

# DIAGNOSTIC RÉGIONAL BOURGOGNE-FRANCHE- COMTÉ EN 2019

---

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

GUIDE DE LECTURE DES DIAGNOSTICS RÉGIONAUX EMPLOI-  
FORMATION

---

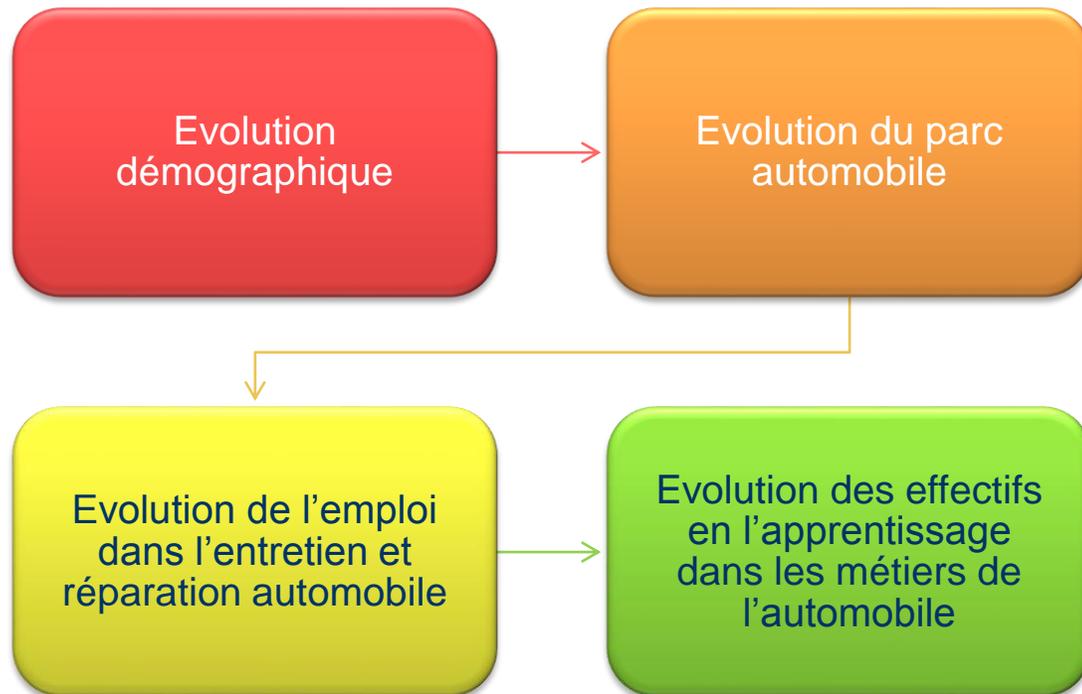
# MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

# EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :



# L'ANALYSE DES INTERACTIONS.



Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.

# TYOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE.

- La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers (clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

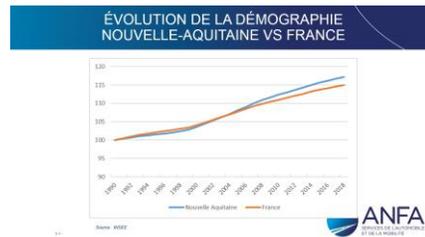
De l'histoire industrielle et servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...

# AFIN D'ETUDIER LA RELATION EMPLOI-FORMATION D'UN TERRITOIRE, LES THÉMATIQUES SUIVANTES SERONT ABORDÉES.

## Le contexte régional



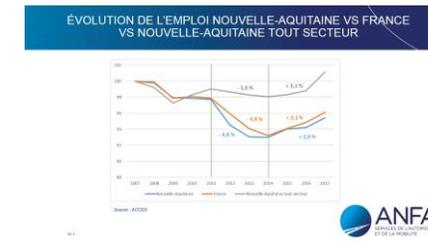
Démographie, Chômage, Urbanisation

## Le parc automobile régional



Parc, immatriculations

## La Branche dans la région



Entreprises, emploi

## L'emploi salarié dans la région



Âge, genre, CSP

## La formation

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
FRANCE	-34 %	+21 %	-20 %
Nouvelle-Aquitaine	-35 %	+19 %	-22 %
Charente	-34 %	+17 %	-26 %
Charente-Meritime	-40 %	+39 %	-16 %
Corrèze	-39 %	+11 %	-32 %
Creuse	-	-	-
Dordogne	-48 %	+26 %	-34 %
Gironde	-31 %	+18 %	-18 %
Landes	-24 %	+28 %	-3 %
Lot-et-Garonne	-33 %	+20 %	-20 %
Pyrénées-Atlantiques	-23 %	+6 %	-19 %
Deux-Sèvres	-58 %	-14 %	-84 %
Yonne	-24 %	+39 %	+5 %
Haute-Vienne	-37 %	+14 %	-29 %

Source: ANFA

NFA  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET DE LA MOBILITÉ

Effectifs, répartition Lycée/CFA  
Ratio effectifs / salariés

## Cartographies



# POINTS-CLÉS

- Bourgogne-Franche Comté est une région rurale et modérément dynamique et marquée par :
  - Une **évolution démographique des plus basses de France**, qui s'explique surtout par un solde migratoire négatif sur l'ex-Franche-Comté et un solde naturel négatif sur l'est de l'ex-Bourgogne.
  - La région la plus **rurale** de France : près de la moitié de la population vit dans une unité urbaine de moins de 2000 habitants ; ce qui induit un très faible usage des transports en commun.
  - Une région égalitaire en matière de répartition des richesses et dotée d'un niveau de vie moyen. Un taux de chômage faible.
- Pour le secteur automobile, cela se traduit par :
  - **Une évolution du parc automobile qui décroche par rapport au reste du territoire**, concomitamment à l'évolution démographique. Le parc automobile est un peu plus âgé que la moyenne nationale.
  - Un faible volume d'immatriculations de véhicules neufs : les immatriculations diminuent à partir de 2014.
  - Une part élevée des entreprises et en partie des salariés dans le secteur de la réparation automobile.
  - **Une évolution de l'emploi sectoriel très en dessous des moyennes nationales**, marquée par une lente reprise depuis 2014.

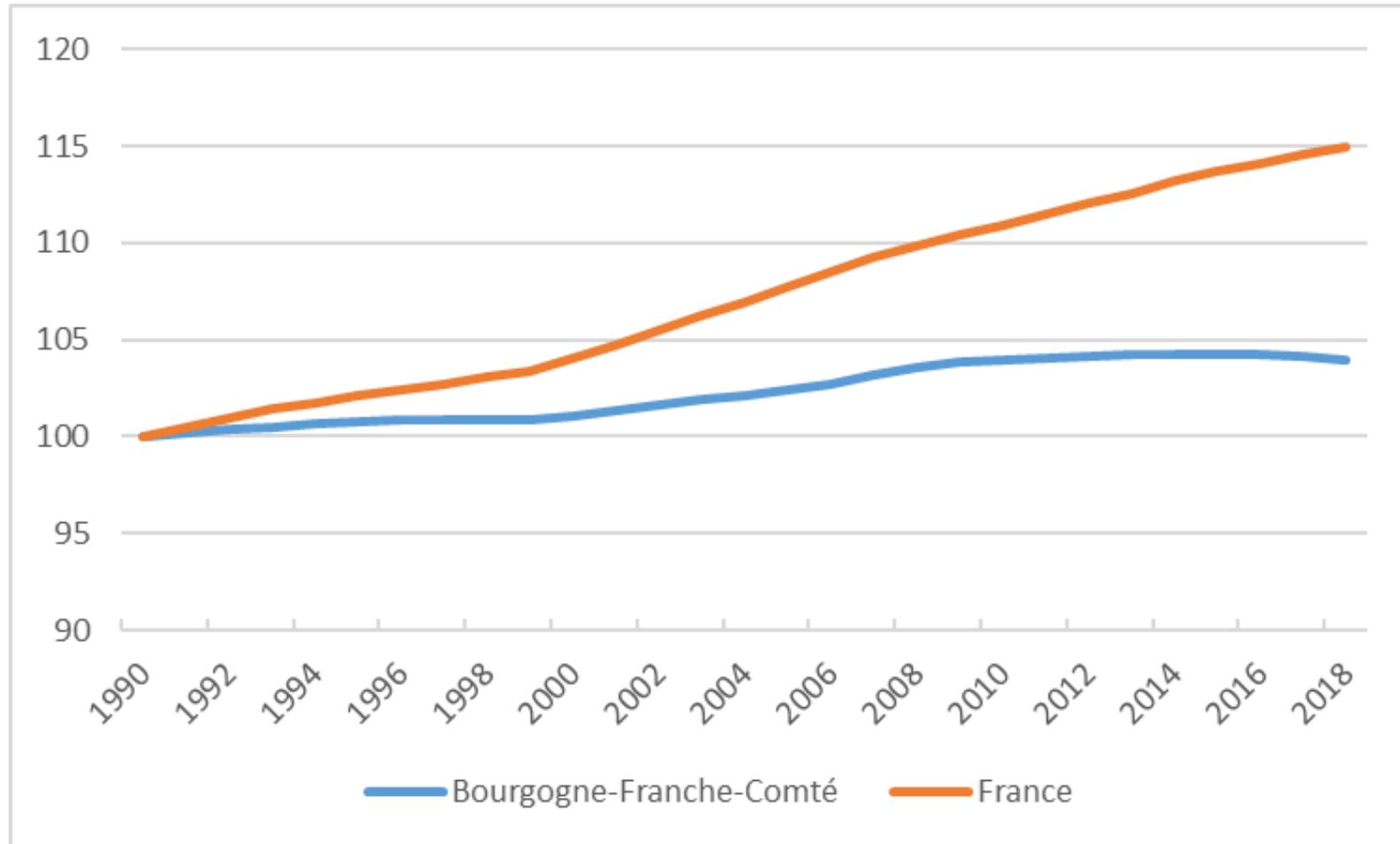
# POINTS CLEFS

- Concomitamment, la formation aux métiers de l'automobile est marquée par :
  - Un nombre de jeunes formés par salarié assez important par rapport à la population salariée : le positionnement géographique de certains organismes de formation induit la particularité de former aussi pour des régions et pays voisins.
  - Une part de formations en apprentissage élevée. Une part de contrats de professionnalisation très faible mais croissante.
  - Des effectifs en apprentissage qui ont fortement chuté en période de crise, et qui sont remontés tardivement.
  - Des formations en Véhicule Industriel et en carrosserie un peu en dessous des moyennes. La carrosserie en apprentissage croît deux fois moins rapidement que sur le reste de la France. La dynamique de croissance des effectifs en formation en VI est toutefois positive.
  - Une excellente insertion professionnelle des apprentis.
  - Une région marquée par une carte de formation des lycées automobiles singulièrement éloigné de la situation géographique de l'emploi, sans doute héritée du passé industriel de la région.

---

# LE CONTEXTE RÉGIONAL

# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ VS FRANCE



Source : INSEE

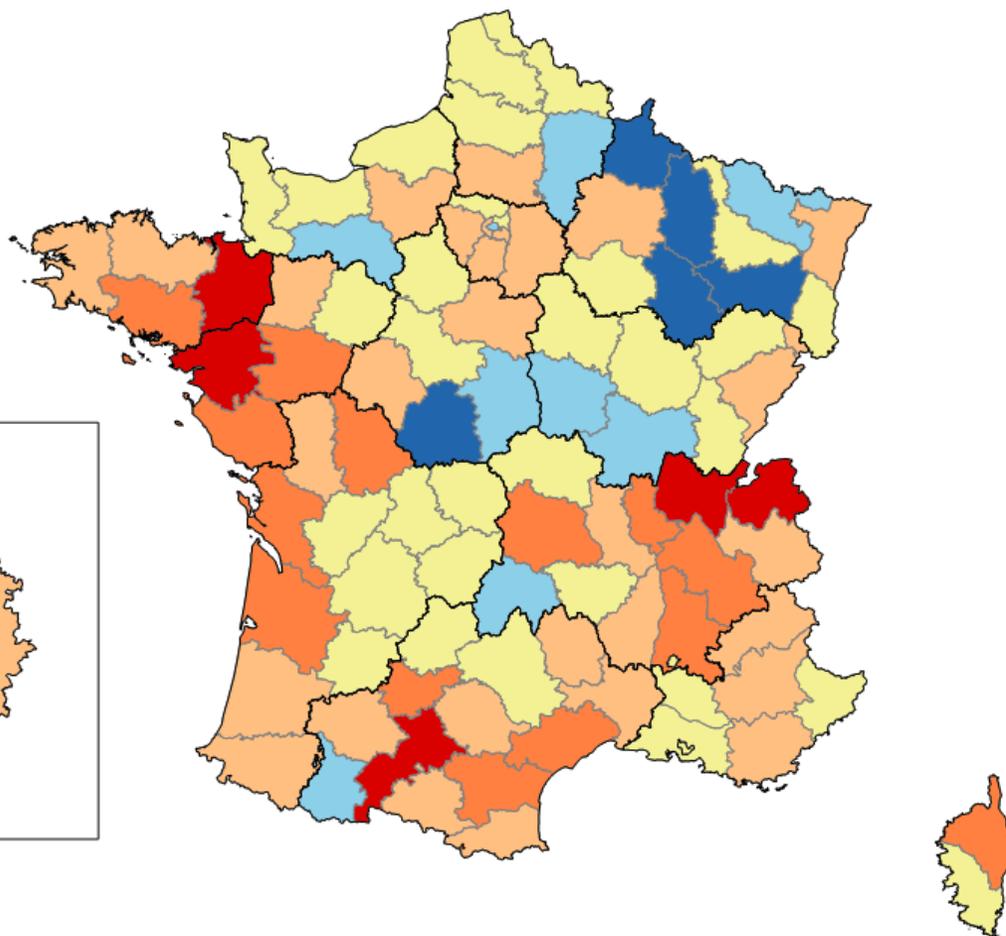


# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen  
de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



<b>FRANCE</b>	+ 0,32 %
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	+ 0,13 %
<b>Côte-d'Or</b>	+ 0,20 %
<b>Doubs</b>	+ 0,38 %
<b>Jura</b>	+ 0,10 %
<b>Nièvre</b>	- 0,24 %
<b>Haute-Saône</b>	+ 0,01 %
<b>Saône-et-Loire</b>	- 0,02 %
<b>Yonne</b>	+ 0,06 %
<b>Territoire de Belfort</b>	+ 0,38 %

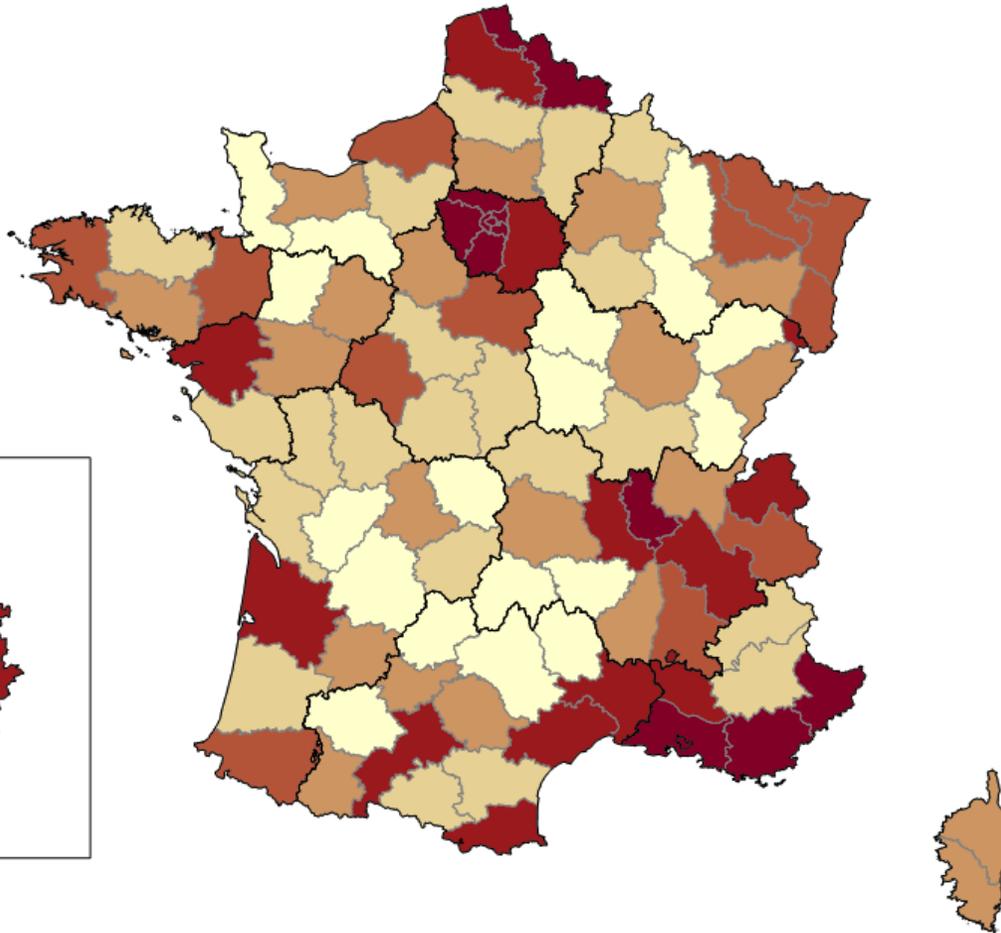


# PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

Part de la population urbaine par département

Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



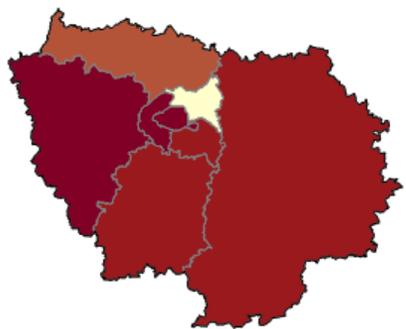
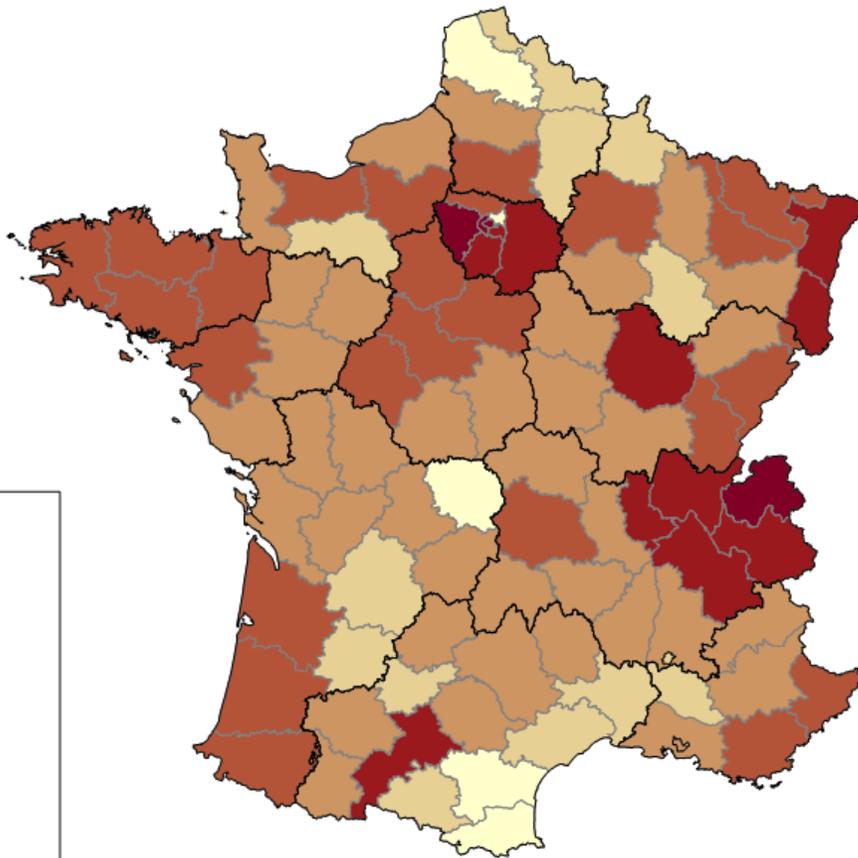
<b>FRANCE</b>	77 %
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	56 %
<b>Côte-d'Or</b>	63 %
<b>Doubs</b>	65 %
<b>Jura</b>	46 %
<b>Nièvre</b>	49 %
<b>Haute-Saône</b>	42 %
<b>Saône-et-Loire</b>	58 %
<b>Yonne</b>	42 %
<b>Territoire de Belfort</b>	81 %

# NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Médianes de niveaux de vie par département en 2014

Médianes de niveaux de vie

- Moins de 18 000 €
- Entre 18 000 et 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €



<b>FRANCE</b>	20 369 €
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	20 089 €
<b>Côte-d'Or</b>	21 035 €
<b>Doubs</b>	20 924 €
<b>Jura</b>	20 166 €
<b>Nièvre</b>	19 181 €
<b>Haute-Saône</b>	19 178 €
<b>Saône-et-Loire</b>	19 589 €
<b>Yonne</b>	19 668 €
<b>Territoire de Belfort</b>	20 255 €



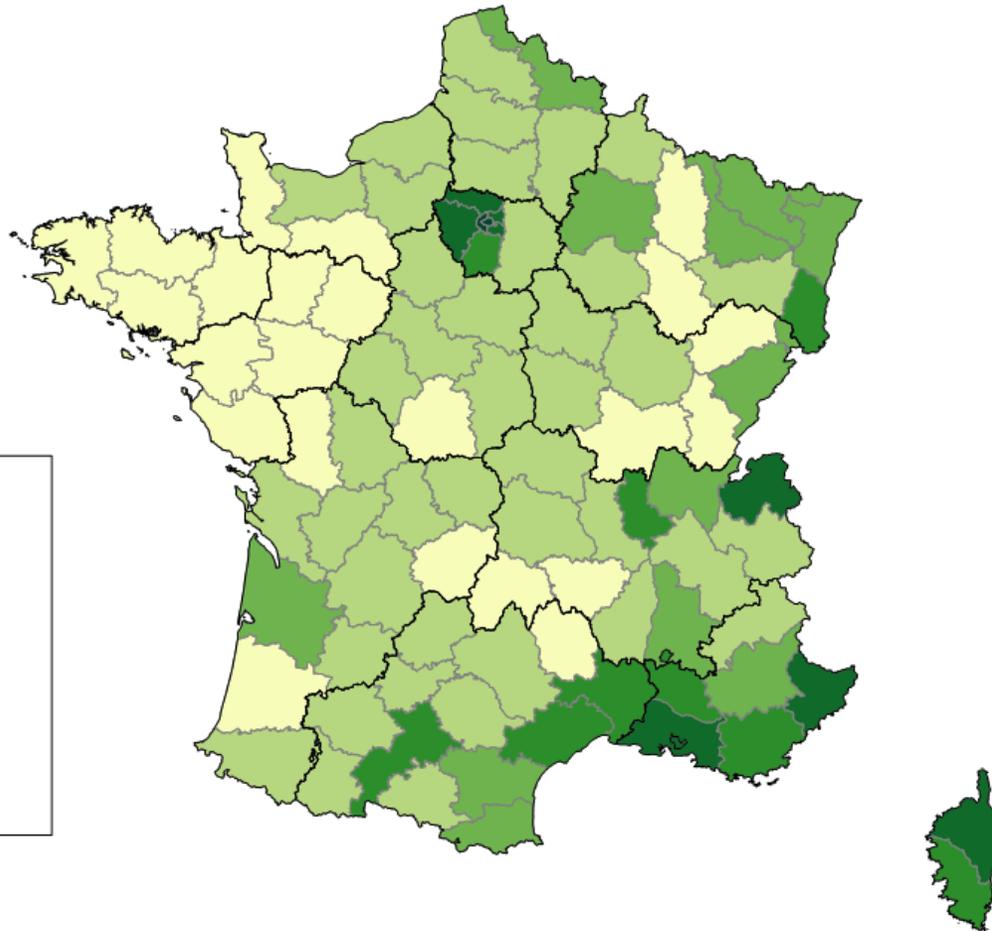
**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

# INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Rapports inter-déciles des niveaux de vie par département en 2014

Rapports inter-déciles

- Moins de 3
- Entre 3 et 3,25
- Entre 3,25 et 3,5
- Entre 3,5 et 3,75
- Entre 3,75 et 4,5
- Plus de 4,5



<b>FRANCE</b>	3,5
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	3,1
<b>Côte-d'Or</b>	3,1
<b>Doubs</b>	3,3
<b>Jura</b>	3,0
<b>Nièvre</b>	3,1
<b>Haute-Saône</b>	2,8
<b>Saône-et-Loire</b>	2,9
<b>Yonne</b>	3,1
<b>Territoire de Belfort</b>	3,3



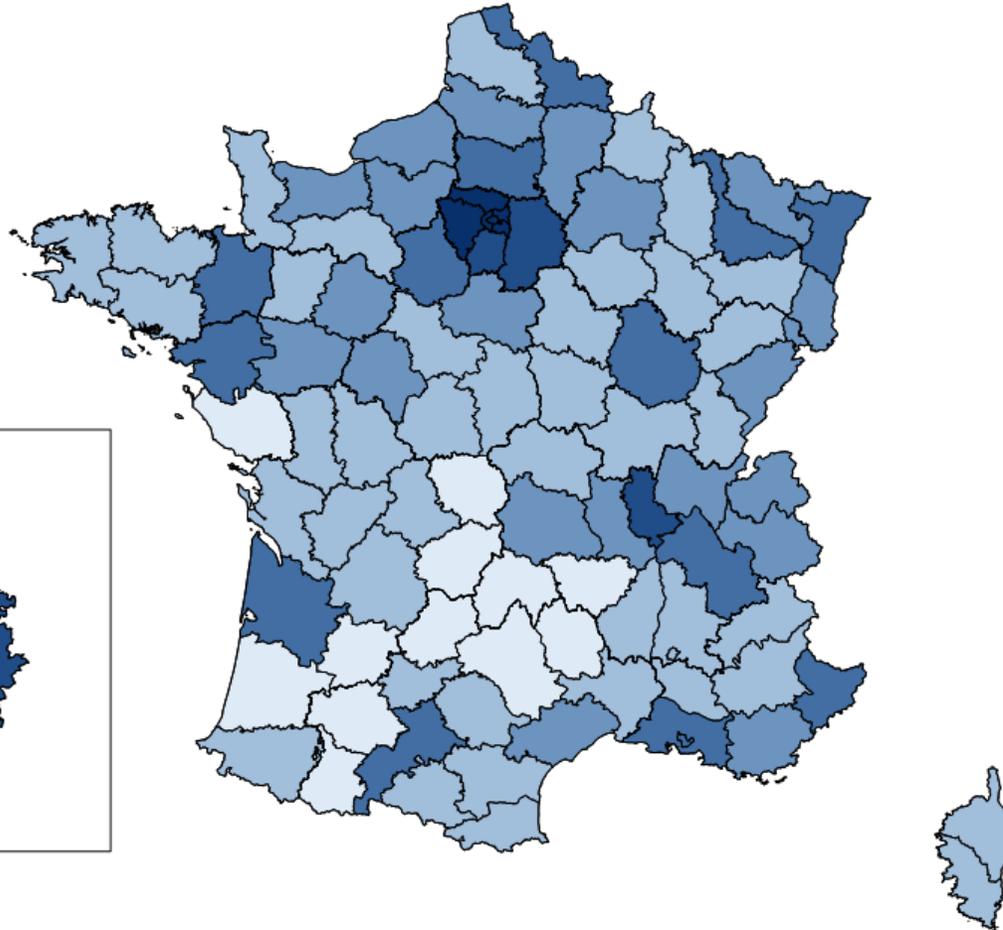
**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

# PART DES TRANSPORTS EN COMMUN DANS LE DÉPLACEMENT DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

Part des transports en commun dans le trajet domicile-travail

Part des transports en commun dans le déplacement domicile-travail

- Moins de 2%
- De 2 à 5%
- De 5 à 10%
- De 10 à 20%
- De 20 à 30%
- Plus de 30%



<b>FRANCE</b>	15,1 %
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	5,8 %
<b>Côte-d'Or</b>	11,2 %
<b>Doubs</b>	6,7 %
<b>Jura</b>	2,4 %
<b>Nièvre</b>	2,9 %
<b>Haute-Saône</b>	3,1 %
<b>Saône-et-Loire</b>	3,0 %
<b>Yonne</b>	4,9 %
<b>Territoire de Belfort</b>	8,7 %

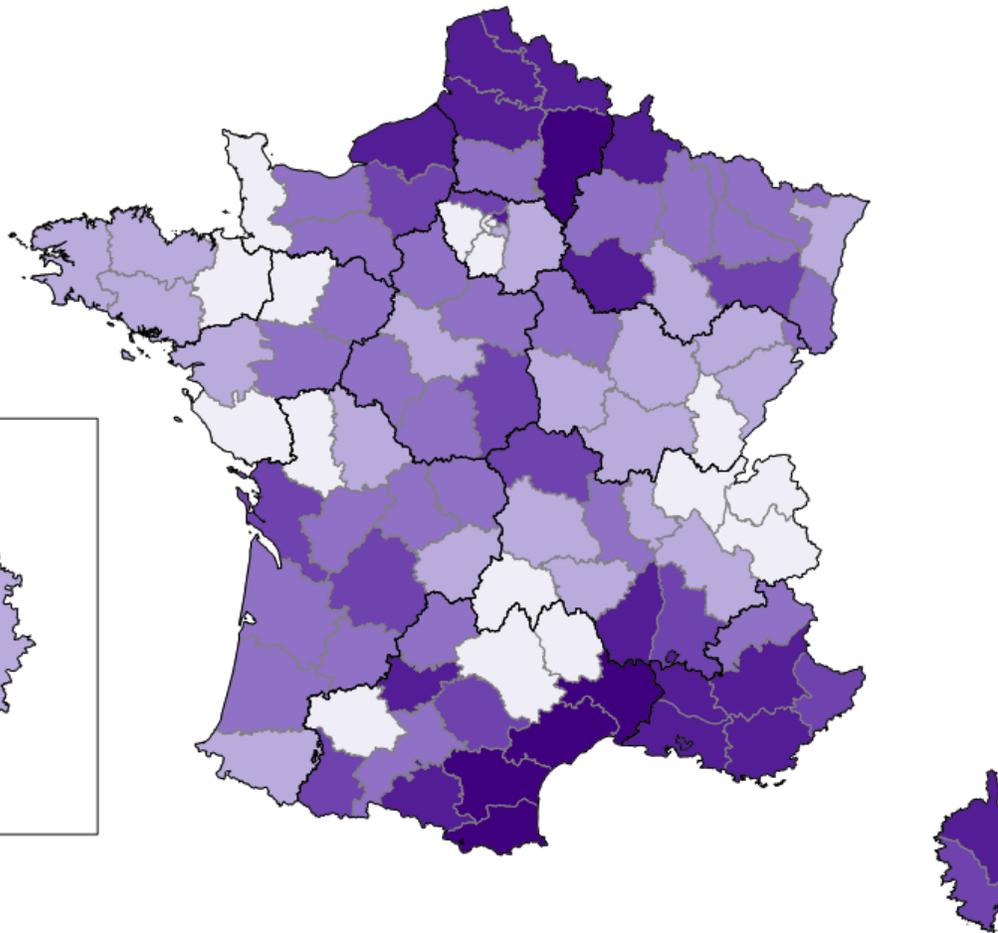


# TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage par département (T4 2017)

## Taux de chômage

- Moins de 7%
- Entre 7 et 8%
- Entre 8 et 9%
- Entre 9 et 10%
- Entre 10 et 12%
- Plus de 12%



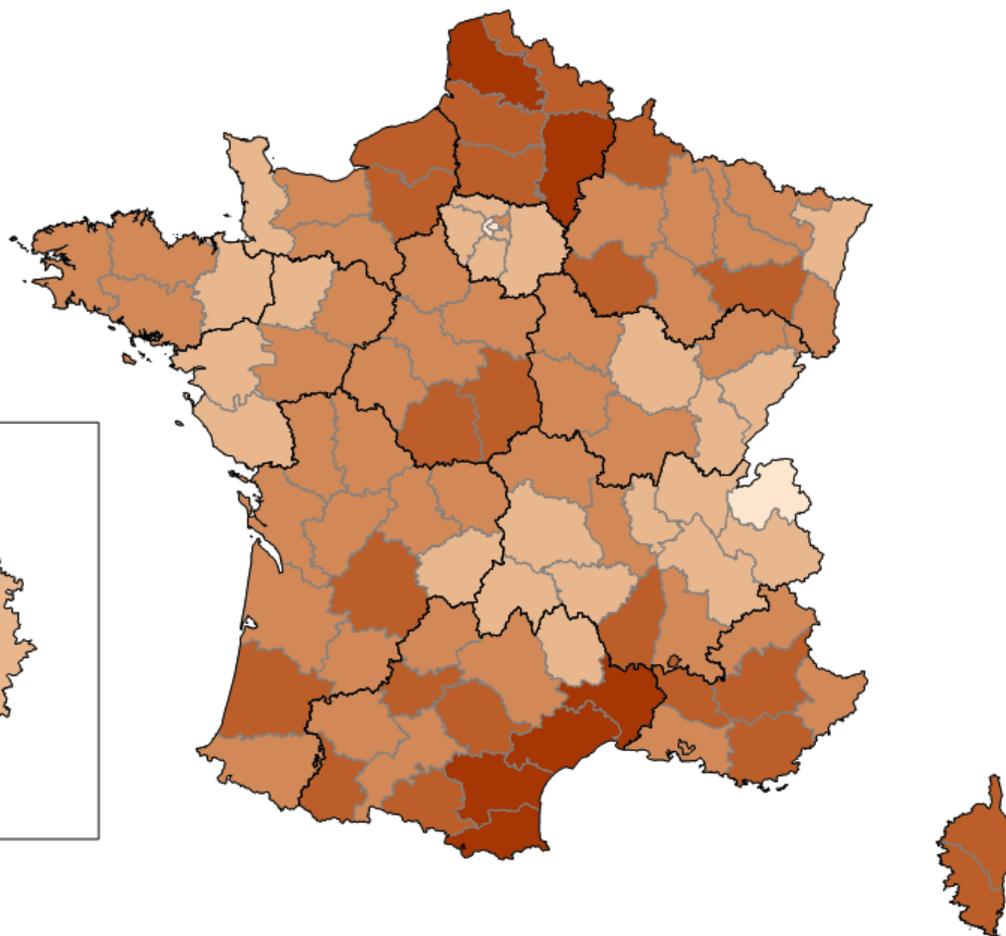
<b>FRANCE</b>	8,6 %
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	7,6 %
<b>Côte-d'Or</b>	7,2 %
<b>Doubs</b>	7,6 %
<b>Jura</b>	6,4 %
<b>Nièvre</b>	7,8 %
<b>Haute-Saône</b>	7,9 %
<b>Saône-et-Loire</b>	7,9 %
<b>Yonne</b>	8,2 %
<b>Territoire de Belfort</b>	8,7 %

# TAUX DE CHÔMAGE DES – DE 25 ANS PAR DÉPARTEMENT

Taux de chômage des moins de 25 ans par département (moyenne année 2017)

Taux de chômage

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- Plus de 30 %



<b>FRANCE</b>	21,6 %
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	20,2 %
<b>Côte-d'Or</b>	18,7 %
<b>Doubs</b>	18,2 %
<b>Jura</b>	17,7 %
<b>Nièvre</b>	23,3 %
<b>Haute-Saône</b>	23,1 %
<b>Saône-et-Loire</b>	21,1 %
<b>Yonne</b>	23,0 %
<b>Territoire de Belfort</b>	21,9 %



