DIAGNOSTIC RÉGIONAL CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2019

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



GUIDE DE LECTURE DES DIAGNOSTICS RÉGIONAUX EMPLOI-FORMATION

MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'usagers (clients) locaux

Evolution démographique

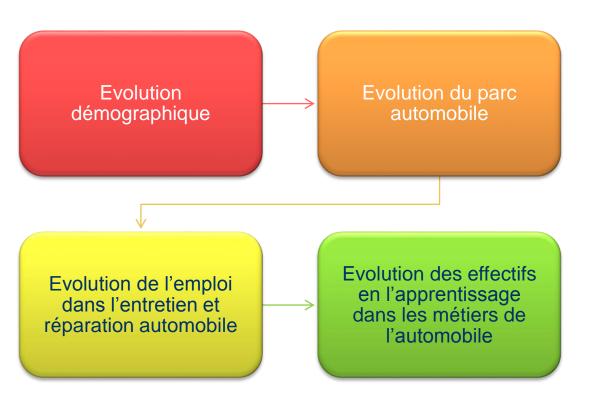
De la solvabilité des usagers et clients

Niveau de vie et niveau des dépenses des ménages (immobilier) Du besoin du client vis-àvis du produit automobile

Besoin de se déplacer en voiture ou non (présence d'une offre de transports en commun)



L'ANALYSE DES INTERACTIONS.



Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.



TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE.

 La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers (clients)

En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire

Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et servicielle locale.

L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



AFIN D'ÉTUDIER LA RELATION EMPLOI-FORMATION D'UN TERRITOIRE, LES THÉMATIQUES SUIVANTES SERONT ABORDÉES.

Le contexte régional



Démographie, Chômage, Urbanisation

Le parc automobile régional



Parc, immatriculations

La Branche dans la région



Entreprises, emploi

L'emploi salarié dans la région



Âge, genre, CSP

La formation

FRANCE	- 34 %	+ 21 %	- 20 %				
Nouvelle-Aquitaine	- 35 %	+ 19 %	- 22 %				
Charente	- 34 %	+ 13 %	- 26 %				
Charente-Maritime	- 40 %	+ 39 %	- 16 %				
Corrèze	- 39 %	+ 11 %	- 32 %				
Crouse							
Dordogne	- 48 %	+ 26 %	- 34 %				
Gironde	- 31 %	+ 18 %	- 18 %				
Landes	- 24 %	+ 28 %	-3%				
Lot-et-Garonne	- 33 %	* 20 %	- 20 %	Source ANNA			
Pyrénées-Atlantiques	- 23 %	+ 6 %	- 19 %				
Deux-Sèvres	- 58 %	- 14 %	- 64 %	NIEA			
Vienne	-24 %	+ 39 %	+5%	INCA			
Haute-Vienne	- 37 %	+ 14 %	- 29 %	A HOBLITE			

Effectifs, répartition Lycée/CFA Ratio effectifs / salariés

Cartographies





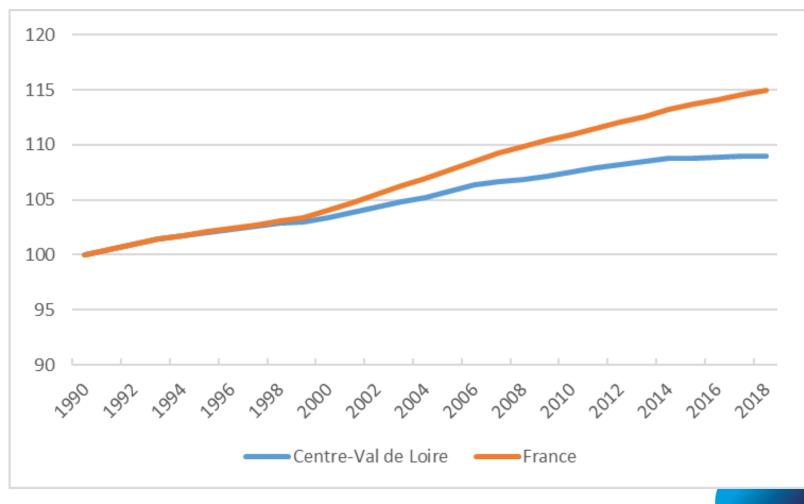
POINTS-CLÉS

- Le Centre Val de Loire est une région dont les indicateurs sont proches des moyennes nationales avec toutefois les singularités suivantes :
 - Une évolution démographique lente
 - Une région assez rurale
 - Quelques disparités entre les départements
- Pour le secteur automobile, cela se traduit par :
 - Un parc automobile qui évolue moins rapidement et qui est plus âgé.
 - Une évolution de l'emploi proche du reste du territoire mais une reprise plus lente.
- Concomitamment, la formation aux métiers de l'automobile est marquée par :
 - Un poids de l'apprentissage dans la moyenne supérieure française.
 - Un poids et une progression des formations en maintenance de véhicule industriel faible.



LE CONTEXTE RÉGIONAL

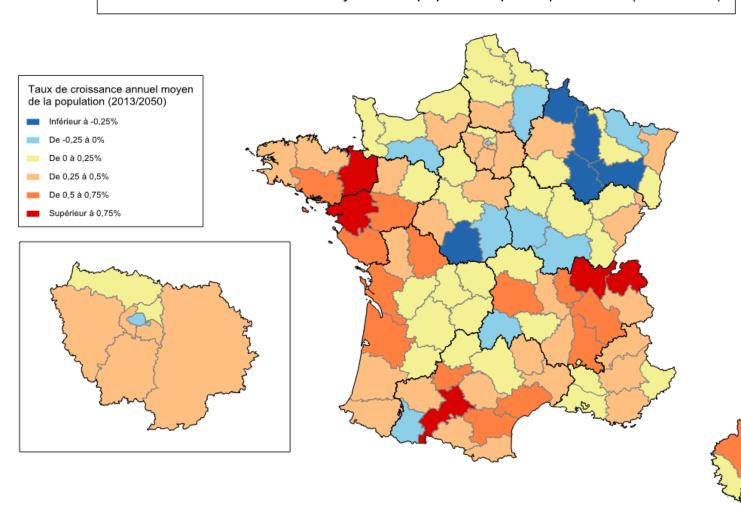
ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE CENTRE-VAL DE LOIRE VS FRANCE





PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)



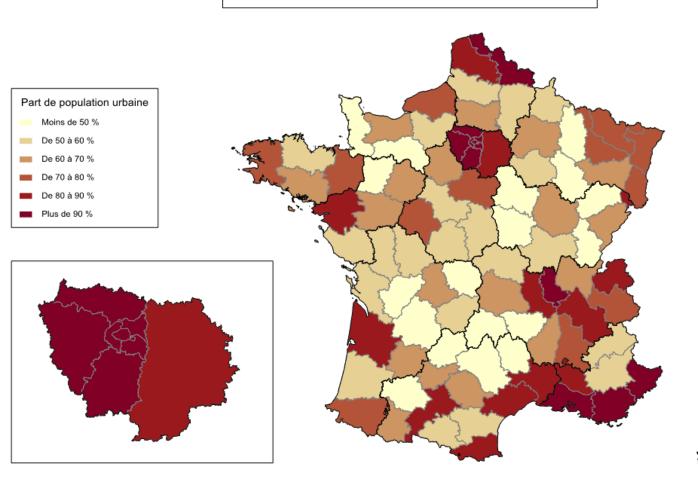
FRANCE	+ 0,32 %
Centre-Val de Loire	+ 0,17 %
Cher	- 0,11 %
Eure-et-Loir	+ 0,21 %
Indre	- 0,29 %
Indre-et-Loire	+ 0,39 %
Loir-et-Cher	+ 0,04 %
Loiret	+ 0,26 %



