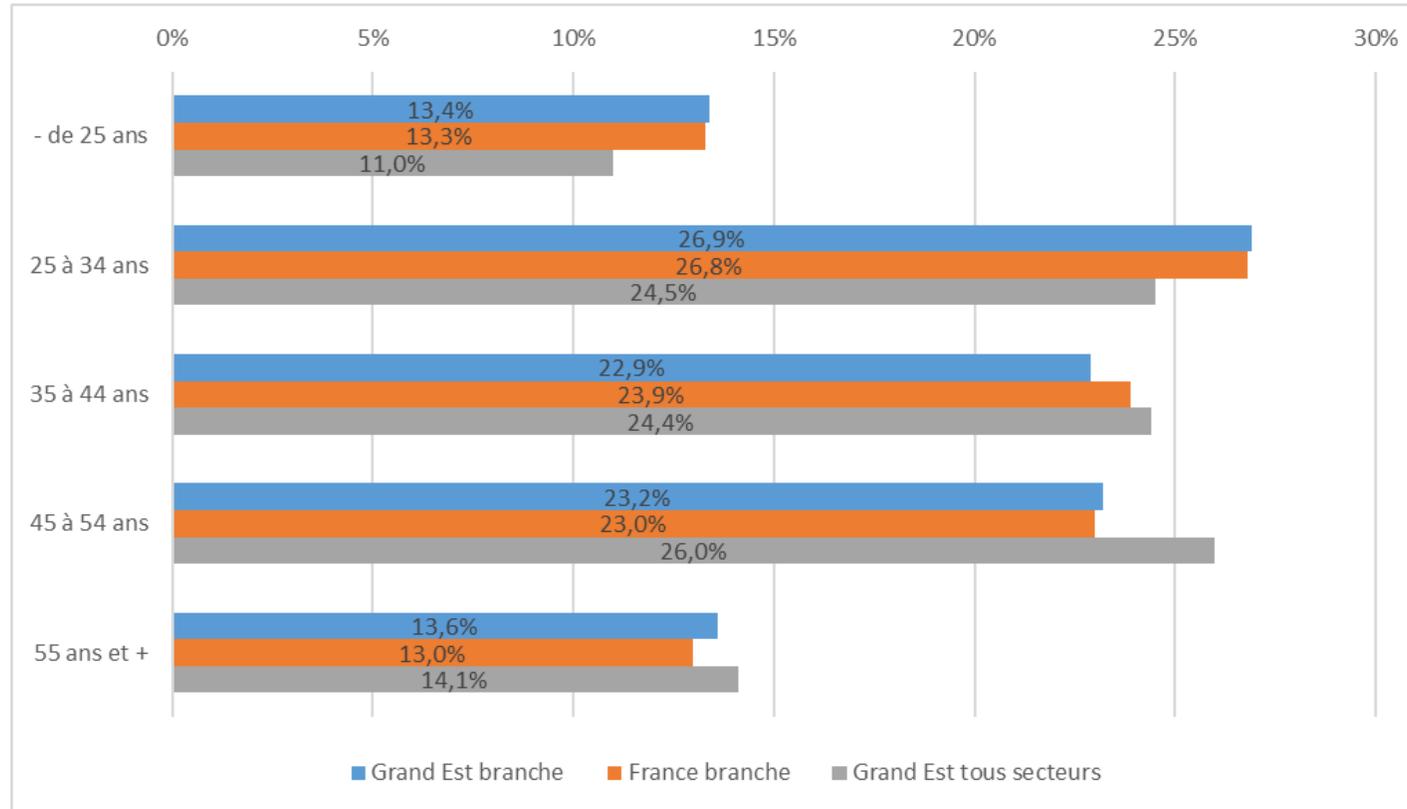
Sources : INSEE SIRENE 2015 - ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016 - INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SEXE



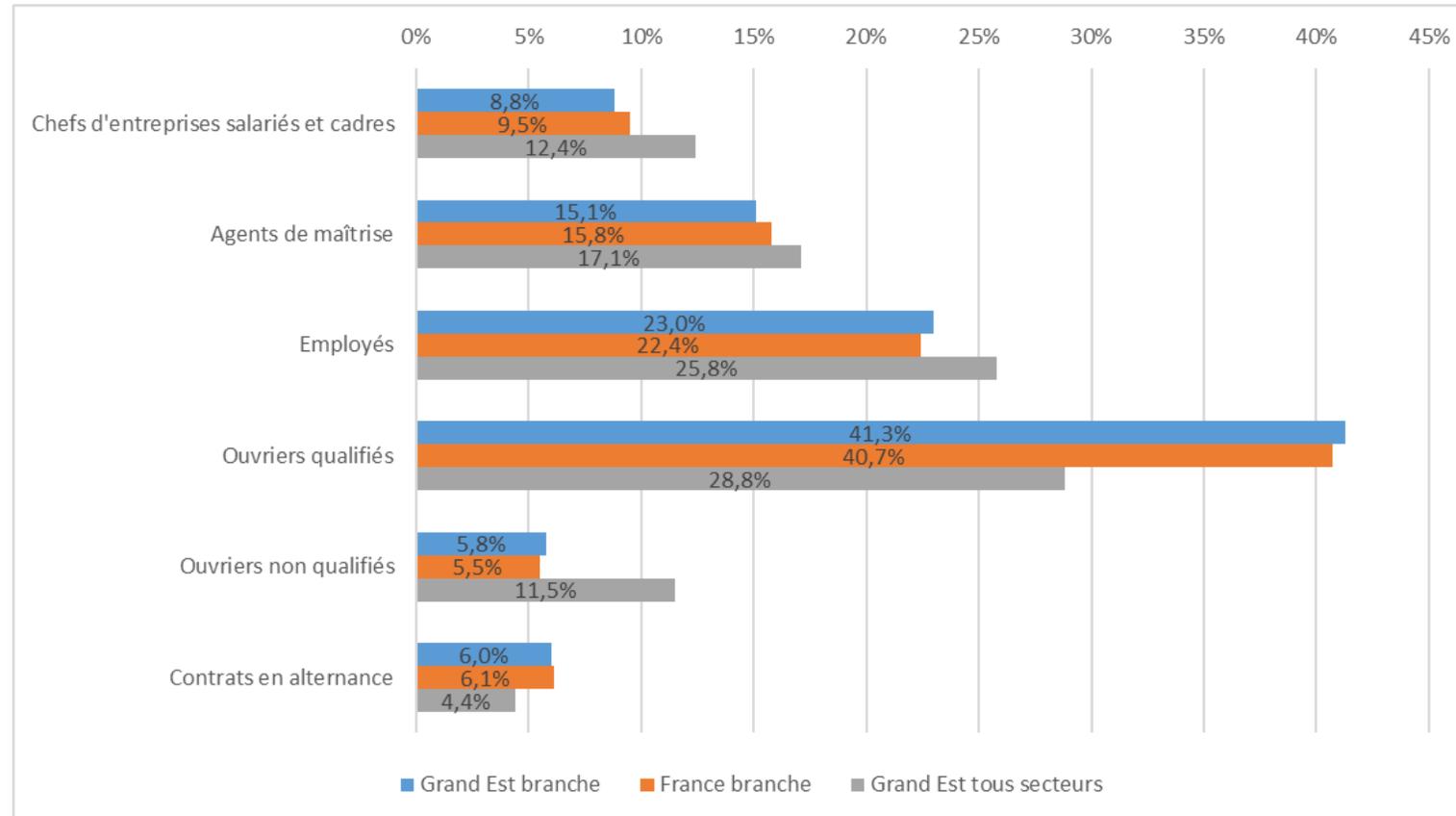
Source : INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TRANCHE D'ÂGE



Source : INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



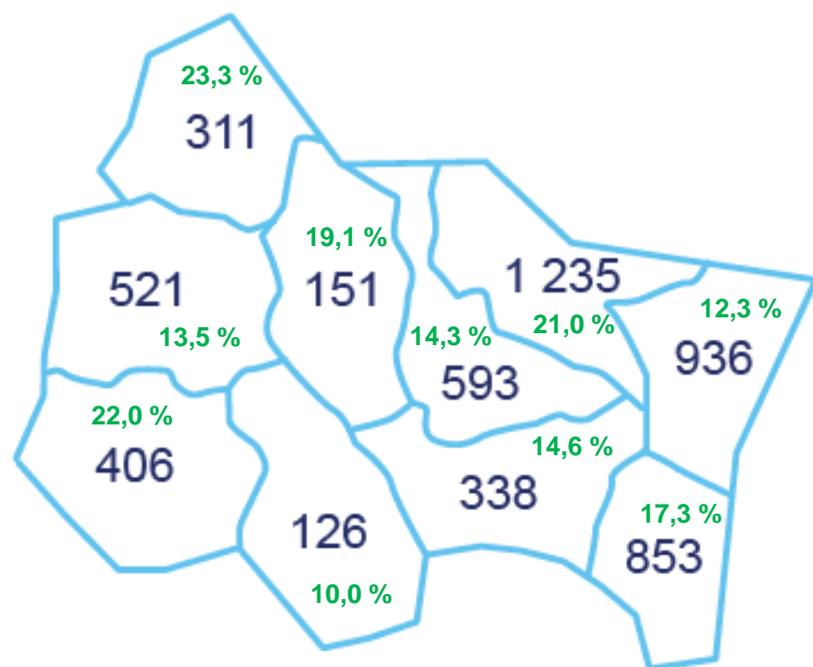
Source : INSEE DADS 2015

FORMATION PROFESSIONNELLE

- DES JEUNES
- CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
- FORMATION CONTINUE

