

DIAGNOSTIC RÉGIONAL HAUTS- DE-FRANCE EN 2019

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

GUIDE DE LECTURE DES DIAGNOSTICS RÉGIONAUX EMPLOI-
FORMATION

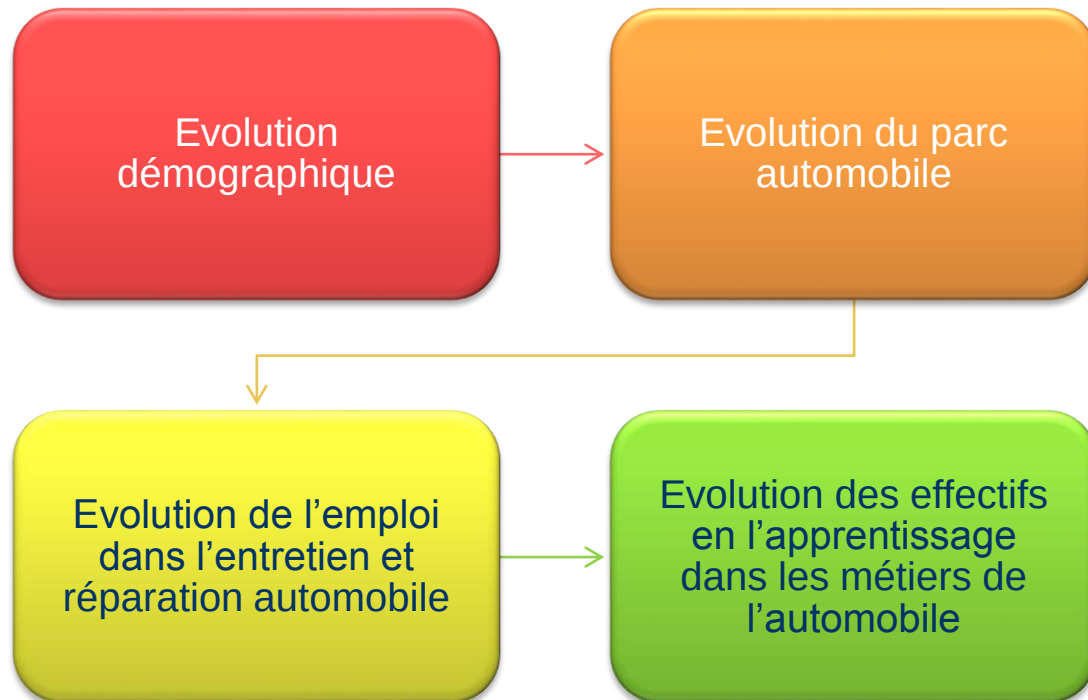
MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :



L'ANALYSE DES INTERACTIONS.



Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.

TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE.

- La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers (clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

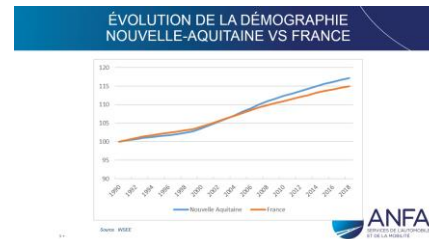
De l'histoire industrielle et servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

AFIN D'ETUDIER LA RELATION EMPLOI-FORMATION D'UN TERRITOIRE, LES THÉMATIQUES SUIVANTES SERONT ABORDÉES.

Le contexte régional



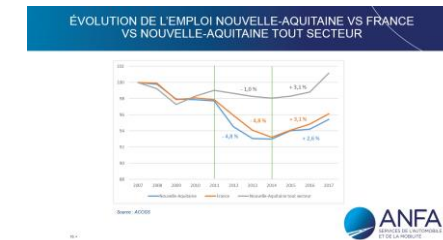
Démographie, Chômage, Urbanisation

Le parc automobile régional



Parc, immatriculations

La Branche dans la région



Entreprises, emploi

L'emploi salarié dans la région



Âge, genre, CSP

La formation

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

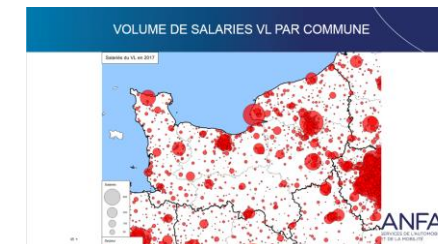
	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	-34 %	+21 %	-20 %
Nouvelle-Aquitaine	-35 %	+19 %	-22 %
Charente	-34 %	+13 %	-26 %
Charente-Maritime	-40 %	+39 %	-16 %
Corrèze	-39 %	+11 %	-32 %
Creuse	-	-	-
Dordogne	-48 %	+26 %	-34 %
Gironde	-31 %	+18 %	-18 %
Landes	-24 %	+28 %	-3 %
Lot-et-Garonne	-33 %	+20 %	-20 %
Pyrénées-Atlantiques	-23 %	+6 %	-19 %
Deux-Sèvres	-58 %	-14 %	-64 %
Vienne	-24 %	+39 %	+5 %
Haute-Vienne	-37 %	+14 %	-29 %

Source: ANFA

NFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

Effectifs, répartition Lycée/CFA
Ratio effectifs / salariés

Cartographies



POINTS-CLÉS

- Haut de France est une région atypique caractérisée par :
 - Une évolution démographique parmi les plus faibles de France (solde migratoire négatif sur l'ensemble des départements.)
 - Une région qui affiche une mixité de population importante : 30% de la population vit en métropole urbaine équipée de transports publics et 70% de la population vit dans des zones rurales ou semi-urbaines.
 - Un taux de chômage très élevé ; notamment sur la population de moins de 25 ans,
 - Un niveau de vie faible.
- Pour le secteur automobile, cela se traduit par :
 - Un parc automobile relativement jeune : paradoxal au regard du niveau de vie faible en moyenne, mais le niveau d'endettement des ménages y est nettement supérieur au reste du territoire.
 - Un emploi sectoriel en plus forte baisse que sur le reste de la France en période de crise (2011-2014) puis en forte progression depuis.
 - Un emploi concentré dans des concessions (près d'un emploi sur deux se situe dans la NAF « commerce automobile » pour 37% en France) à cause de la présence d'anciennes succursales vendues à des groupes privés.
 - De nombreux salariés positionnés comme ouvrier non qualifié.

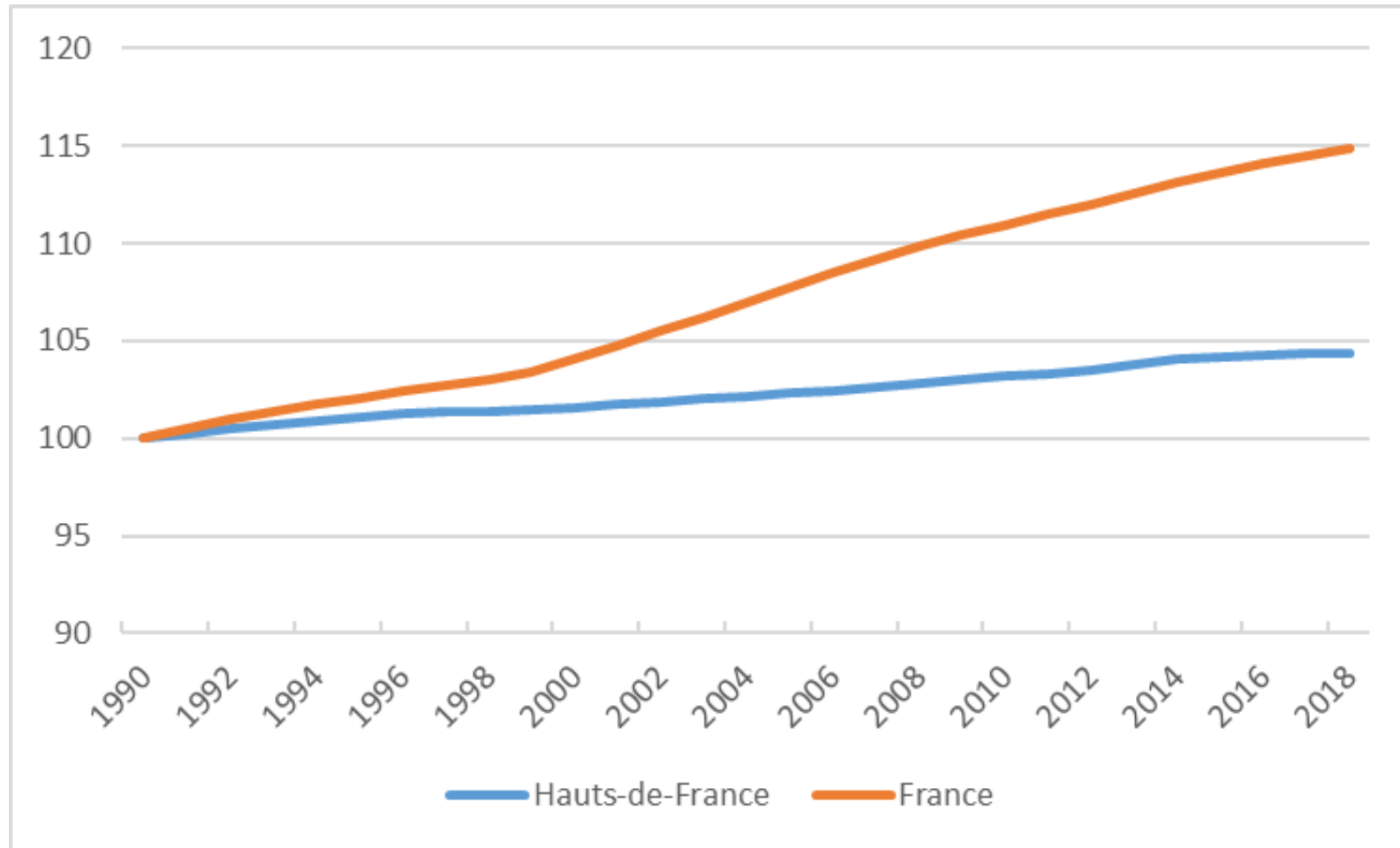
POINTS-CLÉS

- Concomitamment, la formation aux métiers de l'automobile est marquée par :
 - Beaucoup de jeunes formés par rapport au nombre de salariés.
 - Une implantation « historique » de l'apprentissage la plus faible de France (30% des effectifs en formation actuellement - surreprésentation des établissements sous statut scolaire).
 - Une forte baisse de la part d'apprentissage parmi les modes de formation pendant la dernière crise économique (de 26% en 2007 à 22% en 2013) ;
 - Une forte croissance des contrats de professionnalisation sur le territoire.
 - Une faible part des formations préparant à la réparation de véhicule industriel dans les formations. Une faible croissance des effectifs en formation en véhicule industriel.
 - Une insertion professionnelle très mauvaise des jeunes lycéens due à la surreprésentation des filières auto et au taux de chômage local.



LE CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE HAUTS-DE-FRANCE VS FRANCE



Source : INSEE



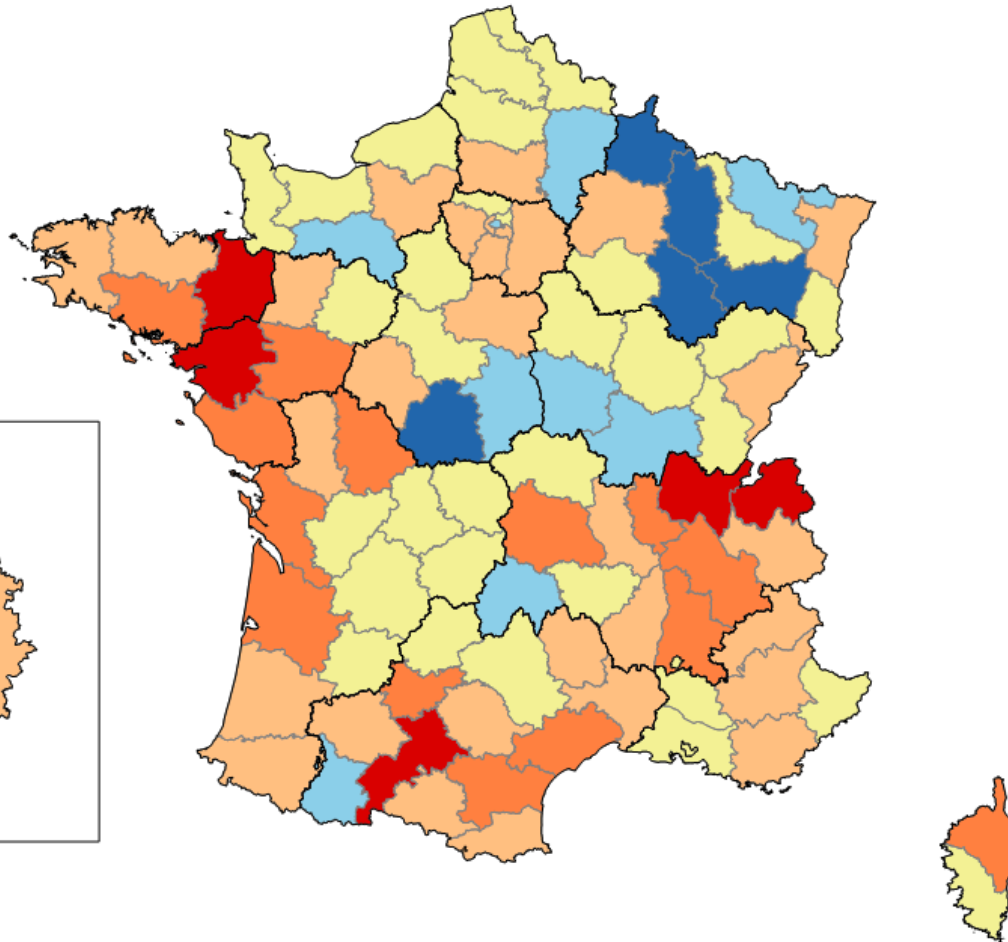
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen
de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



