

# DIAGNOSTIC RÉGIONAL PACA EN 2019

---

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

GUIDE DE LECTURE DES DIAGNOSTICS RÉGIONAUX EMPLOI-  
FORMATION

---

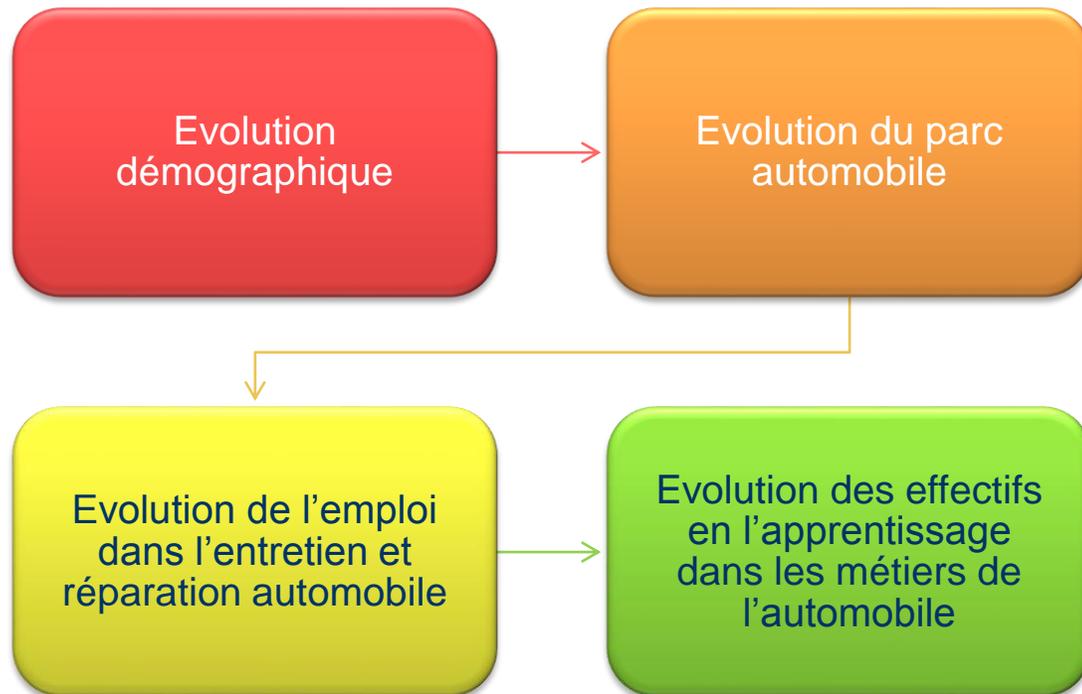
# MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

# EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :



# L'ANALYSE DES INTERACTIONS.



Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.

# TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE.

- La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers (clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

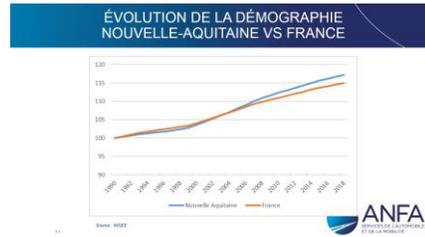
De l'histoire industrielle et servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

# AFIN D'ETUDIER LA RELATION EMPLOI-FORMATION D'UN TERRITOIRE, LES THÉMATIQUES SUIVANTES SERONT ABORDÉES.

## Le contexte régional



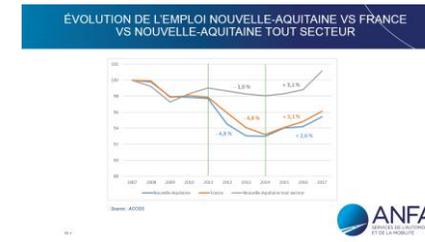
Démographie, Chômage, Urbanisation

## Le parc automobile régional



Parc, immatriculations

## La Branche dans la région



Entreprises, emploi

## L'emploi salarié dans la région



Âge, genre, CSP

## La formation

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	-34 %	+ 21 %	- 20 %
Nouvelle-Aquitaine	-35 %	+ 19 %	- 22 %
Charente	-34 %	+ 17 %	- 26 %
Charente-Meritime	-40 %	+ 39 %	- 16 %
Corrèze	-39 %	+ 11 %	- 32 %
Creuse	-	-	-
Dordogne	-48 %	+ 26 %	- 34 %
Gironde	-31 %	+ 18 %	- 18 %
Landes	-24 %	+ 28 %	- 3 %
Lot-et-Garonne	-33 %	+ 20 %	- 20 %
Pyrénées-Atlantiques	-23 %	+ 6 %	- 19 %
Deux-Sèvres	-58 %	- 14 %	- 84 %
Yonne	-24 %	+ 39 %	+ 5 %
Haute-Vienne	-37 %	+ 14 %	- 29 %

Source: ANFA

NFA  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET DE LA MOBILITÉ

Effectifs, répartition Lycée/CFA  
Ratio effectifs / salariés

## Cartographies



# POINTS-CLÉS

- La région PACA est une région très atypique où les indicateurs habituellement associés ne sont pas nécessairement cohérents.
  - Une évolution démographique dynamique jusqu'en 2008 puis qui se stabilise dans les moyennes nationales (solde naturel qui se détériore et stagnation des flux migratoires).
  - Une population concentrée sur le littoral.
  - Une région la plus urbaine de France (après Ile France) malgré la présence de deux départements ruraux et montagneux.
  - Un niveau de vie plus faible que le reste de la France
  - Un niveau d'inégalité parmi les plus importants de France.
  - Une population de plus en plus âgée.
  - Un taux de chômage élevé ;
  - Taux de chômage et pauvreté des jeunes élevé

# POINTS-CLÉS

- Pour le secteur automobile, cela se traduit par :

- Un parc automobile dans la moyenne d'âge nationale ;
- Une évolution du parc conforme aux moyennes nationales mais qui « décroche » sur les périodes récentes comme pour la démographie ;
- Une évolution des immatriculations plus dynamique en période de prime à la casse puis redevenue conforme au reste du territoire.
- Des entreprises de très petite taille en moyenne.
- Un faible poids du commerce et des concessions automobiles dans les entreprises et l'emploi : quasi-absence d'implantation des groupes de distribution automobile sur le territoire et tendance au rachat des structures régionales.
- De façon paradoxale, un emploi sectoriel très dynamique en période de prime mais aussi en période post-prime à la casse (la baisse d'emploi nationale entre 2011 et 2014 n'a pas été perçue en région PACA).
- Une baisse de l'emploi national 2011-2014 atténuée en région grâce à la petite taille des entreprises.

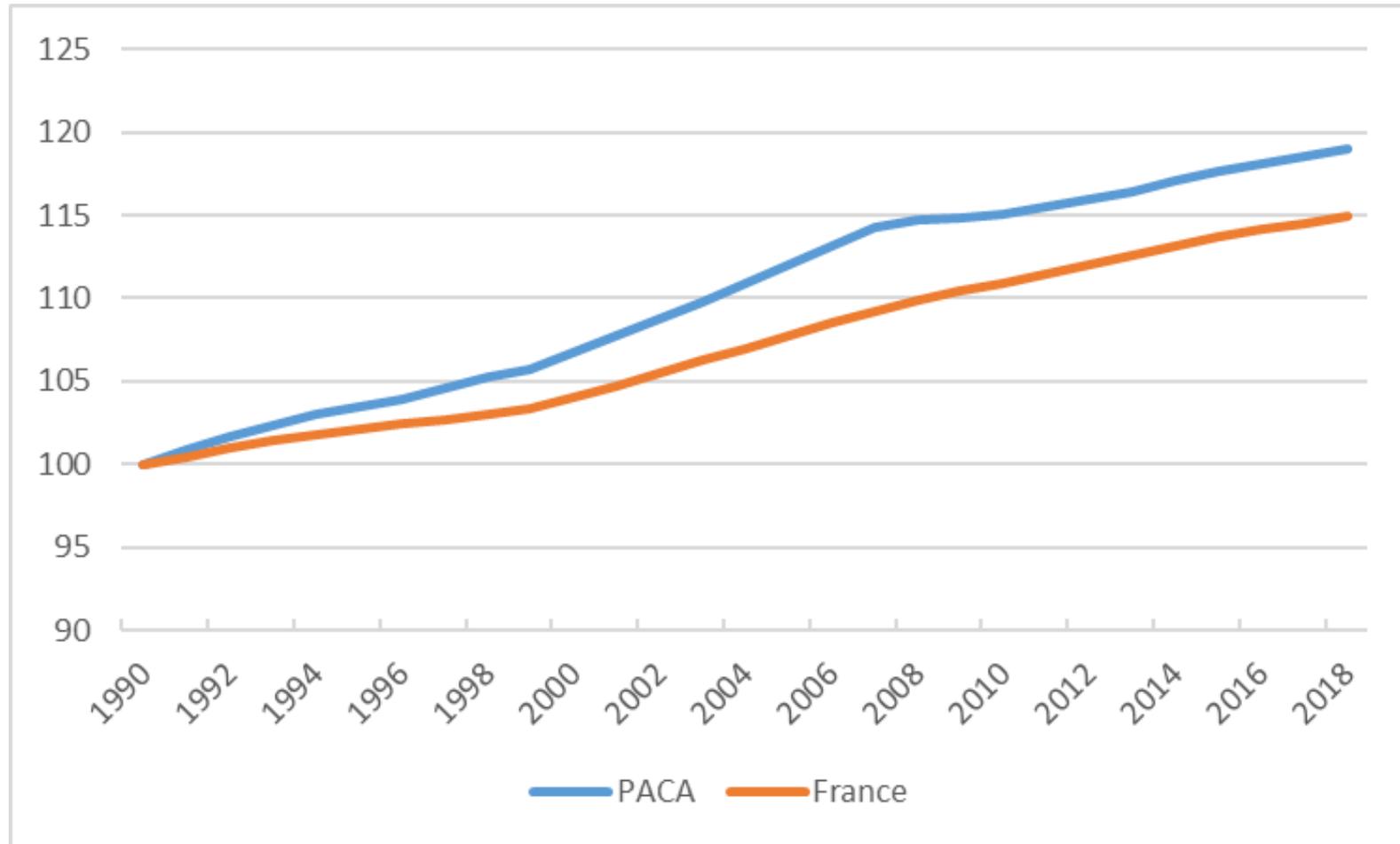
# POINTS-CLÉS

- Concomitamment, la formation aux métiers de l'automobile est marquée par :
  - Une évolution de la formation des jeunes légèrement inférieure à la moyenne française malgré le dynamisme de l'emploi
  - Un nombre de jeunes formés par rapport à l'emploi salarié.
  - Une part des jeunes formés sous statut scolaire très élevée.
  - Une part des apprentis formés légèrement inférieure à la moyenne nationale.
  - Une évolution du nombre d'apprentis en dessous des moyennes françaises malgré un emploi dynamique.
  - Une part des personnes formées à la maintenance VP sensiblement plus faible qu'au national.
  - Logiquement, une part de jeunes formés aux métiers de la moto de deux points plus élevée qu'au national ;
  - Une forte densité de lycées en maintenance de véhicules industriels dans la vallée du Rhône.
  - Un nombre de jeunes formés au CAP supérieur à la moyenne nationale.
  - Un nombre de jeunes formés en BTS par salarié inférieur à la moyenne.
  - Une insertion professionnelle des jeunes relativement mauvaise.



# LE CONTEXTE RÉGIONAL

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE PACA VS FRANCE



Source : INSEE



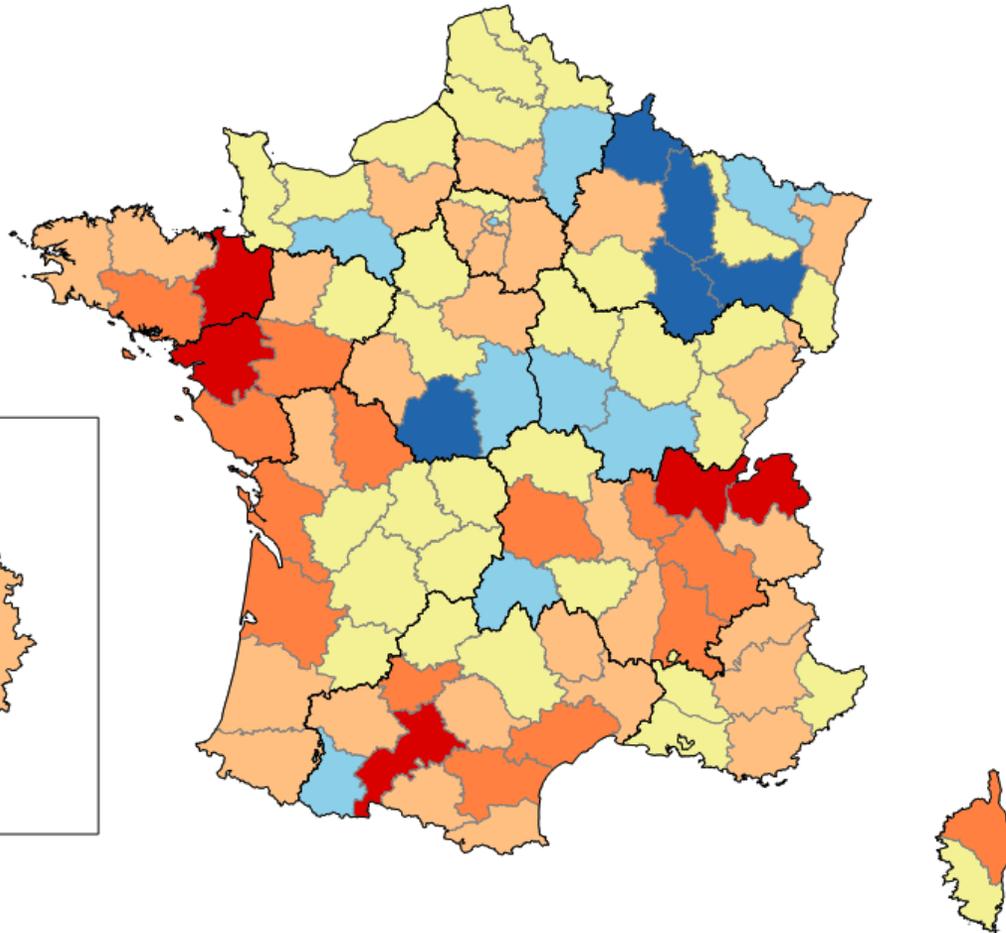
**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen  
de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



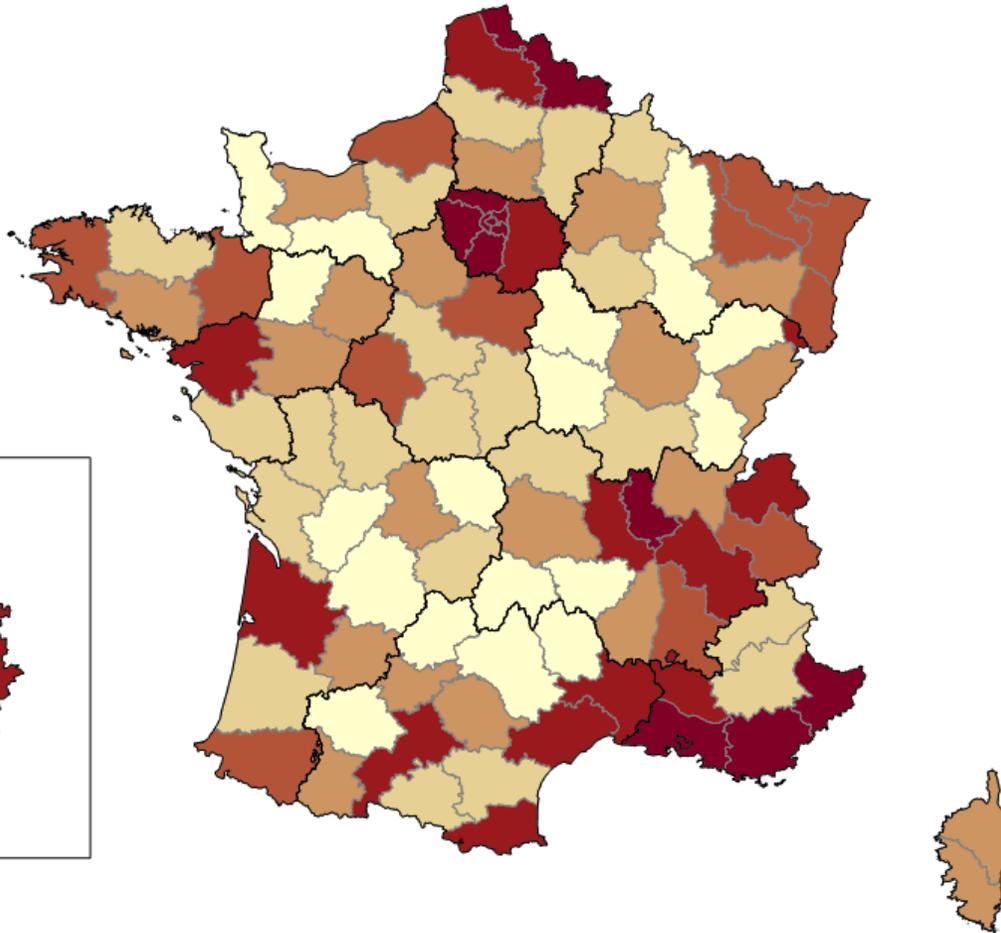
<b>FRANCE</b>	+ 0,32 %
<b>PACA</b>	+ 0,20 %
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	+ 0,27 %
<b>Hautes-Alpes</b>	+ 0,38 %
<b>Alpes-Maritimes</b>	+ 0,09 %
<b>Bouches-du-Rhône</b>	+ 0,20 %
<b>Var</b>	+ 0,26 %
<b>Vaucluse</b>	+ 0,21 %

# PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

Part de la population urbaine par département

Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



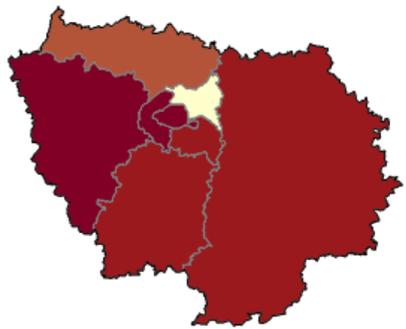
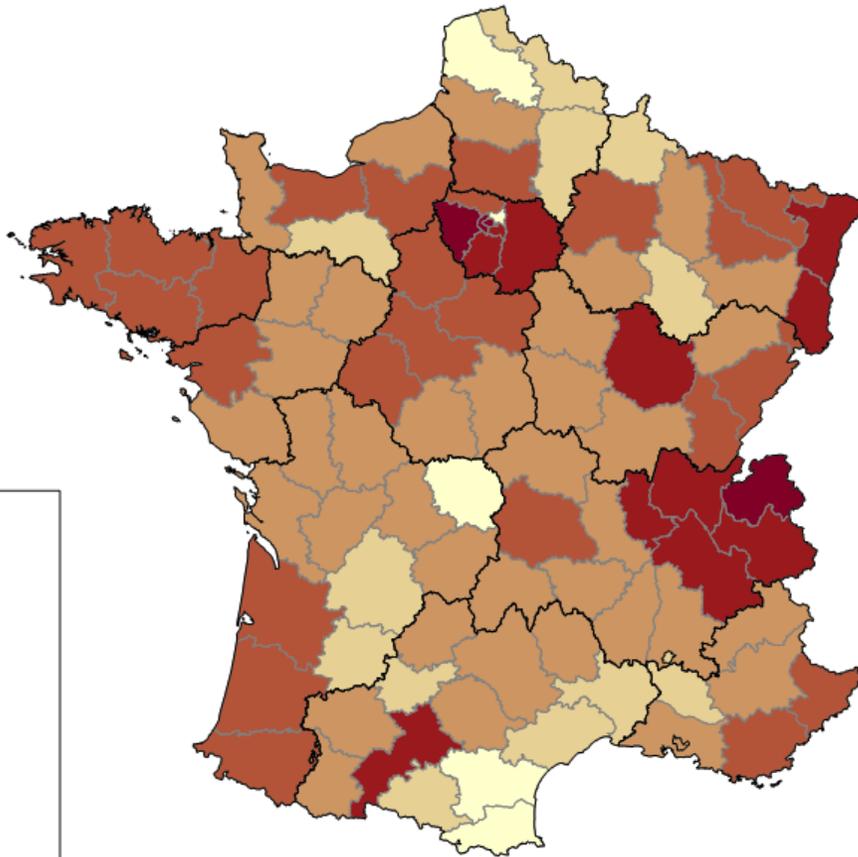
<b>FRANCE</b>	77 %
<b>PACA</b>	94 %
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	58 %
<b>Hautes-Alpes</b>	56 %
<b>Alpes-Maritimes</b>	96 %
<b>Bouches-du-Rhône</b>	99 %
<b>Var</b>	95 %
<b>Vaucluse</b>	90 %

# NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Médianes de niveaux de vie par département en 2014

Médianes de niveaux de vie

- Moins de 18 000 €
- Entre 18 000 et 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



<b>FRANCE</b>	20 369 €
<b>PACA</b>	19 893 €
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	19 149 €
<b>Hautes-Alpes</b>	19 386 €
<b>Alpes-Maritimes</b>	20 533 €
<b>Bouches-du-Rhône</b>	19 955 €
<b>Var</b>	20 119 €
<b>Vaucluse</b>	18 521 €



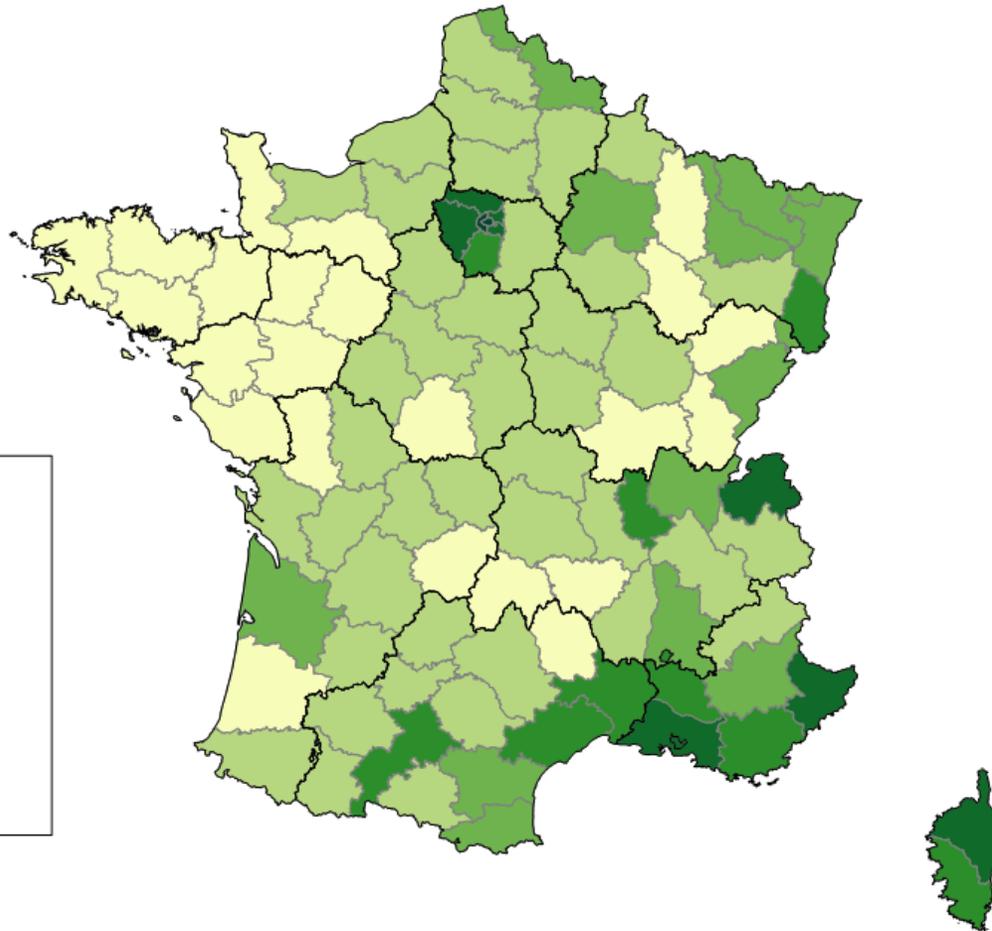
**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

# INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Rapports inter-déciles des niveaux de vie par département en 2014

Rapports inter-déciles

- Moins de 3
- Entre 3 et 3,25
- Entre 3,25 et 3,5
- Entre 3,5 et 3,75
- Entre 3,75 et 4,5
- Plus de 4,5



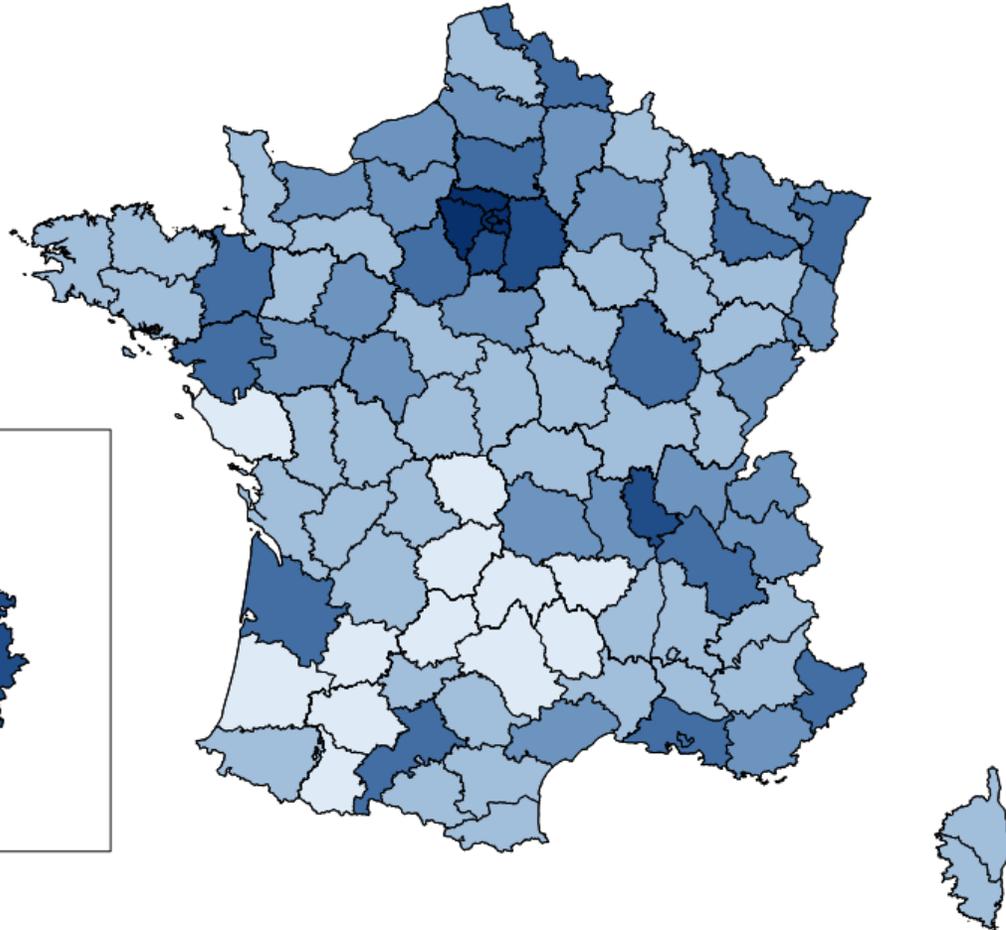
<b>FRANCE</b>	3,5
<b>PACA</b>	3,7
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	3,3
<b>Hautes-Alpes</b>	3,1
<b>Alpes-Maritimes</b>	3,8
<b>Bouches-du-Rhône</b>	3,9
<b>Var</b>	3,5
<b>Vaucluse</b>	3,6

# PART DES TRANSPORTS EN COMMUN DANS LE DÉPLACEMENT DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

Part des transports en commun dans le trajet domicile-travail

Part des transports en commun dans le déplacement domicile-travail

- Moins de 2%
- De 2 à 5%
- De 5 à 10%
- De 10 à 20%
- De 20 à 30%
- Plus de 30%



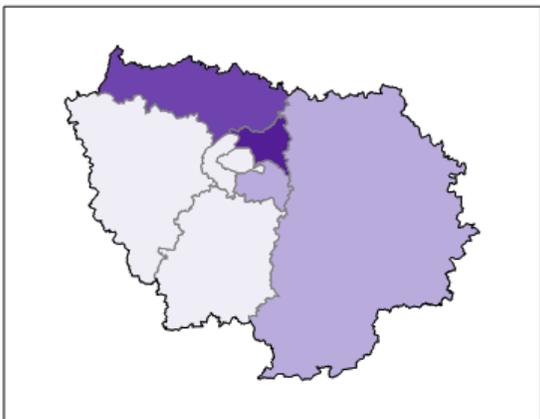
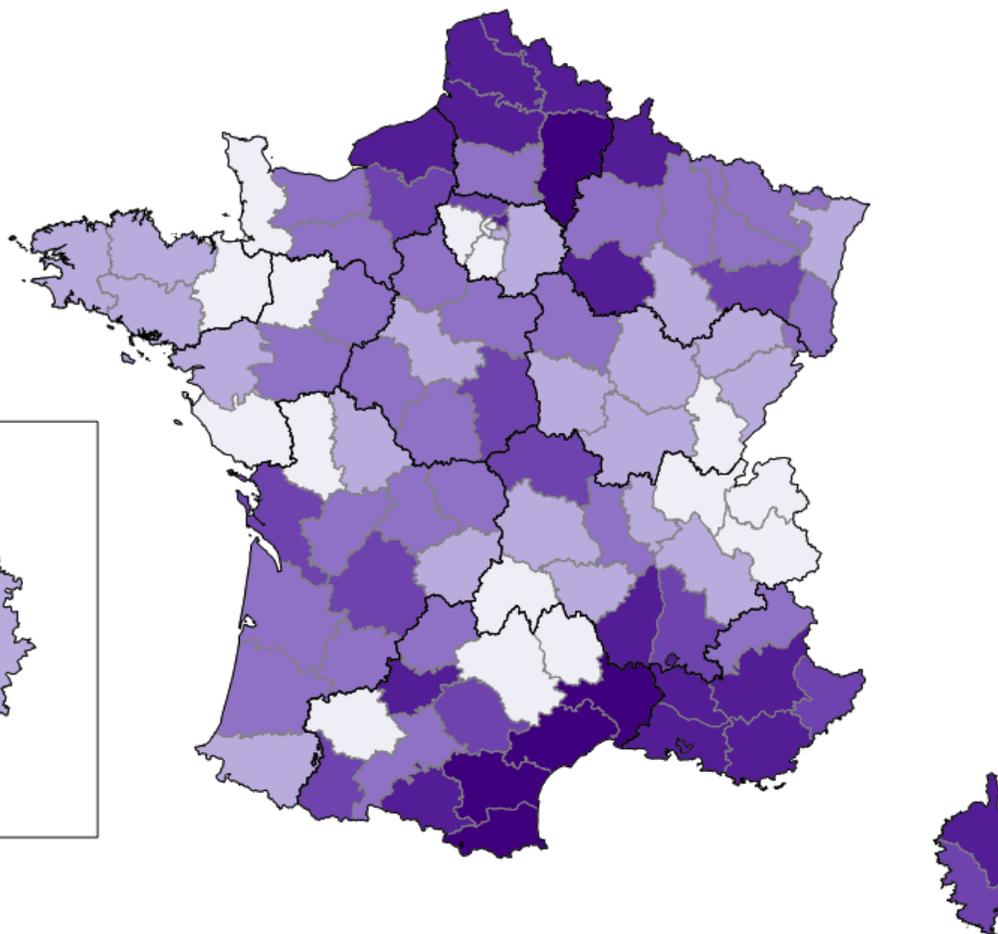
<b>FRANCE</b>	15,1 %
<b>PACA</b>	10,4 %
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	2,8 %
<b>Hautes-Alpes</b>	4,0 %
<b>Alpes-Maritimes</b>	13,1 %
<b>Bouches-du-Rhône</b>	14,2 %
<b>Var</b>	5,5 %
<b>Vaucluse</b>	3,5 %

# TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage par département (T4 2017)

## Taux de chômage

- Moins de 7%
- Entre 7 et 8%
- Entre 8 et 9%
- Entre 9 et 10%
- Entre 10 et 12%
- Plus de 12%



