

DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

GRAND EST 2021

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des
ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

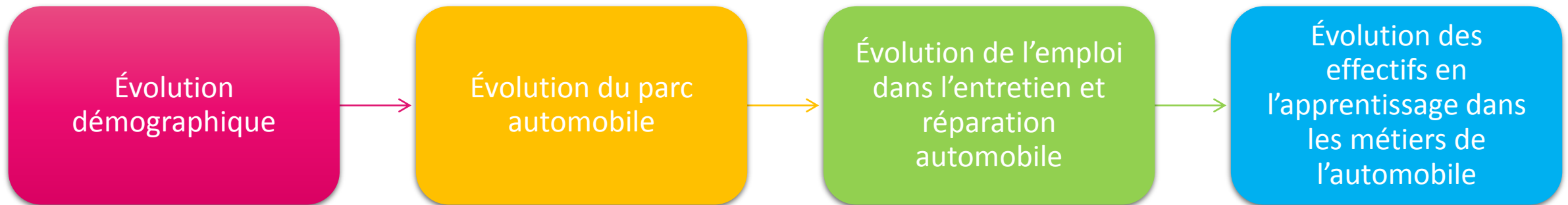


L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



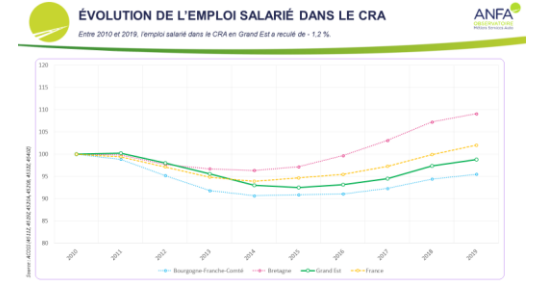
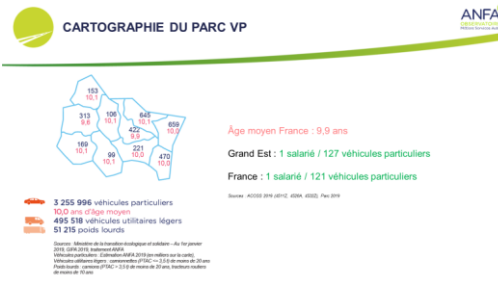
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

Le parc automobile

L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

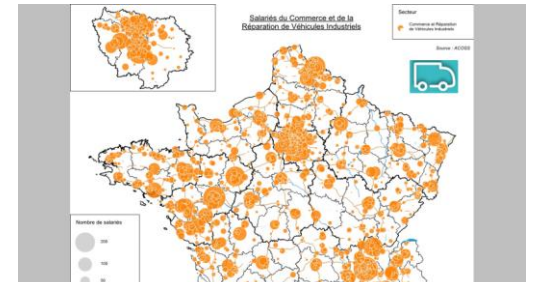
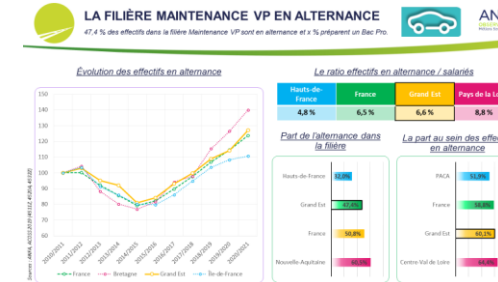
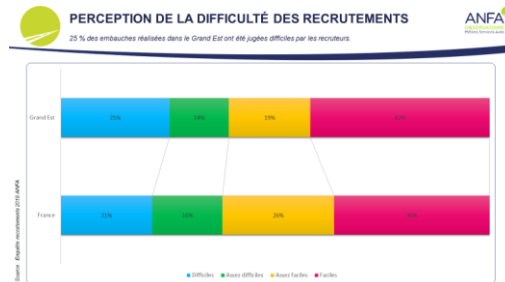
Parc, immatriculations

Évolution, composition

Les recrutements

La formation

Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

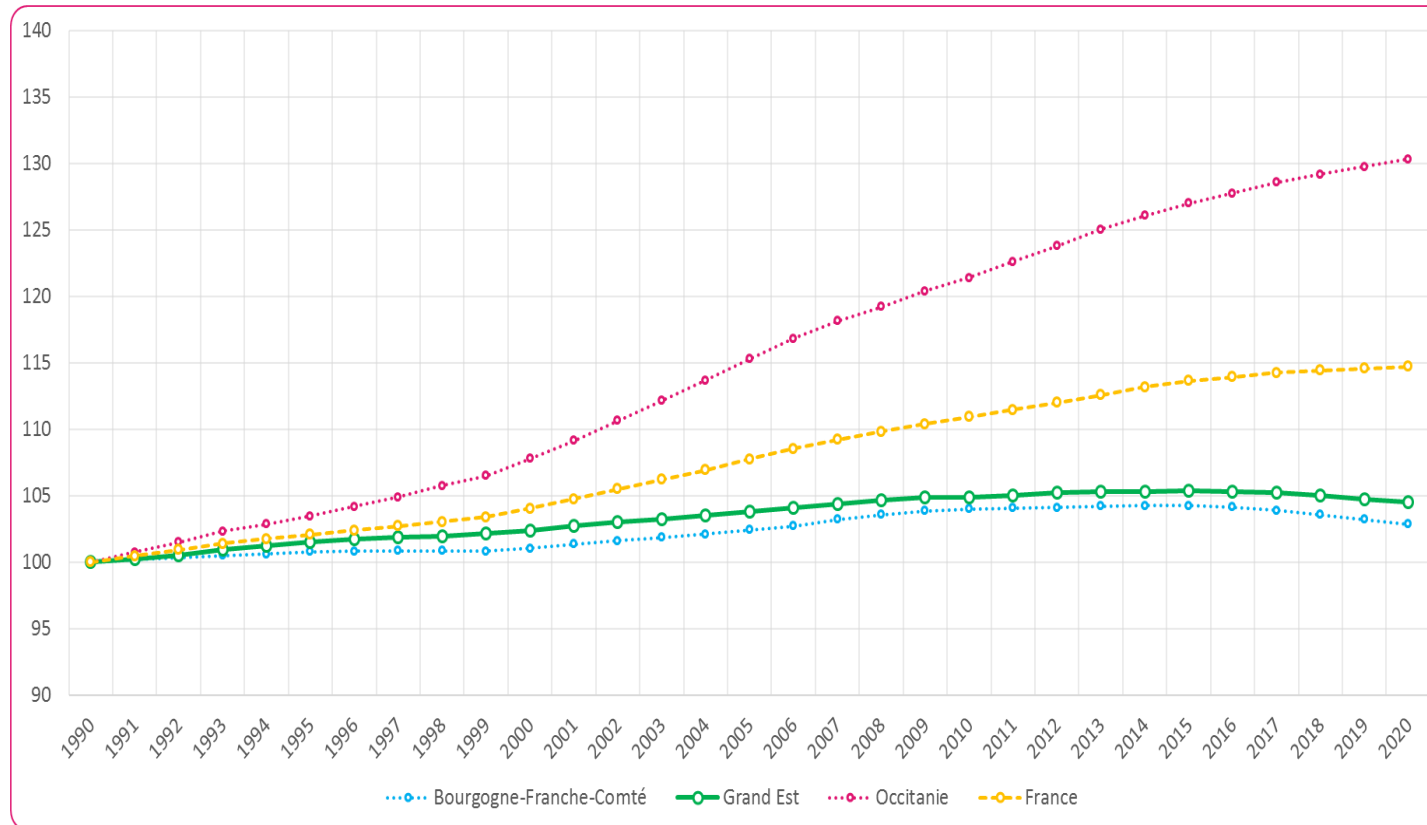


CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée ou France
France
Région étudiée ou France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).

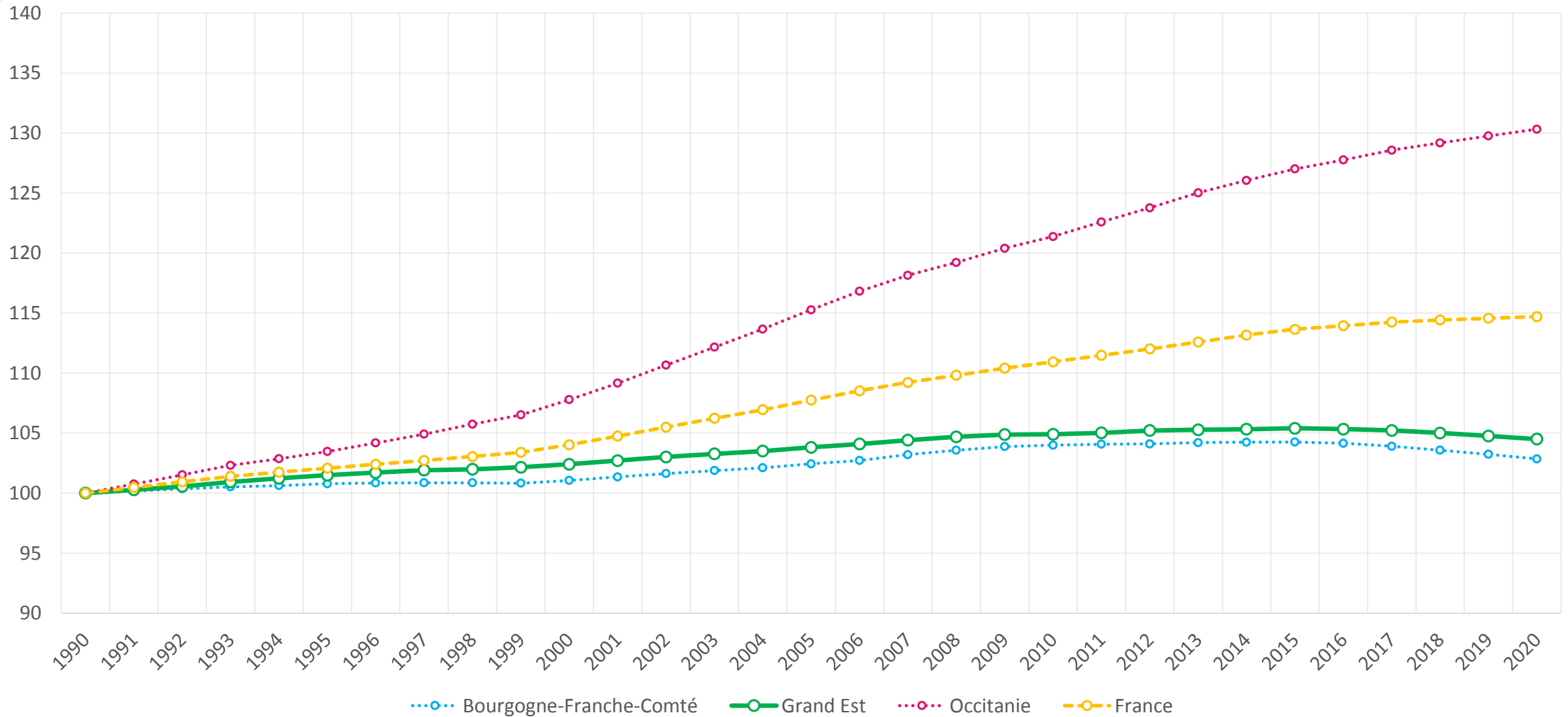


LE CONTEXTE RÉGIONAL



ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population du Grand Est a progressé de 5 % depuis 1990





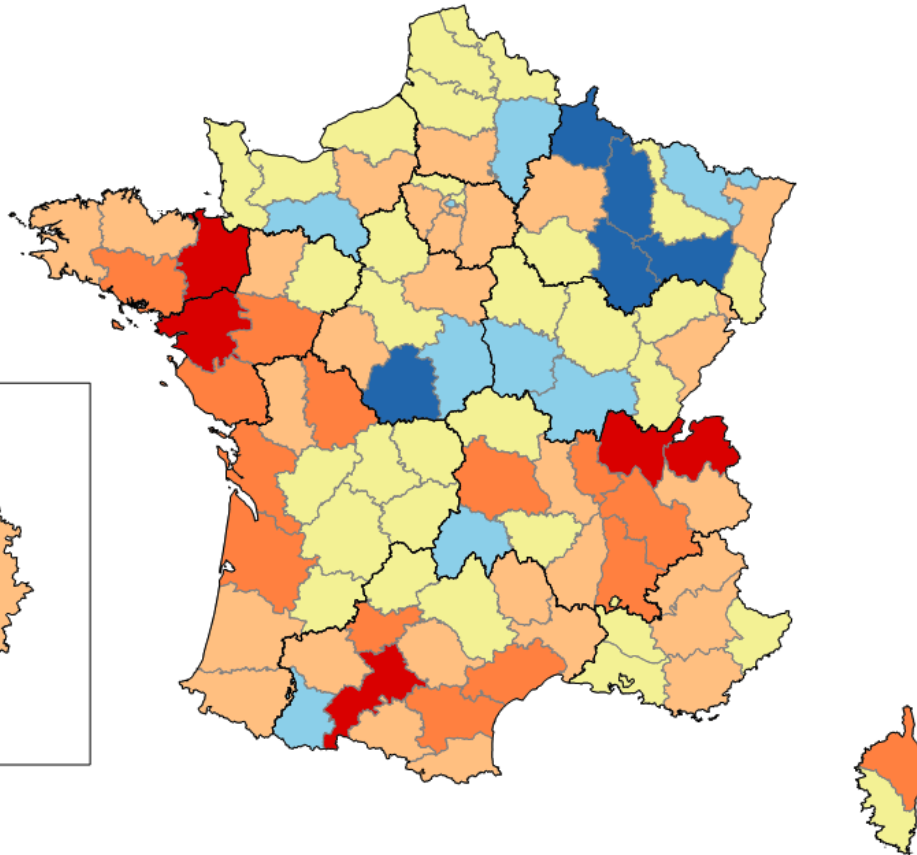
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,07 % / an pour le Grand Est à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



FRANCE	+ 0,32 %
<i>Grand Est</i>	+ 0,07 %
Ardennes	- 0,45 %
Aube	+ 0,14 %
Marne	+ 0,29 %
Haute-Marne	- 0,28 %
Meurthe-et-Moselle	+ 0,01 %
Meuse	- 0,39 %
Moselle	- 0,01 %
Bas-Rhin	+ 0,36 %
Haut-Rhin	+ 0,18 %
Vosges	- 0,39 %

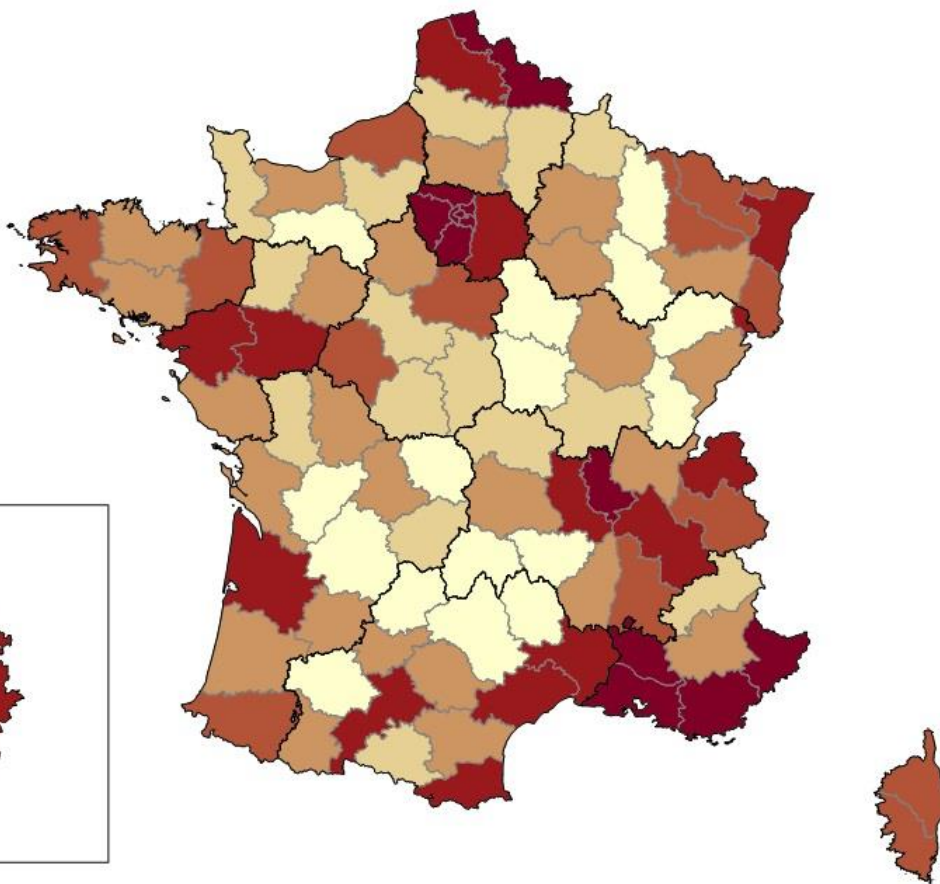


PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

77 % des habitants de la Meurthe-et-Moselle habitent en unité urbaine

Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



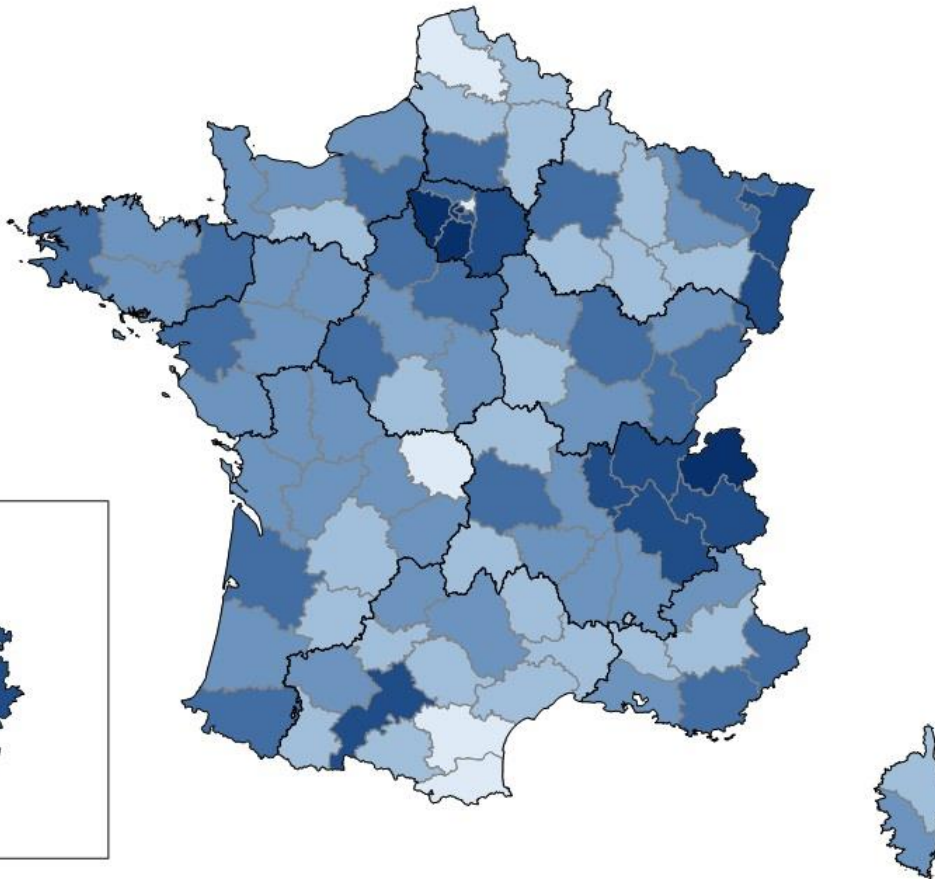
FRANCE	79 %
Grand Est	
Ardennes	57 %
Aube	61 %
Marne	67 %
Haute-Marne	45 %
Meurthe-et-Moselle	77 %
Meuse	41 %
Moselle	75 %
Bas-Rhin	80 %
Haut-Rhin	79 %
Vosges	69 %



MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 21 030 € pour le Grand Est

Médiane du niveau de vie



FRANCE	21 110 €
<i>Grand Est</i>	21 030 €
Ardennes	19 040 €
Aube	19 820 €
Marne	21 020 €
Haute-Marne	19 700 €
Meurthe-et-Moselle	20 990 €
Meuse	19 890 €
Moselle	21 050 €
Bas-Rhin	22 090 €
Haut-Rhin	22 490 €
Vosges	19 660 €

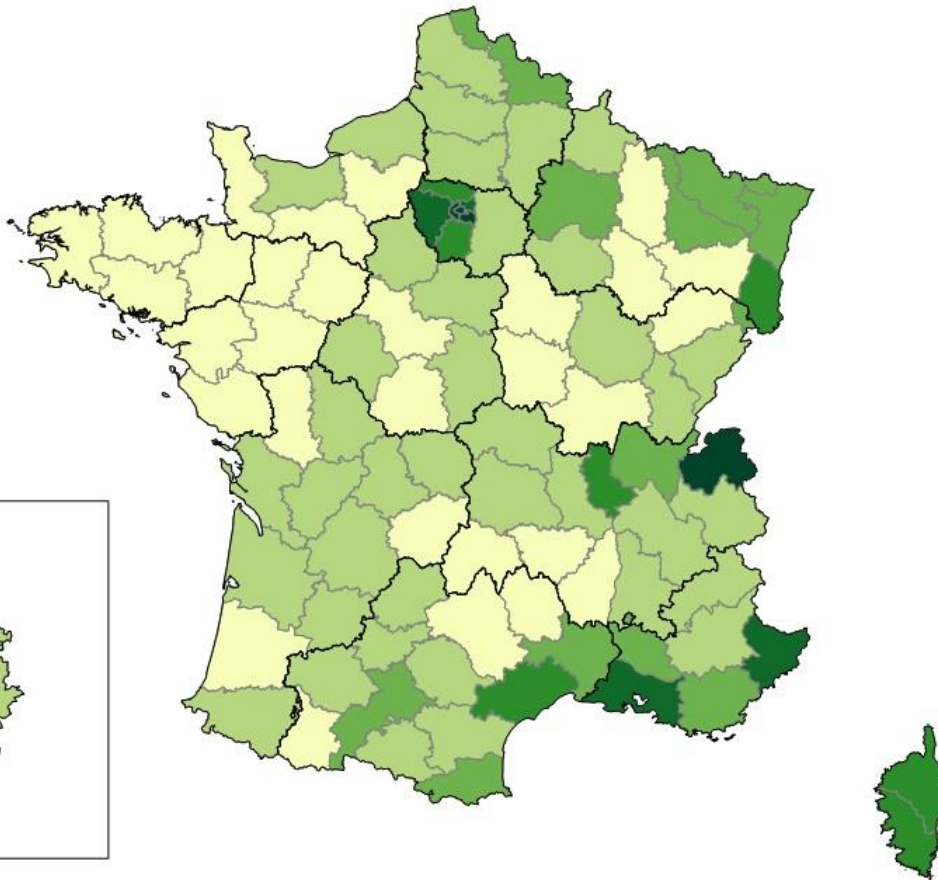


INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 3,3 en Grand Est.