FRANCE

+ 0,32 %

Hauts-de-France

+ 0,11 %

Aisne

- 0,11 %

Nord

+ 0,16 %

Oise

+ 0,26 %

Pas-de-Calais

+ 0,02 %

Somme

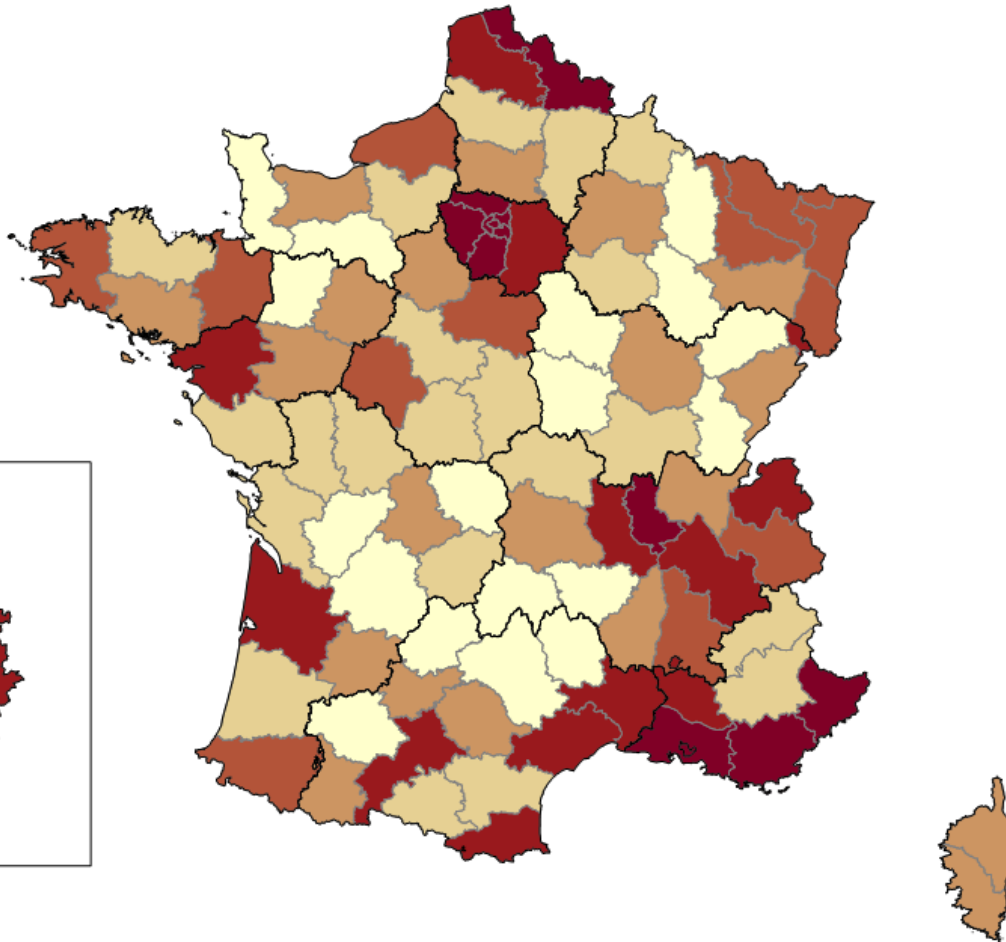
+ 0,15 %

PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

Part de la population urbaine par département

Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



FRANCE

77 %

Hauts-de-France

79 %

Aisne

54 %

Nord

91 %

Oise

66 %

Pas-de-Calais

82 %

Somme

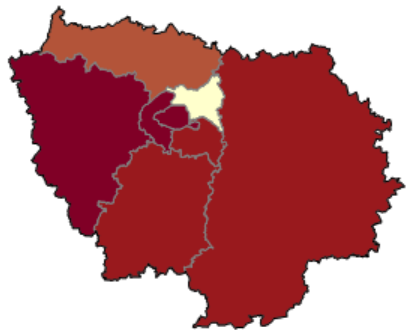
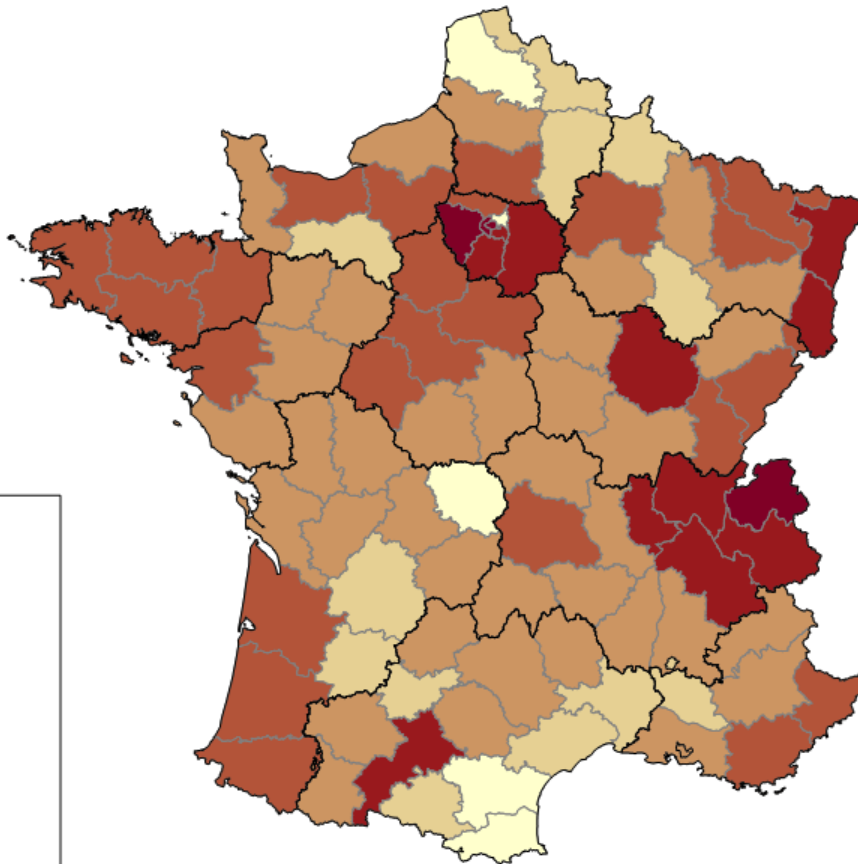
57 %

NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Médianes de niveaux de vie par département en 2014

Médianes de niveaux de vie

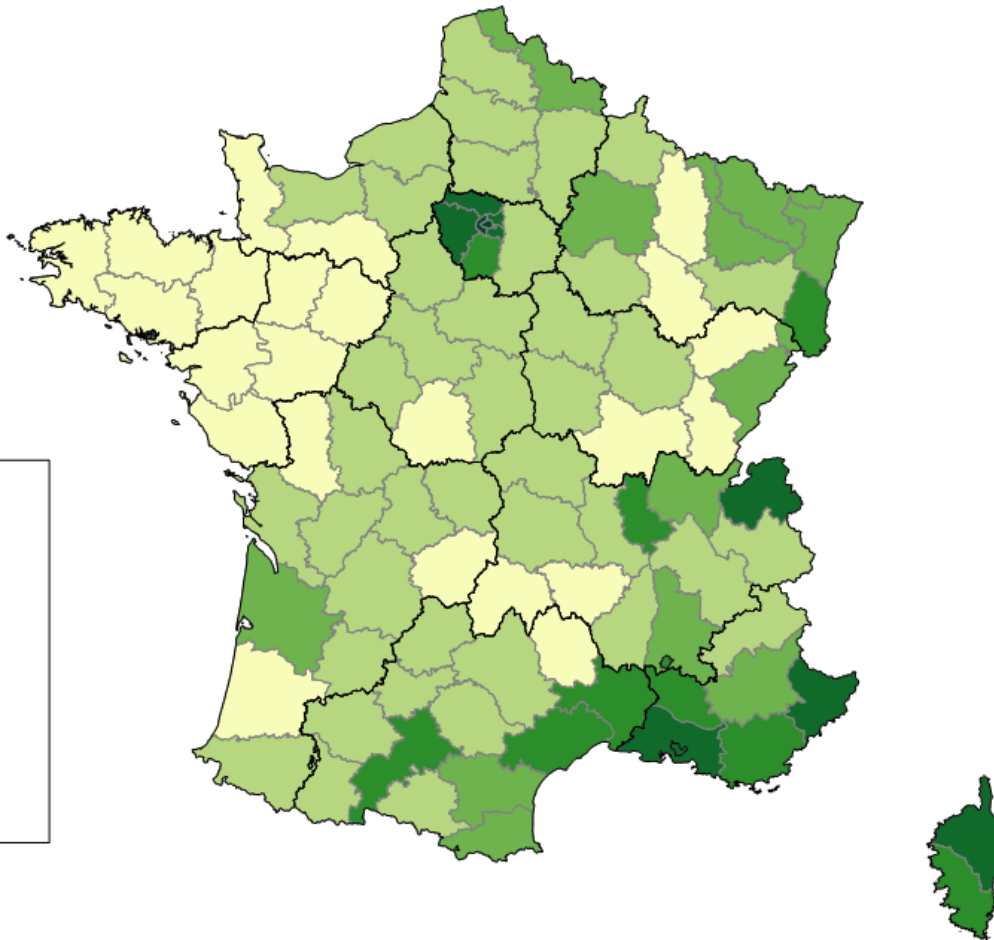
- Moins de 18 000 €
- Entre 18 000 et 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



FRANCE	20 369 €
Hauts-de-France	18 812 €
Aisne	18 478 €
Nord	18 740 €
Oise	20 805 €
Pas-de-Calais	17 894 €
Somme	19 060 €

INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Rapports inter-déciles des niveaux de vie par département en 2014



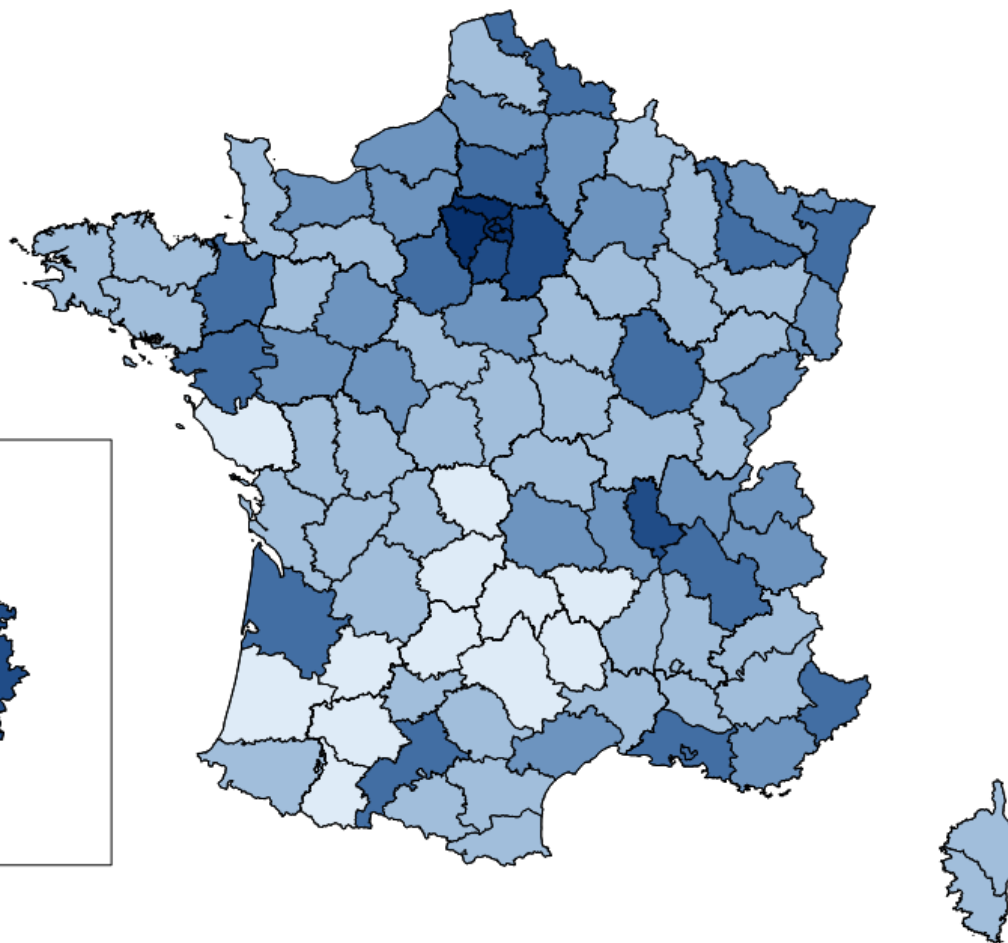
FRANCE	3,5
Hauts-de-France	3,3
Aisne	3,2
Nord	3,4
Oise	3,2
Pas-de-Calais	3,1
Somme	3,2

PART DES TRANSPORTS EN COMMUN DANS LE DÉPLACEMENT DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

Part des transports en commun dans le trajet domicile-travail

Part des transports en commun dans le déplacement domicile-travail

Moins de 2%
De 2 à 5%
De 5 à 10%
De 10 à 20%
De 20 à 30%
Plus de 30%



FRANCE

15,1 %

Hauts-de-France

8,7 %

Aisne

5,3 %

Nord

11,5 %

Oise

10,6 %

Pas-de-Calais

4,7 %

Somme

6,3 %

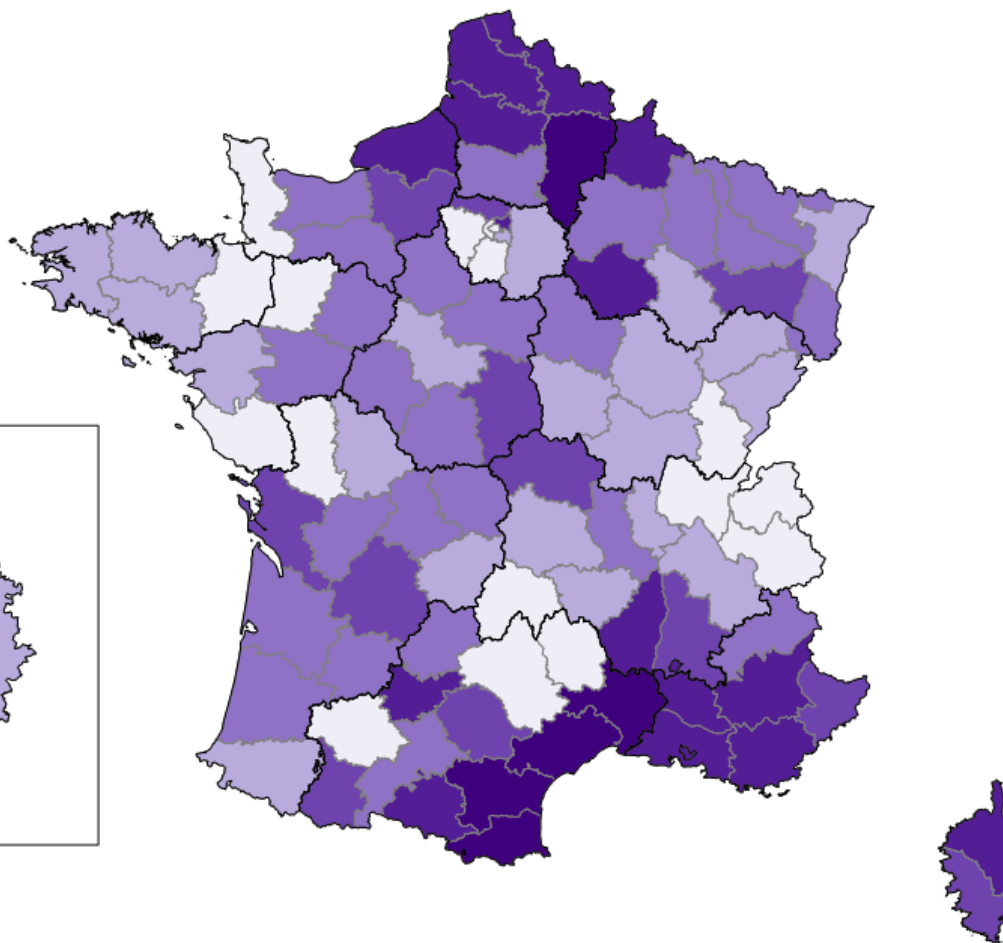


TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage par département (T4 2017)

Taux de chômage

Moins de 7%
Entre 7 et 8%
Entre 8 et 9%
Entre 9 et 10%
Entre 10 et 12%
Plus de 12%



FRANCE

8,6 %

Hauts-de-France

11,1 %

Aisne

12,5 %

Nord

11,7 %

Oise

8,9 %

Pas-de-Calais

11,0 %

Somme

10,5 %

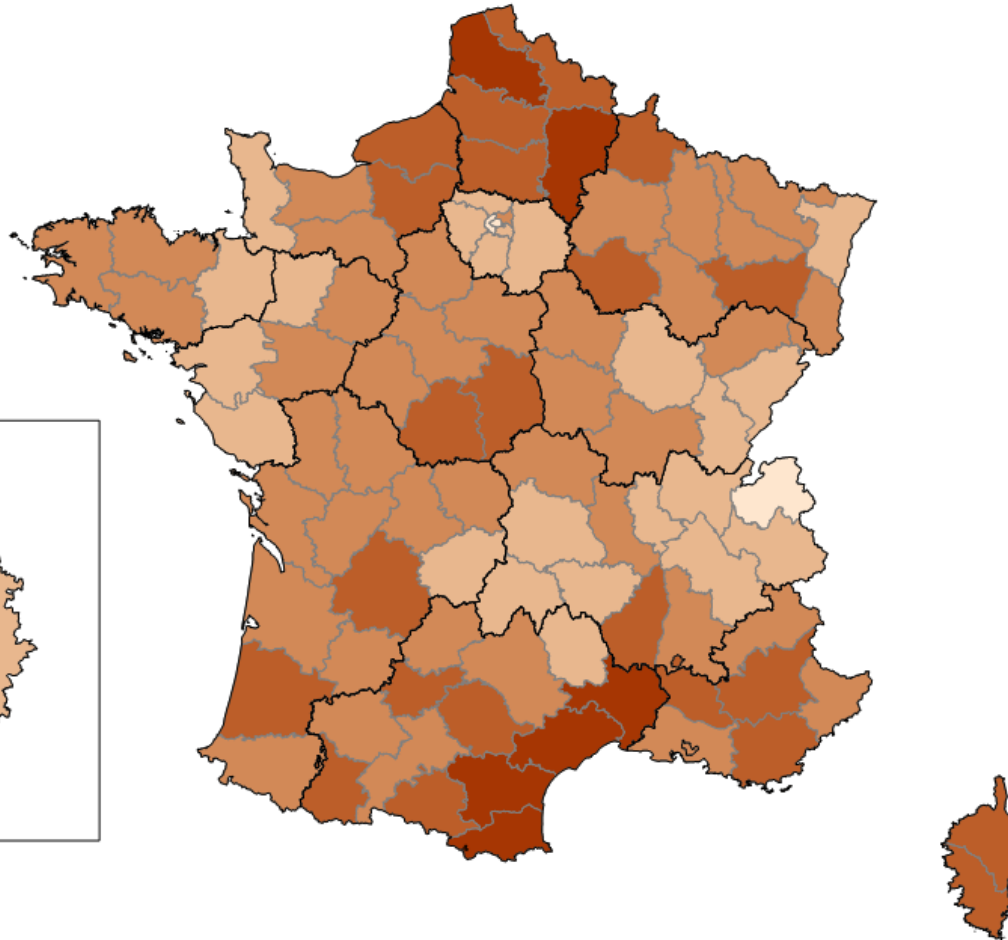


TAUX DE CHÔMAGE DES – DE 25 ANS PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage des moins de 25 ans par département (moyenne année 2017)

