



ÉDITION  
**2019**

RECRUTER ET FORMER  
DE NOUVEAUX COLLABORATEURS :

**L'ALTERNANCE**

Filière Cycle



# L'ALTERNANCE

UNE OPPORTUNITÉ POUR LES ENTREPRISES  
UN TREMLIN POUR LES JEUNES



## CHIFFRES CLÉS

### COMMERCE ET RÉPARATION DE CYCLES



**1 027**

ENTREPRISES



**2 486**

SALARIÉS



**130**

JEUNES EN FORMATION  
FILIERE MAINTENANCE CYCLES

## L'ALTERNANCE UNE PRIORITÉ POUR LES PROFESSIONNELS

La branche des services de l'automobile, du camion et des deux roues a confirmé, dans **l'accord du 18 mars 2015**, la priorité donnée à l'alternance et plus particulièrement à l'apprentissage pour l'entrée dans la branche.



**100%** des effectifs sont en alternance dont **50%** en apprentissage

**60,8%** des effectifs sur le titre Conseiller Technique Cycles

**39%** des effectifs sur le CQP Mécanicien Cycles

## POURQUOI RECRUTER EN ALTERNANCE ?

- **RENFORCER VOS ÉQUIPES** : l'alternant effectue des tâches opérationnelles utiles à l'entreprise. Ce n'est ni un contrat d'appoint ni un stage.
- **TRANSMETTRE VOS SAVOIR-FAIRE** : en se créant un vivier de personnes formées à vos méthodes de travail.
- **RECRUTER UNE COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE** : en intégrant une personne formée aux dernières connaissances et techniques de la branche des services de l'automobile.
- **APPORTER UN REGARD NEUF** : sur votre activité, vos méthodes de travail et techniques employées au sein de votre entreprise.
- **PRÉPARER L'AVENIR ET PARTICIPER À L'INSERTION DES JEUNES** : en développant des compétences dans sa profession.

**72%** des apprentis issus de la filière automobile sont en emploi sept mois après la fin de leur formation (étude Observatoire 2019).



# L'ALTERNANCE EN PRATIQUE

Vous souhaitez recruter un nouveau collaborateur et transmettre vos savoir-faire ?

## → QUEL CONTRAT CHOISIR ?

Deux contrats de travail associent périodes en entreprise et enseignement en centre de formation.

### CA Contrat d'apprentissage

- Recruter un collaborateur **formé à vos savoir-faire**
- Pour une durée de **1 à 3 ans**

### CP Contrat de professionnalisation

- Recruter un collaborateur **rapidement opérationnel**
- Pour une durée de **6 à 24 mois**



Pensés pour l'entreprise, ils sont de véritables opportunités pour renforcer vos équipes et vos compétences.

## → QUEL COÛT ?

Le coût dépend de l'âge, il correspond à un pourcentage du SMIC\*.

CA	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>e</sup> année	3 <sup>e</sup> année
- de 18 ans	27%	39%	55%
18 à 20 ans	43%	51%	67%
21 à 25 ans	53%	61%	78%
26 ans et +	100%	100%	100%

CP	Niveau de formation inférieur au Bac Pro	Titulaire d'un diplôme ou titre professionnel de niveau IV (ex. Bac Pro)
- de 21 ans	55%	65%
21 à 25 ans	70%	80%
26 ans et +	100% du SMIC	

\* Sur la base du SMIC brut 35 heures par semaine

# QUEL PROFIL ?

## PARCOURS MAINTENANCE / RÉPARATION



	Conseiller technique et maintenance	
	Ouvrier qualifié	Employé
	CQP MÉCANICIEN CYCLES	TITRE CONSEILLER TECHNIQUE CYCLES
	1 an	1 an
<b>AUVERGNE-RHÔNE-ALPES</b>		
69 - Lyon / SEPR	●	●●
<b>BRETAGNE</b>		
35 - St-Malo / Faculté des Métiers - CMA 35	●	●
<b>ÎLE-DE-FRANCE</b>		
78 - Guyancourt / INCM	●	●
93 - Le Bourget / INCM	●	●
<b>NOUVELLE AQUITAINE</b>		
33 - Bordeaux / CFA CMAI de la Gironde	●	●
86 - St-Benoît / Campus des Métiers de Saint Benoit		●
<b>OCCITANIE</b>		
30 - Marguerittes / CCI Sud Formation		●

