

DIAGNOSTIC RÉGIONAL BRETAGNE EN 2019

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

GUIDE DE LECTURE DES DIAGNOSTICS RÉGIONAUX EMPLOI-
FORMATION

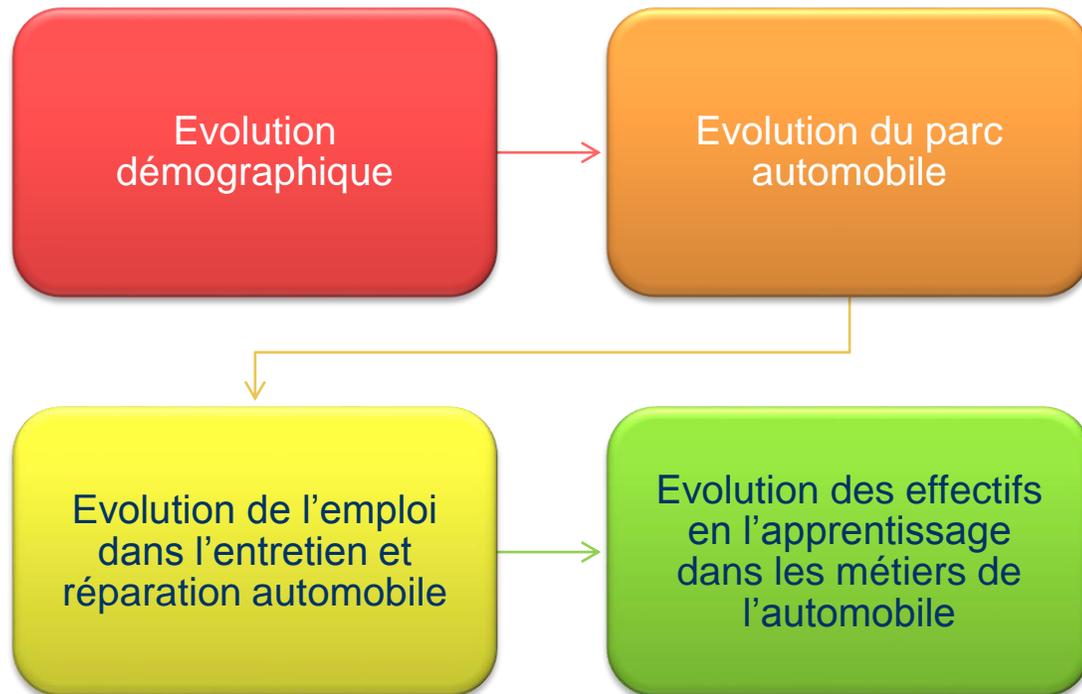
MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :



L'ANALYSE DES INTERACTIONS.



Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.

TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE.

- La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers (clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

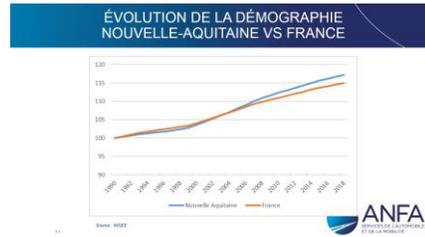
De l'histoire industrielle et servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

AFIN D'ETUDIER LA RELATION EMPLOI-FORMATION D'UN TERRITOIRE, LES THÉMATIQUES SUIVANTES SERONT ABORDÉES.

Le contexte régional



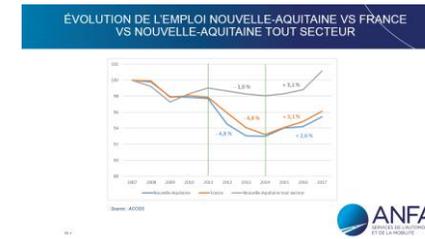
Démographie, Chômage, Urbanisation

Le parc automobile régional



Parc, immatriculations

La Branche dans la région



Entreprises, emploi

L'emploi salarié dans la région



Âge, genre, CSP

La formation

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	-34 %	+ 21 %	- 20 %
Nouvelle-Aquitaine	-35 %	+ 19 %	- 22 %
Charente	-34 %	+ 17 %	- 26 %
Charente-Meritime	-40 %	+ 39 %	- 16 %
Corrèze	-39 %	+ 11 %	- 32 %
Creuse	-	-	-
Dordogne	-48 %	+ 26 %	- 34 %
Gironde	-31 %	+ 18 %	- 18 %
Landes	-24 %	+ 28 %	- 3 %
Lot-et-Garonne	-33 %	+ 20 %	- 20 %
Pyrénées-Atlantiques	-23 %	+ 6 %	- 19 %
Deux-Sèvres	-58 %	- 14 %	- 84 %
Yonne	-24 %	+ 39 %	+ 5 %
Haute-Vienne	-37 %	+ 14 %	- 29 %

Source: ANFA

NFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET DE LA MOBILITÉ

Effectifs, répartition Lycée/CFA
Ratio effectifs / salariés

Cartographies



POINTS-CLES

- **La Bretagne est une région cohérente :**
 - Une démographie assez dynamique liée à un solde migratoire croissant malgré un solde naturel qui peut être négatif dans certains départements. La démographie est portée par l'attractivité de l'Ille et Vilaine et du Morbihan.
 - Une région plutôt rurale.
 - Une région au niveau de vie élevé et très égalitaire (très faibles disparités infrarégionales).
 - Un taux de chômage faible.
- **Pour le secteur automobile, cela se traduit par :**
 - Un parc automobile âgé : une situation inverse à celle des Hauts de France (population plus pauvre mais âge du parc jeune)
 - Un parc automobile un peu plus dynamique que le parc français (effet démographique)
 - Des immatriculations caractérisées par une forte croissance durant la période de primes à la casse (effet d'aubaine)
 - Des tailles d'entreprise assez importantes
 - Une part d'entreprise du commerce peu importante, une répartition des salariés dans l'entretien réparation et dans le VI un peu plus importante que la moyenne.
 - Un emploi très dynamique depuis 2014.

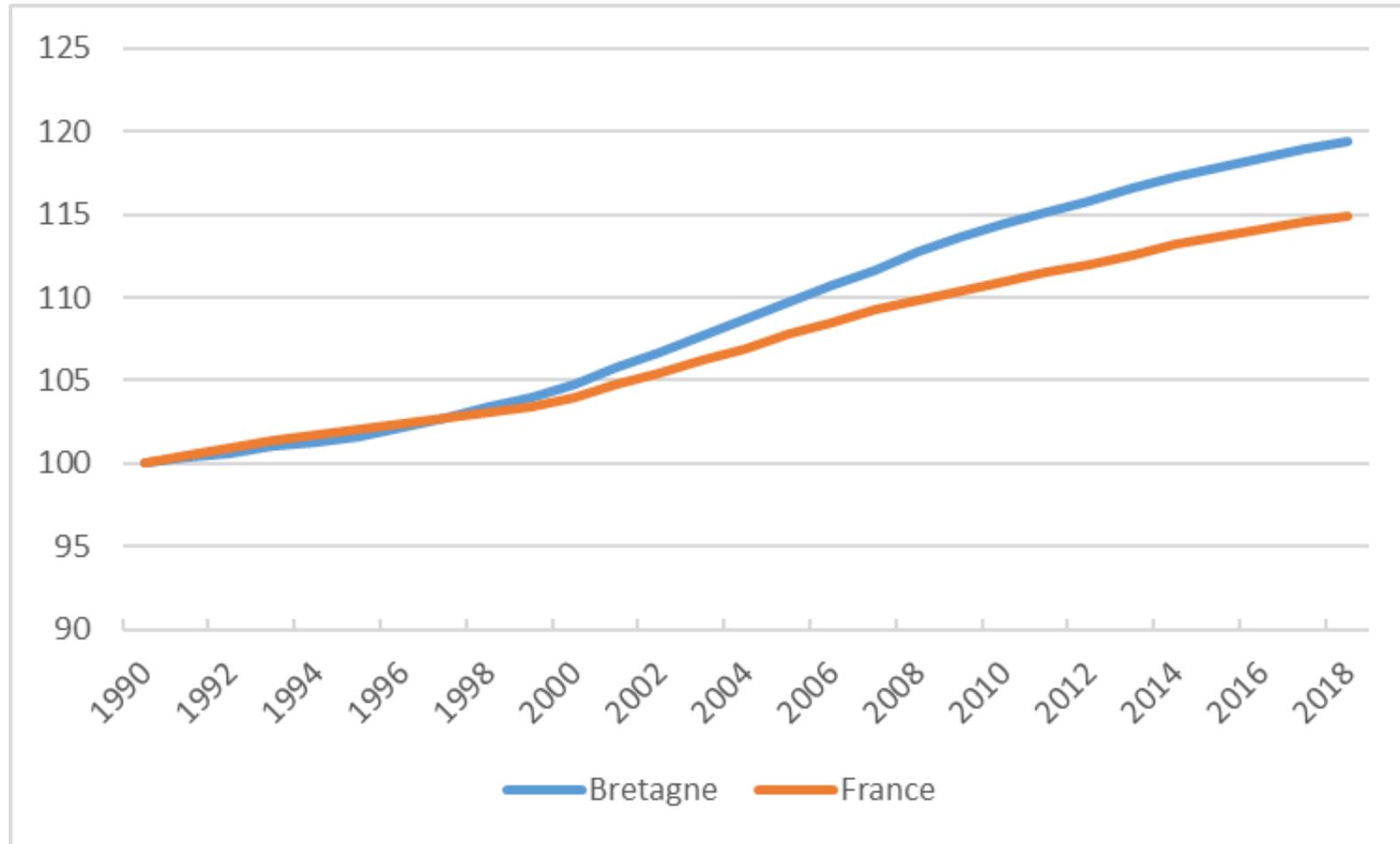
POINTS-CLÉS

- Concomitamment, la formation aux métiers de l'automobile est marquée par :
 - Une région qui forme beaucoup de jeunes ;
 - Un nombre d'apprentis par salarié légèrement inférieur à la moyenne nationale
 - Une part de lycéens importante (présence d'une offre importante de lycées privés)
 - Une excellente insertion professionnelle des jeunes bretons sortants de lycée
 - Une part des contrats de professionnalisation élevée dans l'appareil de formation
 - Parallèlement à l'emploi, un apprentissage en forte progression depuis 2014.
 - Une part des jeunes formés à la carrosserie inférieure aux autres régions mais qui progresse sensiblement plus vite en apprentissage en Bretagne que sur le reste de la France.
 - Une part des jeunes formés en BTS très légèrement en dessous des moyennes nationales.
 - Un nombre de jeunes en formation en motorcycle surdimensionné pour la région.



LE CONTEXTE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE BRETAGNE VS FRANCE



Source : INSEE

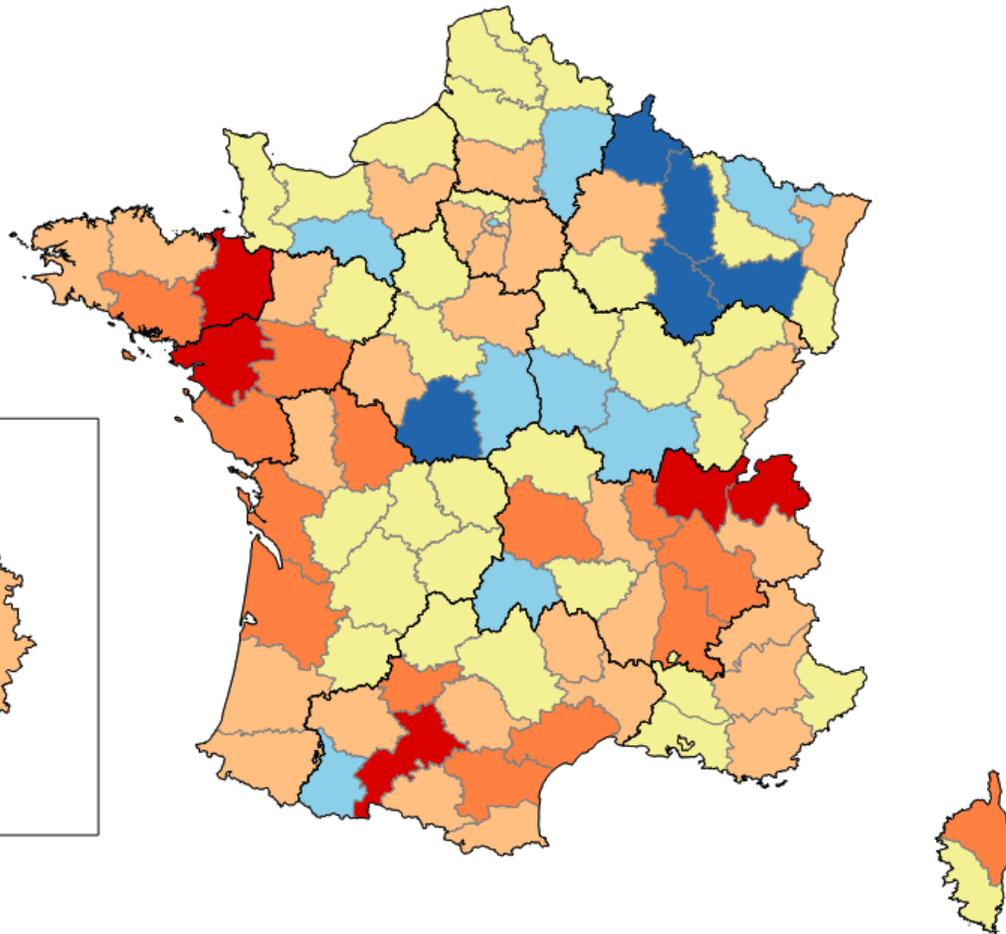


PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen
de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



