

DIAGNOSTIC RÉGIONAL PAYS DE LA LOIRE EN 2019

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

GUIDE DE LECTURE DES DIAGNOSTICS RÉGIONAUX EMPLOI-
FORMATION

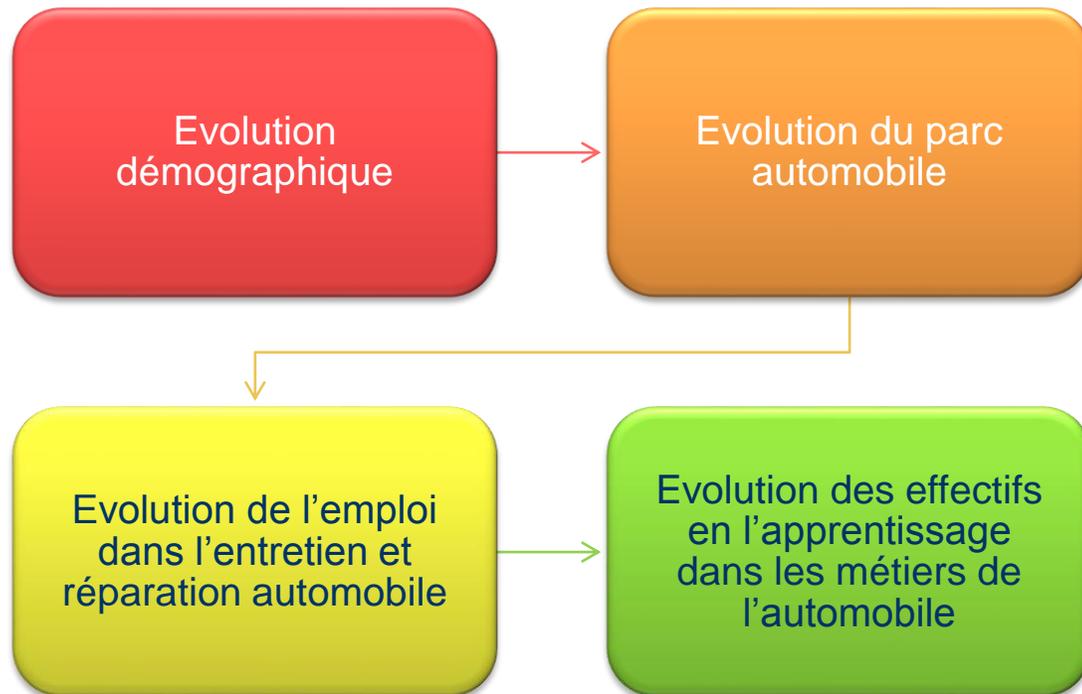
MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :



L'ANALYSE DES INTERACTIONS.



Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.

TYPLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE.

- La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers (clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

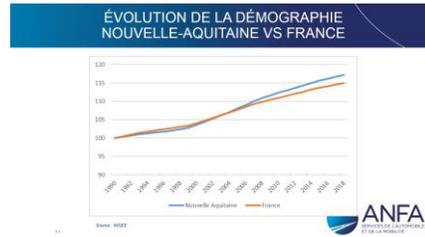
De l'histoire industrielle et servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

AFIN D'ETUDIER LA RELATION EMPLOI-FORMATION D'UN TERRITOIRE, LES THÉMATIQUES SUIVANTES SERONT ABORDÉES.

Le contexte régional



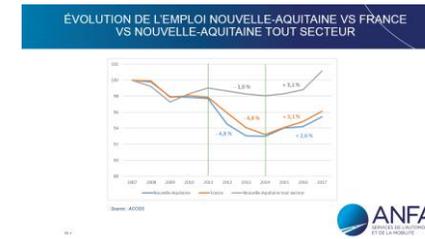
Démographie, Chômage, Urbanisation

Le parc automobile régional



Parc, immatriculations

La Branche dans la région



Entreprises, emploi

L'emploi salarié dans la région



Âge, genre, CSP

La formation

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	-34 %	+21 %	-20 %
Nouvelle-Aquitaine	-35 %	+19 %	-22 %
Charente	-34 %	+17 %	-26 %
Charente-Meritime	-40 %	+39 %	-16 %
Corrèze	-39 %	+11 %	-32 %
Creuse	-	-	-
Dordogne	-48 %	+26 %	-34 %
Gironde	-31 %	+18 %	-18 %
Landes	-24 %	+28 %	-3 %
Lot-et-Garonne	-33 %	+20 %	-20 %
Pyrénées-Atlantiques	-23 %	+6 %	-19 %
Deux-Sèvres	-58 %	-14 %	-84 %
Yonne	-24 %	+39 %	+5 %
Haute-Vienne	-37 %	+14 %	-29 %

Source: ANFA

Effectifs, répartition Lycée/CFA
Ratio effectifs / salariés

Cartographies



POINT-CLÉS

- La région des Pays de la Loire est une région de tradition d'apprentissage forte, marquée par les caractéristiques socio-économiques suivantes :
 - –La deuxième région de France avec la plus forte dynamique démographique (solde migratoire et solde naturels largement positifs)
 - –Un niveau de vie globalement un peu plus faible que le reste de la France malgré un département plus riche (Loire-Atlantique). La région est très égalitaire en matière de répartition des richesses.
 - –Un taux de chômage faible
- Pour le secteur automobile, cela se traduit par :
 - –Un parc automobile relativement âgé comme pour la Bretagne : le pouvoir d'achat influe peu sur le budget automobile des ménages.
 - –Un parc automobile fortement croissant corrélativement à la démographie mais qui a aussi fortement augmenté durant les périodes de primes à la casse (effet d'aubaine – fort développement des immatriculations durant cette période)
 - –Une majorité d'entreprises et de salariés dédiée à l'entretien et réparation automobile (tissu de MRA et d'agents importants).
 - –une évolution de l'emploi dans la moyenne nationale qui profite peu de la croissance du parc et de la démographie.

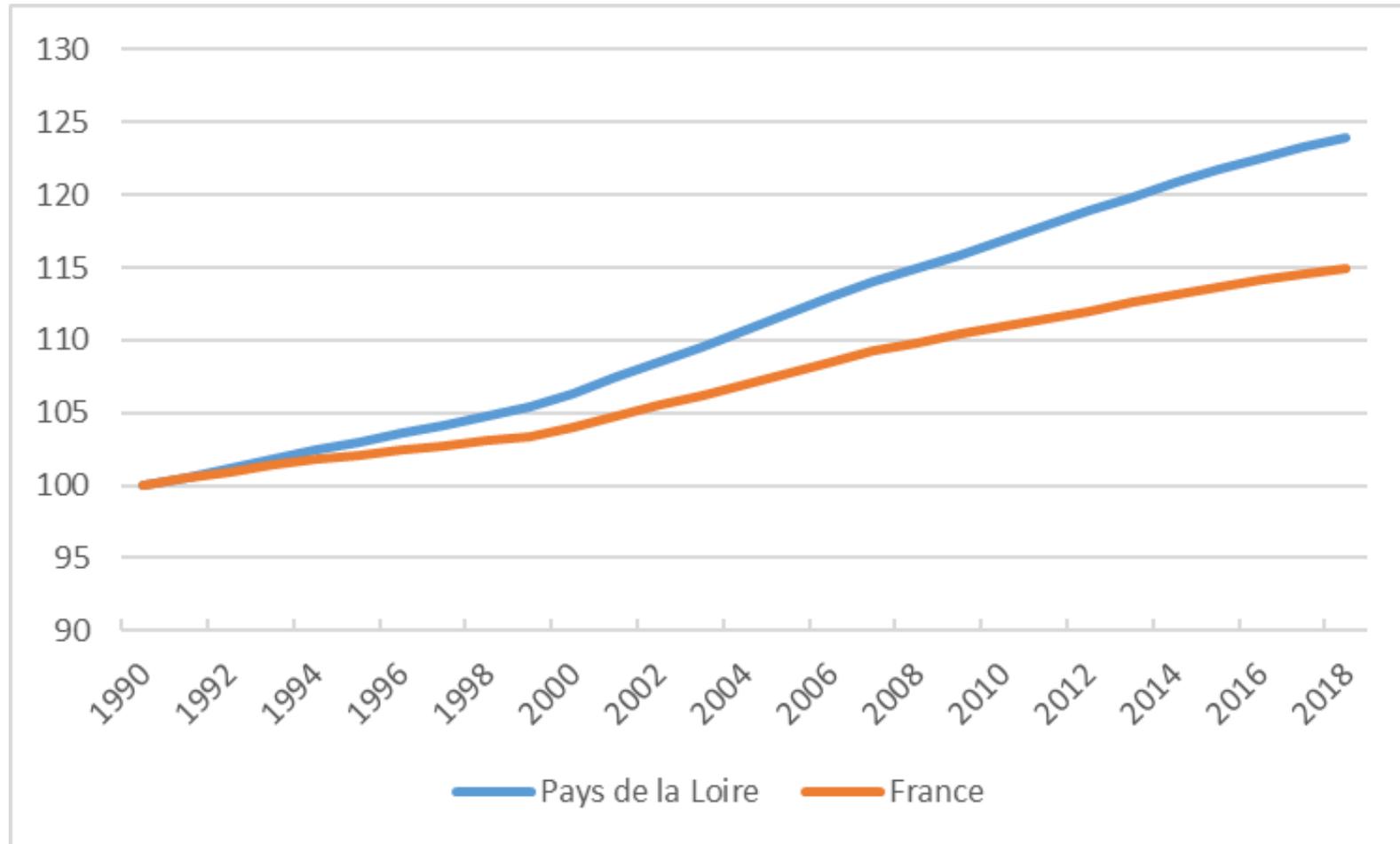
POINT-CLÉS

- **Concomitamment, la formation aux métiers de l'automobile est marquée par :**
 - **Un des plus forts ratios d'apprenti par salarié de France.**
 - Une part des salariés en contrat en alternance élevée.
 - Un nombre de jeunes en formation important par rapport à la population salariée
 - Une part des jeunes en formation sous statut scolaire inférieure à l'alternance
 - Une évolution de l'apprentissage conforme à l'évolution nationale (comme l'emploi).
 - De nombreux jeunes formés au commerce.
 - Relativement peu de jeunes formés aux Véhicule Industriel (VI) et faible progression des jeunes formés au VI en apprentissage.
 - Excellente (la meilleure des toutes les régions) insertion professionnelle des apprentis (85% en emploi vs 69% au national)
 - Présence de lycées préparant aux métiers du motorcycle assez éloignés de l'emploi salarié.



LE CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAYS DE LA LOIRE VS FRANCE



Source : INSEE

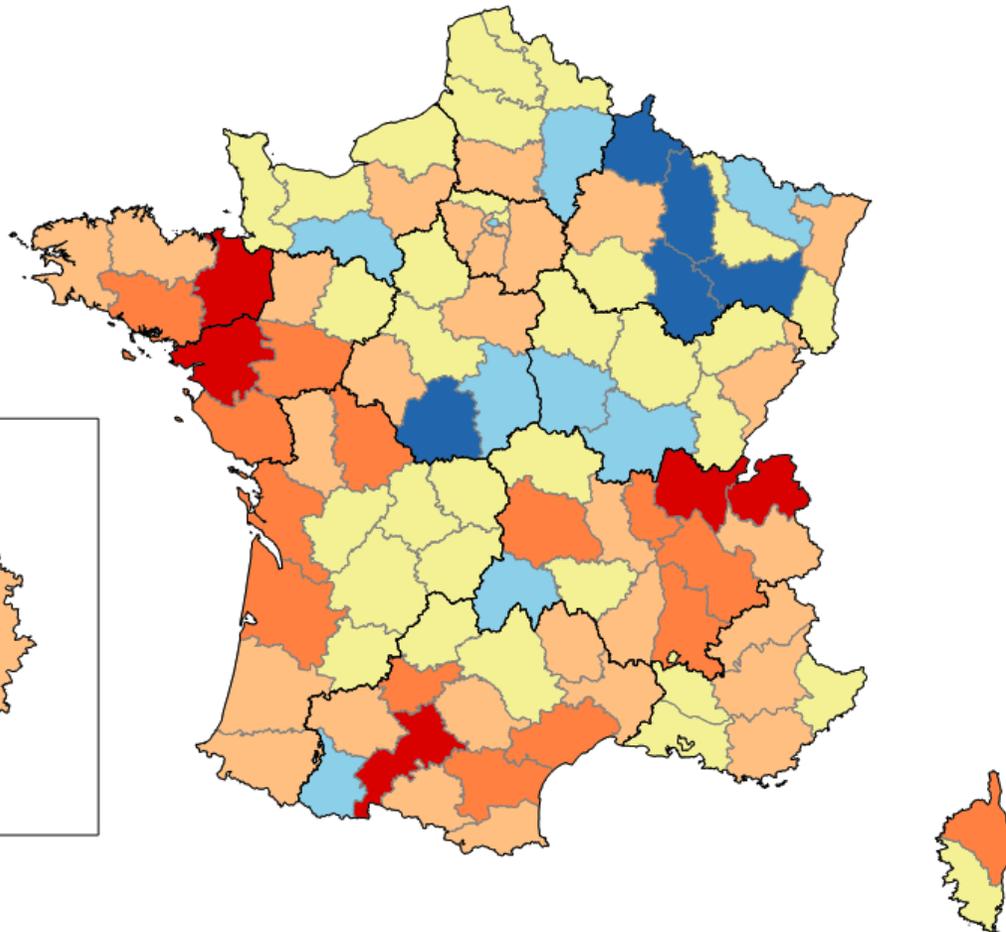


PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen
de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