Source : Insee, Omphale 2017

PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

Part de la population urbaine par département



FRANCE	77 %
Centre-Val de Loire	65 %
Cher	54 %
Eure-et-Loir	60 %
Indre	54 %
Indre-et-Loire	76 %
Loir-et-Cher	55 %
Loiret	74 %

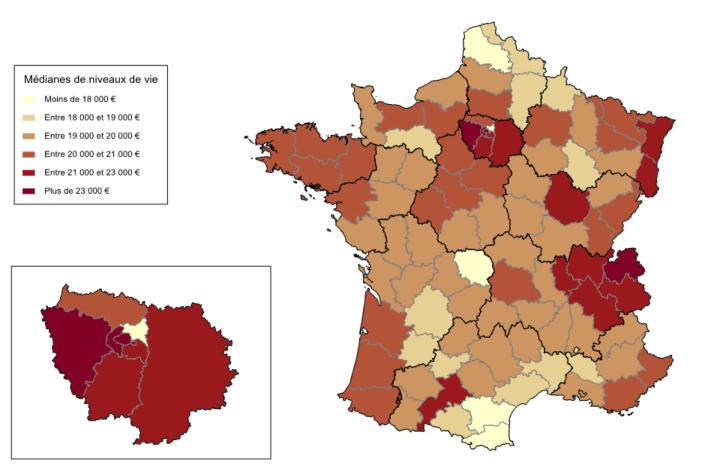




Source : INSEE RGP 2012

NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Médianes de niveaux de vie par département en 2014



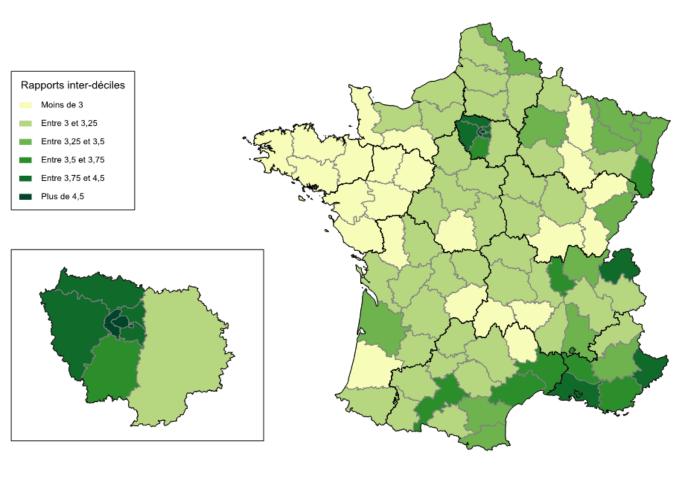
FRANCE	20 369 €
Centre-Val de Loire	20 338 €
Cher	19 617 €
Eure-et-Loir	20 829 €
Indre	19 072 €
Indre-et-Loire	20 561 €
Loir-et-Cher	20 131 €
Loiret	20 790 €





INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Rapports inter-déciles des niveaux de vie par département en 2014



FRANCE	3,5
Centre-Val de Loire	3,1
Cher	3,1
Eure-et-Loir	3,0
Indre	2,9
Indre-et-Loire	3,1
Loir-et-Cher	3,0
Loiret	3,2

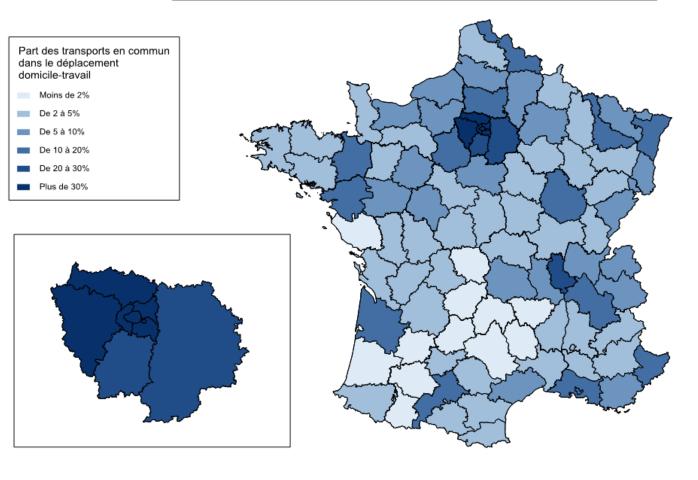




Source : INSEE, FiLoSoFi 2014

PART DES TRANSPORTS EN COMMUN DANS LE DÉPLACEMENT DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

Part des transports en commun dans le trajet domicile-travail



FRANCE	15,1 %
Centre-Val de Loire	7,3 %
Cher	3,6 %
Eure-et-Loir	10,2 %
Indre	2,8 %
Indre-et-Loire	8,7 %
Loir-et-Cher	3,8 %
Loiret	9,0 %

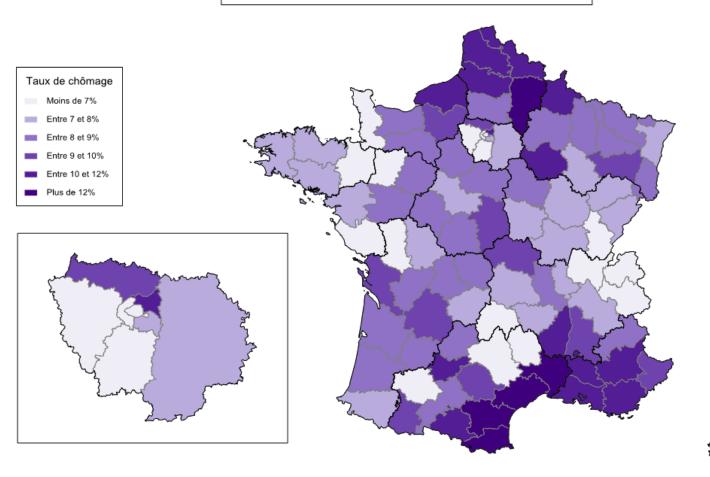




Source : INSEE RGP 2014

TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage par département (T4 2017)



