

DIAGNOSTIC RÉGIONAL NOUVELLE-AQUITAINE EN 2019

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

GUIDE DE LECTURE DES DIAGNOSTICS RÉGIONAUX EMPLOI-
FORMATION

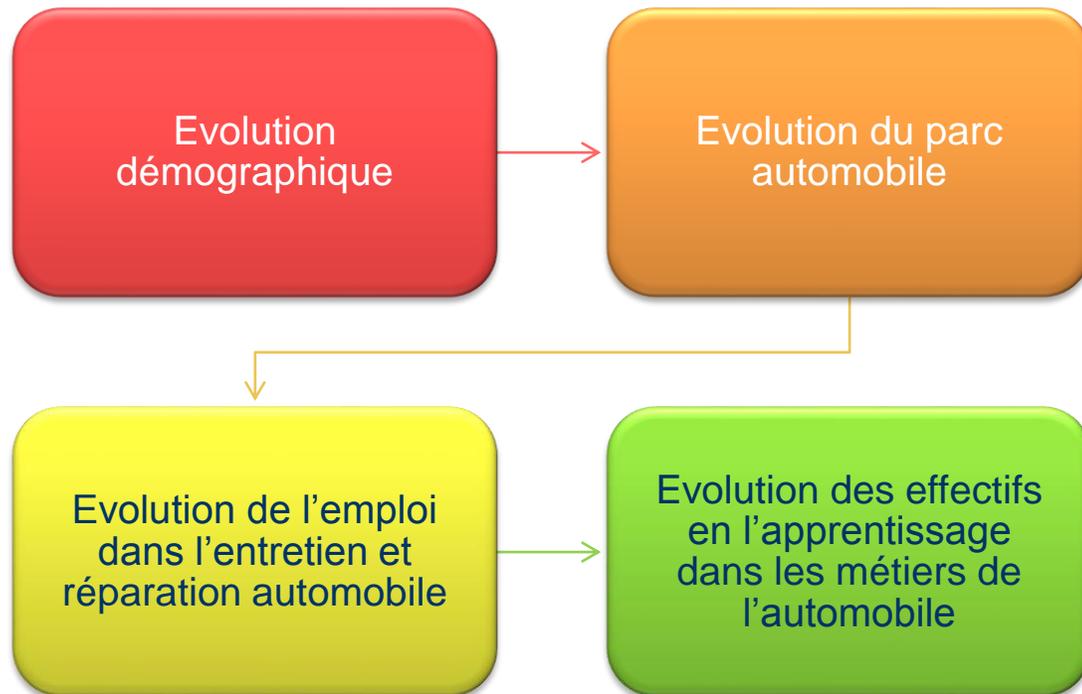
MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :



L'ANALYSE DES INTERACTIONS.



Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.

TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE.

- La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers (clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

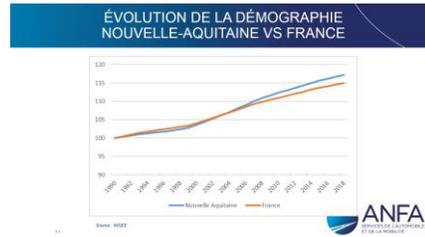
De l'histoire industrielle et servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

AFIN D'ETUDIER LA RELATION EMPLOI-FORMATION D'UN TERRITOIRE, LES THÉMATIQUES SUIVANTES SERONT ABORDÉES.

Le contexte régional



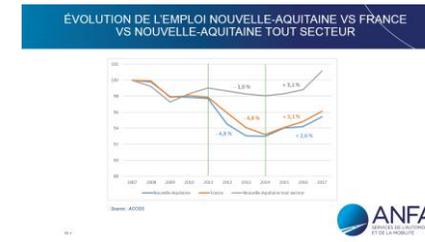
Démographie, Chômage, Urbanisation

Le parc automobile régional



Parc, immatriculations

La Branche dans la région



Entreprises, emploi

L'emploi salarié dans la région



Âge, genre, CSP

La formation

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	-34 %	+21 %	-20 %
Nouvelle-Aquitaine	-35 %	+19 %	-22 %
Charente	-34 %	+17 %	-26 %
Charente-Meritime	-40 %	+39 %	-16 %
Corrèze	-39 %	+11 %	-32 %
Creuse	-	-	-
Dordogne	-48 %	+26 %	-34 %
Gironde	-31 %	+18 %	-18 %
Landes	-24 %	+28 %	-3 %
Lot-et-Garonne	-33 %	+20 %	-20 %
Pyrénées-Atlantiques	-23 %	+6 %	-19 %
Deux-Sèvres	-58 %	-14 %	-84 %
Yonne	-24 %	+39 %	+5 %
Hauts-Vienne	-37 %	+14 %	-29 %

Source: ANFA

NFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET DE LA MOBILITÉ

Effectifs, répartition Lycée/CFA
Ratio effectifs / salariés

Cartographies



POINTS-CLÉS

- Nouvelle Aquitaine est une région plutôt située dans les moyennes nationales avec quelques singularités :
 - Une évolution démographique un peu plus dynamique à cause d'un solde migratoire très élevé sur les départements de la façade atlantique qui compense un solde naturel assez faible dans l'est de la région.
 - Une région plutôt rurale malgré le poids de l'agglomération bordelaise.
 - Un niveau de vie un peu plus faible que la moyenne nationale, marqué par une dichotomie entre la façade atlantique (plus riche) et l'est de la région (plus pauvre).
 - Un taux de chômage en dessous de la moyenne nationale malgré un taux de chômage des moins de 25 ans au-dessus de la moyenne nationale.
- Pour le secteur automobile, cela se traduit par :
 - Un parc automobile dynamique corrélativement à l'évolution démographique, mais plus âgé en zone rurale,
 - Un niveau d'immatriculation dynamique.
 - Une part des entreprises et emplois dans le secteur de l'entretien-réparation plus importante que dans le commerce (région rurale)
 - Une situation de l'emploi assez conforme aux moyennes nationales malgré une période de crise un peu plus marquée et un redémarrage de l'emploi un peu plus lent que dans les moyennes nationales.

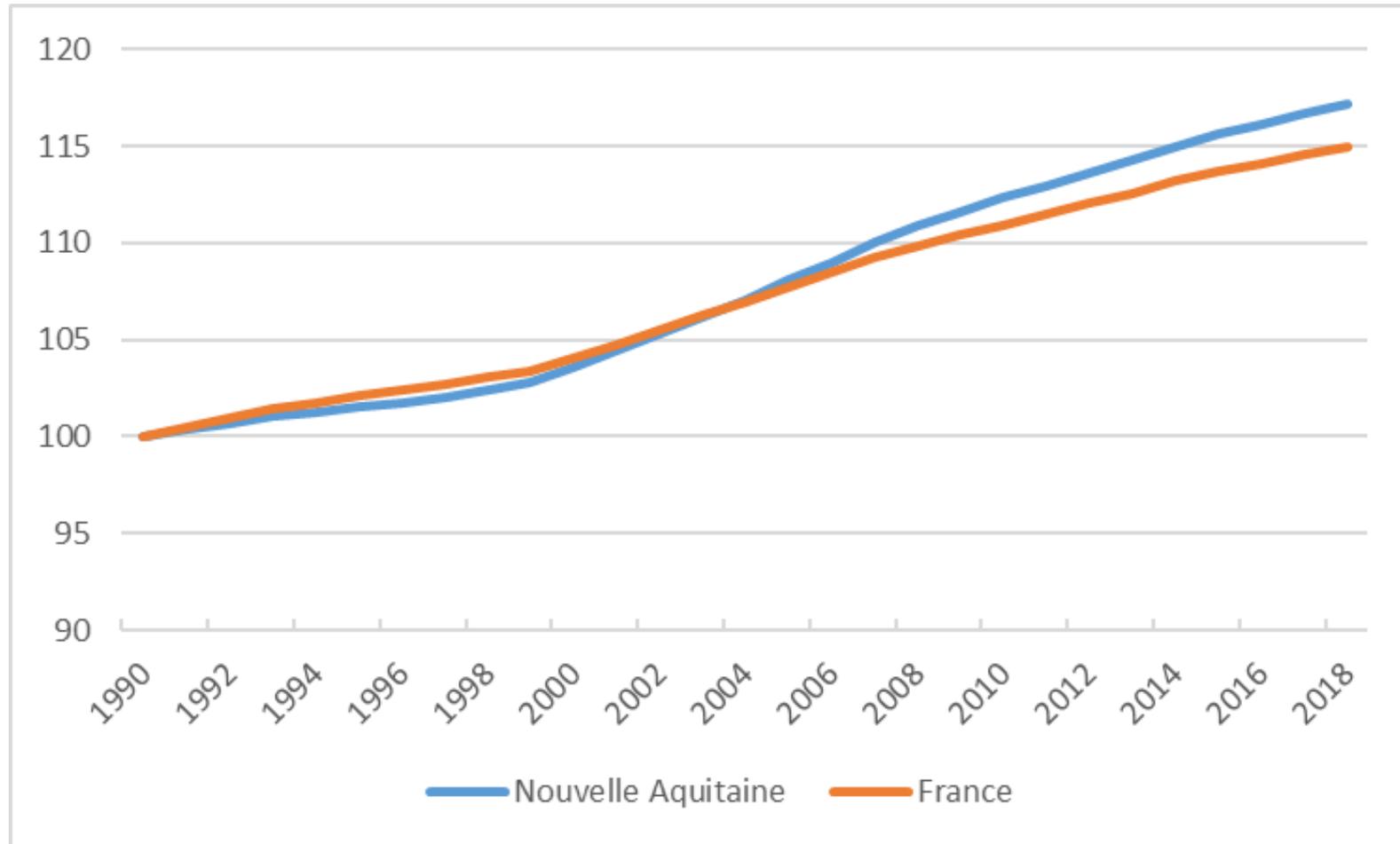
POINTS-CLÉS

- Concomitamment, la formation aux métiers de l'automobile est marquée par :
 - Un nombre de jeunes en formation automobile par salarié plus faible que sur le reste du territoire.
 - Un nombre d'apprentis par salarié légèrement plus faible que sur le reste du territoire en Deux-Sèvres, Charente-Maritime, Gironde et Pyrénées-Atlantiques.
 - Mais un poids de l'alternance (apprentissage et professionnalisation) par rapport au temps plein sensiblement plus élevé que sur le reste du territoire en raison de lycées moins implantés sur le territoire que dans d'autres régions (ils disposent en revanche d'une insertion un peu au-dessus des moyennes nationales).
 - Une évolution des effectifs en formation en apprentissage conforme au reste du territoire.
 - Des formations en carrosserie légèrement sous-représentées sur le territoire et qui peinent à se développer en apprentissage.
 - Peu de formations post bac mises en place par rapport au reste du territoire surtout sur la zone Landes-Pyrénées-Atlantique.



LE CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE NOUVELLE-AQUITAINE VS FRANCE



Source : INSEE

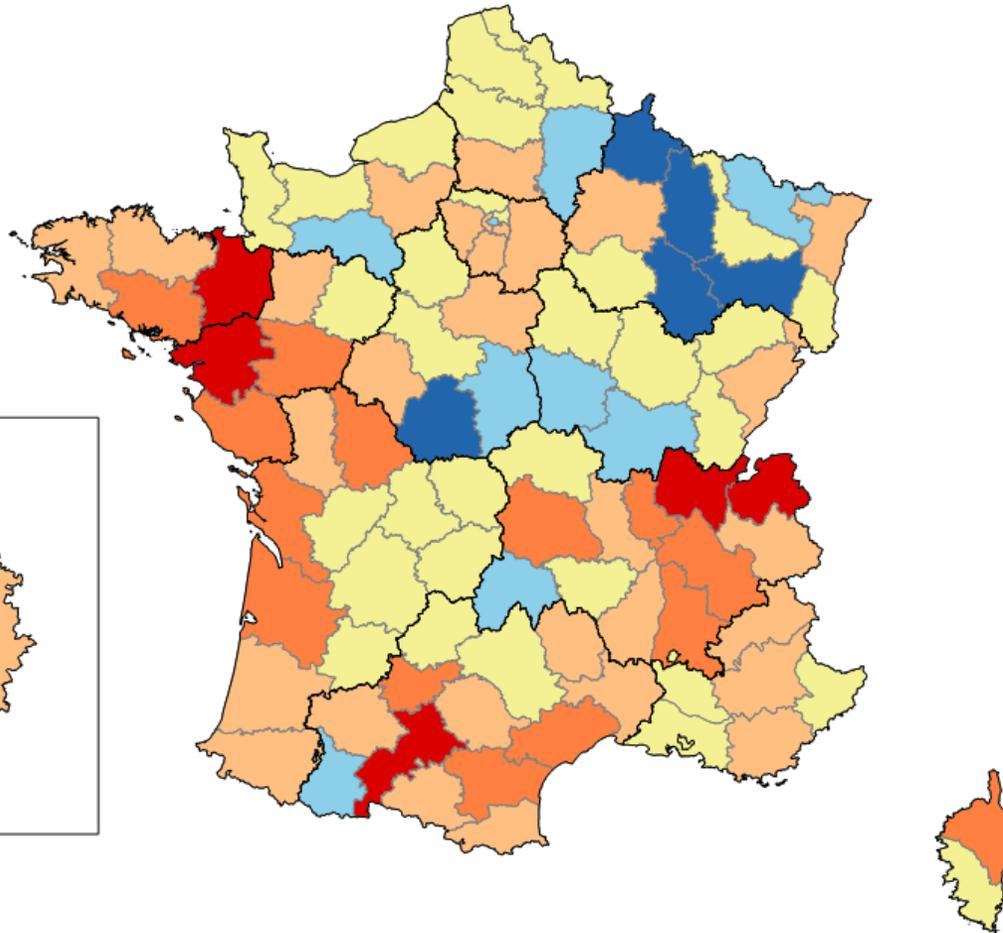


PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen
de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



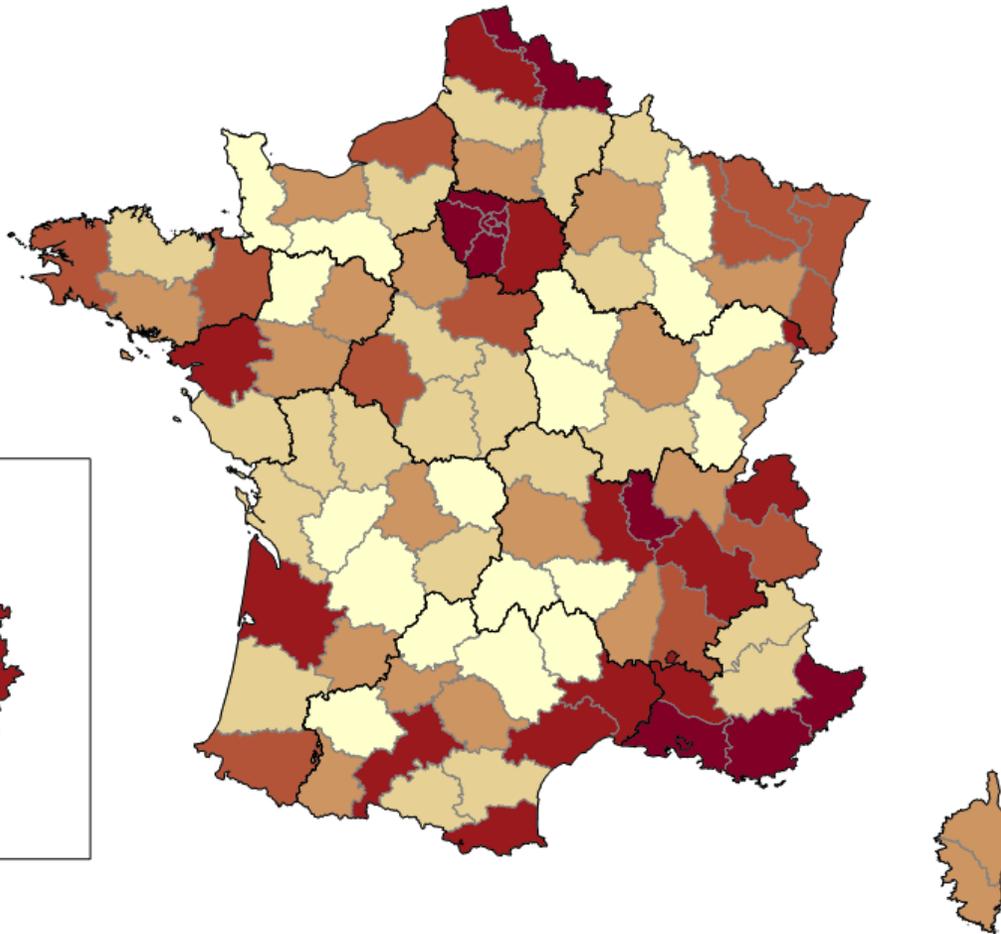
FRANCE	+ 0,32 %
Nouvelle-Aquitaine	+ 0,44 %
Charente	+ 0,13 %
Charente-Maritime	+ 0,54 %
Corrèze	+ 0,03 %
Creuse	+ 0,03 %
Dordogne	+ 0,18 %
Gironde	+ 0,73 %
Landes	+ 0,47 %
Lot-et-Garonne	+ 0,23 %
Pyrénées-Atlantiques	+ 0,44 %
Deux-Sèvres	+ 0,27 %
Vienne	+ 0,55 %
Haute-Vienne	+ 0,16 %

PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

Part de la population urbaine par département

Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



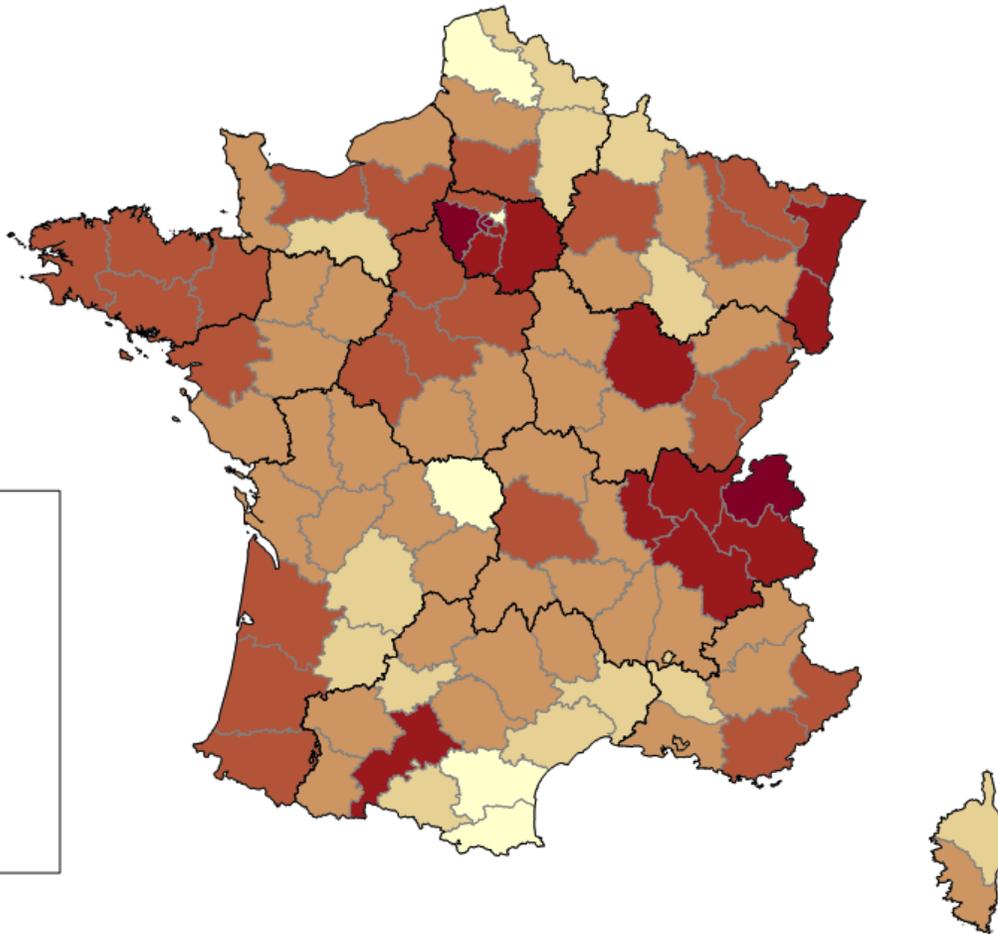
FRANCE	77 %
Nouvelle-Aquitaine	65 %
Charente	46 %
Charente-Maritime	56 %
Corrèze	55 %
Creuse	21 %
Dordogne	50 %
Gironde	83 %
Landes	57 %
Lot-et-Garonne	63 %
Pyrénées-Atlantiques	77 %
Deux-Sèvres	52 %
Vienne	57 %
Haute-Vienne	65 %

NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Médianes de niveaux de vie par département en 2014

Médianes de niveaux de vie

- Moins de 18 000 €
- Entre 18 000 et 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



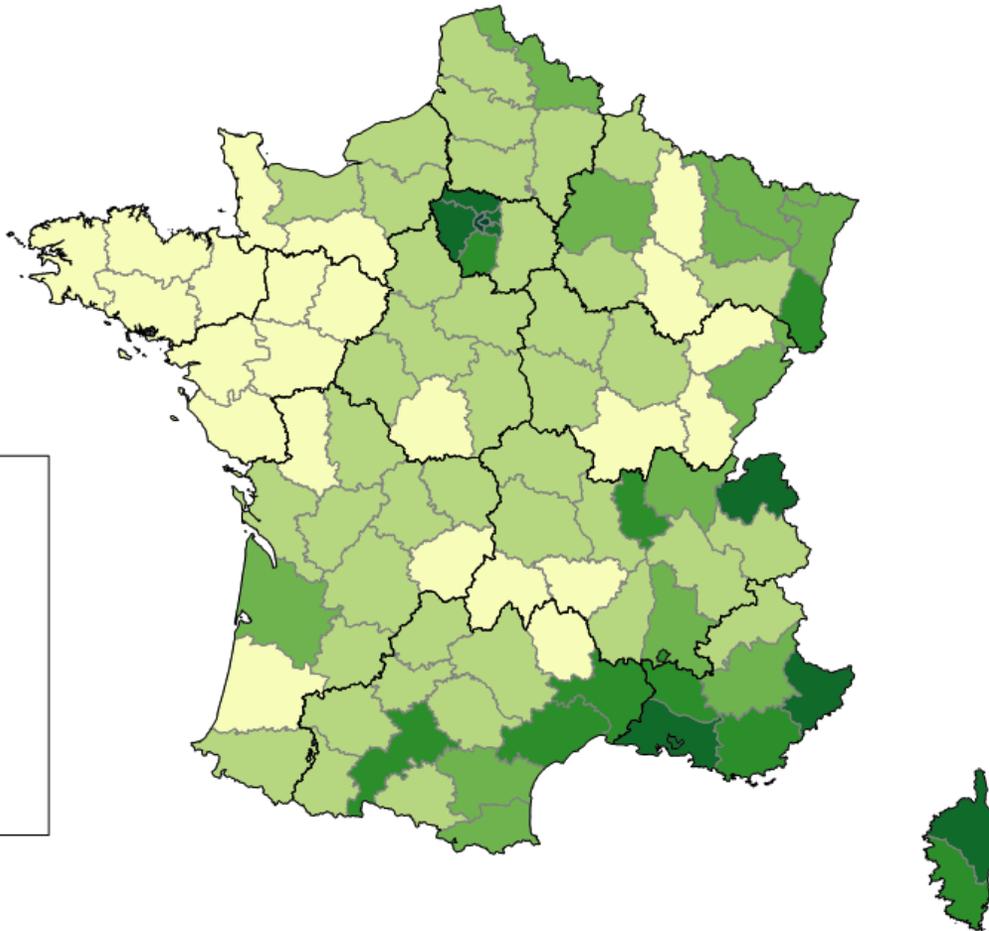
FRANCE	20 369 €
Nouvelle-Aquitaine	19 992 €
Charente	19 450 €
Charente-Maritime	19 800 €
Corrèze	19 537 €
Creuse	17 984 €
Dordogne	18 971 €
Gironde	20 979 €
Landes	20 148 €
Lot-et-Garonne	18 756 €
Pyrénées-Atlantiques	20 696 €
Deux-Sèvres	19 584 €
Vienne	19 816 €
Haute-Vienne	19 698 €

INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Rapports inter-déciles des niveaux de vie par département en 2014

Rapports inter-déciles

- Moins de 3
- Entre 3 et 3,25
- Entre 3,25 et 3,5
- Entre 3,5 et 3,75
- Entre 3,75 et 4,5
- Plus de 4,5



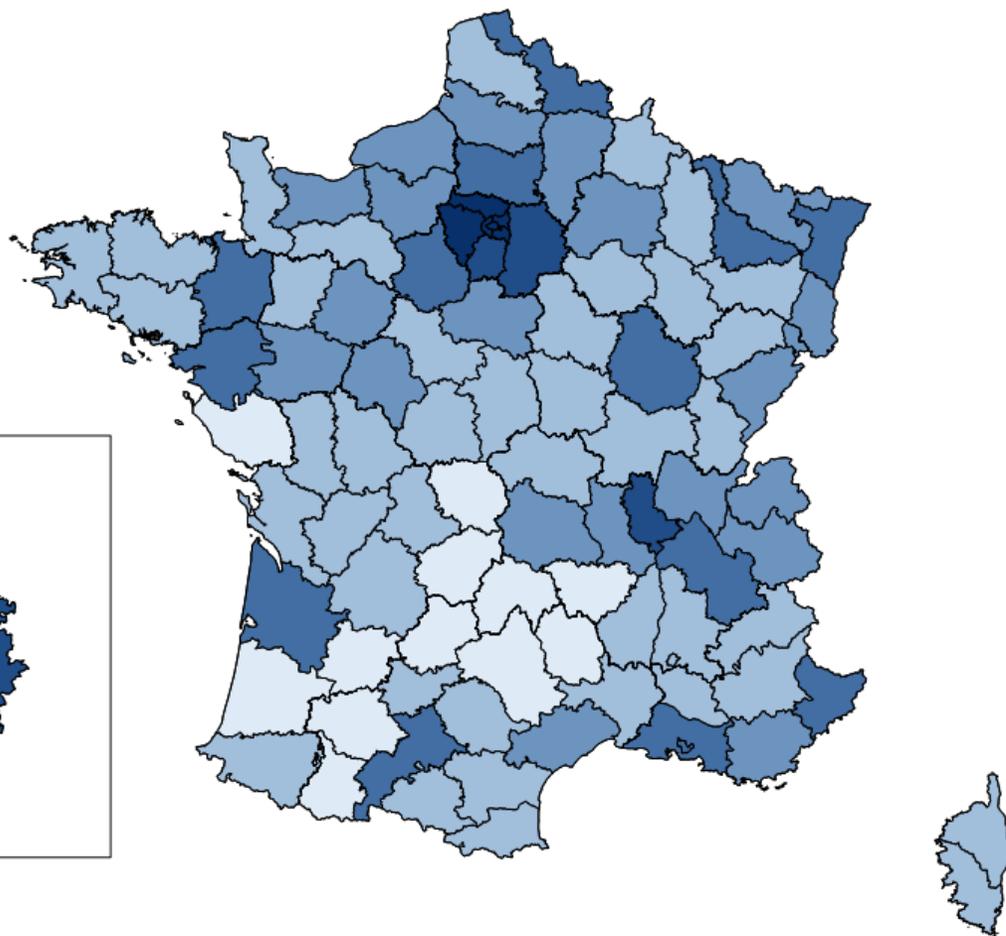
FRANCE	3,5
Nouvelle-Aquitaine	3,2
Charente	3,1
Charente-Maritime	3,2
Corrèze	3,0
Creuse	3,1
Dordogne	3,2
Gironde	3,3
Landes	2,9
Lot-et-Garonne	3,2
Pyrénées-Atlantiques	3,2
Deux-Sèvres	2,9
Vienne	3,1
Haute-Vienne	3,2

PART DES TRANSPORTS EN COMMUN DANS LE DÉPLACEMENT DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

Part des transports en commun dans le trajet domicile-travail

Part des transports en commun dans le déplacement domicile-travail

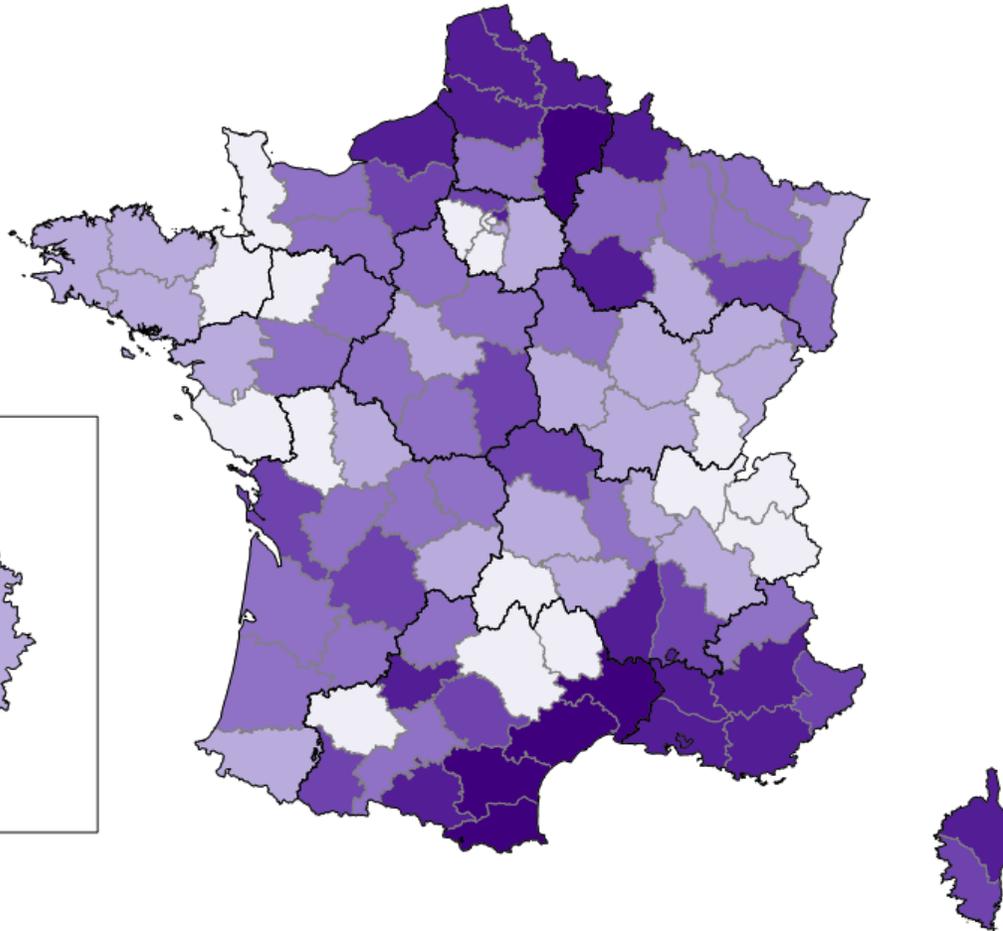
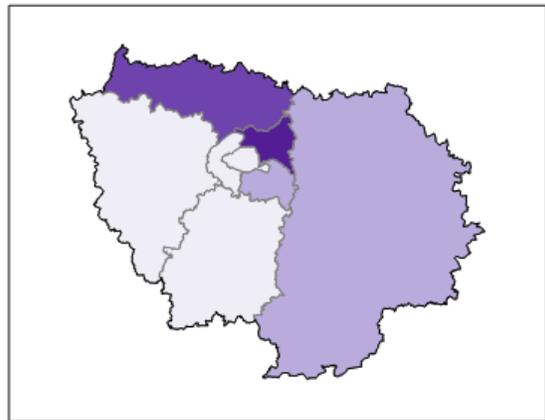
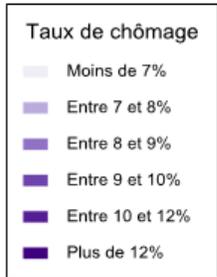
- Moins de 2%
- De 2 à 5%
- De 5 à 10%
- De 10 à 20%
- De 20 à 30%
- Plus de 30%



FRANCE	15,1 %
Nouvelle-Aquitaine	5,3 %
Charente	3,1 %
Charente-Maritime	3,3 %
Corrèze	1,9 %
Creuse	1,4 %
Dordogne	2,0 %
Gironde	11,1 %
Landes	2,0 %
Lot-et-Garonne	1,9 %
Pyrénées-Atlantiques	3,9 %
Deux-Sèvres	2,3 %
Vienne	4,8 %
Haute-Vienne	4,8 %

TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage par département (T4 2017)



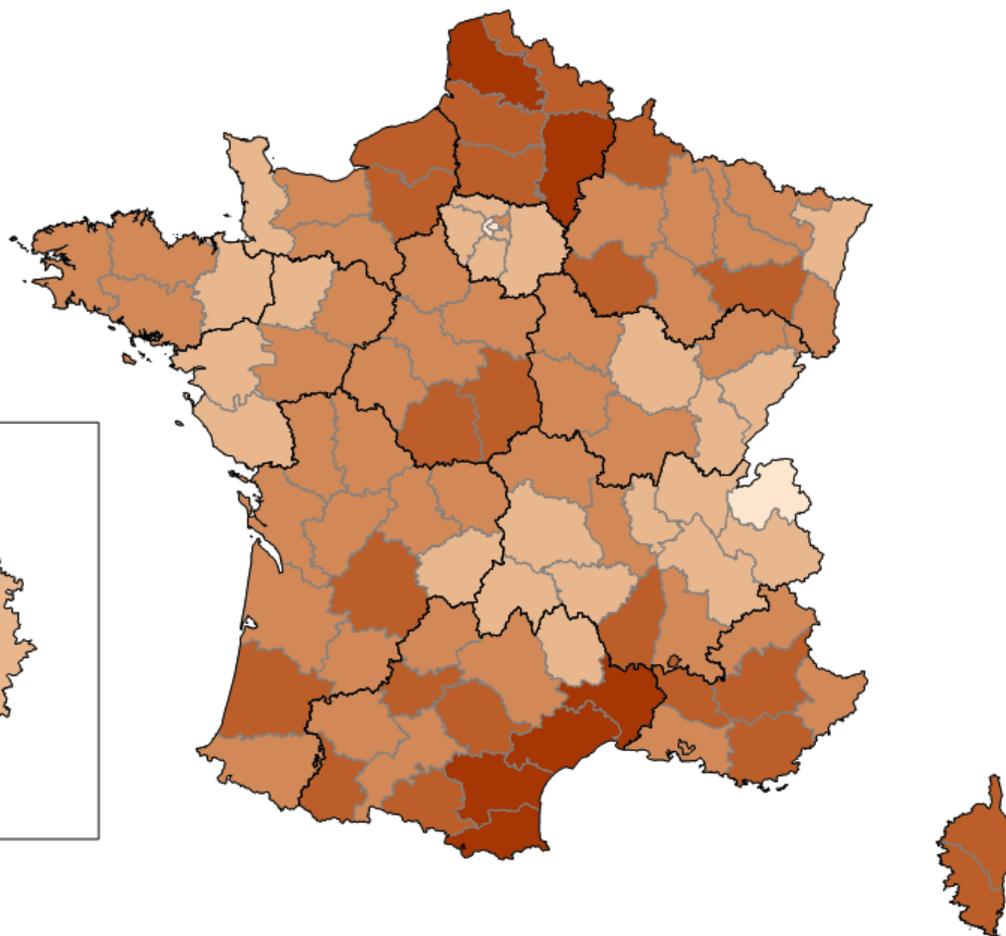
FRANCE	8,6 %
Nouvelle-Aquitaine	8,4 %
Charente	8,6 %
Charente-Maritime	9,1 %
Corrèze	7,1 %
Creuse	8,4 %
Dordogne	9,4 %
Gironde	8,9 %
Landes	8,8 %
Lot-et-Garonne	8,8 %
Pyrénées-Atlantiques	7,4 %
Deux-Sèvres	6,7 %
Vienne	7,0 %
Haute-Vienne	8,3 %