FRANCE

+ 0,32 %

Pays de la Loire

+ 0,56 %

Loire-Atlantique

+ 0,78 %

Maine-et-Loire

+ 0,56 %

Mayenne

+ 0,27 %

Sarthe

+ 0,17 %

Vendée

+ 0,53 %

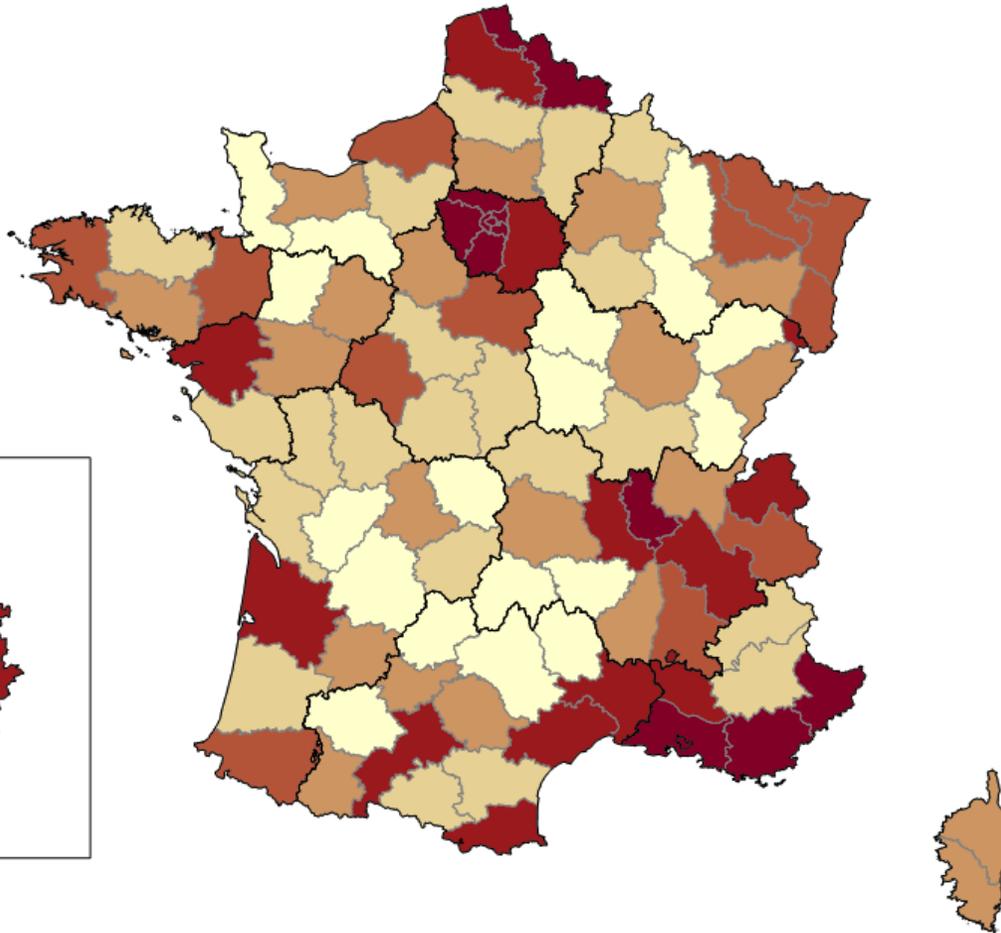


PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

Part de la population urbaine par département

Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



FRANCE

77 %

Pays de la Loire

68 %

Loire-Atlantique

82 %

Maine-et-Loire

65 %

Mayenne

48 %

Sarthe

63 %

Vendée

60 %

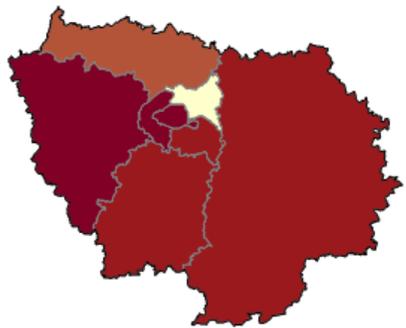
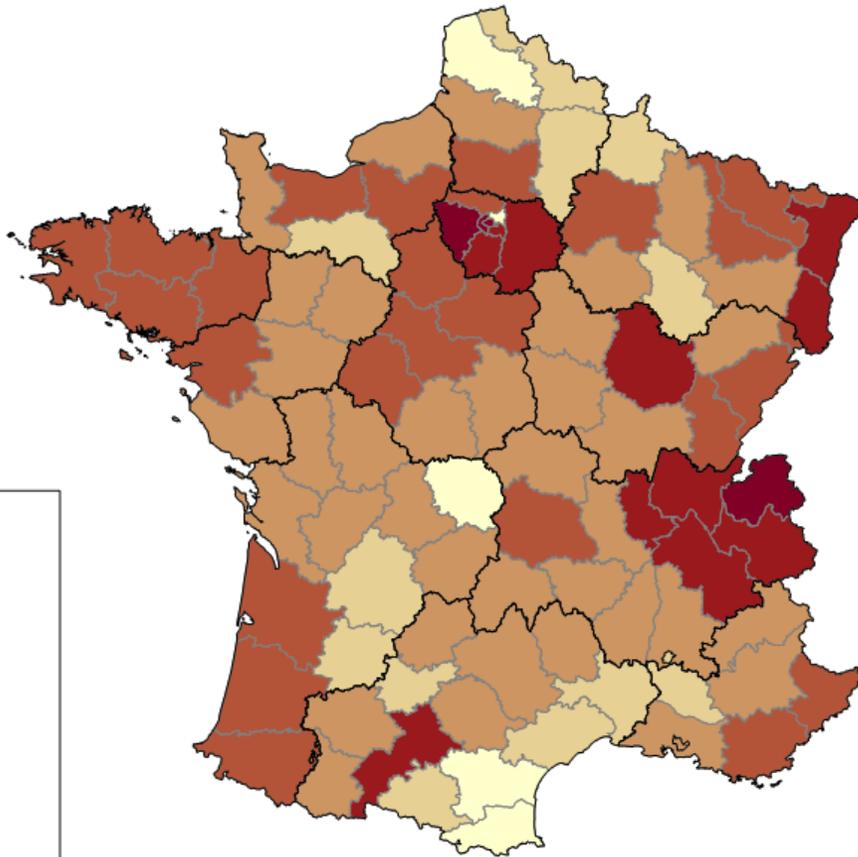


NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Médianes de niveaux de vie par département en 2014

Médianes de niveaux de vie

- Moins de 18 000 €
- Entre 18 000 et 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



FRANCE	20 369 €
Pays de la Loire	20 150 €
Loire-Atlantique	20 997 €
Maine-et-Loire	19 687 €
Mayenne	19 531 €
Sarthe	19 755 €
Vendée	19 854 €



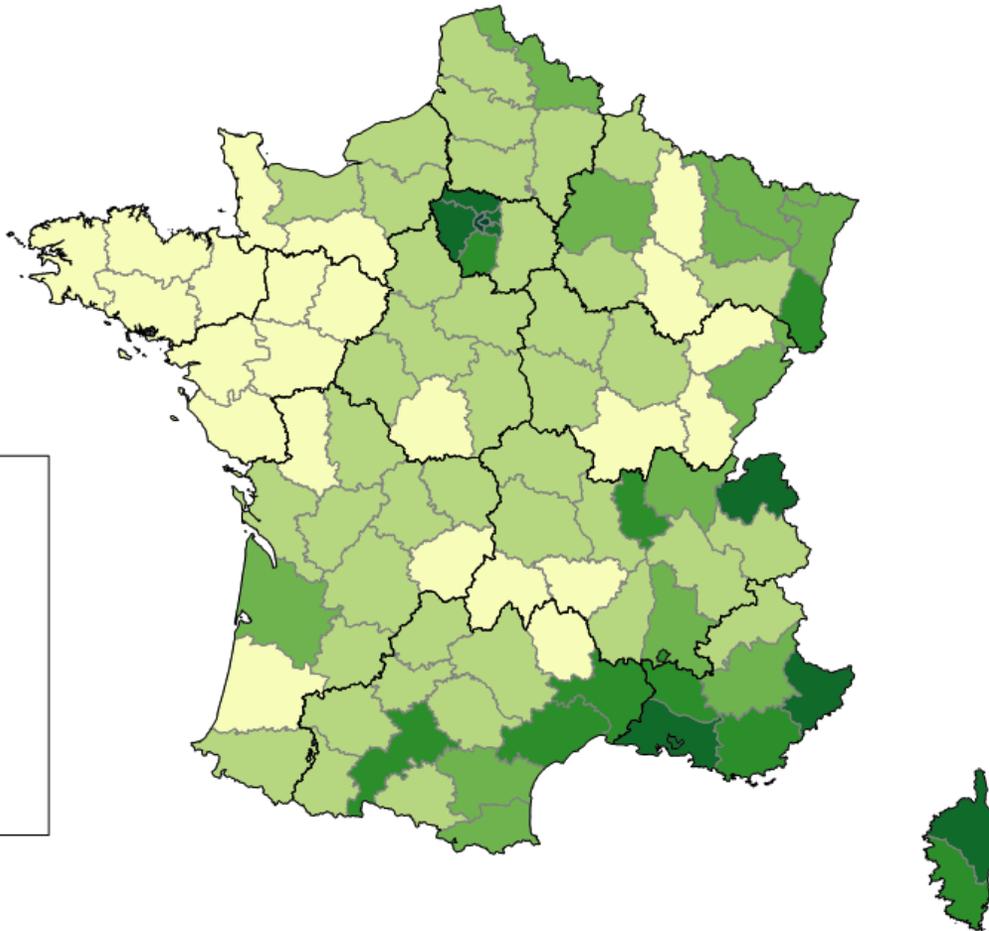
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Rapports inter-déciles des niveaux de vie par département en 2014

Rapports inter-déciles

- Moins de 3
- Entre 3 et 3,25
- Entre 3,25 et 3,5
- Entre 3,5 et 3,75
- Entre 3,75 et 4,5
- Plus de 4,5



FRANCE	3,5
Pays de la Loire	2,8
Loire-Atlantique	2,9
Maine-et-Loire	2,8
Mayenne	2,7
Sarthe	2,9
Vendée	2,6



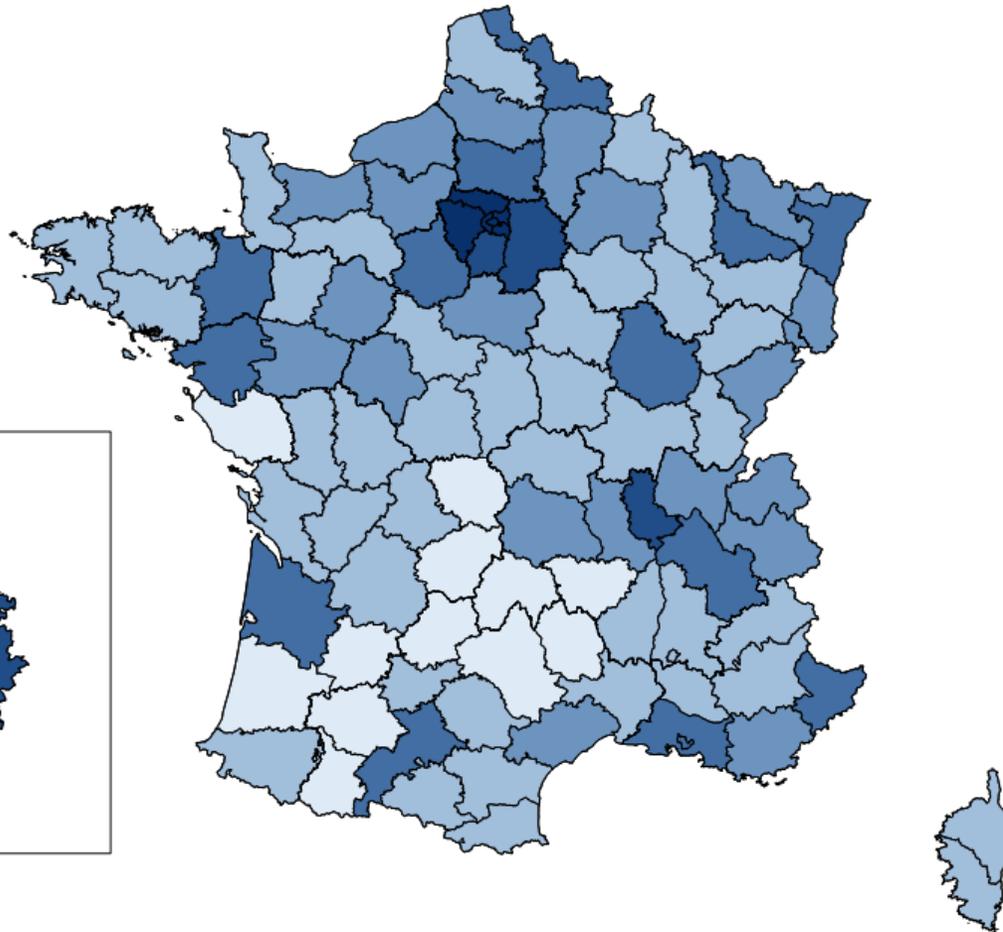
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

PART DES TRANSPORTS EN COMMUN DANS LE DÉPLACEMENT DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

Part des transports en commun dans le trajet domicile-travail

Part des transports en commun dans le déplacement domicile-travail

- Moins de 2%
- De 2 à 5%
- De 5 à 10%
- De 10 à 20%
- De 20 à 30%
- Plus de 30%



FRANCE	15,1 %
Pays de la Loire	7,0 %
Loire-Atlantique	11,4 %
Maine-et-Loire	5,5 %
Mayenne	2,4 %
Sarthe	7,2 %
Vendée	1,5 %

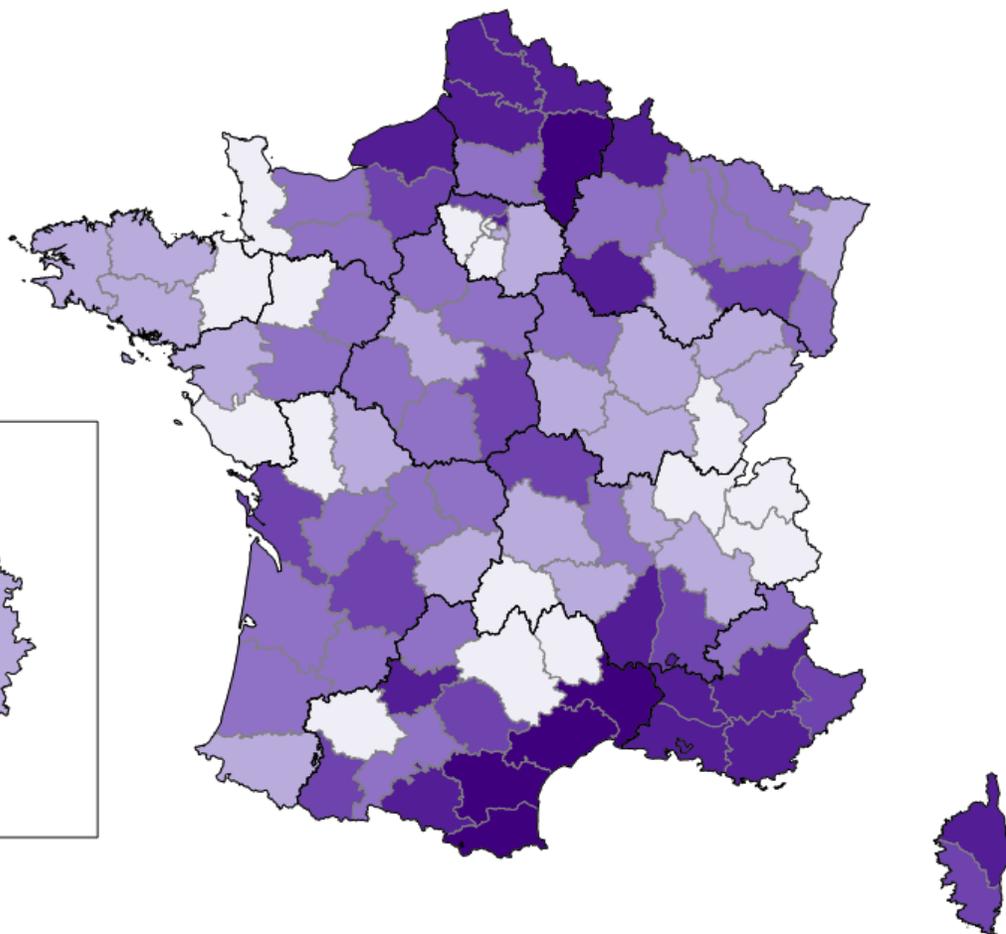


TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage par département (T4 2017)

Taux de chômage

- Moins de 7%
- Entre 7 et 8%
- Entre 8 et 9%
- Entre 9 et 10%
- Entre 10 et 12%
- Plus de 12%



FRANCE

8,6 %

Pays de la Loire

7,3 %

Loire-Atlantique

7,1 %

Maine-et-Loire

8,1 %

Mayenne

5,6 %

Sarthe

8,4 %

Vendée

6,8 %

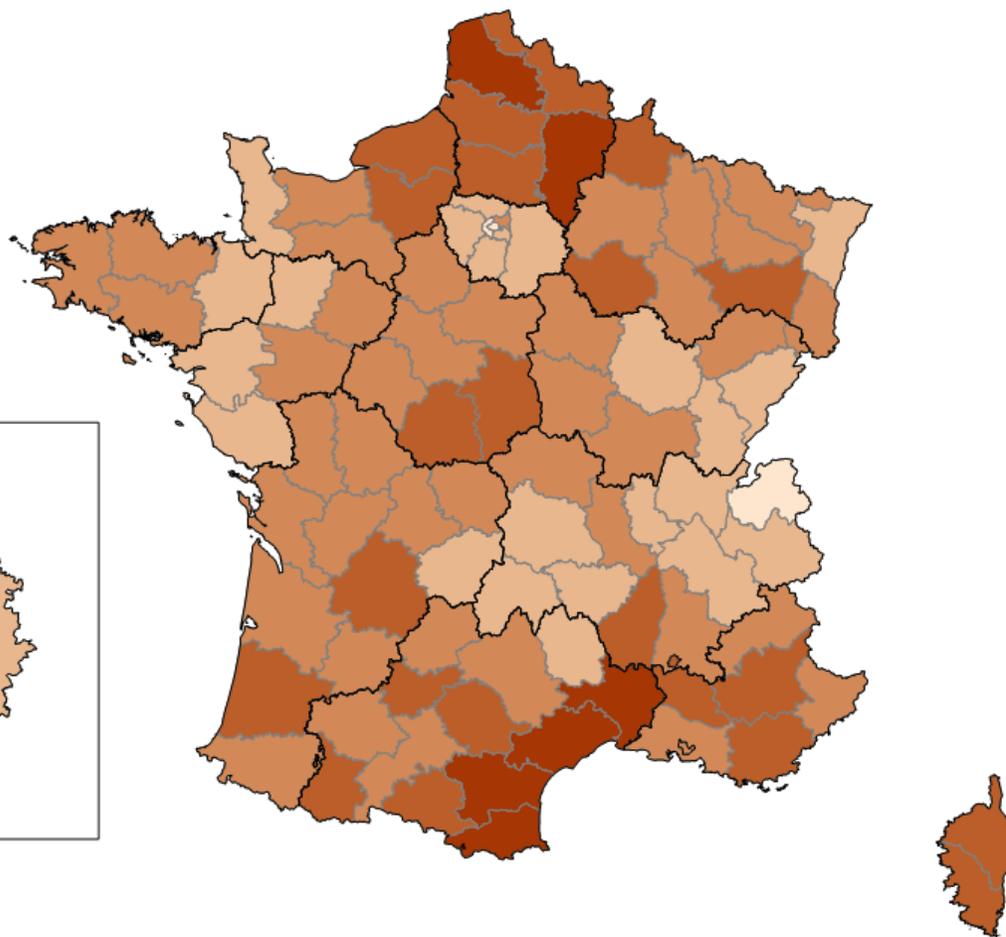


TAUX DE CHÔMAGE DES – DE 25 ANS PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage des moins de 25 ans par département (moyenne année 2017)