Taux de chômage

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- Plus de 30 %



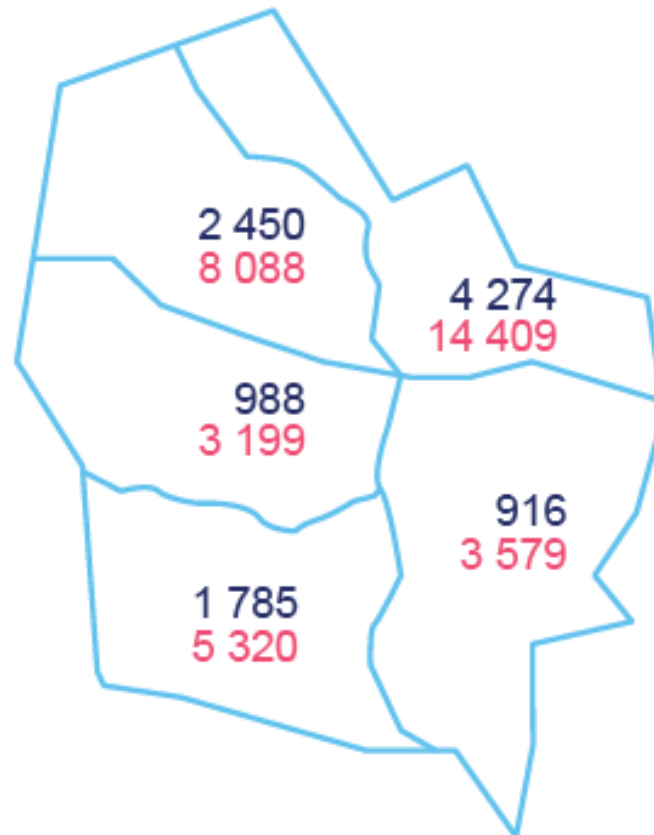
FRANCE	21,6 %
Hauts-de-France	29,3 %
Aisne	34,4 %
Nord	28,6 %
Oise	25,1 %
Pas-de-Calais	31,0 %
Somme	29,3 %



LA BRANCHE DANS LA RÉGION

CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

10 413 ENTREPRISES
34 595 SALARIÉS



44 100 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources: INSEE SIRENE 2015, ACOSS 2017, IRPAUTO 2016, estimation 2017 à partir de INSEE RGP 2015

**Indépendants et salariés*

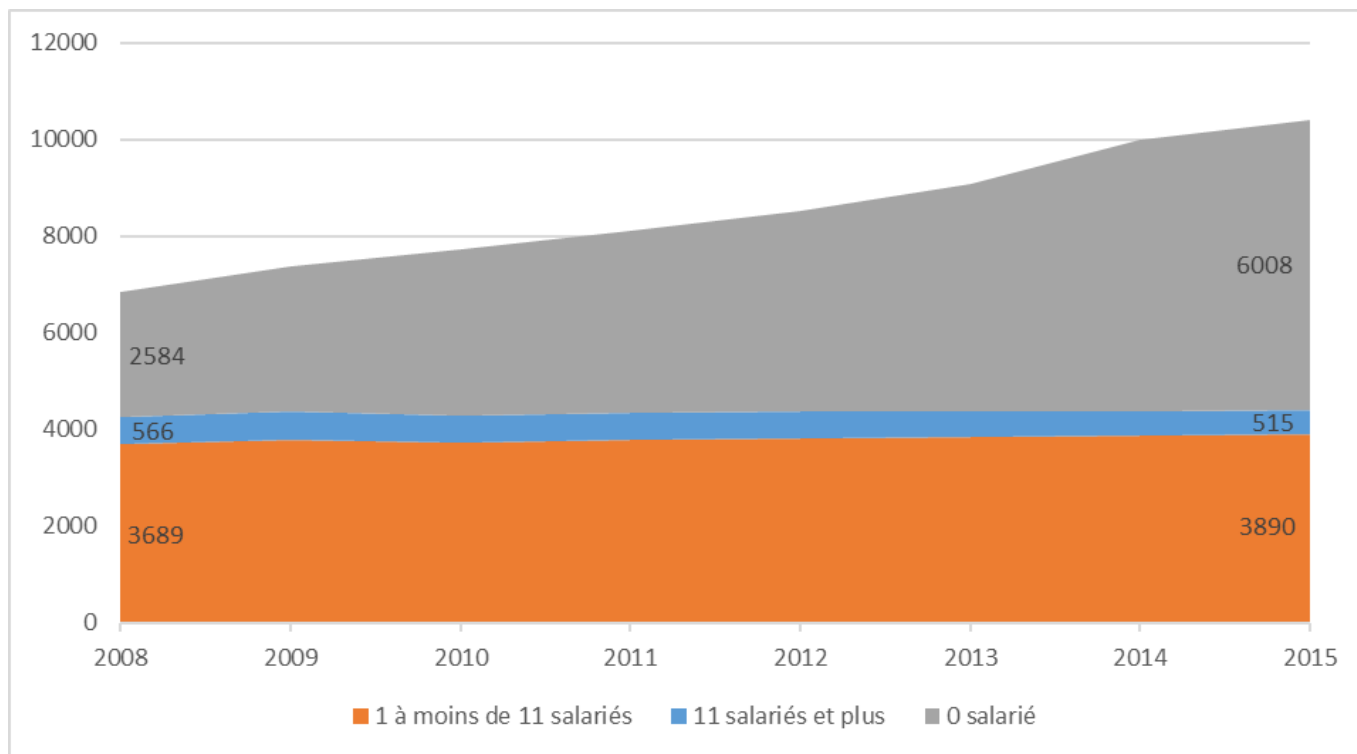
DÉTAIL ACTIVITÉS ENTREPRISES PAR DÉPARTEMENT

	02	59	60	62	80	TOTAL	% HdF	% France
Commerce d'automobiles	261	1 523	509	788	262	3 343	32%	28%
Réparation d'automobiles	353	1 251	699	806	354	3 463	33%	39%
Commerce et réparation de poids lourds	27	103	47	88	37	302	3%	3%
Enseignement de la conduite	84	458	163	252	108	1 065	10%	8%
Commerce d'équipements automobile	58	330	121	146	65	720	7%	5%
Contrôle technique	37	160	67	95	48	407	4%	4%
Commerce et réparation de motocycles	55	186	67	132	39	479	5%	5%
Stations-service	17	68	37	45	29	196	2%	3%
Location de véhicules	12	111	42	47	26	238	2%	3%
Commerce et réparation de cycles	6	25	7	15	8	61	1%	1%
Parcs de stationnement	2	48	17	26	6	99	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	4	11	9	10	6	40	0%	0%
Station de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	916	4 274	1 785	2 450	988	10 413	100%	100%

Source : INSEE SIRENE 2015

LES ENTREPRISES PAR TAILLE

Évolution du volume d'entreprises par taille en Hauts-de-France



Source : INSEE SIRENE

Taille d'entreprise	Hauts-de-France	France
0 salarié	6 008 57,7 %	73 946 56,1 %
1 à moins de 11 salariés	3 890 37,4 %	51 824 39,4 %
11 salariés et plus	515 4,9 %	5 937 4,5 %

Source : INSEE SIRENE
2015



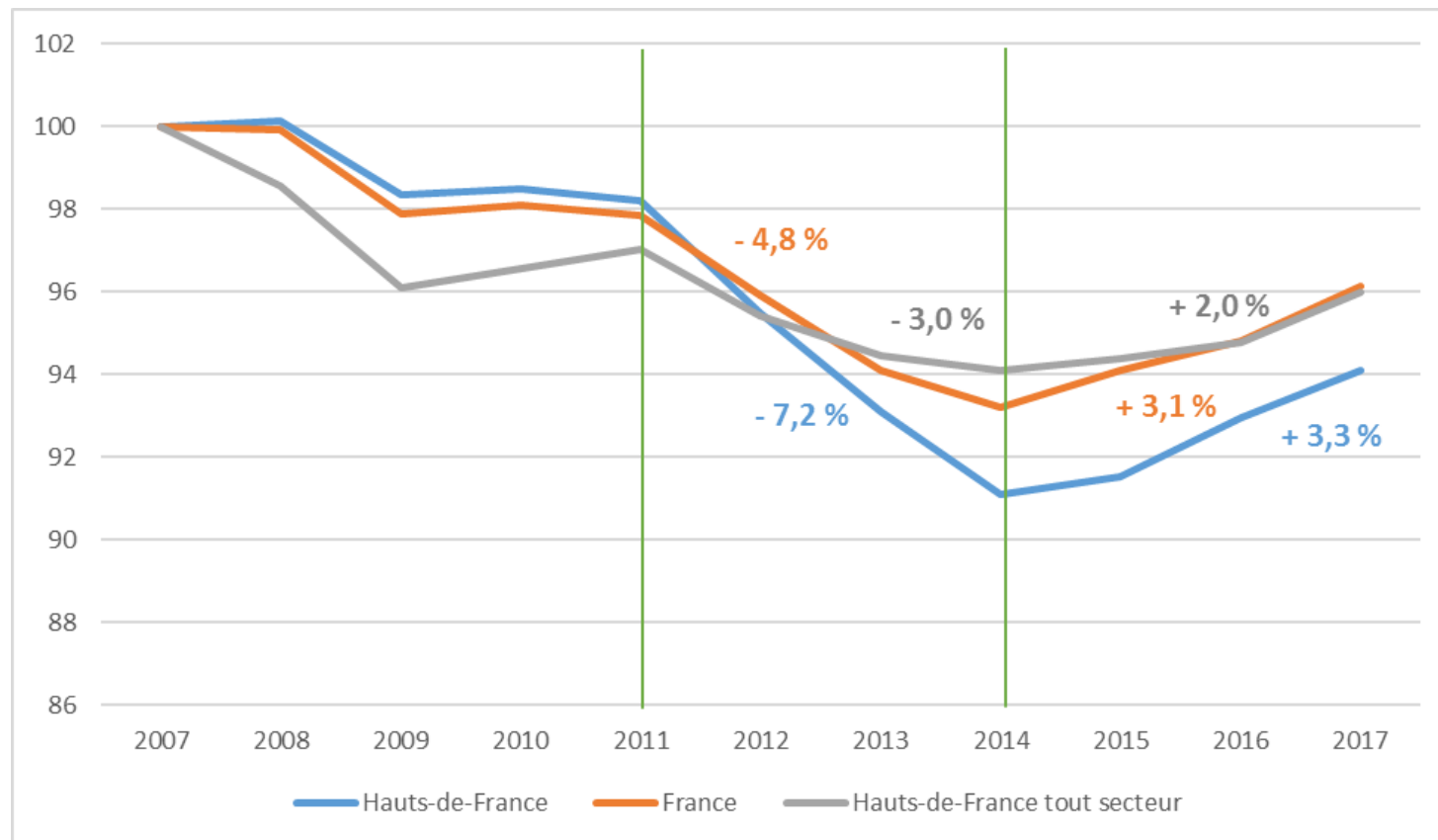
AINFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

DÉTAIL ACTIVITÉS SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT

	02	59	60	62	80	TOTAL	% HdF	% France
Commerce automobile	1 852	6 339	2 272	3 734	1 408	15 605	45%	37%
Réparation automobile	724	2 713	1 391	1 651	703	7 182	21%	27%
Commerce et réparation de poids lourds	123	833	229	461	170	1 816	5%	6%
Enseignement de la conduite	184	975	359	621	211	2 350	7%	7%
Commerce d'équipements automobiles	302	1 789	435	588	235	3 349	10%	7%
Contrôle technique	84	446	125	270	105	1 030	3%	3%
Commerce et réparation de motocycles	41	276	88	248	75	728	2%	3%
Stations-service	147	332	185	295	150	1 109	3%	4%
Location de véhicules	48	474	138	130	59	849	2%	4%
Commerce et réparation de cycles	8	43	15	9	5	80	0%	1%
Parcs de stationnement	7	56	33	38	12	146	0%	1%
Démolisseurs recycleurs	59	133	50	43	66	351	1%	1%
Stations de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	3 579	14 409	5 320	8 088	3 199	34 595	100%	100%

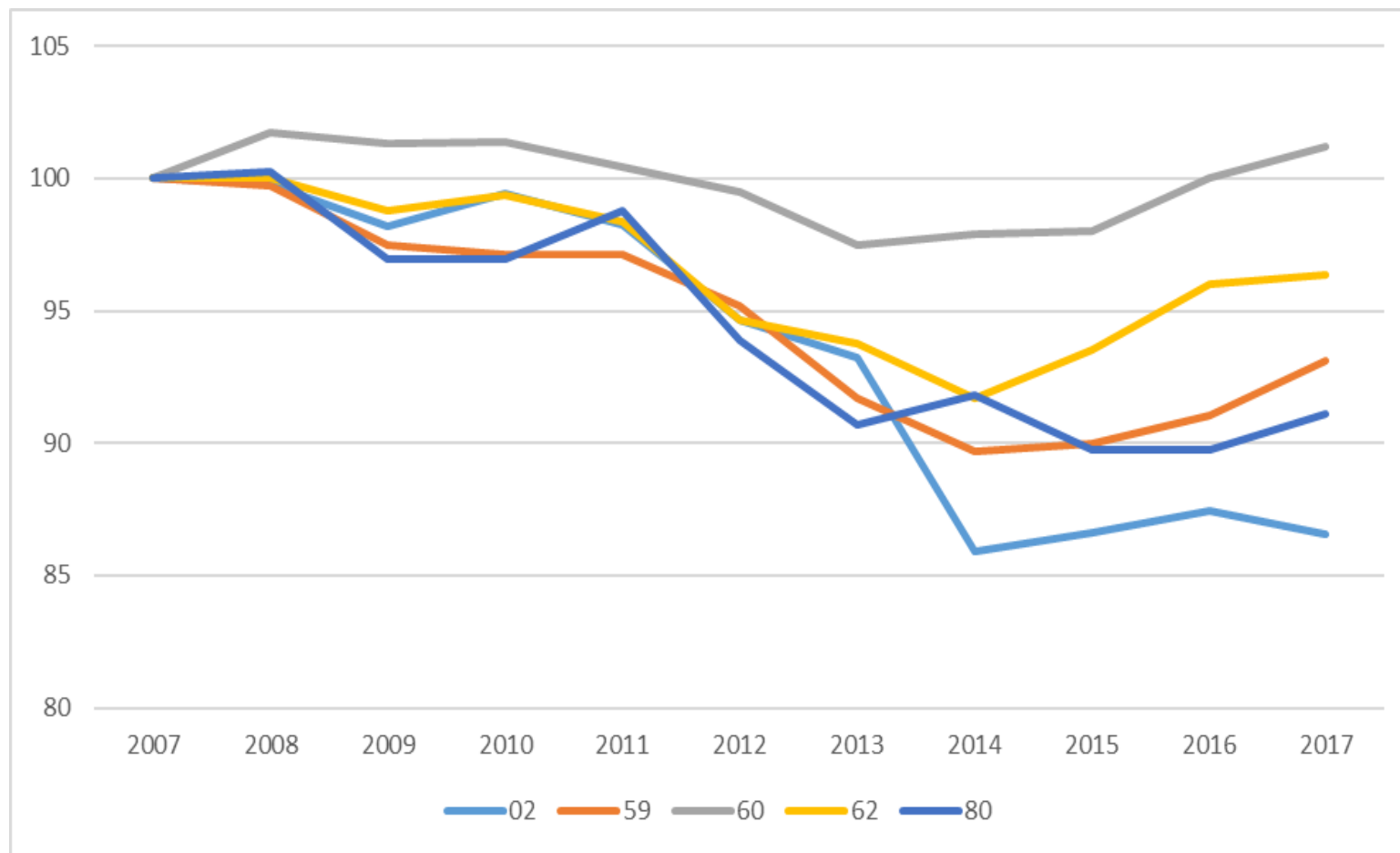
Sources : ACOSS 2017, IRPAUTO 2016

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI HAUTS-DE-FRANCE VS FRANCE VS HAUTS-DE-FRANCE TOUT SECTEUR



Source : ACOSS

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PAR DEPARTEMENT

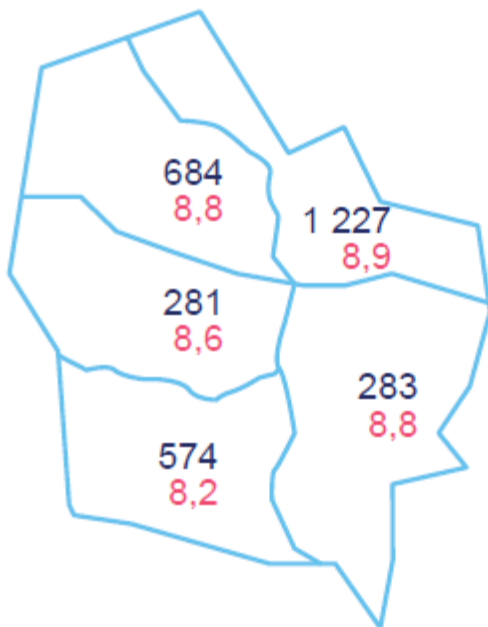


Source : ACOSS



LE PARC

CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 8,9 ans

Hauts-de-France : 1 salarié / 116 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 110 véhicules particuliers