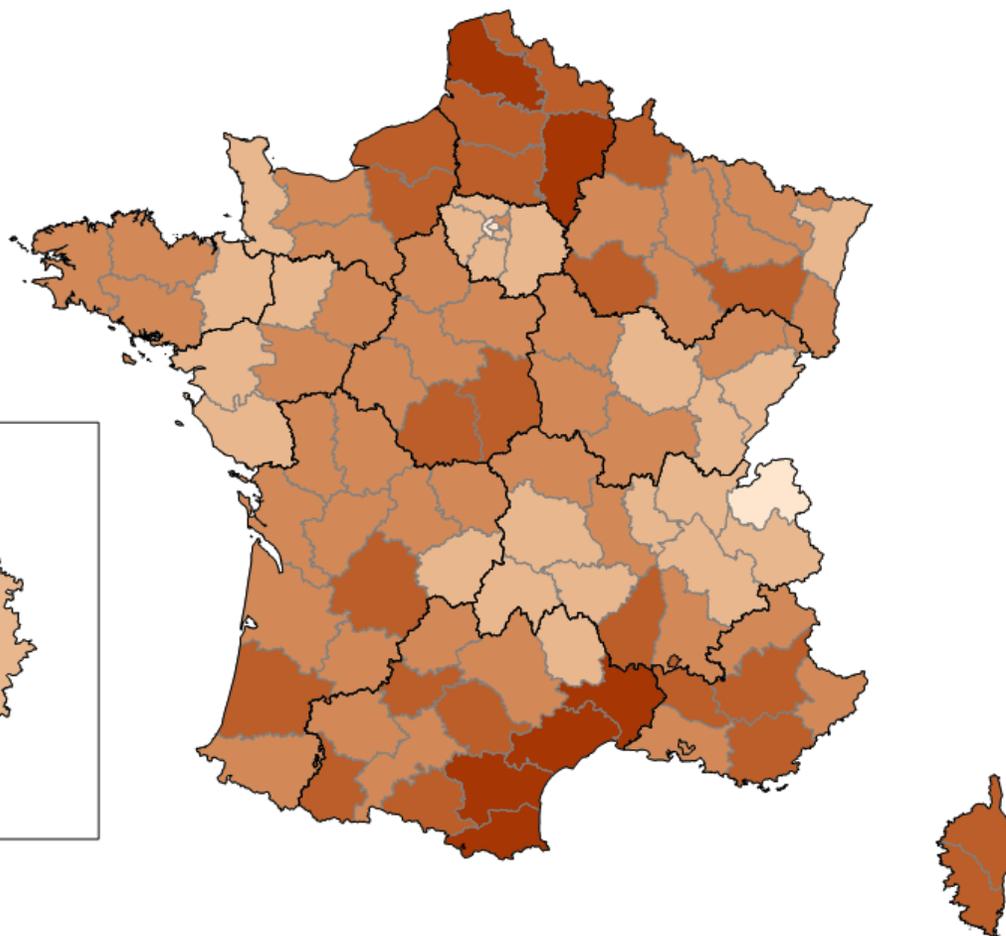
<b>FRANCE</b>	8,6 %
<b>PACA</b>	10,4 %
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	10,8 %
<b>Hautes-Alpes</b>	8,4 %
<b>Alpes-Maritimes</b>	9,6 %
<b>Bouches-du-Rhône</b>	10,7 %
<b>Var</b>	10,0 %
<b>Vaucluse</b>	11,6 %

# TAUX DE CHÔMAGE DES – DE 25 ANS PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage des moins de 25 ans par département (moyenne année 2017)

Taux de chômage

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- Plus de 30 %



<b>FRANCE</b>	21,6 %
<b>PACA</b>	24,6 %
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	26,8 %
<b>Hautes-Alpes</b>	20,7 %
<b>Alpes-Maritimes</b>	21,5 %
<b>Bouches-du-Rhône</b>	24,7 %
<b>Var</b>	26,2 %
<b>Vaucluse</b>	27,6 %

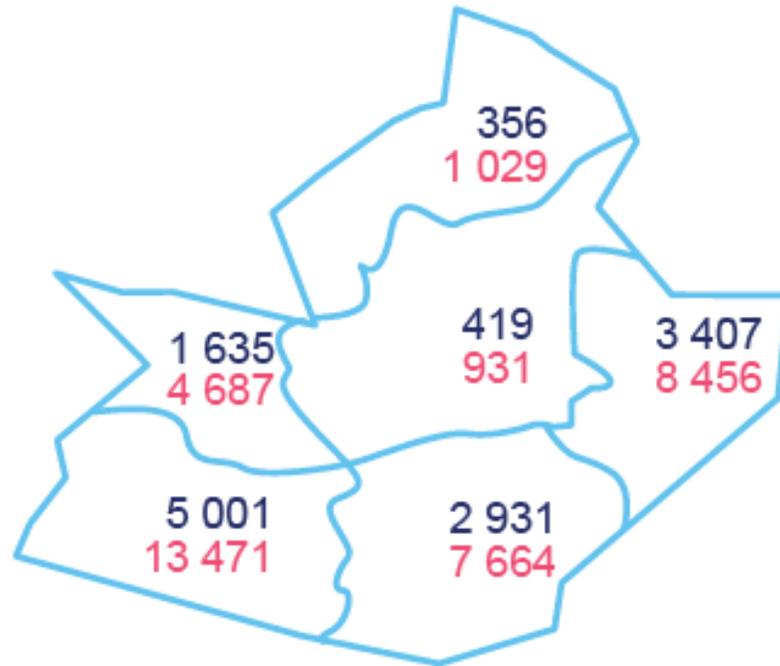


---

# LA BRANCHE DANS LA RÉGION

# CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

**13 749 ENTREPRISES**  
**36 238 SALARIÉS**



**41 200 ACTIFS OCCUPÉS\***

*Sources: INSEE SIRENE 2015, ACOSS 2017, IRPAUTO 2016, estimation 2017 à partir de INSEE RGP 2015*  
\*Indépendants et salariés

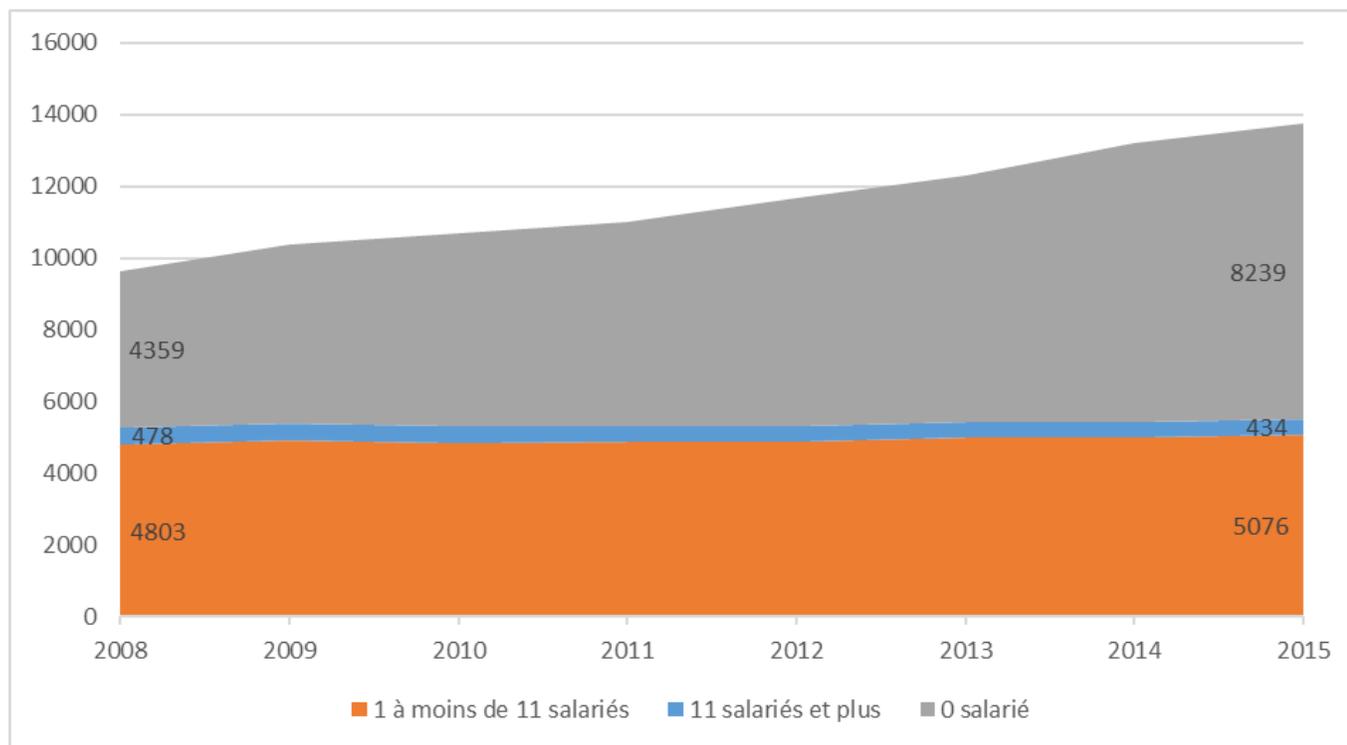
# DÉTAIL ACTIVITÉS ENTREPRISES PAR DÉPARTEMENT

	04	05	06	13	83	84	TOTAL	% PACA	% France
Commerce d'automobiles	76	62	816	1 325	613	394	3 286	24%	28%
Réparation d'automobiles	197	162	1 422	1 995	1 275	686	5 737	42%	39%
Commerce et réparation de poids lourds	14	11	108	142	107	67	449	3%	3%
Enseignement de la conduite	36	22	225	364	237	123	1 007	7%	8%
Commerce d'équipements automobile	12	18	144	262	125	95	656	5%	5%
Contrôle technique	21	23	78	154	99	64	439	3%	4%
Commerce et réparation de motocycles	23	22	243	272	190	94	844	6%	5%
Stations-service	21	14	135	194	105	46	515	4%	3%
Location de véhicules	11	10	165	160	106	31	483	4%	3%
Commerce et réparation de cycles	3	8	22	27	22	16	98	1%	1%
Parcs de stationnement	3	2	44	93	45	12	199	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	2	2	5	13	7	7	36	0%	0%
Station de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
<b>Total Branche</b>	<b>419</b>	<b>356</b>	<b>3 407</b>	<b>5 001</b>	<b>2 931</b>	<b>1 635</b>	<b>13 749</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE SIRENE 2015

# LES ENTREPRISES PAR TAILLE

## Évolution du volume d'entreprises par taille en PACA



Source : INSEE SIRENE

Taille d'entreprise	PACA	France
0 salarié	8 239 59,9 %	73 946 56,1 %
1 à moins de 11 salariés	5 076 36,9 %	51 824 39,4 %
11 salariés et plus	434 3,2 %	5 937 4,5 %

Source : INSEE SIRENE  
2015



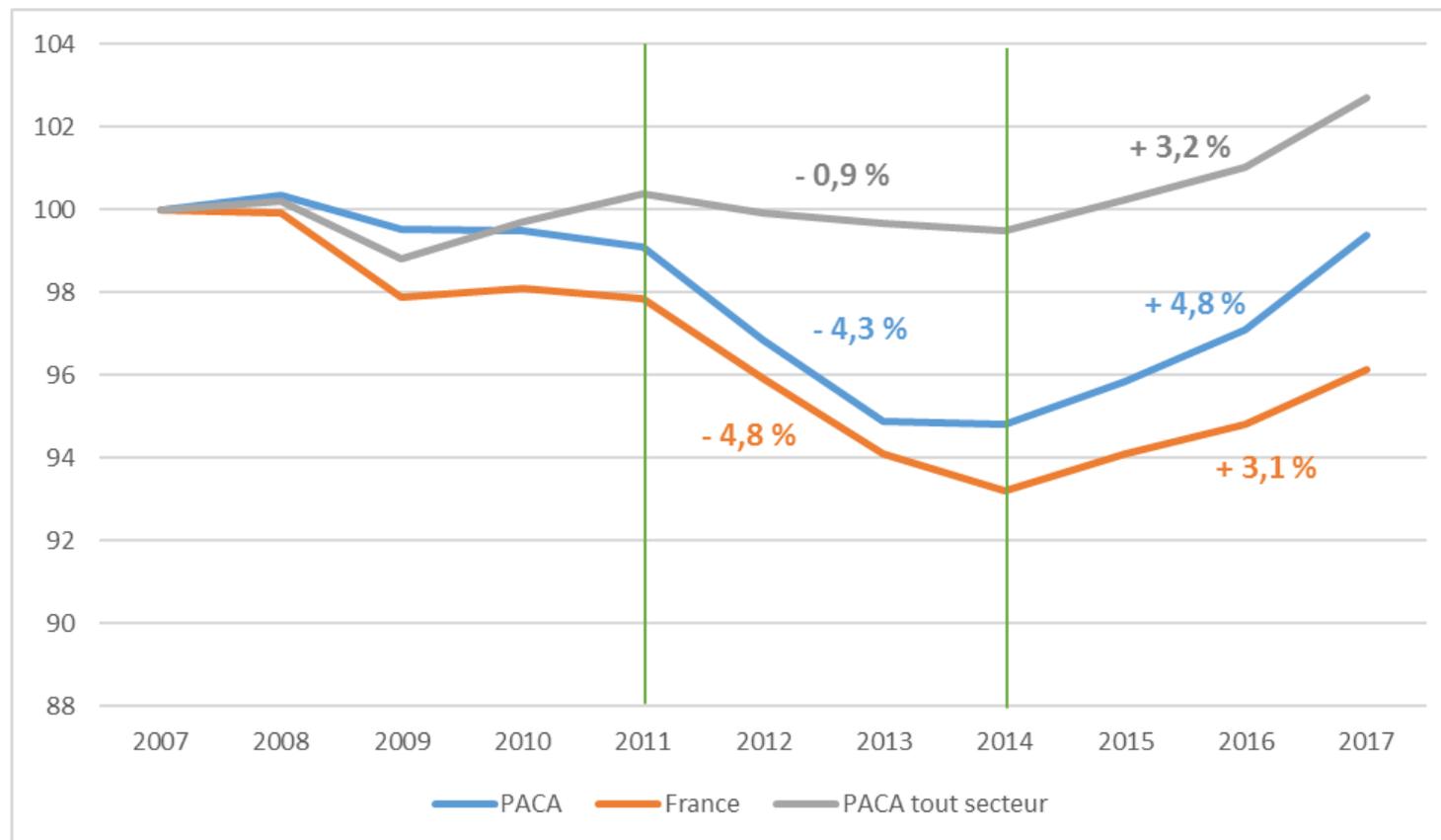
**ANIA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

# DÉTAIL ACTIVITÉS SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT

	04	05	06	13	83	84	TOTAL	% PACA	% France
Commerce automobile	292	312	2 521	4 183	2 658	1 989	11 955	33%	37%
Réparation automobile	299	295	2 467	3 743	2 168	1 115	10 087	28%	27%
Commerce et réparation de poids lourds	90	101	297	671	292	250	1 701	5%	6%
Enseignement de la conduite	66	81	463	916	408	274	2 208	6%	7%
Commerce d'équipements automobiles	48	129	765	1197	796	296	3 231	9%	7%
Contrôle technique	36	32	188	330	207	101	894	2%	3%
Commerce et réparation de motocycles	21	28	403	477	297	104	1330	4%	3%
Stations-service	65	33	475	798	402	194	1967	5%	4%
Location de véhicules	11	8	560	734	172	231	1716	5%	4%
Commerce et réparation de cycles	2	4	51	97	42	37	233	1%	1%
Parcs de stationnement	0	1	188	191	148	6	534	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	1	5	78	134	74	90	382	1%	1%
Stations de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
<b>Total Branche</b>	<b>931</b>	<b>1 029</b>	<b>8 456</b>	<b>13 471</b>	<b>7 664</b>	<b>4 687</b>	<b>36 238</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

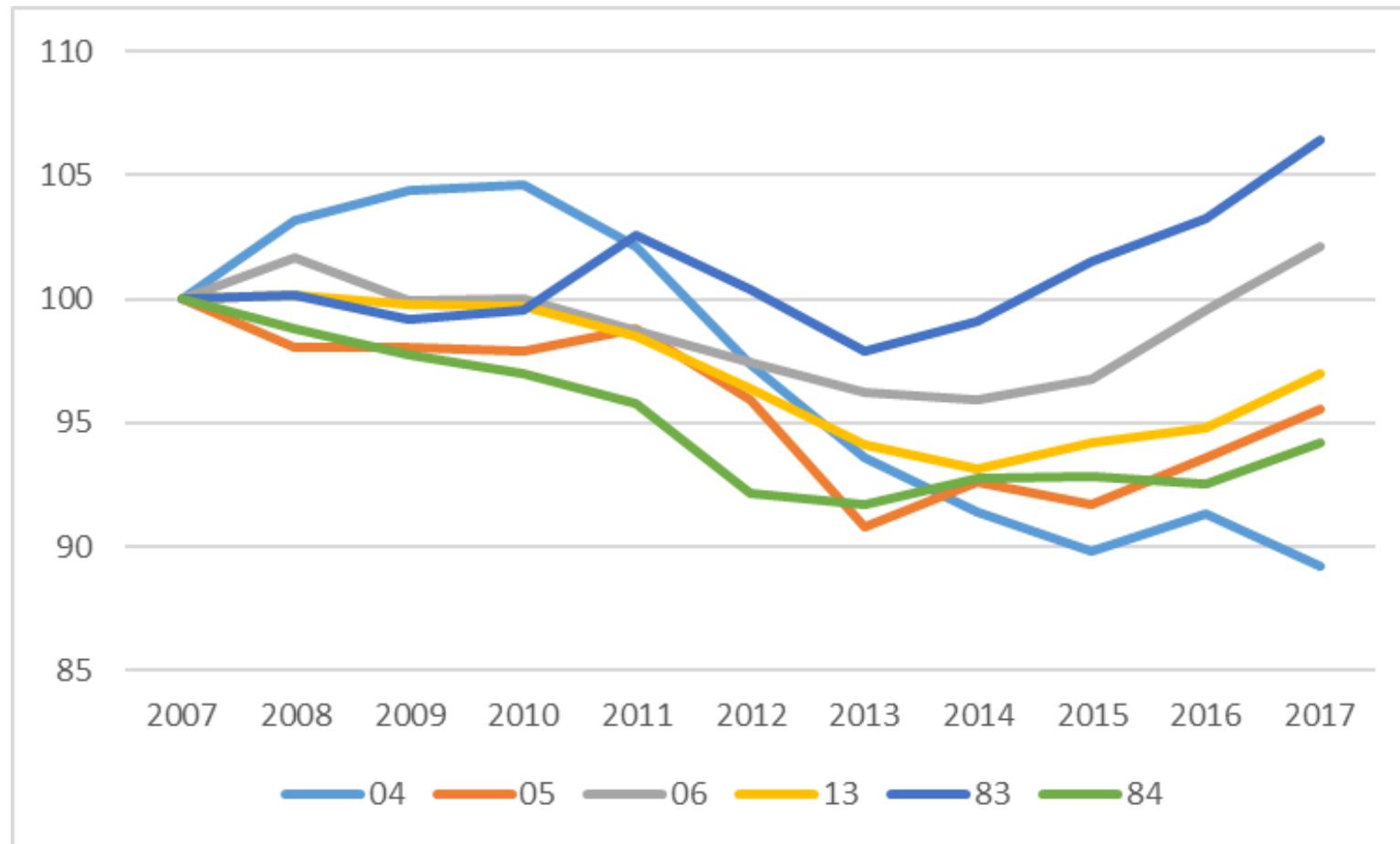
Sources : ACOSS 2017, IRPAUTO 2016

# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PACA VS FRANCE VS PACA TOUT SECTEUR