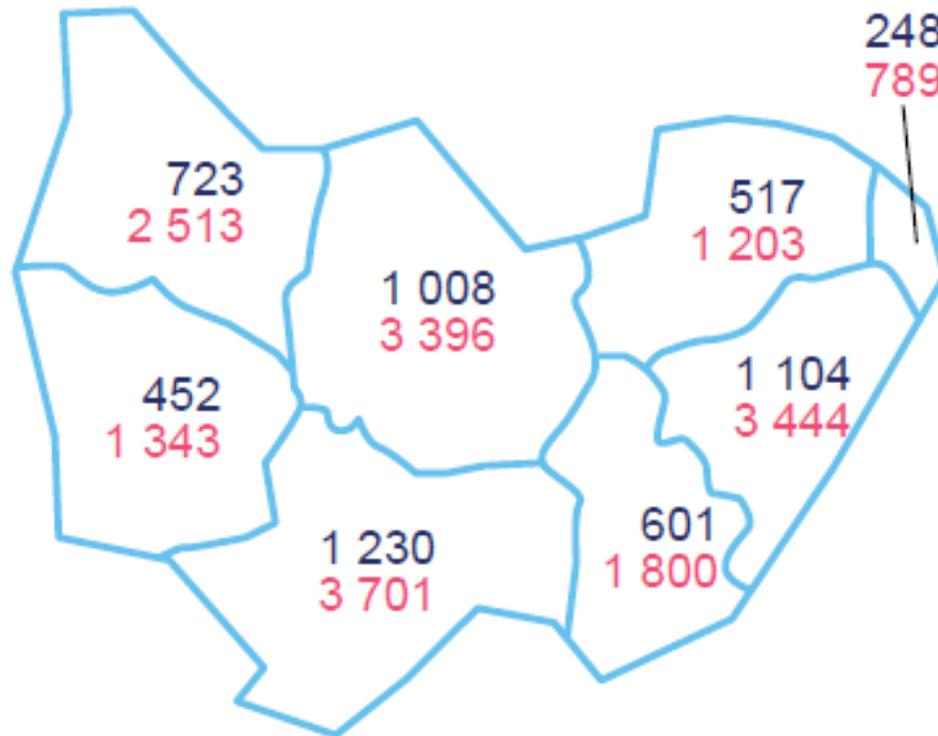


---

# LA BRANCHE DANS LA RÉGION

# CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

**5 883 ENTREPRISES**  
**18 189 SALARIÉS**



**23 100 ACTIFS OCCUPÉS\***

Sources : INSEE SIRENE 2014 - ACOSS 2016 - IRPAUTO  
2015 - INSEE - RGP 2014  
\*Indépendants et salariés

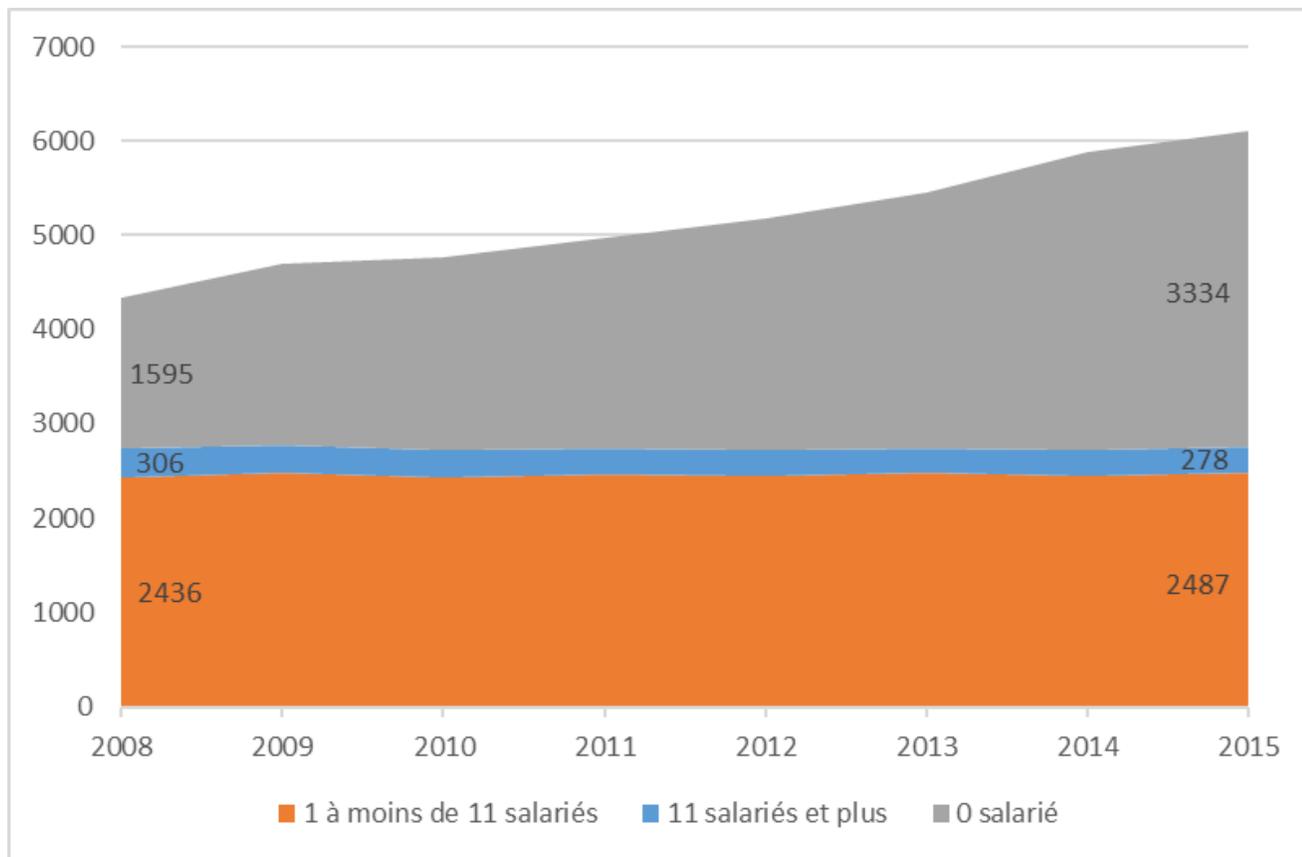
# DÉTAIL ACTIVITÉS ENTREPRISES PAR DÉPARTEMENT

	21	25	39	58	70	71	89	90	TOTAL	% BFC	% France
Commerce d'automobiles	240	320	148	115	91	321	227	54	1 516	25%	28%
Réparation d'automobiles	448	461	278	210	292	542	308	128	2 667	44%	39%
Commerce et réparation de poids lourds	26	35	17	10	23	31	21	3	166	3%	3%
Enseignement de la conduite	87	92	50	37	42	89	64	18	479	8%	8%
Commerce d'équipements automobile	47	70	27	27	30	55	31	18	305	5%	5%
Contrôle technique	51	53	24	20	26	49	31	12	266	4%	4%
Commerce et réparation de motocycles	43	53	29	32	25	66	40	6	294	5%	5%
Stations-service	32	37	20	9	12	34	16	7	167	3%	3%
Location de véhicules	17	20	6	9	4	28	13	4	101	2%	3%
Commerce et réparation de cycles	18	12	10	2	3	14	6	5	70	1%	1%
Parcs de stationnement	11	5	1	1	0	10	6	1	35	1%	1%
Démolisseurs recycleurs	6	3	3	2	6	6	6	1	33	1%	0%
Station de lavage	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*
<b>Total Branche</b>	<b>1 026</b>	<b>1 161</b>	<b>613</b>	<b>474</b>	<b>554</b>	<b>1 245</b>	<b>769</b>	<b>257</b>	<b>6 099</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : INSEE SIRENE 2015

# LES ENTREPRISES PAR TAILLE

Évolution du volume d'entreprises par taille en Bourgogne-Franche-Comté



Taille d'entreprise	Bourgogne-Franche-Comté	France
0 salarié	3 334 54,7 %	73 946 56,1 %
1 à moins de 11 salariés	2 487 40,8 %	51 824 39,4 %
11 salariés et plus	278 4,5 %	5 937 4,5 %

Source : INSEE SIRENE

Source : INSEE SIRENE  
2015



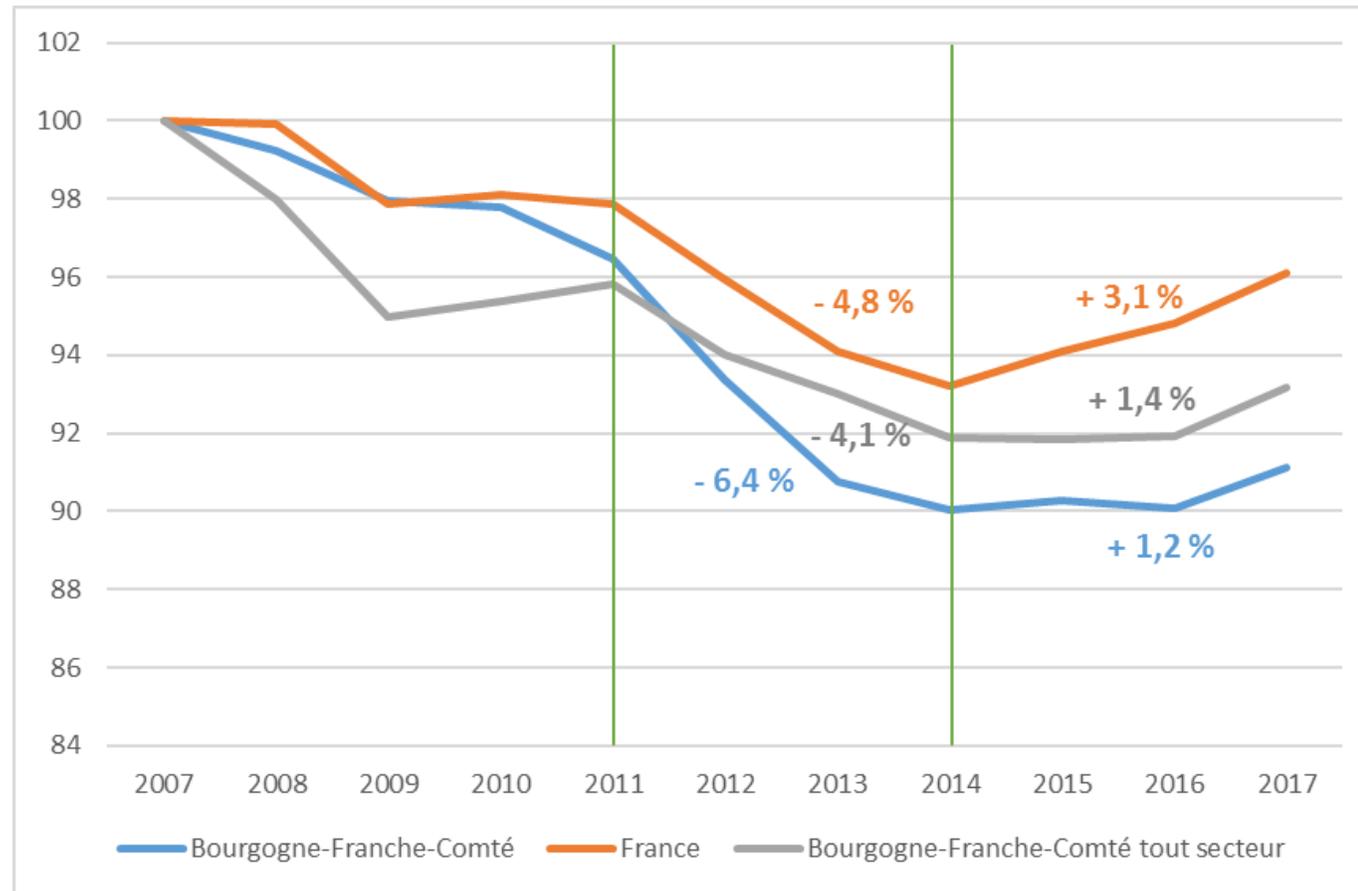
**AINFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

# DÉTAIL ACTIVITÉS SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT

	21	25	39	58	70	71	89	90	TOTAL	% BFC	% France
<b>Commerce automobile</b>	1 139	1 351	745	548	424	1 333	753	317	6 610	36%	37%
<b>Réparation automobile</b>	952	1 036	513	365	452	1 123	541	270	5 252	28%	27%
<b>Commerce et réparation de poids lourds</b>	275	212	105	91	106	201	152	31	1 173	6%	6%
<b>Enseignement de la conduite</b>	218	207	86	96	87	239	146	61	1 140	6%	7%
<b>Commerce d'équipements automobiles</b>	244	208	169	65	36	277	398	41	1 438	8%	7%
<b>Contrôle technique</b>	79	91	47	43	31	123	75	28	517	3%	3%
<b>Commerce et réparation de motocycles</b>	96	65	28	55	34	70	79	8	435	2%	3%
<b>Stations-service</b>	266	136	90	60	26	220	192	26	1 016	6%	4%
<b>Location de véhicules</b>	88	85	10	22	7	62	134	16	424	2%	4%
<b>Commerce et réparation de cycles</b>	31	27	16	3	7	9	20	1	114	1%	1%
<b>Parcs de stationnement</b>	3	1	0	0	2	77	6	0	89	0%	1%
<b>Démolisseurs recycleurs</b>	48	59	2	12	44	34	22	0	221	1%	1%
<b>Stations de lavage</b>	ND*	ND*	ND*	ND*	ND*						
<b>Total Branche</b>	<b>3 439</b>	<b>3 478</b>	<b>1 811</b>	<b>1 360</b>	<b>1 256</b>	<b>3 768</b>	<b>2 518</b>	<b>799</b>	<b>18 429</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

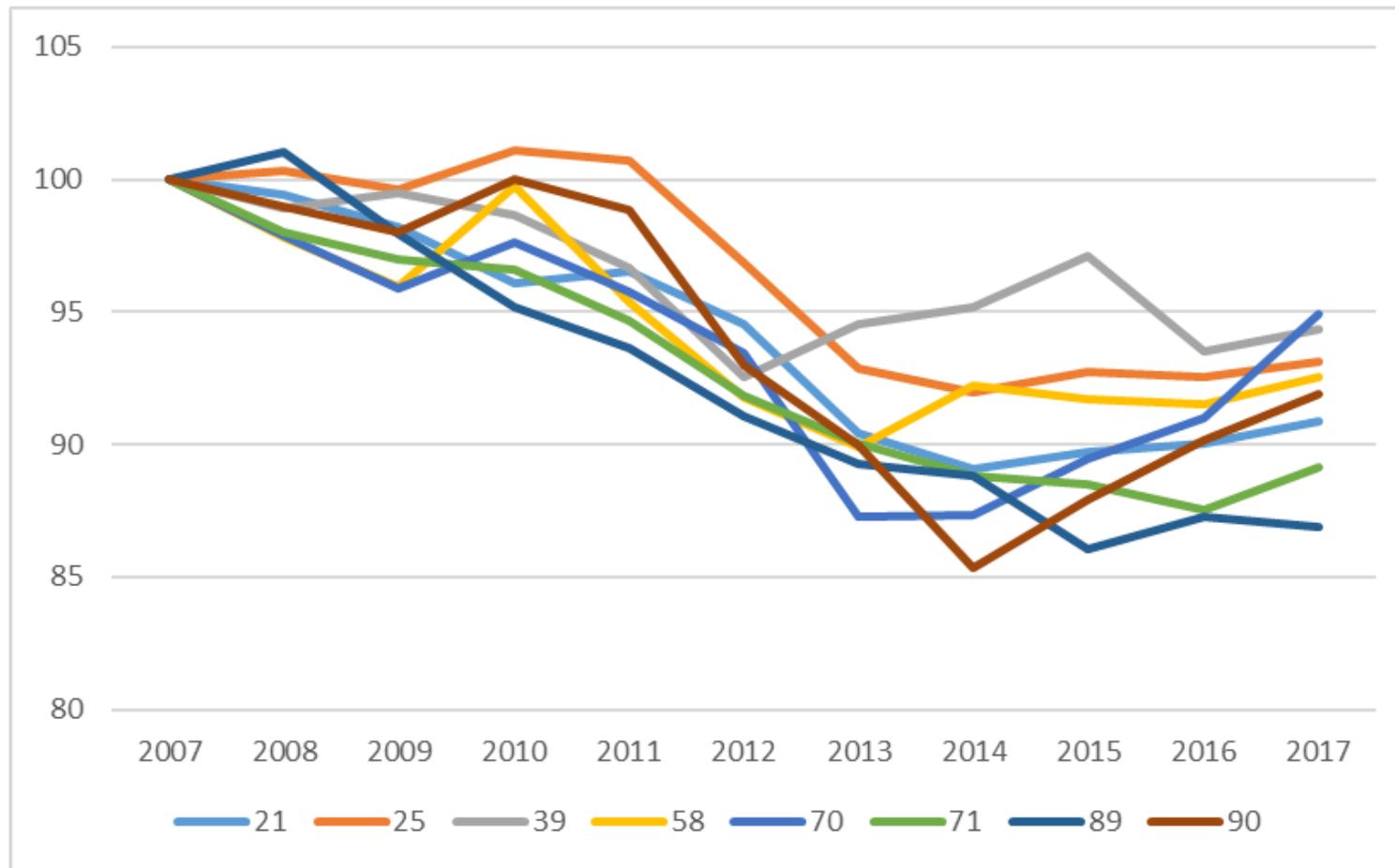
Sources : ACOSS 2017, IRPAUTO 2016

# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ VS FRANCE VS BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ TOUT SECTEUR