Taux de chômage

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- Plus de 30 %



FRANCE	21,6 %
Pays de la Loire	19,8 %
Loire-Atlantique	18,6 %
Maine-et-Loire	21,0 %
Mayenne	16,5 %
Sarthe	23,7 %
Vendée	18,9 %

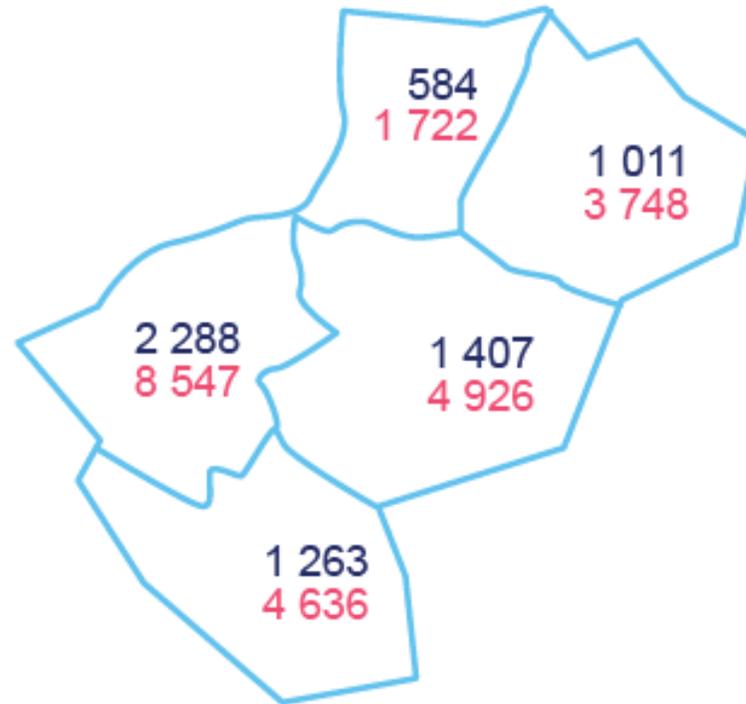




LA BRANCHE DANS LA RÉGION

CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

6 553 ENTREPRISES
23 579 SALARIÉS



30 200 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources : INSEE SIRENE 2015, ACOSS 2017, IRPAUTO 2016, estimation 2017 à partir de INSEE RGP 2015

*Indépendants et salariés

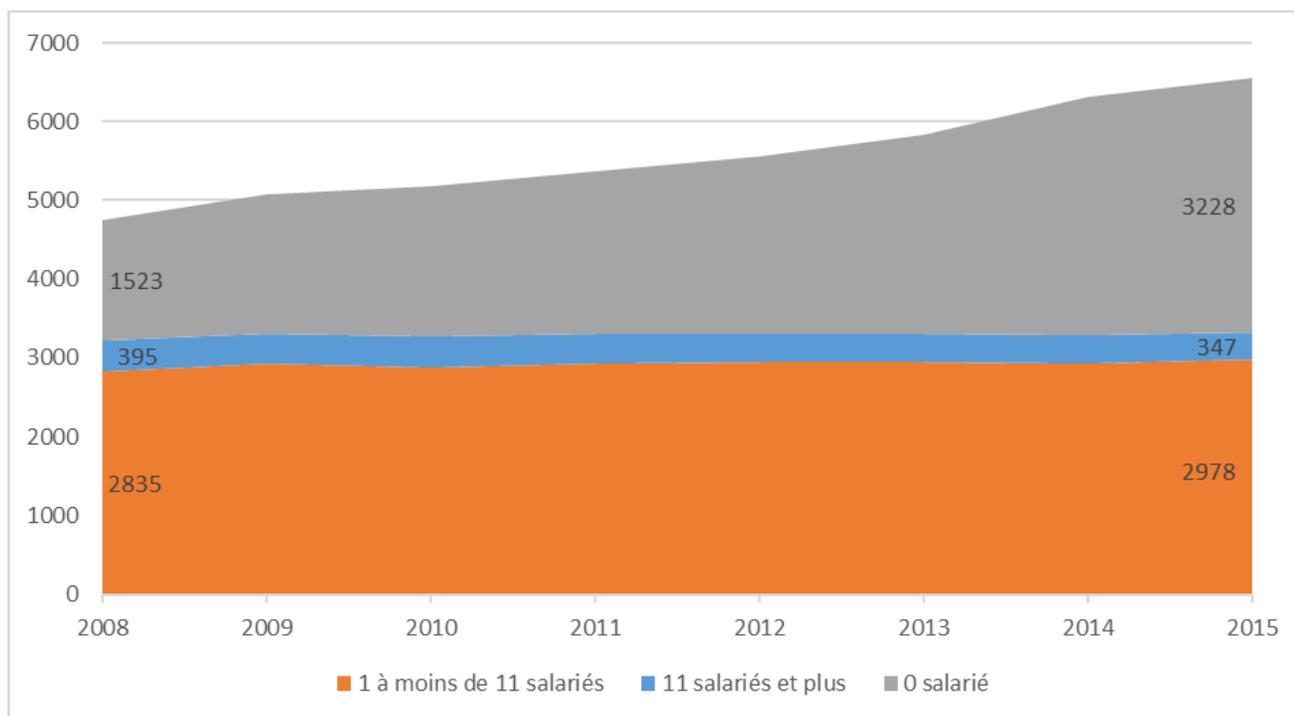
DÉTAIL ACTIVITÉS ENTREPRISES PAR DÉPARTEMENT

	44	49	53	72	85	TOTAL	% PdL	% France
Commerce d'automobiles	644	412	155	221	250	1 682	26%	28%
Réparation d'automobiles	885	565	254	441	600	2 745	42%	39%
Commerce et réparation de poids lourds	84	63	22	38	65	272	4%	3%
Enseignement de la conduite	217	122	57	97	117	610	9%	8%
Commerce d'équipements automobile	75	43	9	29	35	191	3%	5%
Contrôle technique	105	65	25	50	57	302	5%	4%
Commerce et réparation de motocycles	130	71	36	66	72	375	6%	5%
Stations-service	37	17	9	22	12	97	1%	3%
Location de véhicules	59	21	4	21	20	125	2%	3%
Commerce et réparation de cycles	22	17	10	13	18	80	1%	1%
Parcs de stationnement	24	6	1	9	13	53	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	6	5	2	4	4	21	0%	0%
Station de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	2 288	1 407	584	1 011	1 263	6 553	100%	100%

Source : INSEE SIRENE 2015

LES ENTREPRISES PAR TAILLE

Évolution du volume d'entreprises par taille en Pays de la Loire



Source : INSEE SIRENE

Taille d'entreprise	Pays de la Loire	France
0 salarié	3 228 49,3 %	73 946 56,1 %
1 à moins de 11 salariés	2 978 45,4 %	51 824 39,4 %
11 salariés et plus	347 5,3 %	5 937 4,5 %

Source : INSEE SIRENE 2015



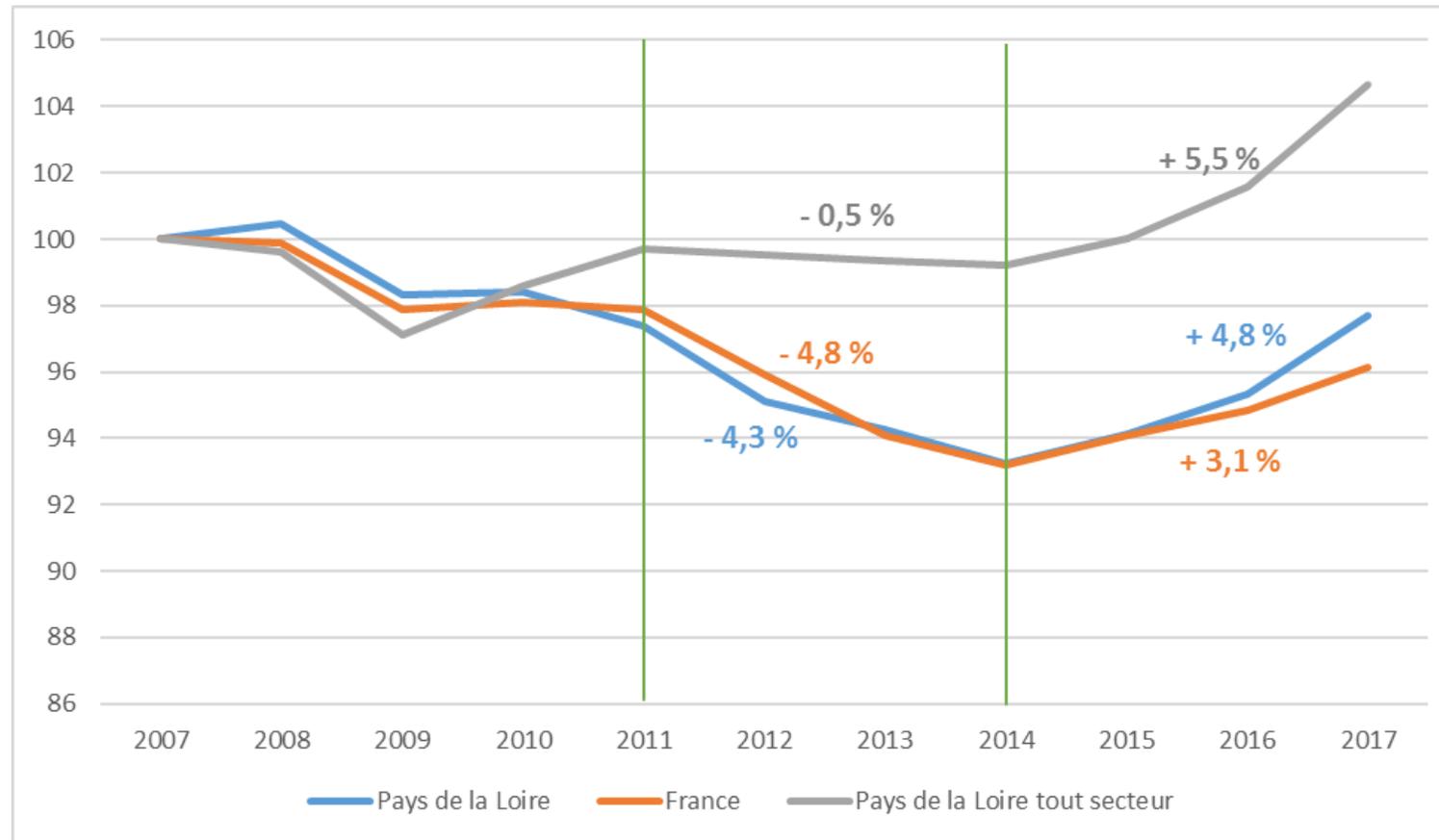
AINTEA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

DÉTAIL ACTIVITÉS SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT

	44	49	53	72	85	TOTAL	% PdL	% France
Commerce d'automobiles	3 003	1 803	630	1 053	1 551	8 040	34%	37%
Réparation d'automobiles	2 614	1 526	548	1 157	1 594	7 439	32%	27%
Commerce et réparation de poids lourds	691	593	163	360	581	2 388	10%	6%
Enseignement de la conduite	515	357	84	267	276	1 499	6%	7%
Commerce d'équipements automobile (hors démolisseurs)	489	192	57	209	164	1 111	5%	7%
Contrôle technique	220	126	68	183	141	738	3%	3%
Commerce et réparation de motocycles	212	105	57	99	84	557	2%	3%
Stations-service	211	111	65	152	56	595	3%	4%
Location de véhicules	297	63	16	183	42	601	3%	4%
Commerce et réparation de cycles	163	33	18	40	49	303	1%	1%
Parcs de stationnement	107	0	0	14	50	171	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	25	17	16	31	48	137	1%	1%
Station de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	8 547	4 926	1 722	3 748	4 636	23 579	100%	100%

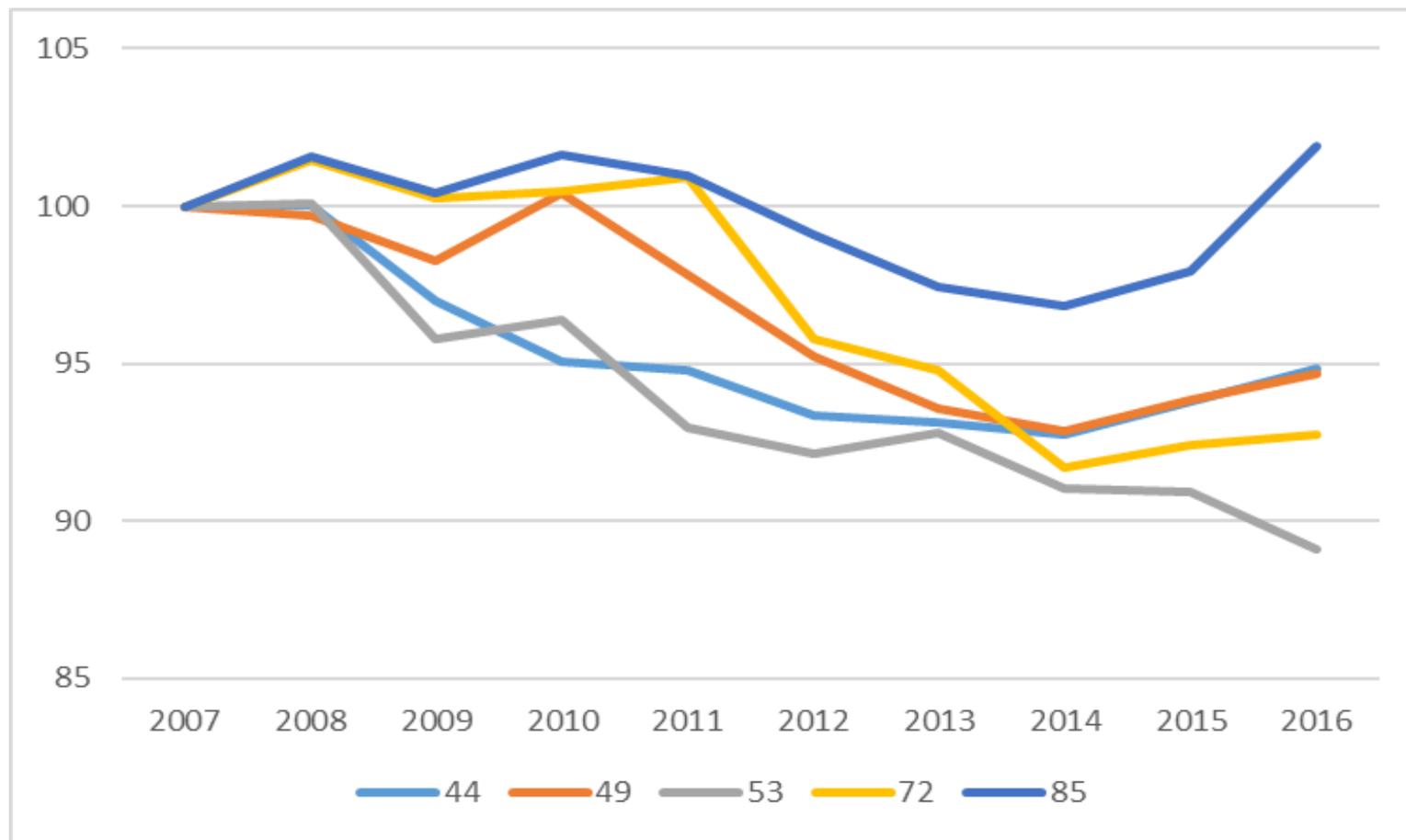
Sources : ACOSS 2017, IRPAUTO 2016

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PAYS DE LA LOIRE VS FRANCE VS PAYS DE LA LOIRE TOUT SECTEUR



Source : ACOSS

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PAR DEPARTEMENT



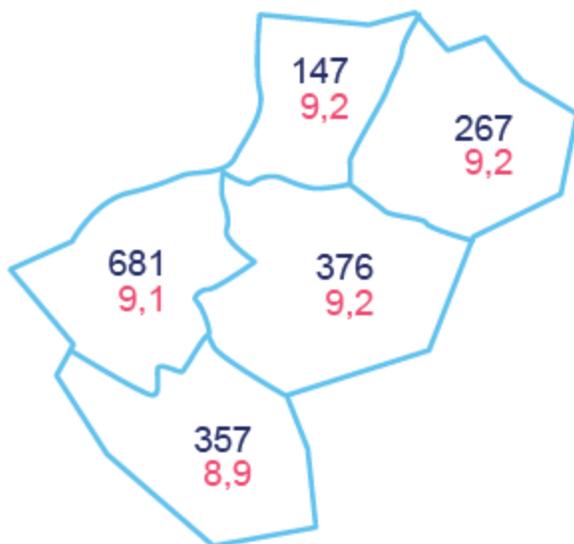
Source : ACOSS



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

—
LE PARC

CARTOGRAPHIE DU PARC VP



1 828 015 véhicules particuliers
9,1 ans d'âge moyen



390 927 véhicules utilitaires légers



37 993 poids lourds

*Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 01/01/2017,
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans, (en milliers sur la carte),
Parc de véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t)
de moins de 20 ans*