FRANCE

+ 0,32 %

Bretagne

+ 0,49 %

Côtes-d'Armor

+ 0,26 %

Finistère

+ 0,26 %

Ille-et-Vilaine

+ 0,78 %

Morbihan

+ 0,51 %

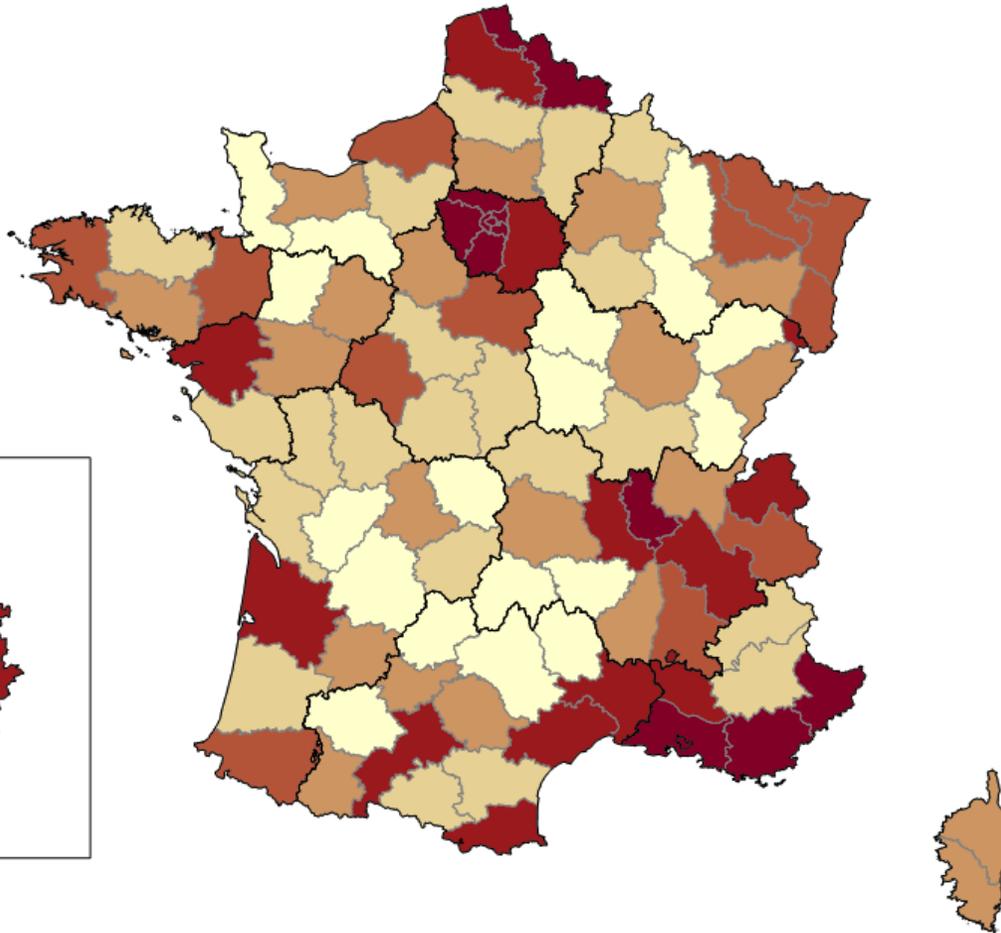


PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

Part de la population urbaine par département

Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



FRANCE

77 %

Bretagne

68 %

Côtes-d'Armor

59 %

Finistère

75 %

Ille-et-Vilaine

70 %

Morbihan

64 %

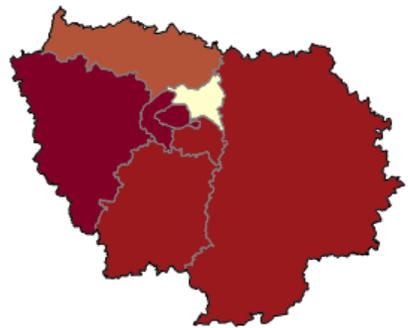
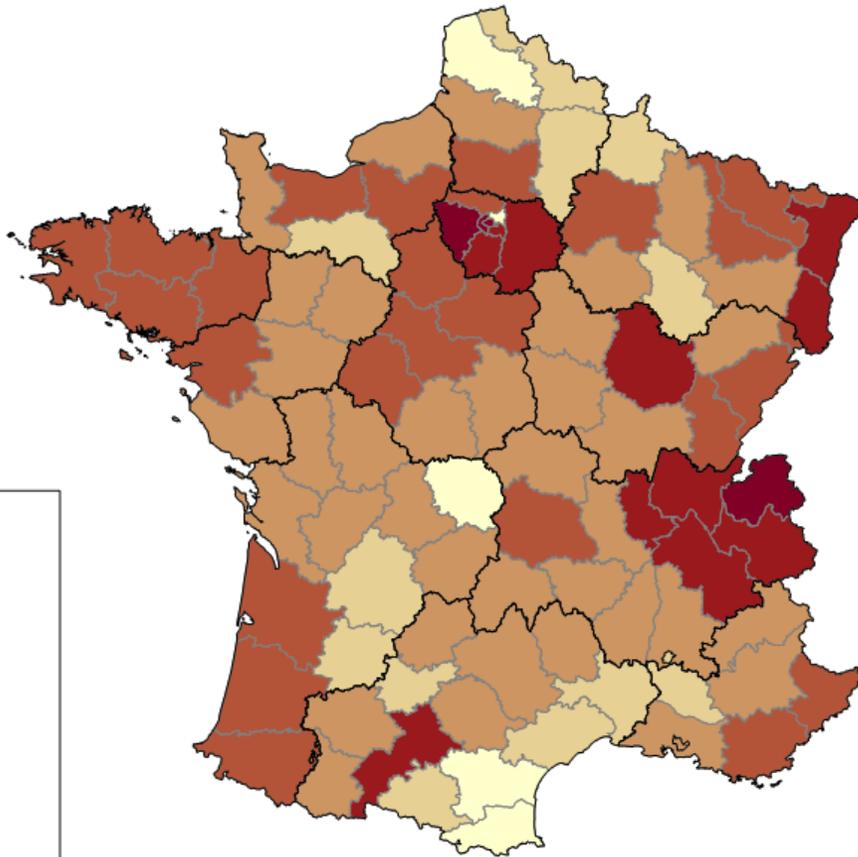


NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Médianes de niveaux de vie par département en 2014

Médianes de niveaux de vie

- Moins de 18 000 €
- Entre 18 000 et 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



FRANCE	20 369 €
Bretagne	20 470 €
Côtes-d'Armor	20 019 €
Finistère	20 471 €
Ille-et-Vilaine	20 885 €
Morbihan	20 302 €

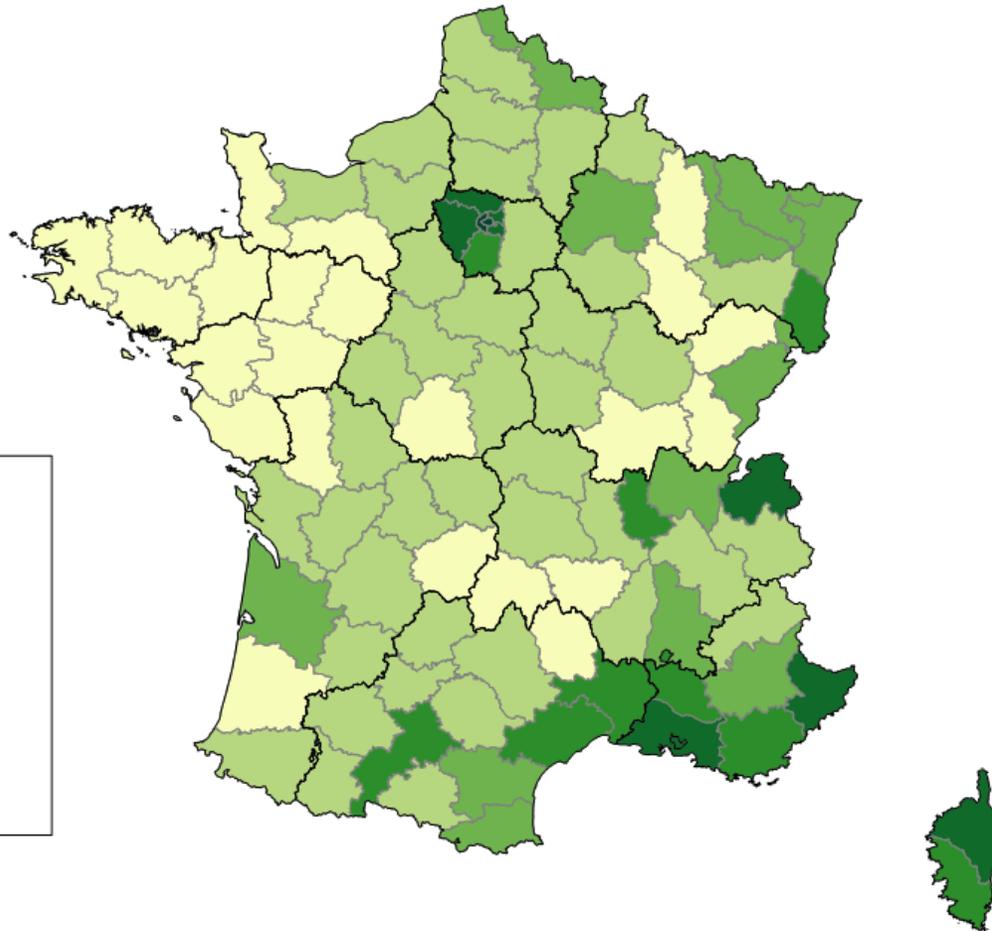


INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Rapports inter-déciles des niveaux de vie par département en 2014

Rapports inter-déciles

- Moins de 3
- Entre 3 et 3,25
- Entre 3,25 et 3,5
- Entre 3,5 et 3,75
- Entre 3,75 et 4,5
- Plus de 4,5



FRANCE

3,5

Bretagne

2,9

Côtes-d'Armor

2,9

Finistère

2,8

Ille-et-Vilaine

3,0

Morbihan

2,9



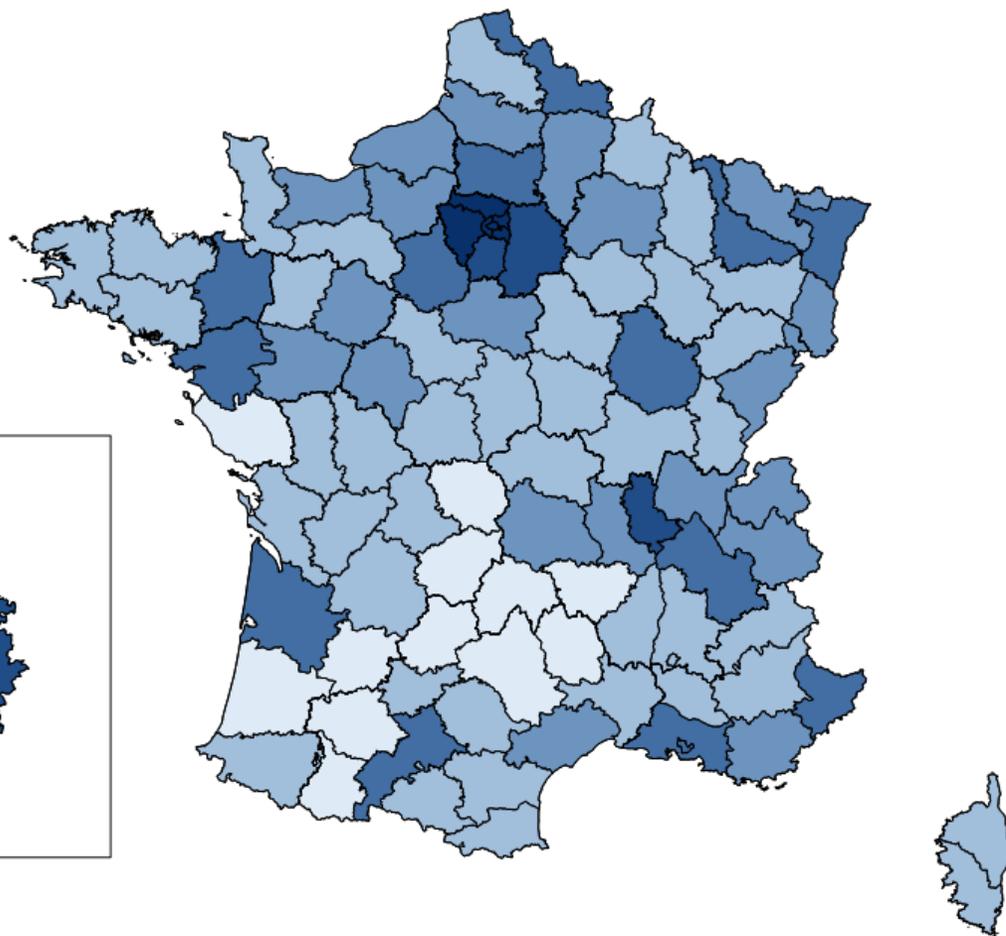
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

PART DES TRANSPORTS EN COMMUN DANS LE DÉPLACEMENT DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

Part des transports en commun dans le trajet domicile-travail

Part des transports en commun dans le déplacement domicile-travail

- Moins de 2%
- De 2 à 5%
- De 5 à 10%
- De 10 à 20%
- De 20 à 30%
- Plus de 30%



FRANCE

15,1 %

Bretagne

5,9 %

Côtes-d'Armor

2,4 %

Finistère

4,9 %

Ille-et-Vilaine

10,2 %

Morbihan

3,4 %

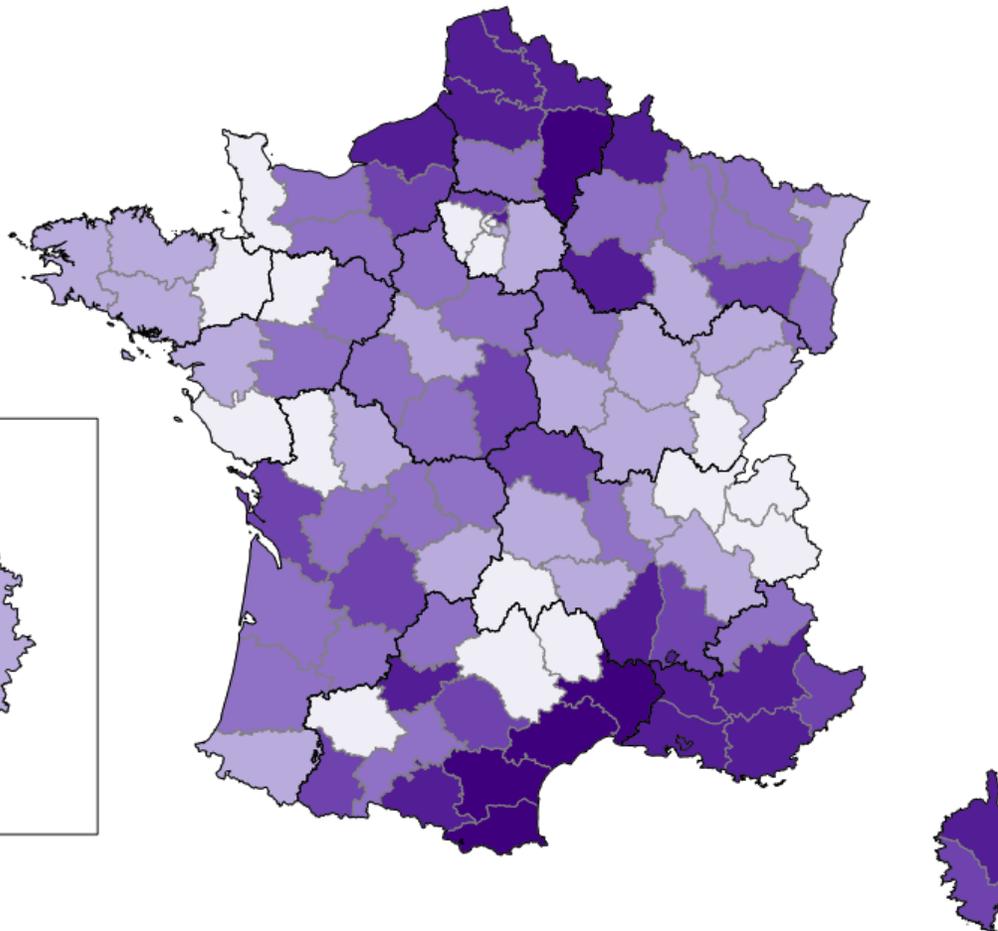


TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage par département (T4 2017)

Taux de chômage

- Moins de 7%
- Entre 7 et 8%
- Entre 8 et 9%
- Entre 9 et 10%
- Entre 10 et 12%
- Plus de 12%



FRANCE

8,6 %

Bretagne

7,4 %

Côtes-d'Armor

7,9 %

Finistère

7,7 %

Ille-et-Vilaine

6,6 %

Morbihan

7,9 %

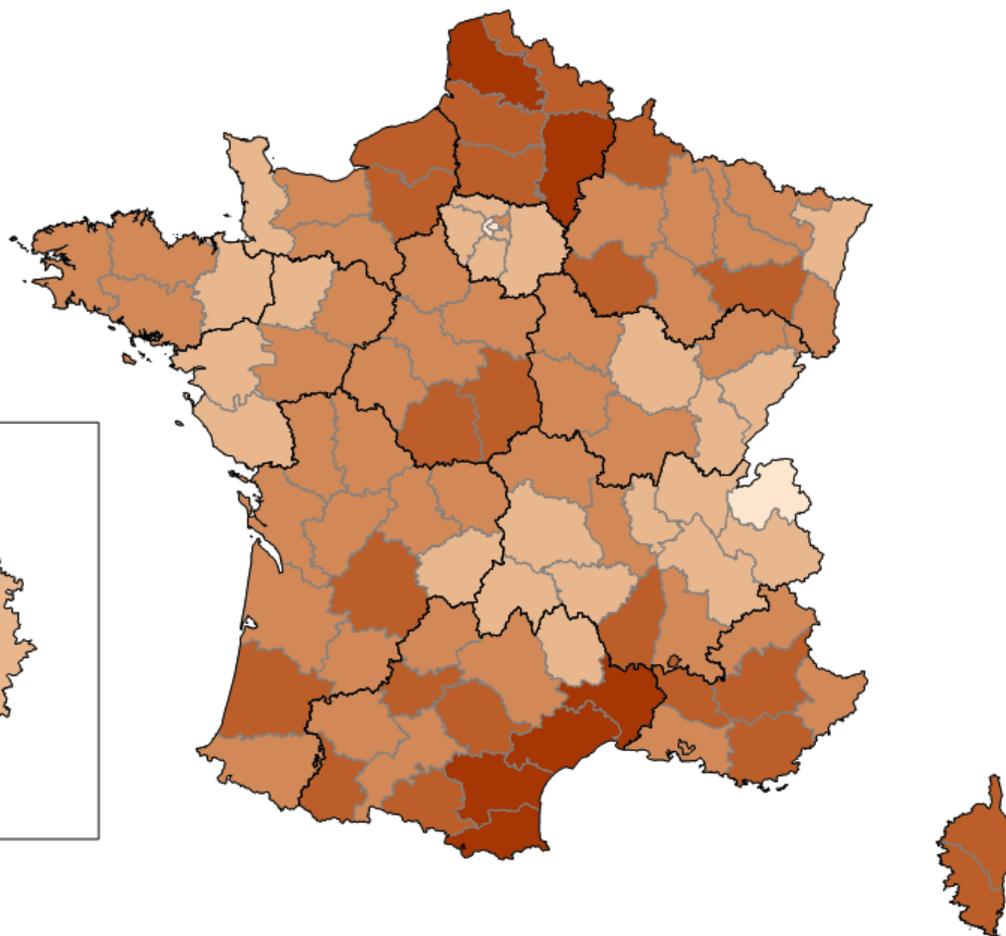


TAUX DE CHÔMAGE DES – DE 25 ANS PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage des moins de 25 ans par département (moyenne année 2017)

