

DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION

ÎLE-DE-FRANCE 2021

SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET LA MOBILITÉ



PRÉSENTATION

- Le diagnostic emploi formation régional présente les données statistiques nécessaires à la compréhension et l'analyse de l'évolution de l'emploi et de la formation au sein des métiers des services de l'automobile sur le territoire. Il vise à aider les acteurs régionaux à mieux évaluer et anticiper les besoins en compétences.
- Ce document est réalisé par l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ) de la Branche des services de l'automobile.
- Les effectifs en formation analysés correspondent aux diplômes, titres et CQP spécifiques aux métiers des services de l'automobile mentionnés dans le répertoire national des certifications de services de l'automobile (RNCSA).
- Le champ étudié rassemble les activités suivantes :

ACTIVITÉS	Code NAF
Commerce automobile	4511Z
Réparation automobile	4520A
Commerce et réparation de véhicules industriels	4519Z - 4520B
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs-recycleurs)	4532Z
Commerce de détail de carburants	4730Z
Commerce et réparation de motocycles	4540Z
Commerce et réparation de cycles	4764Z - 9529Z
Contrôle technique automobile	7120A
Écoles de conduite	8553Z - 8559B
Location courte durée	7711A - 7739Z
Location longue durée	7711B
Démolisseurs-recycleurs	4532Z - 4677Z
Parcs de stationnement	5221Z
Stations de lavage	8129B



MÉTHODE, PRINCIPES ET POINTS-CLEFS

Guide de lecture des diagnostics régionaux emploi-formation



EVOLUTION DU MARCHÉ DU COMMERCE ET DE LA RÉPARATION AUTOMOBILE

Le commerce et la réparation automobile est un marché intérieur (peu d'exportation). Donc l'évolution de ce marché sur un territoire dépend essentiellement :

Du nombre d'utilisateurs
(clients) locaux



Évolution démographique

De la solvabilité des utilisateurs
et clients



Niveau de vie et niveau des dépenses des
ménages (immobilier)

Du besoin du client vis-à-vis
du produit automobile



Besoin de se déplacer en voiture ou non
(présence d'une offre de transports en
commun)

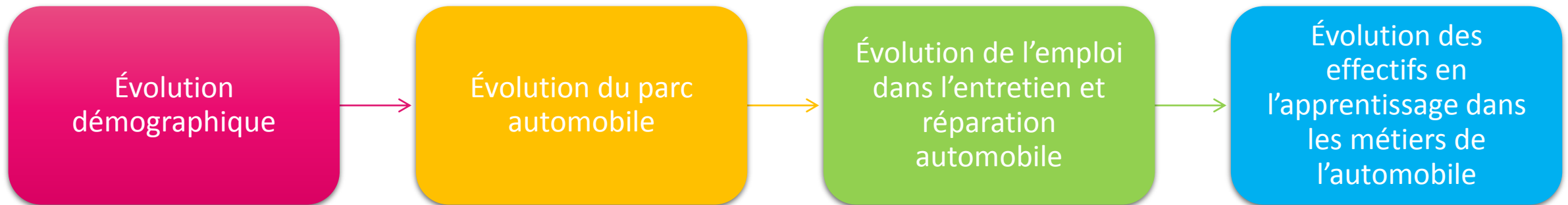


L'ANALYSE DES INTERACTIONS

Il existe des interactions causales fortes dans l'analyse territoriale de l'emploi et de la formation automobile :

- Plus la population augmente, plus le parc automobile en circulation augmente.
- Plus le parc automobile augmente, plus il y a de besoins pour entretenir, réparer ou remplacer les véhicules, plus l'emploi sectoriel augmente.
- Plus l'emploi augmente, plus les effectifs en apprentissage automobile augmentent (les entreprises ont des besoins en recrutement donc elles forment.)

L'analyse emploi formation dans le commerce et la réparation automobile sur un territoire vise donc avant tout à étudier l'exactitude de ces interactions causales : cela permet d'identifier les phénomènes socio-économiques qui gênent ou favorisent ces corrélations.





TYPOLOGIE DES ENTREPRISES SUR UN TERRITOIRE

La typologie des entreprises du commerce et de la réparation automobile qui composent un territoire dépend :

De la solvabilité des usagers
(clients)



En fonction de leurs revenus ils se dirigent vers des concessions, des petits artisans automobile (MRA), des autoentrepreneurs, du « do-it-yourself »...

De la structure du territoire



Plus les territoires sont ruraux, plus les entreprises sont petites.

De l'histoire industrielle et
servicielle locale.



L'implantation de grandes industries a conduit à développer des grandes entreprises sectorielles. Les départements du sud ont des entreprises plus petites...



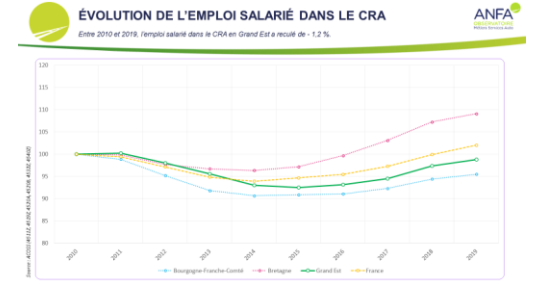
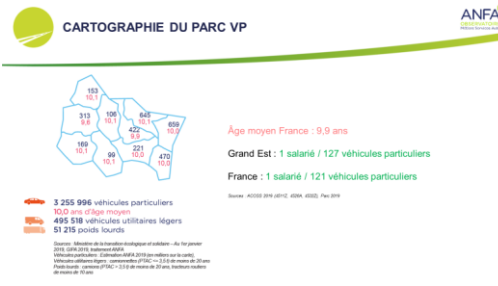
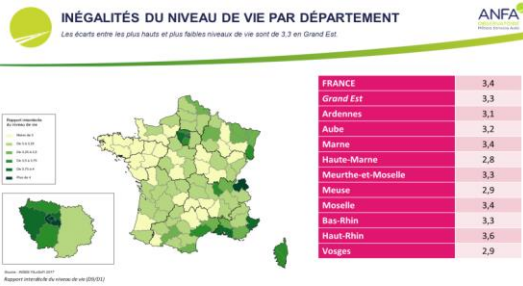
RESSOURCES

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les thématiques suivantes seront abordées :

Le contexte régional

Le parc automobile

L'emploi salarié



Démographie, Chômage, Urbanisation, Niveaux de vie

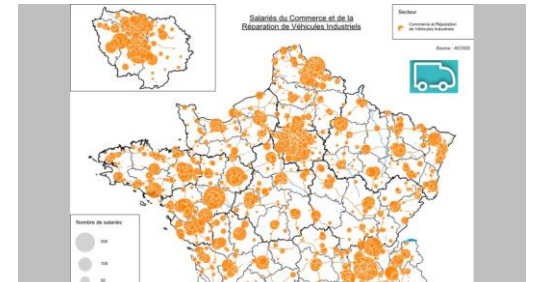
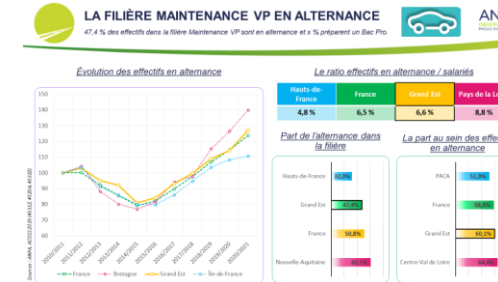
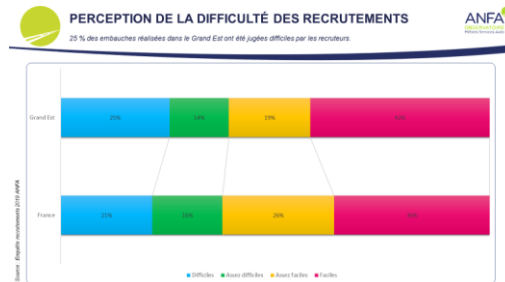
Parc, immatriculations

Évolution, composition

Les recrutements

La formation

Cartographies



Recrutements, difficultés

Effectifs, répartition statut scolaire / alternance
Ratio effectifs / salariés, zoom sur les filières

Emploi, formations

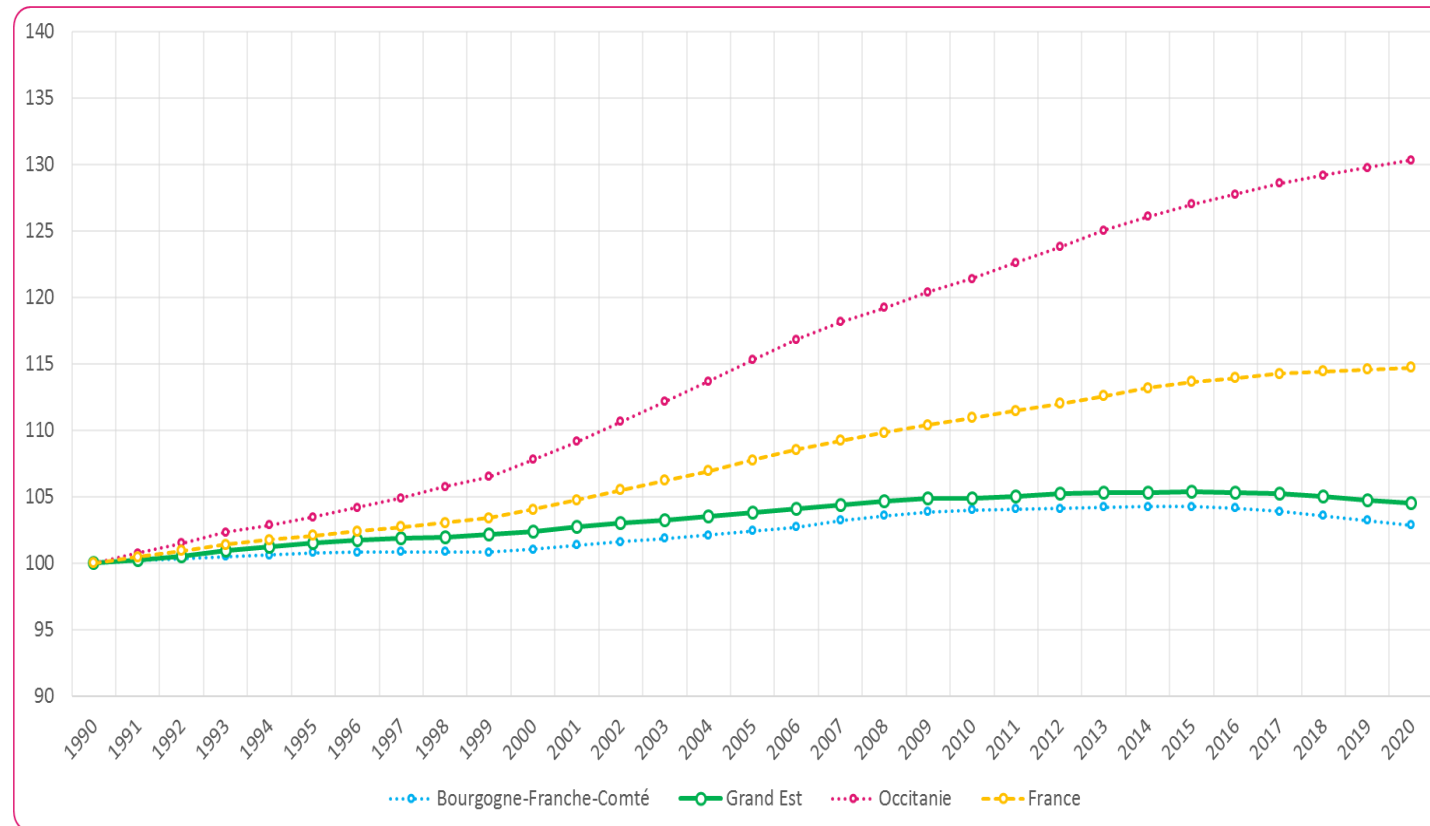


CONCEPTS

Afin d'étudier la relation emploi-formation d'un territoire, les concepts suivantes seront utilisés :

La base 100

Elle permet de comparer des quantités n'ayant pas le même ordre de grandeur ou n'étant pas exprimées avec les mêmes unités.



Le code couleur

Région Maximum
Région étudiée ou France
France
Région étudiée ou France
Région Minimum

La région étudiée est toujours mise en avant soit par une courbe pleine (courbes) soit par un contour de barre accentué. La France est toujours en pointillés (courbes).

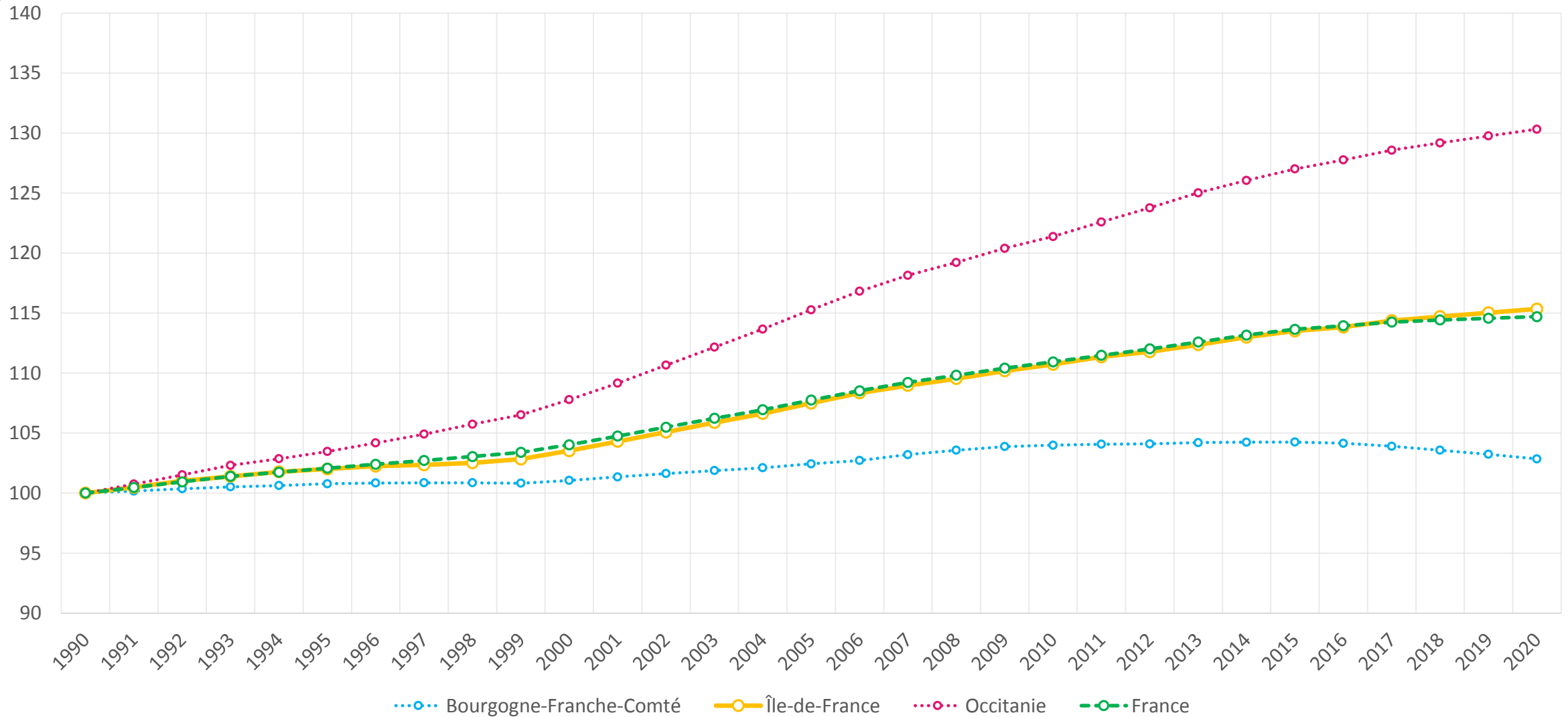


LE CONTEXTE RÉGIONAL



ÉVOLUTION DE LA DÉMOGRAPHIE

La population de l'Île-de-France a progressé de 15 % depuis 1990





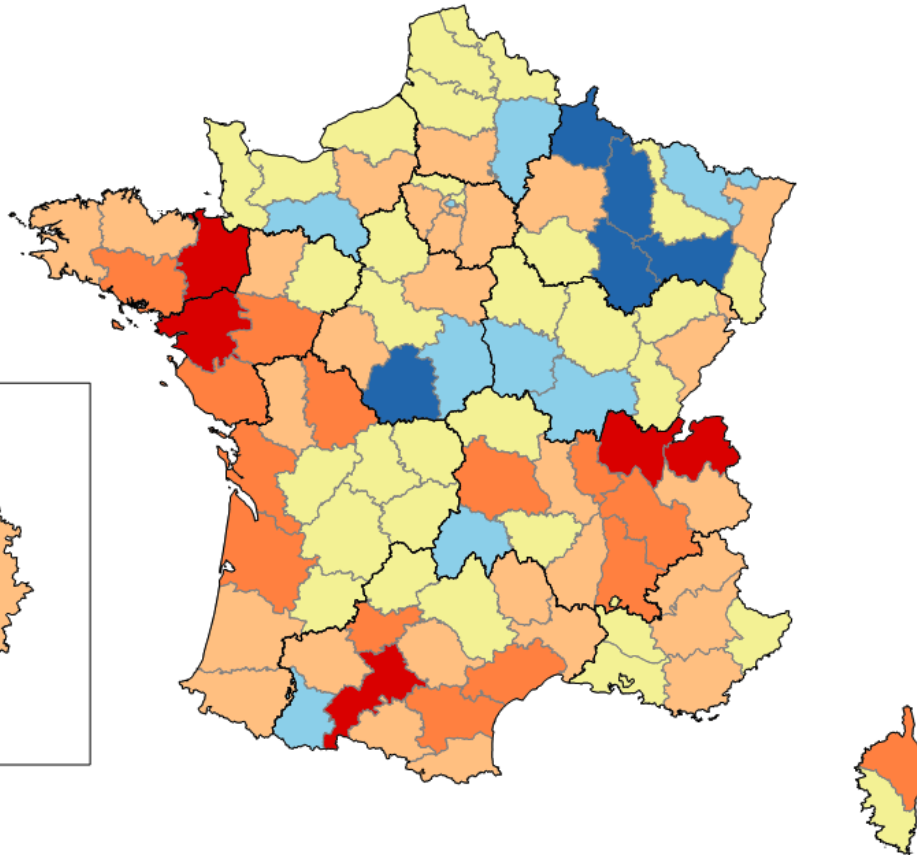
PROJECTION DE LA DÉMOGRAPHIE PAR DÉPARTEMENT

La population devrait augmenter de + 0,26 % / an pour l'Île-de-France à horizon 2050

Taux de croissance annuel moyen de la population par département (2013/2050)

Taux de croissance annuel moyen de la population (2013/2050)

- Inférieur à -0,25%
- De -0,25 à 0%
- De 0 à 0,25%
- De 0,25 à 0,5%
- De 0,5 à 0,75%
- Supérieur à 0,75%

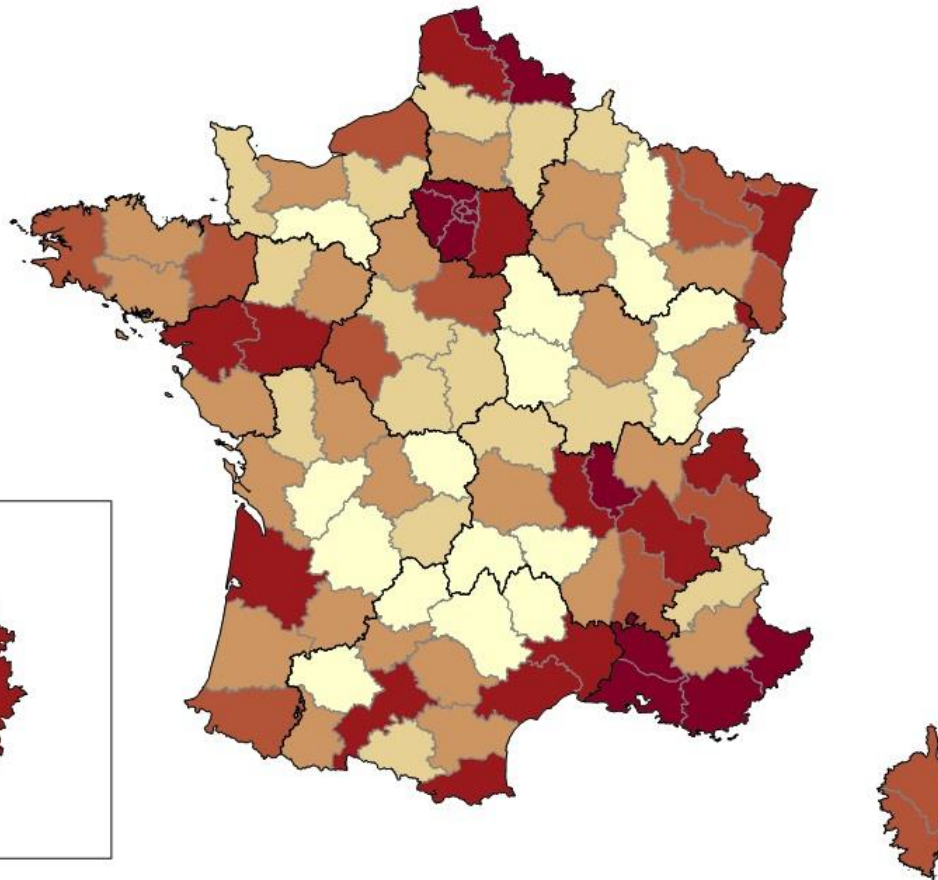
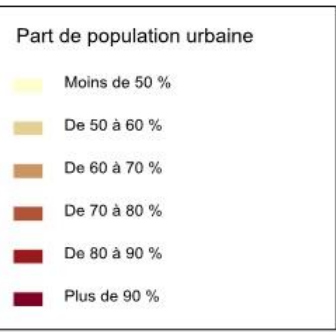


FRANCE	+ 0,32 %
<i>Île-de-France</i>	+ 0,26 %
Paris	- 0,01 %
Seine-et-Marne	+ 0,47 %
Yvelines	+ 0,25 %
Essonne	+ 0,36 %
Hauts-de-Seine	+ 0,43 %
Seine-Saint-Denis	+ 0,19 %
Val-de-Marne	+ 0,28 %
Val-d'Oise	+ 0,21 %



PART DE LA POPULATION VIVANT EN UNITÉ URBAINE PAR DÉPARTEMENT

84 % des habitants de la Seine-et-Marne habitent en unité urbaine

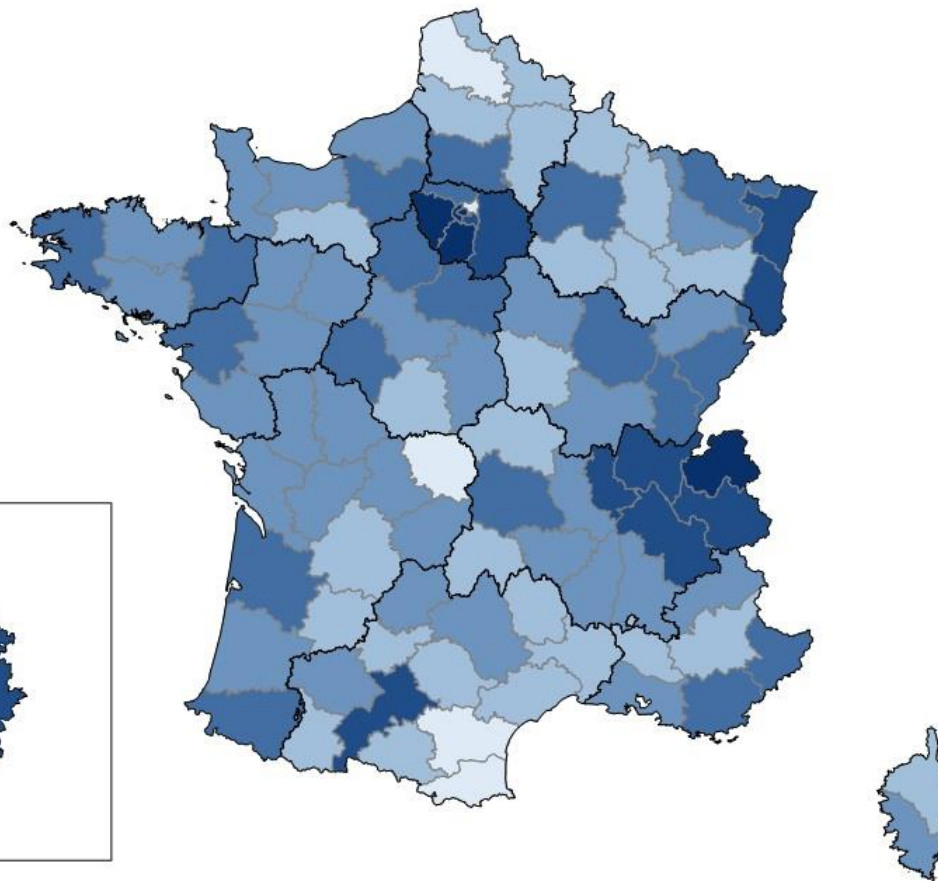


France hors IDF	79 %
<i>Île-de-France</i>	
Paris	100 %
Seine-et-Marne	84 %
Yvelines	93 %
Essonne	96 %
Hauts-de-Seine	100 %
Seine-Saint-Denis	100 %
Val-de-Marne	100 %
Val-d'Oise	96 %



MÉDIANES DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Le revenu médian disponible par an et par ménage est de 23 320 € pour l'Île-de-France



FRANCE	21 110 €
<i>Île-de-France</i>	23 230 €
Paris	27 400 €
Seine-et-Marne	22 820 €
Yvelines	26 130 €
Essonne	23 360 €
Hauts-de-Seine	27 090 €
Seine-Saint-Denis	17 310 €
Val-de-Marne	22 290 €
Val-d'Oise	21 470 €

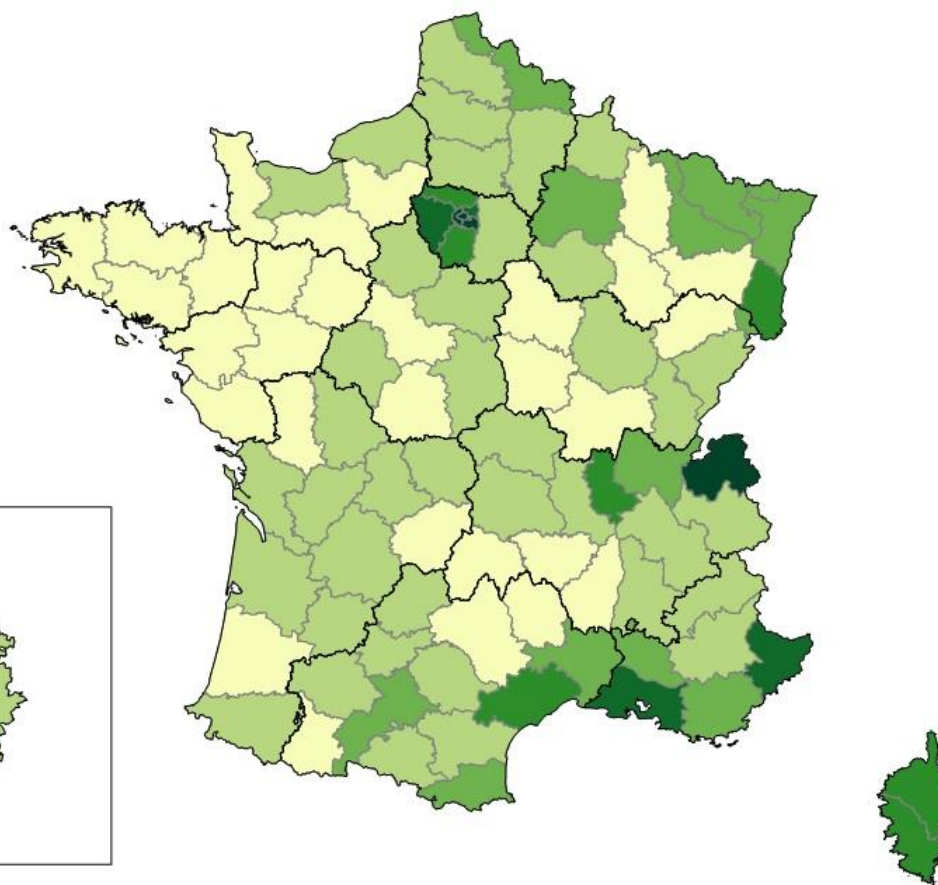


INÉGALITÉS DU NIVEAU DE VIE PAR DÉPARTEMENT

Les écarts entre les plus hauts et plus faibles niveaux de vie sont de 4,4 en Île-de-France.