*Parc de poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs
2 routiers de moins de 10 ans*

Âge moyen France : 8,9 ans

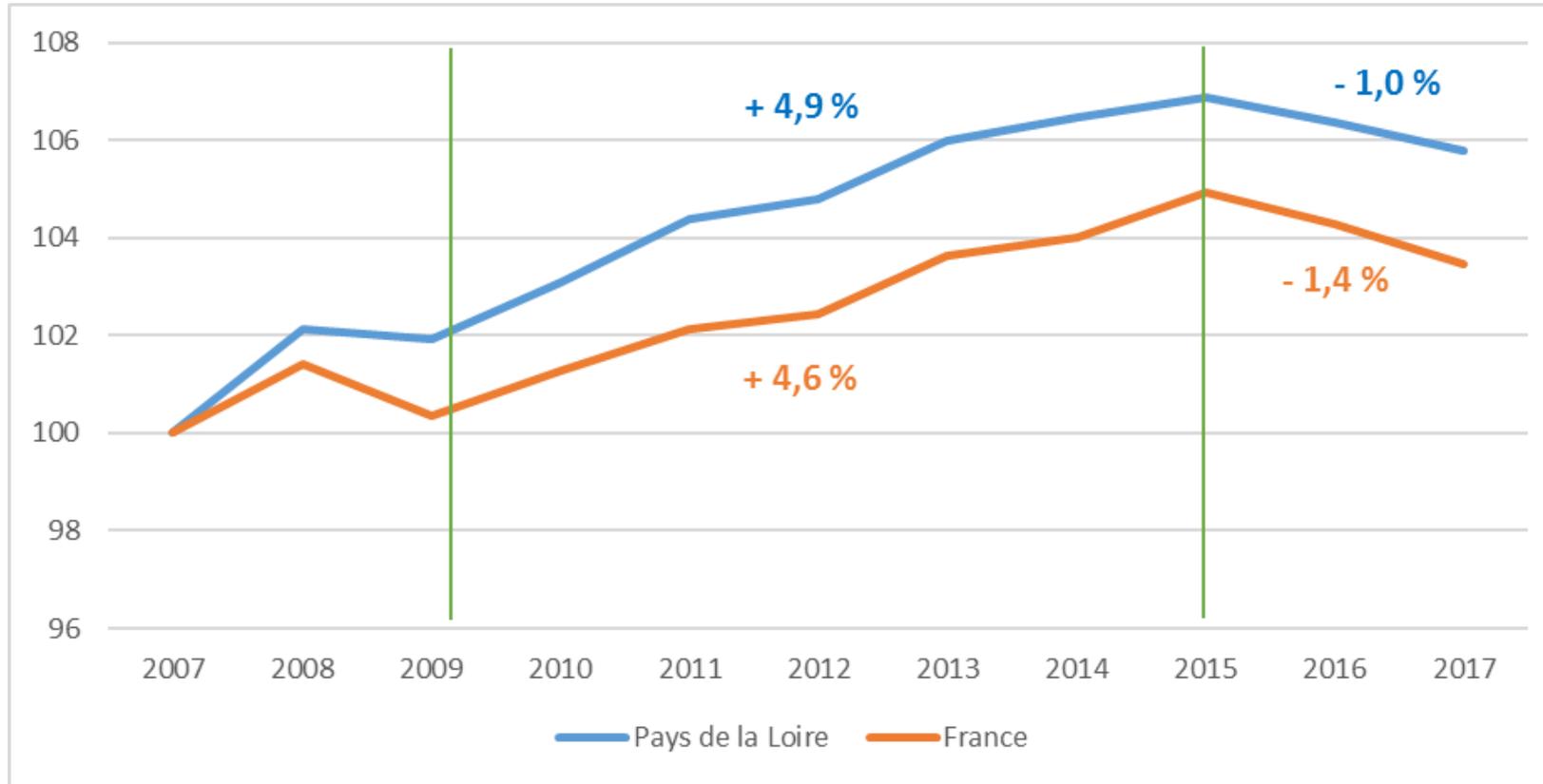
Pays de la Loire : 1 salarié / 110 véhicules
particuliers

France : 1 salarié / 110 véhicules particuliers



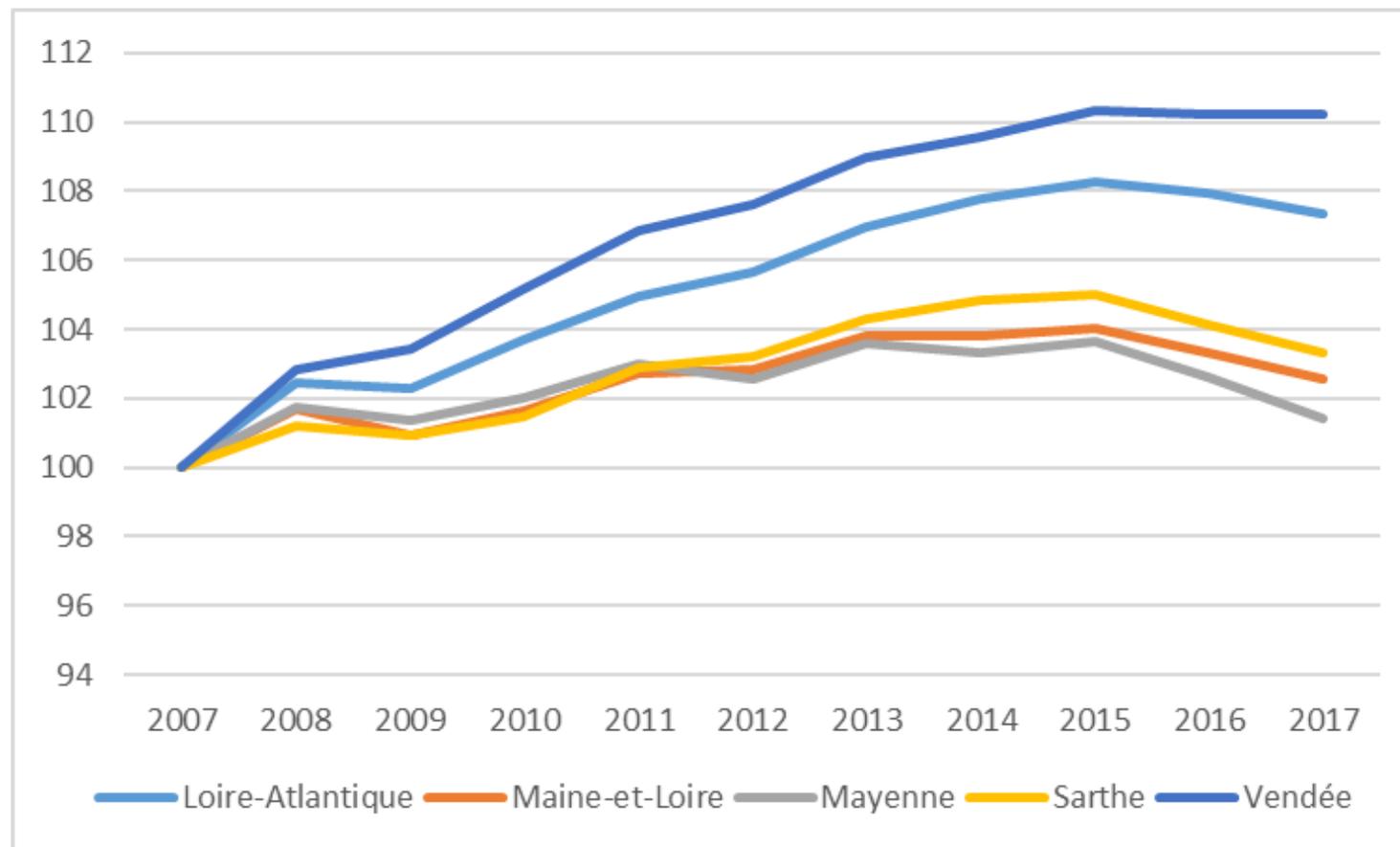
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

ÉVOLUTION DU PARC PAYS DE LA LOIRE VS FRANCE



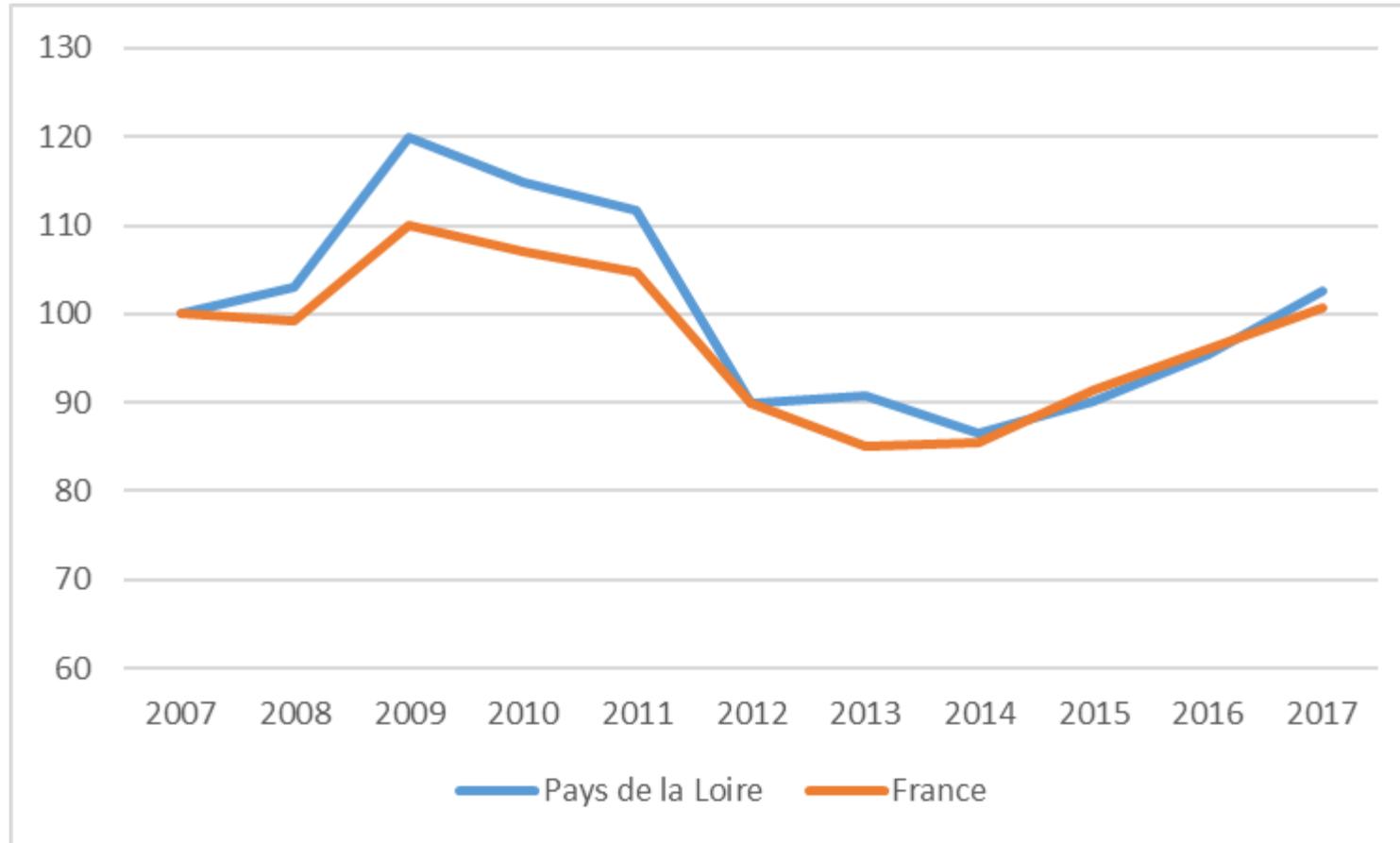
Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017,
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT



Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017, Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VEHICULES NEUFS PAYS DE LA LOIRE VS FRANCE



Source : SDES-RSVERO

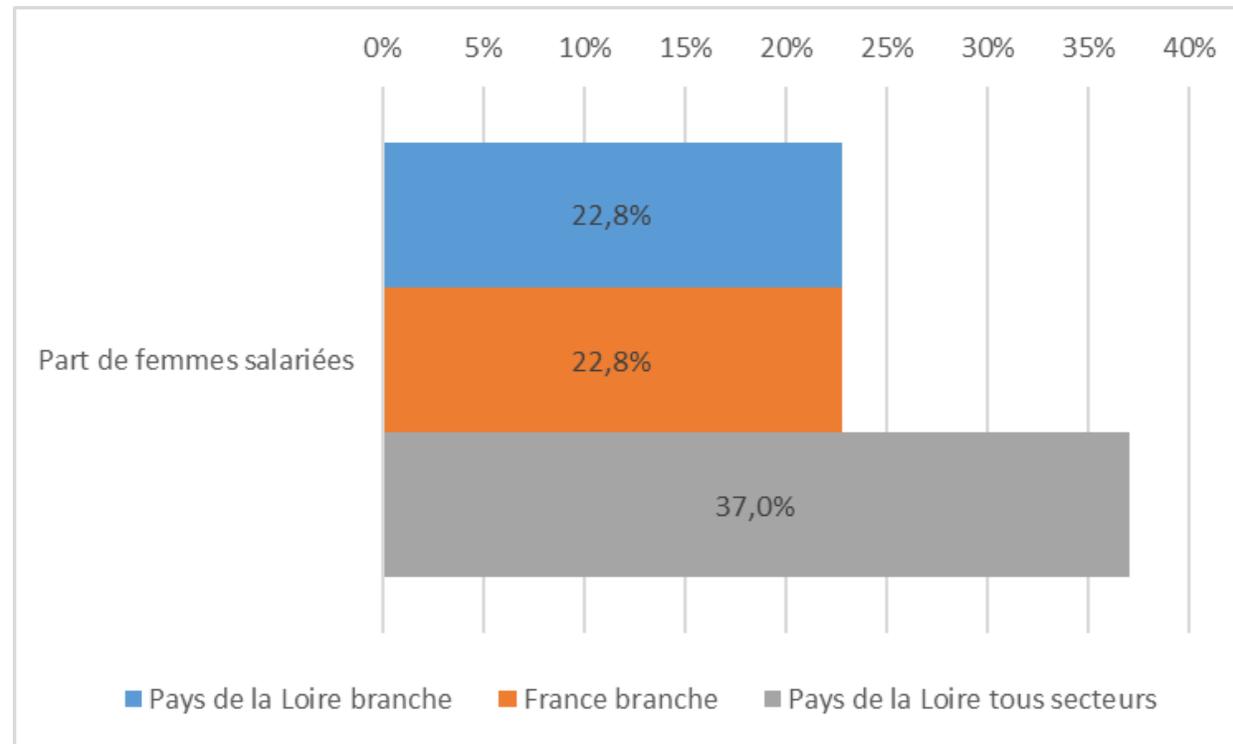
L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE

RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

	Entreprises	Salariés
0 salarié	3 228	
1 à 5 salariés	2 431	6 534
6 à 10 salariés	547	4 102
11 à 19 salariés	181	2 562
20 à 49 salariés	123	3 696
50 salariés et +	43	6 685
Pays de la Loire	6 553	23 579
France	131 707	408 104