TAUX DE CHÔMAGE DES – DE 25 ANS PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage des moins de 25 ans par département (moyenne année 2017)

Taux de chômage

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- Plus de 30 %



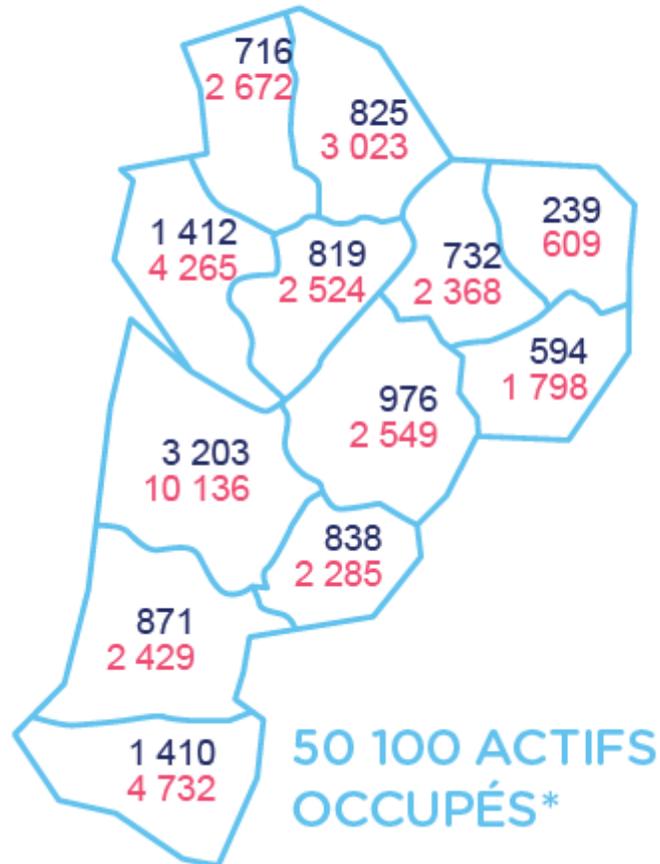
FRANCE	21,6 %
Nouvelle-Aquitaine	22,6 %
Charente	23,9 %
Charente-Maritime	23,7 %
Corrèze	17,8 %
Creuse	24,0 %
Dordogne	26,6 %
Gironde	22,5 %
Landes	25,0 %
Lot-et-Garonne	23,8 %
Pyrénées-Atlantiques	20,8 %
Deux-Sèvres	20,8 %
Vienne	20,5 %
Haute-Vienne	23,7 %



LA BRANCHE DANS LA RÉGION

CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

12 635 ENTREPRISES
39 390 SALARIÉS



Sources: INSEE SIRENE 2015, ACOSS 2017, IRPAUTO 2016, estimation 2017 à partir de INSEE RGP 2015
*Indépendants et salariés

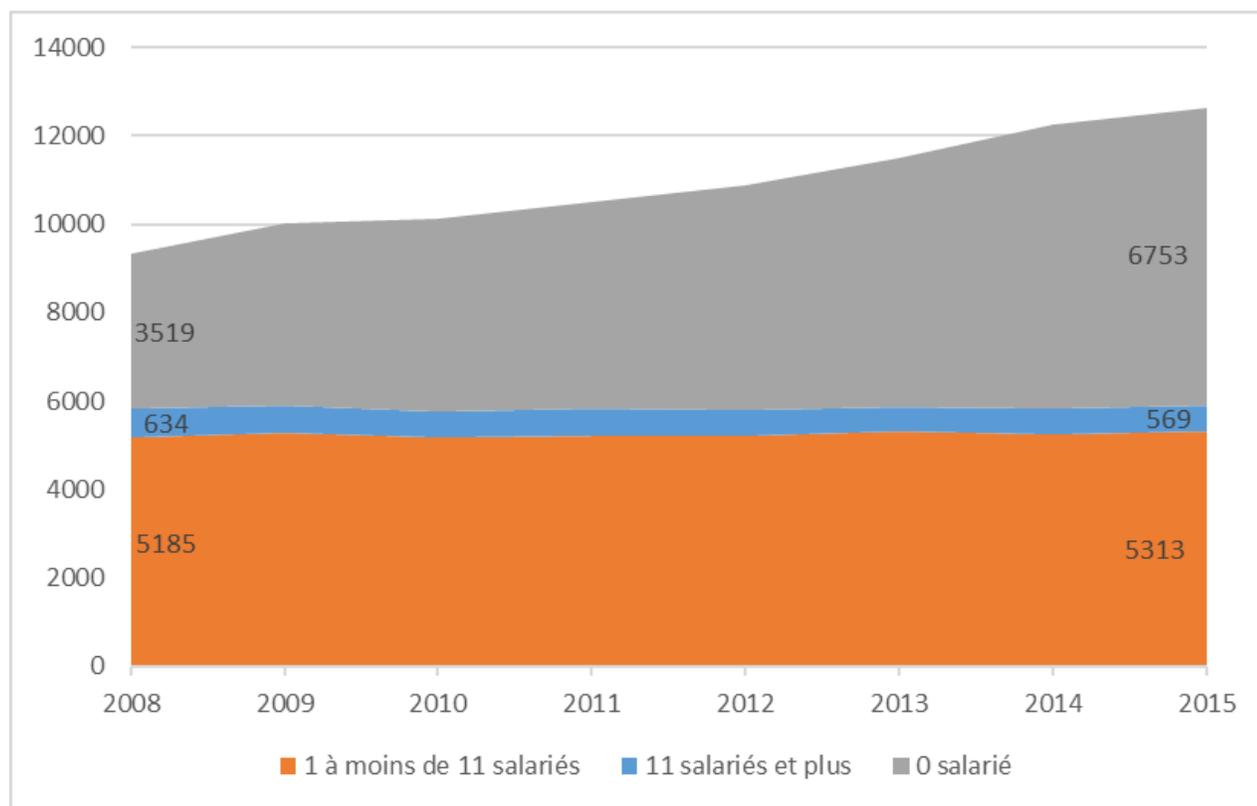
DÉTAIL ACTIVITÉS ENTREPRISES PAR DÉPARTEMENT

	16	17	19	23	24	33	40	47	64	79	86	87	TOTAL	% N-A	% France
Commerce d'automobiles	211	303	121	46	175	770	227	184	335	164	228	205	2 969	23%	28%
Réparation d'automobiles	372	635	283	118	492	1 396	373	386	636	348	363	325	5 727	45%	39%
Commerce et réparation de poids lourds	31	51	14	8	42	87	24	34	46	27	24	20	408	3%	3%
Enseignement de la conduite	51	117	36	20	68	270	73	52	109	56	37	60	949	8%	8%
Commerce d'équipements automobile	38	61	35	11	47	179	35	34	45	22	40	21	568	4%	5%
Contrôle technique	28	62	35	10	38	109	45	41	69	26	35	44	542	4%	4%
Commerce et réparation de motocycles	53	97	39	14	58	147	42	56	86	41	47	30	710	6%	5%
Stations-service	19	29	16	9	28	76	21	24	36	14	17	11	300	2%	3%
Location de véhicules	5	25	8	2	10	86	8	13	24	4	13	8	206	2%	3%
Commerce et réparation de cycles	4	19	3	1	9	35	15	5	9	9	11	4	124	1%	1%
Parcs de stationnement	1	8	2	0	4	34	5	8	9	2	4	1	78	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	6	5	2	0	5	14	3	1	6	3	6	3	54	0%	0%
Station de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	819	1 412	594	239	976	3 203	871	838	1 410	716	825	732	12 635	100%	100%

Source : INSEE SIRENE 2015

LES ENTREPRISES PAR TAILLE

Évolution du volume d'entreprises par taille en Nouvelle-Aquitaine



Source : INSEE SIRENE

Taille d'entreprise	Nouvelle-Aquitaine	France
0 salarié	6 753 53,4 %	73 946 56,1 %
1 à moins de 11 salariés	5 313 42,1 %	51 824 39,4 %
11 salariés et plus	569 4,5 %	5 937 4,5 %

Source : INSEE SIRENE
2015



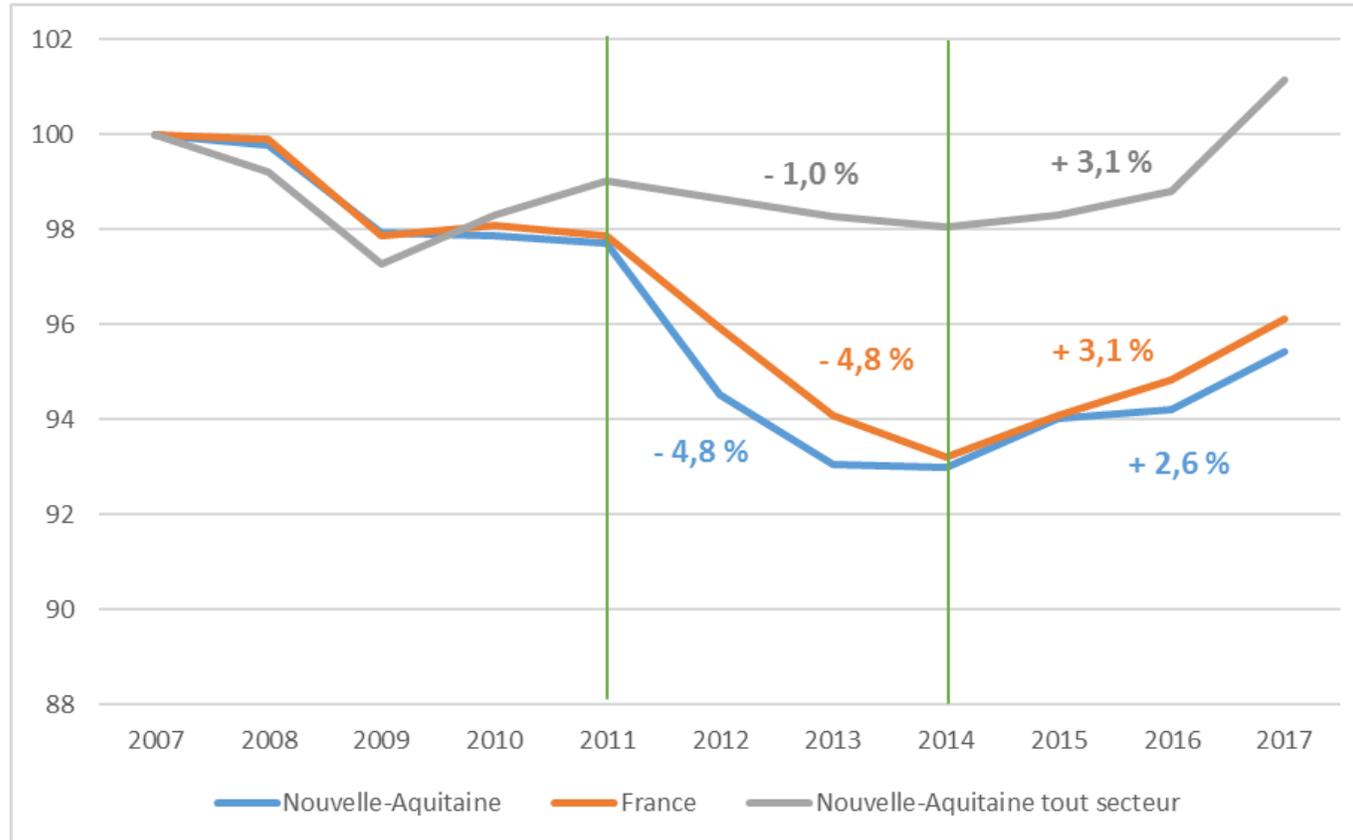
ANIA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

DÉTAIL ACTIVITÉS SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT

	16	17	19	23	24	33	40	47	64	79	86	87	TOTAL	% N-A	% France
Commerce automobile	878	1 635	757	207	827	3 543	918	870	1 799	768	1 048	904	14 154	36%	37%
Réparation automobile	756	1 360	483	228	957	2 978	769	726	1 376	940	824	660	12 057	31%	27%
Commerce et réparation de poids lourds	221	255	128	40	130	532	135	141	337	215	206	186	2 526	6%	6%
Enseignement de la conduite	157	221	96	27	114	545	112	86	255	249	212	137	2 211	6%	7%
Commerce d'équipements automobiles	209	167	85	35	160	739	145	117	272	32	301	160	2 422	6%	7%
Contrôle technique	91	130	63	35	95	308	75	75	140	102	93	81	1 288	3%	3%
Commerce et réparation de motocycles	63	158	43	16	70	338	29	111	138	84	81	64	1 195	3%	3%
Stations-service	61	140	71	20	94	387	168	85	177	136	110	114	1 563	4%	4%
Location de véhicules	27	66	50	0	51	453	17	50	129	22	62	33	960	2%	4%
Commerce et réparation de cycles	5	54	7	0	13	78	36	7	22	26	21	7	276	1%	1%
Parcs de stationnement	5	6	6	1	0	100	23	17	42	21	14	22	257	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	51	73	9	0	38	135	2	0	45	77	51	0	481	1%	1%
Stations de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	2 524	4 265	1 798	609	2 549	10 136	2 429	2 285	4 732	2 672	3 023	2 368	39 390	100%	100%

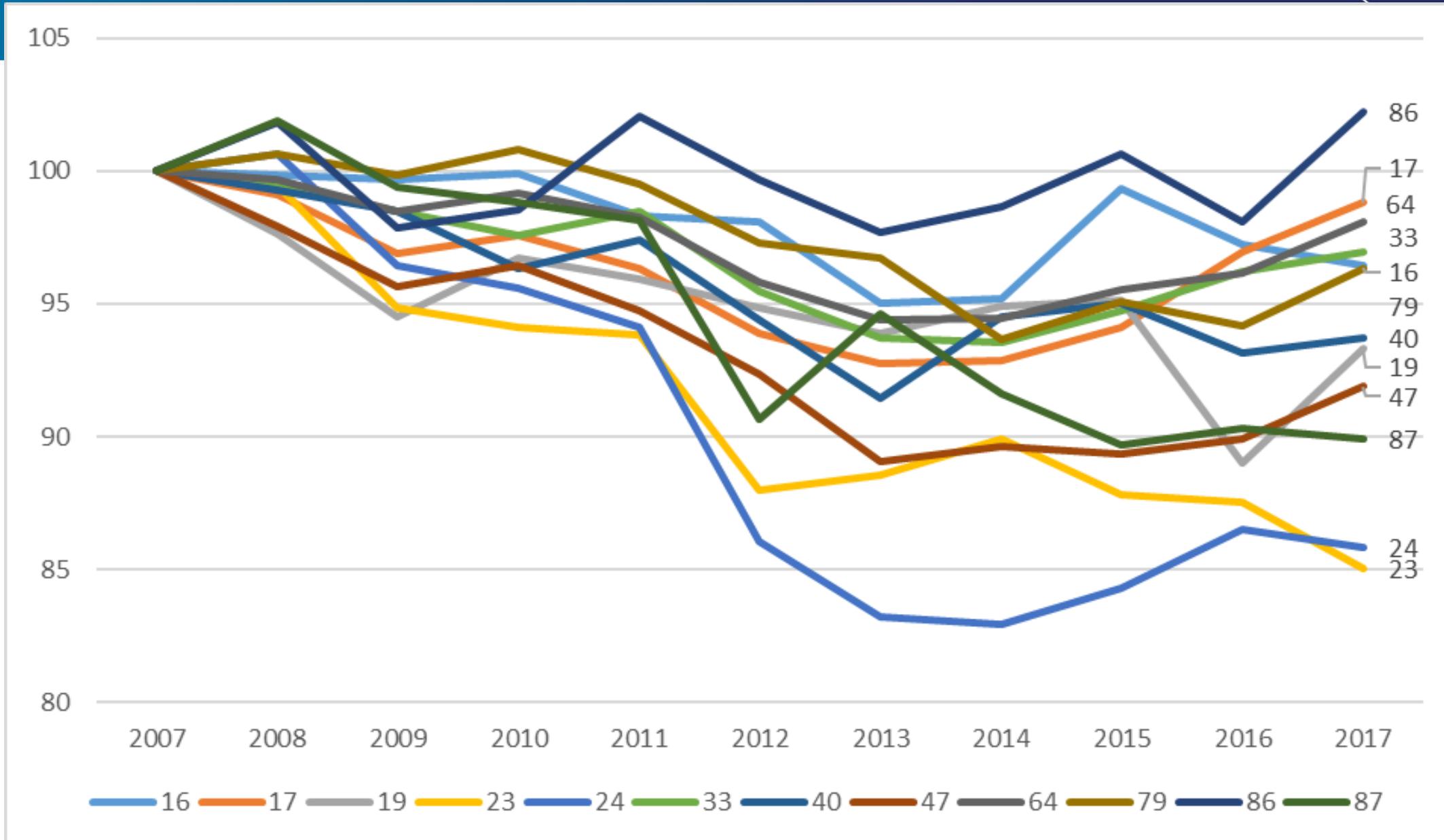
Sources : ACOSS 2017, IRPAUTO 2016

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI NOUVELLE-AQUITAINE VS FRANCE VS NOUVELLE-AQUITAINE TOUT SECTEUR



Source : ACOSS

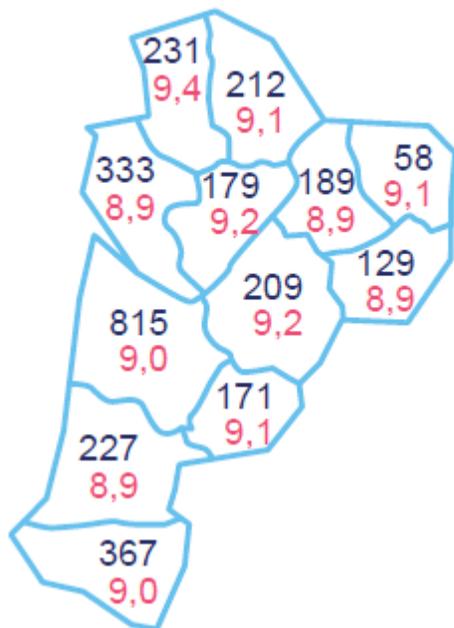
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PAR DEPARTEMENT