Rapport interdécile
du niveau de vie

- Moins de 3
- De 3 à 3,25
- De 3,25 à 3,5
- De 3,5 à 3,75
- De 3,75 à 4
- Plus de 4

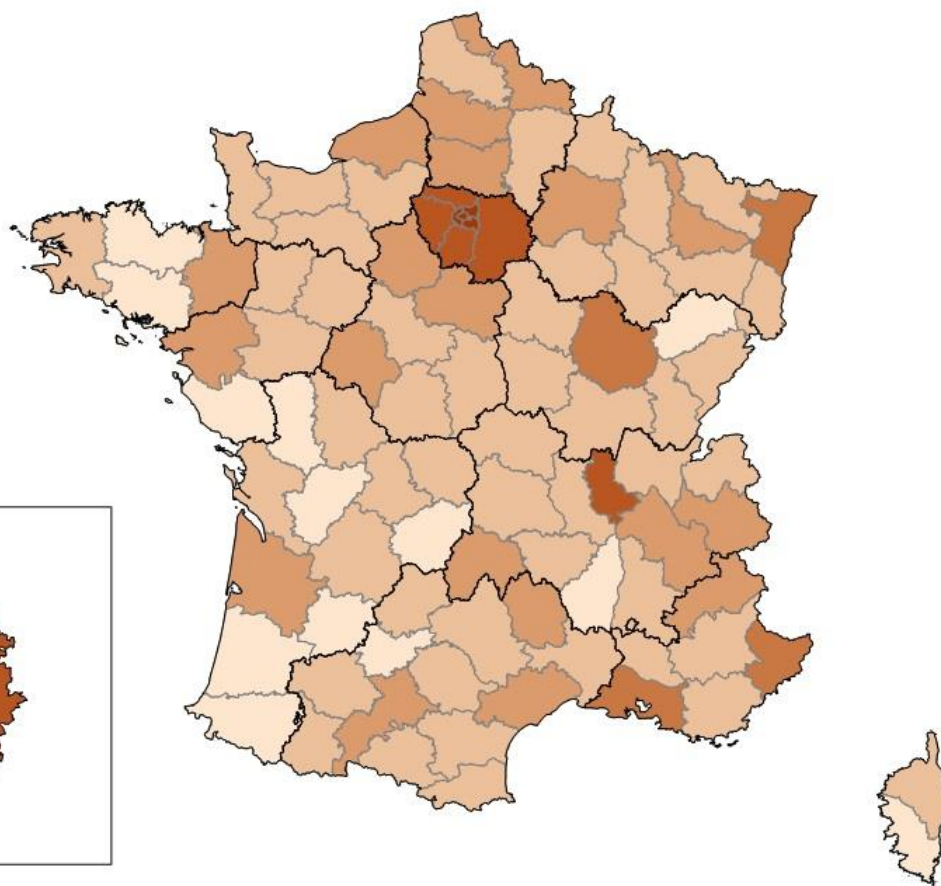


FRANCE	3,4
Île-de-France	4,4
Paris	6,3
Seine-et-Marne	3,2
Yvelines	3,9
Essonne	3,5
Hauts-de-Seine	4,9
Seine-Saint-Denis	3,8
Val-de-Marne	4,1
Val-d'Oise	3,6



PART DES MOBILITÉS DOUCES DANS LE TRAJET DOMICILE-TRAVAIL PAR DÉPARTEMENT

56,5 % des usagers n'utilisent pas leur propre véhicule motorisé pour se rendre au travail dans le Grand Est

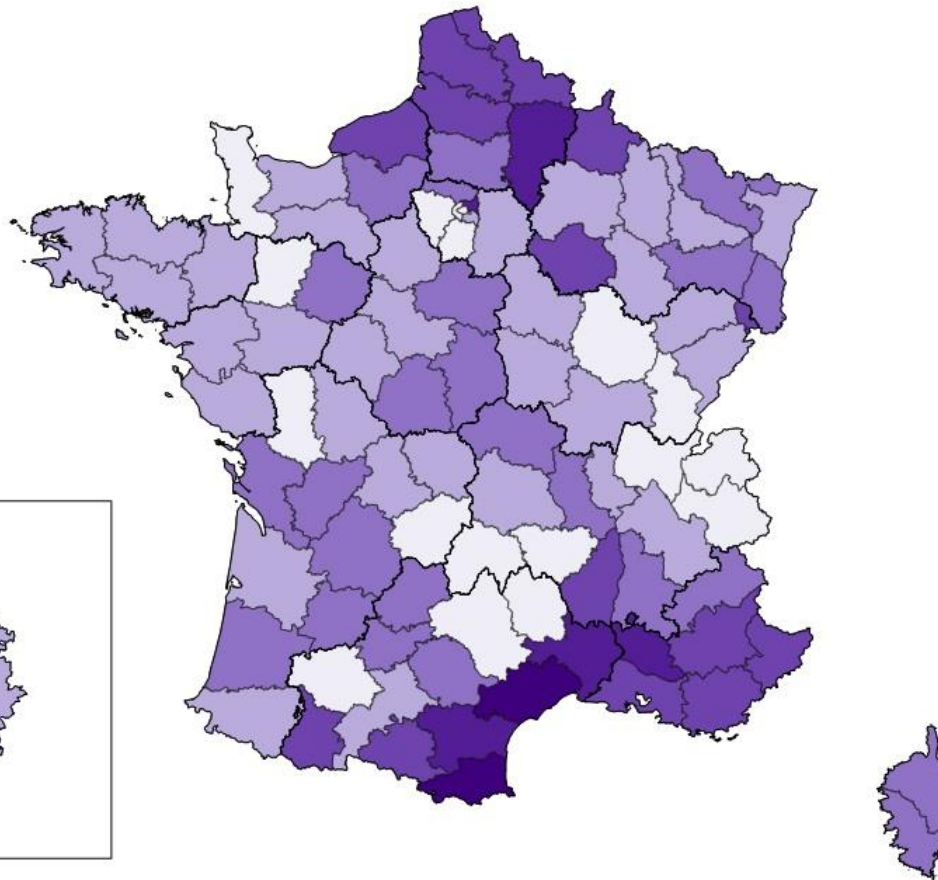


FRANCE HORS IDF	20,4 %
Île-de-France	56,5 %
Paris	84,3 %
Seine-et-Marne	35,2 %
Yvelines	41,8 %
Essonne	36,9 %
Hauts-de-Seine	63,0 %
Seine-Saint-Denis	62,0 %
Val-de-Marne	58,9 %
Val-d'Oise	44,0 %



TAUX DE CHÔMAGE PAR DÉPARTEMENT (T2 2020)

Le taux de chômage à la fin du deuxième trimestre 2020 était de 6,3 % pour l'Île-de-France



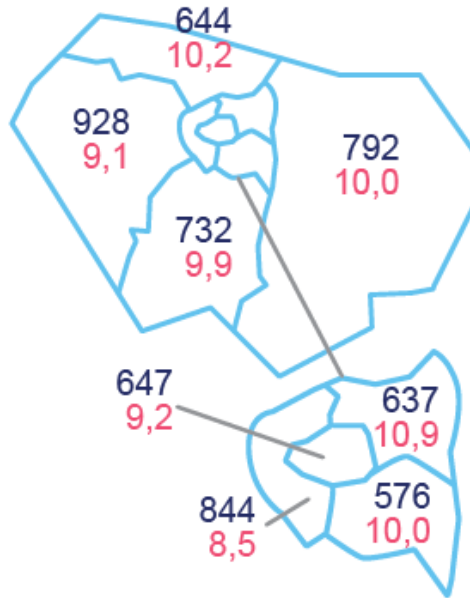
FRANCE	7,0 %
Île-de-France	6,3 %
Paris	5,5 %
Seine-et-Marne	6,1 %
Yvelines	5,5 %
Essonne	5,9 %
Hauts-de-Seine	5,4 %
Seine-Saint-Denis	9,2 %
Val-de-Marne	6,4 %
Val-d'Oise	7,3 %



LE PARC AUTOMOBILE



CARTOGRAPHIE DU PARC VP



Âge moyen France : 9,9 ans

Île-de-France : 1 salarié / 124 véhicules particuliers

France : 1 salarié / 121 véhicules particuliers

Sources : ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z), Parc 2019

 5 799 434 véhicules particuliers

9,7 ans d'âge moyen

 897 740 véhicules utilitaires légers

 70 123 poids lourds

Sources : Ministère de la transition écologique et solidaire – Au 1er janvier 2019, GIPA 2019, traitement ANFA

Véhicules particuliers : Estimation ANFA 2019 (en milliers sur la carte),

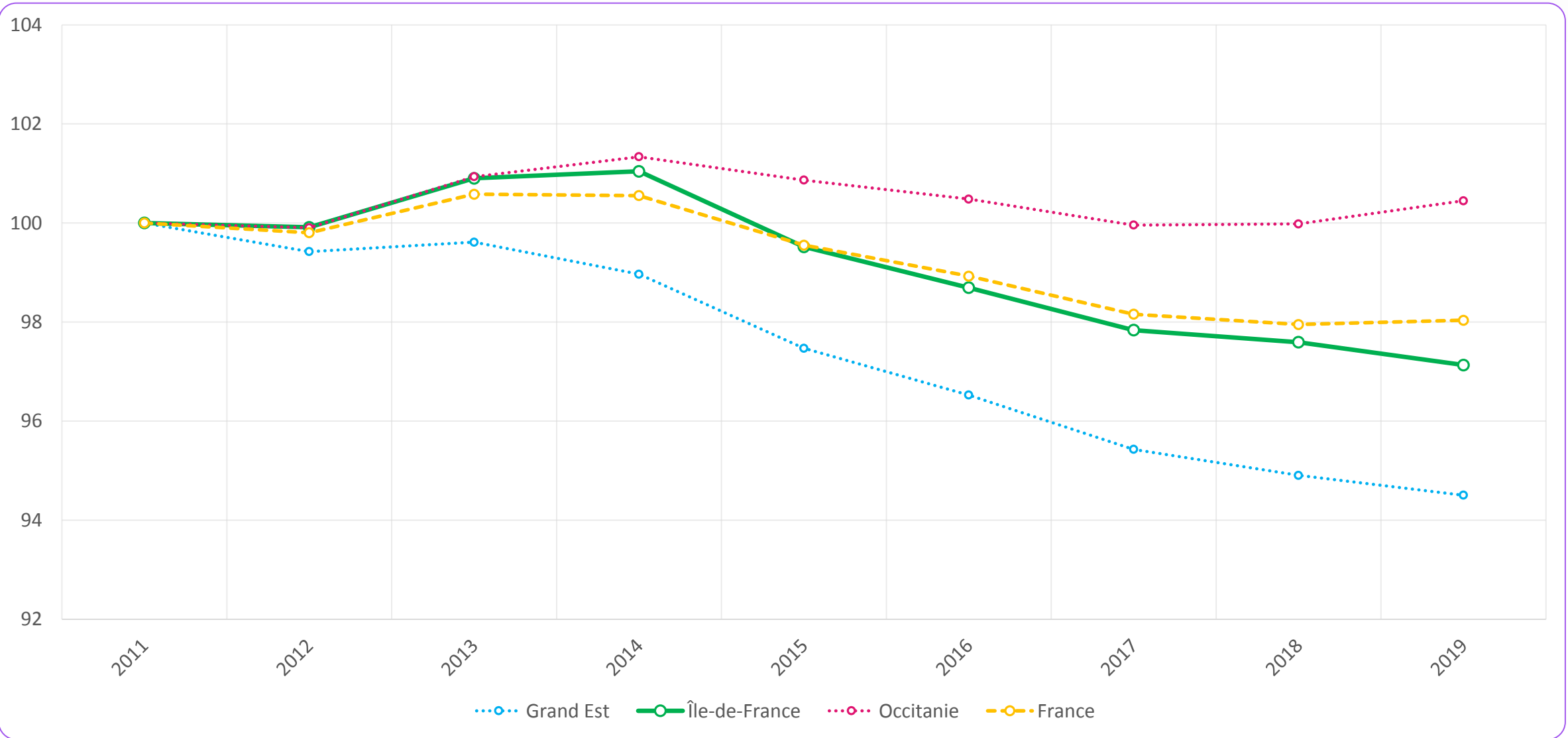
Véhicules utilitaires légers : camionnettes (PTAC ≤ 3,5 t) de moins de 20 ans

Poids lourds : camions (PTAC > 3,5 t) de moins de 20 ans, tracteurs routiers de moins de 10 ans



ÉVOLUTION DU PARC AUTOMOBILE

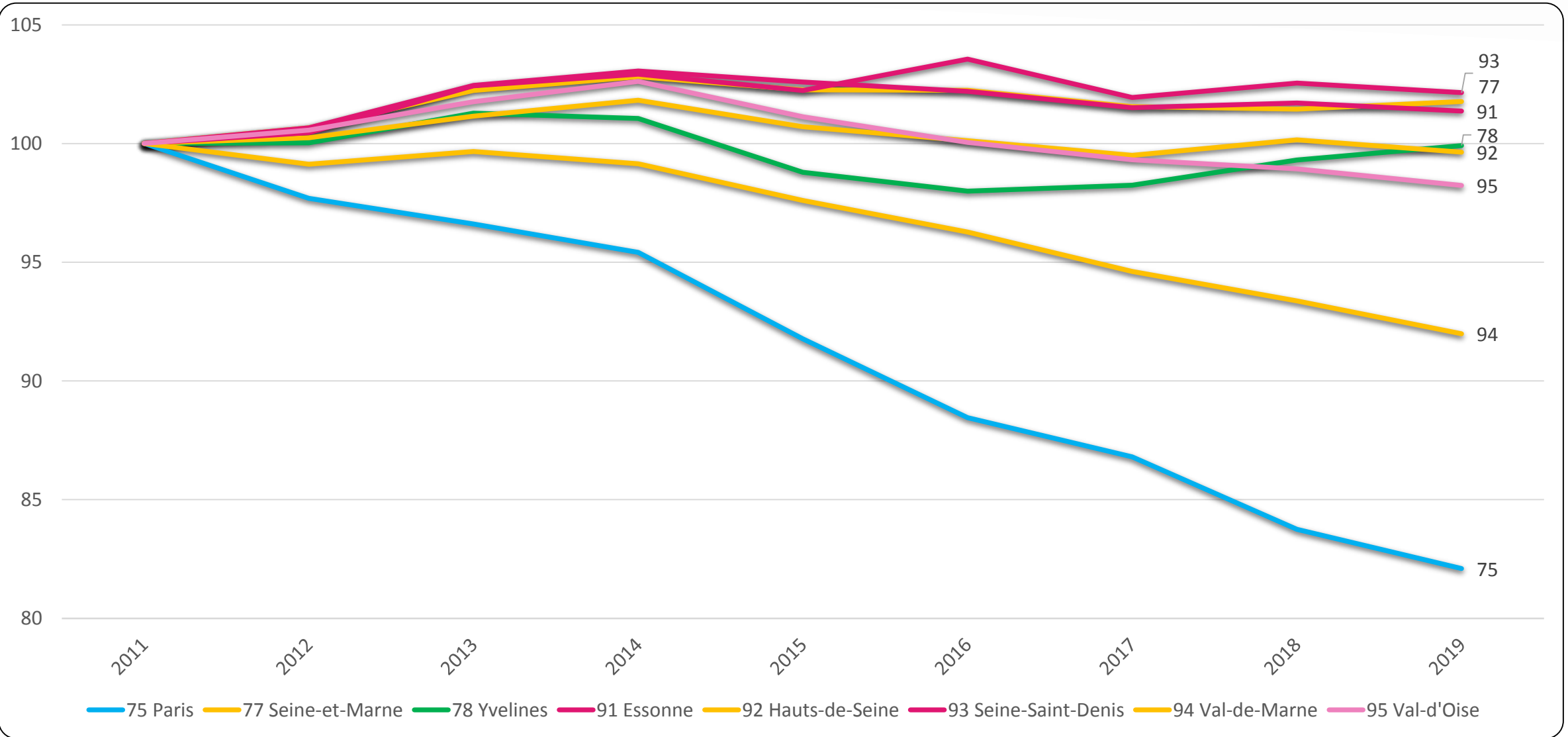
Entre 2011 et 2019, le parc automobile d'Île-de-France a reculé de - 2,9 %.





ÉVOLUTION DU PARC PAR DÉPARTEMENT

Entre 2011 et 2019, le parc automobile d'Île-de-France a reculé de - 2,9 %.

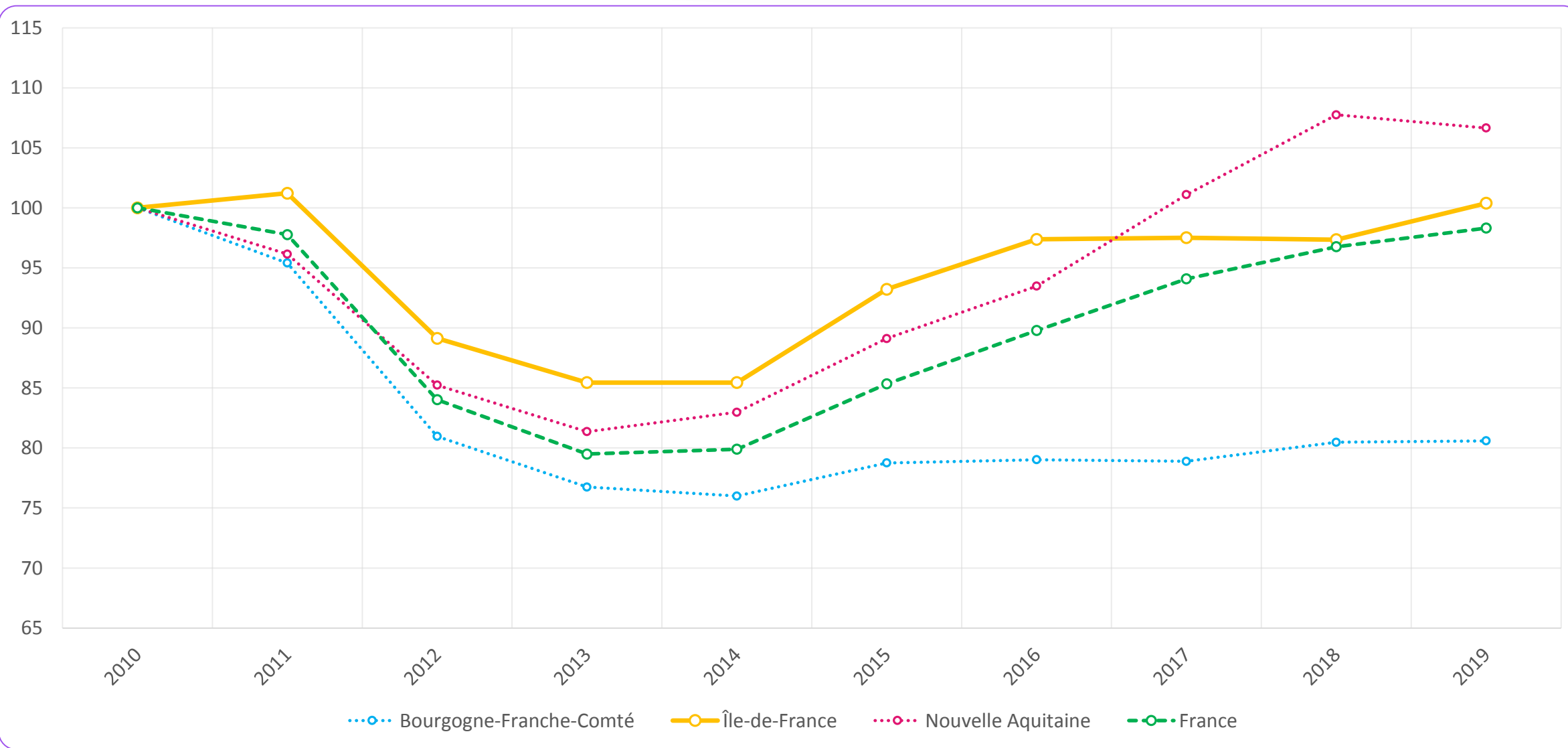


Source : Ministère de la transition écologique et solidaire
Parc des véhicules particuliers de moins de 15 ans



ÉVOLUTION DES IMMATRICULATIONS DE VÉHICULES PARTICULIERS NEUFS

Entre 2010 et 2019, les immatriculations de véhicules particuliers neufs ont progressé de + 0,4 %.



Source : SDES-RSVERO

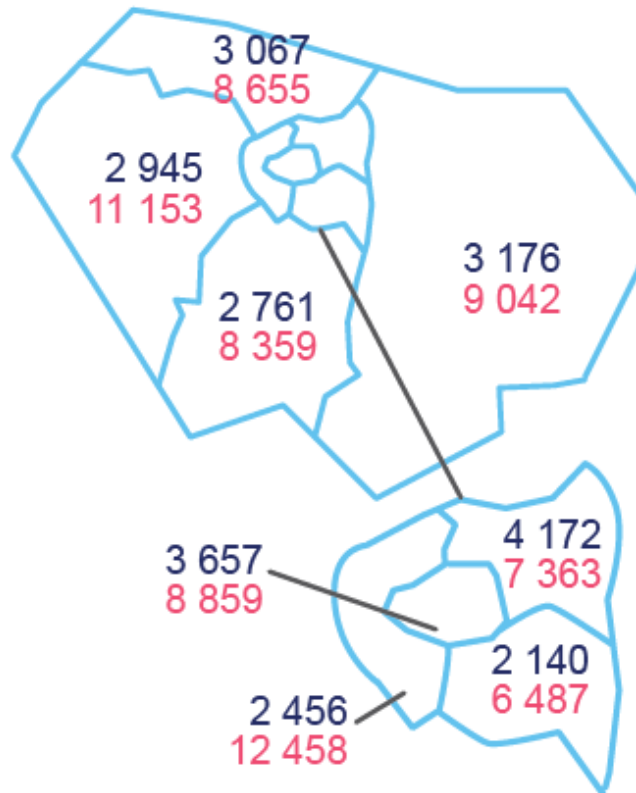


LA BRANCHE DANS LA RÉGION



CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES ET SALARIÉS

24 374 ENTREPRISES
72 376 SALARIÉS



74 400 ACTIFS OCCUPÉS*

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – estimation 2019 à partir de INSEE - RGP 2017
*Indépendants et salariés



ENTREPRISES ET SALARIÉS PAR SECTEUR

	Entreprises	Salariés
Commerce automobile	8 593	26 554
Réparation automobile	6 872	16 463
Location de véhicules	2 370	7 619
Enseignement de la conduite	2 317	4 859
Commerce d'équipements automobiles	1 177	3 614
Stations-service	495	3 382
Commerce et réparation de poids lourds	444	2 806
Parcs de stationnement	239	2 506
Commerce et réparation de motocycles	1 067	2 486
Contrôle technique	609	1 673
Commerce et réparation de cycles	173	218
Démolisseurs recycleurs	18	196
Stations de lavage	ND*	ND*
Île-de-France	24 374	72 376
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018

*ND : Non Déterminé



RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR

Le commerce automobile emploie 37 % des salariés de la Branche en Île-de-France

	Salariés Île-de-France	Répartition	Salariés France	Répartition
Commerce automobile	26 554	37 %	155 782	37 %
Réparation automobile	16 463	23 %	116 838	28 %
Location de véhicules	7 619	11 %	17 147	4 %
Enseignement de la conduite	4 859	7 %	24 862	6 %
Commerce d'équipements automobiles	3 614	5 %	28 631	7 %
Stations-service	3 382	5 %	16 997	4 %
Commerce et réparation de poids lourds	2 806	4 %	26 058	6 %
Parcs de stationnement	2 506	3 %	5 481	1 %
Commerce et réparation de motocycles	2 486	3 %	11 815	3 %
Contrôle technique	1 673	2 %	11 874	3 %
Commerce et réparation de cycles	218	0 %	1 929	0 %
Démolisseurs recycleurs	196	0 %	3 007	1 %
Stations de lavage	-	-	-	-
Total	72 376	100 %	420 421	100 %

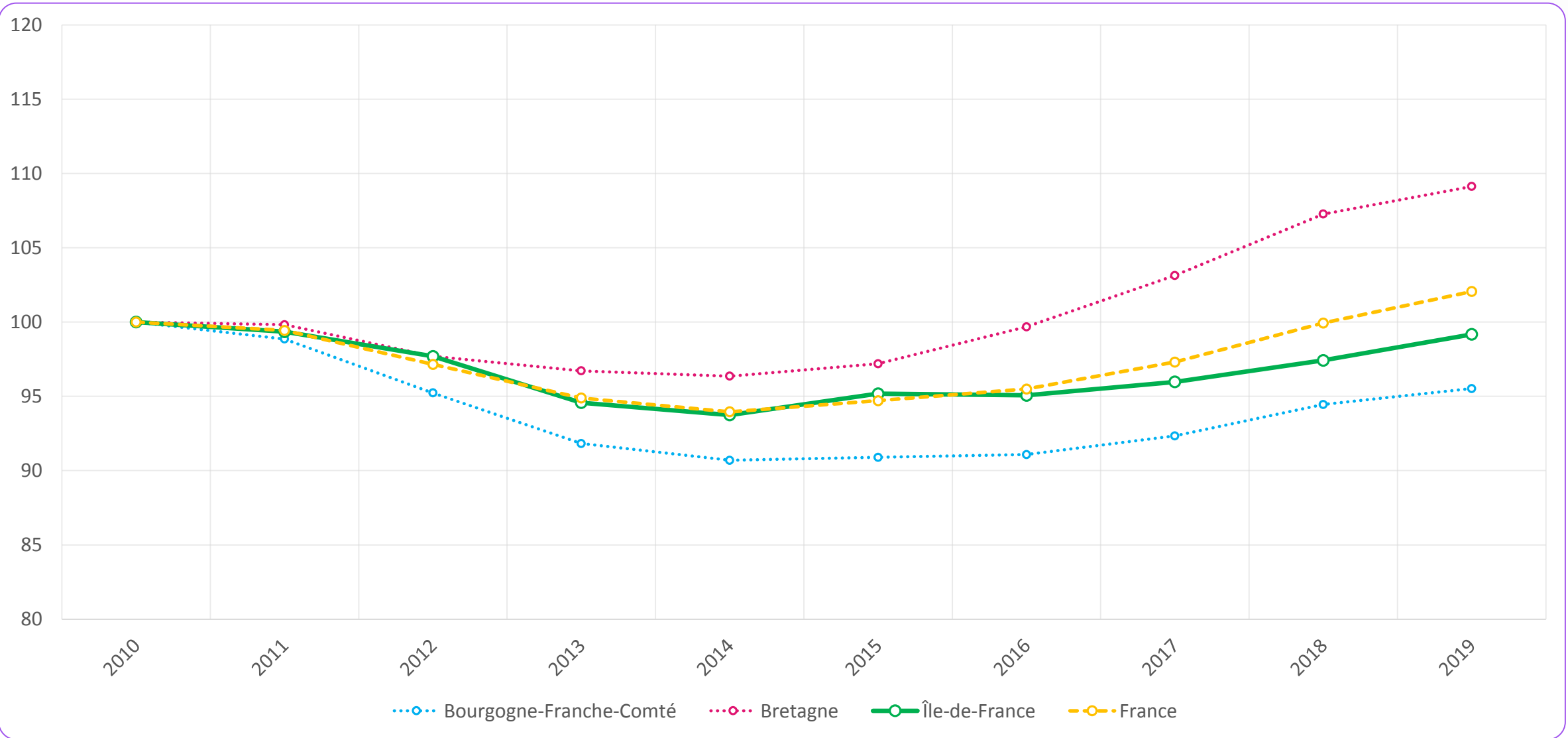


LE CRA DANS LA RÉGION (VP, CAMION, MOTO, SMAVA)



ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE CRA

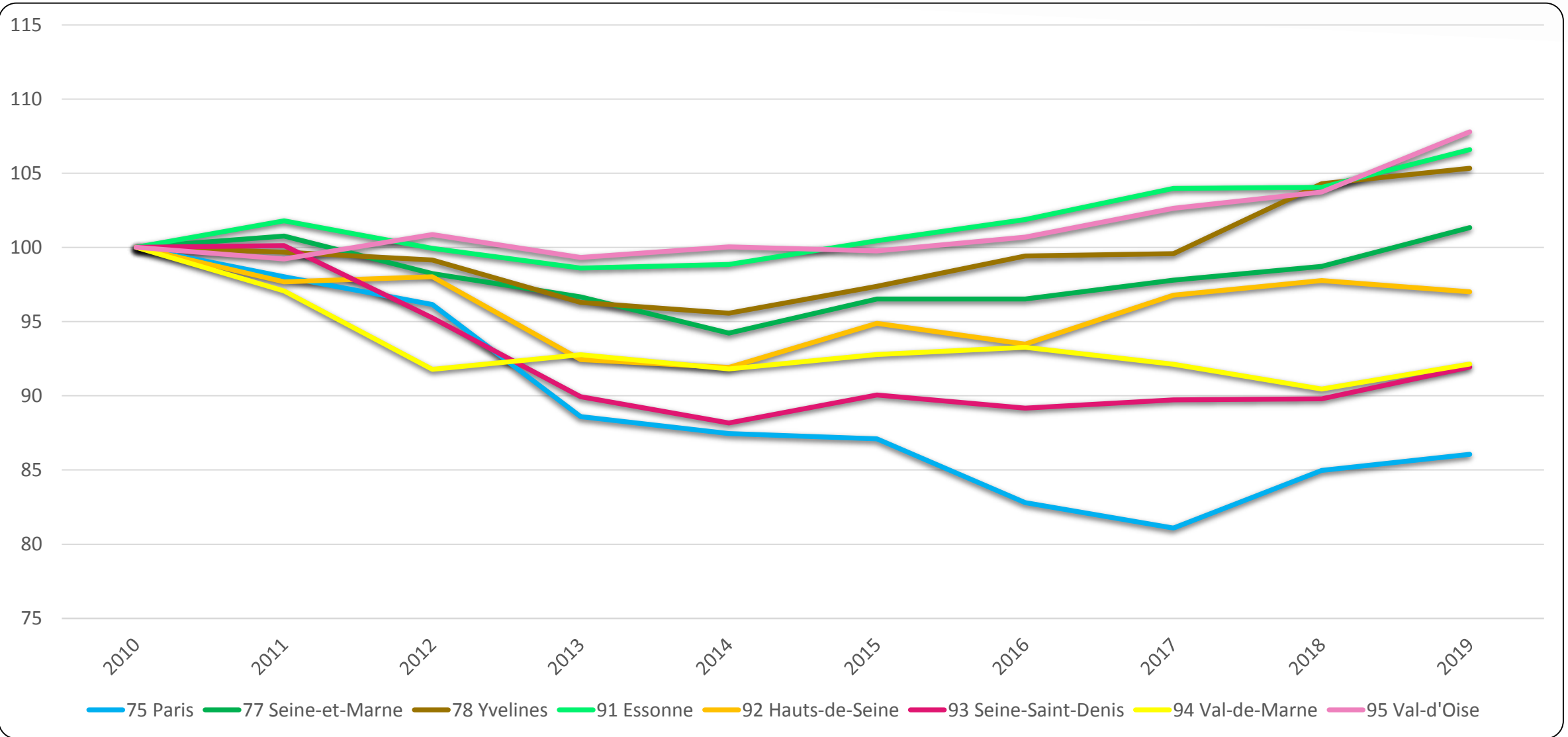
Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Île-de-France a reculé de - 0,8 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Hauts-de-Seine a reculé de - 3,0 %.





ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DU CRA PAR DÉPARTEMENT

Entre 2010 et 2019, l'emploi salarié dans le CRA en Hauts-de-Seine a reculé de - 3,0 %.

	Salariés 2019	Évolution 9 ans	Évolution 3 ans
75 Paris	5 125	- 13,9 %	+ 3,9 %
77 Seine-et-Marne	7 360	+ 1,3 %	+ 5,0 %
78 Yvelines	8 828	+ 5,3 %	+ 5,9 %
91 Essonne	6 739	+ 6,6 %	+ 4,6 %
92 Hauts-de-Seine	7 052	- 3,0 %	+ 3,8 %
93 Seine-Saint-Denis	5 130	- 8,1 %	+ 3,1 %
94 Val-de-Marne	4 750	- 7,9 %	- 1,2 %
95 Val-d'Oise	7 005	+ 7,8 %	+ 7,0 %
ÎLE-DE-FRANCE	51 989	- 0,8 %	+ 4,3 %

Source : ACOSS (4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z)



DONNÉES SOCIALES DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS LA BRANCHE



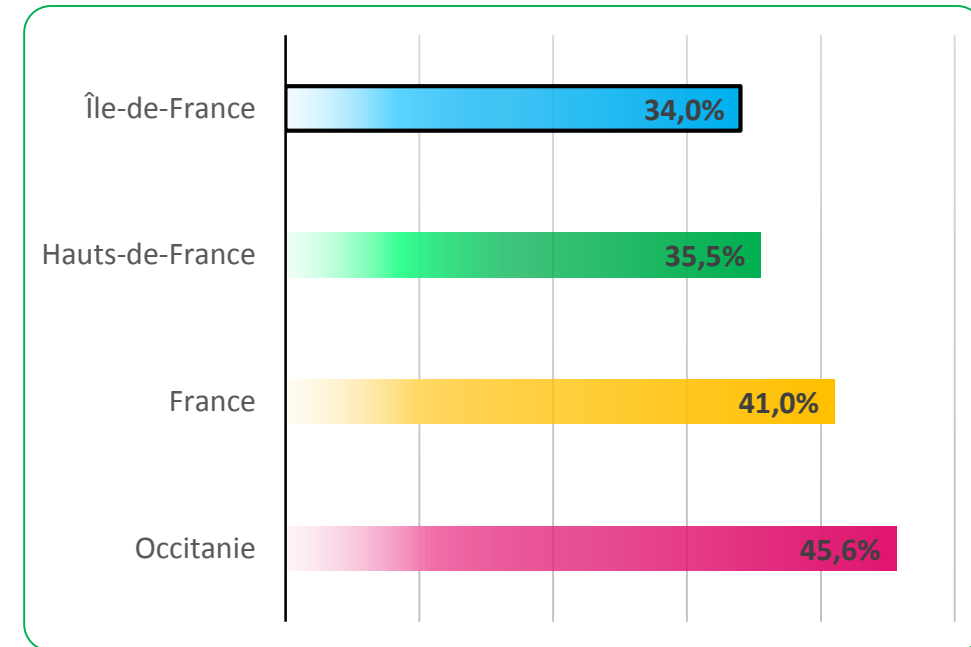
RÉPARTITION DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS PAR TAILLE

34,0 % des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés

	Entreprises	Salariés
0 salarié	15 268	
1 à 5 salariés	6 733	15 391
6 à 10 salariés	1 452	9 897
11 à 19 salariés	435	5 994
20 à 49 salariés	299	9 495
50 salariés et +	187	31 599
Île-de-France	24 374	72 376
France	142 394	420 421

Sources : INSEE SIRENE 2017 – ACOSS 2019 - IRPAUTO 2018 – INSEE DADS 2016

Part de salariés travaillant dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : INSEE DSN 2017

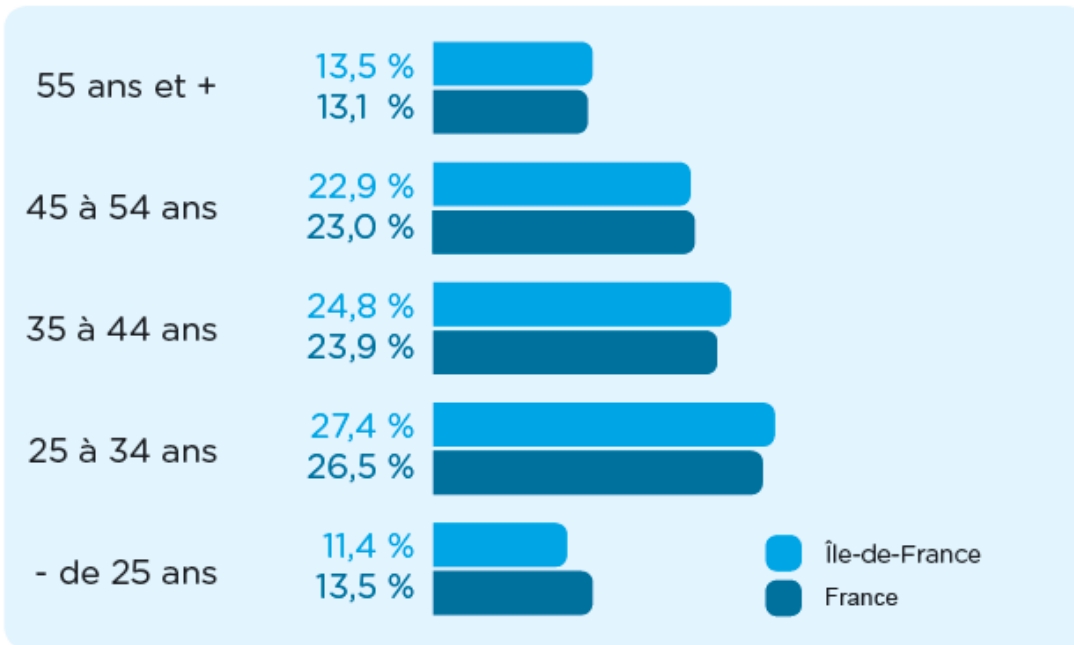


CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS

PART DE FEMMES

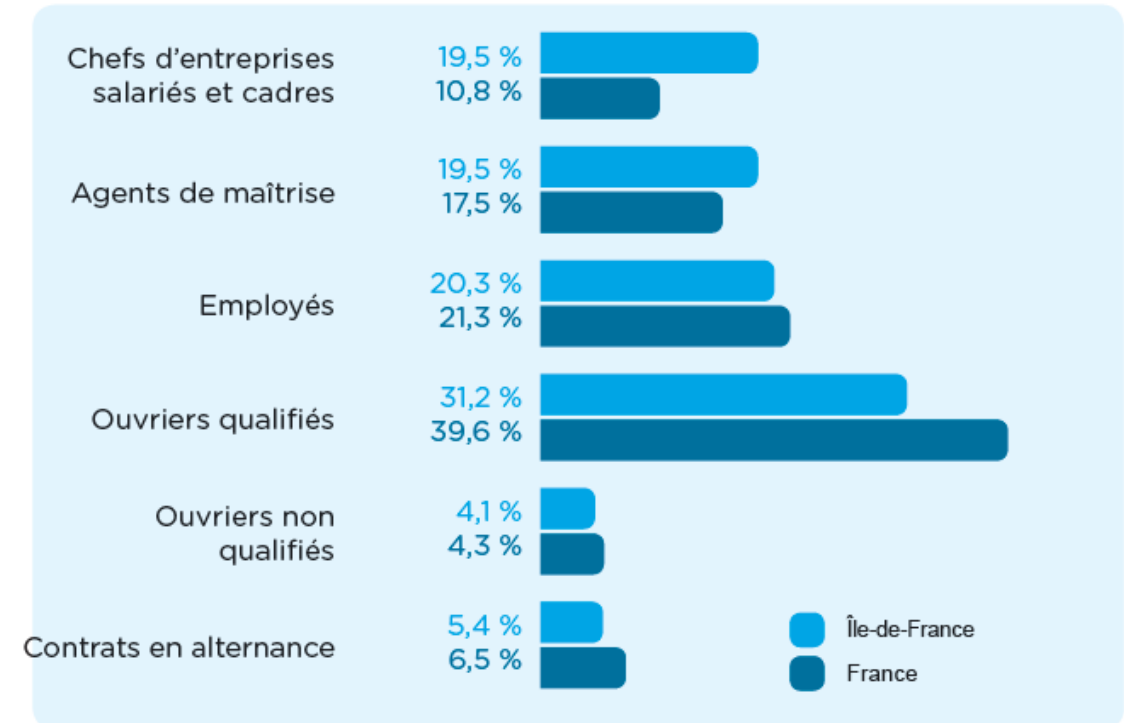
Île-de-France	France
22,6 %	22,7 %

EMPLOIS PAR ÂGE



Source : INSEE DADS 2016

EMPLOIS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE DADS 2016



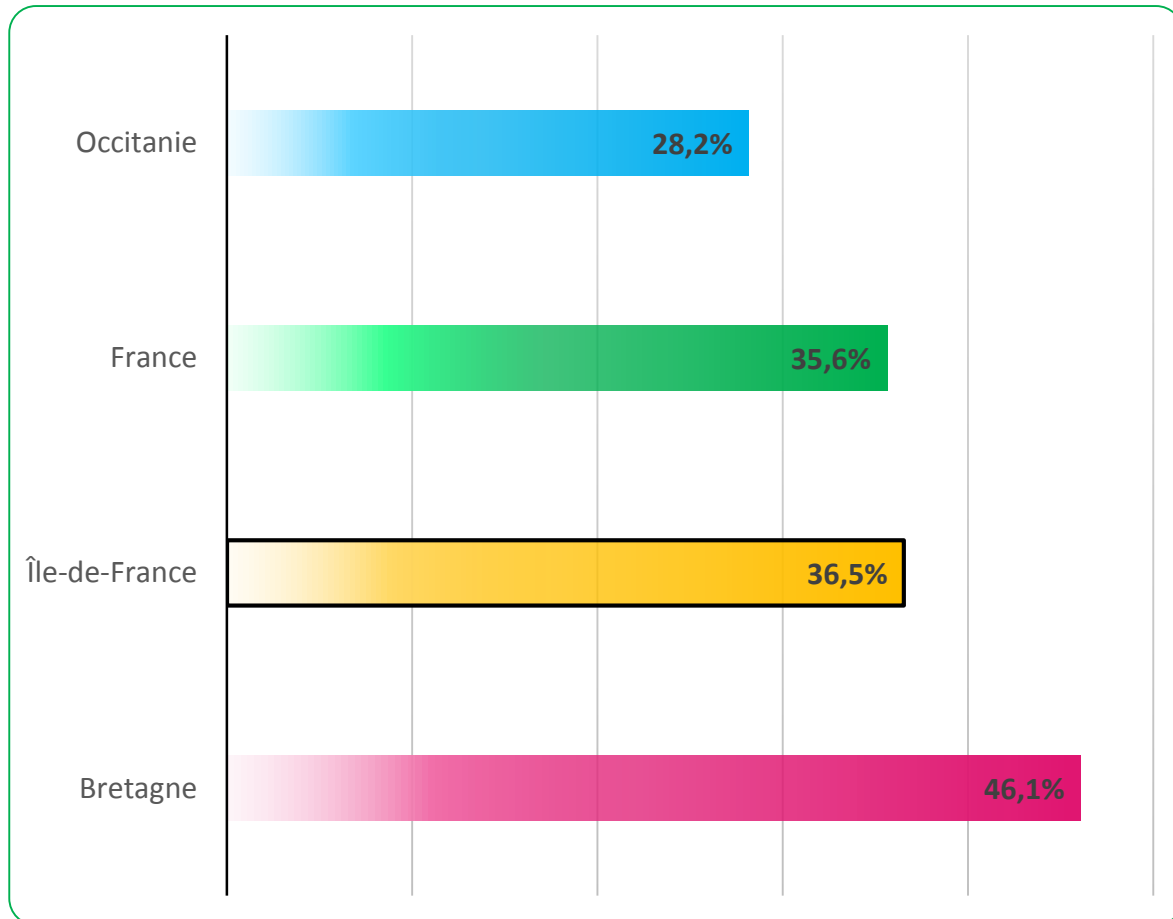
LES RECRUTEMENTS



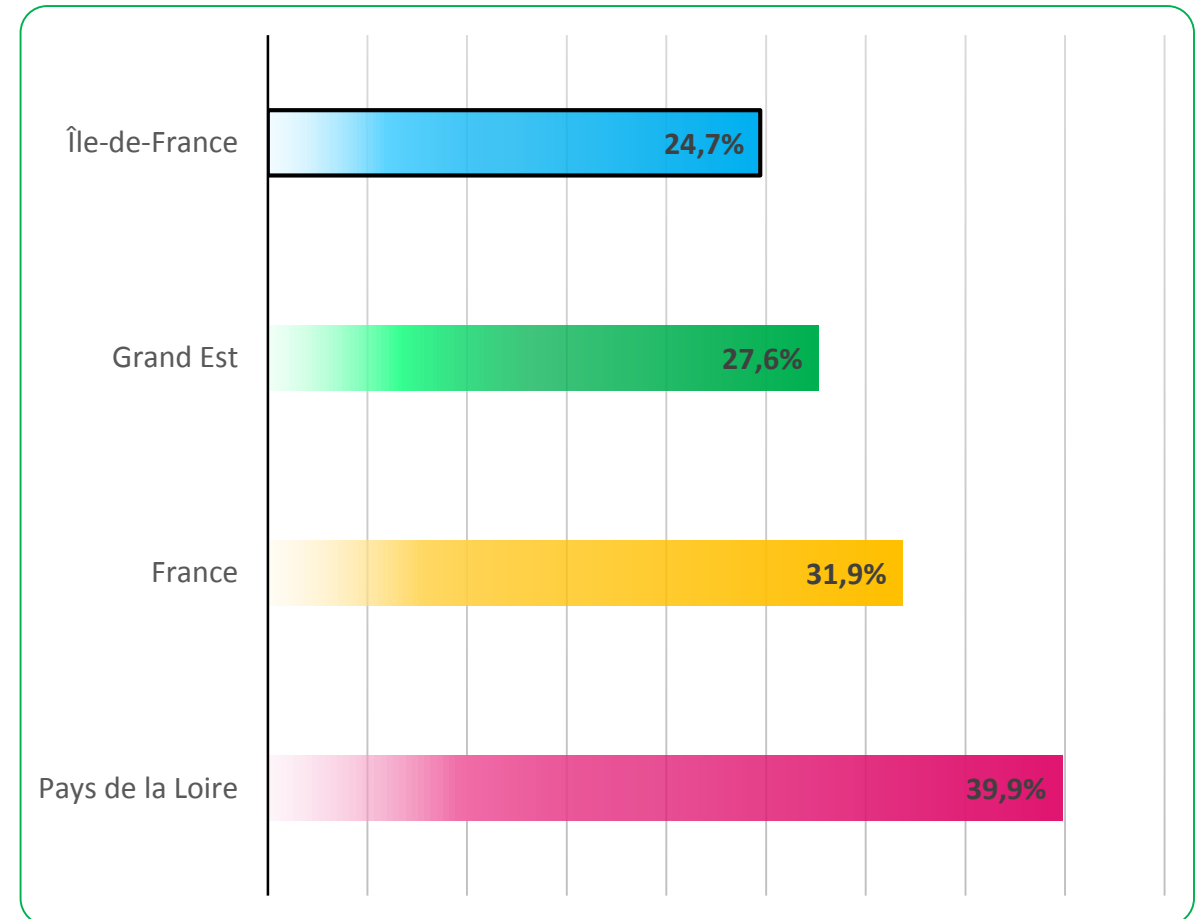
RECOURS AU RECRUTEMENT ET À L'ALTERNANCE

36,5 % des établissements ont recruté au moins 1 salarié en 2019 et 24,7 % ont recruté au moins 1 alternant.

Établissements ayant recours au recrutement



Établissements ayant recours à l'alternance

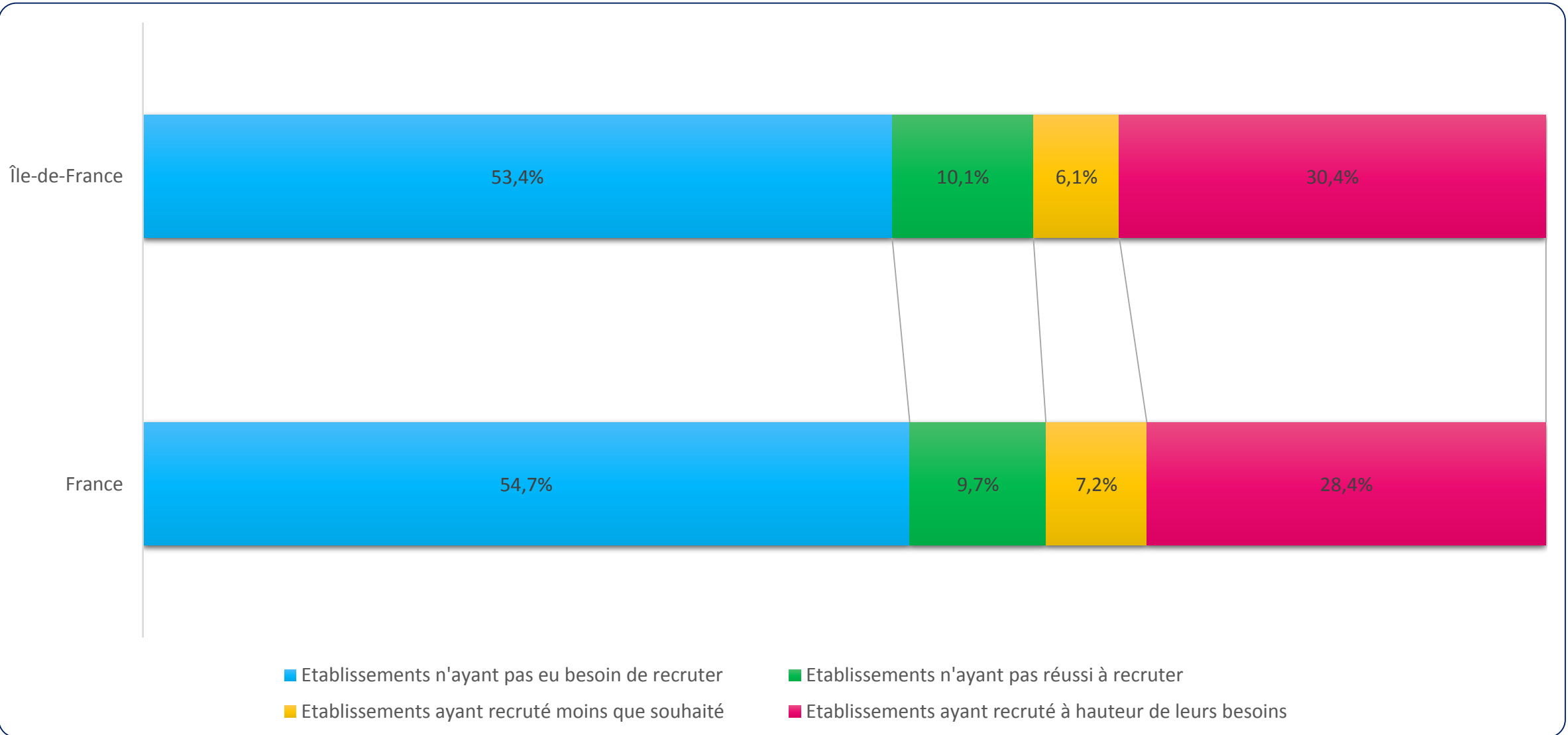


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



RECRUTEMENTS RÉALISÉS VS RECRUTEMENTS SOUHAITÉS

En Île-de-France, 10,1 % des établissements n'ont pas réussi à recruter alors qu'ils avaient des besoins.

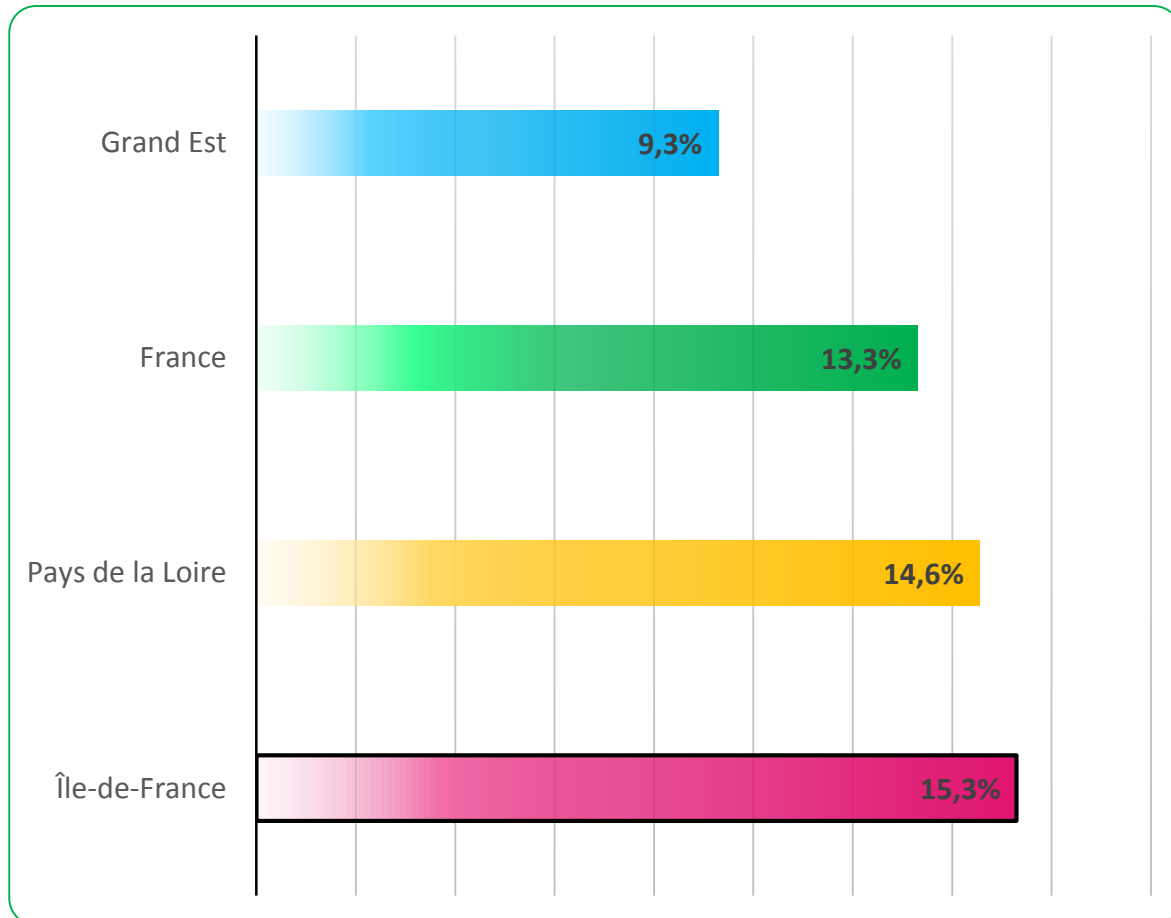




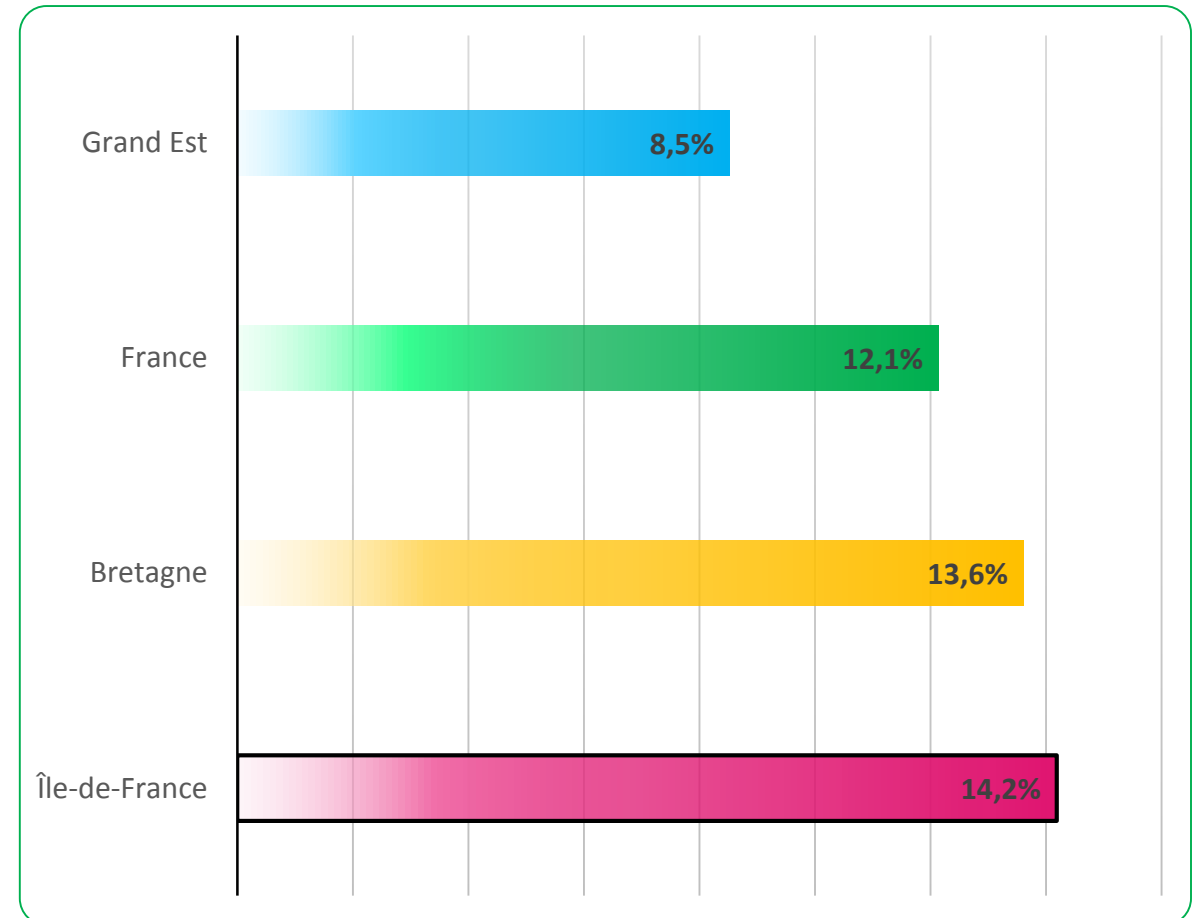
LES RECRUTEMENTS FACE AUX SALARIÉS

La région Île-de-France compte 15,3 embauches pour 100 salariés. Soit un turn-over de 14,2 %.

