

Moins de 50 salariés



compétences
emplois

dans la Branche des Services
de l'Automobile



GPEC

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences dans votre entreprise

Anticiper les enjeux économiques et concurrentiels

Faire face aux nombreuses mutations

Maintenir les emplois et développer les compétences

Accompagner vos projets



Les partenaires

L'État,

Le Conseil National des Professions de l'Automobile (CNPA),

Les Organisations Professionnelles :

- la Fédération Française de la Carrosserie (FFC)
- la Fédération Nationale de l'Artisanat Automobile (FNAA)
- la Fédération Nationale du Commerce et de la Réparation du Cycle et du Motocycle (FNCRM)
- le Groupement National des Entreprises Spécialisées de l'Automobile (GNESA)
- les Professionnels du Pneu

Les Organisations Représentatives de Salariés :

- la Confédération Française Démocratique du Travail (CFDT)
- la Confédération Française de l'Encadrement - Confédération Générale des Cadres (CFE-CGC)
- la Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (CFTC)
- Force Ouvrière (FO)
- La Fédération des Travailleurs de la Métallurgie (CGT)
- La Chambre Syndicale Nationale des Voyageurs représentants de l'Automobile (CSNVA)

L'Association Nationale pour la Formation Automobile (ANFA)

Fonds d'Assurance Formation et OPCA de la Branche des Services de l'Automobile



La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Parce que la compétence est indispensable à la pérennité et au développement de votre entreprise, la Branche Professionnelle, avec le concours de l'État et de l'ANFA, peut financer pour votre entreprise un diagnostic des emplois et des compétences et vous proposer un plan d'actions.

À partir de votre stratégie, le diagnostic GPEC vous permet de gérer les évolutions et de vous adapter aux mutations économiques, juridiques, sociales, démographiques et techniques de votre environnement.

La GPEC est un axe essentiel de la politique sociale du secteur d'activité des Services de l'Automobile qui s'est traduit par :

- La signature le 15 juillet 2009 de l'avenant n° 55 avec les partenaires sociaux.
- La signature le 12 février 2010 de l'accord conclu entre le Secrétaire d'État à l'Emploi d'une part, et d'autre part l'ensemble des Organisations Professionnelles de la Branche et les Organisations Représentatives des salariés.
- La signature en janvier 2013 de l'accord cadre Compétences-Emplois avec l'État.

Cet accord confirme la volonté des partenaires sociaux de la Branche de faire de la GPEC une priorité.

La GPEC en quelques questions

➤ Quelles entreprises sont concernées ?

L'ensemble des entreprises relevant de la Convention Collective des Services de l'Automobile et tout particulièrement les très petites entreprises.

➤ Qui intervient ?

- Un conseiller ANFA pour une visite de présentation.
- Un consultant pour l'analyse et le diagnostic.

➤ Quelle est la durée de l'intervention ?

Moins de 10 salariés : 4 à 6 jours. De 10 à 50 salariés : 6 à 7 jours.

➤ Y-a-t-il un coût financier pour l'entreprise ?

Non, l'ANFA et l'État prennent en charge le coût de l'intervention.

➤ Quels sont les engagements de l'entreprise ?

Collaborer avec le consultant pendant la durée de l'intervention.

Exemples de résultats attendus

- Réussir ses recrutements
- Fidéliser ses salariés
- Favoriser la montée en qualification
- Transmettre des savoir-faire
- Accroître la polyvalence
- Améliorer la qualité du service



Une démarche en 3 phases

Une démarche individualisée au sein de votre entreprise :

1

Recueil des données

- Le recensement des emplois existants et leur organisation dans votre entreprise.
- Le recensement des caractéristiques professionnelles de vos collaborateurs.
- L'identification des compétences et des potentiels.

2

Analyse

- La mesure des écarts entre les ressources et les besoins de votre entreprise pour atteindre ses objectifs.
- L'identification des moyens d'action à mettre en œuvre.