CARTE DES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

5 470 JEUNES EN FORMATION DANS LES DOMAINES SPÉCIFIQUES DE LA BRANCHE



Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2016/2017 pour 100 salariés

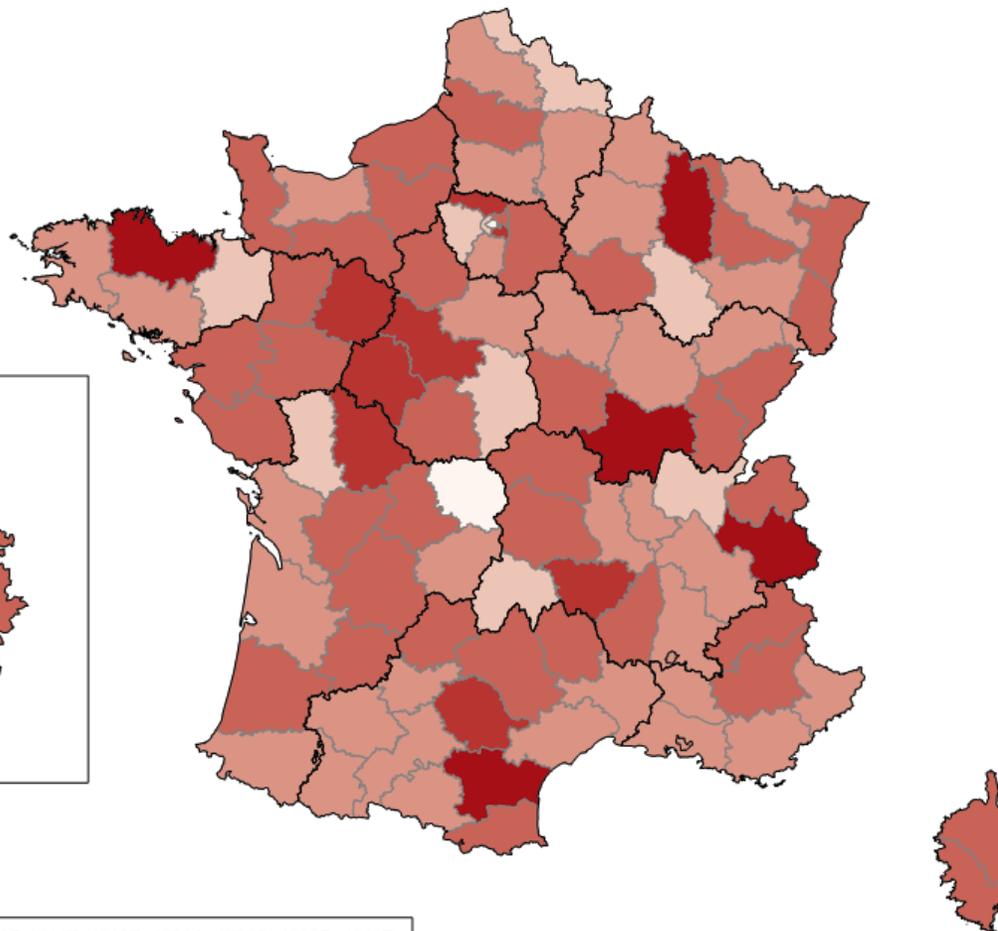
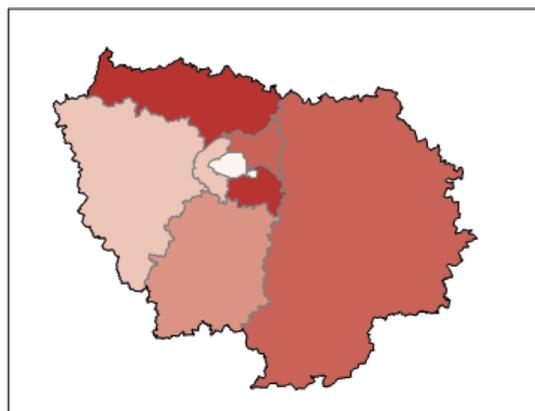
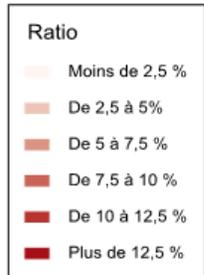
POIDS DE LA FORMATION INITIALE DANS LA BRANCHE

Grand Est	France
16,1 %	14,3 %

Source : ANFA - ACOSS - IRPAUTO - Nombre de jeunes formés en 2017/2018 pour 100 salariés