Ratio recrutements / salariés



Taux de turn-over

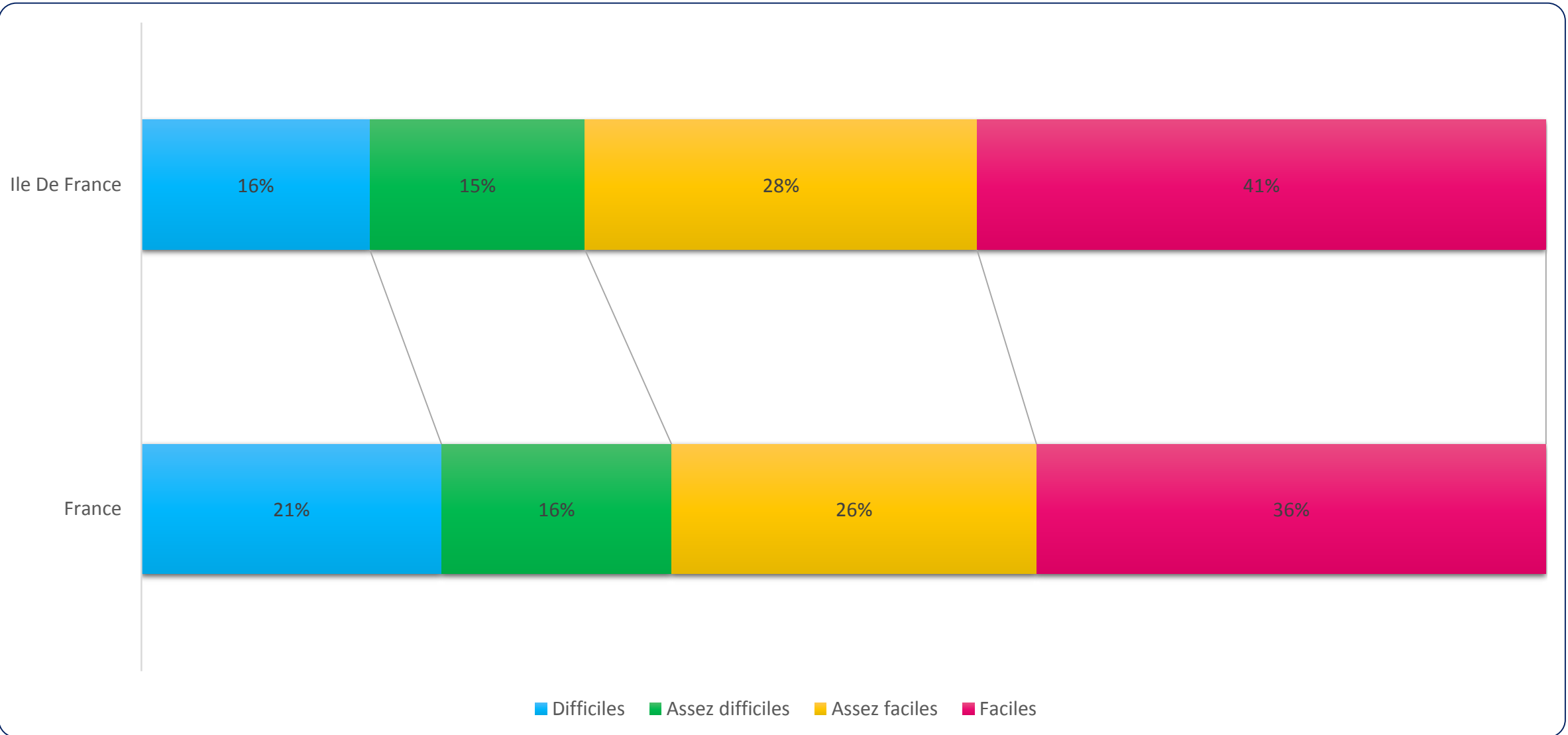


Source : Enquête recrutements 2019 ANFA



PERCEPTION DE LA DIFFICULTÉ DES RECRUTEMENTS

16 % des embauches réalisées en Île-de-France ont été jugées difficiles par les recruteurs.



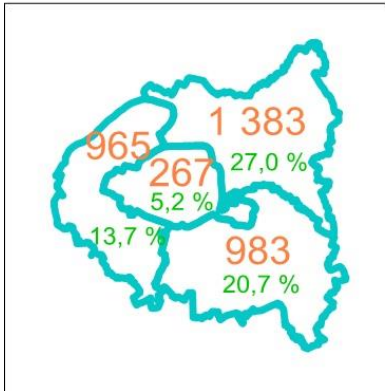
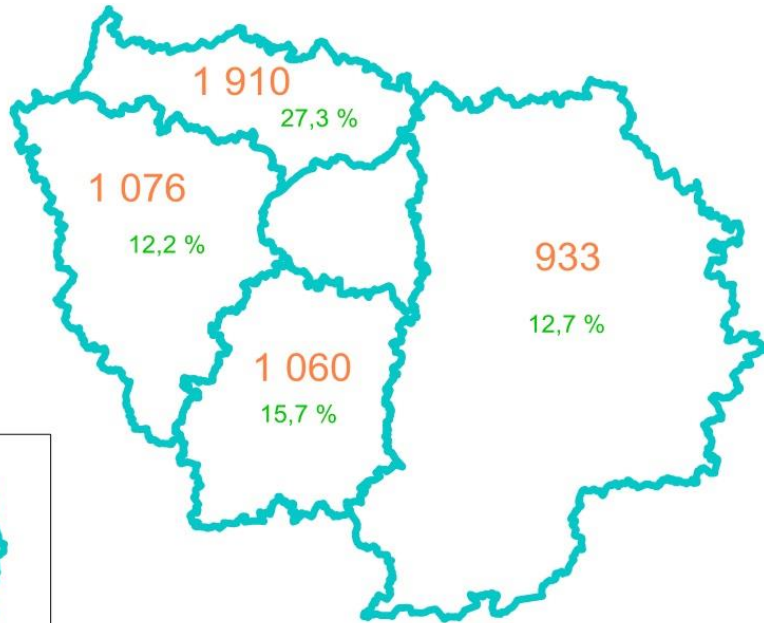


FORMATION PROFESSIONNELLE



EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE

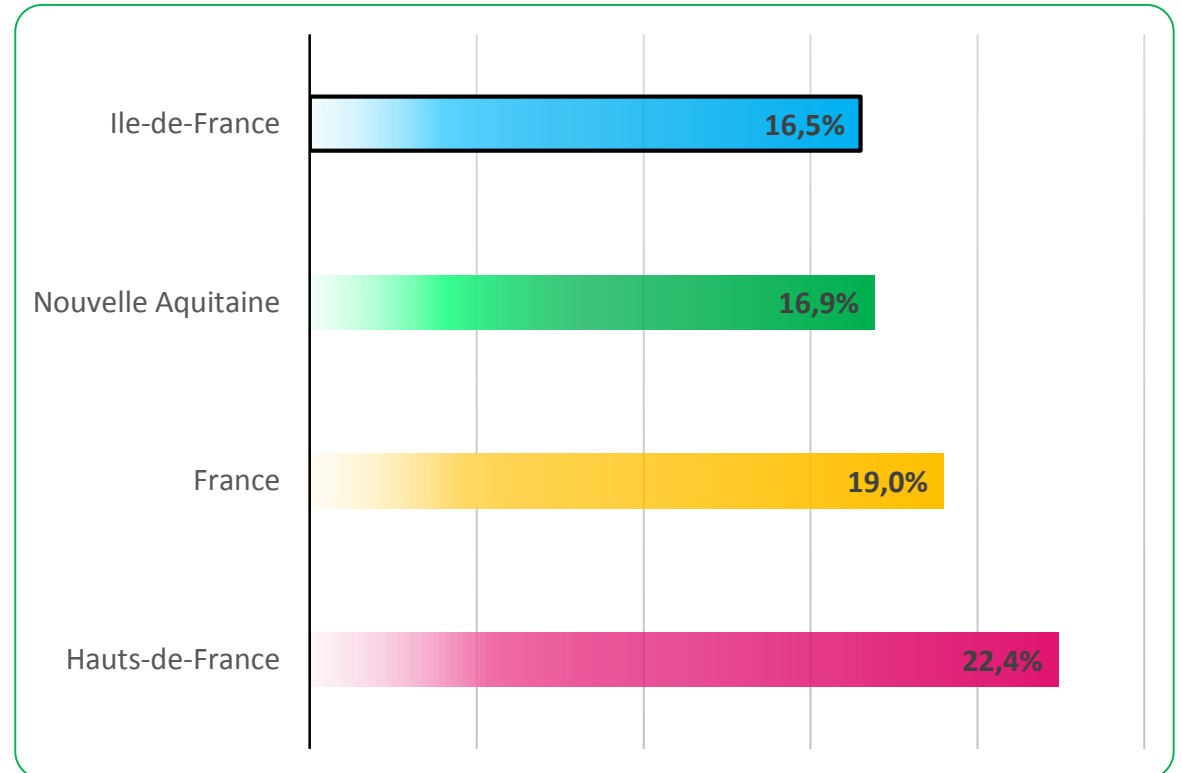
En Île-de-France, 8 577 jeunes sont en formation en statut scolaire ou en alternance. Soit 16,5 jeunes pour 100 salariés du CRA.



Source : ANFA 2020/21, ACOSS 2019 (CRA)

Ratio : Nombre de jeunes formés en 2020/2021 pour 100 salariés

Nombre de jeunes formés pour 100 salariés du CRA

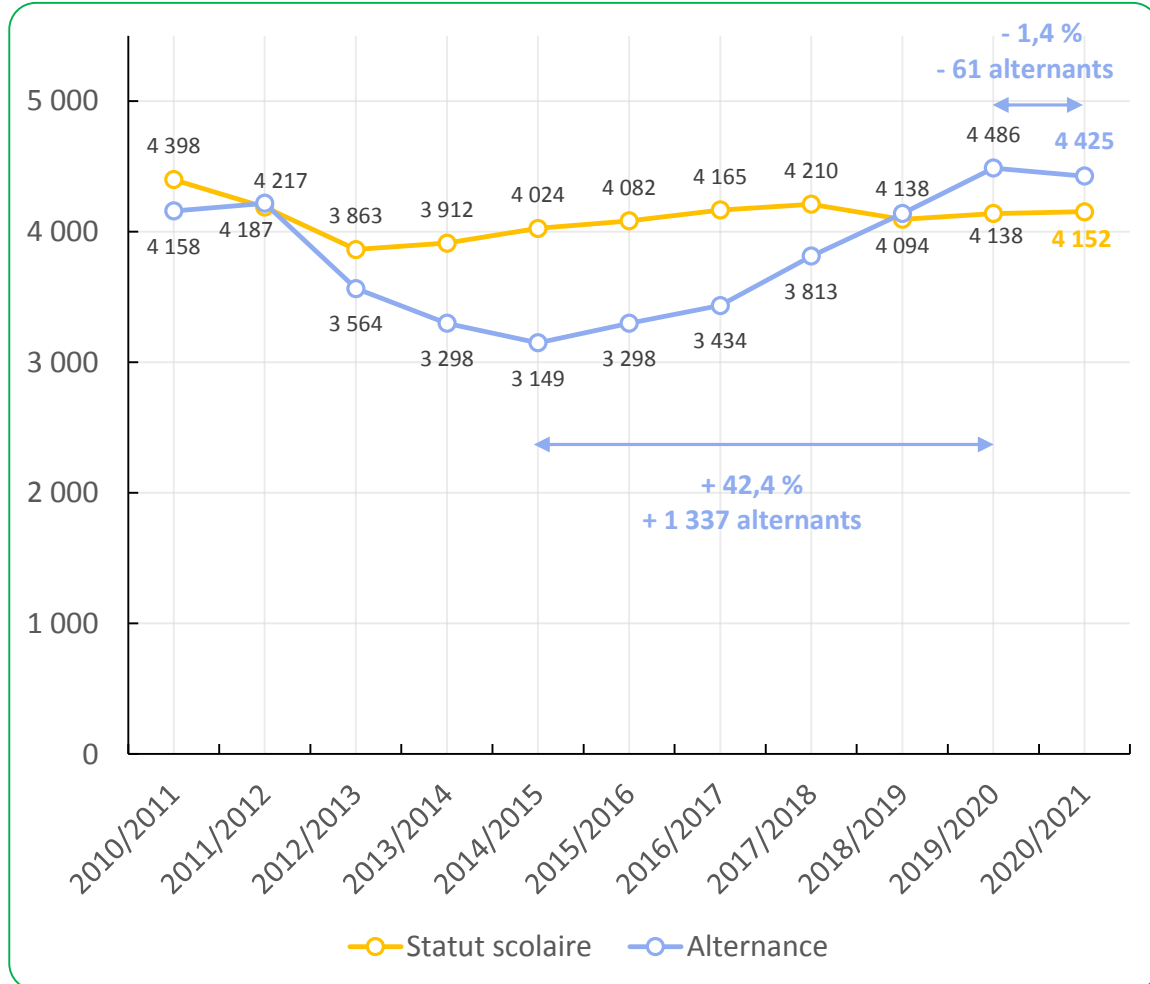




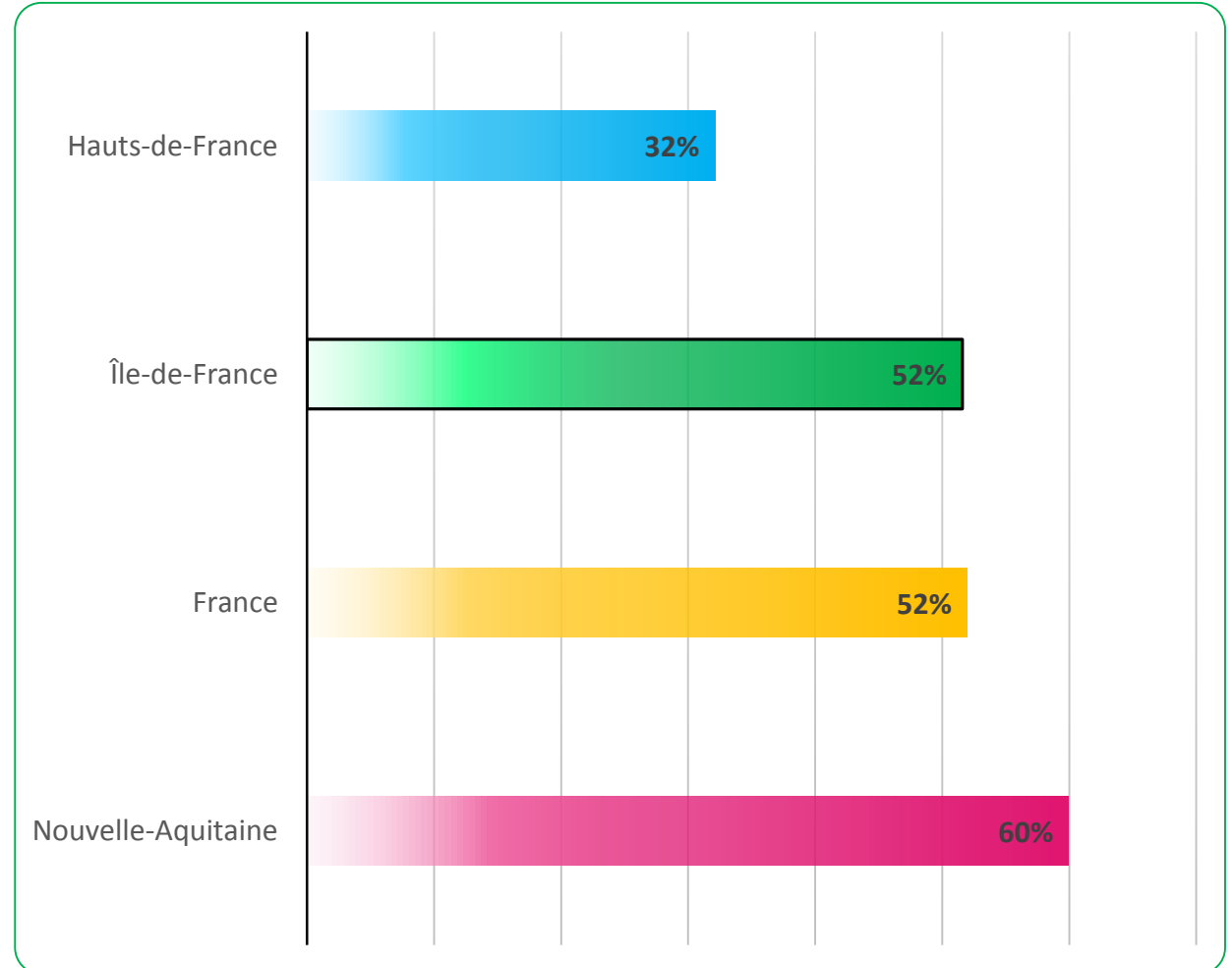
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR MODE DE FORMATION

La région Île-de-France compte 4 425 alternants. Ils représentent 52 % des jeunes formés.

Évolution des effectifs par mode de formation



Part de l'alternance





ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR DIPLOME EN REGION ÎLE-DE-FRANCE

27,7 % des alternants formés en Île-de-France préparent un CAP.

	Effectifs alternants Île-de-France	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
CAP	1 227	27,7 %	15 543	46,2 %
Mention complémentaire	7	0,2 %	510	1,5 %
Bac professionnel	1 898	42,9 %	10 753	32,0 %
BTS	606	13,7 %	2 962	8,8 %
Licence professionnelle	50	1,1 %	112	0,3 %
Diplôme d'ingénieur	56	1,3 %	56	0,2 %
CQP / Titre à finalité professionnelle	581	13,1 %	3 667	10,9 %
Titre min. Emploi	-	-	24	0,1 %
Total	4 425	100 %	33 627	100 %



ZOOM SUR LES EFFECTIFS EN ALTERNANCE PAR FILIÈRE EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

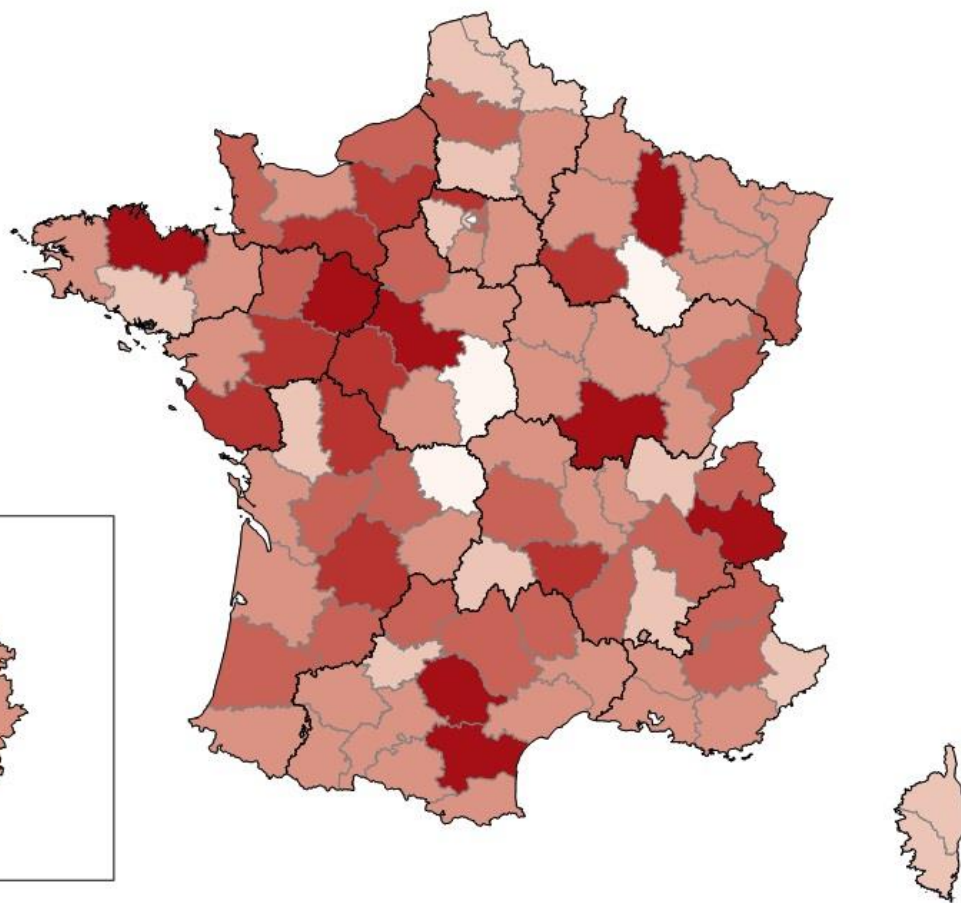
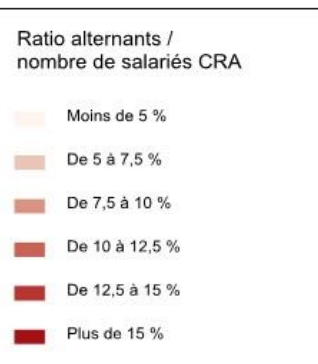
56,7 % des alternants formés en Île-de-France préparent une formation dans la Maintenance VP.

	Effectifs alternants Île-de-France	Répartition	Effectifs alternants France	Répartition
Maintenance VP	2 507	56,7 %	19 778	58,8 %
Carrosserie / peinture	860	19,4 %	7 953	23,7 %
Maintenance VI	472	10,7 %	2 828	8,4 %
Maintenance Moto	329	7,4 %	1 563	4,6 %
Vente	136	3,1 %	1 107	3,3 %
Cycles	106	2,4 %	315	0,9 %
Magasinage	15	0,3 %	83	0,2 %
Total	4 425	100 %	33 627	100 %



RATIO ALTERNANTS / SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT (DOMAINE TECHNIQUE)

Pour 100 salariés du CRA en Île-de-France, 8,2 alternants sont formés sur des domaines techniques.

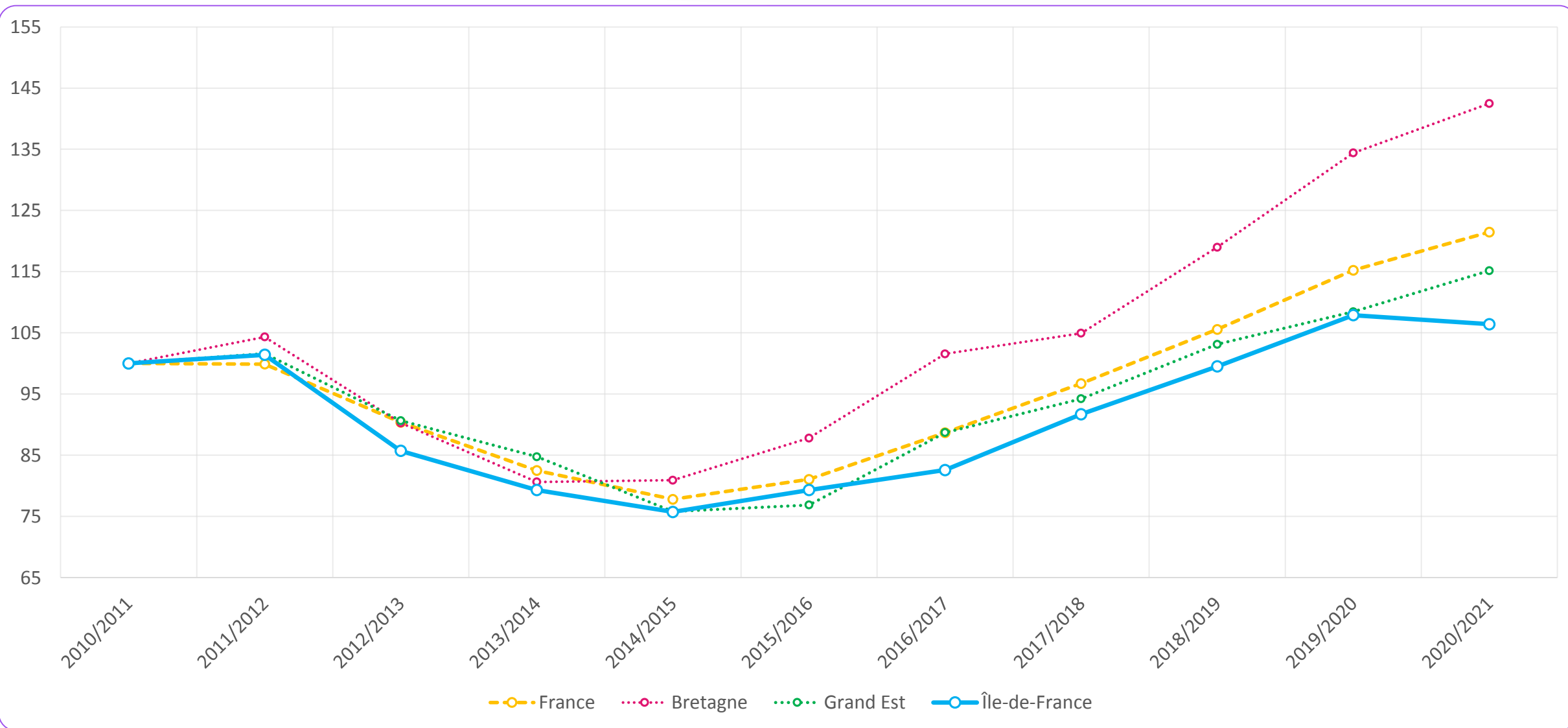


FRANCE	9,5 %
Île-de-France	8,2 %
Paris	1,3 %
Seine-et-Marne	8,4 %
Yvelines	7,3 %
Essonne	7,5 %
Hauts-de-Seine	6,0 %
Seine-Saint-Denis	10,0 %
Val-de-Marne	12,2 %
Val-d'Oise	13,4 %



L'ALTERNANCE DANS LA RÉGION ET SON ÉVOLUTION

Depuis 10 ans, l'alternance a progressé de 6,4 % en Île-de-France.