Source : ACOSS

# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI PAR DEPARTEMENT

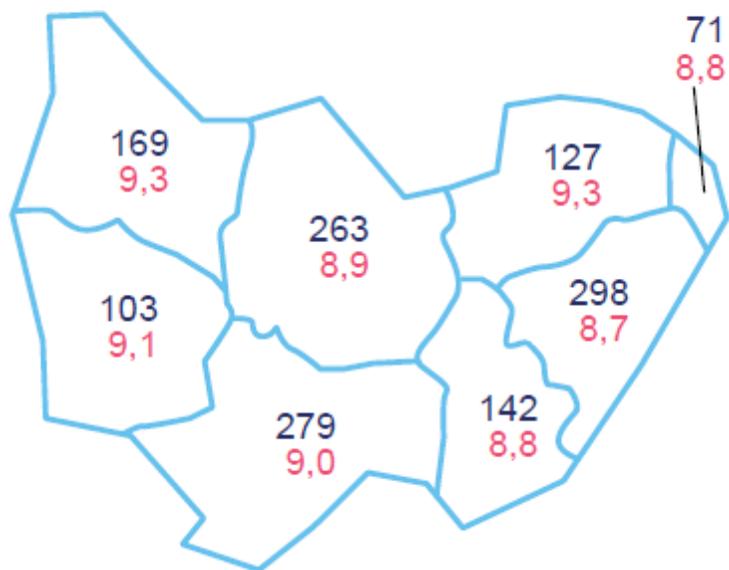


Source : ACOSS

---

# LE PARC

# CARTOGRAPHIE DU PARC VP



**1 451 408** véhicules particuliers  
9,0 ans d'âge moyen



**291 749** véhicules utilitaires légers



**25 747** poids lourds

*Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 01/01/2017,  
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans, (en milliers sur la carte),  
Parc de véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t)  
de moins de 20 ans  
Parc de poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs  
routiers de moins de 10 ans*

Âge moyen France : 8,9 ans

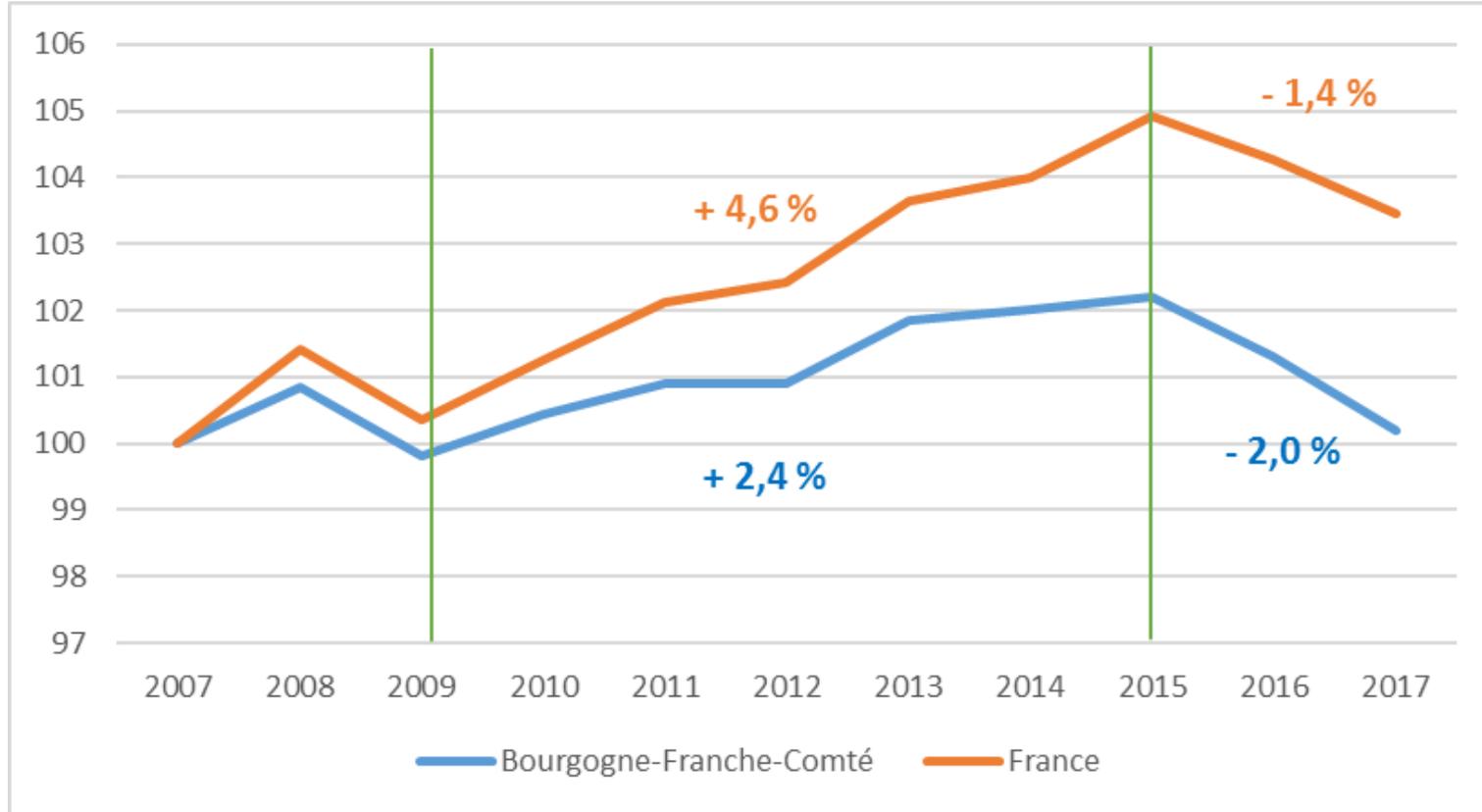
Bourgogne-Franche-Comté : 1 salarié / 108  
véhicules particuliers

France : 1 salarié / 110 véhicules particuliers



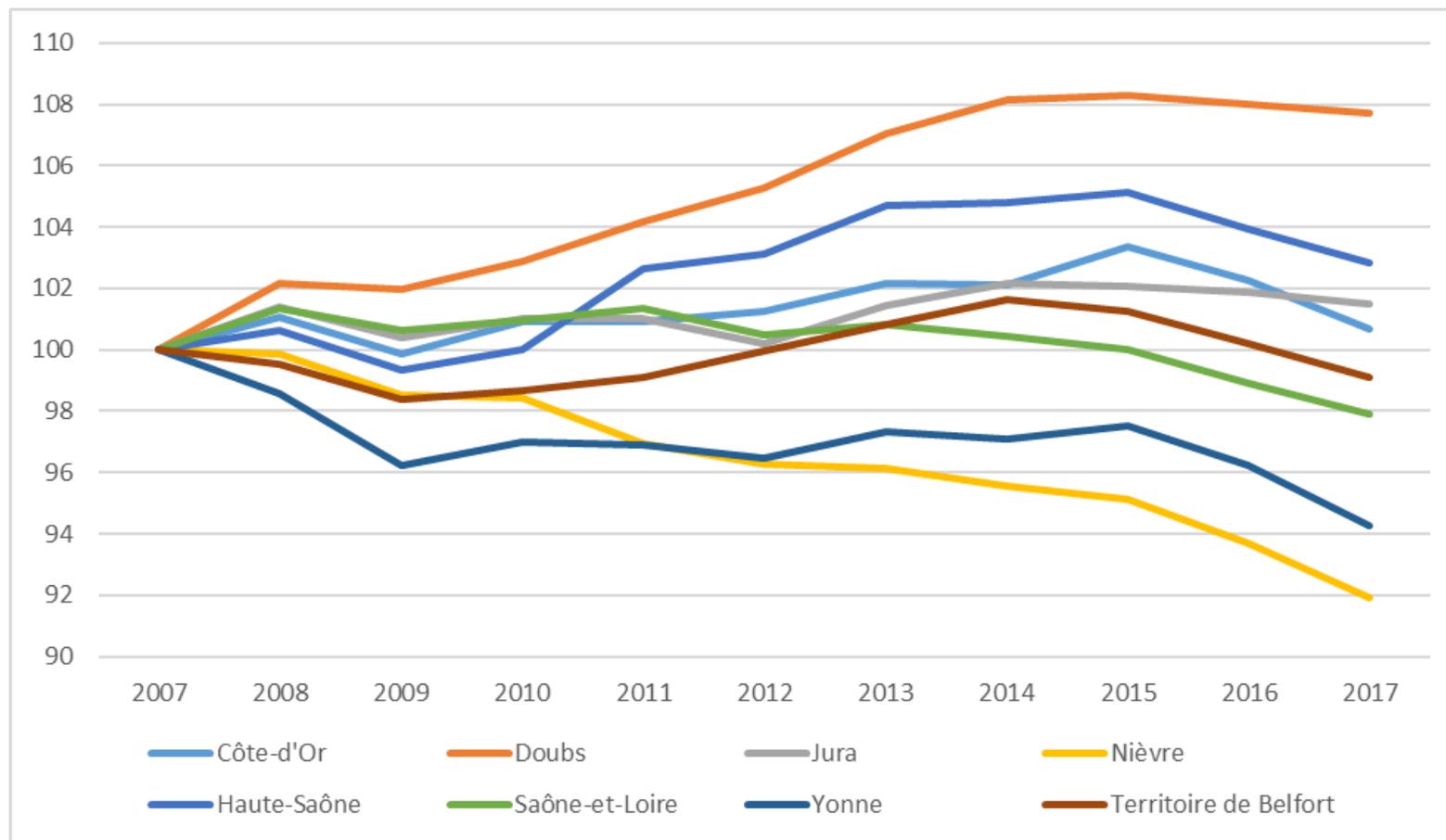
**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

# ÉVOLUTION DU PARC BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ VS FRANCE



Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017,  
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans

# ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT

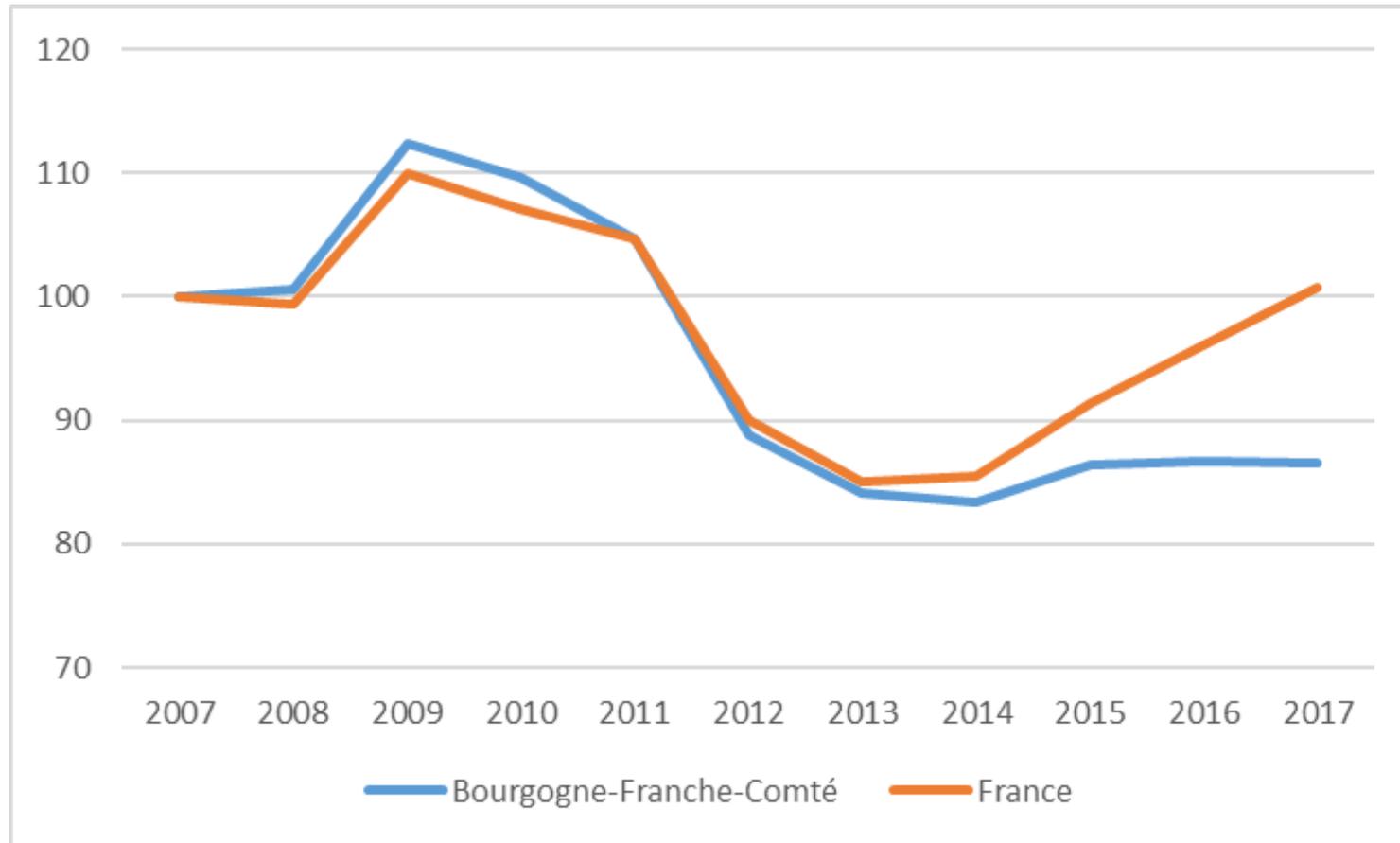


Source : Ministère de l'environnement, de l'énergie et de la mer – Au 1er janvier 2017,  
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans



**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VEHICULES NEUFS BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ VS FRANCE



Source : SDES-RSVERO



**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

---

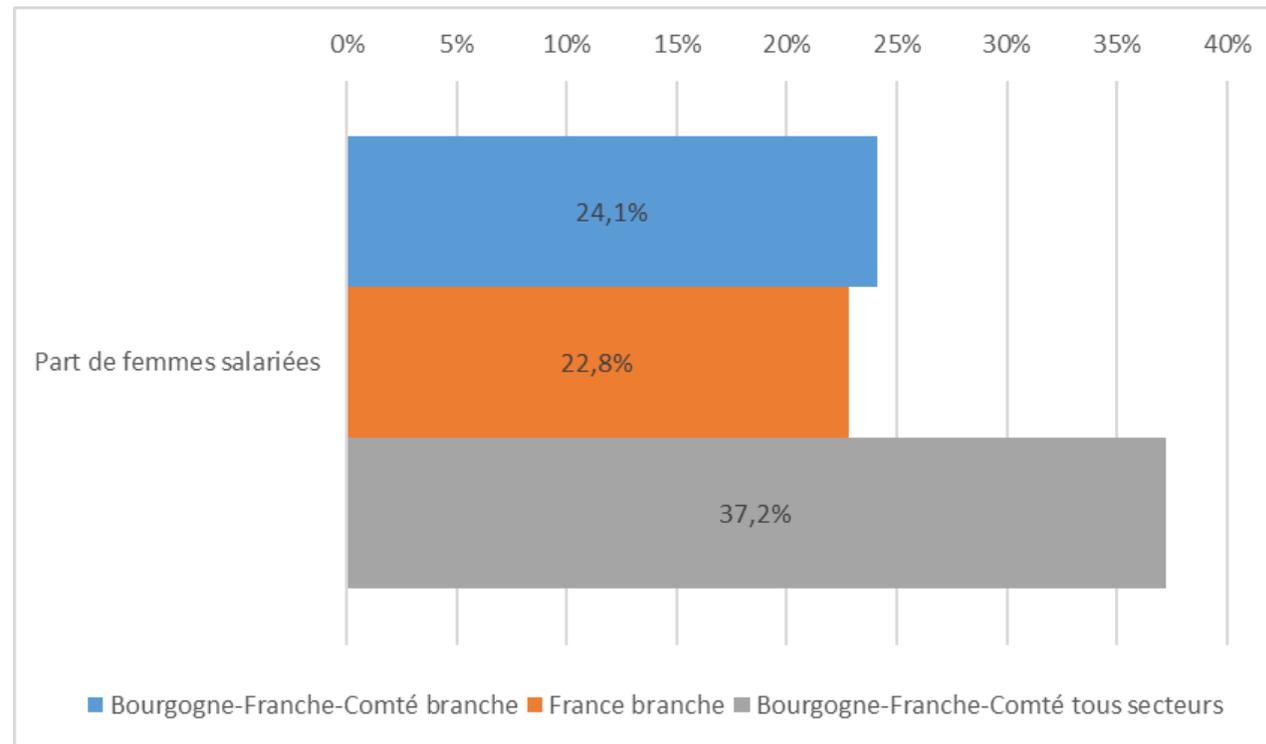
# L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE

# RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

	Entreprises	Salariés
0 salarié	3 334	
1 à 5 salariés	2 109	5 212
6 à 10 salariés	378	2 906
11 à 19 salariés	148	2 139
20 à 49 salariés	92	3 169
50 salariés et +	38	5 003
<b>Bourgogne - Franche-Comté</b>	<b>6 099</b>	<b>18 429</b>
<b>France</b>	<b>131 707</b>	<b>408 104</b>

