



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

# DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

NOUVELLE-AQUITAINE 2021

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



# PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



# **MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS**

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



# EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs  
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs  
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des  
ménages (immobilier)

Du besoin de l'utilisateur vis-à-vis  
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non  
(présence d'une offre de transports en  
commun)

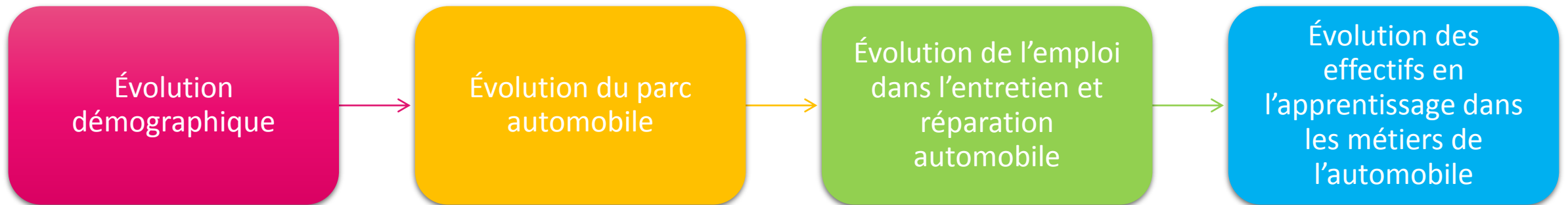


# L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





# TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers  
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et  
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



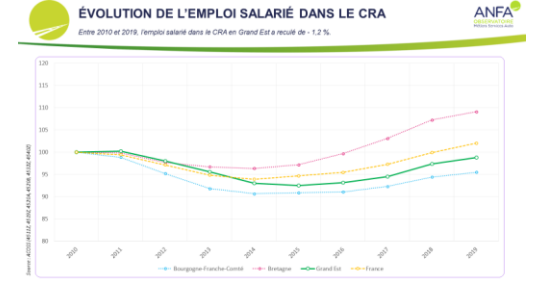
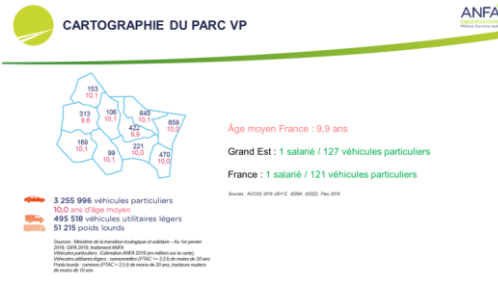
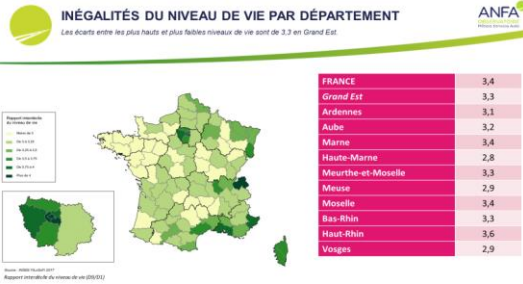
# RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

## Le contexte régional

## Le parc automobile

## L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

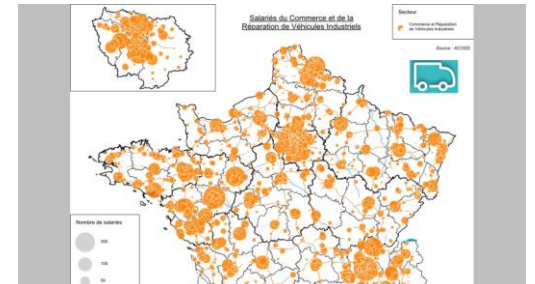
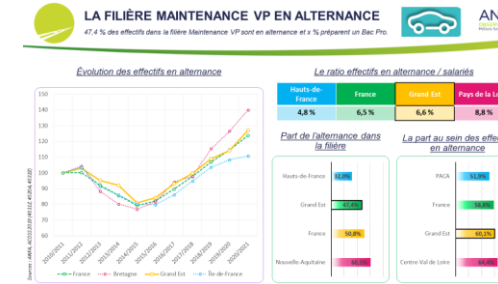
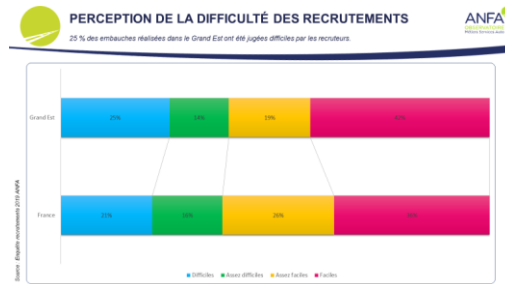
Parc, immatriculations

Évolution, composition

## Les recrutements

## La formation

## Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance  
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

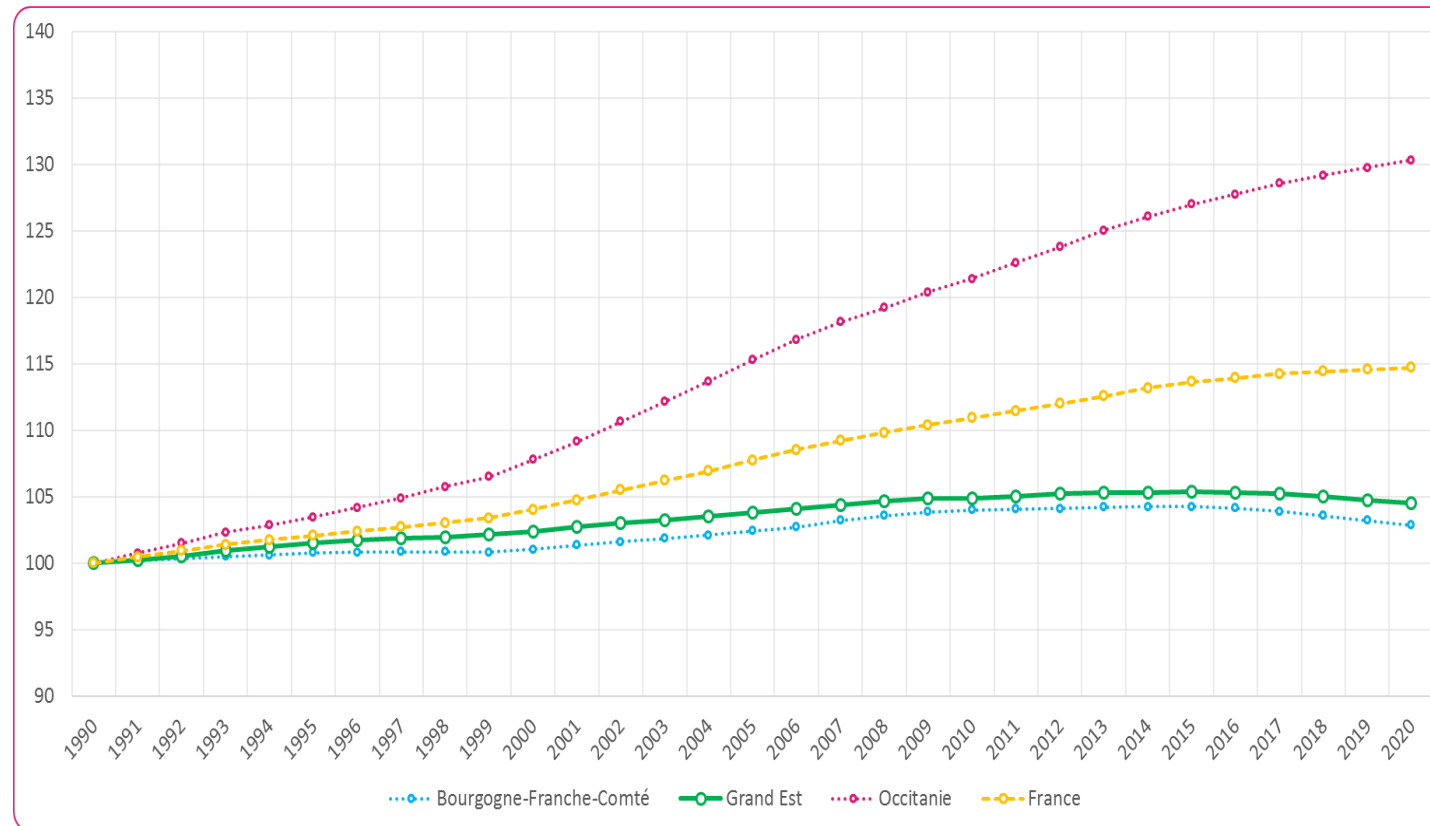


# CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

## La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



## Le code couleur

Région Maximum  
Région étudiée ou France  
France  
Région étudiée ou France  
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).



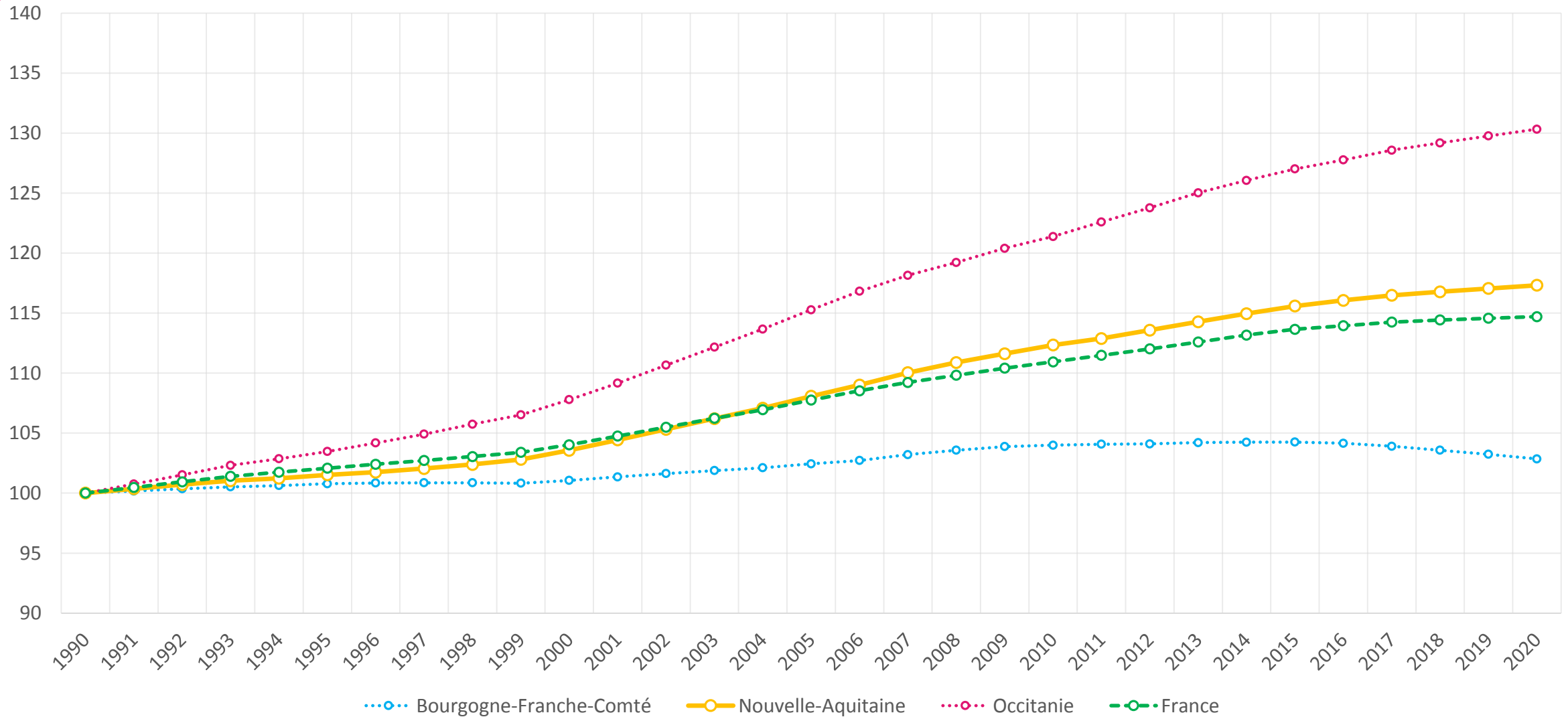


# **LE CONTEXTE RÉGIONAL**



# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de la Nouvelle-Aquitaine a progressé de 17 % depuis 1990





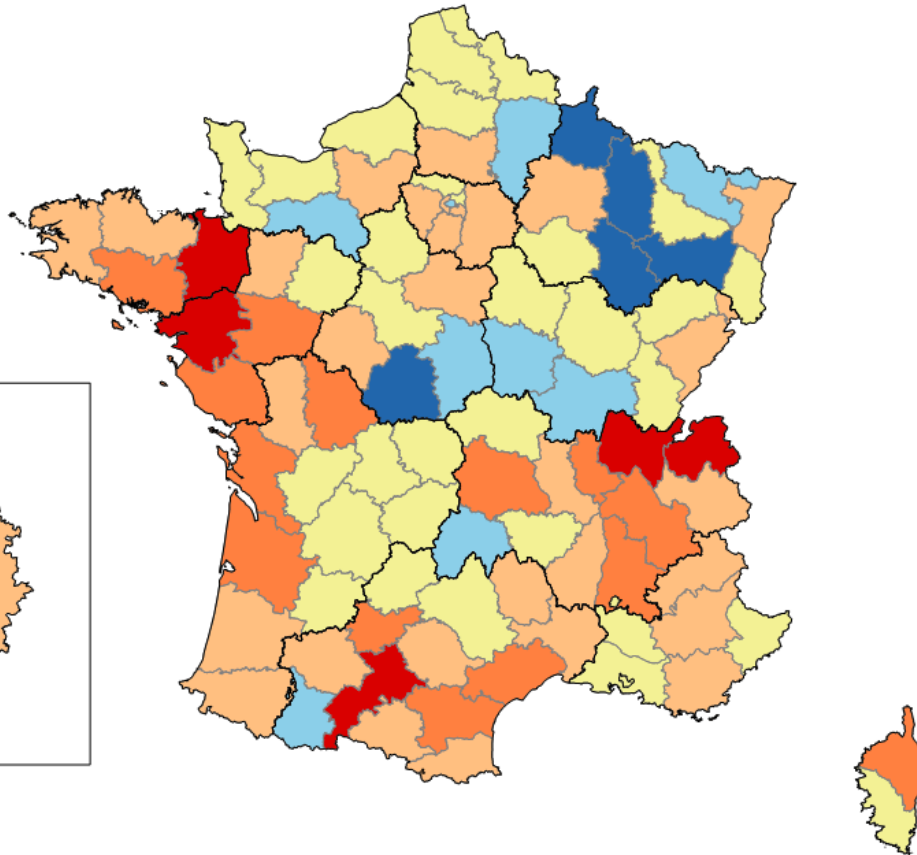
# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,44 % / an pour la Nouvelle-Aquitaine à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



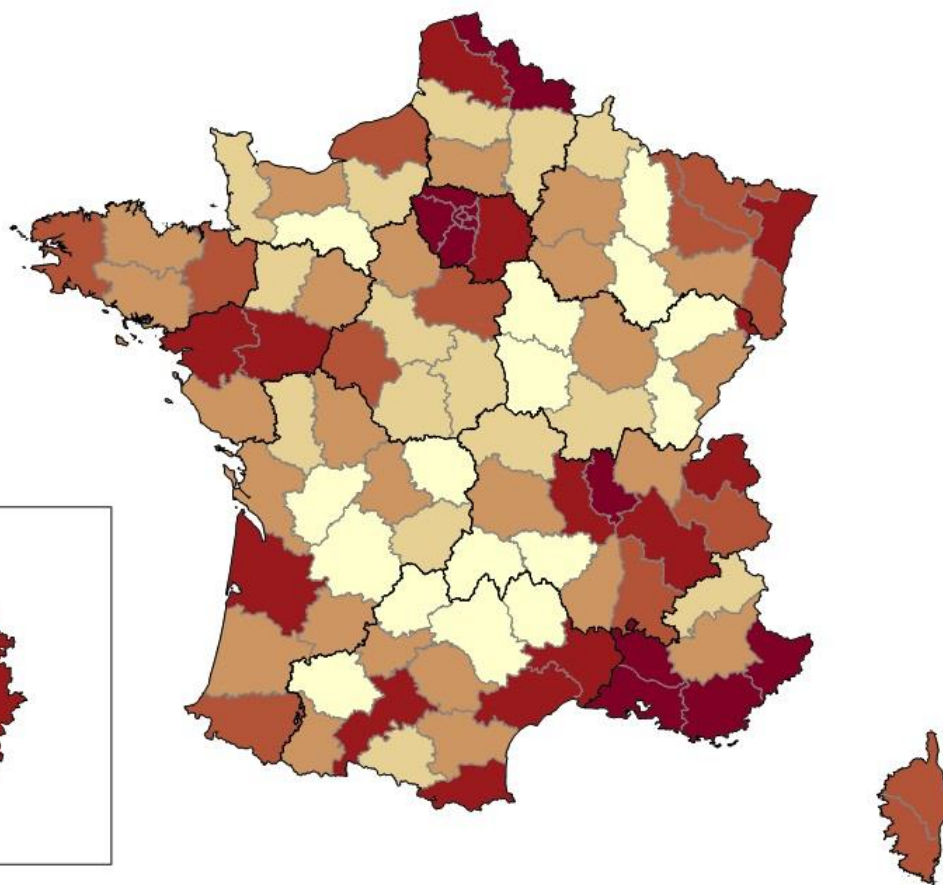
FRANCE	+ 0,32 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	+ 0,44 %
Charente	+ 0,13 %
Charente-Maritime	+ 0,54 %
Corrèze	+ 0,03 %
Creuse	+ 0,03 %
Dordogne	+ 0,18 %
Gironde	+ 0,73 %
Landes	+ 0,47 %
Lot-et-Garonne	+ 0,23 %
Pyrénées-Atlantiques	+ 0,44 %
Deux-Sèvres	+ 0,27 %
Vienne	+ 0,55 %
Haute-Vienne	+ 0,16 %



# PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

47 % des habitants de la Charente habitent en unité urbaine

Part de population urbaine



FRANCE

79 %

Nouvelle-Aquitaine

Charente

47 %

Charente-Maritime

61 %

Corrèze

56 %

Creuse

21 %

Dordogne

49 %

Gironde

87 %

Landes

63 %

Lot-et-Garonne

65 %

Pyrénées-Atlantiques

78 %

Deux-Sèvres

55 %

Vienne

60 %

Haute-Vienne

65 %

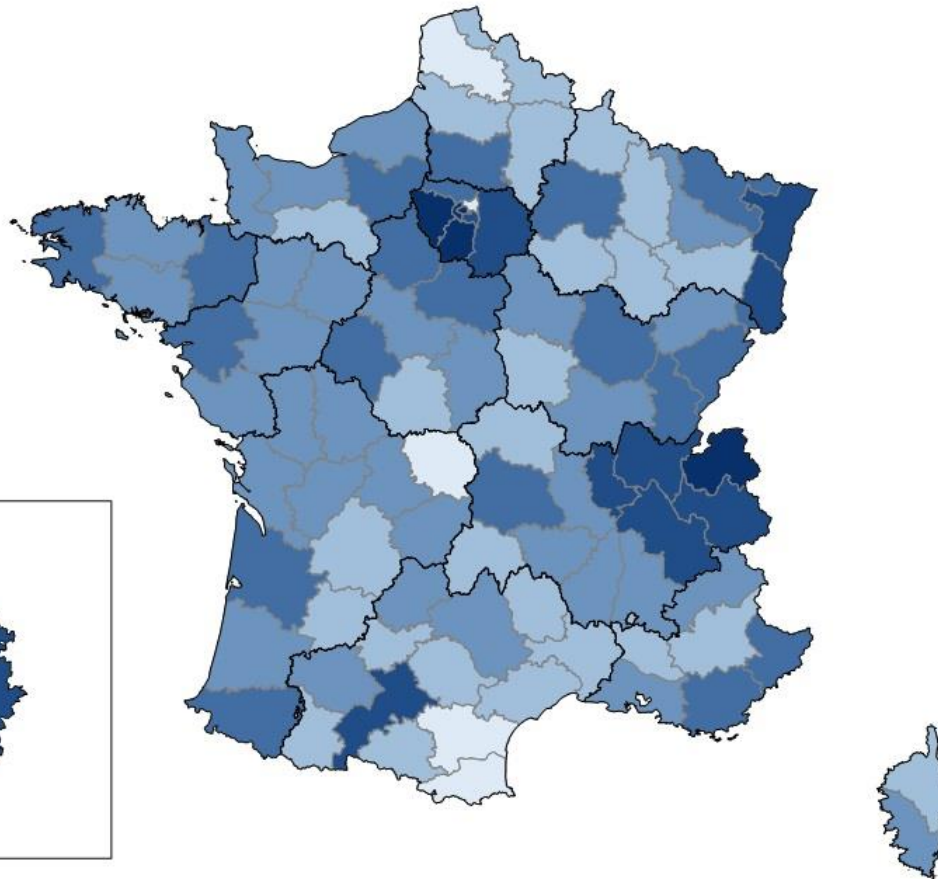


# MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 20 670 € pour la Nouvelle-Aquitaine

Médiane du niveau de vie

- Moins de 19 000 €
- Entre 19 000 et 20 000 €
- Entre 20 000 et 21 000 €
- Entre 21 000 et 22 000 €
- Entre 22 000 et 23 000 €
- Plus de 23 000 €

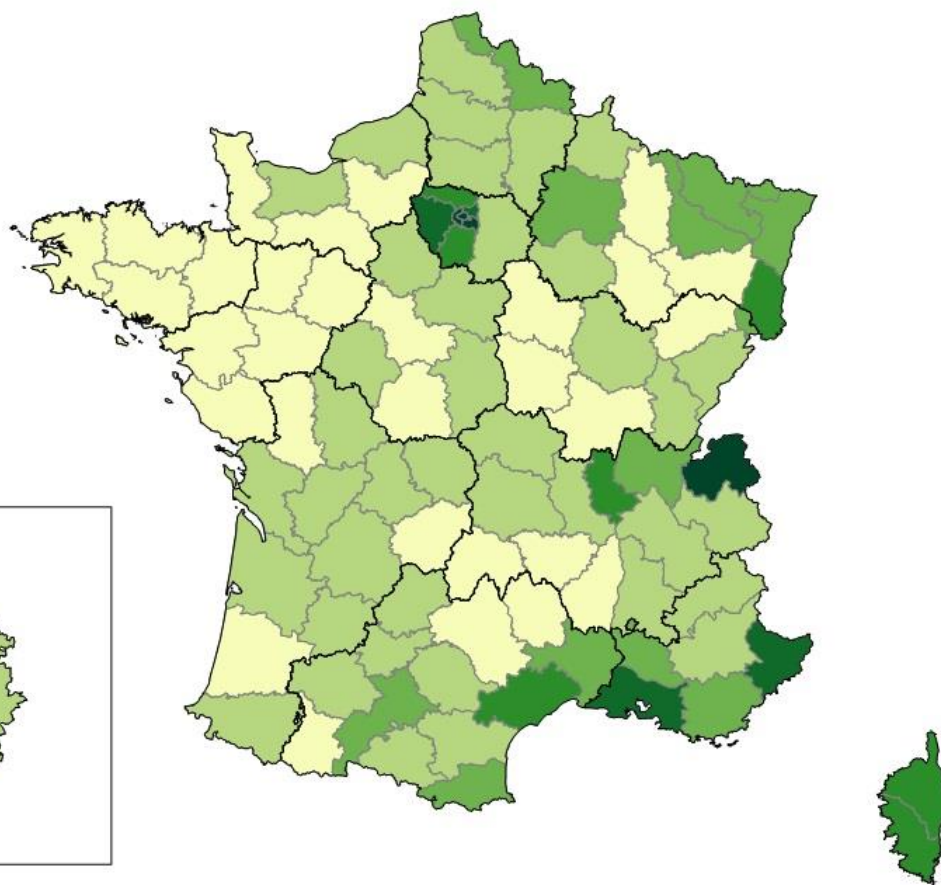


<b>FRANCE</b>	21 110 €
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	20 670 €
<b>Charente</b>	20 070 €
<b>Charente-Maritime</b>	20 610 €
<b>Corrèze</b>	20 410 €
<b>Creuse</b>	18 820 €
<b>Dordogne</b>	19 540 €
<b>Gironde</b>	21 710 €
<b>Landes</b>	20 800 €
<b>Lot-et-Garonne</b>	19 300 €
<b>Pyrénées-Atlantiques</b>	21 250 €
<b>Deux-Sèvres</b>	20 180 €
<b>Vienne</b>	20 350 €
<b>Haute-Vienne</b>	20 400 €



# INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 3,1 en Nouvelle-Aquitaine.



Rapport interdécile  
du niveau de vie

- Moins de 3
- De 3 à 3,25
- De 3,25 à 3,5
- De 3,5 à 3,75
- De 3,75 à 4
- Plus de 4

<b>FRANCE</b>	3,4
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	3,1
<b>Charente</b>	3,0
<b>Charente-Maritime</b>	3,0
<b>Corrèze</b>	2,9
<b>Creuse</b>	3,0
<b>Dordogne</b>	3,0
<b>Gironde</b>	3,2
<b>Landes</b>	2,8
<b>Lot-et-Garonne</b>	3,1
<b>Pyrénées-Atlantiques</b>	3,1
<b>Deux-Sèvres</b>	2,8
<b>Vienne</b>	3,0
<b>Haute-Vienne</b>	3,1

Source : INSEE FiLoSoFi 2017

Rapport interdécile du niveau de vie (D9/D1)

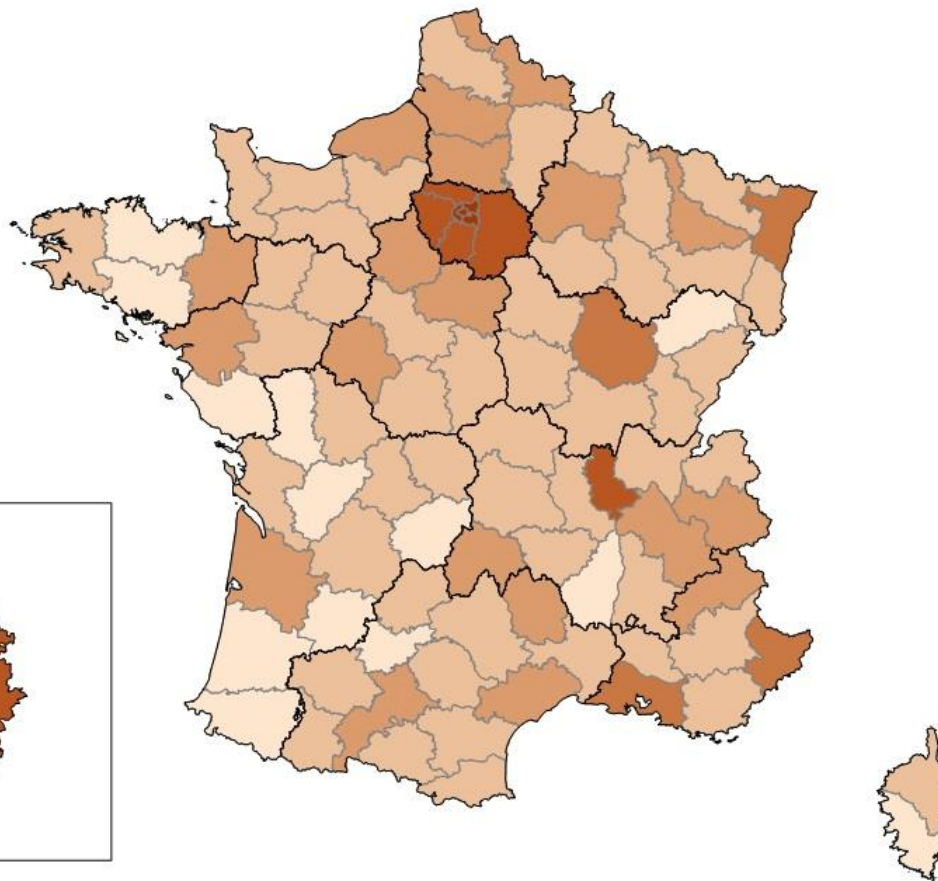


# PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

17,4 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail en Nouvelle-Aquitaine

Part des mobilités douces dans le trajet domicile-travail

- Moins de 15 %
- De 15 à 20 %
- De 20 à 25 %
- De 25 à 30 %
- De 30 à 50 %
- Plus de 50 %



<b>FRANCE HORS IDF</b>	20,4 %
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	17,4 %
<b>Charente</b>	14,7 %
<b>Charente-Maritime</b>	16,1 %
<b>Corrèze</b>	14,7 %
<b>Creuse</b>	18,8 %
<b>Dordogne</b>	15,1 %
<b>Gironde</b>	23,6 %
<b>Landes</b>	11,9 %
<b>Lot-et-Garonne</b>	14,8 %
<b>Pyrénées-Atlantiques</b>	14,8 %
<b>Deux-Sèvres</b>	14,4 %
<b>Vienne</b>	15,9 %
<b>Haute-Vienne</b>	16,2 %

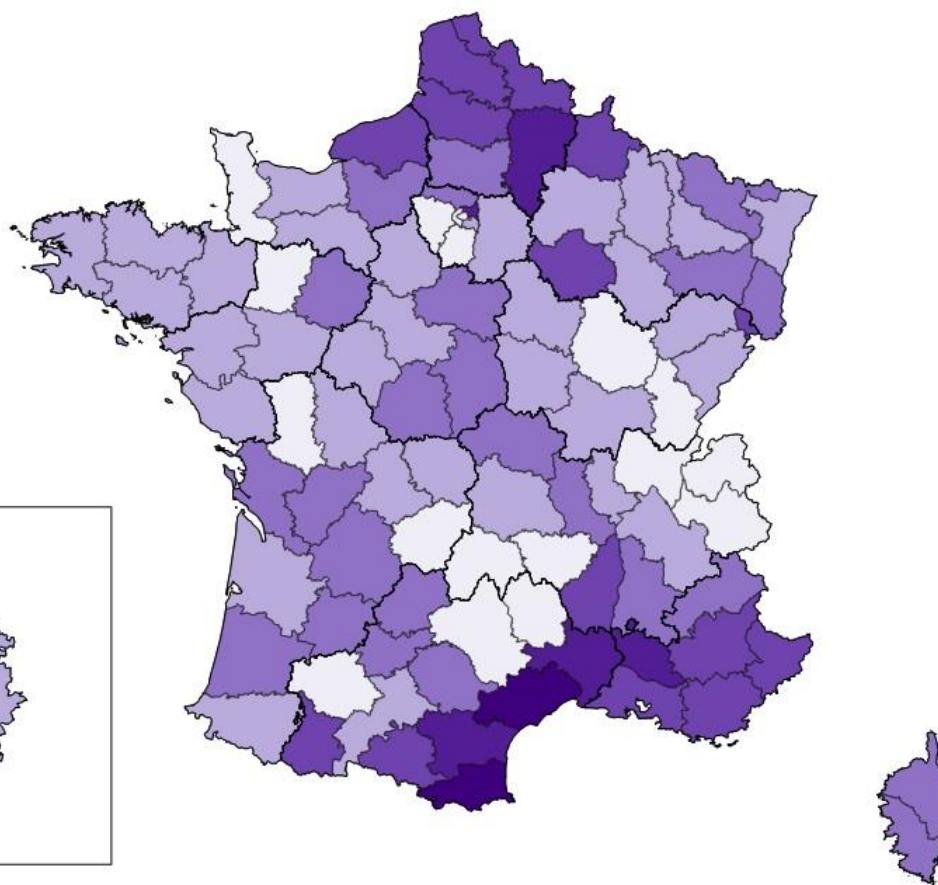


# TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 6,8 % pour la Nouvelle-Aquitaine

## Taux de chômage

- Moins de 6 %
- Entre 6 et 7 %
- Entre 7 et 8 %
- Entre 8 et 9 %
- Entre 9 et 10 %
- Plus de 10 %



<b>FRANCE</b>	7,0 %
<b><i>Nouvelle-Aquitaine</i></b>	6,8 %
<b>Charente</b>	7,2 %
<b>Charente-Maritime</b>	7,8 %
<b>Corrèze</b>	5,8 %
<b>Creuse</b>	6,5 %
<b>Dordogne</b>	7,4 %
<b>Gironde</b>	6,9 %
<b>Landes</b>	7,3 %
<b>Lot-et-Garonne</b>	7,0 %
<b>Pyrénées-Atlantiques</b>	6,2 %
<b>Deux-Sèvres</b>	5,4 %
<b>Vienne</b>	6,1 %
<b>Haute-Vienne</b>	6,5 %

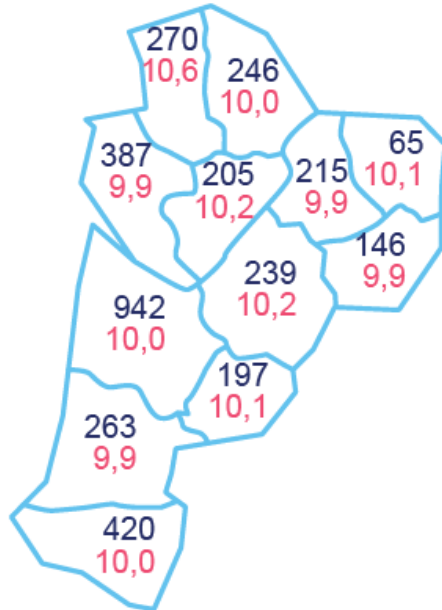




**LE PARC AUTOMOBILE**



# CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

Nouvelle-Aquitaine : 1 salarié / 119 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019



**3 595 287** véhicules particuliers

**10,0** ans d'âge moyen



**661 525** véhicules utilitaires légers



**54 110** poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier 2019, GIPA 2019, traitement ANFA

Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),

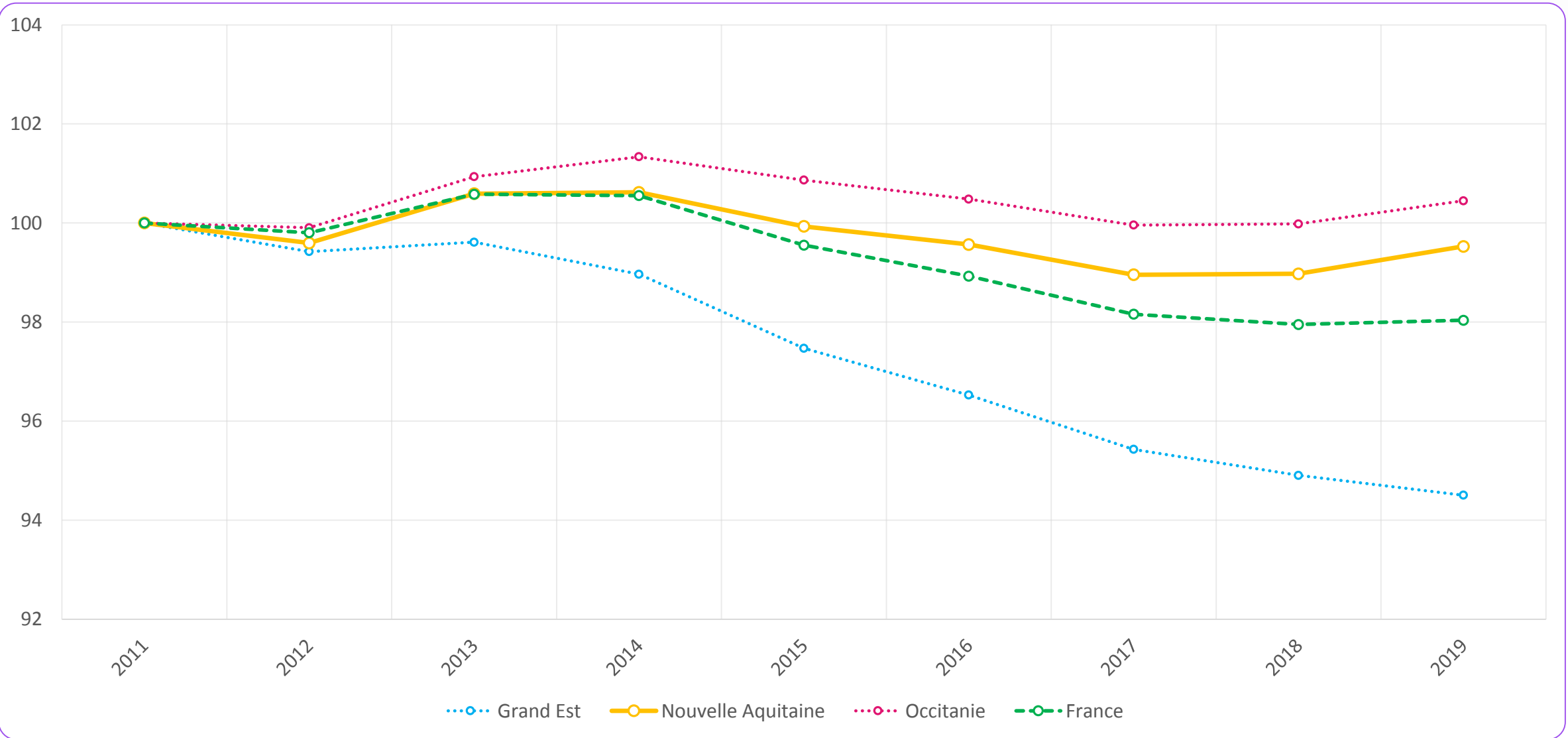
Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans

Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers de moins de 10 ans



# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

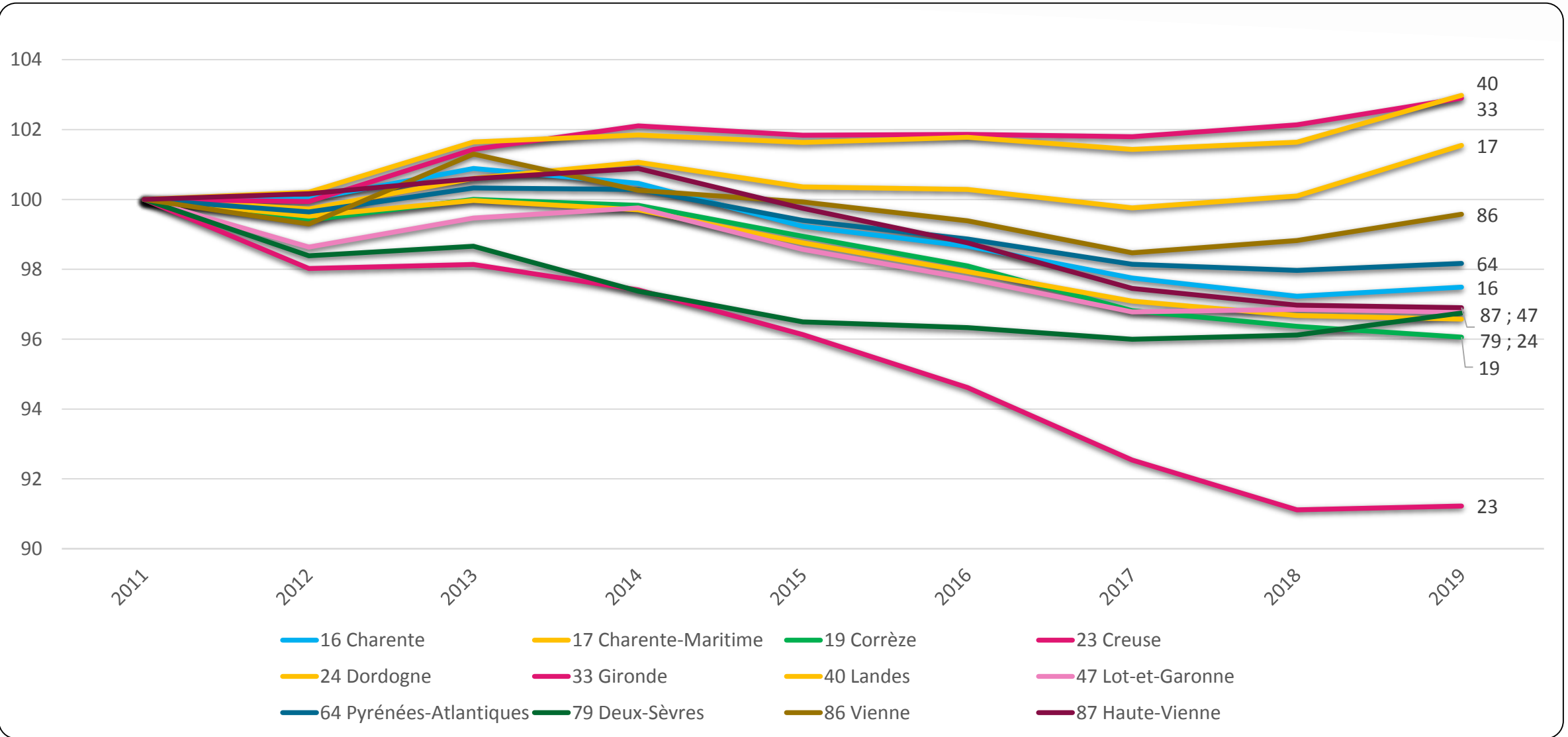
Entre 2011 et 2019, le parc automobile de Nouvelle-Aquitaine a reculé de - 0,5 %.





# ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT

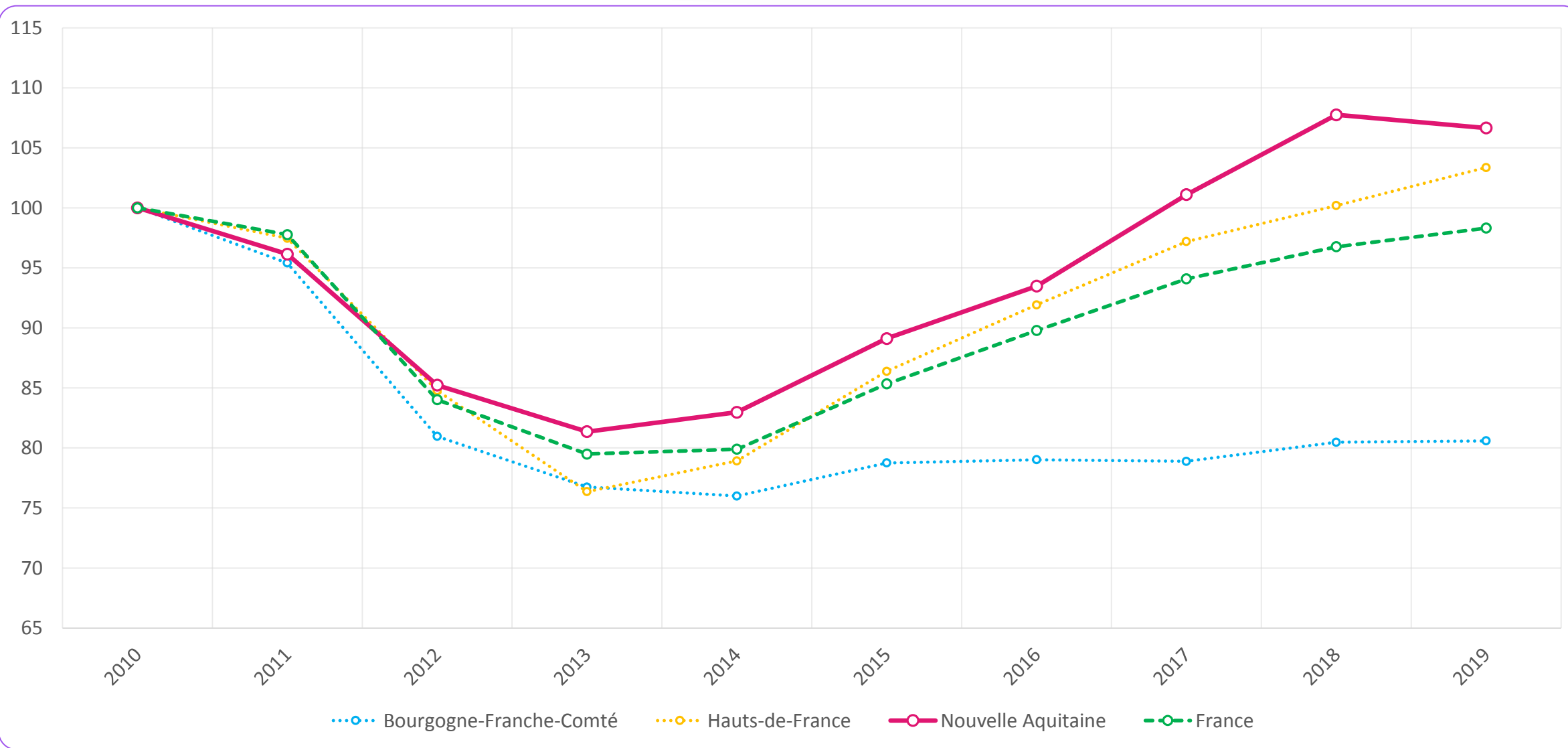
Entre 2011 et 2019, le parc automobile de Nouvelle-Aquitaine a reculé de - 0,5 %.





# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont progressé de + 6,7 %.