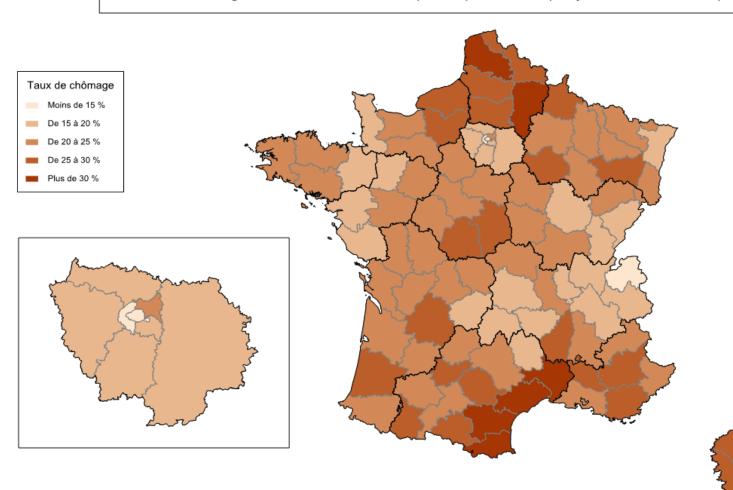
FRANCE	8,6 %
Centre-Val de Loire	8,3 %
Cher	9,3 %
Eure-et-Loir	8,4 %
Indre	8,7 %
Indre-et-Loire	8,1 %
Loir-et-Cher	7,5 %
Loiret	8,3 %





TAUX DE CHÔMAGE DES – DE 25 ANS PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage des moins de 25 ans par département (moyenne année 2017)



FRANCE	21,6 %
Centre-Val de Loire	22,6 %
Cher	26,3 %
Eure-et-Loir	22,8 %
Indre	25,3 %
Indre-et-Loire	21,6 %
Loir-et-Cher	20,9 %
Loiret	21,9 %

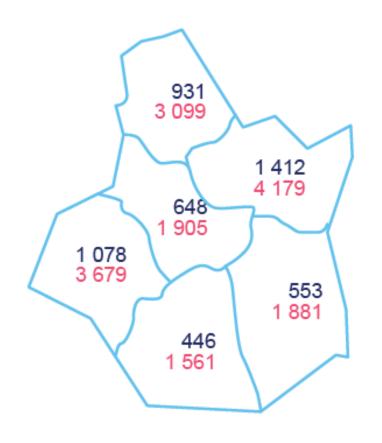


Source : Insee, taux de chômage localisés

LA BRANCHE DANS LA RÉGION

CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

5 068 ENTREPRISES 16 304 SALARIÉS



21 500 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources: INSEE SIRENE 2015, ACOSS 2017, IRPAUTO 2016, estimation 2017 à partir de INSEE RGP 2015 *Indépendants et salariés



DÉTAIL ACTIVITÉS ENTREPRISES PAR DÉPARTEMENT

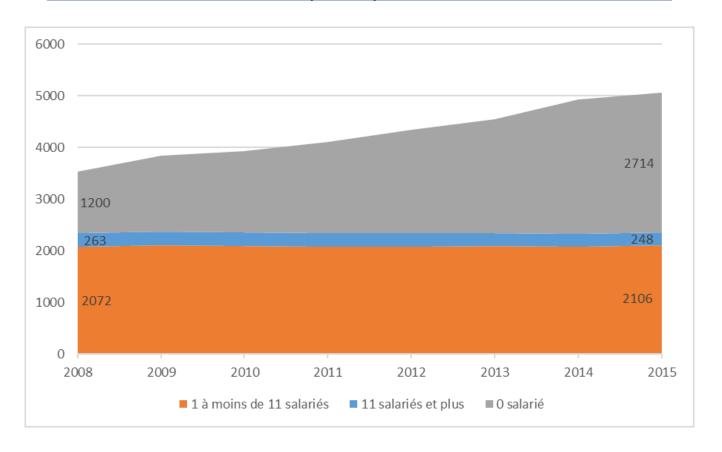
	18	28	36	37	41	45	TOTAL	% C-VdL	% France
Commerce d'automobiles	159	283	136	320	222	464	1 584	31%	28%
Réparation d'automobiles	238	371	170	416	223	535	1 953	39%	39%
Commerce et réparation de poids lourds	17	21	16	33	20	35	142	3%	3%
Enseignement de la conduite	38	90	40	100	59	110	437	9%	8%
Commerce d'équipements automobile	25	43	24	35	22	68	217	4%	5%
Contrôle technique	21	42	17	42	27	58	207	4%	4%
Commerce et réparation de motocycles	28	35	19	60	40	66	248	5%	5%
Stations-service	9	11	11	26	14	26	97	2%	3%
Location de véhicules	4	17	3	17	14	30	85	2%	3%
Commerce et réparation de cycles	8	7	5	14	3	9	46	1%	1%
Parcs de stationnement	4	8	3	8	3	8	34	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	2	3	2	7	1	3	18	0%	0%
Station de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	553	931	446	1 078	648	1 412	5 068	100%	100%

Source: INSEE SIRENE 2015



LES ENTREPRISES PAR TAILLE

Évolution du volume d'entreprises par taille en Centre-Val de Loire



Source:	INSEE	SIRENE
---------	-------	--------

Taille d'entreprise	Centre-Val de Loire	France			
0 salarié	2 714 53,5 %	73 946 56,1 %			
1 à moins de 11 salariés	2 106 41,6 %	51 824 39,4 %			
11 salariés et plus	248 4,9 %	5 937 4,5 %			

Source : INSEE SIRENE

2015

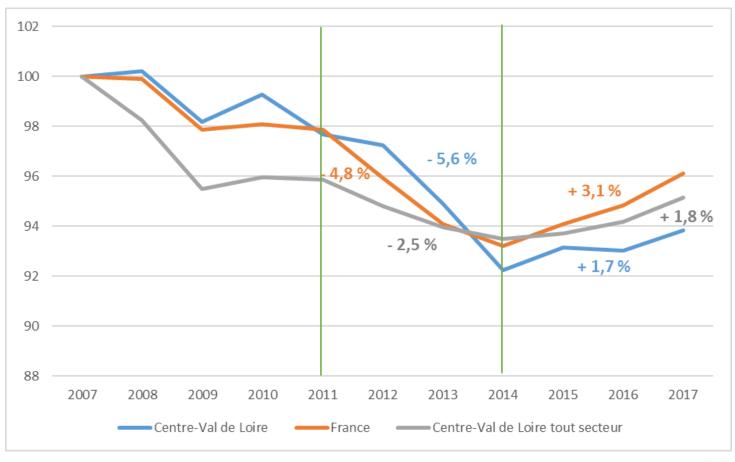
DÉTAIL ACTIVITÉS SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT

	18	28	36	37	41	45	TOTAL	% C-VdL	% France
Commerce automobile	790	1 414	603	1 322	753	1 590	6 472	40%	37%
Réparation automobile	430	647	366	1 088	507	1 300	4 338	27%	27%
Commerce et réparation de poids lourds	137	201	96	290	105	239	1 068	7%	6%
Enseignement de la conduite	117	288	75	232	111	286	1 109	7%	7%
Commerce d'équipements automobiles	183	180	152	233	131	334	1 213	7%	7%
Contrôle technique	58	98	60	107	63	116	502	3%	3%
Commerce et réparation de motocycles	46	60	22	87	34	47	296	2%	3%
Stations-service	45	134	97	171	106	112	665	4%	4%
Location de véhicules	25	46	12	72	36	59	250	2%	4%
Commerce et réparation de cycles	9	5	5	36	4	16	75	0%	1%
Parcs de stationnement	19	9	65	11	9	77	190	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	22	17	8	30	46	3	126	1%	1%
Stations de lavage	ND*	ND*	ND*						
Total Branche	1 881	3 099	1 561	3 679	1 905	4 179	16 304	100%	100%