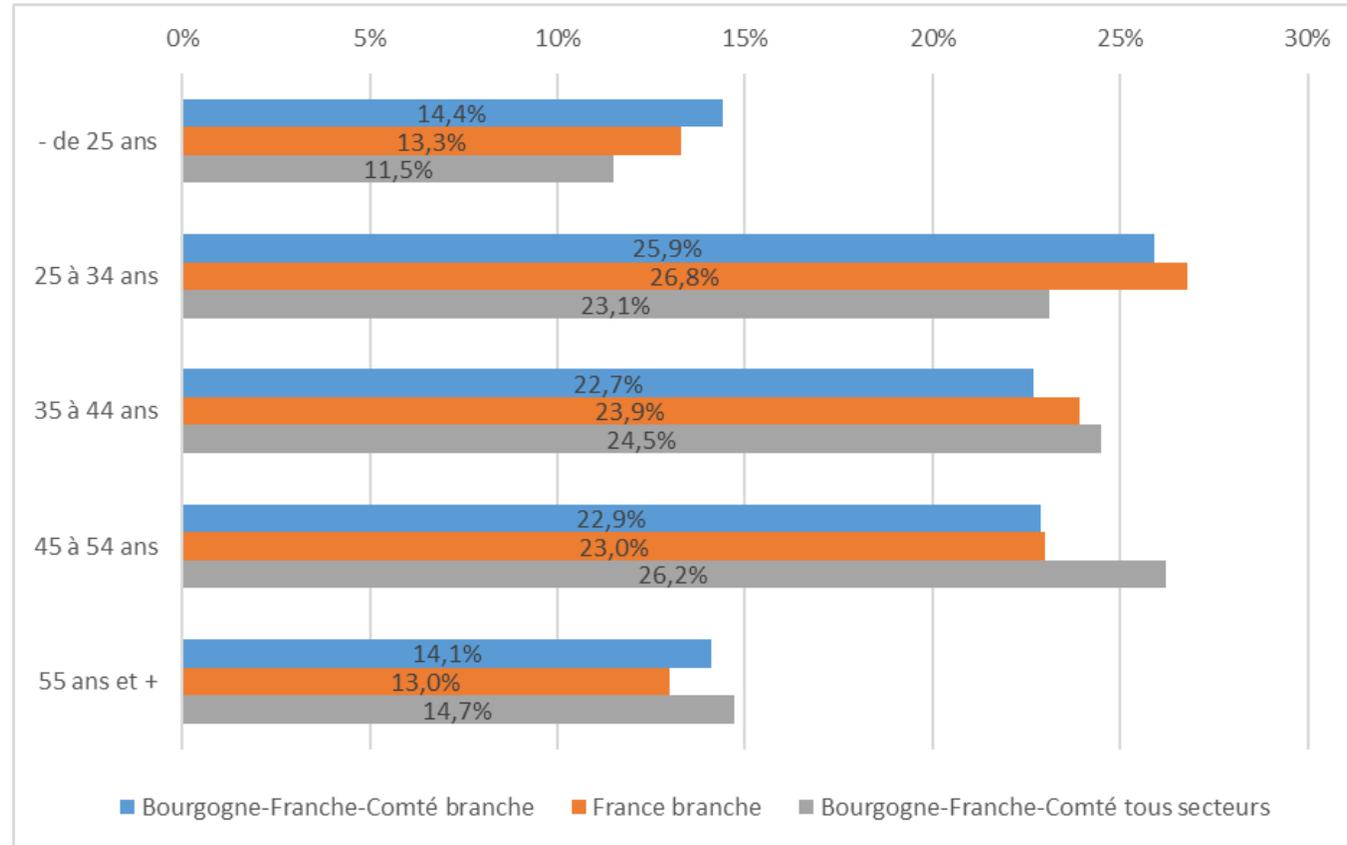
Sources : INSEE SIRENE 2015 - ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016 - INSEE DADS 2015

# RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SEXE



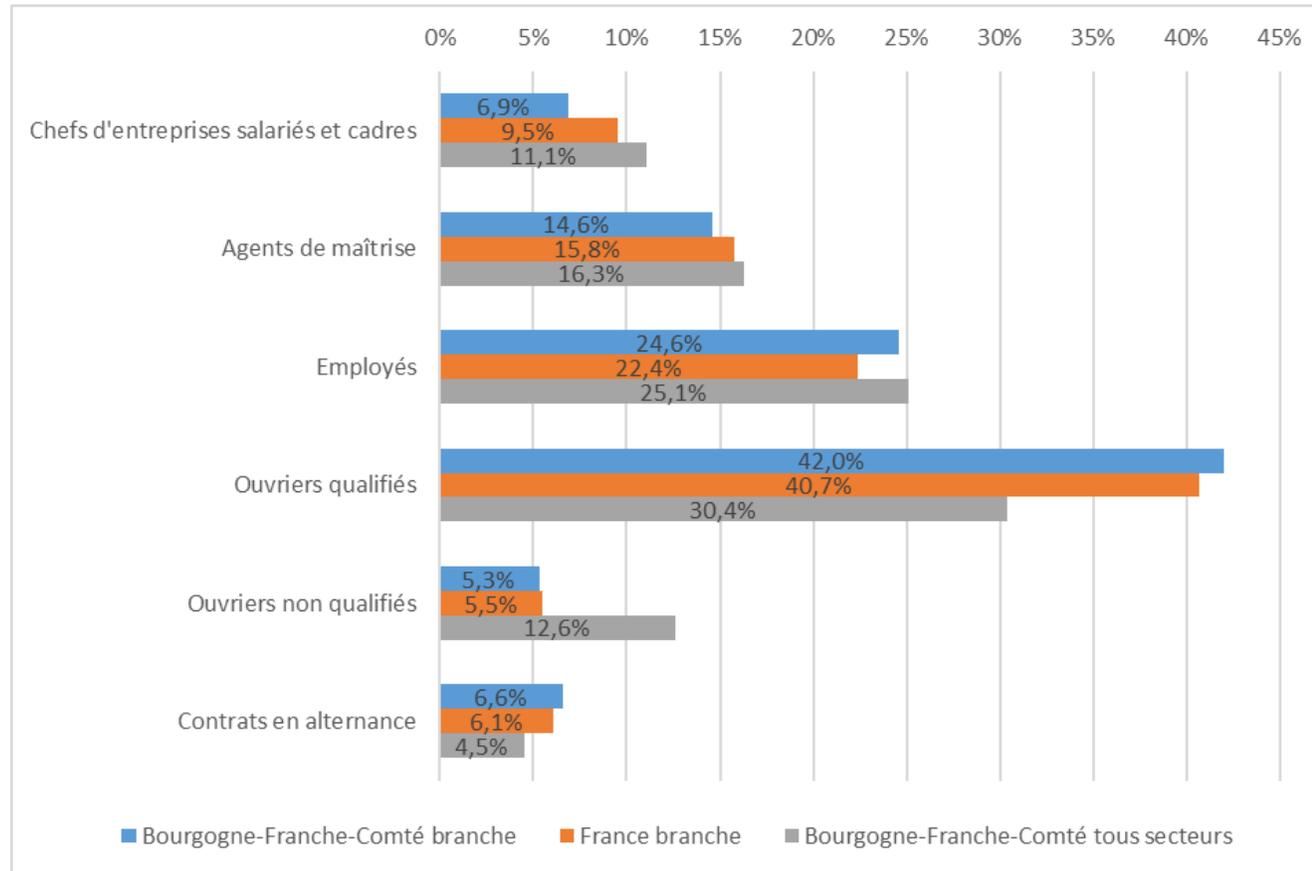
Source : INSEE DADS 2015

# RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TRANCHE D'ÂGE



Source : INSEE DADS 2015

# RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP



Source : INSEE DADS 2015

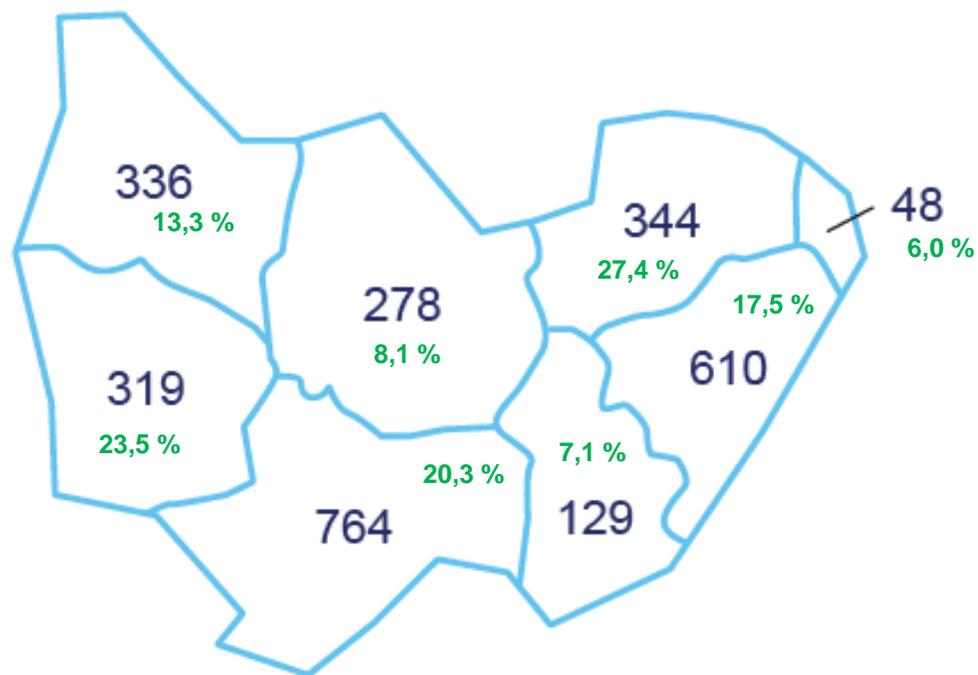
---

# FORMATION PROFESSIONNELLE

- DES JEUNES
- CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
- FORMATION CONTINUE

# CARTE DES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

**2 828 JEUNES EN FORMATION**  
DANS LES DOMAINES SPÉCIFIQUES DE LA BRANCHE



## POIDS DE LA FORMATION INITIALE DANS LA BRANCHE

Bourgogne - Franche-Comté	France
15,3 %	14,3 %

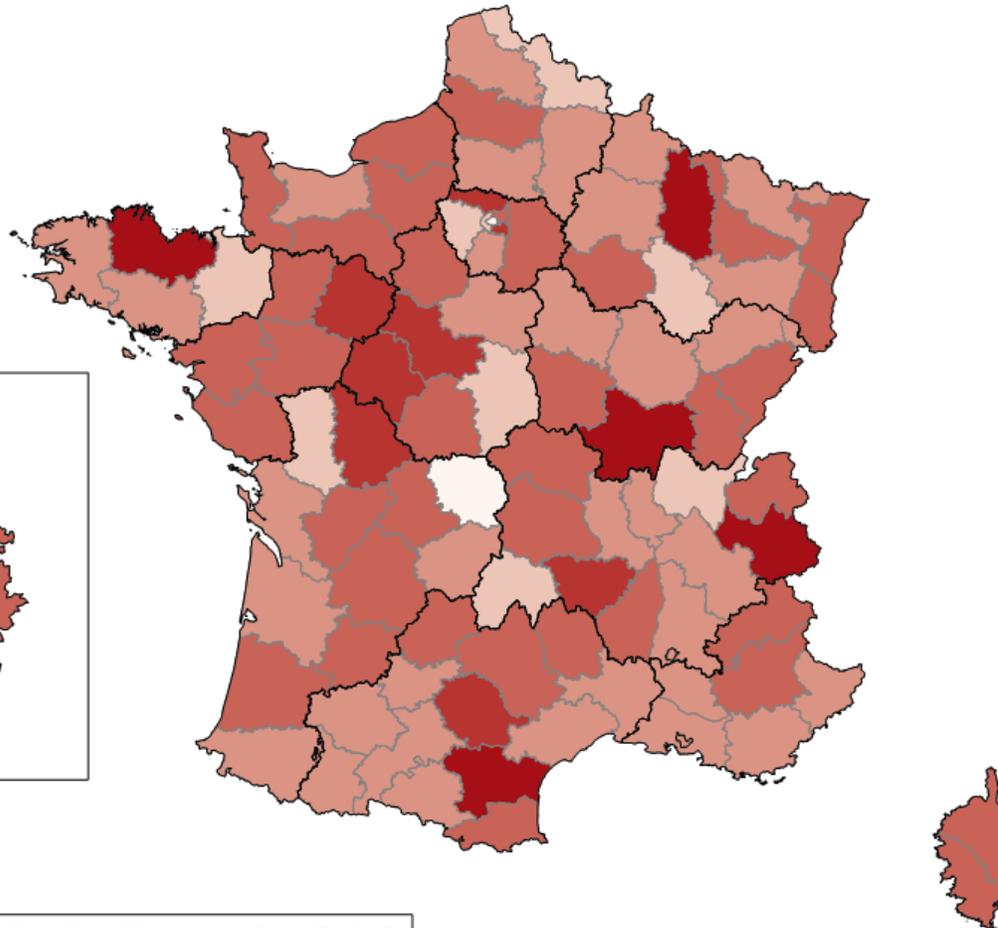
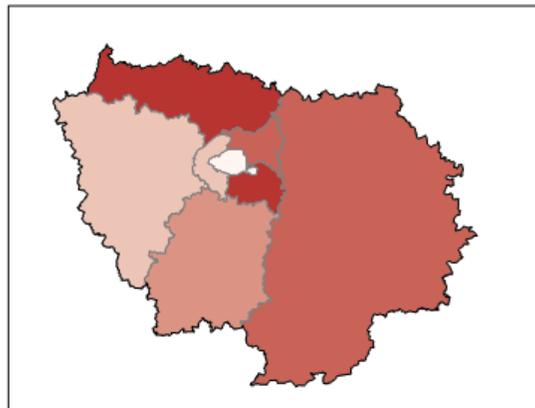
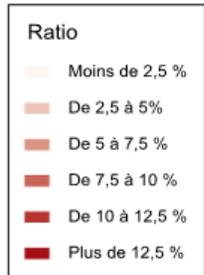
Source : ANFA - ACOSS - IRPAUTO - Nombre de jeunes formés en 2017/2018 pour 100 salariés

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2016/2017 pour 100 salariés

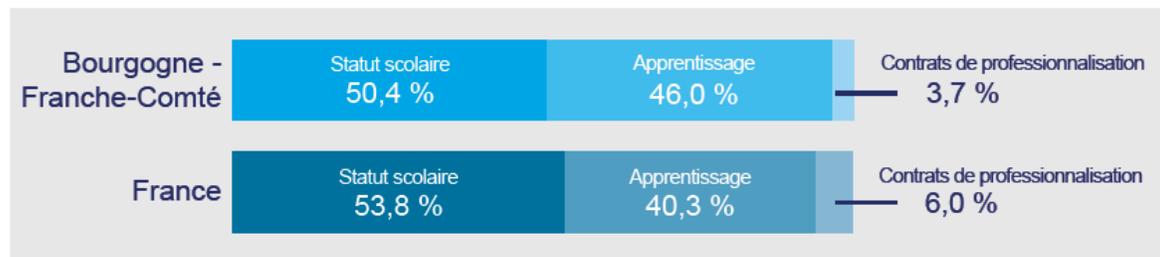
# RATIO APPRENTIS / SALARIES PAR DÉPARTEMENT

Ratio 'Nombre d'apprentis sur nombre de salariés' par département

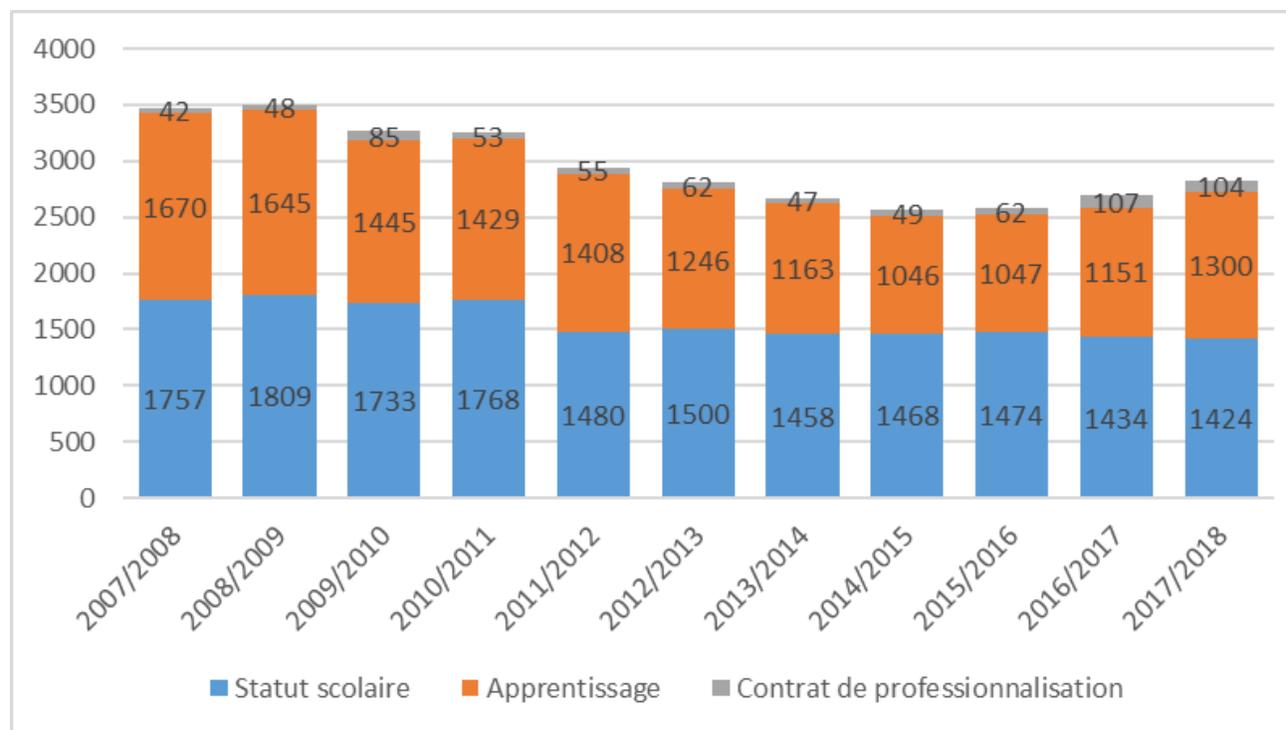


<b>FRANCE</b>	7,2 %
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	8,6 %
<b>Côte-d'Or</b>	5,6 %
<b>Doubs</b>	9,3 %
<b>Jura</b>	8,2 %
<b>Nièvre</b>	8,4 %
<b>Haute-Saône</b>	6,1 %
<b>Saône-et-Loire</b>	13,7 %
<b>Yonne</b>	6,3 %
<b>Territoire de Belfort</b>	7,2 %

# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE PAR MODE

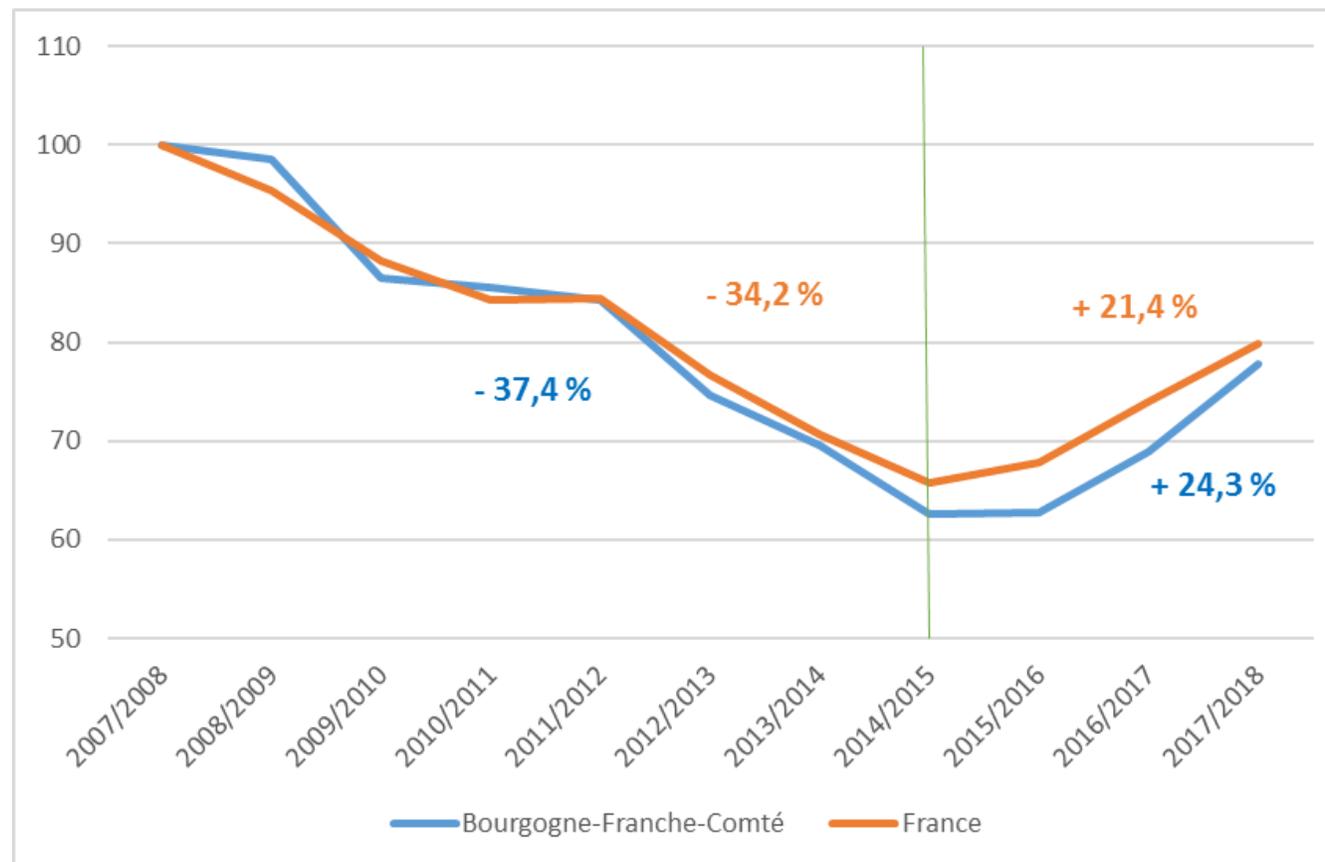


Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017



Source : ANFA

# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ VS FRANCE



Source : ANFA

# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR DÉPARTEMENT

	Evo 2007/2014	Evo 2014/2017	Evo 2007/2017
<b>FRANCE</b>	- 34 %	+ 21 %	- 20 %
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	- 37 %	+ 24 %	- 22 %
<b>Côte-d'Or</b>	- 58 %	+ 21 %	- 49 %
<b>Doubs</b>	- 28 %	+ 6 %	- 24 %
<b>Jura</b>	- 29 %	+ 35 %	- 4 %
<b>Nièvre</b>	- 49 %	+ 67 %	- 15 %
<b>Haute-Saône</b>	- 60 %	+ 43 %	- 43 %
<b>Saône-et-Loire</b>	- 22 %	+ 19 %	- 7 %
<b>Yonne</b>	- 40 %	+ 33 %	- 20 %
<b>Territoire de Belfort</b>	- 49 %	+ 85 %	- 6 %

Source : ANFA

# RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE ET PAR DIPLÔME

## EFFECTIFS EN FORMATION PAR FILIÈRE

	Bourgogne - Franche-Comté	France
Maintenance VP	1 892 66,9 %	34 819 59,6 %
Carrosserie	554 19,2 %	12 769 21,8 %
Maintenance VI	201 7,1 %	5 021 8,6 %
Maintenance Moto	134 4,7 %	3 773 6,5 %
Commerce	44 1,6 %	1 124 1,9 %
Magasinage	13 0,5 %	575 1,0 %
Enseignement de la conduite	-	265 0,5 %
Maintenance Cycles	-	104 0,2 %
<b>Total</b>	<b>2 828</b>	<b>58 450</b>

Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

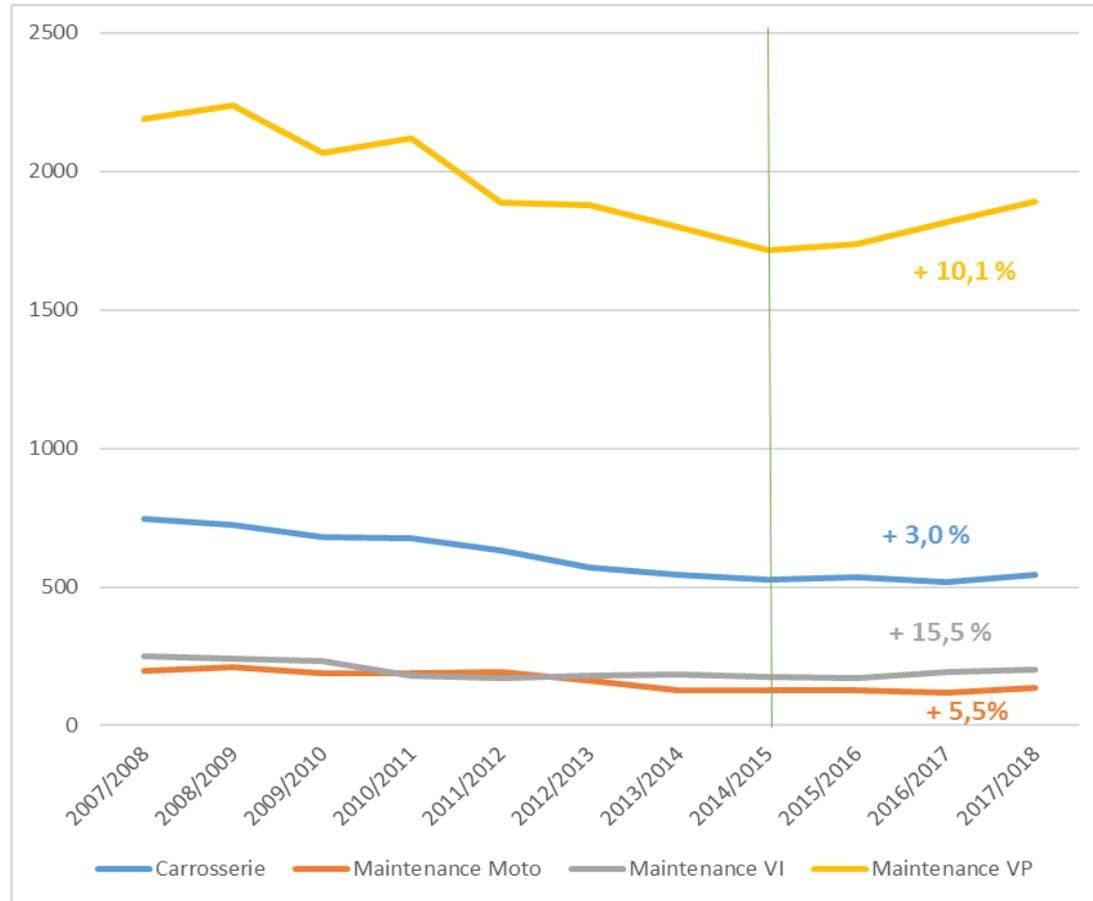
## EFFECTIFS EN FORMATION PAR CERTIFICATION

	Bourgogne - Franche-Comté	Dont apprentis	France
CAP	1 055 37,3 %	779 59,9 %	19 259 32,9 %
Mention complémentaire	19 0,7 %	19 1,5 %	531 0,9 %
Bac professionnel	1 454 51,4 %	420 32,3 %	31 604 54,1 %
BTS	198 7,0 %	82 6,3 %	3 627 6,2 %
Licence professionnelle	-	-	89 0,2 %
Diplôme d'ingénieur / Master	-	-	62 0,1 %
Titre	-	-	443 0,8 %
CQP	102 3,6 %	-	2 835 4,9 %
<b>Total</b>	<b>3 823</b>	<b>1 300</b>	<b>58 450</b>

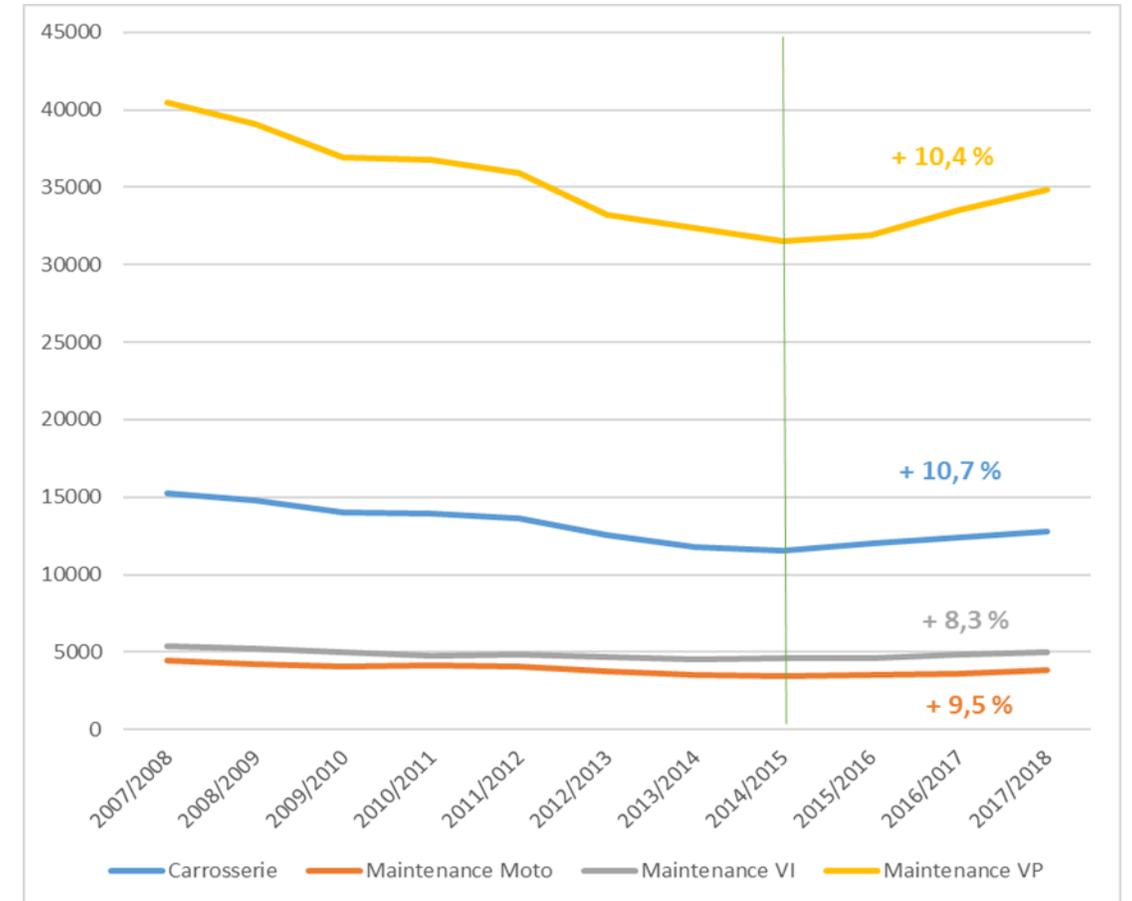
Source : ANFA - Effectifs à la rentrée 2017

# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE DE FORMATION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ VS FRANCE

## Bourgogne-Franche-Comté

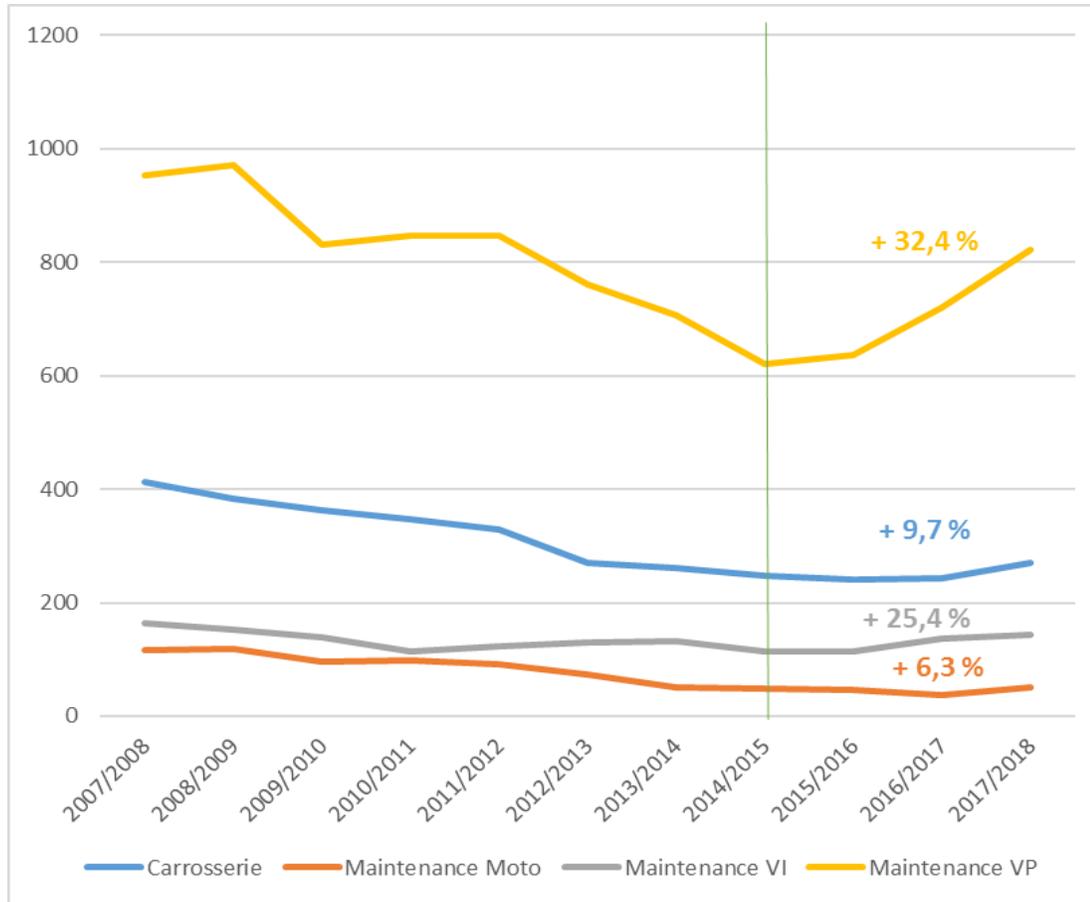


## France

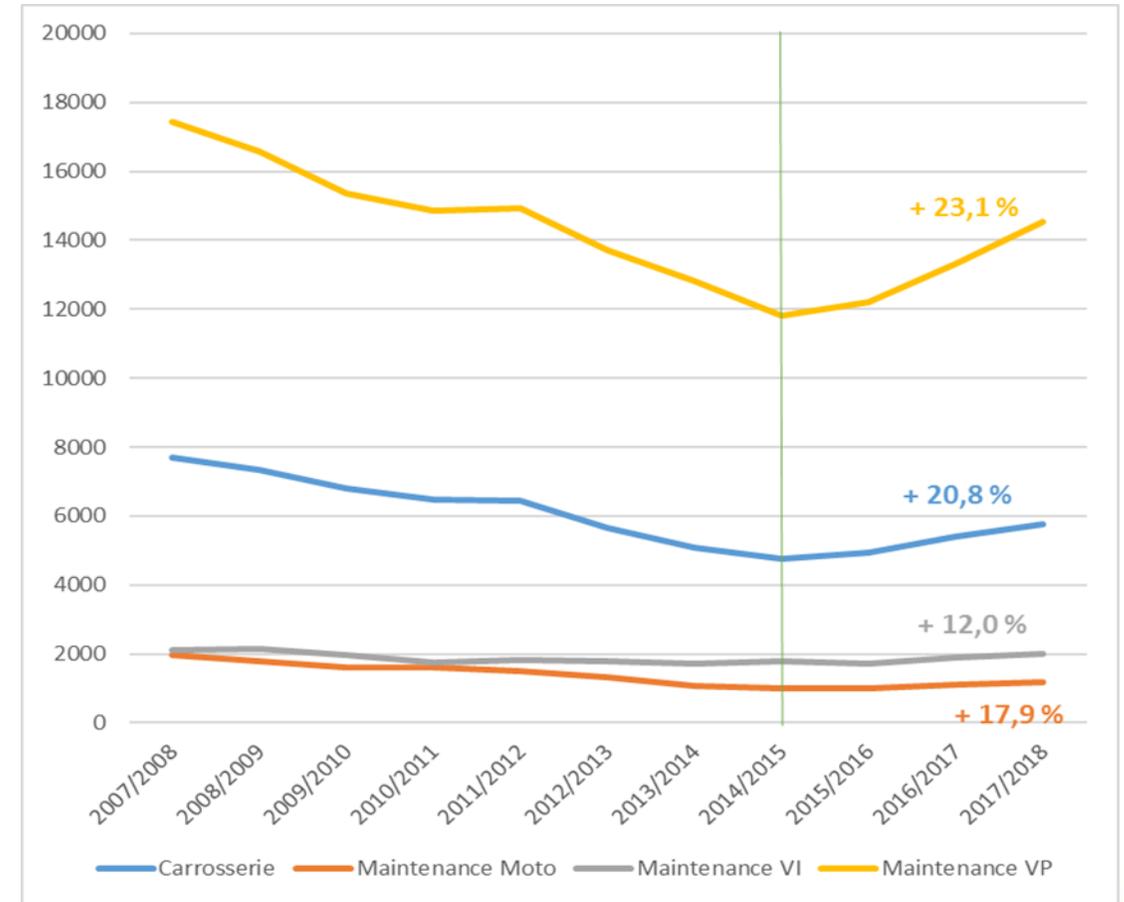


# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE PAR FILIÈRE DE FORMATION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ VS FRANCE