Source : SDES-RSVERO

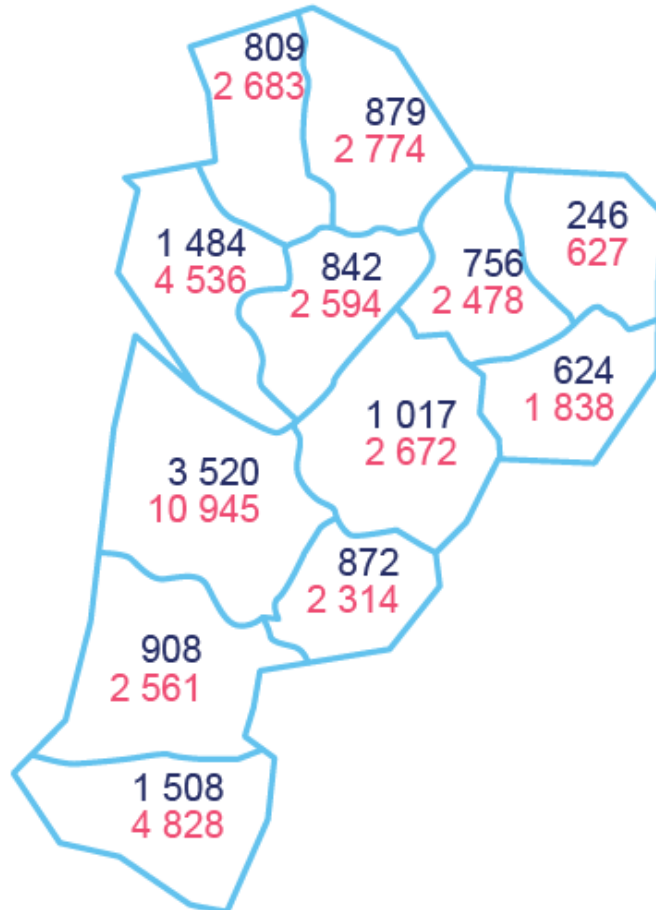


# **LA BRANCHE DANS LA RÉGION**



# CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

**13 465 ENTREPRISES**  
**40 850 SALARIÉS**



**50 600 ACTIFS OCCUPÉS\***

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017

\*Indépendants et salariés



# ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	3 377	14 756
Réparation automobile	6 046	12 739
Commerce et réparation de poids lourds	437	2 720
Commerce d'équipements automobiles	590	2 416
Enseignement de la conduite	972	2 031
Stations-service	289	1 488
Contrôle technique	563	1 331
Commerce et réparation de motocycles	705	1 247
Location de véhicules	247	1 154
Parcs de stationnement	17	427
Démolisseurs recycleurs	57	358
Commerce et réparation de cycles	165	183
Stations de lavage	ND*	ND*
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>13 465</b>	<b>40 850</b>
<b>France</b>	<b>142 394</b>	<b>420 421</b>

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018

\*ND : Non Déterminé





# RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR

*Le commerce automobile emploie 36 % des salariés de la Branche en Nouvelle-Aquitaine*

	Salariés Nouvelle-Aquitaine	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	14 756	36 %	155 782	37 %
Réparation automobile	12 739	31 %	116 838	28 %
Commerce et réparation de poids lourds	2 720	7 %	26 058	6 %
Commerce d'équipements automobiles	2 416	6 %	28 631	7 %
Enseignement de la conduite	2 031	5 %	24 862	6 %
Stations-service	1 488	4 %	16 997	4 %
Contrôle technique	1 331	3 %	11 874	3 %
Commerce et réparation de motocycles	1 247	3 %	11 815	3 %
Location de véhicules	1 154	3 %	17 147	4 %
Parcs de stationnement	427	1 %	5 481	1 %
Démolisseurs recycleurs	358	1 %	3 007	1 %
Commerce et réparation de cycles	183	0 %	1 929	0 %
Stations de lavage	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>40 850</b>	<b>100 %</b>	<b>420 421</b>	<b>100 %</b>

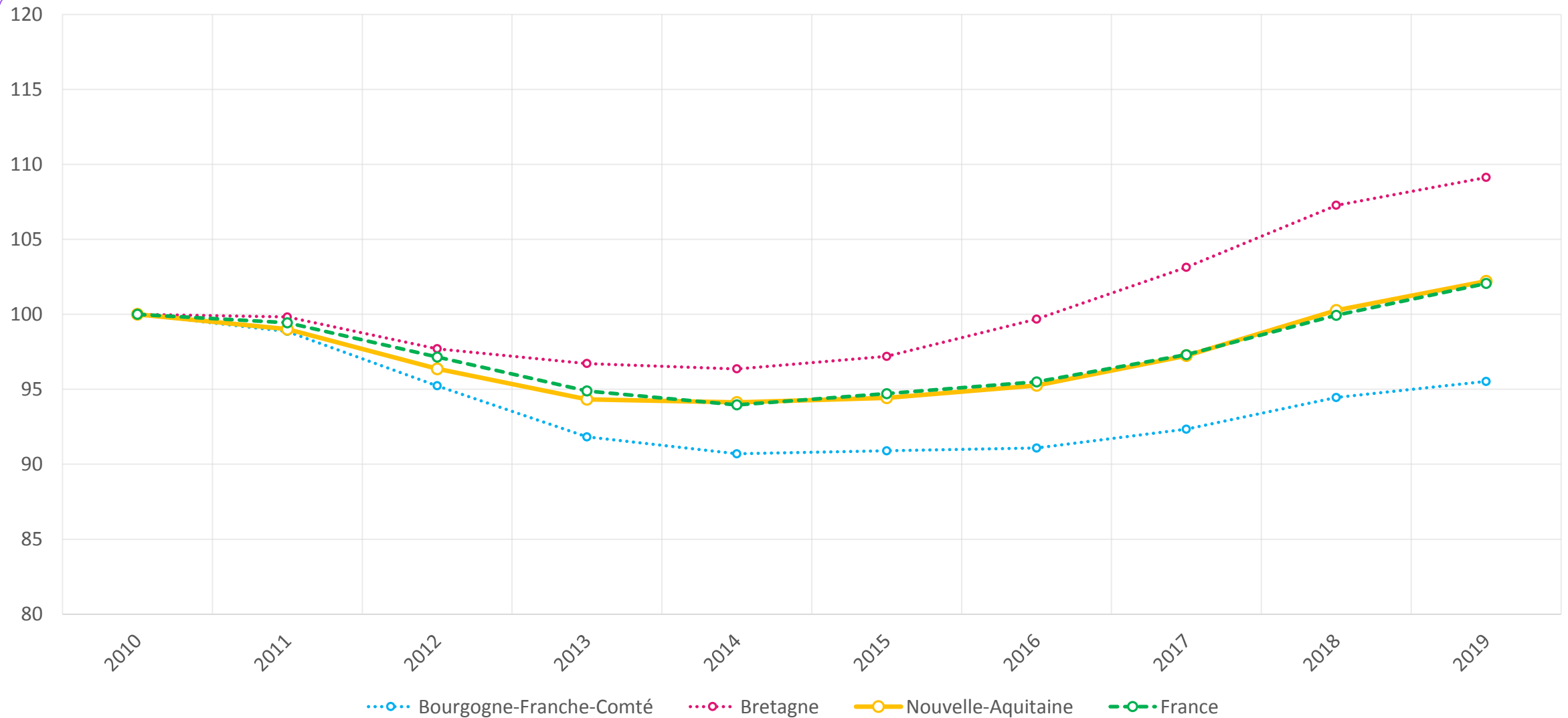


# **LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)**



# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

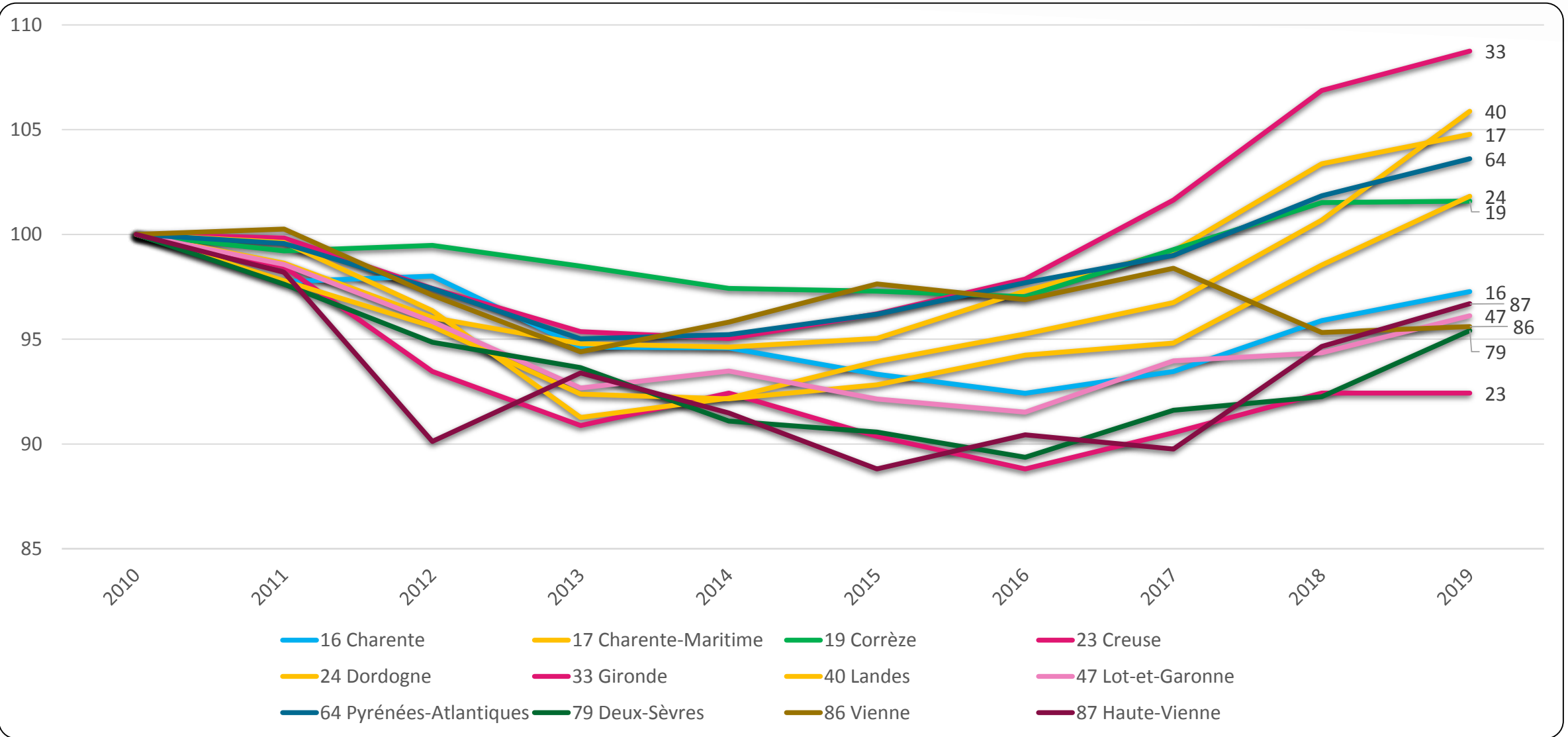
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Nouvelle-Aquitaine a progressé de + 2,2 %.





# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Pyrénées-Atlantiques a progressé de + 3,6 %.





# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Pyrénées-Atlantiques a progressé de + 3,6 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
16 Charente	2 244	- 2,7 %	+ 5,3 %
17 Charente-Maritime	3 798	+ 4,8 %	+ 7,7 %
19 Corrèze	1 539	+ 1,6 %	+ 4,7 %
23 Creuse	537	- 7,6 %	+ 4,1 %
24 Dordogne	2 298	+ 1,8 %	+ 8,0 %
33 Gironde	8 817	+ 8,7 %	+ 11,1 %
40 Landes	2 182	+ 5,9 %	+ 11,2 %
47 Lot-et-Garonne	2 006	- 3,9 %	+ 5,0 %
64 Pyrénées-Atlantiques	4 051	+ 3,6 %	+ 6,0 %
79 Deux-Sèvres	2 206	- 4,6 %	+ 6,8 %
86 Vienne	2 306	- 4,4 %	- 1,3 %
87 Haute-Vienne	2 134	- 3,3 %	+ 6,9 %
<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	<b>34 118</b>	<b>+ 2,2 %</b>	<b>+ 7,3 %</b>



# **DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE**



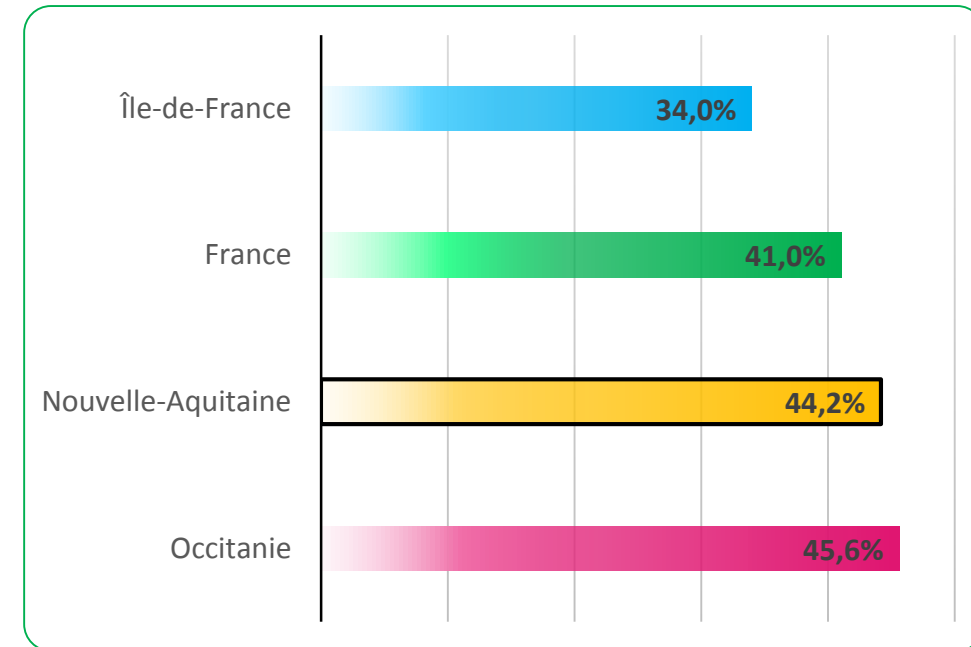
# RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

44,2 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	7 110	
1 à 5 salariés	4 768	11 535
6 à 10 salariés	995	7 020
11 à 19 salariés	316	4 329
20 à 49 salariés	194	6 176
50 salariés et +	82	11 790
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	<b>13 465</b>	<b>40 850</b>
<b>France</b>	<b>142 394</b>	<b>420 421</b>

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

## Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017



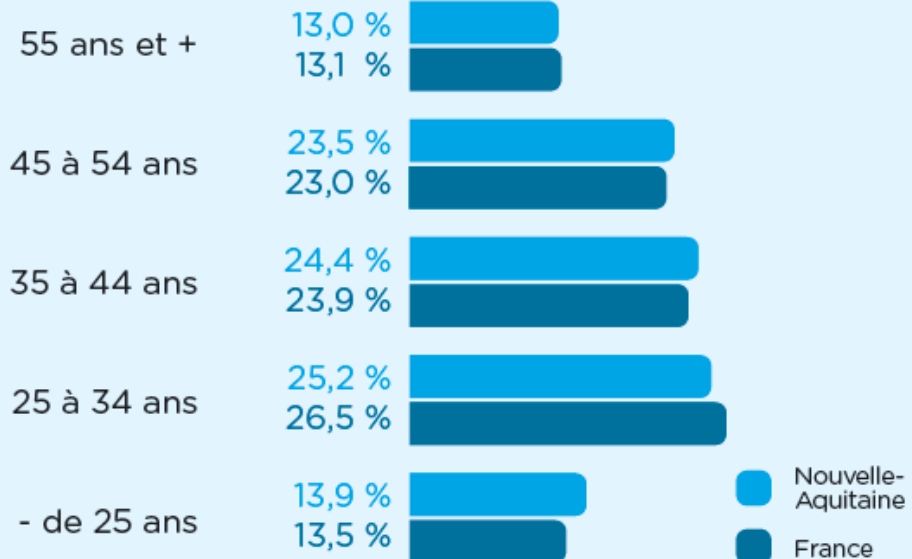
# CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

## PART DE FEMMES

Nouvelle-Aquitaine	France
22,9 %	22,7 %

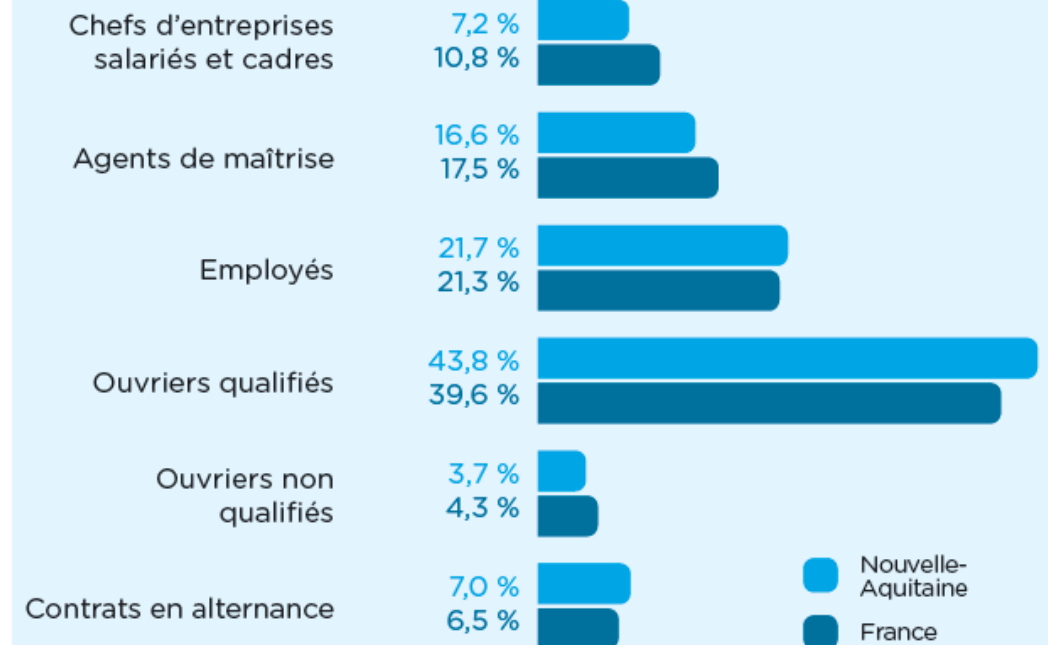
Source : INSEE DADS 2016

## EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

## EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016





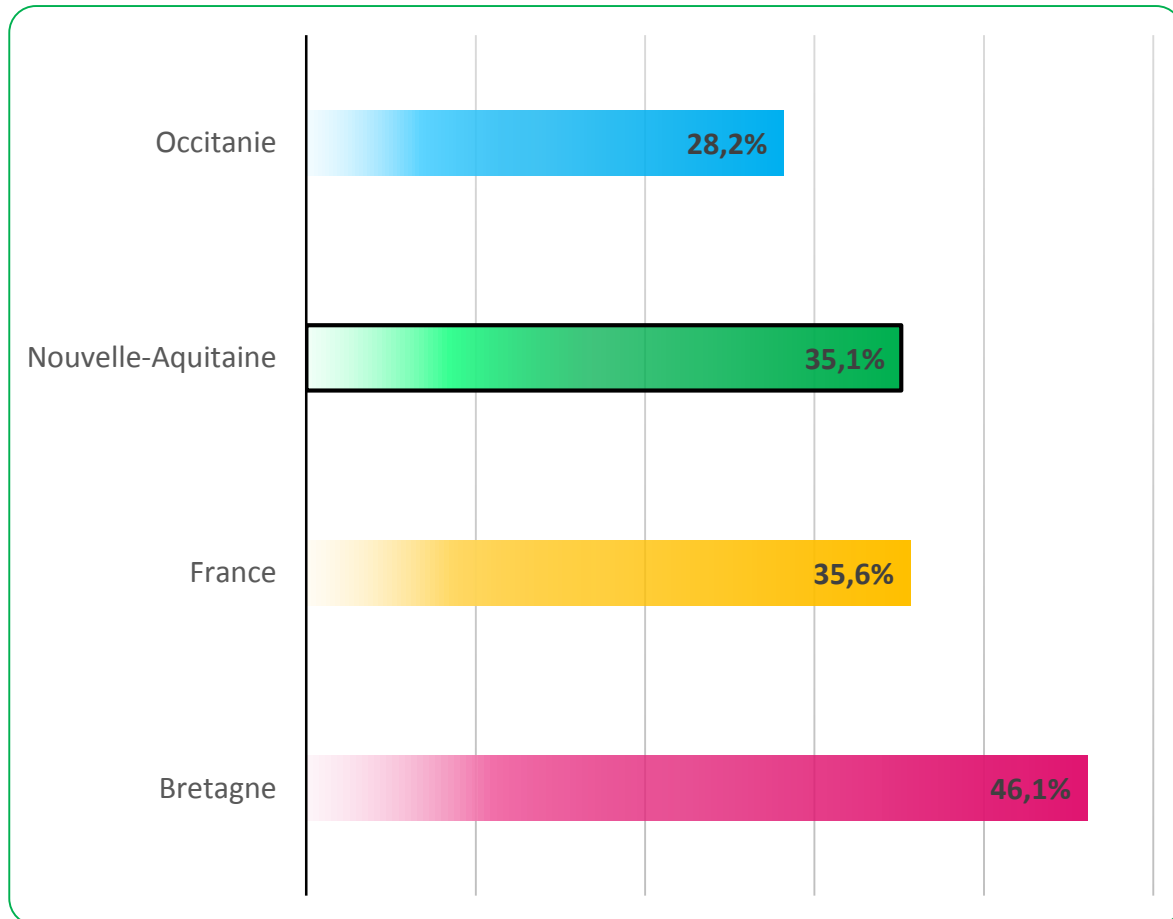
# **LES RECRUTEMENTS**



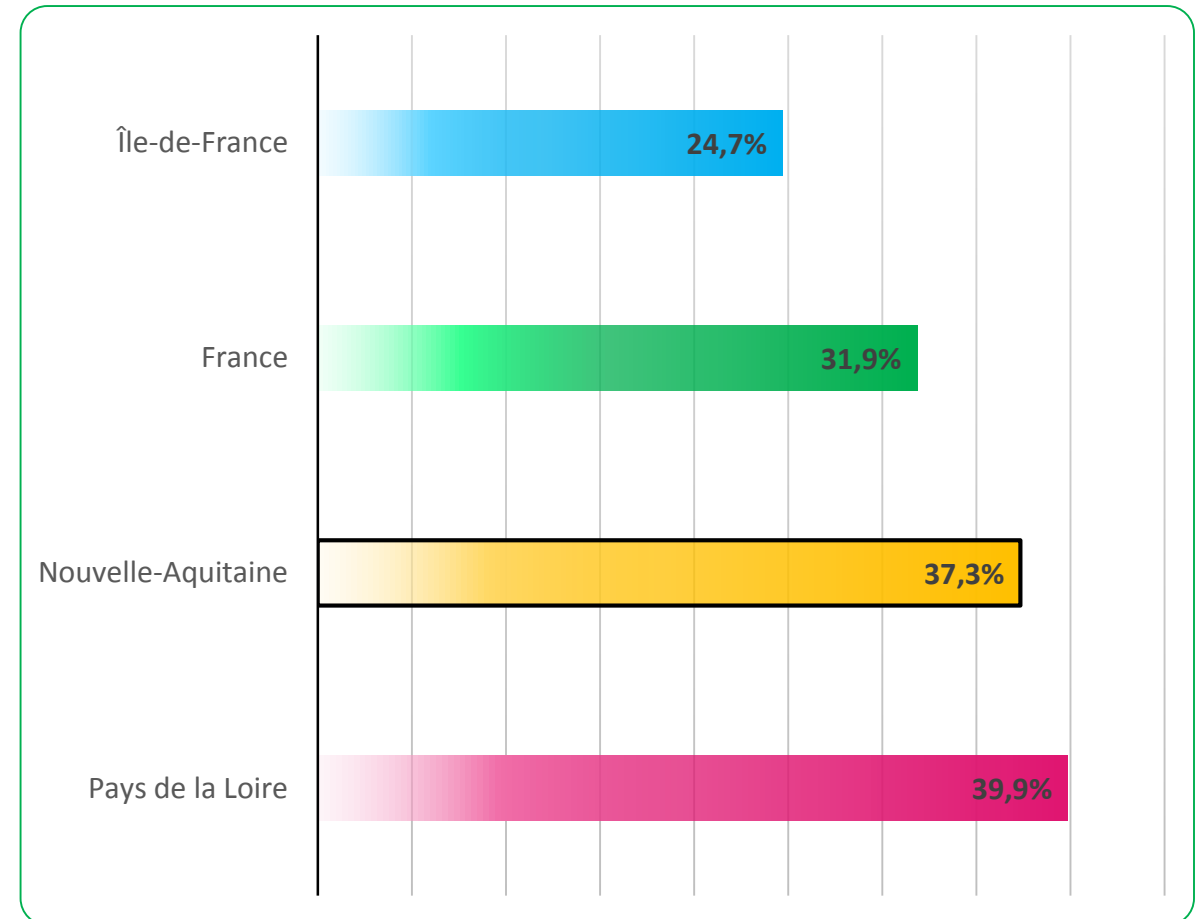
# RECOURS AU RECRUTEMENT ET À L'ALTERNANCE

35,1 % des établissements ont recruté au moins 1 salarié en 2019 et 37,3 % ont recruté au moins 1 alternant.