Sources: ACOSS 2017, IRPAUTO 2016



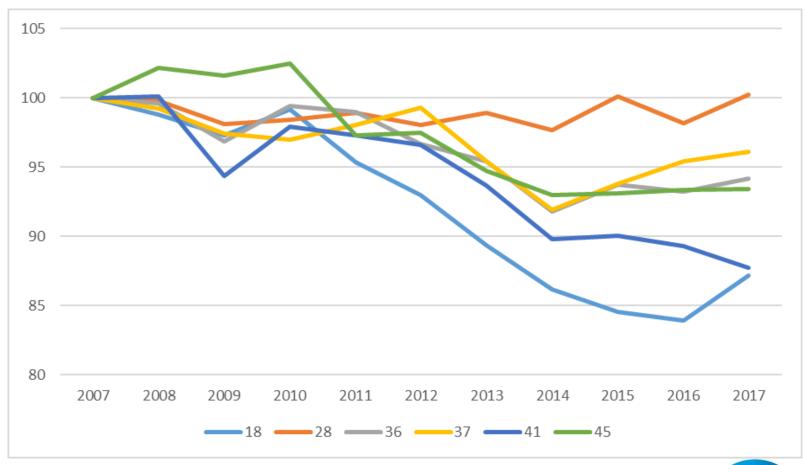
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI CENTRE-VAL DE LOIRE VS FRANCE VS CENTRE-VAL DE LOIRE TOUT SECTEUR



Source: ACOSS



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PAR DEPARTEMENT

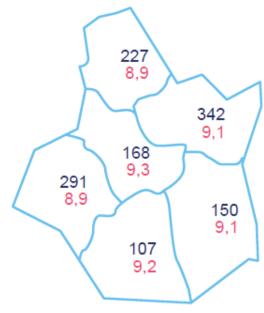






LE PARC

CARTOGRAPHIE DU PARC VP





1 284 392 véhicules particuliers





270 124 véhicules utilitaires légers 21 834 poids lourds

Source: Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 01/01/2017, Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans, (en milliers sur la carte), Parc de véhicules utilitaires légers: camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans

Parc de poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers de moins de 10 ans

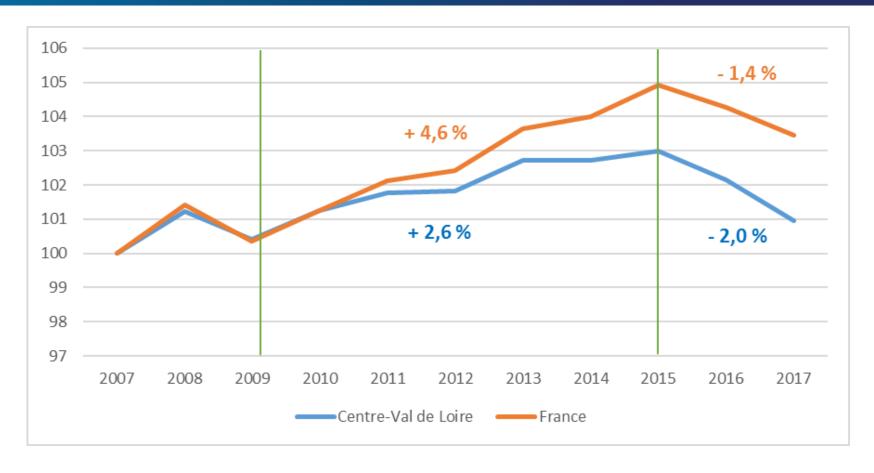
Âge moyen France: 8,9 ans

Centre-Val de Loire : 1 salarié / 107 véhicules particuliers

France: 1 salarié / 110 véhicules particuliers



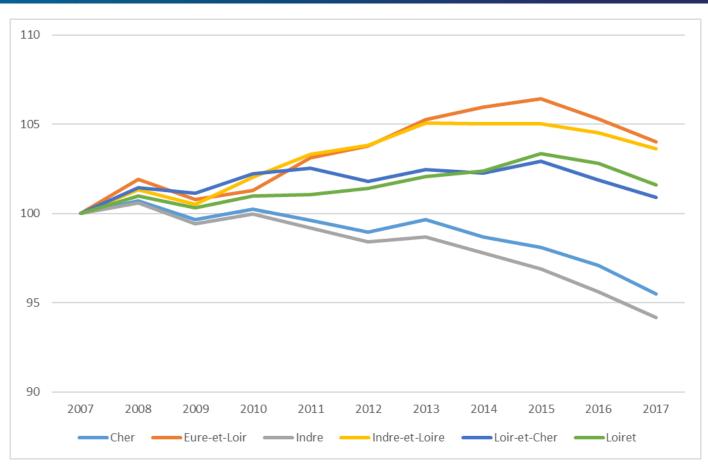
ÉVOLUTION DU PARC CENTRE-VAL DE LOIRE VS FRANCE



Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017, Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans



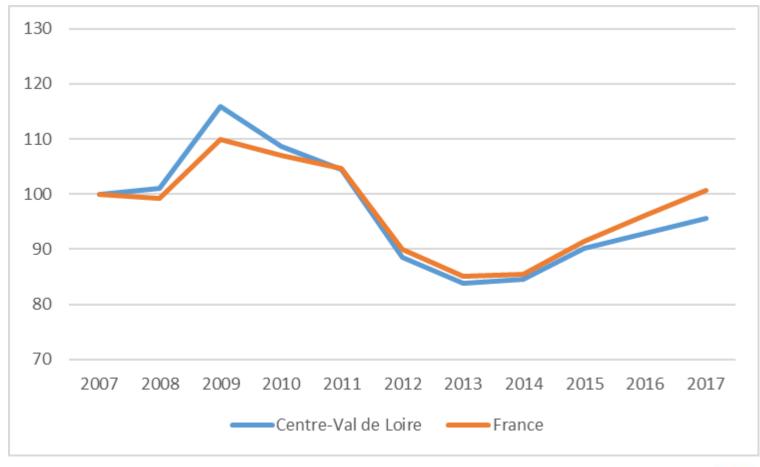
ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT



Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017, Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans



ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VEHICULES NEUFS CENTRE-VAL DE LOIRE VS FRANCE



Source: SDES-RSVERO



L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE

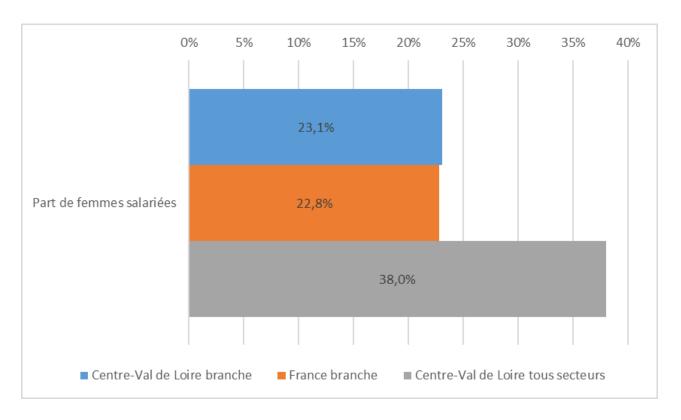
RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

