



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

# DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

CENTRE - VAL DE LOIRE 2021  
SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



# PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



# **MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS**

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



# EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs  
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs  
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des  
ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis  
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non  
(présence d'une offre de transports en  
commun)

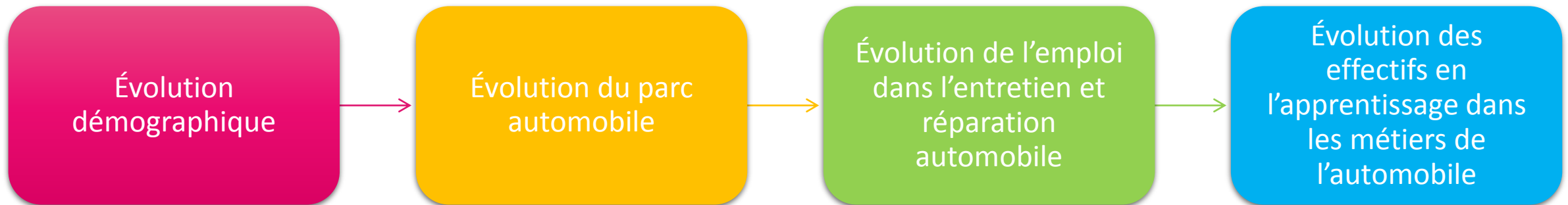


# L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





# TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers  
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et  
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



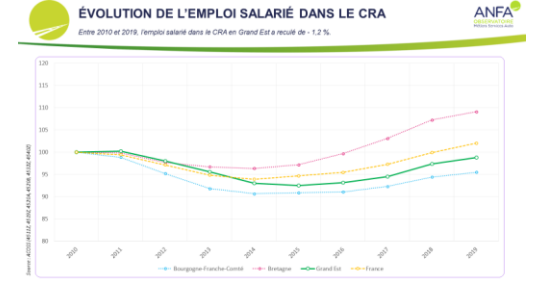
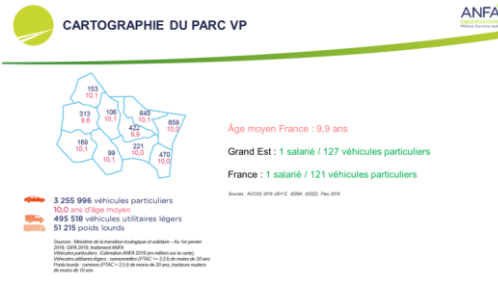
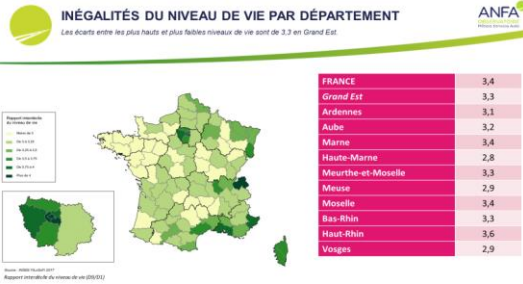
# RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

## Le contexte régional

## Le parc automobile

## L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

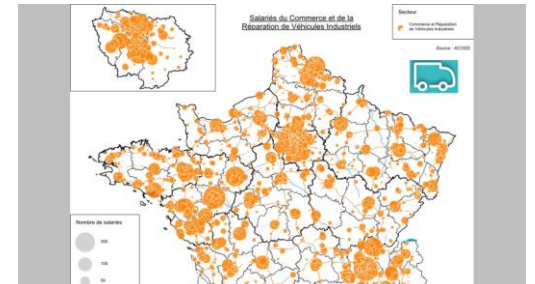
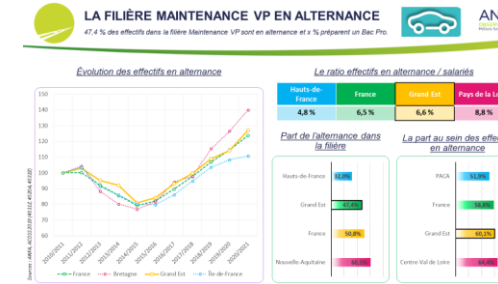
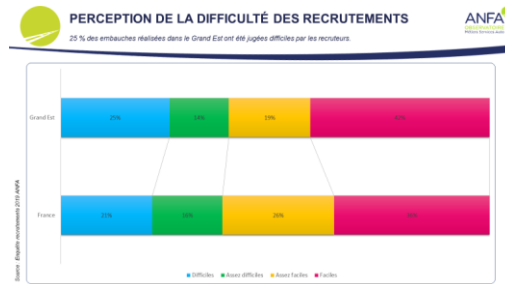
Parc, immatriculations

Évolution, composition

## Les recrutements

## La formation

## Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance  
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

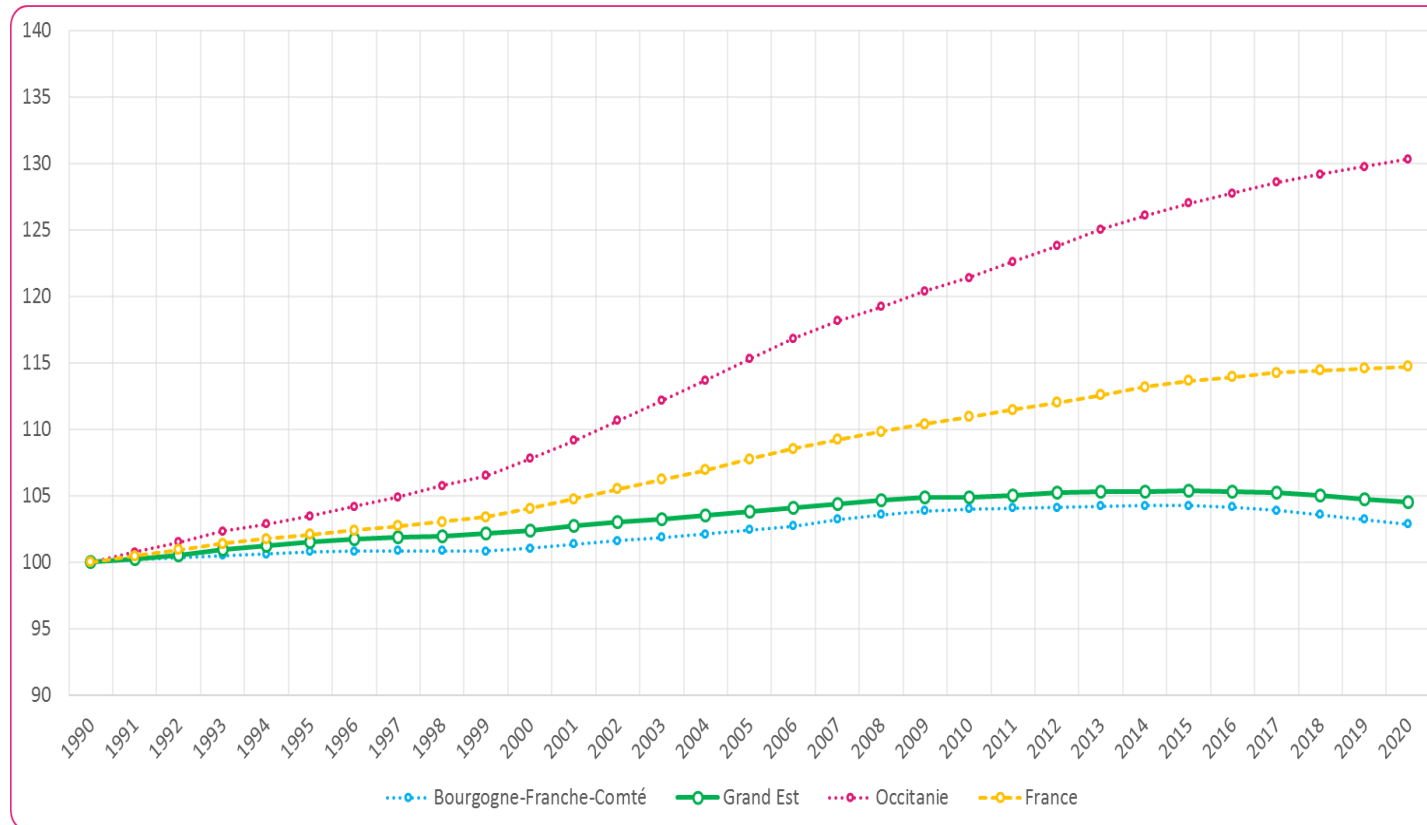


# CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

## La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



## Le code couleur

Région Maximum  
Région étudiée ou France  
France  
Région étudiée ou France  
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).



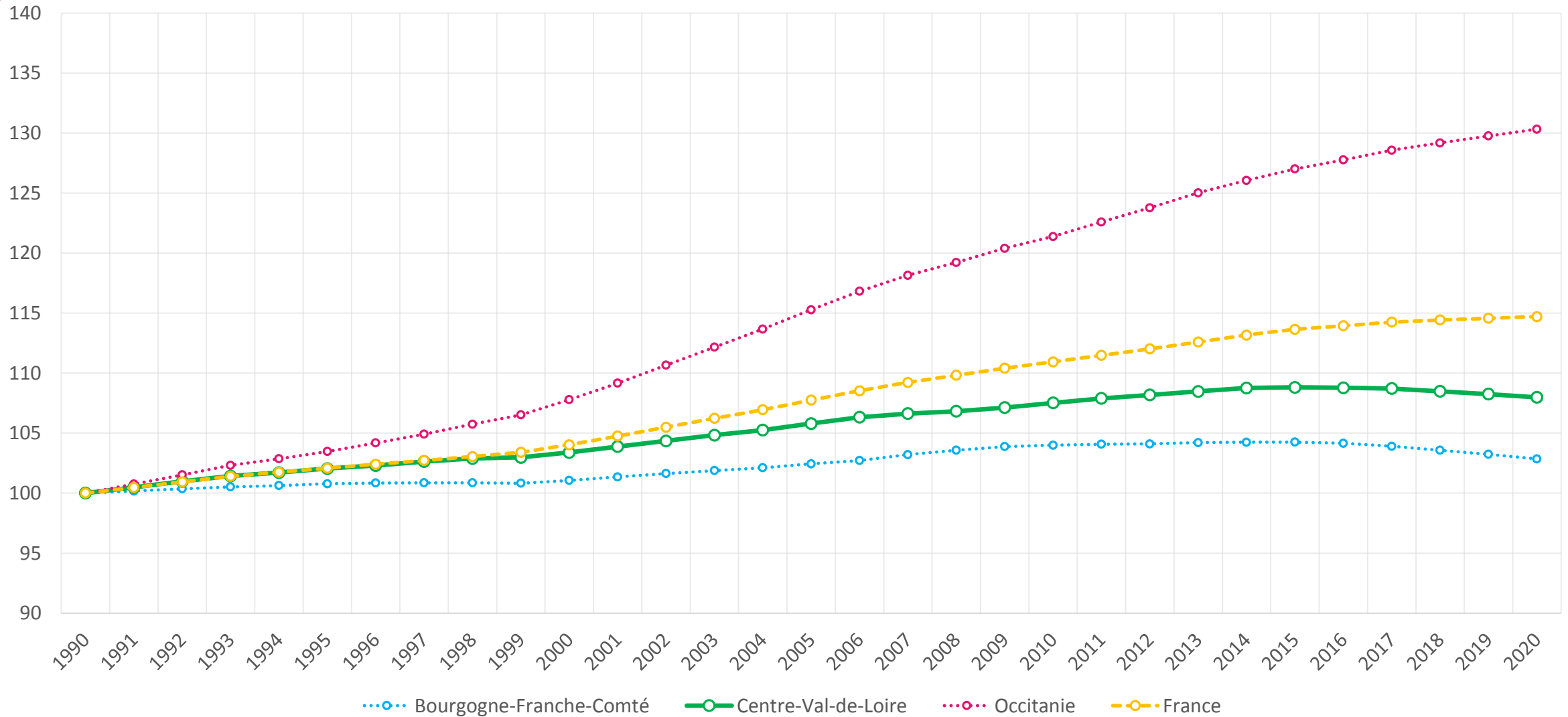


# **LE CONTEXTE RÉGIONAL**



# ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population du Centre-Val de Loire a progressé de 8 % depuis 1990





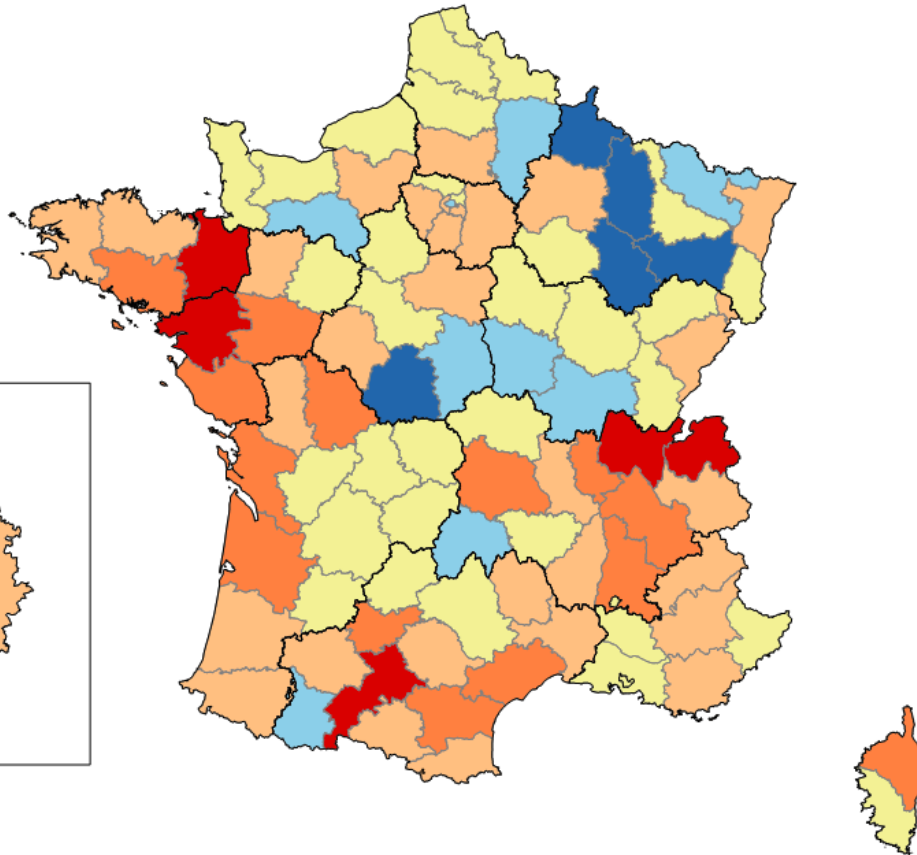
# PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,17 % / an pour le Centre-Val de Loire à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%



FRANCE

+ 0,32 %

*Centre-Val de Loire*

+ 0,17 %

Cher

- 0,11 %

Eure-et-Loir

+ 0,21 %

Indre

- 0,29 %

Indre-et-Loire

+ 0,39 %

Loir-et-Cher

+ 0,04 %

Loiret

+ 0,26 %

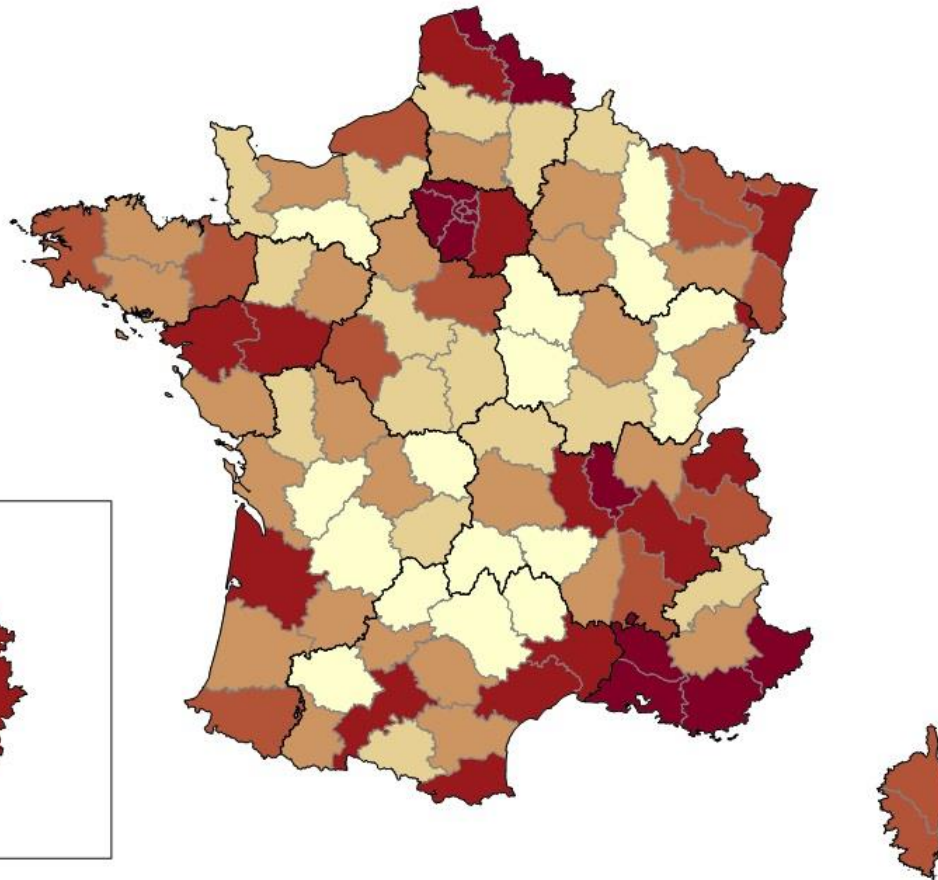


# PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

75 % des habitants du Loiret habitent en unité urbaine

## Part de population urbaine

- Moins de 50 %
- De 50 à 60 %
- De 60 à 70 %
- De 70 à 80 %
- De 80 à 90 %
- Plus de 90 %



FRANCE

79 %

Centre-Val de Loire

Cher

55 %

Eure-et-Loir

61 %

Indre

55 %

Indre-et-Loire

77 %

Loir-et-Cher

58 %

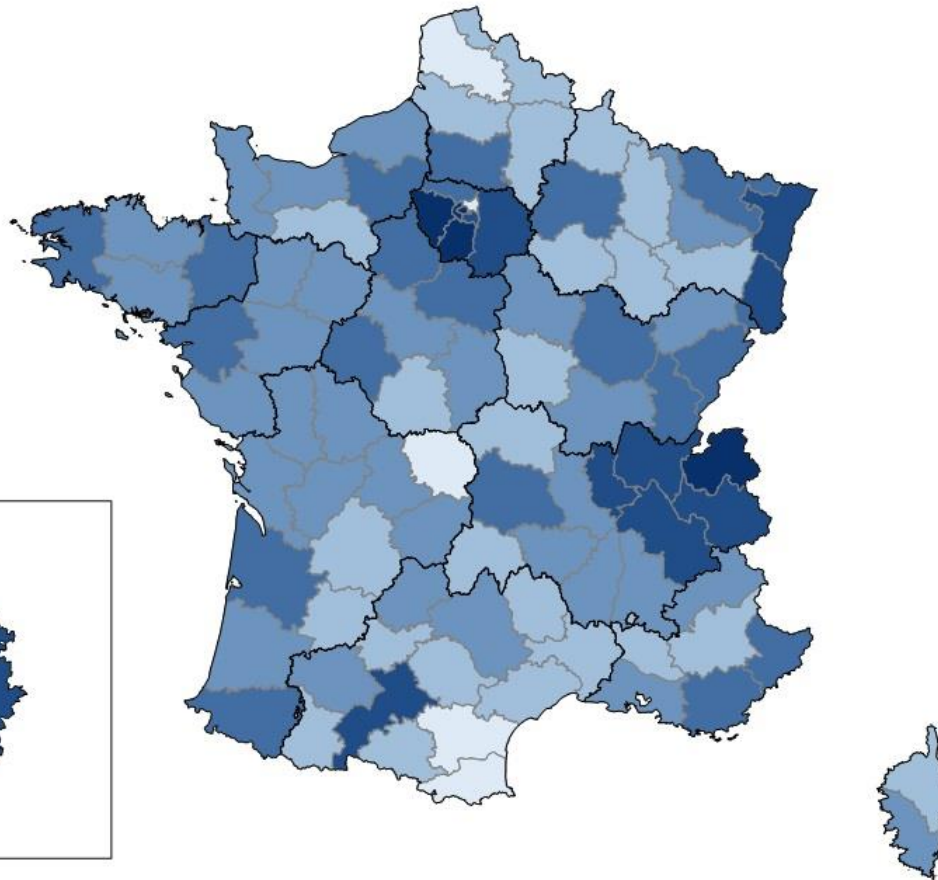
Loiret

75 %



# MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 20 890 € pour le Centre-Val de Loire

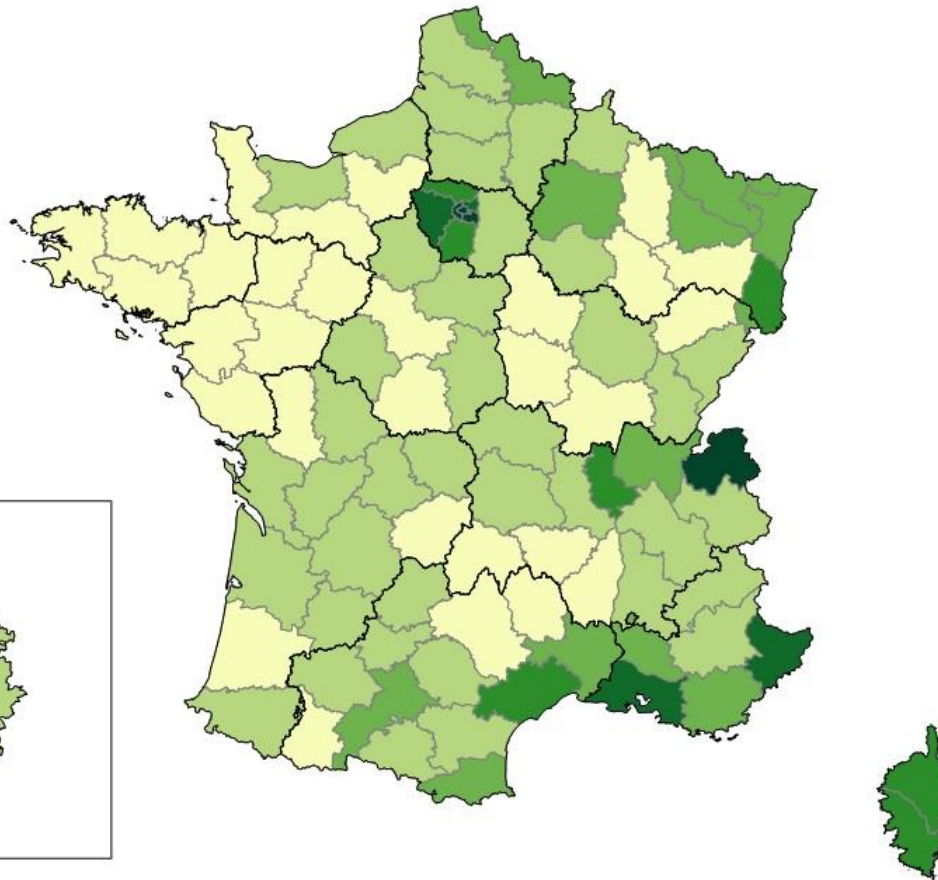


<b>FRANCE</b>	21 110 €
<i>Centre-Val de Loire</i>	20 890 €
<b>Cher</b>	20 240 €
<b>Eure-et-Loir</b>	21 360 €
<b>Indre</b>	19 620 €
<b>Indre-et-Loire</b>	21 100 €
<b>Loir-et-Cher</b>	20 720 €
<b>Loiret</b>	21 280 €



# INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 3,0 en Centre-Val de Loire.

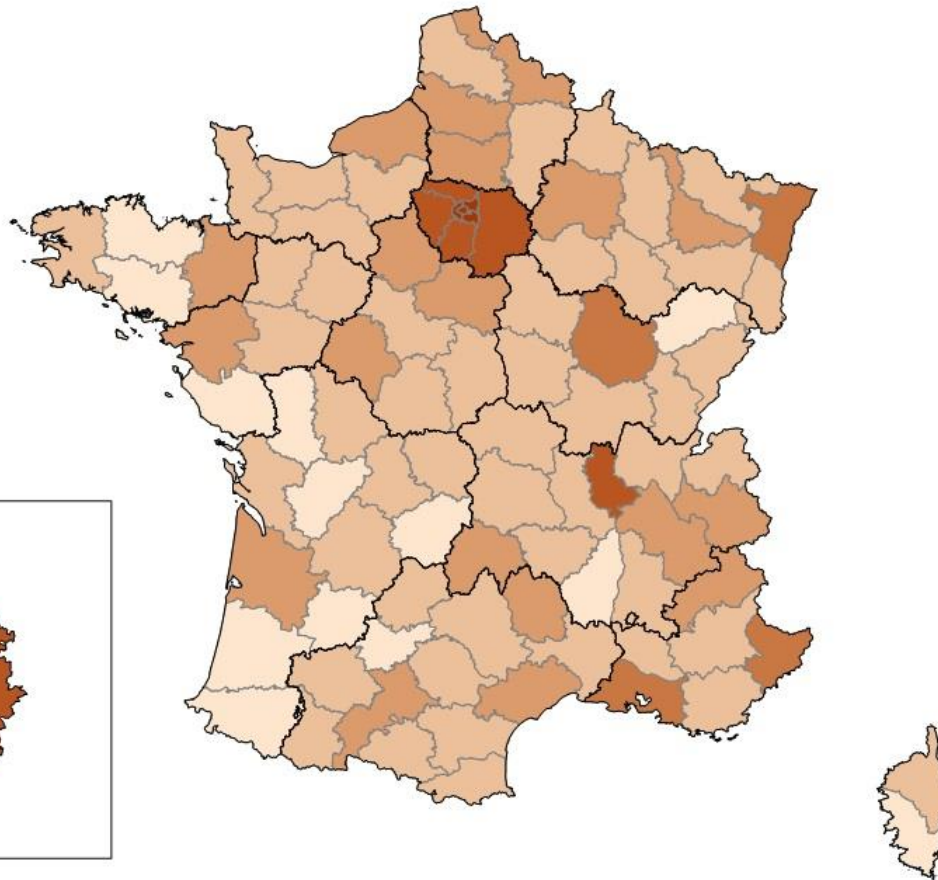


<b>FRANCE</b>	3,4
<i>Centre-Val de Loire</i>	3,0
<b>Cher</b>	3,0
<b>Eure-et-Loir</b>	3,0
<b>Indre</b>	2,8
<b>Indre-et-Loire</b>	3,1
<b>Loir-et-Cher</b>	2,9
<b>Loiret</b>	3,1



# PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

19,6 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail en Centre-Val de Loire

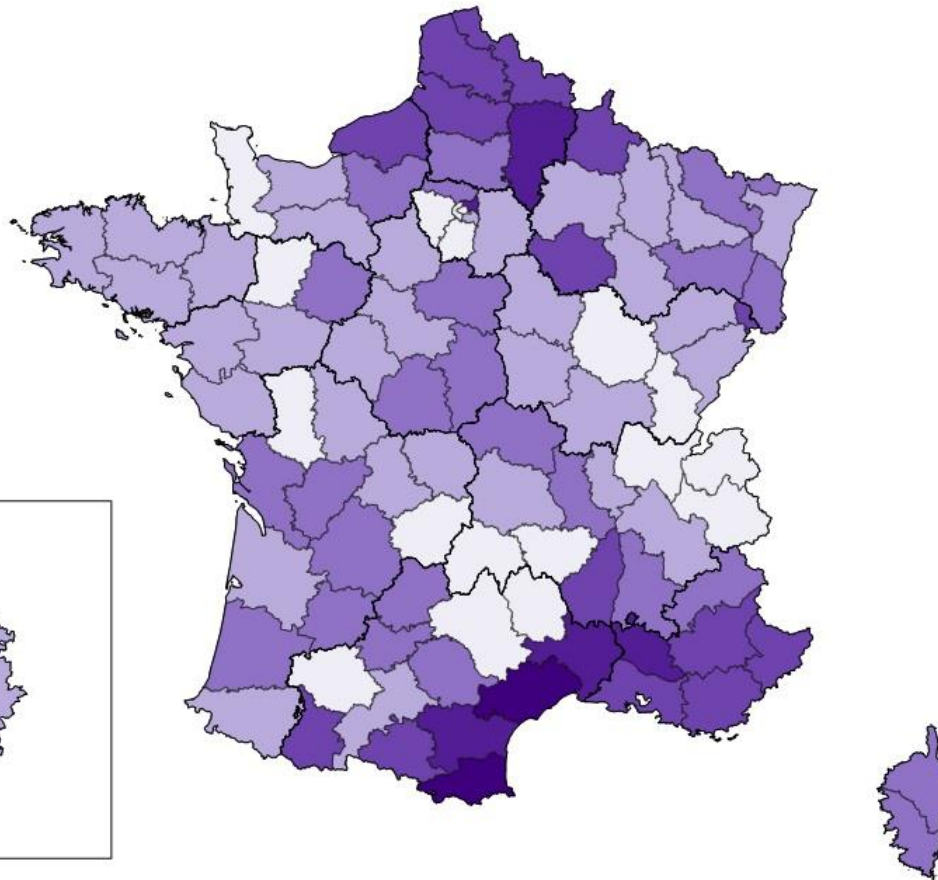


<b>FRANCE HORS IDF</b>	20,4 %
<b><i>Centre-Val de Loire</i></b>	19,6 %
<b>Cher</b>	16,6 %
<b>Eure-et-Loir</b>	20,9 %
<b>Indre</b>	17,0 %
<b>Indre-et-Loire</b>	21,7 %
<b>Loir-et-Cher</b>	15,7 %
<b>Loiret</b>	20,7 %



# TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 6,8 % pour le Centre-Val de Loire



<b>FRANCE</b>	7,0 %
<b><i>Centre-Val de Loire</i></b>	6,8 %
<b>Cher</b>	7,3 %
<b>Eure-et-Loir</b>	6,6 %
<b>Indre</b>	7,2 %
<b>Indre-et-Loire</b>	6,6 %
<b>Loir-et-Cher</b>	6,1 %
<b>Loiret</b>	7,0 %

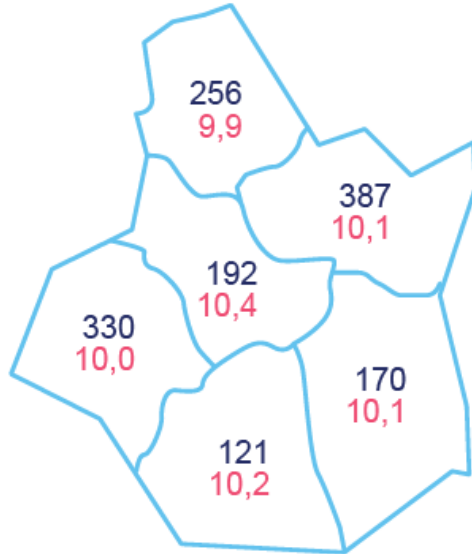




**LE PARC AUTOMOBILE**



# CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

Centre-Val de Loire : 1 salarié / 117 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019



**1 455 489** véhicules particuliers  
10,1 ans d'âge moyen



**265 971** véhicules utilitaires légers



**21 491** poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier

2019, GIPA 2019, traitement ANFA

Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),

Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC <= 3,5 t) de moins de 20 ans

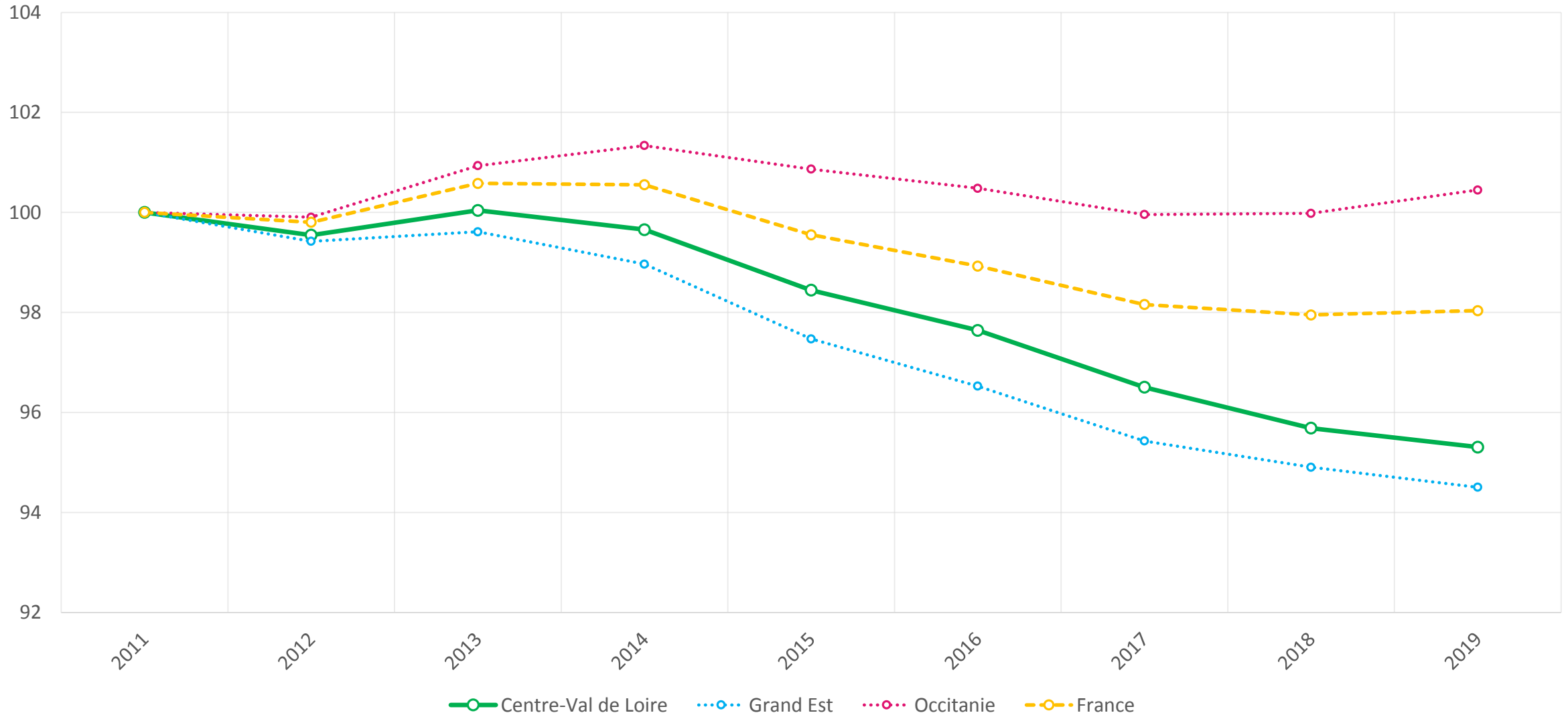
Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers

de moins de 10 ans



# ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

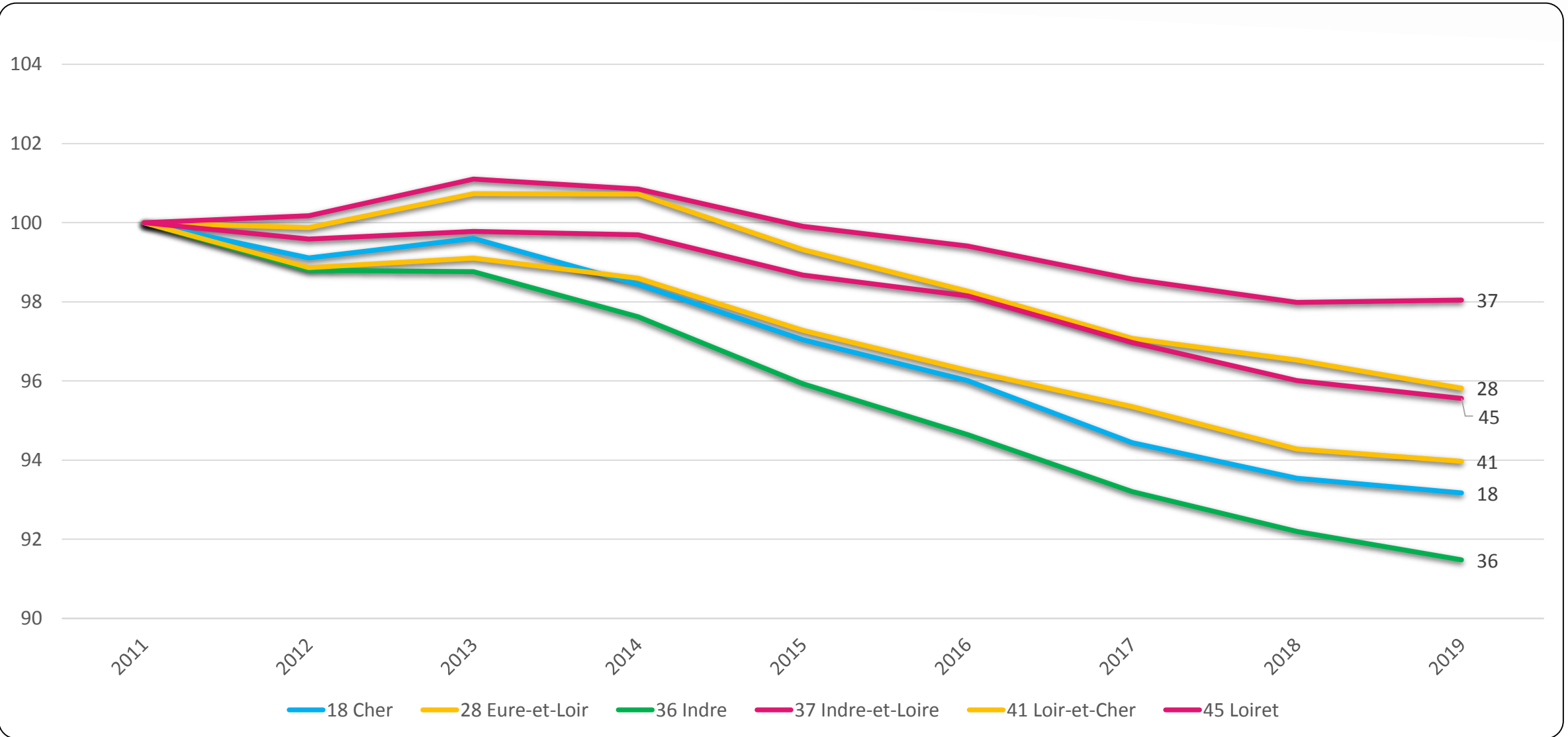
Entre 2011 et 2019, le parc automobile du Centre-Val de Loire a reculé de - 4,7 %.





# ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT

Entre 2011 et 2019, le parc automobile du Centre-Val de Loire a reculé de - 4,7 %.

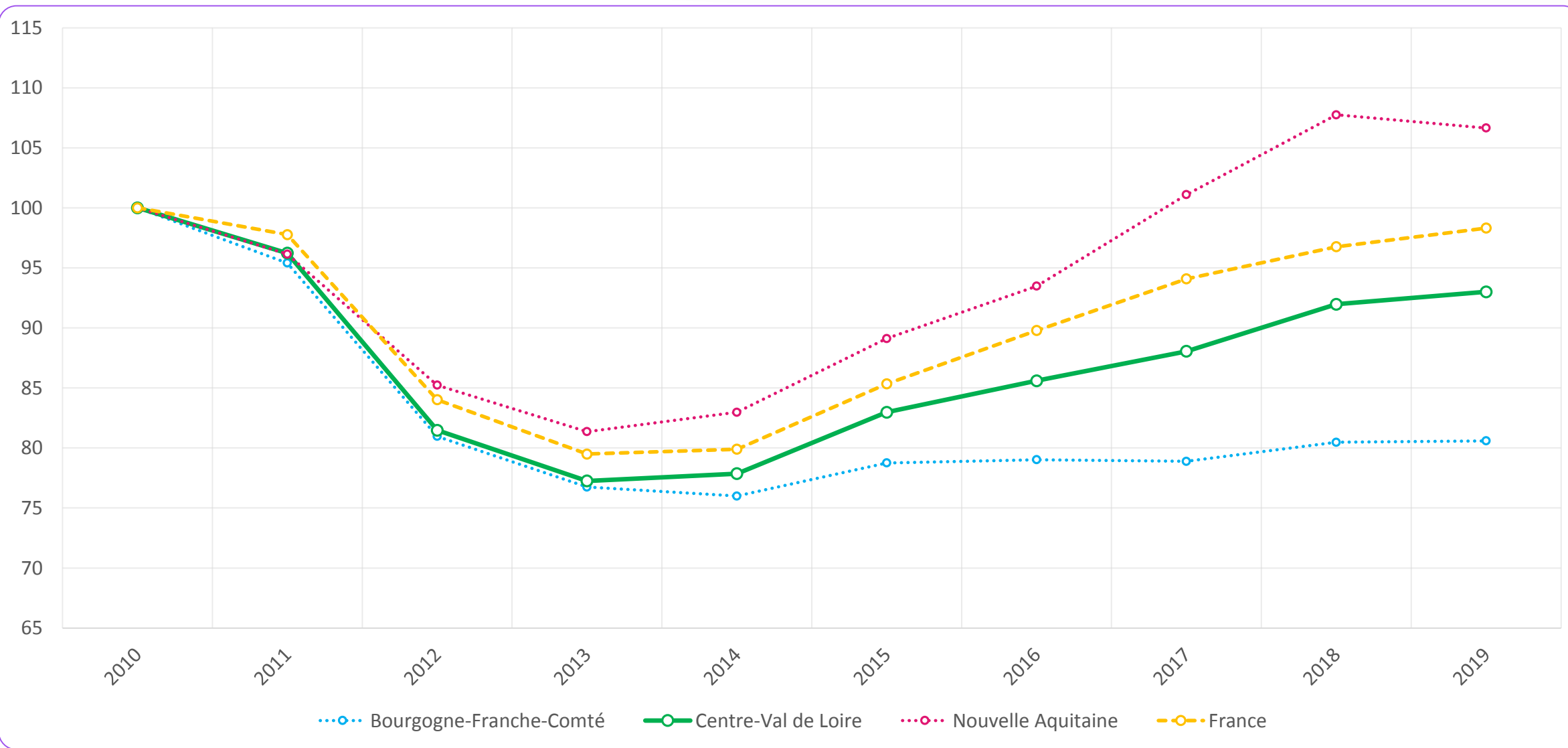


Source : Ministère de la transition écologique et solidaire  
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans



# ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont reculé de - 7,0 %.



Source : SDES-RSVERO

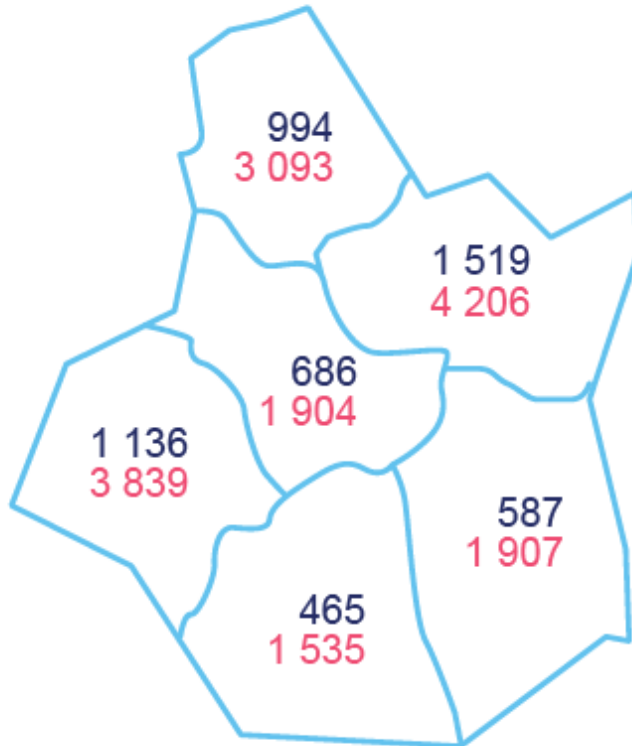


# **LA BRANCHE DANS LA RÉGION**



# CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

**5 387 ENTREPRISES**  
**16 484 SALARIÉS**



**20 900 ACTIFS OCCUPÉS\***

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017

\*Indépendants et salariés



# ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	1 767	6 599
Réparation automobile	2 088	4 680
Commerce d'équipements automobiles	237	1 155
Commerce et réparation de poids lourds	142	1 127
Enseignement de la conduite	447	986
Stations-service	89	635
Contrôle technique	214	512
Commerce et réparation de motocycles	242	307
Location de véhicules	93	253
Démolisseurs recycleurs	19	82
Parcs de stationnement	6	79
Commerce et réparation de cycles	43	69
Stations de lavage	ND*	ND*
<b>Centre-Val de Loire</b>	<b>5 387</b>	<b>16 484</b>
<b>France</b>	<b>142 394</b>	<b>420 421</b>

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018

\*ND : Non Déterminé





# RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR

Le commerce automobile emploie 40 % des salariés de la Branche en Centre-Val de Loire

	Salariés Centre-Val de Loire	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	6 599	40 %	155 782	37 %
Réparation automobile	4 680	28 %	116 838	28 %
Commerce d'équipements automobiles	1 155	7 %	28 631	7 %
Commerce et réparation de poids lourds	1 127	7 %	26 058	6 %
Enseignement de la conduite	986	6 %	24 862	6 %
Stations-service	635	4 %	16 997	4 %
Contrôle technique	512	3 %	11 874	3 %
Commerce et réparation de motocycles	307	2 %	11 815	3 %
Location de véhicules	253	2 %	17 147	4 %
Démolisseurs recycleurs	82	0 %	3 007	1 %
Parcs de stationnement	79	0 %	5 481	1 %
Commerce et réparation de cycles	69	0 %	1 929	0 %
Stations de lavage	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>16 484</b>	<b>100 %</b>	<b>420 421</b>	<b>100 %</b>

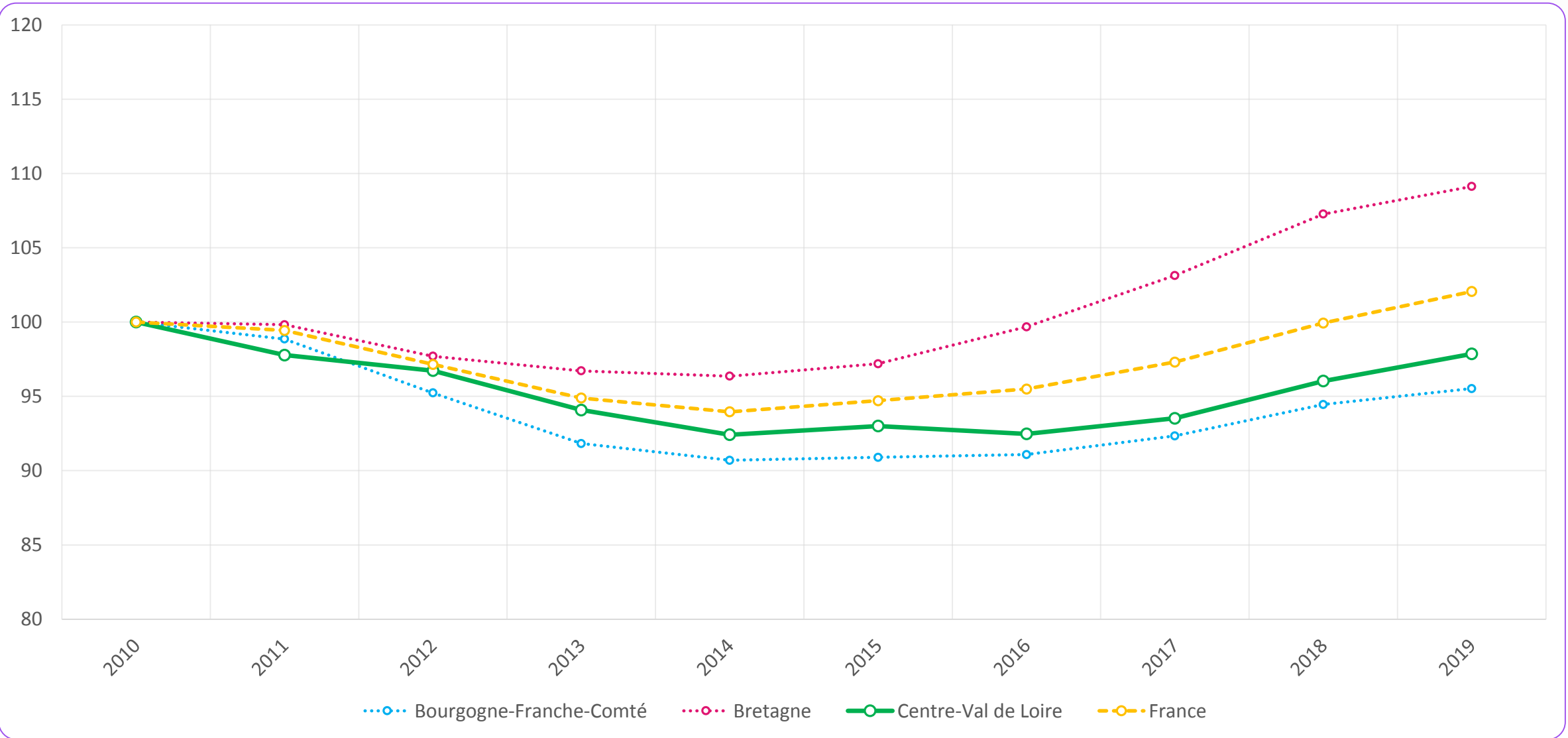


# **LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)**



# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

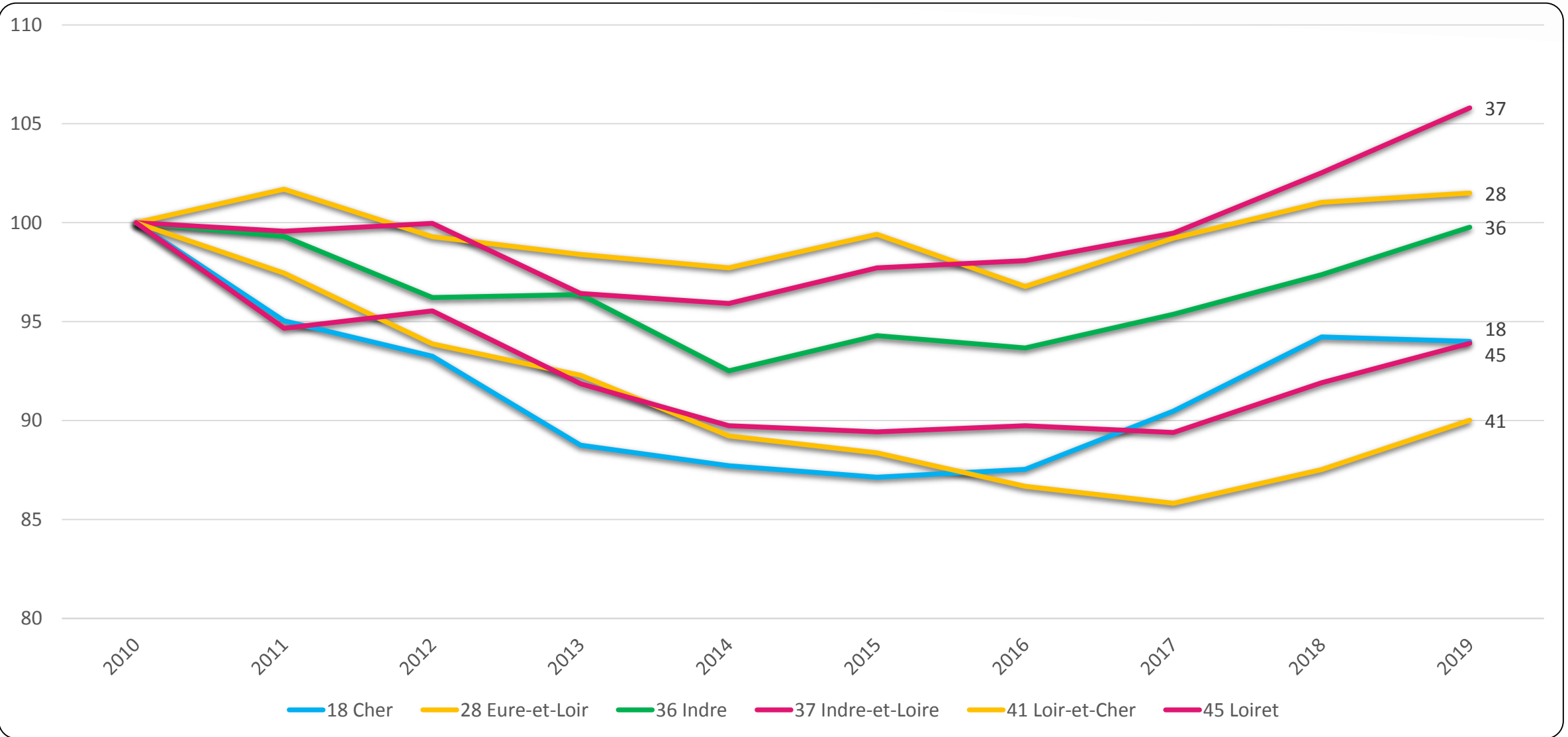
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Centre-Val de Loire a reculé de - 2,1 %.





# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Indre a reculé de - 0,2 %.





# ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Indre a reculé de - 0,2 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
18 Cher	1 629	- 6,0 %	+ 7,4 %
28 Eure-et-Loir	2 581	+ 1,5 %	+ 4,9 %
36 Indre	1 292	- 0,2 %	+ 6,5 %
37 Indre-et-Loire	3 190	+ 5,8 %	+ 7,9 %
41 Loir-et-Cher	1 587	- 10,0 %	+ 3,9 %
45 Loiret	3 623	- 6,1 %	+ 4,7 %
<b>CENTRE-VAL DE LOIRE</b>	<b>13 902</b>	<b>- 2,1 %</b>	<b>+ 5,8 %</b>

Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



# **DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE**



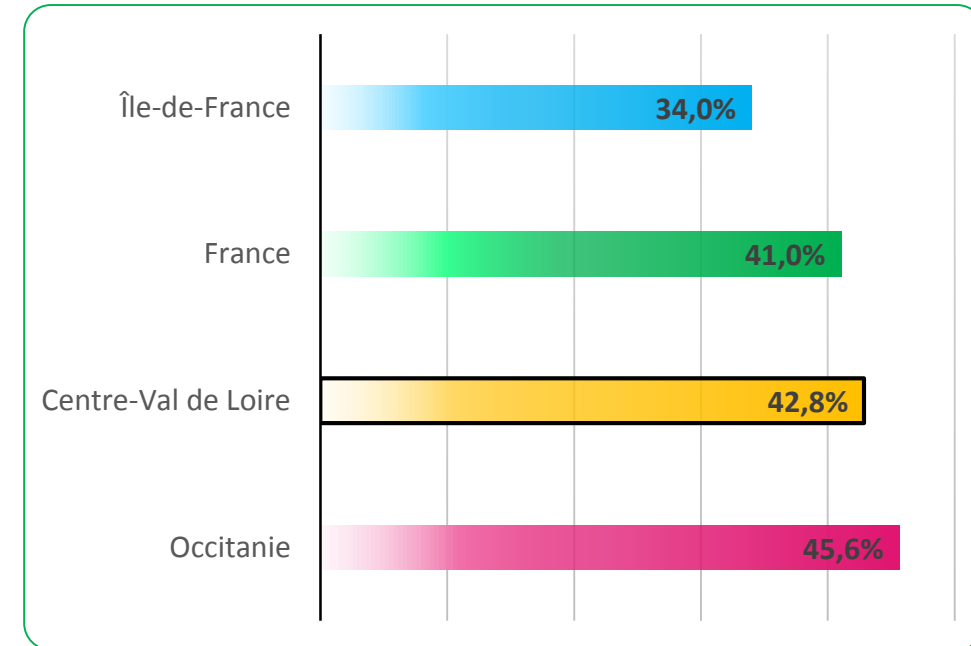
# RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

42,8 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	2 821	
1 à 5 salariés	1 913	4 540
6 à 10 salariés	397	2 620
11 à 19 salariés	136	1 848
20 à 49 salariés	78	3 010
50 salariés et +	42	4 466
<b>Centre-Val de Loire</b>	<b>5 387</b>	<b>16 484</b>
<b>France</b>	<b>142 394</b>	<b>420 421</b>

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

## Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017



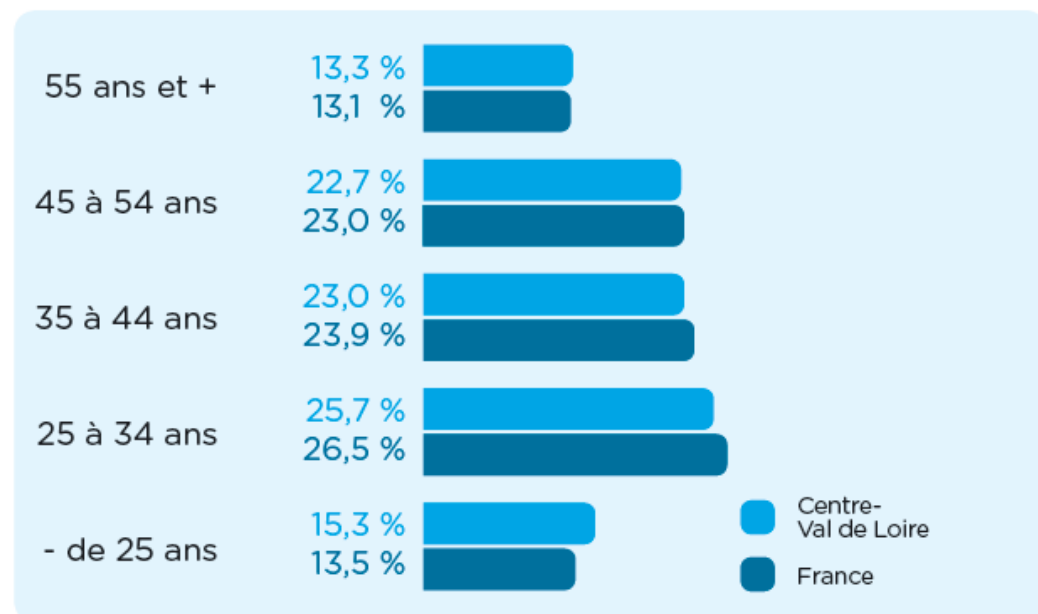
# CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

## PART DE FEMMES

Centre-Val de Loire	France
22,5 %	22,7 %

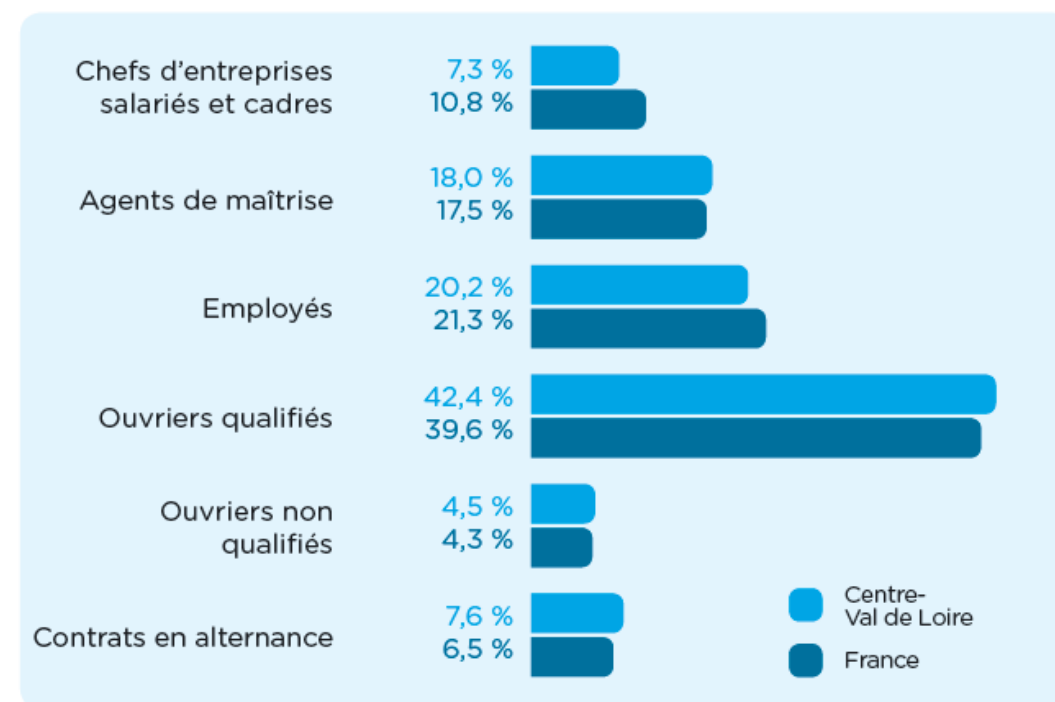
Source : INSEE DADS 2016

## EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

## EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016





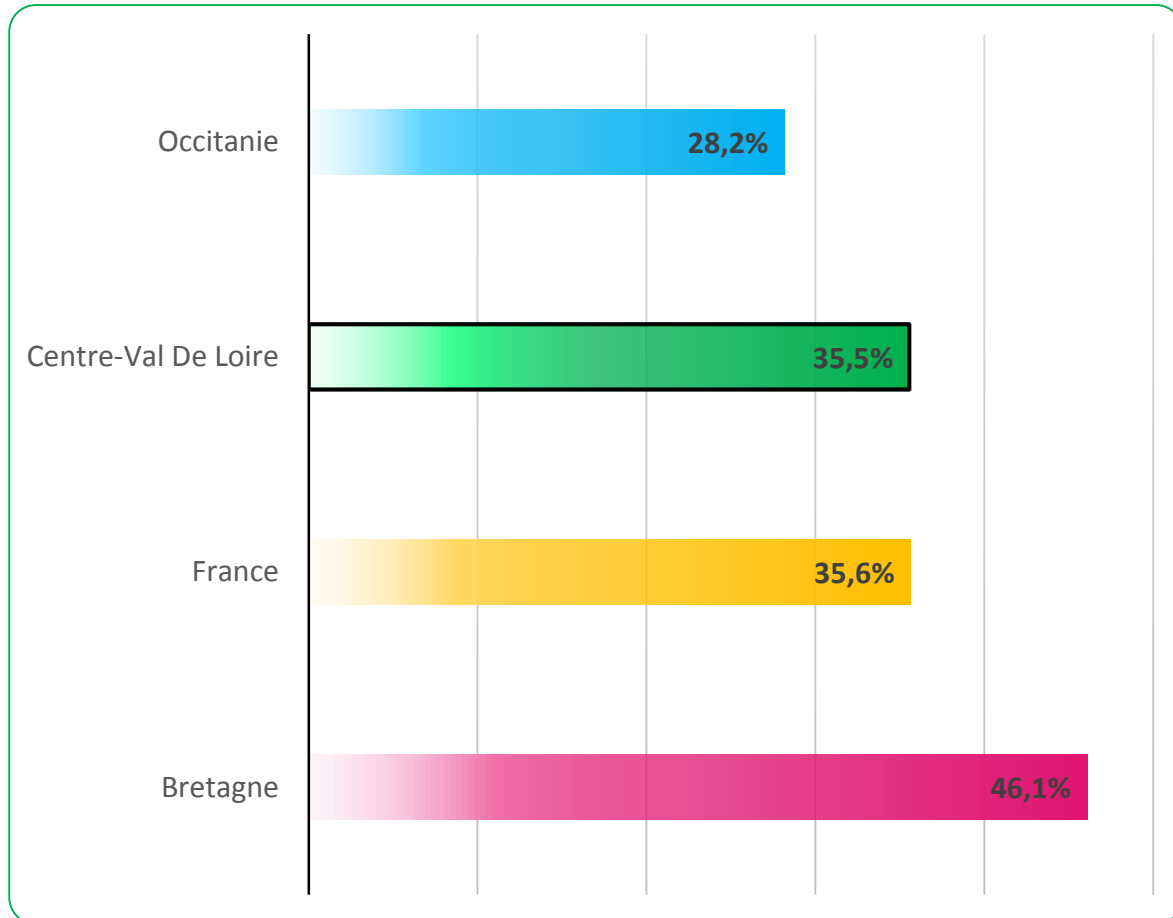
# **LES RECRUTEMENTS**



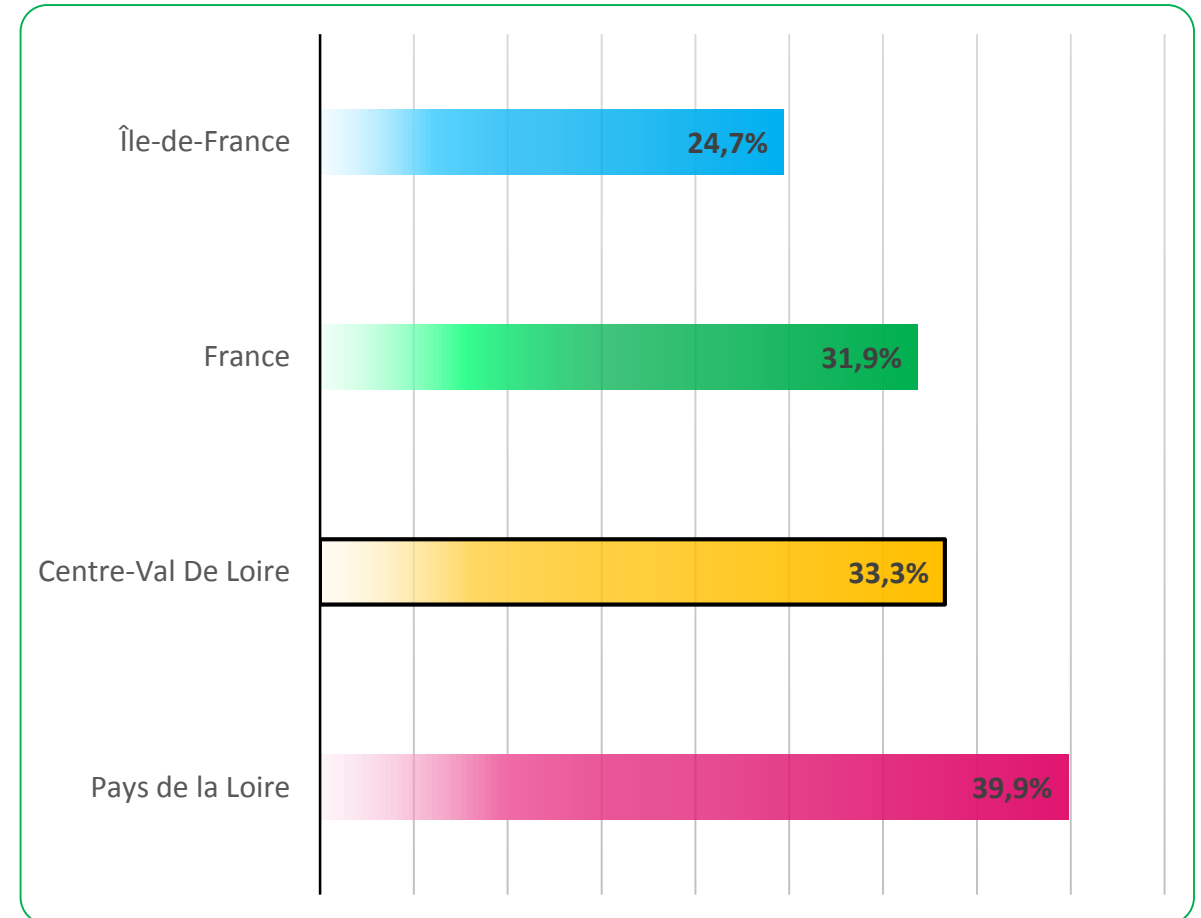
# RECOURS AU RECRUTEMENT ET À L'ALTERNANCE

35,5 % des établissements ont recruté au moins 1 salarié en 2019 et 33,3 % ont recruté au moins 1 alternant.

## Établissements ayant recours au recrutement



## Établissements ayant recours à l'alternance

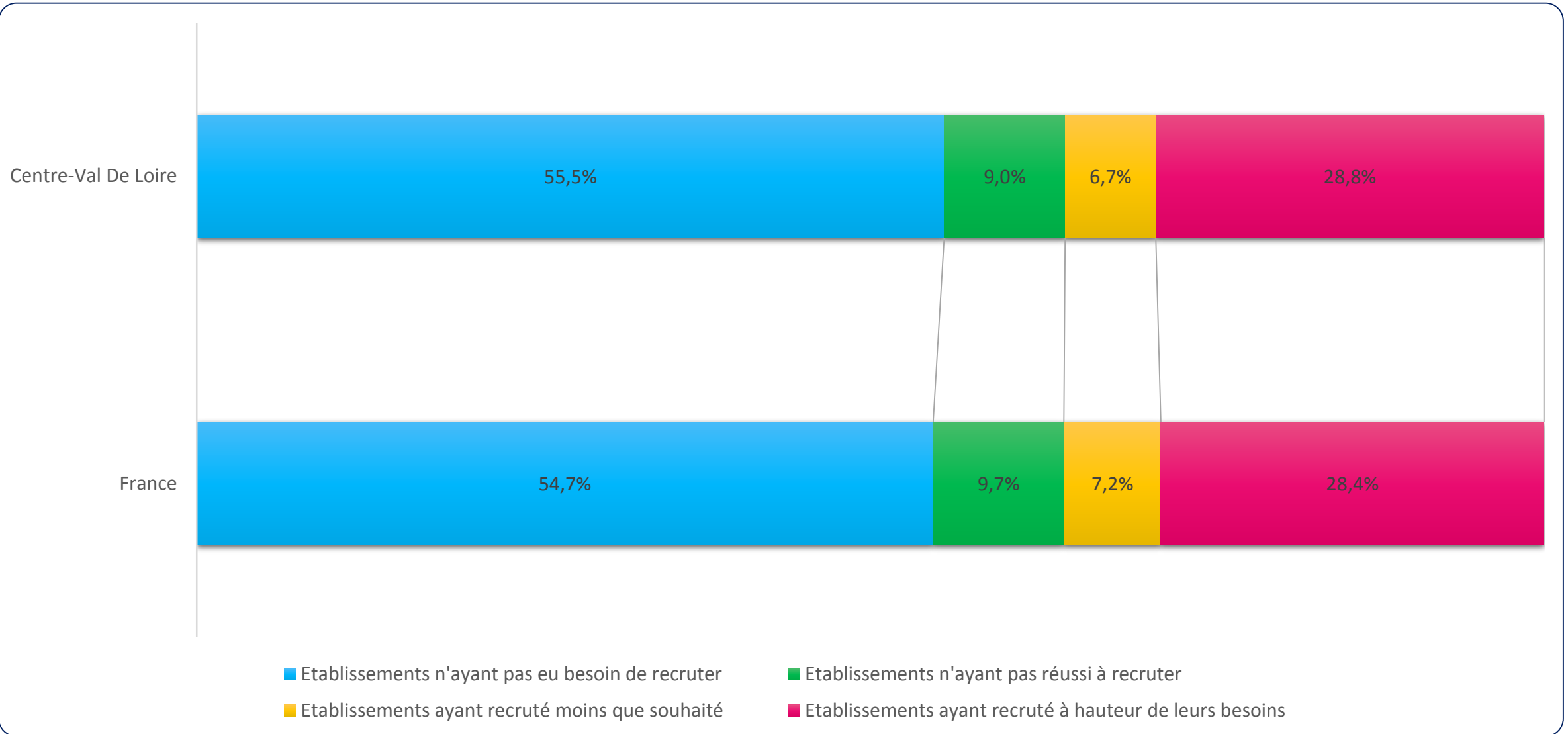


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



# RECRUTEMENTS RÉALISÉS VS RECRUTEMENTS SOUHAITÉS

En Centre-Val de Loire, 9,0 % des établissements n'ont pas réussi à recruter alors qu'ils avaient des besoins.

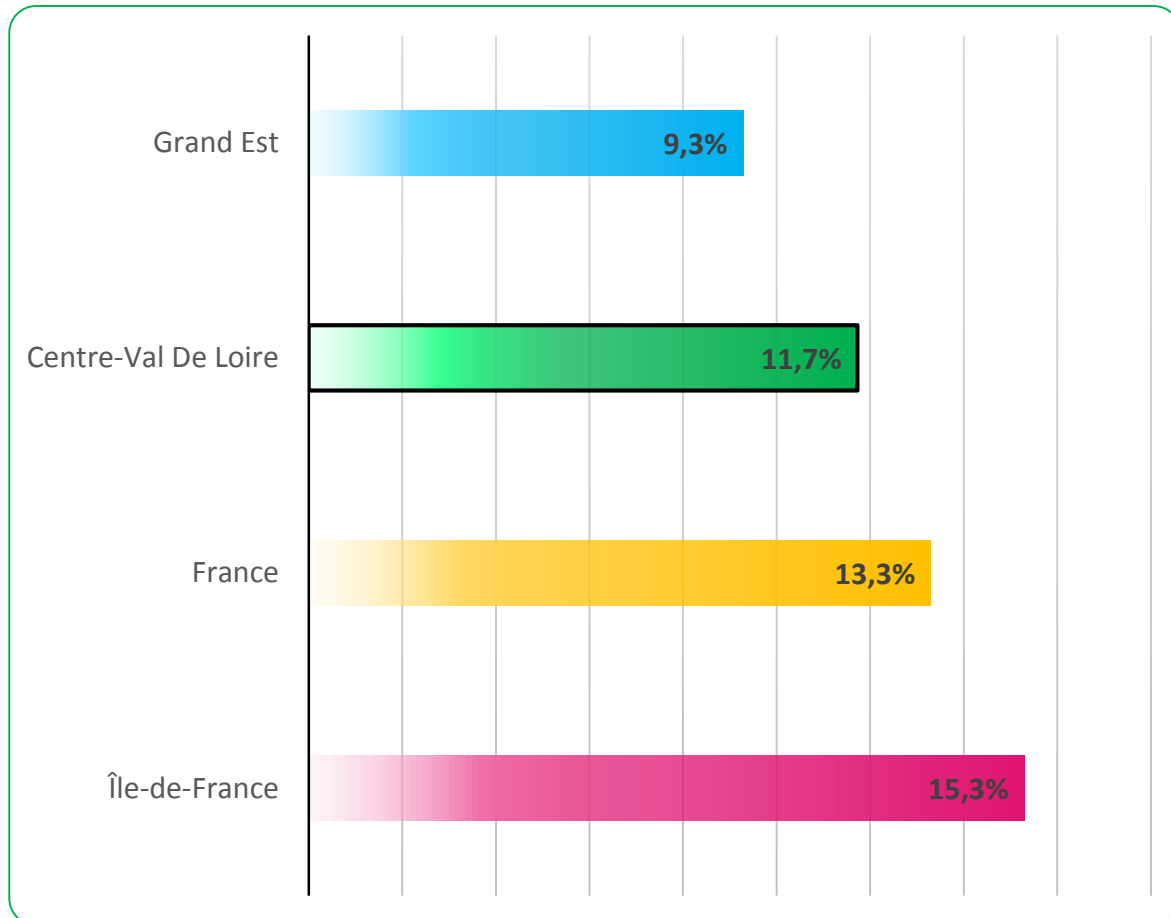




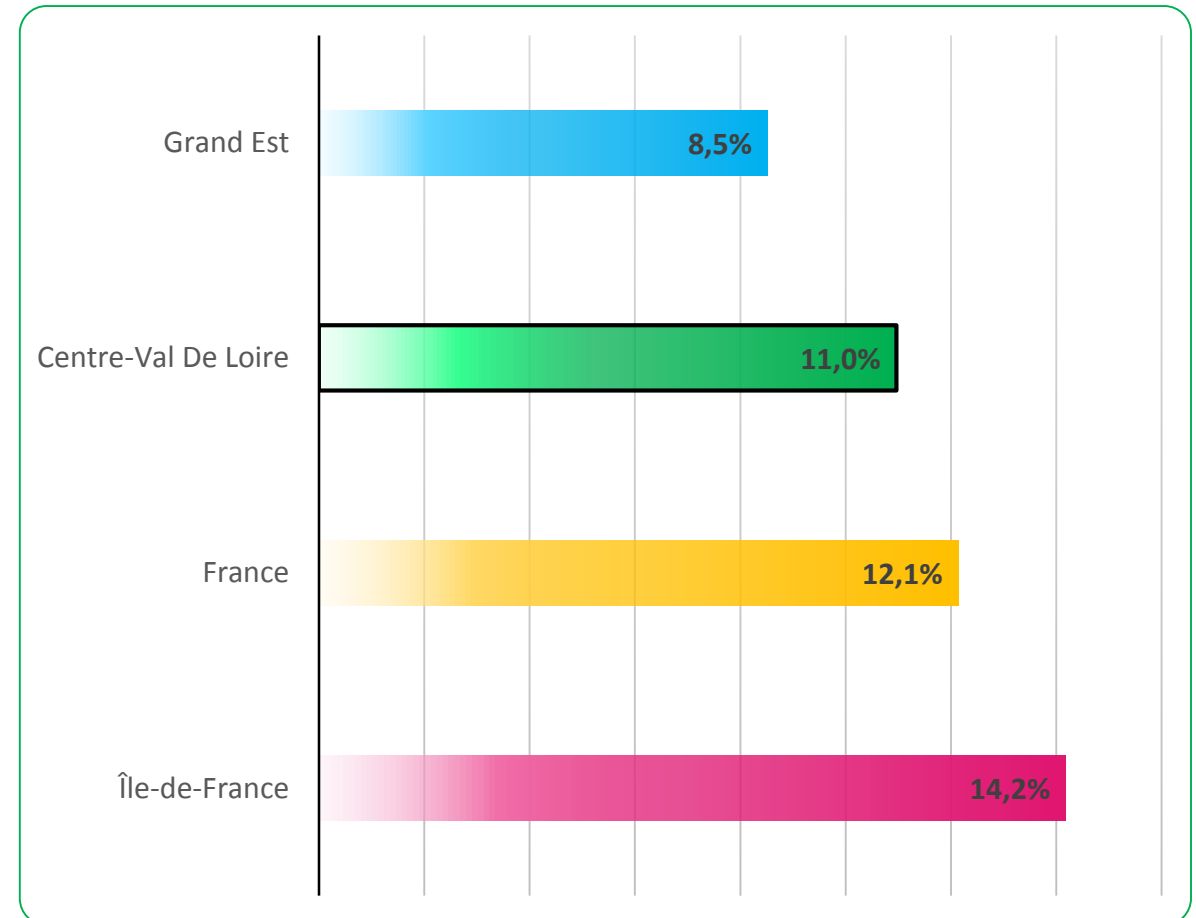
# LES RECRUTEMENTS FACE AUX SALARIÉS

La région Centre-Val de Loire compte 11,7 embauches pour 100 salariés. Soit un turn-over de 11,0 %.