● Contrat d'apprentissage    ● Contrat de professionnalisation

## LIEUX DE FORMATION

### Auvergne-Rhône-Alpes

#### RHÔNE (69)

##### 1 SEPR

46, rue du Professeur Rochaix  
69003 Lyon  
04 72 83 27 27



### Bretagne

#### ILLE-ET-VILAINE (35)

##### 2 FACULTÉ DES MÉTIERS - CMA 35

68, avenue de Marville  
35400 St-Malo  
02 99 40 69 50



### Île-de-France

#### YVELINES (78)

##### 3 INCM

Rue Robert Arnaud d'Andilly  
78280 Guyancourt  
01 49- 92 10 49

#### SEINE-SAINT-DENIS (93)

##### 4 INCM

47, rue du Commandant Rolland  
93350 Le Bourget  
01 49 92 10 47



### Nouvelle Aquitaine

#### GIRONDE (33)

##### 5 CFA CMAI DE LA GIRONDE

25 ter, rue du Cardinal Richaud  
33300 Bordeaux  
05 57 59 25 25



#### VIENNE (86)

##### 6 CAMPUS DES MÉTIERS DE SAINT BENOIT

1, rue de Chantejeau  
86280 St-Benoît  
05 49 62 24 90

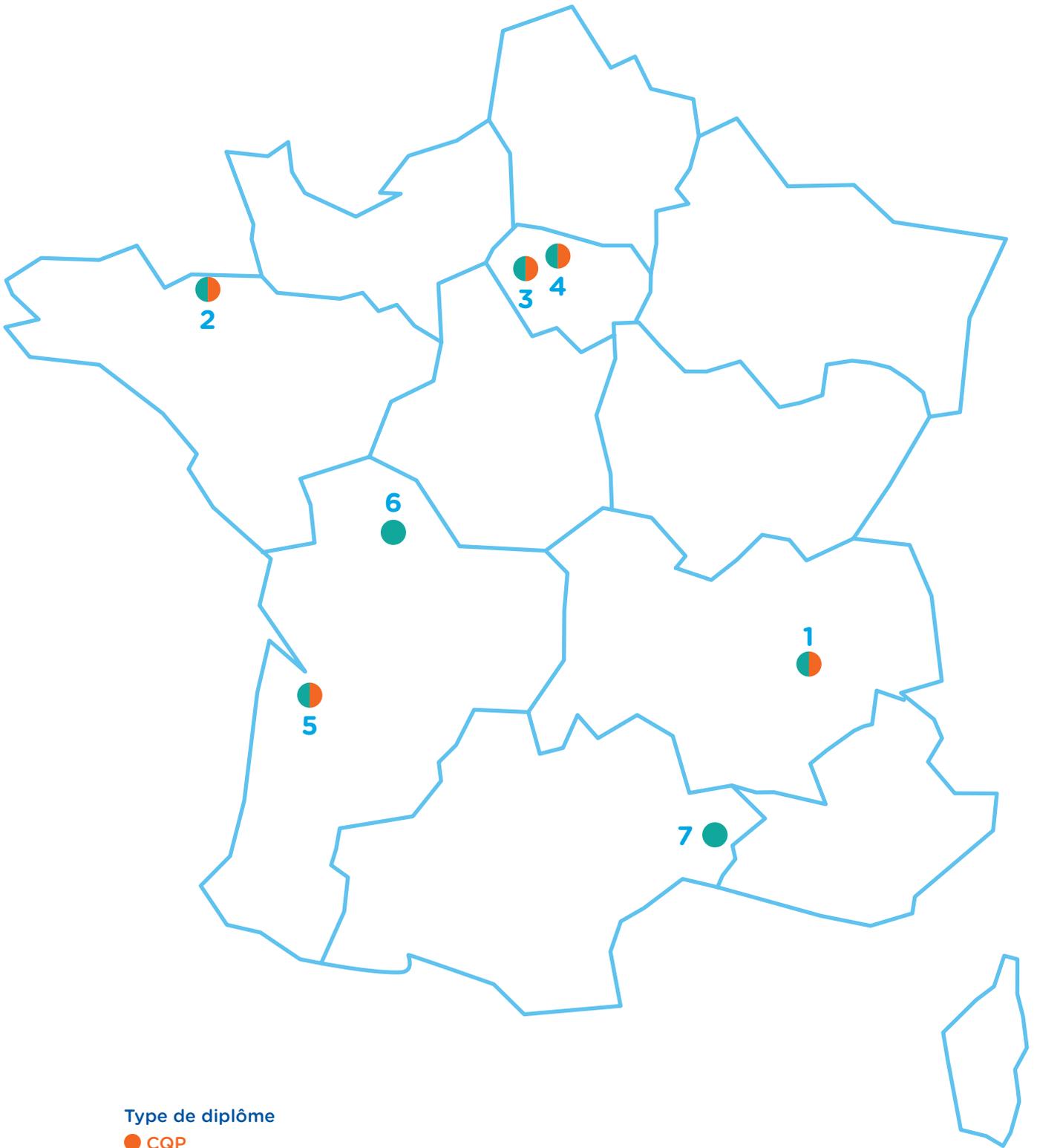
### Occitanie

#### GARD (30)

##### 7 CCI SUD FORMATION

90, allée Jacques Cartier  
30320 Marguerittes  
04 66 87 97 85





Type de diplôme

● CQP

● Titre

# RÉUSSIR VOS RECRUTEMENTS EN ALTERNANCE

## → COMMENT TROUVER LE BON PROFIL ?



À chaque métier correspond une formation et des compétences associées.

L'ANFA vous aide à déterminer **les compétences, le poste et le contrat adéquat** pour recruter un collaborateur formé à vos métiers. Il vous indique également **les centres de formation** qui préparent la formation.