LE PARC

CARTOGRAPHIE DU PARC VP



3 120 920 véhicules particuliers
9,0 ans d'âge moyen



659 311 véhicules utilitaires légers



53 614 poids lourds

*Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 01/01/2017,
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans, (en milliers sur la carte),
Parc de véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t)
de moins de 20 ans
Parc de poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs
mutiers de moins de 10 ans*

Âge moyen France : 8,9 ans

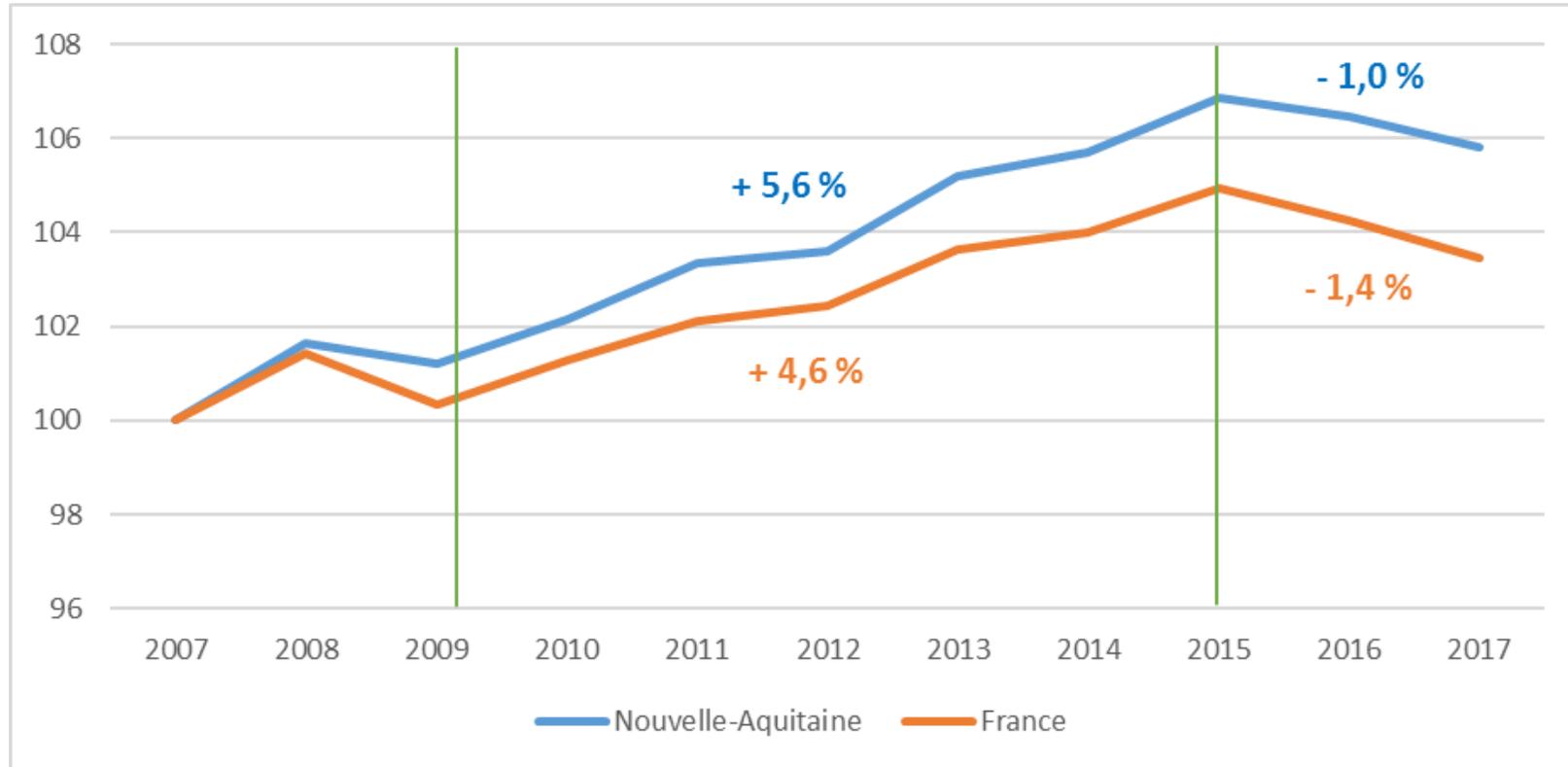
Nouvelle-Aquitaine : **1 salarié / 108 véhicules particuliers**

France : **1 salarié / 110 véhicules particuliers**



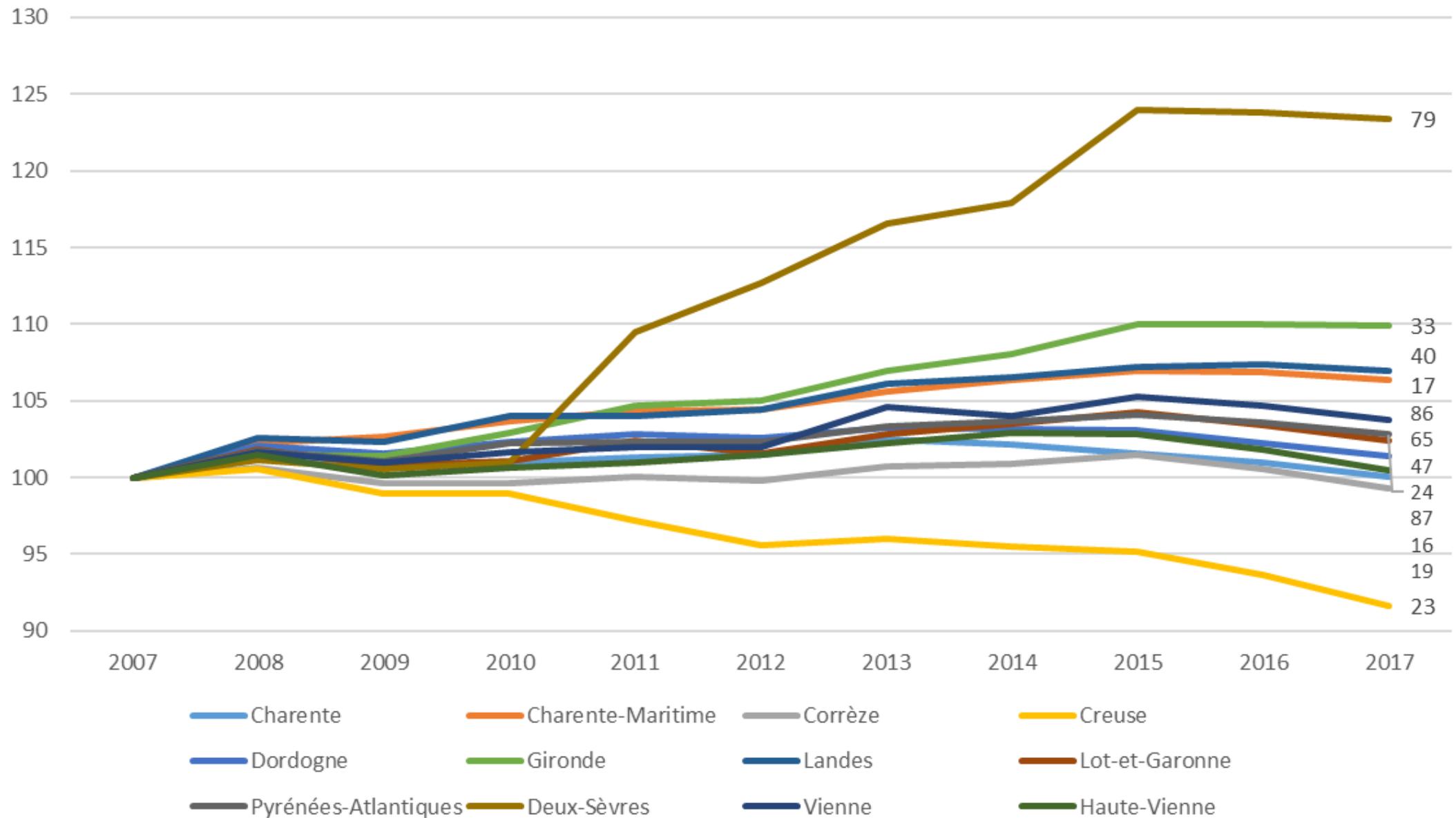
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

ÉVOLUTION DU PARC NOUVELLE-AQUITAINE VS FRANCE

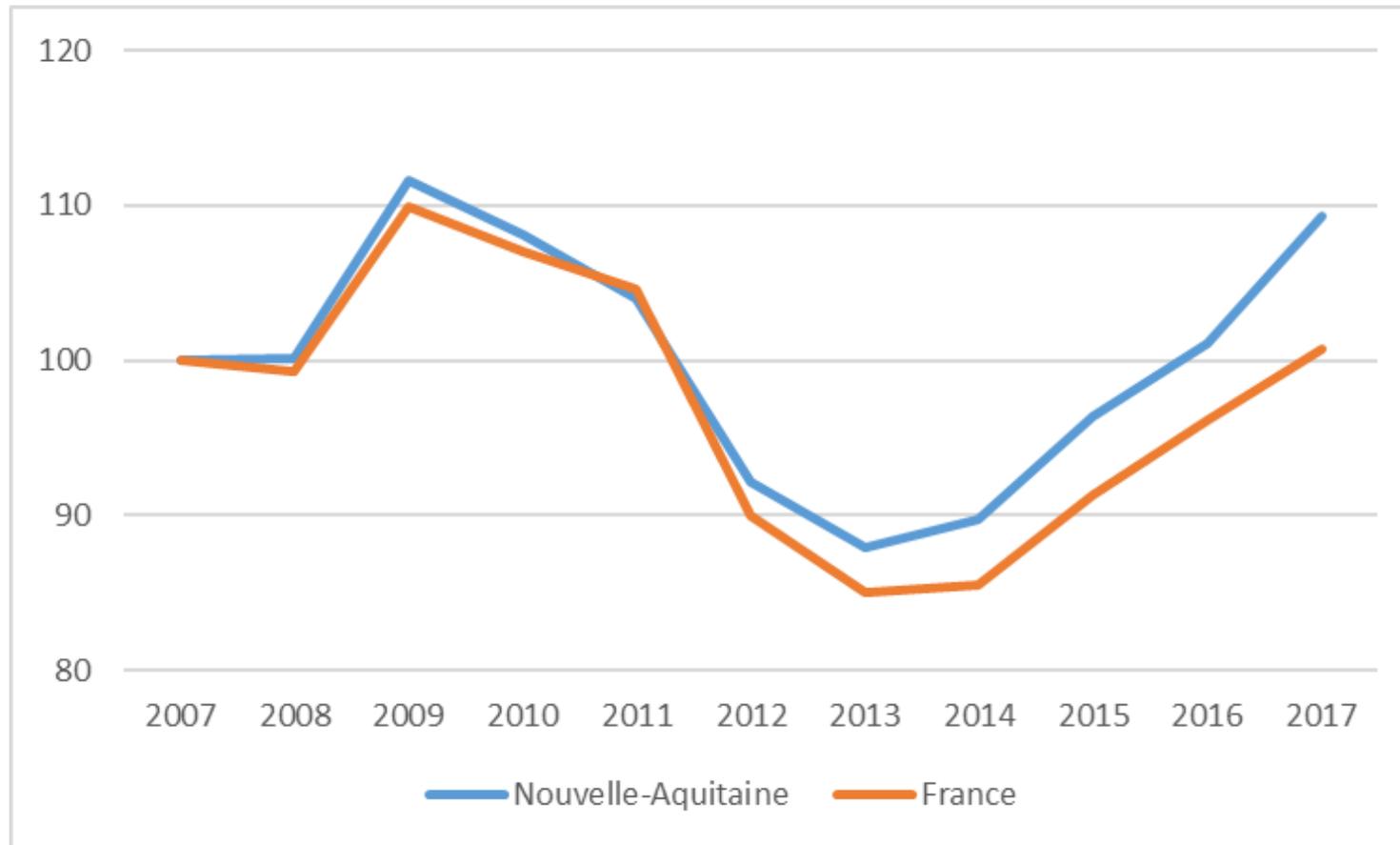


Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017, Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT



ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VEHICULES NEUFS NOUVELLE-AQUITAINE VS FRANCE



Source : SDES-RSVERO

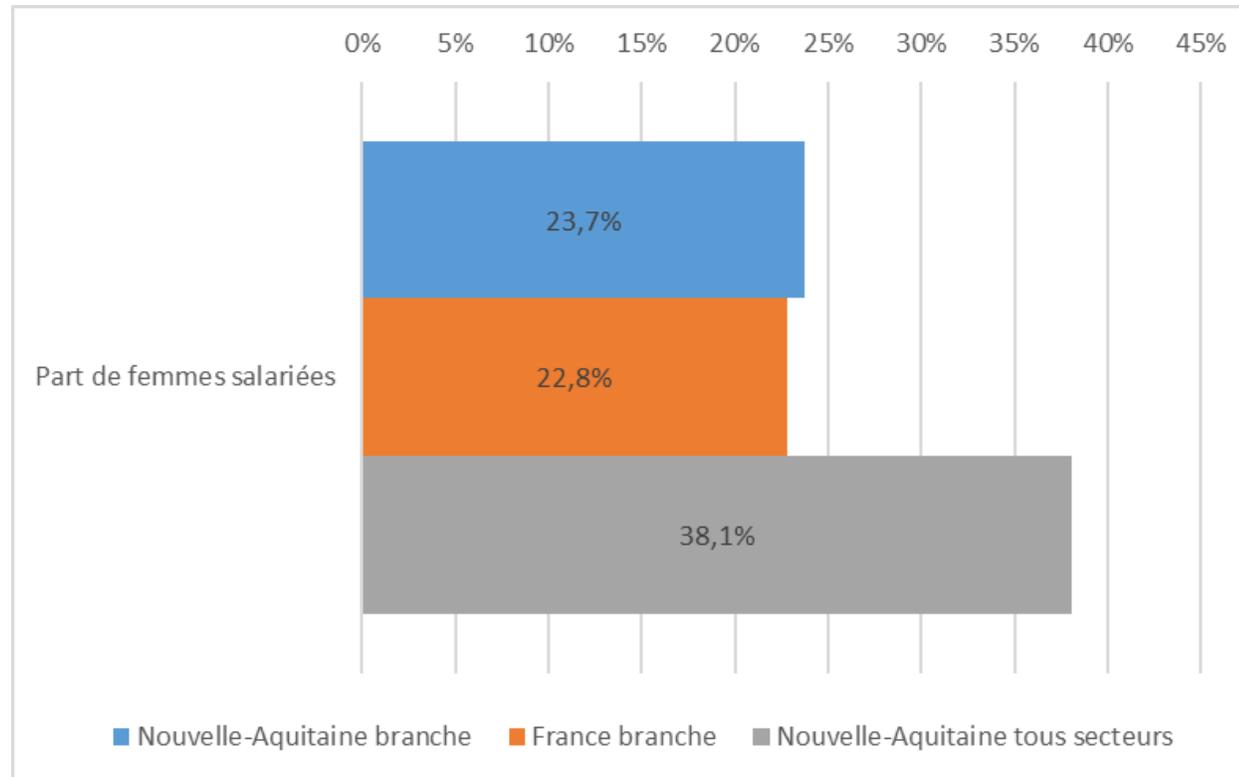
L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE

RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

	Entreprises	Salariés
0 salarié	6 753	
1 à 5 salariés	4 416	10 835
6 à 10 salariés	897	6 809
11 à 19 salariés	303	4 217
20 à 49 salariés	187	5 863
50 salariés et +	79	11 666
Nouvelle-Aquitaine	12 635	39 390
France	131 707	408 104

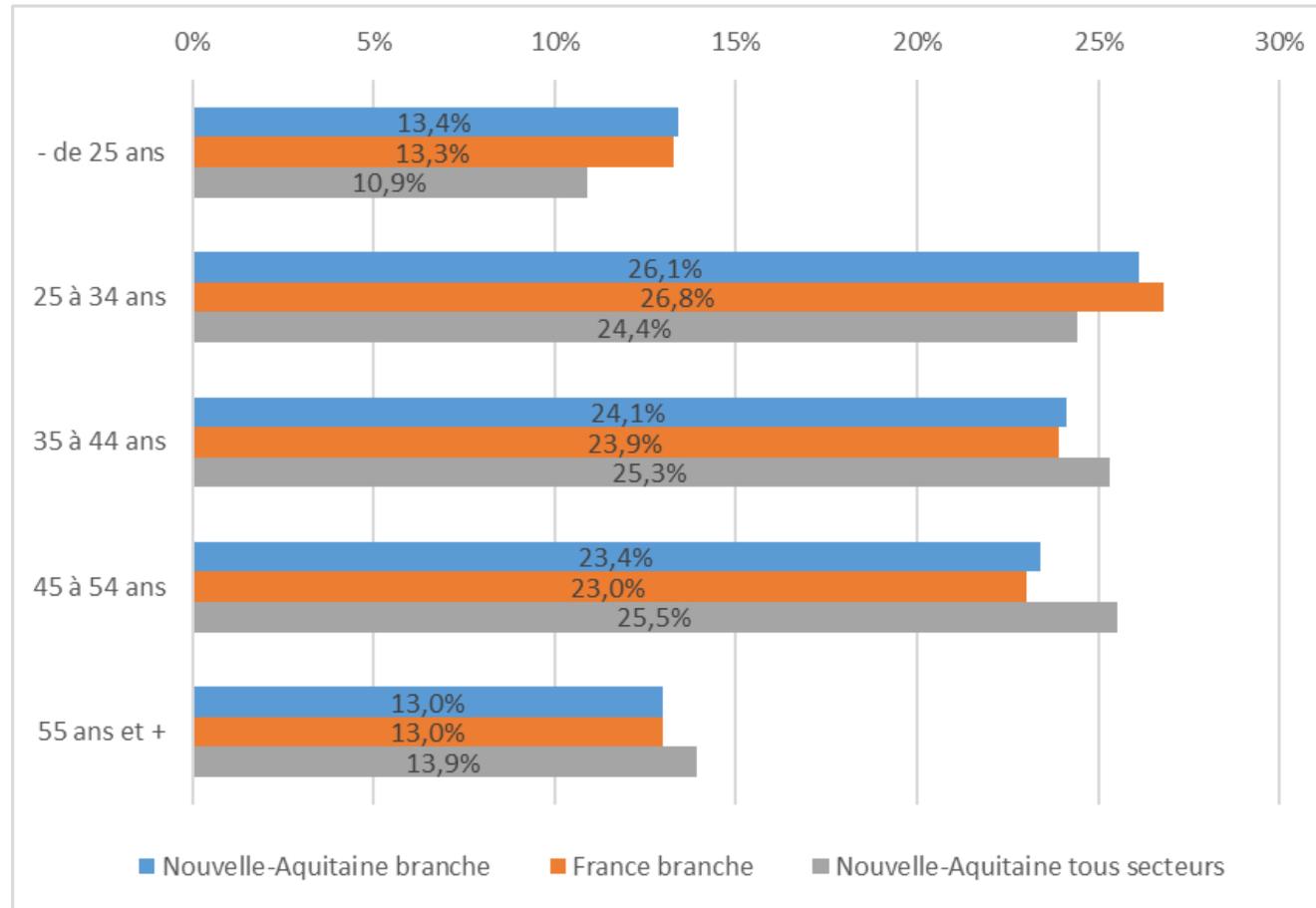
Sources : INSEE SIRENE 2015 - ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016 - INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SEXE



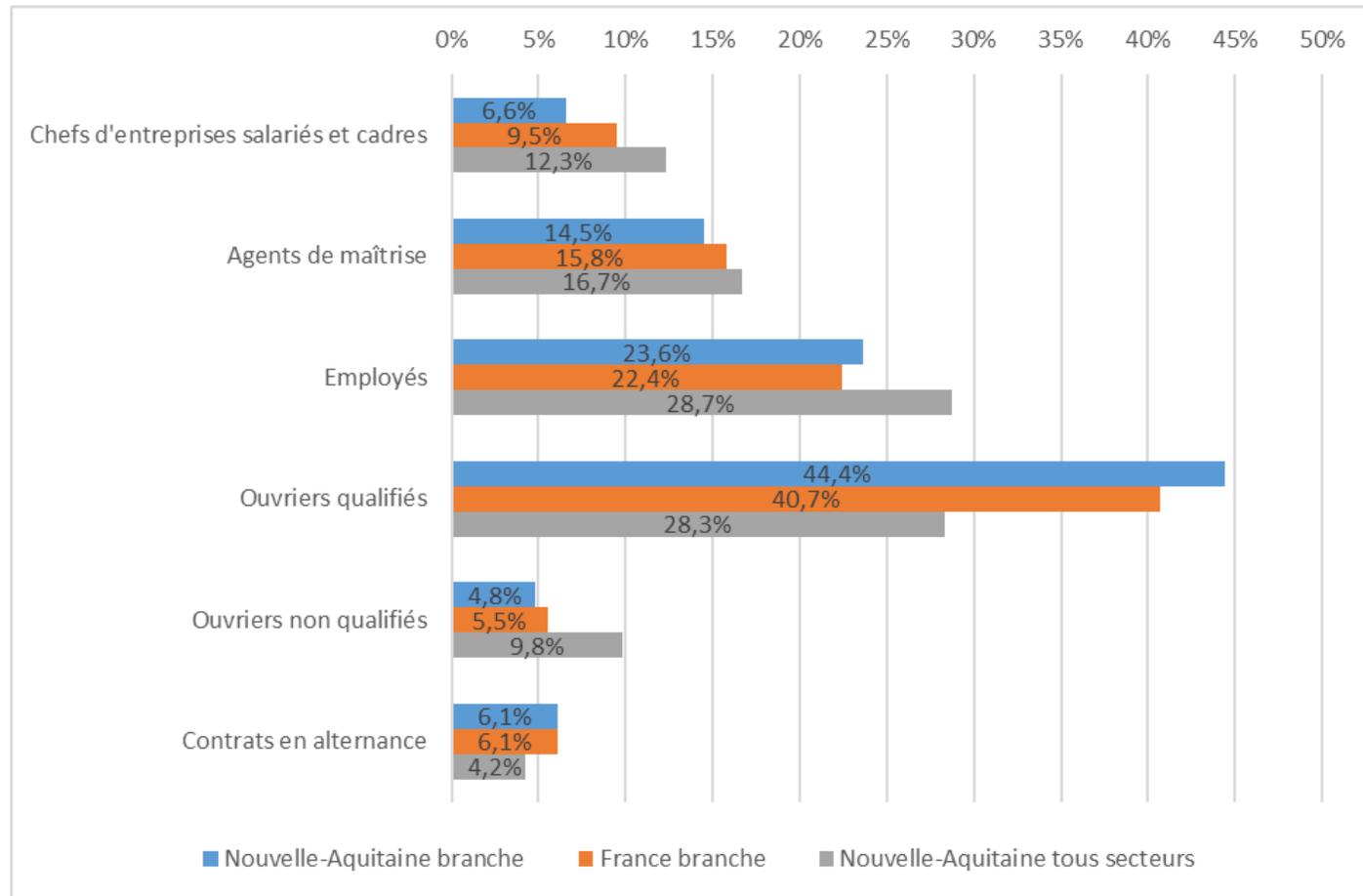
Source : INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TRANCHE D'ÂGE



Source : INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



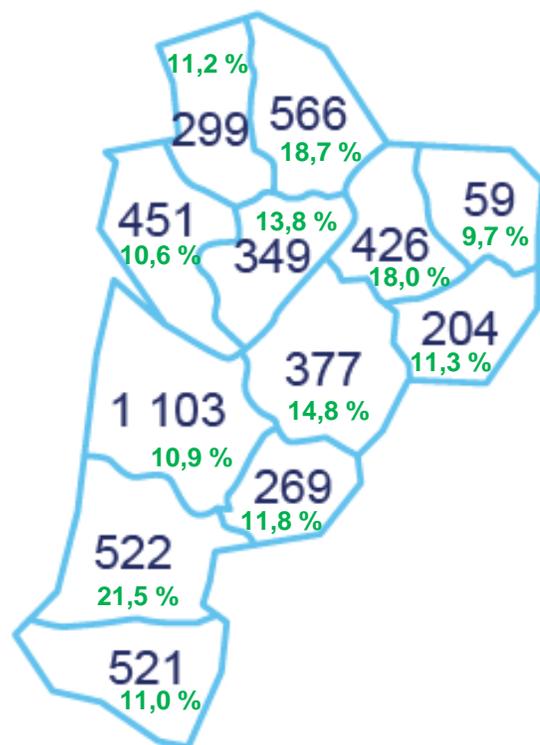
Source : INSEE DADS 2015

FORMATION PROFESSIONNELLE

- DES JEUNES
- CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
- FORMATION CONTINUE

CARTE DES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

5 146 JEUNES EN FORMATION DANS LES DOMAINES SPÉCIFIQUES DE LA BRANCHE



Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2016/2017 pour 100 salariés

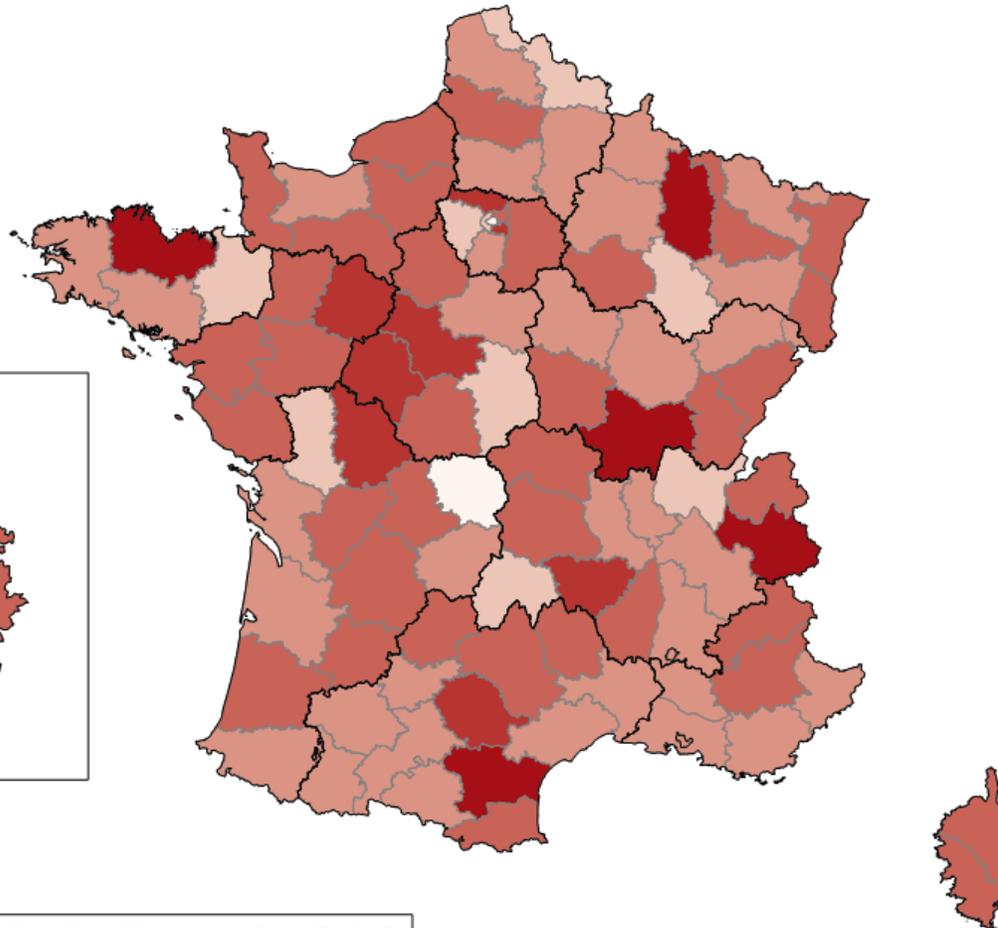
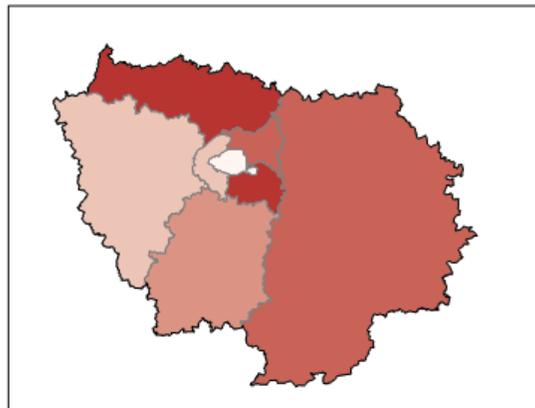
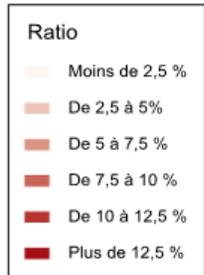
POIDS DE LA FORMATION INITIALE DANS LA BRANCHE

Nouvelle-Aquitaine	France
13,1 %	14,3 %

Source : ANFA - ACOSS - IRPAUTO - Nombre de jeunes formés en 2017/2018 pour 100 salariés

RATIO APPRENTIS / SALARIES PAR DÉPARTEMENT

Ratio 'Nombre d'apprentis sur nombre de salariés' par département

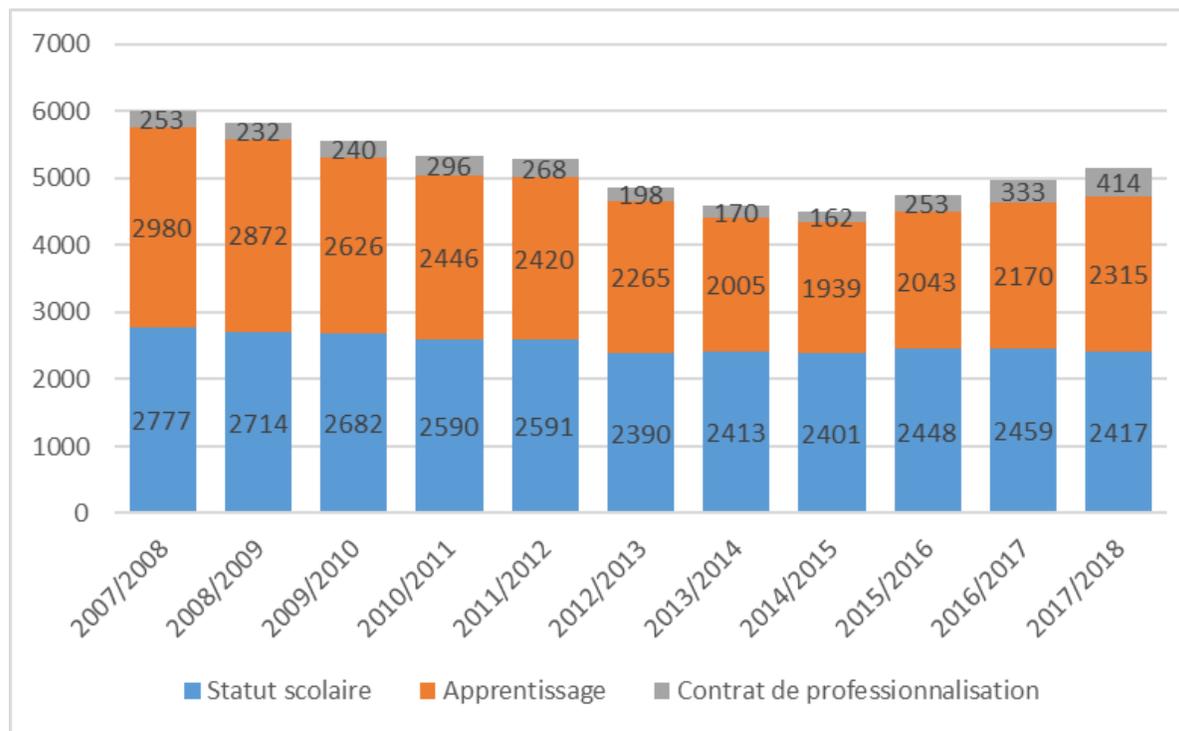


FRANCE	7,2 %
Nouvelle-Aquitaine	7,1 %
Charente	8,3 %
Charente-Maritime	7,1 %
Corrèze	5,6 %
Creuse	-
Dordogne	7,8 %
Gironde	6,6 %
Landes	8,1 %
Lot-et-Garonne	8,5 %
Pyrénées-Atlantiques	5,9 %
Deux-Sèvres	3,9 %
Vienne	10,1 %
Haute-Vienne	9,7 %