Rapport interdécile
du niveau de vie

- Moins de 3
- De 3 à 3,25
- De 3,25 à 3,5
- De 3,5 à 3,75
- De 3,75 à 4
- Plus de 4

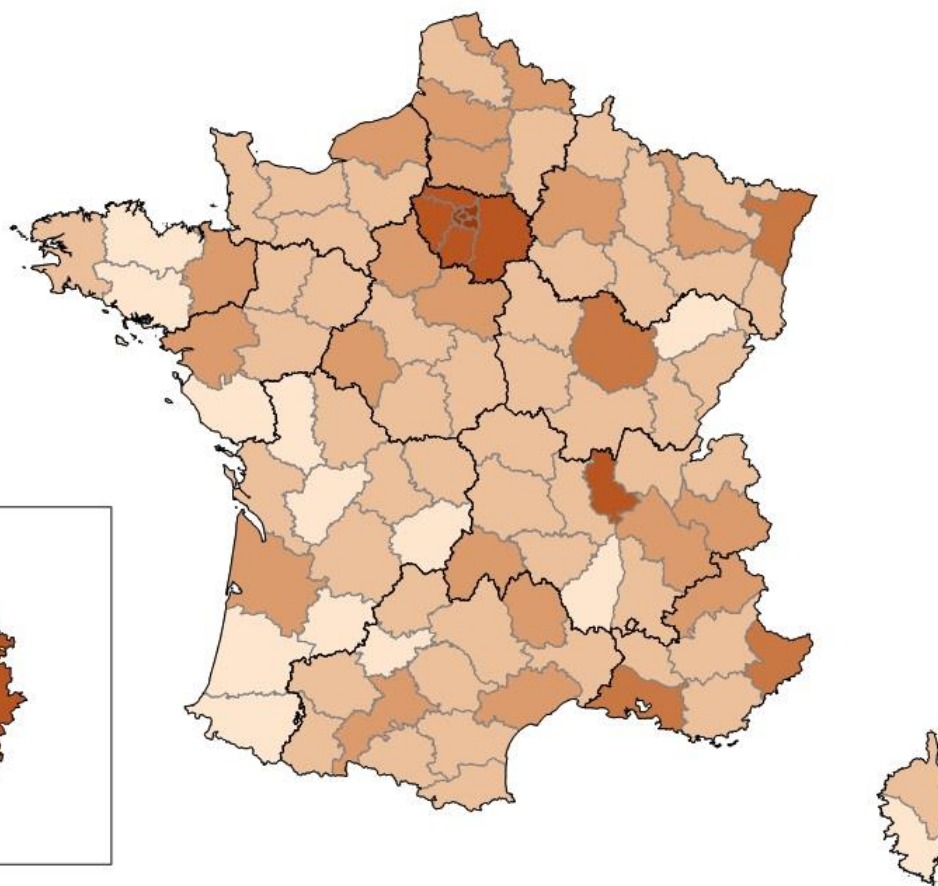


FRANCE	3,4
Grand Est	3,3
Ardennes	3,1
Aube	3,2
Marne	3,4
Haute-Marne	2,8
Meurthe-et-Moselle	3,3
Meuse	2,9
Moselle	3,4
Bas-Rhin	3,3
Haut-Rhin	3,6
Vosges	2,9



PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

21,1 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail en Grand Est

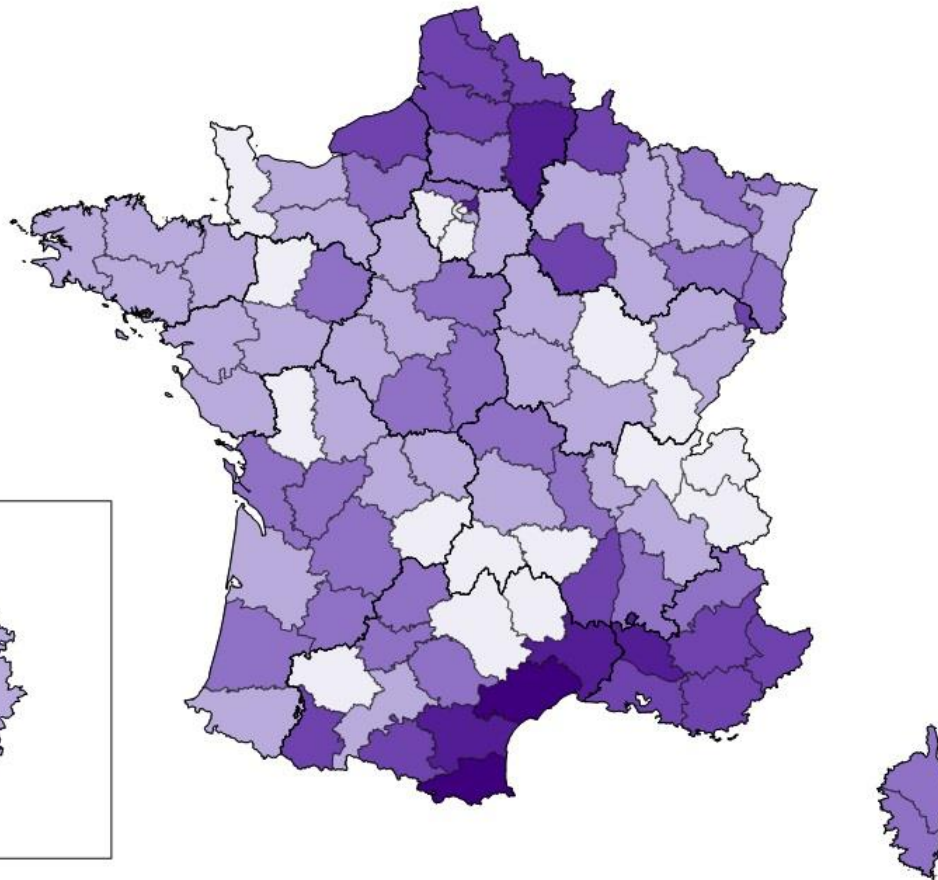


FRANCE HORS IDF	20,4 %
Grand Est	21,1 %
Ardennes	16,8 %
Aube	18,2 %
Marne	22,5 %
Haute-Marne	18,9 %
Meurthe-et-Moselle	21,7 %
Meuse	17,0 %
Moselle	17,1 %
Bas-Rhin	28,8 %
Haut-Rhin	19,3 %
Vosges	15,5 %



TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 6,9 % pour le Grand Est



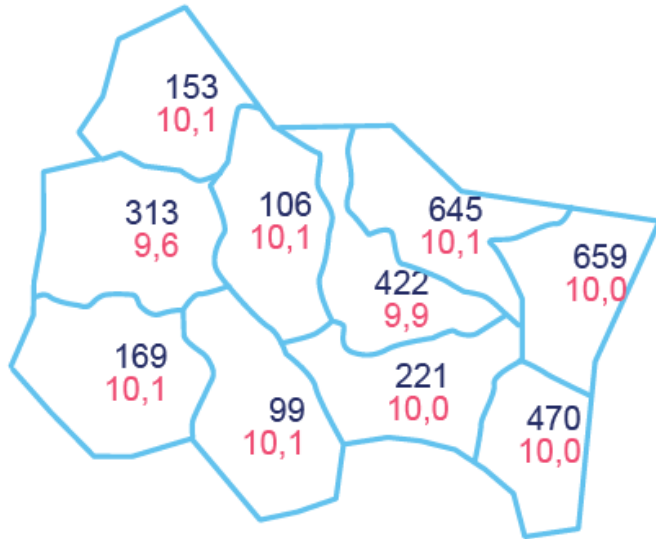
FRANCE	7,0 %
Grand Est	6,9 %
Ardennes	8,7 %
Aube	8,8 %
Marne	6,6 %
Haute-Marne	6,3 %
Meurthe-et-Moselle	6,7 %
Meuse	6,5 %
Moselle	7,0 %
Bas-Rhin	6,1 %
Haut-Rhin	7,1 %
Vosges	7,6 %



LE PARC AUTOMOBILE



CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

Grand Est : 1 salarié / 127 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019



3 255 996 véhicules particuliers
10,0 ans d'âge moyen



495 518 véhicules utilitaires légers



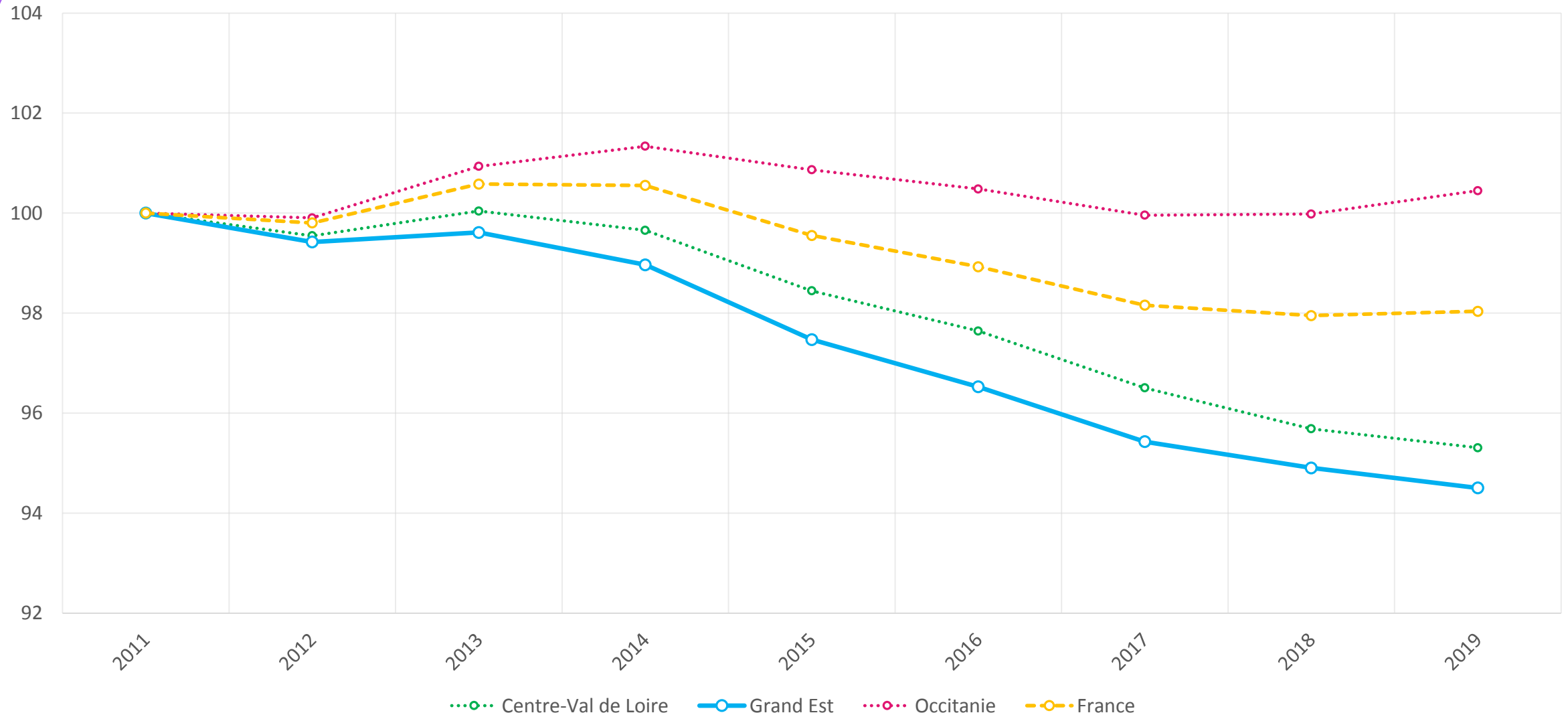
51 215 poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier 2019, GIPA 2019, traitement ANFA
Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),
Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans
Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers de moins de 10 ans



ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

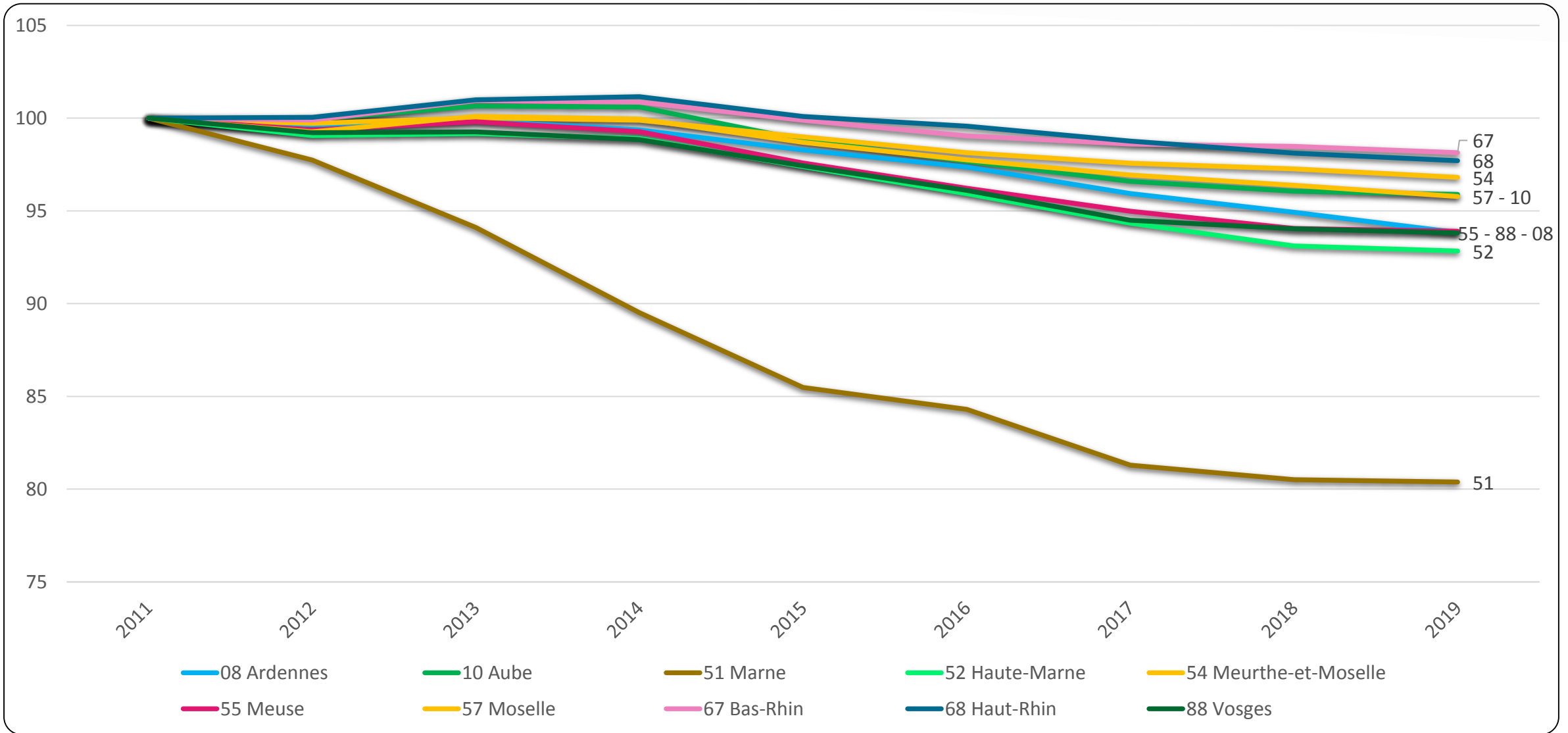
Entre 2011 et 2019, le parc automobile du Grand Est a reculé de - 5,5 %.





ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE PAR DÉPARTEMENT

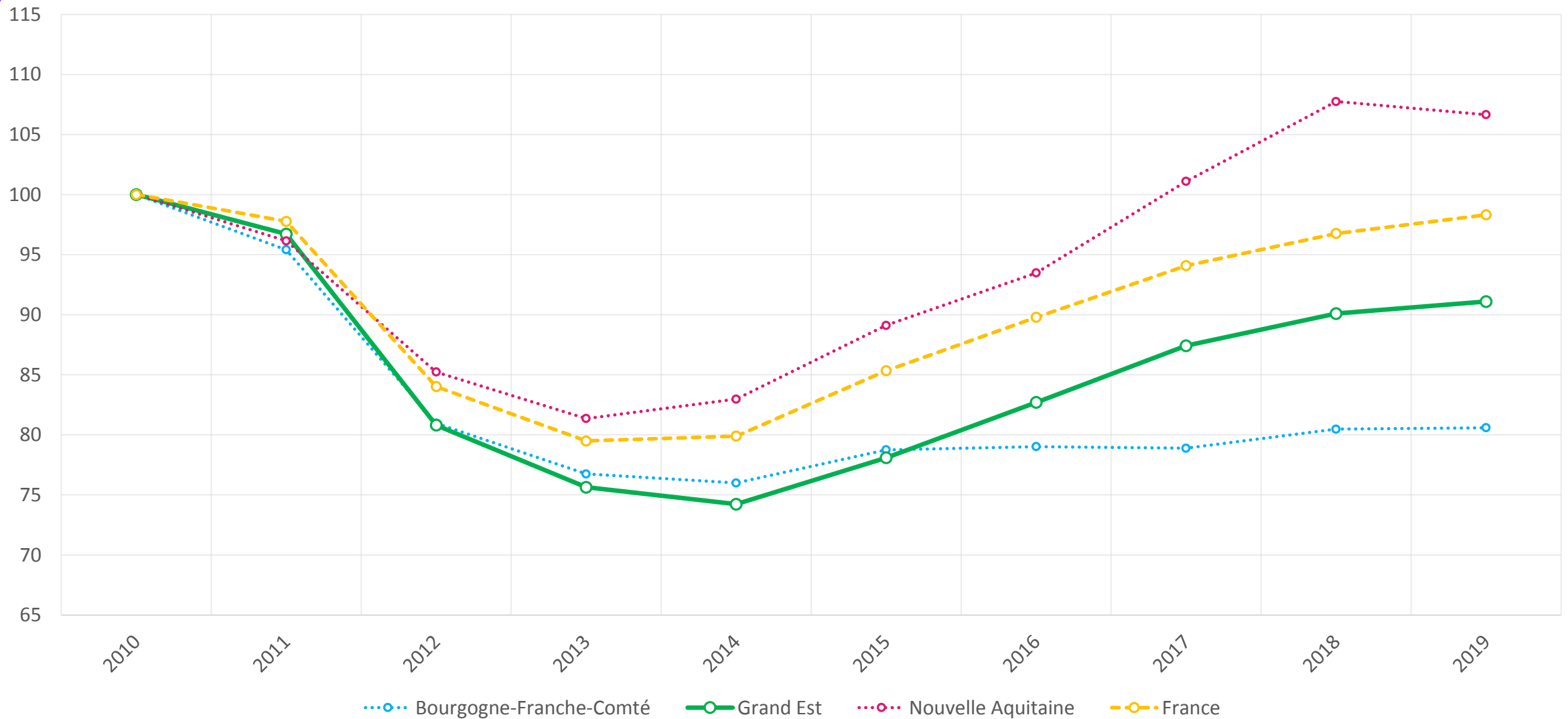
Entre 2011 et 2019, le parc automobile du Grand Est a reculé de - 5,5 %.





ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont reculé de - 8,9 %.



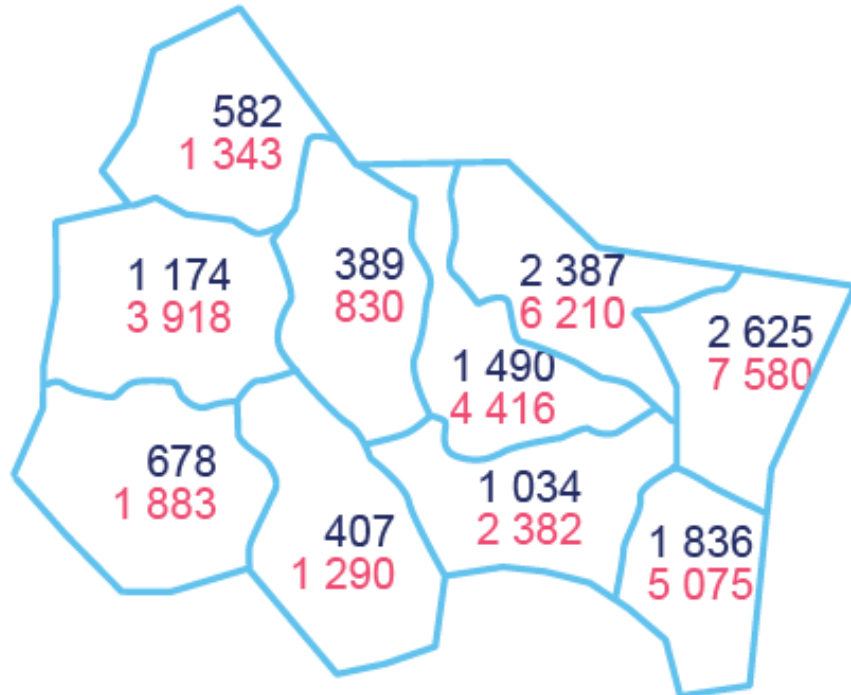


LA BRANCHE DANS LA RÉGION



CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

12 602 ENTREPRISES
34 927 SALARIÉS



46 900 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017

*Indépendants et salariés



ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	4 264	14 448
Réparation automobile	4 778	9 114
Enseignement de la conduite	882	2 429
Commerce et réparation de poids lourds	362	2 247
Commerce d'équipements automobiles	680	2 001
Stations-service	219	1 259
Contrôle technique	484	1 086
Commerce et réparation de motocycles	531	969
Location de véhicules	243	730
Parcs de stationnement	27	293
Démolisseurs recycleurs	33	213
Commerce et réparation de cycles	99	138
Stations de lavage	ND*	ND*
Grand Est	12 602	34 927
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018

*ND : Non Déterminé



RÉPARTITION DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR

Le commerce automobile emploie 41 % des salariés de la Branche en Grand Est

	Salariés Grand Est	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	14 448	41%	155 782	37%
Réparation automobile	9 114	26%	116 838	28%
Enseignement de la conduite	2 429	7%	24 862	6%
Commerce et réparation de poids lourds	2 247	6%	26 058	6%
Commerce d'équipements automobiles	2 001	6%	28 631	7%
Stations-service	1 259	4%	16 997	4%
Contrôle technique	1 086	3%	11 874	3%
Commerce et réparation de motocycles	969	3%	11 815	3%
Location de véhicules	730	2%	17 147	4%
Parcs de stationnement	293	1%	5 481	1%
Démolisseurs recycleurs	213	1%	3 007	1%
Commerce et réparation de cycles	138	0%	1 929	0%
Stations de lavage	-	-	-	-
Total	34 927	100%	420 421	100%

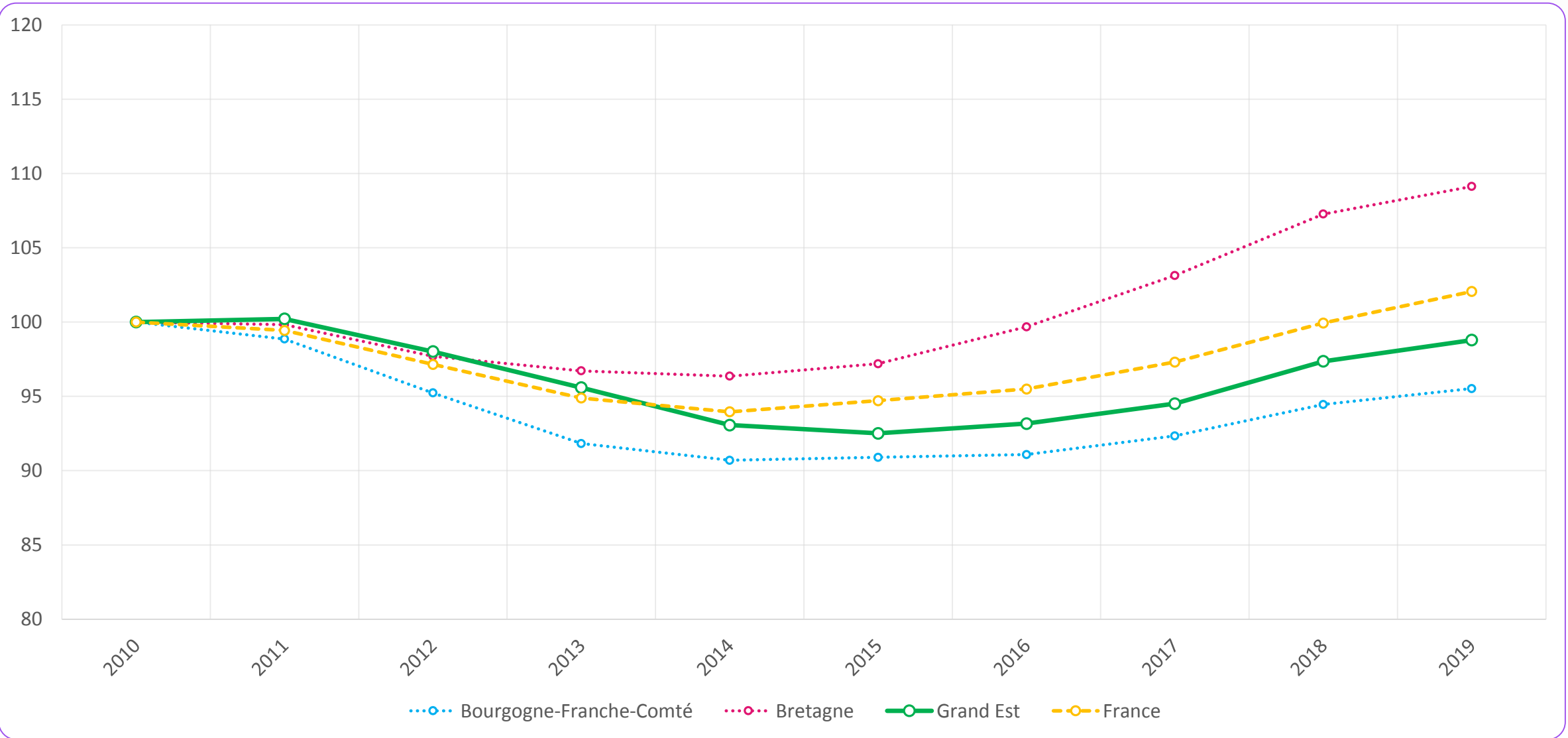


LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

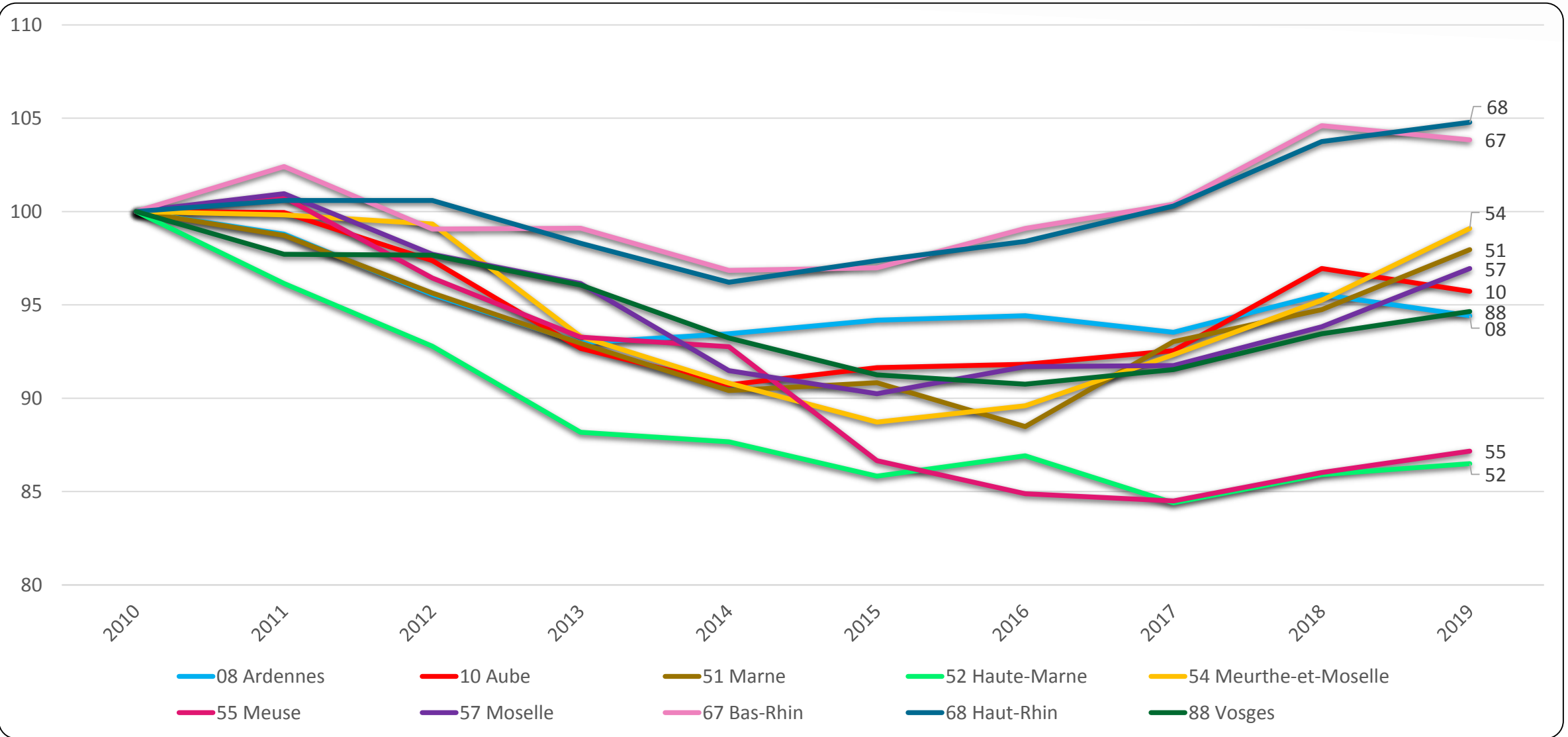
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Grand Est a reculé de - 1,2 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Moselle a reculé de - 3,1 %.



Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Moselle a reculé de - 3,1 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
08 Ardennes	1 167	- 5,6 %	-
10 Aube	1 567	- 4,3 %	+ 4,3 %
51 Marne	3 206	- 2,0 %	+ 10,7 %
52 Haute-Marne	1 031	- 13,5 %	- 0,5 %
54 Meurthe-et-Moselle	3 732	- 0,9 %	+ 10,6 %
55 Meuse	686	- 12,8 %	+ 2,7 %
57 Moselle	5 074	- 3,1 %	+ 5,7 %
67 Bas-Rhin	6 165	+ 3,8 %	+ 4,8 %
68 Haut-Rhin	4 257	+ 4,8 %	+ 6,5 %
88 Vosges	2 067	- 5,4 %	+ 4,3 %
GRAND EST	28 952	- 1,2 %	+ 6,0 %

Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE



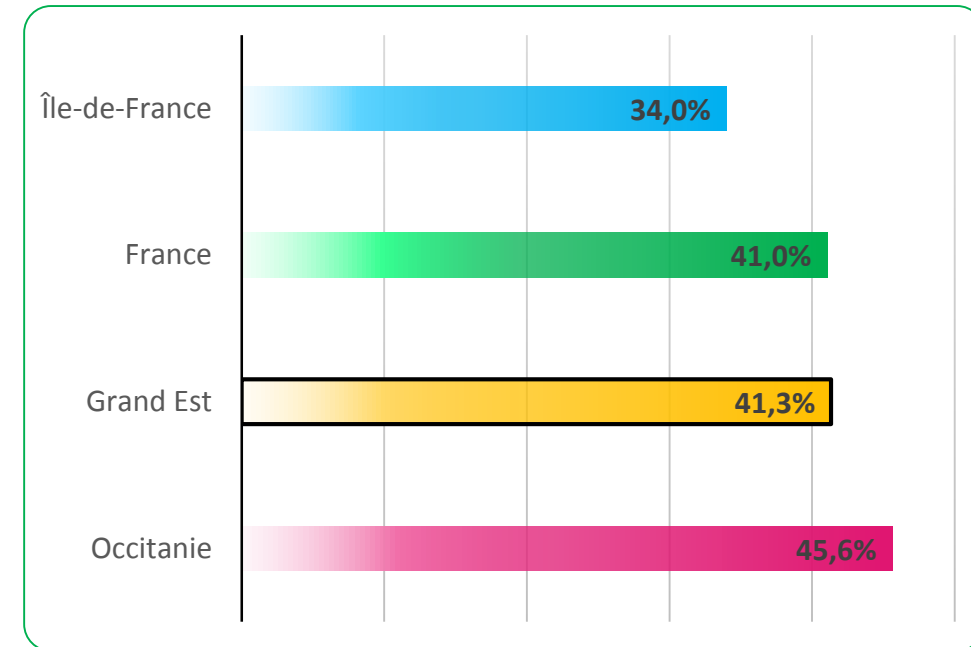
RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

41,3 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	7 216	
1 à 5 salariés	4 052	9 245
6 à 10 salariés	790	5 526
11 à 19 salariés	297	4 162
20 à 49 salariés	162	4 830
50 salariés et +	85	11 164
Grand Est	12 602	34 927
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017

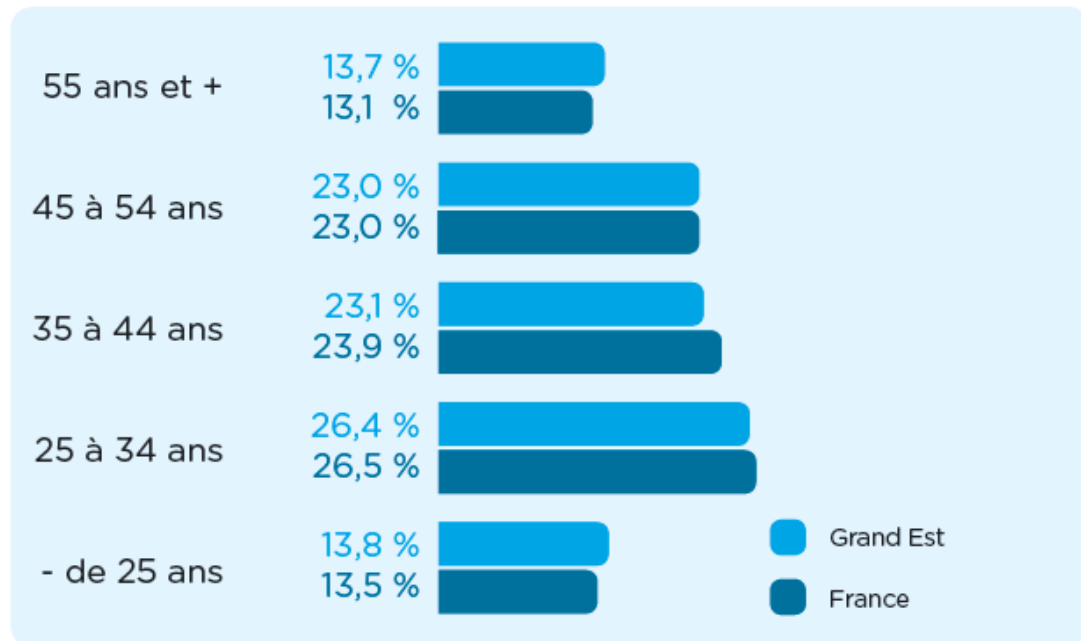


CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

PART DE FEMMES

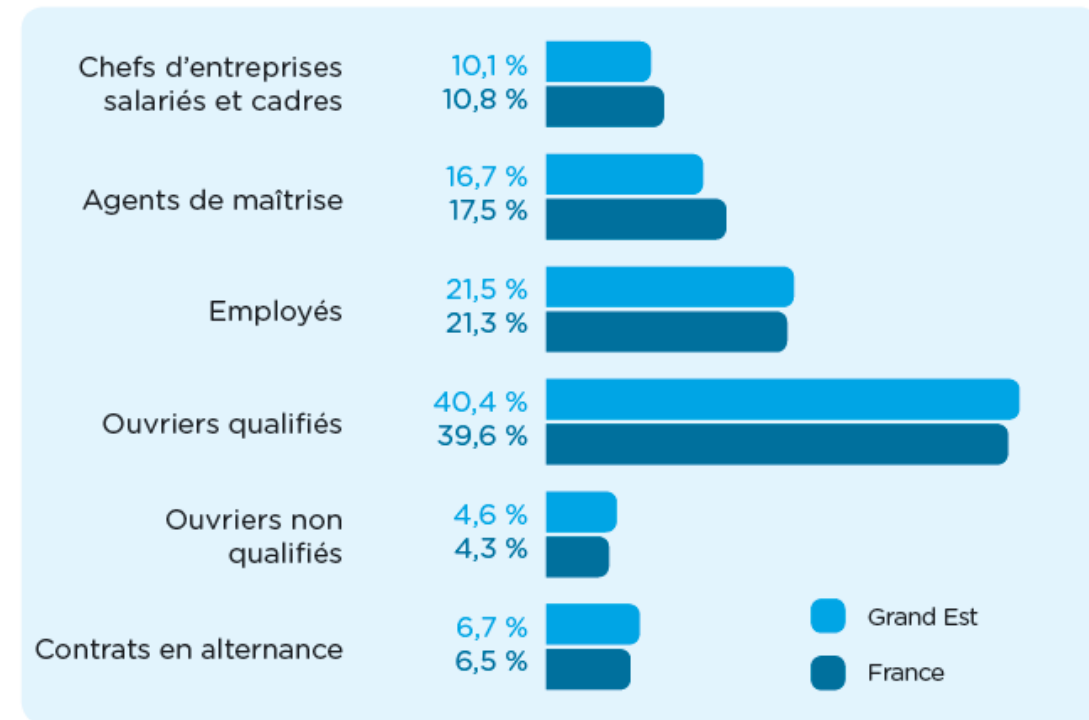
Grand Est	France
23,5 %	22,7 %

EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016



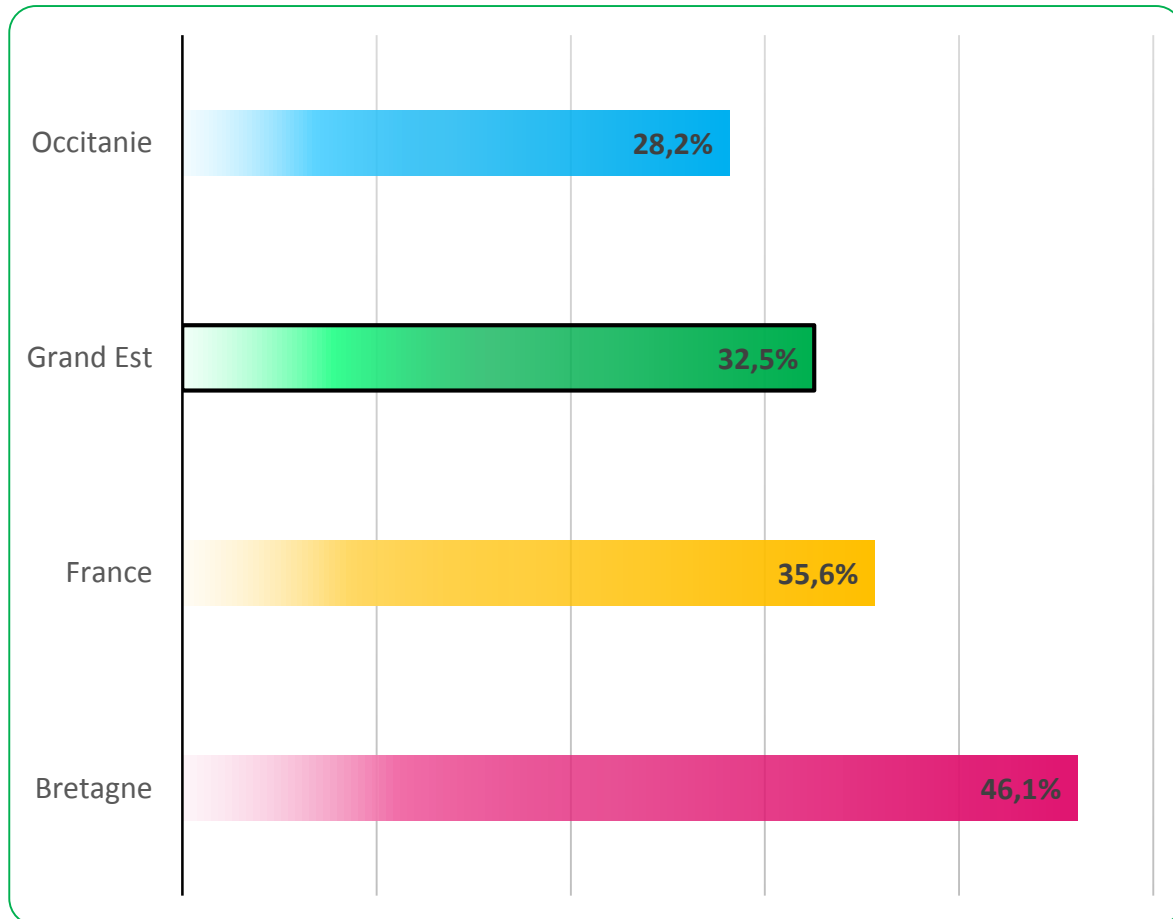
LES RECRUTEMENTS



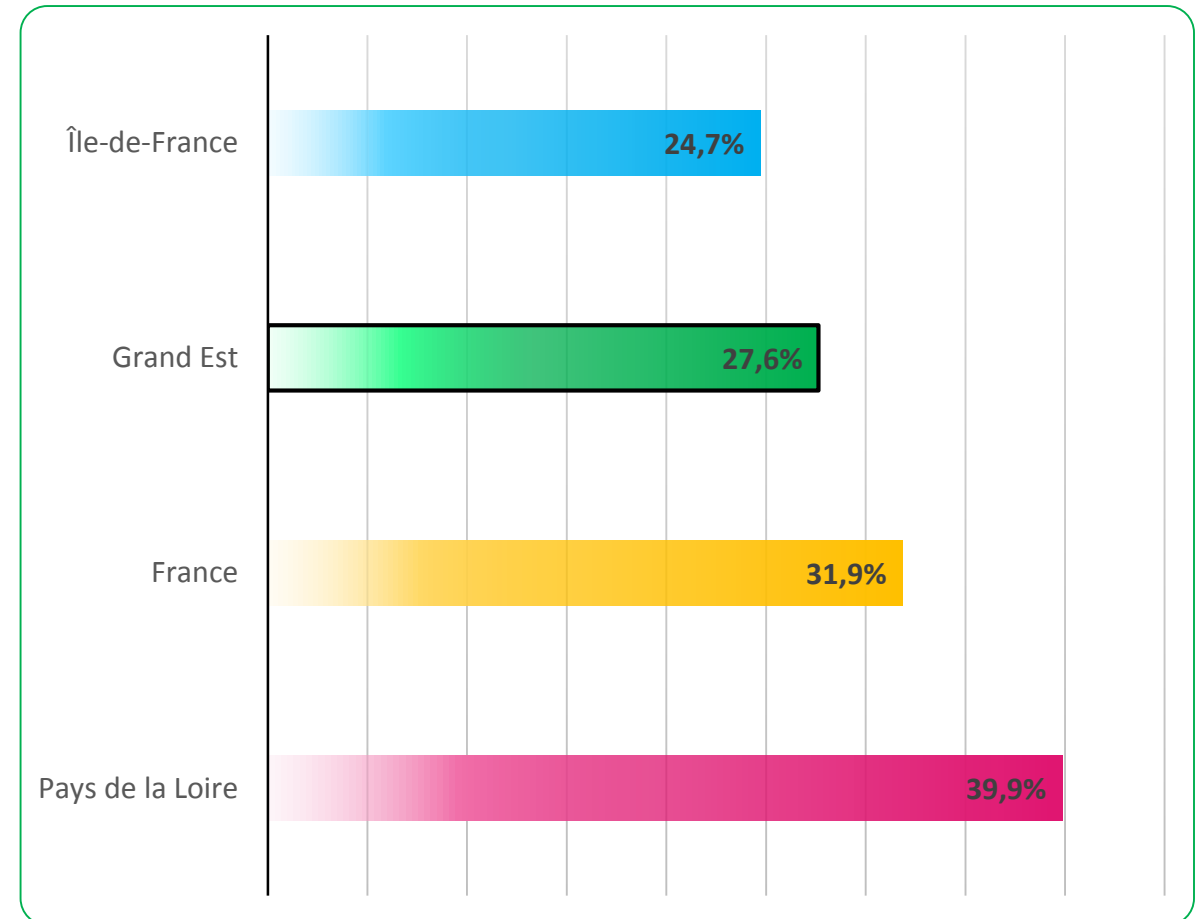
RECOURS AU RECRUTEMENT ET À L'ALTERNANCE

32,5 % des établissements ont recruté au moins 1 salarié en 2019 et 27,6 % ont recruté au moins 1 alternant.

Établissements ayant recours au recrutement



Établissements ayant recours à l'alternance

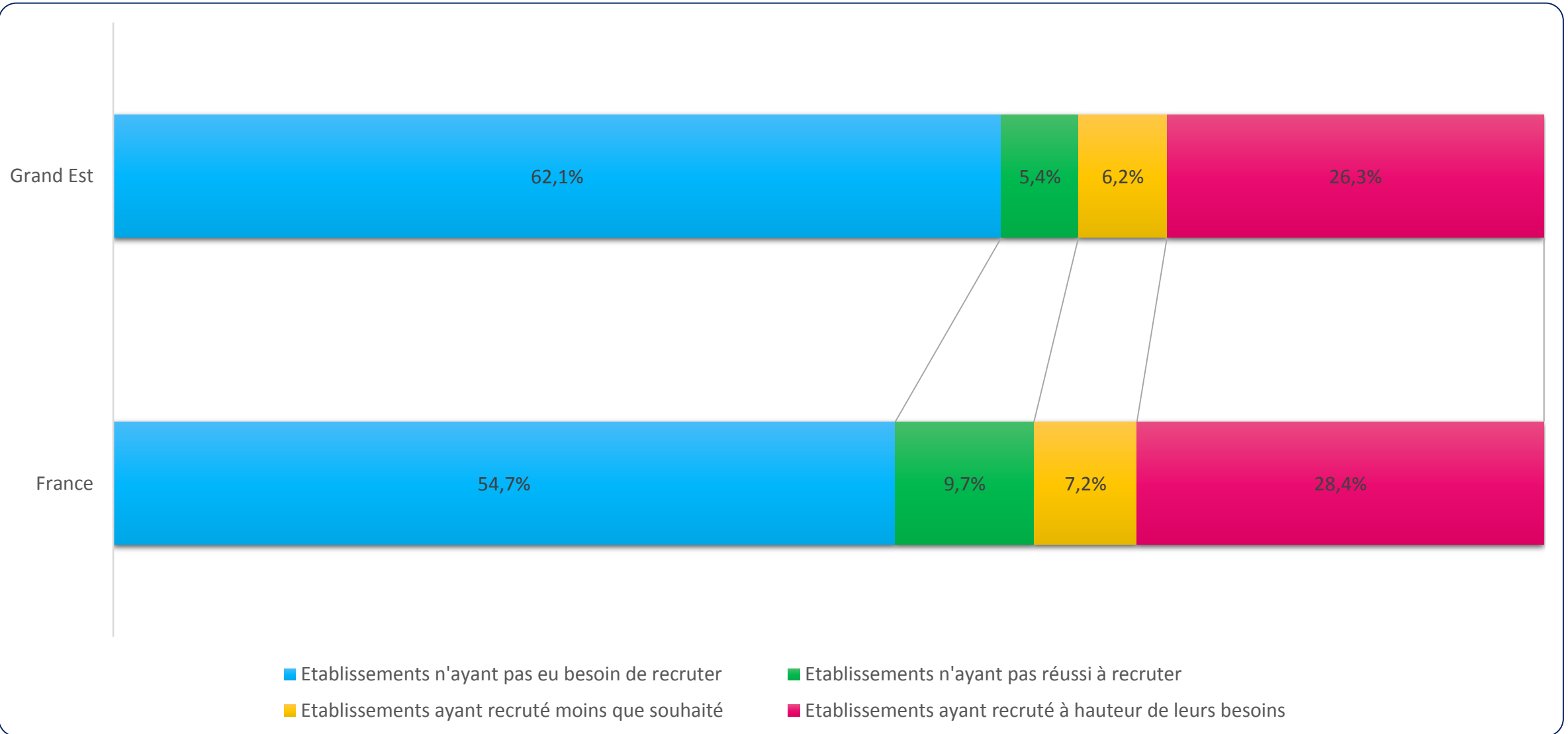


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



RECRUTEMENTS RÉALISÉS VS RECRUTEMENTS SOUHAITÉS

En Grand Est, 5,4 % des établissements n'ont pas réussi à recruter alors qu'ils avaient des besoins.

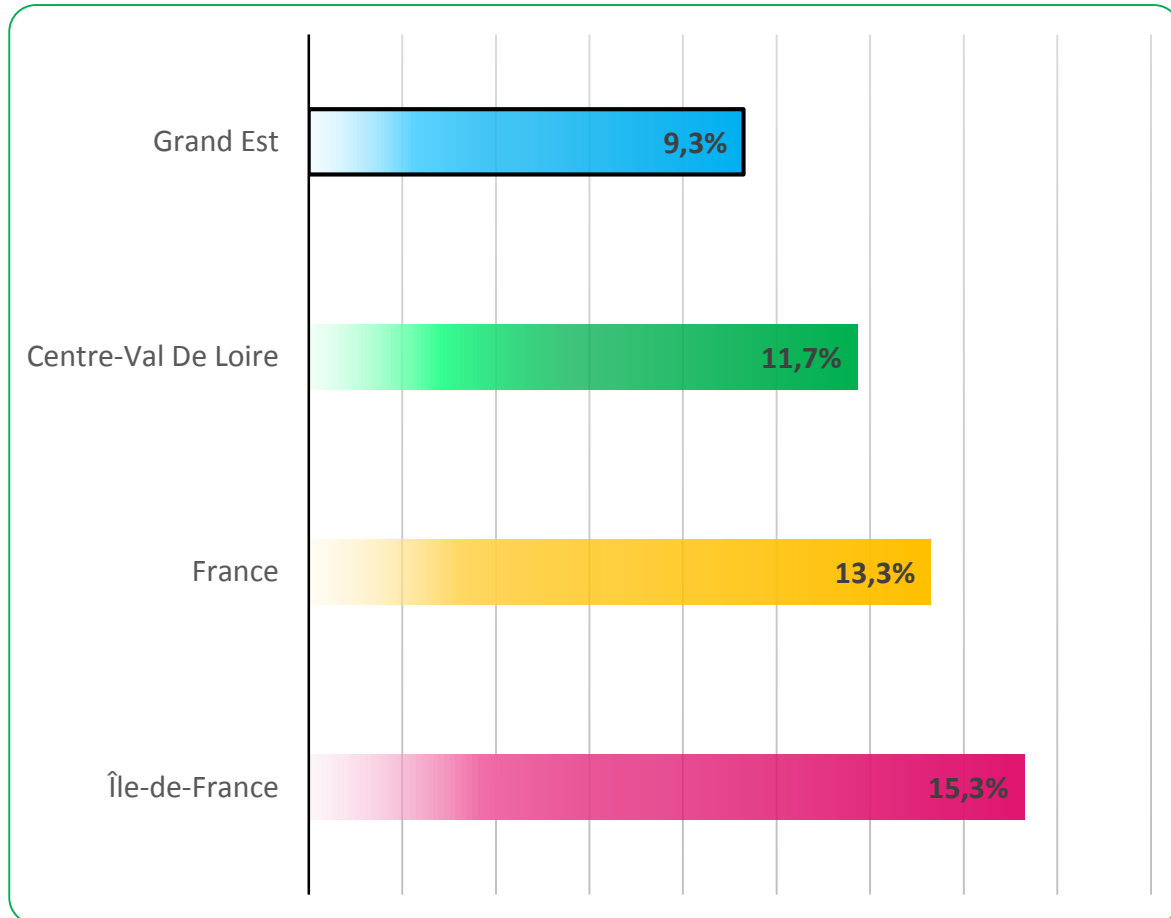




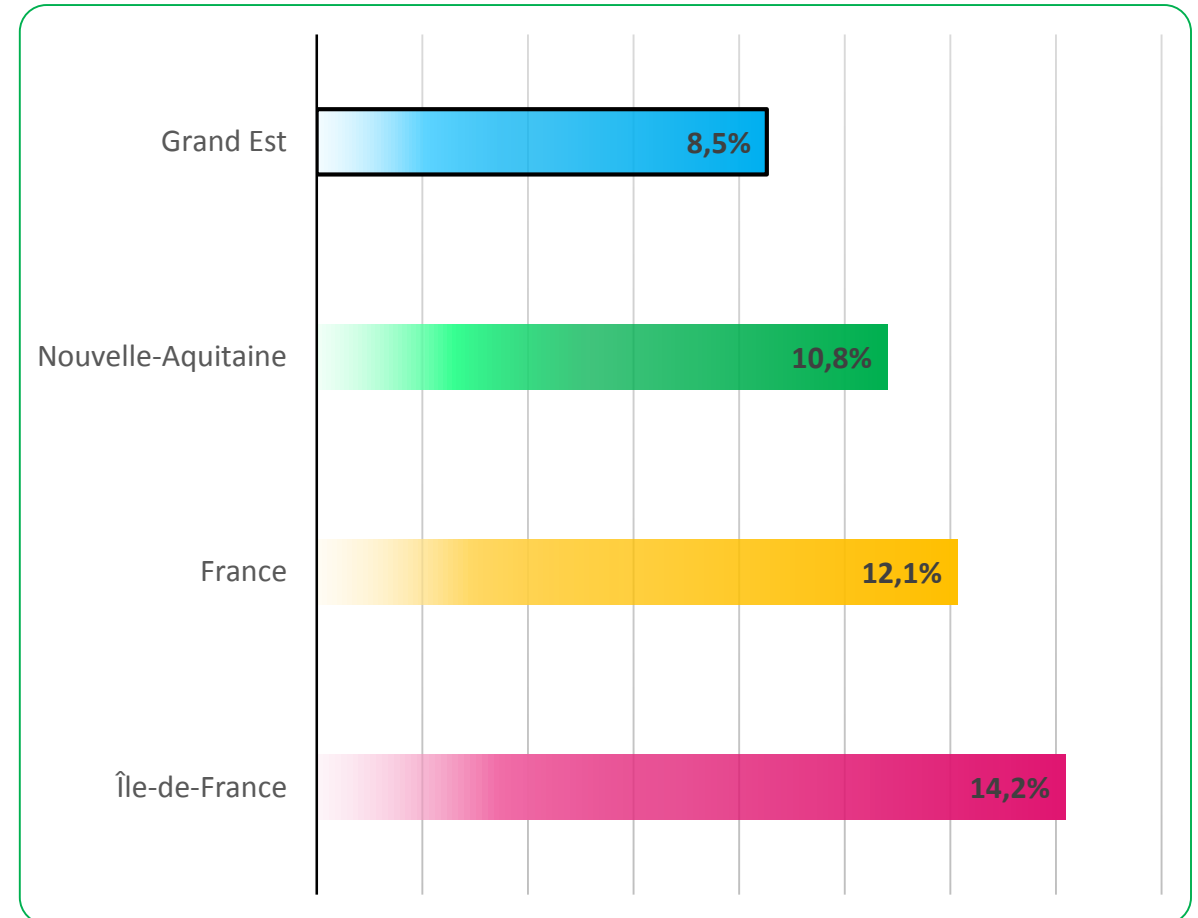
LES RECRUTEMENTS FACE AUX SALARIÉS

La région Grand Est compte 9,3 embauches pour 100 salariés. Soit un turn-over de 8,5 %.