**Le CFA joue un rôle clé.** Il définit le parcours le plus adapté à votre besoin et vous aide à cibler au mieux les candidatures. Il se charge ainsi de vous proposer des candidatures selon vos critères et vous aide à sécuriser vos recrutements.

**L'alternance est une des clés pour trouver des candidats** en adéquation avec le besoin de votre entreprise et vous permet de pallier vos problématiques de recrutement.

## → QUELLE INTÉGRATION ?



Dans le cadre d'un recrutement en alternance, un salarié de votre entreprise doit être identifié pour suivre l'alternant tout au long de sa formation. Il peut s'agir d'un **maître d'apprentissage dans le cadre d'un contrat d'apprentissage**, ou d'un tuteur dans le cadre d'un contrat de professionnalisation. Tous deux sont indispensables à la bonne intégration de l'alternant et à la réussite de son parcours professionnel dans l'entreprise.

**Un bon tuteur :**

- Assure une formation de qualité (savoir-faire, culture, valeurs de l'entreprise),
- Est formé au tutorat (pédagogie, organisation),
- A du temps dédié à l'accompagnement de l'alternant,
- Associe l'ensemble de l'équipe dans l'accueil et la formation du collaborateur,
- S'assure de la progression de l'alternant et assure la relation avec le centre de formation.

## → L'ACCOMPAGNEMENT DE L'ANFA



L'ANFA apporte son soutien à travers le financement de la **formation des tuteurs et maîtres d'apprentissage** et des dépenses liées à l'exercice de la fonction tutorale (lorsque la certification préparée est un CQP en contrat de professionnalisation). Ces demandes de prises en charge s'effectuent à la demande de l'entreprise.