## Établissements ayant recours au recrutement



## Établissements ayant recours à l'alternance

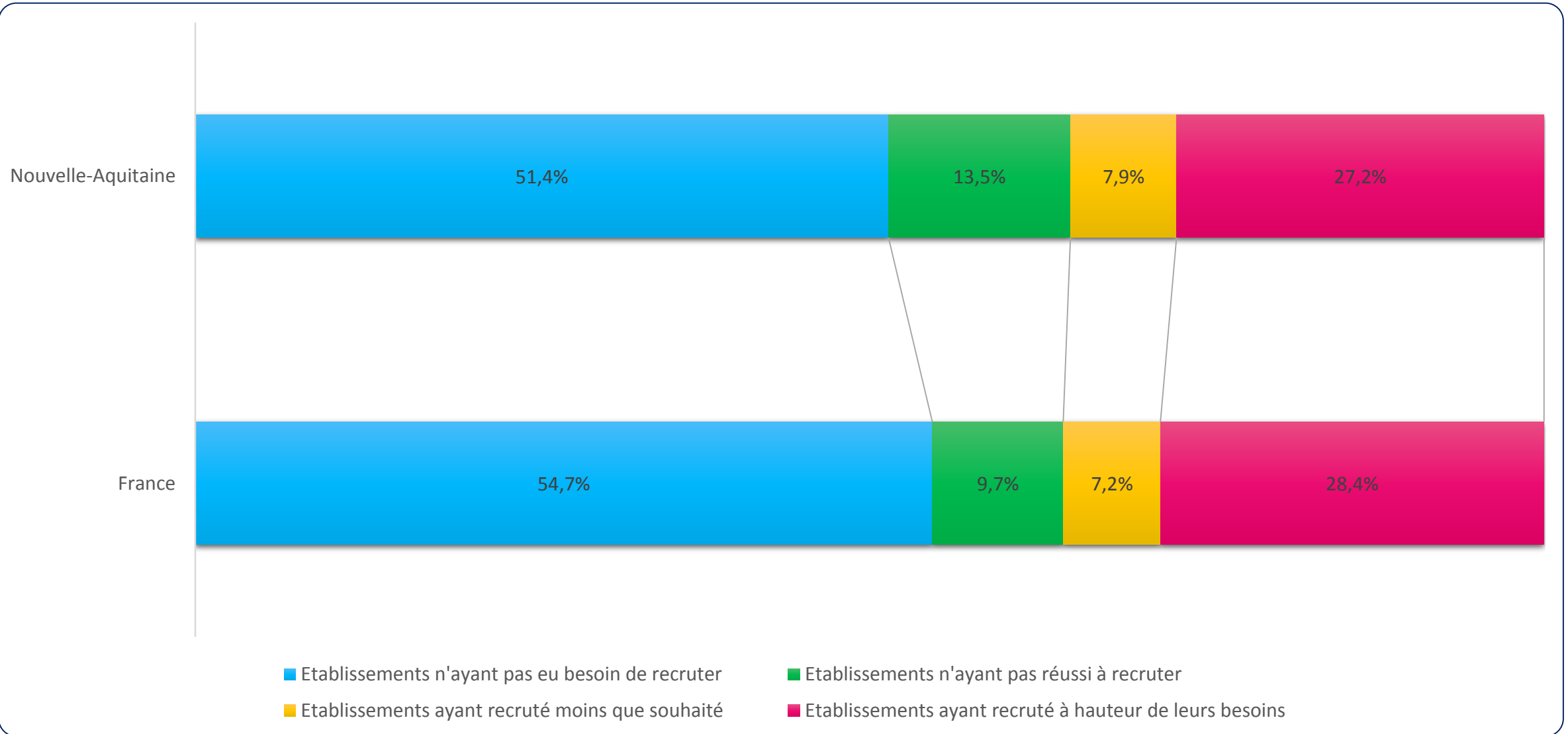


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



# RECRUTEMENTS RÉALISÉS VS RECRUTEMENTS SOUHAITÉS

*En Nouvelle-Aquitaine, 13,5 % des établissements n'ont pas réussi à recruter alors qu'ils avaient des besoins.*

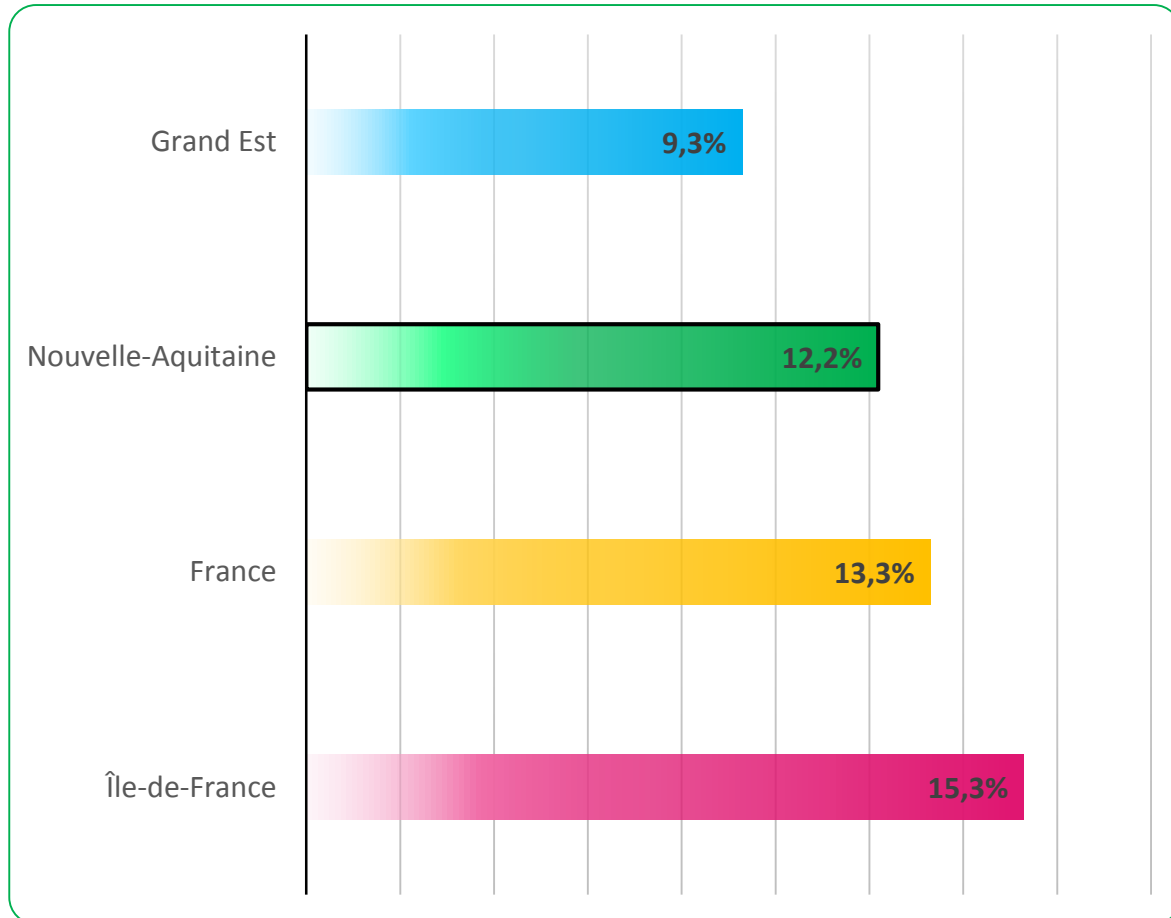




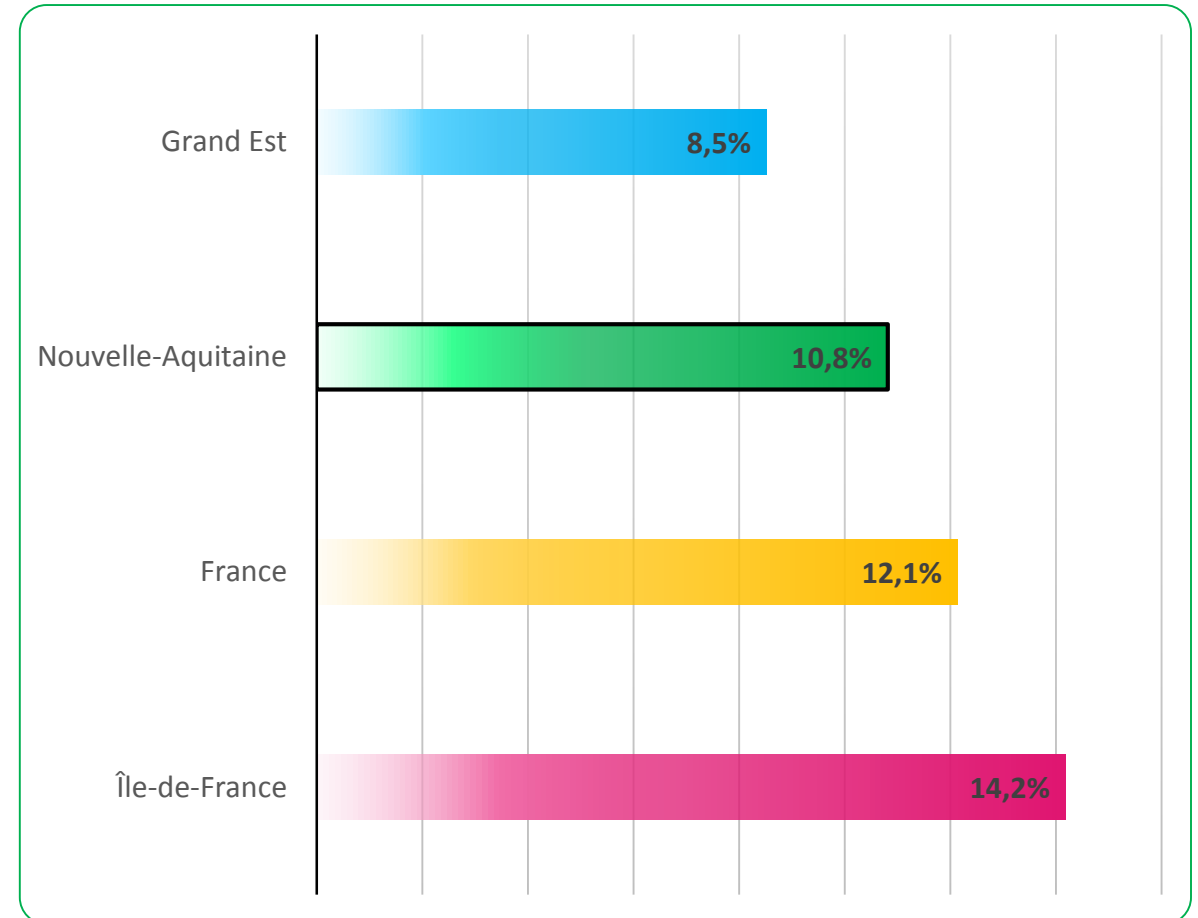
# LES RECRUTEMENTS FACE AUX SALARIÉS

La région Nouvelle-Aquitaine compte 12,2 embauches pour 100 salariés. Soit un turn-over de 10,8 %.

Ratio recrutements / salariés



Taux de turn-over



Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



# PERCEPTION DE LA DIFFICULTÉ DES RECRUTEMENTS

20 % des embauches réalisées en Nouvelle-Aquitaine ont été jugées difficiles par les recruteurs.



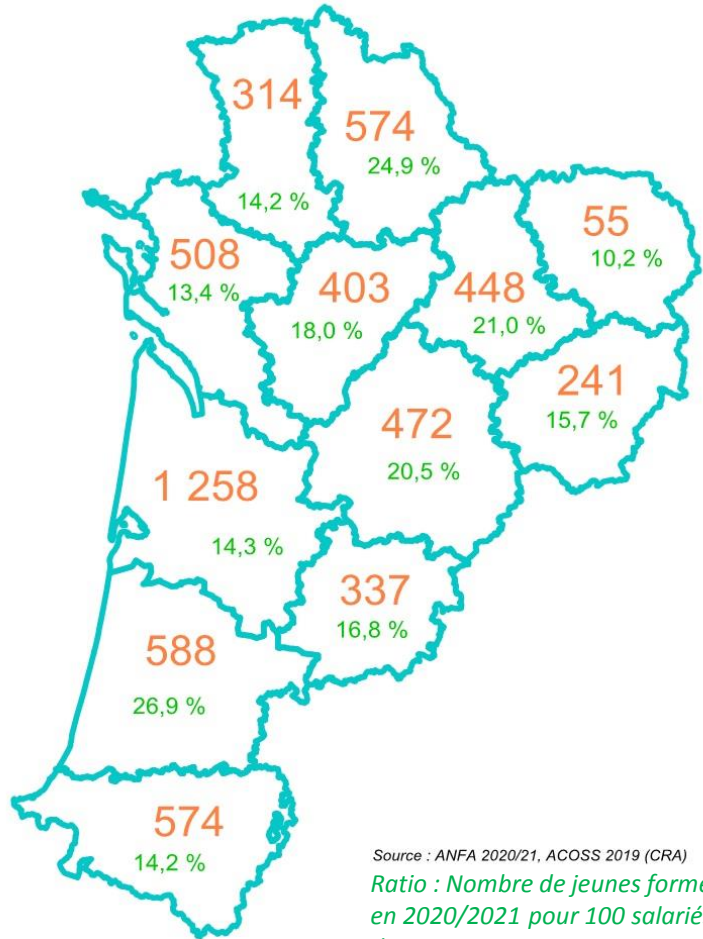


**FORMATION PROFESSIONNELLE**



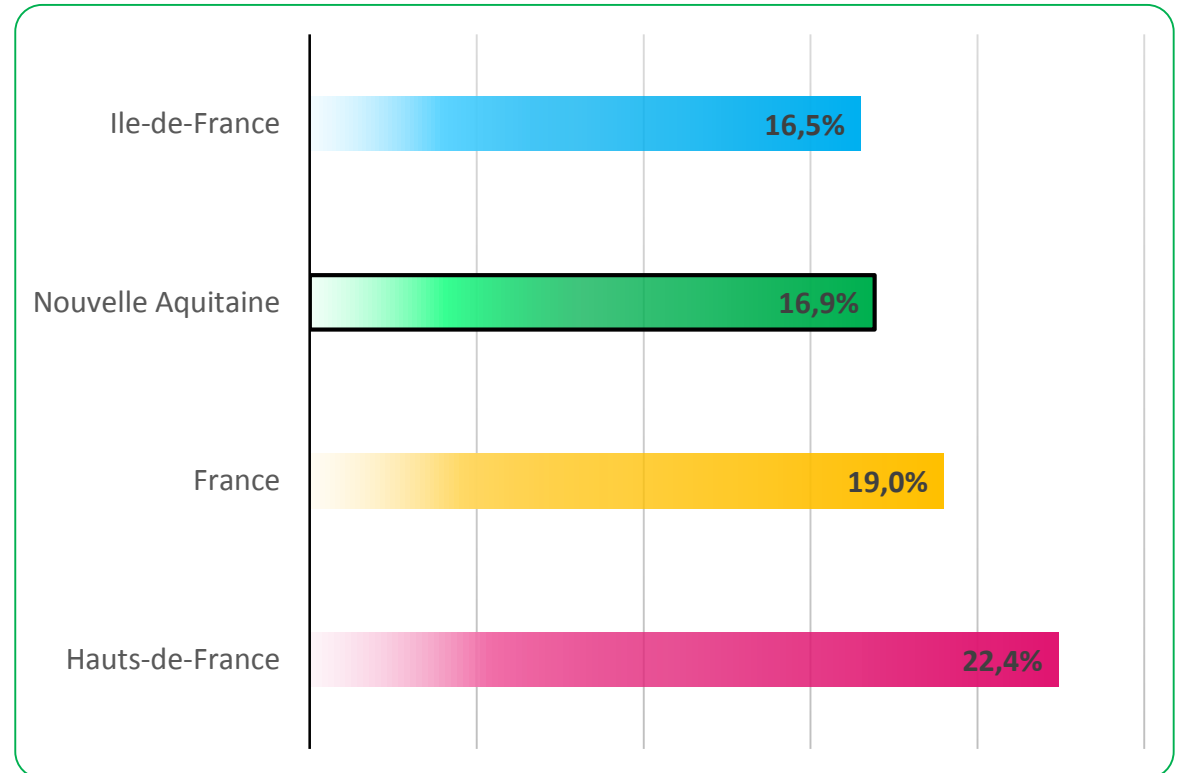
# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Nouvelle-Aquitaine, 5 772 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 16,9 jeunes pour 100 salariés du CRA.



Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)  
Ratio : Nombre de jeunes formés en 2020/2021 pour 100 salariés du CRA

## Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA

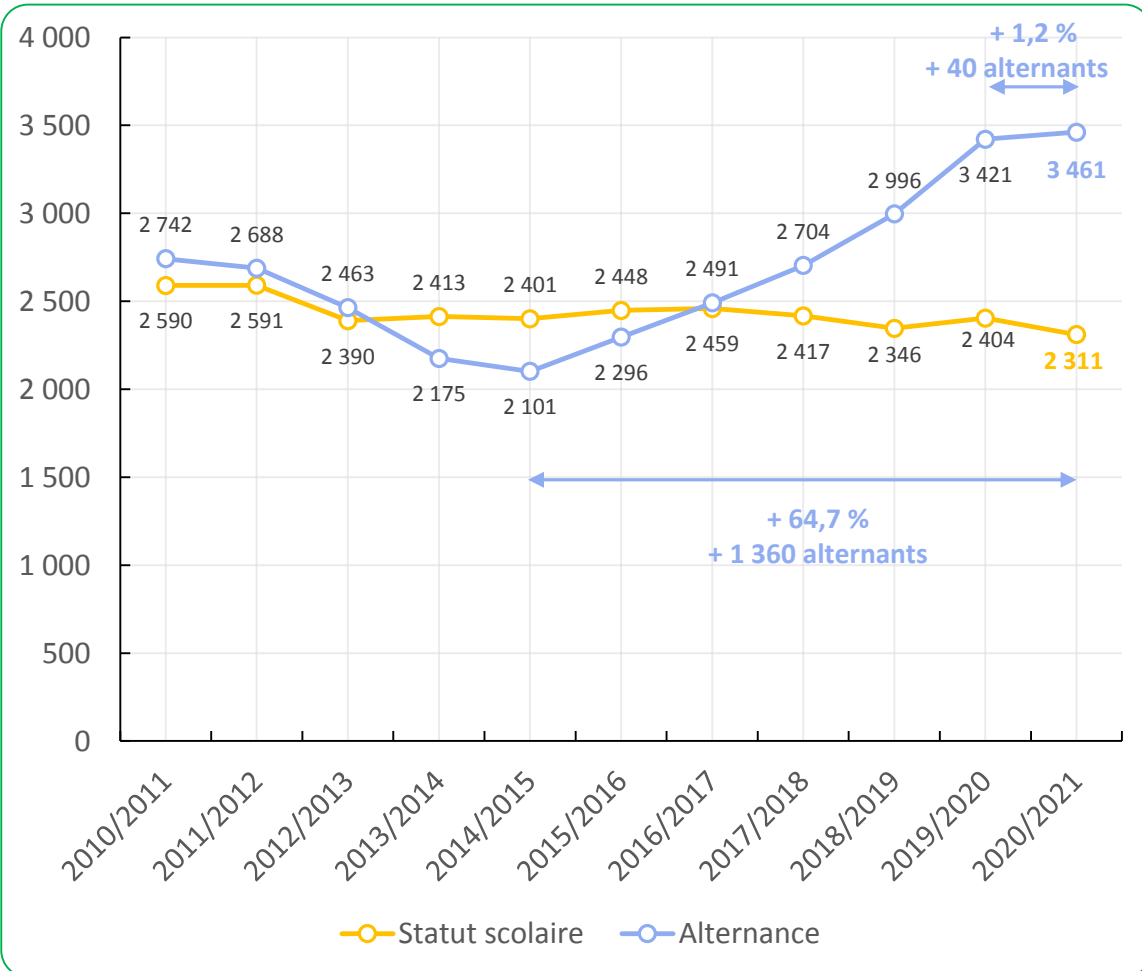




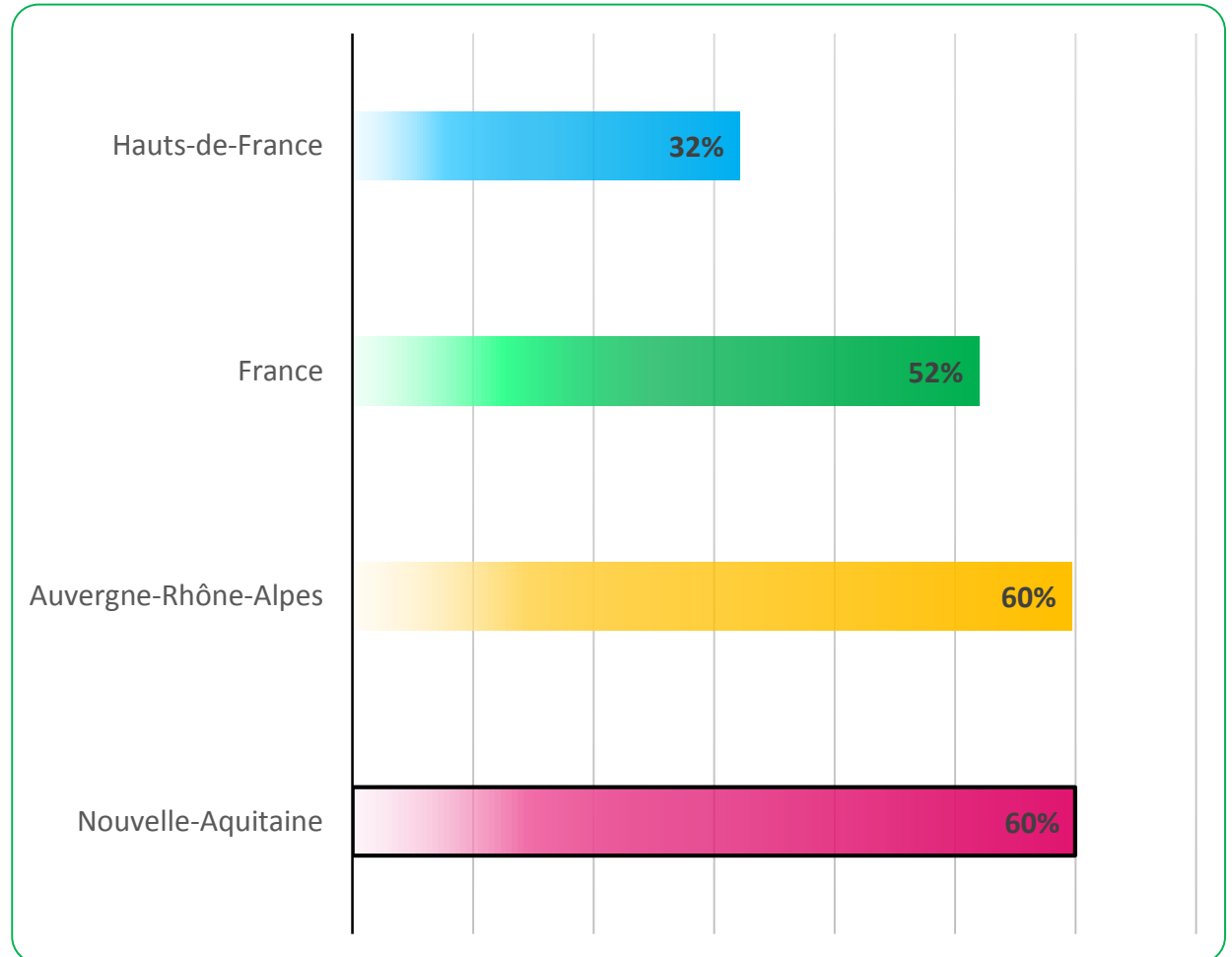
# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Nouvelle-Aquitaine compte 3 461 alternants. Ils représentent 60 % des jeunes formés.

## Évolution des effectifs par mode de formation



## Part de l'alternance







# ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLÔME EN RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

52,9 % des alternants formés en Nouvelle-Aquitaine préparent un CAP.

