## LES FEMMES DANS LA BRANCHE DES SERVICES DE L'AUTOMOBILE

2019

**OBSERVATOIRE ANFA** 

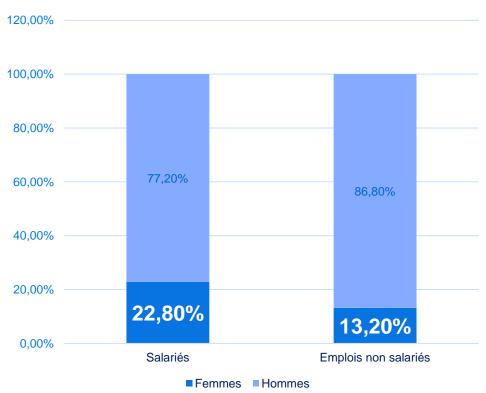


**CHAPITRE 1** 

## LES FEMMES DANS L'EMPLOI

# Les femmes dans la branche : 103 359 emplois

## Répartition Hommes-Femmes des emplois dans la branche des services de l'automobile



Sur l'ensemble de la branche, les femmes représentent 22,8 % des emplois salariés soit 93 169 personnes.

A ce chiffre, il convient d'ajouter les emplois féminins non salariés (principalement artisans-commerçants) qui sont au nombre de 10 190.

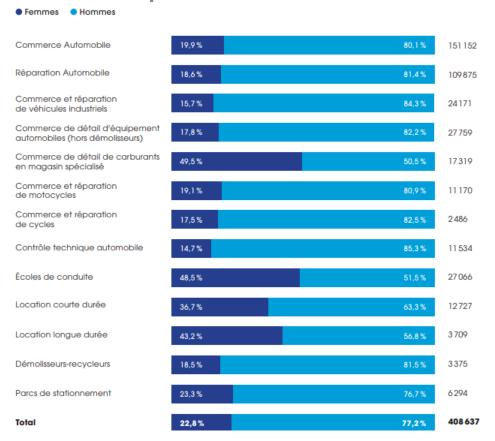
Soit au total 103 359 emplois



Source : Rapport des données sociales 2018 et RGP 2015 pour les emplos non salariés

### LES FEMMES SONT PLUS NOMBREUSES DANS LES STATIONS SERVICES ET LES ÉCOLES DE CONDUITES

## Répartition Hommes-Femmes des emplois par secteur d'activité



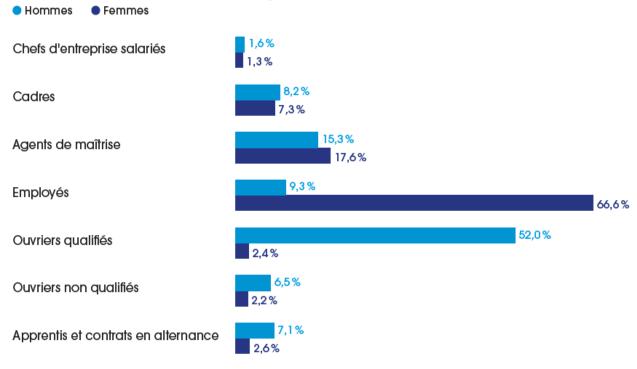
Dans les stations services et les écoles de conduite, près d'un emploi sur deux est occupé par une femme.

Source : Rapport des données sociales 2018



## LES FEMMES SONT PLUS SOUVENT OCCUPÉES SUR DES POSTES ADMINISTRATIFS

## Répartition Hommes-Femmes des emplois par catégorie socio-professionnelle



Alors que les hommes sont plus souvent sur des postes techniques d'ouvriers, les femmes sont employées à 66 % sur des postes administratifs.

A noter : la part plus importante de femmes sur les postes d'agents de maitrise.

Source : Rapport des données sociales 2018



# MÊME SI ELLES SONT PEU PRÉSENTES EN ATELIER, LES FEMMES SONT DE PLUS EN PLUS NOMBREUSES DANS LA VENTE AUTOMOBILE

### En 2015, les femmes représentaient :

- 0,9% des mécaniciens salariés
- 0,7% des carrossiers-peintres
- 2% des agents de maitrise maintenance
- 7,8 % des magasiniers
- 22% des vendeurs/chefs des ventes auto

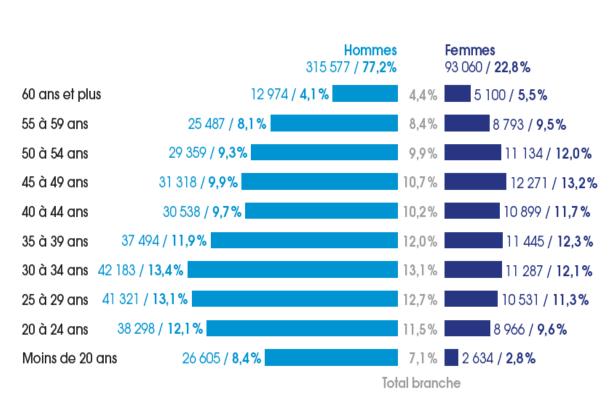
Source: RGP 2015



A noter : le nombre vendeurs a diminué de -5,4 % alors que celui des vendeuses a progressé de 10,3% (entre 2010 et 2015)