## Bourgogne-Franche-Comté

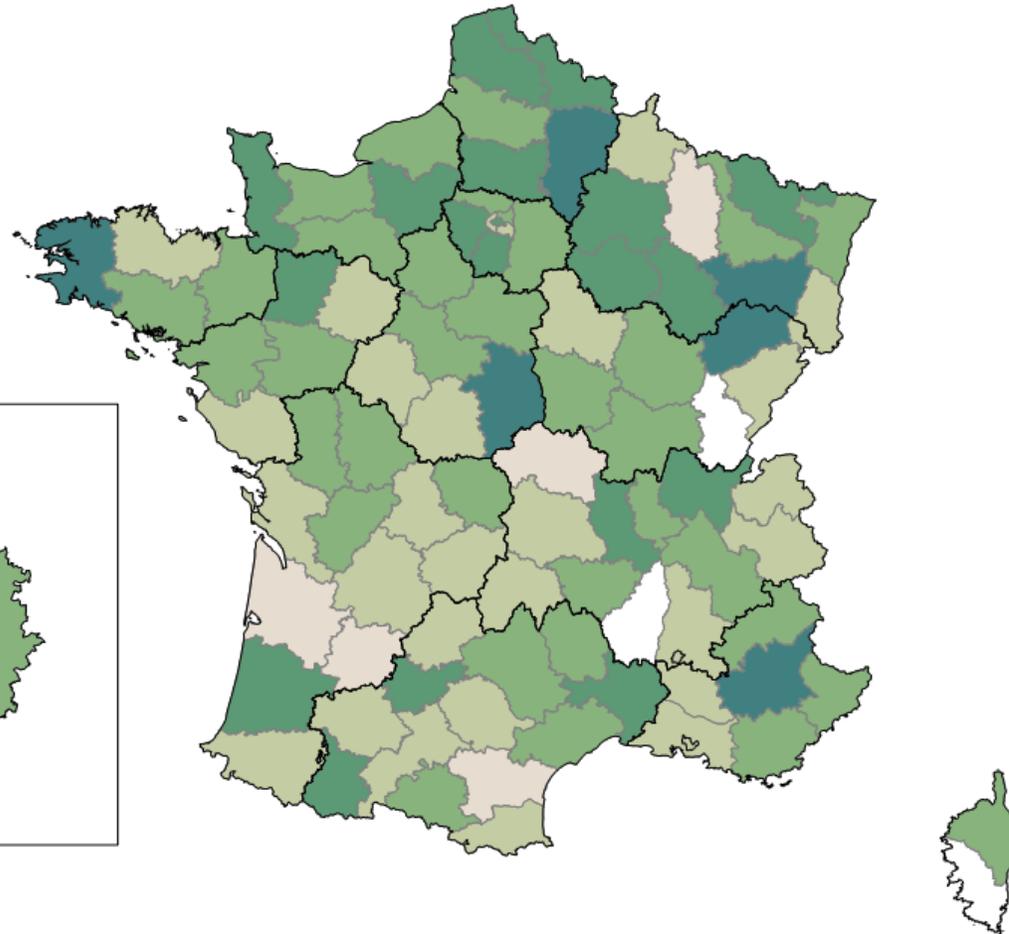
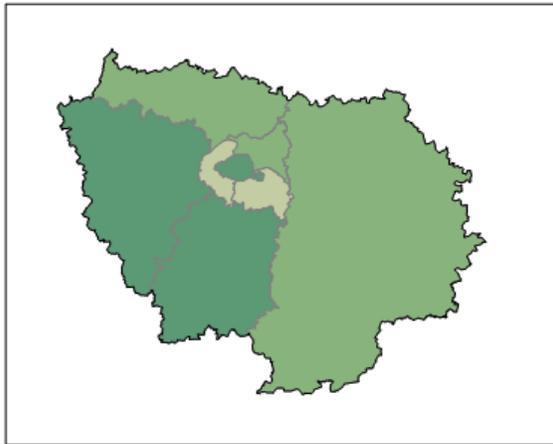
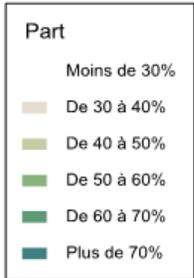


## France



# PART DU BAC PRO PARMIS LES EFFECTIFS PAR DÉPARTEMENT

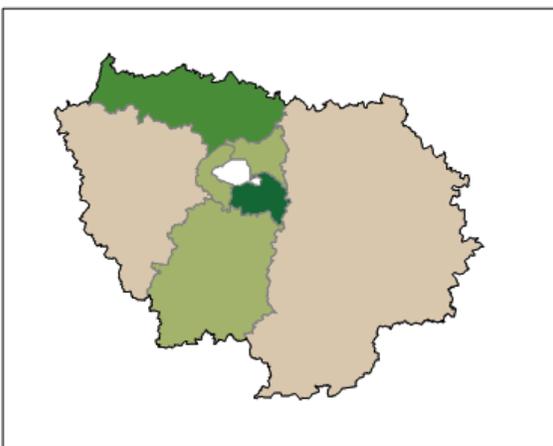
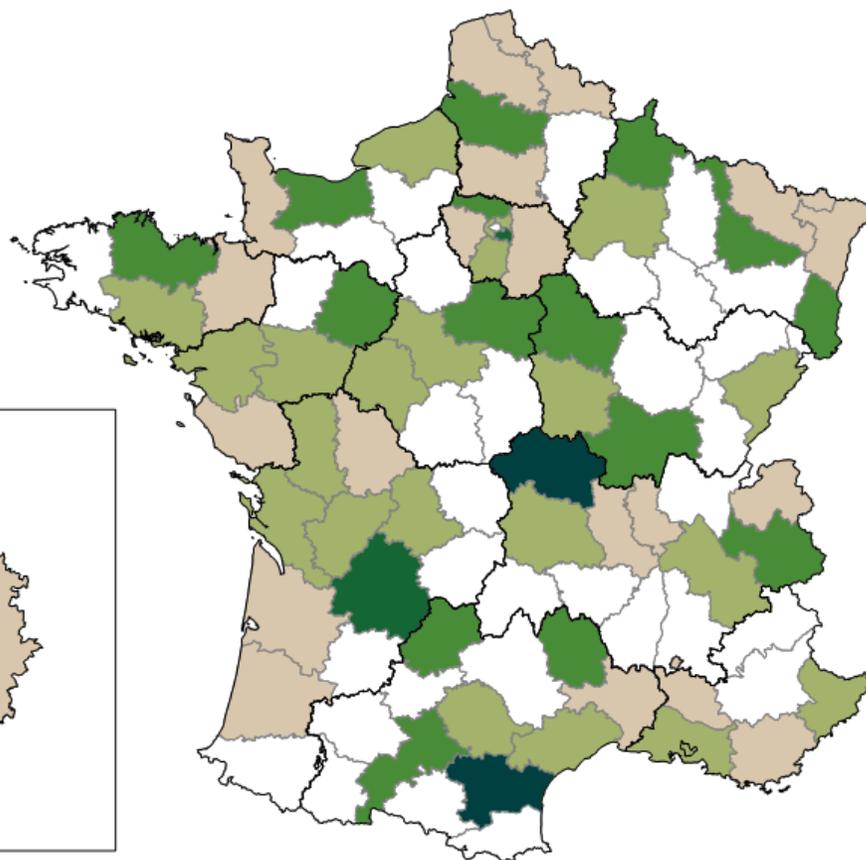
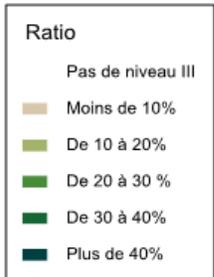
Part du Bac Pro par département



<b>FRANCE</b>	54 %
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	51 %
<b>Côte-d'Or</b>	52 %
<b>Doubs</b>	46 %
<b>Jura</b>	26 %
<b>Nièvre</b>	51 %
<b>Haute-Saône</b>	82 %
<b>Saône-et-Loire</b>	50 %
<b>Yonne</b>	45 %
<b>Territoire de Belfort</b>	42 %

# RATIOS EFFECTIFS EN BTS / EFFECTIFS EN BAC PRO PAR DÉPARTEMENT

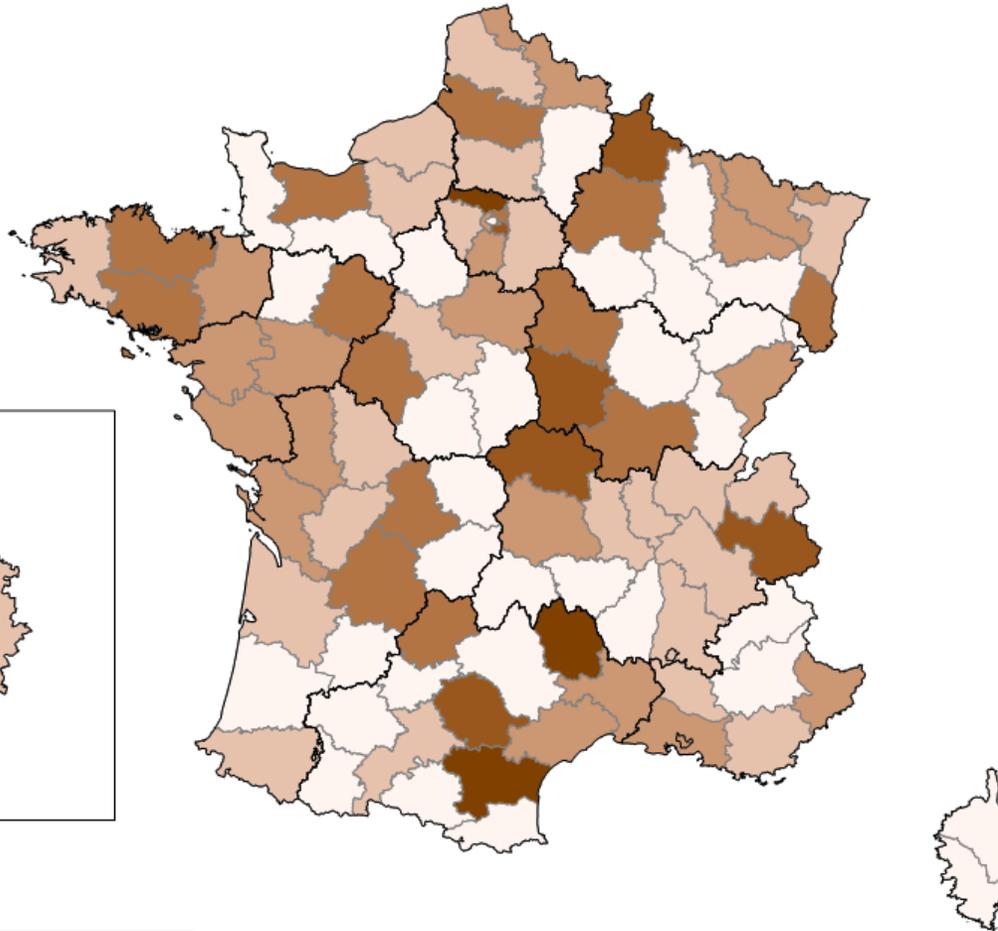
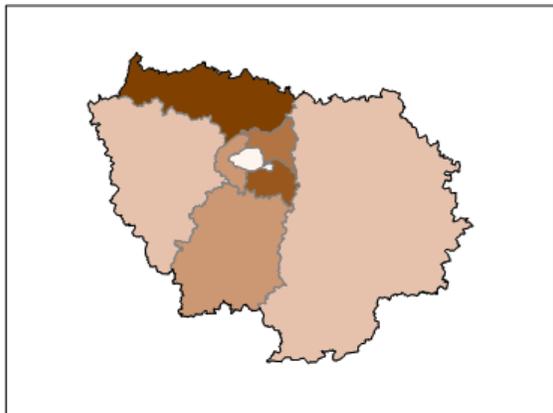
Ratio effectifs en BTS / effectifs en Bac Pro par département



<b>FRANCE</b>	12 %
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	14 %
<b>Côte-d'Or</b>	-
<b>Doubs</b>	19 %
<b>Jura</b>	-
<b>Nièvre</b>	13 %
<b>Haute-Saône</b>	-
<b>Saône-et-Loire</b>	21 %
<b>Yonne</b>	28 %
<b>Territoire de Belfort</b>	-

# RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS AVA VP + CQP TEAVA) / SALARIÉS VP

Ratio (Volume de jeunes en formation en BTS AVA VP + CQP TEAVA) / Nombre de salariés du VP



	Effectif	Dont app	Ratio
<b>FRANCE</b>	3 349	1 305	1,2 %
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	190	59	1,4 %
<b>Côte-d'Or</b>	-	-	-
<b>Doubs</b>	52	18	1,9 %
<b>Jura</b>	-	-	-
<b>Nièvre</b>	31	-	3,1 %
<b>Haute-Saône</b>	-	-	-
<b>Saône-et-Loire</b>	65	41	2,3 %
<b>Yonne</b>	42	-	2,5 %
<b>Territoire de Belfort</b>	-	-	-

# INSERTION RÉGIONALE

	Apprentis	Lycéens
Île-de-France	72,7% (340)	42,2% (451)
Centre Val de Loire	65,9% (184)	53,3% (187)
Bourgogne-Franche-Comté	78,9% (142)	52,5% (192)
Normandie	68,3% (235)	42,9% (225)
Hauts-de-France	70,1% (130)	44,1% (319)
Grand Est	66,9% (295)	45,2% (317)
Pays de la Loire	84,6% (192)	53,9% (177)
Bretagne	NS	59,3% (182)
Nouvelle Aquitaine	64,5% (320)	55,1% (289)
Occitanie	61,6% (204)	47,7% (252)
Auvergne-Rhône-Alpes	68,4% (518)	50,4% (194)
PACA	65,5% (138)	38,7% (252)
Corse	NS	NS
<b>Total</b>	<b>69,3% (2 703)</b>	<b>47,3% (3 040)</b>

L'insertion étant étroitement liée au niveau de formation, la structure régionale de formation par diplôme est susceptible d'impacter le taux d'insertion régional.

Ainsi, une région plus fortement dotée en CAP, aura une insertion moindre qu'une région fortement dotée de BTS.

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2017, traitement ANFA.  
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation  
Entre parenthèses, le nombre de répondants

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA

	CQP	Diplômes et titres spécifiques branche	BTS MUC, NRC, AG PME-PMI*	Autres	Total
Effectifs 2017/2018	102	2	33	26	163

Source : ANFA - DAFA/SOFIA - Contrats de professionnalisation dans les entreprises de la branche

\*MUC = Management des unités commerciales - NRC = Négociation et relation client - AG PME-PMI = Assistant de Gestion petites et moyennes entreprises et petites et moyennes industries



Domaines spécifiques à la branche

# LA FORMATION CONTINUE

## TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION DES SALARIÉS DANS LE CADRE DES DISPOSITIFS DE BRANCHE

Bourgogne - Franche-Comté	France
22,9%	20,3%

Nombre de salariés formés en 2017 pour 100 salariés  
Source : ANFA/DAFA 2017 – ACOSS 2017 - IRPAUTO 2016

## PARCOURS DE FORMATION PRIS EN CHARGE PAR L'ANFA EN 2017\*

		Bourgogne - Franche-Comté	France
Entreprises de moins de 11 salariés	Nombre de stagiaires	2 599	44 503
	Nombre d'heures stagiaires	99 362	2 307 920
Entreprises de 11 salariés et plus	Nombre de stagiaires	5 093	95 091
	Nombre d'heures stagiaires	142 722	3 654 690
Nombre de salariés formés**		4 223	82 718

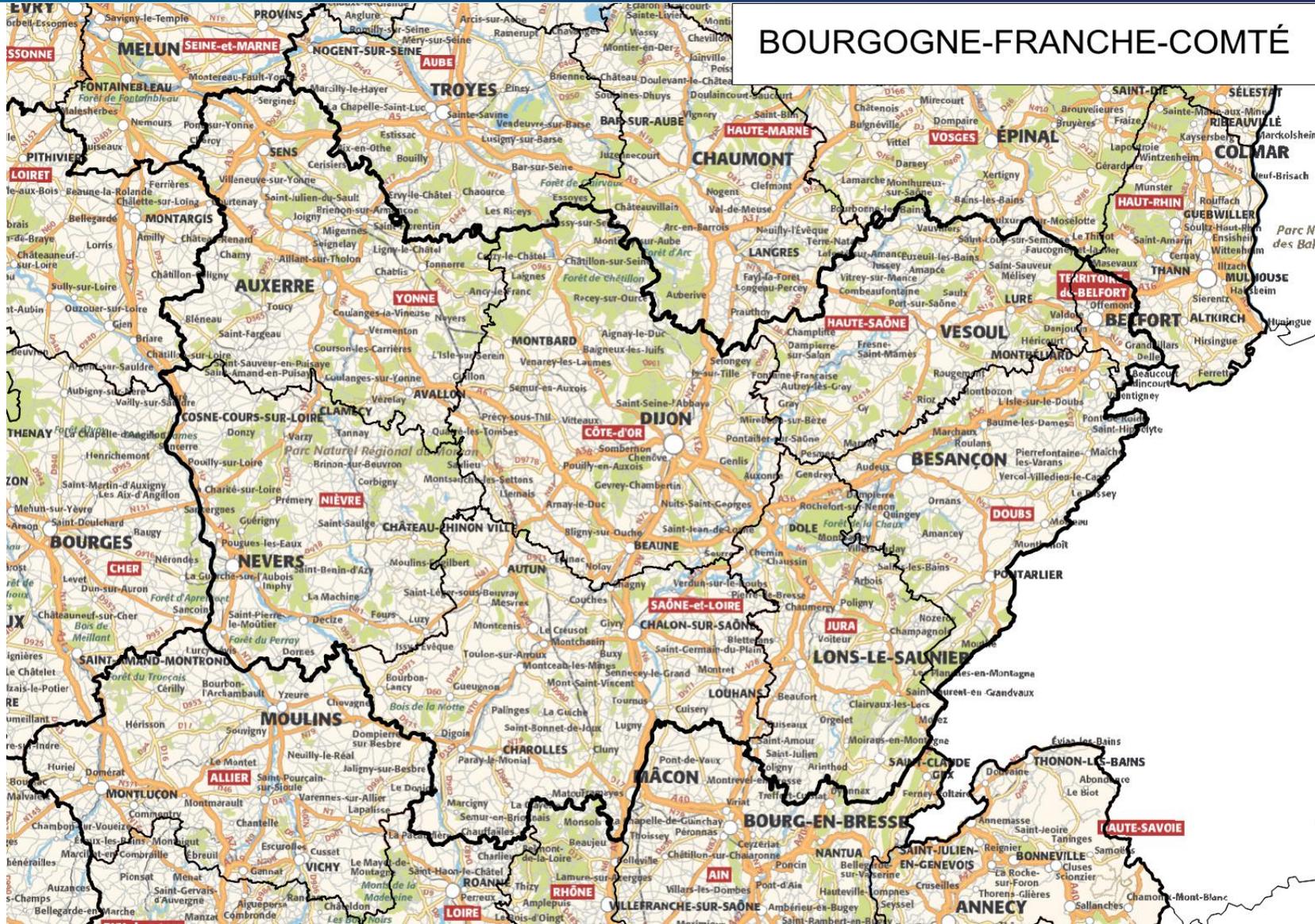
Source : ANFA - DAFA - Données 2017 - \* Y compris contrats de professionnalisation - \*\* Un même salarié peut être plusieurs fois stagiaire