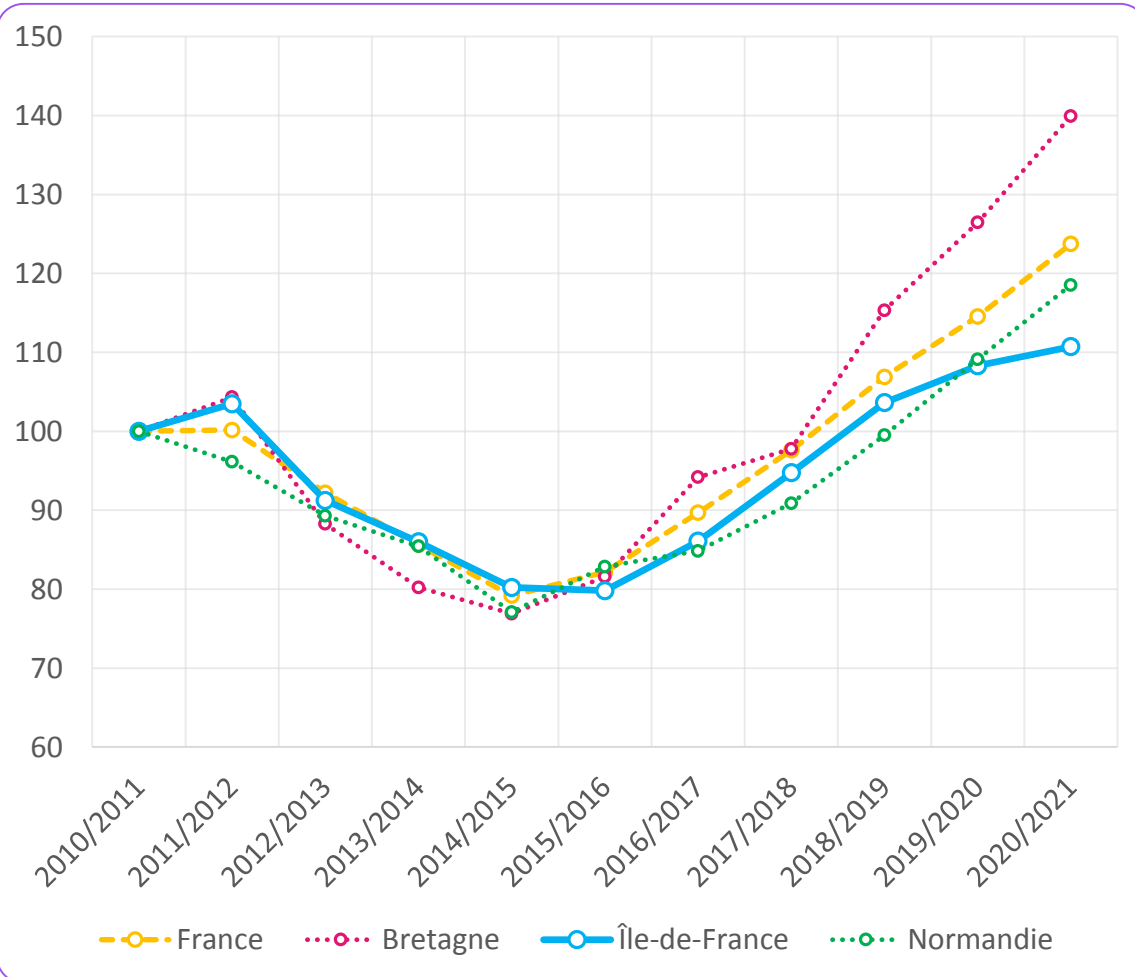
LA FILIÈRE MAINTENANCE VP EN ALTERNANCE

48,0 % des effectifs dans la filière Maintenance VP sont en alternance et dont 46 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

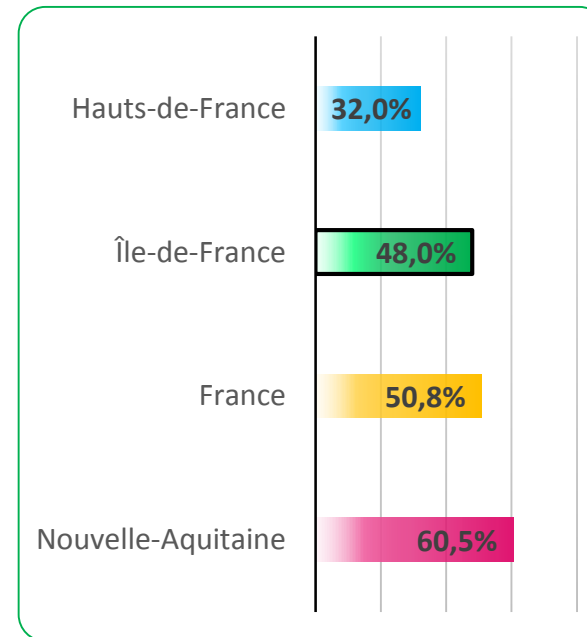
Évolution des effectifs en alternance



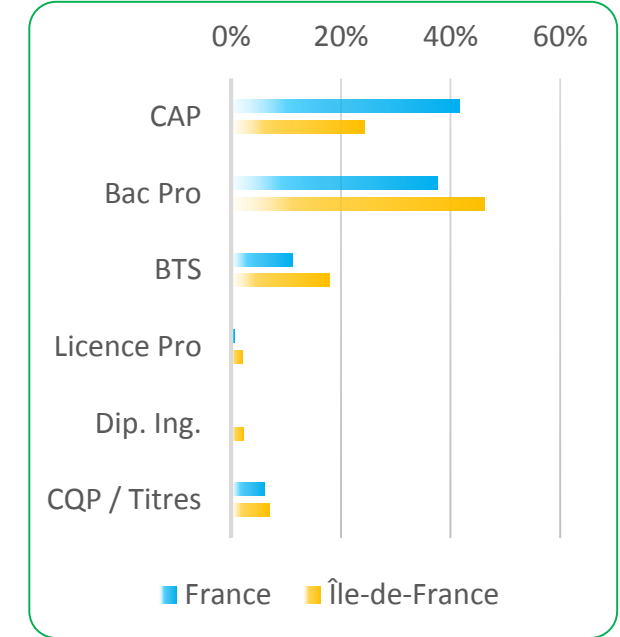
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	France	Île-de-France	Hauts-de-France	Pays de la Loire
Ratio	6,5 %	5,4 %	4,8 %	8,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants



Sources : ANFA, ACOSS 2019 (4511Z, 4520A, 4532Z)



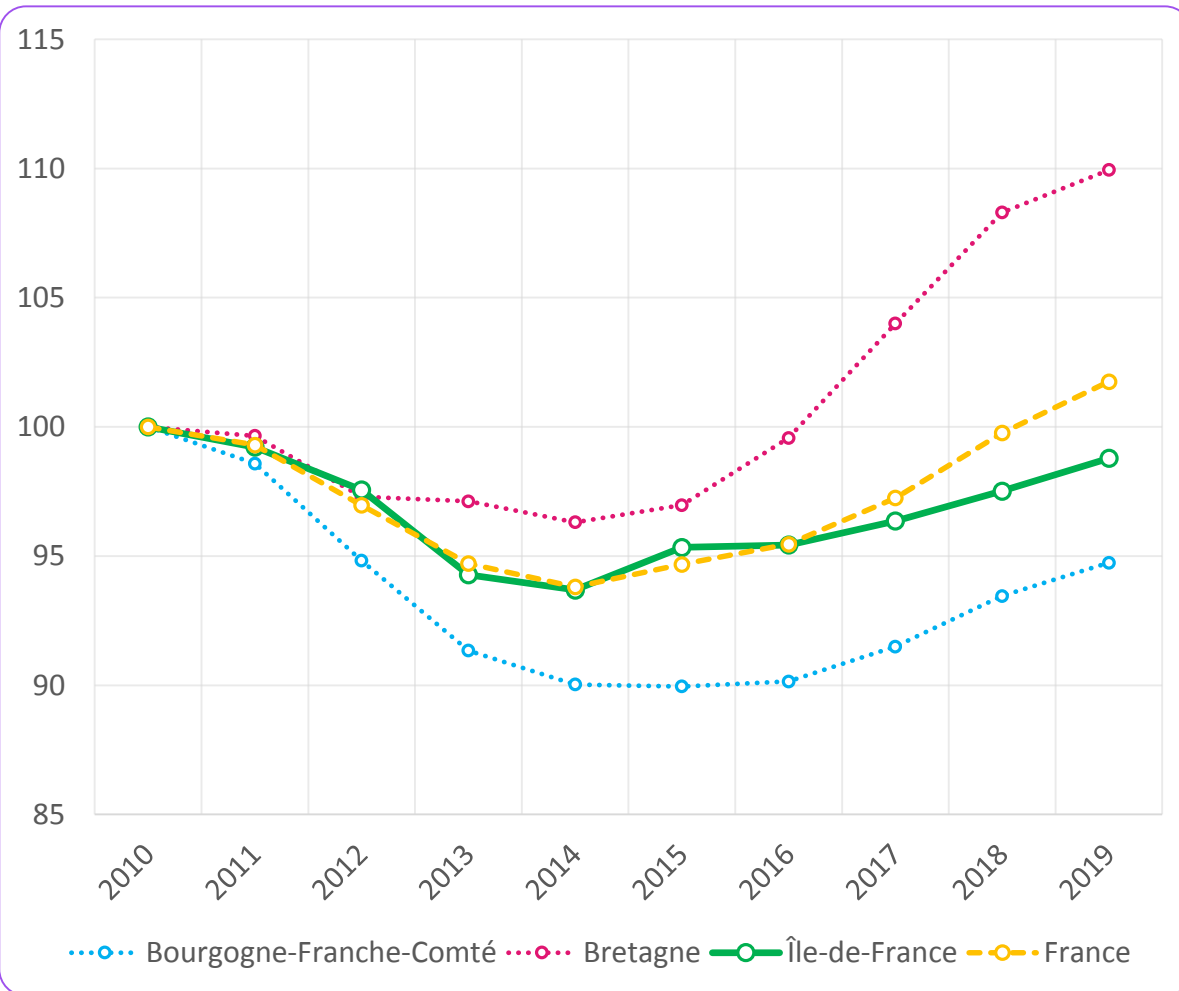
L'EMPLOI SALARIÉ VP (4511Z, 4520A, 4532Z)

L'emploi dans le VP représente 64,4 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 1,2 % depuis 2010.

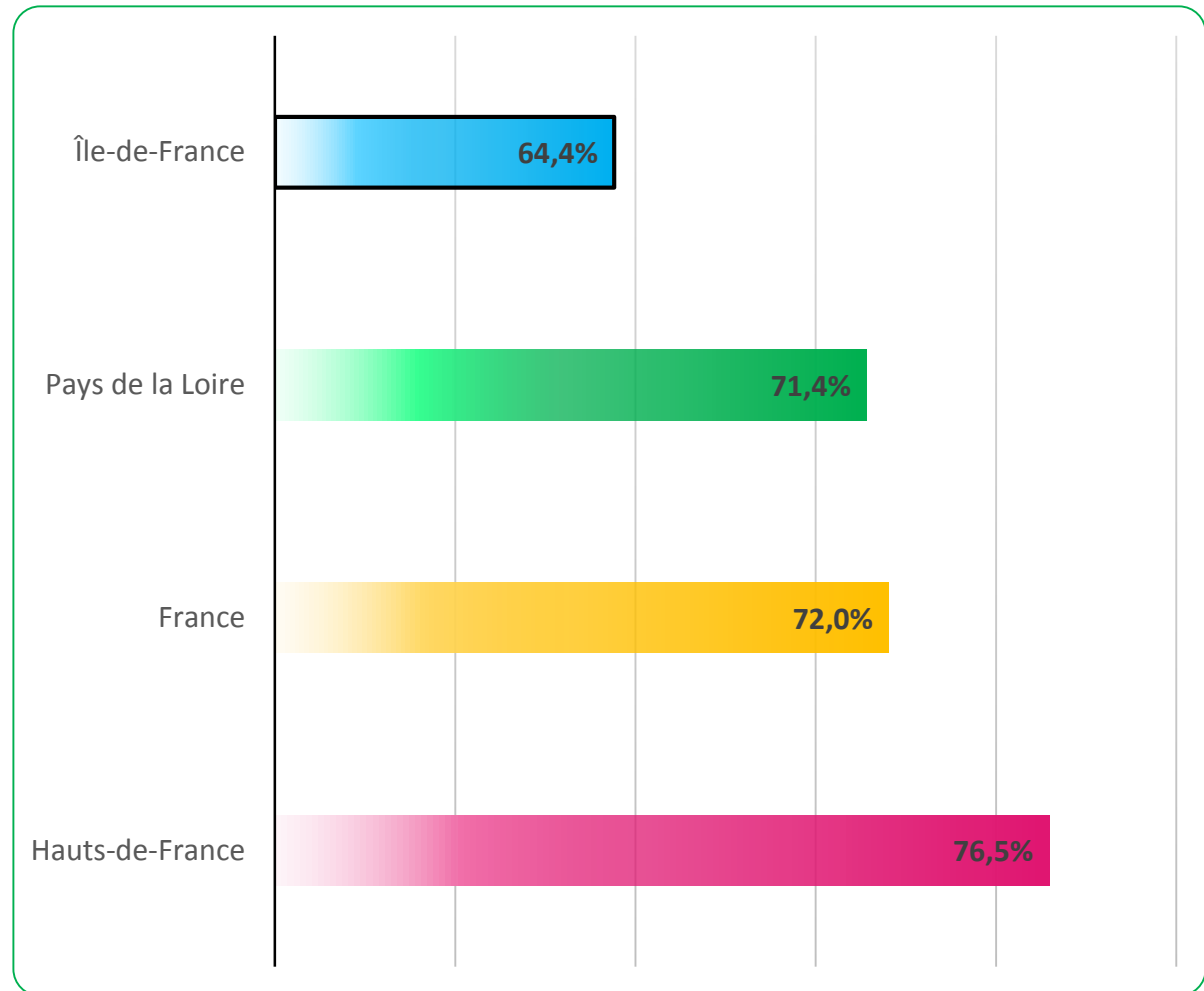


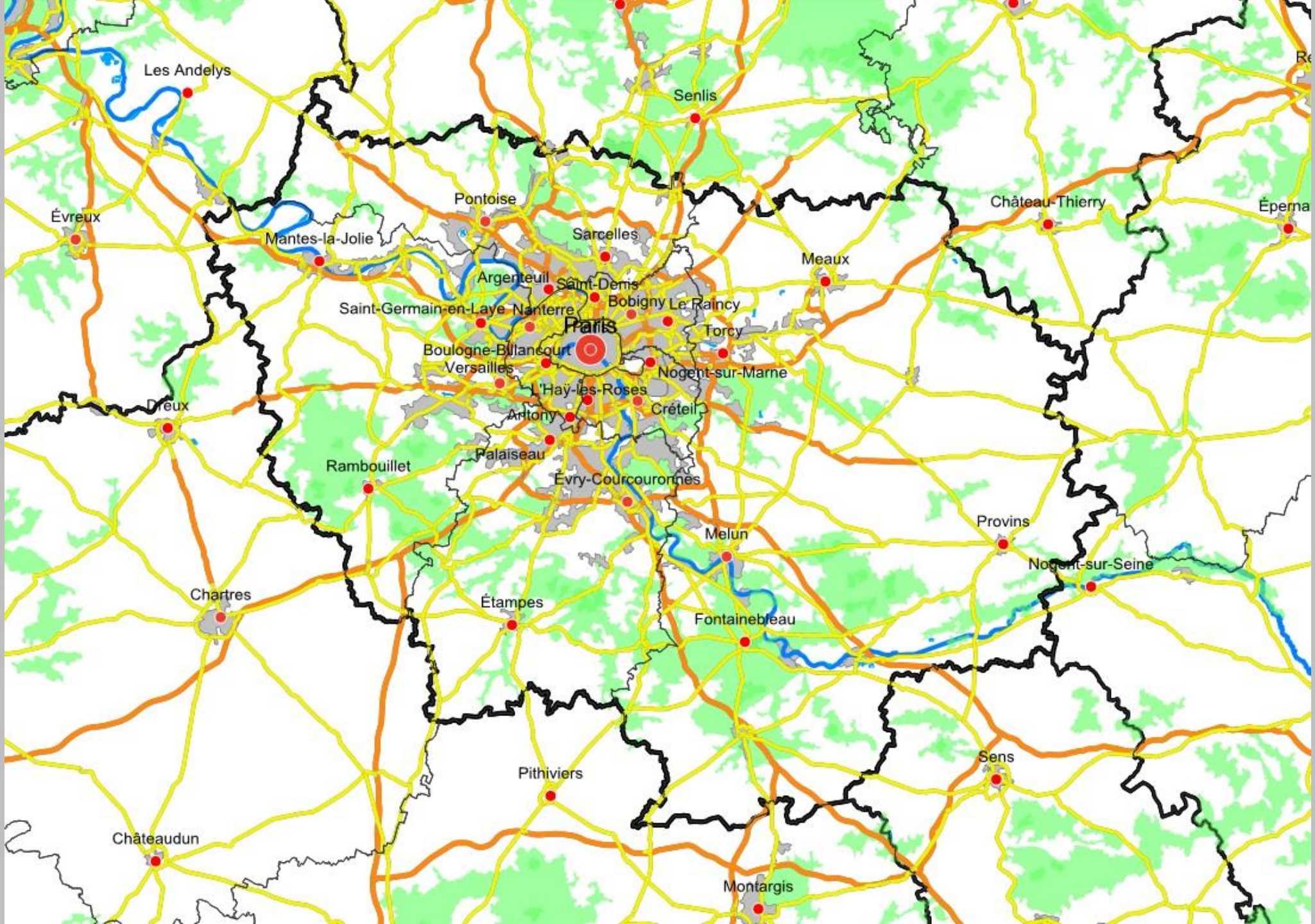
ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

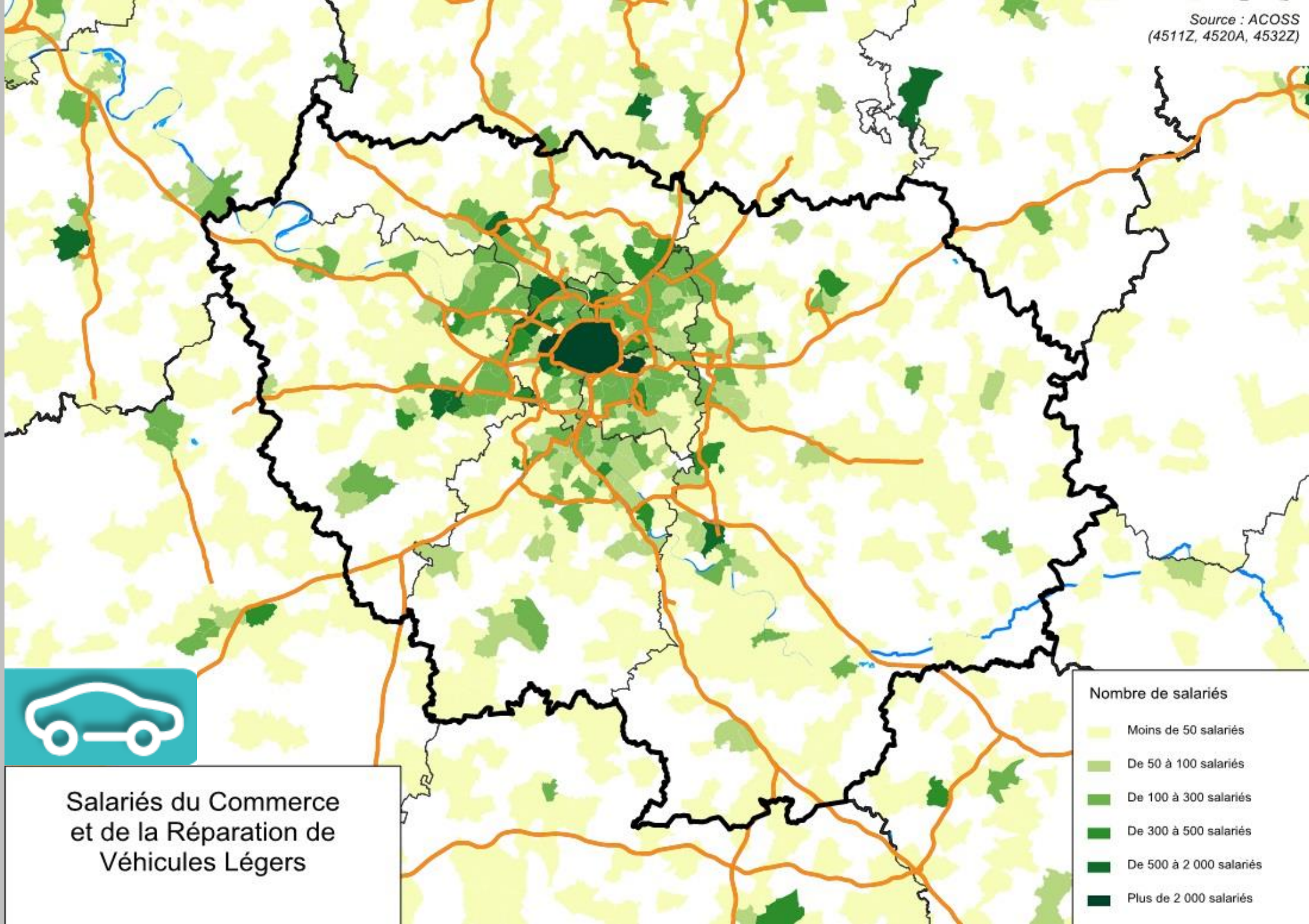
Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



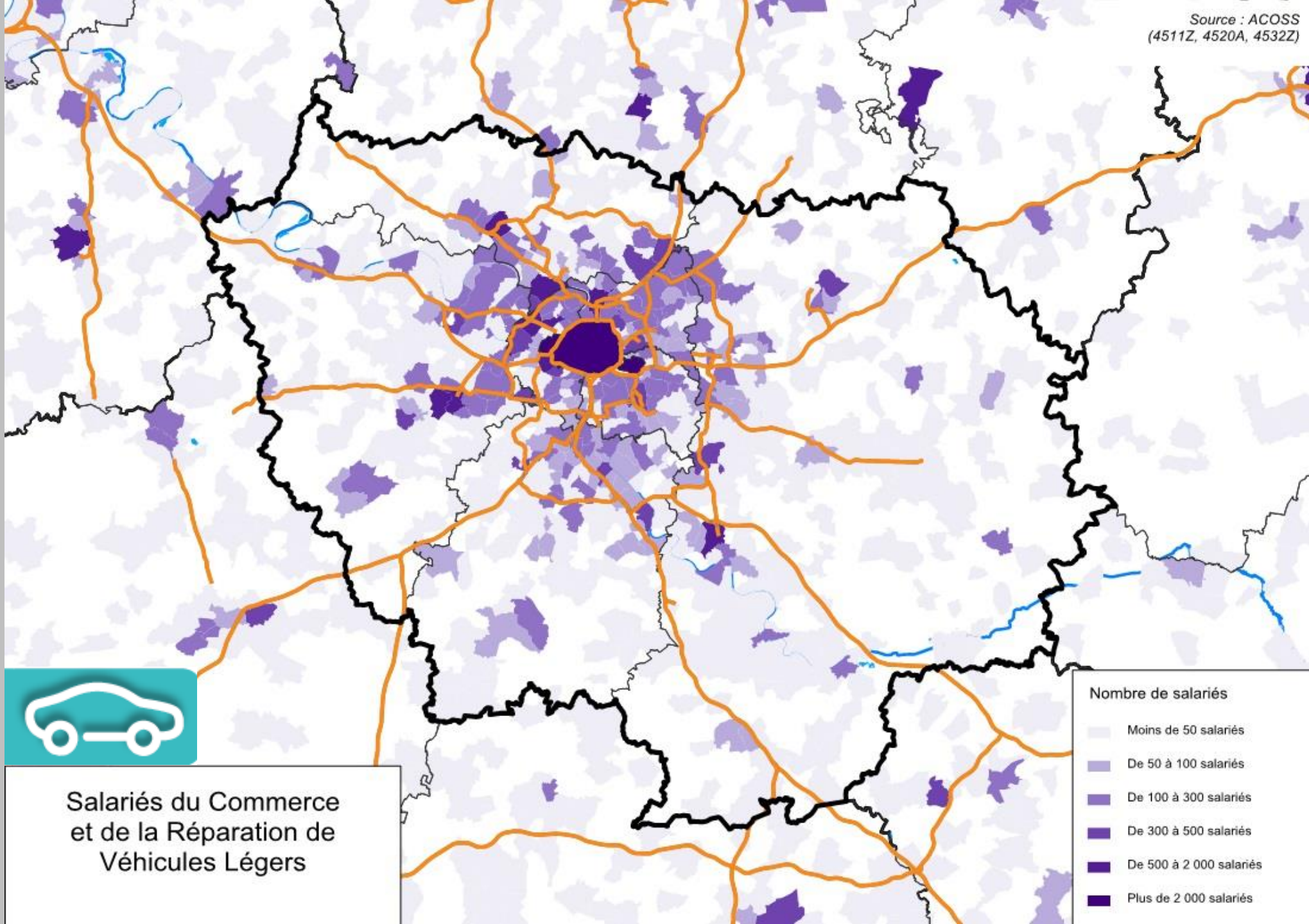




Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers

Nombre de salariés

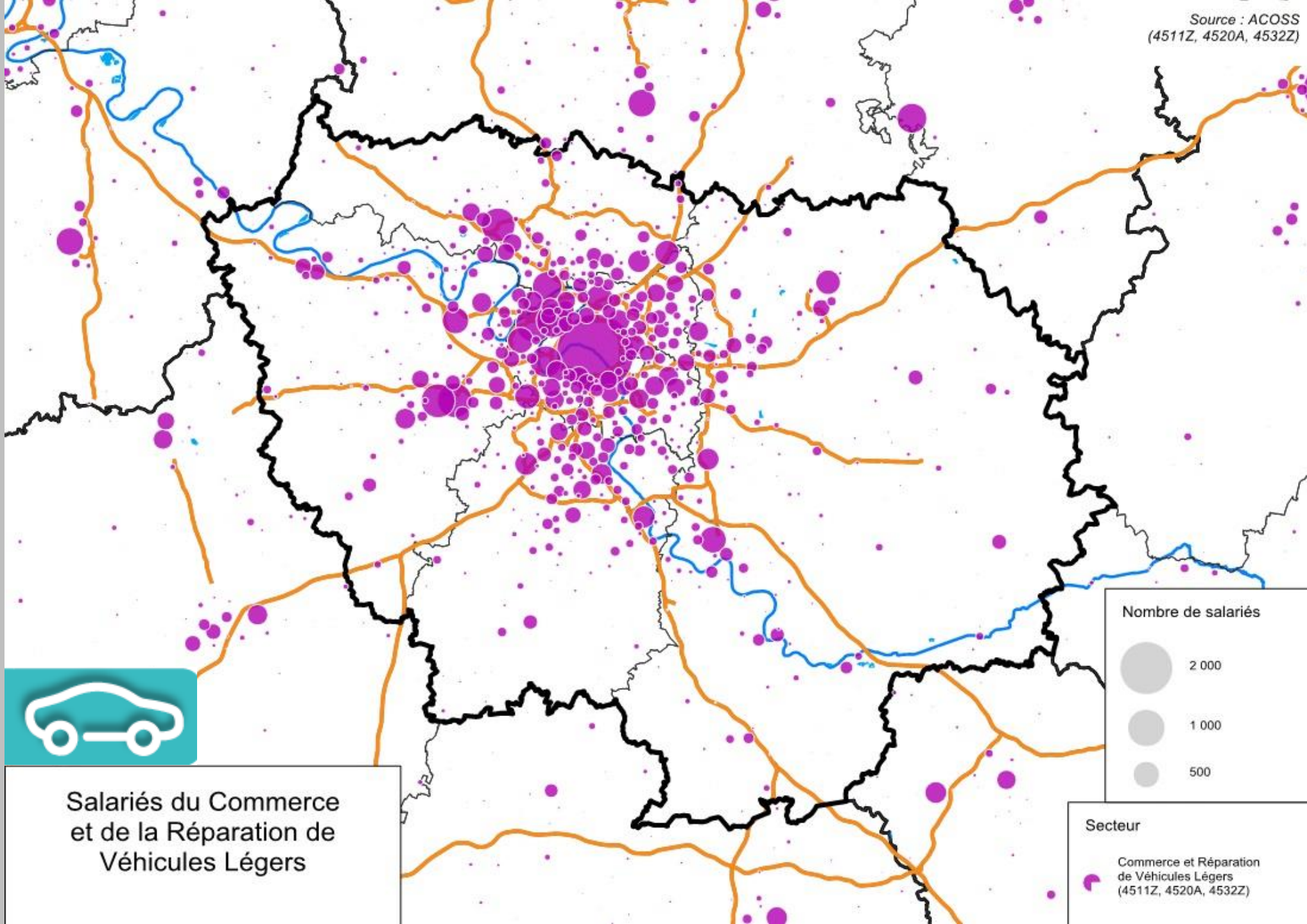
- Moins de 50 salariés
- De 50 à 100 salariés
- De 100 à 300 salariés
- De 300 à 500 salariés
- De 500 à 2 000 salariés
- Plus de 2 000 salariés



Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Légers

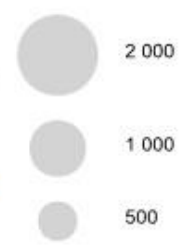
Nombre de salariés

Moins de 50 salariés
De 50 à 100 salariés
De 100 à 300 salariés
De 300 à 500 salariés
De 500 à 2 000 salariés
Plus de 2 000 salariés



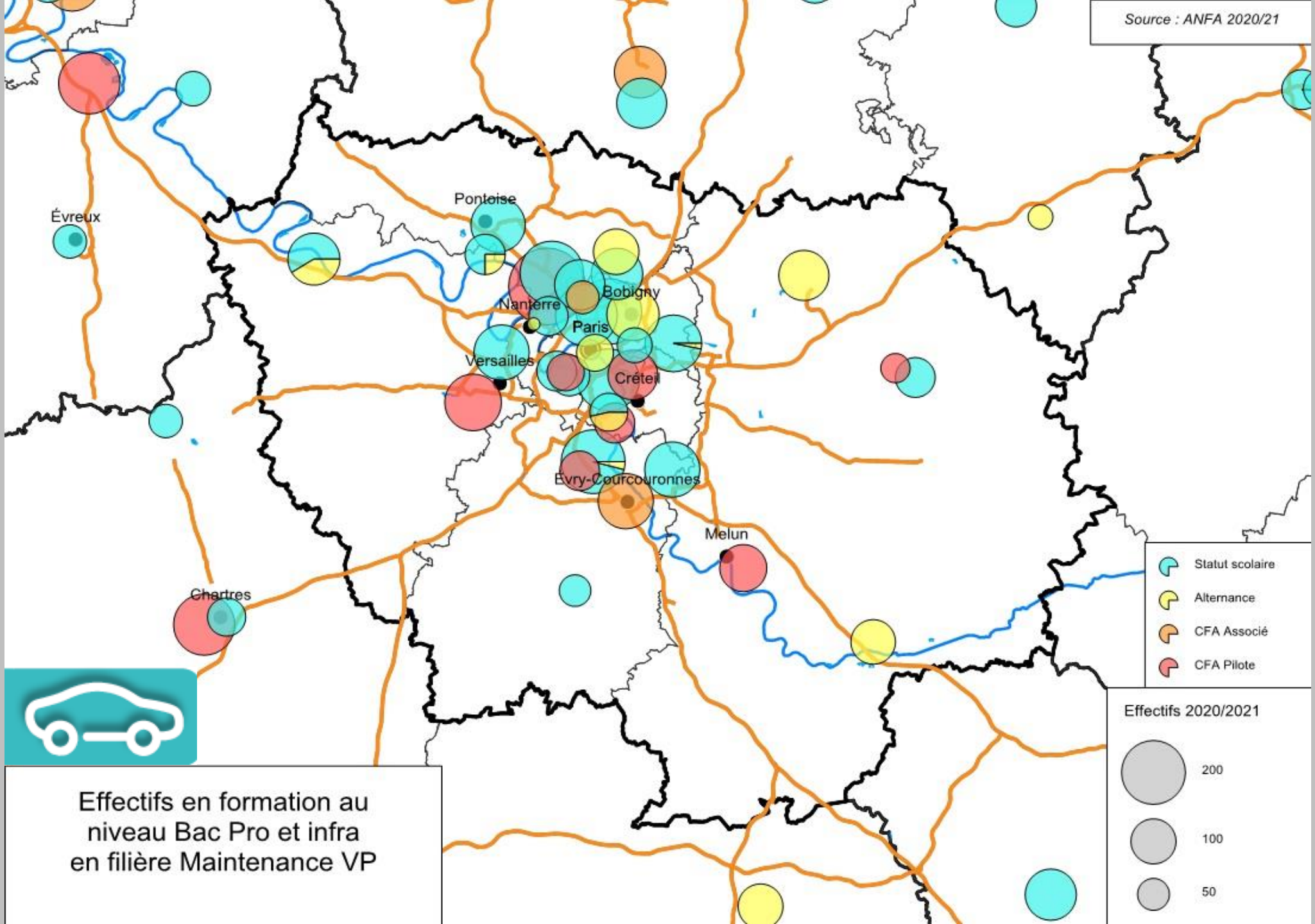
Salariés du Commerce
et de la Réparation de
Véhicules Légers