	Effectifs alternants Nouvelle-Aquitaine	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
<b>CAP</b>	1 833	52,9 %	15 543	46,2 %
<b>Mention complémentaire</b>	89	2,6 %	510	1,5 %
<b>Bac professionnel</b>	878	25,4 %	10 753	32,0 %
<b>BTS</b>	192	5,5 %	2 962	8,8 %
<b>Licence professionnelle</b>	24	0,7 %	112	0,3 %
<b>CQP / Titre à finalité professionnelle</b>	445	12,9 %	3 667	10,9 %
<b>Autres (Dip. Ing., titre Min. Emploi)</b>	-	-	80	0,2 %
<b>Total</b>	<b>3 461</b>	<b>100,0 %</b>	<b>33 627</b>	<b>100 %</b>



# ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN NOUVELLE-AQUITAINE

58,2 % des alternants formés en Nouvelle-Aquitaine préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants Nouvelle-Aquitaine	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
Maintenance VP	2 014	58,2 %	19 778	58,8 %
Carrosserie / peinture	867	25,1 %	7 953	23,7 %
Maintenance VI	273	7,9 %	2 828	8,4 %
Maintenance Moto	140	4,0 %	1 563	4,6 %
Vente	125	3,6 %	1 107	3,3 %
Cycles	39	1,1 %	315	0,9 %
Magasinage	3	0,1 %	83	0,2 %
<b>Total</b>	<b>3 461</b>	<b>100 %</b>	<b>33 627</b>	<b>100 %</b>

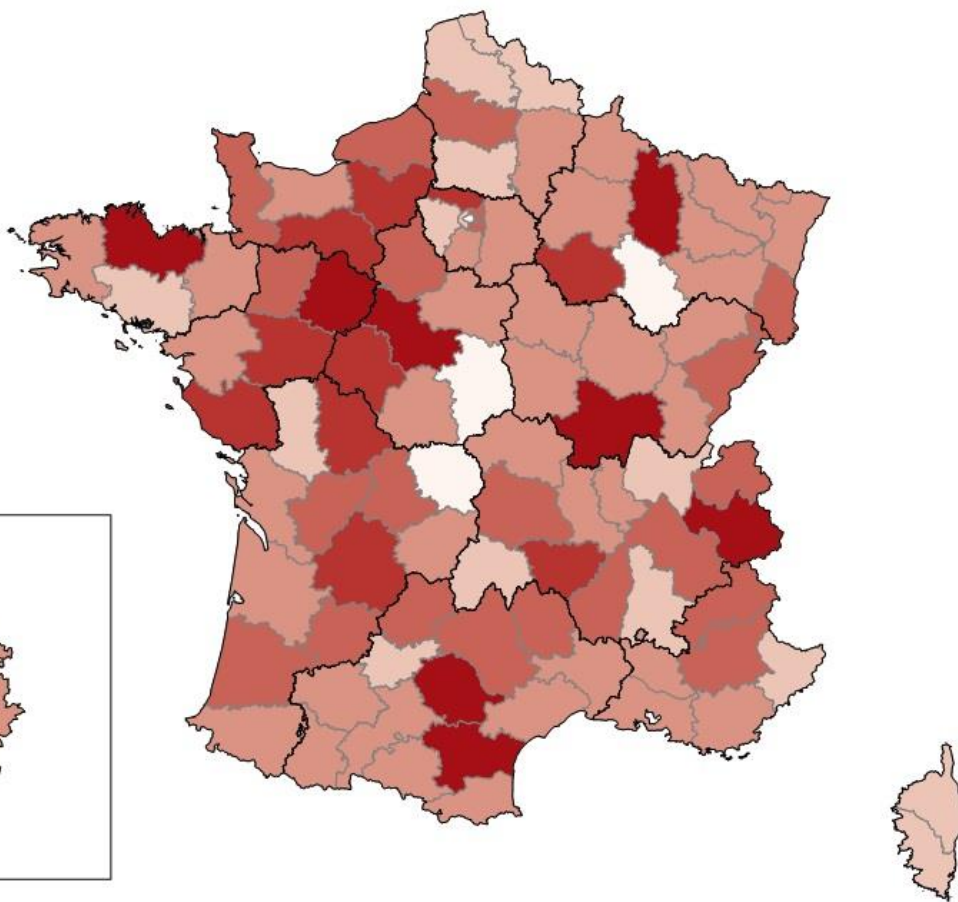


# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA en Nouvelle-Aquitaine, 9,8 alternants sont formés sur des domaines techniques.

Ratio alternants /  
nombre de salariés CRA

- Moins de 5 %
- De 5 à 7,5 %
- De 7,5 à 10 %
- De 10 à 12,5 %
- De 12,5 à 15 %
- Plus de 15 %

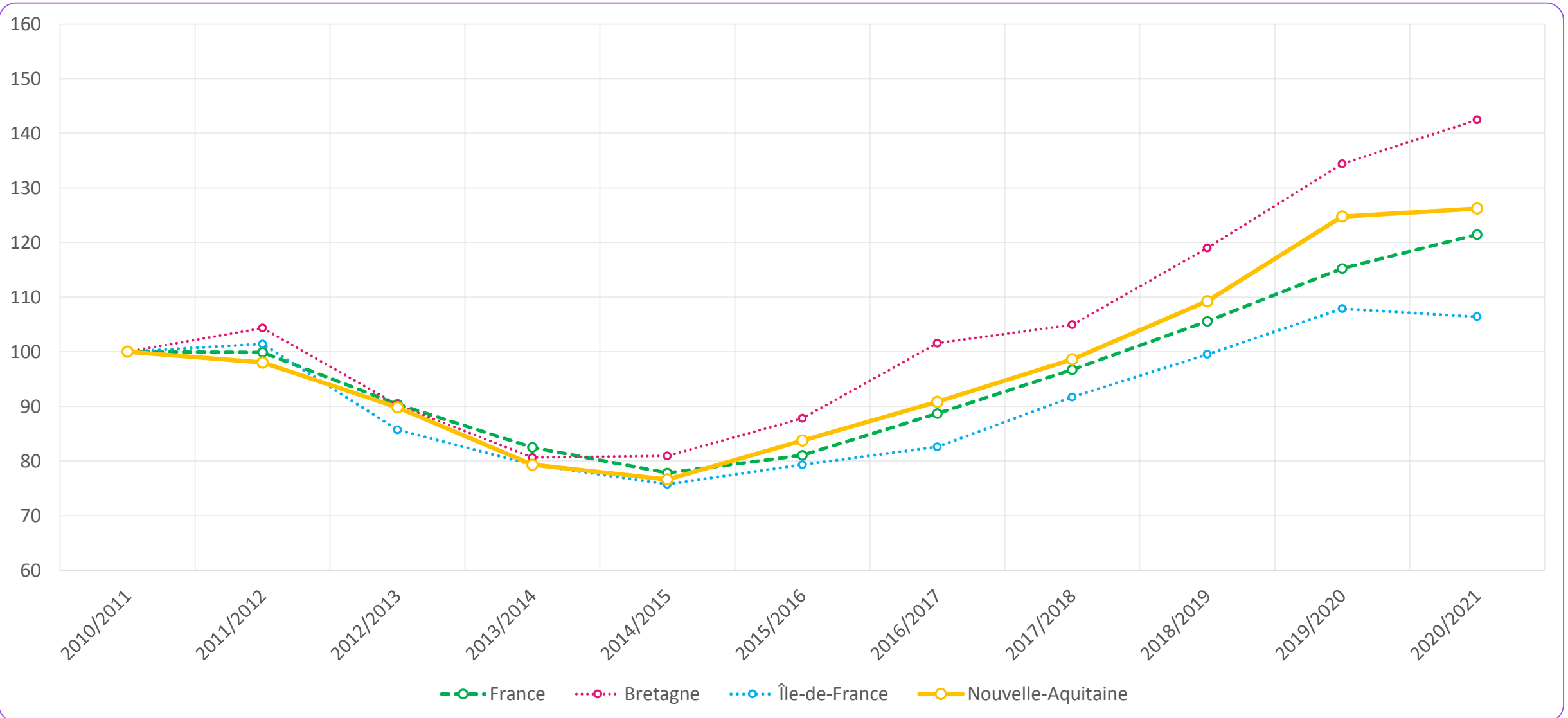


<b>FRANCE</b>	9,5 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	9,8 %
<b>Charente</b>	11,1 %
<b>Charente-Maritime</b>	8,5 %
<b>Corrèze</b>	8,1 %
<b>Creuse</b>	0,4 %
<b>Dordogne</b>	12,6 %
<b>Gironde</b>	9,1 %
<b>Landes</b>	11,3 %
<b>Lot-et-Garonne</b>	10,9 %
<b>Pyrénées-Atlantiques</b>	8,5 %
<b>Deux-Sèvres</b>	7,1 %
<b>Vienne</b>	13,7 %
<b>Haute-Vienne</b>	12,4 %



# L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 26,2 % en Nouvelle-Aquitaine.



Source : ANFA



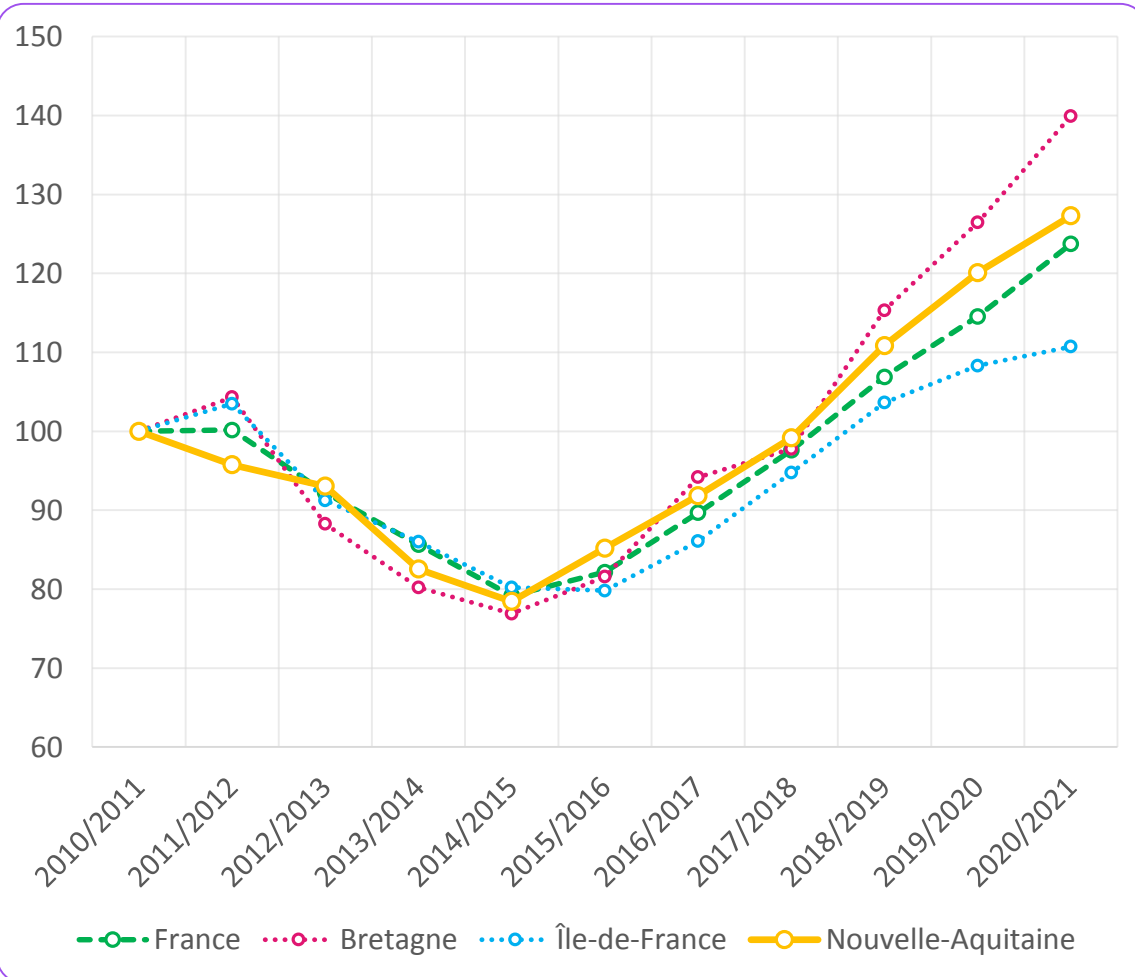
# LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

60,5 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 32 % préparent un Bac Pro.



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

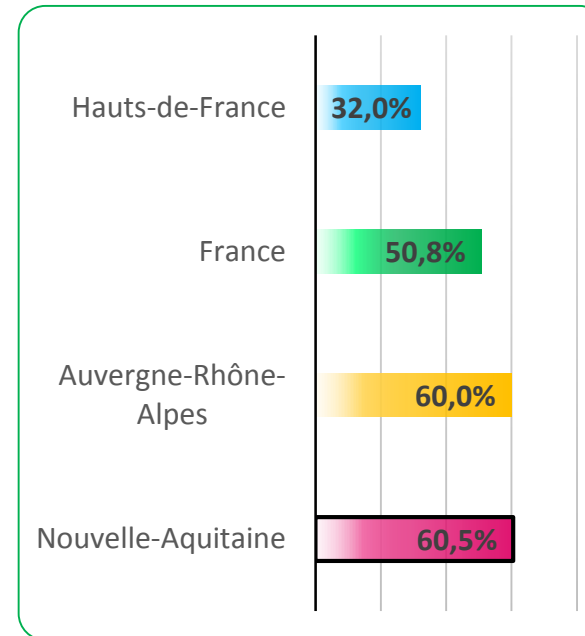
## Évolution des effectifs en alternance



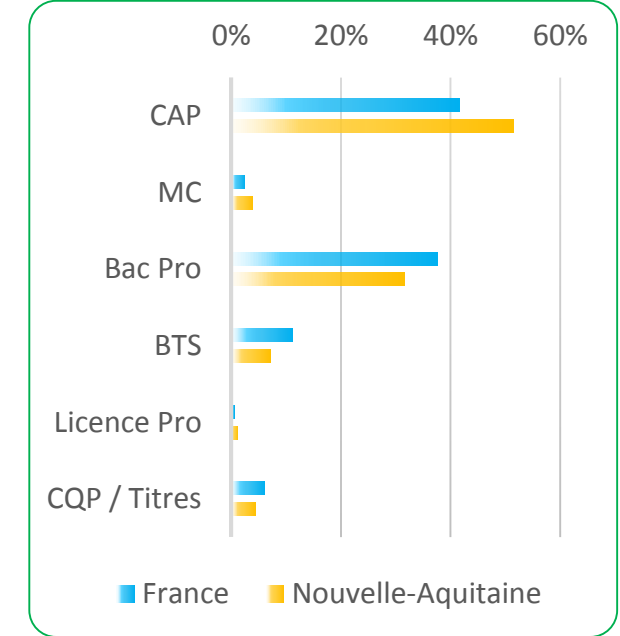
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	France	Nouvelle-Aquitaine	Pays de la Loire
Hauts-de-France	6,5 %	6,7 %	8,8 %
France	6,5 %	6,7 %	8,8 %
Nouvelle-Aquitaine	6,5 %	6,7 %	8,8 %
Pays de la Loire	6,5 %	6,7 %	8,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants





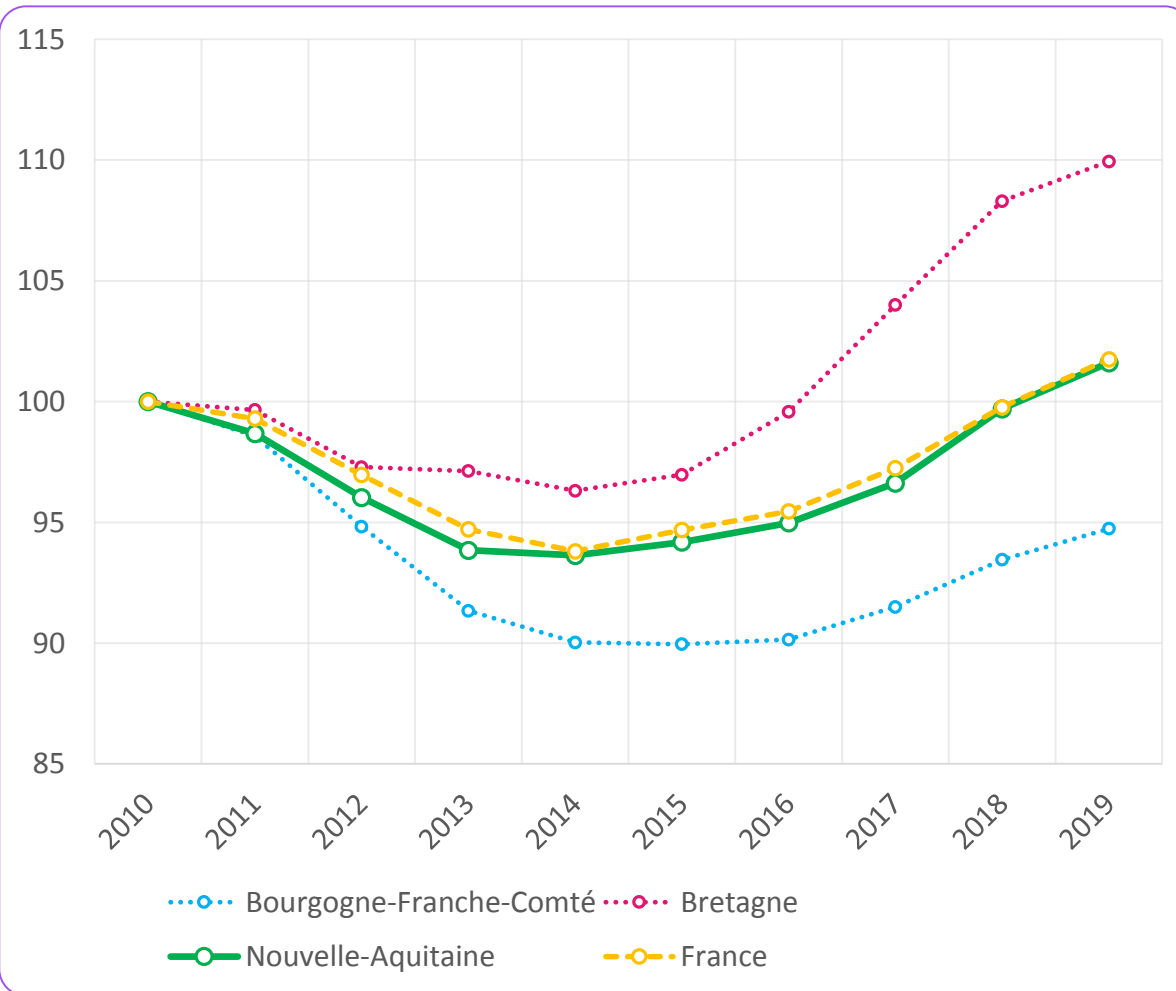
# L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 73,6 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 1,6 % depuis 2010.

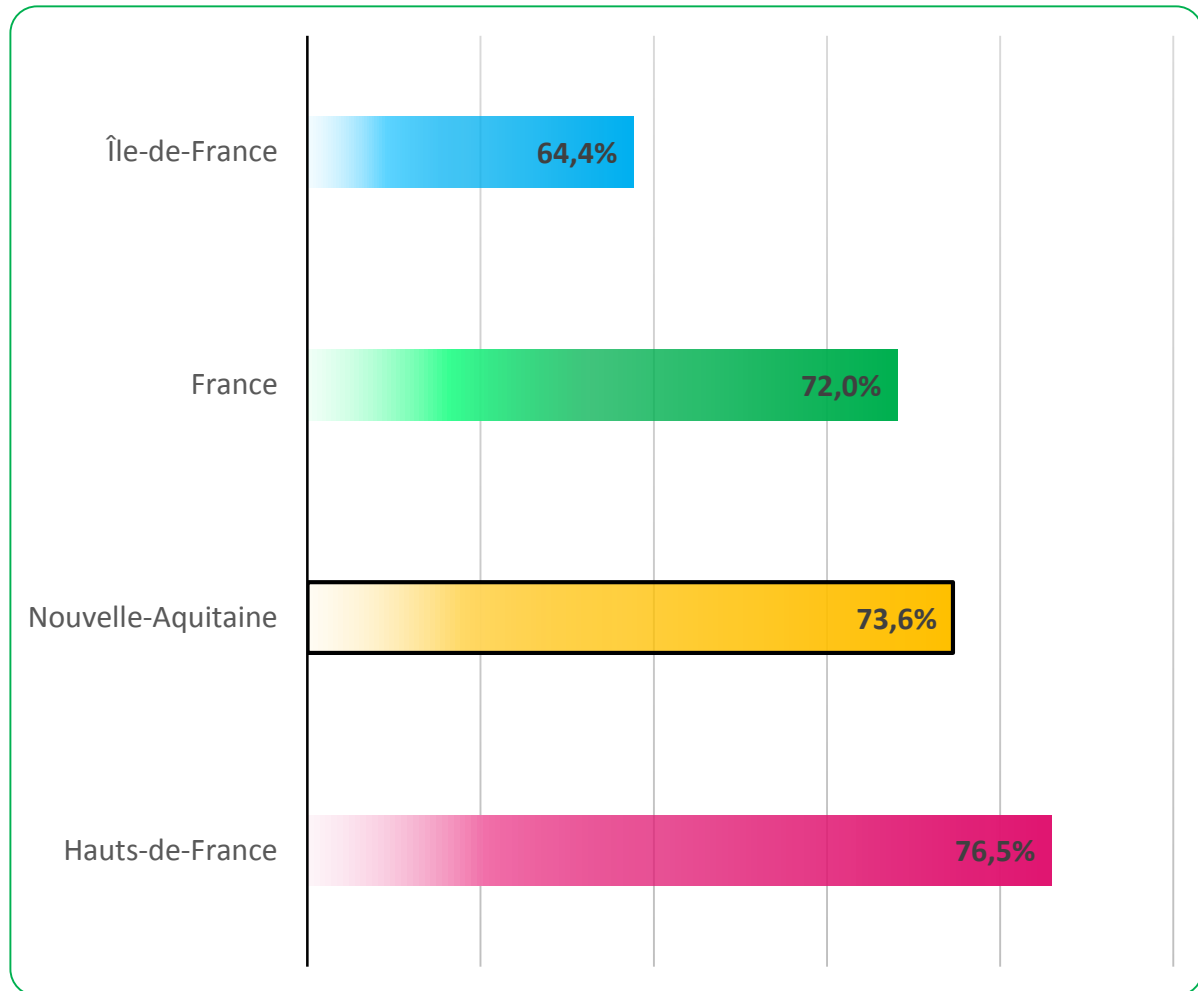


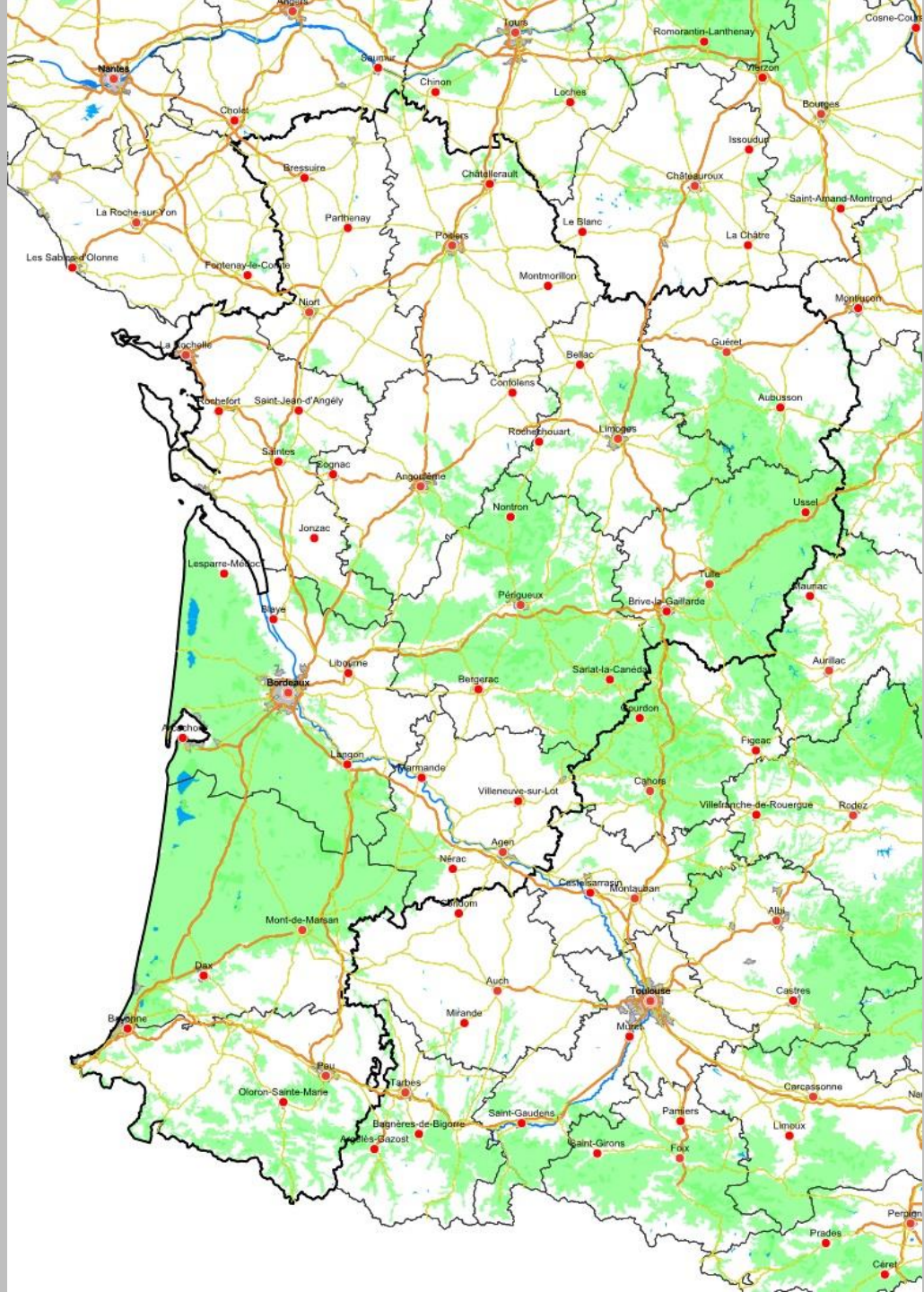
**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