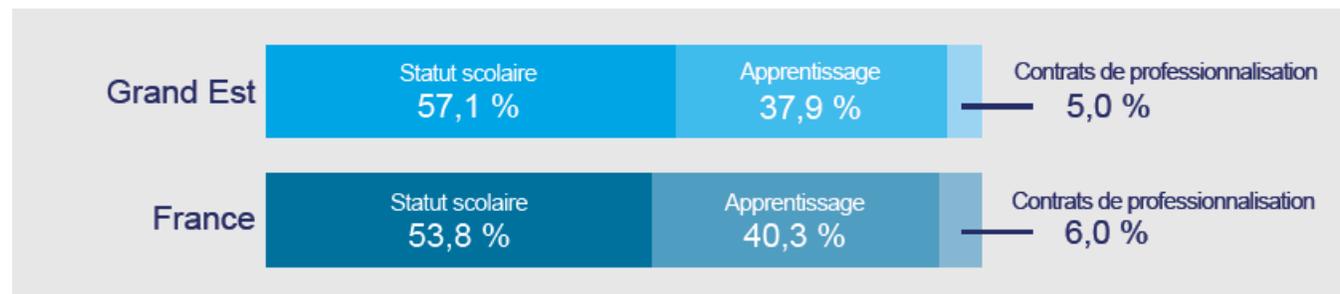
RATIO APPRENTIS / SALARIES PAR DÉPARTEMENT

Ratio 'Nombre d'apprentis sur nombre de salariés' par département

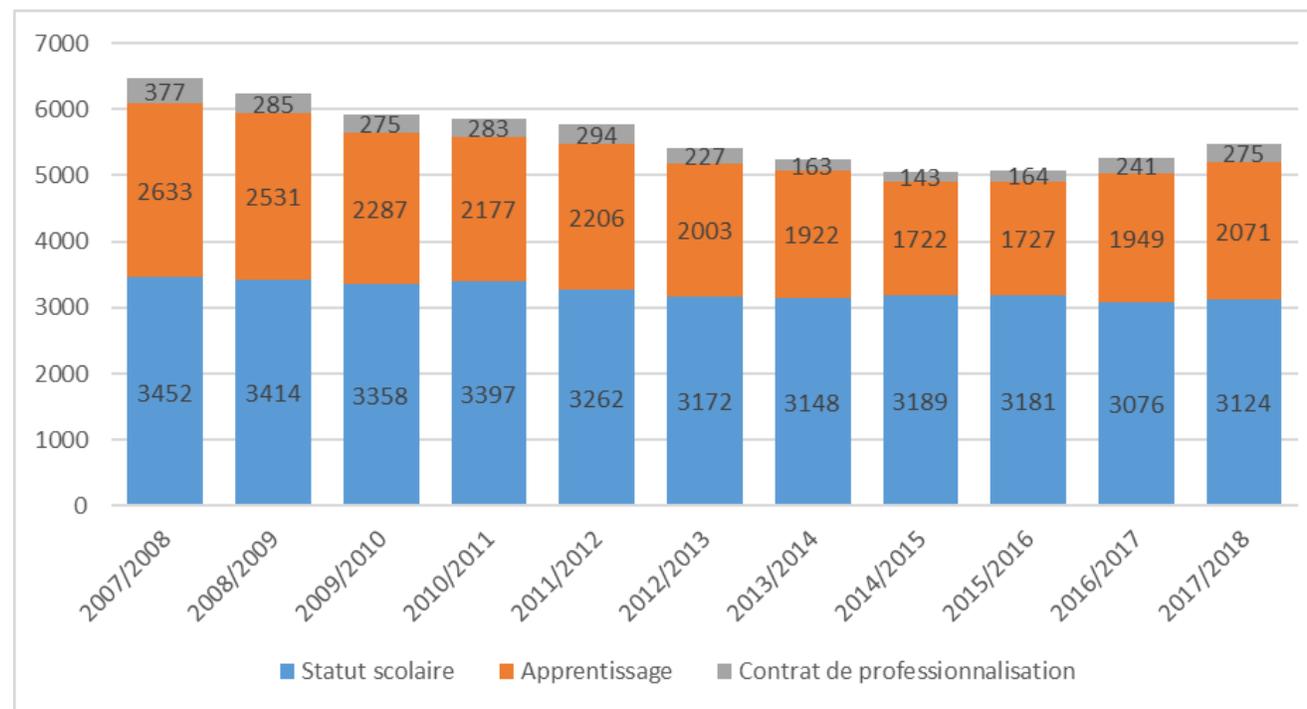


FRANCE	7,2 %
Grand Est	7,5 %
Ardennes	5,8 %
Aube	8,9 %
Marne	5,8 %
Haute-Marne	3,3 %
Meurthe-et-Moselle	7,8 %
Meuse	12,8 %
Moselle	7,2 %
Bas-Rhin	7,8 %
Haut-Rhin	8,5 %
Vosges	6,9 %

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE PAR MODE



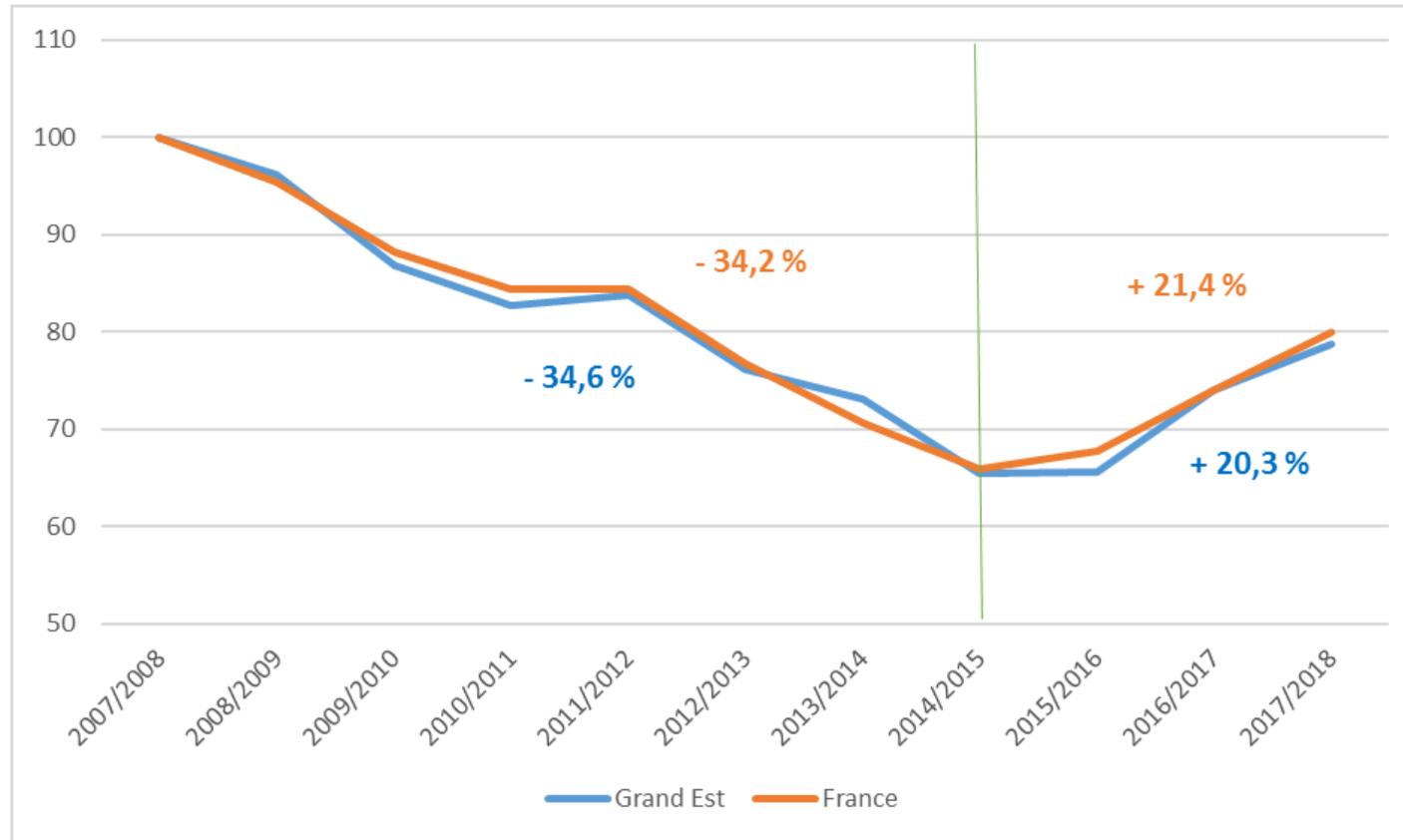
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017



Source : ANFA



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE GRAND EST VS FRANCE



Source : ANFA

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	- 34 %	+ 21 %	- 20 %
Grand Est	- 35 %	+ 20 %	- 21 %
Ardennes	- 61 %	+ 68 %	- 34 %
Aube	- 36 %	+ 1 %	- 36 %
Marne	- 44 %	+ 13 %	- 37 %
Haute-Marne	- 18 %	- 15 %	- 31 %
Meurthe-et-Moselle	- 29 %	+ 52 %	+ 9 %
Meuse	- 36 %	+ 70 %	+ 9 %
Moselle	- 38 %	+ 8 %	- 34 %
Bas-Rhin	- 26 %	+ 28 %	- 6 %
Haut-Rhin	- 34 %	+ 8 %	- 29 %
Vosges	- 27 %	+ 25 %	- 9 %

Source : ANFA

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE ET PAR DIPLÔME

EFFECTIFS EN FORMATION PAR FILIÈRE

	Grand Est	France
Maintenance VP	3 223 58,9 %	34 819 59,6 %
Carrosserie	1 318 24,1 %	12 769 21,8 %
Maintenance VI	548 10,0 %	5 021 8,6 %
Maintenance Moto	219 4,0 %	3 773 6,5 %
Commerce	103 1,9 %	1 124 1,9 %
Magasinage	44 0,8 %	575 1,0 %
Enseignement de la conduite	15 0,3 %	265 0,5 %
Maintenance Cycles	-	104 0,2 %
Total	5 470	58 450