3 050 024 véhicules particuliers
8,7 ans d'âge moyen



495 024 véhicules utilitaires légers



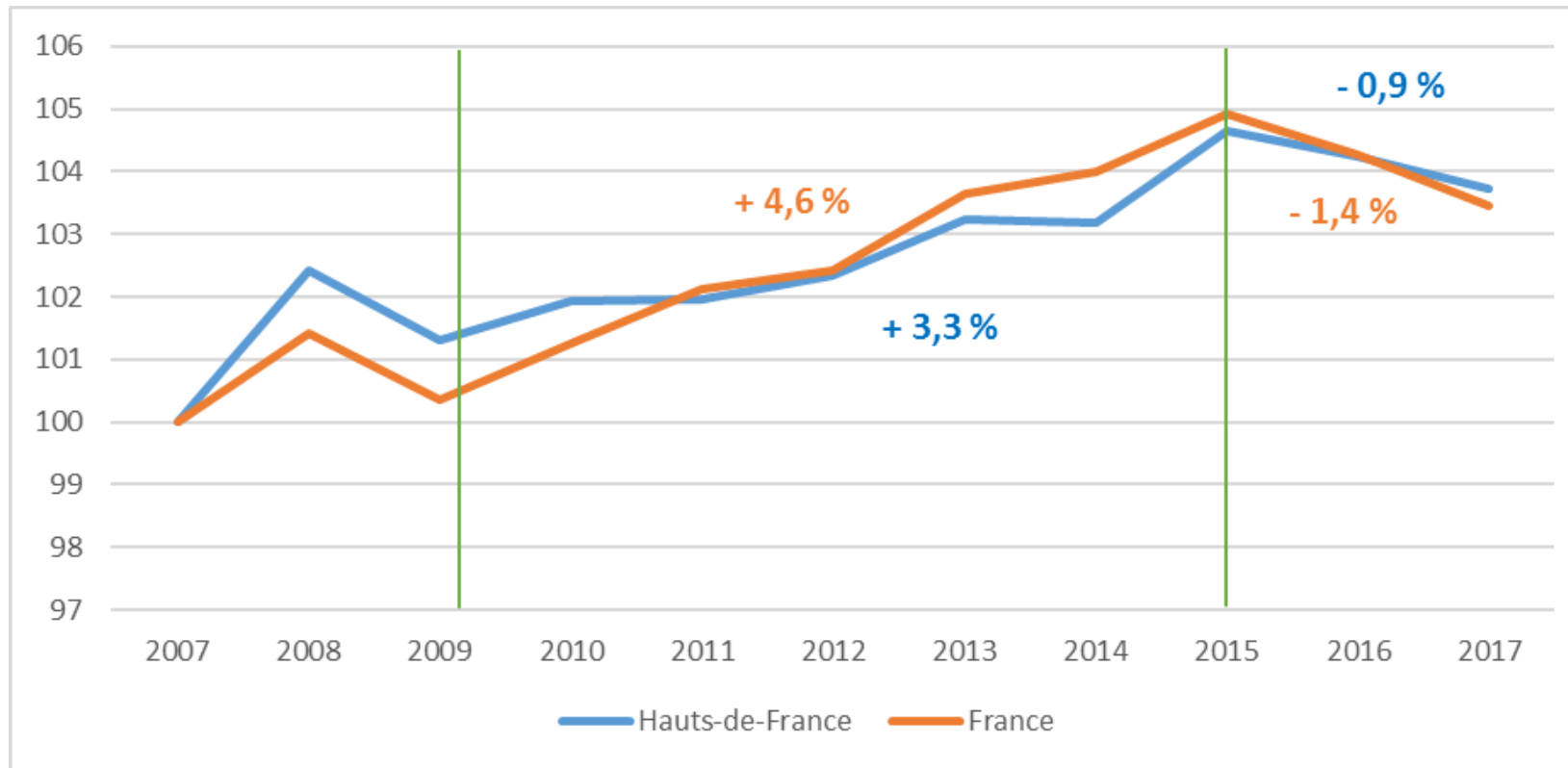
52 458 poids lourds

*Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 01/01/2017,
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans, (en milliers sur la carte),
Parc de véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC ≤ 3,5 t)
de moins de 20 ans
Parc de poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs
routiers de moins de 10 ans*



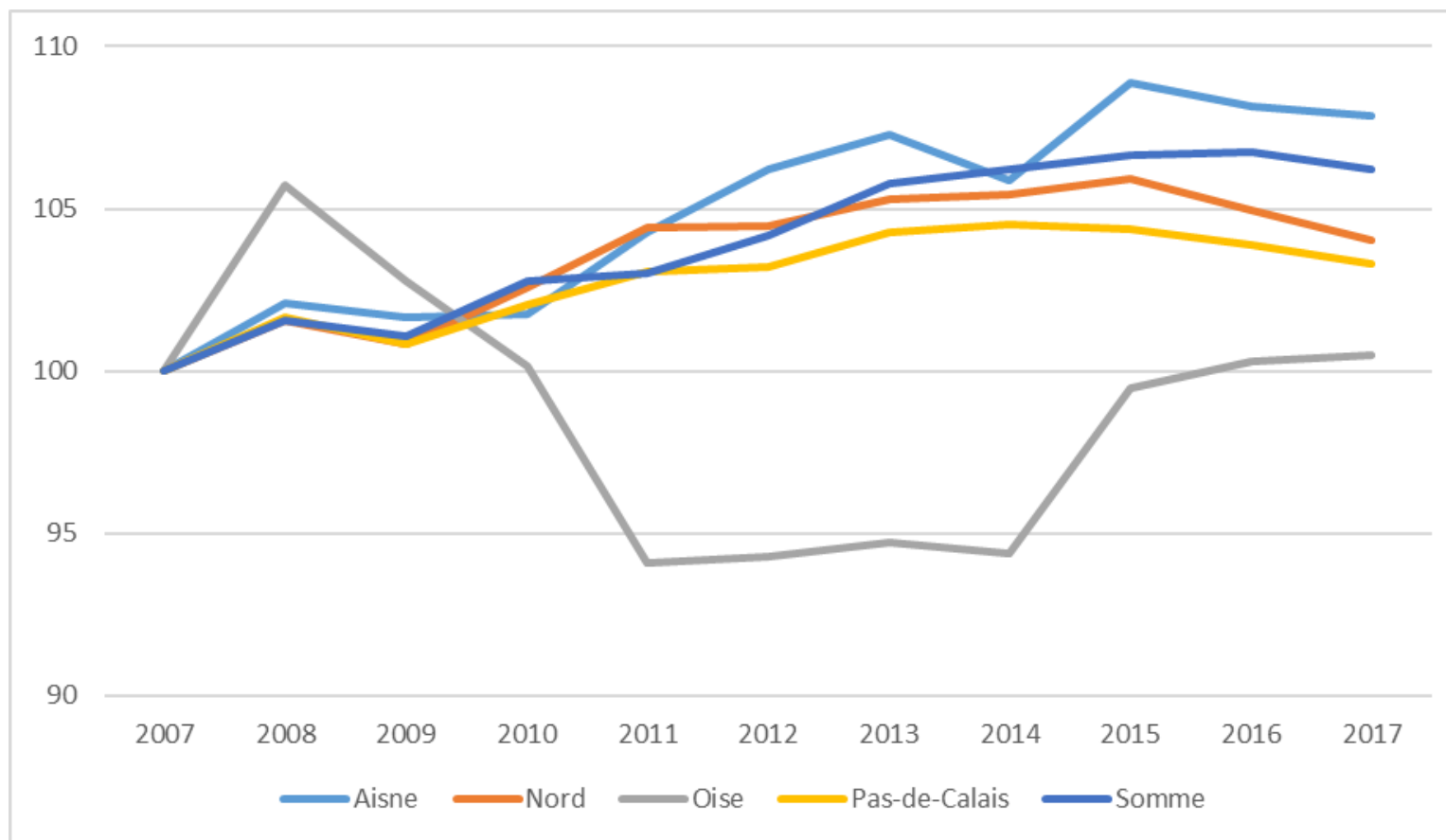
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

ÉVOLUTION DU PARC HAUTS-DE-FRANCE VS FRANCE



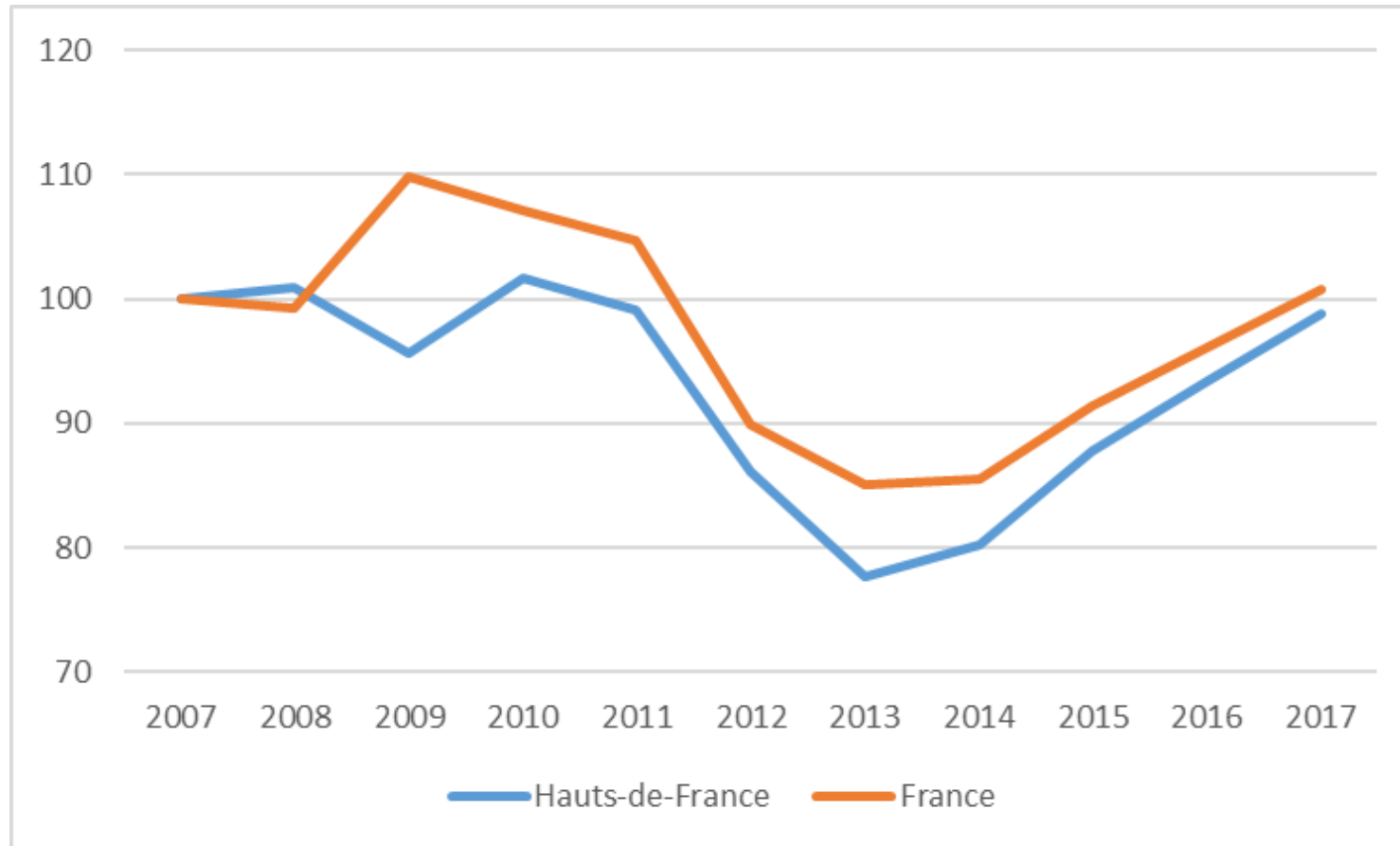
Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017,
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT



Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017,
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VEHICULES NEUFS HAUTS-DE-FRANCE VS FRANCE



Source : SDES-RSVERO



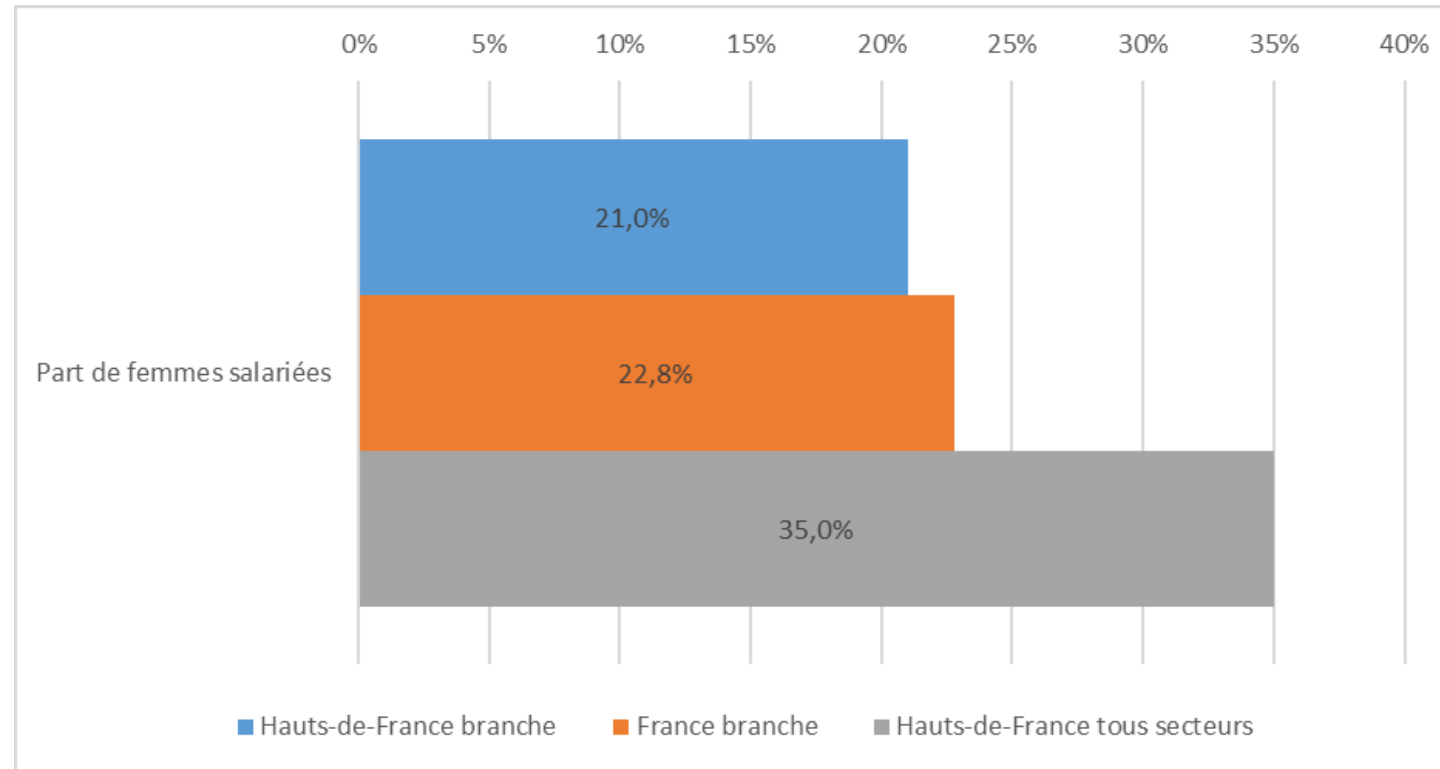
L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE

RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

	Entreprises	Salariés
0 salarié	6 008	
1 à 5 salariés	3 224	7 920
6 à 10 salariés	666	5 046
11 à 19 salariés	243	3 404
20 à 49 salariés	199	6 231
50 salariés et +	73	11 994
Hauts-de-France	10 413	34 595
France	131 707	408 104

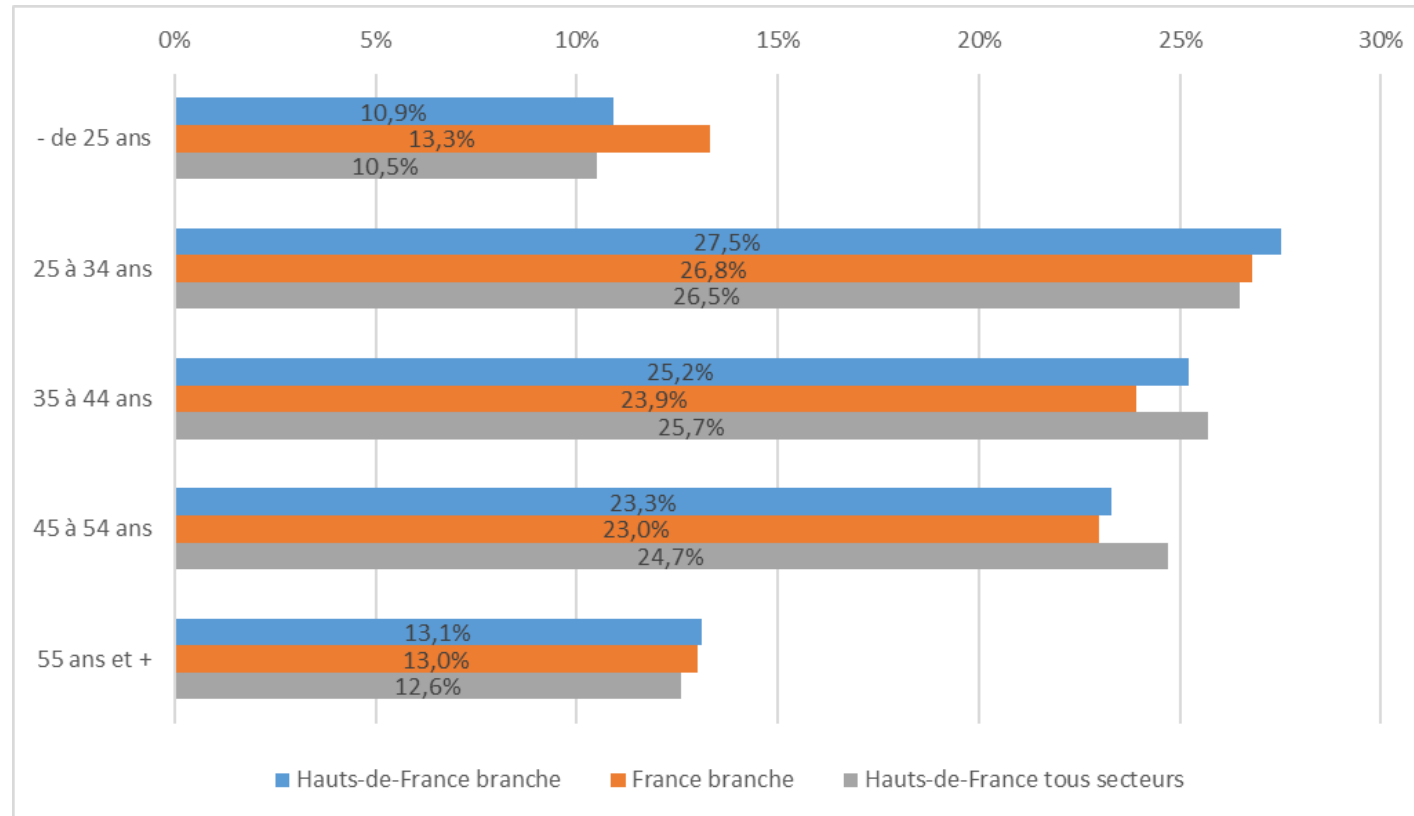
Sources : INSEE SIRENE 2015 - ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016 - INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SEXE