## LA POPULATION SALARIÉE FÉMININE EST PLUS ÂGÉE



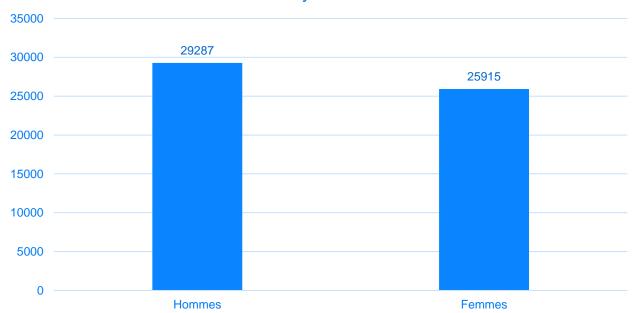
Source : Rapport des données sociales 2018

Au sein de la branche des services de l'automobile : 40,2 % des femmes ont plus de 45 ans pour 31,4 % des hommes.

Cette situation s'explique par un plus faible développement de l'alternance auprès de la population féminine contrairement à la population masculine qui en fait son mode d'accès principal.

## 13 % D'ÉCART DE SALAIRE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

#### Salaire moyen annuel brut



Source : Rapport des données sociales 2018. Salaire annuel moyen brut pour une personne présente à temps plein pour toute l'année (IRP – 2016)



# LES FEMMES TRAVAILLENT PLUS SOUVENT À TEMPS PARTIEL

Source: IRPAUTO - 2016 - Nombre d'observations: 412118 personnes

Secteur d'activité	% de femmes à temps plein	% d'hommes à temps plein	% de salariés à temps plein
Commerce Automobile	82,0%	96,8%	93,7%
Réparation Automobile	59,9%	94,5%	88,0%
Commerce et réparation de véhicules industriels	78,7%	96,3%	93,5%
Commerce de détail d'équipement automobiles (hors démolisseurs)	74,9%	95,2%	90,9%
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	58,7%	61,7%	60,2%
Commerce et réparation de motocycles	68,9%	94,0%	89,1%
Commerce et réparation de cycles	59,0%	88,7%	83,5%
Contrôle technique automobile	57,8%	91,9%	85,3%
Écoles de conduite	65,5%	81,6%	73,4%
Location courte durée	84,8%	85,5%	85,3%
Location longue durée	90,5%	95,7%	93,5%
Démolisseurs-recycleurs	72,4%	94,1%	90,2%
Parcs de stationnement	82,0%	90,7%	88,8%
Stations de lavage	ND	ND	ND
Total	70,3%	93,6%	88,1%

29,3 % des femmes sont à temps partiel dans la branche, pour 6,4% des hommes.



# UNE CROISSANCE MODÉRÉE DU CONGÉ PATERNITÉ





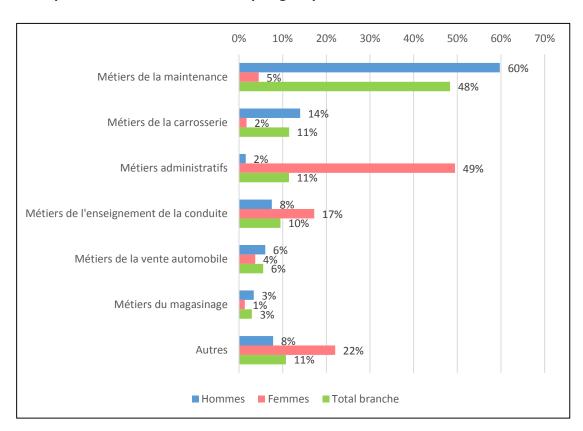


**CHAPITRE 2** 

# LES FEMMES PARMI LES RECRUTEMENTS

## LES FEMMES ESSENTIELLEMENT RECRUTÉES SUR DES MÉTIERS ADMINISTRATIFS

#### Répartition des recrutements par groupe de métiers en fonction du sexe



Base : Ensemble des recrutements décrits dans la branche

☐ La répartition des recrutements par groupe de métiers est totalement différente selon que la recrue soit un homme ou une femme.

☐ 60 % des recrues masculines le sont sur les métiers de la maintenance. Chez les femmes, cette part est de 5 %. En carrosserie, la part de femmes dans les recrues est de 2 %, contre 14 % chez les hommes.