Taux de chômage

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- Plus de 30 %



FRANCE

21,6 %

Bretagne

20,2 %

Côtes-d'Armor

21,2 %

Finistère

21,8 %

Ille-et-Vilaine

17,6 %

Morbihan

21,8 %

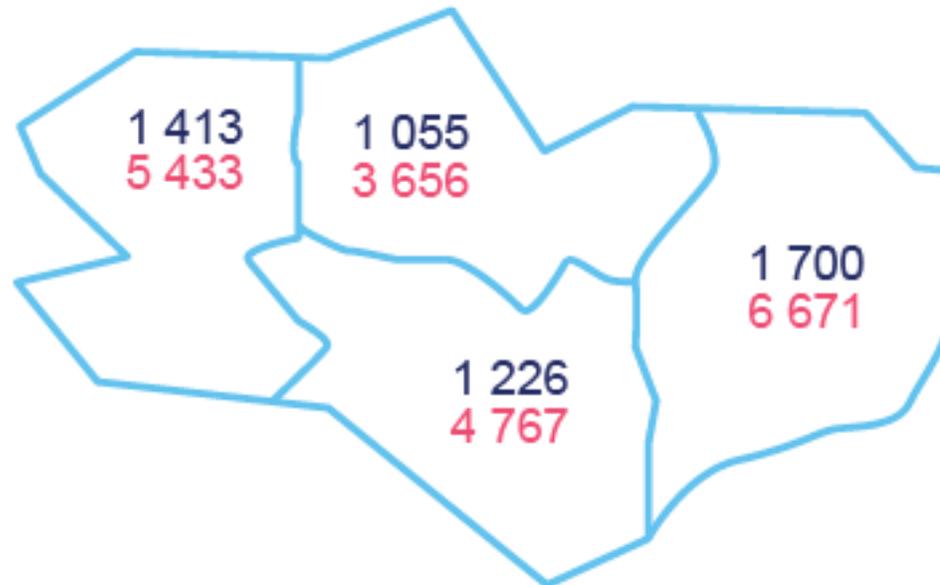




LA BRANCHE DANS LA RÉGION

CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

5 394 ENTREPRISES
20 527 SALARIÉS



24 900 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources : INSEE SIRENE 2015, ACOSS 2017, IRPAUTO 2016, estimation 2017 à partir de INSEE RGP 2015
*Indépendants et salariés

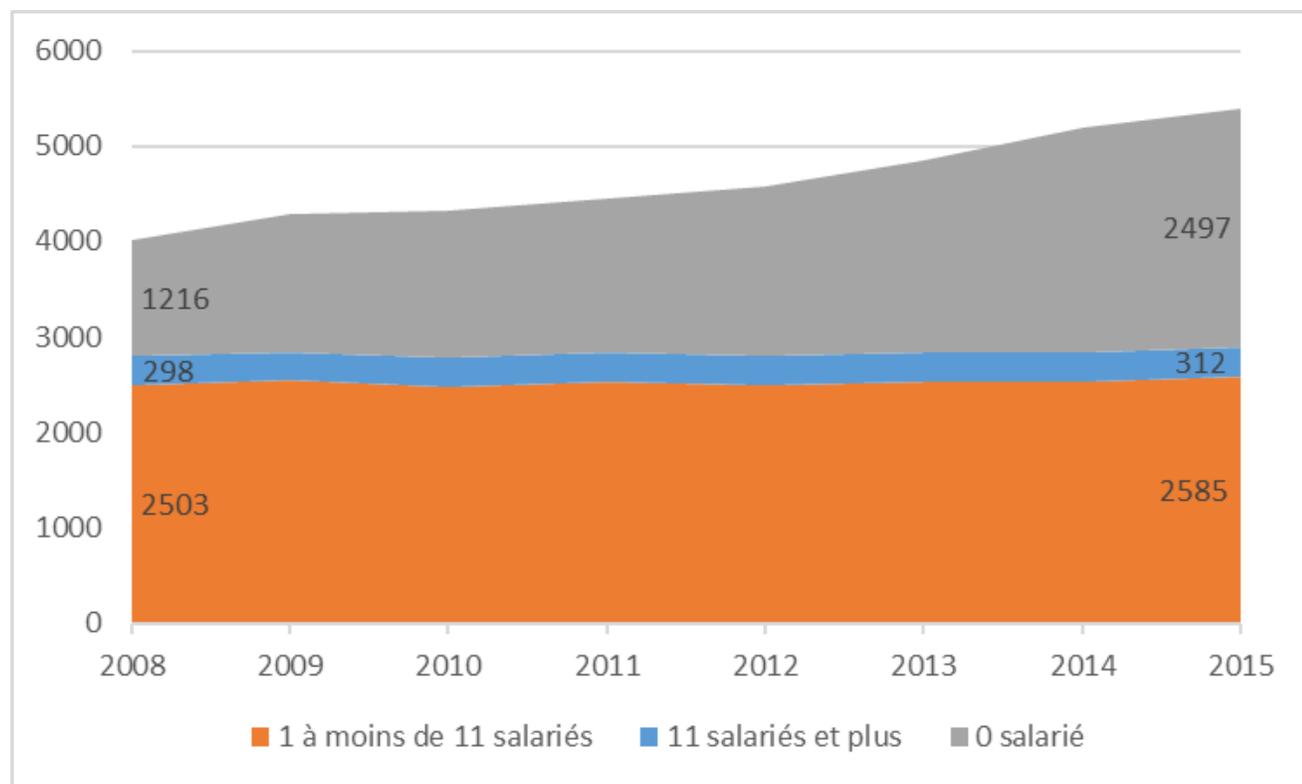
DÉTAIL ACTIVITÉS ENTREPRISES PAR DÉPARTEMENT

	22	29	35	56	TOTAL	% Bretagne	% France
Commerce d'automobiles	252	357	448	268	1 325	25%	28%
Réparation d'automobiles	461	618	706	528	2 313	43%	39%
Commerce et réparation de poids lourds	32	25	65	38	160	3%	3%
Enseignement de la conduite	91	169	157	135	552	10%	8%
Commerce d'équipements automobile	44	28	59	42	173	3%	5%
Contrôle technique	43	68	81	60	252	5%	4%
Commerce et réparation de motocycles	61	69	92	67	289	5%	5%
Stations-service	22	33	33	30	118	2%	3%
Location de véhicules	19	12	27	18	76	1%	3%
Commerce et réparation de cycles	23	24	22	24	93	2%	1%
Parcs de stationnement	6	6	5	10	27	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	1	4	5	6	16	0%	0%
Station de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	1 055	1 413	1 700	1 226	5 394	100%	100%

Source : INSEE SIRENE 2015

LES ENTREPRISES PAR TAILLE

Évolution du volume d'entreprises par taille en Bretagne



Source : INSEE SIRENE

Taille d'entreprise	Bretagne	France
0 salarié	2 497 46,3 %	73 946 56,1 %
1 à moins de 11 salariés	2 585 47,9 %	51 824 39,4 %
11 salariés et plus	312 5,8 %	5 937 4,5 %

Source : INSEE SIRENE
2015



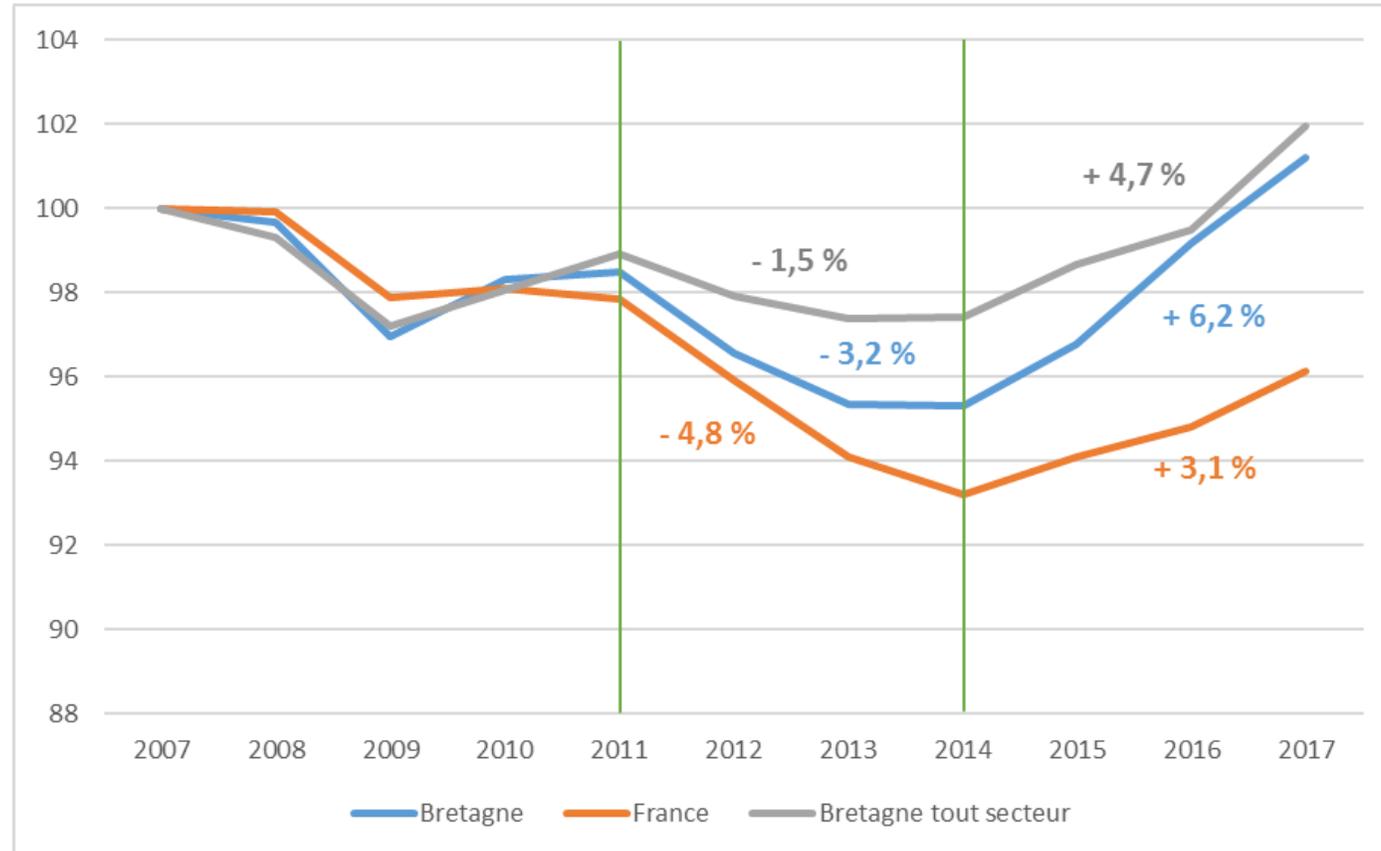
AINFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

DÉTAIL ACTIVITÉS SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT

	22	29	35	56	TOTAL	% Bretagne	% France
Commerce automobile	1 384	2 267	2 073	1 775	7 499	37%	37%
Réparation automobile	1 115	1 724	2 061	1 419	6 319	31%	27%
Commerce et réparation de poids lourds	338	174	756	362	1 630	8%	6%
Enseignement de la conduite	222	395	541	301	1 459	7%	7%
Commerce d'équipements automobiles	232	347	452	359	1 390	7%	7%
Contrôle technique	122	184	187	163	656	3%	3%
Commerce et réparation de motocycles	70	103	162	113	448	2%	3%
Stations-service	74	50	168	107	399	2%	4%
Location de véhicules	59	92	131	59	341	2%	4%
Commerce et réparation de cycles	28	22	51	59	160	1%	1%
Parcs de stationnement	4	0	46	5	55	0%	1%
Démolisseurs recycleurs	8	75	43	45	171	1%	1%
Stations de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
Total Branche	3 656	5 433	6 671	4 767	20 527	100%	100%