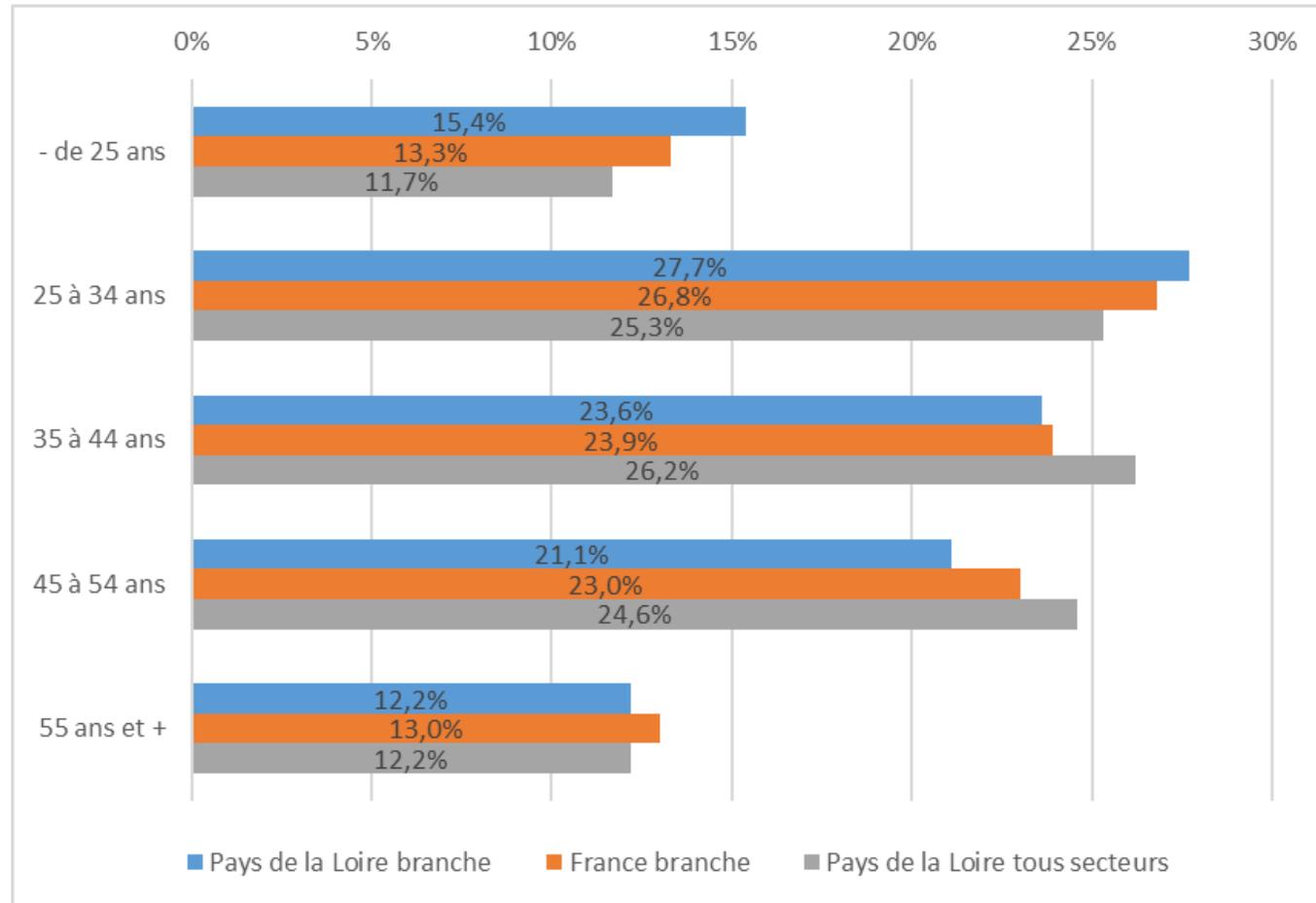
Sources : INSEE SIRENE 2015 - ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016 - INSEE DADS 2015

PART DE FEMMES SALARIÉES



Source : INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TRANCHE D'ÂGE

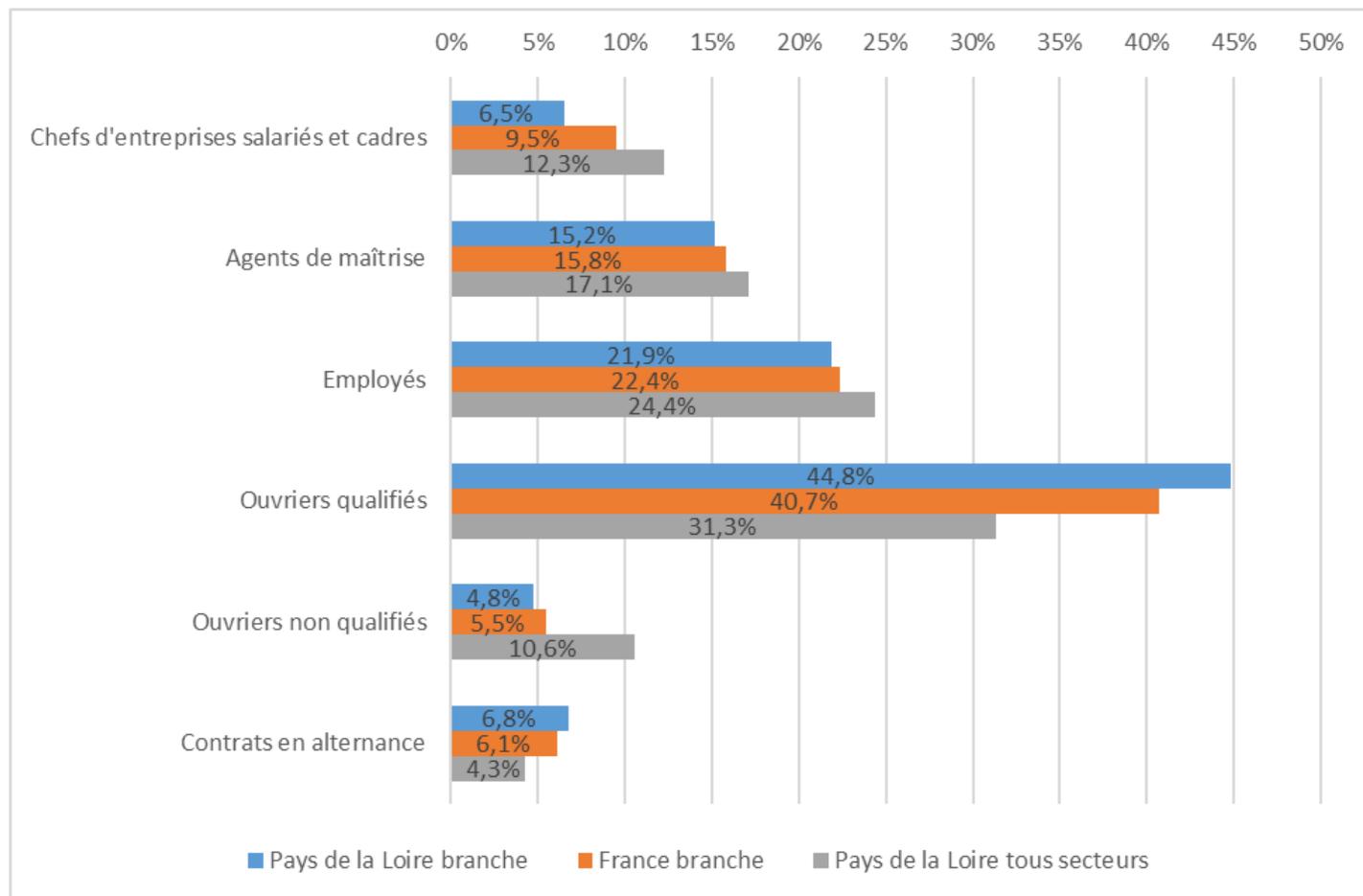


Source : INSEE DADS 2015



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



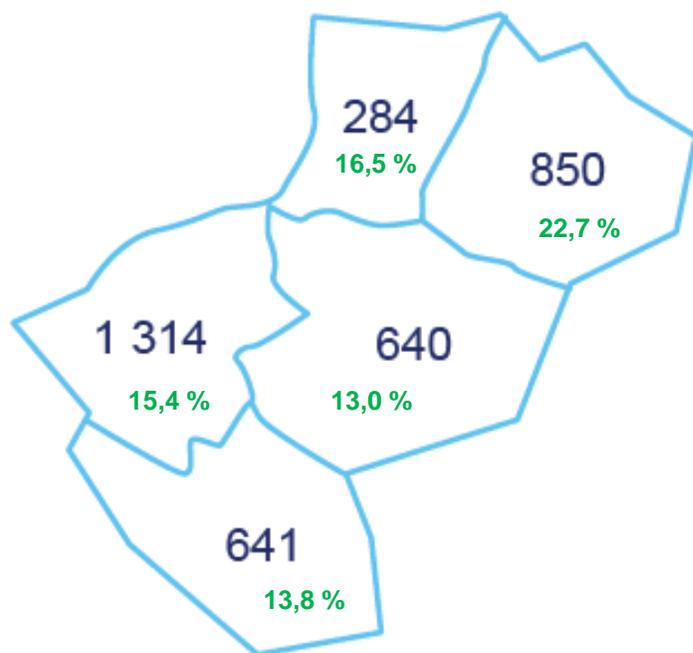
Source : INSEE DADS 2015

FORMATION PROFESSIONNELLE

- DES JEUNES
- CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
- FORMATION CONTINUE

CARTE DES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

3 729 JEUNES EN FORMATION DANS LES DOMAINES SPÉCIFIQUES DE LA BRANCHE



Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2016/2017 pour 100 salariés

POIDS DE LA FORMATION INITIALE DANS LA BRANCHE

Pays de la Loire	France
15,8 %	14,3 %

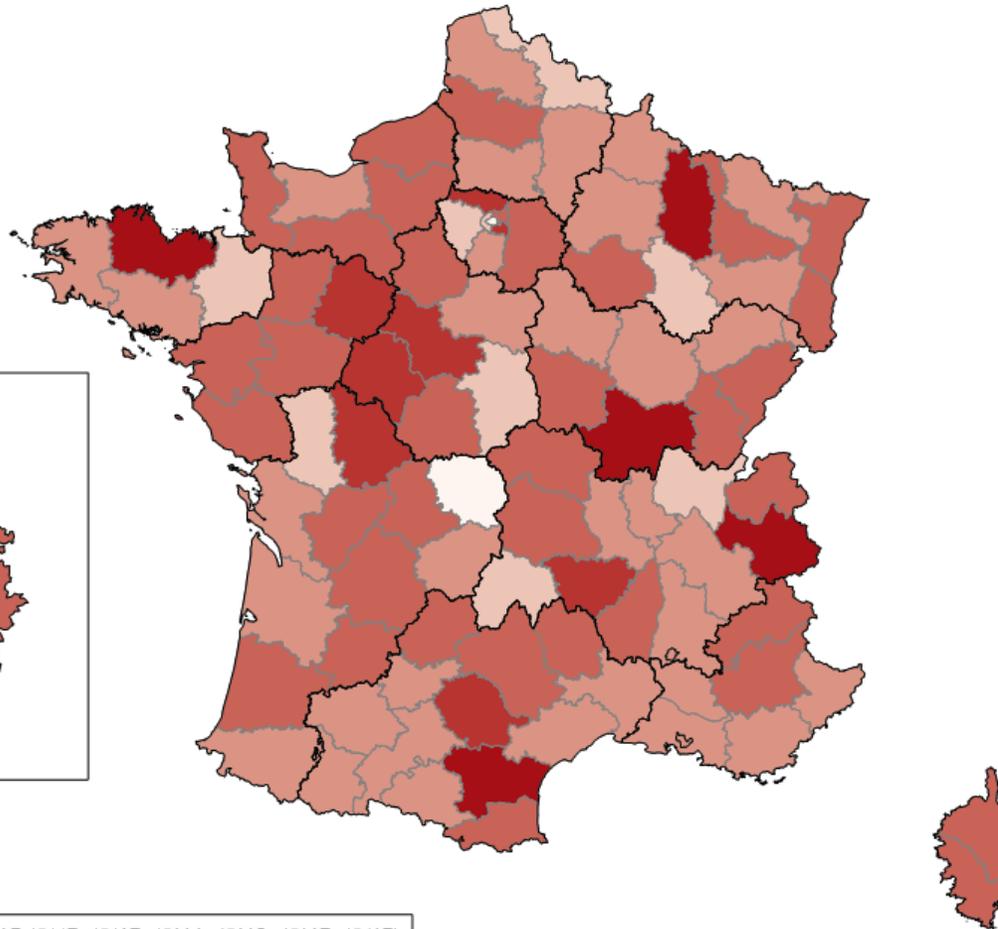
Source : ANFA - ACOSS - IRPAUTO - Nombre de jeunes formés en 2017/2018 pour 100 salariés

RATIO APPRENTIS / SALARIES PAR DÉPARTEMENT

Ratio 'Nombre d'apprentis sur nombre de salariés' par département

Ratio

- Moins de 2,5 %
- De 2,5 à 5%
- De 5 à 7,5 %
- De 7,5 à 10 %
- De 10 à 12,5 %
- Plus de 12,5 %