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

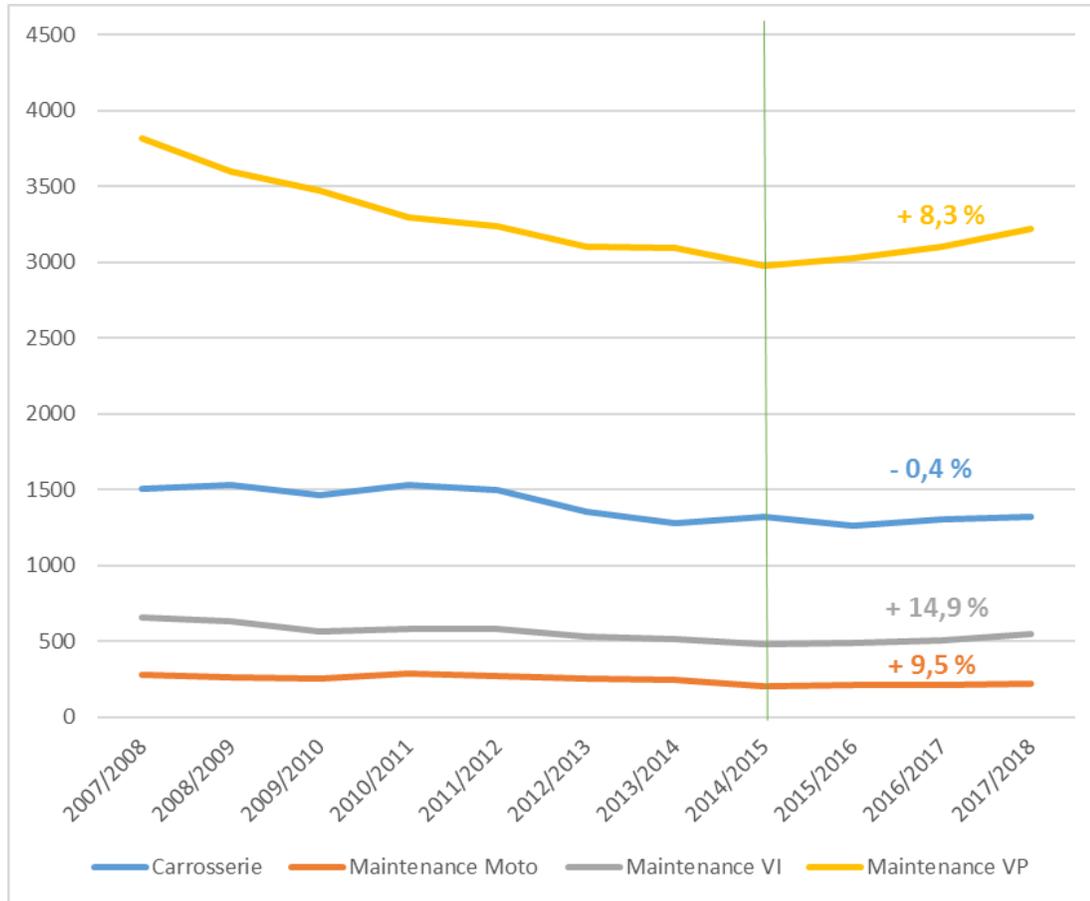
EFFECTIFS EN FORMATION PAR CERTIFICATION

	Grand Est	Dont apprentis	France
CAP	1 659 30,3 %	1 186 57,3 %	19 259 32,9 %
Mention complémentaire	39 0,7 %	26 1,3 %	531 0,9 %
Bac professionnel	3 213 58,7 %	672 32,4 %	31 604 54,1 %
BTS	337 6,2 %	187 9,0 %	3 627 6,2 %
Licence professionnelle	-	-	89 0,2 %
Diplôme d'ingénieur / Master	-	-	62 0,1 %
Titre	15 0,3 %	-	443 0,8 %
CQP	207 3,8 %	-	2 835 4,9 %
Total	5 470	2 071	58 450

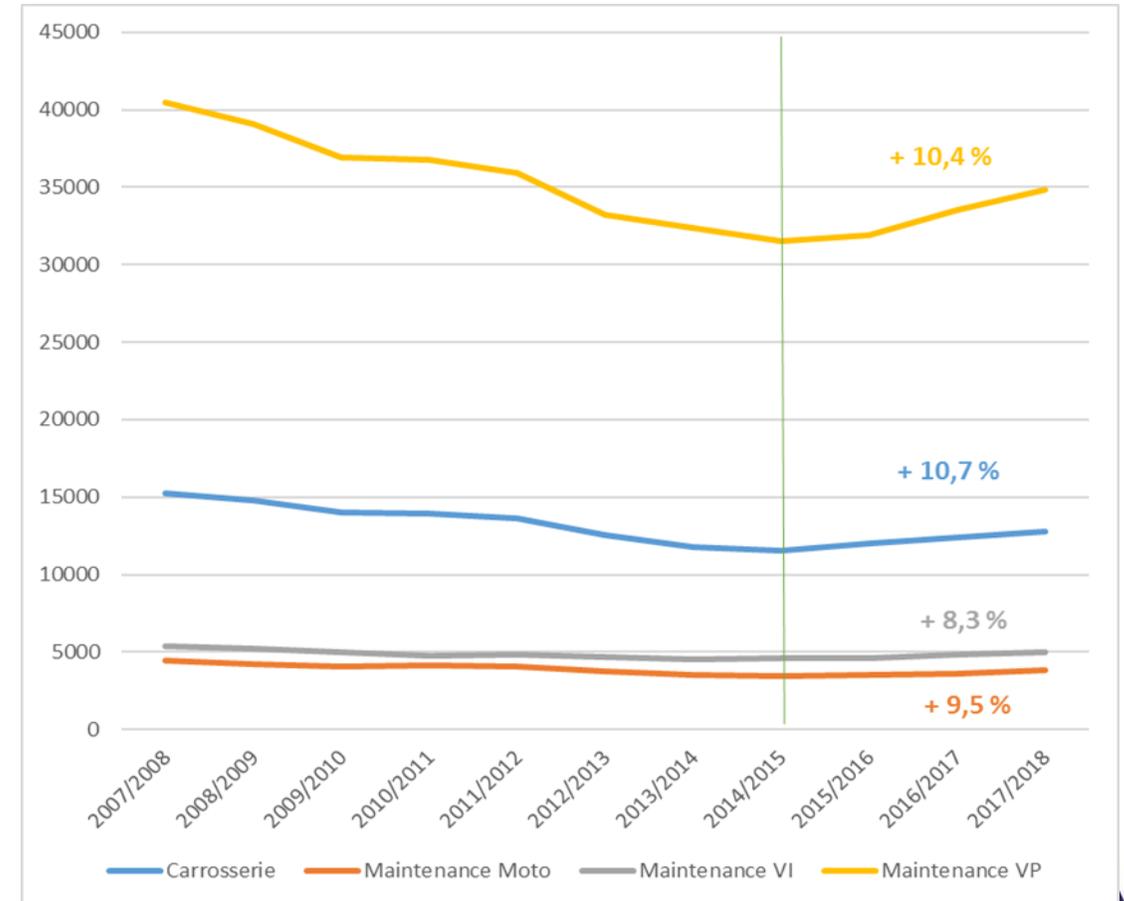
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE DE FORMATION GRAND EST VS FRANCE