Nombre de salariés



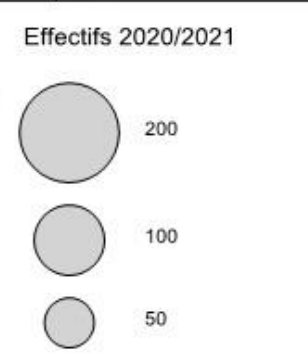
Secteur

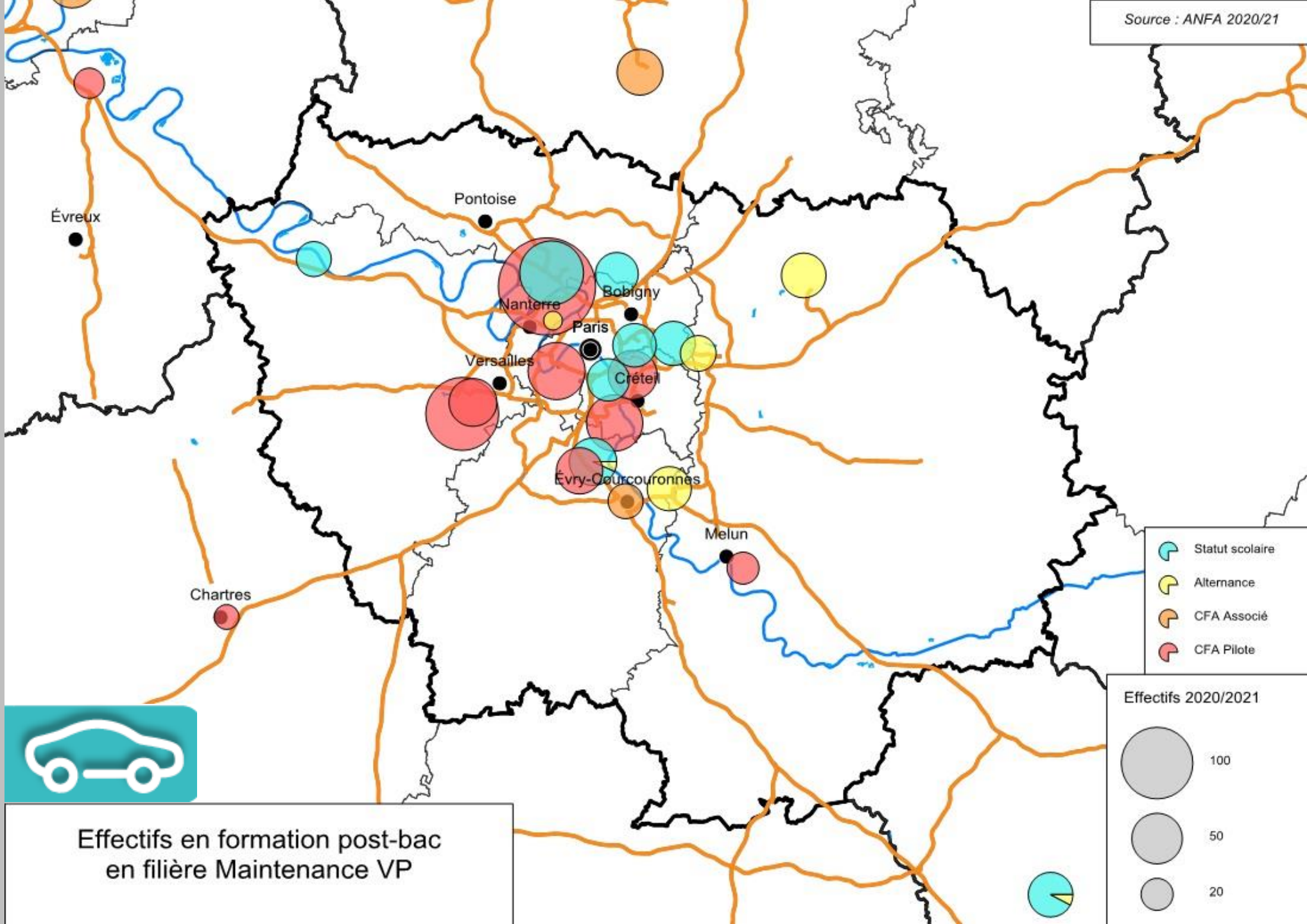
Commerce et Réparation
de Véhicules Légers
(4511Z, 4520A, 4532Z)



Effectifs en formation au niveau Bac Pro et infra en filière Maintenance VP

- Statut scolaire
- Alternance
- CFA Associé
- CFA Pilote





Effectifs en formation post-bac en filière Maintenance VP

Statut scolaire

- Statut scolaire (Cyan)
- Alternance (Yellow)
- CFA Associé (Orange)
- CFA Pilote (Red)

Effectifs 2020/2021

- 100 (Large circle)
- 50 (Medium circle)
- 20 (Small circle)



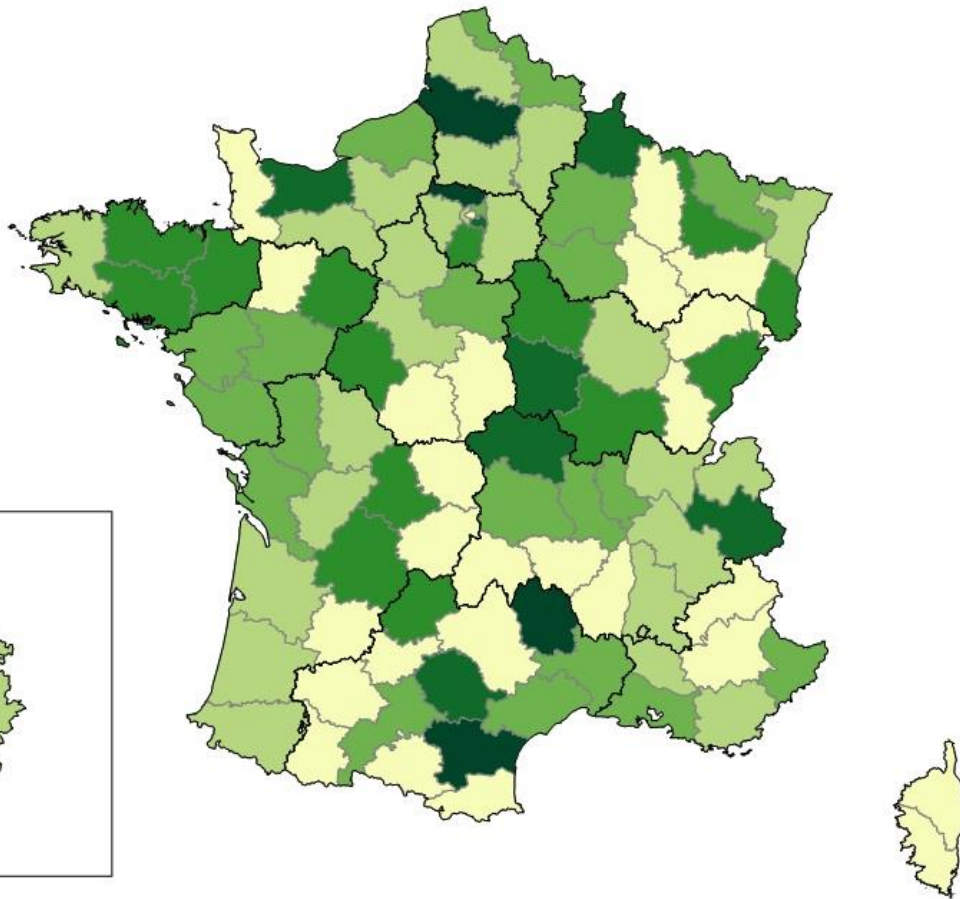
RATIO (VOLUME DE JEUNES EN BTS MVA VP + TITRE TEAVA) / SALAIRES VP

1,8 jeune prépare un BTS MVA VP ou un titre TEAVA pour 100 salariés du VP.



Ratio nombre de jeunes en formation post bac / nombre de salariés VP

- Pas de jeunes
- Moins de 1 %
- De 1 à 2 %
- De 2 à 3 %
- De 3 à 4 %
- Plus de 4 %



	Effectif	Ratio	Dont alt
FRANCE	4 345	1,4 %	1,0 %
<i>Île-de-France</i>	851	1,8 %	1,2 %
Paris	-	-	-
Seine-et-Marne	59	0,9 %	0,9 %
Yvelines	69	0,8 %	0,6 %
Essonne	148	2,5 %	1,8 %
Hauts-de-Seine	56	0,8 %	0,8 %
Seine-Saint-Denis	75	1,6 %	-
Val-de-Marne	144	3,4 %	2,6 %
Val-d'Oise	300	4,9 %	3,0 %

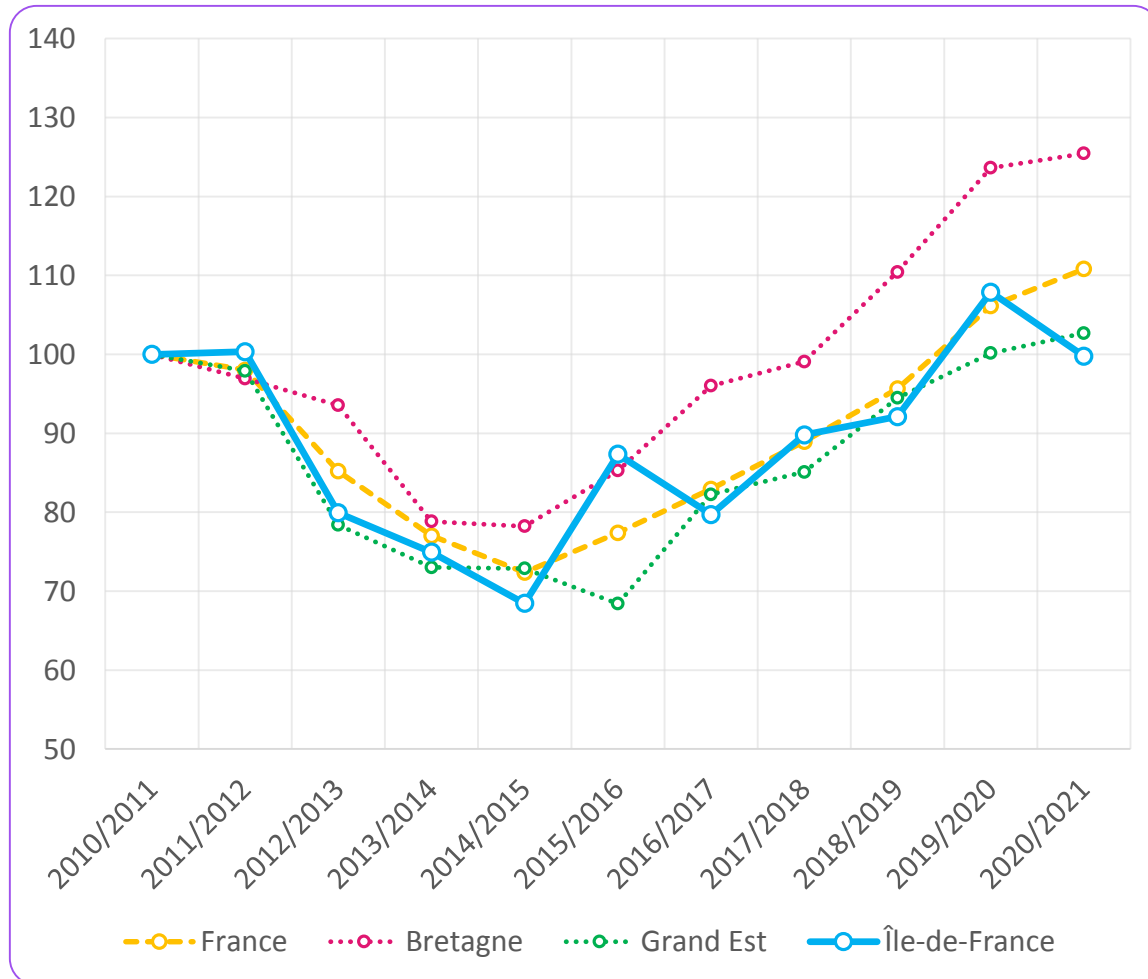


LA FILIÈRE CARROSSERIE-PEINTURE EN ALTERNANCE

51,5 % des effectifs dans la filière Carrosserie-peinture sont en alternance et dont 33 % préparent un Bac Pro.



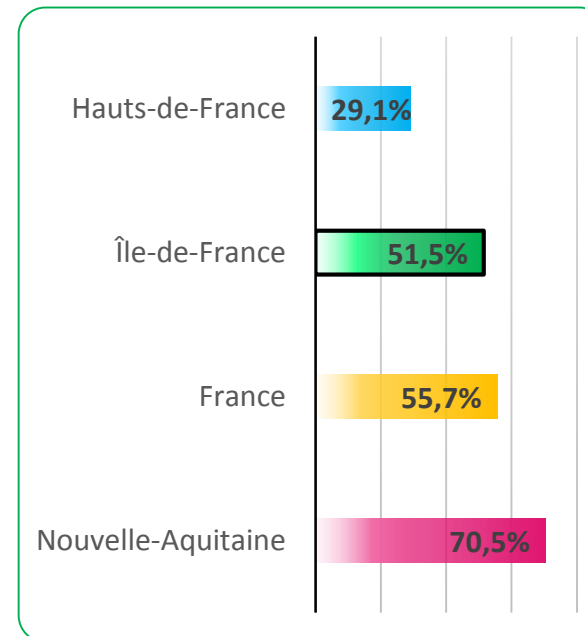
Évolution des effectifs en alternance



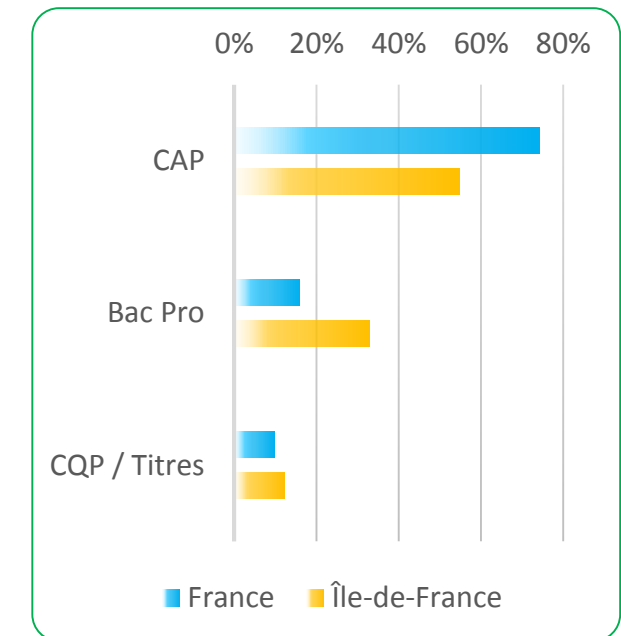
Le ratio effectifs en alternance / salariés

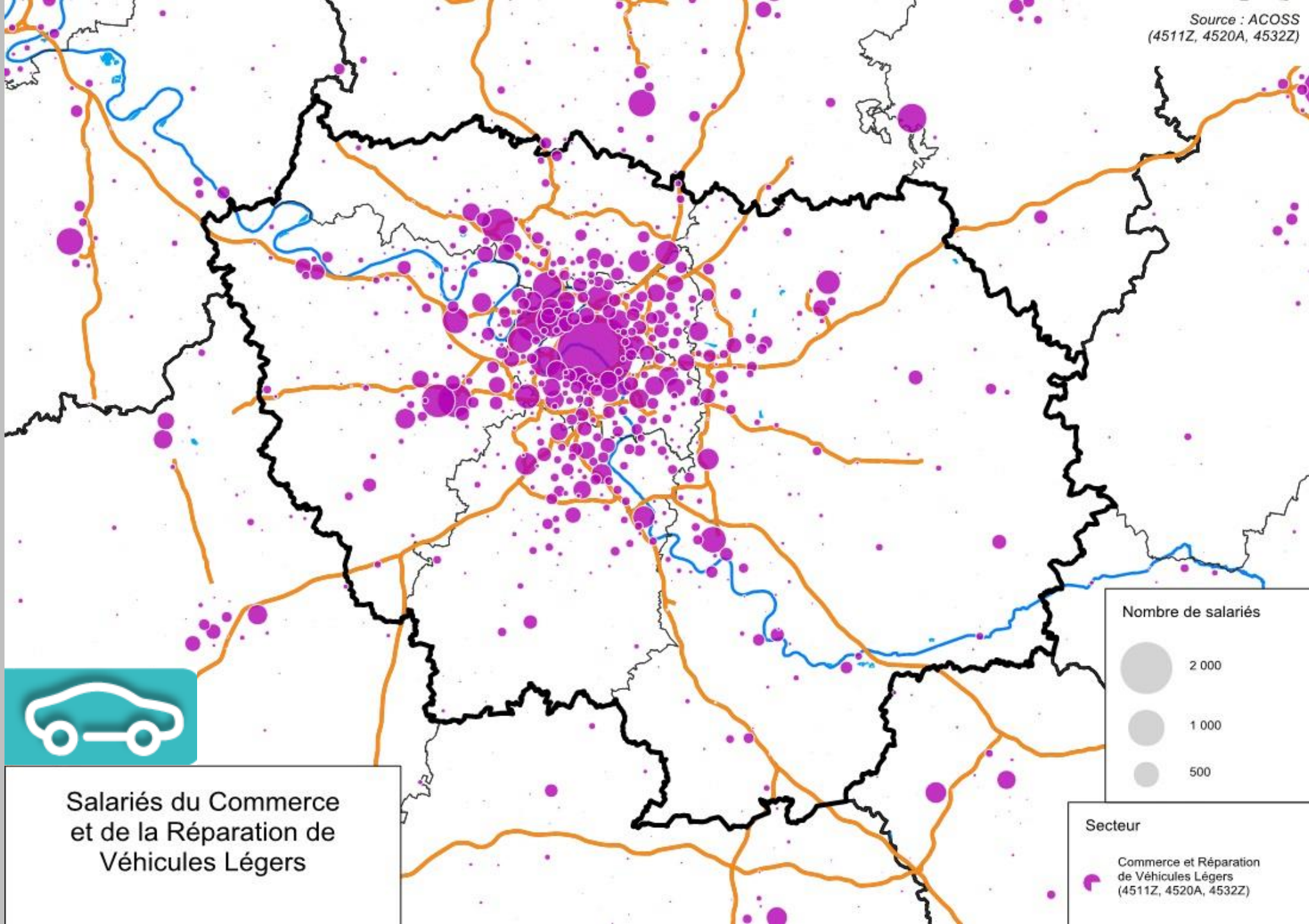
Île-de-France	Hauts-de-France	France	PACA
2,0 %	2,0 %	2,9 %	3,6 %

Part de l'alternance dans la filière



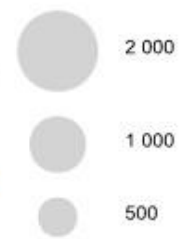
La répartition par diplôme des alternants





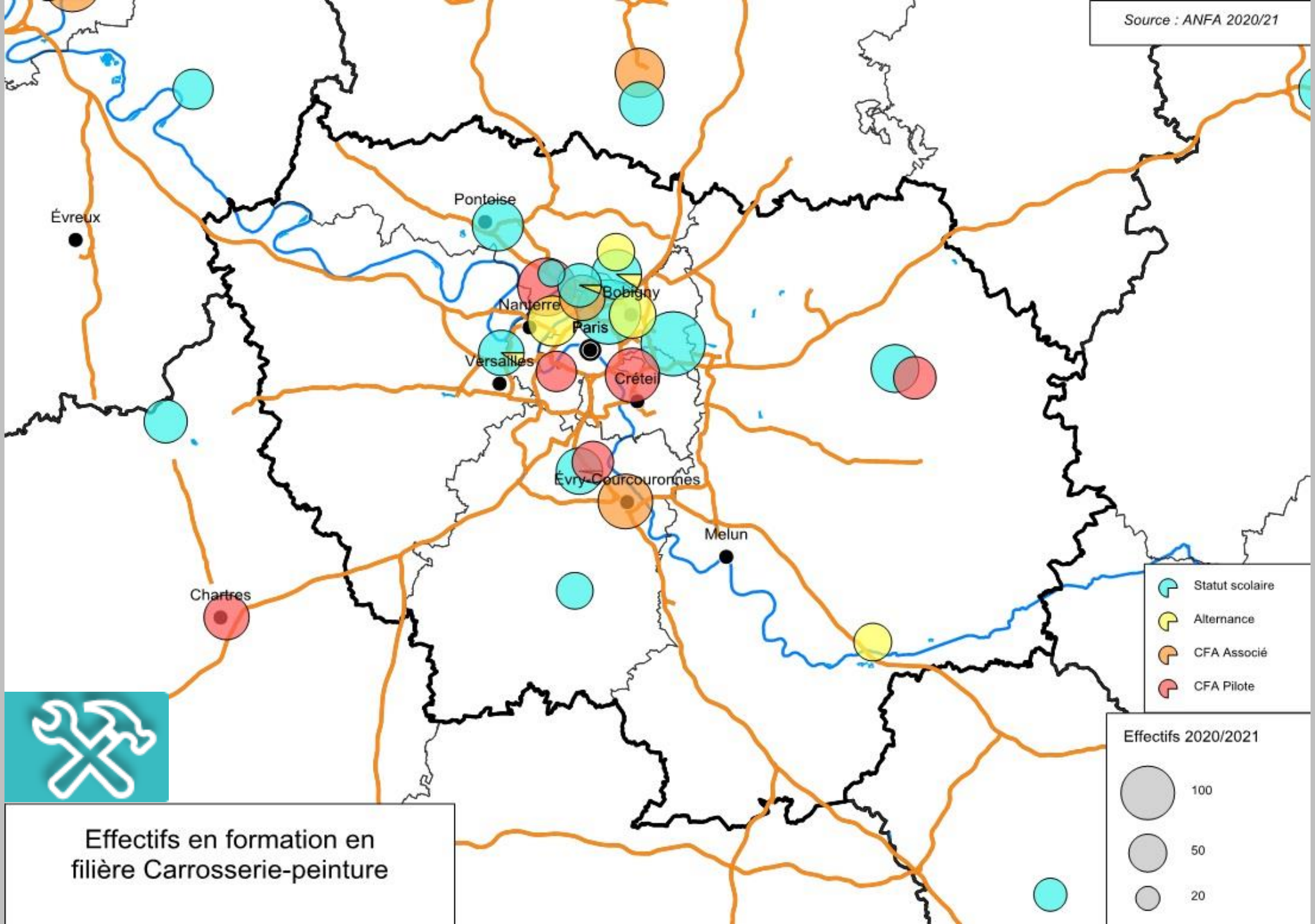
Salariés du Commerce
et de la Réparation de
Véhicules Légers

Nombre de salariés



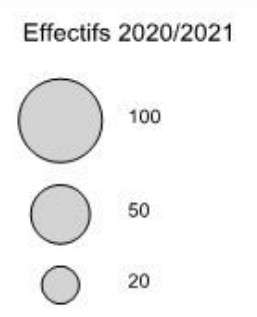
Secteur

Commerce et Réparation
de Véhicules Légers
(4511Z, 4520A, 4532Z)



Effectifs en formation en filière Carrosserie-peinture

- Statut scolaire
- Alternance
- CFA Associé
- CFA Pilote





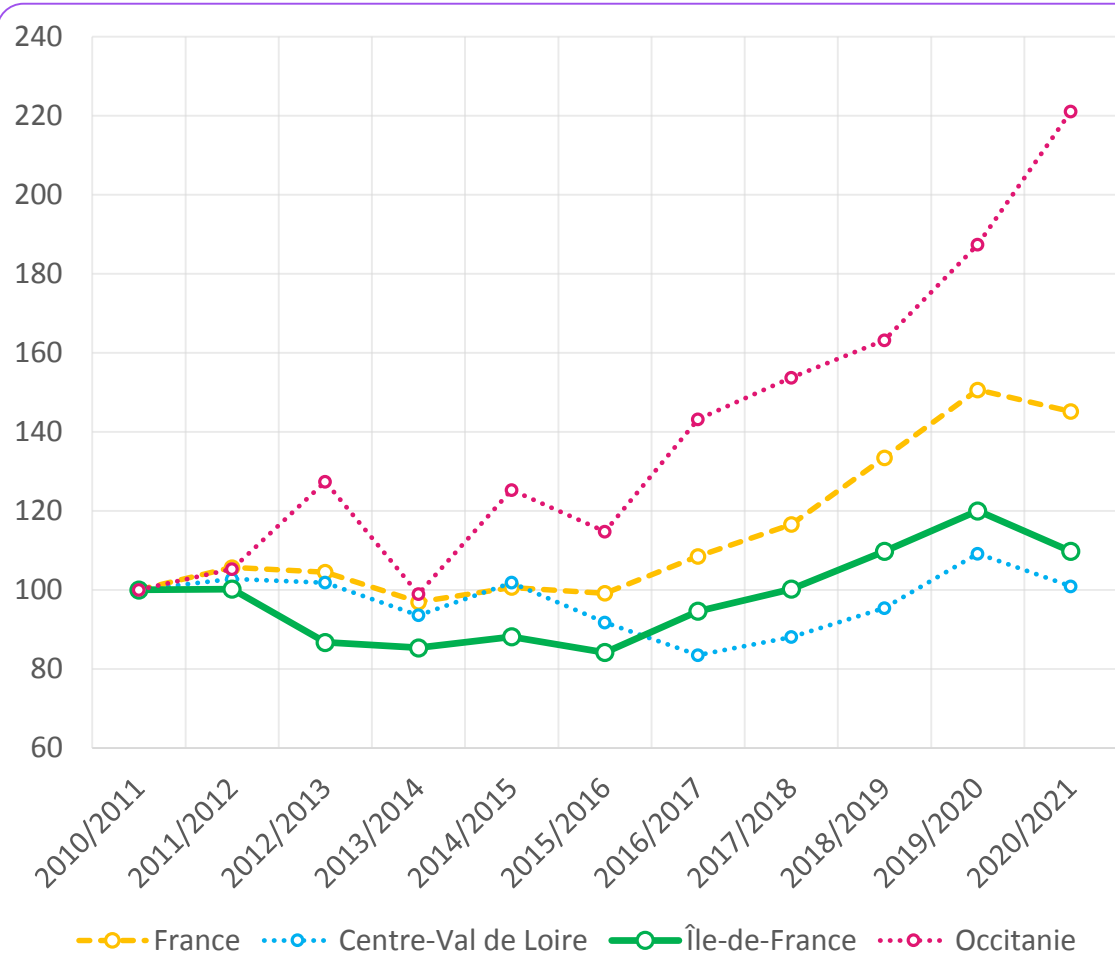
LA FILIÈRE MAINTENANCE VI EN ALTERNANCE

80,8 % des effectifs dans la filière Maintenance VI sont en alternance et dont 58 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

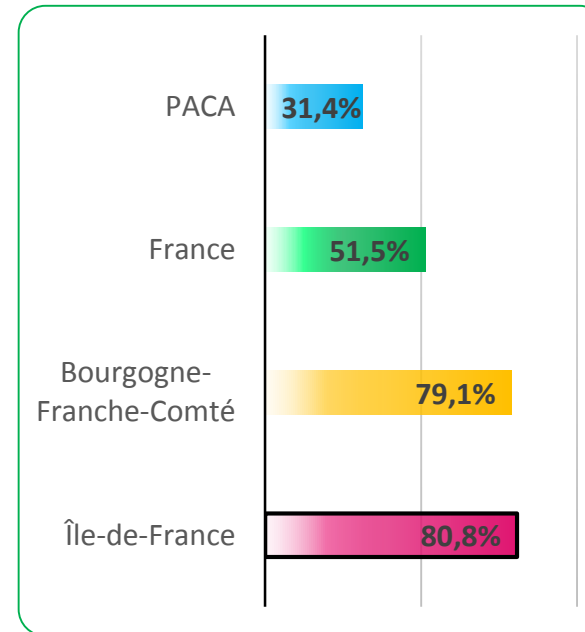
Évolution des effectifs en alternance



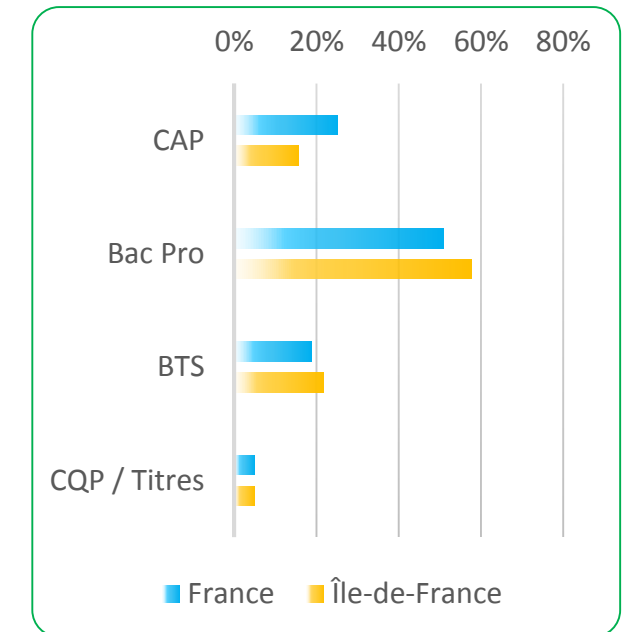
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Région	Ratio
Auvergne-Rhône-Alpes	7,7 %
France	10,9 %
Île-de-France	16,8 %
Bourgogne-Franche-Comté	17,5 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants



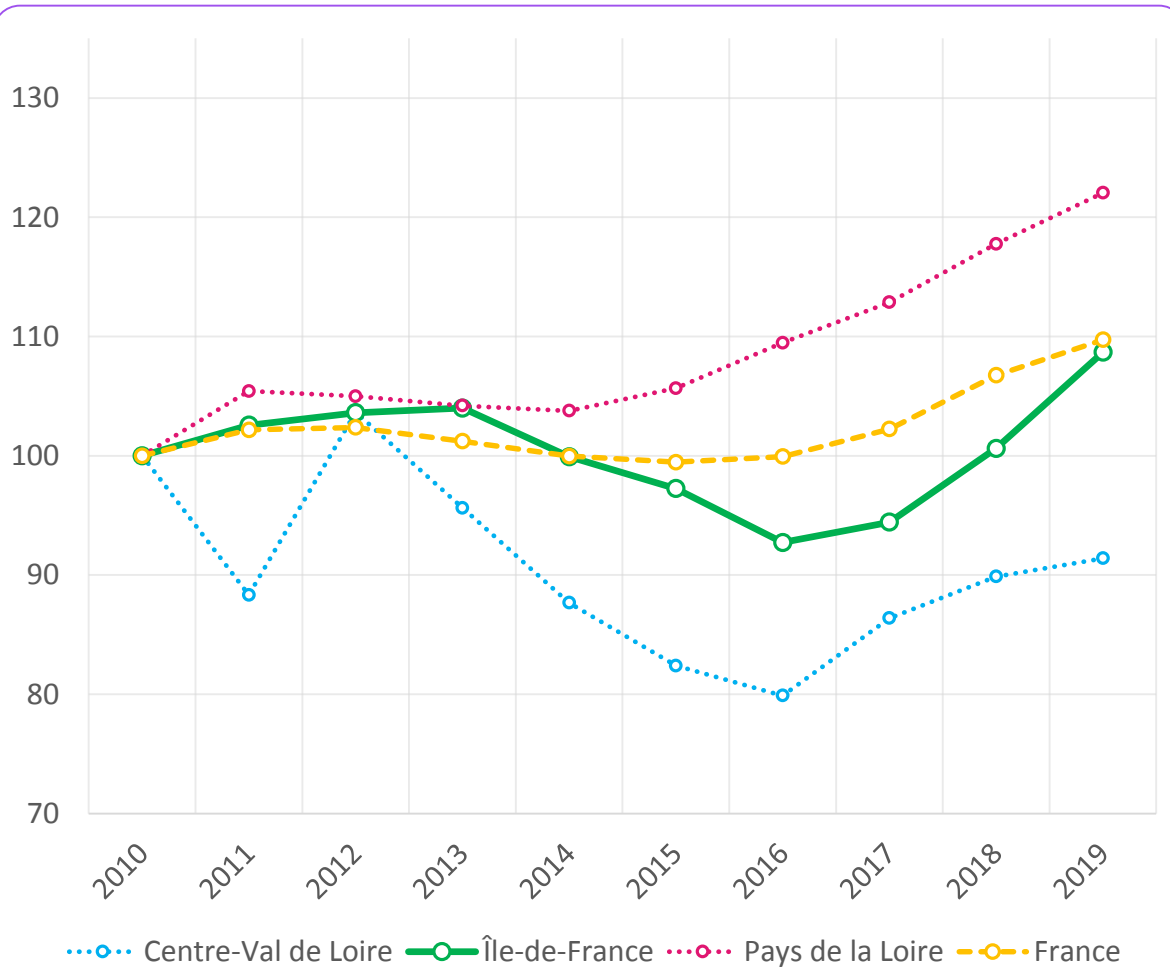


L'EMPLOI SALARIÉ VI (4519Z, 4520B)

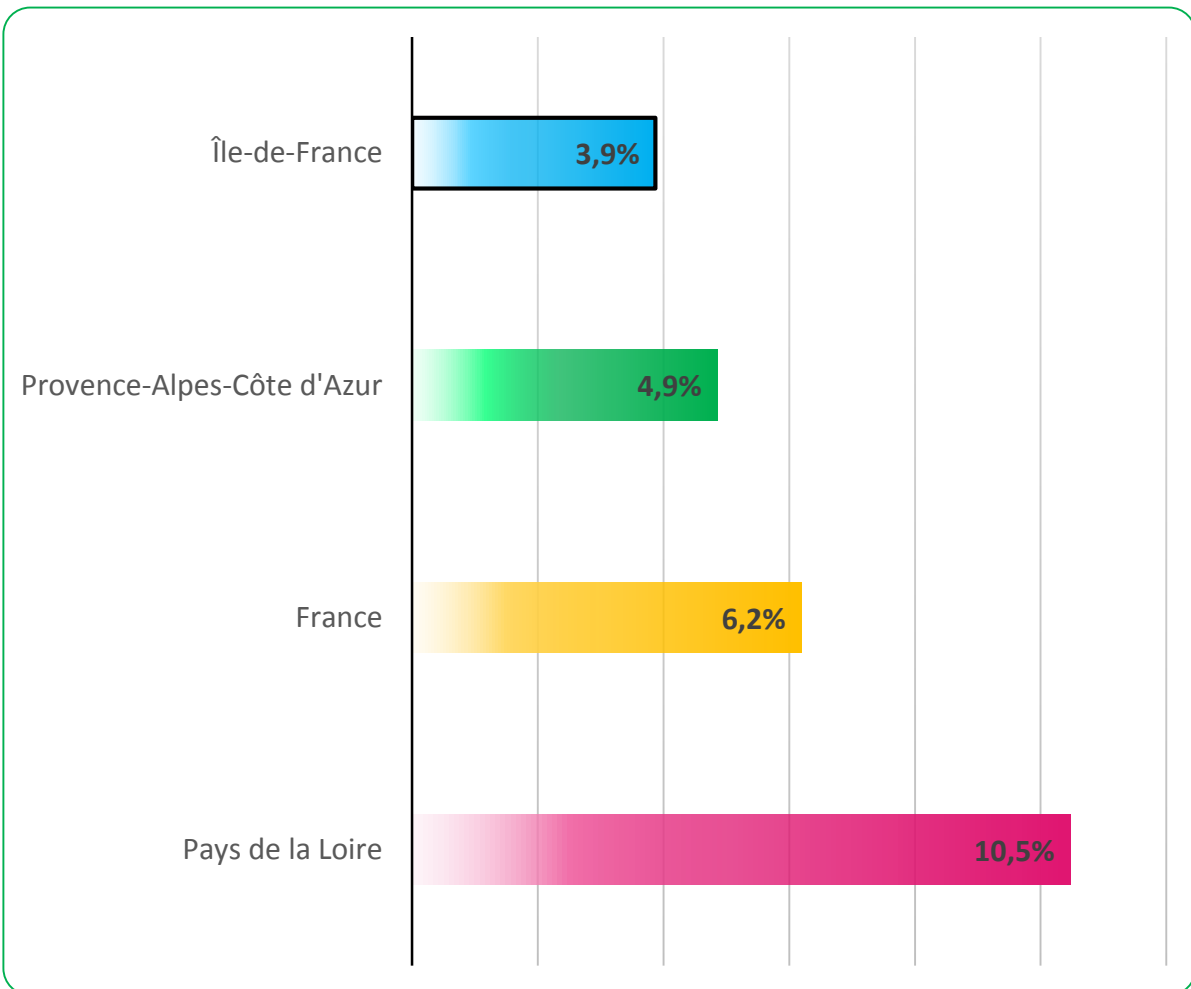
L'emploi dans le VI représente 3,9 % de l'emploi de la branche. Il a progressé de + 8,7 % depuis 2010.



Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)

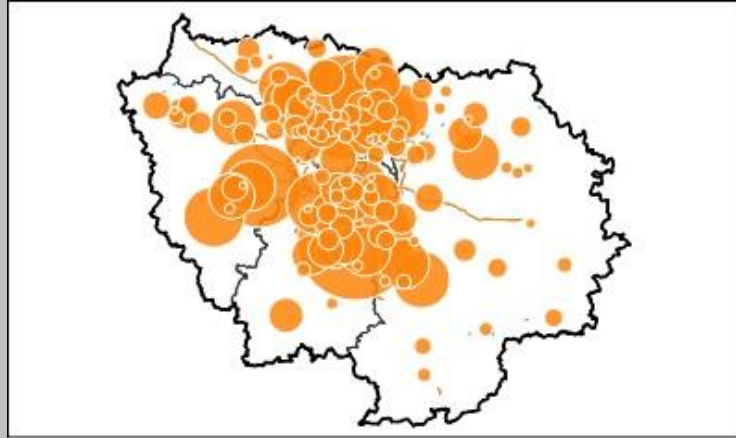


Salariés du Commerce et de la Réparation de Véhicules Industriels

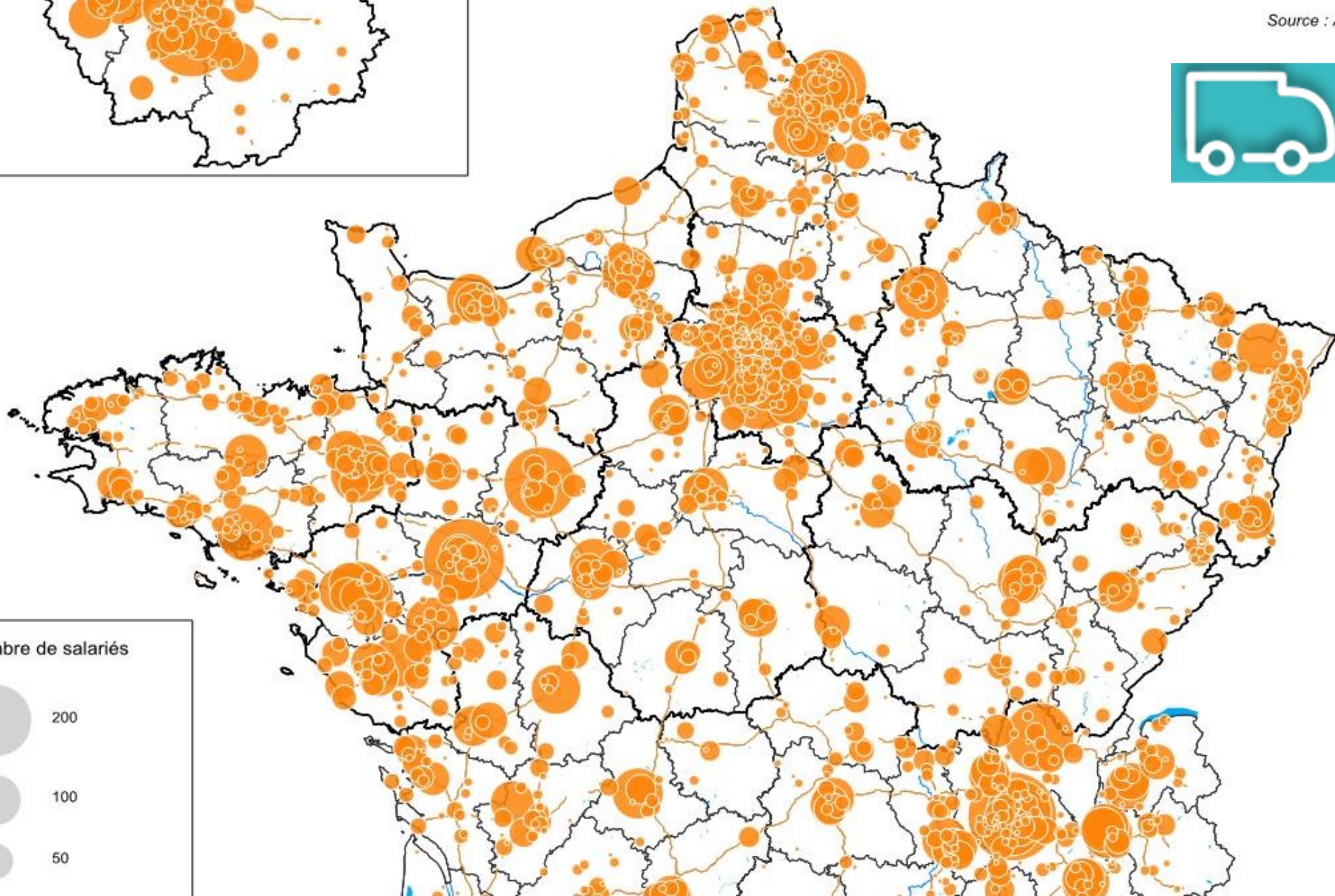
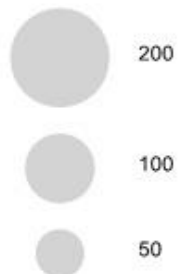
Secteur

Commerce et Réparation
de Véhicules Industriels

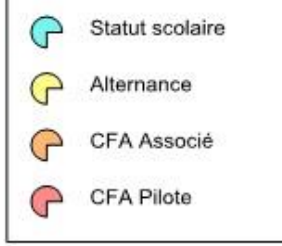
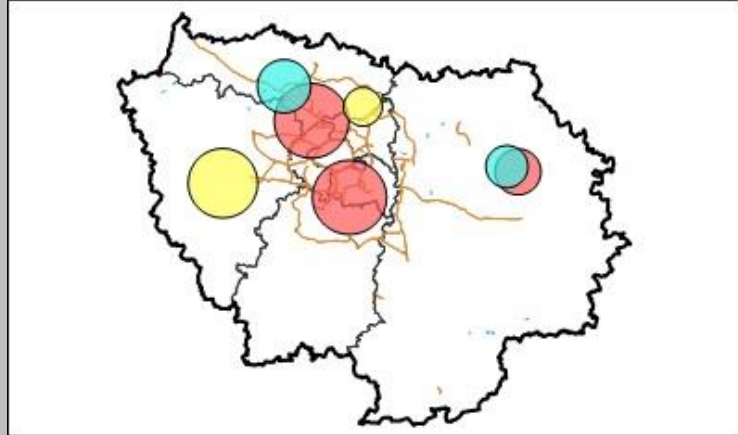
Source : ACOSS



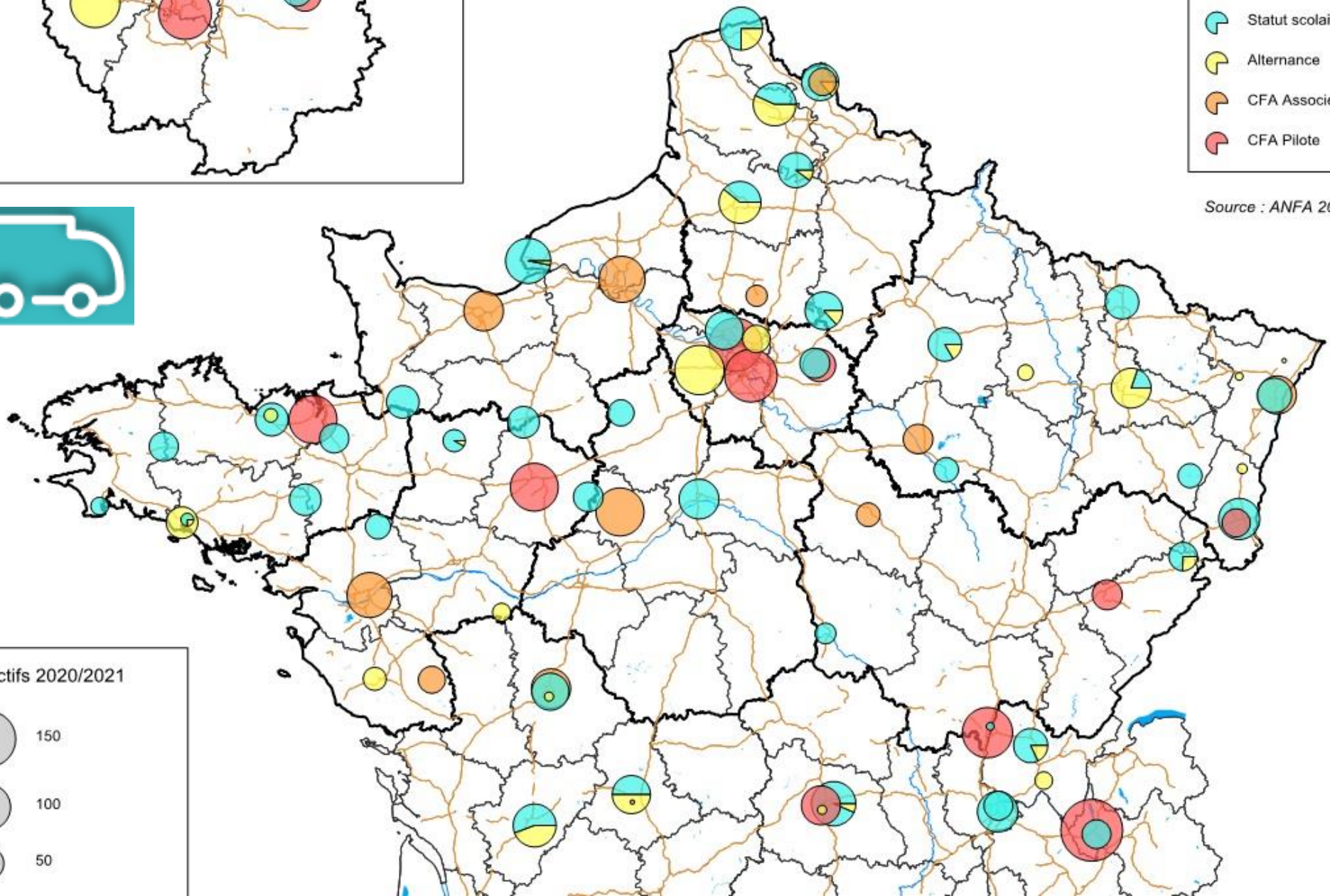
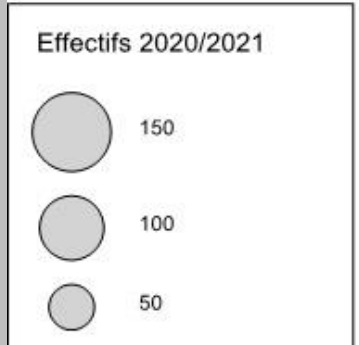
Nombre de salariés



Effectifs en formation en filière Maintenance VI



Source : ANFA 2020/21





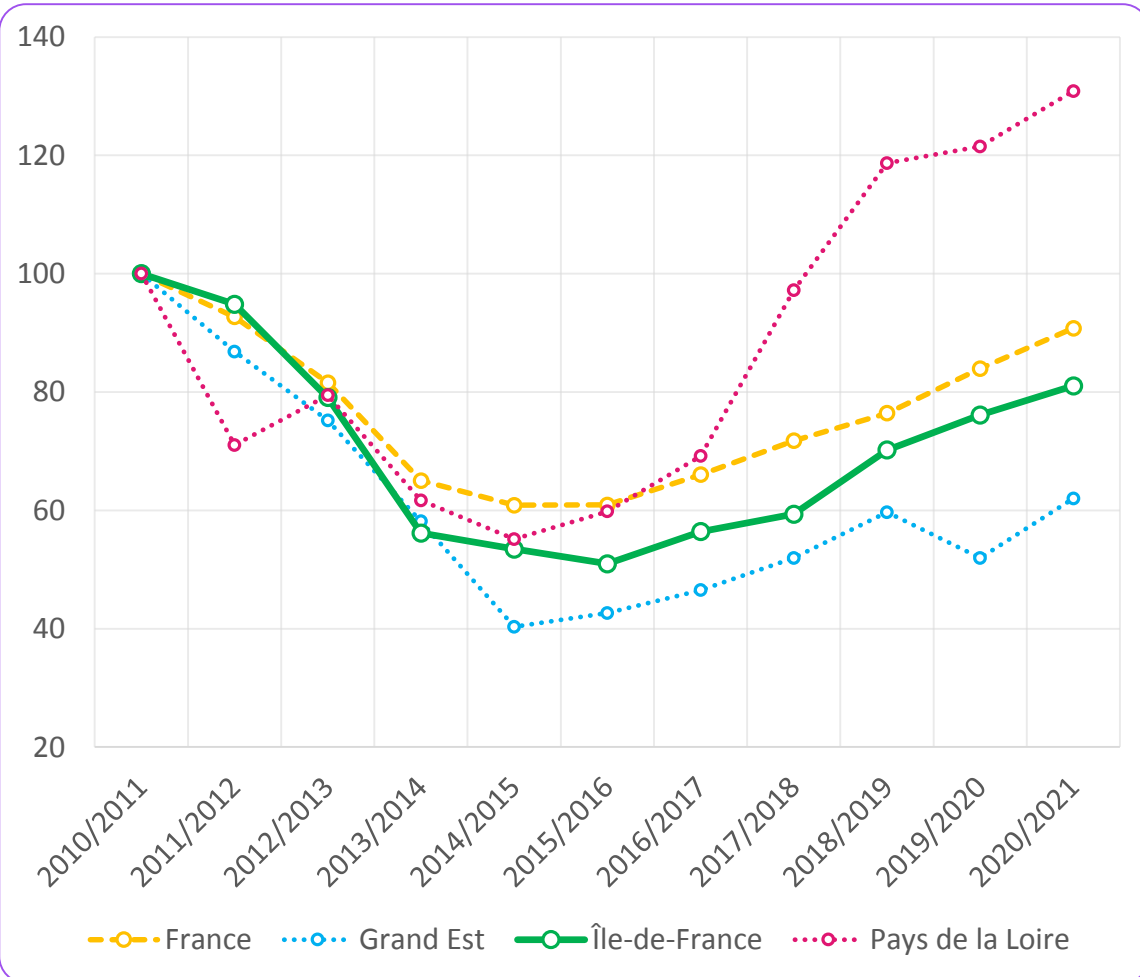
LA FILIÈRE MAINTENANCE MOTO EN ALTERNANCE

39,8 % des effectifs dans la filière Maintenance Moto sont en alternance et dont 56 % préparent un Bac Pro.



ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

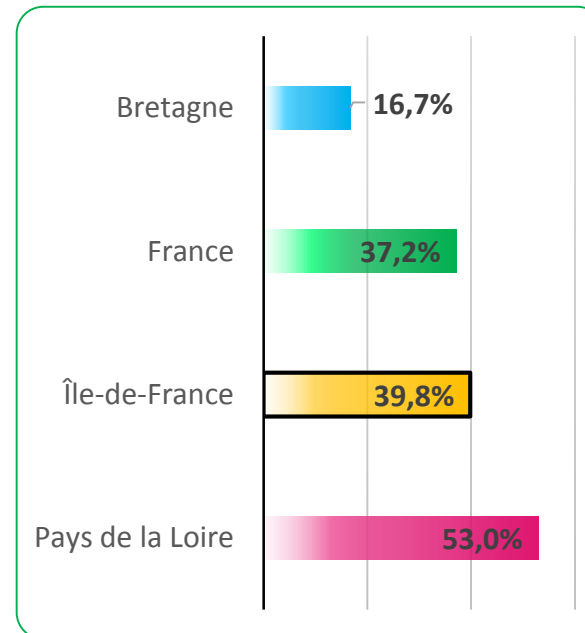
Évolution des effectifs en alternance



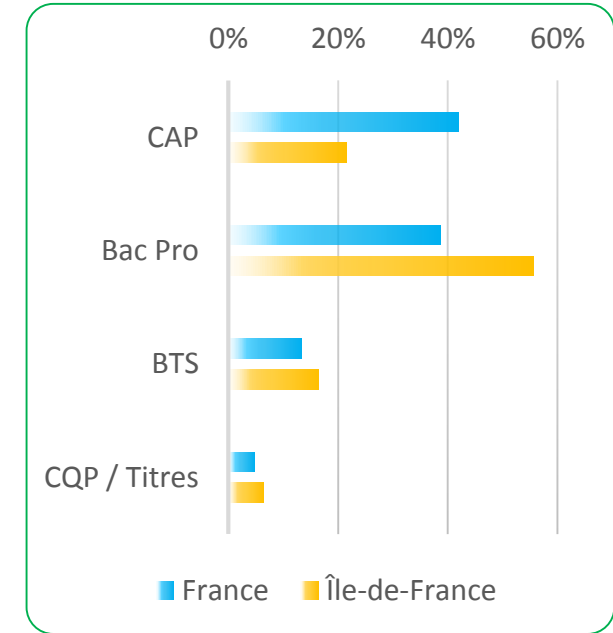
Le ratio effectifs en alternance / salariés

Bretagne	France	Île-de-France	Pays de la Loire
7,8 %	13,2 %	13,2 %	22,8 %

Part de l'alternance dans la filière



La répartition par diplôme des alternants





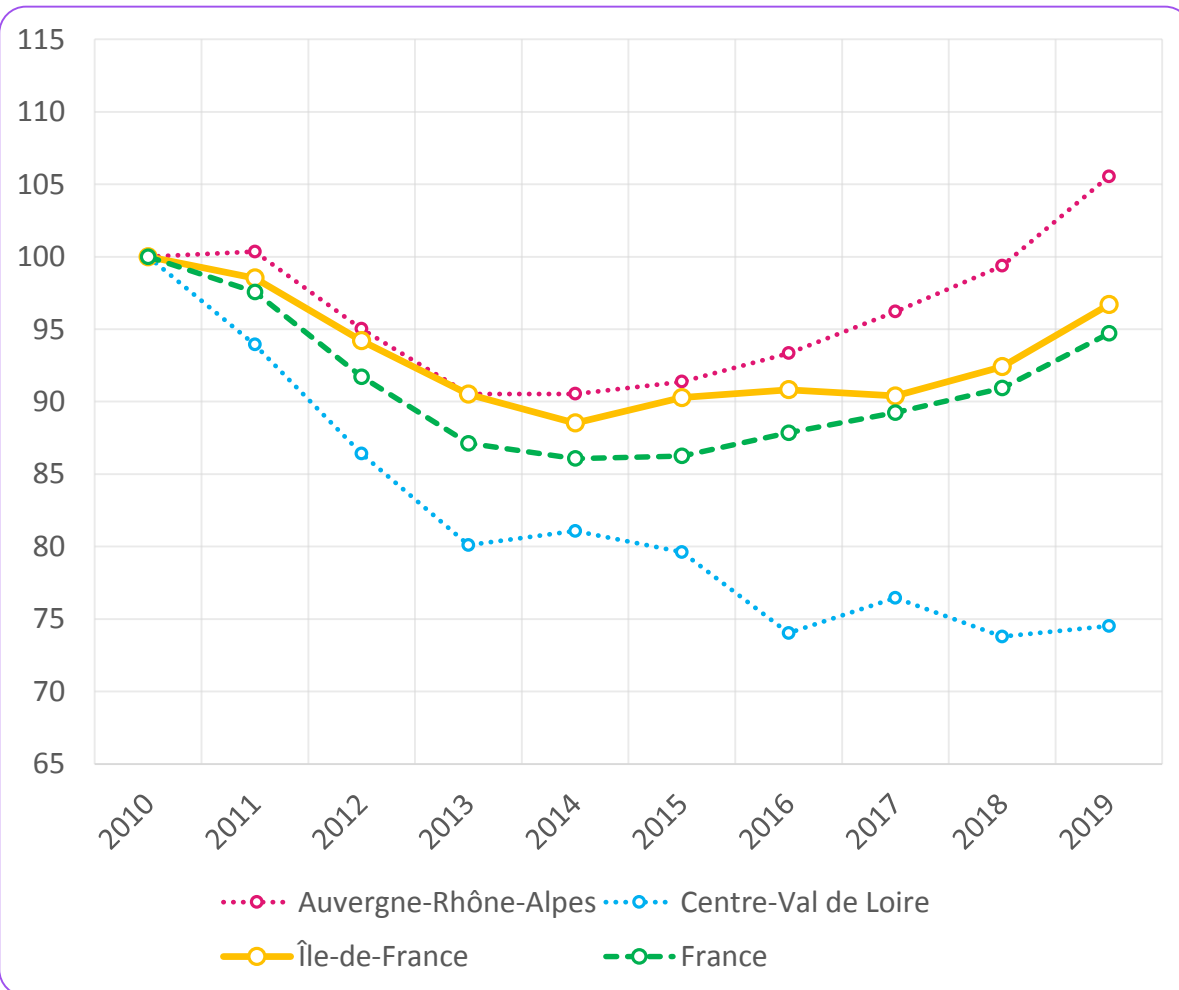
L'EMPLOI SALARIÉ MOTO (4540Z)

L'emploi dans la Moto représente 3,4 % de l'emploi de la branche. Il a reculé de - 3,3 % depuis 2010.