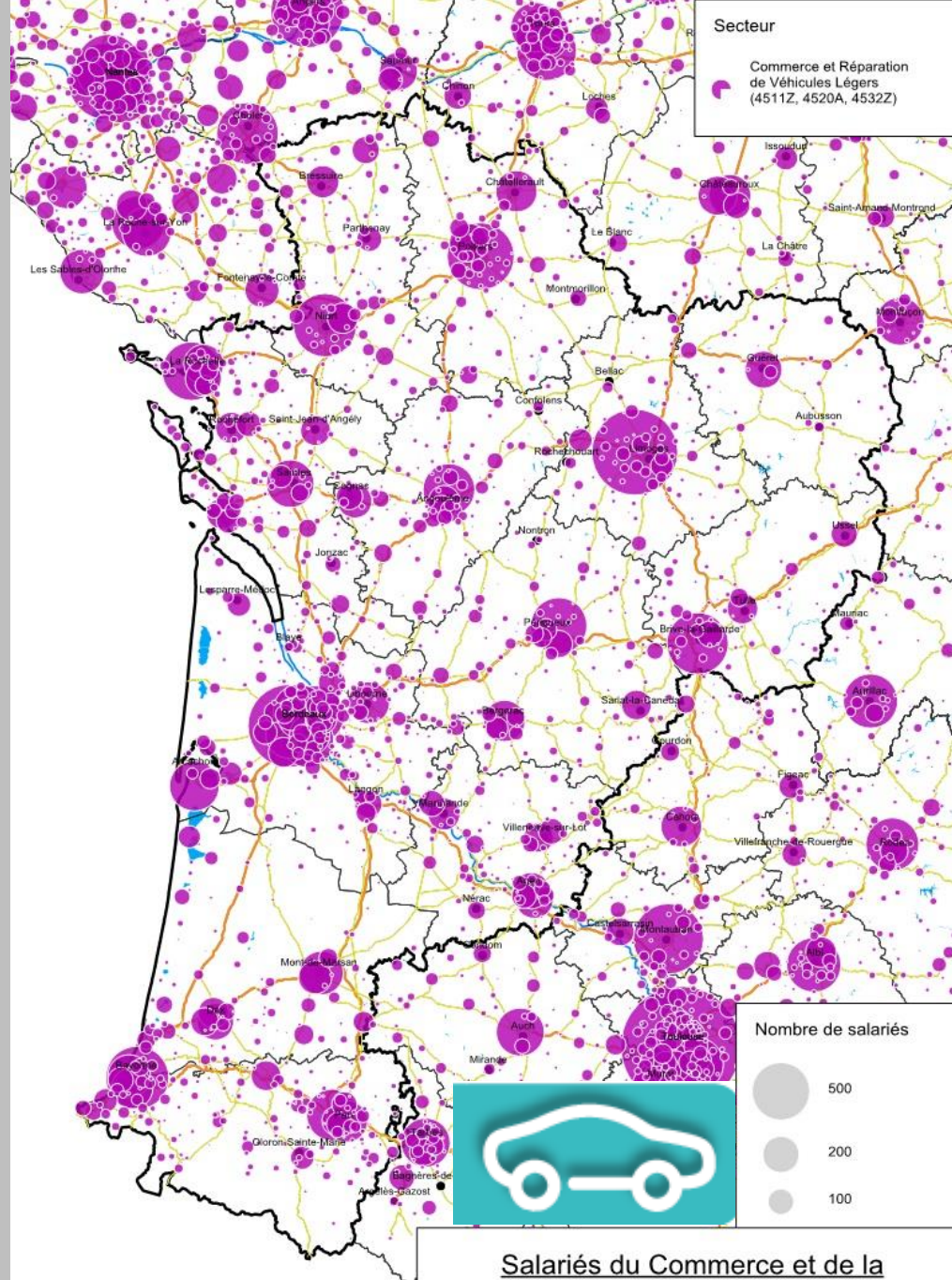
## Évolution de l'emploi salarié du secteur



## Part au sein de l'emploi salarié (branche)







**Salariés du Commerce et de la  
 Réparation de Véhicules Légers**









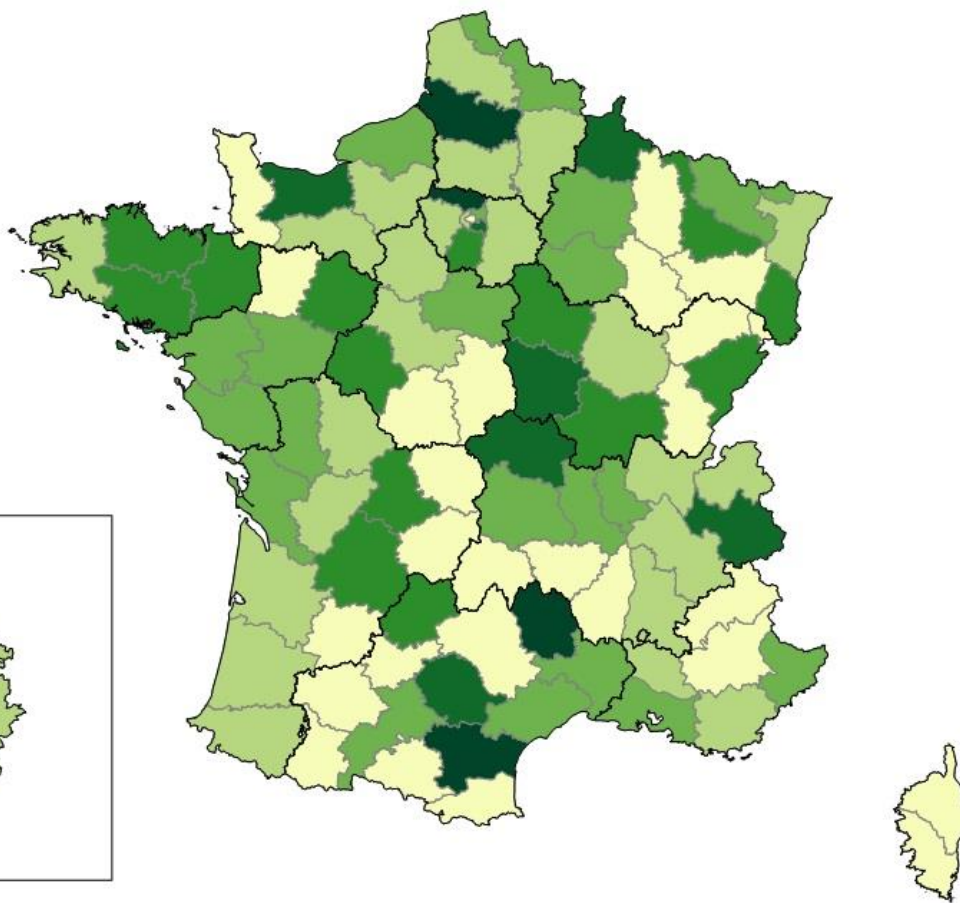
# RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALARIÉS VP

0,9 jeune prépare un BTS MVA VP ou un titre TEAVA pour 100 salariés du VP.



Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Dont alt
<b>FRANCE</b>	4 345	1,4 %	1,0 %
<i>Nouvelle-Aquitaine</i>	286	0,9 %	0,7 %
Charente	17	0,9 %	0,9 %
Charente-Maritime	46	1,4 %	0,2 %
Corrèze	-	-	-
Creuse	-	-	-
Dordogne	58	2,8 %	0,5 %
Gironde	66	0,8 %	0,8 %
Landes	11	0,6 %	0,6 %
Lot-et-Garonne	-	-	-
Pyrénées-Atlantiques	9	0,2 %	0,2 %
Deux-Sèvres	29	1,5 %	1,5 %
Vienne	9	0,4 %	0,4 %
Haute-Vienne	41	2,2 %	2,2 %

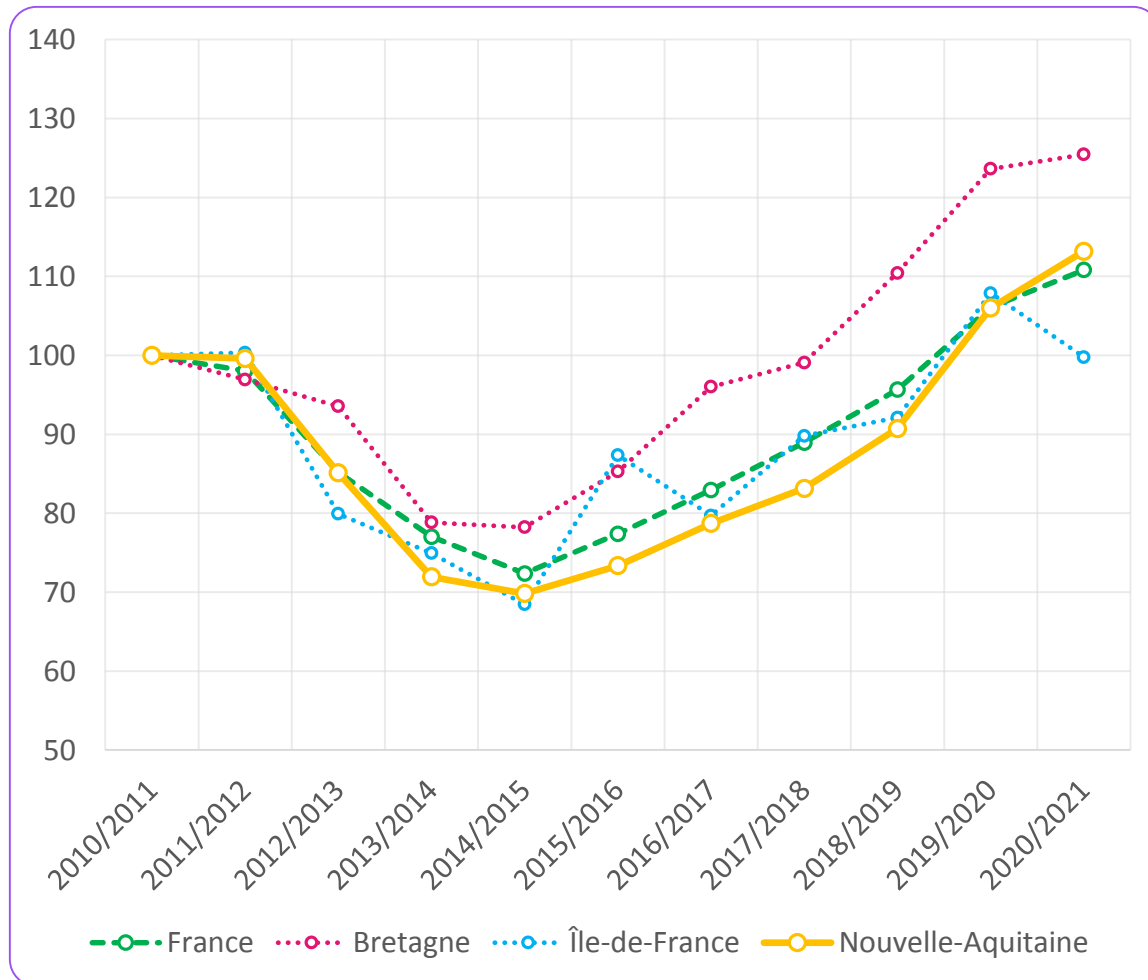


# LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

70,5 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et dont 5 % préparent un Bac Pro.



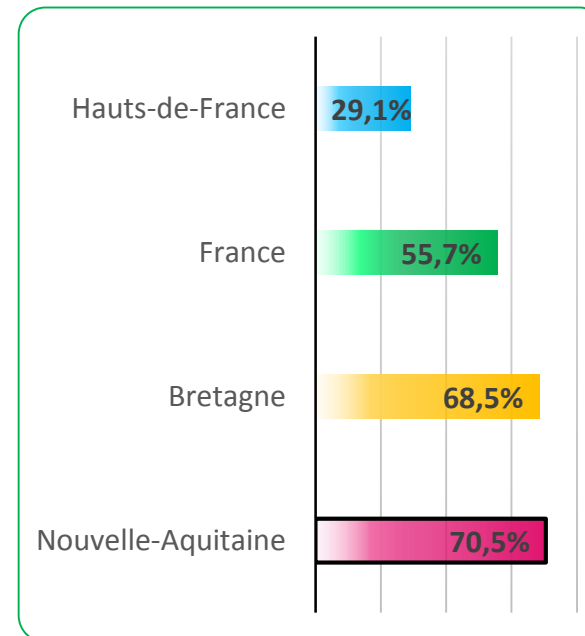
## Évolution des effectifs en alternance



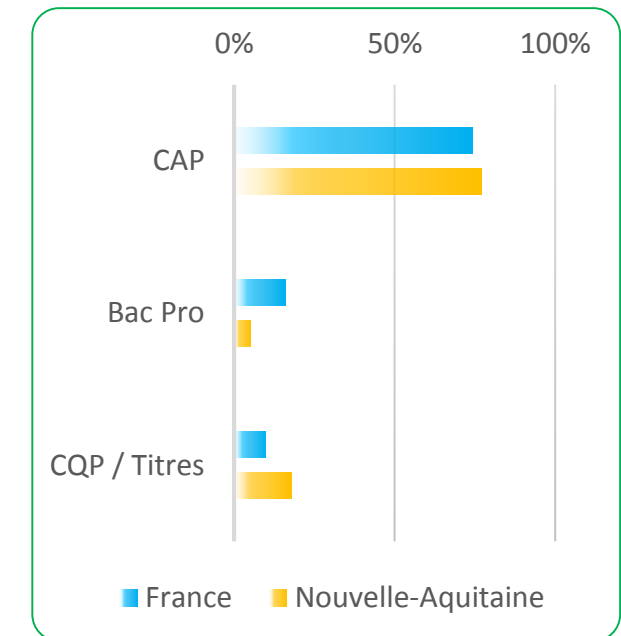
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

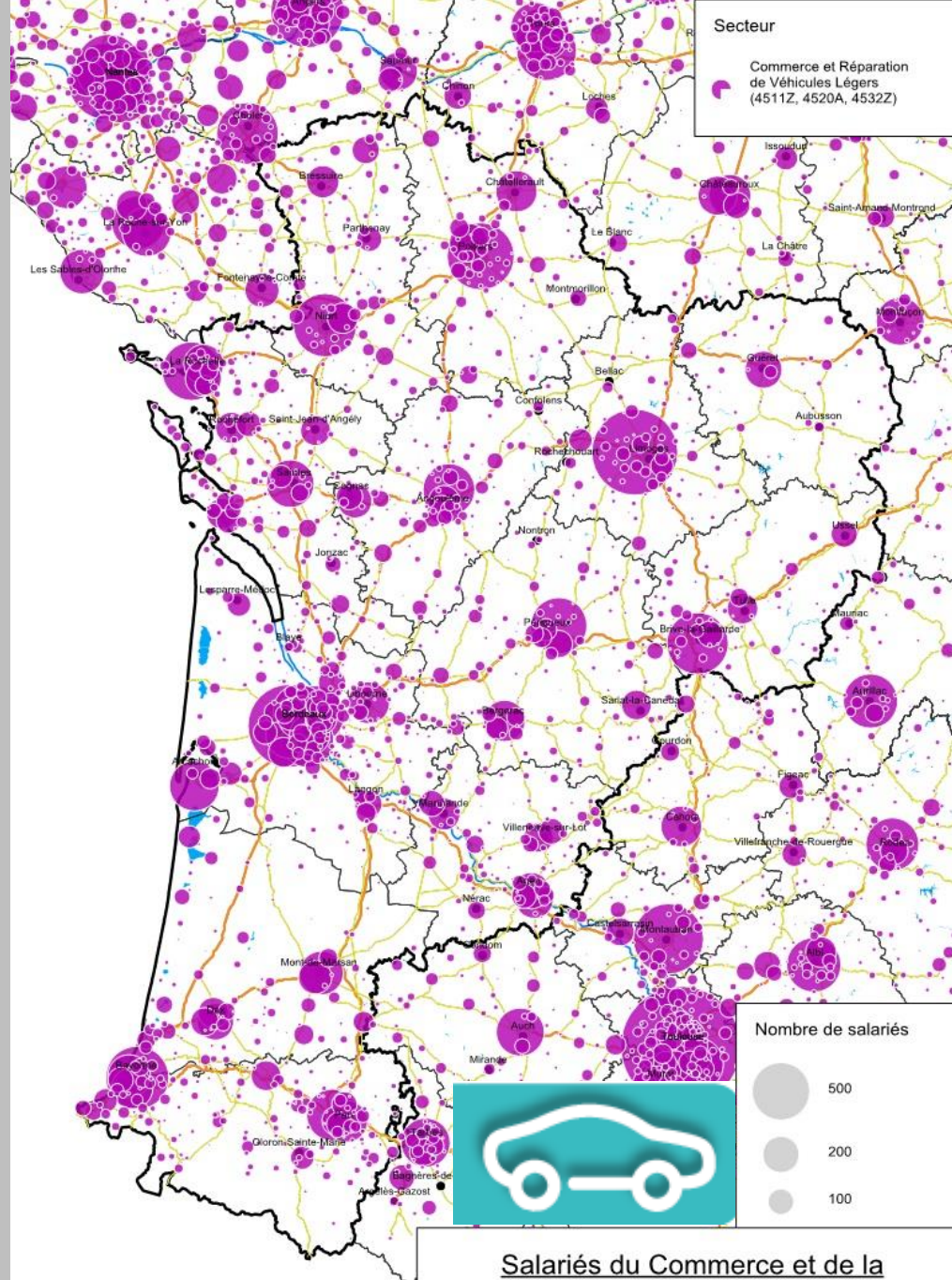
Île-de-France	France	Nouvelle-Aquitaine	PACA
2,0 %	2,9 %	3,2 %	3,6 %

## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants





**Salariés du Commerce et de la  
Réparation de Véhicules Légers**



**Effectifs en formation en  
filière Carrosserie-peinture**



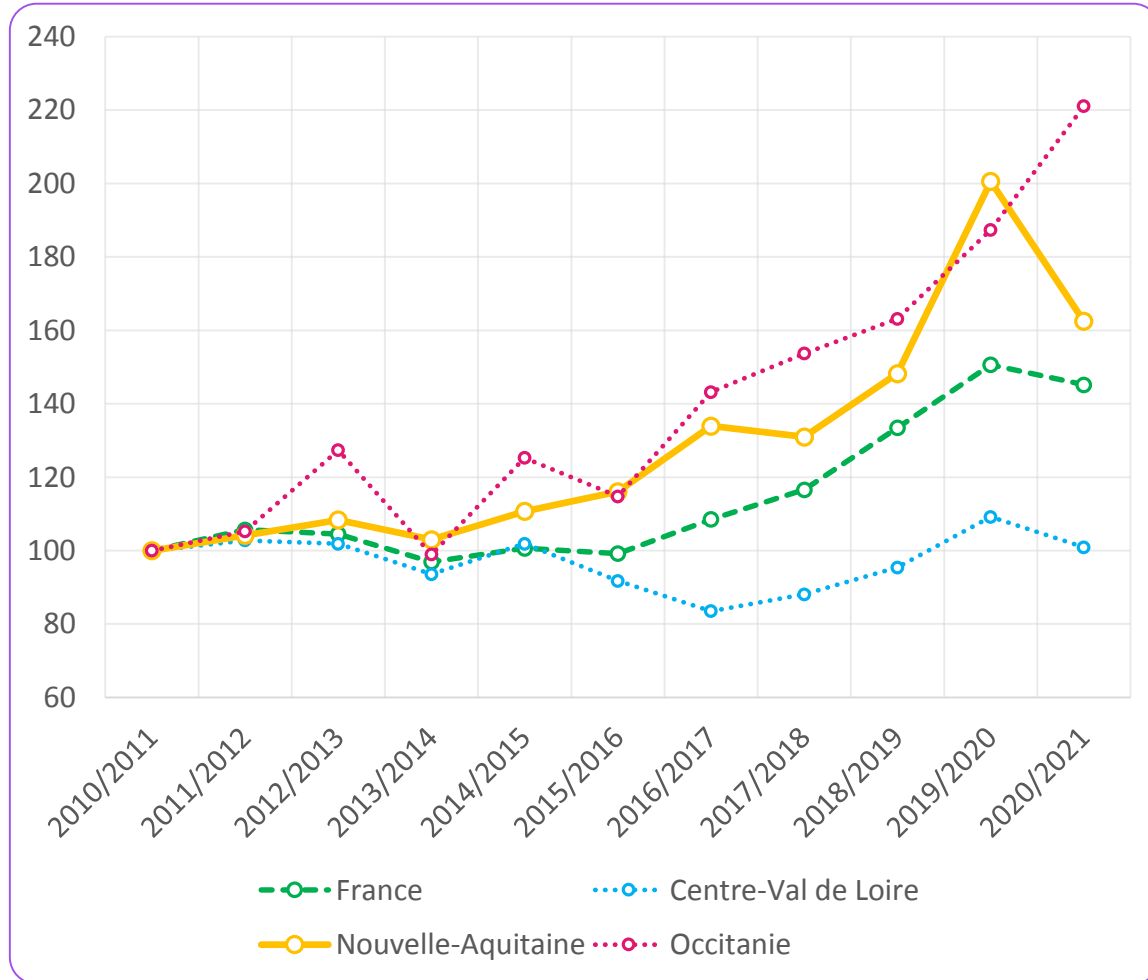
# LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

45,2 % des effectifs dans la filière Maintenance VI sont en alternance et dont 68 % préparent un Bac Pro.