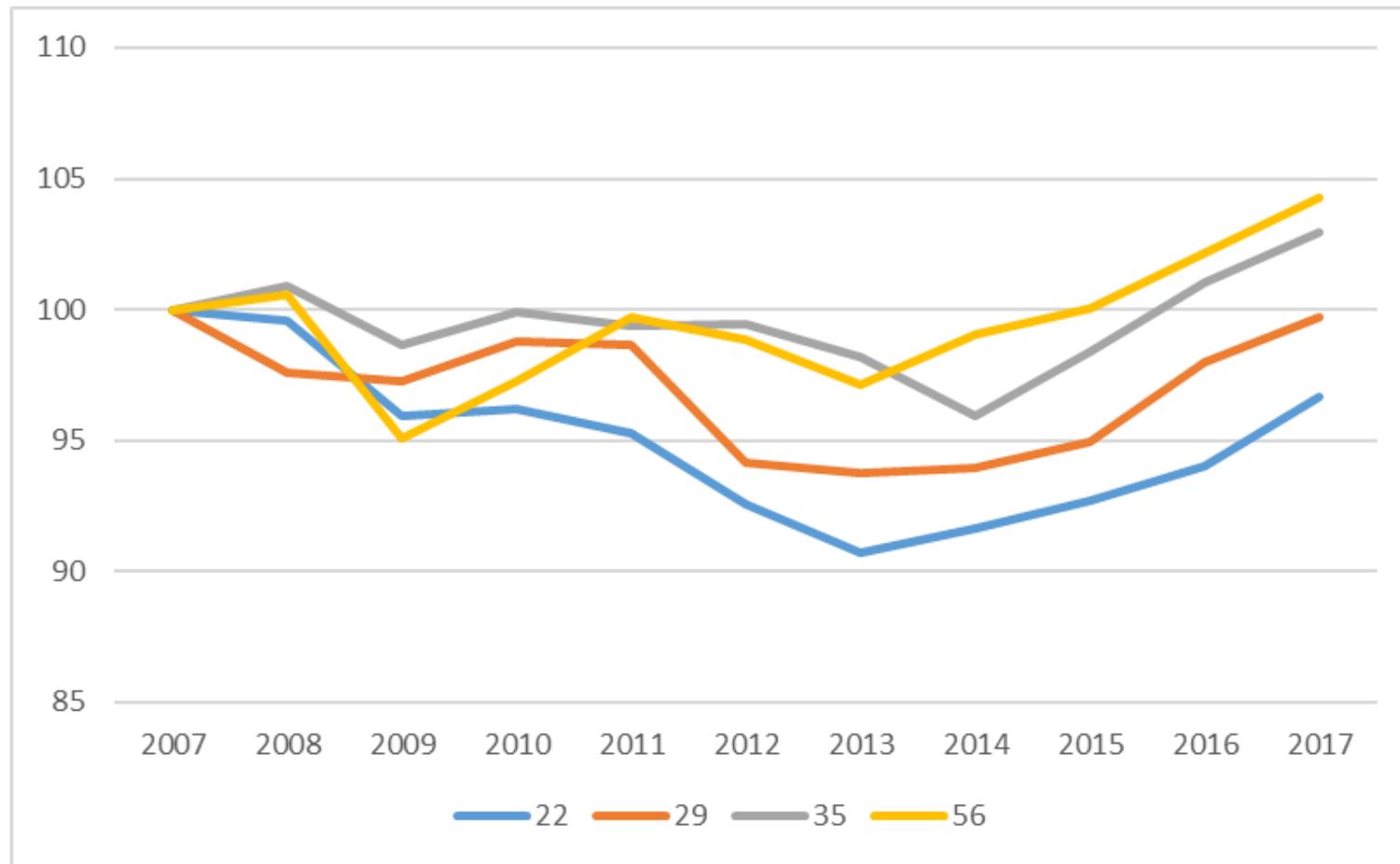
Sources : ACOSS 2017, IRPAUTO 2016

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI BRETAGNE VS FRANCE VS BRETAGNE TOUT SECTEUR



Source : ACOSS

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PAR DEPARTEMENT

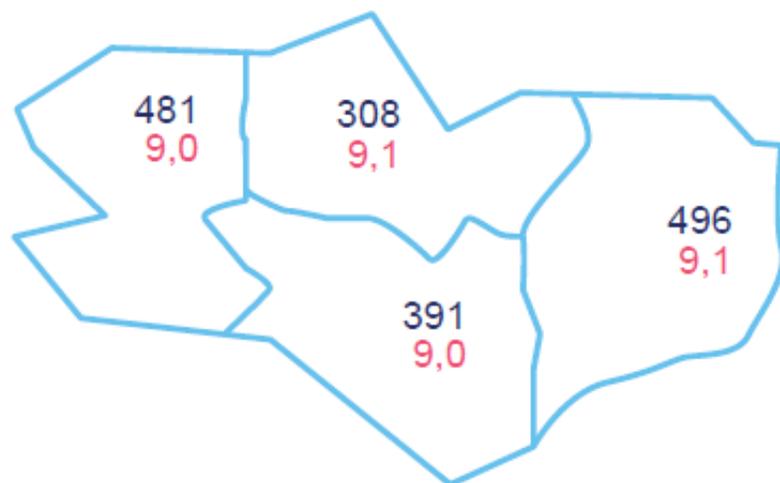


Source : ACOSS



LE PARC

CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 8,9 ans

Bretagne : 1 salarié / 110 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 110 véhicules particuliers



1 676 082 véhicules particuliers

9,1 ans d'âge moyen



351 180 véhicules utilitaires légers



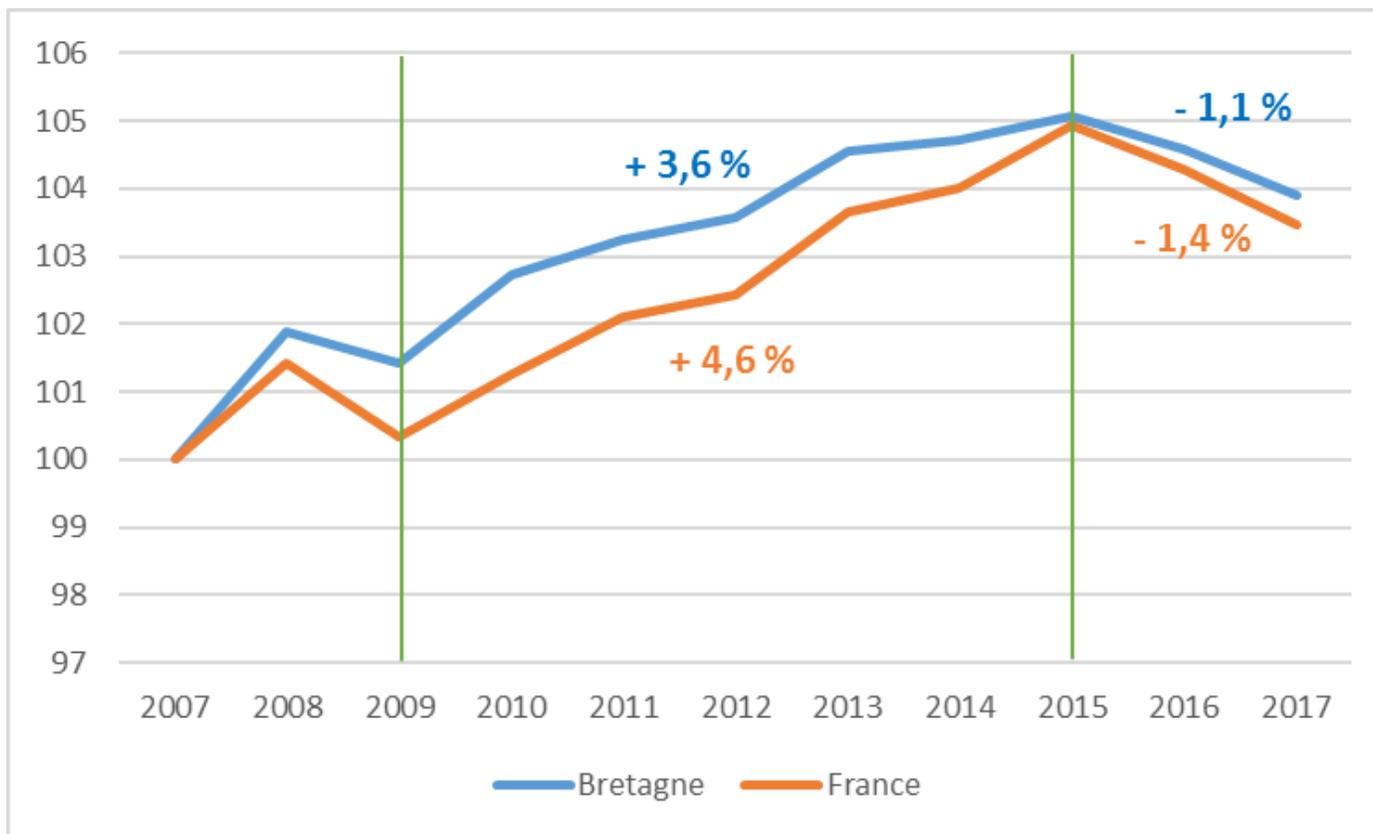
33 277 poids lourds

Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 01/01/2017,
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans, (en milliers sur la carte),
Parc de véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t)
de moins de 20 ans
Parc de poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs
routiers de moins de 10 ans



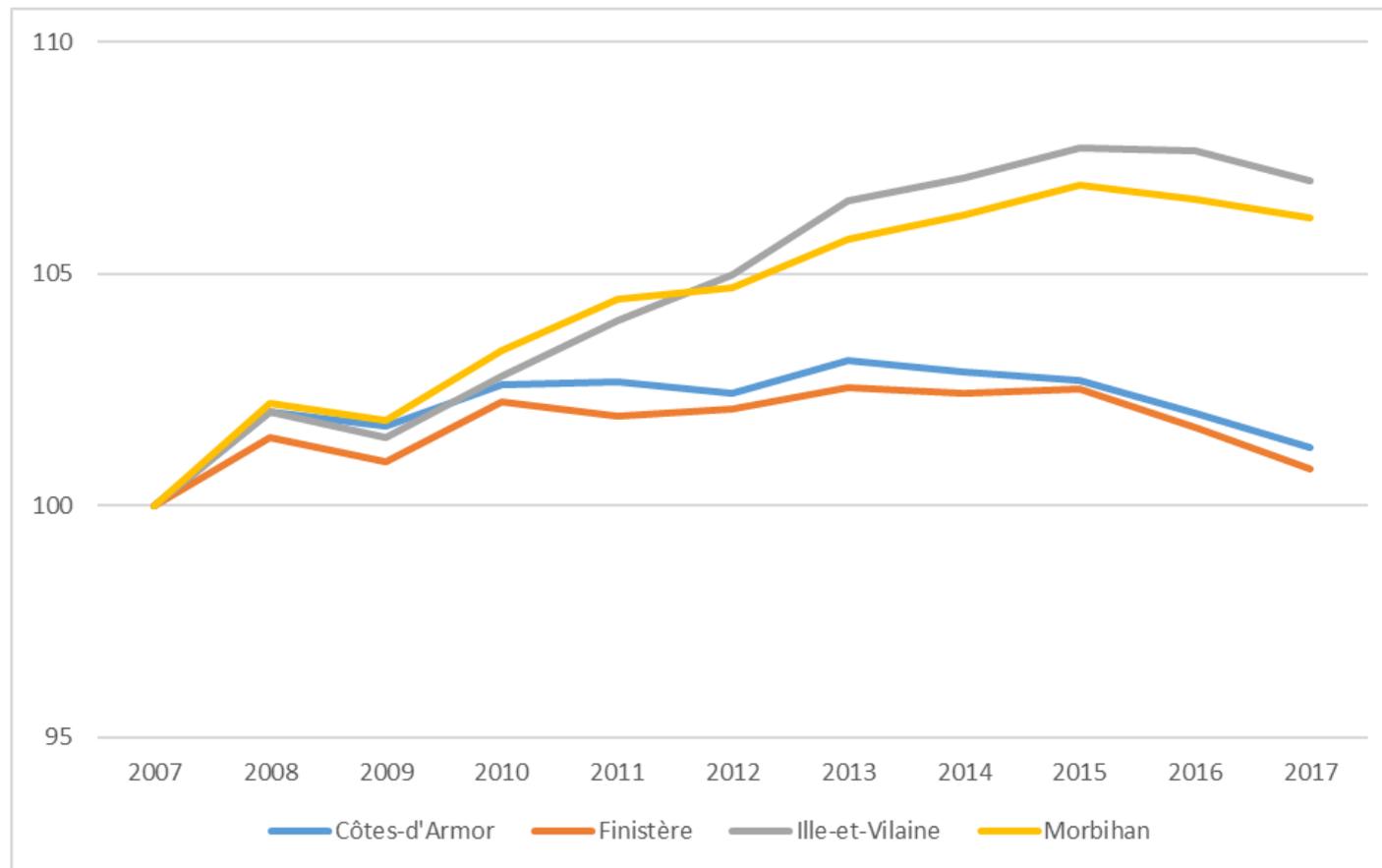
ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

ÉVOLUTION DU PARC BRETAGNE VS FRANCE



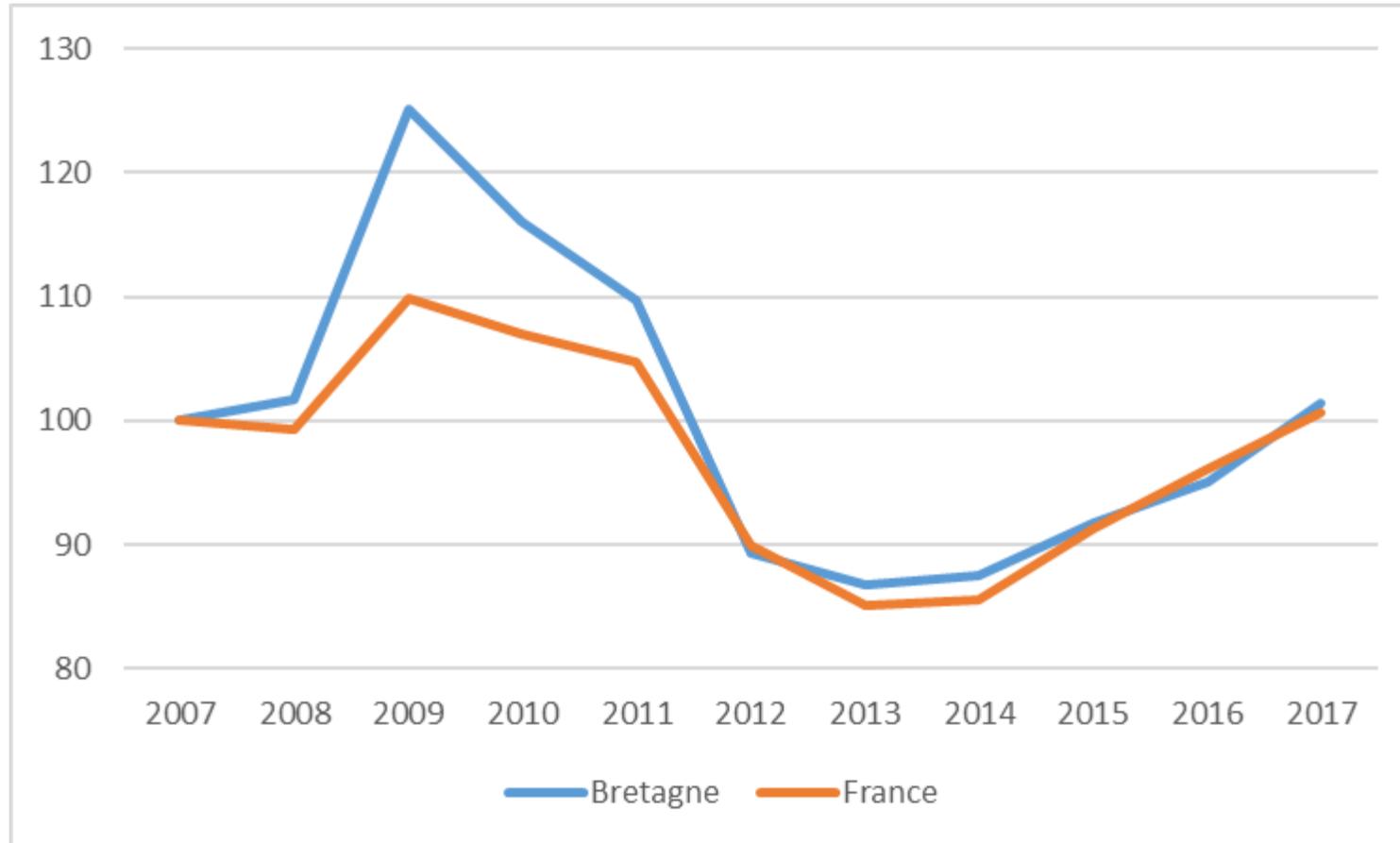
Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017, Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT



Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017, Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VEHICULES NEUFS BRETAGNE VS FRANCE



Source : SDES-RSVERO

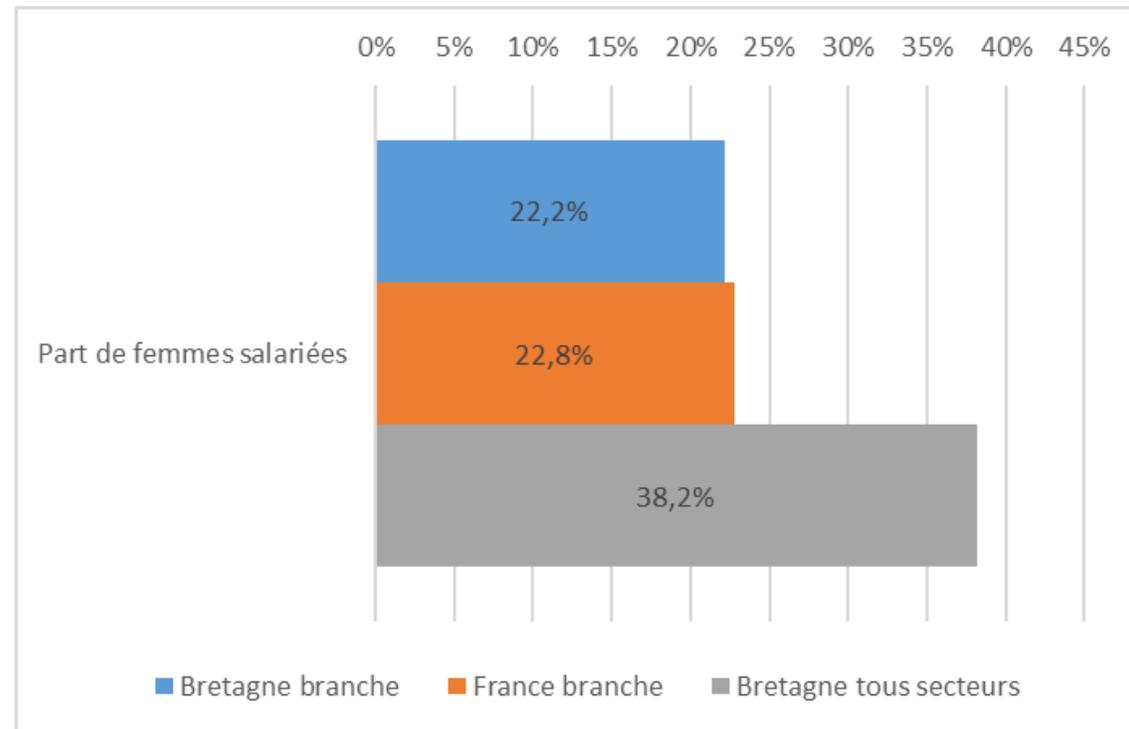
L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE

RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

	Entreprises	Salariés
0 salarié	2 497	-
1 à 5 salariés	2 103	5 312
6 à 10 salariés	482	3 597
11 à 19 salariés	162	2 175
20 à 49 salariés	110	3 625
50 salariés et +	40	5 818
Bretagne	5 394	20 527
France	131 707	408 104

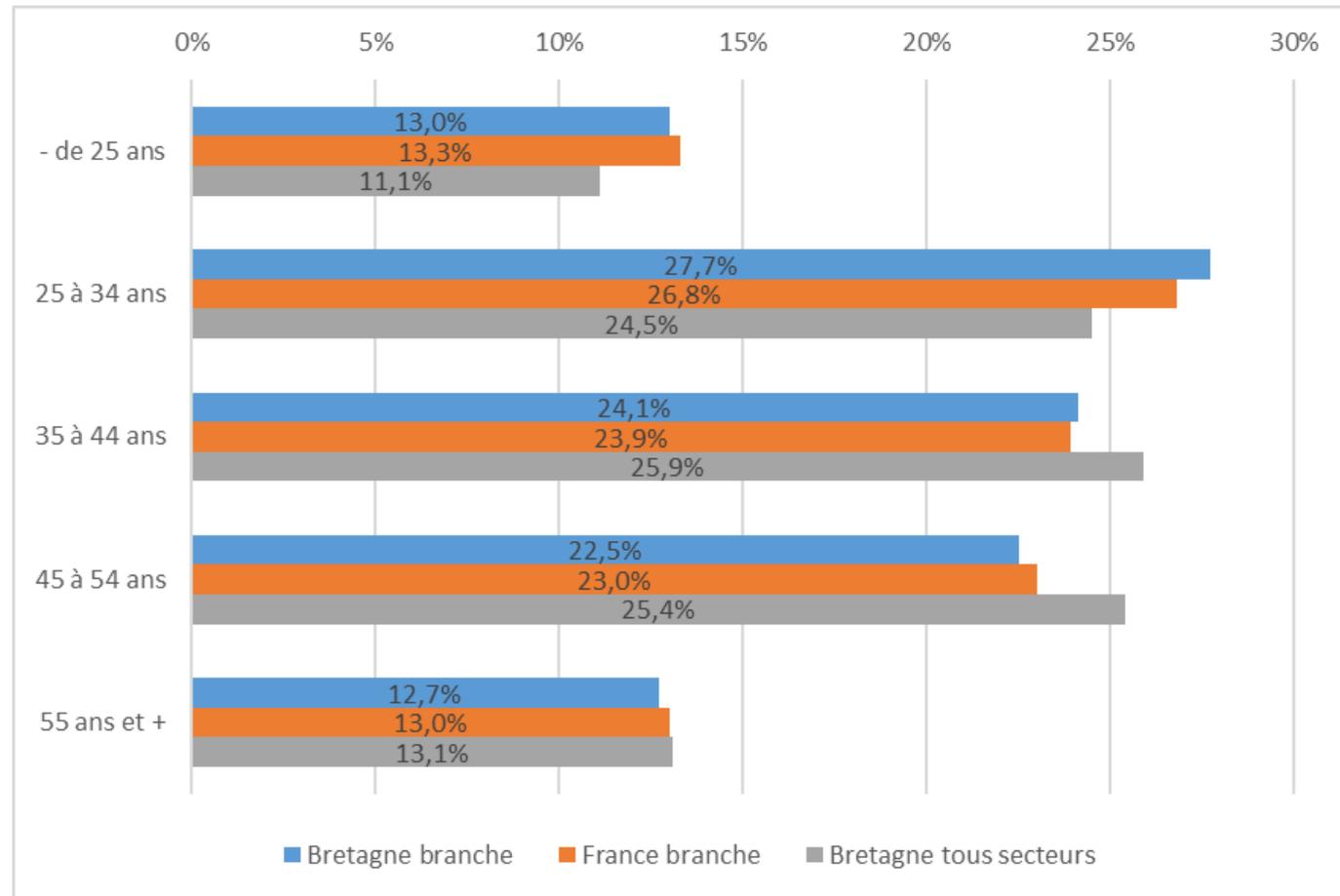
Sources : INSEE SIRENE 2015 - ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016 - INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SEXE



Source : INSEE DADS 2015

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TRANCHE D'ÂGE

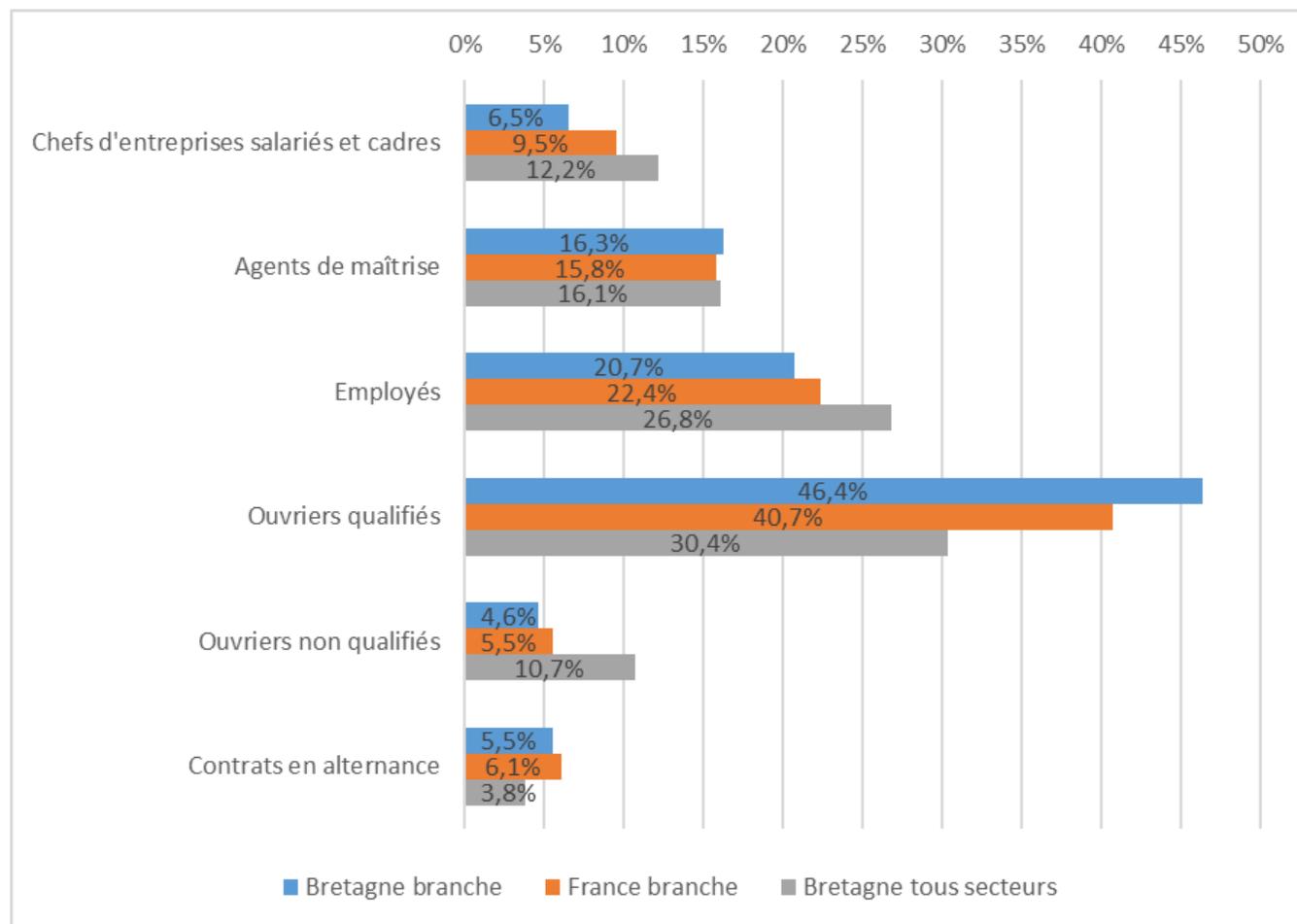


Source : INSEE DADS 2015



ANFA
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



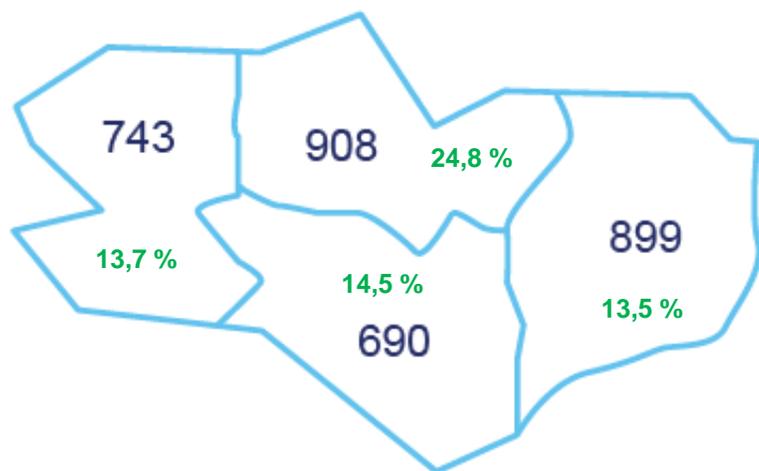
Source : INSEE DADS 2015

FORMATION PROFESSIONNELLE

- DES JEUNES
- CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
- FORMATION CONTINUE

CARTE DES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

3 240 JEUNES EN FORMATION DANS LES DOMAINES SPÉCIFIQUES DE LA BRANCHE



POIDS DE LA FORMATION INITIALE DANS LA BRANCHE

Bretagne	France
15,8 %	14,3 %

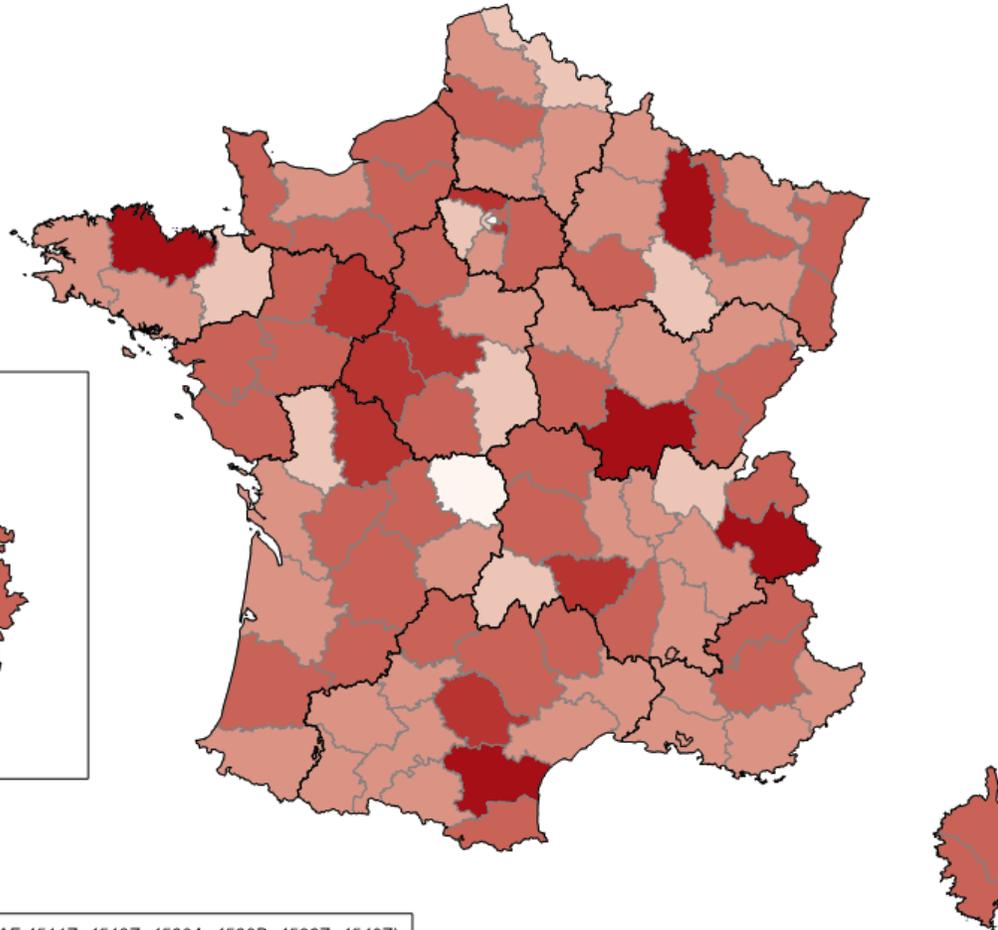
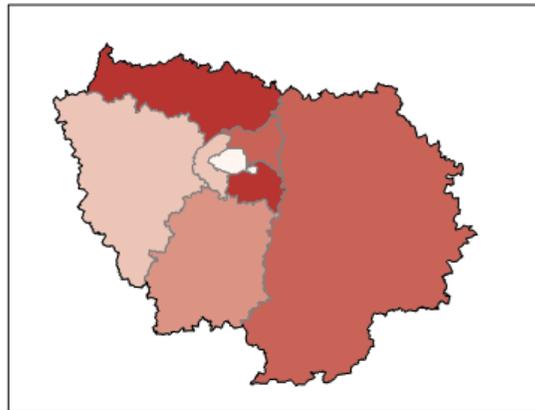
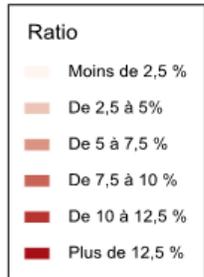
Source : ANFA - ACOSS - IRPAUTO - Nombre de jeunes formés en 2017/2018 pour 100 salariés

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2016/2017 pour 100 salariés

RATIO APPRENTIS / SALARIES PAR DÉPARTEMENT

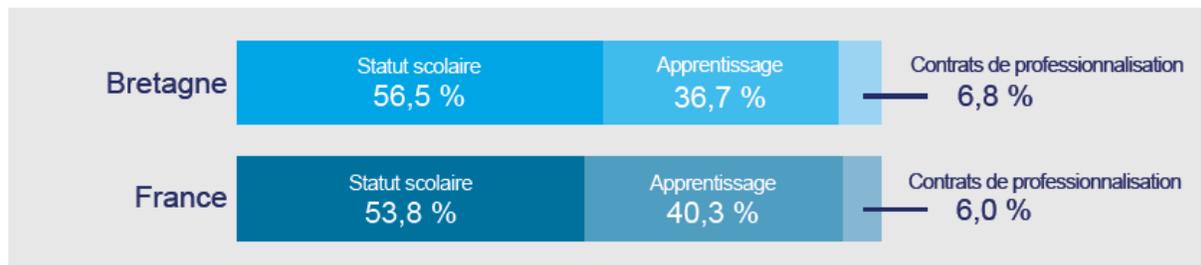
Ratio 'Nombre d'apprentis sur nombre de salariés' par département