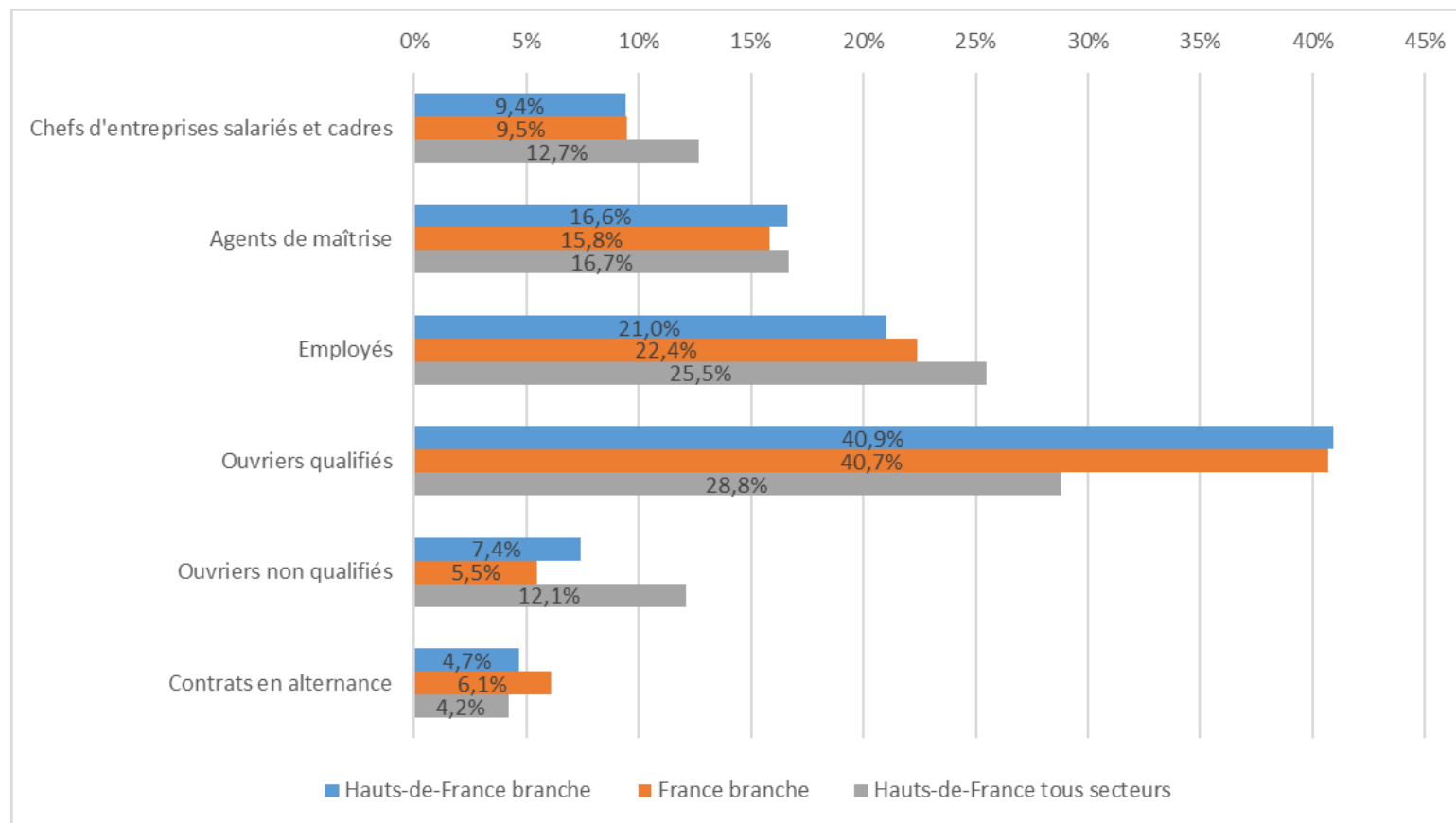
Source : INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TRANCHE D'ÂGE



Source : INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



Source : INSEE DADS 2015

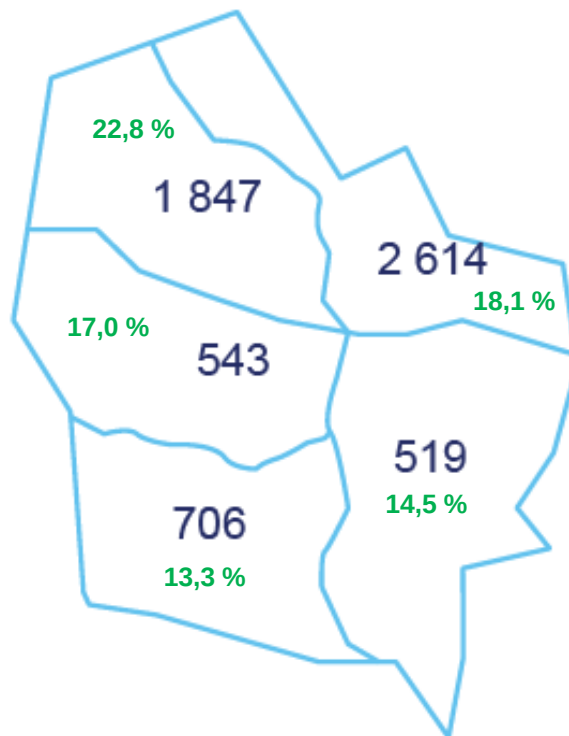
FORMATION PROFESSIONNELLE

- DES JEUNES
- CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
- FORMATION CONTINUE

CARTE DES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

6 229 JEUNES EN FORMATION

DANS LES DOMAINES SPÉCIFIQUES DE LA BRANCHE



Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2016/2017 pour 100 salariés

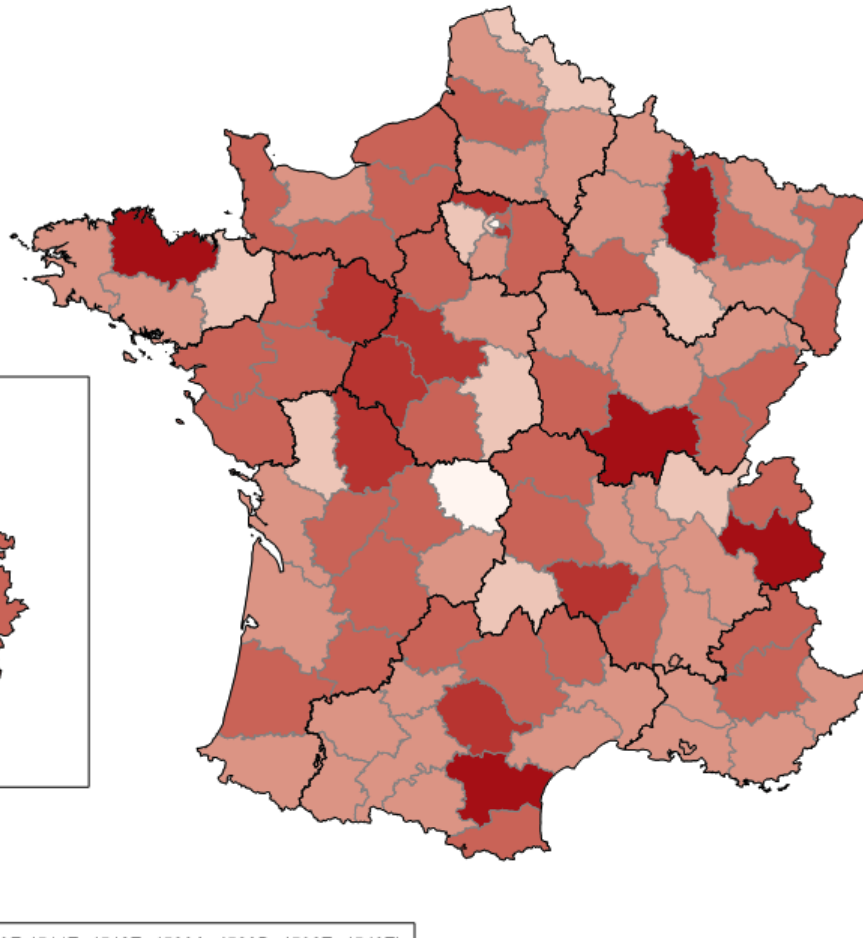
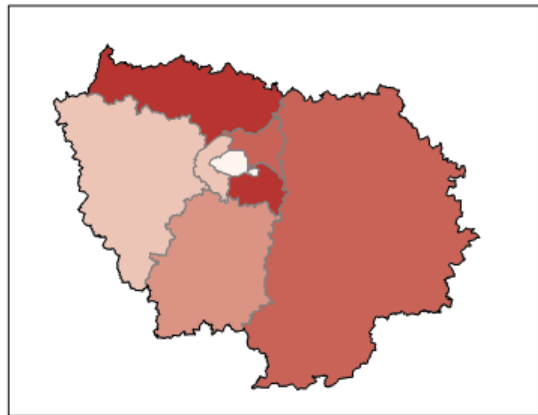
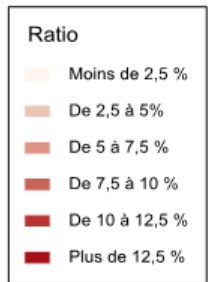
POIDS DE LA FORMATION INITIALE DANS LA BRANCHE

Hauts-de-France	France
18,0 %	14,3 %

Source : ANFA - ACOSS - IRPAUTO - Nombre de jeunes formés en 2017/2018 pour 100 salariés