---

# CARTOGRAPHIES

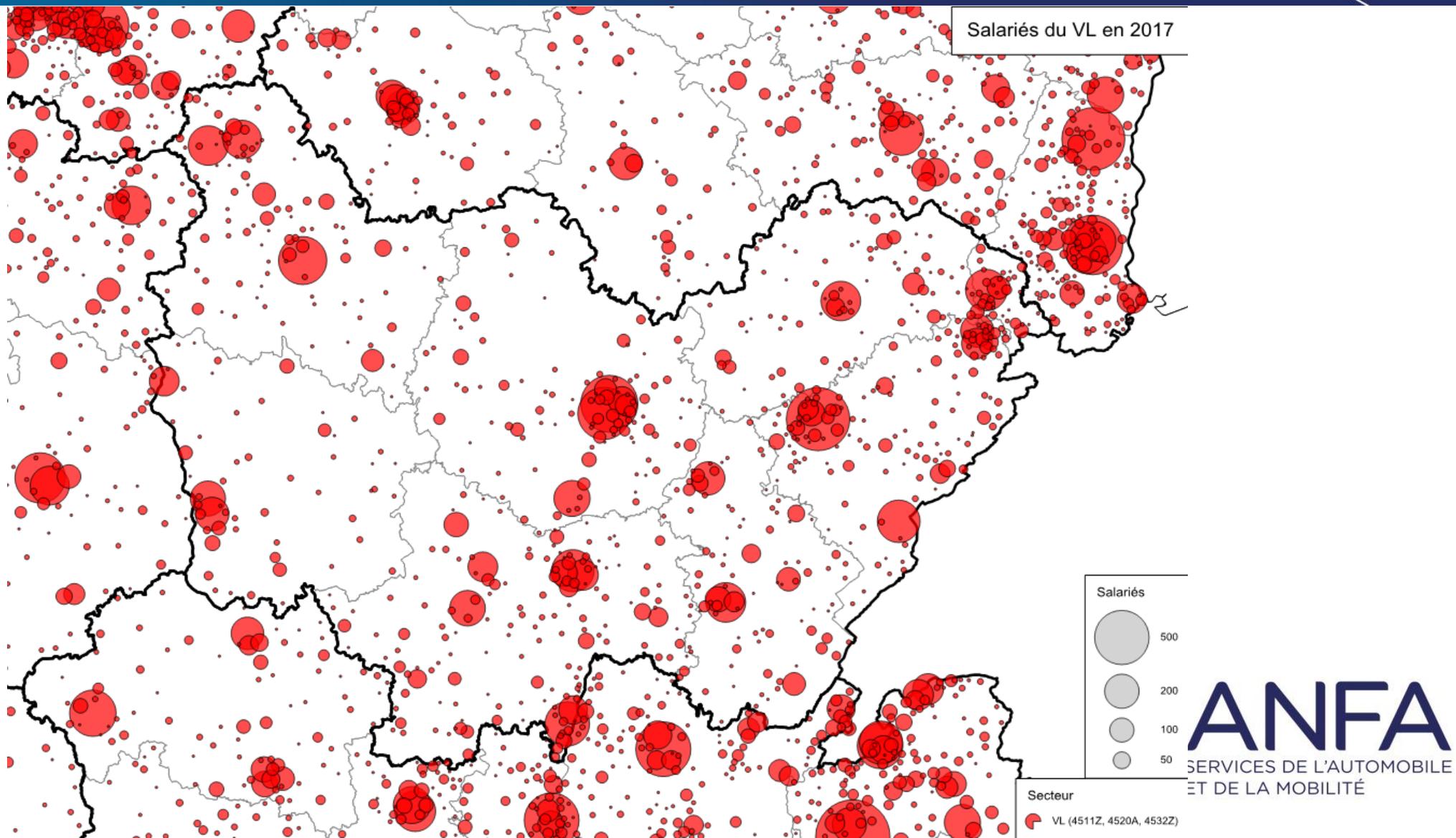
# BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

## BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

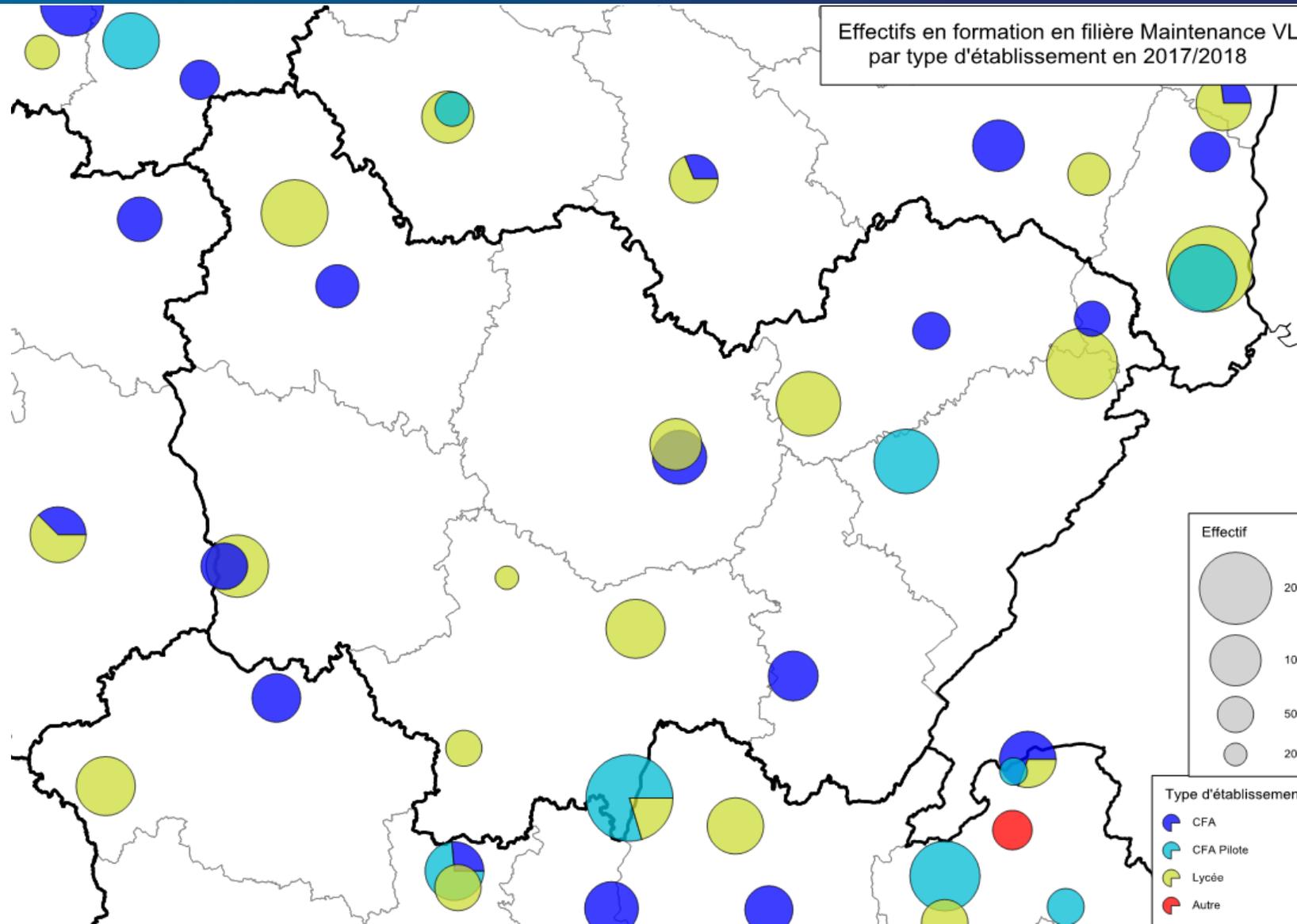


**ANFA**  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE  
ET DE LA MOBILITÉ

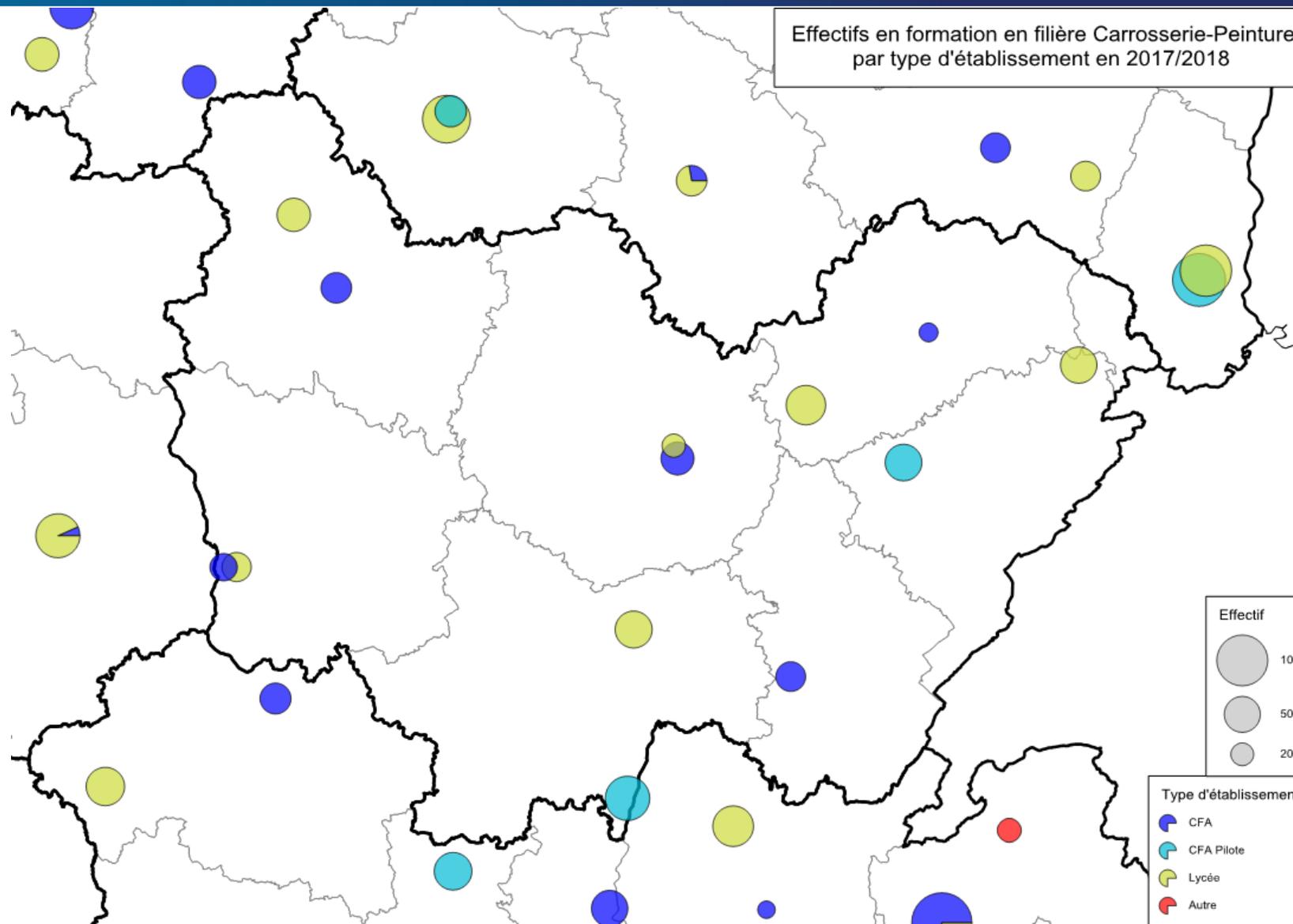
# VOLUME DE SALARIES VL PAR COMMUNE



# EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN MAINTENANCE VL

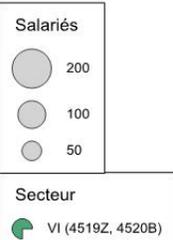
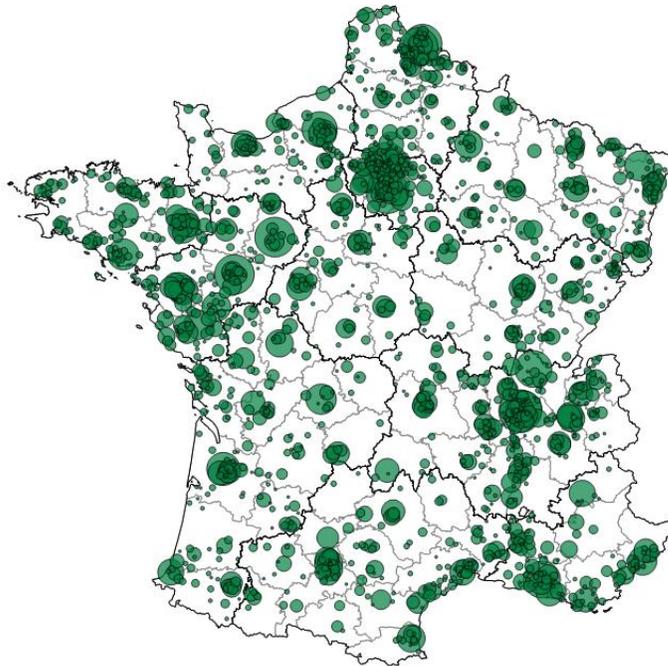


# EFFECTIFS EN FORMATION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT EN CARROSSERIE

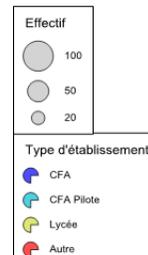
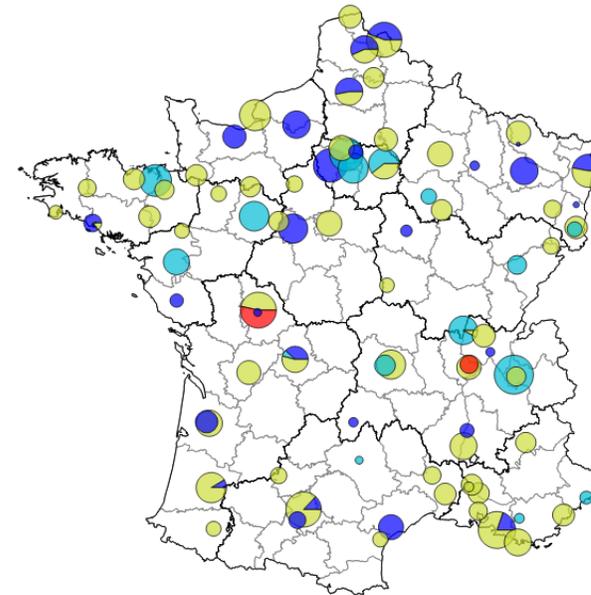


# VOLUME DE SALARIES VI PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE VI

Salariés du VI en 2017

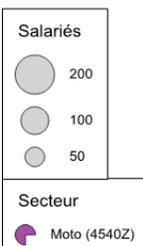
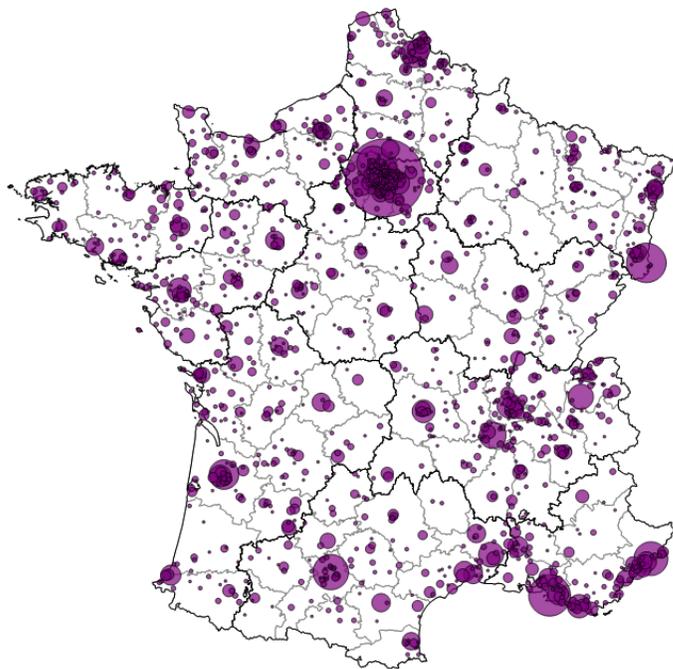


Effectifs en formation en filière Maintenance VI par type d'établissement en 2017/2018



# VOLUME DE SALARIES MOTO PAR COMMUNE ET EFFECTIFS EN FORMATION EN FILIÈRE MOTO

Salariés de la Moto en 2017



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto par type d'établissement en 2017/2018