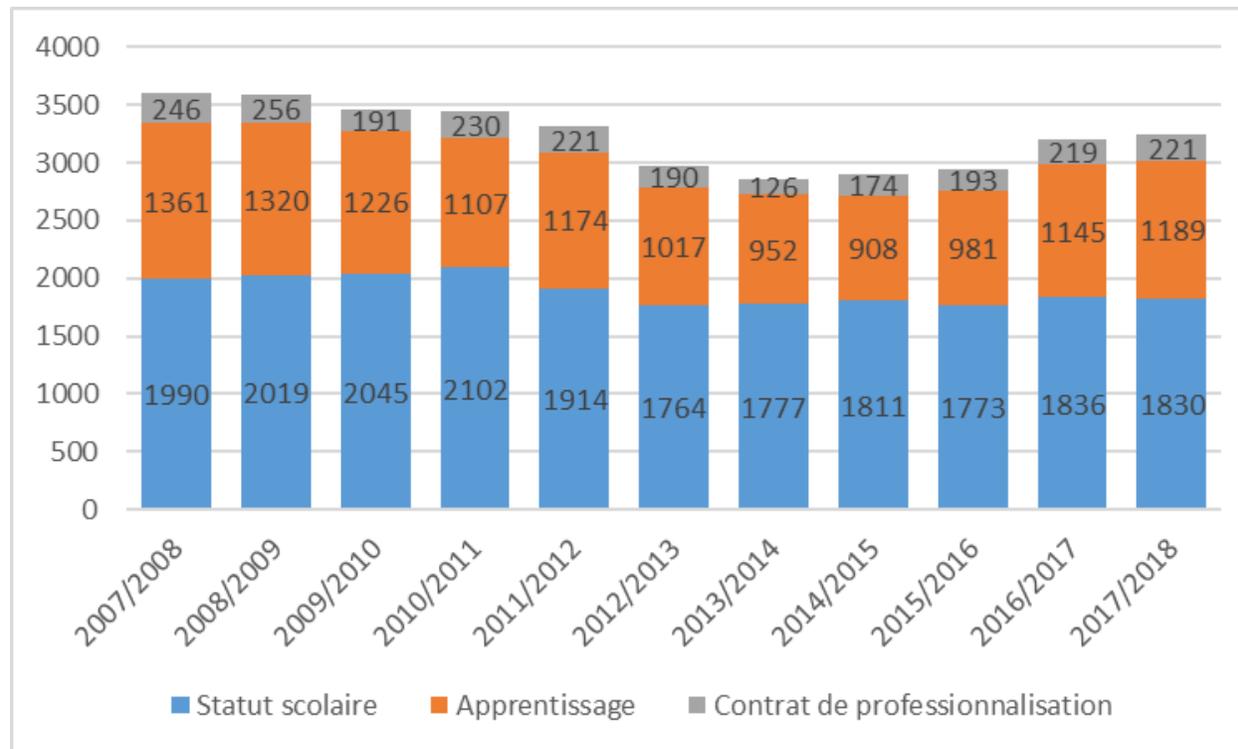
FRANCE	7,2 %
Bretagne	6,8 %
Côtes-d'Armor	14,0 %
Finistère	5,3 %
Ille-et-Vilaine	4,9 %
Morbihan	5,6 %



EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE PAR MODE



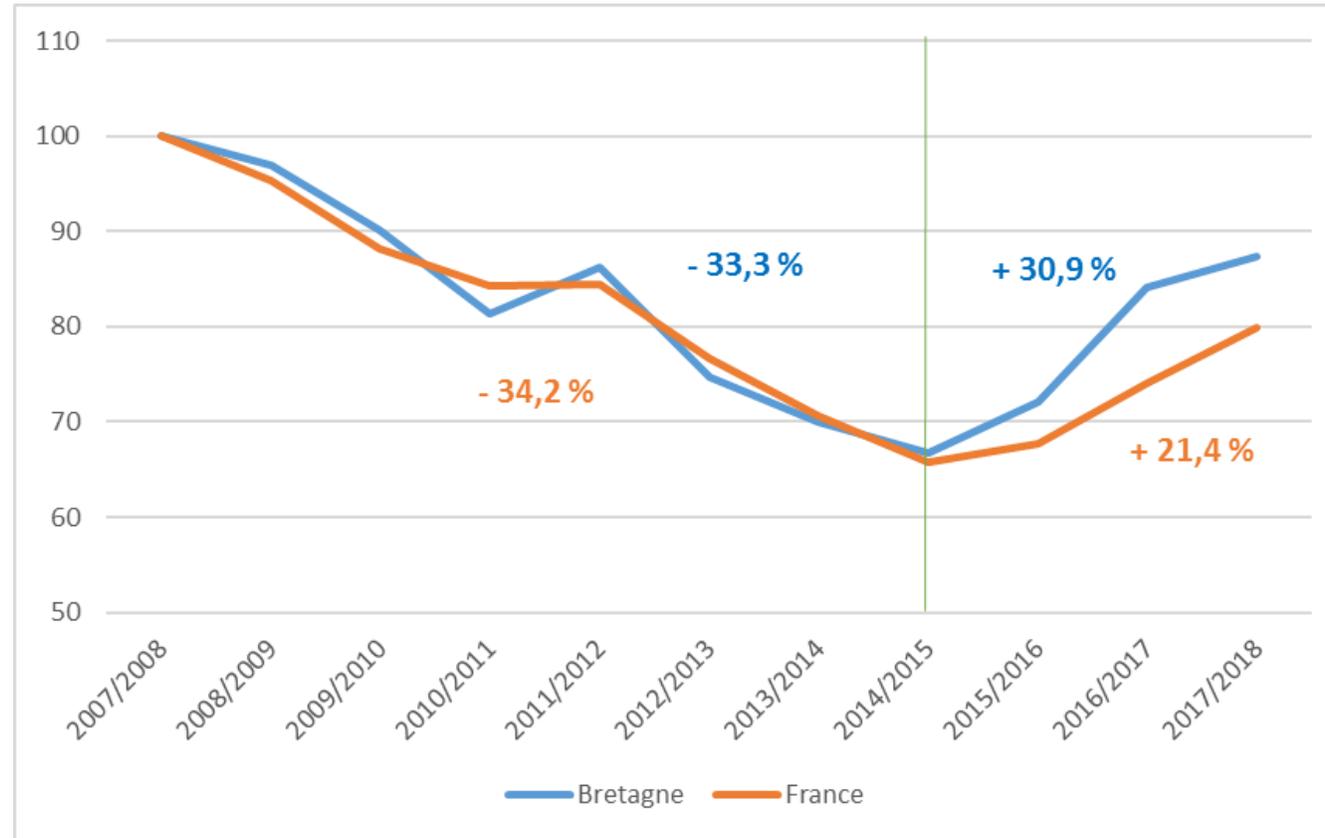
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017



Source : ANFA



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE BRETAGNE VS FRANCE



Source : ANFA

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	- 34 %	+ 21 %	- 20 %
Bretagne	- 33 %	+ 31 %	- 13 %
Côtes-d'Armor	- 33 %	+ 20 %	- 19 %
Finistère	- 29 %	+ 78 %	+ 26 %
Ille-et-Vilaine	- 32 %	+ 8 %	- 26 %
Morbihan	- 40 %	+ 52 %	- 9 %

Source : ANFA

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE ET PAR DIPLÔME

EFFECTIFS EN FORMATION PAR FILIÈRE

	Bretagne	France
Maintenance VP	2 005 61,9 %	34 819 59,6 %
Carrosserie	554 17,1 %	12 769 21,8 %
Maintenance VI	347 10,7 %	5 021 8,6 %
Maintenance Moto	205 6,3 %	3 773 6,5 %
Commerce	54 1,7 %	1 124 1,9 %
Magasinage	44 1,4 %	575 1,0 %
Maintenance Cycles	24 0,7 %	104 0,2 %
Enseignement de la conduite	7 0,2 %	265 0,5 %
Total	3 240	58 450

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

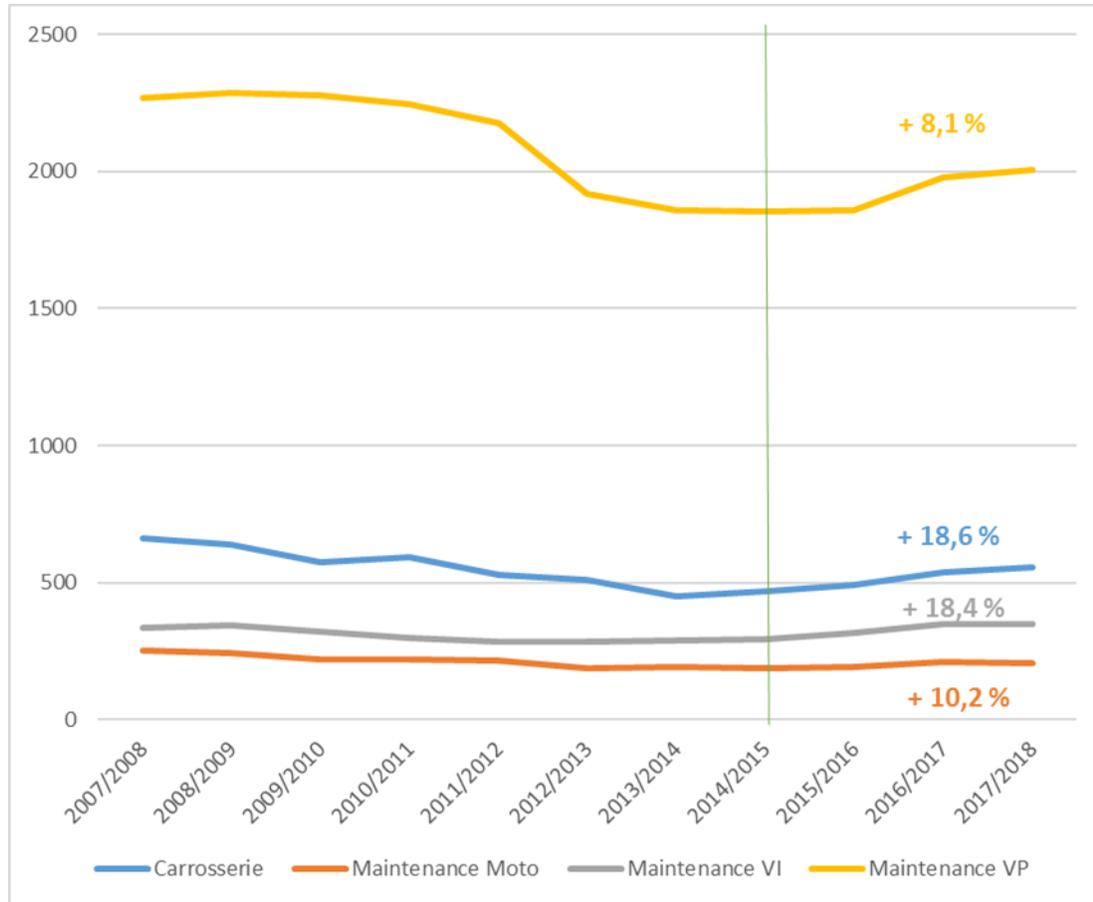
EFFECTIFS EN FORMATION PAR CERTIFICATION

	Bretagne	Dont apprentis	France
CAP	909 28,1 %	592 49,8 %	19 259 32,9 %
Mention complémentaire	13 0,4 %	13 1,1 %	531 0,9 %
Bac professionnel	1 884 58,1 %	456 38,4 %	31 604 54,1 %
BTS	193 6,0 %	107 9,0 %	3 627 6,2 %
Licence professionnelle	9 0,3 %	9 0,8 %	89 0,2 %
Diplôme d'ingénieur / Master	-	-	62 0,1 %
Titre	19 0,6 %	12 1,0 %	443 0,8 %
CQP	213 6,6 %	-	2 835 4,9 %
Total	3 240	1 189	58 450

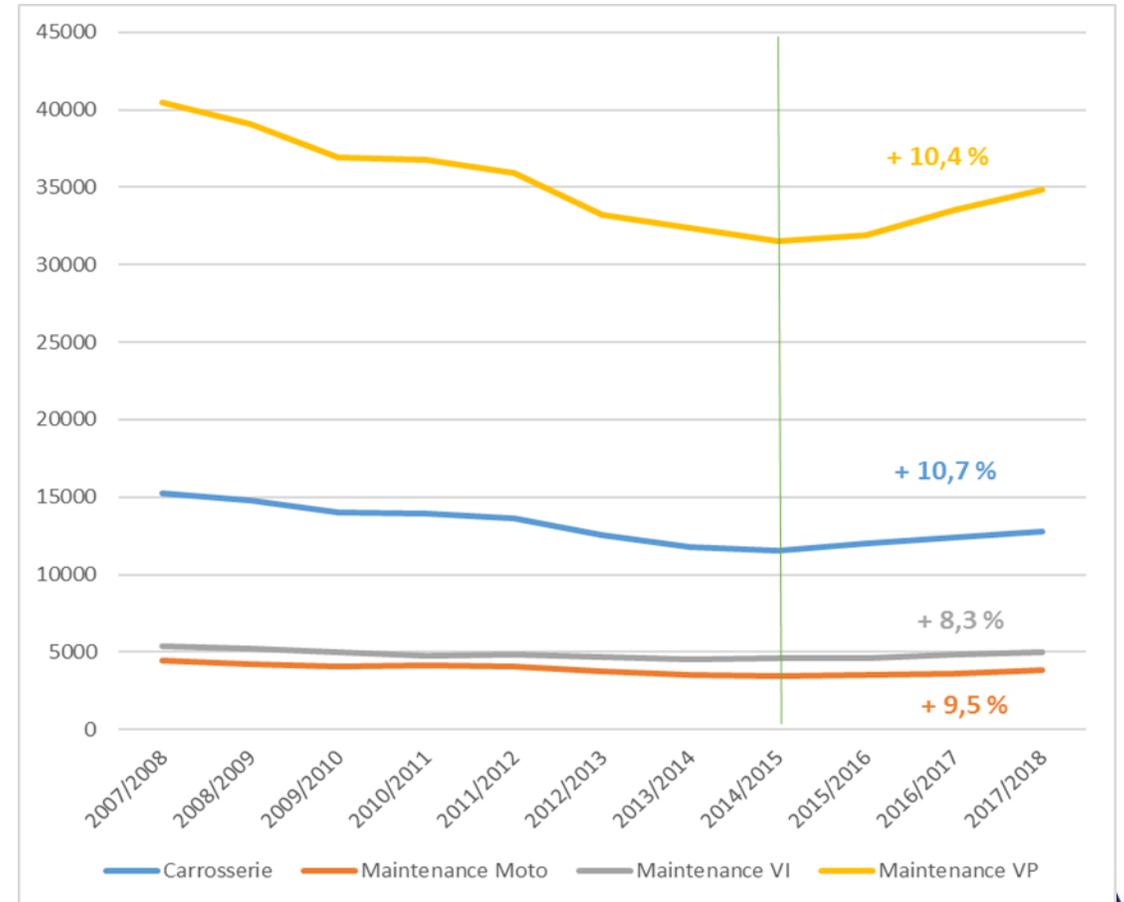
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE DE FORMATION BRETAGNE VS FRANCE