RATIO APPRENTIS / SALAIRES PAR DÉPARTEMENT

Ratio 'Nombre d'apprentis sur nombre de salariés' par département



FRANCE

7,2 %

Hauts-de-France

5,0 %

Aisne

5,4 %

Nord

3,6 %

Oise

5,3 %

Pas-de-Calais

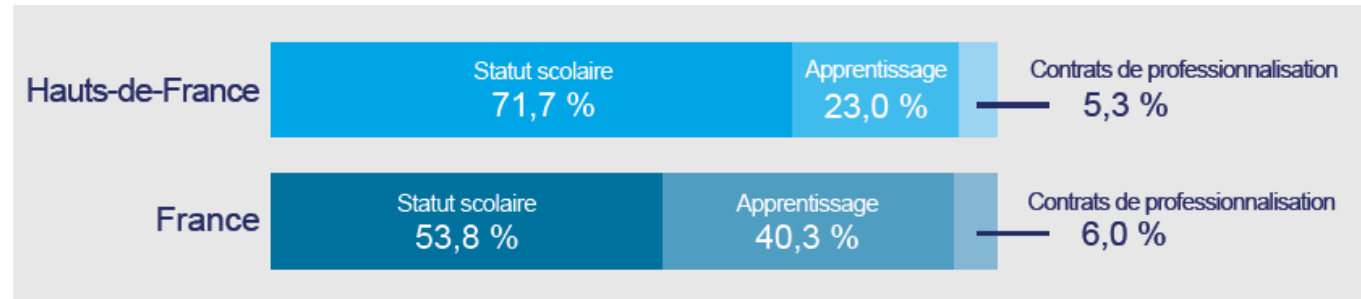
5,3 %

Somme

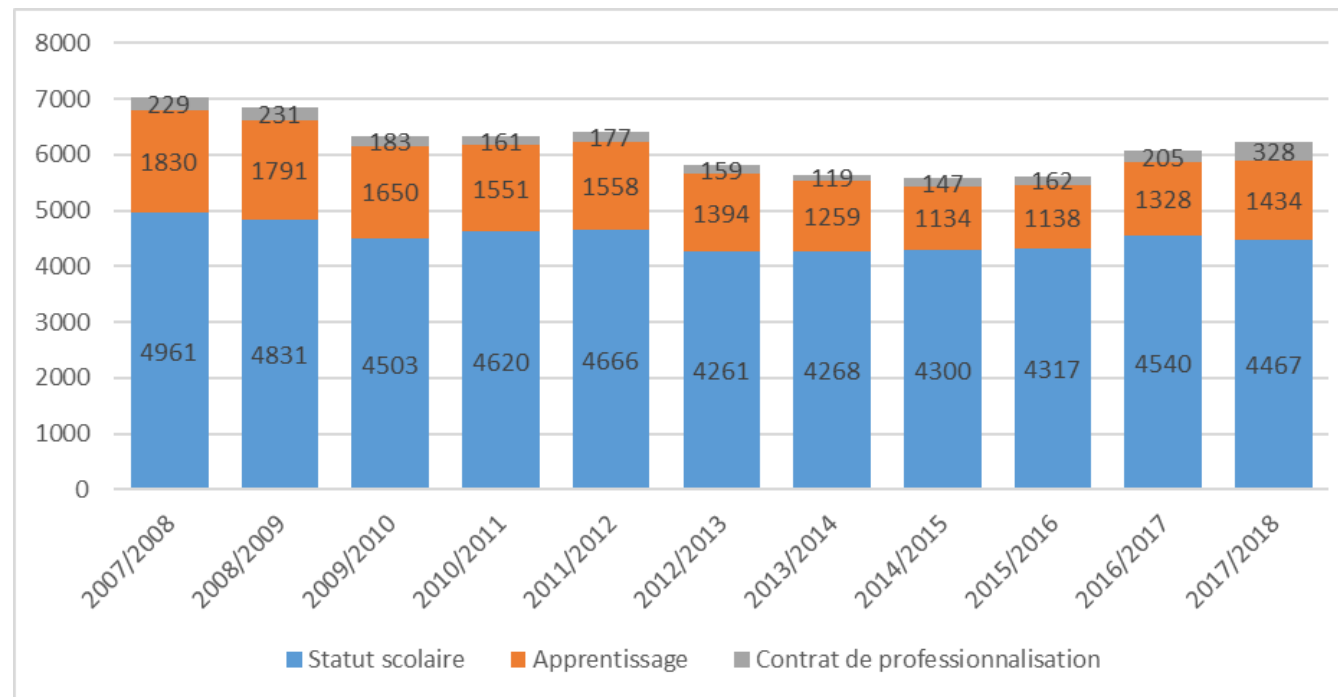
9,0 %



EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE PAR MODE

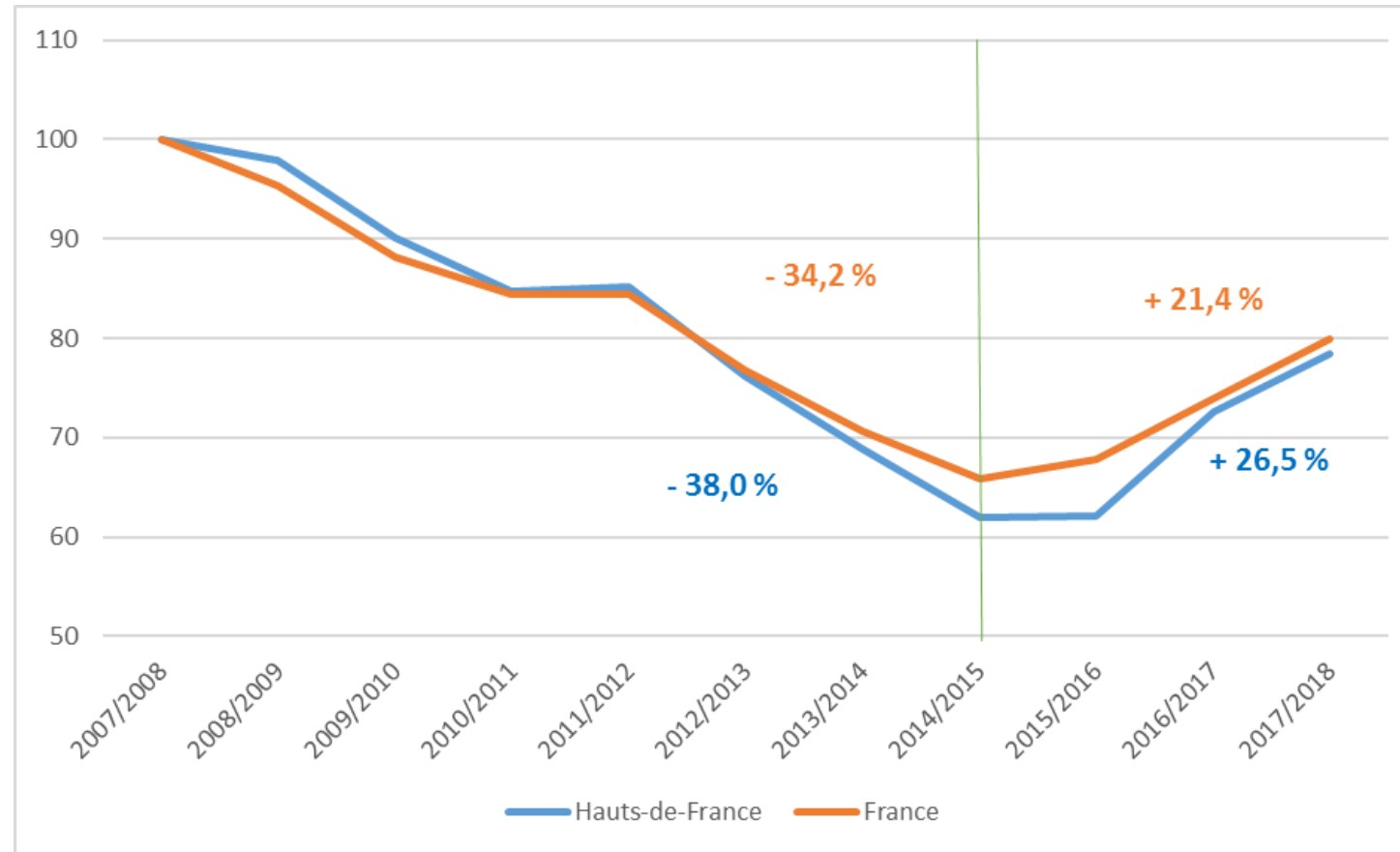


Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017



Source : ANFA

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE HAUTS-DE-FRANCE VS FRANCE



Source : ANFA

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	- 34 %	+ 21 %	- 20 %
Hauts-de-France	- 38 %	+ 26 %	- 22 %
Aisne	- 40 %	+ 17 %	- 30 %
Nord	- 41 %	+ 39 %	- 17 %
Oise	- 42 %	+ 30 %	- 25 %
Pas-de-Calais	- 42 %	+ 25 %	- 27 %
Somme	- 19 %	+ 13 %	- 9 %

Source : ANFA

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE ET PAR DIPLÔME

EFFECTIFS EN FORMATION PAR FILIÈRE

	Hauts-de-France	France
Maintenance VP	3 668 58,9 %	34 819 59,6 %
Carrosserie	1 583 25,4 %	12 769 21,8 %
Maintenance VI	467 7,5 %	5 021 8,6 %
Maintenance Moto	291 4,7 %	3 773 6,5 %
Magasinage	129 2,1 %	575 1,0 %
Commerce	76 1,2 %	1 124 1,9 %
Enseignement de la conduite	15 0,2 %	265 0,5 %
Maintenance Cycles	-	104 0,2 %
Total	6 229	58 450

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

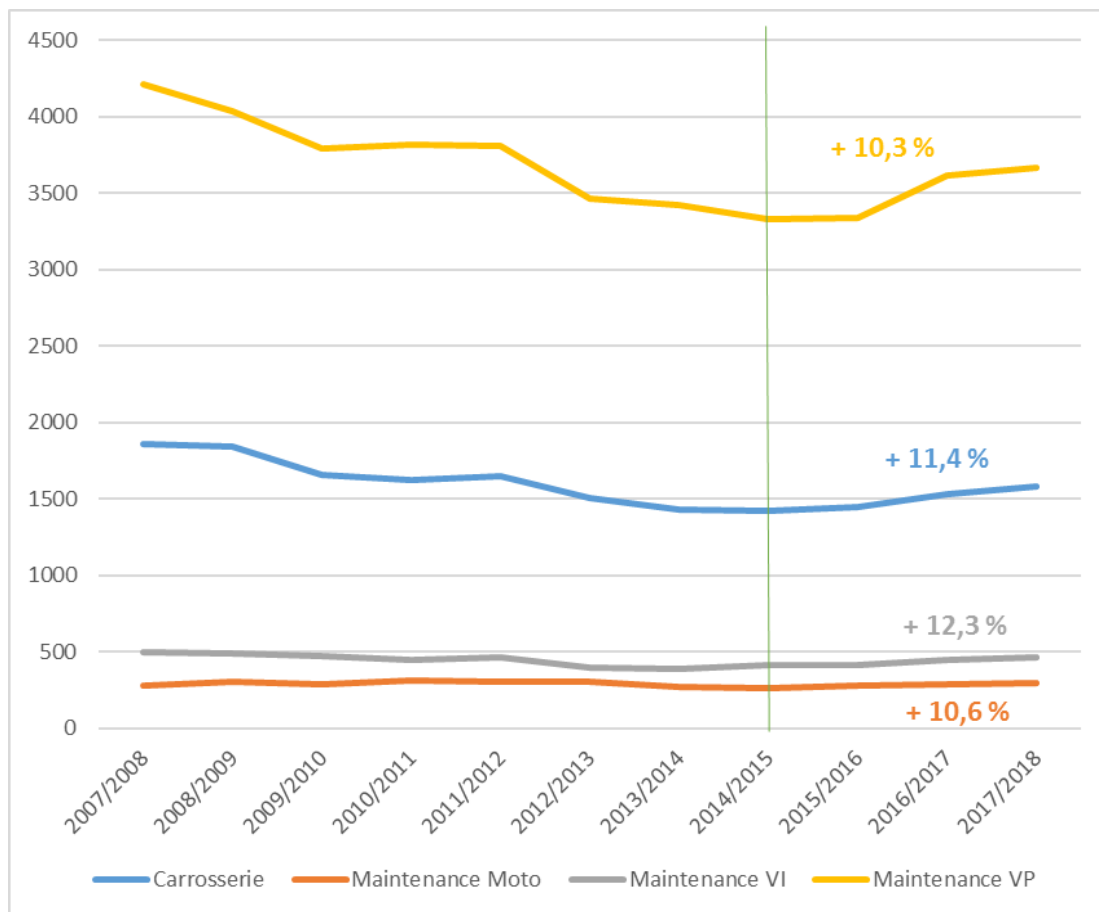
EFFECTIFS EN FORMATION PAR CERTIFICATION

	Hauts-de-France	Dont apprentis	France
CAP	1 513 24,3 %	665 46,4 %	19 259 32,9 %
Mention complémentaire	18 0,3 %	-	531 0,9 %
Bac professionnel	4 122 66,2 %	606 42,3 %	31 604 54,1 %
BTS	276 4,4 %	163 11,4 %	3 627 6,2 %
Licence professionnelle	-	-	89 0,2 %
Diplôme d'ingénieur / Master	-	-	62 0,1 %
Titre	15 0,2 %	-	443 0,8 %
CQP	285 4,6 %	-	2 835 4,9 %
Total	6 229	1 434	58 450

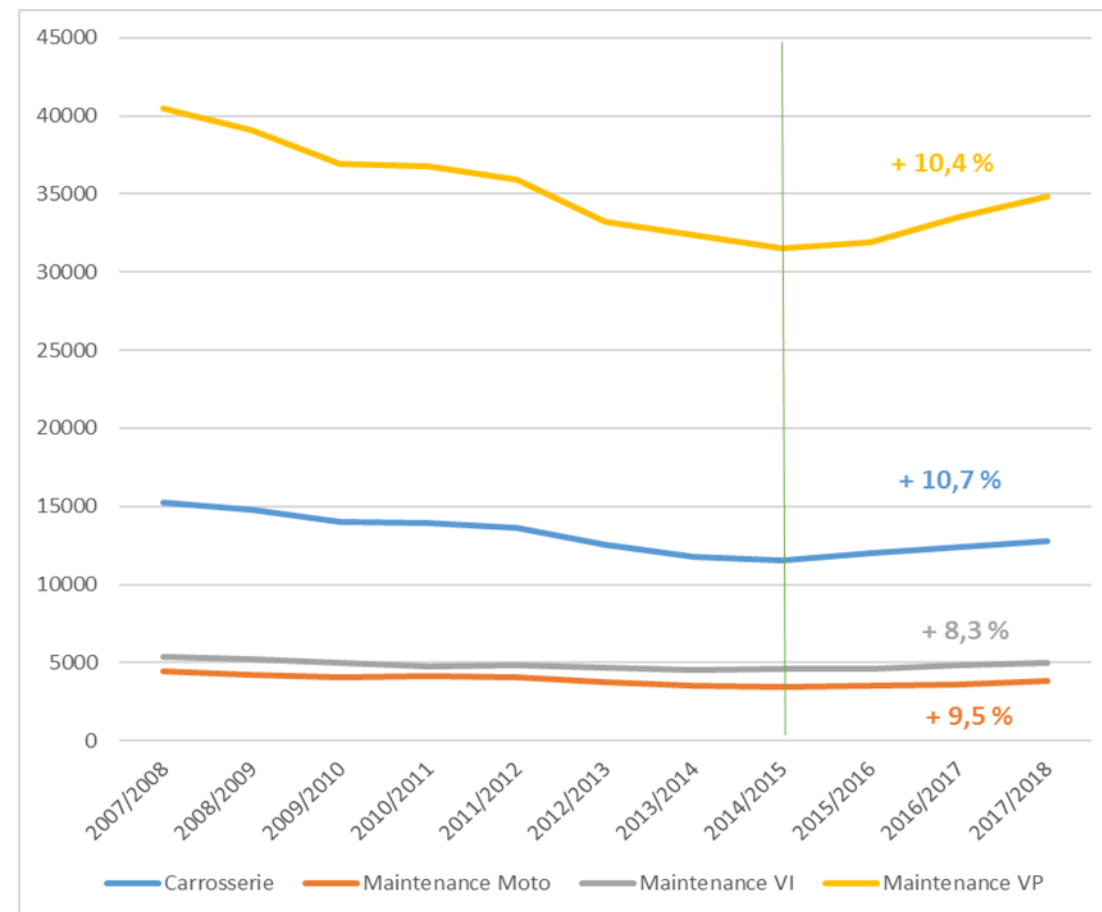
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE DE FORMATION HAUTS-DE-FRANCE VS FRANCE