Ratio recrutements / salariés



Taux de turn-over

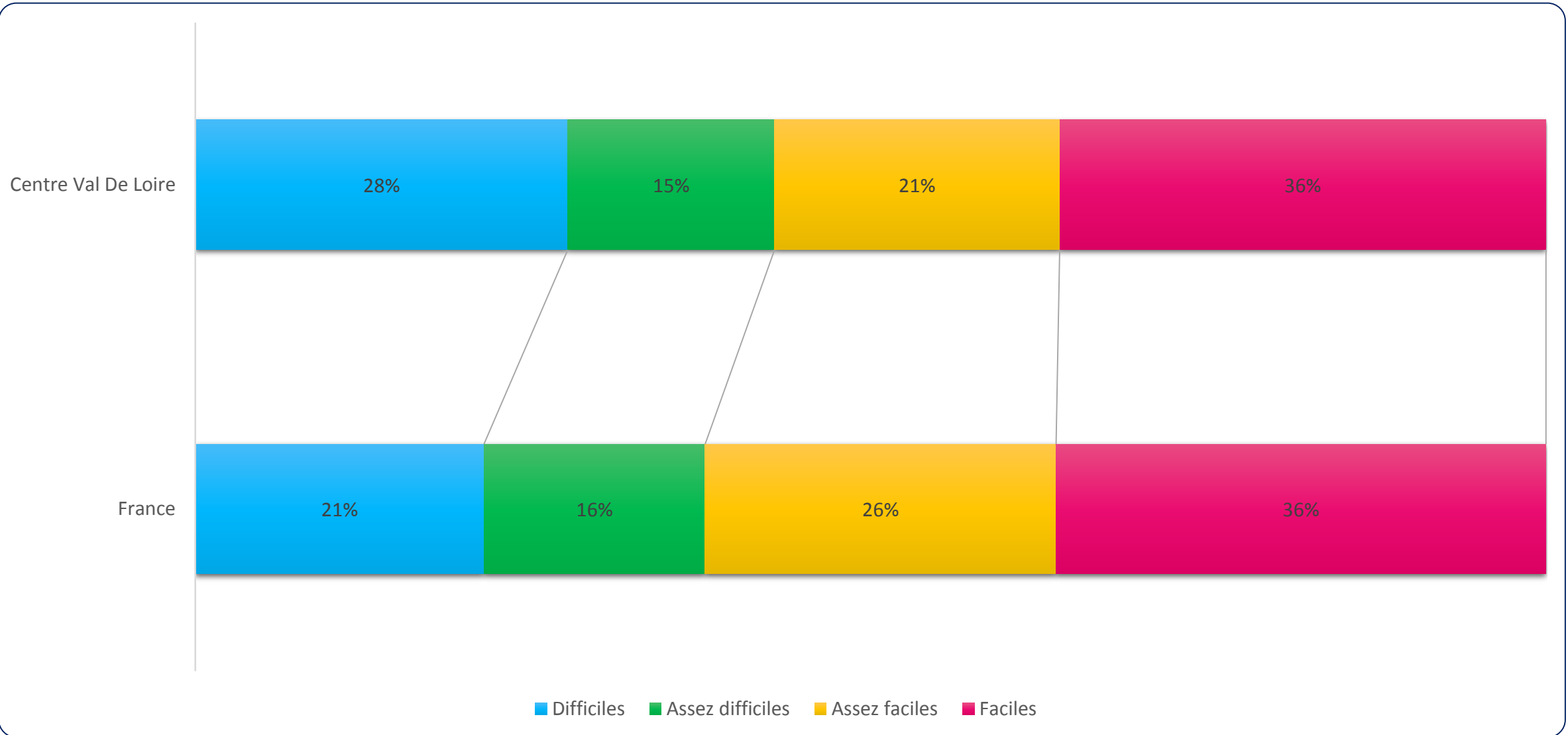


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



# PERCEPTION DE LA DIFFICULTÉ DES RECRUTEMENTS

28 % des embauches réalisées en Centre-Val de Loire ont été jugées difficiles par les recruteurs.



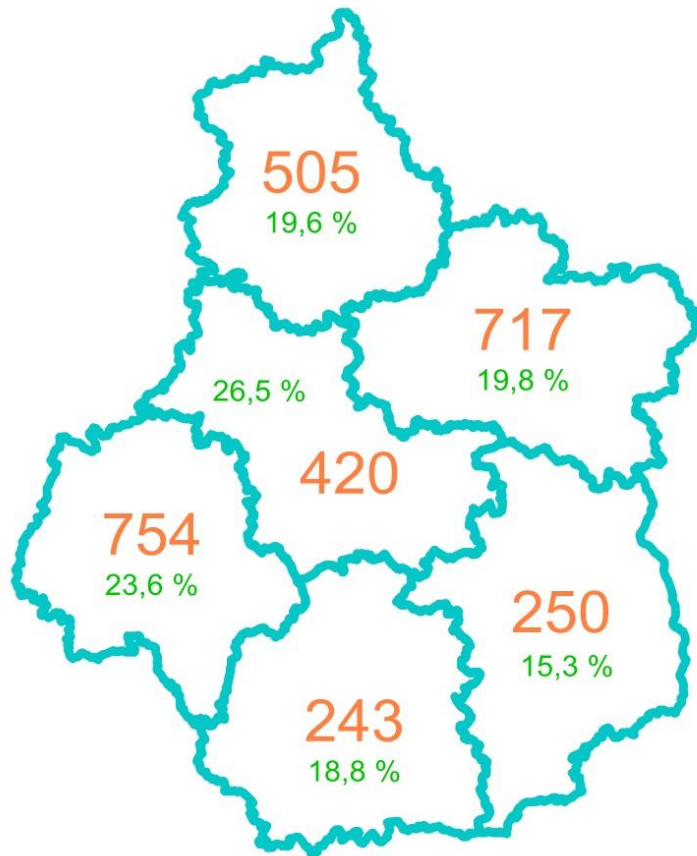


**FORMATION PROFESSIONNELLE**

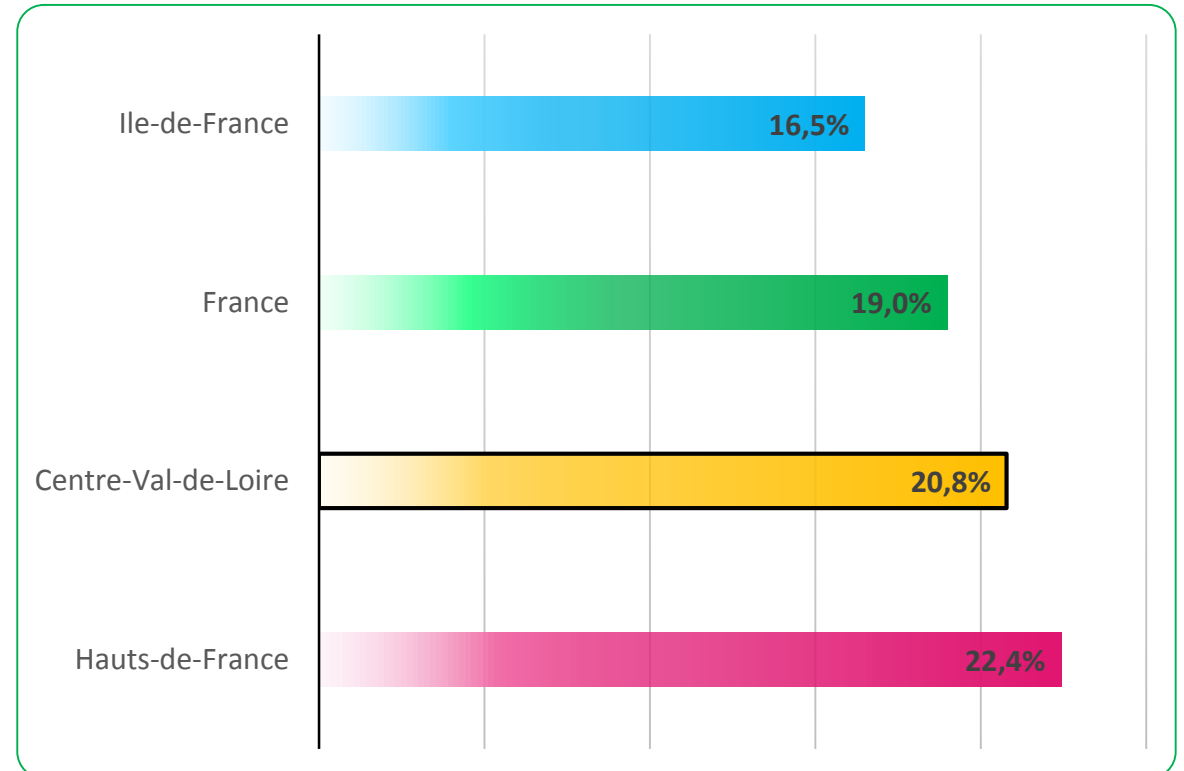


# EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

En Centre-Val de Loire, 2 889 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 20,8 jeunes pour 100 salariés du CRA.



## Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA



Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)

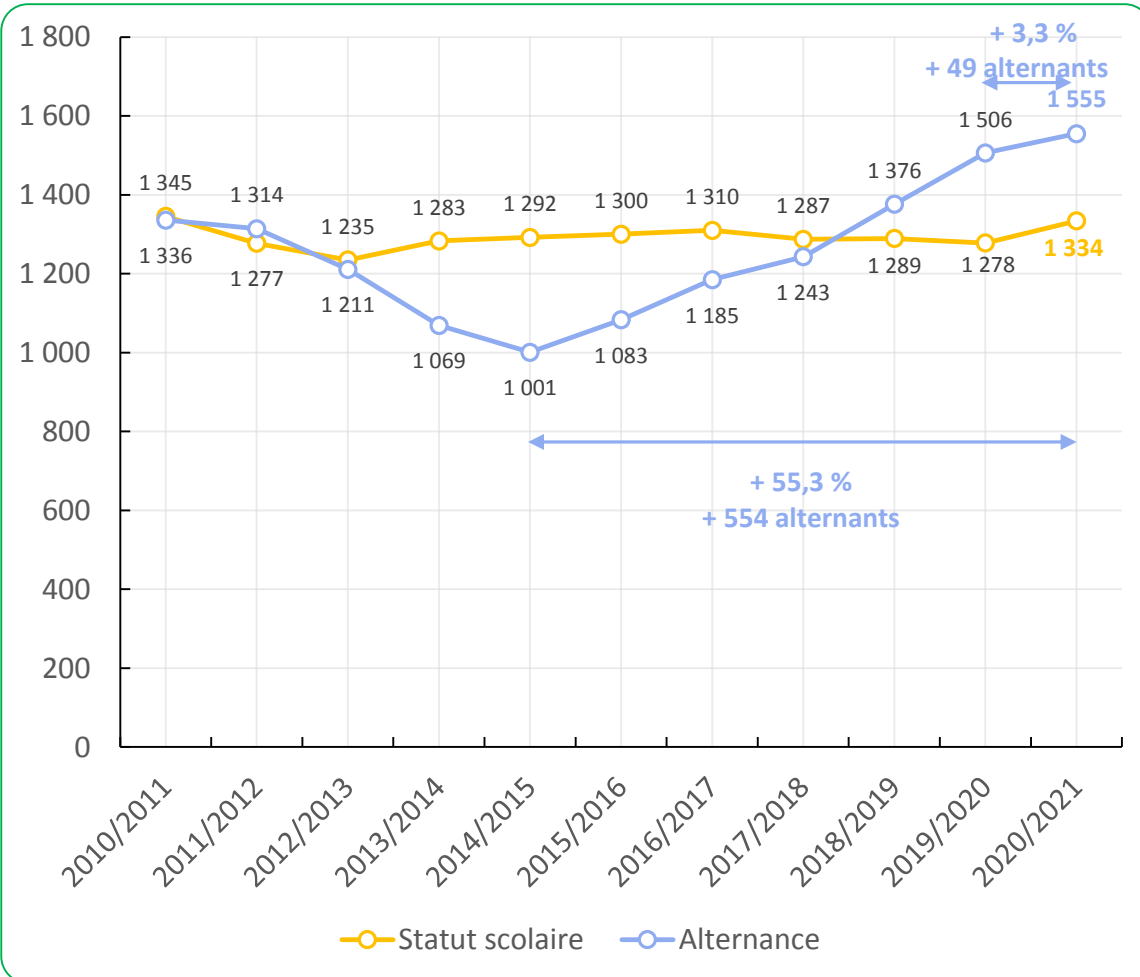
Ratio : Nombre de jeunes formés en 2020/2021 pour 100 salariés du CRA



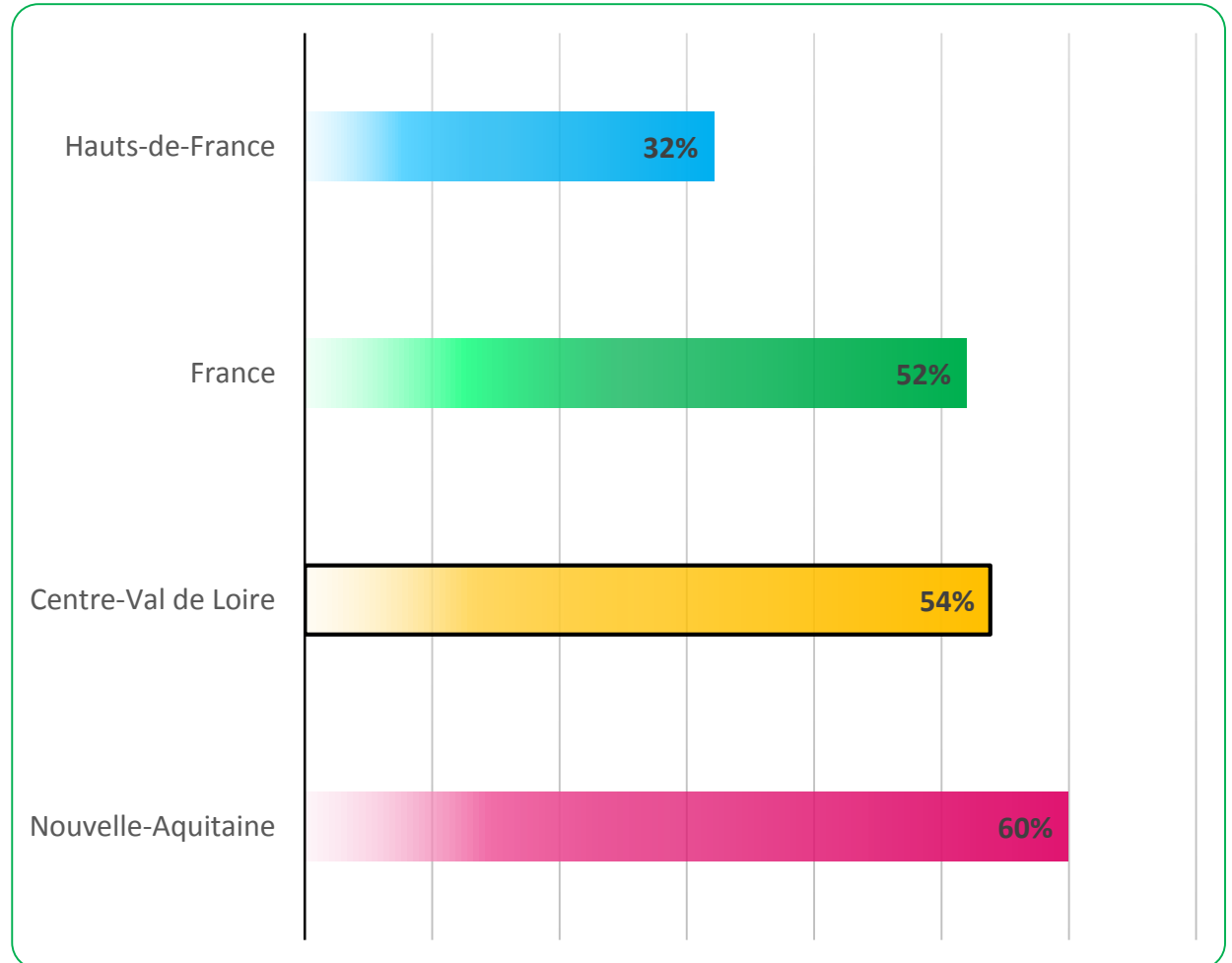
# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Centre-Val de Loire compte 1 555 alternants. Ils représentent 54 % des jeunes formés.

## Évolution des effectifs par mode de formation



## Part de l'alternance







# ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLÔME EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

51,5 % des alternants formés en Centre-Val de Loire préparent un CAP.

	Effectifs alternants Centre- Val de Loire	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
<b>CAP</b>	801	51,5 %	15 543	46,2 %
<b>Mention complémentaire</b>	64	4,1 %	510	1,5 %
<b>Bac professionnel</b>	463	29,8 %	10 753	32,0 %
<b>BTS</b>	86	5,5 %	2 962	8,8 %
<b>CQP / Titre à finalité professionnelle</b>	141	9,1 %	3 667	10,9 %
<b>Autres (Lic pro, dip ing, titre min emp)</b>	-	-	192	0,6 %
<b>Total</b>	<b>1 555</b>	<b>100 %</b>	<b>33 627</b>	<b>100 %</b>



# ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

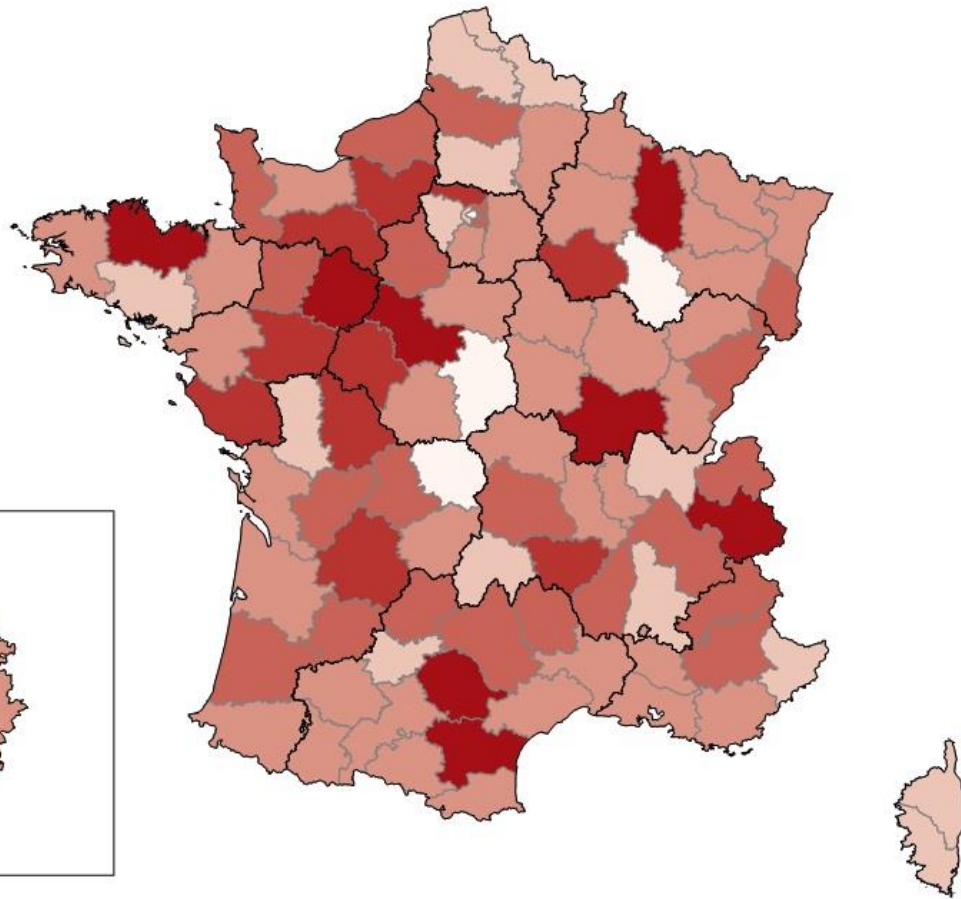
64,4 % des alternants formés en Centre-Val de Loire préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants Centre-Val de Loire	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
Maintenance VP	1 002	64,4 %	19 778	58,8 %
Carrosserie / peinture	352	22,6 %	7 953	23,7 %
Maintenance VI	110	7,1 %	2 828	8,4 %
Maintenance Moto	44	2,8 %	1 563	4,6 %
Vente	41	2,6 %	1 107	3,3 %
Magasinage	6	0,4 %	83	0,2 %
Cycles	-	-	315	0,9 %
<b>Total</b>	<b>1 555</b>	<b>100 %</b>	<b>33 627</b>	<b>100 %</b>



# RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA en Centre-Val de Loire, 10,9 alternants sont formés sur des domaines techniques.