Bretagne

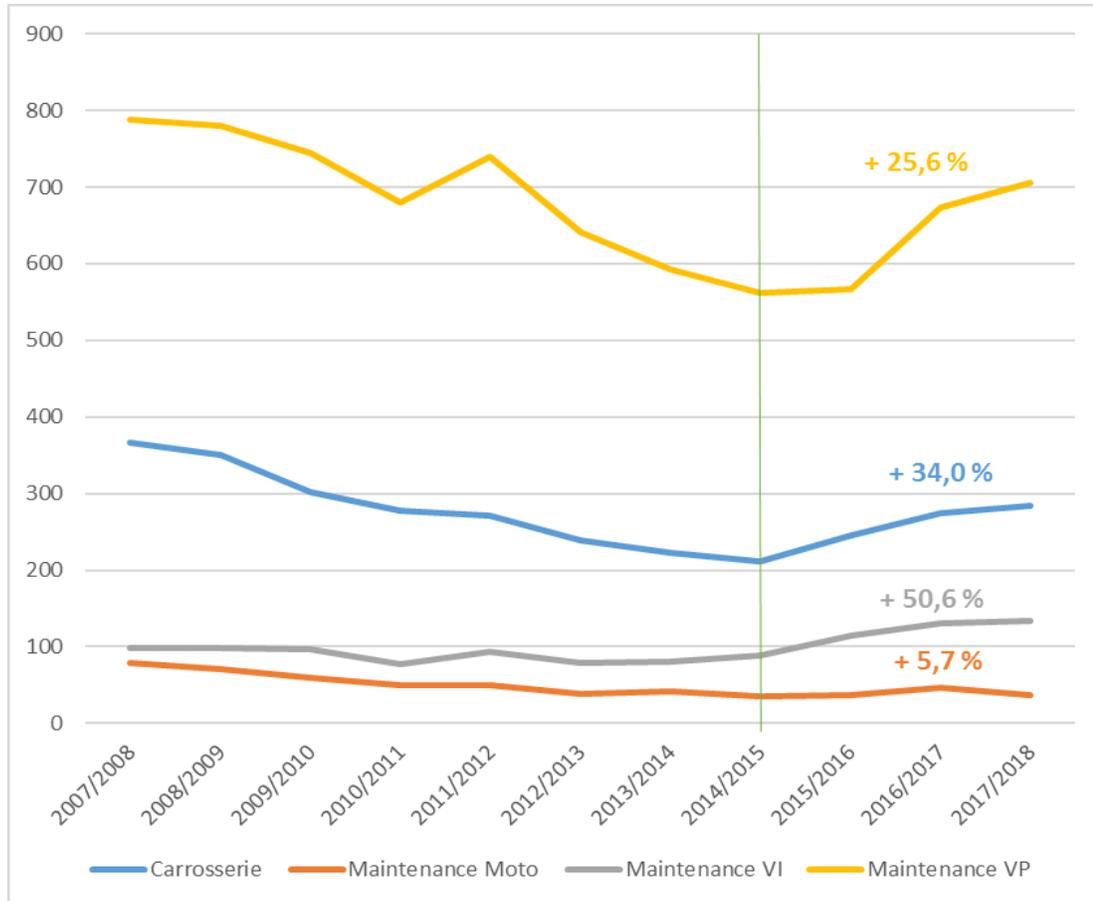


France

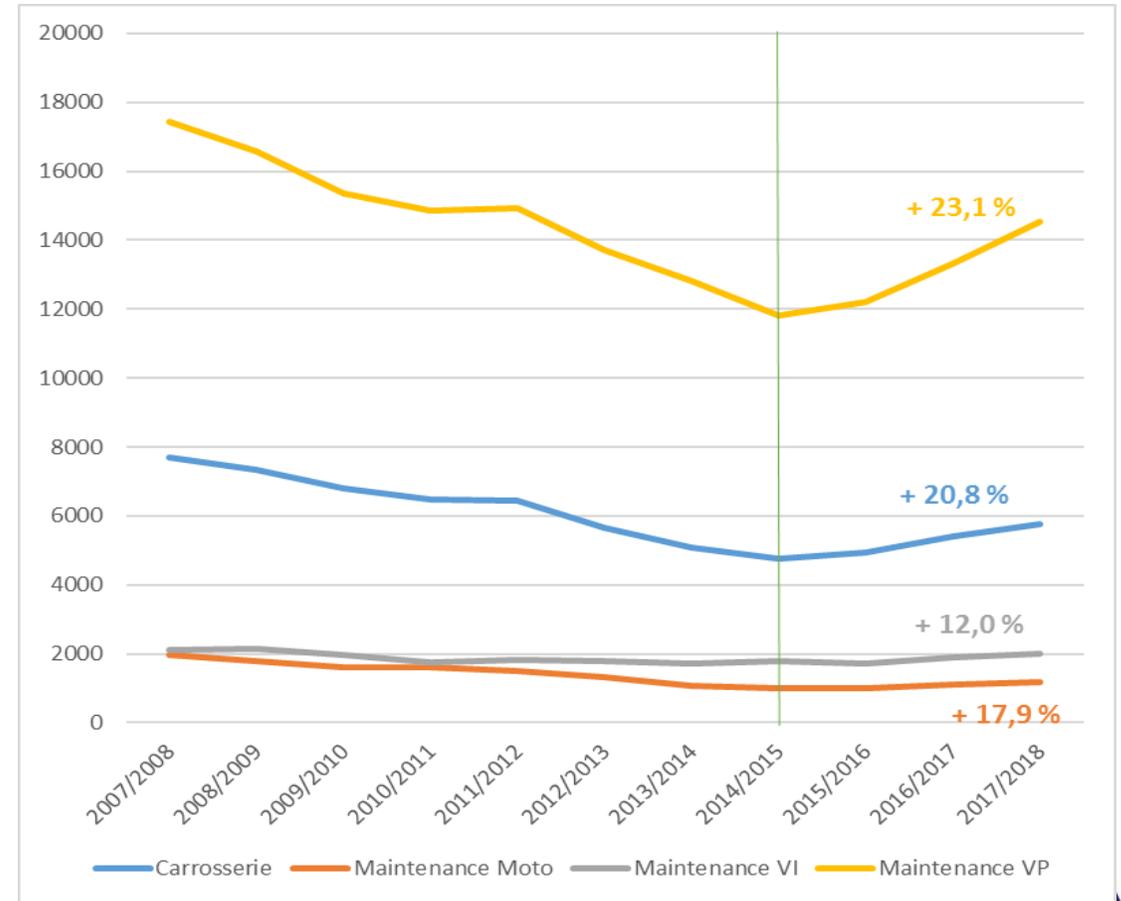


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR FILIÈRE DE FORMATION BRETAGNE VS FRANCE

Bretagne

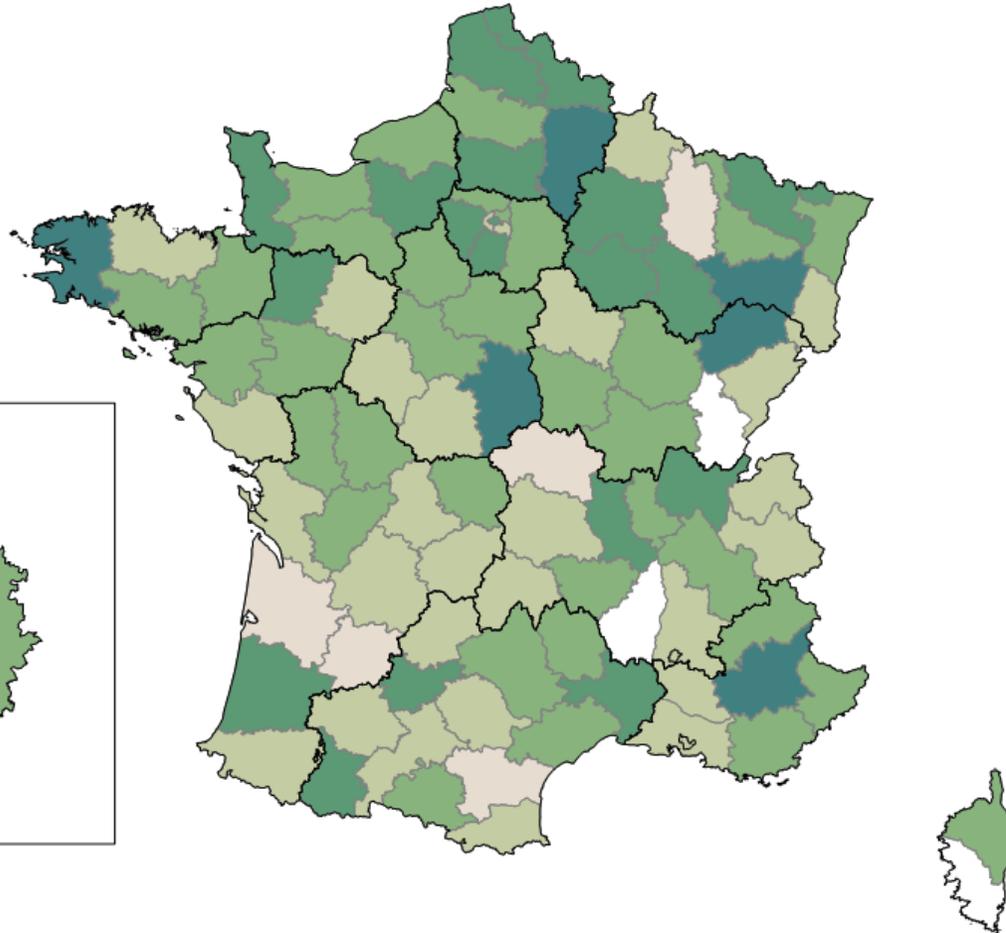
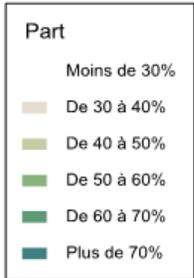


France



PART DU BAC PRO PARMIS LES EFFECTIFS PAR DÉPARTEMENT

Part du Bac Pro par département



FRANCE	54 %
Bretagne	58 %
Côtes-d'Armor	46 %
Finistère	72 %
Ille-et-Vilaine	58 %
Morbihan	58 %

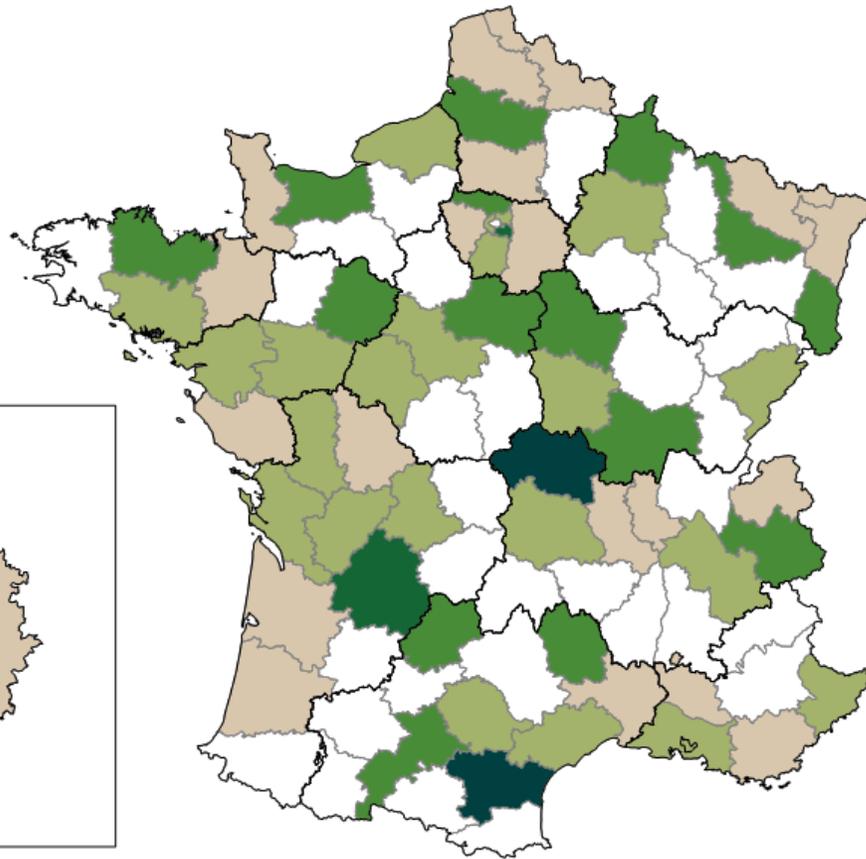
RATIOS EFFECTIFS EN NIVEAU III / EFFECTIFS EN NIVEAU IV PAR DÉPARTEMENT

Ratio effectifs en BTS / effectifs en Bac Pro par département

Ratio

Pas de niveau III

- Moins de 10%
- De 10 à 20%
- De 20 à 30 %
- De 30 à 40%
- Plus de 40%



FRANCE

12 %

Bretagne

10 %

Côtes-d'Armor

20 %

Finistère

-

Ille-et-Vilaine

5 %

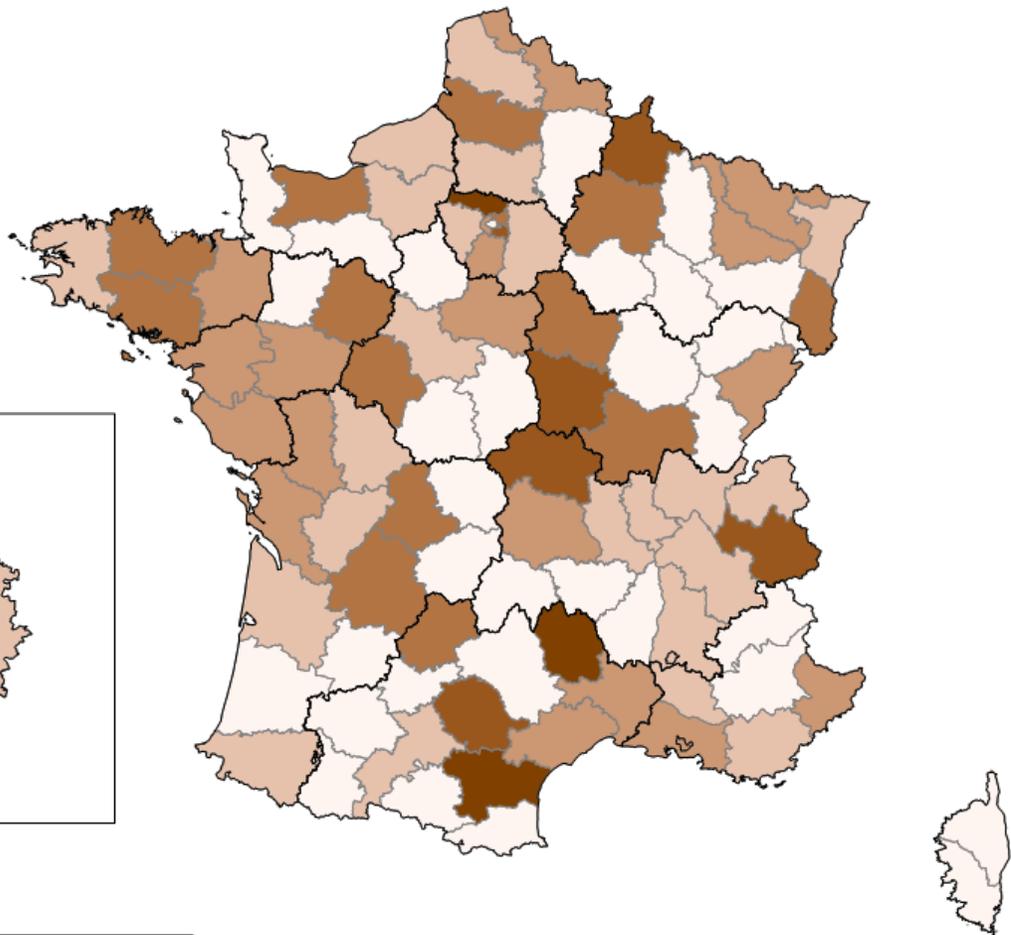
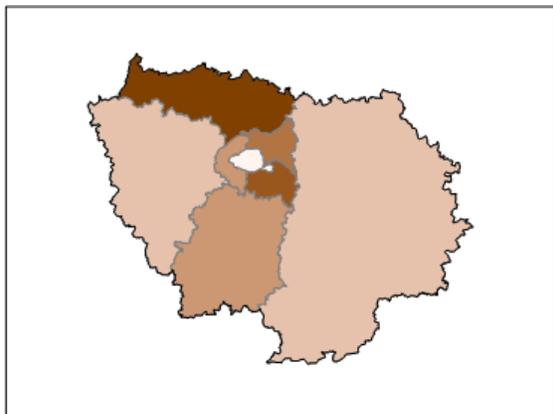
Morbihan

19 %



RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS AVA VP + CQP TEAVA) / SALARIÉS VP

Ratio (Volume de jeunes en formation en BTS AVA VP + CQP TEAVA) / Nombre de salariés du VP



	Effectif	Dont app	Ratio
FRANCE	3 349	1 305	1,2 %
Bretagne	213	79	1,4 %
Côtes-d'Armor	81	58	2,9 %
Finistère	11	-	0,3 %
Ille-et-Vilaine	47	-	1,0 %
Morbihan	74	21	2,1 %

INSERTION RÉGIONALE

	Apprentis	Lycéens
Île-de-France	72,7% (340)	42,2% (451)
Centre Val de Loire	65,9% (184)	53,3% (187)
Bourgogne-Franche-Comté	78,9% (142)	52,5% (192)
Normandie	68,3% (235)	42,9% (225)
Hauts-de-France	70,1% (130)	44,1% (319)
Grand Est	66,9% (295)	45,2% (317)
Pays de la Loire	84,6% (192)	53,9% (177)
Bretagne	NS	59,3% (182)
Nouvelle Aquitaine	64,5% (320)	55,1% (289)
Occitanie	61,6% (204)	47,7% (252)
Auvergne-Rhône-Alpes	68,4% (518)	50,4% (194)
PACA	65,5% (138)	38,7% (252)
Corse	NS	NS
Total	69,3% (2 703)	47,3% (3 040)

L'insertion étant étroitement liée au niveau de formation, la structure régionale de formation par diplôme est susceptible d'impacter le taux d'insertion régional.