Hauts-de-France

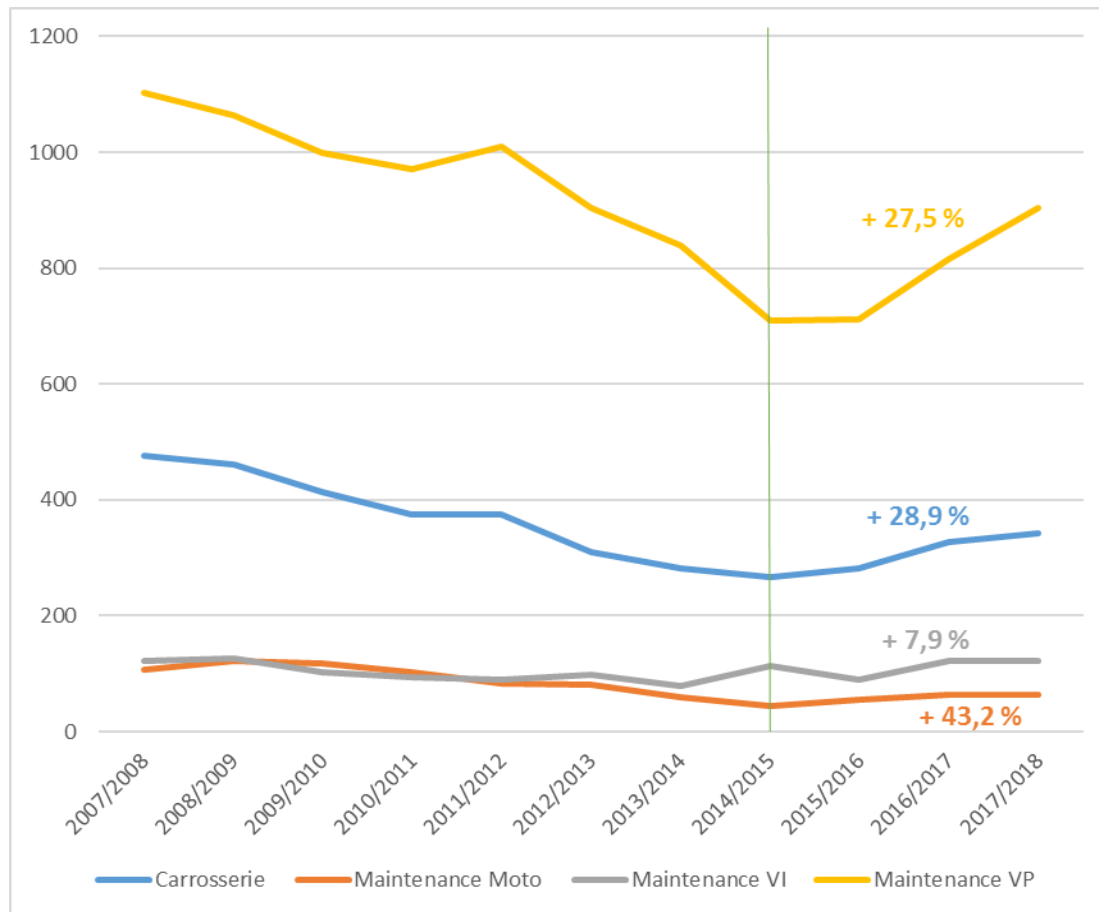


France

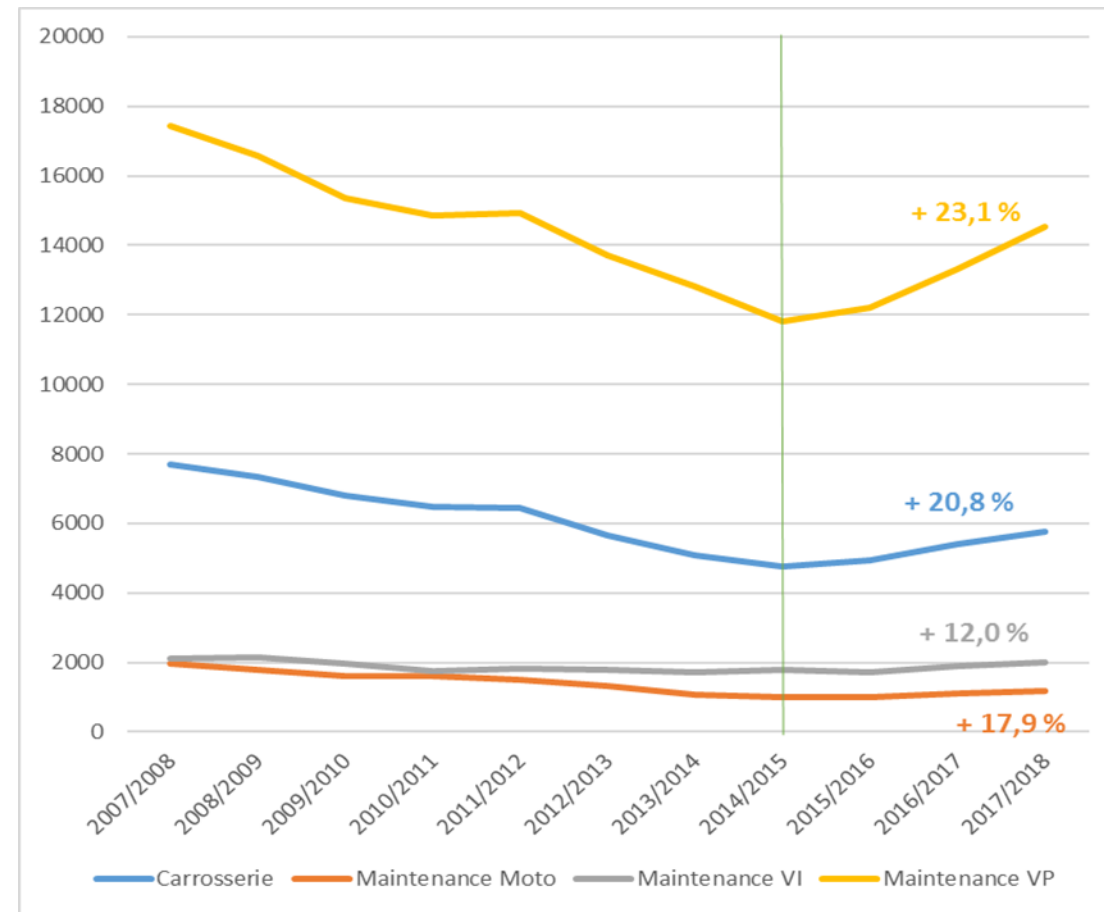


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR FILIÈRE DE FORMATION HAUTS-DE-FRANCE VS FRANCE

Hauts-de-France

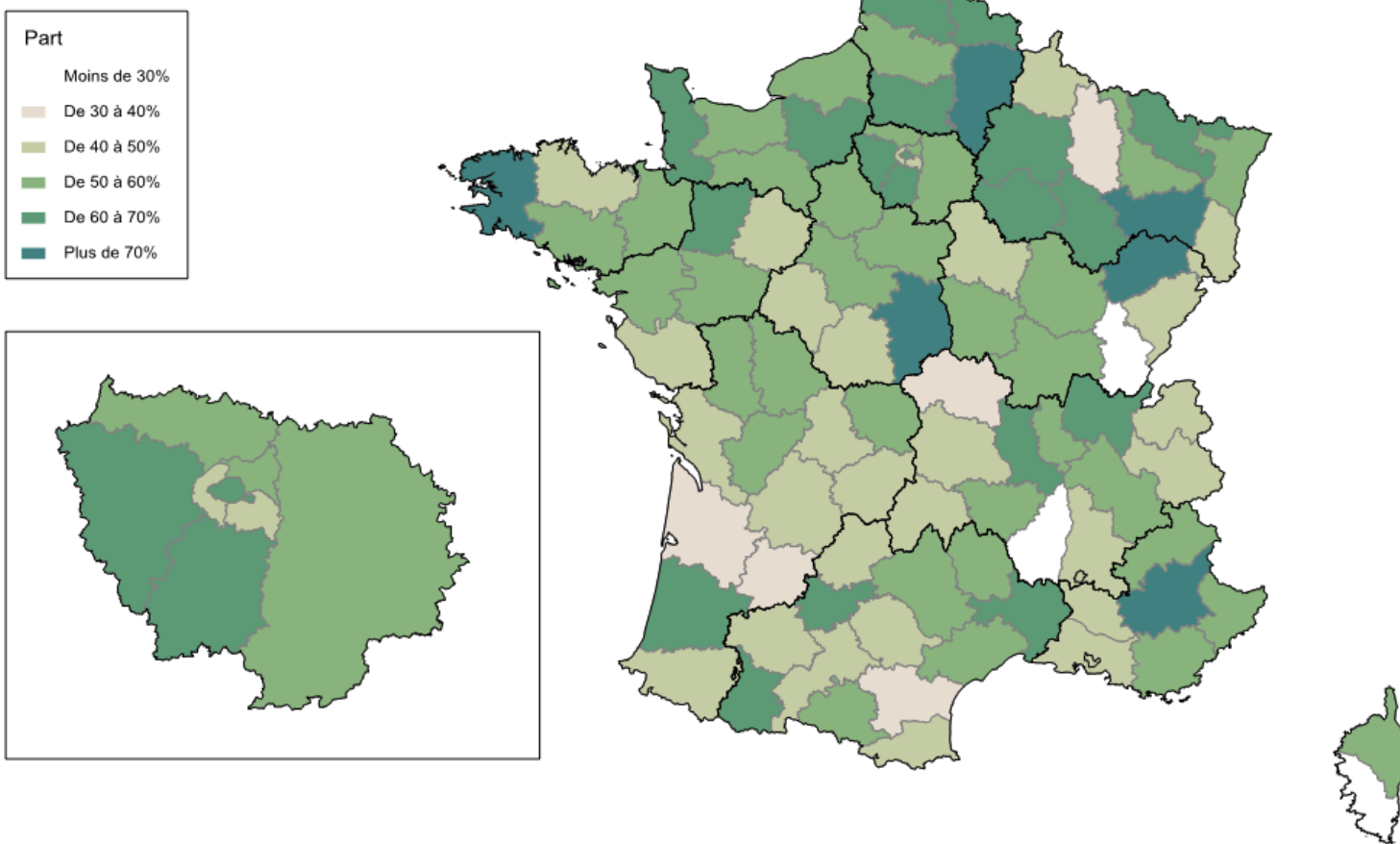


France



PART DU BAC PRO PARMIS LES EFFECTIFS PAR DÉPARTEMENT

Part du Bac Pro par département



FRANCE

54 %

Hauts-de-France

66 %

Aisne

76 %

Nord

66 %

Oise

63 %

Pas-de-Calais

69 %

Somme

52 %



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

RATIOS EFFECTIFS EN NIVEAU III / EFFECTIFS EN NIVEAU IV PAR DÉPARTEMENT

Ratio effectifs en BTS / effectifs en Bac Pro par département

Ratio

Pas de niveau III

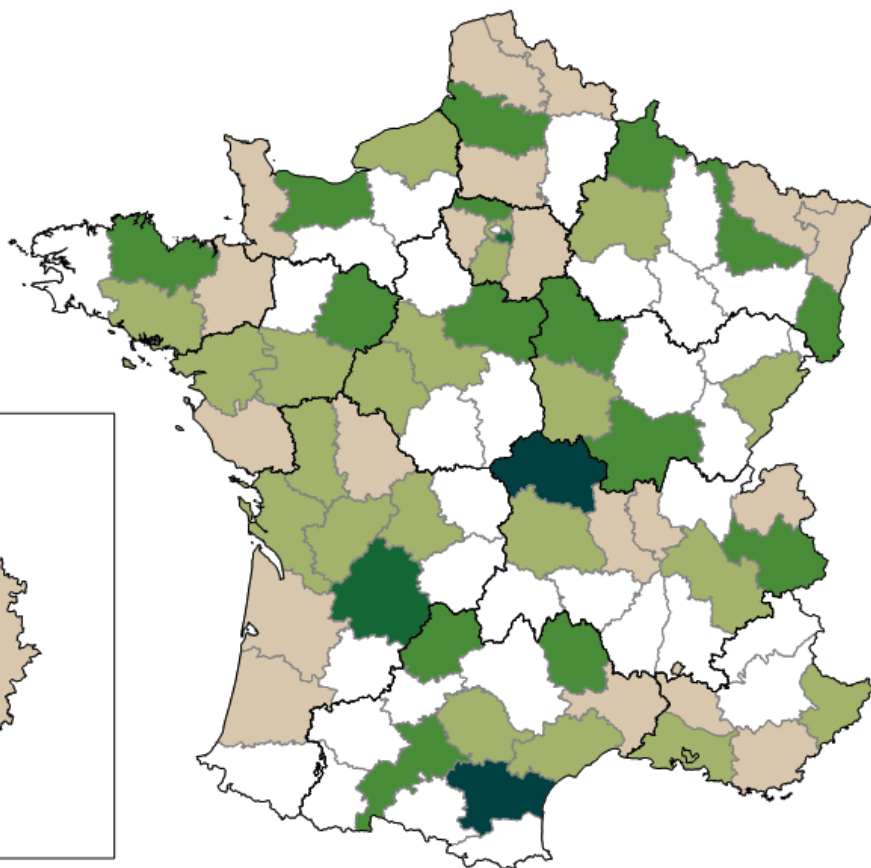
Moins de 10%

De 10 à 20%

De 20 à 30 %

De 30 à 40%

Plus de 40%



FRANCE

12 %

Hauts-de-France

7 %

Aisne

-

Nord

9 %

Oise

5 %

Pas-de-Calais

1 %

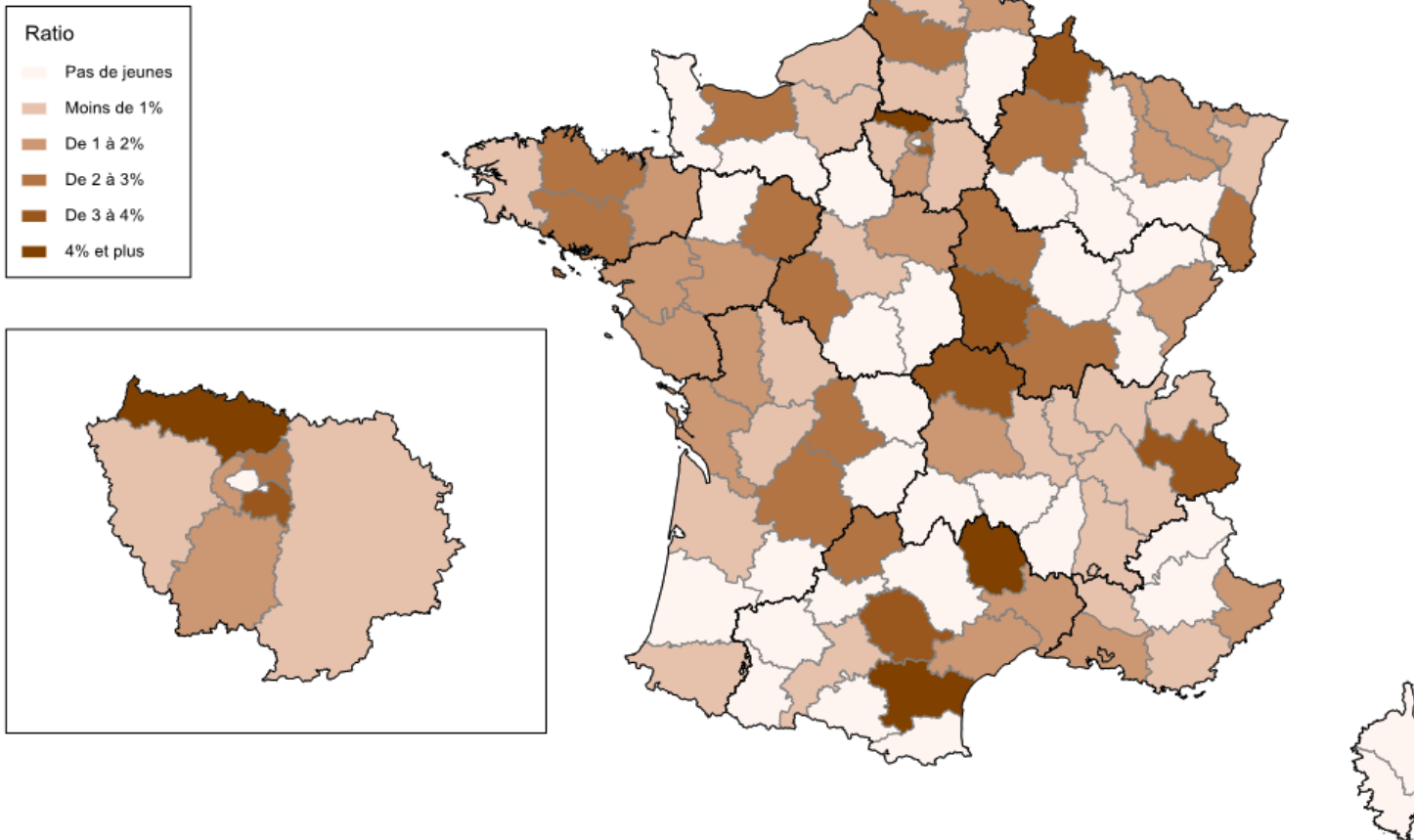
Somme

26 %



RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS AVA VP + CQP TEAVA) / SALARIÉS VP

Ratio (Volume de jeunes en formation en BTS AVA VP + CQP TEAVA) / Nombre de salariés du VP



	Effectif	Dont app	Ratio
FRANCE	3 349	1 305	1,2 %
Hauts-de-France	259	114	1,0 %
Aisne	-	-	-
Nord	150	63	1,4 %
Oise	24	24	0,6 %
Pas-de-Calais	22	14	0,4 %
Somme	63	13	2,6 %

Source : ANFA, SOFIA 2017/2018, ACOSS 2017 (4511Z, 4520A, 4532Z)

INSERTION RÉGIONALE

	Apprentis	Lycéens
Île-de-France	72,7% (340)	42,2% (451)
Centre Val de Loire	65,9% (184)	53,3% (187)
Bourgogne-Franche-Comté	78,9% (142)	52,5% (192)
Normandie	68,3% (235)	42,9% (225)
Hauts-de-France	70,1% (130)	44,1% (319)
Grand Est	66,9% (295)	45,2% (317)
Pays de la Loire	84,6% (192)	53,9% (177)
Bretagne	NS	59,3% (182)
Nouvelle Aquitaine	64,5% (320)	55,1% (289)
Occitanie	61,6% (204)	47,7% (252)
Auvergne-Rhône-Alpes	68,4% (518)	50,4% (194)
PACA	65,5% (138)	38,7% (252)
Corse	NS	NS
Total	69,3% (2 703)	47,3% (3 040)

L'insertion étant étroitement liée au niveau de formation, la structure régionale de formation par diplôme est susceptible d'impacter le taux d'insertion régional.

Ainsi, une région plus fortement dotée en CAP, aura une insertion moindre qu'une région fortement dotée de BTS.

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2017, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation
Entre parenthèses, le nombre de répondants

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA

	CQP	Diplômes et titres spécifiques branche	BTS MUC, NRC, AG PME-PMI*	Autres	Total
Effectifs 2017/2018	285	43	55	81	464

Source : ANFA - DAFA/SOFIA - Contrats de professionnalisation dans les entreprises de la branche

*MUC = Management des unités commerciales - NRC = Négociation et relation client - AG PME-PMI = Assistant de Gestion petites et moyennes entreprises et petites et moyennes industries

Domaines spécifiques à la branche

LA FORMATION CONTINUE

TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION DES SALARIÉS DANS LE CADRE DES DISPOSITIFS DE BRANCHE

Hauts-de-France	France
18,4 %	20,3 %

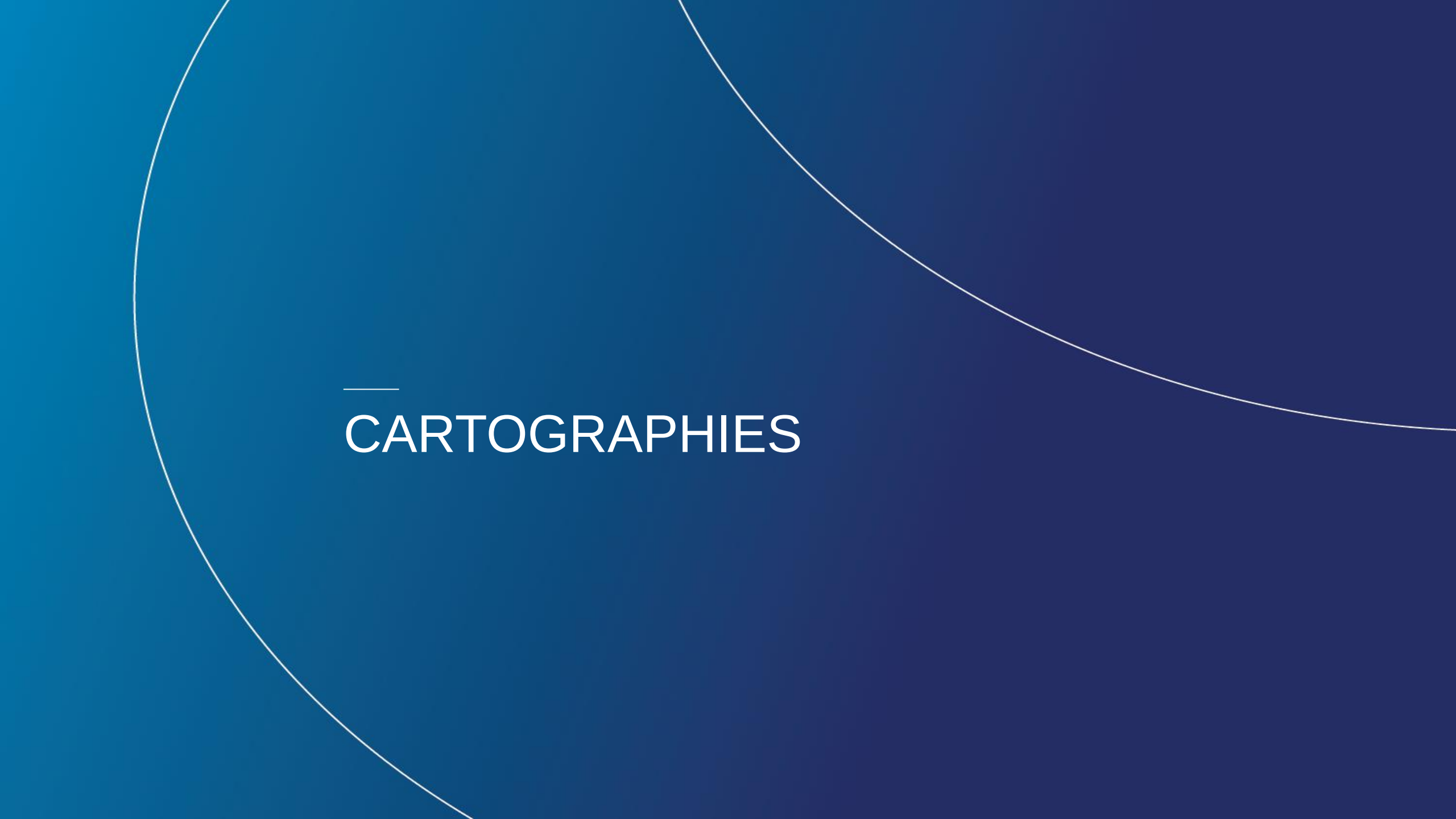
Nombre de salariés formés en 2017 pour 100 salariés
Source : ANFA/DAFA 2017 – ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016

PARCOURS DE FORMATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA EN 2017*