Ratio recrutements / salariés



Taux de turn-over

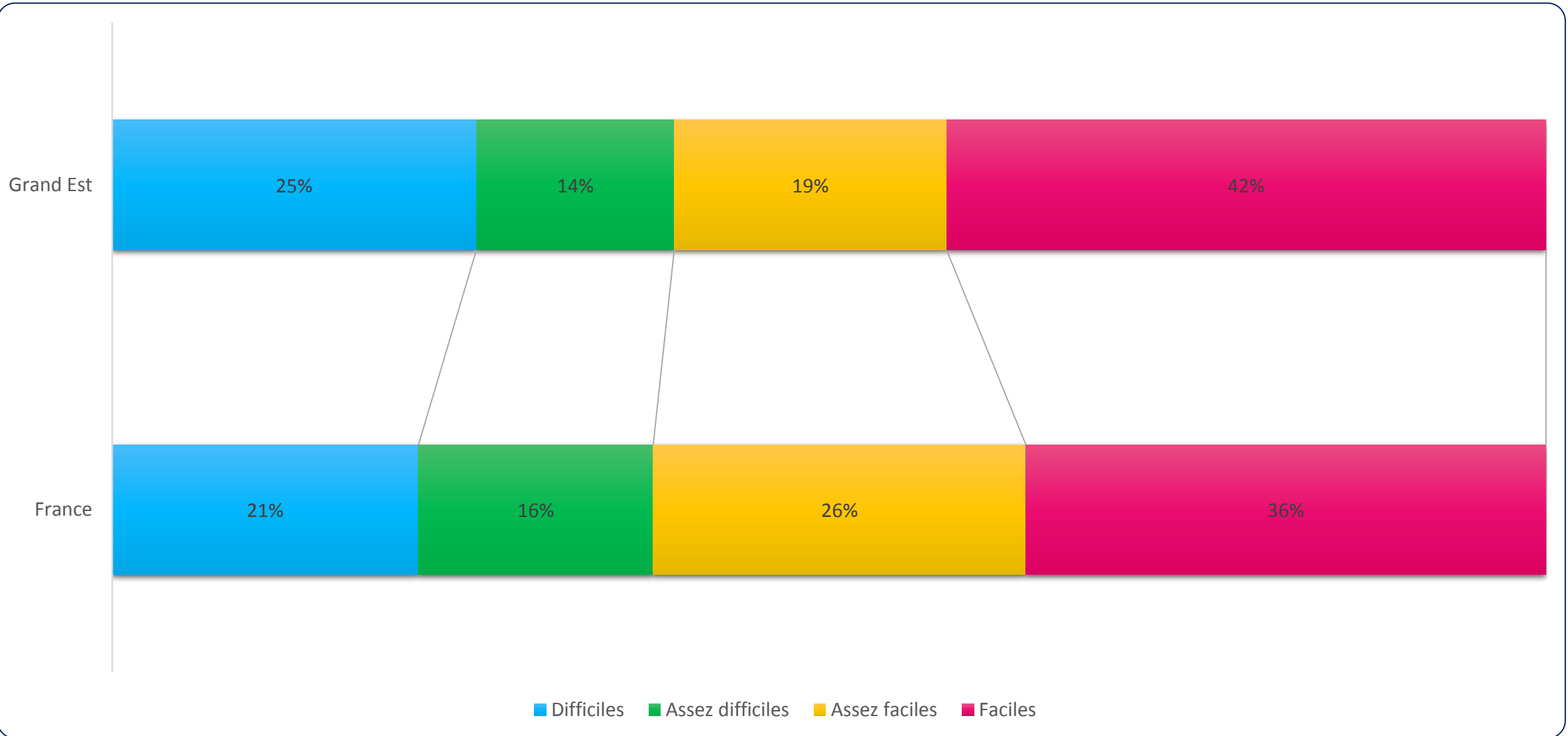


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



PERCEPTION DE LA DIFFICULTÉ DES RECRUTEMENTS

25 % des embauches réalisées dans le Grand Est ont été jugées difficiles par les recruteurs.



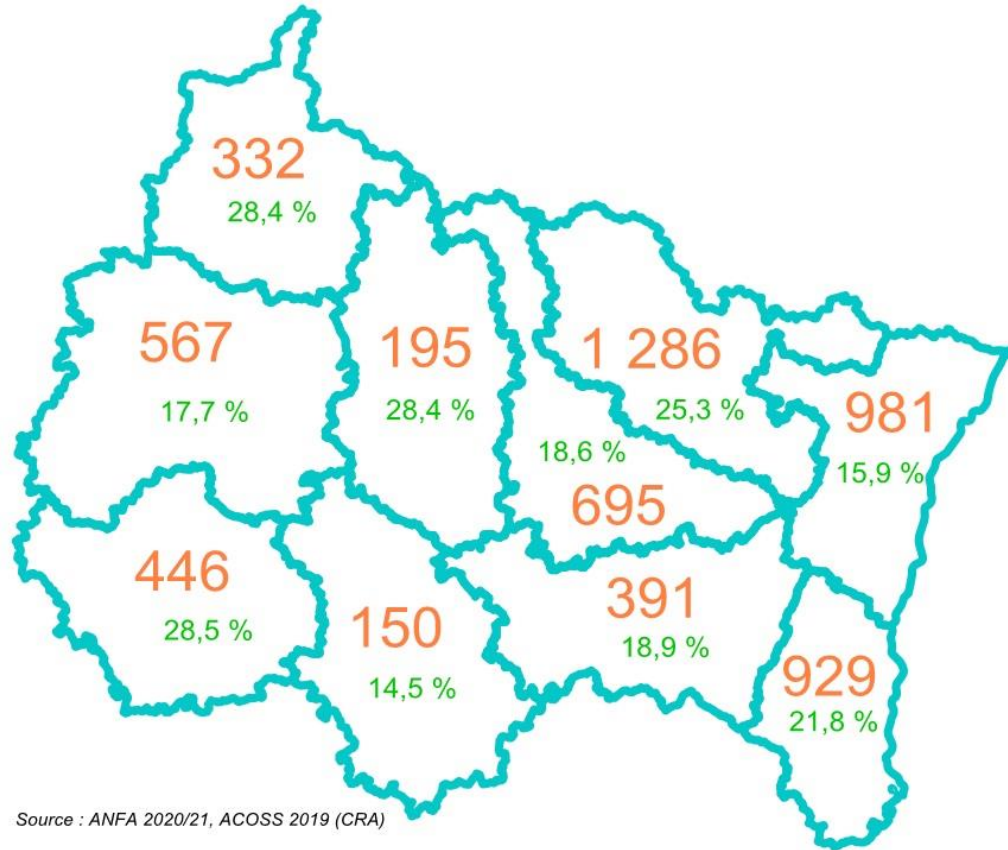


FORMATION PROFESSIONNELLE



EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

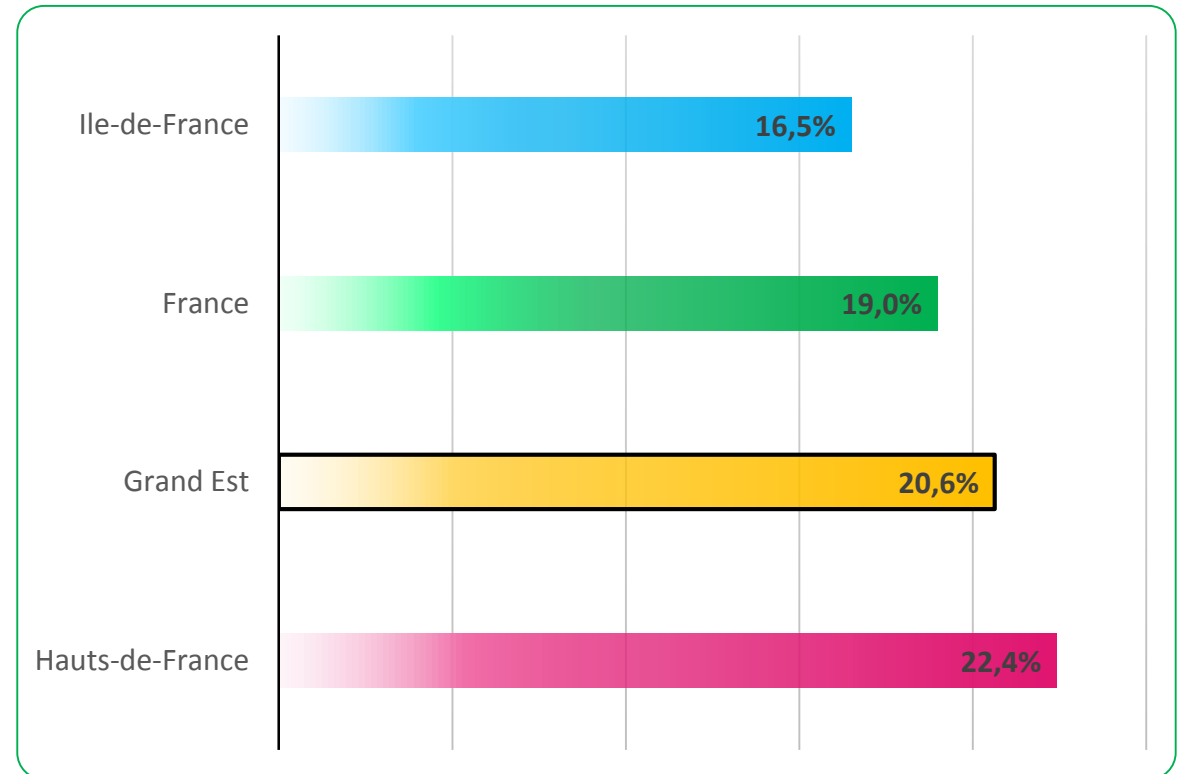
En Grand Est, 5 972 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 20,6 jeunes pour 100 salariés du CRA.



Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2020/2021 pour 100 salariés du CRA

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA

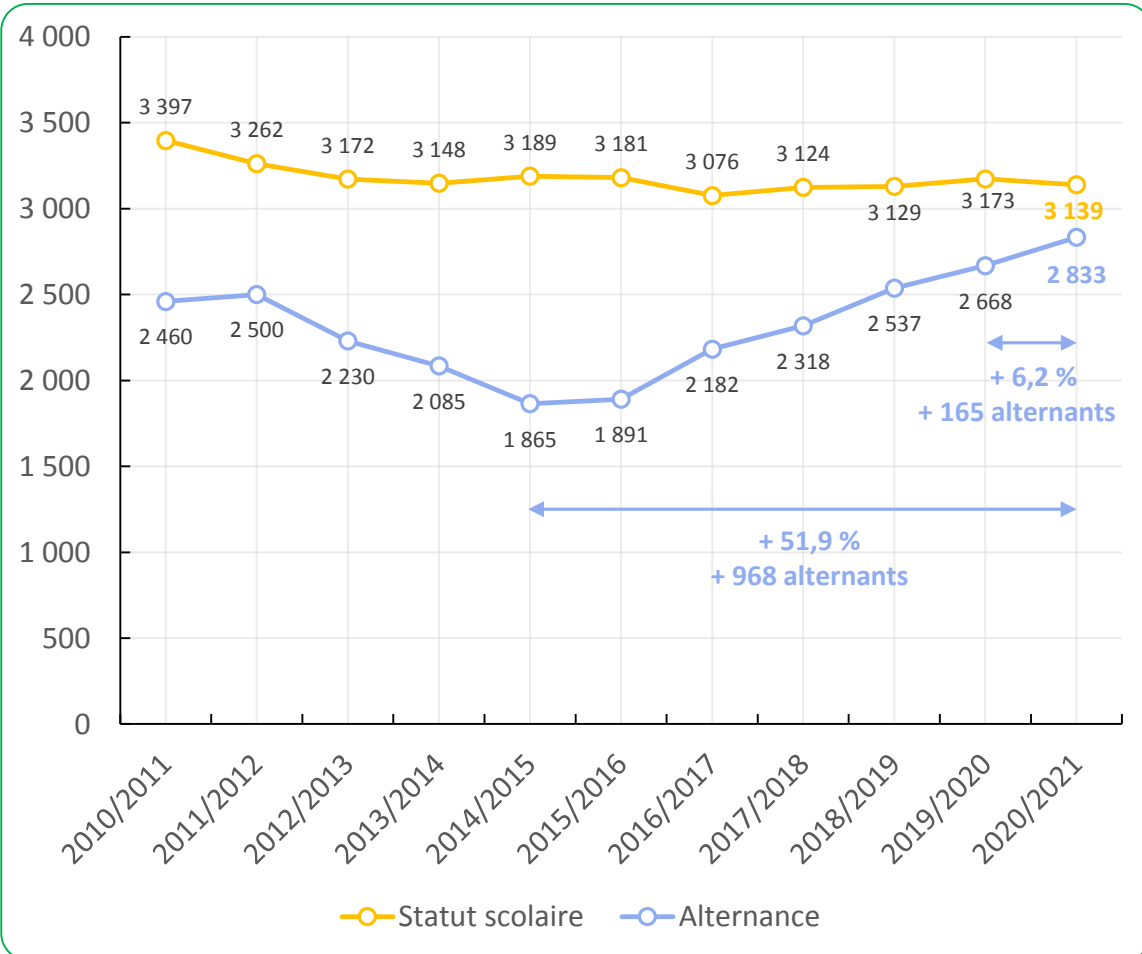




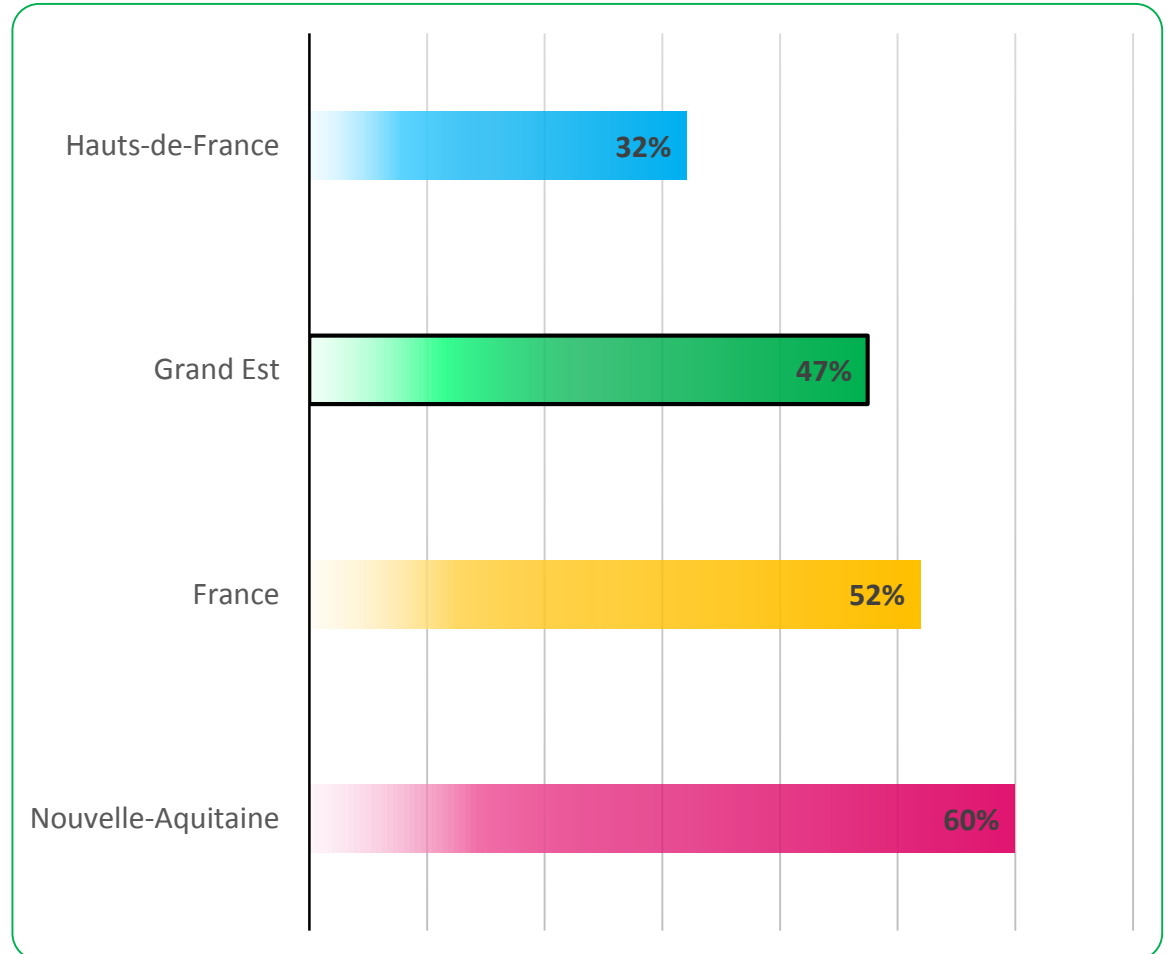
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Grand Est compte 2 833 alternants. Ils représentent 47 % des jeunes formés.

Évolution des effectifs par mode de formation



Part de l'alternance





ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLÔME EN RÉGION GRAND EST

49,2 % des alternants formés en Grand Est préparent un CAP.

	Effectifs alternants Grand Est	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
CAP	1 395	49,2 %	15 543	46,2 %
Mention complémentaire	21	0,7 %	510	1,5 %
Bac professionnel	920	32,5 %	10 753	32,0 %
BTS	296	10,4 %	2 962	8,8 %
CQP / Titre à finalité professionnelle	201	7,1 %	3 667	10,9 %
Autres (LP, Dip. Ing..)	-	-	192	0,6 %
Total	2 833	100 %	33 627	100 %



ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN REGION GRAND EST

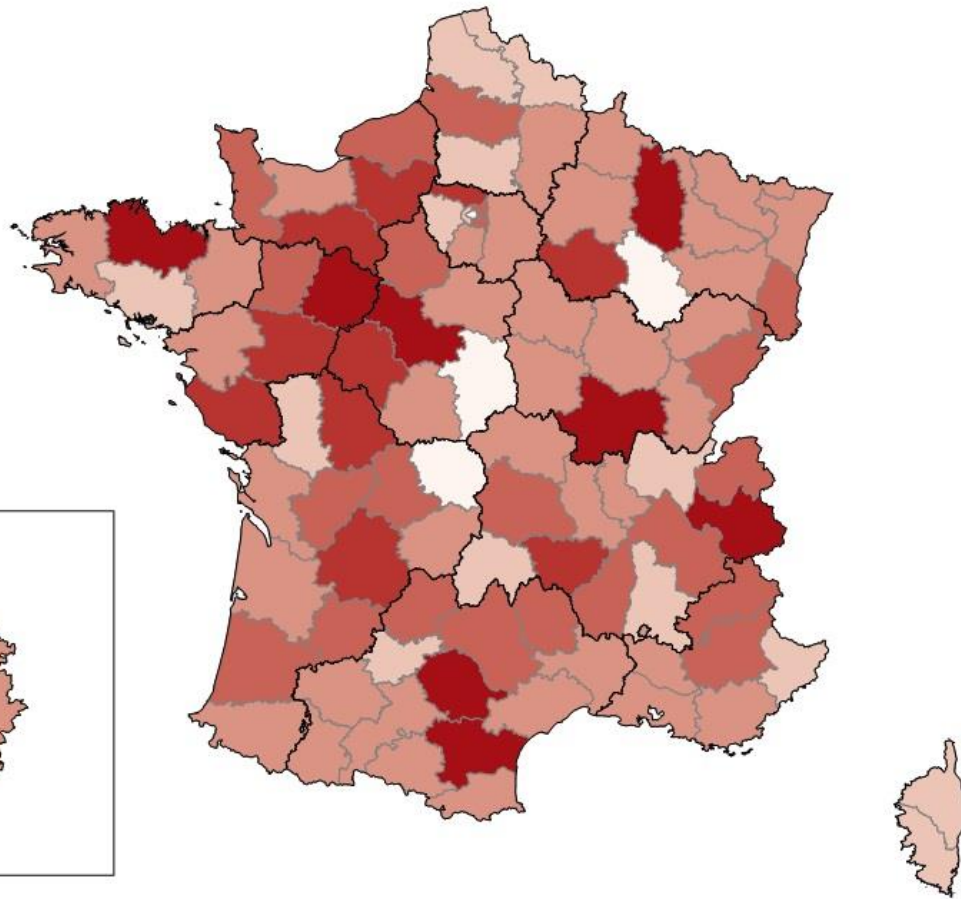
60,1 % des alternants formés en Grand Est préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants Grand Est	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
Maintenance VP	1 703	60,1 %	19 778	58,8 %
Carrosserie / peinture	689	24,3 %	7 953	23,7 %
Maintenance VI	241	8,5 %	2 828	8,4 %
Vente	97	3,4 %	1 107	3,3 %
Maintenance Moto	80	2,8 %	1 563	4,6 %
Cycles	13	0,5 %	315	0,9 %
Magasinage	10	0,4 %	83	0,2 %
Total	2 833	100 %	33 627	100 %



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA dans le Grand Est, 9,5 alternants sont formés sur des domaines techniques.

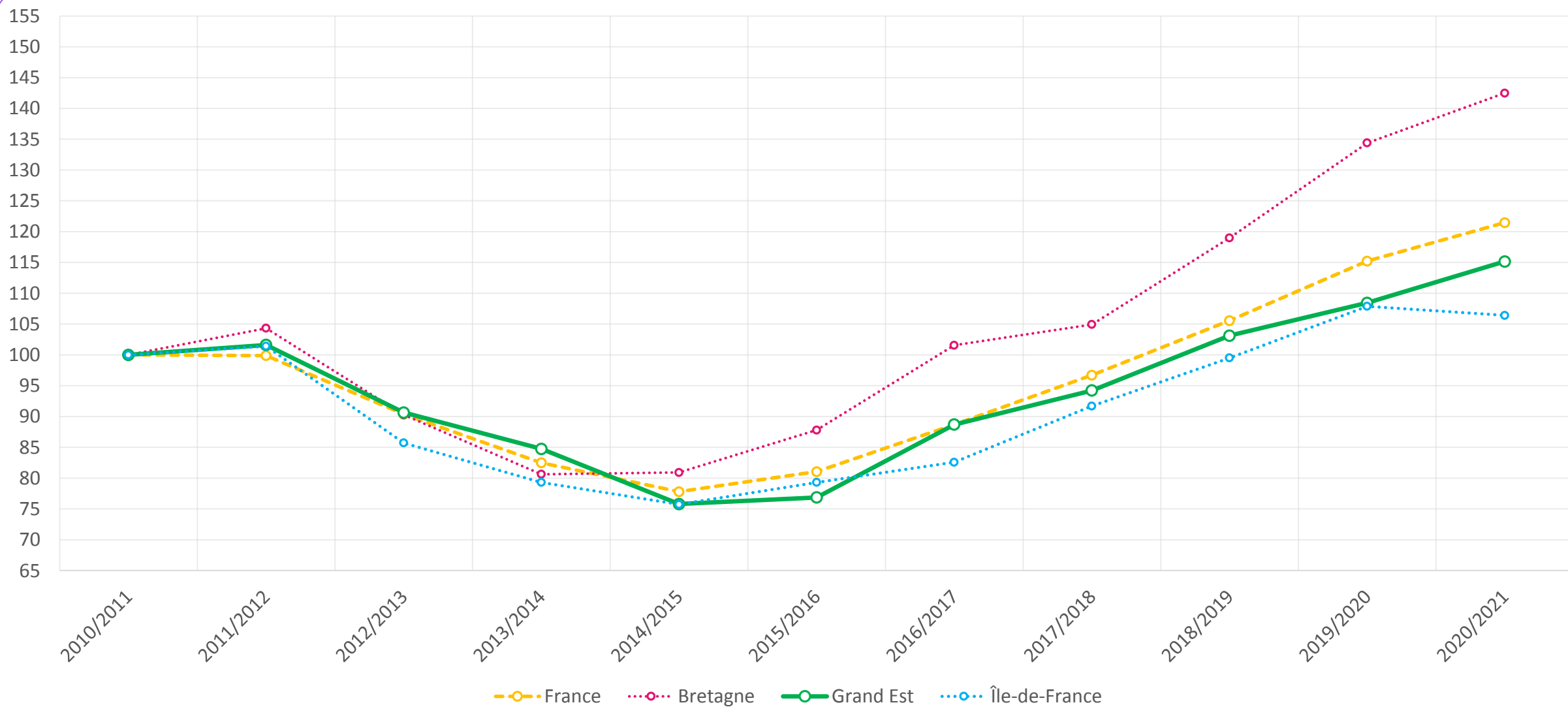


FRANCE	9,5 %
Grand Est	9,5 %
Ardennes	9,2 %
Aube	12,8 %
Marne	8,0 %
Haute-Marne	4,9 %
Meurthe-et-Moselle	9,4 %
Meuse	19,0 %
Moselle	8,9 %
Bas-Rhin	8,8 %
Haut-Rhin	10,6 %
Vosges	9,3 %



L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 15,2 % en Grand Est.