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE PAR MODE



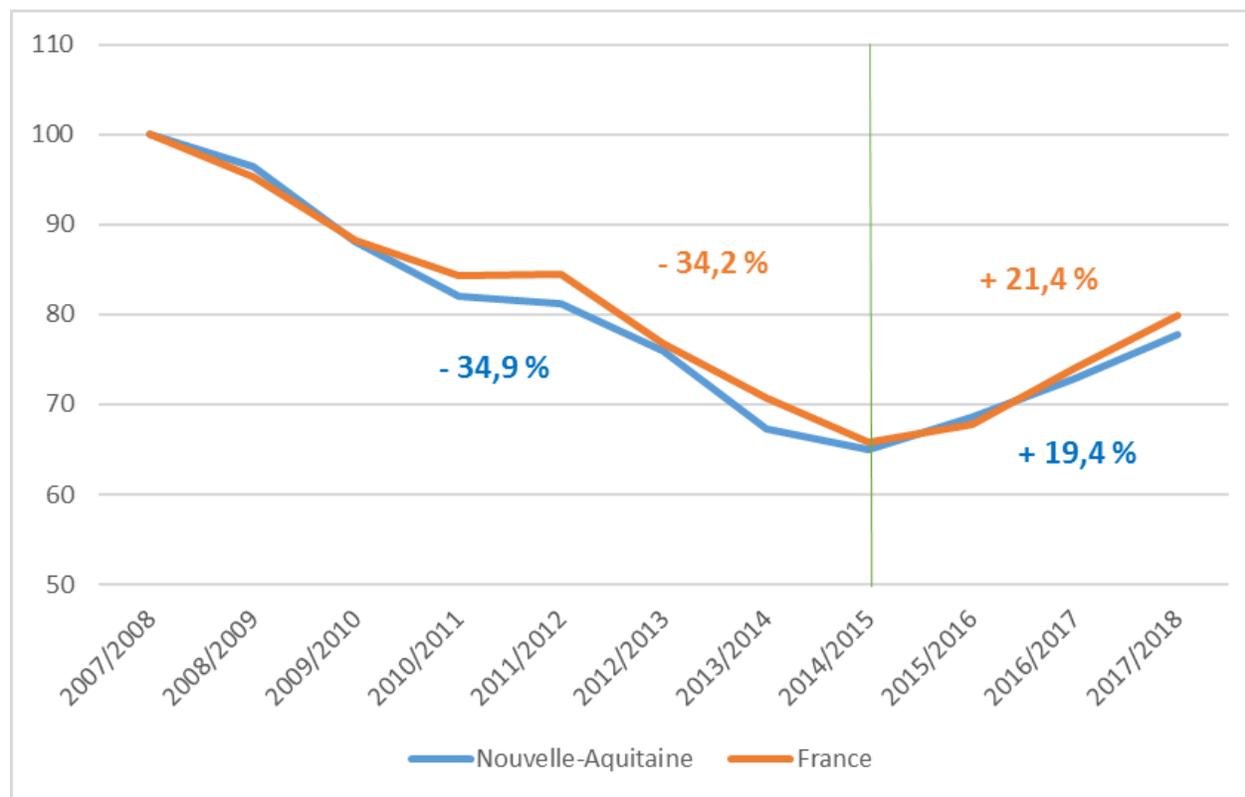
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017



Source : ANFA



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE NOUVELLE-AQUITAINE VS FRANCE



Source : ANFA

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	- 34 %	+ 21 %	- 20 %
Nouvelle-Aquitaine	- 35 %	+ 19 %	- 22 %
Charente	- 34 %	+ 13 %	- 26 %
Charente-Maritime	- 40 %	+ 39 %	- 16 %
Corrèze	- 39 %	+ 11 %	- 32 %
Creuse	-	-	-
Dordogne	- 48 %	+ 26 %	- 34 %
Gironde	- 31 %	+ 18 %	- 18 %
Landes	- 24 %	+ 28 %	- 3 %
Lot-et-Garonne	- 33 %	+ 20 %	- 20 %
Pyrénées-Atlantiques	- 23 %	+ 6 %	- 19 %
Deux-Sèvres	- 58 %	- 14 %	- 64 %
Vienne	- 24 %	+ 39 %	+ 5 %
Haute-Vienne	- 37 %	+ 14 %	- 29 %

Source : ANFA

NFA
 DES DE L'AUTOMOBILE
 A MOBILITÉ

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE ET PAR DIPLÔME

EFFECTIFS EN FORMATION PAR FILIÈRE

	Nouvelle-Aquitaine	France
Maintenance VP	2 948 57,3 %	34 819 59,6 %
Carrosserie	1 019 19,8 %	12 769 21,8 %
Maintenance VI	547 10,6 %	5 021 8,6 %
Maintenance Moto	389 7,6 %	3 773 6,5 %
Commerce	128 2,5 %	1 124 1,9 %
Magasinage	69 1,3 %	575 1,0 %
Enseignement de la conduite	25 0,5 %	265 0,5 %
Maintenance Cycles	21 0,4 %	104 0,2 %
Total	5 146	58 450

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

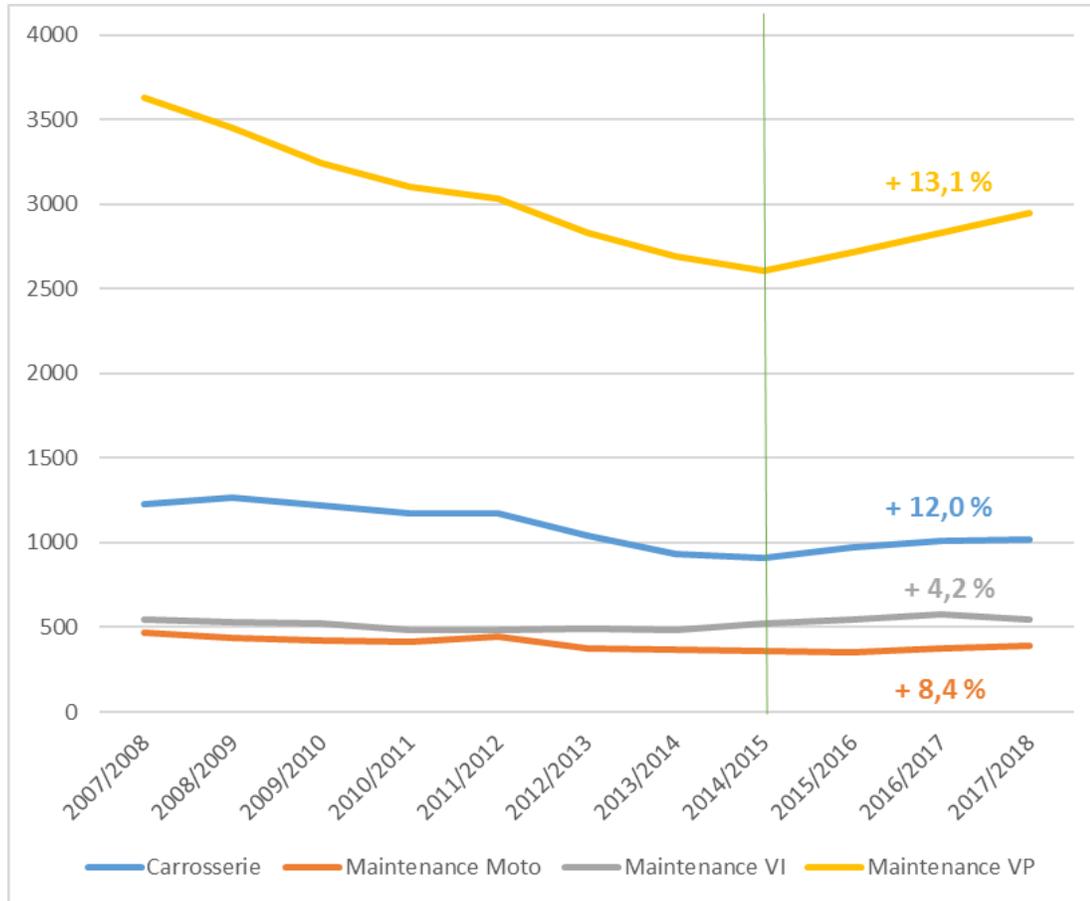
EFFECTIFS EN FORMATION PAR CERTIFICATION

	Nouvelle-Aquitaine	Dont apprentis	France
CAP	1 988 38,6 %	1 487 64,2 %	19 259 32,9 %
Mention complémentaire	71 1,4 %	71 3,1 %	531 0,9 %
Bac professionnel	2 428 47,2 %	616 26,6 %	31 604 54,1 %
BTS	233 4,5 %	123 5,3 %	3 627 6,2 %
Licence professionnelle	25 0,5 %	-	89 0,2 %
Diplôme d'ingénieur / Master	-	-	62 0,1 %
Titre	43 0,8 %	18 0,8 %	443 0,8 %
CQP	358 7,0 %	-	2 835 4,9 %
Total	5 146	2 315	58 450

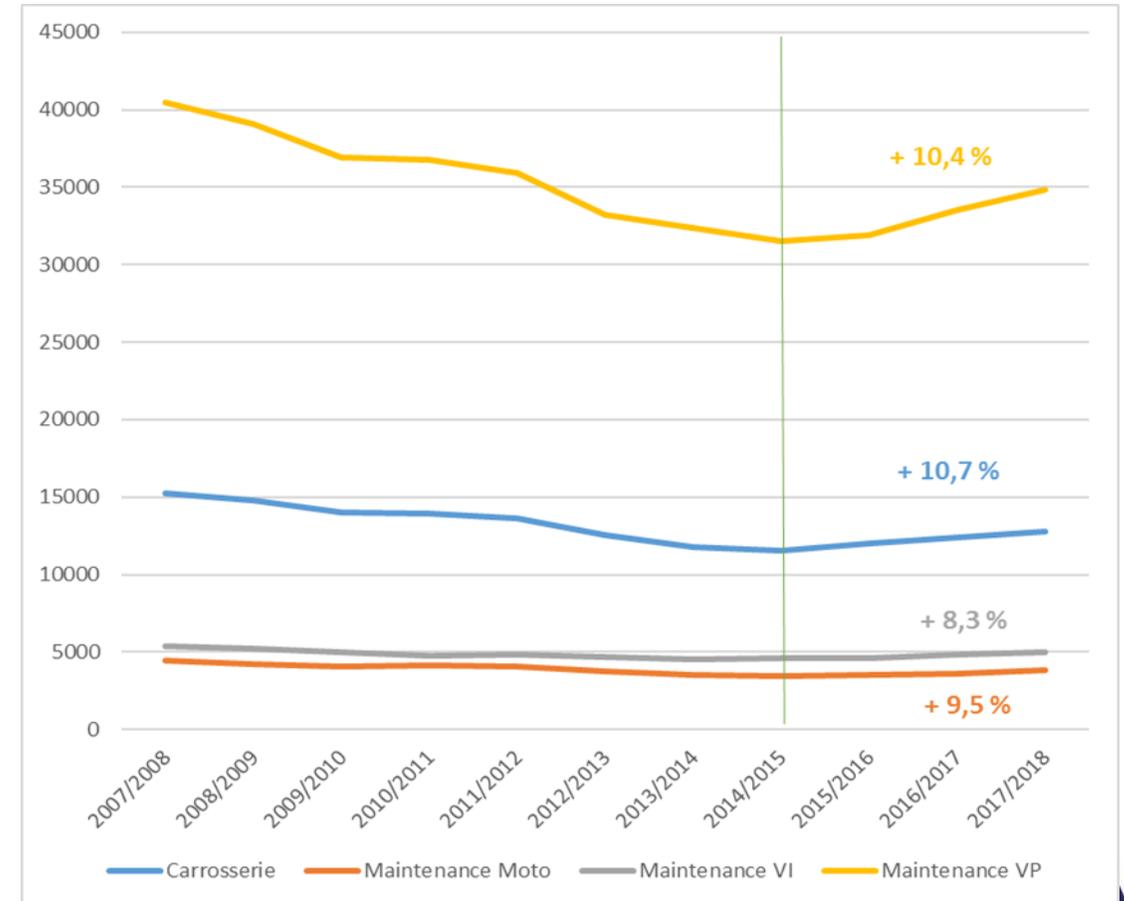
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE DE FORMATION NOUVELLE-AQUITAINE VS FRANCE