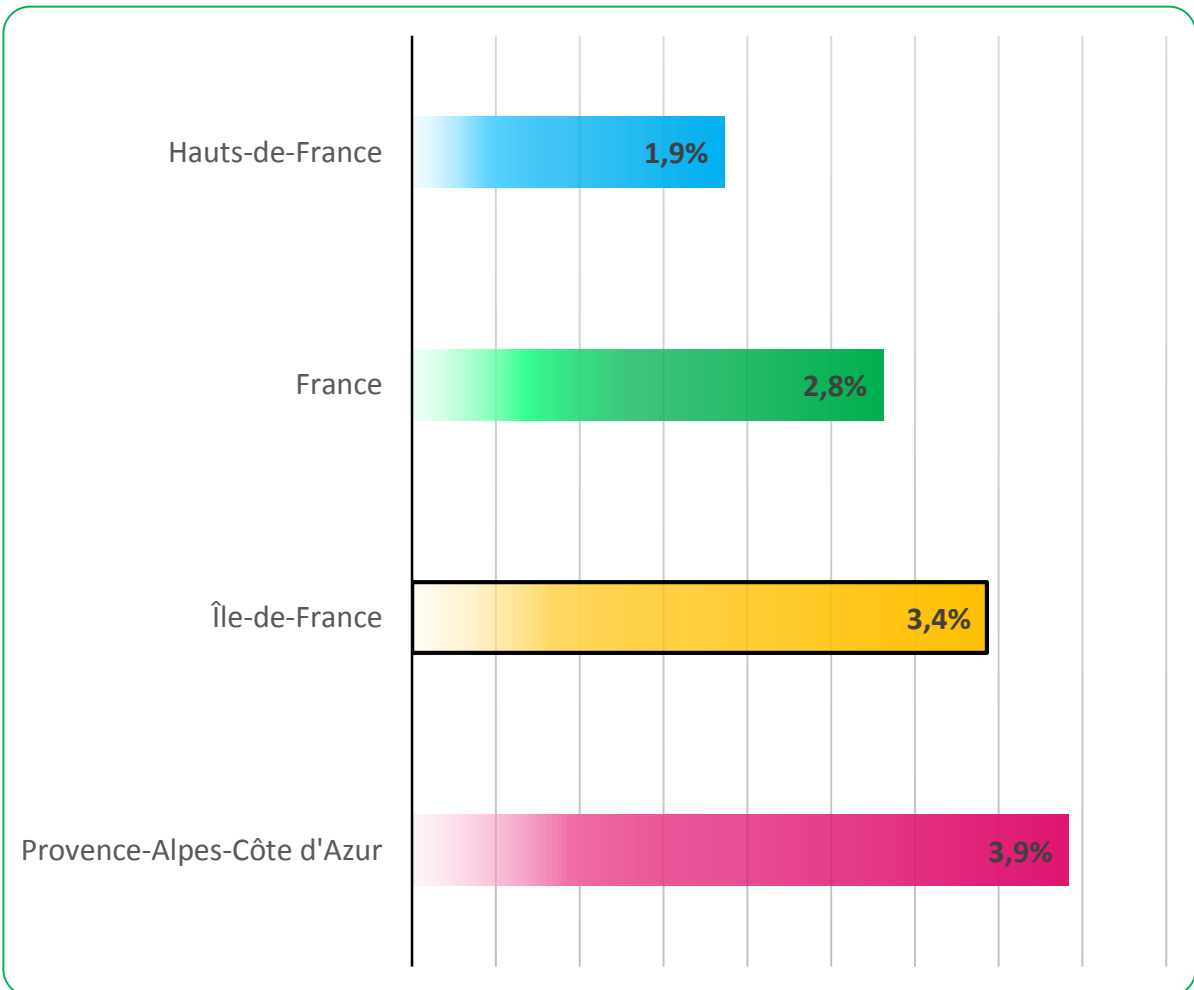


ANFA
OBSERVATOIRE
Métiers Services Auto

Évolution de l'emploi salarié du secteur



Part au sein de l'emploi salarié (branche)



Salariés du Commerce et de la Réparation de Motocycles

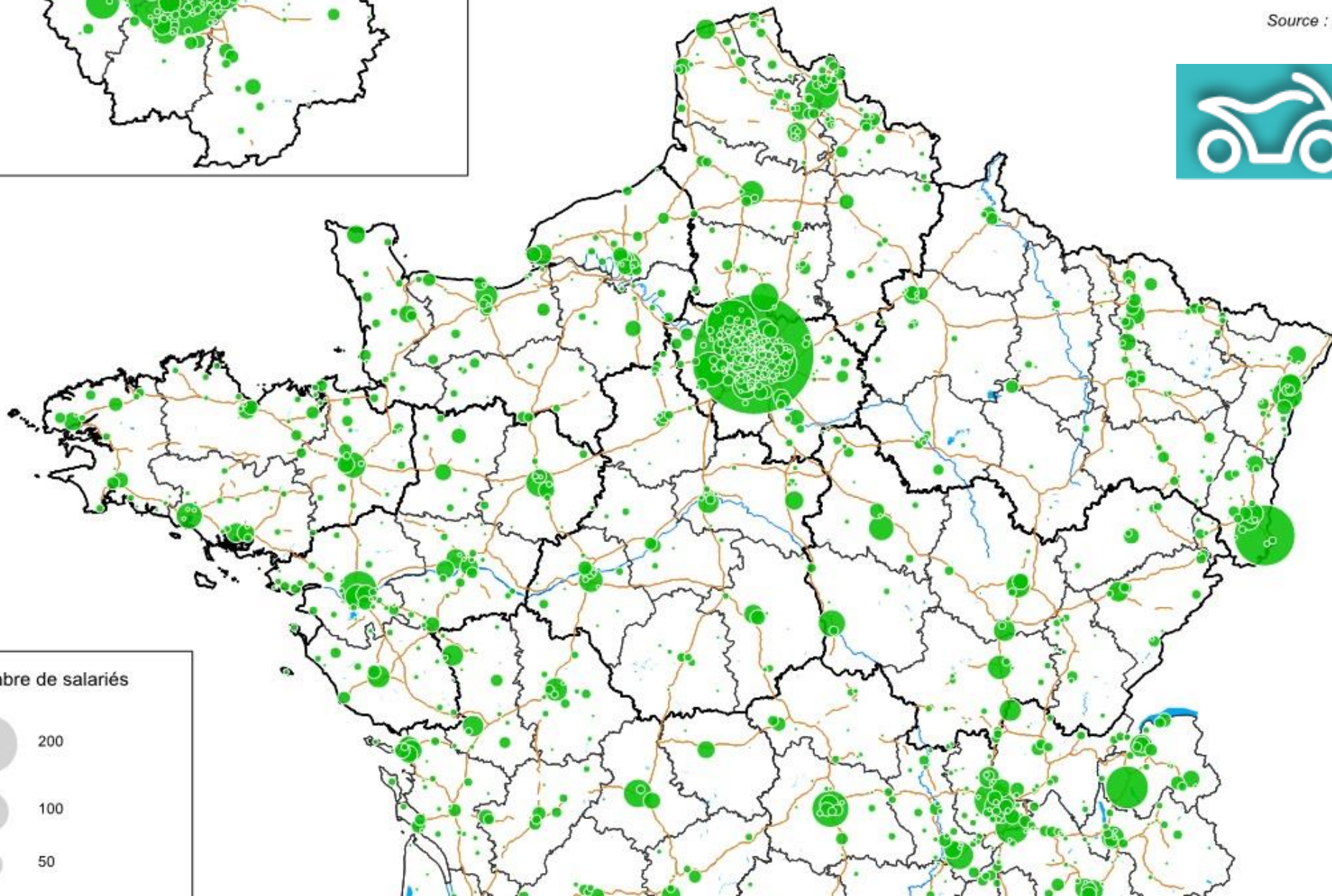
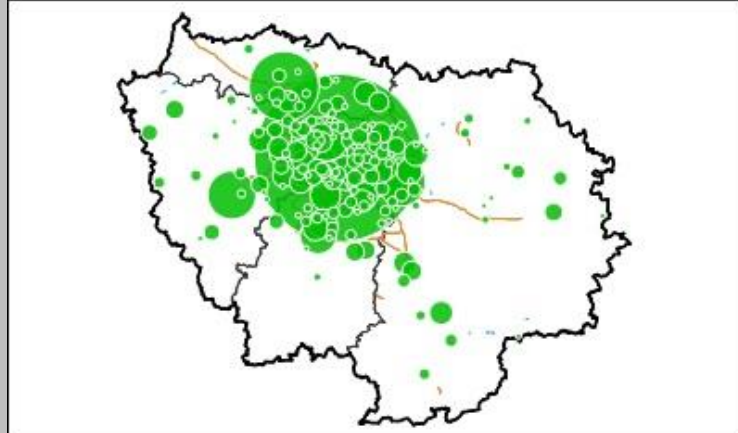
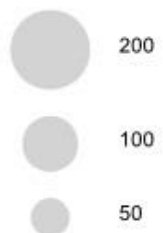
Secteur

Commerce et Réparation
de Motocycles

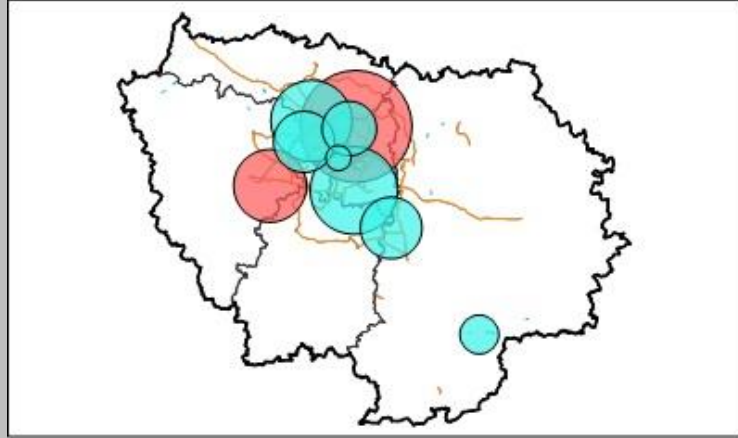
Source : ACOSS



Nombre de salariés



Effectifs en formation en filière Maintenance Moto

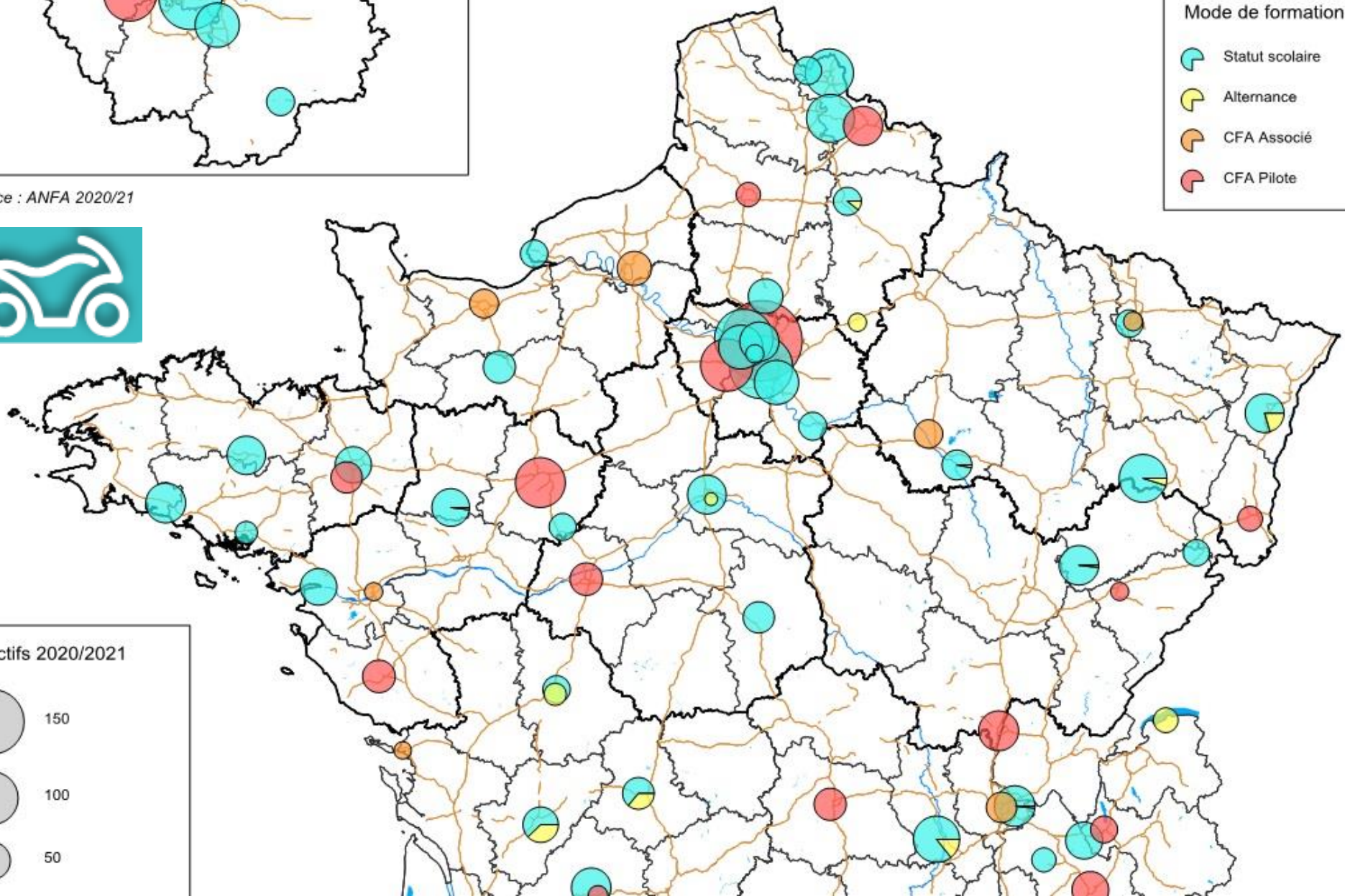
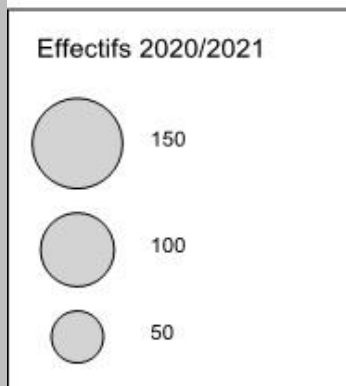


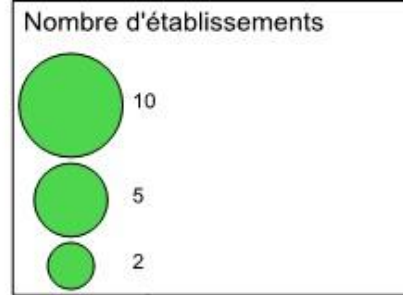
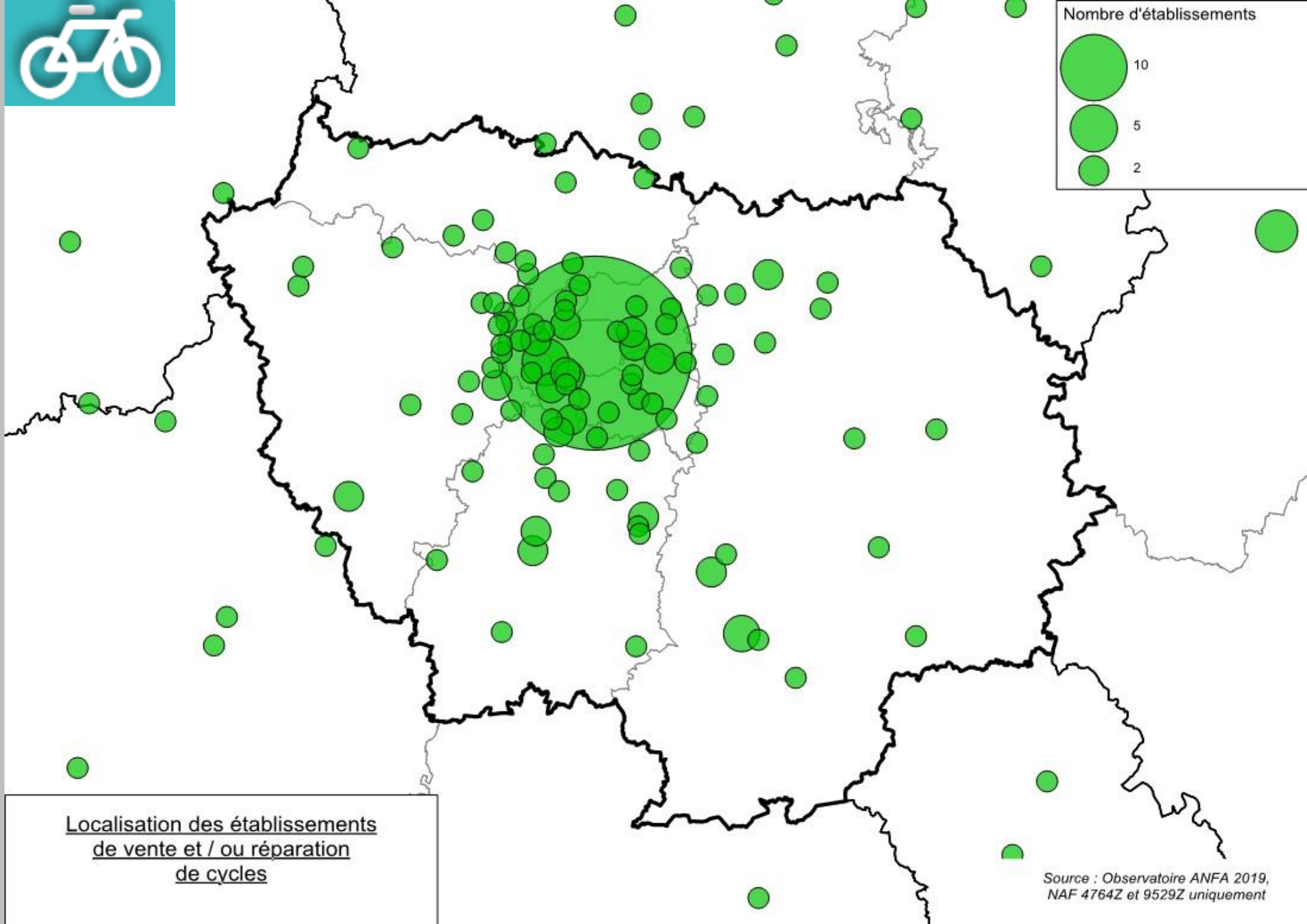
Source : ANFA 2020/21



Mode de formation

-  Statut scolaire
-  Alternance
-  CFA Associé
-  CFA Pilote





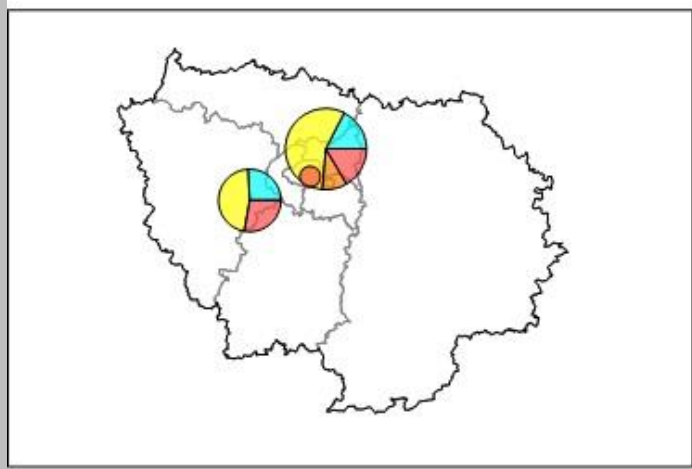
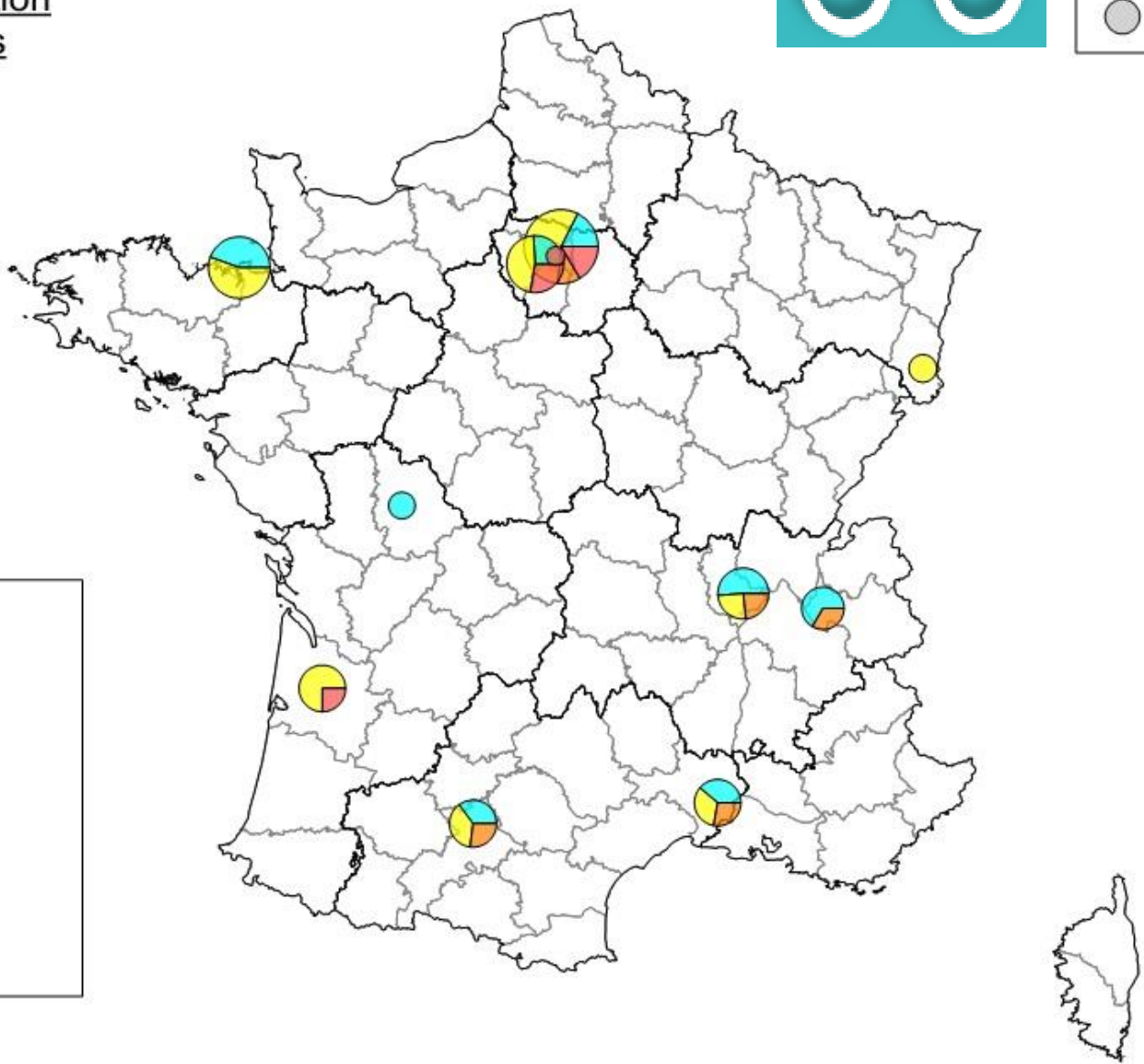
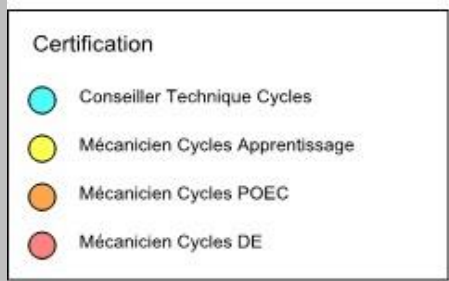
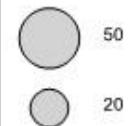
Localisation des établissements
de vente et / ou réparation
de cycles

Source : Observatoire ANFA 2019,
NAF 4764Z et 9529Z uniquement

Effectifs en formation en filière Cycles



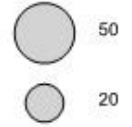
Effectifs 2020/21






Source : ANFA 2020/21

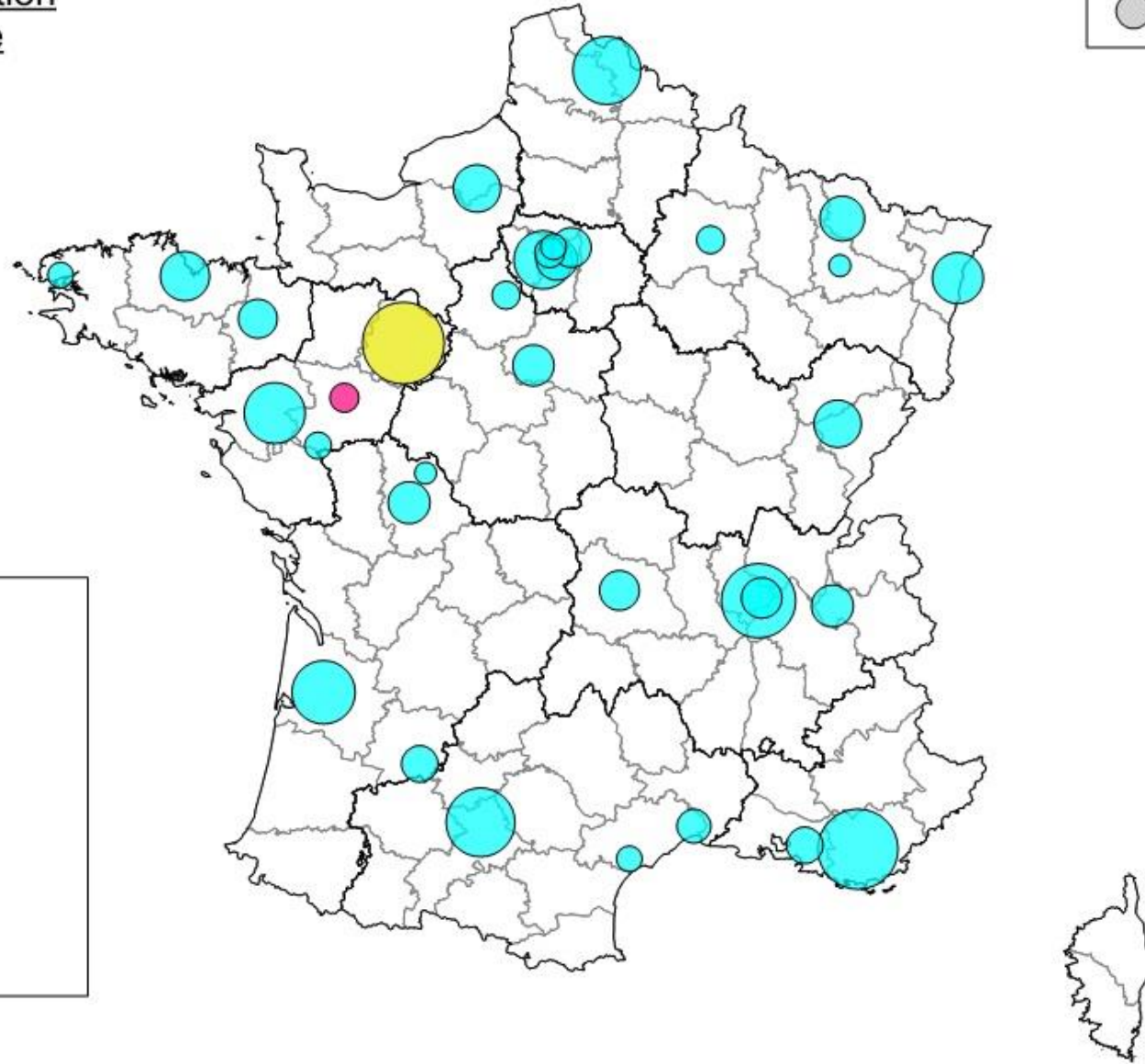
Effectifs en formation en filière Vente

Effectifs 2020/21



Certification

-  Statut scolaire Titre ESCRA
-  Statut scolaire Master
-  Alternance Titre VA



Source : ANFA 2020/21



INSERTION RÉGIONALE

65,5 % des apprentis et 44,6 % des lycéens en formation spécifique à la branche des services de l'automobile en région Île-de-France sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation

	Apprentis	Lycéens
Auvergne-Rhône-Alpes	74,3%	58,1%
Bourgogne-Franche-Comté	79,6%	61,3%
Bretagne	81,6%	61,8%
Centre-Val de Loire	69,9%	54,9%
Corse	NS	NS
Grand Est	74,6%	52,4%
Hauts-de-France	68,9%	40,8%
Île-de-France	65,5%	44,6%
Normandie	75,3%	60,3%
Nouvelle-Aquitaine	71,0%	49,8%
Occitanie	66,0%	48,1%
PACA	66,5%	45,9%
Pays de la Loire	79,9%	62,8%
Total	71,9%	50,9%

Source : MEN DEPP, IPA/IVA 2019, traitement ANFA.
Taux d'emploi 7 mois après la sortie de formation



- CAP : Certificat d'Aptitudes Professionnelles.
- BTS : Brevet de Technicien Supérieur
 - MVA VP : Maintenance des Véhicules Automobiles, option Véhicules Particuliers
- CQP : Certificat de Qualification Professionnelle.
 - TEAVA : Technicien Expert Après-Vente Automobile
 - VA : Vendeur automobile
- CSP : Catégorie Socio-Professionnelle (en réalité PCS = Professions et catégories socioprofessionnelles)
- VP : Véhicule Particulier
- VI : Véhicule Industriel
- MRA : Mécaniciens Réparateurs Automobiles
- CFA : Centre de Formation d'Apprentis
- CRA : Commerce et Réparation Automobile (y compris VI, Moto et SMAVA)
- POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
- DE : Demandeurs d'emploi