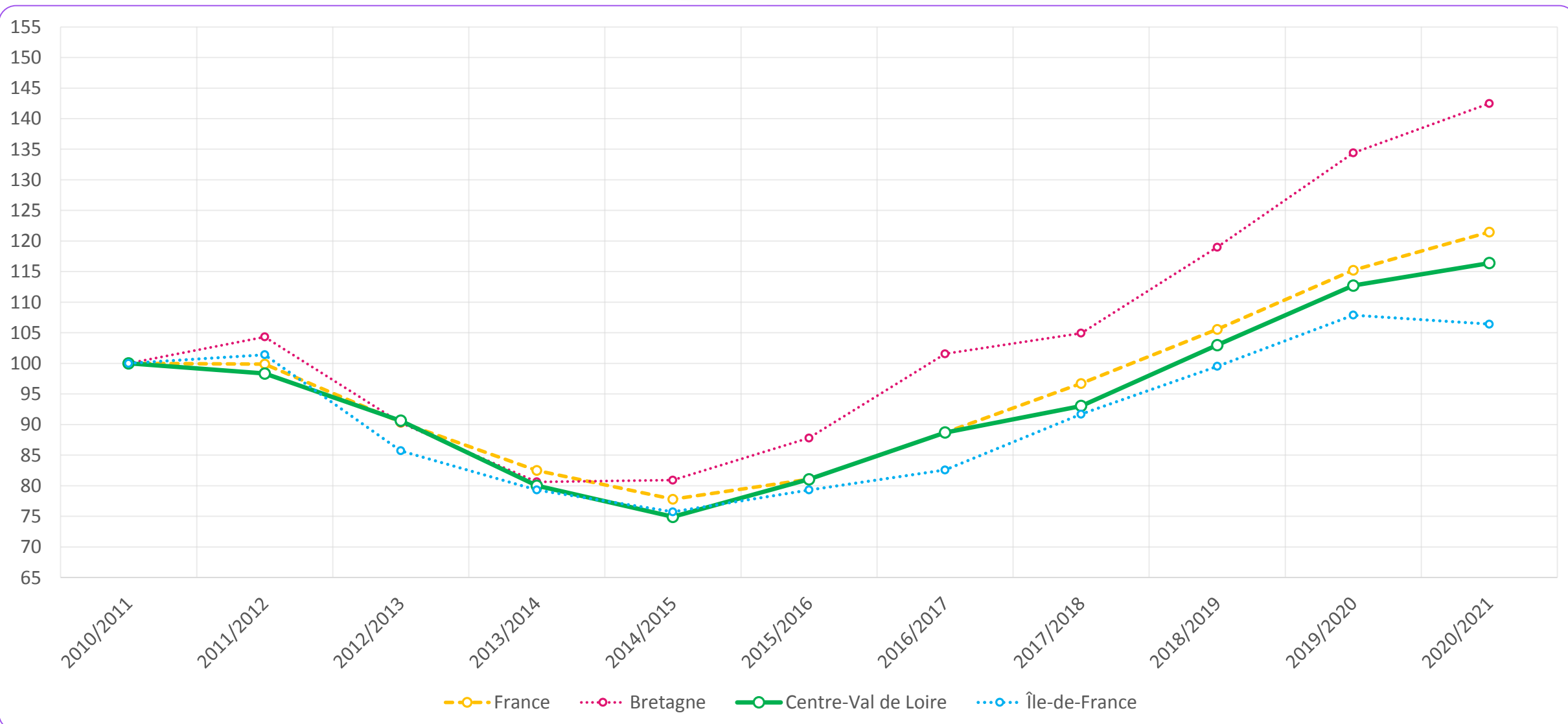


<b>FRANCE</b>	9,5 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	10,9 %
<b>Cher</b>	4,8 %
<b>Eure-et-Loir</b>	10,3 %
<b>Indre</b>	9,8 %
<b>Indre-et-Loire</b>	14,2 %
<b>Loir-et-Cher</b>	17,3 %
<b>Loiret</b>	8,7 %



# L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 16,4 % en Centre-Val de Loire.





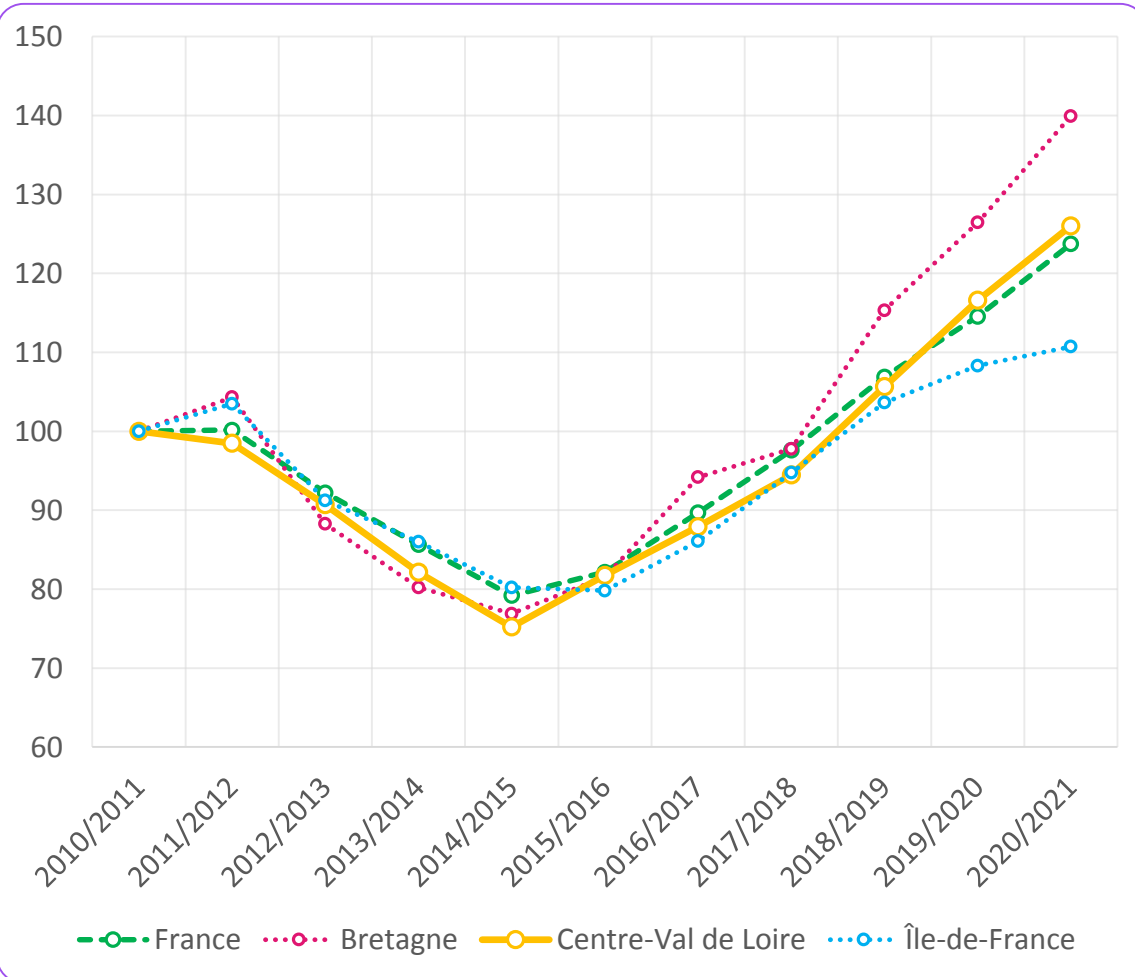
# LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

54,8 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 34 % préparent un Bac Pro.



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

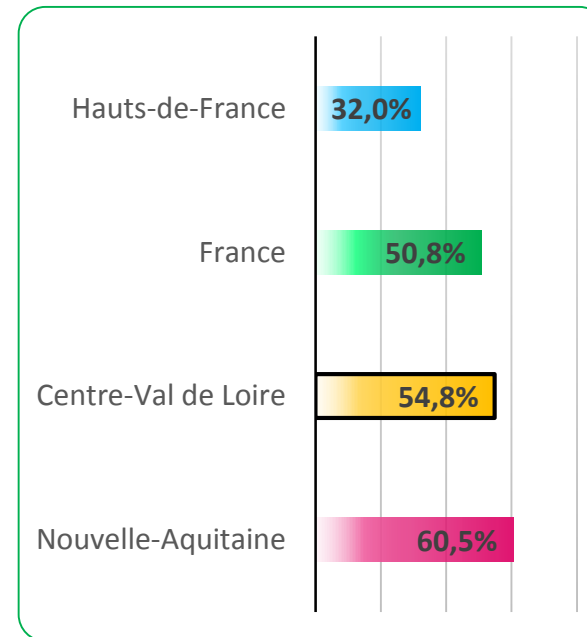
## Évolution des effectifs en alternance



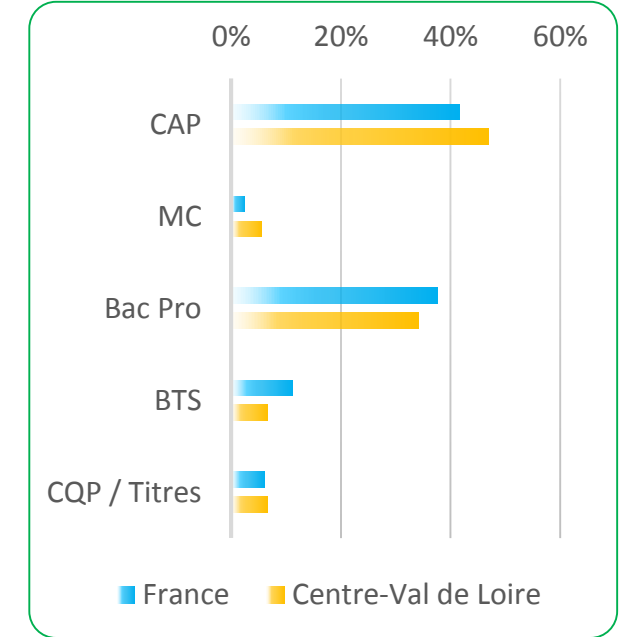
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	France	Centre-Val de Loire	Pays de la Loire
Hauts-de-France	4,8 %	8,0 %	8,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants



Sources : ANFA, ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z)



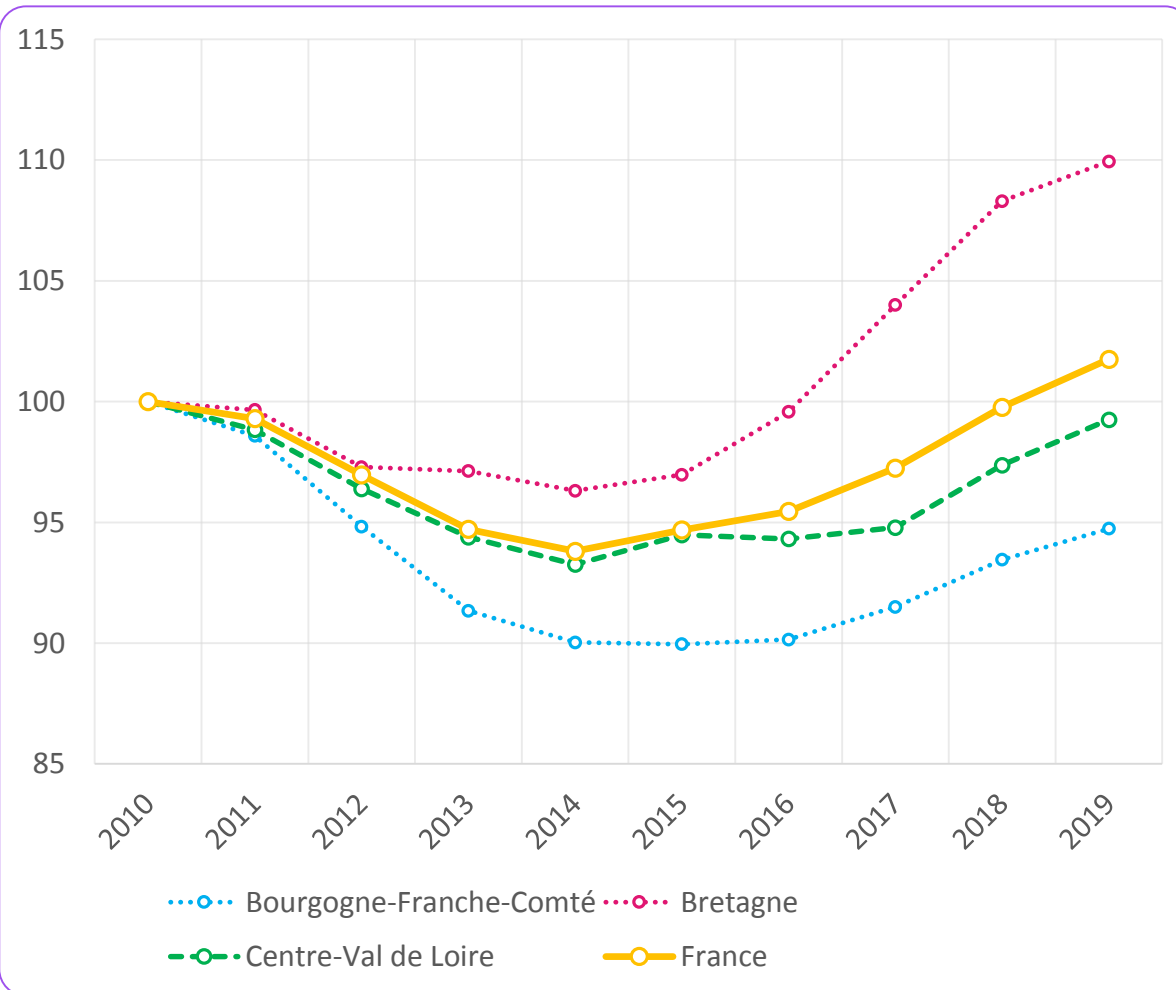
# L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 75,6 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 1,8 % depuis 2010.

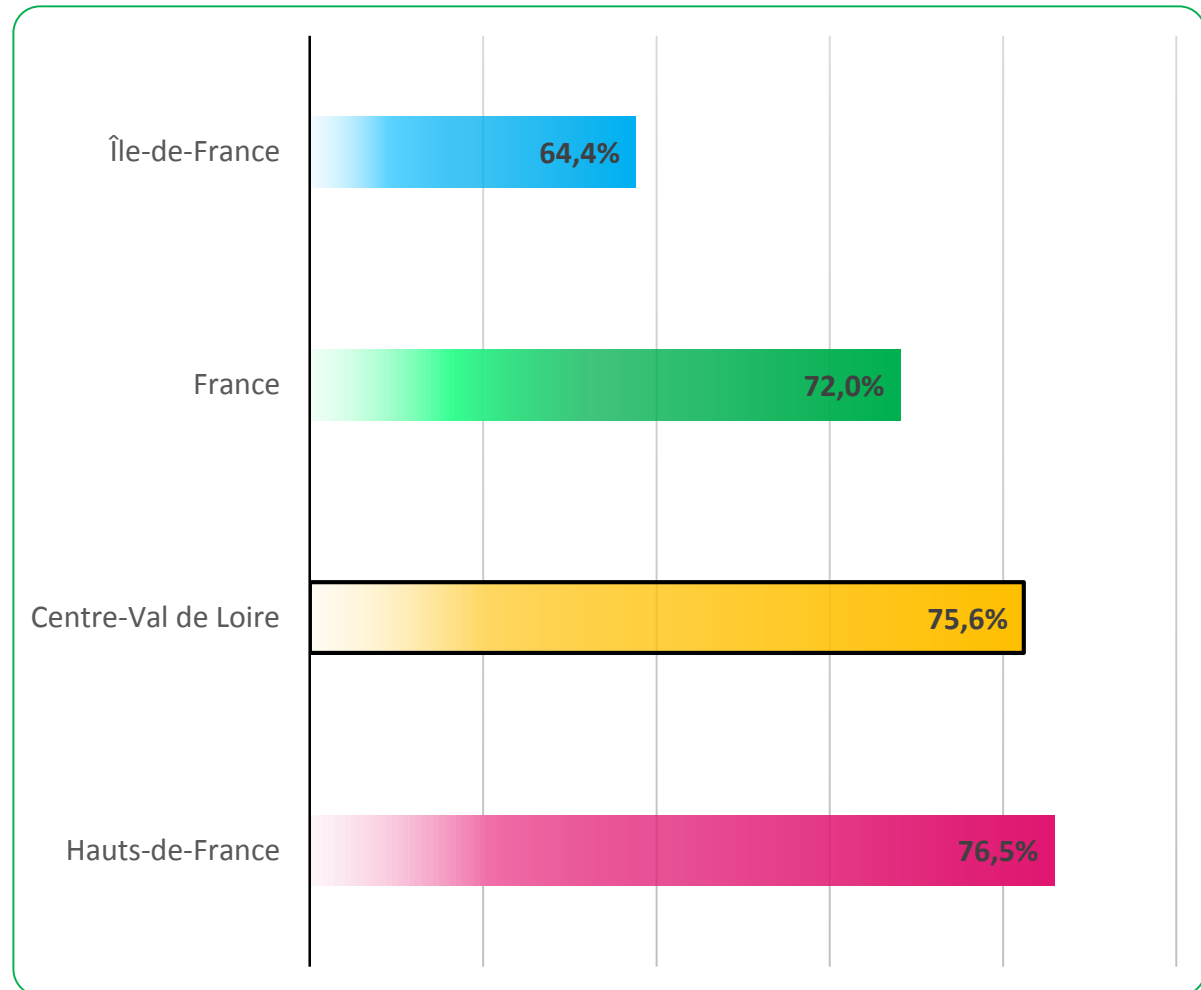


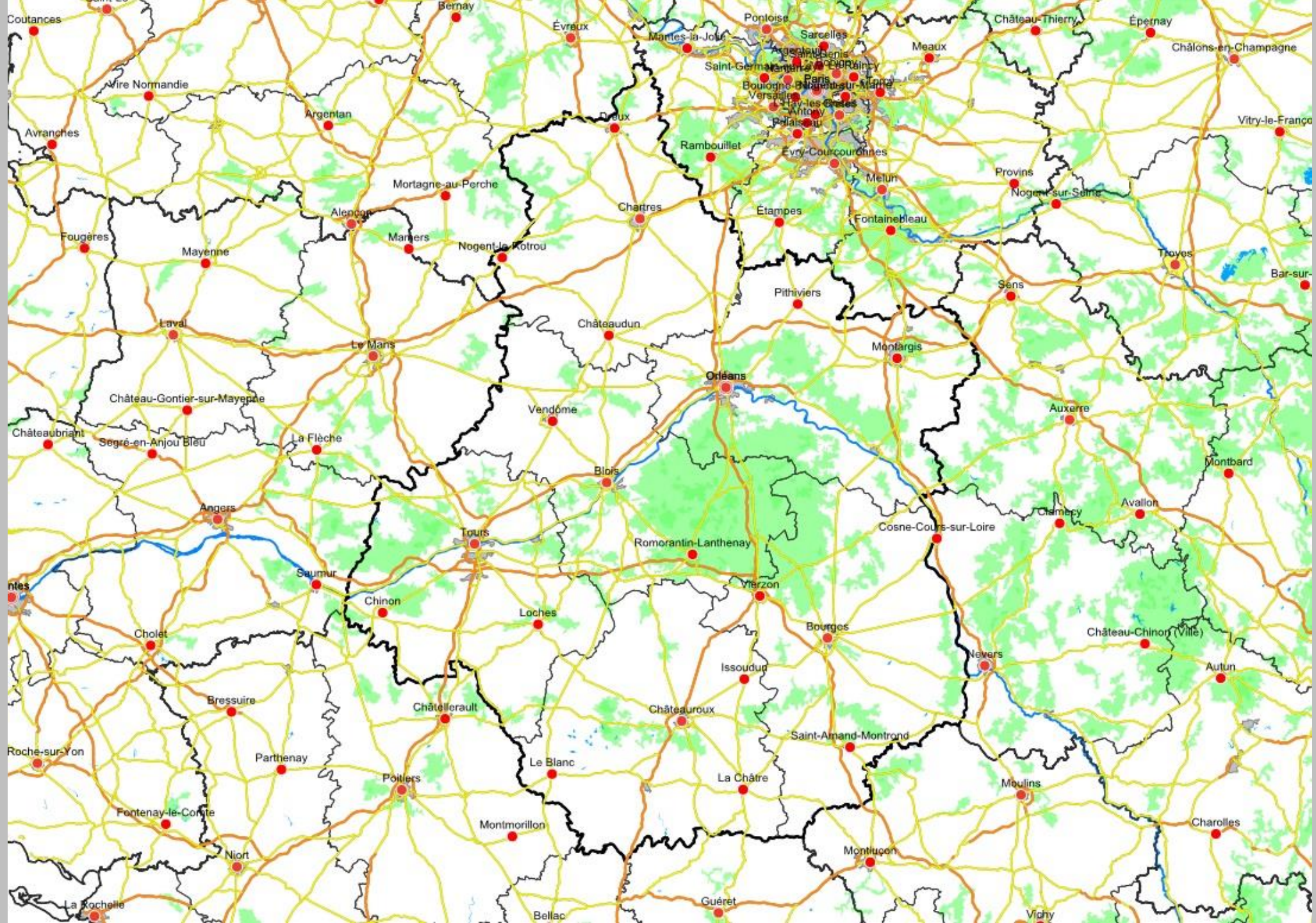
**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

## Évolution de l'emploi salarié du secteur



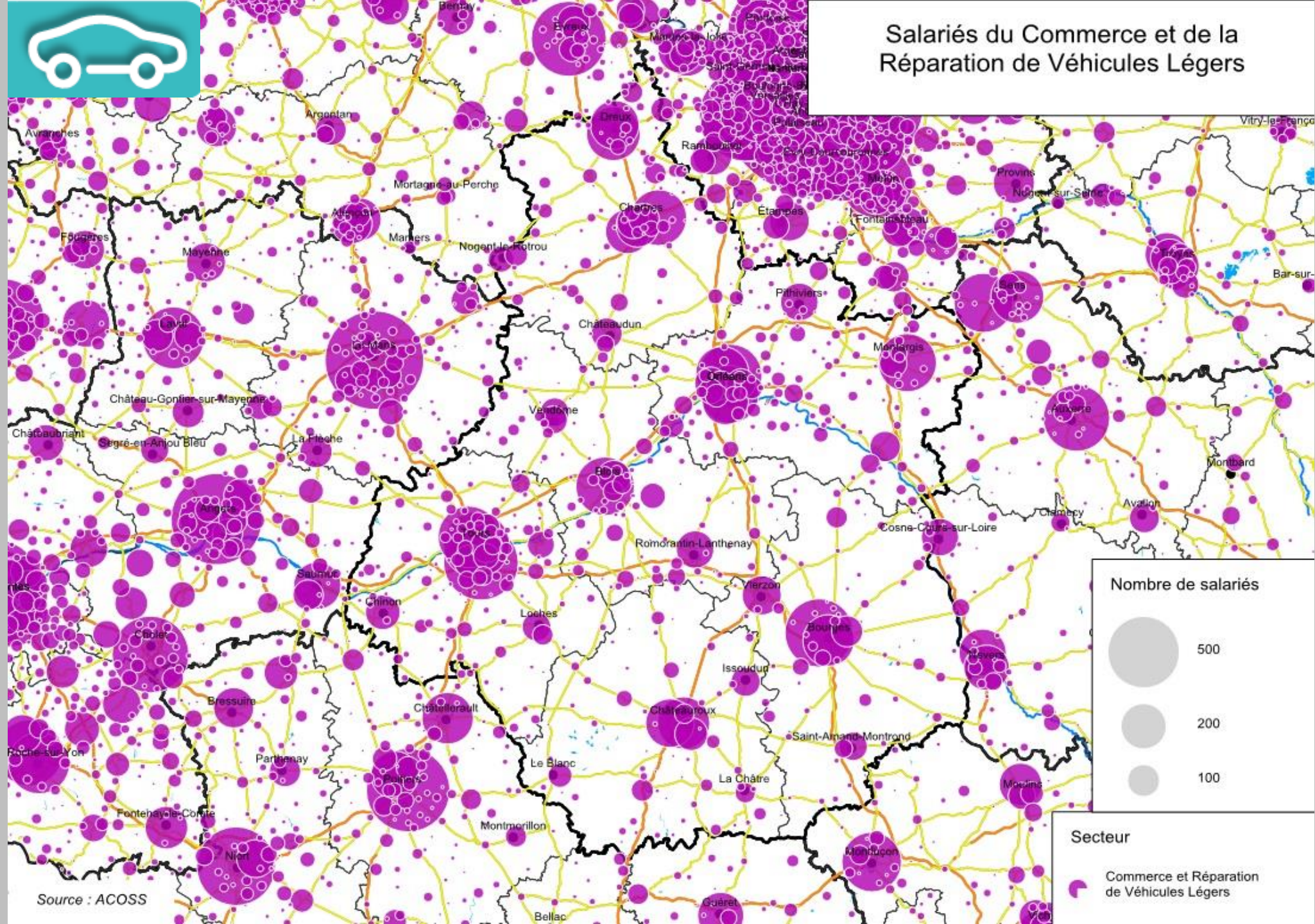
## Part au sein de l'emploi salarié (branche)







## Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers

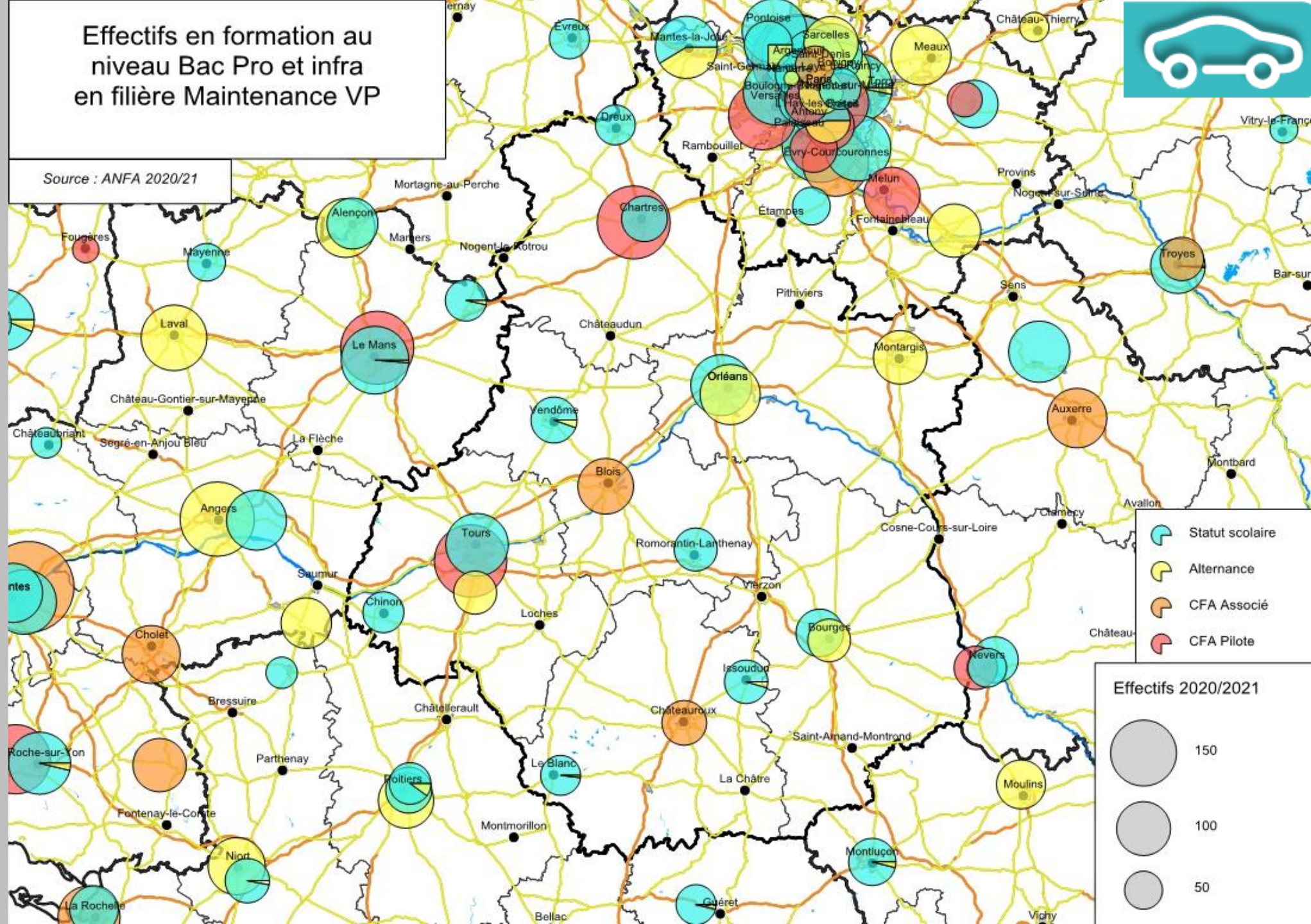




# Effectifs en formation au niveau Bac Pro et infra en filière Maintenance VP

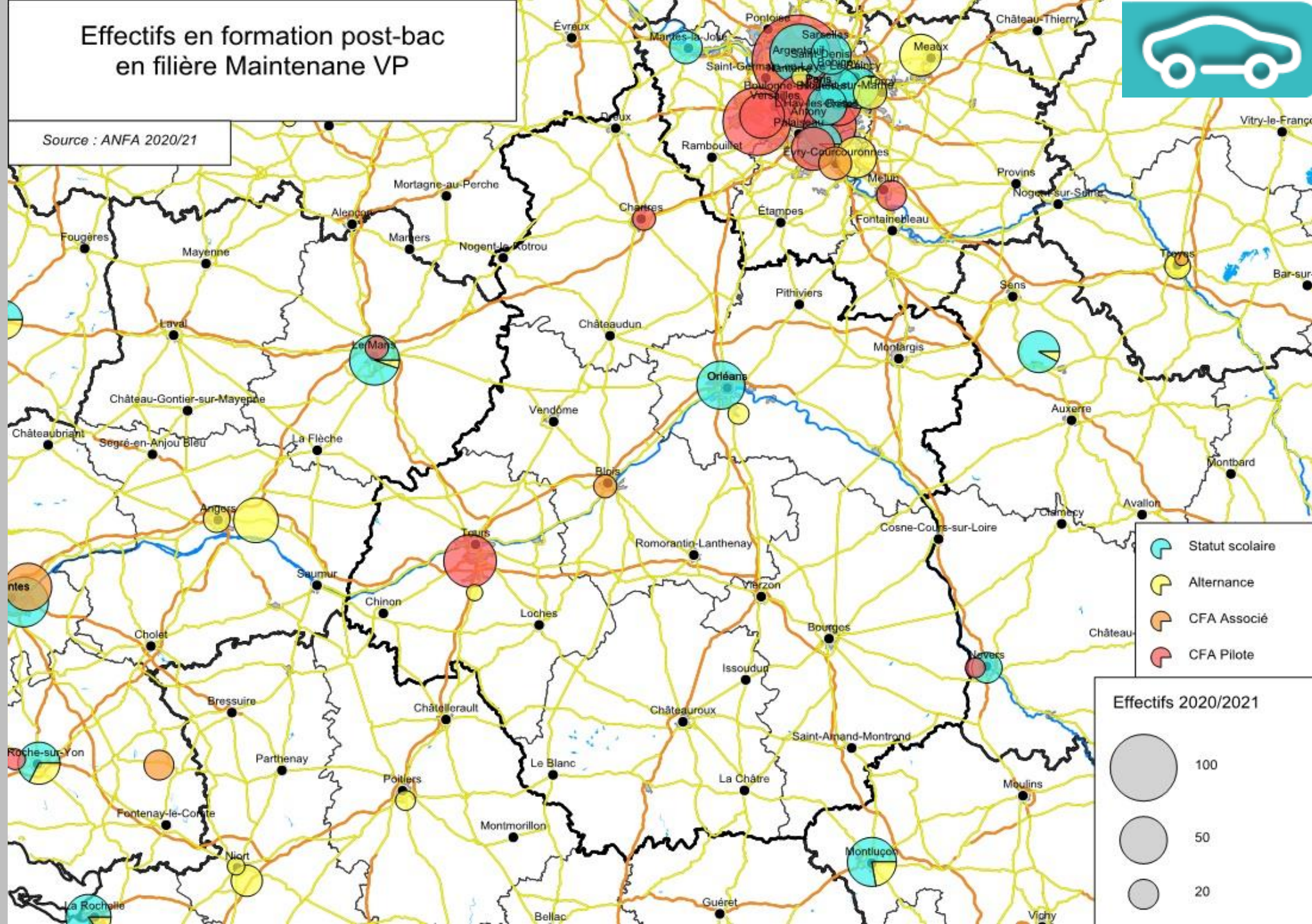


Source : ANFA 2020/21



# Effectifs en formation post-bac en filière Maintenane VP

Source : ANFA 2020/21





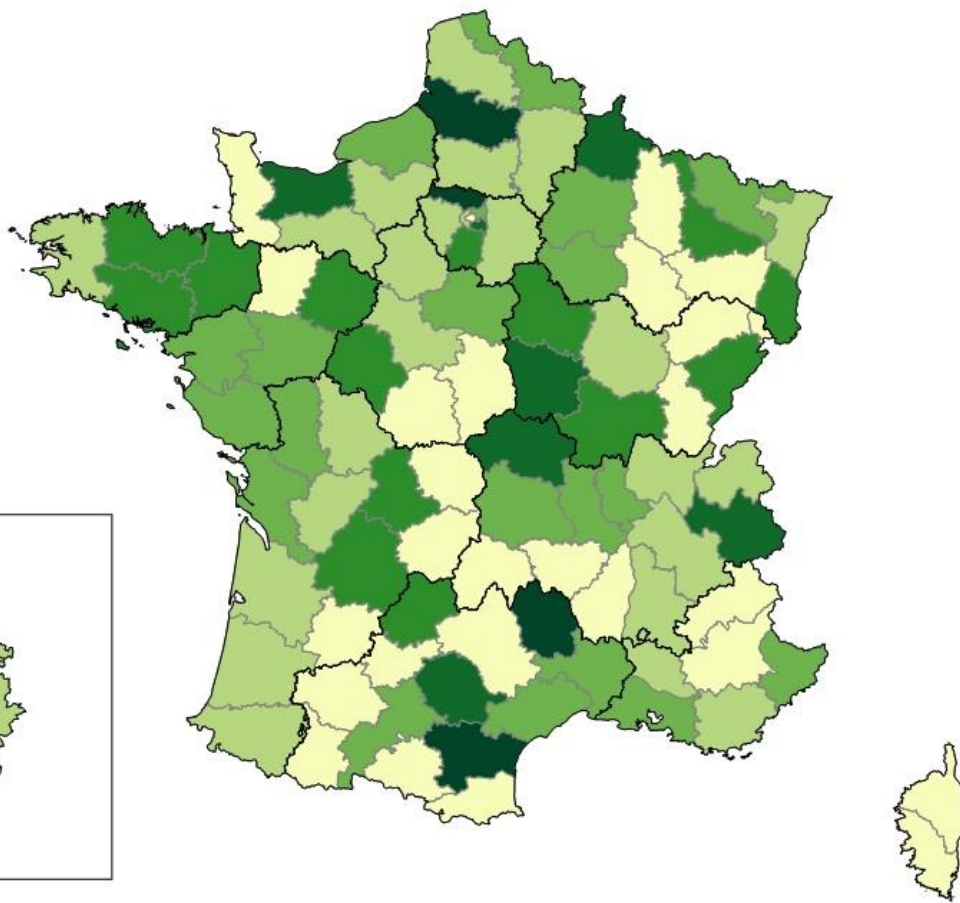
# RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALARIÉS

1,1 jeune prépare un BTS MVA VP ou un titre TEAVA pour 100 salariés du VP.



Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Dont alt
<b>FRANCE</b>	4 345	1,4 %	1,0 %
<i>Centre-Val de Loire</i>	138	1,1 %	0,7 %
Cher	-	-	-
Eure-et-Loir	12	0,5 %	0,5 %
Indre	-	-	-
Indre-et-Loire	62	2,2 %	2,2 %
Loir-et-Cher	12	0,8 %	0,8 %
Loiret	52	1,6 %	-

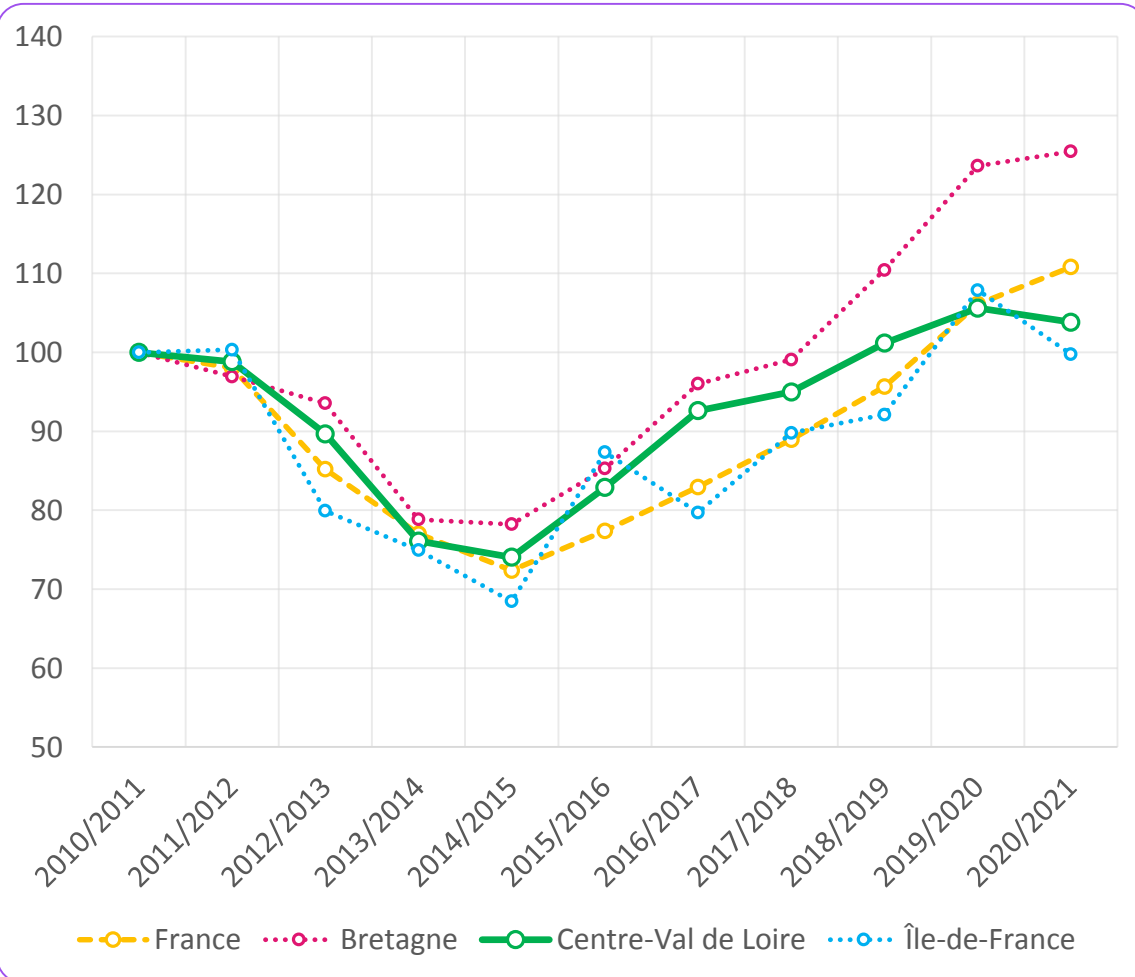


# LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

55,5 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et dont 16 % préparent un Bac Pro.



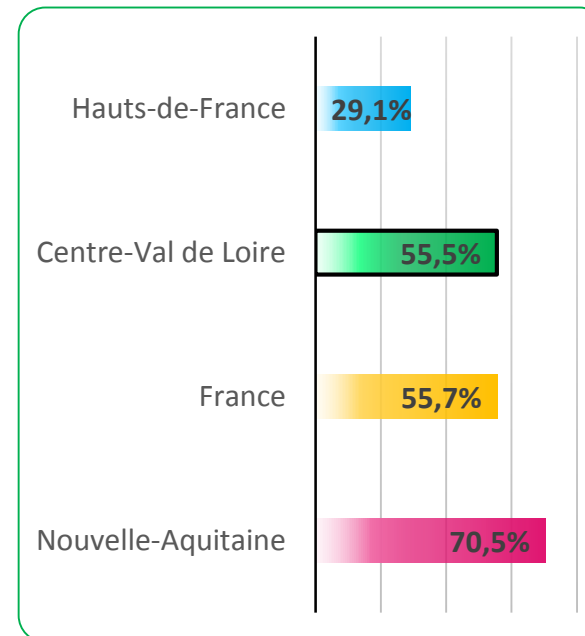
## Évolution des effectifs en alternance



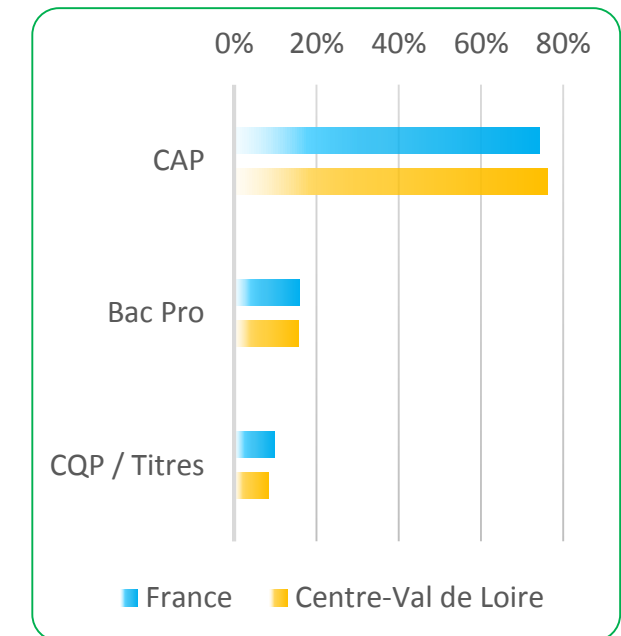
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Île-de-France	France	Centre-Val de Loire	PACA
2,0 %	2,9 %	3,1 %	3,6 %

## Part de l'alternance dans la filière

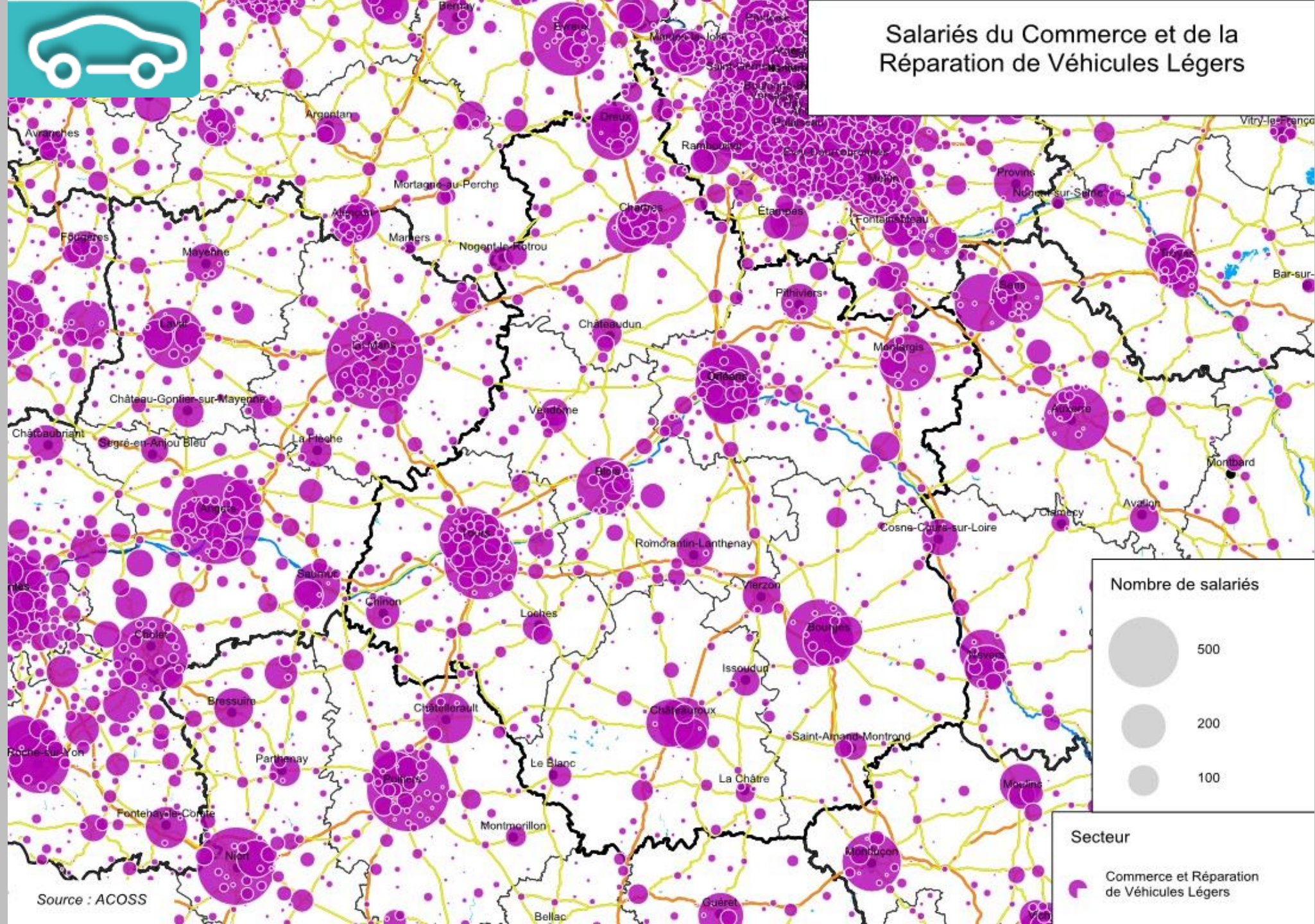


## La répartition par diplôme des alternants



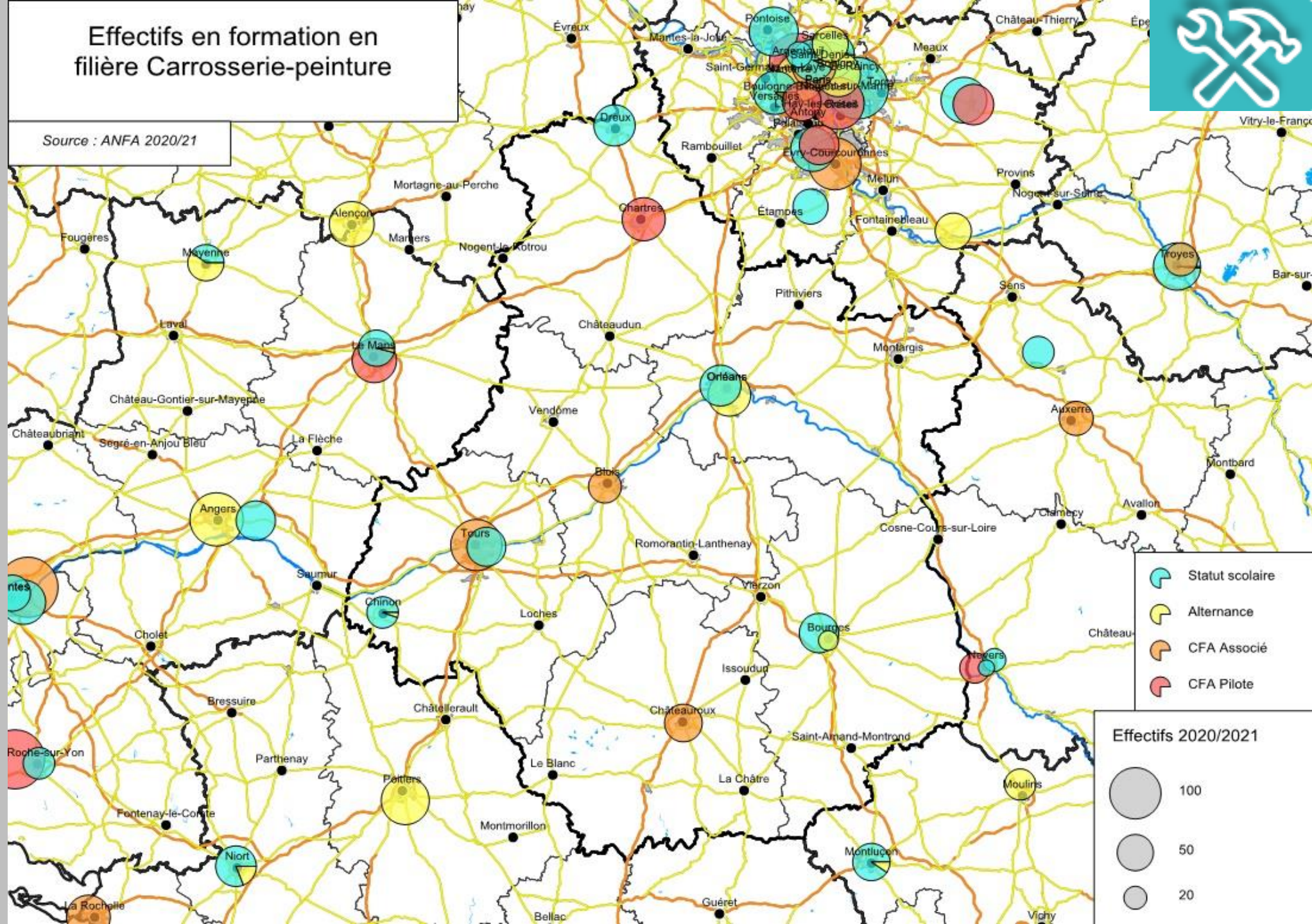


## Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers



# Effectifs en formation en filière Carrosserie-peinture

Source : ANFA 2020/21





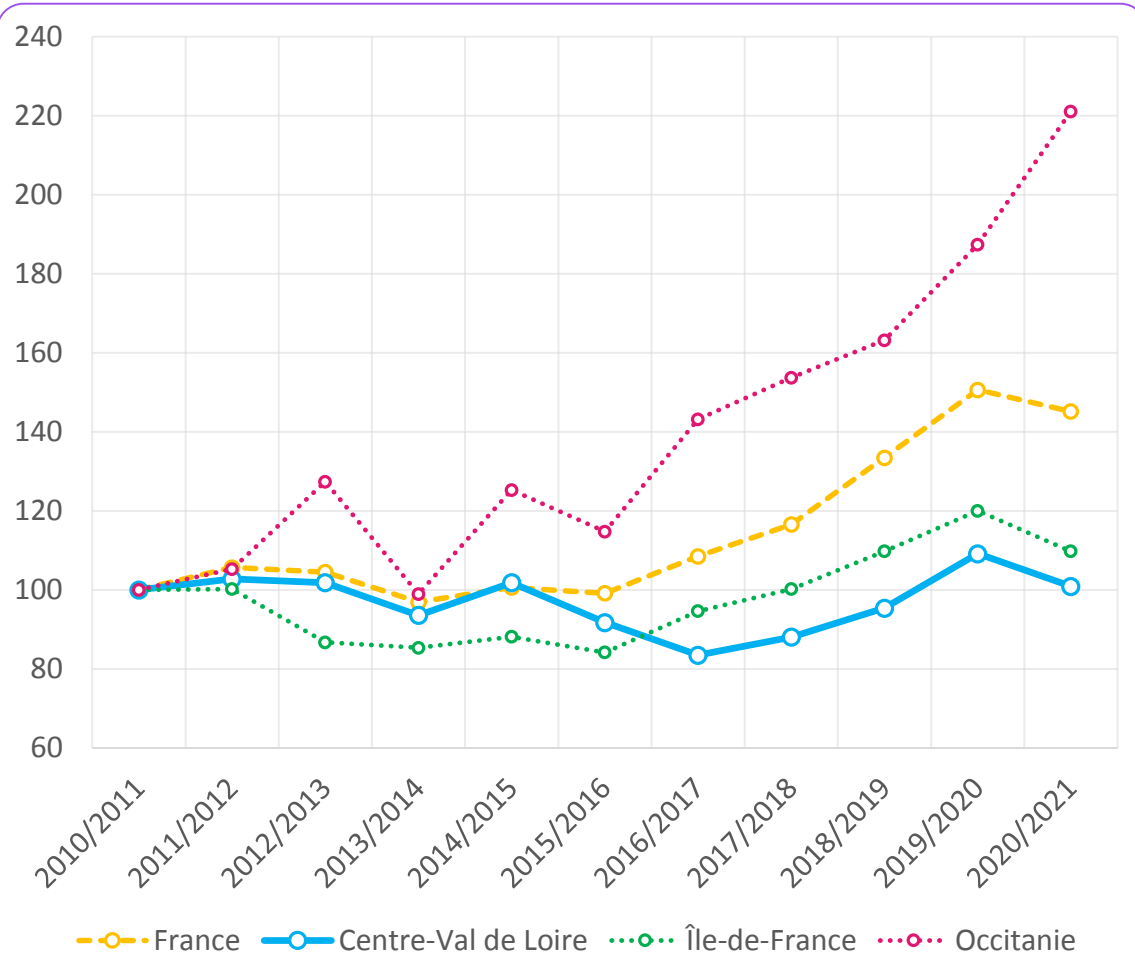
# LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

50,2 % des effectifs dans la filière Maintenance VI sont en alternance et dont 59 % préparent un Bac Pro.