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

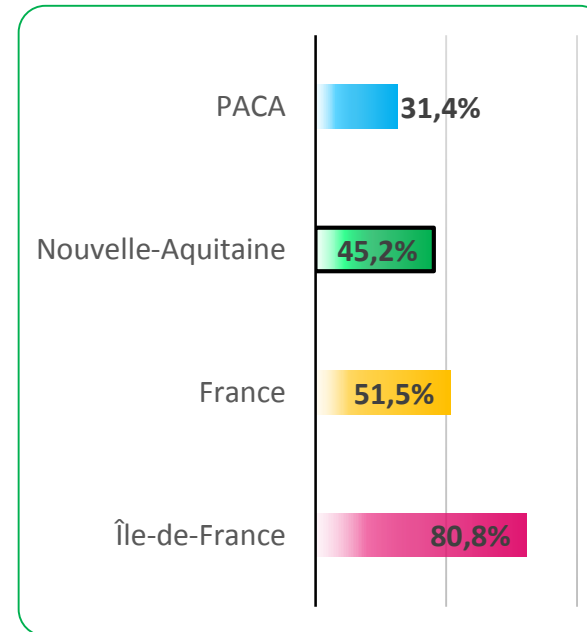
## Évolution des effectifs en alternance



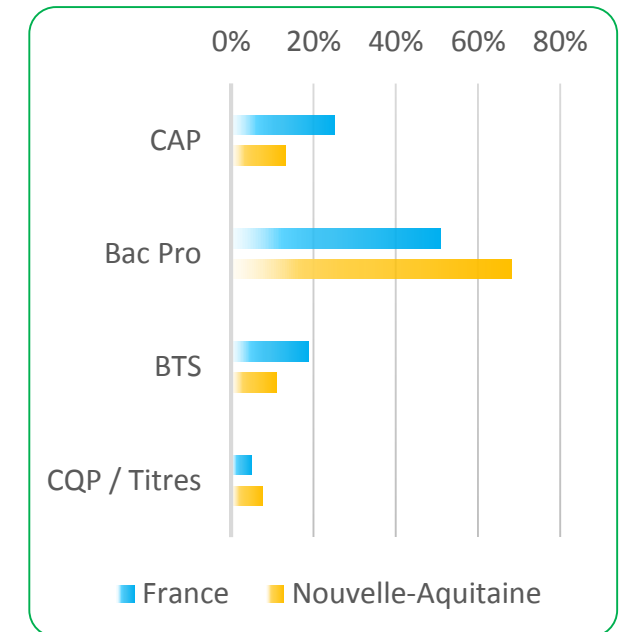
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Auvergne-Rhône-Alpes	7,7 %
Nouvelle-Aquitaine	10,0 %
France	10,9 %
Bourgogne-Franche-Comté	17,5 %

## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants



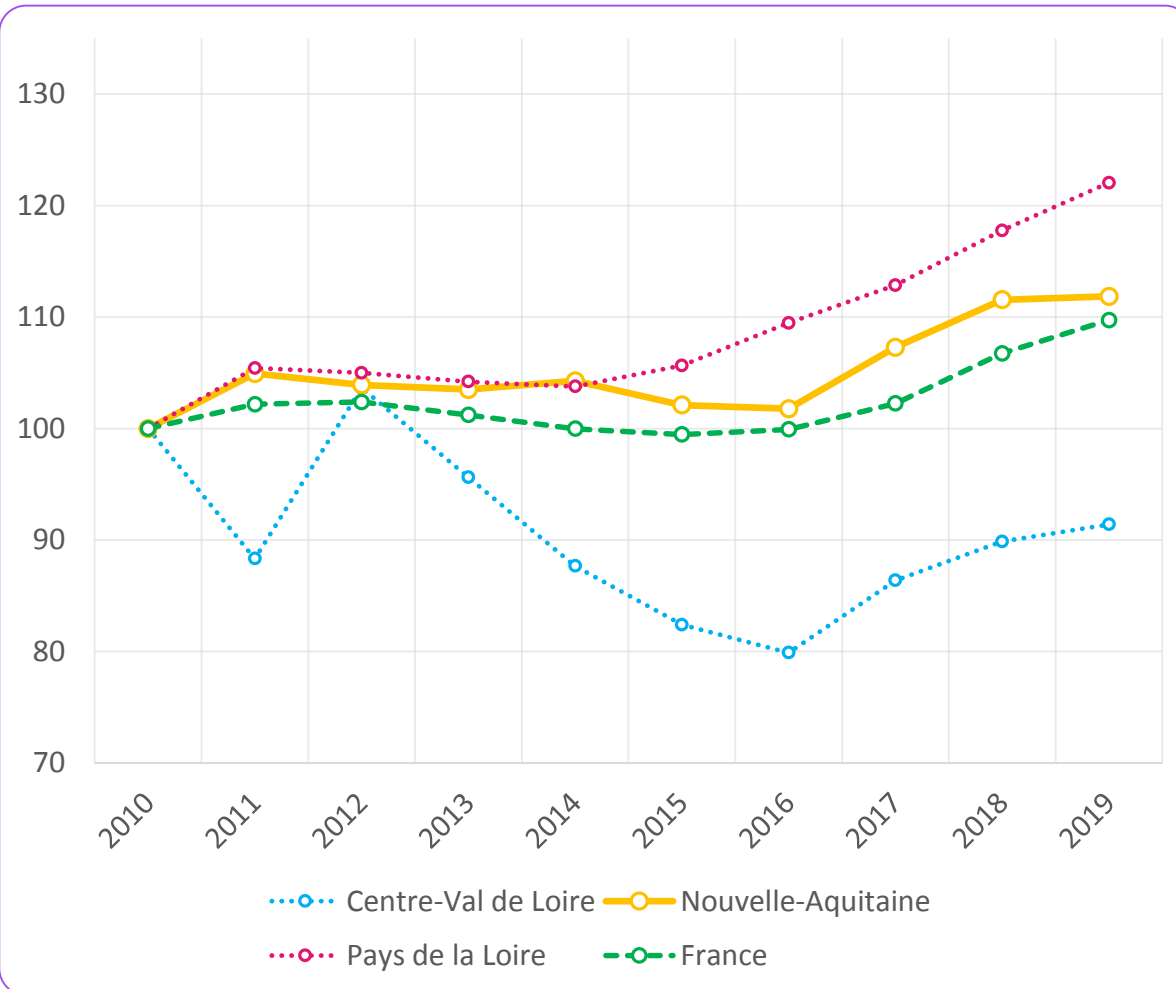


# L'EMPLOI SALARIÉ VI (4519Z, 4520B)

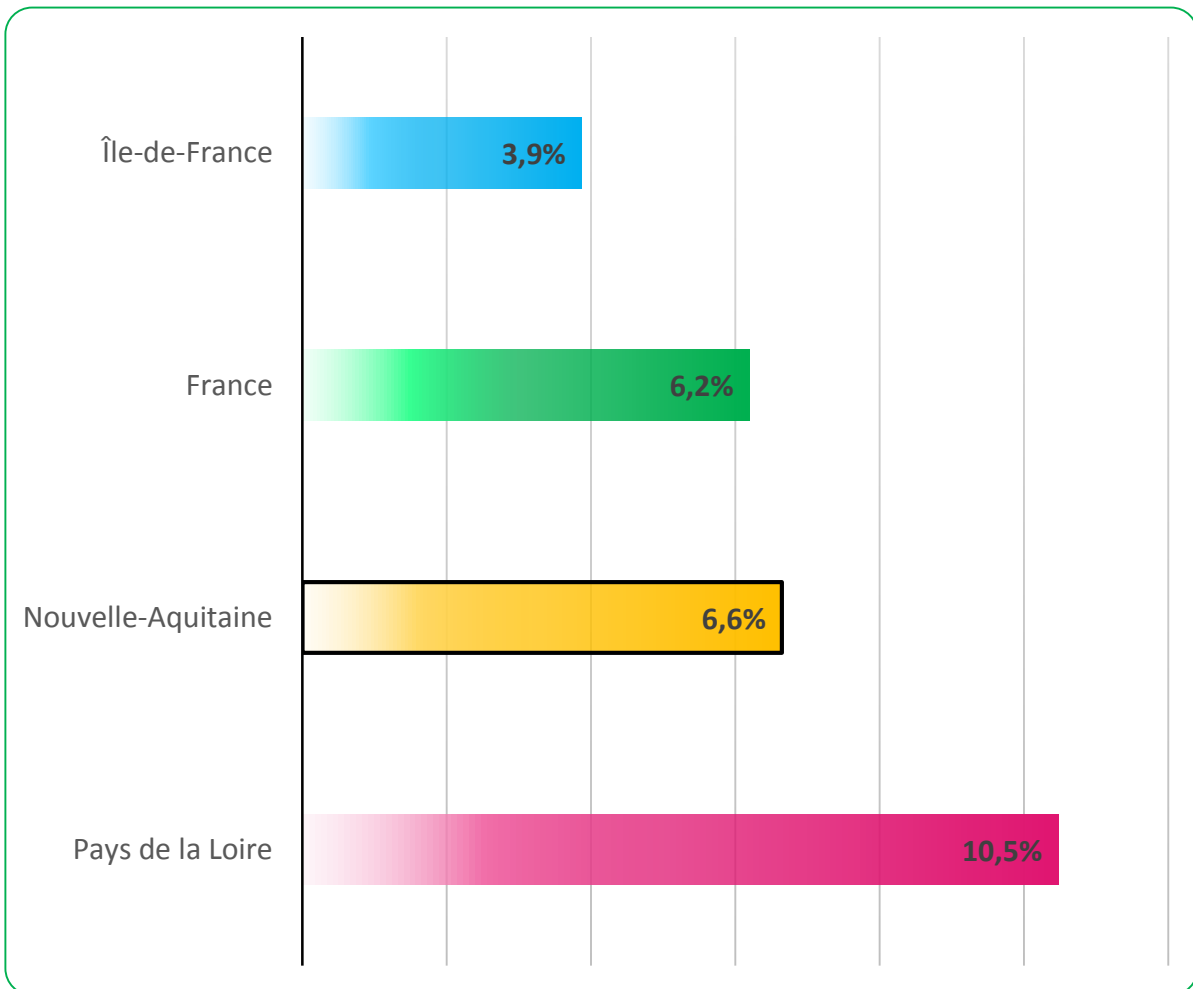
L'emploi dans le VI représente 6,6 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 11,8 % depuis 2010.



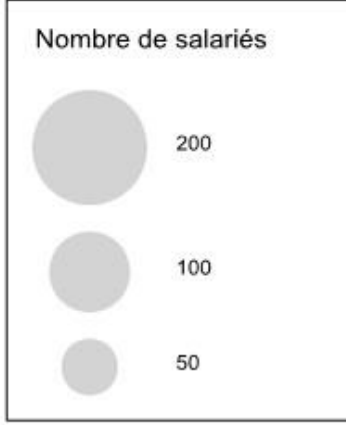
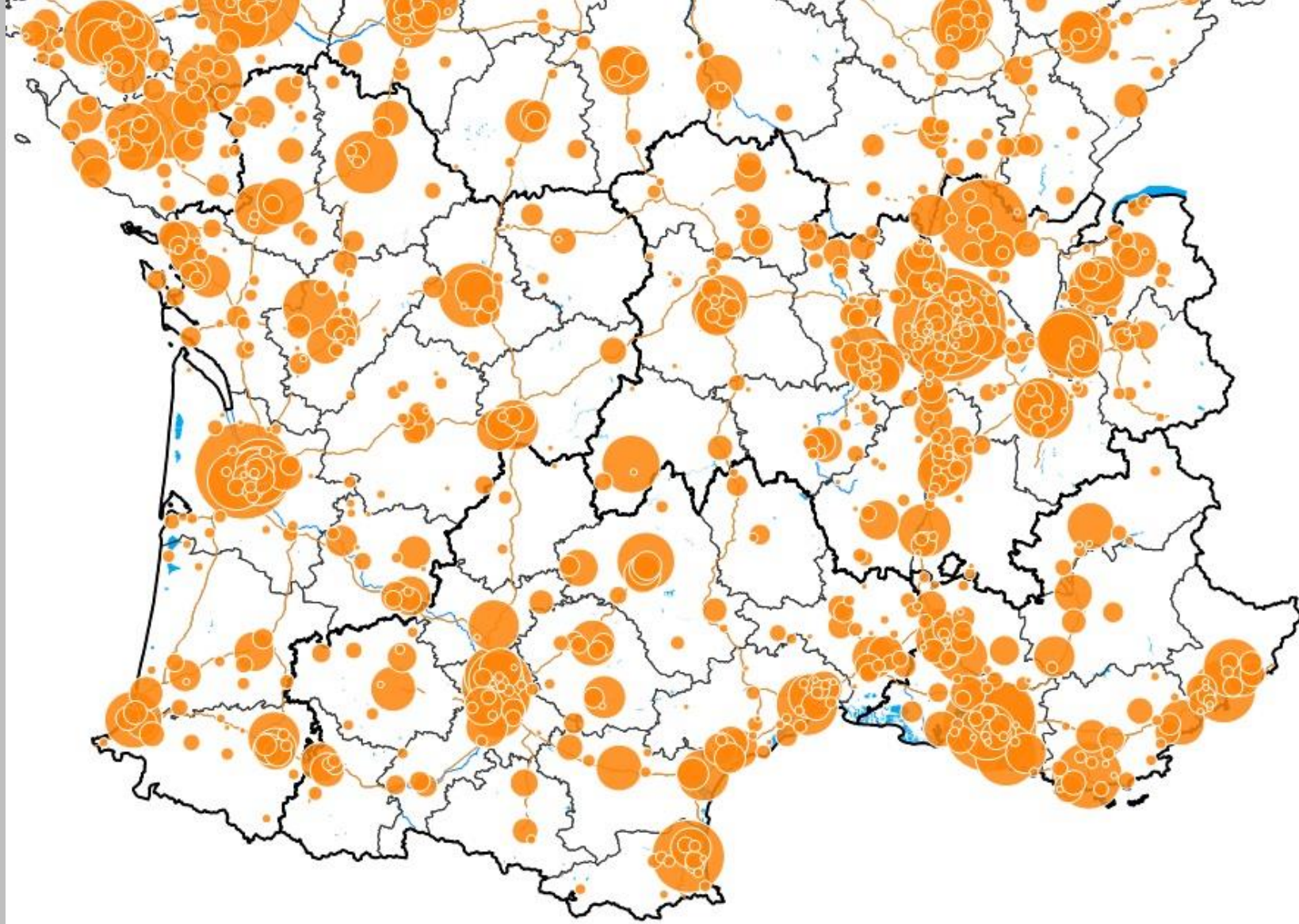
## Évolution de l'emploi salarié du secteur



## Part au sein de l'emploi salarié (branche)





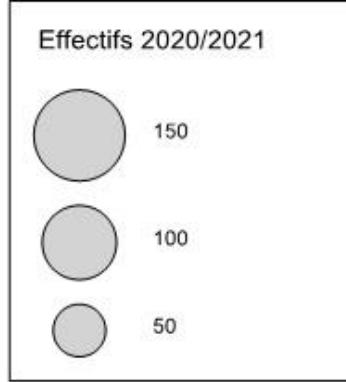
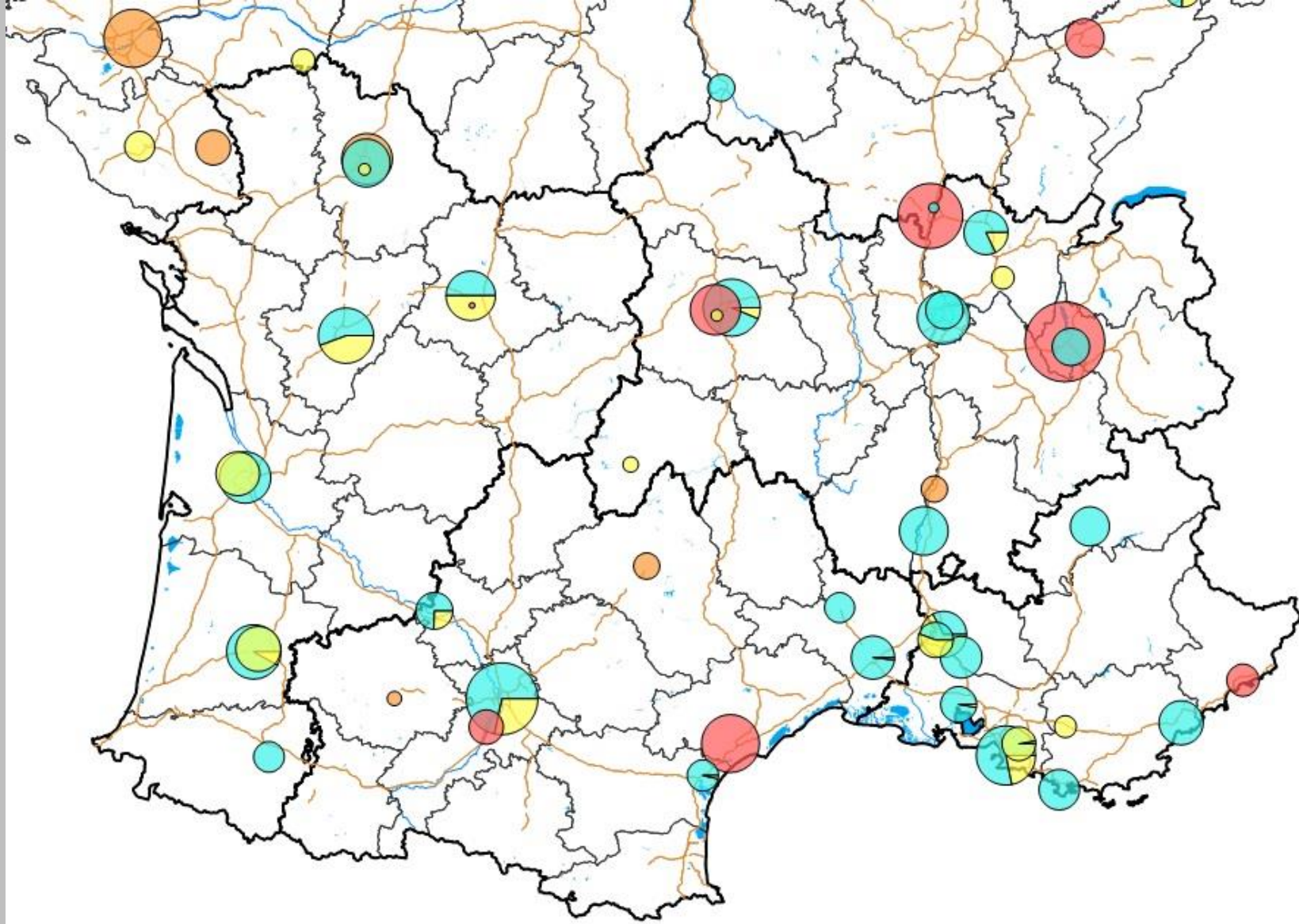


Source : ACOSS



### Salariés du Commerce et de la Maintenance de Véhicules Industriels





Source : ANFA 2020/21



Effectifs en formation en  
filière Maintenance VI





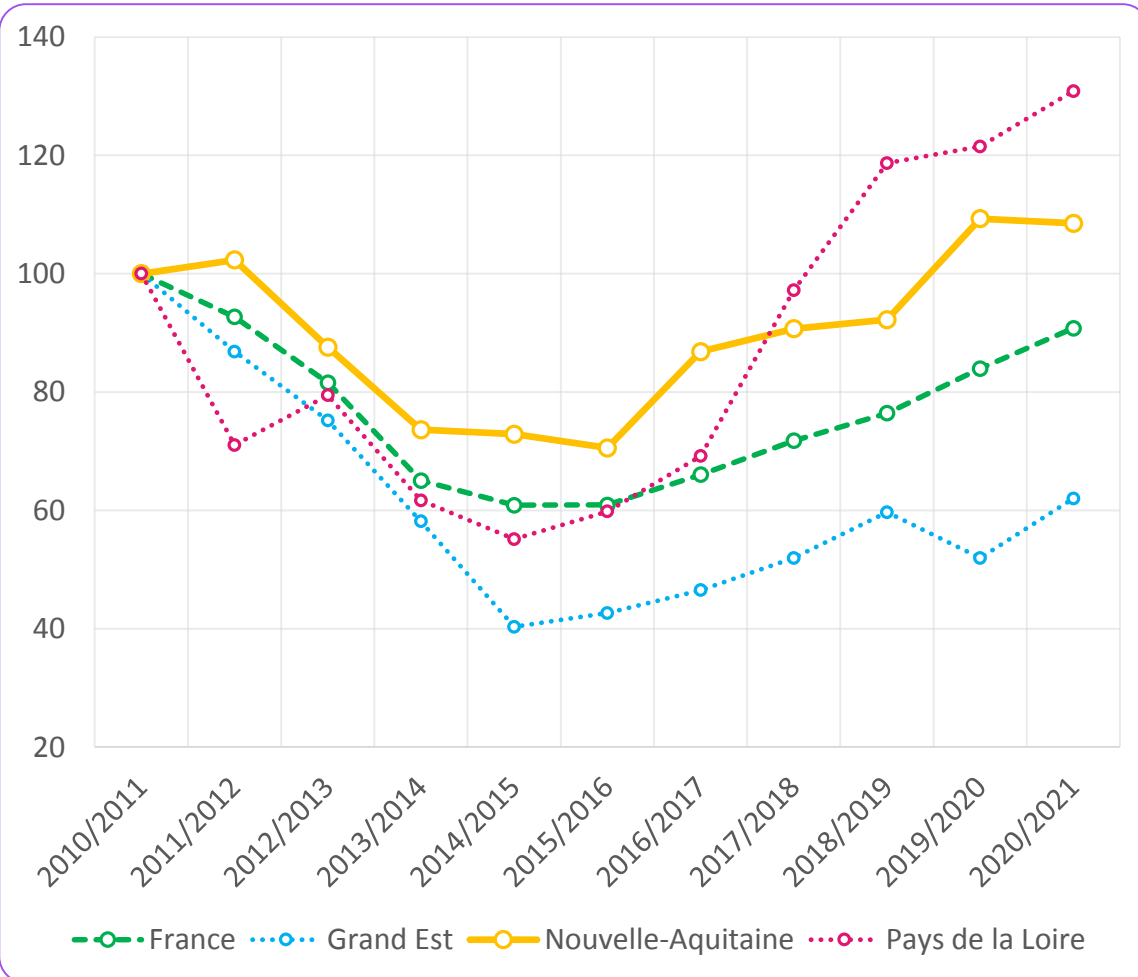
# LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

34,3 % des effectifs dans la filière Maintenance Moto sont en alternance et dont 8 % préparent un Bac Pro.



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

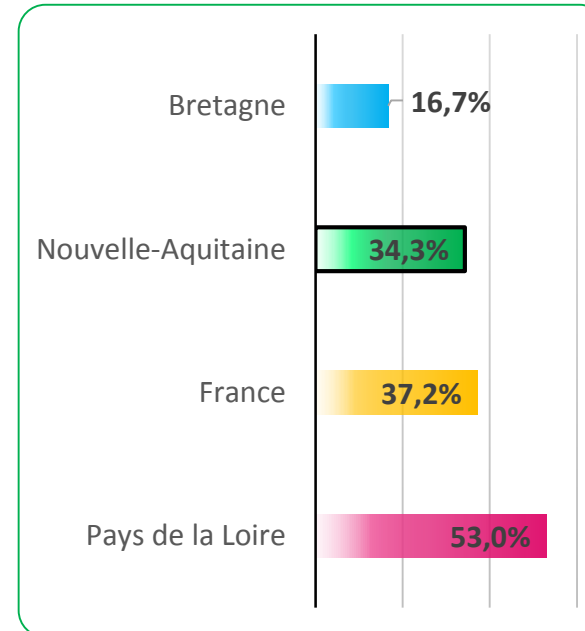
## Évolution des effectifs en alternance



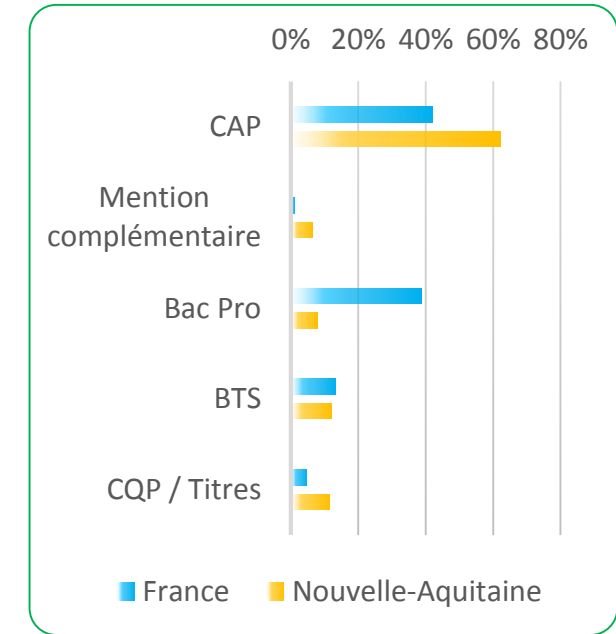
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Bretagne	7,8 %
Nouvelle-Aquitaine	11,2 %
France	13,2 %
Pays de la Loire	22,8 %

## Part de l'alternance dans les effectifs



## La répartition par diplôme des alternants





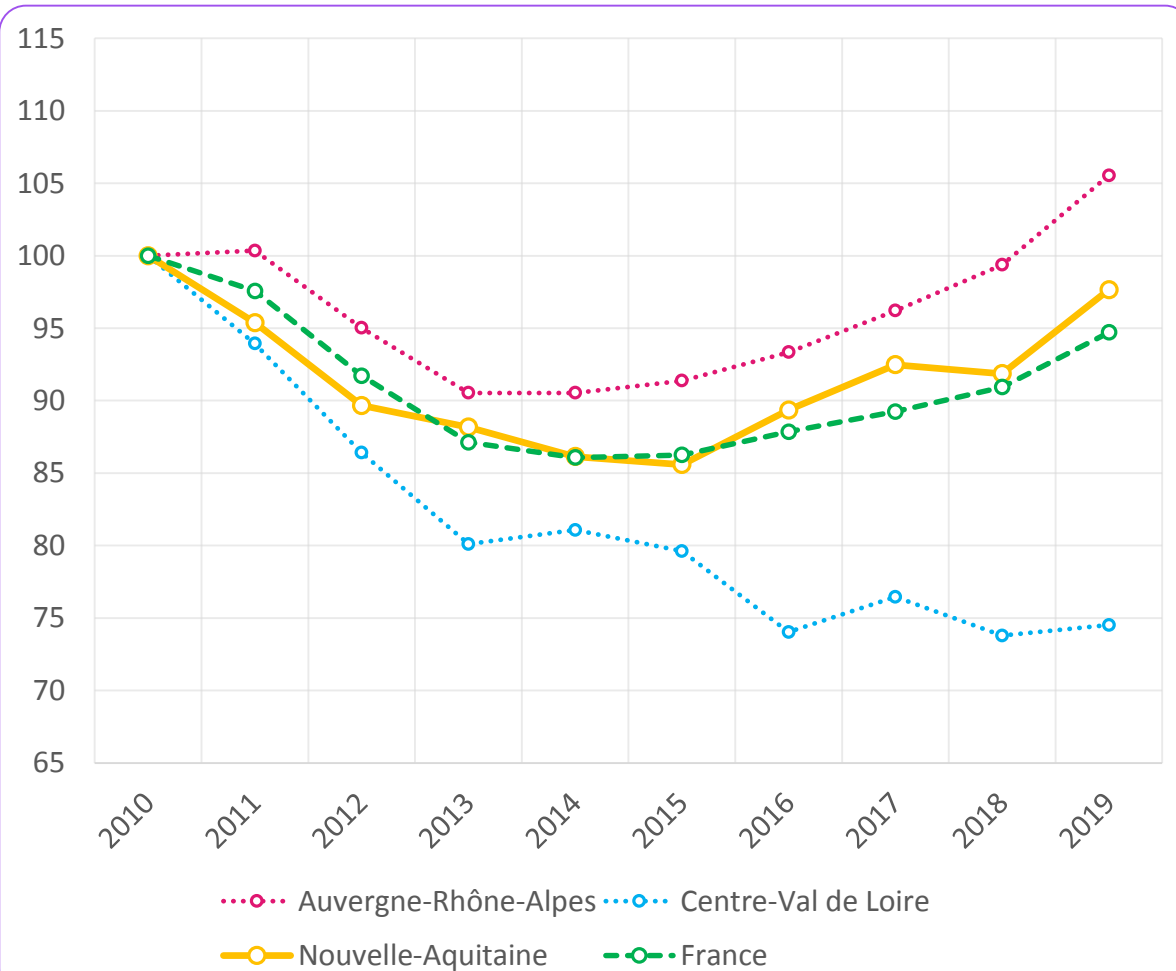
# L'EMPLOI SALARIÉ MOTO (4540Z)

L'emploi dans la Moto représente 3,0 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 2,3 % depuis 2010.