3

Conseil personnalisé

- Présentation d'un rapport au Chef d'entreprise.
- Présentation des préconisations.
- Définition d'un plan d'action opérationnel.

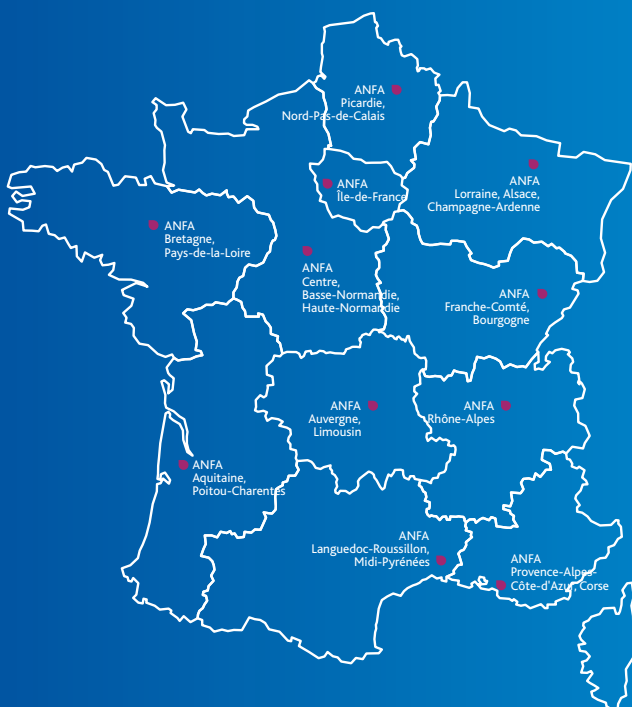
La Branche des Services de l'Automobile concerne les secteurs de l'automobile, du véhicule industriel, du 2 roues et des activités connexes.

Elle est composée d'activités non délocalisables qui assurent un service de proximité.

L'ANFA, outil d'application de la politique de la Branche, rassemble les moyens financiers et techniques pour répondre aux besoins en formation des entreprises du secteur.

Elle met en œuvre et décline une stratégie de formation centrée sur le renouvellement de la population professionnelle et l'adaptation permanente des personnels en activité.

Délégations ANFA



- **ANFA Aquitaine, Poitou-Charentes**
Tél. : 05 56 85 44 66 - e-mail : bordeaux@anfa-auto.fr
- **ANFA Auvergne, Limousin**
Tél. : 04 43 76 10 50 - e-mail : clermont@anfa-auto.fr
- **ANFA Bretagne, Pays-de-la-Loire**
Tél. : 02 22 74 14 80 - e-mail : rennes@anfa-auto.fr
- **ANFA Centre, Basse-Normandie, Haute-Normandie**
Tél. : 02 18 84 23 63 - e-mail : orleans@anfa-auto.fr
- **ANFA Franche-Comté, Bourgogne**
Tél. : 03 70 72 12 45 - e-mail : besancon@anfa-auto.fr
- **ANFA Île-de-France**
Tél. : 01 41 14 13 07 - e-mail : sevres@anfa-auto.fr
- **ANFA Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées**
Tél. : 04 30 92 18 53 - e-mail : nimes@anfa-auto.fr
- **ANFA Lorraine, Alsace, Champagne-Ardenne**
Tél. : 03 55 35 10 70 - e-mail : metz@anfa-auto.fr
- **ANFA Picardie, Nord-Pas-de-Calais**
Tél. : 03 64 90 12 60 - e-mail : stquentin@anfa-auto.fr
- **ANFA Provence-Alpes-Côte-d'Azur, Corse**
Tél. : 04 86 76 15 70 - e-mail : marseille@anfa-auto.fr
- **ANFA Rhône-Alpes**
Tél. : 04 72 01 43 93 - e-mail : lyon@anfa-auto.fr