	Entreprises	Salariés
0 salarié	2 714	-
1 à 5 salariés	1 743	4 329
6 à 10 salariés	363	2 720
11 à 19 salariés	131	1 840
20 à 49 salariés	84	2 913
50 salariés et +	33	4 502
Centre-Val de Loire	5 068	16 304
France	131 707	408 104

Sources: INSEE SIRENE 2015 - ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016 - INSEE DADS 2015



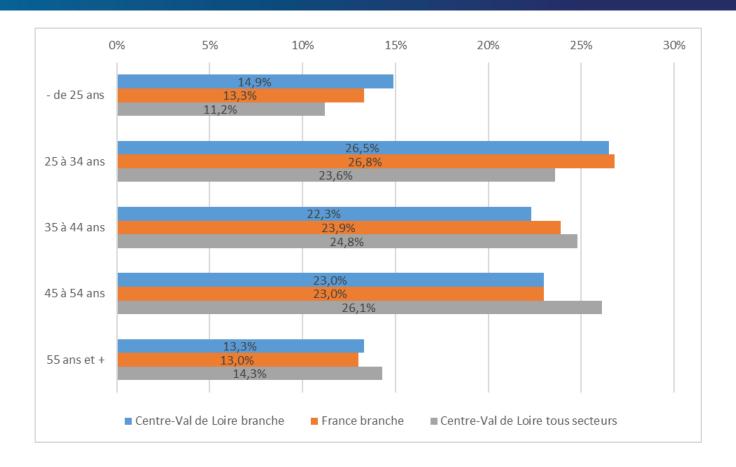
RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SEXE



Source: INSEE DADS 2015



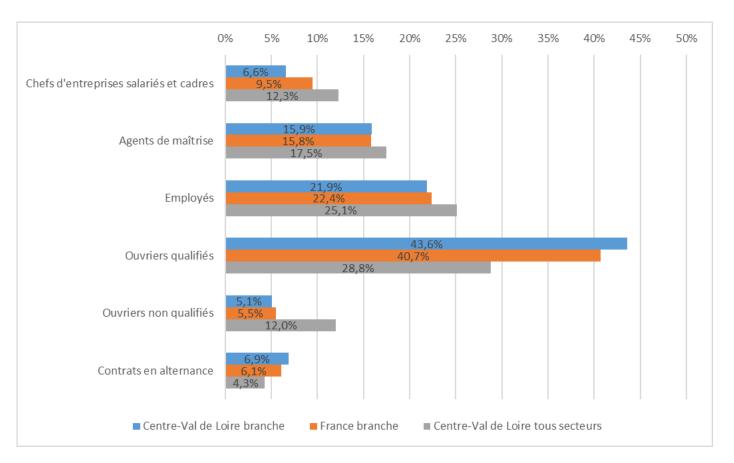
RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TRANCHE D'ÂGE



Source: INSEE DADS 2015



RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



Source: INSEE DADS 2015



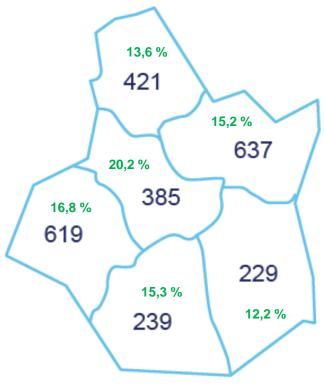
FORMATION PROFESSIONNELLE

- → DES JEUNES
- → CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
- → FORMATION CONTINUE

CARTE DES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

2 530 JEUNES EN FORMATION

DANS LES DOMAINES SPÉCIFIQUES DE LA BRANCHE



Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2016/2017 pour 100 salariés

POIDS DE LA FORMATION INITIALE DANS LA BRANCHE

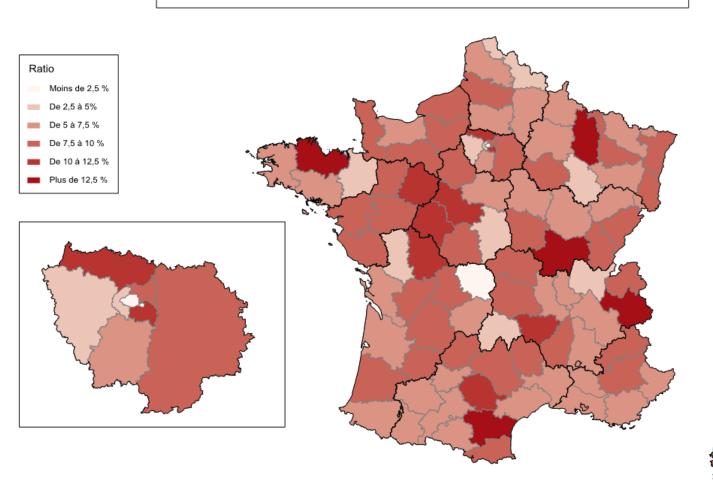
Centre-Val de Loire	France
15,5 %	14,3 %

Source: ANFA - ACOSS - IRPAUTO - Nombre de jeunes formés en 2017/2018 pour 100 salariés



RATIO APPRENTIS / SALARIES PAR DÉPARTEMENT

Ratio 'Nombre d'apprentis sur nombre de salariés' par département

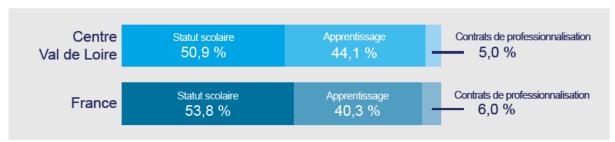


FRANCE	7,2 %
Centre-Val de Loire	7,7 %
Cher	3,2 %
Eure-et-Loir	8,0 %
Indre	8,3 %
Indre-et-Loire	10,5 %
Loir-et-Cher	11,9 %
Loiret	7,4 %

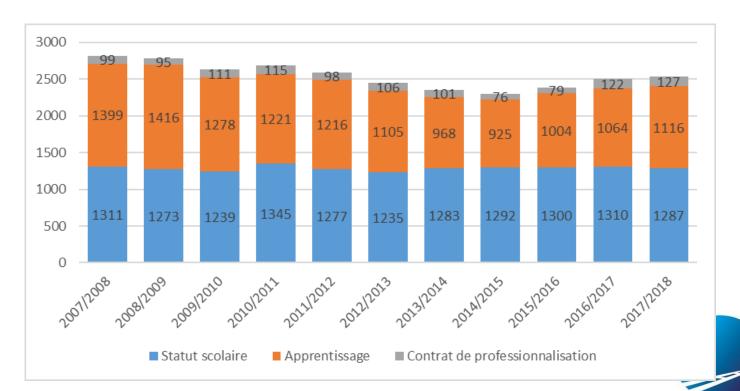




EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE PAR MODE



Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017



Source: ANFA



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE CENTRE-VAL DE LOIRE VS FRANCE