FRANCE

7,2 %

Pays de la Loire

8,9 %

Loire-Atlantique

7,7 %

Maine-et-Loire

9,7 %

Mayenne

8,7 %

Sarthe

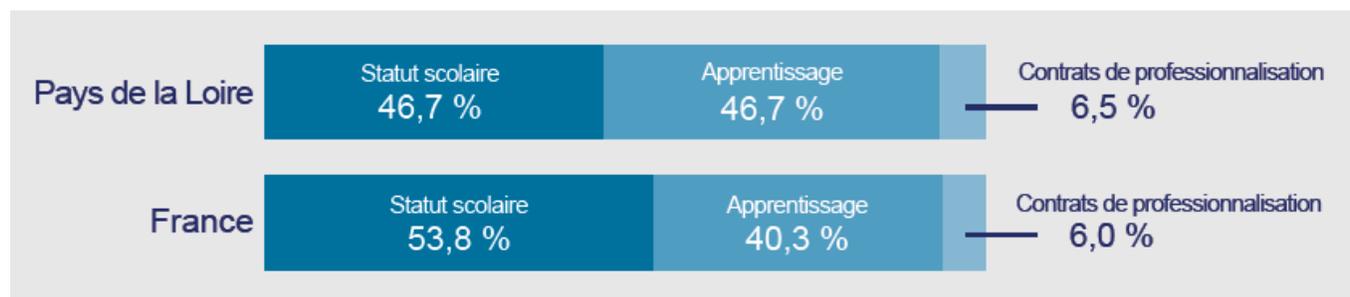
11,7 %

Vendée

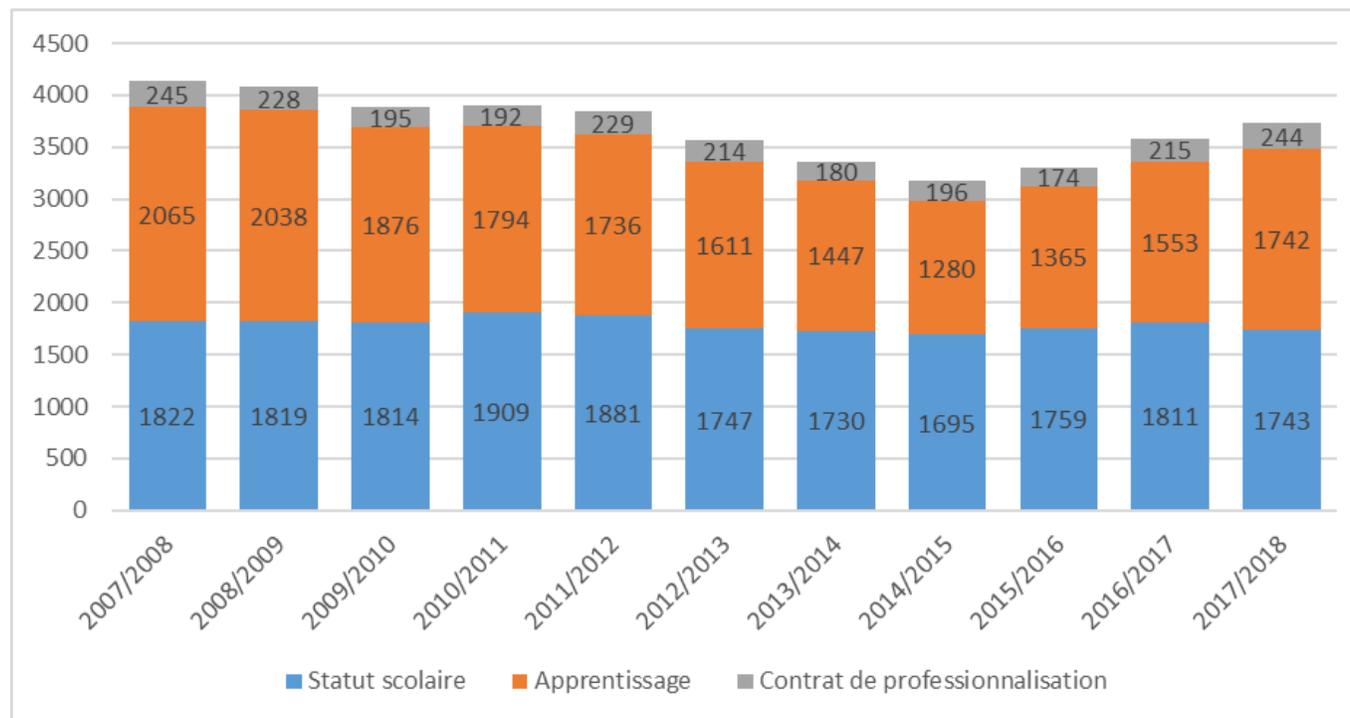
8,2 %



EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE PAR MODE



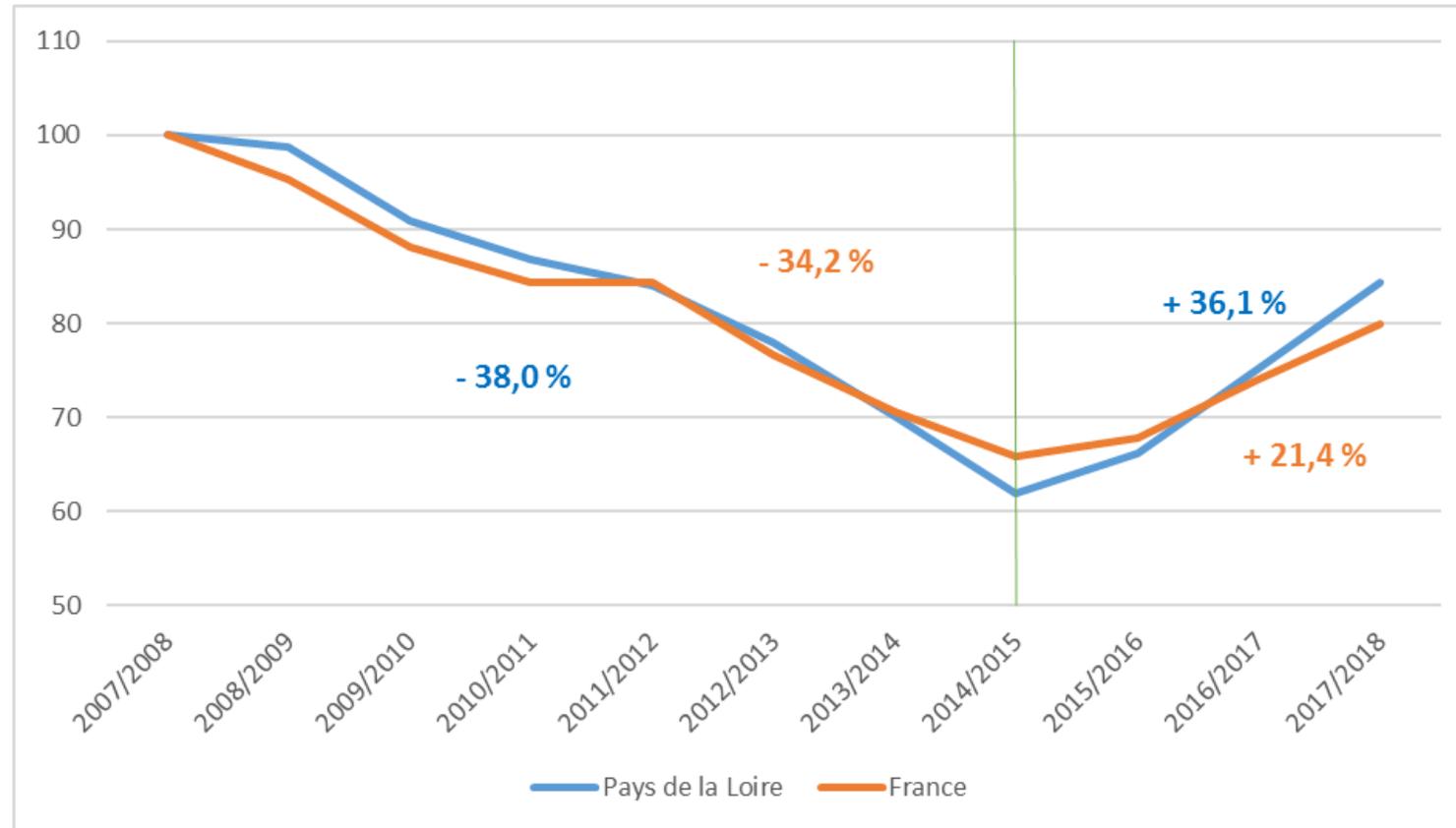
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017



Source : ANFA



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAYS DE LA LOIRE VS FRANCE



Source : ANFA

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	- 34 %	+ 21 %	- 20 %
Pays de la Loire	- 38 %	+ 36 %	- 16 %
Loire-Atlantique	- 36 %	+ 33 %	- 15 %
Maine-et-Loire	- 40 %	+ 41 %	- 15 %
Mayenne	- 41 %	+ 51 %	- 10 %
Sarthe	- 34 %	+ 31 %	- 14 %
Vendée	- 42 %	+ 36 %	- 21 %

Source : ANFA

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE ET PAR DIPLÔME

EFFECTIFS EN FORMATION PAR FILIÈRE

	Pays de la Loire	France
Maintenance VP	2 305 61,8 %	34 819 59,6 %
Carrosserie	711 19,1 %	12 769 21,8 %
Maintenance VI	290 7,8 %	5 021 8,6 %
Maintenance Moto	228 6,1 %	3 773 6,5 %
Commerce	171 4,6 %	1 124 1,9 %
Enseignement de la conduite	24 0,6 %	265 0,5 %
Magasinage	-	575 1,0 %
Maintenance Cycles	-	104 0,2 %
Total	3 729	58 450

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

EFFECTIFS EN FORMATION PAR CERTIFICATION

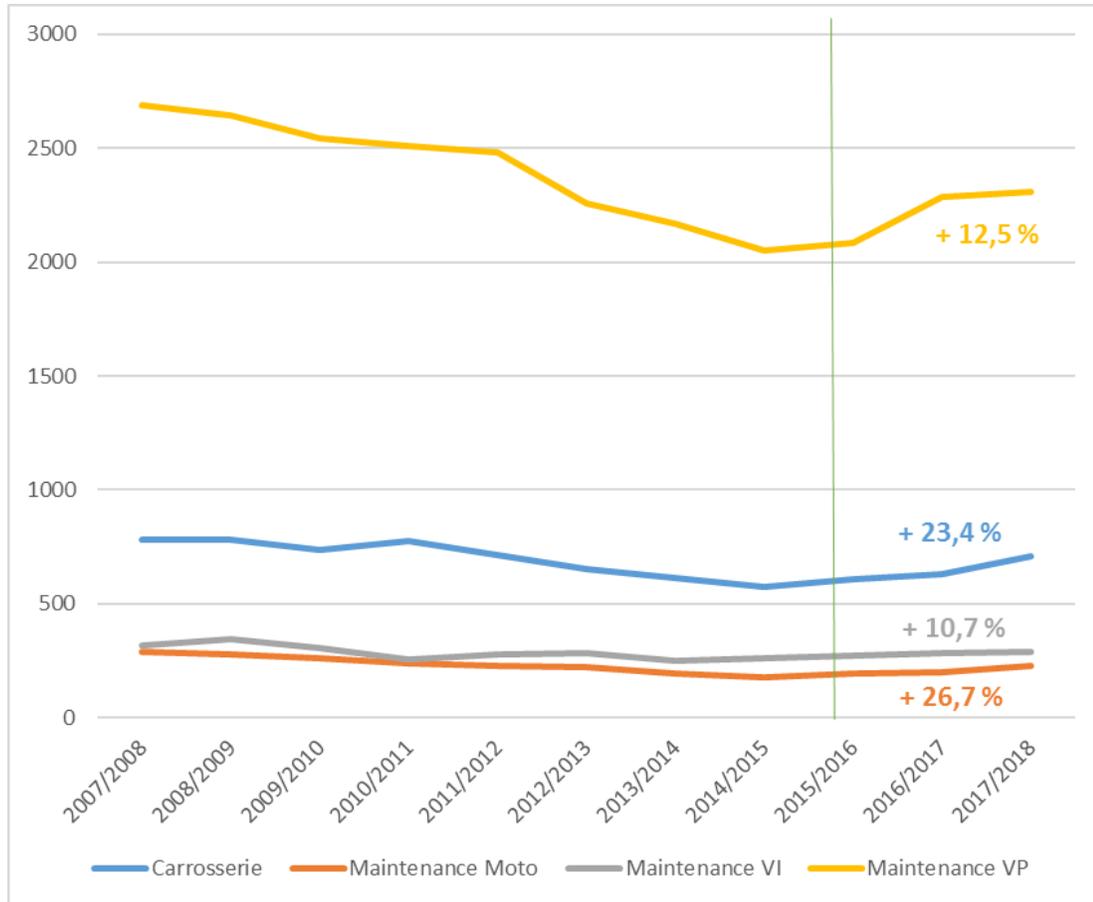
	Pays de la Loire	Dont apprentis	France
CAP	1 197 32,1 %	911 52,3 %	19 259 32,9 %
Mention complémentaire	35 0,9 %	35 2,0 %	531 0,9 %
Bac professionnel	1 884 50,5 %	669 38,4 %	31 604 54,1 %
BTS	265 7,1 %	127 7,3 %	3 627 6,2 %
Licence professionnelle	-	-	89 0,2 %
Diplôme d'ingénieur / Master	8 0,2 %	-	62 0,1 %
Titre	130 3,5 %	-	443 0,8 %
CQP	210 5,6 %	-	2 835 4,9 %
Total	3 729	1 742	58 450

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

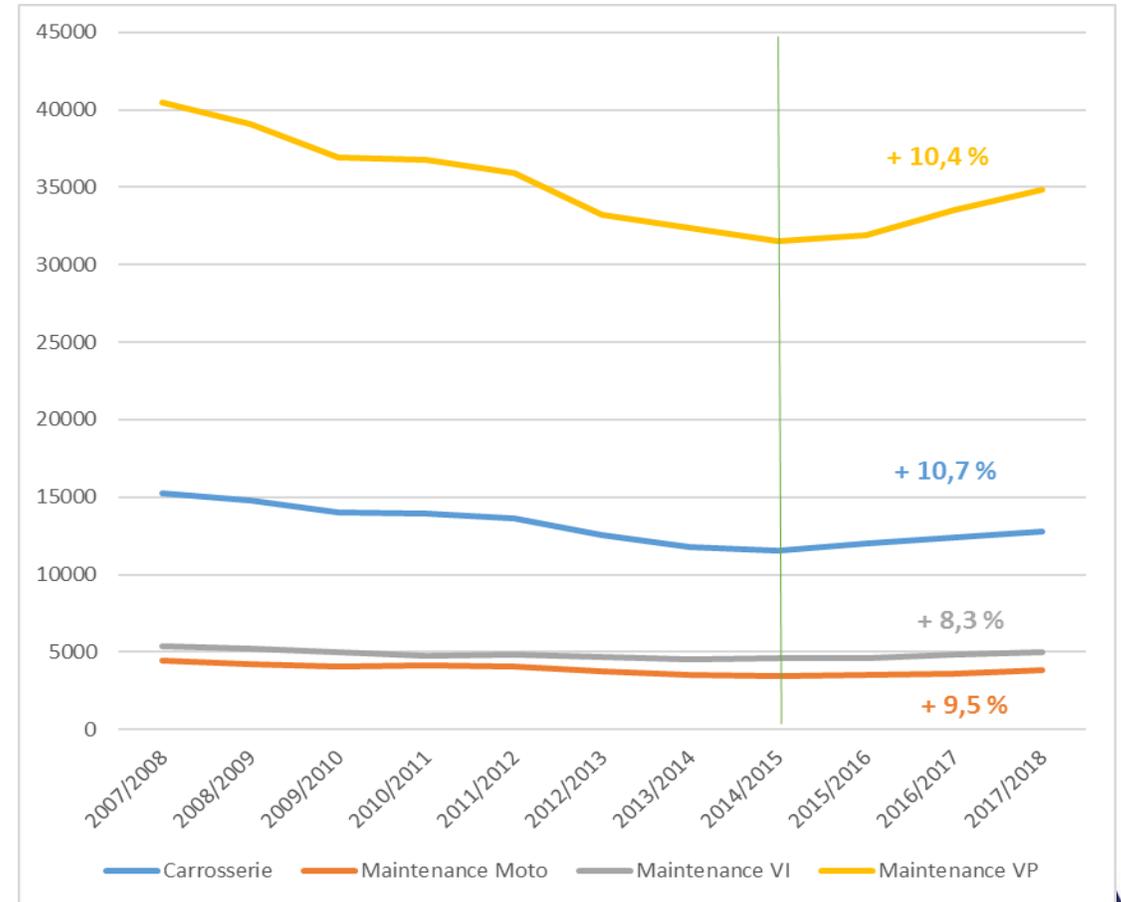


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE DE FORMATION PAYS DE LA LOIRE VS FRANCE