Grand Est

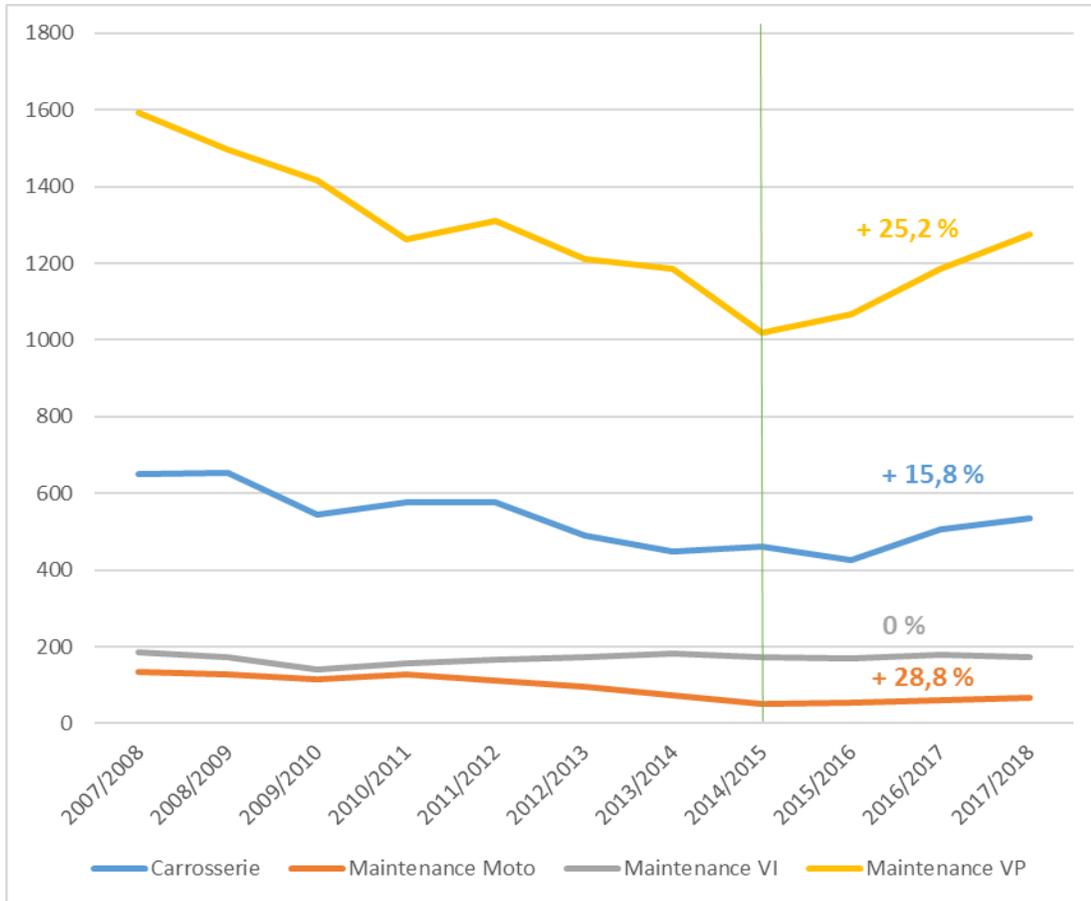


France

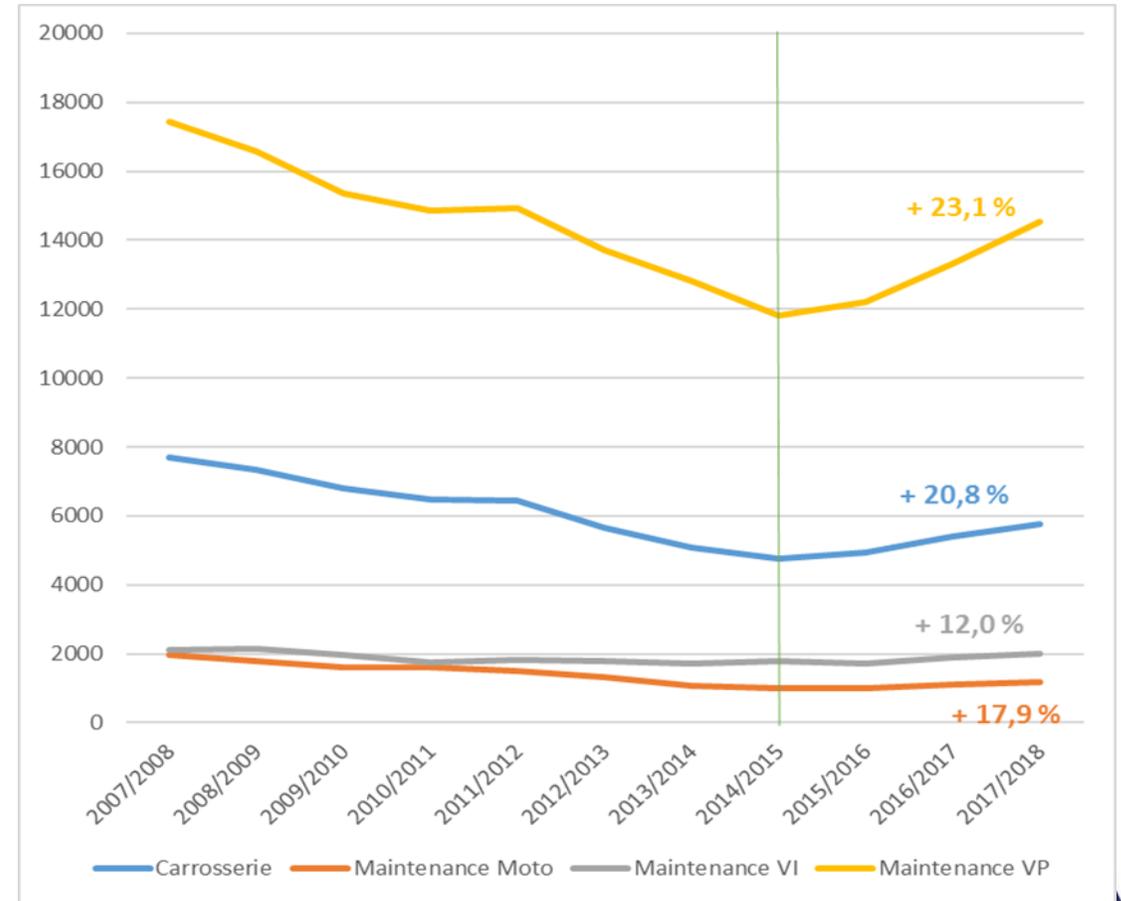


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR FILIÈRE DE FORMATION GRAND EST VS FRANCE

Grand Est

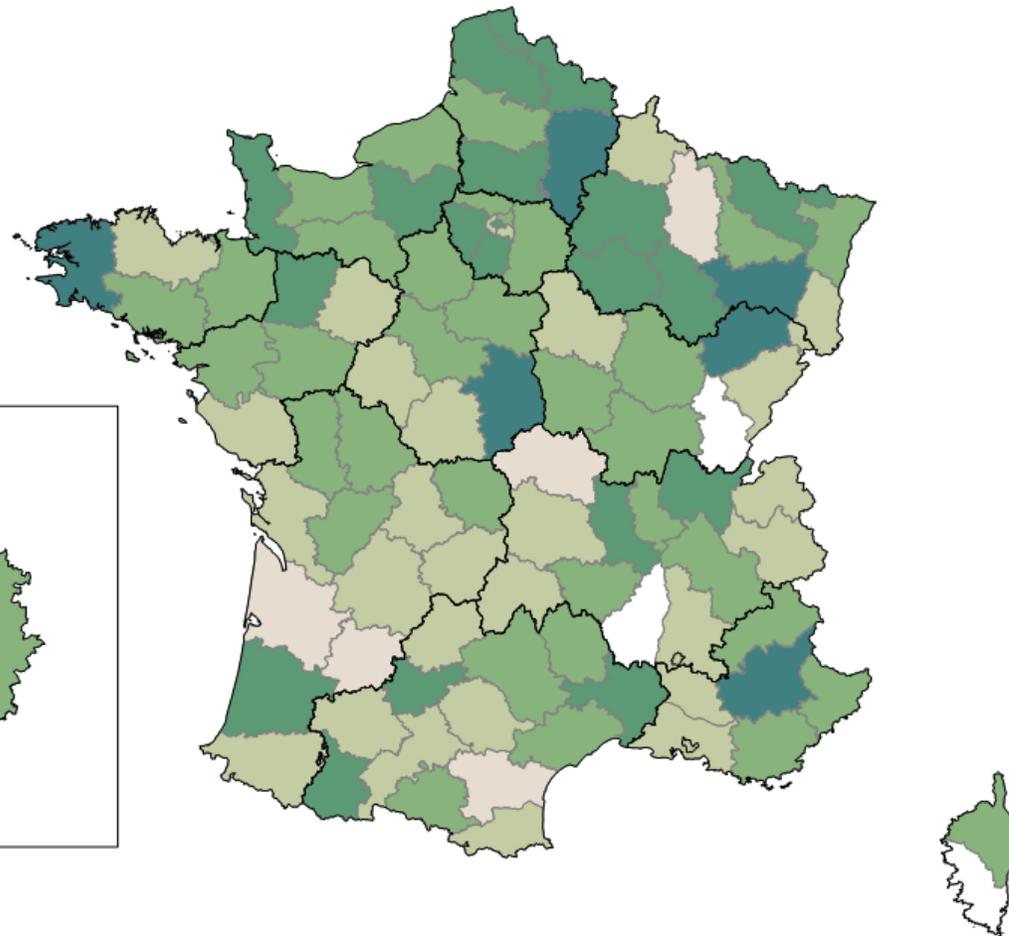
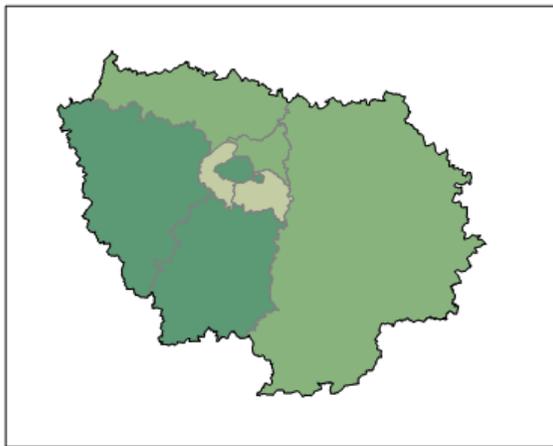
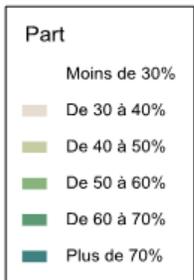