Source: ANFA



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	- 34 %	+ 21 %	- 20 %
Centre-Val de Loire	- 34 %	+ 21 %	- 20 %
Cher	- 36 %	- 6 %	- 40 %
Eure-et-Loir	- 16 %	+ 14 %	- 4 %
Indre	- 45 %	+ 91 %	+ 5 %
Indre-et-Loire	- 35 %	+ 39 %	- 10 %
Loir-et-Cher	- 43 %	- 3 %	- 45 %
Loiret	- 31 %	+ 17 %	- 19 %

Source: ANFA



RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE ET PAR DIPLÔME

	Centre - Val de Loire	France
Maintenance ∨P	1 535 60,7 %	34 819 59,6 %
Carrosserie	585 23,1 %	12 769 21,8 %
Maintenance VI	197 7,8 %	5 021 8,6 %
Maintenance Moto	114 4,5 %	3 773 6,5 %
Magasinage	62 2,5 %	575 1,0 %
Commerce	37 1,5 %	1 124 1,9 %
Enseignement de la conduite	-	265 0,5 %
Maintenance Cycles		104 0,2 %
Total	2 530	58 450

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

EFFECTIFS EN FORMATION PAR FILIÈRE EFFECTIFS EN FORMATION PAR CERTIFICATION

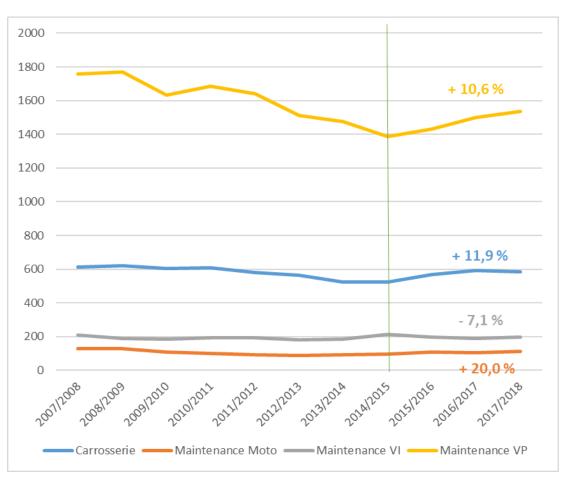
	Centre- Val de Loire	Dont apprentis	France
CAP	849 33,6 %	684 61,3 %	19 259 32,9 %
Mention complémentaire	35 1,4 %	35 3,1 %	531 0,9 %
Bac professionnel	1 385 54,7 %	347 31,1 %	31 604 54,1 %
BTS	160 6,3 %	50 4,5 %	3 627 6,2 %
Licence professionnelle			89 0,2 %
Diplôme d'ingénieur / Master			62 0,1 %
Titre			443 0,8 %
CQP	101 4,0 %		2 835 4,9 %
Total	2 530	1 116	58 450

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE DE FORMATION CENTRE-VAL DE LOIRE VS FRANCE

Centre-Val de Loire



France

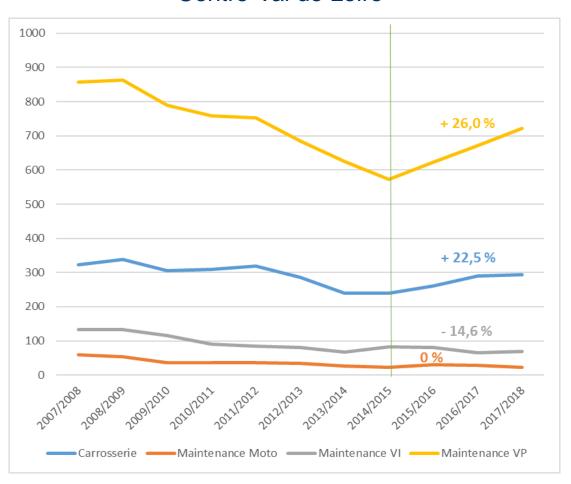




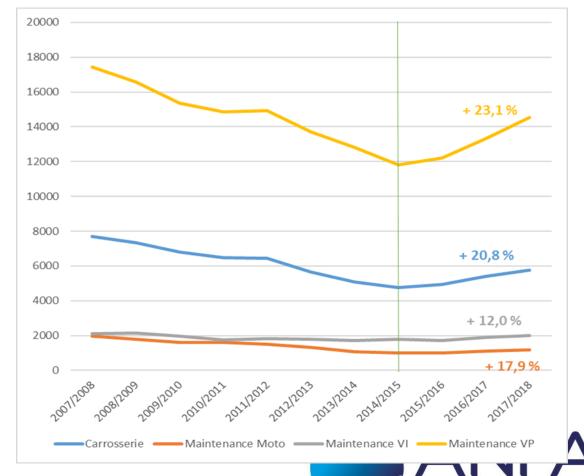
Source : ANFA

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS <u>EN APPRENTISSAGE</u> PAR FILIÈRE DE FORMATION CENTRE-VAL DE LOIRE VS FRANÇE

Centre-Val de Loire



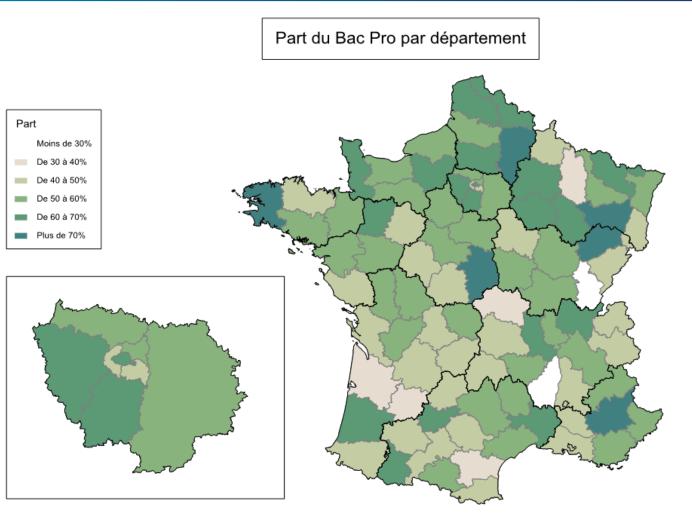
France



ET DE LA MOBILITÉ

Source : ANFA

PART DU BAC PRO PARMI LES EFFECTIFS PAR DÉPARTEMENT



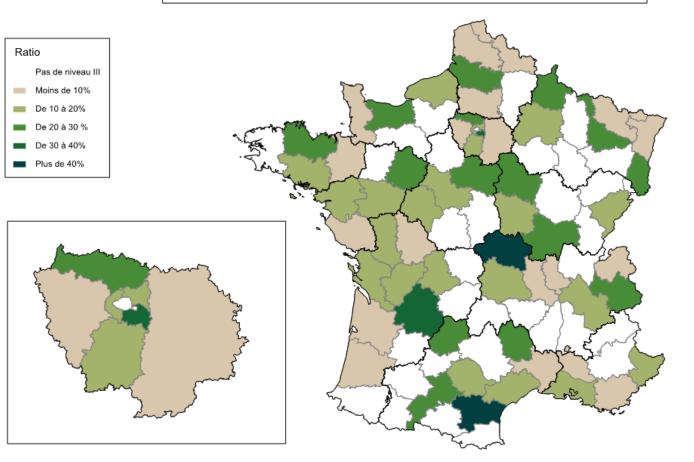
FRANCE	54 %
Centre-Val de Loire	55 %
Cher	84 %
Eure-et-Loir	54 %
Indre	45 %
Indre-et-Loire	47 %
Loir-et-Cher	57 %
Loiret	55 %