☐ Inversement, 49 % des recrues féminines le sont sur des métiers administratifs. Chez les hommes, cette part est de 2 %.

☐ La part du métier d'enseignant de la conduite dans les recrutements est plus importante chez les femmes que chez les hommes (17 % contre 8 %).

☐ Sur les métiers de la vente automobile et du magasinage, l'écart de répartition entre les hommes et les femmes est plus faible, mais on y trouve néanmoins une part d'hommes plus importante.

## LES HOMMES ET LES FEMMES NE SONT PAS RECRUTÉS SUR LES MÊMES MÉTIERS

#### Top 6 des métiers recrutés chez les hommes

Mécanicien / technicien Auto	36,8 %
Carrossier	7,9 %
Enseignant de la conduite	7,5 %
Contrôleur technique	4,6 %
Vendeur automobile	4,5 %
Mécanicien / technicien VI	4,4 %

#### Top 6 des métiers recrutés chez les femmes

Assistant / secrétaire	46,0 %
Enseignant de la conduite	17,2 %
Employé de station-service	13,3 %
Autres	4,3 %
Métiers de la comptabilité	3,5 %
Vendeur automobile	2,9 %

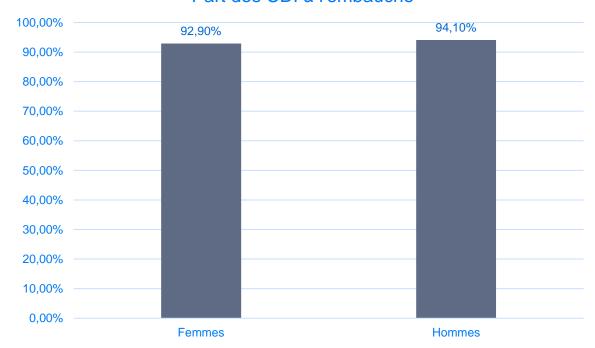
Base : Ensemble des recrutements décrits dans la branche

- ☐ 37 % des recrues masculines le sont sur le métiers de mécanicien / technicien automobile. Chez les femmes, près d'une embauche sur deux est réalisée sur un métier d'assistant / secrétaire.
- ☐ Deux métiers apparaissent dans le Top 6 des métiers recrutés aussi bien chez les hommes que chez les femmes : les enseignants de la conduite ainsi que les vendeurs automobiles.
- ☐ Ainsi, chez les hommes, on retrouve parmi les métiers les plus représentés : les carrossiers, les contrôleurs techniques ainsi que les mécaniciens / techniciens VI. Chez les femmes, les employés de station-service, ainsi que les métiers comptabilité font partie des métiers les plus recrutés.



### LA PART DES EMBAUCHES EN CDI EST ÉQUIVALENTE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

#### Part des CDI à l'embauche

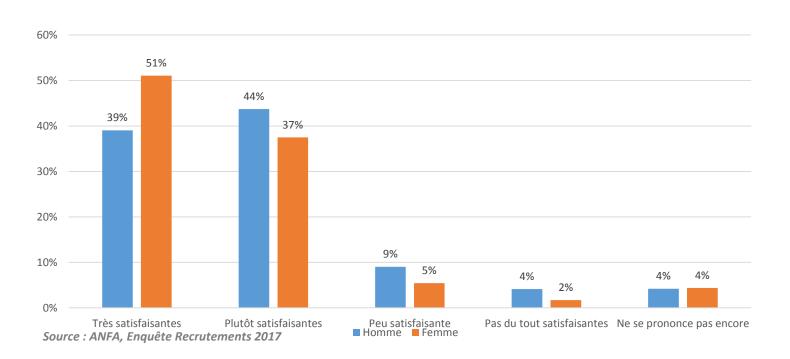


Source: Enquête recrutement, ANFA 2017



## DES EMBAUCHES QUI DONNENT SATISFACTION

Appréciation des qualités professionnelles de la personne recrutée





CHAPITRE 3

## LA FORMATION

# PART DE FEMMES DANS LES EFFECTIFS 2018/2019

#### **GLOBAL**

3,9 % (2 322)

MODES DE FORMATION		
Apprentissage	3,3 % (848)	
Lycée	3,7 % (1 167)	
Contrats de pro	9,3 % (307)	