France



PART DU BAC PRO PARMIS LES EFFECTIFS PAR DÉPARTEMENT

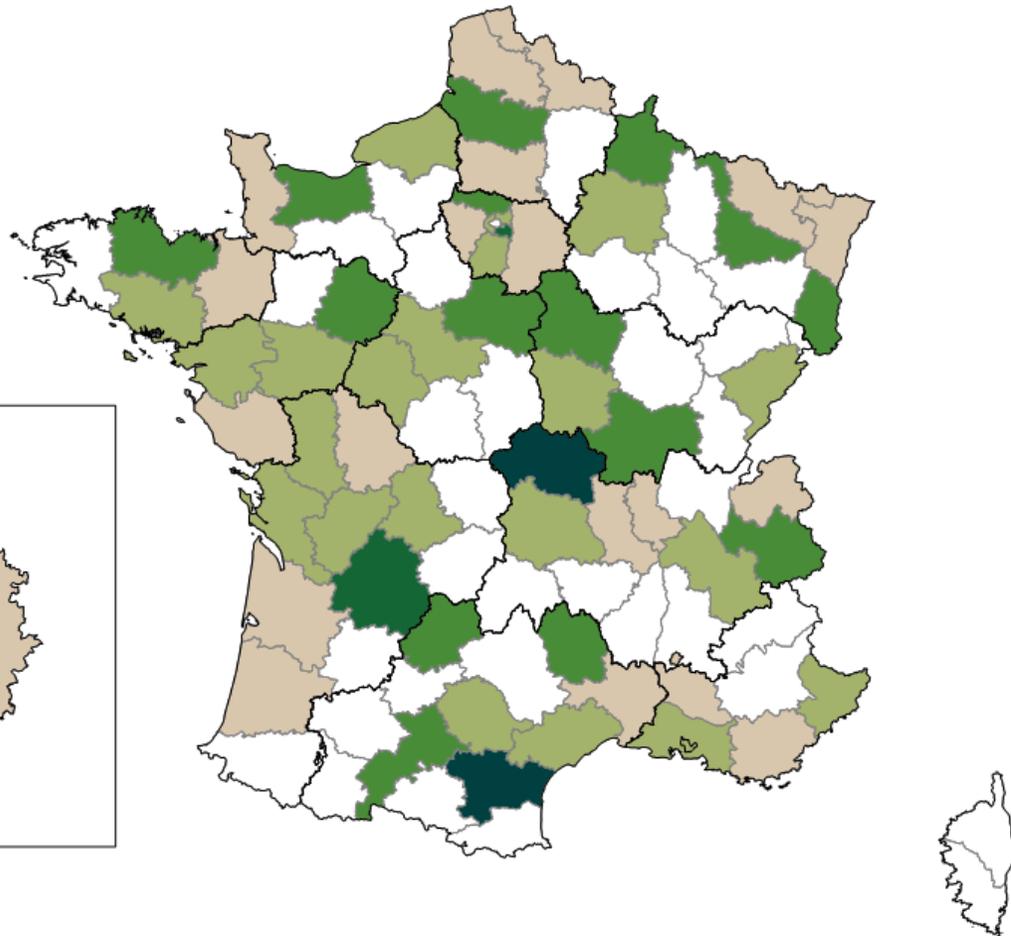
Part du Bac Pro par département



FRANCE	54 %
Grand Est	59 %
Ardennes	46 %
Aube	65 %
Marne	62 %
Haute-Marne	69 %
Meurthe-et-Moselle	55 %
Meuse	40 %
Moselle	69 %
Bas-Rhin	58 %
Haut-Rhin	44 %
Vosges	73 %

RATIOS EFFECTIFS EN NIVEAU III / EFFECTIFS EN NIVEAU IV PAR DÉPARTEMENT

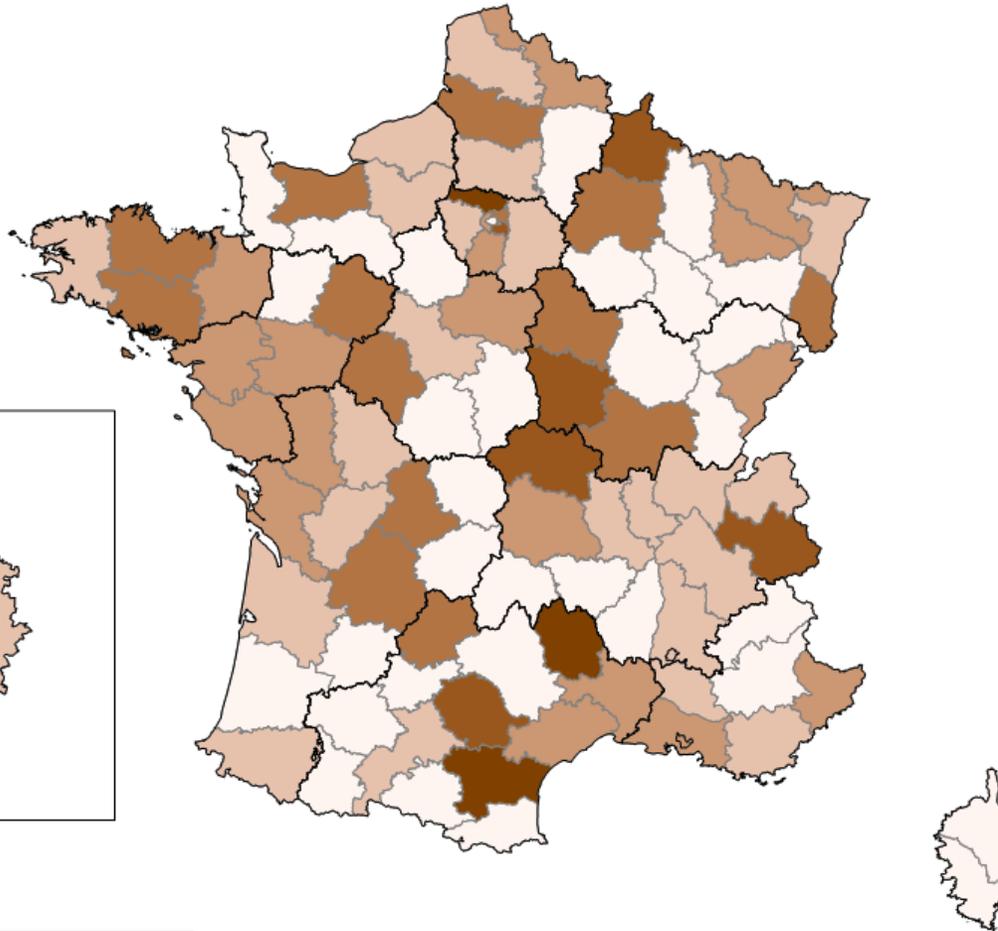
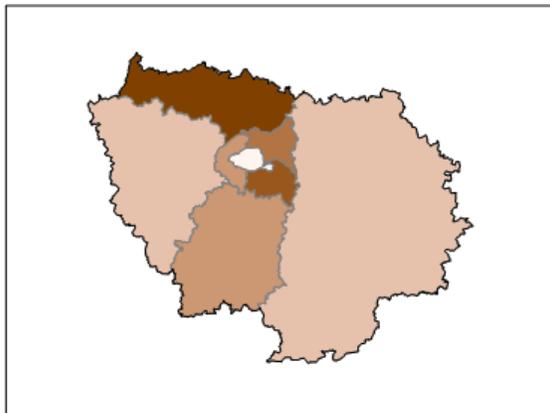
Ratio effectifs en BTS / effectifs en Bac Pro par département



FRANCE	12 %
Grand Est	10 %
Ardennes	25 %
Aube	-
Marne	18 %
Haute-Marne	-
Meurthe-et-Moselle	21 %
Meuse	-
Moselle	4 %
Bas-Rhin	9 %
Haut-Rhin	24 %
Vosges	-

RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS AVA VP + CQP TEAVA) / SALARIÉS VP

Ratio (Volume de jeunes en formation en BTS AVA VP + CQP TEAVA) / Nombre de salariés du VP



	Effectif	Dont app	Ratio
FRANCE	3 349	1 305	1,2 %
Grand Est	301	141	1,2 %
Ardennes	36	-	3,5 %
Aube	-	-	-
Marne	55	45	2,0 %
Haute-Marne	-	-	-
Meurthe-et-Moselle	44	44	1,4 %
Meuse	-	-	-
Moselle	44	-	1,0 %
Bas-Rhin	38	35	0,7 %
Haut-Rhin	84	17	2,4 %
Vosges	-	-	-

INSERTION RÉGIONALE

	Apprentis	Lycéens
Île-de-France	72,7% (340)	42,2% (451)
Centre Val de Loire	65,9% (184)	53,3% (187)
Bourgogne-Franche-Comté	78,9% (142)	52,5% (192)
Normandie	68,3% (235)	42,9% (225)
Hauts-de-France	70,1% (130)	44,1% (319)
Grand Est	66,9% (295)	45,2% (317)
Pays de la Loire	84,6% (192)	53,9% (177)
Bretagne	NS	59,3% (182)
Nouvelle Aquitaine	64,5% (320)	55,1% (289)
Occitanie	61,6% (204)	47,7% (252)
Auvergne-Rhône-Alpes	68,4% (518)	50,4% (194)
PACA	65,5% (138)	38,7% (252)
Corse	NS	NS
Total	69,3% (2 703)	47,3% (3 040)

L'insertion étant étroitement liée au niveau de formation, la structure régionale de formation par diplôme est susceptible d'impacter le taux d'insertion régional.

Ainsi, une région plus fortement dotée en CAP, aura une insertion moindre qu'une région fortement dotée de BTS.