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

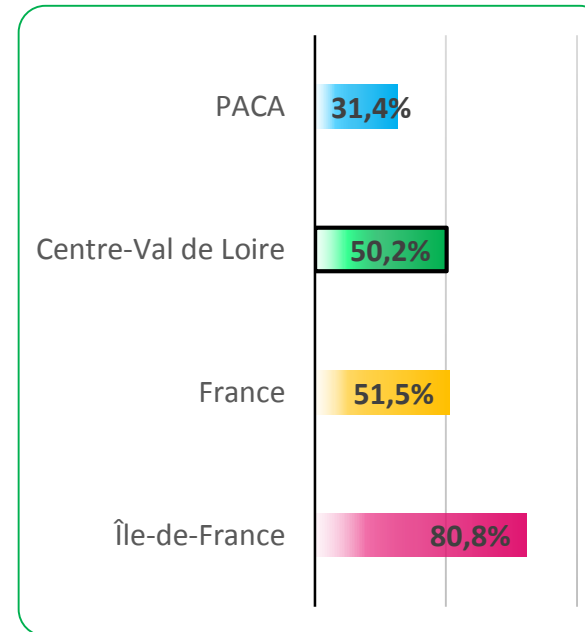
## Évolution des effectifs en alternance



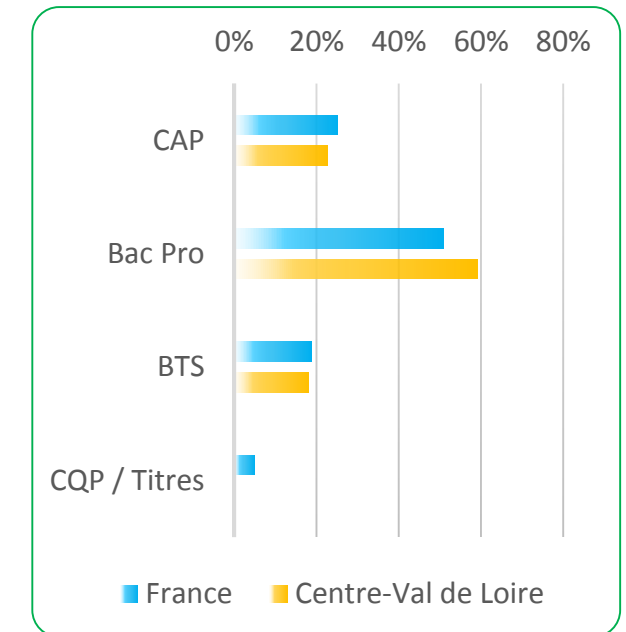
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Auvergne-Rhône-Alpes	7,7 %
Centre-Val de Loire	9,8 %
France	10,9 %
Bourgogne-Franche-Comté	17,5 %

## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants





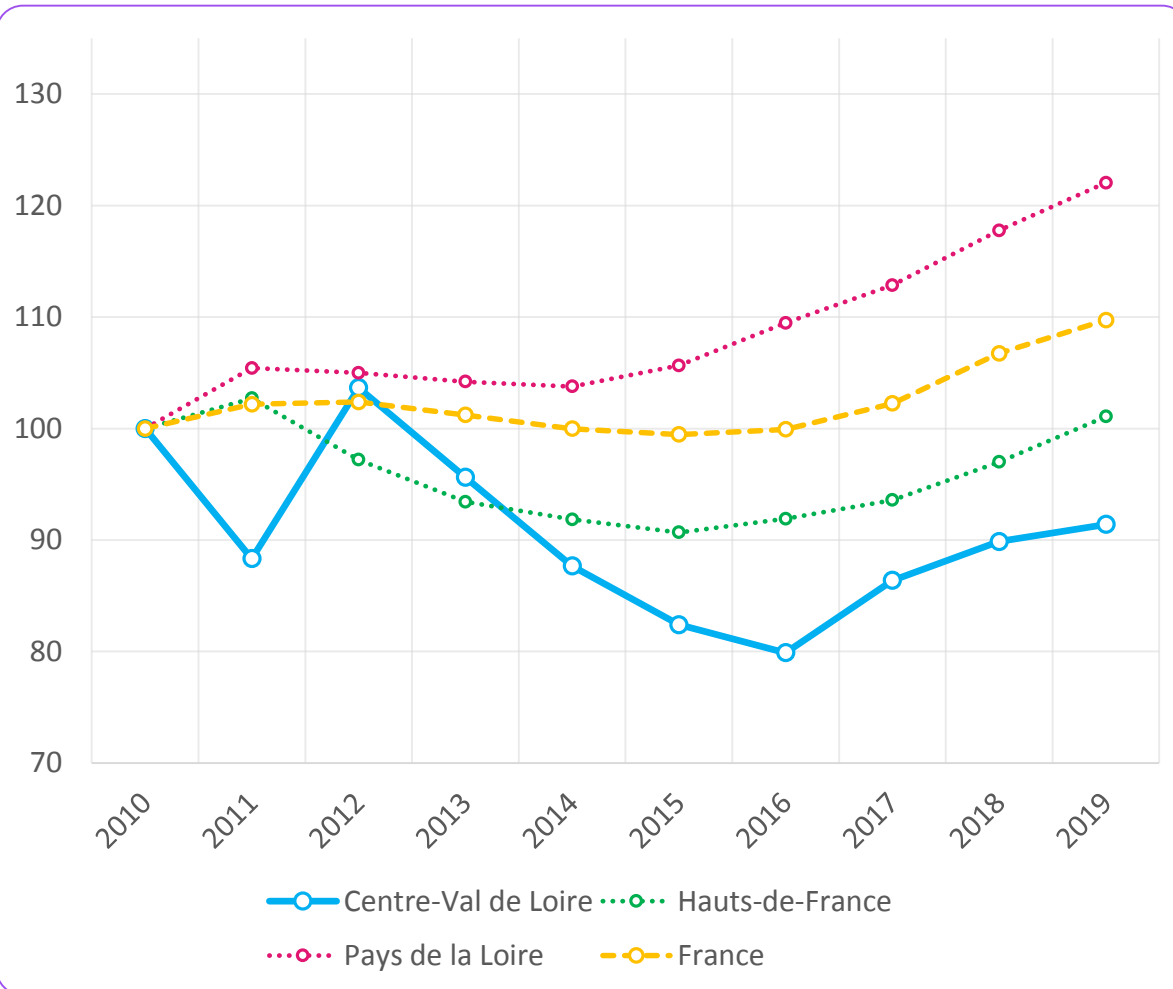
# L'EMPLOI SALARIÉ VI (4519Z, 4520B)

L'emploi dans le VI représente 6,8 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 8,6 % depuis 2010.

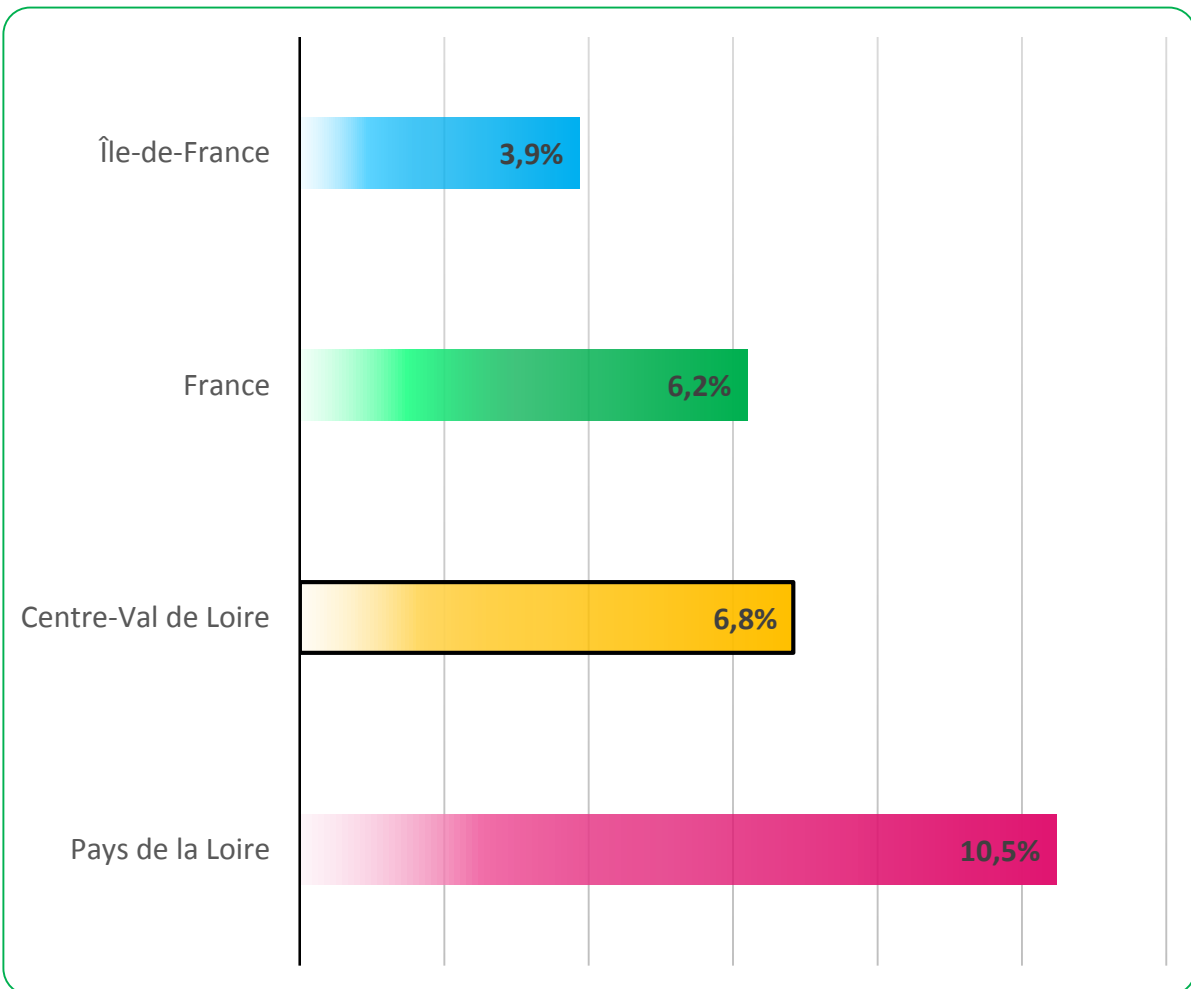


**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

## Évolution de l'emploi salarié du secteur



## Part au sein de l'emploi salarié (branche)



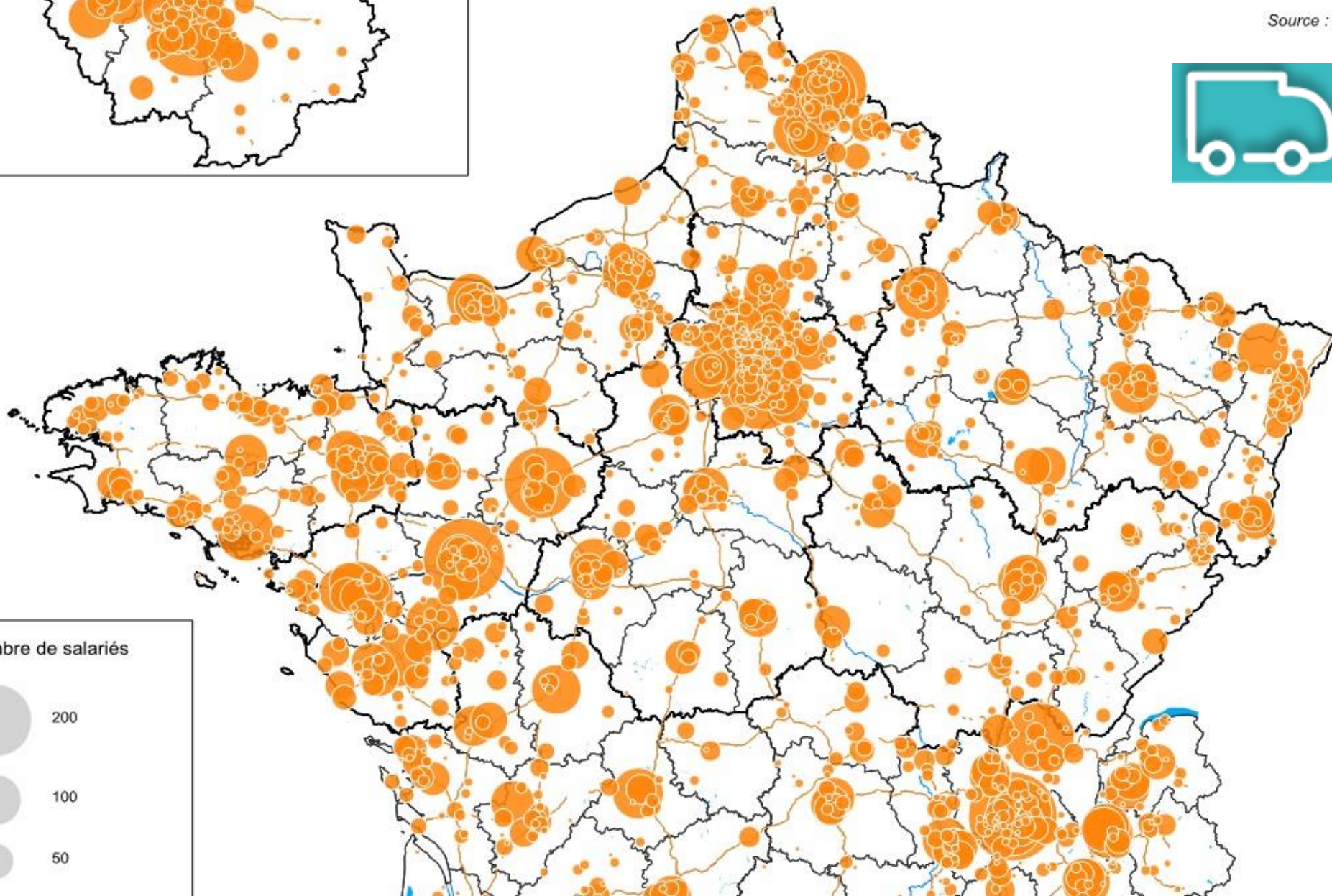
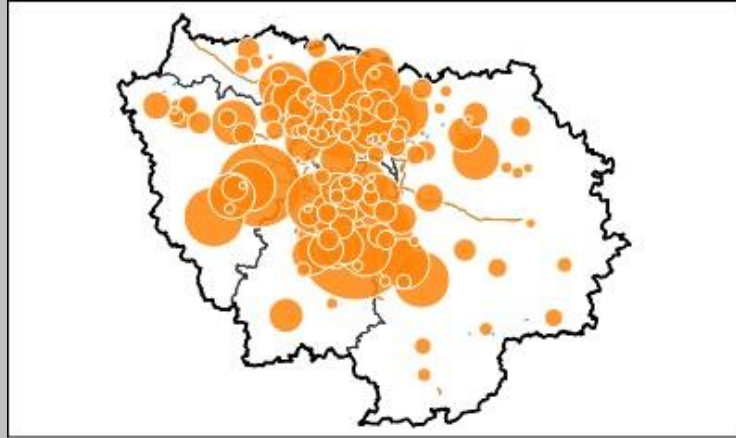


## Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Industriels

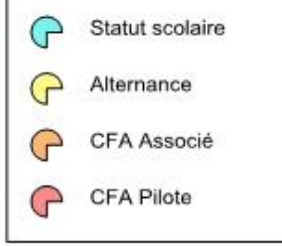
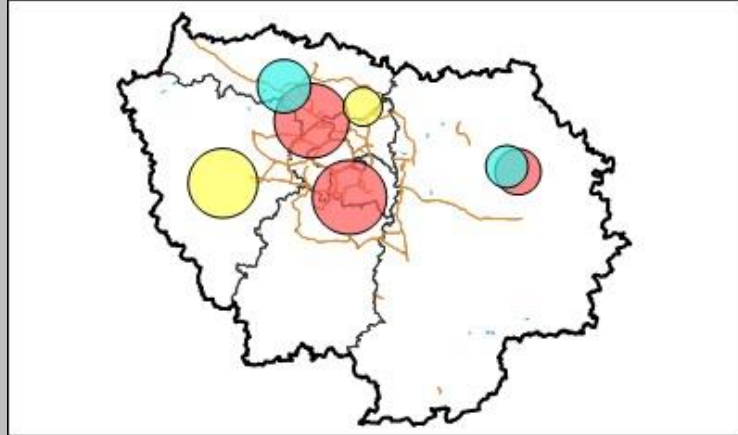
Secteur

Commerce et Réparation  
de Véhicules Industriels

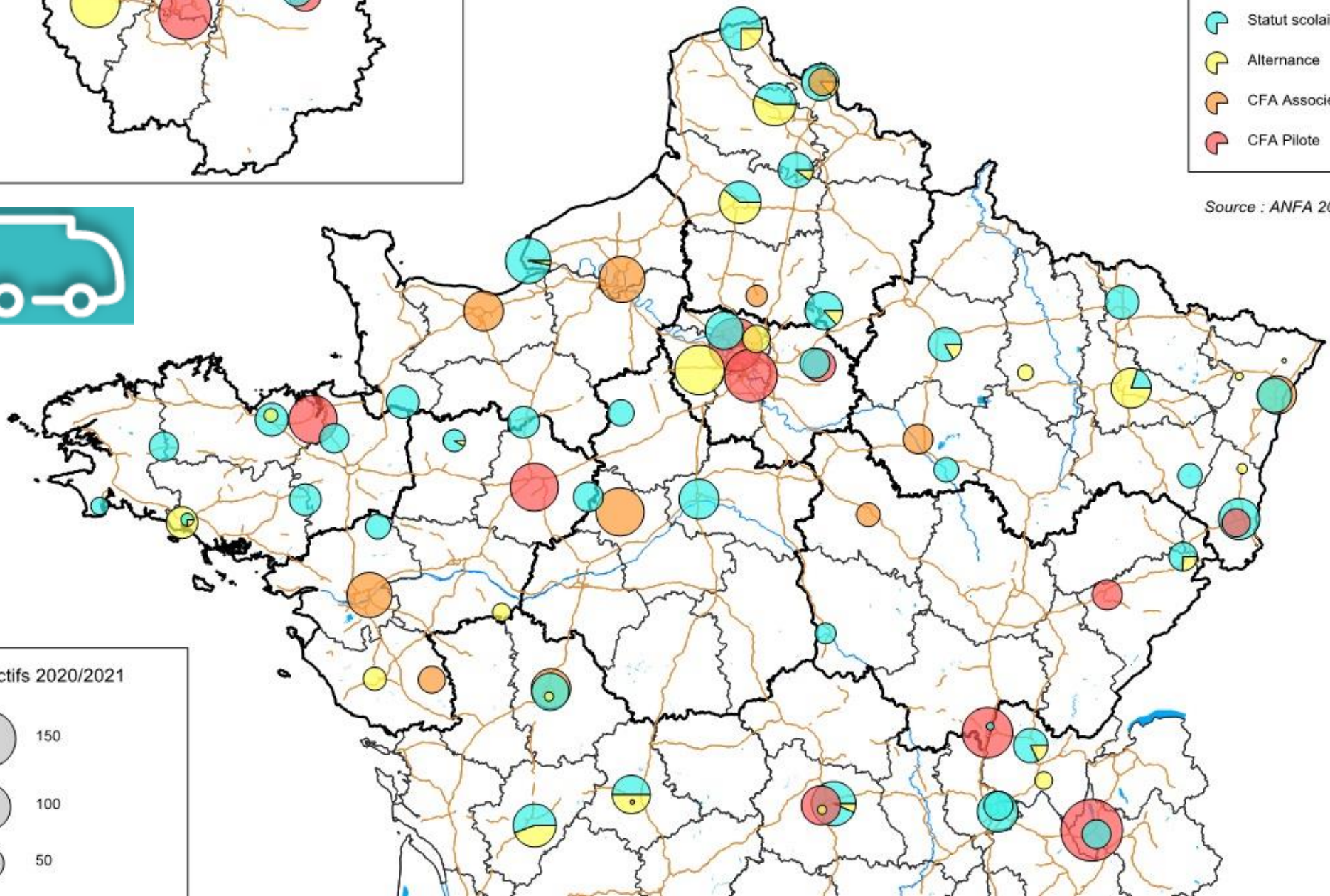
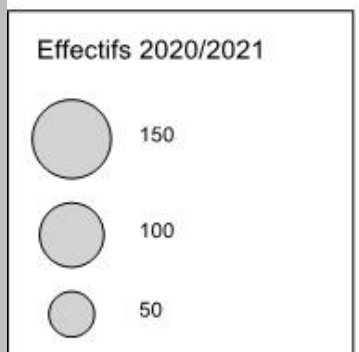
Source : ACOSS



# Effectifs en formation en filière Maintenance VI



Source : ANFA 2020/21





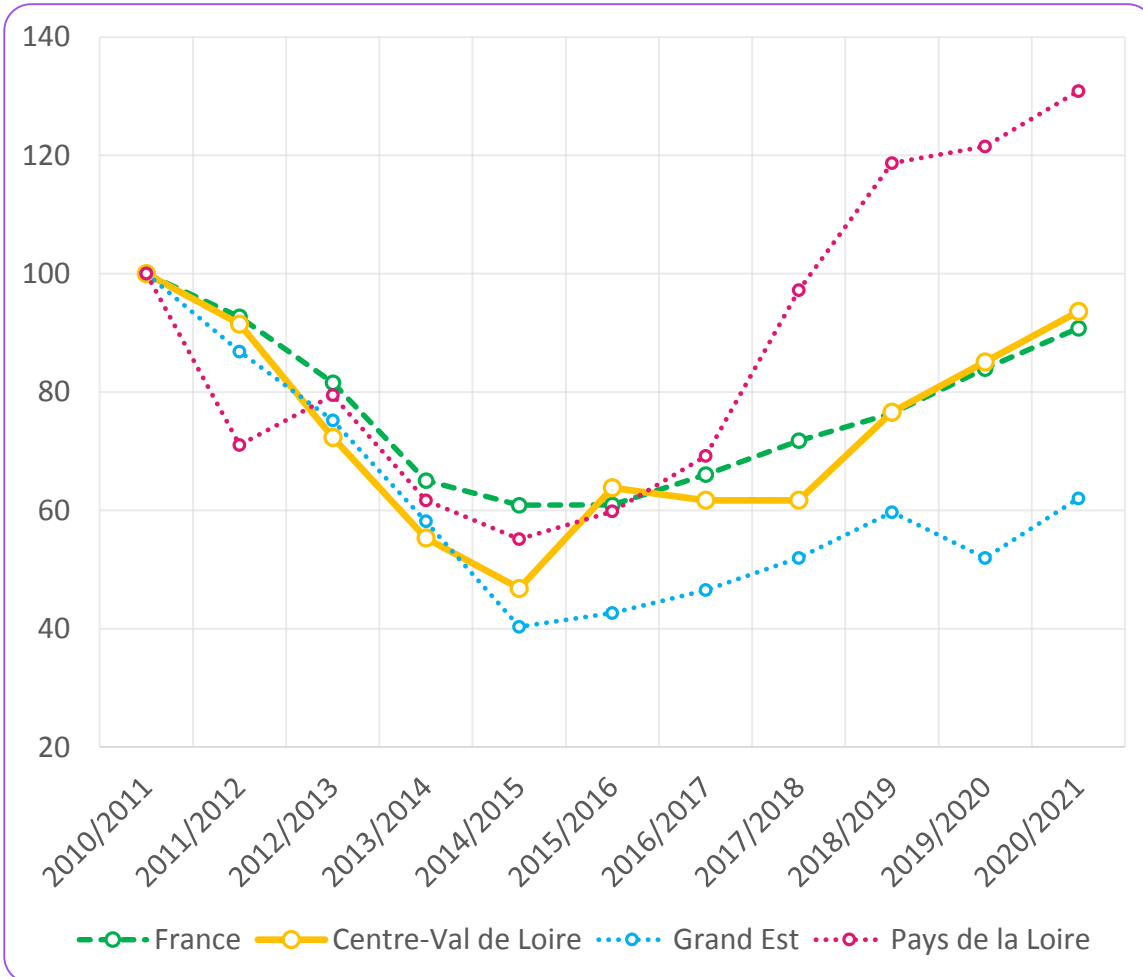
# LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

33,1 % des effectifs dans la filière Maintenance Moto sont en alternance et aucuns ne préparent un Bac Pro.