		Hauts-de-France	France
Entreprises de moins de 11 salariés	Nombre de stagiaires	2 904	44 503
	Nombre d'heures stagiaires	122 058	2 307 920
Entreprises de 11 salariés et plus	Nombre de stagiaires	8 100	95 091
	Nombre d'heures stagiaires	305 800	3 654 690
Nombre de salariés formés**		6 378	82 718

Source : ANFA - DAFA - Données 2017

* Y compris contrats de professionnalisation - ** Un même salarié peut être plusieurs fois stagiaire



CARTOGRAPHIES

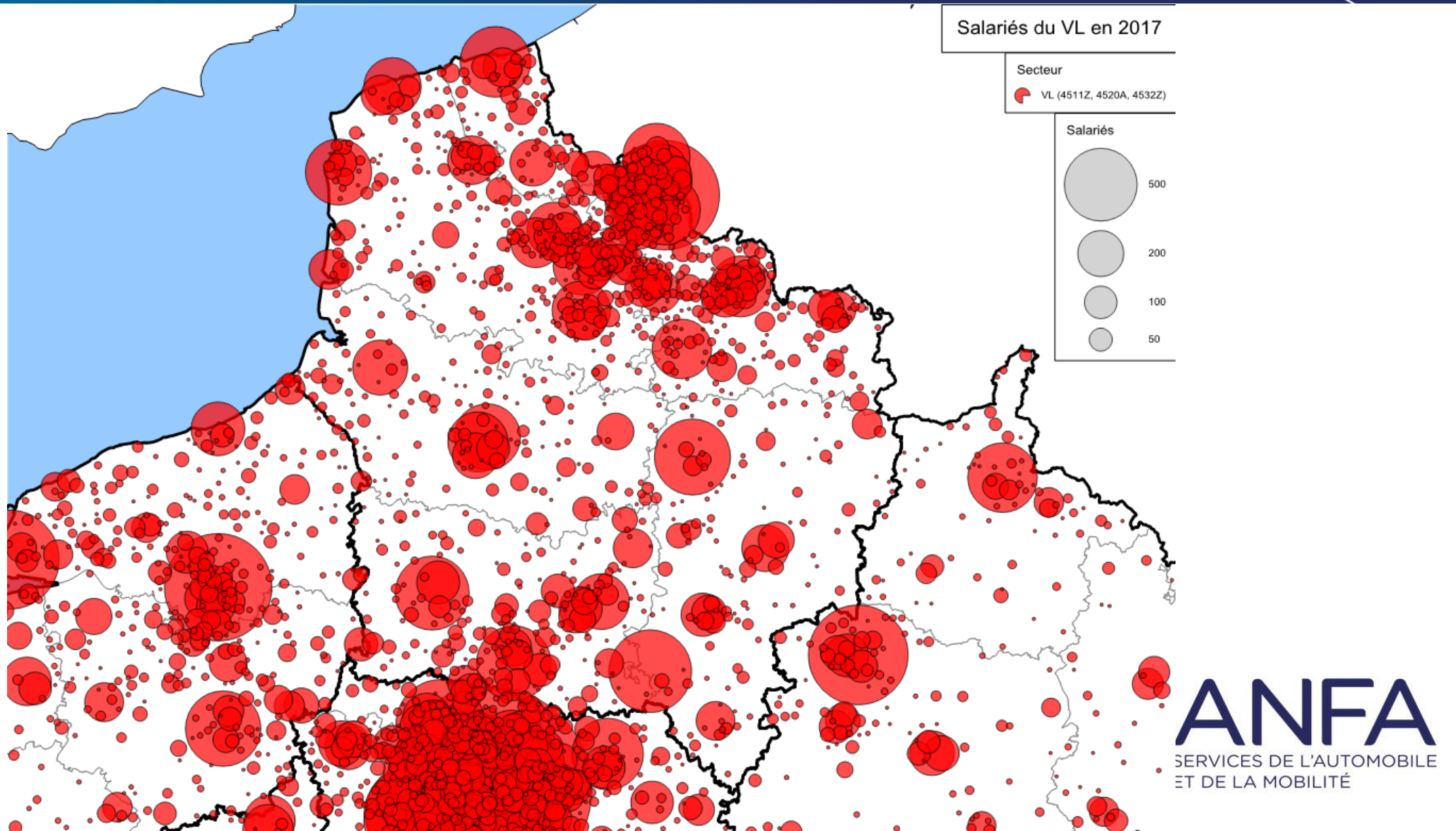
HAUTS-DE-FRANCE

HAUTS-DE-FRANCE

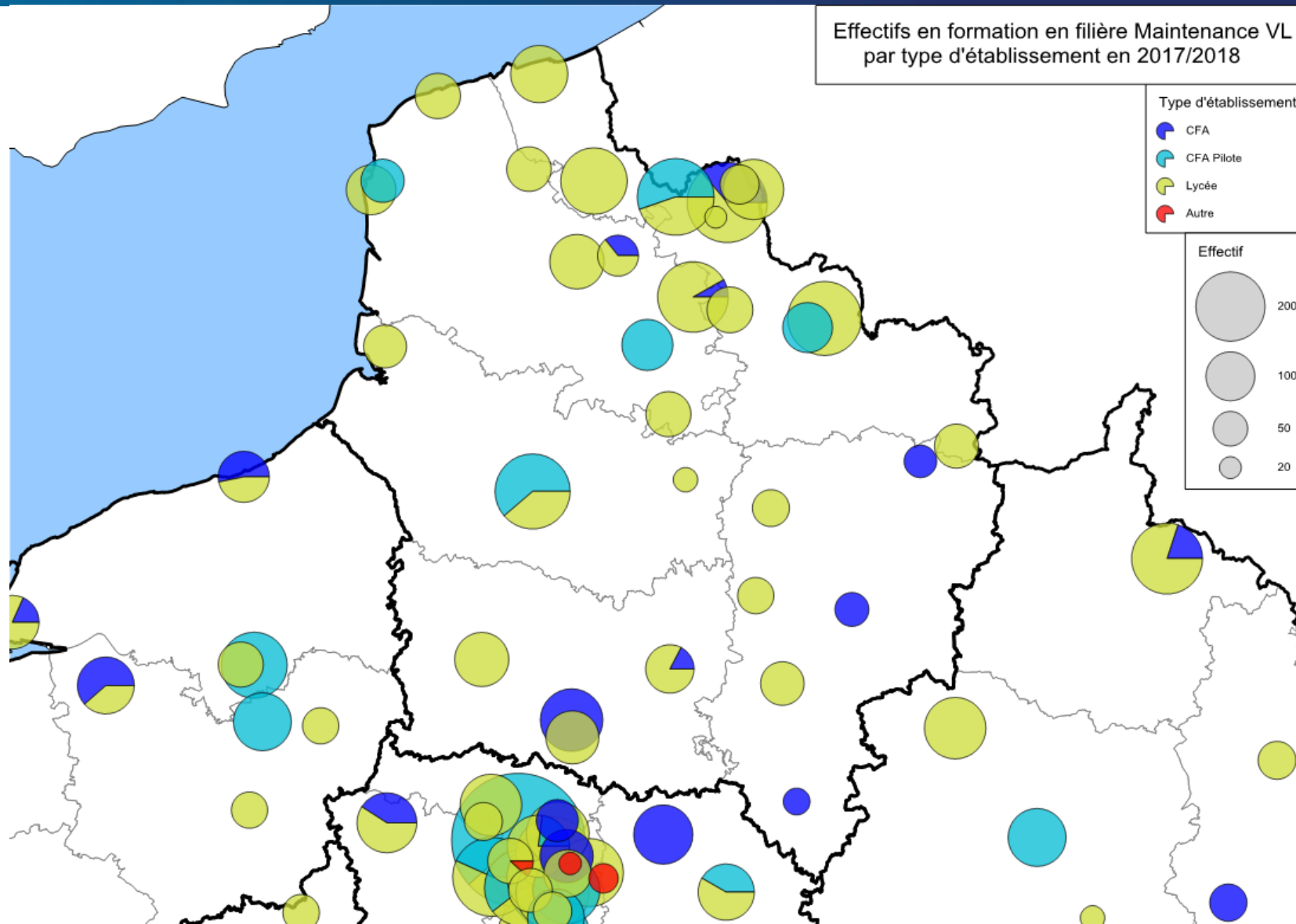


ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

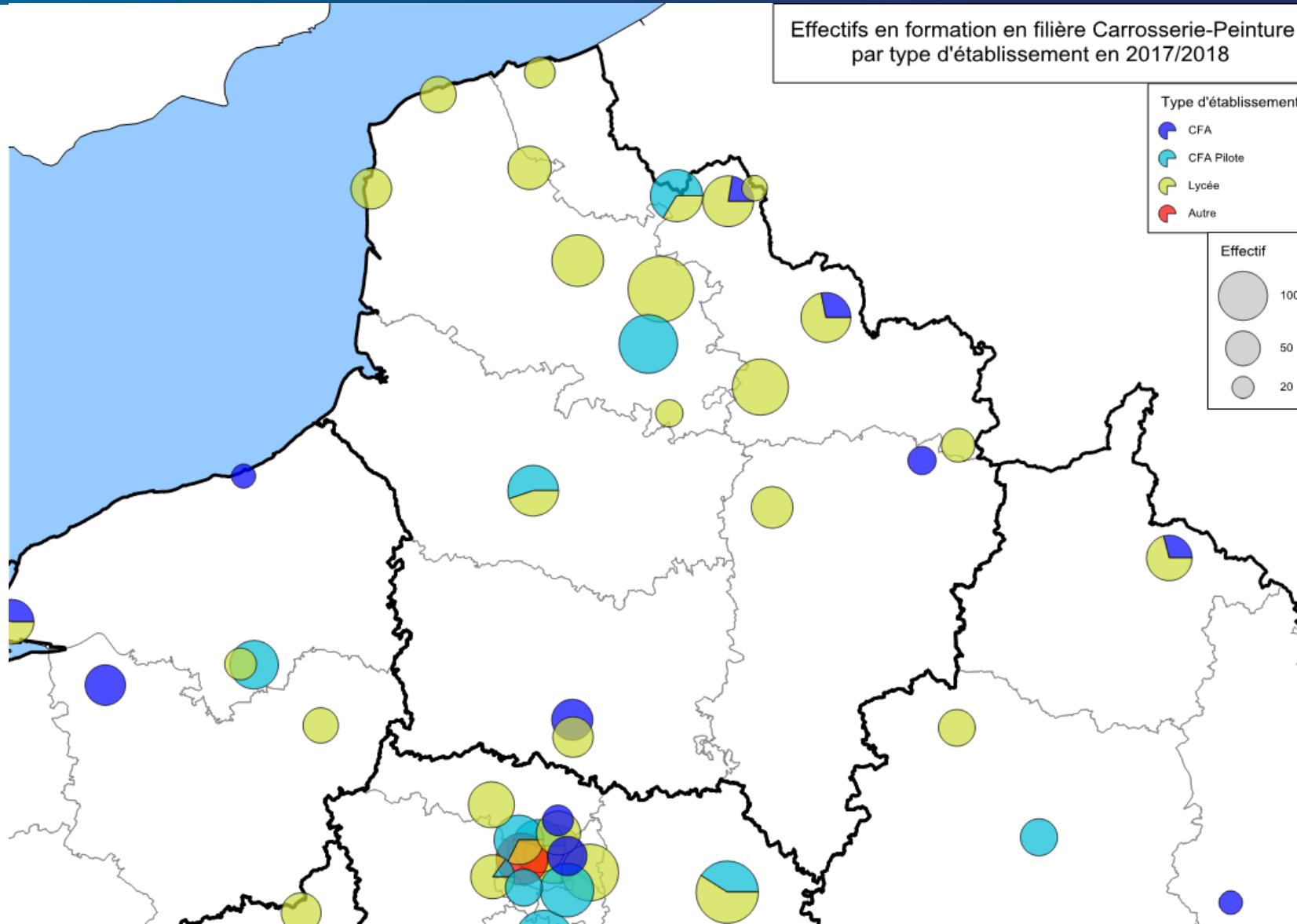
VOLUME DE SALARIES VL PAR COMMUNE



EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN MAINTENANCE VL

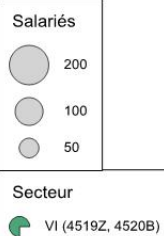
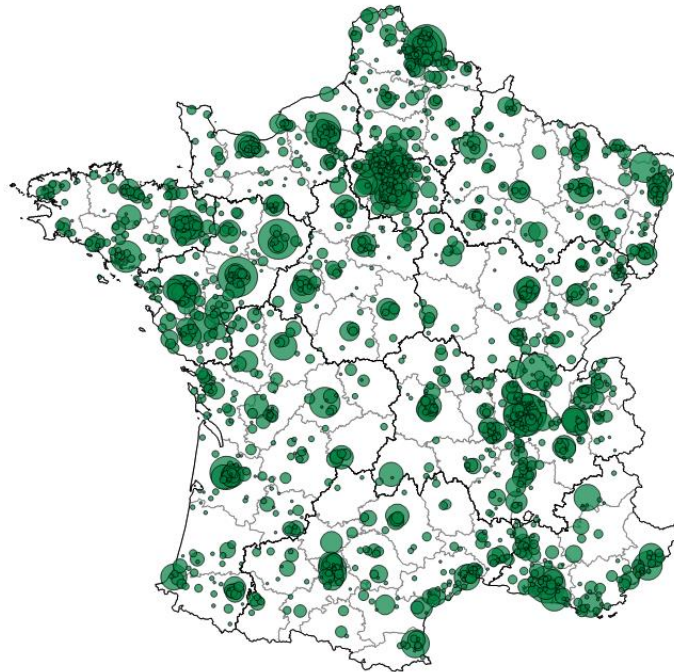


EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN CARROSSERIE

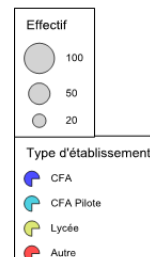
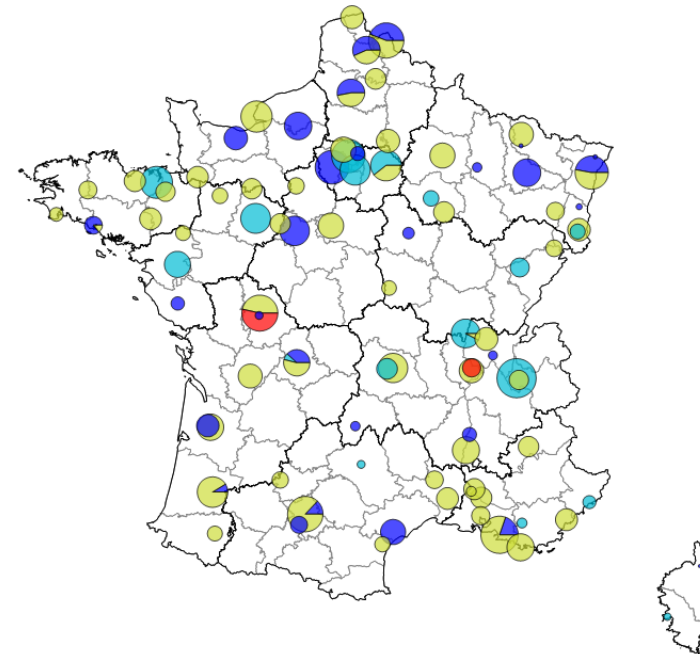


VOLUME DE SALAIRES VI PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION FILIÈRE VI

Salariés du VI en 2017

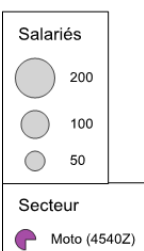
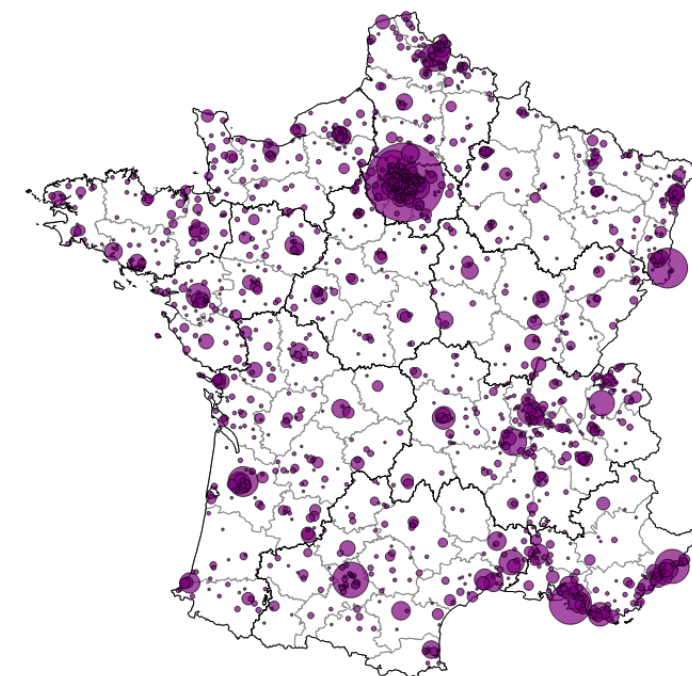


Effectifs en formation en filière Maintenance VI par type d'établissement en 2017/2018



VOLUME DE SALAIRES MOTO PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION FILIÈRE MOTO

Salariés de la Moto en 2017



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto par type d'établissement en 2017/2018