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2017, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation
Entre parenthèses, le nombre de répondants

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA

	CQP	Diplômes et titres spécifiques branche	BTS MUC, NRC, AG PME-PMI*	Autres	Total
Effectifs 2017/2018	207	68	119	58	452

Source : ANFA - DAFA/SOFIA - Contrats de professionnalisation dans les entreprises de la branche

*MUC = Management des unités commerciales - NRC = Négociation et relation client - AG PME-PMI = Assistant de Gestion petites et moyennes entreprises et petites et moyennes industries



Domaines spécifiques à la branche

LA FORMATION CONTINUE

TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION DES SALARIÉS DANS LE CADRE DES DISPOSITIFS DE BRANCHE

Grand Est	France
21,2%	20,3%

Nombre de salariés formés en 2017 pour 100 salariés
Source : ANFA/DAFA 2017 – ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016

PARCOURS DE FORMATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA EN 2017*

		Grand Est	France
Entreprises de moins de 11 salariés	Nombre de stagiaires	4 107	44 503
	Nombre d'heures stagiaires	184 526	2 307 920
Entreprises de 11 salariés et plus	Nombre de stagiaires	8 517	95 091
	Nombre d'heures stagiaires	297 786	3 654 690
Nombre de salariés formés**		7 209	82 718

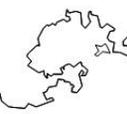
Source : ANFA - DAFA - Données 2017

* Y compris contrats de professionnalisation - ** Un même salarié peut être plusieurs fois stagiaire