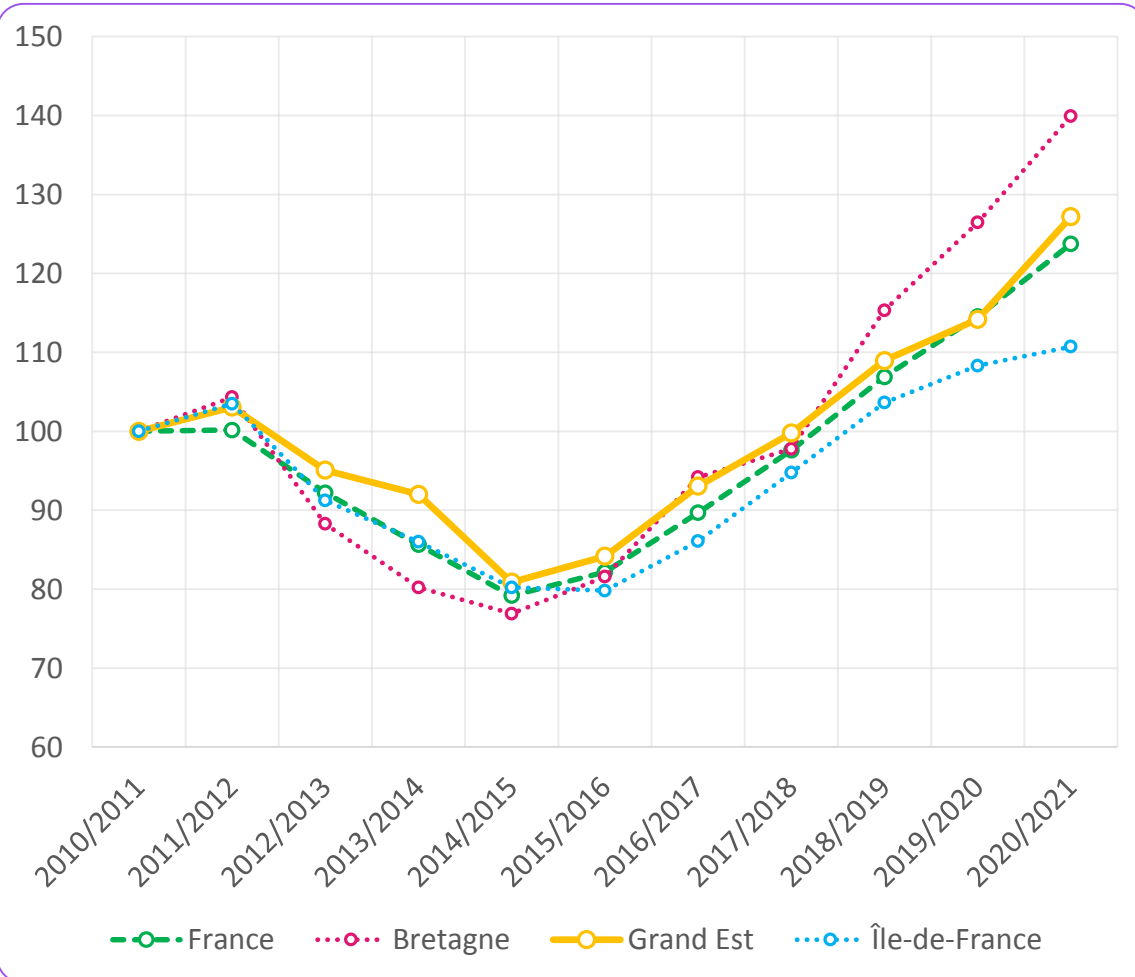


LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

47,4 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 38 % préparent un Bac Pro.



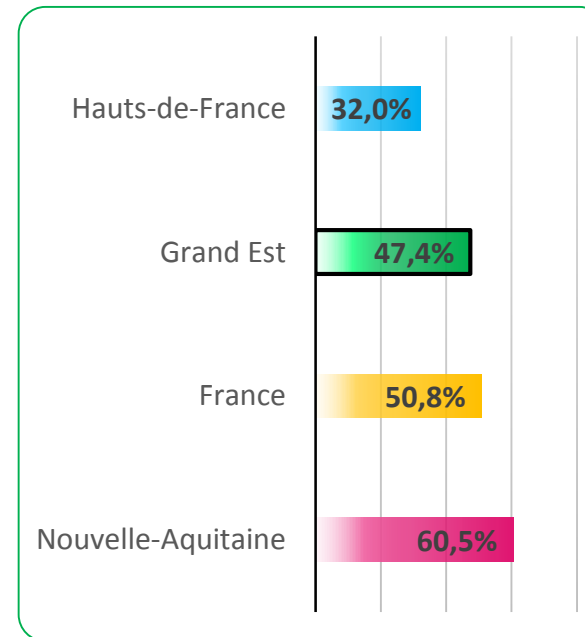
Évolution des effectifs en alternance



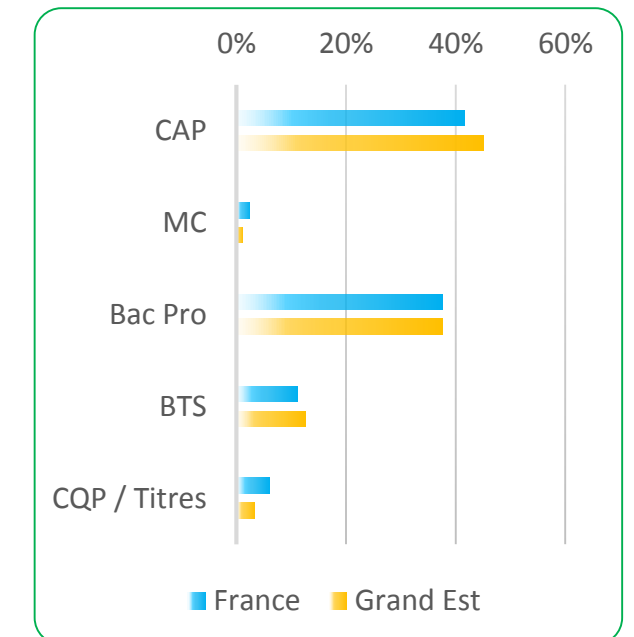
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	France	Grand Est	Pays de la Loire
Hauts-de-France	4,8 %	6,6 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants





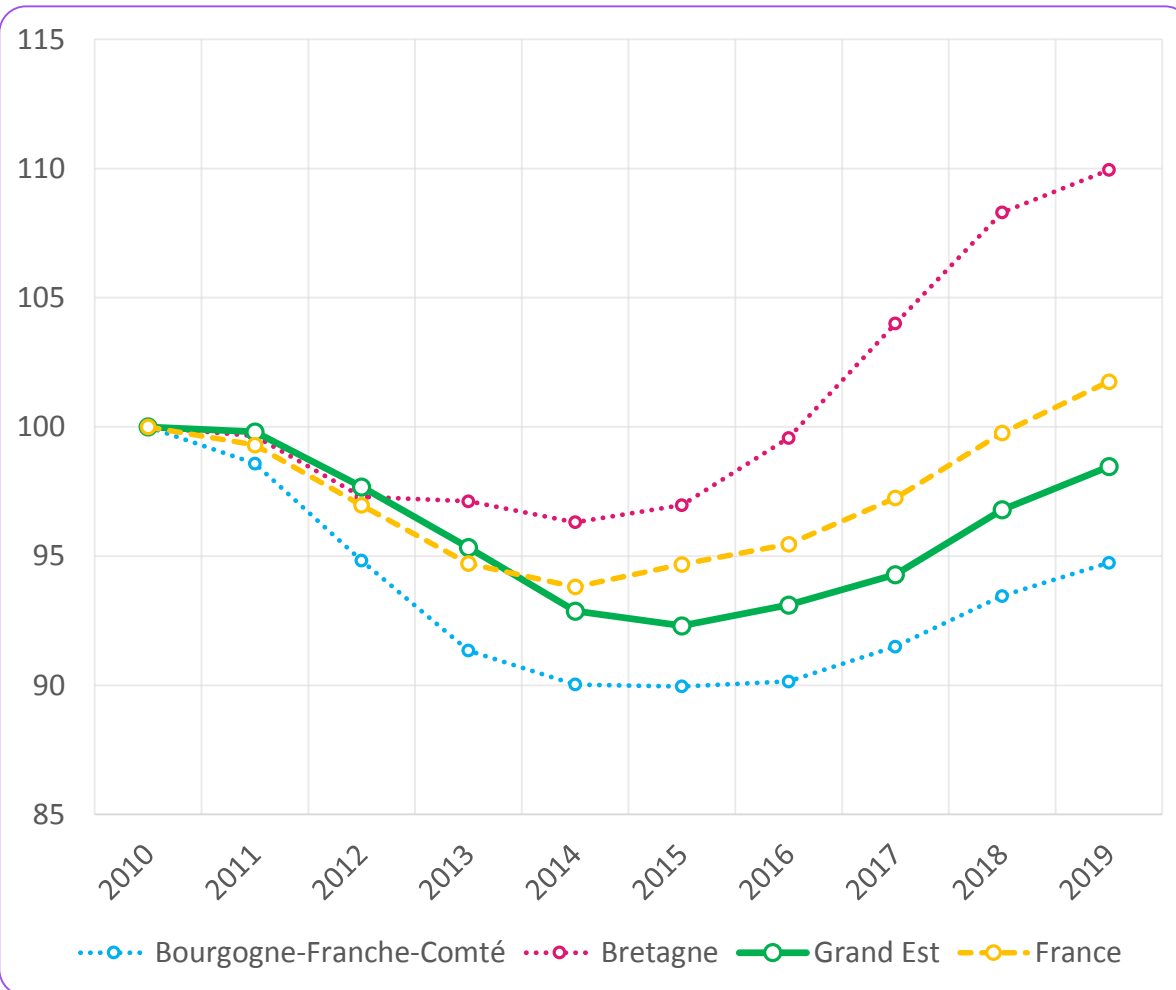
L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 73,6 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 1,5 % depuis 2010.

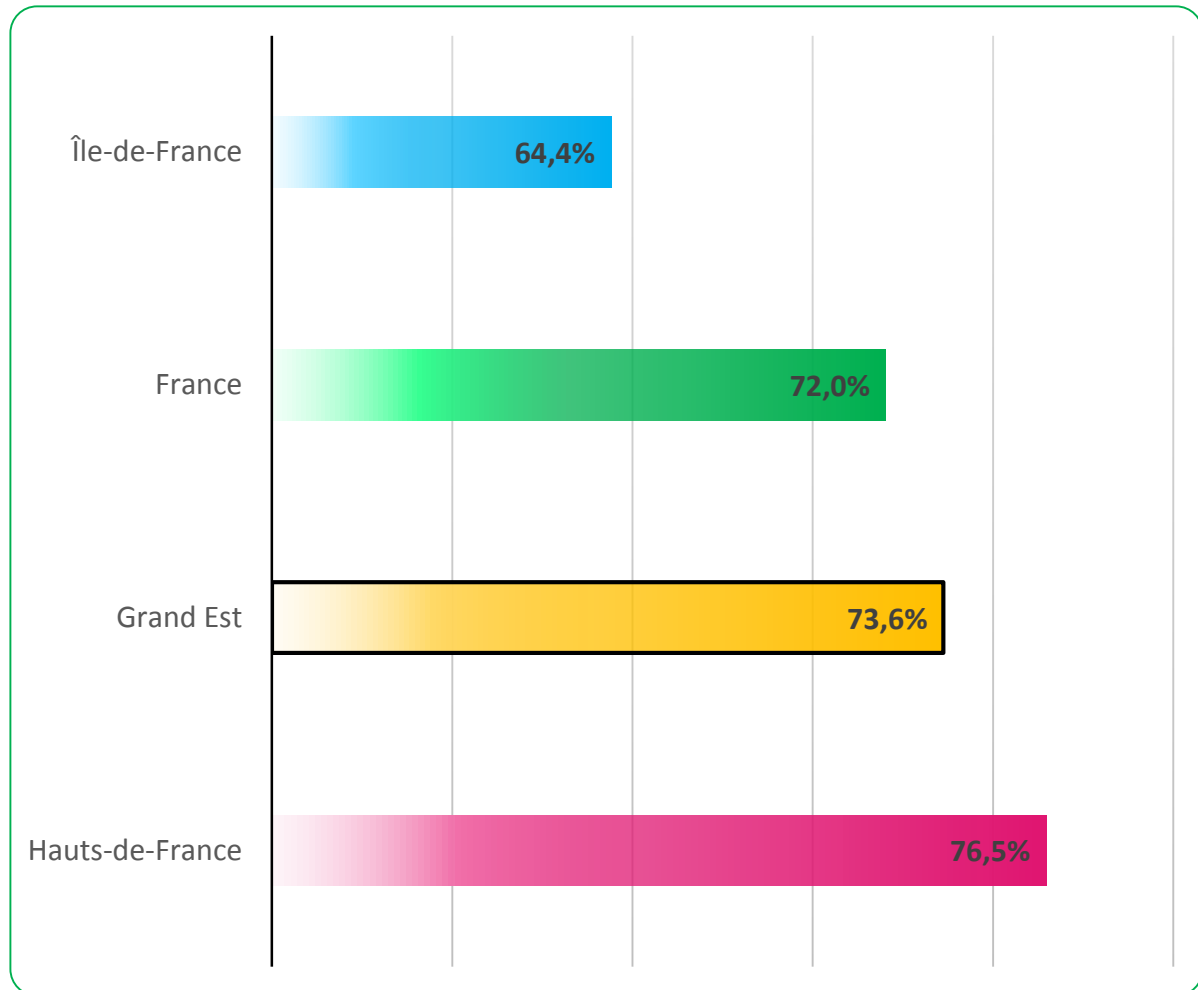


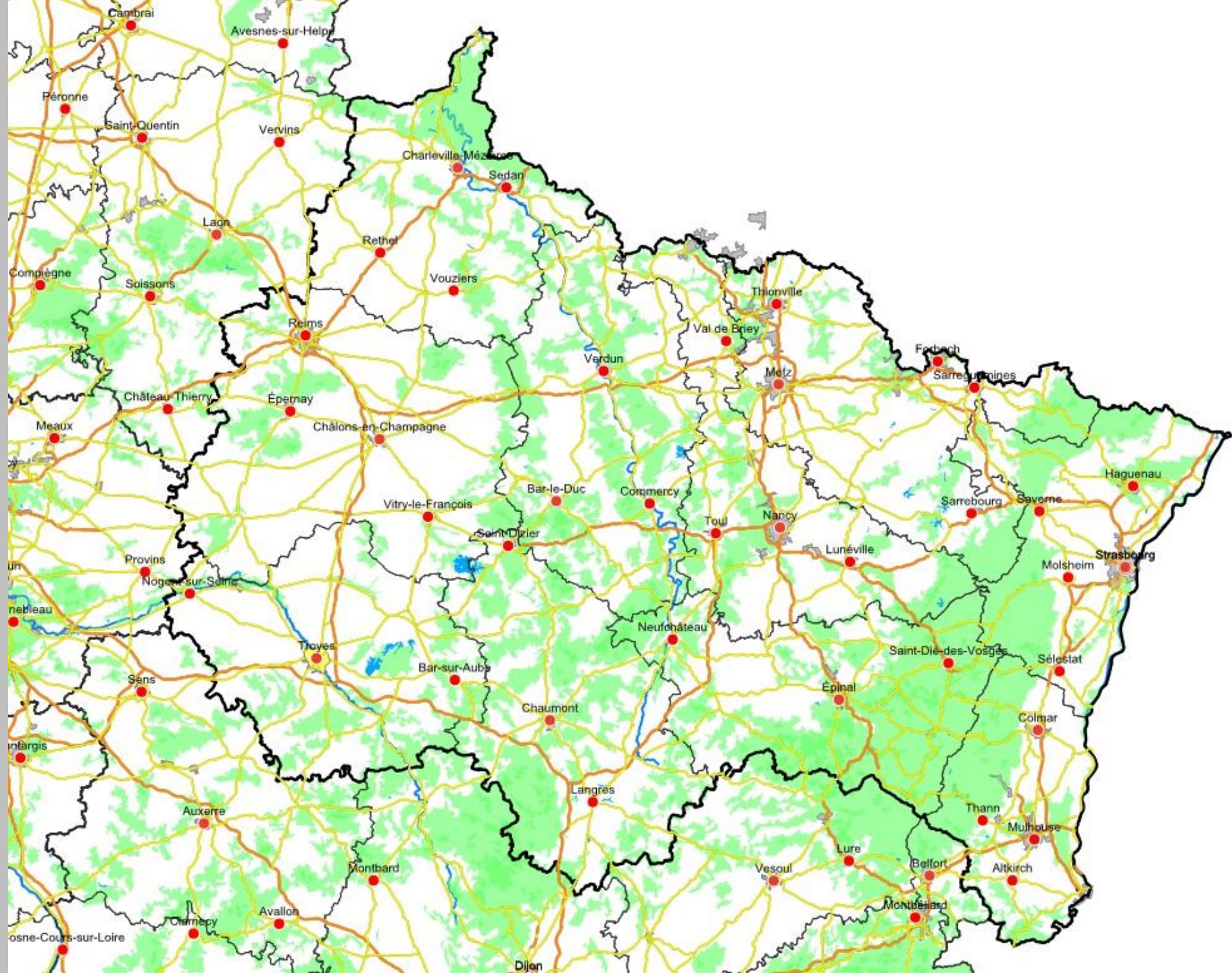
ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur



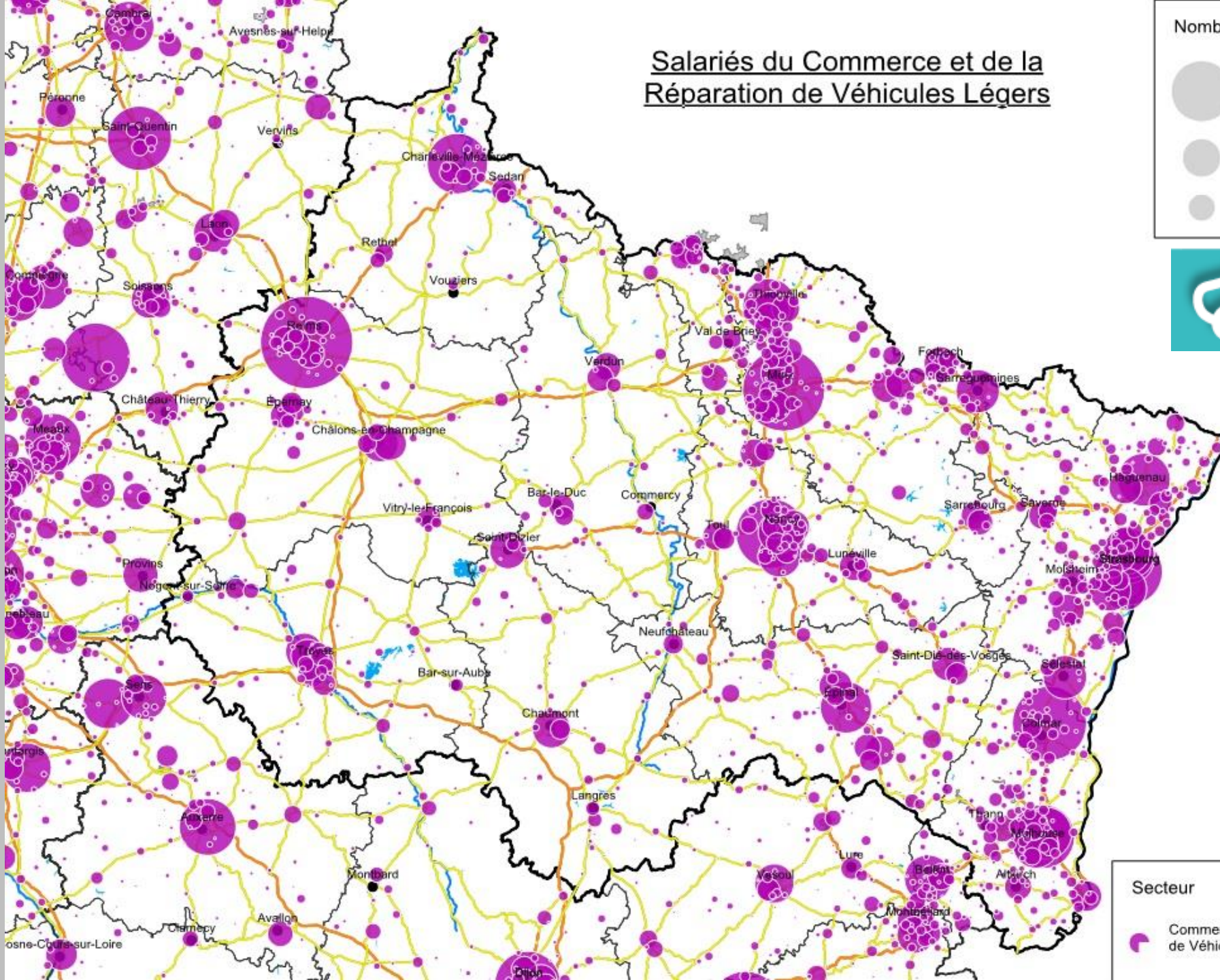
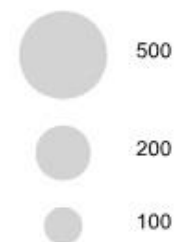
Part de l'emploi VP / Branche





Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers

Nombre de salariés



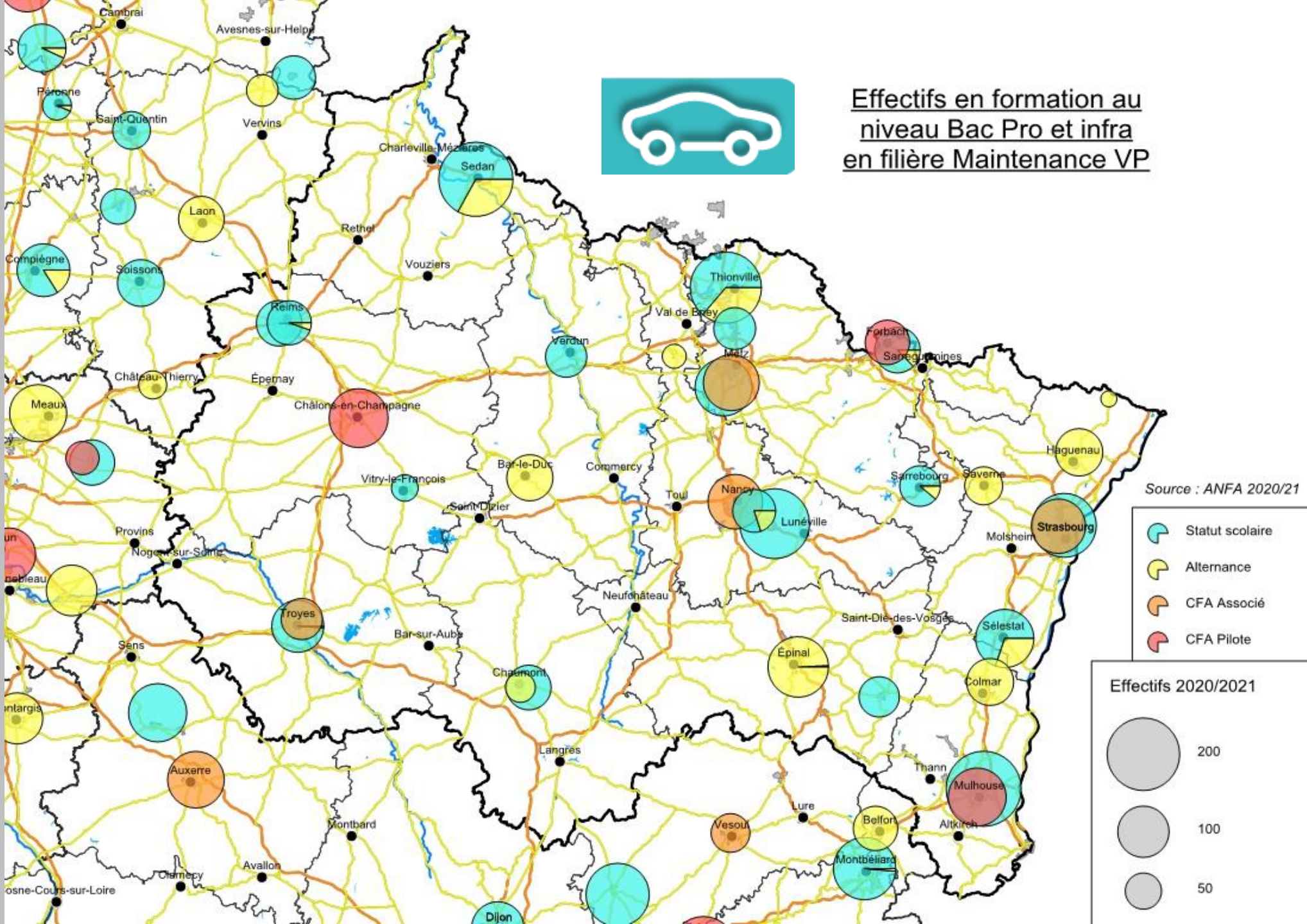
Source : ACOSS

Secteur

Commerce et Réparation de Véhicules Légers

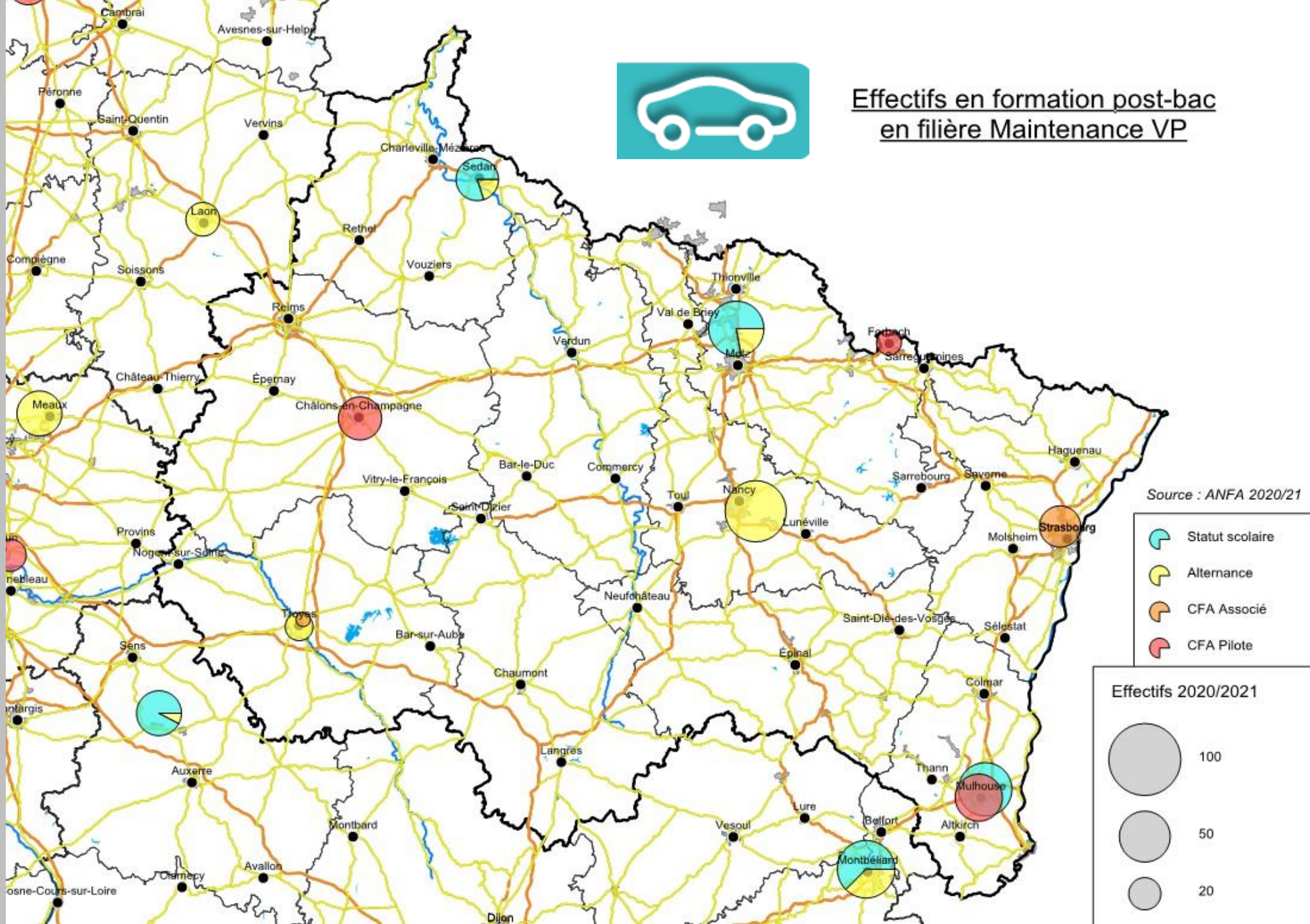


Effectifs en formation au niveau Bac Pro et infra en filière Maintenance VP





Effectifs en formation post-bac en filière Maintenance VP





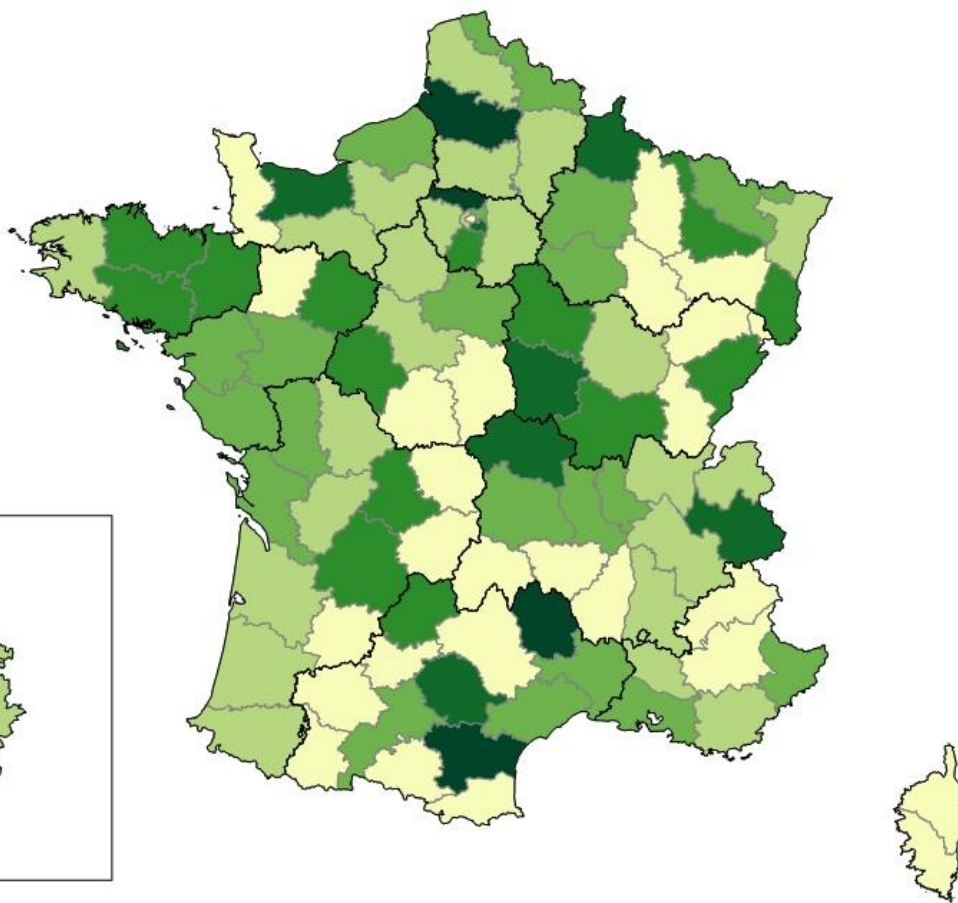
RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALARIÉS VP

1,4 jeune prépare un BTS MVA VP ou un titre TEAVA pour 100 salariés du VP.



Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio tous modes	Ratio alternants
FRANCE	4 345	1,4 %	1,0 %
Grand Est	364	1,4 %	0,9 %
Ardennes	35	3,3 %	0,7 %
Aube	19	1,4 %	1,4 %
Marne	36	1,3 %	1,3 %
Haute-Marne	-	-	-
Meurthe-et-Moselle	72	2,1 %	2,1 %
Meuse	-	-	-
Moselle	71	1,5 %	0,5 %
Bas-Rhin	33	0,6 %	0,6 %
Haut-Rhin	98	2,7 %	1,2 %
Vosges	-	-	-

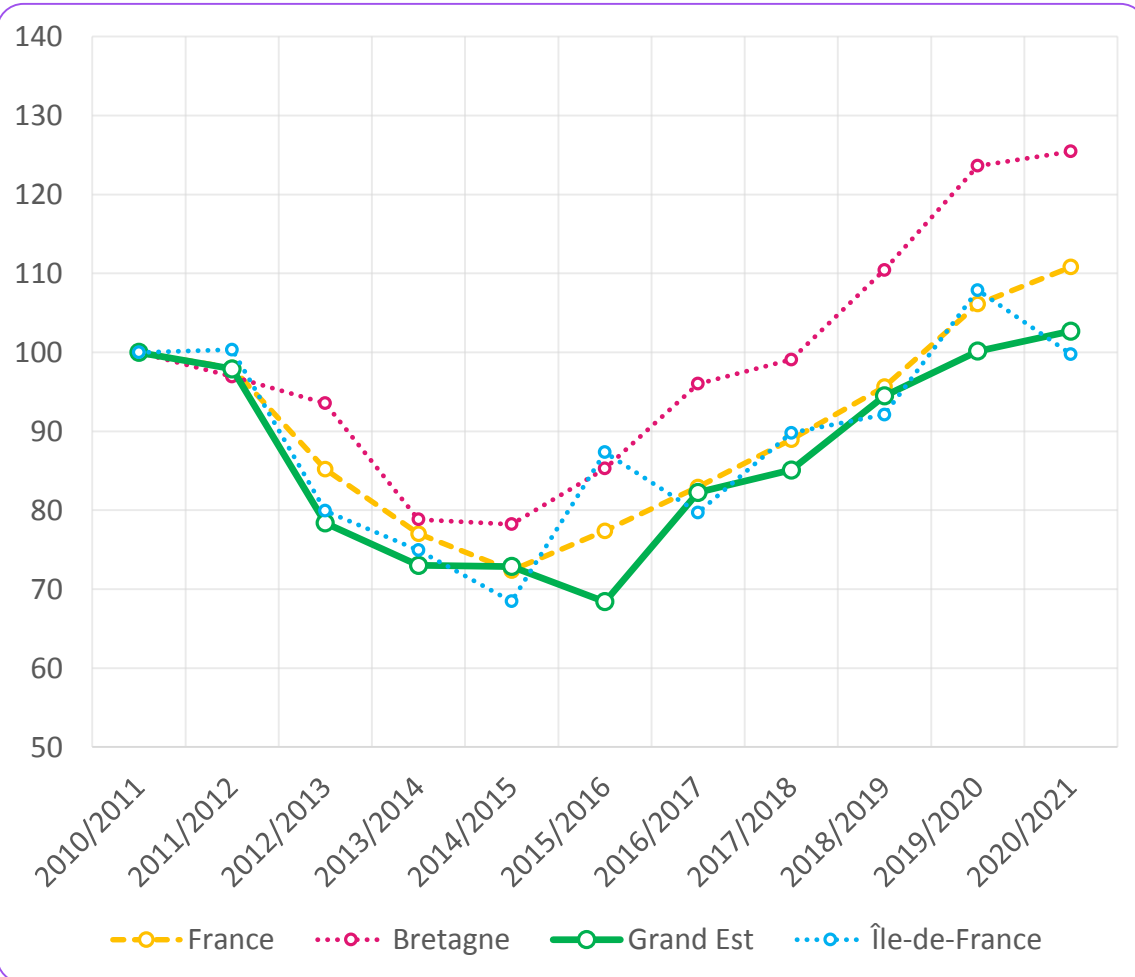


LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

47,7 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et dont 15 % préparent un Bac Pro.



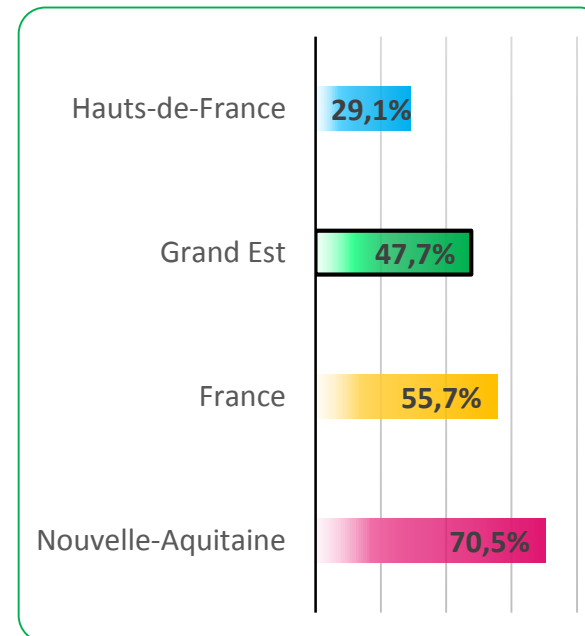
Évolution des effectifs en alternance



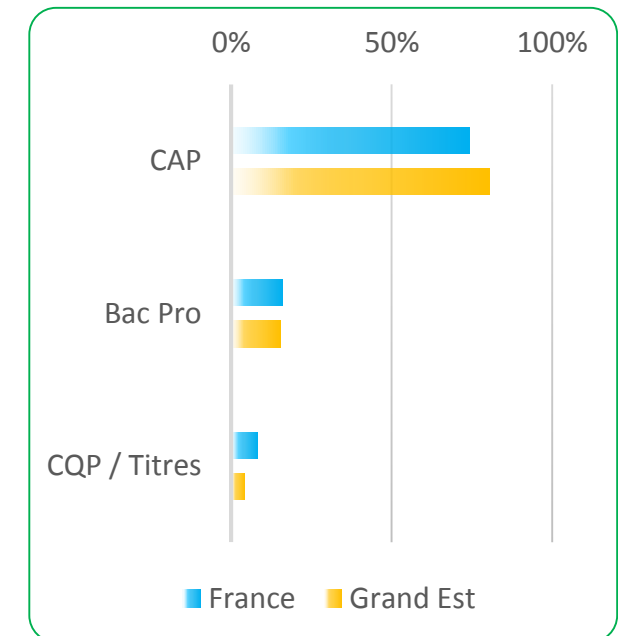
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Grand Est	PACA
2,0 %	2,9 %	2,9 %	3,6 %

Part de l'alternance dans la filière

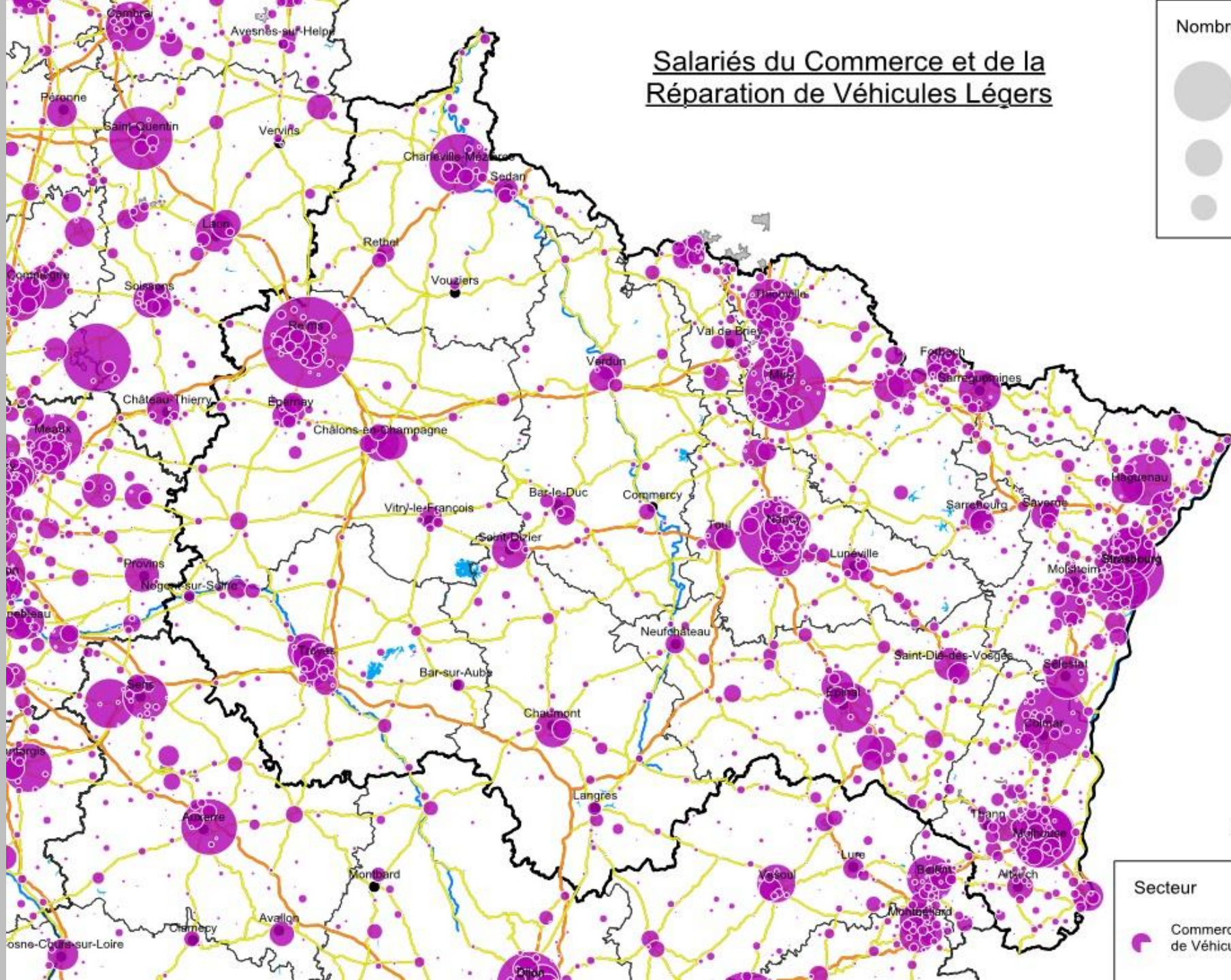
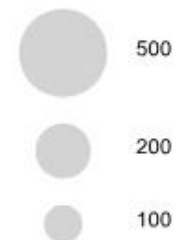


La répartition par diplôme des alternants



Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers

Nombre de salariés



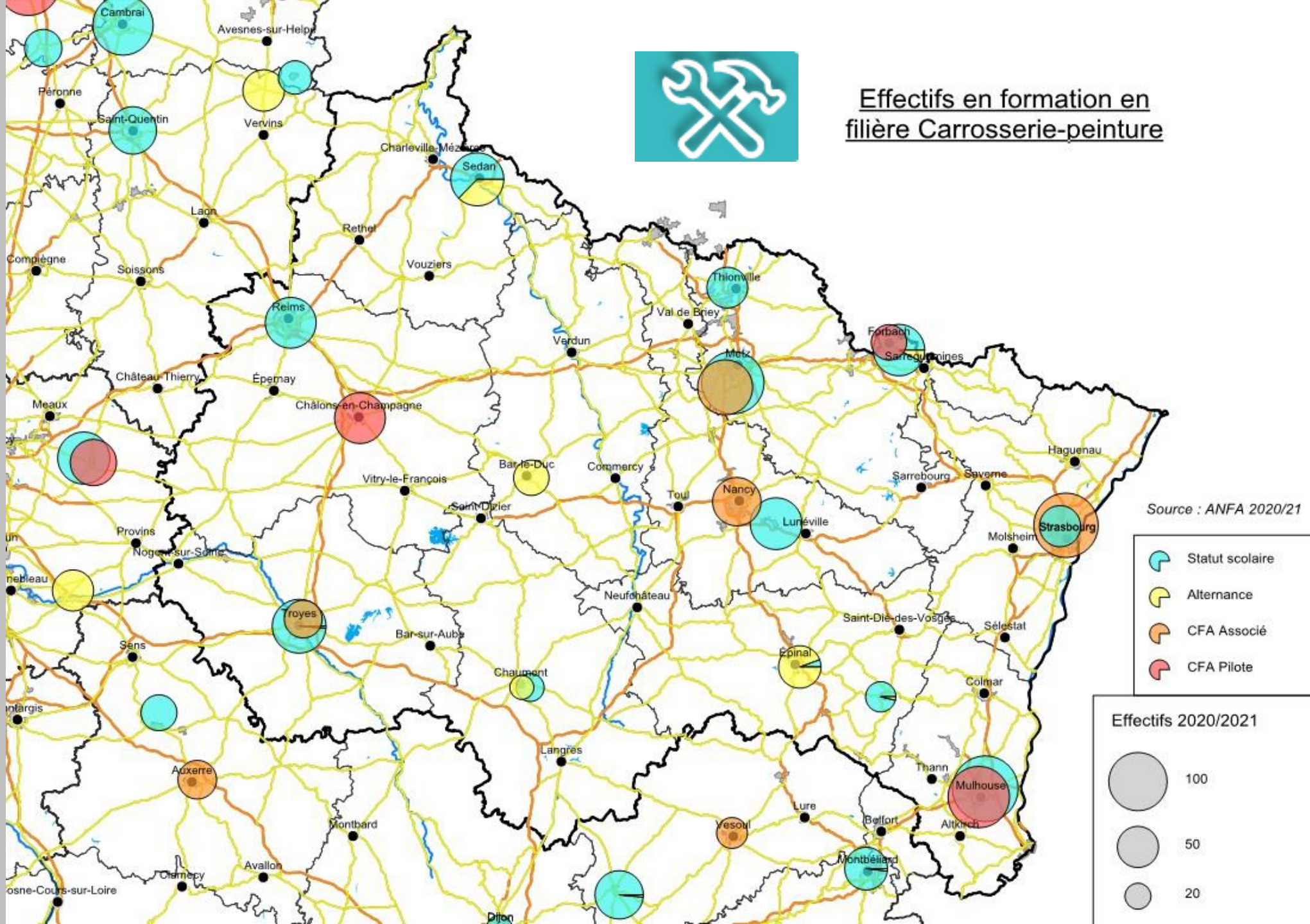
Source : ACOSS

Secteur

Commerce et Réparation de Véhicules Légers



Effectifs en formation en filière Carrosserie-peinture





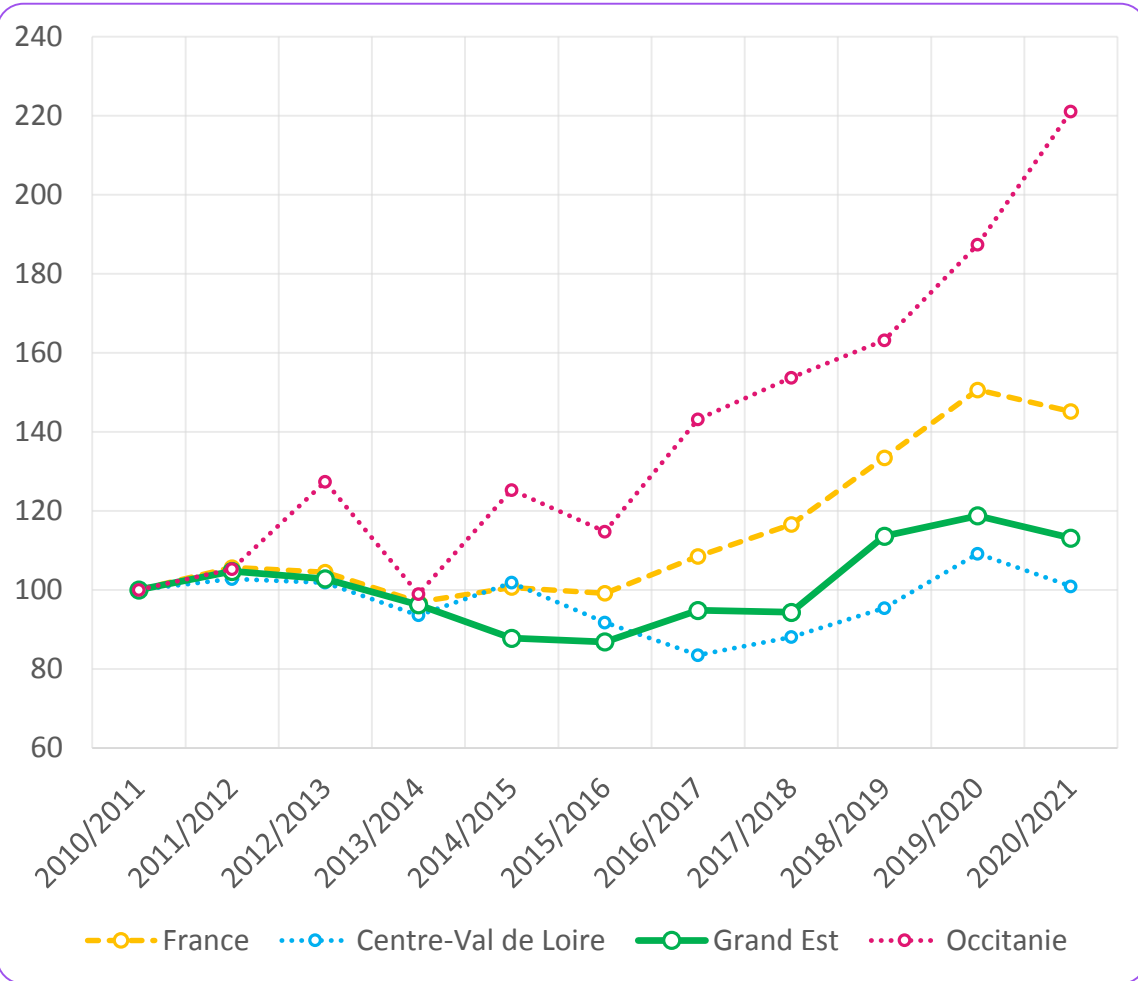
LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

43,8 % des effectifs dans la filière Maintenance VI sont en alternance et dont 54 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

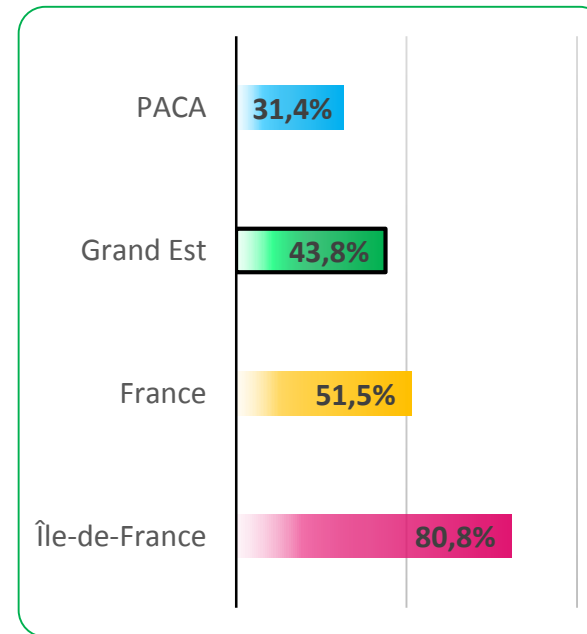
Évolution des effectifs en alternance



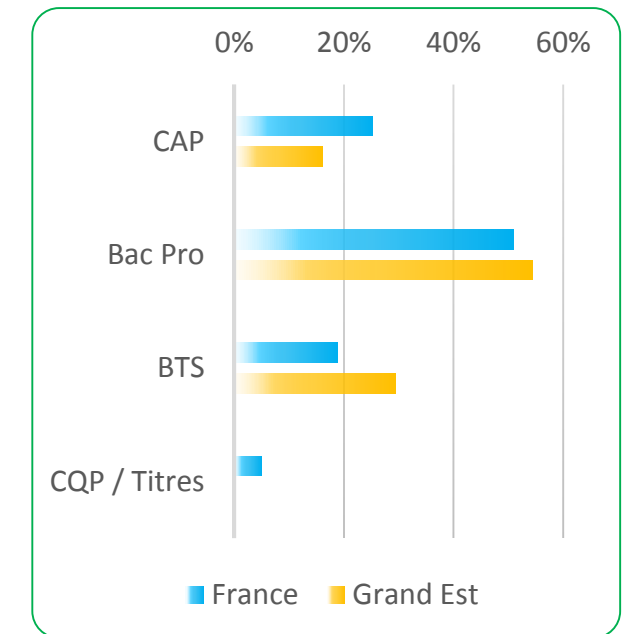
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Auvergne-Rhône-Alpes	7,7 %
Grand Est	10,7 %
France	10,9 %
Bourgogne-Franche-Comté	17,5 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants



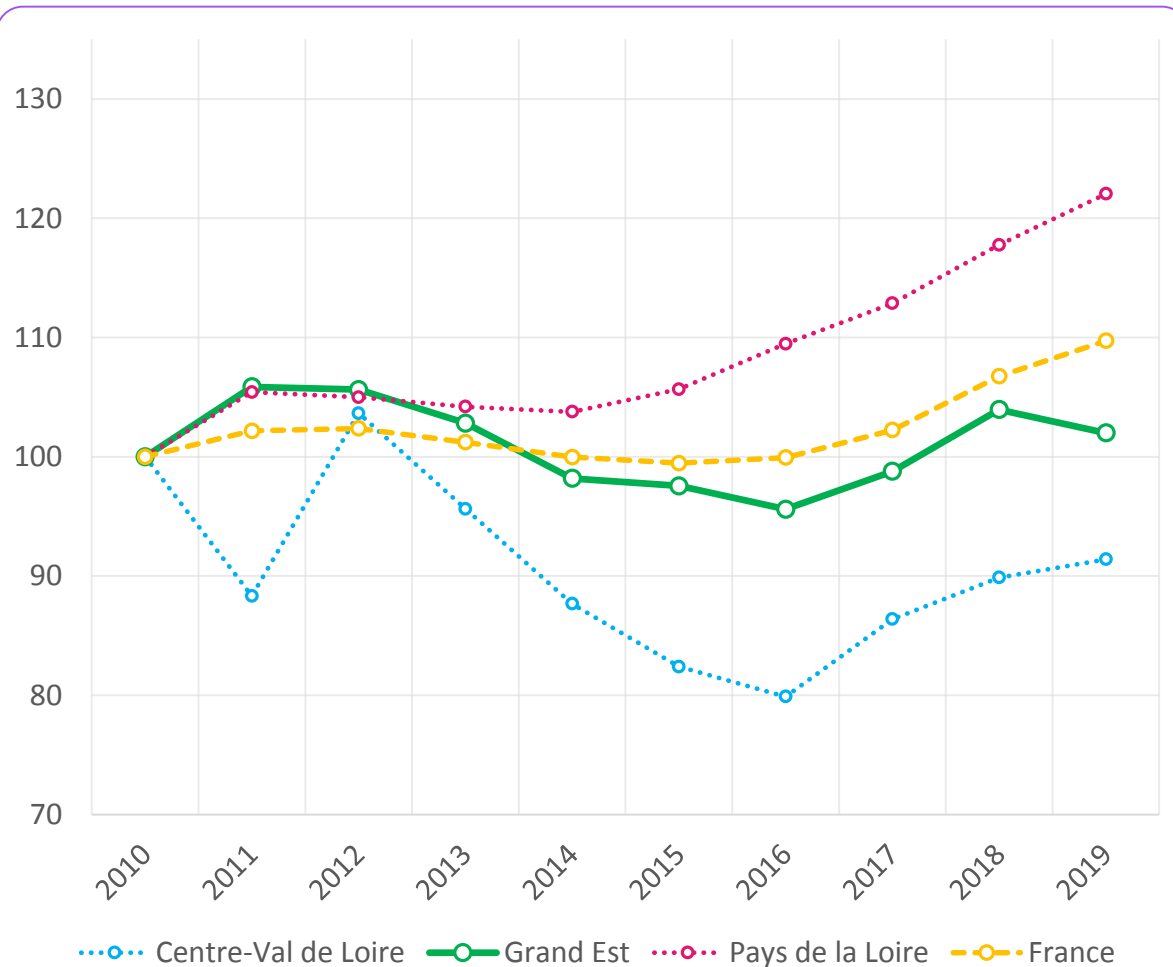


L'EMPLOI SALARIÉ VI (4519Z, 4520B)

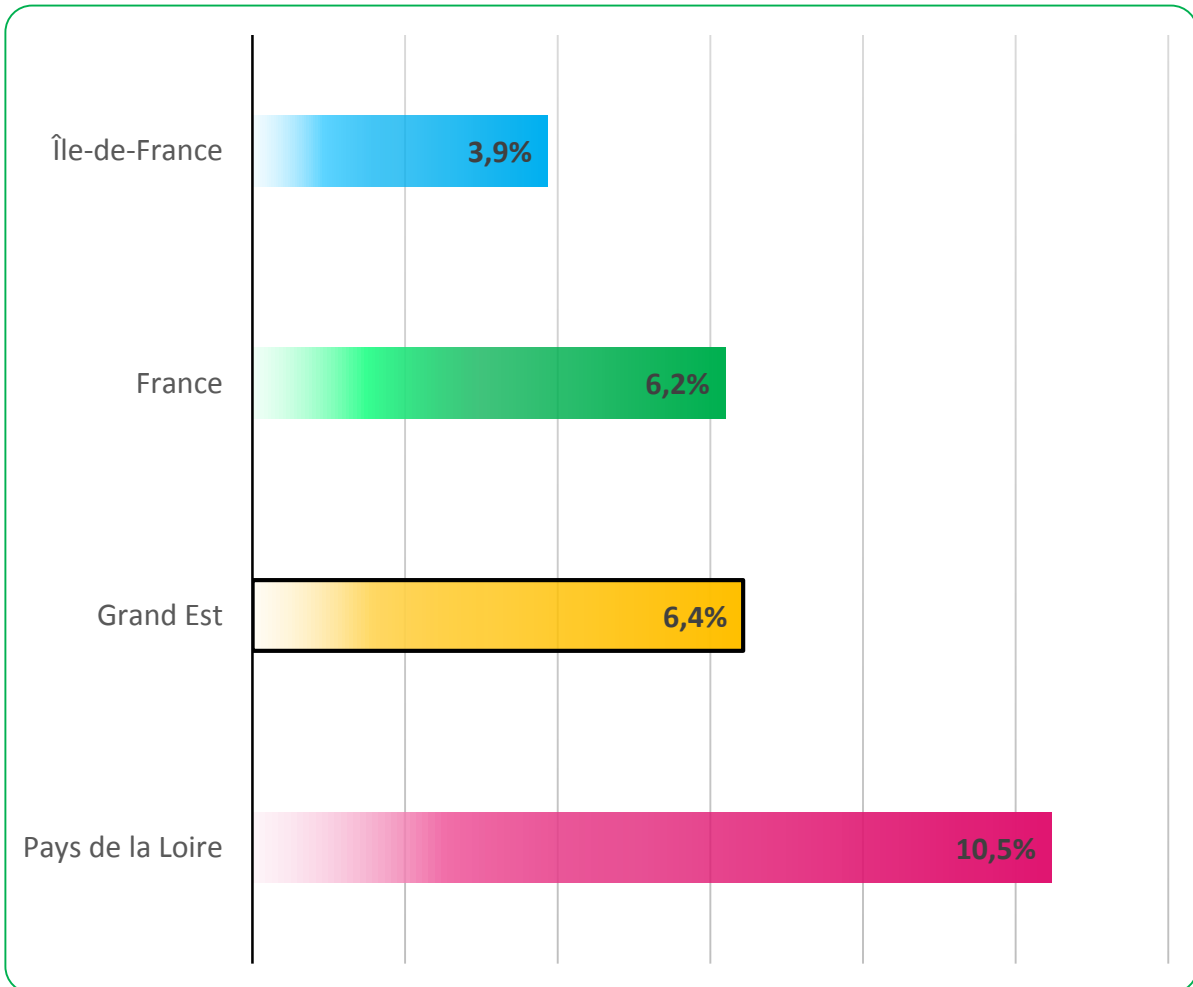
L'emploi dans le VI représente 6,4 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 2,0 % depuis 2010.



Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)

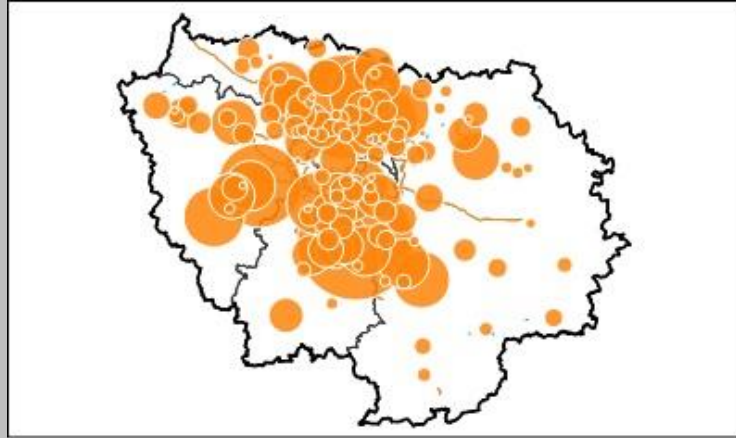


Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Industriels

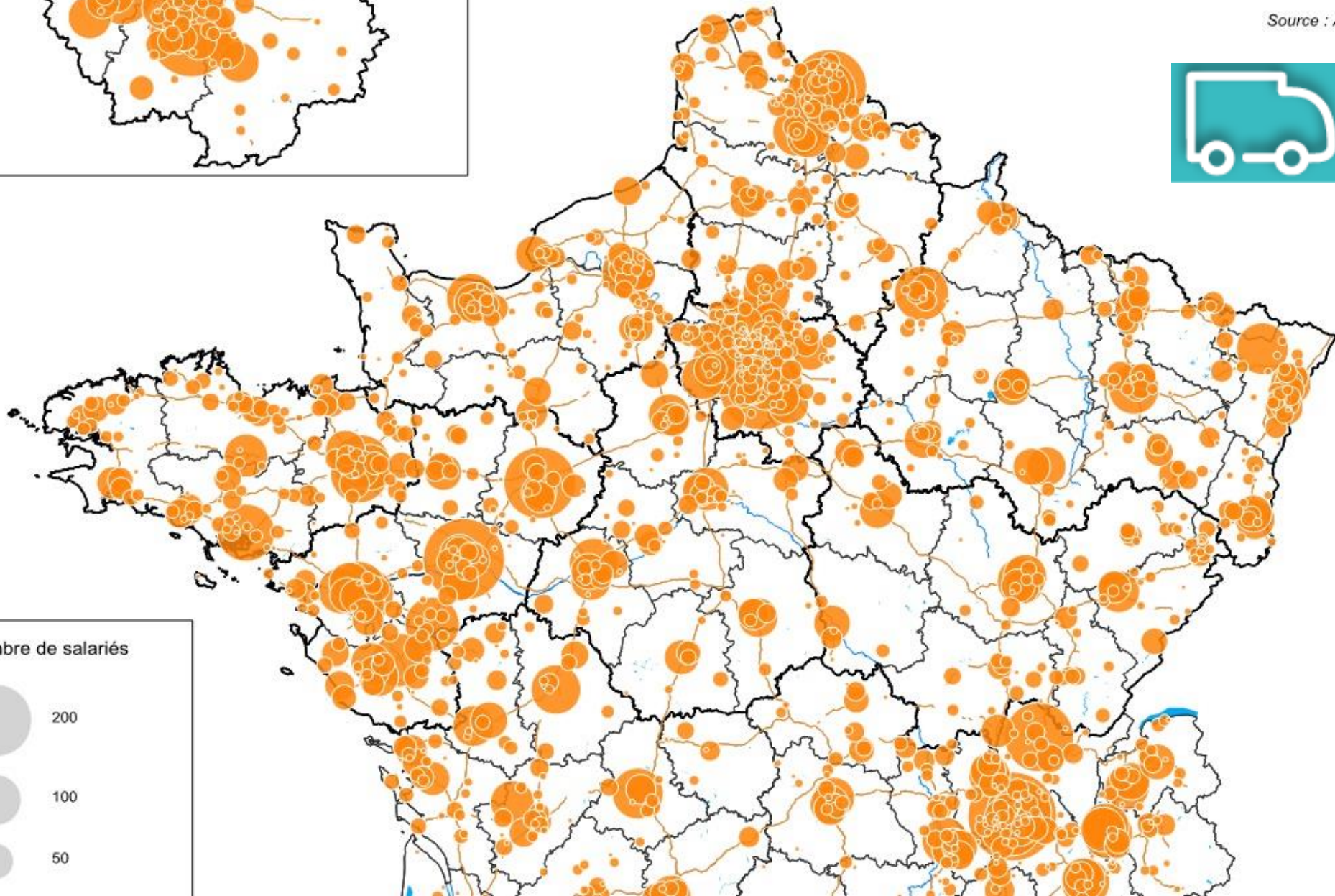
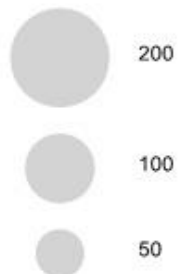
Secteur

Commerce et Réparation
de Véhicules Industriels

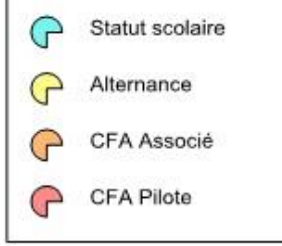
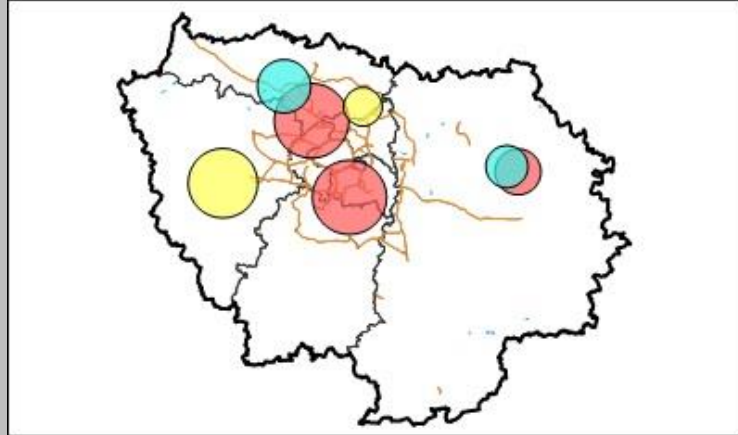
Source : ACOSS



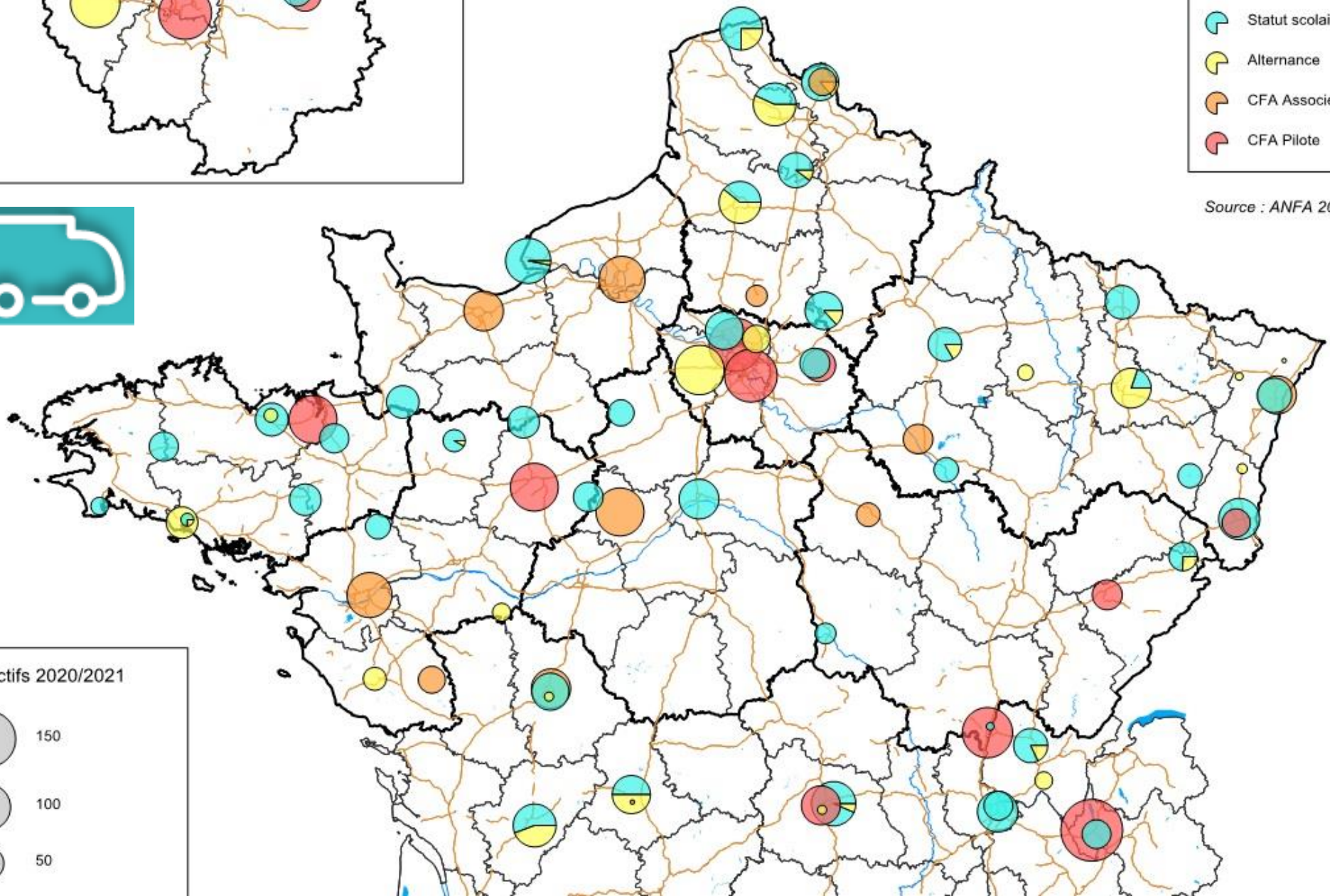
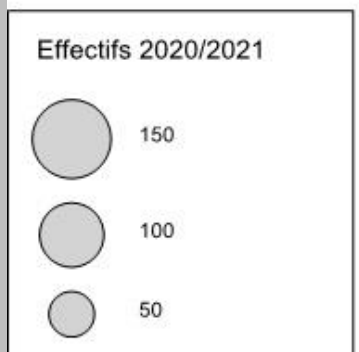
Nombre de salariés



Effectifs en formation en filière Maintenance VI



Source : ANFA 2020/21





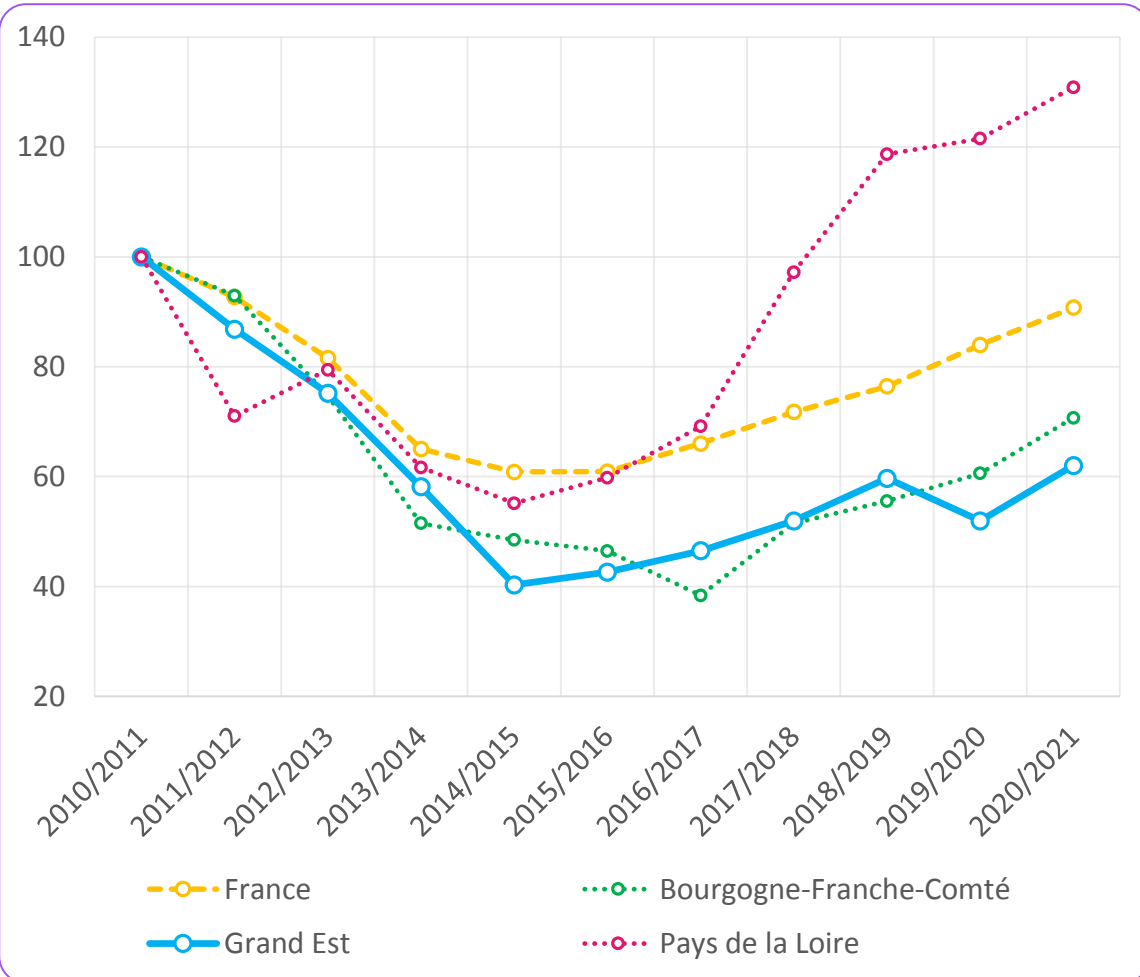
LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

30,9 % des effectifs dans la filière Maintenance Moto sont en alternance et dont 51 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

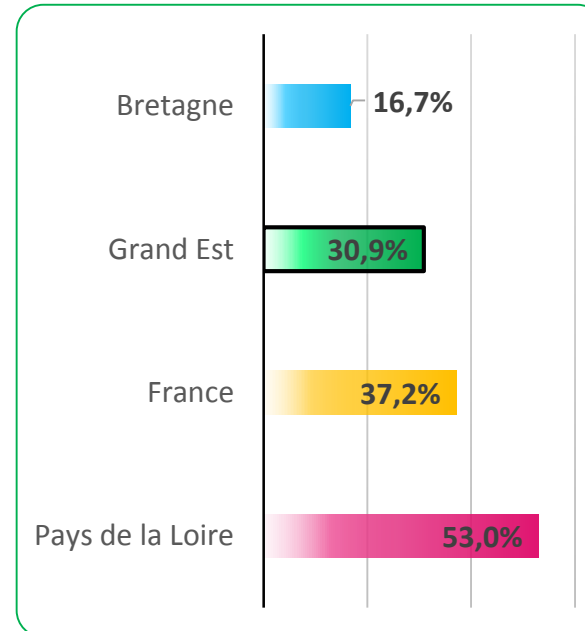
Évolution des effectifs en alternance



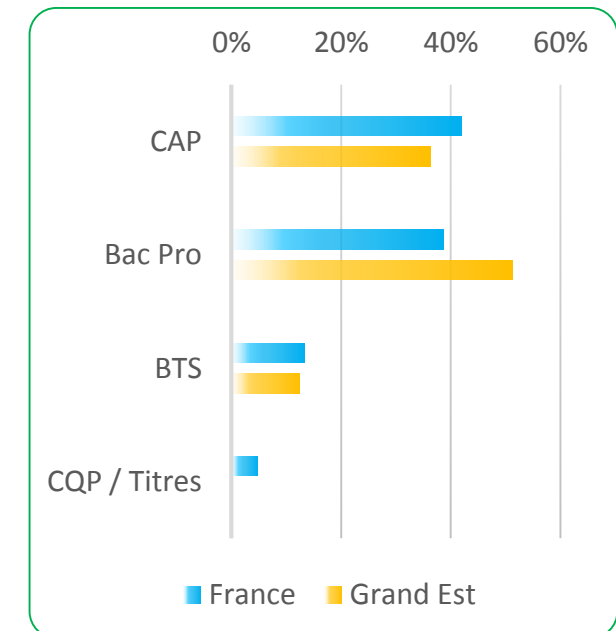
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Bretagne	7,8 %
Grand Est	8,3 %
France	13,2 %
Pays de la Loire	22,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants





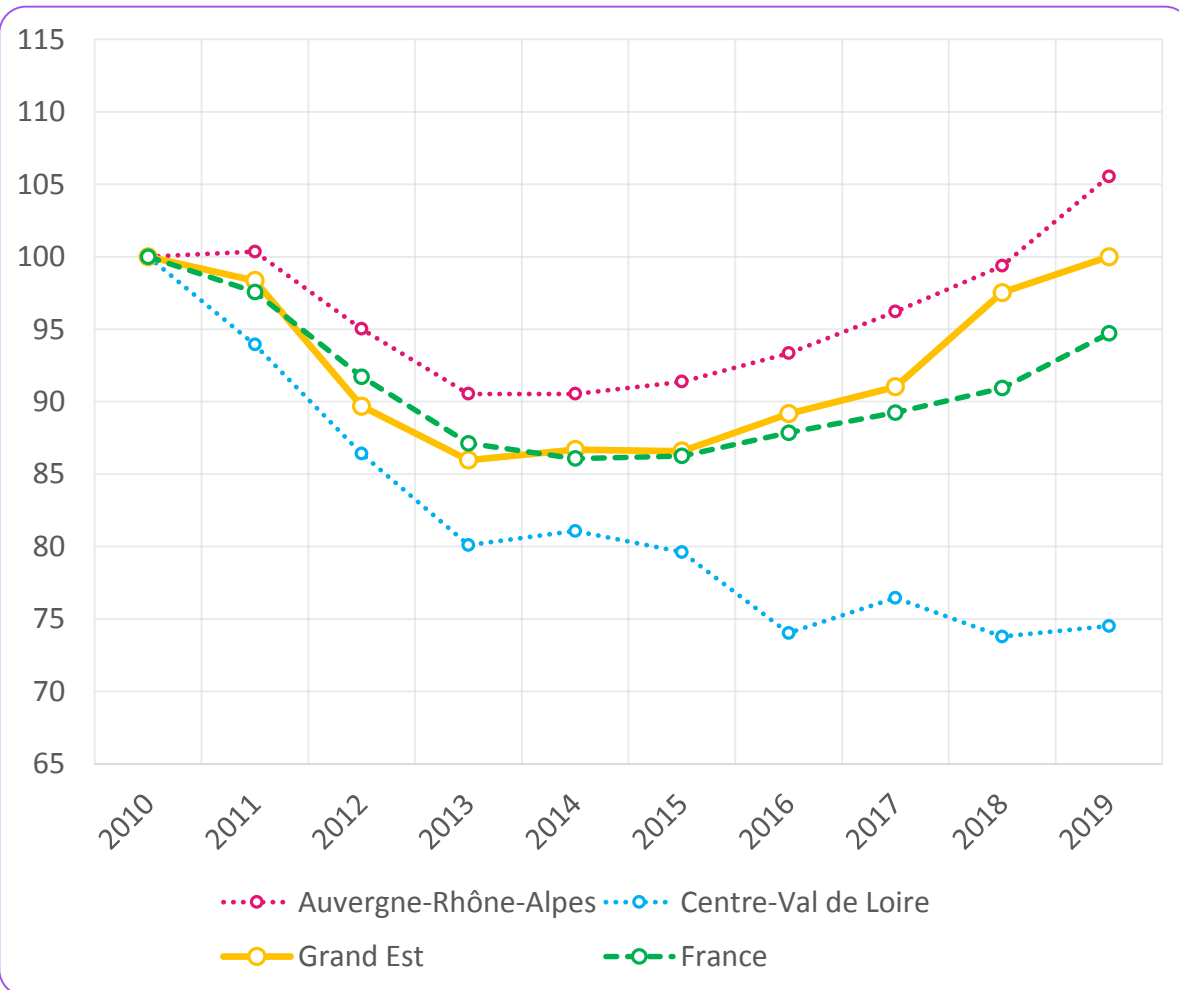
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO (4540Z)

L'emploi dans la Moto représente 2,8 % de l'emploi de la branche. Il n'a pas évolué depuis 2010.