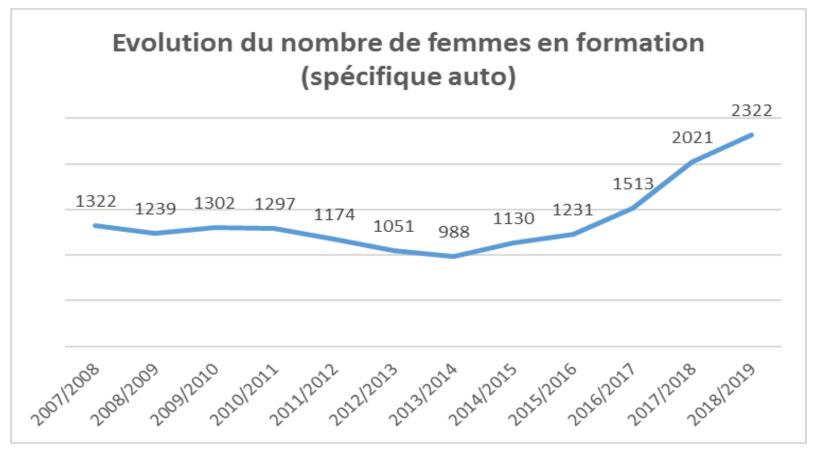
FILIERES		
Maintenance VP	3,3 % (1 178)	
Carrosserie	4,2 % (553)	
Maintenance VI	1,8 % (97)	
Maintenance Moto	5,3 % (210)	
Magasinage	9,9 % (53)	
Commerce	19,8 % (222)	

DIPLOMES		
CAP	3,3 % (646)	
MC	3,4 % (17)	
Bac Pro	3,7 % (1 198)	
BTS	3,2 % (127)	
CQP	9,5 % (295)	

Source: ANFA - SOFIA

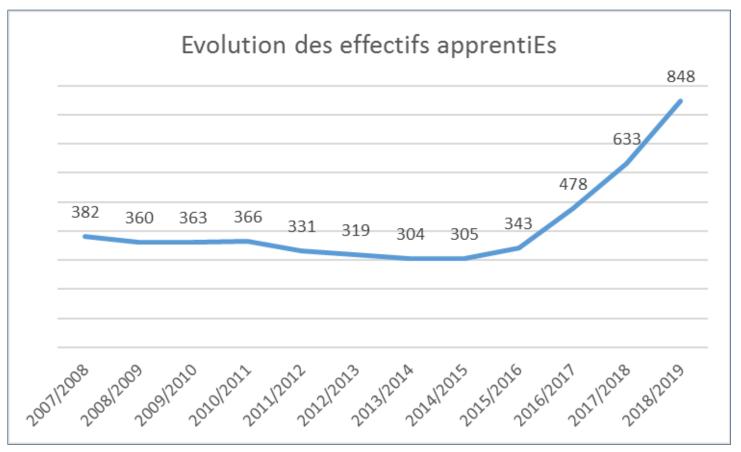


# LA PART DES FEMMES A DOUBLÉ EN 10 ANS PARMI LES JEUNES FORMÉS





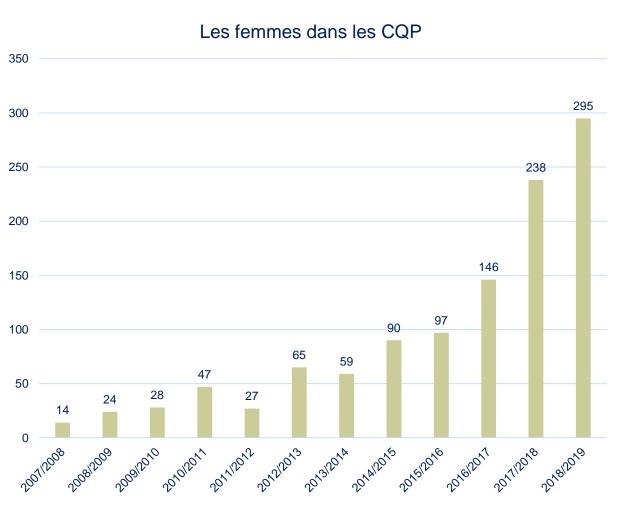
## LES FILLES EN APPRENTISSAGE ONT FORTEMENT PROGRESSÉ



SOURCE: ANFA. SOFIA



## DE PLUS EN PLUS DE JEUNES FEMMES DANS LES CQP



□ Les jeunes femmes sont plus nombreuses en CQP et principalement dans les CQP de la filière vente (Attaché commercial automobile, Vendeur motocycles, Magasinier Vendeur Confirmé en Pièces de Rechange et Accessoires)

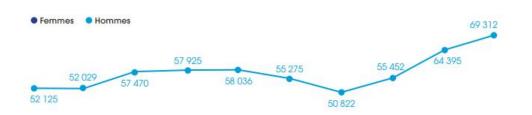
Elles représentent plus largement **21%** des CQP Vente (ACA/VAC) en 2018/19



Source: ANFA Sofia

# FORMATION CONTINUE: 16,2% DES FORMATIONS CONCERNENT DES FEMMES

## Evolution du nombre de salariés en formation continue





SOURCE: ANFA,

Parmi les 82 718 salariés de la branche dont la formation a été prise en charge par l'Anfa en 2017, 16,2% sont des femmes.