RATIOS EFFECTIFS EN BTS / EFFECTIFS EN BAC PRO PAR DÉPARTEMENT

Ratio effectifs en BTS / effectifs en Bac Pro par département



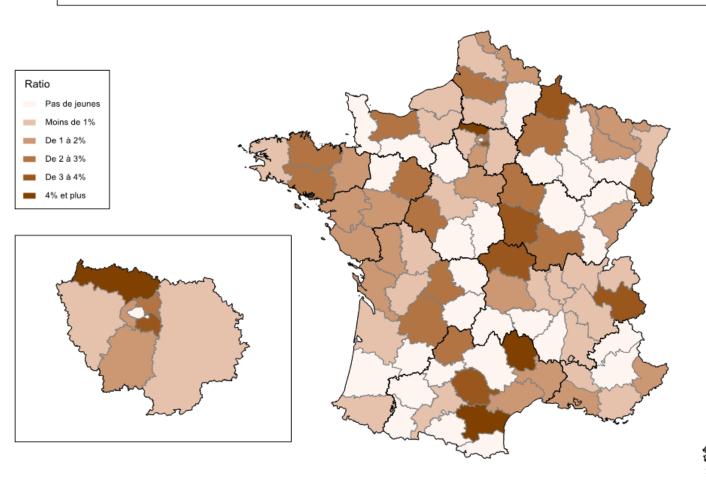
FRANCE	12 %
Centre-Val de Loire	12 %
Cher	-
Eure-et-Loir	-
Indre	-
Indre-et-Loire	16 %
Loir-et-Cher	13 %
Loiret	24 %





RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS AVA VR + CQP TEAVA) / SALARIÉS VP

Ratio (Volume de jeunes en formation en BTS AVA VP + CQP TEAVA) / Nombre de salariés du VP



	Effectif	Dont app	Ratio
FRANCE	3 349	1 305	1,2 %
Centre-Val de Loire	114	47	0,9 %
Cher	-	-	-
Eure-et- Loir	-	-	-
Indre	-	-	-
Indre-et- Loire	55	47	2,1 %
Loir-et- Cher	6	-	0,4 %
Loiret	53	-	1,6 %





Source: ANFA, SOFIA 2017/2018, ACOSS 2017 (4511Z, 4520A, 4532Z)

INSERTION RÉGIONALE

	Apprentis	Lycéens
Île-de-France	72,7% (340)	42,2% (451)
Centre Val de Loire	65,9% (184)	53,3% (187)
Bourgogne-Franche-Comté	78,9% (142)	52,5% (192)
Normandie	68,3% (235)	42,9% (225)
Hauts-de-France	70,1% (130)	44,1% (319)
Grand Est	66,9% (295)	45,2% (317)
Pays de la Loire	84,6% (192)	53,9% (177)
Bretagne	NS	59,3% (182)
Nouvelle Aquitaine	64,5% (320)	55,1% (289)
Occitanie	61,6% (204)	47,7% (252)
Auvergne-Rhône-Alpes	68,4% (518)	50,4% (194)
PACA	65,5% (138)	38,7% (252)
Corse	NS	NS
Total	69,3% (2 703)	47,3% (3 040)

L'insertion étant étroitement liée au niveau de formation, la structure régionale de formation par diplôme est susceptible d'impacter le taux d'insertion régional.

Ainsi, une région plus fortement doté en CAP, aura une insertion moindre qu'une région fortement doté de BTS.

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2017, traitement ANFA. Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation Entre parenthèses, le nombre de répondants



CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA

	CQP	Diplômes et titres spécifiques branche	BTS MUC, NRC, AG PME-PMI*	Autres	Total
Effectifs 2017/2018	101	26	41	12	180

Source: ANFA - DAFA/SOFIA - Contrats de professionnalisation dans les entreprises de la branche

^{*}MUC = Management des unités commerciales - NRC = Négociation et relation client - AG PME-PMI = Assistant de Gestion petites et moyennes entreprises et petites et moyennes industries



Domaines spécifiques à la branche



LA FORMATION CONTINUE

TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION DES SALARIÉS DANS LE CADRE DES DISPOSITIFS DE BRANCHE

Centre-Val de Loire	France
21,8%	20,3%

Nombre de salariés formés en 2017 pour 100 salariés Source : ANFA/DAFA 2017 – ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016 PARCOURS DE FORMATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA EN 2017*

		Centre-Val de Loire	France
Entreprises	Nombre de stagiaires	2 177	44 503
de moins de 11 salariés	Nombre d'heures stagiaires	79 029	2 307 920
Entreprises	Nombre de stagiaires	4 071	95 091
de 11 salariés et plus	Nombre d'heures stagiaires	122 104	3 654 690
Nombre de salariés formés**		3 558	82 718

Source: ANFA - DAFA - Données 2017



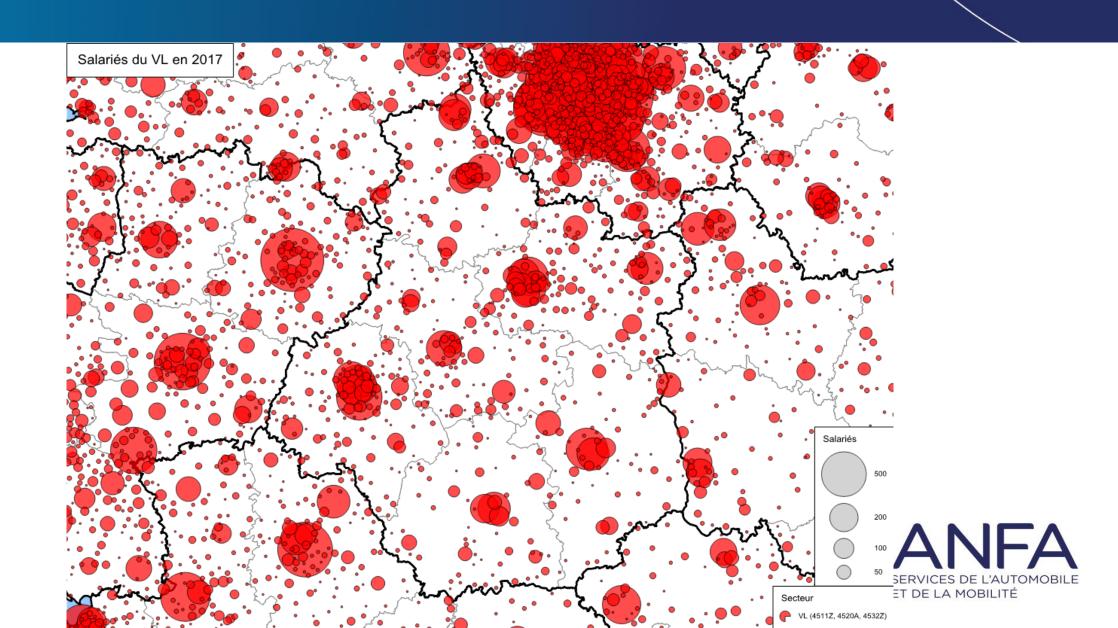
^{*} Y compris contrats de professionnalisation - ** Un même salarié peut être plusieurs fois stagiaire

