

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET DE LA MOBILITE : UNE NOUVELLE PROGRESSION EXCEPTIONNELLE DU NOMBRE D'ALTERNANTS ET UNE INSERTION EN HAUSSE

Le nombre de jeunes en formation aux métiers de la branche des services de l'automobile poursuit sa progression pour atteindre 58 500 jeunes à la rentrée 2017 (+ 4,2 %). Parmi eux, 27 000 alternants sont en contrat d'apprentissage (+ 8 %) ou de professionnalisation (+ 24 %). S'ajoutent à ce nombre les alternants préparant des métiers transverses, ce qui porte le total à près de 35.000 jeunes en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. L'insertion des apprentis continue également sa progression : en 2017, 69 % des apprentis sont en emploi sept mois après leur sortie de formation (+ 4,4 points). Les jeunes ayant préparé un certificat de qualification professionnelle (CQP) bénéficient toujours de la meilleure employabilité avec 88 % d'insertion.

Des effectifs en progression dans l'ensemble des filières de formation

Portés par la reprise de l'emploi et la mobilisation de la branche, les effectifs en alternance, qui représentent 46,2% des jeunes en formation, progressent nettement (+ 9,5 %) tandis que ceux en lycée professionnel sont stables (+ 0,1 %).

Filière	Nombre de jeunes	Part d'alternants	% hausse effectifs
Maintenance VP	34 819	44,9 %	+ 3,8 %
Carrosserie-Peinture	12 769	49,8 %	+ 3,2 %
Maintenance VI	5 021	45,3 %	+ 3,4 %
Maintenance motocycles	3 773	32,2 %	+ 3,6 %

La majorité des effectifs en formation se préparent à des métiers en **maintenance des véhicules particuliers**.

La **carrosserie – peinture** est la filière qui a le plus grand nombre de jeunes en CAP et la plus grande proportion d'alternants, du fait de l'importance de l'acquisition du geste professionnel.

Compte tenu de l'évolution technologique de l'activité en **maintenance des véhicules industriels**, les jeunes sont surtout formés au bac professionnel (67,3 %) et au BTS (11,5 %).

Les effectifs en **maintenance des motocycles** repartent à la hausse corrélativement à la reprise de l'emploi dans ce secteur professionnel.

Le nombre de jeunes femmes en formation a doublé depuis 2014, elles représentent aujourd'hui 3,6 % des effectifs et s'orientent principalement dans la filière enseignement de la conduite (39,6 % des effectifs) et la filière vente (18,6 % des effectifs).

Une employabilité plus durable pour les apprentis et les titulaires de CQP ou BTS

69,4 % des apprentis sont en emploi sept mois après la fin de leur formation (+ 4,4 points en 2017), contre 48,4 % des jeunes issus des lycées professionnels.

Quelle que soit la filière, **l'insertion professionnelle est plus facile à la suite d'un contrat d'apprentissage et progresse avec le niveau de formation** : 87,9 % des apprentis et 76,1 % des lycéens de niveau BTS sont en emploi.

Le **certificat de qualification professionnelle (CQP)**, élaboré par la branche en réponse aux besoins des professionnels des services de l'automobile, est le meilleur dispositif de formation pour s'insérer dans la branche : 88 % des personnes formées en CQP ont trouvé un emploi.

Plusieurs leviers peuvent favoriser l'insertion professionnelle : le niveau de diplôme, l'obtention de celui-ci, la détention du permis de conduire ainsi qu'une relation avec son entreprise formatrice.

Lire l'étude complète parue dans [l'Autofocus 73](#) de l'ANFA

À PROPOS DE L'ANFA WWW.ANFA-AUTO.FR

L'ANFA est l'organisme mandaté par les partenaires sociaux pour mettre en œuvre la politique nationale de formation de la Branche des Services de l'Automobile, par le développement et l'harmonisation de l'ensemble des dispositifs de formation professionnelle, initiale et continue, tant au niveau national qu'au niveau régional. L'ANFA compte 10 délégations régionales offrant un service de proximité.

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ANFA :

59 000 jeunes en formation - 27 000 alternants – 815 tuteurs et maîtres d'apprentissage formés - 1.571 CQP délivrés par 368 jurys - financement de 126 000 actions de formation continue des salariés - 500 entreprises inscrites en GPEC