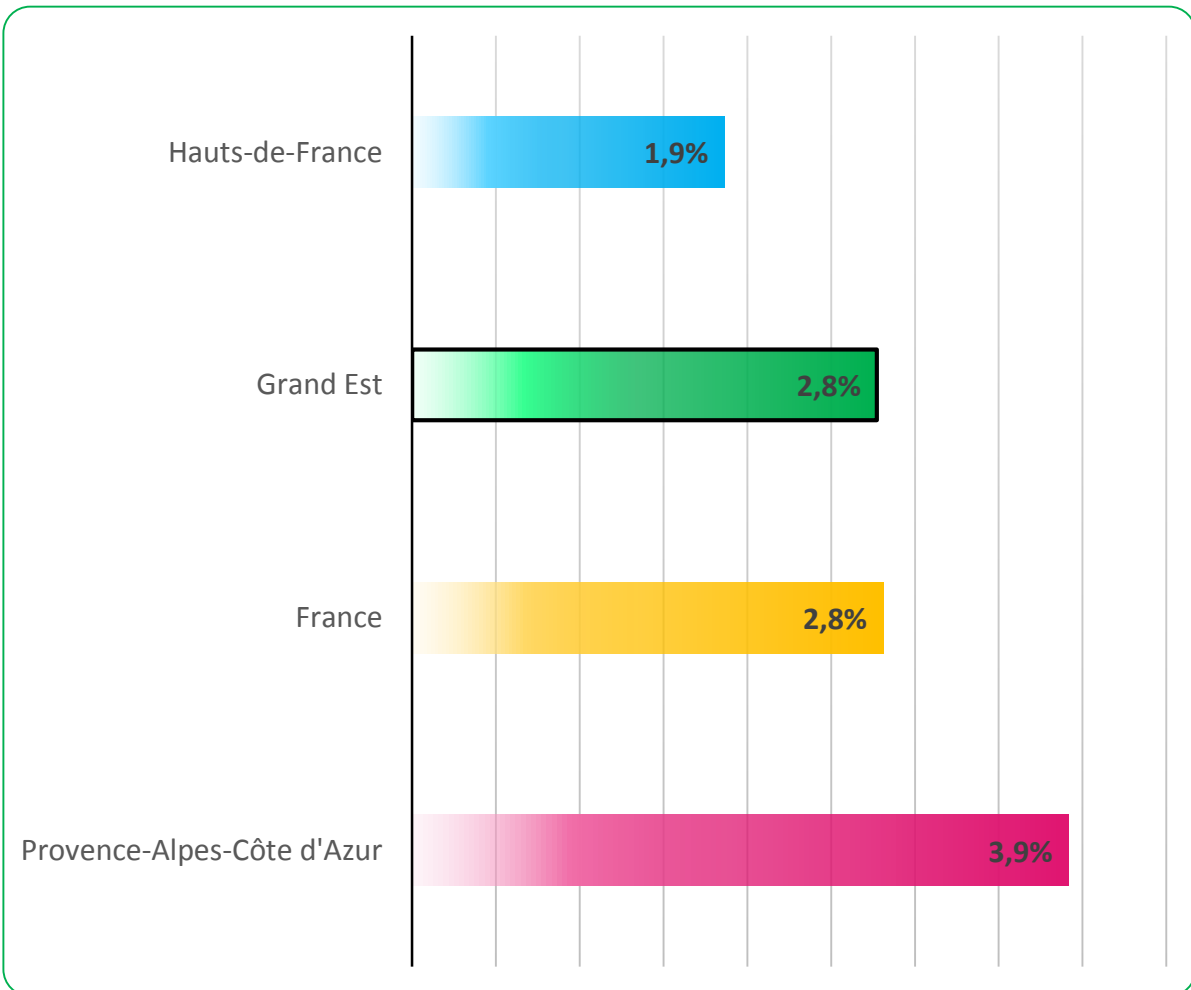


ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



Salariés du Commerce et de la Réparation de Motocycles

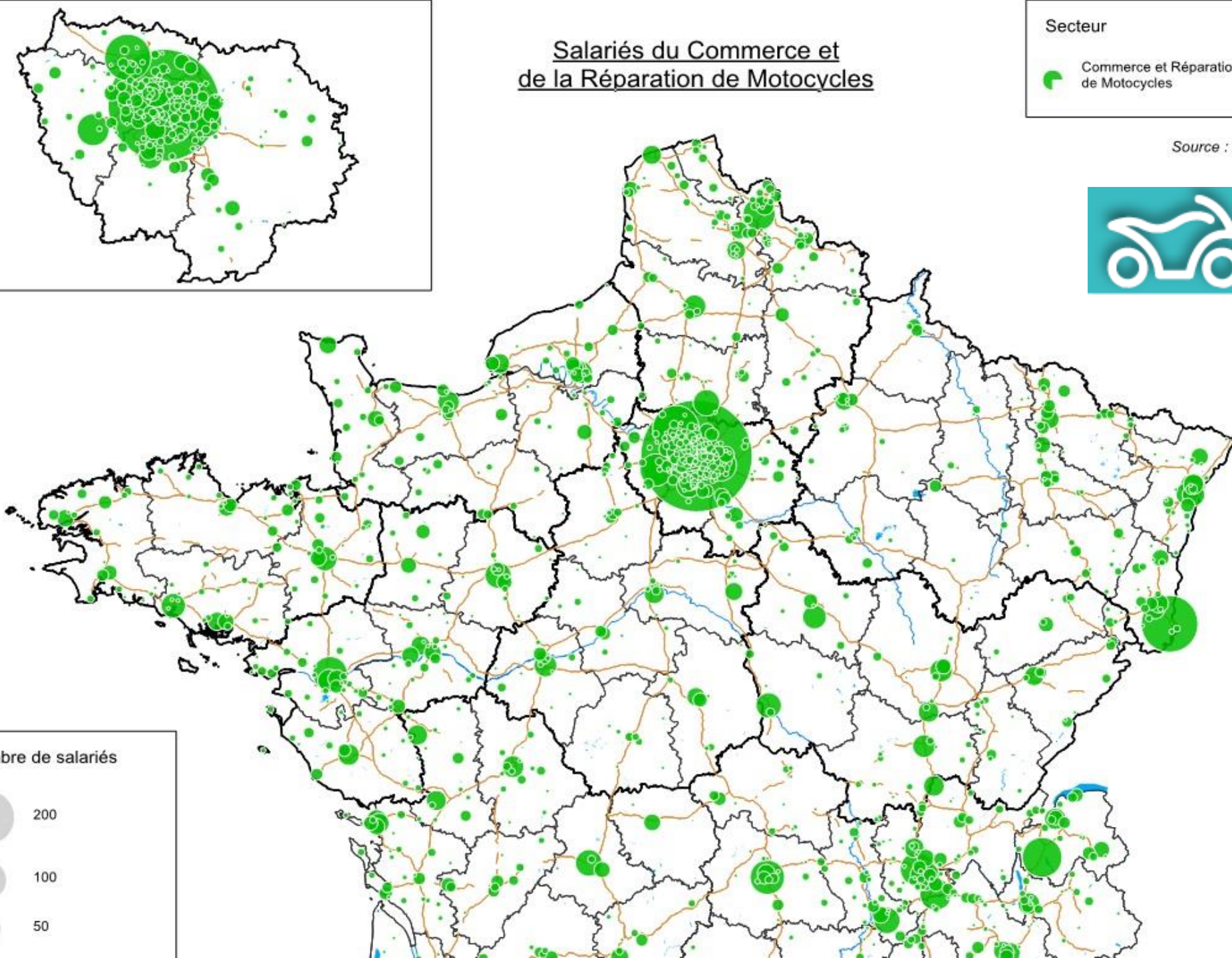
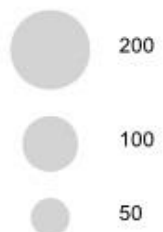
Secteur

Commerce et Réparation
de Motocycles

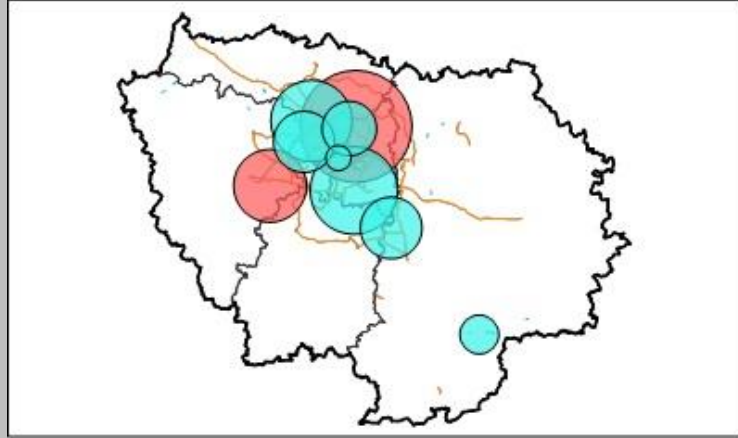
Source : ACOSS



Nombre de salariés



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto

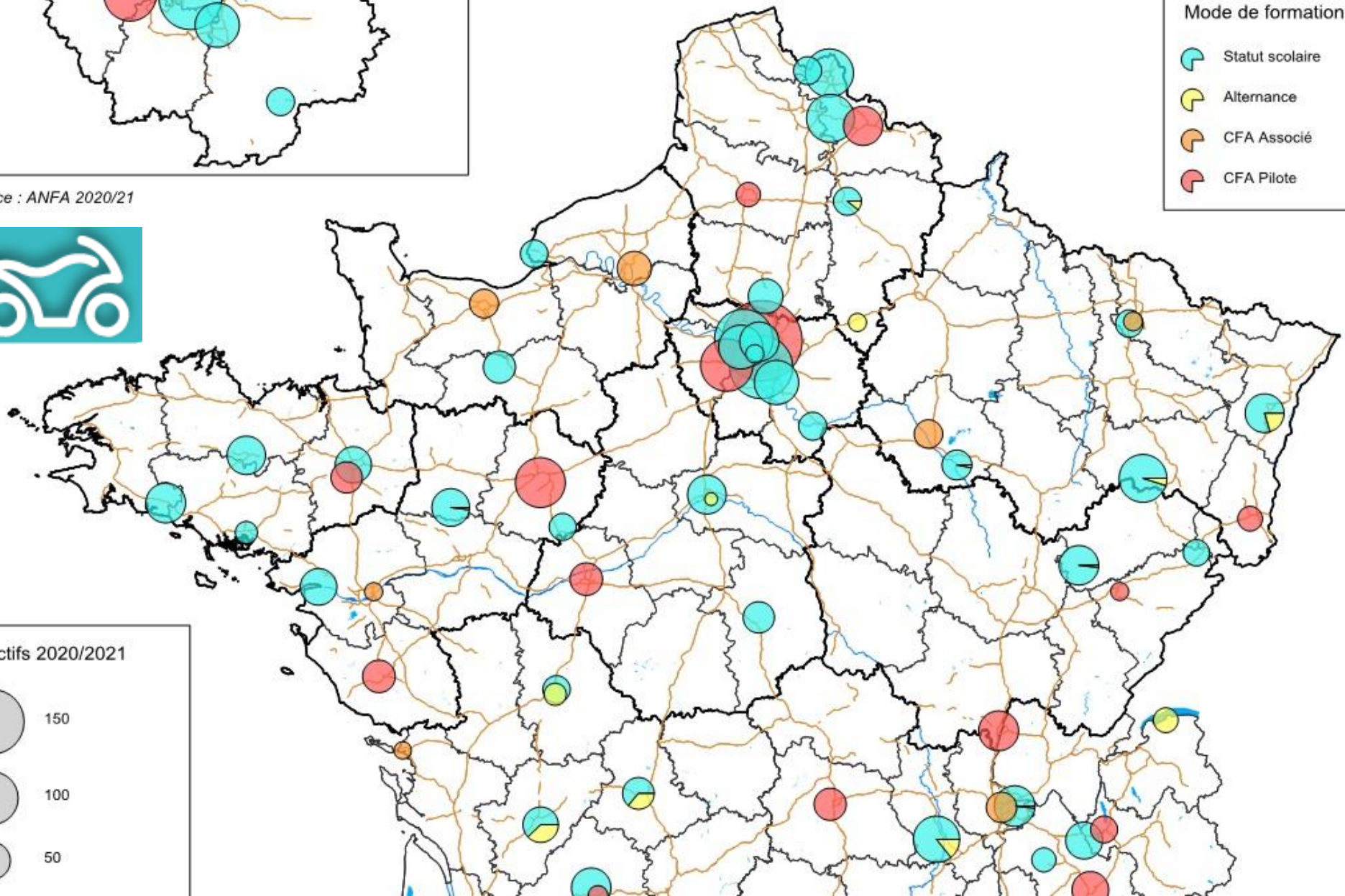
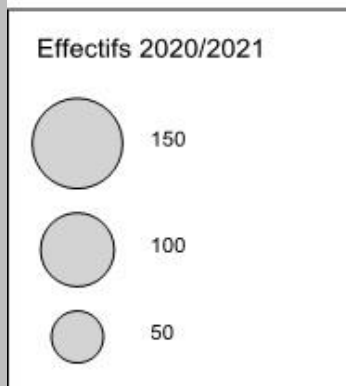


Source : ANFA 2020/21

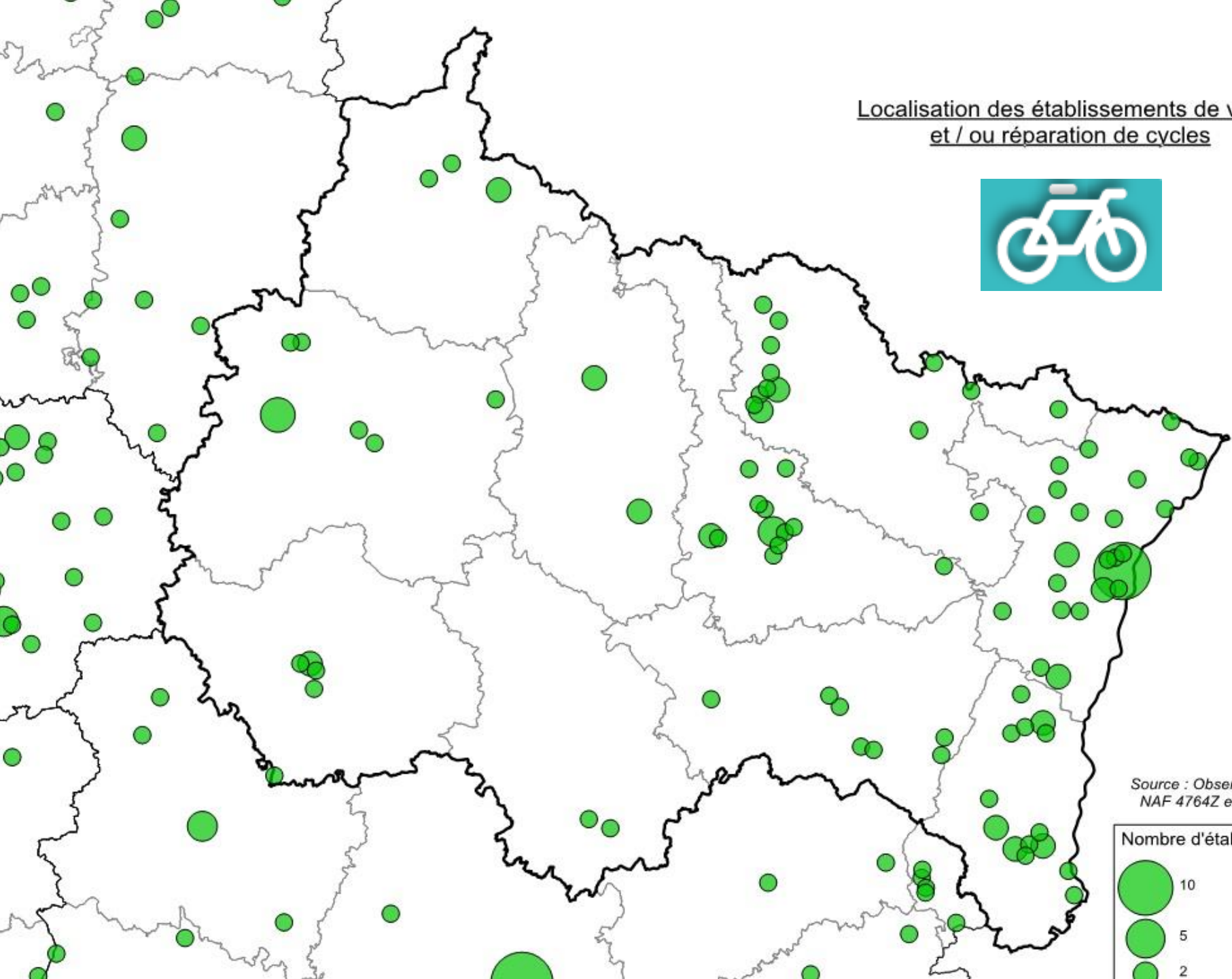


Mode de formation

- Statut scolaire
- Alternance
- CFA Associé
- CFA Pilote

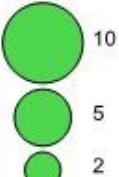


Localisation des établissements de vente
et / ou réparation de cycles



Source : Observatoire ANFA 2019,
NAF 4764Z et 9529Z uniquement

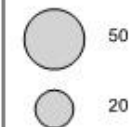
Nombre d'établissements






Effectifs en formation en filière Cycles

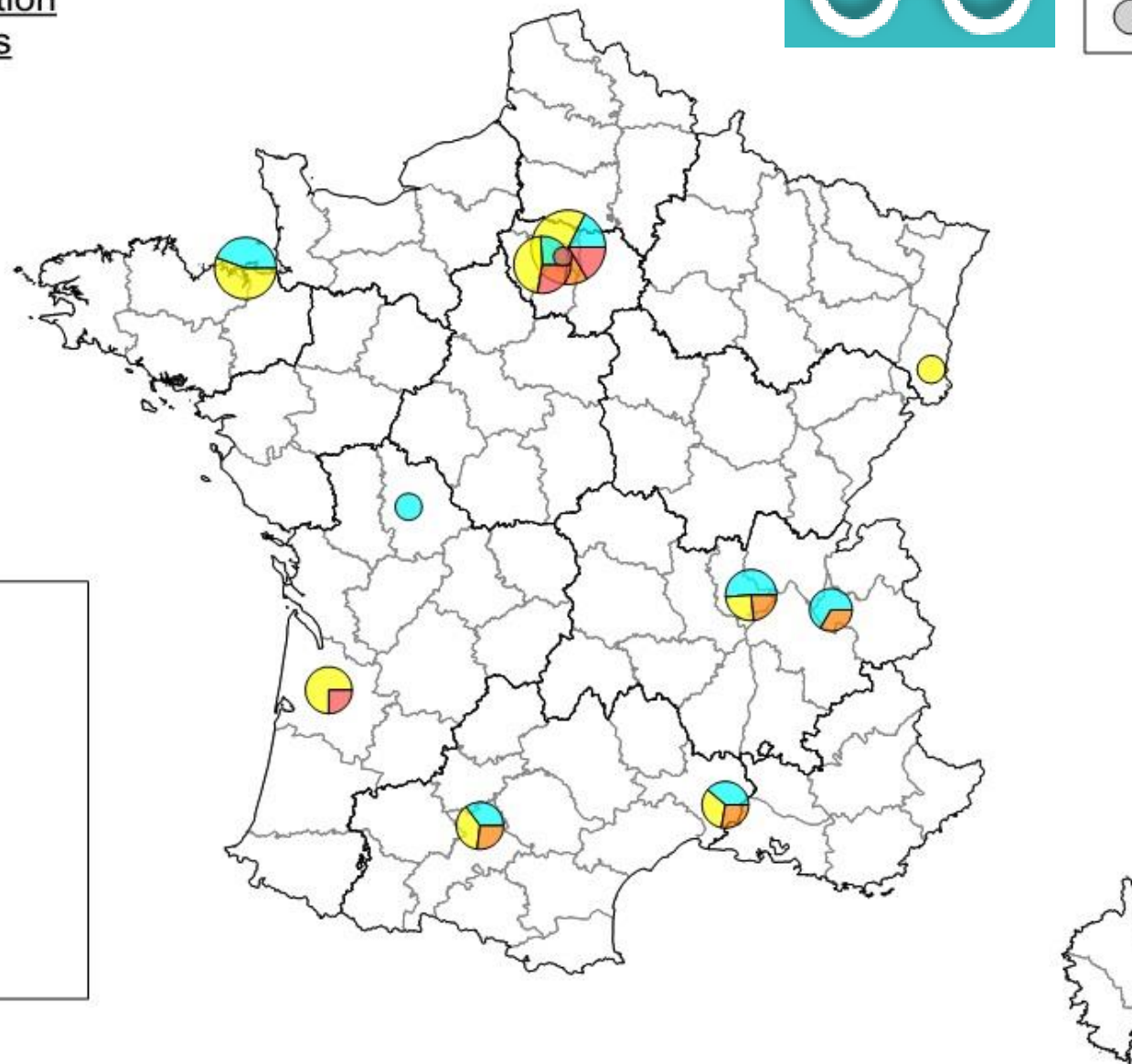
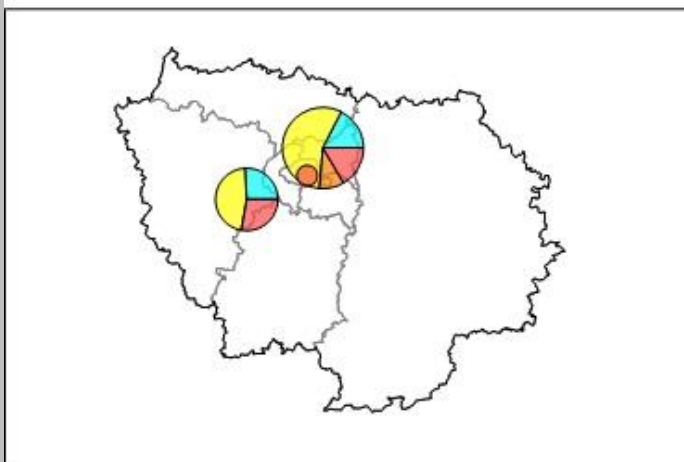


Effectifs 2020/21



Certification

-  Conseiller Technique Cycles
-  Mécanicien Cycles Apprentissage
-  Mécanicien Cycles POEC
-  Mécanicien Cycles DE



Source : ANFA 2020/21



INSERTION RÉGIONALE

74,6 % des apprentis et 52,4 % des lycéens en formation spécifique à la branche des services de l'automobile en région Grand Est sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation

	Apprentis	Lycéens
Auvergne-Rhône-Alpes	74,3%	58,1%
Bourgogne-Franche-Comté	79,6%	61,3%
Bretagne	81,6%	61,8%
Centre-Val de Loire	69,9%	54,9%
Corse	NS	NS
Grand Est	74,6%	52,4%
Hauts-de-France	68,9%	40,8%
Île-de-France	65,5%	44,6%
Normandie	75,3%	60,3%
Nouvelle-Aquitaine	71,0%	49,8%
Occitanie	66,0%	48,1%
PACA	66,5%	45,9%
Pays de la Loire	79,9%	62,8%
Total	71,9%	50,9%

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2019, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
 - MVA VP : Maintenance des Véhicules Automobiles, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
 - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
 - VA : Vendeur automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis
- CRA : Commerce et Réparation Automobile (y compris VI, Moto et SMAVA)
- POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- DE : Demandeurs d'emploi