**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

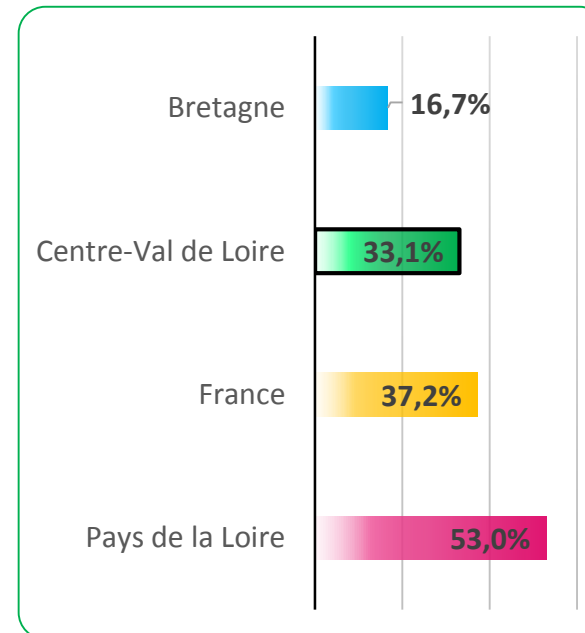
## Évolution des effectifs en alternance



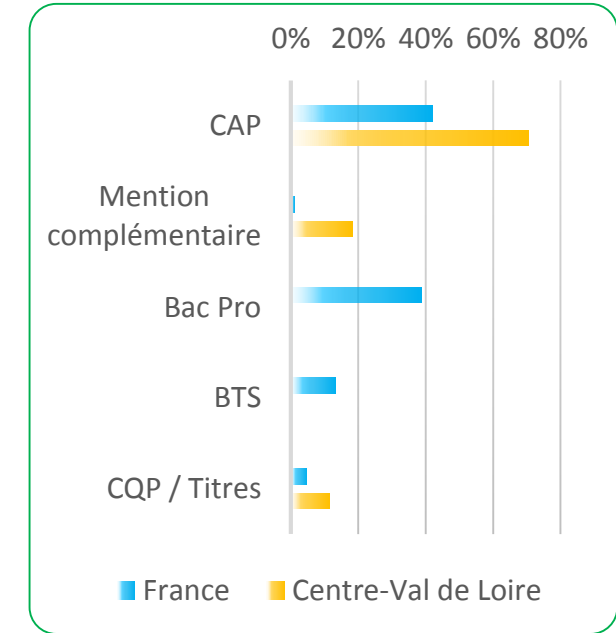
## Le ratio effectifs en alternance / salariés

Bretagne	France	Centre-Val de Loire	Pays de la Loire
7,8 %	13,2 %	14,3 %	22,8 %

## Part de l'alternance dans la filière



## La répartition par diplôme des alternants





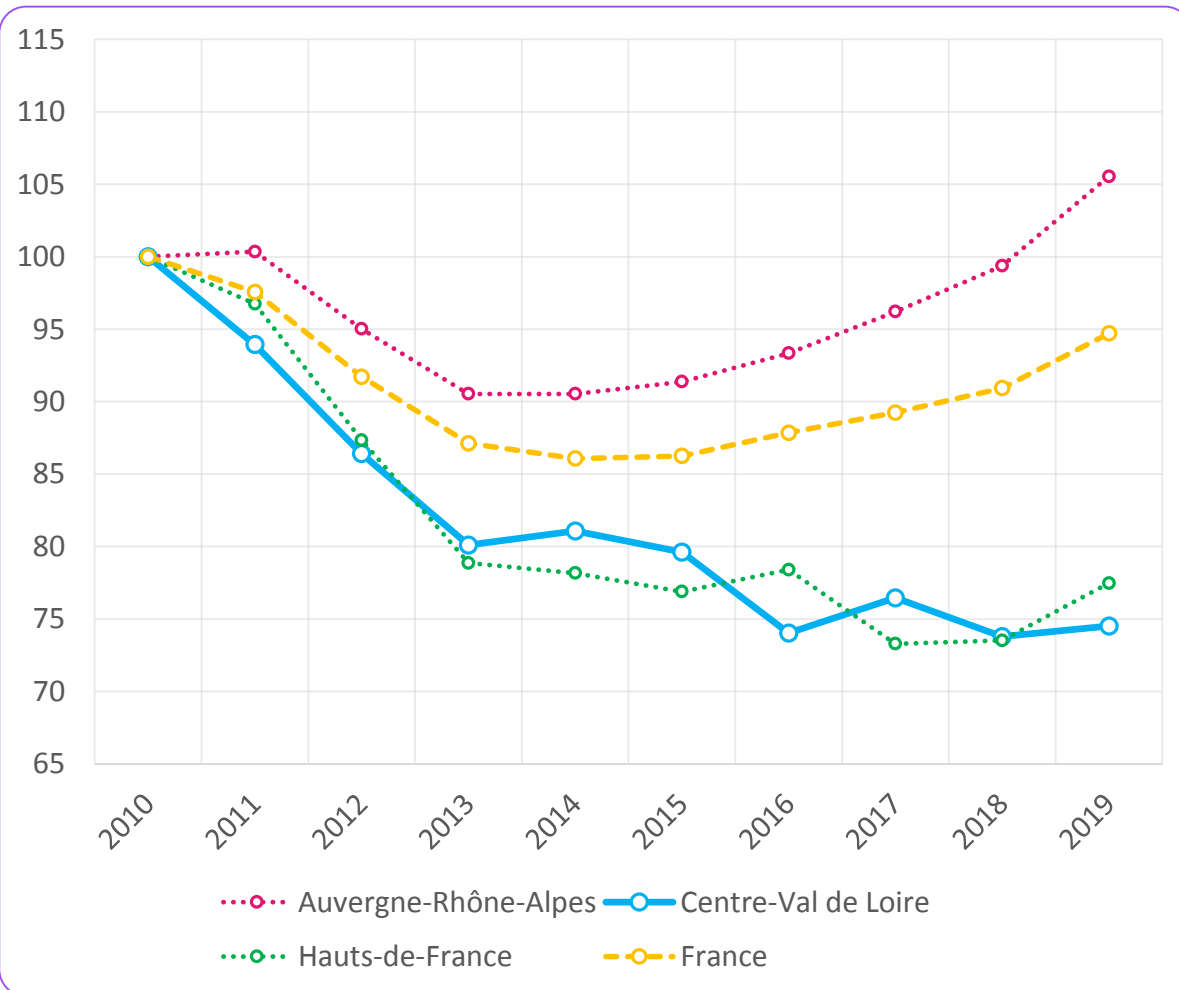
# L'EMPLOI SALARIÉ MOTO (4540Z)

L'emploi dans la Moto représente 1,9 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 25,5 % depuis 2010.

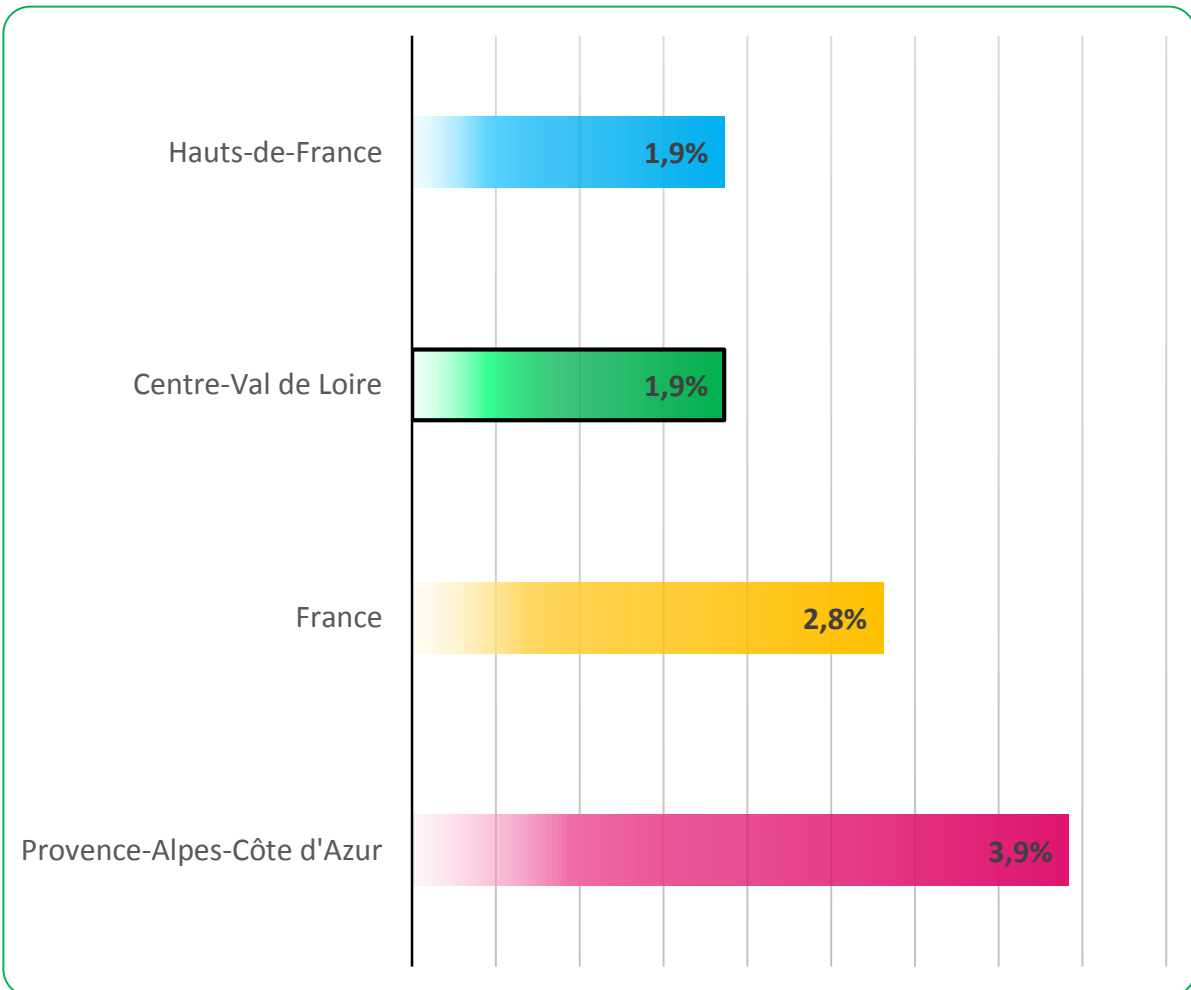


**ANFA**  
OBSERVATOIRE  
Métiers Services Auto

## Évolution de l'emploi salarié du secteur



## Part au sein de l'emploi salarié (branche)



## Salariés du Commerce et de la Réparation de Motocycles

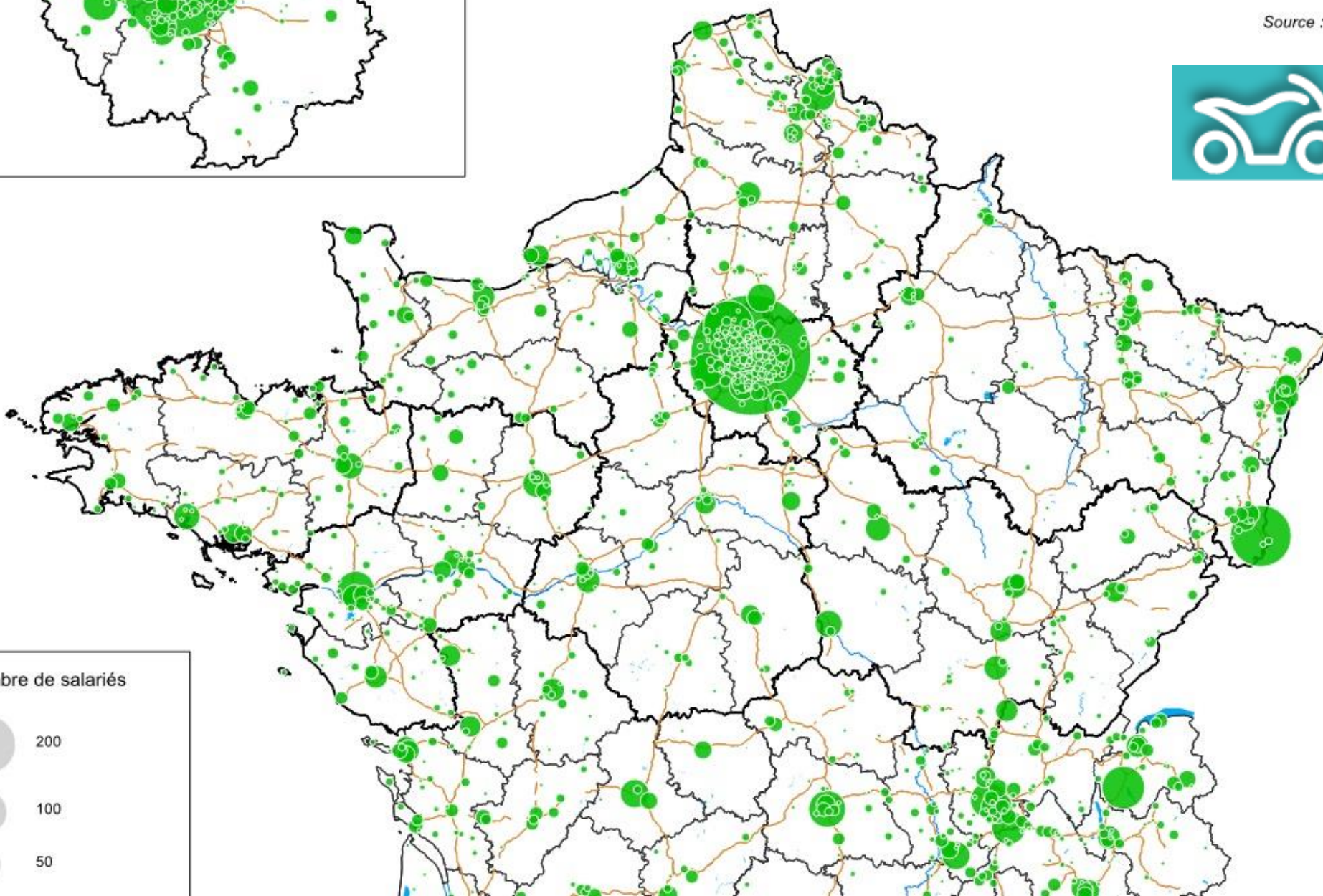
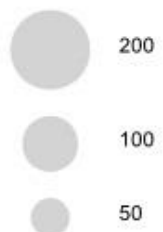
Secteur

Commerce et Réparation  
de Motocycles

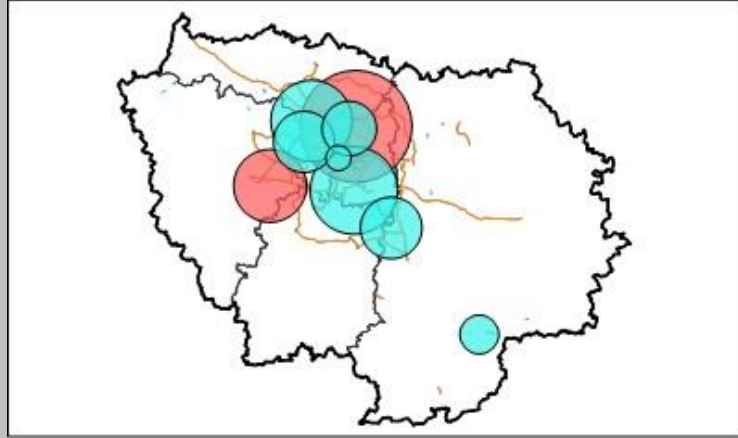
Source : ACOSS



Nombre de salariés



# Effectifs en formation en filière Maintenance Moto

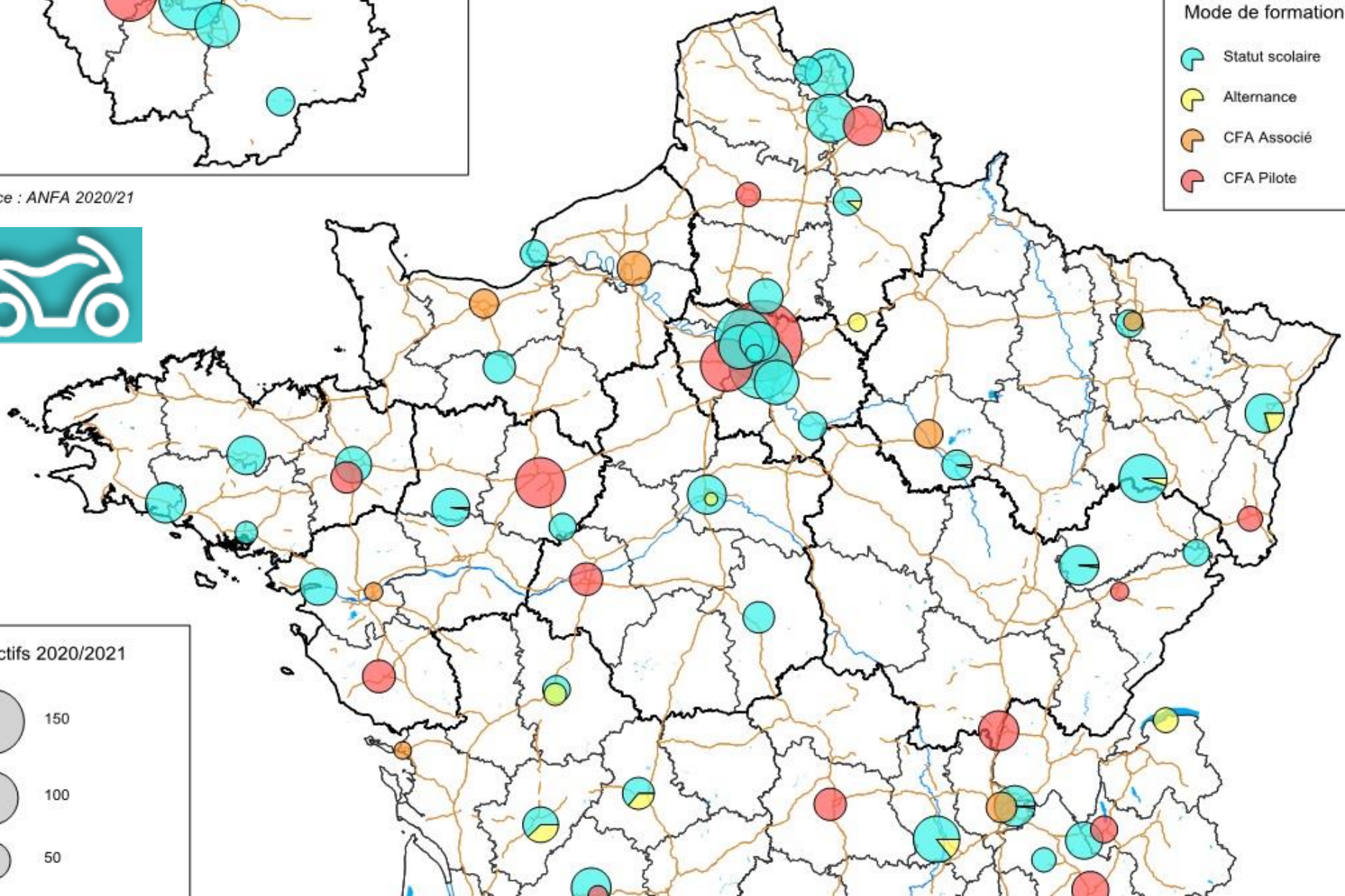
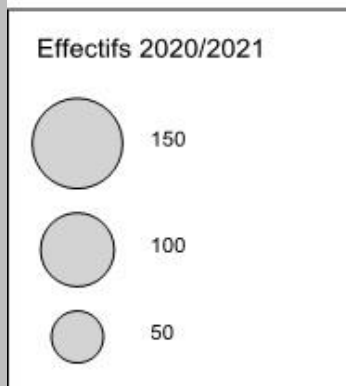


Source : ANFA 2020/21

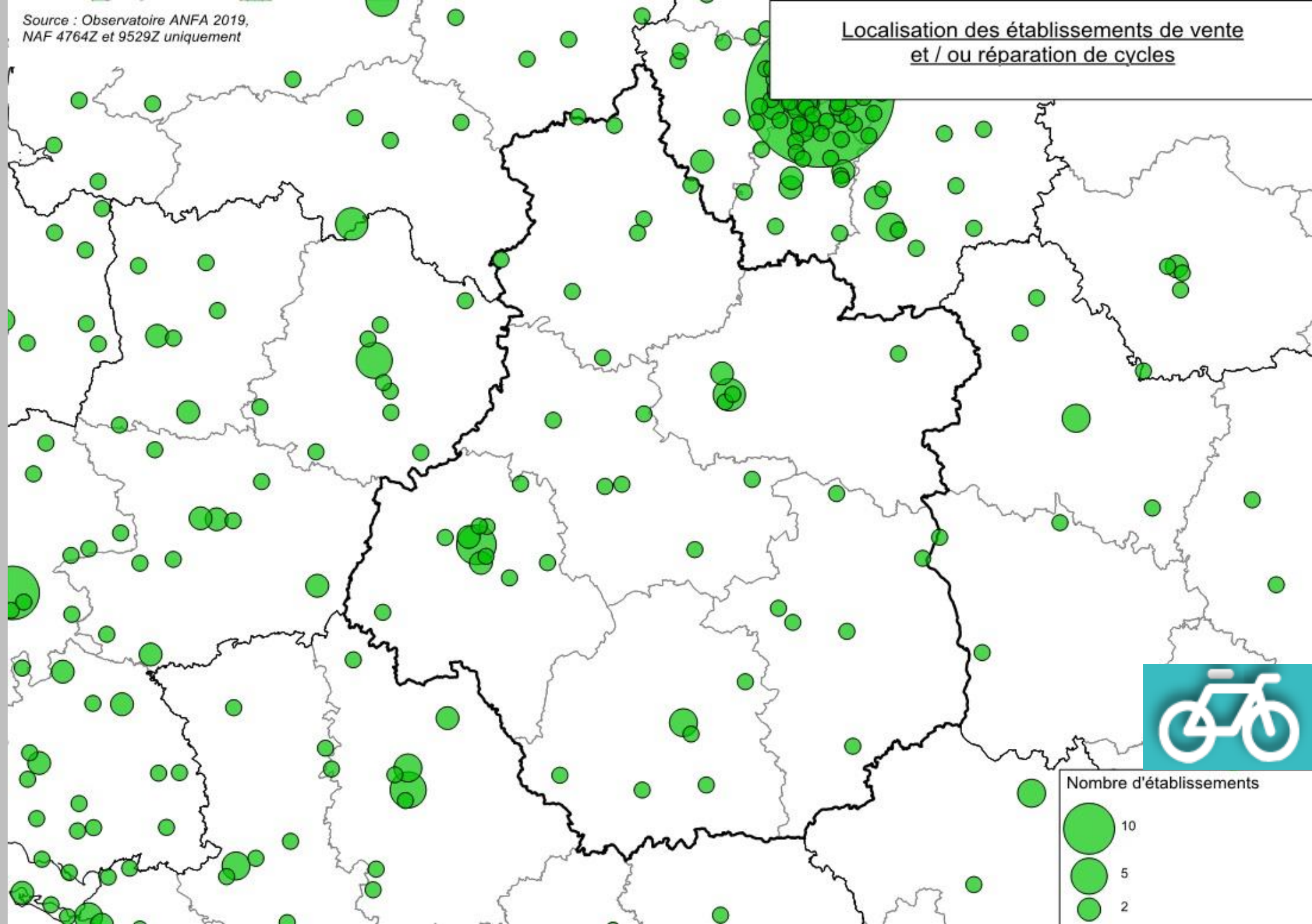


## Mode de formation

- Statut scolaire
- Alternance
- CFA Associé
- CFA Pilote



Localisation des établissements de vente  
et / ou réparation de cycles

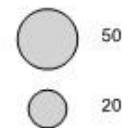






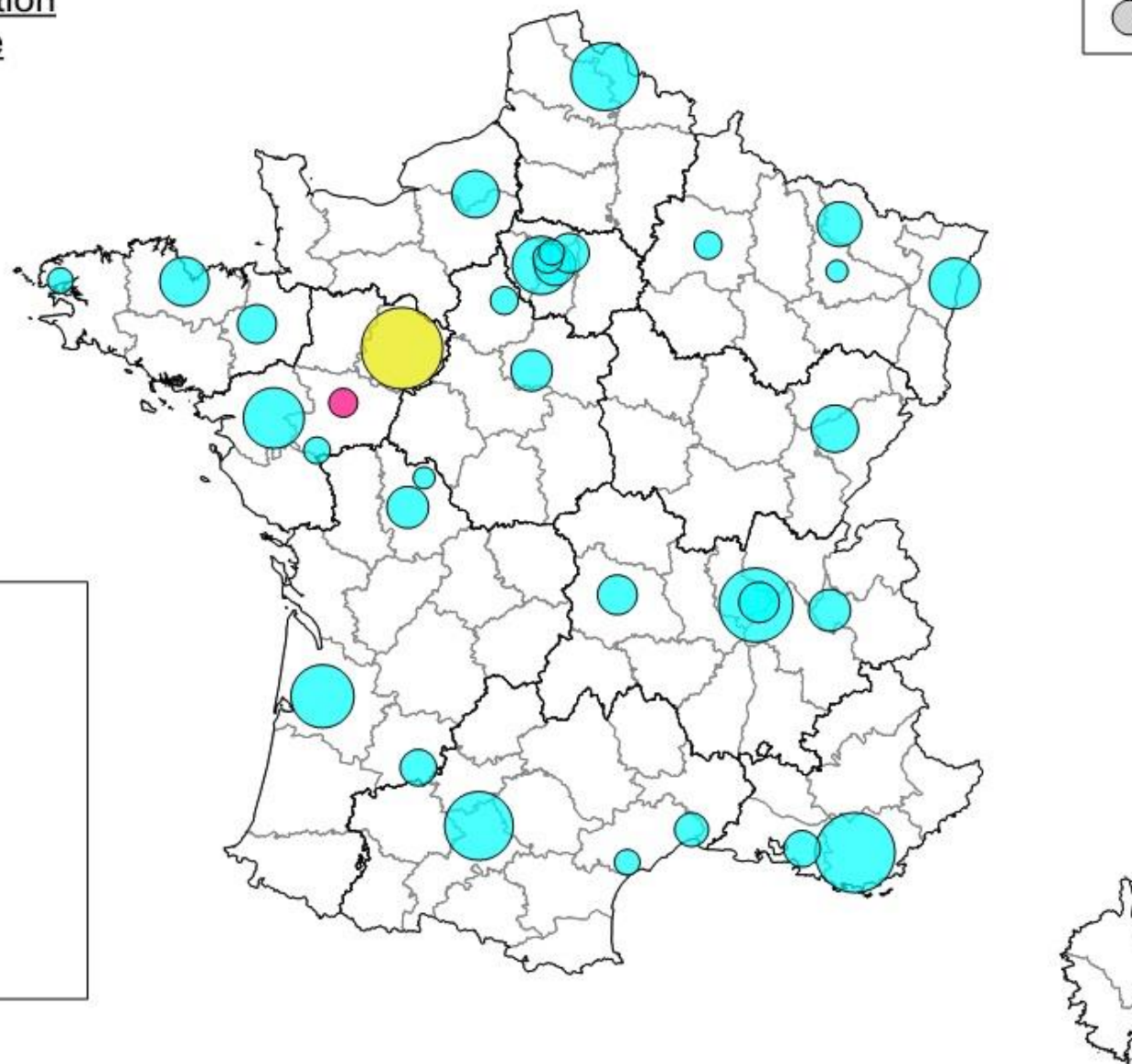
## Effectifs en formation en filière Vente

Effectifs 2020/21



Certification

- Statut scolaire Titre ESCRA
- Statut scolaire Master
- Alternance Titre VA



Source : ANFA 2020/21



# INSERTION RÉGIONALE

69,9 % des apprentis et 54,9 % des lycéens en formation spécifique à la branche des services de l'automobile en région Centre-Val de Loire sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation

	Apprentis	Lycéens
Auvergne-Rhône-Alpes	74,3%	58,1%
Bourgogne-Franche-Comté	79,6%	61,3%
Bretagne	81,6%	61,8%
Centre-Val de Loire	69,9%	54,9%
Corse	NS	NS
Grand Est	74,6%	52,4%
Hauts-de-France	68,9%	40,8%
Île-de-France	65,5%	44,6%
Normandie	75,3%	60,3%
Nouvelle-Aquitaine	71,0%	49,8%
Occitanie	66,0%	48,1%
PACA	66,5%	45,9%
Pays de la Loire	79,9%	62,8%
Total	71,9%	50,9%

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2019, traitement ANFA.  
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
  - MVA VP : Maintenance des Véhicules Automobiles, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
  - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
  - VA : Vendeur automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis
- CRA : Commerce et Réparation Automobile (y compris VI, Moto et SMAVA)
- POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- DE : Demandeurs d'emploi