Pays de la Loire

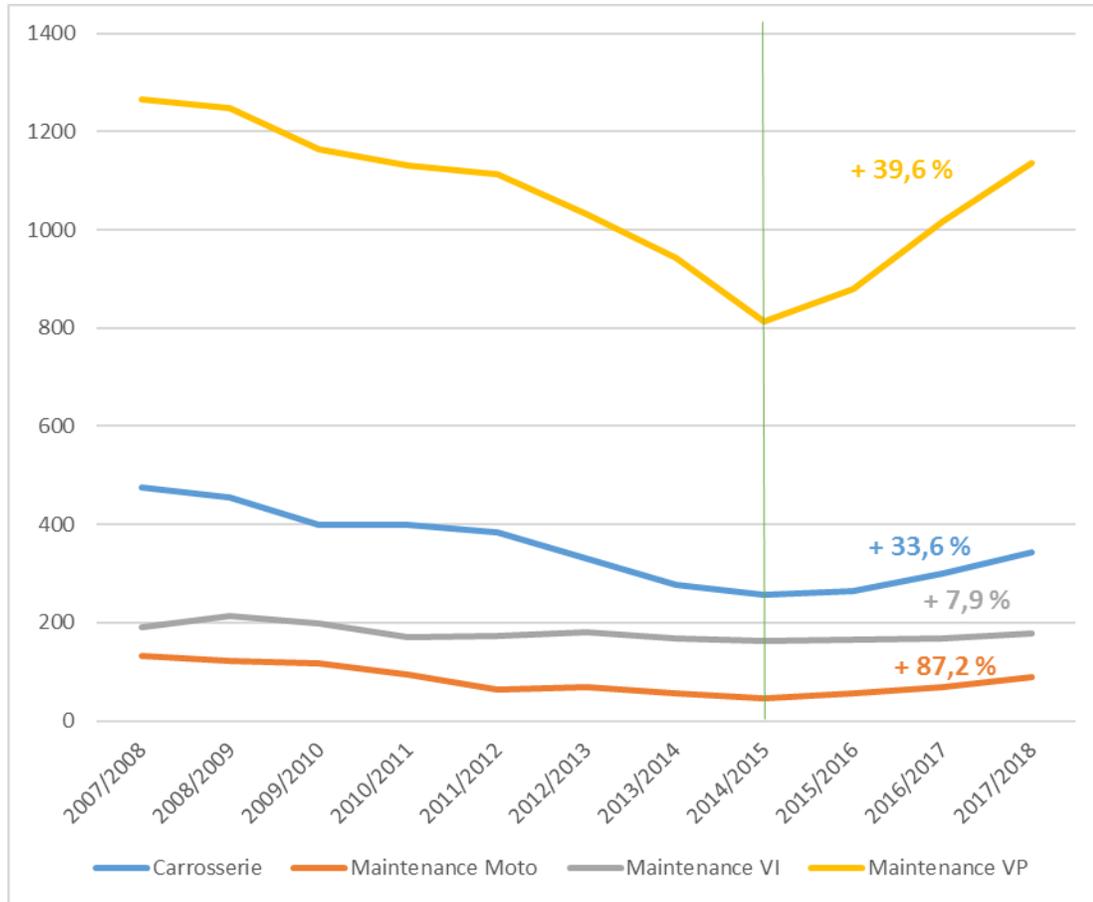


France

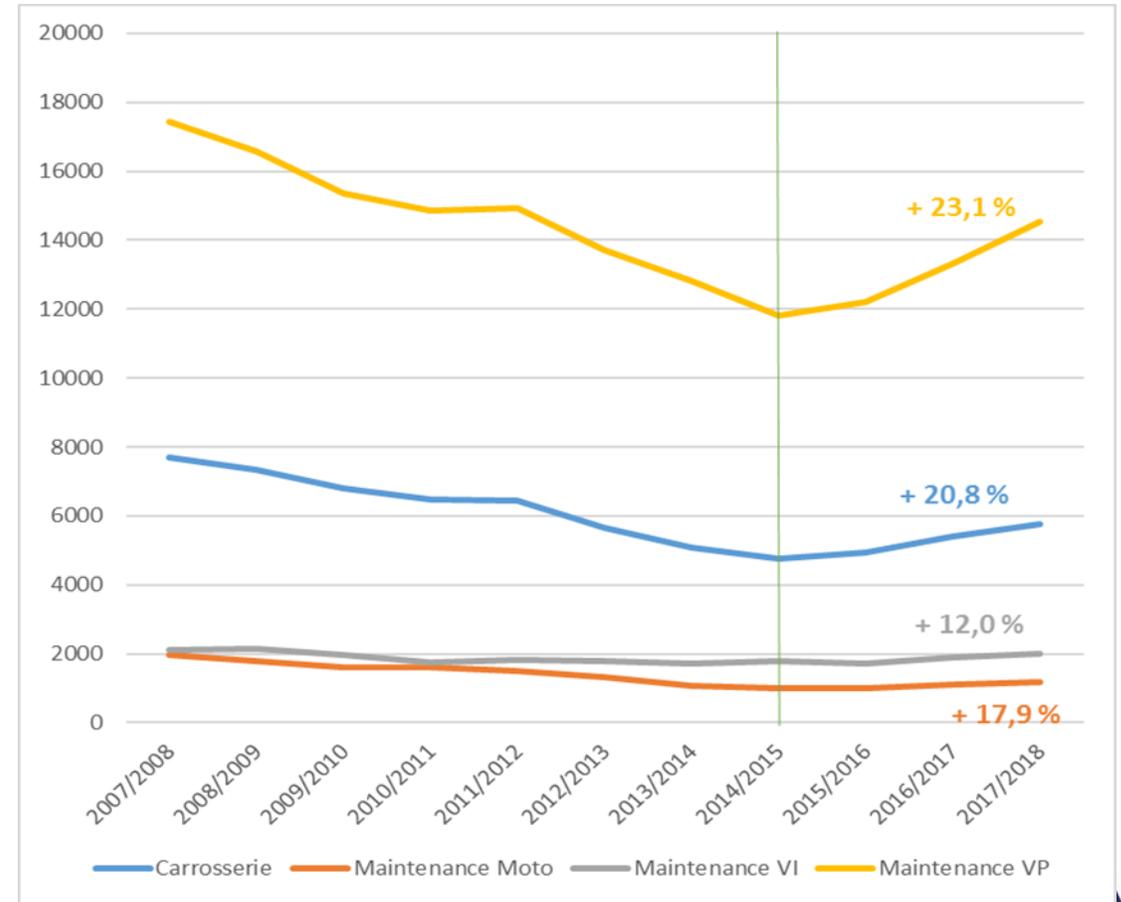


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR FILIÈRE DE FORMATION PAYS DE LA LOIRE VS FRANCE

Pays de la Loire

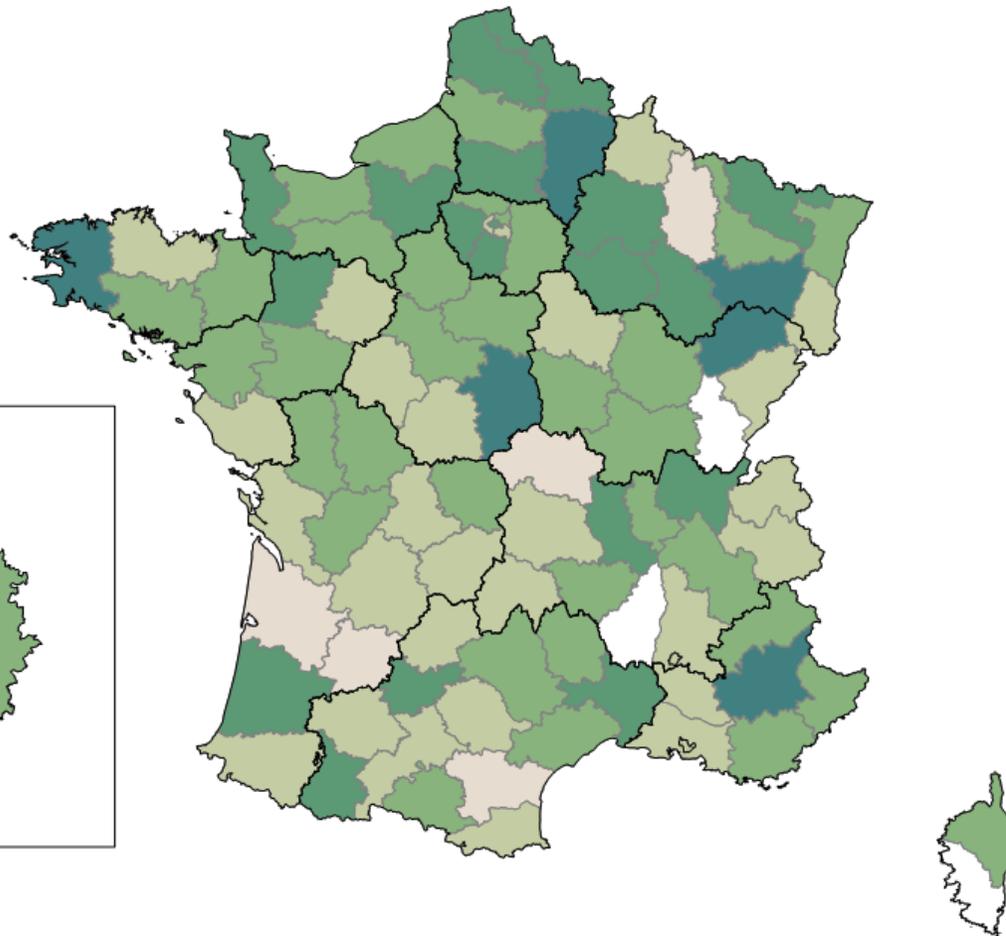
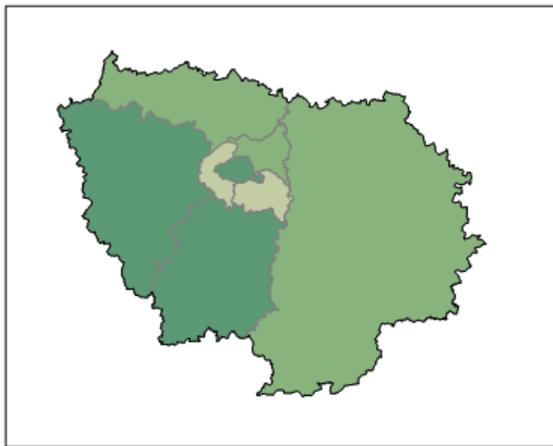
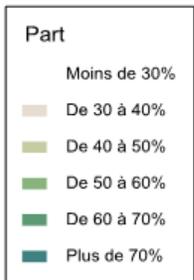


France



PART DU BAC PRO PARMIS LES EFFECTIFS PAR DÉPARTEMENT

Part du Bac Pro par département

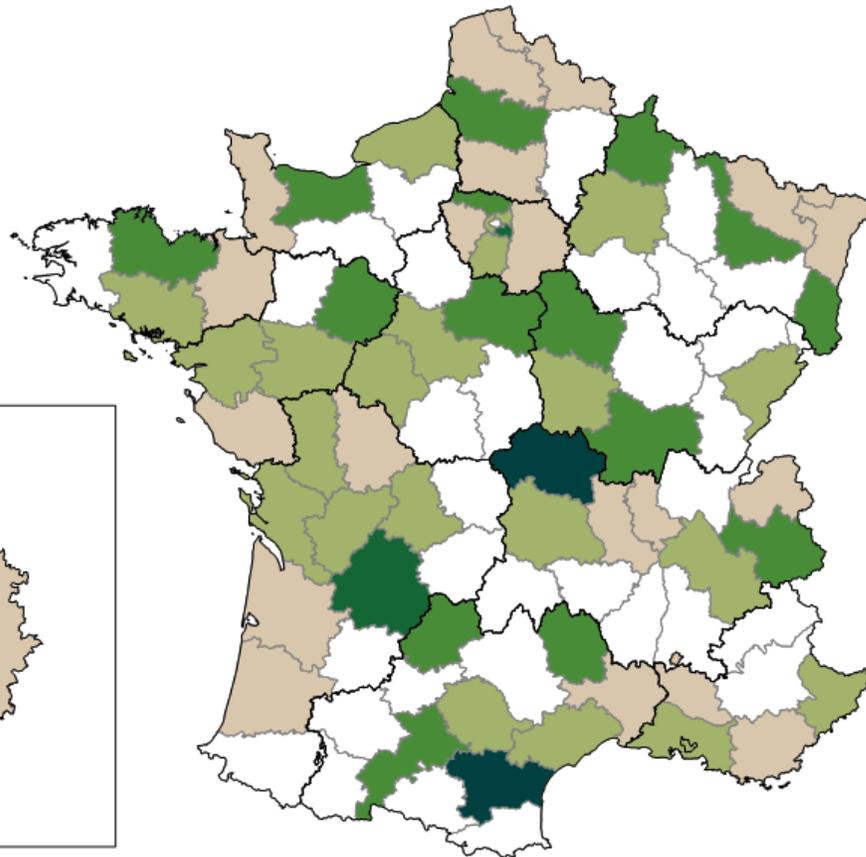


FRANCE	54 %
Pays de la Loire	51 %
Loire-Atlantique	50 %
Maine-et-Loire	51 %
Mayenne	65 %
Sarthe	49 %
Vendée	45 %



RATIOS EFFECTIFS EN NIVEAU III / EFFECTIFS EN NIVEAU IV PAR DÉPARTEMENT

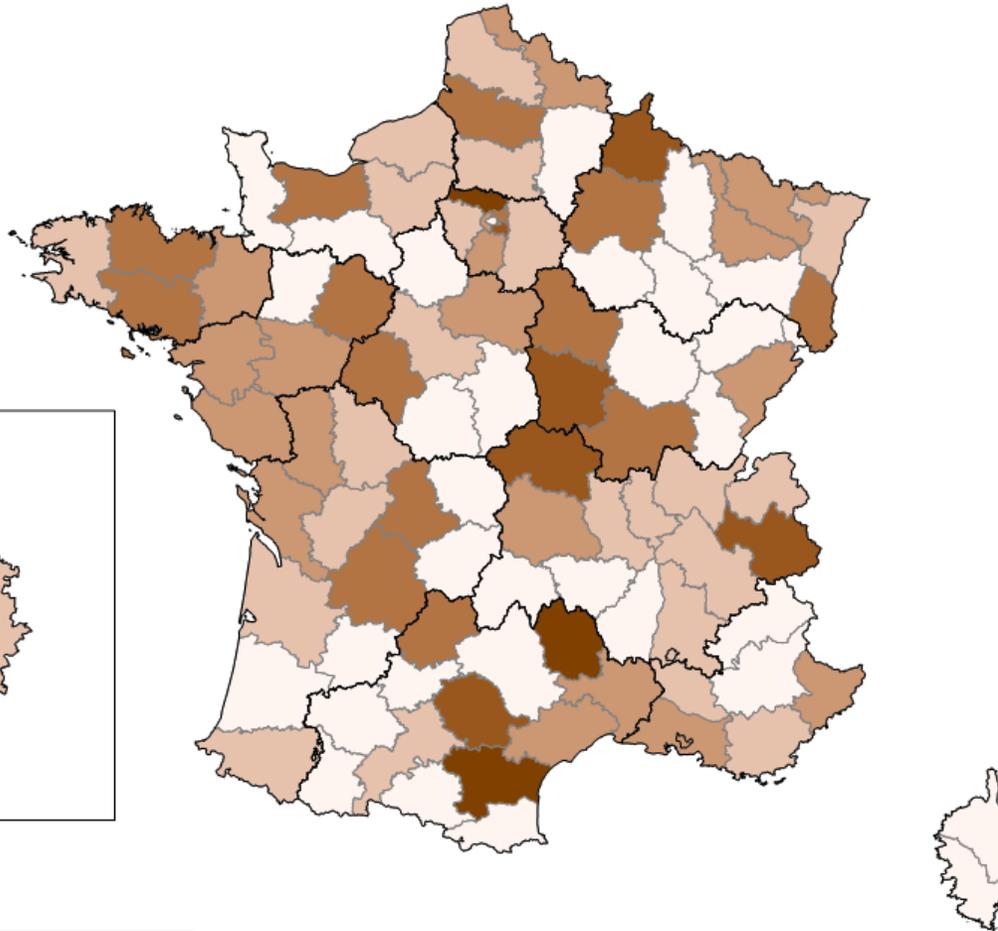
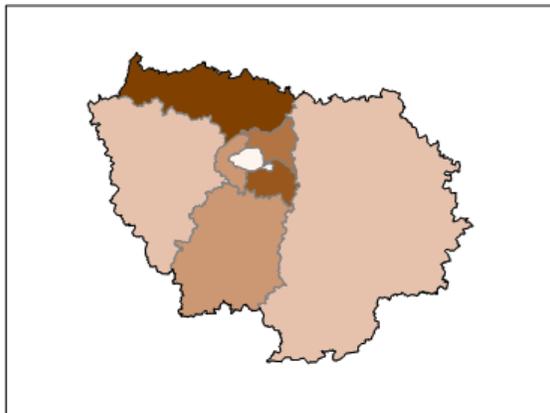
Ratio effectifs en BTS / effectifs en Bac Pro par département



FRANCE	12 %
Pays de la Loire	14 %
Loire-Atlantique	15 %
Maine-et-Loire	11 %
Mayenne	-
Sarthe	25 %
Vendée	9 %

RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS AVA VP + CQP TEAVA) / SALARIÉS VP

Ratio (Volume de jeunes en formation en BTS AVA VP + CQP TEAVA) / Nombre de salariés du VP



	Effectif	Dont app	Ratio
FRANCE	3 349	1 305	1,2 %
Pays de la Loire	244	74	1,5 %
Loire-Atlantique	113	37	1,9 %
Maine-et-Loire	44	37	1,2 %
Mayenne	-	-	-
Sarthe	53	-	2,2 %
Vendée	34	-	1,0 %

INSERTION RÉGIONALE

	Apprentis	Lycéens
Île-de-France	72,7% (340)	42,2% (451)
Centre Val de Loire	65,9% (184)	53,3% (187)
Bourgogne-Franche-Comté	78,9% (142)	52,5% (192)
Normandie	68,3% (235)	42,9% (225)
Hauts-de-France	70,1% (130)	44,1% (319)
Grand Est	66,9% (295)	45,2% (317)
Pays de la Loire	84,6% (192)	53,9% (177)
Bretagne	NS	59,3% (182)
Nouvelle Aquitaine	64,5% (320)	55,1% (289)
Occitanie	61,6% (204)	47,7% (252)
Auvergne-Rhône-Alpes	68,4% (518)	50,4% (194)
PACA	65,5% (138)	38,7% (252)
Corse	NS	NS
Total	69,3% (2 703)	47,3% (3 040)

L'insertion étant étroitement liée au niveau de formation, la structure régionale de formation par diplôme est susceptible d'impacter le taux d'insertion régional.

Ainsi, une région plus fortement dotée en CAP, aura une insertion moindre qu'une région fortement dotée de BTS.