Nouvelle-Aquitaine

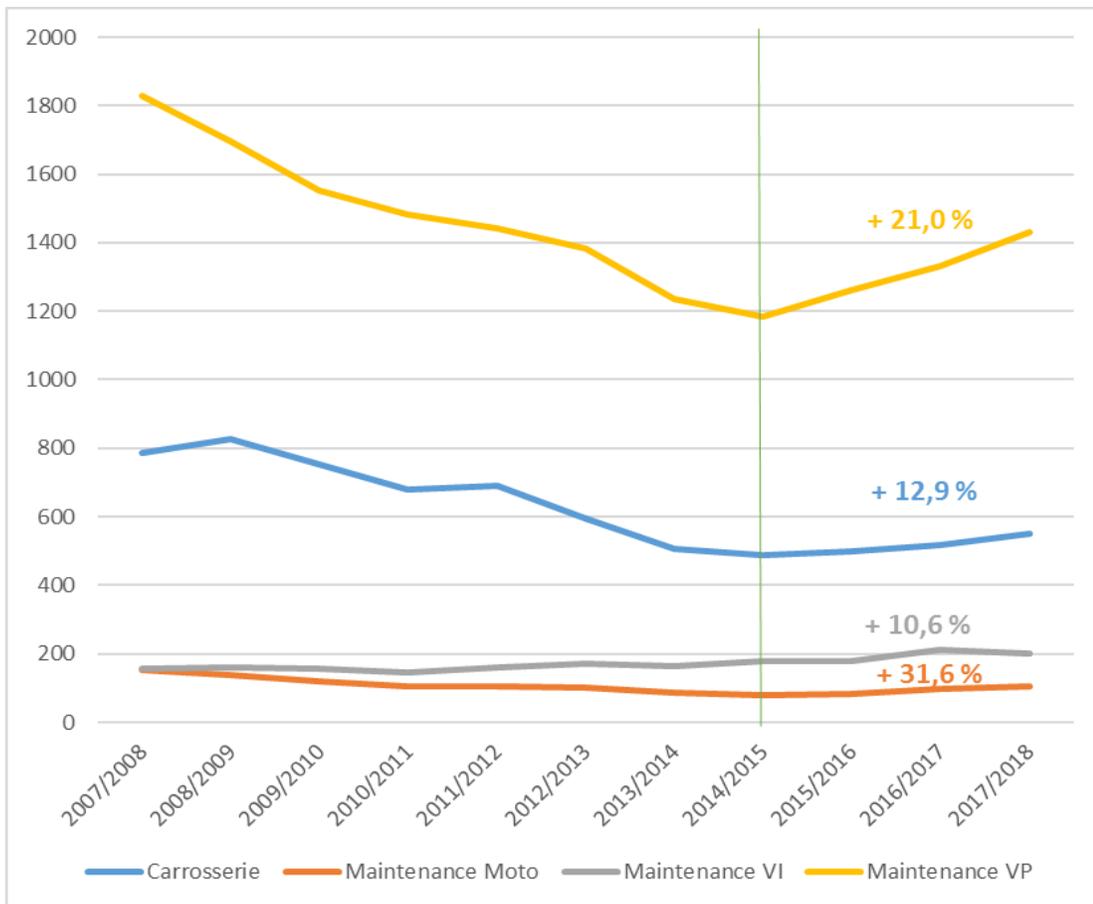


France

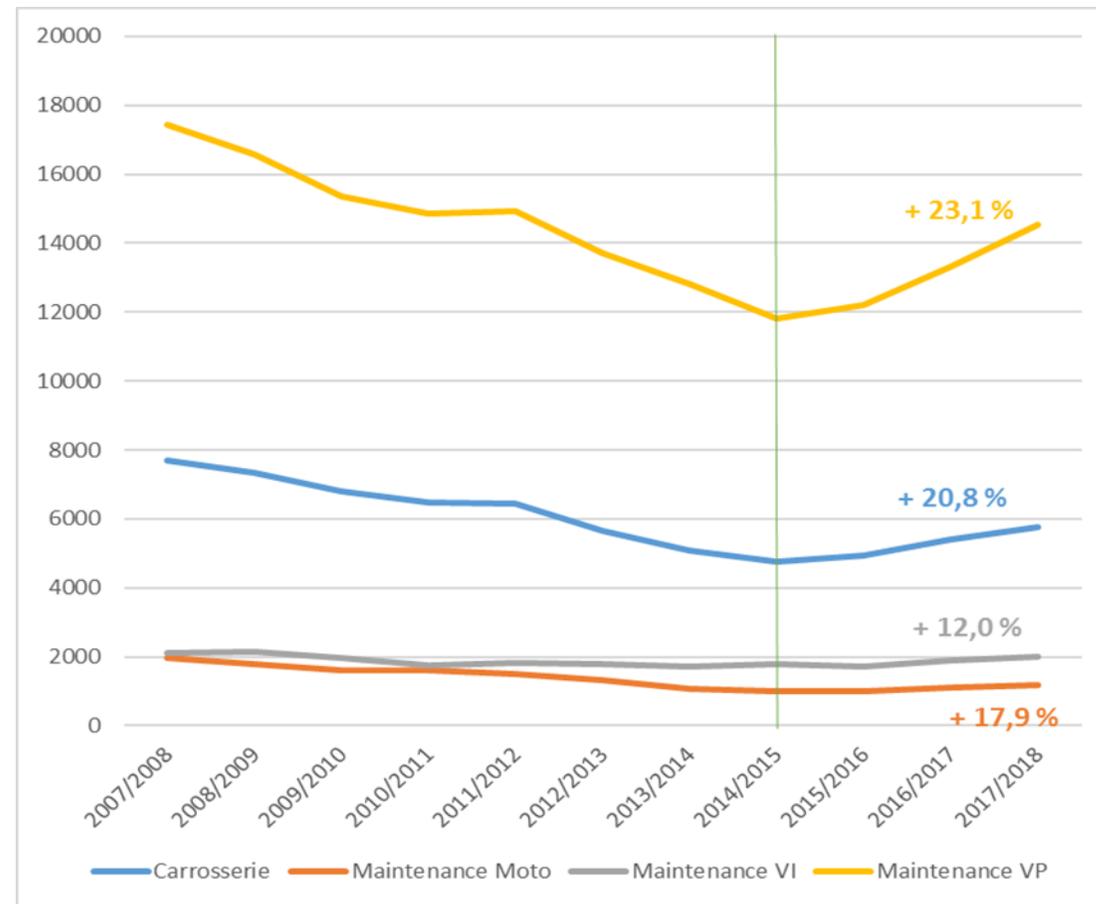


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR FILIÈRE DE FORMATION NOUVELLE-AQUITAINE VS FRANCE

Nouvelle-Aquitaine

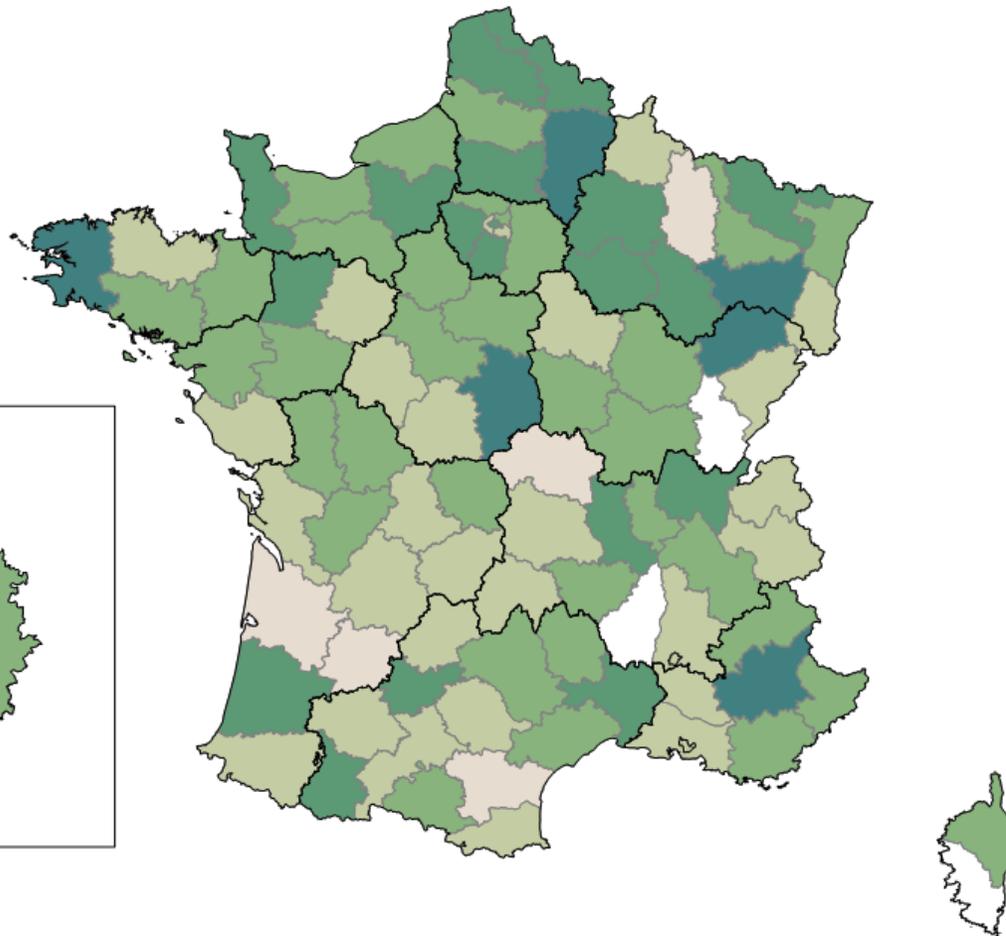
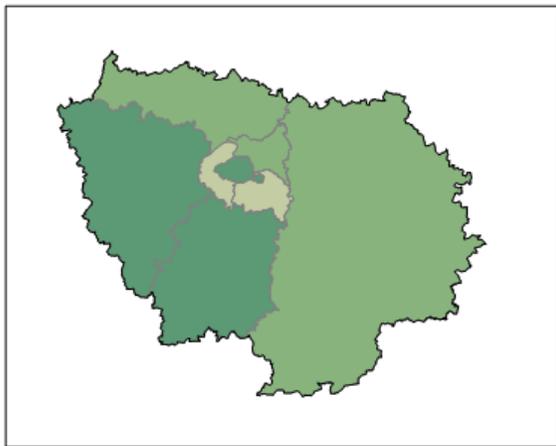
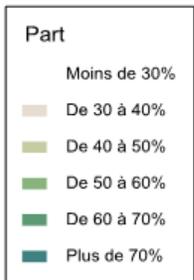


France



PART DU BAC PRO PARMIS LES EFFECTIFS PAR DÉPARTEMENT

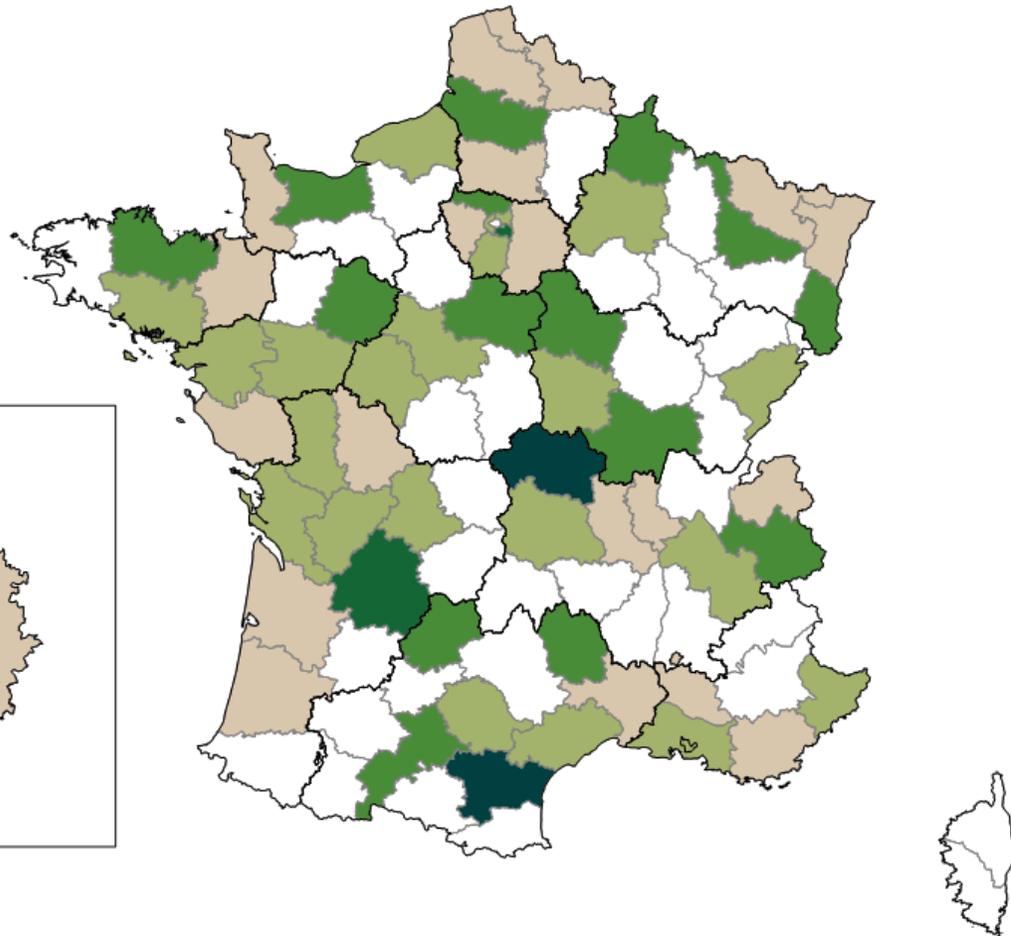
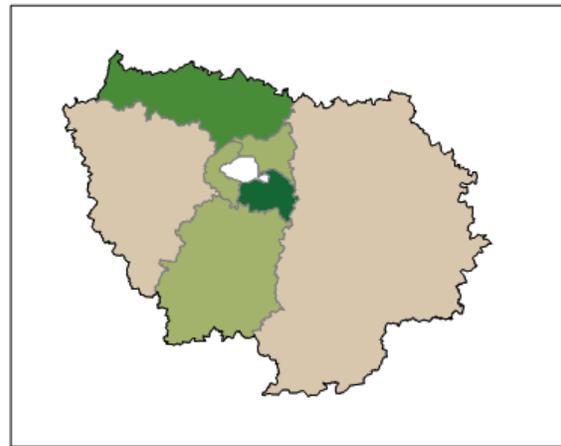
Part du Bac Pro par département



FRANCE	54 %
Nouvelle-Aquitaine	47 %
Charente	59 %
Charente-Maritime	48 %
Corrèze	47 %
Creuse	59 %
Dordogne	42 %
Gironde	39 %
Landes	65 %
Lot-et-Garonne	32 %
Pyrénées-Atlantiques	41 %
Deux-Sèvres	53 %
Vienne	53 %
Haute-Vienne	44 %

RATIOS EFFECTIFS EN NIVEAU III / EFFECTIFS EN NIVEAU IV PAR DÉPARTEMENT

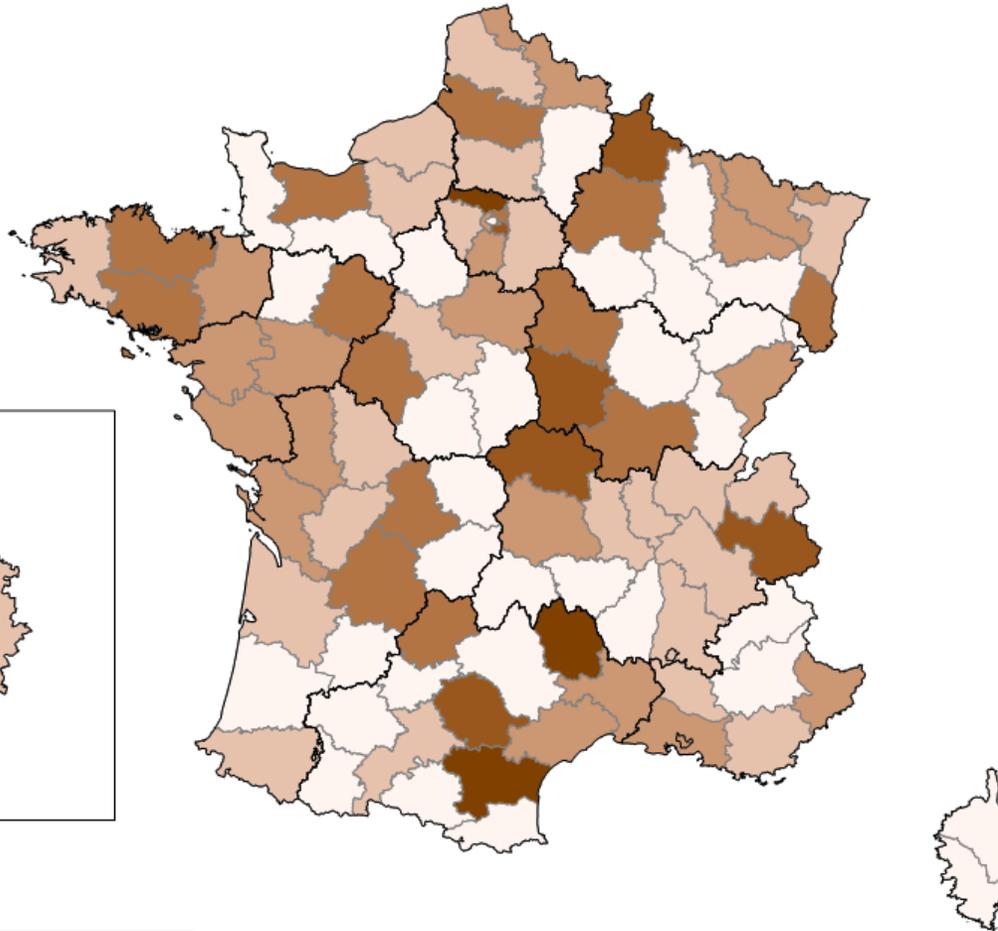
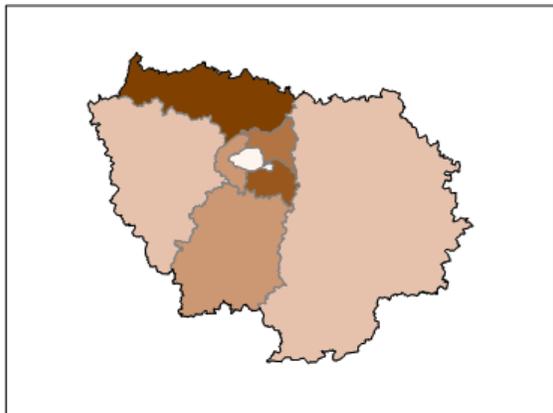
Ratio effectifs en BTS / effectifs en Bac Pro par département



FRANCE	12 %
Nouvelle-Aquitaine	10 %
Charente	12 %
Charente-Maritime	18 %
Corrèze	-
Creuse	-
Dordogne	33 %
Gironde	8 %
Landes	6 %
Lot-et-Garonne	-
Pyrénées-Atlantiques	-
Deux-Sèvres	11 %
Vienne	5 %
Haute-Vienne	15 %

RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS AVA VP + CQP TEAVA) / SALARIÉS VP

Ratio (Volume de jeunes en formation en BTS AVA VP + CQP TEAVA) / Nombre de salariés du VP



	Effectif	Dont app	Ratio
FRANCE	3 349	1 305	1,2 %
Nouvelle-Aquitaine	227	74	0,8 %
Charente	7	-	0,4 %
Charente-Maritime	39	-	1,2 %
Corrèze	-	-	-
Creuse	-	-	-
Dordogne	52	-	2,7 %
Gironde	59	36	0,8 %
Landes	-	-	-
Lot-et-Garonne	-	-	-
Pyrénées-Atlantiques	6	-	0,2 %
Deux-Sèvres	22	17	1,2 %
Vienne	7	-	0,3 %
Haute-Vienne	35	21	2,0 %

INSERTION RÉGIONALE

	Apprentis	Lycéens
Île-de-France	72,7% (340)	42,2% (451)
Centre Val de Loire	65,9% (184)	53,3% (187)
Bourgogne-Franche-Comté	78,9% (142)	52,5% (192)
Normandie	68,3% (235)	42,9% (225)
Hauts-de-France	70,1% (130)	44,1% (319)
Grand Est	66,9% (295)	45,2% (317)
Pays de la Loire	84,6% (192)	53,9% (177)
Bretagne	NS	59,3% (182)
Nouvelle Aquitaine	64,5% (320)	55,1% (289)
Occitanie	61,6% (204)	47,7% (252)
Auvergne-Rhône-Alpes	68,4% (518)	50,4% (194)
PACA	65,5% (138)	38,7% (252)
Corse	NS	NS
Total	69,3% (2 703)	47,3% (3 040)

L'insertion étant étroitement liée au niveau de formation, la structure régionale de formation par diplôme est susceptible d'impacter le taux d'insertion régional.

Ainsi, une région plus fortement dotée en CAP, aura une insertion moindre qu'une région fortement dotée de BTS.