CARTOGRAPHIES

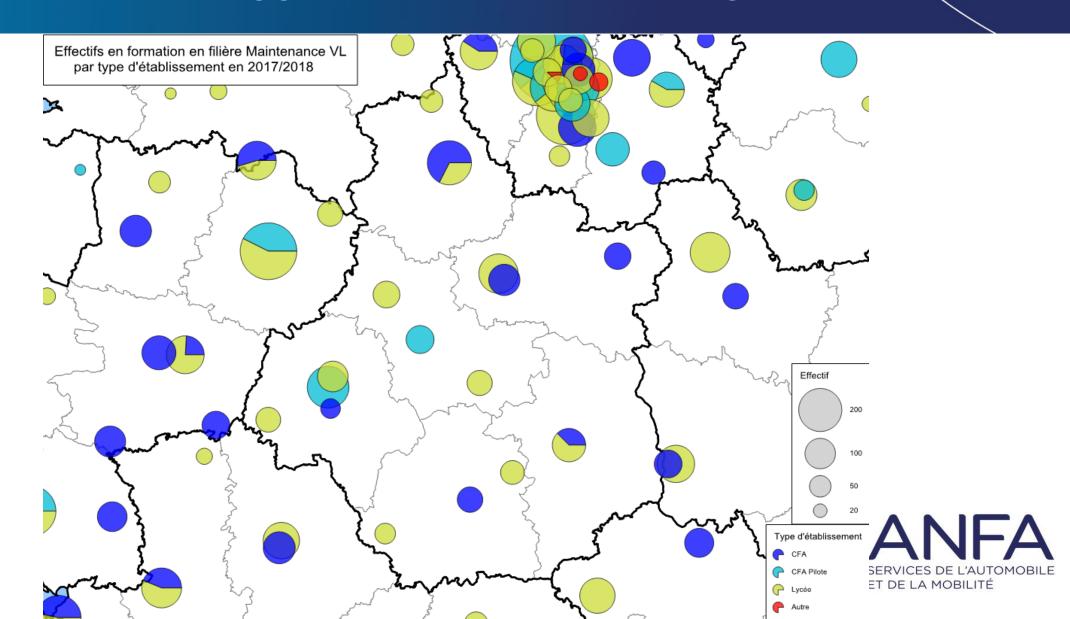
CENTRE-VAL-DE-LOIRE



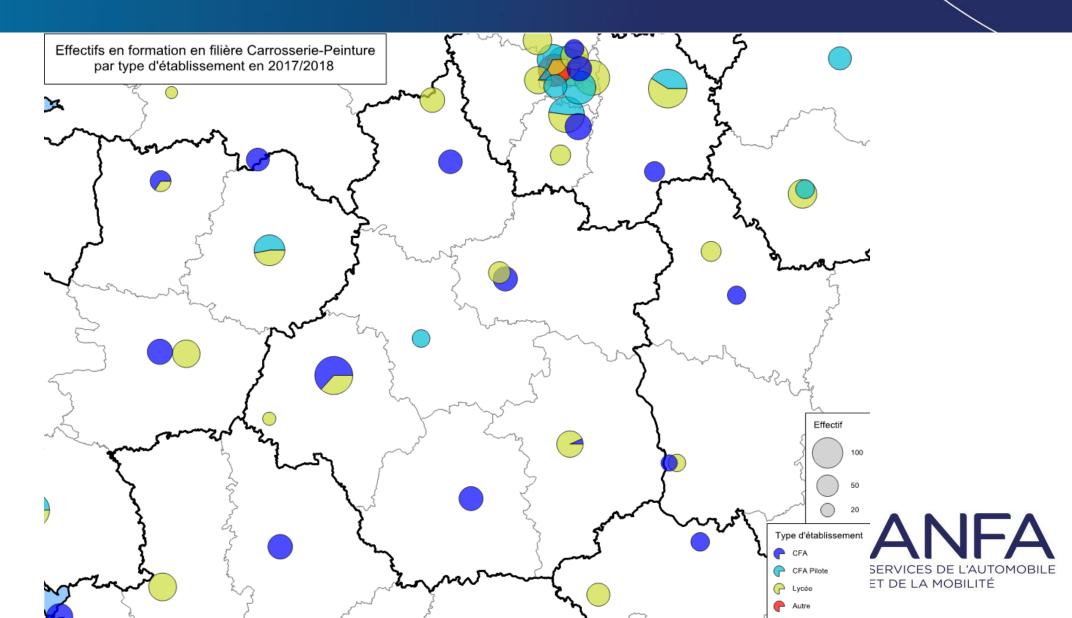
VOLUME DE SALARIES VL PAR COMMUNE



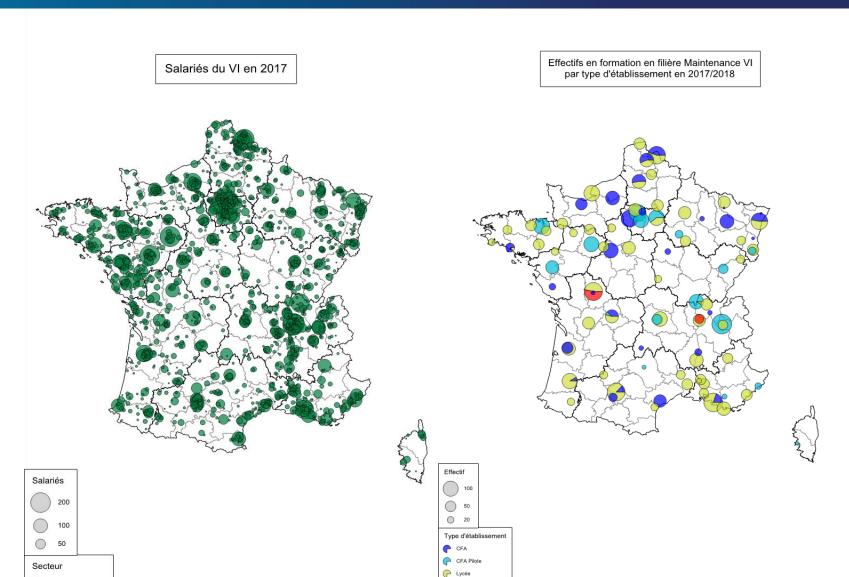
EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN MAINTENANCE VL



EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN CARROSSERIE



VOLUME DE SALARIES VI PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION FILIÈRE VI



Autre

VI (4519Z, 4520B)

VOLUME DE SALARIES MOTO PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION FILIÈRE MOTO