Source : ACOSS

# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PAR DEPARTEMENT



Source : ACOSS

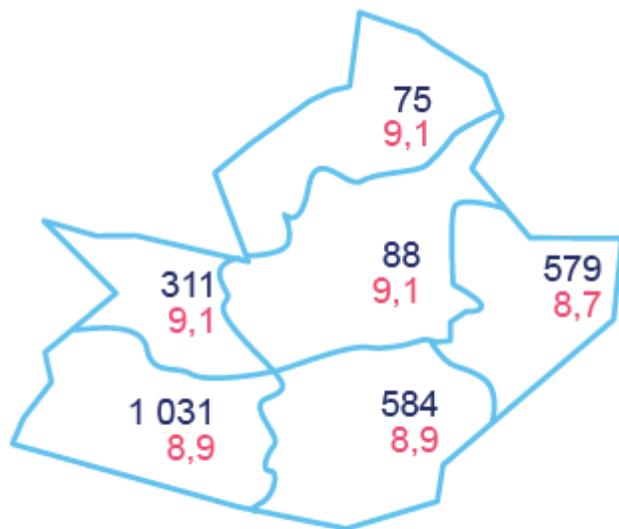


**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

---

# LE PARC

# CARTOGRAPHIE DU PARC VP



**2 667 993** véhicules particuliers  
**8,9 ans** d'âge moyen



**501 212** véhicules utilitaires légers



**33 162** poids lourds

*Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 01/01/2017,  
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans, (en milliers sur la carte),  
Parc de véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t)  
de moins de 20 ans  
Parc de poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs  
routiers de moins de 10 ans*

Âge moyen France : 8,9 ans

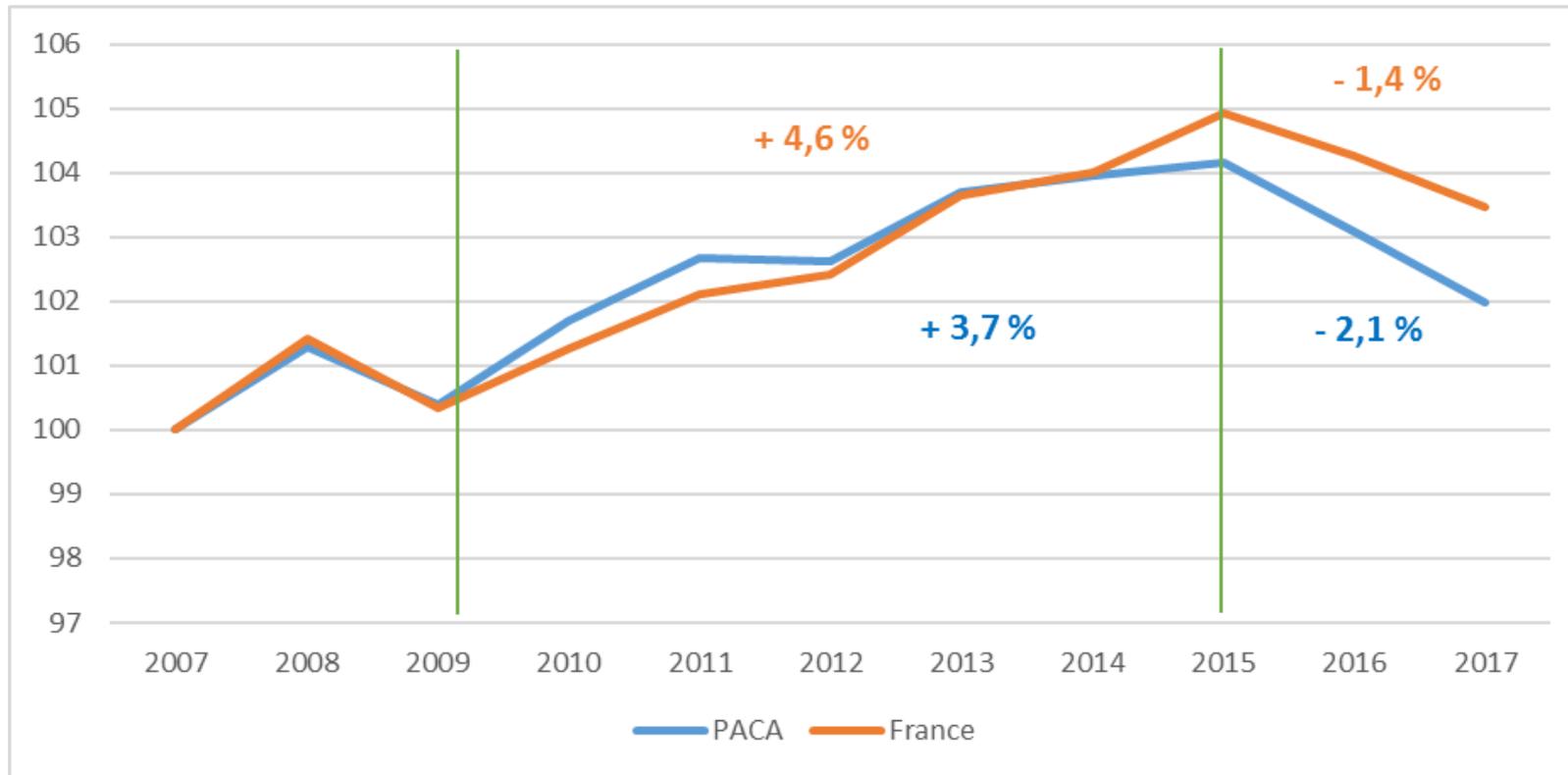
PACA : 1 salarié / 105 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 110 véhicules particuliers



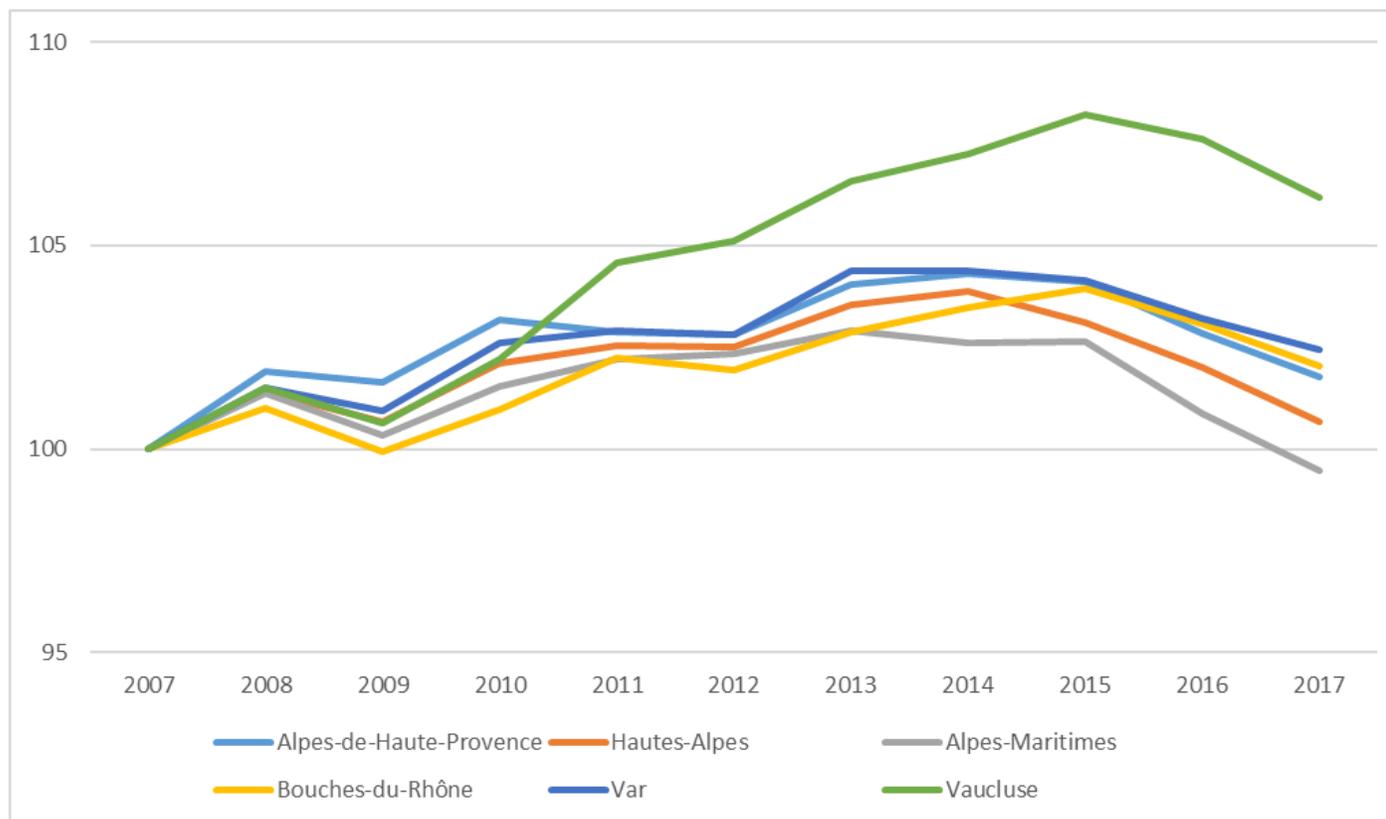
**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

# ÉVOLUTION DU PARC PACA VS FRANCE



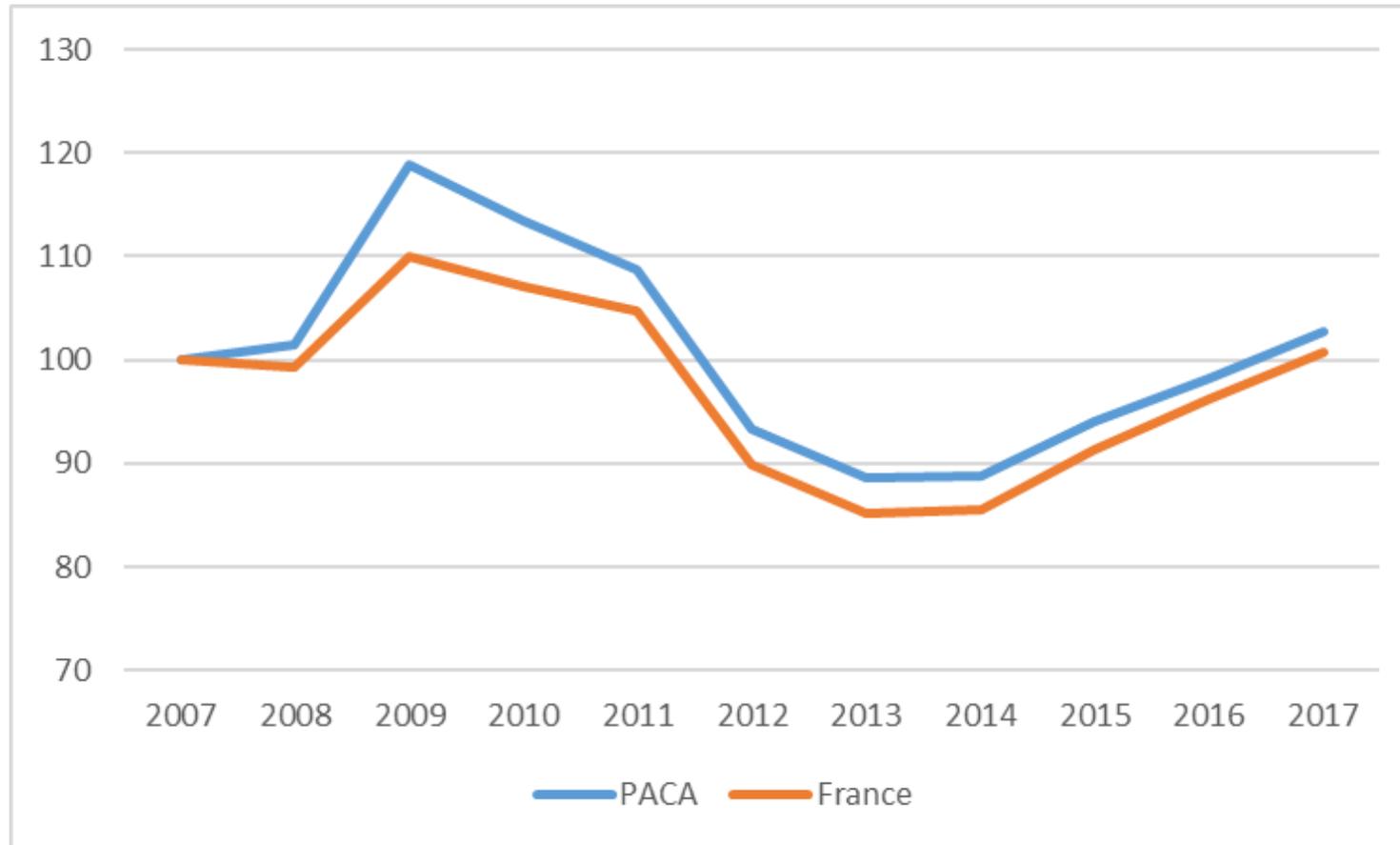
Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017,  
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

# ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT



Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017,  
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VEHICULES NEUFS PACA VS FRANCE



Source : SDES-RSVERO

---

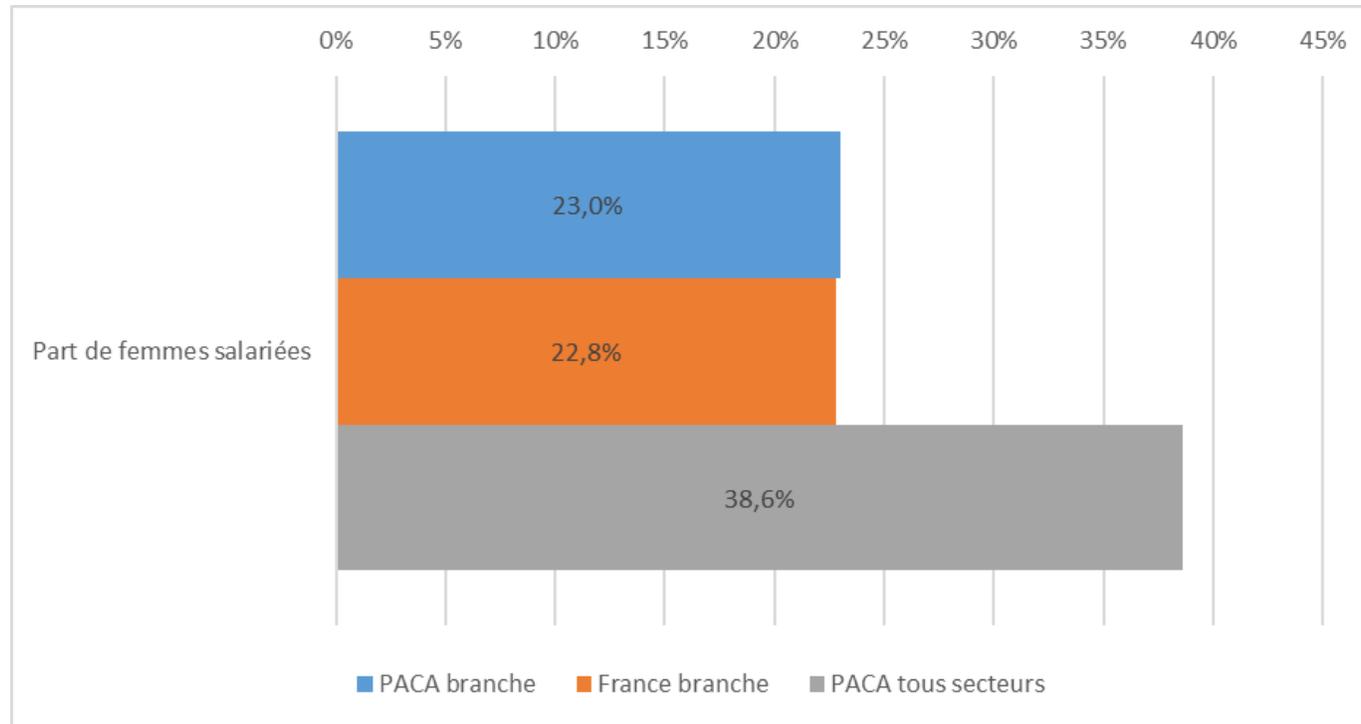
# L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE

# RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

	Entreprises	Salariés
0 salarié	8 239	
1 à 5 salariés	4 323	10 439
6 à 10 salariés	753	5 697
11 à 19 salariés	220	3 245
20 à 49 salariés	147	4 968
50 salariés et +	67	11 889
<b>Provence - Alpes - Côte d'Azur</b>	<b>13 749</b>	<b>36 238</b>
<b>France</b>	<b>131 707</b>	<b>408 104</b>

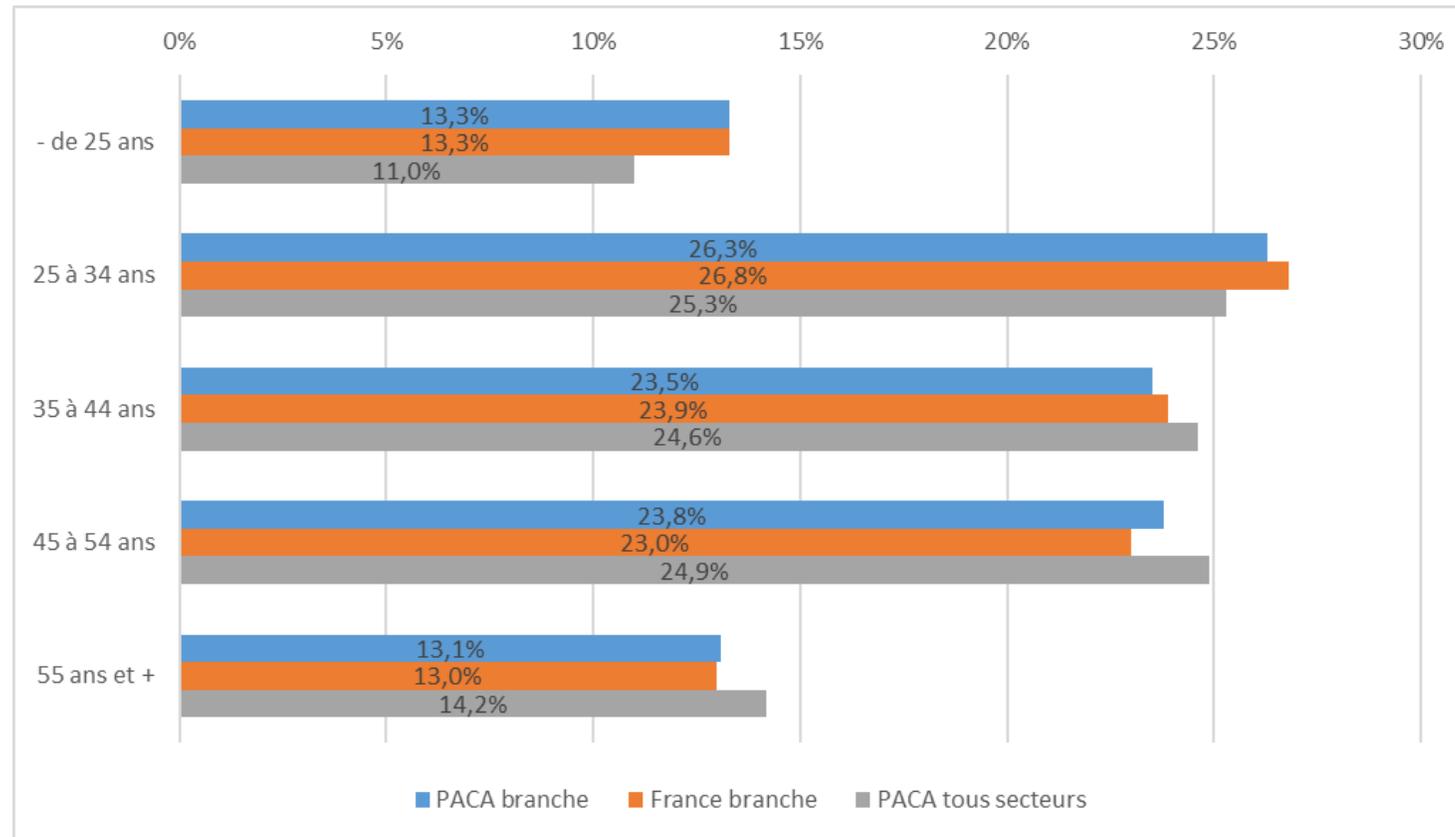
Sources : INSEE SIRENE 2015 - ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016 - INSEE DADS 2015

# RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SEXE



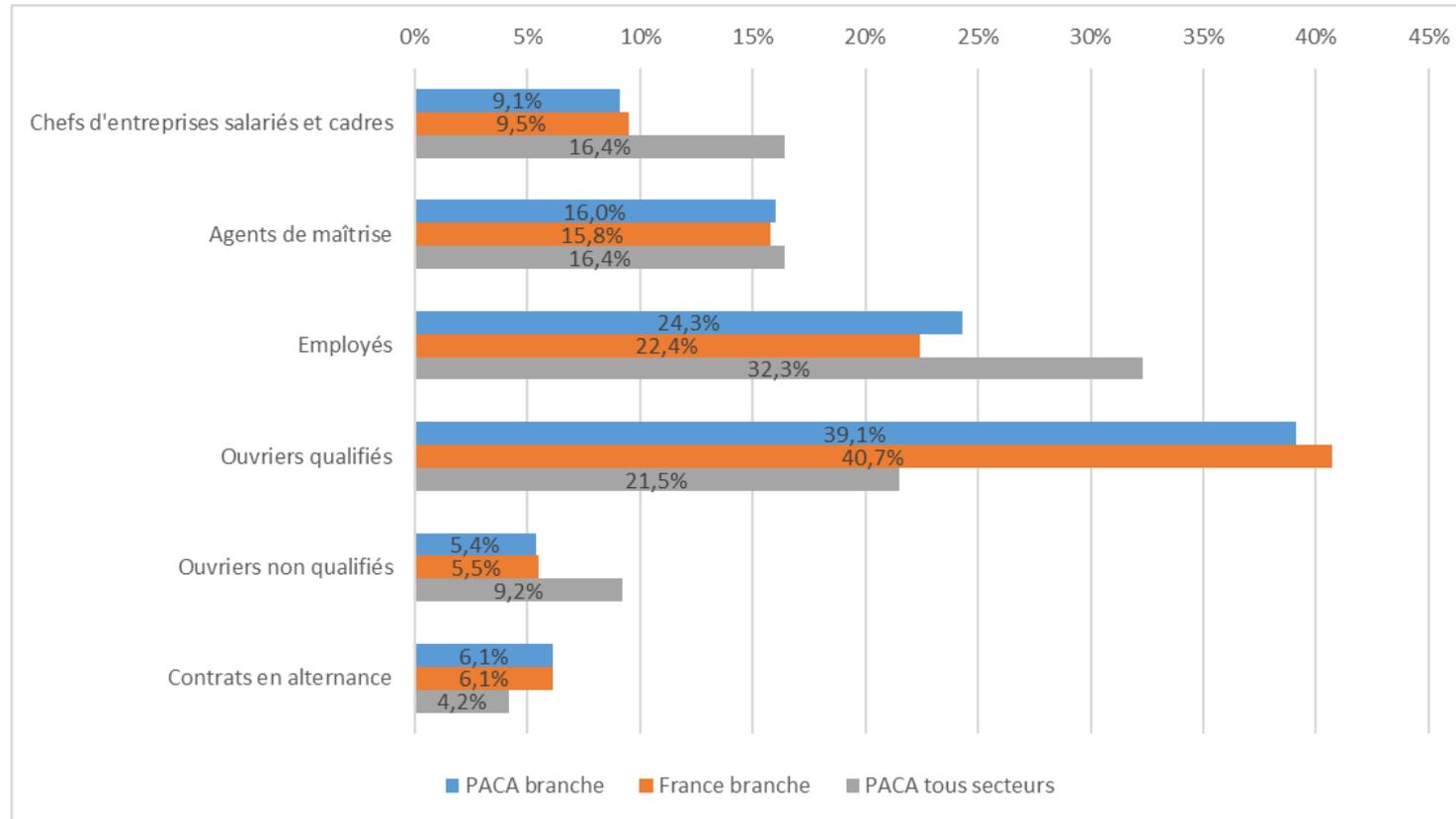
Source : INSEE DADS 2015

# RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TRANCHE D'ÂGE



Source : INSEE DADS 2015

# RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



Source : INSEE DADS 2015

---

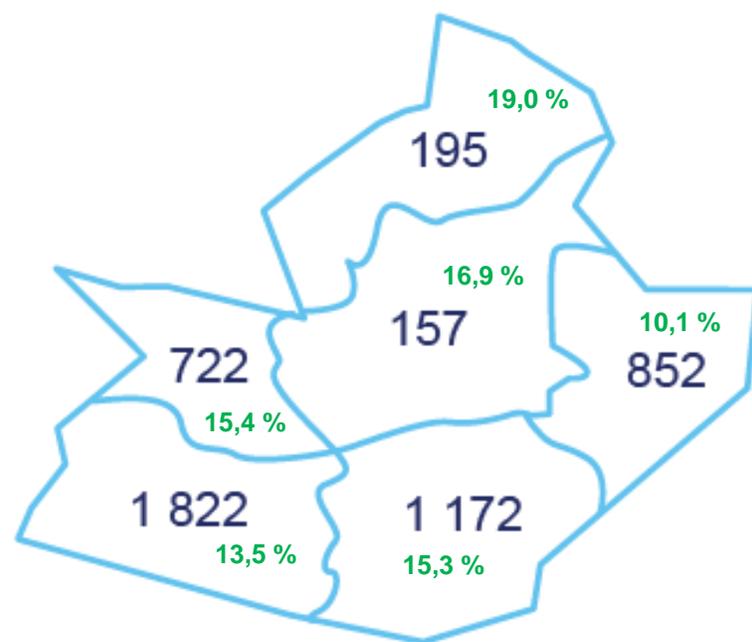
# FORMATION PROFESSIONNELLE

- DES JEUNES
- CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
- FORMATION CONTINUE

# CARTE DES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

## 4 920 JEUNES EN FORMATION

DANS LES DOMAINES SPÉCIFIQUES DE LA BRANCHE



Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2016/2017 pour 100 salariés

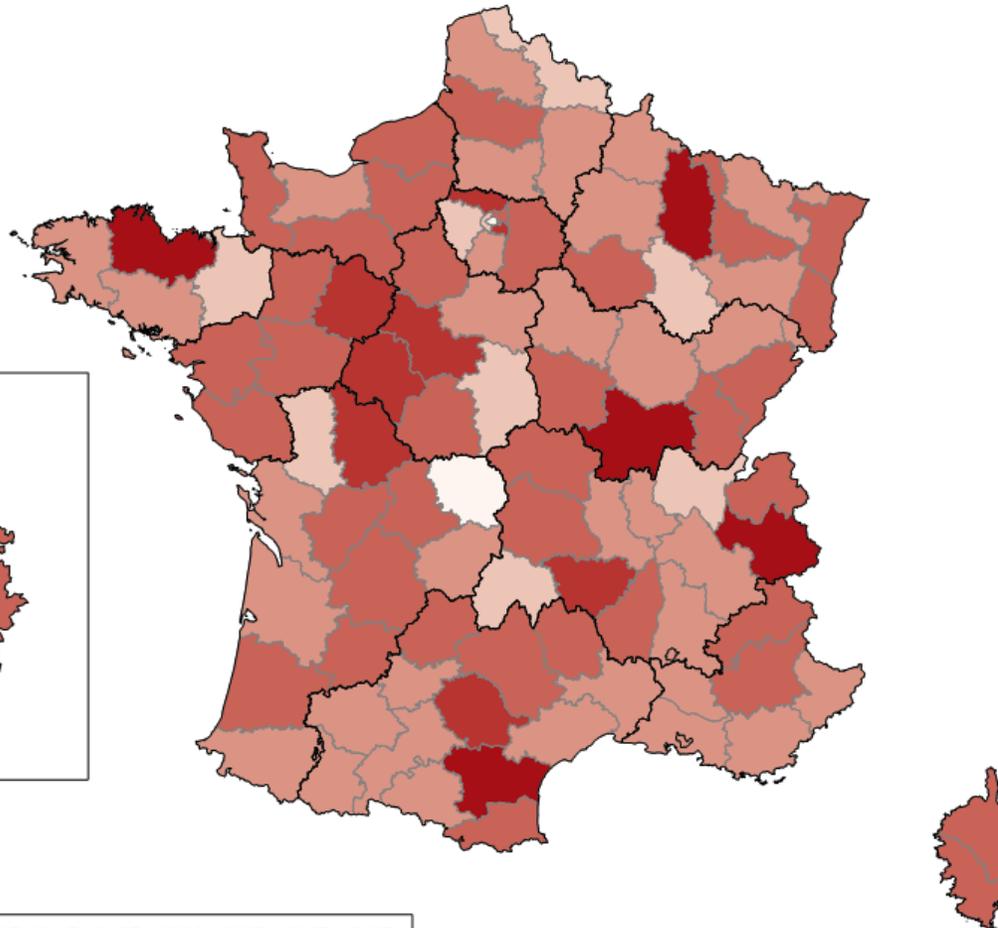
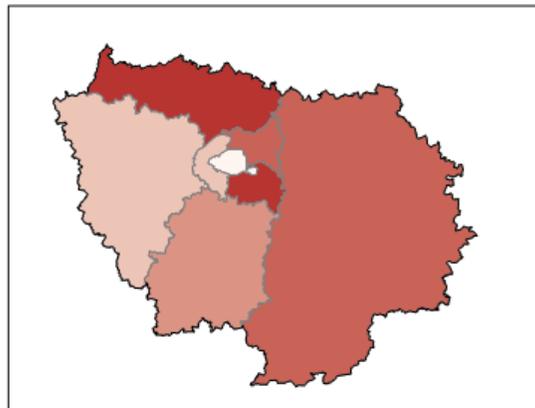
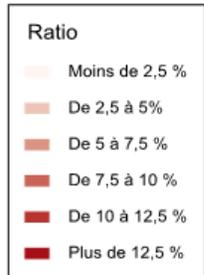
## POIDS DE LA FORMATION INITIALE DANS LA BRANCHE

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France
13,6 %	14,3 %

Source : ANFA - ACOSS - IRPAUTO - Nombre de jeunes formés en 2017/2018 pour 100 salariés

# RATIO APPRENTIS / SALARIES PAR DÉPARTEMENT

Ratio 'Nombre d'apprentis sur nombre de salariés' par département

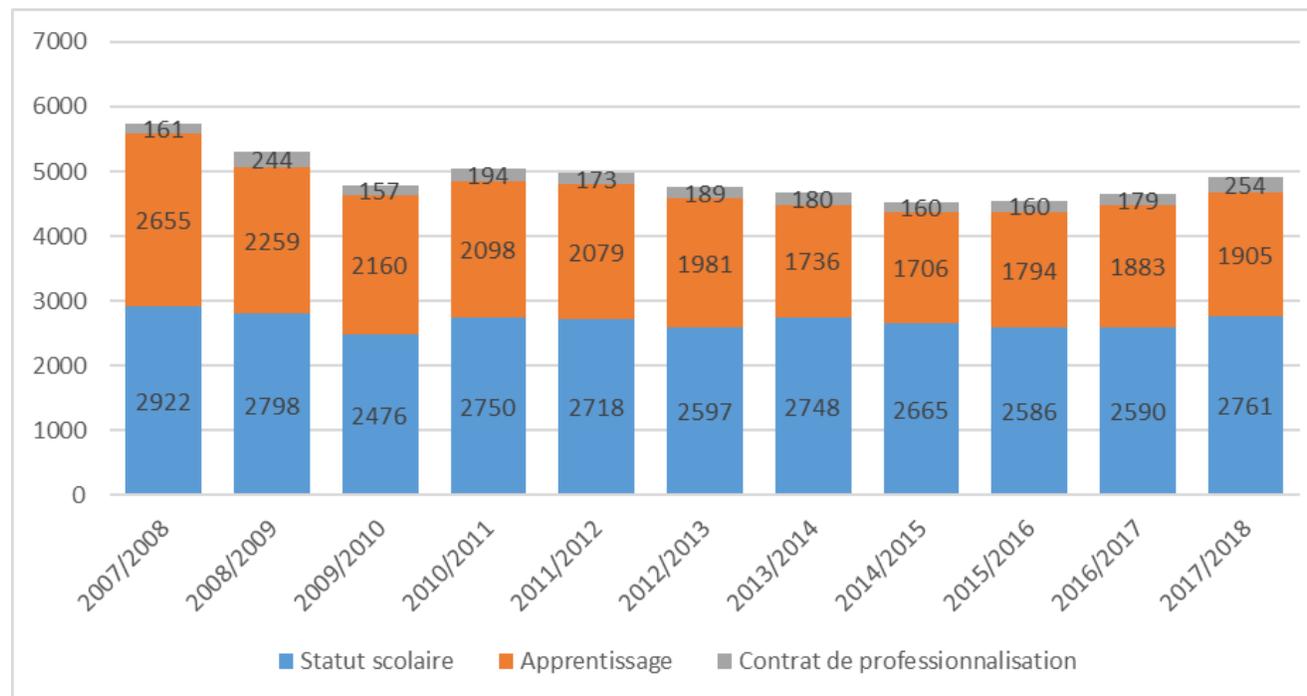


<b>FRANCE</b>	7,2 %
<b>PACA</b>	6,7 %
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	8,5 %
<b>Hautes-Alpes</b>	7,9 %
<b>Alpes-Maritimes</b>	6,0 %
<b>Bouches-du-Rhône</b>	7,2 %
<b>Var</b>	6,1 %
<b>Vaucluse</b>	6,7 %

# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE PAR MODE



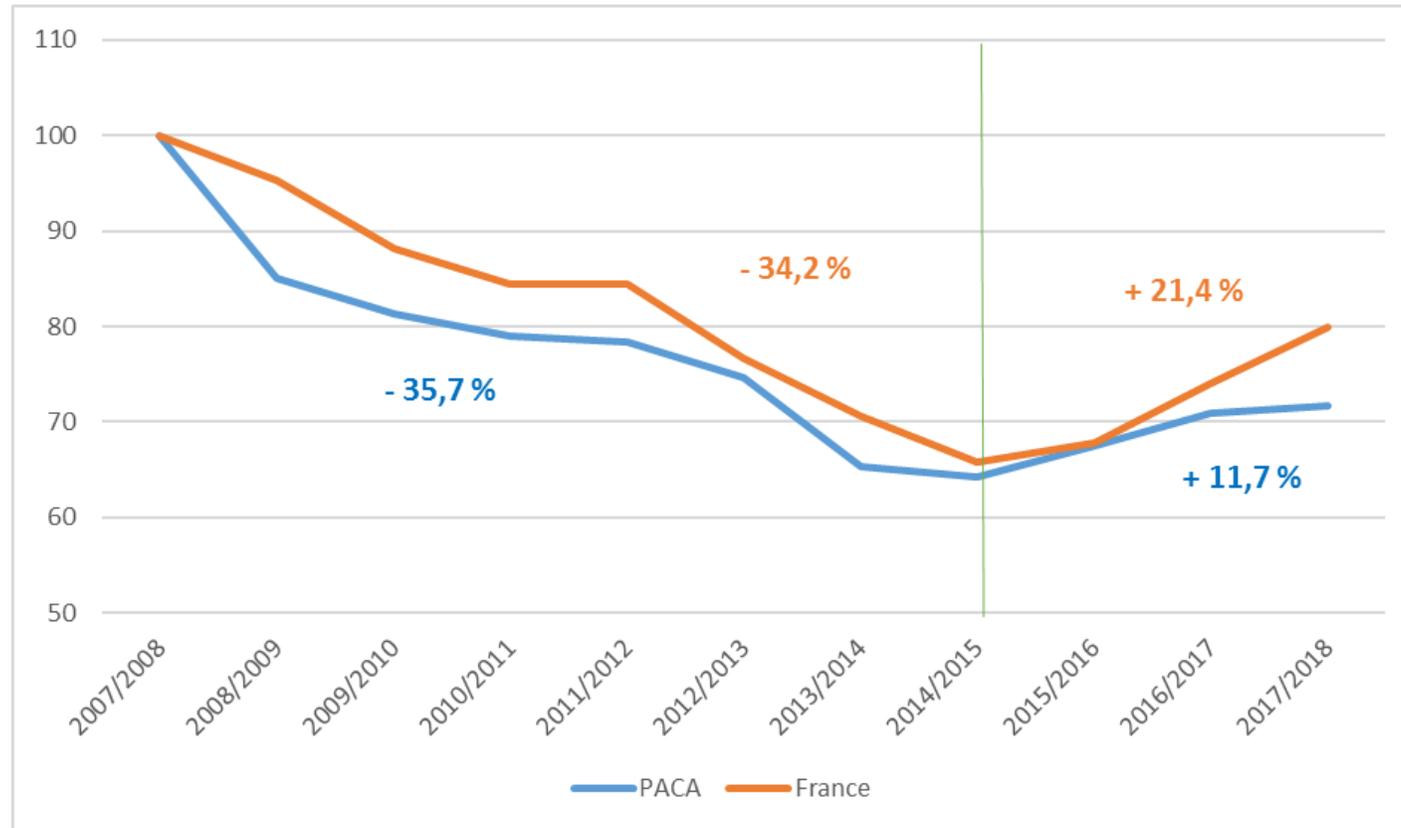
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017



Source : ANFA



# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PACA VS FRANCE



Source : ANFA

# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
<b>FRANCE</b>	- 34 %	+ 21 %	- 20 %
<b>PACA</b>	- 36 %	+ 12 %	- 28 %
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	- 63 %	+ 12 %	- 58 %
<b>Hautes-Alpes</b>	- 42 %	+ 26 %	- 27 %
<b>Alpes-Maritimes</b>	- 43 %	+ 3 %	- 42 %
<b>Bouches-du-Rhône</b>	- 28 %	+ 26 %	- 10 %
<b>Var</b>	- 30 %	+ 13 %	- 22 %
<b>Vaucluse</b>	- 33 %	- 11 %	- 40 %

Source : ANFA

# RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE ET PAR DIPLÔME

## EFFECTIFS EN FORMATION PAR FILIÈRE

	Provence-Alpes- Côte d'Azur	France
Maintenance VP	2 700 54,9 %	34 819 59,6 %
Carrosserie	1 219 24,8 %	12 769 21,8 %
Maintenance VI	508 10,3 %	5 021 8,6 %
Maintenance Moto	408 8,3 %	3 773 6,5 %
Commerce	83 1,7 %	1 124 1,9 %
Enseignement de la conduite	2 <0,1 %	265 0,5 %
Magasinage	-	575 1,0 %
Maintenance Cycles	-	104 0,2 %
<b>Total</b>	<b>4 920</b>	<b>58 450</b>

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

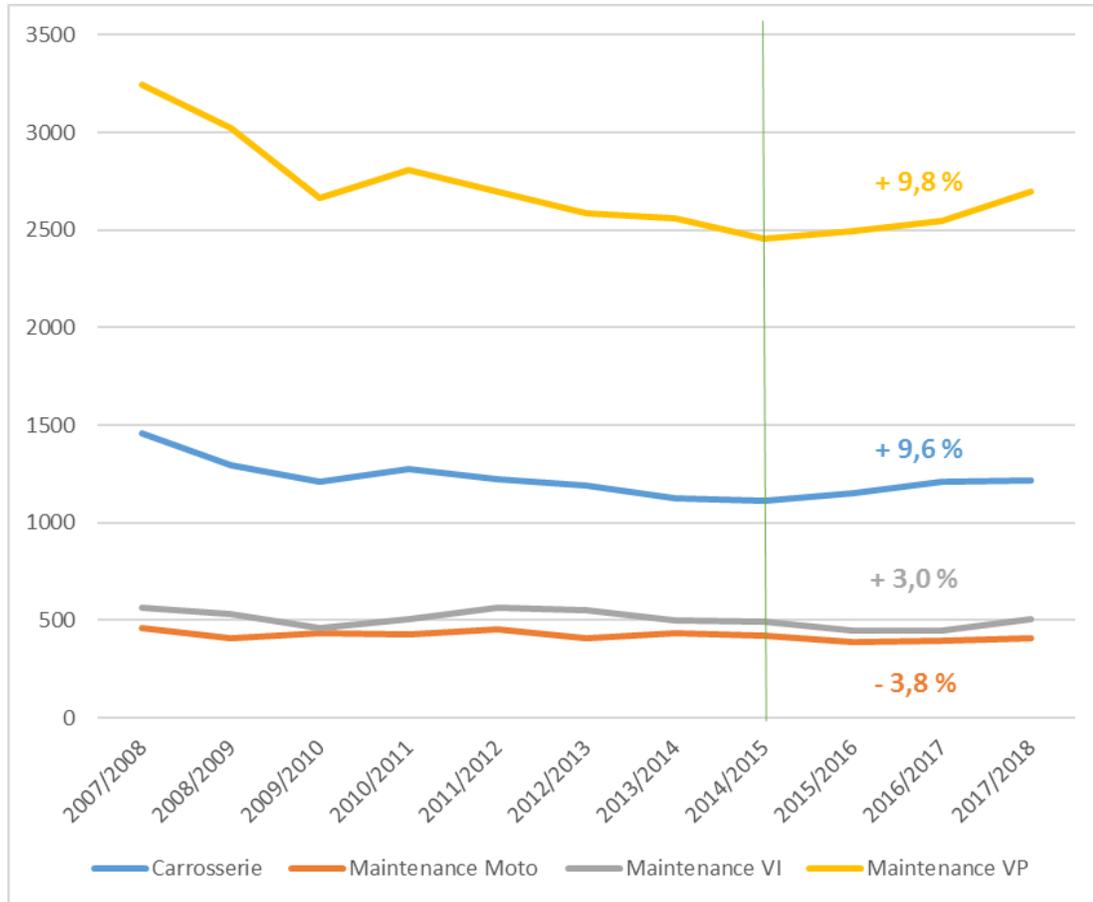
## EFFECTIFS EN FORMATION PAR CERTIFICATION

	Provence-Alpes- Côte d'Azur	Dont apprentis	France
CAP	2 037 41,4 %	1 246 65,4 %	19 259 32,9 %
Mention complémentaire	53 1,1 %	43 2,3 %	531 0,9 %
Bac professionnel	2 363 48,0 %	524 27,5 %	31 604 54,1 %
BTS	260 5,3 %	92 4,8 %	3 627 6,2 %
Licence professionnelle	-	-	89 0,2 %
Diplôme d'ingénieur / Master	-	-	62 0,1 %
Titre	2 <0,1 %	-	443 0,8 %
CQP	205 4,2 %	-	2 835 4,9 %
<b>Total</b>	<b>4 920</b>	<b>1 905</b>	<b>58 450</b>

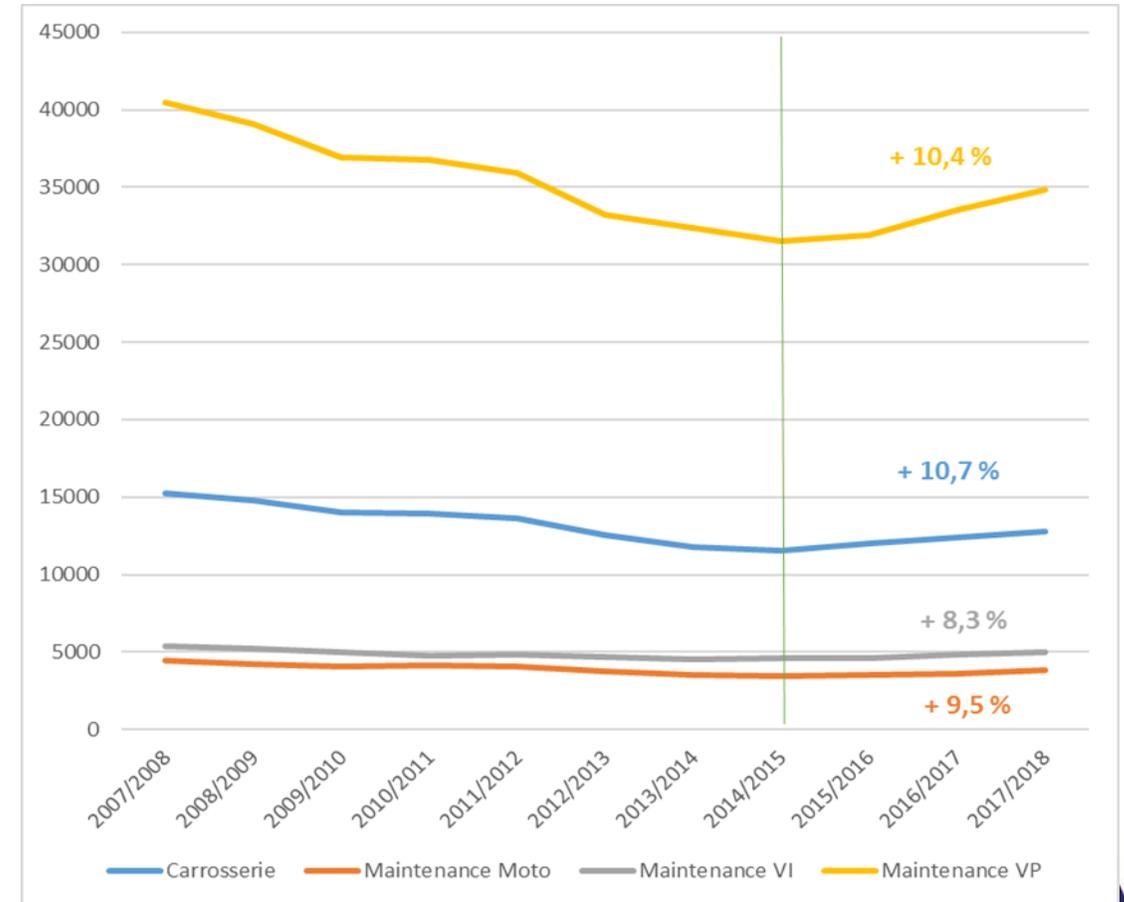
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE DE FORMATION PACA VS FRANCE