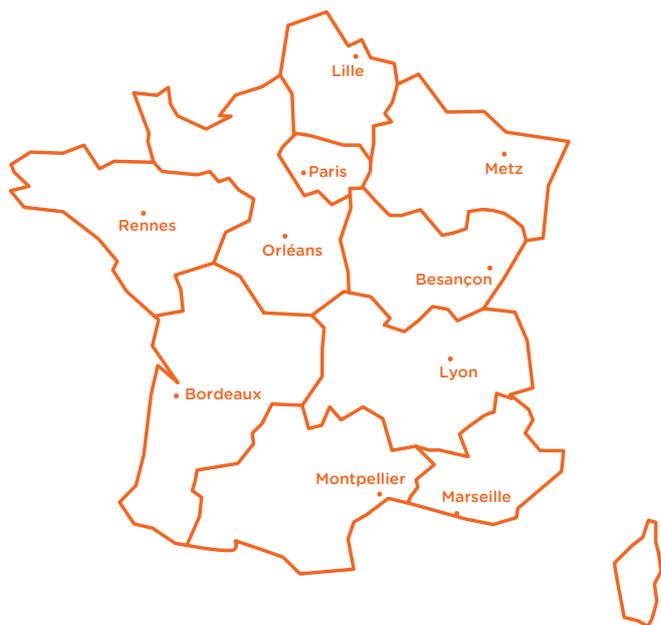
### LES “+” DE L'ANFA POUR LA FORMATION D'UN TUTEUR

- Des **aides financières** spécifiques.
- Un **suivi personnalisé**.
- Une **valorisation** de votre engagement.

**Allez plus loin avec des accompagnements personnalisés :**

- Charte entreprise formatrice.
- Charte Tutorat CQP.





## UN RÉSEAU DE CONSEILLERS ENTREPRISES TPE, PME, grandes entreprises, vous disposez chacune d'un interlocuteur dédié.

L'ANFA ET SES 10 DÉLÉGATIONS RÉGIONALES VOUS ACCOMPAGNENT  
DANS LA MISE EN ŒUVRE DES DISPOSITIFS DE FORMATION

### Siège

01 41 14 16 18  
[www.anfa-auto.fr](http://www.anfa-auto.fr)

### Délégations régionales

Auvergne-Rhône-Alpes  
04 72 01 43 93  
[lyon-clermont@anfa-auto.fr](mailto:lyon-clermont@anfa-auto.fr)

Bourgogne, Franche-Comté  
03 70 72 12 45  
[besancon@anfa-auto.fr](mailto:besancon@anfa-auto.fr)

Bretagne, Pays de la Loire  
02 22 74 14 80  
[rennes@anfa-auto.fr](mailto:rennes@anfa-auto.fr)

Centre-Val de Loire, Normandie  
02 18 84 23 63  
[orleans@anfa-auto.fr](mailto:orleans@anfa-auto.fr)

Grand Est  
03 55 35 10 70  
[metz@anfa-auto.fr](mailto:metz@anfa-auto.fr)

Hauts-de-France  
03 62 93 02 68  
[carvin@anfa-auto.fr](mailto:carvin@anfa-auto.fr)

Île-de-France  
01 81 88 13 50  
[guyancourt@anfa-auto.fr](mailto:guyancourt@anfa-auto.fr)

Nouvelle Aquitaine  
05 56 85 44 66  
[bordeaux@anfa-auto.fr](mailto:bordeaux@anfa-auto.fr)

Occitanie  
04 34 17 08 22  
[montpellier@anfa-auto.fr](mailto:montpellier@anfa-auto.fr)

Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur, Corse  
04 86 76 15 70  
[marseille@anfa-auto.fr](mailto:marseille@anfa-auto.fr)