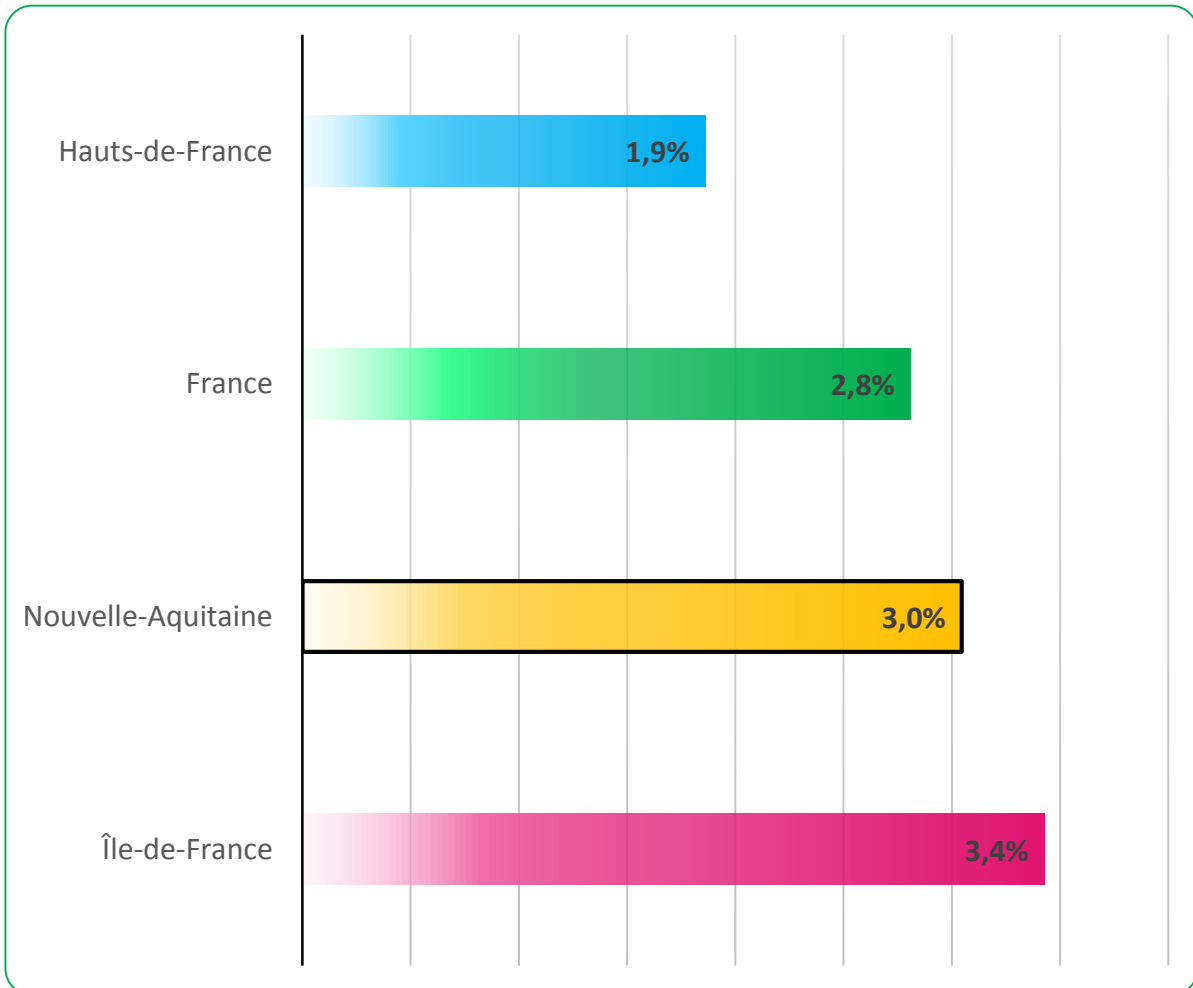


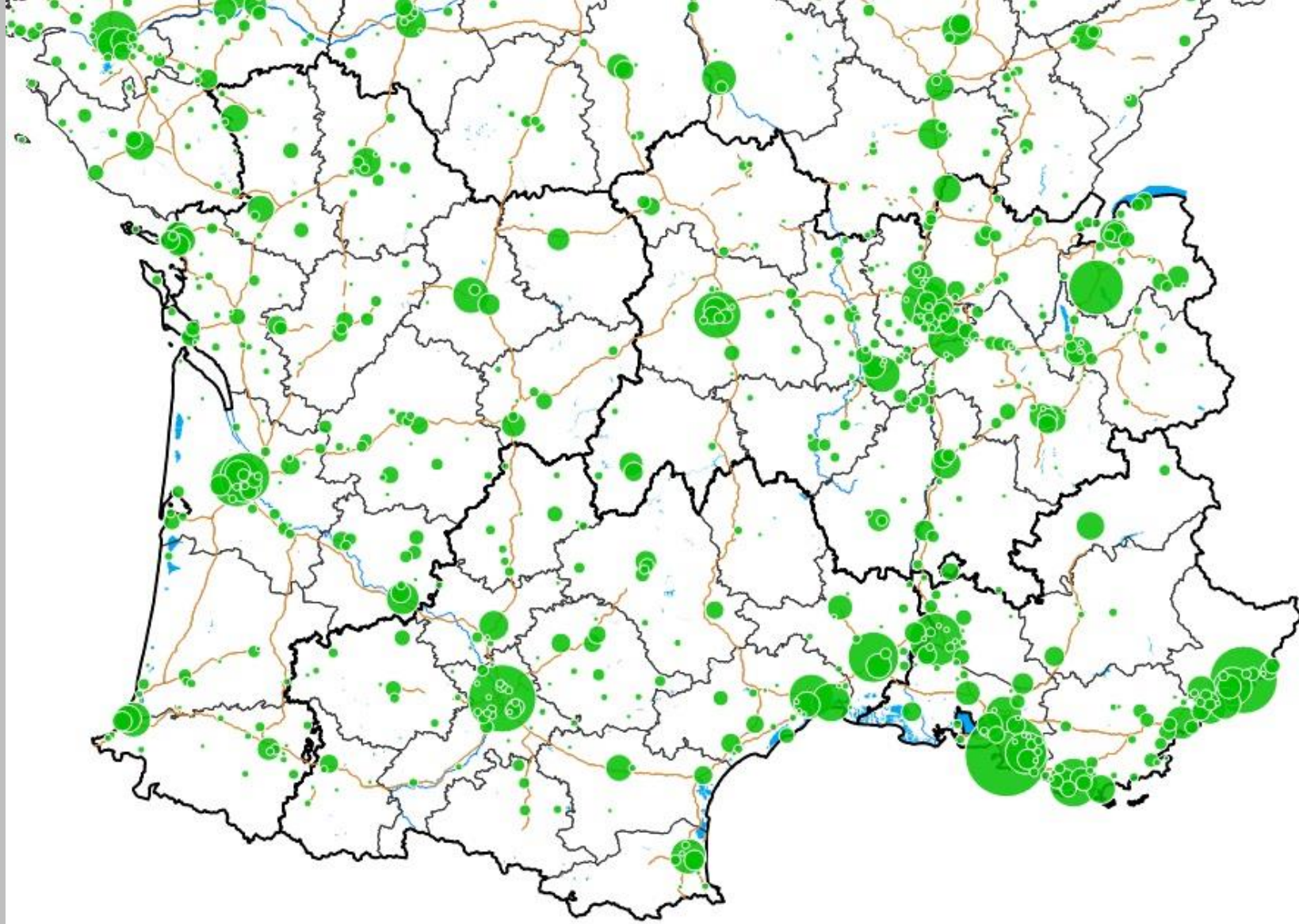
**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

## Évolution de l'emploi salarié du secteur



## Part au sein de l'emploi salarié (branche)



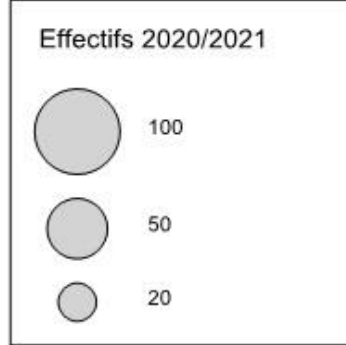
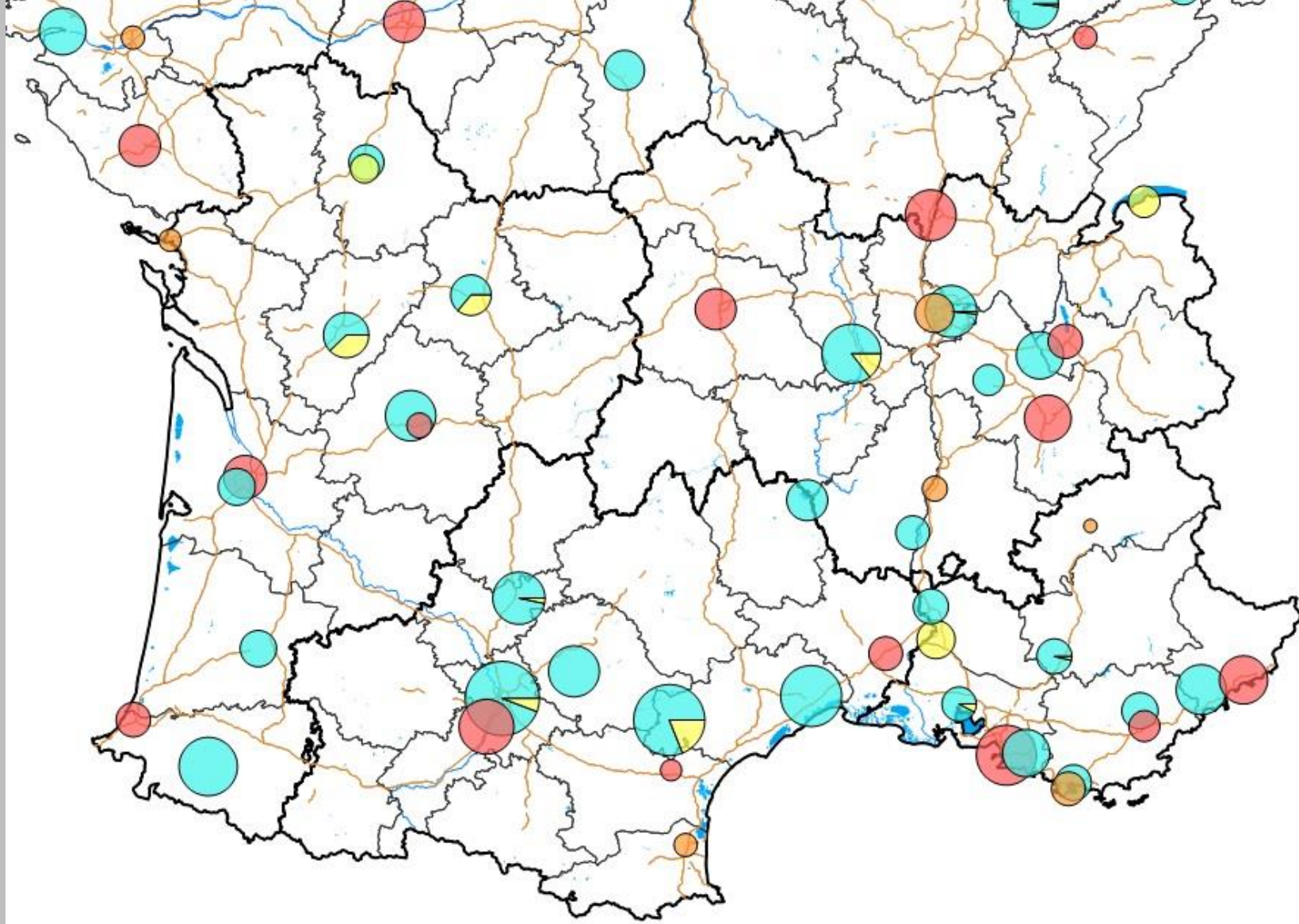


Source : ACOSS



Salariés du Commerce et de la Maintenance de Motocycles



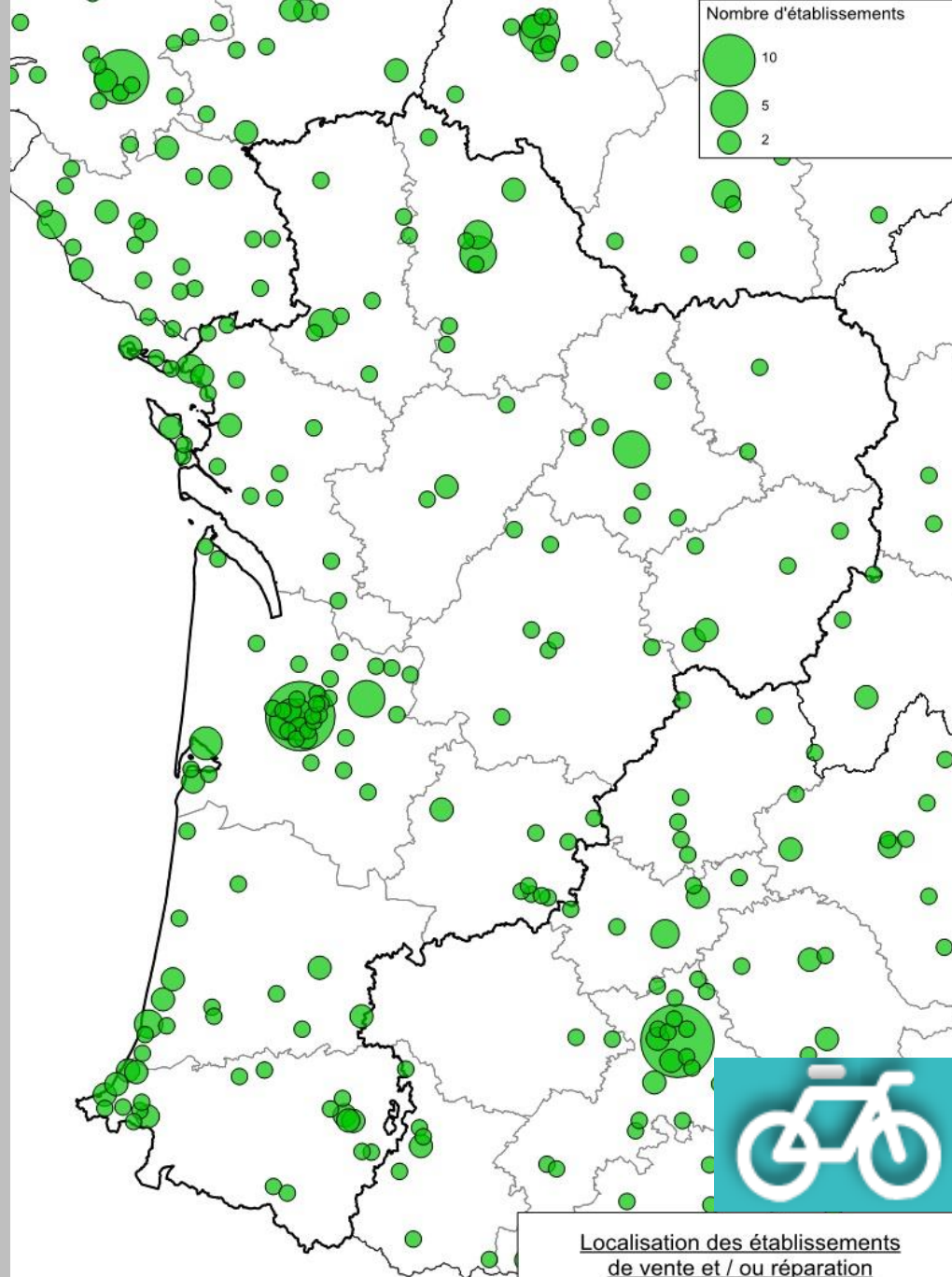


Source : ANFA 2020/21



Effectifs en formation en  
filière Maintenance Moto





Nombre d'établissements

- 10
- 5
- 2

Localisation des établissements  
de vente et / ou réparation  
de cycles

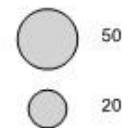
Source : Observatoire ANFA 2019,  
NAF 4764Z et 9529Z uniquement





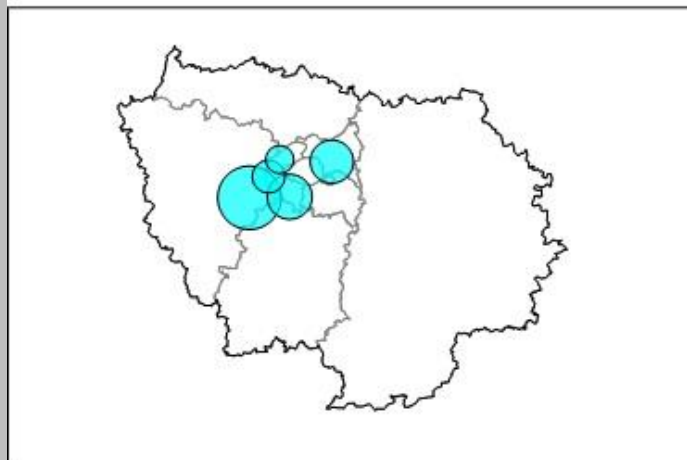
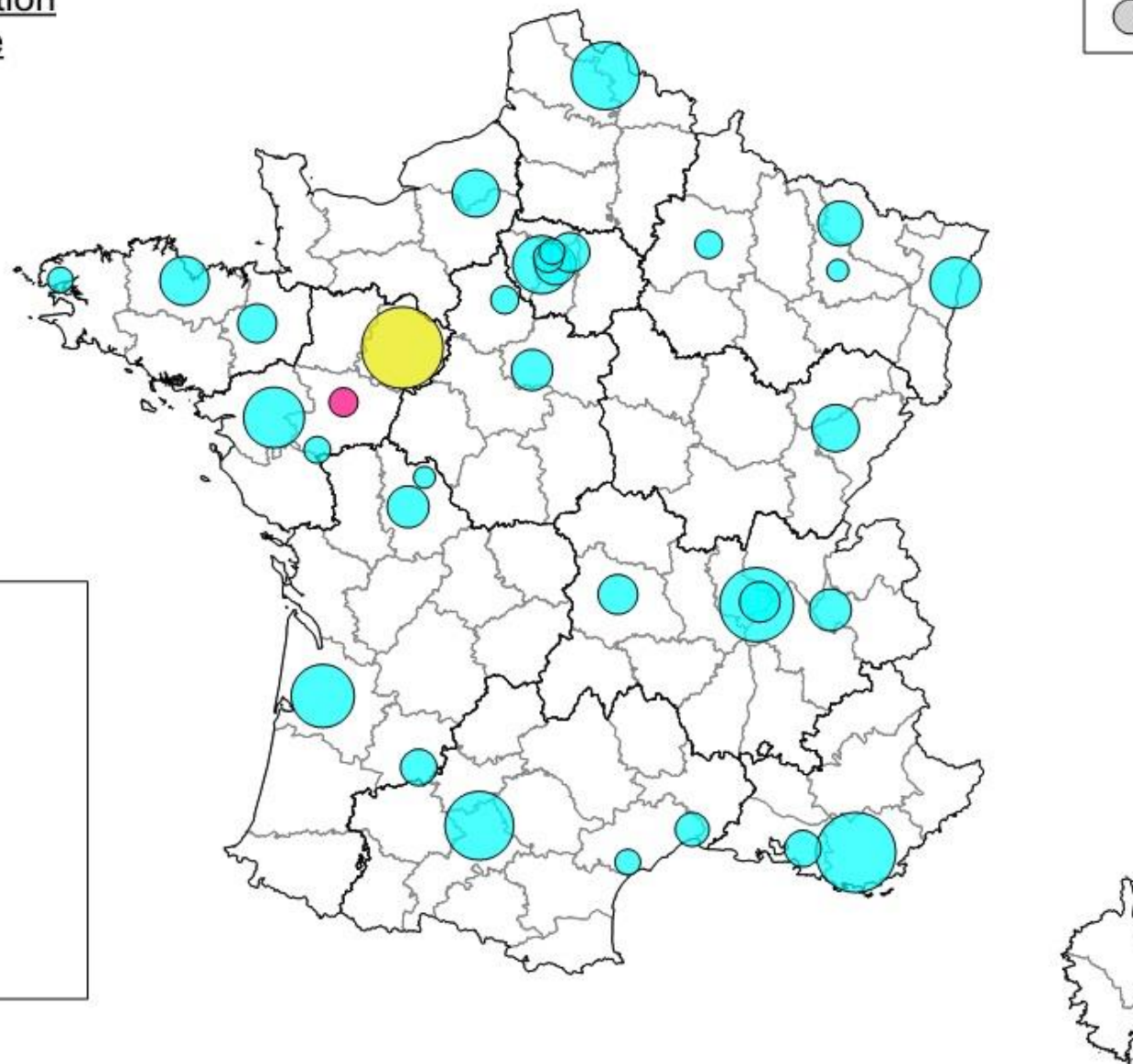
## Effectifs en formation en filière Vente

Effectifs 2020/21



Certification

- Statut scolaire Titre ESCRA
- Statut scolaire Master
- Alternance Titre VA



Source : ANFA 2020/21



# INSERTION RÉGIONALE

71,0 % des apprentis et 49,8 % des lycéens en formation spécifique à la branche des services de l'automobile en région Nouvelle-Aquitaine sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation

	Apprentis	Lycéens
Auvergne-Rhône-Alpes	74,3%	58,1%
Bourgogne-Franche-Comté	79,6%	61,3%
Bretagne	81,6%	61,8%
Centre-Val de Loire	69,9%	54,9%
Corse	NS	NS
Grand Est	74,6%	52,4%
Hauts-de-France	68,9%	40,8%
Île-de-France	65,5%	44,6%
Normandie	75,3%	60,3%
Nouvelle-Aquitaine	71,0%	49,8%
Occitanie	66,0%	48,1%
PACA	66,5%	45,9%
Pays de la Loire	79,9%	62,8%
Total	71,9%	50,9%

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2019, traitement ANFA.  
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
  - MVA VP : Maintenance des Véhicules Automobiles, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
  - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
  - VA : Vendeur automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis
- CRA : Commerce et Réparation Automobile (y compris VI, Moto et SMAVA)
- POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- DE : Demandeurs d'emploi