## PACA

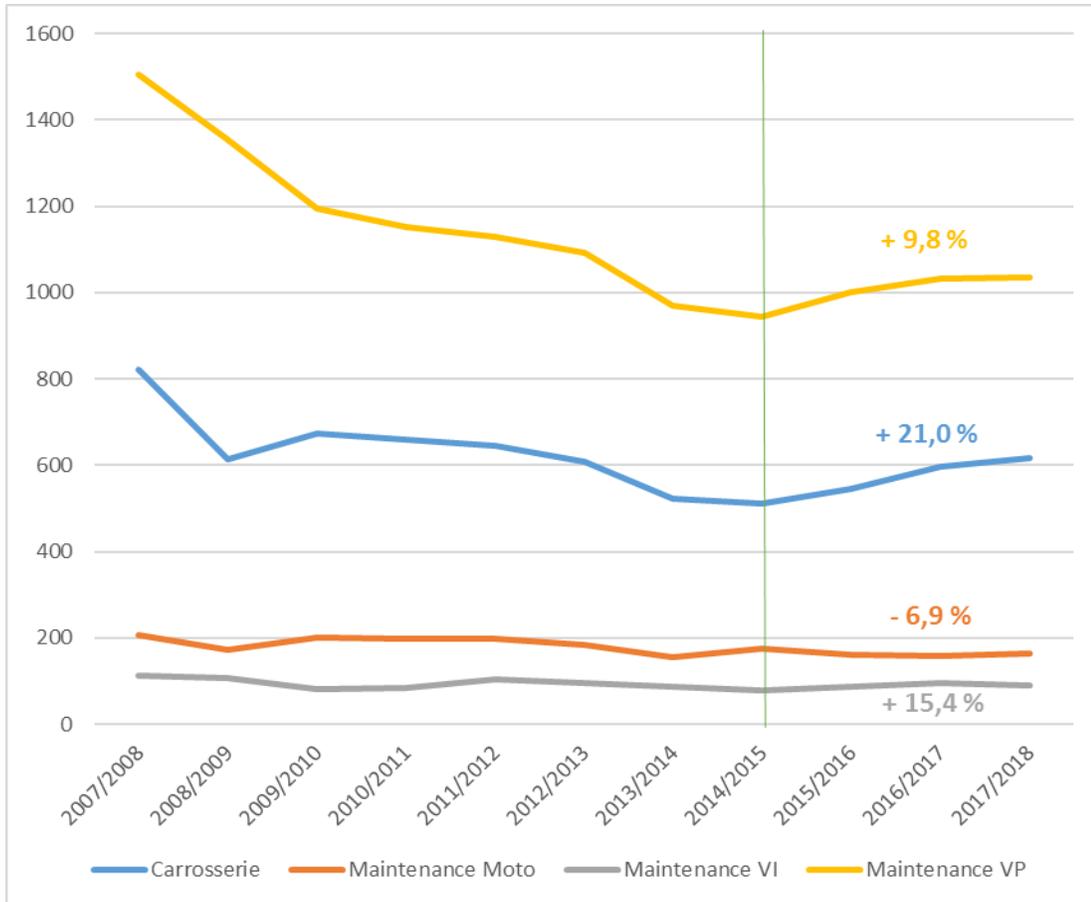


## France

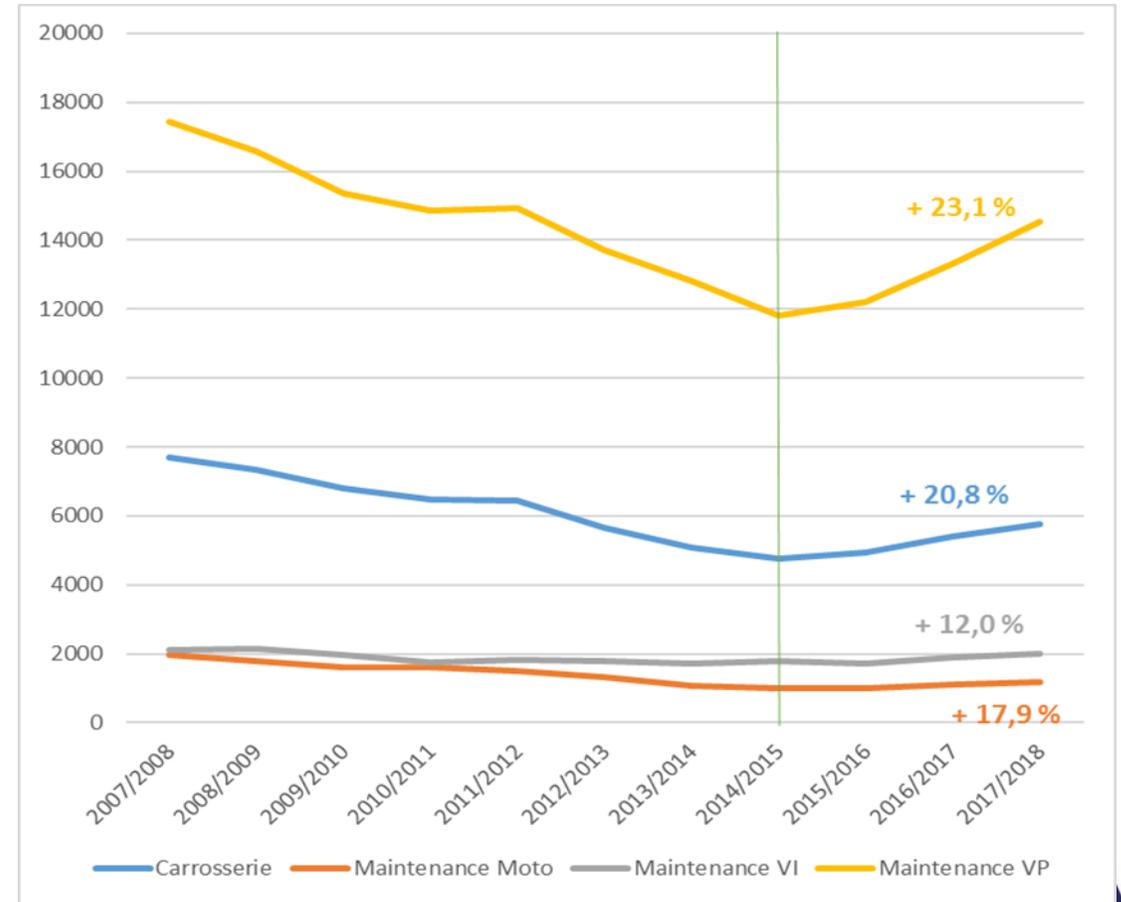


# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR FILIÈRE DE FORMATION PACA VS FRANCE

## PACA

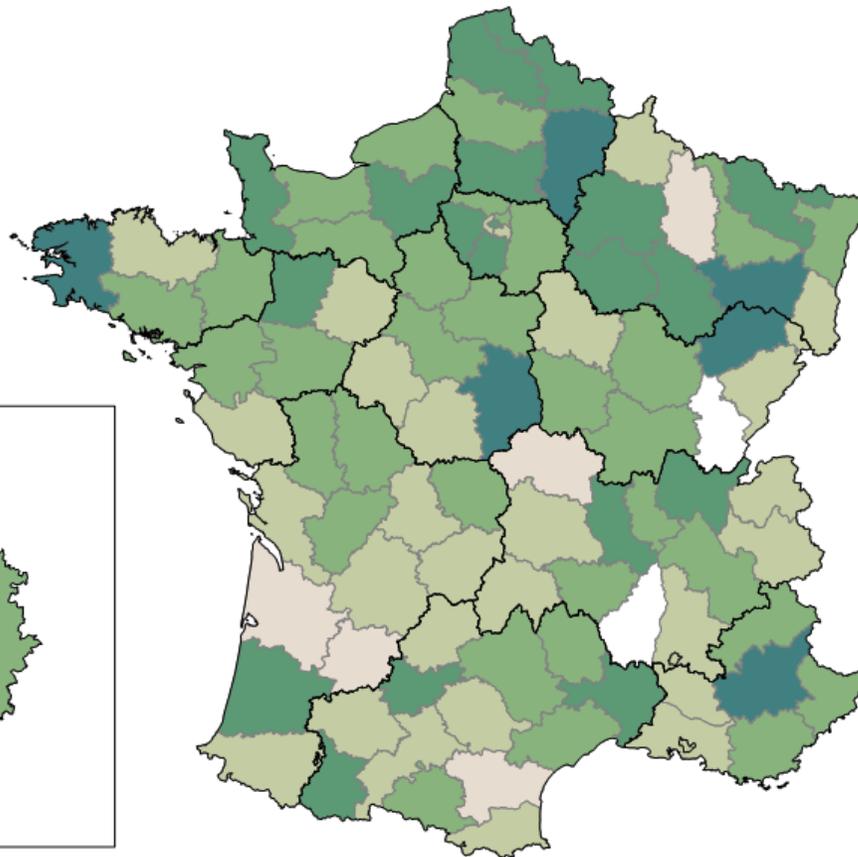
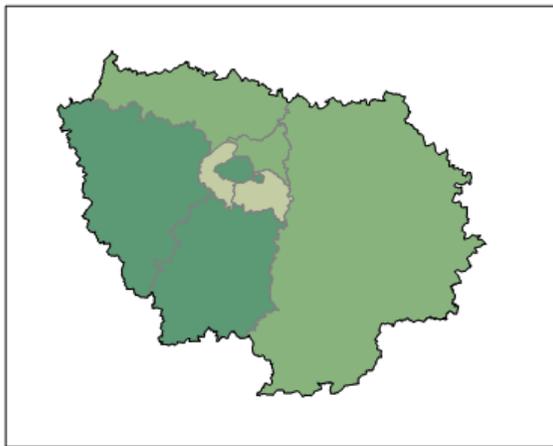
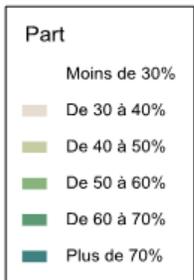


## France



# PART DU BAC PRO PARMIS LES EFFECTIFS PAR DÉPARTEMENT

Part du Bac Pro par département



<b>FRANCE</b>	54 %
<b>PACA</b>	48 %
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	71 %
<b>Hautes-Alpes</b>	58 %
<b>Alpes-Maritimes</b>	53 %
<b>Bouches-du-Rhône</b>	40 %
<b>Var</b>	51 %
<b>Vaucluse</b>	49 %

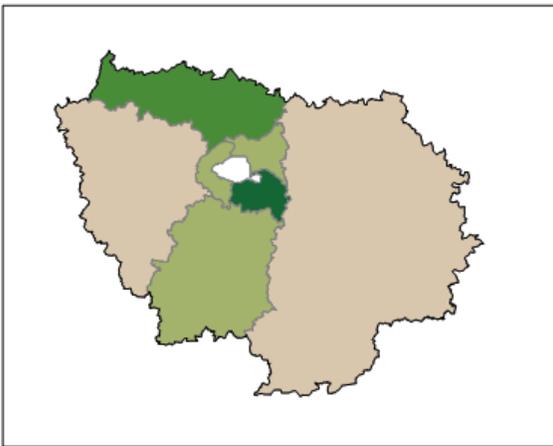
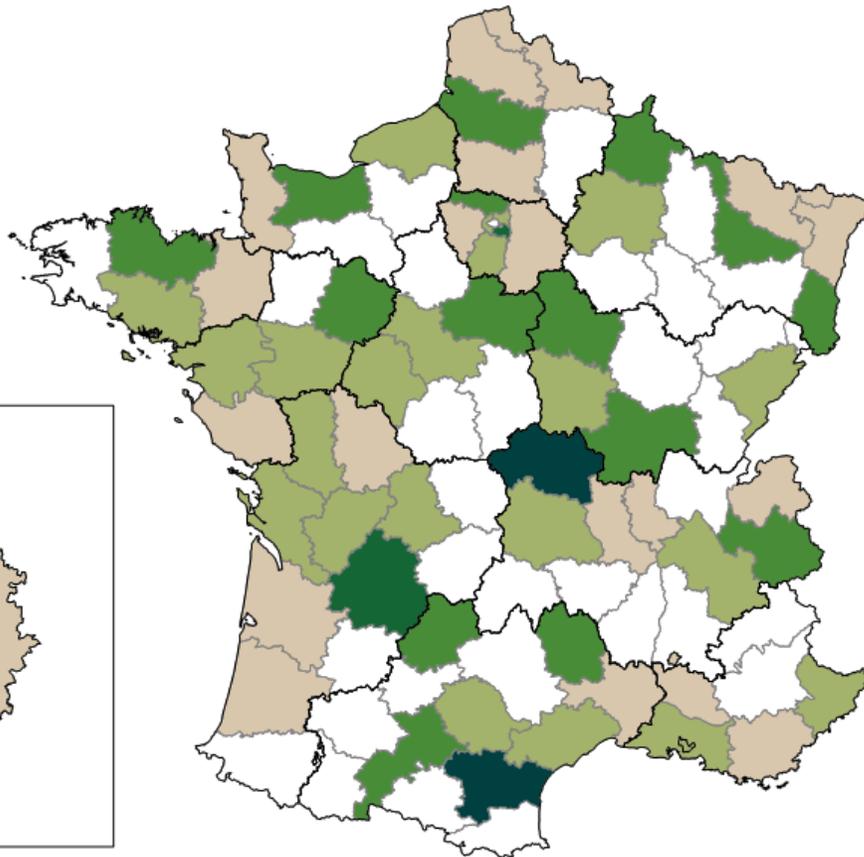
# RATIOS EFFECTIFS EN NIVEAU III / EFFECTIFS EN NIVEAU IV PAR DÉPARTEMENT

Ratio effectifs en BTS / effectifs en Bac Pro par département

Ratio

Pas de niveau III

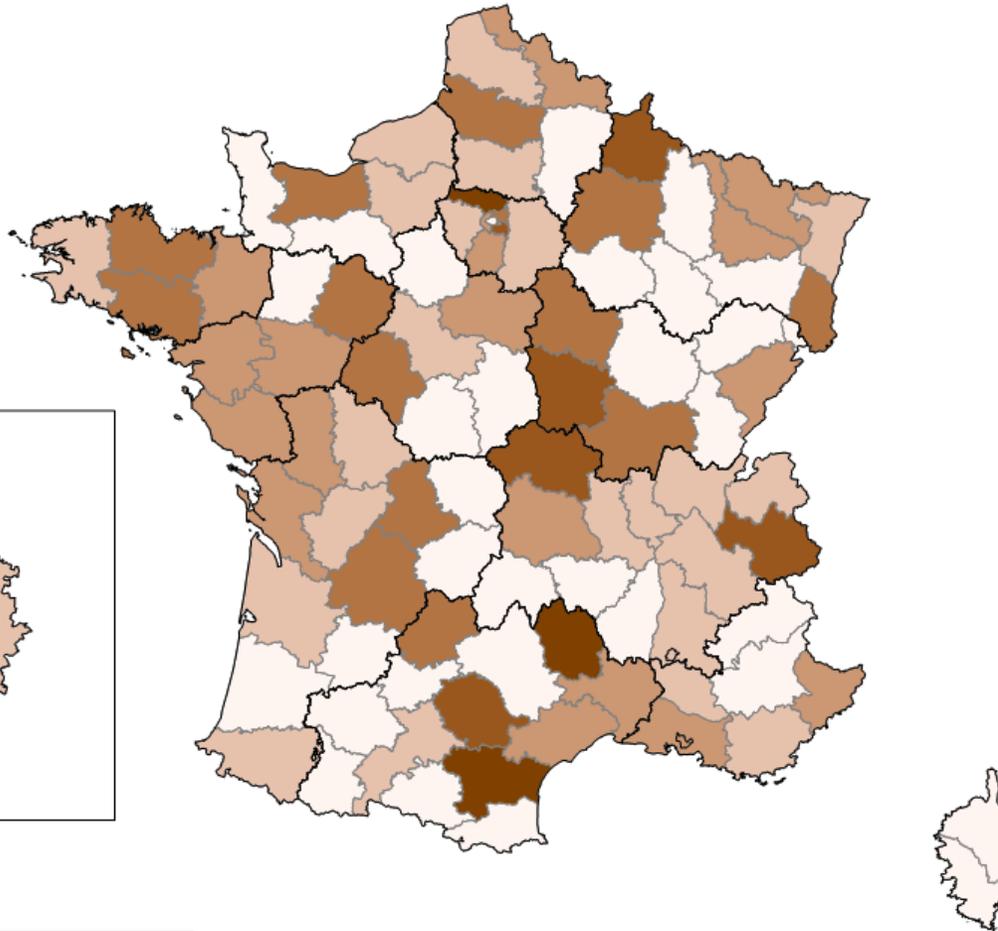
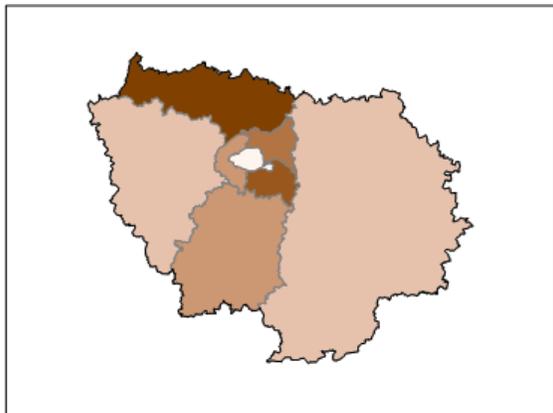
- Moins de 10%
- De 10 à 20%
- De 20 à 30 %
- De 30 à 40%
- Plus de 40%



<b>FRANCE</b>	12 %
<b>PACA</b>	11 %
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	-
<b>Hautes-Alpes</b>	-
<b>Alpes-Maritimes</b>	14 %
<b>Bouches-du-Rhône</b>	19 %
<b>Var</b>	3 %
<b>Vaucluse</b>	9 %

# RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS AVA VP + CQP TEAVA) / SALARIÉS VP

Ratio (Volume de jeunes en formation en BTS AVA VP + CQP TEAVA) / Nombre de salariés du VP



	Effectif	Dont app	Ratio
<b>FRANCE</b>	3 349	1 305	1,2 %
<b>PACA</b>	255	74	1,0 %
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b>	-	-	-
<b>Hautes-Alpes</b>	-	-	-
<b>Alpes-Maritimes</b>	74	32	1,3 %
<b>Bouches-du-Rhône</b>	130	42	1,4 %
<b>Var</b>	27	-	0,5 %
<b>Vaucluse</b>	24	-	0,7 %

# INSERTION RÉGIONALE

	Apprentis	Lycéens
Île-de-France	72,7% (340)	42,2% (451)
Centre Val de Loire	65,9% (184)	53,3% (187)
Bourgogne-Franche-Comté	78,9% (142)	52,5% (192)
Normandie	68,3% (235)	42,9% (225)
Hauts-de-France	70,1% (130)	44,1% (319)
Grand Est	66,9% (295)	45,2% (317)
Pays de la Loire	84,6% (192)	53,9% (177)
Bretagne	NS	59,3% (182)
Nouvelle Aquitaine	64,5% (320)	55,1% (289)
Occitanie	61,6% (204)	47,7% (252)
Auvergne-Rhône-Alpes	68,4% (518)	50,4% (194)
PACA	65,5% (138)	38,7% (252)
Corse	NS	NS
<b>Total</b>	<b>69,3% (2 703)</b>	<b>47,3% (3 040)</b>

L'insertion étant étroitement liée au niveau de formation, la structure régionale de formation par diplôme est susceptible d'impacter le taux d'insertion régional.

Ainsi, une région plus fortement dotée en CAP, aura une insertion moindre qu'une région fortement dotée de BTS.