CARTOGRAPHIES

GRAND EST

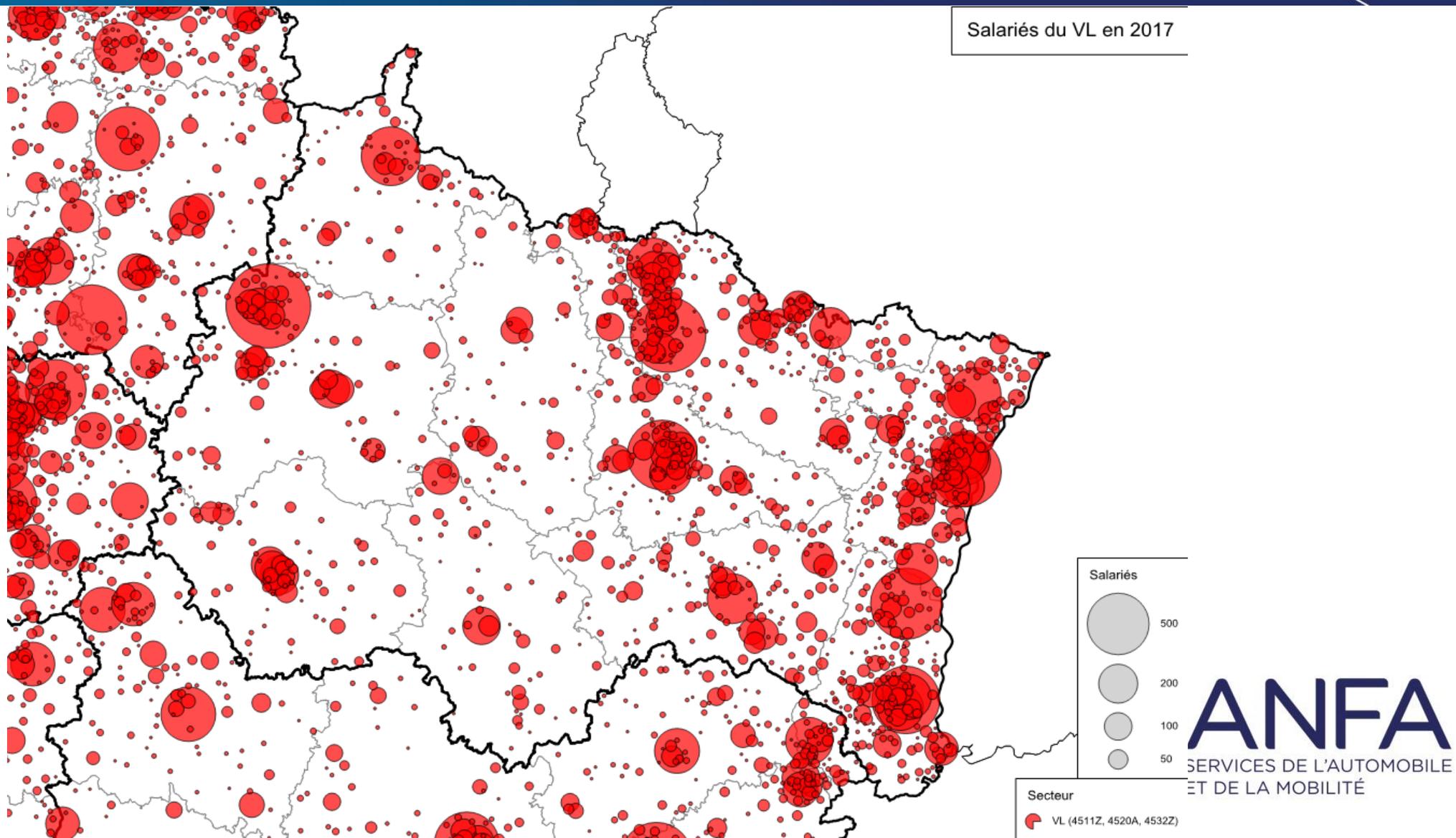
GRAND EST



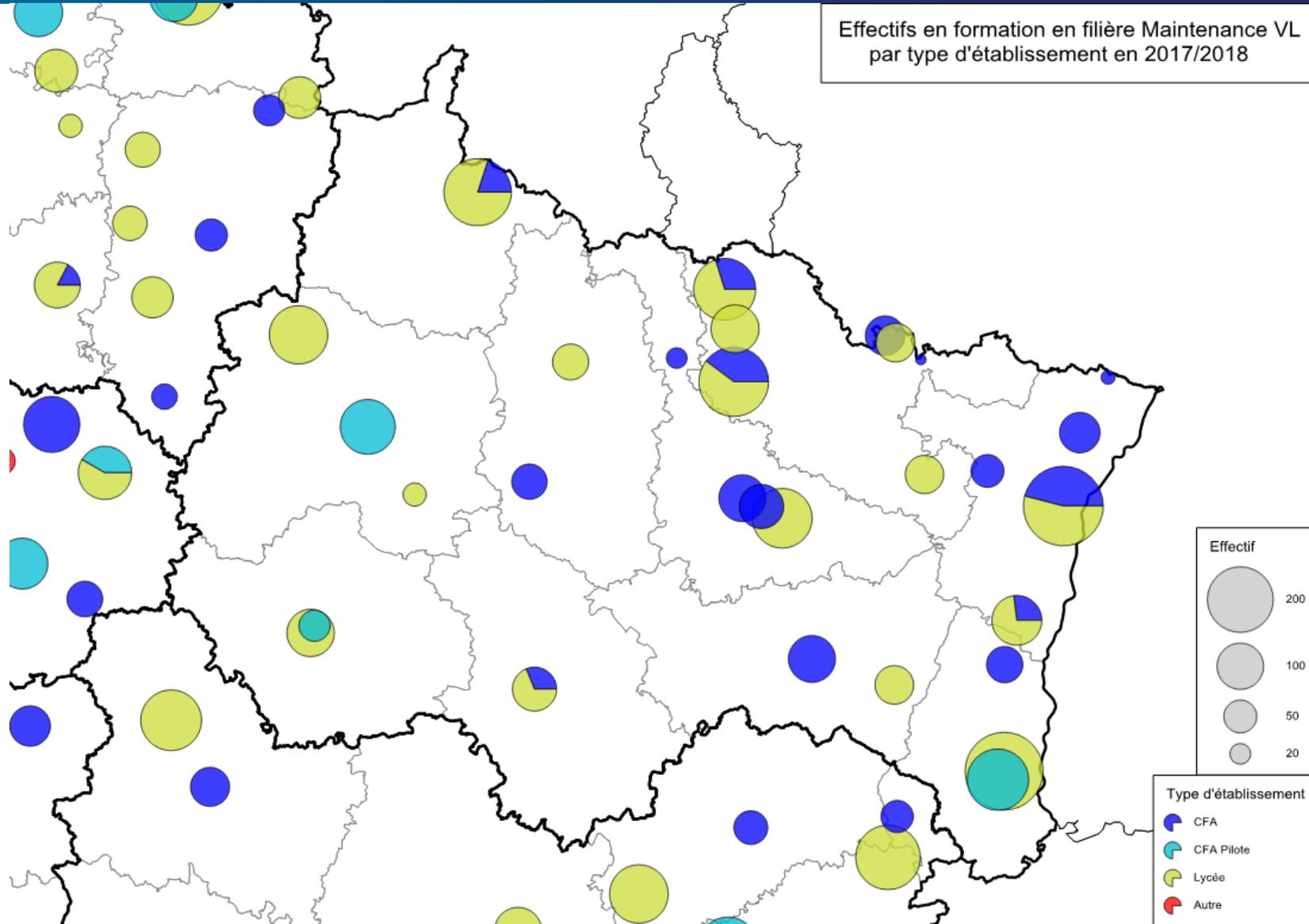
ANFA

SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

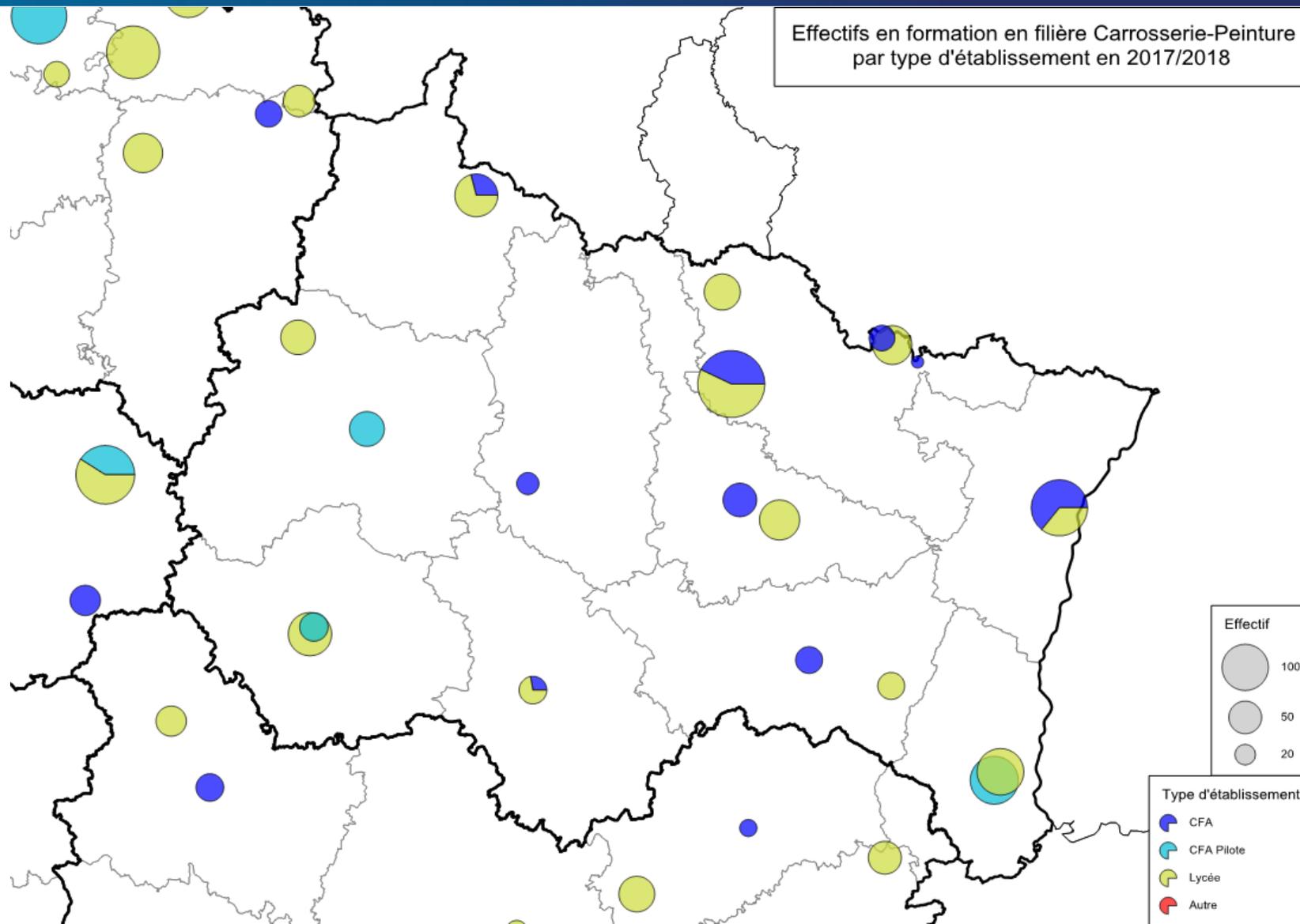
VOLUME DE SALARIES VL PAR COMMUNE



EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN MAINTENANCE VL

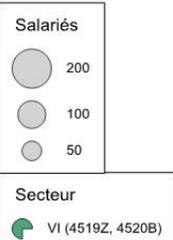
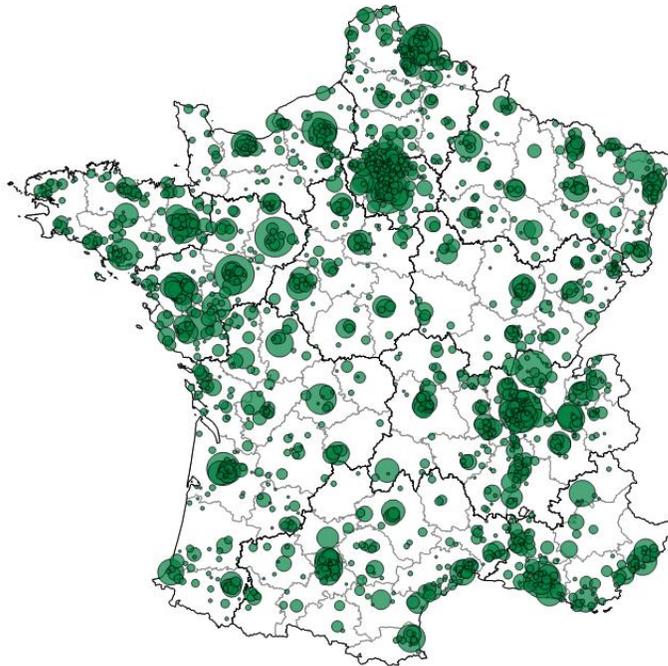


EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN CARROSSERIE

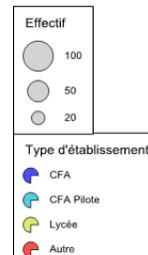
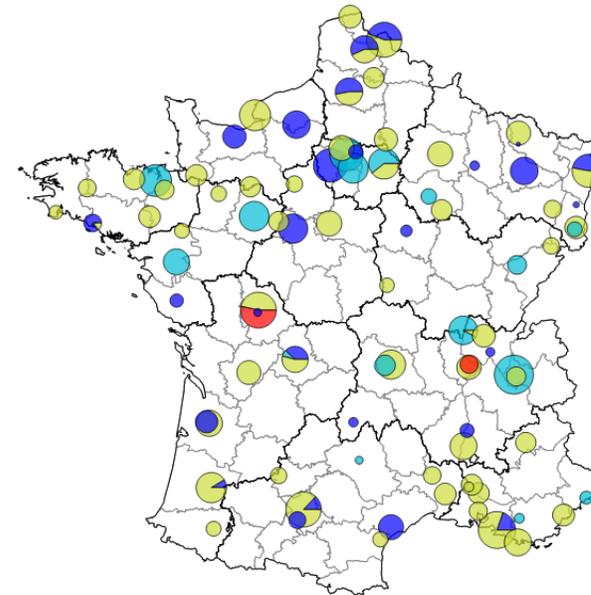


VOLUME DE SALARIES VI PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE VI

Salariés du VI en 2017

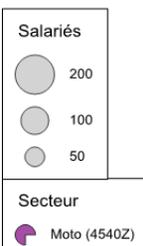
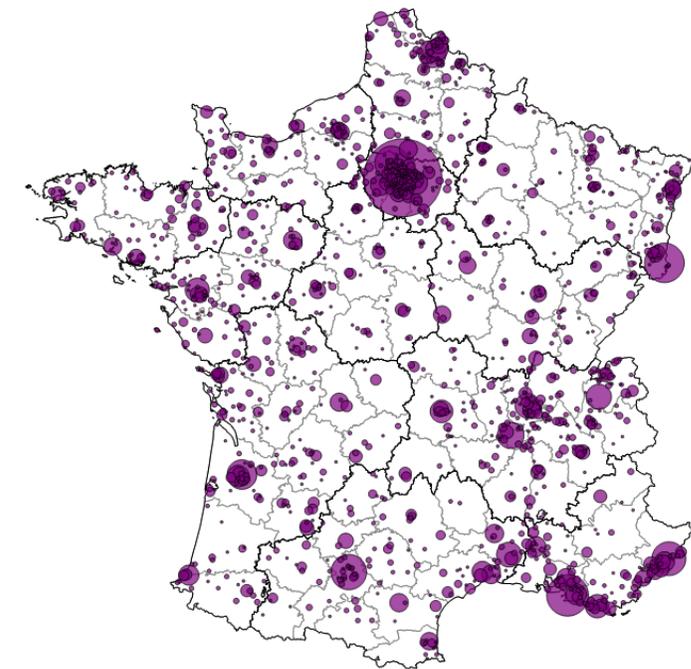


Effectifs en formation en filière Maintenance VI par type d'établissement en 2017/2018



VOLUME DE SALARIES MOTO PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION FILIÈRE MOTO

Salariés de la Moto en 2017



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto par type d'établissement en 2017/2018