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2017, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation
Entre parenthèses, le nombre de répondants



CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA

	CQP	Diplômes et titres spécifiques branche	BTS MUC, NRC, AG PME-PMI*	Autres	Total
Effectifs 2017/2018	358	56	186	86	686

Source : ANFA - DAFA/SOFIA - Contrats de professionnalisation dans les entreprises de la branche

*MUC = Management des unités commerciales - NRC = Négociation et relation client - AG PME-PMI = Assistant de Gestion petites et moyennes entreprises et petites et moyennes industries



Domaines spécifiques à la branche

LA FORMATION CONTINUE

TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION DES SALARIÉS DANS LE CADRE DES DISPOSITIFS DE BRANCHE

Nouvelle-Aquitaine	France
21,6 %	20,3 %

Nombre de salariés formés en 2017 pour 100 salariés
 Source : ANFA/DAFA 2017 – ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016

PARCOURS DE FORMATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA EN 2017*

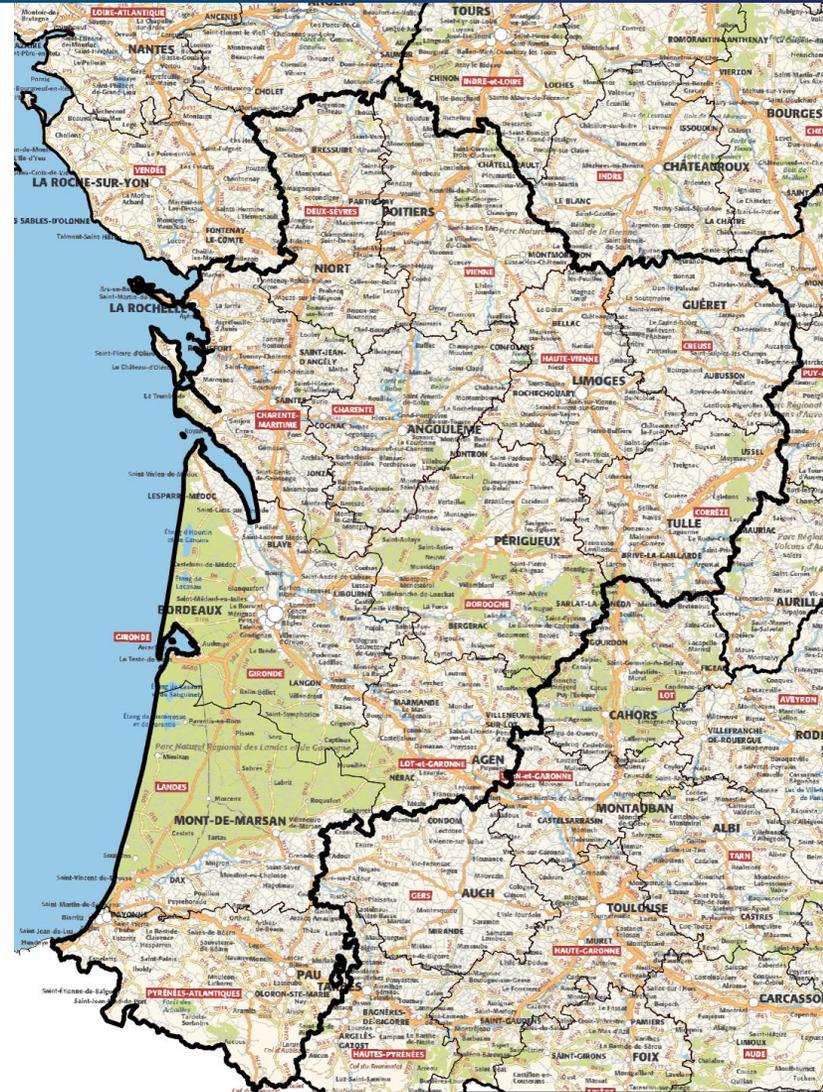
		Nouvelle-Aquitaine	France
Entreprises de moins de 11 salariés	Nombre de stagiaires	5 238	44 503
	Nombre d'heures stagiaires	268 908	2 307 920
Entreprises de 11 salariés et plus	Nombre de stagiaires	8 953	95 091
	Nombre d'heures stagiaires	353 283	3 654 690
Nombre de salariés formés**		8 520	82 718

Source : ANFA - DAFA - Données 2017

* Y compris contrats de professionnalisation - ** Un même salarié peut être plusieurs fois stagiaire

CARTOGRAPHIES

NOUVELLE-AQUITAINE

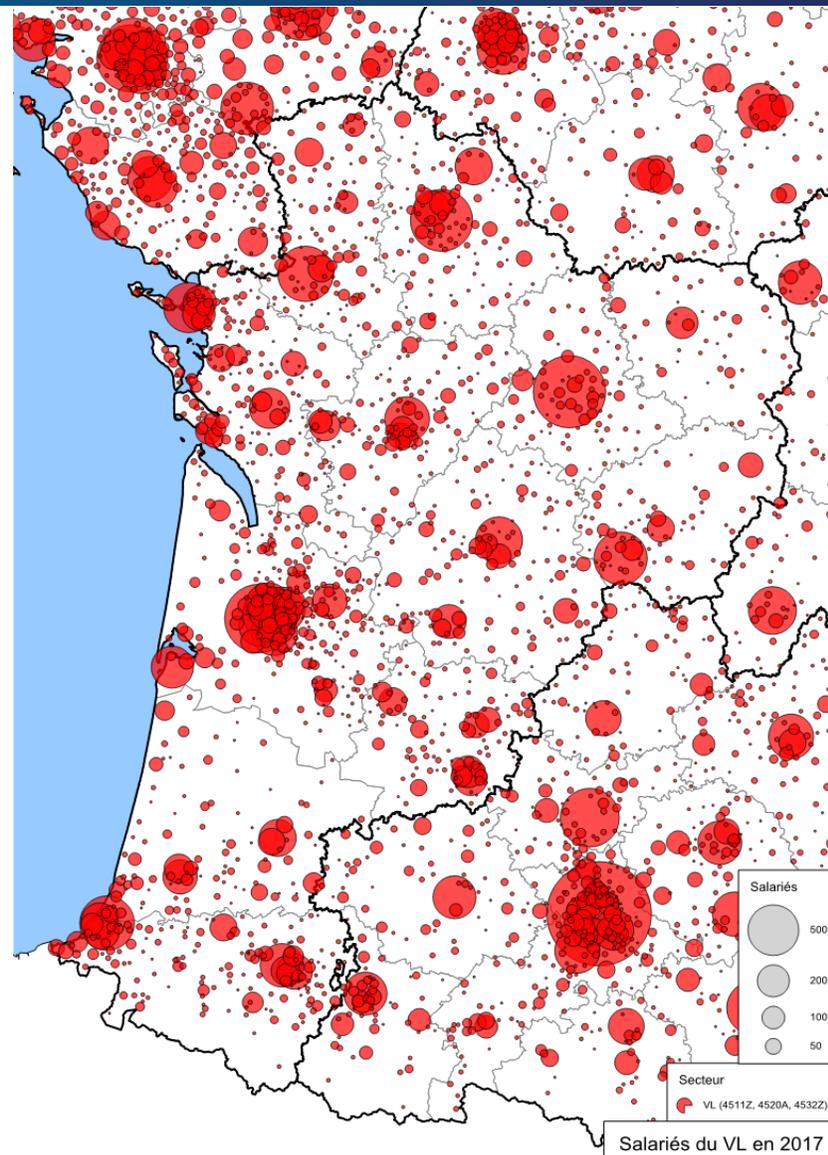


NOUVELLE-AQUITAINE

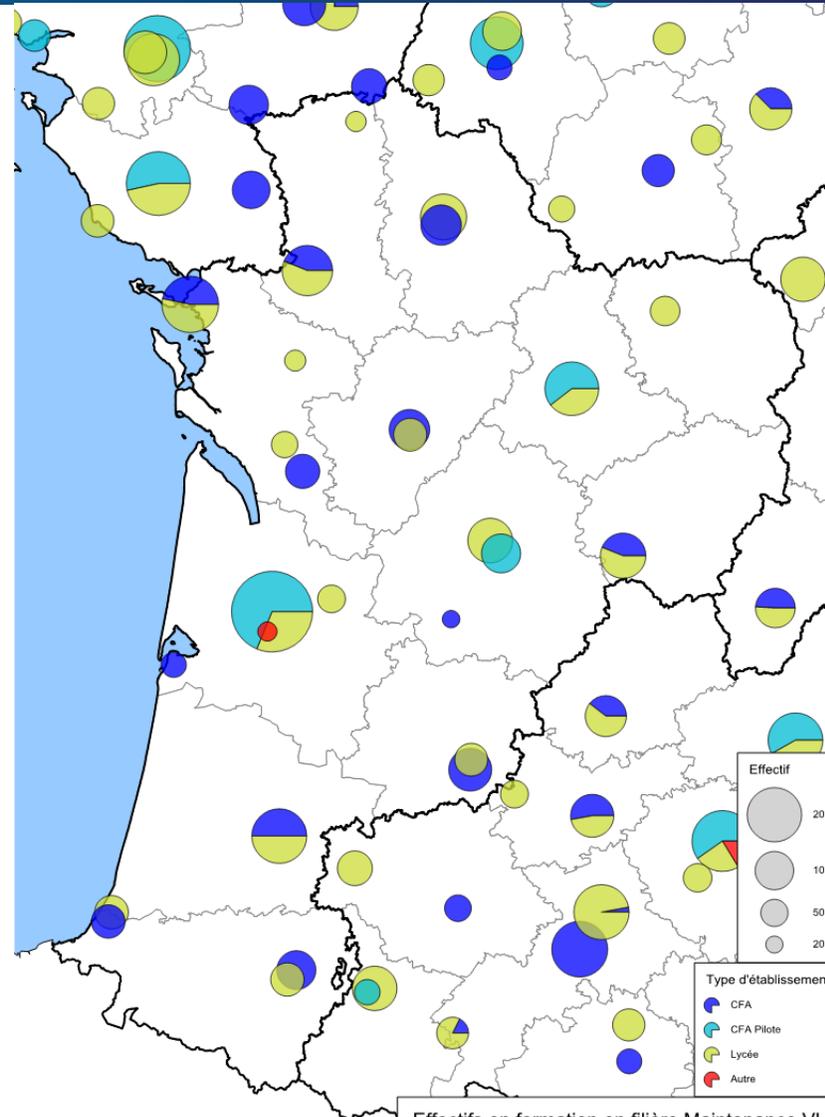


ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

VOLUME DE SALARIES VL PAR COMMUNE

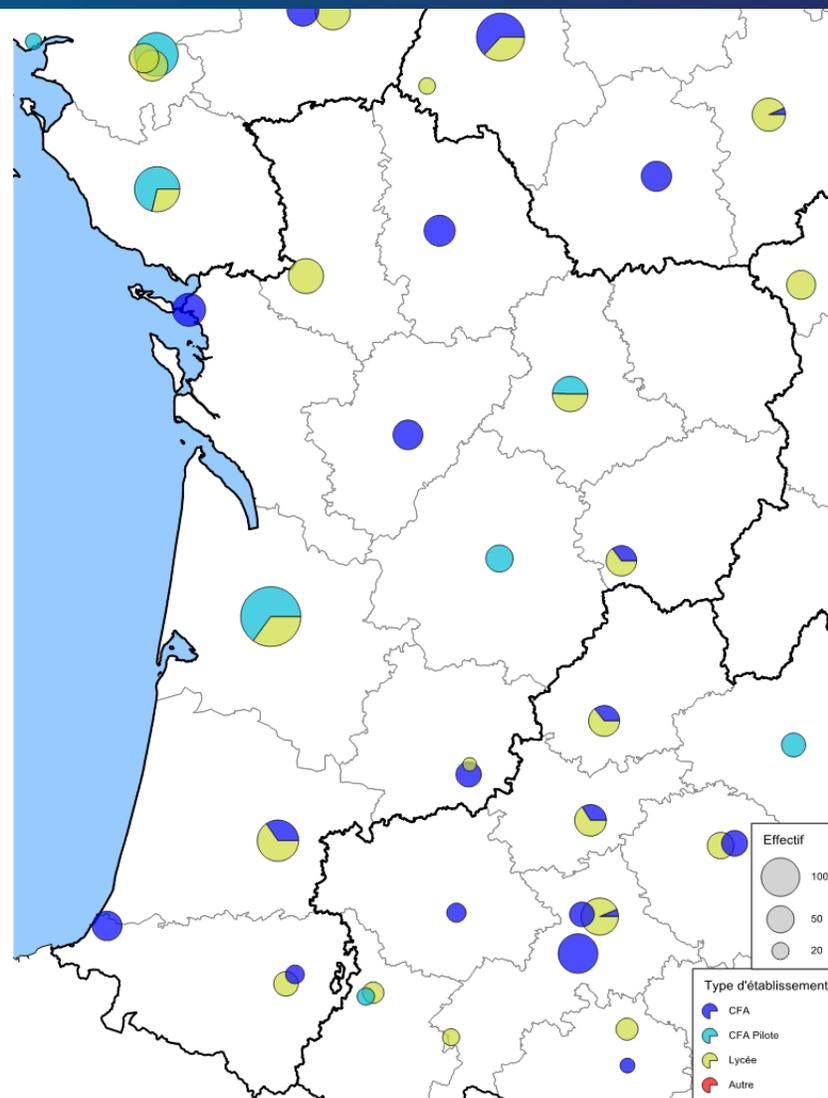


EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN MAINTENANCE VL



Effectifs en formation en filière Maintenance VL par type d'établissement en 2017/2018

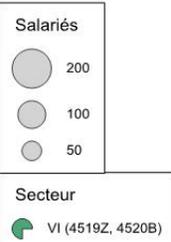
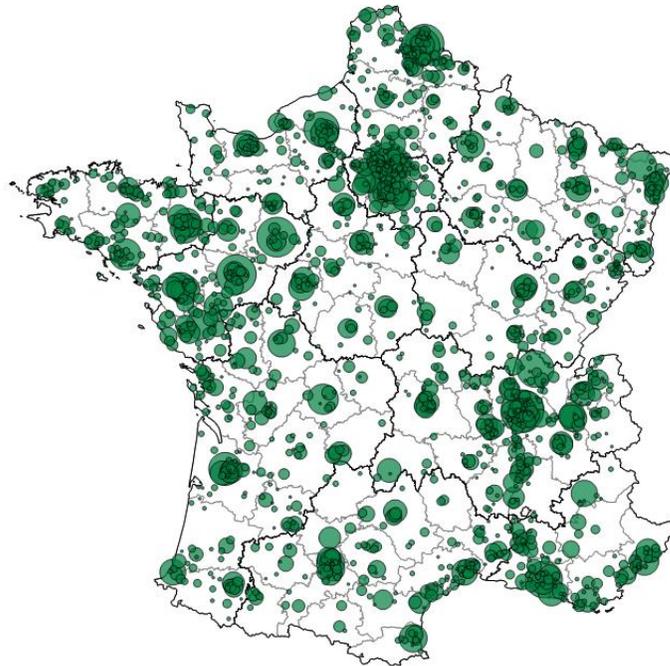
EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN CARROSSERIE



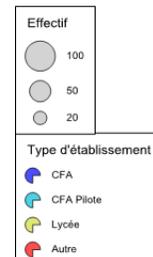
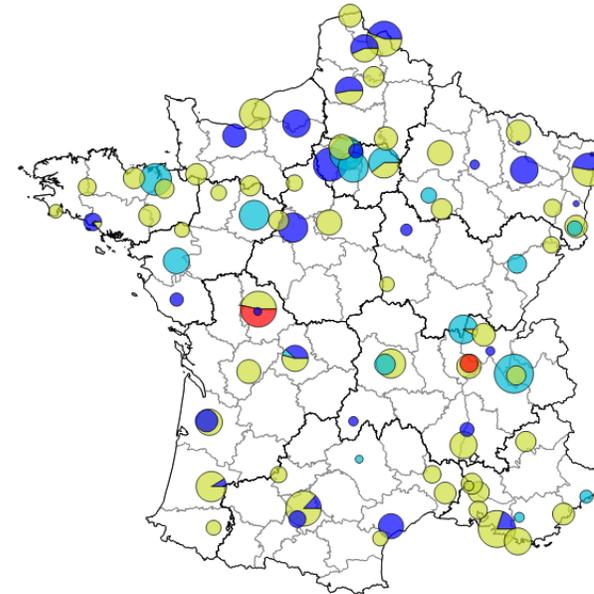
Effectifs en formation en filière Carrosserie-Peinture par type d'établissement en 2017/2018

VOLUME DE SALAIRES VI PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE VI

Salariés du VI en 2017

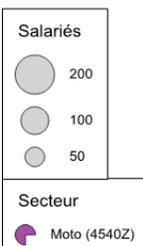
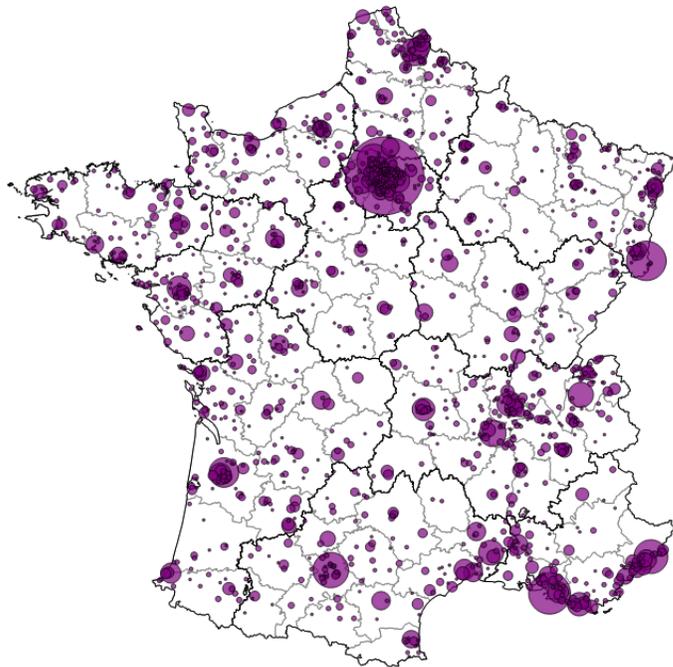


Effectifs en formation en filière Maintenance VI par type d'établissement en 2017/2018



VOLUME DE SALARIES MOTO PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE MOTO

Salariés de la Moto en 2017



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto par type d'établissement en 2017/2018