Ainsi, une région plus fortement dotée en CAP, aura une insertion moindre qu'une région fortement dotée de BTS.

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2017, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation
Entre parenthèses, le nombre de répondants

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA

	CQP	Diplômes et titres spécifiques branche	BTS MUC, NRC, AG PME-PMI*	Autres	Total
Effectifs 2017/2018	213	8	122	66	409

Source : ANFA - DAFA/SOFIA - Contrats de professionnalisation dans les entreprises de la branche

*MUC = Management des unités commerciales - NRC = Négociation et relation client - AG PME-PMI = Assistant de Gestion petites et moyennes entreprises et petites et moyennes industries



Domaines spécifiques à la branche

LA FORMATION CONTINUE

TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION DES SALARIÉS DANS LE CADRE DES DISPOSITIFS DE BRANCHE

Bretagne	France
24,4 %	20,3 %

Nombre de salariés formés en 2017 pour 100 salariés
Source : ANFA/DAFA 2017 – ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016

PARCOURS DE FORMATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA EN 2017*

		Bretagne	France
Entreprises de moins de 11 salariés	Nombre de stagiaires	3 123	44 503
	Nombre d'heures stagiaires	169 495	2 307 920
Entreprises de 11 salariés et plus	Nombre de stagiaires	5 160	95 091
	Nombre d'heures stagiaires	196 596	3 654 690
Nombre de salariés formés**		5 002	82 718

Source : ANFA - DAFA - Données 2017

* Y compris contrats de professionnalisation - ** Un même salarié peut être plusieurs fois stagiaire

CARTOGRAPHIES

BRETAGNE

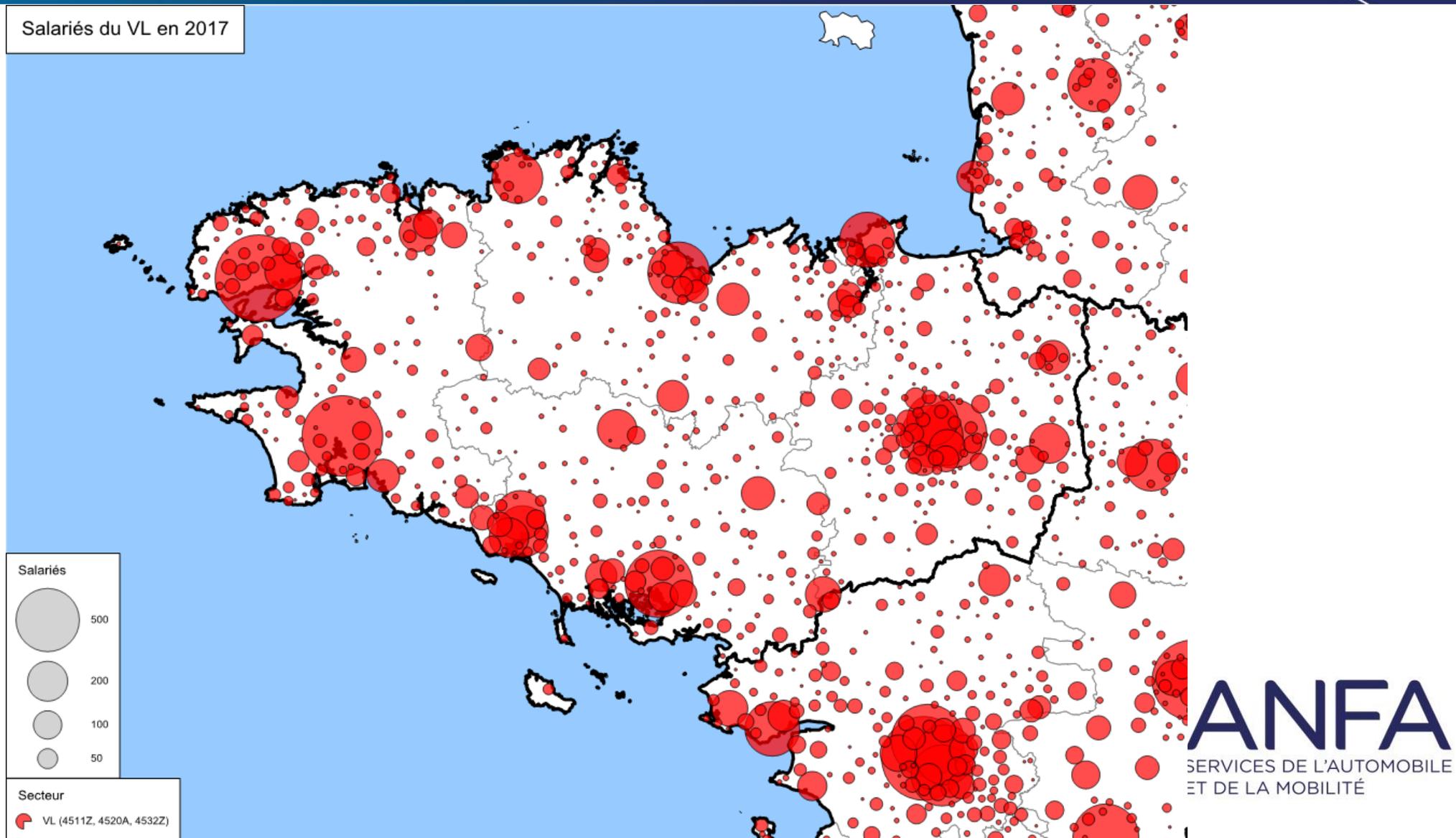
BRETAGNE



ANFA

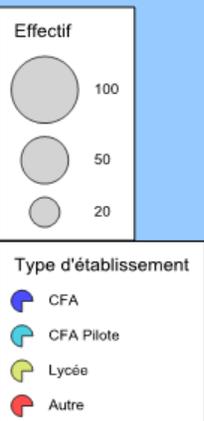
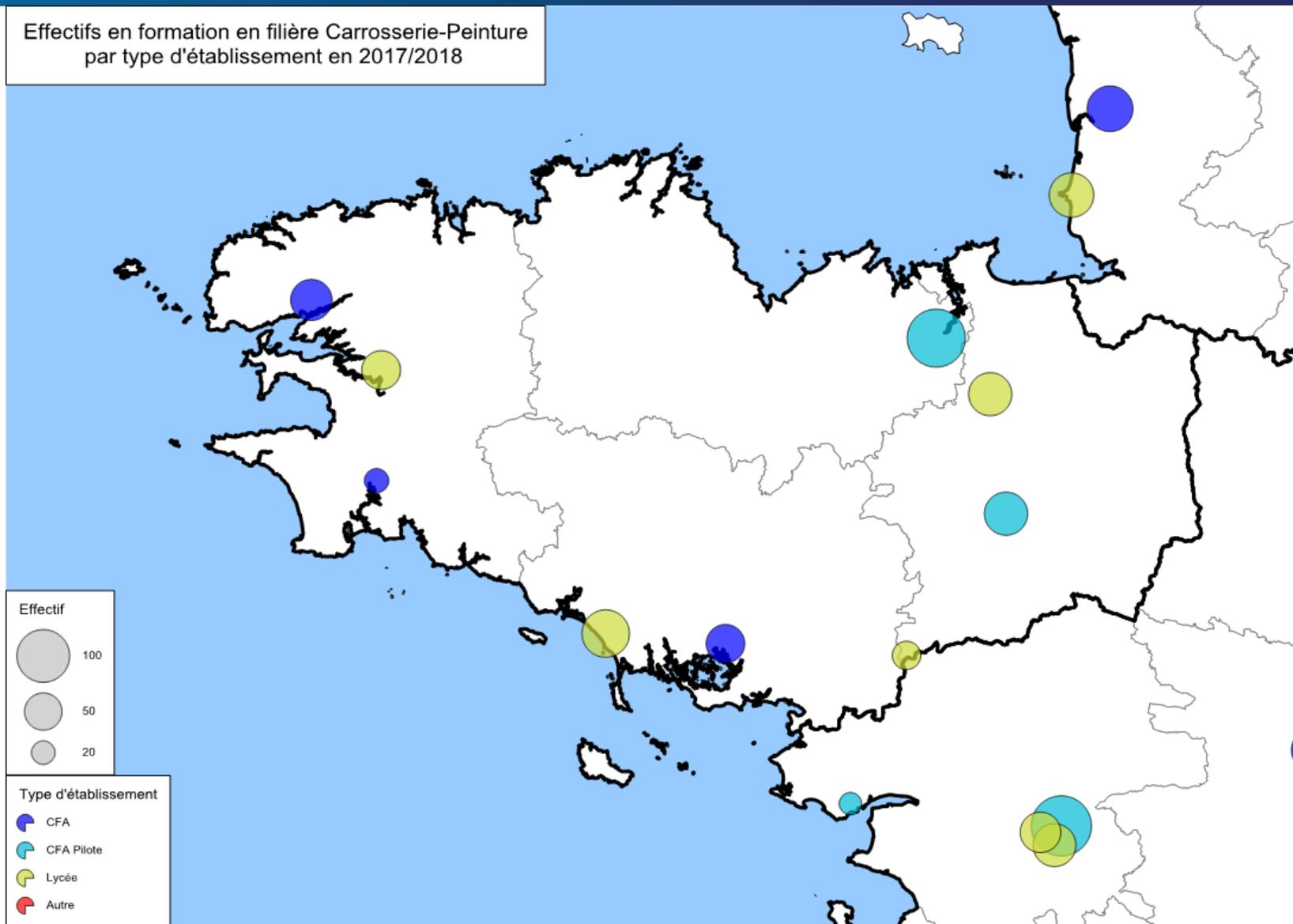
SERVICES DE L'AUTOMOBILE
ET DE LA MOBILITÉ

VOLUME DE SALARIES VL PAR COMMUNE



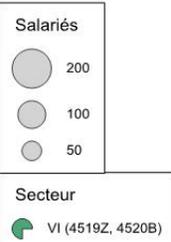
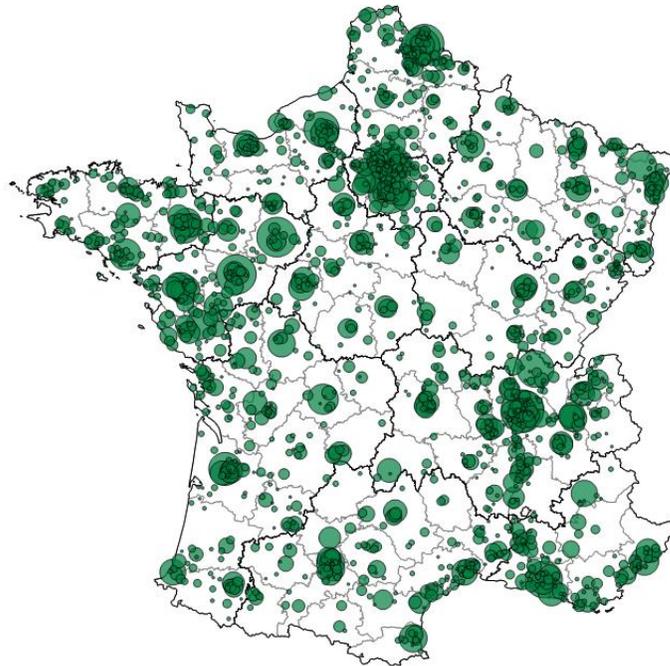
EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN CARROSSERIE

Effectifs en formation en filière Carrosserie-Peinture par type d'établissement en 2017/2018

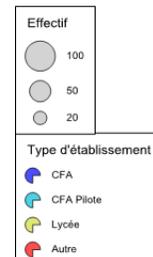
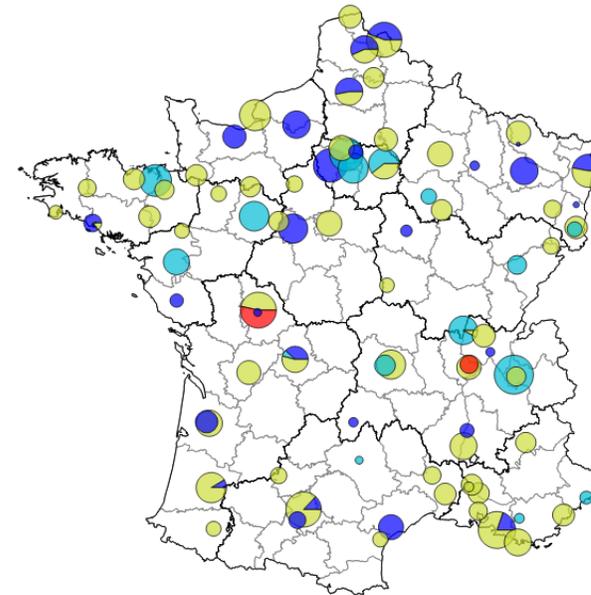


VOLUME DE SALARIES VI PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE VI

Salariés du VI en 2017

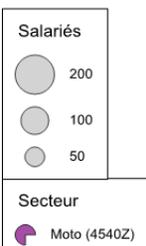
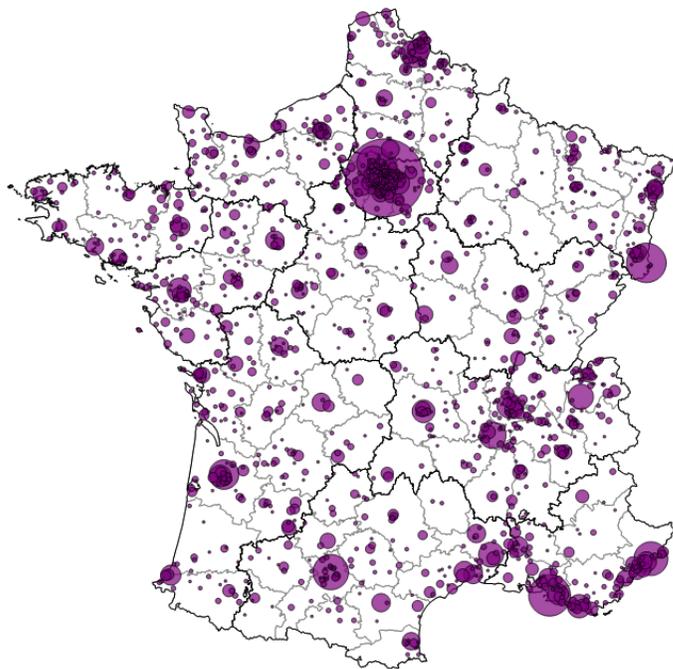


Effectifs en formation en filière Maintenance VI par type d'établissement en 2017/2018



VOLUME DE SALARIES MOTO PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE MOTO

Salariés de la Moto en 2017



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto par type d'établissement en 2017/2018