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2017, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation
Entre parenthèses, le nombre de répondants

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA

	CQP	Diplômes et titres spécifiques branche	BTS MUC, NRC, AG PME-PMI*	Autres	Total
Effectifs 2017/2018	210	34	88	93	425

Source : ANFA - DAFA/SOFIA - Contrats de professionnalisation dans les entreprises de la branche

*MUC = Management des unités commerciales - NRC = Négociation et relation client - AG PME-PMI = Assistant de Gestion petites et moyennes entreprises et petites et moyennes industries



Domaines spécifiques à la branche

LA FORMATION CONTINUE

TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION DES SALARIÉS DANS LE CADRE DES DISPOSITIFS DE BRANCHE

Pays de la Loire	France
21,8 %	20,3 %

Nombre de salariés formés en 2017 pour 100 salariés
Source : ANFA/DAFA 2017 – ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016

PARCOURS DE FORMATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA EN 2017*

		Pays de la Loire	France
Entreprises de moins de 11 salariés	Nombre de stagiaires	4 093	44 503
	Nombre d'heures stagiaires	160 805	2 307 920
Entreprises de 11 salariés et plus	Nombre de stagiaires	4 743	95 091
	Nombre d'heures stagiaires	198 914	3 654 690
Nombre de salariés formés**		5 151	82 718

Source : ANFA - DAFA - Données 2017

* Y compris contrats de professionnalisation - ** Un même salarié peut être plusieurs fois stagiaire

CARTOGRAPHIES

PAYS DE LA LOIRE

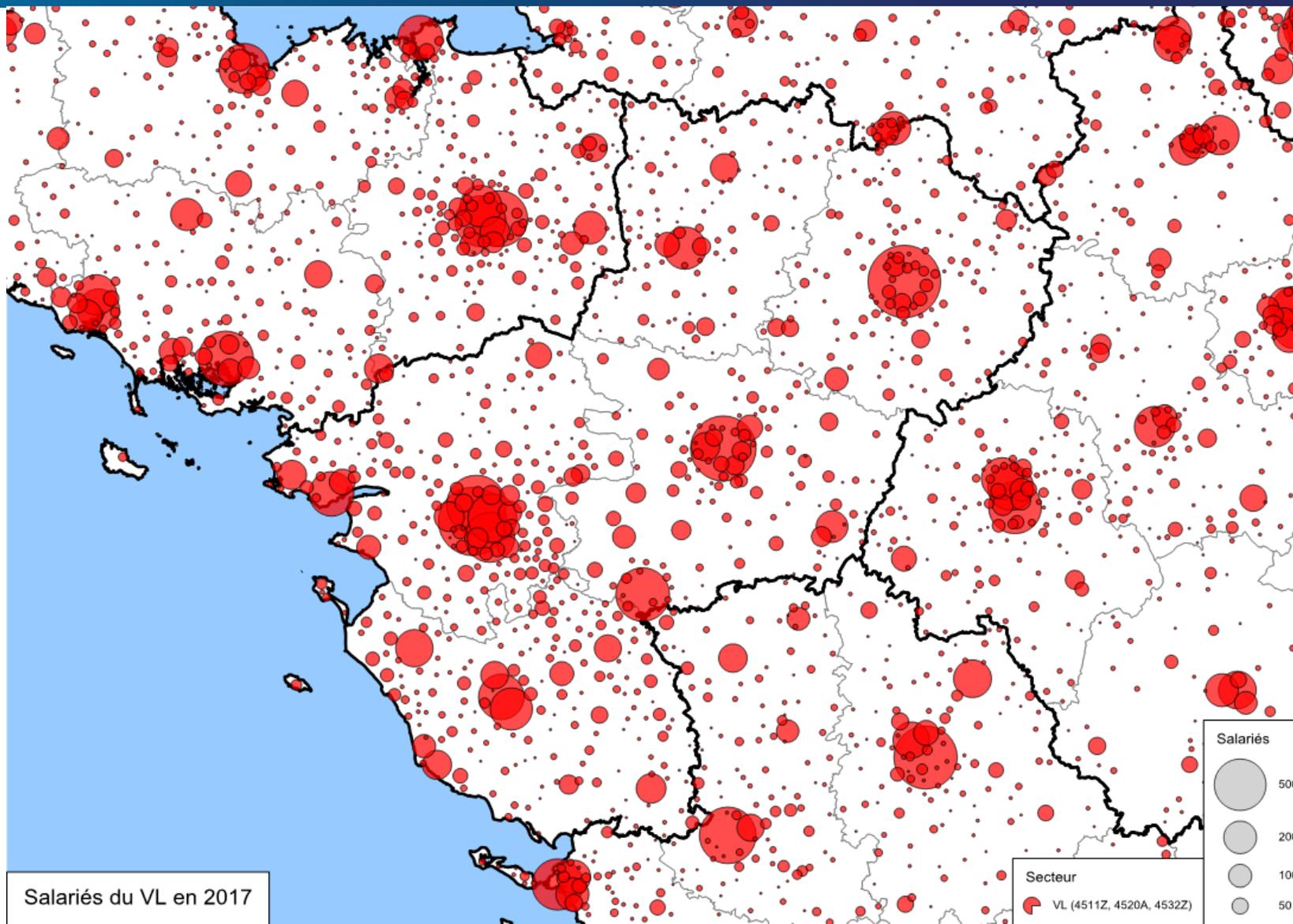


PAYS DE LA LOIRE

ANFA

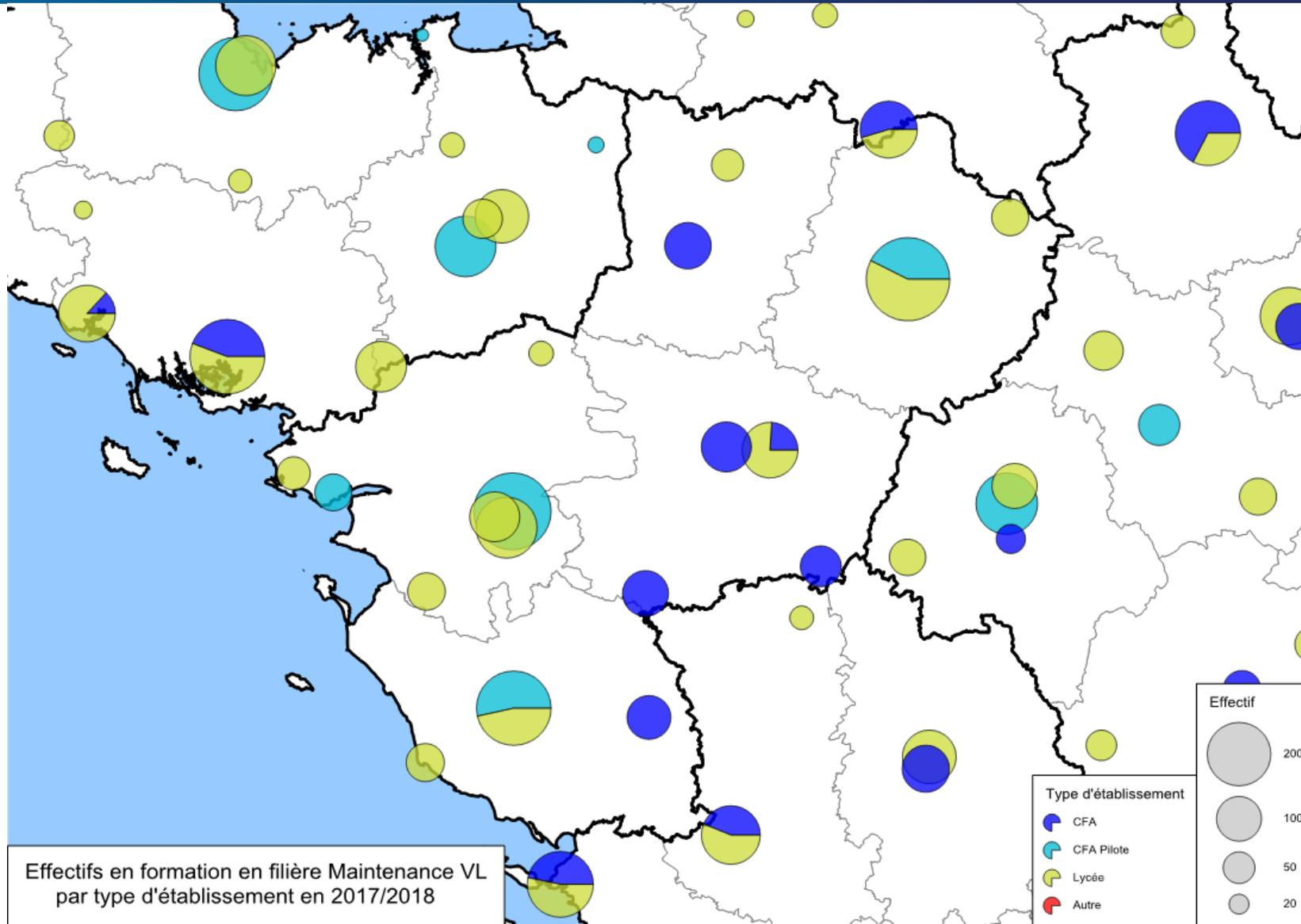
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

VOLUME DE SALARIES VL PAR COMMUNE



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN MAINTENANCE VL



Effectifs en formation en filière Maintenance VL par type d'établissement en 2017/2018

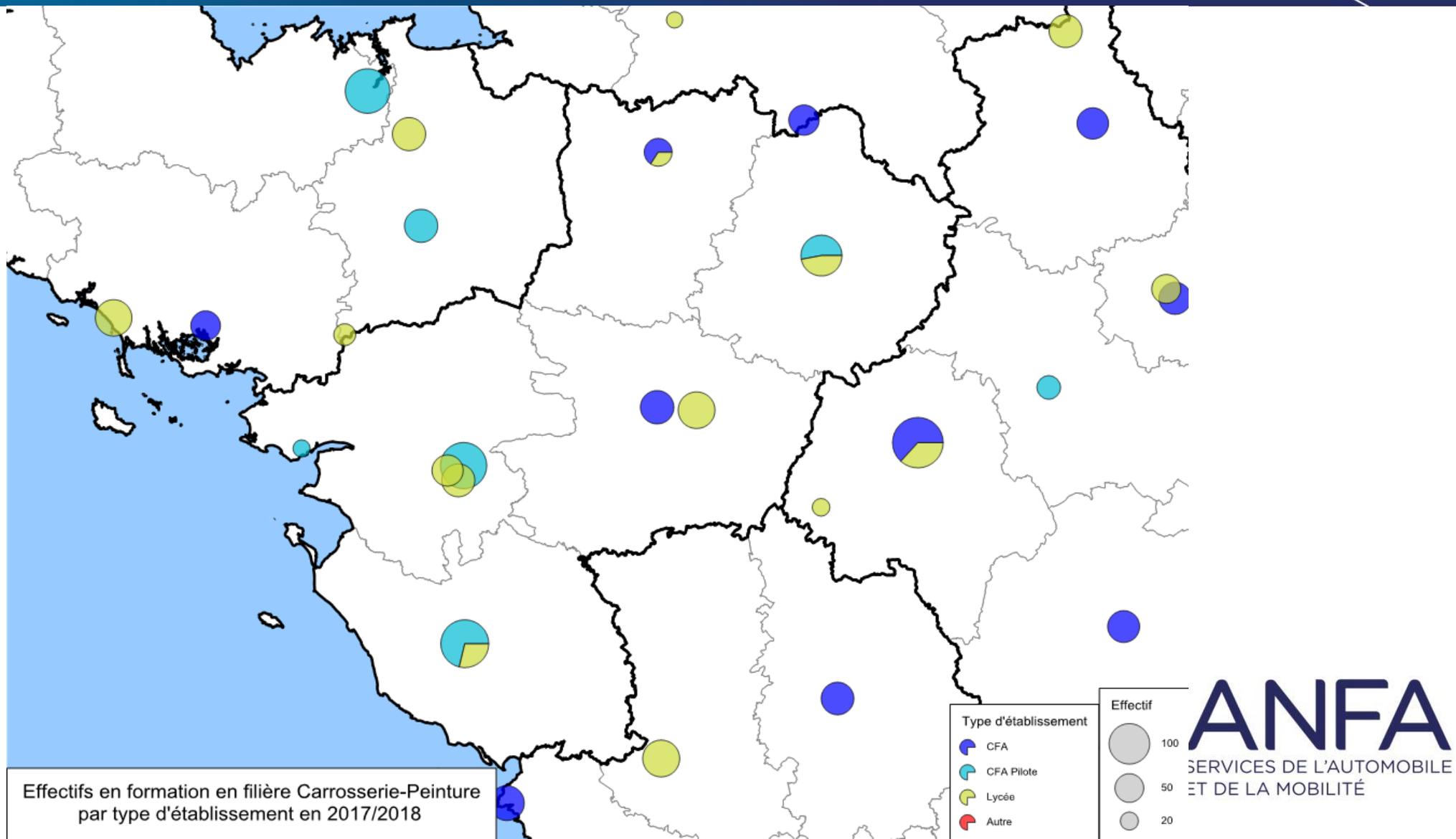


Type d'établissement

- CFA
- CFA Pilote
- Lycée
- Autre

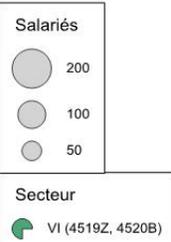
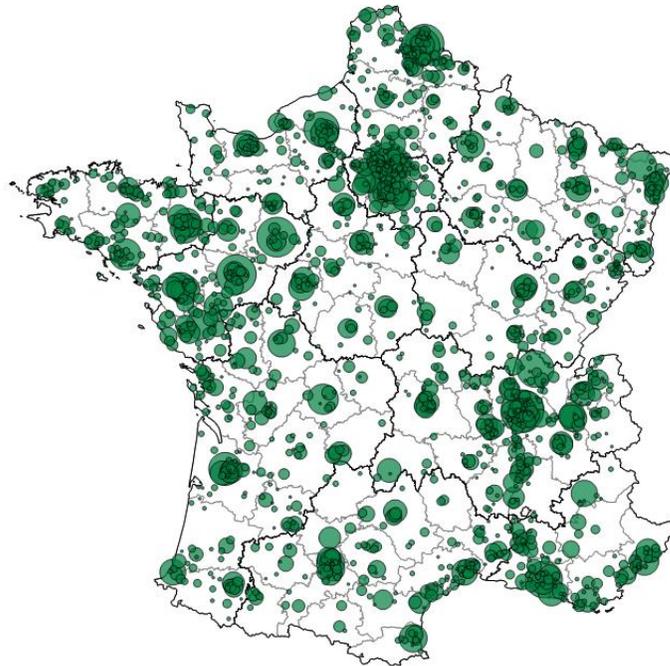
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN CARROSSERIE

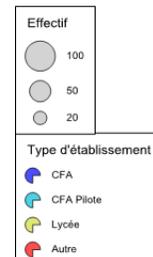
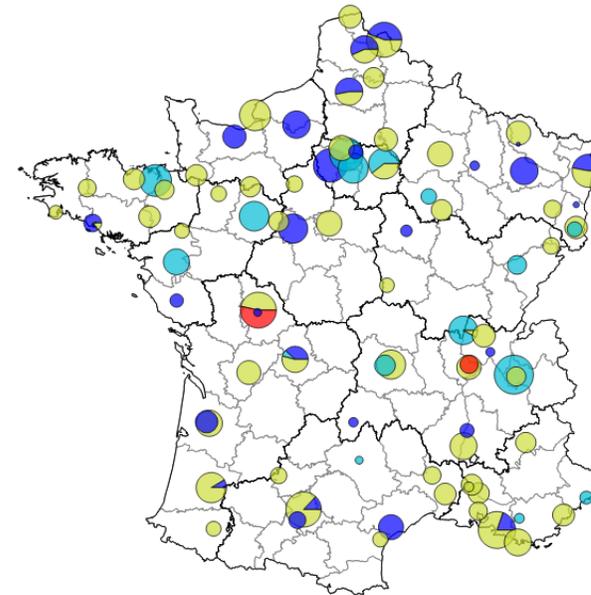


VOLUME DE SALARIES VI PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE VI

Salariés du VI en 2017

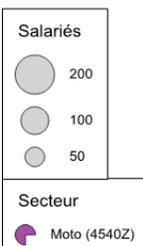
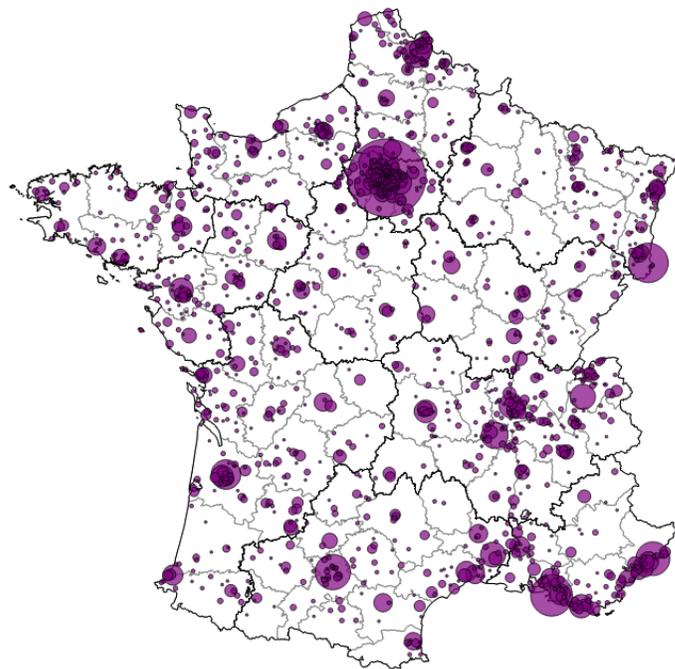


Effectifs en formation en filière Maintenance VI par type d'établissement en 2017/2018



VOLUME DE SALARIES MOTO PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE MOTO

Salariés de la Moto en 2017



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto par type d'établissement en 2017/2018