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2017, traitement ANFA.  
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation  
Entre parenthèses, le nombre de répondants

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA

	CQP	Diplômes et titres spécifiques branche	BTS MUC, NRC, AG PME-PMI*	Autres	Total
Effectifs 2017/2018	205	49	329	136	719

Source : ANFA - DAFA/SOFIA - Contrats de professionnalisation dans les entreprises de la branche

\*MUC = Management des unités commerciales - NRC = Négociation et relation client - AG PME-PMI = Assistant de Gestion petites et moyennes entreprises et petites et moyennes industries



Domaines spécifiques à la branche

# LA FORMATION CONTINUE

## TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION DES SALARIÉS DANS LE CADRE DES DISPOSITIFS DE BRANCHE

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France
18,4 %	20,3 %

Nombre de salariés formés en 2017 pour 100 salariés  
Source : ANFA/DAFA 2017 – ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016

## PARCOURS DE FORMATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA EN 2017\*

		Provence-Alpes-Côte d'Azur	France
Entreprises de moins de 11 salariés	Nombre de stagiaires	3 400	44 503
	Nombre d'heures stagiaires	235 394	2 307 920
Entreprises de 11 salariés et plus	Nombre de stagiaires	7 811	95 091
	Nombre d'heures stagiaires	385 967	3 654 690
<b>Nombre de salariés formés**</b>		<b>6 684</b>	<b>82 718</b>

Source : ANFA - DAFA - Données 2017 - \* Y compris contrats de professionnalisation - \*\* Un même salarié peut être plusieurs fois stagiaire

---

# CARTOGRAPHIES

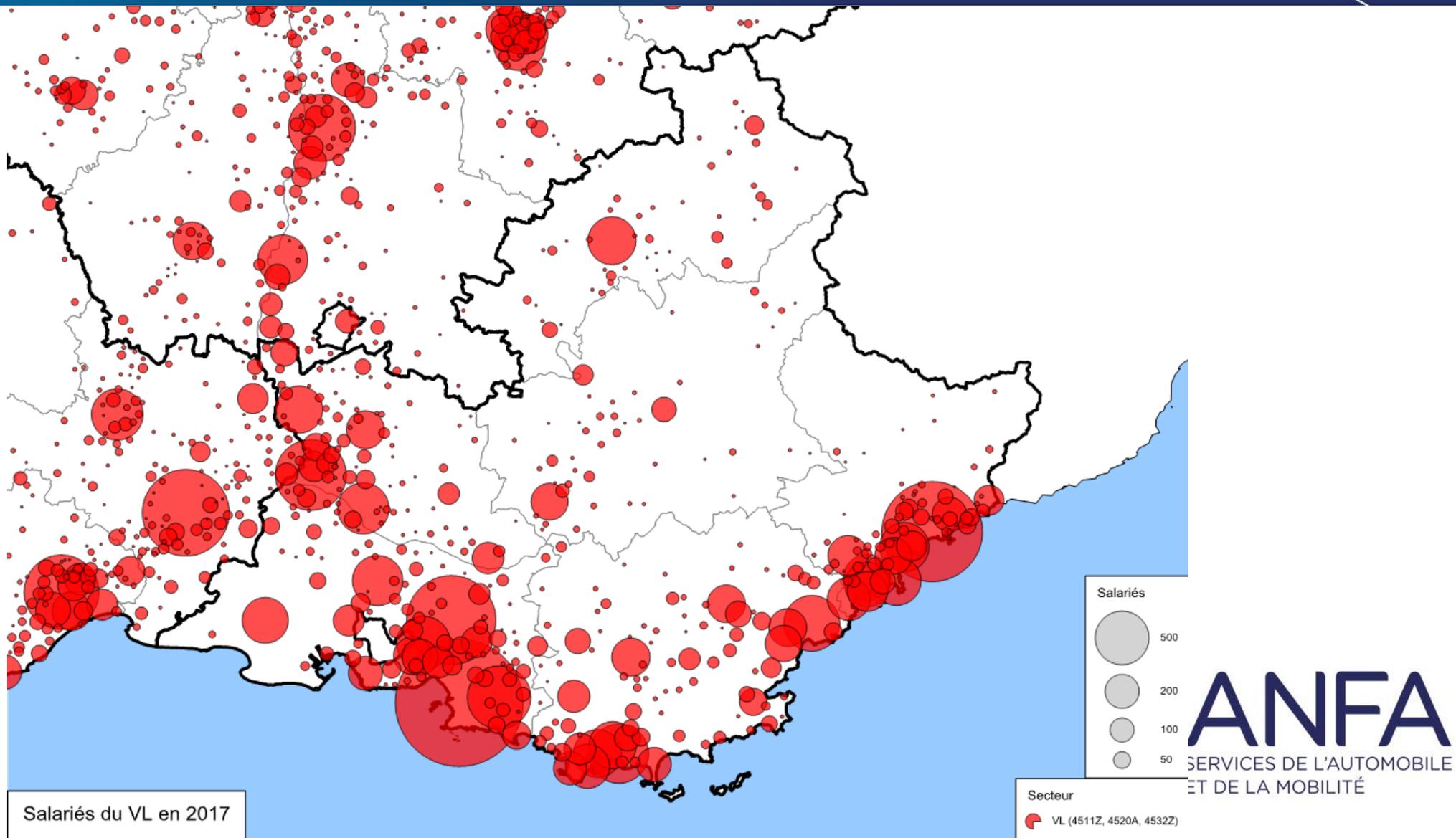
# PACA



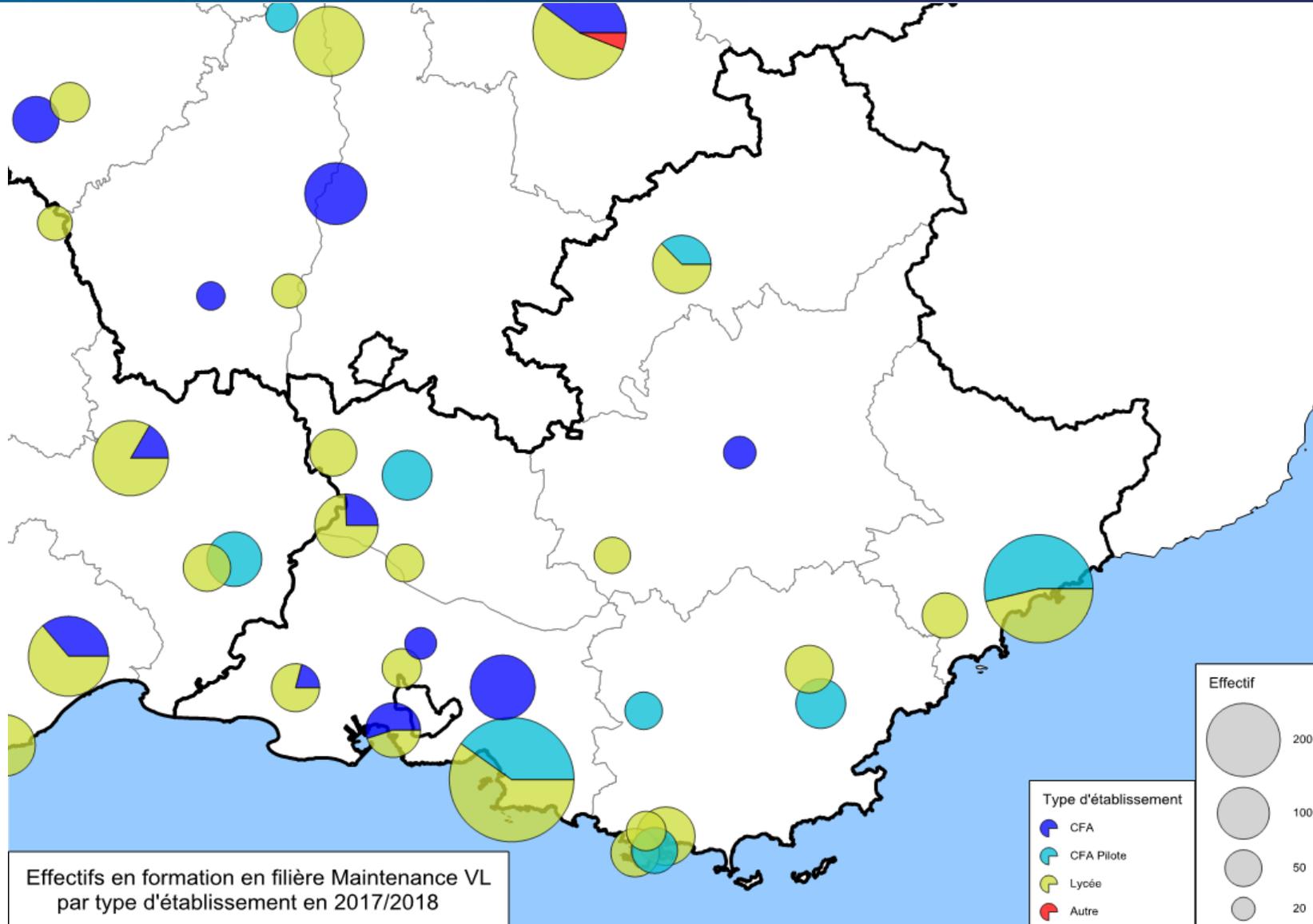
PACA

**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

# VOLUME DE SALARIES VL PAR COMMUNE

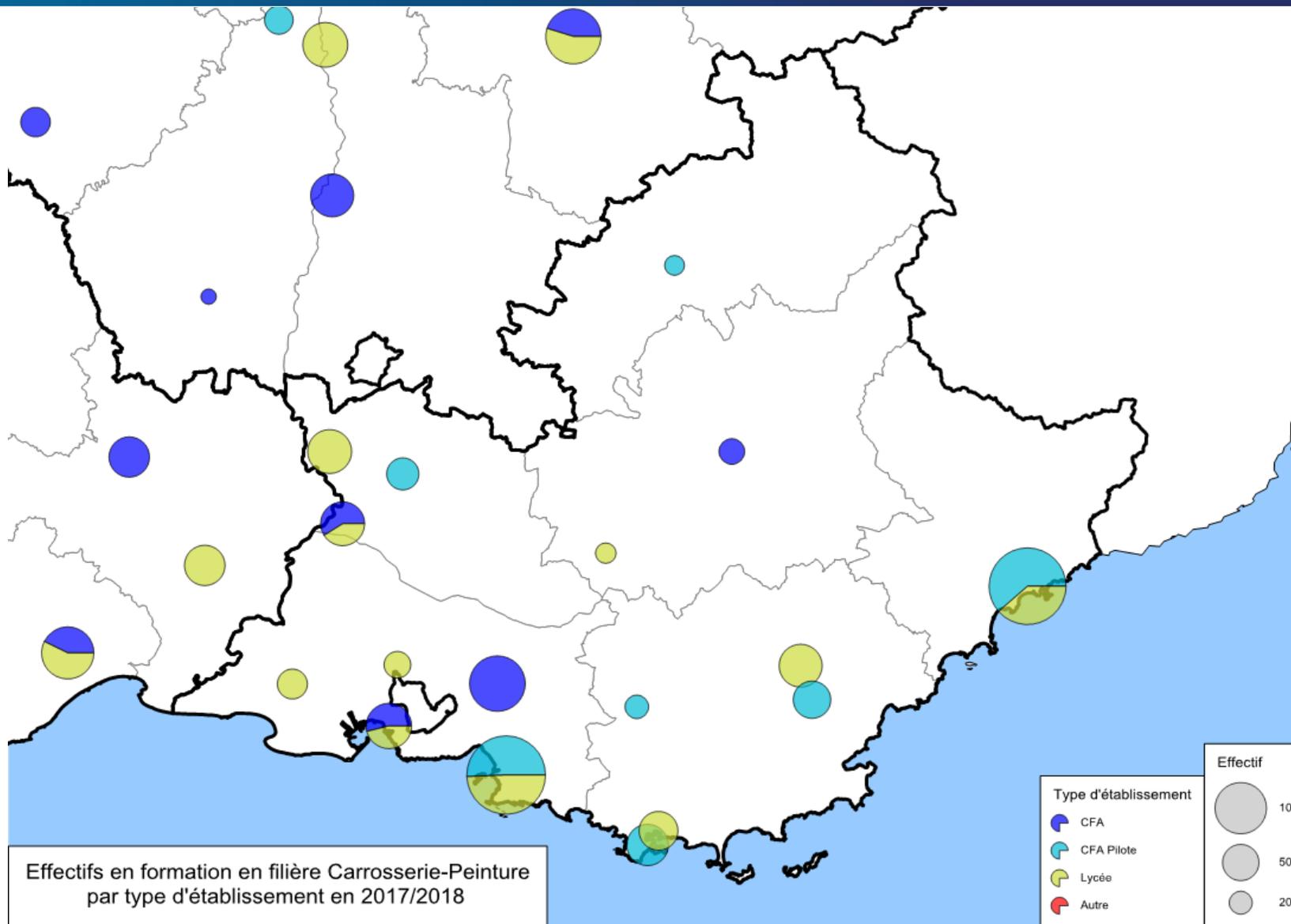


# EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN MAINTENANCE VL



Effectifs en formation en filière Maintenance VL par type d'établissement en 2017/2018

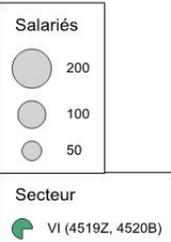
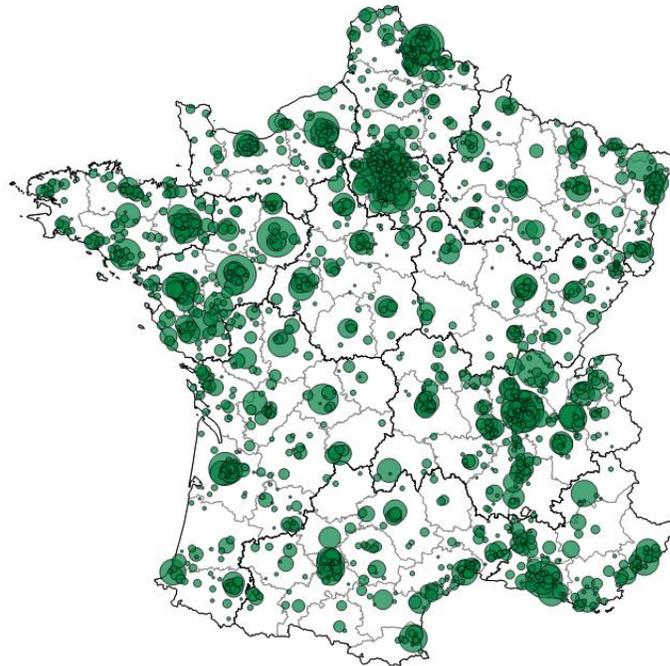
# EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN CARROSSERIE



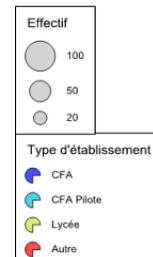
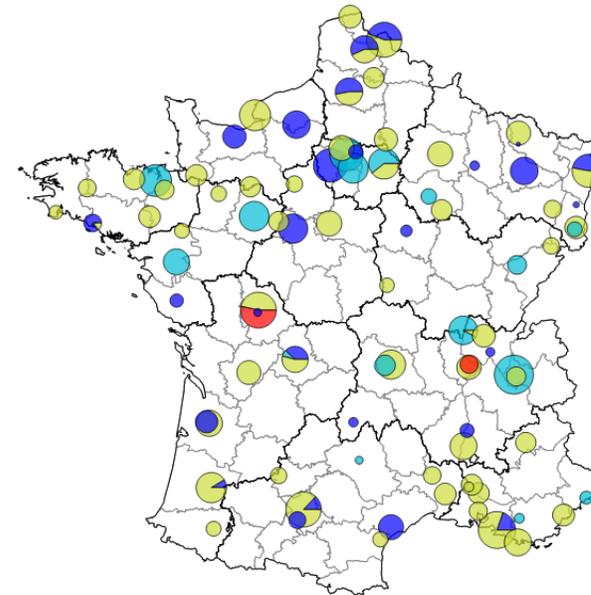
Effectifs en formation en filière Carrosserie-Peinture par type d'établissement en 2017/2018

# VOLUME DE SALARIES VI PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE VI

Salariés du VI en 2017

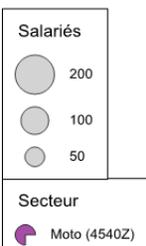
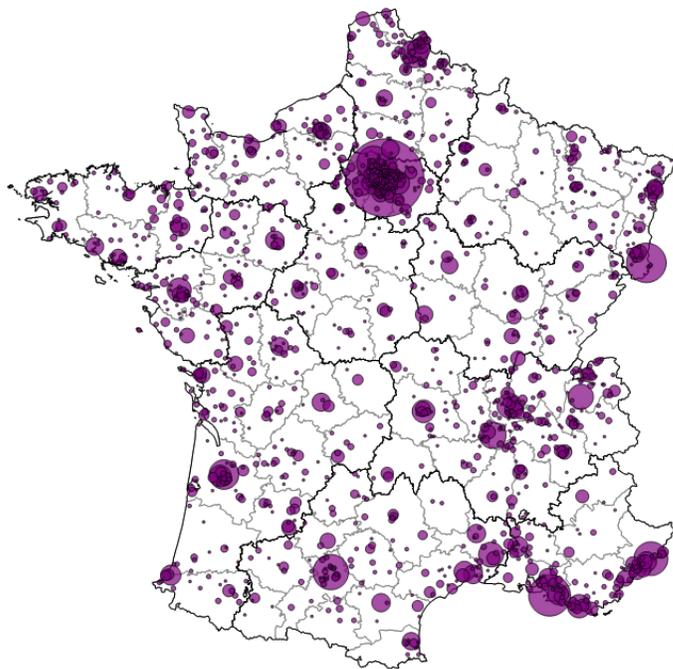


Effectifs en formation en filière Maintenance VI par type d'établissement en 2017/2018



# VOLUME DE SALARIES MOTO PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE MOTO

Salariés de la Moto en 2017



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto par type d'établissement en 2017/2018

